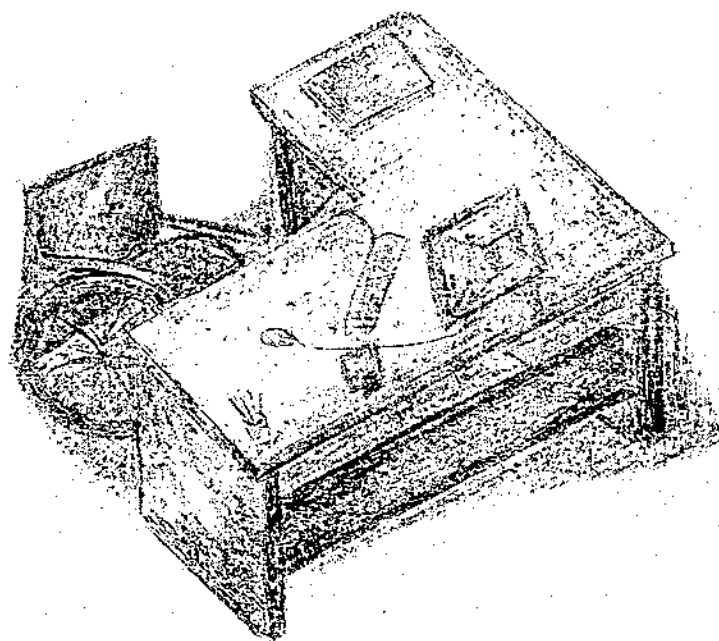


Α.Τ.Ε.Ι. ΠΑΤΡΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ : ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Το έτος 2003 ονομάστηκε "έτος των ατόμων με ειδικές ανάγκες". Με το σύνθημα " ίσες ευκαιρίες για όλους ", η Ελλάδα στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής της πορείας χάραξε μια εθνική στρατηγική για τα Α.Μ.Ε.Α. Ποιες είναι οι βασικές αρχές ως προς την εκπαίδευση – απασχόληση – επιχειρηματικότητα ;Κίνητρα ενσωμάτωσης των Α.Μ.Ε.Α στον εργασιακό χώρο.



Εισηγητής :

ΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ Ν

Σπουδάστριες :

ΜΟΣΧΟΝΑ ΕΛΕΝΗ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΓΙΩΤΑ

Πάτρα 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή.....σελ.1

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

ΟΡΙΣΜΟΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ- ΜΟΡΦΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΜΕΑ

1.1. Ορισμός αναπηρίας.....	σελ.5
1.1.1.Ο ιατρικός ορισμός.....	σελ.7
1.1.2.Ο οικονομικός ορισμός.....	σελ.7
1.1.3.Ο κοινωνικός –πολιτικός ορισμός.....	σελ.9
1.1.4.Το πολυδιάστατο μοντέλο.....	σελ.10
1.1.5.Διαφοροποιήσεις στον ορισμό της αναπηρίας.....	σελ.11
1.2. Μορφές και κατηγορίες ΑΜΕΑ.....	σελ.15
1.2.1.Βασικέςμορφές αναπηρίας.....	σελ.16
1.2.2.Άλλες αναπηρίες και χρόνιες παθήσεις.....	σελ.19
1.3. Ο ανάπηρος στην κοινωνία.....	σελ.22
1.3.1.Κοινωνική αλληλεπίδραση.....	σελ.22
1.3.2.Κοινωνική αλληλεπίδραση μεταξύ μη αναπήρων&αναπήρων.....	σελ.22
1.3.3.Οικογενειακή αλληλεπίδραση.....	σελ.24
1.4. Η στάση των αναπήρων προς την ίδια την αναπηρία τους , δομή της προσωπικότητάς τους.....	σελ.25
1.5. Ο ρόλος των μέσων ενημέρωσης.....	σελ.25

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2°

ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

- 2.1. Ο χάρτης των θεμελιωδών δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίεςσελ.27
- 2.2 Τα δικαιώματα των ανθρώπων με αναπηρίεςσελ.28
- 2.2.1.Τα δικαιώματα των ανθρώπων με αναπηρίεςσελ.28

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3°

ΑΜΕΑ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- 3.1. Ειδική αγωγήσελ.36
- 3.2.Στόχοι της ειδικής αγωγήςσελ.36
- 3.3. Ειδικό σχολείοσελ.37
- 3.4.Ειδική ή γενική τάξησελ.37
- 3.5.Προγράμματα της ειδικής τάξηςσελ.39
- 3.6. Πανελλήνιος Σύλλογος εκπαιδευτικών ειδικευμένων στην ειδική αγωγή (Π.Σ.Ε.Ε.Α).....σελ.39

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4°

ΙΔΡΥΜΑΤΑ

- 4.1.Σχολή ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης Αθηνώνσελ.41
- 4.2.Θεραπευτικό παιδαγωγικό κέντρο απροσάρμοστων παιδιών
«Μέριμνα».....σελ.48
- 4.3.Κέντρο Ψυχικής Υγιεινήςσελ.50

4.4 Μετατροπή των Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών του Εθνικού Ιδρύματος Αποκατάστασης Αναπήρων (Ε.Ι.Α.Α.) Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμό 293/88	σελ.52
4.5 Εθνικό Ίδρυμα Αποκατάστασης Αναπήρων (Παράρτημα Πάτρα)	σελ.55

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΚΙΝΗΤΡΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΜΕΑ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

5.1 Κοινωνικό-δημογραφικά χαρακτηριστικά των ατόμων με αναπηρία.....	σελ.60
5.1.1. Ηλικία	σελ. 60
5.1.2. Φύλο.....	σελ.61
5.1.3. Εκπαίδευση	σελ.61
5.1.4. Ο τύπος αναπηρίας	σελ.62
5.1.5. Χαρακτηριστικά της επαγγελματικής κατάστασης	σελ.62
5.2 Παράγοντες που συμβάλουν στην διάκριση στην απασχόληση .σελ.65	
5.2.1. Στάσεις	σελ.65
5.2.2. Κατάσταση Υγείας	σελ.67
5.2.3. Εμπειρία	σελ.68
5.2.4. Εμφάνιση.....	σελ.68
5.2.5. Προσπελασιμότητα στο χώρο εργασίας	σελ.69
5.2.6. Μεταφορά και γεωγραφική κινητικότητα	σελ.69
5.2.7. Εργασία σε βάρδιες	σελ.70

5.3. Προνοιακό Σύστημα	σελ.71
5.3.1.Καταγραφή και αξιολόγηση προγραμμάτων στήριξης ΑΜΕΑ	σελ.71
5.3.2.Εξάρτηση από επιδοματικά σχήματα	σελ.72
5.3.3.Χαρακτηριστικά ατόμων που επιδοτούνται	σελ.73
5.3.4.Συμμετοχή σε προγράμματα ενεργούς αγοράς εργασίας	σελ.74
5.3.5.Ρυθμίσεις σε εργασιακό πλαίσιο	σελ.76

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6^ο

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

6.1. Η προσέγγιση της Ε.Ε. στην αναπηρία.....	σελ.78
6.2. Το Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο για την ισότητα των ευκαιριών των ατόμων με αναπηρία.....	σελ.78
6.3 Ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης για την αναπηρία.....	σελ.84
6.3.1. Οι κεντρικοί στόχοι του σχεδίου.....	σελ.84
6.3.2. Η πρώτη φάση του σχεδίου δράσης της Ε.Ε. 2004-2005.....	σελ.85
6.4 Συμπεράσματα από την αξιολόγηση των Εθνικών Σχεδίων Δράσης για την κοινωνική ενσωμάτωση (2003-2005).....	σελ.90
6.4.1. Τάσεις και προκλήσεις.....	σελ.90
6.4.2. Στοιχεία και δείκτες.....	σελ.91
6.4.3. Οι βασικές προσεγγίσεις στις πολιτικές για την αναπηρία.....	σελ.92
6.4.4. Εναρμόνιση νομοθεσίας των Κρατών-Μελών.....	σελ.92
6.4.5. Ένταξη της διάσταση της αναπηρίας στους σχετικούς τομείς πολιτικής.....	σελ.93

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7^ο

ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

- 7.1. Γενικά στοιχείασελ.95
- 7.2. Η θέση των ατόμων με πρόβλημα υγείας ή αναπηρίας στην αγορά εργασίας.....σελ. 97
- 7.3. Οι κοινωνικές στάσεις και αντιλήψεις απέναντι στα άτομα με αναπηρία.....σελ.98
- 7.4. Αντιμετώπιση της αναπηρίας από το γενικό πληθυσμόσελ.99
- 7.5. Αναπηρία και κοινωνικός αποκλεισμόςσελ.102
- 7.6. Πολιτικές για την κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρία.....σελ.104
- 7.7. Προγράμματα για την διευκόλυνση της ένταξης στην αγορά εργασίας για τα άτομα με αναπηρία.....σελ.111
- 7.7.1. Πολιτικές προώθησης στην απασχόλησησελ.111
- 7.7.2. Πολιτικές προώθησης στην απασχόληση προηγούμενων....σελ.112
- 7.7.3. Σημερινή πολιτική προώθησης στην απασχόλησησελ.113
- 7.7.3.1. Πολιτική απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρίασελ.113
- 7.8. Επισκόπηση των προγραμμάτων απασχόλησης που έχουν υλοποιηθεί για τα άτομα με αναπηρίασελ.119
- 7.8.1. Αριθμός ατόμων που συμμετείχε στα προγράμματα απασχόλησης.....σελ.121
- 7.8.2. Δαπάνες για τα προγράμματα απασχόλησης των ατόμων με αναπηρίασελ.123
- 7.9. Επιπλέον παροχέςσελ.125

Αξιολόγηση των προγραμμάτων απασχόλησης για ΑΜΕΑ.....σελ.128

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η 3^η Δεκέμβρη κάθε έτους έχει καθιερωθεί από τη Βουλή των Ελλήνων ως εθνική Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία, σύμφωνα με το Ν. 2430/1996 και αποτελεί ένα ιδιαίτερα και των οικογενειών τους. Η 3^η Δεκέμβρη του 2003 είχε το σύνθημα :“Άτομα με Αναπηρία - Ισότιμοι Πολίτες”.

Διανύουμε μια εποχή που έχουν συντελεστεί σημαντικές μεταβολές στον τρόπο που η ελληνική Πολιτεία, η ελληνική κοινωνία αλλά και το Εθνικό Αναπηρικό Κίνημα προσεγγίζουν τα ζητήματα της αναπηρίας.

Ως χώρα έχουμε διανύσει μεγάλη απόσταση από την περίοδο που η αναπηρία οριζόταν ως σωματική, νοητική, αισθητηριακή ή ψυχική απόκλιση από το «φυσιολογικό», τοποθετώντας τα προβλήματα της αναπηρίας στα ίδια τα άτομα και τους λειτουργικούς του περιορισμούς, αγνοώντας την αλληλεπίδραση μεταξύ ατόμου και κοινωνικού, οικονομικού και πολιτικού περιβάλλοντος. Έχουμε καταβάλλει αξιόλογες προσπάθειες προκειμένου τα ζητήματα της αναπηρίας να αντιμετωπίζονται ως μια συνολική - πλέον πολιτική ευθύνη και όχι ως πολιτικό θέμα που αφορά μόνο το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και την ανάπτυξη ειδικών, παθητικών και επιδοματικών πολιτικών.

Το 2003 ως ευρωπαϊκό Έτος των Ατόμων με Αναπηρία λειτούργησε ως προωθητική δύναμη της δικαιωματικής προσέγγισης για την αναπηρία.

Στον Ελλαδικό χώρο, ακόμα και σήμερα, συγκρούονται δύο διαφορετικές αντιλήψεις όσον αφορά το γενικότερο θέμα της ένταξης και της αποκατάστασης των αναπήρων.

Η μια άποψη ξεκινάει από την αντίληψη ότι τα ανάπηρα άτομα έχουν τη δυνατότητα να ζήσουν μίαν ανεξάρτητη και κανονική ζωή.

Η άλλη, που ονομάζεται και ιδεολογία της προστασίας, θεωρεί ότι το να ζήσει το ανάπηρο άτομο μια κανονική ζωή (όπως οι μη ανάπηροι) είναι κάτι

μη ρεαλιστικό και υποστηρίζει την άποψη της οργάνωσης του ατόμου με αναπηρία μέσα σε ομάδες ή οργανώσεις των αναπήρων έξω από την κοινωνία των «υγιών».

Αυτές οι δύο απόψεις αντιπροσωπεύουν τις τάσεις της σημερινής κοινωνίας σχετικά με τους ανάπηρους.

Επειδή στην κοινωνία δεσπόζουν οι αντιλήψεις για την απομόνωση των αναπήρων (και των μειονοτήτων γενικότερα), γι' αυτό και η κοινή γνώμη υποστηρίζει βασικά την ιδεολογία της προστασίας και γι' αυτόν ακριβώς το λόγο παρεμποδίζεται και η ένταξη των αναπήρων στο κοινωνικό σύνολο. Έτσι, πολλά ανάπηρα άτομα μεγαλώνουν σε ιδρύματα. Τα περισσότερα από αυτά είναι τόποι προστασίας και συντήρησης (φιλανθρωπικά ιδρύματα) που απομονώνουν τους τροφίμους τους από την κανονική ζωή.

Πολλά απ' αυτά τα ιδρύματα προωθούν μια κατάσταση γκετοποίησης των αναπήρων, γιατί τους αφαιρούν κάθε δυνατότητα επαφής με μη ανάπηρους. Με βάση την ελληνική και διεθνή πείρα, η εργασία για την ένταξη των αναπήρων στην Ελλάδα πρέπει να αποκλείσει την ιδεολογία της προστασίας.

Σκοπός μας πρέπει να 'ναι η ένταξη των αναπήρων στο κοινωνικό σύνολο. Ο σκοπός αυτός πηγάζει από τα δικαιώματα του ατόμου σε μια σύγχρονη προοδευτική κοινωνία για κοινωνική περίθαλψη, εκπαίδευση, επαγγελματική κατάρτιση και απασχόληση και για ίση μεταχείριση.

Οι ανάπηροι, για πολλούς, αποτελούν μια ιδιαίτερη μειονότητα, η οποία δεν παρουσιάζει τα χαρακτηριστικά εθνικών ή θρησκευτικών μειονοτήτων και οι προκαταλήψεις που αντιμετωπίζουν είναι διαφορετικές απ' αυτές που αντιμετωπίζουν οι άλλες μειονότητες.

Η κοινωνική αντίδραση απέναντι στους ανάπηρους αποτελεί στοιχείο της λανθασμένης συνείδησης της κοινωνίας.

Βέβαια η στάση των μη αναπήρων απέναντι στους ανάπηρους ανθρώπους διαφοροποιείται ανάλογα με το είδος της αναπηρίας. Για παράδειγμα, η αντίδραση απέναντι στα άτομα με λειτουργικές αναπηρίες, π.χ. που αφορούν

τις αισθήσεις, είναι λιγότερο αρνητική απ' αυτή σε σχέση με τα άτομα που έχουν εμφανείς σωματικές αναπηρίες ή έχουν νοητική καθυστέρηση. Στην κοινωνία δημιουργούνται ορισμένα στερεότυπα που ισχύουν ως κοινωνικές αξίες ή κοινωνικά πρότυπα. Η αναπηρία είναι μια κατάσταση που δεν ανταποκρίνεται σ' αυτά τα πρότυπα και επομένως αντιμετωπίζεται ως πρόβλημα κοινωνικών αξιών. Η στάση των αναπήρων απέναντι στους ανάπηρους ανθρώπους μπορεί να εξηγηθεί στο επίπεδο ειδικών αξιών ενός πολιτισμού.

Οι αξίες ενός πολιτισμού δεν είναι στατικές. Αλλάζουν με τις κοινωνικό - οικονομικό - πολιτικές συνθήκες και ακολουθούν την ιστορική εξέλιξη. Οι σημερινές προκαταλήψεις απέναντι στους ανάπηρους ανθρώπους έχουν ιστορική προέλευση και ξεκινούν από πολύ παλιά. Ας θυμηθούμε τη στάση των αρχαίων Σπαρτιατών απέναντι στους αναπήρους, τις θέσεις του Πλάτωνα στην Πολιτεία και τη μεσαιωνική αντίληψη ότι ο ανάπηρος πληρώνει για κάποιες αμαρτίες.

Ταυτόχρονα, στη σύγχρονη κοινωνία με την εμπορευματοποίηση των πάντων, οι αξίες του ανθρώπου μετριούνται σύμφωνα με τη δυνατότητα παραγωγής. Οι ανάπηροι, όντας ελάχιστα ενταγμένοι στη διαδικασία παραγωγής, θεωρούνται άνθρωποι μειωμένης αξίας.

Η κοινωνική βοήθεια δεν πρέπει να περιορίζεται στη διατροφή και την κηδεμόνευση των αναπήρων. Θα πρέπει να 'ναι τέτοιου είδους που να ενεργοποιεί το ίδιο το ανάπηρο άτομο, να είναι εξυπηρέτηση για την αυτοεξυπηρέτηση. Γιατί αν το ανάπηρο άτομο είναι καλά πληροφορημένο και θελήσει το ίδιο την εκπαίδευσή του και την επαγγελματική του αποκατάσταση, τότε οι πιθανότητες επιτυχίας είναι πολύ μεγάλες. Το παραπάνω βέβαια αποτελεί πολύ γενικό θέμα που αφορά τις ανθρώπινες σχέσεις στην κοινωνία μας. Δεν πρέπει να υπάρχει για να αλλάξει σε σύντομο χρονικό διάστημα η στάση των μη αναπήρων απέναντι στους ανάπηρους

ανθρώπους ή να υπάρξει αυτόματη χειραφέτηση των αναπήρων. Αυτό θα' ναι το αποτέλεσμα μιας μακροχρόνιας διαδικασίας.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

ΟΡΙΣΜΟΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ – ΜΟΡΦΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΜΕΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

ΟΡΙΣΜΟΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ - ΜΟΡΦΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΜΕΑ

1.1. ΟΡΙΣΜΟΙ ΤΗΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Η μεγαλύτερη ίσως δυσκολία για την ανάλυση της πολιτικής της αναπηρίας είναι η έλλειψη ενός γενικού ορισμού της αναπηρίας. Ο όρος «ανικανότητα» (disability) καλύπτει μεγάλο αριθμό διαφορετικών λειτουργικών περιορισμών που μπορούν να εμφανιστούν σε οποιοδήποτε άνθρωπο. Οι άνθρωποι μπορεί να έχουν αναπηρία από σωματικό, διανοητικό ή αισθητηριακό περιορισμό (impairment), εξαιτίας ιατρικού λόγου ή ψυχικής νόσου. Τέτοιες ανεπάρκειες, συνθήκες ή ασθένειες μπορεί να είναι μόνιμες ή προσωρινές.

Ο όρος «αναπηρία» (handicap) σημαίνει την απώλεια ή τον περιορισμό των ευκαιριών να συμμετέχουν ισότιμα με τους άλλους ανθρώπους στη ζωή της κοινότητας. Περιγράφει τη συνάντηση του ανθρώπου με αναπηρία και του περιβάλλοντος μέσα στο οποίο αυτός ζει. Υπογραμμίζει έτσι τις ανεπάρκειες του φυσικού περιβάλλοντος και πολλών οργανωμένων δραστηριοτήτων - πληροφορίες, επικοινωνία, εκπαίδευση κ.λ.π. που εμποδίζουν τους ανθρώπους με αναπηρία να συμμετέχουν ισότιμα στη ζωή της κοινωνίας.

Η χρήση των δύο όρων "disability" και "handicap", εκφράζει την πρόσφατη εξέλιξη των ιδεών στον τομέα της αναπηρίας. Στα χρόνια του 1970, οι αντιπρόσωποι των οργανώσεων των ανθρώπων με αναπηρία και οι επαγγελματίες του χώρου της αναπηρίας αντέδρασαν έντονα ενάντια στην ορολογία και τον τρόπο που αυτή χρησιμοποιούνταν έως τότε. Οι όροι "disability" και "handicap" συχνά χρησιμοποιούνταν με ένα ασαφή τρόπο,

που εμπόδιζε τη δημιουργία πολιτικής και την πολιτική δράση. Η ορολογία αντανακλούσε μια ιατρική και διαγνωστική προσέγγιση, η οποία αγνοούσε τις ατέλειες και τις ελλείψεις της κοινωνίας. Το 1980, η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας υιοθέτησε μια διεθνή ταξινόμηση των περιορισμών (impairments), των disabilities και των handicaps, η οποία καθορίζει μια πιο ορθή και ταυτόχρονα σχετικιστική προσέγγιση. Η Διεθνής Ταξινόμηση των Ανικανοτήτων (των impairments, των disabilities και των handicaps) κάνει σαφή διάκριση μεταξύ του “impairment”, του “disability” και του “handicap”. Η Διεθνής Ταξινόμηση χρησιμοποιήθηκε πολύ σε τομείς όπως αποκατάσταση, εκπαίδευση, στατιστική, λήψη αποφάσεων, νομοθεσία, δημογραφία, κοινωνιολογία, οικονομία και ανθρωπολογία. Ωστόσο, κάποιοι χρήστες εξέφρασαν την ανησυχία, ότι η Ταξινόμηση στον ορισμό του όρου “handicap”, μπορεί να θεωρηθεί ότι έχει ένα χαρακτήρα πολύ ιατρικό και ότι έχει το κέντρο του το άτομο και δεν διευκρινίζει επαρκώς τον τρόπο με τον οποίο οι κοινωνικές συνθήκες ή προσδοκίες και οι ικανότητες του ατόμου αλληλεπιδρούν.

Η εμπειρία που αποκτήθηκε από την εφαρμογή του Παγκόσμιου Προγράμματος Δράσης και από την γενική συζήτηση που έγινε, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας του Ο.Η.Ε. για τους ανθρώπους με αναπηρία, διεύρυνε, τις γνώσεις και εμπάθνε την κατανόηση των ζητημάτων της αναπηρίας και της ορολογίας που χρησιμοποιήθηκε. Η σημερινή ορολογία αναγνωρίζει την ανάγκη προσανατολισμού τόσο στις ανάγκες του ατόμου (όπως η αποκατάσταση και τα τεχνικά βοηθήματα) όσο και τις ελλείψεις της κοινωνίας (διάφορα εμπόδια στη συμμετοχή).

Στην πραγματικότητα υπάρχουν τουλάχιστον τρεις διαφορετικοί ορισμοί (ιατρικός, οικονομικός, κοινωνικοπολιτικός) που χρησιμοποιούνται για το σχεδιασμό των εκάστοτε κυβερνητικών, πολιτικών και προγραμμάτων για τα άτομα με αναπηρία. Η κάθε μια από τις παρακάτω προσεγγίσεις οδηγεί σε διαφορετικά συμπεράσματα που αφορούν στην πιο αποτελεσματική λύση για

τα προβλήματα που συνδέονται με την φυσική ανικανότητα, αλλά και στους τρόπους που χρησιμοποιούνται για την επίτευξη αυτού του σκοπού.

1.1.1. Ο ιατρικός ορισμός

Η κοινή έννοια της φυσικής ανικανότητας, στο βαθμό που τουλάχιστον αυτή ισχύει, αντανακλά έναν πολύ αυστηρό ιατρικό ορισμό, ο οποίος δίνει έμφαση στον περιορισμό της φυσικής λειτουργικότητας. Από την πλευρά της ιατρικής προσέγγισης, οι ανικανότητες αντιμετωπίζονται περισσότερο ως ξέχωρες διαγνωστικές κατηγορίες και δεν αναδεικνύονται τα κοινά προβλήματα των ατόμων με αναπηρία. Στα περισσότερα προγράμματα είναι πιο σημαντικά αποκατάστασης ατόμων με αναπηρία, ο ιατρικός ορισμός συνήθως χρησιμοποιείται ως απαραίτητη προϋπόθεση για τη συμμετοχή. Επομένως, η επίδραση του ιατρικού ορισμού ευθύνεται κατά ένα μεγάλο ποσοστό για την υπό αμφισβήτηση υπόθεση, ότι δηλαδή υπάρχει στενή σχέση ανάμεσα στη φυσική ικανότητα ενός ατόμου και στην ικανότητα του να εργαστεί ή να συμμετέχει σε καθημερινές δραστηριότητες της ζωής. Το μεγαλύτερο πρόβλημα με τον ιατρικό ορισμό της αναπηρίας εστιάζεται στην ενασχόληση και έμφαση που δίνει στις ελλείψεις ή περιορισμούς του ατόμου και δεν αποδίδεται καμία σημασία στις πιθανότητες μετατροπής του περιβάλλοντος.

1.1.2. Ο οικονομικός ορισμός

Μια άλλη αντίληψη της αναπηρίας, η οποία έχει υιοθετηθεί ευρέως από κυβερνητικούς παράγοντες, δίνει έμφαση στο οικονομικό πρόβλημα της απασχόλησης. Η οικονομική προσέγγιση αντί να εστιάζει στη φυσική λειτουργικότητα θεωρεί ότι η ανικανότητα μπορεί να περιγραφεί ως μια “έλλειψη” που σχετίζεται με τη υγεία στο βαθμό που ένα είδος εργασίας

μπορεί να παραχθεί. Αυτή-η προσέγγιση με την έμφαση στις λειτουργικές ικανότητες για την εκτέλεση μιας εργασίας, φαίνεται να είναι μονοδιάστατη ως προς την αναπηρία, μιας που στηρίζεται σε οικονομική βάση σε σχέση με το εργατικό δυναμικό και όχι τόσο στην παροχή υπηρεσιών ή στη υψηλή τεχνολογία. Ένας τέτοιος οικονομικός ορισμός της αναπηρίας δίνει έμφαση στους “ρόλους και δραστηριότητες” που σχετίζονται με την εργασία και δεν περικλείει άλλα κοινωνικά δικαιώματα και υποχρεώσεις. Επιπλέον, θεωρεί ότι τα άτομα με αναπηρία είναι αυτά που θα πρέπει να ικανοποιούν τις υπάρχουσες προϋποθέσεις για την απασχόληση, ενώ ελάχιστη σημασία δίνεται στην αναγκαιότητα μετατροπής των εργασιακών συνθηκών προκειμένου να προσαρμοστούν στις ανάγκες και ικανότητες των εργαζόμενων ατόμων με αναπηρία. Ο συγκεκριμένος ορισμός, εξακολουθεί να δίνει έμφαση σε “ανικανότητες και ελλείψεις” παρά στις ικανότητες των ατόμων με αναπηρία. Οι έρευνες που έχουν γίνει από οικονομολόγους οι οποίοι χρησιμοποίησαν τον οικονομικό ορισμό θεωρώντας δηλαδή ότι η ικανότητα για εργασία των ατόμων με αναπηρία πηγάζει αποκλειστικά από τις φυσικές ελλείψεις του εργαζόμενου δεν προώθησαν την εδραίωση μιας σχέσης ανάμεσα στα ατομικά και περιβαλλοντικά στοιχεία ανάμεσα στα ατομικά και περιβαλλοντικά στοιχεία της αναπηρίας. Οι λειτουργικές ελλείψεις και η έλλειψη εργασιακών ικανοτήτων των ατόμων με αναπηρία εξακολουθούν να θεωρούνται ως οι βασικές πηγές εμποδίων για την εργασιακή ένταξη των ατόμων με αναπηρία.

Η προσέγγιση αυτή μπορεί να παράγει μεγάλες αντιθέσεις. Σε κάποιες περιπτώσεις ανάπηροι, οι οποίοι εργάζονται επιτυχώς είτε μέσα από προγράμματα επανένταξης είτε με δική τους πρωτοβουλία, μπορεί να χαρακτηριστούν ως μη ανάπηροι, ενώ σε άλλες περιπτώσεις άνεργοι μη ανάπηροι μπορεί να χαρακτηριστούν ως ανάπηροι γιατί δεν έχουν τα κατάλληλα προσόντα για να ακολουθήσουν την εργασιακή εξέλιξη. Έτσι, ενώ το αποτέλεσμα του οικονομικού ορισμού της αναπηρίας φαίνεται να βάζει τις

βάσεις για την επανένταξη και αποκατάσταση, καθώς επίσης για τη διατήρηση του εισοδήματος και υποστηρικτικών προγραμμάτων, έχει αποτύχει να εντοπίσει τα εργασιακά προβλήματα που δημιουργούνται από ακατάλληλες προϋποθέσεις εργασίας και διακρίσεις.

Οι πολιτικές που βασίζονται εξ ολοκλήρου στην οικονομική προσέγγιση της αναπηρίας, εμφανίζονται να περιέχουν χαρακτηριστικά που μπορεί να είναι επιζήμια για τα άτομα με αναπηρία. Οι οικονομικές αναλύσεις συχνά διακατέχονται από τις ανταγωνιστικές νόρμες της ελεύθερης αγοράς. Ως ένα βαθμό, η οικονομική προσέγγιση μπορεί να ευθύνεται για το ότι ένας μεγάλος αριθμός ατόμων με αναπηρία προσανατολίζεται περισσότερο προς την οικονομική βοήθεια, από ότι στα προγράμματα αποκατάστασης και ένταξης στην εργασία. Επίσης έχει στρέψει την προσοχή στη μελέτη των απόψεων των εργοδοτών και την αρμοδιότητα τους να αξιολογήσουν τις ικανότητες των εργαζόμενων ατόμων με αναπηρία, γεγονός που συνιστά ένα σημαντικό εμπόδιο για την απασχόληση των ατόμων με αναπηρία.

1.1.3. Ο κοινωνικό-πολιτικός ορισμός

Στη σύγχρονη θεωρία και ο ιατρικός και ο οικονομικός ορισμός της αναπηρίας αντικαθίσταται σταδιακά όλο και περισσότερο από έναν τρίτο ορισμό, τον κοινωνικό-πολιτικό. Σύμφωνα με αυτόν τον ορισμό, η αναπηρία είναι αποτέλεσμα περισσότερο της αποτυχίας ενός δομημένου κοινωνικού περιβάλλοντος να προσαρμοστεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ατόμων με αναπηρία και λιγότερο από την ανικανότητα του ατόμου να υιοθετήσει τις απαιτήσεις της κοινωνίας. Προσεγγίζοντας λοιπόν την αναπηρία ως προϊόν μιας δυναμικής αλληλεπίδρασης ανάμεσα στο άτομο και το περιβάλλον, η έμφαση μετακινείται από το άτομο στο ευρύτερο κοινωνικό, πολιτισμικό, οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον. Στη πραγματικότητα, από αυτήν την

οπτική γωνία, η αναπηρία μπορεί να θεωρηθεί σαν συνέπεια ενός ανάπηρου περιβάλλοντος.

Η επίδραση της κοινωνικοπολιτικής προσέγγισης συνέβαλε σε μια στροφή ως προς την έρευνα της αναπηρίας. Αντί να επικεντρώνεται στις οικονομικές και λειτουργικές συνέπειες της αναπηρίας, έστρεψε την προσοχή στη σημασία των στάσεων, συμπεριφορών και αντιλήψεων, οι οποίες δημιουργούνται βάση ορατών και μόνιμων χαρακτηριστικών. Τα τελευταία χρόνια, η έμφαση που έχει δοθεί στα θεμελιώδη δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία, οδήγησε στην αναγνώριση ότι αποτελούν μια μειονοτική ομάδα που αντιμετωπίζει παρόμοια προβλήματα με άλλες εθνικές, φυλετικές μειονοτικές ομάδες του πληθυσμού. Τα άτομα με αναπηρία εμφανίζουν πολύ υψηλά ποσοστά ανεργίας, ενώ παράλληλα αντιμετωπίζουν μια σειρά από εμπόδια στο δομημένο περιβάλλον, στην συγκοινωνία και στην προσπελασιμότητα στο δημόσιο βίο που τους αποκλείουν από τις κοινές κοινωνικές, οικονομικές και πολιτικές δραστηριότητες.

1.1.4. Το πολυδιάστατο μοντέλο

Τα τελευταία χρόνια πολλοί είναι οι εκπρόσωποι του αναπηρικού κινήματος και της επιστημονικής κοινότητας που έρχονται να συμφωνήσουν ότι τα προβλήματα που σχετίζονται με την αναπηρία δεν μπορούν να αποδοθούν ούτε στο άτομο αυτό καθ' αυτό, αλλά ούτε και στην κοινωνία αποκλειστικά. Κατ' επέκταση δεν μπορούμε να αναζητήσουμε τη λύση για τα προβλήματα της αναπηρίας μόνο στο άτομο ή μόνο στην κοινωνία, όπως έχουν στηρίξει μέχρι σήμερα το παραδοσιακό / ιατρικό μοντέλο και το κοινωνικό μοντέλο αντίστοιχα.

Αποτέλεσμα αυτής της κριτικής, που έχουν υποστεί και τα δύο μοντέλα, είναι η ανάπτυξη μιας νέας προσέγγισης, ενός πολυδιάστατου μοντέλου, το οποίο συνδέει το ιατρικό και κοινωνικό μοντέλο αναπηρίας. Σύμφωνα με το

μοντέλο αυτό η αναπηρία είναι ένα φάσμα εννοιών τριών διαστάσεων : σώμα - λειτουργίες - δομή και οι πολιτικές πρέπει να αφορούν τόσο στη θέσπιση ισχυρών νομοθεσιών καταπολέμησης των διακρίσεων, όσο και στη δημιουργία κοινωνικού ιστού ασφαλείας και προστασίας, μέσω του σχεδιασμού και της εφαρμογής συγκεκριμένων θετικών δράσεων.

1.1.5. Διαφοροποιήσεις στον ορισμό της αναπηρίας

Σε διεθνές επίπεδο υπάρχει μια μεγάλη ποικιλία ορισμών για την αναπηρία.

Πίνακας . Αποτελέσματα μελετών που αφορούν ορισμούς των ατόμων με αναπηρία στις χώρες - μέλη της Ε.Ε.

Χώρα	Τύπος έρευνα	Έτος	Ορισμός και κατάταξη ομάδας - στόχου
Αυστρία	Γενική απογραφή	1995	Γενικός ορισμός (περιορισμοί, φυσική ανικανότητα, από νοητική στέρηση ως χρόνια καρδιοπάθεια κ.λ.π.
Βέλγιο	Μελέτη για την υγεία	1997	Άτομα που αναφέρουν λειτουργικούς περιορισμούς σαν αποτέλεσμα χρόνιας αρρώστιας ή αναπηρίας.
Δανία	Ειδική έρευνα	1995	Ανάπηροι και μη ανάπηροι διαχωρίζονται βάση μιας κλίμακας. Πάνω από 100 ερωτήσεις που αφορούν λειτουργικές ικανότητες.
Φιλανδία	Ειδική έρευνα	1999	Αυτό-αποκαλούμενη αναπηρία.
Γαλλία	Οργανισμός εργατικού δυναμικού	1999	Η κατηγορία των ατόμων που αναγνωρίζονται ως ανάπηροι περιλαμβάνει : θύματα εργατικών

			ατυχημάτων, πολέμου, ανίκανοι να εργαστούν, χρήστες πρόνοιας.
Γερμανία	Έρευνα νοικοκυριού	1998	Άτομα που αναφέρουν ότι η υγεία τους είναι “πολύ κακή” και την ίδια στιγμή αναφέρουν στον συνεντευκτή ότι η υγεία τους είναι παράγοντας περιορισμού.
Ελλάδα	Γενική απογραφή	1991	Ο αρχηγός της οικογένειας, ανάμεσα σε άλλες ερωτήσεις, δηλώνει αν κάποιο μέλος είναι ανάπηρο.
Ιταλία	Γενική απογραφή	1994	Ο πρώτος ορισμός που χρησιμοποιήθηκε είναι “άτομα με αναπηρία” και περιέχει : ατομικούς περιορισμούς, αισθητήρια προβλήματα, προβλήματα όρασης, ακοής και λόγου. Ο δεύτερος ορισμός που χρησιμοποιήθηκε είναι “άκυρα άτομα” και περιέχει ανάλογα με την παθολογία : ψυχική ασθένεια, φυσική ασθένεια, τυφλότητα, κώφωση κ.λ.π.
Ιρλανδία	Ειδική απογραφή	1998	Μέλος του Βόρειου Δικτύου του Δουβλίνου του Ιρλανδέζικου Συμβουλίου για τα άτομα με Αναπηρία.
Ολλανδία	Γενική απογραφή	1999	Άτομα με αναπηρία δηλώνουν ότι υποφέρουν από χρόνια προβλήματα υγείας, ή αναπηρία και για το λόγο αυτό δυσκολεύονται στην καθημερινή ζωή.
Πορτογαλία	Μελέτη για την υγεία	1994	Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας : το άτομο το οποίο, εξαιτίας έλλειψης, ή ανωμαλίας

			εκ γενετής ή επίκτητη απέκτησε ψυχολογική, διανοητική, φυσιολογική ή ανατομική δομή ή λειτουργία που περιορίσε την ικανότητα του, μπορεί να θεωρηθεί ότι βρίσκεται σε δυσμενή κατάσταση για την εκπλήρωση των δραστηριοτήτων που θεωρούνται φυσιολογικές, παίρνοντας υπ' όψιν την ηλικία, φύλλο και άλλους κοινωνικό - πολιτιστικούς παράγοντες.
Ισπανία	Οργανισμός εργατικού δυναμικού	1992	Μια σειρά ερωτήσεων όπου τα άτομα κατηγοριοποιούν τον εαυτό τους σε ειδικές κατηγορίες. Μια από αυτές τις κατηγορίες είναι "μόνιμα άκυρη", στην οποία συγκαταλέγονται άτομα που λαμβάνουν επίδομα εξαιτίας της αναπηρίας τους.
Σουηδία	Ειδική έρευνα	1998	Ένα δείγμα από την έρευνα απάντησε σε επιπρόσθετες ερωτήσεις που αφορούν λειτουργικές δυσκολίες.
Ηνωμένο Βασίλειο	Οργανισμός εργατικού δυναμικού	2000	Άτομα που έχουν μακροχρόνια αναπηρία / πρόβλημα υγείας (τουλάχιστον για ένα χρόνο) : α) επηρεάζει αρνητικά την ικανότητα να αντεπεξέλθουν στις καθημερινές δραστηριότητες, β) περιορίζει το είδος και την ποσότητα εργασίας που μπορούν να κάνουν.

Όπως διαφαίνεται από τον πίνακα , το μόνο κοινό στοιχείο σε όλους τους ορισμούς ως απαραίτητη προϋπόθεση για την κατάταξη ενός ατόμου ως ανάπηρο είναι το στοιχείο του χρόνιου χαρακτηριστικού ή η μονιμότητα. Μια σημαντική διαφοροποίηση που μπορεί να σημειωθεί είναι ότι ενώ σε κάποιες χώρες ο “ χρόνιος χαρακτήρας της αρρώστιας ” θεωρείται αναπηρία, σε άλλες ανάπηροι θεωρούνται μόνον όσοι είναι χρόνια ασθενείς και επιβεβαιώνουν ότι η αναπηρία επηρεάζει την καθημερινότητα τους. Σε λίγες χώρες (π.χ. Δανία) χρησιμοποιούνται δείκτες αξιολόγησης της αναπηρίας όπως : μια βαθμολόγηση σε περισσότερες από 100 ερωτήσεις που επιτρέπει την κατάταξη σε διάφορες κατηγορίες αναπηρίας. Στη Φιλανδία χρησιμοποιούνται δύο κατηγορίες διαφοροποίησης : περιορισμός και αναπηρία. Πέρα από την ανάγκη που διαφαίνεται να υπάρχει μια μεγαλύτερη επεξήγηση σε ότι αφορά τους ορισμούς, υπάρχουν ερωτήματα και σε σχέση με την αξιοπιστία και εγκυρότητα εννοιών και δεικτών. Έρευνα που πραγματοποιήθηκε στη Γερμανία, ανάδειξε διαφορές ανάμεσα στους δείκτες αξιολόγησης.

Σε άλλες χώρες, συμπεριλαμβανομένης και της Ελλάδας, δεν υπάρχει ξεκάθαρος ορισμός της αναπηρίας, εξαιτίας του φόβου για διάκριση και στιγματισμό. Κατά συνέπεια αντί να ορίσουν τα χαρακτηριστικά των ατόμων με αναπηρία, αναφέρονται ως “ άτομα με ειδικές ανάγκες ”. Ωστόσο, όσον αναφορά ειδικότερα στην Ελλάδα, με την αναθεώρηση του Συντάγματος (2001), άρθρο 21 παρ. 6, υιοθετήθηκε ο όρος « άτομο με αναπηρία » και αναφέρεται ρητά στα δικαιώματα : « τα άτομα με αναπηρία έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας ». Με την διάταξη αυτή, το Σύνταγμα της Ελλάδας εναρμονίζεται με τα πιο προοδευτικά Συντάγματα άλλων χωρών, υιοθετείται το κοινωνικό μοντέλο για την αναπηρία και συνεπώς η ελληνική πολιτεία εντέλλεται να εκσυγχρονίσει τη νομοθεσία της χώρας για τα άτομα με αναπηρία. Συγκεκριμένα η διάταξη αυτή σε συνδυασμό με την αρχή της

αναλογικής ισότητας (άρθρο 4 παρ.1), αλλά και με τη νέα διάταξη του άρθρου 116 παρ. 2, που επιτρέπει τη λήψη θετικών μέτρων υπέρ των ομάδων οι οποίες τελούν υπό συνθήκες πραγματικής ανισότητας, επιτρέπει στο νομοθέτη να λάβει όλα τα μέτρα που είναι αναγκαία για την προστασία ή για τη διευκόλυνση των ατόμων με αναπηρία.

Αυτό που διαφαίνεται από τους παραπάνω ορισμούς είναι ότι η αναπηρία θεωρείται πλέον μια πολυδιάστατη έννοια που απεικονίζει τη σχέση ανάμεσα στο άτομο και το περιβάλλον. Η εξέλιξη αυτή είναι θετική καθώς ένα άτομο που μπορεί να έχει περιορισμένες δυνατότητες σε ένα δεδομένο περιβάλλον, σε κάποιο άλλο περιβάλλον το οποίο έχει κατάλληλα τροποποιηθεί να μην έχει δυσκολίες.

1.2. ΜΟΡΦΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ Α.Μ.Ε.Α

Οι αναπηρίες ταξινομούνται ως προς το χρόνο εκδήλωσης σε εκείνες με τις οποίες γεννιέται το βρέφος, τις συγγενείς αναπηρίες όπως είναι γνωστές και σε αναπηρίες οι οποίες μπορούν να προκληθούν σε κάποια χρονική στιγμή από κληρονομική αιτία, ασθένεια ή ατύχημα. Εκτός απ' την κληρονομικότητα, η κακή διατροφή, η έλλειψη κατάλληλης φροντίδας, οι παρενέργειες από φάρμακα, οι τραυματισμοί κατά τη διάρκεια του τοκετού ευθύνονται για τις συγγενείς αναπηρίες. Με εξαίρεση κάποιες ανίατες ασθένειες όπως π.χ. μηνιγγίτιδα, πολυομελίτιδα, τα εργατικά και τα τροχαία ατυχήματα είναι ως επί το πλείστον υπεύθυνα για τις επίκτητες αναπηρίες.

Οι αναπηρίες διακρίνονται σε τέσσερα είδη: κινητικές ή σωματικές, αισθητηριακές, νοητικές-γνωστικές και συναισθηματικές. Συχνά όμως, η αναπηρία σε έναν τομέα λειτουργικότητας του ατόμου έχει επιπτώσεις και στους άλλους τομείς.

1.2.1. Βασικές μορφές αναπηρίας

1. Άτομα με προβλήματα κώφωσης ή βαρηκοΐας

Τα άτομα με προβλήματα κώφωσης δεν είναι απαραίτητο να έχουν ανικανότητα ομιλίας. Για το λόγο αυτό σήμερα δε χρησιμοποιείται γενικά και αόριστα ο όρος «κωφάλαλοι». Με ειδική εκπαίδευση, άτομα τα οποία έχουν προβλήματα ακοής μπορούν να ομιλούν.

Κώφωση είναι η αδυναμία του ανθρώπου να συλλάβει ακουστικά ερεθίσματα.

Ταξινόμηση διαφόρων μορφών κώφωσης.

1) κωφοί: δε λειτουργεί η αίσθηση της ακοής

2) βαρήκοοι: άτομα με μειωμένη ακουστική αίσθηση

Τα αίτια της κώφωσης είναι: προγεννητικό, περιγεννητικό, μεταγεννητικό

Τα είδη βαρηκοΐας είναι τα εξής: βαρηκοΐα αντίληψης, βαρηκοΐα μεταβίβασης, μεικτή βαρηκοΐα.

2. Άτομα με προβλήματα όρασης

Άτομα με οπτική οξύτητα μικρότερη από το 1 \ 20 της φυσιολογικής θεωρούνται τυφλά και τυγχάνουν διαφόρων ενεργημάτων και παροχών από το κράτος. Τα κύρια αίτια της τύφλωσης σε βρέφη και μικρά παιδιά είναι κληρονομικές, μολυσματικές και λοιμώδεις ασθένειες. Στους ενήλικες, η συνήθης αιτία τύφλωσης είναι τα διάφορα ατυχήματα, ενώ οι υπερήλικες χάνουν το φως τους από εκφυλιστικές οπτικές αλλοιώσεις και ασθένειες όπως ο διαβήτης. Ο αριθμός των τυφλών υπολογίζεται σε 18.000 άτομα σε όλη τη χώρα.

3. Άτομα με κινητικά προβλήματα

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται όσοι έχουν κάποια αναπηρία η οποία τους εμποδίζει, σε μικρό ή μεγάλο βαθμό, να κινούνται. Τέτοιοι είναι οι

ημιπληγικοί, οι παραπληγικοί και οι τετραπληγικοί. Οι παραπληγικοί και οι τετραπληγικοί έχουν ολική παράλυση των κάτω άκρων ,ή έχουν ακρωτηριασμένα και τα δύο άκρα. Με βάση τα υπάρχοντα στοιχεία, το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας χορηγούσε το 1989 επιδόματα σε 1.353 άτομα. Το πρόβλημα ατόμων με κινητικές αναπηρίες εντείνεται καθώς αυξάνουν κυρίως τα αυτοκινητιστικά ατυχήματα, συμπεριλαμβανομένων και των ατυχημάτων μοτοσικλετών.

4. Άτομα με εγκεφαλική παράλυση (σπαστικά άτομα)

Η εγκεφαλική παράλυση είναι βλάβη εγκεφάλου. Η κυρία αιτία της εγκεφαλικής παράλυσης είναι ο πρόωρος τοκετός. Άλλες αιτίες είναι ο παρατεταμένος και δύσκολος τοκετός, η ασφυξία, η τραυματική βλάβη του εγκεφάλου στη διάρκεια του τοκετού. Η πιο συχνή μορφή εγκεφαλικής παράλυσης είναι η σπαστική (65%). Η εγκεφαλική παράλυση εμφανίζεται περίπου σε 6 ανά 1.000 γεννήσεις και αφορά το 0,2% του πληθυσμού.

Για την Ελλάδα ο υπολογισμός αυτός σημαίνει 400 σπαστικά βρέφη το χρόνο, ένα τουλάχιστον την ημέρα. Υπολογίζεται πως στη χώρα μας υπάρχουν ήδη 20.000 σπαστικοί.

Τα σπαστικά παιδιά, ανάλογα με τη μορφή και την έκταση της εγκεφαλικής βλάβης, έχουν δυνατότητες για αποκατάσταση και ένταξη στην κοινωνική ζωή.

Τα παιδιά αυτά πρέπει να παραπέμπονται σε ειδικές διαγνωστικές και θεραπευτικές υπηρεσίες, ώστε να εξετάζονται από διεπιστημονική ομάδα παιδιάτρων, ψυχολόγων, λογοθεραπευτών, ψυχιάτρων και κοινωνικών λειτουργών.

5. Άτομα με νοητική καθυστέρηση

Η νοητική καθυστέρηση μπορεί να οφείλεται σε κάποιες ανωμαλίες κατά το στάδιο της ανάπτυξης του εμβρύου ή σε εξωγενείς βλάβες, με αποτέλεσμα

και στις δύο περιπτώσεις να μην ακολουθεί η ανάπτυξη των νοητικών του ικανοτήτων τους ρυθμούς των φυσιολογικά αναπτυσσόμενων ατόμων. Οργανικές βλάβες στον εγκέφαλο ή αρμονικές ανωμαλίες στη διάρκεια της κύησης, μπορεί να έχουν ως αποτέλεσμα τη νοητική ανεπάρκεια. Επίσης η πρόωρη γέννηση ή η καθυστέρηση της περισσότερο από επτά ημέρες μπορεί να προκαλέσουν βλάβη στον εγκέφαλο με συνέπεια τη νοητική καθυστέρηση. Άλλοι εξωγενείς παράγοντες που μπορεί να οδηγήσουν σε νοητική καθυστέρηση είναι ασθένειες της εγκύου, όπως ερυθρά, η σύφιλη, ο διαβήτης, η λήψη ναρκωτικών, το κάπνισμα, η κακή διατροφή και η έλλειψη βιταμινών. Τα νοητικά καθυστερημένα παιδιά ταξινομούνται με βάση τη βαθμολογία τους σε ψυχολογικές δοκιμασίες (τεστ) νοημοσύνης. Ο δείκτης νοημοσύνης προκύπτει από το ειδικό τεστ ευφυΐας το οποίο ερμηνεύουν ειδικά εκπαιδευμένοι σε θέματα ψυχολογικών μετρήσεων.

Ανάλογα με το δείκτη νοημοσύνης, τα νοητικά καθυστερημένα άτομα χαρακτηρίζονται ως:

- i. Ιδιώτες, με δείκτη νοημοσύνης 19 και κάτω. Τα άτομα αυτά δεν μπορούν ούτε στοιχειωδώς να αυτοεξυπηρετηθούν. Χρειάζονται διαρκή φροντίδα.
- ii. Βαρεία καθυστερημένα, με δείκτη νοημοσύνης μεταξύ 35-20, με πολύ περιορισμένες δυνατότητες για αυτοεξυπηρέτηση και σχεδόν διαρκή φροντίδα.
- iii. Μέτρια καθυστερημένα, με δείκτη νοημοσύνης μεταξύ 51-36. τα άτομα αυτά θεωρούνται ικανά να μάθουν να αυτοεξυπηρετούνται, μετά από ειδική διαδικασία. Για το λόγο αυτό θεωρούνται ως ασκήσιμα.
- iv. Τα άτομα με βαθμό νοημοσύνης μεταξύ 68-52 είναι μέτρια καθυστερημένα και έχουν την ικανότητα να εκπαιδευτούν σε ανάγνωση και γραφή ή να εργάζονται σε προστατευμένα εργαστήρια, σε απλές διαδικασίες ρουτίνας.

- v. Τέλος, άτομα με βαθμό νοημοσύνης μεταξύ 83-69 παρουσιάζουν οριακή καθυστέρηση και οπωσδήποτε, μπορούν να εκπαιδευτούν και να απασχολούνται σε εργαστήρια, εκτελώντας εργασίες για τις οποίες δεν απαιτούνται σύνθετες διαδικασίες.

Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι το κύριο πρόβλημα των νοητικά καθυστερημένων ατόμων είναι οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν στη μάθηση. Γι' αυτό και, τελευταία αποκαλούνται άτομα με «αναπηρίες μάθησης» αντί «νοητικά καθυστερημένα» ή όπως ήταν παλαιότερα γνωστά «απροσάρμοστα». Με βάση τα διεθνή επιδημιολογικά δεδομένα υπολογίζεται ότι τα 2% των παιδιών σχολικής ηλικίας έχουν κάποια νοητική καθυστέρηση ελαφριάς ή μέτριας μορφής. Αυτό σημαίνει ότι 4.500 παιδιά με νοητική καθυστέρηση περιθάλπονται και εκπαιδεύονται με ειδικά προγράμματα 10.000 παιδιά ακόμη με οριακή κυρίως καθυστέρηση, φοιτούν σε κανονικά σχολεία, χωρίς ειδική βοήθεια.

1.2.2 Άλλες αναπηρίες και χρόνιες παθήσεις

α) Επιληπτικοί

Η επιληψία δεν αποτελεί μία και μόνο νοσολογική οντότητα, αλλά ως επιληπτική νόσος μπορεί να εμφανιστεί με διάφορες μορφές γι' αυτό ίσως θα ήταν καλύτερα να μιλάμε για «επιληψίες». Σαν επιληπτική νόσος χαρακτηρίζεται η παθολογική κατάσταση κατά την οποία εμφανίζονται και επαναλαμβάνονται σε άτακτα χρονικά διαστήματα, μακροχρόνια, επιληπτικές κρίσεις.

Οι επιληπτικές κρίσεις διακρίνονται στην ιατρική βιβλιογραφία σε δύο κατηγορίες: α) γενικευμένες και β) εστιακές

Βασικά χαρακτηριστικά των γενικευμένων κρίσεων είναι η συμμετοχή του δικτυωτού σχηματισμού του εγκεφάλου και ως εκ τούτου απώλεια της

συνείδησης κατά τη διάρκεια των κρίσεων (ο ασθενής δε θυμάται μετά την κρίση τι συνέβη).

Στις γενικευμένες μικρές επιληψίες (Petit Mal) έχουμε απώλεια της συνειδήσεως χωρίς όμως διαταραχή του μυϊκού τόνου. Οι κρίσεις αυτές διαρκούν λίγα δευτερόλεπτα και ο ασθενής παραμένει ακίνητος ή συνεχίζει να κάνει κάποια κίνηση με ταυτόχρονη όμως απώλεια της συνειδήσεως.

β) Χανσενικοί

οι χανσενικοί ασθενείς είναι εκείνα τα άτομα που έχουν προσβληθεί από τη νόσο του Χάνσεν, γνωστή, ως το1955, ως λέπρα.

Υπολογίζεται ότι στην Ελλάδα υπάρχουν μέχρι 2.000 άτομα τα οποία πάσχουν απ’ τη νόσο του Χάνσεν. Η νόσος αυτή είναι βασικά μια μεταδοτική δερματοπάθεια.

γ) Άτομα πάσχοντα από νεφρική ανεπάρκεια

Όσοι βρίσκονται στο τελευταίο στάδιο νεφρικής ανεπάρκειας υποβάλλονται σε διαδικασία αιμοκάθαρσης σε υγειονομικά κέντρα.

Προκειμένου να καλυφθούν μερικώς τα έξοδα μετακίνησης και νοσηλείας, γενικά, το Υπουργείο υγείας και Πρόνοιας χορηγεί ένα μηνιαίο εισόδημα 100 ευρώ, αν οι ασθενείς δεν είναι ασφαλισμένοι.

δ) πάσχοντες από μεσογειακή αναιμία ή συγγενή αιμορραγική διάθεση (αιμορροφιλία)

Τα άτομα αυτά, λόγω των συχνών μεταγγίσεων αίματος, υποβάλλονται σε έξοδα τα οποία χρειάζονται για μετακινήσεις στα κατάλληλα υγειονομικά κέντρα.

Για την αντιμετώπιση μέρους αυτών των εξόδων, το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας επιδοτεί συνολικά 4.017 άτομα με 50 ευρώ το μήνα.

ε) Άτομα με χρόνιες παθήσεις σωματικές βλάβες- κατάκοιτοι

Για τα άτομα αυτά, οι βασικές παροχές είναι η δωρεάν παροχή ιατροφαρμακευτικής φροντίδας και η διανομή σε ιδρύματα και θεραπευτήρια, εφόσον δεν έχουν άλλη ασφαλιστική κάλυψη.

στ) Άτομα με βαριές αναπηρίες ποσοστού 67% και πάνω

Τα άτομα αυτά ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες σωματικά, διανοητικά και συναισθηματικά αναπήρων. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει ανασφάλιστους ηλικιωμένους άνω των 60 ετών και ψυχασθενείς. Βασική προϋπόθεση για χορήγηση του μηνιαίου επιδόματος από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας είναι: α) τα άτομα αυτά να είναι ανίκανα για εργασία, ανασφάλιστα ή έμμεσα ασφαλισμένα και β) να μην επιδοτούνται από άλλα προγράμματα για τον ίδιο λόγο. Το επίδομα ανέρχεται στο ποσό των 50 ευρώ το μήνα.

ζ) Άτομα πάσχοντα από ψυχικές ασθένειες- αναπηρίες

Οι ψυχικές ασθένειες, ανάλογα με την μορφή με την οποία εκδηλώνονται, μπορεί να έχουν σοβαρές συνέπειες στη δομή της προσωπικότητας, της συμπεριφοράς και την ψυχοκοινωνική διάθεση του ασθενούς. Οι πιο σοβαρές ψυχικές ασθένειες οδηγούν τον πάσχοντα σε χρόνια αναπηρία.

Οι ψυχικές παθήσεις και διαταραχές επηρεάζουν την ικανότητα του ατόμου να έχει ικανοποιητικές σχέσεις με τους συνανθρώπους του, να εργάζεται δημιουργικά και να φροντίζει τις ανάγκες του. Τα αίτια για τις ψυχικές ασθένειες ταξινομούνται σε δύο κατηγορίες: βιολογικά- κληρονομικά

αίτια, δηλαδή ενδογενείς παράγοντες και κοινωνικά- οικογενειακά αίτια, δηλαδή εξωγενείς παράγοντες.

1.3 Ο ΑΝΑΠΗΡΟΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

1.3.1. Κοινωνική αλληλεπίδραση

Η κοινωνική αλληλεπίδραση υπηρετεί πριν απ’ όλα τη διάταξη της ατομικής και κοινωνικής πραγματικότητας, καθώς και τη μείωση της ανασφάλειας. Είναι μια διαλεκτική διαδικασία όπου το υποκείμενο ταυτόχρονα διαμορφώνεται από τις περιστάσεις αλλά και διαμορφώνει τις περιστάσεις.

1.3.2. Κοινωνική αλληλεπίδραση μεταξύ μη αναπήρων και αναπήρων

Ο μη ανάπηρος θα κρίνει την ελκυστικότητα του αναπήρου ανάλογα με το είδος των προκαταλήψεων και των στερεοτύπων του (θετικά και αρνητικά).

Επειδή η διαπροσωπική έλξη, είναι ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες της κοινωνικής αλληλεπίδρασης, ο μη ανάπηρος που έχει αρνητικές προκαταλήψεις και στερεότυπα σε σχέση με την αναπηρία δεν θα προσπαθήσει σχεδόν ποτέ να συνάψει σχέσεις μ’ έναν ανάπηρο. Και επειδή η εξωτερική εικόνα του αναπήρου τις περισσότερες φορές δεν ανταποκρίνεται στα ιδανικά ομορφιάς της κοινωνίας, συχνά έχουμε πολύ μεγάλες αποκλίσεις απ’ αυτά, τα άτομα τα οποία δίνουν μεγάλη αξία στην εξωτερική εικόνα τείνουν και στη μη αποδοχή των αναπήρων.

Εμπειρικές έρευνες έδειξαν ότι οι μη ανάπηροι αντιδρούν στις εμφανείς αναπηρίες συνήθως με νευρικότητα, φόβο, άγχος κ.ά.

Επίσης διαπιστώθηκε μια αντίδραση αποστροφής στους μη ανάπηρους που ήρθαν σε αλληλεπίδραση με άτομα με εμφανείς μειονεκτήματα. Σ’ αυτή

την περίπτωση πρόκειται για υποσυνείδητους μηχανισμούς άμυνας που έχουν τις ρίζες τους σε αισθητική-σεξουαλική αντίδραση.

Τις περισσότερες φορές έχουμε αμοιβαία -μερική συμπεριφορά των μετεχόντων της αλληλεπίδρασης.

Σε σχέση με τους ανάπηρους, μπορούμε να υποστηρίξουμε ότι η ίδια τους η συμπεριφορά μπορεί να επηρεάσει το μη ανάπηρο που έρχεται σε αλληλεπίδραση με τον ανάπηρο. Συχνά οι ανάπηροι τραβούν την προσοχή των άλλων λόγω της αναπηρίας τους ή εκτίθενται σε μια σειρά από ερωτήσεις. Οι αντιδράσεις των αναπήρων σ' αυτή την περίπτωση είναι διαφορετικές και εξαρτώνται βασικά από την αυτοπεποίθηση τους. Αυτές είναι συνήθως σαρκαστικές, χιουμοριστικές, δραματικές, κυνικές κ.ά.. Οι ανάπηροι έχουν συχνά την εντύπωση ότι οι μη ανάπηροι τους αποδέχονται μόνο από συμπόνια. Η μεγαλύτερη δυσκολία ενός ανάπηρου στην αλληλεπίδραση μ' ένα μη ανάπηρο άτομο βρίσκεται στην εξαρτημένη επίδραση ενός στίγματος στην αρχή της αλληλεπίδρασης.

Κατά τη θεωρία του στίγματος, δεν αποφεύγεται μόνο η σχέση με τους ίδιους τους αναπήρους, αλλά και με τα υπόλοιπα μέλη της οικογένειάς τους. Η αποφυγή της αλληλεπίδρασης με τους αναπήρους εξαρτάται σίγουρα από τις εκάστοτε κοινωνικό - πολιτικές συνθήκες.

Μια άλλη ακραία μορφή αποφυγής αλληλεπίδρασης με τους ανάπηρους είναι η αποφυγή προσφοράς βοήθειας, η οποία συχνά μπορεί να έχει καταστροφικά αποτελέσματα. Η παροχή βοήθειας παραλείπεται συχνά επειδή η υπευθυνότητα μοιράζεται συλλογικά.

Συμπερασματικά, μπορούμε να υποστηρίξουμε ότι: οι μη ανάπηροι δείχνουν ισχυρή τάση αποφυγής της αλληλεπίδρασης με άτομα που έχουν εμφανή αναπηρία, κάτι που μπορεί να έχει αρνητικές συνέπειες για τον ίδιο τον ανάπηρο, όπως π.χ. αφ' ενός μεγάλη απομόνωση και αφ' ετέρου δυσκολίες στο σχηματισμό της ταυτότητας του που είναι απαραίτητη για την αλληλεπίδραση.

1.3.3. Οικογενειακή αλληλεπίδραση

Στις σχέσεις μεταξύ των μελών της οικογένειας παίζουν σημαντικό ρόλο αφ' ενός τα ατομικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κάθε μέλους της οικογένειας, αφ' ετέρου η σημασία που δίνει η οικογένεια σε προσωπικές και υλικές αξίες, όπως επίσης η λειτουργία και η δυναμική της οικογένειας

Όσον αφορά τη δομή της οικογένειας σημαντικό ρόλο εκτός των άλλων παίζει:

- ο καταμερισμός (κατανομή) των ρόλων, και
- η συναισθηματική σχέση μεταξύ των μελών της οικογένειας.

Επίσης ένας σημαντικός παράγοντας είναι και η επίδραση που έχει το ανάπηρο παιδί σε ορισμένες λειτουργίες της οικογενειακής ζωής. Η προσοχή και η περιποίηση του ανάπηρου παιδιού απαιτεί από όλα τα μέλη της οικογένειας μια φυσική και ψυχική διάθεση. Οι δυνατότητες της οικογένειας για ελεύθερο χρόνο και διακοπές μειώνονται, όπως επίσης και οι κοινωνικές τους σχέσεις.

Βάσει των παραπάνω, η αλληλεπίδραση μεταξύ των μελών της οικογένειας επηρεάζεται τόσο από την ατομική εξέλιξη του κάθε μέλους της οικογένειας όσο και από εξωτερικά γεγονότα που ακολουθούν μια δυναμική μεταβολή. Για παράδειγμα ένα παιδί προσχολικής ή σχολικής ηλικία βιώνει την αναπηρία του / της αδερφού / ης του / της διαφορετικά από ό,τι ένας έφηβος.

Επίσης, ένα ανάπηρο παιδί βιώνει πολύ διαφορετικά τις σχέσεις του με φίλους / αδέρφια από ό,τι ένας ανάπηρος έφηβος.

1.4 Η ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΗΡΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΤΟΥΣ . ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥΣ

Για ορισμένους ερευνητές το είδος και ο βαθμός της αναπηρίας δεν παίζουν και τόσο σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση της στάσης των αναπήρων προς την ίδια τους την αναπηρία. Μεγαλύτερη επιρροή στη στάση των αναπήρων ασκεί σίγουρα η δομή της προσωπικότητας τους και η στάση του περιβάλλοντος, ιδιαίτερα της οικογένειας, καθώς και η σημασία που έχει η αναπηρία για τον ίδιο τον ανάπηρο.

Άλλοι, πάλι, τονίζουν τη μεγάλη σημασία της στάσης την οποία έχει ο ανάπηρος απέναντι στην αναπηρία του, επειδή σ' αυτή μπορούν να εκτοπωθούν και τα περαιτέρω σχήματα της κοινωνικής του συμπεριφοράς.

Οι περισσότεροι επιστήμονες απαιτούν να αποδεχθεί ο ανάπηρος την αναπηρία του και να προσπαθήσει να ενταχθεί, γιατί η προσπάθεια απόκρυψης της μπορεί να επιφέρει συμπλέγματα κατωτερότητας και αποστέρησης. Η μη αποδοχή της αναπηρίας από τον ίδιο τον ανάπηρο εσωκλείει και την απόρριψη της (συν)ταύτισής του με τους άλλους ανάπηρους. Μπορεί μάλιστα να οδηγήσει και στην αποφυγή των επαφών του με άλλα ανάπηρα άτομα.

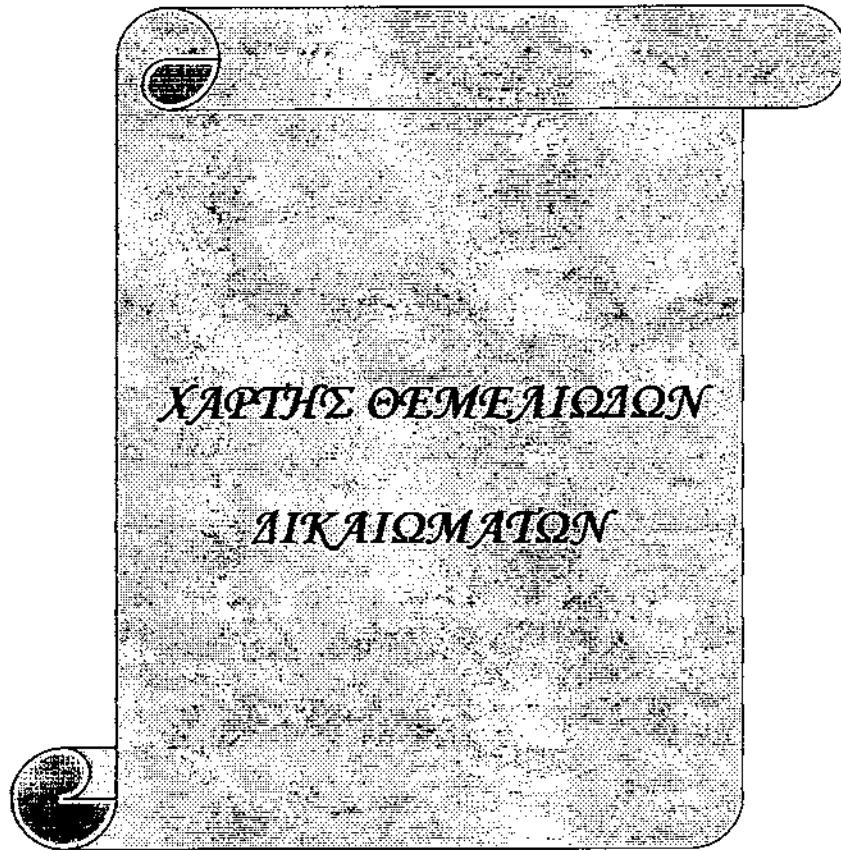
1.5 Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Τα τελευταία χρόνια έχει γίνει μια προσπάθεια από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης να πληροφορηθεί το κοινό την κατάσταση που επικρατεί στους ανάπηρους, τα προβλήματα τους, όπως και την αντιμετώπιση των προβλημάτων τους από το κοινωνικό σύνολο.

Η ανακήρυξη του 1981 ως έτους των αναπήρων από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών έπαιξε σημαντικό ρόλο γι' αυτή την προσπάθεια. Όμως,

πέρα από αυτές τις προσπάθειες, η εικόνα και η αρνητική στάση των μη αναπήρων δεν έπαψε να υπάρχει. Όπως και πριν, οι περισσότεροι δημοσιογράφοι τείνουν να παρουσιάζουν τον ανάπηρο ως ένα μοναχικό, φτωχό και βασανισμένο άτομο.

Καταγράφουν συνήθως συγκλονιστικές, συγκινητικές ιστορίες, ιδιαίτερα σε γιορταστικά προγράμματα (Χριστούγεννα, Πάσχα), που στο κέντρο βρίσκεται η «άθλια φιγούρα» του αναπήρου. Με αυτό τον τρόπο προωθούν βέβαια τη συμπόνια και τη συνδρομή των μη αναπήρων, όμως οι ίδιοι (οι δημοσιογράφοι) δεν είναι σε θέση να ξεφύγουν από το λεξιλόγιο της συμπόνιας και, συνειδητά ή ασυνειδητά, παραλείπουν ή συσκοτίζουν το ρόλο της κοινότητας και τα προβλήματα των αναπήρων. Υπάρχουν, βέβαια, και θετικά παραδείγματα όπως εκείνων των δημοσιογράφων που θέτουν το ατομικό πρόβλημα των αναπήρων σε μια γενικότερη σχέση που έχει τις ρίζες της στο κοινωνικό σύνολο.



ΧΑΡΤΗΣ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

**ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ
ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

2.1. Ο ΧΑΡΤΗΣ ΤΩΝ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Ο χάρτης θεμελιωδών δικαιωμάτων της ευρωπαϊκής ένωσης αφορά τις διεθνείς υποχρεώσεις των κρατών μελών της, τη συνθήκη για την ευρωπαϊκή ένωση και τις κοινοτικές συνθήκες, την ευρωπαϊκή σύμβαση των δικαιωμάτων του ανθρώπου και των θεμελιωδών ελευθεριών και τη νομολογία των ευρωπαϊκών δικαστηρίων, με σκοπό την κωδικοποίηση τους σε ένα κείμενο, το οποίο δεσμεύει όλες τις χώρες μέλη της, όσον αφορά τους πολίτες που καθημερινά κινούνται, εργάζονται και γενικά διαβιούν σε αυτές.

Φυσικά ο συγκεκριμένος χάρτης δεν θα μπορούσε να παράλείψει κάποια άρθρα που αφορούν στα άτομα με ειδικές ανάγκες, όπως αυτά που αναφέρονται κάτωθι.

Άρθρο 21, Απαγόρευση διακρίσεων.

Παράγραφος 1:

Απαγορεύεται κάθε διάκριση λόγω φύλου, φυλής, χρώματος εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητα μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

Άρθρο 26, Ένταξη των ατόμων με ειδικές ανάγκες:

Η ένωση αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα των ατόμων με ειδικές ανάγκες να επωφελούνται μέτρων που θα τους εξασφαλίζουν την αυτονομία, την κοινωνική και επαγγελματική ένταξη και την συμμετοχή στον κοινωνικό βίο.

Αυτά είναι δύο από τα σημαντικότερα άρθρα που αφορούν το χώρο και τα δικαιώματα των ατόμων.

2.2 ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

2.2.1 Τα δικαιώματα των ανθρώπων με αναπηρίες.

Σύμφωνα με τους διεθνείς οργανισμούς οι άνθρωποι με αναπηρίες αποτελούν το 10% του συνόλου του πληθυσμού. Αυτό σημαίνει πως στην Ελλάδα υπάρχουν, ή θα έπρεπε να μπορούν να ζουν για να υπάρχουν, 1.000.000 Έλληνες και Ελληνίδες με αναπηρίες.

Το μέγεθος του προβλήματος :

Στην Ελλάδα δεν γίνεται δεκτή η ανάπηρη κανονικότητα, ως αυτόνομη υπόσταση και ως διαφορετική αντίληψη των συνθηκών και όρων ζωής. Η αναπηρία γίνεται δεκτή- μόνο ως απόρριμμα.

Οι αναπηρίες εμφανίζονται σαν κάποια κατασκευαστικά λάθη της Φύσης:

Οι έχοντες /ουσες μειωμένη απόδοση αποσύρονται από την κυκλοφορία για να επιδιορθωθούν.

Με πρόσημα την θεραπεία, επιχειρείται η ομαλοποίηση της “αναξιοπαθούσας” αναπηρίας και απόκλισης των πολιτών. Ο πληθυσμός με αναπηρίες εξαναγκάζεται να ζει κάτω από “ειδικές”, δήθεν θεραπευτικές, συνθήκες : α) ειδικής μεταχείρισης από ειδικές και μόνον υπηρεσίες, β)

οικονομικής και κοινωνικής εξάρτησης από τα ασφαλιστικά ταμεία και τους φιλανθρωπικούς φορείς και σωματεία και γ)κοινωνικής απομόνωσης στα ειδικά εκπαιδευτήρια και ολοκληρωτικά άσυλα.

Οι άνθρωποι που κατά την άποψη των τεχνολόγων εμπειρογνωμόνων θεραπευτών θεωρείται πως αποκλίνουν του "φυσιολογικού", του "ομαλού" και του "καθιερωμένου", διαχωρίζονται από το κοινωνικό σώμα και αντιμετωπίζονται σαν 2ης κατηγορίας πολίτες. Με τη βοήθεια αξιών, θεσμών και νόμων εξαναγκάζονται να καταναλώνουν μόνο "ειδικές" υπηρεσίες και παροχές των οποίων η ποσότητα και η ποιότητα δεν μπορεί να ελεγχθεί.

Ο κοινωνικός ρατσισμός, οι προκαταλήψεις, η βία και οι επιθετικές εκπαιδευτικές και θεραπευτικές τεχνολογίες αιχμής συνθέτουν και αναπαράγουν εχθρικό κοινωνικό περιβάλλον, το οποίο δεν ανέχεται στους κόλπους του την ύπαρξη των αναπήρων και τους /τις εξορίζει στην απομόνωση του κοινωνικού και οικονομικού περιθωρίου και στα ολοκληρωτικά ιδρύματα.

1. Το δικαίωμα των ανθρώπων με αναπηρίες για αντίσταση στις αρνητικές διακρίσεις :

Όλοι/ες οι Έλληνες/ίδες με αναπηρίες ανεξαρτήτως σοβαρότητας της αναπηρίας τους, καθώς και οι οικογένειες τους, έχουν το δικαίωμα να αντισταθούν σε κάθε ένα (άτομο, ή κοινωνική-πολιτική ομάδα ατόμων, ή θεσμό κ.ο.κ.), που δημιουργεί, ή ενθαρρύνει τη δημιουργία κοινωνικών και οικονομικών εμποδίων.

Ως φορολογούμενοι και ως πολίτες έχουν το δικαίωμα να αντισταθούν σε κάθε τι που τους χρεώνει αυθαίρετα το στίγμα του αρρώστου, του αναξιοπαθούντα, του ανικάνου, του επικινδύνου, του σακάτη, του αγωγμάλου κ.ο.κ. και τους αντιμετωπίζει αναλόγως στην απομόνωση των ειδικών ολοκληρωτικών ιδρυμάτων, ασύλων, ειδικών "σχολείων" και κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης.

2. Το δικαίωμα των ανθρώπων με αναπηρίες για αποκατάσταση :

Οι μεταρρυθμίσεις του δικτύου Πρόνοιας που επιχειρήθηκαν απέτυχαν, ή καλύτερα δε ξεκίνησαν ποτέ : Η συντριπτική πλειοψηφία των ανθρώπων με αναπηρίες που "αποκαταστάθηκαν" σ' αυτά, δεν ενσωματώθηκαν στην κοινωνία και ίσως να μην ενσωματωθούν ποτέ. Η μειοψηφία των ανθρώπων με αναπηρίες που σήμερα εργάζεται, απασχολείται σε θέσεις εργασίας διαφορετικές από αυτές για τις οποίες εκπαιδεύτηκαν.

Η νεοελληνική κοινωνία εξακολουθεί να αγνοεί την ύπαρξη των φορολογουμένων πολιτών με αναπηρίες, με τους φόρους των οποίων (και των οικογενειών τους) χρηματοδότησε και χρηματοδοτεί τα δαπανηρότατα προγράμματα αποκατάστασης.

Η μόνη διέξοδος -αν υπάρχει- είναι ο επαναπροσδιορισμός των στόχων της αποκατάστασης και η προσαρμογή των μεθόδων και προγραμμάτων αποκατάστασης σ' αυτό που θεωρείται αποδεκτό από τις διεθνώς ισχύουσες θεωρίες αποκατάστασης.

Οι άνθρωποι με αναπηρίες έχουν το δικαίωμα να αποκατασταθούν ως ισότιμα μέλη της κοινωνίας, και να αρνηθούν να προσαρμόσουν την αναπηρία τους στις απαιτήσεις του ανορθολογισμού της ελληνικής κοινωνίας.

Οι άνθρωποι με αναπηρίες έχουν το δικαίωμα να επανεκπαιδευτούν για να μάθουν να ζουν μαζί με την αναπηρία τους : Να εκπαιδευτούν για να αποκτήσουν τις μέγιστες δυνατές ικανότητες και επιδεξιότητες για αυτοεξυπηρέτηση και ετεροεξυπηρέτησή τους.

Για να επιτευχθεί ο σκοπός αυτός θα πρέπει να τους δοθεί κάθε δυνατή (θεραπευτική, τεχνολογική, μηχανολογική κ.ο.κ.) υποστήριξη για να αναπτύξουν τις επιδεξιότητες και τις ικανότητες που διαθέτουν αμέσως μετά την απόκτηση της αναπηρίας τους.

Επειδή μόνον έτσι θα καταστούν ικανοί να διεκδικήσουν, να δημιουργήσουν και να διαχειριστούν το είδος των υποστηρικτικών

υπηρεσιών, που έχουν ανάγκη. Επειδή πρέπει να επανεκπαιδευτούν στις νέες συνθήκες της ζωής μαζί με την αναπηρία τους για να μπορούν να χρησιμοποιούν τις λιγοστές υπολειπόμενες κοινωνικές υπηρεσίες και παροχές και να μάθουν πως θα συμμετέχουν ισότιμα σε όλες (ή σχεδόν όλες) τις κοινωνικές και παραγωγικές δραστηριότητες.

3. Το δικαίωμα των ανθρώπων με αναπηρίες στην εκπαίδευση :

Στην Ελλάδα, ακόμη και σήμερα, θεωρείται πως η Εκπαίδευση των αναπήρων αποτελεί ένα μεγάλο ιατρικό "πρόβλημα". Οι μαθητές με αναπηρίες θεωρούνται πως είναι άρρωστοι. Οι κατευθύνσεις και οι επιλογές της "ειδικής" εκπαιδευτικής πολιτικής προγραμματίζονται όπως ορίζει ένα ιδιόμορφο, νεοελληνικής εμπνεύσεως βιο-ιατρικό πρότυπο, το οποίο ουδεμία σχέση έχει με τις διεθνώς γνωστές εκπαιδευτικές θεωρίες και πρακτικές. Το εκπαιδευτικό έργο των θεσμών της "Ειδικής" Αγωγής δεν καθορίζεται από εκπαιδευτικούς, αλλά από τεχνολόγους θεραπευτές και ψυχολόγους που καθοδηγούνται από ιατρούς, οι οποίοι ουδεμία τυπικά κατοχυρωμένη επιστημονική σχέση έχουν με την αναπηρία και τις ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες.

Η εκπαίδευση που δίδεται στους Έλληνες αναπήρους είναι μη-εκπαίδευση. Αυτό δεν οφείλεται στο ότι, οι ανάπηροι είναι μη εκπαιδευσιμοι ή ανίκανοι να εκπαιδευτούν. Οφείλεται στην ανικανότητα της εκπαίδευσης, της εκπαιδευτικής διαδικασίας και των Εκπαιδευτηρίων να εκπαιδεύσουν τους μαθητές με αναπηρίες (που είναι ανάπηροι αλλά δεν έχουν ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες) και τους μαθητές με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες.

Τα παιδιά με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες έχουν το δικαίωμα να μην υφίστανται την τυποποίηση της διαφοράς τους σε χοντρικά ταξινομημένες κατηγορίες αναπήριων και αναλόγως να εκπαιδεύονται σε "ειδικούς" χώρους. Έχουν το δικαίωμα να ζουν και να εκπαιδεύονται στα συνηθισμένα

εκπαιδευτήρια σαν όλα τα άλλα "κανονικά" παιδιά με "γενικές" εκπαιδευτικές ανάγκες.

Τα παιδιά και οι νέοι/ες με αναπηρίες και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες έχουν το δικαίωμα να εκπαιδεύονται σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης στα κοινά εκπαιδευτήρια και να δικαιούνται τους ίδιους τίτλους σπουδών, όπως όλοι/ες οι άλλοι/ες νέοι/ες.

Τα παιδιά με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν σε προσπελάσιμη, για τις ικανότητές τους, εκπαίδευση, χωρίς να διαχωρίζονται από το σώμα των πιο ικανών συμμαθητών/τριών τους :

- α) πρέπει να αποκατασταθεί η προσπελασιμότητα όλων των εκπαιδευτηρίων,
- β) Οι μαθητές αναλόγως με τις ικανότητές τους θα πρέπει να χρησιμοποιούν προσπελάσιμο εποπτικό υλικό και βιβλία γραμμένα για να ικανοποιούν τις αναγνωστικές τους απαιτήσεις και ικανότητες,
- γ) Να χρησιμοποιούν εφαρμογές της νέας τεχνολογίας, λ.χ. ηλεκτρονικούς υπολογιστές, screen readers, text enlargers κ.ο.κ. ώστε να ενισχυθούν (ή να πλασιωθούν) οι περιορισμένες κινητικές και/ή αισθητηριακές και/ή νοητικές τους επιδεξιότητες και ικανότητες.

4. Το δικαίωμα των ανθρώπων με αναπηρίες για οικονομική αυτοδυναμία:

Οι άνθρωποι με αναπηρίες, ανεξαρτήτως από το αν είναι ικανοί ή λιγότερο ικανοί να εργασθούν, έχουν το δικαίωμα να μην εξαρτώνται οικονομικά από γονείς, οικογένεια, φιλανθρωπικά σωματεία κτλ. Οι συντάξεις, οι χαριστικές ρυθμίσεις και οι φορολογικές απαλλαγές από μόνες τους δεν βελτιώνουν την ποιότητα ζωής τους, ούτε συμβάλλουν στην απελευθέρωση των ανθρώπων με αναπηρίες από την οικονομική εξάρτηση και εκμετάλλευση.

Θα πρέπει να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για την μείωση του κόστους της ζωής των ανθρώπων με αναπηρίες και η οικονομική του ελάφρυνση από τα επιπλέον έξοδα, που οφείλονται στην αναπηρία τους:

α) Οι άνθρωποι με αναπηρίες πρέπει να προμηθεύονται όλα τα απαραίτητα υλικά, βοηθήματα και εξοπλισμό (βοηθητικές συσκευές, εργονομικές διευθετήσεις, ουροσυλλέκτες, μηχανολογικό εξοπλισμό κ.ο.κ.) σε φθηνές τιμές, ή δωρεάν από τα ασφαλιστικά ταμεία.

β) Θα πρέπει να λαμβάνουν την ανθρώπινη υποστήριξη που έχουν ανάγκη για την εκπλήρωση των καθημερινών (κοινωνικών, επαγγελματικών κ.ο.κ.) καθηκόντων τους.

5. Το δικαίωμα των ανθρώπων με αναπηρίες στην υγεία :

6. Το δικαίωμα των ανθρώπων με αναπηρίες στην εργασία :

Οι άνθρωποι με αναπηρίες έχουν το δικαίωμα να εργάζονται και η αμοιβή από την εργασία τους να μπορεί να τους εξασφαλίσει (από οικονομική άποψη) ποιοτικά ανάλογη ζωή με αυτή των ικανών εργαζομένων στην ίδια εργασία.

α) Θα πρέπει να προστατευθεί ο ελεύθερος χρόνος των εργαζομένων με αναπηρίες. χρόνος που απαιτείται για την καθημερινή περίθαλψη των ειδικών αναγκών των εργαζομένων με αναπηρίες; όπως και οι επιπρόσθετες δαπάνες της μεταφοράς τους (από και προς την εργασία) θα πρέπει να συνυπολογίζονται στο χρόνο και την αμοιβή της εργασίας.

β) Ο μηχανολογικός εξοπλισμός που απαιτείται για την πλαισίωση/ενίσχυση των περιορισμένων ικανοτήτων των εργαζομένων με αναπηρίες θα πρέπει να είναι μέρος της επιχείρησης (ιδιωτικής ή δημόσιας).

γ) Οι ειδικές ανάγκες των εργαζομένων με αναπηρίες που ενδεχομένως να εκδηλώνονται κατά τη διάρκεια της εργασίας, θα πρέπει να ικανοποιούνται μέσα στο ίδιο το περιβάλλον.

δ) Θα πρέπει να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για να μπορούν να εργάζονται οι άνθρωποι με αναπηρίες (και οι οικογένειές τους) και μέσα από το σπίτι τους.

ε) Θα πρέπει να γίνουν προσπελάσιμοι όλοι οι χώροι εργασίας και ψυχαγωγίας στις ικανότητες των αναπήρων. Να αναμορφωθεί η νομοθεσία, ώστε να εξασφαλίζει την ισότιμη συμμετοχή των εργαζομένων με αναπηρίες στα κλαδικά σωματεία και να συμπεριλαμβάνει και τις διεκδικήσεις των εργαζομένων με αναπηρίες.

7. Το δικαίωμα των ανθρώπων με αναπηρίες για ανεξάρτητη ζωή:

Οι άνθρωποι με αναπηρίες έχουν το δικαίωμα να ζουν ανεξάρτητοι μέσα στην κοινωνία, σε κανονικές κατοικίες. Θα πρέπει να δημιουργηθούν όλες εκείνες οι προϋποθέσεις που να εξασφαλίσουν την ανεξάρτητη ζωή των αναπήρων, χωρίς την κηδεμονία των οικογενειών τους και τη διαχείριση των υποθέσεών τους από τις ιδιωτικές ή δημόσιες υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας :

α) Θα πρέπει να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για την προμήθεια, εγκατάσταση και συντήρηση όλων των απαραίτητων μηχανολογικών και νέων τεχνολογικών εφαρμογών, ώστε οι άνθρωποι με αναπηρίες να μπορούν να ζουν και να αυτοεξυπηρετούνται σε κατοικίες προσπελάσιμες.

Όλες οι εφαρμογές θα πρέπει να είναι απλές στη χρήση τους, για να μπορούν να χρησιμοποιηθούν από όλους τους ανθρώπους με αναπηρίες ανεξαρτήτως ηλικίας, πολιτιστικής και κοινωνικής προέλευσης κ.ο.κ.

β) Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των χρηστών με αναπηρίες θα πρέπει να δημιουργηθούν εκθεσιακοί χώροι, όπου οι υποψήφιοι χρήστες, καταναλωτές να μπορούν να δοκιμάζουν - κάτω από πραγματικές συνθήκες και κλίμακα συνηθισμένης κατοικίας - τις νέες τεχνολογικές και μηχανολογικές εφαρμογές.

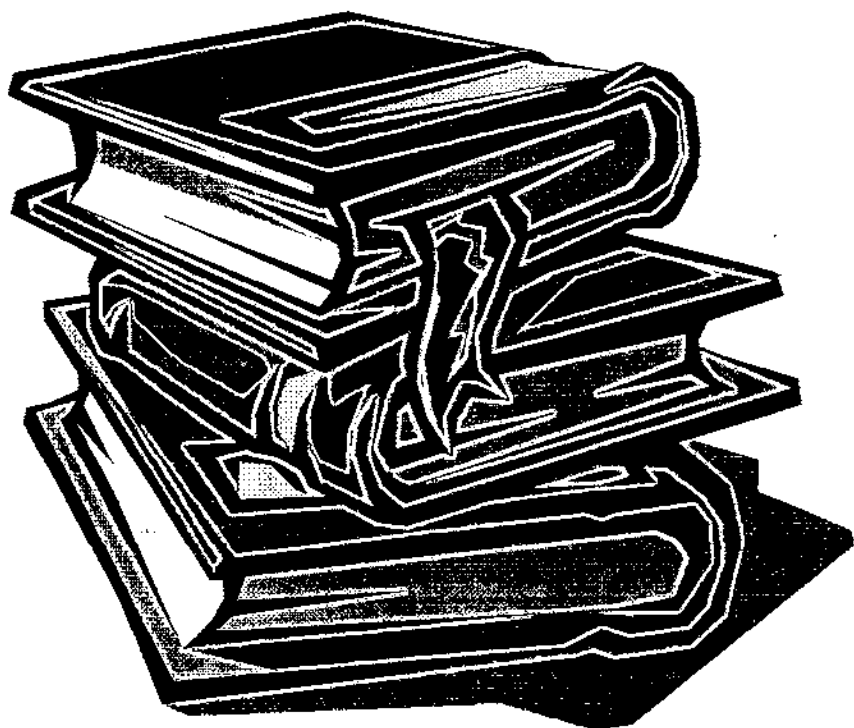
γ) Θα πρέπει να δημιουργηθεί ένα δίκτυο υποστήριξης όλων των καθημερινών και των έκτακτων ειδικών αναγκών των ανθρώπων με αναπηρία μέσα στο σπίτι τους (ατομική καθαριότητα, δουλειές του σπιτιού, μαγείρεμα, ατυχήματα κατά τη διάρκεια της ημέρας κ.ο.κ.).

δ) Οι δημόσιες υπηρεσίες και οι κοινωφελείς οργανισμοί θα πρέπει να προβλέπουν την ικανοποίηση των ειδικών καταναλωτικών αναγκών του

πληθυσμού με αναπηρίες και να διευκολύνουν τους πελάτες/συνδρομητές με αναπηρίες (π.χ. συνεχή παροχή ενέργειας, πληρωμή των λογαριασμών από το σπίτι τους μέσω δικτύων Η/Υ). Ακόμη θα πρέπει να δημιουργηθεί από τη ΔΕΗ, ΟΤΕ και τους Οργανισμούς Υδρευσης εναλλακτικό δίκτυο παροχής για τους χρήστες με αναπηρίες, που θα λειτουργεί σε περίπτωση βλάβης (ή απεργίας) του κυρίως δικτύου.

8. Το δικαίωμα των ανθρώπων με αναπηρίες στην προσπελασιμότητα

9. Το δικαίωμα των ανθρώπων με αναπηρίες για στέγη



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

ΑΜΕΑ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

ΑΜΕΑ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

3.1 ΕΙΔΙΚΗ ΑΓΩΓΗ

Ειδική αγωγή, σύμφωνα με την Παιδαγωγική Ψυχολογική Εγκυκλοπαίδεια - Λεξικό (1989), σημαίνει την ειδικά σχεδιασμένη εκπαίδευση που ικανοποιεί τις ιδιαίτερες ανάγκες παιδιών με μειονεξίες. Πιο αναλυτικά, η ειδική αγωγή είναι το σύστημα των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και υπηρεσιών που παρέχονται στα άτομα με ειδικές εκπαιδευτικές και κοινωνικές ανάγκες, για την αντιμετώπιση των προβλημάτων τους και για την ανάπτυξη και την πλήρη αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους.

3.2 ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

Οι σκοποί της Ειδικής Αγωγής όπως αυτοί αναφέρονται στο Νόμο 1566/85, άρθρο 32, είναι:

- α) η ολόπλευρη και αποτελεσματική ανάπτυξη και αξιοποίηση των δυνατοτήτων και ικανοτήτων τους,
- β) η ένταξής τους στην παραγωγική διαδικασία, και
- γ) η αλληλοαποδοχή τους με το κοινωνικό σύνολο».

Οι στόχοι αυτοί επιτυγχάνονται με την εφαρμογή ειδικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, σε συνδυασμό με άλλα επιστημονικά και κοινωνικά μέτρα.

Άλλοι υποστηρίζουν ότι «ο γενικός σκοπός της Ειδικής Αγωγής είναι η προσφορά βασικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης στα παιδιά με ειδικές ανάγκες, ανάλογα με τις δυνατότητές τους και με βάση ειδικά εκπαιδευτικά

προγράμματα, με στόχο να αναπληρώσουν τις αδυναμίες τους στο καλύτερο δυνατό επίπεδο, ώστε να περάσουν ομαλά από το σχολείο στη ζωή».

