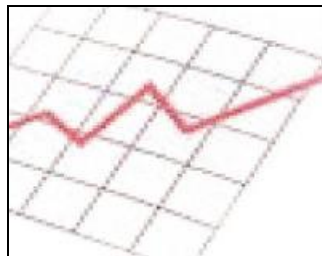


ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΑΤΡΩΝ

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ**

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
ΚΑΙ
Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**



ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ:

ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ 7529

ΦΙΟΡΑΒΑΝΤΕ ΑΓΑΘΗ ΝΙΚΟΛΕΤΑ 7598

ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ

ΤΣΑΜΗ ΔΟΜΝΙΚΗ

ΠΑΤΡΑ , ΜΑΡΤΙΟΣ 2008

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ
ΕΙΣΑΓΩΓΗ
ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ
ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕ

I ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	5
II ΕΝΝΟΙΑ.....	6
III ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ.....	6

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ
ΙΔΡΥΣΗ ΕΠΕ

I ΣΥΜΒΑΣΗ.....	8
Α. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΣΤΑΣΕΩΣ ΕΠΕ.....	8
Β. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ.....	13
II ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΕΠΕ.....	15

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ
ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ – ΕΙΣΦΟΡΕΣ

I ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.....	17
II ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΡΙΔΙΟ	18
Α. ΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΟΥ.....	18
Β. ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΜΕΡΙΔΙΩΝ.....	19
Γ. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΜΕΡΙΔΙΟΥ.....	22
III ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΕΠΕ.....	23
Α. ΑΥΞΗΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΕΠΕ.....	25
Β. ΜΕΙΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΕΠΕ.....	26

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΕ

I ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ.....	28
Α. ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ.....	28
Β. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ – ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ.....	30
II ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ.....	32
Α. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΕΠΕ.....	32
Β. ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ.....	34
Γ. ΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ.....	35

Δ. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ.....	36
Ε. ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ.....	37
ΣΤ. ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ.....	37

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – ΚΕΡΔΗ**

I ΑΠΟΓΡΑΦΗ.....	39
II ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ.....	39
III ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ.....	40
IV ΚΕΡΔΗ - ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.....	40
V ΕΓΚΡΙΣΗ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ.....	41

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ
ΔΙΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΕΠΕ**

I ΛΟΓΟΙ ΛΥΣΕΩΣ ΕΠΕ.....	42
II ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΕΠΕ.....	47
III ΑΠΟΓΡΑΦΗ – ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΩΣ.....	49
IV ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ.....	50

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ**

I ΣΥΣΤΑΣΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗΣ Ε.Π.Ε.....	53
II ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗΣ Ε.Π.Ε.....	54

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΟΟ
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ**

I ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ Ή ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Ν.Δ. 1297/72 Ή ΤΟ Ν. 2166/93.....	55
II ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΠΕΡΙ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ Ή ΤΟΝ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.	58
A. ΝΟΜΟΣ 2166/93.....	58
i ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ.....	58
ii ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ.....	59
B. ΝΟΜ. ΔΙΑΤΑΓΜΑ 1297/72	60
i ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ.....	60
ii ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ.....	61

**ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ
ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ
ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ Μ.Μ.Ε.**

I ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	62
II ΟΡΙΣΜΟΣ.....	65
III ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΥ.....	65
Α. ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ.....	65
Β. ΠΟΙΟΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ.....	66

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ
Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΜΜΕ**

I ΡΟΛΟΣ ΜΜΕ.....	68
II ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ.....	69
Α. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	70
Β. ΚΑΙΝΟΤΟΜΗΣΗ.....	70
Γ. ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ.....	70
Δ. ΕΞΑΡΤΗΣΗ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ.....	71
III ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ.....	71
Α. ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΠΩΛΗΣΕΩΝ.....	71
Β. ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ.....	72
Γ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ.....	73
Δ. ΑΥΞΗΜΕΝΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ.....	73
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.....	75
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ.....	88
ΠΗΓΕΣ.....	97

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Είναι γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια όλο και συχνότερα συναντάται η σύσταση Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης (ΕΠΕ) στον χώρο των εμπορικών εταιρειών.

Η προτίμηση αυτής της μορφής εταιρείας εκ μέρους αυτών που κινούνται στο χώρο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων συνίσταται βασικά στα φορολογικά κίνητρα που παρέχει η πολιτεία, όπως επίσης και στη δυνατότητα σύστασης Μονοπρόσωπης ΕΠΕ.

Μέχρι πρότινος, η μοναδική Μονοπρόσωπη ΕΠΕ ήταν η ΕΤΒΑ (Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Ανάπτυξης), όμως με την θέσπιση του Ν.2166/93 επεκτάθηκε η δυνατότητα σύστασής της και σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.

Στην παρούσα πτυχιακή εργασία γίνεται εκτεταμένη μνεία, σε ότι αφορά την νομοθεσία που αναφέρεται στην ΕΠΕ όπως επίσης και αυτήν των ΜΜΕ, στον χώρο τον οποίο <<κινείται>> η ΕΠΕ.

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕ

Ι ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Ε.Π.Ε. έκανε την εμφάνισή της για πρώτη φορά στην Ελλάδα το 1955 με το Ν.3190/1955. Παρ'ότι σαν εταιρεία καθυστέρησε να εμφανιστεί σε σχέση με τις προσωπικές (λίγο μετά τη σύσταση του νεότερου ελληνικού κράτους) είχε ταχεία και ευρεία ανάπτυξη. Η ΕΠΕ είναι μορφή εταιρείας που ταιριάζει περισσότερο στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Αποτελεί μία ιδιόρρυθμη μορφή εταιρείας που συνδυάζει το προσωπικό με το κεφαλαιουχικό στοιχείο και αυτό προσδιορίζει το διπλό της χαρακτήρα. Ενδεικτικά αναφέρονται ορισμένες ομοιότητες με τις προσωπικές εταιρείες όπως, καταστατική απαγόρευση ανταγωνισμού στους εταίρους, η δυνατότητα ανάληψης εταιρικών υποχρεώσεων μέσω καταστατικού για εταίρους μη διαχειριστές , η δυνατότητα συμπληρωματικών εισφορών .αποκλεισμός της μεταβίβασης των εταιρικών μεριδίων , η διαχείριση εφόσον δεν έχει ορισθεί διαχειριστής ανήκει από το νόμο σε όλους τους εταίρους , τα εταιρικά μερίδια δεν μπορούν να παρασταθούν με μετοχές .Παράλληλα μοιάζει με τις κεφαλαιουχικές εταιρείες διότι εμφανίζει ορισμένα χαρακτηριστικά τους όπως το μικρό κεφάλαιο , το περιορισμό ευθύνης, την οργανωτική δομή, την κατάρτιση, τον έλεγχο, την δημοσίευση, την έγκριση οικονομικών καταστάσεων κλπ.

II ΕΝΝΟΙΑ

Η Ε.Π.Ε. αποτελεί νομικό πρόσωπο και κατά το άρθρο 3 του Ν. 3190/55 είναι εμπορική εταιρεία κατά το τυπικό κριτήριο, έστω και αν ο σκοπός αυτής δεν είναι εμπορική επιχείρηση. Στην Ε.Π.Ε., για τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο η εταιρεία παράγραφος 1 του άρθρου 1 του Ν. 3190/55 ορίζει ότι στις εταιρείες περιορισμένης ευθύνης για τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο η εταιρεία με την παρουσία της. Με τη διάταξη αυτή, λοιπόν, καθιερώνεται η περιορισμένη (μέχρι του ύψους της εισφοράς τους) ευθύνη των εταίρων της Ε.Π.Ε.

III ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Η εταιρεία αυτή είναι ένας ενδιάμεσος τύπος μεταξύ των προσωπικών εταιρειών (Ο.Ε. και Ε.Ε.) και της ανώνυμης εταιρείας, γιατί έχει στοιχεία και από τις δύο αυτές μορφές εταιρειών. Δηλαδή είναι και προσωπική και κεφαλαιουχική. Δεν έχει το μεγάλο μειονέκτημα των προσωπικών εταιρειών που είναι το απεριόριστο της ευθύνης των εταίρων , ούτε το μειονέκτημα των Α.Ε. που είναι η ανάγκη μεγάλου κεφαλαίου και η μειωμένη επιρροή των μετόχων στη διοίκηση της εταιρείας.

Τα κυριότερα χαρακτηριστικά της Ε.Π.Ε. είναι:

- § Η διαίρεση του κεφαλαίου σε 'μερίδες συμμετοχής' κάθε μία εκ των οποίων αποτελείται από εταιρικά μερίδια, από τα οποία το καθένα δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 30 ευρώ
- § Συγκεκριμένοι όροι δημοσιότητας κατά την ίδρυσή της αλλά και καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής της
- § Η ορισμένη διάρκειά της (αν και η παράλειψη αναγραφής της διάρκειας δεν αποτελεί λόγο ακυρότητας της εταιρίας)

- § Η περιορισμένη ευθύνη των εταίρων
- § Η λήψη αποφάσεων κατά πλειοψηφία πλέον του μισού του όλου αριθμού των εταίρων, που εκπροσωπούν πλέον του μισού του όλου εταιρικού κεφαλαίου (πλειοψηφία προσώπων και κεφαλαίου)
- § Η ύπαρξη δύο οργάνων, ήτοι της Γενικής Συνέλευσης των Εταίρων και του Διαχειριστή ή Διαχειριστών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΙΔΡΥΣΗ ΕΠΕ

Ι ΣΥΜΒΑΣΗ

Η σύμβαση συστάσεως της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης, καταρτίζεται μόνο με συμβολαιογραφικό έγγραφο ανάμεσα σε δύο τουλάχιστον φυσικά ή νομικά πρόσωπα (ιδρυτές) ικανά να διατελέσουν εμπορικές πράξεις.

Α. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΣΤΑΣΕΩΣ ΕΠΕ

Σύνταξη σχεδίου καταστατικού.

Οι διαδικασίες σύστασης μίας Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης ξεκινούν από τη σύνταξη του Σχεδίου του Καταστατικού της εταιρείας. Το καταστατικό αποτελεί το νομικό έγγραφο της συστάσεως της εταιρείας αλλά επίσης προδιαγράφει και όλα τα βασικά θέματα που αφορούν στις σχέσεις των μετόχων, στη διοίκηση της εταιρείας, σε θέματα που αφορούν τη διάρκεια ζωής της αλλά και τη διάλυσή της.

Προέγκριση επωνυμίας.

Εφόσον έχει επιλεγθεί η επωνυμία και ο διακριτικός τίτλος της νέας εταιρείας, και εφόσον είναι γνωστός ο σκοπός και ο τύπος της, πρέπει να βεβαιωθούμε στο οικείο επιμελητήριο ότι η συγκεκριμένη επωνυμία και διακριτικός τίτλος δεν έχει ήδη δοθεί σε κάποια άλλη Ε.Π.Ε. και είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις του νόμου (άρθρο 6, Ν. 3190/1955).

Δικηγορικός σύλλογος.

Πριν την υπογραφή του καταστατικού ενώπιον συμβολαιογράφου, καταβάλετε στο Δικηγορικό Σύλλογο γραμμάτιο προείσπραξης για τον συμπράττοντα δικηγόρο ο οποίος θα παρίσταται στην υπογραφή του καταστατικού.

Η παρουσία του δικηγόρου κατά την υπογραφή του καταστατικού Ε.Π.Ε. (το κεφάλαιο σύστασής της είναι μεγαλύτερο των 18.000 ευρώ) είναι υποχρεωτική από το νόμο (άρθρο 4§1, Ν.3190 ΕΠΕ, άρθρο 13§1 Ν2842/2000).

Το ύψος του γραμματίου προείσπραξης για την αμοιβή του δικηγόρου είναι 1% για τις πρώτες 15.000 του εταιρικού κεφαλαίου και 0,5% για όλο το υπόλοιπο ποσό. Το ύψος αυτό ορίζεται από το άρθρο 42 του Ν.Δ. 3026/54.

Συμβολαιογράφος.

Το επόμενο βήμα είναι η υπογραφή του Καταστατικού Συστάσεως της Ε.Π.Ε., ενώπιον συμβολαιογράφου .

Το καταστατικό υπογράφεται από τα ιδρυτικά μέλη της Ε.Π.Ε. και το δικηγόρο ο οποίος παρίσταται. Οι ιδρυτές μπορούν να παρίστανται και να υπογράψουν όλοι αυτοπροσώπως ή να αντιπροσωπευθούν με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο από άλλα πρόσωπα (συνιδρυτές ή τρίτους) που θα υπογράψουν αντί για αυτούς. Όταν μεταξύ των συνιδρυτών υπάρχουν και νομικά πρόσωπα, αυτά εξουσιοδοτούν, μέσω των αρμοδίων οργάνων τους, τα κατάλληλα φυσικά πρόσωπα (που βάσει καταστατικών διατάξεων, μπορούν να λάβουν τέτοια εξουσιοδότηση) για να παραστούν ενώπιον του συμβολαιογράφου και να υπογράψουν το καταστατικό.

Το ύψος της αμοιβής του συμβολαιογράφου για ένα απλό συμβόλαιο σε 4 αντίγραφα ανέρχεται σε 300 ευρώ συν το 1,3% του εταιρικού κεφαλαίου (ΚΥΑ 32126/10-3-88).

Επιμελητήριο.

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν.2081/92, το υπογεγραμμένο καταστατικό της συστηνόμενης Ε.Π.Ε. σε δύο αντίγραφα προσκομίζεται στο οικείο επιμελητήριο, μαζί με τη τον αύξοντα αριθμό κράτησης επωνυμίας , δύο χαρτόσημα των 1 ευρώ και μία αίτηση.

Το επιμελητήριο, εφόσον ελέγξει την επωνυμία και το διακριτικό τίτλο, θεωρεί το καταστατικό για τον έλεγχο του δικαιώματος χρήσης της Επωνυμίας και Διακριτικού τίτλου.

ΔΟΥ έδρας.

Μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την υπογραφή του καταστατικού, πρέπει να καταβάλετε στην ΔΟΥ έδρας το φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου (ΦΣΚ), ο οποίος ανέρχεται σε 1% επί του ύψους του μετοχικού κεφαλαίου (άρθρα 17-31, Ν.1676/86). Επίσης, να πληρωθεί το παράβολο δημοσίου και ΤΑΠΕΤ, το κόστος των οποίων ανέρχεται περίπου σε 350 ευρώ. Το παράβολο αυτό αφορά τη μετέπειτα δημοσίευση της ανακοίνωσης της εταιρείας από το Εθνικό Τυπογραφείο.

Ταμείο νομικών και ταμείο πρόνοιας δικηγόρων.

Στη συνέχεια πρέπει να θεωρηθεί το καταστατικό στο Ταμείο Νομικών και στο Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων όπου καταβάλλονται ποσά 0,5% και 1% επί του εταιρικού κεφαλαίου αντίστοιχα.

Πρωτοδικείο.

Μέσα σε ένα μήνα από την υπογραφή του καταστατικού της εταιρείας πρέπει να κατατεθεί στο Πρωτοδικείο έδρας για την έγκριση της σύστασής της.

Στο Πρωτοδικείο πρέπει να καταθέσετε:

- Δύο αντίγραφα του καταστατικού θεωρημένα από την αρμόδια ΔΟΥ για την καταβολή του ΦΣΚ και το οικείο επιμελητήριο για την επωνυμία,
- παράβολο και ΤΑΠΕΤ,
- περίληψη καταστατικού και
- αίτηση

Στη συνέχεια, εκδίδεται η απόφαση με την οποία εγκρίνεται η σύσταση της εταιρείας και καταχωρείται στο Μητρώο Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης.

Εθνικό τυπογραφείο.

Η αρμόδια αρχή που εκδίδει την απόφαση έγκρισης της σύστασης της εταιρείας, αποστέλλει στο Εθνικό Τυπογραφείο ανακοίνωση περί της συστάσεως της εταιρείας προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Επιμελητήριο.

Εντός δύο μηνών από τη σύσταση της εταιρείας πρέπει να εγγραφεί η εταιρεία στο οικείο επιμελητήριο.

ΔΟΥ έδρας.

Εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία όπου εκδίδεται από την αρμόδια αρχή η απόφαση σύστασης της εταιρείας, πρέπει να γίνει έναρξη εργασιών στην ΔΟΥ έδρας.(8)



B. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

Το όνομα της Ε.Π.Ε ,το επώνυμο ,το επάγγελμα, την κατοικία την ιθαγένεια των εταίρων

Την επωνυμία της Ε.Π.Ε. σχηματίζετε είτε από το όνομα ενός η περισσότερων εταίρων είτε προσδιορίζετε από το αντικείμενο της επιχείρησης που ασκείτε από αυτήν. Πολλές φορές για το σχηματισμό της επωνυμίας χρησιμοποιούνται και τα δύο μαζί .Αυτό όμως που επιβάλλει ο νόμος είναι να περιέχονται ολογράφως οι λέξεις “Εταιρεία Περιορισμένης ευθύνης”

Τον σκοπό της Ε.Π.Ε. Ως προς τον σκοπό τον οποίο μπορεί να επιδιώκει η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, με άλλα λόγια σχετικά με το αντικείμενο των εργασιών της, ο νόμος (παράγραφος 2 άρθρου 3 Ν. 3190/55) θέτει ένα μόνο περιορισμό. Στην Ε.Π.Ε. απαγορεύεται η άσκηση επιχειρήσεων (εργασιών) για τις οποίες έχει ορισθεί από το νόμο άλλος αποκλειστικός εταιρικός τύπος (π.χ. τραπεζικές και ασφαλιστικές εργασίες ε επιτρέπεται να ασκούνται μόνο από ανώνυμες εταιρείες). Συνεπώς και κατ' αντιδιαστολή προς την παραπάνω διάταξη, κάθε εργασία για την άσκηση της οποίας ο νόμος δεν απαιτεί ορισμένο εταιρικό τύπο, μπορεί να ασκηθεί από Ε.Π.Ε. Ο διαχειριστής Ε.Π.Ε., η οποία ασκεί επιχείρηση κατά παράβαση της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του Ν. 3190/55 τιμωρείται με τις ποινές του άρθρου 458 του Ποινικού Κώδικα.

Έδρα της Ε.Π.Ε. ως έδρα της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης ορίζεται ένας δήμος ή μια κοινότητα της Ελληνικής Επικρατείας.

Όταν πρόκειται για οπωσδήποτε μεγάλη πόλη, στην οποία υπάρχουν περισσότερες οικονομικές εφορίες, πρέπει να συμπληρώνεται η έδρα με την ακριβή διεύθυνση (οδός, αριθμός, ταχυδρομικός τομέας). Τούτο είναι απαραίτητο για να προσδιορισθεί σε ποιας οικονομικής εφορίας την αρμοδιότητα θα υπάγεται η εταιρεία. Από την έδρα της εταιρείας καθορίζεται η δωσιδικία της εταιρείας Η μεταφορά της έδρας

της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης από ένα δήμο ή μια κοινότητα σε άλλο δήμο ή κοινότητα αποτελεί τροποποίηση της εταιρικής συμβάσεως και συνεπώς σε τέτοια περίπτωση πρέπει να τηρηθούν όλες οι διαδικασίες τροποποίησης του καταστατικού (λήψη αποφάσεως από τη συνέλευση των εταίρων, σύνταξη συμβολαιογραφικού εγγράφου, ανακοίνωση στις οικονομικές εφορίες της πρώην και της νέας έδρας της εταιρείας, καταχώρηση στα βιβλία εταιρειών του πρωτοδικείου, δημοσίευση ανακοινώσεως στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως). Η μεταφορά, όμως, των γραφείων της έδρας της εταιρείας εντός των ορίων του αυτού δήμου ή κοινότητας (που είναι η έδρα αυτής) δεν αποτελεί τροποποίηση του καταστατικού και απλώς αναγγέλλεται στην οικονομική εφορία. Εάν τα νέα γραφεία της έδρας της εταιρείας βρίσκονται στη δικαιοδοσία άλλης οικονομικής εφορίας, η αναγγελία θα γίνει και προς την παλαιά και τη νέα εφορία.

Το κεφάλαιο της εταιρείας την μερίδα συμμετοχής και τα τυχόν περισσότερα εταιρικά μερίδια του κάθε εταίρου. Επίσης την βεβαίωση των ιδρυτών όσον αφορά την καταβολή του κεφαλαίου

Το αντικείμενο των εισφορών σε είδος, την αποτίμησή τους, το όνομα του εταίρου που πραγματοποίησε την εισφορά καθώς και το σύνολο της αξίας των εισφορών σε είδος.

Τη διάρκεια της εταιρείας. Ο νόμος απαιτεί ρητά την αναγραφή της διάρκειας της εταιρείας στο καταστατικό. Άρα δεν επιτρέπεται να είναι αόριστης διάρκειας. Σε περίπτωση που θέλουν να συνεχίσουν την εταιρεία κατόπιν αποφάσεως της συνέλευσης των εταίρων και τροποποίησης του σχετικού άρθρου του καταστατικού.

II ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΕΠΕ

Για τη σύσταση της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης αλλά και για όλη τη διάρκεια της ζωής της απαιτούνται συγκεκριμένοι όροι δημοσιότητας. Οι πράξεις και τα στοιχεία που υποβάλλονται σε δημοσιότητα προσδιορίζονται από το άρθρο 8 του [Ν. 3190/1955](#).

Με επιμέλεια κάθε εταίρου ή διαχειριστή και με δαπάνες της ενδιαφερόμενης Εταιρείας, δημοσιεύεται, στο Τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης ευθύνης ανακοίνωση για την καταχώρηση της ΕΠΕ στο Μητρώο Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης των πράξεων και των στοιχείων που υποβάλλονται σε δημοσιότητα. Κατ' εξαίρεση οι αρχικές και τροποποιημένες από την συνέλευση των εταίρων ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, εκτός από το προσάρτημα, καθώς και το σχετικό πιστοποιητικό ελέγχου, δημοσιεύονται στο σύνολό τους είκοσι (20) ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση της συνέλευσης και σε περίπτωση τροποποίησής τους, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από αυτή.

ΣΥΣΤΑΣΗ Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία:

Δια του υπ' αριθμ. 1111/1.1.2000 συμβολαίου της Συμβολαιογράφου.....που κατατέθηκε στο Πρωτοδικείο με αριθμό γενικό και ειδικό..... συνεστήθη Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία «.....» περίληψη δε του καταστατικού έχει ως εξής:

ΕΔΩ ΓΡΑΦΟΥΜΕ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΛΗΨΗ
ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ

1. ΕΠΩΝΥΜΙΑ.....
2. ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ.....
3. ΕΔΡΑ.....
4. ΕΤΑΙΡΟΙ.....
5. ΚΕΦΑΛΑΙΟ.....
6. ΣΚΟΠΟΣ.....
7. ΔΙΑΡΚΕΙΑ.....
8. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
9.

Γράφουμε περιληπτικά τα άρθρα του συμβολαίου ή κατ' αύξουσα σειρά ή το ένα κάτω από το άλλο.

Αθήνα, 1 Ιανουαρίου 2000
Ο Συμβ/φος ή ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος
(Τ.Σ. , υπογραφή και τηλέφωνο)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ
ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ – ΕΙΣΦΟΡΕΣ

I ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Το κεφάλαιο της Ε.Π.Ε. δεν μπορεί να είναι κατώτερο των Δέκα οχτώ χιλιάδων (18.000) Ευρώ και πρέπει να καταβληθεί ολόκληρο κατά την κατάρτιση της εταιρικής συμβάσεως, δηλαδή, κατά την υπογραφή του σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου. Ακόμα, το μισό τουλάχιστον του εταιρικού κεφαλαίου πρέπει να είναι καταβλημένο σε μετρητά (άρθρο 4 § 1 Ν. 3190/55). Από τη διατύπωση της ανωτέρου διατάξεως προκύπτουν τα ακόλουθα: α) Στο ιδρυτικό συμβόλαιο πρέπει να αναφέρεται ρητώς πως κατεβλήθη το εταιρικό κεφάλαιο, π.χ. με καταμέτρηση των μετρητών ενώπιον του συμβολαιογράφου ή με τις συνημμένες επιταγές τάδε και τάδε(1).

Μέρος του Κεφαλαίου μπορεί να προέρχεται από εισφορές των εταίρων σε είδος (που, όμως, υποχρεωτικά θα εκτιμηθούν από την επιτροπή του άρθρου 9 του Κ.Ν. 2190/20).

Σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται να μειωθεί το κεφάλαιο της Ε.Π.Ε. κάτω των 18.000. (άρθρο 41 § 3 Ν. 3190/55). Σε καμιά περίπτωση σημαίνει και για όλο το χρονικό διάστημα της λειτουργίας της. Ανώτατο όριο κεφαλαίου για την Ε.Π.Ε. δεν θέτει ο νόμος. Σε κάθε έντυπο ή διαφήμιση ή δημοσίευση της Ε.Π.Ε. πρέπει απαραίτητα να μνημονεύεται, εκτός των άλλων υποχρεωτικών στοιχείων, και το εταιρικό κεφάλαιο (άρθρο 4 § 5 Ν. 3190/55).

Η αρχή της σταθερότητας του κεφαλαίου ισχύει και στην Ε.Π.Ε., όπως σε όλες τις εταιρείες, και τονίζει τον κεφαλαιουχικό χαρακτήρα αυτής. Ο χαρακτήρας αυτός, όμως, αδυνατίζει από το γεγονός ότι το κατώτατο επιτρεπόμενο όριο του εταιρικού κεφαλαίου

(18.000 Ευρώ.) δεν έχει αναπροσαρμοσθεί από το 1955, έτος κατά το οποίο θεσπίσθηκε η εταιρεία και φυσικά θεωρείται πολύ μικρό.(14)

II ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΡΙΔΙΟ

Το κεφάλαιο της Ε.Π.Ε. διαιρείται σε εταιρικά μερίδια. (1)Το εταιρικό μερίδιο δεν επιτρέπεται να είναι μικρότερο των 30 ευρώ. Μπορεί, όμως, να είναι μεγαλύτερο των 30 ευρώ, αλλά στην περίπτωση αυτή πρέπει να είναι ακέραιο πολλαπλάσιο του ποσού των 30 ευρώ. Κάθε εταίρος μπορεί να συμμετέχει στο σχηματισμό του εταιρικού κεφαλαίου με περισσότερα μερίδια, τα οποία αποτελούν την μερίδα συμμετοχής του (εταιρική μερίδα).

A. ΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΟΥ

Ο εταίρος της Ε.Π.Ε. έχει ευθύνη και επομένως θα κληθεί να καταβάλει αποζημίωση σε κάθε βλαπτόμενο από τις πράξεις ή παραλήψεις του κατά τη σύσταση ή τη λειτουργία της εταιρείας. (2)Απόφαση για έγερση αγωγής κατά εταίρου για το λόγο αυτό ή για απαλλαγή του από την παραπάνω ευθύνη θα λάβει η συνέλευση των εταίρων της εταιρείας. Αλλά στη συνέλευση που θα συζητηθεί τέτοιο θέμα δεν μπορεί να ψηφίσει (για το συγκεκριμένο θέμα) ο εταίρος για τον οποίο ζητείται η λήψη σχετικής αποφάσεως.

Σύμφωνα τον νόμο, για τα εταιρικά χρέη ευθύνεται η Ε.Π.Ε. και όχι οι εταίροι. Η ευθύνη του εταίρου σύμφωνα με τα παραπάνω αναφέρεται σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όπως: Ευθύνη του υπαίτιου για την ακυρότητα της εταιρείας εταίρου απέναντι στους τρίτους και σε ολόκληρο για τη ζημία που υπέστησαν αυτοί από την ακυρότητα.

(1)www.epixeireite.duth.gr

(2)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ. 210

Στην περίπτωση που υπάρχει δανειοδότηση της Ε.Π.Ε. από τους εταίρους αυτής και η εταιρεία αδυνατεί να εξοφλήσει τις υποχρεώσεις της προς τους τρίτους, τότε δεν μπορεί να επιστρέψει τα δάνεια που έχει λάβει από τους εταίρους της. Δηλαδή εδώ έχουμε επέκταση του επιχειρηματικού κινδύνου της εταιρείας στους εταίρους αυτής, κατ' εξαίρεση της γενικής αρχής που ισχύει στις Ε.Π.Ε.

B. ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΜΕΡΙΔΙΩΝ

Μεταβίβαση εταιρικών μεριδίων εν ζωή.

Η μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων της Ε.Π.Ε. γίνεται μόνο με δημόσιο (συμβολαιογραφικό) έγγραφο. Αντίθετα η μεταβίβαση των μεριδίων των προσωπικών εταιρειών (ομορρύθμων, ετερορρύθμων) μπορεί να γίνει και με ιδιωτικό έγγραφο. Όσον αφορά τα εταιρικά μερίδια της Ε.Π.Ε., αυτά δεν μπορούν να παρασταθούν με τίτλους, και έτσι δεν είναι δυνατόν να μεταβιβασθούν όπως οι μετοχές της ανώνυμης εταιρείας, δηλαδή, με απλή μεταβίβαση.

Επιτρέπεται, η μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων της Ε.Π.Ε. Το καταστατικό, όμως, μπορεί να ορίζει ότι η μεταβίβαση «εν ζωή» του εταιρικού μεριδίου επιτρέπεται μόνο υπό ορισμένες προϋποθέσεις και κυρίως ότι «επί ίσοις όροις» προτιμώνται οι εταίροι.⁽¹⁾ Στην τελευταία περίπτωση, όταν το δικαίωμα προτιμήσεως ασκείται από περισσότερους εταίρους, συντρέχουν όλοι κατά λόγον της συμμετοχής τους στο εταιρικό κεφάλαιο. Το καταστατικό, ακόμα, μπορεί να περιλαμβάνει και όρο, σύμφωνα με τον οποίο απαγορεύεται παντελώς η μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων. Οι παραπάνω περιορισμοί στη μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων μπορεί να προβλέπονται στο αρχικό καταστατικό της Ε.Π.Ε. ή να περιληφθούν σε μελλοντική ομόφωνη συμφωνία των εταίρων (και τροποποίηση του καταστατικού). Με όμοια τροποποίηση του καταστατικού μπορεί να απαλειφθούν παρόμοιοι περιορισμοί που είχαν περιληφθεί στο αρχικό καταστατικό.

(1) Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες, 2006 σελ. 211

Όσον αφορά το νόμο τη δεν υπάρχει υποχρέωση από αυτόν για τη μεταβίβαση του συνόλου των εταιρικών μεριδίων ενός εταίρου των οποίων αυτός είναι κύριος, αλλά επιτρέπεται η τμηματική μεταβίβαση αυτών και μάλιστα σε διαφορετικά πρόσωπα. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις μεταβάλλεται η σύνθεση των εταίρων (πρόσωπα) και επέρχεται η διάσπαση της προηγούμενης κεφαλαιουχικής πλειοψηφίας. Για να συμβούν όμως όλα αυτά πρέπει να υπάρχει η σύμφωνη γνώμη όλων των εταίρων ή της πλειοψηφίας αυτών (ανάλογα με τους όρους του καταστατικού) που διατυπώνεται στο συμβολαιογραφικό έγγραφο μεταβίβασης των εταιρικών μεριδίων (και που αποτελεί τροποποίηση του καταστατικού).

(1) Σε περίπτωση μεταβίβασης εταιρικού μεριδίου Ε.Π.Ε. εφαρμόζονται οι διατάξεις περί εκχωρήσεως του Α.Κ Έτσι ο μεταβιβαστής ευθύνεται έναντι εκείνου προς τον οποίον έγινε η μεταβίβαση κατά τις περί εκχωρήσεως διατάξεις, αλλά δεν αποκλείεται και ευθύνη από αδικοπραξία ή αδικαιολόγητο πλουτισμό.

Μεταβίβαση εταιρικών μεριδίων λόγω θανάτου.

Δεν επιτρέπεται να περιληφθεί διάταξη στο καταστατικό που να απαγορεύει τη μεταβίβαση του εταιρικού μεριδίου λόγω θανάτου. Μπορεί όμως να ορισθεί ότι σε περίπτωση θανάτου κάποιου εταίρου της Ε.Π.Ε. το μερίδιό του θα εξαγοράζεται από πρόσωπο υποδεικνυόμενο από την εταιρεία. Η εξαγορά θα γίνεται στην πραγματική του αξία, η οποία προσδιορίζεται από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών. Η απόφαση του Προέδρου Πρωτοδικών επιτρέπεται να πραγματοποιηθεί ενώπιον του Προέδρου Εφετών, εντός μηνός από την κοινοποίηση.

Η υπόδειξη της εταιρείας για το πρόσωπο που θα εξαγοράσει το μερίδιο του θανόντος εταίρου μπορεί να γίνει εντός μηνός από την εγγραφή της αιτία θανάτου μεταβίβασης στο βιβλίο εταίρων της εταιρείας. Αυτό γίνεται με δήλωση της εταιρείας προς τον ή τους κληρονόμους, η οποία κοινοποιείται και στους εταίρους που έχουν δικαίωμα προτιμήσεως στην εξαγορά.

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ. 211

Η μεταβίβαση του εταιρικού μεριδίου της Ε.Π.Ε. λόγω θανάτου μπορεί να γίνει με δύο τρόπους:

- α) Εξ αδιαθέτου
- β) Με διαθήκη.

(1) Για τη νομιμοποίηση των κληρονόμων πρέπει να γίνει σχετική εγγραφή στη μερίδα του θανόντος στο βιβλίο εταίρων, το οποίο τηρεί η Ε.Π.Ε. και είναι θεωρημένο από την αρμόδια οικονομική εφορία. Η εγγραφή γίνεται αφού οι κληρονόμοι προσκομίσουν ληξιαρχική πράξη θανάτου και κληρονομητήριο, εφόσον έχει εκδοθεί. Αλλιώς χρειάζονται επιπλέον πιστοποιητικό της δημοτικής ή κοινοτικής αρχής για τους εγγύτερους συγγενείς του αποβιώσαντος και πιστοποιητικό μη προσβολής του κληρονομικού δικαιώματος ή της διαθήκης που εκδίδεται από το οικείο πρωτοδικείο.

Εάν υπάρχει διαθήκη του αποβιώσαντος εταίρου, υποβάλλεται και αντίγραφο αυτής και εάν δεν υπάρχει διαθήκη χρειάζεται πιστοποιητικό του οικείου πρωτοδικείου περί μη δημοσιεύσεως διαθήκης. Στην περίπτωση που υπάρχουν διαφωνίες και αμφισβητήσεις ως προς τους κληρονόμους, τότε λόγο έχει το αρμόδιο δικαστήριο. Στο τεύχος ανωνύμων εταιρειών και εταιρειών περιορισμένης ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως δημοσιεύεται ανακοίνωση περί της μεταβιβάσεως των εταιρικών μεριδίων του αποβιώσαντος εταίρου, με τη βοήθεια του διαχειριστή της εταιρείας κατά το εξής υπόδειγμα:

"ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΜΕΡΙΔΙΩΝ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ ΤΗΣ

Ε.Π.Ε.

Λόγω θανάτου του εταίρου που επήλθε την.....περιέρχονται τα ανήκοντα σ' αυτόν δύο (2) εταιρικά μερίδια ανά ένα (1) στους κληρονόμους αυτού Τα έγγραφα νομιμοποίησεως των κληρονόμων έχουν καταχωρηθεί στο βιβλίο εταίρων της εταιρείας και επίσης έγινε η κατά νόμο καταχώρηση στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου με αύξοντα αριθμούς γενικών.....και ειδικών..... την... ..

Ημερομηνία

Ο Διαχειριστής της Ε.Π.Ε.»

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ. 212

Κατάσχεση εταιρικού κεφαλαίου.

Κατάσχεση του εταιρικού μεριδίου, επιτρέπεται μόνο με άδεια του δικαστηρίου. Μετά την ισχύ του νέου Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (Π.Δ. 503/85), η διαδικασία κατασχέσεως γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 1022-1033 .

Γ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΜΕΡΙΔΙΟΥ

Απόφαση συνελεύσεως εταίρων.

Για τη μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων καταρχάς πρέπει να συγκληθεί συνέλευση των εταίρων στην οποία θα παρθεί απόφαση για τη μεταβίβαση αυτών. Αυτή η απόφαση λαμβάνεται εφόσον υπάρχει πλειοψηφία των τριών τετάρτων του όλου του αριθμού των εταίρων, που να εκπροσωπούν τα τρία τέταρτα του όλου του εταιρικού κεφαλαίου. Το περιεχόμενο αυτής της απόφασης θα είναι η παροχή άδειας για την μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων.

Στην περίπτωση που το καταστατικό περιλαμβάνει διάταξη η οποία απαγορεύει τη μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων θα πρέπει προηγουμένως να έχει προηγηθεί τροποποίηση αυτής της διάταξης με ομόφωνη απόφαση όλων των εταίρων.

Συμβολαιογραφικό έγγραφο.

Παρουσία συμβολαιογράφου γίνεται η τροποποίηση του καταστατικού και η μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων για την τροποποίηση της εταιρικής σύμβασης. Ο κυριότερος λόγος μεταβίβασης των εταιρικών μεριδίων εν ζωή συνήθως είναι η πώληση. Άλλοι λόγοι είναι η δωρεά η ανταλλαγή κ.λ.π.

Το συμβολαιογραφικό έγγραφο της Ε.Π.Ε. περιλαμβάνει:όνομα, επάγγελμα, κατοικία και ιθαγένεια αυτού του οποίου γίνεται η μεταβίβαση. Η μεταβίβαση θεωρείται αποτελεσματική από τη στιγμή που θα γίνει εγγραφή της συμβολαιογραφικής πράξης στο βιβλίο εταίρων. Η εγγραφή θα γίνει αφού προσκομισθεί αντίγραφο του παραπάνω

συμβολαίου από τον μεταβιβάζοντα ή από εκείνων προς τον οποίο έγινε η μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων.

Έξοδα μεταβίβασης εταιρικών μεριδίων ΕΠΕ.

Εκτός από τον συμβολαιογράφο, η μεταβίβαση εταιρικών μεριδίων υπόκειται σε εισφορά υπέρ του Ταμείου Νομικών 0,50% επί της αξίας της οποίας μεταβιβάζονται αυτά και υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων 1%.

Θεώρηση της πράξης μεταβίβασης.

Το συμβολαιογραφικό έγγραφο προσκομίζεται στην αρμόδια ΔΟΥ η οποία προβαίνει στη θεώρηση αυτού . Υποβάλλεται σε δύο αντίγραφα , το ένα για την εφορία και το άλλο για τον προσκομισαντα. Στη συνέχεια αυτό προσκομίζεται στο Ταμείο Νομικών και στο Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων για θεώρηση και είσπραξη των νόμιμων δικαιωμάτων τους. Η υπεραξία που τυχόν προκύπτει κατά τη μεταβίβαση του μεριδίου φορολογείται με συντελεστή 20%. Περίληψη της πράξεως μεταβίβασης των εταιρικών μεριδίων δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

III ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΕΠΕ

Η τροποποίηση της εταιρικής συμβάσεως , μπορεί να γίνει μόνο με απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων. Η απόφαση της συνελεύσεως γίνεται με πλειοψηφία τουλάχιστον των τριών τετάρτων του όλου αριθμού των εταίρων, που εκπροσωπούνται τρία τέταρτα του όλου εταιρικού κεφαλαίου. Η προσθήκη ή αφαίρεση οποιασδήποτε διατάξεως στο καταστατικό είναι και αυτό τροποποίηση της εταιρικής συμβάσεως .

Η τροποποίηση του καταστατικού πρέπει να γίνει με τον τύπο συμβολαιογραφικού εγγράφου, αλλιώς είναι άκυρη .Οποιαδήποτε τροποποίηση της εταιρικής συμβάσεως υποβάλλεται στις διατυπώσεις δημοσιότητας που ορίζει το άρθρο 8 του Ν. 3190/55.

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

ΓΡΑΦΟΥΜΕ ΤΟΝ ΤΙΤΛΟ
ανάλογα με αυτό που θέλουμε
να δημοσιεύσουμε.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ του καταστατικού της
Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία:

ΕΔΩ ΓΡΑΦΟΥΜΕ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΛΗΨΗ
ΤΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

Δια του υπ' αριθμ. 1111/1.1.2000 συμβολαίου της Συμ-
βολαιογράφου που κατατέθηκε
στο Πρωτοδικείο με αριθμό γενικό και ειδικό
..... τροποποιήθηκε το καταστατικό της Εταιρείας Περιο-
ρισμένης Ευθύνης με την επωνυμία «.....» ως προς τα
άρθρα αυτού τα οποία περιληπτικά έχουν ως εξής:

Μη ξεχνάτε να
γράψετε τα
νούμερα που δίνει
το Πρωτοδικείο!
(σφραγίδα στο
τέλος του
κατατεθέντος συμ-
βολαίου)

ΑΡΘΡΟ.....

ΑΡΘΡΟ.....

Κατά τα λοιπά το καταστατικό της Εταιρείας παραμένει ως έχει

ή

Και έγινε κωδικοποίηση του καταστατικού.

Αθήνα, 1 Ιανουαρίου 2000

Ο Συμβ/φος ή ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος ή η Εταιρεία (Τ.Σ. ,
υπογραφή και τηλέφωνο)

A. ΑΥΞΗΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΕΠΕ

Η αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου όπως, άλλωστε, και η μείωση αυτού αποτελεί τροποποίηση του καταστατικού της εταιρείας. Η αύξηση του κεφαλαίου της Ε.Π.Ε. είναι πολύ συνηθισμένη, σε αντίθεση με τη μείωση αυτού που σπανίζει τόσο, ώστε σχεδόν στερείται πρακτικού ενδιαφέροντος.

Αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου μπορεί να γίνει μόνο με τροποποίηση της εταιρικής συμβάσεως (δηλαδή του καταστατικού), έπειτα από απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων. Η απόφαση πρέπει να ληφθεί με πλειοψηφία τουλάχιστον των τριών τετάρτων του όλου αριθμού των εταίρων, που εκπροσωπούν τα τρία τέταρτα του όλου εταιρικού κεφαλαίου.

Η ανάληψη του νέου κεφαλαίου (που προέρχεται από την αύξηση) γίνεται :

i) είτε από τους ήδη υπάρχοντες εταίρους

ii) είτε από τρίτους (που με την ενέργειά τους αυτή καθίστανται μέλη της εταιρείας). Φυσικά, δεν αποκλείεται να συμμετάσχουν στην αύξηση του κεφαλαίου ταυτόχρονα όλοι ή μερικοί από τους παλαιούς εταίρους και νέα πρόσωπα.⁽¹⁾ Η ανάληψη των νέων εταιρικών μεριδίων, που αντιστοιχούν στην αύξηση του κεφαλαίου, γίνεται με έγγραφη δήλωση των προσώπων που συμμετέχουν σ' αυτήν. Η δήλωση υποβάλλεται στην εταιρεία εντός είκοσι ημερών από την ημερομηνία της συνελεύσεως των εταίρων, κατά την οποία αποφασίσθηκε η αύξηση του κεφαλαίου .

Δικαίωμα προτιμήσεως κατά την ανάληψη των νέων εταιρικών μεριδίων, ανάλογα με το ύψος συμμετοχής τους στο προ της αποφασισθείσας αυξήσεως εταιρικό κεφάλαιο έχουν οι υπάρχοντες εταίροι κατά το χρόνο λήψεως της απόφασης περί αυξήσεως του κεφαλαίου. Μπορεί βέβαια από το νόμο να υπάρχει αντίθετη διάταξη στο καταστατικό, οπότε ακολουθείται ότι η τελευταία αυτή ορίζει.

Μεταξύ των διαχειριστών της εταιρείας και των προσώπων που αναλαμβάνουν τα νέα εταιρικά μερίδια υπογράφεται το συμβολαιογραφικό έγγραφο αφού υπάρχει αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου και άρα τροποποίηση του καταστατικού. Η υπογραφή της σχετικής συμβολαιογραφικής πράξεως πρέπει να γίνει εντός δέκα ημερών από τη

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες, 2006 σελ. 229 .

λήξη της εικοσαήμερης προθεσμίας που δίδεται από το νόμο για την υποβολή δηλώσεως συμμετοχής στην αύξηση του κεφαλαίου. Με άλλα λόγια εντός τριάντα ημερών από την ημερομηνία της συνελεύσεως των εταίρων, κατά την οποία λήφθηκε η απόφαση για αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου. Αν η αύξηση γίνεται με εισφορές σε είδος, εφαρμόζονται τα άρθρα 4 και 5 του Ν. 3190/55. Αλλά και γενικότερα είναι ρητή η επιταγή του νόμου να τηρηθούν όλες οι διατάξεις που διέπουν το κεφάλαιο και τα εταιρικά μερίδια της Ε.Π.Ε. (κάθε μερίδιο να είναι 30 ευρώ ή πολλαπλάσιο αυτού του ποσού κ.λ.π.)

Β ΜΕΙΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΕΠΕ

Σπάνια συναντάμε στη πράξη τη μείωση του κεφαλαίου της Ε.Π.Ε. παρότι ο νόμος προβλέπει αρκετές περιπτώσεις. Οι λόγοι που επιβάλλουν τη μείωση του εταιρικού κεφαλαίου είναι:

i) Μείωση του εταιρικού κεφαλαίου λόγω εξόδου εταίρου από την εταιρεία

Κάθε εταίρος έχει το δικαίωμα να αποχωρήσει (εξέλθει) από την εταιρεία για σπουδαίο λόγο, κατόπιν αποφάσεως του αρμοδίου δικαστηρίου

ii) Μείωση του εταιρικού κεφαλαίου λόγω αποκλεισμού εταίρου από την εταιρεία

Αν υπάρχει σπουδαίος λόγος, το δικαστήριο, κατόπιν αιτήσεως κάθε διαχειριστή ή εταίρου, μπορεί να αποκλείσει από την εταιρεία έναν περισσότερους εταίρους, εφόσον έχει ληφθεί σχετική απόφαση της συνελεύσεως .

iii) Μείωση του εταιρικού κεφαλαίου επειδή πλεονάζει.

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις, το ποσό της μείωσης του κεφαλαίου επιστρέφεται (καταβάλλεται) στους δικαιούχους εταίρους.

iv) Μείωση του εταιρικού κεφαλαίου λόγω ζημιών.

Εάν οι ζημίες της εταιρείας δεν έχουν φθάσει το μισό (1/2) του εταιρικού

κεφαλαίου τότε αυτή μπορεί να αποφασισθεί προαιρετικά από τη συνέλευση των εταίρων. Στην περίπτωση, όμως που υπάρχει απώλεια του 1/2 του εταιρικού κεφαλαίου οι διαχειριστές υποχρεούνται να συγκαλέσουν τη συνέλευση των εταίρων για να αποφασίσει αν θα διαλυθεί η εταιρεία ή θα γίνει (υποχρεωτική) ανάλογη προς το ύψος των ζημιών μείωση του κεφαλαίου .

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΕ

Ι ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Α ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ

Η συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο διοικήσεως της εταιρείας και λαμβάνονται οι αποφάσεις των εταίρων . Το άλλο όργανο διοικήσεως της Ε.Π.Ε. είναι ο διαχειριστής ή οι διαχειριστές της εταιρείας.

(1)Η συνέλευση των εταίρων της Ε.Π.Ε. που αντιστοιχεί στη γενική συνέλευση των μετόχων της ΑΕ. συγκαλείται από τους διαχειριστές της εταιρείας. Η πρόσκληση πρέπει να είναι έγγραφη και να επιδοθεί αποδεδειγμένα στη διεύθυνση των εταίρων που σημειώνεται στο βιβλίο εταίρων, οκτώ τουλάχιστον ημέρες πριν τη συνέλευση. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφεται η ημέρα, η ώρα και ο τόπος της συνελεύσεως, καθώς και τα θέματα που θα συζητηθούν .

Ο νόμος δεν απαιτεί να δημοσιευθεί η πρόσκληση. Και ούτε ορίζει τον τρόπο επιδόσεως αρκεί να αποδεικνύεται η επίδοση. Συνεπώς, όταν ο εταίρος παραλαμβάνει την πρόσκληση ανεπιφύλακτα και υπογράφει για την παραλαβή, δεν γεννιέται κανένα θέμα. Σε περίπτωση αρνήσεώς του, πρέπει η επίδοση να γίνει με δικαστικό επιμελητή.

Αυτόκλητη συνέλευση. Εφόσον είναι σύμφωνοι όλοι οι εταίροι, μπορεί να συνέλθει η συνέλευση και χωρίς να προηγηθεί η αποστολή προσκλήσεων. Επίσης, αν όλοι οι εταίροι είναι παρόντες και δεν έχει κανείς αντίρρηση, εγκύρως αποφασίζουν για κάθε θέμα αρμοδιότητας της συνελεύσεως.

Τόπος συγκλήσεως της συνελεύσεως. Η συνέλευση των εταίρων της Ε.Π.Ε. μπορεί να συνέλθει οπουδήποτε και όχι υποχρεωτικά στην έδρα της εταιρείας .

