

V

Τ.Ε.Ι ΠΑΤΡΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΕΡΓΑΤΩΝ



ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ
ΖΑΧΑΡΟΠΟΥΛΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ
ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΓΕΡΟΜΙΧΑΛΟΥ ΟΥΡΑΝΙΑ (Α.Μ 4159)

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2003



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο
ΑΠΟΔΟΧΕΣ

	Σελ.
1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ	3
1.1 Μισθός	3
1.2 Υπάλληλος	3
1.3 Εργάτης	3
1.4 Μισθοδοσία	3
2. ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	3
2.1 Ακαθάριστες αποδοχές	4
2.2 Τακτικές και έκτακτες αποδοχές	4
2.3 Κυμαινόμενες αποδοχές	4
3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	5
3.1 Έννοια	5
3.1.1 Επίδομα πολυετίας	5
3.1.2 Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας	6
3.1.3 Επιστημονικό επίδομα	6
3.1.4 Επίδομα (πριμ) παραγωγής	6
3.1.5 Επίδομα Κυριακής, νύχτας, υπερωρίας	6
3.1.5.1 Νυκτερινή απασχόληση	7
3.1.5.2 Απασχόληση Κυριακής ή εξαιρέσιμης γιορτής	8
3.1.5.3 Εξαιρέσιμες γιορτές ή υποχρεωτικές μέρες αργίας	10
3.1.5.4 Υπερωριακή απασχόληση μισθωτών	11
3.1.5.4.1 Αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης - όρια υπερωριών	12
3.1.5.4.2 Ποσοστά προσαύξησης υπερωριών	12
3.1.5.4.3 Ειδικές περιπτώσεις ποσοστών προσαύξησης υπερωριών	13
3.1.5.4.4 Συμψηφισμός πάγιου ποσού για τη κάλυψη υπερωριών	13
3.1.5.4.5 Παράδειγμα υπολογισμού νυκτερινής απασχόλησης, προσαύξησης Κυριακής και υπερωριών.	15
3.1.6 Επίδομα γάμου και τέκνων (Οικογενειακό)	16
3.1.6.1 Πίνακας μισθωτών που λαμβάνουν επίδομα παιδιών.	20
3.1.7 Άλλα επιδόματα	21
3.2 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ	21
3.2.1 Δώρο Χριστουγέννων	22
3.2.1.1 Αποδοχές επί των οποίων υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων	22
3.2.1.2 Τρόπος υπολογισμού των πρόσθετων παροχών	22
3.2.1.3 Χρόνος καταβολής του Δώρου Χριστουγέννων	23
3.2.1.4 Πίνακας υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων	24
3.2.1.5 Παράδειγμα υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων υπαλλήλων	24
3.2.1.6 Παράδειγμα υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων εργατών	25
3.2.2 Δώρο Πάσχα	25
3.2.2.1 Τρόπος υπολογισμού του χρόνου εργασίας	25
3.2.2.2 Τρόπος υπολογισμού και χρόνος καταβολής δώρου Πάσχα	26
3.2.2.3 Πίνακας υπολογισμού δώρου Πάσχα	27
3.2.2.4 Παράδειγμα υπολογισμού του δώρου Πάσχα υπαλλήλων	27
3.2.2.5 Παράδειγμα υπολογισμού του δώρου Πάσχα εργατών	27
3.2.3 Άλλες περιπτώσεις υπολογισμού δώρου εορτών	28
3.3 Επίδομα άδειας	28
3.3.1 Πίνακας υπολογισμού επιδόματος άδειας	29
3.3.2 Παράδειγμα υπολογισμού των αποδοχών και του επιδόματος άδειας	29

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ

1. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	30
1.1 Στους αμειβομένους με μηνιαίο μισθό, τους συνταξιούχους και τους αμειβομένους με ημερομισθίο, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες με σχέση μισθώσης εργασίας πάνω από ένα έτος στον ίδιο εργοδότη ή με σχέση μισθώσης εργασίας αοριστού χρόνου.	30

1.2 Στους αμειβομενους με ημερομισθιο, εφοσον η σχεση εργασιας ειναι ορισμενου χρονου	32
1.3 Παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών κατά την καταβολή αμοιβών για υπερωριακή εργασία, επιδόματα, πρόσθετες αμοιβές κτλ	33
1.4 Παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών σε αναδρομικά εισοδήματα	33
1.5. Παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών σε επικουρικές συντάξεις, βοηθήματα κτλ	33
1.6 Λοιπές διατάξεις για την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών	33
1.7 Παράδειγμα υπολογισμού του παρακρατούμενου Φ.Μ.Υ από μισθωτούς και συνταξιούχους για τη χρήση 2003	34
2.ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ή ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	35
2.1 Παρακράτηση και Πληρωμή Ασφαλιστικών Εισφορών	35
2.1.1 Εργοδοτικές και εργατικές εισφορές	35
2.1.2 Παρακράτηση μερίδας ασφαλισμένου	35
2.1.3 Προθεσμία καταβολής	36
2.1.4 Τρόπος καταβολής	36
2.1.5 Ειδικές περιπτώσεις	36
2.1.6 Παρελθούσες εισφορές	37
2.2 Συνέπειες μη εκπλήρωσης υποχρεώσεων	37
2.2.1 Πράξη Επιβολής Εισφορών (Π.Ε.Ε)	37
2.2.2 Πράξη Επιβολής Πρόσθετου Τέλους (Π.Ε.Π.Τ)	37
2.2.3 Πράξη Επιβολής Πρόσθετης Επιβάρυνσης Εισφορών (Π.Ε.Π.Ε.Ε)	38
2.2.4 Πράξη Επιβολής Ακαταχώριστων Εργαζομένων (Π.Ε.Π.Α.Ε)	38
2.2.5 Πράξη Επιβολής Αυτοτελούς Προστίμου (Π.Ε.Α.Π.)	38
2.2.6 Ποινική Δίωξη	38
2.2.7 Αστικές και προσωπικές συνέπειες	39
2.3 Απεικόνιση της Ασφάλισης	39
2.3.1 Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης	39
2.3.2 Ετικέτα Ασφαλιστικής Ικανότητας.	39
2.4 Τρόπος υπολογισμού εισφορών	40
2.4.1 Ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών έτους 2003	40
2.4.2 Αμειβόμενοι με κυμαινόμενες αποδοχές	41
2.4.3 Πίνακας κατάταξης σε ασφαλιστικές κλάσεις και τεκμαρτά ημερομίσθια των αμειβομένων με κυμαινόμενες αποδοχές εργαζομένων της χώρας και αλιεργατών για το έτος 2003	43
2.5 Πώς καταβάλλονται οι εισφορές	43
2.5.1 Εργατική εισφορά	44
2.5.2 Επιδότηση Εργατικής Εισφοράς	44
2.5.3 Πίνακας επιδότησης εργατικής εισφοράς 01/01/2003 - 31/12/2003	45
2.5.4 Μείωση εργοδοτικής εισφοράς κλάδου Σύνταξης του ΙΚΑ κατά 2%.	46
2.5.5 εργοδοτική εισφορά	46
2.5.6 Ποσοστά ασφάλιστρων και πίνακες αποδοχών	47
2.5.7 Πίνακας ποσοστών ασφάλιστρων ΙΚΑ κατά κλάδο ασφάλισης	48
2.5.8 Πίνακας κατώτατων ορίων ημερομισθίων εργατοτεχνιτών	49
2.5.9 Πίνακας κατώτατων ορίων μισθών υπαλλήλων.	49
2.5.10 Πίνακας ποσοστών ασφάλιστρων εργατοτεχνιτών οικοδομών	49
2.5.11 Πίνακας αποδοχών της απο 23/4/2003 Σ.Σ.Ε. εργατεχνιτών οικοδόμων και των συναφών κλάδων από 1-1-2003	51
2.5.12 Παράδειγμα υπολογισμού ασφάλιστρων (εισφορών) στο ΙΚΑ	52
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

1.1 Μισθός

Μισθός ή αποδοχές ή απολαβές είναι το οικονομικό αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας που συνιστάται ορισμένο χρηματικό ποσό ή και σε είδος (κατοικία, ενδυμασία) και το οποίο καταβάλλεται τακτικά στον μισθωτό.

Το ύψος του καθορίζεται από τη σύμβαση εργασίας και δεν μπορεί να είναι κατώτερος από τον προβλεπόμενο στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για την αντίστοιχη κατηγορία των εργαζομένων ή τα κατώτερα όρια μισθών και ημερομισθίων όπως καθορίζονται με υπουργική απόφαση.

Επισημαίνεται πως ο μισθός είναι μια σταθερή περιοδική παροχή και ανεξάρτητη από τον επιχειρηματικό κίνδυνο ή τα αναμενόμενα κέρδη του εργοδότη.

1.2 Υπάλληλος

Υπάλληλος θεωρείται ένας εργαζόμενος όταν ασχολείται με αντιμισθία στην υπηρεσία ιδιωτικού καταστήματος, γραφείου ή επιχείρησης ή οποιαδήποτε άλλης εργασίας και παρέχει αποκλειστικά ή κατά κύριο χαρακτήρα εργασία μη σωματική. Δηλαδή, υπάλληλος θεωρείται ένας εργαζόμενος που κατά κύριο λόγο παρέχει πνευματική εργασία.

1.3 Εργάτης

Εργάτης θεωρείται ένας εργαζόμενος που εκτελεί κυρίως χειρωνακτική εργασία. Π.χ. υπηρέτες κάθε κατηγορίας και κάθε πρόσωπο που χρησιμοποιείται στην παραγωγή ως βιομηχανικός, βιοτεχνικός, γεωργικός, εκμεταλλευτικός εργάτης κ.λ.π.

1.4 Μισθοδοσία

Κάθε επιχείρηση που απασχολεί μισθωτούς, υποχρεούται να συντάσσει στο τέλος κάθε μήνα μισθοδοτική κατάσταση με ανάλυση της μισθοδοσίας για κάθε ένα μισθωτό της ξεχωριστά. Συγκεκριμένα στη μισθοδοτική κατάσταση αναγράφονται οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού, οι κρατήσεις στους ασφαλιστικούς οργανισμούς όπως είναι το Ι.Κ.Α και τα επικουρικά ταμεία το ποσό του παρακρατούμενου ΦΜΥ, οι κρατήσεις σε χαρτόσημο και ΟΓΑ χαρτοσήμου και τέλος αναγράφονται οι αποδοχές πληρωτέες στο μισθωτό μετά την αφαίρεση του συνόλου των κρατήσεων από τις ακαθάριστες αποδοχές του.

2. ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

2.1 Ακαθάριστες αποδοχές

Ακαθάριστες (μικτές) αποδοχές ενός μισθωτού, είναι τα ποσά που καταβάλλονται σ' αυτόν σε τακτά χρονικά διαστήματα ως αντάλλαγμα της εξαρτημένης εργασίας που παρέχει στον εργοδότη του.

Στις ακαθάριστες αποδοχές περιλαμβάνονται ο μισθός, τα ημερομίσθια, τα διάφορα επιδόματα, οι πρόσθετες αμοιβές εις είδος εφόσον μπορούν να αποτιμηθούν σε χρήμα και με την προϋπόθεση ότι καταβάλλονται ως αμοιβή στο μισθωτό για την παροχή εκ μέρους του εξαρτημένης εργασίας. Ακόμη οι υπερωρίες, το νυχτερινό επίδομα, η προσαύξηση της κυριακάτικης απασχόλησης. Τα διάφορα οικειοθελή επιδόματα που χορηγούνται στο μισθωτό μέσα στα πλαίσια της παροχής εκ μέρους του εξαρτημένης εργασίας.

Δεν θεωρούνται ακαθάριστες αποδοχές η αποζημίωση λόγω απόλυσης που χορηγείται στον απολυόμενο μισθωτό ή το επίδομα ανεργίας ή το επίδομα ιματισμού όταν γι' αυτό δεν καταβάλλονται αντίστοιχες εισφορές στο ΙΚΑ κ.λ.π.

2.2 Τακτικές και έκτακτες αποδοχές

Οι αποδοχές διακρίνονται σε τακτικές, όταν καταβάλλονται σταθερά και με βάση τη σύμβαση εργασίας και σε έκτακτες, όταν καταβάλλονται σαν αμοιβή εργασίας που παρασχέθηκε κάτω από ειδικές και έκτακτες συνθήκες.

Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός και τα σχετικά επιδόματα επί του μισθού αυτού, τα επιδόματα αδειάς και εορτών, καθώς και οποιαδήποτε άλλη προβλεπόμενη από τη σύμβαση συμπληρωματική παροχή.

Έκτακτες αποδοχές θεωρούνται πχ η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης ή της νυχτερινής εργασίας (εφόσον αυτή δεν παρέχεται σε μόνιμη βάση), τα bonus και γενικά κάθε οικειοθελής παροχή, υπό την προϋπόθεση ότι διατυπώνεται ρητά από τον εργοδότη σαν τέτοια. Διαφορετικά θεωρείται σαν τροποποίηση των συμβατικών όρων της εργασίας προς όφελος του εργαζόμενου, αποκτά δεσμευτικό χαρακτήρα και αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών

Οι οικειοθελείς παροχές είτε τακτικές είτε έκτακτες αποτελούν αποδοχές και υπόκεινται σε κρατήσεις (ασφαλιστικές εισφορές, φόρος κλπ). (Εξαιρούνται της ασφαλίσεως οι εφάπαξ οικειοθελείς παροχές που παρέχονται από τον εργοδότη προς το μισθωτό λόγω ιδιαίτερης περίπτωσης, όπως γέννηση παιδιού, γάμος, βαριά ασθένεια ή θάνατος μελών της οικογένειας του μισθωτού κλπ)

Δεν αποτελούν αποδοχές τα οδοιπορικά και οποιαδήποτε άλλα χρηματικά ποσά καταβάλλονται στους μισθωτούς με σκοπό την κάλυψη δαπανών κατά την εκτέλεση της εργασίας τους. (Αν όμως τα χρήματα αυτά καταβάλλονται χωρίς να ελέγχεται αν οι δαπάνες ήταν πραγματικές - χωρίς δηλαδή να γίνεται εκκαθάριση - τότε θεωρούνται σαν τακτικές αποδοχές.)

2.3 Κυμαινόμενες αποδοχές

Συχνά και προκειμένου να χρησιμοποιηθεί σαν κίνητρο παραγωγικότητας, οι εργοδότες συμφωνούν ο μισθός να προσδιορίζεται βάσει ποσοστού επί των κερδών, τα οποία απέφερε ο εργαζόμενος με την εργασία του. Έτσι συνηθίζεται ν' αμείβονται οι πωλητές. Προφανώς αν λόγω συγκυρίας ή ακόμη και μειωμένης απόδοσης του εργαζόμενου, το ποσοστό των κερδών που του αναλογεί είναι μικρότερο από τον νόμιμο

μισθό (βλέπε επόμενη ενότητα), ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει τη διαφορά, καταβάλλοντας τουλάχιστον το νόμιμο μισθό.

Σε άλλες περιπτώσεις συμφωνείται η εργασία να αμείβεται βάσει του παραχθέντος έργου (μισθός κατά μονάδα εργασίας ή κατ' αποκοπήν). Αυτό δεν πρέπει να συγχέεται με τη σύμβαση έργου. Πρόκειται για εξαρτημένη σχέση εργασίας, για την οποία ισχύουν όλες οι προστατευτικές διατάξεις της νομοθεσίας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα εργασίας με μισθό κατ' αποκοπήν είναι αυτό του μεταφραστή όπου συμφωνείται να λαμβάνει κάποιο ποσό για κάθε σελίδα μετάφρασης. Όπως και στην αμοιβή με ποσοστά και σ' αυτήν την περίπτωση αν η απόδοση είναι κάτω από το νόμιμο μισθό, ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει τη διαφορά.

Η αμοιβή με ποσοστά και η αμοιβή κατά μονάδα εργασίας εμπίπτουν στην έννοια των κυμαινόμενων αποδοχών. Οι κυμαινόμενες αποδοχές αποτελούν τακτικές αποδοχές.

3.ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

3.1 Έννοια

Τα επιδόματα είναι πρόσθετες αμοιβές που χορηγούνται από τον εργοδότη ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας από τον μισθωτό. Τα διάφορα επιδόματα διακρίνονται από τον βασικό μισθό, αφού πρόκειται για μισθολογικές παροχές που χορηγούνται για συγκεκριμένο λόγο που μπορεί να έχει σχέση με την προσωπική κατάσταση του μισθωτού (προϋπηρεσία, οικογενειακά βάρη), με την κατάσταση της εργασίας του (ανθυγιεινή κ.λπ.) ή και με τη θέση του στην επιχείρηση (π. χ. επίδομα ταμειακών λαθών).

Τα περισσότερα από τα επιδόματα έχουν κριθεί από τη νομολογία ότι αποτελούν τακτικές αποδοχές. Τα διάφορα επιδόματα χορηγούνται είτε από διατάξεις νόμων ή όρους Σ. Σ. Ε. είτε από συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου. Αξίωση για τη λήψη επιδόματος υπάρχει μόνο για το διάστημα που υπάρχει ο λόγος για τον οποίο αυτό χορηγήθηκε (π. χ. επίδομα προϊσταμένου δικαιούται ο μισθωτός μόνο για το χρόνο που κατείχε θέση προϊσταμένου).

Τα διάφορα επιδόματα συνήθως υπολογίζονται με ποσοστά επί του βασικού μισθού αν και σπανιότερα χορηγούνται σε απόλυτα ποσά (ευρώ).

3.1.1 Επιδόματα πολυετίας

Πρόκειται για επιδόματα που αυξάνουν με κάποιο δεδομένο ποσοστό το βασικό μισθό κάποιων Σ. Σ. Ε. ή Δ. Α. ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας των μισθωτών. Τέτοια επιδόματα χορηγούνται όταν στην οικεία Σ. Σ. Ε. ή Δ. Α. δεν ορίζονται κατώτερα όρια αποδοχών κατά κλιμάκια ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας. Τα επιδόματα πολυετίας είναι μέρη των τακτικών αποδοχών και μάλιστα είναι μέρος του νόμιμου μισθού αφού η χορήγηση τους είναι υποχρεωτική.

3.1.2 Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται με διάταξη νόμου ή Σ. Σ. Ε. σε μερικές κατηγορίες μισθωτών που απασχολούνται σε χώρους με δυσμενείς συνθήκες

εργασίας. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται αναγκαστικά σε όλους τους μισθωτούς που απασχολούνται σε χώρους ή εργασίες με ανθυγιεινές συνθήκες ανεξαρτήτου ειδικότητας και μόνο για το χρονικό διάστημα που οι μισθωτοί απασχολούνται σε ανθυγιεινή εργασία.

3.1.3 Επιστημονικό επίδομα

Είναι επίδομα που χορηγείται με όρους Σ. Σ. Ε. σε μισθωτούς που κατέχουν αυξημένα τυπικά προσόντα, πτυχία δηλ. ανωτέρων ή ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (Τ. Ε. Ι, και Α. Ε. Ι.). Το επιστημονικό επίδομα χορηγείται στους μισθωτούς από τη γνωστοποίηση των τυπικών προσόντων τους στον εργοδότη και αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών.

3.1.4 Επίδομα (πριμ) παραγωγής

Πολλοί εργοδότες χορηγούν με δική τους ελευθεριότητα στους μισθωτούς της επιχείρησής τους ένα πρόσθετο του μισθού ποσό που καλείται επίδομα και πιο συχνά πριμ παραγωγικότητας. Το επίδομα αυτό συνήθως ποικίλει από μισθολογική σε μισθολογική περίοδο ανάλογα της παραγωγής αλλά απαντάται και το φαινόμενο της χορήγησης σταθερού ποσού επιδόματος παραγωγικότητας.

Στην περίπτωση αυτή το πριμ παραγωγικότητας θεωρείται μέρος των τακτικών αποδοχών. Κατά τον υπολογισμό ωρομισθίου για την αμοιβή υπερωριών κ.λπ. το πριμ παραγωγικότητας λαμβάνεται υπ' όψιν εφ' όσον καταβάλλεται τακτικά και περιοδικά έστω και κυμαινόμενο.

3.1.5 Επιδόματα Κυριακής, νύχτας, υπερωρίας

Σε πολλές περιπτώσεις είναι πιθανή η απασχόληση του μισθωτού τη νύχτα, Κυριακή ή και υπερωριακά. Σ' αυτές τις περιπτώσεις είναι δυνατή η συμφωνία μεταξύ εργαζόμενου και εργοδότη με την οποία ο τελευταίος χορηγεί στον πρώτο αυξημένο μισθό, τμήμα του οποίου θεωρείται ως αμοιβή για την εργασία κατά τη νύχτα, Κυριακή ή υπερωριακά. Για να είναι νόμιμη κάθε τέτοια συμφωνία πρέπει το τμήμα πέρα των νομίμων αποδοχών να καλύπτει ολόκληρη την οφειλόμενη από τον εργοδότη αποζημίωση για εργασία κατά νύχτα, Κυριακή ή υπερωριακά.

Συμψηφισμός οφειλόμενων αποζημιώσεων για τους παραπάνω λόγους δεν μπορεί να υπάρξει με τυχόν αυξημένες καταβαλλόμενες αποδοχές παρά μόνο ύστερα από ρητή γι' αυτό συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου. Τα επιδόματα για νυχτερινή εργασία, εργασία την Κυριακή ή υπερωριακή απασχόληση εφ' όσον χορηγούνται τακτικά και όχι ευκαιριακά θεωρούνται μέρος των τακτικών αποδοχών.

3.1.5.1 Νυκτερινή απασχόληση

Υπάλληλοι ή εργάτες άσχετα αν η απασχόλησή τους είναι συνεχής ή έκτακτη, όταν προσφέρουν την εργασία τους, κατά τις νυκτερινές ώρες, δηλαδή κατά το χρονικό διάστημα από 10ης μ.μ. (βραδινής) μέχρι 6^η π.μ. (πρωϊνής), ή όταν ένα μέρος μόνο της εργασίας τους παρέχεται στο παραπάνω χρονικό διάστημα, τότε οι κανονικές και νόμιμες αποδοχές θα προσαυξάνονται κατά 25% (Υπ. Εργ. 1331/83).

Όταν η νυκτερινή εργασία συμπέσει με ημέρα Κυριακή ή εξαιρεσιμη εορτή, τότε καταβάλλεται επί πλέον και η προσαύξηση 75% πάνω στις νόμιμες αποδοχές.

Όταν η νυχτερινή εργασία συμπέσει με υπερωριακή εργασία και μέρα Κυριακή, τότε καταβάλλονται οι προσαυξήσεις του 25% της νυκτερινής εργασίας και 75% της Κυριακής πάνω στις αντίστοιχες νόμιμες αποδοχές. Επί πλέον καταβάλλεται και η προσαύξηση της υπερωρίας (25%, 30%, 50% ανάλογα) πάνω στις αντίστοιχες πραγματικές αποδοχές των ωρών αυτών, που θα έχουν προσαυξηθεί προηγούμενα με τις δύο προσαυξήσεις νυκτερινής εργασίας και Κυριακής (25% + 75% = 100%) (Υπ. Εργ. 972/86).

Όταν οι πραγματικές αποδοχές που καταβάλλονται στο μισθωτό είναι μεγαλύτερες από τις νόμιμες, τότε ο εργοδότης δεν είναι υποχρεωμένος να καταβάλλει νυκτερινή προσαύξηση 25% ή προσαύξηση 75% της Κυριακής και της εξαιρέσιμης γιορτής. Αν φυσικά, οι πραγματικές αποδοχές είναι μεγαλύτερες σε ποσοστό μικρότερο από εκείνο του 25% και του 75%, τότε είναι υποχρεωμένος να δώσει στο μισθωτό προσαύξηση, την διαφορά μέχρι το 25% της νυκτερινής απασχόλησης και το 75% της Κυριακής ή εξαιρέσιμης γιορτής. Αυτό συμβαίνει, αν γίνει συμφωνία και αναφέρεται στην αντίστοιχη σύμβαση εργασίας (Αρ. Πάγος 472/80, 1461/80).

