

ΛΟΓΙΣΤΗΣ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

- Λεπτομερής ανάλυση των εργασιακών σχέσεων των Λογιστών
- Υποχρεώσεις , ευθύνες από τις διατάξεις της φορολογικής νομοθεσίας και από το Π.Δ. 340/1998
- Διαδικασία χορηγήσεων αδειών Λογιστών – Φοροτεχνικών
- Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (Σ.Ο.Ε.Λ.)

Πόταρης Χρήστος

Σαμανίου Βασιλική

Τριανταφύλλου Έλλη

ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΗ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ	6026
----------------------	------

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

14



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	ΣΕΛ.
<u>Εισαγωγή</u>	1
<u>Κεφάλαιο 1^ο</u>	
Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές	5
1. Εργασιακές Σχέσεις	5
2. Έννοια Λογιστή – Βοηθού Λογιστή	5
3. Πολλαπλή απασχόληση Λογιστών	6
4. Ασφάλιση πολλαπλώς απασχολούμενων Λογιστών	7
5. Διπλή κύρια ασφάλιση	7
6. Ποιοί θεωρούνται Λογιστές	8
7. Κατώτατα όρια Μισθών και Επιδόματα Λογιστών	9
7.Α. Βασικοί Μισθοί Λογιστών και Βοηθών Λογιστών	9
7.Β. Επιδόματα και Τρόπος Υπολογισμού αυτών	11
8. Προϋπηρεσία και Άδειες Λογιστών	14
9. Υπογραφή Ισολογισμού από Λογιστή	17
10. Επίδομα Ισολογισμού	18
11. Ομοιοεπαγγελματική Ρύθμιση για τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές	20
11.Α. Ομοιοεπαγγελματική Σύμβαση Εργασίας 26/07/2004 για τους όρους αμοιβής και Εργασίας Λογιστών και Βοηθών Λογιστών Βιομηχανικών, Βιοτεχνικών κλπ Επιχειρήσεων	21
11.Β. Διαιτητική Απόφαση για τους όρους Αμοιβής και Εργασίας Λογιστών και Βοηθών Λογιστών	27
12. Κλαδικές Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. για Λογιστές	32
12.Α. Σ.Σ.Ε. για τους όρους Αμοιβής και	

Εργασίας των Μισθωτών που απασχολούνται στις Εμπορικές Επιχειρήσεις	33
12.Β. Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και Εργασίας για τους Εργαζόμενους που απασχολούνται σε Τεχνικές, Μελετητικές και Εργοληπτικές Εταιρείες	42
12.Γ. Διαιτητική Απόφαση για τους όρους Αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού που απασχολείται στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών	48
12.Δ. Σ.Σ.Ε. των Μισθωτών που απασχολούνται στις Επιχειρήσεις Παροχής Ασφαλειών και συστημάτων Ασφαλείας	52
12.Ε. Σ.Σ.Ε. για τους Όρους Αμοιβής και Εργασίας του Νοσηλευτικού, Παραϊατρικού, Διοικητικού και Εργοτεχνικού Προσωπικού Ιδιωτικών Κλινικών και Οίκων Ευγηρίας	59

Κεφάλαιο 2^ο

Λογιστής – Φοροτεχνικός	72
1. Άσκηση Επαγγέλματος Λογιστή - Φοροτεχνικού και Άδεια Ασκήσεως του	72
2. Επικρινόμενες Δραστηριότητες κατά Κατηγορία Άδειας	78
3. Μαθήματα στα οποία εξετάζεται ο Υποψήφιος για την Απόκτηση Άδειας Ανώτερης Κατηγορίας	79
4. Ανανέωση Επαγγελματικής Ταυτότητας	82
5. Κατάταξη των Λογιστών – Φοροτεχνικών με τις Μεταβατικές Διατάξεις	82
6. Ίδρυση Γραφείου Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών	85
7. Κυρώσεις – Αφαίρεση άδειας Λειτουργίας Γραφείου	87
8. Διαδικασία Ίδρύσεως Γραφείου Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών	88

Κεφάλαιο 3^ο

Υποχρεώσεις και Ευθύνες Λογιστών	92
1. Υποχρεώσεις, Δικαιώματα και Ευθύνες Λογιστών	92
1.1. Ευθύνη Λογιστών – Φοροτεχνικών Έναντι του Εντολέα του	93
2. Αδικήματα Φοροδιαφυγής	93
3. Αυτουργοί και Συνεργοί των Αδικημάτων Της Φοροδιαφυγής	95
4. Ευθύνη Λογιστή ως Άμεσου Συνεργού	95
5. Παράλειψη Υπογραφής Δηλώσεως Εισοδήματος Επιχειρήσεως από Λογιστή	96
6. Υπογραφή Ισολογισμού Επιχείρησης Λογιστή που δεν έχει αυτό το δικαίωμα	97
7. Κυρώσεις επιβαλλόμενες στους Λογιστές – Φοροτεχνικούς	98
8. Πρόστιμα σε Λογιστές για Παραβάσεις Του Κ.Β.Σ.	98
9. Αφαίρεση Άδειας Ασκήσεως Επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού	98
10. Κυρώσεις επιβαλλόμενες σε Μέλη του Ο.Ε.Ε. Που ασκούν Οικονομολογικό Επάγγελμα Χωρίς άδεια αυτού	100

Κεφάλαιο 4^ο

Ο.Ε.Ε. – Διαδικασία Εγγραφής και Χορήγησης Άδειας Λογιστών – Φοροτεχνικών	101
1. Σκοπός του Ο.Ε.Ε.	101
2. Αρμοδιότητες Ο.Ε.Ε. για Χορήγηση Άδειας Ασκήσεως Επαγγέλματος	102
3. Ποιοι Εγγράφονται ως μέλη του Ο.Ε.Ε.	103
4. Διαδικασία Εγγραφής ως μέλους στο Ο.Ε.Ε.	104
5. Απαιτούμενα Δικαιολογητικά για τη Χορήγηση Άδειας άσκησης επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού	105
6. Έλεγχος Δικαιολογητικών	109
7. Δικαιώματα Ο.Ε.Ε. για την Έκδοση Άδειας	

Ασκήσεως Επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού	110
8. Μητρώο Γραφείων στο Ο.Ε.Ε.	110

Κεφάλαιο 5^ο

Σ.Ο.Ε.Λ.	112
1. Ελεγκτές Α.Ε.	112
2. Προσόντα Ελεγκτών που δεν ανήκουν Στο Σ.Ο.Ε.Λ.	113
3. Υποχρεώσεις, Ευθύνες και Δικαιώματα Ελεγκτών Α.Ε.	114
4. Έκθεση Ελεγκτών Α.Ε.	115
5. Ελεγκτές Α.Ε. από το Σ.Ο.Ε.Λ.	116
5.1. Εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών από την Ελεγχόμενη Α.Ε.	116
6. Πλεονεκτήματα των Εταιρειών που Ελέγχονται από Σ.Ο.Ε.Λ. -	117
7. Το επάγγελμα του Ο.Ε.Λ. – Εγγραφή – Προϋποθέσεις Α.Ο.Ε.Λ.	118
8. Ασκούμενοι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές	120
9. Δόκιμοι Ο.Ε.Λ.	120
10. Επίκουροι Ο.Ε.Λ.	121
11. Ο.Ε.Λ.	122

Επίλογος

Αιτήσεις –Έντυπα	125
Βιβλιογραφία	

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Λογιστής, είναι αυτός που καταγράφει συστηματικά και ταξινομεί τις οικονομικές συναλλαγές και τα οικονομικά και νομικά γεγονότα μιας οικονομικής μονάδας και απεικονίζει σε ειδικές καταστάσεις και με μια ορισμένη τεχνική μεθοδολογία τη συνοπτική οικονομική θέση της επιχείρησης καθώς και τα αποτελέσματα της δραστηριότητάς της, έτσι ώστε να είναι δυνατός ο έλεγχος της διαχείρισης και η λήψη οικονομικών αποφάσεων.

Από διάφορες πηγές του παρελθόντος τεκμαίρεται ότι μια στοιχειώδης λογιστική μεθοδολογία ήταν σε χρήση στη Βαβυλώνα και στην Αρχαία Αίγυπτο καθώς και στην Αρχαία Ελλάδα και Ρώμη.

Στην αρχαία Αθήνα, ο Λογιστής ήταν το μέλος μιας δωδεκαμελούς επιτροπής αρχόντων, η οποία ασκούσε τον έλεγχο του απολογισμού της οικονομικής δραστηριότητας των αρχόντων στη λήξη της θητείας τους. Αποκαλούνταν και πολιτευόμενος. Από τα τέλη του 3^{ου} π.Χ. αιώνα είχε όλες τις οικονομικές και διοικητικές δραστηριότητες που αφορούσαν το νόμο, τις οποίες προηγούμενα ασκούσε ο στρατηγός.

Στις πρώτες χριστιανικές κοινότητες της Ανατολής ασκούσαν οι λειτουργίες της διαχείρισης της περιουσίας, των εξόδων και των εσόδων της από επισκόπους, οι οποίοι ανέθιταν σε μορφωμένους διακόνους τις τεχνικές λογιστικές υπηρεσίες.

Ορισμένοι αρχαιολόγοι ισχυρίζονται σήμερα πως η έννοια της χρέωσης και πίστωσης και της ισότητας μεταξύ τους ήταν γνωστές στους Ίνκα του Περού από τα πρώτα χρόνια της αυτοκρατορίας.

Τεράστια ώθηση στην ανάπτυξη της Λογιστικής έδωσαν τον 11^ο και 13^ο αιώνα οι Σταυροφορίες, που δημιούργησαν ένα τεράστιο εμπόριο μεταξύ των πόλεων της Ιταλίας και της Ανατολικής Λεκάνης της Μεσογείου.

Από το 1494 μέχρι το τέλος του 19^{ου} αιώνα κυριάρχησαν στο κόσμο οι αρχές της διγραφικής καταστιχογραφίας και γενεές γενεών λογιστών διδάχθηκαν και εφάρμοσαν το θαυματουργό κανόνα «ο λαμβάνων χρεώνεται και ο δίδων πιστούται». Με τη βιομηχανική ανάπτυξη της Ευρώπης και της Αμερικής όμως διαπιστώθηκε πόσο ασφυκτικά ήταν τα πλαίσια της προσωποποίησης των λογαριασμών και του κανόνα «ο λαμβάνων χρεώνεται και ο δίδων πιστούται».

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Π.Δ. 340/1998 Λογιστής Φοροτεχνικός είναι ο κάτοχος ειδικής αδείας ασκήσεως επαγγέλματος σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, ο οποίος ασχολείται κατ'επάγγελμα ως μισθωτός ή ελεύθερος επαγγελματίας με λογιστικές φοροτεχνικές εργασίες επιτηδευματιών ή και άλλων φυσικών προσώπων.

Από τις αρχές της δεκαετίας του 1960 στη τότε Δυτική Γερμανία, διαπιστώθηκε πως απαραίτητη προϋπόθεση για τη δημιουργία του Γερμανικού θαύματος, ένας βασικός και ουσιαστικός παράγοντας για την επιτυχία ήταν και η ανάπτυξη του Κλάδου των Λογιστών-Φοροτεχνικών Ελεύθερων Επαγγελματιών, όπου είχε σαν προϋπόθεση τη συλλογική εμφάνιση του επαγγέλματος και την ιεραρχημένη ανάπτυξη της εργασίας.

Αργότερα το επάγγελμα μεταφέρθηκε και στην Ελλάδα, όπου με την παρουσία του εξασφαλίστηκαν τα δημόσια έσοδα αλλά και η φορολογική δικαιοσύνη με άμεσο αποτέλεσμα την ελαχιστοποίηση

της φοροδιαφυγής, την ανάπτυξη της φορολογικής συνείδησης αλλά και την εδραίωση φορολογικής δικαιοσύνης η οποία είναι βασικό χαρακτηριστικό της ορθής, ευνοούμενης και συντεταγμένης πολιτείας.

Τα χρόνια του ανορθόδοξου οικονομικού πολέμου μεταξύ φορολογούσας αρχής και φορολογουμένων, της συχνής αλλαγής της φορολογικής νομοθεσίας και της πολυνομίας, δίνουν άφθονη τροφή στο τέρας της γραφειοκρατίας, αλλά και στην καχυποψία μεταξύ πολιτείας και πολίτου, όπως και αμφίδρομα, πρέπει να εκλείψουν οριστικά.

Στις διεργασίες αυτές, όπως και στη σωστή, διεθνή και οριστική νομοθετική οριοθέτηση το επάγγελμα του Λογιστή - Φοροτεχνικού θέλει να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο.

Στην Ελλάδα, το πρώτο ουσιαστικό βήμα για την καθιέρωση του εξωτερικού ελέγχου, έγινε με το Ν. 5076/193, όπου προβλεπόταν η δημιουργία «Σώματος Ορκωτών Λογιστών». Ο θεσμός όμως δε λειτούργησε.

Από το Ν. 2190/1920 περί Α.Ε. οι έλεγχοι των ισολογισμών πραγματοποιούντο από δύο τακτικούς και δύο αναπληρωματικούς ελεγκτές οι οποίοι εκλέγονταν από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Α.Ε., ο θεσμός αυτός δε πρόσφερε τίποτα ουσιαστικό.

Παρά τις προσπάθειες και τις νομοθετικές ρυθμίσεις ο θεσμός του ελεγκτή δεν λειτούργησε ουσιαστικά στην Ελλάδα πριν το Β΄ Παγκόσμιο πόλεμο.

Το 1948 κατ'απαίτηση των ξένων υπεγράφη σύμβαση ανάμεσα στην Ελληνική Κυβέρνηση και την Διοίκηση Οικονομικής Συνεργασίας

των Η.Π.Α., με την οποία κλήθηκαν Άγγλοι ορκωτοί λογιστές που έπαιρναν την αποζημίωση τους από πόρους του σχεδίου Μάρσαλ.

Η πρώτη ουσιαστική προσπάθεια για τη δημιουργία ουσιαστικά του Σ.Ο.Ε.Λ. έγινε το 1952 επί κυβερνήσεως του Πλαστήρα όπου συγκροτήθηκε δωδεκαμελές σώμα από καθηγητές, διευθυντές υπουργείων και τραπεζών, το οποίο όμως δε λειτούργησε ουσιαστικά μετά την παραίτηση της κυβερνήσεως τον Οκτώβρη του 1952. Το 1955 ψηφίστηκε το Ν.Δ. 3329 και αποτέλεσε το κύριο ελεγκτικό σώμα στην Ελλάδα μέχρι το 1992. Από το 1993 και μέχρι σήμερα ο έλεγχος των Α.Ε. ασκείται από Ορκωτούς Ελεγκτές.

Τα μέλη του Σ.Ο.Ε.Λ. έχουν το δικαίωμα να ασκούν τον έλεγχο των μεγάλων επιχειρήσεων, είτε ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων είτε υποχρεωτικά από τον νόμο, είτε μετά από κρατική επιταγή. Οι ορκωτοί λογιστές υποδιαιρούνται σε δύο κατηγορίες: Α΄ και Β΄ τάξεως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ

1.Εργασιακές σχέσεις

Στο κεφάλαιο αυτό θα ασχοληθούμε με τις εργασιακές σχέσεις των λογιστών.

Οι λογιστές μπορούν να ασκούν το επάγγελμά τους με τις εξής ιδιότητες:

α) Ως Ιδιωτικοί Υπάλληλοι, συνδεδεμένοι με τον εργοδότη τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

β) Ως Ελεύθεροι Επαγγελματίες, προσφέρουν την εργασία τους με σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών, χωρίς δηλαδή, την άμεση και στενή εποπτεία του εργοδότη ως προς τον χρόνο, τον τόπο και τον τρόπο διεξαγωγής της.

γ) Μέσω Λογιστικών Γραφείων, σε προσωπικό επίπεδο ή σε συνεργασία με άλλους συναδέλφους τους.

2. Έννοια Λογιστή και Βοηθού Λογιστή.

1) Λογιστής θεωρείται:

- Αυτός που υπεύθυνα κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος.

- Αυτός που τηρεί τα λογιστικά βιβλία που προβλέπονται από τον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων, τα παριστάνοντα από μέρα σε μέρα τις λαμβάνουσες χώρα οικονομικές πράξεις και μάλιστα όχι

κατ'απλήν αντιγραφή, αλλά κατόπιν αναλύσεως και λογιστικής διατυπώσεως των άνω πράξεων.

- Οι κοστολόγοι.

- Οι πτυχιούχοι των Α.Ε.Ι., που έχουν υπηρετήσει συνολικά ως βοηθοί λογιστές επί πενταετία πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά τη λήψη αυτού.

- Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Τ.Ε.Ι., που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί οκταετία ως βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί εξαετία μετά τη λήψη αυτού.

2) Βοηθός Λογιστής.

Ως Βοηθοί Λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων, όπως και οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγράφων που έχουν ανάλυση και διατύπωση οικονομικών πράξεων στενά συνδεδεμένων με λογιστικά βιβλία κ.ο.κ.

3. Πολλαπλή απασχόληση λογιστών

Η πολλαπλή απασχόληση ενός μισθωτού, δηλαδή, η περίπτωση που αυτός παρέχει συγχρόνως την εργασία του σε περισσότερους εργοδότες αποτελεί συνηθισμένο φαινόμενο σε ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων και ιδιαίτερα στον κλάδο των λογιστών.

Πολλαπλή απασχόληση υπάρχει, λοιπόν, όταν ο εργαζόμενος παρέχει εντός της αυτής μισθοδοτικής περιόδου εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής σε περισσότερους εργοδότες, με καθένα από τους οποίους συνδέεται με αυτοτελή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

4. Ασφάλιση πολλαπλώς απασχολούμενων λογιστών

α) Ασφάλιση απασχολούμενων σε διάφορους εργοδότες με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Οι εργαζόμενοι της περιπτώσεως αυτής ασφαλίζονται στο Ι.Κ.Α. για όλες τις απασχολήσεις τους.

Για τους ασφαλισμένους που απασχολούνται διαδοχικά εντός της αυτής ημέρας εργασίας σε περισσότερους εργοδότες, με καθένα τον οποίο έχει συναφθεί σύμβαση εργασίας, καταβάλλεται από κάθε εργοδότη η εισφορά υπέρ του Ι.Κ.Α. μέχρι του ανωτάτου ορίου αποδοχών.

β) Διπλή κύρια ασφάλιση. Σήμερα είναι υποχρεωτική η παράλληλη ασφάλιση στο Ι.Κ.Α. προσώπων που παρέχουν σε κάποιον εργοδότη τις υπηρεσίες τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ενώ συγχρόνως τυγχάνουν ασφαλισμένοι και σε άλλο φορέα κύριας ασφαλίσεως.

Ο ασφαλισμένος του Ι.Κ.Α., που έχει πολλαπλή απασχόληση, θεωρείται ότι πραγματοποιεί μία ημέρα εργασίας στην ασφάλιση του Ιδρύματος.

5. Διπλή κύρια ασφάλιση

Όλα τα ασφαλιστικά ταμεία λειτουργούν και διέπονται από την οικεία νομοθεσία. Και όλα τα πρόσωπα, που ήταν ασφαλισμένα σε διάφορους οργανισμούς κυρίας ασφαλίσεως απαλλάσσονταν της υποχρεώσεως ασφαλίσεως στο Ι.Κ.Α. για τους κλάδους που ήταν ασφαλισμένοι ήδη.

Η νομολογία, όμως δέχθηκε ότι η απαγόρευση της ασφαλίσεως στο Ι.Κ.Α. προσώπων ασφαλισμένων σε άλλα ταμεία κύριας ασφαλίσεως, αφορά την αυτήν απασχόληση σε εξαρτημένη εργασία και δεν ισχύει στις περιπτώσεις που δεν πρόκειται για μια και την αυτήν απασχόληση, αλλά ο μισθωτός προσφέρει διαφορετικές εργασίες σε περισσότερους εργοδότες.

Είναι επιτρεπτή η ασφάλιση πολλαπλώς απασχολούμενου προσώπου, εάν έστω και κατά την αυτήν χρονική περίοδο, προσφέρει τις υπηρεσίες του σε δύο ή περισσότερες εργασίες, οπότε για τη μία απασχόληση ασφαρίζεται στο Ι.Κ.Α. και για την άλλη σε άλλο ασφαλιστικό φορέα, π.χ. Τ.Ε.Β.Ε. Στην περίπτωση αυτή θα λάβει δύο συντάξεις, μια από κάθε ασφαλιστικό φορέα.

6. Ποιοι θεωρούνται Λογιστές

Λογιστής θεωρείται:

α) Αυτός που υπεύθυνα κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος σε κάθε ιδιωτική επιχείρηση, εκμετάλλευση, ίδρυμα ή σωματείο.

β) Αυτός που τηρεί τα από τον Εμπορικό Νόμο και τον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία και όταν ακόμα αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα.

Σαν λογιστές, επίσης, θεωρούνται και: α) οι κοστολόγοι, β) οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων, γ) οι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι.

Βοηθοί λογιστές, που έχουν συμπληρώσει συνολική προϋπηρεσία 20 ετών δικαιούνται τις αποδοχές Λογιστών των αντίστοιχων κλιμακίων.

7. Κατώτατα όρια μισθών και επιδόματα Λογιστών

Α) Βασικοί μισθοί Λογιστών και Βοηθών Λογιστών.

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών, που ισχύουν κάθε φορά, διαμορφώνονται και περιλαμβάνονται στην ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας.

α) Βασικοί μισθοί Λογιστών.

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 1/1/2003	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ 1/1/2003	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ⁽¹⁾ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ 1/1/2003	ΠΑΡΟΧΗΣ ⁽²⁾ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ 1/1/2003
0-2	677,84	691,72	695,56	700,46
2-4	719,15	732,61	732,75	743,45
4-6	743,76	766,08	757,61	775,36
6-8	772,55	795,84	792,48	805,33
8-10	807,87	833,02	823,14	842,45
10-12	825,79	851,61	840,89	860,68
12-14	853,83	877,66	869,63	890,32
14-16	879,22	903,69	895,13	916,37
16-17	906,02	932,69	922,23	945,02
17-18	906,02	932,69	922,23	945,02
19-20	932,32	955,59	949,03	971,73
20-21	941,86	970,61	958,72	981,82
21-22	944,82	978,06	965,18	984,74
22-23	955,57	985,48	971,95	996,48
23-24	965,01	992,93	981,97	1.005,60
24-25	974,26	1.004,10	991,64	1.015,68
25-26	983,16	1.011,16	1.001,00	1.024,48
26-27	991,95	1.022,69	1.011,02	1.034,25
27-28	1.001,56	1.030,12	1.022,31	1.043,37
28-29	1.010,11	1.041,27	1.028,11	1.053,47
29-30	1.016,91	1.048,71	1.036,19	1.059,99
30-31	1.029,77	1.059,87	1.047,49	1.073,66
31-32	1.041,48	1.074,74	1.059,43	1.085,06

32-33	1.054,45	1.085,91	1.074,59	1.099,06
33-34	1.070,51	1.100,77	1.090,42	1.115,98
34-35	1.084,45	1.115,66	1.103,98	1.130,32
35-36	1.103,01	1.124,80		
36-37	1.121,58	1.133,96		
37-38	1.140,14	1.143,10		
38-39	1.158,71	1.152,26		
39-40	1.177,27	1.161,42		

(¹) Για τον κλάδο Βιομηχανίας-Βιοτεχνίας, μετά τη συμπλήρωση των 35 ετών και μέχρι την συμπλήρωση 38 ετών, οι βασικοί μισθοί αυξάνονται για κάθε έτος υπηρεσίας κατά 10,02 ευρώ.

(²) Για τον κλάδο της Παροχής Υπηρεσιών, μετά την συμπλήρωση των 35 ετών, οι βασικοί μισθοί αυξάνονται για κάθε έτος υπηρεσίας κατά 9,24 ευρώ.