Χρόνος συγκλήσεως της συνελεύσεως. Σύγκληση συνελεύσεως πραγματοποιείτε υποχρεωτικά τουλάχιστον μια φορά το χρόνο και εντός τριών μηνών από τη λήξη της ε-

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ. 190

ταιρικής χρήσεως. Για παράδειγμα, μια εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, που η χρήση της λήγει την 31 Δεκεμβρίου, πρέπει να συγκαλέσει την **τακτική ετήσια συνέλευση** των εταίρων της εντός τριών μηνών, ή μέχρι 31 Μαρτίου του επομένου έτους. Η συνέλευση αυτή εγκρίνει και τον ισολογισμό της κλειόμενης χρήσης, οπότε η δήλωση εισοδήματος (για τα εισοδήματα αυτής της χρήσεως) υποβάλλεται μέχρι 15 Μαΐου.

Στην περίπτωση που η συνέλευση αυτή δεν συγκληθεί στο χρονικό διάστημα των τριών μηνών από τη λήξη της διαχειριστικής περιόδου, από τους διαχειριστές, η Σύγκληση μπορεί να γίνει από κάθε εταίρο με τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του ίδιου νόμου, δηλαδή, κατόπιν αποφάσεως του Μονομελούς Πρωτοδικείου της έδρας της εταιρείας.

Σύγκληση συνελεύσεως από τη μειοψηφία. (1) Ένας ή περισσότεροι εταίροι, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό τουλάχιστον του εταιρικού κεφαλαίου, μπορούν να ζητήσουν τη σύγκληση **έκτακτης γενικής συνελεύσεως**, προσδιορίζοντας το αντικείμενο των θεμάτων που θέλουν να συζητηθούν. Η αίτηση εκ μέρους της μειοψηφίας για σύγκληση έκτακτης συνελεύσεως υποβάλλεται στους διαχειριστές της εταιρείας. Αν όμως, αυτοί δεν συγκαλέσουν τη συνέλευση εντός είκοσι ημερών από την επίδοση της αιτήσεως, η σύγκληση θα γίνει με απόφαση του Προέδρου Πρωτοδικών της έδρας της εταιρείας, στον οποίο θα προσφύγουν οι αιτούντες εταίροι.

Η συνέλευση, που συγκαλείτε με αίτηση της μειοψηφίας οποτεδήποτε, μπορεί να έχει οποιοδήποτε αντικείμενο, άσχετα αν οι αποφάσεις που θα ληφθούν θα οδηγήσουν σε τροποποίηση του καταστατικού.

Η διάταξη του άρθρου 11, που δίνει το δικαίωμα στη μειοψηφία να ζητήσει σύγκληση της συνελεύσεως των εταίρων, είναι δημοσίας τάξεως και ως εκούτου δεν επιτρέπεται να περιληφθεί στο καταστατικό αντίθετη ρήτρα (που να αποκλείει, δηλαδή, αυτό το δικαίωμα της μειοψηφίας).

(1) Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες, 2006 σελ. 190

B ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ – ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Δικαίωμα ψήφου στη συνέλευση.

(1)Κάθε εταίρος έχει τόσους ψήφους, όσα εταιρικά μερίδια διαθέτει στο κεφάλαιο της εταιρείας. Τα μερίδια του εκάστου εταίρου αναγράφονται, στο καταστατικό (αρχικό ή τροποποιημένο), και στη μερίδα του στο βιβλίο εταίρων.

Το δικαίωμα ψήφου δεν μπορεί να ασκηθεί από τον εταίρο, όταν πρόκειται να ληφθεί απόφαση αναφερόμενη στην απαλλαγή του από την ευθύνη ή στην έγερση αγωγής κατ' αυτού για πράξεις ή παραλήψεις του.

Αρμοδιότητες συνελεύσεως.

Ανώτατο όργανο της Ε.Π.Ε. είναι η συνέλευση των εταίρων και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση. Οι αποφάσεις της συνελεύσεως είναι υποχρεωτικές και για τους απόντες ή διαφωνούντες εταίρους.

Τα θέματα για τα οποία μόνη αρμόδια να αποφασίζει είναι η συνέλευση των εταίρων και αυτά είναι:

α) Οι τροποποιήσεις του καταστατικού.

β) Ο διορισμός και η ανάκληση των διαχειριστών, καθώς και η απαλλαγή αυτών από την ευθύνη που προκύπτει από την άσκηση των καθηκόντων τους.

γ) Η έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας (ισολογισμός, λογαριασμός αποτελεσμάτων χρήσεως, πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων, προσάρτημα).

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ. 192

δ) Η έγερση αγωγής κατά των οργάνων της εταιρείας ή των κατ' ιδίαν εταίρων για αξιώσεις της εταιρείας κατ' αυτών για αποζημίωση, που απορρέουν από πράξεις, ή παραλήψεις κατά τη σύσταση ή κατά τη λειτουργία της εταιρείας.

ε) Η παράταση της διάρκειας της εταιρείας, η συγχώνευση, η διάλυση και ο διορισμός ή η ανάκληση των εκκαθαριστών και η απόφαση για μετατροπή της Ε.Π.Ε. σε εταιρεία άλλου νομικού τύπου.

στ) Κάθε άλλο θέμα, για το οποίο ο νόμος απαιτεί απόφαση της συνελεύσεως.

Λήψη αποφάσεων.

Οι αποφάσεις της συνελεύσεως (1) λαμβάνονται με πλειοψηφία μεγαλύτερη από το μισό του όλου αριθμού των εταίρων, που εκπροσωπούν περισσότερο από το μισό ολοκλήρου του εταιρικού κεφαλαίου. Η πλειοψηφία αυτή είναι απλή πλειοψηφία, αλλά συγχρόνως είναι και διφυής. Απαιτεί, σωρευτικά, τόσο πλειοψηφία κεφαλών (εταίρων), όσο και πλειοψηφία κεφαλαίου (εταιρικών μεριδίων). Η ανωτέρω απλή πλειοψηφία αρκεί, εφόσον δεν απαιτείται διαφορετική πλειοψηφία.

Απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων, που αντιβαίνει στο νόμο ή το καταστατικό, είναι ακυρώσιμη. Προκειμένου να μειωθούν τα δικαιώματα των εταίρων (απαγόρευση εξόδου ή μεταβιβάσεως εταιρικών μεριδίων, μείωση ποσοστών συμμετοχής στα κέρδη) απαιτείται ομόφωνη απόφαση όλων των εταίρων.

Αυξημένες πλειοψηφίες. Οι αποφάσεις για τροποποιήσεις του καταστατικού λαμβάνονται με πλειοψηφία τουλάχιστον των τριών τετάρτων του όλου αριθμού των εταίρων, που εκπροσωπούν τα τρία τέταρτα του όλου εταιρικού κεφαλαίου.

Απόφαση ομόφωνη όλων των εταίρων απαιτείται για τα ακόλουθα θέματα:

α) Μεταβολή της εθνικότητας της εταιρείας.

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ.193

β) Επαύξηση των υποχρεώσεων των εταίρων ή της ευθύνης αυτών, καθώς μείωση των εκ του καταστατικού δικαιωμάτων αυτών, εκτός αν αλλιώς ορίζεται στο νόμο. Απόφαση της συνελεύσεως που επιφέρει επαύξηση των υποχρεώσεων των εταίρων, εάν δεν ληφθεί ομόφωνα, είναι ακυρώσιμη στο δικαστήριο. Τέτοια απόφαση είναι και εκείνη με την οποία παρέχεται στους διαχειριστές της εταιρείας έκτακτη αμοιβή, πέραν της συνήθους, γιατί έτσι επέρχεται μείωση των εκ του καταστατικού δικαιωμάτων των εταίρων και επαύξηση των υποχρεώσεων αυτών).

II ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

A. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΕΠΕ

(1) Το άρθρο 16 του Ν. 3190/55 ορίζει την αρχή της συλλογικής διαχείρισης της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης από το σύνολο των εταίρων της. Αυτή η λεγόμενη «νόμιμη» διαχείριση ισχύει εφόσον δε συμφωνήθηκε διαφορετικά, δηλαδή εάν δε διορίσθηκαν διαχειριστές από το καταστατικό της εταιρείας ή από τη συνέλευση των εταίρων. Σ' αυτές τις τελευταίες περιπτώσεις, πρόκειται για την «καταστατική» ή «συμβατική» διαχείριση. Ως συλλογική δράση των διαχειριστών της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης νοείται η σύμφωνη ενέργεια πάντων. Επομένως, απαιτείται ομόφωνη απόφαση των εταίρων διαχειριστών, εκτός εάν το καταστατικό περιέχει διαφορετική πρόβλεψη. Η συλλογική δράση των διαχειριστών απαιτείται, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά και για τη σύγκληση της συνέλευσης των εταίρων.

Επί συλλογικής διαχείρισης, η διενέργεια διαχειριστικών πράξεων είναι έγκυρη, μόνο εφόσον σ' αυτή προβαίνουν όλοι οι εταίροι διαχειριστές. Συνεπώς, μεμονωμένη πράξη κάποιου από τους διαχειριστές δε δεσμεύει την εταιρεία.

Εάν το καταστατικό της εταιρείας προβλέπει ότι οι αποφάσεις των διαχειριστών λαμβάνονται κατά πλειοψηφία, αυτή υπολογίζεται επί του όλου αριθμού των εταίρων διαχειριστών και όχι κατά μερίδια, εκτός εάν το καταστατικό ορίζει διαφορετικά.

(1) Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε., 2003 σελ. 124-125

Οι εταίροι διαχειριστές βαρύνονται με την υποχρέωση διαρκούς παρακολούθησης των εταιρικών υποθέσεων και συνεχούς επαφής μεταξύ τους. Αυτή η υποχρέωση υφίσταται ακόμη και όταν οι αποφάσεις των διαχειριστών λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Εάν έχει συμφωνηθεί ότι κάθε εταίρος διαχειριστής θα ενεργεί μεμονωμένα, σε περίπτωση αμφιβολίας, καθένας από τους εταίρους θα δύναται να εναντιώνεται σε κάθε ενέργεια των άλλων διαχειριστών.

Η νόμιμη διαχείριση της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης κατά το άρθρο 16 του Ν. 3190/55 δεν ασκείται μόνο από τους αρχικούς εταίρους, αυτοί που απέκτησαν την εταιρική ιδιότητα μετά τη σύσταση της εταιρείας, καθίστανται επίσης νόμιμοι διαχειριστές, εκτός εάν υπάρχει αντίθετη πρόβλεψη στο καταστατικό ή εάν έχει ληφθεί αντίθετη απόφαση από τη γενική συνέλευση των εταίρων. Αντίστροφα, εάν ο νόμιμος διαχειριστής εξέλθει της εταιρείας και αποβάλει την ιδιότητα του εταίρου, αποβάλει και την ιδιότητα του διαχειριστή.

Σε περίπτωση θανάτου ενός από τους νόμιμους διαχειριστές της εταιρείας, οι κληρονόμοι του υπεισέρχονται στην εταιρική του ιδιότητα, από την οποία πηγάζει η νόμιμη διαχείριση και, επομένως, η τελευταία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων και των κληρονόμων του αποβιώσαντος. Ωστόσο, το καταστατικό δύναται να αποκλείσει τους κληρονόμους των εταίρων από τη νόμιμη διαχείριση. Εάν οι κληρονόμοι του αποβιώσαντος εταίρου διαχειριστή είναι περισσότεροι του ενός, "Οφείλουν να υποδείξουν στην εταιρεία κοινό εκπρόσωπο, ο οποίος θα συμπράττει με τους υπόλοιπους εταίρους στη διαχείριση.

Μετά το πέρας της καταστατικής διαχείρισης από οποιοδήποτε λόγο, εφόσον δε διοριστεί ο νέος διαχειριστής, κατ' εφαρμογή του άρθρου 16 του Ν. 3190/55, η διαχείριση ασκείται από όλους τους εταίρους, που ενεργούν συλλογικά. Επίσης, εάν η καταστατική διαχείριση της εταιρείας είναι περιορισμένη σε έκταση και δεν περιλαμβάνει το σύνολο των πράξεων που ανάγονται στον εταιρικό σκοπό, η διαχειριστική εξουσία για τις πράξεις οι οποίες δεν εμπίπτουν στην καταστατική διαχείριση, θα ασκείται από όλους τους εταίρους της Εταιρείας.

B. ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ

(1)Υπάρχουν δύο περιπτώσεις για την ανάκληση της εξουσίας των διαχειριστών:

i) Η περίπτωση που οι διαχειριστές είναι εταίροι και έχουν διορισθεί με διάταξη του καταστατικού και για ορισμένο χρόνο.

ii) Η περίπτωση που οι διαχειριστές: α) Δεν είναι εταίροι (είναι τρίτα πρόσωπα), οπωσδήποτε κι αν διορίστηκαν (με το καταστατικό ή απόφαση της συνέλευσης) για ορισμένο ή αόριστο χρόνο. β) Είναι εταίροι που διορίστηκαν διαχειριστές με απόφαση της συνελεύσεως. γ) Είναι εταίροι που διορίστηκαν διαχειριστές από το καταστατικό, αλλά για *αόριστο χρόνο*.

Ανάκληση διαχειριστών από το δικαστήριο που έχουν ορισθεί από το καταστατικό γίνεται μόνον εάν υπάρχει σπουδαίος λόγος και εφόσον έχει προηγηθεί σχετική απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων. (2)Μόλις ληφθεί η απόφαση της συνελεύσεως περί ανακλήσεως, κάθε εταίρος έχει το δικαίωμα να ζητήσει από το δικαστήριο με αίτησή του την έκδοση δικαστικής αποφάσεως που να ανακαλεί την εξουσία του ή των κατά τα άνω διαχειριστών. Σε επείγουσες περιπτώσεις, το δικαστήριο αποφασίζει με τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Σπουδαίος λόγος θεωρείται ιδιαίτερα η βαρεία παράβαση καθηκόντων ή η ανικανότητα προς τακτική διαχείριση. Συμφωνία περί μη ανακλήσεως ένεκα σπουδαίου λόγου είναι άκυρη.

Στις υπόλοιπες περιπτώσεις, όταν οι διαχειριστές είναι τρίτοι μη εταίροι ή εταίροι διορισμένοι με απόφαση της συνελεύσεως ή εταίροι διορισμένοι από το καταστατικό, αλλά για αόριστο χρόνο, τότε η ανάκληση γίνεται πάντοτε με απόφαση της συνελεύσεως, οποτεδήποτε .

(3) Αποκλεισμός εταίρου από τη διαχείριση. Για σπουδαίο λόγο μπορεί να αποκλεισθεί από τη συλλογική διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων ένας εταίρος. Η διαδικασία που ακολουθείται για τον αποκλεισμό είναι η ίδια που γίνεται στην περι-

(1), (3)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ.197

(2)Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε.,2003 σελ.10

πτωση ανακλήσεως διαχειριστή διορισμένου από το καταστατικό για ορισμένο χρόνο με δικαστική απόφαση.

Με οποιοδήποτε τρόπο ανάκληση του διαχειριστή καθώς και ο αποκλεισμός εταίρου από τη διαχείριση, καταχωρείται και δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν. 3190/55.

Γ. ΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ

Οι διαχειριστές ευθύνονται απέναντι στην εταιρεία, σε κάθε ένα εταίρο και σε κάθε τρίτο για παραβάσεις των διατάξεων του Ν. 3190/55 και του καταστατικού και για κάθε πταίσμα. Η ευθύνη αυτή δημιουργεί υποχρέωση αποζημίωσης από μέρους των διαχειριστών των παραπάνω προσώπων (εταιρείας, εταίρων, τρίτων). Εάν οι διαχειριστές ενήργησαν από κοινού, ευθύνονται όλοι σε ολόκληρο.

Η διενέργεια ανταγωνιστικών πράξεων είναι από τις κυριότερες παραβάσεις οπότε και υποχρεούνται σε απόδοση του ωφελήματος ή αποζημίωση κατ' αρχήν της εταιρείας αλλά και πλήθος, ακόμα, πράξεων ή παραλείψεων των διαχειριστών είναι δυνατόν να συστήσουν παράβαση που να υποχρεώνει αυτούς σε αποζημίωση. Η αξίωση των κατ' ιδίαν εταίρων και τρίτων κατά των διαχειριστών για αποζημίωση, σύμφωνα με τα παραπάνω, μπορεί να ασκηθεί εφόσον η συνέλευση των εταίρων απέρριψε πρόταση για έγερση αγωγής εκ μέρους της εταιρείας ή εφόσον δεν πάρθηκε τέτοια απόφαση της συνελεύσεως εντός εύλογου χρόνου. Άρα, καθιερώνεται σειρά στο δικαίωμα ασκήσεως της αξιώσεως για αποζημίωση. Η Παραγραφή της άνω αξιώσεως επέρχεται μετά πενταετία.

Η απαλλαγή των διαχειριστών της Ε.Π.Ε. από κάθε ευθύνη όσον αφορά την άσκηση των καθηκόντων (εξουσίας) τους γίνεται με ειδική απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων. Η απόφαση αυτή λαμβάνεται, συνήθως, στην ίδια συνέλευση που εγκρίνει τον ισολογισμό και που συγκαλείτε υποχρεωτικά εντός τριών μηνών από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσεως.

Σύμφωνα με το άρθρο 46 του Ν. 2065/92, ισχύει η προσωποκράτηση κατά διαχειριστών Ε.Π.Ε. για χρέη της εταιρείας προς το Δημόσιο και το ΙΚΑ. Αυτό ανατρέπεται

το παλιό άρθρο 4 § 1 Ν. 1867/89 όπου είχε ορισθεί ότι δεν διατάσσεται προσωπική κράτηση κατά των κάθε είδους εκπροσώπων Α.Ε. και Ε.Π.Ε. για χρέη των εταιρειών αυτών προς το Δημόσιο αφού οι διαχειριστές ενεργώντας ως εκπρόσωποι του νομικού προσώπου της εταιρείας για υποθέσεις αυτής δεν ευθύνονται ατομικός.

Δ. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 3190/55 απαγορεύεται στον διαχειριστή να ενεργεί για δικό του λογαριασμό ή για λογαριασμό άλλου πράξεις που περιλαμβάνονται στο σκοπό της εταιρείας ή να είναι εταίρος σε ομόρρυθμη, ετερόρρυθμη εταιρεία ή ΕΠ.Ε. που επιδιώκει τον ίδιο σκοπό. Οι παραπάνω απαγορεύσεις αίρονται μόνο με απόφαση όλων των εταίρων που λαμβάνεται σε συνέλευση ,απαιτείται, δηλαδή, παμψηφία. Η απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων με την οποία παρέχεται στο διαχειριστή της Ε.Π.Ε. η άδεια ασκήσεως ανταγωνιστικών πράξεων μπορεί να είναι γενική ή περιορισμένη, να επιτρέπει δηλαδή, ορισμένου μόνον είδους πράξεις. Μπορεί να ανακληθεί να διευρυνθεί.

Ο κάθε εταίρος μπορεί να ενεργεί πράξεις ανταγωνισμού, εφόσον δεν υπάρχει απαγορευτική διάταξη στο καταστατικό δηλαδή χωρίς να απαιτείται απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων. Η ενέργεια ανταγωνιστικών πράξεων από τον διαχειριστή ή εταίρο, παρέχει στην εταιρεία τη δυνατότητα να ζητήσει αποζημίωση ή αντί αποζημιώσεως να απαιτήσει όπως οι πράξεις που διενεργήθηκαν να θεωρηθούν ότι έγιναν για λογαριασμό της εταιρείας. Αν οι πράξεις έχουν γίνει για λογαριασμό αλλού, η εταιρεία μπορεί να απαιτήσει να της δοθεί η αμοιβή από τη μεσολάβηση ή να εκχωρηθεί σ' αυτήν η απαίτηση από την αμοιβή. Οι απαιτήσεις αυτές της εταιρείας παραγράφονται μετά έξι μήνες αφότου ανακοινώθηκαν στη συνέλευση των εταίρων οι σχετικές πράξεις και σε κάθε περίπτωση μετά πάροδο πενταετίας από την τέλεσή τους.

Ε. ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ

Οι διαχειριστές(1) δεσμεύουν την εταιρεία με την υπογραφή τους, που τίθεται κάτω από την επωνυμία αυτής. Όταν ο διαχειριστής της εταιρείας είναι ένας, μόνη η υπογραφή του δεσμεύει αυτήν. Ενώ, αν οι διαχειριστές είναι περισσότεροι, τότε το καταστατικό ή η απόφαση της συνελεύσεως που διόρισε τους διαχειριστές ορίζουν με ποιο τρόπο αναλαμβάνει υποχρεώσεις η εταιρεία. Μπορεί να ορίζεται ότι η εταιρεία δεσμεύεται με τις υπογραφές των διαχειριστών είτε ενεργούν από κοινού είτε χωριστά ο καθένας. Εάν οι διαχειριστές είναι τρεις μπορεί, ακόμα, να ορίζεται ότι απαιτούνται οι υπογραφές δυο τουλάχιστον απ' αυτούς.

Οι διαχειριστές μπορούν να δημιουργήσουν υποχρεώσεις για την εταιρεία και προφορικώς με μόνο το λόγο τους.

ΣΤ. ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ

Κατ' αρχήν πρέπει να γίνει διάκριση μεταξύ διαχειριστών εταιρείας περιορισμένης ευθύνης, που δεν είναι μέλη αυτής και διαχειριστών που είναι μέλη της εταιρείας.

Διαχειριστές Ε.Π.Ε. που δεν είναι μέλη (εταίροι) αυτής.

Αν ο διαχειριστής εταιρείας περιορισμένης ευθύνης δεν είναι ταυτόχρονα και εταίρος αυτής, οι μισθοί που λαμβάνει αποτελούν εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και κατά συνέπεια πρέπει να γίνεται σε αυτούς παρακράτησή φόρου. Οι μισθοί αυτοί εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα ως δαπάνη μισθοδοσίας, με την προϋπόθεση, βέβαια, ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος (πραγματική δαπάνη, καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών ΙΚΑ κλπ).

Στην περίπτωση αυτή, οι αμοιβές του ή των διαχειριστών της Ε.Π.Ε. έχουν την ίδια λογιστική μεταχείριση που έχουν και οι μισθοί των άλλων υπαλλήλων της εταιρείας.

(1)Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε.,2003 σελ.10-11

Διαχειριστές - εταίροι Ε.Π.Ε.

(1) Αν σε κάποιο ή κάποιους εταίρους της Ε.Π.Ε., που είναι συγχρόνως και διαχειριστές αυτής, καταβάλλονται βάσει καταστατικού ή κατόπιν συμφωνίας μισθοί κατά τη διάρκεια της χρήσεως, για τις υπηρεσίες που προσφέρουν ως διαχειριστές, οι μισθοί αυτοί δεν αναγνωρίζονται προς έκπτωση από τα ακαθάριστα έσοδα. Συνεπώς, η εταιρεία κατά την καταβολή των μισθών αυτών δεν έχει υποχρέωση παρακρατήσεως Φ.Μ.Υ.

Οι μισθοί και οι λοιπές αμοιβές που καταβάλλει η Ε.Π.Ε. σε διαχειριστές εταίρους αυτής, λόγω παρερχομένων σ' αυτήν υπηρεσιών, δεν υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου. Για τα πιο πάνω ποσά, η Ε.Π.Ε. υποχρεούται, έναντι του οφειλομένου φόρου επί της επιχειρηματικής αμοιβής, να καταβάλλει στο Δημόσιο φόρο με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%), πλέον χαρτοσήμου 1,20%

Η Ε.Π.Ε. υποχρεούται να αποδίδει στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. τα κατά τα άνω υπολογιζόμενα ποσά φόρου και χαρτοσήμου ανά ημερολογιακό δίμηνο με δήλωση που υποβάλλεται εντός του πρώτου 15νθημέρου του επόμενου μήνα.

