

Α.Τ.Ε.Ι ΠΑΤΡΑΣ
ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ: ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

ΘΕΜΑ:

Ο ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003

*« ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ
ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ »*

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ:
ΝΤΕΜΠΡΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ:

ΚΑΖΑΚΗ ΣΟΦΙΑ
ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΡΓΥΡΟΥΛΑ

ΑΡΙΘΜΟΣ
ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ 5897

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Γενικά περί νόμων.....	5
Εργατικό δίκαιο.....	6
Ιστορική εξέλιξη του εργατικού δικαίου.....	11
Το εργατικό δίκαιο ως αυτόνομος κλάδος του δικαίου.....	12

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....	13
------------------------	----

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

ΝΟΜΟΣ 3144/2003

ΑΡΘΡΟ 1 Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης.....	44
ΑΡΘΡΟ 2 Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας.....	45
ΑΡΘΡΟ 3 Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	46
ΑΡΘΡΟ 4 Προστασία εργαζόμενων ανηλίκων.....	49
ΑΡΘΡΟ 5 Άδεια λειτουργίας Ι.Γ.Σ.Ε. και Ε.Π.Α. Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας.....	50
ΑΡΘΡΟ 6 Ετήσια κανονική άδεια.....	52
ΑΡΘΡΟ 7 Κύρωση διατάξεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.....	52
ΑΡΘΡΟ 8 Προστασία ατομικών δεδομένων των εργαζομένων.....	54
ΑΡΘΡΟ 9 Συμπλήρωση των διατ. Του Ν. 1568/1985.....	54
ΑΡΘΡΟ 10 Ενιαίο Δίκτυο υπηρεσιών Ι.Κ.Α.-Σ.Ε.Π.Ε.-Ο.Α.Ε.Δ σε νησιά.....	58
ΑΡΘΡΟ 11 Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.....	59
ΑΡΘΡΟ 12 Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.....	62
ΑΡΘΡΟ 13 Εκπαιδευτικοί Τ.Ε.Ε του Ο.Α.Ε.Δ.....	68
ΑΡΘΡΟ 14 Τροποποίηση-Συμπλήρωση διατ. του Ν. 2643/1998.....	70
ΑΡΘΡΟ 15 Ειδική επιδότηση ανεργίας.....	73
ΑΡΘΡΟ 16 Συγκρότηση επιτροπών.....	74
ΑΡΘΡΟ 17 Θέματα κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	75
ΑΡΘΡΟ 18.....	82
ΑΡΘΡΟ 19.....	86
ΑΡΘΡΟ 20.....	88
ΑΡΘΡΟ 21 Λοιπές διατάξεις.....	89
ΑΡΘΡΟ 22 Καταργούμενες διατάξεις.....	97

ΑΡΘΡΟ 23.....	97
ΑΡΘΡΟ 24 Έναρξη ισχύος	98

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΙ ΙΚΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ. 46 / 7.7.2003	
Παράταση μέχρι 03/02/03 των προθεσμιών υποβολής ΑΠΔ και ΜΣΕ.....	98
ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ. 56 / 15.7.2003	
Εφαρμογή των διατάξεων του Ν.3144/03 που αφορούν θέματα Ασφάλισης Και Εσόδων.....	100
ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ. 64 / 26.8.2003	
Ρύθμιση των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών των Αστικών και Υπερ/κών ΚΤΕΛ και των Δημ. Οργανισμών και Δημ. Επιχ/σεων.....	110
ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ. 67 / 26.8.2003	
Παράταση της ασφαλιστικής προστασίας στον Κλάδο της Ασθένειας σε είδος των μακροχρόνια ανέργων άνω των 55 ετών οι οποίοι έχουν χρόνο ασφάλισης περισσότερο των 4.500 ημερών.....	114
ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ. 72 / 5.9.2003	
Αναδρομική αύξηση εισφοράς υπέρ του Ο.Ε.Ε.....	115

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ-ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ- ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΠΟΥ ΕΠΕΦΕΡΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 6 ΤΟΥ Ν. 3144/2003

Γενικά.....	118
Προϋποθέσεις χορήγησης της άδειας αναπαύσεως των εργαζομένων.....	118
Τρόπος και χρόνος χορήγησης της άδειας.....	122
Τήρηση βιβλίου αδειών.....	127
Εργαζόμενοι με 5θήμερο.....	129
Ισχύς του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ του 2002 (10μηνο).....	129
Εργαζόμενοι εκ περιτροπής.....	131
Επίδομα αδειας.....	132
Μισθωτοί του Δημοσίου – ΝΠΔΔ – ΟΤΑ	132
Δικηγόροι.....	132
Τελικές παρατηρήσεις.....	133

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	134
-------------------	-----

Η εργασία αυτή χωρίζεται σε πέντε μέρη:

- Στο κεφάλαιο 1, παρουσιάζεται η έννοια του νόμου και οι διακρίσεις του, καθώς και οι έννοιες του εργατικού δικαίου και της εργασίας. Επίσης παρουσιάζεται η ιστορική αναδρομή αυτού αλλά και η λειτουργία του ως αυτόνομου κλάδου δικαίου.
- Στο κεφάλαιο 2, παραθέτουμε την εισηγητική έκθεση του νόμου.
- Στο κεφάλαιο 3, παραθέτουμε το νόμο 3144/2003.
- Στο κεφάλαιο 4, παραθέτουμε τις ερμηνευτικές εγκυκλίους που αφορούν τις διατάξεις του Ν. 3144/03, με συγκεκριμένα παραδείγματα για την κατανόηση των επικείμενων αλλαγών.
- Στο κεφάλαιο 5, παραθέτουμε συμπεράσματα από την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, καθώς επίσης και παρατηρήσεις – επισημάνσεις επί των μεταβολών που επέφερε ο Ν. 3144 με το άρθρο 6.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Νόμος

1) Ορισμός

Ο νόμος είναι ο κανόνας δικαίου που τίθεται από την Πολιτεία κατά την διαδικασία που προβλέπει το Σύνταγμα.

2) Διάκριση νόμων

Οι νόμοι διακρίνονται σε **τυπικούς** και **ουσιαστικούς**.

Τυπικοί νόμοι είναι οι πράξεις της πολιτείας οι οποίες θεσπίζονται από τα νομοθετικά όργανα της Πολιτείας, δηλαδή την Βουλή και τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ανεξάρτητα από το αν θέτουν κανόνα δικαίου ή όχι.

Ο τυπικός νόμος για να θεσπισθεί ακολουθεί τα επόμενα στάδια: κατάρτιση του νομοσχεδίου, υποβολή στη βουλή, ψήφιση του με ή χωρίς τροποποιήσεις, κύρωση από τον πρόεδρο της δημοκρατίας και δημοσίευση του στην εφημερίδα της κυβερνήσεως (ΦΕΚ) από την οποία αρχίζει η ισχύς του.

Ουσιαστικοί είναι οι νόμοι οι οποίοι θέτουν κανόνα Δικαίου ανεξάρτητα από το όργανο που τους θέσπισε.

Ο ουσιαστικός νόμος κατά κανόνα, είναι και τυπικός. Όμως ουσιαστικός νόμος μπορεί να τεθεί είτε με κανονιστικό διάταγμα ή κανονιστική υπουργική απόφαση ή με αστυνομική διάταξη που εκδίδονται κατόπιν εξουσιοδοτήσεως είτε του ίδιου του Συντάγματος ή τυπικού νόμου.

3) Τυπική ισχύ του νόμου

Σύμφωνα με το άρθρο 103 του εισαγωγικού νόμου του Αστικού Κώδικα η ισχύς του νόμου αρχίζει δέκα ημέρες μετά τη δημοσίευση του στην εφημερίδα της κυβερνήσεως. Δηλαδή κατά το άρθρο αυτό η ισχύς του δεν αρχίζει αμέσως μετά την ψήφιση του, την κύρωση του από τον πρόεδρο της δημοκρατίας και τη δημοσίευση του στην εφημερίδα της κυβερνήσεως αλλά απαιτείται να περάσουν και δέκα ημέρες από τη δημοσίευση του στο ΦΕΚ.

Στο χρονικό αυτό διάστημα μιλάμε για τυπική ισχύ του νόμου. Συνεπώς η τυπική ισχύς του νόμου αρχίζει την ημέρα της δημοσιεύσεως του στην

εφημερίδα της κυβερνήσεως και τελειώνει με την παρέλευση της δέκατης ημέρας από τη δημοσίευση του.

4) Ουσιαστική ισχύς του νόμου

Πριν παρέλθει το χρονικό διάστημα των δέκα ημερών δεν αρχίζει η ουσιαστική ισχύς του νόμου.

Ουσιαστική ισχύς του νόμου σημαίνει ότι ο νόμος έχει υποχρεωτική και αναγκαστική εφαρμογή για όλους, από το χρονικό σημείο που ο ίδιος ορίζει ή μετά δέκα ημέρες από τη δημοσίευση του στην εφημερίδα της κυβερνήσεως.

5) Κατάργηση τροποποίηση του νόμου

Ο νόμος καταργείται είτε ρητά με άλλο νόμο μεταγενέστερο και ειδικό ή όταν το ίδιο θέμα σιωπηρά ρυθμίζεται με νεότερο νόμο διαφορετικό από τον προϊσχύσαντα.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

1) Εργασία

Η κεντρική έννοια του Εργατικού Δικαίου είναι η έννοια της εργασίας που προσφέρεται στην υπηρεσία άλλου προσώπου.

Η εργασία αποτελεί δικαίωμα που κατοχυρώνεται από το Σύνταγμα μας (άρθρο 22 παρ. 1 του Συντ.: « Η εργασία αποτελεί δικαίωμα που προστατεύεται από το κράτος, που μεριμνά για τη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης όλων των πολιτών για την ηθική και υλική εξύψωση του εργαζομένου αγροτικού και αστικού πληθυσμού»).

Εργασία είναι η απασχόληση του ανθρώπου, δηλ η δραστηριότητα του εργαζομένου που παρέχεται έναντι αμοιβής στον εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) για την εξυπηρέτηση ορισμένου σκοπού.

Η εργασία διακρίνεται σε **εξαρτημένη** και **ανεξάρτητη**, ανάλογα με το πόσο εξαρτάται ο εργαζόμενος στην παροχή της εργασίας του από τον εργοδότη.

Εξαρτημένη εργασία υπάρχει, όταν ο εργοδότης διευθύνει και ασκεί εποπτεία στην εργασία του εργαζομένου και καθορίζει το χρόνο, τον τόπο και τις υπόλοιπες συνθήκες παροχής της, ενώ ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να συμμορφώνεται.

Ακριβώς αυτή η εξαρτημένη εργασία αποτελεί το αντικείμενο του Εργατικού Δικαίου.

Το Εργατικό Δίκαιο διακρίνεται σε **Ατομικό** και **Συλλογικό** Εργατικό Δίκαιο.

2) Ατομικό Εργατικό Δίκαιο

Το Ατομικό Εργατικό Δίκαιο εξετάζει τη σχέση της εξαρτημένης εργασίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, δηλ. πως ιδρύεται, πως λειτουργεί, ποια είναι η θέση των μερών μέσα σε αυτή, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, τις παροχές που δικαιούνται οι εργαζόμενοι και γενικά την εξέλιξη της σχέσης εργασίας μέχρι τη λήξη της.

Σχέση εργασίας είναι η έννομη σχέση εργοδότη – εργαζόμενου, στο πλαίσιο της οποίας ο εργαζόμενος υποχρεώνεται να παρέχει (για ορισμένο χρόνο ή έπ' αόριστον) την εργασία του στον εργοδότη και αυτός να του καταβάλει μισθό. Η σχέση εργασίας στηρίζεται κατά κανόνα στη σύμβαση εργασίας.

Η ατομική σύμβαση εργασίας ρυθμίζεται από τα άρθρα του Αστικού Κώδικα (Ενοχικό Δίκαιο, άρθρα 648-680) και αποτελεί στην ουσία την σύμβαση πρόσληψης του εργαζομένου από τον εργοδότη, που ιδρύει και τη σχέση εργασίας.

Από αυτή τη σχέση εργασίας απορρέουν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις εργαζομένου – εργοδότη.

Οι υποχρεώσεις του εργαζομένου, καταρχήν, είναι η υποχρέωση παροχής της εργασίας του στον εργοδότη καθώς και η υποχρέωση πίστης σ' αυτόν.

Από την άλλη πλευρά, οι πιο βασικές υποχρεώσεις του εργοδότη είναι οι εξής:

- υποχρέωση καταβολής μισθού στον εργαζόμενο,
- υποχρέωση πρόνοιας (π.χ. υποχρέωση του να τηρούνται τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας),
- υποχρέωση να αποζημιώσει τον εργαζόμενο, αν τραυματιστεί κατά την εκτέλεση της εργασίας,
- υποχρέωση ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων,
- υποχρέωση χορήγησης των αδειών που δικαιούνται από το νόμο οι εργαζόμενοι.

3) Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο

Η σχέση της εξαρτημένης εργασίας σήμερα συνήθως δε λειτουργεί απομονωμένη, αλλά εντάσσεται σε ευρύτερα σχήματα, δηλαδή σε συλλογικά επίπεδα.

Το πρώτο συλλογικό επίπεδο είναι η εσωτερική οργάνωση μιας επιχείρησης.

Στην εσωτερική οργάνωση της επιχείρησης ισχύουν οι κανονισμοί εργασίας που είναι υποχρεωμένες να καταρτίζουν οι επιχειρήσεις που απασχολούν προσωπικό πάνω από 70 πρόσωπα, όπως ορίζει το σχετικό νομοθετικό διάταγμα του 1957. Ο αριθμός αυτός μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, αλλά πάντα πρέπει να είναι μεγαλύτερος από 40 άτομα προσωπικό. Πρόκειται για νομοθέτηση κανόνων που διαμορφώνουν την εσωτερική οργάνωση της επιχείρησης και δεσμεύουν αναγκαστικά τον εργοδότη και τους εργαζομένους. Ο κανονισμός εργασίας καταρτίζεται κατόπιν γραπτής συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και Συμβουλίου Εργαζομένων, η οποία ισχύει από την κατάθεση της στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και αναρτάται στον πίνακα ανακοινώσεων του Συμβουλίου Εργαζομένων.

Τέλος στην εσωτερική οργάνωση της επιχείρησης ασκείται και το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη, δηλ. η εξουσία του να οργανώνει και να διευθύνει την εργασία των εργαζομένων στην επιχείρηση του.

Το δεύτερο και ευρύτερο συλλογικό επίπεδο που διαμορφώνει τις σχέσεις εργασίας είναι οι επαγγελματικές οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών.

Ο όρος «συνδικαλιστική ελευθερία» αναφέρεται ρητά στο άρθρο 23 παρ. 1 του Συντ. που ορίζει: «Το κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για την διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών με αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου».

Ο πυρήνας αυτής της συνδικαλιστικής ελευθερίας είναι το δικαίωμα σχηματισμού επαγγελματικών οργανώσεων. Το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, που είναι συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα (άρθρο 12 του Συντ.), αποτελεί τη νομική βάση για τη δημιουργία επαγγελματικών οργανώσεων από εργαζομένους και εργοδότες αντίστοιχα.

Το ατομικό δικαίωμα του συνεταιρίζεστε έχει δύο όψεις, τη θετική και την αρνητική συνδικαλιστική ελευθερία.

Η θετική συνδικαλιστική ελευθερία περιέχει το δικαίωμα των ατόμων να ιδρύουν επαγγελματικές οργανώσεις χωρίς προηγούμενη άδεια του κράτους, σύμφωνα, βέβαια, με όσα ορίζει ο νόμος, καθώς επίσης και να προχωρούν σε ιδρυμένη οργάνωση και, αν υπάρχουν περισσότερες οργανώσεις, στην οργάνωση που αυτοί επιλέγουν.

Η αρνητική συνδικαλιστική ελευθερία περιέχει το δικαίωμα του ατόμου να απέχει από τη συλλογική οργάνωση και αυτή θεμελιώνεται στο άρθρο 12 του Συντ., που κάνει λόγο για ίδρυση οργανώσεων με θέληση των ατόμων, σε συνδυασμό με το άρθρο 5 παρ. 1 του Συντ., που προστατεύει την ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας.

4) Συλλογική σύμβαση εργασίας

Στην πράξη, με την πάροδο των χρόνων έγινε κατανοητό ότι με την οργανωμένη δύναμη των εργαζομένων, είναι σε θέση να αντιμετωπίζουν καλύτερα τον εργοδότη και να τον εμποδίζουν να τους υπαγορεύει τους όρους εργασίας, κάτι που ενδεχομένως να γίνεται σε ατομικό επίπεδο. Έτσι σιγά – σιγά μετατοπίστηκαν οι σχέσεις εργοδότη – εργαζομένων από το ατομικό επίπεδο στο συλλογικό με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που είναι αποτέλεσμα των ελεύθερων διαπραγματεύσεων. Το δικαίωμα των ελεύθερων διαπραγματεύσεων αναφέρεται ρητά στο Σύνταγμα μας. Σύμφωνα με το άρθρο 22 παρ. 2 του Συντ.: « Με το νόμο καθορίζονται οι γενικοί όροι εργασίας, που συμπληρώνονται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, συναπτόμενες με ελεύθερες διαπραγματεύσεις και, αν αυτές αποτύχουν, με τους κανόνες που θέτει η διαιτησία».

Η συλλογική σύμβαση εργασίας είναι σύμβαση που καταρτίζεται μεταξύ των αντιπροσωπευτικών επαγγελματικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών, με την οποία ρυθμίζονται οι ατομικές εργασιακές σχέσεις των μελών τους καθώς και τα οικονομικά, συνδικαλιστικά και ασφαλιστικά ζητήματά τους.

Κάθε αντίθετη ατομική συμφωνία μεταξύ εργοδότη – εργαζομένου είναι άκυρη, εκτός αν είναι πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο από αυτά που ορίζει η συλλογική σύμβαση εργασίας.

5) Διασφάλιση του δικαιώματος της απεργίας

Συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα των εργαζομένων αποτελεί το δικαίωμα της απεργίας, που είναι το σημαντικότερο δικαίωμα τους. Χρειάστηκε να περάσει πολύς καιρός και μακροχρόνιοι και δύσκολοι αγώνες, για να διακηρύξει το άρθρο 23 παρ.2 του Συντ. του 1975 την απεργία ως δικαίωμα (άρθρο 23 παρ. 2: « Η απεργία αποτελεί δικαίωμα και ασκείται από τις νόμιμα συστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων»). Η έννοια της απεργίας περιλαμβάνει κάθε οργανωμένη άρνηση των εργαζομένων να παράσχουν την εργασία τους στον εργοδότη, όταν αυτό γίνεται με έναν ορισμένο συλλογικό σκοπό. Στη γενική αυτή έννοια υπόκειται όχι μόνο η αποχή εργασίας για να πειστεί ο εργοδότης να βελτιώσει τους όρους ή τις συνθήκες εργασίας, αλλά και η απεργία αλληλεγγύης και η πολιτική απεργία.

Ενδεικτικές μορφές απεργίας είναι επίσης:

- η απεργία διαμαρτυρίας
 - η στάση εργασίας για ορισμένες ώρες
- οι λευκές απεργίες, με την έννοια της απλής παρουσίας στον τόπο εργασίας ή της μειωμένης απόδοσης των εργαζομένων – απεργών.

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Μετά το τέλος του 20^{ου} αιώνα συμπληρώθηκαν 100 περίπου χρόνια ύπαρξης και αυτόνομης πορείας του εργατικού δικαίου στη χώρα μας. Το εργατικό δίκαιο είναι ως γνωστό δημιούργημα των νεότερων χρόνων. Προέκυψε μετά την βιομηχανική επανάσταση και τα φαινόμενα που την συνέδεσαν, δηλαδή ευρεία χρήση μηχανών, δημιουργία μεγάλων βιομηχανικών μονάδων, ραγδαία αύξηση της παραγωγικότητας, μαζική μετακίνηση αγροτικού πληθυσμού στα νέα βιομηχανικά κέντρα προς αναζήτηση εργασίας.

Τα παραπάνω φαινόμενα προκάλεσαν το λεγόμενο "κοινωνικό ζήτημα", δηλαδή οι απασχολούμενοι στην βιομηχανική παραγωγή (η νέα τάξη των βιομηχανικών εργατών) ήταν υποχρεωμένοι από τα πράγματα να αποδέχονται τους όρους εργασίας που υπαγόρευε ο οικονομικά ισχυρότερος εργοδότης. Έτσι οι όροι εργασίας που συνομολογούντο με την μίσθωση υπηρεσιών του αστικού δικαίου δεν ήταν προϊόν ελεύθερης συμφωνίας μεταξύ διαπραγματευτικά ισότιμων μερών, αλλά ήταν μονομερής επιβολή των όρων εργασίας από τον εργοδότη. Ήταν δηλαδή οι αδυσώπητοι όροι εργασίας που προκάλεσαν το "κοινωνικό ζήτημα" τον 19^ο αιώνα.

Η αυθόρμητη αντίδραση των εργαζομένων στην προηγούμενη κατάσταση ήταν η συνένωση και η δημιουργία των συνδ. Οργανώσεων. Η συσπείρωση ήταν μία αυθόρμητη κίνηση αυτοπροστασίας που στηρίχθηκε στην κοινωνική εμπειρία ότι η ομάδα ήταν δυνατό να αντιμετωπίσει και εξισορροπήσει την διαπραγματευτική υπεροχή του εργοδότη. Μάλιστα η συνένωση των εργαζομένων σε οργανώσεις συνέπεσε χρονικά με την πραγματοποίηση των πρώτων απεργιών, γεγονός που κατέδειξε ακριβώς την ικανότητα της ομάδας να αυτοπροστατεύσει το συμφέρον της.

Ταυτόχρονα σχεδόν με την δημιουργία των συνδ. Οργανώσεων, τα περισσότερα κράτη της Δ. Ευρώπης άρχισαν να επεμβαίνουν στις εργατικές σχέσεις και με προστατευτικές διατάξεις να απαγορεύουν όρους εργασίας που έθεταν σε κίνδυνο τη ζωή ή την υγεία των εργαζομένων (π.χ. απαγόρευση της εργασίας των γυναικών και ανηλίκων, μείωση του χρόνου εργασίας, λήψη μέτρων ασφάλειας και υγιεινής, προστασία κατά της καταγγελίας).

Έτσι προέκυψε σιγά-σιγά η Εργατική Νομοθεσία η οποία σκοπό είχε να προστατεύει την νέα τάξη εργαζομένων, δηλαδή τους παρέχοντες εξαρτημένη εργασία.

ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΩΣ ΑΥΤΟΝΟΜΟΣ ΚΛΑΔΟΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Ήδη πριν την έναρξη του β' παγκοσμίου πολέμου είχε γίνει κοινή συνείδηση ότι το εργατικό δίκαιο ήταν ένας αυτόνομος κλάδος του δικαίου με την δική του φυσιογνωμία και αρχές. Ο ελληνικός Α.Κ. , όπως και ο Γερμανικός Α.Κ. δεν ενσωμάτωσαν στις διατάξεις τους ούτε τους βασικούς κανόνες εργατική νομοθεσίας και αυτό είναι μια επιπλέον επιβεβαίωση ότι το Εργ. Δίκαιο ήταν πλέον αυτόνομος κλάδος δικαίου.

Κατά τα χρόνια που ακολούθησαν το Εργ. Δίκαιο εδραιώθηκε και αναπτύχθηκε με το Β' παγκόσμιο πόλεμο με την ανάπτυξη των συνδ. Οργανώσεων και των αυξανόμενο ρόλο των Σ.Σ.Ε. το εργατικό δίκαιο και οι θεσμοί έγινε μοχλός για την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική ειρήνη. Έτσι με την έναρξη της δεκαετίας του 1980, η φυσιογνωμία, οι σκοποί και οι αρχές του εργατικού δικαίου ήταν οριστικά διευκρινισμένοι και προσδιορισμένοι.

Σκοπός του Εργατικού Δικαίου είναι η ρύθμιση των όρων της σχέσης εξαρτημένης εργασίας δηλαδή η ρύθμισή των όρων υπό τους οποίους προσφέρει ο εργαζόμενος την εργασία του στον εργοδότη, κάτω από την διεύθυνση, τις εντολές και τις οδηγίες του.

Το Εργατικό Δίκαιο έχει στο επίκεντρο των ρυθμίσεων του έναν εργαζόμενο που θέτει την εργασία του στη διάθεση του εργοδότη χωρίς να φέρει την ευθύνη για το αποτέλεσμα της εργασίας. Δεδομένου ότι ο εργοδότης διευθύνει, εποπτεύει και ελέγχει την παροχή εργασίας είναι ευνόητο αυτός να φέρει και την ευθύνη για την αξιοποίηση της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

Νόμος 3144 της 8.5.2003.

Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις. (Α 111).

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Ο κοινωνικός διάλογος είναι ένα βασικό στοιχείο δημοκρατικής διακυβέρνησης και οικονομικού και κοινωνικού εκσυγχρονισμού, ζητήματα που αποτελούν προτεραιότητες για τη χώρα μας και αποτελεί κινητήρια δύναμη των οικονομικών και κοινωνικών μεταρρυθμίσεων. Ο κοινωνικός διάλογος και η ποιότητα των εργασιακών σχέσεων αποτελούν άλλωστε κεντρικό χαρακτηριστικό του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου. Η στρατηγική της Λισαβόνας τονίζει το ρόλο του κοινωνικού διαλόγου για την απάντηση στις βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ευρώπη.

Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων πριν από τη θέσπιση κανόνων ή τη χάραξη κατευθύνσεων πολιτικής είναι πάγια πρακτική τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας. Συχνά ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις επιβάλλουν τη συμμετοχή κοινωνικών εταίρων σε όργανα και διαδικασίες. Ιδιαίτερα για τις νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν θέματα εργασίας, απασχόλησης και κοινωνική ασφάλισης ο διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους είναι πάγια τακτική. Εξίσου σημαντική είναι η διαμόρφωση τόσο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση όσο και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση μετά από διάλογο και με τους κοινωνικούς εταίρους.

Με το παρόν σχέδιο νόμου θεσμοθετείται για πρώτη φορά η δημιουργία δύο « **ανοιχτών forum** » συνεχούς διαλόγου και διαβούλευσης για τα πιο κρίσιμα ζητήματα της οικονομικής και κοινωνικής ζωής. Δημιουργείται Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση και Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία.

Η Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση, όπως προβλέπεται με τις διατάξεις του παρόντος, θα αποτελεί ένα χώρο συζήτησης, ανταλλαγής γνώμων και σύνθεσης απόψεων για τη διαμόρφωση πολιτικών στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η χώρα μας για την αύξηση της απασχόλησης, τη μείωση της ανεργίας, τον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, την προώθηση των ίσων ευκαιριών, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων μία προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού. Ο ρόλος αυτός του κοινωνικού διαλόγου είναι βασισμένος στην αναντικατάστατη φύση του εφόσον οι

κοινωνικοί εταίροι εκπροσωπούν άμεσα τα συμφέροντα και την προβληματική του κόσμου της εργασίας και της παραγωγής. Ιδιαίτερα σε μια εποχή που η οικονομία υφίστανται σημαντικές αναδιαρθρώσεις, ο ρόλος αυτός ενισχύεται εφεξής με τον καθορισμό της νέας αυτής μορφής συμβολής των κοινωνικών εταίρων στην υλοποίηση στις στρατηγικές για την οικονομική ανάπτυξη και την απασχόληση.

Εξίσου σημαντικός είναι ο ρόλος της Εθνικής Επιτροπής για την Κοινωνική Προστασία. Οι πολιτικές για την κοινωνική ενσωμάτωση, την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, οι πολιτικές για την ανάπτυξη ενός δικτύου κοινωνικής προστασίας αποτελούν βασικά γνωρίσματα της κοινωνική πολιτικής και καθοριστικό παράγοντα για την κοινωνική συνοχή. Και είναι αδιαμφισβήτητο ότι η χώρα μας δεν μπορεί να επιτύχει στην αναπτυξιακή της πορεία αν δεν έχει διασφαλίσει σε όλους τους πολίτες της τις δυνατότητες για ποιότητα ζωής, αν δεν υπάρχει κοινωνική συνοχή. Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην Εθνική Επιτροπή για την κοινωνική προστασία θεωρείται αναντικατάστατη.

Η επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων για την πλήρη απασχόληση και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη δραστηριοποίηση των κοινωνικών εταίρων σε όλα τα επίπεδα. Το Υπουργείο Εργασίας μία Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τη λειτουργία των δύο εθνικών επιτροπών θα έχει τη δυνατότητα να χαράζει και να εφαρμόζει πολιτικές προσαρμογές στα υπαρκτά προβλήματα εφόσον όλοι οι κοινωνικοί συντελεστές θα είναι εκείνοι που θα πρέπει να βρουν και να προτείνουν συνθετικές κατάλληλες λύσεις στο πεδίο της αρμοδιότητάς τους.

Οι σύγχρονες απαιτήσεις απαιτούν αναδιοργάνωση των αντίστοιχων υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η διάρθρωση των υπηρεσιών του δεν ακολούθησαν τα νέα δεδομένα, τις νέες προκλήσεις αλλά και τις υποχρεώσεις που έχει η χώρα μας ως μέλος της Ενωμένης Ευρώπης. Η κατάρτιση, η παρακολούθηση και η αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και του Εθνικού Σχεδίου για την Κοινωνική Ενσωμάτωση δεν είχαν μέχρι σήμερα την ανάλογη στήριξη των υπηρεσιών του Υπουργείου εφόσον ο τρόπος διάρθρωσής και οι προβλεπόμενες αρμοδιότητες των υπηρεσιών του είχαν αναπροσαρμοστεί. Με το παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται η δημιουργία Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και η αναδιάρθρωση της Διεύθυνσης Απασχόλησης προκειμένου οι υπηρεσίες να μπορούν να διαδραματίσουν τον κρίσιμο επιτελικό τους ρόλο.

Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων όμως ως κρίσιμων παραγόντων για την διαμόρφωση των πολιτικών ευρύτερα στα θέματα πολιτικές και

εργασιακών σχέσεων θεωρείται εξίσου σημαντική. Οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να έχουν ουσιαστική συμβολή στην αποδοχή των αποφάσεων και των μέτρων που λαμβάνονται.

Για το σκοπό αυτό με το παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται η γνωμοδότηση των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων και του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (όργανο στο οποίο επίσης μετέχουν και εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων) για τον καθορισμό των έργων και των εργασιών ή των εν γένει δραστηριοτήτων που κρίνονται ως επικίνδυνες από τη φύση τους ή από τις συνθήκες υπό τις οποίες διενεργούνται για την υγεία και την ασφάλεια των ανηλίκων σε αυτές. Με τις διατάξεις αυτές εμπλουτίζεται το θεσμικό πλαίσιο για την προστασία των ανηλίκων στη χώρα μας.

Παράλληλα με το παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στα όργανα ειδικές επιτροπές που λειτουργούν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την γνωμοδότηση για την τήρηση των απαιτούμενων όρων και προϋποθέσεων για τη σύσταση Ιδιωτικού Γραφείου Συμβούλων Εργασίας και των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης και τη χορήγηση της σχετικής άδειας.

Οι επιτροπές εκτός άλλων μπορούν να διατάσσουν επιτόπιος ελέγχους για τη διαπίστωση της σύννομης ή μη λειτουργίας τους και να εισηγούνται, όπου διαπιστώνεται η κατά παράβαση των διατάξεων του νόμου λειτουργία τους, την επιβολή των σχετικών κυρώσεων και την ανάκληση της άδειας λειτουργίας τους. Έτσι στην ουσία η λειτουργία των ιδιωτικών αυτών μονάδων τελεί υπό κοινωνικό έλεγχο.

Προσέτι με τον παρόν σχέδιο νόμου ρυθμίζεται σειρά άλλων θεμάτων. Ειδικότερα:

Παρέχεται η δυνατότητα κάθε εργαζόμενου να ζητήσει ποσοστό ετήσιας άδειας με αποδοχές, αντίστοιχων ημερών με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει αναλογικά από το χρόνο έναρξης της εργασίας του.

Κυρώνονται διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2002.

Λαμβάνεται μέριμνα για την προστασία των ατομικών δεδομένων των εργαζομένων και ορίζονται κυρώσεις σε περίπτωση παραβάσεων.

Γίνονται ρυθμίσεις συμπληρωματικές για την προστασία της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Λαμβάνονται μέτρα για ενιαιοποίηση των υπηρεσιών του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.Ε.Π.Ε. στα μικρά νησιά (μέχρι 3.000 κατοίκους) με

στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη παροχή υπηρεσιών από τους φορείς αυτούς, στους κατοίκους της νησιωτικής Ελλάδας.

Ενισχύεται η Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και προβλέπεται η αντίστοιχη με τις διοικητικές περιφέρειες της χώρας διάρθρωση των Διευθύνσεων Υγειονομικής και Τεχνικής Επιθεώρησης.

Αυξάνονται τα πρόστιμα σε περιπτώσεις παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας.

Ενισχύονται οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. για την αποτελεσματικότερη λειτουργία αυτού του κρίσιμου για την αντιμετώπιση της ανεργίας Οργανισμού, προβλέπεται η περιφερειακή του διάρθρωση αντιστοίχως με τη διοικητική διάκριση της χώρας σε περιφέρειες.

Συνιστώνται άμεσα, Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης και επιλύονται αποτελεσματικότερα τα θέματα για τον τρόπο διάρθρωσης του Οργανισμού για την προώθηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας με την εξατομικευμένη παρέμβαση για κάθε άνεργο, χωρίς τα προβλήματα που όπως προέκυψε δημιούργησε η σύσταση της εταιρείας « Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε. ». με τη δημιουργία ειδικής υπηρεσίας στην οποία υπάγονται τα Κ.Π.Α. και τον τρόπο οργάνωσης της δίδεται στη δραστηριότητα αυτή όλη η απαιτούμενη έμφαση και το ειδικό βάρος που επιβάλλεται να έχει.

Καθιερώνεται ο θεσμός του αναπληρωτή καθηγητή στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. και γίνεται ρύθμιση για τους ωρομίσθιους εκπαιδευτικούς των Τ.Ε.Ε του Ο.Α.Ε.Δ. κατ' αναλογία με τις αντίστοιχες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων για τους ωρομίσθιους των Τ.Ε.Ε.

Ρυθμίζονται επί μέρους θέματα για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998 και δύνεται δυνατότητα δευτεροβάθμιας κρίσης από Υγειονομική Επιτροπή για την πιστοποίηση της σωματικής και πνευματικής πάθησης ή βλάβης των αναπήρων που ζητούν να τοποθετηθούν σε θέση εργασίας κατ' εφαρμογή των διατάξεων του νόμου αυτού.

Λαμβάνονται ειδικά μέτρα για μισθωτούς που απολύθηκαν από επιχειρήσεις που έκλεισαν.

Προβλέπεται η συγκρότηση επιτροπών και ομάδων εργασίας στο Υπουργείο.

Ρυθμίζονται ειδικά επί μέρους ασφαλιστικά θέματα.

Γίνεται ανασυγκρότηση της Διεύθυνσης Οικονομικού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Χορηγείται συμπληρωματικά από το Λογαριασμό του Α.Σ.Ε. στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και στους υπαλλήλους του Σ.Ε.Π.Ε. μηνιαίο επίδομα.

Γίνονται επί μέρους ρυθμίσεις σε θέματα προσωπικού του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας και του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.

Διασαφηνίζεται ο τρόπος και τα όργανα για τον καθορισμό των χρονικών ορίων λειτουργίας καταστημάτων και καθορίζεται η δυνατότητα για λειτουργία των πλυντηρίων λιπαντηρίων αυτοκινήτων χωρίς τη δέσμευση της υποχρεωτικής ανάπαυσης την Κυριακή.

Προβλέπεται η κατάργηση της υποχρέωσης τήρησης βιβλίου δρομολογίων σε ειδικές περιπτώσεις.

Θεσμοθετείτε η απόδοση μέρους των προστίμων του Σ.Ε.Π.Ε. από το Δημόσιο στον ειδικό λογαριασμό του Α.Σ.Ε.

Γίνεται ρύθμιση για τη δυνατότητα ανάθεσης με σύμβαση έργου για την εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητας αυτών και της μεταφοράς χρημάτων, σε ειδικές εταιρίες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργασία καθαρισμού και ειδικές εταιρίες χρηματοποστολών στο Υπουργείο και στο Σ.Ε.Π.Ε.

Το σχέδιο νόμου διακρίνεται σε τρία κεφάλαια.

Ειδικότερα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Άρθρο 1

Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

Με τη διάταξη του άρθρου 1 γίνεται ένα αποφασιστικό βήμα για την προώθηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας ως

πολυπαραγοντικού ζητήματος που απαιτεί την συμβολή όλων των επί μέρους παραγόντων και θεσπίζεται η ουσιαστική ευθύνη των κοινωνικών εταίρων για το σχεδιασμό των πολιτικών. Με τον προηγούμενο ν. 2874/2000 καθιερώθηκαν αρμόδια όργανα και υπηρεσίες, όπως το Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλισης, η Μονάδα Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης, η αρμόδια για θέματα απασχόλησης οργανική Μονάδα ανά Περιφέρεια κ.λπ.

Με την συγκεκριμένη διάταξη θεσπίζεται για πρώτη φορά Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση, που θα αποτελεί ένα μόνιμο forum κοινωνικού διαλόγου.

Η Εθνική Επιτροπή αποτελείται από τον αρμόδιο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, όλους τους Αρμόδιους για το θέμα αυτό Γενικούς Γραμματείς Υπουργείων, από εκπροσώπους της τοπικής και νομαρχιακής αυτοδιοίκησης και εκπροσώπους όλων των κοινωνικών εταίρων.

Η σύνθεση της Επιτροπής με τη συμμετοχή των θεσμικών οργάνων της πολιτείας και εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων υποδηλώνει και αντικατροπτίζει την ανάγκη για κοινή προσπάθεια και σύνθεση απόψεων όλων προς αντιμετώπιση της ανεργίας. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Έργο της Επιτροπής είναι η υλοποίηση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διαμόρφωση όλων των αναγκαίων πολιτικών για την αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση του ετήσιου Ε.Σ.Δ.Α., ως και η παρακολούθηση της εφαρμογής του και η γνωμοδότηση για την αξιολόγηση που αποτελεί αναγκαίο στοιχείο για τη χάραξη πολιτικών και την επίτευξη των στόχων.

Άρθρο 2

Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας

Με τη διάταξη του άρθρο 2 το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταδεικνύει τις προτεραιότητες του και συγκεκριμένα το ειδικό βάρος που δίνει στην καταπολέμηση του μεγάλου κοινωνικού προβλήματος της απειλής της φτώχειας, της εξαιτίας αυτής κοινωνικής περιθωριοποίησης και του κοινωνικού αποκλεισμού όλων όσοι ατομικά ή κατά ομάδες έχουν μειωμένες ικανότητες, δυνατότητες, προσόντα, προϋποθέσεις, συνθήκες και ευκαιρίες για συμμετοχή στην παραγωγή, στην αγορά εργασίας, στην

ανάπτυξη, στην εξέλιξη, στα παραγόμενα αγαθά προϊόντα και υπηρεσίες, όλων όσων αδυνατούν να παρακολουθήσουν, να συμμετάσχουν και να αξιοποιήσουν τις εξελίξεις, τις ταχύτατες αλλαγές και τα νέα δεδομένα που φέρνει η τεχνολογία, η γνώση, η πρόοδος, οι νέοι όροι της παγκόσμιας οικονομίας και οι νέες ανάγκες συνθήκες της παραγωγής των επιχειρήσεων.

Όπως και με την προγενέστερη διάταξη του παρόντος σχεδίου νόμου, έτσι και με την παρούσα, θεσμοθετείται ο Κοινωνικός Διάλογος για τον προγραμματισμό και τη χάραξη πολιτικών και δράσεων για την αντιμετώπιση του κινδύνου της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Για το λόγο αυτό συγκροτείται για πρώτη φορά Εθνική Επιτροπή αρκετά διευρυμένη στη σύνθεσή της, ως μόνιμο forum κοινωνικού διάλογου.

Η Επιτροπή έχει Πρόεδρο τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό Υγείας και Πρόνοιας και μέλη όλους τους αρμόδιους για το θέμα αυτό Γενικούς Γραμματείς Υπουργείων, εκπροσώπους της τοπικής αυτοδιοίκησης των δύο βαθμίδων, της Εκκλησίας της Ελλάδος, της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (Ε.Σ.Α.Ε.Α), των κοινωνικών εταίρων και μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Έργο της Επιτροπής είναι η συμβολή στη διαμόρφωση πολιτικών, για την εξασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης, την εφαρμογή μέτρων εν γένει κοινωνικής προστασίας, τη γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση, την παρακολούθηση της εφαρμογής του και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων του σε κάθε στάδιο, την αξιολόγηση και επανεξέταση των μέτρων και την ανάπτυξη του Δικτύου για την Κοινωνική Προστασία και την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

Άρθρο 3

Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Με τη διάταξη του άρθρου 3 το Υπουργείο Εργασίας δημιουργεί τις αναγκαίες προϋποθέσεις, έτσι ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στις σύγχρονες προκλήσεις και να ασκεί το επιτελικό του έργο και παράλληλα να στηρίζει τη λειτουργία των συνιστώμενων με τα άρθρα 1 και 2 Εθνικών Επιτροπών.

Με την παρ. 1 συνίσταται στο Υπουργείο που έχει το σημαντικό ρόλο για το δίκτυο ενάντια στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό των επί

μέρους πολιτικών, Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, υπαγόμενη στη Γενική Διεύθυνση Εργασίας και αποτελούμενη από τρία νέα τμήματα, όπως αυτά αναλυτικά περιγράφονται.

