



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΑΤΡΩΝ
ΣΧΟΛΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΟΠΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΠΤΟΜΕΤΡΙΑΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ**

Εκπόνηση

ΑΣΠΡΟΥΔΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ/ Α.Μ: 03

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: ΠΑΤΟΥΧΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

-ΑΙΓΙΟ 2012-

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ	3
ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	4
ΠΕΡΙΛΗΨΗ.....	6
SUMMARY	8
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	10
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1	13
1.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΩΣ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	13
1.2 ΠΗΓΕΣ ΚΑΙ ΕΙΔΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ	13
1.3 ΘΟΡΥΒΟΣ.....	16
1.4 Ο ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.....	19
1.4(α) ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	20
1.4(β) ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.....	21
1.5 Ο ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	23
1.5(α) ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	24
1.6 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΓΙΑ ΛΗΨΗ ΜΕΤΡΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	27
1.7 ΕΙΔΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	28
1.8 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	29
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2	31
2.1 Η ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ-ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ	31
2.2 ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	32
2.2(α) Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	33
2.2(β) ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΗΓΩΝ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	33
2.2(γ) ΕΞΑΚΡΙΒΩΣΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	34
2.3 ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ Σ.Α. ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΒΕΕ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Π.Δ. 17/96 ΑΡΘΡΟ 8.	35
2.3(α) ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ 1.....	37
2.3(β) ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ 2.....	44
2.3(γ) ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ 3.....	45
2.3(δ) ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ.....	46

2.3(ε) ΚΥΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ – ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ	47
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3	52
ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ	52
3.1 ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ	52
3.2 ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ.....	53
3.3 ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ	54
3.3(α) ΚΤΗΡΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ – ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	55
3.3(β) ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	55
3.3(γ) ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	56
3.3(δ) ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ	56
3.3(ε) ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΟΥΣΙΩΝ.....	56
(ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΦΩΤΙΑ – ΕΚΡΗΞΕΙΣ – ΔΗΛΗΤΗΡΙΑΣΗ ΚΛΠ.).....	56
3.3(στ) ΕΓΚΑΡΣΙΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ.....	57
3.3(ζ) ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	57
3.3(η) ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ.....	57
3.3(θ) ΣΥΜΠΤΩΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	58
3.4 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΤΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ..	58
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4.....	62
ΣΥΝΟΨΗ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ – ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	62
4.1 ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	62
4.2 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.....	63
4.3 ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ.....	64
4.4 ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	65
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	66

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Θεωρώντας ότι έφτασα με την εκπόνηση της παρούσης πτυχιακής μου εργασίας, στο τελευταίο τετρακοσάρι αυτού του τετράχρονου στίβου σπουδών στο Τμήμα Οπτικής και Οπτομετρίας του Α΄ Τ.Ε.Ι. Πατρών και με εδραιωμένη την πεποίθηση ότι επέλεξα και οδεύω να περατώσω τις σπουδές μου σε ένα επιστημονικό αντικείμενο που με εκφράζει απόλυτα, οφείλω να ευχαριστήσω ειλικρινά τον επιβλέποντα καθηγητή μου κ. Δημήτριο Πατούχα για την αμέριστη καλοσύνη και προθυμία του στο να μου παράσχει την πολύτιμη καθοδήγησή του, τις συμβουλές του και το αμείωτο ενδιαφέρον που επέδειξε μη φειδόμενος τον πολύτιμο χρόνο του, ώστε να περατωθεί επιτυχώς η παρούσα εργασία. Τους καθηγητές μου, που κατά τη διάρκεια των επτά εξαμήνων σπουδών ,υπερέβαλλαν εαυτούς και μας έδωσαν πολύτιμα επιστημονικά και επαγγελματικά εφόδια, την διεύθυνση και το προσωπικό της εταιρείας οφθαλμικών φακών ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ για την προθυμία και την αλόγυστη συνεργασία τους σχετικά με τις πληροφορίες που ζήτησα και τέλος τους γονείς μου για την αγάπη και τις θυσίες που υποβλήθηκαν ώστε να περατώσω επιτυχώς τις σπουδές μου προς την κατεύθυνση μιας κοινωνικής και επαγγελματικής προοπτικής και καταξίωσης.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η πεμπτούσια του αξιοβίωτου επαγγελματικού βίου, από αρχαιοτάτων χρόνων μέχρι σήμερα, είναι στενά συνυφασμένη με την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου που παρουσιάζεται ως ένα φάσμα απειλής στο εργασιακό περιβάλλον και στρέφεται σε περίπτωση μη λήψης ορθών μέτρων πρόληψης, κατά της ζωής, της υγείας και της σωματικής ακεραιότητας των εργαζομένων.

Είναι αυτονόητο ότι οι συνθήκες εργασίας και το εργασιακό περιβάλλον είναι οι δυο βασικοί πυλώνες που απαιτούν απόλυτο σχεδιασμό, οργάνωση, ουσιαστική παρέμβαση και δημιουργία όρων και συνθηκών ασφαλούς και ακίνδυνης εργασιακής διαβίωσης.

Αξίζει να τονισθεί ότι οι πάσης μορφής κίνδυνοι στους εργασιακούς χώρους δεν άφησαν αμέτοχη την πολιτεία η οποία με σωρεία Προεδρικών Διαταγμάτων και Νομικών Διατάξεων όπως π.χ. το Π.Δ. 1568/85, 17/96 και άλλων περί των οποίων θα γίνει διεξοδική αναφορά κατά την εξέλιξη της παρούσης εργασίας, προέβλεψαν ρυθμίσεις βασικές και ουσιώδεις, περί των υποχρεώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, αναφορικά με τους ελλοχεύοντες κατά την εργασία κινδύνους που σχετίζονται με την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.

Ορθά ο νομοθέτης προέβλεψε ότι σε επιχειρήσεις που απασχολούν πλέον των πενήντα (50) εργαζομένων η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου πρέπει να γίνεται από εξειδικευμένα άτομα όπως ο τεχνικός ασφαλείας και ο γιατρός εργασίας. Η επιχείρηση κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών «ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ» που χρησιμοποιήθηκε ως τρόπον τινά «αντικείμενο έρευνας» στην παρούσα εργασία απασχολεί πλέον των εκατό (100) εργαζομένων και ακριβώς πάνω σε αυτή θα εστιαστεί η έρευνα, οι στοχεύσεις, οι παρατηρήσεις και τα συμπεράσματα .

Παρέλκει να τονισθεί ως αυτονόητο, ότι σε όλες τις περιπτώσεις, γνώμη για τον όποιο επαγγελματικό κίνδυνο μπορεί να έχουν οι εργαζόμενοι ή οι εκπρόσωποί τους. Στη διάθεση δε τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων είναι όλες οι κεντρικές υπηρεσίες των αρμοδίων και συναρμοδίων Υπουργείων, οι αρμόδιες υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασίας, το ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας κτλ.

Σε κάθε περίπτωση τονίζετε με έμφαση και θεωρείτε κεντρικό σημείο, το γεγονός, ότι η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου, χωρίς να θέλουμε να φανεί ότι δίνεται με αφέλεια άφεση αμαρτιών στον οποιοδήποτε απρόσεκτο ή επιπόλαιο εργαζόμενο, αποτελεί μέριμνα και ευθύνη του εργοδότη για οποιοδήποτε θέμα υγείας και ασφάλειας του εργαζόμενου.

Τέλος, σαν επίλογο του σύντομου αυτού προλόγου της εργασίας, σας παρακαλούμε να επιτραπεί η επισήμανση ότι για κάθε χώρα και πολύ περισσότερο για την κοιτίδα του πολιτισμού, την Ελλάδα, η θέσπιση και πιστή εφαρμογή κανόνων που ελαχιστοποιούν την επικινδυνότητα ένεκα του είδους και του τρόπου της εργασίας, πρέπει να είναι αδιάκοπη μέριμνα, εργοδοτών, εργαζομένων και πολιτείας με γνώμονα ότι οι ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας είναι πρωταρχική απαίτηση της εποχής μας και θα πρέπει να αναδεικνύεται σε καίριο ζήτημα σύγχρονης κοινωνικής κουλτούρας, στάσης και πολιτισμού. (ΜΠΟΥΖΑΚΗΣ ΠΑΥΛΟΣ, 2005)

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Στα πλαίσια της ολοκλήρωσης του κύκλου σπουδών στο Τμήμα Οπτικής και Οπτομετρίας του Α΄ Τ.Ε.Ι. Πατρών ανατέθηκε η πραγματοποίηση της παρούσης εργασίας με θέμα την Εκτίμηση του Επαγγελματικού Κινδύνου σε Επιχειρήσεις Κατασκευής και Εμπορίας Οφθαλμικών Φακών.

Ως εκ του αντικειμένου της εργασίας και επειδή όπως ήταν φυσικό αντιμετωπίστηκαν πολλά άγνωστα αλλά και δυσνόητα στοιχεία, έγινε μετατροπή αυτής της πνευματικής αναζήτησης σε έρευνα. Συνελέγησαν όσα περισσότερα στοιχεία ήταν δυνατό αγνοώντας κάθε μορφή κούρασης και από τον συγκερασμό όλων αυτών σχηματίστηκαν τα τέσσερα κεφάλαια που ακολουθούν, φροντίζοντας ώστε αυτά να είναι και ανεξάρτητα αλλά και αλληλένδετα μεταξύ τους και να δίνουν στον αναγνώστη τη βεβαιότητα για την ορθότητα του τελικού συμπεράσματος.

Στο 1^ο κεφάλαιο της εργασίας εστιάστηκε κυρίως η ανάλυση και σημασία της έννοιας του κινδύνου και της επικινδυνότητας ως φαινόμενο του κοινωνικού, επαγγελματικού και εργασιακού βίου του ανθρώπου, έγινε αναφορά όπου αυτό απαιτούνταν στο υφιστάμενο πλαίσιο Προεδρικών Διαταγμάτων και ρυθμιστικών νόμων που ρυθμίζουν τους κανόνες ασφάλειας της εργασίας και προστασίας της ζωής, της υγείας και σωματικής ακεραιότητας των εργαζομένων, και επικεντρώθηκε η προσπάθειά στο να τονισθούν λεπτομερώς τα καθήκοντα εργοδοτών και εργαζομένων ρίχνοντας το κύριο βάρος στους δυο κεντρικούς πυλώνες της εργασιακής ασφάλειας που είναι ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Γιατρός Εργασίας.

Στο 2^ο κεφάλαιο, μπαίνοντας πλέον στην ουσία της έρευνας, γίνεται διεξοδική αναφορά στην πραγματική κατάσταση των συνθηκών ασφαλείας στους χώρους κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών. Τα αδιάσειστα στοιχεία που με συγκινητική προθυμία παραχώρησε η εταιρεία ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ και τα

προσωπικά συμπεράσματα και διαπιστώσεις από τις επανειλημμένες επισκέψεις και ξεναγήσεις στους εργασιακούς χώρους της παραπάνω εταιρείας παρατίθενται αυτούσια στο κεφάλαιο αυτό και πείθουν και τον πλέον δύσπιστο ότι η συγκεκριμένη μεγάλη εταιρεία τηρεί ευλαβικά τους κανόνες εργασιακής ασφάλειας.

Στο 3^ο κεφάλαιο και προκειμένου η έρευνα να είναι πλήρης και αδιάψευστη ως προς το τελικό συμπέρασμα, καταχωρήθηκαν και αναλύθηκαν οι απαντήσεις και παρατηρήσεις 38 εργαζομένων στους διάφορους τομείς της εταιρείας, οι οποίοι απάντησαν επί ερωτηματολογίου 150 βασικών ερωτήσεων το οποίο εκπόνησε το εργαστήριο Εργονομίας και Ασφάλειας της Εργασίας του Πολυτεχνείου Κρήτης. Το συγκεκριμένο ερωτηματολόγιο πείθει και τον πλέον δύσπιστο, με βάση τις ληφθείσες απαντήσεις και παρατηρήσεις, ότι ο βαθμός ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους της συγκεκριμένης εταιρείας είναι πολύ υψηλός και η επικινδυνότητα εξαιρετικά χαμηλή, με μόνη εξαίρεση το πρόβλημα του θορύβου, το οποίο φαίνεται ότι υπό τις παρούσες τουλάχιστον συνθήκες τεχνολογίας, είναι μάλλον αδύνατο να εκμηδενιστεί.

Τέλος στο 4^ο κεφάλαιο παρατίθεται η σύνοψη, οι προτάσεις, ο επίλογος και το γενικό συμπέρασμα της εργασίας στο οποίο γίνεται σαφής μνεία ότι, εάν οι επιχειρήσεις επεξεργασίας και εμπορίας οφθαλμικών φακών κινούνται και εργάζονται με τους ίδιους ρυθμούς ασφάλειας και συνθήκες παραγωγής, όπως η επιχείρηση που χρησιμοποιήθηκε στην έρευνά, τότε ορθά ο επιστημονικός και παραγωγικός αυτός τομέας κατατάσσεται στην κατηγορία της χαμηλής εργασιακής επικινδυνότητας.

SUMMARY

For the completion of my course in the Department of Optics and Optometry A' T.E.I of Patra I was assigned the present study on the assessment of occupational hazards in manufacturing and Trading Ocular Lens.

As the object of labor and because I naturally found myself in many unknown and obscure figures, I converted this spiritual quest in research. I collected as many clues as I could, ignore any fatigue from the blending of all these form the four chapters that follow, ensuring that they are independent but interrelated and give the reader confidence in the correctness of the final conclusion.

In the first chapter, I focused mainly on the analysis and significance of the concept of danger and risk as a phenomenon of social, professional and working life of man, mentioned wherever required under the current Presidential decrees and regulatory laws that govern the rules of occupational safety and protection of life, health and physical integrity of employees, and focus my effort to highlight in detail the duties of employers and employees giving focus on the two central pillars of job security, which is the technical safety and the occupational physician.