Ο κατά τα άνω φόρος εκπίπτει από τον παρακρατούμενο για την επιχειρηματική αμοιβή φόρο και το προκύπτον χρεωστικό υπόλοιπο καταβάλλεται εφάπαξ εντός του πρώτου 15νθημέρου του επόμενου μήνα εκείνου που έγινε η εκκαθάριση. Τυχόν πιστωτικό υπόλοιπο φόρου δεν επιστρέφεται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – ΚΕΡΔΗ

Ι ΑΠΟΓΡΑΦΗ

Σύμφωνα με το άρθρο 22 § 1 του Ν. 3190/55 μια φορά το χρόνο, στο τέλος της εταιρικής χρήσεως, οι διαχειριστές της Ε.Π.Ε. υποχρεούνται να συντάσσουν απογραφή όλων των στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού. Η απογραφή περιλαμβάνει λεπτομερή περιγραφή του κάθε στοιχείου, καταμέτρηση, αποτίμηση και καταγραφή στο βιβλίο απογράφων και ισολογισμών της εταιρείας, βάσει της οποίας καταρτίζουν τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

ΙΙ ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Με βάση τη διενεργηθείσα απογραφή, ακολουθεί η κατάρτιση των ετησίων οικονομικών καταστάσεων και περιλαμβάνουν:

- i. Τον ισολογισμό.
- ii. Τον λογαριασμό «Αποτελέσματα χρήσης».
- iii. Τον «Πίνακα διάθεσης αποτελεσμάτων» και
- iv. Το προσάρτημα.

Ο ισολογισμός και οι άλλες οικονομικές καταστάσεις της Ε.Π.Ε. καταρτίζονται με βάση τα υποδείγματα του Γενικού Λογιστικού Σχεδίου. Ο ισολογισμός και οι άλλες οικονομικές καταστάσεις εγκρίνονται από τη συνέλευση των εταίρων, που πρέπει να συνέλθει εντός τριών μηνών από τη λήξη της διαχειριστικής περιόδου

(1) Η δημοσιότητα των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της Ε.Π.Ε. προβλέπεται να γίνεται με διαδικασία παρεμφερή με εκείνη που ακολουθείται στις ανώνυμες εταιρείες. Υποβάλλονται με επιμέλεια των διαχειριστών ή και κάθε εταίρου στη

Γραμματεία του πρωτοδικείου της έδρας της εταιρείας για να καταχωρηθούν στο Μητρώο Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης.. Επίσης, με τη φροντίδα των ίδιων προσώπων ο ισολογισμός, τα αποτελέσματα χρήσεως και ο πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τ.Α.Ε. και Ε.Π.Ε.), σε μια ημερήσια πολιτική εφημερίδα και σε μια ημερήσια οικονομική εφημερίδα.

(1) Η δημοσίευση του ισολογισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (αλλά και στις άλλες εφημερίδες) πρέπει να γίνεται 20 ημέρες πριν από την ημέρα συγκλήσεως της συνελεύσεως των εταίρων που θα εγκρίνει τον ισολογισμό.

Ο έλεγχος των Ετησίων οικονομικών καταστάσεων της Ε.Π.Ε. προβλέπεται να γίνεται από Ελεγκτές του Σ.Ο.Λ. υπό τις αυτές προϋποθέσεις και όρους που γίνεται και στις ανώνυμες εταιρείες.

III ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ

Υποχρέωση σύνταξης εκθέσεως διαχείρισεως στο τέλος της χρήσεως έχουν οι διαχειριστές της ΕΠΕ. Το ίδιο ισχύει και για τις ΑΕ. Αυτά αναφέρονται στα πεπραγμένα της κλειομένης χρήσεως και σε ορισμένες πληροφορίες της αρξαμένης νέας χρήσεως. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται στη συνέλευση των εταίρων. Μετά θα εγκρίνει τον ισολογισμό και πρέπει να συνέλθει εντός τριμήνου από τη λήξη της κληθείσας χρήσεως .

IV ΚΕΡΔΗ - ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Η διάθεση των καθαρών κερδών της χρήσεως γίνεται όταν το κρίνει η συνέλευση και σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού. Η συνέλευση των εταίρων μπορεί να αποφασίσει τη διάθεση στους εταίρους του συνόλου των κερδών, αφού προηγουμένως αφαιρεθεί το νόμιμο ποσοστό για σχηματισμό αποθεματικού. Μπορεί, όμως, να αποφασίσει αλλιώς, δηλαδή, ένα μέρος απ' αυτά να μείνει στη διάθεση της εταιρείας (αδιάθετα κέρδη) ή να αχθεί σε αφορολόγητα αποθεματικά (αναπτυξιακών νόμων) κ.ο.κ

(1) Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε., 2003 σελ.137-138

ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ. Το ένα εικοστό τουλάχιστον των ετησίων καθαρών κερδών αφαιρείται για να σχηματισθεί αποθεματικό. Η κράτηση αυτή παύει να είναι υποχρεωτική, όταν το αποθεματικό φθάσει το ένα τρίτο του κεφαλαίου. Είναι υποχρεωτικό με την έννοια ότι το εκάστοτε ποσοστό που αφαιρείται από τα καθαρά κέρδη για σχηματισμό του, δεν επιτρέπεται να είναι κατώτερο του 1/20 αυτών, αλλά μπορεί να είναι ανώτερο του ποσοστού αυτού. Το αποθεματικό φορολογείται κανονικά, όπως ορίζουν οι εκάστοτε ισχύουσες φορολογικές διατάξεις.

ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ. Η διανομή των καθαρών κερδών της χρήσεως, γίνεται στους εταίρους ανάλογα με τα ποσοστά των εισφορών τους. Βέβαια υπάρχει περίπτωση να υπάρχει διαφορετική ρύθμιση όπου ακολουθείται. Εάν έγινε διανομή κερδών (νωρίτερα) η οποία δεν είναι πραγματική (δηλαδή, μεγαλύτερα από εκείνα που τελικά προέκυψαν), οι εταίροι που τα έλαβαν υποχρεούνται να τα επιστρέψουν. Η αγωγή(που έχει το δικαίωμα να κάνει η εταιρεία) για την αναζήτηση τέτοιων κερδών παραγράφεται εάν περάσει μία πενταετία από την καταβολή .

Υ ΕΓΚΡΙΣΗ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

(1) Η συνέλευση των εταίρων της Ε.Π.Ε. συγκαλείται υποχρεωτικά τουλάχιστον μια φορά κάθε χρόνο και εντός τριών μηνών από τη λήξη της εταιρικής χρήσεως. Στη συνέλευση αυτή εγκρίνεται ο ισολογισμός και οι λοιπές ετήσιες οικονομικές καταστάσεις (αποτελέσματα και διάθεση αυτών, προσάρτημα). Συνεπώς, ο ισολογισμός που συντάχθηκε την 31.12.06, θα εγκριθεί από τη συνέλευση των εταίρων που θα πρέπει να συγκληθεί το αργότερο μέχρι 31 Μαρτίου 2007. Η δήλωση εισοδήματος της Ε.Π.Ε. οικονομικού έτους 2007 θα υποβληθεί στην οικεία Δ.Ο.Υ. μέχρι 15.5.07 .

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ
ΔΙΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΕΠΕ

Ι ΛΟΓΟΙ ΛΥΣΕΩΣ ΕΠΕ

Η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης λύεται:

i) Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται από το νόμο ή το καταστατικό.

ii) Με απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων. Η απόφαση αυτή λαμβάνεται, αν δεν ορίζεται αλλιώς στο καταστατικό, από πλειοψηφία των τριών τετάρτων του όλου αριθμού των εταίρων, που να εκπροσωπούν τα τρία τέταρτα του όλου εταιρικού κεφαλαίου.

iii) Με δικαστική απόφαση για σπουδαίο λόγο, κατόπιν αιτήσεως κάποιου ή κάποιων εταίρων που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα δέκατο του εταιρικού κεφαλαίου.

iv) Με την κήρυξη της εταιρείας σε πτώχευση.

Μέχρι την καθιέρωση της μονοπρόσωπης Ε.Π.Ε. (με το Π.Δ. 279/93) προβλέπονταν η λύση της εταιρείας με δικαστική απόφαση και σε περίπτωση συγκεντρώσεως όλων των εταιρικών μεριδίων σε ένα πρόσωπο. Μετά την εισαγωγή του θεσμού της μονοπρόσωπης Ε.Π.Ε. ο λόγος αυτός δεν ισχύει πλέον. Ακολουθεί ανάλυση των λόγων:

α) Λόγοι λύσεως προβλεπόμενοι από το νόμο ή το καταστατικό

Οι λόγοι λύσεως της Ε.Π.Ε. που προβλέπονται από το νόμο είναι οι εξής:

i) Η εταιρεία κηρύσσεται άκυρη με δικαστική απόφαση που ισοδυναμεί με πρόωρη λύση κατά τη μη τήρηση των διατάξεων περί ελαχίστου ορίου κεφαλαίου και εταιρικού

μεριδίου ή κατά τη κατάρτιση της εταιρικής συμβάσεως χωρίς συμβολαιογραφικό έγγραφο ή κατά παράβαση των άλλων διατάξεων που αναφέρονται στο άρθρο 7. Επίσης, αν ο σκοπός της εταιρείας είναι παράνομος ή αντίκειται στη δημόσια τάξη. Ακόμα, αν όλοι οι ιδρυτές, όταν υπογράφηκε η εταιρική σύμβαση, δεν είχαν την ικανότητα για δικαιοπραξία.

ii) Εάν δεν ληφθεί απόφαση από τη συνέλευση των εταίρων περί μειώσεως του εταιρικού κεφαλαίου εντός δέκα πέντε ημερών από την ημέρα κοινοποίησεως προς την εταιρεία της δικαστικής αποφάσεως που προσδιορίζει την αξία της μερίδας συμμετοχής του εξερχομένου εταίρου ή εάν δεν ακολουθήσει εντός εύλογου χρόνου η διαδικασία μειώσεως του εταιρικού κεφαλαίου, ο εξερχόμενος εταίρος μπορεί να ζητήσει από το δικαστήριο τη λύση της εταιρείας.

iii) Σε περίπτωση απώλειας του 1/2 του εταιρικού κεφαλαίου, οι διαχειριστές της εταιρείας υποχρεούνται να συγκαλέσουν τη συνέλευση των εταίρων για να αποφασίσουν αν θα διαλυθεί η εταιρεία ή θα προχωρήσει στη μείωση του κεφαλαίου.

β)Λύση της ΕΠΕ με απόφαση συνελεύσεως των εταίρων

Η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης λύεται με απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων, που λαμβάνεται εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς στο καταστατικό με πλειοψηφία των τριών τετάρτων του όλου αριθμού των εταίρων, εκπροσωπούντων τα τρία τέταρτα του όλου εταιρικού κεφαλαίου.(1) Για τη λήψη έγκυρης αποφάσεως από τη συνέλευση των εταίρων περί λύσεως της εταιρείας αρκεί η ύπαρξη της παραπάνω ειδικής (ενισχυμένης) πλειοψηφίας και δεν απαιτείται η ύπαρξη σπουδαίου λόγου. Ο νόμος, βέβαια, προβλέπει και τη δυνατότητα λύσεως της εταιρείας για σπουδαίο λόγο, κατόπιν αιτήσεως εταίρου προς το δικαστήριο.

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ.238

γ)Λύση της ΕΠΕ με δικαστική απόφαση

Υπάρχουν δύο περιπτώσεις:

i) **Λύση της Ε.Π.Ε. με αίτηση εταίρου.**(1) Η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης μπορεί να λυθεί με δικαστική απόφαση για σπουδαίο λόγο, έπειτα από αίτηση κάποιου ή κάποιων εταίρων, οι οποίοι πρέπει να εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα δέκατο του εταιρικού κεφαλαίου. Σπουδαίοι λόγοι, που δίνουν το δικαίωμα της κατά τα άνω καταγγελίας της εταιρικής συμβάσεως ενώπιον του δικαστηρίου, είναι πολλοί. π.χ. Η σοβαρή ασθένεια ενός εταίρου, όταν αυτός κατέχει τέτοιο ποσοστό και τέτοια θέση στην εταιρεία, ώστε η συνέχιση αυτής να καθίσταται προβληματική. Επίσης, η κακή πορεία των εργασιών της εταιρείας, η δόλια και αντισυμβατική συμπεριφορά ενός εταίρου Κ.α. Κυρίως, όμως, η ασυμφωνία που μπορεί να προκύψει, όταν οι εταίροι είναι δύο με ίση συμμετοχή ή όταν διαμορφώνονται δύο παρατάξεις με ισοψηφία και αντίθετα συμφέροντα, οπότε είναι αδύνατη η λήψη αποφάσεων και συνεπώς και η λειτουργία της εταιρείας.

Υπάρχει διαφορά μεταξύ προσωπικών (ομορρυθμων, ετερορρυθμων) εταιρειών και εταιρειών περιορισμένης ευθύνης στην περίπτωση σοβαρής διαφωνίας μεταξύ των εταίρων, που τους οδηγεί στην ανάγκη λύσεως της εταιρείας. Στις προσωπικές εταιρείες, κάθε εταίρος έχει το δικαίωμα για οποιοδήποτε λόγο να καταγγείλει την εταιρεία και να επιτύχει τη λύση αυτής. Στις εταιρείες περιορισμένης ευθύνης, απαιτείται σπουδαίος λόγος και τελεσίδικη δικαστική απόφαση για να επιτευχθεί η λύση της εταιρείας.

ii) **Λύση της εταιρείας με αίτηση παντός έχοντος έννομο συμφέρον.**(2) Η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης μπορούσε να λυθεί με δικαστική απόφαση, κατόπιν αιτήσεως κάθε προσώπου με έννομο συμφέρον, σε περίπτωση συγκεντρώσεως όλων των εταιρικών μεριδίων στα χέρια ενός προσώπου (ενός εταίρου). Σύμφωνα όμως με το

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ.238

(2)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ.239

καινούργιο Ν. 3190/55 το άρθρο 43α μπορεί να συσταθεί Ε.Π.Ε. από ένα μόνο πρόσωπο και η συγκέντρωση όλων των εταιρικών μεριδίων σε ένα πρόσωπο δεν παρέχει νομικό έρισμα για αίτηση λύσεως της εταιρείας.

δ)Λύση της ΕΠΕ κατόπιν πτωχεύσεως της

Με την κήρυξη της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης σε κατάσταση πτωχεύσεως επέρχεται η λύση της.

(1) Σε καμιά περίπτωση, η πτώχευση της Ε.Π.Ε. δεν οδηγεί στην πτώχευση και των εταίρων της, κατ' αντίθεση με ότι συμβαίνει στις προσωπικές εταιρείες, όπου η πτώχευση της ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης εταιρείας οδηγεί στη πτώχευση και όλους τους ομόρρυθμους εταίρους.

Η πτώχευση, όμως, ενός εταίρου της Ε.Π.Ε. δεν επιφέρει τη λύση αυτής, εκτός αν κάτι τέτοιο ορίζεται ρητά στο καταστατικό.

Μετά την κήρυξη της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης σε πτώχευση, θεωρείται ότι η νομική προσωπικότητα αυτής εξακολουθεί να υπάρχει προς τον σκοπό και τις ανάγκες της πτωχευτικής διαδικασίας. Έτσι μπορεί η πτωχεύσασα Ε.Π.Ε., εκπροσωπούμενη από το σύνδικο ή και μόνη της, όταν ο νόμος το επιτρέπει, να ασκεί ένδικα μέσα στα φορολογικά δικαστήρια κ.λ.π.

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΛΥΣΗΣ ΕΠΕ

ΛΥΣΗ της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία:

ΕΔΩ ΓΡΑΦΟΥΜΕ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΛΗΨΗ
ΤΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

Δια του υπ' αριθμ. 1111/1.1.2000 συμβολαίου της Συμβολαιογράφου..... που κατατέθηκε στο Πρωτοδικείο με αριθμό γενικό και ειδικό λύεται η Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία « » και ορίζονται διαχειρισταί οι..... ή τίθεται σε εκκαθάριση ή ότι άλλο αναγράφεται στο διαλυτικό συμβόλαιο:

Μη ξεχνάτε να
γράφετε τα
νούμερα που δίνει
το Πρωτοδικείο!
(σφραγίδα στο τέλος
του κατατεθέντος
συμβολαίου)

Αθήνα, 1 Ιανουαρίου 2000

Ο Συμβ/φος ή ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος ή η Εταιρεία
(Τ.Σ. , υπογραφή και τηλέφωνο)

II ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΕΠΕ

Στις διατάξεις που αναφέρονται στην **εκκαθάριση** της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης, δεν περιλαμβάνονται διατάξεις περί αναβιώσεως ούτε περί ανακλήσεως της αδείας συστάσεως, όπως στις αντίστοιχες διατάξεις για τις ανώνυμες εταιρείες, αφού τέτοια δεν χορηγείται στις Ε.Π.Ε.

Εάν λυθεί η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης για οποιοδήποτε λόγο, εκτός από την κήρυξη αυτής σε κατάσταση πτωχεύσεως, ακολουθεί το στάδιο της εκκαθαρίσεως. Όσπου να περατωθεί η εκκαθάριση και η διανομή της απομένουσας μετά την εκκαθάριση περιουσίας της εταιρείας, η Ε.Π.Ε. θεωρείται ότι εξακολουθεί και λειτουργεί για τις ανάγκες της εκκαθαρίσεως. Τις ανάγκες της εκκαθαρίσεως προσδιορίζει ο σκοπός αυτής που είναι η ρευστοποίηση των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, η εξόφληση όλων των υποχρεώσεων αυτής και η διανομή στους εταίρους του τυχόν απομένοντος υπολοίπου.

Η Ε.Π.Ε., που βρίσκεται στο στάδιο της εκκαθαρίσεως, διατηρεί την επωνυμία της, στην οποία, όμως, προστίθενται οι λέξεις «Υπό εκκαθάριση».

Η εξουσία των οργάνων της Ε.Π.Ε., στο στάδιο της εκκαθαρίσεως,⁽¹⁾ περιορίζεται στις αναγκαίες για την εκκαθάριση της εταιρικής περιουσίας πράξεις, όπως αυτές περιγράφηκαν πιο πάνω (ρευστοποίηση περιουσιακών στοιχείων, εξόφληση υποχρεώσεων κ.λπ.). Εξυπακούεται, ότι συμβάσεις υπό εκτέλεση θα πρέπει να τελειωθούν και ακόμα κάποιες δευτερεύουσες εμπορικές πράξεις, που δεν έρχονται σε αντίθεση με το σκοπό της εκκαθαρίσεως, μπορούν να γίνουν.

Τα όργανα της Ε.Π.Ε., είναι η συνέλευση των εταίρων και οι διαχειριστές. Η πρώτη διατηρεί τα κυριαρχικά της δικαιώματα και σε όλη τη διάρκεια της εκκαθαρίσεως. Οι δεύτεροι ενεργούν και την εκκαθάριση, εκτός αν το καταστατικό ορίζει άλλους ως εκκαθαριστές η συνέλευση των εταίρων αποφάσισε αλλιώς.

Οι περί διαχειρίσεως διατάξεις του Ν. 3190/55 εφαρμόζονται αναλόγως και στην εκκαθάριση, εφόσον δεν τροποποιούνται από τις ειδικότερες διατάξεις περί εκκαθαρίσεως.

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ.240

Μετά την περάτωση της εκκαθάρισεως, οι εκκαθαριστές συντάσσουν τον τελικό ισολογισμό εκκαθάρισεως, τον οποίον δημοσιεύουν κατά νόμο και υποβάλλουν στη συνέλευση των εταίρων για έγκριση. Το προϊόν της εκκαθάρισεως (που απομένει μετά την εξόφληση όλων των οφειλών της εταιρείας) διανέμεται στους εταίρους κατά λόγο συμμετοχής αυτών στην εταιρεία. Εάν μεταξύ του προς διανομή προϊόντος της εκκαθάρισεως υπάρχουν και ακίνητα, η αξία αυτών υπόκειται σε φόρο μεταβίβασεως ακινήτων με μειωμένο συντελεστή. Η μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων στα μέλη της διαλυθείσας Ε.Π.Ε. θα γίνει με συμβολαιογραφικό έγγραφο, όπως απαιτεί ο νόμος και θα ακολουθήσει η διαδικασία μεταγραφής στο οικείο υποθηκοφυλάκιο.

Η εκκαθάριση ενεργείται από τους διαχειριστές, εκτός αν αλλιώς ορίζεται στο καταστατικό ή αν αλλιώς αποφάσισε η συνέλευση των εταίρων. Από τη διάταξη αυτή προκύπτει ότι οι **εκκαθαριστές** μπορεί:

α) *Να ορίζονται στο καταστατικό* Σε ένα άρθρο του καταστατικού ορίζονται τα ονόματα των εκκαθαριστών, που είναι συνήθως οι με το καταστατικό, επίσης, οριζόμενοι διαχειριστές

β) *Να διορίζονται με απόφαση της συνελεύσεως των εταίρων.* Αυτό,(1) φυσικά, γίνεται πριν τεθεί η εταιρεία σε εκκαθάριση, με την απόφαση των εταίρων που αποφασίζει τη λύση της εταιρείας. Η συνέλευση των εταίρων, ως κυρίαρχο όργανο της Ε.Π.Ε., έχει δικαίωμα ανακλήσεως των εκκαθαριστών

γ) *Να είναι οι ίδιοι οι διαχειριστές της Ε.Π.Ε.* Αυτό θα συμβεί αν ούτε από το καταστατικό έχουν ορισθεί εκκαθαριστές ούτε από τη συνέλευση των εταίρων. Η διάταξη αυτή, δηλαδή, προνοεί να μην υπάρξει κενό στη διοίκηση της εταιρείας κατά το στάδιο της εκκαθάρισεως.

III ΑΠΟΓΡΑΦΗ – ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΩΣ

Μόλις αναλάβουν τα καθήκοντα τους οι εκκαθαριστές, υποχρεούνται να διενεργήσουν απογράφη της εταιρικής περιουσίας και να καταρτίσουν ισολογισμό (απογράφη και ισολογισμός εκκαθαρίσεως). Ο ισολογισμός πρέπει να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι εκκαθαριστές έχουν την υποχρέωση να καταρτίζουν, στο τέλος κάθε έτους, ισολογισμό (όπως, δηλαδή, γίνεται και στην κανονικώς λειτουργούσα επιχείρηση). Εάν το στάδιο της εκκαθαρίσεως εξακολουθεί να γίνεται, στο τέλος της εκκαθαρίσεως συντάσσεται ο τελικός ισολογισμός των εκκαθαριστών. Ο πρώτος ισολογισμός των εκκαθαριστών καλείται αρχικός και οι άλλοι, που συντάσσονται στο μεσοδιάστημα, ενδιάμεσοι. Όλοι οι παραπάνω ισολογισμοί δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Εάν το στάδιο της εκκαθαρίσεως διαρκεί περισσότερο από ένα έτος τότε θα πρέπει να εγκρίνεται ο ισολογισμός από τη γενική συνέλευση των εταίρων. Φυσικά στο τέλος κάθε έτους συντάσσεται ενδιάμεσος ισολογισμός (ετήσιος) Αυτό γίνεται επειδή η συνέλευση των εταίρων εξακολουθεί και στο στάδιο της εκκαθαρίσεως να είναι το κυρίαρχο όργανο της εταιρείας. Έτσι η συνέλευση εγκρίνει τον ισολογισμό της κάθε χρήσεως και αποφασίζει για την απαλλαγή των εκκαθαριστών από κάθε ευθύνη.

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις (ισολογισμός, αποτελέσματα χρήσεως, πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων) δημοσιεύονται:

- α) Σε μια ημερήσια πολιτική εφημερίδα.
- β) Σε μια ημερήσια οικονομική εφημερίδα.
- γ) Στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Οι ισολογισμοί εκκαθαρίσεως, όμως, οφείλουν να δημοσιευθούν μόνο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

IV ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ

Οι εκκαθαριστές, μόλις αναλάβουν τα καθήκοντά τους, προβαίνουν στις ακόλουθες ενέργειες:

α).Όσον αφορά την τελευταία χρήση της λυόμενης εταιρείας:

i) Συντάσσουν τον ισολογισμό τέλους χρήσεως της τελευταίας διαχειριστικής περιόδου της λυθείσας εταιρείας, όπου μπορεί να είναι και μικρότερης του δωδεκαμήνου διάρκειας.

ii) Υποβάλλουν δήλωση φορολογίας εισοδήματος για την τελευταία διαχειριστική περίοδο της εταιρείας (που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του έτους που λύθηκε αυτή και τελειώνει την ημερομηνία λύσεως και θέσεως της σε εκκαθάριση). Προθεσμία υποβολής της δηλώσεως αυτής τέσσερις και μισός(4,5) μήνες από την ημερομηνία λύσεως της εταιρείας .

iii) Υποβάλλουν την ετήσια εκκαθαριστική δήλωση Φ.Π.Α. για την τελευταία διαχειριστική περίοδο της εταιρείας (πριν αυτή τεθεί υπό εκκαθάριση) μέσα σε προθεσμία 130 ημερών από τη λήξη της διαχειριστικής περιόδου. Φυσικά, υποβάλλονται κανονικά, μέσα στην προβλεπόμενη προθεσμία και οι προσωρινές δηλώσεις Φ.Π.Α. για κάθε φορολογική περίοδο.