Απαγορεύεται να δηλώσει ο επιχειρηματίας εκ των υστέρων, ότι μέσα στον αυξημένο μισθό ή ημερομίσθιο που καταβάλλεται στον μισθωτό, συμπεριλαμβάνεται και η προσαύξηση του 25% της νυκτερινής εργασίας και το 75% της Κυριακής και εξαιρέσιμης γιορτής ανά δεν αναφέρεται στην συμφωνία αμφοτέρων.

Εξαιρούνται από την προσαύξηση του 25% της νυκτερινής εργασίας και επομένως δεν την δικαιούνται οι παρακάτω κατηγορίες μισθωτών:

(1) Οι υπηρέτες, οι μάγειροι κλπ. που εργάζονται στο σπίτι του εργοδότη (Αρ. Πάγος 644/83).

(2) Αυτοί που έχουν θέση εποπτείας ή διεύθυνσης (Αρ. Πάγος 230/85 τμ. Β', 597/80 τμ Δ').

(3) Όσοι εργάζονται αποκλειστικά τις νυκτερινές ώρες και εφόσον φυσικά οι αποδοχές τους είναι μεγαλύτερες από τις νόμιμες τουλάχιστον κατά 25%, διαφορετικά δικαιούνται την νυκτερινή προσαύξηση ή το μέρος της νυκτερινής προσαύξησης , μέχρις ότου οι πραγματικές αποδοχές ξεπεράσουν τις νόμιμες αποδοχές κατά 25% , που είναι η νυκτερινή προσαύξηση (Υπ. εργ. 1331/83).

3.1.5.2 Απασχόληση Κυριακής ή εξαιρέσιμης γιορτής

Οι μισθωτοί που απασχολούνται την Κυριακή ή εξαιρέσιμη γιορτή, δικαιούνται προσαύξηση 75%, που υπολογίζεται πάνω στις νόμιμες αποδοχές της ημέρας αυτής (και όχι πάνω στις πραγματικές αποδοχές). Για τους σερβιτόρους το 75% υπολογίζεται πάνω στο γενικό κατώτατο όριο ημερομισθίου εργατοτεχνίτη που ισχύει εκείνο τον καιρο (Υπ. Εργ. 2386/86).

Όταν ένας υπάλληλος εργάζεται την Κυριακή κανονικά, τότε σε περίπτωση που έχει τη Δευτέρα ή άλλη μέρα της εβδομάδας ρεπό δεν υπολογίζονται 26 αλλά κανονικά 25 εργάσιμες μέρες και δικαιούται μόνο την προσαύξηση 75% της Κυριακής.

Σε περίπτωση όμως που εργάστηκε επί πλέον μια Κυριακή, τότε οι εργάσιμες μέρες θεωρούνται 26 και οι αποδοχές του μήνα θα είναι:

πραγμ. μισθός χ $26/25 = \alpha$ € αποδοχές μηνός. Οι αποδοχές αυτές προσαυξάνονται και με 75% για τις αποδοχές της Κυριακής.

Η ανάπαυση της Κυριακής αρχίζει από τις 12 τα μεσάνυχτα του Σαββάτου προς την Κυριακή και λήγει στις 12 τα μεσάνυχτα της Κυριακής προς Δευτέρα.

Σε περίπτωση που ένας εργάτης απασχολήθηκε την Κυριακή, τότε δικαιούται να λάβει το πραγματικό του ημερομίσθιο και την προσαύξηση 75% που υπολογίζεται επί του νόμιμου ημερομίσθιου (άρθρο 2 παρ.1 Ν 345/76).

Όσοι από τους μισθωτούς εργάζονται περισσότερο από 5 ώρες την Κυριακή δικαιούνται ν' αναπαυθούν ένα 24ωρο (ρεπό) μέσα στην εβδομάδα που αρχίζει μετά την Κυριακή (εγγρ. 482/80 Υπ. Εργασίας), εκτός αν πρόκειται για την τελευταία Κυριακή του έτους, για την οποία δεν είναι υποχρεωτικό να οριστεί αντίστοιχη ανάπαυση σε άλλη μέρα (ΔΕΝ 1966 σελ. 758).

Αν η ανάπαυση του μισθωτού την ημέρα Κυριακή είναι μικρότερη από 5 ώρες, τότε μόνο αν θελήσει ο μισθωτός, μπορεί να ζητήσει ανάπαυση τις ίσες ώρες σε μια από τις εργάσιμες μέρες της βδομάδας που έρχεται μετά την Κυριακή (δεν είναι υποχρεωτικό) (Υπ. Εργ. 632/83).

Αν ο εργοδότης δεν τους επιτρέψει να αναπαυθούν μέσα σε μια από τις μέρες της βδομάδας που έρχεται μετά την Κυριακή, τότε δικαιούνται να ζητήσουν ακόμα και χρηματική αμοιβή για ηθική βλάβη που υπέστησαν, εφ' όσον φυσικά αποδειχθεί ότι εξαναγκάστηκαν να εργαστούν την συγκεκριμένη αυτή Κυριακή (Αρ. Πάγ. 941/75).

Η επιχείρηση για ν' απασχολήσει μισθωτούς την Κυριακή, υποχρεούται να υποβάλλει αίτηση στην Επιθεώρηση Εργασίας που ανήκει η επιχείρηση, με συναπτόμενο πίνακα που θα αναγράφει τα ονοματεπώνυμα, τις ώρες εργασίας και την ημέρα ρεπό (σε περίπτωση που θα εργαστούν πάνω από 5 ώρες).

Απαγορεύεται να εργάζονται οι ανήλικοι (μέχρι 16 ετών) τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες γιορτές, εκτός μόνο αν πρόκειται για εργασία που εκτελείται με εντολή της Αρχής ή αν είναι η τελευταία Κυριακή του έτους που συμπίπτει με την 31/12 καθώς και η Κυριακή που συμπίπτει στο διάστημα από 18/12 – 24/12 κάθε έτους, η 25^η Μαρτίου ή η Κυριακή που συμπίπτει με το τοπικό πανηγύρι κλπ. (Υπ. Εργ. 253/72, Β. Δ. 750/71).

Εξαιρούνται από την ανάπαυση της Κυριακής οι μισθωτοί που απασχολούνται:

1) Σαν υπηρέτες στο σπίτι του εργοδότη τους.

2) Σε γεωργικές, κτηνοτροφικές, αλιευτικές και θηρευτικές επιχειρήσεις σαν εργάτες που εκτελούν εργασία στην ύπαιθρο και όχι σαν μισθωτοί γραφείων κλπ. για τους οποίους δεν ισχύει η εξαίρεση αυτή (Υπ. Εργ. 28939/72).

3) Σε επιχειρήσεις οικογενειακής φύσης, όπου εργάζονται οι εργοδότες με τις οικογένειες τους.

4) Για απασχόληση λόγω πρακτικής εξάσκησης των σπουδαστών Τεχνικών Σχολών.

Οι εργαζόμενοι στις παραπάνω εργασίες, που εξαιρούνται της ανάπαυσης της Κυριακής, δικαιούνται οπωσδήποτε ανάπαυση μια άλλη μέρα της βδομάδας, που έρχεται μετά την Κυριακή.

3.1.5.3 Εξαιρέσιμες γιορτές ή υποχρεωτικές μέρες αργίας

Εξαιρέσιμες γιορτές θεωρούνται από τον νόμο οι παρακάτω (Υπ. Εργ. 388/82, άρθρ. 7 Ν. 1400/83).

1) Η πρώτη μέρα των Χριστουγέννων

- 2) Η Δεύτερη μέρα του Πάσχα
- 3) Η 25η Μαρτίου
- 4) Η 15η Αυγούστου
- 5) Η 1η Μαΐου
- 6) Η 28η Οκτωβρίου (προαιρετική αργία)

Για τις παραπάνω επίσημες γιορτές ισχύει ό, τι ισχύει και για τις Κυριακές, με τη διαφορά μόνο, ότι οι εργαζόμενοι στις επίσημες γιορτές δε δικαιούνται άλλη μέρα ανάπαυσης στη βδομάδα, που έρχεται μετά την Κυριακή.

Επίσης, αν μια από τις παραπάνω αργίες, συμπίπτει με ημέρα Κυριακή ή Σάββατο δεν μετατίθεται σε άλλη μέρα (άρθρ. 7 Ν. 1400/83).

Από τις παραπάνω υποχρεωτικές μέρες αργίας η 28η Οκτωβρίου συμπεριλαμβάνεται στις υποχρεωτικές αργίες, μόνο με τη θέληση του κάθε εργοδότη. Δηλαδή, αν θελήσει ο εργοδότης, μπορεί να λειτουργήσει η επιχείρηση του κατά την 28η Οκτωβρίου, ενώ για τις υπόλοιπες 5 μέρες αργίας, για να λειτουργήσει η επιχείρηση, θα πρέπει να ανήκει στις εξαιρούμενες επιχειρήσεις.

Γενικά, για τις παραπάνω έξι (6) επίσημες ημέρες αργίας, παρατηρούνται τα εξής:

α) Αν η επιχείρηση δεν λειτουργήσει σε μια από τις παραπάνω εξαιρούμενες έξι (6) μέρες εργασίας, τότε συμβαίνουν τα εξής:

1) Στους εργάτες καταβάλλεται ένα πραγματικό ημερομίσθιο. Αν η εξαιρέσιμη γιορτή συμπέσει να είναι Κυριακή (ή Σάββατο για πενθήμερο) ο εργοδότης καταβάλλει στους εργάτες ένα ημερομίσθιο χωρίς την προσαύξηση 75% (Εγγρ. 1591/87 Υπ. Εργ.).

Επίσης, καταβάλλεται και στους εργάτες που έχουν άδεια ασθένειας ή κανονική άδεια, όχι όμως όταν απεργούν.

2) Στους υπαλλήλους δεν καταβάλλεται καμμία πρόσθετη αμοιβή, δηλαδή δεν καταβάλλεται το 1/25 του μισθού αλλά ούτε και γίνεται καμμία μείωση του μισθού τους.

β) Αν η επιχείρηση λειτουργήσει νόμιμα σε μια από τις εξαιρούμενες έξι (6) μέρες εργασίας, τότε συμβαίνουν τα εξής:

1) Στους εργάτες που εργάστηκαν σε μια από τις 6 μέρες αργίας, καταβάλλεται το πραγματικό ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 75%, πάνω στο αντίστοιχο νόμιμο ημερομίσθιο.

2) Στους εργάτες που δεν ήλθαν να εργαστούν σε μια από τις 6 μέρες αργίας, δεν καταβάλλεται ούτε το πραγματικό ημερομίσθιο ημερομίσθιο, αλλά ούτε και η νόμιμη προσαύξηση του 75% (Αρ. Πάγ. 32362).

3) Στους υπαλλήλους που εργάστηκαν σε επιχείρηση, που λειτούργησε νόμιμα σε μια από τις 5 πρώτες μέρες αργίας (δηλαδή 25η Δεκεμβρίου, 2η μέρα του Πάσχα, 25η Μαρτίου, 15η Αυγούστου, 1η Μαΐου), καταβάλλεται το 1/25 του πραγματικού μισθού τους και επί πλέον η προσαύξηση του 75% στο νόμιμο ημερήσιο μισθό τους (δηλ. του 1/25 του νόμιμου μισθού τους).

Σε περίπτωση όμως, που η επιχείρηση ανήκει σ' αυτές που λειτουργούν και τις Κυριακές, τότε καταβάλλεται στους υπαλλήλους μόνο η προσαύξηση του 75% πάνω στις νόμιμες αποδοχές τους (Υπ. Εργ. 670/82).

4) Στους υπαλλήλους που δεν ήλθαν να εργαστούν σε επιχείρηση, που λειτούργησε νόμιμα, σε μια από τις παραπάνω 5 εξαιρέσιμες εορτές (δηλαδή 25η Δεκεμβρίου, 2η μέρα του Πάσχα, 25η Μαρτίου, 15ης Αυγούστου, 1η Μαΐου), δεν

καταβάλλεται η παραπάνω πρόσθετη αμοιβή του 1/25 του μισθού τους ούτε και η νόμιμη προσαύξηση του 75%, αλλά ούτε και γίνεται φυσικά καμιά μείωση του μισθού τους.

5) Στους υπαλλήλους που εργάστηκαν σε επιχείρηση που λειτούργησε νόμιμα την 28η Οκτωβρίου, καταβάλλεται μόνο η νόμιμη προσαύξηση του 75% του ημερήσιου μισθού τους και όχι επιπλέον και το 1/25 του μισθού, που καταβάλλεται στις άλλες μέρες αργίας.

6) Στους υπαλλήλους που δεν ήλθαν να εργαστούν σε επιχείρηση, που λειτούργησε νόμιμα την 28η Οκτωβρίου, όχι μόνο δεν καταβάλλεται η νόμιμη προσαύξηση του 75%, αλλά έχει δικαίωμα ο εργοδότης να περικόψει επί πλέον τις πραγματικές αποδοχές τους κατά το 1/25 (πράγμα που δεν εφαρμόζεται στην πράξη).

Αν η αργία (εξαιρέσιμη γιορτή) συμπίπτει με μέρα Κυριακή ή με μέρα Σάββατο (για τις επιχειρήσεις που εργάζονται πενθήμερο), τότε δεν μεταφέρεται η αργία σε άλλη εργάσιμη μέρα της βδομάδας που έρχεται μετά την Κυριακή, ούτε και υποχρεώνεται ο εργοδότης να χορηγήσει άλλη μέρα για ανάπαυση, στους εργατές και υπαλλήλους της επιχείρησης του (Ν. 1400/83). Υποχρεώνεται όμως, ο εργοδότης να καταβάλει το ημερομίσθιο στους εργατές, χωρίς την προσαύξηση του 75% (Εγγρ. 674/82 Υπ. Εργ.).

Για τις τοπικές γιορτές (όπως π.χ. ο Άγιος Δημήτριος για τη θεσ/νίκη κλπ.), για τις γιορτές των θεοφανείων, της Μ. Παρασκευής, της δεύτερης μέρας των Χριστουγέννων, της Πρωτοχρονιάς, της Καθαράς Δευτέρας και για τις υπόλοιπες γιορτές, που δεν θεωρούνται από το νόμο εξαιρέσιμες, καθώς επίσης και για τις επίσημες μέρες γενικού πένθους κλπ. παρατηρούνται τα εξής:

1) Σε περίπτωση που δε θα λειτουργήσει η επιχείρηση, τότε: οι μεν εργατές χάνουν το ημερομίσθιο τους της μέρας αυτής ενώ οι υπάλληλοι θα λάβουν στο τέλος του μήνα όλο το μισθό τους, χωρίς καμιά περικοπή ή πρόσθετη αμοιβή.

2) Σε περίπτωση που θα λειτουργήσει η επιχείρηση, τότε: Οι εργατές που θα εργαστούν θα πάρουν το πραγματικό τους ημερομίσθιο για τη μέρα αυτή, που εργάστηκαν χωρίς την προσαύξηση του 75%, ενώ οι υπάλληλοι, που εργάστηκαν τη μέρα αυτή, θα πάρουν εκτός από το μισθό τους επί πλέον και 1/25 του πραγματικού μηνιαίου μισθού τους, χωρίς την προσαύξηση του 75% (Υπ. Εργ. 122/79, 28905/69). Αυτό γίνεται μόνο στην περίπτωση που κατά πάγια τακτική η επιχείρηση παρέμεινε κλειστή στις γιορτές αυτές και μόνο (κατ' εξαίρεση) τη φετινή χρονιά αποφάσισε να λειτουργήσει, αλλιώς θα λάβουν κανονικά οι υπάλληλοι μόνο το μισθό τους στο τέλος του μήνα χωρίς καμιά πρόσθετη αμοιβή. Εννοείται πως αν δεν εργασθούν, δεν θα πάρουν τις παραπάνω αποδοχές.

3.1.5.4 Υπερωριακή απασχόληση μισθωτών

Σε περίπτωση που κάποιος μισθωτός (υπάλληλος ή εργατής) απασχολήθηκε στην επιχείρηση περισσότερες ώρες από εκείνες που προβλέπονται από το νόμο σαν ημερήσιο ή εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας, δικαιούται να πάρει για τις επιπλέον ώρες απασχόλησής του και μεγαλύτερη πραγματική αμοιβή, που αποκαλείται προσαύξηση υπερωρίας (Αρ. Πάγ. 540/85).

Το ωράριο, όπου θα υπολογιστεί η αμοιβή της υπερωρίας θα πρέπει να είναι προηγούμενα προσαυξημένο με την τυχόν προσαύξηση 75% λόγω Κυριακής ή

εξαιρέσιμης γιορτής και με την τυχόν προσαύξηση 25% λόγω νυκτερινής απασχόλησης (Έγγρ. Υπουργ. Εργ. 287/84).

Η υπέρβαση του δώρου ημερήσια ή του 48ωρου εβδομαδιαία ονομάζεται υπερωρία. Σε περίπτωση όμως πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, υπερωρία θεωρείται η υπέρβαση του 45ωρου εβδομαδιαία ή του 9ωρου ημερήσια (Υπ. Εργ. 702/84).

Δηλαδή, σε περίπτωση που κάποιος υπάλληλος ή εργάτης απασχοληθεί πάνω από 8 ώρες (ή 9 ώρες ανάλογα) μέσα σε μια μέρα, οι επιπλέον αυτές ώρες θεωρούνται υπερωρία γιαυτήν την συγκεκριμένη μόνο μέρα, ανεξάρτητα αν στην ίδια βδομάδα θα σημειωθεί ή όχι υπέρβαση του 48ωρου ή 45ωρου απασχόλησης αντίστοιχα.

Οι εργοδότες που απασχολούν τους μισθωτούς των επιχειρήσεων τους πάνω από 40 ώρες τη βδομάδα, τότε υποχρεώνονται να καταβάλλουν για κάθε ώρα εργασίας πάνω από τις 40 και μέχρι τις 48 ώρες τη βδομάδα, το ωρομίσθιο που αντιστοιχεί προσαυξημένο κατά 25%. Η απασχόληση στις ώρες αυτές λέγεται υπερεργασία.

Για τους υπαλλήλους των γραφείων Ανωτύμων Εταιριών κλπ. που απασχολούνται 6 μέρες τη βδομάδα είναι αντίστοιχα οι 7 ώρες ημερήσια και 42 ώρες εβδομαδιαία .

Γι αυτούς που απασχολούνται σε επιχειρήσεις που εφαρμόζουν το σύστημα των 5 εργάσιμων ημερών τη βδομάδα, οι 5 ώρες (41η-45η) θεωρούνται ώρες υπερεργασίας. Οι άλλες 3 ώρες (46η-48η) θεωρούνται ώρες υπερωρίας, που η πραγματοποίησή τους δεν απαιτεί άδεια από την Επιθεώρηση εργασίας. Ωρες που είναι πάνω από την 48η (δηλαδή 49η κλπ.) θεωρούνται ώρες υπερωρίας, που προστίθενται στα εξαμηνιαία περιθώρια υπερωριακής απασχόλησης και απαιτείται η σχετική έγγραφη αναγγελία ή η σχετική άδεια (ανάλογα) από την Επιθεώρηση Εργασίας.

3.1.5.4.1 Αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης - όρια υπερωριών

Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης αμοιβονται με το πραγματικό ωρομίσθιο προσαυξημένο με το αντίστοιχο ποσοστό της υπερωρίας (Αρ. Πάγ. 1465/82 Εφ. Αθην. 4047/83). Σαν πραγματικό ωρομίσθιο εννοούμε το ωρομίσθιο που καταβάλλεται στον εργαζόμενο. Τέτοιο ωρομίσθιο είναι εκείνο στο οποίο συμπεριλαμβάνονται όλα τα επιδόματα και οι παροχές σε είδος, νόμιμες και οικειοθελείς, καθώς επίσης και οι τυχόν προσαυξήσεις του 75% των Κυριακών και εξαιρέσιμων γιορτών και του 25% της νυκτερινής εργασίας.

Τα όρια των υπερωριών καθορίζονται συνήθως κάθε εξάμηνο από το Υπουργείο Εργασίας. Πάνω απ' τα όρια αυτά οι υπερωρίες είναι παράνομες. Για υπερωρίες ανειδίκευτων εργατών μέχρι 120 ώρες το χρόνο για κάθε μισθωτό και με την προϋπόθεση ότι συντρέχει κάποια περίπτωση που αναφέρεται στο νόμο (π.χ. παραμονές εξαιρέσιμων γιορτών κλπ. άρθρ. 1 Ν.Δ. 515/70, εγκύκλ. 78668/70 Υπουργ. Εργασίας), μπορούν οι επιχειρήσεις με απλή έγγραφη αναγγελία που υποβάλλεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, πριν από την υπερωριακή απασχόληση, ή όπου δεν υπάρχει τέτοια υπηρεσία στην αρμόδια Αστυνομική Αρχή, ν' απασχολούν υπερωριακά το προσωπικό τους.

Για να εργαστεί υπερωριακά πάνω από 120 ώρες μέσα στο ίδιο έτος ένας μισθωτός, θα πρέπει να δώσει άδεια η Επιθεώρηση Εργασίας (έγγρ. 44076/78 Υπουργ. Εργασίας).

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να τηρούν βιβλίο υπερωριών θεωρημένο από την αρμόδια επιθεώρηση εργασίας, όπου θ' αναγράφονται σε στήλες:

- α) τα ονοματεπώνυμα των μισθωτών που απασχολήθηκαν υπερωριακά,
- β) τα αίτια της υπερωριακής απασχόλησης,
- γ) οι ημερομηνίες πραγματοποίησης των υπερωριών,
- δ) η ώρα έναρξης και λήξης των υπερωριών,
- ε) η ειδικότητα των μισθωτών κλπ.

Η υπερωριακή απασχόληση επιτρέπεται, μέχρι 3 ώρες την ημέρα και μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, δηλαδή σε περιπτώσεις ασθένειας εργαζομένων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις που λειτουργούν ολόκληρο το 24ωρο και για διάστημα μόνο μέχρι 4 μέρες, οι υπερωρίες των άλλων εργαζομένων μπορεί να φτάσουν στις 4 ώρες την ημέρα.

Εγγραφή αναγγελία απαιτείται και όταν διακοπεί η υπερωριακή απασχόληση.

Σε περίπτωση που ένας μισθωτός πραγματοποίησε παράνομες υπερωρίες, τότε η απαίτηση του μισθωτού για αποζημίωση των πραγματοποιημένων παράνομων υπερωριών δεν θεωρείται παράλογη, άσχετα αν το ύψος του ποσού είναι υπερβολικό και η οικονομική κατάσταση της επιχείρησης κακή (Απ. Αρ. Πάγ. 1240/83 τμ. Β').

3.1.5.4.2 Ποσοστά προσαύξησης υπερωριών

Από 1-60 ώρες ετήσια, προσαύξηση 25% Από 61-120 ώρες ετήσια, προσαύξηση 50% Από 121 και πάνω, προσαύξηση 75%

Όταν οι υπερωρίες είναι παράνομες, η προσαύξηση ανέρχεται σε 100% από την πρώτη ώρα της υπερωρίας.

3.1.5.4.3 Ειδικές περιπτώσεις ποσοστών προσαύξησης υπερωριών

1) Προσαύξηση 30% αντί 25% για τις πρώτες 60 ώρες (1-60 ώρες) δικαιούνται οι εξής κατηγορίες μισθωτών:

α) Οι μισθωτοί των καταστημάτων (Ν.Δ. 1037/71).