In the second chapter, now entering the substance of the investigation, detailing the actual state of safety conditions to the manufacturing and marketing of ophthalmic lenses. The compelling evidence by moving my willingness gave the company VAIRAMOGLOU S.A. and my personal findings and conclusions from repeated visits and tours to workplaces of the above company quoted in this chapter and convince even the most skeptical that this great company keeps scrupulously occupational safety rules.

In the third chapter trying to make a complete and irrefutable investigation as to the final conclusion, record and analyze the responses and comments 38 employees in

various areas of the company, who answered a questionnaire on 150 key questions drawn up by the laboratory Ergonomics and Safety Work TUC. This questionnaire convince even the most skeptical, based on the replies received and observations that the degree of safety in the workplaces of this company is very high risk and very low, with the exception of the noise problem, which seems to be under current minimum, technology is unlikely to be eliminated.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σκοπός της παρούσης εργασίας, είναι να γίνει προσπάθεια να τονισθεί και να καταδειχθεί ότι όπως η κάθε μορφής εργασία και απασχόληση από τα πλέον βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα ως τα πλέον απλά, εύκολα και «αθώα», εγκυμονεί κινδύνους για τη ζωή, την υγεία και την σωματική ακεραιότητα των εργαζομένων, έτσι και οι επιχειρήσεις κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών αλλά και κάθε επαγγελματική δραστηριότητα που περιστρέφεται γύρω από το χώρο της Οπτικής και Οπτομετρίας δεν εκφεύγουν τον κανόνα και οφείλουν να τηρούν στο έπακρο τις κείμενες ρυθμιστικές διατάξεις της νομοθεσίας και να ελέγχονται από τους αρμόδιους ελεγκτικούς μηχανισμούς του Κράτους σε περίπτωση μη ορθής εφαρμογής ή αλογίστων παραβιάσεων.

Για τον λόγο αυτό ακριβώς επιλέχτηκε ως κεντρική εστία της έρευνάς η εταιρεία «Βαϊράμογλου ΑΕΒΕ» που δραστηριοποιείται έντονα στην Ελλάδα στον τομέα κατασκευής οφθαλμικών φακών και θα γίνει προσπάθεια, λαμβάνοντας υπόψη τα πραγματικά στοιχεία που παραχωρήθηκαν αγόγγυστα από την Εταιρεία, αλλά και τις προσωπικές εμπειρίες και συστάσεις που φιλότιμα παραχώρησαν οι εργαζόμενοι σ' αυτήν, να γίνει σύνθεση προς την σωστή κατεύθυνση της παρούσης εργασίας, με σκοπό και ελπίδα ότι εάν συμβάλλουμε έστω και κατ' ελάχιστο στην βελτίωση των ήδη υφισταμένων μέτρων πρόληψης ή ελαχιστοποίηση έστω και των μικροατυχημάτων θα έχουμε προσθέσει ένα λιθαράκι στο κτίσιμο της ιδέας της εργασιακής ασφάλειας σε μια επιχείρηση που η συγγένειά της με την επιστήμη της Οπτικής και Οπτομετρίας είναι αναμφίβολα πρώτου βαθμού.

Όπως και ο ίδιος ο τίτλος της εργασίας αναφέρεται στην επικινδυνότητα, θα επιχειρηθεί να αναλυθεί ο όρος «κίνδυνος» και οι πηγές προέλευσής του. Αλήθεια, μήπως αυτή η λέξη δεν απασχόλησε ποτέ τον άνθρωπο όσο θα έπρεπε; Φανταστείτε,

πόσα εκατομμύρια άνθρωποι θα υπήρχαν ακόμη μεταξύ μας και δεν θα είχαν χάσει τη ζωή τους, αν είχαν συνειδητοποιήσει ότι επιχειρούν, χειρίζονται ή δοκιμάζουν κάτι επικίνδυνο. Αυτό το φάσμα απειλής που εμπερικλείει η έννοια του όρου «κίνδυνος», θα πρέπει να αποτελεί μέγιστη προτεραιότητα σε κάθε είδους σπουδή, μετεκπαίδευση ή ειδίκευση ειδικά των νέων ανθρώπων.

Σκοπός αυτής της εργασίας δεν μπορεί να είναι η ανάλυση νομικών διατάξεων και ρυθμίσεων η Προεδρικών Διαταγμάτων σχετικών με την επικινδυνότητα της εργασίας σε χώρους κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών. Ωστόσο και προκειμένου να φανεί ότι η πολιτεία στο θέμα αυτό δεν παρέμεινε αδρανής, θα αναφερθούν όπου απαιτείται επιγραμματικά οι κυριότερες από αυτές.

Έτσι με στόχο την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου και όχι την εκ των υστέρων παρέμβαση τα Π.Δ.1568 και 17/96 προβλέπουν την γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου ως υποχρέωση του εργοδότη για κάθε εργασιακό χώρο. Ορθότατα το Π.Δ. 17/96 άρθρο 4 παράγραφος 1 και 2 προβλέπει ότι όλες οι επιχειρήσεις που απασχολούν έστω και ένα εργαζόμενο πρέπει να έχουν τεχνικό ασφαλείας και αν απασχολούν πλέον των πενήντα εργαζομένων γιατρό εργασίας (Π.Δ. 94/87, Π.Δ. 70α/88 και Π.Δ.186/95). Για τον ρόλο και τα καθήκοντα των δυο προαναφερθέντων θα γίνει εκτενώς λόγος στη συνέχεια της παρούσης εργασίας. Με βάση τα όσα προαναφέρθηκαν και κάνοντας μνεία των υποχρεώσεων εργοδοτών και εργαζομένων θα περατωθεί το πρώτο κεφάλαιο της εργασίας.

Το δεύτερο κεφάλαιο θα εστιαστεί στο κύριο θέμα της εργασίας αναφορικά με την επικινδυνότητα σε χώρους κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών, χρησιμοποιώντας ως δείκτη την εταιρεία Βαϊράμογλου ΑΕΒΕ με έμφαση στην εκτίμηση και αξιολόγηση του επαγγελματικού κινδύνου στο παραγωγικό τμήμα.

Στο τρίτο κεφάλαιο και με βάση τις απαντήσεις και τα στοιχεία που παρέθεσε το προσωπικό της εταιρείας στο διανεμηθέν ερωτηματολόγιο θα γίνει πλήρης και

αντικειμενική καταγραφή των πραγματικών γεγονότων, συνθηκών εργασίας, ατυχημάτων ως και κάθε στοιχείου που αναφέρεται στην επικινδυνότητα της επίμαχης εργασίας και την ασφάλεια του προσωπικού της εταιρείας.

Τέλος στο τέταρτο και τελευταίο κεφάλαιο, θα επιχειρηθεί ένας συγκερασμός του αναπτυχθέντος θέματος με συμπεράσματα, προτάσεις και γενική επισκόπηση των αναφερθέντων, ευελπιστώντας πως πείστηκε ο αναγνώστης της παρούσης εργασίας, ότι οι επιχειρήσεις κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών, δεν είναι χώρος αναψυχής, αλλά χώρος σκληρής εργασίας και δοκιμασίας αντοχών και δυνάμεων, με το φάσμα του κινδύνου να πλανάται στις κεφαλές των εργαζομένων και την σκιά της όποιας ευθύνης στις κεφαλές των εργοδοτών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

1.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΩΣ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Η λέξη «ΚΙΝΔΥΝΟΣ» καθεαυτή, υποδηλώνει κατά την προσωπική μου ετυμολογική ερμηνεία ότι κάτι ή κάποιος κινείται προς την «δύνη», κινείται δηλαδή προς κάτι που πρόκειται να τον καταπιεί, να τον εξαφανίσει και «επικίνδυνος» είναι αυτός που ευρίσκεται προ της «δύνης», δηλαδή προ της εξαφάνισης. Η μη συνειδητοποίηση της έννοιας του όρου και η αλόγιστη περιφρόνηση του κινδύνου, σημαίνει απόλυτα, θάνατο, τραυματισμό, εξαφάνιση. Είναι λέξη που προκαλεί δέος και τρόμο και την βλέπουμε ή την ακούμε καθημερινά σε κάθε δραστηριότητα.

Ως κίνδυνος κατά την εκτέλεση της εργασίας, νοείται το σύνολο των ενδείξεων που διαμορφώνουν το φάσμα της απειλής κατά της ζωής, της υγείας και της σωματικής ακεραιότητας του εργαζόμενου, ασκούν επιρροή στην ψυχολογία και την απόδοσή του και καθορίζουν τον τρόπο αντίδρασης και τα ενδεικνυόμενα μέτρα προστασίας του.

Πιο απλά, κάθε δυνατότητα ενός στοιχείου της εργασίας που μπορεί να προκαλέσει θάνατο, τραυματισμό, ασθένεια ή ακόμη και υλικές ζημιές, θεωρείται κίνδυνος. (ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, 2008)

1.2 ΠΗΓΕΣ ΚΑΙ ΕΙΔΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ

Μετά από επίσκεψη στους χώρους παραγωγής και επεξεργασίας οφθαλμικών φακών και ενδελεχή παρατήρηση του εργασιακού περιβάλλοντος, ακολουθώντας τις διαφορετικές φάσεις εργασίας και συστηματική εξέταση λεπτομερειών, επιχειρήσαμε

ένα μεθοδολογικό προσδιορισμό και ταξινομήσαμε τους κινδύνους κατά την παρακάτω αντιστοιχία:

▪ **Κατά τον τύπο, στον οποίο υπάγονται:**

-Φυσικοί παράγοντες όπως θόρυβος, ανεπαρκής ή ακατάλληλος φωτισμός, υψηλές ή χαμηλές θερμοκρασίες, δονήσεις και ακτινοβολίες.

-Χημικοί παράγοντες, όπως επικίνδυνες ουσίες.

-Μηχανικοί παράγοντες όπως γλιστρήματα, πτώσεις κτλ.

-Ακτινοβολίες.

▪ **Κατά παράγοντα που τους προκαλεί:**

-Κίνδυνος από υλικά ή εξοπλισμό όπως επικίνδυνες πρώτες ύλες, ακατάλληλος εξοπλισμός, ελλιπής συντήρηση, λανθασμένος σχεδιασμός κτλ.

-Κίνδυνος από κακή οργάνωση εργασίας.

-Κίνδυνοι από ανθρώπινες ενέργειες όπως άγνοια, αμέλεια ή επικίνδυνες ενέργειες εργαζομένων.

▪ **Κατά δραστηριότητα:**

- Κίνδυνος στη φάση προετοιμασίας.

- Κίνδυνος στη φάση παραγωγής.

-Κίνδυνος στη φάση μεταφοράς.

-Κίνδυνος στη φάση αποθήκευσης.

-Κίνδυνος στη φάση παράδοσης ή και τελικής διάθεσης.

▪ **Κατά χώρο εργασιακής δραστηριότητας:**

-Κίνδυνος σε χώρους γραφείων, αποθηκών, τμημάτων παραγωγής, επεξεργασίας κτλ.

Η όποια πηγή κινδύνου, μπορεί να δημιουργήσει επικίνδυνη κατάσταση δηλαδή συνθήκες κάτω από τις οποίες μπορεί να εκτεθούν σε κινδύνους, οι άνθρωποι, τα υλικά και το περιβάλλον. Στον υπό εξέταση επαγγελματικό χώρο και ειδικά στα κυρίως εργαστήρια οφθαλμικών φακών, όπως διαπιστώσαμε,

λαμβάνονται όλα τα μέτρα προστασίας που ελαχιστοποιούν την επικινδυνότητα όλων των πηγών κινδύνου.

Τα μέτρα αυτά είναι:

-Τεχνικά και συνίστανται στην επιλογή ασφαλούς και υπερσύγχρονου εξοπλισμού ανελλιπώς επιτηρούμενου και συντηρούμενου. Τα μηχανήματα κοπής, λείανσης, επεξεργασίας, πλυσίματος, ψησίματος κτλ. των φακών όπως θα δούμε πιο λεπτομερώς στη συνέχεια παρέχουν υψηλά εχέγγυα ασφάλειας και απαιτεί προσπάθεια η πρόκληση ατυχήματος.

-Οργανωτικά, με οδηγίες για επιλογή ασφαλών μεθόδων εργασίας πάντα κάτω από επίβλεψη.

-Εκπαίδευση του προσωπικού στην αντιμετώπιση κινδύνων.

-Χρήση μέσων ατομικής και ομαδικής προστασίας

-Σήμανση των στοιχείων κινδύνου.

Μόνιμο προβληματισμό για τους εργοδότες και την πολιτεία, πρέπει να αποτελεί το γεγονός ότι παντελής έλλειψη κινδύνων σε εργασιακούς χώρους είναι αδύνατη. Μάλιστα σε ορισμένες περιπτώσεις μη εξαιρουμένων και των χώρων κατασκευής και επεξεργασίας οφθαλμικών φακών της ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ., είναι αναπόφευκτοι, ενοχλητικοί και έντονοι. Αναφέρομαι φυσικά στο θόρυβο του εργαστηρίου κάτι μάλιστα για το οποίο διαμαρτυρήθηκαν και επιβεβαίωσαν σε ερώτησή μας όλοι οι εργαζόμενοι του εργαστηρίου. Πάντως σε κάθε περίπτωση η επικινδυνότητα στο συγκεκριμένο χώρο είναι χαμηλού και αποδεκτού επιπέδου. Εδώ ακριβώς, για την αξιολόγηση, την εκτίμηση της επικινδυνότητας, την πρόταση μέτρων και για κάθε επίβλεψη και συνδρομή, η πολιτεία με νομοθετική παρέμβαση προέβλεψε την ύπαρξη του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας. Πριν υπεισέλθουμε στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις αυτών, θεωρώ σκόπιμο να

αναφερθούμε κάπως διεξοδικά στο χειρότερο από τα προβλήματα που επισημάναμε στις κατ' επανάληψη επισκέψεις μας στην ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ, τον θόρυβο.

