

ΤΕΙ ΠΑΤΡΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ: ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ:
Κ. ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ:
ΠΑΠΑΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΝΑ ΜΑΡΙΑ,
ΣΠΑΝΟΥ-ΚΟΜΙΑΝΟΥ ΣΟΦΙΑ



Μάρτιος 2005, Πάτρα

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ	6403
----------------------	------

Ευχαριστήριο σημείωμα

Ευχαριστούμε τον κ. Σωτηρόπουλο, για την καθοδήγηση, την συνεργασία και την αμέριστη υποστήριξη τόσο όσον αφορά την συγγραφή αυτής της πτυχιακής εργασίας, όσο και καθ' όλη την διάρκεια της φοίτησης μας.

Πρόλογος

Σε αυτή την εργασία, εξετάζουμε την έννοια των συλλογικών συμβάσεων εργασίας γενικά αλλά και την εξέλιξη των νομίμων αποδοχών στον τουριστικό τομέα ειδικότερα.

Στην πρώτη ενότητα, έχουμε παραθέσει κάποια εισαγωγικά στοιχεία για την έννοια των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και για την ισχύ τους.

Στην δεύτερη ενότητα, παραθέτουμε τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν κατά την περίοδο 2000-2004 και αφορούν τους διάφορους τομείς του τουρισμού.

Στην τρίτη ενότητα, παραθέτουμε τις διαιτητικές αποφάσεις της περιόδου 2000-2004. Σε αυτές τις περιπτώσεις, υπήρχε διαφωνία ανάμεσα στις συμβαλλόμενες πλευρές και ζητήθηκε διαιτησία από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας για να λυθούν οι διαφορές.

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων στα ξενοδοχεία

Η πρώτη διάκριση που υπάρχει ανάμεσα στους μισθωτούς είναι η διάκρισή τους σε υπαλλήλους και σε εργάτες.

Σύμφωνα με την νομοθεσία υπάλληλοι θεωρούνται εκείνοι οι μισθωτοί, οι οποίοι για να εκτελέσουν μια εργασία καταβάλλουν περισσότερη πνευματική προσπάθεια και λιγότερη ή καθόλου σωματική.

Ως εργάτες από την άλλη πλευρά, ορίζονται οι μισθωτοί εκείνοι οι οποίοι για να εκτελέσουν μια εργασία καταβάλλουν περισσότερο σωματική προσπάθεια και λιγότερη ή καθόλου πνευματική. Στην έννοια του όρου εργάτης, συμπεριλαμβάνονται και οι μισθωτοί εκείνοι, οι οποίοι δεν έχουν αποκτήσει κάποια ειδικευση.

Η διάκριση των μισθωτών σε υπαλλήλους και εργάτες ξεκινά από πολύ παλιά, αλλά σήμερα που οι τεχνολογικές εξελίξεις «απαιτούν» από τον εργαζόμενο, είτε κάνει κάποιο χειρονακτικό επάγγελμα είτε όχι, να έχει όλο και περισσότερες γνώσεις για το αντικείμενό του και να είναι εξειδικευμένος σε αυτό, η διάκριση αυτή φαίνεται αναχρονιστική. Για αυτό τον λόγο, στην νομοθεσία, οι διαφορές ανάμεσα στους υπαλλήλους και τους εργάτες έχουν περιοριστεί σημαντικά.

Οι κυριότερες διαφορές, ανάμεσα στους υπαλλήλους και τους εργάτες βρίσκονται στα ποσά αποζημίωσης που δικαιούνται όταν απολυθούν και στο τρόπο που καθορίζεται το μισθολόγιό τους. Είναι ενδεικτικό, ότι ένας υπάλληλος δικαιούται μεγαλύτερη αποζημίωση όταν απολυθεί από έναν εργάτη.

Αυτό που καθορίζει, αν κάποιος, σύμφωνα με την νομοθεσία θεωρείται είτε υπάλληλος είτε εργάτης δεν είναι η εκπαίδευση που έχει λάβει ή τα πτυχία που ίσως διαθέτει, αλλά η εργασία την οποία κάνει κάποιος εκείνη την δεδομένη στιγμή. Σε αυτή την περίπτωση, αν κάποιος έχει πχ πτυχίο ηλεκτρονικού αλλά εργάζεται σε μια επιχείρηση ως φορτοεκφορτωτής, χαρακτηρίζεται ως υπάλληλος.

Πολλές φορές , δεν είναι απολύτως ευδιάκριτο αν κάποιος μισθωτός πρέπει να χαρακτηριστεί σύμφωνα με την νομοθεσία ως υπάλληλος ή ως εργάτης και σε αυτή την περίπτωση τις διαφορές που τυχόν προκύπτουν αναλαμβάνουν να τις λύσουν είτε τα αρμόδια δικαστήρια είτε διάφορα νομοθετήματα.

Διακρίσεις προσωπικού

Το προσωπικό που εργάζεται στις διάφορες τουριστικές μονάδες και τα ξενοδοχεία διακρίνεται σε:

1. στο προσωπικό διεύθυνσης, γραφείων και διαχείρισης. Στο προσωπικό αυτό περιλαμβάνονται οι διευθυντές, οι γραμματείς, οι λογιστές, οι διερμηνείς κτλ Η κατηγορία αυτή του προσωπικού θεωρείται, ότι είναι υπαλληλική.
2. στο κυρίως ξενοδοχειακό προσωπικό. Σε αυτό περιλαμβάνονται οι θυρωροί, οι σερβιτόροι, οι αποθηκάριοι, το προσωπικό της υποδοχής, οι τραπεζοκόμοι κτλ Η κατηγορία αυτή θεωρείται επίσης υπαλληλική, με εξαίρεση τους βοηθούς (πχ βοηθοί τραπεζοκόμων), οι οποίοι αν δεν έχουν συμπληρώσει τρία χρόνια υπηρεσίας θεωρούνται εργάτες.
3. στο τεχνικό προσωπικό. Σε αυτό περιλαμβάνονται όλα τα άτομα που εργάζονται σε τεχνικές εργασίες, όπως πχ οι υδραυλικοί. Αν και στις περισσότερες περιπτώσεις τα ξενοδοχεία δεν προσλαμβάνουν μόνιμο τεχνικό προσωπικό, αλλά κλείνουν συνεργασίες με ελεύθερους επαγγελματίες, στις περιπτώσεις εκείνες που κάποιος τεχνίτης προσλαμβάνεται από ένα ξενοδοχείο, χαρακτηρίζεται ως εργατοτεχνίτης ή υπάλληλος, ανάλογα με την φύση της εργασίας που εκτελεί.
4. στο βοηθητικό προσωπικό. Σε αυτό περιλαμβάνονται οι φύλακες, οι καθαρίστριες, οι σιδερωτές κτλ Το προσωπικό αυτό θεωρείται εργατικό και όχι υπαλληλικό.

Προσλήψεις εργαζομένων στα ξενοδοχεία

Οι προσλήψεις εργαζομένων στα ξενοδοχεία, ανάλογα με το αν το ξενοδοχείο λειτουργεί μόνιμα ή εποχιακά έχουν διαφορετικό χαρακτήρα. Εποχιακές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, θεωρούνται όλες εκείνες οι οποίες λειτουργούν μέχρι 9 μήνες τον χρόνο.

Προσλήψεις στις εποχιακές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις

Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά, είναι υποχρεωμένες να επαναπρολάβουν το ίδιο προσωπικό που απασχόλησαν και κατά την προηγούμενη περίοδο.

Για να έχουν αυτό το δικαίωμα οι εργαζόμενοι, πρέπει να κάνουν γνωστοποιήσουν γραπτώς στον εργοδότη, μέχρι το τέλος του μηνός Ιανουαρίου, ότι επιθυμούν να απασχοληθούν και την προσεχή περίοδο. Η γραπτή αυτή δήλωση, πρέπει να γίνεται μέσω της αρμόδιας συνδικαλιστικής οργάνωσης και να είναι γραμμένη σε έντυπο-δήλωση που έχει τυπώσει η οργάνωση αυτή. Στην περίπτωση, που ένας εργαζόμενος, ειδοποιηθεί ότι προσλήφθηκε και δεν

εμφανιστεί αδικαιολόγητα σε 5 ημέρες για εργασία, χάνει τόσο το δικαίωμα επαναπρόσληψης όσο και αποζημίωσης.

Η ξενοδοχειακή επιχείρηση που λειτουργεί εποχιακά είναι υποχρεωμένη να απασχολεί αυτούς που επαναπροσλαμβάνει, τουλάχιστον από τις 10 Ιουνίου κάθε έτους. Αν η επιχείρηση βρίσκεται στην Κρήτη, την Ρόδο ή την Κέρκυρα, είναι υποχρεωμένη να το κάνει αυτό, τουλάχιστον από τις 25 Μαΐου. Αν, η επιχείρηση βρίσκεται σε λουτροπόλεις, από τις 15 Ιουνίου.

Τέλος, η διαδικασία της επαναπρόσληψης γίνεται σταδιακά, έτσι:

- όταν συμπληρωθεί το 20% της πληρότητας του ξενοδοχείου, επαναπροσλαμβάνεται το 1/3 των εργαζομένων
- όταν συμπληρωθεί το 50% της πληρότητας του ξενοδοχείου, επαναπροσλαμβάνεται το 2/3 των εργαζομένων
- όταν συμπληρωθεί το 80% της πληρότητας του ξενοδοχείου, επαναπροσλαμβάνεται το σύνολο των εργαζομένων που είχαν απασχοληθεί κατά την προηγούμενη περίοδο.

Τα μέλη των διοικήσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, εφόσον το επιθυμούν, επαναπροσλαμβάνονται από την επιχείρηση υποχρεωτικά, το αργότερο μέχρι να συμπληρωθεί το 34% του προσωπικού.

Απόλυση απασχολουμένων εποχιακά

Κατά την εποχιακή περίοδο απασχόλησης αλλά και κατά την νεκρή περίοδο, μπορεί να απολυθεί ο εργαζόμενος, εφόσον φυσικά του δοθεί η νόμιμη αποζημίωση. Η αποζημίωση που καταβάλλεται, υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο αποδοχών που έπαιρνε ο εργαζόμενος, την αμέσως προηγούμενη περίοδο εργασίας του. Τέλος, δεν επιτρέπεται όμως να απολυθεί ένας εργαζόμενος κατά την νεκρή περίοδο με προειδοποίηση, εκτός και αν υπάρχει δικαιολογημένη αιτία.

Προσλήψεις στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν όλο τον χρόνο

Στα ξενοδοχεία, που λειτουργούν μόνιμα, οι προσλήψεις και οι συμβάσεις εργασίας γίνονται όπως και σε όλες τις υπόλοιπες επιχειρήσεις και ισχύουν οι γενικοί κανόνες των συμβάσεων εργασίας.

Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Τι είναι η ΣΣΕ;

Συλλογική σύμβαση εργασίας, είναι η σύμβαση η οποία καταρτίζεται μεταξύ μιας ή περισσότερων επαγγελματικών οργανώσεων και μιας ή περισσότερων εργοδοτικών.

Με αυτή την σύμβαση εργασίας, καθορίζονται οι αμοιβή, οι όροι και οι συνθήκες εργασίας των μελών των επαγγελματικών οργανώσεων. Σκοπός των συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι η κατοχύρωση και η προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, εφόσον εξ ορισμού η θέση τους απέναντι στην εργοδοσία βρίσκεται σε μειονεκτικό επίπεδο, πράγμα το οποίο μπορεί να οδηγήσει σε δυσμενείς συνέπειες για αυτούς.

Έτσι, με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας γίνεται προσπάθεια να εξισορροπηθούν τα αντίθετα συμφέροντα εργοδοτών και εργαζομένων και να επέλθει συμφωνία για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα, εφόσον οι πολιτικές, κοινωνικές και οικονομικές μεταβολές δημιουργούν την ανάγκη για αλλαγές στις εργασιακές ρυθμίσεις.

Αντικείμενο ΣΣΕ

Όπως αναφέραμε, οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας προβλέπουν τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, όπως και την αμοιβή. Επιπλέον αναφέρεται και στις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των μερών που υπογράφουν. Τέλος μπορεί να προβλέπεται το ύψος του βασικού μισθού και η κλιμάκωσή του αλλά και οι προσαυξήσεις που παίρνουν με την πάροδο του χρόνου τα διάφορα χορηγούμενα επιδόματα.

Με αυτό τον τρόπο, καταλαβαίνουμε ότι οι σπουδαιότητα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι μεγάλη, εφόσον ο καθορισμός του μισθού των εργαζομένων έχει αντίκτυπο στην διαμόρφωση των τιμών, την διακίνηση των προϊόντων και γενικά σε όλους τους τομείς της οικονομικής ζωής.

Κατηγορίες ΣΣΕ

Υπάρχουν πέντε κατηγορίες συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

1. Εθνικές γενικές
2. Εθνικές ομοιοεπαγγελματικές
3. Τοπικές ομοιοεπαγγελματικές
4. Επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις και
5. Κλαδικές.
6. Εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας

Εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας

Είναι η ανώτερη μορφή συλλογικής σύμβασης και αφορά τους εργαζόμενους όλης της χώρας ανεξαρτήτως κλάδου.

Αρμόδιες οργανώσεις, για την σύναψη των Εθνικών συλλογικών συμβάσεων είναι αυτές που αντιπροσωπεύουν τον μεγαλύτερο αριθμό των εργαζομένων, όπως η ΓΣΕΕ.

Το κύριο αντικείμενο της συλλογικής σύμβασης εργασίας είναι ο μισθός και καθορίζεται με την μορφή κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων, τα οποία είναι δεσμευτικά για τις εργοδοτικές οργανώσεις.

Τέλος, αν και οι εργοδοτικές οργανώσεις, μαζί με τις επαγγελματικές μπορούν και διαμορφώνουν τους μισθούς και τα ημερομίσθια, παρόλα αυτά δεν επιτρέπεται να χορηγήσουν κατώτερες αμοιβές από αυτές τις οποίες προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Εθνικές ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις

Αυτές οι συμβάσεις αφορούν τους εργαζομένους ενός ορισμένου κλάδου ή επαγγέλματος σε εθνικό επίπεδο. Αρμόδιες οργανώσεις για την σύναψη τέτοιων συμβάσεων, είναι οργανώσεις γενικότερης σημασία όπως η Ομοσπονδία οικοδομικών επαγγελματιών.

Τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις

Αφορούν τους εργαζόμενους του ίδιου κλάδου σε ένα τόπο, όπως πχ σε ένα νομό.

Επιχειρησιακές ΣΣΕ

Αφορούν τους εργαζόμενους σε μια επιχείρηση και γίνονται ανάμεσα στη συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία εκπροσωπεί τους εργαζόμενους της συγκεκριμένης επιχείρησης και στην ίδια την επιχείρηση. Σε αυτού του είδους την σύμβαση, συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης ανεξάρτητα από την ειδικότητα τους, την θέση τους και την κατηγορία στην οποία ανήκουν.

Κλαδικές ΣΣΕ

Αφορούν τους εργαζόμενους, οι οποίοι εργάζονται σε ομοειδείς ή συναφείς επιχειρήσεις σε κάποια πόλη, περιφέρεια ή χώρα. Ομοειδείς θεωρούνται οι επιχειρήσεις που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας και λειτουργούν με τις ίδιες συνθήκες παραγωγής και διάθεσης προϊόντων. Συναφείς θεωρούνται οι επιχειρήσεις που έχουν παρεμφερές αντικείμενο δραστηριότητας.

Τα τοπικά σύμφωνα απασχόλησης

Τα τελευταία χρόνια, έχει καθιερωθεί μια καινούρια ιδιόμορφη συλλογική απασχόληση, σε τοπικό επίπεδο που ονομάζεται «Τοπικό σύμφωνο απασχόλησης». Τα τοπικά σύμφωνα απασχόλησης είναι μια ειδική συμφωνία ανάμεσα στον εργοδότη και τους εργαζομένους και αφορά την εκτέλεση ενός συγκεκριμένου έργου. Σε αυτή την σύμβαση ορίζεται εκ των προτέρων η διάρκεια που θα έχει, καθώς και οι όροι εκτέλεσης του έργου. Με αυτή την συμφωνία επιτρέπεται να ρυθμίζονται τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων και οι γενικότεροι όροι της απασχόλησης με την προϋπόθεση ότι αυτοί δεν θα παραβιάζουν τους γενικότερους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Η ισχύς των τοπικών συμφώνων απασχόλησης είναι μεγάλη, αρκεί να:

Α) οι ρυθμίσεις τους να περιέχονται και στην ατομική σύμβαση εργασίας που έγινε γραπτά

Β) να παίρνει μέρος σε αυτά και ένα από τα αντιπροσωπευτικότερα εργατικά κέντρα της περιοχής

Γ) να έχουν εγκριθεί από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας – Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τα τοπικά σύμφωνα απασχόλησης εφαρμόζονται σε μερικές περιοχές της χώρας που έχουν υψηλά επίπεδα ανεργίας και στις οποίες εφαρμόζονται ειδικά προγράμματα από εθνικούς και κοινωνικούς πόρους.

Πως συνάπτεται μια συλλογική σύμβαση εργασίας

Για να ξεκινήσει η διαδικασία της σύναψης μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας, αποστέλλεται ένα έγγραφο από την μία πλευρά (πχ των εργαζομένων) προς την άλλη το οποίο κοινοποιείται και στην Επιθεώρηση Εργασίας. Με το έγγραφο αυτό, καθορίζονται τα θέματα που χρειάζονται ρύθμιση, τα πρόσωπα που θα εκπροσωπήσουν τους ενδιαφερόμενους και ο τόπος των διαπραγματεύσεων. Η άλλη πλευρά, αυτή προς την οποία απευθύνεται το έγγραφο, πρέπει να ορίσει και αυτή τους εκπροσώπους της σε 10 ημέρες και να προσέλθει στις διαπραγματεύσεις. Κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων τηρούνται πρακτικά, τα οποία υπογράφονται από τους εκπροσώπους και των δύο μερών και όταν τα δύο μέρη καταλήξουν σε συμφωνία υπογράφεται η συλλογική σύμβαση εργασίας σε τρία αντίτυπα. Το ένα αντίτυπο κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας και τα άλλα δύο τα κρατούν οι ενδιαφερόμενες πλευρές. Οι Εθνικές συμβάσεις εργασίας, οι κλαδικές και οι ομοιοεπαγγελματικές κατατίθενται στο Υπουργείο εργασίας.

Εγκυρότητα της συλλογικής σύμβασης

Για να είναι έγκυρη η συλλογική σύμβαση πρέπει:

α. Τα μέλη τα οποία συμβάλλονται, πρέπει να έχουν ικανότητα να συμβάλλονται.

Η ικανότητα αυτή έχει απονεμηθεί από τον νόμο, σε ορισμένους φορείς. Με αυτό τον τρόπο μόνο οι επαγγελματικές και εργοδοτικές οργανώσεις μπορούν να συνάψουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Αυτές, είναι οι οργανώσεις τις οποίες ιδρύουν οι εργαζόμενοι ή οι εργοδότες με την μορφή σωματίων. Τέλος, ικανότητα σύναψης συλλογικών συμβάσεων δεν έχουν όλα τα επαγγελματικά σωματεία αλλά μόνο αυτά που έχουν αντιπροσωπευτικό χαρακτήρα. Για να αποφεύγονται αμφισβητήσεις για το ποια οργάνωση είναι η αντιπροσωπευτικότερη, ορίζεται από τον νόμο, το κριτήριο της αντιπροσωπευτικότητας, ως ο αριθμός των εργαζομένων που ψήφισε, πριν υπογραφεί η ΣΣΕ) για την εκλογή του διοικητικού συμβουλίου της οργάνωσης αυτής. Με αυτό τον τρόπο, όταν δυο οργανώσεις διεκδικούν το δικαίωμα για σύναψη ΣΣΕ ταυτόχρονα, το δικαίωμα αυτό το έχει η συνδικαλιστική οργάνωση στην οποία ψήφισαν οι περισσότεροι εργαζόμενοι για την ανάδειξη διοίκησης.

β. Για να είναι έγκυρη μια συλλογική σύμβαση εργασίας, πρέπει να είναι έγγραφη και δεν αναγνωρίζονται έγγραφα, εκτός της ΣΣΕ ή που το κείμενο τους δεν εμπεριέχεται σε αυτήν.

Αν δεν υπάρχει, έστω και μια από τις παραπάνω προϋποθέσεις, τότε η συλλογική σύμβαση εργασίας θεωρείται άκυρη και δεν ισχύει. Τέλος, οι όροι που περιέχονται σε μια συλλογική σύμβαση εργασίας, έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.

Τέλος, οι όροι που εμπεριέχονται στην Εθνική ΣΣΕ, έχουν μεγαλύτερο ισχύ και επεκτείνονται σε όλους τους εργαζόμενους. Με αυτό τον τρόπο αν στην Εθνική ΣΣΕ το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται στα 500 ευρώ, ενώ σε μια κλαδική ΣΣΕ ορίζεται στα 400 ευρώ, τότε ισχύει το ημερομίσθιο της Εθνικής ΣΣΕ. Στην αντίθετη περίπτωση, όταν δηλαδή το κατώτερο ημερομίσθιο της Εθνικής ΣΣΕ, ορίζεται στα 400 ευρώ, ενώ σε μια κλαδική ΣΣΕ στα 500 ευρώ, τότε ισχύει ο όρος που είναι ευνοϊκότερος για τον εργαζόμενο.

Λήξη των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

Οι ΣΣΕ συνάπτονται για ορισμένο ή για αόριστο χρόνο. Όταν μια συλλογική σύμβαση εργασίας, συμφωνείται να έχει ισχύ, πέρα από το ένα έτος, τότε θεωρείται ότι έχει αόριστη διάρκεια. Γενικά, μια συλλογική σύμβαση εργασίας δεν μπορεί να ισχύει λιγότερο από ένα χρόνο. Μια συλλογική σύμβαση εργασίας λήγει, όταν λήξει ο χρόνος για τον οποίο συμφωνήθηκε ή όταν καταγγελθεί.

Η καταγγελία μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας, γίνεται γραπτώς με ένα έγγραφο το οποίο απευθύνεται από αυτόν που την καταγγέλλει στον αντισυμβαλλόμενο και ένα ακόμα αντίγραφο της καταγγελίας δίνεται στην Επιθεώρηση Εργασίας. Σε αυτό το έγγραφο, εξηγούνται οι λόγοι και τις καταγγελίας και τα θέματα που προτείνονται για να αρχίσουν καινούριες διαπραγματεύσεις. Μια σσε μπορεί να καταγγελθεί μετά από ένα χρόνο, από τότε που άρχισε να ισχύει ή πριν να περάσει ένα έτος από την ημερομηνία που υπογράφηκε ή ο χρόνος που λήγει όταν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν όταν υπογράφηκε.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΣΕ 2000

« Για τους όρους αμοιβής και εργασίας Ξένων Αεροπορικών Εταιρειών» (26.4.2000) (έναρξη ισχύος από 1/1/2000)

Άρθρο 1

Γενικές αρχές

- α) Κεκτημένα δικαιώματα, συμφωνίες και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που υφίστανται μεταξύ των επί μέρους Αεροπορικών Εταιρειών και των απασχολούμενων σ' αυτές δεν θίγονται με την παρούσα.
- β) Αυτά που συμφωνούνται στην παρούσα αποτελούν κατώτατα όρια.
- γ) Δεν θίγεται το σύστημα των ετησίων αυξήσεων, που τυχόν υπάρχει σε κάθε μία Αεροπορική Εταιρεία (Merit, Annual Increment κλπ.).
- δ) Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Τα επιδόματα αυτά, όπου καθορίζονται σε ποσοστό,

υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό. Σε κάθε περίπτωση εφ' όσον δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι ανεξάρτητα των καταβαλλομένων βασικών μηνιαίων μισθών και δεν ενσωματώνονται στους εν λόγω βασικούς μηνιαίους μισθούς.

Άρθρο 2 **Βασικοί μισθοί**

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης δεκεμβρίου 1999, αναπροσαρμόζονται από 1.1.2000 κατά ποσοστό 2%, χωρίς κλιμάκωση.

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 30ης Ιουνίου 2000 αναπροσαρμόζονται από 1.7.2000 κατά ποσοστό 1,1% χωρίς κλιμάκωση.

Με την επικύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/90, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατώτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι 31 δεκεμβρίου 2000. Αν όμως ο δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από 1.1.2000 μέχρι 31.12.2000 κατά ποσοστό μεγαλύτερο από 3,6%, κατά το ίδιο ποσοστό (της διαφοράς μεταξύ 3,6% και του δείκτη Τιμών Καταναλωτή της περιόδου 1.1.2000-31.12.2000) θα αυξηθούν την 1.1.2001 οι καταβαλλόμενοι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα επιδόματα.

Άρθρο 3 **Μισθός ασφαλείας**

Ο βασικός μηνιαίος μισθός ασφαλείας, ο οποίος αποτελεί το κατώτατο ύψος βασικού μηνιαίου μισθού και ο οποίος καταβάλλεται σε οποιαδήποτε ειδικότητα του Κλάδου καθορίζεται:

α) από 1.1.2000 στο ποσό των 153.106 δραχμών και β) από 1.7.2000 στο ποσό των 154.790 δραχμών, χωρίς άλλη αναπροσαρμογή μέχρι 31.12.2000.

Άρθρο 4 **Επιδόματα**

Τα επιδόματα που προβλέπονται στα άρθρα 4, 5, 6, 7, 8 και 9 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 24 Ιουνίου 1988, όπως αυτά αναπροσαρμόστηκαν

α) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 1ης Αυγούστου 1989,

β) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 9ης Ιουλίου 1990,

γ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 2.7.91,

δ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29 Ιουνίου 1993,

ε) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29.5.95,

στ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 17.5.96,

ζ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 7.5.97,

η) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 19.5.98 και

θ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 30.4.99, και με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στα πιο πάνω άρθρα, αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιανουαρίου 2000 κατά ποσοστό αύξησης 2% ως κάτωθι:

- α) Οικογενειακό επίδομα. Το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε δραχμές 26.746.
- β) Επίδομα τριετιών. Το ανώτατο ύψος κάθε μιάς τριετίας καθορίζεται σε δραχμές 10.191.
- γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης. Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε δραχμές 5.787.
- δ) Επίδομα τροφής. Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε δραχμές 28.038.
- ε) Επίδομα ταμία. Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε δραχμές 10.191.
- στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε δραχμές 10.191.

Τα ανωτέρω επιδόματα αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιουλίου 2000 κατά ποσοστό αύξησης 1,1% ως κάτωθι:

- α) Οικογενειακό επίδομα. Το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε δραχμές 27.040.
- β) Επίδομα τριετιών. Το ανώτατο ύψος κάθε μιάς τριετίας καθορίζεται σε δραχμές 10.303.
- γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης. Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε δραχμές 5.851.
- δ) Επίδομα τροφής. Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε δραχμές 28.346.
- ε) Επίδομα ταμία. Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε δραχμές 10.303.
- στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε δραχμές 10.303.

Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2000.

Άρθρο 5 **Πληρωμή εφ' άπαξ ποσού**

Στους εργαζομένους των ξένων αεροπορικών εταιρειών που απασχολούνται την 1η Ιανουαρίου 2000 θα καταβληθεί ένα εφ' άπαξ ποσό ως κάτωθι:

A. Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου

Στους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου την 1η Ιανουαρίου 2000 θα καταβληθεί εφ' άπαξ ποσό ως εξής:

- α) Σε όσους απασχολούνται με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης, ποσό δρχ. 70.000.
- β) Σε όσους απασχολούνται με σύμβαση εργασίας πάνω από 4 ώρες και μέχρι 7 ώρες ημερησίως, ποσό δρχ. 55.000.
- γ) Σε όσους απασχολούνται με σύμβαση εργασίας 4 ωρών ημερησίως, ποσό δρχ. 40.000.

B. Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

Στις κάτωθι κατηγορίες εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου την 1η Ιανουαρίου 2000 θα καταβληθεί εφ' άπαξ ποσό

δρχ. 40.000.

α) Σε όσους κατά το διάστημα της τελευταίας τριετίας προ της 1ης Ιανουαρίου 2000 είχαν συμπληρώσει συνεχή ή διακεκομμένη απασχόληση τουλάχιστον δύο ετών.

β) Σε όσους την 1η Ιανουαρίου 2000 είχαν σύμβαση εργασίας σε ισχύ διάρκειας τουλάχιστον δύο ετών.

γ) Σε όσους την 1η Ιανουαρίου 2000 είχαν σύμβαση εργασίας εν ισχύ με την οποία, λαμβανομένης υπ' όψη της απασχόλησής τους κατά τη διάρκεια της τελευταίας προ της 1ης Ιανουαρίου 2000 διετίας, συμπληρώνουν εντός του έτους 2000 συνεχή ή διακεκομμένη απασχόληση δύο ετών τουλάχιστον.

Το εν λόγω εφ' άπαξ ποσό, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται ανωτέρω, θα καταβληθεί στους εργαζομένους των ξένων αεροπορικών εταιρειών μαζί με τον πρώτο μισθό μετά την επικύρωση της ΣΣΕ και αποτελεί μια εφ' άπαξ καταβολή, η οποία δε θα ενσωματωθεί στο βασικό μισθό, δε θα λαμβάνεται υπ' όψη για τον υπολογισμό του ωρομισθίου και της αποζημίωσης απολύσεως και δεν συνιστά προηγούμενο για το μέλλον.

Άρθρο 6

Επιτροπή για την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό της ΣΣΕ

Η Επιτροπή που προβλέπεται από το άρθρο 6 της ΣΣΕ της 17 Μαΐου 1996, από το άρθρο 6 της ΣΣΕ της 19.5.98 και από το άρθρο 7 της ΣΣΕ 30.4.99, για την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό της ΣΣΕ, θα συνεχίσει το έργο της και υποχρεούται να καταθέσει τις τελικές της προτάσεις μέχρι την 30 Νοεμβρίου 2000 το αργότερο. Η εν λόγω Επιτροπή, μεταξύ των άλλων θεμάτων, θα εξετάσει και θα υποβάλει προτάσεις για τα θέματα:

- α) της μείωσης των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας,
- β) του επιδόματος εκπαίδευσης και
- γ) της διευκόλυνσης της πρόσληψης των εργαζομένων που απολύθηκαν λόγω κλεισίματος αεροπορικής εταιρείας ή τμήματος αυτής.

Άρθρο 7

Ρήτρα ειρήνης

Κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η ΟΠΑΜ και τα επί μέρους Σωματεία των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρείες δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσών και ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων και δεν θα ζητήσουν νέα επιδόματα.

Ρητά συμφωνείται ότι για το αίτημα της ΟΠΑΜ περί αυξήσεως των αποδοχών για το έτος 2000 και για τα λοιπά αιτήματα που αναφέρονται στην εξώδικη δήλωση της ΟΠΑΜ της 13.12.99 προς την ΕΞΑΕ, συμφωνείται κοινωνική ειρήνη για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι τις 31.12.2000.

Άρθρο 8

Τα ανωτέρω συμφωνηθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις των μισθωτών για το έτος 2000.

Άρθρο 9

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2000 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2000.

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών που εργάζονται στη Νήσο Λέσβο (έναρξη ισχύος από 1/1/2000)

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι διπλωματούχοι Ξεναγοί που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε τουριστικούς πράκτορες της Νήσου Λέσβου.

Άρθρο 2

α. Στις νόμιμες αμοιβές των ξεναγών τις ισχύουσες από 1.1.1999 (προηγούμενη Σ.Σ.Ε.), προστίθεται αύξηση από 1.1.2000, ποσοστού 3% και διαμορφώνονται ως εξής :

Ξενάγηση μισής μέρας: 16.835 δρχ.

Ξενάγηση ολοήμερη: 23.070 δρχ.

Ειδικώς Ξενάγηση από Μυτιλήνη - Άγιο Ραφαήλ - Μυτιλήνη που δεν υπερβαίνει τις 2 1/2 ώρες : 13.270 δρχ.

Ξενάγηση μόνο σε αρχαιολογικό χώρο, μουσείο ή άλλο αξιοθέατο: 9.980 δρχ.

Οι παραπάνω αμοιβές προσαυξάνονται:

Για κάθε Ξενάγηση πλέον των 52 ατόμων 374 δρχ.

Για διγλωσση Ξενάγηση κατά 50%

Για πεζοπορία, πέρασμα φαραγγιού, ανάβαση σε βουνό με δρχ. επιπλέον 7.435 δρχ.

β. Η εργασία του ξεναγού αρχίζει και τελειώνει σε χρόνο που καθορίζεται από τον εργοδότη (τουριστικό πράκτορα) σύμφωνα με τους όρους της παρούσας Σ.Σ.Ε. καθοριζομένου ταυτόχρονα και του τόπου και της διαδρομής, απ' όπου θ' αρχίζει και θα ολοκληρώνεται αυτή, προτιμώμενου πάντοτε του εγγράφου προγράμματος που θα χορηγεί το τουριστικό γραφείο προς το ξεναγό.

γ. Υπεύθυνος για την εκτέλεση της Ξενάγησης σε όλη τη διάρκεια αυτής θα είναι ο Ξεναγός, ο οποίος θα ρυθμίζει σύμφωνα με τις οδηγίες του τουριστικού πράκτορα τη διάρκεια της Ξενάγησης, τις σταθμεύσεις, διελεύσεις, διαλείμματα κ.λ.π.

δ. Για κάθε ώρα εργασίας που υπερβαίνει τις οκτώ ώρες καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή, από 1.1.2000, 2.490 δρχ. ανά πρόσθετη ώρα.

ε. Απαγορεύεται η Ξενάγηση από τον ίδιο Ξεναγό σε τρεις ή περισσότερες γλώσσες κατά τη αυτή Ξενάγηση.

στ. Αν η εκτέλεση της Ξενάγησης ακυρωθεί από τον τουριστικό πράκτορα μετά από τις 20.00 της προηγούμενης ημέρας, πριν από την έναρξη της, τότε ο Ξεναγός θα αμείβεται σαν να είχε εκτελέσει την Ξενάγηση, εκτός εάν υπάρχει ανωτέρα βία ή συντρέχει σπουδαίος λόγος.

ζ. Ο Τουριστικός Πράκτορας υποχρεούται να καταβάλλει την αμοιβή του ξεναγού, μετά τη λήξη της εργασίας, το αργότερο εντός δέκα πέντε ημερών.

η. Η πρόσληψη του ξεναγού στις οργανωμένες εκδρομές είναι υποχρεωτική σύμφωνα με τους όρους του νόμου 710/1977.

θ. Σε περίπτωση που η ξενάγηση γίνει εκτός νήσου Λέσβου, ο Τουριστικός Πράκτορας καταβάλλει τα έξοδα μετακίνησης, διατροφής και ξενοδοχείου και οι αμοιβή του εργαζόμενου ξεναγού προσαυξάνεται κατά 3.230 δρχ. ημερησίως.

ι. Όσες διατάξεις της από 12.6.1997 Σ.Σ.Ε. καθώς και προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή ..Α.) που δεν τροποποιούνται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να ισχύουν.

κ. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές και ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους, που προβλέπονται σε νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν.

λ. Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1η Ιανουαρίου του 2000.

ΣΣΕ 2001

Εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των εργαζομένων στα γραφεία ταξιδίων και τουρισμού όλης της χώρας. (έναρξη ισχύος από 1/1/2001)

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας 79/3-8-2001)

Άρθρο ένα

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο δύο

Από την έναρξη ισχύος αυτής της Σ.Σ.Ε. τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

1. Οι βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων από 1/1 έως 31/12/2001 ορίζονται ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
1-2	171.738	171.738

3-4	178.249	178.249
5-6	188.160	180.452
7-8	198.217	181.945
9-10	204.875	185.054
11-12	213.747	186.679
13-14	221.011	188.160
15-16	226.620	192.300
17-18	236.678	193.780
19-20	241.412	196.737
21	246.441	200.732
22	251.767	203.839
23	256.797	207.093
24	261.827	210.792
25	266.856	214.194
26	271.886	217.596
27	276.915	221.147
28	281.944	224.399
29	286.678	227.802
30	291.261	231.206
31	294.219	233.126
32	300.285	238.156
33	304.725	239.932
34	309.162	243.631
35	313.597	246.737

α. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση κατά 4,5% στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31/12/2000.

β. Εφ' όσον την 1/1/2002 οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνων τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001 θα αναπροσαρμοσθούν από 1/1/2003 έτσι ώστε η συνολική αύξηση τους για το έτος 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο .ΤΚ. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)

2. Οι βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων από 1/1/ έως 31/12/2002 ορίζονται ως εξής.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
1-2	176.891	176.891
3-4	183.596	183.596
5-6	193.804	185.865
7-8	204.163	187.403

9-10	211.022	190.605
11-12	220.160	192.279
13-14	227.642	193.804
15-16	233.418	198.069
17-18	243.778	199.593
19-20	248.654	202.639
21	253.835	206.754
22	259.320	209.954
23	264.501	213.306
24	269.682	217.116
25	274.862	220.619
26	280.043	224.124
27	285.222	227.781
28	290.402	231.131
29	295.278	234.636
30	299.999	238.142
31	303.045	240.120
32	309.295	245.300
33	313.867	247.130
34	318.437	250.940
35	323.005	254.139

α. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά την συμφωνηθείσα αύξηση κατά 3% από 1/1 έως 31/12/2002 στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31/12/2001

β. Αν ο δείκτης τιμών καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό του 2002 αυξηθεί, από τον Ιανουάριο 2002 μέχρι τον Δεκέμβριο 2002 κατά ποσοστό υψηλότερο από αυτόν, τα κατώτερα όρια μισθών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2002, θα αυξηθούν από 01/01/2003 κατά το υπερβάλλον αυτού ποσοστού. Προστιθέμενο με την τυχόν υπέρβαση που θα έχει προκύψει την 31/12/2001 (Άρθρο 2,1 β)

3. Ο καθορισμός του βασικού μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες) όπως ορίζονται στις παραπάνω πίνακες γίνεται με βάση τις υπηρεσίες τους είτε στην ίδια επιχείρηση είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, δημόσιο ή Ν.Π..... Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση τους, που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη του οπότε και αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βάσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν δε υποχρέωση μέσα σε τρίμηνη προθεσμία από την πρόσληψη να υποβληθούν τα σχετικά πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη δήλωση, το δικαίωμα για την λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται

από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά και δεν λαμβάνουν τον νόμιμο μισθό, αποδεικνύεται με δήλωση τους από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμα τους για λήψη υψηλότερου μισθού και έχουν υποχρέωση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό, όταν λύεται η εργασιακή σχέση.

2. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια του βασικού μισθού αυξάνονται κατά 3.000 δρχ. για κάθε επιπλέον χρόνο της 35ετούς υπηρεσίας προσαυξανόμενου με το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών.
3. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού σε υπαλληλικό ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του βοηθητικού προσωπικού που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 3 Επιδόματα

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους της παρούσης Σ.Σ.Ε. ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες. Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγηση του μέχρι το 24^ο έτος της ηλικίας τους.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι την συμπλήρωση έξι τριετιών.

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εσωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επι-

στημονικό επίδομα σε ποσοστό 15%.

β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 8%.

5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους ταμίες χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 5%.

Άρθρο 4 **Γενικοί όροι**

1. ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΟΡΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στους αμειβόμενους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίζει κατά ελάχιστο όριο τους από την σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα οικογενειακά επιδόματα.

2. ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγείται σε περίπτωση γάμου, άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.

3. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των μισθωτών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.

4. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Στα μέλη του Δ.Σ. τον πρόεδρο, αντιπρόεδρο, τον Γεν. Γραμματέα, τον ταμία της αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια 5 εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρης αποδοχές. Για την συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν.539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

5. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ.

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να καταβάλουν κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας. Για τον λόγο αυτό τα μέρη δεσμεύονται να συμπράττουν προς όφελος και των δύο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από δημοσίους ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.

Επίσης ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό θα συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευόμενων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

6. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν στην παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού 0,25% από το μισθό των μελών του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. και όλων των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και την απόδοση του στο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ).

7. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝ.ΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) από όλες τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την παρούσα σύμβαση, ποσόν 500 δραχμών τον χρόνο για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν.

Το ποσόν αυτό θα αξιοποιηθεί από τον Σύνδεσμο για την ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών (όπως εκπαίδευση, συνεργασία με παιδικές κατασκηνώσεις, βρεφονηπιακό σταθμό κλπ.).

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στη διάρκεια που ισχύει αυτή η σύμβαση. Στην επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τα μέρη θα διαπραγματευτούν και εφόσον συμφωνήσουν θα επαναληφθεί η απόδοση αυτή.

8. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.

9. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

α. Οι όροι των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των διαιτητικών Αποφάσεων που δεν τροποποιούνται από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν .

β. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5

Η ισχύς της παρούσης Σ.Σ.Ε. είναι διετής και αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου 2001.

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κουζίνας όπου υπηρετείμε σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου στις Σχολές Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας.» (έναρξη ισχύος από 1/1/2001)

Άρθρο 1^ο.
Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό που απασχολείται ως προσωπικό κουζίνας και λοιπών χώρων εργασίας, στις σχολές τουριστικών επαγγελμάτων της ΣΤΕ που είναι μέλη του Σωματείου ΠΥΤΕΣΤΕ όλης της Χώρας .

Άρθρο 2°. **Βασικοί μισθοί**

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών καθορίζονται από 1 -1- 2001, μετά την ενσωμάτωση στους αντίστοιχους βασικούς μισθούς που ίσχυαν μέχρι 31-12-2000, όλων των ποσοστών της ΑΤΑ καθώς και των λοιπών ποσοστών αυξήσεων που είχαν χορηγηθεί μετά την κατάργηση της, που αναλογούν σ' αυτούς, είτε σε εφαρμογή της κάθε φορά εισοδηματικής πολιτικής των αντίστοιχων νόμων είτε με βάση τις ΣΣΕ ή .Α των ετών 1982 μέχρι 2000, ως εξής :

α. Αρχιμάγειρας - Αρχιζαχαροπλάστης, καθηγητής μαγειρικής ή ζαχαρ/κής τέχνης δρχ. 162.000 ή ΕΥΡ. 475,42

β. Μάγειρος Α' -Ζαχαροπλάστης Α' δρχ . 152.000 ή ΕΥΡ. 446,10

γ. Μάγειρος Β'-Ζαχαροπλάστης Β'- Μπουφετζής δρχ. 145.000 ή ΕΥΡ. 425,53

δ. Λαντζέρης-Καθαριστής δρχ. 125.000 ή ΕΥΡ. 366,84

Τον παραπάνω βασικό μισθό Μαγείρου Α' - Ζαχαροπλάστη Α' δικαιούται και ένας Μπουφετζής ανά σχολή σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο 5 παρ. 6 της ΣΣΕ αυτής.

Για την ένταξη κάθε μισθωτού σε μία από τις παραπάνω ειδικότητες έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του οικείου Κανονισμού της ΣΤΕ . Ειδικότερα τον βασικό μισθό του αρχιμαγείρου-αρχιζαχαροπλάστη δικαιούνται αυτοί που ορίζονται από το Δ.Σ της Σχολής ως υπεύθυνοι της ειδικότητας τους. Σε όσες σχολές δεν

έχει οριστεί τέτοιος μέχρι σήμερα το βασικό μισθό του αρχιμαγείρου ή αρχιζαχαροπλάστη δικαιούται ο αρχαιότερος στη σχολή μάγειρος ή ζαχαροπλάστης που έχει όμως συνολικό χρόνο υπηρεσίας τουλάχιστον δώδεκα χρόνια στον ίδιο ή σε άλλους εργοδότες σε μία ή περισσότερες από τις ειδικότητες κουζίνας των σχολών που υπηρετεί και εφόσον στην ίδια σχολή εργάζονται τρεις (3) άλλοι μάγειροι Α' ή Β' ή στην περίπτωση των ζαχαροπλαστών τρεις (3) τουλάχιστον ζαχαρ/στες Α' ή Β' που έχουν όμως υπηρεσία ή προϋπηρεσία τουλάχιστον έξη (6) χρόνια σε οποιοδήποτε εργοδότη.

Επίσης στις περιπτώσεις που σε κάποια σχολή δεν υπηρετεί μόνιμος ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αρχιμάγειρας - καθηγητής μαγειρικής τέχνης ή αρχιζαχαροπλάστης - καθηγητής ζαχαρ/κής τέχνης και τα καθήκοντα αυτά ανατίθενται προσωρινά με απόφαση του ./ντή της σχολής σε άλλο μάγειρο ή ζαχαρ/στη, καταβάλλονται σ' αυτόν , για όσο χρόνο παρέχει τις υπηρεσίες του αυτές, ο βασικός μισθός και οι λοιπές παροχές που προβλέπονται από τη ΣΣΕ αυτή για τον αρχιμάγειρα, αρχιζαχαρ/στη - καθηγητή .

Άρθρο 3°. Επιδόματα

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί των υπαγομένων στη ΙΣΕ αυτή μισθωτών αυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα:

α. Χρόνου υπηρεσίας.

10% για κάθε συμπληρωμένη τριετία ή προϋπηρεσία στον κλάδο ή την ειδικότητα και μέχρι την συμπλήρωση έξη (6) τριετιών. ως υπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού θεωρείται αυτή που πραγματοποιήθηκε σε οποιαδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και υπό οποιαδήποτε ειδικότητα από τις παραπάνω αναφερόμενες.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένες, εφόσον πρόκειται περί εργοδοτών ιδιωτών, από την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας. Σε περίπτωση αδυναμίας υποβολής των βεβαιώσεων αυτών για λόγους που δεν οφείλονται στους εργαζομένους (κλείσιμο επιχειρήσεων καταστροφή αρχείων κλπ), η παραπάνω προϋπηρεσία αποδεικνύεται από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του μισθωτού και με υπεύθυνη δήλωση του κατά τις διατάξεις του Ν. 1599/86

β. Γάμου, σε ποσοστό 10%.

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου .

γ. Τέκνων, σε ποσοστό 5%.

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους μισθωτούς αμφοτέρων των φύλων για κάθε τέκνο ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων , εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Σε περίπτωση σπουδών των τέκνων σε οποιαδήποτε ανωτάτη ή ανωτέρα σχολή εσωτερικού ή εξωτερικού, η χορήγηση του επιδόματος αυτού παρατείνεται για όσα χρόνια διαρκεί η φοίτηση όχι όμως πέρα του 25ου έτους της ηλικίας τους .

δ. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 16%.

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους μισθωτούς αμφοτέρων των φύλων που έχουν τις ειδικότητες του μαγείρου , βοηθού μαγείρου και όλους γενικά τους εργαζομένους μέσα στο χώρο της κουζίνας των σχολών .

ε. Επικίνδυνης εργασίας, σε ποσοστό 10%.

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους μισθωτούς αμφοτέρων των φύλων που έχουν τις ειδικότητες αρχιμαγείρου , αρχιζαχαρ/στη - καθηγητή μαγειρικής ή ζαχαροπλαστικής τέχνης , μαγείρου Α' και Β' ζαχαρ/στη Α' και Β' καθώς και του μπουφетζή, λαντζέρη και καθαριστή .

στ. Εκπαίδευσης, σε ποσοστό α) 6%, β) 10% γ) 15% .

Το επίδομα αυτό και στα παραπάνω ποσοστά χορηγείται αντίστοιχα στους αποφοίτους α) σχολών ταχύρρυθμης εκπαίδευσης του ΟΑΕ. , β) αποφοίτους

μέσων τουριστικών σχολών και σχολών μετεκπαίδευσης της ΣΤΕ και γ) αποφοίτους ανωτέρων τουριστικών σχολών .

ζ. Παραμεθορίων περιοχών από δρχ. 10.000

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαγόμενους στη ΣΣΕ αυτή μισθωτούς γενικά που απασχολούνται στις σχολές- τουριστικών επαγγελμάτων των περιοχών Αλεξανδρούπολης, Κέρκυρας, Κρήτης, και Ρόδου.

η. Βιβλιοθήκης

Στους εργαζομένους που έχουν την ειδικότητα του αρχιμαγείρου-αρχιζαχαροπλάστη καθηγητή μαγειρικής ή ζαχαροπλαστικής τέχνης , χορηγείται το προβλεπόμενο από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 2158/1993 επίδομα βιβλιοθήκης , με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που χορηγείτο σ' αυτούς πριν την περικοπή του με πράξη του Ε.Σ. και στο ίδιο ύψος που είχε διαμορφωθεί αυτό την 31-12-2000.(33.000 δρχ).

θ. Αποζημίωση διδακτικών τριμήνων

Στους εργαζομένους που έχουν την ειδικότητα του αρχιμαγείρου - αρχιζαχαρ/στη καθηγητή μαγειρικής ή ζαχαροπλαστικής τέχνης καταβάλλεται

η

αποζημίωση των διδακτικών τριμήνων που προβλέπεται από τη διάταξη του άρθρου 1 του Ν. 1824/88,όπως αυτή έχει συμπληρωθεί με το άρθρο 30 παρ. 15 του Ν. 2083/92 με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτή καταβάλλονταν πριν την κατάργηση των παραπάνω διατάξεων και την εξ αυτής περικοπή της και στο ύψος που αυτή είχε διαμορφωθεί την 31-12-2000.

ι. Επίδομα Ν. 2065/92

Στους υπαγόμενους στην ΣΣΕ αυτή εξακολουθεί να καταβάλλεται η ειδική αποζημίωση του άρθρου 41 του Ν. 2065/92 υπό τους όρους και προϋποθέσεις που αυτή καταβάλλονταν μέχρι της 31-12-2000.

ια. Ειδικό επίδομα Ν. 2436/96

Στους υπαγόμενους στην ΣΣΕ αυτή στους οποίους δεν καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω επίδομα βιβλιοθήκης, εξακολουθεί να χορηγείται το ειδικό επίδομα εξετάσεων που προβλέπεται από το ένατο άρθρο του Ν. 2436/96 , σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται στη διάταξη αυτή και στο ύψος που αυτό είχε διαμορφωθεί την 31-12-2000 .

Άρθρο 4^ο.

Διάφορες διατάξεις

1. Δικαίωμα πρόσληψης στην ειδικότητα Μπουφετζή και καθηγητών στη ΣΤΕ. Για την πρόσληψη στην ειδικότητα του Μπουφετζή πέρα των λοιπών προσόντων, δικαίωμα πρόσληψης έχουν όλοι οι κάτοχοι πτυχίου τμήματος Μαγειρικής και Μπουφετζή ή τμήματος μετεκπαίδευσης της ΣΤΕ. Οι προσλαμβανόμενοι ως εκπαιδευτικό προσωπικό πρέπει να είναι τουλάχιστον

απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και κάτοχοι πτυχίου αναλόγων τμημάτων ΤΕΣΤΕ ή ΒΕΣΤΕ, ή μετεκ/σης της ΣΤΕ μαγειρικής ή ζαχαροπλαστικής τέχνης. Σε περίπτωση μη προσελεύσεως στην σχετική πρόσκληση εκδηλώσεως ενδιαφέροντος για πρόσληψη σε κάθε σχολή υποψηφίων που θα έχουν τα παραπάνω τυπικά προσόντα, είναι δυνατόν να προσλαμβάνονται μισθωτοί απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατέχοντες σχετική επαγγελματική εμπειρία νομίμως αποδεικνυόμενη .

2-Κανονική άδεια αναπαύσεως.

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί που έχουν συμπληρώσει 10 χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη (ΣΤΕ) ή 12 χρόνια εργασίας σε οποιοδήποτε εργοδότη ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου και με οποιαδήποτε ειδικότητα ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, δεόντως αποδεικνυομένης, δικαιούνται πρόσθετη κανονική άδεια αναπαύσεως τριών (3) εργασίμων ημερών .

3.Πραγματική απασχόληση.

Η διοίκηση της ΣΤΕ αναλαμβάνει την υποχρέωση να μην απασχολεί τους υπαγόμενους στην παρούσα σε καθήκοντα ξένα από εκείνα για τα οποία έχουν προσληφθεί. Σε περίπτωση ωστόσο που θα παραστεί ανάγκη να απασχοληθούν αυτοί σε άλλα καθήκοντα ανώτερα της ειδικότητάς τους, η σχολή υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτούς αναλογικά τις αντίστοιχες αποδοχές της ειδικότητάς τα καθήκοντα της οποίας εκτελούν.

4. Κάλυψη κενών θέσεων.

Σε περίπτωση ύπαρξης κενής θέσεως προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε κάθε σχολή, την θέση αυτή καταλαμβάνει ο αρχαιότερος μισθωτός της αντίστοιχης ειδικότητας, εφ' όσον καλύπτει τις τυπικές προϋποθέσεις που ορίζονται για την κατάληψη της θέσης αυτής από τον . εσωτερικό Κανονισμό της Σχολής και έχει τουλάχιστον τα αυτά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα με τους λοιπούς ενδιαφερομένους

5.Ο απασχολούμενος ως εργάτης - καθαριστής γενικών καθηκόντων που ασκεί και καθήκοντα λαντζέρη εντάσσεται στην τελευταία αυτή κατηγορία και δικαιούται τις αντίστοιχες αποδοχές και της λοιπές παροχές της κατηγορίας αυτής.

6.Αναβάθμιση μπουφетζήδων

Ένας από τους υπηρετούντες σε κάθε σχολή μισθωτούς με την ειδικότητα του Μπουφетζή αμείβεται με το βασικό μισθό του Μαγείρου Α' Ζαχαροπλάστη Α' όπως αυτός ορίζεται στην ΣΣΕ αυτή. Επί του βασικού δε μισθού αυτού υπολογίζονται όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από την ΣΣΕ αυτή για την ειδικότητα Μαγείρου Α'.