β) Βασικοί μισθοί Βοηθών Λογιστών

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 1/1/2003	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ 1/1/2003	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ 1/1/2003	ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ 1/1/2003
0-2	612,45	624,76	630,10	632,09
2-4	634,84	647,08	647,85	655,20
4-6	652,46	676,84	664,96	680,27
6-8	668,48	687,99	688,21	696,89
8-10	698,61	719,09	713,08	728,14
10-12	724,69	747,49	738,25	755,50
12-14	750,40	773,52	771,17	782,21
14-16	782,92	807,00	798,29	816,07
16-17	800,55	825,58	817,34	833,98

Μετά τη συμπλήρωση των 17 ετών, οι βοηθοί Λογιστές αμοιβονται με την κλίμακα των Λογιστών.

Στους παραπάνω πίνακες απεικονίζεται ο βασικός μισθός των Λογιστών και των βοηθών Λογιστών των εξής επιχειρήσεων:

- α) Των Εμπορικών Επιχειρήσεων.
- β) Των Τεχνικών Επιχειρήσεων.
- γ) Των Βιομηχανικών-Βιοτεχνικών Επιχειρήσεων.

δ) Των επιχειρήσεων Παροχής Υπηρεσιών.

B) Επίδομα και τρόπος υπολογισμού αυτών

Εκτός από το βασικό μισθό, οι λογιστές και οι βοηθοί λογιστές δικαιούνται τα παρακάτω επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται επί των βασικών μισθών:

1. Επίδομα διαχειριστικών λαθών εκ ποσοστού 5%.

2. Επίδομα γάμου.

Πρέπει να σημειωθεί ότι οι χήρες-οι και οι διαζευγμένοι δικαιούνται του επιδόματος γάμου ανεξαρτήτως αν έχουν παιδιά και, εφ'όσον έχουν παιδιά, ανεξαρτήτως αν έχουν την επιμέλεια τους.

3. Επίδομα τέκνων. Χορηγείται επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 5% για κάθε παιδί και μέχρι τριών παιδιών.

Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση από μεν τα αγόρια του 18^{ου} έτους, για δε τα κορίτσια ανεξαρτήτως ηλικίας, και στις δύο δε περιπτώσεις εφ'όσον αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Στους συζύγους παρασχέθηκε το δικαίωμα, όπου όταν απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, να ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση τη χορήγηση του επιδόματος τέκνων και στους δύο από αυτήν.

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 15% επί του βασικού μισθού χορηγείται σε όλους τους λογιστές και βοηθούς λογιστές, που χειρίζονται λογιστικές μηχανές.

Λογιστική μηχανή θεωρείται κάθε ηλεκτρική ή ηλεκτρονική κλπ. μηχανή με την οποία πραγματοποιούνται στα λογιστήρια από

λογιστές ή βοηθούς λογιστών, λογιστικές καταχωρήσεις, δηλαδή χρεοπιστώσεις λογαριασμών.

Λογιστής ή βοηθός, ο οποίος δεν καταχωρεί λογιστικές πράξεις, αλλά μερικές φορές χειρίζεται τη λογιστική μηχανή για να αντλήσει στατιστικά στοιχεία, δε δικαιούται το επίδομα αυτό.

Αν ο εργαζόμενος καταχωρεί λογιστικές πράξεις μέσα από τον τερματικό σταθμό, δικαιούται το επίδομα.

Το επίδομα αυτό χορηγείται άσχετα με τον αριθμό των ωρών που απασχολούνται σε αυτές και τούτο γιατί η διαιτητική αυτή απόφαση δεν βάζει κανένα περιορισμό.

5. Επίδομα ισολογισμού. Στους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από τη περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού επίδομα ίσο με το ½ ενός βασικού μηνιαίου μισθού.

Ειδικότερα σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών-βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ., υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

Το ανωτέρω επίδομα σε ποσοστό 60%, υπολογιζόμενο στο σύνολο των νομίμων αποδοχών, δικαιούνται και οι λογιστές και βοηθοί των Εμπορικών επιχειρήσεων, των Τεχνικών επιχειρήσεων και των επιχειρήσεων Παροχής Υπηρεσιών.

6. Επίδομα προϊσταμένου λογιστηρίου. Ο προϊστάμενος Λογιστηρίου επιχειρήσεως, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού

συστήματος ολόκληρης της επιχειρήσεως απασχολούσης τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω, συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου, δικαιούται προσαυξήσεως εκ ποσοστού 10%, υπολογιζόμενου επί του βασικού μισθού.

7. Επίδομα πτυχίου. Στους λογιστές και βοηθούς που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου MASTER ή αντίστοιχου, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, εάν δεν είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, από της συμπληρώσεως του 6^{ου} έτους υπηρεσίας, εντάσσονται στο μεθεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο στο οποίο θα ενετάσσοντο με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

Την ανωτέρω διάταξη έχουν συμπεριλάβει και οι κλαδικές ρυθμίσεις των Εμπορικών Επιχειρήσεων, Παροχής Υπηρεσιών και Τεχνικών Επιχειρήσεων.

Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής ημεδαπής ή αλλοδαπής χορηγείται επιστημονικό επίδομα εκ ποσοστού 18% επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

8. Νοσοκομειακό επίδομα. Σε εκείνους, οι οποίοι ασχολούνται σε νοσοκομεία, νοσηλευτικά ιδρύματα και κλινικές εν γένει χορηγείται ειδικό νοσοκομειακό επίδομα εκ ποσοστού 20% υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών.

9. Ειδικό επίδομα. Σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Νοσοκομεία ή Κλινικές Λοιμοδών νόσων, φυματιολογικές, σανατόρια, νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικά νοσοκομεία και Ινστιτούτα ή Τμήματα αυτών χορηγείται ειδικό επίδομα εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών.

Στους εκ των ανωτέρω απασχολούμενους σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα, Κλινικές και Νοσοκομεία χορηγείται τροφή, υπό την προϋπόθεση ότι χορηγείται αυτή και στο λοιπό διοικητικό προσωπικό.

8. Προϋπηρεσία και άδειες Λογιστών

A) Προϋπηρεσία λογιστών.

Ως προϋπηρεσία των λογιστών λογίζεται ή σε οποιονδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή και σε λογιστικό γραφείο, άσκηση του επαγγέλματος.

Σε εμπρόθεσμη, εντός τριμήνου, από της προσλήψεως και δηλώσεως, προσαγωγή του πιστοποιητικού, η προϋπηρεσία λογίζεται αποδειχθείσα από της προσλήψεως και δηλώσεως.

Εάν με τα πιστοποιητικά αποδεικνύεται υπηρεσία μεγαλύτερη της δηλωθείσας ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη, το δικαίωμα για την απόληψή του βάσει της προϋπηρεσίας αυτής υψηλότερου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών αυτών

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν λυθεί η εργασιακή σχέση, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο.

B) Άδειες λογιστών.

Άδεια κανονική. Όλοι οι λογιστές και βοηθοί λογιστές δικαιούνται να λάβουν ετήσια κανονική άδεια, δηλαδή μετά τη συμπλήρωση 12μήνου υπηρεσίας στον αυτό εργοδότη δικαιούνται άδεια 24 εργασίμων ημερών όταν υπολογίζονται και τα Σάββατα και 20 ημερών χωρίς Σάββατα.

Άδεια 5 εβδομάδων. Από το έτος 1999, όλοι οι μισθωτοί, εφόσον θα έχουν συμπληρώσει 12 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή 14 έτη σε διάφορους εργοδότες δικαιούνται ετήσια άδεια 5 εβδομάδων, δηλ. 30 εργασίμων ημερών εάν εργάζονται επί 6 ημέρες την εβδομάδα και 25 εργασίμων ημερών εάν εργάζονται 5νθήμερο.

Άδεια γάμου. Όλοι οι λογιστές και βοηθοί λογιστές, αμφοτέρων των φύλων, δικαιούνται, σε περίπτωση γάμου να λάβουν από τον εργοδότη τους άδεια μετ'αποδοχών 6 ημερών.

Άδεια μητρότητας. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 16 εβδομάδες.

Άδεια φροντίδας παιδιού. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δε κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμοίβεται ως χρόνος εργασίας.

Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις, Λογιστών και Βοηθών Λογιστών, χορηγείται επίσης και στους εργαζομένους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28^ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Γονική άδεια. Η άδεια αυτή είναι, άνευ αποδοχών, χορηγείται υποχρεωτικά στους αιτούντες μισθωτούς, από όλες τις επιχειρήσεις και με σειρά προτεραιότητας και μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των 3,5 ετών.

Γ) Εβδομάδα πενθήμερης εργασίας.

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις κλπ., για το προσωπικό τους πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, ισχύει και για αυτούς το πενθήμερο με τις ίδιες προϋποθέσεις.

Δ) Μερική απασχόληση.

Στους εργαζομένους που καλύπτονται από σχέση εργασίας με μερική απασχόληση παρέχονται:

- Δυνατότητες συμμετοχής στις δραστηριότητες της επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζει η επιχείρηση κάτω από συνθήκες ανάλογες με εκείνες που αφορούν τους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου.

- Οι ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες που υπάρχουν στη διάθεση των άλλων εργαζομένων στην επιχείρηση.

- Αναλογική μεταχείριση με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και σύμβαση αορίστου χρόνου, ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής ασφάλειας.

9. Υπογραφή ισολογισμού από Λογιστή

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις των ανωνύμων εταιρειών, πρέπει να υπογράφονται από: α) Τον Πρόεδρο του Δ. Συμβουλίου ή τον αναπληρωτή του. β) Τον Διευθύνοντα ή Εντεσταλμένο Σύμβουλο και γ) Τον υπεύθυνο για τη διεύθυνση του λογιστηρίου.

Ο ισολογισμός και ο λογαριασμός αποτελεσμάτων χρήσεως σε κάθε επιχείρηση, της οποίας τα ετήσια ακαθάριστα έσοδα υπερβαίνουν τα 733.676 ευρώ, υπογράφονται από τον Προϊστάμενο του Λογιστηρίου της ή τον υπεύθυνο για την κατάρτιση του ισολογισμού, που πρέπει να έχει ορισμένα προσόντα.

Για επιχείρηση της οποίας τα ακαθάριστα έσοδα υπερβαίνουν το ποσό των 528.247 ευρώ τότε και ήδη των 733.676 ευρώ, δικαίωμα υπογραφής του ισολογισμού κλπ. Οικονομικών καταστάσεων έχουν:

α) Όποιος κατέχει άδεια ασκήσεως οικονομολογικού επαγγέλματος από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος και πενταετή τουλάχιστον συναφή προϋπηρεσία από τη λήψη του πτυχίου σε λογιστικό - οικονομικό κλάδο του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα.

β) Όποιος κατέχει πτυχίο του Τμήματος Δημόσιας Διοικήσεως του Παντείου Πανεπιστημίου και εγγραφή στο Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος και πενταετή προϋπηρεσία ως άνω.

γ) Όποιος κατέχει πτυχίο του Τμήματος Λογιστικής της Σχολής Διοικήσεως και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι. και άδεια για υπογραφή ισολογισμού από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος και πενταετή προϋπηρεσία.

δ) Για την υπογραφή ισολογισμού επιχειρήσεως με ακαθάριστα ετήσια έσοδα 733.676 έως 1.027.146 ευρώ αρκεί και το πτυχίο των Τμημάτων Εμπορίας και Διαφημίσεως, Διοικήσεως Επιχειρήσεων και Τουριστικών Επιχειρήσεων της Σχολής Διοικήσεως και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι.

Απαιτείται, όμως, και εδώ άδεια για υπογραφή από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος και δεκαετής προϋπηρεσία από τη λήψη του πτυχίου σε λογιστικό - οικονομικό κλάδο του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα.

10. Το επίδομα ισολογισμού

Το επίδομα ισολογισμού προβλέπεται από την οικεία διαιτητική απόφαση περί των όρων αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών και χορηγείται σε αυτούς με τις εξής διακρίσεις: α) Σε επιχειρήσεις στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, στα υποκαταστήματα κλπ. υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών, ανεξάρτητα από τη συμμετοχή τους στην κατάρτιση του ισολογισμού. β) Σε επιχειρήσεις που απασχολούν συνολικά μέχρι 5 λογιστές και βοηθούς λογιστές, το επίδομα

ισολογισμού χορηγείται μόνο σε όσους εξ αυτών ασχολήθηκαν ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού.

Το επίδομα ισολογισμού είναι ίσο με 60% του βασικού μηνιαίου μισθού με όλα τα επιδόματα που τυχόν δικαιούται ο λογιστής και καταβάλλεται στους δικαιούχους εφάπαξ σε ένα μήνα από την περάτωση συντάξεως του ισολογισμού.

Το επίδομα ισολογισμού υπολογίζεται στα κλιμάκια των βασικών μηνιαίων μισθών και υπόκειται σε ασφαλιστικές εισφορές και Φ.Μ.Υ.-Χαρτόσημο 1,20%, όπως οι λοιπές αποδοχές των μισθωτών.

Ο Άρειος Πάγος έκρινε κατά πλειοψηφία ότι το από συνήθεια καταβαλλόμενο επίδομα ισολογισμού δεν αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών.

Το επίδομα ισολογισμού όταν καταβάλλεται υποχρεωτικά βάσει σχετικού όρου της οικείας συλλογικής συμβάσεως εργασίας έχει την έννοια των τακτικών αποδοχών και πρέπει να λαμβάνεται υπ'όψη για τον υπολογισμό των δώρων εορτών.

Συνεπώς, όταν το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο μισθωτό επί σειρά ετών, είτε ως υποχρεωτική προκύπτουσα από διάταξη νόμου, είτε από ελευθεριότητα του εργοδότη, αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών αυτού και πρέπει να λαμβάνεται υπ'όψη κατά τον υπολογισμό των δώρων εορτών και της αποζημιώσεως λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας.

11. Ομοιοεπαγγελματική ρύθμιση για τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές όλης της Χώρας.

Για τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, υπάρχουν παράλληλα δύο ρυθμίσεις.

α) Η ομοιοεπαγγελματική ρύθμιση, που εκφράζεται με τη υπογραφή κάθε έτος εθνικής ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής συμβάσεως εργασίας μεταξύ των ενδιαφερομένων εργοδοτικών οργανώσεων αφενός και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Λογιστών αφετέρου και αφορά τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές όλης της χώρας.

β) Διάφορες κλαδικές ρυθμίσεις, που αφορούν τους εργαζόμενους σε κάποιο κλάδο επιχειρήσεων και τις οποίες ρητώς περιλαμβάνονται και οι Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές.

Για το 1998 αφενός υπογράφηκε η από 15 Σεπτεμβρίου 1998 ομοιοεπαγγελματική σύμβαση εργασίας, και αφετέρου υπογράφηκαν αρκετές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Τα κείμενα όλων αυτών των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων καταχωρούνται στη συνέχεια με τις απαραίτητες σε κάθε περίπτωση επεξηγηματικές σημειώσεις.

Η εθνική ομοιοεπαγγελματική ρύθμιση εφαρμόζεται στο σύνολο των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε κάθε ιδιωτική επιχείρηση, εκμετάλλευση, ίδρυμα, σωματείο, σε όλη τη χώρα, πλην των παρακάτω εξαιρέσεων:

α) Εξαιρούνται οι Λογιστές που εργάζονται σε τράπεζες, σε επιχειρήσεις και ιδρύματα που έχουν κανονισμό βαθμολογικής

εξελίξεως εγκεκριμένο με νόμο, και γενικά στο Δημόσιο, στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.

β) Δεν εφαρμόζονται, επίσης, οι διατάξεις εκείνες της περί Λογιστών ομοιοεπαγγελματικής ρυθμίσεως στους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστών που περιλαμβάνονται στις διάφορες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, γιατί αυτές περιέχουν πίνακες βασικών μισθών για τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές.

Ακολουθούν οι ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις. Οι ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις, που ακολουθούν, είναι οι πιο πρόσφατες όπου εκδόθηκαν 1999 και 2000 αντίστοιχα.

Α) ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ της 26 Ιουλίου 2004 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών βιομηχανικών, βιοτεχνικών κλπ. πάσης φύσεως επιχειρήσεων όλης της χώρας για το 2004.

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 100/5.8.2004)

Στην Αθήνα, σήμερα την 26 Ιουλίου 2004, οι παρακάτω νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των οργανώσεων που υπογράφουν την παρούσα:

1. Ιωάννης Δραπανιώτης, Γενικός Διευθυντής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών,
2. Δ.Αρμενάκης, Πρόεδρος της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου,

3. Δ.Ασημακόπουλος, Πρόεδρος και Ν.Σκορίνης Γενικός Γραμματέας της Γενικής Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος ,

4. Γ. Αναστασόπουλος , Νομικός Σύμβουλος εκπρόσωπος του Συνδέσμου Α.Ε. και Ε.Π.Ε.,

5. Γ. Ποταμίτης, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων, και αφετέρου

6. Δημήτρης Βαρέλας, Ιωάννα Κανάκη - Σωτήρχου και Θωμάς Κακκαβάς, Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος Α και Μέλος του Δ.Σ. της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Λογιστών από την πλευρά των εργαζομένων, συμφώνησαν στην υπογραφή Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών του έτους 2004 που έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της Σ.Σ.Ε. αυτής, υπάγονται οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας λογιστές και βοηθοί λογιστές που εργάζονται στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, ξενοδοχειακές, εμπορικές και λοιπές πάσης φύσεως επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες όλης της Χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου 1 της παρούσας, αυξάνονται από 1.1.2004 κατά ποσοστό 4% και όπως αυτοί διαμορφώνονται την 31^η Αυγούστου 2004 αυξάνονται από 1.9.2004 κατά ποσοστό 2,5%, όπως τον παρακάτω πίνακα:

α) Λογιστές

Βασικοί μισθοί

Έτη Υπηρεσίας	Από 1.1.2004	Από 1.9.2004
0-2	723,38	741,46
2-4	762,06	781,11
4-6	787,91	807,61
6-8	824,18	844,78
8-10	856,07	877,47
10-12	874,53	896,39
12-14	904,42	927,03
14-16	930,94	954,21
16-18	959,12	983,10
18-20	986,99	1.011,67
21	997,07	1.022,00
22	1.003,79	1.028,88
23	1.010,83	1.036,10
24	1.021,25	1.046,78
25	1.031,31	1.057,09
26	1.041,04	1.067,07
27	1.051,46	1.077,75
28	1.063,20	1.089,78
29	1.069,23	1.095,97
30	1.077,64	1.104,58
31	1.089,39	1.116,62
32	1.101,81	1.129,35
33	1.117,57	1.145,51
34	1.134,04	1.162,39
35	1.148,14	1.176,84

Μετά τη συμπλήρωση 35 πραγματικών ετών εργασίας, χορηγείται από 1.1.2004 αύξηση 10,42 ευρώ και από 1.9.2004 10,64 ευρώ, για κάθε συμπληρωμένο έτος εργασίας και μέχρι τη συμπλήρωση του 38^{ου} έτους εργασίας.

β) Βοηθοί Λογιστές

Βασικοί Μισθοί

Έτη Υπηρεσίας	Από 1.1.2004	Από 1.9.2004
---------------	--------------	--------------

0-2	655,30	671,68
2-4	673,76	690,61
4-6	691,56	708,85
6-8	715,74	733,63
8-10	741,60	760,14
10-12	767,78	786,97
12-14	802,02	822,07
14-16	830,22	850,98
16-17	850,03	871,28

Άρθρο 3

Μετά τη συμπλήρωση 17 χρόνων υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστού, οι βοηθοί λογιστές εντάσσονται στο μισθολογικό κλιμάκιο 16-18 ετών υπηρεσίας των λογιστών και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές. Οι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένων σχολών Ι.Ε.Κ. Τμήματος Λογιστικής, μετά την συμπλήρωση 15 χρόνων εργασίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστή, οι βοηθοί λογιστές εντάσσονται στο κλιμάκιο 14 – 16 των λογιστών και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές.

Άρθρο 4

Το επίδομα ισολογισμού που προβλέπεται από τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις, από 1.1.2004 ορίζεται σε ποσοστό 70% και υπολογίζεται στο σύνολο των νομίμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός.

Άρθρο 5

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία την λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή, 9 βδομάδες μετά τον τοκετό.

Άρθρο 6

Το μειωμένο ωράριο θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει δικαιούται ο/η εργαζόμενος –η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 7

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχή ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι 2 έτη.

Άρθρο 8

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως 16 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια 10 εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους 2 γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Άρθρο 9

Εργαζόμενοι – ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι 4 ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι – ες είναι φορείς ή πάσχουν απο AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως 1 μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 10

Τα συμβαλλόμενα μέλη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόσληψης .

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση, τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για την νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς .

Άρθρο 11

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι λοιποί όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Αποδοχές στο σύνολο τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε., με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 1^η Ιανουαρίου 2004.

Β) ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 25/2000 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών όλης της χώρας.

(Πράξη Κατάθεσης στο Υπ. Εργασίας 18/25.7.2000. Αφορά ~~άλλες εργοδοτικές οργανώσεις απ' αυτές που αφορά η Δ.Α. 24/2000~~)

1. Με βάση τον Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό καταστάσεως μεσολαβητών-διαιτητών, επιλέχθηκαν με κοινή συμφωνία διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας, έτους 2000, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών» και των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργοδοτών με τις επωνυμίες, «Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου», «Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων», «Σύνδεσμος Ανώνυμων Τεχνικών Εταιρειών», «Ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών», «Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Περιχώρων», «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων», «Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών», «Σύνδεσμος Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος», «Σύνδεσμος Εμπόρων Λιανικής Πώλησης Ελλάδος». Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων μετά από διαπίστωση άρνησης μεσολάβησης των εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων «Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου», «Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων», «Σύνδεσμος Ανώνυμων Τεχνικών Εταιρειών», «Ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών», «Ένωση

Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Περιχώρων», «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων», «Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών», «Σύνδεσμος Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος», «Σύνδεσμος Εμπόρων Λιανικής Πώλησης Ελλάδος», σύμφωνα με το υπ' αριθμό πρωτ. 1314/13.7.2000, πρακτικό του μεσολαβητή. Με βάση όσα εκτέθηκαν η απόφασή μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής, υπάγονται οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας λογιστές και βοηθοί λογιστές που εργάζονται στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, ξενοδοχειακές, εμπορικές και λοιπές πάσης φύσεως επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου 1, καθορίζονται από 1.1.2000 όπως στον παρακάτω πίνακα:

α) Λογιστές

Βασικοί Μισθοί

Έτη Υπηρεσίας	Από 1.1.2000	Από 1.7.2000
0-2	200.650	205.100
2-4	211.250	215.900
4-6	218.450	223.300
6-8	228.550	233.600
8-10	237.350	242.600
10-12	242.500	247.850
12-14	250.750	256.300
14-16	258.150	263.850
16-18	265.900	271.750

18-20	273.700	279.750
21	276.450	282.550
22	278.200	284.350
23	280.350	286.550
24	283.200	289.450
25	285.950	292.250
26	288.700	295.100
27	291.600	298.050
28	294.850	301.350
29	296.500	303.350
30	298.750	305.350
31	302.100	308.750
32	305.500	312.250
33	309.900	316.750
34	314.400	321.350
35	318.300	325.350

Μετά τη συμπλήρωση 35 πραγματικών ετών εργασίας, χορηγείται από 1.1.2000 δραχμική αύξηση 2.950 δρχ. και από 1.7.2000 δραχμική αύξηση 3.050 δρχ., για κάθε συμπληρωμένο έτος εργασίας και μέχρι τη συμπλήρωση του 38^{ου} έτους εργασίας.

β) Βοηθοί Λογιστές

Βασικοί Μισθοί

Έτη υπηρεσίας	Από 1.1.2000	Από 1.7.2000
0-2	181.700	185.700
2-4	186.700	190.850
4-6	191.750	196.000
6-8	198.750	202.900
8-10	205.650	210.200
10-12	212.900	217.600
12-14	222.400	227.300
14-16	230.200	235.300
16-17	235.700	240.900

Μετά τη συμπλήρωση 17 χρόνων υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστή, οι βοηθοί λογιστές εντάσσονται στο μισθολογικό

κλιμάκιο 16-18 ετών υπηρεσίας των λογιστών και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές.