(ΜΠΟΥΖΑΚΗΣ ΠΑΥΛΟΣ, 2005)

1.3 ΘΟΡΥΒΟΣ

Ο θόρυβος είναι φαινόμενο του κοινωνικού βίου. Οποιαδήποτε φυσική ή ανθρώπινη δραστηριότητα ερεθίζει το αισθητήριο της ακοής, ακόμη και το γλυκό και ευγενές κελάδημα των πουλιών απο το σημείο που αρχίζει να κουράζει, μετατρέπεται από γλυκιά αίσθηση σε θόρυβο. Εάν λοιπόν αυτό ισχύει, φανταστείτε τι προβλήματα μπορεί να προκαλέσει στην ακοή και ότι συνδέεται μ' αυτήν, η λειτουργία για οκτώ συνεχείς εργατοώρες μηχανών παραγωγής έργου. Δυστυχώς, οι οφθαλμικοί φακοί δεν είναι απλά λειανθέντα κρύσταλλα όπως νομίζει ο πολύς κόσμος αλλά από την πρωτογενή τους μορφή μέχρι την τελική τους υπεύθυνη διάθεση, απαιτούν σκληρή και λεπτομερή μηχανική επεξεργασία, θα περάσουν δηλαδή θέλοντας και μη από το ενοχλητικό φάσμα του θορύβου.

Οι κυριότερες επιδράσεις του θορύβου είναι η καταστροφή του αισθητηρίου της ακοής, η επικάλυψη της ομιλίας ή προειδοποιητικών ηχητικών σημάτων και πέραν αυτών, το προκαλούμενο αίσθημα ενόχλησης, η παρεμπόδιση λειτουργίας άλλων αισθήσεων, η μείωση της απόδοσης, η αδυναμία επικοινωνίας ή συγκέντρωσης της σκέψης και τέλος η εντονοποίηση απλών παθήσεων του ανθρώπου όπως π.χ. ο πονοκέφαλος. Δηλαδή ο θόρυβος μπορεί να προκαλέσει προσωρινές ή μόνιμες αλλοιώσεις στην όλη λειτουργία του σώματος. Μπορεί δηλαδή, να προκαλέσει επίδραση στον ανθρώπινο οργανισμό, στην εργασιακή απόδοση, στην οικογενειακή γαλήνη, στην εργασιακή ειρήνη, στην επικοινωνία κτλ. Ακόμη και κώφωση μπορεί να προκαλέσει η υπερβολική έκθεση έστω και σε ανεκτούς θορύβους. Προσωρινή ή μόνιμη απώλεια της ακοής, καταλαβαίνει κανείς

πόσα προβλήματα μπορεί να δημιουργήσει στην κοινωνική υπόσταση του εργαζομένου και τι ιατρικά έξοδα μπορεί να προκαλέσει. Επομένως ο θόρυβος σχετίζεται άμεσα όχι μόνο με την υγιεινή αλλά με την κοινωνική και οικονομική κατάσταση ενός εργαζόμενου ανθρώπου.

Εξειδικευμένες ιατρικές μελέτες απέδειξαν ότι πολλών ειδών οργανικές και ψυχικές διαταραχές οφείλονται στην έκθεση σε θορύβους. Αποδείχτηκε δηλαδή ότι παθήσεις του αίματος, του ήπατος, των νεφρών και του εγκεφάλου, η τάση δημιουργίας σακχαρώδη διαβήτη, γεννητικές διαταραχές, καρδιαγγειακά φαινόμενα, κινητικά προβλήματα ή απότομες εξάρσεις και πιθανή αντικοινωνική συμπεριφορά, οφείλονται χωρίς αμφιβολία στην έκθεση στο θόρυβο. Αλήθεια, υπάρχει κάποιος που στην καθημερινή του ζωή, δεν άκουσε την φράση «τρελάθηκα από τη φασαρία!».

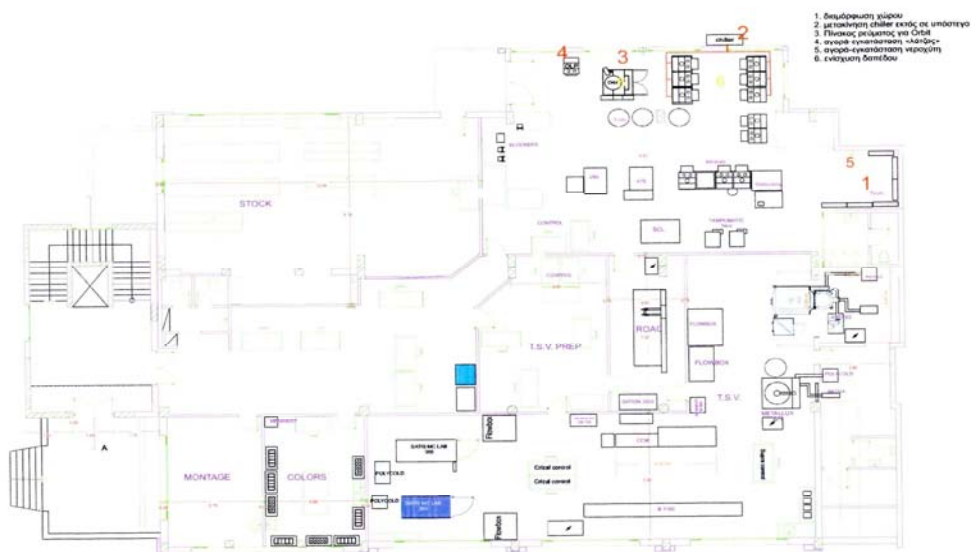
Από το σημείο λοιπόν που ο θόρυβος γίνεται ενοχλητικός και ανεπιθύμητος σε συνδυασμό με τη δημιουργία άγχους, μπορεί να προκαλέσει φόβο, απογοήτευση, εκνευρισμό και θυμό με συνέπεια όλα αυτά να έχουν άμεση επίδραση στην παραγωγική του απόδοση που δεν φαίνεται μόνο ως μείωση αποδοτικότητας αλλά και ως αντικοινωνική και καμιά φορά παραπτωματική συμπεριφορά με όλες τις περαιτέρω συνέπειες.

Ειδικές επιτροπές έρευνας του θέματος, όρισαν και καθιέρωσαν διεθνώς την μονάδα «Desibel» ως ακουστική συχνότητα. Τελικά ήχοι ίσοι ή μεγαλύτεροι των 85 dB θεωρούνται επικίνδυνοι, ανεξάρτητα από την διάρκεια έκθεσης σ' αυτούς και απαιτούν χρήση μέσων προστασίας της ακοής και σαν μέγιστη επιτρεπόμενη έκθεση σε θόρυβο ορίστηκαν τα 115 dB και για χρόνο που δεν υπερβαίνει τα 2 min το 24ωρο.

Είναι δυσάρεστο, αλλά οφείλουμε να το αναφέρουμε, ότι στους χώρους κατασκευής και επεξεργασίας οφθαλμικών φακών, η εξαφάνιση του ενοχλητικού

θορύβου που χωρίς αμφιβολία επιπίπτει σε όλα όσα παραπάνω αναφέραμε, υπό τις παρούσες τουλάχιστον συνθήκες τεχνογνωσίας, είναι μάλλον αδύνατη. Παραθέτουμε σε ολοσέλιδο την εργονομική κατανομή των μηχανημάτων κοπής και επεξεργασίας οφθαλμικών φακών της μεγαλύτερης πιθανόν αυτού του είδους βιομηχανίας στη χώρα με την επωνυμία ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ. Είναι πράγματι απίστευτο ότι σε ένα τόσο μικρό χώρο, λειτουργούν τόσα υπερσύγχρονα μηχανήματα αξίας εκατομμυρίων ευρώ, που τα χειρίζονται υπεύθυνοι και απόλυτα συνεργαζόμενοι άνθρωποι. Θαυμάζει κανείς το γεγονός ότι από το χώρο αυτόν παραδίδονται στην κατανάλωση 500 οφθαλμικοί φακοί ημερησίως. Η λειτουργία αυτού του εργαστηρίου το οποίο κατ' επανάληψη επισκέφτηκα μου θύμισε κυψέλη μελισσών. Η αρμονία και η συνεργασία των εργαζομένων ήταν υποδειγματική, ευγενική και αθόρυβη. Μόνο παράπονο όλων μη εξαιρουμένου και του προϊσταμένου:

-Αν δεν υπήρχε ο θόρυβος δεν θα είχαμε κανένα πρόβλημα. Σε απόσταση μεγαλύτερη από δυο μέτρα δεν ακούμε ο ένας τον άλλον-. (ΜΠΟΥΖΑΚΗΣ ΠΑΥΛΟΣ, 2005)



1. Διαμόρφωση χώρου
2. Μετακίνηση chiller εκτός σε υπόστεγο
3. Πίνακας ρεύματος για Orbit
4. Αγορά – εγκατάσταση «λάντζας»
5. Αγορά – εγκατάσταση νεροχύτη
6. Ενίσχυση δαπέδου

Παρά την προσπάθειά μου να εντοπίσω εστίες κινδύνου στο εργαστήριο της συγκεκριμένης εταιρείας, εκτός από το θόρυβο και λίγα νερά στα δάπεδα των χώρων επεξεργασίας, γεγονός μάλλον αναπόφευκτο, ευτυχώς δεν μπόρεσα να επισημάνω. Τελικά η επικινδυνότητα στους χώρους κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών και με βάση το Π.Δ. 294/88 κατατάσσεται στη χαμηλή κατηγορία.

Ευτυχώς σύμφωνα με την προσωπική μας διαπίστωση οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν με χιούμορ το θόρυβο. Ωστόσο η εταιρεία μερίμνησε ώστε τόσο ο γιατρός εργασίας όσο και ο τεχνικός ασφαλείας να είναι κοντά στους εργαζόμενους με συμβουλές, ενημέρωση, ακουομετρική εξέταση και παροχή κάθε συνδρομής.

1.4 Ο ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Οι κυρίως υπεύθυνοι κατά το νόμο για την πιστή τήρηση και εφαρμογή θεμάτων και κανόνων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας σε κάθε μεγάλη επιχείρηση, είναι ο τεχνικός ασφαλείας και ο γιατρός εργασίας. Αυτοί οι δυο εργασιακοί παράγοντες, οφείλουν να συνεργάζονται, να πραγματοποιούν κοινούς ελέγχους και να ενημερώνουν την εργοδοσία και τους εργαζόμενους για κάθε σημαντικό θέμα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, κάνοντας τις αναγκαίες παρατηρήσεις και δίνοντας τις κατάλληλες συμβουλές. Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 3 του Π.Δ. 159/99, οι δηλώσεις αποδοχής καθηκόντων από τους προαναφερόμενους

πρέπει να κοινοποιούνται υποχρεωτικά από τον εργοδότη στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

1.4(α) ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/85 και τα ακολουθήσαντα αυτόν Προεδρικά Διατάγματα ο τεχνικός ασφαλείας πρέπει να κατέχει:

-Πτυχίο Πολυτεχνείου ή Πολυτεχνικής σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της Ελλάδας ή ισότιμης σχολής του εξωτερικού, με αντικείμενο σπουδών σχετικό με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και φυσικά άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδος.

-Πτυχίο άλλης πανεπιστημιακής σχολής του εσωτερικού ή εξωτερικού, με σπουδές σχετικές με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία, με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος όταν αυτή προβλέπεται από το Νόμο.

-Πτυχίο Τ.Ε.Ι. ή άλλης ισότιμης σχολής με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος (υπομηχανικοί κτλ.).

- Απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσω των τεχνικών επαγγελματικών σχολών Ελλάδος ή εξωτερικού ή κάτοχοι αδειών εμπειροτέχνη, τηρουμένων πάντοτε των ισχυουσών νομικών διατάξεων για τους αναφερόμενους στην παράγραφο 3 και 4.

Για τους αναφερόμενους στα παραπάνω 1 και 2 εδάφια της παραγράφου 1, ορίζεται διεθνής προϋπηρεσία, για τους αναφερόμενους στο εδάφιο 3 πενταετής και για τους αναφερόμενους στο εδάφιο 4 οκταετής.

Οι απαιτούμενες ειδικότητες των τεχνικών ασφαλείας με βάση την δραστηριότητα των επιχειρήσεων, καθορίζονται αναλυτικά από το άρθρο 5 του Π.Δ. 294/88. Για μικρές επιχειρήσεις το Π.Δ. 17/96 προβλέπει την δυνατότητα άσκησης ρόλου τεχνικού ασφαλείας και σε αποφοίτους λυκείου με οκταετή τουλάχιστον προϋπηρεσία σε μικρής εμβέλειας επιχειρήσεις αλλά και στους ίδιους τους εργοδότες

με προσωπικό μέχρι 50 άτομα, εφ' όσον έχουν υποστεί την κατάλληλη επιμόρφωση. Σε κάθε περίπτωση ο τεχνικός ασφαλείας, ειδικά για τις επιχειρήσεις κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών, ως εργασίες σχετιζόμενες πολύ σοβαρά και με την ανθρώπινη υγεία, πρέπει να είναι άτομο, σοβαρό και υπεύθυνο που θα δίνει σημασία και στην παραμικρή λεπτομέρεια.

1.4(β) ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Οι αρμοδιότητες του τεχνικού ασφαλείας ορίζονται από τα άρθρα 6 και 7 του Ν.1568/85 και το Π.Δ. 17/96 όπου ορίζεται ότι έχει ρόλο συμβουλευτικό προς τον εργοδότη και υποχρεούται να επιβλέπει τις συνθήκες εργασίας και πιο συγκεκριμένα:

1. Ο τεχνικός ασφαλείας οφείλει για θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων να παρέχει στον εργοδότη γραπτά ή προφορικά συμβουλές και υποδείξεις. Σε ειδικό βιβλίο, σελιδομετρημένο και θεωρημένο από την επιθεώρηση εργασίας, καταχωρεί τις έγγραφες υποδείξεις που αναφέραμε, ο δε εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπόγραφα αυτών των υποδείξεων.