β) Σχετικά με το στάδιο εκκαθάρισεως, που ακολουθεί τη λύσης της εταιρείας και το οποίο αρχίζει την ημέρα που τίθεται σε εκκαθάριση η εταιρεία και λήγει την ημέρα συντάξεως του τελικού ισολογισμού εκκαθάρισεως και οριστικής παύσεως των εργασιών της.

i) Αρχικός ισολογισμός εκκαθαρίσεως(1)

Συντάσσεται ο αρχικός ισολογισμός εκκαθαρίσεως, κατόπιν απογραφής που διενεργούν οι εκκαθαριστές κατά την ημέρα θέσεως της εταιρείας σε εκκαθάριση και οποίος, συνήθως, συμπίπτει με τον υπό την αυτήν ημερομηνία συντασσόμενο ισολογισμό της τελευταίας διαχειριστικής περιόδου κανονικής λειτουργίας της εταιρείας.

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ.245

ii) Δήλωση μεταβολής άρθρου 29 § 1 Ν. 1642/86.

Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή κάθε μεταβολή που επέρχεται στη λειτουργία του επιτηδευματία (συνεπώς και η απόφαση λύσεως και θέσεως της εταιρείας σε εκκαθάριση) πρέπει να δηλώνεται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. (με την υποβολή σχετικής δηλώσεως μεταβολής) μέσα σε δέκα (10) ημέρες από το χρόνο που επήλθε η μεταβολή (από τη λήψη της αποφάσεως των εταίρων για λύση της εταιρείας). Η δήλωση μεταβολής συνοδεύεται και από κυρωμένο αντίγραφο πρακτικού με την απόφαση των εταίρων για τη λύση της εταιρείας.

iii) Μετά το πέρας του σταδίου εκκαθάρισεως οι εκκαθαριστές:

1. (2)Συντάσσουν τελική απογραφή και στη συνέχεια τον τελικό ισολογισμό εκκαθάρισεως. Στο στάδιο της εκκαθάρισεως έχει ρευστοποιηθεί η περιουσία της εταιρείας. Πουλήθηκαν τα πάγια, τα εμπορεύματα κλ.π., εισπράχθηκαν οι απαιτήσεις και εξοφλήθηκαν οι υποχρεώσεις της εταιρείας. Έτσι, ο τελικός Ισολογισμός εκκαθάρισεως περιλαμβάνει, συνήθως, στο ενεργητικό τα χρηματικά διαθέσιμα και ενδεχομένως κάποια πάγια ή άλλα ενσώματα στοιχεία που δεν πουλήθηκαν και στο παθητικό τους λογαριασμούς κεφαλαίου.

2. Υποβάλλουν δήλωση φορολογίας εισοδήματος για τα αποτελέσματα της εκκαθάρισεως, όπως προκύπτουν μετά τη σύνταξη του τελικού ισολογισμού εκκαθάρισεως (μέσα σε ένα μήνα). Εάν το στάδιο της εκκαθάρισεως διαρκεί πέραν του έτους (δηλαδή, πέραν του δωδεκαμήνου από την ημερομηνία λύσεως και θέσεως σε εκκαθάριση της εταιρείας), οι εκκαθαριστές υποχρεούνται να συντάσσουν, στο τέλος κάθε δωδεκαμήνου, ενδιάμεσο ισολογισμό εκκαθάρισεως και στο τέλος της εκκαθάρισεως τον τελικό ισολογισμό. Όλοι αυτοί οι ισολογισμοί δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κ.λπ., Επίσης, τόσο ο τελικός ισολογισμός, όσο και οι ενδιάμεσοι ισολογισμοί εκκαθάρισεως υποβάλλονται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. μαζί με τη σχετική δήλωση φορολογίας εισοδήματος μέσα σε ένα (1) μήνα .

3. Οι προσωρινές δηλώσεις Φ.Π.Α. για κάθε φορολογική περίοδο, που εμπίπτει στο στάδιο της εκκαθάρισεως, υποβάλλονται κανονικά μέσα στην προθεσμία που προβλέπει το άρθρο 31 § 1 Ν. 1642/86, δηλαδή, κάθε μήνα μέχρι την 25η

(2)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ.245

ημέρα του επομένου μήνα. Μετά το πέρας της εκκαθάρισεως και μέσα σε προθεσμία 130 ημερών από την παύση των εργασιών (τελικός ισολογισμός εκκαθάρισεως) θα υποβληθεί στη Δ.Ο.Υ. και η εκκαθαριστική δήλωση Φ.Π.Α.

4. Ταυτόχρονα με τη σύνταξη του τελικού ισολογισμού εκκαθάρισεως συνέρχεται η συνέλευση των εταίρων, η οποία εγκρίνει αυτόν και τη διανομή του τελικού αποτελέσματος στους εταίρους και επισημοποιεί την οριστική παύση των εργασιών (εκκαθάρισεως) της εταιρείας. Εντέλλεται, επίσης, τη σύνταξη του διαλυτικού της εταιρείας εγγράφου ενώπιον συμβολαιογράφου και τη δημοσίευσή του .

5. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη σύνταξη του τελικού ισολογισμού εκκαθάρισεως πρέπει να υποβληθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. η δήλωση οριστικής παύσεως των εργασιών. Ταυτόχρονα προσκομίζονται στη Δ.Ο.Υ. και όλα τα στοιχεία (δελτία αποστολής, τιμολόγια κ.λπ.) για ακύρωση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ

Ι ΣΥΣΤΑΣΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗΣ Ε.Π.Ε.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 43α του Ν. 3190/1955 που προστέθηκε με το άρθρο 2 του Π.Δ. 279/1993, Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης μπορεί να συστήσει και ένα μόνο πρόσωπο, ή μια λειτουργούσα Ε.Π.Ε. να καταστεί μονοπρόσωπη αν μετεβιβασθούν σε ένα μόνο πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) όλα τα εταιρικά μερίδια, μετά τη δημοσίευση του Π.Δ. 279/1993 (Φ.Ε.Κ. 122/277 1993 Τεύχος Α').

Σχετικά με τη μονοπρόσωπη Ε.Π.Ε. (1)

i. Η μονοπρόσωπη Ε.Π.Ε. είναι άκυρη, αν ο εταίρος (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που τη σύνεστησε είναι και μοναδικός εταίρος σε άλλη μονοπρόσωπη Ε.Π.Ε., ή αν έχει συσταθεί από άλλη μονοπρόσωπη Ε.Π.Ε.

ii. Ο μονοπρόσωπος εταίρος ευθύνεται μέχρι του ύψους της εισφοράς του, ενώ σε εξαιρετικές περιπτώσεις η ευθύνη του είναι απεριόριστη όπως:

α. Όταν συμβληθεί στο όνομα της εταιρείας (υπό ίδρυση) μονοπρόσωπης κατά το ιδρυτικό στάδιο, και μέχρι αυτή να αναλάβει τις σχετικές της υποχρεώσεις (άρθρο 9 παρ. 2 του Ν. 3190/ 1955).

β. Όταν με υπαιτιότητά του η εταιρεία κηρυχθεί άκυρη με δικαστική απόφαση .

iii. Στις Γενικές Συνελεύσεις απαιτείται η παράσταση συμβολαιογράφου της έδρας της, ο οποίος προσυπογράφει τα πρακτικά της

iv. Στην επωνυμία της εταιρείας πρέπει να συμπεριλαμβάνονται ολογράφως οι λέξεις «ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ» είτε κατά το στάδιο της ίδρυσής της, είτε κατά τη μετατροπή της κοινής Ε.Π.Ε. σε μονοπρόσωπη.

Κατά τα λοιπά, στη μονοπρόσωπη εταιρεία εφαρμόζονται οι λοιπές διατάξεις του Ν. 3190/1955

(1)Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε.,2003 σελ.111

(1) Στη μονοπρόσωπη εταιρεία που έχει ορισθεί ως διαχειριστής ο μοναδικός εταίρος, μέσω του καταστατικού, και κατά τη διάρκεια της θητείας του πεθάνει, τότε υπάρχει ένα μεγάλο θέμα ως προς τη διαχείριση της εταιρείας. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να υποβληθούν εκ μέρους των κληρονόμων άμεσα οι δηλώσεις της κληρονομιάς που θα περιέχουν και τα κληρονομούμενα εταιρικά από τον καθένα μερίδια, για να μπορέσουν να παραβρεθούν οι κληρονόμοι του αποθανόντος εταίρου σε έκτακτη Γενική Συνέλευση, προκειμένου αφενός μεν να εκλέξουν διαχειριστή, αφετέρου δε να τροποποιήσουν το σχετικό με τη διαχείριση άρθρο του καταστατικού της εταιρείας, μετατρέποντάς την έτσι από μονοπρόσωπη σε κανονική Ε.Π.Ε. Για να γίνουν όμως όλα αυτά, χρειάζεται απαραίτητα συμβολαιογραφική πράξεις απαιτείται η νόμιμη παράσταση των κληρονόμων. Κατά συνέπεια ο συμβολαιογράφος δεν μπορεί να προχωρήσει στη σύνταξη της σχετικής τροποποιητικής πράξης αν δεν προσκομιστούν μεταξύ των άλλων δικαιολογητικών και τα πιστοποιητικά της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. ότι δηλώθηκαν στη δήλωση της κληρονομιάς τα σχετικά εταιρικά μερίδια από τους κληρονόμους.

II ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗΣ Ε.Π.Ε.

(2) Η εταιρική σύμβαση της μονοπρόσωπης Ε.Π.Ε. καταρτίζεται, όπως και των λοιπών Ε.Π.Ε., μόνο με συμβολαιογραφικό έγγραφο και υπογράφεται από τον μόνο εταίρο αυτής, περιέχει δε όλα τα στοιχεία που προβλέπουν οι διατάξεις του Ν. 3190/1955 με τη διαφορά ότι στην επωνυμία της πρέπει να αναφέρεται η λέξη «ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ» και απόκειται σε όλες τις διαδικασίες της δημοσιότητας που προβλέπει ο νόμος.

(1) www.patrascc.gr

(2) Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε., 2003 σελ. 112

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΟΟ

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ

Οι μετασχηματισμοί (μετατροπές, συγχωνεύσεις) επιχειρήσεων διαφόρων νομικών μορφών (ατομικές επιχειρήσεις, προσωπικές εταιρείες, εταιρείες περιορισμένης ευθύνης, κ.λ.π.) σε Ε.Π.Ε. διακρίνονται σε δύο κατηγορίες:

i) (1)Στις περιπτώσεις εκείνες (μετατροπής και συγχωνεύσεως) που προβλέπονται και ρυθμίζονται από διάταξη νόμου.

ii) Στις περιπτώσεις που δεν προβλέπονται από το νόμο. Οι πρώτες καλούνται γνήσιες και οι δεύτερες καταχρηστικές. Πάντως, η έλλειψη ειδικών διατάξεων επί του μετασχηματισμού ορισμένων επιχειρηματικών μορφών δεν στάθηκε ικανή να εμποδίσει τις σχετικές συναλλαγές. Στην πράξη ακολουθήθηκαν οι προβλεπόμενες από τις κείμενες διατάξεις διαδικασίες μετασχηματισμού και για τις περιπτώσεις που ο νόμος σιωπούσε. Έτσι, προέκυψαν η καταχρηστική μετατροπή και η καταχρηστική συγχώνευση (περιπτώσεις που δεν ρυθμίζονται ρητά από το νόμο) παράλληλα με τη γνήσια μετατροπή και τη γνήσια συγχώνευση (που ρυθμίζονται με ειδικές διατάξεις). Στην εξέλιξη αυτή βοήθησαν και τα νομοθετήματα (Ν.Δ. 1297/72 και άρθρα 1-5 Ν. 2166/93) που προβλέπουν παροχή φορολογικών κινήτρων για τη συγχώνευση επιχειρήσεων με σκοπό τη δημιουργία μεγάλων οικονομικών μονάδων (Ε.Π.Ε. και ανωνύμων εταιρειών).

Οι διατάξεις του Ν.Δ. 1297/72, που παρέχουν διάφορες φοροαπαλλαγές και διευκολύνσεις, εφαρμόζονται επί συγχωνεύσεως ή μετατροπής επιχειρήσεων οποιασδήποτε μορφής, εκτός ανώνυμης εταιρείας, σε εταιρεία περιορισμένης ευθύνης ή προς το σκοπό ίδρύσεως εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με την προϋπόθεση ότι το καταβλημένο κεφάλαιο της Ε.Π.Ε. που θα προέλθει από τη συγχώνευση ή μετατροπή, θα ανέρχεται τουλάχιστον 147.000.000 ευρώ.

Ι ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ Ή ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ Ν.Δ. 1297/72 Ή ΤΟ Ν. 2166/93

i. Αναβάλλεται η φορολογία της υπεραξίας που προκύπτει από την εισφορά στην Ανώνυμη Εταιρεία των περιουσιακών στοιχείων των συγχωνευομένων ή

(1)Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες,2006 σελ.257

μετατρεπομένων επιχειρήσεων και φορολογείται κατά τον χρόνο της καθ' οιονδήποτε τρόπο διάλυσης αυτής, αν εφαρμοσθούν οι διατάξεις του Ν.Δ. 1297/72, ενώ δεν υπάρχει θέμα υπεραξίας με τον Ν. 2166/93.

ii. Με βάση τις διατάξεις του άρθ. 3 του Ν.Δ. 1297/72 και του άρθ. 3 του Ν. 2166/93 απαλλάσσονται παντός φόρου, τέλους, χαρτοσήμου ή οιοδήποτε ετέρου τέλους υπέρ Δημοσίου, ως και εισφοράς ή δικαιώματος υπέρ οιοδήποτε τρίτου: Εδώ σημειώνεται ότι, με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 5 του Ν. 2166/93 δεν μπορούν να μετατραπούν επιχειρήσεις που το αντικείμενο εργασιών είναι κατασκευαστικές με κύριο αντικείμενο εργασιών την εκμετάλλευση ή κατασκευή ακινήτων (Άρθρο 7 παρ. Η του Ν. 2386/96).

α. Η σύμβαση της μετατροπής ή της συγχώνευσης.(1)

β. Η εισφορά και μεταβίβαση των περιουσιακών στοιχείων των συγχωνευμένων ή μετατρεπομένων επιχειρήσεων ως και η μεταγραφή των σχετικών πράξεων.

γ. Η μεταβίβαση στοιχείων ενεργητικού ή παθητικού ή άλλων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων ως και παντός εμπραγμάτου δικαιώματος.

δ. Η κάθε συμφωνία ή πράξη απαιτούμενη για τη συγχώνευση ή μετατροπή ή σύσταση νέας εταιρείας.

ε. Ειδικώς προκειμένου περί ακινήτων που ανήκουν και χρησιμοποιούνται από τη συγχωνευμένη ή μετατρεπόμενη επιχείρηση και εισφέρονται στη συνιστώμαι εταιρεία, η απαλλαγή από τον φόρο μεταβίβασης χωρεί υπό την προϋπόθεση ότι τα εισφερόμενα ακίνητα θα χρησιμοποιηθούν για τις ανάγκες της Α.Ε. τουλάχιστον για μία πενταετία από τη μετατροπή, την προϋπόθεση αυτή την θέτει μόνο το Ν.Δ. 1297/72.

Η ανωτέρω απαλλαγή από τον φόρο μεταβίβασης ακινήτων περιλαμβάνει και την περίπτωση που το εισφερόμενο στη συνιστώμενη εταιρεία ακίνητο, είχε εισφερθεί

(1)Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε.,2003 σελ. 156-158

κατά χρήση στη μετατρεπόμενη επιχείρηση και αποδεδειγμένα είχε χρησιμοποιηθεί για τις ανάγκες της τουλάχιστον επί μία πενταετία προ της μετατροπής. Οι παρακάτω περιπτώσεις ισχύουν μόνον αν εφαρμοσθούν οι διατάξεις του Ν.Δ. 1297/72.

Κατά τη διάρκεια της πενταετίας επιτρέπεται όπως η συνιστώμενη εταιρεία, υπό την προϋπόθεση ότι δεν μεταβάλλεται το κύριο αντικείμενο των εργασιών της να:

- Εκμισθώνει τα ακίνητα.
- Εκποιεί αυτά υπό την προϋπόθεση ότι το ποιόν της εκποίησης θα χρησιμοποιηθεί μέσα σε δύο (2) χρόνια από την εκποίηση για απόκτηση ακινήτων ή άλλων καινούργιων παγίων περιουσιακών στοιχείων ίσης τουλάχιστον αξίας που θα εξυπηρετούν τις ανάγκες της επιχείρησης ή για εξόφληση δανείων και πιστώσεων προς Τραπεζικά ιδρύματα, φορολογικών υποχρεώσεων προς το Δημόσιο ως και υφισταμένων ασφαλιστικών εισφορών προς Ασφαλιστικά Ιδρύματα υφισταμένων κατά την ημέρα της εκποίησης των ακινήτων.

Σε περίπτωση που η νέα εταιρεία ήθελε διαλυθεί για οποιονδήποτε λόγο προ της πενταετίας από της σύστασής της, αυτή υποχρεούται στην καταβολή παντός φόρου, τέλους υπέρ Δημοσίου ή τρίτου, του οποίου η απαλλαγή ή αναβολή καταβολής προβλέπεται από τα άρθρα 2 και 3 του Ν.Δ. 1297/72 (Σ.Ε. 2413/1984).

στ. Η δημοσίευση των σχετικών συμβάσεων ως και του Καταστατικού της Ε.Π.Ε. στο Φ.Ε.Κ. (Τ.Α.Ε. και Ε.Π.Ε.).

ζ. Επιτρέπεται η δημιουργία αφορολογήτων αποθεματικών από τα ακάλυπτα υπόλοιπα των επενδύσεων που έγιναν με βάση τους διαφόρους αναπτυξιακούς νόμους, ως και η μεταφορά των αφορολογήτων αποθεματικών των μετατρεπομένων ή συγχωνευμένων επιχειρήσεων από τη νέα εταιρεία.

η. Σχετικά με την απαλλαγή από το φόρο μεταβίβασης ακινήτων επί συγχώνευσης ή μετατροπής επιχειρήσεων σε Ε.Π.Ε. ή Α.Ε. το υπ. οικονομικών έκανε δεκτή και την υπ' αριθ. 152/94 γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ. που έγινε αποδεκτή με την υπ' αριθ. 1039171/3594/ΒΟ013/Πολ. 118017.7.94(1) εγκύκλιό του.

Τέλος, με τις διατάξεις της παραγράφου 14 του άρθρου 13 του Ν. 2459/97 ορίζεται ότι οι διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 1297/72 εφαρμόζονται ανάλογα από τότε που ίσχυσαν, στις αφορολόγητες εκπτώσεις αναπτυξιακών νόμων που

ενεργήθηκαν ή ενεργούνται από τις επιχειρήσεις που μετατρέπονται ή συγχωνεύονται, εφόσον έχουν μεταφερθεί σε ειδικούς λογαριασμούς των νέων εκ της μετατροπής ή συγχώνευσης εταιρειών.

Κατά συνέπεια, με τις εν λόγω διατάξεις προβλέπεται ότι αυτές ισχύουν πέραν των αφορολογήτων εκπτώσεων των αναπτυξιακών νόμων 1262/82, 1116/81, 1892/92 Κ.λπ. και για οποιονδήποτε άλλο μελλοντικό αναπτυξιακό νόμο που θα έχουν σχηματίσει οι επιχειρήσεις οι οποίες στη συνέχεια θα μετατραπούν ή θα συγχωνευθούν με τις διατάξεις του Ν.Δ. 1297/72.

Επίσης, με τις ίδιες πιο πάνω διατάξεις, η νέα εταιρεία που προέκυψε ή θα προκύψει στο μέλλον από μετατροπή ή συγχώνευση άλλων επιχειρήσεων με το Ν.Δ. 1297/72 δικαιούται να σχηματίσει αφορολόγητες εκπτώσεις του Ν. 1892/92 ή όποιου άλλου νόμου ισχύσει στο μέλλον, για την ακάλυπτη αξία των επενδύσεων που πραγματοποιήθηκαν από τις μετασχηματισθείς επιχειρήσεις.

II ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΠΕΡΙ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ Ή ΤΟΝ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

A. Νόμος 2166/93

i ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ (1)

i. Ελάχιστο ύψος κεφαλαίου 146.735 Ευρώ για τις Ε.Π.Ε. και 300.000 Ευρώ για τις Αν. Εταιρείες.

ii. Δεν υπάρχει περιορισμός ως προς το αντικείμενο εργασιών των μετασχηματιζομένων επιχειρήσεων εκτός αυτών που ασχολούνται κατά κύριο λόγο με την κατασκευή ή εκμετάλλευση ακινήτων πλην των ξενοδοχειακών τοιούτων (Άρθρ. 7 παρ. 11 του Ν. 2386/96).

iii. Μεταβίβαση όλων των ακινήτων (γήπεδα, οικόπεδα, αγροτεμάχια κ.λπ.) που χρησιμοποιούνται ή ΟΧΙ από την μετασχηματιζόμενη επιχείρηση, χωρίς καταβολή φόρου μεταβίβασης.

(1) Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε., 2003 σελ. 210

iv. Οι μετοχές, μπορεί να είναι όλες ή μερικές ανώνυμες και εξ ολοκλήρου μεταβιβάσιμες, εκτός αν υπάρχει υποχρέωση ονομαστικοποίησής των από τις διατάξεις του άρθ. 24 του Ν. 2214/94 ως και τα εταιρικά μερίδια της νέας εταιρείας είναι εξ ολοκλήρου μεταβιβάσιμα.

ii ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

i. Τήρηση Βιβλίων Γ' κατηγορίας του Κ.Β.Σ.

ii. Σύνταξη απογραφής και Ισολογισμού μετασχηματισμού κατά τον χρόνο λήψης απόφασης της συγχώνευσης αφού προηγουμένως έχει συνταχθεί ένας τουλάχιστον Ισολογισμός.

iii. Υποχρεωτική κεφαλαιοποίηση του Εταιρικού ή Μετοχικού Κεφαλαίου των μετατρεπομένων ή συγχωνευμένων επιχειρήσεων, με αποτέλεσμα την αυξημένη κυκλοφορία των μετοχών της απορροφούσας εταιρείας.

iv. Μειωμένα συνολικά ίδια κεφάλαια μετά τη μετατροπή ή τη συγχώνευση, σε περίπτωση ζημίας της απορροφουμένης ή μετατρεπόμενης επιχείρησης.

v. Δεν μετασχηματίζονται οι ΑΕ σε Ε.Π.Ε. ούτε οι μονοπρόσωπες Ε.Π.Ε.

vi. Σύνταξη ενός τουλάχιστον Ισολογισμού για δωδεκάμηνο ή μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.

vii. Εισφορά από λειτουργούσα επιχείρηση, οποιασδήποτε νομικής μορφής, ενός ή περισσότερων κλάδων ή τμημάτων σε νεοϊδρυόμενη Ανώνυμη Εταιρεία δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί, καθότι ο νόμος ορίζει ότι τόσο η λειτουργούσα όσο και η νεοϊδρυόμενη εταιρεία θα πρέπει εκτός των άλλων προϋποθέσεων, να έχει συντάξει έναν τουλάχιστον Ισολογισμό δωδεκάμηνο. ή μεγαλύτερου χρονικού διαστήματος (άρθ. 1 παρ. 2 του Ν. 2166/93).

viii. Δεν δίνεται λύση στο θέμα του προσδιορισμού διαφορετικής καθαρής θέσης της μετασχηματιζόμενης επιχείρησης από τον Ορκωτό Ελεγκτή ή την

Επιτροπή του άρθ. 9 του ΚΝ. 2190/20 από αυτήν που αναφέρεται στον Ισολογισμό του μετασχηματισμού.

ix. Κατάργηση της δυνατότητας μεταφοράς των ζημιών στη νέα εταιρεία.

x. Δικαιώματα και υποχρεώσεις του ΚΒ.Σ. εταιρείας προερχόμενης από μετασχηματισμό. Σύμφωνα με το άρθ. 4 του ΚΒ.Σ. η νέα εταιρεία που προέρχεται από μετασχηματισμό έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του Κ.Β.Σ. που είχε οποιαδήποτε από τις επιχειρήσεις ή κλάδους που μετασχηματίστηκαν.