β) Οι υπάλληλοι των Ανωνύμων Εταιριών, (εκτός των βιομηχανικών) των Τραπεζών και των Γραφείων γενικά (Ν.Δ. 1037/71).

γ) Το προσωπικό κίνησης που εργάζεται στα ΚΤΕΛ, υπεραστικά και αστικά καθώς και το προσωπικό που εργάζεται γενικά στον ΟΑΣΘ (Π.Δ. 119/73, Υ.Α 27397/76).

δ) Οι εργάτες βιομηχανικών εργοστασίων ρητινικών προϊόντων Μεγαρίδας.

ε) Οι υπηρέτες και οι υπάλληλοι των γραφείων επιχειρήσεων πετρελαιοειδών.

2) Προσαύξηση 35% αντί 25% για τις πρώτες 60 ώρες (1-60 ώρες), δικαιούνται οι ακόλουθες κατηγορίες μισθωτών:

α) οι υπάλληλοι των Ναυτικών Πρακτορείων Πειραιώς

β) Οι υπάλληλοι των πρακτορείων ποντοπλοΐας Πειραιά.

3) Προσαύξηση 50% αντί 25% για τις πρώτες 120 ώρες (1-20 ώρες), δικαιούνται οι ακόλουθες κατηγορίες μισθωτών:

α) Οι απασχολούμενοι σε κλωστοϋφαντουργεία (βάμβακος, αερίου κλπ.), σε Νηματουργεία, σε Σχοινοποιεία, σε Πλεκτοφανελλοποιεία, σε πλεκτήρια γενικά και σε Καλτσοποιεία.

β) Οι Τεχνικοί που ασχολούνται στις εναέριες μεταφορές της Πολιτικής Αεροπορίας.

γ) Οι Πυρηνελαιουργοί, οι Λιθογράφοι, οι Σπορελαιουργοί και οι Ταπητουργοί.

4) Προσαύξηση 75% αντί 25%, για τις πρώτες 120 ώρες (1-120 ώρες) δικαιούνται οι μισθωτοί όλων των επιχειρήσεων γενικά και του Δημοσίου όταν πρόκειται για εργασίες επείγουσας φύσης και που η εκτέλεση τους δεν δέχεται αναβολή ή όταν οι εργασίες αυτές κρίνονται επείγουσες και πρόκειται να εξυπηρετήσουν τις Ενοπλες Δυνάμεις, το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ (Ν.Δ. 263/73).

Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν τηρεί τις παραπάνω νόμιμες διατυπώσεις, για την πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης, οι υπερωρίες θεωρούνται παράνομες και έχουν προσαύξηση 100% από την πρώτη ώρα απασχόλησης. Η προσαύξηση της υπερωριακής απασχόλησης υπολογίζεται επί του πραγματικού μισθού ή ημερομισθίου.

3.1.5.4.4 Συμψηφισμός πάγιου ποσού για τη κάλυψη υπερωριών

Πολλές φορές, στη σύμβαση εργασίας, συμπεριλαμβάνεται και η συμφωνία να καταβάλλεται στον μισθωτό ένα πάγιο ποσό επιπλέον από τις νόμιμες αποδοχές, που θα καλύπτει τυχόν πραγματοποιημένες από το μισθωτό υπερωρίες. Η συμφωνία αυτή στην ουσία, είναι άκυρη.

Σε περίπτωση όμως, που θα χρειασθεί ν'αποφασίσει το δικαστήριο, το παραπάνω ποσό μάλλον θα συμψηφιστεί με την απαίτηση για υπερωριακή απασχόληση που άσκησε ο εργαζόμενος, οπότε θα δικαιωθεί μόνο τη διαφορά (αν υπάρχει). Δεν υποχρεώνεται όμως και να επιστρέψει κανένα ποσό στον εργοδότη, σε περίπτωση που το ποσό των υπερωριών που δικαιούται, είναι μικρότερο από το ποσό που έπαιρνε πάγια κάθε μήνα από την επιχείρηση, έναντι υπερωριών.

Πάντως, επιτρέπεται να δώσει ο Εργοδότης στο μισθωτό ένα ποσό σαν προκαταβολή, για κάποια υπερωριακή απασχόληση που είναι συγκεκριμένη.

Στην περίπτωση αυτή, αν η υπερωρία δεν πραγματοποιηθεί για οποιονδήποτε λόγο, το ποσό της προκαταβολής θα πρέπει να επιστραφεί.

ΣΗΜ: α) Τα ποσά που καταβάλλονται για προσαύξηση 75% λόγω Κυριακής ή 25% λόγω νυκτερινής εργασίας ή για προσαύξηση λόγω υπερωρίας, υπόκεινται κανονικά σε εισφορές ΙΚΑ και επικουρικών ταμείων (Εγκ. Ι ΚΑ 212/65).

β) Οι ώρες υπερωρίας δεν προστίθενται στο χρόνο απασχόλησης για τη σύνταξη, δηλαδή δεν αυξάνουν τις μέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ.

3.1.5.4.5 Παράδειγμα υπολογισμού νυκτερινής απασχόλησης, προσαύξησης Κυριακής και υπερωριών.

α) Υπάλληλος με πραγματικό μισθό 470 €. (ενώ ο νόμιμος μισθός του με βάση συλλογικής σύμβασης, ανέρχεται στις 352 €.) εργάστηκε μια Κυριακή από τις 10 μ.μ. του Σαββάτου προς την Κυριακή μέχρι τις 8π.μ. της Κυριακής. Δηλαδή 8 ώρες νυκτερινή απασχόληση (10 μ.μ.-6π.μ.), 8 ώρες Κυριακάτικη απασχόληση (12 νυκτερινή - 8 π.μ.) και 3 ώρες υπερωρίες (5 π.μ. - 8 π.μ.), που δέχονται και την προσαύξηση της Κυριακής. Το κανονικό ωράριο που έπρεπε να εργαστεί είναι 7 ώρες.

ΣΗΜ: Στο ωράριο εργασίας, όταν αυτό είναι ομοιόμορφο, για κάθε μέρα είναι κανονικά 6,67 ώρες, ενώ εμείς, για λόγους απλούστευσης, δεχόμαστε ότι είναι 7 ώρες.

Λύση 1ος τρόπος

Κανονική αμοιβή της ημέρας 18.8€
 $470/25 = 18.8 \text{ €}$.

Προσαύξηση λόγω νυκτερινής απασχόλησης 4.2 €.
 $352/25 = 14.1 \text{ €}$. = νόμιμο ημερομίσθιο
 $14.1 \times 6 \text{ ημέρες} = 84.6 \text{ €}$. = νόμιμες αποδοχές εβδομάδας
 $84.6/40 \text{ ώρες} = 2.1 \text{ €}$. νόμιμο ωρομίσθιο
 $2.1 \times 8 = 16.8 \text{ €}$. = νόμιμες αποδοχές των 8 ωρών
 $16.8 \times 25\% = 4.2 \text{ €}$. = προσαύξηση λόγω νυκτερινής απασχόλ.

Προσαύξηση λόγω Κυριακάτικης απασχόλησης 12.6€
 $16.8 \times 75\% = 12.6 \text{ €}$.

Κανονική αμοιβή υπερωριών 8.4 €.
 $470/25 = 18.8 \text{ €}$. = πραγματικό ημερομίσθιο
 $18.8 \times 6 \text{ ημέρες} = 112.8 \text{ €}$. = πραγματικές αποδοχές βδομάδας
 $112.8/40 \text{ ώρες} = 2.8 \text{ €}$. = πραγματικό ημερομίσθιο
 $2.8 \times 3 = 8.4 \text{ €}$. = πραγματικές αποδοχές των 3 ωρών

Προσαύξηση υπερωριών (π.χ. 30%) 4.1 €.
Κανονική αμοιβή υπερωρίας 8.4 €.
Προσαύξηση υπερωρίας λόγω Κυριακής 4.7 €.
 $(2.1 \times 3 \text{ ώρες} \times 75\%) = 4.7 \text{ €}$.
Προσαύξηση υπερωρίας λόγω νυκτερινής απασχόλ. 0.5 €.
 $(2.1 \times 1 \text{ ώρα} \times 25\%) = 0.5 \text{ €}$.
Σύνολο 13.6 €.

Επομένως $13.6 \times 30\% = 4.1 \text{ €}$.
Συνολικές αποδοχές της παραπάνω απασχόλησης 48.1 €.

2ος τρόπος: (Ορισμένα ποσά παίρνονται υπολογισμένα απ' τον προηγούμενο τρόπο)

1) Υπολογισμός των αποδοχών για το διάστημα 10 μ.μ. - 5 π.μ.
Κανονική αμοιβή 18.8 €.
 $470/25 = 18.8 \text{ €}$.
Προσαύξηση 75% λόγω Κυριακής 7.88 €.
 $2.1 \times 5 \text{ ώρες} \times 75\% = 7.88 \text{ €}$.
Προσαύξηση λόγω νυκτερινής απασχόλησης 3.68 €.
 $2.1 \times 7 \text{ ώρες} \times 25\% = 3.68 \text{ €}$.
Συνολική αμοιβή κανονικής απασχόλησης 30.36 €.

2) Υπολογισμός των αποδοχών για το διάστημα 5 π.μ. - 8 π.μ.
Κανονική αμοιβή υπερωρίας 8.4 €.
 $2.8 \times 3 = 8.4 \text{ €}$.

Προσαύξηση υπερωρίας με 75% λόγω Κυριακής 2.1x3 ώρες x 75% = 4.7 €.	4.7 €
Προσαύξηση υπερωρίας λόγω νυκτερινής απασχόλησης 2.1x1 ώρα x 25% = 0.5 €.	0.5 €
Προσαύξηση λόγω υπερωριακής απασχόλησης (8.4 + 4.7+ 0.5)x30% = 4.1 €.	4.1 €
Συνολική αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης	17.7 €.
Συνολικές αποδοχές της παραπάνω απασχόλησης (30.36+17.7 = 48.1 €.)	<u>48.1€</u>

β) Εργάτης με πραγματικό ημερομίσθιο 18.8 €. (ενώ το νόμιμο ημερομίσθιο του σύμφωνα με τη συλλογική σύμβαση, ανέρχεται στις 14.1 €.) εργάστηκε μια Κυριακή, από τις 10 μ.μ. του Σαββάτου προς την Κυριακή μέχρι τις 8π.μ. της Κυριακής. Δηλαδή 8 ώρες νυκτερινή απασχόληση (10 μ.μ. - 6 π.μ.), 8 ώρες Κυριακάτικη απασχόληση (12 νυκτερινής έως 8 π.μ.) και 3 ώρες υπερωριακή απασχόληση (5 π.μ. - 8 π.μ.), που δέχονται και την προσαύξηση της Κυριακής.

Ενέργειες υπολογισμού

Είναι ακριβώς ίδιες και τ' αποτελέσματα τα ίδια με εκείνα του παραδείγματος υπολογισμού των υπαλλήλων.

3.1.6 Επίδομα γάμου και τέκνων (Οικογενειακό)

Το επίδομα γάμου ανερχόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού δικαιούνται όλοι οι έγγαμοι μισθωτοί ανεξαρτήτως φύλλου (άντρες και γυναίκες), που συνδέονται με τον εργοδότη τους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι δύο σύζυγοι ακόμη και όταν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη.

Μόνη προϋπόθεση για τη λήψη του επιδόματος είναι ο εργαζόμενος να έχει συνάψει γάμο. Από την ισχύ των διατάξεων του Ν.1849/89 το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι εν χηρεία, οι διαζευγμένοι αλλά και οι γονείς που απέκτησαν τέκνο χωρίς γάμο.

Το επίδομα τέκνων όταν χορηγείται από όρο Σ. Σ. Ε. ανέρχεται σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί. Όταν ο εργοδότης δεν υποχρεούται στη χορήγηση επιδόματος τέκνων από διάταξη Σ. Σ. Ε. τότε αυτό χορηγείται στους εργαζόμενους από τον Δ. Λ. Ο. Ε. Μ. (Διανεμητικός Λογαριασμός Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών) μέσω του Ο. Α. Ε. Δ.

Σ' αυτή την περίπτωση χορηγείται μία φορά το χρόνο και το ύψος του συναρτάται από τον αριθμό των παιδιών και από το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα του δικαιούχου μισθωτού.

Αν εργάζονται και οι δύο γονείς το επίδομα χορηγείται από τον έναν εργοδότη, αυτόν που με κοινή δήλωση επιλέγουν οι γονείς. Αν οι γονείς αδυνατούν να υποβάλουν κοινή δήλωση, ο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει το μισό του προβλεπόμενου επιδόματος τέκνων στον μισθωτό που απασχολεί.

3.1.6.1 Πίνακας μισθωτών που λαμβάνουν επίδομα παιδιών.

κατηγορίες μισθωτών, ποσοστό για κάθε παιδί που υποχρεώνουν την καταβολή των επιδομάτων για τα παιδιά από τον εργοδότη:

Κατηγορίες Μισθωτών	Ποσοστό για κάθε παιδί
1. Ασφαλιστικές Επι/σεις ιδιωτικού τομέα (καταβάλλεται και στους δύο γονείς)	7,5% για κάθε παιδί
2. Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις όλης της χώρας	5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά 7% για το τρίτο 10% για το τέταρτο 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω
3. Εμπορικές Επιχειρήσεις	5% από το τρίτο και πέραν τούτου παιδί
4. Κινηματογράφοι όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί και μέχρι 3
5. Ιδιωτικές κλινικές, Οίκοι ευγηρίας, Διαγνωστικά Κέντρα Ιατρικά Εργαστήρια όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί
6. ΚΤΕΛ (Αστικά & Υπεραστικά Λεωφορεία όλης της χώρας) το πάσης φύσεως προσωπικό	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
7. Παροχής Υπηρεσιών (Επιχ/σεις)	5% για το τρίτο 5% για το τέταρτο
8. Πρακτορειακές Επιχ/σεις (πλόν εξωτερικού) Ναυτικά Πρακτορεία και Γραφεία Ταξιδιών (το πάσης φύσεως προσωπικό)	6% για κάθε παιδί
9. Γραφεία ταξιδιών και Τουρισμού όλης της χώρας	6% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
10. Ναυτιλιακά Πρακτορεία & Ναυτιλιακές Επιχ/σεις όλης της χώρας	6% για κάθε παιδί
11. Ρυμουλκά και Ναυαγοσωστικά γραφεία όλης της χώρας (προσωπικό γραφείων)	5% για κάθε παιδί
12. Ιδιωτικές κλινικές, Οίκοι ευγηρίας Αθηνών, Πειραιώς, Περιχώρων & Νήσων	5% για κάθε παιδί
13. Οδηγοί Τουριστικών Λεωφορείων όλης της χώρας πλην Κρήτης	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
14. Παιδικοί Σταθμοί Αθηνών, Πειραιώς & Περιχώρων (Παιδαγωγοί ή βοηθοί παιδαγωγών πτυχιούχοι ανωτάτων και ανωτέρων σχολών και μη πτυχιούχοι)	5% για κάθε παιδί
15. Γεωλόγοι Ανωτάτων Σχολών απασχολούμενοι στη Βιομηχανία	5% για κάθε παιδί
16. Γεωπόνοι Ανωτάτων Σχολών & πτυχιούχοι των αντίστοιχων κλάδων Ανώτερων & Μέσων Σχολών απασχολούμενοι στις Βιομ/κές Επιχειρήσεις	5% για κάθε παιδί
17. Γεωπόνοι Ανωτάτων Σχολών, Ανωτέρων & Μέσων Βιοτεχνικών & Εμπορικών Επιχ/σεων	5% για κάθε παιδί
18. Δασολόγοι Ανωτάτων Σχολών Βιομηχανικών Επιχειρήσεων	5% για κάθε παιδί
19. Δημοσιογράφοι με σχέση εργασίας Ιδ. Δικαίου απασχολ. στα Υποκαταστήματα & Ν.Π.Δ.Α.	5% για κάθε παιδί

	Υπουργεία & Ν.Π.Δ.Δ.	
20.	Ηλεκτροτεχνίτες – περιελιγκτες βιομηχανικών εργοστασίων όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
21.	Ηλεκτροτεχνίτες – περιελιγκτές ραδιοτεχνιτών κάθε κατηγορίας και ειδικότητας που απασχολούνται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδ. Δικαίου	5% για κάθε παιδί
22.	Ηλεκτροτεχνίτες, αρχιτεχνίτες, εργοδηγοί, πτυχιούχοι επίβλεψης Συντηρητών ή εγκαταστατών αδειούχοι και αδειούχοι βοηθοί αυτών Ηλεκτρολογικών Καταστημάτων και Ξενοδοχειακών Επιχ/σεων όλης της χώρας.	5% για κάθε παιδί
23.	Κοινωνικοί Λειτουργοί Ιδιωτ. Παιδικών Σταθμών όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί
24.	Κοινωνικοί Λειτουργοί Νευροψυχιατρικών κλινικών Α.Π.Π.	5% για κάθε παιδί
25.	Κτηνίατροι πτυχιούχοι Ανωτ. Σχολών απασχολούμενοι στις βιομηχανικές Επιχ/σεις	5% για κάθε παιδί
26.	Κτηνίατροι πτυχιούχοι Ανωτ. Σχολών απασχολούμενοι στις Βιοτεχνικές & Εμπορικές επιχ/σεις	5% για κάθε παιδί
27.	Λογιστές και βοηθοί λογιστών βιομηχανικών και λοιπών επιχ/σεων	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
28.	Οδηγοί Αυτοκινήτων – πωλητές εμφιαλωμένων ποτών Β. Ελλάδος (αρθ.4 της από 27/2/98 Σ.Σ.Ε. βλ. Οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων)	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
29.	Εργοδηγοί χημικοί πτυχιούχοι βοηθοί πτυχιούχοι Εργοδηγοί Χημικοί όλης της χώρας (πλην Μακεδονίας & Θράκης)	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
30.	Εργοδηγοί Χημικοί Πτυχιούχοι Β. Ελλάδος	5% για κάθε παιδί
31.	Υπάλληλοι- μέλη της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που απασχολούνται σε Εφημερίδες – μέλη της Ένωσης ιδιοκτητών Ημερησίων εφημερίδων Αθηνών	5% για κάθε παιδί
32.	Συντάκτες μέλη της Ε.Σ.Η.Ε.Α. που απασχολούνται σε εφημερίδες μέλη της Ε.Ι.Η.Ε.Α.	5% για κάθε παιδί
33.	Μηχανικοί (πτυχιούχοι ΑΕΙ) βιομηχανικών επιχ/σεων όλης της χώρας (Διπλωματούχοι Μηχανικοί απόφοιτοι ΑΕΙ Πολυτεχνικών ή Πανεπιστημιακών Σχολών του Εσωτερικού και των ισότιμων με αυτές σχολών του εξωτερικού των ειδικοτήτων Μηχανολόγων – Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και των προς αυτές εξομιουμένων ειδικοτήτων Ναυπηγών και Ηλεκτρονικών Μηχανικών και πτυχιούχοι, Μηχανικοί απόφοιτοι ΤΕΙ	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
34.	Πτυχιούχοι Μεταλλειολόγοι – μεταλλουργοί, μηχανικοί, απόφοιτοι ΑΕΙ	5% για κάθε παιδί και μέχρι τέσσερα
35.	Οδηγοί αυτοκινήτων Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ	Επέκταση του άρθ. 12 Ν.2470/97
36.	Οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων των πάσης φύσεως επιχ/σεων όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
37.	Οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων, οδηγοί-χειριστές και βοηθοί χειριστών Αντλιών Σκυροδέματος περιοχής Αττικής	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
38.	Πρακτικοί Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί εσωτερικής – εξωτερικής	

	καύσης, θερμαστές, αρχιθερμαστές- εργοδηγοί όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί
39.	Πρακτικοί Μηχανικοί & Θερμαστές Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού Δικαίου	5% για κάθε παιδί
40.	Τεχνολόγοι τροφίμων, Τεχνολόγοι Διατροφής, Οινολόγοι Απόφοιτοι Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπ/σης απασχ/νοι σε βιομηχανικές επιχ/σεις όλης της χώρας.	5% για κάθε παιδί
41.	Επιστήμονες φαρμακοποιοί όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
42.	α. Φύλακες – Νυκτοφύλακες & θυρωροί βιομηχανικών & βιοτεχνικών επιχ/σεων όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
	β. Οι φύλακες των εμπορικών επιχ/σεων υπάγονται στην Σ.Σ.Ε 20/5/99	5% για το τρίτο και περὶν τούτου παιδί
	γ. Οι φύλακες των τεχνικών επιχ/σεων υπάγονται στην Σ.Σ.Ε. 30/7/98	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
	δ. Οι φύλακες των επιχ/σεων Παροχής Υπηρεσιών υπάγονται στην Δ.Α. 20/99	5% για το τρίτο 5% για το τέταρτο
	ε. Οι φύλακες των Σωματείων υπάγονται στην Υ.Α. 11110/99	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
43.	Χειριστές, γεωτρυπανιστές & μηχανοδηγοί εκσαπτικών ανυψωτικών, ηλεκτροκίνητων ανυψωτικών μηχανημάτων των Ναυπηγοεπισκευαστικών, Βιομηχανικών, Βιοτεχνικών Επιχ/σεων και εργοστασίων όλης της χώρας.	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
44.	Επιστήμονες Χημικοί Βιομηχανικών επιχ/σεων όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί
45.	Εργαζόμενοι στον κλάδο επεξεργασίας φύλλων καπνού με τις ειδικότητες:	
	Α) Ηλεκτροτεχνιτών, περιελγηκτών	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
	Β) Πρακτικών μηχανικών	5% για κάθε παιδί
	Γ) Χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
	Δ) Νυκτοφυλάκων	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
46.	Προσωπικό που απασχολείται στα: α) πάσης φύσεων Ν.Π.Ι.Δ. (Ιδρύματα, Οργανισμούς, Σωματεία, Σύλλογοι κλπ) β) πρόσωπα μη ασκούντα επιχ/ση και γ) Ιδιωτικά εργαστήρια φυσιοθεραπείας και φυσικοθεραπείας που λειτουργούν αυτοτελώς (εξαιρ. το προσωπικό φυσικοθεραπευτικής γιατί τό λαμβάνουν από τον ΔΛΟΕΜ)	5% για κάθε παιδί κα μέχρι τρία
47.	Τεχνικό & Διοικητικό προσωπικό των Τεχνικών, Μελετητικών και Εργοληπτικών επιχ/σεων όλης της χώρας.	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
48.	Αρχιφύλακες, Φύλακες, Νυκτοφύλακες - και θυρωροί που υπηρετούν με σχέση εργασίας Ιδ. Δικαίου στις Δημόσιες Υπηρεσίες και Ν.Π.Δ.Δ. όλης της χώρας.	17,6€ για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά
49.	Πτυχιούχοι Τεχνικοί (Ηλεκτρονικοί) Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, μη πτυχιούχοι Τεχνικοί και προωθητές πωλήσεων Μηχανημάτων Ιατρικής Τεχνολογίας.	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
50.	Ελεήμων Εταιρεία Αθηνών Γηροκομείο και Πτωχοκομείο	5 % για το δεύτερο 5% για το τρίτο και με την προϋπόθεση ότι από την οικεία ομοιοεπαγγελματική η κλαδική συλλογική σύμβαση, δεν προβλέπεται η