3.3 ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ

Τα Ειδικά Σχολεία με την σημερινή τους μορφή είναι ειδικά εκπαιδευτικά ιδρύματα τα οποία εφαρμόζουν την υποχρεωτική εκπαίδευση σε παιδιά και νέους για τους οποίους δεν έχει μεριμνήσει το ευρύτερο εκπαιδευτικό σύστημα.

Η αναγκαιότητα ύπαρξης του Ειδικού Σχολείου, δηλαδή της υποχρεωτικής φοίτησης των ανάπηρων παιδιών στο Ειδικό Σχολείο, ξεκινάει στην πραγματικότητα από την άποψη της σχολικής επίδοσης.

Το Ειδικό Σχολείο είναι βασικά μια «ειδική » μορφή της βασικής υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ακόμα και στις περιπτώσεις που ίδιες οι δομές του το θέλουν αυτόνομο. Λειτουργεί με τις ίδιες διδακτικές μεθόδους, μέτρα, σχολικά προγράμματα και σχολικούς στόχους, όπως και τα γενικά σχολεία. Οι παιδαγωγοί στην πλειονότητά τους έχουν την ίδια κατάρτιση μ’ αυτή των παιδαγωγών των γενικών σχολείων, με ελάχιστες βέβαια εξαιρέσεις. Βρίσκεται σε όλες τις μορφές του, όπως, π.χ., διοικητικά, νομοθετικά, λειτουργικά κ.ά., εποπτευόμενο από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

3.4 ΕΙΔΙΚΗ Η ΓΕΝΙΚΗ ΤΑΞΗ

Είναι ένα δίλημμα που απασχολεί όλους όσους σχετίζονται με το χώρο αρκετά. Οι εκπαιδευτικοί ισχυρίζονται ότι η ειδική τάξη είναι ό,τι καλύτερο για την ένταξη και ενσωμάτωση των παιδιών με ειδικές ανάγκες στο κανονικό σχολείο. Τα παιδιά αυτά είναι ανάμεσα στους συμμαθητές τους και παιδιά άλλων ηλικιών και τάξεων, επομένως δέχονται όλα ανεξαρτήτως

αλληλεπιδράσεις που βοηθούν στην κοινωνικοποίηση τους. Γι' αυτό και απαιτούνται πολλές προϋποθέσεις για επιτυχία.

Ο αριθμός μαθητών της κάθε τάξης δεν μπορεί να ξεπερνάει τους 20, από τους οποίους 1-2 με ειδικές ανάγκες. Η διαμόρφωση του αναλυτικού προγράμματος του γενικού σχολείου και της ειδικής τάξης πρέπει να είναι προσαρμοσμένη στις πολύπλοκες συνθήκες

Ο δάσκαλος πρέπει να τυγχάνει ειδικής εκπαίδευσης, ώστε να διασφαλίσει στην τάξη ατμόσφαιρα ησυχίας, ηρεμίας και ανοχής, μειωμένη πίεση προς τα ειδικά παιδιά, αποφυγή των οδυνηρών συγκρίσεων και τονισμό των ομοιοτήτων των ειδικών ατόμων με άλλους, όταν παραστεί η ανάγκη.

Τέλος, η σπουδαιότερη προϋπόθεση για την ένταξη των ειδικών παιδιών στο γενικό σχολείο, είναι η αλλαγή διαθέσεως, όλου του προσωπικού του σχολείου και της κοινωνίας.

Τα αποτελέσματα της αμοιβαίας προσαρμογής θα είναι θετικά και για τις δύο πλευρές. Καταρχήν η παρουσία στις Σχολικές Μονάδες Ειδικής Αγωγής (Σ.Μ.Ε.Α) εξειδικευμένων διαιπιστημονικών ομάδων θα συνέβαλλε στην αντιμετώπιση προβλημάτων που παρατηρούνται σε πολλά παιδιά που φοιτούν στα γενικά σχολεία.

Με την συνεκπαίδευση δημιουργούνται στενές διαπροσωπικές σχέσεις, από τις οποίες ωφελούνται και οι μαθητές χωρίς προβλήματα, γιατί τους δίνεται η ευκαιρία να αναπτύξουν τα κοινωνικά τους συναισθήματα, την αγάπη προς το συνάνθρωπο, το σεβασμό της προσωπικότητας και να συνειδητοποιήσουν την αξία της σωματικής και ψυχικής υγείας.

Όσον αφορά τα ειδικά παιδιά, η άμεση επαφή διαλύει τους φόβους και τους μύθους που έχουν δημιουργήσει γύρω από την ένταξη και την ενσωμάτωση, και καθιστά τη συνύπαρξη γεγονός φυσιολογικό. Στην χώρα μας έγιναν μερικά βήματα με την λειτουργία ειδικών τάξεων σε πολυθέσια γενικά σχολεία, με βάση τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

3.5 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ

Ο τρόπος κατάρτισης και εφαρμογής του αναλυτικού προγράμματος της ειδικής τάξης είναι ένα από τα πιο σημαντικά σημεία για την επιτυχία του σκοπού της. Τα αναλυτικά προγράμματα των ειδικών τάξεων διαφοροποιούνται ανάλογα με τις ιδιαίτερες ανάγκες των μαθητών και ανάλογα διαφοροποιούνται οι μέθοδοι, τα μέσα και τις τεχνικές διδασκαλίας.

Οι κύριοι τομείς του προγράμματος της ειδικής τάξης είναι οι εξής:

1. Γνωστικός που περιλαμβάνει τη διδακτική εργασία για την αντιμετώπιση γνωστικών δυσκολιών και ελλείψεων. Οι στόχοι προσδιορίζονται συνήθως ανά βδομάδα ή δεκαπενθήμερο.
2. Θεραπευτικός που περιλαμβάνει δραστηριότητες με θεραπευτικό περιεχόμενο π.χ. τροποποίηση μιας παθολογικής συμπεριφοράς, συναισθηματική στήριξη των παιδιών.
3. Συμβουλευτικός που εμπεριέχει τη συνεργασία σχολείου και οικογένειας, βασική προϋπόθεση η συντονισμένη προσπάθεια.

3.6. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΑΓΩΓΗ (Π.Σ.Ε.Ε.Ε.Α.)

Ιδρύθηκε το 1999 και είναι επιστημονικός σύλλογος με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Προβλέπεται η ίδρυση παραρτημάτων.

Οι σκοποί του συλλόγου είναι:

- Η αναβάθμιση, σε επιστημονικό και πρακτικό επίπεδο, της παρεχόμενης στη χώρας μας ειδικής αγωγής. Προώθηση της έρευνας στο χώρο της ειδικής αγωγής.
- Η αναβάθμιση της βασικής εκπαίδευσης και η συνεχής επιμόρφωση των εκπαιδευτικών που ειδικεύονται στην ειδική αγωγή.

- Καθιέρωση της πρώιμης παρέμβασης και προώθηση της σχολικής ένταξης και ενσωμάτωσης των παιδιών με ειδικές ανάγκες.
- Η συνεργασία του συλλόγου με το Υ.Π.Ε.Π.Θ. το παιδαγωγικό ινστιτούτο, τα πανεπιστήμια, άλλους εκπαιδευτικούς, την τοπική αυτοδιοίκηση και οποιοδήποτε άλλο φορέα με στόχο την αναβάθμιση της παρεχόμενης ειδικής αγωγής στη χώρα μας.
- Η ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου σε θέματα ειδικής αγωγής.
- Η κατοχύρωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των ειδικών παιδαγωγών. Τοποθέτηση σε οργανικές θέσεις Σ.Μ.Ε.Α. μόνο εκπαιδευτικών που είναι ειδικευμένοι στην ειδική αγωγή και με αξιοκρατικές διαδικασίες κ.ά.
- Η συνεχής επαφή και επικοινωνία με διεθνείς και ελληνικούς παρεμφερείς οργανισμούς για την ενημέρωση και τη μεταφορά σύγχρονων επιστημονικών μεθόδων και γενικά τεχνογνωσίας και η δυνατότητα να γίνει μέλος αντιστοιχών ευρωπαϊκών και διεθνών συλλόγων.

Ο σύλλογος διαμαρτυρήθηκε έντονα για ορισμένες ρυθμίσεις του Σ / Ν για την ειδική αγωγή και επεδίωξε την αλλαγή τους.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^Ο

ΙΔΡΥΜΑΤΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

ΙΔΡΥΜΑΤΑ

4.1 ΣΧΟΛΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

Κατά το έτος 1983 δημοσιεύεται το Π.Δ 137 σύμφωνα με το οποίο:

- 1) Ιδρύεται Σχολή Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Σ.ΕΙ.Ε.Ε) με έδρα την Αθήνα, ανήκουσα στην Τεχνική Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- 2) Σκοπός της Σχολής αυτής είναι η παροχή γενικής στοιχειώδους θεωρητικής και κυρίως, πρακτικής επαγγελματικής εκπαίδευσης στους νοητικά καθυστερημένους εκπαιδευσίμους εφήβους.
- 3) Ειδικότερα με την Εκπαίδευση αυτή επιδιώκεται η απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων, ανάλογα προς τις ικανότητες των εκπαιδευομένων, για την επιτυχή Επαγγελματική αποκατάσταση και την ευρύτερη κοινωνική ένταξή τους.
- 4) Η φοίτηση στη Σχολή αυτή δύναται να είναι διάρκειας μέχρι τεσσάρων ετών. Η διάρκεια της φοίτησης στα τμήματα ειδικοτήτων καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ύστερα από πρόταση Συλλόγου των διδασκόντων στη σχολή.
- 5) Στους αποφοίτους της Σχολής απονέμεται απολυτήριο, ο τύπος του οποίου ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Κατά το έτος 2000 συμπληρώνεται με το άρθρο 5 παράγραφος 3 του Ν.2817:α) Η Σχολή Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, που ιδρύθηκε και λειτουργεί κατά τις διατάξεις του Π.Δ.137/1983 (ΦΕΚ 60 Α), μετατρέπεται σε

Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του παρόντος νόμου με έδρα την Καλλιθέα Αθηνών και περιλαμβάνει τα τμήματα ειδικότητας: αα) Ξυλουργικής, ββ) Κεραμικής Αγγειοπλαστικής, γγ) Κοπτικής Ραπτικής Πλεκτικής, δδ) Κηπουρικής και εε) Υδραυλικής. Στο εργαστήριο αυτό μπορεί να προστίθενται και άλλα τμήματα ειδικότητας με τη διαδικασία του άρθρου 1 παρ.18.

β) Η διάρκεια της φοίτησης στα τμήματα ειδικότητας καθορίζεται από πέντε (5) μέχρι οκτώ (8) σχολικά έτη, ανάλογα με τις μαθησιακές δυσκολίες των μαθητών, με απόφαση του Προϊσταμένου της οικείας Διεύθυνσης δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ύστερα από εισήγηση του οικείου Κ.Δ.Α.Υ. και πράξη του συλλόγου των διδασκόντων.

γ) οι υπηρετούντες σε οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού του άρθρου 4 του Π.Δ.137/1983 (ΦΕΚ60Α) ανήκουν εφεξής στο Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Καλλιθέας και υπάγονται στους οικείους κλάδους ως εξής:

αα) του κλάδου δασκάλων στο κλάδο δασκάλων του άρθρου 13 του Ν.1566/1985,

ββ) του κλάδου Φυσικής Αγωγής στον κλάδο ΠΕ11 του άρθρου 14 του Ν. 1566/85,

γγ) του κλάδου Μουσικής στον κλάδο ΠΕ11 του άρθρου 14 του Ν.1566/85,

δδ) του κλάδου Τεχνολόγων Εκπαιδευτικών στον κλάδο ΠΕ11 του άρθρου 14

εε) του κλάδου Εργασιοθεραπευτών στον κλάδο ΠΕ29 του άρθρου 3 του παρόντος νόμου,

στ) του κλάδου Βοηθών Τεχνικών Εκπαιδευτικών στον κλάδο ΔΕ1 ειδικού βοηθητικού προσωπικού του άρθρου 3 του παρόντος νόμου,

ζζ) του κλάδου Διοικητικών Υπαλλήλων στον κλάδο ΔΕ1 Διοικητικό του άρθρου 20 του Ν. 1566/85,

ηη) του κλάδου Κλητήρων στον κλάδο ΥΕ1 του άρθρου 20 του Ν. 1566/85,

δ) Διατηρούνται οι θέσεις προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου του άρθρου 4 του Π.Δ.137/1983, τρεις (3) καθαριστριών και τέσσερις (4) μαγειρών τραπεζοκόμων και οι κατέχοντες τις θέσεις αυτές εξακολουθούν να υπηρετούν στο Ε.Ε.Ε.Ε.Κ. Καλλιθέας.

ε) Ο κλάδος Βοηθών παιδαγωγών του άρθρου 4 του Π.Δ. 137/1983 και οι τρεις (3) θέσεις αυτού καταργούνται.

στ) Ο ασκών καθήκοντα Διευθυντή της Σχολής Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης εξακολουθεί να ασκεί καθήκοντα Διευθυντή του Ε.Ε.Ε.ΕΚ. Καλλιθέας μέχρι το τέλος του σχολικού έτους 2004-2005.

ζ) Οι μαθητές που φοιτούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου στη σχολή Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης του π.δ. 137/1983, θεωρούνται αυτοδικαίως εγγεγραμμένοι στην αντίστοιχη τάξη του Εργαστηρίου Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Καλλιθέας και συνεχίζουν τη φοίτηση τους κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση β'.

η) στους ήδη αποφοιτήσαντες από τη Σχολή Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης του π.δ. 137/1983 χορηγείται απολυτήριο τίτλος, όπως αυτός προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 1 παράγραφος 22.

Ο θεσμός του Σχολείου

Το Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ε.Ε.Ε.Κ.), είναι Δημόσιο σχολείο της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και ανήκει στο Υπουργείο Παιδείας. Εκπαιδεύονται 170 έφηβοι με ελαφρά νοητική καθυστέρηση, που έχουν τελειώσει ειδικό ή γενικό Δημοτικό σχολείο. Εγγράφονται μαθητές ηλικίας 14-17 ετών. Για την εγγραφή τους χρειάζεται, εκτός από το απολυτήριο του Δημοτικού και βεβαίωση αναγνώρισης των Ειδικών Εκπαιδευτικών τους Αναγκών από το Κέντρο Διάγνωσης Αξιολόγησης και Υποστήριξης (Κ.Δ.Α.Υ.), ή Ιατροπαιδαγωγική Έκθεση Υγείας

και Πρόνοιας. Η διάρκεια φοίτησης είναι 5-8 χρόνια, ανάλογα με τις μαθησιακές δυσκολίες.

Το πρόγραμμα του Ε.Ε.Ε.Κ. είναι άρτια εξοπλισμένο με σύγχρονα μηχανήματα και εκτός από την επαγγελματική εκπαίδευση στις εξειδικεύσεις περιλαμβάνει ακόμη Θεωρητικά μαθήματα στη γλώσσα, στα μαθηματικά, στην κοινωνική και επαγγελματική αγωγή. Οι μαθητές παρακολουθούν επίσης μαθήματα καλλιτεχνικών, μουσικής, φυσικής αγωγής και πληροφορικής. Λειτουργούν ακόμα εξατομικευμένα προγράμματα εργοθεραπείας. Ακόμη το Ε.Ε.Ε.Κ. διαθέτει: α) Κοινωνική Υπηρεσία, β) Ψυχολογική Υπηρεσία, γ) Τμήμα Εργοθεραπείας, δ) Σύμβουλο Εργασίας.

Επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση

αα) Εργαστήριο Ξυλουργικής

Ο χώρος της εξειδίκευσης διαθέτει πλήρη εξοπλισμό. Οι μαθητές διδάσκονται την κατασκευή μικροεπιπλων και άλλων αντικειμένων πρακτικής ή διακοσμητικής φύσεως.

ββ) Εργαστήριο Ραπτικής

Οι μαθητές διδάσκονται ράψιμο στο χέρι, απλές διακοσμητικές βελονιές, χρήση γαζωτικής μηχανής καθώς επίσης και απλές κατασκευές γυναικείων ενδυμάτων.

γγ) Εργαστήριο Κηπουρικής

Το εργαστήριο λειτουργεί με σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό που αποτελείται από ηλεκτρονικούς φούρνους, ηλεκτρικό τροχό, επιτραπέζιους τροχούς, μηχανήμα παραγωγής φύλλου πηλού και όλα τα εργαλεία επεξεργασίας, λείανσης, χάραξης, χρωματισμού και υαλώματος του πηλού.

Τα κεραμικά αντικείμενα που δημιουργούν οι μαθητές είναι τασάκια, βάζα, μπολ, πιατέλες, κανάτες, πλακάκια, συνθέσεις τοίχου, κοσμήματα διακοσμημένα ή με εγχάρακτο σκάλισμα κ.λ.π.

δδ) Εργαστήριο Υδραυλικής

Το υδραυλικό εργαστήριο του σχολείου είναι εξοπλισμένο με γενικά και εξειδικευμένα εργαλεία που αφορούν το επάγγελμα του θερμοϋδραυλικού. Τα εργαλεία αυτά είναι ηλεκτρικά και χειροκίνητα. Οι μαθητές ασκούνται θεωρητικά και πρακτικά: α) οι μαθητές ασκούνται (αντικατάσταση ελαστικών σε βρύσες, επισκευή και αντικατάσταση μηχανισμού σε καζανάκι, αποξήλωση- τοποθέτηση θερμοσίφωνα, αντικατάσταση σιφονιού, τοποθέτηση και επισκευή ηλιακού θερμοσίφωνα κ.λ.π.). β) στην κατασκευή δικτύων και αντικατάσταση ειδών υγιεινής. Γνωρίζουν θεωρητικά τη θέρμανση και τις πιθανές βλάβες.

εε) Μάθημα πληροφορικής

Το μάθημα πληροφορικής γίνεται με σύγχρονους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και περιφερειακά (εκτυπωτές, scanner, κάμερες κ.λ.π.). Οι μαθητές εξοικειώνονται με τους Η/Υ μαθαίνοντας τον χειρισμό τους.

Διδάσκονται επεξεργασία κειμένου, χρήση λογιστικού φύλλου, απλή σχεδίαση, χρήση και πλοήγηση στο διαδίκτυο (internet), e-mail κ.λ.π. Αναπτύσσουν δεξιότητες μέσω συγκεκριμένων εργασιών ανά μικρές ομάδες ή και ατομικά.

Διδάσκονται εφαρμογές των ειδικοτήτων (υδραυλικής κ.λ.π.) στους Η/Υ μέσω εξειδικευμένων προγραμμάτων. Υπάρχει ακόμα η δυνατότητα τηλεδιάσκεψης

Σκοποί του εργαστηρίου

Παρέχει στους μαθητές γενική και κυρίως πρακτική επαγγελματική εκπαίδευση ανάλογη με τις ικανότητες και δυνατότητες τους. Ειδικότερα επιδιώκει την ολόπλευρη και αποτελεσματική ανάπτυξη, την ένταξη στην παραγωγική διαδικασία, την αλληλοαποδοχή τους με το κοινωνικό σύνολο και την ισότιμη κοινωνική τους εξέλιξη.

Παράλληλα, το ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ στοχεύει στην ενημέρωση προς κάθε κατεύθυνση, για την αλλαγή στάσης και νοοτροπίας όλων μας απέναντι στα άτομα με ειδικές ανάγκες, για να αναγνωριστεί τελικά, στην κοινωνία μας η ανθρώπινη αξία και η αξιοπρέπεια. Το Ε.Ε.Ε.Κ. στελεχώνεται από:

Εκπαιδευτικό προσωπικό Α/θμιας Εκπαίδευσης: Δασκάλους Ειδικής Αγωγής.

Εκπαιδευτικό προσωπικό Β/θμιας Εκπαίδευσης: Καθηγητές Τεχνολογίας, Καθηγητές Φυσικής Αγωγής, Καθηγητές Μουσικής, Καθηγητές Καλλιτεχνικών, Καθηγητές Πληροφορικής.

Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό: Εργοθεραπευτές, Κοινωνικούς Λειτουργούς, Ψυχολόγους, Σύμβουλο Εργασίας, Νοσηλεύτρια Υγείας.

Τα μέσα που χρησιμοποιούνται είναι:

-Διδασκαλία σε μικρές ομάδες 5-8 μαθητών, στηριγμένη στην εποπτεία και στην εξατομίκευση.

-Πρακτική επαγγελματική εκπαίδευση στα τμήματα εξειδικεύσεων, επισκέψεις μαθητών σε χώρους εργασίας (εργοστάσια, εργαστήρια, βιοτεχνίες) σε αρχαιολογικούς χώρους, εκθέσεις, αθλητικές εγκαταστάσεις κ.λ.π..

-Συμμετοχή σε κοινωνικές, αθλητικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες.

-Κοινωνική, ψυχολογική και επαγγελματική υποστήριξη των μαθητών.

-Πρακτική εξάσκηση κατά τα δύο τελευταία έτη σπουδών, σε εκτός σχολείου εργαστήρια και βιοτεχνίες, με την υποστήριξη συμβούλου εργασίας.

-Ομαδική συμβουλευτική γονέων από την κοινωνική υπηρεσία σε απογευματινές ώρες.

4.2. ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΟ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ «ΜΕΡΙΜΝΑ»

Κέντρο το οποίο βρίσκεται δίπλα στην Μονή Γηροκομείου, λειτουργεί από το 1969 και ένας από τους στόχους του είναι η εκπαίδευση, η επαγγελματική κατάρτιση και η κοινωνική ενσωμάτωση των Ατόμων με ελαφρά νοητική υστέρηση. Γενικότερα στο κέντρο γίνονται δεκτά άτομα παιδικής, εφηβικής, μετά εφηβικής ηλικίας καθώς και ενήλικες και των δύο φύλων, έως 45 ετών με:

- Νοητική υστέρηση
- Ψυχοσωματικές και νευρωτικές διαταραχές
- Διαταραχές προσωπικότητας
- Ειδικές εξελικτικές διαταραχές

Τα άτομα που φοιτούν στο θεραπευτικό κέντρο μπορούν να παραμένουν σε αυτό με την προϋπόθεση ότι εμφανίζουν εξέλιξη στον εκπαιδευτικό, επαγγελματικό και κοινωνικό τομέα (ανάλογα με την βαθμίδα στην οποία έχουν στηριχθεί).

Η Επιστημονική - Ψυχοπαιδαγωγική υπηρεσία περιλαμβάνει:

- Διαγνωστικό- Ψυχοθεραπευτικό - Συμβουλευτικό Σταθμό
- Ειδικό Νηπιαγωγό - Τμήμα προμαθησιακής αγωγής
- Τμήμα Προκατάρτισης - Υποστήριξης
- Τμήματα Επαγγελματικής Κατάρτισης
- Κέντρα Προστατευμένης Εργασίας

Τα προγράμματα που εφαρμόζονται στο κέντρο και εξυπηρετούν το σκοπό του είναι τα εξής:

α). Παιδαγωγικά - Εκπαιδευτικά προγράμματα Αγωγής για παιδιά ηλικίας 5-10 ετών, που σαν στόχο έχουν την αυτοεξυπηρέτηση και ανεξαρτητοποίηση τους σε δραστηριότητες καθημερινής ζωής καθώς και την κοινωνικοποίησή τους.

β). Εκπαιδευτικά προγράμματα Υποστήριξης για τα άτομα άνω των 14 ετών που διαχωρίζονται σε δύο τμήματα:

Το τμήμα Υποστήριξης για τα άτομα με χαμηλότερα επίπεδα νόησης.

- Το τμήμα Εκπαίδευσης μέσω Απασχόλησης, που προετοιμάζει άτομα ηλικίας 14 ετών με υψηλότερα επίπεδα νόησης, να ενταχθούν σε τμήματα επαγγελματικής κατάρτισης.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα Εργαστηρίων Επαγγελματικής κατάρτισης απευθύνονται σε άτομα άνω των 16 ετών και στοχεύουν:

- α) στην διατήρηση και ενίσχυση των ήδη υπάρχων γνώσεων
- β) στην καλλιέργεια ικανοτήτων και δεξιοτήτων σε συγκεκριμένα αντικείμενα εργασίας

Τα εργαστήρια που υπάρχουν είναι τα εξής:

- 1) Επιπλοποιίας
- 2) Αγγειοπλαστικής
- 3) Κηπουρικής
- 4) Βιβλιοδεσίας
- 5) Ραπτικής
- 6) Ξενοδοχειακής Υποστήριξης, το οποίο αποτελείται από δύο τμήματα, Μαγειρικής και Οικιακής Οικονομίας.

Άμεση σχέση με τα παραπάνω εργαστήρια έχει και το πρόγραμμα Προώθησης στην απασχόληση κατά το οποίο γίνονται προσπάθειες για την τοποθέτηση των αποφοίτων σε θέσεις που βρίσκονται είτε στην ελεύθερη είτε στην προστατευμένη αγορά εργασίας.

Επίσης, στο κέντρο παρέχονται Συνοδευτικές Υπηρεσίες μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικοποίησης, επικοινωνίας, ψυχολογικής στήριξης, Λογοθεραπείας, μουσικής και φυσικής αγωγής, προς την ομάδα στόχου.

4.3. ΚΕΝΤΡΟ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ

Το κέντρο Ψυχικής Υγιεινής περιλαμβάνει τις εξής Υπηρεσίες:

1. Την ιατροπαιδαγωγική.

Διαγνωστική, Συμβουλευτική και Θεραπευτική παρέμβαση σε παιδιά και εφήβους που αντιμετωπίζουν ψυχολογικά ή ψυχιατρικά προβλήματα καθώς και Συμβουλευτική παρέμβαση στην Οικογένεια και την Κοινότητα.

2. Την συμβουλευτική Ενηλίκων.

Διαγνωστική, Συμβουλευτική και Θεραπευτική παρέμβαση σε ενήλικες (άνω των 18 των) που αντιμετωπίζουν ψυχολογικά ή ψυχιατρικά προβλήματα καθώς και Συμβουλευτική παρέμβαση στην Οικογένεια και την Κοινότητα.

3. Την Μονάδα Γνωσιακών Ψυχοθεραπειών

προσφέρει:

α. Ολοκληρωμένη εκπαίδευση στις Γνωσιακές Ψυχοθεραπείες σε Ψυχιάτρους, Παιδοψυχιάτρους (ειδικευόμενους και μη), Κλινικούς ψυχολόγους και Κοινωνικούς Λειτουργούς (με ψυχιατρικό αντικείμενο εργασίας).

β. Ψυχοθεραπεία βραχείας διάρκειας σε πρόσωπα με ειδικά ψυχιατρικά προβλήματα, που απαιτούν γνωσιακή ψυχοθεραπευτική αντιμετώπιση.

4. Την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Αποκατάσταση.

Απευθύνεται σε πρόσωπα με ειδικές ψυχιατρικές διαταραχές, ηλικίας 16-40 ετών, με στόχο την Επαγγελματική Εκπαίδευση, την Κοινωνική Επανάταξη και όπου είναι εφικτό την Επαγγελματική Αποκατάσταση.

Τα εργαστήρια που λειτουργούν στο Κέντρο είναι:

α. Ειδών Λαϊκής Τέχνης

β. Κοπτικής - Ραπτικής

γ. Εργασιών Γραφείου

δ. Υφαντικής - Πλεκτικής

Οι δραστηριότητες του Κέντρου είναι οι εξής:

- α). Ατομικές θεραπευτικές συναντήσεις
- β). Θεραπευτικές υποστηρικτικές ομάδες
- γ). Συνεργασία με τον Σύλλογο γονέων και κηδεμόνων των εκπαιδευομένων
- δ). Εκδηλώσεις με ενημερωτικό περιεχόμενο
- ε). Επισκέψεις σε εργασιακούς χώρους
- στ). Εκθέσεις έργων των εργαστηρίων
- ζ). Εκδρομές εκπαιδευτικού και ψυχαγωγικού χαρακτήρα
- η). Αθλητικές και καλλιτεχνικές εκδηλώσεις
- θ). Συνεργασία με την Τοπική και Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και άλλους φορείς
- ι). Συνεργασία με τον ΟΑΕΔ και άλλους αρμόδιους φορείς για την επαγγελματική αποκατάσταση
- ια). Ποικίλες κοινωνικές εκδηλώσεις με σκοπό την κοινωνική επανένταξη.

4.4 Μετατροπή των Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών του Εθνικού ιδρύματος Αποκατάστασης Αναπήρων (Ε.Ι.Α.Α.).προεδρικό διάταγμα υπ' αριθμό 293/88

Το άρθρο -1- του διατάγματος αυτού αναφέρεται στη μορφή και το σκοπό του ιδρύματος οι οποίες είναι οι:

1^{ον} οι υπάρχουσες ημερήσιες κατώτερες τεχνικές και επαγγελματικές σχολές του Ε.Ι.Α.Α. μετατρέπονται σε τεχνικές επαγγελματικές σχολές ειδικής αγωγής (Τ.Ε.Σ.Ε.Α) δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

2^{ον} οι Τ.Ε.Σ.Ε.Α. υπάγονται διοικητικά στο Ε.Ι.Α.Α.

3^{ον} οι τεχνικές και επαγγελματικές σχολές ειδικής αγωγής είναι σχολές που προσφέρουν τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση σε άτομα με ειδικές ανάγκες.

4^{ον} α) η διάγνωσή εξέταση και η διαπίστωση του είδους και του βαθμού της ειδικής ανάγκης των ατόμων με ειδικές ανάγκες γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 Ν. 1566/1985.

β) δικαίωμα φοίτησης στις Τ.Ε.Σ.Ε.Α. του Ε.Ι.Α.Α. έχουν με κινητικές διαταραχές και με μεσογειακή αναιμία.

Το άρθρο -2- αναφέρεται στη στάθμη της εκπαίδευσης. Οι Τ.Ε.Σ.Ε.Α. του Ε.Ι.Α.Α. είναι ημερήσιες, ανήκουν στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1566/1985. σε ότι αφορά τις τεχνικές επαγγελματικές σχολές (Τ.Ε.Σ.) και την ειδική αγωγή. Τα πτυχία τα χορηγούμενα στους απόφοιτους των Σχολών αυτών είναι ισότιμα με τα πτυχία των Τεχνικών -Επαγγελματικών Σχολών του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και χορηγούνται από τις σχολές αυτές. Ο τύπος και το περιεχόμενο των πτυχίων είναι ίδια με αυτά των Τ.Ε.Σ. του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Το άρθρο -3- αναφέρεται στη διάρκεια φοίτησης. Η διάρκεια φοίτησης στις Τ.Ε.Σ.Ε.Α. του Ε.Ι.Α.Α. λόγω των ειδικών αναγκών των μαθητών είναι τριετής και κάθε διδακτικό έτος περιλαμβάνει τρία τρίμηνα.

Το άρθρο -4- αναφέρεται στο περιεχόμενο της εκπαίδευσης. Οι Τ.Ε.Σ.Ε.Α. του Ε.Ι.Α.Α. έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:

- α) Εργαλειομηχανών - Εφαρμογών.
- β) Ηλεκτρικών οικιακών και βιομηχανικών συσκευών
- γ) Ραδιοφωνίας - Τηλεόρασης.
- δ) Σχεδιαστών
- ε) Οδοντοτεχνιτών
- στ) Ωρολογοποιών
- ζ) Γραφικών Τεχνών
- η) Κοπτικής - Ραπτικής Ετοιμών Ενδυμάτων
- ι) Υπαλλήλων Χειριστών ηλεκτρονικού υπολογισμού και διατηρητικών μηχανών

Το άρθρο - 5 - αναφέρεται στα επαγγελματικά δικαιώματα των αποφοίτων. Τα επαγγελματικά δικαιώματα των αποφοίτων των Τ.Ε.Σ.Ε.Α. του Ε.Ι.Α.Α καθορίζονται με τις διατάξεις της.

Το άρθρο - 6 - αναφέρεται στην διοίκηση των Τ.Ε.Σ.Ε.Α του Ε.Ι.Α.Α. Για τα όργανα διοίκησης των Τ.Ε.Σ.Ε.Α. εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά, για τα όργανα διοίκησης των σχολείων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Το άρθρο - 7 - αναφέρεται στο σχολικό συμβούλιο. Στις Τ.Ε.Σ.Ε.Α. του Ε.Ι.Α.Α. λειτουργεί συμβούλιο που αποτελείται από το σύλλογο των διδασκόντων, τα μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων, από εκπρόσωπο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που υπάγεται σε σχολική μονάδα και τρεις εκπροσώπους της μαθητικής κοινότητας. Έργα του σχολικού Συμβουλίου είναι η εξασφάλιση της λειτουργίας του σχολείου, με κάθε πρόσφορο τρόπο, ή καθιέρωση τρόπων αμοιβαίας επικοινωνίας διδασκόντων

και οικογενειών των μαθητών, η σύνθεση εκπαίδευσης και παραγωγής, ή υγιεινή των μαθητών και του σχολικού περιβάλλοντος καθώς και η αντιμετώπιση κάθε άλλου προβλήματος. Πρόεδρος του σχολικού Συμβουλίου είναι ο Διευθυντής της σχολικής μονάδας. Το Σχολικό Συμβούλιο νόμιμα με όσα μέλη είναι παρόντα.

Το άρθρο - 8 - αναφέρεται στην οργάνωση της μαθητικής ζωής.

Το άρθρο - 9 - αναφέρεται στο εκπαιδευτικό προσωπικό των Τ.Ε.Σ.Ε.Α του Ε.Ι.Α.Α.

Το άρθρο - 10 - αναφέρεται στις μεταβατικές διατάξεις. Οι κατώτερες Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές που λειτουργούν στο Ε.Ι.Α.Α. εξακολουθούν να λειτουργούν μέχρι την αποφοίτηση των φοιτούντων σ' αυτές μαθητών. Οι μαθητές που απορρίπτονται στις παραπάνω Σχολές μπορούν να γραφούν σε ειδικά τμήματα που θα λειτουργούν τουλάχιστον με πέντε (5) μαθητές. Το μέτρο αυτό θα ισχύει για μια διετία. Όσοι μαθητές δεν ολοκληρώσουν τις σπουδές τους μέσα στη διετία αυτή, μπορούν να εγγραφούν σε τμήματα κατάρτισης που λειτουργούν στο Ε.Ι.Α.Α.

Το εκπαιδευτικό προσωπικό μαθητών και εργαστηριακών ασκήσεων αντίστοιχης ειδικότητας των Τ.Ε.Σ. του Ε.Ι.Α.Α. που εργάζεται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, εντάσσεται στις Τ.Ε.Σ.Ε.Α. του Ε.Ι.Α.Α., και διέπεται από τις διατάξεις του Π.Δ. αυτού . Το υπόλοιπο εκπαιδευτικό προσωπικό των εργαστηριακών ασκήσεων την Τ.Ε.Σ. και των τμημάτων που λειτουργούν σήμερα στο Ε.Ι.Α.Α. για το οποίο δεν υπάρχει αντίστοιχη ειδικότητα με την ειδικότητα στις υπό ίδρυση με το Π.Δ. αυτό Τ.Ε.Σ.Ε.Α. του Ε.Ι.Α.Α. εξακολουθεί να εργάζεται με την ίδια σχέση και όρους εργασίας που εργάζεται μέχρι σήμερα σε αντίστοιχα με την ειδικότητα τους εργαστήρια του τομέα επαγγελματικής κατάρτισης

4.5. ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

(ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΑΤΡΑΣ)

ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΜΕΑ

Το Εθνικό Ίδρυμα Αποκατάστασης Αναπήρων, Παράρτημα Πάτρας ως Νομικό Πρόσωπο Δημόσιου Δικαίου από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας σκοπό έχει: την φυσική, κοινωνική και επαγγελματική αναπροσαρμογή και εκπαίδευση ΑΜΕΑ από 15 ετών και άνω καθώς και την παραπέρα μέριμνα για την Αποκατάσταση τους στην αγορά εργασίας.

ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΤΟΥ Ε.Ι.Α.Α.

Αναπηρία δεν σημαίνει ανικανότητα. Για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, η ανεργία αποτελεί διπλή αναπηρία, γιατί τα απομονώνει στο περιθώριο της κοινωνικής ζωής. Για να διεκδικήσει όμως κάποιος σήμερα μια θέση στην αγορά εργασίας, όπου ο συναγωνισμός είναι τεράστιος και απαιτούνται ιδιαίτερα προσόντα και εξειδίκευση, θεωρείται απαραίτητη η επαγγελματική κατάρτιση.

Πολύ περισσότερο κάτι τέτοιο είναι απαραίτητο για τα ΑΜΕΑ, τα οποία μέσα σε μια κοινωνία συνήθως εχθρική, καλούνται κάθε στιγμή να αποδείξουν ότι έχουν ικανότητες και επομένως, στην κατάλληλη θέση και μετά από σωστή εκπαίδευση μπορούν να αποδώσουν πολλά.

Η απασχόληση είναι αναφαίρετο δικαίωμα κάθε ανθρώπου και καθήκον όλων είναι η προσέγγιση του θέματος, όχι επιφανειακά, αλλά στην πλήρη διάστασή του. Πρέπει να γίνει συνείδηση ότι η επαγγελματική κατάρτιση των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες δεν είναι δαπάνη, είναι “Κοινωνική Επένδυση” για το παραγωγικό μέλλον της χώρας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ Ε.Ι.Α.Α.

Για την αντιμετώπιση του अपαράδεκτου φαινομένου της δια βίου ανεργίας των ΑΜΕΑ και του κοινωνικού σπιντατισμού που αυτό συνεπάγεται, το Ε.Ι.Α.Α. Παράρτημα Πάτρας υλοποιεί προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης αυτών των ατόμων.

Συγκεκριμένα μέσα από ενέργειες Προκατάρτισης, Κατάρτισης, Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών αλλά και ενέργειες Προώθησης στην Απασχόληση, ο φορέας αυτός στοχεύει στην εξασφάλιση μιας αποτελεσματικότερης και μονιμότερης ένταξης / επανένταξης των ΑΜΕΑ στην αγορά εργασίας και την βελτίωση του προσωπικού και οικογενειακού τους εισοδήματος. Έτσι λοιπόν υπάρχουν τα εξής προγράμματα:

A. Εργαστήριο κοπτικής - ραπτικής.

Οι καταρτιζόμενοι εκπαιδεύονται στην κοπή και ραφή διαφόρων ενδυμάτων, επίσης εκπαιδεύονται να χρησιμοποιούν και να συντηρούν τις ραπτικές μηχανές. Στους καταρτιζόμενους παρέχεται επίδομα παρακολούθησης (Υπουργ. Αποφ. 109734/16-10-98 ΦΕΚ 1103/22-10-98).

B. εργαστήριο πλεκτικής

Οι καταρτιζόμενοι εκπαιδεύονται στην παραγωγή πλεκτών ενδυμάτων με την χρήση πλεκτικών μηχανών. Επίσης εκπαιδεύονται να χειρίζονται και να συντηρούν τις πλεκτομηχανές και γενικά τα μηχανήματα ενός πλεκτηρίου. Στους καταρτιζόμενους παρέχεται επίδομα παρακολούθησης (Υπουργ. Αποφ. 109734/16-10-98 ΦΕΚ 1103/13/22-10-98).

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΟ Ε.Ι.Α.Α.

-Φυσικοθεραπευτήριο

Για την φυσική αποκατάσταση, βελτίωση και συντήρηση σε καλή φυσική κατάσταση των ατόμων με κινητά προβλήματα, στο Φυσικοθεραπευτήριο, που είναι πλήρως εξοπλισμένο, παρέχεται:

- Υδροθεραπεία
- Παραφινόλουτρα
- Ηλεκτροθεραπεία
- Ηλεκτρομαλάξεις
- Έλξεις αυχενικής και οσφυϊκής μοίρας
- Κινησιοθεραπεία μετά Χειρομαλάξεων
- Μηχανοθεραπεία

Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, υπάρχει συνεργασία με διάφορα Ταμεία, όπως: ΟΓΑ, ΤΑΞΥ, ΙΚΑ, ΤΕΒΕ, ΔΗΜΟΣΙΟ, ενώ τα άτομα που δεν μπορούν να μετακινηθούν προς και από το φυσικοθεραπευτήριο, μεταφέρονται με τα Υπηρεσιακά αυτοκίνητα.

Οι Κοινωνικοί Λειτουργοί του Φορέα με την πολιτική εμπειρία τους στην Αποκατάσταση ΑΜΕΑ παρέχουν στους καταρτιζόμενους Συνοδευτικές, Υποστηρικτικές Υπηρεσίες προκειμένου να υποστηρίξουν την κοινωνική τους ένταξη.

Οι Συνοδευτικές – Υποστηρικτικές αυτές Υπηρεσίες είναι:

- Κοινωνική στήριξη τόσο σε ατομικό όσο και σε οικογενειακό και συλλογικό επίπεδο.
- Αποκατάσταση των σχέσεων με την οικογένεια, όπου έχουν διαταραχθεί.
- Συμβουλευτική για την Κοινωνική Ένταξη / Επανένταξη Α.Μ.Ε.Α.

- Βοήθεια για τα μέλη της οικογένειας των συμμετεχόντων στα προγράμματα κατάρτισης.
- Ευαισθητοποίηση του κοινού και των εργοδοτών
- Πληροφόρηση των ΑΜΕΑ για την Νομοθεσία, Παροχές, Δικαιώματα, που τους αφορούν.

Το εξειδικευμένο προσωπικό του Ε.Ι.Α.Α. είναι σε θέση να ενημερώνει σε καθημερινή βάση αλλά και να παρέχει κάθε υποστήριξη στα ΑΜΕΑ που το έχουν ανάγκη.

Οι προϋποθέσεις συμμετοχής στα προγράμματα κατάρτισης του Ε.Ι.Α.Α. Πάτρας είναι οι εξής:

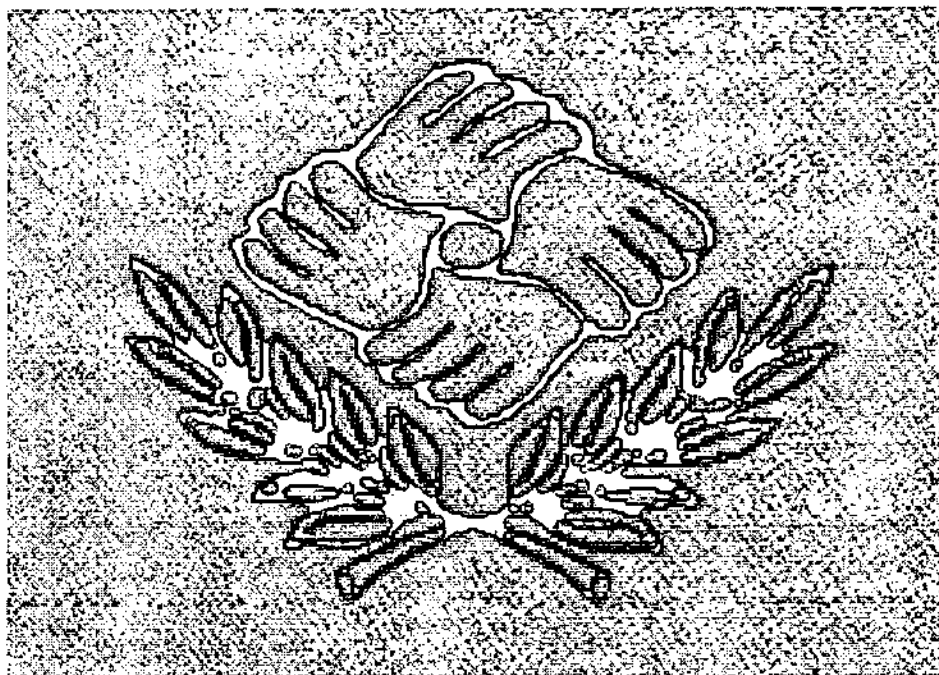
- Γνωμάτευση της αναπηρίας
- Πιστοποιητικό σπουδών
- Κάρτα ανεργίας του ΟΑΕΔ.

Αξιζει να αναφερθεί ότι στα πλαίσια της ραπτικής άσκησης, εκπαιδευόμενοι Κοινωνικοί Λειτουργοί, πραγματοποίησαν έρευνα με σκοπό τη διερεύνηση στάσης των εργοδοτών προς τα ΑΜΕΑ. Η έρευνα, συντονιζόταν από τις υπεύθυνες Κοινωνικές Λειτουργούς της υπηρεσίας του Ε.Ι.Α.Α και τα μηνύματα που δέχτηκαν ήταν θετικά.

— Το Ε.Ι.Α.Α. χρηματοδοτείται από τον Κρατικό προϋπολογισμό του Κράτους. Το χρηματικό ποσό που τους χορηγείται ανά έτος είναι 25.000,00 €. Ποσό το οποίο όμως δεν ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις του ιδρύματος, αν λάβουμε υπόψη ότι ο ισολογισμός του 2004 ανέρχεται στο ποσό των 140.000,00 €.

— Επειδή είναι εξειδικευμένο κέντρο ο υπεύθυνος του Ιδρύματος κ. Δεληγιάννης μας ενημέρωσε ότι το Μάιο του 2005 έκαναν αίτηση στο Υπουργείο Εργασίας για την χρηματοδότηση προγράμματος από την Ευρωπαϊκή Ένωση και περιμένουν την απάντηση. Το πρόγραμμα ονομάζεται “ Κοινοτικός Αποκλεισμός για τα ΑΜΕΑ ”, το ύψος των χρημάτων του

συγκεκριμένου προγράμματος ανέρχεται στα 120.00,00 € και η διάρκεια του είναι 6 μήνες. Τα προγράμματα αυτά χρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

**ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ –
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ –
ΚΙΝΗΤΡΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ
ΤΩΝ ΑΜΕΑ ΣΤΟΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΚΙΝΗΤΡΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΜΕΑ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

5.1. Κοινωνικό - δημογραφικά χαρακτηριστικά των ατόμων με αναπηρία

Πριν την ανάλυση της επαγγελματικής κατάστασης των ατόμων με αναπηρία θα πρέπει πρώτα να εξεταστούν τα κοινωνικό - δημογραφικά χαρακτηριστικά της ομάδας αυτής.

Έρευνα της EUROSTAT για τα έτη 1991 - 1992 εκτιμά ότι τα άτομα με αναπηρία ανέρχονται περίπου στο 12% του πληθυσμού. Στην Ισπανία, το ποσοστό είναι πολύ μεγαλύτερο (15%), ενώ στη Γαλλία, Πορτογαλία και Ελλάδα είναι χαμηλότερο (10%). Οι διαφορές και ομοιότητες ανάμεσα σε άτομα με αναπηρία και μη ανάπηρους στα κράτη - μέλη της Ε.Ε. εντοπίζονται σε χαρακτηριστικά όπως είναι , το φύλλο, η ηλικία, η εκπαίδευση και ο τύπος αναπηρίας.

5.1.1 Ηλικία

Η αναπηρία φαίνεται να χαρακτηρίζει περισσότερο τα άτομα μέσης και μεγάλης ηλικίας. Σε όλες τις χώρες το 35-45% του πληθυσμού με αναπηρία είναι άνω των 65 ετών, με εξαίρεση τη Γερμανία (45%) και Ισπανία (55%). Το 45-65% του πληθυσμού με αναπηρία είναι σε εργάσιμη ηλικία, ενώ περίπου 3% είναι κάτω των 20 ετών.

Οι μικρότερες ηλικιακές κατηγορίες περιέχουν περισσότερους μη - ανάπηρους από ότι άτομα με αναπηρία. Η διαφορά σε αυτή την ηλικιακή κατηγορία είναι 5 με 15 ποσοστιαίες μονάδες. Στην κατηγορία 25-34 ετών η

διαφορά ανεβαίνει στις 10 με 15 μονάδες, ενώ στην κατηγορία 45-54 ετών εμφανίζεται ότι υπάρχουν περισσότεροι ανάπηροι σε σχέση με μη ανάπηρους. Η ακαταλληλότητα για εργασία συνδέεται συχνά με τη ηλικία. Αυτό αποτελεί ένα πολύ σοβαρό πρόβλημα στην αναζήτηση της εργασίας από άτομα με αναπηρία, καθώς στις μεγαλύτερες ηλικίες η πιθανότητα της αναπηρίας αυξάνεται δραματικά. Πολλοί εργοδότες αρνούνται να προσλάβουν άτομα με αναπηρία που είναι πάνω από ορισμένη ηλικία. Αν και η διάκριση σε σχέση με την ηλικία είναι πρόβλημα και για του ενήλικες μη ανάπηρους που αναζητούν εργασία, ωστόσο έχει δυσμενέστερες συνέπειες για τα άτομα με αναπηρία της ίδιας ηλικίας.

5.1.2. Φύλο

Ένα άλλο δημογραφικό χαρακτηριστικό είναι το φύλο. Πρόσφατη έρευνα αναδεικνύει ότι δεν υπάρχουν σημαντικές διαφορές ως προς το φύλο ανάμεσα σε άτομα με αναπηρία και μη στα κράτη - μέλη της Ε.Ε. Ωστόσο στην περίπτωση της Δανίας και της Ολλανδίας υπάρχουν σημαντικά λιγότεροι άνδρες ανάπηροι από τις γυναίκες, ενώ στη Γαλλία, Ελλάδα και Ισπανία βρέθηκε να υπάρχει στατιστικά σημαντικά μεγαλύτερος αριθμός ανδρών σε σχέση με το γενικό πληθυσμό.

5.1.3. Εκπαίδευση

Πολλές έρευνες έχουν αναδείξει ότι η εκπαίδευση επηρεάζει σημαντικά την κοινωνική και εργασιακή ζωή του ατόμου. Το σχολείο αποτελεί το πρώτο στάδιο κοινωνικοποίησης έξω από τη οικογένεια. Η πρόσβαση των ατόμων με αναπηρία στο σχολείο και η συνέχιση των σπουδών τους είναι συχνά δύσκολη με αποτέλεσμα να επηρεάζει στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Σύμφωνα με την έρευνα της ECHP (2001), μόνο 9% των ατόμων που έχουν

σοβαρή αναπηρία και το 14% αυτών που είναι εκπαιδεύσιμοι φθάνουν να φοιτούν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση σε σχέση με τους μη ανάπηρους (18%). Εστιάζοντας περισσότερο στις σοβαρές αναπηρίες, υπάρχουν σημαντικές διαφορές ανάμεσα στα κράτη - μέλη της Ε.Ε. σε ότι αφορά στην εκπαιδευτική τους επιτυχία στη δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση. Για παράδειγμα στη Γαλλία και Φιλανδία, τα άτομα με σοβαρές αναπηρίες έχουν περισσότερες ευκαιρίες να ολοκληρώσουν την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ ακολουθούν η Ισπανία, Αυστρία και Ιταλία.

5.1.4. Ο τύπος αναπηρίας

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω οι ορισμοί αλλά και οι κατηγορίες αναπηρίας ποικίλουν από χώρα σε χώρα. Επιπλέον άτομα με αναπηρία έχουν συνδυασμό τύπων αναπηρίας, με αποτέλεσμα να είναι δύσκολη η κατηγοριοποίηση τους και ως εκ τούτου να επηρεάζεται η εγκυρότητα πολλών μελετών.

Η αδυναμία σύγκρισης της τυπολογίας της αναπηρίας στις χώρες της Ε.Ε. μπορεί εν μέρει να εξηγηθεί από την μειονεκτικότερη θέση των ψυχικά ασθενών στην αγορά εργασίας σε σχέση με την κατηγορία αυτών με τις κινητικές αναπηρίες. Επίσης πολιτισμικές διαφορές φαίνεται να παίζουν σημαντικό ρόλο, καθώς μικρότερης σοβαρότητας αναπηρίες που έχουν ένα ψυχικό υπόβαθρο μπορεί σε μια χώρα να χαρακτηριστούν ως αναπηρία, ενώ σε άλλες μπορεί να έχουν μια πιο φυσιολογική αντιμετώπιση ερμηνευτικά.

5.1.5. Χαρακτηριστικά της επαγγελματικής κατάστασης

Τα άτομα με αναπηρία βρίσκονται σε μεγάλη επικινδυνότητα να είναι άνεργοι ή αδρανείς, ενώ υψηλό ποσοστό των εργαζομένων ατόμων με αναπηρία ανήκει στους χαμηλόμισθους. Η συμμετοχή στην απασχόληση είναι

καίρια όχι μόνο για την απόκτηση ενός αξιοπρεπούς εισοδήματος, αλλά και για την ενεργή συμμετοχή στα κοινωνικά δρώμενα. Ωστόσο το υψηλό ποσοστό (42%) των ανενεργών ατόμων με αναπηρία αποτελεί τρανταχτό παράδειγμα του κοινωνικού αποκλεισμού που υφίσταται.

Τα ποσοστά ανεργίας των ατόμων με αναπηρία είναι υψηλότερα σε σχέση με άλλες ομάδες του γενικού πληθυσμού. Τα ποσοστά ανεργίας είναι διπλάσια από αυτά του γενικού πληθυσμού (11% με 6% αντίστοιχα). Η πιθανότητα για μακροχρόνια ανεργία είναι επίσης μεγαλύτερη. Περίπου 43% των ατόμων με αναπηρία είναι άνεργοι για περισσότερο από ένα χρόνο. Σε ότι αφορά το συνολικότερο πληθυσμό των αναπήρων υπάρχει μεγαλύτερη ανεργία στις γυναίκες με ποσοστό 36% από ότι στους άνδρες με ποσοστό 25% (ΕΗCΡ, 1994). Η αναλογία των ατόμων με αναπηρία στην εργασία, στα μέλη της Ε.Ε. είναι σημαντικά χαμηλότερη από ότι στο γενικό πληθυσμό, ενώ η αυξητική τάση της ανεργίας είναι μεγαλύτερη σε χώρες που έχουν υψηλούς δείκτες ανεργίας γενικότερα.

Στα κράτη - μέλη της Ε.Ε. τα άτομα με αναπηρία αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια και για να βρουν αλλά και να τη διατηρήσουν. Σύμφωνα με στοιχεία του Ε.С.Н.Р., ένα άτομο που βρίσκεται σε παραγωγική ηλικία (16 - 64) έχει πιθανότητα της τάξης του 66% να βρει εργασία ή να αναπτύξει μια επιχείρηση. Για ένα άτομο με μέτρια αναπηρία, η πιθανότητα είναι 47%, ενώ με σοβαρή αναπηρία η πιθανότητα μειώνεται στο 25%. Σε χώρες όπως η Φιλανδία, Γαλλία, Αυστρία, που έχουν επιτύχει υψηλά ποσοστά απασχόλησης του πληθυσμού τους, κατάφεραν να διατηρήσουν σε υψηλά ποσοστά απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία. Αντίθετα σε χώρες όπως η Ελλάδα και Ισπανία, όπου υπάρχουν χαμηλότερα ποσοστά συμμετοχής στην απασχόληση, παρέχονται περιορισμένες ευκαιρίες πρόσβασης στην αγορά εργασίας.

Αυτό αποδεικνύει ότι οι πολιτικές είναι αναποτελεσματικές στο να αυξήσουν τα επίπεδα απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία. Επιπλέον

πρέπει να ληφθεί υπ’ όψιν ότι ανάμεσα στους λόγους της ανεργίας είναι η έλλειψη επαρκούς εκπαίδευσης, μαζί με την προκατάληψη των εργοδοτών και η έλλειψη προσαρμογής του χώρου εργασίας.

Στοιχεία που αφορούν τον τύπο της απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία συνήθως χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες (αυτό-απασχολούμενοι, μισθωτοί και εργαζόμενοι σε προστατευμένους χώρους). Στις περισσότερες χώρες (Βέλγιο, Γερμανία, Ολλανδία και Σουηδία) η κατανομή ανάμεσα στα άτομα με αναπηρία που είναι είτε μισθωτοί, είτε αυτό-απασχολούμενοι είναι ίδια με αυτή των μη αναπήρων. Σε τρεις χώρες (Αυστρία, Δανία και Ισπανία) βρέθηκαν περισσότεροι ανάπηροι να είναι αυτό-απασχολούμενοι σε σχέση με τους μη ανάπηρους.

Σε ότι αναφορά στις ώρες εργασίας και το επίπεδο οικονομικών αποδοχών, μόνο έξι χώρες παρουσιάζουν δεδομένα (Δανία, Σουηδία, Φινλανδία, Ισπανία, Ηνωμένο Βασίλειο και Γερμανία). Σε γενικές γραμμές βρέθηκε ότι τα άτομα με αναπηρία εργάζονται λιγότερες ώρες από το κανονικό ωράριο. Όσον αφορά στο επίπεδο μισθοδοσίας σε γενικές γραμμές βρέθηκε ότι οι εργαζόμενοι ανάπηροι έχουν χαμηλότερες αποδοχές από ότι οι μη - ανάπηροι. Ωστόσο δεν είναι ξεκάθαρο αν αυτό οφείλεται στη χαμηλότερη παραγωγικότητα ή είναι αποτέλεσμα προκατάληψης και διάκρισης. Στοιχεία που αφορούν στον Ηνωμένο Βασίλειο δείχνουν ότι μόνο ένα μέρος της διαφοράς των αποδοχών μπορεί να αποδοθεί στα προσωπικά χαρακτηριστικά και στις εργασιακές διαφορές, ενώ υπάρχει ένα μεγαλύτερο κομμάτι που προφανώς οφείλεται στη διάκριση. Επιπλέον το χαμηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης παίζει σημαντικό ρόλο.

5.2. ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΛΟΥΝ ΣΤΗΝ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

5.2.1. στάσεις

Ένας σημαντικός παράγοντας διάκρισης που υφίστανται τα άτομα με αναπηρία είναι η νοοτροπία και οι στάσεις που συνήθως έχουν οι εργοδότες απέναντι τους. Στοιχεία που προκύπτουν από τη Βρετανία δείχνουν ότι σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 1.160 εργοδοτών μόνο το 75% δήλωσαν πως δεν θα διέκριναν τα άτομα με αναπηρία. Το 13% δήλωσαν πως θα προσλάμβαναν αναπήρους μόνο για συγκεκριμένες δουλειές ενώ το 6% πως θα δεν θα απασχολούσε αναπήρους υπό καμία περίπτωση. Εδώ θα πρέπει να σημειωθεί, ότι μόνο ένα 4% δήλωσε πως θα ενθάρρυνε αιτήσεις αναπήρων (Morell 1990).

Ωστόσο, στην ίδια έρευνα φάνηκε ότι οι εργοδότες νομιμοποιούν τη διάκριση με διάφορους τρόπους. Από τους 1.160 εργοδότες που συμμετείχαν στην έρευνα, το 31% δήλωσε ότι οι δουλειές στις εταιρείες τους δεν ταιριάζουν σε άτομα με αναπηρία, το 28% ισχυρίστηκε ότι υπάρχει έλλειψη υποψηφιοτήτων από άτομα με αναπηρία και το 23% θεωρούν ότι η κτιριακή υποδομή της επιχείρησής τους δεν είναι κατάλληλη, το 6,5% ανέφερε προβλήματα πρόσβασης και δυσκολίες στη μεταφορά, 3,5% ανέφερε ως πρόβλημα την εργασία σε βάρδιες και 2,5% ανέφερε «άλλες δυσκολίες» χωρίς περαιτέρω συζήτηση. Το πιο σημαντικό είναι ότι μόνο το 5,5% είπε πως το να απασχολεί αναπήρους δεν αποτελεί πρόβλημα.

Το γεγονός ότι οι πλειοψηφία των εργοδοτών περιέγραψε ότι οι περισσότερες εργασίες στις επιχειρήσεις τους είναι ακατάλληλες για αναπήρους εργαζόμενους επειδή τους λείπουν «ζωτικές» δεξιότητες, δηλώνει την προκατάληψη και διάκριση μέρους εργοδοτών. Ακριβώς για το λόγο αυτό κατά την τελευταία δεκαετία, υπήρξε προσπάθεια ενημέρωσης που προερχόταν από κυβερνητικές πηγές ειδικά προς τους εργοδότες, με σκοπό να

δειχθεί ότι η πλειοψηφία των αναπήρων εργαζομένων μπορούν να είναι το ίδιο παραγωγικοί όσο και οι μη ανάπηροι.

Στην ίδια έρευνα βρέθηκε ότι οι μη ανάπηροι εργαζόμενοι έχουν σχεδόν τις ίδιες απόψεις με αυτές των εργοδοτών. Επίσης, αναφέρθηκε ότι συχνά παρουσιάζουν συμπεριφορές διάκρισης προς τους συναδέλφους τους αναπήρους. Αυτό ξεκινά από ακούσιες και ασυνείδητες δραστηριότητες που υποτιμούν και δυσφημούν τα άτομα με αναπηρία (Chinnery 1990) και ορισμένες φορές καταλήγουν σε εκφοβισμό και εχθρότητα (Morris 1990).

Εκτός από τις αρνητικές αντιλήψεις των εργοδοτών και των μη αναπήρων εργαζομένων σχετικά με την απασχόληση των αναπήρων, αυτές οι οποίες εν μέρει μπορούν να εξηγηθούν από την παρελθούσα διάκριση και προκατάληψη, αυτές συνεχώς ενισχύονται από κάποιους παράγοντες που συνδέονται με την κατάσταση της αγοράς εργασίας και όχι άμεσα με την εργασιακή διαδικασία.

Πέρα από την κυβερνητική πολιτική γενικά, ουσιαστικό ρόλο παίζει στο επίπεδο των διακρίσεων και ο κρατικός χώρος. Οι γιατροί συχνά εμπλέκονται στη διαδικασία επιλογής των εργαζομένων και στην εκτίμηση των δεξιοτήτων μετά από την απόκτηση της αναπηρίας των εργαζόμενων.

Οι περισσότερες από τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και ιδιαίτερα του τομέα επικοινωνίας δεν έχουν απασχολήσει στην Ελλάδα άτομα με αναπηρία. Αυτό μπορεί να οφείλεται στο γεγονός ότι είναι μικρές και καινούριες και κατά συνέπεια οι εργοδότες δεν έχουν καμία εμπειρία συνεργασίας με ανθρώπους που έχουν κάποια αναπηρία. Πολλοί εργοδότες επίσης δεν ξέρουν τι σημαίνει αναπηρία και έχουν αρνητική εικόνα για αυτήν σε σχέση με την εργασία. Έρευνες έχουν δείξει ότι οι περισσότεροι εργοδότες όταν μιλούν για τα άτομα με αναπηρία έχουν στο μυαλό τους χρήστες του αναπηρικού αμαξιδίου. Άλλοι πάλι σκέφτονται ακραίες μορφές αναπηρίας, δηλαδή νομίζουν ότι ένα άτομο με πρόβλημα ακοής δεν ακούει καθόλου ή ένα άτομο με πρόβλημα όρασης δεν βλέπει καθόλου. Αυτό έχει ως συνέπεια,

οι εργοδότες να εστιάζουν την προσοχή τους στα πράγματα που τα άτομα με αναπηρία δεν μπορούν να κάνουν, ενώ δεν σκέφτονται καθόλου τις ικανότητες τους. Έτσι οι ικανότητες των ατόμων με αναπηρία συχνά παραβλέπονται εξαιτίας των προκαταλήψεων.

5.2.2. Κατάσταση Υγείας

Τα άτομα με αναπηρία αντιμετωπίζουν περίπου τα ίδια γενικά προβλήματα υγείας που αντιμετωπίζουν και οι χρόνια ασθενείς. Επιπλέον, η αναπηρία σε πολλές περιπτώσεις είναι αποτέλεσμα κάποιας σοβαρής ασθένειας ή ατυχήματος.

Αν και οι ειδικοί στον χώρο της ιατρικής της εργασίας εξέφραζαν τις αμφιβολίες τους για την αξία των ιατρικών εξετάσεων σε σχέση με την εργασία, μια πρόσφατη έρευνα στη Βρετανία και σε 500 περίπου εργοδότες έδειξε ότι το 63% είχαν μια φόρμα καταγραφής της κατάστασης υγείας πριν την πρόσληψη. Αυτές οι εξετάσεις αιτιολογούνται στη βάση ότι επιτρέπουν στους εργοδότες να αξιολογήσουν την φυσική κατάσταση των αιτούντων, έχοντας ως στόχο την επιλογή των καταλληλότερων. Με άλλα λόγια, επιτρέπουν στους εργοδότες να «διακρίνουν», να επιλέγουν εργαζόμενους για μια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Αυτό έχει σημαντικές συνέπειες για τους αναπήρους.

Οι σχέσεις ανάμεσα στους γιατρούς και τους αναπήρους συνέβαλαν στο να διαιωμιστεί η παλιά διαδεδομένη πεποίθηση πως η αναπηρία είναι συνώνυμο της αρρώστιας. Γενικά, οι εργοδότες συνδέουν την «άρρωστη υγεία» με τη ελλιπή παρουσία και τη συνεχή απουσία. Για το λόγο αυτό, είναι επιφυλακτικοί στο να δώσουν δουλειά σε ανθρώπους με ιστορικό αρρώστιας και κατ' επέκταση στα άτομα με αναπηρία.

5.2.3. Εμπειρία

Οι εργαζόμενοι που μπορούν να δείξουν ότι μπορούν να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις με τη λιγότερη δυνατή εκπαίδευση έχουν την προτίμηση των εργοδοτών.

Οι αμφιβολίες των εργοδοτών για την απασχολησιμότητα αυξάνουν περισσότερο για αυτούς που είναι μακριά από τη δουλειά. Το 27% όλων των κενών θέσεων που δημοσιεύονται στα Κέντρα Ευρέσεως Εργασίας θέλουν αιτούντες με πρόσφατη εμπειρία. Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, οι ανάπηροι βρίσκονται χωρίς δουλειά για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε σχέση με τους άνεργους μη ανάπηρους, και μεγάλος αριθμός από αυτούς με εκ γενετής αναπηρία δεν έχουν καθόλου εμπειρία.

5.2.4. Εμφάνιση

Το 10% των κενών θέσεων που παρουσιάζονται στα Κέντρα Ευρέσεως Εργασίας στη Βρετανία απαιτούν από τους υποψηφίους η εμφάνιση τους να είναι «καθαρή και περιποιημένη», ή να έχουν γενικά «καλή εμφάνιση». Πολλοί ανάπηροι βρίσκονται σε πολύ μειονεκτική θέση σε αυτόν τον τομέα επειδή δεν έχουν «σωστή κατασκευή σώματος». Επιπλέον, το θέμα της «καλής» εμφάνισης είναι σημαντικότερο για τις γυναίκες από ότι για τους άνδρες. Στη σύγχρονη Βρετανία, όπως και τις περισσότερες δυτικές κοινωνίες, μεγάλη έμφαση δίνεται από πολλούς άνδρες εργοδότες στην σωματική θέλξει και ομορφιά. Κάποιοι εργοδότες σε κάποιους τομείς νιώθουν πως η όψη μιας γυναίκας ενοχλεί τους πελάτες.

5.2.5. Προσπελασιμότητα στο χώρο εργασίας

Οι «άβολες κτιριακές εγκαταστάσεις» και η «δύσκολη πρόσβαση» μπορεί να σχετίζεται είτε με απροσπέλαστο κτιριακό περιβάλλον, ή με απροσπέλαστη διαδικασία παραγωγής, ή και με τα δύο. Οι κτιριακές εγκαταστάσεις μαζί με τη θέση - τόπο εργασίας, συνιστούν βασικό πρόβλημα για πολλούς άτομα με αναπηρία. Αλλά, αυτή την στιγμή, μόνο τα νέα δημόσια κτίρια πρέπει από το νόμο να είναι προσβάσιμα. Επιπλέον, αν και η νέα τεχνολογία έχει ως σκοπό ελάχιστες εργασίες να μην απευθύνονται και σε άτομα με αναπηρία, δεν υφίσταται νομοθεσία που να απαιτεί από τους εργοδότες να την χρησιμοποιούν.

Οι εργοδότες συνεχώς χρησιμοποιούν τέτοια κριτήρια ως δικαιολογία για να μην απασχολούν εργαζόμενους με αναπηρία. Η πρόσφατη έρευνα του OPCS σημειώνει ότι ανάμεσα στους αναπήρους που εργάζονται, μόνο το 30% των ανδρών και το 23% των γυναικών έχουν νιώσει πως οι εργοδότες τους έχουν προσπαθήσει να τους διευκολύνουν στη δουλειά. Το 50% των ανδρών και το 61% των γυναικών είπαν πως οι εργοδότες τους δεν έκαναν τίποτα για να διευκολύνουν τις επαγγελματικές τους ανάγκες.

5.2.6. Μεταφορά και γεωγραφική κινητικότητα

Όπως οι κτιριακές εγκαταστάσεις, έτσι και τα μέσα μεταφοράς δεν κατασκευάστηκαν για ανάπηρους. Ουσιαστικά, δεν είναι προσβάσιμα σε πολλούς, η χρήση τους είναι ανούσια φυσικά και εξουθενωτική πνευματικά για άλλους. Δημιουργούν ένα σημαντικό εμπόδιο στην επιτυχημένη ένταξη των αναπήρων στον τόπο εργασίας. Πρόσφατη έρευνα του Υπουργείου Εργασίας στη Βρετανία παρουσίασε ότι το 38% όλων των αναπήρων εργαζόμενων βρίσκουν το «ταξίδι» για την εργασία τους αφάνταστα

κουραστικό. Επίσης, εξαιτίας των προβλημάτων στη μεταφορά τους, το 9% είπαν πως πρέπει να πληρώσουν περισσότερα από τους μη ανάπηρους συναδέλφους τους για να φτάσουν στην εργασία τους και στο σπίτι τους. Τα τελευταία χρόνια, η γεωγραφική κινητικότητα απέκτησε ιδιαίτερα μεγάλη σημασία στην αγορά εργασίας. Με τις παρούσες περιστάσεις, η γεωγραφική κινητικότητα είναι ιδιαίτερα δύσκολη αν όχι αδύνατη για πολλούς αναπήρους. Πέρα από τις δυσκολίες που συνδέονται με το βρετανικό σύστημα μεταφορών που αναφέρθηκαν παραπάνω, αντιμετωπίζουν και ακόμη ένα πρόβλημα, το να βρουν που θα μείνουν. Αν και υπάρχει έλλειμμα διαθέσιμων κατοικιών γενικά, κατοικίες που είναι προσπελάσιμες σε αναπήρους είναι σε εξαιρετικά μικρή διαθεσιμότητα. Επιπλέον, πολλοί ανάπηροι χρησιμοποιούν ατομικές υπηρεσίες κατ' οίκον που παρέχονται από τις τοπικές αρχές ή εθελοντικές οργανώσεις. Οι παροχές αυτών των υπηρεσιών είναι εξαιρετικά περιορισμένες και ποικίλουν δραματικά από περιοχή σε περιοχή (HMSO 1989).

5.2.7. Εργασία σε βάρδιες

Γενικά, η εργασία σε βάρδιες δεν αποτελεί πρόβλημα για την πλειοψηφία των αναπήρων εργαζομένων. Οι περισσότεροι εργάζονται τις ίδιες ώρες με τους ανάπηρους συνάδελφους. Υπάρχει, ωστόσο μια μειοψηφία αναπήρων που μπορούν να εργάζονται μόνο συγκεκριμένες ώρες της ημέρας, π.χ. ατοί που χρειάζονται προσωπική βοήθεια συγκεκριμένες ώρες. Το Υπουργείο Κοινωνικής Ασφάλειας στην Βρετανία, εκτιμά ότι υπάρχουν περίπου 140.000 άνθρωποι που ανήκουν σε αυτή την κατηγορία (1990). Η απασχολησιμότητά τους παρεμποδίζεται από την έλλειψη ευελιξίας από την πλευρά αυτών που παρέχουν υπηρεσίες.

5.3. Προνοιακό Σύστημα

Το κόστος ζωής των αναπήρων είναι πολύ ψηλότερο από αυτό των μη αναπήρων. Εκτιμήσεις από την Βρετανία δείχνουν ότι οι ανάπηροι ξοδεύουν από 6,1 λύρες ως 69,9 λύρες σε ειδική διατροφή, ειδικά ρούχα, μεταφορά κ.λ.π. έξοδα που οι μη ανάπηροι δεν καταβάλουν ποτέ. Αυτά τα έξοδα δεν μειώνονται όταν οι ανάπηροι βρίσκουν δουλεία. Ο συνδυασμός των δυσανάλογα χαμηλών ημερομισθίων και τα πρόσθετα έξοδα της αναπηρίας οδηγεί πολλούς αναπήρους μακριά από την αγορά εργασίας.

Η θεσμική διάκριση για τους αναπήρους είναι προφανείς. Η συμμετοχή τους στην εργασία περιορίζεται από κοινωνικούς και παράγοντες του δομημένου περιβάλλοντος. Ως συνέπεια, οι ανάπηροι εργαζόμενοι κινδυνεύουν από αποκλεισμό από την εργασία περισσότερο σε σύγκριση με τους μη αναπήρους, ως άνεργοι μένουν μακριά από την εργασία για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα από τους άλλους ανέργους και όταν βρίσκουν δουλεία έχουν χαμηλότερες αποδοχές και βρίσκονται χαμηλά στη βαθμίδα της ιεραρχίας.

Η ορθή στρατηγική αντιμετώπιση των ανωτέρων προβλημάτων πρέπει να εστιάζεται στην κοινωνική οργάνωση της εργασίας. Είναι αναγκαία η εισαγωγή μιας πολιτικής που να δίνει έμφαση όχι στις ατομικές ελλείψεις των ατόμων με αναπηρία, αλλά στην έλλειψη κοινωνικών δικαιωμάτων στη ζωή των αναπήρων και να εστιάζει στην «ανάπηρη» κοινωνία που ζουν.

5.3.1. Καταγραφή και Αξιολόγηση Προγραμμάτων Στήριξης Α.Μ.Ε.Α.

Σε αυτή τη παράγραφο θα καταγραφεί η εξάρτηση των αναπήρων ανέργων από την επιδοματική πολιτική και τη συμμετοχή τους σε προγράμματα υποστήριξης της απασχόλησης. Πληροφορίες για τους τύπους

των επιδομάτων υπάρχουν από δύο πηγές : ερευνητικά δεδομένα και κρατικά αρχεία.

Για τα επιδόματα των ανέργων και την κοινωνική βοήθεια σχεδόν σε όλες τις χώρες, είναι διαθέσιμος μόνο ο συνολικός αριθμός αυτών που τα παίρνουν και όχι το αν είναι κάποιος άτομο με αναπηρία ή όχι. Για τα προγράμματα της ενεργούς αγοράς εργασίας, παρατηρείται ένα παρόμοιο φαινόμενο. Με βάση τη διαθεσιμότητα των δεδομένων, απεικονίζεται ήδη ένα σημαντικό συμπέρασμα : δεν είναι δυνατόν να δοθεί μια ολοκληρωμένη εικόνα για μια κατηγορία ατόμων με αναπηρία σε σχέση με το πόσοι παίρνουν επιδόματα και από ποια προγράμματα ή πόσοι συμμετέχουν σε ενεργά προγράμματα για όλα τα κράτη - μέλη της Ε.Ε.. επιπλέον, πολλά σχήματα δεν επιτρέπουν τη διαφοροποίηση μεταξύ αναπήρων και μη αναπήρων. Όσο πιο πολλοί οργανισμοί εμπλέκονται στην εφαρμογή των πολιτικών, των σχημάτων και των προγραμμάτων, τόσο τα δεδομένα είναι ετερογενή και αποσπασματικά.

5.3.2 Εξάρτηση από επιδοματικά σχήματα

Η Έκθεση της Ε.Ε. για την Κοινωνική Προστασία (1997) εντοπίζει μια σημαντική αύξηση στον αριθμό των ατόμων που παίρνουν αναπηρική σύνταξη ή άλλα σχετικά επιδόματα. Τα επιδόματα αναπηρίας αναλογούν στο 5% του συνολικού προϋπολογισμού (1995). Η πιο πρόσφατη αναφορά για την Μ. Βρετανία παρουσιάζει ότι το ποσοστό των ατόμων με αναπηρία που εργάζονται αντιστοιχεί στο 43% του συνόλου της αναπηρίας, ενώ το 51% το δείγματος τους έχει χαρακτηριστεί σαν ανενεργός πληθυσμός, παρά το γεγονός ότι το 34% αυτών επιθυμούν να εργαστούν. Συνεπώς το υπόλοιπο τμήμα των Α.μ.ε.Α δεν εργάζεται και επιβιώνει από τα επιδόματα.

Με το να είναι κάποιος άτομο με αναπηρία δεν συνεπάγεται ότι παίρνει κάποιο επίδομα αναπηρίας ή σύνταξη. Όλοι οι άνθρωποι που αυτό -

ορίζονται ανάπηροι δεν παίρνουν επίδομα αναπηρίας. Αυτό είναι προφανές διότι κάποιοι από αυτούς εργάζονται και πληρώνονται και κάποιοι είναι άνεργοι. Επιπρόσθετα, οι ανάπηροι έχουν περισσότερα επιδόματα αναλογικά με τους μη αναπήρους. Στη Μεγάλη Βρετανία οι ανάπηροι βασίζονται (επίσης) περιστασιακά σε άλλα επιδοματικά προγράμματα (ειδικά κοινωνική βοήθεια, άλλα). Η Μεγάλη Βρετανία έχει το μεγαλύτερο ποσοστό από τα άλλα κράτη - μέλη στην κατηγορία «άλλο», σε αυτό συμπεριλαμβάνονται τα οικογενειακά επιδόματα (με εξαίρεση το επίδομα παιδιών, και ένα γενικά μη σχετιζόμενο με το εισόδημα επίδομα), στεγαστικά επιδόματα και κρατική σύνταξη. Στο Βέλγιο, οι περισσότεροι ανάπηροι παίρνουν ένα αναπηρικό επίδομα. Στη Δανία φαίνεται ότι όλοι ή σχεδόν όλοι οι ανάπηροι είναι είτε απασχολούμενοι ή καλύπτονται από επιδόματα.

5.3.3. Χαρακτηριστικά ατόμων που επιδοτούνται

Στις περισσότερες χώρες, δεν υπάρχει πληροφόρηση για το καθεστώς της αναπηρίας των ατόμων που παίρνουν επιδόματα ανεργίας ή κοινωνική βοήθεια. Επίσης για τα επιδόματα αναπηρίας, ο τύπος της αναπηρίας σε πολλά κράτη δεν είναι διαθέσιμος. Η μόνη εξαίρεση είναι η Μεγάλη Βρετανία με μια ποικιλία δεδομένων με συχνά καλή ποιότητα.

Όσον αφορά στην ηλικία των ατόμων που παίρνουν επίδομα αναπηρίας (σύνταξη) σε όλα τα κράτη - μέλη, το 80% περίπου αυτής της ομάδας είναι ηλικίας 45 ετών και άνω, με εξαίρεση την Ιταλία, την Ολλανδία και τη Μεγάλη Βρετανία με συγκριτικά περισσότερους επωφελούμενους σε νεαρότερες ηλικιακές ομάδες. Πρέπει επίσης να αναφερθεί ότι, στις χώρες με σύνταξη αναπηρίας (αντί για σύστημα επιδομάτων αναπηρίας), το ποσοστό της ηλικιακής ομάδας άνω των 45 ετών τείνει να είναι ψηλότερο. Για

παράδειγμα, στο Βέλγιο, το 70% των αναπήρων που παίρνει επίδομα αναπηρίας είναι 45 ετών ή και περισσότερο.

Το ποσοστό των γυναικών που παίρνουν επιδόματα είναι ιδιαίτερα ψηλό στις Σκανδιναβικές χώρες. Τα διεθνή στοιχεία αντανακλούν διαφορές στο ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας. Στο Βέλγιο, στην Αυστρία και στην Ελλάδα, οι περισσότεροι ανάπηροι που επιδοτούνται είναι άνδρες. Αυτό αντανακλά τα σχήματα που εξαρτώνται από επίσημες χρηματοδοτήσεις.

5.3.4. Συμμετοχή σε προγράμματα ενεργούς αγοράς εργασίας

Πέρα από τη συμμετοχή σε επιδοματικά σχήματα, έχει ερευνηθεί και η συμμετοχή των αναπήρων σε προγράμματα ενεργούς αγοράς εργασίας. Στη Μ. Βρετανία γίνεται διαχωρισμός ανάμεσα σε παθητική και ενεργητική συμμετοχή.

Παθητική συμμετοχή είναι τα μέτρα που στοχεύουν στην υποστήριξη του εισοδήματος.

Ενεργητική συμμετοχή είναι τα μέτρα που στοχεύουν στην βελτίωση της επαγγελματικής κατάστασης.

Κάποια από αυτά τα προγράμματα στοχεύουν μόνο σε ανάπηρους . για την καλή λειτουργία των προγραμμάτων παθητικής και ενεργητικής αγοράς εργασίας, είναι απολύτως απαραίτητο να υπάρχει καλή γνώση του αριθμού των αναπήρων, των κοινωνικό - δημογραφικών χαρακτηριστικών, καθώς και των χαρακτηριστικών σχετικά με την απασχόληση.

Τα δεδομένα που αφορούν στην Αυστρία δείχνουν ότι από τον πληθυσμό με αναπηρία, κυρίως τα νεαρά σε ηλικία άτομα συμμετέχουν σε προγράμματα, το ποσοστό των ατόμων σε προγράμματα ηλικίας άνω των 45 είναι μόνο 18%. Ενώ στη Δανία το 73% των ατόμων που συμμετέχουν σε

προγράμματα απασχόλησης είναι άνω των 30. Τα δεδομένα για την Πορτογαλία δείχνουν ότι από αυτούς που παρακολουθούν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, το 26% είναι ηλικίας άνω των 45, ενώ για την Ολλανδία το ποσοστό των ατόμων άνω των 45 είναι μόνο το 26%. Αυτές οι κατανομές διαφέρουν από την κατανομή των ηλικιών στον πληθυσμό των ατόμων με αναπηρία. Στη Μεγάλη Βρετανία, οι άνθρωποι που παρακολουθούν προγράμματα κατάρτισης επίσης είναι πιο νέοι από το γενικό πληθυσμό των αναπήρων. Ανάλογα με τον ορισμό, μόλις το 8% - 14% είναι άνω των 45 ετών.

Για την Ελλάδα δεν εμφανίζονται στοιχεία σχετικά με αριθμό ατόμων και τα χαρακτηριστικά αυτών που συμμετέχουν σε προγράμματα στήριξης της απασχόλησης. Τα τελευταία χρόνια έχουν αναπτυχθεί πολλές πρωτοβουλίες μέσα από τον Ο.Α.Ε.Δ. που αφορούν προγράμματα επιχορήγησης εργοδοτών προκειμένου να απασχολήσουν άτομα με αναπηρία. Συγκεκριμένα, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (33712/24/6/1997) καταρτίστηκαν τέσσερα προγράμματα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων, επιχειρήσεων Ο.Τ.Α., συνεταιρισμών, επαγγελματικών σωματείων και γενικά εργοδοτών, για τη δημιουργία 500 νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία. Τα προγράμματα είναι τριετή και χωρίζονται στις εξής κατηγορίες : (α) πλήρους απασχόλησης, (β) μερικής απασχόλησης, και (γ) με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Και στις τρεις περιπτώσεις, για το πρώτο τρίμηνο ο εργαζόμενος θεωρείται ότι είναι σε περίοδο προκατάρτισης και προσαρμογής, ενώ ο εργοδότης υποχρεούται να εκπαιδεύσει το άτομο στο αντικείμενο απασχόλησης του και να το βοηθήσει να ενταχθεί ομαλά στη παραγωγική διαδικασία. Για τις ενέργειες αυτές υπάρχει επιπλέον επιδότηση. Απαραίτητη προϋπόθεση ένταξης στα παραπάνω προγράμματα απασχόλησης είναι το ποσοστό αναπηρίας του ατόμου να είναι τουλάχιστον 50%. Ένα άλλο πρόγραμμα απασχόλησης αφορά τους νέους ελεύθερους επαγγελματίες - ατόμων με αναπηρία 18 - 65

ετών. Το πρόγραμμα είναι τριετές, ενώ το ποσό της επιδότησης αυξάνεται ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας (άνω του 60%), το φύλο (αν είναι γυναίκα), την ηλικία (άνω των 40) και τον τόπο διαμονής (απομακρυσμένη περιοχή). Ωστόσο, δεν υπάρχουν στοιχεία που να απασχολούν άτομα με ειδικές ανάγκες, τον τύπο αναπηρίας, ή και άλλα χαρακτηριστικά που θα μπορούσαν να δώσουν μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα για την επαγγελματική κατάσταση των αναπήρων στην Ελλάδα.

Πέρα από τα προγράμματα επιδότησης εργοδοτών, λειτουργούν και προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για Α.Μ.Ε.Α. στα οποία επίσης υπάρχει ειδική κατάταξη (κινητικές, αισθητηριακές και άλλες αναπηρίες). Ο Ο.Α.Ε.Δ. προωθεί την ενσωμάτωση των παραπάνω ατόμων στα κοινά εκπαιδευτικά προγράμματα μαθητείας και Σ.Ε.Κ., όταν η αναπηρία τους το επιτρέπει και για αυτό υπάρχει πρόβλεψη, ώστε το 10% των εκπαιδευομένων που εισάγονται κάθε χρόνο στις σχολές του Ο.Α.Ε.Δ. να καλύπτεται από άτομα με ειδικές ανάγκες. Όταν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε υλοποιεί ειδικά προγράμματα στα τρία εξειδικευμένα Κ.Ε.Κ. του οργανισμού για τα άτομα με ειδικές ανάγκες, με προγράμματα προσαρμοσμένα στις εξελίξεις και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, καθώς και στα ειδικά χαρακτηριστικά των καταρτιζόμενων. Τα τρία εξειδικευμένα κέντρα βρίσκονται σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Λάρισα. Ενδεικτικά υπάρχουν ειδικότητες όπως : υπάλληλοι γραφείου με χρήση Υ/Η, ξυλογλυπτική, δερματοτεχνία, αγγειοπλαστική, κοπτική - ραπτική, υφαντική, γεωτεχνική. Παράλληλα παρέχεται ψυχοκοινωνική στήριξη στα άτομα και στις οικογένειες τους από εξειδικευμένο προσωπικό.

5.3.5. Ρυθμίσεις στο εργασιακό πλαίσιο

Η ποιότητα και η ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον είναι σημαντικοί παράγοντες για την διατήρηση μιας υγιούς εργασιακής δυνατότητας. Το

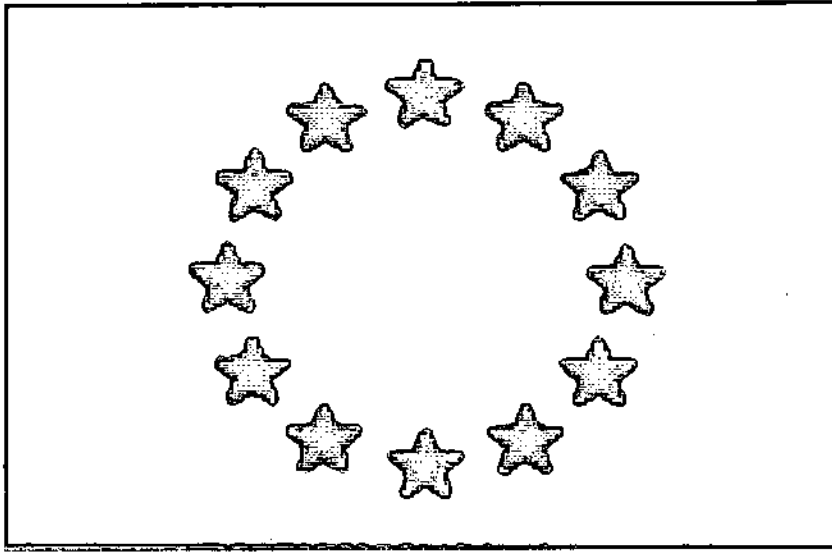
πλαίσιο της Ε.Ε. (89/391/Ε.Ε.C) προβλέπει μέσα από ειδικές διατάξεις ότι ο εργοδότης θα πρέπει να προσαρμόσει τις συνθήκες εργασίας στις ανάγκες του ατόμου με αναπηρία.

Η σύγκριση των αποτελεσμάτων που δόθηκαν σε διαφορετικές έρευνες που σχετίζονται με τις ρυθμίσεις που έγιναν από τους εργοδότες για τους απασχολούμενους με αναπηρία, είναι περίπλοκη από το γεγονός ότι πολύ διαφορετικές ερωτήσεις τέθηκαν σε ποικίλες έρευνες. Τα αποτελέσματα επομένως των συγκρίσεων θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με σκεπτικισμό.

Μελετώντας πρώτα τις έρευνες που βασίζονται σε επιχειρήσεις, η έρευνα του MPSE/DFEE του 1996 περιλαμβάνει ερωτήσεις για τις ρυθμίσεις, που έγιναν για διαφορετικές κατηγορίες των απασχολούμενων και δείχνει ότι το 45-77% των συμμετεχόντων που απασχολούν άτομα με αναπηρία, έκαναν κάποιες ρυθμίσεις για αυτούς.

Οι έρευνες που βασίζονται στους οργανισμούς είναι επίσης δύσκολο να συγκριθούν. Οι δυο πιο πρόσφατες έρευνες (η έρευνα του Stuart et al, 1998 και η έρευνα του Meager et al, 2000) έδειξαν ότι το 33% όλων των οργανισμών με αναπήρους απασχολούμενους έκαναν ρυθμίσεις για αυτούς.

Οι ειδικές ρυθμίσεις που αναφέρονται συχνότερα είναι οι παροχές σε ειδικό εξοπλισμό, τα ευέλικτα πλάνα εργασίας και το ωράριο εργασίας. Οι τροποποιήσεις των πλάνων εργασίας αφορούσαν ειδική άδεια ή εναλλαγή της εργασίας ή του πλαισίου εργασίας, μεταφέροντας το πρόσωπο σε άλλη δουλειά ή σχεδιάζοντας εκ νέου τα εργασιακά καθήκοντα. Για τους νέους υπαλλήλους η πιο κοινή ρύθμιση ήταν η παροχή ειδικού εξοπλισμού και ευέλικτων εργασιακών ωραρίων (13%), για τους υπάρχοντες υπαλλήλους, αλλαγές στην εργασία (19%), και στα καθήκοντα (13%) και παροχή ειδικής άδειας (12%).



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6^ο

**Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ Ε.Ε
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ
ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6^ο

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ Ε.Ε ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

6.1. Η προσέγγιση της Ε.Ε. στην αναπηρία

η Ε.Ε. υιοθετεί το *κοινωνικό μοντέλο* της αναπηρίας τονίζοντας τους περιβαλλοντικούς φραγμούς στην κοινωνία οι οποίοι εμποδίζουν την πλήρη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στην κοινωνία (com (2003) 650 τελικό). Η κοινωνία δεν θεωρεί πλέον τα άτομα με αναπηρία ως παθητικούς δέκτες επιδομάτων αλλά άρχισε να αναγνωρίζει τα νόμιμα αιτήματά τους για ίσα δικαιώματα και να συνειδητοποιεί ότι η συμμετοχή σχετίζεται άμεσα με την ένταξη. Η συμβολή στη διαμόρφωση μιας κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς αποτελεί τον κεντρικό στόχο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο πλαίσιο του οποίου η καταπολέμηση των διακρίσεων και η προώθηση της συμμετοχής των ατόμων με αναπηρία στην οικονομία και στην κοινωνία διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο.

6.2. Το Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο για την ισότητα των ευκαιριών των ατόμων με αναπηρία

Η αναγνώριση και η προστασία των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία βρίσκεται στο επίκεντρο των ενεργειών της Ε.Ε..

Το άρθρο 13 της Συνθήκης ΕΚ παρέχει τη δυνατότητα στην-κοινότητα να προτείνει νομοθεσία με στόχο την καταπολέμηση των διακρίσεων, μεταξύ άλλων, για λόγους αναπηρίας.