Β Νομ. Διάταγμα 1297/72

Ι ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ (1)

i. Δεν απαιτείται τήρηση βιβλίων Γ' κατηγορίας του Κ.Β.Σ.

ii. Δεν απαιτείται σύνταξη νέου Ισολογισμού μετασχηματισμού, αν η επιχείρηση τηρεί βιβλία Γ' κατηγορίας, αλλά λαμβάνεται υπόψη ο τελευταίος συνταχθείς Ισολογισμός.

iii. Αποτίμηση της περιουσίας της μετασχηματιζόμενης επιχείρησης και δημιουργία υπεραξίας των παγίων στοιχείων (γηπέδων, κτιρίων, μηχανημάτων κ.λπ.) από την Επιτροπή του άρθ. 9 του ΚΝ. 2190/20), με βάση τα στοιχεία του τελευταίου Ισολογισμού.

iv. Δημιουργία αυξημένων αποσβέσεων λόγω της αναπροσαρμοσμένης αξίας των παγίων στοιχείων της απορροφουμένης επιχείρησης.

(1) Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε., 2003 σελ.211

v. Δυνατότητα κεφαλαιοποίησης μέρους των ιδίων κεφαλαίων της μετασχηματιζόμενης επιχείρησης που έχει ως αποτέλεσμα τον περιορισμό των εξόδων σύστασης της νέας εταιρείας.

vi. Εγκυρότητα της σύμβασης μετασχηματισμού λόγω εφαρμογής των διατάξεων του Κ.Ν. 2190/20, που είναι εναρμονισμένες με τις Κοινοτικές Οδηγίες.

ii ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

i. Αυξημένο Μετοχικό Κεφάλαιο των νέων εταιρειών (Αν. Εταιρεία 300.000 Ευρώ και Ε.Π.Ε. 146.735 Ευρώ).

ii. Αυξημένα έξοδα σύστασης της νέας εταιρείας λόγω του προβλεπόμενου αυξημένου κεφαλαίου.

iii. Ονομαστικές μετοχές υποχρεωτικά και μη μεταβιβάσιμες κατά ποσοστό 75% του συνόλου των επί μία πενταετία από την ημερομηνία της συγχώνευσης ή της μετατροπής. Επίσης, το ίδιο ισχύει και για τη μεταβίβαση των εταιρικών μεριδίων της Ε.Π.Ε.

iv. Δεν παρέχεται η δυνατότητα να μετατραπούν ή να συγχωνευθούν οι επιχειρήσεις που ασχολούνται κατά κύριο λόγο με οικοδομικές εργασίες (ανέγερση και πώληση οικοδομών), οι κτηματικές, τα υποκαταστήματα αλλοδαπών Αν. Εταιρειών και Ε.Π.Ε., καθώς και οι συνεταιρισμοί.

v. Δικαιώματα και υποχρεώσεις του Κ.Β.Σ. εταιρείας προερχόμενης από μετασχηματισμό. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 4 του Κ.Β.Σ. η νέα εταιρεία που προέρχεται από μετασχηματισμό έχει όλες τις προβλεπόμενες από τις διατάξεις του Κ.Β.Σ. υποχρεώσεις και δικαιώματα που είχε οποιαδήποτε από τις επιχειρήσεις ή κλάδους που μετασχηματίστηκαν, όπως Π.χ. διαχειριστική χρήση αποθήκης, βιβλίο παραγωγής κοστολογίου κλπ.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ Μ.Μ.Ε.

Ι ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Τα τελευταία χρόνια οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον σε Ευρωπαϊκό αλλά και Εθνικό Επίπεδο. Τόσο πολύ, που δεν αποτελεί υπερβολή να ισχυρισθεί κανείς πως η έννοιες «επιχειρηματικότητα» και «μικρή επιχείρηση» είναι αλληλένδετες. Ο ισχυρισμός έχει βάση καθώς, όποιος έχει μια επιχειρηματική ιδέα, την οποία επιθυμεί να κάνει πράξη, προσδοκά σε μεγαλύτερες αναμενόμενες απολαβές αν ξεκινήσει τη δική του επιχείρηση.

Στις αρχές της δεκαετίας του 1970 η λέξη «επιχειρηματικότητα» ήταν σχεδόν απύσχα από την οικονομική βιβλιογραφία. Τότε σπάνια κάποιος θα υποστήριζε ότι η επιχειρηματικότητα και οι ΜΜΕ συνθέτουν αναπόσπαστα συστατικά μιας αποτελεσματικής οικονομίας. Οι έρευνες της εποχής προέβλεπαν τότε, λιγότερο ή περισσότερο, την εξαφάνιση των ΜΜΕ από τη αγορά, καθώς τεκμηριωναν πως:

- i. Οι ΜΜΕ ήταν πολύ λιγότερο αποτελεσματικές από τις μεγάλες επιχειρήσεις.
- ii. Οι ΜΜΕ παρείχαν χαμηλότερες αμοιβές στα στελέχη και υπαλλήλους τους. Οι αμοιβές ήταν θετική συνάρτηση του μεγέθους μιας επιχείρησης.
- iii. Οι ΜΜΕ δεν επένδυαν παρά ελάχιστους υλικούς και ανθρώπινους πόρους στην Έρευνα και Τεχνολογία.
- iv. Το ειδικό βάρος των ΜΜΕ στην οικονομία και στους δείκτες μειώνονταν με σταθερούς ρυθμούς.

Για τους λόγους αυτούς, η ύπαρξη των ΜΜΕ θεωρούνταν ως μια πολυτέλεια του οικονομικού συστήματος, που είχε θετική επίδραση στην αποκέντρωση των οικονομικών αποφάσεων, αλλά που επιβάρυνε την αποτελεσματικότητα του οικονομικού συστήματος. Προς έκπληξη όλων από τα μέσα της δεκαετίας του 1970, οι ΜΜΕ στην Ευρώπη και στη Βόρειο Αμερική ανέκαμψαν.

Για παράδειγμα, στις Ηνωμένες Πολιτείες, το 1976 οι ΜΜΕ παρήγαγαν το 20% των πωλήσεων στη βιομηχανία, ενώ το 1986 το 25%. Με απλά λόγια, οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις στάθηκαν πολύ σκληρές για να πεθάνουν. Η κύρια αιτία της ανάκαμψης των ΜΜΕ στην Ευρώπη και στο Βόρειο Αμερική, φαίνεται να σχετίζεται με την παγκοσμιοποίηση για δύο λόγους:

Ο ανταγωνισμός με αναπτυσσόμενες χώρες χαμηλού κόστους παραγωγής έφερε τις μεγάλες επιχειρήσεις μπροστά στο εξής μεγάλο δίλημμα:

- Να μειώσουν τους μισθούς και τα υπόλοιπα κόστη παραγωγής;
- Να υποκαταστήσουν το εργατικό δυναμικό με μηχανικό εξοπλισμό που απαιτεί λιγότερα εργατικά χέρια, ή
- να μεταφέρουν τη δραστηριότητά τους στις χώρες χαμηλού εργατικού κόστους;

Από τις τρεις επιλογές, προτίμησαν τις δύο τελευταίες: Εκσυγχρόνισαν το τεχνικό τους εξοπλισμό, ενώ έστησαν και θυγατρικές επιχειρήσεις στις αναπτυσσόμενες χώρες χαμηλού εργατικού κόστους. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση των εγχώριων παραγωγών και τη συγκράτηση της προηγούμενης τάσης μεγέθυνσης των επιχειρήσεων, κάτι που έδωσε χώρο ανάπτυξης των ΜΜΕ στο εσωτερικό των χωρών.

Η παγκοσμιοποίηση δεν εμπόδισε τις ΜΜΕ να επεκταθούν, παρά την αντίληψη της εποχής εκείνης, ότι δηλαδή το κόστος της παγκοσμιοποίησης είναι σταθερό και επομένως δυσανάλογα μεγάλο για τις ΜΜΕ, αφού πρέπει να αντιληφθούν το ξένο περιβάλλον, να επικοινωνούν εκτός χώρας και να δραστηριοποιούνται σε νέες αγορές.

Στη δεκαετία του 1990, η αντίληψη αυτή αποδείχτηκε ξεπερασμένη, αφού με την ανάπτυξη της οικονομίας της πληροφορίας και των επικοινωνιών, τα υψηλά σταθερά

κόστη που προηγουμένως αντιμετώπιζαν οι ΜΜΕ μειώθηκαν δραματικά, με αποτέλεσμα η διεθνής δραστηριότητα των ΜΜΕ να αυξηθεί. Σημασία στην περίπτωση αυτή δεν είχαν μόνο τα κεφάλαια, αλλά περισσότερο η ευελιξία, η γνώση και η ικανότητα αποτελεσματικής διαχείρισης της πληροφορίας, γεγονός που επέτρεψε την ανάπτυξη πολλών μικρών επιχειρήσεων.

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η δημιουργία ενός περιβάλλοντος μέσα στο οποίο η επιχειρηματικότητα και ειδικά οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις θα μπορούν να λειτουργούν και να ευδοκιμούν, αποτελεί σήμερα ισχυρό ζητούμενο. Προοίμιο «Η Ευρώπη πρέπει να ενθαρρύνει ακόμη περισσότερο την επιχειρηματικότητα. Χρειάζεται περισσότερες νέες και ανθηρές επιχειρήσεις που να είναι έτοιμες να αξιοποιήσουν το άνοιγμα των αγορών και να ξεκινήσουν δημιουργικές ή καινοτόμες προσπάθειες εμπορικής εκμετάλλευσης σε μεγαλύτερη κλίμακα». Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η επιχειρηματικότητα αποτελεί νοοτροπία. Πρόκειται για την ικανότητα ενός ατόμου είτε μόνος του είτε στα πλαίσια ενός οργανισμού να αναγνωρίζει τις ευκαιρίες, να τις εκμεταλλεύεται προκειμένου να επιτύχει οικονομικό όφελος. Στην προσπάθειά του, όμως, αυτή καινοτομεί, δημιουργεί νέα προϊόντα, νέες δραστηριότητες, και απασχολεί άλλους πολίτες.

Η πολιτική αυτή επιλογή για το ρόλο και τη σημασία των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, και τη συμβολή τους στην κοινωνική συνοχή των Χωρών μελών, αποτυπώνεται με μια σειρά δράσεων και πρωτοβουλιών σε Ευρωπαϊκό και σε Εθνικό Επίπεδο. Έτσι για παράδειγμα, στην Ελλάδα, ένα μεγάλο τμήμα των διαρθρωτικών πόρων του Γ' ΚΠΣ έχουν δεσμευθεί για την ίδρυση, ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό των ΜΜΕ, μέσω των τομεακών και περιφερειακών επιχειρησιακών σχεδίων.

Επίσης η δημιουργία ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος για την ανάπτυξη των Επιχειρήσεων, με μείωση της γραφειοκρατίας και απλοποίηση των σχέσεων Πολιτείας ΜΜΕ, αποτελεί ένα δεύτερο μεγάλο στόχο.

II ΟΡΙΣΜΟΣ

Αρχικώς είναι αναγκαίο οριστεί επακριβώς ποιες επιχειρήσεις θεωρούνται μικρομεσαίες. Για τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σαν μικρομεσαίες επιχειρήσεις ορίζονται οι επιχειρήσεις εκείνες που:

- απασχολούν το πολύ μέχρι 250 άτομα προσωπικό. Οι ΜΜΕ περιλαμβάνουν τις πολύ μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 9 άτομα προσωπικό, τις μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν από 10 έως 49 άτομα και τις μεσαίες επιχειρήσεις στις τάξεις των οποίων απασχολούνται από 50 έως 250 άτομα.
- Έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών που δεν υπερβαίνει τα 50 εκατομμύρια Ευρώ ή έχουν ετήσιο συνολικό ισολογισμό που δεν υπερβαίνει τα 43 εκατομμύρια Ευρώ.
- Πληρούν το κριτήριο της ανεξαρτησίας

III ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΥ

A. ΠΟΣΟΤΙΚΑ

Αριθμός απασχολουμένων

Οι επιχειρήσεις ανάλογα με τον αριθμό των απασχολουμένων διακρίνονται σε:

- Μικρές επιχειρήσεις είναι εκείνες οι οποίες χαρακτηρίζονται ως σχετικά μικρότερες επιχειρήσεις και καταλαμβάνουν το ένα τρίτο των εργαζομένων όλων των επιχειρήσεων του κλάδου ή και του συνόλου της οικονομίας.
- Μεσαίες επιχειρήσεις χαρακτηρίζονται οι αμέσως μεγαλύτερες που συγκεντρώνουν το 17% της απασχόλησης, έτσι ώστε οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις να συγκεντρώνουν το σύνολο της οικονομίας

Όμως αυτό δεν αρκεί διότι υπάρχουν κλάδοι στους οποίους η μεγαλύτερη από τις επιχειρήσεις απασχολεί αριθμό εργαζομένων ανάλογο με αυτόν των μικρών. Γι' αυτόν τον λόγο χρησιμοποιούνται και άλλα κριτήρια.

Κύκλος εργασιών

Ένας από τους σπουδαιότερους παράγοντες για το χαρακτηρισμό μιας επιχείρησης ως ΜΜΕ είναι και ο κύκλος εργασιών της .σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ένωση εάν μια επιχείρηση έχει πωλήσεις μέχρι 20.000.000 ευρώ αυτή ονομάζεται ΜΜΕ.

Κεφάλαια

Όταν δεν μπορούμε να κατανοήσουμε την διαφορά ανάμεσα στην μικρή και την μεσαία επιχείρηση σύμφωνα με τα δύο παραπάνω κριτήρια χρησιμοποιούμε τα κεφάλαια .Το επενδυόμενο κεφάλαιο που στην ουσία εξαρτάται από την δραστηριότητα της επιχείρησης σημαίνει ότι στην πράξη παρατηρούνται σημαντικές διαφορές από την μία επιχείρηση στην άλλη .Το ποσό της επένδυσης δηλώνει την ικανότητα της μονάδας να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της και να μετατρέψει τους πόρους της σε παραγωγικούς τόσο γι' αυτήν όσο και για την οικονομία που επηρεάζει και συνδέει άμεσα με τις ενέργειες της.

B. ΠΟΙΟΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Τρόπος διοίκησης

Ανάλογα με την ΜΜΕ διαφέρει και ο τρόπος διοίκησης της και αυτό γιατί μπορεί να πάρει διαφορετική νομική μορφή. Σε μία επιχείρηση μικρού μεγέθους ο ιδιοκτήτης πολλές φορές αναλαμβάνει πολλούς ρόλους μαζί. Έτσι μπορεί και παίρνει αποφάσεις, διοικεί κτλ. Στις μεγαλύτερες όμως επιχειρήσεις ο τύπος διοίκησης είναι πιο οργανωμένος .Αυτό βέβαια δεν σημαίνει ότι μπορεί να ισχύσει και σε μία μικρή επιχείρηση. Εξαρτάται από το πόσο καλά έχει θέσει τους στόχους της και κατά πόσο ακολουθεί έναν συγκεκριμένο σχεδιασμό έτσι ώστε αν υπάρξει κάποια λανθασμένη ενέργεια με διορθωτικές κινήσεις να μπορέσει να επέλθει.

Οργάνωση

Καθοριστικός επίσης είναι και ο ρόλος της επιχείρησης όσον αφορά το μέγεθος της. Εάν λόγω οικονομικών δυσλειτουργιών δεν μπορεί να προσλάβει ικανά και άξια στελέχη τότε δεν μπορεί να εκμεταλλευτεί τα οικονομικά πλεονεκτήματα της διοικητικής επιστήμης.

Τρόπος χρηματοδότησης

Από δημοσιονομικής πλευράς θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή όσον αφορά τη φορολογία του επιχειρηματικού κέρδους. Γι' αυτό το λόγο γίνεται προέλευση επενδυτών (ασφαλιστικές εταιρείες ,εμπορικές τράπεζες) στις αγορές μετοχών των επιχειρήσεων με υψηλό βαθμό κινδύνου.

Θέση των ΜΜΕ στην αγορά.

Επειδή στις μεγάλες επιχειρήσεις το επίπεδο οργανωτικού συστήματος είναι υψηλό τα προϊόντα τους μπορούν να εισέλθουν ευκολότερα στην αγορά αφού έχουν οργανωμένο δίκτυο διανομής και προώθησης. Σε αυτό συμβάλει η διαφήμιση και οι πωλήσεις. Το καταναλωτικό κοινό λοιπόν γνωρίζει τα προϊόντα αυτά γι' αυτό γίνονται ευκολότερα αποδεκτά και ικανοποιούν τις απαιτήσεις τους.

Όταν μία επιχείρηση δεν κατέχει τον κατάλληλο τεχνολογικό εξοπλισμό και προσφεύγει σε απομιμήσεις προϊόντων μεγαλύτερων επιχειρήσεων δημιουργεί την καχυποψία του κοινού στην επιλογή του προϊόντος αυτού.

Αυτό λοιπόν που πρέπει να κάνει ο κάθε επιχειρηματίας είναι να δώσει βάση στο τρόπο διοίκησης της επιχείρησης. Να παραμείνει μία ανεξάρτητη μονάδα και αφού θέσει τους στόχους του να τους πραγματοποιήσει χωρίς να θίγει μία άλλη ανταγωνιστική επιχείρηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΜΜΕ

Ι ΡΟΛΟΣ ΜΜΕ

Στην έρευνα του IOBE (Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών) για το οικονομικό περιβάλλον, το θεσμικό πλαίσιο και την ανταγωνιστικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (Άνοιξη 2005) - υπάρχουν δύο θεωρητικές προσεγγίσεις σχετικές με το ρόλο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Σύμφωνα με την πρώτη, οι ΜΜΕ από τη στιγμή που λόγω μεγέθους δεν μπορούν να έχουν οικονομίες κλίμακας, τότε κρίνονται ανεπαρκείς και δε συμβάλλουν σε καμία περίπτωση στην οικονομική ανάπτυξη. Για αυτό το λόγο στο παρελθόν μεγάλες επιχειρήσεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό τύγχαναν κρατικής υποστήριξης και ενίσχυσης, σε αντιδιαστολή με τις ΜΜΕ οι οποίες δε λαμβάνονταν σοβαρά υπόψη.

Σύμφωνα με τη δεύτερη προσέγγιση οι ΜΜΕ εμφανίζουν ιδιαίτερο δυναμισμό εξαιτίας της ικανότητάς τους να προσαρμόζονται ταχύτατα στις αλλαγές του οικονομικού περιβάλλοντος. Μάλιστα, από το 1980 και μετά οι ΜΜΕ θεωρούνται *φορείς αλλαγών και αναδιαρθρώσεων*. Σαν αποτέλεσμα σημειώνεται αύξηση του αριθμού των ΜΜΕ παγκοσμίως και αύξηση του απασχολούμενου προσωπικού τους.

Οι ΜΜΕ θεωρούνται πλέον μοχλός ανάπτυξης και στρατηγικό εργαλείο ανταγωνιστικότητας και η ανάπτυξή τους αποτελεί στοίχημα για τις αναπτυξιακές πολιτικές όλων των μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αξίζει να σημειωθεί ότι το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισσαβόνας (2000) έδωσε προτεραιότητα στην ενίσχυση του ρόλου των ΜΜΕ έτσι ώστε η Ευρωπαϊκή οικονομία να γίνει η πιο ανταγωνιστική και δυναμική οικονομία σε διεθνές επίπεδο.

Ο ρόλος των ΜΜΕ στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη κρίνεται ιδιαίτερα σημαντικός. Μάλιστα, θεωρείται ότι χωρίς την ύπαρξη τους δε θα μπορούσαν να επιβιώσουν ούτε οι εθνικές ούτε και η παγκόσμια οικονομία.

Οι ΜΜΕ :

- Δημιουργούν θέσεις απασχόλησης και σαν αποτέλεσμα μειώνουν τον

άνεργο πληθυσμό αξιοποιώντας παράλληλα και το εργατικό πλεόνασμα σε απομακρυσμένες περιοχές.

- Αποτελούν χώρο ανάπτυξης επιχειρηματικών ιδεών και καινοτομικότητας και σε συνδυασμό με την ευελιξία τους που τους επιτρέπει τη χρήση νέων τεχνολογιών, ανταποκρίνονται στις ανάγκες μικρών αγορών με χαμηλό κόστος.
- Συμβάλλουν τα μέγιστα στη διάχυση της οικονομικής ανάπτυξης μέσω της αποκέντρωσης της παραγωγής, της αξιοποίησης των τοπικών πόρων και του ικανοποιητικότερου εφοδιασμού του πληθυσμού της περιφέρειας.

Επιπλέον, συμβάλλουν στην τόνωση του κοινωνικού ιστού, καθώς και στη διατήρηση της πολιτισμικής - πολιτιστικής κληρονομιάς σε καιρούς μάλιστα που σημειώνεται ταχεία αύξηση της παγκοσμιοποίησης.

II ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

Ο ρόλος των ΜΜΕ στην ελληνική πραγματικότητα κρίνεται ιδιαίτερα σπουδαίος καθώς αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο των παραγωγικών δραστηριοτήτων και της κοινωνικοοικονομικής ανάπτυξης. Οι ΜΜΕ έχουν την ικανότητα με τη βοήθεια νέων τεχνολογιών τις οποίες είναι πιο ευέλικτες να υιοθετήσουν συγκριτικά με τις μεγάλες επιχειρήσεις εξαιτίας των οικονομικών κλίμακας. Έτσι λόγω του του ιδιόρρυθμου τρόπου λειτουργίας της παρουσιάζει πλεονεκτήματα όπως αυξημένο αίσθημα ατομικής πρωτοβουλίας και ευθύνης, ευελιξία και ταχύτητα στην λήψη αποφάσεων προσωπικές σχέσεις με τους πελάτες και εξυπηρέτηση ιδιαίτερων αναγκών τους, εκμετάλλευση τοπικών πόρων ,εξειδίκευση κλπ. Τα βασικότερα πλεονεκτήματα όμως είναι τα παρακάτω:

A. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχει αποδειχθεί ότι οι περισσότερες από τις νέες θέσεις εργασίας προέρχονται από τις μικρές επιχειρήσεις και όχι από τις μεγάλες όπως θα περίμενε κανείς. Αυτό οφείλεται στο ότι οι μικρές, δυναμικές και ευέλικτες οικονομικές μονάδες, όπου κυριαρχεί η ιδιωτική πρωτοβουλία, αναζητούν πιο δραστήρια τις νέες ευκαιρίες, απ' ότι οι πολύ μεγαλύτερες σχετικά απρόσωπες και βραδυκίνητες επιχειρήσεις. Αναλογικά, ακόμη περισσότερες νέες θέσεις εργασίας δημιουργούνται, κυρίως στις νεαρές και υψηλής τεχνολογίας επιχειρήσεις.

B. ΚΑΙΝΟΤΟΜΗΣΗ

Ορισμένες έρευνες συμπεραίνουν ότι η αύξηση του μεγέθους μιας μονάδας, δεν σημαίνει και ανάλογη αύξηση των προσπαθειών της για έρευνα σε νέες μεθόδους και προϊόντα, ή ακόμη ότι σε μερικούς κλάδους η αύξηση του μεγέθους ακριβώς εμποδίζει την αύξηση της έρευνας.

Υπάρχουν πολλές περιπτώσεις που πολύ μεγάλες επιχειρήσεις παράγουν πρωτοποριακά προϊόντα τα οποία όμως σαν εφευρέσεις δεν προέρχονται από τις ίδιες αλλά από μικρές επιχειρήσεις ή άτομα – ερευνητές.

Πιθανώς στο σημείο αυτό πρέπει να γίνει διευκρινιστικός διαχωρισμός της εφεύρεσης που αναφέρεται σε μια καινούργια ιδέα, από την καινοτομία που αφορά την εφαρμογή της ιδέας αυτής για παραγωγή νέων προϊόντων.

Γ. ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

Οι ΜΜΕ αποδίδουν περισσότερο από τις μεγάλες επιχειρήσεις και αυτό αν πάρουμε σαν κριτήριο την απόδοση των ιδίων κεφαλαίων. Οι λόγοι των καλύτερων επιδόσεων των ΜΜΕ είναι η ευελιξία τους αφού ανταποκρίνονται στις ανάγκες μικρών αγορών με χαμηλό κόστος και στις γρήγορες εναλλαγές προϊόντων και υπηρεσιών μεθόδων και αγορών και στην ελκυστικότητά τους προς ταλαντούχους και δυναμικούς νέους.

Δ. ΕΞΑΡΤΗΣΗ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ

Οι μεγάλες επιχειρήσεις εξάρτιούνται και από τις μικρές επειδή παρέχουν και ειδικές υπηρεσίες όπως την προμήθεια υλικών και εξαρτημάτων ,την πώληση των προϊόντων των μεγάλων επιχειρήσεων από τις ΜΜΕ κτλ.