		χορήγηση επιδόματος παιδιών
51.	Πολεμικό Ναυτικό (Εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου)	17,6€ (1ο) 17,6€ (2ο) 35,2€ (3ο) 47€ (4ο) Για καθένα από τα 5 τέκνα και άνω 73,4€ το μήνα
52.	Τεχνολόγοι Γεωπονίας απασχολούμενοι στις Αγροτικές Συν/κες οργανώσεις όλης της χώρας	5% για καθένα από τα δύο πρώτα 7% για το τρίτο 10% για το τέταρτο 15% για καθένα από τα πέντε και πάνω
53.	ΟΚΑΝΑ Αποφ. ΓΕΟ/οικ.63/2000	Καταβάλλονται τα επιδόματα του Ν.2470/97 με τους ίδιους όρους & προϋποθέσεις (Βλέπε α.α. 51 ΠΟΛΕΜΙΚΟ ΝΑΥΤΙΚΟ)
54.	Προσωπικό με σχέση εργασία ιδιωτικού δικαίου Ναυστάθμου Κρήτης	17,6€ (1ο) 17,6€ (2ο) 35,2€ (3ο) 47€ (4ο) 73,4€ 5ο και πάνω
55.	Εκπαιδευτικό προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδ. Δικαίου στη Δημόσια Ναυτική Εκπαίδευση	Όπως το ανωτέρω
56.	Δημοτικές Επιχ/σεις Ύδρευσης & Αποχέτευσης όλης της χώρας	5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα 7% για κάθε ένα από το τρίτο και πάνω
57.	Προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδ. Δικαίου στην πολεμική Αεροπορία που ανήκει στο Σωμ. ΙΚΑΡΟΣ	Επέκταση του άρθρου 12 Ν.2470/97
58.	Χειριστές Εκσκαπτικών, Ανυψωτικών κλπ Μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί από το τρίτο και πάνω
59.	Ιχθυολόγοι τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί έως τέσσερα
60.	Τεχνικοί υπάλληλοι καπνού (πραγματογνώμονες - εξπέρ και βοηθοί αυτών)	5% για κάθε παιδί
61.	Εργαζόμενοι σε διαχειρίστριες εταιρίες ποντοπόρων φορτηγών πλοίων του Α.Ν. 89/67	6% για κάθε παιδί
62.	Οδηγοί των πάσης φύσεως φορτηγών κλπ αυτοκινήτων Ν.Χανίων	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
63.	Μισθωτοί μέλη του Σωματείου "Ένωσης μαγείρων και λοιπού τεχνικού & βοηθητικού προσωπικού κουζίνας Β.Ελλάδος "Η ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΙΣ" που απασχολούνται στα νοσηλευτικά ευαγή Ιδρύματα του Δημοσίου & Ν.Π.Δ.Δ.	17,6€ (1ο) 17,6€ (2ο) 35,2€ (3ο) 47€ (4ο) 73,4€ 5ο και πάνω
64.	Πρακτικοί Μηχανικοί, Εργοδηγοί Μηχανολόγοι, Εργοδηγοί Ψυκτικοί Γ' και Θ' ειδικότητας, θερμοαστές Αρχιθερμαστές και Μηχανοδηγοί απασχολούμενοι στις Ξενοδοχειακές επιχ/σεις όλης της χώρας.	5% για κάθε παιδί

65.	Οδηγοί Τουριστικών λεωφορείων Κρήτης	5% μέχρι τρία παιδιά
66.	Πτυχιούχοι Μηχανικοί κλωστοϋφαντουργών ΤΕΙ	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
67.	Τεχνικοί Ραδιοφώνου (ηλεκτρονικοί & ηχολήπτες) ιδιωτικών Ραδιοφωνικών Σταθμών	5% για κάθε παιδί
68.	Καζίνο Λουτρακίου	5% για κάθε παιδί
69.	Ναυτικά Πρακτορεία & Γραφεία ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών (βλ. όμοια με τις υπο στοιχ. 8 & 10)	6% για κάθε παιδί
70.	Κτηνίατροι πτυχιούχοι Ανωτ. Σχολών απασχολούμενοι στις βιομηχανικές επιχ/σεις	5% για κάθε παιδί
71.	Χημικοί - Μηχανικοί ΑΕΙ βιομηχανίας όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί και μέχρι τέσσερα
72.	Δημοσιογράφοι απασχολούμενοι σε εκδοτικές επιχ/σεις περιοδικών εντύπων όλης της χώρας	5% για κάθε παιδί
73.	Φυσικοθεραπευτές & Φυσιοθεραπευτές απασχολούμενοι στα Ιδιωτικά Εργαστήρια Φυσιοθεραπείας & Φυσιοθεραπείας όλης της χώρας.	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
74.	Προσωπικό κουζίνας με σχέση εργασίας ιδ. Δικ. Στις Σχολές Τουρ. Επαγγελματιών	5% για κάθε παιδί
75.	Συντάκτες μέλη Ένωσης Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδος και Εύβοιας.	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
76.	Εργαζόμενοι στο Ίδρυμα Βρεφονηπιακών Σταθμών Θεσ/νίκης	N.2470/97
77.	Πτυχιούχοι Τεχνικοί Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και των μη πτυχιούχων Τεχνικών Μηχανημάτων Ιατρικής Τεχνολογίας στα Ν.Π.Ι.Δ.	5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία
78.	Συντάκτες μέλη της Ένωσης Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Πελοποννήσου-Ηπείρου-Νήσων	5% για κάθε παιδί
79.	Συντάκτες - μέλη της Ένωσης Συντακτών Ημερησίων εφημερίδων Μακεδονίας - Θράκης που απασχολούνται σε εφημερίδες μέλη της Ένωσης Ιδιοκτητών Ημερησίων Επαρχιακών Εφημερίδων.	5% για κάθε παιδί μέχρι τρία 7% πέραν των τριών
80.	Τακτικό & έκτακτο προσωπικό της ΕΡΤ. Σημείωση: Σύμφωνα με το άρθρο 1 Παρ.23 του Ν.2328/95 (ΦΕΚ 159/Α/3.8.95) με τις ΣΣΕ των τακτικών και έκτακτων υπαλλήλων ΕΡΤ και των δημοσιογράφων ΕΡΤ που αμείβονται και οι εργαζόμενοι σε ιδιωτικούς τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς σταθμούς εφ' όσον δεν έχουν υλογραφηί γι' αυτούς ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις.	5% για κάθε ένα παιδί μέχρι δύο 7% για το τρίτο 10% για το τέταρτο 15% για κάθε επιπλέον παιδί

3.1.7 Άλλα επιδόματα

Με διατάξεις Σ. Σ. Ε. ή Δ. Α. σε κάποιες ειδικότητες μισθωτών χορηγούνται και άλλα επιδόματα (π. χ. επίδομα ισολογισμού στους λογιστές ή το επίδομα διαχειριστικών λαθών στους υπαλλήλους γραφείου και λογιστές όταν διαχειρίζονται χρήματα, επιδόματα χρήσης ηλεκτρονικών μηχανών κ. λπ.). Επίσης πολύ συχνά με διατάξεις Σ. Σ. Ε. καταβάλλονται στους εργαζόμενους διάφορα ποσά έναντι τροφής, κατοικίας, εξόδων κινήσεως κ.λπ. Η νομολογία έχει κρίνει ότι όλα αυτά τα ποσά ανεξαρτήτως αν χορηγούνται σε χρήμα ή σε είδος αποτελούν τακτικές αποδοχές όταν χορηγούνται σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τους μισθωτούς εργασίας. Δεν αποτελούν μισθό όταν

χορηγούνται για την καλύτερη εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης.

3.2 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ

Από τον Α. Ν. 1771/51 καθιερώθηκε η τακτική χορήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους μισθωτούς όλης της χώρας για τις γιορτές Χριστουγέννων - Νέου έτους και Πάσχα (Δώρα Χριστουγέννων & Πάσχα), με κοινή Υπουργική απόφαση των Υπουργών Εργασίας & Οικονομικών.

Από την έκδοση του Ν. 1082/80 με το άρθρο 1 τα δώρα αυτά μετονομάστηκαν σε επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και καθορίστηκαν πάγια πλαίσια για τη χορήγηση τους. Στη συνέχεια εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 19040/81 Υπουργική απόφαση που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 742 τεύχος Β/9-12-81) με την οποία ρυθμίζονται κατά πάγιο τρόπο όλα τα σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού και χορήγησης των επιδομάτων αυτών κατ' έτος. Έτσι οι μισθωτοί όλης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, δικαιούνται επιδόματος Χριστουγέννων και Πάσχα.

3.2.1 Δώρο Χριστουγέννων

Το δώρο Χριστουγέννων ανέρχεται σε 1 μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό ή 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Ολόκληρο το Δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται για διάρκεια χωρίς διακοπή από 1ης Μαΐου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου του αυτού έτους ήτοι για 245 μέρες εργασιακής σχέσης. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση είναι μικρότερης διάρκειας, μέσα στο παραπάνω χρονικό διάστημα (1/5 - 31/12), τότε ο μισθωτός δικαιούται τμήμα του αναλογικά. Η αναλογία αυτή είναι 2 ημερομίσθια ή 2/25 του μηνιαίου μισθού για κάθε 19 μέρες εργασίας. Δηλαδή ως βάση υπολογισμού λαμβάνεται το σύνολο των ημερών της εργασιακής σχέσεως από 1/5 μέχρι 31/12 συμπεριλαμβανομένων Κυριακών και αργιών, δηλαδή συνολικά 245 μέρες. Πιο απλουστευμένα, η σχέση ευρίσκεται δια της διαιρέσεως του συνόλου του δώρου, 25 ημερομίσθια, δια του συνόλου των ημερών του χρονικού διαστήματος 1/5 μέχρι 31/12, δηλαδή 245. Το πηλίκον της διαιρέσεως των είναι 0,102040816 πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό των ημερών που διήρκεσε η εργασιακή σχέση μας δίνει το ποσό του δώρου που δικαιούται ο μισθωτός που εργάστηκε για κλάσμα του χρονικού αυτού διαστήματος.

Τρόπος υπολογισμού του χρόνου εργασίας:

Για τον υπολογισμό του δώρου Χριστουγέννων αφαιρούνται από το συνολικό χρόνο διάρκειας της εργασιακής σχέσης:

α) Οι ημέρες-αδικαιολόγητης απουσίας μεταξύ των οποίων και εκείνες της απεργίας.

β) Οι ημέρες άδειας άνευ αποδοχών.

γ) Οι ημέρες ασθένειας για τις οποίες ο μισθωτός επιδοτήθηκε από τον ασφαλιστικό του οργανισμό, ενώ δεν αφαιρούνται και συνυπολογίζονται:

α) Οι ημέρες δικαιολογημένης απουσίας των γυναικών προ και μετά τον τοκετό.

β) Οι ημέρες αδείας των σπουδαστών για συμμετοχή στις εξετάσεις.

γ) Οι ημέρες αδειας για λουτροθεραπεία που χορηγούνται από την υγειονομική επιτροπή του ασφαλιστικού οργανισμού.

3.2.1.1 Αποδοχές επί των οποίων υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων.

Το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση τις πράγματι καταβαλλόμενες αποδοχές κατά την 10η Δεκεμβρίου ή εάν έχει λυθεί η εργασιακή σχέση, πριν την ημερομηνία αυτή, με βάση τις καταβαλλόμενες αποδοχές κατά την ημέρα της λύσεως της εργασιακής αυτής σχέσης Έτσι, κρίθηκε από τη νομολογία ότι τακτικές αποδοχές αποτελούν:

α) Η προσαύξηση για εργασία κατά τις Κυριακές, αργίες και νυκτερινές ώρες εφ' όσον χορηγείται σταθερά και μόνιμα.

β) Η υπερωριακή αμοιβή και υπερεργασία που πραγματοποιείται τακτικά.

γ) Το επίδομα άδειας, εφ' όσον καταβλήθηκε από 1/5 έως 31/12. Αν καταβλήθηκε στο διάστημα από 1/1 έως 30/4 υπολογίζεται στο επίδομα Δώρο Πάσχα.

δ) Το επίδομα Ισολογισμού, εάν καταβάλλεται τακτικά κάθε χρόνο, και εφ' όσον έχει καταβληθεί στο χρονικό διάστημα 1/5 έως 31/12 κατά το 1/8 αυτού. Αν καταβάλλεται στο χρονικό διάστημα από 1/1 έως 31/5 συνυπολογίζεται στο Δώρο Πάσχα. Καταβάλλεται δε μόνο στο ένα από τα δύο επιδόματα (Πάσχα ή Χριστουγέννων) ανάλογα με το πότε καταβλήθηκε.

ε) Το επίδομα παραγωγικότητας (πριμ παραγωγής) όταν καταβάλλεται τακτικά και μόνιμα σαν συμβατικό αντάλλαγμα, ενώ αν καταβάλλεται ανομοιόμορφα και σε άτακτα χρονικά διαστήματα δεν συνυπολογίζεται.

στ) Τα οδοιπορικά έξοδα κίνησης που χορηγούνται χωρίς υποχρέωση υπηρεσιακής μετακίνησης του μισθωτού και δεν υπόκεινται σε απόδοση λογαριασμού.

3.2.1.2 Τρόπος υπολογισμού των πρόσθετων παροχών

Το συνολικό ποσό των αποδοχών για τις προσαυξήσεις για Κυριακές, αργίες, νυκτερινή απασχόληση, υπερωριακή αμοιβή, αμοιβή υπερεργασίας, οδοιπορικά, πριμ παραγωγικότητας, διαιρείται με το συνολικό αριθμό των ημερών που διήρκεσε η εργασιακή σχέση μέσα στο χρονικό διάστημα 1/5 μέχρι 31/12 και το πηλίκο της διαίρεσης αυτής προστίθεται στο ημερομίσθιο με βάση το οποίο υπολογίζεται το δώρο Χριστουγέννων. Το επίδομα αδειας προσαυξάνει το Δώρο Χριστουγέννων κατά το 1/8 αυτού. Δηλαδή διαιρείται το ποσό του επιδόματος που πήρε ο μισθωτός με τον αριθμό 8 εφ' όσον το επίδομα χορηγήθηκε από 1/5 μέχρι 31/12. Το επίδομα Ισολογισμού υπολογίζεται και αυτό κατά το 1/8 αυτού, αν έχει καταβληθεί στο χρονικό διάστημα από 1/5 μέχρι 31/12 (ή υπολογίζεται κατά το 1/4 αυτού για το Δώρο Πάσχα αν έχει καταβληθεί μέσα στο χρονικό διάστημα από 1/1 μέχρι 30/4). Οι αμειβόμενοι με κυμαινόμενες αποδοχές θα λάβουν δώρο Χριστουγέννων που υπολογίζεται με τη μέθοδο του μέσου όρου των αποδοχών που λαμβάνει ο μισθωτός στο χρονικό διάστημα 1/5 -31/12. Οι απασχολούμενοι σε περισσότερους από έναν εργοδότη δικαιούνται επιδόματος Χριστουγέννων από όλους τους εργοδότες κατά τις παραπάνω αναλογίες.

3.2.1.3 Χρόνος καταβολής του Δώρου Χριστουγέννων

Το δώρο Χριστουγέννων καταβάλλεται μέχρι τις 21/12 κάθε χρόνου και μόνο σε χρήμα. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να παρακρατήσει τμήμα του επιδόματος που αναλογεί

στο χρονικό διάστημα από 21 μέχρι 31/12. Το ποσό που τυχόν παρακρατήθηκε, καταβάλλεται στο μισθωτό σε μεταγενέστερο χρόνο, εφόσον η εργασιακή σχέση διέρρευσε χωρίς διακοπή. Αν βέβαια σημειωθεί κάποια διακοπή της σχέσης αυτής, θα μισθωθεί αναλόγως και το ποσό του δώρου όπως συμβαίνει και με τις άλλες διακοπές εργασιακής σχέσης.

Για τον υπολογισμό του Δώρου Χριστουγέννων, που δικαιούνται οι εργαζόμενοι που δεν απασχολήθηκαν όλο το χρονικό διάστημα από 1.5.2002 έως 31.12.2002, παραθέτουμε τον κατωτέρω πίνακα ο οποίος περιέχει τις ημερολογιακές ημέρες (από 1.5.2002 έως 31.12.2002) καθώς και τους συντελεστές, τόσο για τους εργαζόμενους που αμείβονται με μηνιαίο μισθό όσο και για εκείνους που αμείβονται με ημερομίσθιο.

3.2.1.4 Πίνακας υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων

Ημέρες εργασιακής σχέσης	Συντελεστής μισθών	Συντελεστής ημερομισθίων	Ημέρες εργασιακής σχέσης	Συντελεστής μισθών	Συντελεστής ημερομισθίων	Ημέρες εργασιακής σχέσης	Συντελεστής μισθών	Συντελεστής ημερομισθίων	Ημέρες εργασιακής σχέσης	Συντελεστής μισθών	Συντελεστής ημερομισθίων
1	0,0042	0,105	61	0,2568	6,421	121	0,5095	12,74	181	0,7621	19,05
2	0,0084	0,211	62	0,2611	6,527	122	0,5137	12,84	182	0,7663	19,16
3	0,0126	0,316	63	0,2653	6,632	123	0,5179	12,95	183	0,7705	19,26
4	0,0168	0,421	64	0,2695	6,737	124	0,5221	13,05	184	0,7748	19,37
5	0,0211	0,526	65	0,2737	6,843	125	0,5263	13,16	185	0,7790	19,47
6	0,0253	0,632	66	0,2779	6,948	126	0,5305	13,26	186	0,7832	19,58
7	0,0295	0,737	67	0,2821	7,053	127	0,5347	13,37	187	0,7874	19,69
8	0,0337	0,842	68	0,2863	7,158	128	0,5390	13,47	188	0,7916	19,79
9	0,0379	0,947	69	0,2905	7,264	129	0,5432	13,58	189	0,7958	19,90
10	0,0421	1,053	70	0,2947	7,369	130	0,5474	13,69	190	0,8	20
11	0,0463	1,158	71	0,2990	7,474	131	0,5516	13,79	191	0,8042	20,11
12	0,0505	1,263	72	0,3032	7,579	132	0,5558	13,90	192	0,8084	20,21
13	0,0547	1,369	73	0,3074	7,685	133	0,56	14	193	0,8125	20,32
14	0,0589	1,474	74	0,3116	7,790	134	0,5642	14,11	194	0,8169	20,42
15	0,0632	1,579	75	0,3158	7,895	135	0,5684	14,21	195	0,8211	20,53
16	0,0674	1,684	76	0,32	8	136	0,5726	14,32	196	0,8253	20,63
17	0,0716	1,790	77	0,3242	8,106	137	0,5769	14,42	197	0,8295	20,74
18	0,0758	1,895	78	0,3284	8,211	138	0,5811	14,53	198	0,8337	20,84
19	0,08	2	79	0,3326	8,316	139	0,5853	14,63	199	0,8379	20,95
20	0,0842	2,105	80	0,3368	8,422	140	0,5895	14,74	200	0,8421	21,05
21	0,0884	2,211	81	0,3411	8,527	141	0,5937	14,84	201	0,8463	21,16
22	0,0926	2,316	82	0,3453	8,632	142	0,5979	14,95	202	0,8505	21,26
23	0,0968	2,421	83	0,3495	8,737	143	0,6021	15,05	203	0,8548	21,37
24	0,1011	2,526	84	0,3537	8,843	144	0,6063	15,16	204	0,8590	21,48
25	0,1053	2,632	85	0,3579	8,948	145	0,6105	15,26	205	0,8632	21,58
26	0,1095	2,737	86	0,3621	9,053	146	0,6147	15,37	206	0,8674	21,69
27	0,1137	2,842	87	0,3621	9,158	147	0,6190	15,47	207	0,8716	21,79
28	0,1179	2,948	88	0,3663	9,264	148	0,6232	15,58	208	0,8758	21,90
29	0,1221	3,053	89	0,3705	9,369	149	0,6274	15,69	209	0,88	22
30	0,1263	3,158	90	0,3790	9,474	150	0,6316	15,79	210	0,8842	22,11
31	0,1305	3,263	91	0,3832	9,580	151	0,6358	15,90	211	0,8884	22,21
32	0,1347	3,369	92	0,3874	9,685	152	0,64	16	212	0,8926	22,32

33	0,1389	3,474	93	0,3916	9,790	153	0,6442	16,11	213	0,8969	22,42
34	0,1432	,579	94	0,3958	9,895	154	0,6484	16,21	214	0,9011	22,53
35	0,1474	3,684	95	0,4	10	155	0,6526	16,32	215	0,9053	22,53
36	0,1516	3,790	96	0,4042	10,11	156	0,6569	16,42	216	0,9095	22,74
37	0,1558	3,895	97	0,4084	10,21	157	0,6611	16,53	217	0,9138	22,84
38	0,161	4	98	0,4126	10,32	158	0,6653	16,63	218	0,9179	22,95
39	0,1642	4,106	99	0,4168	10,42	159	0,6695	16,74	219	0,9221	23,05
40	0,1684	4,211	100	0,4211	10,53	160	0,6737	16,84	220	0,9263	23,16
41	0,1726	4,316	101	0,4253	10,63	161	0,6779	16,95	221	0,9305	23,26
42	0,1768	4,421	102	0,4295	10,74	162	0,6821	17,05	222	0,9348	23,37
43	0,1811	4,527	103	0,4337	10,84	163	0,6863	17,16	223	0,9390	23,48
44	0,1853	4,632	104	0,4379	10,95	164	0,6905	17,26	224	0,9432	23,58
45	0,1895	4,737	105	0,4421	11,05	165	0,6947	17,37	225	0,9474	23,69
46	0,1947	4,842	106	0,4463	11,16	166	0,6990	17,47	226	0,9516	23,79
47	0,1979	4,948	107	0,4505	11,26	167	0,7032	17,58	227	0,9518	23,90
48	0,2021	5,053	108	0,4547	11,37	168	0,7074	17,69	228	0,96	24,24
49	0,2063	5,158	109	0,4590	11,47	169	0,7116	17,79	229	0,9642	24,11
50	0,2105	5,264	110	0,4632	11,58	170	0,7158	17,90	230	0,9684	24,21
51	0,2147	5,369	111	0,4674	11,68	171	0,72	18	231	0,9726	24,32
52	0,2190	5,474	112	0,4716	11,79	172	0,7242	18,11	232	0,9768	24,42
53	0,2232	5,579	113	0,4758	11,90	173	0,7284	18,21	233	3,9811	24,53
54	0,2274	5,685	114	0,48	12	174	0,7326	18,32	234	0,9853	24,63
55	0,2316	5,790	115	0,4842	12,11	175	0,7369	18,42	235	0,9895	24,74
56	0,2358	5,895	116	0,4884	12,21	176	0,7411	18,53	236	0,9937	24,84
57	0,24	5	117	0,4926	12,32	177	0,7453	18,63	237	0,9979	24,95
58	0,2442	6,106	118	0,4969	12,42	178	0,7495	18,74	238	1	25
59	0,2484	6,211	119	0,5011	12,53	179	0,7537	18,84	239 έως		
60	0,2526	6,316	120	0,5063	12,63	180	0,7579	18,95	245	1	25

3.2.1.5 Παράδειγμα υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων υπαλλήλων

Ένας υπάλληλος εργάστηκε από 1/6 – 30/9 και ο μισθός του είναι 800€, το δώρο Χριστουγέννων που θα πάρει υπολογίζεται ως εξής:

Το χρονικό διάστημα από 1/6 – 30/9 είναι 122 μέρες και ο αντίστοιχος συντελεστής είναι 0,5137. Κατά συνέπεια το δώρο που δικαιούται να πάρει είναι $800 \times 0,5137 = 411\text{€}$ το ποσό δώρου Χριστουγέννων που του αναλογεί είναι $411 \times 1,04166 = 428,1\text{€}$

Από το ποσό 428,1€. αφαιρούνται οι ανάλογες κρατήσεις (ΙΚΑ, Φ.Μ.Υ. κλπ.), όπως ακριβώς γίνεται και με τα επιδόματα αδειών. Το υπόλοιπο ποσό το παίρνει ο εργαζόμενος, σαν επίδομα γιορτών Χριστουγέννων (δώρο Χριστουγέννων).