Παράλληλα η Διεύθυνση Απασχόλησης αναδιαρθρώνεται. Για πρώτη φορά με τη νέα διάρθρωση των Διευθύνσεων του Υπουργείου συγκροτούνται αρμόδια Τμήματα για το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

Για τη στελέχωση των νέων Διευθύνσεων συνιστώνται οι απαραίτητες θέσεις.

Με την παράγραφο 2 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να συγκροτήσει γραμματεία από υπαλλήλους των Διευθύνσεων Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για την υποβοήθηση του έργου των δύο Εθνικών Επιτροπών.

Τα προαναφερόμενα αρμόδια όργανα για την απασχόληση μπορούν από κοινού να συνεργάζονται και να διαθέτουν τις γνώσεις τους, την εμπειρία τους και την εξειδίκευσή τους στη διάθεση των Εθνικών Επιτροπών, προκειμένου να αντιμετωπισθούν τα προβλήματα.

Επιπρόσθετα, με την παρ. 3 παρέχεται η εξουσιοδότηση στον Υπουργό, εάν και όταν κρίνεται αναγκαίο, να συνιστά επιτροπές ή ομάδες έργου για την υποβοήθηση του έργου των Εθνικών Επιτροπών.

Άρθρο 4

Προστασία εργαζόμενων ανηλίκων

Με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 4 παρέχεται για πρώτη φορά εξουσιοδότηση να εκδίδεται υπουργική απόφαση, που θα καθορίζει συγκεκριμένα τις εργασίες, έργα ή δραστηριότητες που από τη φύση τους ή τις συνθήκες που εκτελούνται είναι πιθανό να βλάψουν την υγεία, την ασφάλεια ή την ηθική των ανηλίκων. Η υπουργική αυτή απόφαση θα εκδίδεται κάθε φορά μετά από διάλογο με τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις και τη γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας.

Με το Ν. 2918/2001 κυρώθηκε η από 17.6.1999 « Σύμβαση σχετικά με τις χειρότερες μορφές εργασίας των παιδιών ». ο νόμος αυτός κατ' εφαρμογή της Σύμβασης έδωσε την ευχέρεια στην εθνική νομοθεσία να προσδιορίσει κατόπιν κοινωνικού διαλόγου τις μορφές εργασίας, που είναι πιθανόν να βλάψουν την υγεία, ασφάλεια ή την ηθική του παιδιού, λαμβάνοντας υπόψη τους σχετικούς διεθνείς κανόνες, όπως αυτοί προσδιορίζονται στη Σύσταση.

Ήδη έχει συσταθεί στο Υπουργείο αρμόδια επιτροπή, που έχει καταλήξει σε έκθεση σχετικά με το ποιες εργασίες είναι βλαπτικές στην υγεία, ασφάλεια και ηθική κανόνες της Σύστασης.

Με τη διάταξη της παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση να εκδίδονται κοινές υπουργικές αποφάσεις, που θα καθορίζουν προγράμματα δράσης για την προστασία των εργαζόμενων ανηλίκων. Οι στόχοι των προγραμμάτων αυτών δράσης προσδιορίζονται στην 190 Σύσταση της 17^{ης} Ιουνίου 1999 σχετικά με την απαγόρευση των χειρότερων μορφών εργασίας των παιδιών.

Με τις παρούσες προβλέψεις σε συνδυασμό με το ν. 2918/2001, την υφιστάμενη εργατική νομοθεσία (ή το ν. 1837/1989) και τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα κατοχυρώνεται θεσμικά πλήρως η απασχόληση των ανηλίκων χωρίς κινδύνους και με προϋποθέσεις.

Προβλέπεται ότι υπάρχει δυνατότητα συνεργασίας του Υπουργείου με κάθε συναρμόδιο φορέα, όργανο ή υπηρεσία για την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων και δίνεται εξουσιοδότηση να εκδοθεί υπουργική απόφαση που θα καθορίσει τους όρους, τις προϋποθέσεις και τη μορφή συνεργασίας αυτών.

Με την παρ. 4 παρέχεται εξουσιοδότηση να εκδίδεται κοινή υπουργική απόφαση, που θα καθορίζει τα όργανα και μηχανισμούς για την επίβλεψη της εφαρμογής του συνόλου των προστατευτικών για τους ανηλίκους διατάξεων.

Με απόφαση του Υπουργού θα καθοριστεί ο τρόπος οργάνωσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας προκειμένου να καταστεί αυτός αποτελεσματικότερος ειδικά όσον αφορά στα θέματα προστασίας των ανηλίκων.

Με την παρ. 5 προβλέπονται οι ποινικές και διοικητικές κυρώσεις σε οποιονδήποτε παραβεί διάταξη του παρόντος νόμου και του ν. 2918/2000.

Άρθρο 5

Άδεια λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιριών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) – Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας.

Με τη διάταξη της παρ. 1 τροποποιείται το π.δ. 160/1999 και η ν. α 30342/2002 όσον αφορά την σύνθεση της Επιτροπής που γνωμοδοτεί στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας Ι.Γ.Σ.Ε. και Ε.Π.Α.

Κρίθηκε απαραίτητο η Επιτροπή να διευρυνθεί και να συμπληρωθεί με τους εκπροσώπους των Κοινωνικών Εταίρων (εργοδοτών, εργαζομένων) και με τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η συμμετοχή των εκπροσώπων των Κοινωνικών Εταίρων επιβάλλεται επειδή έτσι ουσιαστικοποιείται ο κοινωνικός έλεγχος για την ίδρυση και λειτουργία ώριμων υπηρεσιών του ιδιωτικού τομέα.

Με την διάταξη της παραγράφου 2 προσδιορίζεται ο ρόλος και το έργο της επιτροπής της παραγρ. 1.

Με την παρ.3 προβλέπεται ότι η παράνομη λειτουργία Ι.Γ.Σ.Ε. ή παραρτήματος του συνιστά ποινικό αδίκημα σε βαθμό πλημμελήματος. Κρίθηκε σκόπιμο ότι εκτός των διοικητικών κυρώσεων που ίσχυαν ήταν απαραίτητη η επιβολή και ποινικών κυρώσεων , προκειμένου να αποτραπεί πλήρως η παράνομη διακίνηση και εκμετάλλευση κατηγοριών εργαζομένων από γραφεία , που δεν πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις με αποτέλεσμα να μην διασφαλίζονται τα δικαιώματα ούτε των εργαζομένων ούτε των εργοδοτών τους.

Με την παρ.4 καθιερώνεται ότι η παράνομη λειτουργία Εταιρίας Προσωρινής Απασχόλησης εκτός του διοικητικού προστίμου που ισχύει επιφέρει επιπλέον την διοικητική κύρωση της οριστικής διακοπής της και καθιέρωση ποινικού αδικήματος σε βαθμό πλημμελήματος. Η διάταξη αυτή με την αυτηροποίηση των κυρώσεων στις Ε.Π.Α. κρίνεται σκόπιμη για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων , των εργοδοτών , αλλά και των Ε.Π.Α. , που λειτουργούν μέσα στα όρια της νομιμότητας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 6

Ετήσια Κανονική Άδεια

Με τη συγκεκριμένη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να λαμβάνει , αναλογικώς , από την πρώτη μέρα απασχόλησης του , ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας , που δικαιούται να λάβει μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα μηνών , σύμφωνα με τις διατάξεις του α.ν. 539/1945 που τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 1346/1983 και όπως ισχύει κάθε φορά.

Με την εν λόγω ρύθμιση ουσιαστικά εναρμονιζόμαστε πλήρως με τις επιταγές του άρθρου 7 της οδηγίας 93/104 του Συμβουλίου , σύμφωνα με την οποία , όπως αυτή πρόσφατα ερμηνεύτηκε από το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (Δ.Ε.Κ.) με την απόφαση ΒΕΟΤU οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών , από τον πρώτο χρόνο απασχόλησής.

Άρθρο 7

Κύρωση Διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Με το άρθρο 7 κυρώνονται και αποκτούν πλέον ισχύ νόμου οι διατάξεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 15.4.2002 , που αφορούν τις αποζημιώσεις λόγω καταγγελίας σύμβασης των εργατοτεχνητών ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας τους , την άδεια φροντίδα παιδιού και την αύξηση της εργοδοτικής και εργατικής εισφοράς υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.

Άρθρο 8

Προστασία Ατομικών Δεδομένων

Με το άρθρο 8 κατοχυρώνεται η προστασία ατομικών δεδομένων των εργαζομένων και ειδικότερα των ιατρικών δεδομένων με την απαγόρευση αναγραφής και επεξεργασίας στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, που περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο που τηρεί ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης, στοιχείων άλλων εκτός των ιατρικών ή εργατικών εξετάσεων, στις οποίες υποβάλλεται κάθε φορά ο εργαζόμενος.

Τίθενται οι προϋπόθεσης, ώστε να είναι δυνατόν οι ιατροί εργασίας να μπορούν κατόπιν επιμέλειας του εργαζομένου να συλλέγουν επιπλέον στοιχεία των προαναφερόμενων ιατρικών δεδομένων.

Με την παρ. 2 προβλέπονται διοικητικές και ποινικές κυρώσεις στους παραβάτες της παρ.1.

Με την παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης καθορισμού των θεμάτων που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου κινδύνου και τη συλλογή επιπλέον ιατρικών δεδομένων.

Άρθρο 9

Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1568 / 1985 «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων»

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, γίνονται ρυθμίσεις σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και συγκεκριμένα ?

1. Με τη διάταξη της παρ. 1 προσδιορίζεται ότι μόνο οι γιατροί με την ειδικότητα της ιατρικής στην εργασία μπορούν να ασκούν καθήκοντα γιατρού εργασίας.

2. Με την παρ. 2 δίδεται η δυνατότητα σε γιατρούς χωρίς ειδικότητα που εργάζονται επί επτά τουλάχιστον χρόνια ως γιατροί εργασίας και κατά την δημοσίευση του νόμου εργάζονται ως γιατροί εργασίας, καθώς και σε γιατρούς άλλων ειδικοτήτων που εργάζονται ως γιατροί εργασίας να μπορούν να συνεχίσουν να εργάζονται με την προϋπόθεση ότι εντός πενταετίας θα λάβουν τον τίτλο της απαιτούμενης ειδικότητας.

Δίνεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας μετά από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.) για έκδοση απόφασης όπου θα καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την απόκτηση ειδικότητας, τα αντικείμενα και ο τρόπος εκπαίδευσης και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

Ορίζεται ανατρεπτική προθεσμία όπου οι γιατροί υποχρεούνται να καταθέσουν αίτηση για εκπαίδευση ώστε να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

3. με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 3 προβλέπεται η συμμετοχή στις Μικτές Επιτροπές Ελέγχου στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιά Δραπετσώνας Κερατσινίου Περάματος Σαλαμίνας και ενός εκπροσώπου από το Γενικό Χημείο του Κράτους με την ειδικότητα του χημικού ή του χημικού μηχανικού, καθώς επίσης και η δυνατότητα λειτουργίας των επιτροπών αυτών σε ημέρες και ώρες πέραν των εργάσιμων των δημοσίων υπηρεσιών. Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία λόγω της μεγάλης επικινδυνότητας των εργασιών που εκτελούνται στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη.

4. οι κοινοτικές οδηγίες για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων (οδηγία πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ άρθρο 2 και παράγραφος 2 και όλες οι ειδικές οδηγίες) δεν εφαρμόζονται όταν δεν το επιτρέπουν εγγενείς ιδιαιτερότητες ορισμένων δραστηριοτήτων του δημοσίου τομέα π.χ. στις ένοπλες δυνάμεις ή στην αστυνομία ή ορισμένων συγκεκριμένων δραστηριοτήτων στις υπηρεσίες πολιτικής άμυνας. Στην περίπτωση αυτή προβλέπεται ότι πρέπει να

εξασφαλίζεται, όσο αυτό είναι δυνατόν, η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων μέσα στο πλαίσιο των προβλέψεων των οδηγιών αυτών.

Η εθνική μας νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων με την οποία έγινε εναρμόνιση με τις παραπάνω οδηγίες εξαιρέσε από το πεδίο εφαρμογής της συνολικά το ένστολο προσωπικό των ένοπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας, με την προϋπόθεση ότι θα εξασφαλίζεται όσο αυτό είναι δυνατό η ασφάλεια και η υγεία του ως άνω ένστολου προσωπικού στα πλαίσια των στόχων των οδηγιών. Κατόπιν καταγγελίας που έγινε στις αρμόδιες υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τη μη εφαρμογή της οδηγίας 98/24/ΕΚ « Για την προστασία της υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων κατά την εργασία από κινδύνους οφειλόμενου σε χημικούς παράγοντες » στο ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επισημαίνει ότι δεν προβλέπεται στο πεδίο εφαρμογής των οδηγιών η εξαίρεση « ολόκληρων κατηγοριών εργαζομένων », αλλά η εξαίρεση « ορισμένων δραστηριοτήτων του δημόσιου τομέα ».

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4 γίνεται η προσαρμογή της εθνικής μας νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στο πνεύμα και στο γράμμα του άρθρου 2 (παρ. 2) της οδηγίας 89/391, ούτως ώστε οι σχετικές διατάξεις να εφαρμόζονται και στο ένστολο προσωπικό των ένοπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας με εξαίρεση ορισμένες δραστηριότητες του προσωπικού αυτού που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες.

5. Με τις παραγράφους 5 και 6 καθορίζεται σε ποιες περιπτώσεις μπορούν εργοδότες που υπάγονται στις κατηγορίες Β' και Γ' του π.δ.294/1988 να αναλάβουν οι ίδιοι τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις τους.

Όπως είναι γνωστό ο εργοδότης έχει όλη την ευθύνη για τις συνθήκες υγιεινής και ασφαλείας υπό τις οποίες απασχολεί το προσωπικό της επιχείρησής του.

Με τις διατάξεις αυτές, για τις περιπτώσεις που κρίνεται ότι έχουν τα προσόντα και τις δυνατότητες ανάλογα και με το μέγεθος της επιχείρησής και την επικινδυνότητά της, οι ίδιοι οι εργοδότες με συγκεκριμένες προϋποθέσεις να αναλαμβάνουν και τα καθήκοντα του τεχνικού ασφαλείας. Έτσι δεν υπάρχει και πρόσθετη επιβάρυνση οικονομική στη λειτουργία μικρομεσαίων επιχειρήσεων χωρίς να γίνεται « έκπτωση » όσον αφορά τη διασφάλιση των επιβεβλημένων συνθηκών εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις τους αλλά και των ιδίων, αφού στις περισσότερες περιπτώσεις εργάζονται και οι ίδιοι στις επιχειρήσεις τους.

6. Τέλος με την τελευταία παράγραφο 7 του άρθρου επανακαθορίζονται τα της απαιτούμενης προϋπηρεσίας για τους τεχνικούς ασφάλειας που προβλέπεται στη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 1568/1985

Άρθρο 10

Ενιαίο δίκτυο υπηρεσιών Ι.Κ.Α., Σ.ΕΠ.Ε., Ο.Α.Ε.Δ., σε νησιά

Με τη διάταξη του άρθρου 10 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να συστήσει, όταν το κρίνει σκόπιμο, ενιαίο δίκτυο παρεχόμενων υπηρεσιών των υπηρεσιακών μονάδων του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ., και του Σ.ΕΠ.Ε. σε νησιά με πληθυσμό έως 3.000 κατοίκους.

Η διάταξη αυτή αποβλέπει στην εξυπηρέτηση και στην αναβάθμιση της ποιότητας της ζωής των κατοίκων μικρών σε πληθυσμό νησιών, στα οποία ενδεχομένως να υπάρχουν ελλείψεις στη στελέχωση και υποδομή των υπηρεσιών τους, ιδιαιτερότητες και δυσκολίες λόγω ακριβώς του περιορισμένου αριθμού των μόνιμων κατοίκων τους, της μη εύκολης προσβασιμότητας επικοινωνίας και της απομάκρυνσης τους από μεγαλύτερα νησιά του ίδιου νόμου.

Με τον τρόπο αυτόν το προσωπικό, που οργανωτικά ανήκει σε οποιαδήποτε από τις τρεις υπηρεσιακές μονάδες θα παρέχει τις υπηρεσίες του στους πολίτες για θέματα αρμοδιότητας και των τριών υπηρεσιακών μονάδων.

Η παρούσα διάταξη είναι στα πλαίσια της επιδίωξης της Πολιτείας και του Υπουργείου ειδικότερα για βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Διοίκησης και καθιέρωσης ειδικών προβλέψεων για τις νησιωτικές περιοχές.

Άρθρο 11

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

Η διάρθρωση της Διεύθυνσης της Υγειονομικής και Τεχνικής Επιθεώρησης Εργασίας (Κέντρων Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου) στην πρώτη φάση ανάπτυξης του Σ.ΕΠ.Ε. ήταν λογικό να έχει « συγκεντρωτικό » χαρακτήρα.

Ήδη με τη στελέχωση των σχετικών υπηρεσιών και τη μέχρι σήμερα εμπειρία προκύπτει η ανάγκη διάρθρωσης των σχετικών Διευθύνσεων κατ' αναλογία με την περιφερειακή διάρθρωση της χώρας. Η αναδιάρθρωση αυτή απαιτεί έναν εύλογο αριθμό πρόσθετου προσωπικού.

Αντιστοίχως η ανάπτυξη του Σ.ΕΠ.Ε. επιβάλλει την ύπαρξη διακεκριμένων Διευθύνσεων Προγραμματισμού και Συντονισμού μιας για την Κοινωνική Επιθεώρηση και μιας για την Υγειονομική και Τεχνική Επιθεώρηση.

Παράλληλα με το ίδιο άρθρο:

- αυξάνονται τα πρόστιμα που μπορούν να επιβάλλουν ως κυρώσεις για παραβάσεις της νομοθεσίας οι επιθεωρητές στους παραβάτες,
- επαναπροσδιορίζεται ο απαιτούμενος χρόνος εκπαίδευσης των Επιθεωρητών πριν αναλάβουν καθήκοντα και
- παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης στους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας ειδών ατομικής προστασίας υπό του όρους που θα καθορίζει σχετική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 12

Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.

Με το άρθρο 12 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τον Οργανισμό Απασχόλησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Συγκεκριμένα:

- Με την παρ. 1 γίνεται αναδιάρθρωση των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με την περιφερειακή διάρθρωση της χώρας.
- Με τη διάταξη της παρ. 2 συνιστώνται δεκαπέντε (15) νέα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και τρεις (3) νέες Τοπικές Υπηρεσίες , ενώ εγκρίνεται η σύσταση και λειτουργία 11 Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) του Ο.Α.Ε.Δ. τα οποία ήδη έχουν δημιουργηθεί.
- Με την παρ.3 θεσμοθετείται η χρήση ενιαίου εντύπου για την αναγγελία πρόσληψης μισθωτού όπου θα υποβάλλεται εις διπλούν και η αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. θα οφείλει να αποστείλει το ένα εκ των αντιτύπων στην αντίστοιχη υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. Μέχρι σήμερα οι εργοδότες όταν προβαίνουν σε πρόσληψη εργαζομένων υποχρεούνται να αναγγείλουν αυτήν εντός 8 ημερών από την πρόσληψη συμπληρώνοντας συγκεκριμένο έντυπο στον Ο.Α.Ε.Δ. Παράλληλα υποχρεούνται εντός 15 ημερών από την πρόσληψη να στείλουν στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. κατάσταση προσωπικού με τα στοιχεία του νέου προσληφθέντα. Ήδη στο πλαίσιο του προγράμματος «Πολιτεία» έχει γίνει νέο ενιαίο έντυπο στο οποίο εμπεριέχονται όλα τα αναγκαία τόσο για τον Ο.Α.Ε.Δ. όσο και για το Σ.ΕΠ.Ε στοιχεία. Με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που μα παρέχει η τεχνολογία και η κοινωνία της πληροφορίας η υποβολή θα μπορεί να γίνεται

ηλεκτρονικά αλλά και με μαγνητικά μέσα. Οι εργοδότες σε προθεσμία 8 ημερών πλέον θα πρέπει μόνο στον Ο.Α.Ε.Δ. να στείλουν το έντυπο ή το μαγνητικό μέσο ή να το συμπληρώσουν ηλεκτρονικά απευθυνόμενοι σε έναν μόνο φορέα (τον Ο.Α.Ε.Δ.) ο οποίος με την παρούσα διάταξη προβλέπει ότι θα έχει την υποχρέωση άμεσης ενημέρωσης και αποστολής με τον ίδιο τρόπο (έντυπο , μαγνητικό μέσο ή ηλεκτρονικά) του Σ.ΕΠ.Ε. Με τον τρόπο αυτόν και η τήρηση αρχείων για την καλύτερη προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

-Με την παρ.5 και 6 του άρθρου γίνεται πρόβλεψη για το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών του.

-Με την παρ. 7 και 8 προβλέπεται η λύση της Εταιρείας « Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» και ορίζονται τα του μετοχικού κεφαλαίου και της εκκαθάρισης , ενώ παράλληλα προβλέπεται ότι όλες οι αρμοδιότητες που με το ν.2956/2001 ήταν αρμοδιότητες της Εταιρείας που λύεται (και η οποία δεν άρχισε να λειτουργεί) εξακολουθούν να ασκούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. στον οποίο για τον σκοπό αυτόν δημιουργείται η «ειδική υπηρεσία» με ανάλογη ρύθμιση με αυτήν του Ν.2860/2000 προβλέπει για τους τελικούς δικαιούχους των έργων του Γ΄ Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης , δεδομένου ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. είναι ως προς τα προγράμματα αυτών. Η μορφή αυτή της ειδικής υπηρεσίας διασφαλίζει την αναγκαία ειδική διάθρωση , ώστε χωρίς κλυδωνισμούς να επιτυγχάνεται το καλύτερο αποτέλεσμα.

-Στο άρθρο περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων της ειδικής υπηρεσίας , τον τρόπο επιλογής των προϊστάμενων της υπηρεσίας και κάθε Κ.Π.Α. και των προσόντων που πρέπει να έχει ο προϊστάμενος της ειδικής υπηρεσίας. Οι ρυθμίσεις είναι ανάλογες με αυτές του Ν.2860/2000 και έχει ληφθεί μεμονωμένα για την διασφάλιση της συνέχειας και της λειτουργικότητας των υπηρεσιών , αφού κύριος στόχος είναι και παραμένει η αντιμετώπιση της ανεργίας , η εξατομικευμένη παρέμβαση για τους ανέργους με την κατάρτιση ατομικού σχεδίου δράσης για κάθε άνεργο (τοποθέτηση σε θέση εργασίας ή και κατάρτιση σύμφωνα με τις βασικές γνώσεις του και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας) , προκειμένου να γίνει κατορθωτή η σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στον κρίσιμο αυτόν τομέα.

-Με τη διάταξη της παρ. 9 γίνεται μερική τροποποίηση του άρθρου 28 του ν.1836/1989 για την επιλογή και τοποθέτηση των Διευθυντών και Υποδιευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Δ.

-Με την παρ. 10 γίνεται μερική τροποποίηση του άρθρου 13 του ν.1346/1983.

-Με την παρ. 11 γίνεται μεταφορά των κενών οργανικών θέσεων όλων των κατηγοριών και κλάδων του τακτικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στην κατηγορία ΠΕ.

Άρθρο 13

Εκπαιδευτικοί Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ.

Με την προτεινόμενη διάταξη δίνεται η δυνατότητα να καλύπτονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. και με προσωρινούς αναπληρωτές των κλάδων ΠΕ και ΤΕ με πλήρες ή μειωμένο ωράριο διδασκαλίας. Οι συμβάσεις θα είναι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ενώ καθορίζονται οι αμοιβές των προσωρινών αναπληρωτών. Με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. θα καθοριστεί ο,τι απαιτείται για τις παραπάνω προσλήψεις.

Ορίζεται ότι με αποφάσεις του διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. θα καθορίζεται ο αριθμός των αναπληρωτών που θα ασχοληθούν στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ.

Ρυθμίζεται η ένταξη σε ενιαίο πίνακα των ωρομίσθιων καθηγητών που ήδη εργάζονται στα Τ.Ε.Ε. μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. και έχουν συμπλήρωση διδακτική προϋπηρεσία τουλάχιστον 1200 διδακτικών ωρών για να προσληφθούν κατά προτεραιότητα ως αναπληρωτές, ενώ ορίζονται ποιοι δικαιούνται να ενταχθούν στον παραπάνω πίνακα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα καθοριστεί το ποσοστό των κενών θέσεων που θα καλυφθεί από τους αναπληρωτές καθηγητές.

Τέλος δίδεται η δυνατότητα των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών να συσταθούν νέες οργανικές θέσεις στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 14

Τροποποίηση συμπλήρωση διατάξεων του ν. 2643 / 1998

Γίνεται τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του ν. 2643/1998 και συγκεκριμένα:

- Με τη διάταξη της παρ. 1 διορθώνεται το σφάλμα της διάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 11 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002, στην οποία εκ παραδρομής ορίζεται ότι καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας τοποθέτησης ή πρόσληψης των προστατευόμενων ατόμων του ν. 2643/1998 που ορίζεται στο

πρώτο εδάφιο « της παρ. 7 του άρθρου 8 » του ίδιου νόμου αντί του ορθού « της παρ. 9 του άρθρου 3 » για το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού των ανωτέρω σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α κάθε βαθμίδας.

- Με την παρ. 2 επιδιώκεται να προσδιορισθεί ο αριθμός των μορίων που δικαιούνται αυτοί που έχουν υπερβεί το 45^ο έτος της ηλικίας τους, μετά την κατάρτιση του ανώτατου ορίου ηλικίας διορισμού στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδα των προστατευόμενων του άρθρου 1 του ν. 2643/1998, όπως αυτό προβλέπεται στην παρ. 1 του ίδιου άρθρου του παρόντος σχεδίου νόμου.

- Με την παρ. 3 επιδιώκεται να ομογενοποιηθεί η διάταξη καθόσον η πρωτοβουλία εκπαίδευση πλέον δεν αποτελεί και απολυτήριο τίτλο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

- Με την παρ. 4 διασφαλίζεται η μη απώλεια της προστασίας του ν. 2643/1998 σε άτομα που μετά την ακύρωση της τοποθέτησής τους, είτε από δικαστική απόφαση, είτε από απόφαση της Δευτεροβάθμιας Επιτροπής του άρθρου 10 του ν. 2643/1998 τοποθετούνται σε θέση που δεν επιθυμούν.

- Με την παρ. 5 δίδεται η δυνατότητα από 1.4.2003 δηλαδή στο πλαίσιο της έναρξης των διαδικασίας νέων προκηρύξεων, σε άτομα με ειδικές ανάγκες, γονείς, συζύγους και αδελφούς τους που αντλούν προστασία από τις διατάξεις του ν. 2643/1998, να ενίστανται κατά αποφάσεων Πρωτοβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών, ενώπιον Δευτεροβάθμιας Επιτροπής και τάσσεται αποκλειστική προθεσμία υποβολής ενστάσεων.

Για το σκοπό αυτόν συνιστώνται δύο Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές του Ι.Κ.Α. που καλύπτουν όλη την Επικράτεια. Προσδιορίζεται η σύνθεσή τους και εξομοιώνεται η λειτουργία τους με αυτή που ισχύει με τις Πρωτοβάθμιες ανάλογες Επιτροπές.

Άρθρο 15

Ειδική Επιδότηση ανεργίας

Με την παρ.1 παρατείνεται αφότου έληξε η ισχύς των παρ. 1 και 2 του άρθρου 43 του ν. 2956/2001 για δύο ακόμη έτη, με τις οποίες παρατάθηκε η ειδική επιδότηση λόγω ανεργίας, που προβλέφθηκε αρχικά στις παρ. 1 του άρθρου έκτου του ν. 2388/1996 και στην παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 2458/1998 και αφορούσαν μισθωτούς, που απολύθηκαν χωρίς υπαιτιότητα τους από τις Μεταλλευτικές Επιχειρήσεις « Μακεδονικοί Λευκόλιθοι Α.Ε.», « Μεταλλευτική Εμπορική Βιομηχανική (Μ.Ε.Β.) Α.Ε.», «Α.Ε. Επιχειρήσεων » ΜΑΡΜΕΤΑΛ και ΚΟΙΣΣΕΛΙΚ, κατά την περίοδο 1990-1995 και μισθωτούς που απολύθηκαν από την επιχείρηση « ΠΕΙΡΑΪΚΗ ΠΑΤΡΑΪΚΗ Βιομηχανία Βάμβακος Α.Ε.», κατά την περίοδο 1992-1997. Για τους μισθωτούς αυτούς η επιδότηση παρατείνεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις, που ίσχυαν στις διατάξεις που τους αφορούσαν. Κατά τον τρόπο αυτόν δίνεται

μερική λύση στο μεγάλο πρόβλημα της ανεργίας σε ανέργους μεγάλης ηλικίας.

Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι η ειδική επιδότηση ανεργίας, η οποία καθιερώθηκε με την αριθ. 30161 υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 272/Β/9.3.2000) που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 43 του ν. 2778/99 (ΦΕΚ 295 Α'), παρατείνεται για δύο (2) έτη.

Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή της διάταξης αυτής βαρύνουν κατά το 1/3 το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι αναφερόμενες διατάξεις.

Με την διάταξη της παρ. 3 προβλέπεται ειδική ρύθμιση για τους απολυμένους της επιχείρησης « ΠΙΝΔΟΣ Α.Ε. » κατά το διάστημα 1.1.2002 έως 31.1.2002. τους παρέχεται δυνατότητα ένταξης σε προγράμματα, όπως αυτά αναλυτικά αναφέρονται. Προβλέπεται ο χρόνος της ειδικής επιδότησης ανεργίας και θεσπίζεται ότι ο χρόνος αυτός προσμετράτε ως πραγματικός χρόνος εργασίας με πλήρη κατοχύρωση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων τους.

Άρθρο 16

Συγκρότηση Επιτροπών

Με την παρ. 1 παρέχεται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότηση για συγκρότηση νομοπαρασκευαστικών επιτροπών, προκειμένου αυτές να συμβάλουν στην επεξεργασία σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και κοινωνιστικών αποφάσεων αρμοδιότητας του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η διάταξη κρίνεται επιβεβλημένη λόγω της πολυνομίας της πολυπλοκότητας και των ιδιαίτερων δυσχερειών που παρουσιάζει η εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία. Οι επιτροπές αυτές, στα πλαίσια των ανατεθειμένων καθηκόντων τους, μπορούν με το στελεχιακό δυναμικό τους να καταστούν σημαντικό εργαλείο στον Υπουργό, προκειμένου να προωθεί άρτια νομικά και επεξεργασμένα νομοτεχνικά κείμενα νόμων, Π.Δ. και Υ.Α. Είναι μια δυνατότητα που υπάρχει και σε άλλα Υπουργία για υποβοήθηση του έργου του Υπουργείου.

Με την παρ. 2 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό για συγκρότηση επιτροπών από άτομα με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για τη διενέργεια ερευνών, μελετών και ειδικών εργασιών για την προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. η διάταξη κρίνεται σκόπιμη γιατί οι νέες συνθήκες εργασίας και οι ανάγκες της αγοράς επιβάλλουν την καθιέρωση νέων μορφών

απασχόλησης, νέων θεσμών, οι οποίοι πριν καθιερωθούν νομοθετικά θα πρέπει να μελετηθούν συστηματικά προκειμένου να κατοχυρωθούν στο ακέραιο τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και οι επιχειρήσεις να είναι ανταγωνιστικές και ευέλικτες.

Με τη διάταξη της παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση Υ.Α. για απευθείας ανάθεση σε Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. διενέργειας ερευνών – μελετών – εργασιών και εκτέλεση έργων, που αφορούν θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου μέχρι το ποσό των 249.681,00 ΕΥΡΩ, δηλ. μέχρι του ποσού που δεν απαιτείται διαγωνισμός, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 17

Ασφαλιστικά θέματα

1. Με την υπό αντικατάσταση υπάρχουσά διάταξη αφ' ενός ετίθετο ο περιορισμός ως προς το είδος των προγραμμάτων, στα πλαίσια των οποίων και μόνο εφόσον απασχολούνται οι συμβασιούχοι έργου θα υπάγοντο στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Δ., εφόσον αναφέρεται μόνο σε δράσεις χρηματοδοτούμενες ή συγχρηματοδοτούμενες από την Ευρωπαϊκή Ένωση, και δεν συμπεριλαμβάνει τις χρηματοδοτούμενες έκτος της Ευρωπαϊκής Ένωσης λοιπές δράσης, και αφ' ετέρου ετίθετο αυστηρός περιορισμός για την υποχρεωτική ασφάλιση μόνο στον Ο.Α.Ε.Ε., χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ύπαρξη φορέα άλλης κύριας ασφάλισης όπως Ι.Κ.Α. και Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. κ.λπ. στον οποίο ο απασχολούμενος μπορεί να υπήγεται υποχρεωτικά πριν από τη συγκεκριμένη απασχόληση.

Με την παρούσα διάταξη της παρ.1 αίρονται οι πιο πάνω περιορισμοί και παρέχεται η ευχέρεια σε όσους απασχολούν άτομα με σύμβαση έργου στα ερευνητικά τους προγράμματα και τα άτομα αυτά να ασφαλιζονται κατά κύριο λόγο μεν στον Ο.Α.Ε.Δ., δυνητικά δε και σε άλλον ασφαλιστικό φορέα εφόσον οι απασχολούμενοι προσκομίζουν βεβαίωση ότι είναι ήδη ασφαλισμένοι σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης.

Κατ' αυτόν τον τρόπο δεν παραβλάπτονται τα ήδη υπάρχοντα ασφαλιστικά δικαιώματα των απασχολούμενων και δίδεται η ευχέρεια στους απασχολούμενους στους εν λόγω φορείς να ασφαλιζονται στον Ο.Α.Ε.Δ. στην περίπτωση που δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης.

2. Με τη διάταξη της παρ. 2 ρυθμίζονται θέματα ασφάλισης στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού του Ταμείου Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), στην εν λόγω

Ταμείου υπάγονται οι συντάκτες που απασχολούνται στις μη ημερήσιες εφημερίδες και στον περιοδικό τύπο. Όσοι όμως από τους παραπάνω εργαζόμενους αναλαμβάνουν υπηρεσία στα γραφεία τύπου των Κρατικών Υπηρεσιών, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Δημοσίων Επιχειρήσεων, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή των Πολιτικών Κομμάτων που εκπροσωπούνται στο Ελληνικό ή Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ασφαλίζονται στο Ι.Κ.Α. Προκειμένου, όμως, να επιτευχθεί η συνέχιση της ασφάλισης στο Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. των παραπάνω προσώπων και για την απασχόληση τους στα γραφεία τύπου των παραπάνω υπηρεσιών, αλλά και για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους συναδέλφους τους που ασφαλίζονται στο ΤΣΕΠΕΑΘ για την αντίστοιχη εργασία τους, προτείνεται η θέσπιση της διάταξης.

Το χορηγούμενο από το Κλάδο Πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου εφάπαξ βοήθημα υπόκειται σε περιορισμό ανώτατου ορίου, το οποίο σήμερα ανέρχεται στο ποσό των 10.416,00 ΕΥΡΩ, με συνέπεια να είναι πολύ χαμηλότερο εκείνου που καταβάλλεται στους ασφαλισμένους από 1.1.1992 για πρώτη φορά σε φορέα κύριας ασφάλισης, για το οποίο δεν υφίστανται ανώτατο όριο.

Για τον λόγο αυτό και δεδομένου ότι η σημερινή οικονομική κατάσταση του Κλάδου επιτρέπει την απόσυρση της διαφοράς ανάμεσα σε παλαιούς και νέους ασφαλισμένους, προτείνεται η διάταξη με την οποία καταργείται σταδιακά το ανώτατο όριο εφάπαξ βοηθήματος. Η σταδιακή κατάργηση του κρίνεται σκόπιμη, για να μην υπάρξει μεγάλη διαφοροποίηση στο ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που λαμβάνουν οι εξερχόμενοι από την ασφάλιση του Ταμείου με μικρή διαφορά χρόνου.

Από την ισχύουσα νομοθεσία του Ι.Κ.Α. και του Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. προβλέπεται ότι δαπάνες για παροχές ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης καταβάλλονται μόνο όταν αυτές πραγματοποιούνται στην Ελλάδα, πλην ειδικών περιπτώσεων νοσηλείας στο εξωτερικό. Οι δημοσιογράφοι και οι ειδικοί επιστήμονες του Υπουργείου Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης ή ΕΟΧ δεν καλύπτονται για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη για το χρονικό διάστημα που βρίσκονται στην αλλοδαπή, παρά το γεγονός ότι καταβάλλουν τις προβλεπόμενες εισφορές στους κλάδους υγείας των Ταμείων τους. Προκειμένου τα παραπάνω πρόσωπα να μην επιβαρύνονται με δαπάνες περίθαλψης, θεσπίζεται η διάταξη ώστε να τους αποδίδεται από το Ταμείο τους ολόκληρη η δαπάνη ή μέρος αυτής σε περίπτωση ασθένειας τους στην αλλοδαπή.

3. Με τη διάταξη της παρ. 3 γίνεται μερική αντικατάσταση της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002.

Στο άρθρο 4 του ν. 3029/2002 ορίστηκε ότι μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2004 θα επανακαθορισθούν τα επαγγέλματα και οι εργασίες, που θα υπάγονται στον κανονισμό βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α., καθώς και ότι στο νέο αυτόν κανονισμό θα υπαχθούν όσοι θα ασφαλιστούν για πρώτη φορά από 1^η Ιανουαρίου 2005 και θα απασχοληθούν σε εργασίες ή ειδικότητες που θα υπάγονται στις διατάξεις του νέου διαγωνισμού.

Επειδή στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 4 του νόμου αυτού οριστικέ εκ παραδρομής ότι οι από 1^η Ιανουαρίου 2005 απασχολούμενοι για πρώτη φορά υπάγονται στην ειδική προστασία του εδαφίου β΄ της παρ. 3 του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951 αντί του ορθού στην προστασία της παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 2084/1992, εφόσον πρόκειται για νέους ασφαλισμένους αναδιατυπώνεται το εδάφιο.

4. Στην παρ. 4 ρυθμίζονται θέματα καταβολής νοσηλειών στα νοσοκομεία.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 2789/2000 (ΦΕΚ 21 Α΄) από 1.1.2000 το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία προκαταβάλλουν στα νοσοκομεία το 75% του συνολικού ποσού που προκύπτει από τα καταβαλλόμενα κάθε μήνα σχετικά δικαιολογητικά, το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών από της υποβολής τους και η οριστική εκκαθάριση και εξόφληση της οφειλής γίνεται εντός τριών (3) μηνών.

Επειδή υπάρχουν καθυστερήσεις στην υποβολή των δικαιολογητικών εκ μέρους των νοσοκομείων και καθυστερήσεις στην εκκαθάριση από ορισμένους ασφαλιστικούς φορείς με αποτέλεσμα, να συσσωρεύονται ανεξόφλητοι λογαριασμοί νοσηλειών, κρίνεται απαραίτητη η τροποποίηση της σχετικής διάταξης ώστε το ποσοστό της προκαταβολής να ορισθεί στο 90% αντί του 75% που ισχύει σήμερα.

5. Με τη διάταξη της παρ.5 ρυθμίζονται θέματα για τον κλάδο ασφάλισης του Ο.Γ.Α.

Ο Ο.Γ.Α. χορηγεί στους ασφαλισμένους του ιατροφαρμακευτική περίθαλψη μέσω των σχηματισμών του Ε.Σ.Υ. και των συμβεβλημένων με τον Οργανισμό ιδιωτικών κλινικών.

Με το Ν.2458/1997 συστήθηκε ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Αγροτών και θεσπίστηκε ατομική εισφορά των ασφαλισμένων υπέρ του κλάδου υγείας σε ποσοστό 1,5% επί της ασφαλιστικής κλάσης στην οποία κατατάσσεται ο ασφαλισμένος για τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών και συνεισπράττεται υποχρεωτικά με την εισφορά του κλάδους σύνταξης.

Επίσης καθιερώθηκε και συνεισφορά των συνταξιούχων σε ποσοστό 4% επί των καταβαλλόμενων συντάξεων από 1.1.1998.

Τα έσοδα που προέρχονται από τις εν λόγω εισφορές δεν επαρκούν για την κάλυψη των αναγκών του κλάδου υγείας και τα επιπλέον ποσά καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Για την ενίσχυση του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών καθιερώθηκε με τον παραπάνω νόμο και κρατική εισφορά η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 14% και υπολογίζεται μηνιαίως επί του ποσού των ασφαλιστικών κατηγοριών στις οποίες έχουν καταταγεί οι ασφαλισμένοι. Το ποσό αυτό αποδίδεται απολογιστικά εντός τριμήνου από τη λήξη κάθε ημερολογιακού έτους.

Με τις διατάξεις του άρθρου 40 παρ. 1 του ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α΄) συστήθηκε στον Οργανισμό αυτοτελής κλάδος υγείας με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια, χωρίς όμως να γίνει καμιά πρόβλεψη για τη μεταφορά ενός ποσού από τα σχηματισθέντα αποθεματικά του Οργανισμού για την ενίσχυση του κλάδου αυτού.

Ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Αγροτών διαθέτει αποθεματικά (ομόλογα και μετοχές) τα οποία ανέρχονται σε 1.750 εκατ. ΕΥΡΩ την 31.10.2002 και έχουν σχηματισθεί κατά κύριο λόγο από τους πόρους του Κλάδου Πρόσθετης Ασφάλισης Αγροτών και τα ποσά της κρατικής εισφοράς.

Ο κλάδος υγείας του Ο.Γ.Α. με μοναδικούς πόρους την εισφορά των ασφαλισμένων και αυτή των συνταξιούχων αδυνατεί να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.