- Ο Κοινοτικός Χάρτης των Θεμελιωδών Κοινωνικών Δικαιωμάτων των Εργαζομένων της 9.12.1989 προβλέπει ότι κάθε άτομο με αναπηρία, ανεξάρτητα από την προέλευση και τη φύση της αναπηρίας του, πρέπει να απολαμβάνει πρόσθετων ευεργετημάτων με σκοπό να ευνοηθεί η επαγγελματική και κοινωνική ένταξή του. Ο Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων προστατεύει τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία, τα οποία καθορίζονται στα άρθρα 21 και 26. ειδικότερα στο άρθρο 26 αναγνωρίζεται ως θεμελιώδες δικαίωμα « το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρία να επωφελούνται από μέτρα που προορίζονται για την εξασφάλιση της ανεξαρτησίας τους, της κοινωνικής και επαγγελματικής ενσωμάτωσης και της συμμετοχής στη ζωή κοινότητας».
- Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την απασχόληση συμβάλλει στη γενική μετατόπιση της έμφασης από τα ειδικά για την αναπηρία προγράμματα προς μια πιο ολοκληρωμένη προσέγγιση.
- Η πρόσβαση στην απασχόληση είναι σημαντική για την ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρία στην οικονομία και στην κοινωνία. Η συμμετοχή στην αγορά εργασίας επιτρέπει στους ανθρώπους να κερδίζουν τα απαραίτητα για τη ζωή τους και να συμμετάσχουν πιο ενεργά στη ζωή. Επίσης δίνει αξιοπρέπεια στα άτομα και μεγαλύτερο βαθμό ανεξαρτησίας.

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση, στις κατευθυντήριες γραμμές του 1999 τονίζεται ότι είναι απαραίτητο να δώσουν τα κράτη μέλη ιδιαίτερη προσοχή στις ανάγκες ιδίως των ατόμων με ειδικές ανάγκες, με την ανάπτυξη “ κατάλληλων προληπτικών και ενεργών πολιτικών έτσι ώστε να ευνοηθεί η ένταξή τους στην αγορά εργασίας ”.

Στην διάσκεψη “ Ευρωπαϊκή Πολιτική για την Απασχόληση των Ατόμων με Αναπηρία” που έλαβε χώρα στη Δρέσδη στις 24 και 25 Φεβρουαρίου 1999 η οποία αποσκοπούσε στην ενθάρρυνση της δημόσιας συζήτησης για το θέμα οι συμμετέχοντες (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, UNICEF, Ευρωπαϊκό φόρουμ των ατόμων με ειδικές ανάγκες κλπ.) κατέληξαν στα ακόλουθα συμπεράσματα :

- Η πολιτική υπέρ της απασχόλησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες πρέπει να μεταχειρισθεί διάφορα μέσα όπως τις κατευθυντήριες γραμμές, το ΕΚΤ, τον κοινωνικό διάλογο και προτάσεις για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας και του κοινωνικού αποκλεισμού.
- Εκτός από μια γενική προσέγγιση σε κοινοτικό επίπεδο, η ισότητα ευκαιριών υπέρ των ατόμων με ειδικές ανάγκες προϋποθέτει την εφαρμογή μιας περισσότερο προσανατολισμένης στο στόχο προσέγγισης για την αντιμετώπιση των παραγόντων των εγγενών σε ορισμένα συγκεκριμένα μειονεκτήματα των ατόμων με ειδικές ανάγκες.
- Η γενική προσέγγιση πρέπει να βασίζεται κυρίως στην αρχή της παροχής ίσων δικαιωμάτων και στις αρχές της μη διάκρισης, παρά στην κοινωνική προστασία των ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Με βάση τα αποτελέσματα της διάσκεψης της Δρέσδης, το Συμβούλιο εξέδωσε ψήφισμα (Ψήφισμα του Συμβουλίου της 17.06.1999) με το οποίο τα κράτη μέλη καλούνται :

- Να αναπτύξουν την προαγωγή των δυνατοτήτων απασχόλησης για τα άτομα με ειδικές ανάγκες και να εκπληρώσουν επαρκείς θετικές και προληπτικές προσεγγίσεις στο πλαίσιο των εθνικών πολιτικών τους, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και τις ΜΚΟ.

- Να αξιοποιήσουν πλήρως τις υπάρχουσες και τις μελλοντικές δυνατότητες των Διαρθρωτικών Ταμείων, ιδίως του ΕΚΤ, καθώς και τις σχετικές κοινοτικές πρωτοβουλίες.
- Να δώσουν ιδιαίτερη προσοχή στις παρεχόμενες από την Κοινωνία των Πληροφοριών δυνατότητες οι οποίες οδηγούν σε νέες ευκαιρίες απασχόλησης.

Σύμφωνα με το Συμβούλιο, η ισότητα ίσων ευκαιριών απασχόλησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες απαιτεί σειρά παρεμβάσεων οι οποίες αναφέρονται ιδίως :

- Στην πρόσληψη και στη διατήρηση της θέσης
- Στην προαγωγή
- Στην επαγγελματική κατάρτιση και στη δια βίου μάθηση
- Στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας
- Στην προστασία κατά των καταχρηστικών απολύσεων
- Στη διευθέτηση των χώρων εργασίας και στην προσπέλαση στον τόπο εργασίας.

Με βάση την πρόταση της Επιτροπής, το Συμβούλιο ενέκρινε στις 27 Νοεμβρίου 2000 την οδηγία 2000/78/ΕΚ, « για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία» (επίσημη Εφημερίδα ΕΚ, L303/16, 2.12.2000). Όπως αναφέρεται στην Οδηγία, η ισότητα ενώπιον του νόμου και η προστασία όλων των ατόμων έναντι των διακρίσεων αποτελεί οικουμενικό δικαίωμα αναγνωρισθέν από την οικουμενική διακήρυξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα σύμφωνα των Ηνωμένων Εθνών για τα ατομικά δικαιώματα και από την ευρωπαϊκή σύμβαση για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών, συμβαλλόμενα μέρη των οποίων είναι όλα τα κράτη μέλη. Η σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας αριθμ. 111 απαγορεύει τις διακρίσεις στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας. Επίσης στην Οδηγία τονίζεται ότι οι κατευθυντήριες γραμμές του 2000 για την

απασχόλησης, οι οποίες εγκρίθηκαν από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Ελσίνκι το Δεκέμβριο 1999, τονίζουν ότι πρέπει να προωθηθεί η δημιουργία προϋποθέσεων για μια αγορά εργασίας που θα ευνοεί την κοινωνική ένταξη, με τη διαμόρφωση ενός συνεκτικού συνόλου πολιτικών που θα στοχεύουν στην καταπολέμηση των διακρίσεων σε βάρος ομάδων ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Στο άρθρο 3 της Οδηγίας ορίζονται τα πεδία εφαρμογής της Οδηγίας, στα οποία τα κράτη μέλη είναι υποχρεωμένα να προσαρμόσουν τη νομοθεσία τους, όσον αφορά τις διακρίσεις σε διάφορους τομείς που σχετίζονται με την απασχόληση όπως :

- ο Την πρόσβαση στην απασχόληση και την αυτοαπασχόληση
- ο Τους όρους πρόσβασης
- ο Τις προαγωγές
- ο Τον επαγγελματικό προσανατολισμό και κατάρτιση
- ο Τις απολύσεις και αμοιβές
- ο Τη συμμετοχή σε επαγγελματικές Οργανώσεις

Στο άρθρο 5 της Οδηγίας προβλέπεται οι εύλογες προσαρμογές στο χώρο εργασίας προκειμένου να εξασφαλιστεί η τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης των ατόμων με αναπηρία. Αυτό σημαίνει ότι ο εργοδότης λαμβάνει τα ενδεδειγμένα μέτρα, ανάλογα με τις ανάγκες που παρουσιάζονται σε μια συγκεκριμένη κατάσταση, ώστε τα άτομα με αναπηρία αν μπορεί να έχει πρόσβαση σε θέση εργασίας, να ασκεί ή να προάγεται το επάγγελμά του ή προκειμένου να του παρέχεται εκπαίδευση.

Το Ευρωπαϊκό Φόρουμ για την Αναπηρία (EDF) καλεί τα μέλη του να εξασφαλίσουν την προσαρμογή της εθνικής νομοθεσίας ώστε να ορίζει τις εύλογες προσαρμογές που αναμένονται να γίνουν από τους εργοδότες, διευκρινίζοντας ότι με τον όρο αυτό εννοούνται τόσο οι προσαρμογές του φυσικού περιβάλλοντος (π.χ. η κατασκευή ράμπας) όσο και η αναδιοργάνωση της θέσης εργασίας (π.χ. η αναδιοργάνωση του έργου και των διαδικασιών)

καθώς και η προώθηση της ατομικής υποστήριξης μέσω συμβουλευτικής ή κατάρτισης (π.χ. η ατομική υποστήριξη ενός ατόμου με μαθησιακές δυσκολίες). Επίσης τα μέλη του Ευρωπαϊκού Φόρουμ καλούνται να υποκινήσουν τις εθνικές τους κυβερνήσεις ώστε να προωθήσουν την ενημέρωση των εργαζομένων αναπήρων (EDF 01/8-July 2001).

Στο άρθρο 7 (2) της οδηγίας υπάρχει αναφορά στη δυνατότητα ανάληψης θετικών δράσεων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας με στόχο τη δημιουργία ή τη διατήρηση προϋποθέσεων ή διευκολύνσεων για τη διαφύλαξη ή ενθάρρυνση της ένταξης των ατόμων με αναπηρία στον κόσμο της εργασίας.

Στο άρθρο 8 της Οδηγίας καθορίζεται η αρχή «των ελάχιστων προϋποθέσεων», που σημαίνει ότι τα κράτη μέλη δεν μπορούν να χρησιμοποιήσουν την Οδηγία για τη μείωση του επιπέδου προστασίας έναντι των διακρίσεων, το οποίο παρέχεται ήδη από τα κράτη μέλη στους τομείς που καλύπτονται από την Οδηγία.

Το άρθρο 9 της Οδηγίας αναφέρει ότι τα κράτη μέλη να διασφαλίζουν ότι κάθε άτομο που θεωρεί τον εαυτό του ζημιωμένο από τη μη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, έχει πρόσβαση σε δικαστικές ή και διοικητικές διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένων και των διαδικασιών συνδιαλλαγής. Να δίνει τη δυνατότητα σε ΜΚΟ, επαγγελματικές ενώσεις να υποστηρίζουν ένα άτομο ανάπηρο που αισθάνεται ότι είναι θύμα διακρίσεων και να μπορούν να κινήσουν εξ ονόματός του και με την έγκρισή του κάθε δικαστική ή διοικητική προβλεπόμενη διαδικασία.

Το Ευρωπαϊκό Φόρουμ προτείνει στα τέλη του να υποκινήσουν τις εθνικές κυβερνήσεις να δημιουργήσουν διαδικασίες συνδιαλλαγής και να διασφαλίσουν ένα ευρύ φάσμα ενώσεων και οργανώσεων που θα υποστηρίζουν τα θύματα των διακρίσεων έναντι της αναπηρίας.

Τέλος το άρθρο 11 της Οδηγίας υποχρεώνει τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν έννομα μέτρα απαραίτητα για την προστασία των εργαζομένων

κατά της απόλυσης ή άλλης δυσμενούς μεταχείρισης που θα συνιστούσε αντίδραση του εργοδότη σε καταγγελία (συμπεριλαμβανομένης της δικαστικής πράξης) σχετική με διάκριση των αναπήρων. Τα υπόλοιπα άρθρα της Οδηγίας αναφέρονται σε θέματα διάχυσης της πληροφορίας, κοινωνικού διαλόγου, ενίσχυσης του διαλόγου με τις ΜΚΟ.

6.3 Ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης για την αναπηρία

6.3.1. Οι κεντρικοί στόχοι του σχεδίου

Το Ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης για την αναπηρία, βασιζόμενο στην ένταξη των θεμάτων αναπηρίας στους διάφορους τομείς πολιτικής της Ε.Ε., είναι κυλιόμενο και πολυετές, έως το 2010 com (2003) 650 και τελικό. Η πρώτη φάση αυτού του σχεδίου δράσης θα διαρκέσει για δύο έτη, 2004-2005. Θα έχει επίκεντρο τη δημιουργία των αναγκαίων συνθηκών για την προώθησή της απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία. Θα εξεταστούν τα διάφορα στάδια της επανομαζόμενης «αλυσίδας απασχόλησης» ώστε να έχουν και τα άτομα με αναπηρία ίση πρόσβαση στο δικαίωμα για εργασία.

Η επιτροπή εντόπισε τους τομείς προτεραιότητας για παρέμβαση κατά την πρώτη φάση του σχεδίου δράσης, οι οποίοι κατατάσσονται στους ακόλουθους τέσσερις συμπληρωματικούς πυλώνες :

- a) Πρόσβαση και παραμονή στην απασχόληση.
- b) Δια βίου μάθηση για την υποστήριξη της απασχολησιμότητας, της προσαρμοστικότητας, της προσωπικής ανάπτυξης και της ενεργού ιδιότητας του πολίτη με αναπηρία.
- c) Χρήση του δυναμικού των νέων τεχνολογιών, οι οποίες διαδραματίζουν καίριο ρόλο στην εξασφάλιση των ίσων ευκαιριών και

της κινητικότητας στην οικονομία, στην ενίσχυση των ατόμων με αναπηρία.

- d) Δυνατότητα πρόσβασης στο δημόσιο δομημένο περιβάλλον, που αποτελεί προϋπόθεση για τη συμμετοχή στη θέση εργασίας και την κινητικότητα στην οικονομία και την κοινωνία.

6.3.2 Η πρώτη φάση του σχεδίου δράσης της Ε.Ε. : 2004-2005

Πρόσβαση και παραμονή στην απασχόληση

Ο αντίκτυπος της οδηγίας 2000/78/ΕΚ είναι μεγάλος. Στη σχετική ανακοίνωση της Επιτροπής τονίζεται ότι θα χρειαστούν σημαντικές αλλαγές στους υφιστάμενους κανόνες σε ορισμένα κράτη μέλη. Η Οδηγία έχει σημαντικές συνέπειες για τους εργοδότες στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και τις πρακτικές τους απασχόλησης προς τα άτομα με αναπηρία, όσον αφορά τις διατάξεις για τις «εύλογες προσαρμογές». Συνεπώς είναι σημαντικό όλοι οι σημαντικοί συντελεστές να έχουν επίγνωση των νέων δικαιωμάτων και ευθυνών τους. Για την εξασφάλιση της επιτυχίας της Οδηγίας, η επιτροπή ξεκίνησε τον Ιούνιο 2003 εκστρατεία ενημέρωσης σε όλα τα κράτη μέλη για να ενημερώσει τους εργοδότες και τους εργαζόμενους σχετικά με τα νέα τους δικαιώματα και υποχρεώσεις στο χώρο εργασίας.

Η επιτυχής εφαρμογή της ημερήσιας διάταξης της Λισσαβόνας απαιτεί από τις πολιτικές απασχόλησης των μελών να προωθήσουν, με ισορροπημένο τρόπο τους τρεις συμπληρωματικούς και αμοιβαία υποστηριζόμενους στόχους:

- ο Της πλήρους απασχόλησης
- ο Της ισότητας και παραγωγικότητας και
- ο Της κοινωνικής συνοχής και ένταξης

Επιπλέον, στις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών (απόφαση 2003/578/ΕΚ) στο πλαίσιο της αναθεωρημένης Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (ΕΣΑ) προβλέπεται στην προτεραιότητα για τη δράση 7, η προώθηση της ένταξης και η καταπολέμηση των διακρίσεων σε βάρος των ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία. Τα κράτη μέλη θα επιδιώξουν την επίτευξη έως το 2010 σημαντικής μείωσης των διαφορών ανεργίας για τα άτομα που μειονεκτούν, σύμφωνα με τους εθνικούς ορισμούς. Λόγω της σαφούς διασύνδεσης μεταξύ των θεμάτων που ενδιαφέρουν τα άτομα με αναπηρία και της επίτευξης των τριών στόχων της νέας ΕΣΑ, ύψιστη προτεραιότητα αυτού του σχεδίου δράσης θα είναι η ένταξη της διάστασης της αναπηρίας σε όλες τις πτυχές της πολιτικής και της απασχόλησης. Αντίστοιχα, τα άτομα με αναπηρία πρέπει επίσης να υποστηρίζονται στο πλαίσιο άλλων προτεραιοτήτων, κυρίως στο πλαίσιο ενεργοποίησης / πρόληψης και προσφοράς εργασίας. Τα κράτη μέλη καλούνται να αξιοποιούν το εργατικό δυναμικό των ατόμων με αναπηρία λαμβάνοντας υπόψη τους την ειδική κατάσταση των γυναικών με αναπηρία και των ατόμων με διανοητικές αναπηρίες. Επιπλέον, τα προγράμματα του ΕΚΤ και η EQUAL χρηματοδοτούν ένα ευρύ φάσμα καινοτόμων ενεργειών για την ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας.

Η επιτροπή στο πλαίσιο της εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης θα προωθήσει τις ακόλουθες ενέργειες :

- ο Θα υποστηρίξει την ευαισθητοποίηση των νομικών επαγγελματιών, των επιθεωρητών εργασίας, των κοινωνικών εταίρων, των ατόμων με αναπηρία, των εκπροσώπων και των οικογενειών τους σχετικά με την Οδηγία 200/78/ΕΚ.
- ο Θα παρακολουθεί την εφαρμογή της αναθεωρημένης ΕΣΑ από τα κράτη μέλη και τα ενθαρρύνει να προωθήσουν την καλύτερη

- πρόσβαση σε ενεργητικά μέτρα για την ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας.
- ο Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Στατιστικού Συστήματος, η Επιτροπή θα ενθαρρύνει την περαιτέρω ανάπτυξη των εθνικών στατιστικών συστημάτων όπου είναι αναγκαίο, έτσι ώστε να καταστεί δυνατή η καλύτερη παρακολούθηση των θεμάτων αναπηρίας στην ΕΣΑ με ιδιαίτερο προσανατολισμό στα ειδικά δεδομένα για την ισότητα των φύλων.
 - ο Θα δημοσιευτεί έγγραφο εργασίας σχετικά με την εφαρμογή της ΕΣΑ σε σχέση με τα άτομα με αναπηρία. Για κάθε κατευθυντήρια γραμμή για την απασχόληση, θα εφιστάται η προσοχή στη συσχέτιση με τα άτομα με αναπηρία και θα υποδεικνύονται οι ορθές πρακτικές.
 - ο Θα ενθαρρύνει τη διάδοση ορθών πρακτικών και καινοτόμων μέτρων στις πολιτικές απασχόλησης και κατάρτισης για τα ΑΜΕΑ κυρίως στο πλαίσιο του ΕΚΤ και της ΚΠ EQUAL.
 - ο Θα εμβαθύνει το διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους σε ευρωπαϊκό επίπεδο σε θέματα ίσων ευκαιριών για τα άτομα με αναπηρία στην αγορά εργασίας.
 - ο Θα προωθεί την ενημέρωση και τη διάδοση των προσεγγίσεων και των εμπειριών εταιρικής ευθύνης με στόχο την απασχόληση ατόμων με αναπηρία όπως προτείνεται στην ανακοίνωση της Επιτροπής (com (2002) 347) σχετικά με την εταιρική ευθύνη.

Δια βίου μάθησης

Στην ανακοίνωση της Επιτροπής διαπιστώνεται ότι η πρόσβαση στις συμβατικές ευκαιρίες της δια βίου μάθησης στην Ε.Ε. είναι ακόμη σαφώς

ανεπαρκής όσον αφορά στις μειονεκτούσες ομάδες συμπεριλαμβανομένων και των ατόμων με αναπηρία. Ένας τρόπος να υπερνικηθούν τα εμπόδια στην εκπαίδευση, κατάρτιση και δια βίου μάθηση των ατόμων με αναπηρία μπορεί αν είναι η χρήση των σύγχρονων τεχνολογιών και επικοινωνίας (Τ.Π.Ε.) για την ηλεκτρολογική μάθηση (e-Learning).

Η Επιτροπή στο πλαίσιο της εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης θα προωθήσει τις ακόλουθες ενέργειες εκπαίδευσης και κατάρτισης :

- ο Θα δώσει ιδιαίτερη προσοχή κατά το σχεδιασμό και την εφαρμογή του μελλοντικού προγράμματος e - Learning (2004-2006) στις ειδικές ανάγκες που έχουν τα άτομα με αναπηρία προκειμένου να αναπτυχθεί η ηλεκτρονική μάθησης για όλους τους πολίτες.
- ο Το σύστημα πληροφοριών PLOTEUS σχετικά με τις ευκαιρίες της δια βίου μάθησης στην Ευρώπη θα επεκτείνει την πληροφόρηση για τα άτομα με αναπηρία συμπεριλαμβανόμενων των ειδικών ευκαιριών χρηματοδότησης στα κράτη μέλη.
- ο Θα δώσει ιδιαίτερη προσοχή σε σχέδια στα οποία εμπλέκονται τα άτομα με αναπηρία στα τρέχοντα προγράμματα ΣΩΚΡΑΤΗΣ, LEONARDO και ΝΕΟΛΑΙΑ, προβαίνοντας στην αξιολόγηση του αντίκτυπου της δεύτερης γενιάς προγραμμάτων για τις ευκαιρίες δια βίου μάθησης για τα άτομα με αναπηρία και να λάβει υπόψη τις ανάγκες των ατόμων με αναπηρία κατά το σχεδιασμό της μελλοντικής γενεάς προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Χρήση του δυναμικού των νέων τεχνολογιών

Στον τομέα του Σχεδιασμού για όλους έχει δημιουργηθεί ένα Δίκτυο Εθνικών Κέντρων Αριστείας και διατίθενται πρότυπα, κατευθυντήριες γραμμές και υλικό υποστήριξης για την προσβασιμότητα στα προϊόντα της

τεχνολογίας της πληροφορίας, ιδιαίτερα για το ρόλο τους στη βελτίωση της απασχολησιμότητας και της κοινωνικής ενσωμάτωσης των ατόμων με αναπηρία. Είναι εμφανές ότι η περαιτέρω βελτίωση της προσβασιμότητας στους ιστοχώρους και στις σχετικές τους δημόσιες υπηρεσίες και εφαρμογές είναι ουσιαστικές για την ένταξη στη κοινωνία.

Οι προσπάθειες στο πλαίσιο του προγράμματος “e-Europe 2005 : κοινωνία της πληροφορίας για όλους ” , θα κατευθυνθούν προς την εξασφάλιση της συμμετοχής και της ίσης πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία και άλλων ομάδων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση στις κανονικές εξελίξεις στους τομείς των σύγχρονων on line δημοσίων υπηρεσιών, ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, ηλεκτρονικής μάθησης, ηλεκτρονικής υγείας και δημιουργούν ένα δυναμικό και προσβάσιμο περιβάλλον ηλεκτρονικής επιχείρησης.

Οι εξελίξεις στην τεχνολογία, ιδίως η ΤΠΕ, προσφέρουν σημαντικές δυνατότητες στα άτομα με αναπηρία να ξεπεράσουν τους λειτουργικούς περιορισμούς και έτσι να βελτιώσουν τις προοπτικές τους για συμμετοχή στην κοινωνία. Οι προτεινόμενες ενέργειες στο Σχέδιο Δράσης έχουν ως στόχο την παροχή ίσων ευκαιριών με την ενίσχυση της ικανότητας δράσης των ατόμων με αναπηρία, να εκμεταλλευτούν την κοινωνία της πληροφορίας και τις νέες τεχνολογίες προς όφελος όλων.

Η προσβασιμότητα θα εξετασθεί ως οριζόντιο θέμα στο πλαίσιο του σχεδίου δράσης e-Europe 2005. Θα αναπτυχθούν οι δραστηριότητες ευαισθητοποίησης και υποστήριξης, ένα σύνολο εργαλείων που θα διευκολύνει τη ένταξη των απαιτήσεων της προσβασιμότητας για τις ΤΠΕ στις προσκλήσεις για τη σύναψη δημόσιων συμβάσεων, προσβασιμότητα στις δημόσιες ηλεκτρονικές υπηρεσίες, προσβασιμότητα ως δεξιότητα στις ΤΠΕ.

Προσβασιμότητα στα δημόσια κτίρια

Ειδικά πλεονεκτήματα μπορούν να αποκομιστούν όταν ο σχεδιασμός και η δόμηση των κτιρίων ακολουθεί την αρχή του καθολικού σχεδιασμού, Σχεδιασμός για όλους. Ειδικότερα, η καλύτερη και αποτελεσματικότερη πρόσβαση στο χώρο εργασίας θα καταστήσει δυνατό για τους εργαζόμενους με αναπηρία να διατηρήσουν την πρόσβαση στην αγορά εργασίας και θα τους βοηθήσει να προσφέρουν πολύτιμη συμβολή στην οικονομία και στην κοινωνία. Επιπλέον, η ένταξη του στοιχείου της προσβασιμότητας στο αρχικό στάδιο σχεδιασμού των κτιρίων συμβάλλει στην εξοικονόμηση κόστους.

6.4. Συμπεράσματα από την αξιολόγηση των Εθνικών Σχεδίων Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση (2003-2005)

Η Επιτροπή έχει συνοψίσει τα συμπεράσματα από την εξέταση των Εθνικών Σχεδίων Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, μεταξύ των οποίων καταγράφονται και τα συμπεράσματα από την αξιολόγηση των πολιτικών που εφαρμόστηκαν και σχεδιάζονται στα κράτη μέλη για την ένταξη των ΑΜΕΑ.

6.4.1. Τάσεις και προκλήσεις

Αν και όλα τα κράτη μέλη αναγνωρίζουν στα Σχέδια Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση ότι η αναπηρία είναι σημαντικός παράγοντας φτώχειας και αποκλεισμού, μόνο ορισμένα κράτη μέλη έχουν ειδική αναφορά

στα άτομα με αναπηρία στη θεματική “προκλήσεις” . τα άτομα με αναπηρία εντάσσονται κυρίως στην κατηγορία “μειονεκτούσες ομάδες”. Επίσης είναι ασαφές ποια από τα συγκεκριμένα μέτρα για τις ευάλωτες ομάδες εφαρμόζονται και στα άτομα με αναπηρία. Παρόλα αυτά, τα περισσότερα κράτη μέλη εντάσσουν στα Σχέδια Δράσης πολιτικές και μέτρα για τα άτομα με αναπηρία, με ιδιαίτερη έμφαση την προετοιμασία του Ευρωπαϊκού Έτους για τα Άτομα με Αναπηρία (2003).

6.4.2. Στοιχεία και δείκτες

Τα στοιχεία και οι δείκτες που καταγράφονται στα Εθνικά Σχέδια Δράσης είναι περιορισμένα. Τα περισσότερα από αυτά σχετίζονται με την απασχόληση και την υγεία. Η Γερμανία περιλαμβάνει επίσης στατιστικά στοιχεία ερευνών σχετικών με τη φτώχεια, την αναπηρία και την ποιότητα ζωής. Η Ελλάδα περιλαμβάνει στατιστικό παράρτημα με τα αποτελέσματα ειδικής έρευνας για την αναπηρία που πραγματοποιήθηκε το 2002. αξίζει να σημειωθεί ότι οι ορισμοί και τα κριτήρια ορισμού της αναπηρίας διαφοροποιούνται στα κράτη μέλη σύμφωνα με τις προσεγγίσεις τους και τις στάσεις τους στην αναπηρία. Αυτό αποτελεί εμπόδιο για τη συλλογή συγκρίσιμων στοιχείων. Είναι ιδιαίτερα κρίσιμης σημασίας η ανάπτυξη κατάλληλων δεικτών και συγκρίσιμων στοιχείων για τη μέτρηση της περιόδου στην καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού όσον αφορά τα άτομα με αναπηρία.

6.4.3. Οι βασικές προσεγγίσεις στις πολιτικές για την αναπηρία.

Τα κράτη μέλη γενικά υιοθετούν την προσέγγιση των δικαιωμάτων του πολίτη για αναπηρία.

Παρατηρείται μια θετική τάση στα κράτη μέλη να σχεδιάζουν πολιτικές προσβασιμότητας στα αγαθά, στις υπηρεσίες και στις υποδομές προς όφελος όλων, συμπεριλαμβανομένων και των ΑΜΕΑ. Παραμένουν, όμως ακόμη διάφορα εμπόδια, ιδιαίτερα φυσικά εμπόδια, εμπόδια νομικά και διοικητικά, εμπόδια που έχουν σχέση με τις νέες τεχνολογίες και τις στάσεις, για τα οποία πρέπει να ληφθούν επιπλέον μέτρα.

Με στόχο την καταπολέμηση της φτώχειας των ατόμων με αναπηρία, όλα τα κράτη μέλη έχουν θέσει ως προτεραιότητα την προώθηση της κοινωνικής ενσωμάτωσης μέσω της απασχόλησης.

Οι σύγχρονες πολιτικές δίνουν προτεραιότητα στην αυτόνομη διαβίωση παρά στα Ιδρύματα. Υπάρχει γενική τάση στα κράτη μέλη να προωθούν την μακρόχρονη κατ' οίκον φροντίδα και υποστήριξη της οικογένειας.

6.4.4. Εναρμόνιση νομοθεσίας των κρατών μελών

Ορισμένα κράτη μέλη έχουν ήδη συμμορφώσει τη νομοθεσία τους στις διατάξεις της Οδηγίας 200/78/ΕΚ. Άλλα κράτη μέλη τείνουν να προωθούν διατάξεις κατά των διακρίσεων και σε άλλους, εκτός της απασχόλησης, τομείς. Η Ελλάδα συμπεριέλαβε ειδικό άρθρο για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των ΑΜΕΑ κατά την αναθεώρηση του Συντάγματος το 2002.

Τα κράτη μέλη επίσης υιοθετούν σχέδιο δράσης για τα ΑΜΕΑ και πολλαπλά ειδικά μέτρα σε διάφορους τομείς με έμφαση στη βελτίωση της κατάστασης απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία. Η Σουηδία υιοθέτησε το 2000 ένα εθνικό σχέδιο δράσης το οποίο προϋποθέτει τη σύσταση κεντρικής

κυβερνητικής επιτροπής που θα παρακολουθεί τα θέματα της αναπηρίας. Ορισμένα κράτη μέλη προετοιμάζουν εκθέσεις προόδου για την κατάσταση των ΑΜΕΑ με στόχο τη λήψη αποφάσεων μεσοπρόθεσμου χαρακτήρα.

Τα προγράμματα ΕΚΤ και η ΚΠ EQUAL έχουν αξιοποιηθεί από τα κράτη μέλη για την απασχόληση, κατάρτιση και την πρόσβαση στις νέες τεχνολογίες των ατόμων με αναπηρία.

6.4.5. Ένταξη της διάστασης της αναπηρίας στους σχετικούς τομείς πολιτικής

Αν και έχει σημειωθεί πρόοδος στην ένταξη της διάστασης της αναπηρίας στους σχετικούς τομείς πολιτικής σε όλα τα κράτη μέλη, αυτό δεν είναι εμφανές και στα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση . στη Σουηδία, το εθνικό σχέδιο δράσης για την αναπηρία βασίζεται στην ένταξη της διάστασης της αναπηρίας σε όλους τους τομείς κοινωνικής πολιτικής (mainstreaming approach).

Όπως τονίζεται στο Ψήφισμα του Συμβουλίου στις 15 Ιουλίου 2003 για την προώθηση της απασχόλησης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης των ατόμων με αναπηρία (2003/C175/01), αποτελεί πρόκληση για όλα τα κράτη μέλη να κάνουν περισσότερα σε αυτόν τον τομέα.

Η ένταξη της διάστασης της αναπηρίας στους σχετικούς τομείς πολιτικής προϋποθέτει δράσεις στο αρχικό στάδιο, σε συνεργασία με όλους τους κοινωνικούς εταίρους, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που επηρεάζονται από τις πολιτικές. Σε πολλές χώρες, δημιουργούνται ειδικές δομές με στόχο να διασφαλίσουν τη συνοχή των εθνικών σχεδίων δράσης. Αυτό το ρόλο στις περισσότερες περιπτώσεις αναλαμβάνουν οι ΜΚΟ. Οι δομές αυτές συχνά προσανατολίζονται περισσότερο σε θετικά μέτρα υποστήριξης των ΑΜΕΑ και λιγότερο σε πολιτικές mainstreaming.

Η Σουηδία έχει δημιουργήσει Επιτροπή για την αναπηρία η οποία εποπτεύεται από το Υπουργείο για το Παιδί και την Οικογένεια, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών Γραμματειών όλων των Υπουργείων που αναφέρονται σε θέματα που σχετίζονται με τα ΑΜΕΑ καθώς και των εκπροσώπων των Οργανώσεων των ΑΜΕΑ.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7^ο

ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7ο

Τα Άτομα με αναπηρία στην Ελλάδα

7.1 Γενικά στοιχεία

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις τις Eurostat, τα άτομα με αναπηρία αντιπροσωπεύουν κατά μέσο όρο το 12% του πληθυσμού των ευρωπαϊκών χωρών. Στην Ελλάδα με δεδομένη την έλλειψη συστηματικών ερευνών για την καταγραφή των ατόμων με αναπηρία, ο αριθμός τους δεν είναι δυνατό να υπολογισθεί με ακρίβεια, ωστόσο εκτιμάται ότι πλησιάζει το ένα εκατομμύριο άτομα περίπου, με την κατηγορία των κινητικά αναπήρων να κατέχει το μεγαλύτερο μερίδιο. Όσον αφορά στην ηλικία, το μεγαλύτερο ποσοστό ανήκει στην κατηγορία μεταξύ 20 – 50 ετών, δηλαδή στην πλέον παραγωγική περίοδο τόσο σε σχέση με την εργασία, όσο και με την προσωπική τους εξέλιξη και πρόοδο. Όσον αφορά στην εκπαίδευση, η συντριπτική πλειοψηφία των αναπήρων είναι απόφοιτοι δημοτικού, χωρίς επαγγελματική κατάρτιση προσαρμοσμένη στις ανάγκες της σύγχρονης αγοράς εργασίας. Το ποσοστό αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης είναι χαμηλό, ενώ σπάνια συναντώνται απόφοιτοι ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης.

Είναι κοινά αποδεκτό ότι τα άτομα με αναπηρία πλήττονται ιδιαίτερα από ανισότητες και διακρίσεις στην αγορά εργασίας, εμφανίζοντας ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά ανεργίας. Όπως προκύπτει και από στοιχεία του Ο.Α.Ε.Δ. για τα άτομα με κινητικές αναπηρίες, οι τοποθετήσεις τους σε εργασία σε σχέση με τα εγγεγραμμένα μέλη της κατηγορίας αυτής είναι πολύ λίγες, ενώ εμφανίζονται έντονα προβλήματα ανασφάλειας, ακόμη και από αυτούς που εργάζονται.

Το γεγονός αυτό τεκμηριώνεται και από τα στατιστικά στοιχεία της αρμόδιας για την εφαρμογή της εθνικής πολιτικής για την προώθηση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ, Υπηρεσίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων του Ο.Α.Ε.Δ.. Σύμφωνα με αυτά, μέσω των προγραμμάτων εθνικής πολιτικής του Ο.Α.Ε.Δ. (ΝΘΕ & ΝΕ.Ε), διάρκειας τριών ετών, εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας κατά το διάστημα 1997 - 2001, 11.715 άτομα διαφόρων ομάδων πληθυσμού, εκ των οποίων τα 9.359 ήταν άτομα με αναπηρία, ενώ από αυτούς οι περισσότεροι από τους μισούς τοποθετήθηκαν σε θέσεις εργασίας την τελευταία τριετία.

Πίνακας : Υπαγωγές ατόμων ανά πρόγραμμα, 1999 - 2001

Έτος	Νέες Θέσεις Εργασίας	Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες	Σύνολο
1999	885	380	1.265
2000	2.036	664	2.700
2001	2.071	416	2.487
Σύνολο	4.992	1.460	6.452

Πηγή : Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων του Ο.Α.Ε.Δ., 2002

Στον παραπάνω αριθμό των ωφελούμενων ατόμων, θα πρέπει να προστεθεί και ο αριθμός που παρακολούθησαν μαθήματα επαγγελματικής κατάρτισης, ο οποίος για το διάστημα 2000 - 2001 ανέρχονται σε 586 άτομα. Επίσης μέσω των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ. και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, « καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας » και Κοινοτικής Πρωτοβουλίας « Απασχόληση » ωφελήθηκαν για το ίδιο διάστημα 2000 - 2001, 3.933 άτομα διαφόρων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

7.2. Θέση των ατόμων με προβλήματα υγείας ή αναπηρίας στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με την έρευνα εργατικού δυναμικού της Ε.Σ.Υ.Ε., Β' Τρίμηνου 2002, προκύπτει ότι το 18,2% του πληθυσμού, δηλώνει κάποιο πρόβλημα υγείας ή κάποια αναπηρία.

Παρατηρείται σημαντική διαφορά μεταξύ των ποσοστών των ατόμων που δηλώνουν πρόβλημα υγείας, ανάλογα με την κατάσταση απασχόλησης των ερωτηθέντων. Συγκεκριμένα, οι οικονομικώς μη ενεργοί αποτελούν το 83% των ατόμων με προβλήματα υγείας, έναντι 58% του γενικού πληθυσμού. Αντιθέτως, το ποσοστό ανεργίας για τα άτομα που δηλώνουν ότι αντιμετωπίζουν πρόβλημα υγείας ή αναπηρία είναι 8,9%, χαμηλότερο από το 9,6% του γενικού πληθυσμού.

Διαφορές παρατηρούνται και στα ποσοστά των εργαζόμενων που δηλώνουν πρόβλημα υγείας, ανάλογα με το επάγγελμά τους. Η κατηγορία με το μεγαλύτερο ποσοστό ατόμων που δηλώνουν πρόβλημα υγείας είναι οι απασχολούμενοι στον πρωτογενή τομέα (γεωργοί, κτηνοτρόφοι, κ.λπ) με 14,6%.

Όσον αφορά στις κατηγορίες αναπηρίας, το 36,8% των ατόμων με προβλήματα υγείας ή αναπηρία δήλωσαν ως σημαντικότερο πρόβλημα υγείας τα προβλήματα καρδιάς, υπέρτασης και κυκλοφορίας αίματος. Ακολουθούν τα προβλήματα που σχετίζονται με αρθρίτιδες και ρευματισμούς (14,3%) καθώς και ο σακχαρώδης διαβήτης και τα θωρακικά ή αναπνευστικά προβλήματα (6,6%). Ομοίως παρατηρείται ότι τα προβλήματα που δηλώνονται συχνότερα είναι τα προβλήματα καρδιάς, υπέρτασης ή κυκλοφορίας του αίματος (47%), ακολουθούμενα από τα προβλήματα των άκρων (25%) και από το σακχαρώδη διαβήτη (10,1%).

Όσον αφορά στη χρονική διάρκεια των προβλημάτων, το 64,2% των ατόμων αντιμετωπίζει μακροχρόνια προβλήματα, 24,8% μέσης χρονιότητας

προβλήματα, το 8,1% βραχυχρόνια προβλήματα, ενώ μόλις το 1,3% των ατόμων εμφανίζουν επίκαιρα προβλήματα υγείας.

Ένα άλλο σημαντικό πρόβλημα ήταν τα προβλήματα κοινωνικού αποκλεισμού και οι κύριες αιτίες που τα δημιουργούν. Σύμφωνα με τις απαντήσεις που δόθηκαν, το 42,5% των ατόμων θεωρεί ότι αντιμετωπίζει πρόβλημα αποκλεισμού, ενώ το 62,1% αναφέρει ως κύρια αιτία τα ανεπαρκή επιδόματα, και ακολουθούν η ανεργία (53,6%) και οι ανεπαρκείς κοινωνικές υπηρεσίες (51,8%).

Σχετικά με τους περιορισμούς που αντιμετωπίζουν στο χώρο εργασίας προέκυψαν τα εξής :

- Το 3,5% των εργαζόμενων ατόμων με πρόβλημα υγείας ή αναπηρία, εργάζεται σε προστατευόμενη ή υποστηριζόμενη θέση (δηλαδή κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες ή κάτω από ειδικές συμφωνίες, επιδοτούμενες θέσεις εργασίας, πρόσληψη υπό ευεργετικές διατάξεις, εργασία υπό επίβλεψη, κ.λ.π)
- Στον ιδιωτικό τομέα προσφέρεται μεγαλύτερη βοήθεια στα άτομα με αναπηρία (12%) σε σχέση με τον ιδιωτικό τομέα (9%).

7.3. Οι Κοινωνικές στάσεις και αντιλήψεις απέναντι στα άτομα με αναπηρία

Όπως προκύπτει από την έρευνα της C-PRC, γενικού πληθυσμού το 1997, ένα ποσοστό 29,50% δηλώνει ότι στον οικογενειακό του περίγυρο υπάρχει κάποιο άτομο με αναπηρία. Αυτό σημαίνει ότι ένα ιδιαίτερα σημαντικό τμήμα της ελληνικής κοινωνίας έχει παραστάσεις από τα προβλήματα που σχετίζονται των ατόμων με αναπηρία.

Το ποσοστό αυτό στη πλειοψηφία του δηλώνει λίγο ή καθόλου ενημερωμένο για τα διάφορα είδη ασθενειών και αναπηριών. Τα σχετικώς

υψηλότερα ποσοστά - ενημέρωσης εμφανίζονται στις περιπτώσεις της Μεσογειακής αναιμίας, της αναπηρίας των άκρων και της νεφροπάθειας, ενώ αντιθέτως η αιμορροφιλία και ο αυτισμός αποτελούν ασθένειες για τις οποίες πολύ μικρά ποσοστά του πληθυσμού δηλώνουν ενημερωμένα.

Οι στάσεις των ατόμων που αντιστοιχεί στο ποσοστό του 29,5% απέναντι στην κοινωνική θέση των ατόμων με ειδικές ανάγκες διαφοροποιείται ανάλογα με το είδος του προβλήματος. Η συντριπτική πλειοψηφία θεωρεί ότι οι νεφροπαθείς, τα άτομα με αισθητηριακή αναπηρία, τα άτομα με μεσογειακή αναιμία και τα άτομα με κινητική αναπηρία θα πρέπει να ζουν κανονικά ανάμεσα μας. Αντιθέτως, στην περίπτωση των ατόμων με ψυχικές παθήσεις η πλειοψηφία θεωρεί ότι θα πρέπει να ζουν σε ειδικούς χώρους (π.χ. άσυλα). Η στάση αυτή διαφοροποιείται στην περίπτωση των ατόμων με νοητική υστέρηση, καθώς η πλειοψηφία θεωρεί μεν αναγκαία την κανονική ενσωμάτωση τους, ενώ μια σημαντική μειοψηφία υποστηρίζει την «αουλοποίηση». Τέλος, για τα αυτιστικά και αιμορροφιλικά άτομα η πλειοψηφία εγκρίνει την ένταξη τους στο κοινωνικό περιβάλλον, αλλά ένα πολύ σοβαρό ποσοστό αδυνατεί να εκφράσει τη θέση του, προφανώς λόγω άγνοιας.

7.4. Αντιμετώπιση της αναπηρίας από το γενικό πληθυσμό

Σύμφωνα με την έρευνα 54,2 του Eurobarometer, με τίτλο «Attitudes of European to disability» που εκπονήθηκε για λογαριασμό της DG Employment & social affairs :

- Σε ερώτηση για το αν γνωρίζουν προσωπικά κάποιο άτομο με αναπηρία, μόνο το 47% απάντησε θετικά. Ενώ από αυτούς το 19% δήλωσε ότι είναι άτομο της οικογένειάς του, το 11% φιλικό πρόσωπο, το 8,5% απλά γνωστός, το 18% γείτονας, το 20%

συνάδελφος, το 7,5% πελάτης, το 16% ότι το άτομο με αναπηρία βρίσκεται σε σχολική ηλικία, ενώ κανένας δεν δήλωσε ότι γνωρίζει ΑΜΕΑ που να φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

- Σε ερώτηση για το πόσο άνετα αισθάνονται όταν βλέπουν άτομο με αναπηρία, με κλίμακα απαντήσεων από 1 πολύ άβολα έως 4 πολύ άνετα, η Ελλάδα εμφανίζεται με το χαμηλότερο μέσο όρο 2,65% από όλες τις χώρες τη Ε.Ε. που τους αντιστοιχεί το ποσοστό 3,28%.
- Στη ίδια ερώτηση, η οποία όμως αφορούσε την άποψη για την εικόνα του γενικού πληθυσμού για τα ΑΜΕΑ, η Ελλάδα εμφανίζεται και πάλι στην τελευταία θέση με μέσο όρο 1,98%, σε αντίθεση με το σύνολο της Ε.Ε. που είναι 2,55%.
- Όσον αφορά στην προσβασιμότητα των ΑΜΕΑ σε διάφορους τομείς με κλίμακα απαντήσεων από 1 πολύ εύκολη έως 4 πολύ δύσκολη, ο μέσος όρος για την Ελλάδα ήταν :

- Στις Αστικές συγκοινωνίες

για τυφλούς 3,54% , για τους κωφούς 2,82%, για τα άτομα με σωματική αναπηρία 3,58% και για τα άτομα με διανοητική αναπηρία 3,55%.

- Στις Δημόσιες υπηρεσίες

για τους τυφλούς 3,48%, για τους κωφούς 2,84%, για τα άτομα με σωματική αναπηρία 3,43% και για τα άτομα με διανοητική αναπηρία 3,61%.

- Στα Ξενοδοχεία, εστιατόρια, κ.λ.π.

για τους τυφλούς 3,21%, για του κωφούς 2,55%, για τα άτομα με σωματική αναπηρία 3,06% και για τα άτομα με διανοητική αναπηρία 3,36%.

- Στα σχολεία, πανεπιστήμια

για του τυφλούς 3,44%, για του κωφούς 3,04%, για τα άτομα με σωματική αναπηρία 3,21% και για τα άτομα με διανοητική αναπηρία 3,64%.

- Στους χώρους εργασίας

για τους τυφλούς 3,42%, για τους κωφούς 2,94%, για τα άτομα με σωματική αναπηρία 3,19% και για τα άτομα με διανοητική αναπηρία 3,62%.

- Στις αθλητικές διοργανώσεις

για τους τυφλούς 3,31%, για τους κωφούς 2,65%, για τα άτομα με σωματική αναπηρία 3,23% και για τα άτομα με διανοητική αναπηρία 3,39%.

- Στα πολιτιστικά δρώμενα

για τους τυφλούς 3,15%, για τους κωφούς 2,72%, για τα άτομα με σωματική αναπηρία 3,06% και για τα άτομα με διανοητική αναπηρία 3,32%.

- Όσον αφορά στη βελτίωση της προσβασιμότητας στους τομείς που προαναφέρθηκαν κατά την τελευταία δεκαετία, η άποψη των ελλήνων είναι μάλλον αρνητική, αφού με κλίμακα από 1 καθόλου έως 5 πολύ μεγάλη βελτίωση, ο μέσος όρος ήταν 1,85%.
- Στην ερώτηση για το ποιος είναι υπεύθυνος για την βελτίωση της προσβασιμότητας των ΑΜΕΑ, το μεγαλύτερο ποσοστό 61,3% απάντησε η «κυβέρνηση - κράτος», και ακολουθούν Τοπική Αυτοδιοίκηση με 28,6%, σύλλογοι - εθελοντικές οργανώσεις με 7,0%, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις με 6,7%, Ευρωπαϊκή Ένωση με 6,5%, επιχειρηματικός κόσμος με 5,3%, ενώ το 2% περίπου θεωρεί όλους συνυπεύθυνους.
- Σχετικά με την ενημέρωση των πολιτών για τα είδη της αναπηρίας, μόνο το 32% απάντησε θετικά.

7.5. Αναπηρία και κοινωνικός αποκλεισμός

Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης «Αναπηρία και κοινωνικός αποκλεισμός στην Ευρωπαϊκή Ένωση», για την Ελλάδα προκύπτει :

- Το ποσοστό των ατόμων με αναπηρία που παρεμποδίζεται στην κοινωνική του ένταξη ανέρχεται σε 8,7%, εκ των οποίων το 5% αντιμετωπίζει μερικό αποκλεισμό, ενώ οι υπόλοιποι 3,7% αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα σε όλους τους τομείς της ζωής τους.
- Τα προβλήματα κοινωνικού αποκλεισμού που αντιμετωπίζουν τα ΑΜΕΑ διαφοροποιούνται κατά το εκπαιδευτικό επίπεδο τους. Το 77,1% των αποφοίτων πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης αντιμετωπίζουν προβλήματα κοινωνικού αποκλεισμού, ενώ τα ποσοστά στους αποφοίτους δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης είναι μόλις 15,7% και 5,8% αντίστοιχα.
- Το ποσοστό των ατόμων με αναπηρία στις εργασιακά ενεργές ηλικίες, κατά ομάδα ηλικιών είναι :
 - 16 – 19 ετών 2%
 - 20 – 24 ετών 2%
 - 25 – 29 ετών 2,5%
 - 30 – 34 ετών 3%
 - 35 – 39 ετών 3,5%
 - 40 – 44 ετών 5%
 - 45 – 49 ετών 8%
 - 50 – 54 ετών 12,5%
 - 55 – 59 ετών 17%
 - 60 – 64 ετών 22,5%
- με κλίμακα 0 - 10, η Ελλάδα συγκέντρωσε τις εξής βαθμολογίες ανά τομέα :

εκπαίδευση

- ο υποστήριξη παιδιών με αναπηρία στην εκπαίδευση 4,44%

Υγεία - Πρόνοια

- ο πρόσβαση ΑΜΕΑ σε νοσοκομείο 6%
- ο Πρόσβαση ΑΜΕΑ σε ιατρικά κέντρα 5,71%
- ο Πρόσβαση ΑΜΕΑ σε γιατρούς 6,14%
- ο Κοινωνική βοήθεια προς ΑΜΕΑ 2,43% (τελευταία θέση μεταξύ των χωρών της Ε.Ε)

Απασχόληση - Κατάρτιση

- ο Υπηρεσίες υποστήριξης της απασχόλησης των ΑΜΕΑ 5,29%.
- ο Υπηρεσίες επαγγελματικής κατάρτισης των ΑΜΕΑ 7,14% (1^η θέση μεταξύ των χωρών της Ε.Ε)

Μεταφορές

- ο Πρόσβαση ΑΜΕΑ στα μέσα μαζικής μεταφοράς 6,25%
- ο Πρόσβαση ΑΜΕΑ σε τρένα 6,5%

Νέες τεχνολογίες

- ο Πρόσβαση ΑΜΕΑ στις τηλεπικοινωνίες 5,85%
- ο Πρόσβαση ΑΜΕΑ στις νέες τεχνολογίες 3,42% (τελευταία θέση μεταξύ των χωρών της Ε.Ε.)
- ο Πρόσβαση ΑΜΕΑ στο internet 3.14% (τελευταία θέση μεταξύ των χωρών της Ε.Ε.)
- ο Πρόσβαση ΑΜΕΑ στις υπηρεσίες ηλεκτρονικού εμπορίου 1,83%

Εθνική πολιτική

- ο Αποτελεσματικότητα των εθνικών πολιτικών για την κοινωνική ενσωμάτωση των ΑΜΕΑ 4%.

7.6 Πολιτικές για την κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρία

Οι πολιτικές για τα άτομα με αναπηρία είναι πολύμορφες και πολυποικίλες. Στην ενδεικτική καταγραφή των δράσεων που ακολουθεί, παρουσιάζονται οι δράσεις που υλοποιούνται σε όλα τα επίπεδα της κοινωνικής ζωής (πολιτικές για την απασχόληση, επιδοματικές πολιτικές, πολιτικές για την εκπαίδευση, κ.τ.λ.)

Επιχειρηματικότητα των ατόμων με αναπηρία

1. Δράσεις για την επιχειρηματικότητα των ΑΜΕΑ. Στο πλαίσιο της στρατηγικής για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, προωθούνται δράσεις για τη δικτύωση και συνεργασία μεταξύ φορέων και δομών επιχειρηματικότητας, σε τοπικό, περιφερειακό, κεντρικό επίπεδο, την πληροφόρηση, στήριξη και παρακολούθηση της επιχειρηματικότητας των ΑΜΕΑ και την παροχή ολοκληρωμένης, υποστήριξης για τη δημιουργία επιχειρήσεων.
2. Συνεχίζεται και επεκτείνεται η διενέργεια προγραμμάτων επιχορήγησης νέων ελεύθερων επαγγελματιών ειδικών κοινωνικών ομάδων μέσω του Ο.Α.Ε.Δ., με στόχο τη δημιουργία επιχειρήσεων από ΑΜΕΑ και ευπαθείς ομάδες με αριθμό ωφελουμένων 7.400 άτομα.

Υποστηρικτικές δομές

1. Λειτουργία 101 νέων δομών Κέντρων Προώθησης στην Απασχόληση (ΚΠΑ), με στόχο την εξυπηρέτηση των ευπαθών

- ομάδων και ατόμων στη διαδικασία ένταξης στην αγορά εργασίας.
2. Ανάπτυξη νέων παιδικών - βρεφονηπιακών σταθμών και ενίσχυση υπαρχόντων στα πλαίσια των μέτρων για συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. Καινοτομία του προγράμματος σε σχέση με τα ΑΜΕΑ αποτελεί η δυνατότητα φιλοξενίας παιδιών με ειδικές ανάγκες σε 50 από τους νέους παιδικούς σταθμούς.
 3. Δημιουργία Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων, τα οποία απευθύνονται σε ηλικιωμένους με χρόνια ή πρόσκαιρα οργανικά προβλήματα ή προβλήματα ψυχικής υγείας, που δεν αυτοεξυπηρετούνται, είναι οικονομικά αδύναμοι και έχουν κοινωνικά προβλήματα.
 4. Πρόγραμμα αναμόρφωσης της δευτεροβάθμιας κοινωνικής φροντίδας. Το πρόγραμμα προωθεί την κοινωνική ένταξη των ατόμων που ανήκουν σε κοινωνική ομάδα που αντιμετωπίζει ιδιαίτερες δυσκολίες ένταξης, και ειδικότερα απευθύνεται στα άτομα με αναπηρία που περιθάλπονται σε κλειστές ιδρυματικές δομές. Σύνολο επωφελούμενων περίπου 3.000 άτομα με αναπηρία που περιθάλπονται σε ιδρύματα. Στην πρώτη φάση υλοποίησης θα αναπτυχθούν περίπου 10 ενδιάμεσες δομές (προστατευμένα διαμερίσματα και ξενώνες) στο πλαίσιο των ενεργειών αποϊδρυματισμού, ενώ στις ενδιάμεσες δομές θα φιλοξενηθούν περίπου 80 άτομα, τα οποία παράλληλα θα ενταχθούν σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης.
 5. Έναρξη λειτουργίας του Δικτύου Κοινωνικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση. Λειτουργούν 25 υπηρεσίες σε ισάριθμους δήμους, έχουν εγκριθεί και βρίσκονται σε διαδικασία έγκρισης και

πρόσληψης προσωπικού 75 ακόμη προγράμματα. Αναμένεται άμεσα νέα προκήρυξη του έργου για την έγκριση 70 περίπου νέων προγραμμάτων.

6. Λειτουργία Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρία μέσω των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, που απευθύνονται σε παιδιά και εφήβους με αναπηρία, που δεν έχουν ενταχθεί σε εκπαιδευτικά προγράμματα ή προγράμματα κατάρτισης. Αναπτύσσονται κυρίως σε αστικά κέντρα, στα οποία δεν προβλέπεται η λειτουργία Κέντρου Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρία και δεν λειτουργούν άλλοι φορείς που παρέχουν αντίστοιχες υπηρεσίες.

Οικονομικές ενισχύσεις

1. Οικονομική ενίσχυση ατόμων με βαριά αναπηρία. Οι πολίτες με βαριά αναπηρία εδικαιούνται ύψους 181,00 € για το 2002. το επίδομα αυτό χορηγείται μέσω των Διευθύνσεων Υγείας και Πρόνοιας των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.
2. Επίδομα τετραπληγικών / παραπληγικών ασφαλισμένων του Δημοσίου. Προϋποθέσεις για την χορήγηση του επιδόματος α) διαγνωσμένη τετραπληγία, β) ασφαλισμένοι δημοσίου, γ) εν ενεργεία τακτικοί υπάλληλοι, δ) να μη νοσηλεύονται σε ίδρυμα με δαπάνες του δημοσίου, ε) να μη λαμβάνουν οικονομική ενίσχυση για το ίδιο λόγο. Χορηγείται από τους ΟΤΑ και τα Ν.Π.Δ.Δ. στους υπαλλήλους τούς. σε όλους τους δικαιούχους χορηγείται μέσω των Διευθύνσεων Υγείας - Πρόνοιας των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

3. Επίδομα βαριάς νοητικής στέρησης. Υπάρχουν δύο προϋποθέσεις που πρέπει να εκπληρώνονται για να δοθεί το επίδομα : α) να έχουν βαριά νοητική υστέρηση με δείκτη νοημοσύνης κάτω του 30, β) παιδιά μέχρι 2,5 ετών που δεν προσδιορίζεται ο δείκτης νοημοσύνης. Το ύψος του επιδόματος για το 2002 ήταν από 159,00 € έως 241,00 €. Το επίδομα χορηγείται μέσω των Διευθύνσεων Υγείας και Πρόνοιας των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.
4. Κάρτα μετακίνησης ατόμων με αναπηρία σε αστικές & υπεραστικές συγκοινωνίες. Για κάθε άτομο που έχει α) παθολογοανατομικό ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%, β) ετήσιο συνολικό ατομικό εισόδημα έως 17.000,00 €, γ) ετήσιο συνολικό οικογενειακό εισόδημα έως 23.000,00 €, το οποίο προσαυξάνεται με 4.000,00 € για κάθε επιπλέον άτομο που συνοικεί και βαρύνει τον δικαιούχο, δ) είναι ολικά τυφλό ανεξάρτητα από οικονομικά κριτήρια, προβλέπεται αφενός μειωμένο εισιτήριο κατά 50% σε όλες τις διαδρομές εσωτερικού των υπεραστικών λεωφορείων των ΚΤΕΛ, των αστικών λεωφορείων του ΚΤΕΛ στις επαρχιακές πόλεις και του εσωτερικού δικτύου του ΟΣΕ και αφετέρου δωρεάν μετακίνηση στις αστικές συγκοινωνίες της Περιφέρειας Αττικής και της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Θεσσαλονίκης των ατόμων με αναπηρία που διαμένουν μόνιμα στις παρακάτω περιοχές (χορηγείται ειδικό κουπόνι). Το επίδομα χορηγείται από τις Διευθύνσεις της Υγείας Πρόνοιας των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.
5. Οικονομική ενίσχυση ατόμων με σπαστική εγκεφαλοπάθεια ή εγκεφαλική παράλυση. Τα παιδιά ηλικίας 0 - 18 ετών με σπαστική εγκεφαλοπάθεια ή εγκεφαλική παράλυση τα οποία δεν λαμβάνουν οικονομική ενίσχυση για τον ίδιο λόγο ή για άλλο ειδικό πρόγραμμα αναπηρίας από τον ασφαλιστικό φορέα τους ή το Δημόσιο και δεν περιθάλπονται ως ασθενείς ή τρόφιμοι με δαπάνες Δημοσίου πάνω

από δύο μήνες δικαιούνται μηνιαίο επίδομα ύψους 233,00 € για το 2002 (222,51 € για το 2001). Το επίδομα χορηγείται μέσω των Διευθύνσεων Υγείας και Πρόνοιας των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

6. Παροχές του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, στα άτομα με ειδικές ανάγκες ανεξαρτήτως αν έχουν καταβάλλει εισφορές υπέρ Ο.Ε..Ε, με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%, και ειδικότερα : Δελτία Κοινωνικού Τουρισμού, εισιτήρια εναλλακτικού τουρισμού, επιδότηση δικαιούχων για τουρισμό στην Κύπρο, εισιτήρια εκδρομών χειμερινής, εαρινής και θερινής περιόδου, δελτία θεάματος, δωρεάν εισιτήρια πολιτιστικών εκδρομών και δωρεάν εισιτήρια αγοράς βιβλίων.

Κατάρτιση εκπαίδευση

1. Στα πλαίσια του Ε.Π. «Απασχόληση & Επαγγελματική Κατάρτιση», προβλέπονται μέτρα για ολοκληρωμένες παρεμβάσεις σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού (ΑΜΕΑ και πρώην χρήστες), ο προϋπολογισμός των οποίων φτάνει στα 44.200.000,00 € και ο αριθμός των ωφελούμενων στα 5.695 άτομα.
2. Εκπαίδευση των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες. Τα άτομα με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες εκπαιδεύονται : α) ενταγμένα σε κανονικά τμήματα μέσα σε σχολεία γενικής εκπαίδευσης, β) σε ειδικά τμήματα ένταξης μέσα σε σχολεία γενικής εκπαίδευσης, γ) σε σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής, δ) σε εξαιρετικές περιπτώσεις σε νοσοκομεία ή στο σπίτι. Τη στήριξη, το συντονισμό και την παρακολούθηση της εκπαίδευσης των ατόμων με αναπηρία πραγματοποιούν τα Κ.Δ.Α.Υ.. Το σχολικό έτος 2002 - 2003 λειτουργούσαν 1.074 τμήματα ένταξης με 13.350 μαθητές, 283

ειδικά σχολεία με 4.310 μαθητές και 50 εργαστήρια ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (Ε.Ε.Ε.Ε.Κ.) με 920 μαθητές, ενώ εκπαιδεύτηκαν με το θεσμό της κατ' οίκον διδασκαλίας 130 μαθητές. Τα τελευταία 3 σχολικά έτη ιδρύθηκαν περί τα 600 τμήματα ένταξης σε όλη τη χώρα. Μόνο από το Σεπτέμβριο του 2002 έχουν ιδρυθεί 46 νέες σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και 212 νέα τμήματα ένταξης και προσελήφθησαν 630 μέλη εκπαιδευτικού και ειδικού εκπαιδευτικού προσωπικού σε οργανικές θέσεις. Η πρόοδος αυτή στο χώρο της ειδικής αγωγής θα συνεχιστεί και κατά τα επόμενα δύο χρόνια με προοπτική ίδρυσης πολλών νέων εκπαιδευτικών δομών, κυρίως τμημάτων ένταξης και ενσωμάτωσης των μαθητών με αναπηρία, που είναι άλλωστε και ο απώτερος στόχος της ειδικής αγωγής. Ήδη για το επόμενο το έτος 2004 είχε γίνει πρόβλεψη ίδρυσης 206 νέων τμημάτων ένταξης, 12 νέων Ε.Ε.Ε.Ε.Κ., 11 νέων σχολικών μονάδων ειδικής αγωγής, καθώς και λειτουργίας 6 ολοήμερων ειδικών δημοτικών σχολείων.

3. Εξειδίκευση και επιμόρφωση 10.00 εκπαιδευτικών, μέσω του επιχειρησιακού Προγράμματος Εκπαίδευση & Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση, καθώς και ειδικού εκπαιδευτικού προσωπικού σε θέματα εκπαίδευσης όλου του φάσματος των μαθητών με ειδικές ανάγκες με χρονικό ορίζοντα το 2004, ενώ έχει προγραμματιστεί επιμόρφωση σημαντικού συμπληρωματικού αριθμού ως το 2006.
4. Στο ίδιο πλαίσιο το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο έχει αναλάβει την εκπόνηση αναλυτικών προγραμμάτων και την κατάρτιση προδιαγραφών για τη δημιουργία βιβλίων και άλλων μορφών εκπαιδευτικού υλικού για όλες τις κατηγορίες αναπηρίας. Η υλοποίηση αυτών των προγραμμάτων είναι σε εξέλιξη. Αντίστοιχα,

ξεκινά από την ερχόμενη σχολική χρονιά η εφαρμογή πιλοτικών προγραμμάτων εκπαίδευσης σε σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής.

5. Ο θεσμός των «βιβλίο-αυτοκινήτων», τα οποία έχουν ήδη αυξηθεί, με χρηματοδότηση από το Γ' ΚΠΣ, και ανέρχονται σήμερα σε 32. οι κινητές αυτές μονάδες εξυπηρετούν 1300 σχολεία και κοινότητες απομακρυσμένων περιοχών της χώρας. Ομάδες όπως στρατευμένοι, φυλακισμένοι, άτομα που βρίσκονται υπό απεξάρτηση σε θεραπευτικές κοινότητες, αλλά και άτομα που διαβιούν σε οποιαδήποτε μορφής ιδρύματα, όπου κατά κανόνα δεν έχουν πρόσβαση σε σύγχρονο έντυπο και οπτικοακουστικό υλικό βιβλιοθήκης, είναι δυνατό να εξυπηρετούνται από τις κινητές βιβλιοθήκες.

Διάφορα

1. Δράσεις για την αποτροπή εξόδου από την αγορά εργασίας, εργαζόμενων μεγάλης ηλικίας, με αναπηρία ή βεβαρημένη κατάσταση υγείας.
2. Βελτίωση των δημόσιων χώρων, ειδικότερα αξίζει να σημειωθεί ότι στις μελέτες κατασκευής όλων των νέων σχολικών κτιρίων, των ΤΕΙ, ΑΕΙ, ΚΕΚ η πρόβλεψη της προσβασιμότητας των ατόμων με αναπηρία είναι προϋπόθεση, η οποία τηρείται απαραίτητα.
3. Προγράμματα μαζικού αθλητισμού που υλοποιούνται από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού σε συνεργασία με τους δήμους και άλλους φορείς, ένας από τους στόχους των οποίων είναι : κάθε δήμος να έχει τμήματα για παιδιά, νέους, άτομα μέσης ηλικίας, ηλικιωμένους, γυναίκες και ΑΜΕΑ. Τα προγράμματα αυτά είχαν διαμορφωθεί για

την περίοδο 2002-2003 ως εξής : σε 55 Νομαρχίες και 152 φορείς να υπάρχουν 742 τμήματα για ΑΜΕΑ και 47 τμήματα για ψυχική υγεία.

4. Παραολυμπιακοί και ΑΜΕΑ. Έγινε ουσιαστική παρέμβαση για την εξασφάλιση μαζικής παρακολούθησης των Παραολυμπιακών Αγώνων, με χορήγηση μεγάλου αριθμού εισιτηρίων στους δικαιούχους της εργατικής εστίας.
5. Αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος και του ηλεκτρονικού αποκλεισμού, με αρκετές δράσεις μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος Κοινωνία της Πληροφορίας.

7.7. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

7.7.1 Πολιτικές προώθησης στην απασχόληση

Η πολιτική απασχόλησης καθώς και οι ενέργειες υποστήριξης που εφαρμόζονται από την ελληνική κυβέρνηση συμπεριλαμβάνονται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση, το οποίο υποβάλλεται προς έγκριση ετησίως από την ελληνική κυβέρνηση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Ολόκληρο το φάσμα των πολιτικών, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων υποστήριξης των ατόμων με αναπηρία, καθορίζονται επίσης και στο πρώτο Εθνικό Σχέδιο για την Κοινωνική Ενσωμάτωση 2001-2003, που υποβλήθηκε από την ελληνική κυβέρνηση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Ιούνιο του 2001.

Το Εθνικό Σχέδιο για την Κοινωνική Ενσωμάτωση, καθορίζει τέσσερις κύριους στόχους :

- └ Την ένταξη στην αγορά εργασίας και την εξασφάλιση πρόσβασης στα βασικά κοινωνικά αγαθά και δικαιώματα (υγεία, εκπαίδευση, κατοικία κ.λ.π.) μέσω των τομεακών πολιτικών.
- └ Την πρόληψη των κινδύνων ένδειας και κοινωνικού αποκλεισμού.
- └ Την εφαρμογή δράσεων υπέρ των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
- └ Την κινητοποίηση όλων των σχετικών δημόσιων και ιδιωτικών φορέων.

7.7.2. Πολιτικές προώθησης στη απασχόληση προηγούμενων

Μέχρι τη δεκαετία του '90, ο σχεδιασμός και η εφαρμογή των πολιτικών για την ένταξη στην αγορά εργασίας πραγματοποιούνταν κατά κύριο λόγο από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) και περιελάμβανε κυρίως επιδοματικές πολιτικές. Κατά τη διάρκεια της δεκαετίας του '90 η κατάσταση άλλαξε αρκετά. Ειδικότερα, ενώ ο Ο.Α.Ε.Δ συνέχισε να είναι ο κύριος αρμόδιος φορέας για την καταπολέμηση της ανεργίας, συμπεριλαμβανομένης και της ανεργίας των ατόμων με αναπηρία, το φάσμα των πολιτικών και των μέτρων διευρύνθηκε, κυρίως προς την κατεύθυνση των ενεργών πολιτικών. Με την συμβολή των πόρων της Ε.Ε , σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν δυναμικές πολιτικές στον τομέα της κατάρτισης, της συμβουλευτικής, του επαγγελματισμού, προσανατολισμού, της επαγγελματικής εμπειρίας, κ.λ.π.

7.7.3. σημερινή πολιτική προώθησης στην απασχόληση

Ο Ο.Α.Ε.Δ. σήμερα αναπτύσσει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, που περιλαμβάνει τόσο μέτρα επιδοματικών όσο και ενεργών πολιτικών. Επίσης σημαντικό ρόλο στην τοποθέτηση ανέργων σε θέσεις εργασίας έχουν τα προσφάτως δημιουργηθέντα Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση (ΚΠΑ), που παρέχουν εξατομικευμένες υπηρεσίες απασχόλησης σε όλους τους ανέργους, με προτεραιότητα στα πρόσωπα από τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες. Οι σύμβουλοι απασχόλησης δεν ενημερώνουν απλά τους ανέργους για τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας, αλλά προσπαθούν να προσαρμόσουν τις δεξιότητες του κάθε ανέργου σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, αναπτύσσοντας μεμονωμένα προγράμματα δράσης, στοχεύοντας στην ενδυνάμωση του ατόμου, προκειμένου να έχει περαιτέρω δυνατότητες κοινωνικής ένταξης και πέρα από την επαγγελματική του αποκατάσταση. Οι υπηρεσίες υποστήριξης προσφέρονται σε όλους εκείνους που έχουν ανάγκη, ανεξάρτητα από την κατάρτιση τους και περιλαμβάνουν : ψυχολογική και κοινωνική υποστήριξη, παροχή πληροφοριών, ευαισθητοποίηση εργοδοτών, τεχνικές αναζήτησης της κατάλληλης εργασίας και επαγγελματικό προσανατολισμό

7.7.3.1. πολιτική απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία

για τα άτομα με αναπηρία, καθώς και για τις υπόλοιπες κοινωνικά ευάλωτες ομάδες, προσφέρονται οι ακόλουθες υπηρεσίες στήριξης :

κατάρτιση – Επιμόρφωση

- Ένταξη στα προγράμματα κατάρτισης “γενικού πληθυσμού”, αν φυσικά ο άνεργος είναι σε θέση να ενταχθεί σε ένα τέτοιο πρόγραμμα.
- Ενέργειες για τη διευκόλυνση της πρόσβασης και επανένταξης στην αγορά εργασίας, με μακροπρόθεσμα προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης σε επιλεγμένα αντικείμενα, καθώς και άλλες ενέργειες όπως η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός των δομών απασχόλησης και των συστημάτων υποστήριξης για τις μειονεκτούσες ομάδες, η παραγωγή της συνεργασίας και η δικτύωση των δομών και των οργανισμών υποστήριξης απασχόλησης και η ευαισθητοποίηση των εργοδοτών και των επαγγελματικών οργανισμών.
- Προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης για τις μειονεκτούσες ομάδες, όπου εντάσσονται άνεργοι που δεν είναι σε θέση να παρακολουθήσουν τα μαθήματα “γενικού πληθυσμού”.
- Εναλλασσόμενη κατάρτιση με απασχόληση και άλλα σχέδια ενσωμάτωσης. Οι ενέργειες στοχεύουν στην αύξηση των προγραμμάτων που εναλλάσσουν την κατάρτιση με την απασχόληση και των απασχολούμενων με άνεργα άτομα από ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Επιχειρηματικότητα ΑΜΕΑ

- Κίνητρα για επιχειρηματικό ξεκίνημα. Το πρόγραμμα επιδοτεί νέους επαγγελματίες από τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, για την ίδρυση μικρών επιχειρήσεων. Υπάρχει επίσης ένα πρόγραμμα επιχορήγησης νέων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων για τη δημιουργία των συνεταιρισμών. Τα άτομα που έχουν το δικαίωμα να λάβουν επιχορήγηση από τα συγκεκριμένα προγράμματα, μπορούν επίσης να ωφεληθούν από την παροχή κατάρτισης στα θέματα όπως οι ορθές

πρακτικές για την έναρξη διοικητικών και λειτουργικών δεξιοτήτων επιχειρήσεων, κ.λ.π.

- Στα πλαίσια της στρατηγικής για την ανάπτυξη επιχειρηματικού πνεύματος από τα άτομα των ευπαθών ομάδων πληθυσμού, θα πρέπει επίσης να συμπεριληφθεί η βελτίωση του θεσμικού πλαισίου για τους “κοινωνικούς” συνεταιρισμούς που λειτουργούν κάτω από τα ειδικά φορολογικά καθεστώτα. Το πλαίσιο αυτό, έχει επεκταθεί ώστε να είναι δυνατό να καλυφθούν οι διάφορες κατηγορίες ατόμων με αναπηρία, εκτός από τα άτομα με διανοητικές διαταραχές.

Επιχορηγήσεις προς εργοδότες

- Επιχορηγήσεις απασχόλησης, με την παροχή ειδικών κινήτρων προς τους εργοδότες, ώστε να διευκολυνθεί η απασχόληση των ατόμων που αντιμετωπίζουν άμεσα τον κίνδυνο του αποκλεισμού. Υπάρχουν αυτή την περίοδο αρκετά προγράμματα επιδότησης, που χρηματοδοτούνται είτε από τους εθνικούς πόρους είτε από πόρους της Ε.Ε. όπως “το τετραετές πρόγραμμα επιδότησης εργοδοτών για την απασχόληση ατόμων ευπαθών ομάδων”, το “τετραετές πρόγραμμα επιδότησης εργοδοτών για μερική απασχόληση ατόμων ευπαθών ομάδων ” και το “πρόγραμμα συμβάσεων εποχιακής απασχόλησης” για την επιδότηση της εποχιακής εργασίας, είτε των επιχειρήσεων τοπικής αυτοδιοίκησης.

Ποσοτώσεις πρόσληψης ΑΜΕΑ

- Ποσοτώσεις, που προωθούνται με το Ν. 2643/1998, σύμφωνα με τον οποίο τα άτομα που ανήκουν στις ειδικές κατηγορίες πληθυσμού, υποχρεωτικά καταλαμβάνουν συγκεκριμένο ποσοστό θέσεων σε

εργασίες στο δημόσιο, ευρύτερο δημόσιο καθώς και στον ιδιωτικό τομέα.

Εκτός από τα προαναφερόμενα μέτρα απασχόλησης, στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση περιλαμβάνονται και διάφορες άλλες ενέργειες και προγράμματα, τα οποία έχουν σχέση με την κατάσταση της απασχόλησης και τις προοπτικές προς την κατεύθυνση αυτή των ατόμων με αναπηρία. Εν συντομία, τα σημαντικότερα από αυτά είναι :

- Η κοινωνία των πληροφοριών και τα άτομα με αναπηρία. Η πολιτική σχετικά με την πρόσβαση των ατόμων με αναπηρία στην κοινωνία των πληροφοριών περιλαμβάνει μια σειρά μέτρων που στοχεύουν στην ανάπτυξη δεξιοτήτων από τα ΑΜΕΑ, ώστε να είναι προσιτή από αυτούς η χρήση των τεχνολογιών ενημέρωσης και επικοινωνιών, με σκοπό να διευκολυνθεί η συμμετοχή τους στις κοινωνικές και οικονομικές δραστηριότητες. Οι κύριες ενέργειες περιλαμβάνουν μέτρα για την ανάπτυξη στη χρήση των νέων τεχνολογιών ενημέρωσης και επικοινωνιών, έκδοση οδηγιών για την προσβασιμότητα των δημόσιων ιστοχώρων, συλλογή παραδειγμάτων των “ορθών πρακτικών” σε εθνικό επίπεδο και προώθηση και υποστήριξη της έρευνας για τη μελέτη του σχεδίου τεχνολογίας που θα συνυπολογίζει τα άτομα με αναπηρία.
- Νομοθετικές αλλαγές και άλλες πρωτοβουλίες για την πρόληψη των κινδύνων αποκλεισμού. Αυτά τα μέτρα στοχεύουν στην πρόληψη, την έγκαιρη επέμβαση, την αποκατάσταση, την ολοκλήρωση και την ενεργό συμμετοχή των ατόμων των ευάλωτων κοινωνικά ομάδων στην κοινωνική και οικονομική ζωή. Οι στόχοι για την περίοδο 2003 – 2005 περιλάμβαναν : α) την ολοκλήρωση της εθνικής νομοθεσίας κατά των διακρίσεων και προώθησης των ίσων ευκαιριών, β) την προετοιμασία ενός εθνικού προγράμματος δράσης για την εφαρμογή των τυποποιημένων κανόνων των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με την

εξίσωση των ευκαιριών για τα άτομα με αναπηρία. Επίσης στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση προβλέπετο η εκπόνηση μελέτης για την κατάσταση απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία στην Ελλάδα.

- Δυνατότητα πρόσβασης. Οι πολιτικές σε αυτόν τον τομέα στοχεύουν στο σχεδιασμό των πόλεων με τέτοιο τρόπο ώστε να είναι φιλικές και προσιτές από τους πολίτες με αναπηρία. Επίσης προβλέπεται να διευκολυνθεί η χρήση των μέσων μαζικής μεταφοράς και των επικοινωνιών, μέσω της διαμόρφωσης ρυθμιστικών πλαισίων για τα ταξί και τα λεωφορεία. Επίσης προβλέπεται σειρά επεμβάσεων που θα στοχεύουν στην εξασφάλιση της πρόσβασης στα κτίρια δημόσιων υπηρεσιών (ειδικότερα ταχυδρομεία και γραφεία τηλεπικοινωνιών).

- Κοινωνική υποστήριξη και κέντρα κατάρτισης για τα άτομα με αναπηρία. Σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Απασχόλησης, στα επόμενα έτη θα δημιουργηθούν 24 τέτοια κέντρα, σε 24 νομαρχιακά διαμερίσματα. Οι κύριοι στόχοι αυτών των κέντρων είναι :

α) προσφορά υπηρεσιών και προγραμμάτων για την κοινωνική υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία, καθώς επίσης και την ευκολότερη ένταξη τους στις διάφορες πτυχές της καθημερινής ζωής (εργασία, ανεξάρτητη διαβίωση, αθλητισμό, κ.λ.π.).

β) έγκαιρη διάγνωση προβλημάτων και παροχή συμβουλών για την επίλυση τους προς τα άτομα με αναπηρία και τις οικογένειες τους,

γ) επαγγελματική κατάρτιση και αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρία,

δ) παροχή αξιόπιστων πληροφοριών για τα ζητήματα που αφορούν στη φυσική μειονεξία τους,

ε) ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινοτήτων,

στ) προώθηση στις ειδικευμένες υπηρεσίες σε τοπικό ή περιφερειακό επίπεδο.

Επιπλέον κάποια κέντρα θα ενεργοποιήσουν ξενώνες για τα άτομα με αναπηρία, των οποίων η μόνιμη κατοικία θα βρίσκεται σε μεγάλη απόσταση, προκειμένου να βοηθηθούν στη χρήση των υπηρεσιών.

Τέλος, εκτός από τις υπηρεσίες που παρέχονται από το κράτος για την προώθηση της απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία, σημαντικές υπηρεσίες προσφέρονται και από διάφορους άλλους φορείς όπως οι Μη Κυβερνητικοί Οργανισμοί (Μ.Κ.Ο.) και η τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι Μ.Κ.Ο. δραστηριοποιούνται κυρίως στους τομείς της προεπαγγελματικής και επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς επίσης και στον τομέα επαγγελματικού προσανατολισμού. Πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι στο πλαίσιο του Γ' ΚΠΣ έχουν ληφθεί μέτρα, ώστε το 0,5% των πόρων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) να διατεθεί για την ανάπτυξη ενεργειών από ΜΚΟ. Αυτές οι ενέργειες μπορούν να υλοποιηθούν είτε αυτόνομα, είτε με τη συνεργασία με άλλες οργανώσεις σε τοπικό, περιφερειακό, ή εθνικό επίπεδο. Οι ΜΚΟ προβλέπεται επίσης να συμμετάσχουν σε προγράμματα δράσης για την παροχή συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών.

Συνοψίζοντας, η ανωτέρω επισκόπηση των πολιτικών απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία, καταδεικνύει ότι παρέχεται σειρά μέτρων και ενεργειών για την απασχόληση και τις σχετικές με αυτή υπηρεσίες. Ωστόσο, ενώ αρκετές από τις ενέργειες αυτές υλοποιούνται σχετικά ομαλά και ικανοποιητικά, αρκετές είναι αυτές που έχουν εφαρμοστεί μέχρι τώρα μόνο σε πειραματική βάση. Αξιοπρόσεχτη είναι η πολιτική μετατόπιση από τα παθητικά προς τα ενεργητικά μέτρα κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών. Αυτή η μετατόπιση έχει προκληθεί από την ευρωπαϊκή στρατηγική απασχόλησης και τις σχετικές οδηγίες απασχόλησης, που δίνουν έμφαση στην απασχόληση των ατόμων από τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες. Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής μετατόπισης είναι τα παθητικά μέτρα προς

τα άτομα με αναπηρία να έχουν παραμείνει σχετικά αμετάβλητα κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών.

7.8. Επισκόπηση των προγραμμάτων απασχόλησης που έχουν υλοποιηθεί για τα άτομα με αναπηρία

Το μεγαλύτερο μέρος των προγραμμάτων απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία που περιγράφονται παραπάνω παρέχονταν από τον Ο.Α.Ε.Δ., μια βασική διάκριση, που υιοθετήθηκε από τον Ο.Α.Ε.Δ. για διοικητικούς λόγους, αφορούσε στην προέλευση των χρηματικών πόρων που χρησιμοποιήθηκαν για τα προγράμματα και συγκεκριμένα τα διέκρινε σε δύο κατηγορίες :

- I. Πρόγραμμα που χρηματοδοτείται από τους εθνικούς πόρους (εθνικά προγράμματα)
- II. Πρόγραμμα που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) ή από τις Κοινοτικές Πρωτοβουλίες.

Στην πρώτη κατηγορία, των εθνικών προγραμμάτων, συμπεριλαμβάνονται τρία προγράμματα :

- Το πρόγραμμα επιχορήγησης εργοδοτών για την απασχόληση ΑΜΕΑ.
- Το πρόγραμμα επιδότησης νέων ελευθέρων επαγγελματιών ΑΜΕΑ.
- Το πρόγραμμα επιχορήγησης για τη διευκόλυνση της πρόσβασης στους εργασιακούς χώρους.

Τα προαναφερόμενα εθνικά προγράμματα υλοποιήθηκαν από τον Ο.Α.Ε.Δ. με τους ίδιους σχεδόν όρους και διατάξεις για σειρά ετών, ενώ η υλοποίησή τους συνεχίζεται και σήμερα.

Η δεύτερη κατηγορία προγραμμάτων, τα συγχρηματοδοτημένα προγράμματα από πόρους τα Ε.Ε., περιλάμβανε προγράμματα που

χρηματοδοτήθηκαν από δύο διαφορετικά προγράμματα. Αναλυτικότερα υλοποιήθηκαν προγράμματα στο πλαίσιο του προγράμματος του Β' ΚΠΣ "Αποκλεισμός από την αγορά εργασίας", καθώς επίσης και προγράμματα μέσα στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "Απασχόληση".

Τα προγράμματα "Αποκλεισμός από την αγορά εργασίας", που στόχευαν στα άτομα με αναπηρία, συγχρηματοδοτήθηκαν από το ΕΚΤ με ποσοστό 80% και από τους εθνικούς πόρους με ποσοστό 20% και αφορούσαν στην απασχόληση των ατόμων με αναπηρία που παρακολούθησαν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στο πλαίσιο του ίδιου προγράμματος. Υπήρχαν τρία προγράμματα σχεδόν ίδια με τα προαναφερόμενα εθνικά προγράμματα, δηλαδή ένα πρόγραμμα επιχορήγησης εργοδοτών για την απασχόληση ΑΜΕΑ, ένα πρόγραμμα επιδότησης νέων ελευθέρων επαγγελματιών ΑΜΕΑ και πρόγραμμα επιχορήγησης για την διευκόλυνση της πρόσβασης στους εργασιακούς χώρους. Η διαφορά τους από τα εθνικά προγράμματα ήταν ο χρόνος διάρκειας, ο οποίος ήταν μικρότερος από τα εθνικά προγράμματα.

Τα προγράμματα στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "Απασχόληση" και ειδικότερα του άξονα "Horizon", στόχευαν στην απασχόληση των ατόμων με αναπηρία, που παρακολουθούν μαθήματα κατάρτισης στο πλαίσιο της ίδιας πρωτοβουλίας. Υπάρχουν δύο προγράμματα : ένα πρόγραμμα επιχορήγησης εργοδοτών για την απασχόληση ΑΜΕΑ και ένα πρόγραμμα επιδότησης νέων ελευθέρων επαγγελματιών ΑΜΕΑ. Τα κριτήρια επιλεξιμότητας και οι κανόνες διέφεραν από αυτά που ίσχυαν στα εθνικά προγράμματα. Η χρηματοδότηση προέρχονταν από πόρους της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με ποσοστό 75% και από εθνικούς πόρους με ποσοστό 25%.

Όσον αφορά στην κατάρτιση, ο Ο.Α.Ε.Δ. ενθάρρυνε τη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στα εκπαιδευτικά μαθήματα " γενικού πληθυσμού". Ένα μέρος (10%) των διαθέσιμων θέσεων στις σχολές μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ.

και στα κέντρα συνεχιζόμενης εκπαίδευσης καλύφθηκε από τα άτομα με αναπηρία. Υπολογίζεται ότι περίπου 300 ΑΜΕΑ συμμετείχαν στα εκπαιδευτικά μαθήματα “ γενικού πληθυσμού” κάθε έτος, όμως δεν υπάρχουν ακριβείς στατιστικές πληροφορίες. Τα άτομα με αναπηρία που δεν ήταν δυνατό να παρακολουθήσουν εκπαιδευτικά μαθήματα “ γενικού πληθυσμού”, μπορούσαν να λάβουν κατάρτιση σε κάποιο από τα κέντρα της επαγγελματικής κατάρτισης για τα άτομα με αναπηρία (ΚΕΚ - ΑΜΕΑ), που λειτουργούσαν από τον Ο.Α.Ε.Δ., για το λόγο αυτό. Σε ολόκληρη τη χώρα υπάρχουν τρία τέτοια κέντρα (δύο γενικά για τα άτομα με αναπηρία και ένα για τους διανοητικά ανάπηρους), που έχουν τη δυνατότητα να εκπαιδεύσουν περίπου 260 άτομα κάθε έτος.

Μαθήματα κατάρτισης για τα άτομα με αναπηρία υλοποιήθηκαν επίσης στο πλαίσιο του προγράμματος “ Αποκλεισμός από την αγορά εργασίας” (στο πλαίσιο του υποπρογράμματος 1 σχετικά με τα ΑΜΕΑ), καθώς επίσης και μέσα στο πλαίσιο του άξονα “Horizon” της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας “Απασχόληση”. Τα προγράμματα συνδύαζαν την κατάρτιση με άλλες ενέργειες, ειδικότερα την παροχή επαγγελματικών συμβούλων, την ενθάρρυνση και υποστήριξη, την προκατάρτιση, την κατάρτιση, τη βοήθεια στην αναζήτηση εργασίας και την τοποθέτηση σε εργασία (ενσωματωμένα προγράμματα).

7.8.1. Αριθμός ατόμων που συμμετείχε στα προγράμματα απασχόλησης

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται ο αριθμός των ατόμων από διάφορες ευπαθείς ομάδες που τοποθετήθηκε σε θέσεις επιδοτούμενης εργασίας, μέσω των προαναφερόμενων προγραμμάτων, για την περίοδο 1993 ως 2001.

ΠΙΝΑΚΑΣ

τομα ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, που έχουν τοποθετηθεί σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης,
1993-2001

	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001 (μέχρι 30/11)	Σύνολο
α με αναπηρία	180	200	413	509	570	700	1265	2888	1634	8359
ν χρήστες τικών	20	25	65	186	195	210	205	434	196	1536
ν-φυλακισμένοι ήλικοι άτες	5	5	24	70	58	110	165	485	149	1111
απατριζόμενοι, κοι πρόσφυγες,	0	0	0	0	0	0	228	1014	685	1927
ογενείς νειες	0	0	0	0	0	0	23	380	87	490
οικοί ορεινών και κρουσμένων ών	0	0	0	0	0	0	43	401	206	650
α θρησκευτικών λιτικών τιτών	0	0	0	0	0	0	5	84	94	183
οητικά ανάπηροι	0	0	0	0	0	0	0	5	1	6
ροχρόνια οι 45-65 ετών	0	0	0	0	0	0	0	2	205	207
άφορες ομάδες	0	0	0	0	0	0	380	227	-	607
Σύνολο	205	230	502	765	863	1020	2314	5290	3257	15076

Πηγή : Ο.Α.Ε.Δ., Διεύθυνση των ειδικών κοινωνικών ομάδων

Είναι εμφανές ότι ο αριθμός των τοποθετήσεων των ατόμων με αναπηρία αυξάνεται εντυπωσιακά. Η αύξηση είναι ιδιαίτερα σημαντική κατά το 1999 και το 2000. ειδικότερα, από το σύνολο των τοποθετήσεων στην περίοδο 1993-2000, περισσότερες από τις μισές πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια των τελευταίων δύο ετών. Επίσης αξίζει να σημειωθεί ότι, μέχρι το 1998 επωφελούνται των προγραμμάτων μόνο τα άτομα με αναπηρία και οι πρώην χρήστες ουσιών και φυλακισμένοι, ενώ στην επόμενη περίοδο προστέθηκαν και νέες ευπαθείς ομάδες πληθυσμού. Αυτό είχε ως συνέπεια, το ποσοστό των ατόμων με ειδικές ανάγκες που έχει ωφεληθεί από την επιδοτούμενη απασχόληση, σε σχέση με το σύνολο του πληθυσμού των ευπαθών ομάδων, να έχει μειωθεί από 88% το 1993 σε 55,4% το 2001. ένα ακόμη σημείο που αξίζει να σημειωθεί είναι ότι, από το 2000 τα άτομα με νοητική αναπηρία έχουν διαχωριστεί από τις υπόλοιπες κατηγορίες των ΑμεΑ, κυρίως λόγω των ιδιαίτερων προβλημάτων που παρουσιάζουν. Ωστόσο οι προσπάθειες για την ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας των νοητικά ανάπηρων είναι σαφώς σε αρχικό στάδιο.

7.8.2. Δαπάνες για τα προγράμματα απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία

Διαχρονικά στα προγράμματα απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. για τα άτομα με αναπηρία παρουσιάστηκαν διάφορες αλλαγές και βελτιώσεις. Γενικά, οι επιχορηγήσεις έγιναν περισσότερο γενναιόδωρες, η διάρκεια των επιχορηγήσεων αυξήθηκε και έχει καθιερωθεί “μια προεπαγγελματική”, περίοδος προσαρμογής 9που στοχεύει να βοηθήσει το απασχολούμενο άτομο με αναπηρία να προσαρμοστεί στο εργασιακό περιβάλλον).

Αναλυτικότερα, οι σημαντικότερες αλλαγές, ήταν οι ακόλουθες :

Πρόγραμμα νέων θέσεων εργασίας για ΑΜΕΑ

- Έως το 1993, η διάρκεια του προγράμματος ήταν 12 μήνες, για οποίους ο εργοδότης λάμβανε επιχορήγηση για κάθε απασχολούμενο με αναπηρία, ενώ ήταν υποχρεωμένος να συνεχίσει να απασχολεί το άτομο για τουλάχιστον τρεις μήνες μετά από τη λήξη της επιχορήγησης. Το 1994 η διάρκεια της επιχορήγησης παρατάθηκε σε 24 μήνες και οι επιπλέον μήνες απασχόλησης σε 6. τέλος, το 1997 η διάρκεια της επιχορήγησης παρατάθηκε σε 36 μήνες και η επιπλέον μήνες σε 10.
- Πριν από το 1997 οι εργοδότες λάμβαναν υψηλότερη επιχορήγησης κατά τη διάρκεια των πρώτων 12 μηνών, ενώ μετέπειτα το ποσοστό επιχορήγησης αυξήθηκε κατά τη διάρκεια έτους και ειδικά κατά τη διάρκεια του τρίτου έτους.
- Τα τελευταία χρόνια καθιερώθηκε η τρίμηνη περίοδος “προσαρμογής”, για την οποία ο εργοδότης λαμβάνει πρόσθετο ποσό των χρημάτων.
- Από το 1995 το ποσό της επιχορήγησης αυξάνεται σε περίπτωση που ο υποψήφιος διαθέτει κάποια επιπλέον κριτήρια, όπως αν έχει αρκετά μεγάλο ποσοστό αναπηρίας, αν είναι σε μεγάλη ηλικία, αν είναι γυναίκα, κ.λ.π..
- Η διάρκεια του προγράμματος έχει αυξηθεί. Έως το 1996 η επιχορήγηση παρέχονταν για μόνο 12 μήνες. Το 1997 η διάρκεια του προγράμματος παρατάθηκε σε 24 μήνες, ενώ το 1999 σε 36 μήνες και το 2000 σε 4 έτη, το οποίο ισχύει μέχρι σήμερα.