Η μισθολογική αυτή προαγωγή θα γίνεται κάθε φορά από την αρμόδια Υπηρεσία της ΣΤΕ, με βάση τις διατάξεις του ισχύοντος Κανονισμού τον προσωπικού της, που αναφέρονται στο θέμα αυτό. Σε περίπτωση αδυναμίας εν προκειμένω εφαρμογής του Κανονισμού αυτού, τον μισθό του Μπουφетζή Α' θα δικαιούται ο Μπουфетζής Β' που κατέχει το -ανώτερο πτυχίο Τουριστικών Σπουδών ή τμημάτων μετεκπαιδεύσεως της ΣΤΕ και εν ελλείψει ο Μπουфетζής Β' που έχει

τα περισσότερα χρόνια υπηρεσία στην σχολή. Αν υπάρχουν περισσότεροι μισθωτοί του ενός με τα ίδια προσόντα, τον βασικό αυτό μισθό δικαιούται αυτός που έχει και τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην σχολή.

7. Αναβάθμιση μαγείρων-ζαχ/στών.

Στους μαγείρους Β'- ζαχαρ/στες Β' που συμπληρώνουν έξι (6) χρόνια στην ειδικότητα αυτή, καταβάλλεται ο βασικός μισθός του μαγείρου Α'-ζαχαροπλάστη Α'.

8. Άδεια γάμου.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια με αποδοχές πέντε (5) εργασίμων ημερών .

9. Εναλλαγή ομάδων εργασίας .

Κατά τις περιόδους εργασίας κατά τις οποίες οι μισθωτοί απασχολούνται σε δύο η περισσότερες ομάδες εργασίας (βάρδιες), αυτές πρέπει να εναλλάσσονται σε κάθε περίοδο εβδομαδιαίας εργασίας .

10. Εξασφάλιση κατωτάτων ορίων αποδοχών.

Οι αποδοχές οι οποίες καθορίζονται με την απόφαση αυτή δεν επιτρέπεται σε καμία περίπτωση, να υπολείπονται του 26πλάσιου, του κατωτέρου ορίου αποδοχών εργατοτεχνίτη ή εργατοτεχνίτριας, που ισχύει κάθε φορά.

11 .Στολές εργασίας.

α. Στους εργαζομένους με την ειδικότητα αρχιμαγείρου, αρχιζαχαροπλάστη, μαγείρου Α' και Β' και ζαχαροπλάστη Α' και Β' χορηγούνται κάθε χρόνο δύο (2) στολές εργασίας , δύο ζευγάρια υποδημάτων , δύο (2) πετσέτες (τορσόνια), δύο (2) μαντήλια , μία (1) σκούφια , δύο (2) ποδιές , και ένα (1) ζευγάρι ειδικά αντιδιαβροχικά τσόκαρα, καταλλήλων όλων για την εκτελούμενη από αυτούς εργασία.

β. Στους μισθωτούς που εργάζονται με την ειδικότητα του λαντζέρη χορηγούνται δύο (2) πλαστικές ποδιές , στους .ε καθαριστές - καθαρίστριες δύο (2) στολές σκούρου χρώματος .

γ. Σε όλους τους μπουφετζήδες χορηγούνται δύο (2) στολές εργασίας. Όλα τα παραπάνω είδη ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη συντηρούνται και αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν .

12. Τροφή.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται καθημερινώς εφόσον

εργάζονται πλήρης τροφή. Σε περίπτωση αδυναμίας ή εξ' άλλου λόγου μη παροχής τροφής με ευθύνη της σχολής, καταβάλλεται σε κάθε δικαιούχο το ποσό των 750 δρχ. για κάθε ημέρα εργασίας . Η τροφή πρέπει να είναι επαρκής και καθαρή. Χορηγείται δε δύο φορές κατά το χρόνο της εργασίας, μέσα στο 24ωρο, εφόσον η εργασία κάθε μισθωτού διαρκεί πέρα των οκτώ ωρών, άλλως μία φορά.

Ειδικότερα το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο καθορίζεται ως εξής :

Δευτέρα. Γεύμα : Όσπρια, φρούτα εποχής.

Τρίτη. Γεύμα : Εντόσθια ή βακαλάος ή κρέας, σαλάτα εποχής, φρούτο εποχής.

Τετάρτη. Γεύμα : Λαδερό, φρούτο εποχής.

Πέμπτη. Γεύμα : Κρέας, σαλάτα εποχής, φρούτο εποχής.

Παρασκευή. Γεύμα : Λαδερό ή όσπρια, φρούτο εποχής.

Σάββατο. Γεύμα : Ψάρι σαλάτα, φρούτο εποχής.

Κυριακή. Γεύμα : Κρέας, σαλάτα φρούτο εποχής.

Όλα τα βραδινά γεύματα για τη δεύτερη ομάδα εργασίας πρέπει να είναι αντίστοιχα των μεσημβρινών . Στους μισθωτούς που απασχολούνται πέρα των οκτώ (8) ωρών και δικαιούνται κατά τα παραπάνω δεύτερο γεύμα αυτό θα αποτελείται από ζυμαρικά ή γεώμηλα ή άλλου είδους ανωτέρας αξίας από αυτά.

Πίνακα του ανωτέρου διαιτολογίου υποχρεούται η Σχολή να αναρτά σε μέρος εμφανές για την παρακολούθηση του από τους αρμοδίους.

Άρθρο 5°

Διατήρηση αποδοχών.

Αν από την εφαρμογή του νέου μισθολογίου που διαμορφώνεται με τη ΣΣΕ αυτή το τελικό συνολικό ποσό που δικαιούται κάθε μισθωτός είναι τυχόν κατώτερο του συνολικού ποσού που ελάμβανε αυτός την 31-12-2000 για κανονική πλήρη εργασία, ο μισθωτός αυτός δικαιούται τις ανώτερες αυτές στο σύνολο τους αποδοχές που ελάμβανε την 31-12-2000. Για να εξασφαλισθεί το συνολικό αυτό ποσό , στις συνολικές αποδοχές που δημιουργούνται με το νέο μισθολόγιο προστίθεται συμπληρωματικό ποσό ίσο με τη διαφορά που δημιουργείται από την σύγκριση των δύο μισθολογίων .

Άρθρο 6°

Κατάργηση διατάξεων.

Από την έναρξη της ισχύος της ΣΣΕ αυτής, καταργούνται όλες οι διατάξεις των μέχρι σήμερα ΣΣΕ ή .Α που αφορούσαν στο προσωπικό που υπάγεται στη ΣΣΕ αυτή .

Άρθρο 7°

Διατήρηση αυξημένων αποδοχών.

Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με τη ΣΣΕ αυτή συνολικές αποδοχές ή ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας εξακολουθούν να καταβάλλονται και να ισχύουν οι ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και δεν καταργούνται με την παρούσα.

Άρθρο 8°.

Οι προβλεπόμενες από την παρούσα ΣΣΕ αμοιβές, θα χορηγούνται από 1.1.2002 σε ΕΥΡ. μετατρεπόμενες με την ισοτιμία 1 ΕΥΡ. προς 340,75 δρχ., με

στρογγυλοποίηση στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο.

Άρθρο 9^ο
Έναρξη ισχύος .

Η ισχύς της ΣΣΕ αυτής αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2001.

**Για τους όρους και αμοιβές των ξεναγών που εργάζονται
στη Ρόδο 2001-2003**

Άρθρο 1

Οι νόμιμες αμοιβές των ξεναγών Ρόδου, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-1999 αυξάνονται από 1η Ιανουαρίου 2000 μέχρι την 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2000 με ποσοστό 2,5%, οι διαμορφωμένες αμοιβές που ισχύουν την 31η Δεκεμβρίου του 2000 αυξάνονται από 1η Ιανουαρίου 2001 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2001 με ποσοστό 2%, οι διαμορφωμένες αμοιβές που ισχύουν την 31η Δεκεμβρίου 2002 με ποσοστό 2% και διαμορφώνονται στρογγυλοποιημένες ως ακολούθως:

Γύρος Πόλεως (χωρίς Μουσείο ή Καστέλο), διάρκεια μέχρι 3 ώρες :

Περίοδος	Αριθμός ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	11.500 δρχ.	17.300 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	11.700 δρχ.	17.600 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	11.900 δρχ.	18.000 δρχ.

Γύρος Πόλεως (χωρίς Μουσείο ή Καστέλο), διάρκεια μέχρι 4 ώρες :

Περίοδος	Αριθμός ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	13.900 δρχ.	19.200 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	14.200 δρχ.	19.600 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	14.500 δρχ.	20.000 δρχ.

Γύρος Πόλεως (με Μουσείο και Καστέλο), διάρκεια μέχρι 4 ώρες :

Περίοδος	Αριθμός ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	18.900 δρχ.	20.500 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	19.300 δρχ.	20.900 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	19.700 δρχ.	21.300 δρχ.

Εκτός Πόλεως, διάρκεια μέχρι 5 ώρες :

- α) Λίνδος,
- β) Φιλήρημος - Κάμιρος,
- γ) Φιλήρημος - Πεταλούδες,
- δ) Πεταλούδες - Κάμιρος

Περίοδος	Αριθμός Ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	12.200 δρχ.	19.200 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	12.400 δρχ.	19.600 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	12.600 δρχ.	20.000 δρχ.

Εκτός Πόλεως, διάρκεια μέχρι 5 ώρες (Φιλήρημος - Πεταλούδες - Κάμιρος) :

Περίοδος	Αριθμός Ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	13.900 δρχ.	19.900 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	14.200 δρχ.	20.300 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	14.500 δρχ.	20.700 δρχ.

Ημερήσια Λίνδος, διάρκεια μέχρι 9 ώρες :

Περίοδος	Αριθμός Ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	16.200 δρχ.	26.300 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	16.500 δρχ.	26.800 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	16.800 δρχ.	27.300 δρχ.

Ημερήσια (Φιλήρημος - Πεταλούδες - Κάμιρος) διάρκεια μέχρι 9 ώρες :

Περίοδος	Αριθμός Ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	17.000 δρχ.	27.700 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	17.300 δρχ.	28.300 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	17.600 δρχ.	28.900 δρχ.

Γύρος Νήσου διάρκεια μέχρι 9 ώρες :

Περίοδος	Αριθμός Ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	20.600 δρχ.	32.700 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	21.000 δρχ.	33.400 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	21.400 δρχ.	34.100 δρχ.

"Χορηγείται πρόσθετο εφόπαξ ποσό εκ δραχμών 5.400 για κάθε επί πλέον επίσκεψη σε αρχαιολογικό αξιοθέατο χώρο (Λίνδο ή Κάμιρο ή Φιλήρημο ή Πεταλούδες) πλέον του Γύρου της Νήσου".

Α. Πόλη - Φιλήρημος, χερσαία (χωρίς Μουσείο ή Καστέλο) διάρκεια μέχρι 5 ώρες

Β. Πόλη - Καλλιθέα, χερσαία (χωρίς Μουσείο ή Καστέλο) διάρκεια μέχρι 5 ώρες

Γ. Πόλη - Πεταλούδες, (χωρίς Μουσείο ή Καστέλο) διάρκεια μέχρι 5 ώρες

Δ. Πόλη - Εφτά Πηγές, (χωρίς Μουσείο ή Καστέλο) διάρκεια μέχρι 5 ώρες

Ε. Λίνδο - Εφτά Πηγές, ή Λίνδο Καλλιθέα, διάρκεια μέχρι 5 ώρες

Περίοδος	Αριθμός Ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	14.200 δρχ.	20.900 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	14.500 δρχ.	21.300 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	14.800 δρχ.	21.700 δρχ.

Κάμιρος - Έμπωνα διάρκεια μέχρι 5 ώρες :

Περίοδος	Αριθμός Ξεναγουμένων	
	1-10	11-50
Από 1/1 - 31/12/2000	14.200 δρχ.	18.600 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	14.500 δρχ.	19.000 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	14.800 δρχ.	19.400 δρχ.

Για ξεναγούμενα άτομα κρουαζιερόπλοιων ή κρουαζιεροπλάνων ή πολεμικών σκαφών ή άλλων σκαφών :

Α) Ημίσεια μέρα εντός ή εκτός πόλεως μέχρι 5 ώρες (Γύρος Πόλεως - Λίνδος):

Περίοδος	Αποδοχές
Από 1/1 - 31/12/2000	19.200 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	19.600 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	20.000 δρχ.

Β) Κόμπακτ (συμπυκνωμένη) χωρίς Μουσείο ή Καστέλο μέχρι 4 ώρες (Πόλη - Λίνδο, Πόλη - Φιλήρημο, Πεταλούδες - Πόλη) :

Περίοδος	Αποδοχές
Από 1/1 - 31/12/2000	22.800 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2001	23.300 δρχ.
Από 1/1 - 31/12/2002	23.800 δρχ.

Εφόσον η Κόμπακτ (συμπυκνωμένη) περιέχει και Μουσείο ή Καστέλο χορηγεί-

ται το πρόσθετο ποσόν των 5.400 δραχμών.
Κρουαζιέρα ολοήμερη (χωρίς επιστροφή ενδιάμεσα) μέχρι 8 ώρες :

Περίοδος	Λίνδος - Φιλέρημος	Πόλη - Πεταλούδες	Λίνδος - Πόλη
Από 1/1 31/12/2000	- 39.800 δρχ.	39.800 δρχ.	39.800 δρχ.
Από 1/1 31/12/2001	- 40.600 δρχ.	40.600 δρχ.	40.600 δρχ.
Από 1/1 31/12/2002	- 41.400 δρχ.	41.400 δρχ.	41.400 δρχ.

δ) Γύρος Νήσου αμείβεται όπως η παράγραφος 8

Επί εκδρομικών πλοίων διάρκεια μέχρι 9 ώρες :

α. Κατά μήκος παραλίας Ρόδου

β. Σε άλλα νησιά της δωδεκανήσου, εκτός Κω και Πάτμου.

Περίοδος	Αποδοχές
Από 1/1 31/12/2000	- 32.800 δρχ.
Από 1/1 31/12/2001	- 33.500 δρχ.
Από 1/1 31/12/2002	- 34.200 δρχ.

Διγλωσση Ξενάγηση.

Η διγλωσση Ξενάγηση αμείβεται επί πλέον της αμοιβής της εκδρομής με :

Περίοδος	Αποδοχές
Από 1/1 31/12/2000	- 9.500 δρχ.
Από 1/1 31/12/2001	- 9.700 δρχ.
Από 1/1 31/12/2002	- 9.900 δρχ.

Επί πλέον των 50 Ξεναγούμενων, η Ξενάγηση αμείβεται με δρχ. 370 κατ' άτομο. Θεωρείται ολοήμερος εκδρομή είτε τοπική είτε κρουαζιερόπλοιου, η καλύπτουσα βάσει προγράμματος πρωινές και απογευματινές ώρες και μέχρι συμπλήρωσης το κατά Νόμο ωραρίου. Για Ξενάγηση που διαρκεί περισσότερο των χρόνων που καθορίζονται στις παραπάνω παραγράφους της παρούσης, ο Ξεναγός θα λαμβάνει ως υπερωρία για τις μη νυχτερινές ώρες το ποσόν των δρχ. 4.180 και για τις νυχτερινές ώρες το ποσόν των δρχ. 4.250 αντίστοιχα.

Για εκδρομή που αρχίζει από Κάλαθο Λίνδο και νοτιότερα από την ανατολική πλευρά και από Καλαβάρδα και νοτιότερα από δυτική πλευρά, για Ξενάγηση

τουριστών, καταβάλλεται επί πλέον στο ξεναγό το ποσό των :

Περίοδος	Αποδοχές
Από 1/1 31/12/2000	- 4.300 δρχ.
Από 1/1 31/12/2001	- 4.400 δρχ.
Από 1/1 31/12/2002	- 4.500 δρχ.

Η ολόημερη ξενάγηση, εκτός νήσου, επιβαρύνει το τουριστικό Γραφείο πέραν της καθοριζόμενης αμοιβής από την παρούσα. Για κάθε ξεναγό καταβάλλονται για πρόγευμα δρχ. 1.600, για γεύμα δρχ. 4.100, και για δείπνο 4.100 δρχ., όπως ακόμα και τα έξοδα παραμονής, διανυκτέρευσης, μεταφοράς από την πόλη Ρόδο και με επιστροφή. Το τουριστικό Γραφείο δε θα υποχρεούται στην καταβολή των πιο πάνω ποσών εφ' όσον θα αναλάβει τη δαπάνη αυτών τρίτος κατόπιν εγγράφου εντολής του τουριστικού Γραφείου.

Άρθρο 2

Οι ξεναγοί εισπράττουν το νόμιμο δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα, το επίδομα αδείας και δικαιούνται τη νόμιμη άδεια. Οι αμοιβές των Κυριακών και αργιών προσαυξάνονται σύμφωνα με το Νόμο.

Άρθρο 3

Η υπηρεσία του ξεναγού αρχίζει και τελειώνει στο χρόνο που καθορίζεται από τον τουριστικό πράκτορα, σύμφωνα με τους όρους της παρούσης Σ.Σ.Ε., καθοριζόμενων ταυτοχρόνως και του τόπου και της διαδρομής από όπου θα αρχίζει και θα ολοκληρώνεται αυτή, προτιμώμενου πάντοτε του εγγράφου προγράμματος που θα χορηγεί το τουριστικό γραφείο προς τον ξεναγό.

Άρθρο 4

Υπεύθυνος για την εκτέλεση της ξενάγησης καθ' όλη τη διάρκεια αυτής από την έναρξη μέχρι το τέλος της θα είναι ο ξεναγός, ο οποίος θα ρυθμίζει σύμφωνα με τις έγγραφες οδηγίες του τουριστικού Γραφείου τη διάρκεια της ξενάγησης, τις σταθμεύσεις, διελεύσεις, διαλείμματα κ.λ.π.

Άρθρο 5

Εάν η εκτέλεση της ξενάγησης ακυρωθεί από το τουριστικό Γραφείο μέσα σε 24 ώρες πριν από την έναρξη της, τότε ο ξεναγός θα αμείβεται σαν να είχε εκτελέσει την ξενάγηση, εκτός εάν συντρέχει σπουδαίος λόγος ή ανωτέρα βία. Ο ξεναγός εάν δεν προσέλθει στην προγραμματισθείσα ξενάγηση, και εφ' όσον δεν έχει ειδοποιηθεί μέσα στο προαναφερθέν 24ωρο το τουριστικό Γραφείο, τότε θα υποχρεούται να καταβάλλει στο τελευταίο ως αποζημίωση ποσόν που θα αντιστοιχεί με τα όσα θα ελάμβανε αυτός. Ο σπουδαίος λόγος και η ανωτέρα βία ισχύουν και στην πιο πάνω δεύτερη περίπτωση. Εφ' όσον εντός του 24ώρου το τουριστικό Γραφείο θα εξεύρει στον ξεναγό αντίστοιχη εργασία σε άλλο εργοδότη, στην περίπτωση αυτή δε θα υποχρεωθεί στην κα-

ταβολή της αποζημίωσης, εκτός εάν υπάρχει διαφορά με την αμοιβή της εκδρομής θα καταβληθεί αυτή.

Άρθρο 6

Ως μισή ημέρα εκδρομής θεωρείται η εκδρομή που αρχίζει από τις πρωινές ώρες μέχρι και τις 13.30 κατά ανώτατο όριο. Η απογευματινή εκδρομή αρχίζει μετά την 13.30 μ.μ. και είναι διάρκειας μέχρι πέντε ωρών, σύμφωνα με το πρόγραμμα του οικείου τουριστικού Γραφείου. Η έναρξη της εκδρομής μετά την 18η ώρα θεωρείται νυκτερινή και εμπίπτει στο νυκτερινό τιμολόγιο.

Άρθρο 7

Σε συνδυασμό με το άρθρο 12 της παρούσης η πρόσληψη του ξεναγού, για τις εκδρομές που διενεργούνται από τα τουριστικά πρακτορεία, είναι υποχρεωτική σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 8

Απαγορεύεται η ξενάγηση από τον ίδιο ξεναγό σε τρεις ή περισσότερες γλώσσες κατά την ίδια εκδρομή. Δεύτερος ξεναγός, για δύο γλώσσες εφ' όσον απαιτούνται μέχρι τέσσερις γλώσσες, είναι δυνατόν να συμπράξει και να αμείβεται ξεχωριστά σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 9

Ο τουριστικός πράκτορας είναι υποχρεωμένος, εκτός εξαιρετικών περιπτώσεων, να ζητεί εγγράφως τις υπηρεσίες του ξεναγού από το Γραφείο Εξυπηρέτησης διπλωματούχων ξεναγών, μελών του Σωματείου.

Άρθρο 10

Σε περίπτωση που ένα είδος ξενάγησης δεν προβλέπεται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας και τις κείμενες διατάξεις, οι όροι και η αμοιβή αυτής καθορίζονται μετά από κοινή συμφωνία του τουριστικού πράκτορα και του ξεναγού ή σε περίπτωση γενικότερης διαφωνίας μεταξύ των συμβαλλομένων, με την παρουσία συλλογικών οργάνων τους, εφαρμοζομένων αναλογικά των διατάξεων της παρούσης Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 11

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγονται αυτοί μόνο από τους διπλωματούχους ξεναγούς που εργάζονται στη Ρόδο, οι οποίοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους στους εργοδότες τους τουριστικούς πράκτορες πραγματικά με σχέση εξηρημένης εργασίας.

Άρθρο 12

α. Οι οφειλές άδειας, επιδόματος άδειας και αποζημίωση μη ληφθείσης άδειας παρελθόντων ετών θα καταβάλλονται σύμφωνα με την Εργατική Νομοθεσία.
β. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από τους νόμους, διατάγματα, Υπουργικές αποφάσεις, πάσης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις (Σ.Σ.Ε.

ή Δ.Α.), εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

γ. Κατά τα λοιπά ισχύουν όλοι οι λοιποί όροι όλων των προγενέστερων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 13

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

ΣΣΕ 2002-2003

Ξεναγοί όλης της χώρας (έναρξη ισχύος από 1/4/2003)

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι διπλωματούχοι ξεναγοί που απασχολούνται σε όλη τη χώρα.

Άρθρο 2

1. Οι αμοιβές των ξεναγών αυξάνονται κατά ποσοστό 4,5% και διαμορφώνονται στοτρογγυλοποιούμενες αντίστοιχα ως εξής:

Ξεnáγηση μισής η-μέρας	Από 1.4.2003
α) Μέσα στην πόλη	
Για άτομα από 1-10	28,00
Για άτομα από 11-37	31,96
Για άτομα από 38-50	35,23
β) Έξω από την πόλη	
Για άτομα από 1-10	32,00
Για άτομα από 11-37	35,43
Για άτομα από 38-50	39,80
Ξεnáγηση ολοήμερη	Από 1.4.2003
α) Μέσα στην πόλη	
Για άτομα από 1-10	35,39
Για άτομα από 11-37	39,80
Για άτομα από 38-50	42,97
β) Έξω από την πόλη	
Για άτομα από 1-10	45,70
Για άτομα από 11-37	50,14
Για άτομα από 38-50	58,00
Ξεnáγηση πολυήμερη	Από 1.4.2003

(αποδοχές για κάθε ημέρα)	
Για άτομα από 1-10	50,13
Για άτομα από 11-37	54,53
Για άτομα από 38-50	58,00
Ξενάγηση νυχτερινή	Από 1.4.2003
(20:00 - 24:00)	
Για άτομα από 1-10	31,96
Για άτομα από 11-37	35,39
Για άτομα από 38-50	39,31

2. Οι ειδικές αμοιβές των ξεναγών, όπως ισχύουν με βάση το άρθρο 6 της Δ.Α.35/1995, διαμορφώνονται ως ακολούθως:

α) Ξενάγηση ομάδας ατόμων περισσότερων από πενήντα (50), για κάθε άτομο πέραν των πενήντα (50), προσαύξηση 0,68 ευρώ επιπλέον ανά πρόσθετο άτομο.

β) Δίγλωσση ξενάγηση:

i) Μισής (1/2) ημέρας: 9,34 ευρώ.

ii) Ολοήμερη: 14,93 ευρώ.

γ) Πεζοπορία (πέρασμα φαραγγιού ή ανέβασμα βουνού) 18,70 ευρώ, εκτός αν πρόκειται για διαδρομή της οποίας η αμοιβή ρυθμίζεται με τοπική ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση, οπότε ισχύει μεγαλύτερη ειδική αμοιβή.

δ) Υπερωρία 9,35 ευρώ ανά ώρα.

ε) Υπερωρία νυχτερινή 10,46 ευρώ την ώρα.

στ) Η ξενάγηση/συνόδευση μεταφοράς από αεροδρόμιο ή λιμάνι σε ξενοδοχείο και αντίστροφα (transfer) αμειβεται με 18,70 ευρώ.

Άρθρο 3

Γενικοί όροι απασχόλησης

1. Η εργασία του ξεναγού συνίσταται στην εκτέλεση ξενάγησης σύμφωνα με το πρόγραμμα που καταρτίζει ο εργοδότης (τουριστικός πράκτορας).

2. Στο έργο του ξεναγού μπορεί να περιλαμβάνεται και η με οποιονδήποτε τρόπο συνοδεία των ξεναγούμενων κατά τη μεταφορά τους στους τόπους ξενάγησης, διασκέδασης, διαμονής ή αναχώρησης.

3. Ο ξεναγός είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση της ξενάγησης σε όλη τη διάρκεια της και ρυθμίζει τη διάρκεια της ξενάγησης, τις στάσεις, τις διελεύσεις, τα διαλείμματα κ.λπ., σύμφωνα με το πρόγραμμα που καταρτίζει ο εργοδότης.

4. Δεν επιτρέπεται η ξενάγηση από τον ίδιο ξεναγό σε τρεις (3) ή περισσότερες γλώσσες κατά την αυτή ξενάγηση.

Άρθρο 4

Χρόνος απασχόλησης

1. Ο χρόνος απασχόλησης του ξεναγού καθορίζεται ως εξής:

- Η διάρκεια της εργασίας ξενάγησης μίας (1) ημέρας είναι από τεσσερισημίσι (4 1/2) έως και οκτώ (8) ώρες.

- Ξενάγηση μισής (1/2) ημέρας θεωρείται η εκδρομή διάρκειας μέχρι τέσσερις

(4) ώρες. Εφόσον η ξενάγηση μισής (1/2) ημέρας υπερβεί τις τέσσερις (4) ώρες και μέχρι τις τεσσαριστήμισι (4 1/2) ώρες, για την πρόσθετη αυτή απασχόληση ο ξεναγός θα αμείβεται πρόσθετα με βάση το ωρομίσθιό του της ξενάγησης μισής (1/2) ημέρας.

2. Ξενάγηση νυχτερινή θεωρείται η εκδρομή που αρχίζει μετά τις 20:00 και διαρκεί μέχρι τέσσερις (4) ώρες.

3. Η εργασία του ξεναγού αρχίζει από την εμφάνισή του στον καθορισμένο τόπο και χρόνο για την παραλαβή των ξεναγούμενων ή την ανάληψη καθήκοντων και λήγει με την επάνοδό του σε προκαθορισμένο τόπο και χρόνο, σύμφωνα με το έγγραφο πρόγραμμα του εργοδότη που έχει δοθεί στον ξεναγό.

4. Ο εργοδότης ειδοποιεί τον ξεναγό για το πρόγραμμα ξενάγησης τουλάχιστον από την προηγούμενη ημέρα της προγραμματισμένης ξενάγησης.

Άρθρο 5

Αναβολή - ακύρωση ξενάγησης

1. Εάν η μονοήμερη ή μισής (1/2) ημέρας ξενάγηση αναβληθεί ή ακυρωθεί με πρωτοβουλία του τουριστικού γραφείου, χωρίς αυτή να έχει ανακοινωθεί στον ξεναγό δεκατέσσερις (14) τουλάχιστον ώρες πριν από την έναρξη της ξενάγησης και εφόσον ο ξεναγός δεν χρησιμοποιηθεί κατά την ίδια ημέρα σε άλλη ξενάγηση, ο ξεναγός δικαιούται το σύνολο της αμοιβής που αντιστοιχεί στην προγραμματισμένη ξενάγηση. Εάν η αναβολή ή η ακύρωση αφορά πολυήμερη ξενάγηση, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να ενημερώσει σχετικά τον ξεναγό πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες πριν από την πραγματοποίηση, διαφορετικά οφείλει να του καταβάλει τις αποδοχές της προγραμματισμένης πολυήμερης ξενάγησης σαν να είχε πραγματοποιηθεί κανονικά. Η υποχρέωση καταβολής της ανωτέρω αμοιβής δεν υφίσταται όταν η αναβολή ή η ακύρωση οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας που μπορεί να προέρχεται και από ενέργεια τρίτου (π.χ. απεργία, τρομοκρατική ενέργεια).

2. Η μη χρησιμοποίηση ξεναγού εκ μέρους του εργοδότη για προγραμματισμένη ξενάγηση, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να αφορά αντικατάσταση του ξεναγού, εκτός αν οφείλεται σε αδυναμία αυτού να εκτελέσει τα καθήκοντά του και έχει ειδοποιηθεί σχετικά τον εργοδότη.

3. Σε περίπτωση αναβολής ή ακύρωσης της ξενάγησης, ο εργοδότης δικαιούται να εξασφαλίσει στον ξεναγό άλλη ξενάγηση με όμοια αμοιβή.

4. Ο ξεναγός δεν έχει δικαίωμα να μην παράσχει τη συμφωνημένη εργασία του για συγκεκριμένη ξενάγηση και, σε περίπτωση αδυναμίας του να την πραγματοποιήσει, οφείλει να ενημερώσει τον εργοδότη πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Ο ξεναγός υποχρεούται, στο μέτρο του δυνατού, να προτείνει την αντικατάστασή του από άλλον ξεναγό, εφόσον για λόγους ανωτέρας βίας αδυνατεί να ανταποκριθεί στην ανατεθείσα ξενάγηση.

Άρθρο 6

Λοιποί όροι εργασίας

1. **Γλώσσα ξενάγησης:** Η ανάθεση ξενάγησης σε ξεναγό γίνεται μόνο στις γλώσσες που αναφέρονται στην άδεια άσκησης επαγγέλματος του ξεναγού και μόνο έως δύο (2) ξένες γλώσσες ανά ξενάγηση, οπότε καταβάλλεται η προβλεπόμενη προσαύξηση.

2. **Μονοήμερη ξενάγηση:** Θεωρείται η ξενάγηση που διεξάγεται μέσα σε

μία (1) ημερολογιακή ημέρα και διαρκεί άνω των τεσσαρισήμισι (4 1/2) ωρών.
3. Πολυήμερη ξενάγηση: Θεωρείται αυτή που διαρκεί περισσότερο από μία (1) ημερολογιακή ημέρα με διανυκτέρευση της ομάδας ξεναγούμενων στη διάρκεια της, σύμφωνα με το πρόγραμμα που οργανώνει ο εργοδότης. Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει πρωινό, δύο γεύματα ημερησίως και, εφόσον οι διανυκτερεύσεις πραγματοποιούνται εκτός του τόπου μόνιμης κατοικίας του ξεναγού, υποχρεούται ο εργοδότης να παρέχει σ' αυτόν διανυκτέρευση στο ίδιο ξενοδοχείο με τους ξεναγούμενους ή, σε περίπτωση αδυναμίας, σε ξενοδοχείο αντίστοιχου επιπέδου.

4. Μετακίνηση Ξεναγών

- α)** Δεν επιτρέπεται, σε ολόημερη ξενάγηση, διαδρομή μεγαλύτερη από 500 χλμ. Σε πολυήμερη εκδρομή δεν υπάρχει περιορισμός χιλιομέτρων.
β) Εφόσον πρόκειται για μετακίνηση εκτός της πόλης που βρίσκεται η κατοικία του ξεναγού και των περιχώρων αυτής, ο εργοδότης καλύπτει τη δαπάνη μετακίνησης αυτού από και προς την έδρα του, αν αυτή η μετακίνηση δεν πραγματοποιείται με μεταφορικό μέσο του εργοδότη.

Άρθρο 7

Έξοδα διατροφής - Διανυκτέρευση

Το παρεχόμενο πρόγευμα ορίζεται σε 5,00 ευρώ, το γεύμα σε 10,00 ευρώ και το δείπνο σε 10,00 ευρώ. Ο τουριστικός πράκτορας δεν υποχρεούται στην καταβολή του πιο πάνω ποσού εφόσον αναλαμβάνει την δαπάνη αυτών τρίτος, κατόπιν έγγραφης εντολής (voucher) του τουριστικού πράκτορα.

Άρθρο 8

Γενικοί όροι - Έναρξη ισχύος

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, τοπικές Σ.Σ.Ε., πάσης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, Δ.Α., εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν τίθενται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Κατά τα λοιπά, ισχύει η από 6.7.2000 Σ.Σ.Ε. και όλες οι προηγούμενες διατάξεις συλλογικών ρυθμίσεων που καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών όλης της χώρας και δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
3. Η **ισχύς** της σύμβασης αυτής, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει **από την 1η Απριλίου 2003.**

**Για τους ξενοδοχουπάλληλους όλης της χώρας
(Π.ΚΥΕ υπ' αριθμ. 22/22.5.2002)**

ΔΙΕΤΗΣ 2002-2003

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της ρύθμισης αυτής καθορίζονται οι αποδοχές, οι όροι εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρή-

σεις, που λειτουργούν σε αστικά κέντρα, σε τόπους θερινών διαμονών, σε λουτροπόλεις και σε αρχαιολογικούς τόπους όλης της χώρας, με τη μορφή ξενοδοχείου, ξενώνα, οικοτροφείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχείρησης θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλόους), Μοτέλ, τουριστικού περιπτέρου και Κέντρου Παραθερισμού – διακοπών και κάμπινγκ. (ΣΣΕ 30.7.91 άρθρο 1, ΔΑ 20/97 άρθρο 1).

Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αποκαλούνται Ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής τέσσερις κατηγορίες (ΣΣΕ 30.7.91, άρθρο 2):

Κατηγορία Α΄:

Ειδικότητες: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομαιτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α΄, νυκτοθυρωρός Α΄, μπουφетζής Α΄ και προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α΄ από 1.1.92 (ΣΣΕ 8.7.92 παρ. 3).

Κατηγορία Β΄:

Ειδικότητες: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β΄, σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμειντ, και ασημοκέρηδες και μάγειρας Β΄ από 1.1.92 (ΣΣΕ 8.7.92 παρ. 3).

Από 15.1.97 επίσης με την προϋπόθεση ότι θα προτιμήσουν την παρούσα ρύθμιση οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαινκουρανπέ (ΔΑ 20/97 άρθρο 2).

Κατηγορία Γ΄:

Ειδικότητες: Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφου ή λινοθήκης, γκρούμ, ντόρμαν, ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος και βουτηριέρης, εφ' όσον ούτοι δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή Διαιτητική απόφαση και μάγειρας Γ΄.

Επίσης η καμαριέρα, με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται παρακάτω (ΔΑ 13/2000).

Κατηγορία Δ΄:

Ειδικότητες: Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, λαντζέρης, μοδίστρα, μανταρίστρια, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

Ένταξη μαγείρων

Από 1.1.1991 εντάσσονται και οι μάγειροι που εργάζονται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (Κλαδική ΣΣΕ του 1991), με τις εξής διακρίσεις:

- α) Ο μάγειρας Α΄ στην Α΄ κατηγορία
- β) Ο μάγειρας Β΄ στην Β΄ κατηγορία
- γ) Ο μάγειρας Γ΄ στην Γ΄ κατηγορία (30.7.1991 ΣΣΕ).

Άρθρο 2 Επιδόματα

Επίδομα Προϋπηρεσίας

Χορηγείται δραχμικό επίδομα προϋπηρεσίας για κάθε 1 έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση (ΣΣΕ 30.7.91, άρθρο 5 εδ. α΄).

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δυο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετρείται νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποιήσαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 5 εδ. β'). Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπάλληλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχικά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά την νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 5 εδ. γ').

Επίδομα γάμου

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 6 εδ. α').

Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 6 εδ. β')

Χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης με τις παρακάτω διακρίσεις:

- α) Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών, σε ποσοστό 15%.
- β) Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους Αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης, σε ποσοστό 10%.
- γ) Για τους αποφοίτους της Ταχύρυθμης εκπαίδευσης, σε ποσοστό 6%.

Επίδομα εποχιακής απασχολήσεως

Χορηγείται ποσοστό 10% στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχολήσεώς τους. Το παραπάνω επίδομα που δεν συμφιζείται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 6 παρ. γ').

Επίδομα στολής

Δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος είναι οι απασχολούμενοι με ειδικότητα που έχει καταταγεί στην Α και Β κατηγορία της ενότητας Γ της παρούσης και εργάζονται σε ξενοδοχεία πολυτελείας και Α' Τάξεως, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την Επιχείρηση η εν στολή υπηρεσία (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 6 παρ. δ') σε ποσοστό 10%.

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 6 παρ. β', γ' και δ')

Ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στον εκάστοτε βασικό μηνιαίο μισθό χορηγείται στους παρακάτω απασχολούμενους ανεξαρτήτως φύλου:

- α) Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων.
- β) Καμαριέρες εφόσον ελλείπει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.
- γ) Εργαζόμενους στα πλυντήρια
- δ) Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.

Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας από 1.1.92 σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους (ΣΣΕ 8.7.1992 παρ. 3).

Επίδομα τροφής

Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες, μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, εκπιπτομένου σ' αυτήν την περίπτωση ποσοστού 2% επί των βασικών μισθών.

Βασικός αριθμός	Επιδόματα		Σύνολο		Άλλα επιδόματα							
	προ- υπερ- επιδόματα	γάρ- μο 10 %	αγά- μων	εγγά- μων	τουρι- στικής σχολής 6%	τουρι- στικής σχολής 10%	τουρι- στικής σχολής 15%	αν- θυγ/ν ής μα- γει- ρων 10%	ε- ποχ/κ ής α- πασχ/ σης 10%	στο λής 10 %	τρο- φής 10 %	ύπ νο υ 7 %
668,32	0,00	66,83	668,32	735,15	40,10	66,83	100,25	66,83	66,83	66,83	66,83	46,78
668,32	3,86	67,22	672,18	739,40	40,33	67,22	100,83	66,83	67,22	67,22	66,83	46,78
668,32	7,72	67,60	676,04	743,64	40,56	67,60	101,41	66,83	67,60	67,60	66,83	46,78
668,32	11,58	67,99	679,90	747,89	40,79	67,99	101,99	66,83	67,99	67,99	66,83	46,78
668,32	15,44	68,38	683,76	752,14	41,03	68,38	102,56	66,83	68,38	68,38	66,83	46,78
668,32	19,30	68,76	687,62	756,38	41,26	68,76	103,14	66,83	68,76	68,76	66,83	46,78
668,32	23,16	69,15	691,48	760,63	41,49	69,15	103,72	66,83	69,15	69,15	66,83	46,78
668,32	27,02	69,53	695,34	764,87	41,72	69,53	104,30	66,83	69,53	69,53	66,83	46,78
668,32	30,88	69,92	699,20	769,12	41,95	69,92	104,88	66,83	69,92	69,92	66,83	46,78
668,32	34,74	70,31	703,06	773,37	42,18	70,31	105,46	66,83	70,31	70,31	66,83	46,78
668,32	38,60	70,69	706,92	777,61	42,42	70,69	106,04	66,83	70,69	70,69	66,83	46,78
668,32	42,46	71,08	710,78	781,86	42,65	71,08	106,62	66,83	71,08	71,08	66,83	46,78
668,32	46,32	71,46	714,64	786,10	42,88	71,46	107,20	66,83	71,46	71,46	66,83	46,78
668,32	50,18	71,85	718,50	790,35	43,11	71,85	107,78	66,83	71,85	71,85	66,83	46,78
668,32	54,04	72,24	722,36	794,60	43,34	72,24	108,35	66,83	72,24	72,24	66,83	46,78
668,32	57,90	72,62	726,22	798,84	43,57	72,62	108,93	66,83	72,62	72,62	66,83	46,78
668,32	61,76	73,01	730,08	803,09	43,80	73,01	109,51	66,83	73,01	73,01	66,83	46,78
668,32	65,62	73,39	733,94	807,33	44,04	73,39	110,09	66,83	73,39	73,39	66,83	46,78
668,32	69,48	73,77	737,76	811,57	44,27	73,77	110,67	66,83	73,77	73,77	66,83	46,78

32	8	78	80	58						78	83	78
668,32	73,34	74,17	741,66	815,83	44,50	74,17	111,25	66,83	74,17	74,17	66,83	46,78
668,32	77,20	74,55	745,52	820,07	44,73	74,55	111,83	66,83	74,55	74,55	66,83	46,78
668,32	81,06	74,94	749,38	824,32	44,96	74,94	112,41	66,83	74,94	74,94	66,83	46,78
668,32	84,92	75,32	753,24	828,56	45,19	75,32	112,99	66,83	75,32	75,32	66,83	46,78
668,32	88,78	75,71	757,10	832,81	45,43	75,71	113,57	66,83	75,71	75,71	66,83	46,78
668,32	92,64	76,10	760,96	837,06	45,66	76,10	114,14	66,83	76,10	76,10	66,83	46,78
668,32	96,50	76,48	764,82	841,30	45,89	76,48	114,72	66,83	76,48	76,48	66,83	46,78
668,32	100,36	76,87	768,68	845,55	46,12	76,87	115,30	66,83	76,87	76,87	66,83	46,78
668,32	104,22	77,25	772,54	849,79	46,35	77,25	115,88	66,83	77,25	77,25	66,83	46,78
668,32	108,08	77,64	776,40	854,04	46,58	77,64	116,46	66,83	77,64	77,64	66,83	46,78
668,32	111,94	78,03	780,26	858,29	46,82	78,03	117,04	66,83	78,03	78,03	66,83	46,78
668,32	115,80	78,41	784,12	862,53	47,05	78,41	117,62	66,83	78,41	78,41	66,83	46,78
668,32	119,66	78,80	787,98	866,78	47,28	78,80	118,20	66,83	78,80	78,80	66,83	46,78
668,32	123,52	79,18	791,84	871,02	47,51	79,18	118,78	66,83	79,18	79,18	66,83	46,78
668,32	127,38	79,57	795,70	875,27	47,74	79,57	119,36	66,83	79,57	79,57	66,83	46,78
668,32	131,24	79,96	799,56	879,52	47,97	79,96	119,93	66,83	79,96	79,96	66,83	46,78

Εάν η ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο δεν επιθυμεί να παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται όπως καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών, απαλασσομένης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 6 εδ. ζ').

Διευκρινίζεται ότι, καθόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν όσα ορίζονται με την ΔΑ 28/83, ΔΑ 20/97 άρθρο 4 παρ.4.7

Επίδομα ύπνου

Για όσους εργαζομένους που αφορά η παρούσα σύμβαση, απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 6 εδ. ζ').

Άρθρο 3 Λοιπές ρυθμίσεις

Το επίδομα στολής σε ποσοστό 10% θεωρείται «τακτική παροχή» και προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές, επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές (Εγκ. Υπ. Εργασίας 14398/83, Εγκ. ΙΚΑ Ε40/31.7.86).

Ο βασικός μισθός του αρχιμαγείρου (από 1.1.94) καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία. Το ύψος αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' κατηγορίας προσαυξημένος κατά 20% (ΣΣΕ 26.4.94 άρθρο 5).

Προκειμένου περί ξενοδοχοϋπάλληλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχικά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση (ΣΣΕ 31.7.91 άρθρο 5 εδ.γ').

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2003 ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ, ΜΑΙΤΡ, ΥΠΟΜΑΙΤΡ, ΘΥΡΩΡΟΙ Α', ΝΥΚΤΟΘΥΡΩΡΟΙ Α', ΜΠΟΥΦΕΤΖΗΔΕΣ Α', ΜΑΓΕΙΡΟΙ Α' κλπ.

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΛΙΝΟΘΗΚΗΣ, ΒΟΗΘ. ΥΠΟΔΟΧΗΣ, ΘΥΡΩΡΟΙ Β', ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ, ΜΠΑΡΜΑΝ, ΜΑΓΕΙΡΟΙ Β' κλπ.

Βασικός μισθός από	Επιδόματα		Σύνολο		Άλλα επιδόματα								
	προ-υπηρεσίας	γάμο 10%	αγαμίων	εγγάμων	τουρ/κης σχολής 6%	τουρ/κης σχολής 10%	τουρ/κης σχολής 15%	αν-θυγ/νής μαγειρών 10%	ε-ποχ/κής απασχ/σης 10%	στο λής 10%	τρο φής 10%	ύπ νο υ 7%	
654,21	0,00	65,42	654,21	719,63	39,25	65,42	98,13	65,42	65,42	65,42	65,42	45,79	
654,21	3,86	65,81	658,07	723,88	39,48	65,81	98,71	65,42	65,81	65,81	65,42	45,79	
654,21	7,72	66,19	661,93	728,12	39,72	66,19	99,29	65,42	66,19	66,19	65,42	45,79	
654,21	11,58	66,58	665,79	732,37	39,95	66,58	99,87	65,42	66,58	66,58	65,42	45,79	
654,21	15,44	66,97	669,65	736,62	40,18	66,97	100,45	65,42	66,97	66,97	65,42	45,79	
654,21	19,30	67,35	673,51	740,86	40,41	67,35	101,03	65,42	67,35	67,35	65,42	45,79	
654,21	23,16	67,74	677,37	745,11	40,64	67,74	101,61	65,42	67,74	67,74	65,42	45,79	
654,21	27,02	68,12	681,23	749,35	40,87	68,12	102,18	65,42	68,12	68,12	65,42	45,79	

	654,21	30,88	68,51	685,09	753,60	41,11	68,51	102,76	65,42	68,51	68,51	65,42	45,79
	654,21	34,74	68,90	688,95	757,85	41,34	68,90	103,34	65,42	68,90	68,90	65,42	45,79
1	654,21	38,60	69,28	692,81	762,09	41,57	69,28	103,92	65,42	69,28	69,28	65,42	45,79
2	654,21	42,46	69,67	696,67	766,34	41,80	69,67	104,50	65,42	69,67	69,67	65,42	45,79
3	654,21	46,32	70,05	700,53	770,58	42,03	70,05	105,08	65,42	70,05	70,05	65,42	45,79
4	654,21	50,18	70,44	704,39	774,83	42,26	70,44	105,66	65,42	70,44	70,44	65,42	45,79
5	654,21	54,04	70,83	708,25	779,08	42,50	70,83	106,24	65,42	70,83	70,83	65,42	45,79
6	654,21	57,90	71,21	712,11	783,32	42,73	71,21	106,82	65,42	71,21	71,21	65,42	45,79
7	654,21	61,76	71,60	715,97	787,57	42,96	71,60	107,40	65,42	71,60	71,60	65,42	45,79
8	654,21	65,62	71,98	719,83	791,81	43,19	71,98	107,97	65,42	71,98	71,98	65,42	45,79
9	654,21	69,48	72,37	723,69	796,06	43,42	72,37	108,55	65,42	72,37	72,37	65,42	45,79
20	654,21	73,34	72,76	727,55	800,31	43,65	72,76	109,13	65,42	72,76	72,76	65,42	45,79
21	654,21	77,20	73,14	731,41	804,55	43,88	73,14	109,71	65,42	73,14	73,14	65,42	45,79
22	654,21	81,06	73,53	735,27	808,80	44,12	73,53	110,29	65,42	73,53	73,53	65,42	45,79
23	654,21	84,92	73,91	739,13	813,04	44,35	73,91	110,87	65,42	73,91	73,91	65,42	45,79
24	654,21	88,78	74,30	742,99	817,29	44,58	74,30	111,45	65,42	74,30	74,30	65,42	45,79
25	654,21	92,64	74,69	746,85	821,54	44,81	74,69	112,03	65,42	74,69	74,69	65,42	45,79
26	654,21	96,50	75,07	750,71	825,78	45,04	75,07	112,61	65,42	75,07	75,07	65,42	45,79
27	654,21	100,36	75,46	754,57	830,03	45,27	75,46	113,19	65,42	75,46	75,46	65,42	45,79
28	654,21	104,22	75,84	758,43	834,27	45,51	75,84	113,76	65,42	75,84	75,84	65,42	45,79
29	654,21	108,08	76,23	762,29	838,52	45,74	76,23	114,34	65,42	76,23	76,23	65,42	45,79
30	654,21	111,94	76,62	766,15	842,77	45,97	76,62	114,92	65,42	76,62	76,62	65,42	45,79
31	654,21	115,80	77,00	770,01	847,01	46,20	77,00	115,50	65,42	77,00	77,00	65,42	45,79
32	654,21	119,66	77,38	773,87	851,26	46,43	77,38	116,08	65,42	77,38	77,38	65,42	45,79

	21	66	39	87	26	3	9	08			39	42	79
3	654,21	123,52	77,77	777,73	855,50	46,66	77,77	116,66	65,42	77,77	77,77	65,42	45,79
4	654,21	127,38	78,16	781,59	859,75	46,90	78,16	117,24	65,42	78,16	78,16	65,42	45,79
5	654,21	131,24	78,55	785,45	864,00	47,13	78,55	117,82	65,42	78,55	78,55	65,42	45,79

3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ, ΒΟΗΘ. ΣΕΡΒΙΤΟΡΩΝ, ΟΡΟΦΟΚΟΜΟΙ, ΘΥΡΩΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΒΟΗΘ. ΘΥΡΩΡΕΙΟΥ Ή ΜΠΟΥΦΕ Ή ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ Ή ΜΠΑΡ κλπ.

	Βασι κόσμι σθός από	Επιδόματα		Σύνολο		Άλλα επιδόματα							
		προ- ύπη- ρε- σίας 10 %	γά- μο υ 10 %	αγά- μων	εγγά- μων	τουρ /κης σχο- λής 6%	τουρ /κης σχο- λής 10%	τουρ /κης σχο- λής 15%	αν- θυγ/ν ής μα- γείρω ν 10%	ε- ποχ/κ ής α- πασχ/ σης 10%	τρο- φής 10 %	ύπ- νο υ 7 %	ανθυ- γνης ερ- γασ. 5%
	641,25	0,00	64,13	641,25	705,38	38,48	64,13	96,19	64,13	64,13	64,13	44,89	32,06
	641,25	3,86	64,51	645,11	709,62	38,71	64,51	96,77	64,13	64,51	64,13	44,89	32,06
	641,25	7,72	64,90	648,97	713,87	38,94	64,90	97,35	64,13	64,90	64,13	44,89	32,06
	641,25	11,58	65,28	652,83	718,11	39,17	65,28	97,92	64,13	65,28	64,13	44,89	32,06
	641,25	15,44	65,67	656,69	722,36	39,40	65,67	98,50	64,13	65,67	64,13	44,89	32,06
	641,25	19,30	66,06	660,55	726,61	39,63	66,06	99,08	64,13	66,06	64,13	44,89	32,06
	641,25	23,16	66,44	664,41	730,85	39,86	66,44	99,66	64,13	66,44	64,13	44,89	32,06
	641,25	27,02	66,83	668,27	735,10	40,10	66,83	100,24	64,13	66,83	64,13	44,89	32,06
	641,25	30,88	67,21	672,13	739,34	40,33	67,21	100,82	64,13	67,21	64,13	44,89	32,06
0	641,25	34,74	67,60	675,99	743,59	40,56	67,60	101,40	64,13	67,60	64,13	44,89	32,06
11	641,25	38,60	67,99	679,85	747,84	40,79	67,99	101,98	64,13	67,99	64,13	44,89	32,06
12	641,25	42,46	68,37	683,71	752,08	41,02	68,37	102,56	64,13	68,37	64,13	44,89	32,06
13	641,25	46,32	68,76	687,57	756,33	41,25	68,76	103,14	64,13	68,76	64,13	44,89	32,06
14	641,25	50,18	69,14	691,43	760,57	41,49	69,14	103,71	64,13	69,14	64,13	44,89	32,06
15	641,25	54,04	69,53	695,27	764,81	41,73	69,53	104,29	64,13	69,53	64,13	44,89	32,06

	25	4	53	29	82	2	3	29			13	89	
5	641,25	57,90	69,92	699,15	769,07	41,95	69,92	104,87	64,13	69,92	64,13	44,89	32,06
7	641,25	61,76	70,30	703,01	773,31	42,18	70,30	105,45	64,13	70,30	64,13	44,89	32,06
8	641,25	65,62	70,69	706,87	777,56	42,41	70,69	106,03	64,13	70,69	64,13	44,89	32,06
9	641,25	69,48	71,07	710,73	781,80	42,64	71,07	106,61	64,13	71,07	64,13	44,89	32,06
0	641,25	73,34	71,46	714,59	786,05	42,88	71,46	107,19	64,13	71,46	64,13	44,89	32,06
1	641,25	77,20	71,85	718,45	790,30	43,11	71,85	107,77	64,13	71,85	64,13	44,89	32,06
2	641,25	81,06	72,23	722,31	794,54	43,34	72,23	108,35	64,13	72,23	64,13	44,89	32,06
3	641,25	84,92	72,62	726,17	798,79	43,57	72,62	108,93	64,13	72,62	64,13	44,89	32,06
4	641,25	88,78	73,00	730,03	803,03	43,80	73,00	109,50	64,13	73,00	64,13	44,89	32,06
5	641,25	92,64	73,39	733,89	807,28	44,03	73,39	110,08	64,13	73,39	64,13	44,89	32,06
6	641,25	96,50	73,78	737,75	811,53	44,27	73,78	110,66	64,13	73,78	64,13	44,89	32,06
7	641,25	100,36	74,16	741,61	815,77	44,50	74,16	111,24	64,13	74,16	64,13	44,89	32,06
8	641,25	104,22	74,55	745,47	820,02	44,73	74,55	111,82	64,13	74,55	64,13	44,89	32,06
9	641,25	108,08	74,93	749,33	824,26	44,96	74,93	112,40	64,13	74,93	64,13	44,89	32,06
0	641,25	111,94	75,32	753,19	828,51	45,19	75,32	112,98	64,13	75,32	64,13	44,89	32,06
1	641,25	115,80	75,71	757,05	832,76	45,42	75,71	113,56	64,13	75,71	64,13	44,89	32,06
2	641,25	119,66	76,09	760,91	837,00	45,65	76,09	114,14	64,13	76,09	64,13	44,89	32,06
3	641,25	123,52	76,48	764,77	841,25	45,89	76,48	114,72	64,13	76,48	64,13	44,89	32,06
4	641,25	127,38	76,86	768,63	845,49	46,12	76,86	115,30	64,13	76,86	64,13	44,89	32,06
5	641,25	131,24	77,25	772,49	849,74	46,35	77,25	115,87	64,13	77,25	64,13	44,89	32,06

4. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': ΠΛΥΝΤΡΙΕΣ, ΣΙΔΗΡΩΤΡΙΕΣ, ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ
ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ, ΜΟΔΙΣΤΡΕΣ, ΛΑΝΤΖΕΡΕΣ κλπ.