Για την ενίσχυση του εν λόγω κλάδου κρίνεται απαραίτητη η θέσπιση της διάταξης ώστε να μεταφερθεί:

A. Μέρος της κρατικής εισφοράς, όπως αυτή προβλέπεται από την περ. β΄ του άρθρου 3 του ν. 2458/1997 από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών στον Κλάδο Υγείας του Οργανισμού το οποίο θα ανέρχεται σε ποσοστό 15% επί των αποδιδόμενων κάθε έτος ποσών και

B. Ένα εφάπαξ ποσό από τα υφιστάμενα την 31.12.2002 ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου. Το ποσό αυτό ανέρχεται περίπου στα 130.000 ΕΥΡΩ και αντιστοιχεί στο ήμισυ του ποσοστού της κρατικής εισφοράς που μεταφέρεται στον κλάδο υγείας του Ο.Γ.Α.

6. Με την παρ. 6 δίνεται εξουσιοδότηση για τον τρόπο εισαγωγής ασφαλισμένων στα κέντρα αποθεραπείας.

Με το άρθρο 10 του ν. 2072/1992 προβλέπεται η ίδρυση και λειτουργία Κέντρων Αποθεραπείας και Αποκατάστασης για την παροχή υπηρεσιών υγείας και νοσηλείας σε ασθενείς, εσωτερικούς ή εξωτερικούς, που πάσχουν από παθήσεις που χρήζουν φυσικής αποκατάστασης.

Για το λόγο αυτόν προτείνεται η θέσπιση της διάταξης με την οποία παρέχεται η δυνατότητα με κοινή υπουργική απόφαση να καθορισθούν οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εισαγωγή των ασφαλισμένων στα παραπάνω κέντρα.

7. Με τη διάταξη της παρ. 7 γίνεται μερική τροποποίηση του άρθρου 5 του ν. 3050/2002. με το άρθρο 5 του ν. 3050/2002 συστήθηκε στον Ο.Γ.Α. Τμήμα Μεταφράσεων. Στο Τμήμα αυτό πρέπει να προϊσταται υπάλληλος του Κλάδου Μεταφραστών, ενώ εκ παραδρομής στη διάταξη αναφέρεται υπάλληλος του Κλάδου Διοίκησης.

8. Με την παρ. 8 γίνεται ρύθμιση που αφορά τους ασφαλισμένους του Ταμείου Νομικών.

Σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 6 του ν.δ. 4114/1960, όπως ισχύει, η σωματική και διανοητική ανικανότητα για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από το Ταμείο Νομικών βεβαιούνται από τις Υγειονομικές Επιτροπές « Α/βάθμια και Β/βάθμια», οι οποίες απαρτίζονται από τους γιατρούς που διορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.

Οι δαπάνες που επιβαρύνουν τη διαδικασία, καθώς και η αποζημίωση των μελών που απαρτίζουν τόσο την Α/βάθμια όσο και τη Β/βάθμια Υγειονομική Επιτροπή επιβαρύνουν το προϋπολογισμό του Ταμείου Νομικών.(άρθρο 1 του π.δ. 117/1997).

Με βάση τα παραπάνω, το Δ.Σ. του Ταμείου με την αρ. 3846/24.9.1997 απόφαση του καθόρισε την αποζημίωση των ιδιωτών γιατρών που συμμετέχουν στις υγειονομικές επιτροπές του εν λόγω Ταμείου ανά εξεταζόμενο ασθενή σε 25.000 δρχ. για την εκτός οικίας γνωμάτευση και σε 35.000 δρχ. για την κατ' οίκον. Στην συνέχεια εκδόθηκαν χρηματικά εντάλματα στο όνομα ιδιωτών γιατρών προς αποζημίωση τους από τη συμμετοχή τους στις Υγειονομικές Επιτροπές. Η αρμόδια όμως υπηρεσία ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου επέτρεψε αθεώρητα τασχετικά εντάλματα με το αιτιολογικό ότι, ύστερα από τον ν. 2470/1997 (άρθρο 19 παρ. 2)η κατά συνεδρίαση αποζημίωση των μελών των Υγειονομικών Επιτροπών καθορίζεται σε μηνιαία βάση ή κατά συνεδρίαση με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού και όχι με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.

Η πρόταση του Ταμείου Νομικών για υλοποίηση της παραπάνω απόφασης του Δ.Σ. αυτού με έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης και με τα προτεινόμενα ποσά δεν έγινε δεκτή, για το λόγο ότι δεν υπήρχε προς τούτο ειδική εξουσιοδοτική διάταξη.

Αποτέλεσμα των παραπάνω είναι να επιβαρύνονται οι ίδιοι οι ασφαλισμένοι ή οι συνταξιούχοι με τη δαπάνη εξετάσεων από τις υγειονομικές επιτροπές και, ελλείψει εξουσιοδοτήσεως, να μην είναι δυνατή η απόδοση σε αυτούς των σχετικών ποσών.

Προ επίλυση του προβλήματος που έχει ανακύψει, προτείνεται η θέσπιση διάταξης, σύμφωνα με την οποία αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές για την εξέταση των ασφαλισμένων ή συνταξιούχων του Ταμείου Νομικών σε περίπτωση αναπηρίας κ.λπ. καθίστανται οι Υγειονομικές Επιτροπές του Ο.Α.Ε.Ε., Τ.Ε.Β.Ε.

9. Με την παρ. 9 γίνεται ρύθμιση των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών των Αγροτικών Ασφαλιστικών Οργανώσεων.

Οι Αγροτικές Ασφαλιστικές Οργανώσεις είναι εκούσιες ενώσεις προσώπων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και έχουν ως σκοπό την προώθηση της οικονομίας των μελών τους.

Στα πλαίσια αυτά οι Συνεταιριστικές Οργανώσεις άσκησαν κατά καιρούς στο παρελθόν παρεμβάσεις στην αγορά αγροτικών και γεωργικών προϊόντων εφαρμόζοντας κοινωνικοοικονομική πολιτική για την στήριξη του εισοδήματος των αγροτών παραγωγών μελών τους.

Οι παρεμβάσεις και οι δραστηριότητες αυτές είχαν ως συνέπεια τη δημιουργία οικονομικών τους υποχρεώσεων προς τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς, εξαιτίας των ζημιών που υπέστησαν.

Η πολιτεία, από πλευράς της, έχει αναγνωρίσει τον κοινωνικοοικονομικό παρεμβατικό ρόλο τους, γι' αυτό και στο παρελθόν θέσπισε διατάξεις ρύθμισης με ευνοϊκούς όρους εξόφλησης των οφειλών τους προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία (π.χ. ν. 2434/1996, ν. 2538/1997 κ.λπ.).

Επειδή και μετά τη θέσπιση των παραπάνω διατάξεων πολλές Οργανώσεις εξακολουθούν να οφείλουν σημαντικά ποσά προς το Ταμείο Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικοί Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.) και επειδή τα τελευταία χρόνια εφαρμόζονται από τις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις προγράμματα βιωσιμότητας εξυγίανσης (ν. 2810/2000) και προκειμένου να

συνεχιστεί απρόσκοπτα η εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών από τις Συνεταιριστικές Οργανώσεις, κρίνεται σκόπιμο να θεσπιστεί διάταξη εξόφλησης των συσσωρευμένων υποχρεώσεων τους προς το Ταμείο με ευνοϊκούς όρους.

10. Με τη διάταξη της παρ. 10 θέματα ασφάλισης υπαλλήλων της « Αγροτική Ανώνυμη Ελληνική Εταιρία Γενικών Ασφαλειών» (Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α.).

Οι υπάλληλοι της « Αγροτική Ανώνυμη Ελληνική Εταιρία Γενικών Ασφαλειών » (Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α.) ασφαλιζονται στο Ταμείο Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικοί Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.).

Το προσωπικό της « Αγροτική Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρία Ζωής και Υγείας » (Α.Α.Α.Ε.Ζ.Υ.) ασφαλιζεται στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α)

Τα διοικητικά συμβούλια των παραπάνω εταιρειών έχουν αποφασίσει την συγχώνευση των εταιριών αυτών και έχει ξεκινήσει ήδη η διαδικασία αποστροφής της Α.Α.Α.Ε.Ζ.Υ. από την Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α. και κατά συνέπεια το προσωπικό της πρέπει να ασφαλιστεί στο Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. όπου ασφαλιζεται το προσωπικό της Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α.

Επειδή όμως το ειδικό αυτό Ταμείο (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρο 5 του ν. 3029/2002, [προβλέπεται να ενταχθεί, μέχρι την 1.1.2008, στο Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ. και κατά συνέπεια η ασφάλιση και μάλιστα προσωρινά των εν λόγω ασφαλισμένων στο Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. μόνο προβλήματα θα δημιουργήσει κατά την εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης για τον υπολογισμό της σύνταξης, προτείνεται η διάταξη της παρ. 10 για τη συνέχιση της ασφάλισης των παραπάνω προσώπων στο Ι.Κ.Α.

11. Με την παρ. 11 δίδεται παράταση προθεσμίας η οποία είχε οριστεί με το άρθρο 8 του π.δ. 120/2001.

Με το άρθρο 26 του π.δ. 266/1989 « Οργανισμός του Ι.Κ.Α. », συστήθηκαν οι Υποδιεύθυνσης Κύριας Σύνταξης, Επικουρικής Σύνταξης και Συντάξεων ΕΟΚ και Διμερών Συμβάσεων, οι οποίες εντάχθηκαν στο Περιφερειακό Υποκατάστημα Ι.Κ.Α. Αθηνών.

Με το άρθρο 39 της παρ. 2 του π.δ. 363/1992 « Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 266/1989 » ορίζεται ότι μέχρι την έναρξη λειτουργίας των ως άνω Υποδιευθύνσεων για την απονομή συντάξεων, το Περιφερειακό Υποκατάστημα Συντάξεων Αθηνών που συστάθηκε με την

69319/2970/10.9.1964 (ΦΕΚ 433 Β') απόφαση του Υπουργού Εργασίας, εξακολουθεί να λειτουργεί με το σύνολο των αρμοδιοτήτων του που ασκεί κατά την έκδοση του διατάγματος αυτού.

Επίσης με την παρ. 3 του ίδιου άρθρου ορίζεται προθεσμία ενός (1) έτους από τη δημοσίευση του διατάγματος για την έναρξη λειτουργίας των τριών (3) Υποδ/σεων του Περιφερειακού Υποκ/τος Ι.Κ.Α Αθήνας.

Με νεότερη τροποποίηση του Οργανισμού του Ι.Κ.Α. (π.δ. 120 άρθρο 8) ορίζεται νέα προθεσμία δύο (2) ετών για την έναρξη λειτουργίας των προαναφερόμενων Υποδ/σεων η οποία λήγει στις 29.5.2003.

Επειδή το διάστημα αυτό βρίσκονται σε εξέλιξη τα προγράμματα εκσυγχρονισμού του Ι.Κ.Α. με την υλοποίηση των οποίων απαιτείται να ανασχεδιαστεί ο Οργανισμός του Ιδρύματος προκειμένου να εναρμονιστεί με τα καινούργια δεδομένα, ο ανασχεδιασμός δε αυτός δεν θα έχει ολοκληρωθεί εντός της ως άνω προβλεπόμενης προθεσμίας, απαιτείται η παράταση της προθεσμίας αυτής για τη λειτουργία των τριών (3) Υποδ/σεων του Περι/κού Υποκ/τος Αθηνών, για δύο έτη ακόμη, προκειμένου οι συνταξιοδοτικές αποφάσεις που εκδίδονται μετά την 29.5.2003 από το Περι/κό Υποκ/μα Συντάξεων Αθηνών να είναι σύννομες.

12. Με τη διάταξη της παρ. 12 προστίθεται το εδάφιο στο άρθρο 6 του ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α'). Με το άρθρο 6 του ν. 3029/2002 συστήθηκε το Ε.Τ.Α.Ε.Μ. Η παρ. 13 α αναφέρεται στα της Διοίκησης του Ταμείου.

Επειδή εκ παραδρομής παρελήφθη η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται η ρύθμιση με την παρ. 12 του άρθρου 17 του παρόντος σχεδίου νόμου.

13. Με την παρ. 13 γίνεται ρύθμιση των καθυστερουμένων ασφαλιστικών εισφορών των αυτοτελώς απασχολούμενων και ελευθέρων επαγγελματιών. Οι ασφαλισμένοι των ταμείων αυτοτελώς απασχολούμενων και ελευθέρων επαγγελματιών μπορούν να ρυθμίζουν τις καθυστερούμενες ασφαλιστικές τους εισφορές με τις διατάξεις του άρθρου 61 του ν. 2676/1999.

Στις διατάξεις αυτές μπορούν να υπαχθούν μέχρι τρεις φορές για το ίδιο οφειλόμενο χρονικό διάστημα και σε 36 κατ' ανώτατο όριο μηνιαίες δόσεις.

Επειδή μέχρι σήμερα έχει υποβληθεί στους ασφαλιστικούς οργανισμούς μεγάλος αριθμός αιτημάτων ασφαλισμένων των προαναφερόμενων ταμείων, που έχουν απολέσει οριστικά το δικαίωμα υπαγωγής στη ρύθμιση ή το συνολικό ποσό των καθυστερούμενων εισφορών είναι πολύ υψηλό και η

ρύθμιση σε 36 μηνιαίες δόσεις δεν αποτελεί γι' αυτούς ιδιαίτερη διευκόλυνση εξόφλησης της οφειλής.

14. Με τις Φ21/116/2000(ΦΕΚ 839 Β') και Φ21/156/6.3.2001 αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων οριστικέ ότι οι βεβαιώσεις ασφαλιστικής ενημερότητας, όταν χορηγούνται σε εργοδότες που δεν οφείλουν στο Ι.Κ.Α., έχουν διάρκεια ισχύος τριών (3) ή έξι (6) μηνών από την ημερομηνία έκδοσης τους, εφόσον αυτοί απασχολούν περισσότερους από τέσσερις ή μέχρι τέσσερις εργαζόμενους αντιστοίχως. Συνέπεια των προαναφερόμενων είναι βεβαιώσεις για τις οποίες παρήλθε δίμηνο από την ημερομηνία έκδοσης τους, να μην γίνονται δεκτές από τα τραπεζικά ιδρύματα για τη δανειοδότηση επιχειρήσεων μέσω αλληλόχρεων λογαριασμών, έστω κι αν δεν παρήλθε η αναφερόμενη σε αυτές τρίμηνη ή εξάμηνη διάρκεια ισχύος τους. Προκειμένου να εξαλειφθεί η αντίφαση αυτή και η διάρκεια ισχύος των βεβαιώσεων ασφαλιστικής ενημερότητας του Ι.Κ.Α., που χορηγούνται και για τη δανειοδότηση επιχειρήσεων από το τραπεζικό σύστημα μέσω αλληλόχρεων λογαριασμών, να είναι αυτές που καθορίζουν οι ισχύουσες υπουργικές αποφάσεις, προτείνεται η διάταξη της παρ. 14.

15. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών Πετρελαιοειδών (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.) στο οποίο ασφαλίζεται επικουρικά το προσωπικό των εταιριών εισαγωγής και εμπορίας πετρελαιοειδών αντιμετωπίζει σοβαρό οικονομικό πρόβλημα, όπως προκύπτει από τις αναλογιστικές μελέτες, ώστε να μην είναι ικανό να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του στο άμεσο μέλλον. Για την αντιμετώπιση των ελλειμμάτων σύμφωνα με τις μελέτες αυτές θα πρέπει ή να υπερδιπλασιαστούν οι εισφορές της παρούσας γενεάς ασφαλισμένων ή εναλλακτικά να μειωθούν στο ήμισυ όλες οι καταβαλλόμενες συντάξεις με παράλληλη σημαντική αύξηση των εισφορών. Και οι δύο παραπάνω λύσεις θεωρούνται μη κοινωνικά αποδεκτές. Με τα δεδομένα αυτά και προκειμένου το Ταμείο να χρηματοδοτηθεί κατά άμεσο τρόπο έτσι ώστε να είναι σε θέση να καταβάλλει συντάξεις, κρίνεται σκόπιμη η ενίσχυση του με έσοδο ύψους ένα τοις χιλίοις (1%₀) επί του ετήσιου κύκλου εργασιών των εταιριών πετρελαιοειδών. Για τη θέσπιση της ενίσχυσης αυτής συμφωνούν ο Σύνδεσμος Εταιριών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοδή Δωλιστήρια και Χημική Βιομηχανία και το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου. Για τους λόγους αυτούς προτείνεται η θέσπιση της διάταξης της παραγράφου 15.

Άρθρο 18

Λοιπές διατάξεις

1. Με την παρ. 1 το Υπουργείο δημιουργεί τις αναγκαίες προϋποθέσεις για την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της Διεύθυνσης Οικονομικού, καθώς με την μέχρι σήμερα δομή της Υπηρεσίας παρουσιάζονται προβλήματα δυσλειτουργίας λόγω του ότι με τη λειτουργία του Σ.Ε.Π.Ε. (1999) αρμοδιότητες του εν λόγω σώματος ασκούνται από τη Διεύθυνση Οικονομικού του Υπουργείου.

2. Με την παρ. 2 χορηγείται συμπληρωματικά επίδομα για τους υπαλλήλους του Υπουργείου και του Σ.Ε.Π.Ε. από 1.1.2002 μέχρι 30.6.2002 με τη δαπάνη που θα βαρύνει το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.), δεδομένου ότι της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου έχει προβλεφθεί και ελάμβαναν το επίδομα από το Σεπτέμβριο του 2001.

3. Με την παρ. 3 καθιερώνεται ότι οι μόνιμοι υπάλληλοι του Ο.Ε.Ε. όταν συμμετέχουν ως επόπτες ή συνοδοί δικαιούχων εκδρομικών προγραμμάτων του Οργανισμού, στα οποία περιλαμβάνονται Κυριακές ή εξαιρέσιμες ημέρες ή νυχτερινές ώρες, δικαιούνται υπερωρίες κατά τον ίδιο ακριβώς τρόπο και διαδικασία, που έχει προβλεφθεί αμοιβή για υπερωριακή απασχόλησης σε υπαλλήλους άλλων Ν.Π.Δ.Δ.

4. Με την παρ. 4 ορίζονται δύο Αντιπρόεδροι στο Δ.Σ. του Οργανισμού, προερχόμενοι από τους εκπροσώπους των εργοδοτών και εργαζομένων, ώστε να γίνει μέσω αυτών ευρύτερα γνωστό στους δικαιούχους του Οργανισμού το κοινωνικό του έργο.

Επίσης οι δύο Αντιπρόεδροι θα συμβάλουν στο επιτελικό έργο του Δ.Σ., δεδομένης της ανάπτυξης του Οργανισμού κατά τα τελευταία έτη, της διεύρυνσης των παροχών και της προοπτικής εξέλιξης του αντικειμένου του. Τέλος διασφαλίζεται διαρκής ισοτιμία των κοινωνικών εταίρων που συμμετέχουν στο Δ.Σ.

5. Με την παρ. 5 ενισχύονται οι επιστημονικές και επικοινωνιακές δραστηριότητες του Προέδρου του Οργανισμού, ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικότερα στις διαρκώς αυξανόμενες υποχρεώσεις του και να προωθεί και να προβάλλει την κοινωνική αποστολή του Οργανισμού.

6. Με την παρ. 6 ενισχύονται οι επιστημονικές και επικοινωνιακές δραστηριότητες του Διοικητή του Ο.Γ.Α. και του Προέδρου του Ε.Κ.Ε.Π., ώστε να ανταποκρίνονται αποτελεσματικότερα στις διαρκώς αυξανόμενες υποχρεώσεις τους και να προωθηθεί και να προβληθεί η κοινωνική αποστολή του Ο.Γ.Α.

7. Με την παρ. 7 εξαιρούνται από τις διατάξεις του β.δ. 748/1966 περί υποχρεωτικής αναπαύσεως κατά την Κυριακή και της ημέρας αργίας οι

απασχολούμενοι στα αμιγή πλυντήρια αυτοκινήτων, καθώς και στις οικιακές εργασίες πλυσίματος και λιπάνσεως, οι οποίες εντάσσονται στα πλαίσια των πρατηρίων υγρών καυσίμων. Η αναγκαιότητα λειτουργίας των πλυντηρίων και συναφώς η απασχόληση των εργαζομένων σε αυτά στοιχειοθετείται από το πραγματικό γεγονός της συγκέντρωσης ως επί το πλείστον της ζήτησης υπηρεσιών πλύσεως κατά την Κυριακή. Επιπλέον το σκεπτικό της διάταξης αυτής στηρίζεται στη μη προσαρμογή στις τεχνικές και κοινωνικές εξελίξεις οι οποίες έχουν λάβει χώρα μέχρι σήμερα της οικείας ρύθμισης του β.δ. 748/1966, η οποία απαγόρευε την απασχόληση σε εργασίες πλυσίματος.

8. Με την παρ. 8 επιδιώκεται η εξυπηρέτηση του πολίτη και η απεμπλοκή, κυρίως των μικροεπαγγελματιών, από γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Ειδικότερα με τη ρύθμιση αυτή απαλλάσσονται από την υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων, ιδιοκτήτες και μέλη της οικογένειάς τους, που οδηγούν αυτοκίνητα ιδιοκτησίας τους και τα χρησιμοποιούν ως μέσο άσκησης της επαγγελματικής τους δραστηριότητας, αλλά και ως μεταφορικό μέσο των ιδίων και των οικογενειών τους.

Πρέπει να σημειωθεί ότι η εργασία των προαναφερόμενων δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της εργατικής για τον έλεγχο τήρησης της οποίας καθιερώθηκε το βιβλίο δρομολογίων.

Επίσης απεμπλέκονται από την τήρηση του προαναφερόμενου βιβλίου δρομολογίων εργαζόμενοι στους οποίους έχουν διατεθεί από την επιχείρηση στην οποία εργάζονται αυτοκίνητα για την υποβοήθηση του έργου της ειδικότητας τους, που δεν είναι αυτή του οδηγού και της οποίας τα χρονικά όρια εργασίας ελέγχονται με άλλον τρόπο (κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας).

9. Με την παρ. 9 εισάγεται η ανάλογη τροποποίηση και για τα αυτοκίνητα ιδιωτικής χρήσης όσον αφορά την τήρηση του βιβλίου δρομολογίων.

10. Με την παρ. 10 ρυθμίζεται ότι τα χρονικά όρια λειτουργίας των καταστημάτων καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας που επέβαλλε αυτή τη ρύθμιση.

11. Με την παρ. 11 προβλέπεται ότι μέρος των εσόδων από την επιβολή προστίμων που επιβάλλει το Σ.ΕΠ.Ε. αποδίδεται από το Δημόσιο στον Ειδικό Λογαριασμό του Α.Σ.Ε. και δίδεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τον καθορισμό του ύψους του αποδιδόμενου προστίμου.

12. Με τη διάταξη της παρ. 12 δίδεται η δυνατότητα ανάθεσης με σύμβαση έργου, η εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών

εγκαταστάσεων, της καθαριότητας αυτών και της μεταφοράς χρημάτων, σε ειδικές εταιρίες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργεία καθαρισμού και ειδικές εταιρίες χρηματοποστολών στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου, στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

13. Με την παρ. 13 το ανώτατο όριο της αποζημίωσης αυξάνεται στο ποσό των 15.000,00 ΕΥΡΩ από το ποσό των 4.402,00 ευρώ που ίσχυε από το 1990 με το ν. 1876/1990. Με τον τρόπο αυτόν αναπροσαρμόζεται στα σημερινά δεδομένα το ανώτατο όριο αποζημίωσης που είχε παραμείνει στάσιμο επί 12 έτη.

14. Με την παρ. 14 τροποποιείται η αρμοδιότητα συγκρότησης επιτροπών για την αγορά οικοπέδων εκτός του Νομού Αττικής από τον Ο.Ε.Κ.

15. Με την παρ. 15 καταργείται το άρθρο 53 του π.δ. 249/1989 και αναμορφώνεται η σύνθεση των επιτροπών για την αγορά από τον Ο.Ε.Κ., κατάλληλων εκτάσεων, προκειμένου να ανεγερθούν εργατικές κατοικίες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 19

Με το άρθρο 19 καθορίζονται οι καταργούμενες με το σχέδιο νόμου διατάξεις.

Άρθρο 20

Με το ακροτελεύτιο άρθρο 20 ρυθμίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του σχεδίου νόμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ.3144/8-5-2003 (ΦΕΚ.111 /2003 τ. Α')

“Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις.”

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Άρθρο 1

Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνίσταται Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και Αποστέλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο με αναπληρωτή τον Υφυπουργό, τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τους Γενικούς Γραμματείς Ισότητας, Νέας Γενιάς και της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.), τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., από έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), από τρεις (3) εκπρόσωπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), από έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.) και της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεως Γεωργικών Συνεταιρισμών (Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.) και από έναν (1) εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.Ε.Α.). Τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται με διετή θητεία.

2. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν υποδειχθούν μέσα στην προθεσμία αυτή, η Επιτροπή συγκροτείται και συνεδριάζει νομίμως με τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό εκπροσώπων. Στην Επιτροπή καλούνται και συμμετέχουν ως μέλη, εφόσον συζητούνται θέματα της αρμοδιότητάς τους, Γενικοί Γραμματείς άλλων Υπουργείων και των Περιφερειών της Χώρας.

3. Σκοπός της Επιτροπής είναι η προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διαμόρφωση πολιτικών που αποσκοπούν στην αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και γενικώς για τις πολιτικές σε εργασιακά θέματα και για θέματα εργατικού δικαίου.

Άρθρο 2

Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνίσταται Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, τον Υφυπουργό Υγείας και Πρόνοιας, τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υγείας και Πρόνοιας, τους Γενικούς Γραμματείς Ισότητας και της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.), από έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), της Εκκλησίας της Ελλάδος, της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.Ε.Α), από τρεις (3) εκπροσώπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), και από έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε. Β.Ε.Ε.), της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεως Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.) και της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.), καθώς και εκπροσώπους μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται με διετή θητεία.

2. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων . Αν δεν υποδειχθούν μέσα σε στην προθεσμία αυτή , η Επιτροπή συγκροτείται και συνεδριάζει νομίμως με τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό των εκπροσώπων . Στην Επιτροπή καλούνται και συμμετέχουν ως μέλη , εφόσον συζητούνται θέματα της αρμοδιότητάς τους, Γενικοί Γραμματείς άλλων Υπουργείων και των Περιφερειών της Χώρας.

3. Σκοπός της Επιτροπής είναι η προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για την καταπολέμηση της φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού, την ανάπτυξη Δικτύου για την Κοινωνική Προστασία και την Κοινωνική Ενσωμάτωση και η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση , την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

Άρθρο 3

Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνίσταται και προστίθεται στον Οργανισμό του Υπουργείου η Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας , που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εργασίας. Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Πολιτικών Κοινωνικής Προστασίας και Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη κοινωνική ενσωμάτωση.

β) Τμήμα για την κοινωνική προστασία και αποκατάσταση ατόμων ειδικών κατηγοριών.

γ) Τμήμα Ισότητας Ευκαιριών.

Στο Τμήμα Πολιτικών Κοινωνικής Προστασίας ανατίθεται η υπηρεσιακή και η διοικητική στήριξη της Εθνικής Επιτροπής για την Κοινωνική Προστασία.

2. Η Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναδιοργανώνεται , με αντίστοιχη τροποποίηση του Οργανισμού του Υπουργείου και αποτελείται εφεξής από τα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Πολιτικών Απασχόλησης και Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση

β) Τμήμα Υπηρεσιών Απασχόλησης και Προσωρινής Απασχόλησης και

γ) Τμήμα στήριξης εργαζομένων στην αλλοδαπή και απασχόλησης αλλοδαπών στην Ελλάδα

Στο τμήμα Πολιτικών Απασχόλησης ανατίθεται η υπηρεσιακή και η διοικητική στήριξη της Εθνικής Επιτροπής για την Απασχόληση.

3. Για τη στελέχωση των προαναφερόμενων Διευθύνσεων συνιστώνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι παρακάτω θέσεις μόνιμου προσωπικού.

α) είκοσι οκτώ (28) θέσεις του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού , που κατανέμονται στις επιμέρους ειδικότητες του κλάδου αυτού ως εξής:

Οκτώ (8) θέσεις ΠΕ Οικονομολόγων

Οκτώ (8) θέσεις ΠΕ Κοινωνιολόγων

Οκτώ(8) θέσεις ΠΕ Νομικών

Δύο (2) θέσεις ΠΕ Στατιστικής

Δυο (2) θέσεις ΠΕ Πολιτικών Επιστημόνων

β) Έξι (6) θέσεις του κλάδου ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού. Προσόντα διορισμού για την πλήρωση των θέσεων είναι τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'), όπως ισχύει.

Των Διευθύνσεων και Τμημάτων προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικοί – Οικονομικού.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκδίδεται μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Τμημάτων των Διευθύνσεων Κοινωνικής Προστασίας και Απασχόλησης. Από τη έναρξη ισχύος της ανωτέρω απόφασης οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Απασχόλησης , που προβλέπονται στο Π.Δ. 368/1989 (ΦΕΚ 163 Α'), όπως ισχύει , ασκούνται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτής της απόφασης.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί για τη γραμματειακή υποστήριξη της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης και της Εθνικής Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας να συγκροτείται γραμματεία από υπαλλήλους της Διεύθυνσης Απασχόλησης και της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας αντιστοίχως.

Με όμοια απόφαση μπορεί να ορίζεται ως συντονιστής για κάθε γραμματεία ανώτερος υπάλληλος του Υπουργείου ή επιστήμονας με ειδικευση σε θέματα Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας αντιστοίχως, μετά από διαβούλευση με εκπροσώπους των κοινωνικών εταιρειών.

5. Για την επιστημονική υποστήριξη των Επιτροπών των άρθρων 1 και 2 μπορεί να γνωμοδοτεί το Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η εν γένει επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των Επιτροπών αποτελεί έργο της Μονάδας Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης, που συνεστήθη με τη παρ. 4 του άρθρου 2 του Ν. 2874/2000.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την υποβοήθηση του έργου των Εθνικών Επιτροπών μπορεί να συνιστώνται επιτροπές ή ομάδες εργασίας ή έργου με πρόσωπα που ορίζονται από υπουργεία ή υπηρεσίες ή φορείς του Δημοσίου ή είναι επιστήμονες με ειδικευμένες γνώσεις ή εμπειρία, ανάλογα με το αντικείμενο έργου.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία των Επιτροπών και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται η αποζημίωση για τα μέλη των επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή έργου σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 4

Προστασία εργαζόμενων ανηλίκων

1. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας τους απαγορεύεται να απασχολούνται σε εργασίες, έργα ή δραστηριότητες οποιασδήποτε μορφής, που από τη φύση τους ή τις συνθήκες που εκτελούνται είναι πιθανό να βλάψουν την υγεία, την ασφάλεια ή να προσβάλουν την ηθική τους. Οι εργασίες, τα έργα και οι δραστηριότητες αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 2918/2001 (ΦΕΚ 119 Α') με τον οποίο κυρώθηκε η 182 Διεθνής Σύμβαση Εργασίας μετά από διάλογο με τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις και γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), αφού ληφθούν ιδιαιτέρως υπόψη και οι εξής συνθήκες:

- A) το ανθυγιεινό περιβάλλον (όπως, επικίνδυνες ουσίες, παράγοντες και διαδικασίες, θερμοκρασία, θόρυβος και δονήσεις επιβλαβείς για την υγεία),
- B) η πολύωρη απασχόληση ή η νυχτερινή απασχόληση ή η απασχόληση όπου ο ανήλικος είναι εκτεθειμένος σε φυσική, ψυχολογική ή σεξουαλική κακοποίηση ή εκμετάλλευση,
- Γ) η εργασία με τη χρήση επικίνδυνου εξοπλισμού , μηχανημάτων και εργαλείων ή εργασία που περιλαμβάνει χειρωνακτική διακίνηση ή μεταφορά βαρέων φορτίων,
- Δ)η εργασία που πραγματοποιείται κάτω από την επιφάνεια του εδάφους, του νερού, σε επικίνδυνα ύψη ή σε χώρους υπό περιορισμό.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση αρμοδίων Υπουργών, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Α.Σ.Ε. , καθορίζονται Προγράμματα Δράσης για την προστασία των εργαζομένων ανηλίκων, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2918/2001. Οι σκοποί των προγραμμάτων αυτών πρέπει να είναι σύμφωνοι με τα όσα προβλέπονται στην 182 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας για την απαγόρευση των χειρότερων μορφών εργασίας των παιδιών και άμεση δάση με σκοπό την εξάλειψη τους. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να συνεργάζεται για το σκοπό αυτόν με άλλους συναρμόδιους φορείς, όργανα , αρχές και υπηρεσίες . Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση αρμοδίων Υπουργών καθορίζονται οι όροι, ο τρόπος, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις για τις συνεργασίες αυτές.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών καθορίζονται τα όργανα και οι κατάλληλοι μηχανισμοί για την ολοκληρωμένη και συστηματική επίβλεψη της εφαρμογής των διατάξεων των διατάξεων του Ν. 2918/2001 και του παρόντος άρθρου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η οργάνωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) για την ανάπτυξη στοχευμένης δράσης για την προστασία των ανηλίκων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του.

4. Εργοδότης που παραβιάζει τις διατάξεις και απασχολεί ανηλίκους σε εργασίες , έργα ή δραστηριότητες κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι των δύο (2) ετών και με χρηματική ποινή. Με την ίδια ποινή τιμωρείται και όποιός έχει την επιμέλεια του ανηλίκου που απασχολείται σε εργασία, έργο ή δραστηριότητες κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος. Ο εργοδότης τιμωρείται επιπλέον και με διοικητικές κυρώσεις των παρ. 1 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 όπως ισχύουν.

Άρθρο 5

Άδεια λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασία (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α) – Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας

1. Συνίσταται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή, που απαρτίζεται από:

- α) τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου με αναπληρωτή τον Γενικό Διευθυντή Εργασίας,
- β) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου με αναπληρωτή του προϊστάμενο Τμήματος της ίδιας Διεύθυνσης
- γ) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας με αναπληρωτή του προϊστάμενο τμήματος της ίδιας Διεύθυνσης
- δ) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. με αναπληρωτή του προϊστάμενο Τμήματος της ίδιας Διεύθυνσης,
- ε) έναν (1) κοινό εκπρόσωπο των εργοδοτικών οργανώσεων με τον αναπληρωτή του και
- στ) έναν (1) εκπρόσωπο της Γ.Σ.Ε.Ε με τον αναπληρωτή του.

Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Ειδική Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους, με τους αναπληρωτές τους, εντός τριάντα (30) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν προταθεί κοινός εκπρόσωπος από τις εργοδοτικές οργανώσεις, ο Υπουργός επιλέγει μεταξύ των προτεινομένων από κάθε εργοδοτική οργάνωση.

Αν η προθεσμία των τριάντα (30) ημερών παρέλθει άπρακτη και δεν έχουν υποδειχθεί εκπρόσωποι των φορέων, η Επιτροπή συγκροτείται νομίμως από τα λοιπά μέλη.

Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου ή σε περίπτωση απουσίας του ο αναπληρωτής του. Εισηγητής ορίζεται ο προϊστάμενος του αρμόδιου για το αντικείμενο Τμήματος της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου με αναπληρωτή του υπάλληλο του ίδιου Τμήματος. Χρέη γραμματέα ασκεί υπάλληλος της Διεύθυνσης Απασχόλησης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται τα μέλη της Ειδικής Επιτροπής, ο γραμματέας και ο εισηγητής με τους αναπληρωτές τους.

2. Η Επιτροπή γνωμοδοτεί για την έκδοση της υπουργικής απόφασης χορήγησης άδειας για τη σύσταση και λειτουργία Ιδιωτικού Γραφείου Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) , που προβλέπεται στο άρθρο 5 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ.205 Α΄) όπως ισχύει , για την έκδοση της υπουργικής απόφασης χορήγησης ειδικής άδειας για σύσταση και λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) , που προβλέπεται στο άρθρο 21 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ. 258 Α΄) , όπως ισχύει , καθώς και για την έκδοση απόφασης ανάκλησης των χορηγηθεισών αδειών του άρθρου 7 του Π.Δ. 160/1999 και του άρθρου 7 της Υ.Α. 30342/2002 του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Στο τέλος του άρθρου 5 του Ν. 2639/1998, όπως τροποποιήθηκε με τις παραγράφους 4 και 5 του άρθρου 12 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄) προστίθεται τελευταία παράγραφος , που έχει ως εξής
« Όποιος θέτει σε λειτουργία ή λειτουργεί Ιδιωτικό Γραφείο Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) ή παράρτημα του χωρίς νόμιμη άδεια λειτουργίας τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) ετών και με χρηματική ποινή».

4. Στο άρθρο 25 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α΄) προστίθενται εδάφια ως εξής:

« Η λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) χωρίς την άδεια λειτουργίας του άρθρου 21 του παρόντος επιφέρει τη διοικητική κύρωση της σφράγισης και της οριστικής διακοπής λειτουργίας της, η οποία εκτελείται από την αρμόδια αστυνομική αρχή . Όποιος θέτει σε λειτουργία ή λειτουργεί Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης χωρίς άδεια λειτουργίας τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) ετών και με χρηματική ποινή »

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 6 Ετήσια Κανονική Αδεία

Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησης του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές , που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του α. ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει , κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας , που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη.

Η ετήσια κανονική άδεια , η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου , καθώς και το επίδομα αδειας , διέπονται κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 7

Κύρωση διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Κυρώνονται και αποκτούν ισχύ νόμου οι διατάξεις των άρθρων 4 , 6 και 13 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 15^{ης} Απριλίου 2002 , όπως το άρθρο 6 ισχύει μετά από την υπογραφείσα ερμηνευτική δήλωση , που κατατέθηκαν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τους αριθμούς καταθέσεως αντιστοίχως 19/29.4.2002 και 37/14.6.2002 ως εξής:

Α. Η αποζημίωση του Β.Δ. 16/18 Ιουλίου 1920 , όπως διαμορφώθηκε με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7) , του 1994 (άρθρο 4) , του 1996 (άρθρο 6) , του 1998- 1999 (άρθρο 4) και του 2000- 2001 (άρθρο 5) , καθορίζεται , ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη , ως εξής:

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	150 ημερομίσθια

Β.1. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για το χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τον τοκετό , είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Εναλλακτικά ,εφόσον το ζητεί η μητέρα και συμφωνεί ο εργοδότης , το ημερήσιο ωράριο μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μισή ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του τέκνου δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, αφού προσκομίσει στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση της μητέρας του τέκνου.

3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας ή του πατέρα για τη φροντίδα του τέκνου έχουν και οι θετοί γονείς από το χρόνο της υιοθεσίας τεκνού που δεν έχει υπερβεί το 6^ο έτος της ηλικίας του με του ίδιους όρους και προϋποθέσεις

4. Την άδεια φροντίδας τέκνου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

5. Η άδεια φροντίδας του τέκνου θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν επιτρέπεται να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Γ. Αυξάνεται από 29.4.2002 η εισφορά που καταβάλλουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας κατά 0,05% και ανέρχεται τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους εργοδότες σε 0,10% (εργοδοτική και εργατική εισφορά), έτσι ώστε το συνολικό ποσοστό εισφοράς υπέρ του Οργανισμού να ανέρχεται σε 0,35% συνολικά για το κάθε μέρος.

Άρθρο 8

Προστασία Ατομικών Δεδομένων των εργαζομένων

1. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 14 του άρθρου 4 του Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11 Α').

Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλεγούν, με επιμέλεια του ίδιου εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

2. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 1 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν. 2472/1997 (ΦΕΚ 50 Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν. 2472/1997.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κίνδυνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 2 του παρόντος και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

Άρθρο 9

Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1568/1985 « Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων »

1. Η παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177 Α') «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων » αντικαθίσταται ως ακολούθως:

« ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας , όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ο όρος « ιατρός εργασίας » νοείται εφεξής ο ιατρός που διαθέτει την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας ».

2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στο Ν.1568/1985 (ΦΕΚ 177 Α') « Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων » έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα , οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου έχουν συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Οι ιατροί των περιπτώσεων α' και β' θα πρέπει μέσα σε πέντε (5) έτη από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου να αποκτήσουν τον τίτλο ειδικότητας της

ιατρικής της εργασίας αφού ολοκληρώσουν τον κύκλο της εκπαίδευσης τους με βάση τις διατάξεις του Π.Δ. 415/1994 « Περί του χρόνου ειδίκευσης ιατρών για απόκτηση ειδικότητας » (ΦΕΚ 236 Α') και του Π.Δ. 213/1986 « Καθιέρωση της ιατρικής ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας » (ΦΕΚ 87 Α') για την απόκτηση του τίτλου ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας . Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας , που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.) , καθορίζονται για τους ιατρούς της περίπτωσης β' οι όροι και οι προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας , τα αντικείμενα και ο τρόπος εκπαίδευσης ανάλογα με την ειδικότητα την οποία ήδη κατέχουν και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Οι ιατροί των περιπτώσεων α' και β' υποχρεούνται να καταθέσουν αίτηση για εκπαίδευση προς απόκτηση της ειδικότητας μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νομού. Μετά την πάροδο της πενταετίας δεν επιτρέπεται σε ιατρό που δεν κατέχει τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας και δεν την ασκεί να εργάζεται και να προσφέρει υπηρεσίες ως ιατρός εργασίας.

3. Στις προβλεπόμενες από το άρθρο 19 του Ν. 1767/1987 (ΦΕΚ 63 Α') μικτές επιτροπές ελέγχου στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά – Δραπετσώνας – Κερατσινίου – Περάματος – Σαλαμίνας συμμετέχει και ένας πτυχιούχος χημικός ή διπλωματικός χημικός μηχανικός του Γενικού Χημείου του Κράτους υποδεικνυόμενος με τον αναπληρωτή του από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προσδιορίζεται η δυνατότητα εκτέλεσης του έργου των επιτροπών σε ημέρες και ώρες πέραν των εργάσιμων των δημοσίων υπηρεσιών και οι όροι και η διαδικασία για την παροχή του έργου αυτού.