Άρθρο 3

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 4

Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 17 εβδομάδες. 8 εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 9 μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας 17 εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμοίβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Άρθρο 5

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά

του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας ως 6 ετών.

Άρθρο 6 Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 7 Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του ν. 1483/1984, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ'έτος, εφόσον ο εργαζόμενος ή εργαζόμενη έχουν τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 8 Διατήρηση ευνοϊκότερων ρυθμίσεων.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στην παρούσα όροι της από 7.6.1999 Σ.Σ.Ε. και της υπ'αριθμ. 38/99 Δ.Α. καθώς και των προηγούμενων ρυθμίσεων.

Άρθρο 9

Αποδοχές στο σύνολο τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες, ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με τη παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 10
Έναρξη ισχύος.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2000.

12. Κλαδικές Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. για τους Λογιστές

Στην προηγούμενη παράγραφο 9 καταχωρήθηκαν οι ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. και διαιτητικές αποφάσεις για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών.

Στην παρούσα παράγραφο καταχωρούνται οι κυριότερες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις, που στις διατάξεις τους περιλαμβάνονται και πίνακες με τους βασικούς μισθούς των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών.

Κατά σειρά καταχωρούνται εδώ οι ακόλουθες κλαδικές Σ.Σ.Ε. και Δ.Α.:

1) Εμπορικών επιχειρήσεων για το προσωπικό που εργάζεται σ'αυτές και μεταξύ των οποίων συγκαταλέγονται και οι Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές.

2) Τεχνικών, μελετητικών και εργοληπτικών επιχειρήσεων.

3) Επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών.

4) Επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

5) Ιδιωτικές κλινικές και οίκοι ευγηρίας.

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις έχουμε συρροή ρυθμίσεων για τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές.

Α) ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ. Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται στις εμπορικές επιχειρήσεις ολόκληρης της χώρας.

(Πράξη κατάθ. Υπ. Εργασίας 97/30.7.2002)

Στην Αθήνα σήμερα 19.7.2002, οι υπογράφωντες, αφενός Δημήτριος Αρμενάκης, Α Αντιπρόεδρος της ΕΣΕΕ, Δημήτριος Φέτσης, Πρόεδρος και Δημήτριος Λέντζος, Γεν. Γραμματέας της ΓΣΕΒΕΕ, Παντελής Παντελιάδης, Πρόεδρος και Νικόλαος Βερόπουλος, Γεν. Γραμματέας του ΣΕΣΜΕ, Αντώνιος Μακρής, Πρόεδρος του ΣΕΛΠΕ, και αφετέρου Μεταξία Στεκουλέα, Πρόεδρος και Θανάση Βασιλόπουλου, Γεν.Γραμματέας της ΟΙΥΕ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφωνούν στα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Α. Η παρούσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφορά τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις ακόλουθες εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας:

α) Εμπορικά καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης.

β) Σούπερ Μάρκετς και καταστήματα τροφίμων.

γ) Καταστήματα Ζαχαροπλασθειών και συναφών με τα ζαχαροπλαστεία εμπορικών δραστηριοτήτων.

δ) Καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης Τσιγάρων.

Β. Έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

α) Πωλητές.

β) Γραμματείς Προϊσταμένων.

γ) Προσωπικό Γραφείου.

δ) Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές.

ε) Καθαρίστριες και Καθαριστές.

στ) Φύλακες, Νυχτοφύλακες και Θυρωροί.

ζ) Οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων και αυτοκινήτων μεταφοράς προσωπικού επιχειρήσεων.

η) Προσωπικό Η/Υ.

Επίσης στην παρούσα Κ.Σ.Σ.Ε.Ε. εντάσσονται οι ειδικότητες:

α) Εργατοτεχνίτες με τους όρους που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ και με τη διευκρίνιση ότι χορηγούνται σε αυτούς, οι εκάστοτε αυξήσεις της παρούσας Σ.Σ.Ε.

β) Διακοσμητές - Διακοσμήτριες με τους όρους της ΔΑ 21/97.

Στην ειδικότητα των Πωλητών που απασχολούνται στα Σούπερ Μάρκετς περιλαμβάνονται και οι πωλητές - πωλήτριες προϊόντων κρέατος, τυροκομικών-αλλαντικών, οπωρολαχανικών, ιχθυοπωλείου, ειδών ένδυσης, οικιακού εξοπλισμού, ειδών εξοχής κλπ.

Γ. Αυτή η Κ.Σ.Σ.Ε.Ε. ισχύει αποκλειστικά για όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της ΟΙΥΕ.

Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης που εκδίδεται από τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις για λογαριασμό της ΟΙΥΕ.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια αποδοχών.

2.1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγόμενων στην παρούσα μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί με την από 14.6.2001 κλαδική Σ.Σ.Ε., αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 3%.

2.2. Στη συνέχεια όπως αυτοί διαμορφωθούν με την αύξηση αυτή στις 30.6.2002, αυξάνονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2,9%.

2.3. Εφόσον την 1.1.2003 οι μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1,5% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά 1,5% το μέσο Δ.Τ.Κ.

2.4. Περαιτέρω οι μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα θα αυξηθούν για το 2003 κατά ποσοστό 4%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2003 στους μισθούς και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν τυχόν διαμορφωθεί την 31.12.2002 με βάση την εφαρμογή των όρων των παραγρ. 2.1., 2.2., και 2.3. του παρόντος άρθρου.

2.5. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα διαμορφώνονται για το 2002, όπως εμφανίζονται στους συνημμένους πίνακες 1-17, οι οποίοι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Σ.Σ.Ε. Σε περίπτωση λάθους των πινάκων υπερισχύει η παρούσα διάταξη.

Άρθρο 3

Διάλειμμα εργασίας.

Στις ειδικότητες όλων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. χορηγείται κατά τη διάρκεια της εργασίας τους διάλειμμα 20 λεπτών το οποίο θεωρείται κανονικά ως χρόνος εργασίας.

Άρθρο 4
Συνδικαλιστική άδεια.

Οι προβλεπόμενες από το άρθρο 17 παράγρ. 2 εδάφια β και γ του Ν. 1264/82 συνδικαλιστικές άδειες για τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων δευτεροβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων και για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων κλαδικών και επιχειρησιακών σωματείων, χορηγούνται με πλήρης αποδοχές.

Άρθρο 5
Αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών-τριών.

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕΕ του 1989, του 1994, του 1996, του 1998-1999 και του 2000-2001, βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες ως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένο ως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένο ως 5 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένο ως 5 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένο ως 5 έτη	95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένο ως 5 έτη	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένο ως 5 έτη	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένο ως 5 έτη	150 ημερομίσθια

Άρθρο 6

Ετήσια κανονική άδεια.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας, που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, μειώνεται από 12 σε 10 μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 7

Άδεια φροντίδας παιδιού.

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία για 6 επί πλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δε κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

3. Το δικαίωμα καθυστέρησης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως 6 ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμοίβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 8

Μονογονεϊκές οικογένειες.

Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές 6 εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με 3 παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια 8 εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ'άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα, και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 9

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση.

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι 4 ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται ως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

Άρθρο 10

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς.

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 11

Προστασία της απασχόλησης «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο απεξάρτησης.

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για 4 μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά το μήνα.

Άρθρο 12

Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων-ανέργων.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

α) Την συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα επιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.

β) Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.

Άρθρο 13

Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004.

Για την διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζόμενων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επί πλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της

εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις 10 ημέρες. Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1^η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές που θα κατέβαλλε στον εργαζόμενο εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα άδειας.

Άρθρο 14 Τελικές διατάξεις.

Οι διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. του κλάδου και των επιμέρους ειδικοτήτων, που δεν τροποποιούνται ρητά με τη νέα Σ.Σ.Ε., εξακολουθούν να ισχύουν.

Ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, όροι συλλογικών ρυθμίσεων, καθώς και κανονισμοί εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, έθιμα κλπ. δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15 Έναρξη ισχύος.

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 1.1.2002.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΥΡΩ

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1.1.2002	1.7.2002
0-2	633,40	651,77

2-4	672,00	691,49
4-6	694,99	715,15
6-8	721,90	742,84
8-10	754,91	776,80
10-12	771,65	794,03
12-14	797,85	820,99
14-16	821,57	845,40
16-18	846,61	871,17
18-20	871,20	896,46
20-21	880,11	905,63
21-22	882,88	908,48
22-23	892,92	918,82
23-24	901,74	927,89
24-25	910,39	936,79
25-26	918,70	945,35
26-27	926,92	935,80
27-28	935,90	963,04
28-29	943,89	971,26
29-30	950,24	977,80
30-31	962,25	990,16
31-32	973,20	1001,42
32-33	985,32	1013,89
33-34	1000,33	1029,34
34-35	1013,36	1042,74
35-36	1030,70	1060,59
36-37	1048,04	1078,44
37-38	1065,39	1096,29
38-39	1082,74	1114,14
39-40	1100,08	1131,99

ΠΙΝΑΚΑΣ 6: ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΥΡΩ

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1.1.2002	1.7.2002
0-2	572,29	588,89
2-4	593,22	610,42
4-6	609,69	627,37
6-8	624,66	642,77
8-10	652,81	671,74

10-12	677,18	696,82
12-14	701,20	721,54
14-16	731,60	752,81
16-17	748,07	769,76

Β) ΤΕΧΝΙΚΕΣ, ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-Συλλογική σύμβαση εργασίας 23/2002 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στις τεχνικές, μελετητικές και εργοληπτικές επιχειρήσεις ολόκληρης της χώρας.

(Πράξη Κατάθ. Υπ. Εργασίας 23/22.5.2002)

Στην Αθήνα την Δευτέρα 20 Μαΐου 2002, ανήλθαν στα γραφεία της ΓΣΕΕ, οι εκπρόσωποι των συμβαλλόμενων οργανώσεων για την υπογραφή της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζόμενων στις Μελετητικές και Εργοληπτικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας, αφενός ο Σ.Τ.Υ.Ε. και αφετέρου οι: Σ.Τ.Ε.Η.Τ., Πανελλήνιος Σ.Α.Τ.Ε., Σ.Ε.Γ.Μ., Π.Ε.Δ.Μ.Ε.Δ.Ε., Π.Ε.Δ.Μ.Η.Ε.Δ.Ε. και συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής.

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι, που αποτελούν το τεχνικό, οικονομικό και διοικητικό προσωπικό των Τεχνικών, Μελετητικών και Εργοληπτικών επιχειρήσεων όλης της χώρας, των ακόλουθων ειδικοτήτων:

α. Διπλωματούχοι Μηχανικοί Α.Ε.Ι., και ισότιμων προς αυτά σχολών εσωτερικού και εξωτερικού.

β. Γεωλόγοι, πτυχιούχοι Α.Ε.Ι.

γ. Πτυχιούχοι μηχανικοί Τ.Ε.Ι. και ισότιμων προς αυτά σχολών εσωτερικού και εξωτερικού.

δ. Εργοδηγοί-Σχεδιαστές Δομικών Έργων, Τοπογράφοι, Μηχανολόγοι, Ναυπηγοί, απόφοιτοι Τεχνικών Σχολών μέσης εκπαίδευσης και απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων, καθώς και εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων εργοδηγών.

ε. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών.

στ. Προσωπικό Γραφείου.

ζ. Φύλακες, Νυχτοφύλακες, Θυρωροί.

η. Καθαριστές, Καθαρίστριες.

θ. Οδηγοί Αυτοκινήτων.

Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται μόνο για τα μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος, των οποίων η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης που εκδίδεται από το Σύλλογο.

Άρθρο 2

Αυξήσεις βασικών μισθών.

Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται σε αυτή την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001, με βάση τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, αυξάνονται από 1.1.2002 σε ποσοστό 6%, συμπεριλαμβανομένου και του διορθωτικού ποσού που προβλεπόταν στην Δ.Α. 18/2000 για την υπέρβαση του τιμάρθμου για το 2001.

Άρθρο 3

Μισθολογικά θέματα ειδικοτήτων.

3. Λογιστές και βοηθοί που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη και είναι:

α) Κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου MASTER ή αντίστοιχου τίτλου σχετικό με το αντικείμενο απασχόλησής του, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της συμπλήρωσεως του 6^{ου} έτους υπηρεσίας από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

β) Κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος σχετικού με το αντικείμενο απασχόλησής τους από της συμπλήρωσεως του 6^{ου} έτους υπηρεσίας εντάσσονται στο μεθεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

γ) Μισθολογική ένταξη βοηθών Λογιστών αποφοίτων Ι.Ε.Κ. Βοηθοί Λογιστές που είναι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένων από το κράτος Ι.Ε.Κ. τμήματος Λογιστικής διετούς φοιτήσεως, που θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους και μέχρι εξαντλήσεως της κλίμακας των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους. Προκειμένου για τους βοηθούς Λογιστές που υπηρετούν ήδη σε εργοδότη και λαμβάνουν πτυχίο των παραπάνω σχολών, εντάσσονται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της καταθέσεως του πτυχίου τους στην επιχείρηση.

Άρθρο 4

Επιδόματα

2. Στα Λογιστήρια των επιχειρήσεων που απασχολούν προσωπικό μέχρι 2 άτομα, συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου χορηγείται στον προϊστάμενο ή τον υπεύθυνο του

Λογιστηρίου που έχει την ευθύνη του λογιστικού τμήματος ολόκληρης της επιχείρησης, επίδομα σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμάκιού τους.

Άρθρο 5 Μισθολογία

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ενσωματώνονται ως παράρτημα τα μισθολόγια όλων των ειδικοτήτων που περιλαμβάνονται σε αυτήν την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 6 Κωδικοποίηση

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ενσωματώνεται ως παράρτημα, η κωδικοποίηση των προηγούμενων ρυθμίσεων της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 7 Διατηρούμενες διατάξεις

1. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν διατηρούνται και υπολογίζονται επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων του κλιμακίου, στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του, όπως ισχύει στις προηγούμενες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.

2. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα απόφαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις εσωτερικούς κανονισμούς-έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Συμβάσεις Εργασίας.

3. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της 18/2000 Δ.Α. και όλων των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται καταργούνται με την παρούσα Εθνική Κλαδική Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 8

Έναρξη ισχύος και διάρκεια

Η έναρξη ισχύος αυτής της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ορίζεται η 1.1.2002.

4. Λογιστές & βοηθοί λογιστές.

4.1. Δίνεται το δικαίωμα στους συζύγους που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη να ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση τη χορήγηση του επιδόματος τέκνων και στους δύο από αυτή. Στην περίπτωση αυτή ο ενδιαφερόμενος υποχρεούται να προσκομίσει από τον ΟΑΕΔ βεβαίωση διακοπής του επιδόματος τέκνων, ώστε να καταβληθεί τούτο από τον εργοδότη.

4.2. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983, χωρίς μείωση των αποδοχών. Από 1.1.1984 ή 41^η ώρα αμοίβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%.

4.3. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται σε επιχειρήσεις κλπ. που στο προσωπικό τους έχει καθιερωθεί με Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή με οποιαδήποτε ρύθμιση 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία, ισχύει και γ'αυτούς το πενθήμερο εργασίας με τις ίδιες προϋποθέσεις.

4.4. Προκειμένου για επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό

λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ. είναι είκοσι ή περισσότερα άτομα, ισχύει πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία 40 ωρών. Οι δε ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσης τους ρυθμίζονται ανάλογα με το είδος της επιχείρησης, σύμφωνα με τη Δ.Α. 25/83 και Δ.Α. 3/87.

4.5. Οι λογιστές και βοηθοί λογιστές και των δύο φύλων, σε περίπτωση γάμου δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους, άδεια γάμου με αποδοχές έξι ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.

4.6. Σε όσους από τους λογιστές και βοηθούς λογιστές απασχολούνται και σαν ταμίες χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους.

4.7. Στους πτυχιούχους λογιστές οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18% επί του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού, του κλιμακίου τους. Το ίδιο επίδομα αλλά σε ποσοστό 13% χορηγείται και στους πτυχιούχους του τμήματος λογιστών των ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων Κ.Α.Τ.Ε.Ε.-Τ.Ε.Ι.

4.8. Επίδομα προϊσταμένου λογιστηρίου. Χορηγείται στον προϊστάμενο λογιστηρίου που έχει την ευθύνη του λογιστικού τμήματος ολόκληρης της επιχείρησης, η οποία απασχολεί 3 λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω, συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου. Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους.

4.9. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού επίδομα ισολογισμού ίσο με το 60% ενός βασικού μηνιαίου μισθού, προσαυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της κάθε φορά ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή Διαιτητικής Απόφασης, επιδόματα γάμου, τέκνων και σπουδών, όπως αυτά ισχύουν κατά το χρόνο της καταβολής του επιδόματος αυτού. Ειδικότερα, σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ., στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών, που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, εργοτάξια κλπ., υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

4.10. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που χειρίζονται λογιστικές μηχανές.

Γ) ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-Διαιτητική απόφαση 43/2002 για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της Χώρας.

(Πράξη κατάθ. Υπ. Εργασίας 27/20.9.2002)

Στην Αθήνα σήμερα 18/9/2002 ο Μιλτιάδης Γ. Σταμπουλής, Μεσολαβητής - Διαιτητής του ΟΜΕΔ, που ορίσθηκα διαιτητής σύμφωνα με το ν. 1876/90 στις 31 Ιουλίου 2002 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας, μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας» και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων που αναφέρονται παραπάνω με αυξ. Αριθμ. 2 έως 16, συλλογικής διαφοράς εργασίας, η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 11 Φεβρουαρίου 2002 αίτηση της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος για την επίλυση της εν λόγω συλλογικής διαφοράς, κατέληξα, σύμφωνα με τα όσα ο ν. 1876/90 ορίζει, στη Διαιτητική Απόφαση που ακολουθεί.

Άρθρο 1

1. Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι όσοι εργάζονται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- α. Γραμματείς-Υπάλληλοι Γραφείου,
- β. Λογιστές-Βοηθοί Λογιστών,
- γ. Βοηθητικό-τεχνικό προσωπικό,
- δ. Προσωπικό φύλαξης,
- ε. Προσωπικό Η/Υ.

Ως υπαγόμενες στην λειτουργική υποστήριξη νοούνται οι ειδικότητες που έχουν περιγραφεί στην κατηγορία αυτή, στην από

23.7.1998 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε. που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών όλης της χώρας.

2. Η Δ.Α. αυτή ισχύει για όλους τους εργαζόμενους των ανωτέρω ειδικοτήτων που είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων και ανήκουν στην Ο.Ι.Υ.Ε. που απασχολούνται στις επιχειρήσεις που ανήκουν στις εργοδοτικές οργανώσεις, που δεσμεύονται από τη ρύθμιση αυτή. Η ιδιότητα του μέλους πρωτοβαθμίου σωματείου που ανήκει στην Ο.Ι.Υ.Ε., πιστοποιείται με βεβαίωση που εκδίδεται από τα αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια σωματεία για λογαριασμό της Ο.Ι.Υ.Ε., στην οποία ανήκουν.

Άρθρο 2

1. Οι αποδοχές όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, αναπροσαρμόζονται ως εξής:

α. Οι αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2001, αυξάνονται κατά ποσοστό 3,4% από 1.1.2002, συμπεριλαμβανομένου και του διορθωτικού ποσού, και όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002, αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 2,4% από 1.7.2002.

β. Εάν ο Δείκτης τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 2002 κατά ποσοστό υψηλότερο του 3%, οι αποδοχές όλων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 προσαυξάνονται από 1.1.2003 κατά το υπερβάλλον το 3% ποσοστό.

2. Ως αποδοχές για τον υπολογισμό των αυξήσεων της παρ. 1 αυτού του άρθρου νοούνται οι βασικοί μισθοί και τα βασικά

ημερομίσθια ή οι συνολικές αποδοχές που αναλογούν σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο των ειδικοτήτων των οδηγών, φυλάκων-νυχτοφυλάκων-θυρωρών, για τις οποίες δεν έχει ενσωματωθεί η ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς και για τις οποίες ο υπολογισμός των αυξήσεων μετά την κατάργηση της ΑΤΑ το 1990, γίνεται στο σύνολο των αποδοχών.

Άρθρο 3 Επίδομα πτυχίου

Για τις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και για τις οποίες προβλέπονται από παλαιότερες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές, επιστημονικά επιδόματα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., αυτά ορίζονται ενιαία σε 18% και 13% αντιστοίχως. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν, οι όροι και οι προϋποθέσεις, χορήγησης των επιδομάτων αυτών.

Άρθρο 4

Επίδομα προϋπηρεσίας υπαλλήλων γραφείου

Στους υπαλλήλους γραφείου που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 8 έτη προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, χορηγείται επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 2,5% επί του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου.

Άρθρο 5

Εφαρμογή θεσμικών ΕΓΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ'αυτήν.

Άρθρο 6

Διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της Δ.Α. 28/2000 και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 7

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες απ'αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμου, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κλπ., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 8

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ρύθμισης αρχίζει από 1.1.2002.

Δ) ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-

Συλλογική σύμβαση εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας όλης της χώρας.

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 104/6.8.2002)

Στην Αθήνα την 24.7.2002, οι παρακάτω υπογράφωντες, αφ'ενός ο Κουβέλης Π. ως εκπρόσωπος της ΕΝ.Ε.Α., και ο Αβραμιώτης Κ. ως εκπρόσωπος της Ελληνικής Ομοσπονδίας Ασφαλείας και αφ'ετέρου οι: Στεκουλέα Μετ., Πρόεδρος ΟΙΥΕ, Βασιλόπουλος Θ., Γενικός

Γραμματέας ΟΙΥΕ, ως εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Κατά τις διαπραγματεύσεις, τα συμβαλλόμενα μέρη με αίσθημα ευθύνης για τις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις της χώρας και ιδιαίτερα εν όψει της διοργάνωσης των Ολυμπιακών Αγώνων συμφώνησαν να υπογράψουν τριετή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο έτσι ώστε να υπάρξει καλύτερος προγραμματισμός εκ μέρους των εταιρειών, μεγαλύτερη μισθολογική και εργασιακή ασφάλεια των εργαζομένων και κατοχύρωση της εργασιακής ειρήνης. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν επίσης να επιδιώξουν από κοινού τις αναγκαίες παρεμβάσεις της Πολιτείας, που θα επιβεβαιώσουν και θα αναβαθμίσουν το ρόλο τους στην κοινωνία και τον οικονομικό κλάδο που εκπροσωπούν, με ουσιαστική συμμετοχή στα όργανα που σχεδιάζουν και υλοποιούν την εκάστοτε κυβερνητική πολιτική, στα θέματα που τους αφορούν.

Με βάση τα ανωτέρω, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 Πεδίο ισχύος.

1.1. Στις διατάξεις της παρούσας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και στις επιχειρήσεις συστημάτων ασφαλείας όλης της χώρας, και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

I. Προσωπικό ασφαλείας. Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως reservation οι οποίοι ασκούν και καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφόσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας.

II. Συνοδοί χρηματαποστολών.

III. Οδηγοί χρηματαποστολών.

IV. Γραμματείς-υπάλληλοι γραφείου, εισπράκτορες-αποθηκάριοι-κλητήρες.

V. Λογιστές και βοηθοί λογιστές.

VI. Χειριστές-τριες Η/Υ.

VII. Προσωπικό καθαριότητας.

1.2. Αυτή η Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. ισχύει για τους εργαζόμενους με τις παραπάνω ειδικότητες, που είναι μέλη πρωτοβαθμίων σωματείων, που ανήκουν στην δύναμη της Ο.Ι.Υ.Ε. Η ιδιότητα μέλους πιστοποιείται με την προσκόμηση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης, που εκδίδεται από αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια κλαδικά ή επιχειρησιακά σωματεία για λογαριασμό της Ο.Ι.Υ.Ε.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια αποδοχών.