7.9. επιπλέον παροχές

Εκτός από τα προγράμματα απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ., τα τελευταία χρόνια δόθηκαν και άλλες παροχές προς τα ΑΜΕΑ για την προώθηση τους στην απασχόληση. Μια από αυτές ήταν η καθιέρωση ενός δικτύου συμβούλων, που παρέχουν την εξατομικευμένη βοήθεια στα άτομα με αναπηρία, καθώς και σε άλλα άτομα από ευάλωτες κοινωνικά ομάδες. Το δίκτυο των υποστηρικτικών και συνοδευτικών υπηρεσιών, όπως καλείται επίσημα, αποτελείται από 115 συμβούλους (κυρίως ψυχολόγους και κοινωνιολόγους). Στόχος τους είναι να προσφέρουν υπηρεσίες πληροφοριών, ψυχολογική υποστήριξη και παροχή συμβουλών, ενδυνάμωση, καθώς και ευαισθητοποίηση εργοδοτών, έλεγχο και αξιολόγηση των υπηρεσιών που προσφέρονται στα άτομα με αναπηρία.

Προκειμένου να διευκολυνθεί η εργασία των συμβούλων, ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει εκδώσει λεπτομερείς οδηγίες για την προληπτική και εξατομικευμένη προσέγγιση, σύμφωνα με αυτές, μετά από την αρχική εγγραφή, παρέχεται στον άνεργο ένα λεπτομερές ερωτηματολόγιο, το οποίο συμπληρώνει με τη συνεργασία του συμβούλου. Σκοπός αυτή της λεπτομερούς συνέντευξης είναι να αποκτηθούν οι πληροφορίες για το σχεδιασμό του ατομικού προγράμματος δράσης για το κάθε άνεργο ξεχωριστά. Η μεθοδολογία για το σχεδιασμό του προγράμματος παρέχεται επίσης από τον Ο.Α.Ε.Δ. προς τους συμβούλους. Σύμφωνα με τις οδηγίες αυτές, τα άτομα με αναπηρία είναι ταξινομημένα σε τρεις κατηγορίες, ανάλογα με την ανάγκη τους για βοήθεια: η πρώτη ομάδα περιλαμβάνει εκείνα τα άτομα που χρειάζονται μικρή βοήθεια όπως εξεύρεση εργασίας, η δεύτερη ομάδα περιλαμβάνει τα άτομα που χρειάζονται μεγαλύτερη βοήθεια (π.χ. μακροπρόθεσμη επαγγελματική κατάρτιση) και η Τρίτη ομάδα που περιλαμβάνει όλα τα άτομα που χρειάζονται ακόμη μεγαλύτερη βοήθεια. Ωστόσο αν και οι προκαταρκτικές αξιολογήσεις της απόδοσης συμβούλων εμφανίζονται να είναι

ενθαρρυντικές, για ποικίλους λόγους, η προκλητική και εξατομικευμένη προσέγγιση έχει εφαρμοστεί μόνο σε πειραματική βάση.

Άλλη περιοχή παρέμβασης των κρατικών μέτρων για την προώθηση στην απασχόληση των ΑΜΕΑ, είναι ο τομέας της εκπαίδευσης και κατάρτισης. Κατά τη πιστοποίηση των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης από το ΕΚΕΠΙΣ, αρκετά ήταν αυτά που πιστοποιήθηκαν για την παροχή κατάρτισης σε ΑΜΕΑ. Εκτός από τα ΚΕΚ, έχουν πιστοποιηθεί ακόμη 58 Κέντρα Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Ενεργειών (ΚΕΣΣΥ0) τα οποία παρέχουν υποστηρικτικές και συνοδευτικές υπηρεσίες (π.χ συμβουλευτική), καθώς επίσης και οι υπηρεσίες προώθησης στην απασχόληση και στην κατάρτιση.

Επίσης η προώθηση στην απασχόληση των ΑΜΕΑ, ενισχύθηκε και από τη θέσπιση του Ν. 1648/86, βάσει του οποίου, όλες οι εταιρίες του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, με περισσότερους από 50 υπαλλήλους είναι υποχρεωμένες να απασχολήσουν ένα ελάχιστο ποσοστό των ατόμων με ειδικές ανάγκες (5%). Κατά το διάστημα 1987-1998 33.252 άτομα με αναπηρία άρχισαν να εργάζονται στο πλαίσιο του νόμου αυτού.

Αργότερα ο Ν. 1648/86 αντικαταστάθηκε από το Ν. 2643/98, σύμφωνα με τον οποίο οι θέσεις για τοποθετήσεις ΑΜΕΑ στις δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις αυξήθηκαν. Με την ψήφιση του Ν. 2956/2001 αλλά και του Ν. 3227/2004 θεσμοθετούνται αλλαγές στο Ν. 2643/98 που τον καθιστούν αποτελεσματικότερο για τα άτομα με αναπηρία. Οι αλλαγές συνδέονται με τη θεμελίωση του αυτοτελούς δικαιώματος προστασίας, το άνοιγμα του στενού-δημόσιου τομέα για τα άτομα με αναπηρία και σε μια σειρά διαδικαστικά θέματα, προκειμένου ο Ν. 2643/98 να λειτουργήσει μέσα σε πλαίσιο αξιοκρατίας και δίκαιης κατανομής των θέσεων εργασίας για τα άτομα με αναπηρία. Ιδιαίτερα θα πρέπει να σημειωθεί ότι με την ψήφιση του Ν. 2839/2000 (άρθρο3), καταργήθηκε η απαγόρευση απασχόλησης των

ατόμων με αναπηρία στο δημόσιο τομέα, που ίσχυε μέχρι τότε, λόγω του ότι αποτελούσε παραβίαση των ανθρώπινων και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Αξιολόγηση των προγραμμάτων απασχόλησης για ΑΜΕΑ

Παρά το γεγονός ότι στην Ελλάδα δαπανάται σημαντικό χρηματικό ποσό σε προγράμματα απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία, δεν έχει αξιολογηθεί πλήρως η αποτελεσματικότητά τους. Από τις λιγοστές μελέτες αξιολόγησης, η περισσότερο ολοκληρωμένη είναι αυτή που εκπονήθηκε από το ΚΕΠΕ το 1995, στην οποία εκτός από την εξέταση των πολιτικών απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία, εξετάσθηκε επίσης η παροχή ενεργητικών μέτρων και η ισορροπία μεταξύ των παθητικών και ενεργητικών πολιτικών. Τα κύρια συμπεράσματα αυτής της μελέτης συνοψίζονται στα παρακάτω :

Όσον αφορά στην πολιτική αποκατάστασης, παρατηρείται η υπεροχή των παθητικών μέτρων. Κατά τη διάρκεια των πρώτων ετών της τελευταίας δεκαετίας, οι δαπάνες για τα παθητικά και ενεργητικά μέτρα υπολογίστηκαν στο 2,5% και 0,03% του ΑΕΠ, αντίστοιχα. Εκτός από τη σχετική καθυστέρηση στην ανάπτυξη και την εφαρμογή των ενεργητικών μέτρων υπέρ των ατόμων με ειδικές ανάγκες, παρατηρήθηκε ότι το υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο αποθαρρύνει τη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στην απασχόληση. Πολλά άτομα με αναπηρία επιλέγουν να προσαρμόσουν τις ανάγκες τους σύμφωνα με τα σίγουρα συνταξιοδοτικά βοηθήματα και τις άλλες κοινωνικές παροχές που δικαιούνται, παρά να διεκδικήσουν περισσότερα οικονομικά οφέλη στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, αυτοί που λαμβάνουν τις συντάξεις ανικανότητας αποκλείονται από την επαγγελματική κατάρτιση που παραδίδεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. και από τις άλλες εκπαιδευτικές αντιπροσωπίες.

Όσον αφορά στα άτομα με αναπηρία που διεκδικούν μία θέση στην αγορά εργασίας, ετησίως 2.100 ΑΜΕΑ καταχωρούνται στον Ο.Α.Ε.Δ.. η πλειοψηφία αυτών είναι οι άνδρες (63%), κάτω από 30 ετών (53% του συνόλου). Το εκπαιδευτικό τους επίπεδο, θεωρείται επαρκές (65% του συνόλου)

έχει ολοκληρώσει τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση), αλλά το ποσοστό των ατόμων με τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση είναι ιδιαίτερα μικρό (12% του συνόλου). Πολύ περιορισμένο είναι επίσης το ποσοστό των ατόμων που γνωρίζουν κάποια ξένη γλώσσα (18%). Εκτιμάται ότι από το σύνολο των ατόμων με αναπηρία που καταχωρούνται στον Ο.Α.Ε.Δ. ετησίως, το 72% αυτών παραμένουν άνεργοι, το 13% βρίσκει απασχόληση και το υπόλοιπο 15% προωθείται σε μαθήματα επαγγελματικής κατάρτισης.

Οι επιχειρήσεις που συνήθως απασχολούν ΑΜΕΑ, είναι κυρίως οι επιχειρήσεις του δημόσιου τομέα και οι μικρές ιδιωτικές επιχειρήσεις. Η πλειοψηφία των τοποθετήσεων (55%) πραγματοποιείται σε πολύ περιορισμένο αριθμό κλάδων οικονομικής δραστηριότητας, ειδικότερα στο λιανικό εμπόριο και στον κλάδο ενδύματος.

Οι διοικητικές μονάδες που οργανώθηκαν από τον Ο.Α.Ε.Δ., προκειμένου να παράσχουν αποκλειστικά τις υπηρεσίες τους στα άτομα με αναπηρία φαίνεται να αποδίδουν επαρκώς. Αυτές οι μονάδες κατέγραψαν το 84,5% του συνολικού αριθμού των καταγεγραμμένων ανέργων ΑΜΕΑ στον Ο.Α.Ε.Δ., καθώς επίσης τοποθέτησαν σε εργασίες το 96% του συνόλου των τοποθετούμενων ΑΜΕΑ. Τα προβλήματα που καταγράφηκαν για τις μονάδες αυτές ήταν κυρίως η έλλειψη έμπειρου προσωπικού.

Όσον αφορά στην υποχρεωτική πρόσληψη ΑΜΕΑ (Ν. 1648/86 & Ν. 2643/98), σύμφωνα με τη μελέτη, μεγάλος αριθμός εταιριών παραβιάζει το σχετικό νόμο, ενώ το Υπουργείο Εργασίας δεν επιβάλλει κυρώσεις για τις παραβιάσεις αυτές. Το πρόγραμμα προσαρμογής εργασιακών χώρων, εξετάστηκε επίσης στη μελέτη και προέκυψε ότι το πρόγραμμα είναι σχεδόν ανενεργό για ποικίλους λόγους. Η αποτυχία αυτού του προγράμματος αποδίδεται κυρίως στο χαμηλό ποσό επιχορήγησης που προσφέρεται για τις τροποποιήσεις, καθώς επίσης και στην απουσία μέτρων για να προωθηθεί η ευαισθητοποίηση των εργοδοτών.

Τα δύο επιδοτούμενα προγράμματα απασχόλησης (Ν.Θ.Ε. & Ν.Ε.Ε.) για τα άτομα με αναπηρία, εμφανίστηκε να επιτυγχάνουν από το πρόγραμμα Ν.Θ.Ε., τοποθετήθηκαν σε μικρές επιχειρήσεις (κάτω των 10 απασχολουμένων), στους παραδοσιακούς κλάδους της παραγωγής (π.χ., παραγωγή ενδυμάτων, υποδημάτων, λιανικό εμπόριο και τουρισμό). Η πλειοψηφία των ατόμων με αναπηρία που τοποθετήθηκαν στην απασχόληση ήταν μικρότεροι από 25 ετών, χωρίς επαγγελματική εκπαίδευση, αλλά με κάποια επαγγελματική εμπειρία, παρά με το εκπαιδευτικό επίπεδο ή τα άλλα προσωπικά χαρακτηριστικά. Όσον αφορά το πρόγραμμα των Ν.Ε.Ε., το χαμηλό ποσοστό επιχορήγησης και η έλλειψη κατάρτισης των συμμετεχόντων, θεωρήθηκαν οι βασικές αιτίες για την περιορισμένη επιτυχία του.

Τέλος, όσον αφορά στην επαγγελματική κατάρτιση, στη μελέτη του ΚΕΠΕ παρατηρήθηκε αύξηση της δραστηριότητας, κυρίως λόγω των διαθέσιμων πόρων του ΕΚΤ. Η γενική αποτελεσματικότητα της κατάρτισης εντούτοις αξιολογήθηκε αρνητικά, για διάφορους λόγους. Κατ' αρχάς, παρατηρήθηκε ότι τα θεματικά πεδία της κατάρτισης δεν ακολουθούν τις τάσεις της αγοράς εργασίας. Δεύτερον, ο αριθμός των συμμετεχόντων ατόμων με αναπηρία (π.χ., διανοητικά ανάπηροι), λόγω των ιδιομορφιών που παρουσιάζουν δεν συμμετείχαν σε προγράμματα. Τέταρτον, οι περιφερειακές ανισότητες ήταν μεγάλες, αφού μόνο τα άτομα των μεγάλων αστικών κέντρων είχαν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν μαθήματα κατάρτισης. Τέλος, η κατάρτιση που προσφέρθηκε στα άτομα με αναπηρία αφορούσε παραδοσιακούς κλάδους κατασκευών, ενώ οι περισσότερες θέσεις εργασίας που ήταν διαθέσιμες για τοποθέτηση ατόμων με αναπηρία. Αφορούσαν υπηρεσίες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1^ο

Ημερομηνία : 23/12/2003

Αρ. Πρωτ. : Β132800

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Εθνικής Αντίστασης 8
166 10 Καλαμάκι

Πληροφορ:

Τηλέφωνο: 210-9989185-210-9989186

210-9989183-210-9989192

Fax : 210-9989187

ΠΡΟΣ

1) Όλες τις Περιφέρειες Δ/σεις, ΚΠΑ,

Γρ. Εργασίας, Υπ. Νομού, Τ.Υ.,

Γρ. Ανταποκριτών του

Οργανισμού

2) Γρ. Εργασίας Ειδικών

Κοινωνικών Ομάδων

Αθήνας, Βόλου,

Ηρακλείου Κρήτης, Θεσ/νίκης,

Λάρισας, Πάτρας

Κοιν : Όπως ο Πίνακας Διανομής

ΘΕΜΑ: Προγράμματα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων
Ελεύθερων Επαγγελματιών Ατόμων με Αναπηρίες, Απεξαρτημένων,
Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών
Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο

Σας διαβιβάζουμε την υπ' αριθμ. 1503/12-12-2003 Απόφαση του Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία αφορά:

- α) Πρόγραμμα επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας για την απασχόληση Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο.
- β) Πρόγραμμα επιδότησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, Απεξαρτημένων και Αποφυλακισμένων Ατόμων.
- γ) Πρόγραμμα επιδότησης της Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες

Για την καλύτερη εφαρμογή της συγκεκριμένης απόφασης,
σας διευκρινίζουμε τα παρακάτω:

Α. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

α. Πρόγραμμα Πλήρους απασχόλησης

Ο εργοδότης επιδοτείται για τρία έτη, ενώ το τέταρτο έτος υποχρεούται να απασχολήσει το άτομο χωρίς επιδότηση.

β. Πρόγραμμα Μερικής απασχόλησης

Ο εργοδότης επιδοτείται για τρία έτη, ενώ το τέταρτο έτος υποχρεούται να απασχολήσει το άτομο χωρίς επιδότηση. Η ημερήσια απασχόληση του ατόμου θα πρέπει να είναι τουλάχιστον τέσσερις ώρες.

γ. Πρόγραμμα Ορισμένου Χρόνου Σύμβασης Πλήρους απασχόλησης

Ο εργοδότης υποχρεούται να απασχολήσει το άτομο τέσσερις (4) μήνες το κατώτερο ως εννέα (9) μήνες το ανώτερο.

2. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται ως εξής:

Πρόγραμμα Πλήρους απασχόλησης:

- Είκοσι δύο (22) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους τριάντα έξι (36) μήνες απασχόλησης.

Πρόγραμμα Μερικής απασχόλησης:

- δώδεκα (12) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους τριάντα έξι (36) μήνες απασχόλησης.

Πρόγραμμα Ορισμένου Χρόνου Σύμβασης Πλήρους απασχόλησης:

- Είκοσι δύο (22) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους εννέα (9) μήνες απασχόλησης.

Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα και μέχρι 26 ημέρες για κάθε μήνα, κατ' ανώτατο όριο.

Επισημαίνεται ότι, με την παραπάνω επιχορήγηση, ο ΟΑΕΔ καλύπτει ένα μέρος του εργοδοτικού κόστους για κάθε εργαζόμενο, το υπόλοιπο του κόστους (ασφάλιση, επίδομα αδείας, δώρα Χριστουγέννων-Πάσχα) βαρύνουν τον εργοδότη. Ο εργοδότης οφείλει να αμοίβει τον εργαζόμενο και να τον ασφαλίσει σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Σε περίπτωση απόλυσης του ατόμου είτε μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος είτε πριν, η επιχείρηση υποχρεούται να καταβάλλει την αποζημίωση που ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Η επιχορήγηση καταβάλλεται και κατά τις ημέρες που το άτομο βρίσκεται σε κανονική άδεια.

3.1 ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

Το πρώτο τρίμηνο από την πρόσληψη του ατόμου θεωρείται «Περίοδος Προσαρμογής».

Στο διάστημα αυτό η επιχείρηση - εργοδότης που υπάγεται στο πρόγραμμα, υποχρεούται να ορίσει άτομο της επιχείρησης, το οποίο θα έχει την ευθύνη να εκπαιδεύσει τον εργαζόμενο στο αντικείμενο απασχόλησής του και να τον βοηθήσει να ενταχθεί ομαλά στην παραγωγική διαδικασία.

Η επιχείρηση για τις ενέργειες προσαρμογής του ατόμου, επιδοτείται με το ποσό των 300 ΕΥΡΩ.

Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται μετά την παρέλευση οκταμήνου από την ημερομηνία πρόσληψης και αν είναι δυνατόν εντός του πρώτου δωδεκαμήνου απασχόλησης κάθε ατόμου, και ύστερα από έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου της

Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, ότι ο εργαζόμενος βοηθήθηκε ουσιαστικά και είχε θετική προσαρμογή στον εργασιακό χώρο.

Στις περιπτώσεις Ορισμένου Χρόνου Σύμβασης η αίτηση για είσπραξη του bonus προσαρμογής θα υποβάλλεται ένα μήνα πριν την ολοκλήρωση του προγράμματος και θα καταβάλλεται εντός τριμήνου από τη λήξη του προγράμματος.

3.2. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Δεν θα εντάσσονται στο εν λόγω πρόγραμμα:

- Φορείς που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94. Εξαιρούνται και δύνανται να ενταχθούν οι Επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε εφαρμογή του Ν2738/99 άρθρο 20 παρ.4ΚΑ.
- Οι Επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης θα εντάσσονται μόνο στο Πρόγραμμα πλήρους και Μερικής απασχόλησης και όχι στο Πρόγραμμα Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου
- Δεν εντάσσονται επιχειρήσεις για ΑΜΕΑ που τοποθετήθηκαν αναγκαστικά δυνάμει των διατάξεων του Νόμου 2643/98.
- Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα και της ναυπηγικής βιομηχανίας καθώς επίσης και αυτές που σχετίζονται με εξαγωγές (κατ' εφαρμογή του κανονισμού 2204/2002 άρθρο 1 αρ.2 & 3, σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση)
- Δεν επιχορηγούνται οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης. Είναι οι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη(έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 20, Ν.2956/2001). Επιχορηγούνται όμως οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης για το προσωπικό που οι ίδιες απασχολούν.
- Δεν επιχορηγούνται οι επιχειρήσεις για την απασχόληση των ιδίων ατόμων, για τα οποία είχαν επιχορηγηθεί από:
 - Αυτοχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΘΕ ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων, κατά τα έτη 1999, 2000, 2001 και 2002.
 - Πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ στο πλαίσιο του Ε.Π "ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ" ή
 - Από άλλο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης ΝΘΕ κοινών ανέργων κατά τα έτη 2001 και μετά.
- Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις, για την εκ νέου πρόσληψη ατόμων, τα οποία είχαν απασχολήσει με ή χωρίς επιχορήγηση, κατά το τελευταίο 12μηνο.

3.3 ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

3.3.α Σύμφωνα με τα άρθρα 4 & 5 του νέου θεσμικού πλαισίου που τέθηκε με τον Κανονισμό 2204/2002 σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση, πρέπει να τηρηθεί η εξής προϋπόθεση:

Ότι δεν έχει γίνει μείωση προσωπικού κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πλην των περιπτώσεων που η μείωση των θέσεων εργασίας δημιουργήθηκε μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας, νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους ή λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου.

Στις περιπτώσεις αυτές η επιχείρηση πρέπει να καταθέσει και τα ανάλογα δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν το λόγο μείωσης προσωπικού.

Ο έλεγχος για τη μείωση προσωπικού ισχύει για το διάστημα από την υποβολή της αίτησης Υπαγωγής και μέχρι την έκδοση Απόφασης Υπαγωγής.

3.3.β. Επιχειρήσεις οι οποίες υποβάλλουν αίτηση για την πρόσληψη Ατόμων στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης, προκειμένου να εγκριθεί η υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, θα πρέπει το 50% του προσωπικού τους να μην ανήκει στις ομάδες που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση. Στον υπολογισμό του ποσοστού αυτού θα λαμβάνεται υπόψη και το προσωπικό που αιτείται η επιχείρηση να προσλάβει.

Σημειώνεται ότι επιχειρήσεις που δεν απασχολούν καθόλου προσωπικό ή απασχολούν ένα μόνο εργαζόμενο, μπορούν να προσλάβουν τρία (3) άτομα το ανώτερο, από τις κατηγορίες αυτές.

Η σχετική αναλογία σε ότι αφορά τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς (Κοι.Σ.Π.Ε.) που έχουν συσταθεί με το άρθρο 12 του Νόμου 2716/17-05-1999, καθορίζεται σε ποσοστό 30% για τους κοινούς εργαζόμενους και 70% για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες.

Από την σχετική αναλογία προσωπικού εξαιρούνται οι Σύλλογοι ΑΜΕΑ, τα Σωματεία ΑΜΕΑ και οι Ομοσπονδίες ΑΜΕΑ.

3.3.γ Στο πλαίσιο εφαρμογής της εξατομικευμένης παρέμβασης και προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχής σύζευξη ατόμου-θέσης εργασίας, τα άτομα, τα οποία θα προσλαμβάνονται από τις επιχειρήσεις με τα προγράμματα επιδότησης της απασχόλησης ΝΘΕ, θα προτείνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

3.3.δ. Οι επιχειρήσεις δύνανται να προσλάβουν όσα άτομα επιθυμούν, αρκεί να διασφαλίζεται η αναλογία του 50% του προσωπικού που να μην ανήκει στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, όπως περιγράφεται στην ανωτέρω παράγραφο (3.3.β.)

3.4 ΑΠΟΛΥΣΗ-ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΤΟΜΟΥ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝ. ΟΜΑΔΩΝ

3.4.α. Σε περίπτωση απόλυσης ατόμου, πριν από τη λήξη του προγράμματος (σαρανταοκτάμηνο), η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να το αντικαταστήσει με άλλο άτομο των ομάδων που αφορά η παρούσα Υπ. Απόφαση, το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες από την απόλυση. Στην περίπτωση αυτή

η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος λαμβανομένου υπόψη της ημερομηνίας πρόσληψης του πρώτου προσληφθέντος.

- 3.4.β. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης του ατόμου, η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη, να επιστρέψει το 1/4 της επιχορήγησης που έχει εισπράξει. Επισημαίνεται, ότι η επιχείρηση δεν δύναται να προβεί σε περισσότερες της μίας αντικατάστασης, είτε λόγω απόλυσης είτε λόγω οικειοθελούς αποχώρησης προηγούμενου εργαζομένου.
- 3.4.γ. Ο Διευθυντής της Αρμόδιας Υπηρεσίας του Οργανισμού αποφαινεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης, με ή χωρίς επιπτώσεις, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.
- 3.4.δ. Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν υποχρεούται σε αντικατάσταση ατόμου (λόγω οικειοθελούς ή στράτευσης ή συνταξιοδότησης ή φυλάκισης ή απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους ή θανάτου ή μη ανεύρεσης ατόμου από τον Ο.Α.Ε.Δ.) έχει τη δυνατότητα αφενός μεν να το αντικαταστήσει εφόσον το επιθυμεί εντός εξήντα (60) ημερών και αφετέρου εφόσον δεν βρεθεί άτομο της ίδιας ομάδας, δύναται να το αντικαταστήσει με άτομο άλλης ομάδας στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος μέχρι την συμπλήρωσή 36 μηνου και η απασχόλησή του μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος (48μηνου).
- 3.4.ε. Επισημαίνεται ότι τα άτομα που προσλαμβάνονται σε αντικατάσταση απολυθέντος ή οικειοθελώς αποχωρήσαντος θα προτείνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.
- 3.4.στ. Η απόλυση προσωπικού, είτε επιχορηγούμενου είτε όχι (ευπαθών κοιν. Ομάδων ή κοινών ανέργων), κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος δεν επιφέρει κυρώσεις για τα άλλα άτομα ευπαθών κοινωνικών ομάδων που απασχολούνται και επιδοτούνται στο πλαίσιο υλοποίησης της παρούσης Υ.Α. αλλά και προγενέστερων αντίστοιχων Υ.Α.

3.5 ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΜΕΡΙΚΗ ΣΕ ΠΛΗΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Είναι δυνατή η μετατροπή του προγράμματος μερικής απασχόλησης σε πρόγραμμα πλήρους απασχόλησης μετά την συμπλήρωση οκτώ (8) μηνών απασχόλησης στην επιχείρηση και εφόσον το άτομο μπορεί να ανταποκριθεί σε ένα πλήρες ωράριο απασχόλησης.

Η μετατροπή του προγράμματος θα γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και θα εκδίδεται τροποποιητική απόφαση, εντός είκοσι (20) ημερών από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ που εξέδωσε την αρχική απόφαση υπαγωγής.

3.6 ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης του προγράμματος είναι δυνατή για λόγους:

σοβαρής ασθένειας του εργαζομένου ή κυοφορίας-τοκετού και ορίζεται σε ένα (1) μήνα το κατώτερο μέχρι έξι (6) μήνες το ανώτερο.

Η επιμήκυνση θα υπολογίζεται από την πρώτη ημέρα μετά τη λήξη του 36μήνου.

3.7 ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Η Απόφαση Υπαγωγής θα εκδίδεται εφόσον:

1. Έχει γίνει αίτηση υπαγωγής καθώς και ο σχετικός έλεγχος εφόσον έχει κριθεί αναγκαίος, όπως προβλέπεται στην παρ. 7.3. της παρούσης Υ.Α.
2. Έχει προσκομιστεί Αναγγελία πρόσληψης του ατόμου από την επιχείρηση, στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ.

Επισημαίνεται ότι:

- κάθε εγκριτική απόφαση είναι ονομαστική και θα εκδίδεται για κάθε άτομο ξεχωριστά.
- Ως ημερομηνία έναρξης της επιδότησης ορίζεται η ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου και εφόσον έχει προηγηθεί αίτηση της επιχείρησης για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

3.8. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

3.8.α. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζομένους με στόχο την άμβλυση και επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν μεταξύ τους, καθώς και την τήρηση των όρων του προγράμματος. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τους υπαλλήλους που έκαναν τον έλεγχο.

3.8.β. Σε κάθε έλεγχο που θα γίνεται, όπως προβλέπεται στο Κεφάλαιο Δ Γενικές Διατάξεις Προγραμμάτων παρ.5.1. "Διαδικασία Ελέγχων", θα συντάσσονται εκθέσεις και θα κοινοποιούνται στην εκάστοτε επιχείρηση.

3.8.γ. Σε περίπτωση παράβασης των παραπάνω και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 13.1), το πρόγραμμα θα διακόπτεται με Απόφαση του Διευθυντή/ας της αρμόδιας Υπηρεσίας χωρίς επιπτώσεις. Στην σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η διάρκεια του Προγράμματος ορίζεται σε σαράντα οκτώ (48) μήνες.

2. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

2.1 Βασικό ποσό της επιχορήγησης:

Καθορίζεται στις δεκαέξι χιλιάδες εξακόσια (16.600) ΕΥΡΩ για όλα τα υποπρογράμματα και αναλύεται ως εξής:

- 1^{ος} χρόνος: επτά χιλιάδες εξακόσια (7.600) ΕΥΡΩ
- 2^{ος} χρόνος: τρεις χιλιάδες (3.000) ΕΥΡΩ
- 3^{ος} χρόνος: τρεις χιλιάδες (3.000) ΕΥΡΩ και
- 4^{ος} χρόνος: τρεις χιλιάδες (3.000) ΕΥΡΩ και

2.2 Προσαυξήσεις:

- Το βασικό ποσό της επιχορήγησης για κάθε ΝΕΕ που εντάσσεται στο πρόγραμμα προσαυξάνεται κατά 1.500 ΕΥΡΩ εάν το άτομο είναι γυναίκα, έχει ποσοστό αναπηρίας 60% και άνω, είναι άνω των 45 ετών ή είναι επιδοτούμενος άνεργος.

2.3 Τρόπος καταβολής επιχορήγησης

Για το πρώτο δωδεκάμηνο:

■ Προκαταβολή: από το ποσό των επτά χιλιάδων εξακοσίων (7.600) ΕΥΡΩ που δικαιούται να λάβει ο ΝΕΕ, προκαταβάλλεται το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων εξακοσίων (4.600) ΕΥΡΩ.

Η αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής της επιχορήγησης (για την προκαταβολή) εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης. Το ποσό της προκαταβολής θα καταβάλλεται εντός διμήνου από την ημερομηνία της σχετικής αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης.

- Το υπόλοιπο ποσό του πρώτου δωδεκαμήνου (3.000 Ευρώ συν την τυχόν προσαύξηση-1500 ΕΥΡΩ) καταβάλλεται σε δύο (2) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις.

Για το δεύτερο, τρίτο και τέταρτο δωδεκάμηνο:

- το ποσό των εννέα χιλιάδων (9.000) ΕΥΡΩ καταβάλλεται σε έξι (6) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις.

3.1 ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο της εξατομικευμένης παρέμβασης και της κατάρτισης του Ατομικού Σχεδίου Δράσης από τους Εργασιακούς Συμβούλους των ευπαθών κοινωνικών ομάδων του ΟΑΕΔ, κρίνεται αναγκαία η συνεργασία μεταξύ του ενδιαφερόμενου και του Εργασιακού Συμβούλου ΕΚΟ ή άλλου αρμοδίου υπαλλήλου του Ο.Α.Ε.Δ., σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα, τις προοπτικές βιωσιμότητας της επιχείρησης καθώς και τις δυνατότητες της τοπικής αγοράς για την άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος, που αιτείται να ασκήσει ο ενδιαφερόμενος.

Απαραίτητες προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα είναι :

- Ο Ν.Ε.Ε. να είναι νέος επιχειρηματίας, δηλαδή να μην είχε επιχείρηση κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.
- Η έναρξη επιτηδεύματος να έχει γίνει από την 1/9/2003 και έπειτα.
- Να διαθέτουν οι ίδιοι ή ένας τουλάχιστον από τους εργαζόμενους στην επιχείρηση τους, τα νόμιμα πιστοποιητικά για την άσκηση του επαγγέλματος τους, όπου αυτά απαιτούνται.
- Οι άρρενες 18-29 ετών να έχουν εκπληρώσει ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και να διαθέτουν απολυτήριο ή νόμιμη απαλλαγή από αυτές. Εξαιρούνται της παραγράφου αυτής, οι έγγαμοι εφόσον η σύζυγος τους δεν εργάζεται, καθώς και τα άτομα, τα οποία δεν υποχρεούνται στρατιωτικής θητείας στον ελληνικό στρατό.

3.2. ΥΠΑΓΩΓΗ ΕΤΑΙΡΙΩΝ – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ – ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΩΝ

3.2.1. Οι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες, που δημιουργούν εταιρικές επιχειρήσεις, με τη μορφή ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, Συνεταιρισμών ή Κοινοπραξιών, μπορούν να υπάγονται στο πρόγραμμα, εάν η έναρξη της εταιρικής επιχείρησης έγινε μετά την 1/9/2003 και εφόσον :

- Συμμετέχουν ως εταίροι σε νεοϊδρυθείσα εταιρική επιχείρηση.
- Πρόσκομίζουν καταστατικό σύστασης της Εταιρείας ή του Συνεταιρισμού ή της Κοινοπραξίας κλπ.
- Απασχολούνται αποκλειστικά στην επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής εταιρικού σχήματος.

3.2.2. Σε περίπτωση δημιουργίας νέας ετερόρρυθμης εταιρείας (Ε.Ε) δηλαδή μετά την 1/9/2003, είναι δυνατή η επιχορήγηση μόνο των ομόρρυθμων εταίρων.

3.2.3. Η επιχορήγηση μπορεί να δοθεί το ανώτερο σε είκοσι (20) μέλη του ίδιου εταιρικού σχήματος. Εξαιρούνται από τον όρο αυτό οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί (Κοι.Σ.Π.Ε.) που έχουν συσταθεί με το άρθρο 12 του Νόμου 2716/17-05-1999.

4. ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα θα εκδίδονται κατόπιν:

- Διενέργειας επιτόπιου ελέγχου, προκειμένου να διαπιστωθεί αν υφίσταται χώρος, στον οποίο θα στεγαστεί η επιχείρηση και εφόσον διαφαίνεται ότι τα επιχειρηματικά σχέδια του ατόμου είναι υλοποιήσιμα και δεν υφίστανται αντικειμενικές δυσκολίες στην άσκηση του επαγγέλματος, το οποίο επέλεξε να ασκήσει ο ΝΕΕ.

5. ΔΙΑΚΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

5.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η

παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική, ενδυνάμωση και εμπύχωση προς τους ΝΕΕ, με στόχο την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν στη λειτουργία και βιωσιμότητα της επιχείρησής τους. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τον υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Δ. που διεξάγει τον έλεγχο.

5.2. Σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 10.1.) και διαφαίνεται ιδιοτελής πρόθεση ή αδυναμία του ΝΕΕ να λειτουργήσει την επιχείρηση, η επιχορήγηση θα διακόπτεται και θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8, του άρθρου 29, του Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7, του Ν. 1836/89. Στη σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα πρέπει να αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής.

5.3. Ο Διευθυντής του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων ή ΚΠΑ ή Γραφείου Εργασίας ή Τ.Υ. ή Υ.Ν. του Οργανισμού αποφαινεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης και την επιστροφή του ημίσεως του μέχρι τότε εισπραχθέντος, από τον Ν.Ε.Ε., ποσού. Ο Ν.Ε.Ε. έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης. Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση -Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων και θα επιλύεται με Απόφαση Ειδικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παρ. 2 "Επίλυση Διαφορών" του Κεφαλαίου Δ. "Γενικές Διατάξεις" της παρούσης Απόφασης.

6. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Σε περίπτωση σοβαρής ασθένειας ή άλλης σοβαρής αιτίας (π.χ. στράτευση, φυλάκιση, κύηση-τοκετός κλπ), η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση, δύναται να γίνει επιμήκυνση του προγράμματος για 6 μήνες εφόσον προσκομίσει δικαιολογητικά από Δημόσιο ή άλλο αρμόδιο φορέα, ανεξάρτητα από το αν δεν λειτουργεί η επιχείρηση ή εξακολουθεί να λειτουργεί από άλλο άτομο.

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΜΕΑ

Ο ΟΑΕΔ συμμετέχει σε ποσοστό 90% επί του συνολικού κόστους της απαιτούμενης δαπάνης για κάθε μία από τις εργονομικές διευθετήσεις που κρίνονται απαραίτητες και μέχρι του ποσού των 2.400 ΕΥΡΩ για κάθε μία.

Για την υπαγωγή στο πρόγραμμα απαιτούνται :

- Αίτηση του εργοδότη που προσέλαβε το ΑΜΕΑ ή του ΝΕΕ ΑΜΕΑ
- Αντίγραφο της απόφασης υπαγωγής: της επιχείρησης στο πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ (και αντίγραφο πρόσληψης του ατόμου) ή του ΑΜΕΑ στο πρόγραμμα επιχορήγησης Ν.Ε.Ε.
- Έκθεση της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ για τη αναγκαιότητα υλοποίησης της εργονομικής διευθέτησης του χώρου εργασίας.
- Φωτοτυπίες των παραστατικών δαπανών της εργονομικής διευθέτησης που πραγματοποιήθηκε.

Στο πρόγραμμα αυτό μπορούν να υπαχθούν και οι χρήστες του προγράμματος της υπ' αριθμ. 30339/10-4-2002 Υπουργικής Απόφασης.

Δ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. ΛΕΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας Υπουργικής Απόφασης λήγει στις 31/12/2004.

2..ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ-ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται :

α) - Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Μαρκοπούλου, Ελευσίνας, Λαυρίου και Παλλήνης):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφόσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

- από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ (τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ), Γρ. Εργασίας, Τ.Υ, Υ.Ν.)

εφόσον πρόκειται για Αποφυλακισμένα και Απεξαρτημένα Άτομα, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης :

-από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης όλα τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και τα άτομα ομάδων-στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του.

-από τις Υπόλοιτες Υπηρεσίες του Ν.Θεσσαλονίκης τα άτομα των ομάδων- στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) οι οποίες εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Λάρισας και Μαγνησίας στα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή ή Τ.Υ. ή Υ.Ν.).

ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ:

1. Αθηνών	Πειραιώς 52	210-5242327, 210-5245605
2. Βόλου	Μαγνητών 153	2421-072726/48288
3. Ηρακλείου Κρήτης	Αρχ. Μακαρίου & Φαϊτάκη	2810-280082
4. Θεσσαλονίκης	Δωδεκανήσου 10Α	231-0554418
5. Λάρισας	Ερμογένους 10	241-0256293
6. Πατρών	Κορίνθου 217	261-0630608

3.ΕΝΤΥΠΑ - ΤΗΡΗΣΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

3.1. Κάθε Υπηρεσία θα πρέπει να αποστέλλει :

- α. στην Διοίκηση – Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων αντίγραφα:
- της Απόφασης Υπαγωγής, που είναι ονομαστική για κάθε άτομο ξεχωριστά
 - της Απόφασης Ανάκλησης Υπαγωγής
 - της Απόφασης Διακοπής Επαχρηγήγησης
 - της Απόφασης Αντικατάστασης
 - της Απόφασης Μετατροπής του Προγράμματος

- της Απόφασης Υπαγωγής Εργονομικής Διευθέτησης

β. στην αρμόδια Περ/κή Δ/νση, τα προβλεπόμενα έντυπα, τα οποία αφορούν την πορεία υλοποίησης κάθε προγράμματος

γ. Η μέθοδος υλοποίησης των ενεργειών προσαρμογής του ατόμου προσδιορίζεται σε ειδικά έντυπα, τα οποία θα δίνονται στην επιχείρηση από την Υπηρεσία του ΟΑΕΔ που θα εκδίδει την εγκριτική απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα (Γρ. Εργασίας Ε.Κ.Ο, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, Υ.Ν, Τ.Υ).

3.2. Κατά την υλοποίηση της ισχύουσας Υπουργικής Απόφασης θα χρησιμοποιούνται μόνο τα έντυπα που επισυνάπτονται στην παρούσα εγκύκλιο και όχι έντυπα προηγούμενων Υπουργικών Αποφάσεων.

4. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση που οι Πρωτοβάθμιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, ΥΝ), οι οποίες υλοποιούν το πρόγραμμα προβαίνουν σε οποιαδήποτε ακυρωτική απόφαση (πχ. Απόφαση Διακοπής, Απόφαση Ανάκλησης Υπαγωγής, παραγραφή αξιώσεων κλπ.), ο ενδιαφερόμενος (Εργοδότης /Επιχείρηση ή Ν.Ε.Ε.), μπορεί να κάνει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, από την Αρμόδια Υπηρεσία.

Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στη συσταθείσα με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή για την εξέταση των Ενστάσεων.

Η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων προκειμένου να εισηγηθεί στην ανωτέρω Ειδική Επιτροπή για την έκδοση απόφασης, στις περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, είναι δυνατό με εντολή της να διενεργείται επανελέγχος από αρμόδιους υπαλλήλους του Οργανισμού.

5. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Αν η εξατομικευμένη προσέγγιση, όπως εφαρμόζεται το τελευταίο διάστημα από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ, αποτελεί βασική μεθοδολογία προσέγγισης των ανέργων γενικά, για τα Άτομα των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων η εξατομικευμένη προσέγγιση και η ολοκληρωμένη παρέμβαση όπως εφαρμόζεται ήδη κατά την τελευταία τετραετία, αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την στήριξη και την κοινωνικο-οικονομική ενσωμάτωσή τους.

Ως εκ τούτου, οι δικαιούχοι του Προγράμματος της παρούσας Υπουργικής Απόφασης θα λαμβάνουν από το στελεχιακό δυναμικό του Ο.Α.Ε.Δ και ειδικότερα από τους εργασιακούς συμβούλους των ευπαθών κοινωνικών ομάδων μια σειρά από συνοδευτικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες, που στοχεύουν στην αποτελεσματικότερη προώθηση των προγραμμάτων, στην ενδυνάμωση /επιβοήθηση των ατόμων να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, να προσαρμοσθούν στον εργασιακό χώρο και να διατηρήσουν τη θέση εργασίας μετά τη λήξη του προγράμματος, αλλά και στην ευρύτερη στήριξη για την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμησή τους.

Ειδικότερα, το εξειδικευμένο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. αναπτύσσει ένα πλέγμα συνεργασίας με κάθε άνεργο, ώστε να γίνεται η διάγνωση των αναγκών του ως προς:

- τις ιδιαίτερες ανάγκες του για κοινωνική και ψυχολογική υποστήριξη.
- τις ιδιαίτερες ανάγκες του σε κατάρτιση, με βάση το επίπεδο των γνώσεων του και την προηγούμενη επαγγελματική του εμπειρία.
- το βαθμό ετοιμότητας που διαθέτει, ώστε να οδηγηθεί σε συγκεκριμένη θέση εργασίας

Η παροχή εξατομικευμένης προσέγγισης και εξειδικευμένων Υπηρεσιών από το εξειδικευμένο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. αφορά :

- την καταγραφή των ατόμων σε ειδικό μητρώο

- τη συμπλήρωση του Εντύπου Εξατομικευμένης Παρέμβασης Ευπαθών κοινωνικών ομάδων, στο οποίο καταγράφονται:

α) τα ατομικά στοιχεία του ανέργου

β) το κοινωνικό ιστορικό του ανέργου

γ) η κατάρτιση του ατομικού σχεδίου δράσης (αξιολόγηση-κατηγοριοποίηση του ανέργου, επιλογή ενεργειών)

δ) η παρακολούθηση-αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης των επιλεγμένων ενεργειών.

- την παροχή συμβουλευτικής και ψυχοκοινωνικής στήριξης για ενδυνάμωση-ενθάρρυνση – ενεργοποίηση των ατόμων.
- την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση εργοδοτών – επιχειρήσεων για το ισχύον πρόγραμμα απασχόλησης του Οργανισμού και την πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.
- τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.
- τη συνεργασία με εργοδότες και απασχολούμενα άτομα και παροχή συμβουλευτικής, για την προσαρμογή των ατόμων στον εργασιακό χώρο, για την επίλυση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν, την ανάπτυξη σχέσεων αλληλοαποδοχής και την δημιουργία προοπτικών διατήρησης της θέσης εργασίας και μετά την λήξη του προγράμματος.
- την παροχή ενημέρωσης και συμβουλευτικής σε άτομα που θέλουν να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση ή έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα ως ΝΕΕ.
- τη συμβουλευτική και στήριξη των ατόμων για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων που συμβάλλουν στον κοινωνικό τους αποκλεισμό.
- τη συνεργασία και στήριξη των οικογενειών των χρηστών, για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων αλλά και για την ενθάρρυνση-ανάπτυξη υποστηρικτικών οικογενειακών σχέσεων, της προσπάθειας των ατόμων να αυτονομηθούν κοινωνικά και οικονομικά.
- την παρακολούθηση-αξιολόγηση της εξελικτικής πορείας της κοινωνικο-οικονομικής αυτονόμησης των επωφελουμένων.

Η Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών εγγυάται και προάγει μια δομική, συστηματική, πολυδιάστατη και εξατομικευμένη προσέγγιση των ατόμων, η οποία :

- ενεργοποιεί και ενδυναμώνει τα άτομα για την ένταξη και την παραμονή τους στην αγορά εργασίας

εντοπίζει και αντιμετωπίζει άλλους εξωγενείς παράγοντες που δρουν ανασταλτικά στην κοινωνικοοικονομική αυτονομία των ατόμων.

Αξιολογώντας την θετική πορεία των προγραμμάτων Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε. με τα μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα οφέλη για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, τα Απεξαρτημένα, τα Αποφυλακισμένα και τα Νεαρά Παραβατικά Άτομα, όπως αυτά λειτούργησαν κατά τα τελευταία έτη, παραθέτουμε ενδεικτικά στατιστικά στοιχεία των Προγραμμάτων Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, που χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους, για την απασχόληση ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων:

ΕΤΟΣ	ΑΜΕΑ ΝΘΕ	ΑΜΕΑ ΝΕΕ	ΑΠΕΞ/ ΝΟΙ ΝΘΕ	ΑΠΕΞ/ ΝΟΙ ΝΕΕ	ΑΠΟΦ/ ΝΟΙ & ΝΕΑΡΑ ΠΑΡΑΒ. ΑΤ. ΝΘΕ	ΑΠΟΦ/ ΝΟΙ & ΝΕΑΡΑ ΠΑΡΑΒ. ΑΤ. ΝΕΕ	ΣΥΝΟΛΟ
1993	130	50	15	5	5	-	205
1994	140	60	18	7	5	-	230
1995	343	70	45	20	20	4	502
1996	380	129	141	45	50	20	765
1997	400	170	147	48	68	30	863
1998	500	200	160	50	70	40	1020
1999	885	380	160	55	100	65	1645
2000	2036	664	280	120	202	248	3550
2001	2071	416	240	60	73	75	2935
2002	1358	277	138	49	38	34	1894
ΣΥΝΟΛΟ	6885	2139	1206	410	593	482	11715


Πέρα από τα ανωτέρω ποσοτικά στοιχεία, εξίσου σημαντικά είναι και τα ποιοτικά στοιχεία όπως η παραμονή των ατόμων στη θέση εργασίας μετά τη λήξη των προγραμμάτων, δεδομένου ότι η επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων, ιδιαίτερα δε των ατόμων των ευπαθών ομάδων, είναι θεμελιώδης γιατί συμβάλλει :


- ♦ στην κοινωνικο-οικονομική αυτονομία του ατόμου, διασπώντας τον κύκλο Ανεργία-Φτώχεια-Απομόνωση.
- ♦ στη βελτίωση της αυτοεικόνας του και στην ενίσχυση της αυτοπεποίθησης
- ♦ στην στοχοθέτηση του μέλλοντος και στην αναθεώρηση των αντιλήψεών του για την μέχρι τώρα ζωή του με την υιοθέτηση ενός νέου τρόπου σκέψης και μοντέλου ζωής

♦ στην ενίσχυση της Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης με την παροχή Ίσων Ευκαιριών σε όλους

Η πρόσβαση όλων των ατόμων στην αγορά εργασίας και ιδιαίτερα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, πέρα από συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα, αποτελεί χαρακτηριστικό μιας κοινωνίας με ανθρώπινο πρόσωπο, η οποία αποδέχεται την διαφορετικότητα και το δικαίωμα των Ίσων Ευκαιριών και μιας πολιτείας που το αποδεικνύει θεσμοθετώντας προς αυτήν την κατεύθυνση.

Γνώση της παρούσας εγκυκλίου πρέπει να λάβουν όλοι οι υπάλληλοι και οι Εργασιακοί Σύμβουλοι που χειρίζονται τα θέματα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων με ευθύνη των Προϊσταμένων.

Η Δ/ντρια

Α. Μανουσακη

Ο Γεν. Δ/τής

Διάτσος
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ
Β. ΜΠΟΥΝΤΟΥΒΗΣ
Α.Γ.

ΕΥΚ
22-12

ΟΑΕΔ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Αρ. Πρωτ. : Α76557
Ελήφθη την : 22/12/2003
Συνημμένα : ΔΕΜΑ



Αθήνα: 12 Δεκεμβρίου 2003

Αριθμ. Πρωτ: 1503

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ Π
Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 10182
FAX: 5295156
ΤΗΛ : 5295246
Π.προφορίες: Δ. Ζαφειροπούλου

ΚΟΙΝΗ ΑΠΟΦΑΣΗ
ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΘΕΜΑ: Πρόγραμμα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών για την ένταξη στην αγορά εργασίας ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο.

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29^Α του Ν.1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/Α/85).
2. Τις διατάξεις του Π.Δ.368/89 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α/16-6-98).
3. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/69 «Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112/Α/69).
4. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και το άρθρο 6 του Ν. 2434/96.
5. Τις διατάξεις του Ν. 2434/1996 (ΦΕΚ188/Α/96) «Μέτρα Πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και άλλες διατάξεις».
6. Την ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία που αφορά την Υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων.
7. Τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α')
8. Την ισχύουσα Φορολογική Νομοθεσία και ιδίως το νομότυπο των φορολογικών στοιχείων και παραστατικών.
9. Την υπ' αριθμ. 2838/14-10-2003 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρ.47/14-10-2003) που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθμ. Β127199/21-10-2003 έγγραφό του.
10. Την αριθ.1065956/863/Α0006/15-7-2003 (ΦΕΚ 985Β/16-7-2003) Κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών «Καθορισμός αρμοδιοτήτων των υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών»

Αποφασίζουμε

Την κατάρτιση των παρακάτω προγραμμάτων:

Α. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΝΕΑΡΩΝ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΑΤΟΜΩΝ Ή ΝΕΑΡΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Καταρτίζουμε Πρόγραμμα Επιχορήγησης Ιδιωτικών Επιχειρήσεων, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων, Αστικών Εταιριών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Ν2716/17.5.1999), Κοινοπραξιών και γενικά εργοδοτών για τη δημιουργία (2.500) Νέων Θέσεων Εργασίας, για την απασχόληση ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ως εξής:

- Υποπρόγραμμα Α.1. Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, ηλικίας 18-65 ετών
- Υποπρόγραμμα Α.2. Απεξαρτημένα Άτομα, από τοξικές ή άλλες ουσίες, ηλικίας 18-65 ετών
- Υποπρόγραμμα Α.3. Αποφυλακισμένα Άτομα, ηλικίας 18-65 ετών και Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, ηλικίας 16-24 ετών

2. ΦΟΡΕΙΣ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ

2.1. Δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα:

- Φορείς που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94. Εξαιρούνται και δύνανται να ενταχθούν οι Επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε εφαρμογή του Ν2738/99 άρθρο 20 παρ.4ΚΑ.
- Δεν εντάσσονται επιχειρήσεις για ΑΜΕΑ που τοποθετήθηκαν αναγκαστικά δυνάμει των διατάξεων του Νόμου 2643/98.
- Όλες γενικά οι Τράπεζες, οι Δ.Ε.Κ.Ο. και οι θυγατρικές τους εταιρείες.
- Η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, η ΕΣΑΚ, οι πολιτικές οργανώσεις και κόμματα.
- Όλες οι επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ψυχαγωγικά, ηλεκτρονικά παιχνίδια εξαιρουμένων των επιχειρήσεων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που εντάσσονται.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.
- Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα και της ναυπηγικής βιομηχανίας καθώς επίσης και αυτές που σχετίζονται με εξαγωγές (κατ' εφαρμογή του κανονισμού 2204/2002 άρθρο 1 παρ.2 & 3, σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση)

2.2. Εξαιρούνται και δύνανται να υπαχθούν στο Πρόγραμμα οι Θεραπευτικές κοινότητες του ΚΕ.ΘΕ.Α.

2.3. Δεν επιχορηγούνται ατομικές επιχειρήσεις για την απασχόληση ατόμων, με τα οποία συνδέονται με α' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (γονείς, τέκνα, σύζυγοι κλπ.).

2.4. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση των ομόρρυθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

2.5. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση ατόμων, τα οποία συνδέονται με συγγένεια α' βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) με τους ομόρρυθμους εταίρους των Ο.Ε. και Ε.Ε. ή με τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. ή με τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

2.6. Δεν επιχορηγούνται οι Συνεταιρισμοί, τα Επαγγελματικά Σωματεία και οι Ενώσεις αυτών ή τα Σωματεία γενικά για την απασχόληση μελών του Δ.Σ.

2.7. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις στις οποίες ο μέσος όρος του προσωπικού τους κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο δεν ήταν σταθερός εκτός εάν δημιουργήθηκε μείωση του Μ.Ο του προσωπικού μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, σε εφαρμογή των άρθρων 4 & 5 του Κανονισμού 2204/12-12-2002).

2.8. Δεν επιχορηγούνται οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης. Είναι οι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 20, Ν.2956/2001). Επιχορηγούνται όμως οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης για το προσωπικό που οι ίδιες απασχολούν.

2.9. Δεν επιχορηγούνται οι επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, για τα οποία είχαν επιχορηγηθεί από:

- Αυτοχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΘΕ ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων, κατά τα έτη 1999, 2000, 2001 και 2002.
- Πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ στο πλαίσιο του Ε.Π "ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ" ή
- Από άλλο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης ΝΘΕ κοινών ανέργων κατά τα έτη 2001 και μετά.

Εξαιρούνται και δύνανται να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, εφ' όσον:

- Η επιχείρηση είχε επιχορηγηθεί από πρόγραμμα Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου πλήρους απασχόλησης (όπως ορίζεται στην παράγραφο 3.3.).

- Τα άτομα βρίσκονται το ανώτερο πέντε χρόνια πριν την θεμελίωση δικαιώματος συνταξιοδότησής τους. Ως όριο συνταξιοδότησης νοείται το όριο ηλικίας όπως αυτό κατά περίπτωση ορίζεται από τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις
- Τα άτομα με ψυχιατρικό πρόβλημα ή με νοητική υστέρηση ή τα τυφλά άτομα.

2.10. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις, για την εκ νέου πρόσληψη ατόμων, τα οποία είχαν απασχολήσει με ή χωρίς επιχορήγηση, κατά το τελευταίο 12μηνο.

2.11. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις, οι οποίες είχαν υπαχθεί σε πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ παρελθόντων ετών, αλλά αποδεδειγμένα δεν τήρησαν τους όρους των προηγούμενων προγραμμάτων π.χ. προέβησαν σε πολλαπλές απολύσεις, αντικαταστάσεις, δεν ήταν συνεπείς στις υποχρεώσεις τους προς τους εργαζόμενους και γενικά δεν προώθησαν την απασχόληση των ατόμων

2.12. Δεν επιχορηγούνται εργοδότες για την πρόσληψη ατόμων, τα οποία απασχολούνται σε κατ' οίκον εργασίες (οικιακοί βοηθοί, αποκλειστικές νοσοκόμες, κλπ).

2.13. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις για ΑΜΕΑ που τοποθετήθηκαν αναγκαστικά, δυνάμει των διατάξεων του Ν. 2643/98.

3. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

3.1. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την δημιουργία δύο χιλιάδων εκατό (2.100) Νέων Θέσεων Εργασίας πλήρους απασχόλησης, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- Άτομα με Ειδικές Ανάγκες: χίλιες επτακόσιες θέσεις (1.700)
- Ανεξαρτημένα Άτομα: διακόσιες πενήντα θέσεις (250)
- Αποφυλακισμένα, Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο: εκατόν πενήντα θέσεις (150)

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου, άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα είκοσι δύο (22) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους 36 μήνες.

3.2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την δημιουργία πενήντα (50) Νέων Θέσεων Εργασίας μερικής απασχόλησης, Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, Ανεξαρτημένων, Νεαρών Παραβατικών ατόμων ή Νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο. Η ημερήσια απασχόληση του ατόμου θα πρέπει να είναι τουλάχιστον τέσσερις ώρες.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου. άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα Δώδεκα (12) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους 36 μήνες.

3.3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την δημιουργία τριακοσίων πενήντα (350) Νέων Θέσεων Εργασίας για την απασχόληση ατόμων μόνο σε Ξενοδοχειακές - Τουριστικές και άλλες Εποχικές επιχειρήσεις, εφ' όσον αυτές τους παρέχουν απασχόληση από τέσσερις (4) μήνες το κατώτερο, έως και εννέα (9) μήνες το ανώτερο.

Οι θέσεις κατανέμονται ως εξής:

- Άτομα με Ειδικές Ανάγκες: διακόσιες εβδομήντα θέσεις (270)
- Απεξαρτημένα Άτομα: πενήντα θέσεις (50)
- Αποφυλακισμένα / Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο: τριάντα θέσεις (30)

Η ημερομηνία έναρξης και λήξης της επιχορήγησης θα είναι η ημερομηνία έναρξης και λήξης της Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα είκοσι δύο (22) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους 9 μήνες.

Επισημαίνεται ότι η επιχορήγηση για όλα τα παραπάνω προγράμματα θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα και μέχρι 26 ημέρες για κάθε μήνα, κατ' ανώτατο όριο, χωρίς καμία άλλη παροχή από τον ΟΑΕΔ (ασφάλιση, επίδομα αδειας, δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα, κλπ). Η επιχορήγηση καταβάλλεται και κατά τις ημέρες που το άτομο βρίσκεται σε κανονική άδεια.

4. ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

4.1. Το πρώτο τρίμηνο από την πρόσληψη του ατόμου, θεωρείται ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ. Στο διάστημα αυτό η επιχείρηση-εργοδότης που υπάγεται στο πρόγραμμα, υποχρεούται να ορίσει άτομο της επιχείρησης, το οποίο θα έχει την ευθύνη να εκπαιδεύσει τον εργαζόμενο στο αντικείμενο απασχόλησής του και να τον βοηθήσει να ενταχθεί ομαλά στην παραγωγική διαδικασία.

Για τις ενέργειες αυτές, η επιχείρηση επιδοτείται με το ποσό των τριακοσίων 300 ΕΥΡΩ. Κατά την Περίοδο Προσαρμογής καταβάλλεται στην επιχείρηση και η κανονική ημερήσια επιχορήγηση.

Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται το πρώτου δωδεκάμηνο απασχόλησης κάθε ατόμου και μετά την παρέλευση οκταμήνου από την ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου.

Στις περιπτώσεις Ορισμένου Χρόνου Σύμβασης η αίτηση για είσπραξη του bonus προσαρμογής θα υποβάλλεται ένα μήνα πριν την ολοκλήρωση του

προγράμματος και θα καταβάλλεται εντός τριμήνου από τη λήξη του προγράμματος.

Και στις δύο περιπτώσεις για την καταβολή του ποσού αυτού απαιτείται έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, ότι ο εργαζόμενος βοηθήθηκε ουσιαστικά, είχε θετική προσαρμογή στον εργασιακό χώρο και υπήρξε επιτυχής σύζευξη ατόμου και θέσης εργασίας.

4.2. Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα, τα οποία έχουν αποκτήσει προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία ή διαθέτουν επαρκή επαγγελματικά εφόδια (γνώσεις-δεξιότητες) σχετικά με το αντικείμενο που πρόκειται να απασχοληθούν, δε δικαιούνται επίδομα προσαρμογής.

4.3. Σε περίπτωση αντικατάστασης ατόμου για το οποίο είχε εισπράξει η επιχείρηση επιδότηση για την Περίοδο Προσαρμογής, δε δύναται να λάβει ξανά το bonus προσαρμογής για τη νέα πρόσληψη.

4.4. Η μέθοδος υλοποίησης των ενεργειών προσαρμογής του ατόμου προσδιορίζεται σε ειδικά έντυπα, τα οποία θα δίνονται στην επιχείρηση από την Υπηρεσία του ΟΑΕΔ που θα εκδίδει την εγκριτική απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα (Γρ. Εργασίας Ε.Κ.Ο, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, Υ.Ν, Τ.Υ).

5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή επιχειρήσεων είναι:

5.1. Η επιχείρηση να προσλάβει άτομα που έχουν την Ελληνική Υπηκοότητα ή την Υπηκοότητα κράτους - μέλους της Ε.Ε. ή είναι Έλληνες Ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.

5.2. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά να έχει γίνει μέχρι και την 28/12/2004.
Η πρόσληψη του ατόμου πρέπει να γίνει μέχρι και την 31/12/2004. Οι παραπάνω ημερομηνίες δεν ισχύουν σε περίπτωση που ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα, οπότε το πρόγραμμα διακόπτεται.

5.3. Σύμφωνα με τα άρθρα 4 & 5 του νέου θεσμικού πλαισίου που τέθηκε με τον Κανονισμό 2204/2002 σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση, πρέπει να τηρηθεί επιπλέον η εξής προϋπόθεση:

Η δημιουργούμενη θέση εργασίας να συνιστά καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζόμενων στη δικαιούχο επιχείρηση σε σχέση με το μέσο όρο των εργαζόμενων του προηγούμενου δωδεκαμήνου πλην των περιπτώσεων που η μείωση των θέσεων εργασίας δημιουργήθηκε

μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους.

Στις περιπτώσεις αυτές η επιχείρηση πρέπει κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υπαγωγής να καταθέσει και τα ανάλογα δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν το λόγο διακοπής της απασχόλησης του ατόμου.

- 5.4. Επιχειρήσεις οι οποίες υποβάλλουν αίτηση για την πρόσληψη Ατόμων στο πλαίσιο της παρούσας Υπουργικής Απόφασης, προκειμένου να εγκριθεί η υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, θα πρέπει το 50% του προσωπικού τους να μην ανήκει στις ομάδες που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση. Στον υπολογισμό του ποσοστού αυτού θα λαμβάνεται υπόψη και το προσωπικό που αιτείται η επιχείρηση να προσλάβει.

Σημειώνεται ότι επιχειρήσεις που δεν απασχολούν καθόλου προσωπικό ή απασχολούν ένα μόνο εργαζόμενο, μπορούν να προσλάβουν τρία (3) άτομα το ανώτερο, από τις κατηγορίες αυτές.

Η σχετική αναλογία σε ότι αφορά τους κοινωνικούς Συνεταιρισμούς (Κοι.Σ.Π.Ε.) που έχουν συσταθεί με το άρθρο 12 του Νόμου 2716/17-05-1999, καθορίζεται σε ποσοστό 30% για τους κοινούς εργαζόμενους. Από την σχετική αναλογία προσωπικού εξαιρούνται οι Σύλλογοι ΑΜΕΑ, τα Σωματεία ΑΜΕΑ και οι Ομοσπονδίες ΑΜΕΑ.

- 5.5. Στο πλαίσιο εφαρμογής της εξατομικευμένης παρέμβασης και προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχής σύζευξη ατόμου-θέσης εργασίας, τα άτομα, τα οποία θα προσλαμβάνονται από τις επιχειρήσεις με τα προγράμματα επιδότησης της απασχόλησης ΝΘΕ, θα προτείνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

6. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Α. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

- 6.1. Μια επιχείρηση για να υπαχθεί στο πρόγραμμα θα πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γρ. Εργασίας ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γρ. Εργασίας ή Υ.Ν. ή Τ.Υ.) τα εξής δικαιολογητικά :

α) Αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία της επιχείρησης, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας, τον αριθμό των απασχολούμενων και τον αριθμό των ατόμων που θα προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα καθώς και το αντικείμενο που θα απασχοληθεί το άτομο.

β) Αντίγραφο των Συγκεντρωτικών Αναλυτικών Περιοδικών

Δηλώσεων (Α.Π.Δ) τελευταίου 12μήνου από το ΙΚΑ.

γ) Εντυπη υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη ότι:

- θα προσκομίσει Α.Π.Δ. αμέσως μετά την υποβολή της στο Ι.Κ.Α. στην περίπτωση που δεν διαθέτει Α.Π.Δ. του τελευταίου διαστήματος, όπως ορίζεται ανωτέρω (β).
- το δωδεκάμηνο που προηγείται από το μήνα της πρόσληψης του εργαζόμενου, δεν απέλυσε άλλους εργαζόμενους ή ότι αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε ή ότι οι θέσεις εργασίας που έμειναν κενές οφείλονται σε εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και ότι κατά τον ενδιάμεσο χρόνο μεταξύ ημερομηνίας αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα και ημερομηνίας έκδοσης της εγκριτικής απόφασης ισχύουν τα ανωτέρω.

Β. ΑΤΟΜΩΝ

6.2. Για να υπαχθούν τα άτομα, στο πρόγραμμα, θα πρέπει να έχουν υποβάλει στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γ.Ε. ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Τ.Υ. ή Υ.Ν.) τα παρακάτω δικαιολογητικά ανάλογα με την ειδική ομάδα πληθυσμού στην οποία ανήκουν:

α) Τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες:

- Απόφαση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., του Ν.2643/1998, με την οποία να πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και άνω. Στην Απόφαση αυτή, δεν θα πρέπει να αναγράφεται ο χαρακτηρισμός «ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία».

β) Τα Αποφυλακισμένα Άτομα:

- Αποφυλακιστήριο με χρονολογία αποφυλάκισης από 1-1-1999 και μετά.
- Εισηγητική Έκθεση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή του Δ/ντή του Σωφρονιστικού καταστήματος, ότι το άτομο έχει ανάγκη κοινωνικο-οικονομικής στήριξης και προτείνεται να μπει στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

Επισημαίνεται ότι:

- τα άτομα που θα υπαχθούν σε αυτά τα προγράμματα θα πρέπει να έχουν εκτίσει συνεχή ποινή φυλάκισης 5 μηνών, τουλάχιστον.
- τα αποφυλακισμένα άτομα, των οποίων ο λόγος φυλάκισης σχετίζεται με παράβαση του Νόμου περί ναρκωτικών δεν υπάγονται στο πρόγραμμα

γ) Τα Νεαρά Παραβατικά Άτομα (άτομα που τους έχουν επιβληθεί αναμορφωτικά μέτρα ή ποινικός σωφρονισμός) ή τα Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο:

• Εισηγητική Έκθεση:

Κοινωνικών Υπηρεσιών Σωφρονιστικών Ιδρυμάτων ή
Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων ή αρμοδίων Φορέων του
Υπ.Υγείας & Πρόνοιας ή των Νομαρχιών ή Δήμων ή άλλου
Αρμόδιου Φορέα Κοινωνικής Παρέμβασης ή του "Χαμόγελο του
παιδιού", ή των Χωριών SOS κλπ, ότι το άτομο βρίσκεται
σε ειδικές κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες και προτείνεται να
μπει στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

- Άδεια εργασίας για τις περιπτώσεις που προβλέπεται.

δ) Τα Απεξαρτημένα Άτομα:

⇒ Αποδεικτικό απεξάρτησης /Βεβαίωση από θεσμοθετημένο
φορέα δημοσίου ή ιδιωτικού φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ,
ΚΕ.ΘΕ.Α. ή από άλλες θεραπευτικές κοινότητες στις οποίες
έχει χορηγήσει άδεια το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και ο
ΟΚΑΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης
από τοξικές ή άλλες ουσίες.

⇒ Είναι επίσης δυνατή η υπαγωγή στα προγράμματα αυτά των
ατόμων που:

1. Βρίσκονται στο Στάδιο Κοινωνικής Επανένταξης :
Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρτησης. Στις
περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα
άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει
ψυχοκοινωνική στήριξη.

2. Έχουν ολοκληρώσει Πρόγραμμα Μεθαδόνης του
Ο.ΚΑ.ΝΑ και βρίσκονται στο στάδιο κοινωνικής επανένταξης:
Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α. Στην περίπτωση αυτή
τα άτομα θα επλέγονται από την διεπιστημονική ομάδα του
ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα
άτομα και να τα στηρίζει κατά την προσαρμογή τους στον
εργασιακό χώρο.

Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός
σύμβουλος για τη στήριξη του απασχολούμενου, ο οποίος θα
συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

7. ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

7.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται:

- α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Ελευσίνιας,
Μαρκόπουλου, Λαυρίου και Παλλήνης):
- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών,
εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

- από τις κοινές δομές του ΟΑΕΔ, δηλαδή, τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) ή Γρ. Εργασίας ή Τ.Υ. εφόσον πρόκειται για άτομα των υπόλοιπων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης:

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και τα άτομα των υπολοίπων ομάδων στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του.
- από τις Υπόλοιπες Υπηρεσίες του Ν. Θεσσαλονίκης τα άτομα των ομάδων στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς, Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Μαγνησίας και Λάρισας από τα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων για τα άτομα όλων των ομάδων στόχου.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή Υ.Ν. ή Τ.Υ.) για τα άτομα όλων των ομάδων στόχου.

7.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε είκοσι (20) ημερολογιακές ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

7.3. Η Απόφαση Υπαγωγής θα εκδίδεται εφόσον:

- Έχει προσκομιστεί Αναγγελία πρόσληψης του ατόμου από την επιχείρηση, στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ.

Επισημαίνεται ότι:

- κάθε εγκριτική απόφαση είναι ονομαστική και θα εκδίδεται για κάθε άτομο ξεχωριστά.
- Ως ημερομηνία έναρξης της επιδότησης ορίζεται η ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου και εφόσον έχει προηγηθεί αίτηση της επιχείρησης για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

Στις περιπτώσεις όπου κρίνεται αναγκαίο από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ θα πρέπει να διενεργείται έλεγχος προκειμένου να διαπιστωθεί η καταλληλότητα των εργασιακών συνθηκών και του αντικειμένου, στο οποίο θα απασχοληθεί το άτομο.

7.4. Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα με το Πρόγραμμα Ορισμένου Χρόνου Σύμβασης δεν είναι δυνατό να τα προσλάβουν για δεύτερη φορά στο πλαίσιο ισχύος της παρούσης Υπουργικής Απόφασης.

7.5. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής και οι Αποφάσεις αντικατάστασης ή διακοπής του Προγράμματος, θα κοινοποιούνται στις αρμόδιες για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, στην Περιφέρεια Δ/ση.

στην Διοίκηση - Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων καθώς και στον εργοδότη.

8. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Για την καταβολή της επιχορήγησης η επιχείρηση θα υποβάλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

8.1 Κατάσταση χωριστή για κάθε πρόγραμμα που θα περιλαμβάνει:

- Το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος
- Τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, την ημερομηνία πρόσληψης, το συνολικό αριθμό ημερών απασχόλησης
- Το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε).
- Στήλη υπεύθυνης δήλωσης, στην οποία να έχουν υπογράψει τα απασχοληθέντα άτομα, ότι εργάστηκαν και πληρώθηκαν για το χρονικό διάστημα, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

8.2. Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.), του χρονικού διαστήματος, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση, από όπου θα προκύπτουν οι ημέρες εργασίας και οι ασφαλιστικές εισφορές που υποχρεούνται οι επιχειρήσεις να αποδώσουν στον ασφαλιστικό τους φορέα.

Οι Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.) για τα υποκαταστήματα που τυχόν διατηρεί η επιχείρηση είναι δυνατόν να υποβάλλονται και σε ηλεκτρονική μορφή.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που ο φορέας κοινωνικής ασφάλισης έχει επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών και έχει προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών. Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης προσκομίζει την πράξη αυτή και το διακανονισμό στην Υπηρεσία Απασχόλησης του ΟΑΕΔ και το οφειλόμενο ποσό αποδίδεται από τον ΟΑΕΔ απευθείας στο ΙΚΑ.

8.3. Γραμμάτιο εισπραξης ή Βεβαίωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών για τους μήνες για τους οποίους ζητείται η επιχορήγηση.

8.4. Για καταβολή επιχορήγησης άνω των τριών χιλιάδων (3000) ΕΥΡΩ, απαιτείται Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας ενώ για καταβολή ποσού άνω των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ΕΥΡΩ, απαιτείται μόνο Βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας.

Σε περίπτωση αλλαγής του ύψους του ποσού της ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας θα ισχύουν τα προβλεπόμενα ποσά από την εκάστοτε νομοθετική ρύθμιση.

8.5. Επικυρωμένη φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας των προσληφθέντων μισθωτών (μόνο για την πρώτη φορά υποβολής δικαιολογητικών).

9. ΑΞΙΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

9.1. Είσπραξη Επιχορήγησης:

Η υποβολή αίτησης με τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τους εργοδότες για είσπραξη της επιχορήγησης δύναται να υποβληθούν, το αργότερο, εντός οχτώ (8) μηνών, από την συμπλήρωση κάθε τριμήνου απασχόλησης του ατόμου.

Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η αξίωση παραγράφεται

9.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση Απόφασης Καταβολής Επιχορήγησης εντός είκοσι (20) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και των προβλεπομένων δικαιολογητικών για την καταβολή της επιχορήγησης. Η επιχορήγηση στον εργοδότη θα πρέπει να καταβάλλεται εντός τριμήνου από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης του για την είσπραξη της επιχορήγησης.

9.3. Επισημαίνεται ότι εάν το άτομο αποχωρήσει οικειοθελώς ή προκύψουν λόγοι διακοπής του προγράμματος (σοβαρή ασθένεια, συνταξιοδότηση, στράτευση, φυλάκιση, απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, θάνατος) η επιχορήγηση στην επιχείρηση θα καταβληθεί κανονικά μέχρι την ημέρα απασχόλησης του ατόμου, ακόμα και για διάστημα μικρότερο του διμήνου.

10. ΑΠΟΛΥΣΗ - ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

10.1. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου πριν την λήξη του προγράμματος, η επιχείρηση είναι δυνατόν να το αντικαταστήσει, εφόσον το επιθυμεί το αργότερο εντός 60 ημερών και να επιχορηγηθεί για το υπόλοιπο διάστημα μέχρι την συμπλήρωση του τριανταεξάμηνου (36 μηνου).

10.2. Σε περίπτωση απόλυσης ατόμου, πριν από τη λήξη του προγράμματος (σαρανταοκτάμηνου), η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να το αντικαταστήσει με άλλο άτομο των ομάδων που αφορά η παρούσα Υπ. Απόφαση, το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες από την απόλυση. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος λαμβανομένου υπόψη της ημερομηνίας πρόσληψης του πρώτου προσληφθέντος.

10.3. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης του ατόμου, η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη, να επιστρέψει το 1/4 της επιχορήγησης που έχει εισπράξει. Επισημαίνεται, ότι η επιχείρηση δεν δύναται να προβεί σε περισσότερες της μίας αντικατάστασης, είτε λόγω απόλυσης είτε λόγω οικειοθελούς αποχώρησης προηγούμενου εργαζομένου.

- 10.4. Σε περίπτωση που απολύσει και το άτομο που προσέλαβε σε αντικατάσταση του αρχικά απολυθέντος, ισχύουν τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο (10.3).
- 10.5. Ο Διευθυντής της Αρμόδιας Υπηρεσίας του Οργανισμού αποφαινεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης, με ή χωρίς επιπτώσεις, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.
- 10.6. Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που της ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξη του ποσού.
- 10.7. Η επιχείρηση που δεν υποχρεούται σε αντικατάσταση ατόμου έχει τη δυνατότητα, εφόσον δεν βρεθεί άτομο της ίδιας ομάδας, δύναται να το αντικαταστήσει με άτομο άλλης ομάδας στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος (48μηνου).
- 10.8. Εισημαίνεται ότι τα άτομα που προσλαμβάνονται σε αντικατάσταση απολυθέντος ή οικειοθελώς αποχωρήσαντος θα προτείνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.
- 10.9. Εξαιρείται της υποχρέωσης αντικατάστασης ατόμου:
- Η Επιχείρηση, που ο ΟΑΕΔ δεν εξευρίσκει άλλο Ατομο της αυτής ειδικότητας και της ίδιας ομάδας βεβαιουμένου τούτου από την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ. Η βεβαίωση αυτή θα παραμένει στον φάκελο της επιχείρησης που τηρεί η κατά τόπο αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.
 - Η Επιχείρηση, της οποίας ο εργαζόμενος κατά το διάστημα του προγράμματος, απεχώρησε οικειοθελώς ή στρατεύθηκε ή συνταξιοδοτήθηκε ή φυλακίστηκε ή απολύθηκε για πειθαρχικούς λόγους ή απεβίωσε. Στην περίπτωση αυτή η επιχείρηση θα επιχορηγηθεί κανονικά μέχρι την προηγούμενη της οικειοθελούς αποχώρησης ή στρατεύσης ή συνταξιοδότησης του Ατόμου, μη υποχρεούμενη στην αντικατάστασή του με άλλο Ατομο.
- 10.10. Η απόλυση ή η οικειοθελής αποχώρηση ατόμων που εντάσσονται στο πρόγραμμα αυτό (υποπρογράμματα Α.1, Α.2, Α.3) δεν επιφέρει καμία επίπτωση στην υλοποίηση των προγραμμάτων επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας, τα οποία εφαρμόζονται από την Δ/νση Απασχόλησης του ΟΑΕΔ για κοινούς ανέργους.

11. ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

11.1. Μετατροπή Προγράμματος από Μερικής σε Πλήρους Απασχόλησης :

Είναι δυνατή η μετατροπή του προγράμματος μερικής απασχόλησης σε πρόγραμμα πλήρους απασχόλησης μετά την συμπλήρωση οκτώ (8) μηνών απασχόλησης στην επιχείρηση και εφόσον το άτομο μπορεί να ανταποκριθεί σε ένα πλήρες ωράριο απασχόλησης.

Η μετατροπή του προγράμματος θα γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και θα εκδίδεται τροποποιητική απόφαση, εντός είκοσι (20) ημερών από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ που εξέδωσε την αρχική απόφαση υπαγωγής.

12. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

12.1. Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης (36 μηνών) για συνεχόμενο διάστημα ενός (1) μηνός το κατώτερο και έξι (6) μηνών το ανώτερο μόνο σε περιπτώσεις:

- ασθένειας του εργαζομένου
- άδειας κυοφορίας -τοκετού
- άλλης σοβαρής αιτίας(π.χ. στράτευσης, επαναφυλάκιση λόγω εκδίκασης παλαιών εκκρεμοτήτων κλπ)

12.2. Η επιμήκυνση του Προγράμματος θα εγκρίνεται μετά από αίτηση του εργοδότη και προσκόμιση της σχετικής Βεβαίωσης αρμόδιου Φορέα. Η επιχορήγηση για το διάστημα επιμήκυνσης, θα αρχίζει να υπολογίζεται από την πρώτη ημέρα μετά τη λήξη του 36μήνου.

13. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

13.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζομένους με στόχο την άμβλυση και επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν μεταξύ τους, καθώς και την τήρηση των όρων του προγράμματος. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τον υπάλληλο που έκανε τον έλεγχο.

13.2. Σε περίπτωση παράβασης των παραπάνω και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 13.1), το πρόγραμμα θα διακόπτεται με Απόφαση του Διευθυντή της αρμόδιας Υπηρεσίας χωρίς επιπτώσεις. Στην

σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.

14. ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

14.1. Η απόφαση αυτή έχει ισχύ από την ημερομηνία έκδοσης της Υπουργικής Απόφασης και καταληκτική ημερομηνία υλοποίησης την 31/12/2004, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα οπότε το πρόγραμμα διακόπτεται.

14.2. Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες θέσεις για μια ομάδα στόχου καλυφθούν, είναι δυνατόν να γίνεται χρήση των θέσεων άλλης ομάδας στόχου που δεν έχει καλυφθεί.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΑ, ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

1.1. Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης επτακοσίων (700) Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, για τη δημιουργία ατομικών και εταιρικών (Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε., Συνεταιρισμοί, Κοινοπραξίες) επιχειρήσεων, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- Υποπρόγραμμα Β.1. Ατομα με Ειδικές Ανάγκες, ηλικίας από 18-65 ετών: τετρακόσιες πενήντα θέσεις (450)
- Υποπρόγραμμα Β.2. Απεξαρτημένα Άτομα από τοξικές ή άλλες ουσίες, ηλικίας 18 – 65 ετών: εκατό θέσεις (100)
- Υποπρόγραμμα Β.3. Αποφυλακισμένα Άτομα, ηλικίας 18-65 ετών: εκατόν πενήντα θέσεις (150)

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ- ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

2.1 Διάρκεια της επιχορήγησης:

Καθορίζεται σε σαράντα οκτώ (48) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

2.2 Βασικό ποσό της επιχορήγησης:

Καθορίζεται στις δεκαέξι χιλιάδες εξακόσια (16.600) ΕΥΡΩ για όλα τα υποπρογράμματα και αναλύεται ως εξής:

- 1^{ος} χρόνος: επτά χιλιάδες εξακόσια (7.600) ΕΥΡΩ
- 2^{ος} χρόνος: τρεις χιλιάδες (3.000) ΕΥΡΩ
- 3^{ος} χρόνος: τρεις χιλιάδες (3.000) ΕΥΡΩ και
- 4^{ος} χρόνος: τρεις χιλιάδες (3.000) ΕΥΡΩ και

2.2 Προσαυξήσεις:

- Το βασικό ποσό της επιχορήγησης για κάθε ΝΕΕ που εντάσσεται στο πρόγραμμα προσαυξάνεται κατά 1.500 ΕΥΡΩ εάν το άτομο είναι γυναίκα, έχει ποσοστό αναπηρίας 60% και άνω, είναι άνω των 45 ετών ή είναι επιδοτούμενος άνεργος.
- Ο ΝΕΕ μπορεί να κάνει χρήση μόνο μίας από τις παραπάνω προσαυξήσεις. Το ποσό της προσαύξησης χορηγείται κατανομημένο ισόποσα στις δόσεις του πρώτου χρόνου της επιχορήγησης
- Κατ'εξαιρέση είναι δυνατόν, η καταβολή της προσαύξησης να χορηγείται μαζί με την προκαταβολή, μετά από αιτιολογημένη έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου και απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, ότι ο ΝΕΕ έχει απόλυτη ανάγκη του κεφαλαίου αυτού για την αντιμετώπιση των οργανωτικών εξόδων της επιχείρησης.

3. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα:

3.1. Όλων των επιχειρήσεων που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.

3.2. Των Ανωνύμων Εταιρειών (Α.Ε.).

3.3. Των Επιχειρήσεων με τυχερά, ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, (εξαιρουμένων των πρακτορείων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα)

3.4. Των Αστικών Μη Κερδοσκοπικών Εταιρειών

3.5. Των επιχειρήσεων που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ'αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσης παραγράφου.

- 3.6. Των Ν.Ε.Ε. που έχουν επιχορηγηθεί από το 1997 και μετά:
- από αυτοχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΕΕ ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων.
 - από πρόγραμμα επιδότησης της Απασχόλησης ΝΕΕ (κοινών ανέργων) ή από Πρόγραμμα Απασχόλησης ΝΕΕ στον πολιτισμικό τομέα.
 - από πρόγραμμα επιδότησης ΝΕΕ το οποίο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του Ε.Π. "ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ".
- 3.7. Των επιχειρήσεων που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που σταμάτησε τη λειτουργία της ή έχουν αγοραστεί/μεταβιβαστεί κατά το τελευταίο εξάμηνο και ανήκαν σε συγγενείς α' βαθμού εξ αίματος (γονείς, παιδιά) ή συζύγους του /της ΝΕΕ, εκτός αν η διακοπή έγινε λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου του συγγενικού τους προσώπου..
- 3.8. Των επιχειρήσεων που έχουν αγοραστεί ή μεταβιβαστεί από α' και β' βαθμού συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.
- 3.9 Των επιχειρήσεων του Πρωτογενούς Τομέα.
- 3.10. Των εποχιακών επιχειρήσεων, εφ' όσον αυτό προσδιορίζεται στην Βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος. Εξαιρούνται και δύνανται να υπαχθούν εποχιακές επιχειρήσεις που λειτουργούν τουλάχιστον πέντε (5) μήνες.
- 3.11. Των επιχειρήσεων με αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή πνευματιστικών – αστρολογικών υπηρεσιών, καθώς και των γραφείων συνοικεσίων.

4. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο της εξατομικευμένης παρέμβασης και της κατάρτισης του Ατομικού Σχεδίου Δράσης από τους Εργασιακούς Συμβούλους των ευπαθών κοινωνικών ομάδων του ΟΑΕΔ, κρίνεται αναγκαία η συνεργασία μεταξύ του ενδιαφερόμενου και του Εργασιακού Συμβούλου ΕΚΟ ή άλλου αρμοδίου υπαλλήλου του Ο.Α.Ε.Δ., σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα, τις προοπτικές βιωσιμότητας της επιχείρησης καθώς και τις δυνατότητες της τοπικής αγοράς για την άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος, που αιτείται να ασκήσει ο ενδιαφερόμενος.

Απαραίτητες προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα είναι :

- 4.1. Ο Ν.Ε.Ε. να είναι νέος επιχειρηματίας, δηλαδή να μην είχε επιχείρηση κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.
- 4.2. Η έναρξη επιτηδεύματος να έχει γίνει από την 1/9/2003 και έπειτα.

- 4.3 Να διαθέτουν οι ίδιοι ή ένας τουλάχιστον από τους εργαζόμενους στην επιχείρησή τους, τα νόμιμα πιστοποιητικά για την άσκηση του επαγγέλματός τους, όπου αυτά απαιτούνται.
- 4.4. Ο Ν.Ε.Ε. να έχει την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνας ομογενής που να απασχολείται νόμιμα στην Ελλάδα.
- 4.5. Οι άρρενες 18-29 ετών να έχουν εκπληρώσει ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και να διαθέτουν απολυτήριο ή νόμιμη απαλλαγή από αυτές. Εξαιρούνται της παραγράφου αυτής, οι έγγαμοι εφόσον η σύζυγός τους δεν εργάζεται, καθώς και τα άτομα, τα οποία δεν υποχρεούνται στρατιωτικής θητείας στον ελληνικό στρατό.
- 4.6. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης να έχει γίνει μέχρι και την 31/12/2004.
- 4.7. Ο ΝΕΕ μπορεί να αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα σε χώρο της κατοικίας του, εφ' όσον:
- το άτομο πάσχει από παραπληγία ή τετραπληγία και έχει σοβαρά προβλήματα μετακίνησης
- Στις περιπτώσεις αυτές, ο χώρος θα πρέπει να είναι κατάλληλα διαμορφωμένος και να έχει πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης, σε εξωτερικό σημείο της κατοικίας.
- 4.8. Ο Ν.Ε.Ε. ή ο εκπρόσωπος της επιχείρησης υποχρεούται, για οποιαδήποτε αλλαγή στη μορφή, τη λειτουργία, την επωνυμία, το αντικείμενο, τη διεύθυνση κλπ. της επιχείρησης, να ενημερώνει νωρίτερα την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, προκειμένου να εξεταστεί αν συνεχίζουν να συντρέχουν οι όροι του προγράμματος ώστε να συνεχισθεί η επιχορήγηση του ΝΕΕ. Εφ' όσον εγκριθούν οι όποιες αλλαγές της επιχείρησης από την Αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, ο Ν.Ε.Ε. προβαίνει στην υλοποίηση των αλλαγών αυτών και στη συνέχεια ενημερώνει εγγράφως την Υπηρεσία.

5. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Για να υπαχθεί στο πρόγραμμα αυτό ένας Νέος Ελεύθερος Επαγγελματίας, πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., τα εξής δικαιολογητικά:

5.1. α. Τα άτομα με ειδικές ανάγκες:

- Απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. του Ν.2643/1998, με την οποία να πιστοποιείται η πάθηση του

ατόμου και το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και άνω. Στην Απόφαση αυτή, δεν θα πρέπει να αναγράφεται ο χαρακτηρισμός «ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία».

5.1.β. Τα Αποφυλακισμένα άτομα:

- Αποφυλακιστήριο με ημερομηνία αποφυλάκισης από την 1/1/1999 και μετά.
- Εισηγητική Έκθεση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή του Δ/ντή του Σωφρονιστικού Καταστήματος, ότι το άτομο έχει ανάγκη κοινωνικο-οικονομικής στήριξης και προτείνεται να ενταχθεί στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.
Επισημαίνεται ότι:
 - τα άτομα που θα υπαχθούν σε αυτά τα προγράμματα θα πρέπει να έχουν εκτίσει συνεχή ποινή φυλάκισης 5 μηνών, τουλάχιστον.
 - τα αποφυλακισμένα άτομα, των οποίων ο λόγος φυλάκισης σχετίζεται με παράβαση του Νόμου περί ναρκωτικών δεν θα υπάγονται στο πρόγραμμα.

5.1.γ.

- Τα Απεξαρτημένα άτομα :

- Αποδεικτικό απεξάρτησης/Βεβαίωση από θεσμοθετημένο φορέα δημοσίου ή ιδιωτικού φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ, ΚΕ.ΘΕ.Α. ή από άλλες θεραπευτικές κοινότητες στις οποίες έχει χορηγηθεί η προβλεπόμενη άδεια από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας ή/και από τον ΟΚΑΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης από τοξικές ή άλλες ουσίες.
- Τα Άτομα που βρίσκονται στο Στάδιο Κοινωνικής Επανάταξης :
Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρτησης. Στις περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει ψυχοκοινωνική στήριξη.
- Τα Άτομα που έχουν ολοκληρώσει Πρόγραμμα Μεθαδόνης του Ο.ΚΑ.ΝΑ, βρίσκονται στο στάδιο της κοινωνικής επανάταξης και έχουν τη γραπτή σύμφωνη γνώμη της επιστημονικής ομάδας, από την οποία παρακολουθούνται, ότι: "Μπορούν να αντεπεξέλθουν στην ανάπτυξη και τη διαχείριση μιας επιχείρησης"

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α. Στην περίπτωση αυτή τα άτομα θα επιλέγονται από την διεπιστημονική ομάδα του ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα άτομα και να τα στηρίζει κατά την άσκηση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος για τη στήριξη του απασχολούμενου, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

- 5.2. Έντυπη αίτηση - δήλωση που θα περιέχει τα πλήρη στοιχεία της νέας επιχείρησης και του επαγγελματικού υπευθύνου, καθώς και επικυρωμένο αντίγραφο της αστυνομικής του ταυτότητας.
- 5.3. Έντυπο ερωτηματολόγιο - δήλωση ότι ο/ η ενδιαφερόμενος /-η αποδέχεται τους όρους του προγράμματος
- 5.4 Κάρτα ανεργίας ή υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86, στην οποία να φαίνεται ότι ήταν άνεργος πριν την έναρξη της δραστηριότητας της επιχείρησης
- 5.5 Βεβαίωση έναρξης δραστηριότητας της επιχείρησης από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. καθώς και οποιαδήποτε άδεια-έγκριση απαιτείται για τη λειτουργία της επιχείρησης.
- 5.6. Οι ενδιαφερόμενοι άρρενες ηλικίας 18-29 ετών θα προσκομίζουν πιστοποιητικό στρατολογίας τύπου Α' ή θεωρημένη φωτοτυπία της ανάλογης σελίδας του στρατιωτικού τους βιβλιαρίου, στις περιπτώσεις που υποχρεούνται, όπως περιγράφεται στην παρ. 4.4
- 5.7. Φωτοτυπία του Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας

6. ΥΠΑΓΩΓΗ ΕΤΑΙΡΙΩΝ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ - ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΩΝ

- 6.1. Οι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες, που δημιουργούν εταιρικές επιχειρήσεις, με τη μορφή ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, Συνεταιρισμών ή Κοινοπραξιών, μπορούν να υπάγονται στο πρόγραμμα, εάν η έναρξη της εταιρικής επιχείρησης έγινε μετά την 1/9/2003 και εφόσον:
 - Συμμετέχουν ως εταίροι σε νεοϊδρυθείσα εταιρική επιχείρηση.
 - Προσκομίσουν καταστατικό σύστασης της Εταιρείας ή του Συνεταιρισμού ή της Κοινοπραξίας κλπ.
 - Απασχολούνται αποκλειστικά στην επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής εταιρικού σχήματος.
- 6.2. Σε περίπτωση δημιουργίας νέας ετερόρρυθμης εταιρείας (Ε.Ε) δηλαδή μετά την 1/9/2003, είναι δυνατή η επιχορήγηση μόνο των ομόρρυθμων εταίρων.
- 6.3. Η επιχορήγηση μπορεί να δοθεί το ανώτερο σε είκοσι (20) μέλη του ίδιου εταιρικού σχήματος. Εξαιρούνται από τον όρο αυτό οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί (Κοι.Σ.Π.Ε.) που έχουν συσταθεί με το άρθρο 12 του Νόμου 2716/17-05-1999.

7. ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

- 7.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα θα εκδίδονται κατόπιν:

- Διενέργειας επιτόπιου ελέγχου, προκειμένου να διαπιστωθεί αν υφίσταται χώρος, στον οποίο θα στεγαστεί η επιχείρηση και εφόσον διαφαίνεται ότι τα επιχειρηματικά σχέδια του ατόμου είναι υλοποιήσιμα και δεν υφίστανται αντικειμενικές δυσκολίες στην άσκηση του επαγγέλματος, το οποίο επέλεξε να ασκήσει ο ΝΕΕ.

7.2. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται :

α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Μαρκοπούλου, Ελευσίνας, Λαυρίου και Παλλήνης):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες
- από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ (τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ), Γρ. Εργασίας, Τ.Υ. Υ.Ν.,) εφ'όσον πρόκειται για Αποφυλακισμένα και Απεξαρτημένα Άτομα, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης :

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης όλα τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και τα άτομα ομάδων-στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του.

- από τις Υπόλοιπες Υπηρεσίες του Ν.Θεσσαλονίκης τα άτομα των ομάδων- στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) οι οποίες εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Λάρισας και Μαγνησίας στα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή ή Τ.Υ. ή Υ.Ν.).

7.3. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

Ως καταληκτική ημερομηνία έκδοσης εγκριτικών αποφάσεων υπαγωγής στο πρόγραμμα Ν.Ε.Ε ορίζεται η 31/12/2004.

8. ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ-ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Επισημαίνεται ότι για καταβολή επιχορήγησης άνω των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ΕΥΡΩ, απαιτείται Βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας.

Σε περίπτωση αλλαγής του ύψους του ποσού της φορολογικής ενημερότητας θα ισχύουν τα προβλεπόμενα ποσά από την εκάστοτε νομοθετική ρύθμιση.

8.1. Για το πρώτο δωδεκάμηνο:

ν Προκαταβολή: από το ποσό των επτά χιλιάδων εξακοσίων (7.600) ΕΥΡΩ που δικαιούται να λάβει ο ΝΕΕ, προκαταβάλλεται το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων εξακοσίων (4.600) ΕΥΡΩ.

Η αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής της επιχορήγησης (για την προκαταβολή) εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης. Το ποσό της προκαταβολής θα καταβάλλεται εντός διμήνου από την ημερομηνία της σχετικής αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης.

ν Το υπόλοιπο ποσό του πρώτου δωδεκαμήνου (3.000 Ευρώ) καταβάλλεται σε δύο (2) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις.

8.2. Για το δεύτερο, τρίτο και τέταρτο δωδεκάμηνο το ποσό των εννέα χιλιάδων (9.000) ΕΥΡΩ καταβάλλεται σε έξι (6) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις.

8.3. Οι ΝΕΕ δύνανται να υποβάλλουν αίτηση για καταβολή των εξαμηνιαίων δόσεων, ανά εξάμηνο, υπολογιζόμενο από την ημερομηνία της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής.

8.4. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής επιχορήγησης της κάθε εξαμηνιαίας δόσης, εντός είκοσι (20) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της σχετικής αίτησής του Ν.Ε.Ε για την καταβολή της επιχορήγησης. Η επιχορήγηση στον ΝΕΕ θα καταβάλλεται εντός τριμήνου από την ημερομηνία της σχετικής αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης.

8.5. Δικαιολογητικά πρώτης δόσης:

Η καταβολή του ποσού της πρώτης δόσης γίνεται, εφ' όσον:

- Ο ΝΕΕ προσκομίζει παραστατικά στοιχεία λειτουργικών και οργανωτικών δαπανών της επιχείρησης (εξοπλισμός, αγορές πρώτων υλών - εμπορευμάτων, ενοίκια, ΔΕΗ, απόδοση ασφαλιστικών εισφορών κλπ), αντίστοιχα περίπου του ποσού της προκαταβολής.
- Ο αρμόδιος υπάλληλος του Ο.Α.Ε.Δ. συντάσσει έκθεση ελέγχου μετά από επίτοια επίσκεψη στην έδρα της επιχείρησης, στην οποία θα αναφέρεται: α)ότι το ποσό της προκαταβολής έχει επενδυθεί στην οργάνωση της επιχείρησης και αν έχει δαπανηθεί στο σύνολό του ή όχι, β)ότι ο χώρος είναι κατάλληλα διαμορφωμένος για την λειτουργία της επιχείρησης και την ανάπτυξη της συγκεκριμένης δραστηριότητας (εξοπλισμός, εμπορεύματα / υλικά κλπ), γ)ότι υπάρχει σε εμφανές σημείο πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης.

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που κατά την είσπραξη της πρώτης δόσης, ο Ν.Ε.Ε. δεν προσκομίζει παραστατικά δαπανών αντίστοιχα με το ποσό της προκαταβολής, για αντικειμενικούς λόγους, οι οποίοι θα αξιολογηθούν κατά περίπτωση από την αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., είναι δυνατόν να τα προσκομίσει στην επόμενη δόση (Β' δόση).

Στην περίπτωση κατά την οποία, δεν προσκομίζει τα παραστατικά δαπανών της προκαταβολής ούτε στη β' δόση και δεν τεκμηριώσει

επαρκώς την εν λόγω καθυστέρηση, τότε υποχρεούται να επιστρέψει ολέκκληρο το ποσό της προκαταβολής και το πρόγραμμα διακόπτεται.

8.6. Δικαιολογητικά επιμέρους δόσεων:

Για την καταβολή του ποσού των επιμέρους δόσεων, ο ΝΕΕ υποχρεούται να υποβάλλει: α) αίτηση είσπραξης της επιχορήγησης

β) επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Βιβλίου Εσόδων - Εξόδων της επιχείρησης, στο οποίο θα φαίνεται ότι το σύνολο εσόδων-εξόδων που παρουσιάζονται, καλύπτει το ένα δεύτερο (1/2) περίπου του ποσού της δόσης (Η επικύρωση του φωτοαντίγραφου μπορεί να γίνει και στην Υπηρεσία με την προσκόμιση του πρωτότυπου).

*Σημειώνεται ότι όσοι ΝΕΕ δεν υποχρεούνται να τηρούν στις επιχειρήσεις τους Βιβλία Εσόδων - Εξόδων θα πρέπει να προσκομίζουν στις Αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ παραστατικά εσόδων και εξόδων (ημολόγια, αποδείξεις, κλπ).

9. ΑΞΙΩΣΕΙΣ Ν.Ε.Ε.

9.1. Αξιώσεις για την είσπραξη της επιχορήγησης:

Η αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για είσπραξη κάθε εξαμηνιαίας δόσης μπορεί να υποβληθεί από τον ΝΕΕ αμέσως μετά τη συμπλήρωση κάθε εξαμήνου λειτουργίας της επιχείρησης και όχι πέραν των οκτώ μηνών από τη λήξη του εξαμήνου που αιτείται να επιχορηγηθεί. Σημειώνεται ότι στις περιπτώσεις όπου έχει γίνει επιμήκυνση του προγράμματος ΝΕΕ σε εφαρμογή της παρ. 10.6, θα πρέπει στις ανωτέρω οριζόμενες ημερομηνίες να συνυπολογίζεται ο χρόνος επιμήκυνσης.

10. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

10.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική, ενδυνάμωση και εμπύχωση προς τους ΝΕΕ, με στόχο την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν στη λειτουργία και βιωσιμότητα της επιχείρησής τους. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τον υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Δ. που διεξάγει τον έλεγχο.

10.2. Σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 10.1.) και διαφαίνεται ιδιοτελής πρόθεση ή αδυναμία του ΝΕΕ να λειτουργήσει την επιχείρηση, η επιχορήγηση θα διακόπτεται και θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8, του άρθρου 29, του Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6

και 7, του Ν. 1836/89. Στη σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα πρέπει να αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής.

10.3. Ο Διευθυντής του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων ή ΚΠΑ ή Γραφείου Εργασίας ή Τ.Υ. ή Υ.Ν. του Οργανισμού αποφαινεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης και την επιστροφή του ημίσεως του μέχρι τότε εισπραχθέντος, από τον Ν.Ε.Ε., ποσού. Ο Ν.Ε.Ε. έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων και θα επιλύεται με Απόφαση Ειδικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.

10.4. Σε περίπτωση που ο επαγγελματίας δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που του ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και εισπραξή της.

10.5. Σε περίπτωση διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης λόγω σοβαρής ασθένειας (η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση), φυλάκισης ή θανάτου του επαγγελματία, γίνεται χωρίς άλλες επιπτώσεις από την ημερομηνία που συντρέχει ο λόγος διακοπής.

10.6. Σε περίπτωση σοβαρής ασθένειας ή άλλης σοβαρής αιτίας (π.χ. στράτευση, φυλάκιση, κύηση-τοκετός κλπ), η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση, δύναται να γίνει επιμήκυνση του προγράμματος για 6 μήνες εφόσον προσκομίσει δικαιολογητικά από Δημόσιο ή άλλο αρμόδιο φορέα, ανεξάρτητα από το αν ανασταλεί η λειτουργία της επιχείρησης ή εξακολουθεί να λειτουργεί από άλλο άτομο.

11. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες θέσεις για μια ομάδα στόχου καλυφθούν, είναι δυνατόν να γίνεται χρήση των θέσεων άλλης ομάδας στόχου που δεν έχει μεγάλη απορροφητικότητα.

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΜΕΑ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης για την εργονομική διευθέτηση του χώρου εργασίας, πενήντα (50) Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες. Στο πρόγραμμα αυτό μπορούν να υπαχθούν και οι χρήστες του προγράμματος της υπ' αριθμ. 30539/10-4-2002 Υπουργικής Απόφασης.

2. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Ο ΟΑΕΔ συμμετέχει σε ποσοστό 90% επί του συνολικού κόστους της απαιτούμενης δαπάνης για κάθε μία από τις εργονομικές διευθετήσεις που κρίνονται απαραίτητες και μέχρι του ποσού των 2.400 ΕΥΡΩ για κάθε μία από αυτές.

3. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

3.1. Για την υπαγωγή στο πρόγραμμα απαιτούνται :

- Αίτηση του εργοδότη που προσέλαβε το ΑΜΕΑ ή του ΝΕΕ ΑΜΕΑ
- Αντίγραφο της απόφασης υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ (και αντίγραφο πρόσληψής του ατόμου) ή του ΑΜΕΑ στο πρόγραμμα επιχορήγησης Ν.Ε.Ε.
- Έκθεση της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ για τη αναγκαιότητα υλοποίησης της εργονομικής διευθέτησης του χώρου εργασίας.
- Φωτοτυπίες των παραστατικών δαπανών της εργονομικής διευθέτησης που πραγματοποιήθηκε.

Τα ανωτέρω θα υποβάλλονται εντός του χρόνου ισχύος της παρούσης. Βάσει των παραπάνω, ο Δ/ντής της Υπηρεσίας θα εκδίδει απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα, η οποία θα κοινοποιείται στον εργοδότη ή στον ΝΕΕ και στην αρμόδια για την πληρωμή υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

4. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

- 4.1. Για την καταβολή του αναλογούντος ποσού του κόστους της εργονομικής διευθέτησης, ο εργοδότης ή ο ΝΕΕ ΑΜΕΑ θα υποβάλει αίτηση, μαζί με τα σχετικά τιμολόγια για τη δαπάνη της εργονομικής διευθέτησης, στην αρμόδια Υπηρεσία πληρωμής του ΟΑΕΔ.
- 4.2. Η αρμόδια για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. μετά τον έλεγχο των απαιτούμενων δικαιολογητικών προβαίνει στην πληρωμή του ποσού που αντιστοιχεί στον ΟΑΕΔ (σε ποσοστό 90% επί του συνολικού ύψους της κάθε δαπάνης), χωρίς το ποσό αυτό να υπερβαίνει το ανώτερο οριζόμενο δηλαδή τα 2.400 ΕΥΡΩ.

Δ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Αν η εξατομικευμένη προσέγγιση, όπως εφαρμόζεται το τελευταίο διάστημα από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ, αποτελεί βασική μεθοδολογία προσέγγισης των ανέργων γενικά, για τα Άτομα των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων η εξατομικευμένη προσέγγιση και η ολοκληρωμένη παρέμβαση όπως εφαρμόζεται ήδη κατά την τελευταία τετραετία, αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την στήριξη και την κοινωνικο-οικονομική ενσωμάτωσή τους.

Ως εκ τούτου, οι δικαιούχοι του Προγράμματος της παρούσας Υπουργικής Απόφασης θα λαμβάνουν από το στελεχιακό δυναμικό του Ο.Α.Ε.Δ και ειδικότερα από τους εργασιακούς συμβούλους των ευπαθών κοινωνικών ομάδων μια σειρά από συνοδευτικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες, που στοχεύουν στην αποτελεσματικότερη προώθηση των προγραμμάτων, στην ενδυνάμωση /επιβοήθηση των ατόμων να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, να προσαρμοσθούν στον εργασιακό χώρο και να διατηρήσουν τη θέση εργασίας μετά τη λήξη του προγράμματος, αλλά και στην ευρύτερη στήριξη για την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμησή τους.

Ειδικότερα, το εξειδικευμένο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. αναπτύσσει ένα πλέγμα συνεργασίας με κάθε άνεργο, ώστε να γίνεται η διάγνωση των αναγκών του ως προς:

- τις ιδιαίτερες ανάγκες του για κοινωνική και ψυχολογική υποστήριξη.
- τις ιδιαίτερες ανάγκες του σε κατάρτιση, με βάση το επίπεδο των γνώσεων του και την προηγούμενη επαγγελματική του εμπειρία.
- το βαθμό ετοιμότητας που διαθέτει, ώστε να οδηγηθεί σε συγκεκριμένη θέση εργασίας

Η παροχή εξατομικευμένης προσέγγισης και εξειδικευμένων Υπηρεσιών από το εξειδικευμένο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. αφορά :

- την καταγραφή των ατόμων σε ειδικό μητρώο
- τη συμπλήρωση του Εντύπου Εξατομικευμένης Παρέμβασης Ευπαθών Κοινωνικών ομάδων, στο οποίο καταγράφονται:
 - α) τα ατομικά στοιχεία του ανέργου
 - β) το κοινωνικό ιστορικό του ανέργου
 - γ) η κατάρτιση του ατομικού σχεδίου δράσης (αξιολόγηση-κατηγοριοποίηση του ανέργου, επιλογή ενεργειών)
 - δ) η παρακολούθηση-αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης των επιλεγμένων ενεργειών.
- την παροχή συμβουλευτικής και ψυχοκοινωνικής στήριξης για ενδυνάμωση-ενθάρρυνση – ενεργοποίηση των ατόμων.
- την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση εργοδοτών – επιχειρήσεων για το ισχύον πρόγραμμα απασχόλησης του Οργανισμού και την πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.
- τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.
- τη συνεργασία με εργοδότες και απασχολούμενα άτομα και παροχή συμβουλευτικής, για την προσαρμογή των ατόμων στον εργασιακό χώρο, για την επίλυση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν, την ανάπτυξη σχέσεων αλληλοαποδοχής και την δημιουργία προοπτικών διατήρησης της θέσης εργασίας και μετά την λήξη του προγράμματος.
- την παροχή ενημέρωσης και συμβουλευτικής σε άτομα που θέλουν να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση ή έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα ως ΝΕΕ.

- τη συμβουλευτική και στήριξη των ατόμων για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων που συμβάλλουν στον κοινωνικό τους αποκλεισμό.
- τη συνεργασία και στήριξη των οικογενειών των χρηστών, για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων αλλά και για την ενθάρρυνση-ανάπτυξη υποστηρικτικών οικογενειακών σχέσεων, της προσπάθειας των ατόμων να αυτονομηθούν κοινωνικά και οικονομικά.
- την παρακολούθηση-αξιολόγηση της εξελικτικής πορείας της κοινωνικο-οικονομικής αυτονόμησης των επωφελουμένων.

Η Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών εγγυάται και προάγει μια δομική, συστηματική, πολυδιάστατη και εξατομικευμένη προσέγγιση των ατόμων, η οποία :

- ενεργοποιεί και ενδυναμώνει τα άτομα για την ένταξη και την παραμονή τους στην αγορά εργασίας
- εντοπίζει και αντιμετωπίζει άλλους εξωγενείς παράγοντες που δρουν ανασταλτικά στην κοινωνικοοικονομική αυτονόμηση των ατόμων

Η συνέργια των δράσεων Απασχόληση - Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, αποτελεί μια συνεκτική δέσμη μέτρων, η οποία διασφαλίζει την επιτυχή ένταξη / επανένταξη των ατόμων στην παραγωγική διαδικασία και σε άλλες κοινωνικές δραστηριότητες και στην έξοδό τους από τον φαύλο κύκλο φτώχεια - ανεργία - κοινωνική διαφοροποίηση - απομόνωση.

Επιπλέον, συμβάλλει:

2. Στην καταπολέμηση των διακρίσεων και στην άρση των παραγόντων του κοινωνικού αποκλεισμού με:
 - την καταπολέμηση των διακρίσεων και των αρνητικών κοινωνικών στερεοτύπων των εργοδοτών για τα άτομα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
 - την άρση των αντικειμενικών και υποκειμενικών συνθηκών, αιτιών και μηχανισμών που οδηγούν στον αποκλεισμό των ατόμων αυτών από την αγορά εργασίας.
 - την έμπρακτη εκδήλωση της κοινωνικής αλληλεγγύης και την καταπολέμηση των κοινωνικών διακρίσεων
3. Στην διασφάλιση της Κοινωνικής Συνοχής, της Ισότητας των ευκαιριών και της Κοινωνικής Αλληλεγγύης με:
 - την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμηση των ατόμων των ευπαθών κοινωνικών ομάδων
 - την αποδέσμευση των οικογενειών τους από τις συναισθηματικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις που επιφέρει ο στιγματισμός και ο αποκλεισμός τους
 - την αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού με την ενεργό συμμετοχή του στην παραγωγική διαδικασία και την γενικότερη κατ' επέκταση συμβολή του στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας.

2. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

2.1. Σε περίπτωση που οι Πρωτοβάθμιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, ΥΝ), οι οποίες υλοποιούν το πρόγραμμα προβαίνουν σε οποιαδήποτε ακυρωτική απόφαση (πχ. Απόφαση Διακοπής, Απόφαση Ανάκλησης Υπαγωγής, παραγραφή αξιώσεων κλπ.), ο ενδιαφερόμενος (Εργοδότης /Επιχείρηση ή Ν.Ε.Ε.), μπορεί να κάνει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, από την Αρμόδια Υπηρεσία.

Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στη συσταθείσα με την αριθ. 94084/23-6-2003 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή για την εξέταση των Ενστάσεων.

Η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων προκειμένου να εισηγηθεί στην ανωτέρω Ειδική Επιτροπή για την έκδοση απόφασης, στις περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, είναι δυνατό με εντολή της να διενεργείται επανελέγχος από αρμόδιους υπαλλήλους του Οργανισμού.

3. ΛΗΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

3.1. Η απόφαση αυτή έχει ως ημερομηνία έναρξης την ημερομηνία δημοσίευσής της στο ΦΕΚ και λήγει στις 31/12/2004, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα ή προκηρυχθεί στο μεταξύ το αντίστοιχο πρόγραμμα..

3.2. Σε περίπτωση πλήρωσης των προβλεπόμενων θέσεων πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες, το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μπορεί να καθορίσει άλλη ημερομηνία λήξης του προγράμματος, ή αντιθέτως σε περίπτωση μη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να καθορίσει μεταγενέστερη ημερομηνία λήξης του, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση της παρούσας.

4. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

4.1. Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων απασχόλησης, λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών διατάξεων
- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωση του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες διατάξεις.
- Την πρόληψη ή την διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων.
- Την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης.

4.2. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπαλλήλους.

4.3. Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, θα παρακολουθούνται και θα ελέγχονται:

- οι εγκριθείσες θέσεις
 - η κάλυψη των θέσεων
 - η καταβολή επιχορηγήσεων κλπ
- 4.4. Για τις ανωτέρω ενέργειες θα συντάσσονται σχετικές εκθέσεις.
- 4.5 Βάσει του Κανονισμού της ΕΕ 2204/2002 σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση, θα πρέπει να τηρούνται τα παρακάτω:

- Η τήρηση για δέκα (10) χρόνια αναλυτικών στοιχείων φυσικού και οικονομικού αντικειμένου για το έργο, σε επίπεδο τελικού ωφελούμενου, με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, προκειμένου να εξακριβωθεί αν πληρούνται οι προϋποθέσεις του Κανονισμού
- Την σύνταξη και υποβολή στην Ευρωπαϊκή Ένωση (μέσω του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας) ετήσιας έκθεσης για την εφαρμογή του Κανονισμού.

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ

5.1. Ο έλεγχος των προγραμμάτων επιδότησης ΝΘΕ και ΝΕΕ υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

- Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Γραφείων ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Υ.Ν ή Τ.Υ του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.
- Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περιφερειών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περιφερειάρχη.
- Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπάλληλο που ορίζει ο Διοικητής του ΟΑΕΔ με σχετική απόφασή του.

Στους ελέγχους και των τριών βαθμίδων θα πρέπει να συντάσσονται εκθέσεις όπου θα καταγράφεται η πορεία του προγράμματος και η τήρηση των όρων του.

- 5.2. Σκοπός του ελέγχου είναι η εξακρίβωση της ορθής ή μη υλοποίησης των προγραμμάτων.
- 5.3. Έλεγχο επί των ανωτέρω προγραμμάτων μπορούν επίσης να διενεργούν εντεταλμένα όργανα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

6. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

Σε περίπτωση που καλυφθούν οι προβλεπόμενες θέσεις του ενός από τα δύο Προγράμματα (Νέων Θέσεων Εργασίας ή Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών), είναι δυνατόν να γίνει χρήση των κενών θέσεων του Προγράμματος, που δεν έχει απορροφητικότητα.

Η δυνατότητα αυτή ισχύει μέχρι την συμπλήρωση του συνολικού αριθμού των προκηρυχθέντων θέσεων και των δύο Προγραμμάτων, στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Εθν. Αντιστάσεως 8
16610 Γλυφάδα

Τηλέφωνο: 210-99.89.183, 210-9989192

210-9989185, 210-9989186

FAX: 210- 99.89.187

Αρ. πρ.

Αθήνα, Ημερομηνία : 26/11/2003

Αρ. Πρωτ. : Β130544

Προς:

1) Όλες τις Περι/κες Δ/σεις, ΚΠΑ, Γρ.Εργασίας,
Υ.Ν., Τ.Υ., Γρ. Ανταποκριτών Οργανισμού

2) Γρ.Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων
Αθήνας, Βόλου, Ηρακλείου Κρήτης, Θεσ/κης,
Λάρισας, Πάτρας.

**ΘΕΜΑ: Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων (ΝΘΕ) και
Επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΝΕΕ).**

Σας διαβιβάζουμε την υπ' αριθμ. 1360/31.10.2003 Υ.Α., η
οποία αφορά:

- 1) Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την απασχόληση
ανέργων (ΝΘΕ)
- 2) Πρόγραμμα Επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών
(ΝΕΕ)

για την ένταξη στην αγορά εργασίας Ατόμων Ευπαθών Κοινωνικών
Ομάδων στο πλαίσιο του Μέτρου 2.2 του Ε.Π. "Απασχόληση και
Επαγγελματική Κατάρτιση" του Γ' ΚΠΣ. Στο πρόγραμμα εντάσσονται
άτομα ηλικίας 18-64 ετών, τα οποία ανήκουν στις παρακάτω ευπαθείς
κοινωνικές ομάδες:

- άτομα με ειδικές ανάγκες
- παλιννοστούντες, οι πρόσφυγες, οι μετανάστες,
- αποφυλακισμένοι
- νεαρά παραβατικά άτομα ή τα νεαρά άτομα που βρίσκονται σε
κοινωνικό κίνδυνο
- ειδικές πολιτισμικές ομάδες (Τσιγγάνοι, Πομάκοι κλπ.)
- πρώην χρήστες ουσιών

- ειδικές κατηγορίες γυναικών που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό (αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, κακοποιημένες γυναίκες)
- μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών (με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία)
- οροθετικοί
- λοιπές κατηγορίες ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας (Μακροχρόνια άνεργοι με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία και πολυτεκνία-3 παιδιά ή μακροχρόνια άνεργοι με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία και με εισόδημα κατώτερο των 3.000 Ευρώ ή άστεγοι)
- λοιπές κατηγορίες ανέργων σε περιοχές ή κλάδους υψηλής ανεργίας

1) ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Από τις ανωτέρω ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, όσοι έχουν παραπεμφθεί ως άτομα ευπαθών κοινωνικών ομάδων και έχουν ολοκληρώσει στο πλαίσιο του Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» τουλάχιστον ένα από τα παρακάτω προγράμματα:

α) Προγράμματα κατάρτισης, τα οποία υλοποιούνται από πιστοποιημένα ΚΕΚ Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και τα οποία σε εφαρμογή του *mainstreaming* (ενσωμάτωσης), είναι υποχρεωμένα να εντάσσουν στα προγράμματά τους άτομα ευπαθών κοινωνικών ομάδων σε ποσοστό 10%.

β) Προγράμματα Προκατάρτισης (εκμάθηση ελληνικής γλώσσας), τα οποία υλοποιούνται από πιστοποιημένα ΚΕΚ.

γ) Προγράμματα Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (συμβουλευτική, ενδυνάμωση, ψυχοκοινωνική στήριξη), τα οποία υλοποιούνται από Φορείς Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (Φ.Π.Σ.Υ.Υ.).

θα είναι δικαιούχοι να ενταχθούν στο Ειδικό Πρόγραμμα Επιδότησης της Απασχόλησης Νέων Θέσεων Εργασίας & Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, της παρούσης Υπουργικής Απόφασης, εφόσον προσκομίσουν Βεβαίωση από το Φορέα Υλοποίησης Ένεργειών ότι ολοκλήρωσαν τουλάχιστον ένα από τα παραπάνω προγράμματα καθώς και Δελτίο παρακολούθησης- αξιολόγησης της πορείας υλοποίησης της ενέργειας στην οποία εντάχθηκαν.

Η πιστοποίηση των ομάδων στόχου θα γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6.2 της παρούσης Υ.Α. Ωστόσο, ισχύουν και οι παρακάτω επιπλέον προϋποθέσεις για τα άτομα των ομάδων στόχου που περιγράφονται στη συνέχεια:

- Οι ~~μετανάστες, οι παλιννοστούντες και οι πρόσφυγες~~, οι οποίοι έχουν ενταχθεί σε προγράμματα εκμάθησης ελληνικής γλώσσας, για την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα ΝΘΕ ή ΝΕΕ, θα πρέπει να προσκομίζουν πιστοποιητικό ελληνομάθειας από το Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας (ΚΕΓ).
- Για να ενταχθούν οι ~~άστεγοι~~ στο παρόν πρόγραμμα, θα πρέπει οι Φορείς Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών να πιστοποιούν με υπεύθυνη δήλωσή τους ότι όντως το άτομο ήταν ή είναι άστεγος.
- Οι ~~απέφυκακισμένοι~~ που ο λόγος φυλάκισης τους ήταν η παράβαση του Ν. περί ναρκωτικών, κατ' εξαίρεση είναι δυνατόν να υπαχθούν στο παρόν πρόγραμμα μόνον εφόσον τα άτομα προτείνονται από το Φορέα που υλοποίησε τις Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες και με την προσκόμιση σχετικής εισηγητικής έκθεσης για ένταξη στο πρόγραμμα.
- Οι ~~συμμετέχοντες στο πρόγραμμα Μεθαδόνης του Ο.Κ.Α.Ν.Α.~~, είναι δυνατόν να παραπέμπονται σε ΦΠΣΥΥ ή σε ΚΕΚ όμως δεν μπορούν να ενταχθούν στο εν λόγω πρόγραμμα παρά μόνον εφόσον έχουν ολοκληρώσει το Πρόγραμμα Μεθαδόνης ή βρίσκονται στο στάδιο κοινωνικής επανένταξης, όπως ισχύει στο εθνικό πρόγραμμα ΝΘΕ-ΝΕΕ ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- Στις ειδικές κατηγορίες γυναικών που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό είναι προφανές ότι εντάσσονται και οι ~~ορφανές, μητέρες~~, οι οποίες θα πρέπει να προσκομίσουν πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης από το Δήμο στον οποίο ανήκουν.

2) ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Για την υπαγωγή στο πρόγραμμα ΝΘΕ και ΝΕΕ οι ενδιαφερόμενοι δικαιούχοι θα πρέπει να απευθύνονται στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. ως εξής:

- α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Ελευσίνας, Μαρκόπουλου και Λαυρίου):

-από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, όλα τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και τα άτομα των ομάδων-στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του.

- από τις κοινές δομές του ΟΑΕΔ, δηλαδή τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) ή Γρ. Εργασίας ή Τ.Υ τα άτομα των ομάδων- στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) οι οποίες εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης:

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης όλα τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και τα άτομα των ομάδων στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του.

- από τις Υπόλοιπες Υπηρεσίες του Ν.Θεσσαλονίκης τα άτομα των ομάδων -στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) οι οποίες εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς, Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Μαγνησίας και Λάρισας από τα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων για τα άτομα όλων των ομάδων-στόχου.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ για τα άτομα όλων των ομάδων -στόχου.

3) ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

3.1) ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ-ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

- Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στους εικοσιτέσσερις (24) μήνες, με την υποχρέωση του εργοδότη να απασχολήσει το άτομο άλλους
 - α) έξι (6) μήνες χωρίς επιχορήγηση για μικρές επιχειρήσεις (δηλ. όσες απασχολούν προσωπικό έως 250 άτομα) ή
 - β) δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση για μεγάλες επιχειρήσεις (δηλ. όσες απασχολούν προσωπικό πάνω από 250 άτομα) σε εφαρμογή των άρθρων 4 & 5 του Κανονισμού περί κρατικών ενισχύσεων 2204/12-12-2002).

Επισημαίνεται ότι η υπαγωγή του εργαζομένου στο πρόγραμμα θεωρείται κανονική πρόσληψη και το πρόγραμμα επ' ουδενί δεν θα θεωρείται ως πρόγραμμα ορισμένου χρόνου.

- Το βασικό ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα 20 (είκοσι) ευρώ την ημέρα και για τους 24 (εικοσιτέσσερις) μήνες.
- Το βασικό ποσό επιχορήγησης προσαυξάνεται κατά 1,50 ευρώ εάν το άτομο είναι γυναίκα ή άνω των 45 ετών. Σημειώνεται ότι το άτομο δικαιούται μόνο μία των ανωτέρω προσαυξήσεων.

3.2) ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις στις οποίες ο μέσος όρος του προσωπικού τους κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο δεν ήταν σταθερός εκτός εάν δημιουργήθηκε μείωση του μέσου όρου του προσωπικού μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, σε εφαρμογή των άρθρων 4 & 5 του Κανονισμού περί κρατικών ενισχύσεων 2204/12-12-2003).

Επισημαίνεται ότι ο έλεγχος για μείωση προσωπικού (απόλυση) θα γίνεται με την προσκόμιση των Συγκεντρωτικών Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (Α.Π.Δ.) τελευταίου δωδεκαμήνου από το ΙΚΑ. Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν διαθέτει Α.Π.Δ. του τελευταίου διαστήματός θα πρέπει με έντυπη υπεύθυνη δήλωση να δηλώνει ότι:

- α) θα προσκομίσει την Α.Π.Δ. αμέσως μετά την υποβολή της στο Ι.Κ.Α.
 - β) για το διάστημα που δεν διαθέτει Α.Π.Δ. δεν έχει κάνει μείωση προσωπικού
- Επιχειρήσεις οι οποίες υποβάλλουν αίτηση για την πρόσληψη Ατόμων στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης, προκειμένου να εγκριθεί η υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, θα πρέπει το 30% του προσωπικού τους να μην ανήκει στα άτομα των ομάδων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση.
Στον υπολογισμό του 30% εξαιρούνται τα άτομα των παρακάτω ομάδων: οι μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών, οι λοιπές κατηγοριών ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας (μακροχρόνια άνεργοι με εισόδημα κάτω των

3.000 Ευρώ ή με τρία παιδιά και άνω άστενοι), οι ειδικές κατηγορίες γυναικών (αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, κακοποιημένες γυναίκες) καθώς και οι λοιπές κατηγορίες ανέργων σε περιοχές ή κλάδους υψηλής ανεργίας.

Επισημάνσεις:

- ♦ Στον υπολογισμό του ποσοστού αυτού θα λαμβάνεται υπόψη και το προσωπικό που αιτείται η επιχείρηση να προσλάβει.
- ♦ Στον υπολογισμό του προσωπικού της επιχείρησης δεν θα λαμβάνονται υπ' όψιν οι εργαζόμενοι με Σύμβαση Έργου.
- ♦ Από την σχετική αναλογία προσωπικού εξαιρούνται οι Σύλλογοι ΑΜΕΑ, τα Σωματεία ΑΜΕΑ και οι Ομοσπονδίες ΑΜΕΑ.

Σημειώνεται ότι επιχειρήσεις που δεν απασχολούν καθόλου προσωπικό ή απασχολούν ένα μόνο κοινό εργαζόμενο, μπορούν να προσλάβουν δύο (2) άτομα το ανώτερο, από τις κατηγορίες αυτές.

- Μια επιχείρηση δεν μπορεί να επιχορηγηθεί για την απασχόληση άνω των δέκα (10) ατόμων στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης.
- Στο εν λόγω Πρόγραμμα δεν εντάσσονται επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα και της ναυπηγικής βιομηχανίας καθώς επίσης και αυτές που σχετίζονται με εξαγωγές κατ' εφαρμογή του κανονισμού περί κρατικών ενισχύσεων 2204/2002 άρθρο 1 παρ.2 & 3.

3.3.) ΑΠΟΛΥΣΗ- ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

- Σε περίπτωση απόλυσης ατόμου, πριν από την ολοκλήρωση του Προγράμματος, η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να το αντικαταστήσει με άλλο άτομο των ομάδων που αφορά η παρούσα Υπ. Απόφαση, το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες από την απόλυση. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του Προγράμματος, λαμβανομένου υπόψη ότι η διάρκεια της επιδότησης δεν μπορεί να υπερβεί τους 24 μήνες.
- Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου, ο

εργοδότης δεν υποχρεούται σε αντικατάσταση του ατόμου αλλά δύναται εφόσον το επιθυμεί να το αντικαταστήσει με τους παραπάνω όρους.

Επισημαίνεται ότι η λήξη Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου δε θεωρείται απόλυση.

- Σε περίπτωση απόλυσης και μη αντικατάστασης του ατόμου, η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να επιστρέψει το (ένα τρίτο) 1/3 της επιχορήγησης που έχει λάβει.
Επισημαίνεται, ότι η επιχείρηση δεν δύναται να προβεί σε περισσότερες της μίας αντικατάστασης για άτομο, το οποίο προσέλαβε και το απέλυσε. Ο όρος αυτός δεν ισχύει στην περίπτωση που το άτομο αποχωρεί οικειοθελώς.
- Στις περιπτώσεις όπου ο Ο.Α.Ε.Δ. αδυνατεί να προτείνει άτομο της ίδιας ειδικότητας με αυτή του απολυθέντος, η επιχείρηση απαλλάσσεται της υποχρεωτικής αντικατάστασης ατόμου.

3.4) ΑΞΙΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

- Η υποβολή αίτησης με τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τους εργοδότες για είσπραξη της επιχορήγησης δύναται να υποβληθούν, το αργότερο, εντός οχτώ (8) μηνών, από την συμπλήρωση κάθε τριμήνου απασχόλησης του ατόμου.
Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η αξίωση παραγράφεται.
- Οι επιχορηγήσεις στην επιχείρηση θα πρέπει να καταβάλλονται εντός τριμήνου από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης της για καταβολή της επιχορήγησης.

4.) ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ (ΝΕΕ)

4.1.) ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ-ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

- Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε Νέο Ελεύθερο Επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα αυτό, καθορίζεται σε δεκαέξι (16) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.
- Το βασικό ποσό επιχορήγησης για τα άτομα που εντάσσονται στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται στα 10.600 (δέκα χιλιάδες εξακόσια) Ευρώ, το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά 1.400

(χίλια τετρακόσια) Ευρώ εάν το άτομο είναι γυναίκα ή είναι άνω των 45 ετών. Σημειώνεται ότι το άτομο δικαιούται μόνο μία των ανωτέρω προσαυξήσεων.

- Από το ποσό αυτό προκαταβάλλεται το ποσό των 2.900 (δύο χιλιάδων εννιακοσίων) ευρώ μετά την έκδοση της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα.

Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε τέσσερις (4) ισόποσες τετραμηνιαίες δόσεις.

Απαιτηση της πρώτης δόσης κατοχυρώνεται μετά από διάστημα τεσσάρων (4) μηνών από την έναρξη του προγράμματος. Το ποσό της προσαύξησης καταβάλλεται στην α' δόση.

Για την είσπραξη των επόμενων δόσεων, ο ΝΕΕ θεμελιώνει δικαίωμα υποβολής αίτησης με τη λήξη κάθε τετραμήνου λειτουργίας της επιχείρησης.

- Το ποσό της προκαταβολής θα πρέπει να καταβάλλεται εντός τριμήνου από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης για καταβολή του ποσού της προκαταβολής.

- Η καταβολή του ποσού της πρώτης δόσης γίνεται, εφ' όσον:

Ο ΝΕΕ προσκομίζει παραστατικά στοιχεία λειτουργικών και οργανωτικών δαπανών της επιχείρησης (εξοπλισμός, αγορές πρώτων υλών - εμπορευμάτων, ενοίκια, ΔΕΗ, απόδοση ασφαλιστικών ή άλλων εισφορών), αντίστοιχα περίπου του ποσού της προκαταβολής.

Στην περίπτωση που ο ΝΕΕ έχει ως επαγγελματική έδρα την οικία του, λαμβάνεται υπόψη το 1/3 του συνόλου των λειτουργικών δαπανών (ενοίκια, ΔΕΗ κλπ.).

- Για την καταβολή του ποσού των επιμέρους δόσεων, ο ΝΕΕ υποχρεούται να υποβάλλει α) αίτηση είσπραξης της επιχορήγησης β) επικυρωμένο αντίγραφο του Βιβλίου Εσόδων-Εξόδων της επιχείρησης, στο οποίο θα φαίνεται ότι το σύνολο εσόδων-εξόδων που παρουσιάζονται, καλύπτει το 1/2 περίπου του ποσού της δόσης.

*Σημειώνεται ότι όσοι ΝΕΕ δεν υποχρεούνται να τηρούν στις επιχειρήσεις τους Βιβλία Εσόδων - Εξόδων θα πρέπει να προσκομίζουν στις Αρμόδιες Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. παραστατικά εσόδων -εξόδων (τιμολόγια, αποδείξεις κλπ.)

4.2) ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- Η έναρξη επιτηδεύματος να έχει γίνει μετά την ολοκλήρωση του Προγράμματος (Κατάρτιση σε εφαρμογή του mainstreaming, Εκμάθηση ελληνικής γλώσσας, Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες) που εντάχθηκε το άτομο και ανεξάρτητα αν έχει γίνει πριν την έκδοση της παρούσας Υπουργικής Απόφασης.
- Ο ΝΕΕ μπορεί να αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα σε χώρο της κατοικίας του, **μόνον εφ' όσον το άτομο πάσχει από παραπληγία ή τετραπληγία και έχει σοβαρά προβλήματα μετακίνησης.** Στις περιπτώσεις αυτές, θα πρέπει ο χώρος να είναι κατάλληλα διαμορφωμένος και να υπάρχει πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης, σε εξωτερικό σημείο της κατοικίας.

4.3.) ΔΙΑΚΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

- Η επιχορήγηση διακόπτεται σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και κύρια όταν διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση δεν λειτουργεί ομαλά, έχουν εξαλειφθεί οι πιθανότητες ανάπτυξης της και έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια συμβουλευτικής και στήριξης προς τον ΝΕΕ για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, οπότε ο ΝΕΕ υποχρεούται να επιστρέψει το 1/2 του ποσού που έχει μέχρι τότε εισπράξει.

4.4.) ΑΞΙΩΣΕΙΣ Ν.Ε.Ε.

4.4.1.) Αίτηση για την εισπραξη της επιχορήγησης:

Η αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για εισπραξη κάθε δόσης υποβάλλεται από τον Ν.Ε.Ε. το αργότερο εντός πέντε(5) μηνών, από την λήξη κάθε τετραμήνου λειτουργίας της επιχείρησης. Ως τελευταία προθεσμία για την κατάθεση της αίτησης και των απαραίτητων δικαιολογητικών για την εισπραξη της επιχορήγησης και για αξιώσεις μέχρι 30/4/2007 ορίζεται η 31/10/2007.

5.) ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

5.1.) ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση που οι Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ (ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, ΥΝ), οι οποίες υλοποιούν το πρόγραμμα προβαίνουν σε οποιαδήποτε ακυρωτική απόφαση (πχ. Απόφαση Διακοπής, Απόφαση Ανάκλησης Υπαγωγής, παραγραφή αξιώσεων κλπ.), ο ενδιαφερόμενος εργοδότης ή Ν.Ε.Ε, μπορεί να κάνει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης. Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, από την Αρμόδια Υπηρεσία. Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στην Ειδική Επιτροπή που συστήνεται με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την εξέταση των Ενστάσεων.

Η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων προκειμένου να εισηγηθεί στην ανωτέρω Ειδική Επιτροπή για την έκδοση απόφασης, στις περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, είναι δυνατό με εντολή της να διενεργείται επανελέγχος από αρμόδιους υπαλλήλους του Οργανισμού.

Σε περίπτωση που θεραπύεται το αίτημα του ενδιαφερόμενου εργοδότη ή Ν.Ε.Ε. για την είσπραξη του οφειλόμενου ποσού ισχύουν οι ημερομηνίες των παραγράφων 9.1, 9.2. της παρούσας Υ.Α.

5.2. ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

- Ως καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής στο πρόγραμμα ορίζεται η 31/12/2005, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα, οπότε το πρόγραμμα διακόπτεται.

5.3. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ

Επισημαίνεται ότι ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων (2000 ΝΘΕ - 400 ΝΕΕ) είναι πολύ μικρότερος από τον αριθμό των δικαιούχων και προκειμένου να μη γίνει υπέρβαση των θέσεων, παρακαλείσθε όπως αποστέλλετε αυθημερόν αν είναι δυνατόν τις αποφάσεις υπαγωγής στην Υπηρεσία ΕΚΟ -Διοίκηση.

6.) ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ, ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Α. Βάσει των οδηγιών του Γ' ΚΠΣ και του Κανονισμού 2204/2002 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής θα πρέπει να τηρούνται ορισμένες προϋποθέσεις στα υλοποιούμενα προγράμματα επιδότησης της απασχόλησης, όπως είναι:

Η τήρηση για δέκα (10) χρόνια αναλυτικών στοιχείων φυσικού και οικονομικού αντικείμενου για το έργο, σε επίπεδο τελικού ωφελουμένου, με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, προκειμένου να εξακριβωθεί αν πληρούνται οι προϋποθέσεις του Κανονισμού.
Την σύνταξη και υποβολή στην Ευρωπαϊκή Ένωση (μέσω του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας) ετήσιας έκθεσης για την εφαρμογή του Κανονισμού.

Β. Οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού υποχρεούνται να πραγματοποιούν επιτόπιους ελέγχους στις επιχειρήσεις ή στους ΝΕΕ, απαραίτητα πριν την καταβολή της πρώτης δόσης της επιχορήγησης, καθώς και μία φορά τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος. Για τους επιτόπιους ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος, οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού συντάσσουν σχετικές εκθέσεις τις οποίες διατηρούν στο φάκελο της επιχείρησης και στις οποίες καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι του προγράμματος. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στην επιχείρηση.
Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για :

Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών Κανόνων στα πλαίσια των οποίων λειτουργεί το πρόγραμμα.
Την πρόληψη ή την εξακρίβωση τυχόν παραβάσεων, καθώς και την επιβολή κυρώσεων.

Γ. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:
Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.

Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και σχετικά έγγραφα με την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα τουλάχιστον για δέκα (10) χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

Δ. Για τον έλεγχο των όρων υλοποίησης και την επίτευξη των στόχων του προγράμματος, η αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού:

1. Τηρεί ξεχωριστό φάκελο για κάθε επιχείρηση ή ΝΕΕ που εντάσσεται στο πρόγραμμα. Ο φάκελος αυτός διατηρείται στις Υπηρεσίες του Οργανισμού και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν τη σχέση της επιχείρησης με το πρόγραμμα, ξεκινώντας από την ημερομηνία υποβολής της αίτησής της για συμμετοχή σε αυτό έως την αποπληρωμή της (δικαιολογητικά υπαγωγής και καταβολής της επιχορήγησης, πρωτότυπα παραστατικά δαπανών τόσο της αναδόχου επιχείρησης όσο και της Υπηρεσίας που καταβάλλει την επιχορήγηση, διοικητικές πράξεις της Υπηρεσίας όπως εγκριτικές αποφάσεις, αποφάσεις έναντι πιθανών ενστάσεων, εκθέσεις ελέγχων κ.λ.π.).

2. Αναπτύσσει και τηρεί Μητρώο επιχορηγούμενων επιχειρήσεων ή ΝΕΕ, του οποίου οι ελάχιστες απαιτήσεις αφορούν στην αποτύπωση των κάτωθι χαρακτηριστικών ανά επιχορηγούμενη επιχείρηση:

- την Υπουργική Απόφαση στο πλαίσιο της οποίας επιχορηγείται, επωνυμία, νομική μορφή, διεύθυνση, ΑΦΜ και ΔΟΥ,
- μέγεθος (πλήθος απασχολούμενων) και οικονομική δραστηριότητα,
- πλήθος θέσεων για τις οποίες επιχορηγείται βάσει του προγράμματος και ανάλυση των ωφελούμενων άνεργων που προσέλαβε στο πλαίσιο αυτό κατά φύλο, ηλικία, διάρκεια ανεργίας και ειδικότητα με την οποία απασχολούνται,
- μηνιαίες μισθοδοτικές καταστάσεις με επιμερισμό των μισθωτών για τους οποίους επιχορηγούνται βάσει του προγράμματος,
- συνολικό ποσό με το οποίο επιχορηγούνται στο πλαίσιο του προγράμματος, καθώς και ανάλυση των δόσεων με τις οποίες καταβάλλεται η επιχορήγηση κατά ημερομηνία,
- πορίσματα πραγματοποιηθέντων ελέγχων.

Κάθε Υπηρεσία θα πρέπει να αποστέλλει

α) στη Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων αντίγραφα:

- της Απόφασης Υπαγωγής
- της Απόφασης Ανάκλησης Υπαγωγής
- της Απόφασης Διακοπής Επιχορήγησης

• της Απόφασης Αντικατάστασης

β) στην αρμόδια Περιφερειακή Δ/ση και στην Διοίκηση- Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και στη Δ/ση Διεθνών Σχέσεων, τα προβλεπόμενα στοιχεία, όπως αυτά θα καθορίζονται με σχετικές οδηγίες των αντίστοιχων Δ/σεων.

3. Οι ελεγχόμενοι ΝΕΕ υποχρεούνται:

Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.

Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα Υ.Α. για τουλάχιστον 3 χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

3.α. Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων και την επίτευξη των στόχων τους, θα παρακολουθούνται κάθε μήνα:

Οι καλυφθείσες θέσεις, οι οποίες προκύπτουν μετά την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων

Η καταβολή των επιχορηγήσεων κ.λ.π.

Ε. Η οικονομική διαχείριση του προγράμματος διενεργείται, στην Υπηρεσία υλοποίησης του προγράμματος, μέσω ξεχωριστής λογιστικής μερίδας στην οποία καταχωρούνται, διακριτά για κάθε επιχορηγούμενη επιχείρηση, όλες οι πληρωμές που πραγματοποιούνται με τα διακριτικά χαρακτηριστικά των αντίστοιχων παραστατικών τους (ημερομηνία, είδος και αριθμός παραστατικού, κατηγορία, ποσό και αιτιολογία δαπάνης).

7.) ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Ο έλεγχος των προγραμμάτων επιδότησης ΝΘΕ και ΝΕΕ υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Γραφείων ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Υ.Ν ή Τ.Υ του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.

Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περι/κών Δ/σεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περι/κού Δ/ντή.

Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπάλληλο που ορίζει ο Διοικητής του ΟΑΕΔ με σχετική απόφασή του.

Στους ελέγχους και των τριών βαθμίδων θα πρέπει να συντάσσονται εκθέσεις όπου θα καταγράφεται η πορεία του προγράμματος και η τήρηση των όρων του.

Έλεγχοι στα διάφορα στάδια υλοποίησης του προγράμματος πραγματοποιούνται από:

Υπαλλήλους του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Κοινή Υπουργική Απόφαση υπ. αριθμ. 2/34255/0022/6-6-2001.

Ελεγκτικά Όργανα που αναφέρονται, κατ' εφαρμογή του Ν. 2860/14.11.2000, στο Ε.Π. «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση».

Αρμόδιους υπαλλήλους της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιχειρησιακού προγράμματος «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση», σύμφωνα με την υπ' αρ. 8267/14-12-2000 ΚΥΑ.

8.) ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Βάσει των οδηγιών του Γ' ΚΠΣ για την συγχρηματοδότηση του προγράμματος πρέπει να τηρηθούν διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου των δαπανών, καθώς και του φυσικού αντικειμένου, σύμφωνα με το Ο.Π.Σ. (Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα).

Κάθε ενέργεια συγχρηματοδότησης από το Ε.Κ.Τ. στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» διακρίνεται σε έργο και υποέργο.

Έργο είναι κάθε Υπουργική Απόφαση που εκδίδεται για την υλοποίηση του προγράμματος.

Υποέργο είναι το σύνολο των εγκριτικών αποφάσεων που εκδίδονται από κάθε Υπηρεσία Απασχόλησης του Οργανισμού.

Η λογιστική παρακολούθηση του έργου θα γίνει από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία θα παρακολουθεί το έργο με ξεχωριστό λογιστικό κωδικό και οι πληρωμές θα γίνουν από ξεχωριστό Τραπεζικό Λογαριασμό του ΟΑΕΔ.

Για το λόγο αυτό σας παραθέτουμε πίνακα με τους κωδικούς που αντιστοιχούν σε κάθε ομάδα στόχου, προκειμένου να γίνεται η χρέωση της δαπάνης στους αντίστοιχους κωδικούς. Επισημαίνεται ότι η σωστή παρακολούθηση του προγράμματος είναι ζωτικής σημασίας για την

αναγνώριση των δαπανών από την Ε.Ε. και συνακόλουθα για την αποπληρωμή τους.

Για αυτό θα πρέπει οι δαπάνες να χρεώνονται στους εξής κωδικούς:

Ομάδα στόχου	Φορέας 650 Κωδικός
<ul style="list-style-type: none"> • τα άτομα με ειδικές ανάγκες • οι οροθετικοί 	0639B
<ul style="list-style-type: none"> • οι παλιννοστούντες • οι πρόσφυγες • οι μετανάστες 	0639B1
<ul style="list-style-type: none"> • οι αποφυλακισμένοι • τα νεαρά παραβατικά άτομα 	0639B2
<ul style="list-style-type: none"> • οι ειδικές πολιτισμικές ομάδες (Τσιγγάνοι, Πομάκοι κλπ.) 	0639B5
<ul style="list-style-type: none"> • οι πρώην χρήστες ουσιών 	0639B6
<ul style="list-style-type: none"> • οι ειδικές κατηγορίες γυναικών που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό (αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, κακοποιημένες γυναίκες) 	0639B3
<ul style="list-style-type: none"> • οι μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών (με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία) • λοιπές κατηγορίες ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας (Μακροχρόνια άνεργοι με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία και πολυτεκνία-3 παιδιά ή μακροχρόνια άνεργοι με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία και με εισόδημα κατώτερο των 3.000 Ευρώ ή άστεγοι) • λοιπές κατηγορίες ανέργων σε περιοχές ή κλάδους υψηλής ανεργίας 	0639B8

Οι κατά τόπους Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ είναι υπεύθυνες του υποέργου και στο πλαίσιο του ρόλου τους παρακολουθούν την εξέλιξη του φυσικού και οικονομικού αντικείμενου του υποέργου, σύμφωνα με το νέο κανονιστικό πλαίσιο των Διαρθρωτικών Ταμείων. Σχετικές οδηγίες θα δοθούν από την Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και την Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων.

9) ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στο πλαίσιο προώθησης της απασχόλησης και ένταξης στην αγορά εργασίας των ανωτέρω ατόμων και δεδομένου ότι έχει εφαρμοστεί η εξατομικευμένη προσέγγιση, έχει γίνει το Ατομικό Σχέδιο Δράσης και έχουν ενταχθεί σε άλλες ενεργητικές πολιτικές (Κατάρτιση, Εκμάθηση ελληνικής γλώσσας, Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες), ο ρόλος των Συμβούλων που ασχολούνται με τα θέματα των ομάδων αυτών εξακολουθεί να είναι σημαντικός, προκειμένου:

- να διαγνωστούν οι επαγγελματικοί στόχοι των ατόμων για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας με τη μορφή της ετεροαπασχόλησης ή της αυτοαπασχόλησης
- να αποτυπωθεί το προφίλ των ατόμων ώστε να είναι επιτυχής η σύζευξη ατόμου και θέσης εργασίας
- να παρέχουν υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής στήριξης και συμβουλευτική προς τα άτομα μετά την ένταξή τους στην αγορά εργασίας, προκειμένου να επιλύονται τυχόν ανακύπτοντα προβλήματα.
- να ενημερώνουν τους εργοδότες για τους όρους των ειδικών προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ. και να τους ευαισθητοποιούν για την πρόσληψη ατόμων των ευπαθών ομάδων

Ειδικότερα όσον αφορά τα άτομα που ενδιαφέρονται για το πρόγραμμα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, ο ρόλος των Συμβούλων θα πρέπει να εστιαστεί:

- στην παροχή συμβουλευτικής ώστε τα άτομα να αναπτύσσουν επιχειρήσεις συμβατές με τα επαγγελματικά προσόντα και τις δεξιότητές τους καθώς και επιχειρήσεις που έχουν προοπτικές ανάπτυξης και βιωσιμότητας, βάσει των αναγκών της τοπικής αγοράς εργασίας.
- στην ενίσχυση των επιχειρηματικών προσπαθειών που αφορούν την ανάπτυξη νέων μορφών απασχόλησης ή καινοτόμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, ανάπτυξη συνεταιρισμών,

κοινοπραξιών, μεικτών επιχειρήσεων ανάλογα με τις τοπικές ανάγκες και δυνατότητες (αξιοποίηση των τοπικών πλουτοπαραγωγικών πηγών, αγροτο-τουρισμός, πολιτιστικός τουρισμός, οικοτεχνία κλπ)

Η Επιδότηση της Απασχόλησης Ατόμων των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων, όπως προβλέπεται στην παρούσα Υπουργική Απόφαση σε συνδυασμό με την Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, αποτελεί μια συνεκτική δέσμη μέτρων που αφενός συμπληρώνει και ενισχύει την επίτευξη της προσδοκώμενης ωφέλειας άμεσα από τα άλλα Μέτρα του ΕΠ «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση», αφετέρου θα συμβάλλει στην ένταξη στην αγορά εργασίας ενός μεγάλου αριθμού ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, όπως αυτό επιτεύχθηκε με τα ειδικά προγράμματα ΝΘΕ και ΝΕΕ του Ε.Π «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την αγορά Εργασίας» και της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «Απασχόληση»

Ενδεικτικά παραθέτουμε στατιστικά στοιχεία των ατόμων που εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας στο πλαίσιο του Ε.Π «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την αγορά Εργασίας» και της Κ.Π. «Απασχόληση», καθώς και των προγραμμάτων Εθνικής-Πολιτικής που υλοποιούνται για τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

Α) Ε.Π «ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» (Για άτομα που καταρτίστηκαν /ωφελήθηκαν στο πλαίσιο του Β.Κ.Π.Σ και η επιδότηση της απασχόλησής τους εντάχθηκε στο Γ.Κ.Π.Σ).

ΟΜΑΔΑ-ΣΤΟΧΟΣ	ΝΘΕ	ΝΕΕ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΜΕΑ	149	30	179
ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΠΑΛΙΝΝΟΣΤΟΥΝΤΕΣ	1450	410	1860
ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΠΑΡΑΒΑΤΕΣ	78	7	85
ΑΡΧ. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ	432	86	518
ΑΤ. ΑΠΟΜ/ΜΕΝΩΝ ΟΡΕΙΝΩΝ & ΝΗΣΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	501	199	700
ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΠΟΛ/ΚΕΣ & ΘΡΗΣΚ/ΚΕΣ ΙΔ/ΤΕΣ	163	30	193
ΑΤΟΜΑ ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΑ. ΚΑΙ ΟΡΟΘΕΤΙΚΟΙ	26	4	30
ΑΤΟΜΑ ΗΛΙΚΙΑΣ 45-64 ΕΤΩΝ	182	42	224
ΣΥΝΟΛΟ	3.003	808	3.811

Β) ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ»

Για τα άτομα που καταρτίστηκαν στο πλαίσιο της Κ.Π. «Απασχόληση» κατά τα έτη 1997-1999).

ΛΕΞΟΝΕΣ	ΝΘΕ	ΝΕΕ	ΣΥΝΟΛΟ
HORIZON(Ατομα με Ειδικές Ανάγκες)	43	86	129
YOUTHSTART (Ατομα ηλικίας 16-24 ετών που δεν διαθέτουν βασικά επαγγελματικά προσόντα)	119	56	175
NOW (Γυναίκες)	130	225	355
INTEGRA(Παλινογ. μετανάστες, πρόσφυγες, Αποφ/νοι αν. παραβάτες, αποθ/μένοι πρώην χρήστες ναρκ. ουσιών, Ατ. Απομ. Ορ. & νησ. περιοχών, Αρχ. Μον. Οικογενειών, Μακρ. ανεργοί ηλικίας 55-64 κλπ.	181	78	259
ΣΥΝΟΛΟ	473	445	918

Γ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

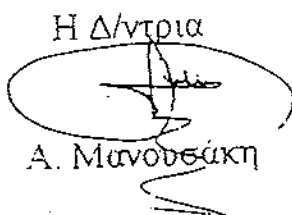
ΕΤΟΣ	ΑΜΕΑ	ΑΠΟΦ/ΝΟΙ & ΝΕΑΡΑ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΑ ΑΤΟΜΑ	ΑΠΕΞ/ΝΟΙ	ΣΥΝΟΛΟ
1997	570	98	195	863
1998	700	110	210	1.020
1999	1.265	215	165	1.645
2000	2.700	400	450	3.550
2001	2.487	300	148	2.935
2002	1635	72	187	1894
ΣΥΝΟΛΟ	9.357	1.195	1.355	11.907

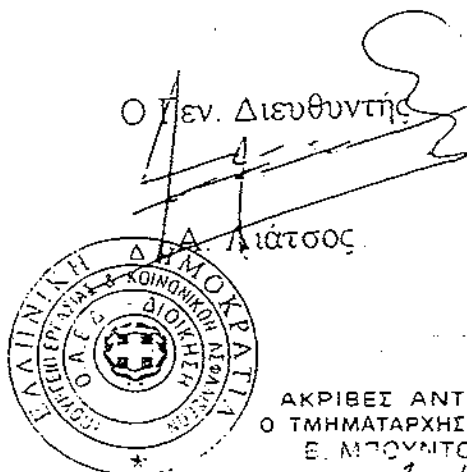
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ : 17.647 ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΝΤΑΧΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Επισημαίνεται ότι πέρα από τα ανωτέρω ποσοτικά στοιχεία, εξίσου σημαντικά είναι και τα ποιοτικά στοιχεία όπως η παραμονή των ατόμων στη θέση εργασίας μετά τη λήξη των προγραμμάτων αλλά και η βιωσιμότητα των νέων επιχειρήσεων δεδομένου ότι η επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων, ιδιαίτερα δε των ατόμων των ευπαθών ομάδων, είναι θεμελιώδης γιατί συμβάλλει :

- ♦ στην κοινωνικο-οικονομική αυτονόμηση των ατόμων διασπώντας τον κύκλο Ανεργία-Φτώχεια-Απομόνωση.
- ♦ στη βελτίωση της αυτοεικόνας τους και στην ενίσχυση της αυτοπεποίθησής τους
- ♦ στην ενίσχυση της Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης με την παροχή Ίσων Ευκαιριών σε όλους

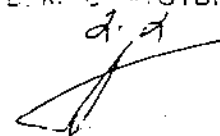
Η πρόσβαση όλων των ατόμων στην αγορά εργασίας και ιδιαίτερα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, πέρα από συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα, αποτελεί χαρακτηριστικό μιας κοινωνίας με ανθρωπινό πρόσωπο, η οποία αποδέχεται την διαφορετικότητα και το δικαίωμα των Ίσων Ευκαιριών και μιας πολιτείας που το αποδεικνύει, θεσμοθετώντας προς αυτήν την κατεύθυνση. Γνώση της παρούσας εγκυκλίου πρέπει να λάβουν όλοι οι υπάλληλοι και οι εργασιακοί σύμβουλοι και ιδιαίτερα οι εργασιακοί σύμβουλοι που χειρίζονται τα θέματα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, με ευθύνη των προϊσταμένων.

Η Δ/ντρια

Α. Μανουσάκη

Ο Γεν. Διευθυντής

Α. Λιάτσος



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ
Ε. ΜΠΟΥΝΤΟΥΒΗΣ



Α. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2^ο

δικότητας και υπηρετούν σε πανεπιστημιακή κλινική, εργαστήριο ή μονάδα άλλης ειδικότητας μπορούν, αφού συμπληρώσουν υπηρεσία ίση με το χρόνο που απαιτείται κάθε φορά για τη λήψη της αντίστοιχης ειδικότητας, να συμμετάσχουν στις εξετάσεις για την απόκτηση του τίτλου της ειδικότητας αυτής.

2. Η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 2 του άρθρου 19 του π.δ. 235/2000 (ΦΕΚ 199 Α') προθεσμία προσαρμογής των ιδιωτικών κλινικών, όπως αυτή έχει παραταθεί με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 2920/2001 (ΦΕΚ 131 Α'), παρατείνεται μέχρι 14.3.2002.

3. Οι διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 11 του ν. 2889/2001 επιβάλλονται και σε βάρος των ιδιωτικών κλινικών ή ιδιωτικών διαγνωστικών και θεραπευτικών εργαστηρίων και γενικότερα σε βάρος των κάθε είδους ιδιωτικών επιχειρήσεων που παρέχουν ή καλύπτουν ασφαλιστικά υπηρεσίες υγείας, οι οποίες υποδέχονται την παροχή υπηρεσιών με οποιαδήποτε σχέση, περιλαμβανομένης και αυτής του συμβούλου, από ιατρούς του Ε.Σ.Υ.

4. Στο τέλος της παρ. 12 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει μετά τη συμπλήρωσή της με την παρ. 8γ του άρθρου 20 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'), προστίθεται το εξής εδάφιο:

«Η παραπάνω προθεσμία ορίζεται σε ένα έτος όταν πρόκειται για διορισμούς σε νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Κέντρα Ψυχικής Υγείας, Πολυδύναμα Περιφερειακά Ιατρεία, καθώς και στο Ε.Κ.Α.Β.»

Άρθρο 15

Συμβάσεις μεταξύ νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. και προμηθευτών για την προμήθεια φαρμάκων, υγειονομικού υλικού, χημικών αντιδραστηρίων και ορθοπεδικού υλικού, οι οποίες έχουν καταρτιστεί μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος κατόπιν διαγωνισμού στη διακήρυξη του οποίου δεν αναφέρονταν οι ποσότητες κάθε κατηγορίας των υπό προμήθεια αγαθών ή κατόπιν διαγωνισμού που κατακυρώθηκε σε περισσότερους από έναν μειοδότες, θεωρούνται νόμιμες και τα σχετικά χρηματικά εντάλματα εξοφλούνται.

Παρατάσεις, με κοινή συμφωνία των μερών, συμβάσεων που έχουν καταρτιστεί νόμιμα, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι συμβάσεις του προηγούμενου εδαφίου, μεταξύ νοσοκομείων των Ε.Σ.Υ. και προμηθευτών για την προμήθεια φαρμάκων, υγειονομικού υλικού, χημικών αντιδραστηρίων και ορθοπεδικού υλικού, θεωρούνται νόμιμες και η ισχύς τους λήγει την 31.12.2001

Άρθρο 16

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως Νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 2 Νοεμβρίου 2001

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ Δ/ΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΚΑΝΔΑΛΙΔΗΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Α.-Α. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΡΕΠΠΑΣ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΠΕΤΣΑΛΝΙΚΟΣ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ
ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΝΩΜΕΡΙΤΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 2 Νοεμβρίου 2001

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΠΕΤΣΑΛΝΙΚΟΣ

Ν. υπ' αριθμ. 2956/6.11.2001 (Α' 258). Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 1
Ορισμοί

Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου:

1. «Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση» (Κ.Π.Α.) θεωρούνται οι μονάδες που έχουν ως έργο την ένταξη στην επαγγελματική ζωή και την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και την εν γένει προώθηση στην απασχόληση των ενδιαφερομένων, με την εφαρμογή πρόσφορων μεθόδων και ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης. Για τη σύζευξη της αγοράς με τη ζήτηση εργασίας τα Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση συνεργάζονται με τις επιχειρήσεις με επαγγελματικούς, συνδικαλιστικούς και επιστημονικούς φορείς, ως και φόρεϊς-ή-οργανισμούς με τους οποίους μπορεί να συμβάλλονται για την επίτευξη των στόχων τους.

2. «Εξατομικευμένη Παρέμβαση» θεωρείται η διαδικασία προσέγγισης κάθε ενδιαφερομένου που αποβλέπει:

α) στην παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης με στόχο την ένταξη του σε προγράμματα αύξησης της απασχόλησης για τη βελτίωση της θέσης του στην αγορά εργασίας.

β) στην παροχή υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού με στόχο την κατά τον καλύτερο τρόπο αξιοποίηση των προσόντων, ικανοτήτων, δεξιοτήτων και ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του ενδιαφερομένου. Η Εξατομικευμένη Παρέμβαση αποβλέπει στη σύνταξη του Ατομικού Σχεδίου Δράσης που αποτελεί τη συμφωνία μεταξύ του Ο.Α.Ε.Δ. και του ενδιαφερομένου, με την οποία εξειδικεύεται ο τρόπος ένταξης του ενδιαφερομένου στην αγορά εργασίας.

3. «Ατομικό Σχέδιο Δράσης» θεωρείται η περιγραφή όλων των διαδοχικών ενεργειών που απαιτούνται για την ένταξη στην επαγγελματική ζωή ή στην αγορά εργασίας κάθε ενδιαφερομένου και διαμορφώνεται, σύμφωνα με τα ιδιαίτερα ατομικά χαρακτηριστικά, επαγγελματικές προτιμήσεις, ενδιαφέροντα, ικανότητες και δεξιότητές του με τη βοήθεια ειδικού επαγγελματικού συμβούλου.

4. «Δια βίου μάθηση» θεωρείται η συνεχής δραστηριότητα μάθησης, καθ' όλη τη διάρκεια της κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής του ανθρώπου με την οποία αποκτώνται γνώσεις γενικές ή ειδικές με στόχο τη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του.

5. «Στρατηγικό Σχέδιο» θεωρείται το σχέδιο που καθορίζει, στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, τους βασικούς στόχους για την εκπλήρωση των σκοπών του νομικού προσώπου, που το καταρτίζει και περιέχει τις μεθόδους πραγματοποίησής τους.

6. «Επιχειρησιακό Σχέδιο» θεωρείται το σχέδιο που εξειδικεύει τους στόχους του Στρατηγικού Σχεδίου και τις μεθόδους πραγματοποίησής τους για καθένα από τα έτη της διάρκειά του.

Άρθρο 2 Σκοπό Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το Ν.Δ. 2961/1954 «περί Συστάσεως Οργανισμού Απασχόλησης και Ασφαλίσεως Ανεργίας» (ΦΕΚ 197 Α') και ο οποίος μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το Ν.Δ. 212/1969 «Περί οργάνωσης και διοικήσεως του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112 Α'), αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει σκοπό την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας, την ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας, την ασφάλιση κατά της ανεργίας, την προώθηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη σύνδεσή της με την απασχόληση. Ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει στην εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και μπορεί να εφαρμόζει προγράμματα του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική-Ενσωμάτωση.

3. Ο Ο.Α.Ε.Δ. μεριμνά ιδίως:

α) για την παρακολούθηση των δεδομένων της αγοράς εργασίας και την αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας,

β) για την εγγραφή των ανέργων σε εθνικό και τοπικό επίπεδο και την τοποθέτησή τους, ανάλογα με τα γενικά και ειδικά προσόντα τους, σε αντίστοιχες θέσεις εργασίας με την αξιοποίηση σύγχρονων μέσων πληροφόρησης και ενημέρωσης,

γ) για την εφαρμογή μέτρων ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας και διευκόλυνσης της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού,

δ) για την εφαρμογή μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης της ανεργίας και ιδιαίτερα μέτρων προς διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την επαγγελματική ένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων,

ε) για τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας με την παροχή οικονομικών ενισχύσεων προς τους εργοδότες,

στ) για την οικονομική υποστήριξη των ανέργων με την παροχή τακτικών επιδομάτων σε όσους έχουν καταστεί άνεργοι, ύστερα από ανυπαίτια λύση ή λήξη της σχέσης εξαρτημένης εργασίας τους, καθώς και την καταβολή παροχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη,

ζ) για τη χορήγηση οικογενειακών επιδομάτων, επιδομάτων κησέως και μητρότητας, εποχιακών επιδομάτων, παροχών στράτευσης και λοιπών βοηθημάτων στους δικαιούχους που συγκεντρώνουν τις νόμιμες προϋποθέσεις,

η) για την εφαρμογή της δευτεροβάθμιας τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού συστήματος και την ανάπτυξη του συστήματος της μαθητείας με σκοπό τη βελτίωση της δυνατότητας ένταξης των νέων στην ενεργό επαγγελματική ζωή,

θ) για τη συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.) στη χάραξη των κατευθύνσεων του επαγγελματικού προσανατολισμού,

ι) για όσα ειδικότερα προβλέπονται από τις ισχύουσες εκάστοτε διατάξεις.

4. Οι σκοποί του Ο.Α.Ε.Δ. για την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού, την επαγγελματική του ένταξη στην αγορά εργασίας με την εφαρμογή ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης και άλλων πρόσφορων μεθόδων, την προσαρμογή και αναβάθμιση των γνώσεων, προσόντων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού στις σύγχρονες απαιτήσεις, τη συγκέντρωση, στατιστική παρακολούθηση και επεξεργασία των στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και τη μελέτη των συνθηκών και ευκαιριών απασχόλησης, προωθούνται με τις Εταιρίες, που συνιστώνται με τις διατάξεις των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, όπως αναλυτικότερα εξειδικεύεται, με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Άρθρο 3 Όργανα Διοικήσεως

1. Όργανα Διοικήσεως του Ο.Α.Ε.Δ. είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και ο Διοικητής.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μεριμνά για την εκπλήρωση των σκοπών του Ο.Α.Ε.Δ.

3. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. είναι 17μελές και αποτελείται από:

α) Τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., ως Πρόεδρο.

β) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, που υποδεικνύεται από τον οικείο Υπουργό με τον αναπληρωτή του.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, που υποδεικνύεται από τον οικείο Υπουργό με τον αναπληρωτή του.

δ) Δύο (2) εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που υποδεικνύονται από τον οικείο Υπουργό με τους αναπληρωτές τους.

ε) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Ανάπτυξης, που υποδεικνύεται από τον οικείο Υπουργό με τον αναπληρωτή του.

στ) Τέσσερις (4) εκπροσώπους των εργαζομένων, που υποδεικνύονται από τη Γ.Σ.Ε.Ε. με τους αναπληρωτές τους, από τους οποίους ο ένας υποδεικνύεται ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

ζ) Πέντε (5) εκπροσώπους των εργοδοτών με τους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται ως εξής: Τρεις (3) από το Σ.Ε.Β., ένας (1) από τη Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., ένας (1) από την Ε.Σ.Ε.Ε. Ένας (1) από τους εκπροσώπους των εργοδοτών υποδεικνύεται από κοινού ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. Σε περίπτωση ασυμφωνίας, ο Αντιπρόεδρος προτείνεται από το Σ.Ε.Β.

η) Δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων στον Ο.Α.Ε.Δ., που εκλέγονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 30 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α'), όπως ισχύει.

Τα μέλη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. πρέπει να έχουν γνώσεις και πείρα σε θέματα αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ.

4. Ο φορέας που εκπροσωπούνται στο Δ.Σ. υποχρεούνται, εντός τριάντα (30) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους με τους αναπληρωτές τους. Αν η προθεσμία αυτή παρέλθει άπρακτη και δεν έχουν υποδειχθεί εκπρόσωποι των φορέων, το Δ.Σ. συγκροτείται νομίμως από τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό των εκπροσώπων. Στην περίπτωση αυτή συνεδριάζει και λαμβάνει έγκυρα αποφάσεις και στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεδριάζει νόμιμα με την παρουσία των 2/3 των διορισθέντων μελών και λαμβάνει έγκυρα αποφάσεις με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

5. Το Δ.Σ. συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την ίδια απόφαση ορίζονται κατά σειρά οι Αντιπρόεδροι του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. Αν ο Πρόεδρος απουσιάζει ή κωλύεται, προεδρεύει στο Δ.Σ. ο πρώτος κατά τη σειρά ορισμού εκ των Αντιπροέδρων και αν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται, ο δεύτερος.

6. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. συμμετέχουν οι Πρόεδροι - Διευθύνοντες Σύμβουλοι των εταιριών του Ο.Α.Ε.Δ., εφόσον συζητούνται θέματα, που αφορούν τις εταιρίες στις οποίες προϊστανται, χωρίς δικαίωμα ψήφου. Επίσης, μπορούν να συμμετέχουν, ύστερα από πρόσκληση του Διοικητή, χωρίς δικαίωμα ψήφου, κατά τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς τους οι Γενικοί Διευθυντές του Ο.Α.Ε.Δ., άλλα στελέχη του Ο.Α.Ε.Δ. ή των εταιριών που προβλέπονται στα άρθρα 8, 9 και 10 του παρόντος, καθώς και εμπειρογνώμονες.

7. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται με τετραετή θητεία από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέ-

πεται στον κανονισμό της Βουλής. Τα μέλη του Δ.Σ. με τους αναπληρωτές τους διορίζονται με τετραετή θητεία. Το Δ.Σ. εξακολουθεί να λειτουργεί και μετά τη λήξη της θητείας του μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις μήνες.

8. Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται πρόσωπο με αξιόλογη επιστημονική κατάρτιση και ιδιαίτερη επαγγελματική πείρα στα θέματα αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ. και με τουλάχιστον πενταετή πείρα σε θέση σημαντικής ευθύνης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα.

9. Γραμματέας του Δ.Σ. ορίζεται, με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ του Ο.Α.Ε.Δ. με τον αναπληρωτή του.

10. Πρόσωπο το οποίο δεν μπορεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις να αναλάβει δημόσιο λειτουργήμα δεν διορίζεται ούτε διατηρείται Διοικητής ή μέλος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

11. Τα καθήκοντα του Διοικητή και του μέλους του Δ.Σ. είναι ασυμβίβαστα με την ιδιότητα του προμηθευτή ή αναδόχου του Ο.Α.Ε.Δ. σε συμβάσεις έργων, προμηθειών ή παροχής υπηρεσιών ή υπαλλήλου τους. Ο Διοικητής και τα μέλη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. δεν πρέπει να συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή να έχουν συγγένεια μέχρι τρίτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με πρόσωπα, που συναλλάσσονται με τον οργανισμό, για την εκτέλεση έργων, προμηθειών ή παροχή υπηρεσιών. Η παράβαση της διάταξης αυτής συνεπάγεται την έκπτωση από τη θέση αυτή, που επέχεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

12. Ο Διοικητής είναι πλήρους απασχόλησης και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν μπορεί να έχει άλλη επαγγελματική απασχόληση. Εάν αναλάβει επαγγελματική απασχόληση, εκπίπτει από τη θέση του με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται μόνο η κατοχή θέσης μέλους Δ.Ε.Π. Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή Ερευνητή σε Ερευνητικό Φορέα κατά τις διατάξεις του Ν. 2919/2001 (ΦΕΚ 128 Α').

13. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., ο Διοικητής εκπίπτει από τη θέση του σε περίπτωση σοβαρής παράβασης των νόμων και κανονισμών, που διέπουν τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς επίσης και σε περίπτωση ζημίας, η οποία επήλθε στον Ο.Α.Ε.Δ., εξαιτίας της παραμέλησης των καθηκόντων του. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. συγκαλείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

14. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατόπιν πρότασης του Διοικητή, τα μέλη του Δ.Σ. εκπίπτουν από τη θέση τους σε περίπτωση σοβαρής παράβασης των νόμων και κανονισμών, που διέπουν τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ., ή σε περίπτωση ζημίας, η οποία επήλθε στον Ο.Α.Ε.Δ. εξαιτίας της παραμέλησης των καθηκόντων τους, καθώς επίσης εάν χωρίς αποχωρώντα λόγω απουσιάζουν επί τέσσερις συνεχείς συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή επί οκτώ συνεδριάσεις εντός του ίδιου έτους.

15. Σε περίπτωση θανάτου, παραιτήσεως ή έκπτωσης

μέλους του Δ.Σ., το τελευταίο θεωρείται ότι συγκροτείται νόμιμα μέχρι το διορισμό αντικαταστάτη, εφόσον με τα λοιπά μέλη, τακτικά ή αναπληρωματικά, μπορεί να επιτευχθεί απαρτία.

16. Η θητεία του διορισθέντος αντικαστάτη σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο λήγει κατά το χρόνο που θα έληγε η θητεία του αντικατασταθέντος μέλους.

17. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ο Διοικητής και τα μέλη του Δ.Σ. ευθύνονται για κάθε ζημιά που προέβησαν στον Ο.Α.Ε.Δ. από υπαιτιότητά τους και υπέχουν έναντι αυτού την ποινική ευθύνη του δημοσίου υπαλλήλου.

18. Για τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις νομικού συμβούλου και γραμματέα και τον καθορισμό της αποζημίωσης των συμμετεχόντων, ισχύουν οι διατάξεις περί αποζημίωσης των συμμετεχόντων σε συλλογικά όργανα των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και Ο.Τ.Α.

19. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου λήγει η θητεία των μελών του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και εντός δύο μηνών συγκροτείται το νέο Δ.Σ., σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου. Μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ., το Δ.Σ. εξακολουθεί να λειτουργεί με την προηγούμενη σύνθεσή του.

Άρθρο 4

Αρμοδιότητες Οργάνων Διοίκησης

1. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζει τα μέσα εφαρμογής της πολιτικής για την πληρέστερη εκπλήρωση των σκοπών του Οργανισμού. Ειδικότερα, το Δ.Σ.:

α) Χαράζει την πολιτική του Οργανισμού κατ' εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση.

β) Αποφασίζει και υποβάλλει για έγκριση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ., εγκρίνει τα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια καθεμίας από τις Εταιρίες που προβλέπονται στα άρθρα 8, 9 και 10 και τα υποβάλλει για τελική έγκριση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

γ) Ελέγχει τις Εταιρίες που προβλέπονται στα άρθρα 8, 9 και 10 ως προς την εκπλήρωση των στόχων που έχουν τεθεί και ως προς την αποτελεσματικότητά τους.

δ) Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, τον ισολογισμό, τον απολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. και την ετήσια έκθεση πεπραγμένων, καθώς και κάθε αναγκαία τροποποίηση ή συμπλήρωση αυτών.

ε) Αποφασίζει για την αγορά και εκποίηση ακινήτων του Ο.Α.Ε.Δ., για την παραχώρησή τους κατά χρήση στις Εταιρίες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, για την επιχορήγηση των Εταιριών αυτών και για την ανέγερση και συντήρηση ακινήτων και γενικότερα για την αξιοποίηση της περιουσίας του, προς εξυπηρέτηση των σκοπών του.

στ) Αποφασίζει για τη διενέργεια προμηθειών, μισθώσεων και την εκτέλεση έργων, όπως και για κάθε άλλη δαπάνη, όπως ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις.

ζ) Εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων την κατάρτιση και τροποποίηση του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Δ.

η) Αποφασίζει για θέματα που παραπέμπονται σε

αυτό από τον Διοικητή ή τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

θ) Το Δ.Σ. δύναται με απόφασή του να αναθέτει την άσκηση μέρους των αρμοδιοτήτων του στον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.

2. Ο Διοικητής είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ο.Α.Ε.Δ. και το εκτελεστικό όργανο των νόμων, των κανονισμών και των αποφάσεων του Δ.Σ. Έχει δικαίωμα να αποφασίζει για κάθε ζήτημα το οποίο κατά τον παρόντα νόμο ή σύμφωνα με άλλες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας δεν έχει υπαχθεί στην αρμοδιότητα του Δ.Σ. Ειδικότερα, ο Διοικητής:

α) Ως Πρόεδρος συγκαλεί το Δ.Σ., διευθύνει τις συνεδριάσεις του και καθορίζει τα θέματα της ημερησίας διάταξης.

β) Προϊσταται όλων των υπηρεσιών και του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ., διευθύνει και ελέγχει το έργο τους και λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για την καλή λειτουργία τους.

γ) Εκπροσωπεί τον Ο.Α.Ε.Δ. δικαστικώς και εξωδικαστικώς. Ο Διοικητής μπορεί να αναθέτει την εκπροσώπηση σε Αντιπρόεδρο ή σε μέλος του Δ.Σ. ή σε ανώτερο υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Δ. Στις περιπτώσεις που απαιτείται σύμφωνα με το νόμο αυτοπροσώπη παρουσία του Διοικητή για εκπροσώπηση του Ο.Α.Ε.Δ. ενώπιον Δικαστηρίου ή άλλης Αρχής, ο Διοικητής μπορεί να εξουσιοδοτεί ειδικά μέλος του Δ.Σ. ή δικηγόρο του Ο.Α.Ε.Δ. Στις υποθέσεις εκτός της έδρας του Ο.Α.Ε.Δ., η προς εκπροσώπηση εξουσιοδότηση μπορεί να δοθεί και στους Προϊσταμένους των κατά τόπους αντίστοιχων Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ.

δ) Αποφασίζει τη χορήγηση άδειας απουσίας και μετακίνησης εκτός έδρας του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ.

ε) Μπορεί να παραπέμψει στο Δ.Σ. θέματα αρμοδιότητάς του για λήψη απόφασης.

στ) Αποφασίζει σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για κάθε δαπάνη και για τη χορήγηση πάγιων προκαταβολών μέχρι του ποσού που καθορίζεται εκάστοτε με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ζ) Αποφασίζει για την εκποίηση ή την καταστροφή άχρηστου υλικού, καθορίζοντας και τον τρόπο πραγματοποίησής τους.

3. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί με απόφασή του να αναθέτει στους Αντιπροέδρους του Ο.Α.Ε.Δ., στους Γενικούς Διευθυντές, στους Περιφερειακούς Διευθυντές ή Διευθυντές Κεντρικών Υπηρεσιών του Οργανισμού να ασκούν παράλληλα με αυτόν ορισμένες από τις αρμοδιότητές του. Η ως άνω απόφαση του Διοικητή εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ανάκληση των αρμοδιοτήτων αυτών επιτρέπεται οποτεδήποτε με όμοια υπουργική απόφαση.

4. Στους Αντιπροέδρους, στους οποίους ανατίθεται η άσκηση αρμοδιοτήτων κατά την προηγούμενη παράγραφο, καταβάλλεται μηνιαία αποζημίωση. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται αναλόγως η αποζημίωση, η οποία θα ανέρχεται σε ποσό που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία πέμπτα (3/5) των τακτικών αποδοχών του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 5

Υπηρεσίες - Οργανισμός του Ο.Α.Ε.Δ.

1. Οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. αποτελούνται από:
- τις Υπηρεσίες Διοίκησης,
 - τις Περιφερειακές Διευθύνσεις,
 - τις Τοπικές Υπηρεσίες και
 - τις Εκπαιδευτικές Μονάδες (Τεχνικά Επαγγελματικά Εκπαιδευτήρια Τ.Ε.Ε.).

Περιφερειακές Διευθύνσεις δύναται να συνιστώνται σε Διοικητικές Περιφέρειες της Χώρας. Οι Τοπικές Υπηρεσίες υπάγονται στις Περιφερειακές Διευθύνσεις.

2. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 6 του Ν. 2640/1998, το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 17 του Ν. 2874/2000, αντικαθίσταται ως εξής:

«Το μόνιμο εκπαιδευτικό προσωπικό των Τεχνικών Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων (Τ.Ε.Ε.) του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) διορίζεται ύστερα από διαγωνισμό, που διεξάγεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2834/2000 (ΦΕΚ 160 Α'). Όπου στις διατάξεις αυτού αναφέρεται ο Υπουργός Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων νοείται ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός οκτώ μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ρυθμίζονται η οργάνωση, η διάρθρωση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και η στελέχωσή τους κατά κατηγορίες, κλάδους και βαθμούς. Με το ίδιο ή όμοιο προεδρικό διάταγμα ρυθμίζονται θέματα ίδρυσης, επέκτασης, τροποποίησης, κατάργησης και συγχώνευσης Κεντρικών, Περιφερειακών και Τοπικών Υπηρεσιών, του καθορισμού της αρμοδιότητας αυτών και των οργανικών τους θέσεων, καθώς και κάθε άλλο θέμα που έχει σχέση με τη γενικότερη οργάνωση και λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 6

Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ.

και των Εταιριών που προβλέπονται στα άρθρα 8, 9 και 10

1. Ο Ο.Α.Ε.Δ. και οι εταιρίες που προβλέπονται στα άρθρα 8, 9 και 10 υποχρεούνται να καταρτίζουν Στρατηγικό Σχέδιο και Επιχειρησιακό Σχέδιο.

2. Το Στρατηγικό Σχέδιο είναι τετραετούς διάρκειας. Το Επιχειρησιακό Σχέδιο είναι ετήσιας διάρκειας.

3. Το Επιχειρησιακό Σχέδιο περιλαμβάνει επί μέρους σχέδια που περιγράφουν τους στόχους και τις δραστηριότητες κάθε υπηρεσιακής ή επιχειρησιακής μονάδας, διεύθυνσης ή τομέα, για το χρόνο ισχύος του.

4. Σε κάθε Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών του:

- περιγράφονται οι ποσοτικοί και ποιοτικοί στόχοι που επιδιώκονται,
- προσδιορίζεται το χρονοδιάγραμμα των δράσεων,
- προσδιορίζονται οι πόροι, τα μέσα και οι ενέργειες για το σκοπό αυτόν,

δ) εκτιμάται το κόστος της πραγματοποίησης των στόχων αυτών και

ε) προσδιορίζονται οι διαδικασίες αποτίμησης για την επίτευξη των στόχων.

5. Το Στρατηγικό Σχέδιο και το Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και αντίστοιχα σχέδια των Εταιριών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ο Ο.Α.Ε.Δ. εγκρίνει τα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια των Εταιριών εντός ενός μηνός από την υποβολή τους και τα υποβάλλει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τελική έγκριση.

Αν παρέλθει άπρακτος ο μήνας, οι εταιρίες υποβάλλουν απευθείας στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τα σχέδια για έγκριση και ο Ο.Α.Ε.Δ. τις απόψεις του για αυτά. Ο Υπουργός αποφασίζει για την έγκριση ή μη των σχεδίων.

6. Το Επιχειρησιακό Σχέδιο και το Στρατηγικό Σχέδιο των Εταιριών μπορεί να αναθεωρούνται με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα όργανα και οι διαδικασίες παρακολούθησης, ελέγχου και αποτίμησης της εφαρμογής των παραπάνω Σχεδίων του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., πόροι υπέρ κλάδων που έχουν συσταθεί στον Ο.Α.Ε.Δ. δύναται να διατίθενται γενικώς για την επίτευξη στόχων που περιλαμβάνονται στα εγκεκριμένα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών. Ειδικά για τους πόρους του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.) απαιτείται σχετική εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.).

8. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 20 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α') προστίθεται δεύτερο εδάφιο ως εξής:

«Η ανάθεση γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν τη σύναψη των δημοσίων συμβάσεων εκτέλεσης έργων, προμηθειών και παροχής υπηρεσιών των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου».

9. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 του άρθρου 20 του Ν. 2639/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται οι όροι συνεργασίας για την εκτέλεση των προγραμμάτων των παραγράφων 1 και 2».

Άρθρο 7
Έλεγχος

1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται εντός οκτώ μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται ο τρόπος, το περιεχόμενο, τα όργανα και η διαδικασία για τη διεξαγωγή εσωτερικού ελέγχου στις υπηρεσίες του

Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να καθορίζονται τα όργανα και η διαδικασία για τη διενέργεια έκταχτου διαχειριστικού ελέγχου, ως προς τη νομιμότητα και την κανονικότητα των πάσης φύσεως δαπανών του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται ο τρόπος, το περιεχόμενο, τα όργανα και η διαδικασία για τη διενέργεια ελέγχων σε φυσικά πρόσωπα και νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου ως προς την εκτέλεση, τη διαχείριση και την τεχνική στήριξη προγραμμάτων που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και που ανατίθενται σε αυτά από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 8

Εταιρία «Υπηρεσίες Υποστήριξης
Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.»

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», με έδρα την Αθήνα.

2. Σκοπός της Εταιρίας είναι η υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας για την ένταξη του στην επαγγελματική ζωή, την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και την εν γένει προώθηση στην απασχόληση με την εφαρμογή πρόσφορων μεθόδων και ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης. Για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού η εταιρία:

α) Συνιστά τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και έχει την ευθύνη λειτουργίας τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο. Σε περίπτωση που δεν έχει εγκριθεί Επιχειρησιακό Σχέδιο την απόφαση για τη σύσταση και λειτουργία Κ.Π.Α. λαμβάνει το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

β) Παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες και εφαρμόζει μεθόδους και διαδικασίες εξατομικευμένης παρέμβασης, υποστήριξης και πληροφόρησης των αναζητούντων εργασία και κατά προτεραιότητα των ανέργων, για την εξεύρεση εργασίας ανάλογης των προσόντων και δεξιοτήτων τους και για τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού.