Πέρα από τη συνεργασία αυτή, ΜΜΕ και μεγάλων που είναι αναγκαία και για τις δύο πλευρές, σ' αρκετές περιπτώσεις οι ΜΜΕ. υπερτερούν και στον κατ' ευθείαν ανταγωνισμό με τις μεγάλες επιχειρήσεις, επειδή μπορούν να πωλούν πιο φτηνά κυρίως αγαθά και υπηρεσίες με μικρές πωλήσεις, όπου υπάρχει ανάγκη στενής επαφής με τον πελάτη , και όπου χρειάζεται προσαρμογή σε εξατομικευμένες προδιαγραφές των πελατών.

III ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

Θα πρέπει να τονιστεί εξ αρχής ότι το οικονομικό και θεσμικό περιβάλλον της Ελλάδας αλλά και κάθε χώρας έχει εξαιρετική επίδραση στις επιχειρηματικές επιδόσεις των ΜΜΕ. Αυτό συμβαίνει γιατί οι ΜΜΕ λόγω μεγέθους έχουν περιορισμένους πόρους και κατά συνέπεια εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από το επιχειρηματικό κλίμα, την πολιτική της κυβέρνησης όσον αφορά τη στήριξη τους και τα πάσης φύσεως κίνητρα που κατά καιρούς μπορεί να τους προσφέρονται .π.χ επιχορηγήσεις από Κοινοτικά Πλαίσια Στήριξης.

Τα προβλήματα που παρουσιάζονται μπορεί να προέχονται τόσο από αδυναμία των ίδιων των επιχειρηματιών των ΜΜΕ (συρρίκνωση πωλήσεων, προσανατολισμός τεχνολογικών απαιτήσεων ,επιχειρηματική αμοιβή,)όσο και από δυσχέρειες ου προκαλούνται από εξωγενείς παράγοντες (αυξημένος ανταγωνισμός).

Α. ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Μία στις δύο ελληνικές ΜΜΕ υιοθετεί αμυντική στρατηγική αντιμετώπισης της μείωσης των πωλήσεων, με αντίστοιχη μείωση της παραγωγής. Επομένως, οι ελληνικές ΜΜΕ αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα στην προσπάθειά τους, όχι μόνο

να αυξήσουν, αλλά και να διατηρήσουν τις πωλήσεις τους με αποτέλεσμα να υπάρχει συρρίκνωση των εργασιών τους και - όπως αναφέρεται και στη συνέχεια - μείωση προσωπικού.

Μια σημαντική αδυναμία των ελληνικών ΜΜΕ ,είναι και η δυσκολία στην πρόβλεψη των πωλήσεων. Ο προϋπολογισμός των πωλήσεων είναι το πρώτο και ίσως σημαντικότερο βήμα για την κατάρτιση του συνολικού προϋπολογισμού. Αν μια επιχείρηση δεν μπορεί να προϋπολογίσει τις πωλήσεις της, τότε δεν μπορεί να καταρτίσει και συνολικό προϋπολογισμό, ένα από τα σημαντικότερα εργαλεία της Διοικητικής Λογιστικής και κατά συνέπεια δε μπορεί να προγραμματίσει και την παραγωγική της διαδικασία.

Η πρόβλεψη των πωλήσεων είναι μια πολύ δύσκολη διαδικασία και απαιτεί αξιόπιστες εκτιμήσεις από τους πωλητές έτσι ώστε να πλησιάζει όσο το δυνατόν περισσότερο την πραγματικότητα.

Πολλές από τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις που εξετάζονται εξαιτίας του μικρού τους μεγέθους είναι πολύ πιθανόν να μην έχουν τμήμα πωλήσεων ή κάποιους πωλητές και το συνολικό βάρος της εύρεσης νέων πελατών και της αύξησης των πωλήσεων να το επιφορτίζεται ο ίδιος ο επιχειρηματίας. Θα έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον να φανεί αν αυτές οι επιχειρήσεις μπορούν να κάνουν προϋπολογισμό πωλήσεων μη έχοντας ειδικευμένο προσωπικό για τις πωλήσεις και αν πωλήσεων ναι ποια πράγματα λαμβάνονται υπόψη για να προβλεφθεί η μελλοντική αξία των.

B. ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

Ένα ακόμα μειονέκτημα των ελληνικών ΜΜΕ είναι και' ο προσανατολισμός των τεχνολογικών τους επενδύσεων. Οι περισσότερες ελληνικές ΜΜΕ δίνουν προτεραιότητα στην ανανέωση του μηχανολογικού εξοπλισμού και των κτιριακών εγκαταστάσεων και όχι στη βελτίωση των υπαρχόντων και την ανάπτυξη νέων προϊόντων. Με άλλα λόγια, πρέπει οι ΜΜΕ να επενδύουν σε ένα μεγάλο βαθμό στην τεχνολογία .Οι ελληνικές ΜΜΕ θα πρέπει να αντιληφθούν εγκαίρως ότι σήμερα η τεχνολογική ανάπτυξη αποτελεί αναγκαία και ικανή συνθήκη διατήρησης του μεριδίου στην αγορά και διασφάλισης των κερδών που θα επιφέρουν επίτευξη υψηλότερης απασχόλησης και εισοδημάτων.

Γ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ

Ένα ακόμα πρόβλημα που ενδέχεται να έχουν οι ελληνικές ΜΜΕ είναι και ο τρόπος υπολογισμού της αμοιβής των επιχειρηματιών για την εργασία τους στην επιχείρηση. Είναι λογικό και αναμενόμενο κάθε επιχειρηματίας να προσδοκά κάποια οφέλη από την επιχείρηση την οποία λειτουργεί. Όμως, αυτά θα πρέπει να είναι σε λογικά πλαίσια έτσι ώστε να μη στερούνται από την επιχείρηση χρηματικοί πόροι καθοριστικοί για την περαιτέρω ανάπτυξή της. Το ερώτημα είναι αν η υπολογιζόμενη επιχειρηματική αμοιβή είναι σταθερή ή αν ο εκάστοτε επιχειρηματίας την προσδιορίζει ανάλογα με τις προσωπικές του ανάγκες.

Δ. ΑΥΞΗΜΕΝΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Ο ανταγωνισμός επηρέασε αρνητικά τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα και κυρίως την κατηγορία των πολύ μικρών επιχειρήσεων (μέχρι 1 Ο άτομα) με άμεσο αντίκτυπο στην απασχόληση, αφού αντιπροσωπεύουν το 65% των εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό απασχόλησης στην Ε.Ε. περιορίζεται σε 50%. Η αντίστροφη μέτρηση για τις ΜΜΕ στην Ελλάδα ξεκινάει από το 1993 και μετά, καθώς το διάστημα από το 1981 μέχρι και το 1992 παρατηρείται αύξηση του αριθμού των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Σημαντική απειλή για τις ελληνικές ΜΜΕ είναι και η είσοδος στην αγορά προϊόντων από χώρες όπου το εργασιακό κόστος είναι ιδιαίτερα χαμηλό, όπως π.χ. από την Κίνα με αποτέλεσμα να αυξάνεται ο ανταγωνισμός. Η απειλή αυτή μάλιστα τείνει να εξελιχτεί σε σημαντικό πρόβλημα καθώς με την είσοδο του 2005 απελευθερώθηκαν οι εισαγωγές κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων από την Κίνα με την κατάργηση των ποσοστώσεων, ως απόρροια της ένταξης της πριν από δύο χρόνια στον Παγκόσμιο Οργανισμό Εμπορίου (WTO) και στη Γενική Συμφωνία Δασμών και Εμπορίου (ΟΑ ΤΤ). Η παραπάνω εξέλιξη αναμένεται να οδηγήσει σε σημαντικές πιέσεις στα επίπεδα των τιμών.

Ασφαλώς, η πίεση στις τιμές είναι μια θετική εξέλιξη, όμως δυστυχώς θα γίνει προς όφελος των Κινέζων εμπόρων, καθώς οι Έλληνες δε θα μπορούν να ακολουθήσουν λόγω του υψηλού κόστους παραγωγής. Άμεση συνέπεια θα είναι το κλείσιμο πολλών ελληνικών ΜΜΕ και η μείωση της απασχόλησης Ελλήνων "

Επομένως, στόχος των ελληνικών ΜΜΕ που ασχολούνται με την κλωστοϋφαντουργία και όχι μόνο θα πρέπει να είναι ο έλεγχος του κόστους παραγωγής τους, έτσι ώστε να μπορέσουν να επιτύχουν τη μείωση του και να μπορούν να τιμολογούν φτηνότερα τα προϊόντα τους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Μορφή – Επωνυμία

Συνιστάται Μονοπρόσωπη Εταιρία περιορισμένης ευθύνης υπό την επωνυμία
□.....□ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ
ΕΥΘΥΝΗΣ□. Η επωνυμία αυτή για τις σχέσεις της εταιρίας με την αλλοδαπή μπορεί
να αποδίδεται σε πιστή μετάφραση ή με λατινικά ψηφία.

Άρθρο 2

Σκοπός

1. Σκοπός της εταιρίας είναι: (αναγράφεται ο σκοπός της κάθε εταιρίας)
2. Με απόφαση των Διαχειριστών, η εταιρία μπορεί να μετέχει σε οποιαδήποτε ημεδαπή ή αλλοδαπή εταιρία και επιχείρηση γενικά οποιασδήποτε μορφής, του αυτού ή ομοίου ή παρεμφερούς σκοπού, είτε καλύπτοντας ολικά ή μερικά το κεφάλαιο της είτε αποκτώντας μετοχές ή μερίδια σε αυτήν είτε με οποιοδήποτε άλλο τρόπο.

Άρθρο 3

Έδρα

Έδρα της εταιρίας ορίζεται ο Δήμος των Πατρών. Με απόφαση των Διαχειριστών, μπορεί να ιδρύονται υποκαταστήματα, πρακτορεία, παραρτήματα και γραφεία της εταιρίας οπουδήποτε στην ημεδαπή ή αλλοδαπή και να καθορίζονται οι αρμοδιότητες και οι τρόποι λειτουργίας αυτών

Άρθρο 4

Διάρκεια

1. Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται πενήνταετής (50 ετών). Αρχίζει από την ημέρα που θα δημοσιευθεί περίληψη του καταστατικού στο Τεύχος Ανωγύμων

Εταιριών και Εταιριών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και λήγει την αντίστοιχη ημέρα του έτους

2. Η διάρκεια της εταιρίας μπορεί να παραταθεί με απόφαση της συνελεύσεως, που θα ληφθεί πριν την εκπνοή της παραπάνω προθεσμίας και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 19 του παρόντος καταστατικού Έδρα της εταιρίας ορίζεται ο Δήμος των Πατρών. Με απόφαση των Διαχειριστών, μπορεί να ιδρύονται υποκαταστήματα, πρακτορεία, παραρτήματα και γραφεία της εταιρίας οπουδήποτε στην ημεδαπή ή αλλοδαπή και να καθορίζονται οι αρμοδιότητες και οι τρόποι λειτουργίας αυτών. Άρθρο 4 Διάρκεια 1. Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται πενήνταετής (50 ετών). Αρχίζει από την ημέρα που θα δημοσιευθεί περίληψη του καταστατικού στο Τεύχος Ανωμόνων Εταιριών και Εταιριών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και λήγει την αντίστοιχη ημέρα του έτους 2. Η διάρκεια της εταιρίας μπορεί να παραταθεί με απόφαση της συνελεύσεως, που θα ληφθεί πριν την εκπνοή της παραπάνω προθεσμίας και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 19 του παρόντος καταστατικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΚΕΦΑΛΑΙΟ - ΕΤΑΙΡΟΙ

Άρθρο 5

Κεφάλαιο, εταιρικά μερίδια

1. Το κεφάλαιο της εταιρίας ορίζεται σε 3.000.000 (τρία εκατομμύρια) δρχ., διαιρούμενο σε 300 (τριακόσια) εταιρικά μερίδια ονομαστικής αξίας 10.000 (δέκαχιλιάδες) δρχ. το κάθε ένα.
2. Το κεφάλαιο της εταιρίας καταβλήθηκε, ολόκληρο μετρητοίς κατά τη σύσταση της εταιρίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 26 του παρόντος.

Άρθρο 6

Μερίδες συμμετοχής

Στο κεφάλαιο της εταιρίας μετέχει μόνο ο(νομικό ή φυσικό πρόσωπο), που έχει έδρα την Πάτρα (προκειμένου περί εταιρίας), ή είναι κάτοικος Πατρών (προκειμένου περί φυσικού προσώπου) με 300 εταιρικά μερίδια αξίας 3.000.000 δρχ. και ο οποίος δεν είναι μοναδικός εταίρος σε άλλη εταιρία περιορισμένης ευθύνης, παρά μόνο στην παρούσα.

Άρθρο 7

Μεταβίβαση εταιρικών μεριδίων

Η μεταβίβαση εταιρικών μεριδίων επιτρέπεται μόνο κατόπιν εγκρίσεως της μοναδικής εταίρου, που ορίζει και το πρόσωπο προς το οποίο δύναται να λάβει χώραν η μεταβίβαση. Στη περίπτωση αυτή, εφ' όσον μεταβιβαστούν εταιρικά μερίδια σε τρίτο πρόσωπο ή νομικό ή σε περισσότερα του ενός φυσικά ή νομικά πρόσωπα, η εταιρία παύει να είναι μονοπρόσωπη, καταργουμένων των σχετικών διατάξεων που αφορούν αποκλειστικά και μόνο μονοπρόσωπη εταιρία, με τροποποίηση του παρόντος καταστατικού

Άρθρο 8

1. Στην εταιρία τηρείται ειδικό βιβλίο στο οποίο καταχωρείται το όνομα του εταίρου, η ιθαγένεια και η διεύθυνση της έδρας αυτού, οι εισφορές και το ύψος της μερίδας συμμετοχής στα εταιρικά μερίδια.
2. Κάθε μεταβολή του προσώπου εταίρου είτε της μερίδας συμμετοχής αυτού στην εταιρία πρέπει να καταχωρείται στο βιβλίο εταίρων.
3. Έναντι της εταιρίας θεωρούνται εταίροι και μπορούν να ασκήσουν τα εκ του παρόντος καταστατικού είτε εκ του νόμου δικαιώματά τους μόνο οι καταχωρηθέντες στο βιβλίο εταίρων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

Άρθρο 9

Εκλογή - θητεία - ανάκληση διαχειριστών

1. Η εταιρία διοικείται από δύο (2) διαχειριστές που ορίζονται από την μοναδική εταίρο, η οποία καθορίζει και τη διάρκεια της θητείας τους.
2. Οι διαχειριστές είναι πάντοτε επαναδιοριζόμενοι.
3. Οι πρώτοι διαχειριστές ορίζονται στο άρθρο 24 του παρόντος καταστατικού.
4. Οι διαχειριστές ανακαλούνται ελεύθερα με απόφαση του μοναδικού εταίρου που περιλαμβάνει τον τύπο απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων.

Άρθρο 10

Δημοσίευση εκλογής διαχειριστών

Η απόφαση του μοναδικού εταίρου περί διορισμού διαχειριστών ή ανακλήσεως και αντικατάστασής τους, καταχωρείται στο βιβλίο των Εταίρων Περιορισμένης Ευθύνης του Πρωτοδικείου και δημοσιεύεται στο τεύχος Ανωμόνων Εταιριών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 11

Αρμοδιότητες διαχειριστών

1. Οι διαχειριστές εκπροσωπούν την εταιρία και είναι αρμόδιοι να αποφασίζουν για κάθε υπόθεση που αφορά τη διοίκηση της εταιρίας, την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας, εξαιρουμένων των αποφάσεων οι οποίες, κατά τις διατάξεις του Νόμου, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της συνελεύσεως των εταίρων, όπως αυτή εκφράζεται από την απόφαση του μοναδικού εταίρου.
2. Οι διαχειριστές οφείλουν να συμμορφώνονται προς τις αποφάσεις του μοναδικού εταίρου που λαμβάνονται κατά τον τρόπο αυτό, ως απόφαση γενικής

συνέλευσης και καταγράφονται σε πρακτικό προσυπογραμμένο αυθημερόν από συμ/φο της έδρας της εταιρίας.

Άρθρο 12

Ανάληψη υποχρεώσεων

1. Η εταιρία αναλαμβάνει εγκύτως υποχρεώσεις έναντι τρίτων με δύο (2) υπογραφές, ήτοι με τις υπογραφές των δύο διαχειριστών είτε των προς τούτο εξουσιοδοτηθέντων νομίμως προσώπων υπό των διαχειριστών.

2. Οι διαχειριστές μπορούν να παράσχουν δικαίωμα υπογραφής σε υπαλλήλους της εταιρίας ή τρίτους, καθορίζοντας τα πλαίσια, τους όρους και τα χρονικά όρια της εξουσιοδότησεως, με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο. Στη περίπτωση αυτή, η εταιρία αναλαμβάνει εγκύτως υποχρεώσεις με τις υπογραφές των προσώπων τούτων.

3. Όλες οι συμφωνίες μεταξύ εταιρίας και μοναδικού εταίρου θα γίνονται εγγράφως και θα εγγράφονται υποχρεωτικά στο βιβλίο Πρακτικών διαχείρισης της εταιρίας. Τυχόν παράληψη εγγραφής αυτών στο βιβλίο διαχείρισης συνεπάγεται ακυρότητα της σύμβασης. Η ανωτέρω διάταξη δεν εφαρμόζεται μόνο στις συμφωνίες που αναφέρονται στις τρέχουσες πράξεις που συνάπτονται κάτω από κανονικές συνθήκες.

Άρθρο 13

Ειδικές εντολές

1. Σε ειδικές περιπτώσεις οι διαχειριστές δικαιούνται να μεταβιβάζουν οποιαδήποτε από τις αρμοδιότητες τους με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο, σε ένα ή και περισσότερα πρόσωπα.

2. Στη περίπτωση αυτή και ως προς τις ειδικές αυτές εντολές η εταιρία αναλαμβάνει εγκύτως υποχρεώσεις με το πρόσωπο ή τα πρόσωπα αυτά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Άρθρο 14

Αρμοδιότητες

- 1.** Η συνέλευση των εταίρων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρίας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση. Στη συγκεκριμένη περίπτωση οι εξουσίες της συνέλευσης των εταίρων ασκούνται από τον μοναδικό εταίρο.

- 2.** Η συνέλευση των εταίρων, όπως αυτή λειτουργεί εν προκειμένω, είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για τα εξής θέματα:
 - α)** τροποποιήσεως του καταστατικού,
 - β)** διορισμού και ανακλήσεως διαχειριστών και απαλλαγής αυτών,
 - γ)** εγκρίσεως του ισολογισμού και διαθέσεως των κερδών,
 - δ)** εγέρσεως αγωγής κατά των οργάνων της εταιρίας ή των κατά ιδίαν εταίρων για αξιώσεις της εταιρίας κατά αυτών για αποζημίωση που απορρέουν από πράξεις ή παραλείψεις κατά τη σύσταση ή τη λειτουργία της εταιρίας.
 - ε)** Παρατάσεως της διάρκειας της εταιρίας, συγχωνεύσεως ή διαλύσεως αυτής και διορισμού ή ανακλήσεως των εκκαθαριστών,
 - στ)** μεταβιβάσεως εταιρικών μερίδων και
 - ζ)** παντός αλλού θέματος το οποίο κατά νόμο υπάγεται στην αποκλειστική αρμοδιότητα αυτής.

- 3.** Η συνέλευση των εταίρων, που στην συγκεκριμένη περίπτωση οι εξουσίες της ασκούνται με απόφαση του μοναδικού εταίρου, μπορεί να περιλάβει στην αποκλειστική της αρμοδιότητα κάθε αναγόμενο στη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.

- 4.** Οι αποφάσεις του μοναδικού εταίρου που λαμβάνονται κατά τον τρόπο αυτό καταγράφονται σε πρακτικό προσυπογραφόμενο αυθημερόν από παριστάμενο Συμ/φο της έδρας της εταιρίας.

Άρθρο 15

Σύγκληση

1. Η συνέλευση συγκαλείται από τους διαχειριστές με έγγραφη πρόσκληση που επιδίδεται στη διεύθυνση του μοναδικού εταίρου, που αναγράφεται στο βιβλίο εταίρων, οκτώ (8) τουλάχιστον ημέρες πριν τη συνέλευση και αναγράφει την ημέρα, την ώρα και το τόπο συνελεύσεως, ως και τα προς συζήτηση θέματα.
2. Η συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά τουλάχιστον μία φορά το έτος και εντός τριών (3) μηνών από τη λήξη της εταιρικής χρήσεως. Εάν η συνέλευση αυτή δεν συγκληθεί από τους διαχειριστές εντός της τασσόμενης τριμήνου προθεσμίας η σύγκληση αυτής μπορεί να γίνει από το μοναδικό εταίρο, και μπορεί ο μοναδικός εταίρος να συνέλθει σε συνέλευση χωρίς να τηρηθούν οι κατά νόμο διατυπώσεις.

Άρθρο 16

Αντιπρόσωποι εταίρων

1. Ο μοναδικός εταίρος δύναται να ορίσει αντιπρόσωπο του για τη εκπροσώπηση του στις συνελεύσεις των εταίρων.
2. Ο διορισμός του αντιπροσώπου γίνεται με έγγραφο απευθυνόμενο προς τους διαχειριστές της εταιρίας και ισχύει μέχρις ότου ανακληθεί.

Άρθρο 17

Ημερήσια διάταξη

Η συνέλευση αποφασίζει για τα θέματα που αναφέρονται στη πρόσκληση αλλά και περί παντός θέματος αφορώντας την εταιρία.

Άρθρο 18

Πρακτικά

1. Οι αποφάσεις του μοναδικού εταίρου που επέχουν θέση αποφάσεως Γενικής Συνελεύσεως, καταχωρούνται εν περιλήψει σε ειδικό βιβλίο πρακτικών και υπογράφονται από τον μοναδικό εταίρο και τον παριστάμενο στην Γενική Συνέλευση Συμβολαιογράφο της έδρας της εταιρίας.
2. Αντίγραφα και αποσπάσματα των πρακτικών των αποφάσεων της συνελεύσεως των εταίρων επικυρούνται από ένα διαχειριστή.

Άρθρο 19

Τηρούμενα βιβλία υπό διαχειριστών

Οι διαχειριστές είναι υποχρεωμένοι να τηρούν και τα εξής βιβλία εκτός από εκείνα από άλλους Νόμους επιβάλλεται να τηρούν, και τα οποία θα πρέπει να είναι θεωρημένα από την αρμοδία Δ.Ο.Υ.

α) Το βιβλίο εταίρων εις το οποίο καταχωρίζεται η επωνυμία του μοναδικού εταίρου, η ιθαγένεια και η διεύθυνση της έδρας αυτού, καθώς και η εισφορά του. Κάθε μεταβολή του προσώπου του εταίρου καταχωρίζεται εκεί.

β) Το βιβλίο Πρακτικών Συνελεύσεων όπου καταχωρίζονται οι αποφάσεις του μοναδικού εταίρου που έχουν ισχύ αποφάσεων Συνελεύσεως.

γ) Το βιβλίο Πρακτικών διαχείρισης εις το οποίο καταχωρίζονται οι αποφάσεις των διαχειριστών και των συμβάσεων μεταξύ μοναδικού εταίρου και εταιρίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Άρθρο 20

Εταιρική χρήση

Η ετήσια χρήση των εταιρικών εργασιών αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους, οπότε κλείνονται και ισολογίζονται τα βιβλία με την επιφύλαξη του άρθρου 24 του παρόντος καταστατικού

Άρθρο 21

Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις

1. Στο τέλος εκάστης εταιρικής χρήσεως οι διαχειριστές ενεργούν απογραφή όλων των στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού αυτής, μετά λεπτομερούς περιγραφής εκάστου τούτων και βάσει αυτής συντάσσουν τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις (ισολογισμός, αποτελέσματα χρήσεως, πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων, προσάρτημα).
2. Για την σύνταξη των ετησίων οικονομικών καταστάσεων εφαρμόζονται αναλόγως οι σχετικές διατάξεις των άρθρων 42α επόμενα του Κ.Ν. 2190/20 περι ανωνύμων εταιριών.
3. Με ευθύνη των διαχειριστών, οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις (πλην του προσαρτήματος) δημοσιεύονται στο τεύχος Ανωνύμων Εταιριών και Ε.Π.Ε. της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και όπου αλλού ο νόμος ορίζει.