2.1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα Σ.Σ.Ε. όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί στις 13.12.2001, αυξάνονται από 1.1.2002 σε ποσοστό 3,6%. Στη συνέχεια και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2002 αυξάνονται από 1.7.2002 σε ποσοστό 2,4%.

2.2. Από 1.1.2003, οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα, θα αυξηθούν με το τυχόν ποσοστό αναπροσαρμογής που προβλέπεται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2002-2003 και το οποίο θα χορηγηθεί από 1.1.2003 σε περίπτωση υπέρβασης του επίσημου μέσου Δ.Τ.Κ.

2.3. Περαιτέρω, και μετά την εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου 2.2., οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα Σ.Σ.Ε., όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, αυξάνονται από 1.1.2003 σε ποσοστό 3% και στη συνέχεια όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2003, αυξάνονται από 1.7.2003 σε ποσοστό 2,8%.

2.4. Περαιτέρω, οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2003, θα αυξηθούν από 1.1.2004 με το ποσοστό της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 2004, προσαυξημένο, κατ'εξαίρεση λόγω των Ολυμπιακών Αγώνων, κατά 3,5%. Το ποσοστό αυτό θα χορηγηθεί σε 1 δόση από 1.1.2004.

2.5. Με βάση τα παραπάνω, οι μισθοί διαμορφώνονται όπως εμφανίζονται στους συνημμένους πίνακες με αριθμό 1-10, οι οποίοι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σύμβασης. Σε περίπτωση λάθους των πινάκων υπερισχύει η παρούσα διάταξη.

2.6. Τα μέρη θα καταρτίσουν με ευθύνη τους πίνακες αποδοχών για τα έτη 2003 και 2004 τους οποίους και θα συνυπογράψουν.

Άρθρο 3 Επιδόματα.

3.1. Το επίδομα κλάδου προσωπικού ασφαλείας διαμορφώνεται για τα έτη 2002 και 2003 σε ευρώ 47.

3.2. Το επίδομα κλάδου συνοδών χρηματοπιστολών διαμορφώνεται για το έτος 2002 σε ευρώ 49,47 και για το έτος 2003 σε ευρώ 58,70.

3.3. Επίδομα όπλου: Στους εργαζόμενους που νομίμως φέρουν όπλο κατά τα καθήκοντα της εργασίας τους, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.

3.4. Επίδομα ακτινοβολίας φύλαξης κεραιών: Στους εργαζόμενους που απασχολούνται ως προσωπικό φύλαξης κεραιών ραδιοτηλεοπτικών σταθμών και κεραιών κινητής τηλεφωνίας, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο εργαζόμενος.

3.5. Επίδομα αυξημένης ευθύνης/επικινδυνότητας προσωπικού που εργάζεται στο αεροδρόμιο Ελ.Βενιζέλος: Στους εργαζόμενους όλων των ευαιρειών ασφαλείας που απασχολούνται στο Αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος» και για λογαριασμό της εταιρείας «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» μόνο χορηγείται ειδικό επίδομα για την αυξημένη ευθύνη και επικινδυνότητα της εργασίας τους, σε ποσοστό 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.

3.6. Επιστημονικά επιδόματα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι.: Για τις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και για τις οποίες προβλέπονται από παλαιότερες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές επιστημονικά επιδόματα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., αυτά ορίζονται ενιαία σε 18% και 13% αντιστοίχως. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των επιδομάτων αυτών.

3.7. Αναπροσαρμογή επιδομάτων: Από 1.1.2004 και εφ'εξής, το ποσοστό αύξησης που θα χορηγηθεί στους βασικούς μισθούς από την παρούσα Σ.Σ.Ε. καθώς και από τις μεταγενέστερες Σ.Σ.Ε., θα χορηγείται και επί των επιδομάτων και παροχών σε ευρώ των εργαζομένων που υπάγονται σε αυτή.

Άρθρο 4

Θεσμικές και άλλες ρυθμίσεις.

4.1. Αναγνώριση 5^{ης} τριετίας. Στο προσωπικό ασφαλείας και στους συνοδούς χρηματοποστολών χορηγείται 5^η τριετία από 1.7.2003, το οποίο εντάσσεται στο μισθολόγιο με προσαύξηση 10% που υπολογίζεται στον εκάστοτε κατώτατο μισθό.

4.2. Το προσωπικό ασφαλείας και το προσωπικό χρηματοποστολών που θα προσληφθεί στις εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. από 1.1.2003 έως τις 31.12.2004, θα αμοίβεται για τους πρώτους 8 μήνες εργασίας του με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Από 1.1.2005 επανέρχεται αυτομάτως σε εφαρμογή το άρθρο 5.1.2. της από 26.6.98 Σ.Σ.Ε.

4.3. Οι θεσμικοί όροι της από 15.4.2002 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σε αυτή.

4.4. Εφαρμογή της Σ.Σ.Ε. Τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν το ζήτημα της εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από όλες ανεξαιρέτως τις εταιρείες του κλάδου, ως εξαιρετικά σημαντικό προκειμένου να σταματήσουν να παρατηρούνται φαινόμενα αθέμιτου ανταγωνισμού, μεγάλης εισφοροδιαφυγής και φοροδιαφυγής, καθώς και μη καταβολή των νομίμων αποδοχών των εργαζομένων. Τα μέρη ζητούν επιτακτικά από τα ελεγκτικά αρμόδια όργανα της Πολιτείας τη

διενέργεια συνεχών και εκτεταμένων ελέγχων για την πλήρη εφαρμογή της Σ.Σ.Ε. και εξουσιοδοτούν τους εκάστοτε νομίμους εκπροσώπους της Ο.Ι.Υ.Ε. και της Ε.Ν.Ε.Α., και της Ε.Ο.Α. να παρεμβαίνουν άμεσα προς το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας, καθώς και στους Επιθεωρητές Ελέγχου του Ι.Κ.Α. προκειμένου να διενεργούνται εντατικοί έλεγχοι σε όλες τις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας.

4.5. Σχολή Επαγγελματικής Επιμόρφωσης: Τα μέρη ζητούν από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και σε συνεργασία με το Υπουργείο Δημόσιας Τάξεως, τη Σύσταση και Λειτουργία Ταχύρυθμης Σχολής Προσωπικού Ασφαλείας με χρηματοδότηση του Ο.Α.Ε.Δ. και τριμερή διοίκηση. Σκοπός της θα είναι η χορήγηση πιστοποιημένου πτυχίου για εργαζόμενους του κλάδου και η σύνδεση του με την αδειοδότηση του επαγγέλματος που απαιτείται για το προσωπικό ασφαλείας και χρηματαπποστολών. Για το σκοπό αυτό τα μέρη θα προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες προς τα αρμόδια Υπουργεία.

4.6. Διοργάνωση Στρογγυλού Τραπέζιού: Τα μέρη θα διοργανωθούν από κοινού και εντός του 2003, Στρογγυλό Τραπέζι με θέμα «Η αναγκαιότητα εναρμόνισης της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας για τις εταιρείες ασφαλείας» και τη συμμετοχή των CoeSS και UNIEuropa, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των αρμοδίων Υπουργείων της χώρας μας.

Άρθρο 5

Τελικές διατάξεις.

5.1. Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1.1.2002.

5.2. Τα επιδόματα των διαφόρων ειδικοτήτων εργαζομένων που προβλέπονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε., υπολογίζονται στα εκάστοτε ισχύοντα κλιμάκια βασικών μισθών και ημερομισθίων στα οποία ανήκει ο κάθε εργαζόμενος, εκτός εκείνων που ρυθμίζονται διαφορετικά από την παρούσα Σ.Σ.Ε. και τις οικείες ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε.

Ε) ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΙ ΕΥΓΗΡΙΑΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΘΗΝΩΝ-ΠΕΙΡΑΙΩΣ-ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ.-
Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του νοσηλευτικού, παραϊατρικού, διοικητικού και εργατοτεχνικού προσωπικού ιδιωτικών κλινικών και οίκων ευγηρίας.

(Πράξη καταθέσεως στο Υπουργείο Εργασίας 17/22.4.2003)

Στην Αθήνα την 1 Απριλίου 2003 οι παρακάτω αναφερόμενοι: 1. Αρ. Σιμόπουλος, νόμιμος εκπρόσωπος της Ένωσης Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Περιχώρων. 2. Αλέξ. Κοκκινάκης, νόμιμος εκπρόσωπος της Ένωσης Σύγχρονων Γενικών Κλινικών Αθηνών και της Πανελλήνιας Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών. 3. Δημ. Μασούνης, νόμιμος εκπρόσωπος του Πανελληνίου Συνδέσμου Ανωνύμων Εταιρειών και Ε.Π.Ε. 4. Απ. Βαλάκος, νόμιμος εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ένωσης Επιχειρηματιών Οίκων Ευγηρίας. 5. Δημ. Παναγιωτόπουλος, Αγγέλα Καλογεράκη, Στ. Μπέσικου, Δημ. Αυγέρη και Γ. Τσάφος, νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδέσμου Υγειονομικών Υπαλλήλων Αθηνών Πειραιώς Αττικής και

Νήσων όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των ανωτέρω οργανώσεων, με την παρουσία του κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Μεσολαβητή Χρήστου Καρατζά, συμφωνούν και συναποδέχονται την υπογραφή της παρακάτω Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

Άρθρο 1 Έκταση ισχύος.

Στις διατάξεις της αυτής της συλλογικής συμβάσεως υπάγονται οι μισθωτοί όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές και τους Οίκους Ευγηρίας του νόμου Αττικής και Νήσων, που είναι μέλη του Συνδέσμου Υγειονομικών Υπαλλήλων Αθηνών, Πειραιώς, Αττικής και Νήσων και απασχολούνται στις επιχειρήσεις των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

Άρθρο 2 Αυξήσεις βασικών μισθών.

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2002 σύμφωνα με την από 27.6.2002 Σ.Σ.Ε. αυξάνονται από 1.1.2003 κατά ποσοστό 2,5% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2003, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2003 κατά ποσοστό 2,5% και διαμορφώνονται όπως αναλυτικά ανά ειδικότητα αναφέρονται παρακάτω.

Κατά τα ίδια ως άνω ποσοστά και από τις ίδιες ημερομηνίες αυξάνονται και τα χορηγούμενα είδη με βάση τις προηγούμενες ρυθμίσεις επιδόματα σε σταθερά ποσά ευρώ.

Ύστερα από τα παραπάνω, οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα των υπαγομένων στην Σ.Σ.Ε. αυτή μισθωτών διαμορφώνονται για

μεν τους απασχολούμενους σε ιδιωτικές κλινικές όπως παρακάτω, και προκειμένου για τους απασχολούμενους σε Οίκους ευγηρίας όπως ο συνημμένος πίνακας συνολικών αποδοχών, που αποτελεί παράρτημα της Σ.Σ.Ε. αυτής. Οι λοιποί όροι εργασίας και οι γενικές διατάξεις του άρθρου 3 εφαρμόζονται για όλους τους εργαζόμενους με τις διακρίσεις που ορίζονται ρητά σε κάθε μία από αυτές.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

1.1. Λογιστής θεωρείται: α) Αυτός ο οποίος κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος ή β) αυτός που τηρεί τα υπό του Εμπορικού Νόμου και του Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία έστω αν αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα ή σε ηλεκτρονικό μηχανογραφικό σύστημα.

Ως τέτοια βιβλία ή συστήματα καταγραφής θεωρούνται και εκείνα που παριστάνουν από ημέρα σε ημέρα τις οικονομικές γενικά πράξεις που λαμβάνουν χώρα σε κάθε επιχείρηση, έστω και κατά κατηγορίες τέτοιων βιβλίων ως και εκείνα όπου καταχωρούνται τα αναγραφόμενα περιουσιακά στοιχεία και ισολογισμοί. Τήρηση δε τέτοιων λογιστικών βιβλίων δεν αποτελεί η απλή κατ'αντιγραφή καταχώρηση των εγγράφων αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξης, η λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώρηση του αναλόγου εγγραφής εις το οικείο ημερολόγιο ή και μία των ενεργειών αυτών, όπου υπάρχει κατανομή της εργασίας.

1.2. Ως λογιστές επίσης θεωρούνται και:

α) Οι κοστολόγοι.

β) Οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων.

γ) Οι πτυχιούχοι των σχολών ΑΣΟΕΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ και ΟΠΕ, οι οποίοι υπηρέτησαν συνολικά ως βοηθοί λογιστές επί πενταετία πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά τη λήψη αυτού και

δ) Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕ, που υπηρέτησαν συνολικά επί οκταετία πριν ή μετά τη λήψη του πτυχίου ή επί εξαετία μετά τη λήψη του πτυχίου.

Στις πιο πάνω περιπτώσεις γ) και δ) παρέχεται στον εργοδότη η διακριτική ευχέρεια να αναθέτει στους κατά των πιο πάνω ορισμό θεωρούμενους ως λογιστές, παράλληλα και εργασία βοηθού λογιστή.

1.3. Ως βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών στα λογιστήρια. Ως εργασία σε λογιστήριο νοείται και η εκτελούμενη σε τμήμα ή σε διαφορετικό χώρο που συνδέεται οργανικά με το λογιστήριο για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων καθώς και την σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγράφων, που έχουν ανάλυση και λογιστική διατύπωση οικονομικών πράξεων, που συνδέονται με λογιστικά βιβλία, στα οποία κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά αυτά καταχωρούνται μετά, ανεξάρτητα από το χρησιμοποιούμενο μέσο με το χέρι, χρήση ηλεκτρικής μηχανής, κάτω από τις οδηγίες υπευθύνου λογιστή, είτε εκείνοι που τηρούν διάφορα στοιχεία, που χρησιμεύουν στο λογιστήριο είτε εκείνοι που απασχολούνται με την ενημέρωση καρτελών ή καταμέτρηση εμπορευμάτων, χωρίς να αποκλείεται και η ανάθεση από τον εργοδότη εκτελέσεως από αυτούς

και άλλων υπαλληλικών εργασιών για συμπλήρωση του νομίμου ωραρίου.

Η απλή και μόνο καταμέτρηση εμπορευμάτων, ως και η απλή και μόνο ενημέρωση των καρτελών περί των εισαγομένων και εξαγομένων ειδών, κατά την ποσότητα και το είδος αυτών, δεν προσδίδει σε εκείνο που εκτελεί τις εργασίες αυτές μισθωτό, την ιδιότητα του βοηθού λογιστή.

2. Βασικοί μισθοί Λογιστών-βοηθών λογιστών.

2.1. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας σχολής υπάγονται στη παρούσα διαμορφώνονται από 1.1.2003 και από 1.7.2003 όπως παρακάτω:

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός 1.1.2003 30.6.2003	Βασικός Μισθός 1.7.2003 31.12.2003
0-2	598,55	613,51
2-4	636,01	651,91
4-6	667,30	683,98
6-8	691,31	708,59
8-10	722,12	740,17
10-12	744,56	763,17
12-14	773,49	792,83
14-16	791,17	811,77
16-18	814,73	835,10
18-20	839,68	860,67
20-21	848,54	869,75
21-22	853,22	874,55
22-23	860,86	882,38
23-24	869,39	891,12
24-25	877,92	899,87
25-26	885,51	907,65
26-27	894,36	916,72

27-28	903,36	925,94
28-29	912,21	935,02
29-30	918,37	941,33
30-31	921,84	944,89
31-32	930,39	953,65
32-33	938,92	962,39
33-34	947,77	971,46
34-35	956,94	980,86

2.2. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτέρας Σχολής, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ, που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1.1.2003 και από 1.7.2003 ως εξής:

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός 1.1.2003 30.6.2003	Βασικός Μισθός 1.7.2003 31.12.2003
0-2	653,87	670,22
2-4	681,99	699,04
4-6	714,55	732,41
6-8	749,46	768,20
8-10	774,90	794,27
10-12	793,54	813,38
12-14	822,94	843,51
14-16	848,85	870,07
16-18	865,60	887,24
18-20	889,93	912,18
20-21	900,04	922,54
21-22	909,85	932,60
22-23	919,49	942,48
23-24	921,22	944,25
24-25	930,70	953,97
25-26	938,61	962,08
26-27	947,77	971,46
27-28	956,94	980,86
28-29	965,15	898,28
29-30	973,69	998,03

30-31	982,84	1007,41
31-32	985,22	1009,85
32-33	996,43	1021,34
33-34	1004,97	1030,09
34-35	1015,09	1040,47

2.3. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής, ΑΕΙ που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται από 1.1.2003 και από 1.7.2003 ως εξής:

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός 1.1.2003 30.6.2003	Βασικός Μισθός 1.7.2003 31.12.2003
0-2	673,46	690,30
2-4	702,52	720,08
4-6	735,71	754,10
6-8	770,78	790,05
8-10	791,97	811,77
10-12	813,45	833,79
12-14	843,17	864,25
14-16	862,13	883,68
16-18	885,84	907,99
18-20	911,59	934,38
20-21	919,49	942,48
21-22	924,07	947,17
22-23	933,86	957,21
23-24	943,50	967,09
24-25	951,72	975,51
25-26	960,89	984,91
26-27	969,11	993,34
27-28	979,68	1004,17
28-29	982,53	1007,09
29-30	990,44	1015,20
30-31	999,74	1024,73
31-32	1009,25	1034,48
32-33	1019,35	1044,83

33-34	1028,35	1054,06
34-35	1038,47	1064,43

2.4. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών χωρίς πτυχίο Ανώτατης ή Ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται από 1.1.2003 και από 1.7.2003 ως εξής:

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός 1.1.2003 30.6.2003	Βασικός Μισθός 1.7.2003 31.12.2003
0-2	549,56	563,30
2-4	563,63	577,72
4-6	584,49	599,10
6-8	605,20	620,33
8-10	630,16	645,91
10-12	651,49	667,78
12-14	678,19	695,14
14-16	689,26	706,49
16-18	704,11	721,71
18-20	722,12	740,17
20-21	736,35	754,76
21-22	747,41	766,10
22-23	758,15	777,10
23-24	769,21	788,44
24-25	774,90	794,27
25-26	784,70	804,32
26-27	795,12	815,00
27-28	805,56	825,70
28-29	814,73	835,10
29-30	825,79	846,43
30-31	834,64	855,51
31-32	844,12	865,22
32-33	852,96	874,28
33-34	854,70	876,07
34-35	863,22	884,80

2.5. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1.1.2003 και από 1.7.2003 ως εξής:

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός 1.1.2003 30.6.2003	Βασικός Μισθός 1.7.2003 31.12.2003
0-2	602,20	617,26
2-4	617,69	633,13
4-6	639,32	655,30
6-8	660,03	676,53
8-10	681,68	698,72
10-12	698,11	715,56
12-14	725,92	744,07
14-16	747,08	765,76
16-18	761,63	780,67
18-20	774,90	794,27
20-21	784,37	803,98
21-22	796,39	816,30
22-23	811,55	831,84
23-24	818,19	838,64
24-25	831,15	851,93
25-26	841,89	862,94
26-27	851,39	872,67
27-28	855,01	876,39
28-29	865,60	887,24
29-30	876,66	898,58
30-31	885,51	907,65
31-32	895,14	917,52
32-33	903,99	926,59
33-34	913,95	936,80
34-35	919,80	942,80

2.6. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο Πανεπιστημίου που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1.1.2003 και από 1.7.2003 ως εξής:

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός 1.1.2003 30.6.2003	Βασικός Μισθός 1.7.2003 31.12.2003
0-2	614,05	629,40
2-4	629,85	645,60
4-6	651,49	667,78
6-8	673,77	690,61
8-10	695,26	712,64
10-12	712,32	730,13
12-14	740,29	758,80
14-16	762,57	781,63
16-18	777,11	796,54
18-20	790,07	809,82
20-21	799,86	819,86
21-22	812,51	832,82
22-23	827,68	848,37
23-24	834,64	855,51
24-25	847,58	868,77
25-26	858,34	879,80
26-27	868,12	889,82
27-28	872,87	894,69
28-29	882,67	904,74
29-30	894,36	916,72
30-31	903,36	925,94
31-32	913,63	936,47
32-33	921,84	944,89
33-34	932,28	955,59
34-35	937,97	961,42

3. Επίδομα

Οι βασικοί μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών όλων των παραπάνω κατηγοριών προσαυξάνονται με τα παρακάτω επίδομα:

3.1. Διαχειριστικών λαθών.

Όσοι από τους λογιστές και βοηθούς λογιστών απασχολούνται και ως ταμίες δικαιούνται επίδομα διαχειριστικών λαθών.

Το επίδομα αυτό ορίζεται:

α) Για τους λογιστές πτυχιούχους και μη πτυχιούχους 15,49 ευρώ από 1.1.2003 και 15,87 ευρώ από 1.7.2003.

β) Για τους βοηθούς λογιστών πτυχιούχους και μη 14,47 ευρώ από 1.1.2003 και 14,83 ευρώ από 1.7.2003.

3.2. Τέκνων 5% για κάθε τέκνο.

3.3. Γάμου σε ποσοστό 10%.

3.4. Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγρ. 3 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παρακάτω βασικούς μισθούς.

3.5. Ισολογισμού.

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται κάθε χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από τη σύνταξη του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό ενός βασικού μηνιαίου μισθού. Ειδικότερα, εάν οι εργοδότες απασχολούν συνολικά λογιστές και βοηθούς λογιστών άνω των 5 ατόμων, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

3.6. Προϊσταμένου λογιστηρίου.

Προϊστάμενος λογιστηρίου, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχείρησης, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω, συμπεριλαμβανομένου και του Προϊσταμένου, δικαιούται προσαύξησης σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί των καθοριζόμενων βασικών μισθών.

3.7. Ειδικό επίδομα.

Στους λογιστές πτυχιούχους και μη που απασχολούνται σε Κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματολογικές, νευροψυχιατρικές και αντικαρκινικές κλινικές, σανατόρια και ινστιτούτα ή τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 30,94 ευρώ από 1.1.2003 και 31.71 από 1.7.2003.

Στους βοηθούς λογιστές χορηγείται αντίστοιχο επίδομα σε 26 ευρώ από 1.1.2003 και 26,66 ευρώ από 1.7.2003.

3.8. Επίδομα οθόνης.

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε VDU, συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται επίδομα οθόνης που ορίζεται από 1.1.2003 σε 26 ευρώ και από 1.7.2003 σε 26,66 ευρώ.

3.9. Ως προϋπηρεσία των λογιστών θεωρείται η διανυθείσα σε οποιονδήποτε εργοδοτικό φυσικό ή νομικό πρόσωπο, καθώς και η άσκηση του επαγγέλματος σε δικό τους λογιστικό γραφείο που λειτουργούσε επίσημα. Για τους βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία διανυθείσα σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προϋπηρεσία βοηθού λογιστή ως υπαλλήλου γραφείου που προσμετρήθηκε για τον υπολογισμό του μισθού βοηθού λογιστή θα

προσμετρείται για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστή.

3.10. Άδεια γάμου.

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια με αποδοχές 6 εργασίμων ημερών, η οποία δεν συμψηφίζεται με την άδεια αναψυχής που προβλέπεται από τις διατάξεις του AN 539/45.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ – ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

1. Άσκηση επαγγέλματος λογιστή φοροτεχνικού, και άδειας ασκήσεώς του.

Λογιστής – Φοροτεχνικός είναι ο κάτοχος ειδικής άδειας ασκήσεως του επαγγέλματος, ο οποίος ασχολείται κατ'επάγγελμα ως μισθωτός ή ελεύθερος επαγγελματίας με λογιστικές και φοροτεχνικές εργασίες επιτηδευματιών ή και άλλων φυσικών προσώπων.

Για την άσκηση του επαγγέλματος του Λογιστή – Φοροτεχνικού απαιτείται ειδική άδεια, η οποία χορηγείται από την Κεντρική Διοίκηση του Ο.Ε.Ε. ή την αρμόδια Τοπική Διοίκηση Περιφερειακού Τμήματος του Ο.Ε.Ε. Στους κατόχους τους ως άνω αδείας χορηγείται δελτίο επαγγελματικής ταυτότητας, το οποίο ανανεώνεται κατ'έτος. Η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος χορηγείται μόνο σε φυσικά πρόσωπα.