γ) Καταρτίζει και παρακολουθεί τα ατομικά σχέδια δράσης και αξιολογεί τα αποτελέσματά τους.

δ) Παρέχει υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού των νέων ανέργων και του εργατικού δυναμικού της χώρας, συνδυάζοντας τα ατομικά χαρακτηριστικά κάθε ατόμου-ικανού προς εργασία με την οικονομική πραγματικότητα και τις σύγχρονες τάσεις και προοπτικές, όπως διαμορφώνονται στις ειδικότητες και επαγγέλματα.

ε) Παρέχει εξειδικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες υποστήριξης σε πρόσωπα ή κοινωνικές ομάδες για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την απασχόληση.

στ) Παρέχει εξειδικευμένη πληροφόρηση στις επιχειρήσεις και στο εργατικό δυναμικό της χώρας για θέματα της αγοράς εργασίας, που αφορούν στις συνθήκες

εργασίας ειδικοτήτων και επαγγελμάτων, καθώς και σε ευκαιρίες και προοπτικές απασχόλησης στους κλάδους της εν γένει οικονομικής δραστηριότητας.

ζ) Προσεγγίζει τις επιχειρήσεις για τη διερεύνηση των αναγκών και της ζήτησης εργασίας, καταγράφει τις διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε επιχείρησης και υποδεικνύει τις ευκαιρίες για εργασία και απασχόληση.

η) Αναπτύσσει συστηματικά μηχανισμούς και διαδικασίες σύζευξης της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας, ιδιαίτερα με τη χρήση των νέων τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας και τηρεί μητρώο επιχειρήσεων και ανέργων.

θ) Συνεργάζεται με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό για τη μεταφορά τεχνολογίας και για την κατά το δυνατόν καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών της.

ι) Εκπονεί μελέτες σε σχέση με τα αντικείμενα δραστηριοτήτάς της ή και συνεργάζεται με τις εταιρίες «Α.Ε. Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική» και «Α.Ε. Επαγγελματική Κατάρτιση» για το σκοπό αυτόν ή και με άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς με συναφείς αρμοδιότητες.

ια) Συνεργάζεται με άλλους δημόσιους φορείς, παρεμφερούς χαρακτήρα, για το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

ιβ) Συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνολογίας και εμπειρίας.

ιγ) Σχεδιάζει, εκτελεί και διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ή από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συναφείς με το σκοπό της.

ιδ) Σχεδιάζει, εκτελεί και διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Α.Α.Ε.Κ.

3. Η Εταιρία δεν επιτρέπεται να επιβαρύνει οικονομικά καθ' οιονδήποτε τρόπο τους εργαζομένους ή ανέργους προς τους οποίους παρέχει τις υπηρεσίες της.

4. Η Εταιρία μπορεί να συνιστά Περιφερειακές Υπηρεσίες σε Διοικητικές Περιφέρειες της Επικράτειας στο πλαίσιο εγκεκριμένου Επιχειρησιακού Σχεδίου.

5. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Εταιρίας, οι υφιστάμενες Τοπικές Υπηρεσίες - Γραφεία Εργασίας, Τοπικές Υπηρεσίες - Κ.Π.Δ. και τα Κέντρα Επαγγελματικού Προσανατολισμού του Ο.Α.Ε.Δ., εξακολουθούν να λειτουργούν ως έχουν. Με την έναρξη λειτουργίας της η Εταιρία αναλαμβάνει την άσκηση όσων από τις αρμοδιότητες και τις δραστηριότητές τους ως Κ.Π.Α. ανήκουν στην αρμοδιότητά της.

Άρθρο 9

Εταιρία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.»

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.», με έδρα την Αθήνα.

2. Σκοπός της Εταιρίας είναι η εφαρμογή της Επαγγελματικής Κατάρτισης, της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και της διά βίου μάθησης. Για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού η Εταιρία:

α) Συνιστά και έχει την ευθύνη της λειτουργίας των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) του

Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρων Καπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού (Κ.Ε.Κ. Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού) και Σχολών Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο. Σε περίπτωση που δεν έχει εγκριθεί Επιχειρησιακό Σχέδιο ή δεν προβλέπεται στο εγκεκριμένο Σχέδιο η σύσταση και λειτουργία των ανωτέρω Ινστιτούτων και Κέντρων, την απόφαση για τη σύσταση και λειτουργία τους λαμβάνει το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. Για τη σύσταση και λειτουργία των Ι.Ε.Κ. του Ο.Α.Ε.Δ. εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 6 του ν. 2009/1992 (ΦΕΚ 18 Α').

β) Συνδέει την εκπαιδευτική διαδικασία με την απασχόληση, στο πλαίσιο εφαρμογής της Επαγγελματικής και της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε συνεργασία με την Εταιρία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», η οποία προβαίνει στην τοποθέτηση των καταρτιζομένων σε θέσεις πρακτικής άσκησης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

γ) Προσαρμόζει και αναβαθμίζει τα προσόντα και τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και στις τεχνολογικές εξελίξεις με την εκτέλεση προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και τη σύνδεσή τους με δράσεις ενίσχυσης της απασχόλησης.

δ) Υποστηρίζει το ανθρώπινο δυναμικό, μέσω της δια βίου μάθησης, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή του και την προσαρμογή των προσόντων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων τους στις εκάστοτε μεταβολές του τεχνολογικού και παραγωγικού περιβάλλοντος.

ε) Διευκολύνει την επαγγελματική ένταξη των νέων και ενηλίκων στην αγορά εργασίας με την παροχή της Επαγγελματικής Κατάρτισης στο πλαίσιο του Εθνικού Συστήματος Επαγγελματικής Κατάρτισης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

στ) Εφαρμόζει ειδικά προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για άτομα με αναπηρίες.

ζ) Οργανώνει και υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης που της ανατίθενται.

η) Εκπονεί μελέτες για την επίτευξη του σκοπού της. Για τις μελέτες αυτές μπορεί να συνεργάζεται με τις Εταιρίες «Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» και «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» ή και άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς με συναφείς αρμοδιότητες.

θ) Συνεργάζεται με άλλους δημόσιους φορείς, παρεμφερούς χαρακτήρα, για το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

ι) Συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνολογίας και εμπειρίας ή πληροφοριών που έχουν σκοπό την επαγγελματική κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση.

ια) Σχεδιάζει, εκτελεί και διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ή από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συναφείς με το σκοπό της.

ιβ) Σχεδιάζει, εκτελεί και διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ.

3. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Εταιρίας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» τα κατά τη ομολογία του παρόντος λειτουργούντα στους νομούς της

χώρας Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρα Καπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού (Κ.Ε.Κ. Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού) με Ειδικές Ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ. εξακολουθούν να λειτουργούν ως έχουν. Μετά την έναρξη λειτουργίας της, η Εταιρία αναλαμβάνει την αρμοδιότητα για τη λειτουργία αυτών.

Άρθρο 10

Εταιρία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.»

1. Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης» (Ε.Π.Α.), που ιδρύθηκε κατ' εξουσιοδότηση του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α') και του άρθρου 14 του Ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188 Α'), με την υπ. αριθμ. 31699/1993 (ΦΕΚ 423 Β') απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις υπ. αριθμ. 33347/1996 (ΦΕΚ 343 Β') ΚΑΙ 33244/1997 (ΦΕΚ 109 Β') αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και συγχωνεύθηκε με το άρθρο 19 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') με το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας (Ε.Ι.Ε.), μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» με έδρα την Αθήνα.

2. Σκοπός της Εταιρίας είναι η ανάπτυξη ερευνητικού και μελετητικού έργου, καθώς και η παροχή υπηρεσιών πληροφορικής και τεχνικής υποστήριξης προς τον Ο.Α.Ε.Δ. και τις Εταιρίες των άρθρων 8 και 9 του νόμου αυτού, για την εκπλήρωση των ευρύτερων σκοπών τους. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρία:

α) Συγκεντρώνει, παρακολουθεί στατιστικά και επεξεργάζεται τα πρωτογενή στοιχεία, της εγγραφόμενης ανεργίας της απασχόλησης και των εφαρμοζόμενων προγραμμάτων προώθησης της απασχόλησης τόσο πανελλαδικά όσο και σε κάθε νομό της χώρας και δημιουργεί τράπεζα δεδομένων της αγοράς εργασίας.

β) Αναλύει τα στοιχεία ως προς τα χαρακτηριστικά και τις τάσεις της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες σε σχέση με τις εφαρμοζόμενες πολιτικές.

γ) Μελετά και παρακολουθεί τις ευρωπαϊκές και διεθνείς εξελίξεις και προοπτικές στους τομείς της απασχόλησης, της εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης, της δια βίου μάθησης και γενικότερα της αγοράς εργασίας.

δ) Μελετά και ερευνά τις συνθήκες και ευκαιρίες απασχόλησης στην αγορά εργασίας.

ε) Μελετά και ερευνά την προσφορά και τη ζήτηση επαγγελματιών και ειδικοτήτων, σύμφωνα με τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας.

στ) Παρέχει υπηρεσίες μηχανοργάνωσης καθώς και τεχνολογικής και τεχνικής υποστήριξης των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών των άρθρων 8 και 9 του παρόντος και έχει την ευθύνη για την ανάπτυξη και εφαρμογή Ολοκληρωμένων Πληροφοριακών Συστημάτων παρακολούθησης των δραστηριοτήτων τους και γενικά προσφέρει την αναγκαία στήριξη για την εκπλήρωση των σκοπών τους.

ζ) Διοργανώνει σεμινάρια, ημερίδες ή άλλες ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκδίδει έντυπα ή άλλα συναφή

μέσα προβολής και ενημέρωσης του κοινού στο πλαίσιο των σκοπών της.

η) Στηρίζει την εφαρμογή πολιτικών απασχόλησης, εφόσον της ανατεθεί συγκεκριμένο σχετικό έργο από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

θ) Διενεργεί μελέτες σε σχέση με τα αντικείμενα δραστηριοτήτάς της ή και συνεργάζεται με την Α.Ε. «Επαγγελματική Κατάρτιση» και την Α.Ε. «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού» για το σκοπό αυτόν ή άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς με συναφείς αρμοδιότητες.

ι) Συνεργάζεται με άλλους δημόσιους φορείς, παρεμφερούς χαρακτήρα, για το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

ια) Συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειρίας.

ιβ) Σχεδιάζει, εκτελεί και διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ή από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συναφείς με το σκοπό της.

ιγ) Παρακολουθεί τα χαρακτηριστικά της άτυπης επαγγελματικής κατάρτισης στην Ελλάδα και εκπονεί και προωθεί προτάσεις για την ενίσχυση και τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας.

ιδ) Στηρίζει τεχνικά κοινοτικές δράσεις που αναφέρονται στο ανθρώπινο δυναμικό.

ιε) Δημιουργεί τράπεζα πληροφοριών και τεκμηρίωσης, που να καλύπτει την ελληνική, κοινοτική και διεθνή νομοθεσία, νομολογία και βιβλιογραφία, σε σχέση με τους σκοπούς της.

ιστ) Σχεδιάζει, εκτελεί και διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ.

3. Το προσωπικό του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας (Ε.Ι.Ε.) που είχε μεταφερθεί στο Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) και το προσωπικό του Ε.Π.Α. αποτελεί προσωπικό της Εταιρίας και διατηρεί την ίδια σχέση εργασίας και τα ίδια ασφαλιστικά δικαιώματα και υποχρεώσεις. Οι υπηρεσίες του Ε.Ι.Ε. αποτελούν υπηρεσίες της Εταιρίας μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας που προβλέπεται στην περίπτωση δ' της παραγράφου 12 του άρθρου 11. Η κινητή και ακίνητη περιουσία του Ε.Ι.Ε. που μεταφέρθηκε στο Ε.Π.Α. περιέρχεται στην παρούσα Εταιρία, η οποία υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του Ε.Ι.Ε. Η ακίνητη περιουσία του Ε.Ι.Ε. μεταβιβάζεται στην παρούσα Εταιρία από την ημερομηνία μεταγραφής των πράξεων μεταβίβασής της στα βιβλία μεταγραφών του οικείου Υποθηκοφυλακείου, ενώ η κινητή από την ημερομηνία παράδοσής της στην Εταιρία. Οι ως άνω μεταβιβάσεις, καθώς και κάθε άλλη συμφωνία ή πράξη που απαιτείται για τη συγχώνευση, απαλλάσσονται παντός φόρου, τέλους χαρτοσήμου ή άλλου τέλους, εισφοράς ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου ή οποιουδήποτε τρίτου συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών των πάγων και αναλογικών δικαιωμάτων, επιδομάτων ή άλλων τελών υπέρ υποθηκοφυλάκων. Μέχρι τη συγκρότηση του προσωρινού Δ.Σ. της Εταιρίας, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 11, εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες διατάξεις που αναφέρονται στη διοίκηση,

οργάνωση, λειτουργία και το προσωπικό των συγχωνευόμενων νομικών προσώπων. Οι διατάξεις αυτές παύουν να ισχύουν μετά τη συγκρότηση του προσωρινού Δ.Σ. και ισχύουν μετά τη συγκρότηση του προσωρινού Δ.Σ. και ισχύουν μόνο οι σχετικές διατάξεις του παρόντος για την εταιρία που προκύπτει από τη μετατροπή. Όπου σε νόμο, διάταγμα ή υπουργική απόφαση αναφέρεται το Ε.Ι.Ε., νοείται εφεξής η Εταιρία του παρόντος άρθρου. Διατάξεις νόμου, που θεσπίζουν πόρους του Ε.Ι.Ε., καθώς και κάθε διάταξη νόμου, διατάγματος ή υπουργικής απόφασης υπέρ του Ε.Ι.Ε. θεωρείται ότι ισχύει υπέρ της Εταιρίας του παρόντος άρθρου. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού.

4. Όλη η κινητή και ακίνητη περιουσία του Ε.Π.Α. περιέρχεται στην Εταιρία, η οποία υπεισέρχεται αυτοδικαίως σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του.

Άρθρο 11 Κοινές διατάξεις

1. Οι Εταιρίες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος είναι ανώνυμες εταιρίες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, λειτουργούν χάριν του δημόσιου συμφέροντος, έχουν ως μοναδικό μέτοχο τον Ο.Α.Ε.Δ., τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και συμπληρωματικά από το Ν. 2190/1920 (ΦΕΚ 37 Α'), όπως ισχύει.

2. Τα καταστατικά των Εταιριών των άρθρων 8, 9 και 10 συντάσσονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. εντός μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, εγκρίνονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και υποβάλλονται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του Ν. 2190/1920. Η ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας των Εταιριών καθορίζεται με πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Μέχρι τη συγκρότηση του Δ.Σ. κατά τα οριζόμενα στο παρόν οι Εταιρίες διοικούνται από προσωρινό Δ.Σ., στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Γ.Σ.Ε.Ε. και των εργοδοτικών οργανώσεων σύμφωνα με την παράγραφο 8 του παρόντος, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με την απόφαση ορίζεται και ο προσωρινός Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος. Η θητεία του προσωρινού Δ.Σ. λήγει με τη συγκρότηση του Δ.Σ., η οποία πρέπει να γίνει το αργότερο εντός οκτώ (8) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος.

3. Προς εκπλήρωση των σκοπών τους ο Ο.Α.Ε.Δ. και οι Εταιρίες των άρθρων 8, 9 και 10 συνεργάζονται μεταξύ τους, όπως κάθε φορά καθορίζεται στα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών αυτών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εγκεκριμένα Στρατηγικά ή Επιχειρησιακά Σχέδια ή δεν προβλέπεται σε αυτά ο τρόπος συνεργασίας, αυτός προσδιορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. στο πλαίσιο της επίτευξης του κοινού τους στόχου.

4. Η διάρκεια των Εταιριών Ο.Α.Ε.Δ. των άρθρων 8, 9 και 10 ορίζεται σε εκατό (100) έτη από τη δημοσίευση του καταστατικού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνή-

σεως. Η διάρκειά τους μπορεί να παραταθεί με απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων τους.

5. Το μετοχικό κεφάλαιο της «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» ορίζεται σε πεντακόσια εκατομμύρια (500.000.000) δραχμές, της «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και της «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» ορίζεται σε εκατό εκατομμύρια (100.000.000) δραχμές για καθεμία, καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον Ο.Α.Ε.Δ. και καταβάλλεται όπως ορίζεται στο καταστατικό τους. Για το σκοπό αυτόν επιχορηγείται αντιστοίχως ο Ο.Α.Ε.Δ. από το Ελληνικό Δημόσιο. Για τις μετοχές που αντιστοιχούν στα ανωτέρω κεφάλαια εκδίδεται για καθεμία από τις Εταιρίες ένας μη μεταβιβάσιμος ονομαστικός τίτλος υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ. Το μετοχικό κεφάλαιο των Εταιριών μπορεί να αυξηθεί με απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων τους, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1920. Για τις μετοχές της αύξησης του κεφαλαίου εκδίδεται για καθεμία επίσης ένας μη μεταβιβάσιμος ονομαστικός τίτλος υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ.

6. Όργανα Διοίκησης των Εταιριών του Ο.Α.Ε.Δ. είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) και το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

7. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο των Εταιριών, έχει όλες τις αρμοδιότητες που ορίζονται στο Ν. 2190/1920, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο ή στο καταστατικό των Εταιριών. Ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση με έναν εκπρόσωπο, ο οποίος ορίζεται από το Διοικητικό του Συμβούλιο. Στις συνεδριάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των Εταιριών του Ο.Α.Ε.Δ. δύναται να παρίσταται και εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος συνυπογράφει τα πρακτικά. Στην περίπτωση αυτή ή στην περίπτωση που παρίσταται εκπρόσωπος του Υπουργού Ανάπτυξης δεν απαιτείται η κατ' άρθρο 32 παρ. 2 του Ν. 2190/1920 παράσταση Συμβολαιογράφου της έδρας της Εταιρίας.

8. Το Δ.Σ. των Εταιριών «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» είναι εννεαμελές και αποτελείται από τον Πρόεδρο, που έχει συγχρόνως την ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου και οκτώ (8) τακτικά μέλη. Τέσσερα (4) από αυτά ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και είναι: ένα (1) μέλος Γενικός Διευθυντής ή Διευθυντής του Υπουργείου, δύο (2) μέλη εμπειρογνώμονες σε θέματα αγοράς εργασίας και ένα (1) μέλος που υποδεικνύεται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. Δύο (2) μέλη προτείνονται από τη Γ.Σ.Ε.Ε. και δύο (2) μέλη προτείνονται από κοινού από τις εργοδοτικές οργανώσεις (Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε.). Σε περίπτωση ασυμφωνίας των εργοδοτικών οργανώσεων υποβάλλουν και οι τρεις πρόταση και ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύο (2) εκ των προτεινομένων με κριτήριο την ισομερή συμμετοχή των εργοδοτικών οργανώσεων στα Δ.Σ. των Εταιριών.

9. Η θέση του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου των Εταιριών προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα

από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε τέσσερις (4) εφημερίδες ευρείας κυκλοφορίας. Τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα για την κατάληψη της θέσης είναι πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και πενταετής εμπειρία σε θέση σημαντικής ευθύνης στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Στην προκήρυξη της θέσης του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου εξειδικεύονται τα αναγκαία προσόντα ή και μπορεί να ορίζεται ότι για την κατάληψη της θέσης απαιτούνται και προσόντα πέρα από τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα που αναφέρονται στην παρούσα παράγραφο. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διαδικασία και τα όργανα για την αξιολόγηση των κρινομένων και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Τα λοιπά μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία.

10. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στο Δ.Σ. των Εταιριών Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούνται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να υποδείξουν τους εκπροσώπους με τους αναπληρωτές τους. Αν η προθεσμία αυτή παρέλθει άπρακτη και δεν έχουν υποδειχθεί εκπρόσωποι των φορέων, το Δ.Σ. συγκροτείται από τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό των εκπροσώπων. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεδριάζει και λαμβάνει έγκυρα αποφάσεις και στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεδριάζει νόμιμα με την παρουσία των 2/3 των διορισθέντων μελών και λαμβάνει έγκυρα αποφάσεις με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

11. Η θητεία του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου και των μελών του Δ.Σ. των Εταιριών είναι τετραετής. Τα μέλη του Δ.Σ. των Εταιριών Ο.Α.Ε.Δ. των άρθρων 8, 9 και 10 ανακαλούνται οποτεδήποτε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. Η ανάκληση τίθεται σε ισχύ μετά την πάροδο πέντε (5) ημερών από την έκδοση της ανωτέρω υπουργικής απόφασης.

12. Το Δ.Σ. των Εταιριών είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στη διοίκησή τους, στη διαχείριση της περιουσίας τους, στην εκπροσώπησή τους και γενικά στην επιδίωξη του σκοπού τους. Το Δ.Σ. έχει ιδίως τις εξής αρμοδιότητες:

α) Εγκρίνει το Στρατηγικό και το Επιχειρησιακό Σχέδιο, σύμφωνα με το άρθρο 6 του παρόντος, και στη συνέχεια τα υποβάλλει στον Ο.Α.Ε.Δ.

β) Συντάσσει ετήσια έκθεση πεπραγμένων που περιέχει όλα τα οικονομικά στοιχεία που αφορούν τους εγκεκριμένους από το Επιχειρησιακό Σχέδιο στόχους. Η έκθεση υποβάλλεται μέσα στους τρεις (3) πρώτους μήνες του έτους στον Ο.Α.Ε.Δ.

γ) Εγκρίνει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, συντάσσει τις σχετικές εκθέσεις και τις δημοσιεύει νομίμως και εμπροσθόμως.

δ) Κατάρτιζει τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Επιχείρησης και τον υποβάλλει στον Ο.Α.Ε.Δ. Ο Κανονισμός ρυθμίζει την υπηρεσιακή διάρθρωση, την κατανομή αρμοδιοτήτων, τα όργανα, καθώς και κάθε διαδικασία που αφορά τη λειτουργία της Επιχείρησης. Ο Κανονισμός εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με τον ίδιο τρόπο γίνε-

ται και κάθε τροποποίηση του Κανονισμού.

ε) Προσλαμβάνει και απολύει κατόπιν εισηγήσεως του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου όλο το προσωπικό της Εταιρίας σύμφωνα με τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού.

στ) Είναι αρμόδιο να επιλέγει τους Διευθυντές σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον εγκεκριμένο Κανονισμό.

ζ) Ασκεί την οικονομική διαχείριση της Εταιρίας.

13. Το Δ.Σ. της Εταιρίας «Υπηρεσίες Υποστηρίξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» αποφασίζει για τη σύσταση των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και το Δ.Σ. της Εταιρίας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» για τη σύσταση των Κ.Ε.Κ. και Ι.Ε.Κ. που προβλέπονται στα εγκεκριμένα Επιχειρησιακά τους Σχέδια.

14. Τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία και δεν πρέπει να συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή να έχουν συγγένεια μέχρι τρίτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με πρόσωπα που συναλλάσσονται με την Εταιρία για την εκτέλεση έργων, προμηθειών ή παροχή υπηρεσιών. Η παράβαση της διάταξης αυτής συνεπάγεται την έκπτωση από τη θέση τους.

15. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου των Εταιριών καθορίζονται με τα καταστατικά τους. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκπροσωπεί την Εταιρία, συγκαλεί το Δ.Σ., προεδρεύει των συνεδριάσεων του και ασκεί όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το καταστατικό και τον κ.ν. 2190/1920.

16. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη της Γενικής Συνέλευσης της κάθε Εταιρίας, καθορίζονται οι αποδοχές του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου και η αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. κάθε Εταιρίας.

17. Το Δ.Σ. των Εταιριών Ο.Α.Ε.Δ. συνεδριάζει με παρουσία πέντε (5) τουλάχιστον μελών και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

18. Το προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατόπιν προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από την κάθε Εταιρία σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α').

19. Το εκπαιδευτικό προσωπικό της Εταιρίας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» προσλαμβάνεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και αμείβεται με ωριαία αντιμισθία. Για τα κριτήρια πρόσληψης του προσωπικού αυτού και επιλογής των μαθητευόμενων των Σχολών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Ι.Ε.Κ. εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του Ν. 2336/1995, όπως ισχύει. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. της Εταιρίας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εξειδικεύονται και συμπληρώνονται τα ανωτέρω αναφερόμενα κριτήρια.

20. Οι αποδοχές του προσωπικού των Εταιριών Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. κάθε Εταιρίας.

21. Με αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. των Εταιριών του Ο.Α.Ε.Δ. και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να καταρτίζεται Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού κάθε Εταιρίας.

22. Με τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τα καθήκοντα και τις ευθύνες του προσωπικού, το χρόνο εργασίας του, τη μισθοδοσία του, τις κάθε είδους άδειες, την απόσπαση και μετακίνησή του, την εξέλιξή του, τον τρόπο εξαιολογητικής του, την πειθαρχική διαδικασία, τα πειθαρχικά όργανα, τα πειθαρχικά αδικήματα και τις ποινές, τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού.

23. Οι πόροι των Εταιριών προέρχονται από τη χρηματοδότηση και την επιχορήγηση του Ο.Α.Ε.Δ., από την εκτέλεση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Διεθνών Οργανισμών και κάθε άλλη νόμιμη πηγή. Οι ως άνω επιχορηγήσεις, καθώς και οι οικονομικές ενισχύσεις, μειώνουν το κόστος των προγραμμάτων ή των εργασιών που έχουν πραγματοποιηθεί από τις Εταιρίες. Οι Εταιρίες των άρθρων 9 και 10 μπορεί να έχουν πόρους και από τυχόν παροχή υπηρεσιών, εφόσον συνάδει προς τους σκοπούς τους.

24. Ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να μεριμνά για την εμπρόθεση εκπλήρωση κάθε οικονομικής παροχής που σύμφωνα με τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό κάθε Εταιρίας οφείλεται από τον Οργανισμό προς αυτήν.

Άρθρο 12

Λογιστικές - Φορολογικές Διατάξεις

1. Οι Εταιρίες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος νόμου εφαρμόζουν το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο, οι δε ετήσιες οικονομικές τους καταστάσεις ελέγχονται από Ορκωτούς Ελεγκτές - Λογιστές.

2. Οι παρεχόμενες από την Εταιρία του άρθρου 9 του παρόντος υπηρεσίες εμπίπτουν στην περίπτωση (ιβ) της παραγράφου 1 του άρθρου 22 του Ν. 2859/2000 περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

3. Η σύσταση των Εταιριών του Ο.Α.Ε.Δ., η τροποποίηση των καταστατικών τους και οι εισφορές σε είδος ή σε χρήμα απαλλάσσονται από την καταβολή πάσης φύσεως έμμεσων φόρων, τελών και κρατήσεων υπέρ τρίτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Άρθρο 13

Προσωπικό

1. Μέσα σε τρεις μήνες από τη σύσταση των Εταιριών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, καταρτίζεται πίνακας από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. κατόπιν εισηγήσεως του Δ.Σ. της οικείας Εταιρίας, στον οποίο καθορίζονται οι θέσεις, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα για την πλήρωσή τους. Οι θέσεις αυτές προκηρύσσονται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 18 του άρθρου 11. Στις θέσεις αυτές πορεί να αποσπαστεί με ει-

τησή του προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. ύστερα από αξιολόγηση του από Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης. Η απόφαση γίνεται με πράξη του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου κατά τις κείμενες διατάξεις και η διάρκειά της δεν μπορεί να υπερβεί τα δύο έτη. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται η συγκρότηση της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης, καθώς και η διαδικασία και τα κριτήρια για την αξιολόγηση.

2. Οι μόνιμοι υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ. που επιθυμούν να προσληφθούν από τις εταιρίες που προβλέπονται στα άρθρα 8, 9 και 10 υποβάλλουν αίτηση, η οποία εξετάζεται από την Επιτροπή Αξιολόγησης της προηγούμενης παραγράφου. Όσων η αίτηση γίνεται δεκτή προσλαμβάνονται από την οικεία Εταιρία κατόπιν προηγούμενης παραίτησης από τη θέση που κατέχουν στον Ο.Α.Ε.Δ. Για το προσωπικό αυτό δεν λύεται η σχέση εργασίας του παρά μόνο για τους ίδιους λόγους που λύεται η σχέση εργασίας των υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., δικαιούνται δε από την οικεία Εταιρία τακτικές αποδοχές τουλάχιστον ίσες με αυτές που ελάμβανε κατά το χρόνο της παραίτησής του.

3. Σε περίπτωση διάλυσης οποιασδήποτε από τις Εταιρίες, το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτή κατόπιν παραίτησης από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, επανέρχεται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Δ., με πράξη του Διοικητή, έπειτα από αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η διάταξη αυτή ισχύει και για τους δικηγόρους με έμμισθη εντολή, οι οποίοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους στον Ο.Α.Ε.Δ. και κατέχουν οργανική θέση σε αυτόν, κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

4. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. της οικείας Εταιρίας, όσοι κατά τη δημοσίευση των υπουργικών αποφάσεων έγκρισης των καταστατικών των Εταιριών συνδέονται με τον Ο.Α.Ε.Δ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή με σχέση έμμισθης εντολής και κρίνονται λόγω των προσόντων τους απαραίτητοι για την κάλυψη αναγκών των Εταιριών, συνεχίζουν ύστερα από αίτησή τους την παροχή των υπηρεσιών τους στις Εταιρίες με τους ίδιους όρους των υφιστάμενων συμβάσεων του. Με την ίδια διαδικασία και τις ίδιες προϋποθέσεις μπορούν να συνεχίσουν την παροχή των υπηρεσιών τους σε μια από τις Εταιρίες του Ο.Α.Ε.Δ. και όσοι συνδέονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου μέχρι τη λήξη της συμβατικής τους σχέσης.

5. Το ωρομίσθιο προσωπικό συνεχίζει την εργασιακή του σχέση στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι το χρόνο λήξεως της σύμβασής του. Οι θέσεις μερικής απασχόλησης εργατών στον Ο.Α.Ε.Δ. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που συστάθηκαν με το π.δ. 76/1991 (ΦΕΚ 33 Α') και οι αντίστοιχες συμβάσεις μετατρέπονται από την ισχύ του παρόντος σε πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 14

Ο Ο.Α.Ε.Δ. παραχωρεί στις Εταιρίες των άρθρων 8, 9 και 10 τη χρήση με ή χωρίς αντάλλαγμα πάγιων περιουσιακών στοιχείων του, που κρίνονται αναγκαία για την εκπλήρωση των σκοπών τους. Με απόφαση του

Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την παραχώρηση της χρήσης με ή χωρίς αντάλλαγμα και κάθε σχετικά θέμα.

Άρθρο 15

Ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να παραχωρεί στις Εταιρίες των άρθρων 8, 9 και 10 τη χρήση μισθωμένων από τον ίδιο ακινήτων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται εντός δύο μηνών από τη σύσταση των Εταιριών του Ο.Α.Ε.Δ., ορίζονται οι λεπτομέρειες της ανωτέρω παραχώρησης. Οι όροι των συμβάσεων μίσθωσης δεν θίγονται από την ανωτέρω παραχώρηση. Η παραχώρηση της χρήσης δεν συνιστά λόγο καταγγελίας των συμβάσεων μίσθωσης και δε δημιουργεί απαίτηση των εκμισθωτών για αναπροσαρμογή του μισθώματος.

Άρθρο 16

Μέχρι την έναρξη της λειτουργίας των Εταιριών, οι αρμοδιότητες που ανατίθενται σε αυτές στα πλαίσια του σκοπού τους σύμφωνα με τα άρθρα 8, 9 και 10 του παρόντος, εξακολουθούν να ασκούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 17

Η Εταιρία του άρθρου 9 μπορεί να ιδρύει Ι.Ε.Κ. κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 6 του άρθρου 5 του Ν. 2009/1992 (ΦΕΚ 18 Α').

Άρθρο 18

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα ή θέματα με χαρακτήρα τεχνικό ή λεπτομερειακό που σχετίζονται με θέματα αρμοδιότητας και λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

Άρθρο 19

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επιτρέπεται να κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο όλες οι διατάξεις του παρόντος νόμου, οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας που ισχύουν, νομοθετημάτων που πρόκειται να εκδοθούν και κανονιστικών πράξεων που έχουν εκδοθεί ή εκδίδονται κατ'εξουσιοδότηση αυτών και αφορούν τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών, που προβλέπονται στα άρθρα 8, 9 και 10 του νόμου αυτού. Αν είναι αναγκαίο για την πληρότητα της κωδικοποίησης επιτρέπεται, χωρίς να αλλοιωθεί η έννοια των διατάξεων που κωδικοποιούνται, να γίνει αναδιάρθρωση του νομοθετικού υλικού, αλάτωση των διατάξεων που έχουν καταργηθεί ρητά ή σιωπηρά και των μεταβατικών διατάξεων που δεν έχουν πλέον στάδιο εφαρμογής, μεταγλώττιση των κειμένων στη δημοτική γλώσσα, μεταβολή της σειράς, της αρίθμησης και κάθε αναγκαία φραστική προσαρμογή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Άρθρο 20

Εταιρίες Προσωρινής Απασχόλησης

1. Εταιρίες Προσωρινής Απασχόλησης είναι οι εται-

ρίες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης.

2. Ως προσωρινή απασχόληση νοείται η εργασία, η οποία παρέχεται σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης) για περιορισμένο χρονικό διάστημα από μισθωτό, ο οποίος συνδέεται με τον εργοδότη του (άμεσος εργοδότης) με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και επιτρέπεται μόνον υπό τους όρους και προϋποθέσεις των διατάξεων του κατόντος.

3. Οι Εταιρίες Προσωρινής Απασχόλησης έχουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του εργοδότη κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Οι Εταιρίες Προσωρινής Απασχόλησης δεν επιτρέπεται να ασκούν οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται να ασκούν τις ακόλουθες δραστηριότητες: α) μεσολάβηση για εξεύρεση θέσεως εργασίας. Για την άσκηση της δραστηριότητας αυτής απαιτείται ειδική άδεια, η οποία χορηγείται κατά τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις του π.δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α'), όπως εκάστοτε ισχύει, β) αξιολόγηση ή και κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού, εφόσον πληρούν τα οριζόμενα από τις κείμενες διατάξεις.

5. Συμβάσεις που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του νόμου και προβλέπουν την παροχή υπηρεσιών σε έμμεσο εργοδότη πρέπει να αναπροσαρμοστούν σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων του Κεφαλαίου αυτού μέσα σε τέσσερις μήνες από την έναρξη ισχύος του νόμου. Νομικά πρόσωπα που έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε έμμεσους εργοδότες πρέπει μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευση του νόμου να υποβάλλουν αίτηση προκειμένου να λάβουν την άδεια Εταιρίας Προσωρινής Απασχόλησης που προβλέπεται στο άρθρο 21. Η απόφαση χορήγησης ή μη της άδειας λαμβάνεται εντός μηνός από την υποβολή της αίτησης. Αν δεν υποβληθεί εμπροθέσμως η αίτηση ή δεν ληφθεί η άδεια, απαγορεύεται να λειτουργούν.

Άρθρο 21

Όροι Σύστασης και Λειτουργίας των Εταιριών Προσωρινής Απασχόλησης

1. Εταιρία Προσωρινής Απασχόλησης μπορεί να συσταθεί μόνο με τη μορφή της Ανώνυμης Εταιρίας με μετοχικό κεφάλαιο τουλάχιστον εξήντα εκατομμυρίων (60.000.000) δραχμών.

2. Για την ίδρυση και λειτουργία Εταιρίας Προσωρινής Απασχόλησης απαιτείται ειδική άδεια, η οποία παρέχεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έπειτα από γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης.

3. Η Επιτροπή Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης συγκροτείται κατά τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 6 του π.δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α'), όπως ισχύει.

4. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης είναι διετής.

Άρθρο 22

Κατοχύρωση Εργασιακών Δικαιωμάτων των Προσωρινά Απασχολούμενων

1. Για την παροχή εργασίας με τη μορφή της προσω-

ρινής απασχόλησης απαιτείται προηγούμενη έγγραφη σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η σύμβαση συνάπτεται μεταξύ της Εταιρίας Προσωρινής Απασχόλησης (άμεσος εργοδότης) και του μισθωτού και σε αυτήν πρέπει απαραίτητα να αναφέρονται οι όροι εργασίας και η διάρκειά της, οι όροι παροχής της εργασίας στον ή στους έμμεσους εργοδότες, οι όροι αμοιβής και ασφάλισης του μισθωτού, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο το οποίο, κατά την καλή πίστη και τις περιστάσεις, πρέπει να γνωρίζει ο μισθωτός αναφορικά με την παροχή της εργασίας του.

2. Με την κατά την προηγούμενη παράγραφο σύμβαση προσδιορίζεται επίσης το ύψος των αποδοχών του μισθωτού, οι οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προσδιοριζόμενες από τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, που ισχύουν για το προσωπικό του έμμεσου εργοδότη και σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Οι αποδοχές του μισθωτού που δεν παρέχει εργασία σε έμμεσο εργοδότη δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Εάν κατά το χρόνο σύναψης της σύμβασης αυτής δεν είναι δυνατή η μεία του συγκεκριμένου έμμεσου εργοδότη ή ο προσδιορισμός του χρόνου, που θα προσφέρει σε αυτόν την εργασία του ο μισθωτός, θα πρέπει οπωσδήποτε να αναφέρεται στη σύμβαση το πλαίσιο των όρων και συνθηκών για την παροχή εργασίας σε έμμεσο εργοδότη, με το οποίο συμφωνεί ο μισθωτός. Για την απασχόληση του μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη απαγορεύεται οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση του μισθωτού.

3. Απασχόληση του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη επιτρέπεται μόνο μετά τη σύναψη της σύμβασης σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους.

4. Η διάρκεια της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη από οκτώ μήνες. Επιτρέπεται η έγγραφη ανανέωση για τον ίδιο έμμεσο εργοδότη με την προϋπόθεση ότι η συνολική διάρκεια της ανανέωσης δεν θα υπερβεί τους οκτώ μήνες, χωρίς να επέρχεται μετατροπή της υπάρχουσας σύμβασης εργασίας σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

5. Σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη της διάρκειάς της και της τυχόν ανανέωσής της για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο μήνες, η σύμβαση εργασίας του μισθωτού με την εταιρία προσωρινής απασχόλησης θεωρείται ότι μετατρέπεται αυτοδίκαια σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη.

6. Οποιαδήποτε ρήτρα με την οποία άμεσα ή έμμεσα απαγορεύεται ή παρεμποδίζεται η μόνιμη απασχόληση του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού θεωρείται άκυρη και δεν επιφέρει οποιαδήποτε σε βάρος του ή σε βάρος του έμμεσου εργοδότη έννομη συνέπεια.

7. Άκυρη θεωρείται οποιαδήποτε ρήτρα με την οποία άμεσα ή έμμεσα παρεμποδίζονται τα συνδικαλιστικά δικαιώματα του μισθωτού ή παραβιάζονται τα ασφαλιστικά του δικαιώματα. Για την ασφάλιση ισχύουν τα προβλεπόμενα για το προσωπικό ιδίων ειδικοτήτων του έμμεσου εργοδότη.

8. Με σύμβαση, που συνάπτεται εγγράφως μεταξύ της Εταιρίας Προσωρινής Απασχόλησης και του έμμεσου εργοδότη, ορίζονται ειδικότερα τα του τρόπου αμοιβής και ασφάλισης του εργαζόμενου για το χρόνο που ο μισθωτός προσφέρει τις υπηρεσίες του στον έμμεσο εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης πρέπει να προσδιορίζει, πριν τεθεί στη διάθεσή του ο εργαζόμενος με τη σύμβαση, τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα ή ικανότητες, την ειδική ιατρική παρακολούθηση και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της προς κάλυψη θέσης εργασίας. Οφείλει επίσης να διευκρινίζει τους μεγαλύτερους ή ιδιαίτερους κινδύνους, που έχουν σχέση με τη συγκεκριμένη εργασία. Τα στοιχεία αυτά υποχρεωτικά γνωστοποιούνται στους μισθωτούς από την Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης.

9. Η Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης και ο έμμεσος εργοδότης είναι αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έκαστος υπεύθυνοι έναντι του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού για την ικανοποίηση των μισθολογικών δικαιωμάτων του και για την καταβολή των ασφαλιστικών του εισφορών. Η ευθύνη αυτή του έμμεσου εργοδότη αναστέλλεται, εφόσον με τη σύμβαση προβλέπεται ότι υπόχρεος για την καταβολή των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών είναι ο άμεσος εργοδότης και τα μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού μπορούν να ικανοποιηθούν από την κατάπτωση των κατά το άρθρο 23 εγγυητικών επιστολών (επικουρική ευθύνη έμμεσου εργοδότη).

10. Οι μισθωτοί με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης απολαμβάνουν όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία το ίδιο επίπεδο προστασίας με αυτό που παρέχεται στους άλλους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης, με την επιφύλαξη συμβατικής πρόβλεψης για συνευθύνη σωρευτικά και της Εταιρίας Προσωρινής Απασχόλησης, είναι υπεύθυνος για τις συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία του μισθωτού και για το εργατικό ατύχημα.

Άρθρο 23

Οικονομικές και ασφαλιστικές εγγυήσεις για τους προσωρινά απασχολούμενους

Κάθε Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης υποχρεούται, προκειμένου να λάβει άδεια λειτουργίας, να καταθέσει δύο εγγυητικές επιστολές τραπεζής ως οικονομική εγγύηση, την πρώτη για τη διασφάλιση των αποδοχών των προσωρινά απασχολούμενων μισθωτών της και τη δεύτερη για τη διασφάλιση των ασφαλιστικών τους εισφορών. Η πρώτη εγγυητική επιστολή κατατίθεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η δεύτερη στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η κατάπτωση της πρώτης εγγυητικής επιστολής γίνεται με σχετική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της δεύτερης με πράξη του Διοικητή του Ι.Κ.Α. Το ύψος των εγγυητικών επιστολών αναπροσαρμόζεται κάθε διετία με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανάλογα με τον αριθμό των προσωρινά απασχολούμενων που η Εταιρεία έχει συμβληθεί και οι Εταιρίες οφείλουν να καταθέσουν τις αντίστοιχες σχετικές συμπληρωματικές εγγυητικές επιστολές εντός τριμήνου. Άλλως ανακαλείται η άδεια τους με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από γνώ-

μη της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται το ύψος κάθε εγγυητικής επιστολής, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία κατάπτωσης αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία για την εφαρμογή της διάταξης λεπτομέρεια.

Άρθρο 24

Απαγόρευση προσωρινής απασχόλησης

Η απασχόληση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης δεν επιτρέπεται:

α) όταν με αυτήν αντικαθίστανται εργαζόμενοι που ασκούν το δικαίωμα της απεργίας.

β) όταν ο έμμεσος εργοδότης το προηγούμενο έτος είχε πραγματοποιήσει ομαδικές απολύσεις εργαζόμενων στις ίδιες ειδικότητες και

γ) όταν ο έμμεσος εργοδότης υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994 ή στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, όπως ισχύουν.

Άρθρο 25

Κυρώσεις

Για κάθε παράβαση των διατάξεων των άρθρων του παρόντος κεφαλαίου επιβάλλεται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε βάρος του παραβάτη πρόστιμο, το οποίο κυμαίνεται από δύο χιλιάδες εννιακόσια τριάντα έξι (2.936) ευρώ ή ένα εκατομμύριο τετρακόσιες σαράντα δύο δραχμές (1.000.442 δρχ.) μέχρι είκοσι εννέα χιλιάδες τριακόσια εξήντα (29.36) ευρώ ή δέκα εκατομμύρια τέσσερις χιλιάδες τετρακόσιες είκοσι δραχμές (10.004.420 δρχ.) ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης. Για την επιβολή του προστίμου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α').

Άρθρο 26

Εξουσιοδοτήσεις

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται:

α) Οι ειδικότεροι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη σύσταση Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης, καθώς και για τη χορήγηση της ειδικής άδειας λειτουργίας της, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την ανάκληση της άδειάς της, τα προσόντα που απαιτούνται για το στελεχιακό δυναμικό της, η αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή της και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

β) Τα τυχόν επιπλέον στοιχεία που πρέπει να περιέχουν οι συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης που συνάπτονται μεταξύ των Εταιριών Προσωρινής Απασχόλησης και των μισθωτών, ο τρόπος και η διαδικασία γνωστοποίησης αυτών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.).

γ) Η τήρηση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μητρώου Εταιριών Προσωρινής Απασχόλησης, ο τρόπος και η διαδικασία τήρησης του μητρώου αυτού, καθώς και η διαδικασία εγγραφής στο μητρώο των εταιριών αυτών, και

δ) Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των άρθρων του παρόντος κεφαλαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 27

Στην υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, που έχει συσταθεί με τη διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 2639/1998, συνιστώνται δύο οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας με βαθμό Διευθυντή, έξι οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας Προϊσταμένων Τμήματος και δύο οργανικές θέσεις Τεχνικών ή Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας, Προϊσταμένων Τμήματος.

Άρθρο 28

1. Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) συνιστώνται τα παρακάτω τοπικά Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης:

α) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας με έδρα την Πτολεμαΐδα, που υπάγεται στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Μακεδονίας.

β) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγρινίου με έδρα το Αγρίνιο, που υπάγεται στη Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Ελλάδας.

2. Οι καθ' ύλην αρμοδιότητες των Τμημάτων αυτών είναι αυτές που περιγράφονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 9 του π.δ. 136/1999 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) (ΦΕΚ 134 Α')». Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η κατά τόπον αρμοδιότητα των παραπάνω συνιστώμενων υπηρεσιών.

3. Για τη στελέχωση των ανωτέρω οργανικών μονάδων μεταφέρονται θέσεις προσωπικού ως εξής:

α) Από το Τμήμα Συντονισμού, Ελέγχων, Αξιολόγησης και Τεκμηρίωσης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Δυτικής Μακεδονίας στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας μία (1) θέση ΠΕΑ Κοινωνικών Επιθεωρητών.

β) Από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κοζάνης στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας μία (1) θέση ΔΕΑ Γραμματειακής Διοικητικής Υποστήριξης.

γ) Από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αιτωλοακαρνανίας στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγρινίου τρεις (3) θέσεις ΠΕΑ Κοινωνικών Επιθεωρητών και τέσσερις (4) θέσεις ΔΕΑ Γραμματειακής Διοικητικής Υποστήριξης.

4. Των Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας και Αγρινίου προτίστανται υπάλληλοι σύμφωνα με το άρθρο 16B του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α') και το άρθρο 15 παρ. 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α').

5. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μπορεί να τροποποιείται ο Οργανισμός του Σ.ΕΠ.Ε. και να γίνεται αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του.

6. Το εδάφιο δ' της παρ. 2 του άρθρου 10B του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α') τροποποιείται ως ακολούθως: «δ. Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Βιοτεχνίας με έδρα τη Θήβα».

Άρθρο 29

Επιθεωρητές των Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης μπορούν με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε. να προβαίνουν, εντός των ορίων αρμοδιότητας των Περιφερειακών Διευθύνσεων Κοινωνικής Επιθεώρησης που υπάγονται, σε ελέγχους και επιθεωρήσεις των τόπων εργασίας και εκτός των ορίων του νομού, που έχει τοπική αρμοδιότητα το Τμήμα στο οποίο υπηρετούν.

Άρθρο 30

Θέματα λειτουργίας Σ.ΕΠ.Ε.

Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), όπως συμπληρώθηκε με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 15 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), καθώς και το τρίτο εδάφιο της παραγράφου αυτής αντικαθίστανται ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση τα θέματα κρίσεων, τοποθετήσεων και μεταθέσεων προϊσταμένων υπηρεσιακών μονάδων του Σ.ΕΠ.Ε. σε επίπεδο τμήματος υπάγονται στην αρμοδιότητα πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου, που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από: α) τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Διευθυντή, που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και β) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων του Σ.ΕΠ.Ε. με βαθμό τουλάχιστον Α'. Με την ίδια απόφαση ορίζονται μεταξύ των διοριζομένων μελών ο Πρόεδρος και ο Αναπληρωτής του, ο γραμματέας του Συμβουλίου, καθώς και τα αναπληρωματικά μέλη, εκτός των αιρετών. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

Άρθρο 31

Τροποποίηση - Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')

1. Το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του Ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«Επίσης προστατεύονται όσοι έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών προβλημάτων, για τα οποία διαπιστώνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του νόμου αυτού η ισόβια ανικανότητα του αναπήρου για εργασία. Κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική υστέρηση ή αυτισμό για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, εφόσον κατά τα άνω διαπιστωθεί η ανικανότητα ισόβιας για-εργασία».

2. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του Ν. 2643/1998 προστίθενται δύο εδάφια ως εξής:

«Η παρούσα διάταξη δεν έχει εφαρμογή για τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον όπως αυτά ορίζονται στην πρώτη περίπτωση του εδαφίου β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1, τα οποία θεμελιώνουν αυτοτελές δικαίωμα προστασίας. Η άσκηση του ως άνω αυτοτελούς δικαιώματος από το δικαιούχο δεν επιτρέπεται σε περίπτωση χρησιμοποίησης της αναπηρίας αυ-

εντός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επί μέρους διατάξεις.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως Νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 3 Αυγούστου 2000

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
Α. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ
Χ. ΠΑΠΟΥΤΣΗΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ
Μ. ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
Χ. ΒΕΡΕΛΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 4 Αυγούστου 2000

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΜΙΧΑΗΛ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ

Ν. υπ' αριθμ. 2839/12.9.2000 (Α' 196). Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

Άρθρο 1

Ρυθμίσεις θεμάτων Σώματος Επιθεωρητών - Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης

1. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. 2477/1997 (ΦΕΚ 59 Α'), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«Το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. είναι όργανο εσωτερικού ελέγχου και συντονισμού όλων των σωμάτων ελέγχου και επιθεώρησης της Δημόσιας Διοίκησης, πλην των σωμάτων Οικονομικής Επιθεώρησης του Υπουργείου Οικονομικών, και υπάγεται στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Στην αρμοδιότητά του υπάγεται ο έλεγχος των υπηρεσιών: α) του Δημοσίου, β) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτης και δεύτερης βαθμίδας και των επιχειρήσεών τους και γ) των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου».

2. Το εδάφιο α' της παρ. 3 του άρθρου 6 του Ν. 2477/1997, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Μία (1) θέση μετακλητού Ειδικού Γραμματέα σύμφωνα με το άρθρο 28 του Ν. 1558/1985 (ΦΕΚ 137 Α'), ο οποίος προλάτταται της υπηρεσίας αυτής».

3. Τα δύο πρώτα εδάφια της παρ. 4 του άρθρου 6 του

Ν. 2477/1997, όπως ισχύει, καταργούνται.

4. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 6 του Ν. 2477/1997, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«Η απόσπαση των Επιθεωρητών - Ελεγκτών και των Βοηθών Επιθεωρητών - Ελεγκτών στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. διαρκεί τρία (3) έτη, μπορεί να παρατείνεται μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα και είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία του υπαλλήλου».

5. Το εδάφιο α' της παρ. 6 του άρθρου 6 του Ν. 2477/1997, όπως ισχύει, καταργείται.

6. Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 6 του Ν. 2477/1997, όπως ισχύει, οι λέξεις «στο Γενικό Επιθεωρητή» διαγράφονται.

7. Οι λέξεις «Γενικός Επιθεωρητής» και «Γενικού Επιθεωρητή» στις παρ. 5 και 9 του άρθρου 6, 1 και 2 του άρθρου 7, και 1, 3, 4, 5, 6 και 7 του άρθρου 8 του Ν. 2477/1997, όπως ισχύει, αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ειδικός Γραμματέας» και «Ειδικού Γραμματέα» αντίστοιχα.

8. Η παρ. 3 του άρθρου 7 του Ν. 2477/1997, όπως αυτή προστέθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 24 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«Ο Ειδικός Γραμματέας του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. επικουρείται από δύο (2) Γενικούς Επιθεωρητές. Οι Γενικοί Επιθεωρητές ορίζονται από τους Επιθεωρητές - Ελεγκτές με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα, ως συντονιστές τομέων δράσης του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. και εξουσιοδοτούνται να προβαίνουν, παράλληλα με το έργο της επιθεώρησης, σε ενέργειες που αφορούν τις ελεγκτικές διαδικασίες και την παρακολούθηση της πορείας του ελεγκτικού έργου, καθώς και να υπογράφουν κατ' εντολή του. Με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα ορίζεται ένας από τους Γενικούς Επιθεωρητές ως αναπληρωτής του, όταν απουσιάζει ή κωλύεται».

9. Μετά την παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 2477/1997, όπως ισχύει, προστίθενται παράγραφοι 5, 6 και 7 και αναριθμούνται οι υφιστάμενες παράγραφοι 5, 6, 7 και 8 σε 8, 9, 10 και 11, ως εξής:

«5. Για τα ποινικά αδικήματα των υπαλλήλων των φορέων που εμπλίστουν στην αρμοδιότητα του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ., τα οποία τελούνται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους ή με αφορμή αυτήν, μπορεί να αντίκειται στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. η διενέργεια προανακριτικών πράξεων, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 34 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

6. Για τις εκθέσεις που διαβιβάζονται από το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. στον Εισαγγελέα, η κατά τόπον αρμοδιότητα του Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Αθηνών επεκτείνεται σε όλη την Επικράτεια. Ο Εισαγγελέας, καθώς και οι οικείοι προανακριτικοί υπάλληλοι της Εισαγγελίας Πλημμελειοδικών Αθηνών, προτιμώνται στην περίπτωση που για την ίδια υπόθεση επελήφθησαν και άλλοι αρμόδιοι Εισαγγελείς ή ανακριτικοί υπάλληλοι. Ο ανωτέρω Εισαγγελέας ενημερώνει, συνορράζεται και μπορεί να ζητεί τη συνδρομή του συναρμόδιου Εισαγγελέα. Μετά το πέρας της προανάκρισης, παραπέμπει την υπόθεση στην Εισαγγελία του Δικαστηρίου, που είναι κατά νόμον αρμόδιο για την εκδίκασή της.

7. Η προανάκριση ή η ανάκριση για τις υποθέσεις, που διαβιβάζονται από το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. στον Εισαγγελέα, περατώνονται εντός δύο (2) μηνών, η δε εκδίκαση αυτών γίνεται εντός τριών (3) μηνών και όχι νωρίτερα

των δύο (2), από την υποβολή της δικογραφίας στον Εισαγγελέα ή από το πέρας της προανάκρισης ή της ανάκρισης. Η εκδίκαση των κατ' έφεση υποθέσεων γίνεται εντός δύο (2) μηνών από την άσκηση των εφέσεων. Σε περίπτωση αναβολής η εκδίκαση της υπόθεσης γίνεται εντός δύο (2) μηνών από τη χορήγησή της. Δεν αποτελεί λόγο αναβολής της δίκης η ύπαρξης εκκρεμούς, σχετικής με την υπόθεση, πειθαρχικής ή διοικητικής δίκης».

10. Στο Ν. 2477/1997, όπως ισχύει, προστίθεται άρθρο 8α, που έχει ως εξής:

«Άρθρο 8α

1. Στο Σ.Ο.Ε.Ε.Δ. συνιστάται και λειτουργεί Συντονιστικό Όργανο Επιθεώρησης και Ελέγχου (Σ.Ο.Ε.Ε.), με σκοπό την παρακολούθηση και το συντονισμό της επιθεώρησης και του ελέγχου από το Σ.Ο.Ε.Ε.Δ. και τα άλλα ιδιαίτερα σώματα επιθεώρησης και ελέγχου των φασέρων της παραγράφου 1 του άρθρου 6, πλην των σωμάτων οικονομικής επιθεώρησης του Υπουργείου Οικονομικών.

2. Το Σ.Ο.Ε.Ε. προεδρεύεται από τον Ειδικό Γραμματέα του Σ.Ο.Ε.Ε.Δ. και συμμετέχουν σε αυτό οι δύο Γενικοί Επιθεωρητές του και οι Γενικοί Επιθεωρητές ή Προϊστάμενοι των λοιπών σωμάτων επιθεώρησης και ελέγχου των φορέων της παραγράφου 1 του άρθρου 6, μαζί με τους αναπληρωτές τους. Η θητεία των μελών του Σ.Ο.Ε.Ε. είναι τριετής και ο καθορισμός των μελών του διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Αν κατά τη διάρκεια της θητείας, μέλος του Σ.Ο.Ε.Ε. παραιτηθεί ή εκλείψει ή απολέσει την ιδιότητά του με την οποία εφίσηθη, αντικαθίσταται με όμοια απόφαση. Το Σ.Ο.Ε.Ε. συνεδριάζει τακτικά μία φορά κάθε τρεις (3) μήνες στην έδρα του Σ.Ο.Ε.Ε.Δ. και εκτάκτως ύστερα από προσκλήσεις του Προέδρου.

3. Γραμματειακή υποστήριξη στο Σ.Ο.Ε.Ε. παρέχεται από την Γραμματεία του Σ.Ο.Ε.Ε.Δ.

4. Το Σ.Ο.Ε.Ε. υποβάλλει το Μάρτιο κάθε έτους έκθεση στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και στον Πρόεδρο της Βουλής, η οποία κοινοποιείται σε όλα τα Υπουργεία και τους φορείς που ελέγχθηκαν κατά το προηγούμενο έτος. Στην έκθεση καταγράφονται οι επιθεωρήσεις και οι έλεγχοι που διενεργήθηκαν από τα σώματα επιθεώρησης και ελέγχων της Δημόσιας Διοίκησης, με τις γενικές και ειδικές παρατηρήσεις στα αντικείμενα της αρμοδιότητας κάθε σώματος, και ειδική μνεία των υποθέσεων για τις οποίες ζητήθηκε η κίνηση πειθαρχικής δίωξης ή παραπέμφθηκαν στον Εισαγγελέα. Στην έκθεση καταγράφονται επίσης, όλες οι ενέργειες του Σ.Ο.Ε.Ε. για το συντονισμό και την αποτελεσματικότητα των εργασιών των σωμάτων επιθεώρησης και ελέγχου της Δημόσιας Διοίκησης.

5. Με το προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 8, ρυθμίζεται ο τρόπος λειτουργίας του Σ.Ο.Ε.Ε.»

Άρθρο 2

Σύσταση Εθνικού Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης

1. Συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημό-

σιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης το Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, στο οποίο εκπροσωπούνται μεταξύ άλλων, κοινωνικοί, επιστημονικοί φορείς, οικονομικοί φορείς, συνδικαλιστικές οργανώσεις, ανεξάρτητες διοικητικές αρχές και τα κόμματα που εκπροσωπούνται στο Ελληνικό Κοινοβούλιο, εισάγονται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για συζήτηση, διαβούλευση και έκφραση γνώμης, οι μείζονος σημασίας προτάσεις, που αφορούν τη μεταρρύθμιση και την εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης.

2. Το Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης ενημερώνεται για την πραγματοποίηση των προτάσεων επί των οποίων εξέφερε γνώμη. Επικουρείται στο έργο του από Γραμματεία, η οποία στελεχώνεται από υπαλλήλους του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με παράλληλη ή αποκλειστική άσκηση των καθηκόντων αυτών.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ορίζονται η σύνθεση, η συγκρότηση και οι αρμοδιότητες του Εθνικού Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, η στελέχωση της Γραμματείας και ο τρόπος λειτουργίας τους. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της αμοιβής των μελών της Γραμματείας.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να συνιστώνται στις έδρες Περιφερειών, Περιφερειακά Συμβούλια Διοικητικής Μεταρρύθμισης και να ορίζεται η σύνθεση, συγκρότηση και ο τρόπος λειτουργίας τους με ανάλογη εφαρμογή των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 3

Τρόπος εξέτασης ατόμων με έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 7 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ο οποίος κυρώθηκε με το Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Υπάλληλοι διορίζονται όσοι έχουν την υγεία που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης. Η έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων δεν εμποδίζει την πρόσληψη, εφόσον ο υπάλληλος, με την κατάλληλη και δικαιολογημένη τεχνική υποστήριξη, μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης. Ειδικές διατάξεις για το διορισμό ατόμων με ειδικές ανάγκες δεν θίγονται.»

2. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 7 του ανωτέρω Κώδικα: οι λέξεις «η υγεία και η αριστεμία των υποψήφιων υπαλλήλων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «η υγεία και η φυσική καταλληλότητα των υποψήφιων υπαλλήλων να ασκήσουν τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης».

3. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:

«Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημό-

σιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζονται ο τρόπος εξέτασης, η συγκρότηση ειδικής επιτροπής όπου απαιτείται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια, για τη διαδικασία συμμετοχής στους διαγωνισμούς, ατόμων των οποίων οι φυσικές σωματικές δεξιότητες δεν επιτρέπουν τη συμμετοχή σε αυτούς με γραπτή διαδικασία. Με την ίδια απόφαση μπορεί να ορίζεται ως προϋπόθεση συμμετοχής στο διαγωνισμό η πιστοποίηση από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή της φυσικής καταλληλότητας του υποψηφίου να ασκήσει τα καθήκοντα της θέσης, για την κατάληψη της οποίας πρόκειται να διαγωνιστεί».

Άρθρο 4

Ρυθμίσεις θεμάτων Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης

1. Στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 81 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. προστίθεται, από την έναρξη ισχύος του Κώδικα, εδάφιο ως εξής:

«Η τετραετής υπηρεσία στο βαθμό του Διευθυντή περιλαμβάνει και την άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου Διεύθυνσης, υποδιεύθυνσης ή αντιστοίχου επιπέδου οργανικών μονάδων. Για τον υπολογισμό του ανωτέρω χρόνου υπηρεσίας εκδίδεται διαπιστωτική πράξη».

2. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου δεύτερου του Ν. 2683/1999 καταργείται. Για την προαγωγή στο βαθμό του Γενικού Διευθυντή κρίνονται και οι υπάλληλοι που έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου γενικής διεύθυνσης μετά από επιλογή τους, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 78 και 79 του Ν. 1892/1990 είτε των άρθρων 29 και 36 του Ν. 2190/1994. Ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εξετάζονται σύμφωνα με την καταργούμενη, με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, παρ. 5 του άρθρου δεύτερου του Ν. 2683/1999.

3. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 162 του Ν. 2683/1999 προστίθεται εδάφιο δεύτερο ως εξής:

«Η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων λήγει την 31η Δεκεμβρίου των ετών των οποίων ο τελευταίος αριθμός είναι άρτιος».

4. Η παρ. 14 του άρθρου 16 του Ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής:

«14. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται ο τρόπος επιλογής θεμάτων του διαγωνισμού, ο τρόπος μετάδοσης θεμάτων, τα εξεταστικά κέντρα, η βαθμολόγηση των γραπτών δοκιμίων των υποψηφίων, η διασφάλιση της όλης διαδικασίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με την ίδια απόφαση ρυθμίζονται τα αντίστοιχα θέματα της προφορικής εξέτασης σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 1388/1983».

5. Οι διατάξεις των άρθρων 48 έως 53 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζονται αναλόγως και στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.

6. Συνιστώνται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης οι παρακάτω θέσεις προσωπικού:

α) Δεκαπέντε (15) θέσεις του κλάδου ΠΕ Διοικητικής Οργάνωσης.

β) Τέσσερις (4) θέσεις του κλάδου ΠΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων.

γ) Δύο (2) θέσεις του κλάδου ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας.

δ) Τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

ε) Τρεις (3) θέσεις επί συμβάσει Νομικών Συνεργατών, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 6 του ν.δ. 3980/1959 (ΦΕΚ 194 Α').

στ) Δέκα (10) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των οποίων οι ειδικότητες καθορίζονται με την προκήρυξη των θέσεων.

7. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 23 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α') εφαρμόζεται αναλόγως και για τους αποσπασμένους σε Υπουργεία για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών, εφόσον έχουν διοριστεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων του δευτέρου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 1 του Ν. 1648/1986, ως έχοντες τέκνο με βαριά ηθικά ή ψυχασωματικά προβλήματα και ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος.

8. Στην περ. β' του άρθρου 87 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. μετά το πρώτο εδάφιο προστίθενται εδάφια, ως εξής:

«Ο αριθμός των κρινόμενων υπαλλήλων πρέπει να είναι τουλάχιστον διπλάσιος του αριθμού των θέσεων βαθμού Διευθυντή. Εφόσον ο αριθμός αυτός δεν συμπληρώνεται από υπαλλήλους που έχουν τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου, για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται και υπάλληλοι που έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου ή αντιστοίχων επιπέδων οργανικών μονάδων επί μία τουλάχιστον τριετία. Όσοι έχουν ασκήσει αντίστοιχα καθήκοντα για περισσότερο χρόνο προηγούνται των υπολοίπων».

9. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων υπαλλήλων των Υπουργείων και Ν.Π.Δ.Δ. στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή Διεθνείς Οργανισμούς που έχει διανυθεί μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, υπολογίζεται ως χρόνος άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου Διεύθυνσης ή τμήματος, εφόσον οι υπάλληλοι αυτοί ασκούσαν καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης ή τμήματος ύστερα από επιλογή από Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αντίστοιχα, κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης.

10. Η παράγραφος 7 του άρθρου 19 του Ν. 2819/2000 (ΦΕΚ 84 Α' /15.3.2000) αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε ως εξής:

«7. Η παρ. 2 του άρθρου 24 του Ν. 1868/1989 (ΦΕΚ 230 Α'), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 37 του Ν. 2145/1993 (ΦΕΚ 88 Α'), εφαρμόζεται αναλόγως, με εξαίρεση τη δεύτερη περίοδο της παρ. 2 του άρθρου 24, από την ημέρα ανάληψης των αξιωματικών τους για τους δικηγόρους που υπηρετούν ή υπηρετήσαν στο Συνήγορο του Πολίτη ως ειδικοί επιστήμονες ή βοηθ-

θοί επιστήμονες και τελούν σε υποχρεωτική αναστολή άσκησης του λειτουργήματός τους».

11. α. Το άρθρο 9 του ν. 976/1979 (ΦΕΚ 236 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 9

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 και η παρ. 2 του άρθρου 1, εφαρμόζονται και για τροχαία ατυχήματα που συνέβησαν πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Τυχόν καταβληθέντα ποσά δεν επιστρέφονται.

2. Η ευθύνη των οδηγών των αυτοκινήτων του Δημόσιου έναντι αυτού παύει να υφίσταται μετά την πάροδο εικοσαετίας από την ημερομηνία κατά την οποία συνέβη το ατύχημα».

β. Ποσά που καταβλήθηκαν στο Δημόσιο δυνάμει του άρθρου 9 του ν. 976/1979, όπως ίσχυε πριν την τροποποίησή του με τη διάταξη του προηγούμενου εδαφίου, δεν επιστρέφονται.

Άρθρο 5

Τροποποίηση του άρθρου 14 του Ν. 2266/1994

1. Η παράγραφος 20 του άρθρου 14 του Ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α'), όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 17α του άρθρου 2 του Ν. 2349/1995 (ΦΕΚ 224 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«20. Όταν εργαζόμενος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, αποβιώσει κατά και εξαιτίας της εκτελέσεως του υπηρεσιακού του καθήκοντος, τότε δύναται ένα μέλος της οικογένειας του θανόντος μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας με αυτόν, ή αδελφός ή αδελφή ή σύζυγός του, να διορίζεται στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα σε κενή οργανική θέση ανάλογη των προσόντων που διαθέτει ο διοριζόμενος. Η αίτηση διορισμού πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ετών από την ημερομηνία του θανάτου, συνοδεύεται από αμετάκλητη δήλωση παραιτήσεως των λοιπών δικαιούχων από το δικαίωμα και συνεπάγεται, από την ημερομηνία διορισμού, την αυτοδίκαιη και αμετάκλητη παραίτηση του διοριζόμενου από τις οικονομικές απαιτήσεις του έναντι του φορέα στον οποίο παρείχε την εργασία του ή ήταν ασφαλισμένος ο θανών, καθώς και την αναστολή του συνταξιοδοτικού του δικαιώματος».

2. Όσοι κατά την πρώτη εφαρμογή της παρ. 20 του άρθρου 14 του Ν. 2266/1994 πληρούσαν τις προϋποθέσεις διορισμού που ορίζονται στο πρώτο εδάφιο αυτής, δύναται να υποβάλουν αίτηση διορισμού εντός ενός (1) έτους από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ανεξάρτητα από το έτος που έχει επέλθει ο θάνατος. Οι υπαγόμενοι στις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου δεν πρέπει να είχαν υπερβεί το καθοριζόμενο από τις ειδικές διατάξεις όριο ηλικίας για πρόσληψη κατά την έναρξη ισχύος του Ν. 2266/1994.

Άρθρο 6

Ρυθμίσεις θεμάτων Γενικής Γραμματείας Ισότητας

1. α) Σε κάθε υπηρεσιακό συμβούλιο των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., ο αριθμός των οριζόμενων από τη Διοίκηση μελών κάθε φύλου ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 των οριζόμενων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφό-

σον στην οικεία υπηρεσία υπηρετεί επαρκής αριθμός υπαλλήλων που συγκεντρώνει τις νόμιμες προϋποθέσεις για ορισμό και εφόσον τα μέλη που ορίζονται είναι πάνω από ένα (1).

Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραια μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο με μισό της μονάδας και άνω.

β) Στις περιπτώσεις διορισμού ή υποδείξεως από το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α., μελών διοικητικών συμβουλίων ή άλλων συλλογικών οργάνων διοίκησης Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ., ο αριθμός των διοριζομένων ή υποδεικνυομένων προσώπων κάθε φύλου ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 των διοριζομένων ή υποδεικνυομένων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον τα μέλη που διορίζονται ή υποδεικνύονται είναι πάνω από ένα (1).

Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο με μισό της μονάδας και άνω.

Οι διατάξεις των περιπτώσεων α' και β' εφαρμόζονται στα υπηρεσιακά συμβούλια, στα διοικητικά συμβούλια και στα συλλογικά όργανα διοίκησης που συγκροτούνται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

2. Σε κάθε Περιφέρεια συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα, Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας που αποτελείται από: α) τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, ως Πρόεδρο, β) δύο εκπροσώπους της Γενικής Γραμματείας Ισότητας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, γ) έναν εκπρόσωπο της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδας (Ε.Ν.Α.Ε.) και δ) έναν εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.). Οι Εκπρόσωποι της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και τα μέλη που υποδεικνύονται από την Ε.Ν.Α.Ε. και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., ορίζονται με τους αναπληρωτές τους για διετή θητεία. Χρήη Γραμματέα της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας εκτελεί υπάλληλος της Περιφέρειας, ο οποίος ορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.

3. Η Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα της Περιφέρειας, καθώς και στη Γενική Γραμματεία Ισότητας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση και κατοχύρωση της ισότητας των δύο φύλων σε όλους τους τομείς. Διοργανώνει εκδηλώσεις, ελεύθερες συζητήσεις, συνέδρια και επιμορφωτικά προγράμματα, με στόχο την ισότητα των δύο φύλων στην Περιφέρεια. Καταγράφει σε περιφερειακό επίπεδο τις δομές και τους φορείς που προωθούν θέματα Ισότητας των δύο φύλων και προωθεί τη διασύνδεση και το συντονισμό των Ο.Τ.Α., των μη κυβερνητικών οργανώσεων και των κοινωνικών φορέων της Περιφέρειας σε θέματα Ισότητας των δύο φύλων. Εισηγείται προς το Περιφερειακό Συμβούλιο της Περιφέρειας την ένταξη έργων στις Σ.Α.Ε.Π. με αντικείμενο την κατοχύρωση των ίσων ευκαιριών και για τα δύο φύλα, καθώς και την ενημέρωση και πληροφόρηση των πολιτών της Περιφέρειας σε θέματα που αφορούν την Ισότητα των δύο φύλων.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημό-

σιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας των Περιφερειακών Επιτροπών Ισότητας, μπορεί να εξειδικευτούν οι αρμοδιότητες της προηγούμενης παραγράφου και να ρυθμίζεται κάθε λεπτομέρεια εφαρμογής των παραγράφων 2 έως και 4 του παρόντος άρθρου.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση των μελών.

Άρθρο 7

Θέματα εποπτείας Ο.Τ.Α.

1. Οι διατάξεις των παραγράφων 4, 5, 6 και 7 του άρθρου 18 του Ν. 2218/1994, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, αντικαθίστανται ως εξής:

«4. Σε κάθε Περιφέρεια συνιστάται τουλάχιστον μία τριμελής επιτροπή που αποτελείται από:

α. Ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως πρόεδρο, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του, από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

β. Δύο μόνιμους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Περιφέρειας, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό τουλάχιστον α' που ορίζονται με τους αναπληρωτές τους από τον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας.

5. Οι επιτροπές συγκροτούνται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας. Καθήκοντα γραμματέα της επιτροπής ασκεί υπάλληλος της Περιφέρειας, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με την απόφαση συγκρότησης της επιτροπής. Ο εισηγητής ορίζεται με πράξη του προέδρου της επιτροπής. Με την απόφαση συγκρότησης της επιτροπής ορίζεται και η έδρα της. Σε περίπτωση που στην ίδια Περιφέρεια συνιστώνται περισσότερες από μια (1) τριμελείς επιτροπές η τοπική αρμοδιότητα καθέμιας καθορίζεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας.

6. Η επιτροπή συνέρχεται τακτικά τουλάχιστον δύο (2) φορές το μήνα και σε έκτακτες συνεδριάσεις όταν το κρίνει ο πρόεδρος. Στον πρόεδρο, τα μέλη και το γραμματέα της επιτροπής καταβάλλεται ειδική αποζημίωση, η οποία καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών, κατά παρέκκλιση του άρθρου 19 του Ν. 2470/1997.

7. Στις αρχές κάθε έτους, ο πρόεδρος κάθε επιτροπής συντάσσει ετήσια αναλυτική έκθεση για τη δράση της επιτροπής κατά το προηγούμενο έτος και τις διαπιστώσεις του από την εκδίκαση των προσφυγών και παραπομπών, την οποία υποβάλλει στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται τα θέματα που αφορούν τον κανονισμό λειτουργίας της επιτροπής».

2. Η παρ. 13 του άρθρου 18 του Ν. 2218/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«13. Κατά των, κατά τα ανωτέρω, αποφάσεων της επιτροπής που προβλέπονται στην παρ. 4 και των αποφάσεων του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που αναφέρονται στην παρ. 12, δεν χωρεί προσφυγή για παράβαση νόμου ενώπιον του καθ' ύλην αρμόδιου

Υπουργού».

3. Οι παράγραφοι 4 και 5 του άρθρου 47 του Ν. 2218/1994 καταργούνται και η παρ. 6 αναριθμείται σε παρ. 4.

4. α. Στο άρθρο 107 του Π.Δ. 30/1996 (ΦΕΚ 21 Α') προστίθεται παρ. 8, που έχει ως εξής:

«8. Μετά από αιτιολογημένη εισήγηση της αρμόδιας Νομαρχιακής Επιτροπής και απόφαση του Προέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους είναι δυνατή η ανάθεση της δικαστικής εκπροσώπησης της αντίστοιχης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και ο χειρισμός συγκεκριμένης δικαστικής υπόθεσης, στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, προς διεξαγωγή τους από το δικαστικό γραφείο του που λειτουργεί στην ίδια Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση. Η διεξαγωγή των υποθέσεων των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, οι οποίες έχουν ανατεθεί στα δικαστικά γραφεία του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, δυνάμει της διατάξεως της παρ. 11 του άρθρου 31 του Ν. 2218/1994 (ΦΕΚ 90 Α'), όπως αυτή προστέθηκε με την παρ. 1α του άρθρου 20 του Ν. 2344/1995 (ΦΕΚ 212 Α'), συνεχίζεται μέχρι την ολοκληρωτική εκκαθάριση των υποθέσεων αυτών».

β. Η ισχύς της διάταξης της παραγράφου 8 του άρθρου 107 του π.δ. 30/1996 όπως προστέθηκε με το εδάφιο, αρχίζει από 16.9.2000.

γ. Η παρ. 11 του άρθρου 31 του Ν. 2218/1994 (ΦΕΚ 90 Α'), όπως προστέθηκε με την παρ. 1α του άρθρου 20 του Ν. 2344/1995 (ΦΕΚ 212 Α'), καταργείται. Η ισχύς της παρούσας διάταξης αρχίζει την 16.9.2000.

5. α. Το άρθρο 225 του Π.Δ. 410/1995 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 225

Υποβολή στοιχείων

1. Οι Ο.Τ.Α. α' βαθμίδας υποβάλλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στοιχεία για το προσωπικό τους, τακτικό και έκτακτο και για την οικονομική τους κατάσταση και διαχείριση, καθώς και όμοια στοιχεία για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους, με σκοπό τη δημιουργία Βάσης Δεδομένων για το σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμίδας.

Ο τύπος, το περιεχόμενο των στοιχείων, ο χρόνος και τρόπος υποβολής τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Με όμοια απόφαση καθορίζονται δείκτες αξιολόγησης της οικονομικής διαχείρισης των ανωτέρω φορέων.

2. Η μη παροχή ή η καθυστέρηση παροχής των στοιχείων τιμωρείται με πρόστιμο που επιβάλλεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σε βάρος του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το οποίο ανέρχεται από 5% μέχρι 15% των Κ.Α.Π., του άρθρου 25 του Ν. 1828/1989 ανάλογα με τη συχνότητα και τη βαρύτητα της παράβασης, το οποίο παρακρατείται κατά την κατανομή των Κ.Α.Π. του επομένου έτους, στον οικείο Ο.Τ.Α., συνιστά δε παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος, η οποία τιμωρείται ποινικώς και πειθαρχικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις».

β. Στο π.δ. 30/1996 (ΦΕΚ 21 Α') προστίθεται άρθρο 70α που έχει ως εξής:

«Άρθρο 70α
Υποβολή στοιχείων

1. Οι Ο.Τ.Α. β' βαθμίδας υποβάλλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στοιχεία για το προσωπικό τους, τακτικό και έκτακτο και για την οικονομική τους κατάσταση και διαχείριση, καθώς και όμοια στοιχεία για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους, με σκοπό τη δημιουργία Βάσης Δεδομένων για το σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης β' βαθμίδας.

Ο τύπος, το περιεχόμενό τους, ο χρόνος και τρόπος υποβολής τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Με όμοια απόφαση καθορίζονται δείκτες αξιολόγησης της οικονομικής διαχείρισης των ανωτέρω φορέων.

2. Η μη παροχή ή η καθυστέρηση παροχής των στοιχείων τιμωρείται με πρόστιμο που επιβάλλεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σε βάρος του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το οποίο ανέρχεται από 5% μέχρι 15% των Κ.Α.Π., του άρθρου 2 του Ν. 2672/1998 (ΦΕΚ 290 Α') ανάλογα με τη συχνότητα και τη βαρύτητα της παράβασης, το οποίο παρακρατείται κατά την κατανομή των Κ.Α.Π. του επομένου έτους, στον οικείο Ο.Τ.Α. β' βαθμίδας σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 3 του Ν. 2672/1998, συνιστά δε παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος, η οποία τιμωρείται ποινικώς και πειθαρχικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις».

Άρθρο 8
Θέματα λειτουργίας Ο.Τ.Α.

1. Στην παρ. 8 του άρθρου 118 του Π.Δ. 410/1995 προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής:

«Στον υπάλληλο του δήμου ή το δημόσιο υπάλληλο που ασκεί τα καθήκοντα του Δημάρχου καταβάλλεται, πέραν των αποδοχών της θέσης από την οποία προέρχεται, το ήμισυ των εξόδων παραστάσεως που προβλέπονται για την οικεία θέση του Δημάρχου και για όσο χρόνο ασκεί τα καθήκοντα αυτά».

2. Στην παρ. 7 του άρθρου 206 του Π.Δ. 410/1995 προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Η αναπροσαρμογή της εισφοράς δήμων ή κοινοτήτων, οι οποίοι είναι μέλη συνδέσμου, γίνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του συνδέσμου που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 3/5 του συνόλου των μελών του η οποία εγκρίνεται με απόφαση του υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Η πληρωμή των εισφορών αυτών γίνεται χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη έκδοση χρηματικού εντάλματος, από τους δημοτικούς και κοινοτικούς ταμείς στην αρχή του οικονομικού έτους».

3. Προστίθεται παρ. 5 στο άρθρο 285 του Π.Δ. 410/1995 ως εξής:

«5. Αν δήμος ή κοινότητα ή δήμοι και κοινότητες, που αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου 277, υπάγονται σε διαφορετικούς νομούς της ίδιας Περιφέρειας ή

σε διαφορετικές Περιφέρειες, για τη σύσταση των επιχειρήσεων αυτών, εκδίδεται είτε πράξη των οικείων Γενικών Γραμματέων των Περιφερειών, στις οποίες υπάγονται σε διαφορετικούς νομούς της ίδιας Περιφέρειας ή σε διαφορετικές Περιφέρειες, καθώς και για τροποποίηση του καταστατικού των επιχειρήσεων».

4. Στην παρ. 3 του άρθρου 298 του Π.Δ. 410/1995, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 25 παρ. 3 του Ν. 2738/1999, οι λέξεις «η παραπάνω άδεια» αντικαθίσταται από τις λέξεις «η ειδική άδεια του άρθρου αυτού».

5. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Η απόφαση για σύσταση της επιχείρησης ή μετατροπής συνδέσμου σε επιχείρηση εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

6. Στην παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1069/1980, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 57 του Ν. 2218/1994, αντί της φράσης «οι οποίες εγκρίνονται με προεδρικό διάταγμα το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών» αντικαθίσταται με την φράση «οι οποίες εγκρίνονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως», και η φράση «Με το ίδιο διάταγμα» αντικαθίσταται με τη φράση «Με την ίδια απόφαση».

7. Στο άρθρο 2 του Ν. 1069/1980, η παρ. 2 αντικαθίσταται και προστίθεται παρ. 3 ως εξής:

«2. Η περιοχή αρμοδιότητας συνιστώμενης επιχείρησης δήμου ή κοινότητας μπορεί να επεκτείνεται:

α) στις εδαφικές περιφέρειες όμορων δημοτικών ή κοινοτικών διαμερισμάτων του Ν. 2539/1997 του ίδιου δήμου ή κοινότητας ή τμημάτων αυτών μετά από απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως,

β) στις εδαφικές περιφέρειες όμορων δήμων ή κοινοτήτων ή δημοτικών ή κοινοτικών διαμερισμάτων ή τμημάτων αυτών μετά από σύμφωνη γνώμη των οικείων δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Στην περίπτωση που οι όμοροι δήμοι ή κοινότητες ή τα όμορα δημοτικά ή κοινοτικά διαμερίσματα υπάγονται σε όμορους δήμους ή κοινότητες διαφορετικών Περιφερειών η σχετική απόφαση εγκρίνεται με πράξη των Γενικών Γραμματέων των οικείων Περιφερειών, που δημοσιεύεται στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Οι Δήμοι και οι Κοινότητες νησιών που γειτνιάζουν θεωρούνται όμοροι για την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου».

8. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 1069/1980 αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε περίπτωση συμμετοχής στην επιχείρηση άλλου δήμου ή κοινότητας ο αριθμός των αντιπροσώπων αυτών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης ορίζεται με την κατά την παρ. 2 περ. β) του άρθρου 2 του πα-

ρόντος εκδιδόμενη πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας».

9. Η παρ. 7 του άρθρου 3 του Ν. 1069/1980 αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Στον Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου στην περίπτωση που δεν είναι Δήμαρχος μπορεί να καταβάλλεται για τις παρεχόμενες στην επιχείρηση υπηρεσίες του αποζημίωση καθοριζόμενη με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης, που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 50% του ποσού των εξόδων παράστασης που εισπράττει ο Δήμαρχος του οικείου δήμου ή αν πρόκειται για κοινοτική επιχείρηση το 50% των εξόδων παράστασης του Προέδρου της οικείας κοινότητας. Σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου λόγω ασθένειας ή άδειας πέραν του μηνός, η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται εξ ημισείας σε αυτόν και τον αναπληρωτή του. Κατά τον ίδιο τρόπο στον Προέδρου, τα μέλη και τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να παρέχεται, για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αυτού, αποζημίωση.

Η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών, του εισηγητή και γραμματέα του Δ.Σ. της επιχείρησης καθορίζεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ύψος του ποσού που εισπράττουν τα μέλη του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου του οικείου δήμου ή κοινότητας ως αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

Με όμοια απόφαση, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να ορίζεται ότι ένα από τα μέλη του έχει πλήρη απασχόληση με αμοιβή στην επιχείρηση και να καθορίζονται οι αρμοδιότητές του και το ύψος της αμοιβής του».

Άρθρο 9

Αποσπάσεις Δικαστικών Λειτουργιών και μελών του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους

1. Η παρ. 7 του άρθρου 51 του Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών (Ν. 1756/1988, ΦΕΚ 35 Α'), όπως προστέθηκε με το άρθρο 11 παρ. 4 του Ν. 2145/1993, αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Δικαστικοί λειτουργοί είναι δυνατό να αποσπώνται και να αναλαμβάνουν καθήκοντα στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις Βρυξέλλες, καθώς και στο Συμβούλιο της Ευρώπης και στη Γραμματεία και τη Διεύθυνση Εκτέλεσης των αποφάσεων του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο Στρασβούργο, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Δικαιοσύνης, που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου. Η απόσπαση γίνεται για εκτέλεση ειδικής υπηρεσίας και δεν είναι δυνατό να υπερβεί την τριετία».

2. Οι προβλεπόμενες στην προηγούμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου αποσπάσεις επιτρέπονται και για το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο 10

Ρυθμίσεις θεμάτων προσλήψεων

1. α. Η παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων καθορίζεται κατά νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα, ο αριθμός των θέσεων που αντιστοιχούν στο παραπάνω ποσοστό και πληρούνται από προστατευόμενα άτομα. Η προκήρυξη μετά τη δημοσίευσή της αποστέλλεται, με ευθύνη του φορέα που την εκδίδει, στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στις οικείες νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις και στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)».

β. Στην παρ. 3 του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998, η φράση «Μετά την κοινοποίηση της απόφασης της προηγούμενης παραγράφου» αντικαθίσταται με τη φράση «Μετά τη λήψη της προκήρυξης της προηγούμενης παραγράφου».

2. Η παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν. 2790/2000 (ΦΕΚ 24 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Στην παρ. 6 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παρ. 10 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), προστίθεται τρίτο εδάφιο που έχει ως εξής:

«Οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται με τα αντίστοιχα ποσοστά και για το σύνολο των ομογενών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2790/2000 (ΦΕΚ 24 Α')».

3. Στην παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 2190/1994, προστίθεται περίπτωση ε', που έχει ως εξής:

«ε) τον έλεγχο της νομιμότητας των διορισμών που διενεργούνται από τους φορείς κατά τις διατάξεις του άρθρου 18.

Ο έλεγχος αυτός διενεργείται υποχρεωτικά σε δείγμα τουλάχιστον δέκα επί τοις εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των διοριζομένων ανά φορέα.

Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων κατατάχθηκε σε σειρά διορισμού, στο χρόνο που ορίζεται στην προκήρυξη, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, εφαρμοζομένων αναλογικώς και των πέντε τελευταίων εδαφίων της παρ. 15 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου, όπως προστέθηκαν με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997».

4. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997, προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:

«Με την απόφαση έγκρισης πλήρωσης των θέσεων, κατά τα οριζόμενα στις οικείες διατάξεις, είναι δυνατό να ορίζεται, εάν η προκήρυξη θα περιλαμβάνει έναν φορέα ή περισσότερους φορείς ή έναν κλάδο ή ειδικότητα περισσότερων φορέων ή θα είναι ενιαία για ομάδα ομοειδών νομικών προσώπων ή θα περιλαμβάνει τις θέσεις ενός ή περισσότερων φορέων σε μία ή περισσότερες νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις».

5. Η παρ. 17 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως προστέθηκε με την παρ. 10α του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, αντικαθίσταται ως εξής:

«17. Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, που διορίστηκαν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, με τις διατάξεις του ίδιου νόμου, πριν παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους».

6. Στο άρθρο 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997 και συμπληρώθηκε με την παρ. 10α του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, προστίθενται παρ. 18, 19 και 20, που έχουν ως εξής:

«18. Το προσωπικό των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ των εδαφίων α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 15 μπορεί, ύστερα από σχετικό αίτημα του φορέα και απόφαση του αρμόδιου οργάνου εγκρίσεως των προσλήψεων, να προσλαμβάνεται με τη διαδικασία και σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

19. Η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες σειράς προτεραιότητας γίνεται με βάση τα στοιχεία που δηλώνουν στην αίτησή τους. Οι υποψήφιοι, που περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων, οφείλουν να προσκομίσουν στο φορέα στον οποίο διορίζονται τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την απόδειξη της συνδρομής στο πρόσωπό τους των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λήφθηκαν υπόψη, βάσει της αιτήσεώς τους, για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητάς τους. Τα δικαιολογητικά αυτά ορίζονται στην προκήρυξη και ελέγχονται από τον φορέα που θα εκδώσει την πράξη διορισμού ή πρόσληψης. Ο υποψήφιος που δεν αποδεικνύει το κριτήριο ή την ιδιότητα που επικαλέστηκε στην αίτησή του και που χρησιμοποιήθηκε για την κατάταξή του στους πίνακες προτεραιότητας διαγράφεται από τον πίνακα διοριστέων, μετά από έγγραφη γνωστοποίηση του οικείου φορέα και διατίθεται για διορισμό ο επόμενος κατά τη σειρά του οικείου πίνακα, που δεν έχει ακόμη διατεθεί.

20. Ο έλεγχος των δικαιολογητικών από το φορέα πρόσληψης κατά τα οριζόμενα στην προηγούμενη παράγραφο διενεργείται μόνον εφόσον έχει εκδοθεί για κάθε συγκεκριμένη περίπτωση σχετική απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π.».

7. Στην παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), προστίθεται τελευταίο εδάφιο ως εξής:

«Οι ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου ισχύουν και για α) τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 και για β) τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου της ίδιας παραγράφου, εφόσον δεν ελιχορηγούνται τακτικώς από τον κρατικό προϋπολογισμό».

8. Το τέταρτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 24 του Ν. 2716/1999 (ΦΕΚ 96 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Η προκήρυξη για την πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού είναι πάντοτε ενιαία, για την πλήρωση των κενών θέσεων όλων των νοσοκομείων της ίδιας Περιφέρειας και εκδίδεται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας. Η κατάρτιση του πίνακα κατάταξης των υποψηφίων σε σειρά προτεραιότητας γίνεται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας και αποτελείται από δύο τακτικούς υπαλλήλους της Περιφέρειας ή άλλων δημοσίων υπη-

ρεσιών και έναν τακτικό υπάλληλο νοσοκομείου της έδρας της Περιφέρειας».

Άρθρο 11 Λοιπές διατάξεις

1. Οι Κρατικοί Παιδικοί και Κρατικοί Βρεφονηπιακοί Σταθμοί του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας που λειτουργούν με τις διατάξεις του από 2.11.1935 α.ν., καθώς και εκείνοι που μεταφέρονται στους δήμους και τις κοινότητες σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 42 του Ν. 2218/1994 και 9 του Ν. 2503/1997, ελιχορηγούνται υποχρεωτικά κάθε έτος απευθείας από τις οικείες Περιφέρειες από τις πιστώσεις που εγγράφονται για το σκοπό αυτόν στους προϋπολογισμούς τους. Η ισχύς της παρούσας διάταξης αρχίζει από 1.1.2001.

2. Οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 3 του Ν. 2503/1997 καταργούνται, από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω νόμου. Μετατάξεις υπαλλήλων που έχουν ολοκληρωθεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου δεν θίγονται.