2. Ειδικότερα ο τεχνικός ασφαλείας:

- Συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής, επισκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθεια μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας καθώς και διαμόρφωσης ή διευθέτησης θέσεων και περιβάλλοντος εργασίας και συμμετέχει γενικά στην όλη οργάνωση της παραγωγικής διαδικασίας.
- Ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων πριν από τη λειτουργία τους καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των

μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και πρόληψης ατυχημάτων, ενημερώνοντας ταυτόχρονα τους προϊσταμένους των τμημάτων ή την διεύθυνση της επιχείρησης.

3. Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση:

- Να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας να προτείνει μέτρα αντιμετώπισης της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους.
- Να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας.
- Να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει τα αποτελέσματα των ερευνών, να τα αξιολογεί και να προτείνει μέτρα αποτροπής παρόμοιων ατυχημάτων.
- Να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

4. Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση:

- Να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και να τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους.
- Να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

5. Η άσκηση του έργου του τεχνικού ασφαλείας δεν αποκλείει την ανάθεση σε αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων πέραν του ελάχιστου ορίου ωρών απασχόλησης ως τεχνικού ασφαλείας.

6. Ο τεχνικός ασφαλείας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του τεχνικού ασφαλείας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

7. Ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

(ΜΠΟΥΖΑΚΗΣ ΠΑΥΛΟΣ, 2005)

1.5 Ο ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΧΕΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

1. Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α/1985)

2. Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α/1988)

3. Π.Δ. 17/96 (ΦΕΚ 11/Α/1996)

4. Π.Δ. 95/99 (ΦΕΚ 102/Α/1999)

5. Π.Δ. 159/99 (ΦΕΚ 157/Α/1999)

6. Υ7α/ΓΠ.οικ112498, αριθ. Φύλλου 1775, 26/08/2009

Τα προσόντα του «γιατρού εργασίας» περιγράφονται στο άρθρο 8 του Ν.156/85. Ο γιατρός εργασίας πρέπει να διαθέτει εκτός από την άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Μέχρι την καθιέρωση της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας και την απόκτηση της ειδικότητας από ικανό αριθμό γιατρών, μπορούν να ασκούν το αντικείμενο αυτό, στο επίπεδο της επιχείρησης οι παρακάτω:

- Οι κάτοχοι τίτλου ή πτυχίου ειδικότητας ιατρικής της εργασίας της αλλοδαπής.
- Οι γιατροί που έχουν την ειδικότητα της παθολογίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και έχουν παρακολουθήσει ειδικό σεμινάριο

ιατρικής της εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 ή διαθέτουν διετή τουλάχιστον εμπειρία σε επιχείρηση.

- Όσοι έχουν ασκήσει καθήκοντα γιατρού εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας για πέντε χρόνια τουλάχιστον και μετά την παραίτησή τους από την υπηρεσία.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει γιατρός με την παραπάνω ειδικότητα είναι δυνατό να προσληφθεί γιατρός οποιασδήποτε ειδικότητας (όχι όμως γιατρός χωρίς ειδικότητα).

1.5(α) ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι αρμοδιότητες του «γιατρού εργασίας» περιγράφονται στα άρθρα 9 & 10 του Ν.1568/85 και στο Π.Δ.17/96. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη ενώ επίσης ο γιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. Συγκεκριμένα:

1. Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις & συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 6 του νόμου αυτού. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.
2. Ειδικότερα ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:
 - Σχεδιασμού προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

- Λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
- Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
- Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.
- Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας και
- Δεν επιτρέπεται ο γιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

3. Για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση:

- Να προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σε σχέση με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει

βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζόμενου και μπορεί να ελεγχτεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας για την κατοχύρωση του εργαζόμενου και του εργοδότη.

- Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

1. Επιθεωρεί τακτικά θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.
2. Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.
3. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
4. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.
5. Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.
6. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
 - Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

- Ο γιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
- Ο γιατρός πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιαδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
- Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
- Ο γιατρός εργασίας έχει κατά την άσκησή του έργο του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση γιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (ΜΠΟΥΖΑΚΗΣ ΠΑΥΛΟΣ, 2005)

1.6 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΓΙΑ ΛΗΨΗ ΜΕΤΡΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. Ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των τρίτων. Για το σκοπό αυτό καταρτίζει πρόγραμμα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση.

2. Ο εργοδότης, στα πλαίσια των ευθυνών του για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στην επιχείρησή του, λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα: Για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, για την πρόληψη των

επαγγελματικών κινδύνων, για την ενημέρωση και την κατάρτιση των εργαζομένων, για τη δημιουργία της απαραίτητης οργάνωσης και για την παροχή των αναγκαίων μέσων.

3. Μετά τη λήψη των αναγκαίων μέτρων, ο εργοδότης έχει υποχρέωση: Να εξασφαλίζει τη συντήρηση και την παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας μέσων και εγκαταστάσεων, να επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και να γνωστοποιεί στους εργαζόμενους τον επαγγελματικό κίνδυνο από την εργασία τους. Επίσης να φροντίζει ώστε να έχουν πρόσβαση στις ζώνες σοβαρού και ειδικού κινδύνου μόνο οι εργαζόμενοι που έχουν λάβει τις κατάλληλες οδηγίες.

4. Τα μέτρα για την ασφάλεια, την υγιεινή και την υγεία κατά την εργασία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων.

(ΣΑΡΑΦΟΠΟΥΛΟΣ, 2002)

1.7 ΕΙΔΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Ο εργοδότης οφείλει:

- Να αναγγέλλει στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος, εντός 24 ωρών, όλα τα εργατικά ατυχήματα και, εφόσον πρόκειται περί σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου, να τηρεί αμετάβλητα όλα τα στοιχεία που δύνανται να χρησιμεύσουν για εξακρίβωση των αιτίων του ατυχήματος.
- Να τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων, στο οποίο να αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος, και να το θέτει στη διάθεση των αρμόδιων αρχών.
- Να τηρεί ειδικό βιβλίο καταχώρησης των υποδείξεων του Τ.Α. και του Γ.Ε.. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων

αυτών. Στο βιβλίο αυτό καταχωρούνται και τα μέτρα που λαμβάνονται για την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων.

- Να τηρεί ειδικό βιβλίο καταχώρησης των μετρήσεων και των αποτελεσμάτων ελέγχου του εργασιακού περιβάλλοντος.
- Να τηρεί κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων που είχαν ως συνέπεια για τον εργαζόμενο ανικανότητα εργασίας μεγαλύτερη των εργάσιμων ημερών.
- Να εφαρμόζει τις υποδείξεις των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας και γενικά να διευκολύνει το έργο τους μέσα στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους. (ΣΑΡΑΦΟΠΟΥΛΟΣ, 2002)

1.8 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Κάθε εργαζόμενος έχει υποχρέωση να εφαρμόζει τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας και να φροντίζει ανάλογα με τις δυνατότητες του, για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή παραλείψεις του κατά την εργασία σύμφωνα με την εκπαίδευσή του και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη του. Για την πραγματοποίηση αυτών των στόχων, οι εργαζόμενοι οφείλουν, ειδικότερα, σύμφωνα με την εκπαίδευσή τους και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη τους:

- Να χρησιμοποιούν σωστά τις μηχανές, τις συσκευές, τα εργαλεία, τις επικίνδυνες ουσίες, τα μεταφορικά και άλλα μέσα.
- Να χρησιμοποιούν σωστά τον ατομικό προστατευτικό εξοπλισμό που τίθεται στη διάθεσή τους και μετά τη χρήση να τον τακτοποιούν στη θέση του.
- Να μην θέτουν εκτός λειτουργίας, αλλάζουν ή μετατοπίζουν αυθαίρετα τους μηχανισμούς ασφάλειας των μηχανών, εργαλείων, συσκευών, εγκαταστάσεων και κτιρίων και να χρησιμοποιούν σωστά αυτούς τους μηχανισμούς ασφαλείας.

- Να αναφέρουν αμέσως στον εργοδότη ή/ και σε όσους ασκούν αρμοδιότητες τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, όλες τις καταστάσεις που μπορεί να θεωρηθεί εύλογο ότι παρουσιάζουν άμεσο και σοβαρό κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία, καθώς και κάθε έλλειψη που διαπιστώνεται στα συστήματα προστασίας.
- Να συντρέχουν τον εργοδότη και όσους ασκούν αρμοδιότητες τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, όσον καιρό χρειαστεί, ώστε να καταστεί δυνατή η εκπλήρωση όλων των καθηκόντων ή απαιτήσεων, που επιβάλλονται από την αρμόδια επιθεώρηση εργασίας για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία.
- Να συντρέχουν τον εργοδότη και όσους ασκούν αρμοδιότητες τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, όσον καιρό χρειαστεί, ώστε ο εργοδότης να μπορεί να εγγυηθεί ότι το περιβάλλον και οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και χωρίς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία εντός του πεδίου δραστηριότητάς τους.

Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να παρακολουθούν τα σχετικά σεμινάρια ή άλλα επιμορφωτικά προγράμματα σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

(ΣΑΡΑΦΟΠΟΥΛΟΣ, 2002)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

2.1 Η ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ-ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Οι περισσότεροι άνθρωποι αγνοούν ότι τα μοντέρνα, ελαφρά και όμορφα γυαλιά που φοράνε, ανεξάρτητα αν αυτά είναι οράσεως, ηλίου κτλ. για να φτάσουν στα μάτια τους, πέρασαν από μια «περιπετειώδη» διαδικασία, επεξεργασία και έλεγχο, πέρα δε απ' αυτό ότι κάποιοι άνθρωποι με συνέπεια και υπευθυνότητα, με ενδιαφέρον και εργατικότητα, χειρίστηκαν όλα εκείνα τα μηχανήματα ώστε στο τέλος να παραδώσουν σ' αυτούς το προϊόν της αρεσκείας τους ή της υγιεινής οφθαλμολογικής τους ανάγκης.

Στο κεφάλαιο αυτό, θα προσπαθήσουμε πλέον με αδιάσειστα θεωρητικά και αριθμητικά στοιχεία, να τεκμηριώσουμε τις θέσεις και απόψεις της παρούσης εργασίας αναφορικά με την επικινδυνότητα και τις συνθήκες εργασίας σε χώρους κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών. Τα στοιχεία αυτά είναι αδιάψευστα και δόθηκαν σε μένα από την μεγαλύτερη ίσως εταιρία του χώρου με την επωνυμία Σ.Α. ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ.

Η κατασκευή οφθαλμικών φακών είναι μια ιδιαίτερα ξεχωριστή εργαστηριακή και επεξεργασιακή διαδικασία και διαφέρει κατά πολύ από άλλες βιομηχανικές δραστηριότητες. Όπως τονίσαμε στο προηγούμενο κεφάλαιο και παραστατικά φαίνεται στο επισυναπτόμενο σχεδιάγραμμα των εργαστηρίων ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ μια σειρά εργονομικά κατανομημένων μηχανημάτων ευρίσκονται σε ένα σχετικά μικρό χώρο. Σύμφωνα με τον επικεφαλής του κλάδου παραγωγής και ποιοτικού ελέγχου της εταιρείας κ. Ευτύχιο Γλαράκη, αν ο χώρος ήταν κάπως μεγαλύτερος, όχι υπερβολικά, δεν θα έβλαπτε σε κάτι την παραγωγική διαδικασία. Με δεδομένο όμως το γεγονός ότι οι φακοί στο δρόμο τους προς την τελειοποίηση, πρέπει να περνούν με

τη σειρά τις μηχανές μέχρι τον τελικό έλεγχο, δεν είναι πρακτικά δυνατό να επιτευχθεί σωστό αποτέλεσμα, αν οι μηχανές αυτές είναι μακριά ή μια από την άλλη, ή είναι άναρχα κατανεμημένες σε έναν τεράστιο χώρο ή αν τελικά οι τεχνίτες δεν μπορούν να έχουν στενή συνεργασία και να συνεννοούνται άμεσα.

2.2 ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Σκοπός της εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου στους χώρους κοπής, επεξεργασίας και εμπορίας οφθαλμικών φακών, είναι να παρουσιαστεί με κάθε διαθέσιμο στοιχείο το μέγεθος του φάσματος της απειλής πρόκλησης κινδύνων στρεφόμενων κατά της ζωής, της υγείας και της σωματικής ακεραιότητας των εργαζομένων στους χώρους αυτούς με καταγραφή στοιχείων και υπόδειξη μέτρων πρόληψης και προστασίας. Οι κίνδυνοι αυτοί είναι δυνατόν να οφείλονται στο ίδιο το εργασιακό περιβάλλον, στην εντατικοποίηση της εργασίας και τα υψηλά επίπεδα θορύβου, στα ακατάλληλα ή υγρά δάπεδα, στον κακό εξαερισμό και την υψηλή θερμοκρασία του περιβάλλοντος και γενικά οτιδήποτε μπορεί να προκαλέσει ή να δημιουργήσει προϋποθέσεις εκδήλωσης ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.

Οι κίνδυνοι για την ασφάλεια ή πρόκληση ατυχήματος μπορεί να οφείλονται στην κτηριακή δομή, αν υφίστανται παραβάσεις πολεοδομικών ή υγειονομικών κανονισμών, ή μη τήρηση των κανονισμών ασφαλείας στο χειρισμό των μηχανών επεξεργασίας των οφθαλμικών φακών, ή η χρησιμοποίηση μηχανών παρωχημένης τεχνολογίας (χειροκίνητες κτλ.), στην μη σωστή συντήρηση και έλεγχο των ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων (γυμνά καλώδια κτλ.), στην μη ύπαρξη πυροπροστασίας σε περίπτωση πυρκαγιάς, στη μη σωστή χρήση των χημικών και άλλων υλών επεξεργασίας των φακών, στον απρόβλεπτο ανθρώπινο παράγοντα (τυχαία λιποθυμία, εξάντληση, καρδιαγγειακό επεισόδιο, ασυμβίβαστο χαρακτήρων

συνεργαζόμενων υπαλλήλων, ηθικές παρενοχλήσεις κτλ.) καθώς επίσης και στον μη σωστό εργονομικό σχεδιασμό κάθε θέσης εργασίας.