Αριθμ. Μητρώου	Βασικός μισθός	Επιδόματα		Σύνολο		Άλλα επιδόματα					
		προ-γάμο	γάμο	αγάμο	εγ-γάμο	τουρ/	τουρ/	τουρ/	ε-τρο	ύπ	ανθυ-

ιας	σθός από	ύπη- ρεσί- ας	μο υ 10 %	μων	γά- μων	κης σχο- λής 6%	κης σχο- λής 10%	κης σχο- λής 15%	ποχ/κή ς α- πασχ/σ ης 10%	φής 10 %	νο υ 7%	γνης ερ- γασ. 5%
	612, 82	0,00	61, 28	612, 82	674,1 0	36,77	61,28	91,92	61,28	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	3,86	61, 67	616, 68	678,3 5	37,00	61,67	92,50	61,67	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	7,72	62, 05	620, 54	682,5 9	37,23	62,05	93,08	62,05	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	11,5 8	62, 44	624, 40	686,8 4	37,46	62,44	93,66	62,44	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	15,4 4	62, 83	628, 26	691,0 9	37,70	62,83	94,24	62,83	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	19,3 0	63, 21	632, 12	695,3 3	37,93	63,21	94,82	63,21	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	23,1 6	63, 60	635, 98	699,5 8	38,16	63,60	95,40	63,60	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	27,0 2	63, 98	639, 84	703,8 2	38,39	63,98	95,98	63,98	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	30,8 8	64, 37	643, 70	708,0 7	38,62	64,37	96,56	64,37	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	34,7 4	64, 76	647, 56	712,3 2	38,85	64,76	97,13	64,76	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	38,6 0	65, 14	651, 42	716,5 6	39,09	65,14	97,71	65,14	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	42,4 6	65, 53	655, 28	720,8 1	39,32	65,53	98,29	65,53	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	46,3 2	65, 91	659, 14	725,0 5	39,55	65,91	98,87	65,91	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	50,1 8	66, 30	663, 00	729,3 0	39,78	66,30	99,45	66,30	61,2 8	42, 90	30,64
	612, 82	54,0 4	66, 69	666, 86	733,5 5	40,01	66,69	100,0 3	66,69	61,2 8	42, 90	30,64

16	612,82	57,90	67,07	670,72	737,79	40,24	67,07	100,61	67,07	61,28	42,90	30,64
17	612,82	61,76	67,46	674,58	742,04	40,47	67,46	101,19	67,46	61,28	42,90	30,64
18	612,82	65,62	67,84	678,44	746,28	40,71	67,84	101,77	67,84	61,28	42,90	30,64
19	612,82	69,48	68,23	682,30	750,53	40,94	68,23	102,35	68,23	61,28	42,90	30,64
20	612,82	73,34	68,62	686,16	754,78	41,17	68,62	102,92	68,62	61,28	42,90	30,64
21	612,82	77,20	69,00	690,02	759,02	41,40	69,00	103,50	69,00	61,28	42,90	30,64
22	612,82	81,06	69,39	693,88	763,27	41,63	69,39	104,08	69,39	61,28	42,90	30,64
23	612,82	84,92	69,77	697,74	767,51	41,86	69,77	104,66	69,77	61,28	42,90	30,64
24	612,82	88,78	70,16	701,60	771,76	42,10	70,16	105,24	70,16	61,28	42,90	30,64
25	612,82	92,64	70,55	705,46	776,01	42,33	70,55	105,82	70,55	61,28	42,90	30,64
26	612,82	96,50	70,93	709,32	780,25	42,56	70,93	106,40	70,93	61,28	42,90	30,64
27	612,82	100,36	71,32	713,18	784,50	42,79	71,32	106,98	71,32	61,28	42,90	30,64
28	612,82	104,22	71,70	717,04	788,74	43,02	71,70	107,56	71,70	61,28	42,90	30,64
29	612,82	108,08	72,09	720,90	792,99	43,25	72,09	108,14	72,09	61,28	42,90	30,64
30	612,82	111,94	72,48	724,76	797,24	43,49	72,48	108,71	72,48	61,28	42,90	30,64
31	612,82	115,80	72,86	728,62	801,48	43,72	72,86	109,29	72,86	61,28	42,90	30,64
32	612,82	119,66	73,25	732,48	805,73	43,95	73,25	109,87	73,25	61,28	42,90	30,64
33	612,82	123,52	73,63	736,34	809,97	44,18	73,63	110,45	73,63	61,28	42,90	30,64

	82	52	63	34	7			5		8	90	
34	612,82	127,38	74,02	740,20	814,22	44,41	74,02	111,03	74,02	61,28	42,90	30,64
35	612,82	131,24	74,41	744,06	818,47	44,64	74,41	111,61	74,41	61,28	42,90	30,64

ΕΚΤΑΚΤΟΙ ΕΠΙΣΗΜΩΝ Ή ΑΠΛΩΝ ΓΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΩΣΕΩΝ ΣΕ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΠΟΛΥΤΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	ΑΠΟ 1.1.2003 έως 31.12.2003	ΣΕΡΒΙΤΟΡΟ Γ: 48,00 € ΒΟΗΘΟΙ : 42,00
--	-----------------------------------	--

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των ναυτικών πρακτορείων και γραφείων ταξιδιών όλης της χώρας» ΠΚΥΕ 56/23-7-2003 (έναρξη ισχύος από 1/1/2003)

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το υπαλληλικό και βοηθητικό προσωπικό όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας που εργάζεται στα πάσης φύσεως Ναυτικά Πρακτορεία και Γραφεία Ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και που είναι μέλη της παραπάνω εργοδοτικής και εργατικής οργανώσεως αντίστοιχα.

Άρθρο 2

Από την έναρξη της ισχύος της ΣΣΕ αυτής τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του άρθρου 1, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2002 με βάση των από 23-9-2002 ΣΣΕ αυξάνονται από 1-1-2003 κατά ποσοστό 4% και διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ως υπαλληλικό προσωπικό χαρακτηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι με κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ, εκτός εκείνων που αναφέρονται και προσδιορίζονται ως βοηθητικό προσωπικό.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ()
ΥΠΑΛΛΗΛ. ΠΡΟΣΩΠ.	1/1/03
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ
1	685,86
2	788,77
3	818,34
4	818,34

5	864,73
6	864,73
7	925,83
8	925,83
9	948,74
10	948,74
11	997,86
12	997,86
13	1.039,62
14	1.039,62
15	1.067,91
16	1.067,91
17	1.108,97
18	1.108,97
19	1.129,00
20	1.129,00
21	1.154,04
22	1.177,04
23	1.200,38
24	1.223,62
25	1.243,37
26	1.257,83
27	1.277,16
28	1.297,95
29	1.316,37
30	1.335,45
31	1.351,08
32	1.369,85
33	1.388,91
34	1.406,68
35	1.425,08

Β. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ως βοηθητικό προσωπικό χαρακτηρίζονται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων:

1. Καθαριστές - Καθαρίστριες
2. Οδηγοί
3. Θυρωροί
4. Εργαζόμενοι στα κυλικεία
5. Μάγειροι
6. Συντηρητές κτιρίων

Για τους εργαζόμενους ως βοηθητικό προσωπικό ισχύουν όλα τα επιδόματα καθώς και οι ίδιες εργασιακές σχέσεις που ισχύουν και για τους υπαλλήλους αυτής της Σύμβασης. Διαφέρουν όμως οι βασικοί μισθοί οι οποίοι καθορίζονται ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ()
ΒΟΗΘΗΤ. ΠΡΟΣΩΠ.	1/1/03

ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΒΑΣΙΚΟΣ

1	683,19
2	783,81
3	811,70
4	811,70
5	827,85
6	827,85
7	833,76
8	833,76
9	846,93
10	846,93
11	856,46
12	856,46
13	863,35
14	863,35
15	877,22
16	877,22
17	887,60
18	887,60
19	906,09
20	906,09
21	937,29
22	967,91
23	988,60
24	1.028,05
25	1.053,30
26	1.082,22
27	1.109,15
28	1.136,46
29	1.158,83
30	1.180,89
31	1.201,48
32	1.223,86
33	1.244,85
34	1.264,97
35	1.285,67

Κατά το ίδιο ποσοστό και από την ίδια ημερομηνία αυξάνονται όλα τα σε ευρώ επιδόματα της ΣΣΕ του προηγούμενου έτους 2002.

4. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάση της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενου και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ. Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανόμενων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν.1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την

πρόσληψή τους με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά παροδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό. Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντή θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για την μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης ΣΣΕ. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

5. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από το Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση τα παραπάνω τελευταία κλίμακα της 1/1/2003 προσαυξάνονται για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδότησεως των κατά 4,61 ευρώ.

Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

Άρθρο 3 Επιδόματα

Επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της ΣΣΕ υπολογιζόμενα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

1. ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή ανεξαρτήτως φύλλου και ανεξαρτήτως αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη, χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Στους λοιπούς εργαζομένους το επίδομα αυτό χορηγείται με τις προϋποθέσεις του άρθρου 25 του Ν.1849/1989.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των παιδιών εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή Διατητητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παραείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση

των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.
Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3. ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

α) Στους μισθωτούς της ΣΣΕ αυτής χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η ΣΣΕ αυτή και μέχρι τη συμπλήρωση πέντε τριετιών.

β) Δίδεται επιπλέον από την 1/10/97 και έκτη τριετία (μετά τη συμπλήρωση της πέμπτης) σε ποσοστό 5%.

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 10%.

5. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α) Για τους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια και προβαίνουν σε κρατήσεις θέσεων χορηγείται επίδομα 9,61 ευρώ.

β) Στους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία μόνο, δίνεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από ευρώ 6,54 ευρώ κατά πράξη άφιξης και 6,54 ευρώ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου.

Το επίδομα αυτό δίδεται για έναν υπάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλοίων και ακτοπλοϊκά πλοία.

γ) Για τους εργαζόμενους μόνον στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα θέσεως 7% για τους μονίμως εργαζόμενους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη της διακίνησης εμπορευμάτων και κοντέϊνερς και για όσο χρόνο εργάζονται σ' αυτή τη θέση (ΝΤΕΠΟ).

6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Δίδεται σε ποσοστό 8% στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το παραπάνω ειδικό επίδομα της παραγράφου 5α.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού μισού (1/2) μηνιαίου μισθού σε όσους υπαλλήλους ανήκουν στην ΣΣΕ αυτή και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στην σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού των Επιχειρήσεων του άρθρου 1 της ΣΣΕ αυτής οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού.

8. ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή σε ποσοστό 50% επί του μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται τα έξοδα ταξιδιού, διαμονής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμισθίο και εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, όπως ο Νόμος προβλέπει, ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι τις προκυμαιίες ή μέσα στα Ε/Γ-Ο/Γ και Φ/Γ και Μ/Σ καθώς και σε εκείνους τους υπαλλήλους που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται από 1-1-2003 σε 31,15 ευρώ.

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

Το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των επιδομάτων και παροχών σε ευρώ που αφορούν την παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές κ.λπ. Διατάξεις

1. ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

Α. Δώρο το ποσό των 88,47 ευρώ

Β. Άδεια με τις αποδοχές 10 εργασίμων ημερών.

Γ. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

2. ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΟΡΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α) Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίζει κατά ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

β) Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερου του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατά αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ - ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ - ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

α) Οι εργαζόμενες μητέρες και μέχρι τη συμπλήρωση δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο ώρες νωρίτερα. Για τον δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1½ ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον

εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1½ ώρα νωρίτερα.

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

β) Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.

γ) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώμισι (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμισι (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

δ) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρεισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

4. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

5. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Στα μέλη του Δ.Σ. των παραπάνω αναφερόμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

6. ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η εορτή του Αγίου Νικολάου ως εορτή του Ναυτικού γενικά επαγγέλματος καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες.

7. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής. Η άδεια αυτή της μίας ημέρας δεν συμ-

ψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

8. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Για τους μισθωτούς αυτής της Σ.Σ.Ε. καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

β) Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενήτημερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα ως Παρασκευή.

9. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το με βάση τη Σύμβαση μισθών των εργαζομένων που αποδέχονται αυτή τη Σύμβαση και αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ).

10. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Αποδίδεται στον υπ' αριθ. 190/296132-62 κοινό λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα ΣΣΕ ποσοστό 0,25% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή, επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθέμενων επιπλέον επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στην μισθολογική κατάσταση). Το εισπρχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την κοινοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών των συλλόγων.

11. ΕΠΙΔΟΜΑ Η/Υ

Στους αναλυτές - προγραμματιστές κομπιούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ. Αυτό το επίδομα υπολογίζεται στο 10% του αντίστοιχου 12ου βασικού και μόνο μισθολογικού κλιμακίου τους εφόσον η απασχόλησή τους είναι πλήρης.

α) Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.

β) Όσοι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως ειδικότητας λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ αυτό θα εξακολουθεί να ισχύει.

12. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.

13. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (άρθρα 5 έως 11) αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.

14. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- α) Καταργείται και δεν ισχύει το άρθρο 4 παράγραφος 14 της ΣΣΕ που υπογράφηκε την 14/9/1995 (Π.Κ. 94/21.9.95).
- β) Κατά λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ΣΣΕ που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα ΣΣΕ.
- γ) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της σύμβασης αυτής.
- δ) Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα ΣΣΕ δίδονται στον βασικό μισθό.

Άρθρο 5

Η ισχύς της ΣΣΕ αυτής αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2003.

ΜΕΡΙΚΕΣ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΣΕ ΤΟΥ 2001

Ο υπαλληλικός μισθός αυξήθηκε από 1/1/2001 ως 31/1/2001 κατά 4,5% και από 1/1/2002 ως 31/1/2002 κατά 3%	Ο μισθός αυξάνεται από 1/1/2003 κατά 4%
Όσον αφορά το επίδομα προμηθεύσεως αυτό δίνεται μετά την συμπλήρωση τριών ετών στον ίδιο εργοστάσιο. Το ποσοστό του επιδόματος προμηθεύσεως είναι 5% ανά τριετία επί 5 τριετίες το μέγιστο.	Με αυτή την ΣΣΕ δεν έχει σημασία ποιος εργοδότης απασχολεί τον εργαζόμενο για την χορήγηση του επιδόματος προμηθεύσεως. Επιπλέον οι τριετίες γίνονται 6.
Το επιστημονικό επίδομα καθορίζεται το 2001 Α) για όσους έχουν αποφοιτήσει από ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα στο 15% Β) για όσους έχουν αποφοιτήσει από ανώτερα εικοπαιδευτικά ιδρύματα στο 8%	Το επιστημονικό επίδομα καθορίζεται το 2003 Α) για όσους έχουν αποφοιτήσει από ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα στο 18% Β) για όσους έχουν αποφοιτήσει από ανώτερα εικοπαιδευτικά ιδρύματα στο 10%
Το διαχειριστικό επίδομα για τους ταμίες καθορίζεται στο 5%	Το διαχειριστικό επίδομα για ταμίες αυξάνεται στο 8%
Η Άδεια Γάμου καθορίζεται στις 6 μέρες με αποδοχές	Η άδεια γάμου καθορίζεται στις 10 μέρες με αποδοχές
Και στις δυο ΣΣΕ καθορίζεται η έναρξη συζητήσεων για νέο ταμείο στο οποίο να εισφέρουν και οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι	

ΣΣΕ 2004

ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2004 ΚΑΙ 2005

Στην Αθήνα, σήμερα την 24η Μαΐου 04, οι υπογράφοντες την παρούσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφενός:

α) Οδυσσέας Κυριακόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού

β) Δημήτριος Ασημακόπουλος Πρόεδρος και Νικόλαος Σκορίνης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής

γ) Δημήτριος Αρμενάκης Πρόεδρος και Ηρακλής Μπλουγούρας, Γενικός Γραμματέας της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου και εκπρόσωποι αυτής

και αφετέρου Χρήστος Πολυζωγόπουλος, Πρόεδρος και Κωσταντίνος Πουπάκης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφωνούν και συναποδέχονται τα εξής:

Άρθρο 1

Κατώτατα όρια αποδοχών 04

A) Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31η.12.2003 με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε των ετών 2002-2003, αυξάνονται για το 04 ως εξής:

1. Την 1η.1.04 αυξάνονται κατά ποσοστό 4%.

2. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31η.8.04 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 1, αυξάνονται από 1ης.9.04 κατά ποσοστό 2%.

3. Με σκοπό την ενίσχυση των χαμηλοτέρων εισοδημάτων, το κατώτατο όριο του ημερομισθίου των εργατοτεχνιτών/τριών χωρίς προϋπηρεσία, αυξάνεται από 1ης.9.04 με επί πλέον εφάπαξ ποσό 8 ευρώ μηνιαίως και ο κατώτατος μισθός των υπαλλήλων χωρίς προϋπηρεσία με εφάπαξ ποσό 8,5 ευρώ μηνιαίως.

B) Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου A τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων διαμορφώνονται όπως ο συνημμένος πίνακας I.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια αποδοχών 05

A) Οι μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.04 αφού ενσωματωθούν και τα εφάπαξ ποσά που αναφέρονται στην παρ.3 του

άρθρου 1 και καταγράφονται στο συνημμένο πίνακα Ι, αυξάνονται για το 05 ως εξής:

1. Την 1η.1.05 αυξάνονται κατά ποσοστό 2,2%.
 2. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31η.8.05 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 1, αυξάνονται από 1ης.9.05 κατά ποσοστό 3,3%.
- Β) Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου Α τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων διαμορφώνονται όπως ο συνημμένος πίνακας ΙΙ.

Άρθρο 3

Υπολογισμός επιδομάτων

Τα εφάπαξ ποσά των 8 ευρώ και των 8,5 ευρώ της παραγράφου 3 του άρθρου 1 λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό του επιδόματος γάμου. Δεν λαμβάνονται υπόψη μεταβατικά κατά τον υπολογισμό των επιδομάτων τριετιών στα έτη 04 και 05.

Άρθρο 4

Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης των εργατοτεχνιτών/τριών

Οι αποζημιώσεις του β.δ.16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (-τριας):

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	160 ημερομίσθια

Άρθρο 5

Μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας

Οι Πρόεδροι των συμβαλλομένων οργανώσεων θα συναντηθούν εκ νέου, μετά την τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας, για να συζητήσουν τη μείωση του χρόνου εργασίας σε συνδυασμό με ρυθμίσεις εκ μέρους της Πολιτείας (δέσμη αντισταθμιστικών κινήτρων), οι οποίες θα συμβάλουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

Άρθρο 6

Υπερωριακή απασχόληση

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να υποβάλλουν κοινό αίτημα στην Κυβέρνηση για την απαλλαγή από την υποχρέωση αναγγελίας και λήψης άδειας για υπερωρίες που αφορούν την 44η και 45η ώρα της εβδομάδας, διατηρούμενου του ισχύοντος ύψους της αμοιβής τους.

Άρθρο 7

ΛΑΕΚ

Με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 (άρθρο 12) και την ενδιάμεση συμφωνία κατά τη συνάντηση της 8ης Δεκεμβρίου 2003 των Προέδρων των Συμβαλλομένων Οργανώσεων με θέμα τον ΛΑΕΚ, τα μέρη συμφώνησαν αφενός για την επιβεβλημένη μετατροπή του ΛΑΕΚ σε Ν.Π.Ι.Δ., ώστε ν' αποκτήσει αυτονομία από τον ΟΑΕΔ, ευελιξία και αποτελεσματικότητα, αφετέρου να επανεξετασθεί από κοινού το Πρόγραμμα Δράσης για την υλοποίηση των σκοπών του. Τα μέρη συμφωνούν να συνεχίσουν τις προσπάθειες για τη θεσμική κατοχύρωση της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, τη βελτίωση της λειτουργικότητας, τον προσδιορισμό των δράσεών του, την εφαρμογή επιστημονικών μεθόδων για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων τους και γενικά την αναβάθμιση του ρόλου του για την προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και τη βελτίωση του επιπέδου ζωής των ανέργων και ιδιαίτερα των μακροχρόνια ανέργων, των νέων, των γυναικών και των ατόμων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό. Στο πλαίσιο του κοινού στόχου να επιδιώκεται η ενσωμάτωση των μεταξύ τους συμφωνιών στην εσωτερική νομοθεσία, τα συμβαλλόμενα μέρη θα προωθήσουν εκ νέου το προσαρτηθέν στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 Σχέδιο Νόμου για τη μετατροπή του ΛΑΕΚ σε Ν.Π.Ι.Δ. Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 4 & 5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι:

- α) Το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της Γ.Σ.Ε.Ε ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.
- β) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησής τους να ανέρχεται σε 20%.

Άρθρο 8

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Άρθρο 9

Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχό-

μενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 10

Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

Άρθρο 11

Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι (-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 12

Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Άρθρο 13

Απασχόληση ηλικιωμένων εργαζομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να μελετήσουν και να προωθήσουν από κοινού μέτρα και πολιτικές για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας, μέσω του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.

Άρθρο 14

Συμφωνία για την τηλεργασία

Τα μέρη αποφασίζουν την ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής συμφωνίας - πλαισίου για την τηλεργασία, που υπεγράφη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (Σ.Ε.Σ.), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE) - Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP, στην ελληνική έννομη τάξη, έως την 30.9.04.

Άρθρο 15

Πεδίο εφαρμογής της σχέσης εξαρτημένης εργασίας και των προστατευτικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας

Τα μέρη συμφωνούν να αναλάβουν τις κατάλληλες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση ως γνήσιων σχέσεων εξαρτημένης εργασίας, των σχέσεων εκείνων, που υπό τον μανδύα των ανεξάρτητων υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου, υποκρύπτουν σχέσεις εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 16

Ηλεκτρονική παρακολούθηση των εργαζομένων από τον εργοδότη τους κατά τη διάρκεια της εργασίας τους

Τα μέρη αποφασίζουν τη συγκρότηση μέχρι 30-10-04 μικτής επιτροπής εμπειρογνομόνων, όπου θα εκπροσωπούνται τα συμβαλλόμενα μέρη σε συνεργασία με την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, προκειμένου:

1. Να εξετασθεί η έκταση χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης και η πρακτική που ακολουθείται στο συγκεκριμένο θέμα στους εργασιακούς χώρους.
2. Να εξετασθεί η ευρωπαϊκή εμπειρία σχετικά με το θέμα αυτό.
3. Να καταρτισθεί ειδικό πλαίσιο κανόνων για την τοποθέτηση και λειτουργία ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης στους χώρους εργασίας για λόγους ασφαλείας.
4. Να προωθήσουν από κοινού τα ενδεικνυόμενα μέτρα, ώστε να αντιμετωπισθούν παράνομες ή καταχρηστικές πρακτικές.

Άρθρο 17

Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παρόλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Άρθρο 18

Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

Άρθρο 19

Αλλοδαποί Εργαζόμενοι

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον

επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

Άρθρο 20 **Περιβάλλον**

Τα μέρη αποδέχονται την ανάγκη συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων με την προστασία του περιβάλλοντος, τη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο κοινών πρωτοβουλιών για την ανάδειξη της μεγάλης σημασίας των ζητημάτων οικολογικής διαχείρισης και της ευαισθητοποίησης των μελών μας, συμφωνούμε στα εξής:

1. Δημιουργία και δραστηριοποίηση μόνιμης Επιτροπής για το Περιβάλλον με εκπροσώπηση της Κυβέρνησης (συναρμόδια Υπουργεία), της Γ.Σ.Ε.Ε., του Σ.Ε.Β., της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., της Ε.Σ.Ε.Ε. και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
2. Ουσιαστική παρέμβαση στην περιβαλλοντική εκπαίδευση, κατάρτιση, με ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών σ' αυτόν τον τομέα, μέσω του ΕΛ.ΙΝ.Υ.ΑΕ.

Άρθρο 21 **Διατηρούμενες διατάξεις**

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 22 **Κωδικοποίηση ΕΓΣΣΕ**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προβούν το συντομότερο δυνατό, σε κωδικοποίηση των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που είναι σε ισχύ, από το 1975 έως σήμερα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1 η Ιανουαρίου 2004.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ **ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2004-2005**

ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΤΙ ΙΣΧΥΕ ΠΡΙΝ
1. Βελτιώνονται οι αποζημιώσεις απόλυσης εργατοτεχνιτών/-τριών κατά 5 ημερομίσθια όταν έχουν	15 ως 20 έτη υπηρεσίας: 95 ημερ/σθια 20 ως 25----- "----- : 115 η-

<p>συμπληρώσει</p> <p>α) 15 χρόνια υπηρεσίας (από 95 σε 100)</p> <p>β) 20 χρόνια υπηρεσίας (από 115 σε 120)</p> <p>γ) 25 χρόνια υπηρεσίας (από 135 σε 140) και κατά 10 ημερομίσθια όταν έχουν συμπληρώσει 30 χρόνια υπηρεσίας (από 150 σε 160).</p>	<p>μερ/σθια</p> <p>25 ως 30----- "----- : 135 ημερ/σθια</p> <p>30 έτη υπηρεσίας και άνω: 150 ημερ/σθια</p>
<p>2. Έναρξη δικαιώματος μειωμένου ωραρίου («άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών») από τη λήξη της άδειας λοχείας (9 εβδομάδες επιπλέον).</p>	<p>Έναρξη δικαιώματος μειωμένου ωραρίου</p> <p>(«άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών») από τον τοκετό.</p>
<p>3. Δικαίωμα εναλλακτικής χρήσης του μειωμένου ωραρίου ως ισόχρονης άδειας με αποδοχές για τη φροντίδα του παιδιού (με συμφωνία εργοδότη).</p>	<p>Μειωμένο ωράριο μετά τον τοκετό 1 ώρας για 2 1/2 χρόνια ή, κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, 2 ωρών για 1 χρόνο και 1 ώρας για μισό χρόνο επιπλέον.</p>
<p>4. Καθιερώνεται για πρώτη φορά επιπλέον άδεια 10 εργάσιμων ημερών ετησίως με αποδοχές για τους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού έως 16 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση.</p>	
<p>5. Άδεια εξετάσεων («σπουδαστική άδεια») διάρκειας 10 ημερών ετησίως χωρίς αποδοχές και μέχρι 2 χρόνια, σε φοιτητές που συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα (ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης) ή διδακτορικό.</p>	
<p>6. Καθιερώνεται για πρώτη φορά επιπλέον άδεια 1 μήνα ετησίως με αποδοχές για μισθωτούς που είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, οι οποίοι έχουν υπηρεσία</p>	

μέχρι 4 ετών στον εργοδότη.	
7. Συγκρότηση μέχρι 30-10-04 μικτής επιτροπής εμπειρογνομόνων, όπου θα εκπροσωπούνται τα συμβαλλόμενα μέρη και η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, με σκοπό να εξετασθούν οι κανόνες χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης στους εργασιακούς χώρους και να αποτραπούν παράνομες ή καταχρηστικές πρακτικές.	
8. Συμφωνία των μερών για α) την ολοκλήρωση από την πλευρά των επιχειρήσεων της υποχρέωσής τους για γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου και εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου πρόληψης και β) την ενημέρωση με κάθε δυνατό τρόπο των εργαζομένων και των εργοδοτών για το νομοθετικό πλαίσιο προστασίας της Υγιεινής και Ασφάλειας κατά την εργασία.	
9. Συμφωνία για την πρόληψη και την καταπολέμηση της ηθικής και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (συνεννόηση για την εισαγωγή της Οδηγίας για την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και την εξειδίκευση του όρου και των επιπτώσεων της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας).	
10. Συμφωνία των μερών για την παροχή από τους εργοδότες των απαιτούμενων δικαιολογητικών εγγράφων και τη γενικότερη διευκόλυνση των αλλοδαπών εργαζομένων στη διεκπεραίωση των διατυπώσεων για τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.	
11. Συμφωνία για την ενσωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη έως την 30η-04 του πλήρους κειμένου της ευρωπαϊκής συμφωνίας - πλαισίου	

για την τηλεργασία.	
<p>12. Μείωση χρόνου εργασίας</p> <p>1. Συμφωνία των μερών για συνάντηση, σε επίπεδο Προέδρων των Οργανώσεων, μετά την τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων, για τη μείωση του χρόνου εργασίας.</p> <p>2. Συμφωνία των μερών για υποβολή από κοινού αιτήματος στην Κυβέρνηση για την επέκταση της ιδιόρρυθμης υπερωρίας την 44η και την 45η ώρα της εβδομάδας χωρίς αλλαγή του ύψους της αποζημίωσης.</p>	<p>2. Άρθρο 4 Ν.2874/2000</p> <p>Ευχέρεια εργοδότη υπερωριακής απασχόλησης του μισθωτού για τρεις (3) ώρες πέραν του συμβατικού ωραρίου (41η, 42η, 43η ώρα) χωρίς άδεια από την Επιθεώρηση Εργασίας (ιδιόρρυθμη υπερωρία). Η αμοιβή των ωρών αυτών είναι ίση με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένα κατά 50%.</p>
<p>13. Συμφωνία των μερών για προώθηση από κοινού μέτρων και πολιτικών για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας μέσω του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.</p>	
<p>14. ΛΑΕΚ</p> <p>Στο πλαίσιο θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, προώθηση εκ νέου του προσαρτηθέντος στην ΕΓΣΣΕ 2002-2003 Σχεδίου Νόμου για τη μετατροπή του ΛΑΕΚ σε ΝΠΙΔ.</p>	
<p>15. Συμφωνία μερών για την από κοινού ανάληψη πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση ως γνήσιων <u>συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας</u> των σχέσεων εργασίας (συμβάσεις έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών) που <u>υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία</u>.</p>	
<p>16. Συμφωνία των μερών για την από κοινού ανάληψη πρωτοβου-</p>	

<p>λιών για την ανάδειξη των ζητημάτων που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος και την ευρεία ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των μελών τους στα ζητήματα οικολογικής διαχείρισης.</p>	
---	--

ΟΙ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΠΙΝΑΚΕΣ I ΚΑΙ II ΠΡΟΣΑΡΤΩΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΕΓΣΣΕΚ 2004-2005 ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ

I) ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2004

Ημερ/σθιοι	Ημερ/σθιο	Αύξηση	Ημερ/σθιο	Αύξηση	Εφάπαξ ποσό	Ημερ/σθιο
	31/12/2003	1/1/04	1/1/04	1/9/04		1/9/04
Ημερ/σθιοάγαμος χωρίς προϋπηρέτεια	23,29	4,00%	24,22	2,00%	8 €	25,01
Ημερ/σθιοάγαμος 1 τριετία	24,45	4,00%	25,43	2,00%		25,94
Ημερ/σθιοάγαμος 2 τριετία	25,62	4,00%	26,64	2,00%		27,18
Ημερ/σθιοάγαμος 3 τριετία	26,78	4,00%	27,85	2,00%		28,41
Ημερ/σθιοάγαμος 4 τριετία	27,95	4,00%	29,07	2,00%		29,65
Ημερ/σθιοάγαμος 5 τριετία	29,11	4,00%	30,27	2,00%		30,88
Ημερ/σθιοέγγαμος χωρίς προϋπηρέτεια	25,62	4,00%	26,64	2,00%		27,52
Ημερ/σθιοέγγαμος 1 τριετία	26,78	4,00%	27,85	2,00%		28,44
Ημερ/σθιοέγγαμος 2 τριετία	27,95	4,00%	29,07	2,00%		29,68
Ημερ/σθιοέγγαμος 3 τριετία	29,11	4,00%	30,27	2,00%		30,91
Ημερ/σθιοέγγαμος 4 τριετία	30,28	4,00%	31,49	2,00%		32,15
Ημερ/σθιοέγγαμος 5 τριετία	31,44	4,00%	32,70	2,00%		33,38

τριετία						
---------	--	--	--	--	--	--

Υπάλληλοι	Μισθός 31/12/03	Αύξηση 1/1/04	Μισθός 1/1/04	Αύξηση 1/9/04	Εφάπαξ ποσό	Μισθός 1/9/04
Υπάλληλος άγαμος χω- ρίς προϋ- πηρεσία	519,87	4,00%	540,66	2,00%	8,50 €	559,98
Υπάλληλος άγαμος 1 τριετία	571,86	4,00%	594,73	2,00%		606,63
Υπάλληλος άγαμος 2 τριετία	623,84	4,00%	648,79	2,00%		661,77
Υπάλληλος άγαμος 3 τριετία	675,83	4,00%	702,86	2,00%		716,92
Υπάλληλος έγγαμος χωρίς προ- ϋπηρεσία	571,86	4,00%	594,73	2,00%		615,98
Υπάλληλος έγγαμος 1 τριετία	623,85	4,00%	648,80	2,00%		662,63
Υπάλληλος έγγαμος 2 τριετία	675,83	4,00%	702,86	2,00%		717,77
Υπάλληλος έγγαμος 3 τριετία	727,82	4,00%	756,93	2,00%		772,92

II) ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2005

Ημερ/σθιοι	Ημερ/σθιο	Αύξηση	Ημερ/σθιο	Αύξηση	Εφάπαξ	Ημερ/σθιο
	31/12/04	1/1/05	1/1/05	1/9/05	ποσό	

						1/9/05
Ημερ/σθιο άγαμος χω- ρίς προϋπη- ρεια	25,01	2, 20%	25,56	3 , 30%	0 €	26,41
Ημερ/σθιο άγαμος 1 τριετία	25,94	2, 20%	26,51	3 , 30%		27,38
Ημερ/σθιο άγαμος 2 τριετία	27,18	2, 20%	27,78	3 , 30%		28,69
Ημερ/σθιο άγαμος 3 τριετία	28,41	2, 20%	29,03	3 , 30%		29,99
Ημερ/σθιο άγαμος 4 τριετία	29,65	2, 20%	30,30	3 , 30%		31,30
Ημερ/σθιο άγαμος 5 τριετία	30,88	2, 20%	31,56	3 , 30%		32,60
Ημερ/σθιο έγγαμος χω- ρίς προϋπη- ρεια	27,49	2, 20%	28,12	3 , 30%	0 €	29,05
Ημερ/σθιο έγγαμος 1 τριετία	28,41	2, 20%	29,06	3 , 30%		30,02
Ημερ/σθιο έγγαμος 2 τριετία	29,65	2, 20%	30,33	3 , 30%		31,33
Ημερ/σθιο έγγαμος 3 τριετία	30,88	2, 20%	31,59	3 , 30%		32,63
Ημερ/σθιο έγγαμος 4 τριετία	32,12	2, 20%	32,86	3 , 30%		33,94
Ημερ/σθιο έγγαμος 5 τριετία	33,35	2, 20%	34,12	3 , 30%		35,24

Υπάλληλοι	Μισθός 31/12/04	Αύξηση 1/1/05	Μισθός 1/1/05	Αύξηση 1/9/05	Εφάπαξ ποσό	Μισθός 1/9/05
Υπάλληλος άγαμος χω- ρίς προϋ- πηρεσία	559,98	2, 20%	572,30	3 , 30%	0 €	591,18
Υπάλληλος άγαμος 1 τριετία	606,63	2, 20%	619,97	3 , 30%		640,43
Υπάλληλος άγαμος 2 τριετία	661,77	2, 20%	676,33	3 , 30%		698,65
Υπάλληλος άγαμος 3 τριετία	716,92	2, 20%	732,69	3 , 30%		756,87
Υπάλληλος έγγαμος χωρίς προ- ϋπηρεσία	615,13	2, 20%	629,53	3 , 30%	0 €	650,30
Υπάλληλος έγγαμος 1 τριετία	661,78	2, 20%	677,20	3 , 30%		699,55
Υπάλληλος έγγαμος 2 τριετία	716,92	2, 20%	733,56	3 , 30%		757,77
Υπάλληλος έγγαμος 3 τριετία	772,07	2, 20%	789,92	3 , 30%		815,99

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων (εστιατόρια, ταβέρνες, καφεενεία, μπαρ κ.λπ.) (έναρξη ισχύος από 1/1/2004)

Στην Αθήνα σήμερα 22.6.2004, στα γραφεία του ΟΜΕΔ, ενώπιον του μεσολαβητή Κώστα Παπαδημητρίου, οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι για την υπογραφή της παρούσας:

α) Λ. Καραθανάσης και Ε. Πολύζος, ως εκπρόσωποι της Πανελληνίας Ομο-

σπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών και
 β) Χρ. Παναγιώτου, ως εκπρόσωπος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εστιατορίων και Συναφών Επαγγελματιών,
 γ) Δημ. Ασημακόπουλος και Νικ. Σκορίνης, ως εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας,
 δ) Βασ. Αλεξόπουλος, ως εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Ζαχαροπλαστών Ελλάδος και
 ε) Η. Κέκκας, ως εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Καφεπωλών Ελλάδος, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στα τουριστικά και επισιτιστικά καταστήματα όλης της χώρας.

Ειδικότερα υπάγεται:

Περίπτωση i) Το προσωπικό εστιατορίων, ζυθοεστιατορίων, ταβερνών, μπαρ, νυχτερινών κέντρων διασκέδασης, επιχειρήσεων catering, οβελιστηρίων, ψητοπωλείων και κάθε καταστήματος στο οποίο λειτουργεί αμιγές τμήμα εστιατορίου.

Περίπτωση ii) Το προσωπικό των καφενείων, καφέ-σνακ μπαρ, ουζερί, αναψυκτηρίων, λεσχών, κύλικείων, εντευκτηρίων, καφεζαχαροπλαστείων, καφεζυθοζαχαροπλαστείων, γαλακτοπωλείων, φαστ-φουντ, ντισκοτέκ, καφωδείων, μπουάτ, μπιραριών και καφετεριών, παμπς (pubs), πιάνο μπαρ, καταστημάτων χορτοφαγίας και ποικίλων εδεσμάτων και κάθε εν γένει καταστήματος όπου λειτουργεί τμήμα καφετέριας, πιτσαρίας, ζαχαροπλαστείου και λοιπών μικτών ή συναφών τοιούτων, ανεξαρτήτως της άδειας λειτουργίας τους.

Άρθρο

2

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των εργαζομένων του άρθρου 1, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2003, αυξάνονται από 1.1.2004 κατά ποσοστό 4% και περαιτέρω, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2004, αυξάνονται από 1.7.2004 κατά ποσοστό 2%. Με στόχο την ενίσχυση των χαμηλότερων εισοδημάτων, οι βασικοί μισθοί των παρακάτω κατηγοριών εργαζομένων λαντζέρη, καθαριστή, πιστά, μαχαιροπηρουνά, τηγανιέρη, ντονερτζή-ψητά, πατσατζή, βοηθού μπάρμαν, βοηθού μπιραριέρη, κάπελα-ποτηριέρη (Κατηγορία Α') και ποτηριέρη, λαντζέρη-ρα (Κατηγορία Β') αυξάνονται από 1.7.2004 με επιπλέον εφάπαξ ποσό των 10 ευρώ μηνιαίως.

Με βάση τα παραπάνω, οι βασικοί μισθοί σε ευρώ των υπαγόμενων στη σύμβαση αυτή εργαζομένων διαμορφώνονται για το έτος 2004 ως εξής:

Κεφάλαιο Α'		
Καταστήματα της περ. i του άρθρου 1		
	Από 1.1.200 4	Από 1.7.200 4
Προσωπικό κουζίνας		
Αρχιμάγειρος	858,10	875,30

Ελεύθερη συμφωνία, μη δυναμένου του μισθού να είναι κατώτερου του μισθού μαγειρού Α' αυξημένου κατά 20%, ήτοι του ποσού των:		
Μάγειρος Α'	672,93	686,39
Μάγειρος Β'	623,87	636,35
Μάγειρος Γ'	622,20	634,64
Μπουφετζής Α'	612,32	624,56
Λαντζέρης, καθαριστής, πιατάς, μαχαιροπηρουνάς	582,88	604,53
Τηγανιέρης, ντονερτζής - ψητάς, πατσατζής	582,88	604,53
Λοιπό προσωπικό κουζίνας		
Μπάρμαν	677,70	691,26
Βοηθός μπάρμαν	584,50	606,19
Μαρκαδόρος, αποθηκάριος, μπουραριέρης	600,60	612,61
Ταμπλίστας, κοντρολέρ, πωλητές φαγητών	612,41	624,67
Βοηθός μπουραριέρη	584,50	606,19
Μπαγκιέρης	600,60	612,61
Κάπελας - ποτηριέρης	584,50	606,19
Κεφάλαιο Β'		
Καταστήματα της περ. ii του άρθρου 1		
	Από 1.1.200 4	Από 1.7.200 4
Μπουφετζής, καφετιέρης, πωλητές-τριες κρύων φαγη- τών, φαστ-φουντ και συναφών καταστημάτων	611,37	623,60
Ταμπής, μαρκαδόρος, ταμίας, ψήστης, τεχνίτης πιτσα- ρίας, γαλατάς, λουκουματζής	599,91	611,91
Βοηθητικό προσωπικό		
Ποτηριέρης, λαντζέρης-ρα άνω των 18 ετών	589,37	611,15
Κάτω των 18 ετών, μισθός σύμφωνα με τους όρους της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., σε συν- δυασμό με τον Ν.1837/1989 (34/1991 του Π.Δ.Δ. Αθηνών)		
Σερβιτόρος (συμβολικός μισθός)	133,68	136,35
Μπάρμαν	679,80	693,39
Μπουραριέρης	601,36	613,39
Βοηθοί των ανωτέρω	597,80	609,76

Άρθρο 3

Από τους σερβιτόρους και τους βοηθούς που απασχολούνται έκτακτα σε χώ-
ρους, όπως οικίες κ.λπ., που δεν έχουν την ιδιότητα της επιχείρησης (άδεια
εργασίας) και οι εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται δεν έχουν εισπρακτικό
χαρακτήρα για τον ιδιώτη, θα λαμβάνουν οι μεν σερβιτόροι 59,00 ευρώ από
1.1.2004 και 60,00 ευρώ από 1.7.2004, οι δε βοηθοί σερβιτόροι 44,00 ευρώ
από 1.1.2004 και 45,00 ευρώ από 1.7.2004.

Άρθρο 4

Το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας των εργαζομένων της περ. i του άρθρου 1

διαμορφώνεται από 1.1.2004 σε 4,70 ευρώ ανά έτος υπηρεσίας και από 1.7.2004 σε 4,79 ευρώ ανά έτος υπηρεσίας, το οποίο προστίθεται στους βασικούς μισθούς προκειμένου να υπολογιστούν τα προβλεπόμενα επιδόματα.

Άρθρο 5

Οι διανομείς οι υπαγόμενοι στην παρούσα δικαιούνται αποκλειστικά και μόνο επιδόματος γάμου 10% επί του βασικού μισθού και επιδόματος τριετιών 10% επί του βασικού μισθού και μέχρι συμπλήρωσης τριών (3) τριετιών, σύμφωνα με τους όρους των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Οι μισθοί των πλήρως απασχολούμενων διανομένων των υπαγόμενων στην παρούσα καταστημάτων, με υπολογισμό των πάσης φύσεως επιδομάτων τους, ορίζονται ως εξής:

	1.1.2 004	1.7.2 004
Αγαμος χωρίς προϋπηρεσία	599,9 3	611,9 3
Με μία (1) τριετία	659,9 2	673,1 2
Με δύο (2) τριετίες	719,9 2	734,3 2
Με τρεις (3) τριετίες	779,9 1	795,5 1
Εγγαμος χωρίς προϋπηρεσία	659,9 2	673,1 2
Με μία (1) τριετία	719,9 2	734,3 2
Με δύο (2) τριετίες	779,9 1	795,5 1
Με τρεις (3) τριετίες	839,9 0	856,7 0

Άρθρο 6

Χορηγείται Ολυμπιακό εφάπαξ επίδομα ύψους 200,00 ευρώ στους εργαζόμενους οι οποίοι εργάζονται σε επιχειρήσεις επισιτισμού εντός των χώρων των Ολυμπιακών εγκαταστάσεων και σε επιχειρήσεις επισιτισμού οι οποίες έχουν συνάψει σχετικές συμβάσεις με τον Οργανισμό Αθήνα 2004. Το παραπάνω επίδομα θα καταβληθεί μέχρι την 1.10.2004. Κατ' επιλογή αποκλειστικά του εργαζόμενου, είναι να ληφθεί, αντί του Ολυμπιακού επιδόματος, άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών μέχρι την 31.12.2004.

Άρθρο 7

Στους εργαζόμενους οι οποίοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, εφαρμόζονται οι πιο κάτω ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., ήτοι για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργατοτεχνιτών (άρθρο 4), το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου (άρθρο 8), την εναλλακτική χρήση του μειωμένου

ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού (άρθρο 9), την άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές (άρθρο 10), την άδεια λόγω AIDS (άρθρο 11), την άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση (άρθρο 12).

Άρθρο 8

1. Ως προς τους λοιπούς όρους, εξακολουθούν να ισχύουν και οι ρυθμίσεις της από 9.5.2003 Σ.Σ.Ε. και των υπόλοιπων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
2. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται άμεσα ή έμμεσα με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κανονισμούς, ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από την παρούσα.

Άρθρο 9

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2004.

Σ.Σ.Ε. ετών 2004-2005 μισθωτών ξένων αεροπορικών εταιριών (έναρξη ισχύος από 1/1/2004)

ΑΡΘΡΟ 1 - Γενικές αρχές

- α) Κεκτημένα δικαιώματα, συμφωνίες και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που υφίστανται μεταξύ των επί μέρους Αεροπορικών Εταιριών και των απασχολούμενων σ' αυτές δεν θίγονται με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
- β) Αυτά που συμφωνούνται στην παρούσα αποτελούν κατώτατα όρια.
- γ) Δεν θίγεται το σύστημα των ετησίων αυξήσεων, που τυχόν υπάρχει σε κάθε μία Αεροπορική Εταιρία (MERIT, ANNUAL INCREMENT κλπ.).
- δ) Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Τα επιδόματα αυτά, όπου καθορίζονται σε ποσοστό, υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό. Σε κάθε περίπτωση εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι ανεξάρτητα των καταβαλλομένων βασικών μηνιαίων μισθών και δεν ενσωματώνονται στους εν λόγω βασικούς μηνιαίους μισθούς.

ΑΡΘΡΟ 2 - Βασικοί μισθοί

Έτος 2004

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31 ης Δεκεμβρίου 2003, αναπροσαρμόζονται από 01.01.2004 κατά ποσοστό 2% χωρίς κλιμάκωση.
2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 30ης Ιουνίου 2004 αναπροσαρμόζονται από 01.07.2004 κατά ποσοστό 2% χωρίς κλιμάκωση.
3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2004. Αν όμως ο

Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από 01.01.2004 μέχρι 31.12.2004 κατά ποσοστό μεγαλύτερο από 4,5%, κατά το ίδιο ποσοστό (της διαφοράς μεταξύ 4,5% και του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της περιόδου 1.1.2004 - 31.12.2004) θα αυξηθούν οι καταβαλλόμενοι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα από 1.1.2005.

Έτος 2005

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 2004, αναπροσαρμόζονται από 01.01.2005 κατά ποσοστό 3;8% χωρίς κλιμάκωση.
2. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2005. Αν όμως ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από 01.01.2005 μέχρι 31.12.2005 κατά ποσοστό μεγαλύτερο από 4,3%, κατά το ίδιο ποσοστό (της διαφοράς μεταξύ 4,3% και του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της περιόδου 01.01.2005 - 31.12.2005) θα αυξηθούν οι καταβαλλόμενοι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα επιδόματα από 01.01.2006.

Άρθρο 3 Μισθός ασφαλείας

Ο βασικός μηνιαίος μισθός ασφαλείας, ο οποίος αποτελεί το κατώτατο ύψος βασικού μηνιαίου μισθού και ο οποίος καταβάλλεται σε οποιαδήποτε ειδικότητα του κλάδου, καθορίζεται:

- α) από 1.1.2004 στο ποσό των 514,47 ευρώ,
- β) από 1.7.2004 στο ποσό των 524,76 ευρώ και
- γ) από 1.1.2005 στο ποσό των 544,70 ευρώ, χωρίς άλλη αναπροσαρμογή μέχρι 31.12.2005.

Άρθρο 4 Επιδόματα

Τα επιδόματα που προβλέπονται στα άρθρα 4, 5, 6, 7, 8 και 9 της από 24.6.1988 Σ.Σ.Ε., όπως αυτά αναπροσαρμόστηκαν:

- α) με το άρθρο 4 της από 1.8.1989 Σ.Σ.Ε.,
 - β) με το άρθρο 4 της από 9.7.1990 Σ.Σ.Ε.,
 - γ) με το άρθρο 4 της από 2.7.1991 Σ.Σ.Ε.,
 - δ) με το άρθρο 4 της από 29.6.1993 Σ.Σ.Ε.,
 - ε) με το άρθρο 4 της από 29.5.1995 Σ.Σ.Ε.,
 - στ) με το άρθρο 4 της από 17.5.1996 Σ.Σ.Ε.,
 - ζ) με το άρθρο 4 της από 7.5.1997 Σ.Σ.Ε.,
 - η) με το άρθρο 4 της από 19.5.1998 Σ.Σ.Ε.,
 - θ) με το άρθρο 4 της από 30.4.1999 Σ.Σ.Ε.,
 - ι) με το άρθρο 4 της από 26.4.2000 Σ.Σ.Ε.,
 - κ) με το άρθρο 4 της από 21.5.2001 Σ.Σ.Ε. και
 - λ) με το άρθρο 4 της από 31.7.2002 Σ.Σ.Ε.
- και με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στα πιο πάνω άρθρα, αναπροσαρμόζονται:

Έτος 2004

- A. Από 1.1.2004 κατά ποσοστό αύξησης 2%, πλην του οικογενειακού επιδό-

ματος και του επιδόματος τριετιών (το ανώτατο όριο των οποίων θα αυξηθεί κατά ποσοστό 6%), ως κάτωθι:

α) Οικογενειακό επίδομα: Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού, με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού 993,50 ευρώ. Επομένως, το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε 99,35 ευρώ.

β) Επίδομα τριετιών: Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού 746,59 ευρώ. Επομένως, το ανώτατο ύψος καθεμιάς τριετίας καθορίζεται σε 37,33 ευρώ.

γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης: Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε 19,36 ευρώ.

δ) Επίδομα τροφής: Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε 93,79 ευρώ.

ε) Επίδομα ταμιά: Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμιά καθορίζεται σε 34,09 ευρώ.

στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών: Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε 34,09 ευρώ.

Β. Τα ανωτέρω επιδόματα, πλην του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τριετιών, αναπροσαρμόζονται από 1.7.2004 κατά ποσοστό αύξησης 2%, ως κάτωθι:

α) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης: Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε 19,75 ευρώ.

β) Επίδομα τροφής: Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε 95,67 ευρώ.

γ) Επίδομα ταμιά: Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμιά καθορίζεται σε 34,77 ευρώ.

δ) Επίδομα ειδικών συνθηκών: Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε 34,77 ευρώ.

Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2004.

Έτος 2005

Τα ως άνω επιδόματα, πλην του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τριετιών (το ανώτατο όριο των οποίων θα αυξηθεί κατά ποσοστό 6%), αναπροσαρμόζονται από 1.1.2005 κατά ποσοστό 3,8%, ως κάτωθι:

α) Οικογενειακό επίδομα: Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού, με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού 1.053,11 ευρώ. Επομένως, το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε 105,31 ευρώ.

β) Επίδομα τριετιών: Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού 791,39 ευρώ. Επομένως, το ανώτατο ύψος καθεμιάς τριετίας καθορίζεται σε 39,57 ευρώ.

γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης: Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε 20,50 ευρώ.

δ) Επίδομα τροφής: Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε 99,30 ευρώ.

ε) Επίδομα ταμιά: Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμιά καθορίζεται σε 36,09 ευρώ.

στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών: Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε

36,09 ευρώ.

Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2005.

Άρθρο 5 Μεταφορά

Το άρθρο 5 της από 31.7.2002 Σ.Σ.Ε. τροποποιείται ως κάτωθι:

«Α. Αεροδρόμιο Αθηνών

Η μεταφορά των εργαζομένων στο αεροδρόμιο μπορεί να πραγματοποιείται είτε με μεταφορικά μέσα που παρέχονται από τις οικείες αεροπορικές εταιρίες είτε με την καταβολή σε αυτούς του κομίστρου ταξί ή με την καταβολή σε αυτούς χιλιομετρικής αποζημίωσης. Η ως άνω μεταφορά από 1.1.2004 ορίζεται ως κάτωθι:

α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζόμενου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ της 06:30 και 23:00, η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλει στους εργαζόμενους επίδομα μεταφοράς ποσού: (α) 89,32 ευρώ μηνιαίως για την περίοδο από 1/1-30/6/2004, (β) 91,11 ευρώ μηνιαίως για την περίοδο από 1/7-31/12/2004 και (γ) 94,57

ευρώ μηνιαίως για την περίοδο από 1/1-31/12/2005. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζόμενου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και άδειας.

β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά την 23:00 ή αρχίζει πριν από την 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή να τον αφήσει σε αυτή τουλάχιστον εξήντα λεπτά (60') πριν από την έναρξη και το πολύ εξήντα (60') μετά τη λήξη της εργασίας του, η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του.