3.2.1.6 Παράδειγμα υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων εργατών

Ένας εργάτης εργάζεται σε μια επιχείρηση από 20/8. Το ημερομίσθιο του είναι 24,45€. Το δώρο Χριστουγέννων που θα πάρει υπολογίζεται ως εξής: Το χρονικό διάστημα από 20/8-31/12 είναι 134 μέρες και ο αντίστοιχος συντελεστής είναι 14,11. Κατά συνέπεια το δώρο που δικαιούται να πάρει είναι :

$24,45\text{€} \times 14,11 = 345\text{€}$ το ποσό δώρου Χριστουγέννων που του αναλογεί είναι $345 \times 1,04166 = 359,4\text{€}$

Από το ποσό 359,4€. αφαιρούνται οι ανάλογες κρατήσεις (ΙΚΑ, Φ.Μ.Υ. κλπ.), όπως ακριβώς γίνεται και με τα επιδόματα αδειών. Το υπόλοιπο ποσό το παίρνει ο εργαζόμενος, σαν επίδομα γιορτών Χριστουγέννων (δώρο Χριστουγέννων).

3.2.2 Δώρο Πάσχα

Οι μισθωτοί όλης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται δώρα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα). Το δώρο εορτών υπολογίζεται με βάση τον τρόπο αμοιβής του μισθωτού. Το δώρο Πάσχα είναι ίσο με μισό μηνιαίο μισθό για όσους αμοιβονται με μισθό ή με 15 ημερομίσθια για όσους αμοιβονται με ημερομίσθιο. Το δώρο Πάσχα υπολογίζεται ολόκληρο εάν η εργασιακή σχέση διήρκεσε από 1ης Ιανουαρίου έως και 30 Απριλίου του οικείου έτους. Σε περίπτωση μικρότερης διάρκειας της εργασιακής σχέσης του μισθωτού ως δώρο Πάσχα χορηγείται αναλογία του καθ' όλη την χρονική περίοδο εργαζόμενου μισθωτού. Η αναλογία αυτή εξευρίσκεται αν διαιρέσουμε τον αριθμό των ημερολογιακών ημερών που διήρκεσε η εργασιακή σχέση (μέχρι την αποχώρηση ή απόλυση) του μισθωτού δια του αριθμού (8). Το πηλίκον της διαιρέσεως το πολλαπλασιάζουμε επί 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού του μισθωτού ή 1 ημερ/σθια του ημερ/σθίου του μισθωτού. Για χρονικό διάστημα λιγότερο των 8 ημερών διάρκειας της εργασιακής σχέσης χορηγείται κλάσμα του δώρου.

3.2.2.1 Τρόπος υπολογισμού του χρόνου εργασίας

Από τον χρόνο διάρκειας της εργασιακής σχέσης (ο οποίος περιλαμβάνει ημερολογιακά την πρώτη ημέρα πρόσληψης του μισθωτού έως την τελευταία της αποχώρησης, χωρίς να εξαιρούνται οι Κυριακές, αργίες κ. τ. λ.) αφαιρούνται:

α) οι ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας.

β) Οι ημέρες της χορηγηθείσης άδειας άνευ αποδοχών.

γ) Οι ημέρες ασθενείας για τις οποίες οι μισθωτοί έλαβαν επίδομα ασθενείας από τον ασφαλιστικό τους φορέα.

Αντίθετα δεν αφαιρούνται:

α) Άδεια λόγω τοκετού πριν και μετά, άσχετα αν ελήφθη επίδομα μητρότητας.

β) άδειες σπουδαστών για συμμετοχή στις εξετάσεις.

γ) άδειες λουτροθεραπείας εφ' όσον προβλέπεται από γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ.

3.2.2.2 Τρόπος υπολογισμού και χρόνος καταβολής δώρου Πάσχα

Το δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση την αμοιβή του μισθωτού κατά την 15η ημέρα πριν το Πάσχα, εάν όμως έχει λυθεί η εργασιακή σχέση πριν την ημερομηνία αυτή το δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις καταβαλλόμενες αποδοχές κατά την ημέρα λύσεως της εργασιακής σχέσης. Σαν αποδοχές θεωρείται ο νόμιμος ή συμβατικός μισθός ή ημερομίσθιο και οποιαδήποτε άλλη παροχή εφ' όσον καταβάλλεται σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά ή κατ' επανάληψη σε ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Έτσι έχει κριθεί ότι αποτελούν τακτικές αποδοχές:

α) Το επίδομα ισολογισμού εφ' όσον καταβάλλεται τακτικά κάθε χρόνο το οποίο επιμερίζεται ανάλογα με το πότε καταβλήθηκε από 1/1 έως 30/4 για το δώρο Πάσχα.

β) Η αμοιβή της υπερωριακής εργασίας και της υπερεργασίας, εφ' όσον πραγματοποιούνται τακτικά.

γ) Το επίδομα αδειας, εφόσον καταβλήθηκε από 1/1 έως 30/4.

δ) Η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές, αργίες και για νυκτερινή απασχόληση εφ' όσον γίνεται τακτικά.

ε) Τα οδοιπορικά εφ' όσον παρέχονται άνευ υποχρεώσεως υπηρεσιακής μετακινήσεως του μισθωτού και δεν υπόκεινται σε απόδοση λογαριασμού. Για την καθεμιά από τις ανωτέρω καταβαλλόμενες πρόσθετες αποδοχές υπάρχει και τρόπος υπολογισμού, έτσι:

α) Το επίδομα ισολογισμού που καταβλήθηκε από 1/1 έως 30/4 και καταβάλλεται τακτικά κάθε χρόνο προσαυξάνει το δώρο Πάσχα κατά 1/8. Εάν γίνει υπολογισμός στο δώρο Πάσχα τότε δεν υπολογίζεται στο δώρο Χριστουγέννων και αντίστροφα.

β) Η προσαύξηση του δώρου Πάσχα για την υπερεργασία, την υπερωρία και τα νυκτερινά γίνεται ως εξής, διαιρείται το σύνολο των αποδοχών που έλαβε ο μισθωτός για τις παραπάνω αιτίες εργασίες και μόνο δια του αντίστοιχου αριθμού των ημερών του διαστήματος που έλαβε αυτές τις αποδοχές το πηλίκο προστίθεται στο ημερομίσθιο βάσει του οποίου υπολογίζεται το δώρο.

γ) Το ποσό του επιδόματος αδείας προσαυξάνει τα δώρα εορτών μία φορά το χρόνο ή το Πάσχα ή τα Χριστούγεννα, ανάλογα με την χρονική περίοδο που χορηγήθηκε. Το επίδομα αδείας προσαυξάνει το Δώρο Πάσχα εφ' όσον χορηγήθηκε από 1/1 μέχρι 30/4. Για να βρεθεί η αναλογία του επιδόματος αδείας με την οποία προσαυξάνεται το δώρο Πάσχα, διαιρούμε το ποσό του επιδόματος αδείας που χορηγήθηκε με το 4 και μετά με το 2. (Εγγρ. Υπ. Εργασίας 16960/88, 17828/89 και Α. Π. 690/78). Σημειώνεται πάντως ότι το ποσό της προσαύξησης είναι ίδιο εάν προσαυξηθούν και το Δώρο Πάσχα και το Δώρο Χριστουγέννων με τον συντελεστή 0, 04166.

Το δώρο Πάσχα καταβάλλεται στους μισθωτούς μέχρι την Μεγάλη Τετάρτη εκάστου έτους μόνο σε χρήμα. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να καταβάλλει το δώρο νωρίτερα οποτεδήποτε όπως επίσης δικαιούται να αφαιρέσει την αναλογία δώρου για το χρονικό διάστημα από τον χρόνο καταβολής μέχρι 30/4, το οποίο θα αποδώσει αργότερα.

3.2.2.3 Πίνακας υπολογισμού δώρου Πάσχα

Περίοδος εργασίας: 1η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου

H	B	H	B	H	B	H	B	H	B
1	0, 125	26	3, 250	51	6, 375	76	9, 5	101	12, 625
2	0, 250	27	3, 375	52	6, 5	77	9, 625	102	12, 750
3	0, 375	28	3, 5	53	6, 625	78	9, 750	103	12, 875
4	0, 5	29	3, 625	54	6, 750	79	9, 875	104	13
5	0, 625	30	3, 750	55	6, 875	80	10	105	13, 125
6	0, 750	31	3, 875	56	7	81	10, 125	106	13, 250
7	0, 875	32	4	57	7, 125	82	10, 250	107	13, 375
8	1	33	4, 125	58	7, 250	83	10, 375	108	13, 5
9	1, 125	34	4, 250	59	7, 375	84	10, 5	109	13, 625
10	1, 250	35	4, 375	60	7, 5	85	10, 625	110	13, 750
11	1, 375	36	4, 5	61	7, 625	86	10, 750	111	13, 875
12	1, 5	37	4, 625	62	7, 750	87	10, 875	112	14
13	1, 625	38	4, 750	63	7, 875	88	11	113	14, 125
14	1, 750	39	4, 875	64	8	89	11, 125	114	14, 250
15	1, 875	40	5	65	8, 125	90	11, 250	115	14, 375
16	2	41	5, 125	66	8, 250	91	11, 375	116	14, 5

17	2, 125	42	5, 250	67	8, 375	92	11, 5	117	14, 625
18	2, 250	43	5, 375	68	8, 5	93	11, 625	118	14, 750
19	2, 375	44	5, 5	69	8, 625	94	11, 750	119	14, 875
20	2, 5	45	5, 625	70	8, 750	95	11, 875	120	15
21	2, 625	46	5, 750	71	8, 875	96	12		
22	2, 750	47	5, 875	72	9	97	12, 125		
23	2, 875	48	6	73	9, 125	98	12, 250		
24	3	49	6, 725	74	9, 250	99	12, 375		
25	3, 125	50	6, 250	75	9, 375	100	12, 5		

H = Ημερες εργασίας

B = Αναλογούντα ημερομίσθια δώρου.

3.2.2.4 Παράδειγμα υπολογισμού του δώρου Πάσχα υπαλλήλων

Ενας υπάλληλος εργάζεται σε μια επιχείρηση από τις 20/2. Ο μισθός του είναι 600€. Το δώρο Πάσχα που θα πάρει υπολογίζεται ως εξής: Το χρονικό διάστημα από 20.2-30.4 είναι 70 μέρες και ο αντίστοιχος συντελεστής 0,292. Κατά συνέπεια το δώρο που αναλογεί θα είναι $600 \times 0,292 = 175,2€$ - μεγαλύτερο από $175,2 \times 1,04166 = 182,5€$. = ποσό δώρου Πάσχα που του αναλογεί.

Από το ποσό των 182,5€. αφαιρούνται οι ανάλογες κρατήσεις για Ι.Κ.Α. και τυχόν λοιπά επικουρικά ασφαλιστικά ταμεία όπως ακριβώς γίνεται και με την κανονική μισθοδοσία του κάθε μήνα αλλά και με τα τα επιδόματα αδειών. Το Φ.Μ.Υ. υπολογίζεται κανονικά όπως υπολογίζεται και στις άλλες αποδοχές του μισθωτού (δηλαδή για πλήρη απασχόληση ο Φ.Μ.Υ. του δώρου Πάσχα είναι ίσο με το Φ.Μ.Υ. του επιδόματος άδειας). Το υπόλοιπο καθαρό ποσό το παίρνει ο εργαζόμενος σαν επίδομα γιορτών Πάσχα (δώρο Πάσχα).

3.2.2.5 Παράδειγμα υπολογισμού του δώρου Πάσχα εργατών

Ενας εργάτης απασχολείται στην ίδια επιχείρηση από 3/2 – 30/4. Το ημερομίσθιο του είναι 24,45€. Το δώρο Πάσχα που θα πάρει υπολογίζεται ως εξής: Το χρονικό διάστημα από 3/2-30/4 είναι 87 μέρες και ο αντίστοιχος συντελεστής είναι 10,875. Κατά συνέπεια το δώρο Πάσχα που του αναλογεί θα είναι $24,45€ \times 10,875 = 265,9€$ το ποσό δώρου Πάσχα που του αναλογεί είναι $265,9 \times 1,04166 = 277€$.

Από το ποσό 277€. αφαιρούνται οι ανάλογες κρατήσεις (ΙΚΑ, Φ.Μ.Υ. κλπ.), όπως ακριβώς γίνεται και με τα επιδόματα αδειών.

Το υπόλοιπο ποσό το παίρνει ο εργαζόμενος, σαν επίδομα γιορτών Πάσχα (δώρο Πάσχα).

3.2.3 Άλλες περιπτώσεις υπολογισμού δώρου εορτών

α. Στους μισθωτούς που απασχολούνται για εξυπηρέτηση του οίκου εργοδότη, βοηθοί, θαλαμηπόλοι, παιδαγωγοί, κηπουροί, μάγειροι κλπ. Τα επιδόματα εορτών υπολογίζονται βάσει των μηνιαίων αποδοχών.

β. Στους οικοδόμους που είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ, τα επιδόματα εορτών καταβάλλονται από τον ειδικό λογαριασμό δώρου και άδειας οικοδόμων που έχει συσταθεί από το ΙΚΑ.

γ. Για τους οικιακούς βοηθούς τα επιδόματα αυτά δεν μπορούν να είναι κατώτερα του 10πλάσιου για το δώρο Χριστουγέννων και του διπλάσιου για το δώρο Πάσχα του γενικού κατώτατου ορίου ημερομισθίου.

δ. Οι σερβιτόροι, βοηθοί εστιατορίων, ζυθεςτιατορίων, οινομαγειρείων, καφεζαχαροπλασטיών, γαλακτοπωλείων και λοιπών συναφών καταστημάτων που αμείβονται με ποσοστά δικαιούνται από τον εργοδότη τους επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ποσό ίσο με το 25πλάσιο και 15πλάσιο αντίστοιχα του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ.

ε. Το προσωπικό κουρείων και κομμωτηρίων που αμείβεται με ποσοστά, οι τιμές των υπηρεσιών τους αυξάνονται κατά 30% για 15 μέρες πριν το Πάσχα και από 6 Δεκεμβρίου έως 5 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου για την περίοδο των Χριστουγέννων.

3.3 Επίδομα άδειας

Καταβάλλεται μαζί με τις αποδοχές άδειας, προϋποθέτει χορήγηση άδειας και προκαταβάλλεται στον εργαζόμενο κατά την έναρξη της άδειας.

Ισούται με τις αποδοχές ενός 15 ημέρου για όσους αμοιβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερομίσθια για όσους αμοιβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας.

Προϋποθέσεις για την καταβολή του επιδόματος αυτού αποτελεί η ύπαρξη προϋποθέσεων που ορίζονται για τη χορήγηση κανονικής άδειας

1. Ύπαρξη σχέσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου μεταξύ εργοδότη – εργαζομένου και

2. Συμπλήρωση δωδεκάμηνης συνεχούς εργασίας στον ίδιο εργοδότη.

Εκτός από το χρόνο απασχόλησης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τη θεμελίωση δικαιώματος άδειας και ο χρόνος των παρακάτω περιπτώσεων

Αποχή μισθωτού από την εργασία λόγω βραχείας ασθένειας, στράτευσης, απεργίας, ανωτέρας βίας, κήσης ή τοκετού και για λόγους που οφείλονται στον εργοδότη.

3.3.1 Πίνακες υπολογισμού επιδόματος άδειας

Ο υπολογισμός των αποδοχών γίνεται με βάση τον παρακάτω πίνακα

Χρόνος εργασίας στον ίδιο εργοδότη	Ημέρες άδειας	Μισθός	Ημερομίσθια
1 έτος	24	24/25 μισθού	24
2 έτη	25	1 μισθός	25
3 έτη	26	1 μισθός	26
3-12 έτη	26	1 μισθός	26
Πάνω από 12 έτη	30	1 μισθός	26

Ο τρόπος υπολογισμού της άδειας και του επιδόματος άδειας προκύπτει από τον παρακάτω πίνακα

Μήνες υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Μισθός		Ημερομίσθιο	
	Άδεια	Επίδομα Αδείας	Άδεια	Επίδομα Αδείας
1 μήνας	2/25 μισθού	2/25 μισθού	2 ημέρες	2 ημερομίσθια
2 μήνες	4/25 μισθού	4/25 μισθού	4 ημέρες	4 ημερομίσθια
3 μήνες	6/25 μισθού	6/25 μισθού	6 ημέρες	6 ημερομίσθια
4 μήνες	8/25 μισθού	8/25 μισθού	8 ημέρες	8 ημερομίσθια
5 μήνες	10/25 μισθού	10/25 μισθού	10 ημέρες	10 ημερομίσθια
6 μήνες	12/25 μισθού	12/25 μισθού	12 ημέρες	12 ημερομίσθια
7 μήνες	14/25 μισθού	1/2 μισθός	14 ημέρες	13 ημερομίσθια
8 μήνες	16/25 μισθού	1/2 μισθός	16 ημέρες	13 ημερομίσθια
9 μήνες	18/25 μισθού	1/2 μισθός	18 ημέρες	13 ημερομίσθια
10 μήνες	20/25 μισθού	1/2 μισθός	20 ημέρες	13 ημερομίσθια
11 μήνες	22/25 μισθού	1/2 μισθός	22 ημέρες	13 ημερομίσθια
12 μήνες ή περισσότερο	1 μισθός	1/2 μισθός	25 ημέρες	13 ημερομίσθια

3.3.2 Παράδειγμα υπολογισμού των αποδοχών και του επιδόματος άδειας

Ένας υπάλληλος έχει μισθό 600€ το μήνα. Έχει συμπληρώσει 3 έτη συμπληρωμένα στην επιχείρηση. Στις 20/7/2003 παίρνει την άδειά του και το επίδομα άδειάς του τα οποία έχουν ως εξής:

Άδεια : εφ' όσον ο εργαζόμενος έχει 3 έτη συμπληρωμένα δικαιούται 1 μισθό δηλαδή 600€ από τον οποίο αφαιρούνται οι ανάλογες κρατήσεις (ΙΚΑ, Φ.Μ.Υ. κλπ.)

Επίδομα άδειας : το επίδομα άδειας όπως προκύπτει από τον πίνακα είναι 1/2 του μισθού δηλαδή 300€ από τον οποίο αφαιρούνται οι ανάλογες κρατήσεις (ΙΚΑ, Φ.Μ.Υ. κλπ.)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ – ΕΙΣΦΟΡΕΣ

1. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

1.1 Στους αμειβομένους με μηνιαίο μισθό, τους συνταξιούχους και τους αμειβομένους με ημερομισθίο, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες με σχέση μισθώσεως εργασίας πάνω από ένα έτος στον ίδιο εργοδότη ή με σχέση μισθώσεως εργασίας αοριστού χρόνου.

Οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας θα προσδιορίσουν, το μηνιαίο καθαρό εισόδημα κάθε δικαιούχου αφαιρώντας από το ακαθάριστο ποσό του μισθού ή της σύνταξης ή της οποιασδήποτε καταβαλλόμενης παροχής μόνο τα ποσά των νόμιμων κρατήσεων για υποχρεωτικές ασφαλιστικές εισφορές και εισφορά Ο.Γ.Α., που για την καταβολή τους βαρύνεται ο μισθωτός ή ο συνταξιούχος.

Διευκρινίζεται ότι ο φόρος εισοδήματος δεν εμπίπτει στην έννοια των κρατήσεων που βαρύνουν το δικαιούχο και συνεπώς δεν εκπίπτει από το ακαθάριστο ποσό του μηνιαίου ή του ετήσιου εισοδήματος του μισθωτού ή του συνταξιούχου.

Στην έννοια του μηνιαίου καθαρού εισοδήματος περιλαμβάνεται η σύνταξη, ο μισθός και οποιεσδήποτε άλλες αμοιβές της ίδιας περιόδου (υπερωρίες, επίδομα παραγωγής, πρίμ παρουσίας, προσαύξηση για απασχόληση νυκτερινή - Κυριακών - αργιών κτλ.), που συνεντέλλονται (δηλαδή συνεκκαθαρίζονται) μαζί, σε μία μισθοδοτική κατάσταση με το μισθό.

Στη συνέχεια οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας κάθε μήνα θα διενεργούν αναγωγή του μηνιαίου καθαρού εισοδήματος με βάση τις πραγματικές καταβαλλόμενες αποδοχές προκειμένου να προσδιορισθεί το συνολικό ετήσιο καθαρό εισόδημα κάθε δικαιούχου.

Ο υπολογισμός του συνολικού ετήσιου καθαρού εισοδήματος θα γίνεται με πολλαπλασιασμό του καθαρού μηνιαίου ποσού του μισθού ή της σύνταξης ή της οποιασδήποτε άλλης παροχής που εμπίπτει στην έννοια του μισθού, όπως αναφέρθηκε πιο πάνω, επί 12 μηνιαίους μισθούς, συν δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας.

Με τον ίδιο τρόπο θα προσδιορισθεί το συνολικό ετήσιο καθαρό εισόδημα του οικείου έτους κατά το μήνα Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο κτλ.

Σημειώνεται ότι, αν στο μισθωτό καταβάλλεται και κάποια άλλη πρόσθετη παροχή (π.χ. ένα μηνιαίο ως επίδομα ισολογισμού κτλ.) για τον υπολογισμό του ετήσιου συνολικού εισοδήματος θα προστίθεται και η παροχή αυτή.

Διευκρινίζεται ότι, όταν καταβάλλεται στο μισθωτό κάποιο έκτακτο εφάπαξ ποσό με εξαίρεση τις υπερωρίες που καταβάλλονται τακτικά ή έκτακτα (π.χ. πρίμ παραγωγικότητας, αναδρομικά προηγούμενων μηνών του ίδιου έτους κτλ.) και συνεντέλλεται με τις μηνιαίες αποδοχές, αυτό το εφάπαξ καταβαλλόμενο ποσό δεν θα συναθροιστεί με τις μηνιαίες αποδοχές, προκειμένου να γίνει αναγωγή των μηνιαίων αποδοχών σε ετήσιο καθαρό εισόδημα, αλλά θα συναθροιστεί με το συνολικό ετήσιο ποσό που προσδιορίζεται με βάση τις μηνιαίες αποδοχές του συγκεκριμένου μήνα. Στην περίπτωση αυτή ο επιπλέον φόρος που θα προκύψει λόγω της προσθήκης αυτού του ποσού θα παρακρατηθεί στο μήνα που καταβλήθηκε αυτό το ποσό.

Περαιτέρω, όταν το μηνιαίο καταβαλλόμενο ποσό του μισθού ή της σύνταξης μεταβάλλεται λόγω αύξησης των αποδοχών, υπερωριών κτλ. που συνεντέλλονται (συνεκαθαρίζονται) βέβαια με τις μηνιαίες αποδοχές, παρέχεται η ευχέρεια ο προσδιορισμός του συνολικού ετήσιου καθαρού εισοδήματος κατά τον υπόψη μήνα να γίνεται με πολλαπλασιασμό του καθαρού μηνιαίου καταβαλλόμενου ποσού του μισθού ή της σύνταξης του μήνα αυτού επί τον αριθμό των υπόλοιπων μηνών συν τυχόν δώρο κτλ. μέχρι τη λήξη του οικείου έτους, συναθροίζοντας στο ποσό αυτό και το ποσό των αποδοχών που έχουν ήδη καταβληθεί. Με βάση το νέο ετήσιο καθαρό εισόδημα, όπως αυτό διαμορφώθηκε μετά τη μεταβολή, θα υπολογισθεί ο ετήσιος παρακρατούμενος φόρος από τον οποίο θα αφαιρεθεί ο φόρος που ήδη παρακρατήθηκε τους προηγούμενους μήνες και το υπόλοιπο ποσό του φόρου θα διαιρεθεί με τον αριθμό των υπόλοιπων μηνών, προκειμένου να βρεθεί ο φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί το συγκεκριμένο μήνα.