Άρθρο 22

Διάθεση καθαρών κερδών

1. Από τα ετήσια καθαρά κέρδη αφαιρούνται πέντε μέχρι είκοσι τοις εκατό (5% - 20%) προς σχηματισμόν του κατά νόμον αποθεματικού. Το ποσοστό αυτό, μέσα στα ανωτέρω πλαίσια του παρόντος καταστατικού, καθορίζεται με απόφαση του μοναδικού εταίρου. Η αφαίρεση παύει να είναι υποχρεωτική όταν το αποθεματικό κεφάλαιο φθάσει το ένα τρίτο (1/3) του εταιρικού κεφαλαίου.
2. Το υπόλοιπο των καθαρών κερδών, αφαιρουμένων του αποθεματικού, διατίθεται ως εξής στον μοναδικό εταίρο ως συμμετοχή του στα κέρδη της εταιρίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 23

Πρώτη εταιρική χρήση

Η πρώτη εταιρική χρήση αρχίζει από τη δημοσίευση της περιλήψεως του παρόντος καταστατικού στο τεύχος Ανωνύμων Εταιριών και Εταιριών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, μετά την εκπλήρωση των λοιπών νομίμων διατυπώσεων και δημοσίευσέως και λήγει την 31ην Δεκεμβρίου του έτους

Άρθρο 24

Πρώτοι διαχειριστές

Πρώτοι διαχειριστές της εταιρίας ορίζονται οι : (αναφέρονται τα ονόματα αυτών το επάγγελμα και η διεύθυνση κατοικίας).

Άρθρο 25

Καταβολή του εταιρικού κεφαλαίου

Το κατά άρθρο 5 του παρόντος καταστατικού εταιρικό κεφάλαιο καταβλήθηκε κατά τη σύσταση της εταιρίας σε μετρητά από τον μοναδικό εταίρο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ

ΔΙΑΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Άρθρο 26

Διάλυση

1. Η εταιρία λύεται :

α. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται από το Νόμο και αυτό το καταστατικό, κυρίως λόγω λήξεως του χρόνου για τον οποίο συστάθηκε,

β. Με απόφαση του μοναδικού εταίρου που θα ληφθεί κατά την διαδικασία λήψης απόφασης Γενικής Συνέλευσης.

γ. Με την κήρυξη της εταιρίας σε κατάσταση πτωχεύσεως.

2. Η εταιρία δεν λύεται με την απαγόρευση, τη πτώχευση ή την διάλυση του νομικού προσώπου που είναι ο μοναδικός εταίρος αυτής, αλλά συνεχίζει τις εργασίες της. Η λύση της εταιρίας καταχωρείται στο τηρούμενο βιβλίο εταιριών περιορισμένης ευθύνης του Πρωτοδικείου και δημοσιεύεται στο Τεύχος Ανωνύμων Εταιριών και Εταιριών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (αρ. 44ν. 3190/55).

3. Σε περίπτωση απώλειας του μισού (1/2) του εταιρικού κεφαλαίου, οι διαχειριστές υποχρεούνται να συγκαλέσουν τη συνέλευση των εταίρων για να αποφασίσει για τη διάλυση της εταιρίας ή για τη αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου. Εάν δε συγκληθεί η συνέλευση μέσα σε εύλογο χρόνο ή δε ληφθούν αποφάσεις, κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να ζητήσει από το δικαστήριο τη διάλυση της εταιρίας (αρ. 45ν. 3190/55).

Άρθρο 27

Εκκαθάριση

1. Όταν λυθεί η εταιρία για οποιοδήποτε λόγο, εκτός εάν αυτή κηρυχθεί σε κατάσταση πτωχεύσεως, ακολουθεί το στάδιο της εκκαθάρισεως. Μέχρι να τελειώσει η εκκαθάριση και η διανομή, η εταιρία θεωρείται εξακολουθούσα και διατηρεί την επωνυμία της στην οποία προστίθενται οι λέξεις <<υπό εκκαθάριση>>.

2. Στο στάδιο της εκκαθάρισεως η εξουσία των οργάνων της εταιρίας περιορίζεται στις αναγκαίες για την εκκαθάριση της εταιρικής περιουσίας πράξεις.

3. Οι διατάξεις του παρόντος καταστατικού για τη διαχείριση εφαρμόζονται ανάλογα και για την εκκαθάριση.

4. Η εκκαθάριση ενεργείται από τους διαχειριστές εκτός αν αλλιώς αποφασίσει η συνέλευση των εταίρων. Η συνέλευση των εταίρων μπορεί να ανακαλέσει τον εκκαθαριστή διαχειριστή ή αυτούς που έχει διορίσει εκκαθαριστές. Οι εκκαθαριστές εκπροσωπούν την εταιρία και υπογράφουν κάτω από την εταιρική

επωνυμία και ενεργούν την εκκαθάριση από κοινού (άρθρα 47, του ν. 3190/55).

5. Οι εκκαθαριστές οφείλουν μόλις αρχίσουν την εκκαθάριση να κάνουν απογραφή της εταιρικής περιουσίας και να καταρτίσουν ισολογισμό ο οποίος θα δημοσιευθεί στο τεύχος Α.Ε. και Ε.Π.Ε. της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. Εάν η εκκαθάριση συνεχίζεται, οι εκκαθαριστές είναι υποχρεωμένοι να καταρτίζουν κάθε χρόνο ισολογισμό.

6. Οι εκκαθαριστές οφείλουν να φέρουν σε πέρας τις εκκρεμείς υποθέσεις της εταιρίας, να εξοφλούν τα χρέη της, να εισπράττουν τις απαιτήσεις της και να διανείμουν το προϊόν της εκκαθάρισεως στους εταίρους, συντάσσοντας τον τελικό ισολογισμό

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΤΙΤΛΟΣ Ι

**ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ, ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΕΝΕΚΡΙΝΕ Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Άρθρο 1

Επιχείρηση

Επιχείρηση θεωρείται κάθε μονάδα, ανεξάρτητα από τη νομική της μορφή, που ασκεί οικονομική δραστηριότητα, ως τέτοιες νοούνται ιδίως οι μονάδες που ασκούν βιοτεχνική ή άλλη δραστηριότητα, ατομικά ή οικογενειακά, προσωπικές εταιρείες ή ενώσεις προσώπων που ασκούν τακτικά μια οικονομική δραστηριότητα.

Άρθρο 2

Αριθμός απασχολούμενων και οικονομικά όρια προσδιορίζονται τις κατηγορίες επιχειρήσεων

1. Η κατηγορία των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) αποτελείται από επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερους από 250 εργαζομένους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα 50 εκατομμύρια ευρώ ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 43 εκατομμύρια ευρώ.

2. Στην κατηγορία των ΜΜΕ, ως μικρή επιχείρηση ορίζεται η επιχείρηση η οποία απασχολεί λιγότερους από 50 εργαζομένους και της οποίας ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 10 εκατομμύρια ευρώ.

3. Στην κατηγορία των ΜΜΕ, ως πολύ μικρή επιχείρηση ορίζεται η επιχείρηση η οποία απασχολεί λιγότερους από δέκα εργαζομένους και της οποίας ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 2 εκατομμύρια ευρώ.

Άρθρο 3

Τύποι επιχειρήσεων που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του αριθμού απασχολούμενων και των χρηματοοικονομικών ποσών

1. «Ανεξάρτητη επιχείρηση» είναι κάθε επιχείρηση που δεν χαρακτηρίζεται ως συνεργαζόμενη επιχείρηση κατά την έννοια της παραγράφου 2 ή ως συνδεδεμένη επιχείρηση κατά την έννοια της παραγράφου 3.

2. «Συνεργαζόμενες επιχειρήσεις» είναι όλες οι επιχειρήσεις που δεν χαρακτηρίζονται ως συνδεδεμένες κατά την έννοια της παραγράφου 3 και μεταξύ των οποίων υπάρχει η ακόλουθη σχέση: μια επιχείρηση (ανάντη επιχείρηση) κατέχει, η ίδια ή από κοινού με μία ή περισσότερες συνδεδεμένες επιχειρήσεις κατά την έννοια της παραγράφου 3, το 25 % ή περισσότερο του κεφαλαίου ή των δικαιωμάτων ψήφου μιας άλλης επιχείρησης (κατόντη επιχείρηση).

Ωστόσο, μια επιχείρηση μπορεί να χαρακτηριστεί ως ανεξάρτητη, μη έχουσα δηλαδή συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, ακόμη και εάν το όριο του 25 % καλύπτεται ή υπερκαλύπτεται, εφόσον το ποσοστό αυτό ελέγχεται από τις ακόλουθες κατηγορίες επενδυτών, και υπό την προϋπόθεση ότι αυτοί δεν είναι, μεμονωμένα ή από κοινού, συνδεδεμένοι κατά την έννοια της παραγράφου 3 με την οικεία επιχείρηση:

α) δημόσιες εταιρείες συμμετοχών, εταιρείες επιχειρηματικού κεφαλαίου, φυσικά πρόσωπα ή ομάδες φυσικών προσώπων που ασκούν συστηματικά δραστηριότητες σε επενδύσεις επιχειρηματικού κινδύνου («business angels») και επενδύουν ίδια κεφάλαια σε μη εισηγμένες στο χρηματιστήριο επιχειρήσεις, εφόσον το σύνολο της επένδυσης σε μια ίδια επιχείρηση δεν υπερβαίνει 1 250 000 ευρώ.

β) πανεπιστήμια ή ερευνητικά κέντρα μη κερδοσκοπικού σκοπού.

γ) θεσμικοί επενδυτές, συμπεριλαμβανομένων των ταμείων περιφερειακής ανάπτυξης.

δ) αυτόνομες τοπικές αρχές με ετήσιο προϋπολογισμό μικρότερο από 10 εκατομμύρια ευρώ και λιγότερο από 5 000 κατοίκους.

3. «Συνδεδεμένες επιχειρήσεις» είναι οι επιχειρήσεις που διατηρούν μεταξύ τους μια από τις ακόλουθες σχέσεις:

α) μια επιχείρηση κατέχει την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων άλλης επιχείρησης·

β) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να διορίζει ή να παύει την πλειοψηφία των μελών του διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου άλλης επιχείρησης·

γ) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να ασκήσει κυριαρχική επιρροή σε άλλη επιχείρηση βάσει σύμβασης που έχει συνάψει με αυτήν ή δυνάμει ρήτρας του καταστατικού αυτής της τελευταίας·

δ) μια επιχείρηση που είναι μέτοχος ή εταίρος άλλης επιχείρησης ελέγχει μόνη της, βάσει συμφωνίας που έχει συνάψει με άλλους μετόχους ή εταίρους της εν λόγω επιχείρησης, την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων αυτής της επιχείρησης.

Τεκμαίρεται ότι δεν υπάρχει κυρίαρχη επιρροή, εφόσον οι επενδυτές που αναφέρονται στην παράγραφο 2 δεύτερο εδάφιο δεν υπεισέρχονται άμεσα ή έμμεσα στη διαχείριση της εξεταζόμενης επιχείρησης, με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων που κατέχουν με την ιδιότητά τους ως μετόχων ή εταίρων.

20.5.2003 EL Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 124/39

Συνδεδεμένες θεωρούνται επίσης οι επιχειρήσεις που διατηρούν μια από τις σχέσεις που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο μέσω μιας ή περισσότερων άλλων επιχειρήσεων ή με τους επενδυτές που αναφέρονται στην παράγραφο 2.

Οι επιχειρήσεις που διατηρούν μια από τις εν λόγω σχέσεις μέσω ενός φυσικού προσώπου ή ομάδας φυσικών προσώπων που ενεργούν από κοινού θεωρούνται επίσης συνδεδεμένες επιχειρήσεις καθόσον ασκούν το σύνολο ή τμήμα των δραστηριοτήτων τους στην ίδια αγορά ή σε όμορες αγορές.

Ως όμορη αγορά θεωρείται η αγορά ενός προϊόντος ή υπηρεσίας που βρίσκεται αμέσως ανά την ή κατά την της σχετικής αγοράς.

4. Εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζονται στην παράγραφο 2 δεύτερο εδάφιο, μια επιχείρηση δεν μπορεί να θεωρηθεί ΜΜΕ, εάν το 25 % ή περισσότερο του κεφαλαίου της ή των δικαιωμάτων ψήφου της ελέγχεται, άμεσα ή έμμεσα, από έναν ή περισσότερους δημόσιους οργανισμούς ή δημόσιους φορείς, μεμονωμένα ή από κοινού.

5. Μια επιχείρηση δύναται να υποβάλει δηλώσεις σχετικά με την ιδιότητά της ως ανεξάρτητης, συνεργαζόμενης ή συνδεδεμένης επιχείρησης, καθώς και σχετικά με τα στοιχεία που αφορούν τα αριθμητικά όρια που αναφέρονται στο άρθρο 2. Η δήλωση αυτή μπορεί να υποβληθεί ακόμη και εάν η διασπορά κεφαλαίου δεν επιτρέπει να καθοριστεί ποιος το κατέχει εφόσον η επιχείρηση δηλώνει υπεύθυνα ότι μπορεί εύλογα να υποθέσει ότι δεν ανήκει, κατά ποσοστό 25 % ή περισσότερο, σε μια επιχείρηση ή, από κοινού, σε περισσότερες επιχειρήσεις που είναι συνδεδεμένες μεταξύ τους ή μέσω φυσικών προσώπων ή ομάδας φυσικών προσώπων. Οι δηλώσεις αυτές πραγματοποιούνται με την επιφύλαξη των ελέγχων και εξακριβώσεων που προβλέπονται από τις εθνικές ή κοινοτικές κανονιστικές ρυθμίσεις.

Άρθρο 4

Στοιχεία για τον υπολογισμό του αριθμού απασχολούμενων και των χρηματοοικονομικών ποσών και περιόδου αναφοράς

1. Τα στοιχεία που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του αριθμού απασχολούμενων και των χρηματοοικονομικών ποσών είναι εκείνα που αφορούν την τελευταία κλεισμένη διαχειριστική χρήση και υπολογίζονται σε ετήσια βάση. Λαμβάνονται υπόψη κατά την ημερομηνία κλεισίματος των λογαριασμών. Το ύψος του κύκλου εργασιών υπολογίζεται χωρίς το φόρο προστιθέμενης αξίας (ΦΠΑ) και χωρίς άλλους έμμεσους δασμούς.

2. Όταν, κατά την ημερομηνία κλεισίματος των λογαριασμών και σε ετήσια βάση, μια επιχείρηση βρίσκεται πάνω ή κάτω από τα όρια τα σχετικά με τον αριθμό απασχολούμενων ή τα χρηματοοικονομικά όρια που αναφέρονται στο άρθρο 2, η κατάσταση αυτή έχει ως αποτέλεσμα την απόκτηση ή την απώλεια της ιδιότητας της μεσαίας, μικρής ή πολύ μικρής επιχείρησης μόνον εάν το φαινόμενο επαναληφθεί επί δύο διαδοχικά οικονομικά έτη.

3. Στην περίπτωση νεοσύστατων επιχειρήσεων, οι λογαριασμοί των οποίων δεν έχουν κλείσει ακόμη, τα στοιχεία που λαμβάνονται υπόψη πρέπει να προκύπτουν από αξιόπιστες εκτιμήσεις που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους.

Άρθρο 5

Ο αριθμός απασχολούμενων

Ο αριθμός απασχολούμενων ατόμων αντιστοιχεί στον αριθμό ετήσιων μονάδων εργασίας (ΕΜΕ), δηλαδή στον αριθμό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που εργάστηκαν στην εξεταζόμενη επιχείρηση ή για λογαριασμό αυτής επί ολόκληρο το υπόψη έτος.

Τα άτομα που δεν εργάστηκαν ολόκληρο το έτος, οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης, ανεξάρτητα από τη διάρκεια, και οι εργαζόμενοι σε εποχική βάση αντιστοιχούν σε κλάσματα των ΕΜΕ. Στον αριθμό απασχολούμενων περιλαμβάνονται:

α) οι μισθωτοί·

β) τα άτομα που εργάζονται για την επιχείρηση, έχουν σχέση εξάρτησης προς αυτήν και εξομοιούνται με μισθωτούς με βάση το εθνικό δίκαιο·

γ) οι ιδιοκτήτες επιχειρηματίες·

δ) οι εταίροι που ασκούν τακτική δραστηριότητα εντός της επιχείρησης και προσπορίζονται οικονομικά πλεονεκτήματα από την επιχείρηση.

Οι μαθητευόμενοι ή οι σπουδαστές που βρίσκονται σε επαγγελματική εκπαίδευση στο πλαίσιο σύμβασης μαθητείας ή επαγγελματικής κατάρτισης δεν συνυπολογίζονται στον αριθμό απασχολούμενων. Η διάρκεια των αδειών μητρότητας ή των γονικών αδειών δεν συνυπολογίζεται.

Άρθρο 6

Καθορισμός των στοιχείων της επιχείρησης

1. Στην περίπτωση ανεξάρτητης επιχείρησης, ο καθορισμός των στοιχείων, συμπεριλαμβανομένου του αριθμού απασχολούμενων, πραγματοποιείται αποκλειστικά με βάση τους λογαριασμούς αυτής της επιχείρησης. L 124/40 EL Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης 20.5.2003

2. Στην περίπτωση επιχείρησης που συνεργάζεται ή συνδέεται με άλλες επιχειρήσεις, ο καθορισμός των στοιχείων, συμπεριλαμβανομένου του αριθμού απασχολούμενων, γίνεται με βάση τους λογαριασμούς και τα λοιπά στοιχεία της επιχείρησης, ή — εφόσον υπάρχουν— τους ενοποιημένους λογαριασμούς της επιχείρησης, ή τους ενοποιημένους λογαριασμούς στους οποίους περιλαμβάνεται και η εξεταζόμενη επιχείρηση βάσει ενοποίησης.

Στα στοιχεία που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο προστίθενται τα στοιχεία των επιχειρήσεων που ενδεχομένως συνεργάζονται με την εξεταζόμενη επιχείρηση, οι οποίες βρίσκονται ακριβώς ανά τη ή κατά τη της εν λόγω επιχείρησης. Τα στοιχεία συγκεντρώνονται κατ' αναλογία προς το ποσοστό συμμετοχής στο κεφάλαιο ή στα δικαιώματα ψήφου (το υψηλότερο από τα δύο αυτά ποσοστά). Σε περίπτωση διασταυρωμένης συμμετοχής, λαμβάνεται υπόψη το υψηλότερο των ποσοστών αυτών.

Στα στοιχεία που αναφέρονται στο πρώτο και το δεύτερο εδάφιο προστίθεται το 100 % των στοιχείων των επιχειρήσεων που ενδεχομένως συνδέονται άμεσα ή

έμμεσα με την εξεταζόμενη επιχείρηση και τα οποία δεν περιλαμβάνονται ήδη στους λογαριασμούς βάσει ενοποίησης.

Για την εφαρμογή της παραγράφου 2, τα στοιχεία των επιχειρήσεων που συνεργάζονται με την εξεταζόμενη επιχείρηση προκύπτουν από τους λογαριασμούς και τα λοιπά στοιχεία, ενοποιημένα εφόσον υπάρχουν, στα οποία προστίθεται το 100 % των στοιχείων των επιχειρήσεων που συνδέονται με τις συνεργαζόμενες αυτές επιχειρήσεις, εκτός εάν τα στοιχεία τους περιλαμβάνονται ήδη βάσει ενοποίησης.

Για την εφαρμογή της παραγράφου 2, τα στοιχεία των επιχειρήσεων που συνδέονται με την εξεταζόμενη επιχείρηση προκύπτουν από τους λογαριασμούς και τα λοιπά στοιχεία τους, ενοποιημένα εφόσον υπάρχουν. Στα στοιχεία αυτά προστίθενται κατ' αναλογία τα στοιχεία των επιχειρήσεων που ενδεχομένως συνεργάζονται με τις συνδεδεμένες αυτές επιχειρήσεις, οι οποίες βρίσκονται ακριβώς ανάντη ή κατόντη αυτών, εάν δεν περιλαμβάνονται ήδη στους ενοποιημένους λογαριασμούς σε αναλογία τουλάχιστον ισοδύναμη με το ποσοστό που ορίζεται στην παράγραφο 2 δεύτερο εδάφιο.

Όταν ο αριθμός απασχολούμενων δεδομένης επιχείρησης δεν προκύπτει από τους ενοποιημένους λογαριασμούς, υπολογίζεται συγκεντρώνοντας κατ' αναλογία τα στοιχεία τα σχετικά με τις επιχειρήσεις που συνεργάζονται με την εν λόγω επιχείρηση, και προσθέτοντας τα στοιχεία τα σχετικά με τις επιχειρήσεις που συνδέονται μαζί της.

ΤΙΤΛΟΣ ΙΙ

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 7

Στατιστικές

Η Επιτροπή λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να παρουσιάζει τις στατιστικές που καταρτίζει σύμφωνα με τις παρακάτω τάξεις επιχειρήσεων:

- α) 0 έως 1 απασχολούμενο άτομο·
- β) 2 έως 9 απασχολούμενα άτομα·
- γ) 10 έως 49 απασχολούμενα άτομα·
- δ) 50 έως 249 απασχολούμενα άτομα.

Άρθρο 8

Παραπομπές

1. Κάθε κοινοτική κανονιστική ρύθμιση ή κάθε κοινοτικό πρόγραμμα που θα τροποποιείται ή θα καταρτίζεται στο μέλλον και θα αναφέρει τους όρους «ΜΜΕ», «πολύ μικρή επιχείρηση», «μικρή επιχείρηση» ή «μεσαία επιχείρηση» ή οποιονδήποτε άλλον παρόμοιο όρο, πρέπει να παραπέμπει στον ορισμό που περιέχεται στην παρούσα σύσταση.

2. Κατά τη διάρκεια μιας μεταβατικής περιόδου, τα τρέχοντα κοινοτικά προγράμματα που χρησιμοποιούν τον ορισμό ΜΜΕ της σύστασης 96/280/ΕΚ θα εξακολουθήσουν να παράγουν τα αποτελέσματά τους και τα ευεργετήματα υπέρ των επιχειρήσεων, οι οποίες θεωρούντο ως ΜΜΕ κατά την κατάρτισή τους. Δεν θίγονται οι νομικές δεσμεύσεις που ανέλαβε η Επιτροπή βάσει αυτών των προγραμμάτων.

Με την επιφύλαξη του πρώτου εδαφίου, οποιαδήποτε τροποποίηση, μέσα στα προγράμματα αυτά, του ορισμού των ΜΜΕ μπορεί να γίνει μόνον αν υιοθετηθεί ο ορισμός που περιέχεται στην παρούσα σύσταση σύμφωνα με την παράγραφο 1.

Άρθρο 9

Αναθεώρηση

Με βάση τον απολογισμό που θα πραγματοποιηθεί πριν από τις 31 Μαρτίου 2006 σχετικά με την εφαρμογή του ορισμού που περιέχεται στην παρούσα σύσταση και λαμβανομένων υπόψη ενδεχόμενων τροποποιήσεων του άρθρου 1 της έβδομης οδηγίας 83/349/ΕΟΚ περί τού ορισμού των συνδεδεμένων επιχειρήσεων κατά την έννοια της εν λόγω οδηγίας, η Επιτροπή προσαρμόζει στο αναγκαίο μέτρο τον ορισμό που περιέχεται στην παρούσα σύσταση, κυρίως δε τα όρια για τον κύκλο εργασιών και το σύνολο του ισολογισμού, ώστε να συνεκτιμηθούν η υπάρχουσα πείρα και οι μεταβαλλόμενες οικονομικές συνθήκες στην Κοινότητα. 20.5.2003 EL Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 124/41

ΠΗΓΕΣ

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΙ ΤΟΠΟΙ

www.bep.gr
www.disabled.gr
www.ebeh.gr
www.eommex.gr
www.epixeireite.duth.gr
www.epixeirisi.gr
www.et.gr
www.gge.gr
www.kathimerini.gr
www.nomothesia,ependyseis.gr
www.patrascc.gr
www.taxheaven.gr

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αντωνόπουλος, Δίκαιο Εμπορικών Εταιρειών, 1997
Ηλιοκαύτου, Πρακτικός Οδηγός Ε.Π.Ε., 2003
Λεβάντη, Δίκαιο των Εμπορικών Εταιρειών, τόμος 5^{ος} – 6^{ος} περί ΕΠΕ , 1990
Περάκη, Το Δίκαιο της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης, 1994
Λεοντάρη, Προσωπικές Εταιρείες – Ε.Π.Ε.-Κοινοπραξίες, 2006