4. Οι διατάξεις του Ν. 1568/1985 και των κατ' εξουσιοδότηση διαταγμάτων ως και το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989 για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων εφαρμόζονται και στο ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας με εξαίρεση ορισμένες δραστηριότητες του προσωπικού αυτού που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες. Στην περίπτωση αυτή α) για το ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων θα πρέπει να εξασφαλίζεται κατά το δυνατόν η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων στα πλαίσια των προαναφερόμενων διατάξεων και β) για το ένστολο προσωπικό των σωμάτων ασφαλείας έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 1568/1985.

5. Στις που υπάγονται στις κατηγορίες Β και Γ του άρθρου 2 του Π.Δ. 294/1998 (ΦΕΚ 138 Α') και απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους, επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος ο εργοδότης τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του, 'πως αυτές προβλέπονται στο Ν. 1568/1985 (

ΦΕΚ 177 Α') και στα κατ' εξουσιοδότηση του προεδρικά διατάγματα, εφόσον έχει τα προσόντα των εδαφίων α' ή β' ή γ' του άρθρου 5 του Ν. 1568/1985 και μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας, που σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 294/1988 προβλέπονται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του.

Στην περίπτωση των ανωτέρω επιχειρήσεων που υπάγονται στην κατηγορία Β' και απασχολούν λιγότερους από 20 εργαζόμενους, εάν ο εργοδότης έχει τα προσόντα των εδαφίων α' ή β' ή γ' του άρθρου 5 του Ν. 1568/1985 και μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας, που σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 294/1988 δεν προβλέπεται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του, επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 35 ωρών, σύμφωνα με τα άρθρα 13 του Ν.1568/1985 και του 6 του Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11 Α').

6. Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β του άρθρου 2 Π.Δ. 294/1988 και απασχολούν μέχρι και 6 εργαζόμενους, επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος ο εργοδότης τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 35 ωρών σύμφωνα με τα άρθρα 13 του Ν. 1568/1985 και 6 του Π.Δ. 17/1996 και εφόσον είναι πτυχιούχος τεχνικής ειδικότητας Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου ή Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής και το αντικείμενο των σπουδών του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του.

Σε επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β και απασχολούν μέχρι και 3 εργαζόμενους επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος ο εργοδότης τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 35 ωρών σύμφωνα με τα άρθρα 13 του Ν. 1568/1985 και 6 του Π.Δ. 17/1996 και εφόσον έχει άδεια άσκησης τεχνικού επαγγέλματος εμπειροτέχνη και το αντικείμενο της άδειας του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του ή αποδεδειγμένα ασκεί επί δεκαετία και πλέον την οικονομική δραστηριότητα για την οποία θα αναλάβει τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας.

7. Στις επιχειρήσεις του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 5 και στις επιχειρήσεις της παραγράφου 6 που ο ίδιος εργοδότης αναλαμβάνει τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να αναθέτει τη σύνταξη της γραπτής εκτίμησης κινδύνου που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του Π.Δ. 17/1996 σε πρόσωπα που έχουν τα προσόντα των περιπτώσεων α' ή β' ή γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του

Ν. 1568/1985 και μια από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας που με το άρθρο 5 του Π.Δ. 294/1988 προβλέπονται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του.

7. Για τους τεχνικούς ασφαλείας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 1568/1985 και το 6 του Π.Δ. 17/1996 που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ. Ε. Κ.) πιστοποιημένα στην υγιεινή και ασφάλεια εργασίας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 5 του Ν. 1568/1985 μειώνεται ως εξής.

α) Για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού κατά ένα έτος.

β) Για τους τεχνικούς των περιπτώσεων γ' και δ' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού κατά τρία έτη.

9. Με τις υπουργικές αποφάσεις των άρθρων 13 παρ. 2 του Ν. 1568/1985 και 6 παρ. 3 του Π.Δ. 17/1996 καθορίζονται και οι φορείς που επιτρέπεται να εκτελούν τα προγράμματα επιμόρφωσης ανάλογα με τα προσόντα των εκπαιδευτικών.

Άρθρα 10

Ενιαίο Δίκτυο υπηρεσιών Ι. Κ. Α – Σ. ΕΠ. Ε. – Ο.Α.Ε.Δ. σε νησιά

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υπηρεσιακές μονάδες του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.), του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), και του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε νησιά μπορούν να οργανώνονται και να συλλειτουργούν ως ενιαίο Δίκτυο. Το Δίκτυο παρέχει στους πολίτες υπηρεσίες σε όλους τους τομείς αρμοδιοτήτων των υπηρεσιακών μονάδων, που το απαρτίζουν. Υπηρεσία παρέχεται από προσωπικό των υπηρεσιακών μονάδων, που αποτελούν το Δίκτυο και το οποίο υπηρετεί στο συγκεκριμένο νησί. Αν το προσωπικό, που διαθέτει το Δίκτυο, δεν καλύπτει τις ανάγκες του, συμπληρώνεται με μεταθέσεις και αποσπάσεις από τις αντίστοιχες υπηρεσιακές μονάδες του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.ΕΠ.Ε.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι διοικητικές διαδικασίες, οι όροι, ο τρόπος και οι προϋποθέσεις οργάνωσης και λειτουργίας των δικτύων για την παροχή υπηρεσιών στους πολίτες, οι υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν το Ι.Κ.Α., ο Ο.Α.Ε.Δ. και το Σ.Ε.Π.Ε. για την οργάνωση και λειτουργία του Δικτύου και ιδίως η υλικοτεχνική υποδομή, το προσωπικό που διαθέτει κάθε φορέας, το ποσοστό συμμετοχής τους στις δαπάνες λειτουργίας του Δικτύου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται ως προϊστάμενος κάθε Δικτύου υπάλληλος ΠΕ Διοικητικού από τους υπηρετούντες στις υπηρεσιακές μονάδες που απαρτίζουν το Δίκτυο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Ο προϊστάμενος έχει τη διοικητική ευθύνη του συντονισμού για την εύρυθμη λειτουργία του Δικτύου και ασκεί τον επιβαλλόμενο ιεραρχικό έλεγχο επί όλου του προσωπικού που υπηρετεί στις μονάδες που το αποτελούν. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξειδικεύεται ο τρόπος άσκησης του ιεραρχικού ελέγχου.

Το προσωπικό που υπηρετεί στο Δίκτυο εξακολουθεί να διέπεται ως προς όλη την υπηρεσιακή του κατάσταση από τις κατ' ιδίαν διατάξεις που διέπουν την οργανική του θέση.

Οι διατάξεις των περιπτώσεων β' και γ' της παρ. 11 και της περίπτωσης β' της παρ. 12 του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002 εφαρμόζονται και για τις ανάγκες λειτουργίας των Δικτύων.

Άρθρο 11

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

1. Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) συνιστώνται τα παρακάτω Περιφερειακά Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕ.Π.Ε.Κ.), σε επίπεδο Διεύθυνσης:

α) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα την Κομοτηνή. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

β) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Δυτικής Μακεδονίας με έδρα την Κοζάνη. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

γ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Ηλείου με έδρα τα Ιωάννινα. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

δ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Στερεάς Ελλάδας με έδρα τη Λαμία. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

στ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Νοτίου Αιγαίου με έδρα την Ερμούπολη Σύρου. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

ζ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

η) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πελοποννήσου με έδρα την Τρίπολη. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

θ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πειραιώς και Δυτικής Αττικής με έδρα τον Πειραιά. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Πειραιώς και Δυτικής Αττικής.

ι) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Αθηνών και Ανατολικής Αττικής με έδρα την Αθήνα. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Αθηνών και Ανατολικής Αττικής.

ια) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

ιβ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Δυτικής Ελλάδας με έδρα την Πάτρα. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας και περιλαμβάνει επιπροσθέτως τους Νομούς Κεφαλληνίας, Ζακύνθου, Κέρκυρας και Λευκάδας.

ιγ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Θεσσαλίας με έδρα τη Λάρισα. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διάρθρωση κάθε ΚΕ.Π.Ε.Κ σε τμήματα, η έδρα κάθε τμήματος και η κατά τόπο αρμοδιότητα του.

Με όμοια απόφαση μπορεί να γίνεται σύσταση νέων τμημάτων ή μεταφοράς της έδρας τμήματος.

Μέχρι την έκδοση των ανωτέρω αποφάσεων οι αρμοδιότητες των συνιστώμενων Διευθύνσεων θα ασκούνται από τις υφιστάμενες Διευθύνσεις (ΚΕ.Π.Ε.Κ.).

2. Για την στελέχωση των ανωτέρω ΚΕ.Π.Ε.Κ. συνιστώνται οι παρακάτω τριάντα (30) θέσεις, οι οποίες προστίθενται στις θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 2639/1998:

- εννέα (9) θέσεις του κλάδου ΠΕ Μηχανικών,
- επτά (7) θέσεις του κλάδου ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων ή ΠΕ Ιατρών,
- τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών,
- τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ Υγείας, Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας,
- οκτώ (8) θέσεις του κλάδου ΔΕ Τεχνικών (Οδηγών).

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί επίσης να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού από τα υφιστάμενα Περιφερειακά Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου στα συνιστώμενα.

Με την ίδια ή όμοια απόφαση κατανέμονται στα συνιστώμενα τμήματα των ΚΕ.Π.Ε.Κ. τόσο οι συνιστώμενες όσο και οι μεταφερόμενες θέσεις κατά βαθμό, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

Των Κέντρων Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου και των Τμημάτων που θα καθοριστούν προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με το άρθρο 16 Γ του Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α') και της παρ. 6 του άρθρου 15 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α').

3. Στην Κεντρική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε συνιστάται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης. Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω τμήματα:

α) τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας.

β) τμήμα Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε. αναδιαρθρώνεται και στο εξής ονομάζεται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης και αποτελείται από τα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας.

β) Τμήμα Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που θα εκδοθεί μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από της ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται αναλυτικότερα οι αρμοδιότητες των Τμημάτων των προαναφερόμενων Διευθύνσεων Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης και Προγραμματισμού και Συντονισμού της Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης. Από την ισχύ της ανωτέρω απόφασης οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού, που προβλέπονται στο Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α'), ασκούνται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτής της απόφασης.

Της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης και των Τμημάτων της προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού.

Της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Του Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών και εφόσον δεν υπάρχουν, προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή ΤΕ Υγείας – Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας.

Του τμήματος αξιοποίησης δεδομένων, τεκμηρίωσης και ανάλυσης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Πληροφορικής και εφόσον δεν υπάρχουν, προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή ΤΕ Υγείας – Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας.

4. Στο Σ.ΕΠ.Ε. συνιστώνται σαράντα (40) θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας κατηγορίας ΠΕ κλάδου Διοικητικοί – Οικονομικού, τρεις (3) θέσεις Τεχνικών Επιθεωρητών Εργασίας, κατηγορίας ΤΕ κλάδου Τεχνολογικών Εφαρμογών ειδικότητας Ναυπηγών, δέκα (10) θέσεις κατηγορίας ΠΕ κλάδου Πληροφορικής, δέκα (10) θέσεις κατηγορίας ΤΕ κλάδου Πληροφορικής και έξι (6) θέσεις ΔΕ Τεχνικών (οδηγών), οι οποίες προστίθενται στις αντίστοιχες θέσεις της παρ.1 του άρθρου 8 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατανέμονται οι θέσεις, τροποποιημένου του άρθρου 131 α, 2 β, και 3 γ, του Κεφαλαίου Δ΄, του άρθρου 14, πίνακα 1.1, 1.2, 2Β,3Δ και ΙΓ 1,2,3,4 και του άρθρου 17 του Π.Δ.136/1999 (ΦΕΚ 134 Α΄).

5. Η περίπτωση α΄ της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄) αντικαθίσταται ως ακολούθως « α. Πρόστιμο , για καθεμία παράβαση, από πεντακόσια (500) ΕΥΡΩ μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) ΕΥΡΩ».

8. Η παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 2639/1998 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

« 3. Η αρχική εκπαίδευση (θεωρητική και πρακτική) πριν αναλάβει ο υπάλληλος καθήκοντα Επιθεωρητή Εργασίας και ενταχθεί στο Σ.ΕΠ.Ε. δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τρεις (3) μήνες».

9. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα είδη ατομικής προστασίας που χορηγούνται στους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη χορήγηση τους.

Άρθρο 12

Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.

1. Συνιστώνται στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) οι παρακάτω Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α) Περιφερειακή Διεύθυνση Αθηνών με έδρα την Αθήνα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αθηνών, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής.

Β) Περιφερειακή Διεύθυνση Πειραιά – Νοτίου και Βορείου Αιγαίου με έδρα τον Πειραιά. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Πειραιά, του Επαρχείου Κυθήρων και των Νομών Κυκλάδων, Δωδεκανήσου, Λέσβου, Χίου και Σάμου.

Γ) Περιφερειακή Διεύθυνση Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα την Καβάλα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομών Έβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Καβάλας και Δράμας.

Δ) Περιφερειακή Διεύθυνση Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομών Σερρών, Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής, Ημαθίας, Πέλλας, Πιερίας και Κιλκίς.

Ε) Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Μακεδονίας με έδρα την Κοζάνη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομών Κοζάνης, Καστοριάς, Γρεβενών και Φλώρινας.

Στ) Περιφερειακή Διεύθυνση Ηπείρου με έδρα τα Γιάννενα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομών Ιωαννίνων, Άρτας, Θεσπρωτίας και Πρέβεζας.

Ζ) Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλίας με έδρα τη Λάρισα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομών Λάρισας, Καρδίτσας, Μαγνησίας και Τρικάλων.

Η) Περιφερειακή Διεύθυνση Στερεάς Ελλάδας με έδρα τη Λαμία. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομών Ευρυτανίας, Φθιώτιδας, Φωκίδας, Βοιωτίας και Εύβοιας.

Θ) Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Ελλάδας με έδρα την Πάτρα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομών

Αιτωλοακαρνανίας, Αχαΐας Ηλείας, Κέρκυρας, Ζακύνθου, Κεφαλονιάς και Λευκάδας.

Ι) Περιφερειακή Διεύθυνση Πελοποννήσου με έδρα την Τρίπολη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομών Κορινθίας, Αργολίδας, Αρκαδίας, Μεσσηνίας και Λακωνίας.

Ια) Περιφερειακή Διεύθυνση Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομών Ηρακλείου, Λασιθίου, Ρεθύμνου και Χανίων.

Στις προαναφερόμενες Περιφερειακές Διευθύνσεις υπάγονται οι Τοπικές Υπηρεσίες και Εκπαιδευτικές Μονάδες του Ο.Α.Ε.Δ. που λειτουργούν στα όρια της τοπικής αρμοδιότητας εκάστης Περιφερειακής Διεύθυνσης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζεται η διάθρωση των Υπηρεσιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ.

Μέχρι την έκδοση της απόφασης οι υπάρχουσες Περιφερειακές Διευθύνσεις του Ο.Α.Ε.Δ. εξακολουθούν να λειτουργούν με τις αρμοδιότητες που έχουν.

2. Συνιστώνται Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και Τοπικές Υπηρεσίες (Τ.Υ.) στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ως εξής:

Στο Νομό Θεσσαλονίκης, Κ.Π.Α. 25^{ης} Μαρτίου, Πύλη Αξιού , Ιωνίας , στο Νομό Αττικής. Κ.Π.Α. Δάφνης , Ιλίου, Λαυρίου, Παλλήνης ,Αγίας Παρασκευής ,Αμαρουσίου, Πατησίων, Πειραιά, στο Νομό Καστοριάς Κ.Π.Α. Καστοριάς, στο Νομό Λασιθίου. ΚΠ.Α. Αγ. Νικολάου, στο Νομό Φωκίδας. Κ.Π.Α. Άμφισσας , στο Νομό Δράμας. Κ.Π.Α. Δράμας , στο Νομό Αττικής. Τ.Υ. Πλατείας Αττικής, Τ.Υ. Κόσμου και στο Νομό Κυκλάδων. Τ.Υ. Θήρας.

Από την ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας των υπηρεσιών αυτών καταργούνται οι αντίστοιχες τοπικές υπηρεσίες – γραφεία εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. Αγίας Παρασκευής, Αμαρουσίου, Πατησίων και Πειραιά στο Νομό Αττικής, καθώς και η αντίστοιχη υπηρεσία στη Δράμα.

4. Εγκρίνεται η σύσταση και λειτουργία των Κ.Π.Α. του Ο.Α.Ε.Δ. Αγίων Αναργύρων και Ελευσίνας στο Νομό Αττικής , Βέροιας, Κέρκυρας, Άρτας, Λιβαδιάς, Ερμούπολης, Γρεβενών, Πτολεμαΐδας, Ορεστιάδας, και Νέας Αλικαρνασσού.

5. Η αναγγελία της πρόσληψης μισθωτού στον Ο.Α.Ε.Δ. κατά τα ορισμένα στην περίπτωση γ' της παρ. 2 του Ν.Δ. 2656/1953. όπως

τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4504/1966 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν.Δ. 763/1970 και η γνωστοποίηση προς το Σ.ΕΠ.Ε. της πρόσληψης νέου εργαζομένου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 4 του Ν.Δ. 515/1970, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 16 του Ν. 2874/2000, γίνεται με ενιαίο έντυπο που υποβάλλεται εις διπλούν μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την πρόσληψη στην αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., η οποία οφείλει αμελλητί να αποστείλει στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. το ένα εκ των δυο αντιτύπων. Η αναγγελία μπορεί να γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονική μορφή ή με μαγνητικά μέσα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα στοιχεία τα οποία πρέπει να περιέχονται στο ενιαίο έντυπο, η διαδικασία για την υποβολή στον Ο.Α.Ε.Δ., η διαδικασία για την αποστολή του έντυπου, η διαδικασία για την αποστολή με ηλεκτρονική μορφή ή με μαγνητικά μέσα, η διαβίβαση από τον Ο.Α.Ε.Δ. προς το Σ.ΕΠ.Ε., ο χρόνος έναρξης ισχύος της παρούσας διάταξης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

6. Οι εν γένει αποδοχές των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ. που αποσπάστηκαν στις εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ. «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και « Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική- Πληροφορική Α.Ε.» εξακολουθούν να καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. Με απόφαση του Δ.Σ. των Εταιρειών μπορεί να καταβάλλεται σε αυτούς πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προσωπικό που υπηρετεί στις Εταιρείες « Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και « Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική- Πληροφορική Α.Ε.» του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να αποσπάται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή στον Ο.Α.Ε.Δ. Η διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος.

8. Λύεται η εταιρεία «Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», που συστάθηκε με το άρθρο 8 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') και της οποίας το καταστατικό εγκρίθηκε με την 190597/2002 κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων(ΦΕΚ 447 Β' και 652 Β'). Τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και το μετοχικό κεφάλαιο περιέχονται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Δ. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. εκτελεί χρέη εκκαθαριστή μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές από τη Γενική Συνέλευση. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης καθορίζεται η αμοιβή των εκκαθαριστών.

9. Στους σκοπούς του Ο.Α.Ε.Δ. περιλαμβάνεται και ο σκοπός που σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 2956/2001 είχε η Εταιρεία «Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.». Ο Ο.Α.Ε.Δ. για την εκπλήρωση του προβαίνει

στις ενέργειες και πράξεις των περιπτώσεων α' έως και ιδ' τις παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 2956/2001. Προς τούτο συνίσταται στον Ο.Α.Ε.Δ. Ειδική Υπηρεσία υπαγόμενη απευθείας στον Διοικητή. Στην Ειδική Υπηρεσία εντάσσονται ως οργανικές μονάδες σε επίπεδο τμήματος τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) του Ο.Α.Ε.Δ. Με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2956/2001 ή όμοιό του μπορούν να συνιστώνται θέσεις στην Ειδική Υπηρεσία. Με απόφαση Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Ο.Α.Ε.Δ., μπορεί να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στην Ειδική Υπηρεσία και τις οργανικές μονάδες της.

Η κάλυψη των αναγκών της Ειδικής Υπηρεσίας γίνεται με μετακίνηση, απόσπαση ή μετάθεση προσωπικού που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Δ., με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή με πρόσληψη νέου προσωπικού κατά τις κείμενες διατάξεις. Η απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα γίνεται μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού χωρίς να απαιτείται η γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου μετά από επιλογή που γίνεται από επιτροπή αξιολόγησης.

Η επιτροπή αξιολόγησης αποτελείται από στελέχη του Ο.Α.Ε.Δ. και εμπειρογνώμονες και συγκροτείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τα κριτήρια για την επιλογή του προσωπικού, η διαδικασία αξιολόγησης για το προσωπικό που μετακινείται ή αποσπάται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Η πρόταση του προσωπικού που μετακινείται ή αποσπάται προς την επιτροπή επιλογής γίνεται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. Η υπηρεσία προϊσταμένων τμήματος του Ο.Α.Ε.Δ. που μετακινούνται στην Ειδική Υπηρεσία συνυπολογίζεται ως χρόνος άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου τμήματος. Για τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

10. Κάθε Κ.Π.Α. Οι θέσεις είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με θητεία δυο (2) ετών, η οποία μπορεί να ανανεώνεται για ίσο χρονικό διάστημα Στην Ειδική Υπηρεσία συνιστώνται μια θέση προϊσταμένου αυτής και από μια θέση προϊσταμένου για, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και

Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. Η πλήρωση της θέσης του προϊσταμένου γίνεται με απόσπαση προσωπικού, που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Δ. ή με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 2000/1991 με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή με προσωπικό που προσλαμβάνεται με θητεία διάρκειας (2) ετών, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψη της θέσης είναι πτυχίο Α.Ε.Ι της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και πενταετής εμπειρία σε θέση σημαντικής ευθύνης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα για τον προϊστάμενο της Ειδικής Υπηρεσίας, τριετής δε για τον προϊστάμενο Κ.Π.Α. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την κατάληψη της θέσης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διαδικασία και τα όργανα για την επιλογή.

Εάν ο επιλεγείς προϊστάμενος υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2683/1999, η πλήρωση της θέσης γίνεται με ανάθεση αποκλειστικών καθηκόντων για χρόνο ίσο με μια θητεία, που μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημά. Η ανάθεση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο διορισμός γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για τα πειθαρχικά αδικήματα του προϊσταμένου εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 2683/1999. Οι αποδοχές του προϊσταμένου της Ειδικής Υπηρεσίας καθορίζονται στο ύψος των αποδοχών που προβλέπονται κάθε φορά για το Γενικό Διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ. Εφόσον ο επιλεγόμενος είναι αποσπασμένος και λαμβάνει από το φορέα προέλευσης του συνολικές αποδοχές μεγαλύτερες από τις ανωτέρω, οι πάσης φύσεως αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών που ελάμβανε πριν από το διορισμό του σε θέση προϊσταμένου.

Ο χρόνος απόσπασης ή μετακίνησης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος ως προϊστάμενοι των Κ.Π.Α. επιλέγονται υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ., κατά τις διατάξεις επιλογής προϊσταμένων τμημάτων του Υπαλληλικού Κώδικα. Με απόφασή του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας της Ειδικής Υπηρεσίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

11. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 28 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

« Η επιλογή των Διευθυντών και Υποδιευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Δ. πραγματοποιείται από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Οργανισμού, ενώ η τοποθέτησή τους από τον Διοικητή αυτού».

12. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 13 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α'), που προστέθηκε με το άρθρο 29 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 89 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

« Με τις αποφάσεις του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να καθορίζεται ανάλογη ρύθμισή, για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, που απασχολούνται με τη μελέτη, κατάρτιση, εφαρμογή, έλεγχο, προώθηση και υποστήριξη των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης, καθώς και ασφάλισης της ανεργίας, που εκτελούνται από τον Οργανισμό και επιχορηγούνται από τα διορθωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης».

12. Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου κενές θέσεις όλων των κατηγοριών και κλάδων του τακτικού διοικητικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. μεταφέρονται στην κατηγορία ΠΕ και ΤΕ και κατανέμονται στον κλάδο ΠΕ Διοικητικοί- Οικονομικού σε ποσοστό σαράντα τοις εκατό (40%) στον κλάδο ΤΕ Διοικητικού – Οικονομικού και στον κλάδο ΠΕ Πληροφορικής σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%), αντίστοιχα, και αποτελούν κενές θέσεις των προαναφερόμενων κλάδων. Προς τούτους, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., η οποία εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 13.

Εκπαιδευτικοί Τεχνικών –Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων (Τ.Ε.Ε.) του Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο Ο.Α.Ε.Δ. για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Τ.Ε.Ε. μπορεί να προσλαμβάνει εκτός των ωρομισθίων του άρθρου 2 του Ν.2336/95 (ΦΕΚ189 Α), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του Ν. 2643/98, και προσωρινούς αναπληρωτές των κλάδων ΠΕ και ΤΕ με πλήρες ωράριο διδασκαλίας του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού και προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 17 του Ν. 1566/85. Για τις προσλήψεις εφαρμόζονται οι διατάξεις της Π.Υ.Σ. 55/98 (ΦΕΚ 252 Α), όπως ισχύει.

Με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζονται οι κλάδοι και οι ειδικότητες, το ωράριο διδασκαλίας κατά κλάδο, τα εκπαιδευτικά καθήκοντα

και οι εκπαιδευτικές υποχρεώσεις όλων των προσωρινών αναπληρωτών και η διαδικασία πρόσληψης τους κατά τις κείμενες διατάξεις.

Η σύμβαση τους είναι σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και έχει διάρκεια από την ημερομηνία πρόσληψης τους μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους.

Στους προσωρινούς αναπληρωτές καταβάλλονται αποδοχές, όπως καθορίζονται στην περίπτωση β' του διδακτικού της αριθμ. 2026855/3536/15.5.97 απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, όπως ισχύει. Οι σχετικές πιστώσεις για την πληρωμή των δαπανών αυτών εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Ο.Α.Ε.Δ. Οι αποδοχές που καταβάλλονται στους προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, καθώς και ο χρόνος υπηρεσίας τους υπολογίζονται με κλάσμα που έχει αριθμητή τον αριθμό των εβδομαδιαίων ωρών για τις οποίες έχουν προσληφθεί και για παρανομαστή το υποχρεωτικό ωράριο του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού.

2. Με αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται ένα σχολικό έτος ο αριθμός ανά νομό των αναπληρωτών εκπαιδευτικών κατά κλάδους και ειδικότητες, που πρόκειται να απασχοληθούν στο Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ.

3. Οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, ως ωρομίσθιοι στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. των κλάδων ΠΕ και ΤΕ, εφ' όσον έχουν συμπληρώσει μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος διδακτική προϋπηρεσία τουλάχιστων χιλίων διακοσίων (1.200) ωρών στη δευτεροβάθμια τεχνική εκπαίδευση του Ο.Α.Ε.Δ., εντάσσονται σε ενιαίο πίνακα για την κάλυψη των αναγκών των Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ., και προσλαμβάνονται κατά απόλυτη προτεραιότητα ως αναπληρωτές ή ωρομίσθιοι στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., με σειρά που εξαρτάται από την προαναφερθείσα συνολική διδακτική προϋπηρεσία και ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ. ανά κλάδο και ειδικότητα.

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφ' εξής οι εκπαιδευτικοί αυτοί διορίζονται σε κενές οργανικές θέσεις των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. σε ποσοστό που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με βάση το σύνολο των κενών οργανικών θέσεων κατά κλάδο και ειδικότητα.

Ο διορισμό τους γίνεται ανεξαρτήτως της κατοχής του πτυχίου ΠΑΤΕΣ/ΣΕΛΕΤΕ για όσους κλάδους απαιτείται και οι διορισμένοι υποχρεούνται να προσκομίσουν το πτυχίο αυτό μέσα σε (2) έτη από το διορισμό τους και ύστερα από παρακολούθηση ειδικού προγράμματος της σχολής αυτής.

Κατ' εξαίρεση, στον ενιαίο πίνακα εντάσσονται, εφ' όσον αποκτήσουν τα προσόντα για ένταξη στους κλάδους ΠΕ ή ΤΕ και κατά το χρόνο αυτόν υπηρετούν ως ωρομίσθιοι στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ., οι εκπαιδευτικοί του κλάδου ΔΕ που υπηρετούν κατά την δημοσίευση του παρόντος ως ωρομίσθιοι, που έχουν συμπληρώσει την προβλεπόμενη διδακτική προϋπηρεσία των χιλίων διακοσίων (1.200) ωρών κατά την δημοσίευση του παρόντος.

4. Από τις ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου εξαιρούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι.

5. Οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος και αναφέρονται στο άρθ.3 της κοινής υπουργικής απόφασης περί « Μονιμοποίησης Εκπαιδευτικού Προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ. και Σ.Δ.Σ.Τ.Ε.», που κυρώθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2190/94 (ΦΕΚ 284 Α), προηγούνται στον ενιαίο πίνακα της παραγρ. 3.

6. Οι πίνακες κατά κλάδο και ειδικότητα των περιπτώσεων της παραγρ.3 του παρόντος άρθρου συντάσσονται ανά νομό και κυρώνονται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. μέσα σε έξι (6) μήνες από την δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Από τους πίνακες της παραγρ. 3 διαγράφονται όσοι:

- i. Δεν αποδεχθούν το διορισμό στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ.
- ii. Δεν αναλάβουν υπηρεσία μέσα σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την έγγραφη ειδοποίηση για ανάθεση διδακτικού ωραρίου αναπληρωτή από Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ.
- iii. Καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας τους, με υπαιτιότητα τους, κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους.
- iv. Διορίζονται ως μόνιμοι υπάλληλοι στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η διαγραφή γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.

8. Εφ' όσον οι ανάγκες του Οργανισμού για αναπληρωτές ή ωρομίσθιο εκπαιδευτικό προσωπικό δεν καλυφθούν από τους πίνακες της παραγρ. 3 του παρόντος άρθρου, καλύπτονται από τους πίνακες των εκπαιδευτικών που ο Οργανισμός καταρτίζει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2336/95, όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του Ν.2643/98.

9. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστώνται στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., μετά από

πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., εργατικές θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού και κατανέμονται κατά κλάδο και ειδικότητες.

Άρθρο 14.

Τροποποίηση- Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2643/98 (ΦΕΚ 220 Α)

1. Το πρώτο εδάφιο της παραγρ. 11 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002 αντικαθίσταται ως εξής:

«Καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α και Β βαθμού και τα ΝΠΔ του δημόσιου τομέα της παραγρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως αυτός ισχύει, και της παραγρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, καθώς και το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού των προστατευόμενων ατόμων του Ν. 2643/98 στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Α και Β βαθμού, που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο της παραγρ. 9 του άρθρου 3 του ίδιου νόμου».

Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την έναρξη ισχύος της διάταξης που αντικαθίσταται.

2. Στην παραγρ. 2 του άρθρου 4 του Ν. 2643/98 (ΦΕΚ 220 Α) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

« Ο αριθμός των μορίων που δικαιούνται όσοι έχουν υπερβεί το 45^ο έτος της ηλικίας τους και επιθυμούν να διοριστούν σε θέσεις του άρθρου 3 είναι εβδομήντα πέντε (75)».

3. Η περίπτωση Α της παραγρ. 3 του άρθρου 4 του Ν. 2643/98, όπως ισχύει, τροποποιείται ως εξής:

« Για απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης δέκα (10) μόρια».

4. Στο τέλος της παραγρ. 21 του άρθρου 31 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

« Εάν η επανατοποθέτηση του προστατευόμενου πραγματοποιηθεί σε θέση εργασίας για την οποία ο προστατευόμενος με έγγραφο του, απευθυνόμενο προς την Πρωτοβάθμια Επιτροπή του άρθρου 9 του Ν. 2643/98, δηλώνει ότι δεν επιθυμεί τοποθέτηση, δεν χάνει την προστασία που του παρέχει ο Ν. 2643/98».,

5. Η περίπτωση Β της παραγρ. 1 του άρθρου 7 του Ν. 2643/98, όπως ισχύει μετά την τροποποίηση της με την παραγρ. 2 του άρθρου 18 του Ν. 2736/99 (ΦΕΚ 172 Α), αντικαθίσταται ως εξής:

« η) Απόφαση πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής αναπηρίας του ΙΚΑ, με την οποία προσδιορίζεται η χρόνια σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη του αιτούντος, καθώς και το ποσοστό αναπηρίας του.

Για το σκοπό αυτό και εφ' όσον οι υφιστάμενες υγειονομικές επιτροπές του ΙΚΑ δεν επαρκούν, μπορεί να συνιστώνται και άλλες τριμελείς επιτροπές, στις οποίες ως Πρόεδρος ορίζεται ιατρός του Ειδικού Σώματος και ως μέλη ιατροί των υποκαταστημάτων του ΙΚΑ.

Οι ενδιαφερόμενοι παραπέμπονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. στις Υγειονομικές Επιτροπές μετά από αίτηση τους.

Κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Επιτροπών μπορεί να υποβληθεί ένσταση. Η ένσταση ασκείται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης των Πρωτοβάθμιων Επιτροπών στους ενδιαφερομένους. Δικαίωμα ένστασης έχουν: α) τα άτομα με αναπηρία τα οποία αφορά η απόφαση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής αναπηρίας του Ι.Κ.Α. και τα οποία επιθυμούν τοποθέτηση σε θέση εργασίας με βάση το Ν. 2643/98 και β) γονείς, σύζυγος ή αδέρφια του ατόμου με αναπηρία του οποίου τυγχάνουν της προστασίας των διατάξεων του Ν. 2643/98.

Για το σκοπό αυτό συνιστώνται δύο (2) Δευτεροβάθμιες Τριμελείς Υγειονομικές Επιτροπές του Ι.Κ.Α., με έδρα την Αθήνα η πρώτη και τη Θεσσαλονίκη η δεύτερη.

Η Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή της Αθήνας έχει αρμοδιότητα για εξέταση ενστάσεων κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της Αττικής, της Στερεάς Ελλάδας, της Πελοποννήσου, της Κρήτης, των Νήσων Αιγαίου και των Ιονίων Νήσων.

Η Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή της Θεσσαλονίκης έχει αρμοδιότητα την εξέταση ενστάσεων κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της Μακεδονίας, της Θράκης, της Ηπείρου και της Θεσσαλίας.

Πρόεδροι των επιτροπών αυτών ορίζονται ιατροί του Ειδικού Σώματος και μέλη ιατροί των υποκαταστημάτων του Ι.Κ.Α. Ιατροί που μετείχαν στις Πρωτοβάθμιες Επιτροπές απαγορεύεται να μετέχουν ως πρόεδροι ή μέλη στις Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές του Ιδρύματος.

Η εξέταση των προσώπων της περίπτωσης β' του άρθρου 1 του Ν. 2643/98 από τις Πρωτοβάθμιες και Δευτεροβάθμιες Επιτροπές γίνεται κατά προτεραιότητα και καταβάλλεται στο Ι.Κ.Α. εφ' άπαξ χρηματικό ποσό

σαράντα πέντε (45) ευρώ που βαρύνει, στις περιπτώσεις που τα κρινόμενα πρόσωπα είναι ασφαλισμένα για παροχές ασθενείας, τον ασφαλιστικό τους οργανισμό ή το Δημόσιο αναλόγως, ενώ στις περιπτώσεις ανασφαλιστών, το Ι.Κ.Α. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να αναπροσαρμόζονται τα ανωτέρω ποσά.

Η εξέταση των ενστάσεων από τις Δευτεροβάθμιες Επιτροπές γίνεται με την ίδια διαδικασία που ορίζεται για τις Πρωτοβάθμιες».

Η διάταξη της παραγράφου αυτής έχει εφαρμογή από 1.8.2003.

Άρθρο 15.

Ειδική επιδότηση ενοικίου.

1. Η ειδική επιδότηση ανεργίας, που παρατάθηκε με τις παραγρ. 1 και 2 του άρθρου 43 του Ν. 2956/2001, παρατείνεται για δύο (2) ακόμη έτη αφότου έληξε. Κατά λοιπά ισχύουν οι διατάξεις που προβλέπουν την ειδική επιδότηση για κάθε κατηγορία εργαζομένων.

2. Η ειδική επιδότηση ανεργίας, η οποία προβλέπεται από την κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 30161/2000 (ΦΕΚ 272 Β), η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 43 του Ν. 2778/99 (ΦΕΚ 295 Α), παρατείνεται για δύο (2) έτη. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι αναφερόμενες διατάξεις.

3. Οι μισθωτοί της επιχείρησης «ΠΙΝΔΟΣ Α.Ε.», των οποίων η σχέση εργασίας καταγγέλθηκε από 1.1.2002 μέχρι 31.1.2002 χωρίς υπαιτιότητα τους, δικαιούνται να επιλέξουν την ένταξη τους σε ένα από τα προγράμματα α) αυτοαπασχόλησης, β) νέων θέσεων, γ) κατάρτισης και δ) ειδικής επιδότησης ανεργίας, που εφαρμόζονται από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)

Όσοι επιλέξουν το πρόγραμμα της κατάρτισης δικαιούνται να επιλέξουν και οποιοδήποτε άλλο, με την προϋπόθεση της μη ταυτόχρονης με το πρόγραμμα της κατάρτισης υπαγωγής τους και σε άλλο πρόγραμμα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία ένταξης τους, στα προγράμματα, καθώς και η διάρκεια των προγραμμάτων αυτών, το ύψος των καταβαλλομένων χρηματικών ποσών και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Ειδικότερα η διάρκεια της ειδικής επιδότησης ανεργίας ισχύει από την δημοσίευση του παρόντος μέχρι την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης γήρατος, σε κάθε όμως περίπτωση δεν υπερβαίνει τους 36 μήνες. Το ημερήσιο επίδομα της ειδικής επιδότησης ανεργίας θα είναι αυξημένο κατά πενήντα τις εκατό (50%) από εκείνο των άλλων ανέργων με επιπλέον προσαύξηση δέκα τις εκατό (10%) για κάθε προστατευόμενο μέλος.

Κατά το διάστημα της ειδικής επιδότησης της ανεργίας, για όσους επιλέξουν το μέτρο αυτό, συνεχίζεται η ασφάλιση τους στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης για όλους τους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόνταν ως εργαζόμενοι.

Ο χρόνος ασφάλισης θεωρείται ως πραγματικός χρόνος εργασίας και λαμβάνεται υπ' όψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης, καθώς και για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 10 του Ν. 825/78 (ΦΕΚ 189 Α), όπως ισχύει μετά την αντικατάσταση και συμπλήρωση του με το άρθρο 32 του Ν. 2874/2000 και με το άρθρο 2 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α), και την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (Κ.Β.Α.Ε.).

Οι δαπάνες που προκαλούνται για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού βαρύνουν για μεν τα προγράμματα της αυτοαπασχόλησης, των νέων θέσεων εργασίας και της κατάρτισης, τον Ο.Α.Ε.Δ., για δε τα προγράμματα της ειδικής επιδότησης ανεργίας, κατά το 1/3 το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) και κατά το υπόλοιπο 2/3 τον Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 16. Συγκρότηση επιτροπών.

1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκροτούνται νομοπαρασκευαστικές επιτροπές από κρατικούς λειτουργούς, δικαστές, μέλη του Νομικού Συμβουλίου του κράτους, μέλη Δ.Ε.Π. όλων των βαθμίδων, δικηγόρους, ειδικούς επιστήμονες, δημόσιους υπαλλήλους και συνταξιούχους με εμπειρία σε θέματα εργατικού και ασφαλιστικού δικαίου, για την επεξεργασία σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων αρμοδιότητας του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αποζημίωση των μελών της επιτροπής και του γραμματέα αυτής.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκροτούνται επιτροπές ή ομάδες εργασίας μη μόνιμου χαρακτήρα από δημόσιους υπαλλήλους ή και εμπειρογνώμονες του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για τη διενέργεια ερευνών, την εκπόνηση μελετών, την εκτέλεση έργων και ειδικών εργασιών, εκθέσεων, για την προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται ο αριθμός των μελών κάθε επιτροπής, η ιδιότητά τους, ο σκοπός της, ο χρόνος περάτωσης του έργου της, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Στις επιτροπές αυτές μπορεί να συμμετέχουν και συνταξιούχοι του Δημοσίου ή συνταξιούχοι δικαστικοί λειτουργοί.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών των επιτροπών ή ομάδων εργασίας σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να ανατίθεται κατόπιν διαπραγματεύσεων απευθείας σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.), που εποπτεύονται από το κράτος, η διενέργεια ερευνών, η εκπόνηση μελετών, η εκτέλεση έργων και ειδικών εργασιών αρμοδιότητας του Υπουργείου για ποσά ύψους διακοσίων σαράντα εννέα χιλιάδων (249.000,00) ευρώ. Μεταξύ του Υπουργού και του επιλεγέντος Ιδρύματος καταρτίζεται σύμβαση εγγράφως σύμφωνα με τους όρους της απόφασης ανάθεσης. Στην περίπτωση που στη σύμβαση προβλέπεται προκαταβολή, αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει το 30% του προϋπολογισμού της σύμβασης, μη συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α.

Άρθρο 17.

Θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

1. Η παραγρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

« 4. Οι απασχολούμενοι με σύμβαση έργου σε φορείς του Δημοσίου τομέα του άρθρου 51 του Ν.1892/90 (ΦΕΚ 101 Α), όπως ισχύει, σε επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), καθώς σε ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς του Ν. 1514/85 (ΦΕΚ 13 Α) όπως

ισχύει, για δράσεις που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους διεθνείς, δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.- Τ.Ε.Β.Ε.). Όσα από τα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου έχουν ασφαλιστεί μέχρι 12.9.2002 για την απασχόληση τους αυτή στο Ι.Κ.Α. ή στον Ο.Α.Ε.Ε.- Τ.Ε.Β.Ε. και στο Ι.Κ.Α., μπορούν να επιλέξουν τη συνέχιση της ασφάλισης τους στο Ι.Κ.Α. αντί της υπαγωγής τους στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.- Τ.Ε.Β.Ε. Η επιλογή ασκείται με υποβολή σχετικής δήλωσης του ασφαλισμένου μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος.