γ) Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζόμενου νωρίτερα σχετικά με την έναρξη της εργασίας ή αργότερα σχετικά με τη λήξη της εργασίας των ως άνω αναφερόμενων εξήντα λεπτών (60'), ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.

δ) Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφόσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία, θα παίρνουν αποζημίωση ισόποση προς ποσοστό 16% του μισού (1/2) του επίσημου κομίστρου του λεωφορείου express (σήμερα 1,47 ευρώ) και του κομίστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα 0,45 ευρώ) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23:00 έως 06:30.

Η ανωτέρω αποζημίωση θα καταβάλλεται με κατώτατο όριο 4 χλμ. και ανώτατο 40 χλμ., άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

ε) Σε περίπτωση που η βάρδια ενός μισθωτού αρχίζει μεταξύ της 06:30 και 23:00, αλλά λήγει μεταξύ της 23:00 και 06:30 ή αρχίζει μεταξύ της 23:00 και 06:30, αλλά λήγει μεταξύ της 06:30 και 23:00 και γι' αυτόν τον λόγο εφαρμόζονται οι παρ. β', γ' και δ', εν προκειμένω το ανωτέρω υπό (α') επίδομα μεταφοράς θα μειώνεται κατά 4,00 ευρώ για κάθε μεταφορά για την οποία εφαρμόζονται οι παρ. β', γ' και δ'.

Β. Γραφεία Πόλεως Αθηνών

α) Από 1.7.2004, οι μισθωτοί Γραφείων Πόλεως τα οποία βρίσκονται πλησίον του παλαιού αεροδρομίου του Ελληνικού, θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς 63,05 ευρώ. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζόμενου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και άδειας. Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1.7.2004 κατά 2% και την 1.1.2005 κατά 3,8% ως ακολούθως:

αα) Από την 1.7.2004: 64,31 ευρώ.

ββ) Από την 1.1.2005: 66,75 ευρώ.

β) Από 1.7.2004, οι μισθωτοί όλων των άλλων Γραφείων Πόλεως (εκτός από αυτά που ορίζονται ανωτέρω υπό α') θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς 42,03 ευρώ. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζόμενου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και άδειας. Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1.7.2004 κατά 2% και την 1.1.2005 κατά 3,8% ως ακολούθως:

αα) Από την 1.7.2004: 42,87 ευρώ.

ββ) Από την 1.1.2005: 44,50 ευρώ.

γ) Από τα ανωτέρω εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

Γ. Θεσσαλονίκη

Για εργαζόμενους που απασχολούνται στη Θεσσαλονίκη, το επίδομα μεταφοράς ρυθμίζεται από 1.1.2004 ως ακολούθως:

α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζόμενου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ της 06:30 και 23:00, η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλει στους εργαζόμενους το σχετικό επίδομα μεταφοράς: (α) ποσού 42,00 ευρώ μηνιαίως για την περίοδο από 1/1-31/12/2004 και (β) ποσού 43,60 ευρώ μηνιαίως για την περίοδο από 1/1-31/12/2005. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζόμενου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και άδειας.

β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά την 23:00 ή αρχίζει πριν από την 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή τον αφήσει σε αυτή τουλάχιστον εξήντα λεπτά (60') πριν από την έναρξη και το πολύ εξήντα λεπτά (60') μετά τη λήξη της εργασίας του, η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του.

Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζόμενου νωρίτερα σχετικά με την έναρξη της εργασίας ή αργότερα σχετικά με τη λήξη της εργασίας των ως άνω αναφερόμενων εξήντα λεπτών (60'), ο υπερβάλλων χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.

Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφόσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία, θα παίρνουν αποζημίωση (ανά χιλιόμετρο) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23:00 έως 06:00, ισόποση προς ποσοστό 22,2% του επίσημου κομιστρου του λεωφορείου express Αερολιμένας - Θεσσαλονίκη και του κομιστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα 1,32 ευρώ συνολικά), με κατώτατο όριο

4 χλμ. και ανώτατο τα 25 χλμ., άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

γ) Για τους μισθωτούς των Γραφείων Πόλεως, η ενδιαφερόμενη εταιρία θα καταβάλλει επίδομα μεταφοράς: (α) ποσού 42,00 ευρώ μηνιαίως για την περίοδο από 1/1-31/12/2004 και (β) ποσού 43,60 ευρώ μηνιαίως για την περίοδο από 1/1-31/12/2005.

Από τα ανωτέρω εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.»

Άρθρο 6 Καταβολή εφάπαξ ποσού

Στους εργαζόμενους των αεροπορικών εταιριών που απασχολούνταν την 1.1.2004, θα καταβληθεί εφάπαξ ποσό ως εξής:

A. Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης

Στους εργαζόμενους που απασχολούνταν την 1.1.2004 με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης, θα καταβληθεί εφάπαξ ποσό 130,00 ευρώ.

B. Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης

Στους εργαζόμενους που απασχολούνταν την 1.1.2004 με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης, θα καταβληθεί εφάπαξ ποσό ανάλογα με τις ώρες απασχόλησης που προβλέπονται στη σύμβαση εργασίας τους [π.χ. εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης τεσσάρων (4) ωρών ημερησίως θα λάβουν ποσό 65,00 ευρώ].

Γ. Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

Εργαζόμενοι που απασχολούνταν την 1.1.2004 και των οποίων η σύμβαση εργασίας θα λήξει εντός του έτους 2004, θα εισπράττουν ποσό 10,83 ευρώ μηνιαίως αν απασχολούνται με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης και σε περίπτωση μειωμένης απασχόλησης αναλογικά, σύμφωνα με τις ώρες απασχόλησης που προβλέπονται στη σύμβαση εργασίας τους για κάθε μήνα απασχόλησης.

Το ανωτέρω εφάπαξ ποσό, όπως καθορίζεται παραπάνω, θα καταβληθεί μία φορά στους εργαζόμενους των αεροπορικών εταιριών μαζί με τον μισθό του Ιουνίου 2004, δεν θα ενσωματωθεί στον βασικό μισθό, δεν θα ληφθεί υπόψη για τον υπολογισμό του ωρομισθίου και της αποζημίωσης απόλυσης και δεν αποτελεί προηγούμενο για το μέλλον.

Άρθρο 7 Εργαζόμενες μητέρες

Για το χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών, που αρχίζει με την ανάληψη εκ νέου υπηρεσίας από αυτή μετά τον τοκετό και σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από σαράντα εννέα (49) ημέρες από τον τοκετό, η εργαζόμενη μητέρα θα δικαιούται να απασχολείται επί δύο (2) ώρες λιγότερο από το κανονικό ημερήσιο ωράριο και για τους επόμενους έξι (6) μήνες [δηλαδή έως τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών] μία (1) ώρα λιγότερη από το κανονικό ημερήσιο ωράριο, με σκοπό να περιποιείται το βρέφος της. Η παρούσα ρύθμιση εφαρμόζεται και στις μητέρες οι οποίες μέχρι την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. διανύουν ήδη το ανωτέρω χρονικό διάστημα των δεκαοκτώ (18) μηνών. Οι δεκαεπτά (17) εβδομάδες απουσίας της εγκύου (άδεια τοκετού και λοχείας) είναι αμειβόμενες, ανεξάρτητα χρόνου προϋπηρεσίας.

Άρθρο 8 Επιτροπή εκπαιδευτικού επιδόματος

Δημιουργείται ειδική επιτροπή, αποτελούμενη από δύο μέλη της ΟΠΑΜ και δύο μέλη της ΕΞΑΕ, η οποία θα εξετάσει και θα υποβάλει προτάσεις για το θέμα του εκπαιδευτικού επιδόματος και ειδικότερα της σκοπιμότητας χορήγησης παρόμοιου επιδόματος και του καθορισμού των πτυχίων των ανώτατων σχολών που θα λαμβάνονται υπόψη για την τυχόν χορήγηση εκπαιδευτικού επιδόματος και των ειδικοτήτων των εργαζομένων στις οποίες η κατοχή πτυχίου ανώτατης σχολής (και ποιου πτυχίου συγκεκριμένα) παρέχει το δικαίωμα λήψης του επιδόματος.

Η ως άνω επιτροπή θα συγκληθεί για πρώτη φορά τον Ιούνιο του 2004 και έχει υποχρέωση να υποβάλει τις τελικές της προτάσεις έως την 31.12.2004 το αργότερο.

Άρθρο 9 Επιτροπή για τη μελέτη των συνθηκών μεταφοράς

Δημιουργείται ειδική επιτροπή, αποτελούμενη από δύο μέλη της ΟΠΑΜ και δύο μέλη της ΕΞΑΕ, η οποία θα εξετάσει το θέμα της βελτίωσης των συνθηκών μεταφοράς από και προς το αεροδρόμιο των Σπάτων και θα υποβάλει προτάσεις για τη μείωση του χρόνου της σμίκρυνσης και ειδικότερα για το αν οι έντεκα (11) ώρες που, σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε., πρέπει να είναι απόλυτα ελεύθερες για ανάπαυση και να μεσολαβούν αναγκαία μεταξύ της λήξης της ημερήσιας εργασίας και της εκ νέου ανάληψης της εργασίας, μπορούν να μειωθούν.

Η ως άνω επιτροπή θα συγκληθεί για πρώτη φορά τον Σεπτέμβριο του 2004 και έχει υποχρέωση να υποβάλει τις τελικές προτάσεις της το αργότερο έως την 30.4.2005.

Άρθρο 10 Προτίμηση στην πρόσληψη των άνεργων εργαζομένων του κλάδου

Οι αεροπορικές εταιρίες αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την πρόσληψη εργαζομένων να προτιμούν άνεργους πρώην εργαζόμενους σε ξένες αεροπορικές εταιρίες, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί (εκτός αν έχουν απολυθεί λόγω συνταξιοδότησης ή για ποινικά ή πειθαρχικά αδικήματα), ανάλογα με τις ειδικότητες, προσόντα, προϋπηρεσία κ.λπ. των εργαζομένων και τις ανάγκες της αεροπορικής εταιρίας. Για τη διευκόλυνση των άνεργων, η ΟΠΑΜ θα υποβάλει εντός του πρώτου 20ημέρου κάθε έτους στο Δ.Σ. της ΕΞΑΕ κατάσταση των άνεργων πρώην υπαλλήλων των ξένων αεροπορικών εταιριών, στην οποία θα εμφανίζονται τα πλήρη στοιχεία κάθε άνεργου (ονοματεπώνυμο, διεύθυνση, ηλικία, προϋπηρεσία, ειδικότητα, γνώσεις, ξένες γλώσσες, οικογενειακή κατάσταση κ.λπ.).

Άρθρο 11 Ρήτρα ειρήνης

Κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε., η ΟΠΑΜ και τα επιμέρους σωματεία των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρίες δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσών και ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων και δεν θα ζητήσουν νέα επιδόματα.

Ρητά συμφωνείται ότι για το αίτημα της ΟΠΑΜ περί αύξησης των αποδοχών για τα έτη 2004 και 2005 και για τα λοιπά αιτήματα που αναφέρονται στην

από 21.1.2004 εξώδικη δήλωση της ΟΠΑΜ προς την ΕΞΑΕ, συμφωνείται κοινωνική ειρήνη για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε., ήτοι μέχρι τις 31.12.2005.

Άρθρο 12

Οι όροι και συμφωνίες των Σ.Σ.Ε. των προηγούμενων ετών εξακολουθούν να ισχύουν, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 13

Τα ανωτέρω συμφωνηθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις των μισθωτών για τα έτη 2004 και 2005.

Άρθρο 14

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2004 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2005.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΣΣΕ 2000

Ο βασικός μισθός από 1/1/2000 ορίζεται στις 153106 δρχ και από 1/7/2000 στις 154790 δρχ	Ο βασικός μισθός ορίζεται από 1/1/2004 στα 514,47 ευρώ, από 1/7/2004 524,76 και από 1/1/2005 στα 544,7 ευρώ
Όλα τα επιδόματα αυξάνονται κατά 1,1%	Το ανώτατο όριο αύξησης του οικογενειακού και του επιδόματος τριετίας αυξάνεται κατά 5% τόσο κατά το 2004 όσο και κατά το 2005
	Τα επιδόματα τροφής, ταμία και ειδικών συνθηκών αυξάνονται κατά 2% από 1/1/2004 και κατά 2% από 1/7/2004 και κατά 3,8% από 1/1/2005
	Αναφέρεται η δημιουργία ειδικής επιτροπής για το θέμα του εκπαιδευτικού επιδόματος

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΔΑ 2000

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡΙΘ. 1 /2001

Σήμερα, την 8η Ιανουαρίου 2001, ο κ. Άγγελος Ζησιμόπουλος, που αναδείχθηκε διαιτητής κατά το Ν.1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Κατάστασης Μεσολαβητών- διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας της αριθ.πρωτ.062/6-12-2000 υπόθεσης που αφορά τους

όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και γραφεία Ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στη ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) και αφετέρου της εργοδοτικής οργάνωσης ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ (ΕΝΩΣΗ) ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ

1. Την αίτηση διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στα σχετικό φάκελο
2. Το γεγονός ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε νόμιμα μονομερώς από την ενδιαφερόμενη οργάνωση, μετά τη διαπίστωση άρνησης μεσολάβησης από την εργοδοτική πλευρά
3. Τις απόψεις που εξέθεσαν οι νόμιμοι εκπρόσωποι και των δύο μερών κατά τις συναντήσεις στις 19 και 21/12/2000
4. Το γεγονός ότι όλες οι εργοδοτικές οργανώσεις στο χώρο της ναυτιλίας υπέγραψαν Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2000 και 2001, πλην του Πανελληνίου Συνδέσμου Ναυτικών Πρακτόρων
5. Το γεγονός ότι μέχρι σήμερα η παρούσα διαφορά επιλύεται ενιαία για το σύνολο των εργοδοτικών οργανώσεων στο χώρο της ναυτιλίας, είτε με Σ.Σ.Ε. είτε με Δ.Α.
6. Τους όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2000 και 2001
7. Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16§3 Ν.1876/1990, η ισχύς της διαιτητικής απόφασης θα αρχίζει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή από 22-2-2000, αφού η σχετική αίτηση υποβλήθηκε στον ΟΜΕΔ στις 21-2-2000.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

ΑΡΘΡΟ 1 **(Πεδίο Εφαρμογής)**

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας στα πάσης φύσεως Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και γραφεία Ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και που είναι μέλη του Πανελληνίου Συνδέσμου Ναυτικών Πρακτόρων και του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό.

ΑΡΘΡΟ 2

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης (..Α.) τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μιστών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

Α. ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: ως υπαλληλικό προσωπικό χαρακτηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι με κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ, εκτός εκείνων που αναφέρονται και προσδιορίζονται ως βοηθητικό προσωπικό.

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

1.....	206.687
2.....	237.698
3.....	246.610
4.....	246.610
5.....	260.588
6.....	260.588
7.....	279.000
8.....	279.000
9.....	285.905
10.....	285.905
11.....	300.708
12.....	300.708
13.....	313.293
14.....	313.293
15.....	321.819
16.....	321.819
17.....	334.190
18.....	334.190
19.....	340.229
20.....	340.229
21.....	347.773
22.....	354.703
23.....	361.738
24.....	368.740
25.....	374.694
26.....	379.050
27.....	384.875
28.....	391.142
29.....	396.692
30.....	402.441
31.....	407.150
32.....	412.807
33.....	418.552
34.....	423.906
35.....	429.452

Β. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ως βοηθητικό προσωπικό χαρακτηρίζονται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων:

1. Καθαριστές – Καθαρίστριες
2. Οδηγοί
3. Θυρωροί
4. Εργαζόμενοι στα κυλικεία
5. Μάγειροι
6. Συντηρητές κτιρίων

Για τους εργαζόμενους ως βοηθητικό προσωπικό ισχύουν όλα τα επιδόματα καθώς και οι ίδιες εργασιακές σχέσεις που ισχύουν και για τους υπαλλήλους

της παρούσας Δ.Α. διαφέρουν όμως οι βασικοί μισθοί οι οποίοι καθορίζονται ως εξής:

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

1.....	205.882
2.....	236.202
3.....	244.609
4.....	244.609
5.....	249.476
6.....	249.476
7.....	251.255
8.....	251.255
9.....	255.222
10.....	255.222
11.....	258.095
12.....	258.095
13.....	260.170
14.....	260.170
15.....	264.333
16.....	264.333
17.....	267.500
18.....	267.500
19.....	273.054
20.....	273.054
21.....	282.457
22.....	291.680
23.....	297.919
24.....	309.804
25.....	317.414
26.....	326.130
27.....	334.244
28.....	342.474
29.....	349.218
30.....	355.863
31.....	362.069
32.....	368.811
33.....	375.141
34.....	381.203
35.....	387.439

1. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάση της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠ... Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανόμενων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή του με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Αν με τα πιστο-

ποητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό. Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας ως στρατευσίμου ή εθελοντή θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για την μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης Δ.Α. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

2. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια του Άρθρου 2 της παρούσης Δ.Α. προσαυξάνονται, για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδοτήσεώς τους, κατά 1.392 δρχ.

3. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επί των βασικών μιστών του Άρθρου 2 της παρούσης Δ.Α. θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους της παρούσης Δ.Α. ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεια άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται. Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής. Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσης Δ.Α. χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργα-

ζομένων στις επιχειρήσεις του χώρου της ναυτιλίας και μέχρι συμπλήρωσεως έξι τριετιών.

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

5. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Α. Για τους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια και προβαίνουν σε κρατήσεις θέσεων χορηγείται επίδομα 2.898 δρχ.

Β. Στους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία δίνεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από δρχ.1.970 κατά πράξη άφιξης και 1.970 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου. Το επίδομα αυτό δίνεται για έναν υπάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλόων και ακτοπλοϊκά πλοία.

Γ. Για τους εργαζόμενους μόνον στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα θέσεως 7% για τους μονίμως εργαζόμενους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη της διακίνησης εμπορευμάτων και κοντέϊνερς και για όσο εργάζονται σ'αυτή τη θέση (ΝΤΕΠΟ).

6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

δίδεται ποσοστό 8% στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραγράφου 5Α.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού εκ μισού (1/2) μηνιαίου μισθού σε όσους υπαλλήλους ανήκουν στην παρούσα Δ.Α. και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στην σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού των Επιχειρήσεων του Άρθρου 1 της παρούσης Δ.Α., οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή σε ποσοστό 50% επί του μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται τα έξοδα ταξιδιού, διαμονής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη. Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμίσθιο και εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές, όπως ο Νόμος προβλέπει, ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ-Ο/Γ και Φ/Γ/ και Μ/Σ καθώς και σε εκείνους τους υπαλλήλους που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 9.387 δρχ.

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

Το ποσοστό αύξησης που δόθηκε επί των βασικών μιστών, θα δίδεται και επί των δραχμικών επιδομάτων που αφορούν την παρούσα Δ.Α.

ΑΡΘΡΟ 4

Διάφορες παροχές κλπ. διατάξεις

1. ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους μισθωτούς της παρούσης Δ.Α. σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

Α. δώρο το ποσό των 26.600 δρχ.

Β. Άδεια με αποδοχές 10 εργάσιμων ημερών

Γ. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν.539/1945.

2. ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΟΡΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α. Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από την παρούσα Δ.Α. προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

β. Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατά αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ-ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ-ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

α. Οι εργαζόμενες μητέρες και μέχρι συμπλήρωσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασίας τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο ώρες νωρίτερα. Για τον δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 11/2 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 11/2 ώρα νωρίτερα. Την παραπάνω άδεια παρουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

β. Ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.

γ. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώμισι (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμισι (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

δ. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:

α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη και

β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούνται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρισημίσι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

4. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

5. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Στα μέλη του Δ.Σ. της παραπάνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν.539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

6. ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η γιορτή του Αγίου Νικολάου σαν γιορτή του Ναυτικού γενικά επαγγέλματος καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες.

7. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Στους μισθωτούς της παρούσης Δ.Α. χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μίας ημέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν.539/1945.

8. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Για τους μισθωτούς της παρούσας Δ.Α. καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

β) Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα ως Παρασκευή.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ Η/Υ

Στους αναλυτές – προγραμματιστές κομπιούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ. Αυτό το επίδομα υπολογίζεται στο 10% του αντίστοιχου 12ου βασικού και μόνο μισθολογικού κλιμακίου τους εφόσον η απασχόλησή τους είναι πλήρης.

Α. Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.

Β. Όσοι εργαζόμενοι ανεξαρτήτου ειδικότητας λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ αυτό θα εξακολουθεί να ισχύει.

10. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

α. Καταργείται και δεν ισχύει το άρθρο 4 παράγραφος 14 της Σ.Σ.Ε. που υπογράφηκε την 14/9/1995 (Π.Κ. 94/21.9.95).

β. Διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. και .Α. που δεν τροποποιούνται από την παρούσα Δ.Α. εξακολουθούν να ισχύουν.

γ. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας Δ.Α.

ΑΡΘΡΟ 5

Η ισχύς της παρούσης Δ.Α. αρχίζει από 22 Φεβρουαρίου 2000.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ

Αναφορά: Υπόθεση με αριθ. Πρωτ 013/4.5.2000

Θέμα: Συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας (εθνική κλαδική)

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ Αριθ. 13/2000

Σήμερα την 26 Μαΐου 2000, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης που αναδείχθηκε διαιτητής την 11.5.2000 κατά το άρθρο 16 § 4 του νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών -Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΤΙΤΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΠΟΕΕ-ΥΤΕ) και αφετέρου της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ (ΠΟΞ).

Αφού έλαβε υπόψη του

1. Την υπ' αριθ. πρωτ. 1689/4.5.2000 (Αρ.Πρωτ. ΟΜΕΔ 013/4.5.2000) αίτηση Διαιτησίας της ΠΟΕΕ-ΥΤΕ που ακολούθησε την εκ μέρους της εν λόγω συνδικαλιστικής οργάνωσης αποδοχή της από 17.4.2000 πρότασης Μεσολάβησης, την οποία πρόταση, αντιθέτως, δεν αποδέχθηκε η ΠΟΞ.
2. Τα στοιχεία του φακέλου της προηγηθείσας της υπ' αριθ. Πρωτ. 8Μ/5.1.2000 υπόθεσης Μεσολάβησης, τις προτάσεις και τις αντιπροτάσεις των μερών κατά την εν λόγω διαδικασία και τη μεσολαβητική πρόταση.
3. Την εγγράφως διατυπωθείσα από τον εκπρόσωπο της εργοδοτικής πλευράς κατά τη διαδικασία ανάδειξης διαιτητή επιφύλαξη περί της νομιμότητας της Διαιτησίας ως αντίθετης προς την 154 ΔΣΕ που κυρώθηκε με το Ν.2430/1996, κατά τη γνώμη μας όμως, επίτου ζητήματος της νομιμότητας της διαιτησίας.
4. Το γεγονός ότι η πλευρά των εργαζομένων είχε αποδεχθεί την πρόταση μεσολάβησης, ενώ η πλευρά των εργοδοτών δεν την έκανε αποδεκτή.
5. Τα όσα διαμείφθηκαν κατά την ενώπιόν του πραγματοποιηθείσα την 22.5.2000 κοινή συνάντηση Διαιτησίας και ειδικότερα τις θέσεις, τους ισχυρισμούς και τις δηλώσεις των δύο πλευρών, τα έγγραφα τα οποία κατατέθηκαν κατά την εν λόγω συνάντηση.
6. Το γεγονός ότι εξ όσων προκύπτουν από τα πρακτικά των συναντήσεων της Μεσολάβησης και τα λοιπά δεδομένα, η εργοδοτική πλευρά είχε σε σημα-

ντικό βαθμό εξαρτήσει τη στάση της από την κατάληξη των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

7. Το δεδομένο ότι η εν λόγω διαπραγμάτευση κατέληξε στη σύναψη διετούς ισχύος Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. η οποία, σε συνδυασμό με το διορθωτικό ποσοστό που προκύπτει από την εξέλιξη του τιμαριθμού κατά το έτος 1999, καταλήγει σε αυξήσεις για το έτος 2000 σε ποσοστό $(0,7\%+2\%=)$ 2,7% από 1.1.2000 και σε ποσοστό 1,5% από 1.7.2000, συνολικά δηλαδή 4,2%.

8. Το γεγονός ότι με την από 20.5.1998 σ.σ.ε. των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας είχε συμφωνηθεί διετούς ισχύος σύμβαση για τα έτη 1998-1999.

9. Το γεγονός ότι δυνάμει της εν λόγω διετούς ισχύος σ.σ.ε. των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας δεν είχε προκύψει διορθωτικό ποσοστό για το έτος 1998 και συνεπώς οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί του 1999 αυξήθηκαν κατά 3% σε δύο δόσεις $(2\%+1\%)$, ενώ τα κατώτατα όρια μισθών της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. αυξήθηκαν κατά το έτος 1999 συνολικώς σε ποσοστό 3,2%, δεδομένου ότι συμπεριλήφθηκε και ποσοστό 0,4% ως διορθωτικό έτους 1998 $(0,4\%+1,4\%+1,4\%)$.

10. Ότι δυνάμει της ανωτέρω σ.σ.ε. μηνιαίοι βασικοί μισθοί κατά κατηγορία εργαζομένων έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1999 ως εξής:

Κατηγορία Α' 190.361 δρχ.

Κατηγορία Β' 186.339 δρχ.

Κατηγορία Γ' 182.647δρχ.

Κατηγορία Δ' 174.558 δρχ.

11. Ότι το γενικότερο αίτημα για την αναδιάρθρωση των κατηγοριών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και τη μείωσή τους από τέσσερις σε τρεις, δεν είναι δυνατόν να γίνει αποδεκτό δεδομένου ότι δεν έχει προηγηθεί συστηματική και εις βάθος μελέτη του ζητήματος αυτού, ως προς τις οικονομικές του ιδίως συνέπειες.

12. Ότι υπό τις σημερινές συνθήκες παροχής υπηρεσιών ξενοδοχίας η ειδικότητα της καμαριέρας απαιτεί πλέον σοβαρή εκπαίδευση και αυξημένη κατά την εργασία ευθύνη, για το λόγο δε αυτό παρίσταται αιτιολογημένο το αίτημα για την μεταφορά της εν λόγω ειδικότητας στην αμέσως ανώτερη κατηγορία.

13. Ότι, πέραν αυτού, είναι προφανές ότι η υιοθέτηση της μεταφοράς της ειδικότητας της καμαριέρας από την τέταρτη στην τρίτη κατηγορία δημιουργεί μία σημαντική αύξηση αποδοχών των εργαζομένων της ειδικότητας αυτής.

14. Ότι, προκειμένου να αντιμετωπιστεί το ανωτέρω πρόβλημα, θα μπορούσε η αναβάθμιση της ειδικότητας αυτής να γίνει σταδιακά, έτσι ώστε το σχετικό κόστος να απορροφηθεί σε τέσσερα έτη χωρίς ιδιαίτερες οικονομικές επιπτώσεις για την ξενοδοχειακή εργοδοσία.

15. Ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1876/1990, «οι εθνικές συλλογικές συμβάσεις, καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας» και συνεπώς οι περιεχόμενοι στις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. «θεσμικοί όροι» (όπως π.χ. οι όροι περί αυξήσεως της αποζημίωσης απόλυσης των εργατών ή της επαύξεσης των ημερών της ετήσιας άδειας με αποδοχές ή της άδειας μητρότητας κ.λπ.) θα πρέπει να εφαρμόζονται και στους μισθωτούς που καλύπτονται από κλαδικές συμβάσεις, στο μέτρο που οι τελευταίες δεν περιέχουν ή περιέχουν δυσμενέστερους αντίστοιχους όρους.

16. Ότι συνεπώς η συμπερίληψη στην παρούσα συλλογική ρύθμιση όρου περί εφαρμογής και στους ξενοδοχοϋπαλλήλους των θεσμικών όρων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

που υπογράφηκε την 23.5.2000, θα επισημαίνεται αυτονόητο.

17. Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16 § 3 ν. 1876/1990, η απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή, αφού η σχετική αίτηση υποβλήθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. την 5.1.2000 η παρούσα διαιτητική απόφαση θα πρέπει να ισχύει από 6.1.2000.

Αποφασίζει τα εξής

Άρθρο 1. Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της ρύθμισης αυτής καθορίζονται οι αποδοχές, οι όροι εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν σε αστικά κέντρα, σε τόπους θερινών διαμονών, σε λουτροπόλεις και σε αρχαιολογικούς τόπους όλης της χώρας, με τη μορφή του ξενοδοχείου, ξενώνα, οικότροφείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχείρησης θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), Μοτέλ, Τουριστικού περιπτέρου και Κέντρου Παραθερισμού-διακοπών και κάμπινγκ.

Άρθρο 2. Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα ρύθμιση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής τέσσερις (4) κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφетζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α'.

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμειντ, ασημοκέρηδες και μάγειρας Β'.

Επίσης, με την προϋπόθεση ότι θα προτιμήσουν την παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαινκουραντιέ.

Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουατριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση και μάγειρας Γ'.

Επίσης, η καμαριέρα, με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται παρακάτω.
Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

Άρθρο 3. Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια:

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1999, αυξάνονται από την έναρξη ισχύος της παρούσας (6.1.2000) κατά ποσοστό 3%, στο οποίο συμπεριλαμβάνεται και το διορθωτικό ποσό για το έτος 1999, και διαμορφώνονται συνολικώς ως εξής:

Κατηγορία Α' 196.072

Κατηγορία Β' 191.929

Κατηγορία Γ' 188.126

Κατηγορία Δ' 179.795

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2000, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2000 κατά ποσοστό 1,4% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Α' 198.817

Κατηγορία Β' 194.616

Κατηγορία Γ' 190.760

Κατηγορία Δ' 182.312

3. Ειδικώς ο βασικός μισθός της καμαριέρας διαμορφώνεται ως εξής:

α) Από 6.1.2000 είναι ανώτερος του βασικού μηνιαίου μισθού της τέταρτης κατηγορίας κατά το ένα τέταρτο (.) της διαφοράς μεταξύ του βασικού μηνιαίου μισθού τρίτης και τέταρτης κατηγορίας.

β) Από 1.1.2001 είναι ανώτερος του βασικού μηνιαίου μισθού της τέταρτης κατηγορίας κατά το ένα δεύτερο (1/2) της διαφοράς μεταξύ του βασικού μηνιαίου μισθού τρίτης και τέταρτης κατηγορίας.

γ) Από 1.1.2002 είναι ανώτερος του βασικού μηνιαίου μισθού της τέταρτης κατηγορίας κατά τα τρία τέταρτα (.) της διαφοράς μεταξύ του βασικού μηνιαίου μισθού τρίτης και τέταρτης κατηγορίας

δ) Από 1.1.2003 η καμαριέρα θα λαμβάνει τον πλήρη βασικό μηνιαίο μισθό της κατηγορίας Γ'.

4. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων και δεξιώσεων παρατιθεμένων σε ξενοδοχεία πολυτελείας και Α' κατηγορίας, όπως έχει διαμορφωθεί την 31.12.1999 αυξάνεται αντιστοίχως από την έναρξη ισχύος της παρούσης (6.1.2000) και από 1.7.2000 με τα ίδια όπως παραπάνω ποσοστά (3%+1,4%) και διαμορφώνεται ως εξής:

Περίοδος 6.1/30.6.2000 Περίοδος 1.7/31.12.2000

Α' Σερβιτόροι 13.534 13.916

Β' Βοηθοί 11.780 11.945

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι (8) οκτώ ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

4. Ο βασικός μισθός του Αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' κατηγορίας προσαυξημένος κατά 20%.

5. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 4. Επίδομα προϋπηρεσίας

Κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα στο άρθρο 3 της παρούσας ποσοστά και κατά τις ανωτέρω ημερομηνίες αναπροσαρμόζεται αντίστοιχα το χορηγούμενο δραχμικό επίδομα προϋπηρεσίας.

Άρθρο 5. Εφαρμογή θεσμικών Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι της από 23 Μαΐου 2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης.

Άρθρο 6. Λοιπές ρυθμίσεις

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της Διαιτητικής Απόφασης 20/1997, όπως τροποποιήθηκε με την από 20.5.1998 σ.σ.ε., εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 7. Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 6.1.2000.

ΔΑ 2001

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Χανίων»
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ Αριθ. 34/2001**

Σήμερα την 13 Ιουλίου 2001, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης, που αναδείχθηκε διαιτητής την 2.7.2001 κατά το άρθρο 16 § 4 του νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών -διαιτητών, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ και αφετέρου των α) ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ και β) ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤ.Ν-ΔΩΜΑΤΙΩΝ «ΤΑ ΑΠΤΕΡΑ».

Αφού έλαβε υπόψη του

1. Την υπ' αριθ. πρωτ. 035/28.6.2001 αίτηση διαιτησίας του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ που ακολούθησε την εκ μέρους της εν λόγω συνδικαλιστικής οργάνωσης αποδοχή της υπ' αριθ. Πρωτ. 1251/2001 πρότασης Μεσολάβησης.

2. Τα όσα διαμείφθηκαν κατά την ενώπιόν του πραγματοποιηθείσα την 6.7.2001 κοινή συνάντηση διαιτησίας, όπου παρευρέθηκαν οι εκπρόσωποι του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ και του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ, ενώ, μολοντί είχαν προσκληθεί, απείχαν οι εκπρόσωποι της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ-ΔΩΜΑΤΙΩΝ «ΤΑ ΑΠΤΕΡΑ».

3. Ειδικότερα τις θέσεις, τους ισχυρισμούς και τις δηλώσεις των δύο πλευρών, τα έγγραφα τα οποία κατατέθηκαν κατά την εν λόγω συνάντηση, μεταξύ των οποίων:

α) Την εγγράφως διατυπωθείσα επιφύλαξη του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ Ν. ΧΑΝΙΩΝ σχετικά με την νομιμότητα της διαδικασίας διαιτησίας, ως αντικείμενης στην 154 ΣΣΕ που κυρώθηκε με το Ν. 2430/1996, το άρθρο 8 του Συντάγματος και το άρθρο 6 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των δικαιωμάτων του Ανθρώπου (που κυρώθηκε με το Ν.Δ. 53/1974) καθώς και την επιφύλαξη για την νομιμότητα της προδικασίας κατά τη Μεσολάβηση, σύμφωνα με όσα έχουν διατυπωθεί στο από 28.5.2001 κατατεθέν στον Μεσολαβητή υπόμνημα,

β) Στοιχεία σχετικά με αφίξεις Charters στην Κρήτη και διανυκτερεύσεις στα ξενοδοχεία.

4. Το ότι το Συμβούλιο της Επικρατείας έχει κρίνει συνταγματικό το θεσμό της διαιτησίας του Ν. 1876/1990 (ΣΤΕ 2620/1991, ΣΤΕ 3204/1998), ενώ δεν έχει κριθεί από τη νομολογία ότι υφίσταται ζήτημα αντίθεσης της ισχύουσας διαιτησίας προς τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας μας. Αντίθετα, η προβλεπόμενη από το Ν. 1876/1990 διαιτησία έχει κριθεί από το Ανώτατο Ακυρωτικό διοικητικό μας δικαστήριο ως «κατ'αρχήν μη υποχρεωτική» και ότι «εμπεριέχει αρκετά προαιρετικά στοιχεία» (ΣΤΕ 2620/1991, ΣΤΕ 3204/1998).

5. Το ότι πέραν των ανωτέρω, τα μέρη που παραβρέθηκαν κατά την ανωτέρω κοινή συνάντηση, επέδειξαν ουσιαστικό ενδιαφέρον για τη συναινετική επίλυση της προκείμενης συλλογικής διαφοράς.

6. Ότι οι προβλεπόμενες από την Δ.Α. 30/2000 αμοιβές των ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων ήταν στο ίδιο ακριβώς ύψος με τις προβλεπόμενες από την κλαδική ρύθμιση ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας έτους 2000 (Δ.Α. 13/2000), ενώ οι αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις νομών Ηρακλείου και Λασιθίου προβλέπουν σημαντικά ανώτερες αποδοχές

7. Ότι η ήδη εκδοθείσα κλαδική συλλογική ρύθμιση των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας (ΔΑ 10/2001) προβλέπει για το τρέχον έτος αυξήσεις 2,8% + 1,4% (= 4,2%) και ότι η τοπική συλλογική ρύθμιση που πρόκειται να εκδοθεί δεν είναι δυνατόν να προβλέπει αμοιβές που να υπολείπονται της Εθνικής Κλαδικής, λαμβανομένου μάλιστα υπόψη ότι τα Χανιά συμπεριλαμβάνονται, μαζί με τη Ρόδο, Κέρκυρα και Ρέθυμνο, μεταξύ των ακριβότερων πόλεων της Ελλάδας (βλ. Πανελλήνια έρευνα τιμών ΙΝΚΑ).

8. Το γεγονός ότι ο Γενικός Δείκτης Τιμών Καταναλωτή του μηνός Δεκεμβρίου 2000 προς τον αντίστοιχο Δείκτη του Δεκεμβρίου 1999 διαμορφώθηκε στο 3,9%, ενώ ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή έχει διαμορφωθεί κατά τα μήνα Μάιο στο 3,6% από 3,5% που ήταν τον μήνα Απρίλιο (ΗΜΕΡΗΣΙΑ, 9-10.6.2001).

9. Ότι τα διπλώματα μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ. που εντάσσονται στον Ο.Ε.Ε.Κ. έχουν με το Π.Δ. 50/27.2.2001 (ΦΕΚ 39/Α/5.3.2001) εξισωθεί με τα πτυχία των λοιπών τεχνικών/επαγγελματικών εκπαιδευτηρίων και συνεπώς είναι εύλογο και επιτάσσεται από την αρχή της ισότητας οι απόφοιτοι τουριστικής εκπαίδευσης Ι.Ε.Κ. του Ο.Ε.Ε.Κ. να συμπεριληφθούν μεταξύ των δικαιούχων του «επιδόματος τουριστικής εκπαίδευσης», αφού αυτό, δυνάμει της ήδη ισχύουσας συλλογικής ρύθμισης ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων (Δ.Α. 30/2000) προβλέπεται ήδη για τους «πτυχιούχους μέσω τουριστικών σχολών» και τους «αποφοίτους σχολών

μετεκπαίδευσης» (σε ποσοστό 10%), αλλά ακόμη και για τους «απόφοιτους Ταχύρυθμης εκπαίδευσης» (σε ποσοστό 6%).

10. Ότι η διατύπωση του ήδη ισχύοντος με βάση την Δ.Α. 30/2000 όρου σχετικά με το επίδομα μεταφοράς πρέπει σε ορισμένα του σημεία να αποσαφηνισθεί, τούτο δε το αποδέχονται, αν και διαφορετικές προσεγγίσεις, και τα δύο μέρη.

11. Ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1876/1990, «οι εθνικές συλλογικές συμβάσεις, καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας» και συνεπώς οι περιεχόμενοι στις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. «θεσμικοί όροι» θα πρέπει να εφαρμόζονται και στους μισθωτούς που καλύπτονται από κλαδικές (εθνικές ή τοπικές) συμβάσεις, στο μέτρο που οι τελευταίες δεν περιέχουν ή περιέχουν δυσμενέστερους αντίστοιχους όρους, εκτός δε αυτού, με την Δ.Α. 30/2000 έχει και ρητώς ορισθεί ότι «κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των συλλογικών ρυθμίσεων των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας», στην δε Δ.Α. 13/2000 (Ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας) ρητώς ορίζεται ότι «οι θεσμικοί όροι της από 23 Μαΐου 2000 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος της παρούσας ρύθμισης». Συνεπώς, δεδομένου ότι το ζήτημα της παρακράτησης της συνδικαλιστικής συνδρομής ρυθμίζεται ρητώς από την ανωτέρω ΕΓΣΣΕ 2000, το σχετικό αίτημα της εργατικής πλευράς έτσι κι αλλιώς καλύπτεται από την αντίστοιχη ρύθμιση της ΕΓΣΣΕ.

12. Ότι τα παρειαυρισκόμενα κατά την ως άνω κοινή συνάντηση μέρη εγγράφως επιφυλάχθηκαν να διατυπώσουν τις τελικές τους θέσεις μέχρι ώρα 17.00' της 11.7.2001 (χρόνος παράδοσης προς αποστολή με Courier) και εφόσον οι εν λόγω θέσεις δεν συμπέσουν, να προχωρήσει ο διαιτητής στην έκδοση απόφασης.

13. Ότι μολονότι παρήλθε ικανός χρόνος από την ημερομηνία αυτή κατά την οποία τα μέρη (πλην της Ομοσπονδίας ενοικιαζομένων διαμερισμάτων) εξέφρασαν την πρόθεσή τους να διατυπωθεί συναινετική πρόταση εκ μέρους του διαιτητή, τελικώς δεν προχώρησαν στη συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης εργασίας.

14. Το γεγονός ότι, μολονότι κατά το άρθρο 16 § 3 ν. 1876/1990 ορίζεται ότι η απόφαση διαιτησίας «ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση», πρόσφατη απόφαση του Αρείου Πάγου έκρινε ότι η διάταξη αυτή δεν αποκλείει τη δυνατότητα του διαιτητή να προσδώσει αναδρομική ισχύ στην απόφαση που θα εκδώσει, η οποία να ανάγεται σε χρόνο προγενέστερο της επομένης της υποβολής της αίτησης μεσολάβησης (ΑΠ 223/2001).

Αποφασίζει τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της παρούσας καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες εργασίας και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικότροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων, τουριστικούς οικίσκους (μπακαλόδους), τουριστικά περιπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μοτέλ και κάμπινγκ), τα οποία λειτουργούν στα

αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής Νομού Χανίων.

διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπάλληλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον εργοδότης είναι μία απ' τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του Νομού Χανίων.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαιρέτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφетζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α'.

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντήριου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μάρμαν ή μάρμειντ, ασημοκέρηδες, μάγειρας Β', τηλεφωνητές, μαιγκουραντιέ και ελεγκτές ή ταμπλίστες.

Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινοθήκης, γκρούμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος και βουτηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαπτητική απόφαση και μάγειρας Γ'. Επίσης, η καμαριέρα, με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται πιο κάτω.

Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

Άρθρο 3

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια:

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000, αυξάνονται από 1.1.2001 κατά ποσοστό 2,8% και διαμορφώνονται συνολικώς ως εξής:

Κατηγορία Α' 204.384 δρχ. ή 599,80 €

Κατηγορία Β' 200.065 δρχ. ή 587,13 €

Κατηγορία Γ' 196.101 δρχ. ή 575,49 €

Κατηγορία Δ' 187.417 δρχ. ή 550,01 €

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2001 κατά ποσοστό 1,6% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Α' 207.654 δρχ. ή 609,40 €

Κατηγορία Β' 203.266 δρχ. ή 596,53 €

Κατηγορία Γ' 199.237 δρχ. ή 584,71 €

Κατηγορία Δ' 190.415 δρχ. ή 558,81 €

3. Ειδικώς ο βασικός μισθός της καμαριέρας διαμορφώνεται από 1.1.2001 όπως ορίζεται στην Δ.Α. 30/2000:

4. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων και δεξιώσεων παρατιθεμένων σε ξενοδοχεία πολυ-

τελείας και Α' κατηγορίας, όπως έχει διαμορφωθεί την 31.12. 2000 αυξάνεται από 1.1.2001 και διαμορφώνεται ως εξής:

Α' Σερβιτόροι 14.560 δρχ. ή 42.73 €

Β' Βοηθοί 12.500 δρχ. ή 36.68 €

Το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι (8) οκτώ ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

5. Ο βασικός μισθός του Αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' Κατηγορίας, προσαυξημένος κατά 20%.

6. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

7. Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατωτάτου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη.

Άρθρο 4 Επιδόματα

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

α. Το επίδομα προϋπηρεσίας αναπροσαρμόζεται από 1.1.2001 στο ποσό των 1.200 δρχ για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

β. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών τουλάχιστον μέχρι μετεκπαίδευσως, αναγνωρίζεται και προσμετράται νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποιείται σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπάλληλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ

α. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία).

β. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 1849/89.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ

Χορηγείται επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσως ποσοστιαίο το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ως εξής:

α. Για τους Πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών σε ποσοστό 15%.

β. Για τους Πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσως και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ. που εντάσσονται στον Ο.Ε.Ε.Κ. και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε ποσοστό 10%.

γ. Για τους αποφοίτους της Ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%..

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΟΧΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Χορηγείται επίδομα εποχιακής απασχόλησης σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) στους εργαζομένους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές, αλλά προστίθεται σ' αυτές και καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΟΛΗΣ

Χορηγείται επίδομα στολής σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ή παροχή αυτούσιας στολής, κατά την κρίση της επιχειρήσεως. Δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος είναι οι απασχολούμενοι με ειδικότητα που έχει καταταγεί στην Α και Β κατηγορία της ενότητας Γ της παρούσης και εργάζονται σε ξενοδοχεία Πολυτελείας και Α τάξεως, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η εν στολή υπηρεσία.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό της παρούσας στους παρακάτω απασχολούμενους και ανεξαρτήτως φύλου:

- Καθαριστές των κοινοχρήστων χώρων
- Καμαριέρες εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
- Εργαζόμενοι στα πλυντήρια και
- Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.

β. Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση, διότι ήδη το λαμβάνουν από τις ΣΣΕ που τους καλύπτουν μέχρι 31-12-1991.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργοδότες που διατηρούν ξενοδοχειακή εγκατάσταση εκτός πόλεως Χανίων, υποχρεούνται να διαθέτουν κατάλληλα μέσα για τη μεταφορά των εργαζομένων από τη διαμονή στον τόπο εργασίας και αντίστροφα. Σε αντίθετη περίπτωση υποχρεούνται να καταβάλλουν σε εκείνους τους εργαζόμενους που μετακινούνται το αντίτιμο του εισιτηρίου ΚΤΕΛ για την αντίστοιχη διαδρομή με επιστροφή. Επίσης στην περίπτωση διακεκομμένου ωραρίου (σπαστό ωράριο) ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος την δεύτερη ή την τρίτη απασχόληση μέσα στην ίδια ημέρα να εξασφαλίζει τη μεταφορά του εργαζόμενου από τον τόπο διαμονής στον τόπο εργασίας και επιστροφή, άλλως να του καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ της αντίστοιχης διαδρομής με επιστροφή.

Άρθρο 5

Διάφορες παροχές κ.λπ. διατάξεις

1. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα παρακάτω άρθρα, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές, τις εξαιρετικές εορτές που προβλέπει ο νόμος και τις νυχτερινές ώρες.

Στις προβλεπόμενες από τον νόμο εξαιρετές εορτές, προστίθεται σαν ημέρα αργίας και η πρώτη του έτους (Πρωτοχρονιά).

Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών.

2. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΩΝ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

3. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσης, καθορίζονται σε πέντε (5) με 40 ώρες δουλειάς. Η κάθε είδους αποδοχές που προβλέπονται από την παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων με πενθήμερο πρέπει να είναι συνεχόμενες.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

Όταν ο εργαζόμενος κληθεί έκτακτα πέραν του ωραρίου του για συγκεκριμένη εργασία, θα αμείβεται για τον χρόνο αυτό εργασίας του υπερωριακά.

4. ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου, αποτελεί η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω του «Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων» και σε έντυπο – δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 15η Μαΐου.

Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν.1346/1983.

διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων θα λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως, όσο και κατά την νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο, χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως. Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποιήσεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία, θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου από τον εργοδότη.

6. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, χορηγείται άδεια γάμου και γέννησης τέκνου, όπως εκάστοτε ορίζεται με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Οι άδειες αυτές είναι άσχετες και δεν συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/1945. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

7. ΠΑΡΟΧΗ ΕΚΠΤΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΤΙΜΕΣ ΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, σε περίπτωση ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Ν. Χανίων με τα μέλη της οικογένειάς τους, παρέχεται έκπτωση 20% στις κατ' έτος καθοριζόμενες τιμές με την επίδειξη του επαγγελματικού βιβλιαρίου ή της επαγγελματικής ταυτότητας.

8. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1 περιπτ. α' άρθ. 3 του Β... της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης των εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται όπως ορίζεται με την από 23.5.2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

9. ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΑΔΕΙΑΣ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης.

Το επίδομα άδειας δεν είναι δυνατόν να υπερβεί τις αποδοχές ενός 15νθήμερου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό.

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί ξενοδοχοϋπάλληλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας, θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι (4) μήνες για κάθε χρόνο υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

10. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

Σχετικά με την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής ισχύουν όσα αναφέρονται στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

11. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

α. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανο-

νισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

β. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της Δ.Α. 30/2000 καθώς και οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

12.ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2001.

Αθήνα, 24 Ιουλίου 2001

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΗΞΟΥΡΙΩΤΗΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 10 / 2001

Σήμερα την 2α Μαΐου 2001, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης, που αναδείχθηκε διαιτητής την 6.4.2001 κατά το άρθρο 16 § 4 του νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών -Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΤΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤ.Ν (ΠΟΕΕ-ΥΤΕ) και αφετέρου της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ (ΠΟΞ).

Αφού έλαβε υπόψη του

1. Την υπ' αριθ. πρωτ. 636/28.3.2001 (Αρ.Πρωτ. Υπόθεσης διαιτησίας 08/28.3.2001) αίτηση διαιτησίας της ΠΟΕΕ-ΥΤΕ που ακολούθησε την εκ μέρους της εν λόγω συνδικαλιστικής οργάνωσης αποδοχή της υπ' αριθ. Πρωτ. 586/22.3.2001 πρότασης Μεσολάβησης.
2. Τα στοιχεία του φακέλου της προηγηθείσας της υπ' αριθ. Πρωτ. 21/17.1.2001 υπόθεσης Μεσολάβησης, τις προτάσεις και τις αντιπροτάσεις των μερών κατά την εν λόγω διαδικασία και τη μεσολαβητική πρόταση.
3. Την εγγράφως διατυπωθείσα από τον εκπρόσωπο της εργοδοτικής πλευράς κατά τη διαδικασία ανάδειξης διαιτητή δήλωση επιφύλαξης περί της νομιμότητας της διαιτησίας ως αντίθετης προς την 154 ΣΣΕ που κυρώθηκε με το Ν. 2430/1996, το άρθρο 8 του Συντάγματος και το άρθρο 6 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των δικαιωμάτων του Ανθρώπου (που κυρώθηκε με το Ν.Δ, 53/1974).
4. Το ότι το Συμβούλιο της Επικρατείας έχει κρίνει συνταγματικό το θεσμό της διαιτησίας του Ν. 1876/1990 (ΣΤΕ 2620/1991, ΣΤΕ 3204/1998), ενώ δεν έχει κριθεί από τη νομολογία ότι υφίσταται ζήτημα αντίθεσης της ισχύουσας διαιτησίας προς τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας μας. Αντίθετα, η προβλεπόμενη από το Ν. 1876/1990 Διαιτησία έχει κριθεί από το Ανώτατο Ακυρωτικό Διοικητικό μας δικαστήριο ως «κατ'αρχήν μη υποχρεωτική» και ότι «εμπεριέχει αρκετά προαιρετικά στοιχεία» (ΣΤΕ 2620/1991, ΣΤΕ 3204/1998).
5. Το γεγονός ότι η πλευρά των εργαζομένων είχε αποδεχθεί την πρόταση μεσολάβησης, ενώ η πλευρά των εργοδοτών δεν την έκανε αποδεκτή.

6. Τα όσα διαμείφθηκαν κατά την ενώπιόν του πραγματοποιηθείσα την 19.4.2001 κοινή συνάντηση διαιτησίας και ειδικότερα τις θέσεις, τους ισχυρισμούς και τις δηλώσεις των δύο πλευρών, τα έγγραφα τα οποία κατατέθηκαν κατά την εν λόγω συνάντηση και ότι εγγράφως τα μέρη συναίνεσαν στην παράταση της προθεσμίας έκδοσης της διαιτητικής απόφασης μέχρι την 5.5.2001.

7. Το ότι ο Γενικός δείκτης Τιμών Καταναλωτή του μηνός δεκεμβρίου 2000 προς τον αντίστοιχο δείκτη του δεκεμβρίου 1999 διαμορφώθηκε στο 3,9%, ενώ τον Μάρτιο 2001 ο πληθωρισμός κινήθηκε στο 3%, χωρίς ωστόσο να επιβεβαιώνεται λόγω της αστάθειας ορισμένων παραγόντων (τιμές πετρελαίου κ.λπ.) η σταθερή περαιτέρω μείωση, αν και η κυβέρνηση προβλέπει μέσο ρυθμό κατά το 2001 στο 2,3%.

8. Το ότι η διετούς ισχύος συναφθείσα ΕΓΣΣΕ 2000-2001 προβλέπει για το έτος 2001 αύξηση 3,3% σε δύο δόσεις (1,8% από 1.1.2001 και 1,5% από 1.7.2001) καθώς και προσαύξηση 5% πέμπτης τριετίας για τους εργατοτεχνίτες από 1.1.2001, ενώ επίσης περιέχει ρήτρα αναπροσαρμογής εφόσον τα ημερομίσθια και οι μισθοί την 1.1.2002, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001, θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2002, έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ. (δηλαδή ποσοστιαία μεταβολή σε μέσα επίπεδα περιόδου Ιανουαρίου-Δεκεμβρίου 2001).

9. Το γεγονός ότι με την Δ.Α. 13/2000 που αφορά τους ξενοδοχοῦπαλλήλους όλης της χώρας είχε ορισθεί ποσοστό αυξήσεων 3% από 1.6.2000 και 1,4% από 1.7.2000.

10. Ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1876/1990, «οι εθνικές συλλογικές συμβάσεις, καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας» και συνεπώς οι περιεχόμενοι στις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. «θεσμικοί όροι» θα πρέπει να εφαρμόζονται και στους μισθωτούς που καλύπτονται από κλαδικές συμβάσεις, στο μέτρο που οι τελευταίες δεν περιέχουν ή περιέχουν δυσμενέστερους αντίστοιχους όρους, εκτός δε αυτού, με την Δ.Α. 13/2000 έχει και ρητώς ορισθεί ότι «οι θεσμικοί όροι της από 23 Μαΐου 2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. θεωρείται ότι απο-τελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης». Συνεπώς σχετικά με το αίτημα περί παρακράτησης της συνδικαλιστικής συνδρομής ισχύει και για τον κλάδο των ξενοδοχοῦπαλλήλων ό,τι σχετικώς ορίζεται στην ΕΓΣΣΕ.

11. Ότι σύμφωνα με την ως άνω ΕΓΣΣΕ μειώθηκαν οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση της αυξημένης κανονικής άδειας (άρθρο 6), χωρίς ωστόσο να γίνουν ειδικές προβλέψεις για τις περιπτώσεις των απασχολούμενων σε επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, ενώ γίνεται δεκτό από τη νομολογία ότι οι μισθωτοί των εποχιακών επιχειρήσεων λόγω της φύσης της απασχόλησής τους δεν λαμβάνουν αυτοῦσια την άδεια (in natura) την ετήσια άδειά τους, αλλά αποζημίωση αδειας, όπως συμβαίνει και στους εργαζομένους των οποίων η σχέση εργασίας λύεται πριν από τη συμπλήρωση 12μηνης υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη (ΟΛ ΑΠ 11/1991). Έτσι κρίνεται δίκαιη η πρόβλεψη ενός όρου ισοδύναμου ως προς τα οικονομικά αποτελέσματα με την ευνοϊκή αυτή διάταξη της ΕΓΣΣΕ, η οποία, όπως αναφέραμε, ισχύει για το σύνολο των εργα-

ζομένων της χώρας συνεπώς και θα πρέπει να ισχύσει και στην περίπτωση των εποχιακώς απασχολουμένων ξενοδοχοϋπαλλήλων, πλην όμως θα πρέπει να προσαρμοσθεί στον ιδιαίτερο χαρακτήρα της εργασιακής σχέσης των εν λόγω εργαζομένων.

12. Το γεγονός ότι, μολονότι κατά το άρθρο 16 § 3 ν. 1876/1990 ορίζεται ότι η απόφαση διαιτησίας «ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση», πρόσφατη απόφαση του Αρείου Πάγου έκρινε ότι η διάταξη αυτή δεν αποκλείει τη δυνατότητα του διαιτητή να προσδώσει αναδρομική ισχύ στην απόφαση που θα εκδώσει, η οποία να ανάγεται σε χρόνο προγενέστερο της επομένης της υποβολής της αίτησης μεσολάβησης (ΑΠ 223/2001).

Αποφασίζει τα εξής

Άρθρο 1. Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της ρύθμισης αυτής καθορίζονται οι αποδοχές, οι όροι εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζόμενων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν σε αστικά κέντρα, σε τόπους θερινών διαμονών, σε λουτροπόλεις και σε αρχαιολογικούς τόπους όλης της χώρας, με τη μορφή του ξενοδοχείου, ξενώνα, οικοτροφείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμένων, επιχείρησης θερέτρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), Μοτέλ, Τουριστικού περιπτέρου και Κέντρου Παραθερισμού-διακοπών και κάμπινγκ.

Άρθρο 2. Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα ρύθμιση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής τέσσερις (4) κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφетζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α'.

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμείντ, ασημοκέρηδες και μάγειρας Β'.

Επίσης, με την προϋπόθεση ότι θα προτιμήσουν την παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαινκουραντιέ.

Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, γκρούμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουατηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση και μάγειρας Γ'.

Επίσης, η καμαριέρα, με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται στο άρθρο 3 της Δ.Α. 13/2000.

Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

Άρθρο 3. Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια:

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001, αυξάνονται από 1.1.2001 κατά ποσοστό 2,8% και διαμορφώνονται συνολικώς ως εξής:

Κατηγορία Α' 204.384 δρχ. ή 599,80 €

Κατηγορία Β' 200.065 δρχ. ή 587,13 €

Κατηγορία Γ' 196.101 δρχ. ή 575,49 €

Κατηγορία Δ' 187.417 δρχ. ή 550,01 €

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2001 κατά ποσοστό 1,4% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Α' 207.245 δρχ. ή 608,20 €

Κατηγορία Β' 202.866 δρχ. ή 595,35 €

Κατηγορία Γ' 198.846 δρχ. ή 583,55 €

Κατηγορία Δ' 190.041 δρχ. ή 557,71 €

3. Ειδικώς ο βασικός μισθός της καριέρας διαμορφώνεται από 1.1.2001 όπως ορίζεται στην Δ.Α. 13/2000:

4. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων και δεξιώσεων παρατιθεμένων σε ξενοδοχεία πολυτελείας και Α' κατηγορίας, όπως έχει διαμορφωθεί την 31.12. 1999 αυξάνεται αντιστοίχως από 1.1.2001 και από 1.7.2001 με τα ίδια όπως παραπάνω ποσοστά (2,8%+1,4%) και διαμορφώνεται ως εξής:

Περίοδος 1.1./30.6.2001 Περίοδος 1.7./31.12.2001

Α' Σερβιτόροι 14.306 δρχ. ή 41,98 € 14.506 δρχ. ή 42,57 €

Β' Βοηθοί 12.279 δρχ. ή 36,03 € 12.451 δρχ. ή 36,54 €

Το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι (8) οκτώ ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

Άρθρο 4. Επίδομα προϋπηρεσίας

Το χορηγούμενο δραχμικό επίδομα προϋπηρεσίας αναπροσαρμόζεται από 1.1.2001 στο ποσό των 1.200 δραχμών ή 3,51 € για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 3 της από 20.5.1998 Σ.Σ.Ε. του κλάδου.

Άρθρο 5. Αναλογία αδειας εποχιακώς απασχολούμενων

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 6. Λοιπές ρυθμίσεις

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανο-

νισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της διαιτητικής Απόφασης 20/1997, όπως τροποποιήθηκε με την από 20.5.1998 σ.σ.ε. καθι την Δ.Α. 13/2000, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 7. Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2001, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε ειδικότερες διατάξεις.

Αθήνα, 2 Μαΐου 2001

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΗΞΟΥΡΙΩΤΗΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 11/10.5.2001

Σήμερα, την 10.5.2001, ο αναδειχθείς, με την τρίτη κλήρωση, διαιτητής κατά το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών -διαιτητών, Α. Νικολόπουλος, με αναπληρωματικό τον Ι. Μαντούβαλο, αναδειχθέντα με την πρώτη κλήρωση, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ολυμπιακή Αεροπλοΐα

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ

1. Την πρόταση Μεσολάβησης 2/2001 της 9.3.2001.
2. Την εξώδικη κλήση και δήλωση του Ε.Σ.Ε.Ο.Α. της 13.3.2001 (αρ. πρωτ. Ε.Σ.Ε.Ο.Α. 435, αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ... 556), με την οποία αίρεται η αίτηση μεσολάβησης για επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας 2001, μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Σ.Ε.Ο.Α. της 12.3.2001 και ώρας 14.00.
3. Το έγγραφο του Ε.Σ.Ε.Ο.Α. της 14.3.2001 (αρ. πρωτ. Ε.Σ.Ο.Α. 437 και Ο.ΜΕ.Δ. 526), με το οποίο γίνεται αποδεκτή η πρόταση της Μεσολαβήτριας, κατόπιν αποφάσεως της Γ.Σ. του Ε.Σ.Ε.Ο.Α., η οποία τροποποίησε την πιο πάνω απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Σ.Ε.Ο.Α.
4. Το έγγραφο της Ο.Α. της 14.3.2001 (αρ. πρωτ. Ο.Α. 808 και Ο.ΜΕ... 519) με το οποίο το Δ.Σ. της εταιρείας απορρίπτει την πρόταση Μεσολάβησης 2/2001
5. Την αίτηση διαιτησίας του Ε.Σ.Ε.Ο.Α. της 15.3.2001 προς τον Ο.ΜΕ... (αρ. πρωτ. Ε.Σ.Ε.Ο.Α. 438 και Ο.ΜΕ.Δ. 540)
6. Το έγγραφο του Ο.ΜΕ.Δ. προς τα μέρη για τον τερματισμό της διαδικασίας της μεσολάβησης, μετά την αποδοχή της πρότασης Μεσολάβησης από την εργατική και την απόρριψή της από την εργοδοτική πλευρά (αρ. πρωτ. 535/16.3.2001)

7. Τις διαφωνίες της εργοδοτικής πλευράς για τη νομιμότητα της διαδικασίας της παρούσας διαιτησίας, οι οποίες βασιζόνταν στο έγγραφο 435/13.3.2001 της Ε.Σ.Ε.Ο.Α., όπως αυτή εκφράσθηκε με:

(α) το σχετικό 19.3.2001 (αρ. πρωτ. Ο.Α. 1521, αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 556/20.3.2001)

(β) το σχετικό της 20.3.2001 (αρ. πρωτ. Ο.Α. 1522, αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 568/20.3.2001)

(γ) τη συνημμένη δήλωση της εταιρείας στο πρακτικό ανάδειξης διαιτητή της 26.3.2001 (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 605), με την οποία η εταιρία επιφυλάσσεται ρητά και κατηγορηματικά για την παντελή έλλειψη ύπαρξης των νομίμων προϋποθέσεων της συλλογικής διαφοράς στη διαιτησία.

(δ) το έγγραφο αρ. πρωτ. Δ.Σ. 1362/9.5.2001, 1η παράγραφος, όπου αναφέρεται ότι η εταιρεία δεν έχει λάβει απάντηση στην τεκμηριωμένη ένσταση επί της διαδικασίας.

8. Το έγγραφο του Ο.ΜΕ.Δ., αρ. πρωτ. 599/23.3.2001, το οποίο αποτελεί συνέχεια προφορικής ενημέρωσης της Υπηρεσίας του Ο.ΜΕ.Δ. προς τον Νομικό Σύμβουλο της εταιρείας και το οποίο αναθέτει στον διαιτητή την αντιμετώπιση του ερωτήματος, σχετικά με την παραπομπή της συλλογικής διαφοράς για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ολυμπιακή Αεροπλοία Α.Ε. στην διαιτησία.

9. Τα ακόλουθα γεγονότα, βάσει των οποίων απορρίπτονται οι ενστάσεις της εργοδοτικής πλευράς ως αβάσιμες:

(α) δεν έχει προσδιορισθεί νομοθετικά ή νομολογικά εάν η Γ.Σ. ή το Δ.Σ. ενός σωματείου είναι αρμόδιο να αποδεχτεί την πρόταση Μεσολάβησης και έτσι αυτό εναπόκειται στην διακριτική ευχέρεια του σωματείου. Ακόμα και εάν δεν πραγματοποιήθηκε Γ.Σ. του Ε.Σ.Ε.Ο.Α. κρίνεται ως νόμιμη η τροποποίηση προηγούμενης απόφασης του Δ.Σ., εφόσον αυτή δεν έχει επιδράσει εμφανώς στην συμπεριφορά της άλλης πλευράς.

(β) η αποδοχή της πρότασης της Μεσολαβήτριας, η οποία τροποποίησε προηγούμενη άρση της αίτησης μεσολάβησης του Ε.Σ.Ε.Ο.Α. για επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας 2001, πραγματοποιήθηκε μέσα στα νόμιμα χρονικά όρια

(γ) το έγγραφο απόρριψης της πρότασης της Μεσολαβήτριας από την εργοδοτική πλευρά δεν έλαβε υπόψη του με οποιονδήποτε τρόπο την προηγηθείσα άρση αίτησης μεσολάβησης από το Ε.Σ.Ε.Ο.Α.

10. Το απόσπασμα πρακτικού 509/20.3.2001 συνεδρίασης του Δ.Σ. της Ο.Α. της 19.3.2001, με το οποίο ορίζεται η συμμετοχή εκπροσώπου της εταιρείας στη διαδικασία διαιτησίας

11. Την αίτηση του Ε.Σ.Ε.Ο.Α. προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αρ. πρωτ. 607/26.3.2001), με την οποία ζητούνται αντίγραφα των ενστάσεων που διατυπώθηκαν από την διοίκηση της Ο.Α. προς τον Οργανισμό, αναφορικά με τα θέματα νομιμότητας της διαδικασίας διαιτησίας

12. Το έγγραφο του Συλλόγου Τεχνικών Ολυμπιακής Αεροπλοίας (Σ.Τ.Ο.Α.) της 25.1.2001 (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 162/25.1.2001), με το οποίο δηλώνεται η μη προσέλευση του Συλλόγου σε συζητήσεις για τους όρους αμοιβής και εργασίας, διότι δεν είναι μέλη του Ε.Σ.Ε.Ο.Α. και διότι οι όροι αμοιβής εργασίας των μελών του βασιζόνταν σε Πρακτικό Συμφωνίας που έχει υπογραφεί με τη διοίκηση της εταιρείας για τα έτη 1999-2000-2001.

13. Το έγγραφο του νεοϊδρυθέντος ομοιοεπαγγελματικού Σωματείου Τεχνικών Συνεργείων Ολυμπιακής Αεροπορίας (Σ.ΤΕ.Σ.Ο.Α.), με το οποίο εκφράζεται η επιθυμία να μην εκπροσωπηθεί από το Ε.Σ.Ε.Ο.Α. κατά τη διαδικασία της διαμεσολάβησης (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 655/30.3.2001).
14. Την υπό δημιουργία νέου ομοιοεπαγγελματικού σωματείου στην Εταιρεία
15. Την προφορική δήλωση εκπροσώπου του Ε.Σ.Ε.Ο.Α., ότι τα μέλη των δύο πιο πάνω σωματείων προέρχονται από το Σωματείο Υπαλλήλων – Εργατών – Τεχνικών Ολυμπιακής Αεροπορίας (Σ.Υ.Ε.Τ. – Ο.Α.)
16. Την επισήμανση του Υπουργού Μεταφορών & Επικοινωνιών (αρ. πρωτ. ΟΙΚ/6766/20.10.2000), 'ότι δεν είναι επιτρεπτή και μάλιστα με προσωπική σας ευθύνη όπως και των αρμοδίων διοικητικών οργάνων των εταιριών οποιαδήποτε μεταβολή / παρέμβαση στις υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις και κανονισμούς που με άμεσο ή έμμεσο τρόπο επιφέρει άνοδο στο εργασιακό κόστος των Εταιριών του Ομίλου, με αποδέκτες τις εταιρείες του Ομίλου της Ολυμπιακής Αεροπορίας.
17. Την εγκύκλιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας (αρ. πρωτ. 26744/.ΕΚΟ 851/25.7.2000) με την οποία επισημαίνονται αρχές για τους οικονομικούς προϋπολογισμούς των .ΕΚΟ έτους 2001, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και: το ανώτατο όριο αυξήσεων των πάσης φύσεως δαπανών προσωπικού που επιβαρύνουν την επιχείρηση σε ετήσια βάση για το 20001, δεν θα πρέπει να υπερβαίνει κατ' άτομο το 2.5%
18. Το πρακτικό συμφωνίας Ο.Α και Σ.Τ.Ο.Α. της 27ης Μαρτίου 2000, με το οποίο προσδιορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.
19. Τα έγγραφα με αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ... 945/8.5.2001 (περιλαμβάνονται έγγραφα με αριθμούς πρωτοκόλλου: Γ.Δ./86 ΤΗΣ 22.1.1996, Δ.Σ./3456/6.12.2000, Δ.Σ./974/25.5.98, Δ.Σ./1025/4.5.1999, Δ.Σ./2683/2.10.2000, Δ.Σ./1149/17.6.1998).
20. Ότι η εταιρεία δεν έχει κλείσει Ισολογισμούς κατά τα τελευταία τρία χρόνια
21. Ότι η εταιρεία ακολουθεί πολιτική διαφοροποιημένων αμοιβών ανά ομάδα προσωπικού, δηλαδή για τους ιπτάμενους χειριστές, για τους ιπτάμενους συνοδούς & φροντιστές, για τους τεχνικούς και για το προσωπικό εδάφους.
22. Ότι οι πιο πάνω διαφοροποιημένες πολιτικές εκφράζονται με πρακτικά συμφωνίας. Μεταξύ των πιο πάνω ομάδων προσωπικού, ως περισσότερο ευνοηθείσες χαρακτηρίζονται αυτές που μπορούν να πιέσουν τη διοίκηση για τη βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας τους. Κατά τα τελευταία δύο χρόνια, τις καλύτερες αποδοχές έχουν εξασφαλίσει οι τεχνικοί και οι ιπτάμενοι συνοδοί και φροντιστές, οι οποίοι έχουν αυξήσει τις αποδοχές τους άνω του 50%.
23. Τους ισχυρισμούς της εταιρείας, ότι οι μεγάλες αυξήσεις αποδοχών των τεχνικών οφείλονται σε ανταποδοτικότητα. Παρά αυτόν τον ισχυρισμό, διαπιστώνεται ότι ένα μεγάλο μέρος αυτών των αυξήσεων έχει βασισθεί σε αυξήσεις επιδομάτων, τα οποία δεν συνδέονται με ανταποδοτικότητα, όπως π.χ. το χρονοεπίδομα, τον προσδιορισμό των ημερών υποχρεωτικής αργίας σε 12 ημέρες ετησίως αντί των πέντε που ισχύει για όλους τους υπόλοιπους εργαζομένους, τον τρόπο αμοιβής των ημερών αργίας που συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή.

24. Ότι οι πολύ σημαντικές αυξήσεις των αποδοχών των ιπταμένων συνοδών & φροντιστών οφείλονται στη συμφωνία με τη διοίκηση της εταιρείας, όπως αυτή περιλήφθηκε στην Δ.Α. 6/2000, άρθρο 5. παρ. 1.
25. Τη μεγάλη ποσοστιαία αύξηση των ημερών ασθένειας, κατά πρώτο των ιπταμένων φροντιστών και κατά δεύτερο λόγο των συνοδών.
26. Ότι η αμοιβή του μιλίου για τους ιπτάμενους χειριστές συνδέεται με την εξέλιξη της τιμής εισιτηρίου, βάσει ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας της Ε.Ε.Χ.Α., άρθρο 2γ, έτους 1991-92. Κατ' αυτόν τον τρόπο, αυτή η αμοιβή έχει αυξηθεί ήδη από 1.1.2001 μέχρι σήμερα κατά 20%.
27. Ότι το προσωπικό εδάφους (εκτός των τεχνικών αεροσκαφών) είναι η μοναδική ομάδα εργαζομένων που έχει παρουσιάσει μικρή μισθολογική εξέλιξη και η διαφορά της από τις υπόλοιπες ομάδες προσωπικού αυξάνεται κατά τα τελευταία τρία χρόνια.
28. Τη δήλωση της εταιρείας, ότι εξαιτίας της μεταφοράς στο αεροδρόμιο των Σπάτων, αυξάνονται τα λειτουργικά έξοδα της εταιρείας κατά 3,5 δισεκατομμύρια ετησίως.
29. Δημοσιεύματα στα ΜΜΕ, στα οποία αναφέρεται, ότι η εταιρεία παρουσιάζει σημαντική μείωση τόσο των πτήσεων, όσο και των μιλίων.
30. Ότι η εταιρεία με το σχετικό έγγραφό της 9.5.2001 ουσιαστικά δεν χορηγεί τα οικονομικά στοιχεία που της ζητήθηκαν κατά την κοινή συνάντηση της 4.4.2001
31. Τα λεχθέντα κατά τη διάρκεια των τεσσάρων κατ' ίδιαν συναντήσεων με την εργατική πλευρά, της μίας κοινής και των έξι άτυπων συναντήσεων
32. Ότι το ύψος του επιδόματος εκπαιδευτή Ι/Χ διατηρείται σταθερό από το 1989
33. Το υπόμνημα της Ε.Ε.Χ.Α., που παρελήφθη την 11.4.2001
34. Ότι το επίδομα τροφής των Ι/Χ, που ορίζεται από το άρθρο 12 της ΣΣΕ του 1997, είναι μικρότερο από αυτό των Ι/Σ & Φροντιστών.
35. Τα επιδόματα των Ι/Χ που υπολογίζονται ποσοστιαία στον βασικό μισθό
36. Τα οικονομικά στοιχεία που κατέθεσε το Ε.Σ.Ε.Ο.Α. την 30.4.2001 (αρ. πρωτ. Ε.Σ.Ε.Ο.Α. 448 και Ο.ΜΕ... 877/30.4.2001)
37. Τα αιτήματα του Ε.Σ.Ε.Ο.Α., όπως περιλαμβάνονται στο κείμενο καταγγελίας της προηγούμενης ρύθμισης
38. Ότι το ελληνικό δημόσιο αναζητά αγοραστή για τον όμιλο της Ολυμπιακής Εταιρείας
39. Την Δ.Α. 6/2000
40. Τις διαφορετικές απόψεις για την ετήσια μισθοδοσία της εταιρείας, αφού κατά την εταιρεία αυτή βρισκόταν στο επίπεδο των 9,1 δις δρχ. για το έτος 2000, ενώ κατά το Ε.Σ.Ε.Ο.Α. στα 10,1 δις δρχ (μαζί με τους εποχικούς) για το 2000 και σε 11,8 δις δρχ. για το 2001.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

I. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της απόφασης υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Ολυμπιακή Αεροπλοία Α.Ε.

II. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Άρθρο 2

Κοινωνικός μισθός

Οι καταβαλλόμενες εφάπαξ παροχές για τη γέννηση παιδιού αυξάνονται κατά 100.000 και θανάτου κατά 50.000 δρχ.

III. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΔΑΦΟΥΣ (ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ)

Άρθρο 3

Βασικός μισθός

Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού εδάφους, εκτός των εργατών και των καθαριστριών, διαμορφώνονται από 5.1.2001 στις 188.000 δρχ., με ετήσια ωρίμανση 5.000. Για τους εργάτες και τις καθαρίστριες το πρώτο κλιμάκιο αυξάνεται κατά 3,4% και το ποσό του κλιμακίου μένει ως έχει.

Άρθρο 4

Χρονοεπίδομα

Το χορηγούμενο χρονοεπίδομα αναπροσαρμόζεται σε 1,5% και υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού μισθού και επί των ετών προϋπηρεσίας.

Άρθρο 5

Επίδομα Παραγωγικότητας

Το προβλεπόμενο στο άρθρο 6 του Κεφαλαίου IV της ..Α. 6/2000 επίδομα παραγωγικότητας – έγκαιρης αναχώρησης αεροσκαφών, αναπροσαρμόζεται από 0,20 σε 0,25 της δραχμής ανά χιλιομετρικό επιβάτη για πτήσεις που παρουσιάζουν καθυστέρηση μικρότερη των 20' της ώρας, (εκτός εάν η καθυστέρηση της πτήσης οφείλεται σε καιρικές συνθήκες, οπότε η πτήση συνυπολογίζεται) και χορηγείται σε όλο το προσωπικό εδάφους. Το ποσό ανά εργαζόμενο υπολογίζεται ως εξής: Το σύνολο χιλιομετρικών επιβατών για πτήσεις που παρουσιάζουν καθυστέρηση μικρότερη των 20' (εάν η καθυστέρηση της πτήσης οφείλεται σε καιρικές συνθήκες, η πτήση συνυπολογίζεται) της ώρας ανά εξαμήνο πολλαπλασιάζεται επί 0,25 της δραχμής και το γινόμενο διαιρείται δια του αριθμού των εργαζομένων. Το ποσό που εισπράττει ο εργαζόμενος ως επίδομα παραγωγικότητας – έγκαιρης αναχώρησης αεροσκαφών δεν μπορεί να υπερβαίνει το 7% των ετησίων τακτικών αποδοχών του. Το ποσό ανά εργαζόμενο καταβάλλεται δύο φορές το χρόνο και στο τέλος του εξαμήνου κάθε ημερολογιακού έτους, δηλαδή στις 30/6 και 31/12.

Άρθρο 6

Επίδομα Computer

Το ήδη χορηγούμενο επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή ύψους 6%, αυξάνεται σε 8% και υπολογίζεται στον εκάστοτε βασικό μισθό και χορηγείται στο σύνολο των υπαλλήλων, γραμματέων, δακτυλογράφων, Δ.Α.Υ. και τεχνικών γραφείων, χωρίς καμία εξαίρεση, εφόσον χρησιμοποιούν κατά την εργασία τους ηλεκτρονικό υπολογιστή.

Άρθρο 7

Αποδοχές διευθυντών – Επίδομα θέσης -Ευθύνης

Καταργείται το άρθρο 8 του κεφαλαίου β' των οικονομικών της Σ.Σ.Ε. 1993 μεταξύ Ολυμπιακής Αεροπλοίας – Σ.Ε.Σ.Ο.Α. για τις αποδοχές των διευθυντών. Η εταιρία θα καθορίσει μονομερώς την πολιτική για τα στελέχη της, με αποφάσεις του Δ.Σ.

Άρθρο 8

Ανάπτυξη της εταιρείας – Μεταφορά Εργασιών από Ο.Α.

Το προσωπικό εδάφους, επιθυμώντας να συμβάλλει στην αναπτυξιακή προσπάθεια της εταιρείας και να ενισχύσει τον προγραμματισμό της, δεσμεύεται ότι:

1ον Θα εκτελούν εργασίες συναφών ειδικοτήτων με την κύρια απασχόλησή τους, που

μέχρι σήμερα εκτελούσαν διάφορες υπηρεσίες της Ο.Α.

2ον Στα πλαίσια της προσπάθειας της εταιρίας για ανεξαρτοποίηση, θα αναλάβουν τη διεκπεραίωση των εργασιών, που μέχρι σήμερα εκτελούσαν διάφορες υπηρεσίες της Ο.Α.

3ον Οι τεχνικοί (ελασματοουργοί, χρώστες, αντιδιαβρωτικής προστασίας, ταπειοιέρηδες, κλπ.) δεσμεύονται ότι θα προσφέρουν, τα όσα τους αναλογούν ώστε η βαριά συντήρηση κάθε έτους, μέχρι το τέλος της χειμερινής περιόδου, να ολοκληρώνεται το αργότερο έως τις 15 Μαΐου κάθε έτους.

4ον Οι εργαζόμενοι στον οικονομικό τομέα θα εντείνουν τις προσπάθειές τους για την έγκαιρη σύνταξη του Ισολογισμού και των υπολοίπων υποχρεώσεων της εταιρείας στις φορολογικές κλπ. Αρχές. Επιπλέον, εντός του 2001 θα ολοκληρώσουν την εφαρμογή του ενιαίου λογιστικού σχεδίου, θα θέσουν σε πλήρη εφαρμογή το μηχανογραφικό σύστημα «Προμηθέας» και ολοκληρώσουν την προσαρμογή των λογαριασμών από την δραχμή σε ευρώ.

5ον Οι εργαζόμενοι ..Α.Υ. και τεχνικοί γραφείας, στην τεχνική διεύθυνση εντός του 2001 θα αναπτύξουν και θα θέσουν σε πλήρη λειτουργία το μηχανογραφικό σύστημα Max Merlin.

Άρθρο 9

Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Το ταμειακό επίδομα χορηγείται στο σύνολο των εργαζομένων στο τμήμα χρηματικής διαχείρισης.

IV. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΥΣ ΙΠΤΑΜΕΝΟΥΣ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Άρθρο 10

Βασικός Μισθός

Οι βασικοί μισθοί των χειριστών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 4.1.2001, αυξάνονται από 5.1.2001 κατά ποσοστό 1,5%

Άρθρο 11

Αποζημίωση Τροφής

Η αποζημίωση τροφής ορίζεται για όλο το ιπτάμενο προσωπικό στο ίδιο επίπεδο, βάσει του άρθρου 5, παρ. 9 της ..Α. 6/2000.

Άρθρο 12

Επίδομα πρόσθετων καθηκόντων

Το επίδομα πρόσθετων καθηκόντων για τους εκπαιδευτές εδάφους αναπροσαρμόζεται από 12.000 δρχ. στις 16.000 δρχ. μηνιαίως.

V. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΥΣ ΙΠΤΑΜΕΝΟΥΣ ΣΥΝΟΔΟΥΣ &

ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ

Άρθρο 13

Βασικός μισθός

Για τους ιπτάμενους συνοδούς και φροντιστές, το πρώτο κλιμάκιο του βασικού μισθού τους, όπως είχε διαμορφωθεί την 4.1.2001, αυξάνεται σε ποσοστό 2% από 5.1.2001, το δε ποσό του κλιμακίου παραμένει ως έχει.

Άρθρο 14

Χρονοεπίδομα

Το ήδη χορηγούμενο χρονοεπίδομα αναπροσαρμόζεται σε 1,2% επί του εκάστοτε βασικού μισθού και επί των ετών προϋπηρεσίας.

Άρθρο 15

Σύνθεση πληρωμάτων

Η σύνθεση του πληρώματος θαλάμου επιβατών των αεροσκαφών τύπου Boeing 717 που διαθέτει σήμερα η «Ολυμπιακή Αεροπλοία», για λόγους ασφάλειας πτήσεων, βελτιστοποίησης των παρεχομένων υπηρεσιών και αξιοπιστίας της εταιρείας καθορίζεται ότι θα απαρτίζεται σταθερά ανά δρομολόγιο από τρία τουλάχιστον μέλη.

Σε ημερήσια βάση, το προσωπικό που θα εξυπηρετεί τα εν λόγω δρομολόγια θα απαρτίζεται κατά το ήμισυ (50%) τουλάχιστον από το εκάστοτε μόνιμο προσωπικό των ιπταμένων συνοδών και φροντιστών, το οποίο θα διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες για την ασφάλεια των πτήσεων και την αξιοπιστία της εταιρείας. Σε περίπτωση που κατά την εκπόνηση του μηνιαίου προγράμματος, για λόγους τήρησης των ανωτάτων ορίων απασχόλησης του μόνιμου προσωπικού ή μετά την σύνταξη του προγράμματος, διαπιστωθεί ότι το μόνιμο προσωπικό δεν επαρκεί για την υλοποίησή του, θα μπορεί να χρησιμοποιηθούν κατ' εξαίρεση, μέλη του εποχικού προσωπικού.

VI. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Άρθρο 16

Συνδικαλιστική Άδεια

Η ετήσια συνδικαλιστική άδεια του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και του Γενικού Γραμματέα του αντιπροσωπευτικού επιχειρησιακού σωματείου αυξάνεται κατά 5 ημέρες.

Άρθρο 17

Διευκολύνσεις για την άσκηση του συνδικαλισμού

Η εταιρεία θα παραχωρήσει στο αντιπροσωπευτικό επιχειρησιακό σωματείο στις νέες εγκαταστάσεις της στο αεροδρόμιο 'Ελευθέριος Βενιζέλος' χώρο επαρκή, που να εξασφαλίζει τη δυνατότητα δραστηριότητας της συνδικαλιστικής οργάνωσης, καθώς και όλες τις παρεχόμενες διευκολύνσεις.

VII. Τελικές διατάξεις

Άρθρο 18

Οι διατάξεις της υπ' αριθ. 6/2000 ΔΑ. και προηγούμενων Σ. Σ. Ε., διαιτητικών αποφάσεων Υπουργικών Αποφάσεων, που δεν τροποποιούνται ρητά εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις οριζόμενες από τη σύμβαση αυτή με βάση όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, κανονισμού εργασίας, επιχειρησιακής συνθήειας,

νόμων διαταγμάτων, εξακολουθούν να ισχύουν και δεν θίγονται με την ρύθμιση αυτή.

Άρθρο 19

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 5.1.2001.

Αθήνα, 10 Μαΐου 2001

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

Ανδρέας Γ. Νικολόπουλος

Θέμα: Συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ Α.Ε. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ Αριθ. 43 / 20

Σήμερα την 25 Οκτωβρίου 2001, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης, που αναδείχθηκε διαιτητής την 8.10.2001 με κοινή συμφωνία των μερών κατά το άρθρο 16 § 4 του νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών -διαιτητών, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ Α.Ε.

Αφού έλαβε υπόψη του

1. Την με αριθ. Πρωτ. ΟΜΕ. 048/8.10.2001 αίτηση της ΟΣΠΑ, τα από 27.9.2001 (αριθ. πρωτ. 2849) και 2.10.2001 (αριθ. πρωτ. 2862) έγγραφα της Ολυμπιακής Αεροπορίας και το από 1.10.2001 της ΟΣΠΑ, καθώς και το από 8.10.2001 Πρακτικό κοινής επιλογής διαιτητή, από τα οποία προκύπτει η σαφής βούληση των μερών να εισαχθεί η διαφορά στη διαδικασία της διαιτησίας κατά το άρθρο 16 Ν. 1876/1990 με διαιτητή τον υπογράφοντα.
2. Την υπ' αριθ. πρωτ. ΟΜΕ. 99/2.8.2001 αίτηση της ΟΣΠΑ για μεσολάβηση κατά το άρθρο 15 Ν. 1876/1990 προκειμένου να καταρτισθεί και να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ αυτής και της Ανώνυμης Δημόσιας Εταιρείας με την επωνυμία «Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε.» με τα σ' αυτήν (αίτηση) καταχωρημένα αιτήματα (οικονομικά και εργασιακά).
3. Την από 26.8.2001 καταγγελία από την ΟΣΠΑ της από 27.9.1999 τελευταίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ των μερών, με σκοπό την υπογραφή νέας επιχειρησιακής σ.σ.ε. για το έτος 2001.
4. Τα όσα διαμείφθηκαν κατά την προηγηθείσα Μεσολάβηση, της οποίας η διαδικασία δεν ολοκληρώθηκε λόγω αδυναμίας εξεύρεσης συναινετικής λύσης, δεδομένου ότι η εργοδοτική πλευρά δήλωσε ότι αδυνατεί κατά την παρούσα χρονική στιγμή να ανταποκριθεί και να συναινέσει καθ' οιονδήποτε τρόπο στα αιτήματα της εργατικής πλευράς, καθώς και όσα διαμείφθηκαν κατά τη διαδικασία της διαιτησίας, τόσο εγγράφως όσο και κατά την ενώπιον του διαιτητή πραγματοποιηθείσα την 16.10.2001 κοινή συνάντηση.
5. Συγκεκριμένα, το από 12.9.2001 Πρακτικό Μεσολάβησης καθώς και το από 16.10.2001 Πρακτικό διαιτησίας στα οποία είναι καταγεγραμμένες οι εκατέρωθεν δηλώσεις, ενστάσεις και ισχυρισμοί των μερών.
6. Ειδικότερα, το συνημμένο στο πιο πάνω Πρακτικό διαιτησίας έγγραφο σημείωμα της Ολυμπιακής Αεροπορίας με τις σ' αυτό καταγεγραμμένες εν-

στάσεις και ισχυρισμούς της Ολυμπιακής Αεροπορίας Α.Ε. καθώς και το συνημμένο στο πιο πάνω Πρακτικό Μεσολάβησης έγγραφο Σημείωμα ανάλυσης των οι-κονομικών και εργασιακών αιτημάτων της Ο.Σ.Π.Α.

7. Ότι δεν ευσταθούν και πρέπει να απορριφθούν οι εξής ενστάσεις και ισχυρισμοί της Ολυμπιακής Αεροπορίας Α.Ε.:

α) Για έλλειψη νομιμοποίησης της Εταιρίας ενώπιον της Ιαιτησίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σ' αυτή, δεδομένου ότι η Ο.Α. εξακολουθεί:

i) Να λειτουργεί μέχρι σήμερα να διέπεται από το καταστατικό αυτής, όπως τροποποιημένο, συμπληρωμένο και κωδικοποιημένο έχει δημοσιευθεί στο υπ' αριθ. Φύλλο 4518/15.6.2000 του ΦΕΚ Τεύχος Α.Ε. και ΕΠΕ, από το Νόμο 2190/1920 περί Ανωνύμων Εταιριών, από το Νόμο 2414/1996 καθώς και από τους Νόμους 2271/1994 και 2602/1998.

ii) Να εκπροσωπείται νόμιμα από το παρόν Δ.Σ. αυτής, όπως αυτό προκύπτει από το υπ' αριθ. Φύλλο 64/4.1.2001 του ΦΕΚ Τεύχος Α.Ε. και ΕΠΕ, εφ' όσον δεν έχει μέχρι και σήμερα ολοκληρωθεί η μεταβίβαση του πλειοψηφικού πακέτου του Ομίλου της Ο.Α.

β) Για έλλειψη νομιμοποίησης της Ο.Σ.Π.Α. να δεσμεύσει την Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία «Ένωσης Χειριστών Πολιτικής Αεροπορίας» (Ε.Χ.Π.Α), δεδομένου ότι σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 6 παρ. 1 εδαφ. α' υπεδ. 2 του Ν. 1876/90 ικανότητα παράστασης για τη διαπραγμάτευση συλλογικών διαφορών επιχειρησιακού χαρακτήρα, όπως είναι η υπό κρίση διαφορά, έχει η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στην επιχείρηση. Η Ο.Σ.Π.Α. δεν αμφισβητείται ότι είναι η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση των εργαζομένων στην επιχείρηση της Ολυμπιακής Αεροπορίας ως δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση και συνεπώς η προκειμένη συλλογική διαφορά καλύπτει και την πιο πάνω πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση Ε.Χ.Π.Α..

γ) Για αοριστία των αιτημάτων (οικονομικών και εργασιακών) της Ο.Σ.Π.Α, δεδομένου ότι από τα προεκτεθέντα και ληφθέντα υπόψη στοιχεία προκύπτει ότι τα αιτήματα της ΟΣΠΑ που αποτελούν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων μελών της είναι σαφή και ορισμένα.

8. Το από 20/10/2000 (αριθ. πρωτ. Οικ. 6766) έγγραφο (επιστολή) του Υπουργού Μεταφορών και Επικοινωνιών ως καθ' ύλη εποπτεύοντος την Ο.Α. Υπουργού, με το οποίο εφιστάται η προσοχή των διοικούντων και υπευθύνων αρμοδίων οργάνων των εταιρειών του Ομίλου της Ολυμπιακής Αεροπορίας ότι δεν είναι επιτρεπτή οποιαδήποτε μεταβολή/παρέμβαση στις υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις και κανονισμούς που με άμεσο ή έμμεσο τρόπο θα επέλθει άνοδος στο εργασιακό κόστος των εταιρειών του Ομίλου με αποδέκτη και την Ολυμπιακή Αεροπορία.

9. Την επιστολή του Προέδρου και δ/ντος Συμβούλου της Ο.Α. που απαντά στην από 10.7.2001 εξώδικη Πρόσκληση της Ο.Σ.Π.Α. σχετικά με την υπογραφή σ.σ.ε., στην οποία γίνεται επίκληση του ανωτέρω εγγράφου του Υπουργού μεταφορών και Επικοινωνιών, με δήλωση ότι η εταιρεία αδυνατεί να προβεί σε οικονομικές παροχές.

10. Τις δηλώσεις της Ολυμπιακής Αεροπορίας ότι η μετεγκατάσταση αυτής στο (Νέο) αεροδρόμιο των Σπάτων «Ελευθέριος Βενιζέλος» επιφέρει πρόσθετες δαπάνες λειτουργίας της, της τάξεως των 28 δις, ότι η τρομοκρατική επί-

θεση στους δίδυμους πύργους του Μανχάταν επέφεραν αύξηση των ασφαλιστικών και καθίζηση του αεροπορικού έργου, ότι οι περισσότερες των αεροπορικών εταιρειών οδηγήθηκαν κατ' ανάγκη σε απολύσεις προσωπικού και συρρίκνωση δρομολογίων και ότι το ταμειακό έλλειμμα υπερβαίνει τα 20 δις.

11. Το γεγονός ότι η με την υπ' αριθ. πρωτ. 455/12.9.2000 απόφαση (πρακτικά) της διυπουργικής Επιτροπής Αποκρατικοποίησης (..Ε.Α.), αποφασίστηκε, σε συνέχεια προηγούμενων αποφάσεων της, η διεύρυνση του τρόπου ιδιωτικοποίησης της Ο.Α. Και ήδη έχει ανατεθεί η υλοποίηση της απόφασης αυτής στην Credit Suisse First Bonston, της υπόθεσης ευρισκομένης στο στάδιο κατάρτισης και υπογραφής προσυμφώνου με τον επιλεγέντα φορέα αγοράς του πλειοψηφικού πακέτου μετοχών της Ο.Α.

12. Το γεγονός ότι σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου «Πρώτο» παρ. 2 του Νόμου 2602/98 (Β' . εξυγιαντικός Νόμος της Ο.Α.) που είναι συνέχεια του Ν. 2271/94 (Α' . εξυγιαντικός Νόμος της Ο.Α.) είχε απαγορευθεί η με οποιονδήποτε τρόπο αύξηση των τακτικών αποδοχών των εργαζομένων στην Ο.Α. μέχρι και την 31.12.2000.

13. Ότι πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι ο εν λόγω νόμος περιόριζε το χρονικό πεδίο ισχύος της απαγόρευσης αυξήσεων στις αποδοχές του προσωπικού μέχρι 31.12.2000, πράγμα που σημαίνει ότι για το εντεύθεν χρονικό διάστημα δεν υφίσταται νομοθετική απαγόρευση χορήγησης αυξήσεων στο προσωπικό της Ο.Α.

14. Ότι εξ αιτίας της ανωτέρω απαγόρευσης οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων στην Ο.Α. έχουν παραμείνει επί μακρό χρόνο καθηλωμένες, ενώ έκτοτε, για το έτος 1998 ο .ΤΚ παρουσίασε αύξηση κατά 3,9%, για το 1999 κατά 2,7%, για το έτος 2000 κατά 3,9% (σύμφωνα με τις επίσημες ανακοινώσεις της ΕΣΥ), ενώ ήδη ο πληθωρισμός κινείται σήμερα (Σεπτέμβριος 2001) στο 3,6%.

15. Ότι για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα των ετών 1998-2001, οι ελάχιστες αυξήσεις για τον ανειδίκευτο εργάτη που προβλέφθηκαν με τις αντίστοιχες διετούς ισχύος συναφθείσες ΕΓΣΣΕ ετών 1998-1999 και 2000-2001 προβλέπουν: α) για το έτος 1998, διορθωτικό ποσό 0,2% και επί πλέον αύξηση 4,5% σε δύο δόσεις (2,5%+2%) β) για το έτος 1999 αύξηση 2,8% σε δύο δόσεις (1,4+1,4), γ) για το έτος 2000, διορθωτικό ποσό 0,7% και επί πλέον αύξηση 3,5% σε δύο δόσεις (2% + 1,5) και δ) για το έτος 2001 αύξηση 3,3% σε δύο δόσεις (1,8+ 1,5).

16. Την εγκύκλιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας (αριθ. πρωτ. 26744/.ΕΚΟ 851/25.7.2000) με την οποία επισημαίνονται αρχές για τους οικονομικούς προϋπολογισμούς των .ΕΚΟ έτους 2001, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και το ανώτατο όριο αυξήσεων των πάσης φύσεως δαπανών προσωπικού που επιβαρύνουν την επιχείρηση σε ετήσια βάση για το 2001 δεν θα υπερβαίνει κατ' άτομο το 2,5%. 17. Την υπ' αριθ. 11/2001 απόφαση της διαιτησίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας που αποτελεί θυγατρική της Ολυμπιακής Αεροπορίας και μέλος του Ομίλου της Ο.Α. με την οποία χορηγήθηκαν αυξήσεις στο πιο πάνω προσωπικό και ρυθμίσθηκαν οι όροι εργασίας και αμοιβής τους.

18. Ότι τελευταία συλλογική ρύθμιση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Ολυμπιακής Αεροπορίας και στην οποία συμβλήθηκε η ΟΣΠΑ αποτελεί η από 27.9.1999 επιχειρησιακή συλλογική

σύμβαση εργασίας, χωρίς ωστόσο αυτή, λόγω της ανωτέρω εκ του Ν. 2602/98 απαγόρευσης να προβλέπει αύξηση των τακτικών αποδοχών των εργαζομένων.

19. Ότι από τον όρο 9 παρ. Γ της ως άνω από 27/9/1999 σ.σ.ε. Ο.Α. – ΟΣΠΑ προκύπτει σαφής δέσμευση των συμβαλλομένων όπως : «Ποσό ίσο με τη συνολική μείωση του επιδόματος τροφής για το έτος 1998 θα ενσωματωθεί στο νέο μισθολόγιο είτε ως επαναχορήγηση του επιδόματος τροφής, είτε ως συνολική αύξηση της δαπάνης μισθοδοσίας λόγω αλλαγής της δομής των μισθολογίων. (Το όριο αυτό είναι το ανώτερο συνολικό ποσό επιβάρυνσης απ' τη νέα δομή των μισθολογίων που θα προκύψει και θα εφαρμοσθεί όχι νωρίτερα απ' τις 1/1/2001)».

20. Ότι από όλα τα ανωτέρω συνάγεται ότι η οποιαδήποτε πρόβλεψη αυξήσεων θα πρέπει να κινηθεί στη «χρυσή τομή» μεταξύ αφενός της ανάγκης στοιχειώδους διατήρησης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων της Ολυμπιακής Αεροπορίας, οι αποδοχές των οποίων δεν είναι δυνατόν να διατηρηθούν στο διηνεκές παγωμένες και αφετέρου της ανάγκης για ελαχιστοποίηση του κόστους που θα προκύψει για την εταιρεία από τις αυξήσεις των αποδοχών ενόψει και της διαδικασίας αποκρατικοποίησης, λαμβανομένης επίσης υπόψη και της ανάγκης να αποφευχθούν κατά την κρίσιμη διανυόμενη περίοδο οι εργασιακές συγκρούσεις, οι οποίες είναι προφανές ότι θα επιδεινώσουν αφόρητα την οικονομική θέση της εταιρείας.

21. Ότι, περαιτέρω, λαμβανομένων όλων των ανωτέρω υπόψη, το αίτημα της ΟΣΠΑ για καθιέρωση 35ωρης εβδομαδιαίας απασχόλησης, δεν μπορεί κατά την προκείμενη συγκυρία να εξετασθεί στην ουσία του, δεδομένου ότι θα επιφέρει αφόρητη οικονομική επιβάρυνση στην Ολυμπιακή Αεροπορία.

22. Ότι το αίτημα που αναφέρεται στην αύξηση του προσωπικού της Ολυμπιακής Αεροπορίας (πρόσληψη τεχνικών, υπαλλήλων κ.λπ.), πέραν του ότι κατά την άποψή μας ενέχει πρόβλημα νομιμότητας (δεδομένου ότι δεν είναι δυνατόν με όρο συλλογικής σύμβασης να υποχρεωθεί ο εργοδότης να προσλάβει προσωπικό), είναι έτσι κι αλλιώς εντελώς αντίθετο προς την παρούσα οικονομική κατάσταση της εταιρείας και προς τη διαδικασία αποκρατικοποίησης αυτής.

23. Ότι, περαιτέρω, το αίτημα που αφορά τον συνυπολογισμό στην εφάπαξ αποζημίωσης του Ν. 2112 των μεταταγέντων από τα Ναυπηγεία Ελευσίνας και των ετών υπηρεσίας τους στο Ναυπηγείο, πέραν της οποιασδήποτε οικονομικής επιβάρυνσης, δεν είναι δυνατόν να γίνει δεκτό γιατί η τυχόν υιοθέτησή του θα δημιουργούσε πρόβλημα παραβίασης της συνταγματικής αρχής της ισότητας σε σχέση με τους λοιπούς εργαζομένους της Ο.Α. για τους οποίους δεν ισχύει ένας τέτοιος συνυπολογισμός στην εφάπαξ αποζημίωση των προϋπηρεσιών τους σε προηγούμενους εργοδότες.

24. Ότι για το τιθέμενο μεταξύ των διεκδικήσεων των εργαζομένων ζήτημα των Υπηρεσιών Υγιεινής και Ασφάλειας θα πρέπει να εφαρμοσθούν οι εξαντλητικά ρυθμιζουσες τα θέματα αυτά κείμενες σχετικές διατάξεις και δεν παρίσταται αναγκαίο να αποτελέσει αντικείμενο της παρούσας συλλογικής ρύθμισης.

25. Ότι δεν κρίνεται δυνατόν να γίνει δεκτό το αίτημα για αναδρομική εφαρμογή της απόφασης που θα εκδοθεί από 1.1.2001, δεδομένου ότι αφενός θα προκύψει υπέρμετρο οικονομικό κόστος για την εταιρεία και πάντως γιατί

κατά το άρθρο 16 § 3 ν. 1876/1990 η απόφαση διαιτησίας «ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση».

Αποφασίζει τα εξής

Άρθρο 1ο: Πεδίο Εφαρμογής.

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Ολυμπιακή Αεροπορία που αποτελούν μέλη των παρακάτω σωματείων τα οποία ανήκουν στη δύναμη της Ο.Σ.Π.Α.

1. Της Επαγγελματικής Ένωσης Αέρος Ελλάδος (ΕΕΑΕ).
2. Του Επαγγελματικού Σωματείου Επιστημονικού Προσωπικού Ο.Α. (ΕΣΕΠΟ-Α).
3. Της Ένωσης Πτυχιούχων Τεχνικών Αεροπλάνων Ο.Α. (ΕΠΤΑΟΑ).
4. Της Ένωσης Τεχνικών Εναερίων Μεταφορών & Πτυχιούχων (ΕΤΕΜ & Π.).
5. Του Σωματείου Εργατικού Προσωπικού Ο.Α. (ΣΕΠΟΑ).
6. Του Σωματείου Οδηγών Αυτοκινήτων Ο.Α. (ΣΟΑΟΑ).
7. Του Σωματείου Χειριστών Βοηθών Έλκυστήρων & Ανυψωτικών Μηχ/των (ΣΧΒΕΑΜ).
8. Του Συλλόγου Τεχνικού Επιστημονικού Προσωπικού Ο.Α. (ΣΤΕΠΟΑ).
9. Της Ένωσης Τεχνικού Εποπτικού Προσωπικού Ο.Α. (ΕΤΕΠΟΑ).
10. Του Συλλόγου Ηλεκτρονικών Μηχανικών Ο.Α. (ΣΗΜΟΑ).
11. Της Ένωσης Ιπταμένων Συνοδών – Φροντιστών (ΕΙΣΦ).
12. Του Επαγγελματικού Σωματείου Τεχνικών Πληροφορικής Ο.Α. (ΕΣΤΕΠΟΑ).
13. Της Ένωσης Πτυχιούχων Επιμελητών Πτήσεων (ΕΠΕΠ).
14. Της Ένωσης Χειριστών Πολιτικής Αεροπορίας (ΕΧΠΑ).

Άρθρο 2ο

Οι καταβαλλόμενες εφάπαξ παροχές (γάμου, τοκετού) αυξάνονται κατά ογδόντα χιλιάδες (80.000) δραχμές. Και το χορηγούμενο μηνιαίως επίδομα για παιδιά ειδικών αναγκών αυξάνεται κατά πέντε (5.000) χιλιάδες δραχμές.

Άρθρο 3ο

Καταβάλλεται στο τακτικό προσωπικό ποσό δραχμών (14.000) δέκα τεσσάρων χιλιάδων ως επίδομα διαφοράς συμπλήρωσης του ήδη καταβαλλομένου επιδόματος τροφής ενοποιημένου προς αυτό, ένεκα μείωσης του επιδόματος τροφής που έγινε σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου «Πρώτο» παρ. 2 του ν. 2602/98.

Το πιο πάνω ενοποιημένο ποσό θα επαυξάνεται κάθε 1η Ιανουαρίου επομένου έτους κατά το δείκτη Τιμών Καταναλωτή και η επαύξηση αυτή θα επαυξάνει το πιο πάνω επίδομα. Με βάση τον ίδιο δείκτη και τον ίδιο τρόπο θα επαυξάνεται και το επίδομα γεύματος εν πτήση.

Άρθρο 4ο

Οι τακτικές αποδοχές του τακτικού προσωπικού της Ο.Α. και ειδικών κατηγοριών (πλην έκτακτου, μαθητευόμενου και δοκίμου προσωπικού) μέχρι ποσού εξακοσίων χιλιάδων (600.000) δραχμών αυξάνονται κατά τρία τοις εκατό (3%). Οι συνολικές τακτικές αποδοχές μεγαλύτερες του ποσού αυτού των 600.000 δραχμών αυξάνονται κατά 2,5%.

Άρθρο 5ο

Οι διατάξεις των προηγούμενων Σ.Σ.Ε., διαιτητικών αποφάσεων, Υπουργικών Αποφάσεων, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ρητά εξακολουθούν να

ισχύουν. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις οριζόμενες από την παρούσα απόφαση, με βάση όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακής συνήθειας, νόμων, διαταγμάτων, πρακτικών συμφωνίας και αποφάσεων της διοίκησης ή των εντεταλμένων οργάνων αυτής οποιουδήποτε χαρακτήρα ή νομικής δεσμευτικότητας εξακολουθούν να ισχύουν και δεν θίγονται με την παρούσα.

Άρθρο 6ο

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 3.8.2001.

Αθήνα, 25 Οκτωβρίου 2001

Ο διαιτητής

Ιωάννης Ληξουριώτης

ΔΑ 2002

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών που απασχολούνται στατουριστικά και ταξιδιωτικά γραφεία την περιοχή Αθηνών – Πειραιώς και Περιχώρων. ΔΙΑΔΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 41/2002

1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ..Δ. (αρ.πρωτ. 049/30-7-2002) η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία «Σωματείο διπλωματούχων Ξεναγών», ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνιος Σύνδεσμος εν Ελλάδι Τουριστικών και Ταξιδιωτικών γραφείων (ΗΑΤΤΑ)». Η διαφορά αφορά τη σύναψη τοπικής ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών που απασχολούνται στα τουριστικά και ταξιδιωτικά γραφεία στην περιοχή Αθηνών – Πειραιώς και Περιχώρων.

1.2. Την 19-9-2002, με κλήρωση αναδείχθηκα διαιτητής.

1.3. Την 4-9-2002, ανέλαβα τα καθήκοντά μου.