Προκειμένου για νεοδιορισθέντες υπαλλήλους ή νέους συνταξιούχους, ο προσδιορισμός του ετήσιου καθαρού εισοδήματος έτους 2003 θα γίνεται με βάση τα δεδομένα του μήνα έναρξης της εργασίας ή καταβολής της σύνταξης, όπως αναλύθηκε πιο πάνω, επί 12 μηνιαίους μισθούς, συν δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας.

2. Ο υπολογισμός του παρακρατούμενου φόρου για εισοδήματα από μισθωτές υπηρεσίες και κάθε είδους συντάξεις θα γίνει με βάση την παρακάτω φορολογική κλίμακα.

(α) ΚΛΙΜΑΚΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Κλιμάκιο εισοδήματος	Φορολογικός συντελεστής %	Φόρος κλιμακίου	Σύνολο εισοδήματος	Σύνολο φόρου
10000	0	0	10000	0
3400	15	510	13400	510
10000	30	3000	23400	3510
Υπερβάλλον	40			

3. Το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου της παραπάνω κλίμακας υπολογισμού του φόρου αυξάνεται ως εξής:

Κατά χίλια (1000) ευρώ εάν ο φορολογούμενος έχει ένα τέκνο που τον βαρύνει.

Κατά δύο χιλιάδες (2000) ευρώ εάν έχει δύο τέκνα που τον βαρύνουν.

Κατά δέκα χιλιάδες (10.000) ευρώ εάν έχει τρία τέκνα που τον βαρύνουν.

Το ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ, προσαυξάνεται κατά χίλια (1.000) ευρώ, για κάθε τέκνο πέραν του τρίτου που τον βαρύνουν, π.χ. έντεκα χιλιάδες (11.000) ευρώ για το τέταρτο τέκνο, δώδεκα χιλιάδες (12.000) ευρώ για το πέμπτο τέκνο κ.τ.λ.

Το ποσό με το οποίο προσαυξάνεται το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου, μειώνει το ποσό του δεύτερου κλιμακίου και εάν αυτό δεν επαρκή το ποσό του τρίτου κλιμακίου.

4. Τονίζεται ότι, για την ορθή εφαρμογή όσων ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο, ως τέκνα που βαρύνουν το φορολογούμενο, σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 2238/1994, θεωρούνται:

α) Τα ανήλικα άγαμα τέκνα.

β) Τα ενήλικα άγαμα τέκνα τα οποία δεν έχουν υπερβεί το εικοστό πέμπτο έτος της ηλικίας τους και σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή σχολεία του εσωτερικού ή του εξωτερικού ή παρακολουθούν δημόσια ή ιδιωτικά ινστιτούτα επαγγελματικής κατάρτισης στο εσωτερικό.

γ) Τα άγαμα τέκνα τα οποία δεν υπάγονται στην προηγούμενη περίπτωση, εφόσον υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.

δ) Τα τέκνα που είναι άγαμα ή διαζευγμένα ή τελούν σε κατάσταση χηρείας, εφόσον παρουσιάζουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και πάνω από διανοητική καθυστέρηση ή φυσική αναπηρία.

Τα πιο πάνω τέκνα θεωρείται ότι βαρύνουν το φορολογούμενο εφόσον συνοικούν με αυτόν και το ετήσιο φορολογούμενο και απαλλασσόμενο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ ή το ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ αν αυτά παρουσιάζουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και πάνω από διανοητική καθυστέρηση ή φυσική αναπηρία.

5. Το ποσό του φόρου που αναλογεί βάσει της φορολογικής κλίμακας κατά περίπτωση, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου θα μειωθεί κατά ποσοστό 2,5% και το υπόλοιπο αποτελεί το φόρο που πρέπει να παρακρατηθεί σε ετήσια βάση. Το ένα δέκατο τέταρτο (1/14) του ποσού αυτού, αποτελεί το φόρο που παρακρατείται κάθε μήνα από τον υπόχρεο εργοδότη, κατά την καταβολή των μισθών ή των συντάξεων.

Το ίδιο ποσό φόρου πρέπει να παρακρατείται και από το ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο, ως δώρο Χριστουγέννων. Το μισό του φόρου που αναλογεί στο μηνιαίο καθαρό εισόδημα, δηλαδή το ένα εικοστό όγδοο (1/28) του ετήσιου φόρου, αποτελεί το φόρο που αναλογεί στο ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο ως δώρο Πάσχα ή ως επίδομα αδείας.

6. Σημειώνεται ότι κατά τον υπολογισμό του παρακρατούμενου φόρου μισθωτών υπηρεσιών, τα ποσά που προκύπτουν θα στρογγυλοποιούνται στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο π.χ. αν προκύψει ποσό 14,3876 ευρώ θα παρακρατείται ποσό 14,39 ευρώ, ή αν προκύψει ποσό 14,2237 θα παρακρατείται ποσό 14,22 ευρώ. Δηλαδή, ισχύει ο κανόνας στρογγυλοποίησης του κανονισμού 1103/97 της Ε.Ε.

Για να τύχουν οι μισθωτοί και συνταξιούχοι των παραπάνω ελαφρύνσεων πρέπει να υποβάλλουν στους εργοδότες τους, το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους και σε μεταγενέστερη μεταβολή, δήλωση οικογενειακής κατάστασης των παιδιών τους που συνοικούν μαζί τους και τους βαρύνουν.

1.2 Στους αμειβομενους με ημερομισθιο, εφοσον η σχεση εργασιας είναι ορισμενου χρονου.

Στους αμειβομενους με ημερομισθιο, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες ορισμένου χρόνου, αλλά διάρκειας μικρότερης από ένα έτος, το ποσό της παρακράτησης υπολογίζεται με την εφαρμογή συντελεστή στο ακαθάριστο ποσό του ημερομισθίου, ο οποίος ορίζεται σε τρία τοις εκατό (3%) για ημερομισθιο πάνω από είκοσι τέσσερα (24) ευρώ. Συνεπώς, αν το ακαθάριστο ποσό του ημερομισθίου είναι μικρότερο από είκοσι τέσσερα (24) ευρώ δεν θα γίνεται παρακράτηση του φόρου.

Τονίζεται ότι, αν στον ημερομισθιο εργάτη καταβάλλονται και πρόσθετες αμοιβές (π.χ. υπερωρίες, επίδομα παραγωγής κτλ.), ο ανωτέρω συντελεστής

παρακράτησης θα υπολογίζεται με βάση το ποσό του μέσου ημερομισθίου της περιόδου που καταβάλλονται οι πρόσθετες αμοιβές.

1.3 Παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών κατά την καταβολή αμοιβών για υπερωριακή εργασία, επιδόματα, πρόσθετες αμοιβές κτλ.

Στις καθарές αμοιβές για υπερωριακή εργασία, επιχορηγήσεις, επιδόματα, καθώς και στις κάθε άλλου είδους, πρόσθετες αμοιβές ή παροχές, οι οποίες καταβάλλονται τακτικά ή έκτακτα και δεν συνεντέλλονται με τις τακτικές αποδοχές, εφόσον αυτές θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες, ο παρακρατούμενος φόρος υπολογίζεται με συντελεστή 20% στο συνολικό καθαρό ποσό, όσο και αν είναι αυτό.

Ειδικά, σε περίπτωση που ωρομίσθιοι καθηγητές απασχολούνται ταυτόχρονα σε πολλούς εργοδότες, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, όπως συμβαίνει σε καθηγητές που απασχολούνται ταυτόχρονα σε διάφορα φροντιστήρια, οι εργοδότες εκτός από εκείνο που καταβάλλει τις μεγαλύτερες αποδοχές, θα παρακρατούν φόρο με συντελεστή 10%.

1.4 Παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών σε αναδρομικά εισοδήματα.

Στα εισοδήματα που καταβάλλονται αναδρομικά, όπως αυτά αναφέρονται στο άρθρο 46 του ν. 2238/1994, ο φόρος που παρακρατείται υπολογίζεται με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%) στο καταβαλλόμενο ποσό.

1.5. Παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών σε επικουρικές συντάξεις, βοηθήματα κτλ.

Ο υπολογισμός του παρακρατούμενου φόρου, στο καθαρό ποσό των συντάξεων ή άλλων παροχών που καταβάλλονται από ταμεία επικουρικά, μετοχικά, αρωγής ή αλληλοβοηθείας, διενεργείται ως ακολούθως:

α) Με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%) αν το καθαρό ποσό της παροχής δεν υπερβαίνει τα δύο χιλιάδες πενήντα τέσσερα (2.054) ευρώ ετησίως.

β) Με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%) αν το καθαρό ποσό της παροχής υπερβαίνει τα δύο χιλιάδες πενήντα τέσσερα (2.054) ευρώ και μέχρι τέσσερις χιλιάδες εκατό (4.100) ευρώ ετησίως.

γ) Με συντελεστή δεκαπέντε τοις εκατό (15%) αν το καθαρό ποσό της παροχής υπερβαίνει τα τέσσερις χιλιάδες εκατό (4.100) ευρώ ετησίως.

1.6 Λοιπές διατάξεις για την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών

1. Ο φόρος που παρακρατείται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994 μειώνεται κατά ποσοστό 2,5% κατά την παρακράτησή του.

Σημειώνεται ότι κατά την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών δεν λαμβάνεται υπόψη η εκπιπόμενη δαπάνη χωρίς δικαιολογητικά των 1.900 ευρώ για τον ίδιο το φορολογούμενο και για καθένα από τα πρόσωπα που συνοικούν με αυτόν και τον βαρύνουν, εφόσον παρουσιάζουν αναπηρία 67% και πάνω από νοητική καθυστέρηση, φυσική αναπηρία ή ψυχική πάθηση, είναι νεφροπαθείς κ.λπ. Η έκπτωση αυτής της δαπάνης υπολογίζεται με την εκκαθάριση του φόρου από τις αρμόδιες Δ.Ο.Υ. με την υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων των δικαιούχων.

Επίσης, διευκρινίζεται ότι κατά την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών δεν λαμβάνεται υπόψη η μείωση φόρου για μισθωτούς που προσφέρουν υπηρεσίες ή κατοικούν για εννέα (9) τουλάχιστον μήνες μέσα στο έτος στους νομούς που περιγράφονται στη περίπτωση ε' της παραγράφου 3 του άρθρου 9 του ν. 2238/1994. Η μείωση αυτή του φόρου υπολογίζεται με την εκκαθάριση του φόρου από τις αρμόδιες ΔΟΥ με την υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων.

2. Σε περίπτωση πολλαπλής απασχόλησης ο εργαζόμενος με δήλωσή του στους εργοδότες στους οποίους απασχολείται πρέπει να επιλέγει την κύρια απασχόλησή του με κριτήριο το μεγαλύτερο ποσό αποδοχών που του καταβάλλεται και η παρακράτηση φόρου που θα διενεργεί ο εργοδότης θα γίνεται με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994.

Οι εργοδότες που καταβάλλουν τις μικρότερες αποδοχές, θα πρέπει να διενεργούν παρακράτηση φόρου με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994, θεωρουμένων των αποδοχών αυτών ως πρόσθετων αμοιβών, δηλαδή με συντελεστή φόρου 20%.

3. Ακόμα με τις διατάξεις της περίπτωσης θ' της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του ν. 2238/1994 απαλλάσσονται από τη φορολογία οι μισθοί, συντάξεις και η πάγια αντιμισθία που χορηγούνται σε πρόσωπα που είναι ολικώς τυφλοί, καθώς και σε πρόσωπα που παρουσιάζουν βαριές κινητικές αναπηρίες, σε ποσοστό που υπερβαίνει το 80%.

Συνεπώς, κατά την καταβολή μισθών, συντάξεων και πάγιας αντιμισθίας στους πιο πάνω δικαιούχους, δεν θα παρακρατείται φόρος εισοδήματος.

4. Περαιτέρω σημειώνεται ότι με την παράγραφο 1 του άρθρου 45 του ν. 2238/1994, μεταξύ άλλων, ορίζεται ότι εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες θεωρείται και το εισόδημα που αποκτούν οι δικηγόροι ως πάγια αντιμισθία για παροχή νομικών υπηρεσιών, καθώς και το εισόδημα που αποκτούν οι ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 1545/1985.

Συνεπώς, κατά την καταβολή στους δικαιούχους των εισοδημάτων αυτής της κατηγορίας έχουν εφαρμογή όσα αναφέρθηκαν πιο πάνω για την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών.

5. Ακόμα, διευκρινίζεται ότι όταν το εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες καταβάλλεται ελεύθερο φόρου, εισόδημα που υπόκειται σε φόρο, είναι το ποσό από το οποίο, μετά την έκπτωση του φόρου που πρέπει να παρακρατηθεί σ' αυτό, προκύπτει το εισόδημα που καταβάλλεται στο δικαιούχο.

1.7 Παράδειγμα υπολογισμού του παρακρατούμενου Φ.Μ.Υ από μισθωτούς και συνταξιούχους για τη χρήση 2003

Ένας μισθωτός έχει μηνιαίες αποδοχές 850€. Από το μισθό αυτό του γίνεται παρακράτηση για το ΙΚΑ και λοιπά επικουρικά ταμεία 109,6€ και έχει γυναίκα άνεργη.

Ζητείται να υπολογιστεί ο Φ.Μ.Υ που θα παρακρατηθεί για τον Ιανουάριο του 2003.

α. Υπολογισμός των καθαρών μηνιαίων αποδοχών

Ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές :	850,0€
ΙΚΑ και λοιπά ταμεία :	-109,6€
Καθαρές μηνιαίες αποδοχές :	740,4€

β. Αναγωγή σε ετήσιο καθαρό εισόδημα

$740,4 \times 14 = 10365,6\text{€}$ (ετήσιο καθαρό εισόδημα)

γ. Υπολογισμός του Φ.Μ.Υ που θα πρέπει να παρακρατηθεί

Το ετήσιο καθαρό εισόδημα είναι 10365,6€

Το ποσό αυτό συγκρίνεται με τα ποσά του πίνακα και βρίσκεται ο συντελεστής φόρου ως εξής:

Από το 0 έως τα 10000€ ο συντελεστής είναι 0% και αναλογούν φόρος είναι 0€, ενώ για το υπόλοιπο ποσό δηλαδή $10365,6 - 10000 = 365,6\text{€}$ ο συντελεστής είναι 15% και επομένως ο αναλογούν φόρος είναι $365,6 \times 15\% = 54,84\text{€}$.

Το συνολικό ποσό που προκύπτει $0 + 54,84 = 54,84\text{€}$ μειώνεται κατά 2,5% και διαιρείται με το 14.

$\text{Φ.Μ.Υ} = (54,84 - (54,84 \times 2,5\%)) / 14 = 53,5 / 14 = 13,65\text{€}$ που είναι και το ποσό του Φ.Μ.Υ που θα παρακρατηθεί από τον μισθωτό για τον μήνα Ιανουάριο

2.ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ή ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

2.1 Παρακράτηση και Πληρωμή Ασφαλιστικών Εισφορών

2.1.1 Εργοδοτικές και εργατικές εισφορές

Σύμφωνα με τη νομοθεσία του ΙΚΑ οι εργοδότες είναι υπεύθυνοι για την καταβολή όχι μόνο των εισφορών που τους βαρύνουν (εργοδοτικές εισφορές), αλλά και των εισφορών που βαρύνουν τους μισθωτούς τους (εργατικές εισφορές).

2.1.2 Παρακράτηση μερίδας ασφαλισμένου.

Κατά την πληρωμή των αποδοχών πρέπει ο εργοδότης να παρακρατεί από τους ασφαλισμένους τις εισφορές που τους βαρύνουν (εργατικές εισφορές). Αν δεν παρακρατήσει τις εισφορές 2 μήνες από την πληρωμή των αποδοχών, χάνει το δικαίωμα της παρακράτησης (άρθρο 26 παρ. 5 Α.Ν. 1846/51).

Εξάλλου, αν ο εργοδότης δεν παρακρατήσει τις εισφορές από τους ασφαλισμένους, ο μισθός προσαυξάνεται κατά το αντίστοιχο προς τις κρατήσεις ποσό και το συνολικό ποσό που προκύπτει αποτελεί τον ακαθάριστο μισθό, επί του οποίου υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές.

2.1.3 Προθεσμία καταβολής

Ως χρόνος υπολογισμού των εισφορών ορίζεται ο ημερολογιακός μήνας εντός του οποίου παρασχέθηκε η εργασία ή η υπηρεσία. Δεν μεταβάλλει τον παραπάνω χρόνο η καθυστέρηση, από οποιαδήποτε αιτία, της πληρωμής του μισθού πέραν του μηνός, όπως επίσης δεν μεταβάλλει αυτόν η καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών σε μακρύτερα ή βραχύτερα χρονικά διαστήματα.

Ο υπόχρεος οφείλει να καταβάλλει τις εισφορές στο ΙΚΑ μέχρι την τελευταία εργάσιμη, για τις δημόσιες υπηρεσίες, του επόμενου μήνα από τον πιο πάνω οριζόμενο χρόνο. Για το Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ α' και β' βαθμίδας η προθεσμία καταβολής ορίζεται μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μεθεπόμενου μήνα από

τον πιο πάνω οριζόμενο χρόνο. Η ίδια προθεσμία καταβολής εισφορών ισχύει και για την ασφάλιση Ελλήνων υπηκόων, που απασχολούνται εκτός των ορίων της χώρας.

Η προθεσμία καταβολής των εισφορών επί των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα από όλους τους υπόχρεους λήγει την τελευταία εργάσιμη ημέρα του Φεβρουαρίου και Ιουνίου αντιστοίχως (άρθρο 13 Ν. 2972/2001).

2.1.4 Τρόπος καταβολής

Η εμπρόθεσμη καταβολή εισφορών πραγματοποιείται στα Υποκαταστήματα ή Παραρτήματα του ΙΚΑ, ή σε πιστωτικά ιδρύματα, ή σε άλλα νομικά πρόσωπα που συνάπτουν σύμβαση με το ΙΚΑ για τη διενέργεια εισπράξεων και πληρωμών. Αν ο εργοδότης δεν έχει υποβάλλει στο ΙΚΑ το Έντυπο Βεβαίωσης Στοιχείων Εργοδότη και δεν έχει λάβει δεκαψήφιο Αριθμό Μητρώου Εργοδότη ή αν η καταβολή των εισφορών είναι εκπρόθεσμη, τότε πρέπει να απευθυνθεί αποκλειστικά στο Υποκατάστημα ή Παράρτημα του ΙΚΑ όπου υποβάλλεται η ΑΠΔ.

Στα Υποκαταστήματα ΙΚΑ καταβάλλουν υποχρεωτικά τις εισφορές τους οι Εργοδότες των οικοδομοτεχνικών έργων (ιδιωτικών και δημόσιων).

Μέχρι την ένταξη κάθε Υποκαταστήματος ή Παραρτήματος του ΙΚΑ στο Ολοκληρωμένο Πληροφορικό Σύστημα του Ιδρύματος, για την είσπραξη των τρεχουσών ή εκπρόθεσμων εισφορών από τα Υποκαταστήματα ή Παραρτήματα του ΙΚΑ, θα εκδίδεται Προσωρινό Γραμμάτιο Είσπραξης από το Τμήμα Εσόδων (Κοινών Επιχειρήσεων ή Οικοδομοτεχνικών Έργων).

Οι καταβολές μέσω πιστωτικών ιδρυμάτων ή άλλων νομικών προσώπων που συνάπτουν σύμβαση με το ΙΚΑ για τη διενέργεια εισπράξεων και πληρωμών, γίνονται είτε με χρέωση των τραπεζικών λογαριασμών, είτε με την καταβολή μετρητών με αντίστοιχη πίστωση λογαριασμού του ΙΚΑ στην Τράπεζα της Ελλάδος (άρθρα 33 και 34 Κανονισμός διαδικασιών ασφάλισης για την εφαρμογή της ΑΠΔ).

Τα στοιχεία που δηλώνει ο εργοδότης στην Τράπεζα προκειμένου να πραγματοποιήσει την εξόφληση της εργοδοτικής εισφοράς είναι τα εξής:

Αριθμός Μητρώου Εργοδότη (ΑΜΕ)

Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ)

το ποσό που καταβάλλεται

η μισθολογική περίοδος, στην οποία αναφέρεται η καταβολή της εργοδοτικής εισφοράς.

2.1.5 Ειδικές περιπτώσεις

Για τις ειδικές κατηγορίες προσώπων οι οποίες εξαιρούνται προσωρινά ή οριστικά από την υποχρέωση τήρησης και υποβολής της ΑΠΔ εφαρμόζονται οι διατάξεις των ειδικών Κανονισμών ως προς το χρόνο και τη διαδικασία καταβολής εισφορών.

2.1.6 Παρελθούσες εισφορές

Οι εισφορές χρονικών περιόδων απασχόλησης έως 31/12/2001 καταβάλλονται από 1/1/2002 σε ΕΥΡΩ και χορηγούνται ένσημα ίσης συνολικής αξίας σε δραχμές μέχρι 29/3/2002. Οι εισφορές μισθολογικών περιόδων μέχρι 31/12/2001, που δεν καταβλήθηκαν μέχρι 20/3/2002 θα καταλογίζονται πλέον με Πράξη Επιβολής Εισφορών

κατά την διενέργεια τακτικού ελέγχου. Από 1/1/2002 και μέχρι την εφαρμογή του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού συστήματος (ΟΠΣ-Ι.Κ.Α.) σε ελέγχους που διενεργούνται και αφορούν χρονικές περιόδους απασχόλησης μέχρι 31/12/2001, η εμφάνιση των σχετικών ποσών και οι κατά περίπτωση υπολογισμοί στους Χρηματικούς Καταλόγους, στις οικείες Εκθέσεις Ελέγχου και στις εκδιδόμενες καταλογιστικές Πράξεις γίνονται σε δραχμές και οι καταλογιζόμενες τελικά εισφορές και λοιπές επιβαρύνσεις μετατρέπονται σε ΕΥΡΩ, με βάση τη σταθερή ισοτιμία δραχμής - ΕΥΡΩ και σύμφωνα με τους κανόνες μετατροπής και στρογγυλοποίησης (άρθρο 28 Ν. 2972/2002).

2.2 Συνέπειες μη εκπλήρωσης υποχρεώσεων

2.2.1 Πράξη Επιβολής Εισφορών (Π.Ε.Ε)

Όταν από έλεγχο διαπιστωθεί ότι, ο εργοδότης δεν κατέβαλε το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που απαιτούνται για την ασφάλιση ολόκληρου του προσωπικού του, συντάσσεται σε βάρος του "Πράξη Επιβολής Εισφορών".

Οι καταλογιζόμενες με τις Π.Ε.Ε. μη καταβληθείσες εισφορές επιβαρύνονται με τα νόμιμα πρόσθετα τέλη (άρθρα 26 & 27, ΑΝ1846/5 όπως τροποποιήθηκαν από τα άρθρα 13 & 14 του Ν. 2972/01).

2.2.2 Πράξη Επιβολής Πρόσθετου Τέλους (Π.Ε.Π.Τ)

Όταν από έλεγχο διαπιστωθεί ότι ο εργοδότης κατέβαλε εκπρόθεσμα τις ασφαλιστικές εισφορές (δηλ. μετά την πάροδο της τελευταίας εργάσιμης για τις δημόσιες υπηρεσίες ημέρα του επόμενου ή μεθεπόμενου μήνα, εάν ο εργοδότης είναι το Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ κλπ) συντάσσεται σε βάρος του "Πράξη Επιβολής Πρόσθετου Τέλους" (άρθρο 13 του Ν. 2972/01).