Σε περίπτωση επιλογής συνέχισης της ασφάλισης στο Ι.Κ.Α. και εφ' όσον για το μέχρι 12.9.2002 χρονικό διάστημα έχει καταλογιστεί σε βάρος του εργοδότη Πράξη Επιβολής Εισφορών, καταβάλλεται, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών από τον εργοδότη, χωρίς πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις. Εάν για το ίδιο ως άνω χρονικό διάστημα έχουν καταβληθεί εισφορές και στο Τ.Ε.Β.Ε., αυτές θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και αναζητούνται μέσα σε έξι (6) μήνες από την ημερομηνία επιλογής του Ι.Κ.Α. ως ασφαλιστικού φορέα και ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου. Σε περίπτωση που δεν επιλεγεί η συνέχιση της ασφάλισης στο Ι.Κ.Α., τότε οι υπέρ του Ι.Κ.Α. ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και τα τυχόν επιβληθέντα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και αναζητούνται μέσα στην ίδια ως άνω προθεσμία ύστερα από αίτηση του εργοδότη και του ασφαλισμένου. Στον εργοδότη επιστρέφονται οι εργοδοτικές εισφορές μαζί με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, στον δε ασφαλισμένο οι εργατικές εισφορές.

Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και σε εκκρεμείς υποθέσεις σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας.

Από τις ρυθμίσεις της παραγράφου αυτής εξαιρούνται οι ασφαλισμένοι των Ταμείων Νομικών, του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) και του Ταμείου Συντάξεων και Αυτασφάλισης Υγειονομικών (Τ.Σ.Α.Υ.), οι οποίοι εξακολουθούν να ασφαίζονται στα εν λόγω Ταμεία».

2. Δημοσιογράφοι, μέλη της Ένωσης Συντακτών Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την ειδικότητα του συντάκτη, κατά κύριο επάγγελμα, στα γραφεία τύπου των Κρατικών Υπηρεσιών, στο εσωτερικό και το εξωτερικό, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Δημοσίων Επιχειρήσεων και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ασφαίζονται στο Ταμείο

Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), εφ' όσον δεν είναι τακτικοί ή μόνιμοι υπάλληλοι των υπηρεσιών αυτών και έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού λόγω προηγούμενης απασχόλησης σε άλλο εργοδότη.

Δημοσιογράφοι, μέλη της Ένωσης Συντακτών Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας κατά κύριο επάγγελμα στα γραφεία τύπου των πολιτικών κομμάτων, τα οποία εκπροσωπούνται στο Ελληνικό ή Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ασφαλίζονται στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπο (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), εφ' όσον έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού από προηγούμενη απασχόληση τους σε άλλον εργοδότη.

Για την ασφάλιση τους στον κλάδο Κύριας Ασφάλισης του Ταμείου, καταβάλλεται: α) εισφορά εργοδότη σε ποσοστό εννέα τοις εκατό (9 %) και ισόποση εισφορά του ασφαλισμένου, που υπολογίζεται στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών της συγκεκριμένης απασχόλησης και β) για τους λοιπούς κλάδους, οι προβλεπόμενες από τον Κανονισμό Λειτουργίας εισφορές.

Οι δικαιούμενοι από 1.1.2002 εφ' άπαξ βοηθήματος από τον κλάδο Πρόνοιας του Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. πέραν του προβλεπομένου από το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 17 του Κανονισμού Λειτουργίας ανώτατου ορίου, όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ΠΔ 223/90 (ΦΕΚ 83 Α) και τροποποιημένο ισχύει, λαμβάνοντας και το ένα τρίτο (1/3) της διαφοράς μεταξύ αυτού και του ποσού του εφ' άπαξ βοηθήματος που προκύπτει χωρίς ανώτατο όριο, και οι δικαιούμενοι από 1.1.2003, τα δύο τρίτα (2/3) της διαφοράς αυτής.

Οι δικαιούμενοι από 1.1.2004 και εφ' εξής εφ' άπαξ βοηθήματος λαμβάνουν το ποσό που προκύπτει από τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου, καταργουμένου του ανωτάτου ορίου.

Στους Δημοσιογράφους και Ειδικούς Επιστήμονες του Υπουργείου Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε γραφεία τύπου χωρών εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Ε.Ο.Χ. και ασφαλίζονται στο Ι.Κ.Α. ή το Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ., σε περίπτωση ασθένειας κατά την παραμονή τους στο εξωτερικό, αποδίδονται από τον ασφαλιστικό τους οργανισμό δαπάνες ως ακολούθως:

α) Για τις ιατρικές επισκέψεις και κάθε είδους εξετάσεις και ιατρικές πράξεις, τα προβλεπόμενα από τον κανονισμό του φορέα για παροχή περίθαλψης στην ημεδαπή.

β) Για φαρμακευτική περίθαλψη αποδίδεται δαπάνη σύμφωνα με τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά. Η συμμετοχή του ασφαλισμένου ορίζεται σε ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).

γ) Για νοσοκομειακή περίθαλψη που πραγματοποιείται στην αλλοδαπή αποδίδεται το ποσό του συνολικού ενοποιημένου κλειστού νοσηλίου των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., διαφοροποιημένου κατά κατηγορία παρεχόμενων ιατρικών υπηρεσιών και σε κάθε άλλη περίπτωση μέχρι το διπλάσιο του ποσού του ημερήσιου κλειστού νοσηλίου κατά νοσηλευτικό τομέα των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., όπως ισχύει κάθε φορά στην ημεδαπή.

Για την απόφαση των δαπανών, τα σχετικά δικαιολογητικά υποβάλλονται στον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό εντός εξαμήνου από την πραγματοποίηση της δαπάνης. Υποβάλλονται τα πρωτότυπα αναλυτικά τιμολόγια ή οι σχετικές πρωτότυπες εξοφλητικές αποδείξεις θεωρημένες από την αρμόδια προξενική αρχή ή ελλείψει αυτής από την αρμόδια αστυνομική ή άλλη δημόσια αρχή και επίσημα μεταφρασμένα.

Με απόφαση του Δ.Σ. του οικείου φορέα, καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία απόδοσης της σχετικής δαπάνης, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

3. Το δεύτερο εδάφιο της παραγρ.6 του άρθρου 4 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

« Για τους από 1.1.2005 απασχολούμενους για πρώτη φορά σε επαγγέλματα που καθορίζονται με το ανώτερο προεδρικό διάταγμα, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παραγρ. 3 του άρθρου 24 του Ν. 2084/92 (ΦΕΚ 165 Α).

4. Το πρώτο εδάφιο της παραγρ. 1 του άρθρου 24 του Ν.2789/2000 (ΦΕΚ 21 Α) τροποποιείται ως ακολούθως:

« Τα ασφαλιστικά Ταμεία αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προκαταβάλλουν στα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., στο Γενικό Περιφερειακό Νοσοκομείο «ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ» και στο «Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.» το 90% του συνολικού ποσού που προκύπτει από τα υποβαλλόμενα μηνιαίως σχετικά δικαιολογητικά, για δαπάνες υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων τους, το αργότερο μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία υποβολής τους».

5. Στο τέλος της παραγρ.1 του άρθρου 40 του Ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α) προστίθενται εδάφια που έχουν ως εξής:

« Από τα ποσά της κρατικής εισφοράς του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών, όπως αυτή προβλέπεται από τις διατάξεις της περίπτωσης β του άρθρου 3 του Ν. 2458/97 (ΦΕΚ 15 Α) και ισχύει κάθε φορά, ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) ετησίως μεταφέρεται στον Κλάδο Υγείας του Οργανισμού μέσα σε ένα (1) μήνα από την απόδοση της κρατικής εισφοράς με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και αποτελεί έσοδο αυτού.

Από τα ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών ποσοστού 7,5%, το οποίο υπολογίζεται επί της ονομαστικής τους αξίας της 31.12.2002, μεταφέρεται εφ' άπαξ, με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Γ.Α. μέσα σε ένα (1) μήνα από την δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στον Κλάδο Υγείας του Οργανισμού και αποτελεί έσοδο αυτού».

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζεται η διαδικασία, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εισαγωγή των ασφαλισμένων των ασφαλιστικών φορέων στα Κέντρα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης κλειστής και ημερήσιας νοσηλείας του άρθρου 15 του ΠΔ 395/93 (ΦΕΚ 166 Α).

7. Το πρώτο εδάφιο της παραγρ. 8 του άρθρου 5 του Ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214 Α) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

« Προϊστάμενοι των Τμημάτων των παραγρ. 4 έως και 7 τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Α2 ή Α3 του Κλάδου Διοίκησης εκτός από το Τμήμα Μεταφράσεων στο οποίο προϊστάται υπάλληλος με βαθμό Α2 ή Α3 του Κλάδου Μεταφραστών».

8. Αρμόδια όργανα για την διαπίστωση της σωματικής και διανοητικής ανικανότητας για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας η χορήγηση επιδομάτων από το Ταμείο Νομικών είναι σε πρώτο βαθμό οι Πρωτοβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές και σε δεύτερο βαθμό οι Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές, του Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε., στις οποίες παραπέμπονται οι ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι του Ταμείου.

Η σχετική δαπάνη και αποζημίωση των μελών των υγειονομικών Επιτροπών βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Ταμείου Νομικών .

Από την ισχύ του παρόντος καταργείται κάθε ειδική διάταξη του Ταμείου Νομικών περί Υγειονομικών Επιτροπών.

9. Οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων προς το Ταμείο Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων

(Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.) χρονικής περιόδου μέχρι 31.12.2002, καταβάλλονται είτε εφ' άπαξ είτε σε ογδόντα (80) ισόποσες άτοκες μηνιαίες δόσεις, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των περιπτώσεων α, β, γ της παραγρ. 3 του άρθρου 61 του Ν. 2676/99 (ΦΕΚ 1 Α).

Οι ανωτέρω εισφορές απαλλάσσονται από τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, αν καταβληθούν εφ' άπαξ μέσα σε έξι (6) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος.

Σε περίπτωση εξόφλησης τους σε δόσεις, τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις μειώνονται κατά ενενήντα τοις εκατό (90%).

Η αίτηση για την υπαγωγή στη ρύθμιση αυτή υποβάλλεται μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα από την δημοσίευση του παρόντος.

Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Η μη εμπρόθεσμη καταβολή, είτε της εφ' άπαξ οφειλής είτε έξι (6) συνεχόμενων δόσεων, καθώς και η μη καταβολή των τρεχουσών απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών, συνεπάγεται την αμετάκλητη απώλεια του ευεργετήματος της τμηματικής εξόφλησης των οφειλόμενων εισφορών.

Τα ανωτέρω ισχύουν για μια μόνο ρύθμιση και σε περίπτωση απώλειας του ευεργετήματος αναβιώνουν τα πρόσθετα τέλη και οι προσαυξήσεις.

Τα ποσά απαλλαγής ισχύουν:

α) Για τις βεβαιωμένες και μη καταβληθείσες οφειλές χρονικής περιόδου απασχόλησης μέχρι 31.12.2002 και

β) Για τις ρυθμισμένες οφειλές της ανώτερο χρονικής περιόδου για το υπόλοιπο ποσό της οφειλής τους.

Στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και τηρούν τους όρους της ρύθμισης αυτής χορηγείται βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας.

10. Το προσωπικό που υπηρετεί στην Αγροτική Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρεία Ζωής και Υγείας (Α.Α.Α.Ε.Ζ.Υ.), εξακολουθεί και μετά τη συγχώνευση της ανωτέρω εταιρείας στην Αγροτική Ανώνυμη Ελληνική Εταιρεία Γενικών Ασφαλειών (Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α.) να ασφαρίζεται στο Ι.Κ.Α και για τους ίδιους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόταν μέχρι τη συγχώνευση.

11. Παρατείνεται η προθεσμία η οποία είχε οριστεί με τη παραγρ. 2 του άρθρου 8 του ΠΔ 120/2001 (ΦΕΚ 108 Α), για την έναρξη λειτουργίας των τριών Υποδιευθύνσεων του Περιφερειακού Υποκαταστήματος Ι.Κ.Α. Αθήνας

που συστήθηκαν με την παραγρ. 4 του άρθρου 26 του ΠΔ 266/89 (ΦΕΚ 127 Α), για δύο (2) έτη.

12. Στο τέλος της παραγρ. 13α του άρθρου 6 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

« Η θητεία του Δ.Σ. είναι τριετής».

13. Οι καθυστερούμενες, μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, εισφορές προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς κύριας ασφάλισης αυτοαπασχολουμένων και ελεύθερων επαγγελματιών αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μαζί με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις εξοφλούνται κατά παρέκκλιση των παραγρ. 1, 3 και 6 του άρθρου 61 του Ν. 2676/99, ως εξής:

α) Είτε εφ' άπαξ με έκπτωση σε ποσοστό 80% επί των προσθέτων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων.

β) Είτε σε (80) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, με έκπτωση σε ποσοστό 50% επί των πρόσθετων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων. Το ποσό της κάθε δόσης δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 150 ευρώ.

Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβληθεί μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Όσοι επιλέξουν τη ρύθμιση της οφειλής εφ' άπαξ, πρέπει να καταβάλουν το σύνολο της οφειλής τους μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος.

Όσοι επιλέξουν την καταβολή της οφειλής σε δόσεις πρέπει να καταβάλουν την πρώτη δόση κατά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση και όχι πέραν του τρίτου μήνα από την δημοσίευση του παρόντος, καθώς και προκαταβολή 10% επί της κεφαλαιοποιούμενης συνολικής οφειλής.

Ειδικά για το μηχανογραφικό σύστημα είσπραξης εισφορών που ισχύει στον Ο.Α.Ε.Ε., η είσπραξη της πρώτης διμηνιαίας δόσης θα γίνει μετά την εμπρόθεσμη καταβολή της προκαταβολής μαζί με τις τρέχουσες εισφορές του επόμενου διμήνου, με δυνατότητα εκπρόθεσμης καταβολής τρεχουσών εισφορών κατά ανώτατο όριο τριών (3) διμηνιαίων δόσεων συνολικά.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής δόσης, το συνολικό ποσό αυτής, όπως έχει διαμορφωθεί μετά την κεφαλαιοποίηση, προσαυξάνεται με τα προβλεπόμενα κάθε φορά πρόσθετα τέλη.

Για την καταβολή της κάθε δόσης απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εξόφληση των τρεχουσών εισφορών.

Η μη καταβολή της εφ' άπαξ οφειλής μέσα στην ανωτέρω οριζόμενη προθεσμία ή η μη εμπρόθεσμη καταβολή έξι (6) δόσεων συνολικά, καθώς και

η μη καταβολή των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών συνεπάγεται την απώλεια του παρεχόμενου με το άρθρο αυτό δικαιώματος ρύθμισης και η εξόφληση διενεργείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 61 του Ν. 2676/99.

Στην παρούσα ρύθμιση μπορούν να υπαχθούν και όσοι έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους με τις διατάξεις του άρθρου 61 του Ν. 2676/99.

Κατά λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγρ. 7 έως και 12 του άρθρου 61 του Ν. 2676/99.

14. Το άρθρο 4 του Ν. 1239/82 (ΦΕΚ 35 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

« Δεν επιτρέπεται η δανειοδότηση επιχειρήσεων από Τράπεζα ή οποιοδήποτε άλλο Πιστωτικό Ίδρυμα, χωρίς την προσκόμιση βεβαίωσης του Ι.Κ.Α. και των άλλων Ασφαλιστικών Οργανισμών Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών περί καταβολής ή διακανονισμού των οφειλομένων ασφαλιστικών εισφορών προς αυτούς».

15. Από 1.1.2004 θεσπίζεται υπέρ του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.) έσοδο που ανέρχεται σε ποσοστό 1^ο/_{οο} (ένα τοις χιλίσις) επί του ετήσιου κύκλου εργασιών των εταιρειών πετρελαιοειδών προϊόντων, των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Ταμείου. Το προκύπτον ποσό κάθε οικονομικής χρήσης καταβάλλεται από τις εταιρείες στο Ταμείο μέσα στο επόμενο έτος σε δώδεκα (12) ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Ειδικά για το έτος 2004 καταβάλλονται ποσά που αντιστοιχούν στην οικονομική χρήση του έτους 2003.

Τα παραπάνω ποσά εκπίπτουν κατά το χρόνο καταβολής τους από τα ακαθάριστα έσοδα των εταιρειών για τον προσδιορισμό των φορολογητέων κερδών.

16. Εξαιρείται το Ι.Κ.Α. από τις διατάξεις του ΠΔ 67/2000 άρθρο 4 κεφ. Α, παραγρ. 4, όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου μόνο του ΠΔ 8/2001. Για τις συνταγές Ι.Κ.Α. ανεξαρτήτως αξίας της συνταγής δεν απαιτείται θεώρηση.

Άρθρο 18.

1. Ο χρόνος ασφάλισης στο Τ.Σ.Α.Υ. του ιπτάμενου προσωπικού του Ε.Κ.Α.Β., που κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του απασχολείται στη αεροδιακομιδή ασθενών, υπολογίζεται στο διπλάσιο, εφ' όσον κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας αυτής έχουν πραγματοποιηθεί τουλάχιστον πενήντα (50) ώρες πτήσης για κάθε έτος που αναγνωρίζεται.

Ο αριθμός των ωρών πτήσης βεβαιώνεται από το Ε.Κ.Α.Β.

Η αναγνώριση πραγματοποιείται με το ποσό της εισφοράς ελευθέρου επαγγέλματος, που ισχύει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Η εξόφληση της οφειλής γίνεται είτε εφ' άπαξ εντός τριών (3) μηνών από την κοινοποίηση της απόφασης περί αναγνώρισης είτε σε εξήντα (60) ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 61 του Ν. 2676/99 (ΦΕΚ 1 Α).

Η ανωτέρω ρύθμιση καταλαμβάνει και όσους ασφαλισμένους κατά τη δημοσίευση του παρόντος έχουν πραγματοποιήσει τις ως άνω προβλεπόμενες ώρες πτήσεις ετησίως.

2. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομίας και Οικονομικών δύναται να διατίθενται ποσά για δαπάνες εκπαίδευσης, για μεν τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε βάρος του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης, για δε τους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών σε βάρος των προϋπολογισμών τους.

Οι κοινές αποφάσεις 414/22.5.2002 και 430/22.5.2002 των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχουν εφαρμογή και για τους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών, η δε σχετική δαπάνη βαρύνει τους προϋπολογισμούς τους.

3. Η διάταξη της παραγρ. 1 του άρθρου 15 του ΑΝ 1846/51 (ΦΕΚ 179 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ι.Κ.Α. μετέχει άνευ ψήφου, ως κυβερνητικός Επίτροπος, γενικός διευθυντής της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αναπληρούμενος από τον έτερο γενικό Διευθυντή της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του ίδιου Υπουργείου, διοριζόμενος με τριετή θητεία από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

4. Η προβλεπόμενη από το πρώτο εδάφιο της παραγρ. 7 του άρθρου 10 του Ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214 Α) προθεσμία υποβολής αίτησης για τη συμπλήρωση του αριθμού ημερών ασφάλισης του εδαφίου β του άρθρου 1 του ΒΔ 649/68 (ΦΕΚ 232 Α) καταργείται από της ισχύος της.

5. Η παραγρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 2434/96 αντικαθίσταται ως εξής:
«3. Η προβλεπόμενη από την παραγρ. 1 του άρθρου αυτού ασφαλιστική κάλυψη αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και λήγει με την ανάληψη εργασίας ή με τη συνταξιοδότησή τους από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό».

6. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 18 του Ν. 2458/97 αντικαθίσταται ως εξής:

«Στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. και για τον κλάδο παροχών ασθένειας σε είδος, υπάγονται οι άνεργοι που δεν είναι ασφαλισμένοι σε οποιονδήποτε άλλο δημόσιο ασφαλιστικό οργανισμό και παρακολουθούν συγχρηματοδοτούμενα ή μη από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης και για όλη τη διάρκεια των προγραμμάτων αυτών».

7. Οι παραγρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του Ν. 3050/2002 αντικαθίστανται από τότε που ίσχυσαν ως ακολούθως:

«1. α) Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι που ασκούν επαγγελματική ή βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων σύμφωνα με την απογραφή του έτους 2001, υπάγονται από 1.1.2003 στην υποχρεωτική ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.) εφ' όσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των τριών τελευταίων ετών από επαγγελματική ή βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα, όπως προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της Δ.Ο.Υ., υπερβαίνει το 500πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

β) Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι των ανωτέρω περιοχών που ασκούν παράλληλα και αγροτική δραστηριότητα υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., εφ' όσον το 50% και πλέον του μέσου όρου των εισοδημάτων, όπως προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της Δ.Ο.Υ., των τριών τελευταίων ετών από αγροτική και επαγγελματική ή βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα και υπερβαίνει το 500πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη.

γ) Για επαγγελματίες, βιοτέχνες και εμπόρους των εδαφίων α και β που συμπληρώνουν τριετία από την έναρξη επαγγέλματος ή με έναρξη επαγγέλματος μετά την 1.1.2003, για την υποχρεωτική ή μη υπαγωγή στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. λαμβάνονται υπ' όψη τα εισοδήματα των τριών πρώτων ετών από την έναρξη επαγγέλματος, όπως προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της Δ.Ο.Υ. Για τα τρία πρώτα χρόνια η ασφάλιση στον Ο.Α.Ε.Ε. είναι προαιρετική, σύμφωνα με τις διατάξεις του στ εδαφίου.

δ) Στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. υπάγονται τα μέλη των Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε. των ανωτέρω περιοχών, των οποίων ο σκοπός τους συνιστά επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα, καθώς και τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε. που είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 5% τουλάχιστον.

ε) Οι ιδιοκτήτες έως και επτά (7) ενοικιαζομένων δωματίων σε όλη την Επικράτεια εξαιρούνται από την υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., εφ' όσον εργάζονται ή απασχολούνται ή λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό Οργανισμό ή το Δημόσιο.

Οι ιδιοκτήτες άνω των οκτώ (8) ενοικιαζομένων δωματίων σε πόλεις, χώρια ή οικισμούς κάτω των 2000 κατοίκων, σύμφωνα με την απογραφή του έτους 2001, υπάγονται από 1.1.2003 στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., εφ' όσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των τριών τελευταίων ετών από την δραστηριότητα αυτή, όπως προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της Δ.Ο.Υ., υπερβαίνει το 500πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

στ) Τα πρόσωπα των ανωτέρω εδαφίων που εξαιρούνται από την ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. μπορούν να ασφαλίζονται στον Οργανισμό αυτό προαιρετικά, σύμφωνα με τις διατάξεις των ΝΔ4435/64 (ΦΕΚ 217 Α) και 4521/66 (ΦΕΚ 135 Α), όπως ισχύουν. Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι άνω των 60 ετών κατά την έναρξη ισχύος των διατάξεων αυτών, ασφαλισμένοι ήδη στον Ο.Γ.Α., μπορούν να εξαιρεθούν από την ασφάλιση στον Ο.Α.Ε.Ε. με αίτηση τους που υποβάλλεται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία ενός έτους από την έναρξη ισχύος των διατάξεων αυτών. Τα πρόσωπα αυτά συνεχίζουν την ασφάλιση τους στον Ο.Γ.Α.

2. Έμποροι με άσκηση επαγγέλματος σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων, οι οποίοι ασφαλίστηκαν στον Ο.Γ.Α. και έχουν καταβάλει ή θα καταβάλουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, λογίζονται ότι καλώς ασφαλίστηκαν στον Ο.Γ.Α. Ο χρόνος αυτός λογίζεται χρόνος ασφάλισης στον Ο.Γ.Α. και συνυπολογίζεται με τον υπόλοιπο χρόνο στον Ο.Α.Ε.Ε. σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης του άρθρου 13 του Ν. 2458/97 (ΦΕΚ 15 Α) όπως ισχύει».

8. Η παραγρ. 3 του άρθρου 9 του Ν. 3050/2002 αντικαθίσταται από τότε που ίσχυε ως ακολούθως:

« 3. Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι, που ασκούν επαγγελματική ή βιοτεχνική δραστηριότητα σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς άνω των 1.000 κατοίκων στους νομούς Αττικής, Βοιωτίας, Εύβοιας, Κορινθίας, Αχαΐας και Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με την απογραφή του έτους 2001, εξακολουθούν να υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.

Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι, που ασκούν επαγγελματική ή βιοτεχνική δραστηριότητα σε περιοχές κάτω των 1.000 κατοίκων στους νομούς που ορίζονται στο προηγούμενο εδάφιο, υπάγονται από 1.1.2003 στην

υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. βάσει εισοδηματικών κριτηρίων, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα εδάφια α, β και γ της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου.

Πρόσωπα που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. με τις διατάξεις του άρθρου 137 του Ν. 2071/92 (ΦΕΚ 123 Α) συνεχίζουν την ασφάλιση τους στον Ο.Α.Ε.Ε.».

9. Επαγγελματίες και βιοτέχνες τη πρώην Κοινότητας Βάρδας Νομού Ηλείας – σημερινό Δημοτικό Διαμέρισμα Βάρδας του Δήμου Βουπρασίας του Νομού Ηλείας – έχουν κάνει έναρξη της επαγγελματικής τους δραστηριότητας πριν από την ισχύ του Ν. 2071/92, εξαιρούνται της υποχρεωτικής ασφάλισης του Ο.Α.Ε.Ε.- Τ.Ε.Β.Ε. και απαλλάσσονται της υποχρεωτικής καταβολής στον Οργανισμό αυτόν εισφορών, εφ' όσον είναι ασφαλισμένοι στον Ο.Γ.Α. και υποβάλουν αίτηση εξαιρέσεως εντός προθεσμίας ενός (1) έτους από τη δημοσίευση του παρόντος.

Αξιώσεις του Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε. κατά αυτών για καταβολή εισφορών μετά των νομίμων προσαυξήσεων παραγράφονται, κάθε δε προς τούτο εκκρεμής δίκη καταργείται. Τυχόν καταβληθείσες εισφορές δεν αναζητούνται.

10. Οι καθυστερούμενες από τα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ και τους δημοτικούς οργανισμούς και δημοτικές επιχειρήσεις που εκτελούν συγκοινωνιακό έργο ασφαλιστικές εισφορές χρονικής περιόδου απασχόλησης μέχρι και την 31.12.2002 από κύριες ασφαλιστικές εισφορές προς το Ι.Κ.Α. και τους οργανισμούς, ταμεία και λογαριασμούς των οποίων οι εισφορές εισπράττονται ή συνεισπράττονται από το Ι.Κ.Α. (για κύρια και επικουρική ασφάλιση) εξοφλούνται σε εκατόν είκοσι (120) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, χωρίς υποχρέωση προκαταβολής, διαγραφομένων των αναλογούντων σε αυτές πρόσθετων τελών, προσαυξήσεων, λοιπών επιβαρύνσεων, δικαστικών εξόδων, εξόδων και δικαιωμάτων εκτέλεσης κ.λ.π.

Προϋπόθεση για την υπαγωγή στη ρύθμιση αυτή είναι η υποβολή σχετικής αίτησης και η προσκόμιση όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών για έλεγχο στο αρμόδιο Υποκατάστημα Ι.Κ.Α. εντός έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Στην παρούσα ρύθμιση υπάγονται και όσα ΚΤΕΛ έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2676/1999, για το μέρος των εισφορών που δεν έχουν ακόμη καταβληθεί.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

11. Η προθεσμία της παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 3050/2002 παρατείνεται μέχρι 30.6.2003.

Άρθρο 19.

1. Στο τέλος του τέταρτου εδαφίου της παραγρ.1 του άρθρου 32 του Ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α) προστίθεται:

«Κατ' εξαίρεση στην Περιφέρεια Αττικής συνιστώνται τρία (3) Τμήματα με έδρα την Αθήνα και όρια ευθύνης τα όρια των ΠΕ.Σ.Υ. Αττικής (άρθρο 1 του Ν. 2889/2001 ΦΕΚ 37 Α).

Στη Γ.Γ.Κ.Α. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις ανάγκες της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. στην Περιφέρεια Αττικής συνιστώνται:

1 θέση ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων

2 θέσεις ΠΕ Φαρμακοποιών

2 θέσεις ΠΕ πληροφορικής ειδικότητας «Επιστήμης των Υπολογιστών».

2. Η παραγρ. 5 του άρθρου 32 του Ν. 2676/1999 αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Η ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. σχεδιάζει και εισηγείται μηχανογραφικές εφαρμογές για την παρακολούθηση της κατανάλωσης των παροχών και υπηρεσιών υγείας και τον έλεγχο των δαπανών.

Το κόστος σχεδίασης και ανάπτυξης των μηχανογραφικών εφαρμογών δύναται να βαρύνει ή τον Λ.Β.Κ.Α. ή δύναται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να κατανέμεται στους εξυπηρετούμενους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης. Με τις ίδιες αποφάσεις ορίζεται ο τρόπος κατανομής και πληρωμής, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Οι εφαρμογές του ελέγχου των δαπανών υγείας δύναται να αναπτύσσονται σε κεντρικό ή περιφερειακό επίπεδο και ανατίθενται, με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, απευθείας είτε σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης είτε σε άλλους φορείς του δημόσιου τομέα.

Το ανατιθέμενο έργο, το ύψος της αμοιβής, ο τρόπος πληρωμής, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εκτέλεση του έργου περιγράφεται στην απόφαση ανάθεσης.

Επίσης, οι ως άνω εφαρμογές δύναται να ανατίθενται σε φορέα ιδιωτικού τομέα, τηρουμένων των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας».

3. Στο τέλος της παραγρ. 7 του άρθρου 32 του Ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατανέμονται οι θέσεις της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. μεταξύ Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών της Υπηρεσιών».

4. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας όλων των περιφερειακών Τμημάτων της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. της Γ.Γ.Κ.Α. δύναται με εντολή του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να διενεργείται έλεγχος Υπηρεσιών Υγείας σε περιοχές εκτός της Περιφέρειας Αττικής από υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. και των Τμημάτων Περιφέρειας Αττικής.

Η εντολή εκδίδεται με απόφαση του Υπουργού από την Υπηρεσία Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

5. Οι θέσεις των ιατρών και φαρμακοποιών της Υπηρεσίας Έλεγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.) είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

Οι ιατροί και φαρμακοποιοί που υπηρετούν στις παραπάνω θέσεις είναι μόνιμοι δημόσιοι λειτουργοί και απαγορεύεται να ασκούν την ιατρική ή το επάγγελμα του φαρμακοποιού ως ελεύθερο επάγγελμα ή οποιοδήποτε άλλο επάγγελμα εκτός από αυτά που έχουν σχέση με συγγραφική ή καλλιτεχνική δραστηριότητα και να κατέχουν οποιαδήποτε άλλη δημόσια ή ιδιωτική θέση. Επίσης, απαγορεύεται να είναι ιδιοκτήτες κλινικής ή φαρμακευτικής επιχείρησης ή να μετέχουν σε εταιρείες με αντίστοιχα αντικείμενα.

Άρθρο 20

1. Οι προθεσμίες που καθορίζονται στα άρθρα 3, 4 παραγρ. 6 και 5 του Ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α) για την υποβολή της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.), καθώς και αυτές που καθορίζονται στα άρθρα 11 και 13 του Κανονισμού Διαδικασιών Ασφάλισης για την εφαρμογή της Α.Π.Δ. και αφορούν μισθολογικές περιόδους από 1.7.2002 μέχρι 31.12.2002, παρατείνονται μέχρι 31 Ιανουαρίου 2003.

Μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία παρατείνεται και η προθεσμία που είχε χορηγηθεί με την παραγρ. 4 του άρθρου 10 του Ν. 3050/2002 για μισθολογικές περιόδους από 1.1.2002 έως 30.6.2002.

Για τις Α.Π.Δ. και τις δηλώσεις μεταβολής στοιχείων που υποβάλλονται κατά τις διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων, αναστέλλεται η επιβολή πρόσθετων επιβαρύνσεων και αυτοτελών προστίμων και αυτά που καταβλήθηκαν επιστρέφονται άτοκα και εφ' άπαξ, ύστερα από αίτηση των εργοδοτών που υποβάλλεται μέσα σε προθεσμία ενός έτους από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

2. Η παραγρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 2972/2001 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«2. Με Κανονισμό που εκδίδεται σύμφωνα με το άρθρο 16 του ΑΝ 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α), ορίζονται ο τύπος, η μορφή, τα στοιχεία και το περιεχόμενο, ο χρόνος και η προθεσμία υποβολής, ορθής υποβολής και επανυποβολής της Α.Π.Δ., τα υπόχρεα πρόσωπα, η διαδικασία τήρησης των υποχρεώσεων του εργοδότη και εργαζόμενου, η διαδικασία τροποποίησης – γνωστοποίησης των μεταβολών, το χρονικό διάστημα έκδοσης, γνωστοποίησης και ο τρόπος αποστολής του Αποσπάσματος Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης που προβλέπεται στο άρθρο 10 του Ν. 2972/2001 και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα, απαραίτητο για την υλοποίηση του παρόντος.

Με τον ίδιο Κανονισμό ρυθμίζεται και η δυνατότητα να γνωστοποιούνται οι μετατροπές ή οι ακυρώσεις ασφάλισης με ιδιαίτερο απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης, καθώς και να καθορίζονται οι κατηγορίες προσώπων που εξαιρούνται από την υποχρέωση υποβολής Α.Π.Δ. και ορίζονται τα στοιχεία που υποχρεούνται να τηρούν και να υποβάλλουν για αυτά οι εργοδότες, καθώς και ο τρόπος απεικόνισης της ασφάλισής τους.

Ομοίως με τον ίδιο Κανονισμό δύναται να μεταβάλλεται η χρονική περίοδος αναφοράς της Συγκεντρωτικής Περιοδικής Δήλωσης Εισφορών, ο τρόπος υποβολής της, να ανακαθορίζονται οι υπόχρεοι υποβολής της, καθώς και να παρατείνεται η μεταβατική περίοδος που αναφέρονται στην παραγρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 3050/2002».

3. Οι διατάξεις της παραγρ. 3 του άρθρου 27 και του δεύτερου εδαφίου της παραγρ. 5 του άρθρου 45 του Ν. 2717/1999 εφαρμόζονται αναλόγως και στο Ι.Κ.Α. για την εκδίκαση των κοινωνικοασφαλιστικών διαφορών της παραγρ. 1 του άρθρου 7 του Ν. 702/1977, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου καταλαμβάνει και τις εκκρεμείς υποθέσεις, ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου, εφ' όσον δεν έχει εκδοθεί για αυτές αμετάκλητη δικαστική απόφαση.

Άρθρο 21.

Λοιπές διατάξεις.

1. Οι παραγρ. 2 και 3 του άρθρου 1 του ΠΔ 293/92 (ΦΕΚ 149 Α) αντικαθίστανται ως εξής:

«2. Η Διεύθυνση Οικονομικού συγκροτείται από τα εξής Τμήματα:

- α) Τμήμα Προϋπολογισμού και Ελέγχου των δαπανών.
- β) Τμήμα Μισθοδοσίας.

γ) Τμήμα Δημόσιων Επενδύσεων.

δ) Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας και Προμηθειών.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Τμημάτων της προαναφερομένης Διεύθυνσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Μέχρι την ισχύ των ανωτέρω απόφασης, οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Οικονομικού που προβλέπονται στο ΠΔ 293/92, όπως ισχύει, ασκούνται σύμφωνα με τις ανωτέρω κείμενες διατάξεις».

2. Στους υπαλλήλους του Υπουργείου εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), καθώς και στους υπαλλήλους με σύμβαση Εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταβάλλεται συμπληρωματικά, στο προβλεπόμενο στο άρθρο 49 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α) μηνιαίο επίδομα, ισόποσο μηνιαίο ειδικό επίδομα ύψους ογδόντα οκτώ ευρώ και τεσσάρων λεπτών (88,04), αναδρομικά για το χρονικό διάστημα από 1 Ιανουαρίου 2002 μέχρι 30 Ιουνίου 2002, η δαπάνη του οποίου βαρύνει το λογαριασμό του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.).

3. Οι παραγρ. 1 και 2 του άρθρου 15 του Ν. 2592/98 (ΦΕΚ 57 Α) έχουν εφαρμογή και στους υπαλλήλους του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) όταν συμμετέχουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ως Επόπτες ή Συνοδοί δικαιούχων, σε εκδρομικά προγράμματα του Οργανισμού στα οποία περιλαμβάνονται Κυριακές ή εξαιρέσιμες ημέρες ή νυκτερινές ώρες.

4. Η παραγρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 2224/94 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η επιλογή Προέδρου του Δ.Σ. γίνεται σε κοινή σύσκεψη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των εργοδοτών που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο. Κατά τη σύσκεψη αυτή, η οποία συγκαλείται με πρωτοβουλία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταβάλλεται προσπάθεια για την εξεύρεση προσώπου κοινής αποδοχής του Υπουργού και των εκπροσώπων για το αξίωμα του Προέδρου.»

Αν η προσπάθεια αυτή αποτύχει, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προτείνει προς τους εκπροσώπους των τριών μερών (Δημοσίου, Εργαζομένων και Εργοδοτών) τρεις υποψηφίους της επιλογής του από τους οποίους θα γίνει η εκλογή του Προέδρου.

Η εκλογή του Προέδρου γίνεται με ομοφωνία και των εννέα εκπροσώπων των τριών μερών, μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών, η οποία αρχίζει από την κοινοποίηση της σχετικής πρόσκλησης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Αν δεν επιτευχθεί η ανωτέρω ομοφωνία, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει Πρόεδρο του Δ.Σ. έναν εκ των τριών υποψηφίων που είχε προτείνει.

Οι δύο Αντιπρόεδροι του Δ.Σ προέρχονται ο ένας από την εργοδοτική πλευρά και ο άλλος από την εργατική πλευρά και εκλέγονται για όλη τη διάρκεια της θητείας του Δ.Σ. Η σειρά των Αντιπροέδρων εναλλάσσεται στο ήμισυ της θητείας του Δ.Σ.

Η εκλογή του Αντιπροέδρου της εργοδοτικής πλευράς γίνεται μεταξύ των τριών προτεινομένων εκπροσώπων στο Δ.Σ. από τρεις τριτοβάθμιες εργοδοτικές οργανώσεις (Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Ε.Σ.Ε.). Η εκλογή του Αντιπροέδρου της εργατικής πλευράς γίνεται μεταξύ των τριών προτεινομένων εκπροσώπων στο Δ.Σ. από την ανώτατη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων (Γ.Σ.Ε.Ε.).

Η εκλογή του Αντιπροέδρου γίνεται την ίδια ημέρα και με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται ανωτέρω για την εκλογή του Προέδρου. Εάν δεν επιτευχθεί ομοφωνία, επαναλαμβάνεται η ψηφοφορία μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την προηγούμενη και οι αντιπρόεδροι εκλέγονται από τους εκπροσώπους των τριών μερών με απόλυτη πλειοψηφία.

Εάν δεν επιτευχθεί απόλυτη πλειοψηφία ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει τον έναν Αντιπρόεδρο εκ των τριών προτεινομένων εκπροσώπων των εργοδοτών στο Δ.Σ. και τον άλλο Αντιπρόεδρο εκ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ.

Με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με την οποία συγκροτείται το Δ.Σ., ορίζονται κατά σειρά οι Αντιπρόεδροι του Δ.Σ.

Αν ο Πρόεδρος απουσιάζει ή κωλύεται, προεδρεύει στο Δ.Σ. ο πρώτος κατά σειρά ορισμού εκ των Αντιπροέδρων και αν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται ο δεύτερος.

Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας διάταξης ο ήδη εκλεγμένος Αντιπρόεδρος ορίζεται ως πρώτος Αντιπρόεδρος και παρατείνεται η θητεία του μέχρι τη λήξη της θητείας των μελών του Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Ο.Ε.Ε. μπορεί με απόφαση του να αναθέτει στους Αντιπροέδρους του Ο.Ε.Ε. να ασκούν παράλληλα με αυτόν ορισμένες από τις αρμοδιότητες του.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται η μηνιαία αποζημίωση των Αντιπροέδρων, οι οποίοι κατά τα ανωτέρω ασκούν αρμοδιότητες του Προέδρου.

Το ύψος της αποζημίωσης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ½ των τακτικών αποδοχών του Προέδρου».

5. Στο άρθρο 20 του Ν. 2224/94 προστίθεται παραγρ. 10 ως εξής:

«10. Στο γραφείο του Προέδρου του Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε. συνιστώνται δύο θέσεις μετακλητών ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η πρόσληψη στη θέση αυτή γίνεται από τον Πρόεδρο του Οργανισμού. Ο ειδικός συνεργάτης αποχωρεί αυτοδίκαια και ταυτόχρονα με την αποχώρηση, για οποιοδήποτε λόγο, του προσώπου που τον προσέλαβε, χωρίς να γεννάται οποιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης, ή οποιοδήποτε άλλο δικαίωμα ή αξίωση από την αποχώρηση.

Οι θέσεις αυτές μπορεί να πληρωθούν και με απόσπαση από το Δημόσιο ή από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η αμοιβή των παραπάνω προσώπων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

6. Συνιστώνται: α) στο Γραφείο του Προέδρου του Εθνικού Κέντρου Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.) δύο (2) θέσεις ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, των οποίων η πρόσληψη γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Ε.Κ.Ε.Π. και β) στο Γραφείο Διοικητή του Ο.Γ.Α. μια (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, επί πλέον εκείνων που έχουν συσταθεί με τη διάταξη της παραγρ. 1α του άρθρου 19 του Ν. 2556/97 (ΦΕΚ 270 Α) και μια (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη Δημοσιογράφου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των οποίων η πρόσληψη γίνεται από τον Διοικητή του Ο.Γ.Α.