Έργο των λογιστών φοροτεχνικών είναι η ορθή εφαρμογή των λογιστικών αρχών, προτύπων και σχεδίων γενικών και κλαδικών, η εποπτεία και η εφαρμογή διαδικασιών για τον προσδιορισμό της φορολογητέας ύλης και των αναλογούντων φόρων, η ενημέρωση και η τήρηση των αποτελεσμάτων χρήσεως επιχειρήσεων και οργανισμών, η σύνταξη, υπογραφή και υποβολή φορολογικών δηλώσεων, συμπληρωματικών και στατιστικών στοιχείων προς τις Δημόσιες Υπηρεσίες καθώς και μισθολογικών καταστάσεων, ασφαλιστικών εισφορών και προγραμμάτων εργασίας.

Το επάγγελμα του Λογιστή – Φοροτεχνικού θα ασκείται πλέον από τις παρακάτω κατηγορίες προσώπων, τα οποία,

επαναλαμβάνεται, πρέπει να είναι όλα εφοδιασμένα με τη σχετική άδεια του Ο.Ε.Ε.

Α) Από μέλη του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, που είναι όλα πτυχιούχοι οικονομικών σχολών ανωτάτης εκπαίδευσης.

Β) Από πτυχιούχους των Τμημάτων Λογιστικής, Εμπορίας και Διαφήμισης, Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τουριστικών Επιχειρήσεων της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι. που δεν είναι μέλη του Ο.Ε.Ε.

Γ) Από μη πτυχιούχους, που, επίσης, δεν είναι μέλη του Ο.Ε.Ε.

Κατηγορίες αδειών ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού.

Η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος του Λογιστή – Φοροτεχνικού που χορηγεί το Ο.Ε.Ε. διακρίνεται σε άδεια Λογιστή – Φοροτεχνικού, είναι τεσσάρων κατηγοριών Α, Β, Γ και Δ τάξεως.

Ειδικότερα :

1. Α Τάξη

Άδεια Α τάξεως χορηγείται από το Ο.Ε.Ε. :

Α) στα μέλη του Ο.Ε.Ε. που έχουν άδεια ασκήσεως του οικονομολογικού επαγγέλματος και ασκούσαν επί 5 έτη το επάγγελμα του Λογιστή ή βοηθού Λογιστή ως μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες ή έχουν επί 5 έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημοσίου ή του Ιδιωτικού τομέα.

Β) επίσης, στους πτυχιούχους του τμήματος Λογιστικής της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι., οι οποίοι ασκούσαν επί 5 έτη από τη λήψη του πτυχίου τους το επάγγελμα του Λογιστή ή του βοηθού Λογιστή ως μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες ή έχουν 5

έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημόσιου ή Ιδιωτικού τομέα.

Γ) στους μη πτυχιούχους, οι οποίοι αποδεδειγμένα από το έτος 1965 μέχρι και την 30^η Απριλίου 1977 έχουν υπογράψει ισολογισμούς επιχειρήσεων που λειτουργούν στην Ελλάδα τουλάχιστον τριών χρήσεων.

Οι κάτοχοι αδείας ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού Α τάξεως διενεργούν κάθε είδους λογιστικές και φοροτεχνικές εργασίες επιτηδευματιών ανεξαρτήτως ορίου ετησίων ακαθάριστων εσόδων.

2. Β Τάξη

Άδεια Β τάξης χορηγείται από το Ο.Ε.Ε.:

Α) στα μέλη του Ο.Ε.Ε. που έχουν άδεια ασκήσεως του οικονομολογικού επαγγέλματος και ασκούσαν το επάγγελμα του Λογιστή ή του βοηθού Λογιστή ως μισθωτοί σε λογιστικές – οικονομικές εργασίες του ιδιωτικού τομέα ή ως ελεύθεροι επαγγελματίες ενώ με τη συμπλήρωση συνολικής προϋπηρεσίας 5 ετών τους χορηγείται από το Ο.Ε.Ε. αυτοδίκαια άδεια Α τάξης.

Β) αυτοδίκαια με την συμπλήρωση συνολικής προϋπηρεσίας 5 ετών, στους πτυχιούχους του Τμήματος Λογιστικής της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι. που δεν είχαν συμπληρώσει 5 έτη προϋπηρεσία από τη λήψη του πτυχίου τους στο επάγγελμα του Λογιστή ή του βοηθού Λογιστή ως μισθωτοί σε λογιστικές – οικονομικές εργασίες του ιδιωτικού τομέα ή ως ελεύθεροι επαγγελματίες ή δεν έχουν συμπληρώσει πενταετή προϋπηρεσία από τη λήψη του πτυχίου τους σε λογιστικές – οικονομικές εργασίες στον ιδιωτικό τομέα.

Γ) αυτοδίκαια με την συμπλήρωση συνολικής προϋπηρεσίας επτά ετών στους πτυχιούχους των Τμημάτων Εμπορίας και Διαφήμισης, Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τουριστικών Επιχειρήσεων της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι., οι οποίοι ασκούσαν επί τέσσερα έτη από τη λήψη του πτυχίου τους το επάγγελμα του λογιστή ή του βοηθού Λογιστή ως μισθωτοί σε λογιστικές – οικονομικές εργασίες του Ιδιωτικού Τομέα ή ως ελεύθεροι επαγγελματίες ή έχουν τέσσερα έτη προϋπηρεσία από τη λήψη του πτυχίου τους σε λογιστικές – οικονομικές εργασίες του Ιδιωτικού Τομέα.

3. Γ Τάξη

Άδεια Γ Τάξης χορηγείται από το Ο.Ε.Ε. :

Α) στα μέλη του Ο.Ε.Ε. που απέκτησαν το πτυχίο τους και έχουν άδεια ασκήσεως οικονομολογικού επαγγέλματος. Μετά από τριετή προϋπηρεσία στη Γ τάξη και εξετάσεις τους χορηγείται από το Ο.Ε.Ε. άδεια Β τάξης, ενώ με τετραετή προϋπηρεσία στην Β τάξη και εξετάσεις δικαιούνται άδεια Α τάξης.

Β) στους πτυχιούχους του Τμήματος Λογιστικής της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι., οι οποίοι ασκούν επί διετία από τη λήψη του πτυχίου τους το επάγγελμα του Λογιστή. Μετά από τριετή προϋπηρεσία στην Γ τάξη και εξετάσεις τους χορηγείται από το Ο.Ε.Ε. άδεια Β τάξης, ενώ με οκταετή προϋπηρεσία στην Β τάξη και εξετάσεις δικαιούνται άδεια Α τάξης.

Γ) στους πτυχιούχους των Τμημάτων Εμπορίας και Διαφήμισης, Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τουριστικών Επιχειρήσεων της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι., οι οποίοι ασκούν επί τετραετία από τη λήψη του πτυχίου τους το επάγγελμα του Λογιστή. Μετά από

τετραετή προϋπηρεσία στην Γ τάξη και εξετάσεις τους χορηγείται από το Ο.Ε.Ε. άδεια Β τάξης.

Δ) στους μη πτυχιούχους, οι οποίοι ασκούσαν το επάγγελμα του Λογιστή ως μισθωτοί σε λογιστικές – οικονομικές εργασίες του ιδιωτικού τομέα. Όσοι από αυτούς αποδεδειγμένα έχουν υπογράψει ισολογισμούς τουλάχιστον τριών χρήσεων δικαιούνται άδεια Γ τάξης με δικαίωμα τήρησης βιβλίων Γ κατηγορίας του Κ.Β.Σ. μέχρι του ποσού των 900.000 ευρώ.

4. Δ Τάξη

Άδεια Δ τάξης χορηγείται από το Ο.Ε.Ε. :

Α) Στους κατόχους απολυτηρίου Γενικού Λυκείου, οι οποίοι ασκούν επί 12 έτη από τη λήψη του απολυτηρίου τους το επάγγελμα του βοηθού λογιστή.

Β) στους κατόχους απολυτηρίου Επαγγελματικού Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου – κλάδου Οικονομίας, οι οποίοι ασκούν επί 10 έτη από τη λήψη του απολυτηρίου τους το επάγγελμα του βοηθού λογιστή.

Γ) στους κατόχους πτυχίου Ι.Ε.Κ. Λογιστικής, οι οποίοι ασκούν επί 8 έτη το επάγγελμα του βοηθού λογιστή.

Δ) αποφοίτους των μακροχρόνιων προγραμμάτων κατάρτισης του ΕΛ.ΚΕ.ΠΑ., οι οποίοι ασκούν επί 8 έτη το επάγγελμα του βοηθού λογιστή.

Οι κάτοχοι άδειας Δ τάξης μπορούν μετά από πενταετή άσκηση του επαγγέλματος και εξετάσεις να αποκτήσουν άδεια Γ τάξης.

Η άδεια ανωτέρας τάξης πέραν των ετών προϋπηρεσίας αποκτάται ύστερα από επιτυχείς εξετάσεις.

Στις ως άνω περιπτώσεις για την απόκτηση της άδειας λογιστή – φοροτεχνικού λαμβάνεται υπόψη και η προϋπηρεσία που έχει αποκτηθεί στο Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Οι επιτηδευματίες, καθώς και οι κοινοπραξίες ή κοινωνίες επιτηδευματιών, οι οποίοι :

Α) τηρούν βιβλία τρίτης κατηγορίας του Κ.Β.Σ.

Β) τηρούν βιβλία δεύτερης κατηγορίας του Κ.Β.Σ. και κατά την προηγούμενη διαχειριστική περίοδο έχουν πραγματοποιήσει ακαθάριστα έσοδα : αα) πάνω από 293.470,27 ευρώ , εάν πρόκειται για εμπορική ή μικτή επιχείρηση, ββ) πάνω από 146.735,14 ευρώ εάν πρόκειται για επιτηδευματία που ασκεί εμπορική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας, υποβάλλουν τις κάθε είδους δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος και ΦΠΑ, αρχικές, συμπληρωματικές, τροποποιητικές, περιοδικές και εκκαθαριστικές, αφού προηγουμένως έχουν υπογραφεί από λογιστή φοροτεχνικό, κάτοχο της σχετικής άδειας ασκήσεως του επαγγέλματος από το Ο.Ε.Ε.

Για την λειτουργία γραφείων παροχής λογιστικών και φοροτεχνικών υπηρεσιών απαιτείται άδεια η οποία χορηγείται από το Ο.Ε.Ε. με την προϋπόθεση ότι ο υπεύθυνος ή οι υπεύθυνοι τους ως άνω γραφείου και τα μέλη αυτού είναι κάτοχοι άδειας ασκήσεως επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού. Επί ανωνύμων εταιρειών απαιτείται η πλειοψηφία των μετόχων να είναι κάτοχοι άδειας ασκήσεως επαγγέλματος λογιστή φοροτεχνικού.

Στο Ο.Ε.Ε. τηρείται μητρώο αδειών άσκησης επαγγέλματος κατά τάξεις και σε ιδιαίτερο τμήμα αυτού καταχωρούνται οι άδειες

λειτουργίας γραφείων παροχής λογιστικών και φοροτεχνικών υπηρεσιών.

2. Επιτρεπόμενες δραστηριότητες κατά κατηγορία άδειας

A Τάξη

Οι κάτοχοι άδειας ασκήσεως επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού A τάξης διενεργούν κάθε είδους λογιστικές και φοροτεχνικές εργασίες επιτηδευματιών και έχουν δικαίωμα υπογραφής ισολογισμών ανεξαρτήτως ορίου ετήσιων ακαθάριστων εσόδων.

Β Τάξη

Οι κάτοχοι άδειας Β τάξης έχουν δικαίωμα να διενεργούν κάθε είδους λογιστικές και φοροτεχνικές εργασίες επιτηδευματιών τηρούντων βιβλία Α και Β κατηγορίας καθώς και επιτηδευματιών τηρούντων βιβλία Γ κατηγορίας, των οποίων τα ετήσια ακαθάριστα έσοδα δεν υπερβαίνουν το ποσό των 1.400.000 ευρώ .

Γ τάξη

Οι κάτοχοι άδειας Γ τάξης έχουν δικαίωμα να διενεργούν κάθε είδους λογιστικές και φοροτεχνικές εργασίες επιτηδευματιών τηρούντων βιβλία Α και Β κατηγορίας μέχρι το όριο της Β κατηγορίας, δηλαδή μέχρι του ποσού των 1.000.000 ευρώ.

Δ Τάξη

Οι κάτοχοι άδειας Δ τάξης έχουν δικαίωμα τήρησης κάθε είδους λογιστικές και φοροτεχνικές εργασίες επιτηδευματιών τηρούντων βιβλία Α καθώς και επιτηδευματιών τηρούντων βιβλία Β κατηγορίας,

των οποίων τα ετήσια ακαθάριστα έσοδα δεν υπερβαίνουν το ποσό των 100.000 ευρώ.

Από την παραπάνω ανάλυση εξάγεται ότι δικαίωμα υπογραφής ισολογισμών επιχειρήσεων έχουν δικαίωμα μόνο οι κάτοχοι άδειας ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού Α τάξεως και Β τάξεως.

3. Μαθήματα στα οποία εξετάζονται οι υποψήφιοι για την απόκτηση άδειας ανώτερης κατηγορίας

Από Δ σε Γ τάξη

Για την απόκτηση άδειας Γ τάξης απαιτούνται επιτυχείς εξετάσεις στα εξής μαθήματα :

- A) Γενικές Αρχές Λογιστικής
- B) Κώδικας Βιβλίων και Στοιχείων
- Γ) Φορολογία Εισοδήματος Φυσικών και Νομικών Προσώπων
- Δ) Φόρος Προστιθέμενης Αξίας
- E) Στοιχεία Δημόσιας Οικονομίας

Από Γ σε Β τάξη

Για την απόκτηση άδειας Β τάξεως απαιτούνται επιτυχείς εξετάσεις στα παρακάτω μαθήματα :

- A) Γενική Λογιστική
- B) Γενικό Λογιστικό Σχέδιο
- Γ) Αναλυτική Λογιστική
- Δ) Εσωτερικός Λογιστικός Έλεγχος
- E) Κώδικας Βιβλίων και Στοιχείων
- ΣΤ) Φορολογία Εισοδήματος Φυσικών και Νομικών Προσώπων

Ζ) Φόρος Προστιθέμενης Αξίας

Η) Εισαγωγή στο Δίκαιο – Εμπορικές εταιρείες

Από Β σε Γ τάξη

Για την απόκτηση άδειας Α τάξεως απαιτούνται επιτυχείς εξετάσεις στα παρακάτω μαθήματα :

Α) Ανάλυση και κριτική διερεύνηση ετήσιων και οικονομικών καταστάσεων

Β) Ενοποιημένοι ισολογισμοί

Γ) Δίκαιο Εταιρειών

Δ) Στοιχεία Χρηματοοικονομικής Διοίκησης

Ε) Στοιχεία Διεθνούς και Ευρωπαϊκού Δίκαιου

ΣΤ) Στοιχεία Φορολογικής Δικονομίας

Οι εξετάσεις διενεργούνται από Ειδική Επιτροπή, αποτελούμενη από καθηγητές Α.Ε.Ι. και ειδικούς επαγγελματίες αναγνωρισμένου κύρους με την ευθύνη της Κεντρικής Διοίκησης του Ο.Ε.Ε.

Ειδικότερα, η εξέταση στα μαθήματα γίνεται από τριμελή Επιτροπή, αποτελούμενη από 2 καθηγητές Οικονομικών Πανεπιστημίων, εκ των οποίων ο αρχαιότερος είναι Πρόεδρος αυτής και 1 ειδικό επαγγελματία. Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται μόνιμος υπάλληλος του Ο.Ε.Ε.

Το θέμα κάθε μαθήματος είναι κοινό για όλους τους υποψήφιους και καθορίζεται από την Επιτροπή .

Στους εξεταζόμενους παρέχεται χρόνος μέχρι 2 ώρες για την ανάπτυξη του θέματος, ο οποίος υπολογίζεται από το τέλος της εκφώνησής του. Όταν συμπληρωθεί ο χρόνος, ο εξεταζόμενος οφείλει να παραδώσει το χειρόγραφο του .

Υποψήφιος ο οποίος δε προσήλθε, για οποιοδήποτε λόγο, κατά την έναρξη της εξέτασης, δε μπορεί να μετάσχει σε αυτή και αποκλείεται από τις εξετάσεις.

Υποψήφιος που καταλαμβάνεται να αντιγράψει από βιβλία ή χειρόγραφα, να χρησιμοποιεί σημειώσεις ή να συνεννοείται με άλλον υποψήφιο, αποβάλλεται από την αίθουσα και αποκλείεται από τις εξετάσεις.

Οι υποψήφιοι αναπτύσσουν τα θέματα σε φύλλα χάρτου, τα οποία παρέχει η Επιτροπή και φέρουν τη σφραγίδα του Ο.Ε.Ε.

Απαγορεύεται η αναγραφή στα φύλλα αυτά οποιουδήποτε ονόματος ή άλλου διακριτικού σημείου. Παράβαση της απαγόρευσης αυτής, παρέχει στην Επιτροπή το δικαίωμα να βαθμολογήσει το θέμα με βαθμό 0.

Το ονοματεπώνυμο του εξεταζόμενου γράφεται στο πάνω αριστερό μέρος του φύλλου, στο οποίο έγινε η ανάπτυξη του θέματος και καλύπτεται με αδιαφανές φύλλο χάρτου. Η κάλυψη γίνεται από τον υποψήφιο, αφού προηγηθεί ο έλεγχος της ταυτότητας του από μέλος της Επιτροπής.

Τα μέλη της επιτροπής βαθμολογούν από 0 μέχρι 10 τα γραπτά, στα οποία και σημειώνονται οι βαθμοί. Το κάθε μέλος της Επιτροπής θέτει ιδιαίτερο βαθμό, χωριστά για κάθε γραπτό και εξάγεται ο μέσος όρος κάθε μαθήματος. Το άθροισμα των βαθμών αυτών, διαιρούμενο με τον αριθμό των μαθημάτων, δίνει τον τελικό βαθμό.

Μετά τη βαθμολόγηση από τους εξεταστές, αποκαλύπτεται το όνομα του υποψηφίου.

Επιτυχόντες θεωρούνται οι υποψήφιοι των οποίων το άθροισμα των βαθμών, διαιρούμενο με τον αριθμό των μαθημάτων, δίνει μέσο όρο βαθμολογίας 5 .

Η Επιτροπή των εξετάσεων συντάσσει για τη διεξαγωγή των εξετάσεων πρακτικό, υπογραφόμενο από τα μέλη της και το Γραμματέα, στο οποίο καταχωρούνται τα ονόματα των επιτυχόντων με αλφαβητική σειρά, χωρίς να σημειώνεται βαθμός .

Πίνακας επιτυχόντων τοιχοκολλάται στο Κατάστημα του Ο.Ε.Ε.

4. Ανανέωση επαγγελματικής ταυτότητας

Με την απόκτηση άδειας επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού χορηγείται δελτίο επαγγελματικής ταυτότητας, το οποίο πρέπει να ανανεώνεται το πρώτο τρίμηνο κάθε έτους.

Για την ανανέωση απαιτείται η καταβολή παραβόλου υπέρ του Ο.Ε.Ε. το ύψος του οποίου έχει καθοριστεί ως εξής :

1. Για τους έχοντες άδεια Α τάξης ποσό 59,00 ευρώ.
2. Για τους έχοντες άδεια Β τάξης ποσό 44,00 ευρώ.
3. Για τους έχοντες άδεια Γ τάξης ποσό 29,50 ευρώ.
4. Για τους έχοντες άδεια Δ τάξης ποσό 15,00 ευρώ.

5. Κατάταξη των Λογιστών – Φοροτεχνικών με τις μεταβατικές διατάξεις

Σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις, οι απασχολούμενοι σε ολόκληρη τη χώρα με το λογιστικό επάγγελμα κατατάσσονται σε μία από τις Γ, Β και Α κατηγορίες άδειας ασκήσεως του επαγγέλματος

του Λογιστή – Φοροτεχνικού. Η κατάταξη αυτή γίνεται χωρίς εξετάσεις και η ανάλογη άδεια χορηγείται στον κάθε δικαιούχο από το Ο.Ε.Ε. κατόπιν αιτήσεώς του συνοδευόμενης από τα σχετικά δικαιολογητικά.

Στους κατόχους απολυτηρίου Γενικού Λυκείου που, ασκούσαν επί 17 έτη από τη λήψη του απολυτηρίου τους το επάγγελμα του βοηθού λογιστή ή έχουν 17 έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημοσίου ή του Ιδιωτικού Τομέα, χορηγείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Γ τάξης.

Στους κατόχους απολυτηρίου Επαγγελματικού Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου Κλάδου Οικονομίας που, ασκούσαν επί 15 έτη από τη λήψη του απολυτηρίου τους το επάγγελμα του βοηθού λογιστή ή έχουν 15 έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημοσίου ή του Ιδιωτικού Τομέα, χορηγείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Γ τάξης.

Στους κατόχους πτυχίου Ι.Ε.Κ. Λογιστικής και στους κατόχους μακροχρόνιων προγραμμάτων κατάρτισης του ΕΛ.ΚΕ.ΠΑ. που ασκούσαν, επί 13 έτη το επάγγελμα του βοηθού λογιστή ή έχουν 13 έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημοσίου ή Ιδιωτικού Τομέα, χορηγείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Γ τάξης.

Στους πτυχιούχους των Τμημάτων Εμπορίας και Διαφήμισης, Διοίκησης Επιχειρήσεων της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι. που, ασκούσαν επί 10 έτη από τη λήψη του πτυχίου τους το επάγγελμα του λογιστή ως μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες ή έχουν 10 έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημοσίου ή Ιδιωτικού Τομέα, χορηγείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Β τάξης.

Στους πτυχιούχους του Τμήματος Λογιστικής της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι. που, ασκούσαν επί 5 έτη από τη λήψη του πτυχίου τους το επάγγελμα του λογιστή ως μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες ή έχουν 5 έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημόσιου ή Ιδιωτικού Τομέα, χορηγείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Α τάξης .

Στα μέλη του Ο.Ε.Ε. που έχουν άδεια άσκησης οικονομολογικού επαγγέλματος και, ασκούσαν επί 5 έτη το επάγγελμα του λογιστή ως μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες ή έχουν 5 έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημόσιου ή Ιδιωτικού Τομέα, χορηγείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Α τάξης .

Στα μέλη του Ο.Ε.Ε. που έχουν άδεια άσκησης οικονομολογικού επαγγέλματος και, ασκούσαν επί 3 έτη το επάγγελμα του λογιστή ως μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες ή έχουν 3 έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημόσιου ή Ιδιωτικού Τομέα, χορηγείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Β τάξης .

Στους πτυχιούχους του Τμήματος Λογιστικής της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας των Τ.Ε.Ι. που, ασκούσαν επί 5 έτη από τη λήψη του πτυχίου τους το επάγγελμα του λογιστή ως μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες ή έχουν 5 έτη προϋπηρεσία σε λογιστικό – οικονομικό κλάδο του Δημόσιου ή Ιδιωτικού Τομέα, χορηγείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Β τάξης .

Στους μη πτυχιούχους, οι οποίοι αποδεδειγμένα από το έτος 1965 μέχρι και τις 30.4.1977 έχουν υπογράψει ισολογισμούς επιχειρήσεων, που λειτουργούν στην Ελλάδα, τουλάχιστον 3 χρήσεων, χορηγείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Α τάξης.

6. Ίδρυση Γραφείου Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών .

Τα Λογιστικά Γραφεία λειτούργησαν σε ολόκληρη τη χώρα επί δεκαετίες συναπτές και πρόσφεραν πολύτιμες, όντως, λογιστικοφοροτεχνικές υπηρεσίες σε δεκάδες χιλιάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις, αλλά και μεμονωμένους επιτηδευματίες κάθε κατηγορίας. Τα γραφεία αυτά διευθύνονταν είτε από καταξιωμένους επιστήμονες, πτυχιούχους ανωτάτων και ανώτερων οικονομικών σχολών είτε και από απλούς πρακτικούς λογιστές, στερούμενων επιστημονικών τίτλων, αλλά προικισμένους με όρεξη για δουλειά, με αίσθημα ευθύνης και πείρα ικανή. Οι πρώτοι πρόσφεραν και προσφέρουν υπηρεσίες υψηλής ποιότητας στη τήρηση της διπλογραφικής λογιστικής, στην κοστολόγηση και την οικονομική ανάλυση, στη φορολογική διαδικασία, αλλά και οι δεύτεροι εξυπηρέτησαν με ζήλο και αυταπάρνηση τις μικρές, κυρίως, επιχειρήσεις και τους μικρούς φορολογούμενους και μάλιστα με πενιχρό κόστος.

Λογιστικό Γραφείο είχε δικαίωμα να ιδρύσει και λειτουργήσει οποιοσδήποτε επιθυμούσε να ασκήσει το λογιστικοφορολογικό επάγγελμα. Ο νόμος δεν απαιτούσε να έχουν τα πρόσωπα αυτά κανένα προσόν, καμία επιστημονική ειδίκευση στα λογιστικά και φορολογικά θέματα ή έστω στα οικονομικά γενικότερα.

Με βάση τα παραπάνω, ο ενδιαφερόμενος για να ιδρύσει Λογιστικό Γραφείο, υπέβαλε στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. τη σχετική δήλωση ενάρξεως επιτηδεύματος. Η Δ.Ο.Υ. απαιτούσε την προσκόμιση

φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας, μισθωτήριο ή υπεύθυνη δήλωση για το χώρο στεγάσεως του Γραφείου και άλλα δικαιολογητικά – όχι, όμως, και κάποιο τίτλο σπουδών – για να του χορηγήσει τη σχετική άδεια λειτουργίας του Λογιστικού Γραφείου. Ταυτόχρονα του χορηγούσε Α.Φ.Μ. και του θεωρούσε Βιβλίο Εσόδων – Εξόδων και στέλεχος αποδείξεων παροχής υπηρεσιών.

Για την λειτουργία γραφείων παροχής λογιστικών και φοροτεχνικών υπηρεσιών απαιτείται άδεια, η οποία χορηγείται από το Ο.Ε.Ε.

Προϋπόθεση για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας γραφείου οποιασδήποτε νομικής μορφής είναι η κατοχή άδειας ασκήσεως επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού από τον υπεύθυνο ή τους υπεύθυνους του γραφείου και των μελών αυτού. Επί Ανωνύμων Εταιρειών απαιτείται η κατοχή άδειας ασκήσεως επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού από τους μετόχους που εκπροσωπούν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας.

Για τη χορήγηση της ανωτέρω άδειας υποβάλλεται αίτηση του υπεύθυνου ή των υπεύθυνων για τη λειτουργία του γραφείου. Η αίτηση αυτή συνοδεύεται από επικυρωμένο αντίγραφο της άδειας του υπεύθυνου ή των υπευθύνων των γραφείων και των μελών αυτού και, αναλόγως της νομικής μορφής με την οποία πρόκειται να λειτουργήσουν, επικυρωμένα αντίγραφα των κατά νόμο καταστατικών ή πιστοποιητικών, από τα οποία προκύπτει η νόμιμη σύσταση και λειτουργία τους.

7. Κυρώσεις. Αφαίρεση άδειας λειτουργίας Γραφείου.

Ο κάτοχος άδειας, ασκήσεως επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού, ο οποίος αναλαμβάνει και διενεργεί λογιστικές και φοροτεχνικές εργασίες πέραν των ορίων της άδειας του, τιμωρείται με πρόστιμο .

Σε περίπτωση υποτροπής, το ανώτατο όριο του προστίμου μπορεί να ανέλθει μέχρι το τριπλάσιο. Υποτροπή θεωρείται η εντός τριετίας επανάληψη της πράξης για την οποία τιμωρήθηκε οριστικά ο υπαίτιος.

Σε περίπτωση νέας υποτροπής ή μη καταβολής των προστίμων, ανακαλείται η άδεια ασκήσεως του επαγγέλματος .

Νέα υποτροπή θεωρείται η εντός τριετίας επανάληψη της πράξης για την οποία τιμωρήθηκε οριστικά ο υπαίτιος.

Τα πρόστιμα επιβάλλονται με απόφαση της Κεντρικής Διοίκησης του Ο.Ε.Ε. και αποτελούν έσοδα του Ο.Ε.Ε.

Η άδεια άσκησης επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού αφαιρείται αυτοδικαίως στην περίπτωση που ο κάτοχος αυτής: α) καταδικάστηκε αμετακλήτως σε ποινή κάθειρξης ή β) καταδικάστηκε αμετακλήτως για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, δωροληψία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, εγκλήματα κατά των ηθών, συκοφαντική δυσφήμιση, δόλια χρήση ξένου σήματος, δόλια χρεοκοπία, λαθρεμπορία και παράβαση της νομοθεσίας για την εμπορία ναρκωτικών.

Η άδεια άσκησης επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού αφαιρείται επίσης εφόσον αποδεδειγμένα συνέπραξε σε πράξεις ή

παραλείψεις που έχουν ως συνέπεια τα βιβλία και στοιχεία να μην εμφανίζουν την πραγματική κατάσταση.

Η άδεια λειτουργίας γραφείου παροχής λογιστικών και φοροτεχνικών υπηρεσιών αφαιρείται όταν εκλείψουν οι νόμιμες προϋποθέσεις λειτουργίας του ή όταν αφαιρείται η άδεια άσκησης επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού του υπεύθυνου ή των υπεύθυνων για τη λειτουργία του.

8. Διαδικασία ιδρύσεως Γραφείου Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών.

Η διαδικασία ιδρύσεως ενός τέτοιου γραφείου, το οποίο μπορεί να έχει τη νομική μορφή ατομικής επιχείρησης, προσωπικής εταιρείας, Ε.Π.Ε. ή Α.Ε.

Α) Γραφείο με τη μορφή ατομικής επιχείρησης

Μεμονωμένος Λογιστής – Φοροτεχνικός, που θέλει να ιδρύσει Γραφείο Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών, θα λειτουργήσει αυτό με τη μορφή ατομικής επιχείρησης και χαρακτηρίζεται ως ελεύθερος επαγγελματίας.

Ο επιθυμών να ιδρύσει Γραφείο Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών πρέπει να προβεί, κατά σειρά, στις εξής ενέργειες:

1. Στο Ο.Ε.Ε.

Να σημειωθεί εδώ ότι ο Λογιστής, που διαθέτει τα προσόντα για να λάβει άδεια λειτουργίας Γραφείου Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών, μπορεί να έχει και άλλες παράλληλες

επαγγελματικές δραστηριότητες, σχετικές ή άσχετες με το λογιστικοφοροτεχνικό επάγγελμα.

2. Στη Δ.Ο.Υ.

Στην υπηρεσία Μητρώου της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. ο ενδιαφερόμενος θα υποβάλλει:

1) Δήλωση Ενάρξεως σε έντυπο της Δ.Ο.Υ., η οποία υπογράφεται από τον ενδιαφερόμενο.

2) Πιστοποιητικό του φορολογικής ενημερότητας.

3) Μισθωτήριο συμβόλαιο του χώρου στον οποίο θα στεγασθεί το Γραφείο Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών.

Εάν ο χώρος, στον οποίο θα στεγασθεί το Γραφείο, είναι ιδιόκτητος υποβάλλεται σχετική υπεύθυνη δήλωση.

4) Τέλος χαρτοσήμου ύψους 90 ευρώ.

5) Φωτοτυπία ταυτότητας.

6) Ασφαλιστική ενημερότητα.

Β) Γραφείο με τη μορφή προσωπικής εταιρείας.

Το Γραφείο Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών μπορεί να λειτουργήσει και με τη μορφή προσωπικής εταιρείας.

Το μέλος ή τα μέλη των άνω εταιρειών, που θα είναι υπεύθυνοι της λειτουργίας του Γραφείου, πρέπει να είναι ομόρρυθμοι εταίροι.

Μεταξύ των μελών ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης εταιρείας με αντικείμενο τη λειτουργία Γραφείου Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών, μπορούν να καταλέγονται και πρόσωπα στερούμενα άδειας ασκήσεως επαγγέλματος του Λογιστή - Φοροτεχνικού.

Κατά τα λοιπά ακολουθείται η ίδια, όπως και ανωτέρω διαδικασία.

A. Ενέργειες για τη λήψη άδειας του Ο.Ε.Ε.

Στο Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας, υποβάλλεται αίτηση του υπευθύνου ή των υπευθύνων για τη λειτουργία του Γραφείου, που θα είναι ομόρρυθμο ή ομόρρυθμα μέλη της εταιρείας και κάτοχοι άδειας ασκήσεως του επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού.

B. Στη Δ.Ο.Υ.

Για την εγγραφή της ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης εταιρείας στο Μητρώο της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. και τη λήψη Α.Φ.Μ. απαιτούνται τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

1) Δήλωση Ενάρξεως σε έντυπο της Δ.Ο.Υ., η οποία υπογράφεται από τον υπεύθυνο ή τους υπεύθυνους της εταιρείας, που θα έχουν και την ιδιότητα του ή των διαχειριστών αυτής.

2) Φορολογική ενημερότητα των μελών της εταιρείας.

3) Μισθωτήριο συμβόλαιο του χώρου στον οποίο θα στεγασθεί το Γραφείο.

Τέτοιο συμφωνητικό απαιτείται και εάν ο χώρος στον οποίο θα στεγασθεί το Γραφείο ανήκει στην ιδιοκτησία ενός μέλους της εταιρείας.

4) Τέλος χαρτοσήμου ενάρξεως δραστηριότητας το οποίο ανέρχεται σε 250 ευρώ για την εταιρεία και επί πλέον ξεχωριστό ποσό για κάθε εταίρο.

5) Φωτοτυπίες ταυτοτήτων των διαχειριστών της εταιρείας .

6) Ασφαλιστική ενημερότητα των μελών της εταιρείας.

7) Άδεια από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας για τη λειτουργία του γραφείου Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών με τη μορφή της Ο.Ε. ή Ε.Ε.

8) Αντίγραφο του καταστατικού της εταιρείας επικυρωμένο από το πρωτοδικείο.

9) Αποδεικτικό της πληρωμής του φόρου συγκεντρώσεως κεφαλαίου 1%, για το κεφάλαιο της εταιρείας.

10) Βεβαίωση εγγραφής της εταιρείας στο οικείο επιμελητήριο.

Γ. Γραφείο με τη μορφή Ε.Π.Ε.

Η διαδικασία ιδρύσεως Ε.Π.Ε. με αντικείμενο τη λειτουργία Γραφείου Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών είναι παρόμοια με εκείνη της συστάσεως προσωπικής εταιρείας.

Είναι επιτρεπτή και η σύσταση μονοπρόσωπης Ε.Π.Ε.

Δ. Γραφείο με την μορφή της Α.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

1. Υποχρεώσεις, δικαιώματα και ευθύνες λογιστών

Ο λογιστής – φοροτεχνικός εκπροσωπεί τον εντολέα του ενώπιον Διοικητικών και Φορολογικών αρχών και Επιτροπών, συντάσσει όλα τα προβλεπόμενα από τη φορολογική και εφαρμοζόμενη στις φορολογικές αρχές νομοθεσία έγγραφα, διεξάγει κάθε φορολογική διατύπωση και ενεργεί κάθε πράξη που είναι αναγκαία για την εκτέλεση των ανατιθεμένων σε αυτόν λογιστικών και φοροτεχνικών εργασιών.

Όλα τα έγγραφα που συντάσσονται από το λογιστή – φοροτεχνικό φέρουν εκτός από την υπογραφή του και σφραγίδα, στην οποία αναγράφεται υποχρεωτικά το ονοματεπώνυμο αυτού, η τάξη και ο αριθμός άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, ο Αριθμός του Φορολογικού του Μητρώου και η διεύθυνση της επαγγελματικής του δραστηριότητας.

Για την εκτέλεση των αναφερόμενων εργασιών απαιτείται έγγραφη εξουσιοδότηση του εντολέα. Σε περίπτωση ανάκλησης της εξουσιοδότησεως, ο εντολέας υποχρεούται να γνωστοποιήσει την ανάκληση στην αρμόδια αρχή.

Ο λογιστής – φοροτεχνικός δικαιούται και ο εντολέας, αντίστοιχα υποχρεούται στη χορήγηση των κάθε είδους στοιχείων και

παραστατικών τα οποία κρίνονται από το λογιστή – φοροτεχνικό αναγκαία για την ορθή εκτέλεση των ανατιθεμένων σε αυτόν εργασιών.

Τα τελευταία έτη καθιερώνονται υποχρεώσεις και ευθύνες των Λογιστών, σχετικά με την άσκηση των καθηκόντων τους και επιβάλλουν σε αυτούς κυρώσεις σε περίπτωση διαπράξεως αδικημάτων ή παραλείψεως εκπληρώσεως υποχρεώσεων τους.

1.1 Ευθύνη λογιστών – φοροτεχνικών έναντι του εντολέα του.

Ο λογιστής – φοροτεχνικός οφείλει να επιδεικνύει την προσήκουσα επιμέλεια κατά την εκτέλεση των εργασιών που του ανατίθενται, αλλιώς ευθύνεται έναντι του εντολέα του για τις κάθε είδους φορολογικές και λοιπές επιβαρύνσεις που προέκυψαν από υπαιτιότητά του.

2. Αδικήματα φοροδιαφυγής.

Έχουμε τα ακόλουθα αδικήματα φοροδιαφυγής:

α. Αδίκημα φοροδιαφυγής για την παράλειψη υποβολής ή την υποβολή ανακριβούς δηλώσεως φορολογίας εισοδήματος.

Αδίκημα φοροδιαφυγής στη φορολογία εισοδήματος διαπράττει όποιος, προκειμένου να αποφύγει τη πληρωμή φόρου εισοδήματος, παραλείπει να υποβάλλει δήλωση ή υποβάλλει ανακριβή δήλωση, αποκρύπτοντας καθαρά εισοδήματα από οποιαδήποτε πηγή.

Αδίκημα φοροδιαφυγής διαπράττει και όποιος, προκειμένου να αποφύγει την πληρωμή φόρου πλοίων, δεν αποδίδει στο Δημόσιο το φόρο αυτό.

β. Αδίκημα φοροδιαφυγής για μη απόδοση ή ανακριβή απόδοση Φ.Π.Α. και παρακρατούμενων φόρων, τελών ή εισφορών.

Αδίκημα φοροδιαφυγής για μη απόδοση ή ανακριβή απόδοση στο Δημόσιο του Φ.Π.Α., του φόρου κύκλου εργασιών και των παρακρατούμενων φόρων, τελών ή εισφορών διαπράττει ο φορολογούμενος, ο οποίος προκειμένου να αποφύγει την πληρωμή δεν απέδωσε ή απέδωσε ανακριβώς τους άνω φόρους, τέλη ή εισφορές ή συμψήφισε ή εξαπατώντας τη φορολογική αρχή έλαβε επιστροφή Φ.Π.Α.

Ο δράστης του αδικήματος αυτού τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους, εφόσον το προς απόδοση ποσό του κύριου φόρου, που δεν αποδόθηκε ή συμψηφίσθηκε ή επιστράφηκε υπερβαίνει σε ετήσια βάση τα 3.000 ευρώ και με κάθειρξη μέχρι 10 ετών, εφόσον το άνω ποσό υπερβαίνει τα 80.000 ευρώ.

γ. Αδίκημα φοροδιαφυγής για έκδοση ή αποδοχή πλαστών, νοθευμένων ή εικονικών φορολογικών στοιχείων.

Αδίκημα φοροδιαφυγής διαπράττει όποιος εκδίδει πλαστά ή εικονικά φορολογικά στοιχεία, καθώς και όποιος αποδέχεται εικονικά φορολογικά στοιχεία ή νοθεύει τέτοια στοιχεία, ανεξάρτητα από το αν διαφεύγει ή μη την πληρωμή φόρου και τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον 3 μηνών.

3. Αυτουργοί και συνεργοί των αδικημάτων της φοροδιαφυγής.

α. Στις ημεδαπές Α.Ε. τους Προέδρους των Δ.Σ., τους Διευθύνοντες ή Εντεταλμένους Συμβούλους, τους Διευθυντές, ως και κάθε άλλο πρόσωπο εντεταλμένο από το νόμο είτε από ιδιωτική πρωτοβουλία είτε με δικαστική απόφαση στη διοίκηση ή διαχείριση αυτών.

β. Στις προσωπικές εταιρείες τους ομόρρυθμους εταίρους ή τους διαχειριστές αυτών.

γ. Στις Ε.Π.Ε. τους διαχειριστές αυτών και όταν ελλείπουν ή απουσιάζουν αυτοί, τον κάθε εταίρο.

δ. Στους συνεταιρισμούς, τους προέδρους ή γραμματείς ή ταμίες ή διαχειριστές αυτών.

ε. Στις κοινοπραξίες, κοινωνίες, αστικές και αφανείς εταιρείες τους εκπροσώπους αυτών και αν ελλείπουν αυτοί τα μέλη τους.

στ. Στις αλλοδαπές επιχειρήσεις, γενικώς, τους διευθυντές ή αντιπροσώπους ή πράκτορες που έχουν στην Ελλάδα.

4. Ευθύνη λογιστή ως άμεσου συνεργού.

Ο Προϊστάμενος του Λογιστηρίου κάθε είδους και νομικής μορφής επιχειρήσεως και όποιος συμπράττει με οποιοδήποτε τρόπο, γενικώς, στη διάπραξη των αδικημάτων φοροδιαφυγής ακόμα και ο υπογράφων τη δήλωση ως πληρεξούσιος, θεωρούνται άμεσοι συνεργοί.

Τον ισολογισμό της επιχειρήσεως υπογράφει ο Προϊστάμενος του Λογιστηρίου ή ο υπεύθυνος για την κατάρτιση αυτού Λογιστής.

Τέλος, ο λογιστής της επιχειρήσεως που συνέταξε ανακριβή δήλωση ή παρέλειψε να συντάξει ή συνέταξε και δεν την παράδωσε στον υπόχρεο επιτηδευματία για την καταβολή των παρακρατούμενων φόρων, διώκεται ως αυτουργός του σχετικού αδικήματος.

Οι ανωτέρω αυτουργοί και συνεργοί τιμωρούνται, εφόσον κατά το χρόνο που διαπράχθηκε το αδίκημα της φοροδιαφυγής είχαν την ιδιότητα αυτή και εφόσον γνώριζαν ή από την ιδιότητά τους και ενόψει των συγκεκριμένων περιστάσεων γίνεται φανερό ότι γνώριζαν για τις πράξεις ή παραλείψεις, με τις οποίες εκπληρώθηκαν οι όροι του εν λόγω αδικήματος.

5. Παράληψη υπογραφής δηλώσεως εισοδήματος επιχειρήσεως από λογιστή.

Εάν η επιχείρηση απασχολεί λογιστή και η δήλωση φορολογίας εισοδήματος αυτής υποβληθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. χωρίς να έχει υπογραφεί στην οικεία θέση από το λογιστή, επέρχονται οι εξής συνέπειες:

α. Στην επιχείρηση.

β. Στο λογιστή, που δεν προσυπέγραψε τη δήλωση εισοδήματος, επιβάλλεται πρόστιμο μέχρι το $\frac{1}{4}$ των ετησίων αποδοχών.

Οι ανωτέρω κυρώσεις επιβάλλονται με απόφαση του προϊσταμένου της Δ.Ο.Υ.

6. Υπογραφή ισολογισμού επιχειρήσεως από λογιστή που δεν έχει αυτό το δικαίωμα.

Για την υπογραφή του ισολογισμού κλπ. οικονομικών καταστάσεων επιχειρήσεως με ετήσια ακαθάριστα έσοδα που υπερβαίνουν τα 733.676 ευρώ από τον Προϊστάμενο του Λογιστηρίου ή τον Υπεύθυνο για την κατάρτιση του ισολογισμού Λογιστή, απαιτείται ο υπογραφών να έχει ορισμένα προσόντα αλλιώς απειλούνται κυρώσεις.

Για κάθε περίπτωση υπογραφής ισολογισμού επιχειρήσεως με ετήσια ακαθάριστα έσοδα άνω των 733.676 ευρώ από Λογιστή που δεν έχει τα οριζόμενα ανωτέρω προσόντα, προβλεπόταν πρόστιμο σε βάρος του παραβάτη Λογιστή μέχρι 900 ευρώ.

Τα ανωτέρω πρόστιμα επιβάλλονται με απόφαση του προϊσταμένου της Δ.Ο.Υ., όταν οποτεδήποτε και με αφορμή οποιονδήποτε έλεγχο αποκαλυφθεί η διαπραχθείσα παράβαση.

Ο Λογιστής – Φοροτεχνικός ο οποίος αναλαμβάνει και διενεργεί λογιστικές και φοροτεχνικές εργασίες πέραν των ορίων της άδειας που κατέχει, τιμωρείται με πρόστιμο από 150 ως 1.500 ευρώ.

Τα ανωτέρω πρόστιμα επιβάλλονται με απόφαση της Κεντρικής Διοίκησης του Ο.Ε.Ε. και περιέρχονται σε αυτό, δηλαδή αποτελούν έσοδά του.

7. Κυρώσεις επιβαλλόμενες στους Λογιστές – Φοροτεχνικούς.

Οι προβλεπόμενες κυρώσεις κατά των Λογιστών – Φοροτεχνικών είναι: α) Πρόστιμα και β) Αφαίρεση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος.

8. Πρόστιμα σε λογιστές για παραβάσεις του Κ.Β.Σ.

Τα πρόστιμα επιβάλλονται και στο λογιστικό ή φορολογικό ή οικονομικό ή νομικό σύμβουλο, εάν αποδεδειγμένα συμπράττει στις πράξεις ή στις παραλήψεις που έχουν ως συνέπεια τα βιβλία και στοιχεία να μην εμφανίζουν τη πραγματική κατάσταση.

Ο Λογιστής = Φοροτεχνικός, ο οποίος αναλαμβάνει και εκτελεί λογιστικές και φοροτεχνικές εργασίες πέραν των ορίων που προβλέπει η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος της οποίας είναι κάτοχος, τιμωρείται με πρόστιμο από 150 ευρώ μέχρι 1.500 ευρώ.

Σε περίπτωση που εντός τριετίας γίνει επανάληψη της πράξεως για την οποία τιμωρήθηκε οριστικά ο υπαίτιος, το ανώτατο όριο του προστίμου μπορεί να ανέλθει μέχρι 5.000 ευρώ.

Τα ανωτέρω πρόστιμα επιβάλλονται με απόφαση της Κεντρικής Διοίκησης του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και αποτελούν έσοδά του.

9. Αφαίρεση άδειας ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού.

Η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού αφαιρείται στις εξής περιπτώσεις:

1) Αυτοδικαίως αφαιρείται η άδεια εάν ο κάτοχος αυτής:

- Καταδικάστηκε αμετακλήτως σε ποινή καθειρίζεως.
- Καταδικάστηκε αμετακλήτως για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, δόλοληψία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, εγκλήματα κατά των ηθών, συκοφαντική δυσφήμιση, δόλια χρεοκοπία, δόλια χρήση ξένου σήματος, λαθρεμπορία και παράβαση της νομοθεσίας για εμπορία ναρκωτικών.

2) Αφαιρείται, επίσης, η άδεια αν ο κάτοχος αυτής:

- Υποτροπίασε για δεύτερη φορά κατά την άσκηση του επαγγέλματος του ανέλαβε εργασίες πέραν των επιτρεπομένων από την τάξη της άδειας του ή δε πλήρωσε τα πρόστιμα που του επιβλήθηκαν.

- Εφόσον αποδεδειγμένα συνέπραξε σε πράξεις ή παραλείψεις που έχουν ως συνέπεια τα βιβλία και στοιχεία να μην εμφανίζουν την πραγματική κατάσταση.