Τα πρόσθετα τέλη είναι 3% για τον πρώτο μήνα καθυστέρησης και στη συνέχεια, για περαιτέρω καθυστέρηση, 1,5% επιπλέον κάθε μήνα και μέχρι 120% κατ' ανώτατο όριο, υπολογίζονται δε επί των καταβαλλομένων εκπρόθεσμα ασφαλιστικών εισφορών (άρθρο 14 του Ν. 2972/01).

2.2.3 Πράξη Επιβολής Πρόσθετης Επιβάρυνσης Εισφορών (Π.Ε.Π.Ε.Ε)

Σε βάρος των εργοδοτών που:

α).υποβάλλουν εκπρόθεσμα την Α.Π.Δ,

β).υποβάλλουν Α.Π.Δ. για την οποία προκύπτει διαφορά μεταξύ των εισφορών που δηλώνονται από τον εργοδότη και αυτών που προκύπτουν κατά τον έλεγχο από διαφορά ημερών εργασίας, αποδοχών ή κλάδου ασφάλισης και λοιπών στοιχείων, που προσδιορίζουν την ορθή υπαγωγή στην ασφάλιση,

γ).υποβάλλουν Α.Π.Δ. στην οποία διαπιστώνεται μετά από έλεγχο ότι, δεν περιλαμβάνει εργαζόμενο ή εργαζόμενους, που απασχολήθηκαν στην επιχείρηση κατά την χρονική περίοδο που αναφέρεται η Α.Π.Δ.,

δ).εκτελούν ιδιωτικά οικοδομικά και τεχνικά έργα, σε βάρος των οποίων καταλογίζονται εισφορές πέραν αυτών που αναγράφονται στις υποβληθείσες Α.Π.Δ., με βάση τους συντελεστές που προβλέπονται στο άρθρο 38 του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ,

ε).για περιόδους απασχόλησης μέχρι 31/12/2001, παρέλειψαν να καταχωρίσουν στις μισθολογικές καταστάσεις Ι.Κ.Α. τους εργαζομένους τους με τα ακριβή στοιχεία απασχόλησης και αμοιβής τους,

συντάσσεται "Πράξη Επιβολής Πρόσθετης Επιβάρυνσης Εισφορών". Το ποσοστό της πρόσθετης επιβάρυνσης ανέρχεται, κατά περίπτωση, σε 30% ή 50% των αντίστοιχων εισφορών.

2.2.4 Πράξη Επιβολής Ακαταχώριστων Εργαζομένων (Π.Ε.Π.Α.Ε)

Όταν από τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι, ο εργοδότης δεν καταχώρισε τους εργαζομένους του, αμέσως μετά την πρόσληψή τους και πριν αναλάβουν εργασία, στο Ειδικό Βιβλίο Καταχώρησης Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού ή δεν επιδεικνύει αυτό στα αρμόδια όργανα, τότε συντάσσεται σε βάρος του "Πράξη Επιβολής Προστίμου Ακαταχώριστων Εργαζομένων" (άρθρο 2 του Ν. 2556/97).

2.2.5 Πράξη Επιβολής Αυτοτελούς Προστίμου (Π.Ε.Α.Π.)

Στους εργοδότες που δεν υποβάλλουν ή υποβάλλουν εκπρόθεσμα στο Υποκ/μα ΙΚΑ της έδρας τους το έντυπο "Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργοδότη" επιβάλλεται αυτοτελές πρόστιμο (150€ ή 300€ κατά περίπτωση) με τη σύνταξη σε βάρος τους "Πράξη Επιβολής Αυτοτελούς Προστίμου" (άρθρα 6 του Ν 2972/01 & 10 παρ. 1 του Ν 3050/12).

Αυτοτελές πρόστιμο 150€ επιβάλλεται, με τη σύνταξη ΠΕΑΠ, και στους εργοδότες που υποβάλλουν εκπρόθεσμα Έκτακτη (02) ΑΠΔ (δηλ. μετά την πάροδο οκτώ εργασίμων ημερών από την διακοπή απασχόλησης του συνόλου του προσωπικού, άρθρο 5 του Ν. 2972/01).

2.2.6 Ποινική Δίωξη

Κατά των εργοδοτών που δεν πλήρωσαν τις εισφορές στο ΙΚΑ ασκείται ποινική δίωξη από τον αρμόδιο εισαγγελέα (αυτεπάγγελτα) για τα αδικήματα της παρακράτησης των εργοδοτικών εισφορών και της υπεξαίρεσης των εργατικών, βάσει των διατάξεων του Α.Ν. 86/67.

Για να αποφύγουν οι εργοδότες την επιβολή των ποινών που προβλέπονται από τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου, φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών ή έξι μηνών αντίστοιχα και χρηματική ποινή, πρέπει να εξοφλήσουν ή ρυθμίσουν σε δόσεις τις οφειλές τους, πριν την δικάσιμο, απευθυνόμενοι γι' αυτό στην αρμόδια υπηρεσία του ΙΚΑ.

Ανεξάρτητα όμως από την εξόφληση ή ρύθμιση της οφειλής τους, πρέπει να παραστούν αυτοπροσώπως στο δικαστήριο κατά την ημέρα της δικάσιμου.

2.2.7 Αστικές και προσωπικές συνέπειες

Οι υπηρεσίες του ΙΚΑ που επιμελούνται την είσπραξη των καθυστερουμένων ασφαλιστικών εισφορών (ταμείο ή ταμειακή υπηρεσία Υποκ/τος ΙΚΑ) προβαίνουν στις εξής ενέργειες για την αναγκαστική είσπραξη αυτών.

α).Δίνουν εντολή στα αρμόδια όργανα για κατάσχεση των περιουσιακών τους στοιχείων (κινητών ή ακινήτων) ως και των απαιτήσεων τους στα χέρια τρίτων.

β). Εκπλειστηριάζουν τα κατασχεθέντα περιουσιακά τους στοιχεία σε περίπτωση

που δεν εξοφληθεί ή ρυθμιστεί σε δόσεις η οφειλή τους.

γ). Υποβάλλουν αίτηση για έκδοση απόφασης δικαστηρίου προσωποκράτησης του οφειλέτη

2.3 Απεικόνιση της Ασφάλισης

Οι εργοδότες οφείλουν να παραδίδουν στους μισθωτούς που τελούν σε σχέση εργασίας το Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης και την ετικέτα ασφαλιστικής ικανότητας (άρθρο 30 παρ. 7 Κανονισμός διαδικασιών ασφάλισης για την εφαρμογή της ΑΠΔ).

2.3.1 Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης.

Η ασφάλιση σε έναν τουλάχιστον κλάδο του ΙΚΑ ή μόνο στο ΙΚΑ - TEAM ή μόνο στο ΙΚΑ - ΕTEAM, που προέρχεται από την επεξεργασία των ΑΠΔ εμφανίζεται στο Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης. Το έντυπο αυτό συντάσσεται και εκτυπώνεται κάθε ημερολογιακό εξάμηνο και έχει πλήρη αποδεικτική ισχύ. Ειδικά για το πρώτο έτος εφαρμογής της ΑΠΔ αποστέλλεται κάθε ημερολογιακό τρίμηνο. Το Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης αποστέλλεται για όλους τους απασχολούμενους στους εργοδότες τους. Για τους ασφαλισμένους που είναι πολλαπλά απασχολούμενοι εκδίδονται περισσότερα Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης, ένα για κάθε εργοδότη (άρθρο 29 Κανονισμός διαδικασιών ασφάλισης για την εφαρμογή της ΑΠΔ).

Ειδικά για τους απασχολούμενους σε οικοδομοτεχνικά έργα, το Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης εκτυπώνεται κάθε ημερολογιακό τετράμηνο και αποστέλλεται στην δ/νση κατοικίας τους.

2.3.2 Ετικέτα Ασφαλιστικής Ικανότητας.

Το Σεπτέμβριο κάθε έτους εκδίδεται αυτοκόλλητη ετικέτα ασφαλιστικής ικανότητας για την ανανέωση των ατομικών βιβλιαρίων υγείας των ασφαλισμένων, που έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις, η οποία αποστέλλεται τον Οκτώβριο στους εργοδότες τους (εκτός από τους απασχολούμενους σε οικοδομοτεχνικά έργα). Η διαδικασία αυτή επαναλαμβάνεται το Δεκέμβριο κάθε έτους για όσους ασφαλισμένους συμπληρώνουν μεταγενέστερα τις προϋποθέσεις ανανέωσης των ατομικών βιβλιαρίων υγείας (άρθρο 30 παρ. 6 Κανονισμός διαδικασιών ασφάλισης για την εφαρμογή της ΑΠΔ).

2.4 Τρόπος υπολογισμού εισφορών.

Οι εισφορές υπολογίζονται επί των πραγματικών ακαθαρίστων αποδοχών των εργαζομένων (σε χρήμα και σε είδος). Οι αποδοχές αυτές δεν επιτρέπεται να είναι κατώτερες των νομίμων δηλ. αυτών που προβλέπονται κάθε φορά από τις κατά κλάδο συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΠΑΡΟΧΩΝ ΣΕ ΕΙΔΟΣ ΕΤΟΥΣ 2003		
1.	Για ένα γεύμα	3,52€

2.	Για πλήρη τροφή	7,04€
3.	Για κατοικία (μηνιαία)	58,86€
4.	Για πλήρη τροφή και κατοικία (μηνιαία)	234,86€

Ο υπολογισμός των εισφορών γίνεται ποσοστιαία με τα κατά περίπτωση ισχύοντα ασφάλιστρα.

Κατά τον υπολογισμό των εισφορών αυτές στρογγυλοποιούνται στο πλησιέστερο λεπτό του ΕΥΡΩ. Ποσά μέχρι μισό λεπτό παραλείπονται, ενώ ποσά μισού και πλέον λεπτού στρογγυλοποιούνται στο επόμενο λεπτό.

Για όσους έχουν υπαχθεί στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης (πλην ΟΓΑ) μέχρι 31/12/92 (παλαιοί ασφαλισμένοι), δεν υπολογίζονται εισφορές για το ποσό των ασφαλιστέων αποδοχών τους που υπερβαίνει το εκάστοτε ισχύον ανώτατο όριο μισθού της τελευταίας ασφαλιστικής κλάσης (25η από 1/1/91, 28η από 1/1/92).

Αντίθετα, για όσους υπήχθησαν στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης από 1/1/93 και μετά (νέοι ασφαλισμένοι), οι εισφορές υπολογίζονται στο σύνολο των πάσης φύσεως ασφαλιστέων αποδοχών τους (δηλ. χωρίς ανώτατο όριο).

2.4.1 Ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών έτους 2003

Το ανώτατο όριο των ασφαλιστέων αποδοχών των παλαιών ασφαλισμένων, πέραν του οποίου δεν υπολογίζονται εισφορές διαμορφώθηκε από 1/1/2003 έως 31/12/2003, για εικοσιπέντε (25) ημέρες ασφάλισης σε 1960,25€ (78,41€ X 25). Για περισσότερες ή λιγότερες ημέρες ασφάλισης κατά μήνα το όριο αυξομειώνεται ανάλογα.

Διαφορές εισφορών, που αφορούν εργοδότες κοινών επιχειρήσεων, καταχωρούνται στην ΑΠΔ σε ξεχωριστή στήλη κατά εργαζόμενο.

Διαφορές εισφορών, που αφορούν εργοδότες οικοδομοτεχνικών έργων, καταχωρούνται στην αντίστοιχη ΑΠΔ σε ξεχωριστή στήλη κατά εργαζόμενο.

Οι εν λόγω διαφορές εισφορών (τόσο για εργοδότες κοινών επιχειρήσεων όσο και οικοδομοτεχνικών), που προκύπτουν από την αναπροσαρμογή, από 1/1/2003, του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών, πρέπει να καταβληθούν το αργότερο μέχρι τις 29/8/2003 (εγκ. ΙΚΑ 37/03), άλλως επιβαρύνονται με πρόσθετα τέλη.

2.4.2 Αμειβόμενοι με κυμαινόμενες αποδοχές

Αμειβόμενοι με κυμαινόμενες αποδοχές (δηλαδή είτε εξ ολοκλήρου είτε εν μέρει με ποσοστά, κατ' αποκοπή, με προμήθειες, με φιλοδωρήματα κλπ). Κατ' εξαίρεση οι εισφορές δεν υπολογίζονται επί των πραγματικών αποδοχών για ορισμένες κατηγορίες μισθωτών που αμείβονται με κυμαινόμενες αποδοχές (π.χ. σερβιτόροι, κουρείς, κομμωτές, οδηγοί ταξί, πλασιέ κλπ). Οι μισθωτοί αυτοί κατατάσσονται κάθε χρόνο σε ασφαλιστικές κλάσεις με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ι.Κ.Α. και οι εισφορές υπολογίζονται επί των τεκμαρτών αποδοχών των κλάσεων της κατάταξης, όπως αυτές διαμορφώνονται κάθε φορά.

Η παραπάνω κατάταξη δεν ισχύει για τους εν λόγω μισθωτούς στην περίπτωση που:

Αμείβονται αποκλειστικά και μόνο με σταθερές αποδοχές, οι οποίες όμως δεν πρέπει να είναι κατώτερες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Γενικής και Ειδικής) για κανονική απασχόληση.

Αμείβονται με σταθερές αποδοχές και ποσοστά, φιλοδωρήματα κλπ και οι σταθερές αποδοχές υπερβαίνουν τις τεκμαρτές αποδοχές της κλάσης κατάταξής τους. Σε αυτή την περίπτωση ασφαλίζονται επί σταθερών αποδοχών (άρθρο 18 παρ. 6 του Κ.Α. ΙΚΑ).

2.4.3 Πίνακας κατάταξης σε ασφαλιστικές κλάσεις και τεκμαρτά ημερομίσθια των αμειβομένων με κομινόμενες αποδοχές εργαζομένων της χώρας και αλιεργατών για το έτος 2003

	ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΚΛΑΣΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ	Τ.Η.
A.	ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ (άνευ μουσικών οργάνων), ΕΞΟΧΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ (άνευ μουσικών οργάνων), ΚΑΦΕΝΕΙΑ, ΚΑΦΕΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ, ΚΑΦΕΓΑΛΑΚΤΟΠΩΛΕΙΑ, ΚΑΦΕΤΕΡΙΕΣ, ΓΑΛΑΚΤΟΠΩΛΕΙΑ, ΚΑΦΕ-ΜΠΑΡ (θεάτρων, κιν/φων, μεγάρων, χοροδιδασκαλείων), ΚΑΦΕ-ΣΝΑΚ-ΜΠΑΡ, ΛΕΣΧΕΣ ΚΑΙ ΕΝΤΕΥΚΤΗΡΙΑ, ΟΙΝΟΜΑΓΕΙΡΕΙΑ, ΟΙΝΟΖΥΘΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ, ΟΙΝΟΠΩΛΕΙΑ, ΟΥΖΕΡΙ, ΚΡΕΠΕΡΙΕΣ, ΠΙΤΣΑΡΙΕΣ, ΣΠΑΓΓΕΤΕΡΙΕΣ, ΤΑΒΕΡΝΕΣ (όχι κοσμικές), ΦΑΣΤ-ΦΟΥΝΤ, ΨΗΤΟΠΩΛΕΙΑ.		
	Ματρ	15	41,19€
	Αρχισερβιτόροι	15	41,19€
	Σερβιτόροι	13	35,51€
	Μπάρμαν	13	35,51€
	Βοηθοί Σερβιτόρων, Μπάρμαν (ανεξαρτήτως ηλικίας και χρόνου προϋπηρεσίας)	11	29,91€
	Ντισκ τζόκεϋ	12	32,60€
B.	ΕΞΟΧΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ (με μουσικά όργανα), ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ (με μουσικά όργανα), ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗΣ (χορευτικά, κοσμικές ταβέρνες, καμπαρέ, καφωδεία χορευτικά ή μουσικά, ντισκοτέκ, μπουάτ), ΠΑΜΠ, ΠΙΑΝΟ-ΜΠΑΡ, ΜΠΑΡ, ΝΤΙΣΚΟ- ΜΠΑΡ, ΝΑΪΤ-ΚΛΑΜΠ, ΑΝΑΨΥΚΤΗΡΙΑ κ.λπ.		
	Ματρ	16	44,00€
	Αρχισερβιτόροι	16	44,00€
	Σερβιτόροι	14	38,53€
	Μπάρμαν	14	38,53€

	Βοηθοί Σερβιτόρων, Μπάρμαν (ανεξαρτήτως ηλικίας και χρόνου προϋπηρεσίας)	12	32,60€
	Ντισκ τζόκεϋ	13	35,51€
	Μουσικοί α	13	35,51€
	Μουσικοί β	12	32,60€
	Αρτίστες άσματος	20	54,42€
	Αρτίστες χορού	20	54,42€
	Διερμηνείς	11	29,91€
	Θυρωροί	11	29,91€
	Ιματιοφύλακες	11	29,91€
	Καθαρίστριες	10	27,96€
Γ.	ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΑ - ΜΙΚΤΑ ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΑ ΚΟΥΡΕΙΑ - ΜΙΚΤΑ ΚΟΥΡΕΙΑ		
	Κομμωτές - Κουρείς	10	27,96€
	Μανικουρίστριες - Πεντικουρίστριες	9	25,88€
	Βοηθοί (ανεξαρτήτως ηλικίας και χρόνου προϋπηρεσίας)	9	25,88€
Δ.	ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΟΔΟΧΟΙ - ΠΛΑΣΙΕ - ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ		
	Παραγωγοί - Πλασίε - Περιοδεύοντες Πωλητές	14	38,53€
	Εισπράκτορες γενικά	13	35,51€
Ε.	ΟΔΗΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΤΑΞΙ)		
	Με αλλαγή (Μονοβάρδια)	9	25,88€
	Χωρίς αλλαγή (Διπλοβάρδια)	10	27,96€
	Οδηγοί φορτοταξί	9	25,88€
ΣΤ.	ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ		
	Αχθοφόροι πάσης φύσεως	8	23,69€
Ζ.	ΛΟΥΤΡΑ		
	Υπάλληλοι λουτρών γενικά	8	23,69€
Η.	ΣΚΟΠΕΥΤΗΡΙΑ		
	Ανδρες - Γυναίκες	8	23,69€
Θ.	ΣΤΙΛΒΩΤΗΡΙΑ		
	Στιλβωτές - Βαφείς	8	23,69€
Ι.	ΝΑΟΙ		
	Νεωκόροι - Καθαρίστριες	8	23,69€
ΙΑ.	ΚΙΝ/ΦΟΙ - ΘΕΑΤΡΑ - ΒΑΡΙΕΤΕ		
	Ταξιθέτες	8	23,69€
ΙΒ.	ΦΩΤΟΚΙΝΗΣΙΟΓΡΑΦΟΙ εργαζόμενοι για λογαριασμό φωτογραφείων	8	23,69€

ΠΙΝΑΚΑΣ Α

ΠΕΖΟΤΡΑΤΑΣ - ΑΝΕΜΟΤΡΑΤΑΣ,ΓΡΙ - ΓΡΙ, ΜΗΧΑΝΟΤΡΑΤΑΣ,ΛΟΙΠΩΝ ΣΚΑΦΩΝ	περιοχές του ΙΚΑ, πλην των περιοχών του πίνακα Β	
	ΚΛΑΣΗ	
Καπετάνιος, Αρχηγός, Τεχνίτης, Δύτης, Ψαροκαπετάνιος, Μηχανικός, Αλιεργάτες	11	29,91€
Λοιπές ειδικότητες γενικά	9	25,88€
Μαθητευόμενοι ανεξαρτήτου ηλικίας και χρόνου προϋπηρεσίας	8	23,69€

ΠΙΝΑΚΑΣ Β		
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΑΛΙΕΡΓΑΤΩΝ ΠΕΖΟΤΡΑΤΑΣ - ΑΝΕΜΟΤΡΑΤΑΣ,ΓΡΙ - ΓΡΙ, ΜΗΧΑΝΟΤΡΑΤΑΣ,ΛΟΙΠΩΝ ΣΚΑΦΩΝ	Για τις ασφ/κές περιοχές: 1. Των νήσων Λήμνου, Μυτιλήνης, Χίου, Ικαρίας, Σάμου, Δωδεκανήσου και 2. Αλεξ/πολης	
	ΚΛΑΣΗ	
Καπετάνιος, Αρχηγός, Τεχνίτης, Δύτης, Ψαροκαπετάνιος, Μηχανικός, Αλιεργάτες	9	25,88€
Λοιπές ειδικότητες γενικά	8	23,69€
Μαθητευόμενοι ανεξαρτήτου ηλικίας και χρόνου προϋπηρεσίας	8	23,69€

2.5 Πώς καταβάλλονται οι εισφορές

Στις ασφαλιστικές εισφορές συμμετέχουν ο εργαζόμενος και ο εργοδότης.
(Εργατική και Εργοδοτική εισφορά).

Έτσι έχουμε την εργατική και εργοδοτική εισφορά.

Τις ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και ασφ/νου) είναι υποχρεωμένος να τις καταβάλλει στο ΙΚΑ ο εργοδότης μέσα στη προθεσμία που προβλέπεται από το νόμο.

2.5.1 Εργατική εισφορά

Ο υπολογισμός των ασφαλιστικών εισφορών γίνεται με βάση τις αποδοχές που έλαβε ανά ημέρα εργασίας μέσα σε κάθε ημερολογιακό μήνα.

Για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, θεωρείται ότι ο μήνας έχει 25 ημέρες ασφάλισης, ανεξάρτητα του πόσες πραγματικές εργάσιμες ημέρες έχει ο συγκεκριμένος μήνας (πχ αν πρόκειται για Φεβρουάριο ή για μήνα με 31 ημέρες). Αν όμως ο μισθωτός απασχολείται και τις Κυριακές ή τις αργίες (χωρίς να λαμβάνει ρεπό γι αυτό σε άλλη εργάσιμη) τότε θεωρούνται ασφαλίσιμες όλες οι ημέρες εργασίας και πέραν των 25.

Από το σύνολο των αποδοχών του εργαζομένου, ο εργοδότης παρακρατεί για να αποδώσει στο ΙΚΑ τα παρακάτω ποσοστά:

Παροχών ΙΚΑ ασθένειας/μητρότητας σε είδος	2,15%
Παροχών ΙΚΑ ασθένειας/μητρότητας σε χρήμα	0,40%
Κύριας σύνταξης ΙΚΑ	6,67%
ΙΚΑ TEAM επικουρικής συντάξεως	3,00%
ΟΑΕΔ	2,43%
Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας	1,00%
Εργατική Εστία	0,25%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	15,90%
ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	
Βαρών και Ανθυγεινών ΙΚΑ	2,20%
Βαρών και Ανθυγεινών ΙΚΑ-TEAM	1,25%
Εργαζόμενων σε μεταλλεία ΙΚΑ	2,50%
Εργαζόμενων σε μεταλλεία ΙΚΑ-TEAM	1,00%

2.5.2 Επιδότηση Εργατικής Εισφοράς

Στους εργαζόμενους με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, που ασφαρίζονται στο ΙΚΑ για τον κλάδο Σύνταξης και αμείβονται με τον εκάστοτε προβλεπόμενο κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), συμπεριλαμβανομένων τυχόν επιδομάτων οικογενειακών βαρών και χρόνου υπηρεσίας, δεν γίνεται, από 1/9/2000, από τους εργοδότες τους παρακράτηση της εργατικής εισφοράς τους για τον κλάδο Σύνταξης του ΙΚΑ (άρθρο 14 του Ν. 2837/00).