Οι ειδικοί συνεργάτες και ο ειδικός συνεργάτης – δημοσιογράφος αποχωρούν αυτοδίκαια και ταυτόχρονα με την αποχώρηση, για οποιοδήποτε λόγο, του προσώπου που τους προσέλαβε, χωρίς να γεννάται οποιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή οποιοδήποτε άλλο δικαίωμα ή αξίωση.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αμοιβή των ειδικών συνεργατών των περιπτώσεων α και β του παρόντος.

7. Οι διατάξεις περί υποχρεωτικής αναπαύσεως κατά την Κυριακή και τις ημέρες αργίας του ΒΔ 748/66 (ΦΕΚ 179 Α) δεν εφαρμόζονται για τους απασχολούμενους στα πλυντήρια – λιπαντήρια αυτοκινήτων και στις εργασίες πλυσίματος, γρασαρίσματος και λιπάνσεως των πρατηρίων διανομής υγρών καυσίμων.

8. Η υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων, που προβλέπεται από την παράγρ. 2 του άρθρου 1 του ΒΔ της 28.1/4.2.38 «Περί κανονισμού ωρών εργασίας του προσωπικού φορτηγών αυτοκινήτων» (ΦΕΚ 35 Α), η οποία προστέθηκε με το άρθρο 1 του ΠΔ 882/80 (ΦΕΚ 218 Α) και από το άρθρο 4 του ίδιου ως άνω ΒΔ, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του ΠΔ 882/80 και με το άρθρο 1 του ΠΔ 93/86 (ΦΕΚ 33 Α), δεν εφαρμόζεται όταν τα φορτηγά αυτοκίνητα οδηγούνται:

α) Από του ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες τους, καθώς και από μέλη της οικογένειάς τους.

β) Από τους εργαζομένους με σχέση ή σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που δεν έχουν προσληφθεί ούτε απασχολούνται στον εργοδότη με την ειδικότητα του οδηγού, αλλά με ειδικότητα άλλη, η άσκηση του έργου της οποίας υποβοηθείται από την οδήγηση φορτηγού αυτοκινήτου.

9. Η υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων, που προβλέπεται από το άρθρο 7 του ΒΔ της 8.9.50 «Περί κανονισμού ωρών εργασίας του προσωπικού αγοραίων (ταξί) και ιδιωτικής χρήσεως αυτοκινήτων» (ΦΕΚ 202 Α), η οποία προστέθηκε με το άρθρο 2 του ΠΔ 981/80 (ΦΕΚ 244 Α) και από το άρθρο 5 του ίδιου ως άνω ΒΔ, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ΠΔ 98/80, δεν εφαρμόζεται όταν τα ιδιωτικής χρήσεως αυτοκίνητα οδηγούνται:

α) Από τους ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες τους, καθώς και από τα μέλη της οικογένειάς τους.

β) Από τους εργαζομένους με σχέση ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που δεν έχουν προσληφθεί ούτε απασχολούνται στον εργοδότη με την ειδικότητα του οδηγού, αλλά με ειδικότητα άλλη, η άσκηση του έργου της οποίας υποβοηθείται από την οδήγηση ιδιωτικής χρήσης αυτοκινήτου.

10. Η παράγρ. 9 του άρθρου 15 του Ν. 2639/98 (ΦΕΚ 205 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Ο καθορισμός των χρονικών ορίων λειτουργίας των φαρμακείων και επιχειρήσεων (παράγρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1483/94, παράγρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του Ν. 1963/91, παράγρ. 2 του άρθρου 3 του ΠΔ 327/92, ΝΔ 685/48, ΒΔ 748/66, παράγρ. 2 του άρθρου 8 του ΝΔ 515/70)».

11. Το εδάφιο α της παραγρ, 2 του άρθρου 16 του Ν. 2639/98 και το εδάφιο 4 της παραγρ. 4 του άρθρου 12 του Ν. 2874/2000 αντικαθίσταται ως εξής:

« Η πράξη επιβολής προστίμου κατά τα ανωτέρω κοινοποιείται με απόδειξη στον παραβάτη και το πρόστιμο αποτελεί έσοδο του Δημοσίου. Μέρος του προστίμου αυτού αποδίδεται από το Δημόσιο στον ειδικό λογαριασμό του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), που τηρείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

Το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 25 του Ν. 2956/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

« Για την επιβολή του προστίμου εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 2639/98 ως ισχύουν κάθε φορά».

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζεται ο τρόπος εφαρμογής των διατάξεων αυτών, το ύψος του αποδιδόμενου προστίμου, η διαδικασία απόδοσης αυτού και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

12. Η διάταξη της παραγρ. 14 του άρθρου 20 του Ν. 2556/97 (ΦΕΚ 270 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

« 14. Η Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων , η Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επιτρέπεται να αναθέτουν, με σύμβαση έργου, κατά τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα, την εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητας αυτών και της μεταφοράς χρημάτων σε ειδικές εταιρείες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργεία καθαρισμού και ειδικές εταιρείες χρηματοποστολών. Αν δεν εκδηλωθεί ενδιαφέρον από εταιρικές επιχειρήσεις, επιτρέπεται η ανάθεση με σύμβαση έργου σε ατομικές επιχειρήσεις, εφ' όσον λειτουργούν νομίμως σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2518/97 (ΦΕΚ 164 Α).

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορούν να διατίθενται ποσά σε βάρος του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) για δαπάνες καθαρισμού των χώρων του κτιρίου που στεγάζονται οι Υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

13. Το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/90 (ΦΕΚ 27 Α) ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος στο ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ.

14. Το τελευταίο εδάφιο της παραγρ. 7 του άρθρου 15 του Ν. 2639/98 (ΦΕΚ 205 Α) αντικαθίσταται ως εξής:
« Η συγκρότηση συμβουλίων και επιτροπών αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΠΔ 369/89, άρθρο 4 του ΑΝ 539/45)».

15. Οι Επιτροπές αποκτήσεως από τον Ο.Ε.Κ. κατάλληλων χώρων για την ανέγερση κατοικιών που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού «περί αποκτήσεως κατάλληλων χώρων δια την ανέγερση κατοικιών του Ο.Ε.Κ.» (ΦΕΚ 229 Β/1954), ο οποίος εκδόθηκε βάσει των διατάξεων του ΝΔ 2963/54 (ΦΕΚ 195 Α) συγκροτούνται ως εξής:

Α. Όταν πρόκειται να διενεργηθεί διαγωνισμός για την απόκτηση οικοπέδων εντός Νομού Αττικής, η Επιτροπή αποτελείται από:

α) Τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Αυτοδιοίκησης –Αποκέντρωσης Περιφέρειας Αττικής ως Πρόεδρο με τον αναπληρωτή του, όταν το ακίνητο ανήκει στην κατά τόπο αρμοδιότητα της Νομαρχίας Αθηνών ή τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης της Αντίστοιχης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, όταν το ακίνητο ανήκει στη χωρική αρμοδιότητα των Νομαρχιών Πειραιά, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής ως Πρόεδρο με τον αναπληρωτή του.

β) Έναν εκπρόσωπο του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

γ) Έναν εκπρόσωπο του Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. μέλος το Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

δ) Έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

ε) Έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών, μέλους του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

στ) Έναν Διευθυντή Δ.Ο.Υ. με τον αναπληρωτή του και

ζ) Έναν διπλωματούχο Μηχανικό υπάλληλο του Ο.Ε.Κ. με τον αναπληρωτή του ως μέλη.

Γραμματέας ορίζεται υπάλληλος του Ο.Ε.Κ., με τον αναπληρωτή του.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, με την οποία ορίζεται και ο Πρόεδρος, τα μέλη της Επιτροπής και ο γραμματέας, ύστερα από υπόδειξη των αρμόδιων φορέων.

Β. Όταν πρόκειται να διενεργηθεί διαγωνισμός για την απόκτηση οικοπέδων εκτός Νομού Αττικής, η Επιτροπή αποτελείται από:

α) Τον Διευθυντή της Δ/σης Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης του αντίστοιχου νομού ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

β) Τον Διευθυντή της αρμόδιας Περιφερειακής Δ/σης Κοινωνικής Επιθεώρησης ή τον Προϊστάμενο του τοπικού Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) με τους αναπληρωτές τους.

γ) Έναν διπλωματούχο Μηχανικό της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Χωροταξίας της Περιφέρειας με τον αναπληρωτή του ή έναν διπλωματούχο μηχανικό της Δ/σης Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος της αντίστοιχης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με τον αναπληρωτή του.

δ) Έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με τον νόμιμο αναπληρωτή του.

ε) Τον Διευθυντή της κατά τόπο αρμόδιας Δ.Ο.Υ. με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου της περιοχής που θα γίνει ο διαγωνισμός, με τον αναπληρωτή του.

ζ) Έναν εκπρόσωπο του δήμου ή της κοινότητας που υπάγεται το ακίνητο με τον αναπληρωτή του και

η) Έναν διπλωματούχο Μηχανικό, υπάλληλο του Ο.Ε.Κ., με τον αναπληρωτή του ως μέλη.

Γραμματέας ορίζεται υπάλληλος της κατά τόπο αρμόδιας Υπηρεσίας του Ο.Ε.Κ. με τον αναπληρωτή του.

Η επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, με την οποία ορίζεται και ο Πρόεδρος, τα μέλη της Επιτροπής και ο γραμματέας, ύστερα από υπόδειξη των αρμοδίων φορέων.

Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Τελικές διατάξεις

Άρθρο 22

Καταργούμενες διατάξεις.

Από την ισχύ του παρόντος νόμου **καταργούνται:**

1. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 7 του ΠΔ 88/99 (ΦΕΚ 94 Α).
2. Η δεύτερη και τρίτη παράγραφος του άρθρου 6 του ΠΔ 160/99 (ΦΕΚ 157 Α).
3. Το δεύτερο εδάφιο της παραγρ. 1 του άρθρου 19 του Ν. 1767/88.
4. Το άρθρο 6 της υπ' αριθμ. 30342/20.3.2002 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 337 Β).
5. Οι παραγρ. 1, 3, 4, και 5 του άρθρου 8 του Ν. 2956/2001.
6. Οι 190597/2002 Κ.Υ.Α. (445 Β ΚΑΙ 652 Β).
7. Τα άρθρα 10 και 11 του ΠΔ 136/99 (ΦΕΚ 134 Α).
8. Το άρθρο 53 του ΠΔ 249/89 (ΦΕΚ 117 Α).
9. Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη, που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που ρυθμίζονται από το νόμο αυτό.

Άρθρο 23

Οι εκπαιδευτικοί του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, που μονιμοποιήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγρ. 5, 6, 7, και 8 του άρθρου 27 του Ν. 2190/94 σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, παραμένουν στις θέσεις του τακτικού εκπαιδευτικού προσωπικού.

Άρθρο 24.

Έναρξη ισχύος.

Η **ισχύς** του νόμου αυτού αρχίζει από την δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΙ ΤΟΥ Ν. 3144/03

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ.: 46 / 7.7.2003

ΘΕΜΑ: Παράταση μέχρι 03/02/2003 των προθεσμιών υποβολής Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων και Μεταβολής Στοιχείων Εργοδότη.

Κοινοποίηση των διατάξεων του άρθρου 20, παρ. 1 του Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/τ.Α'/08/05/03), οι οποίες σε συνδυασμό με την απεργία των διοικητικών υπαλλήλων του Ι.Κ.Α. στις 31/01/03, παρέτειναν μέχρι και την 03/02/2003 τις προθεσμίες υποβολής:

α) Των Α.Π.Δ. οποιουδήποτε τύπου (Κανονική, Έκτακτη, Επανυποβολή ή Συμπληρωματική), που περιλάμβαναν στοιχεία μισθολογικών περιόδων από 01/01/2002 έως 31/12/2002 και

β) Των « Δηλώσεων Μεταβολής Στοιχείων Εργοδότη », οι οποίες, σύμφωνα με τα άρθρα 11-14 του « Κανονισμού Διαδικασιών Ασφάλισης για την εφαρμογή της Α.Π.Δ.» (ΦΕΚ 414 Β'), πρέπει να υποβάλλονται στα αρμόδια Υποκαταστήματα του Ι.Κ.Α. εντός οκτώ εργάσιμων ημερών από το χρόνο μεταβολής.

Συνεπώς, σχετικές παραβάσεις εργοδοτών, που έλαβαν χώρα μέχρι και την 03/02/2003, δεν θα επισύρουν τις προβλεπόμενες πρόσθετες επιβαρύνσεις εισφορών (Π.Ε.Π.Ε.Ε.) ή αυτοτελή πρόστιμα (Π.Ε.Α.Π.). Σε όσες περιπτώσεις έχουν ήδη καταλογισθεί πρόσθετες επιβαρύνσεις εισφορών ή αυτοτελή πρόστιμα, οι αντίστοιχες Πράξεις Επιβολής πρέπει να ακυρωθούν οίκοθεν (χωρίς αίτηση) με απόφαση Δ/ντη Υποκ/τος και να σταλούν σχετικές καταστάσεις διαγραφών στα αρμόδια Ταμεία Εσόδων Ι.Κ.Α. ή τις Ταμειακές Υπηρεσίες των οικείων Υποκ/των.

Ενστάσεις εργοδοτών που εκκρεμούν, θα τεθούν στο αρχείο, μετά την οίκοθεν ακύρωση των προσβαλλόμενων Πράξεων Επιβολής. Εάν οι Τ.Δ.Ε. έχουν ήδη λάβει αποφάσεις, απορρίπτοντας τις ενστάσεις των εργοδοτών, θα πρέπει οι υποθέσεις να επανεισπραχθούν, προκειμένου αυτές (οι ενστάσεις) να γίνουν τελικά δεκτές και να ακυρωθούν οι προσβαλλόμενες Πράξεις Υποβολής.

Οι ίδιες διατάξεις προβλέπουν επίσης ότι, τα ποσά που καταβλήθηκαν για την εξόφληση των αντίστοιχων πρόσθετων επιβαρύνσεων και αυτοτελών προστίμων επιστρέφονται άτοκα και εφάπαξ, ύστερα από αιτήσεις των ενδιαφερομένων εργοδοτών, οι οποίες πρέπει να υποβληθούν το αργότερο εντός ενός έτους από τη δημοσίευση του εν λόγω νόμου (δηλαδή μέχρι 10/05/2004, εφόσον η λήξη της ετήσιας προθεσμίας συμπίπτει με μη εργάσιμη για το Δημόσιο ημέρα). Επισημαίνεται ότι, σε περίπτωση που υφίστανται βεβαιωμένες οφειλές από καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές, πρόσθετα τέλη κ.λ.π. θα εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 83 του Ν.Δ. 356/74 (Κ.Ε.Δ.Ε.), περί συμψηφισμού απαιτήσεων.

Για λόγους χρηστής διοίκησης και αποφυγής παρανοήσεων κρίθηκε σκόπιμο να συμπεριληφθούν στη παρούσα απαλλαγή από την επιβολή Π.Ε.Π.Ε.Ε. και Π.Ε.Α.Π. και οι περιπτώσεις εκπρόθεσμης υποβολής Έκτακτης Α.Π.Δ. εργοδοτών Κοινών Επιχειρήσεων και Οικοδομοτεχνικών Έργων, που περιέχουν ασφαλιστικά στοιχεία του Ιανουαρίου 2003 ή αναφέρονται σε μεταβολές που έγιναν τον Ιανουάριο 2003 αντιστοίχως και η προθεσμία υποβολής τους έληγε μέχρι και την 03/02/2003.

Παραδείγματα:

- Έκτακτη Α.Π.Δ. Κοινής Επιχείρησης με διακοπή απασχόλησης την 08/01/2003 θεωρείται ότι υποβλήθηκε εμπρόθεσμα, εάν η υποβολή της έγινε μέχρι και 03/02/2003.
- « Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργοδότη» Κοινής Επιχείρησης ή Οικονομοτεχνικού Έργου για την αλλαγή επωνυμίας που έγινε στις 10/01/2003.

Από 04/02/2003 και μετά στους εργοδότες που δεν τήρησαν τις προαναφερόμενες υποχρεώσεις τους, επιβάλλονται κανονικά οι προβλεπόμενες κυρώσεις, με την σύνταξη Π.Ε.Π.Ε.Ε. και Π.Ε.Α.Π. αντιστοίχως.

Διευκρινίζεται ότι , η εν λόγω διευκόλυνση αφορά αποκλειστικά την εκπρόθεσμη υποβολή έως 03/02/2003 των Α.Δ.Π. και των « Δηλώσεων Μεταβολής Στοιχείων Εργοδότη» και όχι την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, για την οποία οι προθεσμίες παραμένουν ως είχαν.

Οι πρόσθετες επιβαρύνσεις εισφορών που προβλέπονται για περιόδους απασχόλησης μέχρι 31/12/2001 (30% ή 50% επί των εισφορών για τις επιχειρήσεις που τηρούσαν χειρόγραφο ή συνεχίσουν να επιβάλλονται κανονικά.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ. : 56/15.7.2003

Εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3144/2003 που αφορούν θέματα Ασφάλισης και Εσόδων (Νέες Εισφορές – Προθεσμία).

Η παρούσα αφορά τις διατάξεις του νόμου Ν.3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α'8.5.2003) που αναφέρονται στα παρακάτω θέματα αρμοδιότητας μας:

Α.	Άρθρ. 7	Παρ. Γ	Αναδρομική αύξηση εισφοράς υπέρ Ο.Ε.Ε.
Β.	Άρθρ. 15	Παρ. 1 και 2	Παράταση της ειδικής επιδότησης ανεργίας
Γ.	Άρθρ. 17	Παρ. 1	Αντικατάσταση της παραγρ.4 του άρθρου 9 του Ν. 3050/2002 – Απασχόληση με σύμβαση έργου
Δ.	Άρθρ. 17	Παρ.2 εδάφ. α και β	Υπαγωγή νέων προσώπων στην ασφάλιση του ΤΑΙΣΥΤ και εξαίρεση τους από τους αντιστοίχους κλάδους του ΙΚΑ
Ε.	Άρθρ. 18	Παρ. 4	Κατάργηση της προβλεπόμενης από το άρθρο 10 παραγρ. 7 του Ν. 3050/2002 προθεσμίας υποβολής αίτησης για αναγνώριση χρόνου απασχόλησης εκτός αεροπορικών επιχ/σεων
ΣΤ.	Άρθρ. 18	Παρ. 6	Ασφάλιση στον κλάδο ασθενείας σε είδος του ΙΚΑ των ανέργων που παρακολουθούν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης χρηματοδοτούμενα ή μη από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Άρθρο 7 :Αναδρομική αύξηση εισφοράς υπέρ ΟΕΕ και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις του Ν. 3144/2003.

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. Γ', του άρθρου 7 του Ν. 3144/2003 κυρώθηκαν και απέκτησαν ισχύ νόμου οι διατάξεις του άρθρου 13 της από 15.04.2002 Γενικής Σ.Σ.Ε, που προέβλεπαν **αναδρομική τμηματική αύξηση της εισφοράς που καταβάλλουν οι εργοδότες και οι ασφαλισμένοι υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ).**

Τα νέα ποσοστά εισφορών από τη μισθολογική περίοδο του Οκτωβρίου 2003 και μετά. Οι αναδρομικές εισφορές που προκύπτουν από την τμηματική αύξηση της εισφοράς που καταβάλουν οι εργοδότες και οι ασφαλισμένοι υπέρ του ΟΕΕ, πρέπει να καταβληθούν εφάπαξ μέχρι 28.11.2003.

Επίσης κοινοποιούνται λοιπές διατάξεις του Ν. 3144/2003 που αφορούν θέματα ασφάλισης και εσόδων.

Η ανωτέρω αύξηση πραγματοποιείται σε δύο στάδια και συγκεκριμένα:

- Από 29.4.2002 έως 31.12.2002 κατά 0,10% (ασφαλισμένου 0,05%, εργοδότη 0,05%)

- Από 1.1.2003 και μετά, περαιτέρω κατά 0,10% (ασφαλισμένου 0,05%, εργοδότη 0,05%).

Έτσι, το συνολικό ποσοστό αύξησης του ΟΕΕ επιμερίζεται σε 0,10% για κάθε μέρος (ασφαλισμένος – εργοδότης), ώστε το τελικό ποσοστό εισφοράς υπέρ ΟΕΕ εκάστου μέρους να διαμορφώνεται σε 0,35% (συνολικό 0,70%), όπως φαίνεται στον πίνακα 1 (σελ. 108)

Ειδικά για την ασφάλιση των εργατοτεχνικών οικοδόμων, η παραπάνω εργοδοτική εισφορά, μετά την προσθήκη σ' αυτή της εισφοράς υπέρ ΕΛΔΕΟ (25%), διαμορφώνεται από 29.4.2002 έως 31.12.2002 σε 0,375% ($0,30\% \times 125\% = 0,375\%$) και από 1.1.2003 σε 0,438% ($0,35\% \times 125\% = 0,438\%$), ενώ η εργατική εισφορά παραμένει αμετάβλητη. Άρα η συνολική εισφορά από 1.1.2003 και μετά διαμορφώνεται σε 0,788% (εργοδότης 0,438%, ασφαλισμένος 0,35%).

Υπόχρεοι καταβολής της εισφοράς αυτής είναι όλοι οι εργοδότες, συμπεριλαμβανόμενου και του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, και ΟΤΑ, που απασχολούν προσωπικό το οποίο υπάγεται στην ασφάλιση του ΟΕΕ.

Τα νέα ποσοστά εισφορών ΙΚΑ κατά κλάδο της ασφάλισης, όπως παρουσιάζονται στον πίνακα 2 (σελ.109), θα χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των εισφορών από 1.10.2003 και μετά (μισθολογική περίοδος Οκτωβρίου 2003 και μετά).

Οι εν λόγω πίνακες είναι διαθέσιμοι και στο δικτυακό τόπο του ΙΚΑ (<http://www.ika.gr>) στην ιστοσελίδα « ΟΔΗΓΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ», επιλογή « ποσοστά ασφαλιστρων».

Οι αναδρομικές εισφορές που προκύπτουν βάσει των ανωτέρω διατάξεων για τη χρονική περίοδο από 29.4.2002 μέχρι 30.9.2003, πρέπει να καταβληθούν εφάπαξ μέχρι 28.11.2003 (διότι η τελευταία ημέρα του μήνα δεν είναι εργάσιμη για τις δημόσιες υπηρεσίες). Μετά την εκπνοή της ανωτέρω προθεσμίας, επιβαρύνονται με τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 2972/2001 πρόσθετα τέλη.

Η καταβολή των αναδρομικών εισφορών υπέρ ΟΕΕ θα γίνει για μεν τις κοινές επιχειρήσεις με Προσωρινό Γραμμάτιο Είσπραξης, για δε τα οικοδομοτεχνικά έργα με το παλαιό Γραμμάτιο Είσπραξης αποκλειστικά στα

υποκαταστήματα και παραρτήματα του ΙΚΑ της έδρας του εργοδότη ή απογραφής του οικομοτεχνικού έργου. Αντίγραφα των ανωτέρω Γραμματίων Είσπραξης θα φυλάσσονται στο φάκελο της επιχείρησης ή του οικοδομοτεχνικού έργου, αφού προηγουμένως καταχωρηθούν στο Βιβλίο Ελέγχου Εργοδότη (ΒΕΕ) ή στην πινακίδα του οικοδομοτεχνικού έργου αντίστοιχα.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής των ανωτέρω εισφορών, αυτές θα εισπράττονται μαζί με τα αναλογούντα πρόσθετα τέλη. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί η μη καταβολή τους, αυτές θα καταλογισθούν με Πράξη Επιβολής Εισφορών (ΠΕΕ), στο χρηματικό κατάλογο της οποίας θα αναφέρεται ο μήνας Οκτώβριος 2003.

Τέλος οι αναδρομικές εισφορές υπέρ ΟΕΕ δεν καταχωρούνται σε Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ) και κατά την καταβολή τους στα αρμόδια υποκαταστήματα ή παραρτήματα του ΙΚΑ δεν απαιτείται η κατάθεση οποιουδήποτε συνοδευτικού εγγράφου.

2. Οι αναδρομικές εισφορές υπέρ ΟΕΕ θα εισπράττονται σε πίστωση των παρακάτω κωδικών: 064100: Αναδρομικές εισφορές ΟΕΕ, 064101: Προσθετά τέλη – αυτοτελή, 064102: Προσθετά τέλη – οίκοθεν, 064103: Έξοδα αναγκαστικά. Τα περιφερειακά υποκαταστήματα παρακαλούνται να φροντίσουν για την ενημέρωση του λογιστικού σχεδίου.

Άρθρο 15: Παράταση της ειδικής επιδότησης ανεργίας.

Με τις διατάξεις του **άρθρου 15, παρ. 1** του παρόντος νόμου παρατείνεται για δυο ακόμα έτη (2), αφότου έληξε, η ειδική επιδότηση ανεργίας:

A. του Ν. 2388/1996 (ΦΕΚ 50/Α'), άρθρο 6, παρ.1 και της υπ' αριθ.33492/23.7.1996 (ΦΕΚ 659/Β') κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών – Ανάπτυξης – Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εθνικής Οικονομίας, που αφορά τους απολυμένους των μεταλλευτικών επιχειρήσεων: « Μακεδονικοί Λευκόλιθοι Α.Ε.», « Μεταλλευτική – Εμπορική – Βιομηχανική (ΜΕΒ) Α.Ε.», « ΜΑΡΜΕΤΑΛ Α.Ε.» και « ΚΟΙΣΕΛΙΚ Α.Ε.».

B. του Ν.2458/1997 (ΦΕΚ 15/Α'), άρθρο 19, παρ.2, που αφορά τους απολυμένους της επιχείρησης « ΠΕΙΡΑΪΚΗ – ΠΑΤΡΑΪΚΗ Βιομηχανία Βάμβακος Α.Ε.»,όπως η ανωτέρω ειδική επιδότηση ισχύει μετά τις παρατάσεις που δόθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 22, παρ.1-2 του Ν.2860/2000 (ΦΕΚ 251/Α') και του άρθρου 43, παρ.1-2 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258/Α').

Επίσης, με τις διατάξεις του άρθρου 15,παρ.2 παρατείνεται για δύο (2) έτη η ειδική επιδότηση ανεργίας που προβλέπεται από την υπ' αριθ. 30161/2000 (ΦΕΚ 272/Β') κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών – Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 43 του Ν. 2778/1999 (ΦΕΚ 295/Α') και αφορά τους μισθωτούς της επιχείρησης « Συνεταιριστικά Λιπάσματα Α.Ε.» οι οποίοι απολύθηκαν χωρίς υπαιτιότητα τους, από 20/10-20/11/1999.

Άρθρο 17: Ασφάλιση απασχολούμενων με σύμβαση μίσθωσης έργου.

Με τις διατάξεις του **άρθρου 17, παρ.1 του Ν.3144/2003** αντικαθίσταται από 8.5.2003 η παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214/ Α'), ώστε ο ΟΑΕΕ – ΤΕΒΕ να συνεχίζει να είναι ο φορέας υποχρεωτικής υπαγωγής, από 13.9.2002, των απασχολούμενων με σύμβαση μίσθωσης έργου σε:

Α) φορείς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός έχει οριοθετηθεί με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101/Α') και ισχύει.

Β) επιχειρήσεις των ΟΤΑ και

Γ) ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς του Ν. 1514/1985 (ΦΕΚ13/Α'), όπως ισχύει, υπό την προϋπόθεση ότι τα πρόσωπα αυτά απασχολούνται σε δράσεις των παραπάνω φορέων, οι οποίες χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ε.Ε. ή άλλους διεθνείς δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς. Δηλαδή προστίθενται στους φορείς χρηματοδότησης (πλην της Ε.Ε.) και άλλοι διεθνείς δημόσιοι ή ιδιωτικοί φορείς.

Επιπλέον, μια σημαντική αλλαγή που επήλθε με τις παρούσες διατάξεις είναι ότι παρέχεται δικαίωμα επιλογής ασφαλιστικού φορέα μεταξύ ΙΚΑ και ΟΑΕΕ – ΤΕΒΕ στα ανωτέρω πρόσωπα που έχουν ασφαλισθεί μέχρι 12.9.2002 για την απασχόληση τους αυτή στο ΙΚΑ ή και στον ΟΑΕΕ – ΤΕΒΕ.

Η επιλογή ασκείται με την υποβολή της σχετικής δήλωσης του ασφαλισμένου στον εργοδότη του (Δημόσιο, ΟΤΑ, κ.λ.π.). εντός τεσσάρων (4) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου , δηλαδή μέχρι 8.9.2003. Επικυρωμένο από τον εργοδότη αντίγραφο της δήλωσης επιλογής ασφαλιστικού φορέα θα πρέπει να κατατίθεται στο αρμόδιο για τον έλεγχο υποκατάστημα του ΙΚΑ, ώστε να τίθεται στον εργοδοτικό φάκελο και να γίνεται σχετική εγγραφή στο ΒΕΕ.

Διευκρινίζουμε ότι, για όσα πρόσωπα είχαν ασφαλιστεί μέχρι 12.9.2002 χρονικό διάστημα μόνο στον ΟΑΕΕ – ΤΕΒΕ, η ασφαλιστική τους σ' αυτόν παραμένει ισχυρή και δεν τίθεται θέμα επιλογής.

Επίσης, δεν τίθεται θέμα επιλογής για όσα πρόσωπα απασχολήθηκαν ή απασχολούνται με σύμβαση μίσθωσης έργου σε φορείς και δράσεις αυτών από 13.9.2002 και μετά, χωρίς να έχουν προγενέστερη (μέχρι 12.9.2002) ασφάλιση στο ΙΚΑ ή στο ΙΚΑ και στον ΟΑΕΕ- ΤΕΒΕ παράλληλα.

Κατά περίπτωση οι ενέργειες που απαιτούνται είναι οι εξής:

I. Επιλέγεται η συνέχιση της ασφάλισης στο ΙΚΑ

Ασφάλιση για χρονική περίοδο μέχρι 12.9.2002:

- Εφ' όσον για το μέχρι 12.9.2002 χρονικό διάστημα έχει χωρίσει ασφάλιση μόνο στο ΙΚΑ, τότε θεωρείται ισχυρή.
- Εφ' όσον για το μέχρι 12.9.2002 έχει χορηγήσει ασφάλιση στο ΙΚΑ και στον ΟΑΕΕ – ΤΕΒΕ, τότε παραμένει ισχυρή η ασφάλιση στο ΙΚΑ.
- Εφ' όσον για το μέχρι 12.9.2002 χρονικό διάστημα έχει χορηγήσει παράλληλη ασφάλιση στο ΙΚΑ με ΠΕΕ και στον ΟΑΕΕ – ΤΕΒΕ τότε:
 - α) Αν έχουν ακυρωθεί – σε εφαρμογή των οδηγιών της Εγκυκλίου 81/2002 – οι συνταχθείσες για χρονικές περιόδους απασχόλησης μέχρι 12.9.2002 ΠΕΕ, τότε για την ασφάλιση των εν λόγω προσώπων συντάσσεται νέα ΠΕΕ και καταλογίζονται οι αντίστοιχες εισφορές χωρίς πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις (π.χ. ΠΕΠΕΕ, κλπ.).
 - β) Αν δεν έχουν ακυρωθεί οι ΠΕΕ χρονικών περιόδων απασχόλησης μέχρι 12.9.2002, τότε παραμένουν ισχυρές και το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών καταβάλλεται από τον εργοδότη χωρίς να επιβαρύνεται με πρόσθετα τέλη (Π.Τ) και λοιπές επιβαρύνσεις.

Ασφάλιση για χρονική περίοδο από 13.9.2002 και μετά:

Για την ασφαλιστική τακτοποίηση των προσώπων αυτών πρέπει να υποβληθούν συμπληρωματικές Α.Π.Δ. και να καταβληθούν οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές μέχρι 30.11.2003.

Μετά τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας οι ασφαλιστικές εισφορές επιβαρύνονται με τα πρόσθετα τέλη που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 2972/2001.

II. Δεν επιλέγεται η συνέχιση της ασφάλισης στο ΙΚΑ.

Οι υπέρ του ΙΚΑ ασφαλιστικές εισφορές περιόδων απασχόλησης μέχρι 12.9.2002, καθώς και τα τυχόν επιβληθέντα πρόσθετα τέλη και λοιπές

πρόσθετες επιβαρύνσεις, που έχουν καταλογισθεί σε βάρος του εργοδότη (ΠΕΠΕΕ κλπ.), θεωρούνται ως αχρεωστήτως εισπραχθείσες και αναζητούνται από το ΙΚΑ με αιτήσεις του εργοδότη και του ασφ/νου εντός έξι (6) μηνών από τη λήξη της προθεσμίας επιλογής ασφαλιστικού φορέα, δηλαδή μέχρι 8.3.2004.

Στην περίπτωση αυτή επιστρέφονται στον μεν εργοδότη οι εργοδοτικές εισφορές μαζί με τα πρόσθετα τέλη και τις λοιπές επιβαρύνσεις, στον δε ασφ/νο οι εργατικές εισφορές.

Παρατηρήσεις:

- Τα προαναφερόμενα εφαρμόζονται και σε εκκρεμείς υποθέσεις, σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας και αν βρίσκονται (ΤΔΕ, Διοικητικά Δικαστήρια).
- Από τις ρυθμίσεις των κοινοποιούμενων διατάξεων εξαιρούνται οι ασφαλισμένοι του Ταμείου Νομικών, του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) και του Ταμείου Συντάξεων και Αυτασφάλισης Υγειονομικών (ΤΣΑΥ), οι οποίοι εξακολουθούν να σφαλίζονται στα εν λόγω Ταμεία.

Άρθρο 17: Υπαγωγή νέων προσώπων του ΤΑΙΣΥΤ και εξαίρεσή τους από τους αντίστοιχους κλάδους του ΙΚΑ.

Με τις διατάξεις του άρθρου 17, παρ. 2 εδάφια α' - β' του κοινοποιούμενου νόμου 3144/2003 υπάγονται από 8.5.2003 στην ασφάλιση του Ταμείου Ασφάλισης Ιδιοκτητών Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (ΤΑΙΣΥΤ) – στο οποίο λειτουργούν οι Κλάδοι Σύνταξης, Ασθένειας (είδος και χρήμα) και Επικουρικής Ασφάλισης – και νέα πρόσωπα, τα οποία μέχρι 7.5.2003 υπάγονταν στην ασφάλιση του ΙΚΑ για όλους τους κλάδους αυτού, καθώς και για τους συνεισπραττόμενους από το ΙΚΑ κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ και ΟΕΕ). Συνεπώς από 8.5.2003, ημερομηνία δημοσίευσης του Ν.3144/2003, τα παρακάτω πρόσωπα υπάγονται στην ασφάλιση του ΤΑΙΣΥΤ για όλους τους κλάδους που αυτό καλύπτει, ενώ συνεχίζουν την ασφάλιση στο ΙΚΑ μόνο για τους συνεισπραττόμενους κλάδους (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ και ΟΕΕ). Τα πρόσωπα αυτά είναι δημοσιογράφοι, μέλη της Ένωσης Συντακτών Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε:

Α. Γραφεία τύπου των κρατικών υπηρεσιών, στο εσωτερικό και το εξωτερικό, των ΝΠΔΔ, των δημοσίων επιχειρήσεων και των ΟΤΑ, με την προϋπόθεση να μην είναι τακτικοί ή μόνιμοι υπάλληλοι των υπηρεσιών αυτών και να έχουν

υπαχθεί στην ασφάλιση του ΤΑΙΣΥΤ λόγω προηγούμενης απασχόλησής σε άλλον εργοδότη.

Β. Γραφεία τύπου των πολιτικών κομμάτων, τα οποία εκπροσωπούνται στο Ελληνικό ή Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, με την προϋπόθεση να έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του ΤΑΙΣΥΤ λόγω προηγούμενης απασχόλησης σε άλλον εργοδότη.

Άρθρο 18: κατάργηση της προβλεπόμενης από το άρθρο 10, παρ. 7 του Ν.3050/2002 προθεσμίας υποβολής αίτησης για την αναγνώριση χρόνου απασχόλησης εκτός αεροπορικών επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10, παρ.7 του Ν. 3050/2002, το προσωπικό εδάφους των αεροπορικών επιχειρήσεων που υπηρετούσε κατά τη δημοσίευση του Ν.3050/13.9.2002 και έχει είκοσι (20) έτη υπηρεσίας σε αεροπορικές επιχειρήσεις, μπορεί να συνυπολογίσει για τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου από το άρθρο 1, εδάφιο β' του Β.Δ. 649/1968 (ΦΕΚ 232 Α') αριθμού ημερών ασφάλισης και χρόνο ασφάλισης ΙΚΑ εκτός αεροπορικών επιχειρήσεων, εφόσον υποβάλλει σχετική αίτηση εντός έξι (6) μηνών από την ισχύ του Ν.3050/2002, δηλαδή μέχρι 13.3.2003.

Με τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ.4 του κοινοποιούμενου νόμου καταργείται η ως άνω προβλεπόμενη προθεσμία και καθίσταται το δικαίωμα υποβολής της αίτησης των ανωτέρω προσώπων απρόθεσμο.

Επειδή κατά την εφαρμογή του Ν. 3050/2002 δημιουργήθηκαν προβλήματα, όσον αφορά την ενεργοποίηση του χρόνου στην περίπτωση της εφάπαξ εξόφλησης των εισφορών, επισημαίνουμε ότι αυτή θα πραγματοποιείται από αίτησης του ενδιαφερομένου, δεδομένου ότι η καθυστέρηση διεκπεραίωσης βαρύνει την υπηρεσία μας και δεν μπορεί να αποβεί σε βάρος του ασφαλισμένου.

Επομένως, τροποποιούνται οι οδηγίες της υπ' αριθ. 94/2002 εγκυκλίου ως προς την έναρξη των οικονομικών αποτελεσμάτων κατά συνέπεια η καταβολή της σύνταξης για τους ανωτέρω ασφαλισμένους που θεμελιώνουν δικαίωμα με συνυπολογισμό αναγνώρισής χρόνου εκτός αεροπορικών επιχειρήσεων, στην περίπτωση εφάπαξ εξόφλησης των εισφορών, αρχίζει από την ημερομηνία αίτησης του ενδιαφερομένου για συνταξιοδότηση (εφόσον στην αίτηση συνταξιοδότησης υπάρχει το αίτημα για αναγνώριση του χρόνου βάσει του Ν. 2050/2002). Αντίθετα οι οδηγίες της ανωτέρω εγκυκλίου εξακολουθούν να ισχύουν στην περίπτωση εξόφλησης των εισφορών με δόσεις.

Άρθρο 18, παρ. 6: Ασφάλιση στον Κλάδο Ασθένειας σε είδος του ΙΚΑ των ανέργων που παρακολουθούν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης συγχρηματοδοτούμενα ή μη από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Με τις διατάξεις του **άρθρου 18, παρ.6 του Ν.3144/2003**, αντικαθίσταται το εδάφιο α' του άρθρου 18 του Ν. 2458/1997 ως εξής:

« Στην ασφάλιση του ΙΚΑ και για τον κλάδο παροχών ασθένειας σε είδος, υπάγονται οι άνεργοι που δεν είναι ασφαλισμένοι σε οποιονδήποτε άλλο δημόσιο ασφαλιστικό οργανισμό και παρακολουθούν συγχρηματοδοτούμενα ή μη από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και για όλη τη διάρκεια των προγραμμάτων αυτών».