Παρ' όλο το γεγονός όπως προαναφέραμε και θα δείξουμε στη συνέχεια η επίμαχη εταιρεία ανήκει από πλευράς επικινδυνότητας στη χαμηλή κατηγορία, εν τούτοις η επαγρύπνηση πρέπει να υπάρχει και η ελαχιστοποίηση κάθε πηγής κινδύνου, πρέπει να αποτελεί αδιάκοπο μέλημα υπευθύνων και εργαζομένων. Η αναγκαστική προσαρμογή του ανθρώπου στις απαιτήσεις της εργασίας, μπορεί να προκαλέσει αλλοίωση στη βιολογική ισορροπία του εργαζόμενου που σε συνδυασμό με την έκθεση σε φυσικούς, χημικούς ή άλλους βλαπτικούς παράγοντες μπορεί να προκαλέσει όχι μόνο ασθένεια αλλά και εκδήλωση προσωπικών συγκρούσεων, αντικοινωνική και πολλές φορές αντιεπαγγελματική συμπεριφορά. Συνεπώς η ορθή ισορροπία ανθρώπου και εργασιακού περιβάλλοντος είναι για όλους αυτούς τους λόγους αναγκαία και ευτυχώς ακριβώς αυτό διαπιστώσαμε να τηρείται απόλυτα στην επίμαχη εταιρεία.

2.2(α) Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ

ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Προκειμένου να εκτιμηθεί ο επαγγελματικός κίνδυνος σε χώρους κατασκευής οφθαλμικών φακών, να εντοπιστούν οι πηγές κινδύνου και να γίνει εξακρίβωση του ποσοτικού και ποιοτικού προσδιορισμού των βλαπτικών παραγόντων στο συγκεκριμένο εργασιακό περιβάλλον, προφανώς απαιτείται: (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 2008)

2.2(β) ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΗΓΩΝ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Σε αυτή τη φάση, στοιχεία της οποίας θα παραθέσουμε αναλυτικά στη συνέχεια, θα πρέπει να γίνει ορθή και ολοκληρωμένη καταγραφή και περιγραφή των χώρων και θέσεων εργασίας και ειδικότερα:

- Περιγραφή της ροής της παραγωγικής διαδικασίας, πρώτων υλών, μηχανών και εγκαταστάσεων από την αρχική μορφή μέχρι την τελειοποίηση των φακών.
- Περιγραφή της χρήσης των χώρων εργασίας.
- Πολεοδομικά-κτηριακά χαρακτηριστικά των επίμαχων χώρων εργασίας (εργαστήρια, αποθήκες, γραφεία).
- Τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων στους παραπάνω χώρους όπως αριθμός, βάρδιες, εργασιακή ηλικία κτλ.
- Κάθε άλλη πληροφορία σχετική με την ιατρική παρακολούθηση, τα εργατικά ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες.

Θεωρούμε ότι οι παραπάνω ενέργειες επιτρέπουν ολοκληρωμένη γνώση των παραγωγικών δραστηριοτήτων και επιτρέπουν εντοπισμό των πηγών κινδύνου για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων. Για τους ουσιαστικούς αυτούς λόγους επιχειρήσαμε και πετύχαμε άντληση πληροφοριών και από την εταιρεία και από μεγάλο αριθμό εργαζομένων, ώστε το τελικό συμπέρασμα αυτής της εργασίας να προσεγγίσει την πραγματικότητα. (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 2008)

2.2(γ) ΕΞΑΚΡΙΒΩΣΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Η εξακρίβωση των κινδύνων στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοι μας επιτρέπει να προσδιορίσουμε ποιοτικά τους βλαπτικούς παράγοντες αυτής της έκθεσης και πιο συγκεκριμένα εξετάσαμε:

- Τον τρόπο λειτουργίας των μηχανών και τι εχέγγυα ασφαλείας παρέχει ο χειρισμός τους (αυτόματη, χειροκίνητη κτλ.).
- Την οργάνωση της παραγωγικής δραστηριότητας σε όλο αυτό το εργασιακό περιβάλλον.

- Τα μέτρα προστασίας και πρόληψης που πάρθηκαν για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, και τέλος
- Τις απόψεις μεγάλου αριθμού εργαζομένων για τις κρατούσες συνθήκες στον εργασιακό χώρο και τις προσωπικές τους απόψεις και περιστατικά που βάρυναν την υγεία τους.

Ο ποσοτικός προσδιορισμός είναι χωρίς αμφιβολία το κρισιμότερο στάδιο κάθε διαδικασίας εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου. Ακριβώς εδώ και σύμφωνα με το αποτέλεσμα της εκτίμησης υπεισέρχεται ο ρόλος και καθορίζονται τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφαλείας και του Γιατρού Εργασίας, περί των οποίων διεξοδικά έχουμε ήδη αναφερθεί. (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 2008)

2.3 ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ Σ.Α.

ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΒΕΕ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Π.Δ. 17/96 ΑΡΘΡΟ 8.

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ: Σ.Α ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΒΕΕ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Αντιγόνης 84 – Κολωνός Αττικής

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ: Βιοτεχνία Οπτικών Ειδών

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ: 1985

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ: 3

-ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ 1: Διοικητικές υπηρεσίες, λογιστήριο, τηλεφωνικό κέντρο.

-ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ 2: Παραγωγή και Επεξεργασία Φακών.

-ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ 3: Αποθήκη προϊόντων.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ:

-Άνδρες: 65

-Γυναίκες: 46

-Μαθητευόμενοι: _

-Ανήλικοι: _

-Άτομα με ειδικές ανάγκες: _

-Σύνολο: **111**

ΜΕΣΗ ΗΛΙΚΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ: 7,8

ΜΕΣΗ ΗΛΙΚΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 34,8

ΠΑΡΟΥΣΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ: Λογιστής, Βοηθός Λογιστή, Υπάλληλος γραφείου,

Τεχνικός, Εξωτερικός υπάλληλος, Πωλητής, Τεχνίτης,

Βοηθός Τεχνίτη, Αποθηκάριος, Προϊστάμενος

Τεχνικός.

ΒΑΡΔΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Παραγωγική βάρδια μια. Απογευματινή είναι τεχνίτης και

Τρεις τηλεφωνήτριες, βραδινή βάρδια: Ένας νυκτοφύλακας.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ 5 ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΤΩΝ: 2

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ ΤΩΝ 10 ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΤΩΝ: 0

ΕΓΙΝΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ

ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ: -Πρόληψης

-Μετάθεσης ή αλλαγής θέσης εργασίας

-Αλλαγής εξοπλισμού εργασίας

-Εισαγωγής νέας τεχνολογίας

ΕΓΙΝΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΤΗΣ

ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ: -Κατά άτομο

-Κατά ομάδες

-Στο σύνολο των εργαζομένων

-Με ανακοινώσεις

ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ:

- Έγιναν ασκήσεις διαφυγής και διάσωσης

- Έγιναν ασκήσεις πυρασφάλειας
- Υπάρχει διασύνδεση με Π.Υ. και ΕΚΑΒ
- Ορίστηκαν υπεύθυνοι εργαζόμενοι για πρώτες βοήθειες, πυρασφάλεια κτλ.
- Τηρείται ειδικό βιβλίο ατυχημάτων

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΣΕΦΕΡΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

α)- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ: Ιωάννης Κ. Ασκητόπουλος

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: Μηχανολόγος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός

β)- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ: Αναστάσιος Κοντογιάννης

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: Ειδικός Παθολόγος

Την γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου επεξεργάστηκαν και συνέταξαν ο Τεχνικός Ασφαλείας κ. Ασκητόπουλος και η Διευθύνουσα Σύμβουλος κ. Μ. Παπαδάκη. (ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ)

2.3(α) ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ 1

A. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΤΜΗΜΑ: Διοικητικές υπηρεσίες και Τηλεφωνική εξυπηρέτηση

ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΧΡΗΣΗΣ: Διοικητικές Υπηρεσίες, Γραφεία, Εξυπηρέτηση πελατών, Διεκπεραίωση παραγγελιών.

ΚΤΙΡΙΑΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ: Επιφάνεια: 500 τ.μ.

Ύψος οροφής: 3μ.

Παρατηρήσεις: Είναι κατασκευή από μπετόν

ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ: Κάλυψη διοικητικών αναγκών- Διεκπεραίωση
παραγγελιών

ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΑΛΛΑ ΤΜΗΜΑΤΑ: Προγραμματισμός παραγωγής και
αποθηκών

ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ: Γραφική ύλη και βιβλία
Ηλεκτρονικοί υπολογιστές
Λογισμικό

ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΧΗΜΙΚΕΣ ΟΥΣΙΕΣ: Είδη καθαρισμού χώρων
Φάρμακα απεντομώσεων
Φάρμακα απολυμάνσεων

ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ: Δίκτυο πόλεως και κάδοι απορριμμάτων

ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ: Τήρηση αρχείου συσκευών και πρωτοκόλλου
(εγκαταστάσεων, μηχανών κτλ.) συντηρήσεως

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

-Άνδρες: 28

-Γυναίκες: 29

-Μαθητευόμενοι: _

-Ανήλικοι: _

-Άτομα με ειδικές ανάγκες: _

-Σύνολο: **57**

ΜΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΗΛΙΚΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ: 7,5

ΜΕΣΗ ΗΛΙΚΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 35

ΠΑΡΟΥΣΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ: Λογιστής, Υπάλληλος γραφείου, Εξωτερικός
υπάλληλος, Γραμματέας, Πωλητής, Νυχτοφύλακας
Καθαρίστρια

ΒΑΡΔΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: 1 (Απογευματινή βάρδια τρεις τηλεφωνήτριες,

Βραδινή βάρδια ένας νυκτοφύλακας)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ 5 ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΤΩΝ: 2

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ ΤΩΝ 10 ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΤΩΝ: _

B. ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

B.1 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΚΤΗΡΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ:

ΔΑΠΕΔΑ: οπές, κατεστραμμένες πλάκες: ουδείς κίνδυνος (1)

ανισοϋψή δάπεδα: ουδείς κίνδυνος (1)

ολισθηρά δάπεδα: ουδείς κίνδυνος (1)

συσσωρευμένα υλικά, σκουπίδια: ουδείς κίνδυνος (1)

ΤΟΙΧΟΙ: επικίνδυνα φορτία: ουδείς κίνδυνος (2)

ΔΙΑΔΡΟΜΟΙ: εμπόδια: ουδείς κίνδυνος (1)

κακός φωτισμός: ουδείς κίνδυνος (1)

ΠΑΤΑΡΙΑ: υποστύλωση: ουδείς κίνδυνος (0)

ΨΕΥΔΟΡΟΦΕΣ: υποστύλωση: ουδείς κίνδυνος (0)

ΥΠΟΓΕΙΑ: ανανέωση αέρα: ουδείς κίνδυνος (0)

φωτισμός: ουδείς κίνδυνος (0)

ΥΨΟΣ ΧΩΡΟΥ: ουδείς κίνδυνος (1)

ΕΜΒΑΔΟΝ ΧΩΡΟΥ: ουδείς κίνδυνος (1)

ΕΞΟΔΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΥ: ουδείς κίνδυνος (1)

ΣΗΜΑΝΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ: ουδείς κίνδυνος (1)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ: 1) Οι βιβλιοθήκες και τα ερμάρια πρέπει να είναι στέρα στερεωμένα.

B.2 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΜΗΧΑΝΕΣ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ: εγκατάσταση: ουδείς κίνδυνος (1)

μηχανισμοί μετάδοσης κίνησης: ουδείς κίνδυνος (0)

επιφάνειες εργασίας: ουδείς κίνδυνος (1)

όργανα χειρισμού: ουδείς κίνδυνος (1)

σήμα ασφαλείας CE: ουδείς κίνδυνος (1)

συντήρηση: ουδείς κίνδυνος (1)

ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΠΕΡΙΠΟΙΗΣΗΣ ΚΗΠΟΥ: εγκατάσταση: ουδείς κίνδυνος (1)

μηχανισμοί μετάδοσης κίνησης: μέσος κίνδυνος (3)

επιφάνειες εργασίας: ουδείς κίνδυνος (1)

όργανα χειρισμού: ουδείς κίνδυνος (1)

σήμα ασφαλείας CE: ουδείς κίνδυνος (1)

συντήρηση: ουδείς κίνδυνος (2)

ΟΧΗΜΑΤΑ (ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ, ΜΗΧΑΝΑΚΙΑ): μηχανισμοί μετάδοσης κίνησης:

ουδείς κίνδυνος (1)

όργανα χειρισμού: ουδείς κίνδυνος (1)

σήμα ασφαλείας CE: ουδείς κίνδυνος (1)

συντήρηση: ουδείς κίνδυνος (2)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ: 1) Οι χειριστές των μηχανημάτων πρέπει να χρησιμοποιούν απαραίτητα ΜΑΠ (μάσκες, γάντια κτλ.) και να εφαρμόζουν τις οδηγίες του κατασκευαστή.

2) Είναι απαραίτητη η τακτική συντήρηση των μηχανημάτων αυτών και η διατήρησή τους σε καλή κατάσταση.

3) Τα οχήματα (αυτοκίνητα και μηχανάκια) να συντηρούνται σύμφωνα με τις οδηγίες των εξουσιοδοτημένων συνεργείων.