3. Στο τέλος της παρ. 5 του άρθρου 9 του Ν. 2703/1999 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Οι εισφορές για την κατοχύρωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος των ναυαρχών από την 1η Ιανουαρίου 1995 μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταβάλλονται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

4. α. Οι προθεσμίες των παραγράφων 1α και 1β και η αποκλειστική προθεσμία της παρ. 4 του άρθρου 17 του Ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222 Α') παρατείνονται από τότε που έληξαν, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2000.

β. Στις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 2744/1999 υπάγονται και

αα. οι υποχρεώσεις από οποιαδήποτε αιτία, εφόσον έχουν επιδικαστεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση,

ββ. οι πάσης φύσεως υποχρεώσεις από οφειλές προς εργαζομένους,

γγ. όλες οι υποχρεώσεις, που αναφέρονται στο άρθρο 17, συμπεριλαμβανομένων και των υπό στοιχ. αα' και ββ' της παρούσας παραγράφου, που κατέστησαν ή θα καταστούν ληξιπρόθεσμες μέχρι 31.12.2000, υπό την προϋπόθεση ότι αυτές θα αφορούν το προ της 31.12.1998 χρονικό διάστημα.

γ. Τα ποσοστά από 10% και 20% που προβλέπονται στην παρ. 8 του άρθρου 17 του Ν. 2744/1999, υπό στοιχεία α' και β' αντικαθίστανται σε 5% και 10% αντίστοιχα.

δ. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 17 του Ν. 2744/1999 αντικαθίσταται ως εξής:

«Ως τακτικά έσοδα λαμβάνονται υπόψη τα πραγματοποιηθέντα του οικονομικού έτους 1999 του οικείου δήμου ή κοινότητας».

5. Παρέχεται προθεσμία ενός έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκειμένου οι δικαιούχοι άστεγοι και οικονομικά αδύναμοι δημότες να ανεγείρουν οικοδομή στα οικοπέδα που παραχωρήθηκαν από δήμους ή κοινότητες σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 249 του π.δ. 410/1995.

6. α. Οι πόροι του Ειδικού Προγράμματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Π.Τ.Α.) της παρ. 4 του άρθρου 13 του Ν. 2539/1997 (ΦΕΚ 244 Α'), όπως τροποποιήθηκε με

την παρ. 15 του άρθρου 9 του Ν. 2623/1998 (ΦΕΚ 139 Α'), κατατίθενται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων σε ειδικό λογαριασμό με τίτλο «Πόροι του Ε.Π.Τ.Α.».

Όμοιος λογαριασμός δημιουργείται σε όλα τα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης στα οποία μεταβιβάζονται οι πιστώσεις του λογαριασμού του προηγούμενου εδαφίου για τη χρηματοδότηση έργων του Ε.Π.Τ.Α. ανά Περιφέρεια.

Ο τρόπος πίστωσης του ανωτέρω λογαριασμού, μεταβίβασης των πιστώσεων στα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης, χρηματοδότησης των έργων του Ε.Π.Τ.Α. και γενικά της διαχείρισης των λογαριασμών αυτών καθορίζεται με απόφαση που εκδίδεται σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 13 του Ν. 2539/1997.

Η κατανομή των πόρων του λογαριασμού αυτού στις Περιφέρειες γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Μέχρι την έκδοση της πιο πάνω απόφαση η χρηματοδότηση των έργων του Ε.Π.Τ.Α. γίνεται σύμφωνα με τις ισχύουσες μέχρι 31.12.1997 διατάξεις.

β. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 13 του Ν. 2539/1997, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 31 του Ν. 2685/1999 (ΦΕΚ 35 Α') και την παρ. 9 του άρθρου 29 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'), καταργείται.

7. Για τον ορισμό εισηγητών και των αναπληρωτών τους στα πρωτοβάθμια Υπηρεσιακά Συμβούλια των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 163 του Ν. 2683/1999.

Αποφάσεις Υπηρεσιακών Συμβουλίων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων που οι εισηγητές ορισθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 38 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997, δεν πάσχουν ακυρότητα για το λόγο αυτόν.

8. Η προθεσμία που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 106 του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α'), όπως παρατάθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 11 του Ν. 2503/1997 και την παρ. 9 του άρθρου 25 του Ν. 2738/1999, παρατείνεται μέχρι την 31.12.2001.

9. Η προθεσμία της παρ. 16 του άρθρου 9 του Ν. 2623/1998 (ΦΕΚ 139 Α') παρατείνεται μέχρι την 31.12.2001.

10. Με απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου μπορούν να διαγράφονται τέλη και πρόστιμα που βεβαιώθηκαν σε βάρος τυφλών ατόμων για καταλήψεις κοινόχρηστων δημοτικών και κοινοτικών χώρων προς το σκοπό πώλησης των ιδιών τους. Η διαγραφή γίνεται ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων που υποβάλλεται στον οικείο δήμο ή κοινότητα μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου.

11. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 28 του Ν. 2738/1999 αντικαθίσταται ως εξής:

«Ο αριθμός των μελών του διοικητικού συμβουλίου των ανωτέρω νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ορίζεται σε επτά (7) στην περίπτωση που η γεωγραφική περιοχή ευθύνης του δημοτικού λιμενικού ταμείου εκτείνεται στα όρια μέχρι τριών δήμων και σε ένδεκα (11) σε περιπτώσεις των τριών δήμων, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται πάντοτε ο προϊστάμενος της λιμενικής αρχής της έδρας του δημοτικού λιμενικού ταμείου».

12. Στην παρ. 2 του άρθρου 28 του Ν. 2738/1999 προστίθεται τελευταίο εδάφιο που έχει ως εξής:

«Στην περίπτωση κατά την οποία το συνιστώμενο δημοτικό νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου εκτείνεται σε γεωγραφική περιοχή, η οποία περιλαμβάνει και λιμάνια που βρίσκονται εκτός των διοικητικών ορίων του Ο.Τ.Α., που καθορίζεται ως έδρα του, τότε αποκτά δια- δημοτικό χαρακτήρα».

13. Η παρ. 4 του άρθρου 28 του Ν. 2738/1999 αντικαθίσταται ως εξής:

«Αν η γεωγραφική περιοχή ευθύνης του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου εκτείνεται και σε λιμάνια που βρίσκονται εκτός των διοικητικών ορίων του δήμου της έδρας του Ταμείου, μετέχει στο διοικητικό συμβούλιο του συνιστώμενου Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου και ένας εκπρόσωπος από κάθε δήμο ή κοινότητα στην περιφέρεια του οποίου βρίσκεται το αντίστοιχο λιμάνι. Το σύνολο των εκπροσώπων αυτών αποτελεί πάντοτε τη μειοψηφία των μελών του Συμβουλίου, περιοριζόμενου προς τούτο του αριθμού τους με την υποχρεωτική συμμετοχή κατά πρώτον των δήμων άλλων νησιών και κατά δεύτερον με αφαίρεση εκπροσώπων των πληθυσμιακά μικρότερων Ο.Τ.Α. του νησιού στο οποίο βρίσκεται η έδρα του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου».

14. Μετά την παρ. 16 του άρθρου 28 του Ν. 2738/1999 προστίθεται παρ. 17 και αναριθμείται η ισχύουσα παρ. 17 σε 18 ως εξής:

«17. Αν η γεωγραφική περιοχή ευθύνης του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου εκτείνεται και σε λιμάνια που βρίσκονται εκτός των διοικητικών ορίων του δήμου της έδρας του Ταμείου, δύναται το Ταμείο να συνάπτει προγραμματικές συμβάσεις με τους δήμους της ίδιας γεωγραφικής περιοχής για την είσπραξη των εσόδων, την καθαριότητα και συντήρηση των λιμανιών τους και τη διαχείριση και εκμετάλλευση της χερσαίας ζώνης».

15. Όσοι ολοκλήρωσαν το «Πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας ανέργων επισημόνων αποφοίτων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Ανάπτυξης» και δεν έχουν καταλάβει κατά τη δημοσίευση του παρόντος θέσεις μόνιμου προσωπικού κατά τις διατάξεις του άρθρου 30 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'), μπορούν να καταλάβουν θέσεις μόνιμου προσωπικού, σε άλλους δήμους της ίδιας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης ή στην αντίστοιχη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, του κλάδου ή της ειδικότητας στην οποία καταρτίστηκαν, εφαρμοζόμενων αναλόγως κατά τα λοιπά των διατάξεων του άρθρου 30 του Ν. 2738/1999.

Άρθρο 12

Τροποποίηση του Ν. 2734/1999

1. Η περίπτωση ε' της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 2734/1999 (ΦΕΚ 161 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«ε. Δεν έχει καταδικασθεί με αμετάκλητη απόφαση για ανθρωποκτονία από πρόθεση (άρθρο 299 Π.Κ.), αποπλάνηση παιδιών (άρθρο 339 Π.Κ.), μαστροπεία (άρθρο 349 Π.Κ.), σωματεμπορία (άρθρο 350 Π.Κ.), ληστεία (άρθρο 380 Π.Κ.) και εκβίαση (άρθρο 385 Π.), καθώς και για παράβαση των διατάξεων των νόμων περί όπλων και πυροβολικών».

2. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 4 του ίδιου ως άνω νόμου αντικαθίσταται ως εξής:

«Η άδεια χορηγείται σε άτομα ηλικίας άνω των πενήντα (50) ετών, εφόσον πληρούν και τις προϋποθέσεις των εδαφίων γ', δ' και ε' της παρ. 1 του άρθρου 1 και ισχύει για τρία χρόνια».

3. Η περίπτωση στ' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ίδιου ως άνω νόμου αντικαθίσταται ως εξής:

«στ. Εκμισθώνει ή παραχωρεί τη χρήση οικήματος σε πρόσωπο που δεν κατέχει πιστοποιητικό άσκησης επαγγέλματος ή το οικήμα δεν πληροί τις προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 3».

4. Η περίπτωση β' του άρθρου 7 του ίδιου ως άνω νόμου αντικαθίσταται ως εξής:

«β. Με την προβλεπόμενη από το άρθρο 3 άδεια εγκατάστασης και χρήσης, μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έκδοση της προβλεπόμενης από την παρ. 5 του ίδιου άρθρου απόφασης. Η ανωτέρω υποχρέωση ισχύει και για τα πρόσωπα που κατέχουν την προβλεπόμενη από το άρθρο 9 του Ν. 1193/1981 άδεια εγκατάστασης. Μέχρι την παρέλευση της ως άνω προθεσμίας δεν εφαρμόζονται οι ποινικές διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 1β του παρόντος νόμου».

Άρθρο 13

Αναστέλλεται μέχρι 31.12.2000 η υποχρέωση καταβολής του οφειλόμενου τέλους διαφήμισης για την προβολή προϊόντων σε χώρους καταστημάτων, δυνάμει της διατάξεως της κατηγορίας Δ' του άρθρου 15 του α.δ. 24.9. και 20.10.1958 Βασιλικού Διατάγματος όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Άρθρο 14

Οι πράξεις εφαρμογής των σχεδίων πόλεων, όπως κυρώνονται σύμφωνα με το άρθρο 12 του ν. 1337/1983 για τις περιοχές των Κτηματολογίων Ρόδου και Κω-Λέρου, είναι εκτελεστές και η καταχώριση διενεργείται αυτεπαγγέλτως μετά από γνωστοποίηση προς το Κτηματολογικό Γραφείο από τον ενδιαφερόμενο δήμο.

Τα όρια, το εμβαδόν και τα λοιπά στοιχεία των κτηματολογικών μερίδων, που προϋπήρχαν των πράξεων εφαρμογής και καλύπτονται από την καταχώριση των πράξεων εφαρμογής, παύουν να ισχύουν από την ημερομηνία της καταχώρισης αυτής.

Τα βάση που είναι εγγεγραμμένα στις κτηματολογικές μερίδες που καταργήθηκαν μεταφέρονται στις νέες κτηματολογικές μερίδες των ιδίων ιδιοκτητών, όπως αυτές προκύπτουν από την πράξη εφαρμογής, χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε άλλη πράξη.

Διορθώσεις στοιχείων των νέων κτηματολογικών μερίδων, όπως προήλθαν από τις πράξεις εφαρμογής, γίνονται μόνο σύμφωνα με τη διαδικασία του ν. 1337/1983.

Άρθρο 15

Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

1. Το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 94 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Ν. 2683/1999-Φ.Ε.Κ. 19 Α') καταργείται.

2. Το άρθρο 116 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 116 Πειθαρχικά Όργανα»

Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν:

- α) Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους.
- β) Το Διοικητικό Συμβούλιο Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου για τους υπαλλήλους του Νομικού Προσώπου.
- γ) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
- δ) Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 163α και
- ε) Το Συμβούλιο της Επικρατείας».

3. Η παρ. 1 του άρθρου 120 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Τα υπηρεσιακά συμβούλια μπορούν να επιβάλλουν οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή. Τα υπηρεσιακά συμβούλια κρίνουν σε πρώτο βαθμό μετά από παραπομπή της υπόθεσης σε αυτά και σε δεύτερο βαθμό μετά από άσκηση ένστασης κατ' αποφάσεων πειθαρχικώς προϊσταμένων.

Το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 163α αποφαινεται σε δεύτερο βαθμό ύστερα από ένσταση κατ' αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων και σε πρώτο βαθμό για την εκδίκαση του παραπτώματος του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 123».

4. Η παρ. β' του άρθρου 121 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«β) του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου που επιβάλλει τις πειθαρχικές ποινές του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός και άνω, της στέρησης του δικαιώματος για προαγωγή, του υποβιβασμού και της προσωρινής ή οριστικής παύσης και»

5. Το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 123 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«Το παράπτωμα αυτό, για τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου, εκδικάζεται μετά από παραπομπή ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου».

6. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 142 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων που έκριναν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, από τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε, στις περιπτώσεις επιβολής της πειθαρχικής ποινής του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός και άνω, της στέρησης του δικαιώματος για προαγωγή, του υποβιβασμού, της προσωρινής και οριστικής παύσης. Όλες οι αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων που έκριναν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, υπέρ της διοίκησης, κατά τα οριζόμενα στο εδάφιο β' της επόμενης παραγράφου».

7. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 142 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Τα πειθαρχικά συμβούλια (πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια), όταν κρίνουν μετά από ένσταση του υπαλλήλου ή υπέρ του δεν μπορούν να χειροτερέψουν τη θέση του».

8. Η παρ. 3 του άρθρου 144 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκηση της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές απο-

φάσεις που επιβάλλουν την ποινή της προσωρινής ή οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού. Το Συμβούλιο της Επικρατείας μπορεί με απόφασή του να αναστείλει την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, εφόσον πιθανολογεί ανεπανόρθωτη βλάβη του προσφεύγοντα ή ευδοκίμηση της προσφυγής. Στην περίπτωση αυτήν, η εκδίκαση της προσφυγής γίνεται μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη χορήγηση της αναστολής, άλλως η χορηγηθείσα αναστολή εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης παύει να ισχύει.

Στην περίπτωση κατά την οποία έχει ασκηθεί προσφυγή κατά απόφασεως η οποία επιβάλλει την ποινή της προσωρινής ή οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού, η εκδίκαση της προσφυγής γίνεται μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από την άσκησή της, άλλως η πειθαρχική απόφαση εκτελείται από την οικεία υπηρεσία ή το Ν.Π.Δ.Δ., κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1».

9. Η παρ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 158 του ανωτέρω Κώδικα διαγράφεται.

10. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 158 του ανωτέρω Κώδικα καταργείται.

11. Στο άρθρο 158 του ανωτέρω Κώδικα, οι λέξεις «πρωτοβάθμια υπηρεσιακά συμβούλια» αντικαθίστανται από τις λέξεις «υπηρεσιακά συμβούλια» και η παρ. 7 του ίδιου άρθρου καταργείται.

12. Η παρ. 2 του άρθρου 159 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Σε κάθε υπηρεσία συνιστώνται, με απόφαση του οικείου Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ένα ή περισσότερα υπηρεσιακά συμβούλια».

13. Η παρ. 5 του άρθρου 159 του ανωτέρω Κώδικα καταργείται.

14. Η παρ. 6 του άρθρου 159 του ανωτέρω Κώδικα αναριθμείται σε 5 και αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Στην Ακαδημία Αθηνών και σε κάθε Α.Ε.Ι. συνιστώνται με απόφαση του Προέδρου και του Πρύτανη αντίστοιχα, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μέχρι δύο (2) υπηρεσιακά συμβούλια».

15. Η παρ. 3 του άρθρου 160 του ανωτέρω Κώδικα διαγράφεται.

16. Οι παρ. 4 και 5 του άρθρου 160 του ανωτέρω Κώδικα αναριθμούνται σε 3 και 4 αντίστοιχα και στην παρ. 3 διαγράφονται οι λέξεις «και β' της παρ. 3», καθώς και οι λέξεις «και γ' της παρ. 3».

17. Στην παρ. 3 του άρθρου 163 του ανωτέρω Κώδικα, η λέξη «πρωτοβάθμια» διαγράφεται και στην παρ. 4 του ίδιου άρθρου διαγράφεται, επίσης, η λέξη «δευτεροβάθμια».

18. Μετά το άρθρο 163 του ανωτέρω Κώδικα προστίθεται άρθρο 163 α, που έχει ως εξής:

«Άρθρο 163α

Σύσταση και συγκρότηση δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου

1. Συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο. Το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο κρίνει σε δεύτερο βαθμό, κατά το νόμο και την

ουσία, τις αποφάσεις όλων των πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων, αποκλειστικά για τις υποθέσεις που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα. Τα πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια είναι υποχρεωμένα να ενημερώνουν διαρκώς το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο για την πορεία και την έκβαση των πειθαρχικών υποθέσεων, από την εισαγωγή τους σε αυτά μέχρι την έκδοση της πειθαρχικής απόφασης. Με απόφαση του Προέδρου του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, ασκείται πειθαρχική δίωξη κατά των μελών των πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων που παραβαίνουν τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου του άρθρου 123 του παρόντος, καθώς και τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου της παρούσας παραγράφου.

2. Το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο είναι επταμελές και αποτελείται από: α) έναν Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του Σύμβουλο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Ν.Σ.Κ., β) δύο Σύμβουλους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με τους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Ν.Σ.Κ., γ) ένα Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με τον αναπληρωτή του Διευθυντή του ίδιου Υπουργείου, οι οποίοι ορίζονται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, δ) το Γενικό Διευθυντή αρμόδιο για θέματα προσωπικού του οικείου Υπουργείου, της Γενικής Γραμματείας Περιφέρειας ή Ν.Π.Δ.Δ., όπου υπηρετεί ο πειθαρχικά διωκόμενος υπάλληλος, και αν δεν υπηρετεί Γενικός Διευθυντής, το Γενικό Διευθυντή αρμόδιο για θέματα προσωπικού του Υπουργείου που εποπτεύει το Ν.Π.Δ.Δ., και ε) δύο εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι με βαθμό διευθυντή, και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Εάν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υποδείξει τους ανωτέρω εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, τα μέλη αυτά μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης από υπηρεσίες και Ν.Π.Δ.Δ., υπάλληλοι των οποίων υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα.

Χρήη Γραμματέα εκτελεί υπάλληλος της Γραμματείας του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Διευθυντή της.

3. Τα μέλη του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται για θητεία δύο (2) ετών που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται κατά το Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους απαγορεύεται η αντικατάσταση μελών, εκτός αν συντρέχουν αποδεδειγμένα σοβαροί υπηρεσιακοί ή προσωπικοί λόγοι.

4. Τα τακτικά μέλη των περιπτώσεων α', β' και ε' είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στο δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο. Η θητεία τους σε αυτό θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας τους στις οργανικές τους θέσεις και στο βαθμό τον οποίο κατέχουν, για όλες τις συνέπειες. Τα τακτικά μέλη των πε-

ριπτώσεων α' και β' μπορούν να παρίστανται κατά τις συνεδριάσεις της Ολομέλειας και των τμημάτων του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Τακτικά μέλη της περ. ε' της παρ. 2 αποσπώνται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, προκειμένου να οριστούν ως μέλη του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου. Η απόσπαση είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία από την οποία προέρχονται. Στους αποσπασμένους καταβάλλονται από την υπηρεσία τους οι πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα, που αντιστοιχούν στη θέση από την οποία προέρχονται.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών, καθορίζεται ειδική αποζημίωση των τακτικών μελών του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, καθώς και αποζημίωση των αναπληρωματικών μελών ανάλογα με τις συνεδριάσεις στις οποίες μετείχαν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.

6. Για τη διαδικασία ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 137, 138, 139, 140 και 141 του παρόντος Κώδικα.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται ο ειδικότερος τρόπος λειτουργίας του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, τα ζητήματα υπηρεσιακής αναπλήρωσης των μελών της περ. ε' της παρ. 2 και κάθε σχετική λεπτομέρεια εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

8. Το έργο του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου υποστηρίζεται από γραμματεία της οποίας η οργάνωση, οι θέσεις του προσωπικού και ο τρόπος λειτουργίας της καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

19. α. Ο τίτλος του άρθρου 164 αντικαθίσταται ως εξής:

«Ένσταση ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου».

β. Η παρ. 1 του άρθρου 164 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων που έκριναν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, από τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε, στις περιπτώσεις επιβολής της πειθαρχικής ποινής του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός και άνω, της στέρησης του δικαιώματος για προαγωγή, του υποβιβασμού, της προσωρινής και οριστικής παύσης. Όλες οι αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων που έκριναν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, υπέρ της διοίκησης, κατά τα οριζόμενα στην επόμενη παράγραφο».

γ. Η παρ. 3 του άρθρου 164 του ανωτέρω Κώδικα αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η ένσταση κατατίθεται στο πρωτοβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο που τη διαβιβάζει αμελλητί στο δευτεροβάθμιο με τον πλήρη φάκελο της υπόθεσης».

20. Η παρ. 5 του άρθρου 164 του ανωτέρω Κώδικα καταργείται.

21. Η παρ. 12 του άρθρου δεύτερου του Ν. 2683/1999

αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο συγκροτείται εντός του Δεκεμβρίου του έτους 2000. Από την 1η Ιανουαρίου του έτους 2001 αρχίζουν να ισχύουν και οι διατάξεις του παρόντος Κώδικα που ρυθμίζουν τη δυνατότητα υποβολής ένστασης ενώπιόν του».

22. Οι υφιστάμενες οργανικές θέσεις στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων αυξάνονται κατά μία (1) και δύο (2) θέσεις αντίστοιχα.

Άρθρο 16

α) Οι μαθητές της Β' τάξης του Ενιαίου Λυκείου και της Γ' τάξης Εσπερινού Ενιαίου Λυκείου του σχολικού έτους 1999-2000 που δεν προήχθησαν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 34 του π.δ. 246/1998, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 16 του άρθρου 1 του π.δ. 153/2000 (ΦΕΚ 131 Α') και τη διάταξη του άρθρου 2 παρ. 3 εδ. α' του π.δ. 153/2000, διατηρούν την προφορική τους βαθμολογία και παραπέμπονται για επανεξέταση το Σεπτέμβριο του έτους 2000, με τον τρόπο και τη διαδικασία των προαγωγικών εξετάσεων του Ιουνίου, στα μαθήματα στα οποία ο βαθμός ετήσιας επίδοσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 31 του π.δ. 246/1998, είναι μικρότερος του εννέα και μισό (9,5).

β) Ειδικά, λεπτομερειακά ή τεχνικά θέματα διεξαγωγής των κάθε φύσεως εξετάσεων του Ενιαίου Λυκείου ρυθμίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

γ) Η ισχύς της παρούσας διάταξης αρχίζει από 1.9.2000.

Άρθρο 17

1. Προσωπικό το οποίο υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ή υπηρέτησε, μέσα στο χρονικό διάστημα από 1.8.1999 μέχρι 31.3.2000, στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης ή με σύμβαση μίσθωσης έργου, κατατάσσεται σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του φορέα τελευταίας απασχόλησης, εφόσον κατά την 31.3.2000:

α) Είχε συνολική παροχή υπηρεσίας στο φορέα, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου, τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

β) Δεν είχε μεσολαβήσει, προκειμένου για προσωπικό που απασχολήθηκε με περισσότερες της μιας συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, χρονικό διάστημα διακοπής μεταξύ των συμβάσεων, μεγαλύτερο των δύο (2) μηνών.

γ) Η απαιτούμενη κατά το εδάφιο α' συνολική παροχή υπηρεσίας, προκειμένου για προσωπικό που απασχολήθηκε με συμβάσεις μίσθωσης έργου, έχει παρασχεθεί από 1.1.1995 και έφεξής.

δ) Κατά την πρόσληψη ή την κατάρτιση των συμβάσεων δεν παραβιάστηκαν οι διατάξεις τις κείμενης νομοθεσίας που διέπει την πρόσληψη ή την κατάρτιση της συμβάσεως, των ΠΥΣ 236/94 (ΦΕΚ 115 Α') και 55/98 (ΦΕΚ 292 Α'), καθώς και οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') και του άρθρου 6 του Ν.

2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α').

ε) Πρόκειται εφεξής να καλύψει πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα, σε θέσεις του οποίου κατατάσσεται.

2. Στον κατά το εδάφιο α' της προηγούμενης παραγράφου απαιτούμενο χρόνο απασχόλησης προσμετράται, με την επιφύλαξη των οριζόμενων στα εδάφια β', γ' και δ' της προηγούμενης παραγράφου, ο χρόνος που διανύθηκε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου, στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, στα Ν.Π.Δ.Δ. και, ειδικώς για το προσωπικό το οποίο συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του σε φορείς της παρ. 1, δυνάμει ειδικής διατάξεως νόμου, προερχόμενο από νομικά πρόσωπα που καταργήθηκαν, ο χρόνος που διανύθηκε με την ίδια σχέση εργασίας, στα καταργηθέντα με τις ειδικές διατάξεις, νομικά πρόσωπα. Αν έχουν συναφθεί με το ίδιο πρόσωπο συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και έργου, ο απαιτούμενος χρόνος του εδαφίου α' της προηγούμενης παραγράφου υπολογίζεται αθροιστικά.

Στον κατά το εδάφιο α' της προηγούμενης παραγράφου απαιτούμενο χρόνο δεν υπολογίζεται το χρονικό διάστημα κατά το οποίο το προσωπικό παρείχε τις υπηρεσίες του στο φορέα απασχόλησης, σε εκτέλεση προσωρινής διαταγής δικαστηρίου ή απόφασης που εκδόθηκε κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων ή μη τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

3. Στις διατάξεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου υπάγεται και το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης ή μίσθωσης έργου το οποίο μισθοδοτείται από προγράμματα χρηματοδοτούμενα συνολικά ή κατά ένα μέρος, από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ή διεθνών οργανισμών ή δυνάμει διεθνών συμβάσεων ή από ειδικό λογαριασμό, επιφυλασσομένων των οριζόμενων στις προηγούμενες παραγράφους.

4. Προσωπικό το οποίο παρέχει τις υπηρεσίες του σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης με σύμβαση μίσθωσης έργου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 89 του Ν. 2084/1992, υπάγεται στις ρυθμίσεις της παρ. 1 υπό την προϋπόθεση ότι έχει συνολική παροχή υπηρεσίας στο φορέα, κατά την 31.3.2000, είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον μήνες, επιφυλασσομένων των προϋποθέσεων των εδαφίων γ', δ' και ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

Καθήκοντα των υπαγομένων στην παρούσα παράγραφο είναι η συνέχιση κάθε εσωτερικής ή εξωτερικής υπηρεσίας που θα τους ανατεθεί αρμοδίως, συμπεριλαμβανομένης και της είσπραξης των ασφαλιστικών εισφορών με ένσημα.

Οι κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται από τις περί μισθοδοσίας προσωπικού ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου διατάξεις, πλην αυτών που ασχολούνται, μέχρι την ολοκλήρωση της μηχανογράφησης, με την είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών με ένσημα (εξωτερικές εισπράξεις) που εξακολουθούν να αμείβονται με ποσοστά επί των εισπράξεων.

5. Για την, κατά την παράγραφο 1, κατάταξη απαιτούνται:

α) Υποβολή αίτησης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

β) Συνδρομή των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία γενικών προσόντων διορισμού, εκτός από το

ανώτατο όριο ηλικίας, και με την επιφύλαξη των οριζόμενων στις παραγράφους 5 και 6 του άρθρου 10 του Ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α').

γ) Εάν, με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, κριθεί, μετά την πάροδο της προθεσμίας υποβολής της αιτήσεως που ορίζεται ανωτέρω, ότι εχώρησε άκυρη καταγγελία συμβάσεως ορισμένου χρόνου, εφόσον ο ενδιαφερόμενος θα πληρούσε τις προϋποθέσεις εφαρμογής της παρ. 1 εάν δε είχε χωρήσει η, κριθείσα ως άκυρη, καταγγελία της συμβάσεως, η προθεσμία που ορίζεται στο εδάφιο α' της παρούσας παραγράφου αρχίζει από την επίδοση της τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

6. Οι κατατασσόμενοι εντάσσονται σε υφιστάμενες θέσεις αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας και αν δεν υπάρχουν, σε προσωρινές θέσεις αντίστοιχης ειδικότητας, που συνιστώνται με την απόφαση κατάταξης.

7. Η κατάταξη γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου ως προς τη συνδρομή της προϋπόθεσης που ορίζεται στο εδάφιο ε' της παρ. 1 και ως προς την παρεμφερή ειδικότητα της προηγούμενης παραγράφου, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των διατάξεων των παραγράφων 5 και 6 του άρθρου 10 και των παραγράφων 3 και 5 του άρθρου 11 του Ν. 2266/1994.

Ειδικά, η κατάταξη των υπαγομένων στις ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α. α' βαθμίδας διενεργείται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας μετά από πρόταση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του δήμου ή της κοινότητας, ως προς τη συνδρομή της προϋπόθεσης που ορίζεται στο εδάφιο ε' της παρ. 1 και ως προς την παρεμφερή ειδικότητα της προηγούμενης παραγράφου.

8. Οι κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές της νέας θέσης τους, από την ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξής τους. Ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου του εδ. α' της παρ. 1 λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

9. Στις θέσεις των κατά τα ανωτέρω κατατασσόμενων δεν επιτρέπεται να προσληφθεί ή να απασχοληθεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου άλλο προσωπικό. Στους παραβαίνοντες την παρούσα διάταξη εφαρμόζεται αναλόγως η παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997.

10. Από τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εξαιρείται το παρακάτω προσωπικό, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου:

α) Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος.

β) Το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας, της Βουλής των Ελλήνων, οι ειδικοί σύμβουλοι και οι ειδικοί συνεργάτες των πολιτικών γραφείων του Πρωθυπουργού, των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, Γενικών Γραμματέων, Γενικών Γραμματέων Περιφερειών και Νομαρχών, καθώς και το προσωπικό που προλαμβάνεται στις θέσεις της παρ. 2 του άρθρου 33 του Ν. 2190/1994 (Ν. 1299/1982 άρθρο 52 β, Ν. 1558/1985 άρθρο 30, Π.Υ.Σ. 88/85 άρθρο 3, Ν.

1943/1991 άρθρο 71, Π.Δ. 93/83, Ν. 1622/1986 άρθρο 65).

γ) Το κάθε κατηγορίας εκπαιδευτικό ή διδακτικό και βοηθητικό διδακτικό και βοηθητικό διδακτικό προσωπικό αρμοδιότητας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και των σχολών των Υπουργείων, των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ.

δ) Οι νομικοί σύμβουλοι, οι δικαστικοί σύμβουλοι, οι διευθυντές δικαστικού, οι προϊστάμενοι δικαστικού και οι δικηγόροι.

ε) Όσοι έχουν προσληφθεί στα γραφεία τύπου και δημοσίων σχέσεων του άρθρου 67 του Ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α'), καθώς και οι δημοσιογράφοι.

στ) Οι χειριστές αεροπλάνων και ελικοπτέρων, οι διερευνητές ατυχημάτων και οι επιθεωρητές πτήσης της υπηρεσίας πολιτικής αεροπορίας του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών.

ζ) Το καλλιτεχνικό προσωπικό.

η) Οι γιατροί που παρέχουν υπηρεσίες με αυτή τους την ιδιότητα, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή.

θ) Το προσωπικό που απασχολείται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 113, του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'), του άρθρου 37 του Ν. 2072/1992 (ΦΕΚ 125 Α') και της παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν. 2314/1993 (ΦΕΚ 59 Α').

ι) Το επιστημονικό προσωπικό των Α.Ε.Ι., των Τ.Ε.Ι. και των ερευνητικών ιδρυμάτων αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας, που ασκεί ερευνητικό έργο.

ια) Το προσωπικό που έχει προσληφθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή έργου για την κατασκευή έργων με αυτεπιστασία.

ιβ) Το προσωπικό που απασχολείται στις αρχές της εξωτερικής υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.

11. Για την ορθή εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί έλεγχο με τους επιθεωρητές του, είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από ερώτημα του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ή του οικείου Υπουργού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2190/1994.

12. Οι διατάξεις των παραγράφων 1 έως και 10 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και για το προσωπικό του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων, που υπηρετούσε κατά την 31.12.1999 στους ΤΑΣ και ΓΑΣ της χώρας, με εξαίρεση τους ΤΑΣ και ΓΑΣ Αττικής, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 20, του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, καθώς και της παρ. 6 του άρθρου 13 του Ν. 2266/1999, μη απαιτούμενων των προϋποθέσεων που ορίζονται στα εδάφια α', β' και γ' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου. Το ανωτέρω προσωπικό κατατάσσεται σε ισάριθμες συνιστώμενες με την πράξη κατάταξης θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε επί μέρους ειδικότητες αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

Οι συμβάσεις του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, που έχει προσληφθεί στους ΓΑΣ και ΤΑΣ Αττικής, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση των ζημιών από το σεισμό της 7.9.1999, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, παρατείνονται αυτοδικαίως μέχρι 31.12.2000.

13. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Περιφέρειας, κατατάσσονται σε μόνιμες θέσεις κλάδου της Περιφέρειας οι απασχολούμενοι κατά τη δημοσίευση του Ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α'), σε Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας, οι οποίοι προέρχονται από Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός καθορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982, εφόσον:

α) εξακολουθούν να υπηρετούν στις Περιφέρειες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου,

β) έχουν συμπληρώσει κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου συνολική υπηρεσία στις Περιφέρειες και στις Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας, τουλάχιστον τριών (3) ετών και

γ) υποβάλλουν σχετική αίτηση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός, από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Οι ανωτέρω κατατάσσονται σε κενή θέση κλάδου της Περιφέρειας ανάλογα με τα τυπικά προσόντα τους και αν δεν υπάρχει, σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση κατάταξης.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 19 του άρθρου 9 του Ν. 2266/1994 και του άρθρου 23 του Ν. 2738/1999.

Άρθρο 18 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως Νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 11 Σεπτεμβρίου 2000

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
Β. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ
ΕΡΓΩΝ
Κ. ΛΑΛΙΩΤΗΣ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
Π. ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
Μ. ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ
Μ. ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 11 Σεπτεμβρίου 2000

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΜΙΧΑΗΛ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ

τάξης του Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων.

5. Η απόφαση αυτή, που θα κυρωθεί με νόμο, ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Ιουλίου 1986

Ο Υπουργός
ΕΥΑΓΓ. ΚΟΥΛΟΥΜΠΗΣ»

Άρθρο 17

Οι δαπάνες εκτός έδρας κίνησης και οδοιπορικά έξοδα του μόνιμου τεχνικού προσωπικού των δημόσιων υπηρεσιών για την εκτέλεση (μελέτη - κατασκευή) των έργων του προγράμματος των δημόσιων επενδύσεων μπορεί να βαρύνουν και τις πιστώσεις του προγράμματος αυτού. Το ποσό των πιστώσεων, που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 0,5% του ετήσιου προγράμματος δημόσιων επενδύσεων, εγγράφεται στις συλλογικές αποφάσεις μελετών και έργων των υπουργείων και η κατανομή του ποσού στις υπηρεσίες γίνεται με απόφαση του αρμόδιου υπουργού.

Άρθρο 18

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Πρ. Δ. 324 τής 2/22-9-86 (Α 143). Τροποποίηση του Καταστατικού του Ταμείου Έπικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ίδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης ως προς τον υπολογισμό των συντάξεων.

Άρθρο 1

1. Η παρ. 2 του άρθρου 4 του Π.Δ. 693/79 αντικαθίσταται ως ακολούθως: «2. Η μηνιαία πλήρης σύνταξη που χορηγεί το Ταμείο στους ασφαλισμένους του, ορίζεται σε ποσοστό είκοσι έξι το εκατό (26%) στο μέσο όρο των αποδοχών της τελευταίας dietίας, πριν από την έξοδό τους από την Υπηρεσία, που υπόκεινται σε κρατήσεις υπέρ του Ταμείου».

2. Η παρ. 4 του άρθρου 4 του Π.Δ. 693/79 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«4. Τα κατώτατα όρια των συντάξεων που χορηγεί το Ταμείο καθορίζονται στο πενταπλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργατή, που ισχύει κάθε φορά για συντάξεις αναπηρίας και γήρατος και στο τετραπλάσιο του ίδιου παραπάνω ημερομισθίου για τις συντάξεις λόγω θανάτου, ανεξάρτητα από το χρόνο έναρξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Άρθρο 2

Οι συντάξεις που καταβάλλει το Ταμείο Έπικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ίδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου.

Άρθρο 3

Η ισχύς αυτού του Προεδρικού Διατάγματος αρχίζει

από την πρώτη του επόμενου μήνα της δημοσίευσής του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άνακ. Υπ. Έξωτ. τής 29-8/22-9-86 (Α 143). Ανακοίνωση για τη θέση σε ισχύ τής Διεθνούς Σύμβασης για τη συντήρηση ορισμένων φανών στην Έρυθρά Θάλασσα.

Το Υπουργείο Εξωτερικών ανακοινώνει ότι στις 17 Ιουλίου 1986 έγινε η κατάθεση στο Γραφείο Εξωτερικών και Κοινοπολιτείας της Μεγάλης Βρεταννίας του εγγράφου επικυρώσεως της Διεθνούς Σύμβασης για τη συντήρηση ορισμένων φανών στην Έρυθρά Θάλασσα, που υπογράφηκε στο Λονδίνο στις 20 Φεβρουαρίου 1962.

Η παραπάνω Σύμβαση, η οποία κυρώθηκε με τον 1442/1984 Νόμο, που δημοσιεύτηκε στο 72 φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως τεύχος Α' τής 21 Μαΐου 1984, θα τεθεί σε ισχύ, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 9 παρ. 4 αυτής, την 1η Απριλίου 1987.

Άνακ. Υπ. Έξωτ. τής 29-8/22-9-86 (Α 143). Ανακοίνωση για τη θέση σε ισχύ τής σύμβασης για τα Ευρωπαϊκά Διπλώματα Ευρεσιτεχνίας.

Το Υπουργείο Εξωτερικών ανακοινώνει ότι στις 24 Ιουλίου 1986 έγινε η κατάθεση στη θεματοφύλακα Κυβέρνηση της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας, του εγγράφου επικυρώσεως της Σύμβασης για τα ευρωπαϊκά διπλώματα ευρεσιτεχνίας, που υπογράφηκε στο Μόναχο στις 5 Οκτωβρίου 1973.

Η παραπάνω Σύμβαση, η οποία κυρώθηκε με το 1607/1986 Νόμο που δημοσιεύτηκε στο 85 φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως τεύχος Α' τής 30 Ιουνίου 1986, θα τεθεί σε ισχύ, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 169 παρ. 2 αυτής, την 1η Οκτωβρίου 1986.

Άνακ. Υπ. Έξωτ. τής 8/22-9-86 (Α 143). Ανακοίνωση για τη θέση σε ισχύ τής συμφωνίας κοινωνικής ασφάλειας Ελλάδας - Αιγύπτου και του διοικητικού κανονισμού αυτής.

Το Υπουργείο Εξωτερικών ανακοινώνει ότι στις 25 Αυγούστου 1986 έγινε στο Κάιρο η ανταλλαγή των εγγράφων επικυρώσεως της συμφωνίας κοινωνικής ασφάλειας μεταξύ των κυβερνήσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου και του διοικητικού κανονισμού εφαρμογής της που υπογράφηκαν στην Αθήνα στις 16 Ιανουαρίου 1985 και 2 Απριλίου 1985 αντίστοιχα.

Τα παραπάνω κείμενα τα οποία κυρώθηκαν με τον υπ' αριθ. 1595/1986 Νόμο που δημοσιεύτηκε στο υπ' αριθ. 66 φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως τεύχος Α' θα τεθούν σε ισχύ στις 26 Σεπτεμβρίου 1986.

Ν. 1648 τής 19-9/2-10-86 (Α 147). Προστασία πολεμιστών, οπαδών και θυμάτων πολέμου και μειονεκτούντων προσώπων.

Άρθρο 1

Προστατευόμενα πρόσωπα

1. Στις προστατευτικές διατάξεις του νόμου αυτού υ-

πάγονται:

α) Όσοι υπηρέτησαν με οποιαδήποτε ιδιότητα στις Ένοπλες Δυνάμεις και στα Σώματα Ασφαλείας, κατά το χρονικό διάστημα από τον Οκτώβριο 1940 έως 31 Δεκεμβρίου 1950 ή συμμετείχαν με την πιο πάνω ιδιότητα στο εκστρατευτικό σώμα της Ελλάδας στην Κορέα κατά την περίοδο 1951-1955 ή στα πολεμικά γεγονότα της Κύπρου από 14 Ιουλίου 1974 και όσοι έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση κατά την έννοια του Ν. 1285/1982 (ΦΕΚ 115), εφόσον κατέστησαν ανάπηροι ή κατέστησαν ανίκανοι από τις κακουχίες της στράτευσης ή τραυματίστηκαν, ανεξάρτητα από τη διάρκεια της υπηρεσίας τους, καθώς και τα τέκνα των αναπήρων πολέμου ή της Εθνικής Αντίστασης ή θανόντων αναπήρων πολέμου ή της Εθνικής Αντίστασης».

β) Όσοι έχουν 24 μήνες τουλάχιστο συνολική πραγματική στρατιωτική υπηρεσία, από την οποία απαραίτητως 5 μήνες τουλάχιστο σε μάχιμη μονάδα κατά τον πόλεμο 1940-41 και στη Μέση Ανατολή και έλαβαν μέρος σε μάχες ή ένοπλες συγκρούσεις.

γ) Τα μέλη των αντάρτικων ομάδων που έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση κατά την έννοια του ν. 1285/1982, εφόσον έχουν 12μηνη τουλάχιστον ευδόκιμη υπηρεσία στις ομάδες αυτές, η οποία βεβαιώνεται από τις επιτροπές του π.δ. 379/1983 (ΦΕΚ 136).

δ) Τα τέκνα ή η σύζυγος ή η χήρα μητέρα προσώπων που εκτελέστηκαν ή πέθαναν από τραύματα ή κακουχίες στη χρονική περίοδο 1940-50 ή στον πόλεμο της Κορέας, εφόσον υπηρέτουσαν με οποιαδήποτε ιδιότητα στις Ένοπλες Δυνάμεις ή στα Σώματα Ασφαλείας, καθώς και προσώπων που εκτελέστηκαν ή πέθαναν από τραύματα ή κακουχίες συνεπεία της συμμετοχής τους στην Εθνική Αντίσταση και στην αντιδικτατορική αντίσταση κατά της χούντας των συνταγματαρχών από 21.4.1967 έως 24.7.1974 ή προσώπων που πέθαναν ή εξαφανίστηκαν στα πολεμικά γεγονότα της Κύπρου από 14 Ιουλίου 1974. Ως και των προσώπων εκείνων που υπηρέτωντας στις Ένοπλες Δυνάμεις πέθαναν ή πεθαίνουν τον καιρό της Ειρήνης σε διατεταγμένη υπηρεσία και εξαιτίας αυτής και των περιπτώσεων του ν. 1370/1944.

2. Η σειρά της προηγούμενης παραγράφου τηρείται και ως σειρά προτίμησης για την προστασία που παρέχει ο νόμος αυτός.

3. Η άσκηση του δικαιώματος προστασίας από έναν από τους δικαιούχους της περίπτωσης (δ) αποκλείει τους υπόλοιπους.

4. Προστατεύονται επίσης ανάπηρα άτομα ηλικίας 15-65 ετών που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση από οποιαδήποτε χρόνια σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη, εφόσον είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα άνεργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχόλησεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).

Επίσης προστατεύονται όσοι έχουν τέκνα ή αδελφούς με βαριά ηθικά, ψυχοσωματικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω καθώς και πολύτεκνοι γονείς με 5 τέκνα και άνω ή ένα από τα τέκνα και όχι περισσότεροι από ένα μέλος της οικογένειας.

5. Από την προστασία που παρέχει ο νόμος αυτός αποκλείονται:

α) Όσοι παίρνουν σύνταξη από το Δημόσιο ή οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ή επικου-

ρικής ασφάλισης αθροιστικά μεγαλύτερη από τώτατο όριο σύνταξης γήρατος που καταβάλλεται από το Ι.Κ.Α. εκτός των παραπληγικών - τετραπλών ημιπληγικών και τυφλών κατά την έννοια των άρθρων του ν. 958/1979, για τους οποίους απαιτείται να παίρνουν το διπλάσιο της σύνταξης αυτής».

β) όσοι αποκαταστάθηκαν με τις διατάξεις του ν. 1487/1950 (ΦΕΚ 179).

γ) οι λιποτάκτες του πολέμου 1940-1941, καθώς και οι κείνοι που συνεργάστηκαν με τους κατακτητές.

δ) όσοι στερήθηκαν τα πολιτικά τους δικαιώματα σύμφωνα με τα άρθρα 59, 60, 61 και 62 του Ποινικού Κώδικα.

ε) και όσοι πήραν μέρος στο πραξικόπημα ανατροπής της νόμιμης κυβέρνησης της Κύπρου κατά τον πόλεμο του 1963 και όσοι εκ του ανοίγματος του φακέλου της Κύπρου καταδειχθεί ότι οπωσδήποτε έχουν ευθύνη είτε πολιτική είτε ηθική είτε πατριωτική.

Άρθρο 2

Παρεχόμενη προστασία

1. Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ελληνικές ή ξένες που λειτουργούν στην Ελλάδα με οποιαδήποτε μορφή επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις κοινής ωφέλειας, ορίζονται στις περιπτώσεις (γ) και (ε) της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65) καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες, εφόσον απασχολούν κατά την έκδοση της απόφασης, για την τοποθέτηση, προσωπικό πάνω από 50 άτομα, χρεούνται να προσλαμβάνουν πρόσωπα που προτείνονται από το προηγούμενο άρθρο, σε ποσοστό 3% από τα πρόσωπα της παρ. 1 και επί πλέον 3% από τα πρόσωπα της παρ. 4, του προηγούμενου άρθρου, ανεξάρτητα αν υπάρχουν ή όχι κενές θέσεις.

2. Στο προσωπικό της προηγούμενης παραγράφου λογίζονται οι υπάλληλοι και οι εργατοτεχνίτες υπηρέτούν στις υπόχρεες επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, ανεξάρτητα από τον τύπο και τη μορφή της σύμβασης που τους συνδέει με αυτές, χωρίς να συνυπολογίζονται εκείνοι που προσλαμβάνονται για σύντομο χρονικό διάστημα. Τυχόν κλάσμα που προκύπτει κατά υπολογισμό του αριθμού αυτών που προσλαμβάνονται εάν υπερβαίνει τη μισή μονάδα, υπολογίζεται σαν ολόκληρη μονάδα.

3. Ο αριθμός των πολεμιστών που τοποθετήθηκαν να γαστρίσκονται σε κάθε υπόχρεη επιχείρηση, με οποιαδήποτε διάταξη για την προστασία τους καθώς και ο αριθμός των αναπήρων της παρ. 4 του άρθρου 1, ανεξάρτητα από τον τρόπο πρόσληψής τους στην επιχείρηση, υπολογίζεται στα αντίστοιχα ποσοστά της παρ. 1 του προηγούμενου άρθρου.

4. Σε επιχειρήσεις που διατηρούν υποκαταστήματα σε περισσότερους από ένα νομούς, για την εφαρμογή της παρ. 1 λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του προσωπικού που υπηρετεί στην έδρα και στα υποκαταστήματα της επιχείρησης. Στην περίπτωση αυτή, ο υπολογισμός των κεινών που θα τοποθετηθούν γίνεται χωριστά για τα υποκαταστήματα κάθε νομού, ανάλογα με το απασχολούμενο σε αυτά προσωπικό.

5. Ο αρμόδιος νομάρχης με απόφασή του, ύστερα από γνώμη της Επιτροπής του άρθρου 8, μπορεί να

παλλάσει από την υποχρέωση πρόσληψης ή να περιορίζει το ποσοστό υποχρεωτικής πρόσληψης σε επιχειρήσεις που έχουν ουσιαστικά αναστείλει τις εργασίες τους ή δεν μπορούν να συνεχίσουν ελπιόφως τη λειτουργία τους. Στην περίπτωση αυτή, λύεται υποχρεωτικά η σχέση εργασίας όλων ή ορισμένων από εκείνους που έχουν τοποθετηθεί αναγκαστικά. Για την έκδοση της παραπάνω απόφασης, η ενδιαφερόμενη επιχείρηση υποβάλλει προς τον αρμόδιο νομάρχη σχετική αίτηση με όλα τα απαραίτητα για την υποστήριξη της στοιχεία. Αν ο νομάρχης αποφασίσει τη μείωση του ποσοστού υποχρεωτικής πρόσληψης, καθορίζει επίσης και τα κριτήρια για την επιλογή των προσώπων που θα απολυθούν. Τέτοια κριτήρια μπορούν ιδίως να είναι: ο χρόνος πρόσληψης του απολυμένου, η οικονομική ή η οικογενειακή του κατάσταση, η ηλικία του και ο βαθμός τυχόν αναπηρίας του. Τα ίδια κριτήρια ισχύουν και η ίδια διαδικασία τηρείται και για αυτούς που έχουν τοποθετηθεί με προγενέστερες διατάξεις προστατευτικές των πολεμιστών.

6. Οι οργανισμοί κοινής ωφέλειας, οι τράπεζες και οι λοιποί φορείς του δημόσιου τομέα κατά το άρθρο 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982, εκτός από τις δημόσιες υπηρεσίες, τα ν.π.δ.δ. και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), υποχρεούνται να συμπληρώνουν:

α) Τις κενές θέσεις των τηλεφωνητών οικιακών τηλεφωνικών κέντρων, με τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, οι οποίες εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εργασίας σε ποσοστό 80%. Τυχόν κλάσμα που προκύπτει κατά τον υπολογισμό του αριθμού των θέσεων εάν υπερβαίνει τη μισή μονάδα υπολογίζεται σαν ακέραια μονάδα υπέρ των τυφλών.

β) Τις κενές θέσεις κλητήρων, νυκτοφυλάκων, καθαριστών - καθαριστριών, θυρωρών, κηπουρών και τραπεζοκόμων, με θύματα πολέμου, αναπήρους πολεμικής ή ειρηνικής περιόδου και αναπήρους της παρ. 4 του άρθρου 1 ή τέκνα των αναπήρων πολέμου ή της Εθνικής Αντίστασης ή θανόντων αναπήρων πολέμου ή της Εθνικής Αντίστασης σε αναλογία ενός (1) προστατευόμενου ατόμου για κάθε πέντε (5) θέσεις, εφόσον κατοικούν στην περιφέρεια του πρωτοδικείου όπου θα διοριστούν και είναι σε θέση να εκτελέσουν την εργασία που πρόκειται να τους ανατεθεί. Η τοποθέτηση των πιο πάνω προστατευόμενων γίνεται από τις επιτροπές του άρθρου 8.

7. Οι φορείς του δημόσιου τομέα κατά την έννοια της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982, εκτός από αυτούς που περιλαμβάνονται στις περιπτώσεις α' γ' και ζ' υποχρεούνται να προσλαμβάνουν ένα δικηγόρο από τα προστατευόμενα πρόσωπα του νόμου αυτού, εφόσον απασχολούν περισσότερους από τρεις (3) δικηγόρους και οι λειτουργικές καθώς και οι οικονομικές τους δυνατότητες το επιτρέπουν. Οι υπόχρεοι φορείς της κατηγορίας αυτής ορίζονται με απόφαση του αρμόδιου νομάρχη.

Άρθρο 3

Διάθεση - διορισμός προστατευόμενων στο δημόσιο τομέα

1. Δημόσιες υπηρεσίες, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α. υποχρεούνται, στις περιπτώσεις που κατά την κείμενη νο-

μοθεσία η πρόσληψη γίνεται με διαγωνισμό, να προσλαμβάνουν χωρίς διαγωνισμό και σε αναλογία πέντε στις εκατό (100) κενές θέσεις άτομα των παρ. 1 περ. 1 και 4 του άρθρου 1, καθώς και αναπήρους πολεμικής ειρηνικής περιόδου.

2. Την ίδια υποχρέωση έχουν και όλοι οι φορείς δημόσιου τομέα κατά την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 στις περιπτώσεις που η πλήρωση θέσεων πρόσληψη προσωπικού γίνεται με το ενιαίο μηχανογραφικό σύστημα του ν. 1320/1983 (ΦΕΚ 6).

Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζεται κατά φορέα, κατηγορίες και κλάδους ή ειδικότητες ο αριθμός των θέσεων που πληροίται από άτομα τα οποία προστατεύονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

Οι θέσεις αυτές αφαιρούνται, σε αναλογία πέντε στις εκατό (100), από τις θέσεις που πληρούνται με μηχανογραφικό σύστημα. Η διαδικασία πρόσληψης διορισμού γίνεται σύμφωνα με τις ακόλουθες διατάξεις των παρ. 3-10.

3. Η κατανομή των θέσεων της προηγούμενης παραγράφου σε κάθε νομό γίνεται με απόφαση του οργάνου κάθε ενδιαφερόμενου φορέα που είναι αρμόδιο για τη πρόσληψη ή το διορισμό προσωπικού. Η απόφαση αιτή εκδίδεται μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη δημοσίευσή στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και κοινοποιείται στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και πρόσληψης προσωπικού του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης και στους ενδιαφερόμενους νομάρχες.

4. Μετά την κοινοποίηση των αποφάσεων της προηγούμενης παραγράφου, ο νομάρχης με πρόσκλησή του καλεί τους ενδιαφερόμενους για διορισμό ή πρόσληψη να υποβάλουν σχετική αίτηση. Η πρόσκληση αυτή τοιχοκολλάται στο κατάστημα της οικείας νομαρχίας, κοινοποιείται στις κατά τόπους υγειονομικές επιτροπές και τις επιτροπές του άρθρου 8 και περιλαμβάνει το συνολικό αριθμό των θέσεων που πληρούνται ή του προσωπικού που θα προσληφθεί κατά φορέα, κατηγορίες και κλάδους ή ειδικότητες, στην περιφέρεια του νομού.

5. Οι αιτήσεις των υποψηφίων υποβάλλονται στην Επιτροπή του άρθρου 8 μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την τοιχοκόλληση της πρόσκλησης. Στην αίτηση επισυνάπτεται, υποχρεωτικά, βεβαίωση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, στην οποία αναγράφονται οι θέσεις εκείνες από τις περιλαμβανόμενες στην πρόσκληση, για τις οποίες η συγκεκριμένη αναπηρία του υποψηφίου δεν αποτελεί κώλυμα διορισμού ή πρόσληψης.

6. Οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη συμπληρώνουν ειδικό έντυπο αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης. Ο τύπος του εντύπου και τα δικαιολογητικά που υποβάλλονται μαζί με αυτό καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Οι υποψήφιοι, με την αίτησή τους αυτή, δηλώνουν κατά σειρά προτίμησης τις θέσεις της πρόσκλησης, στις οποίες επιθυμούν διορισμό ή πρόσληψη, εφόσον έχουν κριθεί από την πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή ικανοί για διορισμό ή πρόσληψη σε αυτές. Οι υποψήφιοι δεν έχουν δικαίωμα να συμπεριλάβουν στη δήλωσή τους θέσεις, για τις οποίες έχουν κριθεί ακατά-

ληλοι και τυχόν δήλωσή τους δε λαμβάνεται υπόψη ως προς αυτές.

8. Μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεων, η αρμόδια Επιτροπή του άρθρου 8 καταρτίζει πίνακες υποψηφίων με βάση το βαθμό αναπηρίας ή ανικανότητας, την οικογενειακή και οικονομική κατάσταση, καθώς και την ηλικία τους.

Η διάθεση των υποψηφίων για την πλήρωση των θέσεων γίνεται σύμφωνα με τη σειρά εγγραφής τους στον παραπάνω πίνακα, σε συνδυασμό και με τη σειρά προτίμησης που έχουν αναγράψει στη σχετική δήλωσή τους. Ανάκληση, τρροποίηση ή συμπλήρωση από τον υποψήφιο της δήλωσης αυτής δεν επιτρέπεται.

9. Οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 5 του άρθρου 1 εφαρμόζονται και στις προσλήψεις που γίνονται σύμφωνα με το άρθρο αυτό.

10. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται η διαδικασία διάθεσης και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

11. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα ν.π.δ.δ. και οι Ο.Τ.Α. υποχρεούνται να προσλαμβάνουν α) σε κενές θέσεις τηλεφωνητών οικιακών τηλεφωνικών κέντρων, τυφλούς, πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εργασίας σε ποσοστό 80%. Τυχόν κλάσμα που προκύπτει κατά τον υπολογισμό του αριθμού των θέσεων, εάν υπερβαίνει τη μισή μονάδα υπολογίζεται σαν ακέραια μονάδα υπέρ των τυφλών και

β) σε κενές θέσεις κλητήρων, νυχτοφυλάκων, καθαριστών-καθαριστριών, θυρωρών, κηπουρών και τραπεζοκόμων, θύματα πολέμου, αναπήρους πολεμικής ή ειρηνικής περιόδου και αναπήρους της παρ. 4 του άρθρου 1 σε αναλογία ενός (1) προστατευόμενου ατόμου για κάθε πέντε (5) θέσεις, εφόσον κατοικούν στην περιφέρεια του πρωτοδικείου όπου θα διορισθούν και είναι ικανοί να εκτελέσουν την εργασία που θα τους ανατεθεί. Οι αναλογίες αυτές υπολογίζονται στον αριθμό των θέσεων, που προκηρύχθηκαν για πλήρωση. Η διάθεση των προστατευόμενων γίνεται από τις Επιτροπές του άρθρου 8 και ο διορισμός ή η πρόσληψη των διατιθεμένων γίνεται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου για διορισμό ή πρόσληψη οργάνου.

12. Οι προσλαμβανόμενοι σύμφωνα με το άρθρο αυτό πρέπει:

α) να έχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για το διορισμό τους στις συγκεκριμένες θέσεις,

β) να κριθούν ικανοί από την πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή του άρθρου 11 του υπαλληλικού κώδικα (π.δ. 611/1977 ΦΕΚ 198) να προσφέρουν υπηρεσίες στις συγκεκριμένες θέσεις,

γ) να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ.

13. Εξ κατώτατο όριο ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης όσων διορίζονται ή προσλαμβάνονται σύμφωνα με το άρθρο αυτό ορίζεται το 21ο έτος και ως ανώτατο το 45ο έτος. Για τον υπολογισμό των ορίων αυτών ως ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους από τη γέννηση του υποψηφίου.

Άρθρο 4

Τοποθέτηση προστατευόμενων - Περιορισμοί

1. Η τοποθέτηση των προστατευόμενων προσώπων στους οποίους περιλαμβάνονται και οι δικηγόροι, γίνεται από την Επιτροπή του άρθρου 8, ισχύει για την περίπτωση της νομαρχίας που τους τοποθέτησε και είναι ποχρεωτική για τον εργοδότη. Ειδικά η τοποθέτηση των αναπήρων της παρ. 4 του άρθρου 1 γίνεται με βάση τα μητρώα άνεργων αναπήρων του Ο.Α.Ε.Δ. της περιφέρειας όπου εδρεύει η Επιτροπή.

2. Η τοποθέτηση αυτή γίνεται με την ιδιότητα του δικηγόρου, υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη, ανάλογα με το προσόντα του προστατευόμενου και τη σύνθεση του απασχολούμενου στην επιχείρηση προσωπικού. Οι τοποθετούμενοι εξωμοιώνονται πλήρως, ανάλογα με το προσόντα τους, με το υπόλοιπο προσωπικό, ως προς τους όρους εργασίας, την αμοιβή, τις προαγωγές και γενικά τις συνθήκες εργασίας, με την επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του άρθρου 11 για την απόλυσή τους.

3. Ο τοποθετούμενος υποχρεούται, μέσα σε ένα μήνα από την κοινοποίηση της απόφασης για την τοποθέτησή του, να παρουσιαστεί στην επιχείρηση για να αναλάβει υπηρεσία. Αν μέσα στην παραπάνω προθεσμία δεν παρουσιασθεί ή δε δεχθεί τη θέση στην οποία τοποθετήθηκε από την Επιτροπή, ο τοποθετούμενος χάνει την προστασία που του παρέχει ο νόμος, εκτός εάν συντρέχουν, κατά την κρίση της Επιτροπής, σοβαροί λόγοι που δικαιολογούν τη μη ανάληψη υπηρεσίας, οπότε η Επιτροπή τον τοποθετεί πάλι στην ίδια ή άλλη επιχείρηση.

4. Προστατευόμενοι που είχαν απασχοληθεί σε μία επιχείρηση, ύστερα από αναγκαστική ή μη τοποθέτησή τους σε αυτή, δεν τοποθετούνται στην ίδια επιχείρηση, εκτός αν η επιχείρηση αυτή συναινεί εγγράφως.

5. Προστατευόμενοι, των οποίων η τοποθέτηση ανακλήθηκε δύο φορές ύστερα από αίτησή τους που υποβλήθηκε μετά από την ανάληψη υπηρεσίας, χάνουν την προστασία που παρέχει ο νόμος αυτός.

6. Κάθε εργοδότης, στον οποίο τοποθετείται προστατευόμενος του νόμου αυτού, έχει δικαίωμα να ζητήσει οποτεδήποτε, από την Επιτροπή που έκανε την τοποθέτηση, την αντικατάστασή του για υπαίτια ή ανυπαίτια ακαταλληλότητα, αφού τον απασχολήσει τουλάχιστον ένα μήνα.

Η απόφαση της Επιτροπής για την αντικατάστασή του προστατευόμενου πρέπει να κοινοποιηθεί στον εργοδότη από την αρμόδια Επιτροπή, ανυπερθέτως μέσα σε ένα διμηνο από την υποβολή της αίτησής του.

Ο προστατευόμενος χάνει την προστασία, αν αντικατασταθεί δύο φορές με απόφαση της επιτροπής, ύστερα από αίτηση του εργοδότη, για υπαίτια ακαταλληλότητα.

7. Για τους προστατευόμενους του άρθρου 2, προσαυξάνεται κατά δέκα έτη το όριο ηλικίας για την πρόσληψη που προβλέπεται από κανονισμό ή οργανισμό των υπόχρεων επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων, ο οποίος έχει κυρωθεί με νόμο ή από συλλογική σύμβαση εργασίας ή διαιτητική απόφαση ή άλλη πράξη που έχει ισχύ νόμου.

Άρθρο 5

Επιχορήγηση εργοδοτών, εργονομική διευθέτηση, επαύξηση χρόνου αδειάς, ηθικές αμοιβές

1. Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν ανάπηρα άτομα, όπως αυτά προσδιορίζονται από την παράγραφο 4 του άρθρου 1, μπορεί να επιχορηγούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για μέρος των καταβαλλόμενων αποδοχών, ανάλογα με τα ειδικότερα προσόντα κατά κατηγορίες προστατευόμενων ατόμων, τη φύση της εργασίας και λοιπά συναφή κριτήρια, σύμφωνα με τα οριζόμενα ειδικότερα με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).

2. Σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν ανάπηρα άτομα, όπως αυτά προσδιορίζονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 1, μπορεί να καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μέρος της δαπάνης για τη στοιχειώδη εργονομική διευθέτηση του χώρου εργασίας των προσώπων αυτών. Το ύψος της συμμετοχής του Οργανισμού στη δαπάνη αυτή καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται μετά από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ο.Α.Ε.Δ.

3. Η ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές των μισθωτών, που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις, μπορεί να επαυξάνεται έως έξι (6) εργάσιμες ημέρες για ανάπηρα άτομα της παρ. 4 του άρθρου 1. Η επαύξηση αυτή γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, μετά από γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας.

Την επαύξηση αυτή δικαιούνται όλοι οι ανάπηροι ανεξάρτητα από τον τρόπο της πρόσληψής τους πριν και μετά την ισχύ του νόμου αυτού.

Ευνοϊκότεροι όροι που τυχόν προβλέπονται για τη χρονική διάρκεια της ετήσιας άδειας με αποδοχές από άλλες διατάξεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς ή οργανισμούς δε τίθενται με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

4. Σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις και σε πρόσωπα που δείχνουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για απασχόληση προσώπων που προστατεύονται από το νόμο αυτόν και γενικά για προστασία πέρα από εκείνη που προβλέπεται από το νόμο, μπορεί να απονέμονται οι πιο κάτω ηθικές αμοιβές:

- α) Ευαρέσκεια
- β) Έπαινος και
- γ) Χρηματικό βραβείο.

Οι ηθικές αυτές αμοιβές απονέμονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. Με όμοια απόφαση, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζεται επίσης και το ύψος των χρηματικών βραβείων.

Άρθρο 6

Υποβολή στοιχείων - Επαγγελματική κατάρτιση

1. Οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, που υπάγονται στις διατάξεις του νόμου αυτού, υποχρεούνται το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους να δηλώνουν στις Επιτροπές του άρθρου 8 και στις Τοπικές Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., τον αριθμό του απασχολούμενου προσωπικού, τον αριθμό των απασχολούμενων προστατευόμενων του άρθρου 1

παρ. 1 του νόμου αυτού, που τοποθετήθηκαν σε αυτές αναγκαστικά, έστω και αν η τοποθέτησή τους έγινε σύμφωνα με τις ισχύουσες μέχρι τη δημοσίευσή του νόμου αυτού διατάξεις, τον αριθμό των απασχολούμενων σε αυτές αναπήρων της παραγράφου 4 του άρθρου 1 και τις ειδικότητες που έχουν ανάγκη για να καλύψουν το ποσοστό της υποχρεωτικής πρόσληψης που προβλέπεται από το άρθρο 2.

Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού, η υποβολή των παραπάνω στοιχείων γίνεται μέσα σε δύο μήνες μετά την έναρξη ισχύος του νόμου.

2. Με βάση τα παραπάνω στοιχεία:

α) Οι Επιτροπές του άρθρου 8 τοποθετούν τα προστατευόμενα πρόσωπα στις υπόχρεες επιχειρήσεις. Αν οι επιχειρήσεις αυτές δεν υποβάλουν εμπροθέσμως τα στοιχεία που προβλέπονται στην προηγούμενη παράγραφο, η Επιτροπή προβαίνει στις τοποθετήσεις, με βάση στοιχεία που παίρνει από την αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

β) Ο Ο.Α.Ε.Δ. κατάρτιζε κάθε χρόνο προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης αναπήρων της παραγράφου 4 του άρθρου 1 για την κάλυψη των αναγκών σε ειδικότητες, που ζητούνται από τις υπόχρεες επιχειρήσεις.

Οι ειδικότητες αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

3. Η επαγγελματική κατάρτιση γίνεται στις εκπαιδευτικές μονάδες του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από απόφαση του Δ.Σ. του, εφόσον τα ανάπηρα άτομα μπορούν να παρακολουθήσουν τα προγράμματα που εφαρμόζονται σε αυτές, ή σε ειδικά ιδρύματα ή φορείς, που καθορίζονται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εργασίας και του υπουργού στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγονται τα ιδρύματα αυτά.

4. Για όσους παραπέμπονται στα ειδικά ιδρύματα ή φορείς, μπορεί ο Ο.Α.Ε.Δ. να καταβάλει μέρος ή το σύνολο της δαπάνης που απαιτείται για την επαγγελματική τους κατάρτιση, σύμφωνα με τα οριζόμενα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του.

Άρθρο 7

Δικαιολογητικά διορισμού

1. Οι προστατευόμενοι από την παράγραφο 1 του άρθρου 1, προκειμένου να τοποθετηθούν ή διατεθούν σε εργασίες, υποχρεούνται να προσκομίσουν στην αρμόδια Επιτροπή του άρθρου 8 αίτηση με τα εξής δικαιολογητικά:

α) Βεβαίωση της Επιτροπής του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας (ΓΕΕΘΑ-ΔΕΠΑΘΑ) ή των Επιτροπών που προβλέπονται στο π. δέγμα 79/1983 από την οποία να προκύπτει ότι οι ενδιαφερόμενοι ανήκουν σε μία από τις κατηγορίες της παραγράφου 1 του άρθρου 1.

β) Απόσπασμα ποινικού μητρώου.

γ) Πιστοποιητικό σπουδών και λοιπά πιστοποιητικά, από τα οποία να προκύπτει τυχόν ειδικότητά τους και προϋπηρεσία τους.

δ) Βεβαίωση για το ύψος της σύνταξης που παίρνουν από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ή τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα κατά περίπτωση ή αν δεν παίρνουν

σύνταξη υπεύθυνη δήλωση του ν.δ. 105/1969 (ΦΕΚ 28).

ε) Βεβαίωση του αρμόδιου για την κατά το ν. 1487/1950, όπως σήμερα ισχύει, αποκρίτασταση των αναπήρων ή θυμάτων πολέμου, από την οποία να προκύπτει ότι ο ανάπηρος, το τέκνο του αναπήρου πολέμου ή το θύμα πολέμου δεν έχει αποκατασταθεί ούτε ο ίδιος, ούτε άλλο μέλος της οικογένειάς του με τις διατάξεις του νόμου αυτού. Από την υποχρέωση αυτή απαλλάσσεται μόνο ένα μέλος της οικογένειας, εφόσον το ίδιο δεν έχει αποκατασταθεί.

2. Οι προστατευόμενοι της παραγράφου 4 του άρθρου 1 τοποθετούνται ή διατίθενται σε εργασία στις υπόχρεες επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, εφόσον είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα άνεργων αναπήρων του Ο.Α.Ε.Δ. και προσκομίσουν τα δικαιολογητικά των εδαφίων β', γ' και δ' της προηγούμενης παραγράφου.

Άρθρο 8

Επιτροπές-Σύνθεση

1. Η τοποθέτηση ή διάθεση των προσώπων, που προστατεύονται από το νόμο αυτόν, γίνεται από την «Επιτροπή Υπουργείου Εργασίας» που προβλέπεται από τις διατάξεις της κοινής απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εργασίας 80/68/26.4.82 (ΦΕΚ 217) και λειτουργεί σε κάθε νομαρχία.

Όταν εξετάζονται θέματα πολεμιστών και αναπήρων, ως εκπρόσωπος των εργαζομένων μετέχει στην Επιτροπή εκπρόσωπος των αντίστοιχων οργανώσεων πολεμιστών, αναπήρων καθώς και των πολυτέκνων. Ο εκπρόσωπος των αναπήρων και των πολυτέκνων ορίζεται από την αντίστοιχη ομοσπονδία. Ο εκπρόσωπος των αντιστασιακών οργανώσεων ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας, από τους προταθισμένους από τις υπάρχουσες οργανώσεις της Εθνικής Αντίστασης.

Χρέη εισηγητή εκτελεί υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας ή του Ο.Α.Ε.Δ. Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας.

2. Η θητεία των μελών είναι διετής. Τα μέλη της Επιτροπής και οι αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του νομάρχη, μετά από υπόδειξη των αρμόδιων φορέων που υποχρεούνται να υποβάλλουν τις προτάσεις τους μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της σχετικής πρόσκλησης. Αν η προθεσμία αυτή παρέλθει άπρακτη, ο νομάρχης ορίζει τα μέλη της Επιτροπής χωρίς υπόδειξη των αρμόδιων φορέων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

4. Με όμοια απόφαση καθορίζονται η αμοιβή των ιδιωτών μελών των Επιτροπών και τα έξοδα κίνησης των μελών δημοσίων υπαλλήλων, τα οποία βαρύνουν το λογαριασμό εξόδων διοίκησης του κλάδου ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 9

Αρμοδιότητες των Επιτροπών

1. Στην αρμοδιότητα των Επιτροπών του προηγούμενου άρθρου ανήκει:

α) Η τοποθέτηση ή διάθεση προσώπων που προστατεύονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού.

β) Η ανάκληση της τοποθέτησης ή διάθεσης προστατευόμενων μετά από αίτησή τους.

γ) Η αντικατάσταση τοποθετούμενων μετά από σπληνολογία εργαζομένων.

δ) Η γνωμοδότηση για τη μείωση του αριθμού προστατευόμενων που πρέπει να τοποθετηθούν σε επιχειρήσεις ή για την ολική απαλλαγή των επιχειρήσεων από την υποχρέωση αυτή, καθώς και η γνωμοδότηση για την απαλλαγή από την υποχρέωση πρόσληψης δικηγόρου κατά την παράγρ. 7 του άρθρου 2, σε κάθε άλλο θέμα που έχει σχέση με την τοποθέτηση προστατευόμενων από το νόμο αυτόν.

ε) Η εξέταση αμφισβητήσεων σχετικών με την γελοιογραφική ειδικότητα με την οποία έγινε η τοποθέτηση ή διάθεση με την ανάκληση της τοποθέτησης ή της σπληνολογίας των προστατευόμενων ή με τη στέρηση της ασφάλειάς τους.

2. Η Επιτροπή κατά τον Ιανουάριο κάθε έτους βάζει στο Υπουργείο Εργασίας έκθεση σχετική με την δραστηριότητά της κατά το προηγούμενο έτος, τα βλήματα που προέκυψαν κατά την εφαρμογή των κοινών διατάξεων και προτάσεις για την αντιμετώπισή τους.

Άρθρο 10

Σύσταση και αρμοδιότητες Δευτεροβάθμιας Επιτροπής

1. Στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας συνιστάται Δευτεροβάθμια Επιτροπή προστατευόμενων του νόμου αυτού. Η Επιτροπή απαρτίζεται:

α) Το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας ως Πρόεδρο.

β) Έναν ανώτατο αξιωματικό του Στρατού Ξηράς εφόσον συζητούνται θέματα πολεμιστών ή έναν ανώτατο υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εφόσον συζητούνται θέματα αναπήρων.

γ) Έναν ανώτερο υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας.

δ) Έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών.

ε) Έναν εκπρόσωπο των οργανώσεων πολεμιστών, αναπήρων ή πολυτέκνων ή των αγωνιστών της Εθνικής Αντίστασης, εφόσον συζητούνται θέματα σχετικά με τους πολεμιστές, ανάπηρους, πολυτέκνους ή αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης αντίστοιχα. Χρέη Εισηγητή και Γραμματέα εκτελούν υπάλληλοι της αρμόδιας Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου. Τα μέλη της Επιτροπής, ο Εισηγητής και ο Γραμματέας με τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Η θητεία των μελών είναι διετής.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

3. Με όμοια απόφαση καθορίζεται η αμοιβή των ιδιωτών μελών των Επιτροπών και τα έξοδα κίνησης των μελών δημοσίων υπαλλήλων, τα οποία βαρύνουν το λογαριασμό εξόδων διοίκησης του κλάδου ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ.

4. Κατά των αποφάσεων των Επιτροπών του άρθρου 8.

8 χωρεί προσφυγή στη Δευτεροβάθμια Επιτροπή για τη νομιμότητα ή σκοπιμότητα των τοποθετήσεων ή των ανακλησεων ή των διαθέσεων των προστατευόμενων από το νόμο αυτόν προσώπων.

Δικαίωμα προσφυγής έχουν οι υπόχρεοι εργοδότες, τα προστατευόμενα από το νόμο αυτόν πρόσωπα και κάθε τρίτος που έχει έννομο συμφέρον. Η προσφυγή ασκείται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός μήνα από την κοινοποίηση της απόφασης.

Άρθρο 11

Λύση σχέσης εργασίας

1. Η σχέση εργασίας Α) εκείνων που τοποθετούνται με τις διατάξεις του νόμου αυτού ή έχουν τοποθετηθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού διατάξεις για τους πολεμιστές και Β) των αναπήρων ατόμων της παρ. 4 του άρθρου 1 του νόμου αυτού, ανεξάρτητα αν έχουν προσληφθεί υποχρεωτικά ή όχι λύεται:

α) Αυτοδικαίως μόλις συμπληρώσουν το όριο ηλικίας, που ορίζεται από τον επωτερικό κανονισμό ή οργανισμό της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, ο οποίος έχει ισχύ νόμου, εφόσον συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις για πλήρη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ή αναπηρίας. Όσοι δεν έχουν τις προϋποθέσεις αυτές διατηρούνται στην επιχείρηση μέχρις ότου τις αποκτήσουν, και πάντως όχι πέρα από το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας τους.

Η έμμισθη εντολή λύεται, όπως ο κώδικας περί δικηγόρων ορίζει, με την επιφύλαξη των παρακάτω περιπτώσεων β' και γ' του παρόντος άρθρου.

β) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας χωρίς αποζημίωση, εφόσον ο προστατευόμενος έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα σύμφωνα με τα άρθρα 59, 60, 61 και 62 του Ποινικού Κώδικα.

γ) Με καταγγελία ύστερα από απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 8 του νόμου αυτού, για τους εξής λόγους:

αα) Για παραβάσεις που προβλέπονται από το νόμιμα αναγνωρισμένο οργανισμό ή κανονισμό της υπηρεσίας ή επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, για τις οποίες ορίζεται ως ποινή η απόλυση.

ββ) Για αποδεδειγμένη ανεπάρκεια ή ακαταλληλότητα στην εκτέλεση της εργασίας που δεν οφείλεται πάντως στα τραύματα ή στην αναπηρία ή για ανάρμοστη συμπεριφορά ή για αντιπειθαρχική γενικά διαγωγή.

δ) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας αν έχει εκδοθεί απόφαση του νομάρχη, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 2.

ε) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για πλήρη σύνταξη γήρατος, σύμφωνα με τις ισχύουσες, κάθε φορά, διατάξεις.

2. Δικηγόροι που παρέχουν τις υπηρεσίες τους με παγία περιοδική αμοιβή και προστατεύονται από την ισχύουσα για τους πολεμιστές νομοθεσία, αν απολυθούν ή αντικατασταθούν κατά τις διατάξεις της νομοθεσίας αυτής, δικαιούνται να λάβουν την αποζημίωση της παραγράφου 1 του άρθρου 94 του ν. δ/τος 3026/1954 (ΦΕΚ 235).

Αν αποχωρήσουν οικειοθελώς από την υπηρεσία δικαιούνται να λάβουν την αποζημίωση που προβλέπεται από την παράγραφο 2 του άρθρου 94 του ίδιου ν. δ/τος.

Άρθρο 12

Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα κριτήρια και η διαδικασία για την αναγνώριση της ιδιότητας των αναπήρων της παραγράφου 4 του άρθρου 1. Με όμοια απόφαση καθορίζονται η αρμόδια για την κρίση υγειονομική επιτροπή, οι προτεραιότητες εγγραφής των προστατευόμενων από το νόμο αυτόν προσώπων στα μητρώα άνεργων αναπήρων του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Εργασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. τα ποσοστά που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 2 του νόμου αυτού, μπορεί να αυξάνονται ή να μειώνονται ή να καλύπτονται μόνο από τη μία κατηγορία των προστατευόμενων από το νόμο ατόμων, αν δεν υπάρχουν ενδιαφερόμενοι της άλλης κατηγορίας.

3. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και του αρμόδιου κατά περίπτωση υπουργού μπορεί να ορίζονται και άλλα δικαιολογητικά, πέρα από εκείνα που προβλέπονται στο άρθρο 7, για την αναγκαστική τοποθέτηση των προσώπων που προστατεύονται από το άρθρο 1 ή να ορίζεται κάθε άλλη, σχετική με τα προσόντα διορισμού, λεπτομέρεια.

Η πρώτη απόφαση της παραγράφου αυτής θα εκδοθεί μέσα σε 3 μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Άρθρο 13

Διατήρηση προστασίας

1. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται και για όσους έτυχαν προστασίας, με βάση την προϊσχύουσα για τους πολεμιστές και αναπήρους νομοθεσία.

2. Διατάξεις που παραπέμπουν στο ν. 963/1979 (ΦΕΚ 202) θεωρείται εφεξής ότι παραπέμπουν στις αντίστοιχες διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 14

Όσοι έχουν τοποθετηθεί υποχρεωτικά σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 751/1948, όπως αυτός αντικαταστάθηκε με τον α.ν. 1836/1951, και εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή είναι συνταξιούχοι από την εργασία αυτή, εφ' όσον έχουν αναγνωρισθεί και ως αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης, κατά την έννοια του ν. 1285/1982 (ΦΕΚ 115 τ. Α' της 20.9.1982), δικαιούνται την προσαύξηση 15% του μισθού ή της σύνταξής τους του άρθρου 7 του ν.δ. 1799/1942, επί πλέον της προαγωγής του ίδιου άρθρου.

Άρθρο 15

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας καθορίζεται, ύστερα από έρευνα της εγχώριας αγοράς εργασίας, μετά γνώμη του ΑΣΕ, ο ανώτατος αριθμός αδειών εργασίας που χορηγούνται κάθε έτος σε αλλοδαπούς κατά υπηκοότητα, επάγγελμα και χρονική διάρκεια για παροχή

εξαρτημένης εργασίας στις διάφορες περιοχές της χώρας.

Άρθρο 16

Καταργούμενες διατάξεις

Καταργούνται οι διατάξεις του α.ν. 1836/1951 (ΦΕΚ 164), του ν.δ. 2657/1953 (ΦΕΚ 299), του ν.δ. 61/1968 (ΦΕΚ 302), του άρθρου 18 του ν. 1043/1980 (ΦΕΚ 87), του ν. 963/1979 (ΦΕΚ 202), του άρθρου 23 του ν. 1320/1983 (ΦΕΚ 6) καθώς και κάθε γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που αντίκειται στις διατάξεις του νόμου αυτού ή κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από το νόμο αυτόν.

Άρθρο 17

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ν. 1649 τής 29-9/3-10-86 (Α 149). Τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα των Δικηγόρων και άλλες διατάξεις.

Άρθρο 1

1. Μετά το άρθρο 63Α του Κώδικα των Δικηγόρων (ν.δ. 3026/1954), που προστέθηκε με τη διάταξη του άρθρου 16 του ν.δ. 1366/1983, προστίθεται άρθρο 63Β που έχει ως εξής:

«Άρθρο 63Β. - 1. Δικηγόροι που ως άμεσα ασφαλισμένοι λαμβάνουν από το Δημόσιο ή οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό σύνταξη, κύρια ή επικουρική, βοήθημα Ταμείου Αρωγής, μέρος μετοχικού Ταμείου ή οποιαδήποτε άλλη τακτική παροχή, που το άθροισμά τους υπερβαίνει την καταβαλλόμενη κατά μήνα κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού σύνταξη δικηγόρου με σαράντα συντάξιμα χρόνια από το Ταμείο Νομικών και τον κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης, οφείλουν, με δήλωσή τους, μέσα σε έξι μήνες από την έναρξη της ισχύος του παρόντος, να επιλέξουν την άσκηση της δικηγορίας ή την απόληψη των παροχών αυτών. Σε περίπτωση που θα επιλέξουν την άσκηση της δικηγορίας αναστέλλεται η καταβολή σ' αυτούς της σύνταξης και κάθε άλλης παροχής.

Ειδικός νόμος θα ρυθμίσει την τύχη της σύνταξης και κάθε άλλης παροχής των οποίων η καταβολή αναστέλλεται.

2. Η διάταξη της προηγούμενης παραγράφου δεν εφαρμόζεται:

α) Στους δικηγόρους που λαμβάνουν σύνταξη αναπηρίας ή θύματος πολέμου, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι τυφλοί οι αναφερόμενοι στο ν. 612/1977.

β) Στους συνταξιούχους που είναι αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης ή πολεμιστές της γραμμής των πρώτων του πολέμου 1940-1941 και σ' εκείνους που λαμβάνουν ή επαύξησαν σύνταξη λόγω αποκατάστασής τους σε θέσεις του δημόσιου τομέα, από τις οποίες είχαν απολυθεί ή εξαναγκασθεί σε παραίτησή κατά την από 21.4.1967 έως 24.7.1974 περίοδο της δικτατορίας.

γ) Στους δικηγόρους που λαμβάνουν σύνταξη ή άλλη

που άσκησαν και δεν ήταν, κατά το χρόνο παροχής τους, ασυμβίβαστα με το λειτουργήμα δικηγόρου, ανεξάρτητα αν οι υπηρεσίες αυτές παρήχθησαν ή τα καθήκοντα ασκήθηκαν πριν ή μετά το σμό τους ως δικηγόρων.

Στην εξαίρεση του εδαφίου αυτού δεν περιλαμβάνονται οι δικηγόροι των οποίων το ασυμβίβαστο έχει από τα άρθρα 5 και 7 του ν.δ. 410/1974, όπως αυτά αντεστάθηκαν με τα άρθρα 1 και 2 του ν.δ. 484/1974.

δ) Στους πολύτεκνους.

3. Η δήλωση επιλογής της παραγράφου 1 κοινοποιείται με δικαστικό επιμελητή στο Δικηγορικό Σύλλογο του οποίου ο δικηγόρος είναι μέλος και στους φροντιστές που οφείλουν τη σύνταξη ή τις άλλες παροχές.

Αν ο υπόχρεος επιλέξει τη σύνταξη, θεωρείται ότι παραιτήθηκε από το δικηγορικό λειτουργήμα από τη στιγμή της κοινοποίησής της δηλώσεως αυτής στο Δικηγορικό Σύλλογο.

4. Αν δεν κοινοποιηθεί εμπρόθεσμα δήλωση επιλογής, ο υπόχρεος σε δήλωση επιλογής διαγράφεται χρεωτικά από τα μητρώα του Δικηγορικού Συλλόγου στον οποίο ανήκει, ύστερα από απόφαση του δικηγόρου του συμβουλίου. Τα αποτελέσματα της διαγραφής επέρχονται από την κοινοποίηση της απόφασης ενδιαφερόμενο.

5. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της συντάξιμης νομοθεσίας, ο δικηγόρος που με οποιονδήποτε τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο διαγράφηκε από τα μητρώα του Δικηγορικού Συλλόγου δικαιούται στην απόληψη της σύνταξης και των άλλων παροχών από τον ασφαλιστικό φορέα. Η απόληψη αρχίζει την ημέρα που θα υποβάλει στον οικείο ασφαλιστικό φορέα του βεβαίωση του Δικηγορικού Συλλόγου στην οποία ανήκει ότι διαγράφηκε από τα μητρώα του Συλλόγου.

6. Οι κείμενες διατάξεις που ρυθμίζουν την άσκηση της δικηγορίας από τους συνταξιούχους δικαστικούς λειτουργούς της τακτικής και της στρατιωτικής δικηγορίας εξακολουθούν να ισχύουν».

2. Η παρ. 2 του άρθρου 47 του Κώδικα Δικηγόρων (ν.δ. 3026/1954) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Δύο ή περισσότεροι δικηγόροι μπορούν να συγκροτούν εταιρεία μη κεφαλαιουχική με σκοπό την κοινή παροχή δικηγορικών υπηρεσιών. Με προεδρικό διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Δικαιοσύνης, μετά από γνώμη της Συντονιστικής Επιτροπής των Δικηγορικών Συλλόγων του Κράτους, καθορίζονται η μορφή της εταιρείας, οι προϋποθέσεις σύστασής της και τυχόν απόκτησης νομικής προσωπικότητας, ο τύπος και το περιεχόμενο του καταστατικού, το τυχόν εταιρικό κεφάλαιο, ο τρόπος διοίκησης, διαχείρισης, λύσης και εκκαθάρισης της εταιρείας καθώς και κάθε λεπτομέρεια που ανάγεται στη λειτουργία της».

3. Στην έδρα του Πρωτοδικείου Κιλκίς συνιστάται Δικηγορικός Σύλλογος με την επωνυμία «ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΙΛΚΙΣ».

Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης θα προκηθούν αρχαιρεσίες για την ανάδειξη Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου και θα καθορισθεί καθ

και ισχύουν], αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε οποιαδήποτε περίπτωση η συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου επί του εκάστοτε κεφαλαίου της εταιρίας δεν δύναται να είναι κατώτερη του πενήντα πέντε τοις εκατό (55%) των μετά ψήφου μετοχών της εταιρίας».

Άρθρο 12

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 15 Σεπτεμβρίου 1998

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΒΑΣ. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ
ΓΕΩΡΓΙΑΣ
ΣΤΕΦ. ΤΖΟΥΜΑΚΑΣ
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ
Σ. ΣΟΥΜΑΚΗΣ
ΕΘΝ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΙΑΝ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ
ΚΑΙ ΔΗΜ. ΕΡΓΩΝ
ΚΩΝΣΤ. ΛΑΛΙΩΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Μ. ΠΑΠΑΓΩΑΝΝΟΥ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
ΑΝΑΣΤ. ΜΑΝΤΕΛΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 16 Σεπτεμβρίου 1998

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Ε. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Ν. υπ' αριθμ. 2643/28.9.98 (Α' 220). Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

Άρθρο 1

Προστατευόμενα πρόσωπα

1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων:
 - α. Οι πολύτεκνοι γονείς με τέσσερα τέκνα και άνω, ένα από τα τέκνα πολύτεκνης οικογένειας και ο επιζών

ή ο άγαμος γονέας τριών ανήλικων τέκνων.

Για την εφαρμογή του νόμου αυτού ως πολύτεκνη οικογένεια νοείται εκείνη που έχει τουλάχιστον τέσσερα τέκνα.

β. Τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες), εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).

Επίσης, προστατεύονται όσοι έχουν τέκνο ή αδελφό ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών προβλημάτων.

γ. Όσοι έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση, κατά την έννοια του ν. 1285/1982 (ΦΕΚ 115 Α') και τα τέκνα τους.

Επίσης προστατεύονται: αα) τα μέλη των αντάρτικων ομάδων που έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση κατά την έννοια του ν. 1285/1982, εφόσον έχουν δωδεκάμηνη τουλάχιστον ευδόκιμη υπηρεσία στις ομάδες αυτές, η οποία βεβαιώνεται από τις επιτροπές του π.δ. 379/1983 (ΦΕΚ 136 Α') και ββ) τα τέκνα, ο επιζών σύζυγος και ο επιζών γονέας προσώπων που εκτελέστηκαν ή πέθαναν από τραύματα ή κακουχίες, εξαιτίας της συμμετοχής τους στην αντιδικτατορική αντίσταση κατά της χούντας των συνταγματαρχών από 21.4.1967 έως 24.7.1974.

δ. Οι ανάπηροι και οι τραυματίες πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, όσοι κατέστησαν ανίκανοι από τις κακουχίες της στράτευσης, εφόσον υπηρέτησαν με οποιαδήποτε ιδιότητα στις Ένοπλες Δυνάμεις ή στα Σώματα Ασφαλείας και τα τέκνα τους, τα θύματα πολέμου και οι ανάπηροι πολέμου άμαχου πληθυσμού και τα τέκνα τους, οι ανάπηροι ειρηνικής περιόδου και τα τέκνα τους.

Επίσης, προστατεύονται τα τέκνα και ο επιζών σύζυγος των προσώπων που φονεύθηκαν ή εξαφανίστηκαν στα πολεμικά γεγονότα της Κύπρου των ετών 1964, 1967 και 1974.

2. Όπου με τις διατάξεις του νόμου αυτού παρέχεται προστασία σε περισσότερους από ένα δικαιούχους μιας οικογένειας (γονείς, τέκνα, συζύγους, αδελφούς) η άσκηση του δικαιώματος προστασίας από ένα δικαιούχο αποκλείει τους υπολοίπους.