1.4. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 5-9-2002 και 16-9-2002, στα γραφεία του ΟΜΕΔ. Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους η εργατική και η εργοδοτική πλευρά.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

2.1. Ότι η προσφυγή στη διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων η οποία αποδέχθηκε την πρότασή του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

2.2. Την από 31-1-2002 έγγραφη καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (ΔΑ 34/2000) με πρόσκληση της εργοδοτικής πλευράς σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική πλευρά και στην Επιθεώρηση Εργασίας και αναφέρει τα προς διαπραγμάτευση θέματα.

2.4. Την με αριθμ. Πρωτ. ΟΜΕΔ 1608/23-7-2002 πρόταση του Μεσολαβητή που επιδόθηκε νόμιμα στα μέρη.

2.5. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα του φακέλου.

Και ακόμα έλαβα υπόψη:

2.6. Την προηγηθείσα πρόταση του Μεσολαβητή κ. Κ. Κρεμαλή, η οποία, σε ότι αφορά τα μισθολογικά θέματα, χορηγούσε ποσοστό αύξησης των αποδοχών των ξεναγών στην περιοχή Αθηνών – Πειραιώς και Περιχώρων κατά ποσοστό 2,5% και 2% από 1.1.2002 και 1.7.02 αντίστοιχα. Σε ότι αφορά τα θεσμικά θέματα, η πιο πάνω πρόταση είχε ως εξής:

(α) Στα λεωφορεία που πραγματοποιούν στο εσωτερικό εκδρομές με πρόγραμμα ξενάγησης, θα επιβαίνει συνοδός διπλωματούχος ξεναγός, σύμφωνα με την Υ.Α. 543606/80

(β) Απαγορεύεται η κατάληψη θέσης συνοδηγού από τον ξεναγό κατά τη διάρκεια της διαδρομής με λεωφορείο.

(γ) Σε περίπτωση ακύρωσης ξενάγησης από τον εργοδότη, χωρίς σπουδαίο λόγο, μέσα σε 48 ώρες πριν από την ξενάγηση, ο ξεναγός δικαιούται ολόκληρη την αμοιβή του. Σε περίπτωση που η ακύρωση οφείλεται σε σπουδαίο λόγο και λαμβάνει χώρα ειδοποίηση του μισθωτού πριν από τις τελευταίες 48 ώρες, τότε οφείλεται το 50% της αμοιβής. Δεν οφείλεται αμοιβή για ακύρωση ξενάγησης λόγω ανωτέρας βίας.

(δ) Απαγορεύεται η ξενάγηση περισσότερων από πενήντα (50) ατόμων από ένα (1) ξεναγό. Για περισσότερους ξεναγούμενους ο εργοδότης οφείλει να προσλάβει τον ανάλογο αριθμό ξεναγών.

2.7. Το σχετικό υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς, το οποίο αμφισβήτησε όλα τα πιο πάνω σημεία της μεσολαβητικής πρότασης. Ειδικότερα, σε ότι αφορά:

α) τα μισθολογικά, αναφέρθηκε, ότι οι (προτεινόμενες) αυξήσεις (αποδοχών) δεν έχουν προβλεφθεί στα τουριστικά προγράμματα και, εφόσον υιοθετηθούν, θα επιβαρύνουν τα πραγματοποιηθέντα κέρδη των επιχειρήσεών μας, τα οποία, λόγω του διεθνούς ανταγωνισμού και της καθετοποίησης της αγοράς είναι οριακά. Επιπλέον, η εργοδοτική πλευρά ζήτησε την ρύθμιση της συλλογικής διαφοράς για την ερχόμενη διετία.

(β) τα θεσμικά θέματα:

βα. σχετικά με την ιδιότητα του συνοδού, έγινε παραπομπή στο Π.Δ 340/2.9.1996

ββ. σχετικά με την θέση του ξεναγού κατά την διάρκεια της διαδρομής με λεωφορείο (οι εκπρόσωποι των ξεναγών έθεσαν το θέμα της σωματικής τους ακεραιότητας, σε περίπτωση ατυχήματος), αναφέρθηκε η θέση του μικροφώνου, η οποία βρίσκεται δίπλα στη θέση του οδηγού, το οποίο είναι απαραίτητο για την επικοινωνία του ξεναγού με τους τουρίστες.

βγ. Σχετικά με την περίπτωση ξενάγησης από τον εργοδότη, προτάθηκε η λύση για δωδεκάμηνη σχέση εργασίας (το οποίο οι εκπρόσωποι των ξεναγών απέρριψαν) και ακόμα (κατά τη διάρκεια των συναντήσεων) η αποζημίωση του εργοδότη, σε ύψος πέντε φορές της αποζημίωσης του ξεναγού, σε περίπτωση που ο ξεναγός δηλώσει ασθένεια σε διάστημα μικρότερο των 48 ωρών και δεν πιστοποιηθεί η ασθένειά του από κρατικό νοσοκομείο.

βδ. Σχετικά με τον μέγιστο αριθμό των τουριστών που θα ξεναγούνται, αναφέρθηκε το επιχείρημα των τουριστικών λεωφορείων 75 θέσεων, τα

οποία όταν θα είναι πλήρη, θα διπλασιάζεται το κόστος της ξενάγησης, αφού, βάσει της πρότασης του μεσολαβητή, θα πρέπει να βρίσκονται δύο ξεναγοί στο λεωφορείο.

3. Τη διαιτητική απόφαση, αρ. 34/2000

4. Την Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε. των ξεναγών όλης της χώρας, της 3.06.98

5. Την Τοπική Ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε., για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών Β. Ελλάδος

6. Τα αιτήματα της εργατικής πλευράς, όπως εκφράζονται στο κείμενο καταγγελίας της Δ.Α. 34/2000, της 31.1.2002.

7. Το Π.Δ. 273/6.7.93, «περί ξεναγών» και το οποίο στο άρθρο 4 ορίζει: «Ξεναγός υπήκοος Κράτους Μέλους των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων δικαιούται να παρέχει υπηρεσίες ξεναγού στην Ελλάδα, όταν συνοδεύει ομάδα τουριστών προερχόμενη από Κράτος Μέλος των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων κατά την πραγματοποίηση ενός οργανωμένου ταξιδιού, ορισμένης χρονικής διάρκειας και καθορισμένης διαδρομής σε χώρους πλην μουσείων και ιστορικών μνημείων, όπως αυτοί ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία».

8. Το Νόμο 710/1977, άρθρο 1, το οποίο ορίζει, ότι: «Ξεναγός (εξηγητής), κατά την έννοια του παρόντος είναι ο συνοδύων αλλοδαπούς ή ημεδαπούς περιηγητάς ή επισκέπτας της χώρας, καθοδηγών αυτούς και υποδεικνύων τα αξιοθέατα του τόπου, τα αρχαία ή ιστορικά μνημεία, καλλιτεχνικά έργα πάσης εποχής, επεξηγών εις αυτούς τη σημασίαν αυτών, τον προορισμόν και την ιστορίαν των και παρέχων γενικωτέρας πληροφορίας περί της αρχαίας και της νεωτέρας Ελλάδος».

9. Την Υ.Α. (Υπ. Προεδρίας της Κυβέρνησης) 13/514584/15-29 Απριλίου 1981 (Φ.Ε.Κ. Β' 250), με την οποία ορίζεται, ότι: «στα λεωφορεία που πραγματοποιούν εκδρομές στο εσωτερικό θα επιβαίνει συνοδός διπλωματούχος ξεναγός εάν στο πρόγραμμα της εκδρομής περιλαμβάνεται ξενάγηση σε αρχαιολογικούς ή ιστορικούς χώρους και εφ' όσον εκεί δεν υπάρχει τοπικός ξεναγός»

10. Τα λεχθέντα κατά την διάρκεια των δύο κοινών συναντήσεων που πραγματοποιήθηκαν στις 5.9. και 16.9.02.

11. Το γεγονός, ότι οι επιχειρήσεις προβλέπουν τις αυξήσεις του εργατικού κόστους από το τέλος της προηγούμενης χρονιάς κατά την κατάρτιση του προϋπολογισμού τους

12. Το γεγονός, ότι κατά τη μεταφορά των τουριστών με μέσο μεταφοράς, ο ξεναγός επικοινωνεί με τους τουρίστες δια μέσω μικροφώνου.

13. Το γεγονός ότι δεν υπήρξε συλλογική ρύθμιση για το προηγούμενο έτος.

14. Τα ποσοστά αύξησης στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια που χορηγήθηκαν από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το 2001 και το 2002 κατά 3,3% (1,8% + 1,5%) και 5,4% (1,1 + 2,5% + 1,8%) αντίστοιχα.

15. Τον προβλεπόμενο μέσο δείκτη Τιμών Καταναλωτή για το 2002.

16. Τα υπομνήματα της εργοδοτικής πλευράς της 10.9. και 19.9.2002.

17. Ότι η απόφαση αυτή θα ισχύει από την επομένη της υποβολής αίτησης για μεσολάβηση (άρθρο 16 του Ν. 1876/90).

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στην παρούσα Δ.Α. υπάγονται οι διπλωματούχοι ξεναγοί που απασχολούνται στην περιοχή Αθηνών – Πειραιώς και Περιχώρων.

Άρθρο 2

Μισθολογικά θέματα

Οι πάσης φύσεως αμοιβές καθώς και τα έξοδα διατροφής – διανυκτέρευσης των άρθρων 4 και 5 της ΔΑ 34/2000 των υπαγομένων στην παρούσα Δ.Α. όπως έχουν διαμορφωθεί την 11-4-2002, με βάση την Δ.Α. 34/2000, αυξάνονται από

α. 12.4.2002 κατά ποσοστό 2,8% και

β. όπως διαμορφώθηκαν την 30.6.02, βάσει της πιο πάνω αύξησης, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.02 κατά ποσοστό 4,5%.

Άρθρο 3

Θεσμικά θέματα

3.1. Στα λεωφορεία που πραγματοποιούν στο εσωτερικό εκδρομές με πρόγραμμα ξενάγησης θα επιβαίνει ξεναγός, σύμφωνα με το Π.Δ. 340/2.9.96 και την Υ.Α. 13/514584/15-29 Απριλίου 1981 (Φ.Ε.Κ. Β' 250), εκτός εάν δεν οριστεί οποιαδήποτε μορφή συνοδείας, πλην του οδηγού του μεταφορικού μέσου.

3.2. Σε περίπτωση που ο ξεναγός ειδοποιείται για ακύρωση της ξενάγησης από τον εργοδότη μέσα στις 48 ώρες πριν από την ξενάγηση, ο ξεναγός δικαιούται το 60% της αμοιβής του. Σε περίπτωση που η ειδοποίηση για ακύρωση της ξενάγησης γίνει νωρίτερα από τις τελευταίες 48 ώρες, τότε του οφείλεται το 30% της αμοιβής του. Δεν οφείλεται αμοιβή για ακύρωση ξενάγησης λόγω ανωτέρας βίας.

3.3. Απαγορεύεται η ξενάγηση περισσότερων από πενήντα (50) ατόμων από ένα ξεναγό. Για περισσότερους ξεναγούμενους ο εργοδότης οφείλει να προσλάβει τον ανάλογο αριθμό ξεναγών. Αυτό δεν ισχύει κατά την μεταφορά των ξεναγούμενων με μεταφορικά μέσα, που προσφέρουν τη δυνατότητα επικοινωνίας του ξεναγού με τους ξεναγούμενους δια μέσου μικροφωνικών εγκαταστάσεων.

Άρθρο 4

διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της 34/2000 διαιτητικής Απόφασης, των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 5

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα διαιτητική απόφαση, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, έθιμα, κ.λ.π., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της διαιτητικής απόφασης αρχίζει από 12.4.2002.

Ημερομηνία Κατάθεσης: Αθήνα, 20 Σεπτεμβρίου 2002
Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
Ανδρέας Γ. Νικολόπουλος

«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε.» ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 8/2002

Διαιτητής: Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

1. Με την υπ' αρ. πρωτ. 03/28-2-02 αίτησή του, το Επιχειρησιακό Σωματείο Εργαζομένων Ολυμπιακής Αεροπορίας (ΕΣΕΟΑ), νόμιμα εκπροσωπούμενο, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας. Αφού έλαβε γνώση του από 28-2-2002 (Αρ. πρωτ. ΟΜΕΡ 353) Εγγράφου περάτωσης της διαδικασίας Μεσολάβησης, η οποία έληξε χωρίς Πρόταση Μεσολαβητή, το ως άνω Σωματείο προσέφυγε στη διαιτησία βάσει του άρθρου 16 παρ. 1 εδαφ. β' Ν. 1876/90 (άρνηση Μεσολάβησης από την εργοδοτική πλευρά), ώστε να υπάρξει και για το έτος 2002 επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑ Α.Ε.

2. Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - διαιτητών, στις 11-3-2002 ο Ιωάννης ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ ανεδείχθη με την β' κλήρωση διαιτητής, προκειμένου να επιλύσει την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας. Στην κλήρωση δεν παρέστησαν, παρ' ότι εκλήθησαν νομίμως και εγγράφως, εκπρόσωποι της Εταιρείας.

3. Με την ίδια ως άνω διαδικασία η Βασιλική ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ αναδείχθηκε με την α' κλήρωση αναπληρωτής διαιτητής. Μετά την από 13-3-2002 (αρ. ες. πρωτ. ΟΜΕΡ 67) έγγραφη αίτηση αυτοεξαιρέσεως του διαιτητή κ. Ι. ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΥ προς το Δ.Σ. του ΟΜΕΡ, λόγω προσωπικού κωλύματος, εκλήθη, με το υπ' αριθ. 69/19-3-2002 έγγραφο ΟΜΕΡ να αναλάβω τα καθήκοντά μου ως τακτικός διαιτητής στην ως άνω συλλογική διαφορά.

4. Στις 26-3-2002 ανέλαβα τα καθήκοντά μου. Προκειμένου να εξετάσω τις εκατέρωθεν απόψεις και να καταλήξω στην Απόφασή μου σύμφωνα με το Νόμο, κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη σε κοινές συναντήσεις στις 29-3-2002, 8-4-2002, 15-4-2002 και 10-5-2002. Σε αυτές προσήλθαν νομίμως εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι μόνον της εργατικής πλευράς. Οι ανωτέρω εξέθεσαν τις απόψεις και τα επιχειρήματά τους για την υπό κρίση συλλογική διαφορά, ενέκριναν δε παρατάσεις της διαδικασίας και της προθεσμίας έκδοσης της διαιτητικής Απόφασης μέχρι την 24-5-2002, προκειμένου

α) να δοθεί η δυνατότητα στην Εταιρεία να ορίσει εκπρόσωπο και να συμμετάσχει στη διαιτησία και

β) να σταθμίσω κατάλληλα τόσο τα δεδομένα που κατατέθηκαν στη φάση της Μεσολάβησης, όσο και τα πρόσθετα δεδομένα και επιχειρήματα που κατέθεσαν στη διαιτησία και να διαμορφώσω την Απόφασή μου, σύμφωνα με το Νόμο. Επιπλέον έγιναν κατ' ιδίαν ενημερωτικές συναντήσεις στις 3-4-2002 και στις 5-4-2002, με το ΕΣΕΟΑ και με τα ομοιοεπαγγελματικά σωματεία της Ο.Α, ΕΕΧΑ, ΕΣΟΑ και ΣΥΕΤ, ώστε να ζητήσω διευκρινίσεις για τις θέσεις και τα αι-

τήματα επιμέρους κατηγοριών εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση.

5. Στις προαναφερθείσες κοινές συναντήσεις, δεν προσήλθε εκπρόσωπος της Εταιρείας, καίτοι επανειλημμένα αυτή προσεκλήθη νομίμως και εγγράφως. Με εντολή μου κοινοποιούνται στην Εταιρεία όλα τα Πρακτικά καθώς και τα υπομνήματα που κατέθεσε κατά τις κοινές και τις κατ' ιδίαν συναντήσεις της Διαιτησίας η εργατική πλευρά. Στις 29-3-2002 (α' κοινή συνάντηση Διαιτησίας) και μάλιστα τη μη προσέλευση εκπροσώπου της Ολυμπιακής Αεροπορίας, ενημέρωσα τηλεφωνικώς τον νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας κ. ΑΣΙΜΗ για την ανάγκη ορισμού εκπροσώπου της καθώς και για τις πιθανές συνέπειες παράλειψης συμμετοχής της στη Διαιτησία, μετά την προκύπτουσα τόσο από την Αρ. πρωτ. ΟΜΕΔ 352/2002 Έκθεση του Μεσολαβητή κ. ΛΗΘΟΥΡΙΤΗ προς τον ΟΜΕ., όσο και από τα κατατεθέντα εις εμέ Πρακτικά και στοιχεία του φακέλου της Μεσολάβησης δεδομένα, άρνησή της να συμμετέχει στη Μεσολάβηση και να συζητήσει, όπως ο νόμος ορίζει, τα θέματα που έθεσαν οι εργαζόμενοι στη φάση της Μεσολάβησης, να παρέχει οποιοδήποτε δεδομένο τεκμηρίωσης ή αντίκρουσης των αιτημάτων της εργατικής πλευράς ή να καταθέσει τις αντιπροτάσεις της.

6. Με την από 11-4-2002 (αρ. πρωτ. ΟΜΕ. 643) επιστολή μου προς τη διοίκηση της ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑΣ, ζήτησα τα απαραίτητα δεδομένα τεκμηρίωσης και ενημέρωσα εγγράφως τη Διοίκηση της Εταιρείας, όπως το έπραξα και στις Προσκλήσεις μου για τη συμμετοχή εκπροσώπων της σε όλες τις κοινές συναντήσεις, (ή και σε κατ' ιδίαν συναντήσεις, εφόσον η Ο.Α. θα το επιθυμούσε), για τις συνέπειες της μη συμμετοχής και της μη παράθεσης των αντιπροτάσεων και των επιχειρημάτων της στην ύστατη αυτή φάση επίλυσης της συλλογικής διαφοράς.

7. Χωρίς να έχει προηγηθεί άλλη ένσταση, θέση ή αντίδρασή της κατά την έναρξη και καθ' όλη τη διάρκεια της Διαιτησίας, η Ο.Α. απέστειλε το αρ. πρωτ. Δ.Σ. 970/10-5-2002 έγγραφο του διευθύνοντος Συμβούλου της κ. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ, το οποίο παρελήφθη κατά τη λήξη της τελευταίας (όπως είχε ορισθεί και εγκαίρως γνωστοποιηθεί στα μέρη) κοινής συνάντησης Διαιτησίας. Σε αυτό η Εταιρεία θεωρεί ότι δυνάμει του άρθρου 16 παρ. 1 εδαφ. δ «δεν υπάρχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις για να έχει το ΕΣΕΟΑ δικαίωμα προσφυγής στη Διαιτησία, αφού δεν υπάρχει πρόταση του Μεσολαβητή που να απεδέχθη το ΕΣΕΟΑ που ζήτησε τη Διαιτησία και να έχει απορρίψει η Εταιρεία μας».

8. Σε σχέση με την ανωτέρω ένσταση της Εταιρείας, κρίνω ότι η εργατική πλευρά νομίμως προσέφυγε μονομερώς στη διαδικασία στη Διαιτησία, κάνοντας χρήση της περίπτωσης που ρητώς προβλέπει ο Ν. 1876/90 άρθρο 16 παρ. 1 εδαφ. β'. Αυτό προκύπτει από τα δεδομένα του φακέλου της Μεσολάβησης, καθώς και από τους ακόλουθους λόγους και πραγματικά περιστατικά:

α) Σύμφωνα με τα πρακτικά Μεσολάβησης της 28-1-2002, 11-2-2002, η Ο.Α. συμμετείχε δια των εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων της κ. κ. ΝΙΑΒΗ και ΑΣΙΜΗ, αλλά στη μεν πρώτη συνάντηση δεν έλαβε θέση επί κανενός θέματος από αυτά που η προσφεύγουσα εργατική πλευρά έθεσε στη Μεσολάβηση, στη δε δεύτερη ζήτησε αναβολή λόγω της εν εξελίξει διαδικασίας μεταβίβασης της Ολυμπιακής, ώστε να ξεκαθαρίσει το ιδιοκτησιακό τοπίο. Επίσης, στη δεύτερη αυτή συνάντηση δήλωσε ότι λόγω της μετακόμισης δεν έχει ολοκληρωθεί η

συλλογή των στοιχείων (που της είχαν ζητηθεί από την εργατική πλευρά και το Μεσολαβητή για τη διεξαγωγή των συζητήσεων επί των αιτημάτων των εργαζομένων) και η πλήρης συλλογή θα ολοκληρωθεί εντός των ημερών
β) Σύμφωνα με το τελευταίο Πρακτικό Μεσολάβησης της 27-2-2002, οι ίδιοι εκπρόσωποι υποστήριξαν ότι μετά την από 21-2-2002 απόφαση της Κυβερνητικής Επιτροπής που αφορά την τύχη του Ομίλου της Ο. Α. και τις κατευθύνσεις που περιλαμβάνει η απόφαση αυτή για τη δημιουργία νέων εταιρειών που θα απορροφήσουν τις υφιστάμενες Εταιρείες μεταξύ των οποίων και την Ολυμπιακή Αεροπορία και γνωρίζοντας την πρόθεση του Μετόχου για τα παραπάνω, εκτιμούν ότι μέχρι της πλήρους εξειδικεύσεως των παραπάνω αποφάσεων δεν μπορούν να συμμετάσχουν σε καμιά ουσιαστική συζήτηση για τη σύναψη συλλογικής συμβάσεως εργασίας. Κατόπιν αυτού δηλώνουν ρητώς ότι «δεν μπορούν να συμμετάσχουν στη διαδικασία της παρούσας Μεσολάβησης».

γ) Ο Μεσολαβητής στο ως άνω Πρακτικό Μεσολάβησης διαπιστώνει ότι « δεν υφίσταται έδαφος για την πραγματοποίηση της διαδικασίας της Μεσολάβησης και ότι, με τους όρους αυτούς, δεν είναι δυνατόν να υποβάλει Πρόταση». Η Πρόταση, σύμφωνα με το Νόμο, αποτελεί δικαίωμα και όχι υποχρέωση του Μεσολαβητή. Είχε δε αυτός το δικαίωμα να μην την υποβάλει, εφόσον, κατόπιν της μη συμμετοχής της Εταιρείας στις συζητήσεις επί των θεμάτων που τέθηκαν στη Μεσολάβηση, της μη ανταπόκρισής της στο αίτημα για υποβολή οικονομικών κλπ. στοιχείων ή άλλων αντιπροτάσεων, όπως ο νόμος ορίζει, αλλά και με την τελική της δήλωση ότι « αδυνατεί να συμμετάσχει στη φάση της παρούσας μεσολάβησης» το έργο του καθίστατο δυσχερές, λόγω αδυναμίας να διαμορφώσει μεσολαβητική Πρόταση. Ειδικότερα, λόγω της συνολικής στάσης και συμπεριφοράς της Εταιρείας, ο Μεσολαβητής δεν ήταν σε θέση να εξετάσει, να διακρίνει και να αξιολογήσει σημεία σύγκλισης, δυναμικής συμφωνίας και διαφωνίας των μερών, ώστε να διαμορφωθεί οποιοδήποτε πεδίο υποβολής από αυτόν συμβιβαστικής Πρότασης στα μέρη. Επομένως, από τα πραγματικά περιστατικά και τα πρακτικά της Μεσολάβησης προκύπτει ότι συντρέχει η περίπτωση της μεταγενέστερης άρνησης Μεσολάβησης (Παπαδημητρίου Κ. « Συλλογικές εργασιακές σχέσεις και επίλυση διαφορών εργασίας, τ. Α', εκδ. Σάκκουλα, 1992, σελ. 103), η οποία ενέχει, ως κύρωση για το μέρος που αρνήθηκε τη Μεσολάβηση, τη δυνατότητα μeroύ προσφυγής της άλλης πλευράς στη διαιτησία (Σχετικά και Λεβέντη Γ. « Συλλογικό Εργατικό δίκαιο, έκδοση ΔΕΝ, Αθήνα 1990, σελ. 443, όπου και αναφέρεται η περίπτωση άρνησης Μεσολάβησης, κατά την οποία η συμπεριφορά της μιας πλευράς παρακωλύει τη διαδικασία και δεν επιτρέπει στο μεσολαβητή να ασκήσει το έργο του, να ερευνήσει την υπόθεση και να κρίνει αν θα υποβάλει πρόταση).

δ) Ο Μεσολαβητής, μη υποβάλλοντας την Πρότασή του, είχε σαφώς υπ' όψιν την περίπτωση της παρ. 1 εδαφ. β του άρθρου 16 Ν. 1876/90 (άρνηση Μεσολάβησης από την εργοδοτική πλευρά). Σε διαφορετική περίπτωση θα είχε ρητώς δηλώσει στην Έκθεσή του και στο έγγραφο περάτωσης της Μεσολάβησης, με τη σχετική αιτιολογία, ότι « η υπόθεση παραμένει εκκρεμής ως προς όλα τα μέρη» και, λόγω της ειδικής σημασίας και των συνεπειών της στάσης του για τη συνέχιση ή μη της διαδικασίας διευθέτησης της ως άνω συλλογικής διαφοράς και για τη δυνατότητα ύπαρξης νέας συλλογικής

ρύθμισης για τους αντίστοιχους μισθωτούς, θα είχε αποκρούσει ρητώς και αιτιολογημένα τη θέση της εργατικής πλευράς, που του ήταν γνωστή καθόσον αυτή καταγράφηκε στο από 27-2-2002 Πρακτικό Μεσολάβησης, ότι συντρέχουν οι όροι του άρθρου 16 παρ. 1 εδαφ. β Ν. 1876/90 για μ ονομερή προσφυγή της στη διαιτησία.

ε) Από τη φύση και τις αρμοδιότητες που της έδωσε ο νομοθέτης, η Μεσολαβητική διαδικασία αποτελεί προέκταση, διαδικασία υποστήριξης και διευκόλυνσης για την κατάληξη των απευθείας διαπραγματεύσεων των μερών. Ως προέκταση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, η Μεσολάβηση ενέχει τις ίδιες υποχρεώσεις και δικαιώματα για τα μέρη, όπως αυτές που προβλέπει το άρθρο 4 Ν.1876/90. Η Μεσολάβηση είναι προσπάθεια διευκόλυνσης των διαπραγματευόμενων μερών επί των όρων αμοιβής και εργασίας των εκάστοτε υπό συζήτηση κατηγοριών μισθωτών, με την αναζήτηση σημείων σύγκλισης και συγκερασμού των συγκεκριμένων προτάσεων, αντιπροτάσεων και επιχειρημάτων των μερών σε θέματα που μπορούν να αποτελέσουν, σύμφωνα με το άρθρο 2 Ν. 1876/90 όπως ισχύει σήμερα, αντικείμενο συλλογικής σύμβασης. Τα θέματα που επικαλέστηκε η Εταιρεία ως λόγο για τη μη συζήτηση νέας συλλογικής ρύθμισης με την εργατική πλευρά δεν αποτελούν, σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο, λόγο άρσης του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων (άρα και της Μεσολάβησης που αποτελεί προέκτασή τους), ούτε όμως αντικείμενα ή αντιπροτάσεις συλλογικής ρύθμισης, όπως ο Ν. 1876/90 ορίζει και προϋποθέτει.

Επομένως δεν αποτελούσαν, ούτε μπορούσαν να αποτελέσουν νομίμως, αντικείμενο της υπό συζήτηση Μεσολάβησης, ούτε στοιχείο για τη διαμόρφωση Πρότασης Μεσολάβησης.

στ) Σύμφωνα με τις κρατούσες ερμηνείες και πρακτικές στη μέχρι σήμερα διευθέτηση συλλογικών διαφορών στο πλαίσιο του ΟΜΕΔ, η άρνηση Μεσολάβησης μπορεί να είναι ρητή ή σιωπηρή, άμεση ή έμμεση, συνάγεται δε από την όλη συμπεριφορά του μέρους της συλλογικής διαφοράς (βλέπε και ΝΤΑΣΙΟΣ Α. «Εργατικό και δικονομικό δίκαιο» τομ. Β/ΙΙΙ, σελ. 244) Με βάση τα πραγματικά περιστατικά και τις θέσεις των εκπροσώπων της, που καταγράφηκαν στα οικεία Πρακτικά Μεσολάβησης, δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι η Ολυμπιακή Αεροπλοΐα, με μόνη τη φυσική παρουσία των εκπροσώπων της, ζητώντας αρχικά αναβολές και στη συνέχεια δηλώνοντας πλήρη αδυναμία οποιασδήποτε συζήτησης ή παροχής δεδομένων, αρνούμενη παντελώς και ρητώς τη δυνατότητα συζήτησης και συμμετοχής στη Μεσολάβηση για νέα συλλογική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας, συμμετείχε και αποδέχτηκε τη μεσολαβητική διαδικασία.

ζ) Στην από 9-4-2002 Αγωγή της ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (διαδικασία εργατικών διαφορών, γεν. αριθ. καταθ. 50294/2002, αριθ. καταθ. δικογράφου 1187/2002), με την οποία ζητείται να κηρυχθούν παράνομες και καταχρηστικές προκηρυχθείσες στάσεις εργασίας του ΕΣΕΟΑ λόγω της μη υπογραφής ΣΣΕ έτους 2002 και της μη προσέλευσης της εταιρείας στη διαδικασία της διαιτησίας ενώπιον του ΟΜΕ., η Εταιρεία παραδέχεται ρητώς την απόφασή της «να μη διεξαγάγει διάλογο ενώπιον του ΟΜΕΔ μέχρις ότου είναι σε θέση να διαμορφώσει εφικτή και εφαρμόσιμη συλλογική συμφωνία, αφού αυτό είναι το ζητούμενο». Ουδόλως θέτει ή επικαλείται, στο έγγραφο αυτό, αλλά ούτε και κατά τη διάρκεια της διαιτησίας (παρ' ότι αυτή υπερέβη,

με τις αναγκαίες παρατάσεις, τον ενάμισι μήνα) εγγράφως ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο πριν τη λήξη και της τελευταίας συνάντησης διαιτησίας, θέμα νομιμότητας της διαδικασίας αυτής. Μάλιστα, παρά το γεγονός ότι ρητώς με τις έγγραφες προσκλήσεις μου και ειδικά με την από 11-4-2002 επιστολή μου, θέτω ζήτημα τόσο των συνεπειών της άρνησης Μεσολάβησης, όσο και της μη συμμετοχής της στη Διαιτησία, η Εταιρεία δεν αντιδρά ούτε εγείρει οποιοδήποτε θέμα νομιμότητας της διαδικασίας.

η) Τέλος, το άρθρο 16 παρ. 1 εδαφ. δ) που η Εταιρεία επικαλείται στο από 10-5-2002 έγγραφό της, αφορά σε περιπτώσεις υποβολής πρότασης Μεσολαβητή και έχει την έννοια ότι ειδικά για τις επιχειρησιακές συμβάσεις και για τις συμβάσεις επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία έχει και η εργοδοτική πλευρά, εφόσον αυτή αποδεχθεί την πρόταση Μεσολαβητή που απέρριψε η εργατική πλευρά (βλ. Α. ΚΑΖΑΚΟΥ, η διαιτησία Συλλογικών διαφορών Εργασίας, σελ. 279). Δεν έχει την έννοια ότι ειδικά για αυτές τις περιπτώσεις, προκειμένου να υπάρξει μονομερής προσφυγή στη διαιτησία, πρέπει να υπάρχει πρόταση Μεσολαβητή. Σε διαφορετική περίπτωση η ύπαρξη και αποδοχή Πρότασης Μεσολαβητή θα καθίστατο προϋπόθεση προσφυγής στη διαιτησία, ακόμα και στις περιπτώσεις εκείνες άρνησης μεσολάβησης, όπου εξ αντικειμένου δεν υπάρχει, ούτε μπορεί να διαμορφωθεί, εύλογο και αντικειμενικό πεδίο στοιχειοθέτησης της Πρότασης.

9. Εν κατακλείδι, δυνάμει των αρμοδιοτήτων που μου παρέχει το άρθρο 16 παρ. 5 Ν. 1876/90, όπως προκύπτει από τα δεδομένα του οικείου φακέλου Μεσολάβησης και σύμφωνα με τα α-η εκτεθέντα ανωτέρω, διαπιστώνω ότι συντρέχει έμμεση και μεταγενέστερα δεδηλωμένη άρνηση της Μεσολάβησης από την Εταιρεία, η οποία οδήγησε το Μεσολαβητή σε επίσης ρητή και δηλωμένη αδυναμία πραγματοποίησης της Μεσολάβησης και υποβολής Πρότασης.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΑΦΟΥ:

- ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της Μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν. 1876/90,

- ΜΕΛΕΤΗΣΑ όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της διαιτησίας

- ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ τη νομιμότητα της προσφυγής της εργατικής πλευράς στη διαιτησία, δυνάμει του άρθρου 16, παρ. 1 εδαφ. β' του Ν. 1876/90

- ΕΛΑΒΑ ΥΠ' ΟΨΙΝ τα ακόλουθα :

1. Την από 7-1-2002 Καταγγελία από το ΕΣΕΟΑ της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης έτους 2001 και την αντίστοιχη Πρόσκληση για διαπραγμάτευση νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ για το έτος 2002, με τις διεκδικήσεις-σχέδιο ΣΣΕ που συνυποβάλλονται σε αυτήν.

2. Την αρ. πρωτ. 18/9-1-2002 Αίτηση του ΕΣΕΟΑ στον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης.

3. Το αρ. πρωτ. 179/4-2-2002 έγγραφο του πρωτοβάθμιου ομοιοεπαγγελματικού σωματείου ΣΤΟΑ (Σύλλογος Τεχνικών Ολυμπιακής Αεροπλοΐας), με το οποίο δηλώνει στον Μεσολαβητή ότι δεν προσέρχεται στις

συζητήσεις, ούτε εκπροσωπείται από το επιχειρησιακό σωματείο ΕΣΕΟΑ, όπως και κατά το παρελθόν.

4. Το αρ. πρωτ. 222/11-2-2002 έγγραφο του πρωτοβάθμιου ομοιοεπαγγελματικού σωματείου ΣΤΕΣΟΑ (Σωματείο Τεχνικών Συνεργειών Ολυμπιακής Αεροπλοΐας) με το οποίο ομοίως δηλώνει ότι δεν επιθυμεί να εκπροσωπηθεί από το επιχειρησιακό σωματείο ΕΣΕΟΑ

5. Τα Πρακτικά των συναντήσεων Μεσολάβησης της 28-1-2002, 11-2-2002, 27-2-2002 και τα πάσης φύσεως στοιχεία και έγγραφα του οικείου φακέλου Μεσολάβησης

6. Τα αρ. πρωτ. ΟΜΕ. 352/28-2-2002 και αρ. πρωτ. 353/28-2-2002 έγγραφα περάτωσης της διαδικασίας Μεσολάβησης από το Μεσολαβητή κ. Ι. ΛΗΞΟΥΡΙΩΤΗ.

7. Την αρ. πρωτ. 354/03./28-2-2002 αίτηση του ΕΣΕΟΑ στον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας στη συλλογική διαφορά του με την Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε

8. Τα πρακτικά των κοινών συναντήσεων διαιτησίας της 29-3-2002, 8-4-2002, 15-4-2002, 10-5-2002 και των κατ' ιδίαν συναντήσεων με την εργατική πλευρά της 3-4-2002 και 5-4-2002, καθώς και επιχειρήματα και διευκρινίσεις που παρασχέθηκαν κατά τις συναντήσεις αυτές από την εργατική πλευρά, επί των ισχυρισμών και των διεκδικήσεων της.

9. Την από 9-4-2002 Αγωγή της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών κατά του ΕΣΕΟΑ, για προκηρυχθείσες στάσεις εργασίας από το ως άνω επιχειρησιακό σωματείο.

10. Το κοινοποιηθέν εις εμέ υπ' αριθμ. πρωτ. ..Σ.814/ 12-4-2002 έγγραφο του ΕΣΕΟΑ προς τον τότε διευθύνοντα Σύμβουλο της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας κ. ΣΤΕΦΑΝΟΥ με θέμα την αναστολή, σε ένδειξη καλής θελήσεως, της προκηρυχθείσας στάσης εργασίας και τη συνέχιση διαπραγματεύσεων ειδικά για το προσωπικό εδάφους, με βάση αναμορφωμένες προτάσεις του ΕΣΕΟΑ για το προσωπικό αυτό.

11. Την αρ. πρωτ. ΟΜΕΔ 643/11-4-2002 επιστολή μου στη διοίκηση της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας, σχετικά με τη χορήγηση απαραίτητων δεδομένων τεκμηρίωσης και τη γενικότερη εξέλιξη της διαιτησίας για την υπό συζήτηση συλλογική διαφορά.

12. Την κοινοποιηθείσα εις εμέ (αρ. πρωτ. ΟΜΕΔ 869/ 10-5-2002) επιστολή του νέου διευθύνοντος Συμβούλου της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας κ. Λ. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ προς τον ΟΜΕΔ, με την οποία η Εταιρεία αμφισβητεί τη νομιμότητα της διαιτητικής διαδικασίας, σύμφωνα με όσα εκτενώς αναφέρθησαν ανωτέρω.

13. Το κατατεθέν από την εργατική πλευρά με αρ.πρωτ. Ο.Α. 75 -7/6/8-1-2001 Έγγραφο της Γενικής διεύθυνσης Οικονομικών και διοικητικών Υπηρεσιών της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας για την αναπροσαρμογή των αποδοχών του προσωπικού από την 1-1-2001

14. Υλικά και δεδομένα των φακέλων της Μεσολάβησης και της διαιτησίας κατά το έτος 2001, ιδιαίτερα δε εκτιμήσεις και κοστολογήσεις των διεκδικήσεων της εργατικής πλευράς, της πρότασης Μεσολαβητή κλπ. επιχειρήματα, τα οποία διατυπώθηκαν ή κατατέθηκαν επίσημα από τους εκπροσώπους της Εταιρείας, καθώς και τα εκεί καταγεγραμμένα αντεπιχειρήματα της εργατικής πλευράς.

15. Προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις για τους υπό συζήτηση μισθωτούς, ιδιαίτερα δε τη .Α 11/2001 και το σκεπτικό της, τη .Α 6/2000 και το σκεπτικό της, το Ειδικό Πρακτικό Συμφωνίας 1999-2000-2001 Ολυμπιακής Αεροπλοΐας και ΣΤΟΑ, το ειδικό Πρακτικό Συμφωνίας 1999-2000 Ολυμπιακής Αεροπλοΐας και ΕΕΧΑ, λοιπά ειδικά Πρακτικά Συμφωνίας, τη Δ.Α 1999, την ΣΣΕ 1997 και όλες τις συναφείς προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, πρακτικά συμφωνίας, ειδικές επιχειρησιακές ΣΣΕ για το σύνολο ή για επιμέρους κατηγορίες εργαζομένων που υπάγονται στην υπό συζήτηση συλλογική διαφορά, από το έτος 1983 και εντεύθεν.

16. Αναλυτικές μισθοδοσίες προσωπικού της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας Ιανουαρίου 1998 και Ιουλίου 2000.

17. Αναλυτικά πρακτικά Μεσολάβησης και διαιτησίας του έτους 2001, όπου περιλαμβάνονται και απόψεις εκπροσώπων της Εταιρείας επί βασικών αιτημάτων του ΕΣΕΟΑ που επανατίθενται και στην παρούσα συλλογική διαφορά, ειδικά δε στα μισθολογικά θέματα, στις σχέσεις αποδοχών των υπό συζήτηση κατηγοριών εργαζομένων, σε σχέση με τις αποδοχές των μηχανοσυνθετών-τεχνικών αεροσκαφών Ολυμπιακής Αεροπλοΐας κ.α.

18. Τα αρ. πρωτ. ΟΜΕ.Δ 613/8-4-2002 και 661/15-4-2002 υπομνήματα της ΕΕΧΑ με εξειδίκευση-αναμόρφωση των διεκδικήσεων των Ι/Χ της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας και τη συναφή κοστολόγησή τους και όλα τα σχετικά συνημμένα για την υπό συζήτηση νέα συλλογική ρύθμιση έτους 2002. Αυτά, σε συνδυασμό με το άρθρο

12 του Ειδικού Πρακτικού Συμφωνίας 1999-2000 Ολυμπιακής Αεροπλοΐας και ΕΕΧΑ (που ενσωματώθηκε στην .Α6/2000), σύμφωνα με το οποίο «η ΕΕΧΑ και οι Ι/Χ της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας δεσμεύονται ότι για τα έτη 2001 και 2002 οι τυχόν οικονομικές διεκδικήσεις τους, από οπουδήποτε και αν προέρχονται, δεν θα υπερβαίνουν το ποσοστό της οικονομικής πολιτικής της Κυβέρνησης, για δε το έτος 2000 δεν θα τεθεί καμία άλλη οικονομική ή θεσμική διεκδίκηση...»

19. Το από 8-4-2002 υπόμνημα της ΕΣΟΑ ειδικά για τα θέματα Ι/Σ και Φροντιστών

20. Το αρ. πρωτ. ΟΜΕΔ 797/30-4-2002 Υπόμνημα του ΕΣΕΟΑ στο οποίο παρατίθενται, αιτιολογούνται και κοστολογούνται (με βάση τα δεδομένα που το Σωματείο μπόρεσε να έχει στη διάθεσή του) οι τελικές διεκδικήσεις του για τη νέα επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση έτους 2002, καθώς και τα συνημμένα υπομνήματα των ΕΕΧΑ και ΕΣΟΑ. Επίσης, συναφή δεδομένα που κατέθεσε το ΕΣΕΟΑ για τις μισθολογικές εξελίξεις του προσωπικού κατά το έτος 2002.

21. Τις κατατεθείσες από το ΕΣΕΟΑ (αρ. πρωτ. ΟΜΕ. 860 και 861/10-5-2002) αποφάσεις του Εφετείου και του Πρωτοδικείου Αθηνών αντίστοιχα, σχετικά με τις ευθύνες προσωπικού για την έγκαιρη ή μη σύνταξη των Ισολογισμών της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας.

22. Την από 2-5-2001 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών ξένων αεροπορικών εταιρειών (.Ε.Ν τ.χ. 1360, том. 57/2001, σελ. 832-836) η οποία κατατέθηκε από το ΕΣΕΟΑ ως σημείο αναφοράς για τα θέματα μεταφοράς στο νέο αεροδρόμιο Αθηνών που διεκδικεί για τους εργαζόμενους της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας.

23. Επιστολή του Προέδρου Δ.Σ. της μητρικής Ο.Α προς την ΟΣΠΑ (αρ. πρωτ. Π.Σ και Δ.Σ. 906/29-5-2001) και τις αρ. πρωτ. Ο.Α. 676/23-4-2001 και 677/23-4-2001 Ειδικές Συμφωνίες ΟΣΠΑ-ΟΑ, που αφορούν θέματα μεταφοράς

προσωπικού στο Α/Δ «Ελευθέριος Βενιζέλος» και παροχές στο εποχικό προσωπικό Ο.Α. κατ' αναλογία με τις ισχύουσες για το μόνιμο (τακτικό) προσωπικό.

24. Απολογιστικά δεδομένα κοστολόγησης της εφαρμογής της 11/2001 .Α για το διοικητικό προσωπικό Ολυμπιακής Αεροπλοΐας, σε αντιδιαστολή με την κοστολόγηση της Πρότασης που το ΕΣΕΟΑ κατέθεσε στον ΟΜΕΔ το έτος 2001 (σύμφωνα με έγγραφο του προηγούμενου φακέλου Μεσολάβησης-διαπλησίας, που υπογράφεται από τον κ. Αθ. ΠΟΥΡΗ, διευθυντή Τομέα διοικητικής Πληροφόρησης της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας).

25. Πίνακα που κατατέθηκε από την Εταιρεία στη αίτηση έτους 2001, σχετικά με την παραγωγικότητα των μηχανοσυνθετών-τεχνικών αεροσκαφών την 31-1-2001, δυναμολόγιο της Ο.Α. δεκεμβρίου 2000, στοιχεία για τα χιλιόμετρα πτήσης, τις χιλιομετρικές θέσεις και τους χιλιομετρικούς επιβάτες έτους 1999, δεδομένου ότι αντίστοιχα δεν κατατέθηκαν από την Εταιρεία, παρ' ότι της ζητήθηκαν, για το έτος 2001, ούτε και σχετική πρόβλεψη εξέλιξής τους για το έτος 2002.

26. Υπολογισμούς μου για τις μεταβολές απασχόλησης και μισθοδοσίας (συνολικά και κατά κεφαλήν) του μόνιμου προσωπικού ανά κατηγορία κατά τα έτη 1998-2001 και εκτιμήσεις για τη συγκριτική διάρθρωση μισθοδοσίας ανά κατηγορία προσωπικού μετά την 11/2001 Δ.Α.

27. Αναπτύγματα -διάρθρωση μισθολογίου ανά κατηγορία προσωπικού, όπως αυτά διαμορφώνονται με βάση τις μέχρι σήμερα ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις, την πολιτική της Εταιρείας και την 11/2001 .Α, την 31-12-2001.

28. Το γεγονός ότι δεν έχουν δημοσιοποιηθεί, ούτε μου κατατέθηκαν, παρ' ότι τα ζήτησα ειδικώς και εγγράφως από την Εταιρεία, πρόσφατοι Ισολογισμοί της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας και της μητρικής της Ο.Α, ούτε τα αντίστοιχα Επιχειρησιακά Σχέδια, έστω εν περιλήψει, ούτε κανένα άλλο οικονομικό στοιχείο, ώστε να προκύπτει κάποια εικόνα ή ασφαλής ένδειξη για τη σημερινή οικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη διάρθρωση του κόστους λειτουργίας της (και τη σχετική σημασία των δαπανών προσωπικού), για τις τελικές αποφάσεις σχετικά με το μέλλον και την προοπτική του Ομίλου και της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας ειδικότερα.

29. Ελλείπει των υπ' αρ. 28 ανωτέρω αναφερομένων οικονομικών δεδομένων, αναζήτησα και έλαβα υπ' όψιν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα δεδομένα και δημοσιεύματα για τη μητρική Ο.Α. ή/ και για την Ολυμπιακή Αεροπλοΐα:

- Το από 10-4-2002 δημοσίευμα της Οικονομικής Ελευθεροτυπίας για την Ολυμπιακή Αεροπορία « Ο.Α: στους αριθμούς ευημερεί»
- Το από 10-4-2002 δημοσίευμα της «Καθημερινής» όπου παρουσιάζονται οι θετικές εξελίξεις στο μερίδιο αγοράς της Ολυμπιακής Αεροπορίας, στην πληρότητα των πτήσεων, στην αύξηση των εσόδων, η μείωση του προσωπικού και του αντίστοιχου κόστους εργασίας, αλλά και προβλέψεις για τον εξορθολογισμό-περιορισμό των πτήσεων για το 2002, καθώς και η διαπίστωση τόσο ότι η σχέση κόστους εργασίας/συνολικό κόστος λειτουργίας εναρμονίζεται με τα αντίστοιχα δεδομένα του ευρωπαϊκού ανταγωνισμού, όσο και ότι τα πρόσφατα αποτελέσματα του Ομίλου της Ο.Α. εμφανίζονται βελτιωμένα σε σχέση με το μέσο όρο των ευρωπαϊκών αεροπορικών εταιρειών
- Το άρθρο του οικονομικού αναλυτή κ. .ημ. Στεργίου στον «Τύπο της Κυριακής» της 5-5-2002 για τη σημερινή κατάσταση, τις προοπτικές και

τα εναλλακτικά σενάρια απέναντι στην ιδιωτικοποίηση της Ολυμπιακής Αεροπορίας και του Ομίλου της

- Τη συνέντευξη του διευθύνοντος Συμβούλου της Ολυμπιακής Αεροπορίας κ. Στεφάνου στον «Τύπο της Κυριακής» της 21-1-2001 σχετικά με τις θετικές επιδόσεις, τους στόχους και τις προοπτικές της Εταιρείας

- Το από 14-4-2002 δημοσίευμα της Οικονομικής Ελευθεροτυπίας σχετικά με τη σημαντική μείωση του πτητικού έργου της Ολυμπιακής Αεροπορίας στο διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου 2002. Σε αυτό επισημαίνεται ότι « η Ολυμπιακή Αεροπορία εξελίσσεται σε μαύρη τρύπα της Ο.Α.», εμφανίζοντας σημαντική μείωση επιβατών στο τρίμηνο Ιαν-Μαρτ. 2002 (151.413 έναντι 210.000 στο ίδιο διάστημα του 2001 –μείωση 29% περίπου-, με μείωση πληρότητας δρομολογίων από 70,4% σε 50,2%, ενώ σοβαρές επιπτώσεις στο πτητικό της έργο αναμένεται να έχουν η περικοπή δρομολογίων από και προς Θεσ/νίκη, η μη οριστικοποίηση των αντίστοιχων πολιτικών αποφάσεων και σχεδιασμών για την πώληση της Ο.Α. κλπ. Εκτιμάται συνολικά ότι το «συμμάζεμα» της Εταιρείας της

στερεί 20.000-30.000 επιβάτες το μήνα. Αναφέρεται, πάντως, ότι «η διοίκησή της (σ.σ: της Αεροπορίας) εκτιμά ότι αντέχει να χάνει έως 30.000 επιβάτες το μήνα και παρ'όλα αυτά να εμφανίσει ισοσκελισμένο Ισολογισμό το 2002»

- Πρόσφατα δελτία και Ανακοινώσεις Τύπου της μητρικής Ο.Α. στην αντίστοιχη ιστοσελίδα της στο διαδίκτυο, σχετικά με α) τα αποτελέσματα α' τριμήνου 2002 έναντι του αντίστοιχου α' τριμήνου 2001, ..Τ. της 9-4-2002 (όπου και αντίστοιχοι οικονομικοί δείκτες μεριδίων αγοράς, εσόδων, πληρότητας, πτητικού έργου, μόνιμου προσωπικού κ.α) β) την αναμόρφωση του προγράμματος πτήσεων της εταιρείας, Δ.Τ. της 26-3-2002, απάντηση στο Δ.Σ. Δήμου Θεσ/νίκης, γ) την αναστολή δρομολογίων της Ολυμπιακής Αεροπορίας (Δ.Τ. της 21-3-2001)

- Πρόσφατα δελτία και Ανακοινώσεις Τύπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών (από την ιστοσελίδα του στο διαδίκτυο), ειδικότερα δε το Δ.Τ. της 21-2-2002 με θέμα «Παρουσίαση από τους Υπουργούς Οικονομίας και Μεταφορών της πορείας αποκρατικοποίησης της Ο.Α. στη Βουλή», καθώς και το Δ.Τ. της 18-12-2001 «Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα μείωσης κόστους αεροπορικής μεταφοράς».

- Άρθρα Ιανουαρίου-Απριλίου 2002 από τις ενημερωτικές ιστοσελίδες του διαδικτύου in.gr, flash.gr, ana.gr (ιστοσελίδα του Αθηναϊκού πρακτορείου Ειδήσεων) κ.α, σχετικά με: α) τα αναμενόμενα κέρδη της μητρικής Ο.Α. για το 2002 (εκτιμήθηκαν σε 7,5 δις, με κόστος προσωπικού 38% επί του καθαρού κύκλου εργασιών 2001, σύμφωνα με τα στοιχεία που κατέθεσε το ΥΜΕ στη Βουλή), β) τις προθέσεις του Μετόχου σχετικά με τη «Νέα Ολυμπιακή» και την εξέταση εναλλακτικών προς αυτήν σεναρίων ιδιωτικοποίησης, γ) τις συναντήσεις ενημέρωσης της Κομισιόν για το επιχειρησιακό σχέδιο της μητρικής Ο.Α, δ) τη συζήτηση στη Βουλή για την Ο.Α. και ε) τις συνεδριάσεις της Κυβερνητικής Επιτροπής για την αναδιάρθρωση της Ο.Α. Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι δεν έχουν, μέχρι στιγμής τουλάχιστον, ληφθεί ή δημοσιοποιηθεί οριστικές αποφάσεις από τον Μέτοχο, είτε για «νέα Ολυμπιακή» είτε για όποια άλλη εναλλακτική μέθοδο ιδιωτικοποίησης εξετάζεται, αλλά ότι σε κάθε περίπτωση ο όμιλος της Ο.Α. εξακολουθεί κανονικά τη λειτουργία και το έργο του,

βελτιώνει συνολικά τα μεγέθη του και αναδιαρθρώνει το πτητικό του έργο. Επομένως, πέραν των όσων ήδη παρατίθενται στα σημεία 8 (α-η) και 9 των διαδικαστικών θεμάτων της παρούσας, δεν ανακόπτονται ούτε ανατρέπονται οι αντίστοιχες υποχρεώσεις για διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις, ούτε οι νόμιμες διαδικασίες που αφορούν νέες συλλογικές ρυθμίσεις, ούτε βεβαίως οι υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις, συμβάσεις ή δεσμεύσεις. Οι τελευταίες, σε περίπτωση μεταβίβασης -εξαγοράς του Ομίλου ή των επιμέρους εταιρειών που τον αποτελούν εν λειτουργία, θα μεταβιβαστούν ως έχουν στο διάδοχο εργοδότη, σύμφωνα με τα οριζόμενα από την κειμένη νομοθεσία και τις οικείες κοινοτικές ρυθμίσεις.

30. Ειδικά για την εφαρμογή του άρθρου 12 του ειδικού Πρακτικού Συμφωνίας ΕΕΧΑ-Ο. Α. που αφορά στο ύψος των πάσης φύσεως διεκδικήσεων των Ι/ Χ για το έτος 2002, αλλά και για το γενικότερο πλαίσιο στο οποίο κινείται το 2002 ο δημόσιος Τομέας, αναζήτησα στοιχεία για το ακριβές ύψος της εισοδηματικής πολιτικής έτους 2002 και γενικότερα της οικονομικής πολιτικής για το έτος 2002, όπως αυτή διατυπώνεται επισήμως και υλοποιείται με τη διαμόρφωση των μισθολογικών ρυθμίσεων για τους ΔΥ έτους 2002.