B.3 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΗΛΕΚΤΡΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ:

ακατάλληλες εγκαταστάσεις: μέσος κίνδυνος (3)

χρήση εγκαταστάσεων: ουδείς κίνδυνος (1)

εγκαταστάσεις σε εκρηκτική ατμόσφαιρα: ουδείς κίνδυνος (1)

συντήρηση εγκαταστάσεων: ουδείς κίνδυνος (1)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ: 1) Είναι απαραίτητη η χρήση σταθεροποιητών τάσης και απαγωγών κρουστικών υπερτάσεων για την προστασία ευαίσθητων ηλεκτρονικών συσκευών (H/Y κτλ.).

B.4 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΠΥΡΚΑΓΙΕΣ – ΕΚΡΗΞΕΙΣ:

παρουσία εύφλεκτων υλικών: μέσος κίνδυνος (3)

χρήση εύφλεκτων υλικών: ουδείς κίνδυνος (2)

αποθήκευση εύφλεκτων υλικών: ουδείς κίνδυνος (2)

ακατάλληλα συστήματα πυρανίχνευσης: ουδείς κίνδυνος (2)

έλλειψη μέσων πυρόσβεσης: ουδείς κίνδυνος (2)

έλλειψη σηματοδότησης: ουδείς κίνδυνος (2)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ: 1) Τα σταχτοδοχεία στους χώρους γραφείων να μην αδειάζονται στα καλάθια απορριμμάτων. Επίσης οι χώροι δεξαμενών καυσίμου να επιθεωρούνται τακτικά για τυχόν διαρροές.

B.5 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΕΛΛΕΙΨΗ ΜΕΤΡΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ

ΚΑΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΟΥΣΙΩΝ ΟΠΩΣ:

εύφλεκτες ουσίες: ουδείς κίνδυνος (1)

καυστικές ουσίες: ουδείς κίνδυνος (1)

διαβρωτικές ουσίες: ουδείς κίνδυνος (1)

ερεθιστικές ουσίες: ουδείς κίνδυνος (1)

οξειδωτικές ουσίες: ουδείς κίνδυνος (1)

τοξικές ουσίες: ουδείς κίνδυνος (1)

εκρηκτικές ουσίες: ουδείς κίνδυνος (1)

B.6 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΚΑΙ ΚΑΘΕΤΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΦΟΡΤΙΩΝ

σηματοδότηση ζωνών κυκλοφορίας: ουδείς κίνδυνος (1)

συντήρηση ζωνών κυκλοφορίας: ουδείς κίνδυνος (1)

καθαριότητα ζωνών κυκλοφορίας: ουδείς κίνδυνος (1)

ποιότητα και κατάρτιση οδηγών: μέσος κίνδυνος (3)

ενημέρωση τρίτων: ουδείς κίνδυνος (2)

ενημέρωση ατόμων και φορτίων: ουδείς κίνδυνος (2)

κλιμακοστάσια, φρεάτια, σιλό κλπ.: ουδείς κίνδυνος (2)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ: 1) Οι οδηγοί να έχουν τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία άδειες οδήγησης, να χρησιμοποιούν τα μέσα ατομικής προστασίας (κράνη κτλ.) και να εφαρμόζουν πιστά τον Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας.

2) Κατά την είσοδο στον χώρο της επιχείρησης να υπάρχει έλεγχος και ενημέρωση.

3) Τα φρεάτια δικτύων στον Περιβάλλοντα χώρο να παραμένουν πάντοτε καλυμμένα.

Γ. ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ

Γ.1 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΧΗΜΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

σκόνη, ίνες: ουδείς κίνδυνος (2)

ίνες αμιάντου: ουδείς κίνδυνος (1)

χημικές ουσίες: ουδείς κίνδυνος (2)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ: 1) Η χρήση απορρυπαντικών και καθαριστικών να γίνεται σύμφωνα με τις υποδείξεις του προμηθευτή. Το ίδιο ισχύει και για τη χρήση φυτοφαρμάκων ενώ είναι απαραίτητη σε κάθε περίπτωση η χρήση ΜΑΠ.

Γ.2 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

θόρυβος: ουδείς κίνδυνος (1)

δονήσεις: ουδείς κίνδυνος (1)

ακτινοβολίες: ουδείς κίνδυνος (1)

φωτισμός: ουδείς κίνδυνος (1)

θερμοκρασία εσωτερικών χώρων: ουδείς κίνδυνος (2)

επικίνδυνα ζωύφια στον περιβάλλοντα χώρο: ουδείς κίνδυνος (2)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ: 1) Πρέπει πάντοτε να επιδιώκεται η βέλτιστη θερμοκρασία εσωτερικών χώρων. Επίσης να εξασφαλίζεται η αποφυγή υπερβολικού ηλιασμού με χρήση περσίδων.

2) Πρέπει να διασφαλίζεται η απουσία επικίνδυνων ζουφίων (φίδια, ποντίκια κλπ) από εσωτερικούς χώρους με κατάλληλες απολυμάνσεις.

Γ.3 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΒΙΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

βακτηρίδια: ουδείς κίνδυνος (2)

μύκητες: ουδείς κίνδυνος (2)

ιοί: ουδείς κίνδυνος (2)

ρικέτσιο, πρωτόζωα, μετάζωα: ουδείς κίνδυνος (1)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ: 1) Η τακτική συντήρηση και καθαρισμός των μηχανημάτων κλιματισμού είναι απαραίτητη καθώς υπάρχουν πολλές αποθέσεις σκόνης και χόματος από τον Περιβάλλοντα χώρο.

Α. ΕΓΚΑΡΣΙΟΙ Ή ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Α.1 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ωράριο εργασίας, βάρδιες,

επικίνδυνες ή κουραστικές εργασίες κλπ: ουδείς κίνδυνος (1)

Α.2 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

ρυθμοί παραγωγής, μονοτονία

σχέσεις εργαζομένων κλπ: ουδείς κίνδυνος (2)

Α.3 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΕΡΓΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

ακατάλληλος εξοπλισμός κλπ: ουδείς κίνδυνος (1)

θέσεις εργασίας: ουδείς κίνδυνος (2)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ: 1) Οι θέσεις εργασίας (καρέκλες κλπ)

περιοδικά να αλλάζουν.

Α.4 ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΑΝΤΙΞΟΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

εργασία σε υπερβολικές συνθήκες: ουδείς κίνδυνος (1)

2.3(β) ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ 2

ΤΜΗΜΑ: Παραγωγής και επεξεργασίας Φακών

Η απεικόνιση των στοιχείων είναι ακριβώς η ίδια όπως στην ενότητα 2.3(α) με την διαφορά ότι οι εργαζόμενοι στο συγκεκριμένο τομέα είναι:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

-Ανδρες: 26

-Γυναίκες: 14

-Μαθητευόμενοι: _

-Ανήλικοι: _

-Άτομα με ειδικές ανάγκες: _

-Σύνολο: **40**

ΜΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΗΛΙΚΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ: 9,13

ΜΕΣΗ ΗΛΙΚΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 34,7

ΠΑΡΟΥΣΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ: Υπάλληλος γραφείου, Εξωτερικός υπάλληλος,

Τεχνίτης, Βοηθός Τεχνίτη, Προϊστάμενος, Τεχνικός

ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΧΗΜΙΚΕΣ ΟΥΣΙΕΣ: Διαλύματα βάσεων και οξέων για

καθαρισμό φακών

Διαλύματα βαφών

Ανόργανες ουσίες επικαθίσεων

2.3(γ) ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ 3

ΤΜΗΜΑ: Αποθήκη προϊόντων

Και σε αυτό το τμήμα της επιχείρησης ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ, η απεικόνιση των στοιχείων είναι ακριβώς η ίδια όπως στην ενότητα 2.3(α) με την διαφορά ότι οι εργαζόμενοι σε αυτόν τον τομέα είναι:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

-Άνδρες; 11

-Γυναίκες: 3

-Μαθητευόμενοι: _

-Ανήλικοι: _

-Άτομα με ειδικές ανάγκες: _

-Σύνολο: **14**

ΜΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΗΛΙΚΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ: 3

ΜΕΣΗ ΗΛΙΚΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 33,7

ΠΑΡΟΥΣΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ: Υπάλληλος γραφείου, Προϊστάμενος Τεχνικός,

Γραμματέας, Αποθηκάριος, Τεχνικός

ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΧΗΜΙΚΕΣ ΟΥΣΙΕΣ: Είδη καθαρισμού χώρων

Φάρμακα Απεντομώσεων

Φάρμακα απολυμάνσεων

2.3(δ) ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ

Blocking (1)→Κοπή (2)→Λείανση (3)→Γυάλισμα (4)→Πλύσιμο (5)→Έλεγχος(6)→

→Αποστολή (7)

Βαφή Οργανικών Φακών (6α)→Έλεγχος

→Ναι→Αποστολή

→Όχι→Πλύσιμο→Σκλήρυνση→Έλεγχος

→Ναι→Αποστολή

→Όχι→Antirefle→Έλεγχος

→Ναι→Αποστολή

→Όχι→Απόρριψη

Σκλήρυνση (6β)→Έλεγχος

→Ναι→Αποστολή

→Όχι→Antirefle→Έλεγχος

→Ναι→Αποστολή

→Όχι→Απόρριψη

Antireflex (6γ)→Έλεγχος

→Ναι→Αποστολή

→Όχι→Απόρριψη

2.3(ε) ΚΥΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ – ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ

Τα σύγχρονα μηχανήματα επεξεργασίας και τελειοποίησης οφθαλμικών φακών, αποτελούν ένα θαύμα της σύγχρονης τεχνολογίας και η κύρια λειτουργία τους στηρίζεται στους ενσωματωμένους ηλεκτρονικούς υπολογιστές. Ο χειρισμός τους απαιτεί τεχνογνωσία, προσοχή και εμπειρία, η δε κατασκευή τους είναι τέτοια ώστε να αποκλείει την περίπτωση έκθεσης σε κίνδυνο ή την πρόκληση εργατικού ατυχήματος. Αυτό είναι βέβαιο και απόλυτο διότι μετά την τοποθέτηση και το κλείσιμο του φακού εντός του ειδικού κλωβού επεξεργασίας για να τεθεί το μηχάνημα σε λειτουργία απαιτείται ο ταυτόχρονος χειρισμός δυο εξωτερικών διακοπών, οπότε αποκλείεται σε κάθε περίπτωση ο εγκλωβισμός των χεριών εντός του κλωβού. Αυτό φαίνεται καθαρά στις φωτογραφικές απεικονίσεις των μηχανημάτων του εργαστηρίου που παραθέτουμε στη συνέχεια.

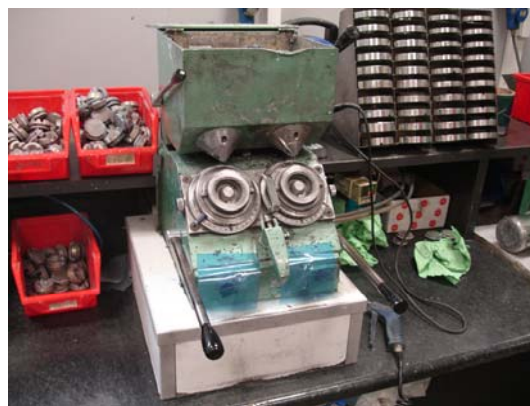
1^η ΦΑΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΦΑΚΩΝ

(Αφορά τα οφθαλμικά χαρακτηριστικά των φακών, δηλαδή τους βαθμούς, τον κύλινδρο, τον άξονα, το πάχος κτλ.).

ΓΡΑΜΜΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΛΑΣΣΙΚΗ



Εικόνα 1: Το σύγχρονο μηχάνημα Taper έναρξης της επεξεργασίας των οφθαλμικών φακών.



Εικόνα 2: Χειροκίνητο μηχάνημα έναρξης της επεξεργασίας των οφθαλμικών φακών(τοποθέτηση ειδικής μεμβράνης στην μια επιφάνεια του φακού και ειδικού ατσάλινου δαχτυλιδιού).



Εικόνα 3:Μηχανή κοπής(Generator). Πραγματοποιεί ημιεπεξεργασία των οφθαλμικών φακών.



Εικόνα 4: Τα 9.000 καλούπια τοποθέτησης των οφθαλμικών φακών στην επιχείρηση ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ



Εικόνα 5: Υπερσύγχρονη μηχανή κοπής των οφθαλμικών φακών(Satisloh), όπου η κοπή πραγματοποιείται με διαμάντι.



ΕΙΚΟΝΑ 6: SCL INTERNATIONAL. Μηχάνημα πρώτου ξεπλύματος των οφθαλμικών φακών. Χρησιμοποιείται ισχυρή βάση (σαπούνι), ασθενές οξύ, νερό βρύσης και τέλος απιονισμένο νερό.



ΕΙΚΟΝΑ 7: Κοσμητικός ποιοτικός έλεγχος των οφθαλμικών φακών.



ΕΙΚΟΝΑ 8: Τελικός έλεγχος - φακομέτρηση.

2^η ΦΑΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΦΑΚΩΝ (Επιστρώσεις)



ΕΙΚΟΝΑ 9: Πολλαπλά πλυσίματα φακών. Χρήση υπερήχων - Μηχανισμός απιονισμένου νερού.



ΕΙΚΟΝΑ 10: Χώροι διαχωρισμού δείκτη διάθλασης - Μηχανές σκλήρυνσης - Μηχανές τελικής φάσης



ΕΙΚΟΝΑ 11: Μηχανή τελικής επίστρωσης (Satis Vacuum).



ΕΙΚΟΝΑ 12: Βαφείο



ΕΙΚΟΝΑ 13: Τελικός έλεγχος και κοπή φακών σύμφωνα με τους σκελετούς και τις παραγγελίες που έχουν στείλει τα καταστήματα.