Είναι σαφές ότι με τις κοινοποιούμενες διατάξεις ουσιαστικά επεκτείνεται η ασφάλιση στον Κλάδο Παροχών Ασθένειας σε είδος του ΙΚΑ και σε ανέργους που παρακολουθούν μη συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, ενώ καταργείται ο περιορισμός του 2^{ου} Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι οδηγίες που έχουν δοθεί με την υπ' αριθμ. 22/97 Εγκύκλιο της Δ/νσης μας και το Γ.Ε. Ε40/196/2.6.2003.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΠΡΑΤΤΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Φορέας Ασφάλισης	Κλάδοι Ασφάλισης	Ποσοστά			Ισχύουν από
		Ασφ.	Εργ.	Σύν.	
ΙΚΑ	Ασθένεια σε είδος	1.85	3.70	5.55	1.1.70
		0.30	0.60	0.90	1.1.93
		2.15	4.30	6.45	
	Ασθένεια σε χρήμα Συντάξεως	0.40	0.80	1.20	1.1.70
		5.75	11.50	17.25	1.7.91
		0.92	1.83	2.75	1.1.93
		6.67	13.33	20.00	
	Επαγγελματικού Κινδύνου		1.00	1.00	1.8.96
	Βαρέων Επαγ/των	2.20	1.40	3.60	1.3.76
	TEAM	3.00	3.00	6.00	1.2.83
ΒΑΡΕΑ - TEAM	(3)+1.25	(3)+0.75	(6)+2=8	1.1.93	
ΟΑΕΔ	Ανεργία	1.00	2.00	3.00	25.8.54
		0.33	0.67	1.00	1.1.93
		1.33	2.67	4.00	
	Στράτευση		1.00	1.00	1.6.52
	ΔΛΟΕΜ	1.00	1.00	2.00	1.11.58
	ΛΠΕΑ ΑΕ		0.15	0.15	1.3.90
	ΛΑΕΚ (ΛΕΠΕΕ)		0.20	0.20	1.1.88
	ΕΛΠΕΚΕ		0.25	0.25	1.1.94
ΕΚΛΑ	0.10	0.26	0.36	1.1.94	
	0.10	0.71	0.81		
ΟΕΚ	Εργατικής Κατοικίας	1.00	0.75	1.75	1.1.88
ΟΕΕ	Εργατικής Εστίας	0.25	0.25	0.50	1.1.78
					29.4.200
		0.05	0.05	0.10	2
		0.05	0.05	0.10	1.1.2003
	0.35	0.35	0.70		

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΙΚΑ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Κλάδοι Ασφάλισης	Έως 28.4.2002			Απο 29.4.2002 έως 31.12.2002			Από 1.1.2003		
	Ασφ.	Εργ.	Συν.	Ασφ.	Εργ.	Συν.	Ασφ.	Εργ.	Συν.
ΜΙΚΤΑ	12.90	24.96	37.86	12.95	25.01	37.96	13.00	25.06	38.06
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	12.90	25.96	38.86	12.95	26.01	38.96	13.00	26.06	39.06
ΜΙΚΤΑ - TEAM	15.90	27.96	43.86	15.95	28.01	43.96	16.00	28.06	44.06
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	15.90	28.96	44.86	15.95	29.01	44.96	16.00	29.06	45.06
ΒΑΡΕΑ	15.10	26.36	41.46	15.15	26.41	41.56	15.20	26.46	41.66
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	15.10	27.36	42.46	15.15	27.41	42.56	15.20	27.46	42.66
ΒΑΡΕΑ - TEAM	19.35	30.11	49.46	19.40	30.16	49.56	19.45	30.21	49.66
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	19.35	31.11	50.46	19.40	31.16	50.56	19.45	31.21	50.66
ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	6.23	11.63	17.86	6.28	11.68	17.96	6.33	11.73	18.06
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	6.23	12.63	18.86	6.28	12.68	18.96	6.33	12.73	19.06
ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ - TEAM	9.23	14.63	23.86	9.28	14.68	23.96	9.33	14.73	24.06
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	9.23	15.63	24.86	9.28	15.68	24.96	9.33	15.73	25.06
ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ (ΑΠΛΑ)	10.35	19.86	30.21	10.40	19.91	30.31	10.45	19.96	30.41
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	10.35	20.86	31.21	10.40	20.91	31.31	10.45	20.96	31.41
ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ - TEAM (ΑΠΛΑ)	13.35	22.86	36.21	13.40	22.91	36.31	13.45	22.96	36.41
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	13.35	23.86	37.21	13.40	23.91	37.31	13.45	23.96	37.41
ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ ΒΑΡΕΑ	12.55	21.26	33.81	12.60	21.31	33.91	12.65	21.36	34.01
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	12.55	22.26	34.81	12.60	22.31	34.91	12.65	22.36	35.01
ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ ΒΑΡΕΑ - TEAM	16.80	25.01	41.81	16.85	25.06	41.91	16.90	25.11	42.01
ΜΕ ΕΠ/ΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ	16.80	26.01	42.81	16.85	26.06	42.91	16.90	26.11	43.01

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΣΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

Κλάδοι Ασφάλισης	Έως 28.4.2002			Από 29.4.2002 έως 31.12.2002			Από 1.1.2003		
	Ασφ.	Εργ.	Συν.	Ασφ.	Εργ.	Συν.	Ασφ.	Εργ.	Συν.
ΒΑΡΕΑ - TEAM	19.35	40.14	59.49	19.4	40.203	59.603	19.45	40.266	59.716
ΑΠΛΑ	----	25%		----	25%		----	25%	

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ.:64 / 26.8.2003

Κοινοποίηση των διατάξεων του άρθρου 18, παρ.10 του Ν.3144/2003 σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζονται οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές των Αστικών και Υπεραστικών ΚΤΕΛ και των Δημοσίων Οργανισμών και Δημοτικών Επιχειρήσεων που εκτελούν συγκοινωνιακό έργο, και σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα για την εφαρμογή τους.

ΟΦΕΙΛΕΣ ΠΟΥ ΡΥΘΜΙΖΟΝΤΑΙ

Σύμφωνα με τις εν λόγω διατάξεις ρυθμίζονται οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές χρονικής περιόδου απασχόλησης μέχρι και 31/12/2002 από κύριες ασφαλιστικές εισφορές, σε 120 ισόποσες μηνιαίες δόσεις, χωρίς υποχρέωση προκαταβολής, διαγραφομένων των αναλογούντων σ' αυτές πρόσθετων τελών, προσαυξήσεων, λοιπών επιβαρύνσεων, δικαστικών εξόδων και δικαιωμάτων εκτέλεσης κλπ.

Ως ασφαλιστικές εισφορές θεωρούνται:

- α) οι οφειλές που προέρχονται από κύρια εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη,
- β) οι εισφορές φορέων και λογαριασμών που εισπράττονται από το ΙΚΑ (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, Εργατική Εστία κ.α.)
- γ) τα οίκοθεν πρόσθετα τέλη, οι ΠΕΠΤ, ΠΕΠΕΕ, ΠΕΠΕΟ, ΠΕΠΑΕ, ΠΕΑΠ, οι τόκοι και οι λοιπές προσαυξήσεις,
- δ) οι οφειλές από ακάλυπτες επιταγές, δικαστικά έξοδα, έξοδα διοικητικής εκτέλεσης, οφειλές από οποιαδήποτε άλλη αιτία,
- ε) οι εισφορές υπέρ ΕΛΔΕΟ.

ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΗΝ ΡΥΘΜΙΣΗ

Η ρύθμιση αυτή καταλαμβάνει: Τις καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές των Αστικών και Υπεραστικών ΚΤΕΛ καθώς επίσης και των Δημοτικών Οργανισμών και Δημοτικών Επιχειρήσεων που εκτελούν συγκοινωνιακό έργο.

Στη ρύθμιση αυτή μπορούν να υπαχθούν και όσοι έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους με ειδικές διατάξεις ή με διατάξεις του Ν. 2676/99 για το μέρος της οφειλής που δεν έχει εξοφληθεί, και που ανάγεται σε χρονική περίοδο απασχόλησης μέχρι 31/12/02.

Καθίσταται σαφές, επομένως ότι, όσοι υπαχθούν στην παρούσα ρύθμιση, δεν είναι δυνατόν να υπάγονται συγχρόνως, σε οποιανδήποτε προηγούμενη ρύθμιση.

Για την υπαγωγή στην εν λόγω ρύθμιση θα πρέπει να υποβληθεί σχετική αίτηση στο αρμόδιο Υποκ/μα ΙΚΑ μέχρι 8/11/03.

Προϋπόθεση υπαγωγής στην ρύθμιση είναι η προηγούμενη καταβολή των απαιτήσεων τρεχουσών εισφορών από 1/1/03 μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για ρύθμιση, μετά των αναλογούντων πρόσθετων τελών και προσαυξήσεων κατά την ημερομηνία εξόφλησης αυτών.

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΟΥ ΥΨΟΥΣ ΤΗΣ ΟΦΕΙΛΗΣ

Για να ρυθμισθούν οι ανωτέρω οφειλές θα πρέπει να ειδοποιηθούν από τα αρμόδια Υποκ/τα και Παρ/τα ΙΚΑ οι ανωτέρω κατηγορίες των επιχειρήσεων που εμπίπτουν στις κοινοποιούμενες με την παρούσα διατάξεις, προκειμένου να υποβάλλουν αίτηση και να προσκομίσουν τα απαραίτητα σχετικά δικαιολογητικά (μισθολόγια, ΒΑΕ, ΑΠΔ κλπ.)για τον έλεγχο και τον προσδιορισμό των οφειλομένων ασφαλιστικών εισφορών χρονικής περιόδου απασχόλησης μέχρι 31/12/02.

Μετά την ολοκλήρωση του έλεγχου οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΙΚΑ θα χορηγούν στους εργοδότες Υπηρεσιακό Σημείωμα όπου θα αναγράφεται το ύψος της οφειλής.

Επισημαίνεται ότι η αίτηση του εργοδότη μαζί με το Υπηρεσιακό Σημείωμα θα διαβιβάζονται στο αρμόδιο Ταμείο Είσπραξης ή την Ταμειακή Υπηρεσία του Υποκ/τος ΙΚΑ, απ' όπου και θα εκδίδεται η απόφαση ρύθμισης της οφειλής η οποία, και θα υπογράφεται από τους εργοδότες.

Το συνολικό ποσό της οφειλής θα εξοφλείται σε 120 ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Οι εργοδότες που επιθυμούν την εξόφληση της οφειλής εφάπαξ πρέπει να καταβάλουν το σύνολο της οφειλής εντός μηνός από την χορήγηση του Υπηρεσιακού Σημειώματος.

Για τους εργοδότες που ρυθμίζουν την οφειλή τους σε δόσεις, η πρώτη από αυτές να καταβληθεί μέχρι την τελευταία εργάσιμη για τις δημόσιες Υπηρεσίες ημέρα του επόμενου μήνα από εκείνον που εκδόθηκε η απόφαση ρύθμισης, οι δε υπόλοιπες δόσεις μέχρι την τελευταία εργάσιμη για τις δημόσιες υπηρεσίες ημέρα των αντίστοιχων μηνών που ακολουθούν.

Επισημαίνουμε ότι για τη χορήγηση βεβαίωσης ασφαλιστικής ενημερότητας θα πρέπει να έχει καταβληθεί η απαιτητή δόση.

Είναι δυνατή η καταβολή μιας δόσης μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα από αυτόν που είναι απαιτητή.

Η παραπάνω εκπρόθεσμη καταβολή επιτρέπεται μόνο για δύο δόσεις κατά τη διάρκεια της ρύθμισης.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής δόσης, το συνολικό ποσό αυτής προσαυξάνεται με τα προβλεπόμενα από την παρ.2 του άρθρου 56 του Ν.2676/99 πρόσθετα τέλη, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 14 του Ν.2972/02.

Όσοι από τους εργοδότες έχουν καταβάλει εφάπαξ το σύνολο των οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών (κύρια οφειλή) χρονικής περιόδου απασχόλησης μέχρι και 31/12/02 πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 3144/03 και της Υπουργικής Απόφασης, θα θεωρηθούν ότι εξόφλησαν τις οφειλές τους σύμφωνα με τις ευνοϊκές διατάξεις του Νόμου.

Εξυπακούεται ότι τα ποσά των ΠΕΠΤ, ΠΕΠΕΕ, ΠΕΠΕΟ, ΠΕΠΑΕ, ΠΕΑΠ τα οποία διαγράφονται και δεν θα καταβληθούν είτε λόγω εξόφλησης με εφάπαξ καταβολή είτε λόγω καταβολής με δόσεις, θα διαγραφούν μετά την πλήρη και ολοσχερή εξόφληση της οφειλής με απόφαση του αρμόδιου Δ/ντη.

ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΡΕΧΟΥΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ – ΑΠΩΛΕΙΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Οι τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές μετά την έναρξη ισχύος της ρύθμισης θα πρέπει να καταβάλλονται κανονικά μέσα στις νόμιμες προθεσμίες.

Η μη εκπρόθεσμη καταβολή των τρεχουσών εισφορών και δόσεων συνεπάγεται την απώλεια του παρεχόμενου ευεργετήματος τμηματικής εξόφλησης των οφειλόμενων εισφορών και καθιστά άμεσα απαιτητό το σύνολο του οφειλόμενου ποσού από κύρια εισφορά με τα αναλογούντα σ' αυτά κατά την ημερομηνία εξόφλησης πρόσθετα τέλη και λοιπές προσαυξήσεις σε περίπτωση που συνταχθούν καταλογιστικές πράξεις μετά την έκδοση απόφασης ρύθμισης, που ανάγονται σε χρονική περίοδο οφειλών που έχουν υπαχθεί στη ρύθμιση, θα θεωρούνται τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές και θα πρέπει να εξοφληθούν προκειμένου να συνεχισθεί η ρύθμιση.

Προς αποφυγή προβλημάτων τονίζουμε ότι οι αρμόδιοι υπάλληλοι (εκδότες Ταμείων Είσπραξης Εσόδων ή υπάλληλοι των Ταμειακών Υπηρεσιών των Υποκαταστημάτων ΙΚΑ), θα πρέπει να ελέγχουν αυστηρά την καταβολή των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών ζητώντας από τις επιχειρήσεις την προσκόμιση Υπηρεσιακού Σημειώματος κάθε μήνα για τη σωστή τήρησή των όρων της ρύθμισης.

ΠΟΙΝΙΚΗ ΔΙΩΞΗ – ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ – ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΟΤΗΤΑΣ

Για τις επιχειρήσεις που θα υπαχθούν στην παρούσα ρύθμιση και εφόσον καταβάλλονται εμπρόθεσμα ως ανωτέρω οι τρέχουσες εισφορές, ισχύουν τα ακόλουθα:

1. Αναστέλλεται η ποινική δίωξη για παραβάσεις του Α.Ν. 86/67 και εξαλείφεται το αξιόποιο επί ολοσχερούς εξόφλησης. Επίσης αναβάλλεται η εκτέλεση της καταγνωσθείσας ποινής ή διακόπτεται η αρξάμενη εκτέλεση αυτής η οποία τελικά εξαλείφεται σε περίπτωση ολοσχερούς εξόφλησης.
2. Δεν υποβάλλονται αιτήσεις για προσωπική κράτηση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 46 του Ν. 2065/92. Επίσης αποσύρονται οι υποβληθείσες και μη εκδικασθείσες ή αναβληθείσες αιτήσεις και διακόπτεται η εκτέλεση των καταδικαστικών αποφάσεων. Οι κατατεθείσες εγγυητικές επιστολές για ρύθμιση της οφειλής επιστρέφονται, διατηρούνται δε οι κατατεθείσες για άλλους λόγους ή αντικαθίστανται με νέες που θα καλύπτουν τις δόσεις της παρούσας ρύθμισης. Οι αναστολές της παραγράφου αυτής παύουν, εφόσον ο υπόχρεος απολέσει το δικαίωμα της ρύθμισης.
3. Διατηρούνται οι κατασχέσεις και υποθήκες που έχουν επιβληθεί με εξαίρεση τις καταθέσεις εις χείρας τρίτων. Είναι δυνατή δε η υποβολή νέων κατασχέσεων κινητών και ακίνητων καθώς και η εγγραφή υποθήκης για διασφάλιση της οφειλής.

Σε περίπτωση απώλειας της ρύθμισης, λαμβάνονται σωρευτικά όλα τα αναγκαστικά μέτρα για την είσπραξη του συνόλου της οφειλής μετά των αναλογούντων πρόσθετων τελών και λοιπών προσαυξήσεων.

Χορηγείται βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας για :

- α) Τη δανειοδότηση – χρηματοδότηση επιχειρήσεων από τράπεζες ή οποιονδήποτε άλλο πιστωτικό ίδρυμα, καθώς και την πληρωμή εκκαθαρισμένων απαιτήσεων από το Δημόσιο βάσει των διατάξεων της παρ. 14 του άρθρου 17 του Ν. 3144/2003 και της παρ. 7 του άρθρου 39 του Ν. 2084/1992 όπως ισχύουν καθώς και των ισχυουσών Υπουργικών Αποφάσεων.
- β) για τη θεώρηση των βιβλίων ή στοιχείων επιχειρήσεων ή επιτηδευματιών βάσει των διατάξεων του άρθρου 63 του Ν.2084/92 και τις εκάστοτε Υπουργικές Αποφάσεις.
- γ) για τη συμμετοχή προμηθευτών σε διαγωνισμούς του Δημοσίου, εφόσον η επιχείρηση έχει υπαχθεί στο διακανονισμό και τηρεί τους όρους της ρύθμισης.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ. : 67/26.8.2003

Παράταση της Ασφαλιστική προστασίας στον Κλάδο Ασθένειας σε είδος των μακροχρόνια ανέργων άνω των 55 ετών, οι οποίοι έχουν χρόνο ασφάλισης περισσότερο των 4.500 ημερών

Κοινοποίηση των διατάξεων του άρθρου 18, παρ. 5 του Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 11/Α'/8.5.2003) και παρέχουμε τις ακόλουθες οδηγίες για την εφαρμογή τους.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 2434/1996 παρασχέθηκε ασφάλιση στον Κλάδο Ασθένειας σε είδος στους μακροχρόνια ανέργους [δηλαδή εγγεγραμμένους στα Μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ για διάστημα μεγαλύτερο των δώδεκα (12) συνεχών μηνών], οι οποίοι έχουν υπερβεί το 55ο έτος και έχει εκπνεύσει ο χρόνος για τον οποίο καλύπτονταν με παροχές ασθενείας σε είδος.

Με την δε - κατ' εξουσιοδότηση του νόμου αυτού εκδοθείσα – υπ' αριθ. Φ21/οικ.1804/7.1.1997 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (άρθρο 1, παρ. 3) ορίστηκε ότι η ασφαλιστική κάλυψη όσων είχαν πραγματοποιήσει περισσότερες από 4.500 ημέρες ασφάλισης, λήγει με τη συμπλήρωση διετίας από την υπαγωγή.

Η κοινοποιούμενη διάταξη αντικαθιστά την παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν.2434/1996 (η οποία αναφέρεται στη χρονική διάρκεια της προστασίας) και ορίζει ότι η προβλεπόμενη από την παρ. 1 του νόμου αυτή ασφαλιστική κάλυψη αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και λήγει με την ανάληψη εργασίας ή με τη συνταξιοδότηση από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό.

Με τη νέα δηλαδή διάταξη, **η παρεχόμενη προστασία για τον Κλάδο Ασθενείας στα πρόσωπα αυτά, που έχουν περισσότερες από 4.500 ημέρες ασφάλισης, συνεχίζεται και πέραν της διετίας και συγκεκριμένα μέχρι την ανάληψη εργασίας ή τη συνταξιοδότηση από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό**, ανεξαρτήτως του ότι οι ασφαλισμένοι έχουν χρόνο ασφάλισης περισσότερο των 4.500 ημερών.

Βέβαια, εξακολουθεί να ισχύει ότι η θεώρηση του βιβλιαρίου ασθένειας θα γίνεται για ένα εξάμηνο κάθε φορά, από τον ΟΑΕΔ ότι συνεχίζει να είναι άνεργος.

Όμως, όσον αφορά τα πρόσωπα τα οποία μετά την συμπλήρωση της διετίας (που όριζαν οι διατάξεις της προαναφερθείσας υπουργικής απόφασης) σταμάτησαν να έχουν ασφαλιστική προστασία για την ασθένεια και για το λόγο

αυτό σταμάτησαν να ανανεώνουν την κάρτα ανεργίας τους, με το υπ' αριθ. Φ40021/οικ.14191/986/2003 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Διεύθυνση Ασθενείας και Μητρότητας) διευκρινίστηκε ότι μπορούν να καλυφθούν εκ νέου, **χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση νέας 12μηνιαίας συνεχούς εγγραφής τους ως ανέργων στα Μητρώα των ΟΑΕΔ, αν η υποβολή της σχετικής αίτησης συνοδεύεται από την κάρτα ανεργίας ανανεωμένη για έναν (1) τουλάχιστον μήνα.**

Άρθρο 18

[. . .] **5.** Η παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν.2434/1996 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η προβλεπόμενη από την παρ. 1 του άρθρου αυτού ασφαλιστική κάλυψη αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και λήγει με την ανάληψη εργασίας ή με την συνταξιοδότηση τους από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό.»

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΙΚΑ ΑΡΙΘ.: 72/ 5.9.2003

Αναδρομική αύξηση εισφοράς υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας για:

- α) τους ασφαλιζόμενους με τις διατάξεις των Κεφαλαίων Η', Θ', Ι' και ΙΑ' (β' κατηγορία) του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ,**
- β) τις αποκλειστικές νοσοκόμες και**
- γ) τους ασφαλιζόμενους που έχουν αποχωρήσει .**

Με την υπ' αριθ. 56/2003 εγκύκλιο του ΙΚΑ κοινοποιήθηκαν οι διατάξεις του Ν.3144/2003 που αφορούν θέματα ασφάλισης και εσόδων. Συγκεκριμένα, **με το άρθρο 7, παρ. Γ' του νόμου αυτού** ορίστηκε αναδρομική αύξηση της εισφοράς που καταβάλλουν οι εργοδότες και οι ασφαλισμένοι υπέρ του Οργανισμού της Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ).

Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην ανωτέρω εγκύκλιο, οι διαφορές εισφορών που θα προκύψουν για απασχολήσεις από 29.4.2002 – 30.9.2003, θα θεωρηθούν εμπρόθεσμες αν καταβληθούν μέχρι 28.11.2003. Οι καταβολές μετά την εκπνοή της προθεσμίας αυτής επιβαρύνονται με πρόσθετα τέλη.

Όμως τα πρόσωπα που ασφαλιζονται μέσω σωματείων, συνεργατικών και συνεταιρισμών, βάσει των διατάξεων των Κεφαλαίων Η', Θ', Ι' και ΙΑ' (β' κατηγορία) του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ, καθώς και οι αποκλειστικές νοσοκόμες, επειδή υπάρχουν ιδιαιτερότητες στον τρόπο ασφάλισης τους, θα αντιμετωπιστούν διαφορετικά.

Όσον αφορά με τις εισφορές των ασφαλισμένων, θα καταβληθούν σύμφωνα με τα οριζόμενα από την ανωτέρω εγκύκλιο, δηλαδή οι εισφορές για απασχολήσεις από 29.4.2002 – 30.9.2003 θα θεωρηθούν εμπρόθεσμες αν καταβληθούν μέχρι 28.11.2003. Όσον αφορά όμως τις εισφορές του εργοδότη, επειδή, όπως προαναφέρθηκε, η ασφάλιση των ασφαλιζόμενων με τα Κεφάλαια Η', Θ', Ι' και ΙΑ' (β' κατηγορία) του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ, όπως και των αποκλειστικών νοσοκόμων, παρουσιάζει ιδιομορφίες (μεσολάβηση των διοικήσεων των σωματείων, συνεταιρισμών κ.λ.π. στην είσπραξη της εργοδοτικής εισφοράς συγχρόνως με την αμοιβή, μη σταθερός εργοδότης κ.λ.π.), που καθιστούν αδύνατη την είσπραξη αυτών αναδρομικά, η καταβολή τους θα αρχίσει για τις απασχολήσεις που θα λάβουν χώρα από την 1.11.2003 για τα σωματεία κ.λ.π. και από την 1.10.2003 για τις αποκλειστικές νοσοκόμες.

Θα πρέπει επομένως να ειδοποιηθούν έγκαιρα οι διοικήσεις των σωματείων και συνεταιρισμών, καθώς και οι εκπρόσωποι των συνεργατικών, ώστε να αρχίσουν την είσπραξη της εργοδοτικής εισφοράς για τις απασχολήσεις από την 1.11.2003 και μετέπειτα.

Επειδή οι διατάξεις του άρθρου 7, παρ. Γ' του Ν. 3144/2003 δεν αναιρούνται καθόλου στην περίπτωση είσπραξης της εισφοράς εργαζομένων που έχουν ήδη αποχωρήσει μέχρι και την ημερομηνία δημοσίευσης του ανωτέρω νόμου, για λόγους χρηστής διοίκησης, θεωρούμε ότι για τα ανωτέρω πρόσωπα θα πρέπει να καταβληθούν μόνο οι εργοδοτικές εισφορές.

Αναδρομική αύξηση εισφοράς υπέρ ΟΕΕ
Γενικό Έγγραφο ΙΚΑ: ΕΟΟ/88/13.10.2003

Όπως είναι γνωστό, με τις διατάξεις του άρθρου 7, παρ. Γ' του Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α'/8.5.2003) κυρώθηκαν και απέκτησαν ισχύ νόμου οι διατάξεις του άρθρου 13 της από 15.4.2004 Γ.Σ.Σ.Ε., που προέβλεπαν αναδρομική τμηματική αύξηση της εισφοράς που καταβάλλουν οι εργοδότες και οι ασφαλισμένοι υπέρ του Οργανισμού της Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ).

Σύμφωνα με τις οδηγίες που έχουν δοθεί με την υπ' αριθ. 56/15.7.2003 εγκύκλιο της Διεύθυνσης μας, οι αναδρομικές εισφορές που προκύπτουν βάση των ανωτέρω διατάξεων για την χρονική περίοδο από 29.4.2002 μέχρι 30.9.2003, πρέπει να καταβληθούν εφάπαξ (με προσωρινό γραμμάτιο είσπραξης) μέχρι 28.11.2003 αποκλειστικά στα υποκαταστήματα και τα παραρτήματα του ΙΚΑ της έδρας του εργοδότη.

Από την διοίκηση του ΙΚΑ και προς διευκόλυνση των εργοδοτών κοινών επιχειρήσεων, δίνεται η δυνατότητα ώστε η ανωτέρω καταβολή των εισφορών να πραγματοποιηθεί και μέσω των εξής τραπεζικών λογαριασμών:

1. Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδας με Νο 040/546384-00 και τίτλο: ΙΚΑ καταθέσεις αναδρομικών εισφορών ΟΕΕ.
2. Εμπορικής Τράπεζας με Νο 001/84754188 και τίτλο: ΙΚΑ καταθέσεις αναδρομικών εισφορών ΟΕΕ.

Με ευθύνη των διευθυντών των υποκαταστημάτων να κοινοποιηθεί το παρόν έγγραφο σε όλες τις επαγγελματικές οργανώσεις, επιμελητήρια, εμπορικούς συλλόγους, Δήμους κ.λ.π. της ασφαλιστικής τους περιοχής και να αναρτηθεί σχετική ανακοίνωση σε ευδιάκριτους χώρους του υποκαταστήματος προς ενημέρωση των ενδιαφερομένων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ-ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ- ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΠΟΥ ΕΠΕΦΕΡΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 6 ΤΟΥ Ν. 3144/2003

1. ΓΕΝΙΚΑ

Κατάργηση του βασικού χρόνου εργασίας συμπλήρωσεως των 10 μηνών εργασίας ως προϋποθέσεως για την λήψη αδείας. Τμηματική χορήγηση της αδείας κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους της προσλήψεως. Η κατάτμηση της αδείας και ο αριθμός ημερών της αδείας κατά μήνα εξευρίσκεται με βάση το 12μηνο και όχι το 10μηνο. Λόγοι που δικαιολογούν και επιβάλλουν την εξαφάνιση (τροποποίηση) του βασικού χρόνου του των 10 μηνών εργασίας. Η τροποποίηση γίνεται με ειδική και νεότερη διάταξη που καταργεί από της ισχύος της την αντίστοιχη του προΐσχυσαντος δικαίου. Η νεότερη τροποποιητική διάταξη είναι κανόνας δικαίου, ιεραρχικός ανώτερος του καταργουμένου της εθνικής γενικής σ.σ.ε. του έτους 2002. Οι νεότερες διατάξεις είναι ευνοϊκότερες για τους μισθωτούς και συνεπώς δεν αντιστρατεύονται τη γενική αρχή του α.ν. 539/1945 που αναγνωρίζει ως υπερέχουσες, έναντι του νόμου, τις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις. Οι νεότερες διατάξεις επιβάλλουν την κατάργηση πάσης άλλης που είναι αντίθετη ή διαφορετική προς αυτές. Συνέπειες από τη μετακύλιση της αδείας του νεοπροσληθέντος μισθωτού κατά το επόμενο της προσλήψεως του έτος. Συμψηφισμός των επί πλέον ημερών αδείας που χορηγήθηκαν υπό το νέο σύστημα. Τρόπος και χρόνος χορηγήσεως της αδείας. Αυτούσιας αδείας δικαιούνται και οι συμβασιούχοι « ορισμένου χρόνου» ή « έργου». Η άδεια των απασχολουμένων με «διαλείπουσα» ή «εκ περιτροπής» ή « μερικής απασχολήσεως» μισθωτών. Η άδεια των «εποχιακός, εργαζομένων». Η αποζημίωση για μη ληφθείσα άδεια κ.λ.π.

2. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΑΠΑΥΣΕΩΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Με το **άρθρο 6 του ν. 3144/2003** εισάγεται νέο δίκαιο στο καθεστώς των, περί αδείας αναπαύσεως των μισθωτών, διατάξεων.

Ειδικότερα, η νεοεισαγωμένη ανατροπή του μέχρι πρότινος ισχύοντος συστήματος, αφορά αποκλειστικά τις προϋποθέσεις χορηγήσεως μόνο κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους εργασίας του μισθωτού σε συγκεκριμένο εργοδότη και αφήνει ανέπαφες τις προϋποθέσεις και τις άλλες

συνέπειες χορηγήσεως της αδειάς κατά τα επόμενα έτη. Ανατρέπονται, δηλαδή, με το νέο δίκαιο οι προϋποθέσεις θεμελιώσεως του δικαιώματος του εργαζομένου για τη λήψη της πρώτης αδειάς, κυρίαρχο και αποκλειστικό στοιχείο της οποίας ήταν με το προϊσχύσαν δίκαιο η συμπλήρωση 10 μηνών εργασίας από την πρόσληψη του μισθωτού σε συγκεκριμένο εργοδότη.

Αντί της προϋποθέσεως αυτής(συμπλήρωσεως των 10 μηνών εργασίας) τίθεται ως τοιαύτη στο σύστημα χορηγήσεως των αδειών, το δικαίωμα λήψεως ποσοστού της ετήσιας κανονικής αδειάς με αποδοχές, ο αριθμός των οποίων ημερών εξευρίσκεται και προκύπτει με βάση τους 12 μήνες και όχι τους 10. Γεγονός και στοιχείο που παρέχει πλέον το δικαίωμα στον μισθωτό να ζητήσει, να αξιώσει και να λάβει την παραπάνω άδεια και κατά τη διάρκεια του έτους προσλήψεώς του (τμηματική).

Συνεπώς, τίθεται πλέον ως γενική αρχή ή οριστική κατάργηση του βασικού χρόνου της συμπλήρωσεως των 10 μηνών συνεχούς εργασίας του μισθωτού σε συγκεκριμένο εργοδότη, ως προϋποθέσεως θεμελιώσεως δικαιώματος και απολήψεως της αδειάς αναπαύσεως. Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι, ο νεοπροσληφθείς μισθωτός του οποίου η εργασιακή σχέση καταληφθεί υπό το καθεστώς ισχύος του νέου νομοθετήματος(3144/2003) δεν απαιτείται να περιμένει την συμπλήρωση του βασικού χρόνου των 10 μηνών απασχολήσεως του σε συγκεκριμένο εργοδότη, για να ζητήσει και να λάβει την άδειά του, την οποία μπορεί να αξιώσει τμηματικώς και μάλιστα με τη συμπλήρωση του πρώτου μηνός εργασίας. Ο μισθωτός αυτός, με την συμπλήρωση των 10 μηνών συνεχούς απασχολήσεως του, δικαιούται πλέον ποσοστού αδειάς που διαμορφώνεται με βάση το 12μηνο, ήτοι 2 ημέρες (με αποδοχές) για κάθε μήνα απασχολήσεώς του και συνεπώς 20 ημέρες που αναλογούν στη 10μηνη απασχόλησή του στον συγκεκριμένο εργοδότη.

Αυτό όμως δεν σημαίνει απώλεια των λοιπών ημερών αδειάς που προβλέπουν οι κείμενες διατάξεις, δηλαδή των 24 εργασίμων ημερών ως πρώτη άδεια, δοθέντος ότι, τις υπόλοιπες 4 ημέρες θα τις λάβει ο ανωτέρω με την πάροδο του χρόνου, ήτοι κατά τους δύο επόμενους μήνες.

Αν ο τρόπος λήψεως της παραπάνω αδειάς υπό το νεοεισαχθέν καθεστώς του ν. 3144, επεκταθεί και στο επόμενο της προσλήψεως του μισθωτού έτος, επειδή η πρόληψη αυτή έτυχε να γίνει στα μέσα του έτους, τότε ανακύπτει το ερώτημα αν ο μισθωτός του παραδείγματός μας δικαιούται να ζητήσει και να λάβει και την άδεια του επομένου της προσλήψεώς του έτους. Επί του θέματος προσήκει θετική απάντηση με την προϋπόθεση όμως ότι, από τον αριθμό ημερών αδειάς που δικαιούται ο ανωτέρω κατά το έτος αυτός, θα πρέπει να του αφαιρεθούν (συμψηφισθούν) τόσες ημέρες αδειάς, προς δε και οι αντίστοιχες αποδοχές αδειάς μετά του αναλογούντος

επιδόματος αδείας, όσες επέτυχε και έλαβε ο μισθωτός με το νέο σύστημα του ν. 3144 κατά τη διάρκεια του επόμενου έτους της προσλήψεώς του.

Κατά συνέπεια, δεν θα πρέπει να θεωρείται δυσμενέστερη η μεταχείριση του μισθωτού υπό το νεοεισαχθέν καθεστώς έναντι του αντιστοίχου προϊσχύσαντος. Αντιθέτως θα πρέπει να κριθεί ότι οι νέες διατάξεις ευνοούν τους μισθωτούς στα ζητήματα θεμελιώσεως του δικαιώματος για τη λήψη της πρώτης αδείας, την οποία προηγουμένως απελάμβαναν με τη συμπλήρωση 10 μηνών συνεχούς απασχολήσεώς τους σε συγκεκριμένο εργοδότη, τώρα δε και κατά τη διάρκεια του έτους της προσλήψεώς τους.

Η εξαφάνιση (κατάργηση) του προεκτεθέντος βασικού χρόνου των 10 μηνών, ως προϋποθέσεως θεμελίωσης δικαιώματος για τη λήψη της πρώτης αδείας, οφείλεται και στηρίζεται στους εξής συγκεκριμένους λόγους:

Πρώτον, ότι το νεότερο νομοθέτημα (άρθρο 6 ν. 3144/2003) στόχευσε αποκλειστικά τη μεταβολή και τροποποίηση συγκεκριμένου ζητήματος και ειδικότερα εκείνου που ρυθμίζει τις προϋποθέσεις θεμελιώσεως δικαιώματος του μισθωτού για τη λήψη της πρώτης αδείας. Η θεμελίωση του παραπάνω δικαιώματος με τη συμπλήρωση ενός μηνός απασχολήσεως για τη λήψη τμηματικής αδείας, προκύπτει από το ότι ο αριθμός των ημερών της κανονικής αδείας εξευρίσκεται με βάση τη 12μηνη απασχόληση του μισθωτού.

Δεύτερον, ότι η προαναφερθείσα μεταβολή επιχειρήθηκε και έγινε με ιεραρχικός ανώτερο κανόνα δικαίου, δηλαδή με νόμο (3144/2003) έναντι υποδεέστερου τούτου που στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι η από 15.4.2002 εθνική γενική σ.σ.ε.(άρθρο 5) με την οποία, ως γνωστό, ετέθη ως προϋπόθεση για τη χορήγηση αδείας η συμπλήρωση 10 μηνών στον ίδιο εργοδότη.

Τρίτον, με την μη κύρωση της προαναφερθείσης εθνικής γενικής σ.σ.ε. της 15.4.2002, από τον νεότερο νομοθέτη του ν. 3144, σε ό,τι αφορά ειδικώς τις προϋποθέσεις που απαιτούντο για τη γένεση της αξιώσεως και χορηγήσεως της ετήσιας κανονικής αδείας που είχε μειωθεί από 12 σε 10 συμπληρωμένους μήνες από την πρόσληψη του μισθωτού(άρθρο 5). Και τούτο σε αντίθεση με τις λοιπές διατάξεις της ίδιας ως άνω εθνικής γενικής σ.σ.ε. που αφορούν: α) ζητήματα αποζημιώσεως καταγγελίας συμβάσεως εργατοτεχνιτών (άρθρο 4), β) αδείας φροντίδας παιδιού (άρθρο 6) και γ) εισφορών υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (άρθρο 13) οι οποίες κυρώνονται και αποκτούν ισχύ νόμου (άρθρο 7 του ν. 3144/2003).

Έτσι με το νέο δίκαιο δημιουργείται υποχρέωση του εργοδότη να χορηγεί την ως άνω άδεια – κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους – κατά το τμήμα που αναλογεί στο τέλος κάθε μηνός και όχι μετά τη συμπλήρωση 10 μηνών εργασίας, εκτός βέβαια, αντίθετης με τον μισθωτό συμφωνίας.

Εξ ετέρου, ανάγκη να διευκρινισθεί ότι, την κατά τ' ανωτέρω άδεια αναπαύσεως και μάλιστα αυτούσιας τη δικαιούνται και εκείνοι που συνολολόγησαν σύμβαση εργασίας «ορισμένου χρόνου» ή και «ορισμένου έργου» μικρότερης διάρκειας του έτους ή των 10 μηνών. Να υπενθυμίσουμε ότι, οι μισθωτοί της παραπάνω κατηγορίας, δεν edικαιούνται με το προϊσχύσαν σύστημα, αυτούσιας αδειάς, αλλά αποζημιώσεως αδειάς ίσης με δυο ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχολήσεώς τους στον συγκεκριμένο εργοδότη(ν. 1346/1983).

Τέταρτον, ότι η ενδεχομένως να υποστηριχθεί άποψη σύμφωνα με την οποία εξακολουθεί να ισχύει η προϋπόθεση συμπληρώσεως του 10μήνου από της προσλήψεως του μισθωτού προκειμένου να κάνει χρήση αυτής ο ενδιαφερόμενος, ώστε να λάβει ολόκληρη την άδεια του, επειδή αυτό προβλέπεται από διάταξη σ.σ.ε. και μάλιστα, επιπέδου εθνικής γενικής ρυθμίσεως που είναι ευνοϊκότερη του νόμου (3144/2003) κ.λπ., δεν θα πρέπει να θεωρείται ορθή. Αυτό διότι: α) Ότι οι προϋποθέσεις θεμελιώσεως του δικαιώματος αδειάς ερειδομένης στη συμπλήρωση του 10μήνου δεν είναι ευνοϊκότερες έναντι εκείνων του νεοεισαχθέντος δικαίου(ν. 3144). Και τούτο, όπως προαναφέρθηκε, για τον απλούστατο λόγο ότι, ενώ με το προϊσχύσαν σύστημα ο μισθωτός ανέμενε τη συμπλήρωση 10 μηνών συνεχούς εργασίας στον συγκεκριμένο εργοδότη για να ασκήσει το σχετικό δικαίωμα και να λάβει την προβλεπόμενη άδεια, σήμερα υπό το καθεστώς των νεότερων διατάξεων, δικαιούται να κάνει χρήση του ως άνω δικαιώματος αμέσως κατά το έτος της προσλήψεώς τους. β) Ότι, και μεν ο βασικός περί αδειών α.ν 539/1945 ως και εκείνος του άρθρου 1 του ν. 1346/1983, αναγνωρίζουν τη υπεροχή ευνοϊκότερων για τα θέματα αυτά άλλων ρυθμίσεων προερχομένων από σ.σ.ε. οιασδήποτε βαθμίδος και κατηγορίας (ομοιοεπαγγελματικές, κλαδικές, επιχειρησιακές, εθνικές γενικές, τοπικές), πλην όμως η υπεροχή αυτή δεν καταλύεται εν προκειμένω. αφού άλλα ζητήματα ευνοϊκότερα του νόμου που θεσπίστηκαν με όρους και διατάξεις σ.σ.ε. εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται και υπό το καθεστώς ισχύος του ν. 3144/2003.

Πέμπτον, με ρητή επιταγή του νεότερου νομοθέτου, όπως αυτή με σαφήνεια εκφράζεται, διατυπώνεται και ορίζεται στο άρθρο 22 παρ. 9 του ν. 3144/2003 με τον τίτλο «καταργούμενες διατάξεις» σύμφωνα με την οποία καταργείται – μεταξύ των άλλων – «κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που ρυθμίζονται από τον νόμο αυτόν»

3. ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Όπως προαναφέρθηκε, οι νεότερες διατάξεις (άρθρου 3 ν. 3144) άφησαν ανέπαφα τα, λοιπά περί αδειών, ζητήματα, αφού ο νομοθέτης σαφώς όρισε ότι αυτά (τα μη τροποποιηθέντα) «θα διέπονται από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας». Από τα παρακάτω προκύπτει ότι, μεταξύ των άλλων, παραμένει σε ισχύ και ο μηχανισμός του τρόπου χορηγήσεως της αδειίας αναπαύσεως.

Έτσι λοιπόν ο χρόνος χορηγήσεως της αδειίας μπορεί κατ' αρχήν, να συμφωνηθεί και να διακανονισθεί μεταξύ εργοδότη και του εργαζομένου (άρθρο 4 α.ν. 539/1945). Ο τρόπος αυτός (συμφωνία) μπορεί να εφαρμοσθεί και κατά το έτος της προσλήψεως του μισθωτού, ο οποίος, δεν αποκλείεται, να κάνει χρήση του σχετικού δικαιώματός του, όχι κατά μήνα, αλλά συμπληρώνοντας ένα αριθμό μηνών και διεκδικώντας φυσικά τον ανάλογο αριθμό ημερών αδειίας (2 ημέρες για κάθε μήνα). Στις περιπτώσεις αυτές, θα πρέπει να δεχθούμε ως ισχυρό και το δικαίωμα του εργοδότη να χορηγήσει την άδεια μέσα σε δύο μήνες από την υποβολή του σχετικού αιτήματος του μισθωτού. Άλλωστε, η παραπάνω ενέργεια του εργοδότη αποτελεί συγχρόνως και υποχρέωσή του, την οποία οφείλει να εξαντλήσει οπωσδήποτε πριν λήξει το ημερολογιακό έτος(Α.Π. 1013/1987).

Παράδειγμα:

Μισθωτός χωρίς προϋπηρεσία απασχολούμενος επί πενθήμερο εβδομαδιαίως, προσλαμβάνεται στις 18.2.2004.

Μετά από παρέλευση 4 μηνών (στις 18.6.2004) ζητά και λαμβάνει τμήματα άδειας που δικαιούται σύμφωνα με το άρθρο 6 του νόμου 3144/2003 και ειδικότερα λαμβάνει 8 ημέρες άδεια(2 ημέρες X 4 μήνες).