3) Η άδεια λειτουργίας Γραφείου Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών αφαιρείται:

- Όταν εκλείψουν οι νόμιμες προϋποθέσεις λειτουργίας του.
- Όταν αφαιρείται η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού του υπευθύνου ή των υπευθύνων για τη λειτουργία του Γραφείου:

10. Κυρώσεις επιβαλλόμενες στα μέλη του Ο.Ε.Ε. που ασκούν οικονομολογικό επάγγελμα χωρίς άδεια αυτού.

Η άσκηση οικονομολογικού επαγγέλματος από μέλη του Ο.Ε.Ε., στα οποία δεν έχει χορηγηθεί η σχετική άδεια, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο επιβάλλονται ποινές.

Οι ποινές αυτές είναι:

- 1) Επίπληξη
- 2) Πρόστιμο μέχρι 30 ευρώ.
- 3) Προσωρινή, μέχρι εξαμήνου, διαγραφή από μέλος του Ο.Ε.Ε.
- 4) Οριστική διαγραφή, εφόσον καθ'υποτροπή το μέλος του Ο.Ε.Ε. έχει υποπέσει σε πειθαρχικό παράπτωμα και του έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή.

Οι παραπάνω κυρώσεις επιβάλλονται από το Πειθαρχικό Συμβούλιο του Ο.Ε.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΣ ΑΔΕΙΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ – ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΩΝ.

1. Σκοπός του Ο.Ε.Ε.

Στους σκοπούς του Ο.Ε.Ε. περιλαμβάνονται:

- Η έρευνα και η ανάλυση των οικονομικών θεμάτων.
- Η γνωμοδότηση για οικονομικά θέματα.
- Η επεξεργασία και η εισήγηση αρμοδίως επί θεμάτων οικονομικών, λογιστικών, ελεγκτικών, κοστολογικών, εμπορικών κ.λ.π. αρχών, σχεδίων και προτύπων και η εκλαΐκευση και διάδοση αυτών.
- Η μέριμνα για την εναρμόνιση των ηθικών αρχών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του Ο.Ε.Ε., καθώς και για τη σύννομη άσκηση του επαγγέλματός τους και ακόμη η άσκηση πειθαρχικής δικαιοδοσίας στα μέλη αυτού.
- Η χορήγηση στα μέλη του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, όταν χρησιμοποιούν το πτυχίο τους για επαγγελματικούς λόγους, ειδικής άδειας ασκήσεως του οικονομολογικού επαγγέλματος σε φυσικά πρόσωπα ή και σε νομικά πρόσωπα όπως γραφεία παροχής οικονομολογικών υπηρεσιών.

- Η συμμετοχή σε διεθνείς οργανισμούς, επιμελητηρίων, η συνεργασία με επιστημονικά και επαγγελματικά σωματεία του οικονομικού κλάδου και η έκδοση επιστημονικού δελτίου και συγγραμμάτων σχετικών με την οικονομική επιστήμη.

2. Αρμοδιότητες Ο.Ε.Ε. για χορήγηση άδειας ασκήσεως επαγγέλματος

Το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1) Να χορηγεί στα μέλη του άδεια ασκήσεως οικονομολογικού επαγγέλματος

Παρόμοια άδεια λειτουργίας χορηγεί και σε ημεδαπά ή αλλοδαπά, Γραφεία Παροχής Οικονομολογικών Υπηρεσιών, που μπορούν να λειτουργούν με οποιαδήποτε νομική μορφή.

2) Να χορηγεί άδεια ασκήσεως επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού.

Οι άδειες ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού χορηγούνται από τη Κεντρική Διοίκηση ή την αρμόδια Τοπική Διοίκηση του Περιφερειακού Τμήματος του Ο.Ε.Ε., ανάλογα με τον τόπο επαγγελματικής εγκαταστάσεως του ενδιαφερομένου.

Το Ο.Ε.Ε. χορηγεί, επίσης, άδειες λειτουργίας σε Γραφεία Παροχής Λογιστικών και Φοροτεχνικών Υπηρεσιών, οποιασδήποτε νομικής μορφής.

3) Άδεια για υπογραφή ισολογισμού.

3. Ποιοι εγγράφονται ως μέλη του Ο.Ε.Ε.

Ως μέλη του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας εγγράφονται υποχρεωτικά:

- Οι πτυχιούχοι των ελληνικών ανωτάτων οικονομικών σχολών, δηλαδή, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθήνας, του Πανεπιστημίου Πειραιά, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών.
- Οι πτυχιούχοι των Οικονομικών τμημάτων του Πανεπιστημίου Αθηνών, Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Αιγαίου και Πανεπιστημίου Κρήτης.
- Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Πάντειου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών.
- Οι πτυχιούχοι ισοτίμων με τις ανωτέρω οικονομικών σχολών του εξωτερικού κατόπιν αναγνώρισεως του πτυχίου τους από το ΔΙΚΑΤΣΑ.
- Οι πτυχιούχοι Πολιτικών, Διοικητικών ή Νομικών Επιστημών, ημεδαπών ή αλλοδαπών ανωτάτων σχολών, οι οποίοι απέκτησαν το πτυχίο τους μέχρι 31.12.1979, εφόσον από το 1984 έως και σήμερα ασκούν αποδεδειγμένα οικονομολογικό επάγγελμα.
- Οι διδάκτορες και οι κάτοχοι άλλου μεταπτυχιακού τίτλου, στα οικονομικά, όλων των ανωτάτων σχολών που σημειώνονται

παραπάνω και του Ινστιτούτου Περιφερειακής Ανάπτυξης της Παντείου Ανωτάτης Σχολής Πολιτικών Επιστημών.

Να τονισθεί ιδιαίτερα, ότι ως μέλη του Ο.Ε.Ε. εγγράφονται μόνο Έλληνες υπήκοοι και ομογενείς που κατοικούν μόνιμα στην Ελλάδα.

Πάντως όλοι οι παραπάνω λεπτομερώς αναφερόμενοι πτυχιούχοι δεν μπορούν να εγγραφούν ως μέλη του Ο.Ε.Ε., εφόσον μετά τη λήψη του πτυχίου τους: α) καταδικάστηκαν αμετακλήτως σε ποινή καθείρξεως ή β) καταδικάστηκαν αμετακλήτως για κλοπή, υπεξαίρεση, δωροδοκία, δωροληψία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, εγκλήματα κατά των ηθών, συκοφαντική δυσφήμιση, δόλια χρήση ξένου σήματος, δόλια χρεοκοπία, λαθρεμπορία και παράβαση της νομοθεσίας για την εμπορία ναρκωτικών.

4. Διαδικασία εγγραφής ως μέλους στο Ο.Ε.Ε.

Για την εγγραφή ως μέλους του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας απαιτείται η υποβολή αιτήσεως, ως το υπόδειγμα που καταχωρείται στις τελευταίες σελίδες. Η αίτηση πρέπει να συνοδεύεται από τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

1) Αντίγραφο πτυχίου επικυρωμένο.
2) Υπεύθυνη δήλωση, στην οποία ο υποψήφιος προς εγγραφή δηλώνει ότι δεν έχει καταδικασθεί στις ποινές που δεν επιτρέπουν την εγγραφή του.

3) Δύο φωτογραφίες για ταυτότητα.

Για δικαίωμα εγγραφής ο υποψήφιος καταβάλλει στο Ο.Ε.Ε. 1,50 ευρώ. Η ετήσια συνδρομή ανέρχεται σε 30 ευρώ. Το ανωτέρω ποσό

καταβάλλεται στο λογαριασμό του Ο.Ε.Ε. 040/546004-26 στην Εθνική Τράπεζα Ελλάδος .

5. Απαιτούμενα δικαιολογητικά για την χορήγηση άδειας ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού.

Η κεντρική διοίκηση του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας αποφάσισε την κατάταξη των απασχολούμενων με το λογιστικό επάγγελμα σε τρεις κατηγορίες και τη χορήγηση των αντίστοιχων αδειών ασκήσεως του επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού. Οι άδειες χορηγούνται κατόπιν αιτήσεως των ενδιαφερόμενων, που υποβάλλονται στο Κεντρικό ή τα Περιφερειακά Τμήματα του Ο.Ε.Ε. και συνοδεύονται από τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

1. Αίτηση

Η Αίτηση είναι προτυπωμένο έντυπο, που χορηγείται από την Υπηρεσία του Ο.Ε.Ε. Στην αίτηση δηλώνονται από τον ενδιαφερόμενο στοιχεία ταυτότητας, στοιχεία επαγγελματικά, σπουδών κλπ.

Στην αίτηση για τη χορήγηση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος αναφέρονται τα στοιχεία ταυτότητας, ο αριθμός μητρώου και ο αριθμός άδειας ασκήσεως οικονομολογικού επαγγέλματος, προκειμένου περί μελών Ο.Ε.Ε., η διεύθυνση της επαγγελματικής δραστηριότητας ή κατοικίας, τα πτυχία, οι τίτλοι σπουδών, η ειδίκευση, καθώς και η επαγγελματική πείρα.

* Το έντυπο, υπάρχει και στην τελευταία σελίδα.

2. Αντίγραφο του τίτλου σπουδών

Το αντίγραφο του πτυχίου Ανωτάτης Οικονομικής Σχολής δεν απαιτείται εφόσον ο αιτών ή η αιτούσα είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας. Σε κάθε άλλη περίπτωση ενδιαφερόμενος πρέπει να προσκομίσει τον αντίστοιχο για την αιτούμενη Τάξη τίτλο σπουδών.

Η αίτηση για τη χορήγηση της άδειας άσκησης επαγγέλματος συνοδεύεται υποχρεωτικά από επικυρωμένο αντίγραφο πτυχίων, τίτλων σπουδών, πιστοποιητικών επαγγελματικής κατάρτισης και εμπειρίας, καθώς και των απαιτούμενων εγγράφων για την απόδειξη της άσκησης επαγγέλματος.

3. Άδεια άσκησης Οικονομολογικού επαγγέλματος

Το δικαιολογητικό αυτό απαιτείται μόνο από τα μέλη του Ο.Ε.Ε. Οι ενδιαφερόμενοι δεν χρειάζεται να προσκομίσουν το σχετικό αντίγραφο διότι η επιβεβαίωση της κατοχής της άδειας γίνεται υπηρεσιακά. Στην περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος δεν είναι κάτοχος της συγκεκριμένης άδειας, έχει δικαίωμα να υποβάλλει ταυτόχρονα αίτηση και για το δικαιολογητικό αυτό.

Στην περίπτωση αίτησης για τη χορήγηση άδειας ανωτέρας τάξεως, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο επικυρωμένο αντίγραφο της άδειας στην οποία κατέχει και βεβαίωση της αρμόδιας υπηρεσίας του Ο.Ε.Ε., στην οποία θα πιστοποιείται η επιτυχής εξέταση του ενδιαφερόμενου.

4. Αντίγραφο Ποινικού Μητρώου Γενικής Χρήσης

Το απόσπασμα ποινικού μητρώου χορηγείται κατόπιν αιτήσεως από τις κατά τόπους εισαγγελίες εφετών αλλά οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να το παραλάβουν και ταχυδρομικά μετά από τηλεφωνική αίτηση στη γραμμή 1502 του Ο.Τ.Ε.

5. Δύο πρόσφατες φωτογραφίες ταυτότητας

Στην πίσω πλευρά των φωτογραφιών πρέπει να αναγράφεται το ονοματεπώνυμο του /της αιτούντος. Οι φωτογραφίες μπορούν να είναι και έγχρωμες.

6. Δικαιολογητικά Προϋπηρεσίας

Η προϋπηρεσία, που απαιτείται για την απόκτηση Άδειας Λογιστή – Φοροτεχνικού, υπολογίζεται πάντοτε μετά τη λήψη του απαιτούμενου τίτλου σπουδών. Αναλόγως με την σχέση εργασίας των ενδιαφερομένων τα απαιτούμενα δικαιολογητικά προϋπηρεσίας είναι τα εξής:

Ι. Μισθωτοί

A. Βεβαίωση εργοδότη, στην οποία θα αναφέρεται η ειδικότητα του υπαλλήλου και η διάρκεια απασχόλησής του. Στην περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος έχει εργαστεί διαδοχικά σε περισσότερους του ενός εργοδότες, πρέπει να προσκομίσει αντίστοιχες βεβαιώσεις ώστε να συμπληρωθούν τα έτη εργασίας, που απαιτούνται για τη λήψη της αιτούμενης Τάξης.

B. Φωτοτυπημένα αντίγραφα των βιβλιαρίων ενσήμων του Ι.Κ.Α. για τα έτη εργασίας, που απαιτούνται για τη λήψη της αιτούμενης Τάξης.

Γ. Βεβαίωση Επιθεώρησης Εργασίας ή κατάσταση προσωπικού ή κάρτα πρόσληψης του Ο.Α.Ε.Δ. ή μισθολογικές καταστάσεις ή σύμβαση εργασίας ή ισολογισμούς εταιρειών, που έχουν υπογραφεί από τον ενδιαφερόμενο, από τα οποία να προκύπτει η ειδικότητα, η διάρκεια και η μορφή της εργασιακής σχέσης. Τα δικαιολογητικά αυτά θα αφορούν στα έτη εργασίας, που απαιτούνται για τη λήψη της αιτούμενης Τάξης.

II . Ελεύθεροι Επαγγελματίες

A. Έναρξη Επιτηδεύματος.

B. Εκκαθαριστικά Εφορίας, τα οποία θα αφορούν στα έτη εργασίας, που απαιτούνται για τη λήψη της αιτούμενης Τάξης.

Οι ασκήσαντες το λογιστικό επάγγελμα ως ελεύθεροι επαγγελματίες πρέπει να προσκομίσουν βεβαίωση ενάρξεως της Δ.Ο.Υ., ασφαλιστική ενημερότητα από το Τ.Ε.Β.Ε. και εκκαθαριστικά σημειώματα των 5 τελευταίων ετών.

Όλα τα δικαιολογητικά, εκτός των βιβλιαρίων ενσήμων, που υποβάλλονται σε φωτοτυπημένα αντίγραφα πρέπει να είναι επισήμως επικυρωμένα. Η επικύρωση των εγγράφων γίνεται από Αστυνομική Αρχή, από Δικηγόρο ή από Δημόσιες Υπηρεσίες.

Η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος χορηγείται με απόφαση της Κεντρικής Διοίκησης ή της Αρμόδιας Τοπικής Διοίκησης Περιφερειακού Τμήματος του Ο.Ε.Ε., μετά από αιτιολογημένη εισήγηση Τριμελούς Επιτροπής, τα μέλη της οποίας ορίζονται από τις παραπάνω Διοικήσεις, είναι μέλη του Ο.Ε.Ε. και έχουν άδεια λογιστή – φοροτεχνικού Α τάξης. 1 από τα μέλη της επιτροπής δύναται να προτείνεται από τις Δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις του χώρου των λογιστών – φοροτεχνικών, εντός προθεσμίας 15 ημερών από της περιελεύσεως του σχετικού εγγράφου, παρερχόμενης απράκτου της προθεσμίας αυτής, ο εκπρόσωπος ορίζεται από την Κεντρική Διοίκηση ή την Αρμόδια Τοπική Διοίκηση Περιφερειακού Τμήματος του Ο.Ε.Ε.

Οι εξετάσεις, οι οποίες είναι γραπτές, διενεργούνται 1 φορά το έτος με απόφαση της Κ.Δ. του Ο.Ε.Ε. και η σχετική προκήρυξη, η οποία αναφέρει την ημέρα έναρξης αυτών, τον τόπο διεξαγωγής, την

προθεσμία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής, τα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια, δημοσιεύεται σε 2 ημερήσιες πολιτικές και 1 ημερήσια οικονομική εφημερίδα και τοιχοκολλάται στο Κεντρικό Κατάστημα του Ο.Ε.Ε. Η τελευταία δημοσίευση πρέπει να γίνεται τουλάχιστον 30 ημέρες πριν την οριζόμενη ημερομηνία έναρξης των εξετάσεων.

6. Έλεγχος δικαιολογητικών

Η Επιτροπή των εξετάσεων συνέρχεται μέσα σε 3 ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας, αφού ελέγξει τις αιτήσεις συμμετοχής και τα δικαιολογητικά, καταρτίζει πίνακα στον οποίο καταχωρούνται με αλφαβητική σειρά οι υποψήφιοι που έχουν τις προϋποθέσεις να μετάσχουν στις εξετάσεις. Οι υπόλοιποι αποκλείονται με ειδικώς αιτιολογημένη απόφαση της Επιτροπής. Ο παραπάνω πίνακας, καθώς και ο πίνακας των αποκλεισμένων από τις εξετάσεις τοιχοκολλάται στο Κατάστημα του Ο.Ε.Ε. και στα κατά τόπους γραφεία των εδρών των Π.Τ. του Ο.Ε.Ε.

Οι υποψήφιοι, των οποίων οι αιτήσεις έγιναν δεκτές, καλούνται να εξεταστούν με το πρόγραμμα των εξετάσεων που καταρτίζεται από την Επιτροπή και τοιχοκολλάται, 3 ημέρες πριν από την έναρξη των εξετάσεων, στο Κατάστημα του Ο.Ε.Ε. και στα κατά τόπους γραφεία των εδρών των Π.Τ. του Ο.Ε.Ε.

7. Δικαιώματα Ο.Ε.Ε. για την έκδοση άδειας ασκήσεως επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού

Για την έκδοση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος απαιτείται η καταβολή των δικαιωμάτων του Ο.Ε.Ε.

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει, κατά την υποβολή της αίτησης για την απόκτηση της άδειας Ασκήσεως Επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού, να καταβάλλουν ανάλογα με την αιτούμενη τάξη τα εξής ποσά:

Α) Για την έκδοση άδειας άσκησης επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού Α Τάξεως 147,00 ευρώ.

Β) Για την έκδοση άδειας άσκησης επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού Β τάξεως 117,00 ευρώ.

Γ) Για την έκδοση άδειας άσκησης επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού Γ τάξεως 88,00 ευρώ.

Δ) Για την έκδοση άδειας άσκησης επαγγέλματος Λογιστή – Φοροτεχνικού Δ τάξεως 59,00 ευρώ.

Τα μέλη του Ο.Ε.Ε. , που υποβάλλουν αίτηση για την απόκτηση της άδειας πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις ταμειακές τους υποχρεώσεις μέχρι και την ημερομηνία της υποβολής .

8. Μητρώο Γραφείων στο Ο.Ε.Ε.

Στο Ο.Ε.Ε. τηρείται μητρώο αδειών άσκησης επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού κατά τάξεις, στο οποίο καταχωρούνται με αύξοντα αριθμό οι εκδιδόμενες άδειες και σημειώνονται οι τυχόν μεταβολές τους.

Σε ιδιαίτερο τμήμα του μητρώου αδειών καταχωρούνται οι άδειες λειτουργίας γραφείων, με μνεία της νομικής μορφής τους, των μελών, των μετόχων και των υπεύθυνων για τη λειτουργία τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

ΣΩΜΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

1. Ελεγκτές της ανώνυμης εταιρείας.

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις όπως, ισολογισμός, λογαριασμός αποτελεσμάτων χρήσεως, πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων, προσάρτημα της εταιρείας, πρέπει να έχουν ελεγχθεί προηγουμένως από δύο τουλάχιστον ελεγκτές.

Το έργο των ελεγκτών της ανώνυμης εταιρείας δεν είναι μόνο ο έλεγχος της των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Διακρίνονται δύο κατηγορίες ελεγκτών:

1) Οι ορκωτοί Ελεγκτές, οι οποίοι ελέγχουν υποχρεωτικά τις ανώνυμες εταιρείες που συγκεντρώνουν δύο από τα παρακάτω κριτήρια:

- Σύνολο ενεργητικού ισολογισμού 1.467.351 ευρώ.
- Καθαρός ετήσιος κύκλος εργασιών 2.934.703 ευρώ.
- Απασχολούμενο προσωπικό 50 άτομα.

2) Οι Απλοί Ελεγκτές, που πρέπει να είναι πτυχιούχοι ανωτάτης σχολής και να έχουν άδεια ασκήσεως οικονομολογικού επαγγέλματος από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας.

2. Προσόντα Ελεγκτών που δεν ανήκουν στο Σ.Ο.Ε.Λ.

Οι ελεγκτές ανωνύμων εταιρειών, που δεν ελέγχονται από ορκωτούς ελεγκτές, πρέπει να έχουν τα κάτωθι προσόντα:

1) Πτυχίο ανώτατης σχολής, νοούνται οι σχολές που παρέχουν δικαίωμα στους κατόχους αυτών να εγγραφούν στο Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας.

2) Άδεια ασκήσεως οικονομολογικού επαγγέλματος που χορηγεί το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας στους άνω πτυχιούχους.

Επιτρέπεται ο επαναπροσδιορισμός των αυτών προσώπων ως ελεγκτών, αλλά όχι για περισσότερες από 5 εταιρικές χρήσεις, εννοείται στην ίδια εταιρεία.

Δεν επιτρέπεται ο διορισμός ως ελεγκτών των κάτωθι προσώπων:

- Ιδρυτές ή μέλη του διοικητικού συμβουλίου της ανώνυμης εταιρείας και συγγενείς αυτών μέχρι και του δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας.

- Υπάλληλοι της εταιρείας ή εξαρτημένης προς αυτήν εταιρείας.

- Δημόσιοι υπάλληλοι, υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, τραπεζών και επιχειρήσεων κοινής ωφελείας.

Ο νόμος παρέχει και τη δυνατότητα να χρησιμοποιηθούν ως ελεγκτές της ανώνυμης εταιρείας μέλη του Σ.Ο.Ε.Λ., οπότε στην περίπτωση αυτή αρκεί και ένας ορκωτός ελεγκτής.

Υποχρέωση, κατά τα άνω, για πρόσληψη ελεγκτών υπέχουν μόνο οι ελληνικές ανώνυμες εταιρείες.

Τιμωρείται με φυλάκιση τριών μηνών κάθε ελεγκτής Α.Ε., που δεν τήρησε απόλυτη εχεμύθεια σχετικά με όσα πληροφορήθηκε κατά την άσκηση των καθηκόντων του, για τη λειτουργία της εταιρείας.

3. Υποχρεώσεις, ευθύνες και δικαιώματα ελεγκτών Α.Ε.

Οι ελεγκτές οφείλουν, σε όλη τη διάρκεια της χρήσεως να παρακολουθούν τη λογιστική και διαχειριστική κατάσταση της εταιρείας. Έχουν δικαίωμα να λάβουν γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, περιλαμβανομένων και αυτών, στα οποία τηρούνται τα πρακτικά συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου και των γενικών συνελεύσεων, ή λογαριασμού ή εγγράφου. Οι ελεγκτές έχουν την υποχρέωση να κάνουν κάθε αναγκαία υπόδειξη στο διοικητικό συμβούλιο και, σε περιπτώσεις παραβάσεως του νόμου ή του καταστατικού, να αναφέρονται στην εποπτεύουσα αρχή, υπουργό Εμπορίου, οικεία νομαρχία.

Στην πράξη οι ελεγκτές της ανώνυμης εταιρείας σπανίως επιτυγχάνουν να εφαρμόσουν την επιταγή αυτού του νόμου.

Οι ελεγκτές υποχρεούνται να παρίστανται στη γενική συνέλευση των μετόχων και να παρέχουν κάθε πληροφορία σχετική με τον έλεγχο που διενήργησαν στα βιβλία και τον ισολογισμό της εταιρείας.

Τέλος, καθιερώνεται η αρχή της ευθύνης των ελεγκτών απέναντι στην εταιρεία.

Οι ελεγκτές της Α.Ε., εάν από αμέλεια θεώρησαν ως νομίμως έχοντα ισολογισμό που συντάχθηκε παρά το νόμο ή το καταστατικό, τιμωρούνται με φυλάκιση μέχρι τριών μηνών και με χρηματική ποινή τουλάχιστον 1.000 ευρώ ή με τη μία των ποινών αυτών.

Οι ελεγκτές των Α.Ε., που δεν τήρησαν απόλυτη εχεμύθεια, σχετικά με όσα πληροφορήθηκαν για τη λειτουργία της εταιρείας, την οποία έλεγξαν, τιμωρούνται με φυλάκιση μέχρι τριών μηνών.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε υπάλληλος της εταιρείας, που εκ προθέσεως αρνείται να δώσει τις πληροφορίες και τα στοιχεία, τα οποία ζητούν οι ελεγκτές τιμωρείται με χρηματική ποινή τουλάχιστον 1.000 ευρώ.