ΕΙΚΟΝΑ 14: Αποθήκη οφθαλμικών φακών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΟΦΘΑΛΜΙΚΩΝ ΦΑΚΩΝ

3.1 ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Λέγεται ότι ο καθρέφτης που παρουσιάζει ακραιφνώς την αλήθεια για τις συνθήκες, την ποιότητα, αλλά και την επικινδυνότητα μιας εργασίας είναι η υποκειμενική εκτίμηση των εργαζομένων. Τούτο είναι αληθές και τόσο σε ελληνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, μεμονωμένοι ερευνητές, ειδικές επιτροπές αλλά και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα έκαναν πάρα πολλές μελέτες και έρευνες επί του θέματος και κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι η υποκειμενική άποψη των εργαζομένων για τα υπό εξέταση ζητήματα είναι κεφαλαιώδους σημασίας. Θεωρήσαμε σκόπιμο κατά τη σύνταξη αυτής της εργασίας, αντί να παρασυρθούμε σε απεραντολογίες και ακατάσχετη θεωρητικολογία για το υπό εξέταση ζήτημα της αξιολόγησης της επικινδυνότητας σε επιχειρήσεις κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών να διανείμουμε σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ που δραστηριοποιείται έντονα στο χώρο αυτόν, ειδικό και λεπτομερές ερωτηματολόγιο ώστε να έχουμε αυτό που θα ονομάζαμε «εκ των έσω πληροφόρηση» για το τι πράγματι επικρατεί κυρίως από πλευράς επικινδυνότητας στην επίμαχη αυτή επιχείρηση.

Πρόκειται για αναλυτικό ερωτηματολόγιο το οποίο εκπονήθηκε από το ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΝΟΗΤΙΚΗΣ ΕΡΓΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ του Πολυτεχνείου Κρήτης και το οποίο περιλαμβάνει γενικά στοιχεία, σπουδές, στοιχεία της εργασίας, κινδύνους κατά την εργασία, συνθήκες εργασίας σχετικά με το χειρισμό μηχανημάτων, εργαλείων ή επικίνδυνων ουσιών, κινδύνους κατά τη

διάρκεια της εργασίας και εγκάρσιους κινδύνους. Πέραν αυτών περιλαμβάνει ερωτήσεις σχετικά με την ενημέρωση και Εκπαίδευση, τα μέσα ατομικής προστασίας και τα συμπτώματα υγείας που συνδέονται με την εργασία, τη χρήση φαρμάκων, το κάπνισμα και τα οινοπνευματώδη ποτά. Οι 145 περίπου ερωτήσεις καλύπτουν όλο το φάσμα της διεξαχθείσης έρευνας και παρά το γεγονός ότι εκ των 111 ερωτηθέντων στην ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ ανταποκρίθηκαν οι 38, άλλωστε δεν τους υποχρεώσαμε να απαντήσουν όλοι, πιστεύουμε ότι το δείγμα είναι επαρκές για την εξαγωγή συμπερασμάτων. Αντίγραφο του συγκεκριμένου ερωτηματολογίου επισυνάπτουμε στα παραρτήματα της εργασίας στη συνέχεια δε, παραθέτουμε τις απαντήσεις στα επί μέρους ερωτήματα των 38 ανταποκριθέντων εργαζομένων.

3.2 ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

A. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

1. Μέση ηλικία των ερωτηθέντων τα 37 έτη.
2. Φύλο: Άνδρες: 25
Γυναίκες: 13
4. Οικογενειακή κατάσταση: Έγγαμοι→ Άνδρες: 16→ Γυναίκες: 6
Αγαμοι→ Άνδρες: 8→ Γυναίκες: 7
Διαζευγμένοι→ Άνδρες: 1→ Γυναίκες: _

B. ΣΠΟΥΔΕΣ

1. Απόφοιτοι Γυμνασίου: 3
2. Απόφοιτοι Λυκείου: 16
3. Απολυτήριο Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής: 9
4. Πτυχιούχοι Ανώτερης Σχολής: 4
5. Πτυχιούχοι Ανώτατης σχολής: 6

6. Πτυχιούχοι χειριστές Η/Υ: 1
7. Πτυχιούχοι Μουσικής: 1
8. Κάτοχοι Μεταπτυχιακού τίτλου: 1

Γ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.ΤΜΗΜΑ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ

-Παραγωγικό τμήμα 1 (Διοικητικές υπηρεσίες – Λογιστήριο – Τηλεφωνικό κέντρο)

Σύνολο: 11

-Παραγωγικό τμήμα 2 (Παραγωγή – Επεξεργασία φακών)

Σύνολο: 20

-Παραγωγικό τμήμα 3 (Αποθήκη προϊόντων)

Σύνολο: 5

Δεν απάντησαν: 2

2. ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΧΩΡΟ

Σύνολο: 5

3.ΧΡΟΝΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Μέσος όρος: 10

4.ΧΡΟΝΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ

Μέσος όρος: 10

5. ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΥΚΛΙΚΟ ΩΡΑΡΙΟ

Ουδείς

6. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

09:00 – 17:00

3.3 ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ

- Σύνολο ερωτήσεων ερωτηματολογίου: **150**
- Σύνολο απαντήσεων εργαζομένων: **150 x 38=6.000**

- Σύνολο επιμέρους επιλογών – απαντήσεων κατά περίπτωση:

- ΝΑΙ – ΜΕΡΙΚΩΣ – ΟΧΙ – ΧΑΜΗΛΟΣ – ΚΑΝΟΝΙΚΟΣ – ΥΨΗΛΟΣ
- ΚΑΛΕΣ – ΑΔΙΑΦΟΡΕΣ – ΚΑΚΕΣ – ΟΧΙ ΣΠΑΝΙΑ – ΣΥΧΝΑ – ΝΑΙ κτλ:

Σύνολο: 18.036

Με δεδομένο ότι η απάντηση ΝΑΙ ή ΟΧΙ κλπ δεν είναι κατ' ανάγκην θετική ή αρνητική ως προς τις συνέπειες ή το αποτέλεσμα, δηλαδή επειδή σύμφωνα με το ερωτηματολόγιο ένα «ΝΑΙ» π.χ. «Υπάρχει κίνδυνος από πτώση υλικών;» είναι απάντηση αρνητική ως προς το αποτέλεσμα, ταξινομήσαμε τις 6.000 περίπου απαντήσεις του τεράστιου αυτού όγκου των 18.036 επιλογών σε κατηγορίες και με προσδιορισμό ποσοστών επί τις εκατό θα προσπαθήσουμε να συνθέσουμε τις απόψεις των εργαζομένων στην επιχείρηση κατασκευής και εμπορίας οφθαλμικών φακών ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ αναφορικά με την επικινδυνότητα, το περιβάλλον και τις συνθήκες εργασίας τους.

3.3(α) ΚΤΗΡΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ – ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Σύνολο ερωτήσεων: **22**

- Σύνολο επιλογών:

- ΝΑΙ – ΜΕΡΙΚΩΣ – ΟΧΙ: **66**

- Επιλογές επί του συνόλου των ερωτηθέντων: **38 x 66=2.508**

- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές ως προς την ασφάλεια και έλλειψη επικινδυνότητας είναι το **91%** των απαντήσεων.

- Αρνητικές ως προς την υγεία και επικινδυνότητα το **3%**.

- Δεν απαντήθηκαν ουδόλως: **6%**

3.3(β) ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Σύνολο ερωτήσεων: **16**

- Σύνολο επιλογών:

▪ **ΝΑΙ – ΜΕΡΙΚΩΣ – ΟΧΙ: 48**

- Επιλογές επί του συνόλου των ερωτηθέντων: **48 x 38=1.724**

- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές ως προς την ασφάλεια και έλλειψη επικινδυνότητας είναι το **81%** των απαντήσεων.

- Θετικές ως προς το θόρυβο – δονήσεις – καπνούς – αέρια κτλ. το **27%**.

- Δεν απαντήθηκε καμία ερώτηση: **6%**

3.3(γ) ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ

- Σύνολο ερωτήσεων: **13**

- Σύνολο επιλογών: **28**

- Σύνολο επιλογών επί του συνόλου των ερωτηθέντων: **1.064**

- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές ως προς την ασφάλεια και έλλειψη επικινδυνότητας είναι το **93%** των απαντήσεων.

- Αρνητικές ως προς τον κίνδυνο κλπ. το **5%**.

- Δεν απαντήθηκαν ουδόλως: **2%**

3.3(δ) ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ

- Σύνολο ερωτήσεων: **4**

- Σύνολο επιλογών: **10**

- Σύνολο επιλογών επί του συνόλου των ερωτηθέντων: **380**

- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές απαντήσεις είναι το **81%**.

- Αρνητικές ως προς τον κίνδυνο είναι το **12%**.

- Δεν απαντήθηκαν ουδόλως: **7%**

3.3(ε) ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΟΥΣΙΩΝ

(ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΦΩΤΙΑ – ΕΚΡΗΞΕΙΣ – ΔΗΛΗΤΗΡΙΑΣΗ ΚΑΠ.)

- Σύνολο ερωτήσεων: **16**

- Σύνολο επιλογών: **37**
- Σύνολο επιλογών επί του συνόλου του των ερωτηθέντων: **1.406**
- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές ως προς την ασφάλεια και έλλειψη κινδύνων είναι το **73%**.
- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές ως προς τους αναφερόμενους στο ερωτηματολόγιο κινδύνους είναι το **24%**.
- Δεν απαντήθηκαν ουδόλως: **3%**

3.3(στ) ΕΓΚΑΡΣΙΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

- Σύνολο ερωτήσεων: **17**
- Σύνολο επιλογών: **38**
- Σύνολο επιλογών επί του συνόλου των ερωτηθέντων: **1.444**
- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές απαντήσεις είναι το **97%**.
- Δεν απαντήθηκαν ουδόλως: **3%**

3.3(ζ) ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- Σύνολο ερωτήσεων: **3**
- Σύνολο επιλογών: **9**
- Σύνολο επιλογών επί του συνόλου των ερωτηθέντων: **352**
- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές απαντήσεις είναι το **88%**.
- Επί του συνόλου των επιλογών αρνητικές απαντήσεις είναι το **5%**.
- Δεν απαντήθηκαν ουδόλως: **7%**

3.3(η) ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

- Σύνολο ερωτήσεων: **4**
- Σύνολο επιλογών: **9**
- Σύνολο επιλογών επί του συνόλου των ερωτηθέντων: **342**

- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές απαντήσεις είναι το **90%**.
- Επί του συνόλου των επιλογών αρνητικές απαντήσεις είναι το **10%**.

3.3(θ) ΣΥΜΠΤΩΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

- Σύνολο ερωτήσεων: 36
- Σύνολο επιλογών: **108**
- Σύνολο επιλογών επί του συνόλου των ερωτηθέντων: **4.104**
- Επί του συνόλου των επιλογών θετικές απαντήσεις ως προς τα συμπτώματα είναι το **7%** .
- Επί του συνόλου των επιλογών αρνητικές απαντήσεις ως προς τα συμπτώματα είναι το **93%**.
- Σύνολο **38**→ Καπνιστές οι **17**
- Μη καπνιστές: **21**
- Υπερβολική κατανάλωση οινοπνευματωδών: _
- Χρόνια χρήση φαρμάκων: **2**
- Θύματα εργατικού ατυχήματος:
Βαρέα: _
Ελαφρά: **8**

3.4 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΤΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ

1. Όπως ήδη έχουμε αναφερθεί στο πρώτο κεφάλαιο της παρούσης εργασίας, το σπουδαιότερο πρόβλημα που και προφορικά μας ανέφεραν οι εργαζόμενοι στην ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ κατά τις εκεί επισκέψεις μας είναι ο θόρυβος, σαν αρνητικό στοιχείο. Θετικό ως προς την επικινδυνότητα απαντήθηκε από το σύνολο των ερωτηθέντων ως εξής;

- Χαμηλός: 6
- Κανονικός: 12

- Υψηλός: 19

- Δεν απάντησαν: 1

Επομένως το **50%** των ανταποκριθέντων στο ερωτηματολόγιο ενοχλείται από το θόρυβο. Εάν προσθέσουμε και το 28% που θεωρεί τον θόρυβο κανονικό, επιβεβαιώνει την άποψή μας ότι ο θόρυβος ως εστία κινδύνου είναι το κυριότερο πρόβλημα που υφίσταται στην παραπάνω επιχείρηση.

2. Σύμφωνα με την ανάλυση του ερωτηματολογίου οι περισσότερες αρνητικές παρατηρήσεις των εργαζομένων αναφέρονται στις συνθήκες εργασίας και το χειρισμό μηχανημάτων και επικίνδυνων ουσιών, και αφορούν κυρίως τους εργαζόμενους στο 2^ο παραγωγικό τμήμα της εταιρείας, δηλαδή τον τομέα Παραγωγής και Επεξεργασίας οφθαλμικών φακών. Τούτο είναι φυσικό γιατί ο τομέας παραγωγής είναι η καρδιά της επιχείρησης και παρουσιάζει την μεγαλύτερη και πιο θορυβώδη δραστηριότητα, ειδικά στις μηχανές του πρώτου τομέα επεξεργασίας οφθαλμικών φακών. Επίσης μέσα από τα ερωτηματολόγια φαίνεται να βγαίνει απ' όσους εργαζόμενους χειρίζονται τα λίγα όπως διαπιστώσαμε χημικά ή ορυκτά υλικά επεξεργασίας (σαπούνι, σμυρίδι κτλ.) κάτι σαν μεμψιμοιρία ή δυσφορία. Κάθε μορφή εργασίας κουράζει ειδικά αν έχει ρυθμό, μονοτονία ή επαναληψιμότητα. Παρατηρούμε λοιπόν ότι η περίπτωση Γ6 του ερωτηματολογίου είναι από πολλούς διογκωμένη ως προς την τρίτη περίπτωση με την ένδειξη «υψηλός». Η ευθύνη, η σωματική και πνευματική κόπωση είναι αναγκαία συνέπεια κάθε εργασίας. Όπως τονίσαμε, οι εκτιμήσεις των εργαζομένων είναι υποκειμενικές. Χωρίς να είμαστε ψυχολόγοι, διακρίνουμε σε κάποιες απαντήσεις και μια κακή προδιάθεση προς την εργοδοσία, όπως άλλωστε συμβαίνει σε πολλές μορφές εργασίας.