3. Από την προστασία που παρέχει ο νόμος αυτός αποκλείονται:

α) όσοι παίρνουν σύνταξη από το Δημόσιο ή οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ή επικουρικής ασφάλισης αθροιστικά μεγαλύτερη από το κατώτατο όριο σύνταξης γήρατος που καταβάλλει κάθε φορά το Ι.Κ.Α., εκτός από τους παραπληγικούς - τετραπληγικούς, ημιπληγικούς, κωφούς και τυφλούς κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 958/1979, οι οποίοι αποκλείονται εφόσον λαμβάνουν το διπλάσιο της σύνταξης αυτής.

β) όσοι αποκαταστάθηκαν με τις διατάξεις του ν. 1487/1950 (ΦΕΚ 179 Α'),

γ) όσοι στερήθηκαν τα πολιτικά τους δικαιώματα σύμφωνα με τα άρθρα 59, 60, 61 και 62 του Ποινικού Κώδικα και,

δ) όσοι πήραν μέρος ως πρωταίτιοι στο πραξικόπημα ανατροπής της νόμιμης Κυβέρνησης της Κύπρου κατά το έτος 1974.

Άρθρο 2

Προστασία σε φορείς του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα

1. Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, ελληνικές ή ξένες, που λειτουργούν στην Ελλάδα με οποιαδήποτε μορφή και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8, καθώς και οι θυγατρικές τους εταιρίες, εφόσον απασχολούν προσωπικό πάνω από πενήντα (50) άτομα, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν προστατευόμενα πρόσωπα που προηγούμενου άρθρου, σε ποσοστό οκτώ τοις εκατό (8%), επί του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης, της εκμετάλλευσης ή του φορέα. Εξαιρούνται από την υποχρέωση αυτή οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς οι οποίοι εμφανίζουν στους ισολογισμούς τους αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στις δύο αμέσως προηγούμενες από το έτος πρόσληψης χρήσεις. Το ποσοστό αυτό (8%) κατανέμεται στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων του άρθρου 1 με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας: α) Ποσοστό 3% στα πρόσωπα της παρ. α' της παρ. 1 του άρθρου 1. Προκειμένου για τοποθετήσεις στους φορείς του δημόσιου τομέα της παρ. 8 του παρόντος άρθρου στα πρόσωπα της κατηγορίας αυτής αντιστοιχεί ποσοστό 2%. β) Ποσοστό 2% στα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου της παρ. β' της παρ. 1 του άρθρου 1. Προκειμένου για τοποθετήσεις στους φορείς του δημόσιου τομέα της παρ. 8 του παρόντος άρθρου στα πρόσωπα της κατηγορίας αυτής αντιστοιχεί ποσοστό 3% και προτάσσεται των προσώπων της παρ. α', γ) Ποσοστό 1% στα πρόσωπα της παρ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 1. δ) Ποσοστό 1% στα πρόσωπα του δεύτερου εδαφίου της παρ. β' της παρ. 1 του άρθρου 1. ε) ποσοστό 1% στα πρόσωπα της παρ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 1.

2. Για τον υπολογισμό των ποσοστών της προηγούμενης παρ., στο προσωπικό της υπόχρεης επιχείρησης, εκμετάλλευσης ή φορέα συνυπολογίζονται: α) Οι υπάλληλοι και οι εργατοτεχνίτες που υπηρετούν σε αυτήν, ανεξάρτητα από τον τύπο και τη μορφή της σύμβασής τους. Δεν συνυπολογίζονται εκείνοι που προσλαμβάνονται για σύντομο χρονικό διάστημα. β) Τα πρόσωπα που τοποθετήθηκαν αναγκαστικά σε κάθε υπόχρεη επιχείρηση με το ν. 1648/1986 (ΦΕΚ 147 Α') ή με οποιαδήποτε προηγούμενη προστατευτική διάταξη, ή με τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Δεν συνυπολογίζονται τοποθετηθείσες πρόσωπων που υπάγονται στον παρόντα νόμο, εφόσον γίνονται οικειοθελώς από την επιχείρηση. Τυχόν κλάσμα που προκύπτει κατά τον υπολογισμό του αριθμού αυτών που προσλαμβάνονται, αν υπερβαίνει τη μισή μονάδα, υπολογίζεται ως ακέραιη μονάδα.

3. Σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς που διατηρούν υποκαταστήματα ή εκμεταλλεύσεις σε περισσότερες από μία νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, για την εφαρμογή της παρ. 1 λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του προσωπικού που υπηρετεί στην έδρα και τα υποκαταστήματα ή τις εκμεταλλεύσεις της επιχείρησης ή του φορέα. Στην περίπτωση αυτή ο υπολογισμός εκείνων που τοποθετούνται γίνεται χωριστά για τα υποκαταστήματα ή τις εκμεταλλεύσεις κάθε νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ανάλογα με το απασχολούμενο σε αυτά προσωπικό και με τρόπο που να εξαντλείται ο αριθμός που αναλογεί στο συνολικό ποσοστό (8%) της παρ. 1.

4. Ο αρμόδιος περιφερειακός διευθυντής του

Ο.Α.Ε.Δ., με απόφασή του, ύστερα από σύμφωνη γνώμη της οικείας Επιτροπής του άρθρου 9, μπορεί απαλλάσσει από την υποχρέωση πρόσληψης ή να ριθρίζει το ποσοστό υποχρεωτικής πρόσληψης σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς που έχουν ουσιαστικά αναστείλει τις εργασίες τους ή δεν μπορούν συνεχίσουν επωφελώς τη λειτουργία τους. Με την ίδια διαδικασία μπορεί να επιτρέπεται στις παραπάνω επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς να απολύουν όλη ή ορισμένους από τους προστατευόμενους, που έχουν τοποθετηθεί σε αυτές αναγκαστικά με οποιονδήποτε τρόπο, καταγγέλλοντας τη σύμβαση εργασίας τους. Για έκδοση της παραπάνω απόφασης, η ενδιαφερόμενη επιχείρηση υποβάλλει στον αρμόδιο περιφερειακό διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ. σχετική αίτηση που συνοδεύεται από όλα τα απαραίτητα για την υποστήριξη της στοιχεία. Ο περιφερειακός διευθυντής αποφασίζει τη μείωση ποσοστού υποχρεωτικής πρόσληψης ή επιτρέπει απόλυση ορισμένου αριθμού προστατευόμενων, με απόφασή του ορίζει, κατά περίπτωση, το ποσοστό μείωσης ή το συγκεκριμένο αριθμό απολυομένων και κριτήρια για την επιλογή των προσώπων που απολύονται. Τέτοια κριτήρια είναι: ο χρόνος πρόσληψης απολυομένου, η οικονομική ή η οικογενειακή του κατάσταση, η ηλικία του και ο βαθμός τυχόν αναπηρίας του.

Κατά των αποφάσεων αυτών του περιφερειακού διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ. χωρεί προσφυγή ενώπιον της δευτεροβάθμιας επιτροπής του άρθρου 10, η οποία ασκεί μέσος σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Δικαίωμα προσφυγής έχουν οι ανωτέρω εργοδότες, τα προστατευόμενα πρόσωπα και κάθε τρίτος που έχει έννομο συμφέρον.

5. Οι οργανισμοί κοινής ωφέλειας, οι τράπεζες και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 υποχρεούνται, επιπλέον από τα προστατευόμενα πρόσωπα που οι φορείς αυτοί προσλαμβάνουν σύμφωνα με την παρ. 1, να προσλαμβάνουν:

α) Στο 80% των κενών θέσεων τηλεφωνητών οικιακών τηλεφωνικών κέντρων, τυφλούς πτυχιούχους σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, οι οποίοι εποπτεύονται από τα Υπουργεία Υγείας και Πρόνοιας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Τυχόν κλάσμα που προκύπτει κατά τον υπολογισμό του αριθμού των θέσεων εάν υπερβαίνει τη μισή μονάδα υπολογίζεται ως ακέραιη μονάδα.

β) Στο ένα πέμπτο (1/5) των κενών θέσεων κληρικών, νυχτοφυλάκων, καθαριστών - καθαριστριών, ρωρών, κηπουρών και τραπεζοκόμων, θύματα πολέμου αναπήρους πολεμικής ή ειρηνικής περιόδου και αναπήρους πολέμου άμαχου πληθυσμού και αναπήρους πρώτου εδαφίου της παρ. β' της παρ. 1 του άρθρου τέκνα των αναπήρων πολέμου ή της Εθνικής Αντιστάσεως ή θανόντων αναπήρων πολέμου ή της Εθνικής Αντιστάσεως, εφόσον κατοικούν στην περιφέρεια όπου προσλαμβάνονται και είναι σε θέση να εκτελέσουν την εργασία που τους ανατίθεται.

6. Οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 υποχρεούνται να προσλαμβάνουν ως δευτέρους προστατευόμενα πρόσωπα του άρθρου 1, σε ποσοστό 8% επί του συνολικού αριθμού των δικηγόρων που απασχολούνται στη νομική τους υπηρεσία. Η

τανομή του ποσοστού αυτού στις κατηγορίες των προστατευόμενων προσώπων γίνεται σύμφωνα με την παρ. 1.

7. Για τους προστατευόμενους του παρόντος άρθρου, ως κατώτατο όριο για την τοποθέτηση ή πρόσληψη ορίζεται το εικοστό πρώτο (21ο) έτος και ως ανώτατο το τεσσαρακκιστό πέμπτο (45ο) έτος. Για τον υπολογισμό των ορίων αυτών, ως ημέρα γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο και η 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους για το ανώτατο.

8. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στους ακόλουθους φορείς του δημόσιου τομέα:

α) Στις δημόσιες επιχειρήσεις και στους δημόσιους οργανισμούς.

β) Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 90% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους ή α οποία το κράτος κατέχει το 51% τουλάχιστον του γνησίου τους κεφαλαίου.

γ) Στα νομικά πρόσωπα τα οποία είτε ανήκουν στα νομικά πρόσωπα που αναφέρονται στις προηγούμενες περ. α' και β' ή στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμίδας ή στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ή στις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων είτε επιχορηγούνται από τους φορείς αυτούς, τακτικά κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή τα οικεία καταστατικά είτε έχουν μετοχικό κεφάλαιο, το 51% τουλάχιστον του οποίου κατέχουν οι παραπάνω φορείς.

9. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως μπορεί να καθορίζονται διαδικαστικές και άλλες λεπτομέρειες που είναι αναγκαίες για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

Άρθρο 3

Διορισμός ή πρόσληψη προστατευόμενων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), κάθε βαθμίδας, υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα προστατευόμενα από το άρθρο 1, χωρίς διαγωνισμό ή επιλογή, με σειρά προτεραιότητας και σε θέσεις που αντιστοιχούν στο πέντε τοις εκατό (5%) των θέσεων που προκηρύσσονται κάθε φορά.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται κατά νομαρχιακή αυτοδιοίκηση και φορέα ο αριθμός των θέσεων που αντιστοιχούν στο παραπάνω ποσοστό και πληρούνται από προστατευόμενα άτομα.

Η απόφαση εκδίδεται ταυτόχρονα με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων, στην οποία περιλαμβάνονται σε χωριστή στήλη οι θέσεις που προοριζήθηκαν με την απόφαση της προηγούμενης παρ.

Η απόφαση αυτή δημοσιεύεται ακολούθως στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με ευθύνη του

Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

3. Μετά την κοινοποίηση της απόφασης της προηγούμενης παρ., ο αρμόδιος περιφερειακός διευθυντής του Ο.Α.Ε.Δ., με πρόσκλησή του, καλεί τους ενδιαφερομένους για διορισμό ή πρόσληψη να υποβάλλουν χερτική αίτηση. Η πρόσκληση αυτή περιλαμβάνει το συνολικό αριθμό των θέσεων που πληρούνται ή του προσωπικού που προσλαμβάνεται κατά φορέα, κατηγορίες και κλάδους ή ειδικότητες, στην περιφέρεια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης. Η πρόσκληση κοινοποιείται από τον παραπάνω αρμόδιο διευθυντή στην οικεία Επιτροπή του άρθρου 9. Με ευθύνη της Επιτροπής η πρόσκληση τοιχοκολλάται στο κατάστημα όπου έχει την έδρα της κοινοποιείται στις κατά τόπους υγειονομικές επιτροπές που αναφέρονται στην επόμενη παρ. και δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών και σε μία τοπική εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία. Ανακοίνωση σχετικά με την πρόσκληση μεταδίδεται από τα κρατικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα, όπου υπάρχουν.

4. Οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη συμπληρώνουν ειδικό έντυπο αίτησης - υπεύθυνης δήλωσης, στην οποία δηλώνουν κατά σειρά προτίμησης τις θέσεις της πρόσκλησης στις οποίες επιθυμούν να διοριστούν ή να προσληφθούν. Οι αιτήσεις - υπεύθυνης δήλωσης των υποψηφίων υποβάλλονται στις Επιτροπές του άρθρου 9 μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την τελευταία δημοσίευση στον τύπο. Ανάκληση, τροποποίηση ή συμπλήρωση της αίτησης - υπεύθυνης δήλωσης απαγορεύεται.

5. Μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεων, η αρμόδια Επιτροπή του άρθρου 9 καταρτίζει πίνακες υποψηφίων με βάση το σύνολο των μορίων που συγκεντρώνει ο ενδιαφερόμενος σύμφωνα με το άρθρο 4. Η κατανομή των υποψηφίων για την πλήρωση των θέσεων γίνεται σύμφωνα με τη σειρά εγγραφής τους στον παραπάνω πίνακα, σε συνδυασμό και με τη σειρά προτίμησης που έχουν αναγράψει στη σχετική δήλωσή τους. Ο διορισμός ή η πρόσληψη γίνεται με απόφασή του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου.

6. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α., κάθε βαθμίδας, υποχρεούνται επιπλέον από τα προστατευόμενα πρόσωπα που προσλαμβάνουν στις θέσεις της παρ. 1, να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν:

α) Στο 80% των κενών θέσεων τηλεφωνητών οικιακών τηλεφωνικών κέντρων, τυφλούς, πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάρχουν στην εποπτεία των Υπουργείων Υγείας και Πρόνοιας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Τυχόν κλάσμα που προκύπτει κατά τον υπολογισμό του αριθμού των θέσεων, εάν υπερβαίνει τη μισή μονάδα υπολογίζεται ως ακέρατη μονάδα υπέρ των προκηρυσσόμενων θέσεων.

β) Στο ένα πέμπτο (1/5) των κενών θέσεων κλητήρων, νυκτοφυλάκων, καθαριστών - καθαριστριών, θύματων πολέμου, αναπήρων πολεμικής ή ειρηνικής περιόδου και τέκνα αναπήρων και θυμάτων πολέμου, ως και τέκνα αναπήρων αγωνιστών της Εθνικής Αντίστασης του ν. 1285/1982 και προστατευόμενους των περ. α' και β' του άρθρου 1, εφόσον κατοικούν στην περιφέρεια του

πρωτοδικείου όπου διορίζονται ή προσλαμβάνονται και είναι ικανοί να εκτελέσουν την εργασία που τους ανατίθεται. Το παραπάνω ποσοστό (1/5) υπολογίζεται στον αριθμό των θέσεων που προκηρύσσονται για πλήρωση κάθε φορά. Η κατανομή των προστατευόμενων γίνεται από τις Επιτροπές του άρθρου 9 και ο διορισμός ή η πρόσληψή τους γίνεται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου. Για το διορισμό ή πρόσληψη των προσώπων της παρ. αυτής εφαρμόζεται η διαδικασία των παρ. 2 έως και 5 του παρόντος άρθρου.

7. Οι διοριζόμενοι ή προσλαμβανόμενοι σύμφωνα με το άρθρο αυτό πρέπει:

α) Να έχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για το διορισμό ή την πρόσληψή τους στις συγκεκριμένες θέσεις.

β) Να κριθούν από την πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή του άρθρου 11 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977 ΦΕΚ 198 Α') ότι είναι ικανοί να προσφέρουν υπηρεσίες στις συγκεκριμένες θέσεις. Εξαιρούνται όσοι ήδη έχουν εξεταστεί από υγειονομικές επιτροπές σύμφωνα με την παρ. 4.

γ) Να είναι γραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

8. Για τις θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού φορέων του Δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του νόμου αυτού.

9. Ως κατώτατο όριο ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης, όσων διορίζονται ή προσλαμβάνονται σύμφωνα με το άρθρο αυτό, ορίζεται το εικοστό πρώτο (21ο) έτος και ως ανώτατο το τεσσαρακοστό πέμπτο (45ο) έτος. Για τον υπολογισμό των ορίων αυτών, ως ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο και η 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους για το ανώτατο.

10. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται ο τύπος του ειδικού εντύπου της αίτησης - υπεύθυνης δήλωσης, που συμπληρώνουν και υποβάλλουν οι ενδιαφερόμενοι, τα στοιχεία που συμπληρώνονται από τον ενδιαφερόμενο και κάθε άλλη αναγκαία διαδικασία και λεπτομέρεια.

Άρθρο 4

Αντικειμενικά κριτήρια τοποθέτησης πρόσληψης και διορισμού προστατευόμενων προσώπων

1. Για τον καθορισμό της σειράς τοποθέτησης, πρόσληψης ή διορισμού των προστατευόμενων προσώπων, λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των μορίων, τα οποία συγκεντρώνει ο ενδιαφερόμενος με βάση τα κριτήρια και τον αριθμό των μορίων που αντιστοιχεί, κατά περίπτωση, σε κάθε κριτήριο.

Τα κριτήρια για τον καθορισμό της σειράς αυτής είναι τα εξής:

α) η ηλικία του προστατευόμενου, β) τα τυπικά του προσόντα, γ) το ποσοστό αναπηρίας του, εφόσον πρόκειται για άτομο με ειδικές ανάγκες, δ) η οικογενειακή του κατάσταση και ε) η οικονομική του κατάσταση.

2. Ο αριθμός των μορίων με βάση το κριτήριο της ηλικίας, καθορίζεται με βάση τον ακέραιο αριθμό των ετών ηλικίας, προσαυξανόμενο για άτομα ηλικίας από

21 έως 30 ετών κατά δεκαπέντε (15) μόρια, από 31 40 ετών κατά είκοσι πέντε (25) μόρια και από 41 ετών κατά τριάντα (30) μόρια.

3. Ο αριθμός των μορίων με βάση το κριτήριο τυπικών προσόντων καθορίζεται ως εξής:

α) Για απολυτήριο τίτλο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης δέκα (10) μόρια.

β) Για απολυτήριο τίτλο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είκοσι (20) μόρια.

γ) Για πτυχιούχους Ινστιτούτου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Ι.Ε.Κ.) τριάντα (30) μόρια.

δ) Για πτυχιούχους Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) πενήντα (50) μόρια.

ε) Για πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ινστιτούτου (Α.Ε.Ι.) εβδομήντα (70) μόρια.

στ) Για κατόχους διδακτορικού τίτλου οστού εκατόν δέκα (110) μόρια.

Οι κάτοχοι αναγνωρισμένου πτυχίου ξένης γλώσσας λαμβάνουν είκοσι (20) επιπλέον μόρια για κάθε γλώσσα.

4. Ο αριθμός των μορίων, με βάση το κριτήριο αναπηρίας για τα άτομα με ειδικές ανάγκες, καθορίζεται με βάση τον ακέραιο αριθμό, στον οποίο ανέρχεται το ποσοστό αναπηρίας τους, πολλαπλασιαζόμενο συντελεστή 7.

Για τα άτομα που έχουν τέκνα ή αδελφούς ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω εξαιτίας βαρέων ψυχικών και σωματικών προβλημάτων, ο αριθμός μορίων καθορίζεται με βάση τον ακέραιο αριθμό, στον οποίο ανέρχεται το ποσοστό της αναπηρίας, πολλαπλασιαζόμενο με συντελεστή 7.

5. Ο αριθμός των μορίων με βάση το κριτήριο οικογενειακής κατάστασης για όλες τις κατηγορίες προστατευόμενων από τον παρόντα νόμο προσώπων εκτός από τους πολύτεκνους, καθορίζεται ως εξής:

α) Για τον άγαμο είκοσι (20) μόρια.

β) Για τον έγγαμο χωρίς τέκνα, σαράντα (40) μόρια.

γ) Για τον έγγαμο με ένα τέκνο, εξήντα (60) μόρια.

δ) Για τον έγγαμο με δύο τέκνα, ογδόντα (80) μόρια.

ε) Για τον έγγαμο με τρία τέκνα, εκατό (100) μόρια.

στ) Για το διαζευγμένο ή τον άγαμο που έχει τέκνα ενός ή περισσότερων τέκνων υπολογίζονται τα περιπτώση, τα αντίστοιχα μόρια του εγγάμου με τέκνα.

Αν ο άλλος σύζυγος δεν εργάζεται τα πιο πάνω μόρια προσαυξάνονται κατά είκοσι (20).

Αν στην οικογένεια υπάρχει τέκνο ή σύζυγος, πάλι άτομο με ειδικές ανάγκες ή τέκνο ορφανό από γονέα ηλικίας μέχρι 25 ετών, ο αριθμός μορίων προκύπτει κατά τα ανωτέρω προσαυξάνεται με (100) επιπλέον μόρια. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο ορφανό και από τους δύο γονείς, ο αριθμός αυτός προσαυξάνεται με διακόσια (200) επιπλέον μόρια.

6. Ο αριθμός των μορίων για τους πολύτεκνους, με βάση το κριτήριο της οικογενειακής κατάστασης, καθορίζεται ως εξής:

Για γονέα με τέσσερα τέκνα τετρακόσια (400) μόρια, τα οποία προσαυξάνονται κατά πενήντα (50) επιπλέον μόρια. Αν υπάρχουν ανήλικα τέκνα, προσαυξάνονται πενήντα (50) επιπλέον μόρια για κάθε τέκνο. Στην περίπτωση που ο ένας από τους συζύγους δεν εργάζεται, προστίθενται πενήντα (50) μόρια.

Ο διαζευγμένος ή ο επιζών ή ο άγαμος γονέας λαμβάνει τα ανωτέρω μόρια.

έχει την επιμέλεια των τέκνων, λαμβάνει πενήντα (50) επιπλέον μόρια.

Για τον επιζώντα ή τον άγαμο γονέα τριών ανήλικων τέκνων υπολογίζονται τετρακόσια (400) μόρια.

7. Ο αριθμός των μορίων για τα τέκνα πολύτεκνης οικογένειας, με βάση το κριτήριο της οικογενειακής κατάστασης, καθορίζεται ως εξής:

Για πολύτεκνη οικογένεια με τέσσερα τέκνα τριακόσια (300) μόρια, τα οποία προσανέχονται κατά πενήντα (50) για κάθε επιπλέον τέκνο. Αν μεταξύ αυτών υπάρχουν ανήλικα τέκνα, προστίθενται πενήντα (50) επιπλέον μόρια για κάθε ανήλικο τέκνο.

8. Ο αριθμός μορίων που προκύπτει από την εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παρ. προσανέχεται κατά ποσοστό 20%, εφόσον το προστατευόμενο πρόσωπο υπάγεται σε περισσότερες από μία κατηγορίες του άρθρου 1.

9. Ο αριθμός των μορίων, με βάση το κριτήριο της οικονομικής κατάστασης του προστατευόμενου, καθορίζεται σε εκατό (100) μόρια, εφόσον έχει ετήσιο ατομικό εισόδημα μέχρι το εκάστοτε αφορολόγητο ποσό ή οικογενειακό εισόδημα το διπλάσιο του ατομικού. Για κάθε αύξηση του ατομικού εισοδήματος κατά πεντακόσιες χιλιάδες (500.000) δραχμές ή του οικογενειακού κατά ένα εκατομμύριο (1.000.000) δραχμές, μειώνεται ο αριθμός των μορίων κατά είκοσι (20).

Για την εφαρμογή της παρ. αυτής ως οικογενειακό εισόδημα του προστατευόμενου προσώπου νοείται αυτό που περιλαμβάνει το ετήσιο καθαρό εισόδημα και των δύο συζύγων, καθώς και το ετήσιο καθαρό εισόδημα των τυχόν ανήλικων τέκνων τους.

10. Αν περισσότερά πρόσωπα συγκεντρώνουν ίσο αριθμό μορίων, η μεταξύ τους σειρά προτεραιότητας καθορίζεται με κλήρωση. Η κλήρωση διενεργείται από την αρμόδια Επιτροπή του άρθρου 9 και κατά τη διεξαγωγή της μπορούν να παρίστανται οι ενδιαφερόμενοι, ύστερα από έγκαιρη ειδοποίησή τους.

11. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα στοιχεία και τα δικαιολογητικά τα οποία πρέπει να προσκομίζουν οι ενδιαφερόμενοι για την πιστοποίηση των κριτηρίων του παρόντος άρθρου και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

12. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μπορεί να συμπληρώνονται, να τροποποιούνται ή να αναμορφώνονται τα παραπάνω κριτήρια και τα αντίστοιχα μόρια και να ρυθμίζεται κάθε συναφές θέμα.

Άρθρο 5

Τοποθέτηση προστατευόμενων - Περιορισμοί

1. Η τοποθέτηση των προστατευόμενων προσώπων, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι δικηγόροι γίνεται από την Επιτροπή του άρθρου 9 και είναι υποχρεωτική για τον εργοδότη.

2. Η τοποθέτηση αυτή γίνεται με την ιδιότητα του δικηγόρου, υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη, ανάλογα με τα προσόντα του προστατευόμενου και τη σύνθεσή του προσωπικού που απασχολείται στην επιχείρηση ή στην

εκμετάλλευση ή στο φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2. Οι τοποθετούμενοι εξομοιώνονται πλήρως, ανάλογα με τα προσόντα τους, με το υπόλοιπο προσωπικό, ως προς τους όρους εργασίας, την αμοιβή, της προαγωγής και γενικά τις συνθήκες εργασίας, με την επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του άρθρου 11 για την απόλυσή τους.

3. Ο τοποθετούμενος υποχρεούται, μέσα σε ένα μήνα από την κοινοποίηση σε αυτόν της απόφασης για την τοποθέτησή του, να παρουσιαστεί στην επιχείρηση ή στην εκμετάλλευση ή στο φορέα της παρ. 8 του άρθρου 2 για να αναλάβει υπηρεσία. Αν μέσα στην ανωτέρω προθεσμία ο τοποθετούμενος δεν παρουσιασθεί ή δεν δεχθεί τη θέση στην οποία τοποθετήθηκε από την Επιτροπή, χάνει την προστασία που του παρέχει ο νόμος, εκτός εάν συντρέχουν, κατά την κρίση της Επιτροπής, σοβαροί λόγοι που δικαιολογούν τη μη ανάληψη υπηρεσίας, οπότε η Επιτροπή τον τοποθετεί πάλι στην ίδια ή άλλη επιχείρηση.

4. Προστατευόμενοι που είχαν απασχοληθεί σε μία επιχείρηση, ύστερα από αναγκαστική ή μη τοποθέτησή τους σε αυτή, δεν τοποθετούνται στην ίδια επιχείρηση, εκτός αν η επιχείρηση αυτή συναινεί εγγράφως.

5. Προστατευόμενοι, των οποίων η τοποθέτηση ανακλήθηκε δύο φορές ύστερα από αίτησή τους, που υποβλήθηκε μετά από την ανάληψη υπηρεσίας χάνουν την προστασία που παρέχει ο νόμος αυτός.

6. Κάθε εργοδότης, στον οποίο τοποθετείται προστατευόμενος του νόμου αυτού, έχει δικαίωμα να ζητήσει οποτεδήποτε από την Επιτροπή που έκανε την τοποθέτηση, την αντικατάστασή του για υπαίτια ή ανυπαίτια ακαταλληλότητα, αφού τον απασχολήσει τουλάχιστον δύο (2) μήνες. Η άσκηση του δικαιώματος αυτού γίνεται με αίτηση στην οποία περιέχονται αναλυτικά οι λόγοι για τους οποίους ζητείται η αντικατάσταση και επισυνάπτεται κάθε απαραίτητη αν δεν κοινοποιηθεί με δικαστικό επιμελητή από τον αιτούντα εργοδότη στον ενδιαφερόμενο τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν από τη συζήτησή της στην Επιτροπή. Ο προστατευόμενος κατά του οποίου στρέφεται η αίτηση δύναται να παραταθεί κατά τη συζήτησή της αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπό του και να αναπτύξει εγγράφως ή προφορικά τις απόψεις του. Η απόφαση της Επιτροπής για την αντικατάσταση του προστατευόμενου κοινοποιείται στον εργοδότη, το αργότερο μέσα σε ένα διμήνο από την υποβολή της αίτησής του. Μέχρι την κοινοποίηση της απόφασης στον εργοδότη ή μέχρι τη λήξη του διμήνου, αν δεν γίνει κοινοποίηση, ο προστατευόμενος εξακολουθεί να εργάζεται και να αμείβεται από τον εργοδότη.

Ο προστατευόμενος χάνει την προστασία, αν αντικατασταθεί δύο φορές με απόφαση της Επιτροπής, για υπαίτια ακαταλληλότητα.

Άρθρο 6

Υποβολή στοιχείων - Διαδικασία

1. Οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις και οι φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2, που υπάγονται στις διατάξεις του νόμου αυτού, υποχρεούνται να υποβάλλουν ετησίως στις Επιτροπές του άρθρου 9 ειδική έντυπη δήλωση που παρέχεται από τον Ο.Α.Ε.Δ., με την οποία δηλώνουν τον αριθμό του απασχολούμενου σε αυτές προσωπικού του οποίου την απασχολούμενων προσώπων

των παρ. 5 και 6 του άρθρου 2 του νόμου αυτού, τον αριθμό των απασχολούμενων προσώπων που προστατεύονται από το άρθρο 1 του νόμου αυτού, τα οποία τοποθετήθηκαν σε αυτές αναγκαστικά, ανεξάρτητα από το χρόνο τοποθέτησής τους, τον αριθμό των απασχολούμενων σε αυτές αναπήρων της παρ. 1 περ. β' του άρθρου 1, καθώς και τις ειδικότητες που έχουν ανάγκη για να καλύψουν τα ποσοστά της υποχρεωτικής πρόσληψης που προβλέπονται από το άρθρο 2.

Η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις ποινικές κυρώσεις του ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α').

2. Η δήλωση, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά και στοιχεία υποβάλλεται στην Επιτροπή του άρθρου 9, στην περιφέρεια της οποίας έχει την έδρα της η επιχείρηση, η εκμετάλλευση ή ο φορέας, κατά τη χρονική περίοδο από την πρώτη Νοεμβρίου έως το τέλος Δεκεμβρίου κάθε έτους. Επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς που διατηρούν υποκαταστήματα ή εκμεταλλεύσεις σε περισσότερους από ένα νομούς υποχρεούνται να υποβάλλουν δήλωση και στις οικείες Επιτροπές του άρθρου 9. Στη δήλωση αυτή περιλαμβάνονται όλα τα στοιχεία της προηγούμενης παρ. για κάθε υποκατάστημα ή εκμετάλλευση που βρίσκεται στην περιφέρεια της οικείας Επιτροπής. Αν οι επιχειρήσεις, οι εκμεταλλεύσεις ή οι φορείς δεν υποβάλλουν εμπροθέσμως τα στοιχεία που προβλέπονται στην παρ. 1, η Επιτροπή προβαίνει στις τοποθετήσεις με βάση τα στοιχεία που λαμβάνει από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

3. Με επιμέλεια των αρμόδιων υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. γίνεται έλεγχος των στοιχείων που περιέχονται στις δηλώσεις που υποβάλλονται. Όλες οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και οι δημόσιοι οργανισμοί υποχρεούνται, εφόσον τους ζητηθεί από τις πιο πάνω υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., να παρέχουν κάθε αναγκαία συνδρομή για τον έλεγχο των δηλώσεων αυτών. Ιδιαίτερη γι' αυτό υποχρέωση έχουν οι οικείες Επιθεωρήσεις Εργασίας. Άρνηση εκπλήρωσης ή πλημμελής εκπλήρωση της ανωτέρω υποχρέωσης αποτελεί βαρύ πειθαρχικό παράπτωμα για τον υπεύθυνο υπάλληλο.

4. Οι υποβαλλόμενες δηλώσεις, μαζί με τα συνοδευτικά τους στοιχεία και δικαιολογητικά, προωθούνται τον Ιανουάριο κάθε έτους από τις Επιτροπές του άρθρου 9, στην αντίστοιχη Περιφερειακή Διεύθυνση του Ο.Α.Ε.Δ., για να γίνει ο έλεγχος και η μηχανογραφική τους επεξεργασία και να καταρτισθεί η προκήρυξη των θέσεων που καλύπτονται με αναγκαστική τοποθέτηση.

5. Η προκήρυξη των θέσεων αυτών για κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση γίνεται το Μάρτιο κάθε έτους και τοιχοκολλάται στο Κατάστημα στο οποίο έχει την έδρα της η Επιτροπή του άρθρου 9. Ακόμα η προκήρυξη αυτή δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών και σε μία τοπική εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία. Ανακρίβεια σχετικά με την προκήρυξη μεταδίδεται από τα κρατικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα.

6. Τον Απρίλιο κάθε έτους οι ενδιαφερόμενοι να προσληφθούν στις προκηρυσσόμενες θέσεις υποβάλλουν αιτήσεις, στις οποίες επισυνάπτονται όλα τα στοιχεία και δικαιολογητικά, που απαιτούνται για την εφαρμογή του άρθρου 4. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στις οικείες Επιτροπές του άρθρου 9, οι οποίες τις προωθούν στις αντίστοιχες Περιφερειακές Διευθύνσεις του

Ο.Α.Ε.Δ., για να γίνει ο έλεγχος και η μηχανογραφική επεξεργασία των σχετικών στοιχείων και δικαιολογητικών και να συνταχθούν οι πίνακες προσώπων που τοποθετούνται αναγκαστικά.

Οι πίνακες αυτοί συντάσσονται κατά Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και κατά κατηγορία προστατευόμενων προσώπων, όπως οι κατηγορίες αυτές προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 και περιλαμβάνουν και εφόσον προτεραιότητας τα ονόματα και κάθε άλλο αναγκαίο προσδιοριστικό στοιχείο των προσώπων που τοποθετούνται αναγκαστικά, διαμορφώνονται δε με βεβαιωμένα στοιχεία που συγκεντρώνουν τα προστατευόμενα πρόσωπα σύμφωνα με το άρθρο 4.

7. Τον Ιούνιο κάθε έτους, το αργότερο, οι ανωτέρω πίνακες δημοσιεύονται από την οικεία Επιτροπή του άρθρου 9 για να λάβουν γνώση οι ενδιαφερόμενοι. Η δημοσίευση γίνεται με τοιχοκόλληση των πινάκων στο Κατάστημα της Επιτροπής και με σχετική δημοσίευση για τη διενέργεια της τοιχοκόλλησης ημερησίως εφημερίδες των Αθηνών και σε μία εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία.

Με βάση τους πίνακες αυτούς οι Επιτροπές του άρθρου 9 τοποθετούν με απόφασή τους τα προστατευόμενα πρόσωπα στις υπόχρεες επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς.

8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται:

α) Τα ειδικότερα στοιχεία τα οποία οι επιχειρήσεις, οι εκμεταλλεύσεις και οι φορείς της παρ. 1 υποχρεούνται να δηλώνουν και τα δικαιολογητικά τα οποία πρέπει να συνοδεύουν τη δήλωσή τους.

β) Ο τύπος της δήλωσης της παρ. 1 και κάθε άλλο στοιχείο για τη διαμόρφωσή της με τον κατάλληλο μηχανογραφικό τρόπο.

γ) Κάθε ζήτημα που αφορά στην παραλαβή, την επεξεργασία των δηλώσεων.

δ) Ο τύπος της αίτησης που υποβάλλουν τα προστατευόμενα πρόσωπα, τα ειδικότερα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η αίτηση, τα δικαιολογητικά τα οποία πρέπει να τη συνοδεύουν, ο τρόπος και η διαδικασία επεξεργασίας των αιτήσεων, ο τρόπος και η διαδικασία τάρτισης των πιο πάνω πινάκων.

ε) Η γραμματειακή και γενικότερη υποστήριξη των Επιτροπών του άρθρου 9, καθώς και των αρμόδιων υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ., προκειμένου να εκπληρωθεί πληρέστερα το έργο που της ανατίθεται με τον παρόντα νόμο.

στ) Ο τρόπος κάλυψης της δαπάνης για την εκπόνηση των δημοσιεύσεων και των ραδιοτηλεοπτικών κοινώσεων που προβλέπονται από το άρθρο 5 και κάθε άλλης συναφούς δαπάνης.

ζ) Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Άρθρο 7

Πρόσθετα δικαιολογητικά

1. Οι προστατευόμενοι της παρ. 1 του άρθρου 4 να τοποθετηθούν ή διατεθούν σε εργασίες, υπαγορεύονται με την αίτησή τους να προσκομίζουν στην Επιτροπή του άρθρου 9 και τα εξής δικαιολογητικά:

α) Βεβαίωση της Επιτροπής του Γενικού Επιτελείου Εθνικής Άμυνας (ΓΕΕΘΑ - ΔΕΠΑΘΑ) ή των αρμόδιων που προβλέπονται στο π.δ. 279/1983 (ΦΕΚ 109/Α/1983).

Α'), από την οποία να προκύπτει ότι οι ενδιαφερόμενοι ανήκουν σε μία από τις προστατευόμενες κατηγορίες των ποσώπων του νόμου αυτού. Οι πολύτεκνοι, οι ανάπηροι και οι προστατευόμενοι συγγενείς των αναπήρων δεν υποχρεούνται να προσκομίζουν το δικαιολογητικό αυτό.

β) Απόσπασμα ποινικού μητρώου.

γ) Πιστοποιητικό σπουδών και λοιπά πιστοποιητικά, από τα οποία να προκύπτει η τυχόν ειδικότητα και προϋπηρεσία τους.

δ) Βεβαίωση για το ύψος της σύνταξης που λαμβάνουν από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ή τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα κατά περίπτωση ή υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α') ότι δεν λαμβάνουν σύνταξη.

ε) Πιστοποιητικό στρατολογίας από το οποίο να προπτεί ότι ο προστατευόμενος έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή ότι έχει νόμιμα απαλλαγεί από αυτές.

στ) Βεβαίωση του αρμόδιου για την κατά το ν. 1478/1950 αποκατάσταση των αναπήρων ή θυμάτων πολέμου, από την οποία να προκύπτει ότι ο ανάπηρος, το τέκνο αναπήρου πολέμου ή το θύμα πολέμου δεν έχει αποκατασταθεί ούτε ο ίδιος ούτε άλλο μέλος της οικογένειάς του με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

ζ) Αντίγραφο της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του προηγούμενου οικονομικού έτους. Σε περίπτωση μη υποβολής δήλωσης, λόγω ελλείψεως σχετικής υποχρέωσης, θα υποβάλλεται βεβαίωση της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. της κατοικίας του τοποθετούμενου ότι δεν υπεβλήθη δήλωση εισοδήματος.

η) Πιστοποιητικό πρωτοβάθμιας υγιεινομικής Επιτροπής του άρθρου 6 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α') από το οποίο να προκύπτει η πάθηση και το ποσοστό αναπηρίας.

θ) Πιστοποιητικό από το οποίο να προκύπτει ο αριθμός των μελών της οικογένειας.

2. Τα άτομα με δικές ανάγκες του πρώτου εδαφίου της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 1 τοποθετούνται ή διατίθενται σε εργασία στις υπόχρεες επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς, εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα άνεργων αναπήρων του Ο.Α.Ε.Δ. και προσκομίζουν τα δικαιολογητικά των περιπτώσεων β' έως και η' της προηγούμενης παρ.

Άρθρο 8

Επιχορήγηση εργοδοτών, εργονομική διευθέτηση, επαύξηση χρόνου αδειας, ηθικές αμοιβές

1. Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2, που απασχολούν άτομα με ειδικές ανάγκες του πρώτου εδαφίου της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 1, δύναται να επιχορηγούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για μέρος των αποδοχών που τους καταβάλλουν.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις, τα ειδικότερα προσόντα κατά κατηγορία προστατευόμενων ατόμων, η φύση της εργασίας και τα όπλα κριτήρια για τη χορήγηση της επιδότησης αυτής, καθώς και η διαδικασία και ο τρόπος καταβολής της και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

2. Σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της

παρ. 8 του άρθρου 2, που απασχολούν άτομα με ειδικές ανάγκες της προηγούμενης παρ., μπορεί να καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μέρος της δαπάνης για την εργονομική διευθέτηση του χώρου εργασίας των ατόμων αυτών. Το ύψος της συμμετοχής του οργανισμού στη δαπάνη αυτή καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ο.Α.Ε.Δ.

3. Με βάση τα στοιχεία, που υποβάλλουν σύμφωνα με το άρθρο 6 οι υπόχρεες επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς, σχετικά με τις ανάγκες τους σε ειδικότητες, ο Ο.Α.Ε.Δ. καταρτίζει κάθε χρόνο πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με ειδικές ανάγκες του πρώτου εδαφίου της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 1 για την κάλυψη των αναγκών σε ειδικότητες που ζητούνται από τις επιχειρήσεις αυτές. Ο καθορισμός των ειδικοτήτων αυτών γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. Η επαγγελματική κατάρτιση γίνεται στις εκπαιδευτικές μονάδες του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου, εφόσον τα παραπάνω άτομα με ειδικές ανάγκες μπορούν να παρακολουθήσουν τα προγράμματα, που εφαρμόζονται σε αυτές ή σε ειδικά ιδρύματα ή φορείς, που καθορίζονται με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργού στην αρμόδιότητα του οποίου υπάγονται τα ιδρύματα αυτά. Για όσους παραπέμπονται στα ειδικά ιδρύματα ή φορείς, ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να καταβάλει μέρος ή το σύνολο της δαπάνης που απαιτείται για την επαγγελματική τους κατάρτιση. Οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία καταβολής της δαπάνης αυτής καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.

Στα πιο πάνω άτομα, που παρακείμενοι από τον Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικά ιδρύματα κατάρτισης, χορηγούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. πιστοποιητικά επαγγελματικής κατάρτισης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., ρυθμίζονται οι όροι χορήγησης των παραπάνω πιστοποιητικών, η ηλικία, τα προσόντα των δικαιούχων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

4. Η ετήσια κανονικής άδεια με αποδοχές των μισθωτών, που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις, επαυξάνεται κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες για άτομα με ειδικές ανάγκες της διάταξης του πρώτου εδαφίου της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 1, καθώς και για αναπήρους, μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ., εφόσον συντρέχουν και γι' αυτούς οι ουσιαστικές προϋποθέσεις της παραπάνω διάταξης.

Την επαύξηση αυτή δικαιούνται όλα τα παραπάνω άτομα με ειδικές ανάγκες και όλοι οι ανάπηροι ανεξάρτητα από τον τρόπο και το χρόνο της προσληψής τους.

Ειδικότεροι όροι, που τυχόν προβλέπονται για τη χρονική διάρκεια της ετήσιας άδειας με αποδοχές από άλλες διατάξεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διοικητικές αποφάσεις, κανονισμούς ή οργανισμούς, δεν ισχύουν με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

5. Σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της

παρ. 8, του άρθρου 2 και σε πρόσωπα που δείχνουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για απασχόληση προσώπων που προστατεύονται από το νόμο αυτόν και για παροχή προστασίας μέρα από εκείνη του παρόντος νόμου, μπορεί να απονέμονται οι πιο κάτω ηθικές αμοιβές:

- α) ευαρέσκεια,
- β) έπαινος και
- γ) χρηματικό βραβείο.

Οι ηθικές αυτές αμοιβές απανέονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. Με όμοια απόφαση, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζεται το ύψος των χρηματικών βραβείων.

Άρθρο 9

Πρωτοβάθμια Επιτροπή - Προσφυγή

1. Στην έδρα κάθε περιφερειακής διεύθυνσης του Ο.Α.Ε.Δ. συνιστάται Πρωτοβάθμια Πενταμελής Επιτροπή. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δύναται να συνιστώνται περισσότερες Πρωτοβάθμιες Πενταμελείς Επιτροπές και να καθορίζεται η χωρική τους αρμοδιότητα και η έδρα τους.

2. Κάθε Πρωτοβάθμια Πενταμελής Επιτροπή αποτελείται από:

- α) Ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή ανώτερο διοικητικό υπάλληλο, με τους αναπληρωτές τους, ως Πρόεδρο.
- β) Δύο υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Δ. με βαθμό Α' με τους αναπληρωτές τους.
- γ) Έναν εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), με τον αναπληρωτή του.

δ) Έναν εκπρόσωπο της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.) ή έναν εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (Ε.Σ.Α.Ε.Α.) ή των αγωνιστών της Εθνικής Αντίστασης ή των πολεμιστών, εφόσον συζητούνται κατά περίπτωση θέματα της αντίστοιχης κατηγορίας της παρ. 1 του άρθρου 1.

Χρέη εισηγητή και γραμματέα της Επιτροπής ασκούν υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ. Η θητεία των μελών της Επιτροπής ορίζεται τριετής.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται τα μέλη της Επιτροπής με τους αναπληρωτές τους. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση των μελών, του εισηγητή και του γραμματέα της Επιτροπής. Οι δαπάνες αυτές βαρύνουν το λογαριασμό εξόδων διοίκησης του κλάδου ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ.

Με όμοια απόφαση καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία ορισμού των εκπροσώπων των οργανώσεων της παραπάνω παρ. δ', ο κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

3. Κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Πενταμελών Επιτροπών χωρεί ενδικοφανής προσφυγή ενώπιον των δευτεροβάθμιων επιτροπών του άρθρου 10. Η προσφυγή ασκείται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίησή της απόφασης. Δικαίωμα προσφυγής έχουν οι υποχρεοί εργοδότες, τα προστατευόμενα πρόσωπα και κάθε τρίτος που έχει έννομο συμφέρον.

Άρθρο 10

Σύσταση και αρμοδιότητες Δευτεροβάθμιων Επιτροπών

1. Στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστώνται και Β) Δευτεροβάθμιες Επιτροπές προστατευόμενων. Οι Επιτροπές αυτές συγκροτούνται από:

α) Το Γενικό γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Πρόεδρο, και έναν ή περισσότερους μελών που προτείνονται από τον Προϊστάμενο της οικείας Διεύθυνσης για τη δεύτερη Επιτροπή.

β) Έναν ανώτατο αξιωματικό του Στρατού ή άλλου όπλου, εφόσον συζητούνται θέματα πολεμιστών ή έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας στις λοιπές περιπτώσεις, με τους αναπληρωτές τους.

γ) Δύο ανώτερους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με τους αναπληρωτές τους.

δ) Έναν εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), με τον αναπληρωτή του.

ε) Έναν εκπρόσωπο, με την αναπληρωτή του, της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Π.Ε.) ή έναν εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (Ε.Σ.Α.Ε.Α.) ή των αγωνιστών της Εθνικής Αντίστασης ή των πολεμιστών, εφόσον συζητούνται κατά περίπτωση θέματα της αντίστοιχης κατηγορίας της παρ. 1 του άρθρου 1. Ο εισηγητής και γραμματέα ασκούν υπάλληλοι της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου. Τα μέλη της Επιτροπής, ο εισηγητής και ο γραμματέας με τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των μελών είναι διετής.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας των Επιτροπών, οι μεταξύ τους αρμοδιότητες και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Επίσης με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση των μελών, του εισηγητή και του γραμματέα των Επιτροπών. Οι δαπάνες αυτές βαρύνουν το λογαριασμό εξόδων διοίκησης του κλάδου ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 11

Λύση σχέσης εργασίας

1. Η σχέση εργασίας των προσώπων που προστατεύονται με τις διατάξεις του παρόντος νόμου και των προσώπων που έχουν τοποθετηθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για τους πολεμιστές μέχρι την έναρξη του νόμου αυτού ή των ατόμων με ειδικές ανάγκες του πρώτου εδαφίου της παρ. β' της παρ. 1, ανέξοτα αν έχουν προσληφθεί μετά την έναρξη, λύεται:

α) Αυτοδικαίως μόλις συμπληρώσουν το νόμιμο όριο ηλικίας, που ορίζεται από τον εσωτερικό κανονισμό της επιχείρησης ή εκμετάλλευσής, σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο, εφόσον συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις για πλήρη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ή ανικανότητας, εφόσον οι ίδιοι δεν έχουν τις προϋποθέσεις αυτές διατετακισμένα στην επιχείρηση έως ότου τις αποκτήσουν και μέχρι πέρα από το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας τους.

β) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας χωρίς αποζημίωση, εφόσον ο προστατευόμενος έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα σύμφωνα με τα άρθρα 59, 60, 61 και 62 του Ποινικού Κώδικα.

γ) Με καταγγελία, ύστερα από απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 9 για τους εξής λόγους:

αα) Για παραβάσεις που προβλέπονται από τον αναγνωρισμένο οργανισμό ή κανονισμό της υπηρεσίας ή επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, για τις οποίες ορίζεται ως ποινή η απόλυση.

ββ) Για αποδεδειγμένη ανεπάρκεια ή για ακαταλληλότητα στην εκτέλεση της εργασίας, που δεν οφείλεται πάντως στα τραύματα ή στην αναπηρία ή για ανάρμοστη συμπεριφορά ή για αντικοινωνική γενικώς διαγωγή.

δ) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας αν έχει εκδοθεί, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 2 απόφαση του αρμόδιου περιφερειακού διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ.

ε) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για πλήρη σύνταξη γήρατος, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

2. Όταν πρόκειται για δικηγόρους, η έμμισθη εντολή τους λύεται, όπως ορίζει ο Δικηγορικός Κώδικας, με την επιφύλαξη των περ. β' και γ' της προηγούμενης παρ. Δικηγόροι, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους με πάγια περιοδική αμοιβή και προστατεύονται από την ισχύουσα για τους πολεμιστές νομοθεσία, αν απολθούν ή αντικατασταθούν σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας αυτής, δικαιούνται να λάβουν την αποζημίωση της παρ. 1 του άρθρου 94 του ν.δ./τος 3026/1954 (ΦΕΚ 235 Α'). Αν αποχρήσουν οικειοθελώς από την υπηρεσία δικαιούνται να λάβουν την αποζημίωση της παρ. 2 του άρθρου 94 του ίδιου νομοθετικού διατάγματος.

Άρθρο 12

Διοικητικές κυρώσεις

1. Σε βάρος του εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις του νόμου αυτού επιβάλλονται οι ακόλουθες κυρώσεις:

α) Πρόστιμο ίσο με έξι (6) κατώτατους μηνιαίους μισθούς ιδιωτικού υπαλλήλου, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις των εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, για άρνηση πρόσληψης των προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 1.

β) Πρόστιμο, επιπλέον από αυτό της προηγούμενης παρ. α', ίσο με τις αποδοχές που δικαιούται ο τοποθετούμενος για κάθε ημέρα καθυστέρησης της πρόσληψης του, εφόσον εμφανίστηκε στον υπόχρεο εργοδότη. Το πρόστιμο αυτό υπολογίζεται από την παρέλευση ενός μηνός από την κοινοποίηση με απόδειξη στον υπόχρεο εργοδότη της απόφασης της επιτροπής του άρθρου 9 ή εφόσον ασκηθεί προσφυγή από τον εργοδότη στην επιτροπή του άρθρου 10, από την παρέλευση ενός μηνός από την κοινοποίηση με απόδειξη της απορριπτικής απόφασης σε αυτόν.

γ) Το πρόστιμο της παρ. α' για παράλειψη ή εκπρόσμη υποβολή της ειδικής έντυπης δήλωσης της παρ. 1 του άρθρου 6.

Αν διαπιστωθεί δήλωση ψευδών ή ανακριβών στοιχείων, επιβάλλεται το παραπάνω πρόστιμο προσαυξημένο κατά ποσό ίσο με το μισό κατώτατο μηνιαίο μισθό ιδιωτικού υπαλλήλου για κάθε απασχολούμενο που δεν αναφέρεται στην ειδική έντυπη δήλωση ή για τον οποίο

παρατίθεντα ψευδή ή ανακριβή στοιχεία.

2. Τα πρόστιμα των περ. α' και β' της παρ. 1 επιβάλλονται μετά την άπρακτη πάροδο της προθεσμίας της παρ. 3 του άρθρου 9 και την άσκηση προσφυγής από τον εργοδότη κατά της απόφασης τοποθέτησης της Επιτροπής του άρθρου 9 και σε περίπτωση άσκησης της προσφυγής αυτής, μετά την πάροδο ενός μηνός από την κοινοποίηση με απόδειξη της απόφασης της Επιτροπής του άρθρου 10.

Το πρόστιμο διαγράφεται, τυχόν δεν καταβληθέν πρόστιμο επιστρέφεται μετά την ακύρωση της πράξης επιβολής του με τελεσίδικη δικαστική απόφαση.

3. Τα πρόστιμα επιβάλλονται με αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου Επιθεωρητή εργασίας. Η απόφαση αυτή κοινοποιείται με απόδειξη στον υπόχρεο εργοδότη. Μετά την οριστικοποίηση, κατά τις προηγούμενες διατάξεις, τον προστίμου συντάσσεται χρηματικός κατάλογος σύμφωνα με το άρθρο 55 του π.δ/τος 16/1989 (ΦΕΚ 6 Α'), που αποστέλλεται για είσπραξη, στην αρμόδια για τη φορολογία εισοδήματος Δ.Ο.Υ. του υποχρέου. Οι ανωτέρω οφειλές καταβάλλονται εφάπαξ, εισπραττόνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (Κ.Ε.Δ.Ε.) υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου.

Άρθρο 13

Προγενέστερες τοποθετήσεις

Οι τοποθετήσεις τέκνων αγωνιστών της Εθνικής Αντίστασης, που έγιναν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 1648/1986, όπως αυτές τροποποιήθηκαν με την παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 2224/1994 (ΦΕΚ 112 Α') θεωρούνται νόμιμες και ισχυρές.

Άρθρο 14

Μεταβατικές διατάξεις

1. Οι Επιτροπές των άρθρων 8 και 10 του ν. 1648/1986 εξακολουθούν μέχρι 31.12.1998 να διέπονται από τις σχετικές διατάξεις του ν. 1648/1986, όπως ισχύει, αλλά μόνο για την ολοκλήρωση των διαδικασιών περαιοποίησης των υποθέσεων που εκκρεμούν σε αυτές κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

2. Οι Επιτροπές των άρθρων 8 και 10 του ν. 1648/1986 καταργούνται την 31.12.1998 και όσες αιτήσεις δεν έχουν κριθεί επιστρέφονται στους ενδιαφερομένους.

Ειδικά, ως, προς αυτούς και με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος νόμου, παρέχεται εφάπαξ ειδική προμодότηση μορίων, ανάλογα με το χρόνο κατά τον οποίο παρέμεινε εκκρεμής η αίτησή τους στην οικεία Επιτροπή του προηγούμενου εδαφίου. Με την προμодότηση αυτή προσαυξάνεται ο συνολικός αριθμός των μορίων που προκύπτει, σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος νόμου. Για την ανωτέρω ειδική προμодότηση υπολογίζονται 50 μόρια ανά κάθε ακέραιο χρόνο εκκρεμότητας της αίτησης, με βάση την ημερομηνία υποβολής της στην ως άνω Επιτροπή.

Διάστημα εκκρεμότητας της αίτησης μεγαλύτερο των έξι (6) μηνών λογίζεται ως ένα έτος.

3. Εκκρεμείς, κατά την 31.12.1998, προσφυγές ενώπιον της Δευτεροβάθμιας Επιτροπής του άρθρου 10 του ν. 1648/1986 κρίνονται από τις Δευτεροβάθμιες Επιτροπές του άρθρου 10 του ν. 1648/1986.

σεις έχουν παραπεμφθεί από τη Δευτεροβάθμια Επιτροπή του άρθρου 10 του ν. 1648/1986 στις Πρωτοβάθμιες Επιτροπές του άρθρου 8 του ν. 1648/1986 κρίνονται από τις Πρωτοβάθμιες Επιτροπές του άρθρου 9 του παρόντος νόμου.

Άρθρο 15

Καταργούμενες διατάξεις

Από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του προηγούμενου άρθρου καταργούνται οι διατάξεις του ν. 1648/1986, καθώς και κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη αντίθετη με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Άρθρο 16

Η παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η περ. της παρ. 2γ του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') ισχύει από της δημοσίευσής του προηγούμενου νόμου και για το εκπαιδευτικό προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. Από το σχολικό έτος 1998-1999 και εφεξής το προβλεπόμενο στο άρθρο 4 του ν.δ/τος 1221/1972 (ΦΕΚ 147 Α') εκπαιδευτικό προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. προσλαμβάνεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και αμειβεται με ωριαία αντιμισθία, το ύψος της οποίας καθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

Για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού, καθώς και για την επιλογή των εκπαιδευόμενων των Σχολών Μαθητείας, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Ι.Ε.Κ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται αντίστοιχα τα εξής κριτήρια:

- 1) Για το εκπαιδευτικό προσωπικό:
 - α. Διδακτική εμπειρία στην αντίστοιχη ειδικότητα.
 - β. Επαγγελματική εμπειρία στην αντίστοιχη ειδικότητα.
 - γ. Παιδαγωγικός τίτλος.
 - δ. Μεταπτυχιακός τίτλος.
 - ε. Κοινωνικά κριτήρια.

Ειδικά προσόντα και τυχόν εκθέσεις αξιολόγησης από συναφή προϋπηρεσία των υποψηφίων στον Ο.Α.Ε.Δ. συνεκτιμώνται.
- 2) Για τους εκπαιδευόμενους:
 - Α. Στις Σχολές Μαθητείας:
 - α. βαθμός τίτλου σπουδών,
 - β. κοινωνικά κριτήρια.
 - Β. Στις Σχολές Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης:
 - α. διάρκεια ανεργίας από την ημερομηνία εγγραφής του ανέργου στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.
 - β. βαθμός τίτλου σπουδών που απαιτείται για την ειδικότητα.
 - γ. κοινωνικά κριτήρια:
 - Γ. Στα Ι.Ε.Κ.:
 - α. βαθμό απολυτηρίου,
 - β. ηλικία,
 - γ. εργασιακή εμπειρία στην ειδικότητα.
 - δ. κοινωνικά κριτήρια.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και δημοσιεύεται στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εξειδικεύονται και συμπληρώνονται τα

παραπάνω κριτήρια. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται και τα δικαιολογητικά τα οποία πρέπει να υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους για την πιστοποίηση των κριτηρίων αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. αυτής».

Άρθρο 17

1. Το άρθρο 6 του ν. 2150/1993 (ΦΕΚ 98 Α') αντικαθίσταται με την παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Η διάρθρωση των υπηρεσιών του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας σε τομείς, διευθύνσεις, τμήματα και οργανωτικές μονάδες καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από πρόταση του Διοικητικού του Συμβουλίου».

2. Στο άρθρο 10 του ν. 2150/1993 προστίθεται η παρ. 1α ως εξής:

«1. α. Το προσωπικό του Ε.Ι.Ε. διακρίνεται σε προσωπικό γενικό, τεχνικό (επιστημονικό και μη) και διοικητικό (επιστημονικό και μη)».

3. Το άρθρο 5 του ν. 2150/1993 παρ. 1 αντικαθίσταται ως εξής:

«Ο Γενικός Διευθυντής και το ερευνητικό προσωπικό του Ε.Ι.Ε. ορίζονται με τις διαδικασίες και τα κριτήρια των άρθρων 15 έως και 19 του ν. 1514/1986 (ΦΕΚ 13 Α'). Για τις προαγωγές και τα λοιπά θέματα που αφορούν την ισχύ των διατάξεων του ίδιου νόμου, έχουν τροποποιηθεί μέχρι σήμερα. Ο κανονισμός που εκδίδεται για την εφαρμογή της παρ. 1 της παρούσας προσαρτάται και καθορίζει τα κριτήρια και τις διαδικασίες για την επιλογή και την πλήρωση θέσεων τεχνικού και του διοικητικού προσωπικού».

Οι προϊστάμενοι των υπηρεσιακών μονάδων του Ε.Ι.Ε. επιλέγονται μετά από ανοικτό διαγωνισμό που διοργανώνεται με απόφαση του Δ.Σ. Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε τέσσερα (4) τουλάχιστον έντυπα, ένα ή εβδομαδιαία μεγάλης κυκλοφορίας και ένα ή εβδομαδιαία μεγάλης κυκλοφορίας και εφ' όσον οι ενδιαφερόμενοι έχουν στη διάθεσή τους τουλάχιστον (30) ημέρες από την πρώτη δημοσίευση για να υποβάλουν την υποψηφιότητά τους. Η προκήρυξη περιγράφει τα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψη των θέσεων τα οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τα προσόντα του ερευνητή βαθμίδας Β'».

4. Το άρθρο 9 του ν. 2150/1993 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Στο Ε.Ι.Ε. συγκροτείται Επιστημονικό Συμβούλιο αποτελούμενο από το Γενικό Διευθυντή του, τον Γενικό Διευθυντή του Ε.Ι.Ε. και πέντε ερευνητές άλλων ερευνητικών ιδρυμάτων της χώρας ή της αλλοδαπής που διορίζονται στα θέματα που ενδιαφέρουν το Ε.Ι.Ε.»

2. Έργο της Επιτροπής είναι η προετοιμασία των προτάσεων προς το Δ.Σ. και η παρουσίασή τους στο Δ.Σ. Η Επιτροπή θα εισηγηθεί στα ακόλουθα θέματα:

α. μαρσοδόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και ετήσιο προγραμμα ερευνητικών και άλλων επιστημονικών δραστηριοτήτων,

β. αξιολόγηση της πορείας των ανωτέρω προγραμμάτων και της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται από το Ε.Ι.Ε.,

γ. συγκρότηση επιτροπών επιλογής ερευνητικού προσωπικού του Ε.Ι.Ε.,

δ. οποιοδήποτε άλλο θέμα εισαχθεί από

από το Γενικό Διευθυντή προς γνωμοδότηση».

5. Όπου στο ν. 2150/1993 αναφέρεται ο «διευθυντής» εννοείται ο «γενικός διευθυντής».

Άρθρο 18

1. Το υπαλληλικό και εργατικό προσωπικό, μόνιμο ή εποχικό, της υπό εκκαθάριση εταιρίας ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ Α.Ε. ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ δικαιούται να λάβει τη νόμιμη αποζημίωσή του, δια προνομιακής και οριστικής κατατάξεώς του στον πίνακα κατάξεως που θα συντάξει ο εκκαθαριστής, μετά την εκποίηση του ενεργητικού της εταιρίας αυτής.

2. Το υπαλληλικό και εργατικό προσωπικό, που απασχολείται σήμερα στην Α.Ε. ΚΑΖΙΝΟ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ και προέρχεται από το προσωπικό της υπό εκκαθάριση Α.Ε. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ, δικαιούται να λάβει την αποζημίωση που αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην πιο πάνω υπό εκκαθάριση εταιρία, δια προνομιακής και οριστικής κατατάξεώς του στον πίνακα κατάξεως της παρ. 1, εφόσον οι σχετικές συμβάσεις εργασίας καταγγελθούν από την Α.Ε. ΚΑΖΙΝΟ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ, προ της μεταβίβασης του ενεργητικού της υπό εκκαθάριση Α.Ε. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ.

3. Ως προνομιακή κατάταξη νοείται η προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 975 αριθμ. 3 Κ.Πολ.Δ. σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 1545/1985.

Άρθρο 19

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 24 Σεπτεμβρίου 1998

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΒΑΣ. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ
ΠΛΗΘ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΙΑΝ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Μ. ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
Ε. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 25 Σεπτεμβρίου 1998

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Ε. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Πρ. διατ. υπ' αριθ. 196/(Α' 146/3.7.98). «Σύσταση τμήματος μηχανογράφησης, κλάδων και θέσεων προσωπικού στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης».

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) του ν. 2503/97, άρθρο 20 (ΦΕΚ Α' 107).

β) του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985, που προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 (ΦΕΚ 154 Α') και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2α Ν. 2469/97 (ΦΕΚ 38 Α').

γ) του Π. Δ/τος 372/14.9.95 (ΦΕΚ 201 Α') «Μεταφορά της Γ.Γ.Κ.Α. από το Υ.Π.Π.Κ.Α. στο Υπουργείο Εργασίας.

δ) του Π. Δ/τος 373/14.9.95 «Συγχώνευση των Υπουργείων Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εσωτερικών στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και καθορισμός των αρμοδιοτήτων του».

2. Την 1107147/1239/0006Α/4-10-96 Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών, «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών» (ΦΕΚ 922/Β/7-10-96).

3. Την αριθμ. 80078/4-10-1996 Κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων» (ΦΕΚ 925 Β').

4. Την αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.1/20199/5.9.1997 Κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης» (ΦΕΚ 801/Β/1997), όπως συμπληρώθηκε με την όμοια αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ1/23470/20.10.97 (ΦΕΚ 924 Β').

5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις αυτού του Προεδρικού Διατάγματος, προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης η οποία, για τα έτη 1998 - 2002 ανέρχεται στο ποσό των 960.000 δρχ. κατ' έτος και θα καλυφθεί από το τακτικό αποθεματικό.

6. Την αριθ. 216/31-3-1998 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας μετά από πρόταση των Υφυπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Τμήμα Μηχανογράφησης - Αρμοδιότητες

1. Στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης συστάται τμήμα

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. Δ/ΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΑΠ. - ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΘΝ. ΑΜΥΝΑΣ
ΓΕΡ. ΑΡΣΕΝΗΣ

ΕΘΝ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Γ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Β. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Ε. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
Ε. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ

ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖ. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ
Δ. ΡΕΠΠΑΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 8 Ιουλίου 1996

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΥΑΓΓ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ

Ν. υπ. αριθ. 2430/10.7.96 (Α' 156). Καθιέρωση της 3ης
Δεκεμβρίου ως Ημέρας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.
Θέσπιση του θεσμού της κάρτας αναπηρίας και άλλες
διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

Άρθρο 1

1. Η 3η Δεκεμβρίου κάθε έτους ορίζεται Ημέρα των
Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

2. Η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Ειδικές
Ανάγκες υποβάλλει κάθε έτος στον Πρόεδρο της Βουλής
των Ελλήνων έκθεση αναφερόμενη στην εν γένει αντιμε-
τώπιση των ανθρώπινων και κοινωνικών δικαιωμάτων
των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες στην Ελλάδα.

Άρθρο 2

1. Η Ημέρα Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες και οι εκδη-
λώσεις που γίνονται γι' αυτήν τελούν υπό την αιγίδα
της Βουλής των Ελλήνων.

2. Η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Ειδικές
Ανάγκες, ως η αντιπροσωπευτικότερη οργάνωση ατό-
μων με ειδικές ανάγκες, σε συνεργασία με το Υπουργείο
Υγείας και Πρόνοιας και τους λοιπούς συναρμόδιους
δημόσιους φορείς, οργανώνει τις εκδηλώσεις που πραγ-
ματοποιούνται την 3η Δεκεμβρίου, κάθε έτος. Η Εθνική
Συνομοσπονδία Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες έχει την ευ-

θύνη για τον προσδιορισμό του χαρακτήρα των εκδη-
σεων αυτών και του περιεχομένου τους. Οι εκδηλώσεις
αυτές χρηματοδοτούνται από το Υπουργείο Υγείας και
Πρόνοιας μέχρι το ποσό που προβλέπεται για το σκοπό
αυτόν στον προϋπολογισμό του.

Άρθρο 3

1. Υιοθετούνται το παγκόσμιο πρόγραμμα δράσης
καθώς και οι κανόνες ίσων ευκαιριών για τα άτομα με
ειδικές ανάγκες, οι οποίοι εγκρίθηκαν το 1993 από τη
Γενική Συνέλευση των Ηνωμένων Εθνών, στην 47η Ολο-
μέλειά της.

2. Συνιστάται επιτροπή, με αρμοδιότητα την προ-
κολούθηση των εκδηλώσεων της Ημέρας Ατόμων με Ει-
δικές Ανάγκες, καθώς και την εκπόνηση Εθνικού Έργου
Εφαρμογής του παγκόσμιου προγράμματος δράσης
και των επίσημων κανόνων για ίσες ευκαιρίες που έχουν
εγκριθεί από τον Ο.Η.Ε., για τα Άτομα με Ειδικές Ανά-
γκες. Η επιτροπή αυτή αποτελείται από τον Υπουργό
Υγείας και Πρόνοιας ή τον αρμόδιο Υφυπουργό και
έναν εκπρόσωπο από κάθε κόμμα που εκπροσωπείται
στη Βουλή.

3. Η επιτροπή αυτή, μέσα σ' ένα (1) έτος από τη συ-
γκρότησή της, εκπονεί και υποβάλλει, στον Πρόεδρο της
Βουλής των Ελλήνων, το Εθνικό Σχέδιο Εφαρμογής
που προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο.

4. Η ίδια επιτροπή συντάσσει και υποβάλλει, κάθε
έτος στον Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων, Έκθεση
που αναφέρεται στην εφαρμογή των κανόνων του
Ο.Η.Ε. για ίσες ευκαιρίες στα Άτομα με Ειδικές Ανά-
γκες.

Άρθρο 4

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα
από πρόταση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, καθο-
ρίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία επιχορήγησης
των πλέον αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των Ατόμων
με Ειδικές Ανάγκες από το Υπουργείο Υγείας και
Πρόνοιας. Για το σκοπό αυτόν ζητούνται οι αιτήσεις
της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανά-
γκες, που αποστέλλονται στον Υπουργό Υγείας και
Πρόνοιας μέσα σε ένα (1) μήνα από την περίληψη
αυτή του σχετικού ερωτήματος του Υπουργού.

2. Καθιερώνεται η ισόβια ή προσωρινή κάρτα αναπη-
ρίας, ανάλογα με την αναπηρία και το βαθμό αυτής, και
χρησιμεύει ως αποδεικτικό της αναπηρίας και η οποία
χορηγείται μετά από πιστοποίηση της αναπηρίας από
τις επιτροπές της επόμενης παραγράφου. Για τα άτομα
με προβλήματα όρασης, στην κάρτα αυτή θα αναγράφεται
η διαβάθμιση της τυφλότητας ή ο βαθμός όρασης του
πάσχοντος και το ποσοστό αναπηρίας που αντιστοιχεί
στον αντίστοιχο βαθμό.

3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός
πέντε (5) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου,
μετά από πρόταση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας,
Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων, Υγείας και Πρόνοιας, Δημόσιας
Εμπορικής Ναυτιλίας και του κατά περίπτωση αρμόδιου
υπουργού, καθορίζονται κατά ενιαίο τρόπο και οι

από τον εκάστοτε οικείο ασφαλιστικό φορέα, η διαδικασία πιστοποίησης της αναπηρίας και του βαθμού της, η συγκρότηση, ο τόπος και ο τρόπος λειτουργίας των οικείων επιτροπών, αποτελούμενων από ειδικούς ή μη νοσοκομειακούς ιατρούς, η διαδικασία χορήγησης ή προσωρινής κάλυψης αναπηρίας, ο τύπος και η χρήση αυτής. Τα κριτήρια πιστοποίησης της αναπηρίας ορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ισχύουν για όλους τους ασφαλιστικούς φορείς. Η επανεξέταση όλων των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες από τις επιτροπές αυτές είναι υποχρεωτική.

Από της ισχύος του παρόντος νόμου, κάθε διάταξη ή ειδική που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ρυθμίζει κατά διαφορετικό τρόπο θέματα που αναφέρονται σ' αυτόν καταργείται. Οι υγειονομικές επιτροπές που λειτουργούν στο Δημόσιο, στους δημοτικούς οργανισμούς και στους οργανισμούς του ελεύθερου δημόσιου τομέα εξακολουθούν να λειτουργούν βάσει της νομοθεσίας που ισχύει κάθε φορά για τα θέματα που αναφέρονται στη νομοθεσία αυτή, εκτός των αναφερομένων στην παρ. 3 του παρόντος άρθρου. Κατά τα λοιπά και μέχρι την έκδοση των προσηλωμένων διαταγμάτων εφαρμόζεται η κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού ισχύουσα νομοθεσία.

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας, ορίζονται οι διευκολύνσεις που οι κάθε είδους εργοδότες των αιρετών μελών των διοικήσεων των πιο αντιπροσωπευτικών οργανώσεων Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες παρέχουν σε αυτά για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους. Η απόφαση της τελευταίας περιόδου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται και εδώ.

Άρθρο 5

Οι ιατροί και οδοντίατροι του κλάδου ιατρών εγγράφονται υποχρεωτικά στον Ιατρικό ή Οδοντιατρικό Σύλλογο που εδρεύει στον τόπο άσκησης του επαγγελματός τους και έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν μέλη, καθώς επίσης και στα διοικητικά και πειθαρχικά όργανα του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου και της Ελληνικής Οδοντιατρικής Ομοσπονδίας.

Η διάταξη αυτή ισχύει αναδρομικά από 1ης Ιανουαρίου 1996.

Άρθρο 6

Στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας μπορεί να συσταθεί με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας τετραμελής επιτροπή για την έγκριση νομοπαρασκευαστικών και νομοτεχνικών καθηκόντων για θέματα οργάνωσης και λειτουργίας όλων των Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας, εκπαίδευσης και κατάρτισης στελεχών των ίδιων τομέων και για νομοθεσιακά μέτρα συνδεδεμένα με τη συμμετοχή της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Άρθρο 7

Στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας συνιστώνται

δύο (2) θέσεις της Κατηγορίας ΠΕ του Κλάδου Πληροφορικής, με εισαγωγικό βαθμό Δ' και προστίθενται στον αριθμό των θέσεων αυτού του κλάδου, που προβλέπεται στο π.δ. 138/1992 (ΦΕΚ 68 Α') «Οργανισμός του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

Άρθρο 8

Επίδομα αυξημένης ευθύνης - αποδοτικότητας

1.α. Εκ των εγγεγραμμένων, για την υλοποίηση των διαρθρωτικών προγραμμάτων προσανατολισμού και την εφαρμογή του ολοκληρωμένου προγράμματος διαχείρισης και ελέγχου του καθεστώτος των οικονομικών ενισχύσεων, πιστώσεων στον τακτικό προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Γεωργίας και στον προϋπολογισμό δημοσίων επενδύσεων του τομέα γεωργίας γενικά, παρακρατείται για κάθε ημερολογιακό έτος ποσοστό τρία τοις εκατό (3%), το οποίο μεταφέρεται σε ειδικό λογαριασμό εκτός προϋπολογισμού, που συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Γεωργίας.

Το προϊόν του ανωτέρω λογαριασμού διανέμεται στους υπαλλήλους του Υπουργείου Γεωργίας, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας, για την έγκριση υλοποίησης των διαρθρωτικών προγραμμάτων προσανατολισμού και την αύξηση της αποδοτικότητας των υπηρεσιών του Υπουργείου Γεωργίας, πλην των δασικών υπαλλήλων, οι οποίοι λαμβάνουν ανάλογο επίδομα υπό τη μορφή «επίδομα ειδικών συνθηκών».

Με την ίδια ή άλλη όμοια απόφαση καθορίζονται ο τρόπος διάθεσης του προϊόντος του ανωτέρω λογαριασμού, το ύψος του ποσού κατά κλάδο υπαλλήλων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία προς τούτο λεπτομέρεια.

β. Ανάλογο επίδομα χορηγείται και στο προσωπικό του Οργανισμού Βάμβακος, του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, του Μπενάκειου Φυτοπαθολογικού Ινστιτούτου, του Κεντρικού Ταμείου Γεωργίας, Κτηνοτροφίας και Δασών και των πρώην Ταμείων Γεωργίας, Κτηνοτροφίας και Δασών, της Κεντρικής Λαχαναγοράς Αθηνών, του Ινστιτούτου Γεωπονικών Επιστημών, της Επιτροπής Δημοσίων Κήπων και Δενδροστοιχιών, της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης, του Εθνικού Οργανισμού Καπνού, του Αρδευτικού Οργανισμού Συμφαλίας Ασωπού Κορινθίας και του Οργανισμού Κωπαίδας με παρακράτηση ποσοστού εκ των εγγεγραμμένων πιστώσεων των προϋπολογισμών τους για κάθε ημερολογιακό έτος και μεταφορά του σχετικού ποσού σε ειδικό λογαριασμό εκτός προϋπολογισμού, που συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας.

Με όμοια απόφαση καθορίζονται το ποσοστό παρακράτησης εκ των εγγεγραμμένων πιστώσεων του προϋπολογισμού του οικείου Ν.Π.Δ.Δ., το ύψος του ποσού κατά κλάδο υπαλλήλων, ο τρόπος διάθεσης του προϊόντος του ειδικού λογαριασμού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

γ. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν εφαρμογή από 1.1.1996.

2.α. Στους μόνιμους και με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου υπαλλήλους, μηχανικούς διπλωματούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.),

της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) καταβάλλεται ειδικό επίδομα (αντιστάθμισμα από το σύνολο των πιστώσεων των προγραμμάτων δημοσίων επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, που διατίθενται κάθε χρόνο για την εκπόνηση μελετών και την κατασκευή δημοσίων έργων στους ανωτέρω φορείς, για την παροχή κινήτρων για την προσέλκυση ικανών επιστημόνων στη δημόσια διοίκηση και εξάντληση της θητείας τους, την κατοχή και αποκλειστική χρήση στην υπηρεσία της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, τις αυξημένες ευθύνες στην εκπόνηση μελετών, στην ανάθεση και κατασκευή των δημοσίων έργων και γενικότερα για την υλοποίηση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και για την ταχύτερη απορρόφηση των διασφαλισμένων κοινοτικών και εθνικών πόρων. Το ειδικό αυτό επίδομα δεν καταβάλλεται στο προσωπικό των εξαιρέσεων που προβλέπονται στις διατάξεις των περιπτώσεων γ', δ', ε', κ', ια', ιβ', ιγ' και ιδ' της παραγράφου 2 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), καθώς και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου.

Το ειδικό αυτό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό επτά τοις χιλίοις (7‰) στο όριο πληρωμών των ανωτέρω πιστώσεων του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και το προϊόν του ποσοστού αυτού, που εγγράφεται κάθε χρόνο σε ειδική συλλογική απόφαση σε ενιαίο ειδικό κωδικό αριθμό, κατατίθεται κάθε δίμηνο, με αποφάσεις των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων σε ειδικό έντοκο λογαριασμό, που ανοίγεται σε οποιαδήποτε τράπεζα του λειτουργεί νόμιμα στην Ελλάδα, ύστερα από σχετικό διαγωνισμό που διενεργεί ο Υπουργός Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων. Οι τόκοι ενισχύουν το ποσό του λογαριασμού και διατίθενται για το κοινό αυτόν. Η διαχείριση του ειδικού αυτού λογαριασμού γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικού, με το αρμόδιο Τμήμα Οικονομικής Διοίκησης της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων και για την πρόσθετη αυτή εργασία καταβάλλεται το ανωτέρω ειδικό επίδομα και στους υπαλλήλους της υπηρεσίας αυτής, καθώς και στον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικής και Προγράμματος και στους υπαλλήλους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της Διεύθυνσης Ισοθετικού Συντονισμού της ανωτέρω Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων, που συμβάλλουν στην επίλυση προβλημάτων κατά τη διαδικασία ανάθεσης και εκπόνησης μελετών και κατασκευής δημοσίων έργων και την εκτέλεση των σχετικών συμβάσεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, συμβάλλοντας έτσι στην υλοποίηση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων. Η ανωτέρω Διεύθυνση Οικονομικού οφείλει να συνεργάζεται και να συντονίζει το έργο της με τη Διοίκηση της ΕΜΔΥΔΑΣ και να προτείνουν στον Υπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων την προμήθεια υλικολογισμικών μέσων στήριξης της Διεύθυνσης, που η σχετική δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από το προϊόν του σχετικού λογαριασμού, ώστε να επιτυγχάνεται η ομαλή και απρόσκοπτη καταβολή στους υπαλλήλους του ειδικού επιδόματος.

Το ύψος του μηνιαίου ειδικού επιδόματος, το οποίο καταβάλλεται ισόποσα ανά δίμηνο στους ανωτέρω υπαλλήλους, που μαζί με κάθε άλλη πρόσθετη αμοιβή ή ισοζημία δεν μπορούν μηνιαίως να υπερβαίνουν το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης, καθο-

ρίζεται με απόφαση των Υπουργών Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων και Οικονομίας. Με την αυτή απόφαση ή άλλη όμοια καθορίζεται γενικά η διαδικασία καταβολής του ειδικού επιδόματος, ο τρόπος διαχείρισης του ειδικού λογαριασμού, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας παραγράφου.

Το ανωτέρω ειδικό επίδομα καταβάλλεται από 1.1.1996.

β. Το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α' της παραγράφου 35 του άρθρου 27 του ν. 2166/1993 (ΦΕΚ 137 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Στην περίπτωση αυτή το διατιθέμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει το ενενήντα τοις εκατό (90%) του συνολικά εισπραττόμενου πόρου της παραγράφου 1.»

γ. Η περίπτωση γ' της παραγράφου 35 του άρθρου 27 του ν. 2166/1993 καταργείται.

3.α. Εκ του συνόλου των εγκεκριμένων πιστώσεων του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και των εποπτευόμενων από αυτό νομικών προσώπων, παρακρατείται ποσοστό δύο τοις εκατό (2%), το οποίο κατατίθεται σε ειδικό έντοκο λογαριασμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, που τηρείται στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος με τίτλο «Ειδικός έντοκος λογαριασμός προγραμμάτων του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας» και διατίθεται για την παροχή επιδόματος αυξημένης ευθύνης ως κίνητρο αποδοτικότητας στους μόνιμους και με σύμβαση ορισμένου χρόνου υπαλλήλους, που κατέχουν θέσεις του Οργανισμού του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας (από 138/1992), όπως ισχύει σήμερα, καθώς και στους υπηκόους με τοποθέτηση ή απόσπαση, από 1.4.1996.

Η σύσταση του ανωτέρω ειδικού έντοκου λογαριασμού γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας και η διαχείρισή του ανατίθεται στη Διεύθυνση Οικονομικού του ίδιου Υπουργείου.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται οι δικαιούχοι του ανωτέρω επιδόματος, το ύψος αυτού κατά κλάδο υπαλλήλων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία προς τούτο λεπτομέρεια, αναφορικά με τη διαχείριση, διάθεση και λειτουργία του ειδικού αυτού λογαριασμού.

β. Εκ του συνόλου των εγκεκριμένων πιστώσεων του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και των εποπτευόμενων από αυτό Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και του ενιαίου προγράμματος προμήθειών των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του ίδιου Υπουργείου, παρακρατείται ποσοστό τρία και μισό τοις εκατό (3,5%), το οποίο κατατίθεται σε ειδικό λογαριασμό και διατίθεται, από 1.8.1996, για την παροχή επιδόματος αυξημένης ευθύνης, ως κίνητρο αποδοτικότητας, στο προσωπικό που υπηρετεί σε νοσηλευτικά ιδρύματα (από ν.δ/τος 2592/1953 (ΦΕΚ 254 Α') αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, στο Εθνικό Κέντρο Αμεση Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), σε νομικά πρόσωπα του τομέα πρόνοιας αρμοδιότητας του ίδιου Υπουργείου, καθώς και στους ιατρούς του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Ο λογαριασμός αυτός σε περίπτωση ανεπάρκειας των εσόδων του για την παροχή του ανωτέρω επιδόματος, δύναται να ενισχύεται με επιχορήγηση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Η σύσταση του ειδικού αυτού λογαριασμού, τα υπαχόμενα στην παρούσα παράγραφο νομικά πρόσωπα του

προνοίας, το ύψος της παροχής και της τυχόν επιχορήγησης από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, ο τρόπος διανομής του ποσού αυτού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

Στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας, που εργάζονται στην κεντρική υπηρεσία και στις νομαρχιακές περιφέρειες (πρώην επιθεωρήσεις εργασίας), χορηγείται επιδόμα αυξημένης ευθύνης ως κίνητρο αποδοτικότητας σε βάρος των εσόδων του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.). Το ύψος του επιδόματος αυτού στους υπαλλήλων, το διατιθέμενο κατ' έτος ποσό από τον Α.Σ.Ε., καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η διάταξη αυτή ισχύει από 1.1.1996.

Από το παρακρατούμενο, βάσει της κείμενης νομοθεσίας, κατά περίπτωση, ποσό, από τη βεβαίωση και είσπραξη των υπέρ τρίτων εσόδων για την κάλυψη των υποχρεώσεων του Ι.Κ.Α., διατίθεται από 1.8.1996 ποσό ίσο με το 31% για την παροχή κινήτρων στους ιατρούς, οδοντίατρος, ακτινοφυσικούς και βιολόγους - βιοχημικούς του Ιδρύματος, με σκοπό την αύξηση της αποδοτικότητας.

Από τη διάταξη αυτή εξαιρούνται οι με ειδική σύμβαση απασχολούμενοι και οδοντίατροι του ν.δ/τος 1204/1972 (ΦΕΚ 71 Α') που δεν εξομοιώθηκαν μισθολογικά με τους μόλυνσης ιατρούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2150/1993 (ΦΕΚ 98 Α').

Με απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υπέρ της πρότασης του Δ.Σ. του Ι.Κ.Α., καθορίζεται ο ετήσιος του ανωτέρω κινήτρου κατά δικαιούχο, οι όροι υπόθεσης, καθώς επίσης και ο τρόπος ελέγχου και διασφάλισης των προσδοκώμενων αποτελεσμάτων.

Προσπό το μέχρι πενήντα τοις εκατό (50%) των ετήσιων εσόδων: α) του προβλεπόμενου από τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 1771/1988 (ΦΕΚ 71 Α') ειδικού εσόδου της Ακαδημίας Αθηνών εκ παρακρατήσεως ποσού δεκαπέντε τοις εκατό (15%) επί των ετήσιων προσοφισμάτων των προσόδων των υπό τη διαχείρισή τους οφισμών και κληροδοτημάτων και β) του προβλεπόμενου από τη διάταξη του άρθρου 1 του ν.δ/τος 97/1974 (ΦΕΚ 289 Α') προϋπολογισμού των ιδίων πόρων της Ακαδημίας Αθηνών διατίθεται για τη χορήγηση στους υπαλλήλους και επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διοικητικούς υπαλλήλους της Ακαδημίας Αθηνών επιδόματος αυξημένης ευθύνης, το οποίο δεν είναι δυνατό να υπερβεί το τριάντα τοις εκατό (30%) των συνολικών τακτικών αποδοχών τους. Η καταβολή του επιδόματος γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Οικονομικών, που εκδίδεται μετά από πρόταση της Συγκλήτου της Ακαδημίας Αθηνών.

Άρθρο 9

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 9 Ιουλίου 1996

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΑΠ. - ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΛΕΞ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ
ΕΡΓΩΝ

ΚΩΝΣΤ. ΛΑΛΙΩΤΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚ/ΤΩΝ
ΓΕΩΡΓ. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΑΣ
ΣΤΕΦ. ΤΖΟΥΜΑΚΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Ε. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΑΝΑΣΤ. ΠΕΠΟΝΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
Ε. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 9 Ιουλίου 1996

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Ε. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ

Πρ. Διατ. υπ' αριθ. 193/11.7.96 (Α' 158). Σύσταση Τμήματος Επιθεώρησης στο Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις:

1. α) Των άρθρων 6 παρ. 5 το Ν. 2026/92 «Ρύθμιση θεμάτων οργάνωσης και προσωπικού της δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 43/Α/92) όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 30 του Ν. 2190/94 (ΦΕΚ 28/Α/94) και 36 παρ. 15 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28/Α/94).

β) Του Π.Δ/τος 372/14.9.95 (ΦΕΚ 201/Α/95) Μεταφορά της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων από το Υ.Υ.Π.Κ.Α. στο Υπουργείο Εργασίας».

γ) Του Π.Δ. 373/14.9.95 (ΦΕΚ 201/Α/95) «Συγχώνευση των Υπουργείων Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Εσωτερικών στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Δι-

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Δημητρόπουλος Ευφρ. Γ. « Σχολικός εκπαιδευτικός και επαγγελματικός προσανατολισμός και συμβουλευτική ». 3^η Εκδ. Αθήνα, εκδόσεις Τρηγόρη.
2. Στασινός Δ. «Ειδική εκπαίδευση στην Ελλάδα. Αντιλήψεις, θεσμοί και πρακτικές. Κράτος και ιδιωτική πρωτοβουλία 1906-1989, Αθήνα Gutenberg.
3. Καλαντζής Κ. « Ειδική αγωγή χτες και σήμερα» περ. Νέα Παιδεία, τεύχος 32, σελ. 57-72.
4. Ιμβριώτη Ρ. «Έκθεση περί της λειτουργίας του ειδικού σχολείου Αθηνών. Από 10^{ης} Μαΐου μέχρι 20^{ης} Ιουνίου 1937». Σχολική Υγιεινή τεύχος 8, σελ. 22-38.
5. Παντελιάδου Σ. « Η θέση των παιδιών με Ειδικές Ανάγκες στις συνηθισμένες τάξεις : μια ερευνητική προσέγγιση . σύγχρονη εκπαίδευση » σελ 82-83 κ' 90-100
6. Οδηγός Διακρατικότητας ΕΚΥΑΛ,
7. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την ενσωμάτωση 2001-2003
8. Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων : L 303/16, 2.12.2000
9. Ζιώμας Δ., Βούζας Δ., 2000, Μελέτη για την τεκμηρίωση και τον εντοπισμό των αναγκών του προσωπικού των κοινωνικών - υποστηρικτικών υπηρεσιών
10. Καραντίνος Δ., 1995, Αξιολόγηση του HORIZON : Εθνική έκθεση για την Ελλάδα
11. Καραντίνος Δ., 2001, Η θέση απασχόλησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες στην Ε.Ε.
12. Morrell, J (1990), *The Employment of People with Disabilities. Research into the Policies and Practices of Employers*, Department of Employment, Employment Service, Sheffield.

13. Morris, J. (1990), *Our Homes. Our Rights : Housing. Independent Living and Disabled People, Shelter, London.*

Internet sites

1. *www.Disabled.gr*
2. *www.Ypan.gr*
3. *www.Antagonistikotita.gr*
4. *www.Eommex.gr*
5. *www.Esaea.gr*
6. *www.Statistics.gr*
7. *www.Equal.gr*

Υπηρεσίες

1. Ο.Α.Ε.Α. (2000), *Λειτουργικό σχέδιο για τον εκσυγχρονισμό του*
2. Ο.Α.Ε.Α. (1999), *Οδηγίες για την παροχή υποστηρικτικών και συνοδευτικών ενεργειών.*
3. Ο.Α.Ε.Α. (2000), *Οδηγίες για τις εξατομικευμένες παρεμβάσεις με σκοπό την κοινωνική ενσωμάτωση*
4. *Υπουργείο εργασίας και κοινωνικών ασφαλίσεων, « Πρόγραμμα Κοινοτικής πρωτοβουλίας για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων και Ανισοτήτων σε σχέση με την αγορά εργασίας (equal) στην Ελλάδα.*
5. *Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Επιχειρησιακό πρόγραμμα της κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL.*
6. *Εθνικό Ίδρυμα Αποκατάστασης Αναπήρων (Ε.Ι.Α.Α.Α)*

Συνεντεύξεις – Έρευνα

1. Υπάλληλος υπηρεσίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών (Ο.Α.Ε.Α.)
κ. Βούλα Σαλονίκη.
2. Υπάλληλος υπηρεσίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδας Πάτρας (Ο.Α.Ε.Α.)
κ. Προϊστάμενος το Εθνικού Ιδρύματος Αποκατάστασης Αναπήρων
(Ε.Ι.Α.Α.) κ. Δελγιάννης.
3. Υπεύθυνη προγραμμάτων Επιχειρηματικότητας Ατόμων με Αναπηρίες
(Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ.) κ. Τζούλου.
4. Υπεύθυνη κοινωνική λειτουργός για τους τυφλούς όσο αναφορά
προγράμματα επαγγελματικής αποκατάστασης (Ε.Σ.Α.Ε.Α.)
κ. Μαίρη Κολιονίκα
5. Πρόεδρος της Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.Ε.Α.)
κ. Γιάννης Βαρδακαστάνης