Στις 20.10.2004 και μετά από παρέλευση 8 μηνών από την πρόσληψη ζητά και λαμβάνει 8 ημέρες άδειας : (8 μήνες X 2 ημέρες = 16 ημέρες άδειας. Έχει λάβει προγενέστερα 8 ημέρες άδεια, συνεπώς του χορηγούνται 16-8=8 ημέρες άδειας).

Οι υπόλοιπες ημέρες άδειας (δικαιούται συνολικά 20, έχει λάβει 16, συνεπώς απομένουν 4 ημέρες) πρέπει να του χορηγηθούν μέχρι τις 17.2.2005

Ένας άλλος τρόπος χορηγήσεως της αδειίας αναπαύσεως είναι και εκείνος κατά τον οποίο ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει αυτήν στο μισό , τουλάχιστον, προσωπικό του στο χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου. Δικαιούχοι αυτού του τρόπου χορηγήσεως της αδειίας

είναι πλέον και εκείνοι που, το πρώτον, προσελήφθησαν στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως αν έχουν συμπληρώσει 10 μήνες εργασίας.

Ένας τρίτος τρόπος χορηγήσεως της αδειάς αναπαύσεως είναι και αυτός κατά τον οποίο παρέχεται δυνατότης κατατμήσεως της αδειάς, κατά τα ειδικότερα που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 7 της από 26.1.1977 εθνικής γενικής σ.σ.ε. Δηλαδή, σε περίπτωση ιδιαιτέρως σοβαρής ή επειγούσης ανάγκης της επιχειρήσεως, ή κατόπιν αιτήσεως του μισθωτού που επικαλείται δικαιολογημένη αιτία κατατμήσεως της αδειάς του. Να υπενθυμίσουμε εδώ ότι, παρ' ότι η άδεια πρέπει να χορηγείται αυτούσια, εν τούτοις η κατάτμηση αυτής για τους προαναφερθέντες λόγους – και της οποίας το πρώτο μέρος πρέπει να περιλαμβάνει 6 τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες – επιτρέπεται μόνο ύστερα από έγκριση της αρμόδιας Επιθεωρήσεως Εργασίας. Να συμπληρώσουμε ακόμη ότι για τους ανηλικούς η χορήγηση της κανονικής τους αδειάς προβλέπεται σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 1837/1989 κατά την περίοδο των θερινών σχολικών διακοπών και μάλιστα σε συνεχείς ημέρες, ενώ δεν αποκλείεται το ήμισυ της αδειάς αυτής να το ζητήσει ο ανήλικος και σε άλλες χρονικές περιόδους.

Ανάλογη ρύθμιση ισχύει και για τους εργαζομένους σπουδαστές των ΤΕΙ για τους οποίους, σύμφωνα με τις διατάξεις του, π. δ/τος 483/1984, προβλέπεται η υποχρεωτική χορήγηση της αδειάς τους κατά τα χρονικά διαστήματα των εξεταστικών τους περιόδων, ή για τη συμμετοχή και την προετοιμασία τους σε φροντιστηριακές ή συναφείς δραστηριότητες.

Άλλος τρόπος χορηγήσεως της κανονικής αδειάς είναι και εκείνος που εφαρμόζεται στα πλαίσια μιας επιχειρησιακής συνήθειας ή επιβάλλεται με βάση τις ανάγκες της επιχειρήσεως, η οποία διακόπτει τις εργασίες της σε συγκεκριμένο χρόνο. Στις περιπτώσεις αυτές ομιλούμε για την ομαδική χορήγηση των αδειών στο προσωπικό. Η μέθοδος αυτή τελεί υπό την προϋπόθεση της έγκαιρης γνωστοποίησεως διακοπής των εργασιών λόγω ομαδικής χορηγήσεως των αδειών στο προσωπικό, προκειμένου να αποφύγει ο εργοδότης τις συνέπειες της υπερημερίας από τυχόν αξιώσεις εργαζομένων, οι οποίες είτε έλαβαν την άδεια που τους αναλογεί πριν από τον χρόνο διακοπής των εργασιών της επιχειρήσεως, είτε η άδεια που δικαιούνται είναι μικρότερη σε διάρκεια από τον αριθμό των εργασίμων ημερών του διαστήματος κατά το οποίο διακόπτει η επιχείρηση τις εργασίες της. Στην τελευταία πιο πάνω περίπτωση – ιδίως όταν πρόκειται για νεοπροσληφθέντες μισθωτούς – δεν αποκλείεται ο υπόχρεος εργοδότης να χορηγήσει προκαταβολικώς τη άδεια που θα εδικαιούντο ο μισθωτός κατά τους επόμενους της προσλήψεώς του μήνες (συμπεριλαμβανομένου και του μηνός διακοπής των εργασιών της επιχειρήσεως), με την επιφύλαξη πάντως να απολέσει ο εργοδότης τις προκαταβληθείσες για την παραπάνω αιτία

αποδοχές και επιδόματος αδείας, προς δε και τις πρόωρος χορηγηθείσες άνευ συμβατικής του υποχρεώσεως ημέρες άδειας σε όσους δεν επανέλθουν στη επιχείρηση μετά την επανάληψη των εργασιών. Ανάγκη να διευκρινισθεί και εδώ, ότι η συμπλήρωση βασικού χρόνου υπηρεσίας των 10 μηνών δεν απαιτείται ως μη ισχύουσα πλέον.

Τέλος, δεν θα πρέπει να παραλείψουμε και τις περιπτώσεις λύσεως της εργασιακής σχέσεως με οποιονδήποτε τρόπο, πριν από τη λήψη της αδείας (α.ν. 539/1945, άρθρο 5, παρ. 4), σε ό,τι αφορά την εφαρμογή αυτών κατά το έτος προσλήψεως του μισθωτού. Από το συνδυασμό των διατάξεων του ν. 1346/1983 και του άρθρου 6 του νεότερου νομοθετήματος 3144/2003, σαφώς προκύπτει ότι, οι νεοπροσληφθέντες των οποίων η σχέση εργασίας λύεται – κατά το έτος της προσλήψεώς τους – με οποιονδήποτε τρόπο (απόλυση, οικειοθελή αποχώρηση κ.λ.π.), πριν από τη λήψη της τμηματικής αδείας (2 ημέρες για κάθε μήνα), δικαιούνται και αυτοί αποζημιώσεως αδείας ίσης με δύο ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχολήσεώς τους στον συγκεκριμένο εργοδότη. Η αποζημίωση αυτή επιτρέπεται με συμφωνία των μερών (εργοδότη και εργαζομένου) να καταβληθεί και σε δόσεις, ή ακόμη να συμψηφισθεί στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές εν αντιθέσει με τις αποδοχές αδείας οι οποίες δεν συμψηφίζονται μήτε επιτρέπεται συμφωνία για συμψηφισμό.

Επίσης, η εν λόγω αποζημίωση ως και το επίδομα αδείας μπορούν και επιτρέπεται να συμψηφισθούν στην αποζημίωση που αξιώνει ο εργοδότης από τον μισθωτό που κατήγγειλε τη σύμβαση χωρίς προειδοποίηση.

Παράδειγμα:

Μισθωτός που προσλήφθηκε στις 25.1.2004 με καθεστώς πενθήμερης απασχόλησης και μηνιαίο μισθό 1.000,00 ευρώ, ο οποίος είχε λάβει τμηματική άδεια που ανέρχεται σε 5 ημέρες κατά τον μήνα Μάιο του 2004 και τμήμα του επιδόματος αδείας ύψους 125,00 ευρώ μικτά αποχώρησε στις 24.4.2004.

Στην περίπτωση αυτή, ο εν λόγω μισθωτός για τους 8 μήνες απασχόλησης δικαιούται ως αποζημίωση αδείας :

$(8 \text{ μήνες} \times 2/25 - 6/25) \times 1.000,00 = 400,00 \text{ ευρώ}$
επίσης, δικαιούται επίδομα αδείας ύψους $(1.000,00 / 2) - 125,00 = 375,00 \text{ ευρώ}$.

Την άδεια, ή την αποζημίωση αδείας δικαιούνται και εκείνοι που προσελήφθησαν να παρέχουν τις συμβατικές τους υπηρεσίες υπό καθεστώς διαλειπούσης ή εκ περιτροπής, ή μερικής απασχολήσεως ήτοι απασχολήσεως

η οποία είτε εκ της φύσεως ή των συνθηκών εργασίας, είτε διότι συμφωνήθηκε μεταξύ των μερών, δεν παρέχεται καθ' όλες τις εργάσιμες ημέρες του μηνός ή καθ' όλες τις εργάσιμες (νόμιμες) ώρες της ημέρας ή της εβδομάδος. Έστω υπόψη και εδώ ότι, οι μισθωτοί της παραπάνω κατηγορίας δε θα αναμένουν τη συμπλήρωση του βασικού χρόνου των 10 μηνών για να λάβουν την άδεια και τις αντίστοιχες αποδοχές άδειας μετά του αναλογούντος επιδόματος αδειάς, αλλά υπό το νέο διαμορφωθέν καθεστώς, το δικαίωμα αυτό μπορούν να το ασκήσουν τμηματικός (κατά μήνα ή κατά περισσότερους του ενός μηνός) κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους από την πρόσληψή τους.

Βέβαια, με τον νέο τρόπο χορηγήσεως τμηματικής αδειάς κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους, ανακύπτει γενικότερο πρόβλημα – ιδίως για τα λογιστήρια των επιχειρήσεων – που θα υποχρεωθούν σε κάθε απαίτηση των (νεοπροσληφθέντων) μισθωτών να λάβουν την άδειά τους με τον προεκτεθέντα τρόπο, να υπολογίζουν κάθε φορά το ανάλογο με τον αριθμό ημερών αδειάς, ποσό των αποδοχών αδειάς και του επιδόματος αδειάς που θα ποικίλλει από την εκάστοτε αναπροσαρμογή των νομίμων ή και των καταβαλλομένων αποδοχών. Πλην όμως το πρόβλημα αυτό μπορεί να αντιμετωπισθεί με συμφωνία των μερών που θα καταγραφεί ως όρος στις ατομικές συμβάσεις εργασίας ή στις « γνωστοποιήσεις» του π.δ/τος 156/1994, δυνάμει του οποίου οι αποδοχές αδειάς θα καταβάλλονται στους δικαιούχους σε μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους της προσλήψεώς τους.

Οι μισθωτοί των εποχιακών επιχειρήσεων οι οποίοι δεν edικαιούνται με το προϊσχύσαν δίκαιο αυτούσιας αδειάς αλλά αποζημιώσεως αδειάς (Α.Π. 11/1991) διότι δεν κατόρθωναν να συμπληρώσουν το βασικό χρόνο θεμελιώσεως του σχετικού δικαιώματος (των 10 μηνών) κ.λ.π., τώρα υπό το καθεστώς ισχύος των συνδυασμένων διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 3144 και του άρθρου 4 του π.δ/τος 81/2003 (που απαγορεύει την διάκριση σε βάρος των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου ή έργου), οι εν λόγω μισθωτοί δικαιούνται και αυτοί αυτούσιας (τμηματικής) αδειάς κατά τη διάρκεια κάθε έτους εντός του οποίου ανανεώνεται η «ορισμένου χρόνου» σύμβασή τους, έστω και αν από τις διαδοχικές συμβάσεις εργασίας δεν προκύπτει θέμα μετατροπής αυτών σε συμβάσεις «αορίστου» διάρκειας, επειδή, προφανώς συντρέχουν οι «αντικειμενικοί λόγοι» του άρθρου 5 του προαναφερθέντος π.δ/τος (81/2003). Να υπενθυμίσουμε στο σημείο αυτό το περιεχόμενο της προαναφερθείσης υπ' αριθμ. 11/1991 αποφάσεως του Α.Π. σύμφωνα με το οποίο είχε κριθεί ότι έχει καταργηθεί σιωπηρώς με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 1082/1980 και τις επακολουθήσασες όμοιες του ν. 1346/1983, το β.δ. 153/1972 που προέβλεπε τη χορήγηση αυτούσιας αδειάς στους μισθωτούς των εποχιακών επιχειρήσεων που συμπλήρωναν 12 μήνες υπηρεσίες απασχολούμενοι, είτε επί 6 μήνες τουλάχιστον κάθε έτος κατά την διάρκεια των δύο προηγούμενων ετών, είτε 4 μήνες τουλάχιστον κάθε έτος κατά την διάρκεια των τριών προηγούμενων

ετών. Σήμερα και ειδικότερα από την έναρξη ισχύος του ν. 3144/2003 ήτοι από 8.5.2003 και εντεύθεν, δυνάμει του οποίου άλλαξε η νομική βάση θεμελιώσεως του δικαιώματος για τη λήψη αδειάς (δηλαδή η εξαφάνιση της προϋποθέσεως του βασικού χρόνου των 10 μηνών εργασίας του μισθωτού στον ίδιο εργοδότη κ.λ.π.), φρονούμε ότι, αξίωση για τη λήψη « τμηματικής» αδειάς έχουν και οι εποχιακός απασχολούμενοι μισθωτοί, μεταξύ αυτών και οι ξενοδοχοϋπάλληλοι των εποχιακός λειτουργούντων ξενοδοχείων, των οποίων οι εργασιακές συμβάσεις του έχουν κριθεί ως ιδιόρρυθμες συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Κατά λοιπά, σε ό,τι αφορά τον αριθμό των ημερών αδειάς ανάλογα με εξαήμερη ή πενθήμερη απασχόληση, τον σχηματισμό του ύψους των αποδοχών αδειάς, του επιδόματος αδειάς, της αποζημιώσεως για μη ληφθείσα αδεία, τον χρόνο καταβολής τους, τις συνέπειες μη χορηγήσεως της αδειάς, την τήρηση του βιβλίου αδειών, τις εισφορές επί των αποδοχών αδειάς και την αναλογούσα φορολογία κ.λ.π., πάντα ταύτα εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στα πλαίσια ισχύος των μη τροποποιηθεισών διατάξεων της κειμένης νομοθεσίας και βέβαια κάτω από το βάρος της διαμορφωθείσης παγίας νομολογίας των δικαστηρίων της χώρας.

Στο Ν. 3144/2003 περιελήφθη η διάταξη (άρθρο 6) με την οποία διαφοροποιούνται ουσιωδώς τα μέχρι σήμερα ισχύοντα σχετικά με το βασικό χρόνο θεμελιώσεως δικαιώματος **σε κανονική άδεια αναπαύσεως των μισθωτών**. Συγκεκριμένα με τη νέα διάταξη οι εργαζόμενοι χωρίς διάκριση, οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή απλή σχέση εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μπορούν **κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας τους**, να ζητήσουν να κάνουν χρήση κανονικής αδειάς μετ' αποδοχών, για ορισμένες εργάσιμες ημέρες, που προσδιορίζονται από την ίδια τη διάταξη αυτή σε αναλογία των ημερών που δικαιούνται οι εργαζόμενοι εν όψει των διατάξεων του άρθρου 2 του ΑΝ 539/45, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/83. Δηλαδή, όπως είναι γνωστό, με βάσει τις ισχύουσες αυτές διατάξεις, οι εργαζόμενοι επί έξι (6) ημέρες την εβδομάδα, με την συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών εργασίας θεμελιώναν δικαίωμα κανονικής αδειάς είκοσι τεσσάρων (24) εργάσιμων ημερών, τις οποίες θα ελάμβαναν, με συμφωνία του εργοδότη τους, το αργότερο μέχρι το τέλος του αντίστοιχου ημερολογιακού έτους. Έτσι, κατά τη νέα διάταξη, το πηλίκο της διαιρέσεως των δύο αυτών αριθμών ($24 : 12 = 2$) αποδίδει τον αριθμό ημερών αδειάς ανά μήνα που μπορεί να αξιώσει πλέον και μόνο κατά την διάρκεια του πρώτου χρόνου, όπως ρητά ορίζεται στην διάταξη, κάθε εργαζόμενος από τον εργοδότη του.

Με την διάταξη αυτή επομένως καταργείται, για όσους εργαζομένους κάνουν χρήση αυτής, η υποχρέωση για την συμπλήρωση βασικού χρόνου

θεμελιώσεως δικαιώματος για τη λήψη κανονικής αδειάς αναπαύσεως, και το σχετικό δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί από της προσλήψεως, όπως καθ' υπερβολή, κατά την άποψη μας, αναγράφεται στην αρχή του άρθρου 6 του νέου αυτού νόμου.

Για τους εργαζομένους που η σύμβαση τους είναι αορίστου χρόνου ή ορισμένου μεν χρόνου μεγαλύτερης όμως διάρκειας του ενός έτους, από τον δεύτερο και μετά χρόνο εργασίας που επανέρχεται, ως προς τον χρόνο χορηγήσεως και την κατάτμηση της αδειάς, η τάξη του ΑΝ 539/45 όπως συμπληρώθηκε με τους Ν. 1346/83 και 549/77, που δεν επιτρέπει προκειμένου να ικανοποιείται ο σκοπός του νόμου, που είναι η πραγματική ανάπαυση και η ανανέωση των δυνάμεων των εργαζομένων, τη λήψη αδειάς μικρότερης των έξι (6) εργασίμων ημερών.

Με το δεύτερο εδάφιο του άρθρου αυτού όμως, διασώζεται ο θεσμός της ετήσιας κανονικής αδειάς αναπαύσεως των εργαζομένων, δίδονται απαντήσεις στα ερωτήματα που γεννά ή όχι και τόσο νομοτεχνικά σωστή διάταξη του πρώτου εδαφίου και αποκαθίσταται το καθεστώς που δημιουργήθηκε στο κεφάλαιο αυτό των κανονικών αδειών αναπαύσεως των μισθωτών της χώρας μας επί πενήντα πέντε (55) και πλέον χρόνια με τον ΑΝ 539/45 όπως συμπληρώθηκε πολύ σωστά και εφαρμόζεται σήμερα με τους νεώτερους νόμους.

4. ΤΗΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παραγρ. 1 του ΑΝ 539/45: «Η χρονική περίοδος χορηγήσεως της αδειάς κανονίζεται μεταξύ εργοδότη και μισθωτού, του πρώτου υποχρεούμενου να χορηγήσει την αιτηθείσαν άδειαν το πολύ εντός διμήνου από της υπό του δευτέρου διατυπώσεως της σχετικής αιτήσεως.

Πάντως το ήμισυ τουλάχιστον των κατ' έτος εν εκάστη επιχειρήσει, δικαιουμένων αδειάς, δέον να ικανοποιείται εντός του από 1 Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου χρονικού διαστήματος».

Στην συνέχεια στην παραγρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι: «Εί πάσης διαφοράς αφορώσης τον αριθμόν, και την σειράν των δικαιουμένων αδειάς μισθωτών, την διάρκειαν της εις έκαστον τούτων χορηγητέας αδειάς, και την χρονικήν περίοδον χορηγήσεως ταύτης, αποφαινόνται τριμελείς επιτροπαί...». Για τις επιτροπές αυτές ισχύουν ήδη οι νεότερες διατάξεις περί οργανώσεων του Υπ. Εργασίας και των περιφερειακών του Υπηρεσιών.

Τέλος, όσον αφορά την τήρηση του **βιβλίου αδειών**, στην παράγρ. 3 του ίδιου άρθρου 4 του ΑΝ 539/45 ορίζονται τα εξής:

«Δια να διευκλύνεται η πραγματική εφαρμογή του παρόντος νόμου, έκαστος εργοδότης οφείλει να εγγράφει εις ειδικόν βιβλίον τηρούμενον κατά τις υποδείξεις του Υπ. Εργασίας:

α) την ημερομηνίαν εισόδου εις την υπηρεσίαν του των παρ' αυτό απασχολουμένων μισθωτών και την χρονικήν διάρκειαν της αδείας της οποίας έκαστος τούτων δικαιούται.

β) Τας χρονολογίας κατά τας οποίας εχορηγήθει εις έκαστον τούτων η άδει και

γ) Τας αποδοχάς αι οποίαι κατεβλήθησαν εις έκαστον μισθωτόν δια τον χρόνον της χορηγηθείσης εις αυτών αδείας.

Το βιβλίον πρέπει να ευρίσκειται εις την διάθεσιν των Επιθ/τών Εργασίας».

Όλα τα παραπάνω αναφερόμενα εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι σήμερα μετά τις όποιες τροποποιήσεις των περί των κανονικών αδειών αναπαύσεως των εργαζομένων διατάξεων αλλά και υπό το νέο καθεστώς που δημιούργησε το άρθρο 6 του Ν. 3144/2003, προκειμένου περί των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών.

Θα πρέπει πάντως να διευκρινισθεί ότι παρ' ότι δεν αναφέρεται στις παραπάνω διατάξεις η υποχρέωση αναγραφής στις στήλες του βιβλίου αδειών των ποσών που κατεβλήθησαν ως επίδομα αδείας σε κάθε μισθωτό, επειδή κατά τον χρόνο θεσπίσθησαν (1945) δεν προβλέπετο η καταβολή του, [(το επίδομα αδείας έχει προβλεφθεί με την ΔΑ 10/64 και η σχετική διάταξη περιελήφθει στην παραγρ. 16 του άρθρου 3 του Ν. 4504/66)], έχουμε την άποψη ότι, για την πληρότητα της διατάξεως, θα πρέπει να προστεθεί στο βιβλίον αυτό σχετική στήλη, καθώς και στήλη με την υπογραφή του διαιούχου μισθωτού, ώστε να αποδεικνύεται και ο χρόνος που έλαβε την αδειά του, η διάρκεια αυτής, και τα ποσά των ποσών αδείας και του επιδόματος αδείας.

Άλλοτε όπως προκύπτει από τη σχετική διάταξη στο βιβλίον αυτό δεν γίνεται προγραμματισμός της αδείας, πράγμα το οποίο θα δημιουργούσε δυσχέρειες για τους νεοπροσλαμβανομένους λόγω του πολυκατακερματισμού της αδείας τους τον πρώτο χρόνο, αλλά αναφέρονται στοιχεία της χορηγηθείσης αδείας, όπως χρονολογία κατά την οποία χορηγήθηκε αυτή, αποδοχές που καταβλήθησαν κ.λ.π.

Υπόδειγμα σελίδος του ειδικού αυτού βιβλίου το οποίον σημειωτέον, αφού δεν χρήζει θεωρήσεως, μπορεί να τηρείται σε κινητά φύλλα ή και μηχανογραφικό τρόπο.

5. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕ 5ΘΗΜΕΡΟ

Όπως προαναφέρθηκε, το άρθρο 6 του Ν. 3144/2003 αναφέρεται στην χορήγηση μέρους (ποσοστού) ημερών αδείας στους μισθωτούς που αναλαμβάνουν εργασία για πρώτη φορά ή σε νέο εργοδότη. Η αναλογία των ημερών της αδείας αυτής προσδιορίζεται με αναφορά στον ΑΝ 539/45 και στην συμπλήρωση βασικού χρόνου δώδεκα (12) μηνών, οπότε και προκύπτει κατά τα ανωτέρω υποχρέωση χορηγήσεως αναλογίας δύο (2) ημερών αδείας για κάθε συμπληρωμένο μήνα εργασίας του δικαιούχου. Επειδή στην διάταξη δεν γίνεται αναφορά στην εξεύρεση της αναλογίας αυτής για τους μισθωτούς που εργάζονται με 5θήμερη εβδομαδιαία εργασία, πρέπει να διευκρινισθεί ότι και μετά από τη νέα αυτή διάταξη, οι μισθωτοί που εργάζονται πέντε ημέρες την εβδομάδα εξακολουθούν να δικαιούνται αντιστοίχως είκοσι (20) εργασίμων ημερών αδείας για τον πρώτο χρόνο εργασίας τους. Οι είκοσι (20) όμως αυτές ημέρες αδείας είναι ουσιαστικώς είκοσι τέσσερις (24), αφού και η έκτη (6η) ημέρα της εβδομάδος που δεν προσμετρείται στον αριθμό των ημερών θεωρείται ως εργάσιμη ημέρα ως προς τις αποδοχές αδείας. Δηλαδή ως προς τις αποδοχές πρόκειται για άδεια είκοσι τεσσάρων (24) πάλι ημερομισθίων ή 24/25ων του μισθού τους αναλόγως με τον τρόπο αμοιβής τους με ημερομίσθιο ή μηνιαίο μισθό.

6. ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 5 ΤΗΣ ΕΓΣΣΕ ΤΟΥ 2002 (10ΜΗΝΟ)

Επειδή στην κρινομένη διάταξη του άρθρου 6, όπως προαναφέραμε, γίνεται αναφορά για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε άδεια των εργαζομένων, στον βασικό χρόνο που όριζε ο ΑΝ 539/45 (12μηνος) και όχι στον 10μηνος χρόνο που όρισε το άρθρο 5 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ, γεννήθηκε το ερώτημα μήπως πρόθεση του νομοθέτου είναι να θεωρήσει το 10μηνος του κατά το ανωτέρω βασικού χρόνου ως κατηρημένο σιωπηρώς. Κάτι τέτοιο όμως δεν προκύπτει ούτε από την γραμματική διατύπωση της και ιδίως από το δεύτερο εδάφιο της, ούτε πολύ περισσότερο από τον τρόπο που τίθεται αυτή ως συμπλήρωση του ΑΝ 539/45. Πράγματι η διάταξη έρχεται να καλύψει ένα κενό που υπήρχε στην νομοθεσία μας, κυρίως για τους εργαζομένους συνήθως με εποχιακές ή μη ανανεούμενες συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου μικροτέρας διάρκειας του έτους.

Οι μισθωτοί αυτοί πράγματι δεν ελάμβαναν ποτέ άδεια αναπαύσεως, έστω και αν ειργάζοντο κάθε χρόνο επί 10 – 12 μήνες σε διαφορετικούς

εργοδότες, παρά το ότι είχαν πραγματική ανάγκη για ανάπαυση κάποιων ημερών το χρόνο. Έτσι η νέα διάταξη έδωσε το δικαίωμα και στις περιπτώσεις αυτές, **αντί της μέχρι της ισχύος του νέου νόμου χορηγουμένης αποζημίωσης αδειάς**, οι μισθωτοί αυτοί να λαμβάνουν ορισμένο αριθμό αυτοουσίας αδειάς αναπαύσεως σε αναλογία προς τους μήνες εργασίας τους. Τούτο ουδόλως σημαίνει ότι εάν κάποιος εργαζόμενος επιθυμεί να λάβει την άδεια του σε συνεχείς ημέρες, όπως άλλωστε ορίζει ο σχετικός και ειδικός ΑΝ 539/45, προκειμένου να αναπαυθεί αυτός και η οικογένεια του πράγματι και να μην αναλωθούν οι μέρες αδειάς σε άλλες βιωτικές και καθημερινές υποχρεώσεις του, δεν είναι πλέον αυτό δυνατόν και νόμιμο. Σ' αυτό συνηγορεί άλλωστε και η διάταξη της παραγρ. 7 του άρθρου 2 του ΑΝ 539/45 όπου ρητά ορίζεται ότι **«τυχόν ευνοϊκότεροι όροι χορηγήσεως αδειών εις μισθωτούς, περιεχόμενοι εις συλογικά συμβάσεις, κανονισμούς εργασίας κ.λ.π. δεν θίγονται υπό του παρόντος»** και εξακολουθεί έτσι να ισχύει η διάταξη του άρθρου 5 του ΕΓΣΣΕ του 2002 (περί δεκαμήνου), τόσο για όσους δεν κάνουν χρήση της νέας διατάξεως του άρθρου 6 του Ν 3144/2003, όσο και για όσους από τους μισθωτούς της χώρας κάνουν μερική χρήση της διατάξεως αυτής. Τις υπόλοιπες δικαιούμενες ημέρες αδειάς, όσοι μισθωτοί συμπληρώνουν μέσα στο έτος προσλήψεως δέκα (10) μήνες εργασίας θα τις λάβουν υποχρεωτικά μέχρι την 31 – 12 του ίδιου έτους. Για όσους δεν συμπληρώνουν το 10μηνο απασχολήσεως μέσα στο έτος προσλήψεως (πρόσληψη π.χ. μετά την 1 Μαρτίου κάθε έτους) οι δικαιούμενες ημέρες αδειάς ή οι υπόλοιπες ημέρες αδειάς και το αντίστοιχο επίδομα αδειάς, εάν έγινε χρήση της νέας διατάξεως, θα χορηγηθούν μέχρι το τέλος (31 – 12ου) του επομένου της προσλήψεως έτους μέσα στο οποίο και συμπληρώνεται το 10μηνο εργασίας τους, ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη τους. Δεύτερη άδεια και επίδομα αδειάς οι μισθωτοί αυτοί θα δικαιούνται το μεθεπόμενο της προσλήψεως έτος.

Εδώ πρέπει να σημειώσουμε ιδιαιτέρως ότι ειδικά για τους εργαζομένους σε **εποχιακές επιχειρήσεις** έχει παρασχεθεί από την νομοθεσία μας το δικαίωμα λήψεως αυτοουσίας αδειάς εφ' όσον συμπληρώσουν 12μηνο απασχολούμενοι επί δύο (2) έτη, επί έξι (6) μήνες το κάθε ένα, οι απασχολούμενοι επί τρία (3) έτη, επί τέσσερις (4) τουλάχιστον μήνες το καθένα. Εν όψει του νέου νομοθετήματος και της υιοθετήσεως της χορηγήσεως πλέον αυτοουσίας αδειάς ως ορθής και αναγκαίας σε κάθε περίπτωση, η υπ' αριθμ. 11/91 απόφαση της Ολομ. του ΑΠ που είχε δεχθεί ότι και στις εποχιακές επιχειρήσεις οι μισθωτοί πρέπει να λαμβάνουν αποζημίωση αδειάς και όχι αυτοουσία άδεια, νομίζουμε ότι στο εξής δεν πρέπει να λαμβάνεται υπ' όψιν.

Εξ' άλλου προκειμένου να δοθεί απάντηση στο σχετικό ερώτημα εάν σκοπός του νέου νόμου είναι η κατάργηση της ευνοϊκοτέρας για τους

εργαζομένους διατάξεως του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ του 2002, πρέπει να ερευνηθεί εάν ο κοινός νομοθέτης μπορεί αποτελεσματικά να επεμβαίνει, μετά το άρθρο 22 παραγρ. 2 του Συντάγματος του 1975, στις εργασιακές σχέσεις που έχουν ρυθμισθεί κατά τρόπο ευνοϊκότερο για τους εργαζομένους με συλλογική σύμβαση εργασίας, όπως εν προκειμένω συμβαίνει.

Κατά την κρατούσα άποψη στην νομολογία και την θεωρία του εργατικού δικαίου, στην αρμοδιότητα των συνδικαλιστικών οργανώσεων ανήκει η εξειδίκευση και αναπροσαρμογή των γενικών όρων εργασίας που καθιερώνει ο νόμος, αλλιώς η συλλογική αναπροσαρμογή των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων των μερών στην εργασιακή σχέση. Τέτοια δικαιώματα είναι ως γνωστόν μεταξύ άλλων, η προστασία κατά των απολύσεων, η καθιέρωση μικρότερων ημερησίων και εβδομαδιαίων ωραρίων εργασίας, οι ευνοϊκότερες προϋποθέσεις λήψεως κανονικής αδειάς κ.λ.π. Αυτό έχει την έννοια σαφώς στο δικαϊκό μας σύστημα ότι **οι ιεραρχικά υποδεέστερες πηγές ρυθμίσεως των εργασιακών σχέσεων (ΣΣΕ κλπ) επικρατούν των σχετικών νόμων εάν είναι ευνοϊκότερες κατ' αποτέλεσμα για τους εργαζομένους.**

Με άλλα λόγια η άποψη ότι με την νέα διάταξη καταργήθηκε το άρθρο 5 της ΕΓΣΣΕ του 2002, δεδομένου ότι αυτό δεν είναι συνταγματικά ορθό, το πιθανότερο είναι ότι θα καρριφθεί από τα δικαστήρια που θα κληθούν εν καιρώ να κρίνουν σχετικά.

7. ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ

Σύμφωνα με την παραγρ. 2 του άρθρου 2 του ΑΝ 539/45, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/83, «σε περίπτωση διαλειπούσης ή εκ περιτροπής εργασίας ο μισθωτός δικαιούται, μετά την συμπλήρωση 12μηνιαίας σχέσεως εργασίας στην επιχείρηση, κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές ίση με το ένα δωδέκατο της αδειάς που προβλέπεται από αυτό. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου ως μήνας υπολογίζεται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόληση...».

Το ερώτημα που γεννάται ύστερα από την έναρξη ισχύος του άρθρου 6 του νέου νόμου είναι τι θα συμβεί για τους με το σύστημα αυτό απασχολούμενους μισθωτούς κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας τους. Η απάντηση προκύπτει πάλι από την ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν τους μισθωτούς της κατηγορίας αυτής, που δίδεται με την παραπάνω διάταξη του ΑΝ 539/45. Έτσι, και οι μισθωτοί αυτοί, με την συμπλήρωση σχέσεως εργασίας ενός τουλάχιστον μηνός, δηλαδή 25 εργάσιμων ημερών οποτεδήποτε συμπληρωθούν αυτές, δικαιούνται

άδεια δύο ημερών ή αναλογία των δύο αυτών ημερών για τις λιγότερες ημέρες εργασίας τους.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Σε κάθε περίπτωση λήψεως ποσοστού ή αναλογίας ημερών αδειας κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας των μισθωτών, σύμφωνα με την νέα αυτή διάταξη για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων, θα καταβάλλεται μαζί με τις ανάλογες αποδοχές αδειας, και αντίστοιχη αναλογία του επιδόματος αδειας και βέβαια πάντοτε μέχρι του ορίου που ορίζεται από την σχετική νομοθεσία περί αυτού (1/2 του μην. μισθού ή των 13 ημερομισθίων).

9. ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ – ΝΠΔΔ – ΟΤΑ

Για τους μισθωτούς του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, δηλαδή για εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που δεν έχουν την δημοσιούπαλληλική ιδιότητα, έχουν εφαρμογή, όσον αφορά την κανονική άδεια τους, οι διατάξεις του ΠΔ 410/88, με το οποίο κωδικοποιήθηκαν όλες οι διατάξεις που αφορούν το προσωπικό αυτό. Ορίζοντας επομένως ο νομοθέτης του Ν. 3144/2003 στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 6 του νόμου ότι κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της **εργατικής νομοθεσίας** και όχι μόνο αυτές του ΑΝ 539/45, προφανώς παραπέμπει για τους μισθωτούς αυτούς στις διατάξεις του ΠΔ 410/88 και στις λοιπές σχετικές ισχύουσες διατάξεις για τους κατά κατηγορία εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε Δημόσιες Υπηρεσίες, σε ΝΠΔΔ κλπ. Έτσι και το προσωπικό αυτό, που συνδέεται με σύμβαση εργασίας είτε ορισμένου είτε αορίστου χρόνου, έχουμε την άποψη ότι δικαιούται να ζητήσει να κάνει χρήση τις διατάξεως του άρθρου 6 για λήψη αναλογίας ημερών αδειας κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του με τους όρους όμως και τις προϋποθέσεις που θέτουν για την εφαρμογή του οι διατάξεις του ΠΔ αυτού, όπως ισχύει σήμερα και επικουρικά μόνο με τις λύσεις που δίνει ο ΑΝ 539/45 ως ειδικός για τα θέματα των κανονικών αδειών των εργαζομένων νόμος.

10. ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ

Το άρθρο 8 παραγρ. 4 του Ν. 4507/66 ορίζει ότι περί αδειας διατάξεις του ΑΝ 539/45 εφαρμόζονται αναλόγως και επί των δικηγόρων και νομικών συμβούλων που παρέχουν τις υπηρεσίες του επί πάγια αμοιβή. Το άρθρο 6 του νέου νόμου επομένως, με το οποίο όπως προαναφέραμε συμπληρώνονται οι διατάξεις του ΑΝ 539/45, θα πρέπει να τύχει εφαρμογής και προκειμένου περί νεοπροσλαμβανομένων με σύμβαση εντολής και με πάγια περιοδική αμοιβή από οποιονδήποτε εργοδότη της χώρας (Ιδιώτη ή Δημόσιο – ΝΠΔΔ)

δικηγόρων και νομικών συμβούλων για τους οποίους θα ισχύουν κατά την γνώμη μας οι διευκρινίσεις που δίδονται παραπάνω και που αφορούν εργαζομένους με σύμβαση ή απλή σχέση εξαρτημένης εργασίας.

11. ΤΕΛΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Η νέα διάταξη για τις κανονικές άδειες των εργαζομένων περιελήφθη, όπως αναφέραμε στην αρχή του σημειωμάτος μας αυτού, στον Ν. 3144, ο οποίος αφορά κυρίως, σύμφωνα με τον τίτλο του, θέματα προώθησεως της απασχολήσεως και όχι θέματα της εργατικής νομοθεσίας. Προωθήθηκε μάλιστα η ψήφιση του προκειμένου, κατά την αιτιολογική του έκθεση, να εναρμονισθεί η σχετική νομοθεσία μας με τη Οδηγία 104/93 της Ε.Ε. που έχει ενσωματωθεί στο εσωτερικό μας δίκαιο με το ΠΔ 88/99 όπως αυτή ερμηνεύτηκε από το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο με την από 28.6.2001 απόφασή του. Η ψήφιση όμως τέτοιων ειδικών διατάξεων που αφορούν εξειδικευμένα θέματα εργατικής νομοθεσίας και η αποσπασματική τροποποίηση διατάξεων θεσμικών νόμων, όπως είναι αυτός περί των κανονισμό αδειών, χωρίς την γενικότερη προσαρμογή τους στο σύστημα των νόμων που τροποποιούν, έχουμε την γνώμη ότι μάλλον σύγχυση και αμφιβολίες δημιουργούν ως προς την σκοπιμότητά τους και την έκταση ισχύος τους, παρά θεραπεύουν πραγματικές, νομικές ή κοινωνικές ανάγκες των εργαζομένων. Εξ αυτού του λόγου άλλωστε δημιουργούνται και τα προβλήματα που αναπτύχθηκαν ανωτέρω και τα όσα θα εμφανισθούν στο μέλλον με την εφαρμογή της διατάξεως του άρθρου 6 του νέου αυτού νόμου στην πράξη.

Άλλωστε το άρθρο αυτό, όπως και το αντίστοιχο άρθρο 4 του Ν. 2874/2000, που είχε τεθεί αποσπασματικά σε νόμο για την προώθηση της απασχολήσεως και δεν είχε ενσωματωθεί στο βασικό νόμο περί χρονικών ορίων εργασίας των εργαζομένων κλπ., κινδυνεύει να περιθωριοποιηθεί στην πράξη μετά την πρώτη εφαρμογή του, διότι δεν είναι προσαρμοσμένο στο πνεύμα που πρέπει να διέπει την σύγχρονη εργατική νομοθεσία στα αντίστοιχα θέματα και έτσι δεν ανταποκρίνεται σε μια αναγκαία για τις σημερινές συνθήκες τροποποίηση των θεσμών της μισθωτής εργασίας και ιδιαίτερα του θεσμού των κανονικών αδειών, ο οποίος πράγματι μετά από 55 ολόκληρα χρόνια λειτουργίας του ΑΝ 539/45 θα πρέπει να προσαρμοσθεί στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας μας.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- ❖ Επιθεώρηση Κοινωνικής Εργασίας, Μάιος 2003, τόμος 52^{ος}. Έκδοση: Διοίκηση Ι.Κ.Α., Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Ενημέρωσης. Εκδ. Οργανισμός: Λιβάνη
- ❖ Ιστοσελίδα Ι.Κ.Α. (<http://www.ika.gr>) / 2003
- ❖ Επιθεώρηση Εργατικού Δικαίου, τόμος 62^{ος}, αριθμ. Τεύχους 16-17
- ❖ Επιθεώρηση Εργατικού Δικαίου, τόμος 62^{ος}, αριθμ. Τεύχους 19 Εφοριακή Επιθεώρησης, τεύχος 271, τόμος 23, Σεπτέμβριος 2003
- ❖ Εφοριακή Επιθεώρησης, τεύχος 273, τόμος 23, Σεπτέμβριος 2003
- ❖ Επιθεώρησης Ασφαλιστικού και Εργατικού Δικαίου, τόμος 37^{ος} /2003
- ❖ Account, τεύχος 300, Ιούνιος 2003
- ❖ Account, τεύχος 310. Σεπτέμβριος 2003
- ❖ Account, τεύχος 315. Οκτώβριος -Μάρτιος 2003
- ❖ Account, τεύχος 318, Οκτώβριος - Νοέμβριος 2003
- ❖ Account, τεύχος 334. Μάρτιος 2004
- ❖ Δ.Ε.Ν. τεύχος 1405, τόμος 59 / 2003
- ❖ Δ.Ε.Ν. τεύχος 1406, Τόμος 59/2003
- ❖ Δ.Ε.Ν. τεύχος 1408, τόμος 59 / 2003
- ❖ Δ.Ε.Ν. τεύχος 1412, τόμος 59 / 2003
- ❖ Δ.Ε.Ν. τεύχος 1417 / 2003
- ❖ Δ.Ε.Ν. τεύχος 1499 / Οκτώβριος 2003
- ❖ Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας, τόμος 57^{ος}, τεύχος 1370 / 2001
- ❖ Κώδικας Νομικού Βήματος / 2003 (τόμος 51)
- ❖ Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας (τεύχος 1^ο, Αρ. φύλλου 111/ 8.5.2003)
- ❖ Εισαγωγή στο Αστικό Δίκαιο, DR. JUP. Νικόλαος Δημαράς / Πάτρα 1998 / Μελέτες Αστικού Κώδικα
- ❖ Εισαγωγή στο Δίκαιο και τους Πολιτικούς Θεσμούς, (Β' Ενιαίου Λυκείου)
- ❖ Εργασιακές Σχέσεις , Δρ. Ευαγγέλου Φ. Θεοδωράτου. Εκδόσεις : Αθ. Σταμούλης /1999
- ❖ Ασφάλεια Εργαζομένων, Π. Ανδρεάδης , Γ. Παπαϊωάννου. Εκδόσεις : " ΙΩΝ " /1997