Κάθε μια από τις επί μέρους απαντήσεις του ερωτηματολογίου έχει τη δική της σημειολογία. Είναι αδύνατον να αναλυθούν όλες οι απαντήσεις, που παρά τον

φαινομενικά μικρό αριθμό ανθρώπων που ανταποκρίθηκε, εν τούτοις παρουσιάζουν πολύ μεγάλο ενδιαφέρον και πολλές φορές αυτοαναιρούνται ή αλληλοαντικρούονται αλλά όπως ήδη τονίσαμε δεν παύουν να είναι υποκειμενικές. Παράδειγμα γι' αυτό αποτελεί η αναφορά οκτώ εργαζομένων ότι υπέστησαν από της προσλήψεώς των κάποιο εργατικό ατύχημα. Οι τέσσερις εξ' αυτών δεν κατέγραψαν αίτια και συνέπειες, μάλλον επουσιώδη για τους τρεις και ένα κάταγμα χεριού για τον τελευταίο με δεκαπενθήμερη αποχή εργασίας. Πάντως από τα επίσημα στοιχεία της επιχείρησης και τα οποία αναφέρονται στο 2^ο κεφάλαιο της παρούσης εργασίας έχουν καταγραφεί επίσημα δυο εργατικά ατυχήματα τα τελευταία δέκα χρόνια.

Τα απαντηθέντα ερωτηματολόγια δεν είναι δυνατόν να αποτελέσουν προσάρτημα ή παράρτημα της παρούσης εργασίας για ευνόητους λόγους, κυρίως για ελαχιστοποίηση του όγκου της εργασίας. Ωστόσο θα παραδοθούν στον επιβλέποντα καθηγητή της εργασίας κύριο Πατούχα, διότι κατά την άποψή μου περιέχουν στοιχεία που χρήζουν περαιτέρω σχολιασμό και έρευνα από επερχόμενους σπουδαστές του τμήματος Οπτικής και Οπτομετρίας του Α' Τ.Ε.Ι. Πατρών.

Σαν γενικό προσωπικό συμπέρασμα του 3^{ου} κεφαλαίου της έρευνας που πραγματοποίησα, είναι ότι καταδεικνύει εμφανώς, πως η επιχείρηση επεξεργασίας και εμπορίας οφθαλμικών φακών με την επωνυμία ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ με την οποία πιστεύω ότι ασχολήθηκα εμπειριστατωμένα, είναι ένας πολύ καλός και ευχάριστος χώρος εργασίας σε σχέση με άλλους εργασιακούς χώρους και τα συγκριτικά στοιχεία και οι ποσοστιαίες αναλύσεις φανερώνουν ότι η βαθμίδα επικινδυνότητας ειδικά της ζωής και της υγείας των εργαζομένων είναι σε πολύ χαμηλά επίπεδα σε αντίθεση με την υπευθυνότητα που βρίσκεται προς τιμήν των εργαζομένων σε υψηλά επίπεδα διότι είναι όλοι συνειδητοποιημένοι ότι διαθέτουν προς πώληση οφθαλμικούς φακούς και όχι τυχαία αναλώσιμα είδη. Ασχολούνται

δηλαδή με την παρασκευή ενός φαρμάκου διαρκείας που αφορά την όραση και την υγεία των ανθρώπων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΣΥΝΟΨΗ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ – ΕΠΙΛΟΓΟΣ

4.1 ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σκοπός της ανάθεσης εκπόνησης αυτής της εργασίας, ήταν να ερευνηθεί κατά πόσο το φάσμα της κάθε μορφής επικινδυνότητας πλανάται και σε ποιο βαθμό, πάνω από τις επιχειρήσεις επεξεργασίας και εμπορίας οφθαλμικών φακών. Χρησιμοποιήθηκε για τεκμηρίωση των απόψεων και συμπερασμάτων, μια από τις γνωστότερες εταιρείες του χώρου, την ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ ΑΕΒΕ. Από την εισαγωγή και ειδικά στα τρία κύρια κεφάλαια της εργασίας, παρά την έλλειψη εμπειρίας και την ανυπαρξία συγκεκριμένων βοηθημάτων και με μόνη την ευγενή συμπαράσταση του καθηγητή ιατρού κ. Πατούχα, επιχειρήθηκε, να εστιαστεί η προσπάθειά μας στο έμψυχο και άψυχο υλικό της παραπάνω εταιρίας και να παρουσιαστεί ένα γραπτό κείμενο με την φιλοδοξία να αποτελέσει ένα ακόμα μικρό λιθαράκι στο οικοδόμημα της Οπτικής και Οπτομετρίας που συνεχώς μεγαλώνει και εξελίσσεται.

Στο πρώτο κεφάλαιο, έγινε προσπάθεια να τονισθεί η σημασία της επικινδυνότητας και το γεγονός ότι η άγνοια του κινδύνου είναι ο πιο επικίνδυνος σύμβουλος κάθε ανθρώπινης δραστηριότητας. Αναλύθηκε η σημασία και η αρνητική συμβολή του θορύβου ως μονίμου ενοχλητικού παράγοντα των χώρων επεξεργασίας οφθαλμικών φακών, και αναφερθήκαν εκτενώς τα καθήκοντα του Συμβούλου Ασφαλείας και του Γιατρού εργασίας, και τονίσθηκε η σημασία και η αναγκαιότητα της παρουσίας των στους εργασιακούς χώρους κάνοντας μνεία των σχετικών νομικών διατάξεων.

Το δεύτερο κεφάλαιο του κύριου κορμού της εργασίας, υπεισήλθε πλέον στην καρδιά του θέματος και επικεντρώθηκε στα γραπτά στοιχεία, αναφορικά με την αξιολόγηση της επικινδυνότητας στην εταιρία επεξεργασίας και εμπορίας

οφθαλμικών φακών ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ. Η προθυμία παροχής γραπτών στοιχείων, οι προφορικές ενημερώσεις και ξεναγήσεις στους χώρους από τους υπευθύνους της εταιρίας ήταν συγκινητική. Επιτράπηκαν φωτογραφήσεις, μέχρι και ψηλάφηση και δοκιμές μηχανών και εργαλείων, ώστε να γίνει πιστευτό πράγματι το χαμηλό επίπεδο επικινδυνότητας. Σκοπός, ειδικά της μερικής φωτογραφικής κάλυψης της εργασίας, δεν ήταν να καλλωπισθεί αλλά να δειχτεί ότι πολλές φορές η έκθεση στον κίνδυνο δεν οφείλεται στις υπερσύγχρονες μηχανές αλλά στην ανθρώπινη απροσεξία και αδράνεια.

Στο τρίτο και τελευταίο κύριο μέρος της εργασίας και προκειμένου να υπάρχει απόλυτη τεκμηρίωση των όσων αναφέρθηκαν, έγινε καταγραφή με αδιάψευστους αριθμούς και ποσοστιαίες αναγωγές των απόψεων 38 εργαζομένων στην συγκεκριμένη επιχείρηση μετά από διανομή πλήρους, αναλυτικού και εμπειριστατωμένου ερωτηματολογίου που εκπονήθηκε από το εργαστήριο Εργονομίας και Ασφάλειας της εργασίας του Πολυτεχνείου Κρήτης. Το συγκεκριμένο ερωτηματολόγιο των 150 καίριων ερωτήσεων με δυνατότητα 450 διαφορετικών επιλογών – απαντήσεων, αποτέλεσε το δίκτυ ασφαλείας και επιβεβαίωσε σε μεγάλο βαθμό τις απόψεις και παρατηρήσεις.

Τέλος στο 4^ο κεφάλαιο αναφέρονται η σύνοψη, οι προτάσεις, το γενικό συμπέρασμα της εργασίας και ο επίλογος.

4.2 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Πιστεύω απόλυτα ότι με τη σύνταξη της παρούσης εργασίας, παρά τον υψηλό βαθμό δυσκολίας και τις άγνωστες έννοιες τις οποίες κλήθηκα να ερευνήσω, διδάχτηκα ένα επιπλέον σπουδαίο μάθημα για την ζωή και την επαγγελματική μου σταδιοδρομία. Προτείνεται στην αρμόδια επιτροπή μελέτης των πτυχιακών εργασιών και σε οποιοδήποτε άλλο Όργανο εξέτασης της επικινδυνότητας, να μην μείνει μόνο

στους χώρους επεξεργασίας και εμπορίας οφθαλμικών φακών, αλλά να διευρυνθεί και σε όλους τους χώρους (καταστήματα – επιχειρήσεις κτλ.) όπου δραστηριοποιούνται Οπτικοί – Οπτομέτρες.

Στην εταιρεία ΒΑΙΡΑΜΟΓΛΟΥ που με τίμησε με την συνεργασία της προτείνεται να αποτελέσει ο έλεγχος της επικινδυνότητας μόνιμο μέλημα των υπευθύνων, να τηρεί απόλυτα τις ισχύουσες νομικές διατάξεις για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων και να εκτελεί απόλυτα τις εντολές και υποδείξεις του αρμόδιου Τεχνικού Ασφαλείας και του Γιατρού Εργασίας. Να ακούει και να σέβεται τις υποδείξεις και τα παράπονα των εργαζομένων και να λαμβάνει κάθε μέτρο προστασίας της ζωής, της υγείας και της κοινωνικής υπόστασης του προσωπικού της.

4.3 ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Αν η άγνοια των νόμων, κανονισμών και διατάξεων δεν επιτρέπεται σε μια επιχείρηση, παρομοίως απαγορεύεται και η άγνοια ή η αδιαφορία για το φάσμα της επικινδυνότητας και τους κινδύνους που ελλοχεύουν για το εργαζόμενο προσωπικό της, τις εγκαταστάσεις και την όλη δομή της λειτουργίας της. Όπως ένα τσιγάρο μπορεί να καταστρέψει ένα ολόκληρο δάσος, έτσι και μια ασήμαντη πράξη ή παράλειψη, αβλεψία, αδιαφορία ή εφησυχασμός, μπορεί να κοστίσει ή να καταστρέψει ζωές και περιουσία. Με βάση τα στοιχεία που περιέχονται στην εργασία που εκπονήθηκε και σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 294/88, πιστεύοντας δε ότι και οι υπόλοιπες επιχειρήσεις επεξεργασίας και εμπορίας οφθαλμικών φακών, κινούνται και εργάζονται με τους ίδιους ρυθμούς και συνθήκες παραγωγής, τότε δικαίως ο επιστημονικός και βιομηχανικός αυτός τομέας κατατάσσεται στην κατηγορία της χαμηλής επικινδυνότητας.

4.4 ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Ο βαθμός επικινδυνότητας στις επιχειρήσεις επεξεργασίας και εμπορίας οφθαλμικών φακών εξαρτάται αποκλειστικά από τον ανθρώπινο παράγοντα. Οι εργαζόμενοι πρέπει να ακολουθούν πιστά και ευσυνείδητα τις οδηγίες του Τεχνικού Ασφαλείας και του Γιατρού Εργασίας, οι εργοδότες να τηρούν, να σέβονται και να εφαρμόζουν τις ισχύουσες νομικές διατάξεις, εφαρμοστικούς Νόμους και Προεδρικά Διατάγματα που αφορούν την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, η δε πολιτεία να ασκεί αδιαλείπτως εξονυχιστικούς ελέγχους επιβάλλοντας όπου απαιτείται αυστηρές κυρώσεις, εξασφαλίζοντας έτσι καθεστώς ασφάλειας και ευνομίας με γνώμονα πάντοτε την πρόοδο και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, Εκτίμηση και Πρόληψη του Επαγγελματικού Κινδύνου στις Διοικητικές Υπηρεσίες, Αθήνα 2008.
- Εργαστήριο Νοητικής Εργονομίας και Ασφάλειας της Εργασίας Πολυτεχνείου Κρήτης, Μεθοδολογία για την Αναγνώριση Επαγγελματικού Κινδύνου και την Εκτίμηση Επικινδυνότητας στη Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου, Χανιά 2005.
- Μπουζάκης Παύλος, Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου Μονάδας Παροχής Βασικών Ευκολιών Ναυστάθμου Κρήτης, Χανιά 2005.
- Σαραφόπουλος Νίκος, Οδηγός Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, Μεταίχμιο.

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

- Π.Δ. **159/1999** (ΦΕΚ 157/Α/3.8.99), Τροποποίηση του Π.Δ. 17/96 «μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ (11/Α)» και του Π.Δ. 70α/88 «προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά εργασία (31/Α)» όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 175/97 (150/Α).
- Π.Δ. **95/1999** (ΦΕΚ 102/Α/26.5.99), Όροι ίδρυσης και λειτουργίας Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης.
- Π.Δ. **17/1996** (ΦΕΚ 11/Α/18.1.96), Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ.

- Π.Δ. **294/1988** (ΦΕΚ 138/Α/21.6.88), Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων».
- Ν. **1568/1985** (ΦΕΚ 177/Α/18.10.85), Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.
- Π.Δ. **95/1999** (ΦΕΚ 102/Α/26.5.99), Όροι ίδρυσης και λειτουργίας Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης.
- Π.Δ. **94/87**, Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται στο μεταλλικό μόλυβδο και τις ενώσεις ιόντων του κατά την εργασία.
- Π.Δ. **70α/88**, Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά την εργασία.
- Π.Δ. **186/95**, Προστασία των εργαζομένων από κινδύνους που διατρέχουν λόγω της έκθεσης τους σε βιολογικούς παράγοντες κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες του Συμβουλίου 90/679/ΕΟΚ και 93/88/ΕΟΚ.
- **Υ7α/ΓΠ.οικ 112498**, Υπουργική απόφαση, αριθμός φύλλου 1775, 26/8/2009. Ιατρός Εργασίας – όροι και προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας της Ιατρικής της εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων.
- www.elinyae.gr (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας).