

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΑΤΡΑΣ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΜΕ ΘΕΜΑ:

*“Μισθοδοσία Μόνιμου και Έκτακτου
προσωπικού του Τ.Ε.Ι. Πάτρας”*



ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΟΥΜΟΥΣΗΣ

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ:

Μπόζας Θεόδωρος

Αρβανίτη Πολυξένη

ΠΑΤΡΑ 1995

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ	1863
----------------------	------

1863

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
Α' ΜΕΡΟΣ	
Αναφορά των στοιχείων τα οποία αφορούν το εκπαιδευτικό προσωπικό Τ.Ε.Ι. Πατρών στο μισθολόγιο τους	3
Συμπεράσματα, παρουσίαση των στοιχείων	4
Προσαύξηση ετών υπηρεσίας	12
ΑΤΑ	13
Μισθοί έκτακτου προσωπικού	22
Β' ΜΕΡΟΣ	
Παραδείγματα εξαγωγής μισθών	30
Γ' ΜΕΡΟΣ	
Νόμοι, Προεδρικά διατάγματα και υπηρεσιακά πρωτόκολλα	43
Κοινή απόφαση	73

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Πτυχιακή εργασία για τη "Μισθοδοσία του μόνιμου και έκτακτου προσωπικού του Τ.Ε.Ι. Πάτρας"

Η πτυχιακή αυτή εργασία παρουσιάζει και αναφέρει τον τρόπο μισθοδότησης των έκτακτων καθώς και μόνιμου εκπαιδευτικού του Τ.Ε.Ι. Πάτρας.

Οφείλουμε να αναφέρουμε της ευχαριστίες μας στις Κυρίες που εργάζονται στην κεντρική διοίκηση του Τεχνολογικού Ιδρύματος Πάτρας "Όλγα και Βάσω" πρέπει να παρατηρήσουμε της δυσκολίες που παρήχθησαν κατά τη διεξαγωγή της εργασίας.

Μολονότι η μισθοδοσία των εκπαιδευτικών καθώς και όλων των δημοσίων υπαλλήλων βασίζεται πάνω σε νόμους από προεδρικά διατάγματα, τόσο στο βασικό μισθό όσο και στις αυξήσεις τους (επιδόματα).

Παρουσιάστηκε το φαινόμενο από την αρχή και κατά τη διάρκεια συλλογής των στοιχείων μερικά από αυτά να καταργούνται ή να διαμορφώνονται, ένα φαινόμενο που μπορεί να παρουσιαστεί και στην χρονική στιγμή που παρουσιάζεται η εργασία.

Αναλυτικά η εργασία έχει χωριστεί σε τρία σημεία σε Α, Β και Γ.

Στο Α μέρος της εργασίας έχουν συλλεχτεί και συνταχθεί όλα τα στοιχεία τα οποία συντάσσουν και αφορούν μια μισθοδοσία εκπαιδευτικών, εφοδιάζουν έτσι τον αναγνώστη στην κατανόηση της σύνταξης της μισθοδοσίας.

Το Β μέρος αναφέρει παραδείγματα επιλεκτικά από κατηγορίες.

Και το Γ μέρος έχουν ταξινομηθεί οι νόμοι και τα προεδρικά διατάγματα με τα οποία έχουν εφαρμογή όλα τα δεδομένα του Α και Β μέρους της εργασίας.

Οι σπουδαστές

Μπόζας Θεόδωρος

Αρβανίτη πολυξένη

Α ΜΕΡΟΣ

Αναφορά των στοιχείων τα οποία αφορούν το εκπαιδευτικό
προσωπικό Τ.Ε.Ι. Πάτρας στο μισθολόγιο τους

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ

ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων για την αναδιάρθρωση του μισθολογίου του Εκπαιδευτικού προσωπικού των Τ.Ε.Ι.

Στο νόμο 1517/1985 "Αναδιάρθρωση του μισθολογίου του εκπαιδευτικού προσωπικού των Τ.Ε.Ι. και του ειδικού εκπαιδευτικού προσωπικού. Στις διατάξεις αυτές επισημαίνουμε.

Στις ρυθμίσεις του κοινοποιημένου νόμου αυτού υπάγεται το κοινό το οποίο αναφέρεται στις διατάξεις του Άρθρου 1 του νόμου αυτού με τις κατηγορίες ιδιαιτερότητες που να εντοπίζονται στο σημείο το οποίο είναι κατά αποκλειστική παράθεση το κατώτερο.

Καθηγητές, επίκουροι καθηγητές, καθηγητές εφαρμογών, επιμελητές και ειδικό εκπαιδευτικό προσωπικό (Ε.Ε.Π.) του Τ.Ε.Ι.

Αποδοχές

Οι πάσης φύσης αποδοχές του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του νόμου 1517/85 και που αναφέρθηκε στο κεφάλαιο Α της παρούσης εγκυκλίου, διακρίνονται σε:

1) Βασικός μισθός.

2) Ποσοστιαίες προσαύξηση επί του Βασικού μισθού ανάλογα με τα χρόνια και το τόπο οποίο υπηρετούν καθώς και χρονοεπίδομα για το προσωπικό της παραγράφου 6 του Άρθρου 1 του νόμου 1517/85 για τη

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

συμμετοχή του σε συνέδρα και λόγω συνθηκών άσκηση επαγγέλματος αποκοπή μηνιαία αποζημίωση παράγραφος 10 άρθρο 1 νόμο 1517/85.

- Μηνιαίο επίδομα ερευνητικών προγραμμάτων.
- Μηνιαίο επίδομα οικογενειακών βαρών.
- Μηνιαίο επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών.
- Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας.
- Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (Α.Τ.Α.)

1) Ανάλυση αποδοχών

Βασικός μισθός

Καθηγητής 96.000 επίκουρος καθηγητής 78.000 καθηγητής εφαρμογών 66.000 μέλος του Ε.Ε.Π. 62.000.

2) Προσαύξηση ετών υπηρεσίας

Προσαύξηση σε ποσοστό επί του βασικού μισθού των παραπάνω παραγράφων τα οποία δεν πρέπει υπερβαίνει το 60%.

Εφόσον υπηρετούν στο Τ.Ε.Ι. Πατρών για κάθε πλήρη τριετία συνολικής υπηρεσίας 5%.

3) Προϋπηρεσίες

Ός υπηρεσία για τον υπολογισμό της προσαύξησης παίρνεται υπόψη η αναφερόμενη στις διατάξεις του άρθρου 16 του νόμου 505/84 και η υπηρεσία που προβλέπεται από την περίπτωση 72 του άρθρου 20 1404/83.

Κατά αποκοπή αποζημίωση

Κατά αποκοπή αποζημίωση στο προσωπικό που αναφέρεται πιο κάτω για την αντιμετώπιση δαπανών στις οποίες υποβάλλονται λόγω ειδικών συνθηκών άσκηση επαγγέλματος ως εξής στο Τ.Ε.Ι. Πάτρας.

Καθηγητής 14.000, επίκουρος καθηγητής 12.000, καθηγητής εφαρμογών 6.500.

Επίδομα ερευνητικών προγραμμάτων

Μηνιαίο επίδομα ερευνητικών προγραμμάτων για τους εκπαιδευτικούς των Τ.Ε.Ι. που έχουν διδακτορικό δίπλωμα. Το επίδομα χορηγείται κατά μήνα στο Τ.Ε.Ι. Πάτρας στους αντίστοιχους καθηγητές 10.000.

4) Κατά αποκοπή αποζημίωση

Στους Προέδρους και τους Αντιπροέδρους των Τ.Ε.Ι. καταβάλλεται κατά αποκοπή μηνιαία αποζημίωση για την αντιμετώπιση των πρόσθετων δαπανών στις οποίες υποβάλλονται λόγω της ιδιότητας του αυτής για τη συμμετοχή τους σε τοπικά και διεθνή συνέδρια. Η αποζημίωση αυτή καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Οικονομικών. Οι ανωτέρω κατά αποκοπή μηνιαία αποζημίωση είναι αφορολόγητες γιατί αντιμετωπίζουν με αυτές οι δαπάνες στις οποίες υποφελούνται οι δικαιούχοι είτε λόγω των ειδικών συνθηκών άσκησης του επαγγέλματός του είτε για τη συμμετοχή του σε συνέδρια.

5) Επίδομα οικογενειακών βαρών

Το μηνιαίο επίδομα οικογενειακών βαρών ορίζεται σύμφωνα με όσα ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους νόμος 2129/93 και ανάλογος πίνακας.

6) Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

Το μηνιαίο επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών καταβάλλονται στα μέλη του εκπαιδευτικού προσωπικού (Ε.Π) και του ΕΕΠ των ΤΕΙ σύμφωνα με όσο ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους δημοσίους διοικητικούς υπαλλήλους. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών καταβάλλεται στα μέλη του ΕΕΠ που έχουν διδακτορικό δίπλωμα.

Είναι 20% επί του μισθού καθ. εφαρμογών(78.000 Χ 20%) 15600

7) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων Πάσχα και άδεια

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων Πάσχα και άδεια καθορίζεται σύμφωνα με τα όσα ισχύουν κάθε φορά για του μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους. Ένας μισθός και 1/2 του μισθού για το Πάσχα.

8) Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)

Η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή καταβάλλεται σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής των δείκτη τιμών καταναλωτή και τους περιορισμούς που καθορίζονται κάθε φορά για τους μόνιμους δημοσίους διοικητικού υπαλλήλους.

Εάν βάση υπολογισμών της ΑΤΑ λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός ή προσαύξηση ετών υπηρεσίας το επίδομα ερευνητικών προγραμμάτων το

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

επίδομα οικογενειακών βαρών το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών η ΑΤΑ θα χορηγείται από τη 1/5/85.

Ετσι τα ποσοστά της ΑΤΑ που καθορίστηκαν από 1/5/85 και μετά υπολογίζονται από 1/1/89 επί των νέων αποδοχών του προσωπικού αυτού σύμφωνα με το ορισμένο στην αριθ. 9019/295/25-1-32 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών όρος τροποποιήθηκε με την αριθ. 9418/231/25-84 όμοια.

Σε κάποια περίπτωση το προσωπικό που εμπίπτει στις διατάξεις του κοινοποιημένου νόμου δεν θα πάρει από την εφαρμογή του του συνολικές αποδοχές μικρότερες εκείνων που δικαιούτο στις 31/12/84 περιλαμβανόμενα και την ΑΤΑ του τελευταίου τετραμήνου του 1984.

Επίδομα ειδικού συνθηκών αριθ.πρωτ. 15/21/91 σύμφωνα με τα ποσοστά του νόμου 1404

Καθηγητής	20.000
Επίκουρος καθ.	16.250
Καθηγ. εφαρ.	13.750

Οι νέες αποδοχές του προσωπικού που εμπίπτει στις διατάξεις αυτού θα καλούνται και θα καταλογίζονται στη μισθοδοτική κατάσταση ως:

Βασικός μισθός	ΚΛΕ 0211
Χρόνος επιδόματος	ΚΛΕ 0221
Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών	ΚΛΕ 0223
Επίδομα οικογενειακών βαρών α) γάμου	ΚΛΕ 0224

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Επίδομα οικογενειακών βαρών β) τέκνα	ΚΛΕ 0225
Επίδομα εξομάλυνσης διαφόρων μισθολογιών	ΚΛΕ 0226
Προσωπικά διάφορα παρ. 3 αρθ.24 Ν. 1504/84 και παράγραφος 3 αρθ. 2 Ν. 1517/83	ΚΛΕ 0227
Κατά αποκοπή μηνιαία αποζημίωση	ΚΛΕ 0248
Επίδομα μηνιαίο ερευνητικών προγραμμάτων	ΚΛΕ 0259
Α.Τ.Α.	ΚΛΕ 0232
Αριθμός Πρωτοκόλλου 52198	
Χορήγηση Επιδόματος	
Νόμος 1858/98 και 1859/89	
Επίδομα για τις τρεις βαθμίδες 18,000 δρχ.	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΠΟ 1/7/93 ΑΚΕΡΑΙΟ

Βασικός μισθός του οποίου υπολογίζεται	Με σύζυγο	Με ένα παιδί	Με ένα παιδί και σύζυγο	Με δύο παιδιά	Με δύο παιδιά και σύζυγο	Με 3 παιδιά	Με 3 παιδιά και σύζυγο	Με 4 παιδιά	Με 4 παιδιά και σύζυγο	Με 5 παιδιά	Με 5 παιδιά και σύζυγο
	Χωρίς παιδιά										
	20%	10%	30%	20%	40%	40%	60%	66%	86%	106%	126%
40,000	8,000	4,000	12,000	8,000	16,000	16,000	24,000	26,400	34,400	42,400	50,400

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΠΟ 1/7/93 ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ ΚΑΙ ΟΙ ΔΥΟ

ΣΥΖΥΓΤΟΙ ΕΙΝΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΗΘΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Ή ΝΠΔΔ Ή ΟΤΑ Ή ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΤΩΝ

ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΥΤΩΝ (ΜΙΣΟ)

Βασικός μεθόδος του οποίου υπολογίζεται	Με σύζυγο χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με ένα παιδί και σύζυγο	Με δύο παιδιά	Με δύο παιδιά και σύζυγο	Με 3 παιδιά	Με 3 παιδιά και σύζυγο	Με 4 παιδιά	Με 4 παιδιά και σύζυγο	Με 5 παιδιά	Με 5 παιδιά και σύζυγο
40,000	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ
	4,000	2,000	6,000	4,000	8,000	8,000	12,000	13,200	17,200	21,200	25,200

ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΕΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Τα έτη υπηρεσίας για κάθε διετία αυξάνεται κατά ποσοστό 5% επί του Βασικού Μισθού αλλά το ποσό αυτό δεν πρέπει να υπερβαίνει το 60% του Βασικού Μισθού.

Χαρακτηριστικά μπορούν να αναφερθούν παραδείγματα που αφορούν της εξής βαθμίδες σε κάθε περίπτωση.

Βαθμίδα Καθηγητές

Βασικός Μισθός 96,000

Ένας καθηγητής με δύο χρόνια υπηρεσία το χρονοεπίδομα του θα είναι:

$$96,000 \times 5\% = 4,800$$

Ένας καθηγητής με υπηρεσία 13 χρόνια. Το χρονοεπίδομα του θα είναι

$$96,000 \times 30\% = 28,000$$

Ένας καθηγητής με υπηρεσία 28 χρόνια δεν μπορεί να πάρει αυξανόμενα 70% αλλά 60% γιατί είναι το ανώτερο που μπορεί να πάρει

$$96,000 \times 60\% = 57,600$$

Για τη δεύτερη βαθμίδα έχουμε τους Επίκουρους Καθηγητές όπου

Βασικός μισθός είναι 78,000δρχ.

Έτσι κάποιος επίκουρος καθηγητής με 5 χρόνια υπηρεσία θα έχει χρονοεπίδομα 10%

$$78,000 \times 35\%$$

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Ένας καθηγητής πάνω από 25 χρόνια παίρνει το μεγαλύτερο ποσοστό δηλαδή το 60%

$$78,000 * 60\%$$

Για την τρίτη βαθμίδα ισχύουν παρόμοια πράγματα

με δύο χρόνια 5%

$$66,000 * 5\%$$

και αυξάνεται ανάλογα με κάθε διετία. Όπου όμως πάνω από τα 25 χρόνια φτάνει μόνο το 60%

$$66,000 * 60\%$$

ΑΤΑ 1984

Ποσά που λαμβάνονται υπ' όγιν:

Βασικός + χρονοεπίδομα + επίδομα σπουδών + εξομάλυνσης + 1/2 οικογενειακό + προσωπική διαφορά.

Από 1-1-84 / 30-4-84 (1-5-84) (6,9%)

Μέχρι 50,000 6,9% 3450

Από 50,000 3,45% 863

Από 75,000 έως 100,000 1,725% 431

4744

Από 1-5-84 / 31-8-84 (1-9-84) (2,2%)

Μέχρι 50,000 2,2 % 1100

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Από 50,000 έως 75,000 1,1 % 275

Από 75,000 έως 100,000 0,55% 138

1513

Από 1-9-84 / 31-12-84 (1-1-85) (8,2%)

Μέχρι 50,000 8,2 % 4100

Από 50,000 έως 75,000 4,1 % 1025

Από 75,000 έως 100,000 2,05% 513

5638

ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ

Από 1-9-85 / 30-4-85 (1-5-85) (6,6%)

Μέχρι 50,000 6,6 % 3300

Από 50,000 έως 75,000 3,3 % 825

Από 75,000 έως 100,000 1,65% 413

4538

Από 1-5-85 / 31-8-85 (1-9-85) (2,1%)

Μέχρι 50,000 2,1 % 1050

Από 50,000 έως 75,000 1,05 % 263

Από 75,000 έως 100,000 0,525 % 131

1444

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Από 1-1-86 / 30-4-86 (1-1-86) (4,5%)

Μέχρι	50,000	4,5%	2250
Από	50,000 έως 75,000	2,25%	525
Από	75,000 έως 100,000	1,125%	281
			3094

Από 1-5-85 / 31-8-86 (1-5-86) (1,3%)

Μέχρι	50,000	4,7%	2350
Από	50,000 έως 75,000	2,35%	588
Από	75,000 έως 100,000	1,175%	294
			3232

Από 1-1-87 / 30-4-87 (1-1-87) (4,1%)

Μέχρι	60,000	4,1%	2460
Από	60,000 έως 75,000	2,5%	308
Από	75,000 έως 100,000	1,025%	256
			3024

Από 1-5-87 / 31-8-87 (1-5-87) (1%)

Μέχρι	60,000	1%	600
Από	60,000 έως 75,000	0,5%	75
Από	75,000 έως 100,000	0,25%	63
			738

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Από 1-9-87 / 31-12-87 (1-9-87) (4,5)

Μέχρι	60,000	4,5%	2700
Από	60,000 έως 75,000	2,25%	338
Από	75,000 έως 100,000	1,13%	<u>283</u>
			3321

Από 1-1-87 / 31-12-87 (Διορθωτικό ποσό 87) (4,3%)

Μέχρι	60,000	4,3 %	2580
Από	60,000 έως 75,000	1,9 %	323
Από	75,000 έως 100,000	1,075%	<u>369</u>
			3172

Από 1-1-88 / 30-4-88 (1-1-88) (4%)

Μέχρι	60,000	4 %	2400
Από	60,000 έως 75,000	1,9 %	285
Από	75,000 έως 100,000	0,95%	<u>238</u>
			2923

Από 1-5-88 / 31-8-88 (1-5-88) (1,5%)

Μέχρι	60,000	1,5 %	900
Από	60,000 έως 75,000	0,5 %	75
Από	75,000 έως 100,000	0,25%	<u>63</u>
			1038

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Από 1-9-88 / 31-12-88 (1-9-88) (6,5%)

Μέχρι	60,000	6,5 %	3900
Από	60,000 έως 75,000	3,2 %	480
Από	75,000 έως 100,000	1,6 %	<u>400</u>
			4780

Από 1-1-88 / 30-12-88 (1-1-89) (1,4%)

Μέχρι	60,000	1,4 %	840
Από	60,000 έως 75,000	0,7 %	105
Από	75,000 έως 100,000	0,35%	<u>88</u>
			1033

Από 1-1-89 / 30-4-89 (1-1-89) (4%)

Μέχρι	70,000	4 %	2800
Από	70,000 έως 100,000	3 %	900
Από	100,000 και άνω	1,75%	<u> </u>
			3700

Από 1-5-89 / 31-8-89 (1-1-89) (1%)

Μέχρι	70,000	1 %	700
Από	70,000 έως 100,000	0,75	225
Από	100,000 και άνω	0,25	<u> </u>
			925

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Από 1-9-89 / 31-12-89 (1-9-89) (9,2)

Μέχρι	70,000	9,2	6440	,
Από	70,000 έως 100,000	6,9	2070	
Από	100,000 και πάνω	4,35	_____	
			8510	

Από 1-1-90 / 31-1-90 (1-1-90) (8,3)

Μέχρι	130,000	8,3	10790	
Από	130,001 και πάνω	5,675		

Από 1-9-90 / 30-9-90 (7,1)

Μέχρι	130,000	7,1	9230	
Από	130,001 και πάνω	5,3		

Από 1-1-91 / 30-6-91

Για ολόκληρο το ποσό	4%	4%		
----------------------	----	----	--	--

Από 1-6-91 / 31-12-92

Για ολόκληρο το ποσό	4%	4%		
----------------------	----	----	--	--

Από 1-1-93 / 31-12-93

Για ολόκληρο το ποσό	4%	4%		
----------------------	----	----	--	--

Από 1-1-94 / 30-6-94

Για ολόκληρο το ποσό	5%	5%		
----------------------	----	----	--	--

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Από 1-7-94 / 31-12-94

Για ολόκληρο το ποσό 5% 5%

Διορθωτικό ποσό 1994 0,8 0,8

Από 1-1-95 / 3

Για ολόκληρο το ποσό 3% 3%

Από 1-1-έως	30-4-84	4744
Από 1-5-έως	31-8-84	1513
-- 1-9 --	31-12-94	5638
-- 1-1 --	30-4-85	4538
-- 1-5 --	31-8-85	1444
-- 1-1 --	30-4-86	3094
-- 1-5 --	31-8-86	894
-- 1-9 --	31-12-86	3232
-- 1-1 --	30-4-87	3024
-- 1-5 --	31-8-87	738
-- 1-9 --	31-12-87	3321
-- 1-1 --	31-12-87	3172
-- 1-1 --	30-4-88	2923
-- 1-5 --	31-8-88	1038
-- 1-9 --	31-12-88	4780

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

-//- 1-1 -//-	30-12-88	1033
-//- 1-1 -//-	30-4-89	3700 + 175%
-//- 1-5 -//-	31-8-89	925 + 0.25%
-//- 1-9 -//-	31-12-89	8510 + 4.35%
-//- 1-1 -//-	31-1-90	10790 + 5675
-//- 1-9 -//-	30-9-90	9230 + 5,3%
-//- 1-1 -//-	30-6-91	4%
-//- 1-6 -//-	31-12-92	4%
-//- 1-1 -//-	31-12-93	4%
-//- 1-1 -//-	30-6-94	5%
-//- 1-7 -//-	31-12-94	5%
-//- 1-1-95		3%

Έτσι ένας επίκουρος καθηγητής όπου έχει χρονοεπίδομα 23,400, οικογενειακό επίδομα 16,000 και ο βασικός μισθός είναι 96,000 και εργάζεται από 1-1-84 η βάση υπολογισμού της ΑΤΑ θα είναι $23,400 + 16,000 + 96,000 = 135,400$

1984	4744
1984	1531
1984	5638
1985	4538
1985	1444
1986	3094

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

1986	894
1986	3232
1987	3024
1987	738
1987	3321
1987	3172
1988	2923
1988	1038
1988	4788
1988	1033
1989 3700+(35400X1,75%)	4320
1989 925+(35400X0,25%)	1013
1989 8510+(35400X4,35)	10015
1990 10790+(5400X5,675)	1196
1990 9230+(5400X5,3)	9516
1991 135400X4%	5416
1992 135400X4%	+5416
1993 (135400X4%)	+5416
1994 (135400X5%)	+6770
1994 (135400X5%)	+6770
1994 (135400X8%)	+1083
1995 μέχρι τον 3 του 95 (135400X3%)+4062	
	106145

Το ποσό των 106145 (ΑΤΑ) ανταποκρίνεται στην πιο πάνω περίπτωση.

ΜΙΣΘΟΙ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι μισθοί του έκτακτου διαμορφώνονται ως εξής:

Για έκτακτο καθηγητή είναι ο βασικός μισθός καθηγητή επί της ώρες που εργάζεται διά δέκα τέσσερα

π.χ. $96000 \times \text{ώρες εργασίας}$

14

Ένας καθηγητής που εργάζεται 9 ώρες θα έχει βασικό μισθό

$$96000 \times 9 = 61714$$

14

Στην δεύτερη κατηγορία τα ποσοστά είναι βασικός μισθός επίκουρου καθηγητή επί ώρες εργασίας διά δέκα έξι

π.χ. επίκουρος καθηγητής $78000 \times \text{ώρες εργασίας}$

16

Έτσι εάν έχει 10 ώρες θα είναι $78000 \times 10 = 48750$ βασικός μισθός

16

Για την ταυτη κατηγορία είναι το ποσοστό του βασικού μισθού επί ώρες εργασίας διά είκοσι π.χ. με ώρες εργασίας 7 θα έχουμε

$$66000 \times 7 = 23100 \text{ βασικός μισθός}$$

20

Τα επιδόματα που δε δικαιούται είναι το χρονοεπίδομα και το επίδομα των 18000 χιλιάδων δραχμών των μονίμων που περνούν κατά αποκοπή

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Τα επιδόματα που δικαιούνται είναι το επίδομα ειδικών συνθηκών σε κατηγορία

20000 Α κατηγορία

16250 Β κατηγορία

13750 Γ κατηγορία

Όπως και το ερευνητικό 10000δρχ. και το μεταπτυχιακό εφόσον έχουν διδακτορικό δίπλωμα καθώς επίσης και την κατά αποκοπή αποζημίωση στις κατηγορίες:

14000 Α κατηγορία

12000 Β κατηγορία

6500 Γ κατηγορία

Επίσης και τα επιδόματα του οικογενειακών βαρών βάση του πίνακα και τα επιδόματα εορτών και ΑΤΑ

ΠΡΟΣΟΧΗ. Όλα τα επιδόματα προκειμένου να καταχωρηθεί στο μισθολόγιο του ωρομισθίου πρέπει να υπολογιστεί με τον τύπο βάσης ανάλογα με την κατηγορία που υπάγεται π.χ. ένας καθηγητής προκειμένου να του καταχωρηθούν τα επιδόματα 1)ειδικών συνθηκών και αποκοπή αποζημίωσης θα υπολογιστεί ως εξής:

$(20000+14000)$ Χώρες εργασίας εάν εργάζεται 8 ώρες τότε τα επιδόματα είναι 19429δρχ.

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Κρατήσεις στους ωρομίσθιους που έχουν σαν κύρια δουλειά, δουλειά δημοσίου είναι δηλαδή δημόσιοι υπάλληλοι

Έχουμε ΜΤΠΥ 2% επί των μικτών αποδοχών

ΤΑΥΠ 5% επί των μικτών αποδοχών

ΥΓ περ. 2,55 επί των μικτών αποδοχών

Φόρος 15% επί των μικτών αποδοχών

Πρέπει να αναφέρουμε ότι "μικτών αποδοχών" σημαίνει το άθροισμα βασικού μισθού + ΑΤΑ + επιδόματα οικογενειακών σπουδών + επίδομα μεταπτυχιακών.

Για αυτούς που είναι ελεύθεροι επαγγελματίες έχουμε χαρτόσημο 0,5% στα μικτά μισθ. εργ. εισ.

ΟΓΑ ΟΓΑ 20% στο χαρτόσημο

Πρέπει να επισημαίνουμε ότι η βάση του υπολογισμού για το χαρτόσημο είναι οι μικτές αποδοχές μείον το ΙΚΑ συν το ΤΕΑΧ αν υπάρχει.

Για το ΙΚΑ σε κάθε κατηγορία αναφέρεται πιο κάτω.

Καθηγητής	43,25% εργ.	27,45%	και	15,80%
Συνταξιούχος Δημοσίου	9,80%	5,65%	και	4,15%
Συνταξιούχος του ΙΚΑ	37,25% εργ.	32%	και	5,25%
Γιατροί	16,80% εργ.	9,82%	και	6,98%

Δικηγόροι δεν αποδίδεται ΙΚΑ

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Μηχανικοί 10,86% εργ. 6,82% και 3,98%

Χημικοί 37,25% εργ. 24,45% και 12,8%

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΦΟΡΟΥ

Ακαθάριστο ποσό - τις κρατήσεις Χ 14 . Αυτό που βρίσκουμε το έχουμε για βάση στην οποία η κλίμακα πιο κάτω μας παρουσιάζει το φόρο αυτό το φόρο που βρίσκουμε το διαιρούμε με το 14 και βρίσκουμε το μηνιαίο

ΠΡΟΣΟΧΗ Προκειμένου να υπολογιστούν τα ακαθάριστα ποσά της προηγούμενης παραγράφου είναι το άθροισμα βασικού μισθού ΑΤΑ επιδόματα και το 50% μόνο από το χρονοεπίδομα.

ΕΤΗΣΙΟ ΚΑΘΑΡΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ

	(σε δραχμές)	ΦΟΡΟΥ %
Μέχρι	1.600.000	0%
Από	1.600.001 - 2.000.000	2%
Από	2.000.001 - 2.500.000	3%
Από	2.500.001 - 3.000.000	4,5%
Από	3.000.001 - 3.500.000	6%
Από	3.500.001 - 4.500.000	8%
Από	4.500.001 - 5.500.000	12%
Από	5.500.001 - 7.000.000	16%
Από	7.000.001 - 10.000.000	20%
Από	10.000.001 - 10.500.000	24%
Από	15.000.001 - και πάνω	30%

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Το ποσό του φόρου που προκύπτει με βάση του πιο πάνω συντελεστές μειώνεται ως εξής:

ΑΑ) Για το σύζυγο με ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) εφόσον δεν το βαρύνουν παιδιά

ΒΒ) Για το φορολογούμενο που είναι έγγαμος ή άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος στον οποίο έχει ανατεθεί επιμέλεια τέκνων με τα ακόλουθα ποσοστά:

i) Δεκαπέντε τοις εκατό (15%) όταν βαρύνεται με ένα παιδί

ii) Είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) όταν βαρύνεται με δυο παιδιά

iii) Σαράντα τοις εκατό (40%) όταν βαρύνεται με τρία παιδιά

iiii) Πενήντα πέντε τοις εκατό (55%) όταν βαρύνεται με τέσσερα παιδιά και πάνω.

ΓΓ) Για τη σύζυγο που αποκτά εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες με ποσοστό δέκα τοις εκατό(10%). Αν ο σύζυγος δεν αποκτά καθόλου εισόδημα ή αν η σύζυγος βαρύνεται με παιδιά από προηγούμενο γάμο, τα ποσοστά που αναφέρονται στην προηγούμενη υποπερίπτωση ΒΒ, μειώνουν το φόρο που προκύπτει στο εισόδημα της συζύγου που είναι μισθωτός ή συνταξιούχος.

Εκπαιδευτικό Προσωπικό ΤΕΙ Σύγκριση Προσαύτου Διδασκόντων στο Πρώην ΚΑΤΕΕ και τα ΤΕΙ

1) ΚΑΤΕΕ

Καθηγητής Ανώτερης Σχολής

- Πτυχίο ΑΕΙ
- Πείρα στην ειδικότητα 8 χρόνια από τα οποία (διδασκτική 2 χρόνια σε τριτοβάθμια ή δευτεροβάθμια σχολή), επαγγελματική 3 χρόνια
- Καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας (Αγγλικής, Γαλλικής, Ιταλικής, Γερμανικής)

1) ΤΕΙ

Καθηγητές Α' βαθμίδος

- Πτυχίο ΑΕΙ
- Διδακτορικό δίπλωμα
- Επαγγελματική δραστηριότητα στην ειδικότητα 10 χρόνια με 1) Αξιόλογη επιστημονική επίδοση 2) ιδιαίτερη επίδοση σε χώρους εργασίας.
- Διδακτική πείρα 4 χρόνια σε τριτοβάθμια ιδρύματα
- Άριστη γνώση ξένης γλώσσας (Αγγλικής, Γαλλικής, Γερμανικής, Ιταλικής, Ρωσικής)

2) ΚΑΤΕΕ

Καθηγητής εργαστηρίων.

- Πτυχίο ΑΕΙ

- Επαγγελματική πείρα στη ειδικότητα 3 χρόνια
- Γνώση μιας ξένης γλώσσας (Αγγλικά, Γαλλικά ή Ιταλικά)

2) ΤΕΙ

Επίκουρος καθηγητής (β βαθμίδας)

- Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ πια/κο εξειδίκευσης
- Τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών ή διετής μετεκπαίδευση
- Επαγγελματική δραστηριότητα στην ειδικότητα 10 χρόνια με: - Αξιόλογο επιστημονικό έργο ή - Εμπειρία στην εφαρμογή επιστημονικών γνώσεων και μεθόδων
- Διδακτορική πείρα 2 χρόνια σε τριτοβάθμια ιδρύματα
- Άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας (Αγγλικής, Γαλλικής, Γερμανικής, Ιταλικής ή Ρωσικής)

3) ΚΑΤΕΕ

Βοηθός εργαστηρίων

- Πτυχίο Ανώτερης Σχολής
- Επαγγελματική πείρα 2 χρόνια

3) ΤΕΙ

Καθηγητές εφαρμογών (Γ βαθμίδα)

- Πτυχίο ΤΕΙ με πιστοποιητικό εξειδίκευσης ή ΑΕΙ
- Επαγγελματική δραστηριότητα στην ειδικότητα 8 χρόνια

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

ι) Διδακτική 2 χρόνια

ιι) Επαγγελματική 6 χρόνια

- Άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας (Αγγλική, Γαλλική, Ιταλική ή Ρωσική)

Κρατήσεις μισθού τακτικού προσωπικού

ΥΓ. Περ. Μικτές αποδοχές X 2,55%

ΤΑΥΠ Βασικός μισθός+χρονοεπίδομα+ΑΤΑ X 5% άλλο όριο μέχρι 10613

ΜΤΠΥ Βασικός μισθός+ΑΤΑ+χρονοεπίδομα X 4%+όλα τα άλλα επιδόματα X 1%

Και έχουμε και το φόρο που βγαίνει βάση του πίνακα.

Β ΜΕΡΟΣ

Παραδείγματα εξαγωγής μισθών

Παράδειγμα

Μια καθηγήτρια αγγλικών εργάζεται στο Τ.Ε.Ι. Πάτρας για 10 χρόνια είναι στην κατηγορία του ΕΕΠ Δ' βαθμίδα και έχει ένα παιδί.

Βασικός μισθός	: 62.000
Χρονοεπίδομα $62.000 \times 25\%$: 15.500
Οικογενειακό επίδομα	: 4.000
ΑΤΑ	: 101.483
Κατ'αποκοπή επίδομα	: <u>18.000</u>
	200.000

Η Δ Κατηγορία βάση του Ν 1517 δικαιούται τα επιδόματα και ειδικών συνθηκών 20.000, 16250, 13750 και 14.000, 12.000, 6.500

Κρατήσεις

ΥΓ. ΠΕΡ. 2,55%

$$200.983 \times 2,55 = 5.125$$

ΤΑΥΠ x 5%

Βασικός + Χρονοεπίδομα + ΑΤΑ x 5%

$$62.000 + 15.500 + 101.483 \times 5\% = 8.949$$

ΜΤΠΥ 4% + 1% για επιδόματα

Βασικός + ΑΤΑ + χρονοεπίδομα x 4% + όλα τα άλλα επιδ. x 1%

$$178.983 \times 4\% + 22.000 \times 1\% = 7.159 + 220 = 7.379$$

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Φόρος

$$62.000 + 101.483 + 22.000 + 1/2 \cdot 15.500 = 193.233$$

$$193.233 - 7379 - 8.949 = 176.905 \times 14 = 2.476.670$$

Για το 1.600.000 ο φόρος

Για το 876670 x 2% 17.533 το χρόνο

$$17.533 \times 15\% \text{ φορ. απαλλαγ\acute{\alpha} (Βλέπε πίνακα)} = 2.630$$

Μηνιαίος

$$14.903 / 14 = 1.064 \text{ μηνιαίως}$$

Παράδειγμα

Ένας υπάλληλος δημοσίου εργάζεται και σαν έκτακτος καθηγητής Α' βαθμίδας στο Τ.Ε.Ι. Πάτρας, είναι παντρεμένος χωρίς παιδιά έχει και δίπλωμα δόκτορα εργάζεται 5 ώρες.

Βασικός μισθός

$$96.000 \times 10 / 14 = 68.571$$

Επιδόματα

Οικογενειακό

$$8.000 \times 10 / 14 = 5714$$

Ερευνητικό

$$10.000 \times 10 / 14 = 10.000$$

ΑΤΑ (ανάλογα με τα χρόνια που υπηρετεί) στο παράδειγμα ?? ?? ≈ 56.000

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Μικτός μισθός

68.571

5.714

7.143

14.286

10.000

56.000

161.714

Κρατήσεις

ΜΤΠΥ 2%

$161.714 \times 2\% = 3234$

ΤΑΥΠ 5%

$161.714 \times 5\% = 8086$

ΥΓ. ΠΕΡ. 2,55%

$161.714 \times 2,55\% = 4.447$

Φόρος 15%

$161.714 \times 15\% = 24.257$

40.024 Σύνολο κρατήσεων

Καθαρές Αποδοχές

$161.714 - 40.024 = 121.690$

Μισθός έκτακτου προσωπικού

Παράδειγμα

Ένας δικηγόρος εργάζεται σαν έκτακτος εκπαιδευτικός στο ΤΕΙ Πάτρας Από τις αρχές του 1995. Είναι παντρεμένος με δύο παιδιά και η γυναίκα τους είναι υπάλληλος δημοσίου. Εργάζεται σαν καθηγητής 11, ώρες την εβδομάδα.

1) Βασικός μισθός

$$96.000 \times 11/14 = 75.429$$

2) Επίδομα ειδικών συνθηκών.

$$20.000 \times 11/14 = 15.714$$

Αποκοπή Αποζημίωση

$$14.000 \times 11/14 = 11.000$$

Οικογενειακό επίδομα

$$4.000 + 4.000 \times 11/14 = 6.286$$

Για το λόγο ότι η σύζυγος του είναι δημόσιος υπάλληλος. Τα οικογενειακά επιδόματα υπολογίζονται με το δεύτερο πίνακα.

ΑΤΑ μόνο για το 1995 875 δρχ.

$$75.429 \times 3\% = 2.263$$

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Μικτός Μισθός

75.429
2.263
15.714
11.000
6.286
110.692

Αυτοί δεν παίρνουν το επίδομα των 18.000 και το χρονοεπίδομα.

Κρατήσεις χαρτόσημα 0,5% x 110.692 = 553

Χαρτόσημο ΟΓΑ 20% 553 = 110

ΙΚΑ για τους δικηγόρους δεν κρατείται

Φόρος

Βάση υπολογισμού 110.692 - 22.691 - 3.143 = 88.458

88.458 x 14 = 1.118.012

Αυτό το ποσό είναι μικρότερο από 1.600.000 του πίνακα επομένως απαλλάσσεται από το φόρο

Καθαρό ποσό 110.692 - 663 = 110.029

Παράδειγμα

Ένας επίκουρος καθηγητής εργάζεται στο Τ.Ε.Ι. Πάτρας από το 1989 είναι έγγαμος με δύο παιδιά και έχει δίπλωμα μάστερ.

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

1. Βασικός μισθός	78.000 δρχ.
2. Χρονοεπίδομα $78.000 \times 15\% =$	11.700
- Οικογενειακό επίδομα $8.000 + 8.000 =$	16.000
- Κατά αποκοπή επίδομα	18.000 δρχ
- Επίδομα συνθηκών	16.250
- Επίδομα μάστερ	3.000
- Επίδομα ειδικών συνθηκών	12.000
<hr/>	
Σύνολο	154.950
	+ 63.052 ΑΤΑ
	218.002 μικτά

3. ΑΤΑ

Βάση υπολογισμού ΑΤΑ

Βασικός μισθός + χρονοεπίδομα + μεταπτυχιακά + 1/2 Οικογενειακό επίδομα

$$78.000 + 11.700 + 3.000 + 8.000 = 100.700 \text{ Βάση Υπολ.}$$

Για το (1989) 13178 + 15508 (1990) + 8056 (1991) + 8056 (1992) + 4028, (1993) + 11505(1994) + 3021,95

Σύνολο ΑΤΑ 63.052

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Κρατήσεις

ΥΓ. ΠΕΡ.	5.559
ΤΑΥΠ.	7.637
ΜΤΥΠ	6.662
Σύνολο κρατησ.	19858

Φόρος

Βάση υπολογισμού φόρου 218.002 σύνολο αποδοχών

218.002

- 8.000 Οικ. Επίδομα 50%

-19.858 Κρατήσεις

190.144

190144 x 14 = 2.662.016

Βάση υπολογισμού

Φόρος

1.600.000 0

1620016 2% 21.240

Απολογή 21240 x 25% - 5310

Ετήσιος φόρος 15930

Μηνιαίος 1.137 δρχ.

Καθαρός μισθός 218.002 - 19858 - 1137 = 197.007

Παράδειγμα

Ένα καθηγητής ο οποίος είναι και συνταξιούχος του Δημοσίου εργάζεται στα ΤΕΙ Πάτρας 12 ώρες σαν έκτακτος με 4 παιδιά ο οποίος έχει μεταπτυχιακές σπουδές και διπλό δόκτορα.

Βασικός μισθός

$$78,000 \times 12/16 = 58,590$$

Επιδόματα

Συνθηκών $16250 \times 12/16 = 12188$

Κατά αποκοπή $12000 \times 12/16 = 9000$

Μάστερ $3000 \times 12/16 = 2250$

Ερευνητικό $10000 \times 12/16 = 7500$

Οικογενειακό $34000 \times 12/16 = \underline{2500}$

Μικτός Μισθός 182738 + ΑΤΑ

Η ΑΤΑ του έχει υπολογιστεί 82082 για τα χρόνια που εργάζεται έτσι
μικτός μισθός 264820

ΙΚΑ

ΙΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

$$264820 \times 32\% = 84742$$

ΙΚΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥ

$$264820 \times 5,25 = 13903$$

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Φόρος χαρτόσημου

$$264820 - 84742 \times 0,5 = 900$$

Χαρτόσημο ΟΓΑ

$$900 \times 20\% = 180$$

Φόρος

$$264820 - 84742 - 900 - 180 = 178997$$

$$178997 \times 14 = 2505971$$

Για το 1,600,000 0

Για το 905971 18119 ετησίως

$$\text{Το μήνα } 18119 / 14 = 1294$$

$$\text{Καθαρές Αποδοχές } (264820 - 84742) - 13903 - 900 - 180 = 165095$$

Παράδειγμα

Ένας καθηγητής Επίκουρος εργάζεται για 15 χρόνια στο ΤΕΙ Πάτρας είναι άγαμος και έχει δίπλωμα δόκτορα μεταπτυχιακές σπουδές

Βασικός μισθός 78000

Χρονοεπίδομα 27300

$$78000 \times 35\%$$

Ερευνητικό 10000

Μεταπτυχιακό 15600

Σταθερά Επίδομα 42250

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

16250

12000

18000

ΑΤΑ (η ΑΤΑ βγαίνει βάση του χρόνου βλέπε πίνακα αλλά για το παράδειγμα το τοποθετούμε αυθαίρετα) ΑΤΑ 120000

Μικτές Αποδοχές 78000

27300

10000

15600

42250

+120000

279150

Κρατήσεις

ΥΓ ΠΕΡ $279150 \times 2,55 = 7577$

ΤΑΥΠ Βασικός + χρονοεπίδομα + ΑΤΑ $\times 5\%$

$78000 + 27300 + 120000 \times 5\% = 11265$

Παίρνουμε για ΤΑΥΠ το 10613 γιατί είναι το όριο και όχι το 11265

ΜΤΠΥ

Βασικός Μισθός + ΑΤΑ + χρονοεπίδομα $\times 4\%$ + επιδόματα $\times 1\%$

$78000 + 120000 + 27300 \times 4\% + 71850 \times 1\% = 9012 + 718 = 9730$

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Φόρος $279150 - 9730 - 10613 - 7577 = 251230$

$251230 \times 14 = 3517220$

$1917220 \times 2\% = 38344$

$38344 / 14 = 2738$

Παράδειγμα

Ένας καθηγητής με 10 χρόνια υπηρεσίας έχει 5 παιδιά και έχει δόκτορα και εργάζεται στο ΤΕΙ Πάτρας

Βασικός μισθός	96000
Χρονοεπίδομα	24000
$96000 \times 25\%$	
Ερευνητικό	10000
Μεταπτυχιακό	15600
Σταθερά επιδόματα	52000
	20000
	14000
	<u>18000</u>
	52000

ΑΤΑ (η ΑΤΑ βγαίνει βάση τα χρόνια αλλά μόνο για το παράδειγμα την τοποθετούμε αυθαίρετα 120000)

ΑΤΑ 120000

Οικογενειακό επίδομα ±50400 (βλέπε πίνακα)

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Μικτές αποδοχές 368000

Κρατήσεις

ΥΓ. ΠΕΡ. 2,55%

$368000 \times 2,55\% = 9348$

ΤΑΥΠ Χ 5%

$96000 + 24000 + 120000 \times 5\% = 12000$

αλλά κρατήστε το 10613 σαν όριο

ΜΤΠΥ Βασ. Μισθ. + ΑΤΑ + Χρον/δομα Χ 4% + επδ. Χ 1%

$9600 + 776 = 10376$

Φόρος

$368000 - 9384 - 10613 - 10376 = 337627$ βάση φόρου

$337627 \times 14 = 4726778$

1600000 0 φόρος

$3126778 - 6\% = 187606$

$187606 / 14 = 13400$ μηνιαίος

$13400 \times 55\%$ αποδοχή για τα παιδιά 7370

$13400 - 7370 = 6030$ το μήνα

Καθαρές αποδοχές $368000 - 9384 - 10613 - 10376 - 6030 = 331597$

Γ' ΜΕΡΟΣ

Νόμοι, Προεδρικά διατάγματα και υπηρεσιακά πρωτοκόλλα

Αναδιάρθρωση του μισθολόγιο του διδακτορικού προσωπικού των ΑΕΙ, του εκπαιδευτικού προσωπικού των ΤΕΙ και του ειδικού εκπαιδευτικού προσωπικού των ΑΕΙ και των ΤΕΙ και άλλες διατάξεις

Άρθρο 1

Έκτακτη εφαρμογή

1) Οι διατάξεις του παρόντος έχουν εφαρμογή στους καθηγητές, αναπληρωτές καθηγητές, επίκουρους καθηγητές, λέκτορες, μη διδάκτορες επιμελητές, βοηθούς επιστημονικούς συνεργάτες και άλλα τα μέλη του ειδικού εκπαιδευτικού προσωπικού ΕΕΠ των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και ακόμα στους καθηγητές εφαρμογών, επιμελητές και ειδικό εκπαιδευτικό προσωπικό (ΕΕΠ) των τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων(ΤΕΙ).

Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται επίσης και στο εκπαιδευτικό προσωπικό που αναφέρεται: στις παραγράφους 6 και 7 του ίδιου άρθρου. Κατά τα ειδικότερα οριζόμενα σ' αυτό.

2) Τα μέλη της προσωρινής βαθμίδας επιμελητών των ΤΕΙ, υπάγονται από 1/1/85 ως προς τη μισθολογία και βαθμολογική εξέλιξη στις διατάξεις που ισχύουν για τους μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους.

3)Ο Βασικός μισθός του προσωπικού του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου ορίζεται κατά βαθμίδα η δέση της ακολούθως

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

ΑΕΙ

Καθηγητές 120000

Αναπληρωτές Καθηγητές 105000

Επίκουρους καθηγητές 85000

Μη διδάκτορες επιμελητές

Βοηθός επιστημονικός συνεργάτης 63000

Μέλος του ΕΕΠ 62000

ΤΕΙ

Καθηγητές 96000

Επίκουρος καθηγητής 78000

Καθηγητές εφαρμογών 66000

Μέλος του ΕΕΠ 62000

4) Εκτός από το βασικό μισθό του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλονται

α) Προσαύξηση σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού ανάλογα με τον τόπο στον οποίο υπηρετούν που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 60% ως εξής.

β) σε όσους υπηρετούν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ περιοχής Αττικής και Θεσσαλονίκης πλήρης πενταετούς συνολικής υπηρεσίας.

γ) Σε όσους υπηρετούν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ περιοχής Πατρών, Ιωαννίνων, Κρήτης, Θεσσαλίας, για τριετής συνολική υπηρεσία.

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

δ) Σε όσους υπηρετούν σε ΑΕΙ ΤΕΙ περιοχής Αιγίου, Ιονίου, Θράκης, Μακεδονίας εκτός Θεσσαλονίκης, Αιτωλοακαρνανίας, Καρδίτσας πλήρης διετής υπηρεσία.

<i>ΑΕΙ</i>	<i>Αθηνών/ Θεσσαλονίκης Πατρών / Ιωαννίνων Αιγίου</i>		
Καθηγητής	16000	20000	25000
Αναπληρωτής καθηγητής	13000	16000	20000
Επίκουρος καθηγητής	12000	14000	17000
Λέκτορας	10000	12000	11000
Μη διδ. Επιμ. βοηθ.Επισ.συν.	50000	6500	8000

<i>ΤΕΙ</i>	<i>Αττικής Θεσσαλονίκης</i>
Καθηγητής	12000
Επίκουρος καθηγητής	10000
Καθηγητής εφαρμογών	5000

<i>ΤΕΙ</i>	<i>Πάτρα Θεσσαλία Κρήτη</i>
Καθηγητής	14000
Επίκουρος καθηγητής	12000
Καθηγητής εφαρμογών	6500

<i>ΤΕΙ Μακεδονίας Αιτο/νιας Ευρυτανίας Λαμίας Καρδίτσας</i>	
Καθηγητής	17000
Επίκουρος καθηγητής	14000
Καθηγητής εφαρμογών	8000

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

γ) Μηνιαίο επίδομα ερευνητικών προγραμμάτων στους καθηγητές, αναπληρωτές καθηγητές και λέκτορες των ΑΕΙ ως εξής

Αττικής Θεσσαλονίκης Πατρών Κρήτης Αιγίου

Καθηγητής	20000	27000	30000
Αναπληρωτής καθηγητής	12000	18000	21500
Επίκουρος καθηγητής	10000	17000	18000
Λέκτορας	5000	10000	12500

Προκειμένου περί εκπαιδευτικού προσωπικού των ΤΕΙ που έχει διδακτορικό δίπλωμα το ίδιο επίδομα χορηγείται ως εξής:

Αττικής Θεσσαλονίκης 5000

Θεσσαλίας εκτός Καρδίτσας Πάτρας Κρήτης Έβοιας Ιωαννίνων 10000

Μακεδονίας εκτός Θεσσαλονίκης Αιτωλοακαρνανίας Ευρυτανίας Καρδίτσας Λαμίας 12500

δ) Μηνιαίο επίδομα οικογενειακών δαπανών, σύμφωνα με όσο ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους δημοσίου διοικητικούς υπαλλήλους

ε) Μηνιαίο επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών στους μη διδάκτορες, επιμελητές, τους βοηθούς, τους επιστημονικούς συνεργάτες, τα μέλη των ΕΕΠ των ΑΕΙ και τους μη διδάκτορες, μέλη του εκπαιδευτικού προσωπικού ΕΠ και του ΕΕΠ των ΤΕΙ σύμφωνα με όσα ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους δημοσίου διοικητικούς υπαλλήλους.

στ) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και άδεια σύμφωνα για τους μόνιμους δημοσίους διοικητικούς υπαλλήλους

ζ) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 1505/1034.

η) Αυτόματη τμηματική αναπροσαρμογή ΑΤΑ σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής των δείκτη τιμών κατανάλωσης και τους περιορισμούς που καθορίζονται κάθε φορά για τους μόνιμους δημοσίου διοικητικού υπαλλήλους.

Σαν βάση υπολογισμού της ΑΤΑ λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός, η προσαύξηση ετών υπηρεσίας, το επίδομα οικογενειακών βαρών, το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών. Η ΑΤΑ θα χορηγείται από 1-5-95. Καθώς και προσωπική διαφορά της παρ. 3 του άρθρου 2 του νόμου.

Άρθρο 2

1) Το β εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 18 του ν. 1404/1983 (ΦΕΚ) καταργείται και η παράγραφος του ίδιου άρθρου αντικαθίστατε ως ακολούθως. Τα μέλη ΕΕΠ των ΤΕΙ φέρουν τον τίτλο του ειδικού καθηγητή εφαρμογών αντίστοιχης ειδικότητας.

2) Τα μέλη ΕΕΠ του ειδικού εκπαιδευτικού προσωπικού των ΑΕΙ και των ΤΕΙ που εξαιρούνται κατά τη δημοσίευση του Νόμου αυτού δικαιούνται να επιλέξουν μεταξύ των ειδικών αποδοχών του παρόντος νόμου και των συνολικών αποδοχών που προβλέπεται για τους μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους. Στην τελευταία τούτη περίπτωση ως κατώτερο εισαγωγικό πινάκιο το 16^ο και έτος από τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 3

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

του ν. 1505/1985 προβλέπετε ανωτέρω εισαγωγικό ή καταλυτικό κλιμάκιο κατά περίπτωση. Ως υπηρεσία σε κάθε περίπτωση υπολογίζεται η αναφερόμενη στο δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 4 του προηγούμενου άρθρου.

3) Κανείς από το προσωπικό του άρθρου 1 του παρόντος νόμου συνολικές αποδοχές μικρότερες εκείνης της 31/12/84 περιλαμβανόμενη και της ΑΤΑ του τελευταίου τετράμηνου του έτους αυτού. Τυχών επιπλέον διαφορά διατηρείται στο ακέραιο μέχρι την έξοδο του από την υπηρεσία.

4) Λεπτομέρειες που θα προκύψουν από την εφαρμογή του νόμου αυτού ρυθμίζονται με κοινές αποφάσεις των υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης Οικονομίας και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Οι αποφάσεις αυτές μπορεί να έχουν αναδρομική ισχύ και πάντως όχι πριν από την 1/1/85.

5) Κάθε διάταξη γενική ή ειδική που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος νόμου ή που ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που περιλαμβάνονται, περιλαμβανόμενης και της διατάξεις του τελευταίου εδαφίου του στοιχείου β' της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 38 του ν. 1404/1983 καταργείται.

6) Οι διαφορές αποδοχών που θα προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου με την επιφύλαξη της παραγράφου 8 του άρθρου 1 θα καταβληθούν ως εξής:

α) 75% της διαφοράς από το 1985 το σύνολο των αποδοχών από 1-5-96.

Άρθρο 6

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευση του στην εφημερίδα της κυβέρνησης εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις.

2023080/2538/0022/ ΣΧΕΤ. 2057

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΙΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

Έχοντας υπόψη την επείγουσα ανάγκη ρύθμισης ορισμένων δεμάτων του προσωπικού των ΑΕΙ και των ΤΕΙ που αναφέρονται στην καταβολή χρονοεπιδόματος και ερευνητικής χορήγησης για την ένταξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων των ιδρυμάτων αποφασίζουμε:

ΑΡΘΡΟ 1

Χρονοεπιδόματος προσωπικού ΑΕΙ ΤΕΙ

Οι υποπεριπτώσεις αα) και γγ) της περίπτωσης α) της παρ. 4 του άρθρου 1 του νόμου 1517/11985(φεκ 25Α) αντικαθίστανται ως ακολούθως:

αα) Σε όσους υπηρετούν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ περιοχή Αττικής και Θεσσαλονίκης για κάθε πλήρη τριετία συνολικής υπηρεσίας.

ββ) Σε όσους υπηρετούν στα λοιπά ΑΕΙ και ΤΕΙ της χώρας για κάθε πλήρη διετία συνολικής υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 2

Ερευνητική χορήγηση

1) Ένα από τα βασικά καθήκοντα των διδακτικών στο ΑΕΙ και τα ΤΕΙ είναι η έρευνα όπως προκύπτει από τους νόμους 1268/82 (αρ. 13 παρ. 2,3 αρθ. 8 παρ. 4) και 1404/83 (αρ. 3 παρ 3 ζ)

2) Για την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων που αναφέραμε στην προηγούμενη παράγραφο των διδασκόντων στα ΑΕΙ και τα ΤΕΙ καταβάλλεται κατά έτος ερευνητική χορήγηση ως εξής:

Προσωπικό των ΑΕΙ

Καθηγητής 240000

Αναπλ. Καθηγητής 230000

Επίκουροι καθηγητές 220000

Λέκτορες 210000

Μη διδάκτορες επιμελητές βοηθοί επιστημονικοί συνεργάτες 140000

ΕΕΠ 110000

Προσωπικό των ΤΕΙ

Καθηγητές 200000

Επίκουροι καθηγητές 190000

Καθηγητές εφαρμογών 150000

ΕΕΠ 110000

Ακόμα καταβάλλεται το ποσό της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) κατά τις κείμενες διατάξεις. Για θέματα ασφαλιστικά υγειονομικά ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ΕΠ και ΕΕΠ των ΤΕΙ ισχύουν οι αντίστοιχες ρυθμίσεις για τους δημοσίους διοικητικούς υπαλλήλους.

ΝΟΜΟΣ

ΑΡΘΡΟ 20 1404 2 1 2

1) Ο βασικός μισθός των μελών του ΕΠ των ΤΕΙ ορίζεται σε ποσοστό του βασικού μισθού του καθηγητή ΑΕΙ όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά από τις οικείες μισθολογικές διατάξεις. Το ποσοστό αυτό ορίζεται ως εξής: Καθηγητής 80%, Επίκουρος καθηγητής 65%, Εφαρμογών 55%.

2) Το επίδομα που καταβάλλεται στα μέλη το ΕΠ των ΤΕΙ ορίζεται ως εξής: α) Χρονοεπίδομα. Υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου * επίδομα σπουδών υπολογίζεται σύμφωνα σε ποσοστό του βασικού μισθού της βαθμίδας καθηγητών εφαρμογών ως εξής:

ι) Για τη βαθμίδα καθηγητή ποσοστό 30%

ιι) Για επίκουρο καθηγητή 25%

ιιι) Για τη βαθμίδα καθηγητή εφαρμογών σύμφωνα με το νόμο *εδ. α παρ.2 άρθρου 3.

Επίδομα οικογενειακών βαρών σύμφωνα με τις διατάξεις. Ακόμα καταβάλλεται το ποσό της (ΑΤΑ) κατά τις κείμενες διατάξεις.

3) Για τα θέματα ασφάλισης υγειονομικής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ότι ΕΠΕ ΕΕΠ των ΤΕΙ ισχύουν οι αντίστοιχες ρυθμίσεις για του δημοσίου διοικητικού υπαλλήλους.

Αριθ. Πρωτ. Βαθμός Προτεραιότητας Ε.5/2191

Σας γνωρίζουμε ότι με το Ν. 2158/93/αρ.7 παρ.6 που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Α/28 693 το επίδομα ειδικών συνθηκών που έχρειτο στα μέλη ΔΕΠ των Πανεπιστημίων επεκτείνεται και θα χορηγείται από 1 Οκτωβρίου 1993 και στα μέλη ΕΠ των ΤΕΙ.

Σύμφωνα με ΧΑ 2078521/9027/0022/6 10.98 που κυρώθηκε με τον Ν. 1881/90/ αρ.11/φεκ. 42 Α αρ. απ.22 το ποσό της παραπάνω αποζημίωσης ορίστηκε για τους καθηγητές Πανεπιστημίου σε δραχμές 25000

Και κατά συνέπεια και σύμφωνα με τα ποσοστά που καθορίζονται στο Ν. 1404/83 αρ.20 περίπτωση Η στο μέλη ΕΠ των ΕΠ ΤΕΙ και από 1-10-93 καταβάλλεται επίδομα ειδικών συνθηκών ως ακολούθως:

Καθηγητής	20000δρχ.
Επίκουρος καθηγητής	16250δρχ.
Καθηγητής εφαρμογών	13750δρχ.

Αριθ. Πρωτ. Βαθμός Προτεραιότητας 15/2198

Χορήγηση Επιδόματος

Σχετικά με το πιο πάνω θέμα σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

1) Με της διατάξεις του αρ.28 παρ.8 του Ν. 2166/93/ΦΕΚ 137 Α καταβάλλεται στα μέλη του μόνιμου ΕΠ και ΕΕΠ των ΤΕΙ το ειδικό επίδομα της παρ.8 του αρ.41 του Ν. 2065/92/ΦΕΚ 113Α από την 1-10-93.

Το ειδικό επίδομα που χορηγείται στους υπαλλήλους με τις διατάξεις των Ν. 1858/89, 1859/89, 1881/90 και 2019/92 συντελείται με τις λοιπές τακτικές μηνιαίες αποδοχές και ανέρχεται στο ποσό των 18000 κατά μήνα.

Το επίδομα αυτό δεν καταβάλλεται σε όσους ???????? μισθολογικά με το προσωπικό της παρ. 1 του αρ. 1 του Νόμου 1517/85 ΦΕΚ 25 Α.

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1505

Αναφορά Νόμου.

Αναδιάρθρωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις.

Έκταση εφαρμογής του Νόμου

Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι του δημοσίου και των Ν.Π.ΟΔ, οι μέσες, γενικής, μέσες επαγγελματικής τεχνικής και εκκλησιαστικής εκπαίδευσης, καθώς και το μόνιμο και δόκιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Μισθολογική εξέλιξη Υπαλλήλων ή αποσύνδεση μισθού από βαθμό υπαλλήλου.

Σύμφωνα με το νόμο αυτό το προσωπικό που αναφέραμε στην προηγούμενη παράγραφο εξελίσσεται ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχεις σε μισθολογική κλίμακα όπως αυτά ορίζονται στον νόμο αυτό.

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Επίσης σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι δηλαδή που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σ' αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Μισθολογικά κλιμάκια

Εδώ θα αναφερθούμε στα μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων όπου έχουν άμεση σχέση με τις βασικές αποδοχές τους. Εξετάζοντας κάθε κλάδο υπαλλήλων χωριστά για να κατανοήσουμε καλύτερα τη σχέση αυτή.

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων των κλάδων ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ ορίζονται σε 28.

2. Οι υπάλληλοι του κλάδου ΣΕ εξελίσσονται σε 13 μισθολογικά κλιμάκια με εισαγωγικό τον 28 και καταληκτικό το 16.

3. Οι υπάλληλοι του κλάδου ΜΕ εξελίσσονται σε 19 μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα έτη φοίτησης τους ως εξής:

- Με απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου με εισαγωγικό το 26 και καταληκτικό το 11.

- Με απολυτήριο ή πτυχίο μέσης τεχνικής σχολής με εισαγωγικό το 24 και καταληκτικό το 9.

- Με πτυχίο μέσων τεχνικών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 ή άλλο ισότιμο με εισαγωγικό το 23 και καταληκτικό το 8

4. Οι υπάλληλοι του κλάδου ΑΡ. εξελίσσονται σε 18 μισθολογικά κλιμάκια, ανάλογα με τα έτη σπουδών τους ως εξής:

- Με πτυχίο δυο ετών σπουδών με εισαγωγικό το 19 και καταληκτικό το 4.

- Με πτυχίο 3 ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 18 και καταληκτικό το 3

- Με πτυχίο τεσσάρων ετών σπουδών με εισαγωγικό το 17 και καταληκτικό το 2

5. Οι υπάλληλοι του κλάδου ΑΤ εξελίσσονται σε 16 μισθολογικά κλιμάκια, ανάλογα με τα έτη σπουδών τους ως εξής:

- Με πτυχίο τεσσάρων ετών σπουδών με εισαγωγικό το 16 και καταληκτικό το 1.

- Με πτυχίο πέντε ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 15 και καταληκτικό το 1.

- Με πτυχίο έξι ετών σπουδών με εισαγωγικό το 14 και καταληκτικό το 1.

Ως έτη σπουδών, για την εφαρμογή των διατάξεων των παραπάνω άρθρων, λαμβάνονται υπόψη τα προβλεπόμενα για κάθε σχολή από τη νομοθεσία που ισχύει κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Πτυχία επίσης που έχουν χορηγηθεί ή θα χορηγούνται στο εξής με έτη σπουδών περισσότερα από τα προβλεπόμενα κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, λαμβάνοντας υπόψη για την εξέλιξη των υπαλλήλων, μέσα στον κλάδο όπου ανήκουν.

Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου στον οποίο ανήκει η θέση όπου διορίζεται. Όπου από ειδικές οργανικές διατάξεις προβλέπεται θέση προϊστάμενου οργανικής μονάδας που πληρούται με απευθείας διορισμό. Ο διοριζόμενος στη θέση αυτή εισέρχεται στην υπηρεσία με το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο αντιστοιχεί μισθός που προσεγγίζει περισσότερο στην κατά την ισχύ του νόμου αυτού μισθό του προβλεπόμενου βαθμού της θέσης.

Αν τώρα η θέση αυτή είναι διαβαθμισμένη σε περισσότερους βαθμούς εισέρχεται με το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο αντιστοιχεί μισθός που προσεγγίζει περισσότερο του κατωτέρου βαθμού της θέσης.

Ως μισθός του βαθμού της θέσης για την εφαρμογή της διάταξης αυτής θεωρείται ο βασικός μισθός του βαθμού προσαυξημένος με τις αυτόματες τιμαριθμικές αναπροσαρμογές που έχουν χορηγηθεί μέχρι τις 30 Απριλίου 1984.

Οι παραπάνω διατάξεις εφαρμόζονται και για τις διαβαθμισμένες μισθολογικά ή βαθμολογικά θέσης με ??? ? και επί θητεία υπαλλήλων.

Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης.

Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από μισθολογικό κλιμάκιο σε μισθολογικό κλιμάκιο απαιτείται:

1) Για τους υπαλλήλους του κλάδου ΣΕ υπηρεσία δύομισι ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

2) Για τους υπαλλήλους των κλάδων ΜΕ, ΑΡ και ΑΤ υπηρεσία δυο ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

Τρόπος μισθολογικής εξέλιξης.

Για τη μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο. Απαιτείται όμως η σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, ειδικά στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή ή υπάρχει ποινική καταδίκη που έχει σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιδεώρησης ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού του μπτρώου, προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά πόσο ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντα και στις υποχρεώσεις του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρέπουσα.

Στην περίπτωση όπου το υπηρεσιακό συμβούλιο δε συμφωνεί με τη χορήγηση του επομένου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά από ένα έτος από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δε χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο επαναλαμβάνεται κάθε φορά η ίδια διαδικασία μετά από ένα έτος.

Η εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου και δε δημοσιεύεται στην εφημερίδα της κυβερνήσεως.

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Επίσης η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από τη μέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού όπου συνυπολογίζεται και ο χρόνος διαθεσιμότητας λόγω ασθένειας.

Μισθός μισθολογικών κλιμακίων.

Στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 του νόμου αυτού αντιστοιχεί ο ακόλουθος μηνιαίος βασικός μισθός:

α) Στο μισθολογικό κλιμάκιο 28 δραχμές 25000.

β) Στο κάθε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο ο ανωτέρω μηνιαίος βασικός μισθός προσαυξάνεται κατά σταθερό ποσοστό 4% και μέχρι συνολικό ποσοστό 108 επί του μισθολογικού κλιμακίου 28.

Επιδόματα.

Πέρα από το μηνιαίο μισθό περιέχονται και τα επιδόματα χρόνου υπηρεσίας εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου, οικογενειακών βαρών, μεταπτυχιακών σπουδών, εορτών Χριστουγέννων, εορτών Πάσχα, αδειας, ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας.

Επίδομα χρόνου υπηρεσίας.

Το επίδομα χρόνου υπηρεσίας ορίζεται σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, προσαυξημένο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού για 4 διετίες κατά τέσσερις ποσοστιαίες μονάδες και μέχρι ποσοστού συνολικού 60%.

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

Επίδομα εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου.

Το επίδομα αυτό ορίζεται κατά μήνα και κατά κλάδο ως εξής:

1. Για υπαλλήλους του κλάδου ΣΕ σε 7000δρχ. στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο μειούμενο κατά 250δρχ. σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξης τους.

2. Για υπαλλήλους του κλάδου ΜΕ σε 7000 στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο μειούμενο κατά 200δρχ. σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξης τους.

3. Για υπαλλήλους του κλάδου ΑΡ σε 7000δρχ. στα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια του, μειούμενο κατά 200δρχ. σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

4. Για υπαλλήλους του κλάδου ΑΤ σε 7000δρχ στα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια του μειούμενο κατά 200δρχ σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξης τους.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται όπως και οι αποδοχές του με τις μισθοδοτικές καταστάσεις και υπόκειται στις κρατήσεις των επιδομάτων.

Επίδομα οικογενειακών βαρών

Το επίδομα οικογενειακών βαρών ορίζεται για όλους τους υπαλλήλους σε ποσοστό επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 24 ως εξής:

1. Έγγαμος χωρίς παιδιά 10%
2. Για κάθε παιδί το επίδομα προσαυξάνεται:
 - Για τα δύο πρώτα 5% για το καθένα.

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

- Για το τρίτο παιδί 7%
- Για το τέταρτο παιδί 10%
- Για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω 15%

Το επίδομα αυτό χορηγείται για παιδιά προερχόμενα από νόμιμο γάμο, φυσικά, δετά νομιμοποιηθέντα και αναγνωρισμένα παιδιά, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους.

Η καταβολή του εισοδήματος μετά το 18ο έτος της ηλικίας τους, δικαιολογείται μόνο για παιδιά που είναι σωματικά ή πνευματικά ανίκανα για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος.

Ειδικά για παιδιά που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές, το επίδομα παρέχεται και κατά το χρόνο φοίτησης τους, όπως αυτό προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε σχολής και πάντως, όχι πέραν της συμπλήρωσης του 24ου έτους της ηλικίας τους.

Σε άλλη περίπτωση συνέχισης της φοίτησης στη μέση εκπαίδευση, το επίδομα καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους.

Για τη διακοπή του επιδόματος αυτού λόγω συμπλήρωσης της παραπάνω κατά περίπτωση ορίων ηλικίας, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους.

Στην περίπτωση τώρα όπου και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι δημοσίου ή ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ ή συνταξιούχοι των υπηρεσιών αυτών, ο καθένας θα παίρνει το μισό από το προβλεπόμενο, κατά περίπτωση, επίδομα στην 1 παράγραφο.

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Αν ο ένας από τους συζύγους είναι υπαλλήλους ή συνταξιούχους των παραπάνω υπηρεσιών και ο άλλος υπάλληλος ή συνταξιούχος του υπόλοιπου δημόσιου τομέα, σύμφωνα με τον Ν. 1256/1982, το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται στον ένα από αυτούς κατ' επιλογή τους.

Σε περίπτωση λύσης του γάμου λόγω θανάτου ή διαζυγίου, ο επιζών σύζυγος ή αυτός που ασκεί νόμιμα ή με δικαστική απόφαση τη γονική μέριμνα, παίρνει μόνο το ποσοστό του επιδόματος που αντιστοιχεί στα παιδιά ανάλογα με τον αριθμό τους εφόσον είναι δικαιούχος του επιδόματος αυτού.

Επίσης η παραπάνω διάταξη εφαρμόζεται και σε περίπτωση διάστασης.

Στην περίπτωση αυτή εφόσον ο ένας από τους συζύγους δεν είναι δικαιούχος επιδόματος οικογενειακών βαρών, ο δικαιούχος παίρνει ολόκληρο το επίδομα.

Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλίμακα 2% για τους κατόχους ειδικού μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού του ίδιου μισθολογικού κλίμακα για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος που χορηγούνται σε ξεχωριστούς τίτλους μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος ΑΕΙ.

Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής.

Αρμόδιος για τη βεβαίωση της ισοτιμίας της τίτλων αυτών είναι το διαπανεπιστημιακό Κέντρο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών Αλλοδαπής του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων προς αναγνώριση στο Δικαστα.

Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που η απασχόληση υπαλλήλων κατόχων μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφής με το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τους σπουδών.

Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφασίζει το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Επίδομα εορτών και αδειάς

Το επίδομα Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος μετά του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους ή καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο προς το μισό των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι και 15 Απριλίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται δέκα ημέρες πριν από το Πάσχα.

Το επίδομα αδείας ορίζεται ίσο προς του μισό των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας που καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου, μέχρι και 30 Ιουνίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται την 1η Ιουλίου.

Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο μισθό του υπαλλήλων εφόσον εργάστηκε στις ημερομηνίες που προαναφέρονται.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τις οριζόμενες ημερομηνίες, καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας.

Επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας

Τα επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 1160/1981 εξακολουθούν να καταβάλλονται με τις ίδιες προϋποθέσεις και στο ποσό που είχαν διαμορφωθεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Τα επιδόματα αυτά παύουν να καταβάλλονται εφόσον και για όσο χρονικό διάστημα ο δικαιούχος δεν απασχολείται στο αντικείμενο ή στο χώρο που κατά τις διατάξεις του νόμου δικαιολογούν την καταβολή τους με εξαίρεση μόνο τις περιπτώσεις αποχής λόγω ασθένειας μέχρι τριών μηνών

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

το χρόνο, λόγω αδείας κινήσεως και τοκετού και λόγω νόμιμης απαλλαγής του υπαλλήλου από τα καθήκοντα του για άσκηση συνδικαλιστικών του υποχρεώσεων, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η απαλλαγή του αυτή.

Με προεδρικό διάταγμα που θα εκδοθεί μέσα σ' ένα χρόνο από τη δημοσίευση του νόμου αυτού έπειτα από γνώμη ειδικής επιτροπής που θα συσταθεί με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης των Οικονομικών στην οποία θα συμμετέχουν και 2 εκπρόσωποι της ΑΔΕΔΥ, θα δεσπιστούν άλλα μέτρα προστασίας των εργαζομένων σε ανθυγιεινές ή επικίνδυνες απασχολήσεις ή χώρους ανεξάρτητα του αν είναι ή όχι δικαιούχος των επιδομάτων αυτών.

Από την έναρξη της ισχύς των νέων αυτών μέτρων τα επιδόματα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας θα πρώων να καταβάλλονται στους δικαιούχους αυτών.

Με το παραπάνω διάταγμα θα καθοριστεί και η τύχη του ποσού που καταβάλλεται στους δικαιούχους του επιδόματος αυτού.

Αποδοχές υπαλλήλων κατηγορίας ειδικών θέσεων

Οι μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων της κατηγορίας των ειδικών θέσεων α' ορίζονται σε ποσοστό 80% επί των αποδοχών του υπουργού.

Οι μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων της κατηγορίας ειδικών θέσεων β' ορίζονται σε ποσοστό επί των αποδοχών του υπουργού, ανάλογα με τα έτη της συνολικής του υπηρεσίας ως εξής:

- μέχρι πέντε ετών υπηρεσία σε 55%
- από πέντε μέχρι δέκα ετών υπηρεσία σε 60%

- από δέκα ετών και πάνω σε 65%

Στους παραπάνω υπαλλήλους παρέχονται και τα προβλεπόμενα από το άρθρο 13 του νόμου αυτού επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, εορτών Πάσχα και αδείας, καθώς και τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την κατηγορία αυτή των υπαλλήλων επιδομάτων εξόδων παραστάσεως χρήσεις αυτοκινήτου και κινήσεως.

Η αριθ. 13441/369/2-2-1984 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών για τον υπολογισμό στο της ΑΤΑ υπαλλήλων ειδικών θέσεων που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 79/16-2-1981 τεύχος β', κυρώνεται με το άρθρο αυτό.

Υπερωριακή εργασία

Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού η καθιέρωση εργασίας με αμοιβή, πέραν το κανονικό ωράριο ή κατά της εξαιρέσιμες ημέρες επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών.

Στους δημοσίους υπαλλήλους που διδάσκουν σε ημερήσιες σχολές που συντηρούνται από ΝΠΔΔ δήμους, κοινότητες ή ιδρύματα καθώς και στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς στους οποίους ανατίθεται η διδασκαλία μαθημάτων της ειδικότητάς τους πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου διδασκαλίας παρέχεται αποζημίωση για κάθε ώρα διδασκαλίας που καθορίζεται με απόφαση του αρμοδίου υπουργού και του Υπουργού των Οικονομικών.

Διατάξεις περί αποζημίωσης μελών εξεταστικών επιτροπών και επιτροπών βαθμολογικών κέντρων και τρόπου καταβολής της δε δίδονται με το νόμο αυτό.

Αποζημιώσεις συμβουλίων και επιτροπών

Απαγορεύεται η καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής ή αποζημίωσης σε υπαλλήλους ή μισθωτούς του δημοσίου τομέα για συμμετοχή τους σε κάθε είδος μόνιμα και ευκαιριακά συνολικά όργανα (συμβούλια, επιτροπές και ομάδες εργασίας) που λειτουργούν στο χώρο του τομέα αυτού μέσα στο κανονικό ωράριο εργασίας τους.

Για κάθε ώρα εργασίας των υπαλλήλων και μισθωτών του δημοσίου τομέα, πέραν το κανονικό τους ωράριο στα συνολικά όργανα, παρέχεται αποζημίωση ίση με ένα εκατοστό (1/100) του βασικού μισθού.

Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται από την υπηρεσία στην οποία λειτουργεί το συλλογικό όργανο, η οποία υποχρεούται να αποστέλλει κάθε μήνα αντίγραφο της κατάστασης πληρωμής της αποζημίωσης στην υπηρεσία που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος.

Ο αριθμός των συνεδριάσεων των παραπάνω συλλογικών οργάνων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα κατά μήνα συνεδριάσεις και η διάρκεια της κάθε συνεδρίασης της πέντε ώρες.

Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου αυτού αρχίζει από την πρώτη του μεθεπόμενου από τη δημοσίευση του νόμου αυτού μήνα.

Ημερήσια αποζημίωση

Η ημερήσια αποζημίωση των υπαλλήλων που μετακινούνται για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός έδρας, καθώς και οι προϋποθέσεις, η διαδικασία, οι χιλιομετρικές αποστάσεις και κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη χορήγηση της παραπάνω αποζημίωσης ή μέρος αυτής καθορίζεται με τις αριθ.

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

28243/845/1984 και 45015/2615/1984 κοινές υπουργικές αποφάσεις οι οποίες κυρώνονται με το άρθρο αυτό και έχουν ισχύ νόμου.

Αμοιβή για εργασία πέραν από τα συνήδη καθήκοντα

Στους υπαλλήλους στους οποίους ανατίθεται, με απόφαση του οικείου υπουργού καθήκοντα αυξημένης ευθύνης λόγω φύσης εργασίας ή λόγω ειδικής εργασίας πέραν από τα συνήδη καθήκοντα τοις καταβάλλεται αμοιβή μέχρι ποσοστού 40% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 28 για το χρόνο άσκησης των παραπάνω καθηκόντων.

Η αναγκαιότητα και η διάρκεια της σχετικής απασχόλησης καθώς και το είδος της αμοιβής καθορίζεται με απόφαση του οικείου υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών έπειτα από γνώμη ειδικής επιτροπής που αποτελείται από δύο υπαλλήλους προϊστάμενους διευθύνσεων του οικείου υπουργείου, από τους οποίους ο ένας θα είναι προϊστάμενος διεύθυνσης διοικητικού ή προσωπικού και από έναν εκπρόσωπο της ΑΔΕΔΥ με τους αναπληρωτές τους.

Η αμοιβή αυτή καταβάλλεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής και σε καμία περίπτωση δεν περιλαμβάνεται στην έννοια των τακτικών αποδοχών του υπαλλήλου.

Επέκταση 1505 Ν.

Το ποσοστό του επιδόματος τέκνων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1505/84 και του άρθρου 4 του κοινοποιούμενου νόμου ορίζεται για κάθε παιδί ξεχωριστά και κατά διαφορετικό ποσοστό κατά σειρά γέννησης (1ο, 2ο, 3ο, κ.λ.π.) και όχι ανάλογα με το συνολικό αριθμό των παιδιών.

Έτσι σε περίπτωση ενηλικίωσης ενός παιδιού θα αφαιρείται από το συνολικό ποσοστό του επιδόματος του παιδιού που ενηλικιώνεται, δηλαδή για το 1ο και το 2ο παιδί ανά 5% για το 3ο 10% κ.λ.π. Για μισθοδοσία με μηχανογραφικό σύστημα, η σχετική μεταβολή θα δίνεται από την υπηρεσία που έχει τα στοιχεία γέννησης των παιδιών.

Επί του άρθρου 5

Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, από 1-7-1988 και εφεξής υπολογίζεται στο βασικό μισθό του Μ.Κ. 23 (30000) δραχ αντί του Μ.Κ. 28 (25000)δραχ που ήταν.

Με τη ρύθμιση αυτή αυξάνεται το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών κατά 20% και διαμορφώνεται ως εξής:

- για μεταπτυχιακούς τίτλους ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης 10% (3000 δραχ)
- για διδακτορικό 20% (6000 δραχ). Η αύξηση αυτή σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 10 του κοινοποιούμενου νόμου θα καταβληθεί στο ακέραιο από 1-7-1988.

Επίσης, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 10 του κοινοποιούμενου νόμου το επίδομα αυτό από 1-7-1988 και εφεξής, θα λαμβάνεται υπόμιν και στη βάση υπολογισμού της ΑΤΑ.

Άρθρο 6

Υπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη και χρονοεπίδομα

Με το άρθρο αυτό αποσαφηνίζεται η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 16 του νόμου 1501/84 αναφορικά με το χρόνο αδείας άνευ αποδοχών ή συμπληρώνεται το ίδιο άρθρο κατά τρόπο ώστε να λαμβάνονται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη και χρονοεπίδομα ορισμένες άλλες προϋπηρεσίες.

Δηλαδή με τις ρυθμίσεις που γίνονται με το άρθρο αυτό.

40.03

Προεδρικό διάταγμα

(υπ' αριθ. 411/84, ΦΕΚ 142/21-9-84 τ. Α')

“Διαδικασία και προϋποθέσεις πλήρωσης θέσεων και ρύθμιση υπηρεσιακής κατάστασης του ειδικού τεχνικού προσωπικού (Ε.Τ.Π.) των τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι)”

Άρθρο 1

Προκήρυξη θέσεων

1. Το συμβούλιο του ΤΕΙ, ύστερα από σχετική πρόταση και γνώμη αντίστοιχα του συμβουλίου του τμήματος ή της σχολής που ανήκει οργανικά η θέση, προκηρύσσει τις κενές θέσεις του Ε.Τ.Π. Στην περίπτωση αναφέρονται ρητά:

- Η ειδικότητα της θέσης που πρόκειται να καλυφθεί

- Τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα που πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι για την κατάληψη της θέσης που προκηρύσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2/β του νόμου 1404/1983

- Το όριο ηλικίας σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα που ισχύουν για το διορισμό των δημοσίων υπαλλήλων

- Τα δικαιολογητικά που πρέπει να υποβάλλει ο υποψήφιος, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια

- Προθεσμία είκοσι (20) ημερών εκτός της οποίας πρέπει να υποβληθούν τα δικαιολογητικά.

2. Η προκήρυξη υπογράφεται από τον πρόεδρο του οικείου Τ.Ε.Ι. και δημοσιεύεται δύο τουλάχιστον φορές σε μία ημερήσια εφημερίδα της έδρας του αντίστοιχου ΤΕΙ εφόσον κυκλοφορεί σε μία (1) ημερήσια εφημερίδα της Αθήνας και σε μία (1) της Θεσ/νίκης.

3. Τα δικαιολογητικά θεωρημένα επίσημα από τις κατά νόμο αρμοδιες αρχές, υποβάλλονται απευθείας στη σχολή ή το τμήμα που ανήκουν και προκηρύχθηκαν οι θέσεις.

40.030

ΚΟΙΝΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

(υπ' αριθ. Ε5/7104/19-10-84, ΦΕΚ 767/30-10-84, τ.Β')

“προϋποθέσεις και διαδικασία πρόσληψης έκτακτου ειδικού τεχνικού προσωπικού (Ε.Τ.Π.) στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.)”

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΡΘΡΟ 1

Προϋποθέσεις και διαδικασία προκήρυξης

1. Για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αλλά πρόσκαιρου αναγκών προσλαμβάνονται έκτακτο ΕΤΠ με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Τα προσόντα διορισμού ορίζονται αυτά αναφέρονται στις διατάξεις της παρ. 26 του αρθ. 21 του Ν. 1404/83 για το μόνιμο προσωπικό και έλλειψη υποψηφίων με τα μειωμένα προσόντα.

Όριο ηλικίας ορίζεται το 50ο έτος.

2. Για την προκήρυξη και πρόσληψη έκτακτου ειδικού τεχνικού προσωπικού (Ε.Τ.Π.) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας το πολύ ενός (1) διδακτικού έτους, και κατ' εξαίρεση ενός (1) διδακτικού εξαμήνου, αποφασίζει του συμβούλιο του ΤΕΙ, ύστερα από σχετική πρόταση και γνώμη αντίστοιχα του συμβουλίου του τμήματος ή της σχολής που ανήκει η θέση.

3. Στην προκήρυξη αναφέρονται ρητά:

- Ότι πρόκειται για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.
- Το τμήμα και σε ειδικές περιπτώσεις που προβλέπονται από τον εσωτερικό κανονισμό, η σχολή ή το ΤΕΙ καθώς και η ειδικότητα της θέσης που προκηρύσσεται
- Τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα που πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι.
- Το όριο ηλικίας.
- Η διάρκεια και οι ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης.
- Τα δικαιολογητικά που πρέπει να υποβάλλει ο υποψήφιος.
- Προθεσμία δέκα (10) ημερών μέσα στην οποία πρέπει να υποβληθούν τα δικαιολογητικά.

4. Η προσαύξηση γίνεται ένα μήνα τουλάχιστον πριν από την έναρξη του ακαδημαϊκού έτους ή του εαρινού εξαμήνου, υπογράφεται από του προέδρου του ΤΕΙ και δημοσιεύεται και σε μια ημερήσια εφημερίδα της Αθήνας ή της Θεσ/νίκης και σε μια της έδρας του αντίστοιχου ΤΕΙ, εφόσον κυκλοφορεί.

5. Τα δικαιολογητικά, θεωρημένα επίσημα από τις κατά νομό αρμόδιες αρχές, υποβάλλονται απ' ευθείας στο τμήμα, στη σχολή ή στο ΤΕΙ που ανήκουν και προκηρύχθηκαν οι θέσεις.

6. Συμπλήρωση των δικαιολογητικών της προκήρυξης μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων υποψηφιότητας, επιτρέπεται

μόνο ανά πρόκειται για διασαφηνιστικά στοιχεία, τα οποία ζητήθηκαν συμπληρωματικά από τα συμβούλια του τμήματος, ή της σχολής ή του ΤΕΙ ή την επιτροπή του επομένου άρθρου και αφορούν σε δικαιολογητικά που υποβλήθηκαν εμπρόθεσμα.

Άρθρο 2

Διαδικασία πρόσληψης

1. Αμέσως μετά τη λήψη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και πάντως όχι αργότερα από πέντε (5) ημέρες, με ευθύνη των αρμοδίων οργάνων κατά περίπτωση, τα υποβληθέντα δικαιολογητικά εισάγονται στο συμβούλιο του τμήματος ή της σχολής για πρόταση και γνώμη προς το συμβούλιο του ΤΕΙ, όταν πρόκειται για θέση που ανήκει στο τμήμα ή τη σχολή ή το συμβούλιο του ΤΕΙ για απόφαση, όταν πρόκειται για θέση που ανήκει στο ΤΕΙ.

Το συμβούλιο του τμήματος ή της σχολής ή του ΤΕΙ κατά τον έλεγχο των δικαιολογητικών ερευνά το βαθμό ανταπόκρισης των υποψηφίων στα απαιτούμενα προσόντα, την καταλληλότητα ή μη αυτών σε σχέση με τις ειδικότητες των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί. Για το σκοπό αυτό μπορεί να εξετάσει τον υποψήφιο σε πρακτικά θέματα του αντικειμένου του για τη διαπίστωση των δεξιοτήτων που κατέχουν.

2. Το συμβούλιο του τμήματος ή της σχολής μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την εισαγωγή του θέματος σ' αυτό σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, προτείνει στο συμβούλιο του ΤΕΙ πίνακα με αξιολογική σειρά

των υποψηφίων που κρίνονται ως καταλληλότεροι για την κατάληψη των θέσεων που προκηρύχθηκαν.

Το συμβούλιο του ΤΕΙ επιλέγει τους υποψηφίους για την πρόσληψη.

Άρθρο 3

Πρόσληψη και υπογραφή σύμβασης εργασίας

1. Η απόφαση πρόσληψης κοινοποιείται με απόδειξη στον ενδιαφερόμενο, ο οποίος καλείται να προσέλθει μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την κοινοποίηση για υπογραφή σχετικής σύμβασης εργασίας. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί για 3 ημέρες ακόμη μετά από απόφαση του συμβουλίου για σοβαρούς λόγους που πρέπει να γίνουν έγκαιρα γνωστά.

2. Μεταξύ του προσλαμβανόμενου έκτακτου ΕΤΠ και του προέδρου του ΤΕΙ υπογράφεται σύμβαση στην οποία αναγράφονται:

- όλα τα ατομικά στοιχεία του προσλαμβανόμενου.
- ο χρόνος έναρξης και λήξης της ισχύος της.
- η θέση στην οποία προσλαμβάνεται.
- το συγκεκριμένο ωράριο απασχόλησης, οι μηνιαίες αποδοχές, τα επιδόματα και οι άδειες του προσληφθέντος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.
- όροι καταγγελίας της σύμβασης, στους οποίους περιλαμβάνονται η υπηρεσιακή ανεπάρκεια ή η πλημμελής εκτέλεση των καθηκόντων.

- πειθαρχικό δίκαιο που θα ισχύει.

3. Η σύμβαση του έκτακτου ΕΤΠ καταγγέλλεται για σπουδαίο λόγο όπως υπηρεσιακή ανεπάρκεια ή πλημμελής εκτέλεση των καθηκόντων.

4. Στο έκτακτο προσωπικό εφαρμόζονται αναλογικά οι κείμενες περί πειθαρχικού δικαίου διατάξεις που ισχύουν για μόνιμο ΕΤΠ.

5. Αν ο προσληφθής έκτακτος δεν προσέλθει μέσα στην οριζόμενη από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού προθεσμία για ανάληψη υπηρεσίας, το συμβούλιο του κατά τη διάρκεια που ισχύει η σύμβαση εργασίας παραιτηθεί, αποχωρήσει ή απουσιάσει από τα καθήκοντα του για λόγους υγείας λύνεται η σύμβαση και επιλέγεται άλλος υπουγής για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της σύμβασής του.

Άρθρο 4

Αποδοχές

Τα έκτακτα μέλη ΕΤΠ αμείβονται με μηνιαίες αποδοχές που καθορίζονται σε ποσοστό των κάθε φύσης αποδοχών του μόνιμου ΕΤΠ με Μ.Κ. 1 εκτός από το χρονοεπίδομα.

Το ποσοστό αυτό είναι το πηλίκο της διαίρεσης διά με τον αριθμό των υποχρεωτικών ωρών του μόνιμου προσωπικού του ΕΤΠ.

ΘΕΜΑ: Παροχή οδηγιών επί των διατάξεων του Νόμου 2129/93 "Αύξηση συντάξεων και άλλες διατάξεις".

Σας πληροφορούμε ότι με τις διατάξεις του ανωτέρου νόμου (φεκ 57/Α) ρυθμίζονται και ορισμένα μισθολογικού περιεχομένου θέματα γενικότερου

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

ενδιαφέροντος, στα οποία αναφερόμαστε κατωτέρω παρέχοντας και τις αναγκαίες οδηγίες.

1. α. Με τις διατάξεις του άρθρου 3 αυξάνονται οι συνολικές μηνιαίες τακτικές αποδοχές των με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου υπαλλήλων του δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των άλλων Ν.Π.Δ.Δ, των δικαστικών λειτουργών, των στρατιωτικών, του προσωπικού των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος, του ιερού κλήρου καθώς και των δικηγόρων που αμείβονται με πάγια περιοδική αντιμισθία κατά 4%.

β. Η αύξηση αυτή ανατρέχει στην 1/1/1993 και θα υπολογιστεί επί των τακτικών αποδοχών των ανωτέρω, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31/12/1992. Ως τακτικές αποδοχές θεωρούνται οι αποδοχές εκείνες που λαμβάνονται υπόψη για τη χορήγηση της ΑΤΑ, καθώς και οι μετά την κατάργηση της, χορηγηθείσες ποσοστιαίες αυξήσεις σε εφαρμογή των νόμων περί εισοδηματικής πολιτικής.

γ. Για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, η εν λόγω αύξηση μπορεί να χορηγηθεί και με τη διαδικασία των συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Τονίζεται όμως ότι σύμφωνα με την παραγ. 3 του άρθρου αυτού αναστέλλεται για το 1993 η ισχύς της διάταξης του δευτέρου εδαφίου της παραγ. 1 του άρθρου 8 του Ν.1876/90 (ΦΕΚ 27 τΑ') που αναφέρεται στον καθορισμό του κατωτάτου ορίου αμοιβής των εργαζομένων στο δημόσιο, στους ΟΤΑ και τα άλλα ΝΠΔΔ με τη διαδικασία των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Δηλαδή και το προσωπικό που

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

αμείβεται με τα κατώτερα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας θα δικαιωθεί αύξηση 4% και όχι αυτή που θα δοθεί με την ΕΓΣΣΕ.

δ. Τα ποσά που θα προκύψουν από την παραπάνω αύξηση στρογγυλοποιούνται στην επόμενη μονάδα και μαζί με τα ποσά της ΑΤΑ και των μεταγενέστερων αυξήσεων θα εμφανίζονται στις μισθοδοτικές καταστάσεις στη στήλη της ΑΤΑ.

2. Με την παραγ. 5 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι για τον υπολογισμό του ωρομισθίου των ωρομισθίων υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και τα άλλα ΝΠΔΔ λαμβάνεται υπόψη και το ειδικό επίδομα της παρ. 8 του άρθρου 41 του Ν. 2065/92 (ΦΕΚ 113 Α') από 1ης Ιουλίου 1992 (δηλ. το επίδομα των 18.000, 14.000 ή 8.000 δραχ).

Η ρύθμιση αυτή κρίθηκε αναγκαία μετά την αριθμ. 67/19/2/92 πράξη του Ι' τμήματος τους Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Δεν πρόκειται, δηλαδή, για χορήγηση νέας αύξησης αλλά για ταυκτοποίηση θέματος που ανέκυψε μετά την ανωτέρω πράξη του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Με τις διατάξεις του άρθρου 4 το επίδομα οικογενειακών βαρών του άρθρου 11 του Ν. 1505/84 όπως συντάχθηκε και σε άλλες κατηγορίες υπαλλήλων, διπλασιάζεται από 1/7/1993. Η αύξηση, όμως, αυτή δεν θα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ, και των μετάπειτα χωρηγηθήσων ποσοσπαιών αυξήσεων.

Μισθοδοσία Μόνιμου & Έκτακτου προσωπικού Τ.Ε.Ι. Πατρών

Έτσι σε περίπτωση καθορισμού ή επανακαθορισμού της ΑΤΑ μετά την 1/7/1993, από το οικογενειακό επίδομα θα αφαιρείται το μισό, το οποίο σύμφωνα με τ' ανωτέρω δεν θα αποτελεί βάση υπολογισμού της ΑΤΑ. Προς διευκόλυνση των εκκαθαριστικών επισυνάπτεται πίνακας με τα νέα ποσά του επιδόματος οικογενειακών βαρών.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Εγκύκλιοι από κεντρική Διοίκηση ;
- Νόμοι από Εφημερίδα της Κυβερνήσεως