Το ποσό της Επιδότησης της Εργατικής Εισφοράς υπολογίζεται στις βασικές αποδοχές της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. χωρίς να λαμβάνεται υπόψη κανένα επίδομα που τις προσαυξάνει. Ο τρόπος ασφάλισης των δικαιούχων εργαζομένων παραμένει ο ίδιος για το συνολικό ύψος των εισφορών (συμπεριλαμβανομένης και της Εργατικής Εισφοράς του κλάδου Σύνταξης του ΙΚΑ), ο εργοδότης όμως καταβάλλει ποσό εισφορών μειωμένο κατά το ποσό της Επιδότησης Εργατικής Εισφοράς (εγκ. 56/00).

Από το μέτρο εξαιρούνται οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι, οι απασχολούμενοι σε οικοδομοτεχνικές εργασίες, οι ασφαλιζόμενοι με τεκμαρτά ημερομίσθια, οι αμειβόμενοι βάσει κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας καθώς και οι ασφαλιζόμενοι με ειδικές διατάξεις (π.χ. φορτοεκφορτωτές, πωλητές λαϊκών λαχείων, φασόν, συμβάσεις έργου κ.λπ.).

2.5.3 Πίνακας επιδότησης εργατικής εισφοράς 01/01/2003 - 31/12/2003

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΓΑΜΟΙ			
ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	23,29€	6,67%	1,55€
3-6	24,45€		1,55€
6-9	25,62€		1,55€
9-12	26,78€		1,55€

12-15	27,95€		1,55€
-------	--------	--	-------

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΕΙΓΑΜΟΙ			
ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	25,62€	6,67%	1,55€
3-6	26,78€		1,55€
6-9	27,95€		1,55€
9-12	29,11€		1,55€
12-15	30,28€		1,55€

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΓΑΜΟΙ			
ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	519,87€	6,67%	34,68€
3-6	571,86€		34,68€
6-9	623,84€		34,68€
9-12	675,83€		34,68€

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΙΓΑΜΟΙ			
ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	571,86€	6,67%	34,68€
3-6	623,85€		34,68€
6-9	675,83€		34,68€
9-12	727,82€		34,68€

2.5.4 Μείωση εργοδοτικής εισφοράς κλάδου Σύνταξης του ΙΚΑ κατά 2%.

Από 01/04/2001 μειώθηκε κατά δύο (-2-) ποσοστιαίες μονάδες η εισφορά κλάδου Σύνταξης του ΙΚΑ που βαρύνει τους εργοδότες που απασχολούν μισθωτούς με σχέση εξαρτημένης εργασίας, οι οποίοι έχουν πλήρη απασχόληση, αμείβονται με μηνιαίο μισθό ή με ημερομίσθιο και πραγματοποιούν ημέρες εργασίας ίσες με τον αριθμό των εργάσιμων ημερών κάθε μήνα. Η μείωση αυτή παρέχεται εφόσον οι μηνιαίες μικτές αποδοχές των εργαζομένων, μη συνυπολογιζόμενων των υπερωριών, δεν υπερβαίνουν τα 600 ΕΥΡΩ και ο εργοδότης καταβάλλει εμπρόθεσμα τις ασφαλιστικές εισφορές του αντίστοιχου μήνα απασχόλησης για το σύνολο του προσωπικού του (άρθρο 6 του Ν. 2874/2000 και άρθρο 32 του Ν. 2972/2001). Ο τρόπος ασφάλισης των εργαζομένων παραμένει ο ίδιος. Το ποσοστό και το αντίστοιχο ποσό της μείωσης της εργοδοτικής εισφοράς καταχωρούνται στα πεδία 44 και 45 αντίστοιχως της ΑΠΔ.

Από το μέτρο εξαιρούνται το Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και οι επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Επίσης, δεν εφαρμόζεται για τους εργαζόμενους συνταξιούχους, για όσους ασφαλιζονται με τεκμαρτά ημερομίσθια και μέσω ειδικών κανονισμών (εφημεριδοπώλες, οικοδόμοι, αυτοτελώς απασχολούμενοι, μέλη οικογένειας εργοδότη, αποκλειστικές αδελφές νοσοκόμοι, παραδουλεύτρες).

2.5.5 εργοδοτική εισφορά

Ο εργοδότης συμμετέχει στην κάλυψη των κλάδων ασφάλισης του μισθωτού σε ποσοστό σχεδόν διπλάσιο από αυτό της εργατικής εισφοράς. Επιπλέον έχει θεσπιστεί από το 1961 ειδική εργοδοτική εισφορά "επαγγελματικού κινδύνου" για ορισμένους κλάδους, όπου ο κίνδυνος επαγγελματικών ασθενειών ή ατυχημάτων είναι αυξημένος (βιομηχανίες τιμέντου, ελαστικού, ειδών επιπλώσεων, φαρμάκων, ποτών, καπνοβιομηχανίες, μηχανουργεία, μεταλλεία κλπ).

Οι εργοδοτικές εισφορές κατά κλάδο ασφάλισης υπολογίζονται βάσει του συνόλου των αποδοχών του μισθωτού, αντίστοιχα με τον τρόπο υπολογισμού των εργατικών ασφαλιστικών εισφορών:

Παροχών ΙΚΑ ασθένειας/μητρότητας σε είδος	4,30%
Παροχών ΙΚΑ ασθένειας/μητρότητας σε χρήμα	0,80%
Κύριας σύνταξης ΙΚΑ	13,33%
ΙΚΑ TEAM επικουρικής συντάξεως	3,00%
ΟΑΕΔ	5,53%
Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας	0,75%
Εργατική Εστία	0,25%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	27,96%
ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	
Βαρέων και Ανθυγιεινών ΙΚΑ	1,40%
Βαρέων και Ανθυγιεινών ΙΚΑ-TEAM	0,75%
Εργαζόμενων σε μεταλλεία (ΙΚΑ)	5,00%
Εργαζόμενων σε μεταλλεία (ΙΚΑ-TEAM)	2,00%
Επαγγελματικού κινδύνου (ΕΚ)	1,00%

Η προθεσμία καταβολής των εργοδοτικών εισφορών είναι 30 ημέρες από τη λήξη του μήνα, μέσα στον οποίο παρασχέθηκε από τον ασφαλισμένο εργασία.

2.5.6 Ποσοστά ασφαλιστρών και πίνακες αποδοχών

ΦΟΡΕΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ			ΙΣΧ. ΑΠΟ
		ΑΣΦ.	ΕΡΓ.	ΣΥΝ.	
I.K.A.	ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΣΕ ΕΙΔΟΣ	1,85	3,70	5,55	1/1/70
		0,30	0,60	0,90	1/1/93
		2,15	4,30	6,45	
	ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΣΕ ΧΡΗΜΑ	0,40	0,80	1,20	1/1/70
	ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	5,75	11,50	17,25	1/7/91
		0,92	1,83	2,75	1/1/93

		6,67	13,33	20,00	
	ΕΠΑΓΓ. ΚΙΝΔΥΝΟΥ	-	1	1	1/8/61
	ΒΑΡΕΩΝ ΕΠΑΓΓ/ΤΩΝ	2,20	1,40	3,60	1/3/76
	ΤΕΑΜ	3	3	6	1/2/83
	ΒΑΡΕΑ - ΤΕΑΜ	(3)+1,25	(3)+0,75	(6)+2=8	1/1/93
Ο.Α.Ε.Δ.	ΑΝΕΡΓΙΑ	1 0,33	2 0,67	3 1	25/8/54 1/1/93
		1,33	2,67	4	
	ΣΤΡΑΤΕΥΣΗ	-	1	1	1/6/52
	Δ ΛΟΕΜ	1	1	2	1/11/58
	ΛΠΕα Α.Ε.	-	0,15	0,15	1/3/90
	ΛΑΕΚ > (ΛΕΠΕΕ) > ΕΛΠΕΚΕ > ΕΚΛΑ	- - 0,10	0,20 0,25 0,26	0,20 0,25 0,36	1/1/88 1/1/94 1/1/94
		0,10	0,71	0,81	
Ο.Ε.Κ.	ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ	1	0,75	1,75	1/1/88
Ο.Ε.Ε.	ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ	0,25	0,25	0,50	1/1/78
		0,05	0,05	0,10	29/4/02
		0,05	0,05	0,10	1/1/03
		0,35	0,35	0,70	

2.5.7 Πίνακας ποσοτών ασφαλιστρών ΙΚΑ κατά κλάδο ασφάλισης

ΚΛΑΔΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΕΩΣ 30/9/2003 (Υπολογισμός εισφορών μισθολογικών περιόδων μέχρι και Σεπτέμβριο 2003)			ΑΠΟ 1/10/2003 (Υπολογισμός εισφορών μισθολογικών περιόδων από Οκτώβριο 2003 και μετά)*		
	ΑΣΦ.	ΕΡΓ.	ΣΥΝ.	ΑΣΦ.	ΕΡΓ.	ΣΥΝ.
ΜΙΚΤΑ	12,90	24,96	37,86	13,00	25,06	38,06
Με επαγ. κίνδυνο	12,90	25,96	38,86	13,00	26,06	39,06
ΜΙΚΤΑ- ΤΕΑΜ	15,90	27,96	43,86	16,00	28,06	44,06
Με επαγ. κίνδυνο	15,90	28,96	44,86	16,00	29,06	45,06
ΒΑΡΕΑ	15,10	26,36	41,46	15,20	26,46	41,66
Με επαγ. κίνδυνο	15,10	27,36	42,46	15,20	27,46	42,66
ΒΑΡΕΑ- ΤΕΑΜ	19,35	30,11	49,46	19,45	30,21	49,66
Με επαγ. κίνδυνο	19,35	31,11	50,46	19,45	31,21	50,66
ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	6,23	11,63	17,86	6,33	11,73	18,06

Με επαγ. κίνδυνο	6,23	12,63	18,86	6,33	12,73	19,06
ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ-TEAM	9,23	14,63	23,86	9,33	14,73	24,06
Με επαγ. κίνδυνο	9,23	15,63	24,86	9,33	15,73	25,06
ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ (ΑΠΛΑ)	10,35	19,86	30,21	10,45	19,96	30,41
Με επαγ. κίνδυνο	10,35	20,86	31,21	10,45	20,96	31,41
ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ-TEAM (ΑΠΛΑ)	13,35	22,86	36,21	13,45	22,96	36,41
Με επαγ. κίνδυνο	13,35	23,86	37,21	13,45	23,96	37,41
ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ (ΒΑΡΕΑ)	12,55	21,26	33,81	12,65	21,36	34,01
Με επαγ. κίνδυνο	12,55	22,26	34,81	12,65	22,36	35,01
ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ ΒΑΡΕΑ-TEAM	16,80	25,01	41,81	16,90	25,11	42,01
Με επαγ. κίνδυνο	16,80	26,01	42,81	16,90	26,11	43,01

Λόγω της τμηματικής αναδρομικής αύξησης (από 29/4/2002 κατά 0,10% και από 1/1/2003 επίσης κατά 0,10%) της εισφοράς που βαρύνει εξίσου τους εργοδότες και τους εργαζόμενους υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) υφίσταται υποχρέωση των εργοδοτών να καταβάλουν, μέχρι 28/11/2003, το αντίστοιχο ποσό αποκλειστικά στα Υποκαταστήματα ή Παραρτήματα ΙΚΑ (όχι στις Τράπεζες) που υπάγεται η έδρα τους.

Το εν λόγω ποσό δεν θα καταχωρηθεί σε ΑΠΔ ή οποιοδήποτε άλλο έγγραφο, που υποβάλλεται στο ΙΚΑ (Εγκύκλιος ΙΚΑ 56/03).

Για τους εργαζόμενους που απεχώρησαν μέχρι και την 08/05/2003 (ημερομηνία δημοσίευσης του σχετικού νόμου 3144/03) θα καταβληθεί αναδρομικά από 29/04/2002 μόνο η αναλογούσα εργοδοτική εισφορά υπέρ Ο.Ε.Ε. (Εγκύκλιος ΙΚΑ 72/03).

2.5.8 Πίνακας κατώτατων ορίων ημερομισθίων εργατοτεχνιτών (Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας)

Κατηγορία εργαζομένων και χρόνια υπηρεσίας		Ημερομίσθια από 1/1/2003 - 31/12/2003	
		ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
1.	Χωρίς προϋπηρεσία	23,29€	25,62€
2.	Με 1 τριετία	24,45€	26,78€
3.	Με 2 τριετίες	25,62€	27,97€
4.	Με 3 τριετίες	26,78€	29,11€

5.	Με 4 τριετίες	27,95€	30,28€
6.	Από 5 τριετίες και άνω	29,11€	31,44€

2.5.9 Πίνακας κατώτατων ορίων μισθών υπαλλήλων (Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας)

Κατηγορία εργαζομένων και χρόνια υπηρεσίας	Σύνολο αποδοχών από 1/1/2003 - 31/12/2003	
	ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
1. Χωρίς προϋπηρεσία	519,87€	571,86€
2. Με 1 τριετία	571,86€	623,85€
3. Με 2 τριετίες	623,84€	675,83€
4. Από 3 τριετίες και άνω	675,83€	727,82€

2.5.10 Πίνακας ποσοστών ασφάλιστρων εργατοτεχνίτων οικοδομών

ΚΛΑΔΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΕΩΣ 30/9/2003 (Υπολογισμός εισφορών μισθολογικών περιόδων μέχρι και Σεπτέμβριο 2003)			ΑΠΟ 1/10/2003 (Υπολογισμός εισφορών μισθολογικών περιόδων από τον Οκτώβριο 2003 και μετά)*		
	ΑΣΦ.	ΕΡΓ.	ΣΥΝ.	ΑΣΦ.	ΕΡΓ.	ΣΥΝ.
Ι.Κ.Α.- TEAM	19,35	40,14	59,49	19,45	40,266	59,716
ΕΛΔΕΟ	-	25%		-	25%	

Λόγω της τμηματικής αναδρομικής αύξησης (από 29/4/2002 κατά 0,113% και από 1/1/2003 επίσης κατά 0,113%) της εισφοράς που βαρύνει τους εργοδότες και τους εργαζόμενους υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) υφίσταται υποχρέωση των εργοδοτών να καταβάλουν, μέχρι 28/11/2003, το αντίστοιχο ποσό αποκλειστικά στα Υποκαταστήματα ή Παραρτήματα ΙΚΑ που έχει απογραφεί το οικοδομοτεχνικό έργο τους.

Το εν λόγω ποσό δεν θα καταχωρηθεί σε ΑΠΔ ή οποιοδήποτε άλλο έγγραφο, που υποβάλλεται στο ΙΚΑ (Εγκύκλιος ΙΚΑ 56/03).

Για τους εργαζόμενους που απεχώρησαν μέχρι και την 08/05/2003 (ημερομηνία δημοσίευσης του σχετικού νόμου 3144/03) θα καταβληθεί αναδρομικά από 29/04/2002 μόνο η αναλογούσα εργοδοτική εισφορά υπέρ Ο.Ε.Ε. (Εγκύκλιος ΙΚΑ 72/03).

2.5.11 Πίνακας αποδοχών της από 23/4/2003 Σ.Σ.Ε. εργατεχνίτων οικοδόμων και των συναφών κλάδων από 1-1-2003

	ΑΓΑΜΟΙ		ΕΓΓΑΜΟΙ
	ΤΕΧΝΙΤΕΣ		
Χωρίς προϋπηρεσία	42,80€		47,08€
Με 1 τριετία	44,94€		49,22€
Με 2 τριετίες	47,08€		51,36€
Με 3 τριετίες	49,22€		53,50€
Με 4 τριετίες	51,36€		55,64€
Με 5 τριετίες	53,50€		57,78€
Με 6 τριετίες	55,64€		59,92€

ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΩΝ & ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ		
Χωρίς προϋπηρεσία	38,26€	42,09€
Με 1 τριετία	40,17€	44,00€
Με 2 τριετίες	42,09€	45,91€
Με 3 τριετίες	44,00€	47,82€
Με 4 τριετίες	45,91€	49,74€
Με 5 τριετίες	47,82€	51,65€
Με 6 τριετίες	49,74€	53,56€
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ		
Χωρίς προϋπηρεσία	36,18€	39,80€
Με 1 τριετία	37,99€	41,61€
Με 2 τριετίες	39,80€	43,42€
Με 3 τριετίες	41,61€	45,22€
Με 4 τριετίες	43,42€	47,03€
Με 5 τριετίες	45,22€	48,84€
Με 6 τριετίες	47,03€	50,65€

Επιπλέον χορηγούνται επιδόματα επί του βασικού ημερομισθίου:

α) 5% στους εργατοτεχνίτες που έχουν αποφοιτήσει από Γυμνάσιο.

β) 7% στους εργατοτεχνίτες που έχουν αποφοιτήσει από Λύκειο.

γ) 10% στους εργατοτεχνίτες που έχουν αποφοιτήσει από επαγγελματική εκπαίδευση, επιμορφωτικά προγράμματα και προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ ή εργοληπτικών ή εργατικών οργανώσεων, υπό την επίβλεψη του ΟΑΕΔ διάρκειας 120 ωρών τουλάχιστον.

δ) 15% στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε σκαλωσιές (κτιρίων-καμινάδων κλπ.) ύψους άνω των 30 μέτρων.

ε) 10% στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε υπόγεια τεχνικά έργα (σήραγγες, στοές κλπ), και

στ) 5% στους Οικοδόμους και εργαζόμενους σε έργα ή τμήματα έργων που κατασκευάζονται στη θάλασσα, περιβάλλονται από θάλασσα, η δε πρόσβαση σε αυτά γίνεται αποκλειστικά με πλωτά μέσα.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

Για τις Βιομηχανικές Επιχειρήσεις της τέως Διοικήσεως Πρωτευούσης τα παραπάνω ποσοστά ασφάλισης προσαυξάνονταν κατά 1% (εργοδότη) δεδομένου ότι η εισφορά κλάδου στράτευσης για τις επιχειρήσεις αυτές ήταν 2% (άρθρο 1 παρ. 2 Ν. 2054/52).

Για απασχολήσεις από 12/9/95 (Ν. 2336/95) οι βιομηχανικές επιχειρήσεις της τέως διοικήσεως πρωτευούσης καταβάλλουν πλέον για τον Λογαριασμό Στράτευσης Μισθωτών ποσοστό 1% και όχι 2% (έγκ. 84/95).

Από 1/1/88 δημιουργείται στον ΟΑΕΔ ο Λ.Ε.Π.Ε.Ε. με εργοδοτική εισφορά ποσοστού 0,20%. Υποχρέωση για καταβολή της εισφοράς Λ.Ε.Π.Ε.Ε. έχουν όλοι γενικά οι εργοδότες (συμπεριλαμβανομένων και του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ) για τους ασφαλισμένους τους που υπάγονται στην ασφάλιση έστω και ενός από τους κλάδους του ΟΑΕΔ (Ανεργία, Στράτευση, ΔΛΟΕΜ).



Από 1/1/94 ο ΛΕΠΕΕ αυξάνεται κατά 0,25% δηλαδή σύνολο 0,45% και ταυτόχρονα μετονομάζεται σε Ειδικό Λογαριασμό Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (ΕΛ.ΠΕ.ΚΕ) (άρθ. 14 Ν. 2224/94, ΦΕΚ 112/6-7-94 τ.Α').

Από 1/3/90 αυξάνεται η εργοδοτική εισφορά κατά 0,15% μετά την σύσταση στον ΟΑΕΔ αυτοτελούς Λογαριασμού με τον τίτλο "Λογαριασμός Προστασίας Εργαζομένων από Αφερεγγυότητα του Εργοδότη" (ΛΠΕα.Α.Ε.) Υποχρέωση καταβολής της εισφοράς 0,15% έχουν όλοι γενικά οι εργοδότες (συμπεριλαμβανομένων και του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ) για τους ασφαλισμένους που υπάγονται στην ασφάλιση έστω και ενός από τους κλάδους του ΟΑΕΔ (Ανεργία, Στράτευση, ΔΛΟΕΜ) εγκ.21/90)

Από 1/1/94 συνιστάται στον ΟΑΕΔ νέος Ειδικός Κοινός Λογαριασμός Ανεργίας (ΕΚΛΑ) με πρόσθετη εισφορά 0,36%, (εργ. 0,26%, ασφ. 0,10%) Η εισφορά αυτή υπολογίζεται επί των αποδοχών που υπολογίζονται και οι εισφορές του ΙΚΑ (αρθ. 4 παρ. 3 Ν.2335/95 - ΦΕΚ 185/ τ. Α' 6-9-95).

Επίσης από 1/1/88 αυξάνεται η εργοδοτική εισφορά κατά 0,25% υπέρ του ΟΕΚ. Η αύξηση αυτή καταβάλλεται για όλους τους ασφαλισμένους που υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΕΚ (εγκ. 13/89, , 93/89).

Από 21/3/90 αυξάνεται κατά 1% το ποσοστό κλάδο ασθένειας σε χρήμα και βαρύνει εξολοκλήρου τους εργοδότες που απασχολούν οικοδόμους (αρθ. 4 παρ. 1 Ν.1880 - ΦΕΚ 39 τευχ. Α' / 21-3-90, εγκ. 33/90).

Για απασχολήσεις από 6/9/95 (Ν. 2335/95) τα ποσοστά εισφορών των ανηλίκων είναι ίδια με εκείνα των ενηλίκων. Κατά συνέπεια τα ποσοστά των περιπτώσεων β και γ των παραπάνω πινάκων δεν εφαρμόζονται (εγκ. 19/96). Από 12/7/96 που συγχωνεύθηκε το τ. ΤΕΑΕΔΞΕ στο ΙΚΑ-ΤΕΑΜ τα ποσοστά εισφορών εργατοτεχνιτών οικοδόμων αναγράφονται παρακάτω στο κεφάλαιο Οικοδομικά - Τεχνικά Έργα με τίτλο ασφαλιστρο

2.5.12 Παράδειγμα υπολογισμού ασφαλιστρών (εισφορών) στο ΙΚΑ

Ένας μισθωτός που ανήκει στην κατηγορία των μικτών (απλών) ασφαλιστρών έχει μηνιαίες αποδοχές 600€. Στην κατηγορία των μικτών του πίνακα της σελ , τα ποσοστά ασφαλιστρών στο ΙΚΑ με τα οποία επιβαρύνεται ο εργοδότης είναι 24,96%, ενώ τα αντίστοιχα ποσοστά με τα οποία επιβαρύνεται ο ασφαλισμένος είναι 12,90% , σύνολο 37,86%

Με βάση τα παραπάνω τα ασφαλιστρα στο ΙΚΑ υπολογίζονται ως εξής:

Ασφάλιστρα εργοδότη:	$600\text{€} \times 24,96\% = 149,8\text{€}$
Ασφάλιστρα εργαζόμενου:	$600\text{€} \times 12,90\% = 77,4\text{€}$
Σύνολο ασφαλιστρών στο ΙΚΑ	$600\text{€} \times 37,86\% = 227,2\text{€}$

Δηλαδή από τις ακαθάριστες αποδοχές του εργαζόμενου θα αφαιρεθούν 77,4€ , ενώ στο ΙΚΑ , μέχρι τέλους του επόμενου από τη λήξη μήνα θα καταβληθούν 227,2€. Τις υπόλοιπες , δηλαδή τα 149,8€ θα τις επιβαρυνθεί ο εργοδότης. Το ποσό 227,2€ καταβάλλεται στο ΙΚΑ για την ιατρική περίθαλψη και για την σύνταξη του ασφαλισμένου από το ΙΚΑ.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ:

Διαδίκτυο

“www.ika.gr”

“ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ”

“ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ 2000”

Δημ. Καραγιάννης “ΕΡΓΑΤΙΚΑ-ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ”

ΙΡΙΟΤΙΚΙ PUBLICATIONS “ΕΡΓΑΤΙΚΑ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ”