Οι ελεγκτές δικαιούνται να ζητήσουν με αιτησή τους από τον πρόεδρο του Δ.Σ. τη σύγκληση έκτακτης γενικής συνελεύσεως των μετόχων.

4. Η έκθεση των ελεγκτών της Α.Ε.

Μετά τη λήξη της χρήσεως, οι ελεγκτές υποχρεούνται να ελέγξουν τον ισολογισμό και το λογαριασμό αποτελεσμάτων χρήσεως και να συντάξουν την επ'αυτών έκθεσή τους, την οποία υποβάλλουν στη γενική συνέλευση των μετόχων.

Ειδικότερα η έκθεση αυτή πρέπει να αναφέρει:

- Αν τα αρμόδια πρόσωπα της εταιρείας έδωσαν στους ελεγκτές όλες τις πληροφορίες που είχαν ανάγκη για να επιτελέσουν το έργο τους.

- Αν οι ελεγκτές έλαβαν γνώση του απολογισμού των εργασιών των υποκαταστημάτων της εταιρείας.

- Αν τηρείται κανονικά λογαριασμός κόστους παραγωγής, μόνο για τις βιομηχανικές εταιρείες.

- Αν άλλαξε η μέθοδος απογραφής σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

5. Ελεγκτές ανώνυμης εταιρείας από το Σ.Ο.Ε.Λ.

Το Σ.Ο.Ε.Λ. ιδρύθηκε για την άσκηση του διαχειριστικού ελέγχου ορισμένων κατηγοριών, μεγάλων, ανώνυμων εταιρειών και Ε.Π.Ε.

5.1 Εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών από την ελεγχόμενη ανώνυμη εταιρεία

Η εταιρεία, πρέπει να ελεγχθεί από μέλη του Σ.Ο.Ε.Λ., εκλέγει ελεύθερα τους Ορκωτούς Ελεγκτές, στους οποίους επιθυμεί να αναθέσει το συγκεκριμένο έλεγχο.

Η εταιρεία, μετά την αποφασισθείσα από τη γενική συνέλευση εκλογή της συγκεκριμένης εταιρείας ή κοινοπραξίας ορκωτών ελεγκτών, γνωστοποιεί εγγράφως σε αυτήν την εν λόγω απόφαση και προβαίνει στον καθορισμό της αμοιβής και των λοιπών όρων εργασίας των ελεγκτών.

6. ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ Σ.Ο.Ε.Λ.

Οι ανώνυμες εταιρείες που προσλαμβάνουν τους ελεγκτές τους από το Σ.Ο.Ε.Λ. έχουν τα προβλεπόμενα πλεονεκτήματα:

- Έχουν δικαίωμα να ζητήσουν έλεγχο της εταιρείας από το δικαστήριο,

- Για τις επιχειρήσεις οι οποίες υποχρεωτικώς ή προαιρετικώς χρησιμοποιούν ορκωτό ελεγκτή, το μετά από έλεγχο δυνάμενο να εκδοθεί ειδικό πιστοποιητικό που αναφέρεται στο ποσό των καταβληθέντων μισθών και ημερομισθίων και στις αποδοχές εν γένει του απασχοληθέντος προσωπικού απαλλάσσει τις επιχειρήσεις οποιουδήποτε επανελέγχου επί του σημείου τούτου εκ μέρους ασφαλιστικού οργανισμού.

- Ο Προϊστάμενος της αρμόδιας διεύθυνσεως Οικονομικών Υπηρεσιών, προκειμένου να καθορίσει τη φορολογική υποχρέωση των ανωνύμων εταιρειών, μπορεί να περιορισθεί και να λάβει υπόψη του αποκλειστικώς το παρά του Ορκωτού Ελεγκτή εκδιδόμενο ειδικό πιστοποιητικό ελέγχου περί του φορολογητέου εισοδήματος της επιχείσεως, εφόσον στο εν λόγω πιστοποιητικό γίνεται ρητή μνεία ότι εκδίδεται για φορολογικούς σκοπούς.

7. Το επάγγελμα του Ο.Ε.Λ. – Εγγραφή – Προϋποθέσεις Α.Ο.Ε.Λ.

Ασκούμενος Ορκωτός Ελεγκτής διορίζεται ο επιθυμών να ασκήσει το επάγγελμα του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, εφόσον έχει τα ακόλουθα προσόντα και πληρεί τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

1) Έχει την ελληνική ιθαγένεια ή είναι Έλληνας ομογενής ή υπήκοος κράτους μέλους των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και έχει μόνιμη κατοικία στην Ελλάδα.

2) Είναι κάτοχος πτυχίου οικονομικών, εμπορικών ή βιομηχανικών σπουδών ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

3) Δεν συντρέχει στο πρόσωπό του κώλυμα εκ των αναφερομένων, επιφυλασσόμενων των διατάξεων περί διορισμού ομογενών ή των αλλοδαπών που έχουν το δικαίωμα εγκαταστάσεως στην Ελλάδα. Και,

4) Κέκτηται ανεπίληπτο ήθος και αναμφισβήτητη αρετή.

Στη βαθμίδα του Δοκίμου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή διορίζεται ο Ασκούμενος Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, εφόσον έχει ασκήσει αποδεδειγμένα ελεγκτικό έργο επί διετία στη βαθμίδα του Ασκούμενου και επιτύχει στις εξετάσεις επί όλων των θεμάτων της ενότητας Α.

Οι Ασκούμενοι Ορκωτοί Ελεγκτές απαλλάσσονται της εξετάσεως στην ξένη γλώσσα αν έχουν πτυχίο που εκδόθηκε από Α.Ε.Ι. εξωτερικού, στο οποίο η διδασκαλία διενεργείται σε μία από τις επίσημες γλώσσες των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Στη βαθμίδα του Επικούρου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή διορίζεται ο Δόκιμος Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, εφόσον έχει ασκήσει αποδεδειγμένα ελεγκτικό έργο επί τριετία στη βαθμίδα του Δόκιμου και έχει επιτύχει στις εξετάσεις των θεμάτων της ενότητας Β.

Στη βαθμίδα του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή διορίζεται ο Επίκουρος Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής εφόσον έχει ασκήσει αποδεδειγμένα ελεγκτικό έργο επί τριετία στη βαθμίδα του επίκουρου και επιτύχει στις εξετάσεις των θεμάτων της ενότητας Γ.

Έλληνας ή υπήκοος κράτους – μέλους των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων ή ομογενής που επιθυμεί να εγκατασταθεί στην Ελλάδα προς άσκηση του επαγγέλματος του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, διορίζεται μετά από αίτηση του ως Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, εφόσον είναι κάτοχος αδείας ασκήσεως επαγγέλματος Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή ή Ελεγκτή σε άλλο κράτος – μέλος των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Στην περίπτωση που οποιοσδήποτε από τους προαναφερόμενους, ανεξάρτητα από την βαθμίδα στην οποία είναι διορισμένος, απολέσει κατά τη διάρκεια ασκήσεως του ελεγκτικού επαγγέλματος οποιοδήποτε από τα προσόντα και τις προϋποθέσεις ή συντρέξουν στο πρόσωπό του κωλύματα διαγράφεται από το Μητρώο που προβλέπεται με αιτιολογημένη απόφαση του Εποπτικού Συμβουλίου.

Οι Ασκούμενοι, Δόκιμοι και Επίκουροι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές, ασκούν ελεγκτικό έργο απασχολούμενοι με σχέση ιδιωτικού δικαίου αποκλειστικά από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές ή από ελεγκτικές Εταιρείες ή κοινοπραξίες Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.

8. Ασκούμενοι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές

- Οι Α.Ο.Ε.Λ. δεν δικαιούνται αναστολή ασκήσεως επαγγέλματος.
- Είναι υποχρεωμένοι να ενημερώσουν το Σ.Ο.Ε.Λ. σε περίπτωση μετακινήσεων, αποχωρήσεων, αλλαγής στοιχείων τους.
- Δικαίωμα συμμετοχής στις εξετάσεις έχουν μετά από παρέλευση 2 ετών από την εγγραφή στα μητρώα του Σ.Ο.Ε.Λ.
- Για την προαγωγή τους στην επόμενη βαθμίδα του Δ.Ο.Ε.Λ. απαιτούνται:
 - 1) Να έχουν περάσει επιτυχώς τις εξετάσεις της ενότητας Α
 - 2) Να έχουν αποδεδειγμένη ελεγκτική προϋπηρεσία 2.000 ωρών, και όλα τα επισυναπτόμενα κατά το νόμο απαιτούμενα στοιχεία.

9. Δόκιμοι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές

- Οι Δ.Ο.Ε.Λ. δικαιούνται μέχρι 5 έτη αναστολή ασκήσεως επαγγέλματος.
- Είναι υποχρεωμένοι να ενημερώσουν το Σ.Ο.Ε.Λ. σε περίπτωση μετακινήσεων, αποχωρήσεων και αλλαγής στοιχείων τους.
- Δικαίωμα συμμετοχής στις εξετάσεις έχουν μετά την παρέλευση 3 ετών από την προαγωγή τους στη βαθμίδα που κατέχουν.
- Για την προαγωγή τους στην επόμενη βαθμίδα του Ε.Ο.Ε.Λ. απαιτούνται:

- 1) Να έχουν περάσει επιτυχώς τις εξετάσεις της ενότητας Β.
- 2) Να έχουν αποδεδειγμένη ελεγκτική προϋπηρεσία 3.000 ωρών και,
- 3) Να έχουν όλα τα κατά νόμο απαιτούμενα στοιχεία και προϋποθέσεις που αναφέρονται στην αίτηση εγγραφής του Ε.Ο.Ε.Λ.

10. Επίκουροι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές

- Οι Ε.Ο.Ε.Λ. δικαιούνται μέχρι 5 έτη αναστολή ασκήσεως επαγγέλματος

- Είναι υποχρεωμένοι να ενημερώνουν το Σ.Ο.Ε.Λ. σε περίπτωση μετακινήσεων, αποχωρήσεων και αλλαγής στοιχείων τους.

- Δικαίωμα συμμετοχής στις εξετάσεις έχουν μετά την παρέλευση 3 ετών από την προαγωγή τους στη βαθμίδα που κατέχουν.

- Για την προαγωγή τους στην επόμενη βαθμίδα του Ε.Ο.Ε.Λ. απαιτούνται:

- 1) Να έχουν περάσει επιτυχώς τις εξετάσεις της ενότητας Γ.
- 2) Να έχουν αποδεδειγμένη ελεγκτική προϋπηρεσία 3.000 ωρών και,
- 3) Να έχουν όλα τα κατά νόμο απαιτούμενα στοιχεία και προϋποθέσεις που αναφέρονται στην αίτηση εγγραφής του Ο.Ε.Λ.

11. Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές

- Οι Ο.Ε.Λ. έχουν δικαίωμα αναστολής 2 ετών με παράταση 2 ετών εάν συντρέχουν σοβαροί λόγοι .
- Είναι υποχρεωμένοι να ενημερώνουν το Σ.Ο.Ε.Λ. σε περίπτωση μετακινήσεων, αποχωρήσεων και αλλαγής στοιχείων.
- Οι Ο.Ε.Λ. μπορούν να είναι μέτοχοι μόνο σε μία ελεγκτική εταιρεία.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Το επάγγελμα του λογιστή συνίσταται στην απεικόνιση των λογιστικών γεγονότων μιας επιχείρησης. Η απεικόνιση αυτή γίνεται, είτε με μονογραφικό σύστημα καταγραφής των λογιστικών γεγονότων π.χ. Βιβλία Αγορών (Α κατηγορία), Εσόδων – Εξόδων (Β κατηγορία), είτε με διπλογραφικό σύστημα καταγραφής στην Γενική Λογιστική (Βιβλία Γ κατηγορίας και με ανάπτυξη Ημερολογίων, Ταμείου – Διαφόρων Πράξεων, Καθολικά κλπ.). Η τήρηση των παραπάνω βιβλίων είναι απαραίτητη για το 99% των επιχειρήσεων ή των ελεύθερων επαγγελματιών που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας. Έτσι υπάρχει μεγάλη ζήτηση στο επάγγελμα αυτό. Βέβαια οι Λογιστές – Φοροτέχνες χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες. Α τάξεως: πτυχίο Ανώτατης Σχολής, Β τάξεως: Πτυχίο ανώτατης και ανώτερης σχολής και Γ τάξεως πτυχίο Ι.Ε.Κ. Από την μετάβαση από την μία τάξη στην άλλη απαιτούνται εξετάσεις και χρόνια προϋπηρεσίας στην προηγούμενη βαθμίδα. Άλλωστε όποιος αποφασίσει να ακολουθήσει το επάγγελμα αυτό, θα πρέπει να ενημερώνεται σε όλη τη διάρκεια που ασκεί το επάγγελμα αυτό. Δεν αρκεί όμως κάποιος να είναι μόνο καλός Λογιστής, πρέπει να έχει και γνώσεις φοροτεχνικές. Στο φοροτεχνικό είναι απαραίτητη η βαθιά γνώση των Φορολογικών Νόμων και ειδικότερων τομέων Φορολογίας όπως Φορολογία Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων και Νομικών, Φ.Π.Α., Κ.Β.Σ., Φόρος Κεφαλαίου και Αναπτυξιακούς Νόμους. Πολλές φορές τα λογιστικά με τα φορολογικά κέρδη μιας επιχείρησης διαφέρουν, για

αυτό και είναι αναγκαία αναμόρφωση των προκυπτόντων καθαρών κερδών (όπου εδώ κρίνεται η χρησιμότητα των φοροτεχνικών γνώσεων). Για παράδειγμα των ανωτέρω, στην Γερμανία η κοινωνική καταξίωση του Λογιστή Φοροτέχνη είναι μεγαλύτερη και από του γιατρού.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ - ΕΝΤΥΠΑ

Βασικές Πανεπιστημιακές Σπουδές (Συνέχεια)

Συμπληρώστε εφόσον έχετε και δεύτερο πτυχίο

Πανεπιστημιακό Ίδρυμα: _____

Πανεπιστημιακή Σχολή: _____

Τμήμα: _____

Έτος Κτήσης Πτυχίου

Μεταπτυχιακές Σπουδές

Ίδρυμα: _____

Σχολή - Τμήμα: _____

Ειδικότητα: _____

Επίπεδο Τίτλου: _____

Έτος Κτήσης Τίτλου

Συμπληρώστε εφόσον έχετε και δεύτερο Μεταπτυχιακό Τίτλο

Ίδρυμα: _____

Σχολή - Τμήμα: _____

Ειδικότητα: _____

Επίπεδο Τίτλου: _____

Έτος Κτήσης Τίτλου

Συμπληρώστε εφόσον έχετε και τρίτο Μεταπτυχιακό Τίτλο

Ίδρυμα: _____

Σχολή - Τμήμα: _____

Ειδικότητα: _____

Επίπεδο Τίτλου: _____

Έτος Κτήσης Τίτλου

Ξένες Γλώσσες

Γλώσσα

Επίπεδο Επικοινωνίας

1

2

3

Γραφικό Έργο

Ερευνητικό Έργο

Φέρστε Συγγράμματα και Έρευνες

Παγγελματική Επιμόρφωση

Περιγραφή Αντικειμένου

Φορέας Οργάνωσης

Διάρκεια

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Παγγελματική Απασχόληση

Χρήση Πτυχίου για Επαγγελ. λόγους

Εργασία άσχετη με το πτυχίο

Μη Εργαζόμενος

Εξαρτημένη

Περιγραφή Αντικειμένου

1. Οικειοθελώς

2. Ανεργος

3. Συνταξιούχος

4. Άλλη Περίπτωση

Δημ. Τομέας

Ιδιωτ. Τομέας

Μη εξαρτημένη

Άλλα Απασχόληση

Πόσον παρέχετε **ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Κοινωνικό Ταμείο

Ν.Π.Δ.Δ.

Τοπική Αυτοδιοίκηση - Δημοτική Επιχείρηση

Ε.Κ.Ο. - Ν.Π.Ι.Δ.

Τράπεζα

Εκπαίδευση

Βιομηχανία - Βιοτεχνία

Ασφαλείες

Εμπόριο

Συνεταιρισμός

Μεταφορές

Κοινωνική Επιχείρηση

Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες

Άλλη Περίπτωση

Εργασιακός Φορέας:

(Νομ. Μορφή: _____)

Τμήμα:

Ειδικότητα:

Ποσοστό Συνολικής Απασχόλησης:

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

(σε ποσοστά)

Εφόσον παρέχετε ΜΗ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (Ελεύθερο Επάγγελμα)

Ελεύθερος Επαγγελματίας

Περιγράψτε τα Αντικείμενα
της δραστηριότητάς σας

1 _____

2 _____

3 _____

4 _____

Επιχειρηματίας

Περιγράψτε τα Αντικείμενα
της δραστηριότητάς σας

1 _____

2 _____

3 _____

4 _____

Επωνυμία Επιχείρησης _____

Ημερομηνία Έναρξη Επιτιδεύματος _____

Ταχυδρομική Διεύθυνση Εργασίας

Οδός: _____ Αριθμός: _____

T.K.: _____ Δήμος ή Κοινότητα: _____

Συνοικία: _____ Χώρα: _____

Τηλέφωνα: _____ FAX: _____

Ηλεκτρονική Διεύθυνση (e-mail): _____

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ _____

(ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΥΠΩΠΗΦΙΟΥ ΜΕΛΟΥΣ)

Αριθμός Πρωτοκόλλου

Ημερομηνία Παραλαβής

Υπογραφή Παραλαβόντος

Ημερομηνία Έγκρισης

Για την Κεντρική Διοίκηση
Ο Γενικός Γραμματέας του Ο.Ε.Ε.

Στοιχεία Επαγγελματικής Απασχόλησης

Εξαρτημένη Εργασία

Υπουργείο , Ν.Π.Δ.Δ. , Τοπική Αυτοδιοίκηση - Δημοτική Επιχείρηση
Δ.Ε.Κ.Ο. - Ν.Π.Ι.Δ. , Τράπεζα , Εκπαίδευση , Βιομηχανία - Βιοτεχνία
Ασφάλειες , Εμπόριο , Συνεταιρισμός , Μεταφορές
Τουριστική Επιχείρηση , Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες , Άλλη Περίπτωση

Ειδικότητα: _____

Ετη Συνοδικής Απασχόλησης: (ολογράφως) _____

Φορέας Τρέχουσας Απασχόλησης

Επωνυμία _____

Νομ. Μορφή _____

Διάρκεια (έτη) _____

Μη Εξαρτημένη Εργασία (Ελεύθερο Επάγγελμα)

Ημερομηνία Έναρξης Επιτηδεύματος: Ημέρα , Μήν. , Έτος

Αντικείμενο Επιτηδεύματος: _____

Διεύθυνση Εργασίας: _____

Τηλέφωνα: _____

FAX: _____

Για τους φορείς, ή τα επαγγέλματα που αφορούν στην προϊήπρεια, παρακαλούμε να συμπληρωθεί το ειδικό έντυπο

Τίτλοι Σπουδών

Πανεπιστημιακό Δίπλωμα

Σχολή: _____

Τμήμα: _____

Έτος Κτήσης Πτυχίου:

Τ.Ε.Ι.

Σχολή: _____

Τμήμα: _____

Έτος Κτήσης Πτυχίου:

Άλλοι Τίτλοι (Διευκρινίσατε)

Έτος Κτήσης Τίτλου:

Ημερομηνία _____

Ο/Η Αιτών/ούσα

Εγκρίνεται

Για την Κεντρ. Διοίκηση του Ο.Ε.Ε.

Ο _____

Ημερομηνία Έγκρισης: _____



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΑΙΤΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΑΣΚΗΣΕΩΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ

ΕΠΩΝΥΜΟ: _____

ΟΝΟΜΑ: _____

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: _____

ΟΝΟΜ/ΝΥΜΟ ΣΥΖΥΓΟΥ: _____

Α.Φ.Μ.: _____, Δ.Ο.Υ.: _____

Διεύθυνση: Οδός: _____, Αρ.: _____

Πόλη: _____, Γ.Κ.: _____, Τηλ.: _____

Αρ. Πρωτ.	Κωδ. Π.Τ.
Ημερ. Παραλαβής	Ημερ. Έγκρισης
Υπογραφή	Υπογραφή

ΕΠΗΜΕΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ:

ΕΠΑΓ. ΠΕΙΡΑ:

Βεβαιώνεται ότι ο αιτών
είναι μέλος του Ο.Ε.Ε. με
Α.Μ. _____ και
ταμειακά ενήμερος.

Υπογραφή
Υπαλλήλου: _____

Προς
την Κ.Δ. του Ο.Ε.Ε.
την Τ.Δ. του _____ Π.Τ.

Παρακαλώ να μου χορηγήσετε Άδεια Ασκήσεως Οικονομολογικού Επαγγέλματος.

Ο/Η Αιτών

(Υπογραφή)



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

(άρθρο Β Ν. 1599/1986)

Η ακρίβεια των στοιχείων που υποβάλλονται με αυτή τη δήλωση μπορεί να ελεγχθεί με βάση το μητρώο άλλων υπηρεσιών (άρθρο 8 παρ. 4 Ν. 1599/1986)

Όνομα:	Επώνυμο:		
Πατρικό:	Επώνυμο Πατέρα:		
Μητρικό:	Επώνυμο Μητέρας:		
Ημερομηνία γέννησης:	Τόπος γέννησης:		
Αριθμός Ταυτότητας:	Τηλ.:		
Διεύθυνση κατοικίας:	Οδός:	Αριθ.:	ΤΚ:
Τηλεφωνικό (Fax):	Δ/ση Ηλεκτρ. Ταχυδρομείου (Email):		

Εγώ, ο/η υπογραφεύς/α, δηλώνω και γνωρίζοντας τις κυρώσεις⁽³⁾, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/86, δηλώνω ότι:

μετά τη λήξη του πτυχίου μου, α) δεν έχω καταδικαστεί
 αμετακλήτητα σε ποινή κάθειρξης, β) δεν έχω καταδικαστεί
 αμετακλήτητα για κλοπή, υπεξαίρεση, δωροδοκία, δωροληψία,
 καταπίεση, παράβαση καθηκόντων, εγκλήματα κατά των
 ηθών, αυτοφανετική δυσφήμιση, δόλια χρήση ξένου σιμπλάς
 δόλια χρεωκοπία, ασβεστοπορία και παράβαση της νομοθεσίας
 για την εμπορία ναρκωτικών (4)

Ημερομηνία,

Ο· Η Δηλ.....

(Υπογραφή)

Αποστέλλεται από τον ενδιαφερόμενο πολίτη ή Αρχή ή η Υπηρεσία του δημόσιου τομέα, που απευθύνεται η αίτηση. Αποστέλλεται ολογράφως. Ο υπογραφεύς γνωρίζει και δηλώνει ψευδή γεγονότα ή αρνείται ή αποκρύπτει τα αληθινά με έγγραφη υπεύθυνη δήλωση του οποίου τηρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών. Εάν ο υπαίτιος αυτών των πράξεων σκόπευε να προσπορίσει στον εαυτό ή σε άλλον περιουσιακό όφελος βλάπτοντας τρίτον ή σκόπευε να βλάψει άλλον, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι 10 ετών. Σε περίπτωση ανεπάρκειας χώρου η δήλωση συνεχίζεται στην πίσω όψη της και υπογράφεται από τον δηλούντα ή την δηλούσα.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ – ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

- Επιθεώρηση Εργασίας, Σταδίου 29, Αθήνα.
- Μ.Λεοντάρης, Λογιστής – Φοροτεχνικός, Πάμισος 1999.
- Εφημερίδα Κυβερνήσεως, www.ek.gr
- Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας, Γ Σεπτεμβρίου 36, Αθήνα, www.oee.gr
- Περιοδικό Λογιστής, www.logistis.gr
- Σώμα Ορκωτών Λογιστών, Φωκίωνος Νέγρη, Αθήνα
- www.dsanet.gr