Ειδικότερα, έλαβα υπόψη τα εξής:

- Το από 21-11-2001 ελτίο Τύπου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών (Γρ. Τύπου και .ημ οσιών Σχέσεων, ιστοσελίδα Υπουργείου στο διαδίκτυο) με θέμα « Προϋπολογισμός και Οικονομική Πολιτική έτους 2002». Σε αυτό (στην παρ. «δαπάνες τακτικού Προϋπολογισμού») αναφέρεται ρητώς ότι: « Οι συνολικές δαπάνες για αποδοχές προσωπικού αυξάνονται κατά 6,8%. Με την αύξηση αυτή θα καλυφθεί η εισοδηματική πολιτική για το 2002, η φερεσιολογική μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού, η αύξηση ή η χορήγηση νέων επιδομάτων, η επιβάρυνση από νέους διορισμούς και μετατάξεις κυρίως στους τομείς της παιδείας, υγείας, δημόσιας ασφάλειας κλπ. Η αύξηση των δαπανών για συντάξεις είναι 4,9%, σημαντικά ανώτερη του πληθωρισμού».

- Το από 22-1-2002 Σχέδιο Τροπολογίας-Προσθήκης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με το οποίο « υλοποιείται η εισοδηματική πολιτική έτους 2002». Με αυτό προβλέπονται αναλυτικά γενικές αυξήσεις 2,5% επί του συνόλου των αποδοχών (κόστος 148,2 εκ. ευρώ), που ενσωματώνονται εξ ολοκλήρου στο βασικό μισθό, αυξάνοντας τις σχετικές ωριμάνσεις κ.δ.α επιδόματα (κόστος 1,5 εκ. ευρώ).

Επιπροσθέτως χορηγούνται έκτακτα βοηθήματα (κόστος 206,9 εκ. ευρώ), βελτιώνονται τα οικογενειακά επιδόματα που χορηγούνται και στους δυο συζύγους, με συνολική επιβάρυνση 574 εκ. ευρώ για όλες τις ανωτέρω ρυθμίσεις, που φαίνεται να υπερβαίνουν κατά πολύ το αρχικώς εξαγγελθέν 2,5% γενικών αυξήσεων, ακόμα και αν αφαιρεθούν τα 117,4 εκ. ευρώ που αφορούν στις αυξήσεις συντάξεων.

- δημοσιεύματα Τύπου για το ίδιο θέμα, μεταξύ άλλων στην εφημερίδα 'Εθνος της 24-1-2002, όπου παρουσιάζονται αναλυτικά τα νέα μισθολόγια Δ.Υ και οι πρόσθετες παροχές. Επίσης ΝΕΑ και «Ελευθεροτυπία» της 24-1-2002, σύμφωνα με τα οποία η μεσοσταθμική αύξηση στο σύνολο αποδοχών των ..Υ. με βάση εκτιμήσεις των αρμοδίων υπηρεσιών ανέρχεται σε 3,2%, χωρίς να συνυπολογιστούν τα έκτακτα επιδόματα των 60.000 δρχ. και η επέκταση των οικογενειακών επιδομάτων.

31. Την τελική εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2001, ο οποίος, σύμφωνα με τα επίσημα δεδομένα της ΕΣΥΕ διαμορφώθηκε στο 3,4 %,

32. Τις διαθέσιμες εκτιμήσεις για την εξέλιξη του πληθωρισμού έτους 2002 σε μέσα επίπεδα. Η πλέον πρόσφατη, αυτή που αναφέρεται στην Έκθεση του διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, ανέρχεται σε 3,3-3,5% σε μέσα επίπεδα, λόγω των επιπτώσεων από την εισαγωγή του ευρώ κατά τους πρώτους μήνες του τρέχοντος έτους, αλλά και των εξελίξεων στις διεθνείς τιμές πετρελαίου, που επηρεάζουν σημαντικά το κόστος παραγωγής και διαβίωσης στη χώρα μας.

33. Τις αυξήσεις και τις γενικότερες ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ για τα έτη 2002-2003, οι οποίες αφορούν ειδικώς τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων σε όλη τη χώρα, εκφράζουν όμως τη γενικότερη συναντίληψη των κοινωνικών συνομιλητών του ιδιωτικού τομέα για την εξέλιξη-διασφάλιση των αποδοχών των μισθωτών στο σύνολο της χώρας και για τον τρόπο διανομής του παραγωγικού πλεονάσματος. Βάσει της ΕΓΣΣΕ προβλέπονται για το έτος 2002: α) διορθωτικό 1,1% που χορηγείται από την 1.1.2002 ως αναπλήρωση για τις απώλειες που υπέστησαν οι κατώτατοι μισθοί-ημερομίσθια που ρυθμίζει η ΕΓΣΣΕ το προηγούμενο έτος, δυνάμει ρητής σχετικής ρήτρας της ΕΓΣΣΕ 2000-2001, β) επί των μισθών της 31.12.2001 + το διορθωτικό αυξήσεις 2,5% από 1.1.2002 και επιπλέον 1,8% από 1.7.2002 (συνολικά 4,3% χωρίς το διορθωτικό) γ) ρήτρα-εγγύηση πραγματικής αύξησης των κατωτάτων μισθών-ημερομισθίων κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα πάνω από τον πληθωρισμό έτους 2002, υπολογιζόμενο σε μέσα επίπεδα. Σε διαφορετική περίπτωση ορίζεται ότι θα καταβληθεί, την 1.1.2003, αντίστοιχη διορθωτική αύξηση. Πρέπει στο σημείο αυτό να επισημανθεί (μια και την επικαλείται στο από 30-4-2002 υπόμνημά της η εδώ προσφεύγουσα εργατική πλευρά) ότι η διορθωτική αύξηση 1,1% που δόθηκε από την ΕΓΣΣΕ 2002-2003 δεν είναι δεδομένη, ούτε είναι δυνατόν να καταλαμβάνει αυτόματα μισθωτούς υπαγόμενους σε άλλες συμβάσεις και ρυθμίσεις, που πιθανώς να έλαβαν αυξήσεις στις οποίες συνεκτιμήθηκε διαφορετικά ο προβλεπόμενος πληθωρισμός ή/και αυξήσεις σημαντικά ανώτερες του πληθωρισμού. Οφείλει όμως να λαμβάνεται υπ' όψιν και να συνεκτιμάται εκ των υστέρων ειδικά για τις περιπτώσεις εκείνες μισθωτών που έλαβαν ποσοστιαίες αυξήσεις των συμβατικών

τους αποδοχών χαμηλότερες ή κοντά στα όρια της ΕΓΣΣΕ για το έτος 2001, έστω και εάν δεν υπήρξε ειδική προς τούτο πρόβλεψη στις οικείες ΣΣΕ ή ΔΑ.

34. Ότι η Ολυμπιακή Αεροπλοΐα ακολουθεί πολιτική διαφοροποιημένων αμοιβών ανά ομάδα προσωπικού, δηλαδή για τους ιπτάμενους χειριστές, για τους ιπτάμενους συνοδούς και φροντιστές, για τους μηχανοσυνθέτες-τεχνικούς αεροσκαφών και για το λοιπό προσωπικό εδάφους (πλην τεχνικών αεροσκαφών)

35. Ότι κατά τα προηγούμενα χρόνια, βάσει προηγούμενων ειδικών Πρακτικών Συμφωνίας που συνήψαν επιμέρους κατηγορίες προσωπικού της Ο.Α. (με εξαίρεση το προσωπικό εδάφους, πλην των τεχνικών αεροσκαφών) με τη διοίκηση της Εταιρείας, οι αυξήσεις του προσωπικού εδάφους (πλην των τεχνικών αεροσκαφών) είχαν παρουσιάσει σημαντική υστέρηση, ιδίως έναντι των αυξήσεων που χορηγήθηκαν στα μέλη του ΣΤΟΑ. Η υστέρηση αυτή αναπληρώθηκε εν μέρει με τη ΔΑ 11/2001, που χορήγησε αναλογικά υψηλότερες αυξήσεις

στις αποδοχές του προσωπικού εδάφους (πλην τεχνικών αεροσκαφών) σε σχέση με τις λοιπές κατηγορίες προσωπικού. Σήμερα ο μέσος μισθός του διοικητικού προσωπικού εδάφους ανέρχεται, σύμφωνα με υπολογισμούς μου, στο 60-65% περίπου του μ έσου μ ιοθού των μ ηχανοσυνθετών-τεχνικών αεροσκαφών. Το ΕΣΕΟΑ ισχυρίζεται πως η προϋπάρχουσα κατά τη δεκαετία του 1980 αντίστοιχη σχέση συνολικών αποδοχών διοικητικού προσωπικού-τεχνικών αεροσκαφών ανερχόταν σε 80% και ότι η ίδια σχέση εξακολουθεί να υπάρχει και στη μητρική Ο.Α.

36. Ότι το ΕΣΕΟΑ υιοθετεί, κατά πάγια πρακτική του και για τις αντίστοιχες κατηγορίες εργαζομένων, τα αιτήματα και τον τρόπο στοιχειοθέτησής τους όπως αυτά εκφράζονται από τα επιμέρους σωματεία ΕΕΧΑ και ΕΣΟΑ.

37. Ότι, σύμφωνα με το υπόμνημα της ΕΣΟΑ και τις προβλέψεις για τη σημαντική περικοπή του πτητικού έργου της Αεροπλοΐας, υπάρχει θέμα σοβαρής μείωσης του συνόλου των αποδοχών των Ι/ Σ και Φροντιστών μετά από τις αποφάσεις της διοίκησης της Ο. Α, το οποίο πρέπει να συνεκτιμηθεί σε συνδυασμό με το υψηλό βάρος (άνω του 50%) των λεγόμενων παραγωγικών αποδοχών στο σύνολο των αποδοχών τους, τις συγκριτικά χαμηλές (σε σχέση με το σύνολο και με άλλες κατηγορίες προσωπικού) τακτικές αποδοχές τους, με την ιδιομορφία και τις απαιτήσεις της εργασίας τους και σε σχέση με τις διεκδικήσεις τους για την αύξηση του συνόλου των αποδοχών τους για το έτος 2002. Ειδικά για το θέμα αυτό, στο Πρακτικό διαιτησίας της 10-5-2002 ο εκπρόσωπος της ΕΣΟΑ δήλωσε ότι «το αίτημα για αύξηση 5% αφορά στο σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών των Ι/Σ και φροντιστών. Δεδομένης δε της προβλεπόμενης μείωσης του παραγωγικού μέρους τους λόγω περιορισμού του πτητικού έργου κατά την Εταιρεία, αναπροσαρμόζει τις διεκδικήσεις σε αύξηση των τακτικών αποδοχών κατά 10% και κατά τα λοιπά διατηρεί το αίτημα της αύξησης της αποζημίωσης τροφής». Δηλαδή η ΕΣΟΑ θέτει ζήτημα χορήγησης της διεκδικούμενης συνολικής αύξησης των αποδοχών των Ι/ Σ και φροντιστών για το έτος 2002, κατά κύριο λόγο στο βασικό τους μισθό και γενικότερα στις τακτικές τους αποδοχές.

38. Ότι, σύμφωνα με το υπόμνημα του ΕΣΕΟΑ, οι αυξήσεις που διεκδικούνται για το προσωπικό εδάφους, πλην τεχνικών αεροσκαφών, δεν ζητούνται επί των βασικών μισθών, αλλά με τη μορφή της αύξησης χρονοεπίδομα άτων, επιδομάτων εξειδίκευσης κ.α. παροχών.

39. Ότι, σύμφωνα με το υπόμνημα της ΕΧΟΑ, α) οι αυξήσεις που ζητούνται από τους Ι/ Χ αφορούν εν μ έρει αύξηση των βασικών μισθών και εν μέρει αύξηση λοιπών παροχών, μεταξύ των οποίων και οι λεγόμενες παραγωγικές και ανταποδοτικές (πτητικό επίδομα, αποζημίωση τροφής κλπ) β) υπάρχει σημαντική υστέρηση στις αμοιβές των συγκυβερνητών, ειδικά δε στην περίπτωση της αποζημίωσης μιλίων, αυτή υστερεί της ισχύουσας, κατά μ έσο όρο, για το λοιπό προσωπικό καμπίνας γ) ότι και για τους Ι/ Χ θα υπάρξει σημαντική επίπτωση (μείωση) στο

« παραγωγικό-κυμαινόμενο» κομμάτι των αποδοχών τους, λόγω της εξαγγελθείσας περικοπής του πτητικού έργου της Εταιρείας.

40. Ότι, σύμφωνα με την κατατεθείσα από την Εταιρεία κοστολόγηση των αιτημάτων του ΕΣΕΟΑ κατά τη Μεσολάβηση και τη διαιτησία έτους 2001, ειδικά τα θέματα κοινωνικού μισθού (παροχές γάμου, θανάτου κλπ) αφορούν σε μεμονωμένα και έκτακτα περιστατικά και δεν συνιστούν άμεσο κόστος για την

Εταιρεία, παρά μόνο εάν συντρέξουν οι αντίστοιχοι λόγοι (γέννηση, θάνατος κλπ). Αυτό, εννοείται, εφόσον οι αναπροσαρμογές τους κινούνται σε εύλογα κάθε φορά πλαίσια και με συνεκτίμηση του πραγματικού κόστους της ανάγκης την οποία καλούνται να επιδοτήσουν.

41. Ότι οι εναλλακτικές, (σε σχέση με την ήδη εφαρμοζόμενη πρακτική και τις επιλογές μεταφοράς του προσωπικού της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας στο Α/Δ Αθηνών « Ελευθέριος Βενιζέλος») διεκδικήσεις του ΕΣΕΟΑ, που αφορούν στη ρύθμιση και θεμάτων μεταφοράς προσωπικού σε άλλους Α/ Σ ανά την ελληνική επικράτεια, ακολουθούν τις ήδη ισχύουσες ρυθμίσεις για τις ξένες αεροπορικές εταιρείες (βάσει της από 2-5-2001 οικείας ΣΣΕ), που όμως ισχύουν για τις περιπτώσεις που δεν παρέχεται δυνατότητα μεταφοράς του προσωπικού με μέσα της εταιρείας που να διέρχονται από την κατοικία του. Το κόστος των προτεινόμενων από το ΕΣΕΟΑ εναλλακτικών ρυθμίσεων μεταφοράς δεν ήταν δυνατόν να προσδιορισθεί και να συγκριθεί αξιόπιστα με την ισχύουσα πρακτική μεταφοράς στο Α/Δ « Ελευθέριος Βενιζέλος» και αλλού. Γι' αυτό είναι εύλογο να υπάρξει κατάλληλη και τεκμηριωμένη εξέταση του θέματος, μέσα από διάλογο των ίδιων των ενδιαφερομένων μερών, στο πλαίσιο μικτής γνωμοδοτικής υπηρεσιακής Επιτροπής και στη βάση ειδικής προς τούτο μελέτης -σύγκρισης δεδομένων, που δεν ήταν στην παρούσα φάση διαθέσιμα, ώστε το ζήτημα αυτό να μπορέσει να αξιολογηθεί αξιόπιστα και να ρυθμιστεί κατάλληλα στην επόμενη συλλογική διαπραγμάτευση.

42. Τις διαφορετικές εκδοχές σχετικά με το ύψος της μισθοδοσίας της Εταιρείας για το σύνολο και ανά κατηγορία προσωπικού, ανάλογα εάν σε αυτήν περιλαμβάνονται οι μόνιμοι ή και οι έκτακτοι, ανάλογα με το είδος των αποδοχών, των παροχών και των εισφορών που περιέχονται σε αυτήν, αλλά και βάσει των κατ' έτος μεταβολών στον αριθμό του προσωπικού, συνολικά και ανά κατηγορία, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι ειδικά στην παρούσα συλλογική διαφορά δεν κατατέθηκε από την Εταιρεία κανένα επίσημο στοιχείο κοστολόγησης -αντίκρουσης των αιτημάτων ή των εκτιμήσεων των εργαζομένων ή άλλη αντιπρόταση, ούτε κατά τη διάρκεια της Μεσολάβησης ούτε κατά τη διάρκεια της διαιτησίας. Αυτό απαιτήσε ειδικές επεξεργασίες με βάση τα όποια διαθέσιμα πρωτογενή στοιχεία ανά κατηγορία προσωπικού, αλλά και με βάση τις προηγούμενες εκτιμήσεις, τα δεδομένα και τα σκεπτικά προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που προτάθηκαν ή εκδόθηκαν από Μεσολαβητές-διαιτητές του Ο. ΜΕ.Δ. για το ίδιο πεδίο ισχύος, ώστε να υπάρξουν εύλογες και στα όρια των αντοχών της Εταιρείας αυξήσεις ανά κατηγορία προσωπικού, στο πλαίσιο και ει δυνατόν με τη μορφή που ζητήθηκαν οι αυξήσεις για κάθε κατηγορία εργαζομένων.

43. Ότι το θέμα των συνδικαλιστικών διευκολύνσεων, της αποτελεσματικής προστασίας των συνδικαλιστικών στελεχών και της άρσης των έμμεσων αντικινήτρων στη συνδικαλιστική δράση, σύμφωνα και με τη συναφή εμπειρία αντίστοιχων συλλογικών συμφωνιών στον ελληνικό χώρο, πέραν των ορίων που η κείμενη νομοθεσία ορίζει, είναι πρώτιστα θέμα συστηματικού διαλόγου και απευθείας διαπραγμάτευσης μεταξύ των μερών, η οποία πρέπει να προηγηθεί, να εξειδικευτεί και να εξαντληθεί μέχρι να υπάρξει τέτοιας έκτασης -όπως η ζητούμενη από το ΕΣΕΟΑ-οριστική ρύθμιση του θέματος και μάλιστα από τρίτο. Τα μέρη θα μπορούσαν είτε α) να συγκροτήσουν και να αξιοποιήσουν ανάλογη με την αναφερόμενη στο υπ' αριθμ. 41 σημείο ανωτέρω

γνωμοδοτική υπηρεσιακή επιτροπή, ώστε να εξετάσουν από κοινού και να εξειδικεύσουν τις προτάσεις τους στο θέμα αυτό, προκειμένου να μπορέσουν να ρυθμιστούν εξειδικευμένα και αξιόπιστα κατά την επόμενη συλλογική διαπραγμάτευση, είτε β) να διαπραγματευθούν το θέμα αυτό στο πλαίσιο διαμόρφωσης Νέου Κανονισμού Εργασίας, με τις διαδικασίες που προβλέπει η κειμένη νομοθεσία.

44. Ότι η τελικώς χορηγούμενη ποσοστιαία αύξηση στο σύνολο αποδοχών μιας υπαγόμενης στην παρούσα κατηγορίας προσωπικού είναι συνάρτηση α) του σχετικού βάρους ενός επιμέρους στοιχείου (π.χ. επιδόματος) που τροποποιούμε στο σύνολο των μέσων αποδοχών της αντίστοιχης κατηγορίας, επί την ποσοστιαία μεταβολή του στοιχείου αυτού. Λ.χ. εάν τροποποιούμε επίδομα μιας κατηγορίας αυξάνοντάς το κατά 30% (χωρίς από αυτό να επηρεάζονται άλλα μεγέθη) και η αναλογία του στις μέσες αποδοχές της κατηγορίας είναι 10%, η αύξηση που προκύπτει για τις αντίστοιχες αποδοχές αυτής της κατηγορίας θα είναι, *ceteris paribus*, $0,3 \cdot 0,1 = 3$ ποσοστιαίες μονάδες.

45. Ότι η κοστολόγηση-αξιολόγηση των αιτημάτων κάθε κατηγορίας προσωπικού θα πρέπει να γίνεται όχι μόνο σε απόλυτα μεγέθη (συνολική επιβάρυνση μισθοδοσίας Εταιρείας σε ευρώ), όσο και σε ποσοστά επί της ρυθμιζόμενης από την παρούσα μισθοδοσίας (συμβατικές αποδοχές) τόσο της συγκεκριμένης κατηγορίας, όσο και του συνόλου των εργαζομένων στην Ολυμπιακή Αεροπλοΐα.

46. Ότι δεν κατέστη δυνατόν να μου χορηγηθούν από καμιά πλευρά επίσημα δεδομένα για τις ισχύουσες σχέσεις αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα κατηγοριών προσωπικού στην Ολυμπιακή Αεροπλοΐα, στη μητρική Ο.Α. και σε εταιρείες του ανταγωνισμού, παρ' ότι αυτά είναι ουσιώδη για την αξιολόγηση και τη ρύθμιση της εξέλιξης των σχετικών αποδοχών του αντίστοιχου προσωπικού, σήμερα και στο μέλλον.

47. Ότι τα επιδόματα ειδικότητας του προσωπικού εδάφους και οι μεταξύ τους σχέσεις χρήζουν ακριβέστερης αξιολόγησης και τεκμηρίωσης, σε σύγκριση με σαφή δεδομένα για τη διάρθρωση των μισθολογίων και τις συνολικές αμοιβές των αντίστοιχων ειδικοτήτων στον ιδιωτικό τομέα, με βάση στοιχεία ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ και αντίστοιχα πραγματικά δεδομένα μισθολογίου της Ο.Α, που δεν κατέστη δυνατόν να προσκομισθούν ούτε να αξιολογηθούν στην παρούσα φάση διευθέτησης της συλλογικής διαφοράς.

48. Ότι το επίδομα παραγωγικότητας-έγκαιρης αναχώρησης αεροσκαφών συνιστά ουσιώδες κίνητρο για τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πελατών της Ο.Α, σημαντικό και ευέλικτο κομμάτι των αποδοχών του προσωπικού εδάφους (πλην των τεχνικών αεροσκαφών). Ότι η χαμηλή τιμή και το πλαφόν που ορίστηκαν με την 6/2000 ΔΑ οφείλεται στην για πρώτη φορά ρύθμισή του δοκιμαστικά, όπως ρητά αναφέρεται στο σκεπτικό της ως άνω ΔΑ. Ότι είναι εύλογο, λόγω της έννοιας του παραγωγικού κινήτρου που το επίδομα αυτό έχει, αλλά και της προβλεπόμενης εξέλιξής του, με δεδομένες τις προβλέψεις εξορθολογισμού περικοπής του πτητικού έργου της Εταιρείας, να βελτιωθούν οι όροι και να ανέλθει σταδιακά, όπως ομοίως έκρινε η 11/2001 Α, το πλαφόν χορήγησής του στους αντίστοιχους δικαιούχους.

49. Ότι η μέχρι σήμερα διάρθρωση, η εξέλιξη και η υφιστάμενη σχέση αποδοχών των τεχνικών αεροσκαφών, με σύγκριση με τις λοιπές κατηγορίες προσωπικού, συνεκτιμωμένου του γεγονότος ότι τα αντίστοιχα

ομοιοεπαγγελματικά σωματεία δεν παρενέβησαν, παρ' ότι προσκλήθηκαν προς τούτο και δεν συμμετείχαν κατά τη Μεσολάβηση και τη διαιτησία, αλλά και του είδους των αιτημάτων που ετέθησαν για τους εργαζόμενους αυτούς με το από 797/30-4-2002 υπόμνημα του ΕΣΕΟΑ, δεν αφήνει ουσιαστικά περιθώρια εξειδικευμένης ρύθμισης, στο πλαίσιο της παρούσας Δ.Α και για το έτος 2002, οικονομικών θεμάτων ειδικά για την κατηγορία αυτή, πέραν των γενικών ρυθμίσεων της παρούσας, που καταλαμβάνουν το σύνολο του προσωπικού της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας.

50. Ότι βάσει της 11/2001 .Α, η αποζημίωση τροφής έχει εξομοιωθεί για τους Ι/Χ, τους Ι/Σ και Φροντιστές. Ότι αυτή αποτελεί σημαντικό κομμάτι των αποδοχών τους, που καλείται να καλύψει πραγματικές και αντικειμενικά αυξανόμενες δαπάνες τους, που συνδέονται άμεσα με τις λειτουργικές ανάγκες της Εταιρείας. Ότι μετά την εισαγωγή δρομολογίων άνω των 5 σκελών, θα πρέπει να προβλεφθεί ρύθμιση της αποζημίωσης τροφής, που να καλύπτει και την περίπτωση αυτή.

51. Ότι τό θέμα της ευθύνης του λογιστικού προσωπικού για την έγκαιρη κατάρτιση Ισολογισμών της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας ήδη κρίθηκε δικαστικά (σχετικά τα υπ' αριθ. 21 ανωτέρω κατατεθέντα έγγραφα-δικαστικές Αποφάσεις), επομένως παρέλκει η ρύθμιση του θέματος στο πλαίσιο της Απόφασης αυτής

52. Ότι στο πλαίσιο της παρούσας Απόφασης δεν είναι δυνατόν να ικανοποιηθούν, πλήρως και στο σύνολό τους, τα οσοδήποτε εύλογα ή αιτιολογημένα αιτήματα κάθε κατηγορίας εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, πόσο μάλλον οι προσδοκίες τους, χωρίς να θιγούν υπέρμετρα η οικονομική αντοχή και οι προοπτικές της Εταιρείας.

53. Ότι η εδραίωση συνθηκών ομαλότητας, καλόπιστου και υπεύθυνου διαλόγου, αλλά και αμοιβαίας εμπιστοσύνης στις εργασιακές σχέσεις των ενεχόμενων στην παρούσα συλλογική διαφορά μερών, επιβάλλεται στην παρούσα φάση αναδιάρθρωσης και αβεβαιότητας σχετικά με τους επιχειρησιακούς στόχους και το ιδιοκτησιακό καθεστώς τόσο της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας, όσο και του ομίλου της Ο.Α. γενικότερα.

54. Την οικονομική κατάσταση της χώρας και τις γενικότερες οικονομικές και κοινωνικές της προοπτικές, όπως αυτές απεικονίζονται στις τρέχουσες δηλώσεις και στις αντίστοιχες πολιτικές της Ελληνικής Κυβέρνησης, καθώς και στις αντίστοιχες δηλώσεις, αποφάσεις και πρακτικές των οργάνων της Ε.Ε.

55. Τέλος ότι, κατά το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90 σε συνδυασμό με την Α.Π. 223/2001, η Απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύσει από την 10-1-2002 (επομένη της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης Μεσολάβησης από το ΕΣΕΟΑ), ενώ επιμέρους ρυθμίσεις της μπορούν να ισχύσουν από την 1-1-2002 ή και σε άλλη, μεταγενέστερη ημερομηνία, εφόσον αυτό προβλεφθεί ρητώς στις αντίστοιχες διατάξεις της παρούσας.

Για τους λόγους αυτούς, επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ- αφ'ένός του Σωματείου Εργαζομένων Ολυμπιακής Αεροπλοΐας Α.Ε. (ΕΣΕΟΑ), - αφ'ετέρου της Ολυμπιακής Αεροπλοΐας Α.Ε, και που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε,

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ :

I . ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρ μογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α. Ε.

II . ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Άρθρο 2

Κοινωνικός μισθός

2.1. Οι καταβαλλόμενες εφάπαξ παροχές (βοθηήματα), όπως ισχύουν σήμερα βάσει προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ, αυξάνονται από 10-1-2002 για μ εν την τέλεση γάμου κατά 150 ευρώ, για δε τη γέννηση παιδιού κατά 200 ευρώ.

2.2. Το χορηγούμενο, δυνάμει του άρθρου 11 της από 14-2-1997 ΣΣΕ 1994-1996, εφάπαξ ποσό λόγω θανάτου εργαζομένου, προσαυξάνεται από 10-1-2002 κατά ένα (1) μισθό.

2.3. Η η ερήσια αποζημίωση για εισαγωγή και νοσηλεία εργαζομένου κατόπιν εργατικού ατυχήματος, όπως διαμορφώθηκε βάσει του άρθρου 7 της 6/99 .Α, ορίζεται από 10-1-2002 σε 20 ευρώ.

Άρθρο 3

Μελέτη εναλλακτικών τρόπων μεταφοράς προσωπικού στο Α/. Σπάτων και σε λοιπούς Α/Σ ανά την ελληνική επικράτεια.

3.1. Το αργότερο εντός μ ηνός από την κοινοποίηση της παρούσας, συνιστάται, με ευθύνη της διοίκησης της Ολυμ πιακής Αεροπλοΐας, μικτή υπηρεσιακή Επιτροπή γνωμοδοτικού χαρακτήρα, με τη συμμετοχή 3 εκπροσώπων της διοίκησης και ισάριθμων εκπροσώπων του ΕΣΕΟΑ. Σε περίπτωση που η διοίκηση κρίνει απαραίτητη τη διεύρυνση του αριθμού των εκπροσώπων της, η εκπροσώπηση του ΕΣΕΟΑ διευρύνεται ανάλογα.

3.2. Έργο της Επιτροπής είναι να εκτιμήσει το κόστος και να αξιολογήσει τους όρους μεταφοράς του προσωπικού στο Α/ . Σπάτων, καθώς και συναφή ζητήματα στους λοιπούς Α/ Σ της χώρας, εξετάζοντας την ισχύουσα σήμερα πρακτική στην Ολυμπιακή Αεροπλοΐα, σε σύγκριση μ ε τις εφαρμ οζόμενες για το θέμα αυτό ρυθμίσεις και πρακτικές στη μητρική Ο. Α και στις ξένες αεροπορικές εταιρείες ή σε εταιρείες του ανταγωνισμού που λειτουργούν στην Ελλάδα.

3.3. Η Επιτροπή οφείλει να ολοκληρώσει το έργο της το αργότερο εντός 5μήνου από τη συγκρότησή της, γνωμοδοτώντας επί του θέματος και καταγράφοντας τις υφιστάμενες εκτιμήσεις, συγκλίσεις και διαφωνίες των συμμετεχόντων σε αυτήν μερών. Αυτά, προκειμένου να διαμορφωθεί τεκμηριωμένη εικόνα και κατάλληλο πλαίσιο διευθέτησης του θέματος κατά τις διαπραγματεύσεις των μερών για τη νέα συλλογική ρύθμιση έτους 2003.

III. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΔΑΦΟΥΣ (ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΑΕΡΟΣΚΑΦΩΝ)

Άρθρο 4

Χρονοεπίδομα

4.1. Το χορηγούμενο χρονοεπίδομα, όπως διαμορφώθηκε από την 11/2001 .Α (άρθρο 4) και ισχύει σήμερα, αναπροσαρμόζεται από 10-1-2002 για το προσωπικό εδάφους, πλην εργατών και καθαριστριών, σε 2% και υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού μισθού και επί των ετών προϋπηρεσίας.

4.2. Για τους εργάτες και τις καθαρίστριες που υπάγονται στην παρούσα, το χρονοεπίδομα ορίζεται από 10-1-2002 σε 1,7% για κάθε έτος μέχρι και το 20ο και σε 1,1% για κάθε έτος πέραν του 20ού, υπολογιζόμενο ομοίως επί του εκάστοτε βασικού και επί των ετών προϋπηρεσίας.

Άρθρο 5

Επίδομα Παραγωγικότητας

5.1. Το προβλεπόμενο στο άρθρο 5 της ..Α. 11/2001 επίδομα παραγωγικότητας – έγκαιρης αναχώρησης αεροσκαφών, αναπροσαρμόζεται από την 1-1-2002 σε 0,001 ευρώ ανά χιλιομετρικό επιβάτη για πτήσεις που παρουσιάζουν καθυστέρηση μικρότερη των 20' της ώρας, (εκτός εάν η καθυστέρηση της πτήσης οφείλεται σε καιρικές συνθήκες, οπότε η πτήση συνυπολογίζεται) και χορηγείται σε όλο το προσωπικό εδάφους. Το ποσό ανά εργαζόμενο υπολογίζεται ως εξής: Το σύνολο χιλιομετρικών επιβατών για πτήσεις που παρουσιάζουν καθυστέρηση μικρότερη των 20' της ώρας (εάν η καθυστέρηση της πτήσης οφείλεται σε καιρικές συνθήκες, η πτήση συνυπολογίζεται) ανά εξάμηνο πολλαπλασιάζεται επί 0,001 ευρώ και το γινόμενο διαιρείται δια του αριθμού των εργαζομένων.

5.2. Το ποσό που εισπράττει ο εργαζόμενος ως επίδομα παραγωγικότητας – έγκαιρης αναχώρησης αεροσκαφών δεν μπορεί να υπερβαίνει το 9 % των ετησίων τακτικών αποδοχών του. Το ποσό ανά εργαζόμενο καταβάλλεται δύο φορές το χρόνο και στο τέλος του εξαμήνου κάθε ημερολογιακού έτους, δηλαδή στις 30/6 και 31/12.

Άρθρο 6

Επίδομα Εξειδίκευσης

Το ήδη χορηγούμενο, δυνάμει του άρθρου 14 της ΣΣΕ 1997 επίδομα εξειδίκευσης, αυξάνεται από 10-1-2002 σε 1,6% επί του βασικού μισθού για κάθε έτος πραγματικής υπηρεσίας στην Ολυμπιακή Αεροπορία και μέχρι τον 20ο χρόνο, μετά δε παραμένει δραχμικά σταθερό.

IV. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΥΣ ΙΠΤΑΜΕΝΟΥΣ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Άρθρο 7

Βασικός Μισθός

Οι βασικοί μισθοί των ιπταμένων χειριστών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 9-1-2002, δυνάμει της 11/2001 .Α, αυξάνονται από 10-1-2002 κατά ποσοστό 1,2%.

Άρθρο 8

Αποζημίωση Τροφής

Η αποζημίωση τροφής του άρθρου 5, παρ. 9 της ..Α. 6/2000, όπως ισχύει σήμερα βάσει του άρθρου 11 της 11/2001 ..Α, ορίζεται από 10-1-2002 για όλο το ιπτάμενο προσωπικό (Ι/Χ, Ι/Σ και Φροντιστές), ως ακολούθως:

.. Για απλά δρομολόγια : 11 ευρώ

.. Για πολλαπλά δρομολόγια («τρενάκια») μέχρι και 5 σκελών : 17 ευρώ

.. Για πολλαπλά δρομολόγια άνω των 5 σκελών: 21 ευρώ.

Άρθρο 9

Επίδομα Πίστας

Το χορηγούμενο, δυνάμει της ειδικής επιχειρησιακής ΣΣΕ ΕΕΧΑ-Ο.Α 1991-92, άρθρο 2Ζ, επίδομα πίστας (προ πτήσεως επιθεωρήσεως-PDI), ορίζεται από την 1-7-2002 σε 50 ευρώ.

Άρθρο 10

Αποζημίωση μιλίων (πτητικό επίδομα)

Η αναφερόμενη στο άρθρο 4.1. της 6/2000 ..Α και στο άρθρο 1 του οικείου Πρακτικού Συμφωνίας ΕΕΧΑ-ΟΑ 1999-2000 αποζημίωση μιλίων (πτητικό επίδομα), όπως ισχύει σήμερα, ορίζεται από την 1-7-2002 σε 0,056 ευρώ για τον Κ1 (Κυβερνήτη) και σε 0,046 ευρώ για τον Κ2 (Συγκυβερνήτη), ανεξάρτητα από τον τύπο του αεροσκάφους.

V. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΥΣ ΙΠΤΑΜΕΝΟΥΣ ΣΥΝΟΔΟΥΣ & ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ

Άρθρο 11

Βασικός μιστός

Το πρώτο κλιμάκιο του βασικού μισθού των ιπταμένων συνοδών και φροντιστών, όπως είχε διαμορφωθεί την 9-1-2002, βάσει της 11/2001 .Α, αυξάνεται από 10-1-2002 σε ποσοστό 3% και, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 30-6-2002, αυξάνεται περαιτέρω από την 1-7-2002 σε ποσοστό 2,5%. Το ποσό (βήμα) του κλιμακίου παραμένει ως έχει.

Άρθρο 12

Αποζημίωση Τροφής

Οι ρυθμίσεις για την αποζημίωση τροφής του άρθρου 8 ανωτέρω, ισχύουν και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ιπτάμενους συνοδούς και φροντιστές.

VI. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 13

13.1. Οι διατάξεις των υπ' αριθ. 11/2001, 6/2000 ..Α. και προηγούμενων Σ.Σ.Ε., διαιτητικών Αποφάσεων, Υπουργικών Αποφάσεων, που δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

13.2. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις οριζόμενες από την Απόφαση αυτή, με βάση όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, Κανονισμού Εργασίας, επιχειρησιακής συνθήειας, Νόμων ή διαταγμάτων, εξακολουθούν να ισχύουν και δεν θίγονται με την παρούσα.

Άρθρο 14

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 10-1-2002, εκτός από τις διατάξεις της για τις οποίες ορίζεται ρητώς διαφορετική έναρξη ισχύος.

Ημερομηνία Κατάθεσης: Αθήνα, 24 Μαΐου 2002

Η διαιτητής

Βασιλική Ν. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κουζίνας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Σχολές Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας». ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 6/24.5.2002

Σήμερα, την 24.5.2002, ο αναδειχθείς, με δεύτερη κλήρωση την 9.5.02 διαιτητής κατά το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον κανονισμό κατα-

στάσεως Μεσολαβητών -διαιτητών, Α. Νικολόπουλος, με Αναπληρωματικό διαιτητή τον Ι. Τουτζαράκη, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κουζίνας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Σχολές Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ

1. Την αίτηση Μεσολάβησης του Σωματείου Π.Υ.Τ.Ε.Σ.Τ.Ε. όλης της χώρας προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αρ. πρωτ. 117/20.12.01) για επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της αφενός του Υπουργείου Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) και αφετέρου του Υπουργείου Ανάπτυξης (Γεν. Γραμματεία Τουρισμού, .νση Τουριστικής Πολιτικής και Συντονισμού, Τμήμα Εποπτείας)
2. Το περιεχόμενο της πρότασης της Μεσολαβήτριας, κ. Μ. Ντότσικα, αρ. πρωτ. 569/3.4.2002,
3. Την αποδοχή της πρότασης του Μεσολαβητή από την εργατική πλευρά (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ., 628/9.4.02),
4. Την απόρριψη της πρότασης του Μεσολαβητή από την εργοδοτική πλευρά,
5. Την αίτηση της εργατικής πλευράς προς τον Ο.ΜΕ.Δ. αρ. πρωτ. 720/010/19.4.02, για την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας.
6. Την συμφωνία των μερών, που εκφράσθηκε στο Πρακτικό Ανάδειξης διαιτητή με Κλήρωση της 9.5.02, 'όπως η διαδικασία διαιτησίας, ήτοι έναρξη του 10ημέρου αρχίζει από τις 17 Μαΐου 2002'.
7. Το γεγονός ότι η διαιτητική απόφαση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/90 ισχύει από την επόμενη της υποβολής της αίτησης για Μεσολάβηση.
8. Τα αιτήματα της εργατικής πλευράς, όπως εκφράζονται στο κείμενο της καταγγελίας της προηγούμενης Σ.Σ.Ε., στο οποίο η εργατική πλευρά ζητά η νέα ρύθμιση να ισχύσει από 1.1.2002,
9. Το περιεχόμενο της προηγούμενης Σ.Σ.Ε.
10. Τα υπομνήματα της εργατικής πλευράς της 4.11.2001 και της 21.2.2002
11. Την εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης για τους δημοσίους υπαλλήλους, που για το 2002 ανέρχεται σε 2,5%,
12. Τον τρέχοντα μέσο Δ.Τ.Κ., ο οποίος είναι σημαντικά ανώτερος από τον προβλεφθέντα
13. Την υπογραφή Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το 2002 και 2003,
14. Την γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, αρ. γνωμοδοτ. 129/2002
15. Τα λεχθέντα κατά τη διάρκεια της διαιτησίας και ιδιαίτερα την ακόλουθη συμφωνία των μερών, που καταγράφηκε στο Πρακτικό της διαιτησίας της 20.5.2002: «Σε εκείνους εκ των υπαγομένων στην παρούσα Δ.Α. που ανατίθενται με απόφαση του Δ.Σ. της Σχολής καθήκοντα υπευθύνου Αρχιμαγείρου ή Αρχιζαχαροπλάστη στον χώρο της Κουζίνας, καταβάλλεται επίδομα ευθύνης ίσο προς%».

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

Άρθρο 1ο : Πεδίο Ισχύος

Στην παρούσα Διαιτητική Απόφαση υπάγεται το, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, προσωπικό, που απασχολείται ως προσωπικό κουζίνας και λοιπών χώρων εργασίας, στις σχολές τουριστικών επαγγελμάτων της Σ.Τ.Ε. που είναι μέλη του Σωματείου Π.Υ.Τ.Ε.Σ.Τ.Ε. όλης της χώρας.

Άρθρο 2ο : Βασικοί μισθοί

1. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην απόφαση αυτή μισθωτών αυξάνονται από 1.1.2002 σε ποσοστό 1,9%
2. Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002, αυξάνονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 1,9%.

Άρθρο 3ο : Επιδόματα

Σε εκείνους εκ των υπαγομένων στην παρούσα Δ.Α. που ανατίθενται, με απόφαση του Δ.Σ. της Σχολής, καθήκοντα υπευθύνου Αρχιμαγείρου ή Αρχιζαχαροπλάστη στον χώρο της Κουζίνας, καταβάλλεται επίδομα ευθύνης ίσο προς 5%.

Άρθρο 4ο : Διάφορες διατάξεις

1. Στις καθαρίστριες, λαντζέρηδες και μπουφετζήδες και των δύο φύλων χορηγούνται δύο ζεύγη υποδημάτων ετησίως.
2. Η αξία της τροφής που προβλέπεται από το άρθρο 12 της από 15.6.2001 Σ. Σ. Ε. αυξάνεται από 750 δρχ σε 3 € από 1.1.2002.

Άρθρο 5ο : Ισχύς

1. Όροι αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται με την από 15.6.2001 Σ. Σ. Ε. διατηρούνται σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται ή καταργούνται ρητά με παρούσα Δ.Α.
2. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που ρυθμίζονται με ουσιαστικό νόμο, επιχειρησιακή συνήθεια, ή άλλες συλλογικές ρυθμίσεις δεν θίγονται με την παρούσα Δ. Α.
3. Η ισχύς της παρούσας Δ.Α. αρχίζει από 1.1.2002

Ημερομηνία Κατάθεσης: Αθήνα, 24 Μαΐου 2002

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

Ανδρέας Γ. Νικολόπουλος

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε Ξενοδοχεία, Ξενώνες οικοτροφεία κ.λ.π. νομού Λασιθίου» ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 34/2002

Στον Άγιο Νικόλαο Λασιθίου την 15η Ιουλίου 2002 ημέρα Δευτέρα και ώρα 15,00 ο κατά το Νόμο 1876/90 Μεσολαβητής -Διαιτητής Χρήστος Καρατζάς που αναδείχθηκα αναπληρωτής Διαιτητής στην υπόθεση αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του παραπάνω νόμου, μετά την παραίτηση του τακτικού διαιτητή Κων/νου Κρεμαλή, ύστερα από την αριθμ. 032/19-6-2002 αίτηση του Συνδέσμου Υπαλλήλων Ξενοδοχείων, Εστιατορίων, Ζαχαροπλασטיών Μπαρ και Νυκτερινών Κέντρων Ν. Λασιθίου, προκειμένου να επιλύσω την συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του παραπάνω Συνδέσμου εργαζομένων και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων:

1) Σύλλογος Ξενοδόχων Ν. Λασιθίου, 2) Σύλλογος Ξενοδόχων Επαρχίας Σητείας,

3) Ένωση Ξενοδόχων Ιεράπετρας & Ν. Α Κρήτης και 4) Σύνδεσμος Τουριστικών Καταλυμάτων Ν. Λασιθίου και που αφορά του όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων, τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλόους), τουριστικά περιπτερα, κέντρα παραθερισμού, και ξενοδοχειακά καταλύματα, (μοτέλ και κάμπινγκ), που λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές και στους αρχαιολογικούς τόπους της περιοχής νομού Λασιθίου.

Η προσφυγή στην διαδικασία αυτή της δια διαιτησίας επιλύσεως της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας έγινε επειδή οι εργοδοτικές οργανώσεις που αναφέρονται παραπάνω δεν έκαναν αποδεκτή την κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Πρόταση του Μεσολαβητή που τους υποβλήθηκε για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ που ζητήθηκε από τους εργαζομένους και η οποία έγινε αποδεκτή μόνο από την εργατική πλευρά.

Κατά την παραπάνω ημέρα και ώρα ύστερα από την αριθμ. 1470/9-7-2002 Πρόσκλησή μου προσήλθαν στα γραφεία του Εργατικού Κέντρου Αγ. Νικολάου νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των ενδιαφερομένων μερών, όπως εμφανίζονται στο συνημμένο στην απόφαση αυτή Πρακτικό διαιτησίας, οι οποίοι ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής αυτής διαφοράς και ζήτησαν οι μεν εργαζόμενοι να γίνουν αποδεκτά τα αιτήματά τους, όπως αυτά περιορίστηκαν κατά τη συζήτηση της αιτήσεως, οι δε εργοδότες να απορριφθεί εξ ολοκλήρου το σχέδιο της ΣΣΕ που ζήτησαν οι εργαζόμενοι και να μην χορηγηθούν για το τρέχον έτος αυξήσεις στις αποδοχές τους λόγω της σημαντικής μείωσης του τουριστικού ρεύματος στην περιοχή του Ν. Λασιθίου, που έχει ως συνέπεια το κλείσιμο πολλών ξενοδοχείων και την αύξηση της ανεργίας στο νομό ή εν πάση περιπτώσει, εάν χορηγηθούν κάποιες αυξήσεις αυτές να μην υπερβαίνουν το ύψος του πληθωρισμού του έτους 2001, να περιορισθούν δηλαδή γύρω στο 3% με 3,5%.

Υστερα από τα παραπάνω διαπίστωνα την αποτυχία τόσο των απ' ευθείας διαπραγματεύσεων μεταξύ των μερών όσο και της Μεσολαβητικής προσπάθειας που προηγήθηκε για την σύναψη της ΣΣΕ που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων.

Μελέτησα τα πορίσματα που συγκεντρώθηκαν στον φάκελο της υποθέσεως αυτής κατά το στάδιο της προδικασίας, της μεσολαβήσεως ενώπιον του Μεσολαβητή του ΟΜΕ. και της παρούσης διαδικασίας. Έλαβα υπόψη μου τα αιτήματα των εργαζομένων, όπως αυτά διατυπώθηκαν αρχικά στο σχέδιο της προς υπογραφή ΣΣΕ και όπως αυτά εν τέλει περιορίστηκαν κατά την συζήτηση για να καταστεί δυνατή η υπογραφή της ΣΣΕ που ζητήθηκε καθώς και τις θέσεις των εκπροσώπων των εργοδοτικών οργανώσεων που παραστάθηκαν και σκέφθηκα ως εξής:

Είναι αλήθεια ότι ο Σύνδεσμος των εργαζομένων που ζήτησε την έκδοση αυτής της διαιτητικής Αποφάσεως υπογράφει σχεδόν κάθε χρόνο με τις εργοδοτικές οργανώσεις του κλάδου της περιοχής Ν. Λασιθίου συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαμορφώνει τους όρους αμοιβής και εργασίας των μελών του ειδικά για την περιοχή αυτή με την συναίνεση και συμφωνία των

εργοδοτικών οργανώσεων και έτσι έχει δημιουργηθεί για χρόνια τώρα ένα καλό εργασιακό κλίμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις που δεν πρέπει να διαταραχθεί.

Επίσης είναι αλήθεια και βεβαιωμένο ότι ο Σύνδεσμος των εργαζομένων προκειμένου να επιτευχθεί η υπογραφή της ΣΣΕ που ζητήθηκε για το τρέχον έτος και αναγνωρίζοντας το εν μέρει βάσιμο των εργοδοτικών αιτιάσεων για τον περιορισμό της τουριστικής κινήσεως κατά το τρέχον έτος, περιώρισε στο ελάχιστο τα αιτήματά του και ζητά μόνο την ποσοστιαία αύξηση των βασικών μισθών των μελών του από 1 Ιανουαρίου 2002 και την χορήγηση ενός μόνο από τα πρόσθετα επιδόματα που ζητά, συμβάλλοντας έτσι στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις στις οποίες εργάζονται τα μέλη του να ανταπεξέλθουν στον ανταγωνισμό και τα αυξημένα έξοδά τους ελπίζοντας σε μία καλλίτερη εξέλιξη των αφίξεων στα ξενοδοχεία της περιοχής τους στην συνέχεια της τουριστικής περιόδου και την ομαλοποίηση της τουριστικής αγοράς κατά τον επόμενο χρόνο που θα έχουν σταθεροποιηθεί και αντιμετωπισθεί τα περισσότερα προβλήματα που δημιούργησε στους οικογενειακούς προϋπολογισμούς η εισαγωγή του ΕΥΡ. στους ευρωπαίους πολίτες, που κατά κύριο λόγο αποτελούν και την πελατεία των ξενοδοχείων κλπ τουριστικών επιχειρήσεων της περιοχής του Ν. Λασιθίου.

Τέλος επειδή ο ΔΤΚ κατά το προηγούμενο έτος σε σχέση με το 2000 παρουσίασε αύξηση κατά 3,4%, το ΑΕΠ για το 2001 αυξήθηκε και με την συμμετοχή των εργαζομένων κατά 4% και οι αυξήσεις που χορήγησε η νέα ΕΓΣΣΕ για το τρέχον έτος 2002 ορίστηκαν στο 5,4% συμπεριλαμβανομένου του ποσοστού 1,1% που είχε συμφωνηθεί κατά το έτος 2000 ως πραγματική αύξηση για τις αποδοχές των εργαζομένων, πέρα της καλύψεως του ποσοστού απώλειας της αξίας των μισθών των εργαζομένων λόγω της μεταβολής του ΔΤΚ, καθίσταται αναπόφευκτη η αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων για το έτος 2002 για να μην υποστούν μόνο αυτοί το αποτέλεσμα της οικονομικής δυσπραγίας και για το λόγο αυτό δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό το αίτημα της εργοδοτικής πλευράς για το πάγωμα των μισθών των εργαζομένων για όλο το τρέχον έτος 2002.

Αντίθετα κάνοντας αποδεκτό έστω και μερικώς το αίτημα των εργαζομένων θα πρέπει να χορηγηθούν για το τρέχον έτος 2002 οι αυξήσεις στους βασικούς τους μισθούς σύμφωνα με το διατακτικό της Αποφάσεως αυτής και να χορηγηθεί επιπλέον επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης και στους αποφοίτους ΙΕΚ τμημάτων τουριστικής κατεύθυνσεως προς αποκατάσταση της πραγματικής αμοιβής των αποφοίτων των σχολών αυτών, όπως αυτό συμβαίνει για χρόνια τώρα με την αμοιβή με το ειδικό αυτό επίδομα που καταβάλλεται στους αποφοίτους άλλων σχολών τουριστικής εκπαίδευσεως.

Για τους λόγους αυτούς Επιλύοντας την συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του Συνδέσμου Υπαλλήλων Ξενοδοχείων, Εστιατορίων, Ζαχαροπλαστείων Μπαρ και Νυκτερινών Κέντρων Ν. Λασιθίου και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων: 1) Σύλλογος Ξενοδόχων Ν. Λασιθίου, 2) Σύλλογος Ξενοδόχων Επαρχίας Σητείας, 3) Ένωση Ξενοδόχων Ιεράπετρας & Ν. Α Κρήτης 4) Σύνδεσμος Τουριστικών Καταλυμάτων Ν. Λασιθίου και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις

θέρετρων, τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού, και ξενοδοχειακά καταλύματα, (μοτέλ και κάμπινγκ), που λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές και στους αρχαιολογικούς τόπους της περιοχής νομού Λασιθίου, η απόφασή μου έχει ως εξής :

Άρθρο 1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στις διατάξεις της Αποφάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων, τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού, και ξενοδοχειακά καταλύματα, (μοτέλ και κάμπινγκ), που λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές και στους αρχαιολογικούς τόπους της περιοχής Λασιθίου και οι οποίοι στο εξής θα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι.

2. Διευκρινίζεται ότι, ο συγκεκριμένος χώρος απασχολήσεως ξενοδοχοϋπάλληλου δεν επηρεάζει την εφαρμογή της αυτής, εφόσον εργοδότης είναι μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του νομού Λασιθίου.

Άρθρο 2 ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Οι εργαζόμενοι ξενοδοχοϋπάλληλοι, που υπάγονται στην απόφαση αυτή κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

A' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός A', νυχτοθυρωρός A', μαίτρ, υπομαίτρ ή κάπταιν, υπεύθυνος προσωπικού ή προσωπάρχης, μπουφетζής, προϊστάμενοι υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, ελεγκτές ή ταμπλίστες, μάγειροι A', αρχιτεχνίτης ζαχαροπλαστικής, αποθηκάριοι, γυμναστές (απόφοιτοι Ανωτάτων Σχολών Φυσικής Αγωγής), εμπυχωτές τουρισμού (ανιματέρ), κόπτες κρεάτων εφ' όσον διαθέτουν πτυχίο ΤΕΙ.

B' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Προϊστάμενες πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής και θυρωρός B', σερβιτόρος τραπεζαρίας -σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπαρμπέιντ, ασημοκέρηδες, τηλεφωνητές, μαιν-κουραντιέ, μάγειροι B', ζαχαροπλάστες, φύλακες, κόπτες κρεάτων (χωρίς πτυχίο ΤΕΙ) και υπάλληλοι minimarket και γενικώς υπάλληλοι πωλήσεων των πάσης φύσεως καταστημάτων που λειτουργούν εντός της ξενοδοχειακής μονάδας και έχουν ως εργοδότη τους την εν λόγω ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος, (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρίου, ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων, ή λινόθηκης, γκρουμ, ντόρμαν, ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος, βουτηριέρης, και μάγειροι Γ'. Επίσης η καμαριέρα με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται στο άρθρο 2 της από 6/6/2000 τοπικής σ.σ.ε.

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Καμαριέρα, πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων,

μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, ντισκ τζόκει, και εργάτες (αποθήκες, καθαριότητας ακτών, πισίνας, κλπ).

Άρθρο 3

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΗΝΙΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2001 αυξάνονται από 1-1-2002 σε ποσοστό 2% και στην συνέχεια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-2002 αυξάνονται περαιτέρω από 1η Ιουλίου 2002 κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Από 1.1.2002 Από 1-7-2002

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 626,80 648,70

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 613,60 635,00

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 601,40 622,50

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 574,80 595,00

2. Ειδικώς ο μισθός της καμαριέρας από 1.1.2002 και μετά διαμορφώνεται όπως ορίζεται στην από 6 Ιουνίου 2000 τοπική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις Ν. Λασιθίου.

Άρθρο 4

ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ

Το επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης που χορηγείται στους υπαγομένους στην απόφαση αυτή μισθωτούς, σύμφωνα με το άρθρο 5 της από 30-5-2001 ΣΣΕ και σε ποσοστό 10% χορηγείται, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που χορηγείται στους λοιπούς εργαζομένους, από 1ης Ιουλίου 2002 και στους μισθωτούς που είναι απόφοιτοι τμημάτων τουριστικών σπουδών των ΙΕΚ. Η ιδιότητα αυτή των μισθωτών αποδεικνύεται με την υποβολή αντιγράφου πιστοποιητικού σπουδών νομίμως θεωρημένου και το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους δικαιούχους από την 1η του επομένου μηνός της καταθέσεως του τίτλου σπουδών στον εργοδότη.

Άρθρο 5

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΩΝ ΕΓΣΣΕ

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των ΕΓΣΣΕ όπως συμπληρώθηκαν με την από 15-4-2002 όμοια ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην απόφαση αυτή μισθωτούς.

Άρθρο 6

ΔΙΑΤΗΡΗΤΕΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 30-5-2001 ΣΣΕ καθώς και των ΣΣΕ και ΔΑ των προηγούμενων ετών που αφορούν τους εργαζομένους αυτούς και που δεν έρχονται σε αντίθεση με την απόφαση αυτή.

2. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που προκύπτουν με την απόφαση αυτή και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι για τους εργαζομένους εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.

Άρθρο 7
ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της αποφάσεως αυτής, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2002.

Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί για εκτέλεση

Ημερομηνία έκδοσης: Αθήνα, 19 Ιουλίου 2002

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ

ΔΑ 2003

Διαιτητική Απόφαση για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των ξεναγών που εργάζονται στη νήσο Λέσβο
Δ.Α.54/2003

1. Με την υπ' αριθ. πρωτ. 055/30.7.2003 αίτησή του, το Σωματείο Διπλωματούχων Ξεναγών Β.Α. Αιγαίου και Νήσων, αφού αποδέχθηκε την πρόταση μεσολάβησης του Μεσολαβητή κ. Αρχιμανδρίτη, η οποία απερρίφθη από την εργοδοτική οργάνωση «Ενωση Τουριστικών Ταξιδιωτικών και Ναυτικών Πρακτόρων Λέσβου», ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, ώστε να υπάρξει και για το έτος 2003 συλλογική ρύθμιση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών που εργάζονται στη νήσο Λέσβο.

2. Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν.1876/1990 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών, στις 4.9.2003 επιλέχθηκα με κλήρωση Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.

3. Στις 9.9.2003 ανέλαβα τα καθήκοντα μου. Κατόπιν κάλεσα εγγράφως τα ενεχόμενα μέρη σε κοινή συνάντηση στις 23.9.2003 και ώρα 12:00. Κατά τη συνάντηση, στην οποία προσήλθαν όλα τα ενεχόμενα μέρη, διαπιστώθηκε σημαντική διαφορά απόψεων για τη ρύθμιση της παρούσας συλλογικής διαφοράς, καθώς και μη δυνατότητα περαιτέρω διαλόγου.

Κατόπιν των ανωτέρω, αφού:

- Διαπίστωσα την αποτυχία των απευθείας διαπραγματεύσεων και της μεσολάβησης για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του Ν.1876/1990.

- Μελέτησα όλα τα πορίσματα, έγγραφα, εξουσιοδοτήσεις, στοιχεία και πρακτικά που συγκεντρώθηκαν κατά το στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και έλαβα υπ' όψιν τα ακόλουθα:

α) Τις διεκδικήσεις και τις προτάσεις της πλευράς των εργαζομένων, όπως αυτές διατυπώθηκαν στην από 18.4.2003 καταγγελία της από 25.4.2002 Σ.Σ.Ε.

και στην αριθ. πρωτ. 86/21.5.2003 αίτηση μεσολάβησης προς τον Ο.ΜΕ.Δ.

β) Τις θέσεις και τις αντιπροτάσεις της εδώ ενεχόμενης εργοδοτικής οργάνω-

- σης «Ένωση Τουριστικών Ταξιδιωτικών και Ναυτικών Πρακτόρων Λέσβου».
- γ) Την προηγούμενη ρύθμιση (από 25.4.2002 Σ.Σ.Ε.), τις διατάξεις και το σκεπτικό της, καθώς και προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου.
- δ) Την με αριθ. πρωτ. 1440/10.7.2003 πρόταση μεσολάβησης του μεσολαβητή Θεοφάνη Αρχιμανδρίτη, τις εκεί προτεινόμενες μισθολογικές και λοιπές ρυθμίσεις, καθώς και το αντίστοιχο σκεπτικό της.
- ε) Την από 24.7.2003 εθνική ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών όλης της χώρας, καθώς και τις τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις (Αθήνα, Θεσσαλονίκη-Πιερία-Χαλκιδική, Ρόδος, κ.λπ.).
- στ) Τις τελικές θέσεις και προτάσεις των μερών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν στη συνάντηση Διαιτησίας την 23.9.2003 και καταγράφηκαν στο οικείο πρακτικό.
- ζ) Τις αυξήσεις και τις γενικότερες ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2002-2003, οι οποίες αφορούν ειδικώς στα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων σε όλη τη χώρα.
- η) Την εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2002, ο οποίος σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Ε.Σ.Υ.Ε. διαμορφώθηκε στο 3,6%, ενώ για το έτος 2003 προβλέπεται να διαμορφωθεί, σε μέσα επίπεδα, σε ποσοστό 3,8% περίπου, με βάση τη μέχρι σήμερα διακύμανση του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.
- θ) Την ανάγκη συνεκτίμησης της οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων του κλάδου στη νήσο Λέσβο, αλλά και την ανάγκη εξασφάλισης πραγματικών αυξήσεων για τους εργαζόμενους του κλάδου, ώστε να διατηρείται η αγοραστική τους δύναμη.
- ι) Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ίδιων ή συναφών επαγγελμάτων ή κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Για τους λόγους αυτούς, επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του «Σωματείου Διπλωματούχων Ξεναγών Β.Α. Αιγαίου και Νήσων», αφετέρου της «Ένωσης Τουριστικών Ταξιδιωτικών και Ναυτικών Πρακτόρων Λέσβου» και που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των ξεναγών που εργάζονται στη νήσο Λέσβο,
η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι διπλωματούχοι ξεναγοί, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε τουριστικούς πράκτορες της νήσου Λέσβου.

Άρθρο 2

Αναπροσαρμογή βασικών αμοιβών

α. Στις νόμιμες αμοιβές των ξεναγών, που ισχύουν με βάση την προηγούμενη ρύθμιση (Σ.Σ.Ε. 25.4.2002) προστίθεται αύξηση από την ισχύ της παρούσας, σε ποσοστό 5% και διαμορφώνονται ως εξής:

1. Ξενάγηση μισής ημέρας αμείβεται με 55,66 ευρώ.
2. Ξενάγηση ολόημερη αμείβεται με 76,35 ευρώ.
3. Ειδικώς Ξενάγηση από Μυτιλήνη - Αγιο Ραφαήλ - Μυτιλήνη, που δεν υπερ-

βαίνει τις 2 1/2 ώρες αμείβεται με 45,39 ευρώ.

4. Ξενάγηση μόνο σε αρχαιολογικό χώρο ή μουσείο ή άλλο αξιοθέατο, αμείβεται με 33,04 ευρώ.

β. Οι παραπάνω αμοιβές προσαυξάνονται:

Για κάθε ξενάγηση, πλέον των 52 ατόμων κατά 1,24 ευρώ, ανά άτομο.

Για διγλωσση ξενάγηση κατά 50%.

Για πεζοπορία, πέρασμα φαραγγιού ή ανάβαση σε βουνά, με ευρώ 24,57 επιπλέον.

Άρθρο 3

Η εργασία του ξεναγού αρχίζει και τελειώνει στο χρόνο που καθορίζεται από τον εργοδότη (τουριστικό πράκτορα), σύμφωνα με τους όρους της παρούσας καθορισμένων ταυτόχρονα του τόπου και της διαδρομής, από όπου θα αρχίζει και θα ολοκληρώνεται αυτή, προτιμώμενου πάντοτε του εγγράφου προγράμματος, που θα χορηγεί το τουριστικό γραφείο στον ξεναγό.

Άρθρο 4

Υπεύθυνος για την εκτέλεση της ξενάγησης σε όλη τη διάρκεια αυτής θα είναι ο ξεναγός, ο οποίος θα ρυθμίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του τουριστικού πράκτορα, τη διάρκεια της ξενάγησης τις σταθμεύσεις διελεύσεις, διαλείμματα κ.λπ.

Άρθρο 5

Ξενάγηση μισής ημέρας θεωρείται η εκδρομή διάρκειας μέχρι 4 1/2 ωρών, που αρχίζει από τις πρωινές ώρες, μέχρι την 12:30 κατ' ανώτατο όριο. Η απογευματινή εκδρομή αρχίζει μετά τις 13:00 μέχρι 17:30.

Η έναρξη εκδρομής μετά τις 18:00 θεωρείται νυκτερινή και εμπίπτει στη νυκτερινή εργασία.

Ξενάγηση ολοήμερη θεωρείται η εκδρομή, είτε τοπική είτε με κρουαζιερόπλοιο, που καλύπτει, βάσει προγράμματος, πρωινές και απογευματινές ώρες και μέχρι τη συμπλήρωση 8 ωρών (από 5.5.1995 Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 6

Για κάθε ώρα εργασίας, που υπερβαίνει τις 8 ώρες, καταβάλλεται, από την ισχύ της παρούσας πρόσθετη αμοιβή 7,85 ευρώ, ανά πρόσθετη ώρα (από 19.4.2000 Σ.Σ.Ε.).

Τα έξοδα διατροφής (πρόγευμα, γεύμα, δείπνο) βαρύνουν τον εργοδότη (από 5.5.1995 Σ.Σ.Ε.).

Σε περίπτωση που η ξενάγηση γίνεται εκτός της νήσου Λέσβου, ο τουριστικός πράκτορας καταβάλλει τα έξοδα μετακίνησης, διατροφής και ξενοδοχείου και η αμοιβή του εργαζομένου ξεναγού προσαυξάνεται κατά 10,74 ευρώ (από 25.4.2002 Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 7

Για απασχόληση Κυριακής, αργίες, κατ' έθιμο εορτές τοπικές και εθνικές, ο ξεναγός αμείβεται με προσαύξηση, σύμφωνα με το νόμο (από 5.5.1995 Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 8

Στους απασχολούμενους εποχιακά, καταβάλλεται προσαύξηση στην αμοιβή 10% (όταν ο εργοδότης δεν προσλαμβάνει τουλάχιστον για 30 ημέρες τον ξεναγό, κατά την περίοδο από 1ης Νοεμβρίου μέχρι 30 Απριλίου) (από 5.5.1995 Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 9

Ο εργοδότης καταβάλλει στον ξεναγό:

Το επίδομα Πάσχα το αργότερο μέχρι 30 Απριλίου, κάθε έτους, υπολογιζόμενο στο σύνολο των αποδοχών της περιόδου 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου, επί 15,364%.

Το επίδομα Χριστουγέννων το αργότερο μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους, υπολογιζόμενο στο σύνολο των αποδοχών της περιόδου 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου, επί 12,5%.

Τις αποδοχές αδείας και το επίδομα αδείας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (από 5.5.1995 Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 10

Απαγορεύεται η ξενάγηση, από τον ίδιο ξεναγό, σε τρεις ή περισσότερες γλώσσες, κατά την αυτή ξενάγηση (από 25.4.2002 Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 11

Εάν η εκτέλεση της ξενάγησης ακυρωθεί από τον τουριστικό πράκτορα, μετά τις 20:00 της προηγούμενης ημέρας, πριν την έναρξή της, τότε ο ξεναγός θα αμείβεται σαν να είχε εκτελέσει την ξενάγηση, εκτός εάν υπάρχει ανώτερη βία ή συντρέχει σπουδαίος λόγος (από 25.4.2002 Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 12

Ο τουριστικός πράκτορας υποχρεούται να καταβάλει την αμοιβή του ξεναγού, μετά τη λήξη της εργασίας το αργότερο εντός δέκα πέντε (15) ημερών.

Άρθρο 13

Η πρόσληψη ξεναγού στις οργανωμένες εκδρομές, είναι υποχρεωτική, σύμφωνα με τους όρους του Ν.710/1977.

Άρθρο 14

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές ή Σ.Σ.Ε., Δ.Α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λπ., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15

Εναρξη ισχύος

Η παρούσα απόφαση ισχύει από την 22.5.2003.

Δ.Α. για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ως προσωπικό κουζίνας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Σχολές Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας Δ.Α.34/2003

1. Με την υπ' αριθ. 039Δ/23.6.2003 αίτησή του, το σωματείο εργαζομένων ως προσωπικό κουζίνας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Σχολές Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας (ΠΥΤΕΣΤΕ), αφού αποδέχθηκε την πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή Χρήστου Καρατζά, η οποία απερρίφθη από τους ενεχόμενους στην παρούσα εκπροσώπους του ελληνικού δημοσίου (ΥΠΕΘΟ και Υπουργείο Ανάπτυξης/Οργανισμός Τουριστικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης), ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας [...]

Για τους λόγους αυτούς επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του σωματείου εργαζομένων ως προσωπικό κουζίνας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Σχολές Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας (ΠΥΤΕΣΤΕ) και αφετέρου του ελληνικού δημοσίου και που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολούνται στους χώρους κουζίνας των Σχολών Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας και είναι μέλη του σωματείου ΠΥΤΕΣΤΕ,

η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολούνται στους χώρους κουζίνας των Σχολών Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας και είναι μέλη του σωματείου ΠΥΤΕΣΤΕ.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα απόφαση μισθωτών, αυξάνονται από τις 16.1.2003 κατά ποσοστό 3,5%.

Άρθρο 3

Η αξία της τροφής που προβλέπεται από το άρθρο 12 της από 15.6.2001 Σ.Σ.Ε., όπως ισχύει σήμερα βάσει της Δ.Α.6/2002, αυξάνεται από τις 16.1.2003 σε 3,3 ευρώ ημερησίως.

Άρθρο 4

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της Δ.Α.6/2002, καθώς και των προηγούμενων όμοιων ρυθμίσεων που δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 5

Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που προκύπτουν από την παρούσα ή ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται.

Άρθρο 6

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα έχουν εφαρμογή, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990, όλες οι διατάξεις των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως συμπληρώθηκαν με την από 14.5.2002 όμοια.

Άρθρο 7

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει την 16η Ιανουαρίου 2003.

Διαιτητική Απόφαση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του πάσης φύσεως προσωπικού των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας. Δ.Α.50/2003

Στις 11 Σεπτεμβρίου 2003, ημέρα Πέμπτη και ώρα 9:00 π.μ. στα επί της οδού Πλ. Βικτωρίας αριθ. 7, Αθήνα, γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, μετά από πρόσκληση σύμφωνα με τον νόμο. εξέτασα την υπόθεση των πιο κάτω αναφερομένων διαδίκων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ **αφενός** της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (Π.Α.Σ.Ε.Ν.Τ.)» και **αφετέρου** των συνδικαλιστικών οργάνωσεων με την επωνυμία: **α)** «Πανελλήνια Ένωση Ταξιδιωτικών Γραφείων Αερομεταφορών (Π.Ε.Τ.Α.Γ.Α.)», **β)** «Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (Π.Ο.Ε.Τ.)» και **γ)** «Ένωση Τουριστικών Γραφείων Θεσσαλονίκης». Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του πάσης φύσεως προσωπικού των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης που έλαβε χώρα στις 11.9.2003 στα γραφεία του ΟΜΕΔ, παρέστησαν νόμιμα τα ενδιαφερόμενα μέρη και συγκεκριμένα η μεν συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της, κ. Θάνο Βασιλόπουλο, Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτής, από δε τις οργανώσεις των εργοδοτών, η «Πανελλήνια Ένωση Ταξιδιωτικών Γραφείων Αερομεταφορών (Π.Ε.Τ.Α.Γ.Α.)» με τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της κ. Σπύρο Γκίνη, Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτής και η «Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (Π.Ο.Ε.Τ.)» με τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της κ. Ευστάθιο Σκρέτα. Η «Ένωση Τουριστικών Γραφείων Θεσσαλονίκης» δεν παρέστη με νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο, αν και κλητεύθηκε νομίμως στις 9.9.2003, όπως προκύπτει από το σχετικό αποδεικτικό επιδόσεως της πρόσκλησης.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί.

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν.1876/1990.

β) Την με αριθ. πρωτ. 054/30.7.2003 αίτηση για προσφυγή στην Διαιτησία που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από τον «Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (Π.Α.Σ.Ε.Ν.Τ.)», μετά την εκ μέρους της εμπρόθεσμη αποδοχή από την ως άνω συνδικαλιστική οργάνωση της υπ' αριθ. πρωτ. 1526/21.7.2003 πρότασης του Μεσολαβητή για επίλυση της συλλογικής διαφοράς και τη μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους των εργοδοτικών

οργανώσεων.

γ) Την υπ' αριθ. πρωτ. 1657/8.9.2003 πρόσκληση κοινής συνάντησης ακρόασης των μερών με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Αποφάσεως.

Και αφού έλαβε υπόψη του

α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, όπως προκύπτουν από τα στοιχεία του φακέλου που σχηματίστηκε κατά την διαδικασία μεσολάβησης και διαιτησίας.

β) Τα αιτήματα που διατυπώνονται στην υπ' αριθ. πρωτ. 30/10.2.2003 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον ΟΜΕΔ, για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

γ) Την υπ' αριθ. πρωτ. 1526/21.7.2003 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την οποία πρόταση αποδέχθηκε εμπρόθεσμα η εργατική πλευρά και απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

δ) Την από 18.6.2003 Κλαδική Σ.Σ.Ε., που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των εργαζομένων στα γραφεία ταξιδιών και τουρισμού όλης της χώρας, που έχει συναφθεί μεταξύ της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (ΗΑΤΤΑ)» και της εργατικής με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)».

ε) Την υπ' αριθ. 15516/5.8.2003 απόφαση (ΦΕΚ 1155/Β'/12.8.2003) του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την οποία κηρύσσεται υποχρεωτική η ως άνω από 18.6.2003 Σ.Σ.Ε. που συνήφθη μεταξύ των οργάνωσεων ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. και ΗΑΤΤΑ και αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των εργαζομένων στα γραφεία ταξιδιών και τουρισμού όλης της χώρας, για τους λόγους που εκτίθενται στο σκεπτικό αυτής.

στ) Το γεγονός ότι, μετά την κήρυξη ως υποχρεωτικής της προαναφερόμενης Σ.Σ.Ε., σε περίπτωση εκδόσεως διαιτητικής αποφάσεως, με περιεχόμενο που δεν θα είναι ταυτόσημο με το περιεχόμενο της προαναφερόμενης Σ.Σ.Ε., θα δημιουργηθεί σύγχυση ως προς τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο, αφού όλοι οι εργαζόμενοι ασκούν τα ίδια ή παρεμφερή καθήκοντα και συνεπώς θα υπάρξουν πολλά ουσιαστικά, νομικά και λογιστικά προβλήματα, σχετικά με την εφαρμογή της διαιτητικής απόφασης, λόγω της ανάγκης ύπαρξης ενιαίων όρων εργασίας στον ίδιο κλάδο και των ανισοτήτων που τυχόν θα υπάρξουν στην ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας κατηγοριών εργαζομένων στα γραφεία και επιχειρήσεις ταξιδιών και τουρισμού όλης της χώρας.

ζ) Το ύψος του πληθωρισμού, που διαμορφώθηκε από 1.1.2002 έως 31.12.2002 και ανέρχεται σε 3,6%, όπως προκύπτει από το Δελτίο Τύπου της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας.

η) Τους ισχυρισμούς που προβλήθηκαν προφορικώς και εγγράφως από τα ενδιαφερόμενα μέρη, τόσο κατά την διαδικασία μεσολάβησης, όσο και κατά την παρούσα διαδικασία.

θ) Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων που καλύπτει η παρούσα, τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ιδίων ή συναφών επαγγελμάτων, των ιδίων ή συναφών κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς και τις απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, δεδομένα που αφενός μεν επιβάλλουν τη στοιχειώδη

προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπουν την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.

Αποφασίζει τα κατωτέρω:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της Διαιτητικής αυτής Απόφασης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

1. Οι βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων από 1.4.2003 έως 29.12.2003 ορίζονται ως εξής:

Ετη υπηρεσίας	Υπαλληλικό προσωπικό	Βοηθητικό προσωπικό
1 - 2	540,92	540,92
3 - 4	561,43	561,43
5 - 6	592,65	568,37
7 - 8	624,32	573,07
9 - 10	645,30	582,86
11 - 12	673,24	587,98
13 - 14	696,12	592,65
15 - 16	713,78	605,68
17 - 18	745,47	610,35
19 - 20	760,38	619,67
21	776,22	632,24
22	792,99	642,03
23	808,83	652,28
24	824,68	663,93
25	840,52	674,64
26	856,36	685,37
27	872,20	696,55
28	888,03	706,79
29	902,95	717,51
30	917,39	728,23
31	926,70	734,28
32	945,81	750,11
33	959,80	755,71
34	973,77	767,36
35	987,73	777,14

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά από αύξηση κατά 4,2% στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.2002.

2. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προ-

σωπικού αμφοτέρων των φύλων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 29.12.2003 αυξάνονται από 30.12.2003 έως 31.12.2003 κατά 1,3%.

3. Ο καθορισμός του βασικού μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες), όπως ορίζονται στους παραπάνω πίνακες, γίνεται με βάση τις υπηρεσίες τους είτε στην ίδια επιχείρηση, είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση τους, που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη του οπότε και αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βάσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν δε υποχρέωση μέσα σε τρίμηνη προθεσμία από την πρόσληψη να υποβληθούν τα σχετικά πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη υπεύθυνη δήλωση, το δικαίωμα για την λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά και δεν λαμβάνουν τον νόμιμο μισθό, αποδεικνύεται με δήλωση τους από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμα τους για λήψη υψηλότερου μισθού και έχουν υποχρέωση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό, όταν λύεται η εργασιακή σχέση.

4. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσής του προβλεπόμενου από τον νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια του βασικού μισθού αυξάνονται από 1.4.2003 έως 29.12.2003 κατά 9,17 Ευρώ για κάθε επιπλέον χρόνο της 35ετούς υπηρεσίας προσαυξανόμενου με το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών και από 30.12.2003 έως 31.12.2003 κατά 9,28 Ευρώ.

5. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού σε υπαλληλικό ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του βοηθητικού προσωπικού που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 3 Επιδόματα

1. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους της παρούσης ΔΑ, ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

2. Επίδομα τέκνων

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγηση του μέχρι το 24^ο έτος της ηλικίας τους.

3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας ΔΑ χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι την συμπλήρωση έξι (6) τριετιών.

4. Επιστημονικό επίδομα

α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 15%.

β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 8%.

5. Διαχειριστικό επίδομα

Στους ταμίες χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 5%.

Άρθρο 4

Γενικοί όροι

1. Εξασφάλιση κατώτερων ορίων αμοιβών και εργασίας

Στους αμειβόμενους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίζει κατ' ελάχιστο όριο τους από την παρούσα προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα οικογενειακά επιδόματα

2. Δώρο και άδεια γάμου

Στους μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου, άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.

3. Ρυθμίσεις τοκετού - γονικής παροχής - γονικής άδειας

α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

γ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

στ) Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

ζ) Ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.

η) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας μειύβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

θ) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:

1) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη και

2) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών,

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρεισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση την σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

4. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

5. Ετήσια άδεια εργαζομένων

α) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών.

β) Ο βασικός χρόνος που απαιτείται για την γένεση της αξίωσης της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

6. Άδεια ονομαστικής εορτής

Χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των μισθωτών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.

7. Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του Δ.Σ., τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, τον Γεν. Γραμματέα, τον Τα-

μία της εργατικής συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια 5 εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές για την συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν.539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

8. Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων

Διενεργείται παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού 0,25% από τον μισθό των μελών του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. και όλων των εργαζομένων που διέπονται από την παρούσα και απόδοση του στο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ).

9. Παρακράτηση ποσοστού εργοδοτών

Αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) από όλες τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την παρούσα, το ισόποσο σε Ευρώ των 500 δραχμών τον χρόνο για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν. Το ποσό αυτό θα αξιοποιηθεί από τον Σύνδεσμο για την ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών (όπως εκπαίδευση, συνεργασία με παιδικές κατασκηνώσεις, βρεφονηπιακό σταθμό κ.λπ.). Το ποσό αυτό θα καταβληθεί στην διάρκεια που ισχύει η παρούσα. Στην επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή Διαιτητική Απόφαση τα μέρη θα διαπραγματευτούν και εφόσον συμφωνήσουν θα επαναληφθεί η απόδοση αυτή.

10. Δημιουργία νέου ταμείου

Τα μέρη οφείλουν να συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον του ήδη υπάρχοντος ΤΑΝΠΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.

11. Εκπαίδευση

Τα μέρη θα πρέπει να καταβάλουν κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας.

Για τον λόγο αυτό τα μέρη οφείλουν να συμπράττουν προς όφελος και των δύο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από Δημοσίου ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.

Επίσης η εργατική οργάνωση θα συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευομένων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

12. Γενικές διατάξεις

α) Οι όροι των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων που δεν τροποποιούνται από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

β) Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5

Η ισχύς της παρούσας, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 11.2.2003, ήτοι από την επομένη της υποβολής της αίτησης για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης (αριθ. πρωτ. 30/10.2.2003) σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν.1876/1990.

ΔΑ 2004

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κουζίνας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Σχολών Τουριστικών Επαγγελματιών όλης χώρας. Δ.Α. 14 / 2004

Άρθρο 1

Τις διατάξεις τις παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολούνται στους χώρους Κουζίνας των Σχολών Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας και είναι μέλη του Σωματείου ΠΥΤΕΣΤΕ.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην ΔΑ αυτή μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2003 με βάση την αριθμ. 34/2003 ΔΑ αυξάνονται από τις 1-1-2004 κατά ποσοστό 3,8%.

Άρθρο 3

Η αξία της τροφής που προβλέπεται από το άρθρο 12 της από 15-6-2001 ΣΣΕ, όπως ισχύει σήμερα βάσει της 34/2003 Δ.Α., ορίζεται σε 4,0 Ευρώ ημερησίως.

Άρθρο 4

Σε περίπτωση μη υπάρξεως ή απουσίας αρχιμαγείρου και αναθέσεως νομίμως καθηκόντων αρχιμαγείρου σε υπηρετούντα Μάγειρο Α της σχολής και για όσο χρόνο τις παρέχει υπηρεσίες αρχιμαγείρου, καταβάλλονται σ' αυτόν οι αντίστοιχες αποδοχές αρχιμαγείρου.

Άρθρο 5

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι διατάξεις της αριθμ. 34/2003 Διαιτητικής αποφάσεως καθώς και των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων που δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 6

Οι θεσμικοί όροι όλων των ΕΓΣΣΕ όπως συμπληρώθηκαν με την από 24-5-2004 νέα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ισχύουν και εφαρμόζονται και για τις εργαζομένους που υπάγονται στην ΔΑ αυτή.

Άρθρο 7

Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που προκύπτουν από την παρούσα ή ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 8

Η ισχύς της Αποφάσεως τις αρχίζει από τις 1 Ιανουαρίου 2004.

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τουριστικών Συνοδών που εργάζονται, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, σε τουριστικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Δ.Α. 5 / 2004

1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (Αριθμ. Πρωτ. 565/07Δ της 30-3-2004).....κλπ.

Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1 Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Διοικητικής Απόφασης υπάγονται οι τουριστικοί συνοδοί, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, σε τουριστικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Άρθρο 2 Αντικείμενο εργασίας -Ειδικότερα καθήκοντα

Αντικείμενο της εργασίας του τουριστικού συνοδού είναι η συνοδεία, φροντίδα, διεκπεραίωση και η σωστή πραγματοποίηση ενός συγκεκριμένου προγράμματος εκδρομής, όπως αυτό έχει δοθεί γραπτώς από τον εργοδότη - τουριστική επιχείρηση στον τουριστικό συνοδό και στους εκδρομείς τουρίστες. Ειδικότερα ο τουριστικός συνοδός συνοδεύει ομάδες τουριστών, κατά τη διάρκεια των ταξιδίων τους είτε αεροπορικώς είτε οδικώς είτε ακτοπλοϊκώς, εντός ή εκτός των ελληνικών συνόρων, καθώς επίσης και κατά τη διάρκεια μεταφοράς των τουριστών (transfers), από και προς τα αεροδρόμια, λιμάνια, σταθμούς από και προς τα ξενοδοχεία ή τα εστιατόρια. Δίνει τις γενικές απαραίτητες ενημερωτικές πληροφορίες, μεταφράζει τους τοπικούς ξεναγούς, όταν αυτό είναι αναγκαίο και βοηθά τους τουρίστες στην επίλυση των προβλημάτων που αυτοί, τυχόν, αντιμετωπίζουν.

Είναι αποκλειστικά υπεύθυνος για την εκτέλεση του ταξιδιωτικού προγράμματος της ομάδας των τουριστών, εκτός Ελλάδος. Ενεργεί σύμφωνα με το γραπτό κείμενο του προγράμματος, της συγκεκριμένης ομάδας τουριστών (group) και τις γραπτές ειδικές οδηγίες του εργοδότη και ρυθμίζει όλα τα σχετικά με το ταξίδι ζητήματα (ρυθμίσεις αεροπορικών πτήσεων, οδικών και ακτοπλοϊκών μετακινήσεων, διελεύσεων, διανυκτερεύσεων, γευμάτων, σταθμεύσεων, διαλειμμάτων κ.λ.π.).

Στα εντός της Ελλάδας ταξίδια διεκπεραιώνει όσα αφορούν τα ταξίδια, σύμφωνα με τις γραπτές εντολές του εργοδότη.

Σε περίπτωση ανωτέρας βίας ή για σπουδαίο λόγο, με εντολή του εργοδότη, ο τουριστικός συνοδός μπορεί να μεταβάλλει το πρόγραμμα της ομάδας τουριστών (group), για την καλύτερη διεκπεραίωση του ταξιδιού. Η εντολή αυτή γνωστοποιείται εγκαίρως με fax στον τουριστικό συνοδό, στο σημείο που αυτός βρίσκεται, κατά την πραγματοποίηση της αλλαγής ή άλλως εφόσον το group είναι καθ' οδόν, άμεσα στον πρώτο προγραμματισμένο σταθμό του ταξιδιού, μετά την πραγματοποίηση της αλλαγής, ώστε να ενημερώνεται έγκαιρα αυτός και οι τουρίστες για τις αλλαγές.

Η εργασία του τουριστικού συνοδού αρχίζει με την προσέλευσή του στον προκαθορισμένο τόπο παραλαβής της ομάδας των τουριστών και την έναρξη της εκδρομής και λήγει με την επιστροφή αυτών στον καθορισμένο τόπο, όπως αυτοί προσδιορίζονται στη σχετική συμφωνία με τον εργοδότη.

Ο εργοδότης ενημερώνει τον τουριστικό συνοδό, για την έναρξη της εκδρομής τουλάχιστον έξι (6) ημέρες πριν την αναχώρηση.

Σε περίπτωση που ο τουριστικός συνοδός υποχρεούται να μεταβεί σε άλλο, εκτός της έδρας του, τόπο, για παραλαβή και παράδοση της ομάδας των τουριστών, τότε στο χρόνο εργασίας του συνυπολογίζεται και ο χρόνος αυτός μετάβασης και επιστροφής.

Ο τουριστικός συνοδός διανυκτερεύει, κατά τη διάρκεια των εντός και εκτός Ελλάδας ταξιδιών, σε μονόκλινο δωμάτιο του ιδίου ξενοδοχείου, που διανυκτερεύει και η ομάδα των τουριστών.

Σε ταξίδι ή εκδρομή με πλοίο, στην οποία προβλέπεται διανυκτέρευση, ο τουριστικός συνοδός διανυκτερεύει σε δίκλινη καμπίνα μόνο με τον οδηγό, εφόσον είναι του ίδιου φύλου και όχι με άλλους τουρίστες της ομάδας ή τρίτους.

Άρθρο 3

Καθορισμός βασικών αμοιβών

α. Συνοδεία.

Για συνοδεία ομάδας τουριστών έως 50 άτομα καταβάλλεται στον τουριστικό συνοδό αμοιβή 65 ευρώ, για 8ωρη ημερήσια απασχόληση. Για εργασία πλέον των οκτώ ωρών ημερησίως (υπερωρίες) καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες καταβάλλεται η νόμιμη αποζημίωση.

β. Transfers.

Η εντός της Ελλάδας συνοδεία, μόνο με σκοπό τη μετακίνηση τουριστών (Transfer) από το χώρο της άφιξής τους (αεροδρόμιο, λιμάνι κλπ) μέχρι το χώρο κατάλυσης τους ή μετεπιβίβασης τους, αμείβεται ως ακολούθως:

1. Για transfer μέχρι 20 άτομα, ευρώ 20.
 2. Για transfer από 20 άτομα και άνω, ευρώ 30.
 3. Για transfer νυκτερινό (10 μ.μ. έως 6 π.μ.), ανεξαρτήτως ατόμων, ευρώ 45.
- Οι παραπάνω αμοιβές καταβάλλονται στον τουριστικό συνοδό εντός πενήμη-ρου από της επιστροφής ή της λήξεως του ταξιδιού.

γ. Πλέον της αμοιβής χορηγείται στους τουριστικούς συνοδούς η ετήσια άδεια και το επίδομα άδειας σύμφωνα με τις διατάξεις του αναγκαστικού νόμου του Α.Ν. 539/45, όπως ισχύει σήμερα και του άρθρου 3 του Ν.4504/66 αντίστοι-

χα, καθώς και επίδομα Χριστουγέννων και Πάσχα σύμφωνα με την ΚΥΑ 19040/81.

Άρθρο 4 Λοιπές Διατάξεις

- 1.** Ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει τα παρακάτω ποσά για τη διατροφή του τουριστικού συνοδού, κατά τη διάρκεια του ταξιδιού, εκτός αν αυτή περιλαμβάνεται στο voucher του συνοδού ή στο πρόγραμμα του group.
Τα καταβλητέα για διατροφή ποσά έχουν ως εξής:
Για κάθε πρόγευμα, για τα εντός και εκτός Ελλάδας ταξίδια, ευρώ δέκα (10).
Για κάθε γεύμα ή δείπνο, για τα εντός Ελλάδας ταξίδια, ευρώ δέκα πέντε (15) και για τα εκτός ευρώ είκοσι (20).
- 2.** Τα έξοδα μετάβασης και επιστροφής, από και προς τα αεροδρόμια, λιμάνια, σιδηροδρομικούς σταθμούς, με αστικές ή υπεραστικές συγκοινωνίες, αεροπλοϊκώς, αεροπορικώς ή με ταξί, βαρύνουν τον εργοδότη.
- 3.** Τα έξοδα μετάβασης, επιστροφής και διατροφής του τουριστικού συνοδού καταβάλλονται σ' αυτόν κατά την έναρξη του ταξιδιού.
- 4.** Σε κάθε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας ασθένειας του τουριστικού συνοδού, κατά τη διάρκεια του ταξιδιού εκτός Ελλάδος, ο εργοδότης υποχρεούται στην άμεση αντικατάστασή του και στην κάλυψη του συνόλου των εξόδων νοσηλείας και των εξόδων άμεσης επιστροφής στην κατοικία του στην Ελλάδα.

Άρθρο 5 Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές ή σ.σ.ε., δ.α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κλπ., δεν τίθενται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της σύμβασης αρχίζει από 1-1-2004.

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας.» (έναρξη ισχύος από 10/1/2004)

Στις 22 Ιουνίου 2004, ημέρα Τρίτη και ώρα 9:30 π.μ. στα επί της οδού Πλ. Βικτωρίας αριθ. 7 - Αθήνα, γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν.1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, ...κλπ.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΩ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

Άρθρο 1

Αντικείμενο - Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα Δ.Α. καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, που λειτουργούν σε αστικά κέντρα, σε τόπους θερινών διαμονών, σε λουτροπόλεις και σε αρχαιολογικούς τόπους όλης της χώρας, με την μορφή του ξενοδοχείου, ξενώνα οικοτροφείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), μοτέλ, τουριστικού περιπτέρου και κέντρου παραθερισμού-διακοπών και κάμπινγκ.

Άρθρο 2

Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα ρύθμιση, αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής τέσσερις (4) κατηγορίες:

Κατηγορία Α:

Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφетζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α.

Κατηγορία Β:

Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β, σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπαρμείντ, ασημοκέρηδες και μάγειρας Β.

Επίσης με την προϋπόθεση ότι θα προτιμήσουν την παρούσα διαιτητική απόφαση οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαϊνκουραντιέ.

Κατηγορία Γ:

Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπάρ ή ορόφων ή λινόθηκης, γκρούμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουτηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση μάγειρας Γ και καμαριέρης - α .

Κατηγορία Δ:

Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρα, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

Άρθρο 3

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2003, σύμφωνα με την από 21.5.2002 Σ.Σ.Ε. (ΠΚ22/22.5.2002) αυξάνονται από την έναρξη ισχύος της παρούσας κατά ποσοστό 4%.

2. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2004, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2004, κατά ποσοστό 2%.

3. Ο βασικός μισθός του καμαριέρη - ας διαμορφώνεται στο ύψος του βασικού μισθού της Κατηγορίας Γ.

4. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων σερβιτόρων και βοηθών προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων και δεξιώσεων παρατιθεμένων σε ξενοδοχείο πολυτελείας και Α κατηγορίας, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2003, σύμφωνα με την από 21.5.2002 Σ.Σ.Ε. (ΠΚ 22/22.5.2002) αυξάνονται από την έναρξη ισχύος της παρούσας, κατά ποσοστό 4% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2004, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2004 κατά ποσοστό 2%.

Άρθρο 4 **Επίδομα προϋπηρεσίας**

Το χορηγούμενο επίδομα προϋπηρεσίας, καθορίζεται από την έναρξη ισχύος της παρούσας στο ποσό των 4,10 Ευρώ για κάθε έτος υπηρεσίας ή - προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 3 της από 20.5.1998 Σ.Σ.Ε. του κλάδου.

Άρθρο 5 **Επίδομα Ολυμπιακών Αγώνων**

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι θα εργασθούν κατά την χρονική περίοδο από 1.8.2004 έως 15.9.2004 σε όλες τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Αττικής, στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Θεσσαλονίκης, καθώς και σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλων των υπόλοιπων νομών της χώρας, οι οποίες έχουν συμβληθεί με τον Οργανισμό Αθήνα 2004 ή άλλον συναφή φορέα, για την φιλοξενία των αποστολών και των μελών των Επιτροπών Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών Αγώνων, θα καταβληθεί, πέραν του ωρομισθίου και των νομίμων προσαυξήσεων, από οποιαδήποτε αιτία, επιπλέον 1,50 Ευρώ για κάθε πραγματοποιηθείσα ώρα απασχόλησης, κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα, με ανώτατο όριο τις 166 ώρες.

Η παροχή αυτή δεν συμψηφίζεται με αποδοχές υπέρτερες των νομίμων. Ειδικά όμως για τους εργαζόμενους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Θεσσαλονίκης η παροχή αυτή θα συμψηφισθεί κατά ένα μέρος με το ποσό των 73 Ευρώ, το οποίο καταβάλλεται σ' αυτούς, ως επίδομα ΔΕΘ, σύμφωνα με την από 2.9.2002 Σ.Σ.Ε. (Π.Κ.4/13.9.2002 Επιθ. Εργασίας Θεσσαλονίκης).

Άρθρο 6 **Λοιπές ρυθμίσεις**

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. και Διαιτητικών Αποφάσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 7 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την επομένη της υποβολής προς τον ΟΜΕΔ της αίτησης για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης (10-1-2004) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 16 περ.3 του Ν.1876/1990, εκτός των διατάξεων για τις οποίες ορίζεται ρητώς διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος.

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τουριστικών Συνοδών που εργάζονται, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, σε τουριστικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.»

1. Με αίτησή της προς τον Ο.Μ.Ε.Δ. (Αριθμ. Πρωτ. 565/07Δ της 30-3-2004).....κλπ.

Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1 Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης υπάγονται οι τουριστικοί συνοδοί, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, σε τουριστικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Άρθρο 2 Αντικείμενο εργασίας -Ειδικότερα καθήκοντα

Αντικείμενο της εργασίας του τουριστικού συνοδού είναι η συνοδεία, φροντίδα, διεκπεραίωση και η σωστή πραγματοποίηση ενός συγκεκριμένου προγράμματος εκδρομής, όπως αυτό έχει δοθεί γραπτώς από τον εργοδότη - τουριστική επιχείρηση στον τουριστικό συνοδό και στους εκδρομείς τουρίστες.

Ειδικότερα ο τουριστικός συνοδός συνοδεύει ομάδες τουριστών, κατά τη διάρκεια των ταξιδίων τους είτε αεροπορικώς είτε οδικώς είτε ακτοπλοϊκώς, εντός ή εκτός των ελληνικών συνόρων, καθώς επίσης και κατά τη διάρκεια μεταφοράς των τουριστών (transfers), από και προς τα αεροδρόμια, λιμάνια, σταθμούς από και προς τα ξενοδοχεία ή τα εστιατόρια. Δίνει τις γενικές απαραίτητες ενημερωτικές πληροφορίες, μεταφράζει τους τοπικούς ξεναγούς, όταν αυτό είναι αναγκαίο και βοηθά τους τουρίστες στην επίλυση των προβλημάτων που αυτοί, τυχόν, αντιμετωπίζουν.

Είναι αποκλειστικά υπεύθυνος για την εκτέλεση του ταξιδιωτικού προγράμματος της ομάδας των τουριστών, εκτός Ελλάδος. Ενεργεί σύμφωνα με το γραπτό κείμενο του προγράμματος, της συγκεκριμένης ομάδας τουριστών (group) και τις γραπτές ειδικές οδηγίες του εργοδότη και ρυθμίζει όλα τα σχετικά με το ταξίδι ζητήματα (ρυθμίσεις αεροπορικών πτήσεων, οδικών και ακτοπλοϊκών μετακινήσεων, διελεύσεων, διανυκτερεύσεων, γευμάτων, σταθμεύσεων, δια-

λειμμάτων κ.λ.π.).

Στα εντός της Ελλάδας ταξίδια διεκπεραιώνει όσα αφορούν τα ταξίδια, σύμφωνα με τις γραπτές εντολές του εργοδότη.

Σε περίπτωση ανωτέρας βίας ή για σπουδαίο λόγο, με εντολή του εργοδότη, ο τουριστικός συνοδός μπορεί να μεταβάλλει το πρόγραμμα της ομάδας τουριστών (group), για την καλύτερη διεκπεραίωση του ταξιδιού. Η εντολή αυτή γνωστοποιείται εγκαίρως με fax στον τουριστικό συνοδό, στο σημείο που αυτός βρίσκεται, κατά την πραγματοποίηση της αλλαγής ή άλλως εφόσον το group είναι καθ' οδόν, άμεσα στον πρώτο προγραμματισμένο σταθμό του ταξιδιού, μετά την πραγματοποίηση της αλλαγής, ώστε να ενημερώνεται έγκαιρα αυτός και οι τουρίστες για τις αλλαγές.

Η εργασία του τουριστικού συνοδού αρχίζει με την προσέλευσή του στον προκαθορισμένο τόπο παραλαβής της ομάδας των τουριστών και την έναρξη της εκδρομής και λήγει με την επιστροφή αυτών στον καθορισμένο τόπο, όπως αυτοί προσδιορίζονται στη σχετική συμφωνία με τον εργοδότη.

Ο εργοδότης ενημερώνει τον τουριστικό συνοδό, για την έναρξη της εκδρομής τουλάχιστον έξι (6) ημέρες πριν την αναχώρηση.

Σε περίπτωση που ο τουριστικός συνοδός υποχρεούται να μεταβεί σε άλλο, εκτός της έδρας του, τόπο, για παραλαβή και παράδοση της ομάδας των τουριστών, τότε στο χρόνο εργασίας του συνυπολογίζεται και ο χρόνος αυτός μετάβασης και επιστροφής.

Ο τουριστικός συνοδός διανυκτερεύει, κατά τη διάρκεια των εντός και εκτός Ελλάδας ταξιδιών, σε μονόκλινο δωμάτιο του ιδίου ξενοδοχείου, που διανυκτερεύει και η ομάδα των τουριστών.

Σε ταξίδι ή εκδρομή με πλοίο, στην οποία προβλέπεται διανυκτέρευση, ο τουριστικός συνοδός διανυκτερεύει σε δίκλινη καμπίνα μόνο με τον οδηγό, εφόσον είναι του ιδίου φύλου και όχι με άλλους τουρίστες της ομάδας ή τρίτους.

Άρθρο 3

Καθορισμός βασικών αμοιβών

α. Συνοδεία.

Για συνοδεία ομάδας τουριστών έως 50 άτομα καταβάλλεται στον τουριστικό συνοδό αμοιβή 65 ευρώ, για 8ωρη ημερήσια απασχόληση. Για εργασία πλέον των οκτώ ωρών ημερησίως (υπερωρίες) καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες καταβάλλεται η νόμιμη αποζημίωση.

β. Transfers.

Η εντός της Ελλάδας συνοδεία, μόνο με σκοπό τη μετακίνηση τουριστών (Transfer) από το χώρο της άφιξής τους (αεροδρόμιο, λιμάνι κλπ) μέχρι το χώρο κατάλυσης τους ή μετεπιβίβασης τους, αμείβεται ως ακολούθως:

1. Για transfer μέχρι 20 άτομα, ευρώ 20.

2. Για transfer από 20 άτομα και άνω, ευρώ 30.

3. Για transfer νυκτερινό (10 μ.μ. έως 6 π.μ.), ανεξαρτήτως ατόμων, ευρώ 45. Οι παραπάνω αμοιβές καταβάλλονται στον τουριστικό συνοδό εντός πενθημέρου από της επιστροφής ή της λήξεως του ταξιδιού.

γ. Πλέον της αμοιβής χορηγείται στους τουριστικούς συνοδούς η ετήσια άδεια και το επίδομα αδείας σύμφωνα με τις διατάξεις του αναγκαστικού νόμου του Α.Ν. 539/45, όπως ισχύει σήμερα και του άρθρου 3 του Ν.4504/66 αντίστοι-

χα, καθώς και επίδομα Χριστουγέννων και Πάσχα σύμφωνα με την ΚΥΑ 19040/81.

Άρθρο 4 Λοιπές Διατάξεις

1. Ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει τα παρακάτω ποσά για τη διατροφή του τουριστικού συνοδού, κατά τη διάρκεια του ταξιδιού, εκτός αν αυτή περιλαμβάνεται στο voucher του συνοδού ή στο πρόγραμμα του group. Τα καταβλητέα για διατροφή ποσά έχουν ως εξής:

Για κάθε πρόγευμα, για τα εντός και εκτός Ελλάδας ταξίδια, ευρώ δέκα (10).

Για κάθε γεύμα ή δείπνο, για τα εντός Ελλάδας ταξίδια, ευρώ δέκα πέντε (15) και για τα εκτός ευρώ είκοσι (20).

2. Τα έξοδα μετάβασης και επιστροφής, από και προς τα αεροδρόμια, λιμάνια, σιδηροδρομικούς σταθμούς, με αστικές ή υπεραστικές συγκοινωνίες, αεροπλοϊκώς, αεροπορικώς ή με ταξί, βαρύνουν τον εργοδότη.

3. Τα έξοδα μετάβασης, επιστροφής και διατροφής του τουριστικού συνοδού καταβάλλονται σ' αυτόν κατά την έναρξη του ταξιδιού.

4. Σε κάθε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας ασθένειας του τουριστικού συνοδού, κατά τη διάρκεια του ταξιδιού εκτός Ελλάδος, ο εργοδότης υποχρεούται στην άμεση αντικατάστασή του και στην κάλυψη του συνόλου των εξόδων νοσηλείας και των εξόδων άμεσης επιστροφής στην κατοικία του στην Ελλάδα.

Άρθρο 5 Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές ή σ.σ.ε., δ.α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κλπ., δεν τίθενται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της σύμβασης αρχίζει από 1-1-2004.

Βιβλιογραφία και Πηγές

Για την συγγραφή αυτής της πτυχιακής χρησιμοποιήθηκαν:

A) η ιστοσελίδα του οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας

www.omed.gr

B) η ιστοσελίδα φορολογιστικής ενημέρωσης www.fle.gr

Γ) το βιβλίο του κ. Γρηγόρη Πιντέλογλου «Στοιχεία τουριστικής - ξενοδοχειακής εργατικής νομοθεσίας» από τις εκδόσεις «Έλλην»

Επιπλέον, αντλήσαμε πληροφορίες και βοηθήματα από το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ) και από την Επιθεώρηση Εργασίας. Η συνεργασία μας ήταν ευχάριστη και οι υπάλληλοι μας βοήθησαν όσο μπορούσαν αν και είχαμε πρόβλημα με τον μεγάλο όγκο δεδομένων και μερικές φορές με τις εξειδικευμένες πληροφορίες που αναζητούσαμε.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πρόλογος.....	1
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	3
Εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων στα ξενοδοχεία.....	3
Διακρίσεις προσωπικού.....	4
Προσλήψεις εργαζομένων στα ξενοδοχεία.....	4
Προσλήψεις στις εποχιακές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις.....	4
Απόλυση απασχολούμενων εποχιακά.....	5
Προσλήψεις στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν όλο τον χρόνο.....	5
Συλλογικές συμβάσεις εργασίας.....	5
Τι είναι η ΣΣΕ;.....	5
Αντικείμενο ΣΣΕ.....	6
Κατηγορίες ΣΣΕ.....	6
Εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας.....	6
Εθνικές ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις.....	6
Τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις.....	7
Επιχειρησιακές ΣΣΕ.....	7
Κλαδικές ΣΣΕ.....	7
Τα τοπικά σύμφωνα απασχόλησης.....	7
Πως συνάπτεται μια συλλογική σύμβαση εργασίας.....	8
Εγκυρότητα της συλλογικής σύμβασης.....	8
Λήξη των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.....	9
ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	9
ΣΣΕ 2000	9
« Για τους όρους αμοιβής και εργασίας Ξένων Αεροπορικών Εταιρειών» (26.4.2000) (έναρξη ισχύος από 1/1/2000).....	9
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών που εργάζονται στη Νήσο Λέσβο (έναρξη ισχύος από 1/1/2000).....	13
ΣΣΕ 2001	14
Εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των εργαζομένων στα γραφεία ταξιδιών και τουρισμού όλης της χώρας. (έναρξη ισχύος από 1/1/2001).....	14
(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας 79/3-8-2001).....	14
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κουζίνας όπου υπηρετείμε σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου στις Σχολές Τουριστικών Επαγγελματιώνόλης της χώρας.» (έναρξη ισχύος από 1/1/2001).....	19
Για τους όρους και αμοιβές των ξεναγών που εργάζονται στη Ρόδο 2001- 2003.....	26
ΣΣΕ 2002-2003	32

Ξεναγοί όλης της χώρας (έναρξη ισχύος από 1/4/2003)	32
Για τους ξενοδοχοπάλληλους όλης της χώρας (Π.ΚΥΕ υπ' αριθμ. 22/22.5.2002)	35
ΔΙΕΤΗΣ 2002-2003	35
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των ναυτικών πρακτορείων και γραφείων ταξιδιών όλης της χώρας» ΠΚΥΕ 56/23-7-2003 (έναρξη ισχύος από 1/1/2003)	45
ΣΣΕ 2004	54
ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2004 ΚΑΙ 2005	54
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων (εστιατόρια, ταβέρνες, καφενεία, μπαρ κ.λπ.) (έναρξη ισχύος από 1/1/ 2004)	67
Σ.Σ.Ε. ΕΤΩΝ 2004-2005 μισθωτών ξένων αεροπορικών εταιριών(έναρξη ισχύος από 1/1/2004)	70
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ	78
ΔΑ 2000	78
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡΙΘ. 1 /2001	78
Θέμα: Συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας (εθνική κλαδική)	85
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ Αριθ. 13/2000	85
ΔΑ 2001	89
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Χανίων» ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ Αριθ. 34/2001	89
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 10 / 2001	97
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 11/10.5.2001	101
Θέμα: Συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ Α.Ε.	
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ Αριθ. 43 / 20	108
ΔΑ 2002	113
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών που απασχολούνται στα τουριστικά και ταξιδιωτικά γραφεία την περιοχή Αθηνών – Πειραιώς και Περιχώρων. ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 41/2002	113
«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 8/2002	117
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κουζίνας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Σχολές Τουριστικών Επαγγελματιών όλης της χώρας». ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 6/24.5.2002	135
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε ξενοδοχεία, ξενώνες οικοτροφεία κ.λπ. νομού Λασιθίου» ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 34/2002	137
ΔΑ 2003	141
Διαιτητική Απόφαση για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των ξεναγών που εργάζονται στη νήσο Λέσβο Δ.Α.54/2003	141

