

Τ.Ε.Ι. ΠΑΤΡΩΝ  
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

## ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ : ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ  
ΤΟΥΣ - ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ



ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ :  
ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ :  
ΚΑΡΑΔΕΔΟΥ ΣΟΦΙΑ

PHOTOGRAPH

2890

**Τ.Ε.Ι. ΠΑΤΡΩΝ  
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

## **ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

**ΘΕΜΑ : ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ  
ΤΟΥΣ - ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

**ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ :  
ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**

**ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ :  
ΚΑΡΑΔΕΔΟΥ ΣΟΦΙΑ**

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Αντικείμενο της εργασίας αυτής είναι να παρουσιασθεί μια όσο το δυνατό πληρέστερη εικόνα των επιδομάτων που προκύπτουν από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Επίσης περιέχει μια συνοπτική παρουσίαση των Κυριοτέρων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και το γενικό περιεχόμενο αυτών.

Βέβαια όπου κρίθηκε σκόπιμο να συμπεριληφθούν ορισμένες λεπτομέρειες για να δοθεί μια πληρέστερη εικόνα στον αναγνώστη.

Η εργασία αυτή αναφέρεται κυρίως στο πως εξελέθησαν τα ποσοστά και τα είδη των επιδομάτων μέσω βέβαια των ΣΣΕ.

Ανεξάρτητα από την προσπάθεια που κατέβαλα για να ανταποκριθώ πλήρως στην εργασία και να καλύψω τις απαιτήσεις αυτής, δεν μπορώ να διεκδικήσω το αλάθατο και το τέλειο.

Θα παρακαλέσω δε τους αναγνώστες να δείξουν κατανόηση στην εργασία μου αυτή που με κόπο δημιούργησα.

Τα κεφάλαια τα οποία καλύπτει είναι.....

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1ο</b>	<b>Σελ.</b>
1.1 Έννοια Επιδόματος .....	1
1.2 Κανόνες καταβολής επιδομάτων .....	1
1.2.1 Διάκριση επιδομάτων .....	1
1.2.2 Μορφές επιδομάτων .....	2
1.3. Επιδόματα εορτών .....	2
1.3.1 Ανώτατο όριο επιδομάτων .....	2
1.3.2 Κρατήσεις επιδομάτων .....	2
1.3.3 Απαγορεύσεις .....	2
1.4. Είδη επιδομάτων .....	3
1.4.1 Πίνακας επιδομάτων .....	3
1.4.2 Ομαδοποίηση επιδομάτων .....	4
1.4.3 Ανάλυση 4 κυριότερων ειδών .....	5
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2ο</b>	
2.1. Έννοια των Σ.Σ.Ε .....	8
2.2. Αντικείμενο και περιεχόμενο αυτών .....	8
2.2.1. Χρόνος έναρξης ισχύος .....	8
2.2.2. Χρόνος έναρξης ισχύος μεταγενέστερης της κατάθεσης της Σ.Σ.Ε. ....	9
2.2.3. Χρόνος λήξης ισχύος .....	9
2.2.4. Τρόπος λήξης ισχύος Σ.Σ.Ε. ....	9
2.3. Περιεχόμενο των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας κατά κατηγορία .....	10
2.3.1. Εθνικές Γενικές Σ.Σ.Ε .....	10
2.3.2. Εθνικές Ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε .....	11
2.3.3. Τοπικές Ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. ....	11
2.3.4. Ειδικές Σ.Σ.Ε. ....	12
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3ο "ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε"</b>	
3.0. Οργανόγραμμα όλων των κατηγοριών των Σ.Σ.Ε .....	13
3.1. Γενικά .....	15
3.2. Έννοια εθνικών κλαδικών σ.σ.ε .....	15
3.3. Καταγραφή των εθνικών κλαδικών σ.σ.ε .....	16
3.4. Πίνακες οι οποίοι περιέχουν τα επιδόματα που προκύπτουν από τις αναφερόμενες αποφάσεις. ....	17
3.4.1. Ανάλυση προς κατανόηση των πινάκων που ακολουθούν. ....	17

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4ο "ΕΘΝΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε "

4.1.	Γενικά .....	62
4.2.	Έννοια των Εθνικών Ομοιοεπαγγελματικών Σ.Σ.Ε. ....	62
4.3.	Καταγραφή των εθνικών ομοιοεπαγγελματικών σ.σ.ε .....	63
4.4.	Πίνακες εθνικών ομοιοεπαγγελματικών σ.σ.ε μαζί με τα επιδόματα και τις αποφάσεις .....	64
4.4.1.	Ανάλυση προς κατανόηση των πινάκων που ακολουθούν .....	64

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5ο

- \* **ΤΟΠΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.**
- \* **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ Σ.Σ.Ε.**
- \* **ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.**

5.1.	ΤΟΠΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε. ....	99
5.1.1.	Γενικά .....	99
5.1.2.	Έννοια των Τοπικών ομοιοεπαγγελματικών σ.σ.ε. ....	99
5.1.3.	Καταγραφή των Τοπικών ομοιοεπαγγελματικών σ.σ.ε. ....	100
5.1.4.	Πίνακες τοπικών ομοιοεπαγγελματικών σ.σ.ε. ....	101
5.2.	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ Σ.Σ.Ε. ....	108
5.2.1.	Γενικά .....	108
5.2.2.	Έννοια των επιχειρησιακών σ.σ.ε. ....	108
5.2.3.	Καταγραφή των επιχειρησιακών σ.σ.ε. ....	109
5.2.4.	Πίνακες επιχειρησιακών σ.σ.ε. ....	110
5.3.	ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε. ....	115
5.3.1.	Γενικά.....	115
5.3.2.	Καταγραφή των τοπικών κλαδικών σ.σ.ε. ....	116
5.3.3.	Πίνακες τοπικών κλαδικών σ.σ.ε. ....	117

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6ο

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ Σ.Σ.Ε. ΤΗΣ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ  
ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ -  
ΑΔΕΙΕΣ - ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ.

6.1.	ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΩΝ Σ.Σ.Ε. που θα αναλυθούν. ....	121
6.1.1	Συγκεντρωτικός πίνακας το τι περιέχει κάθε σ.σ.ε. ....	122
6.2.	ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.	
6.2.1.	Αλλαντοβιομηχανίας .....	129
6.2.2.	Απορρυπαντικών .....	131
6.2.3.	Αργυροχρυσοχόιας .....	133

6.2.4.	Ασφαλιστικών επιχειρήσεων .....	137
6.2.5.	Βιβλιοδετών .....	140
6.2.6.	Βυρσοδεψία .....	144
6.2.7.	Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων .....	148
6.2.8.	Εστιατορίων .....	151
6.2.9.	Αρτοποιίας .....	153
6.2.10	ΚΤΕΛ .....	154
6.2.11.	Μετάλλου .....	157
6.2.12.	Ξενοδοχοπαλλήλων .....	159
6.2.13.	Πρακτοριακών επιχειρήσεων .....	162
6.2.14.	Ποντοπλοΐας .....	164
6.2.15.	Τραπεζών .....	166
6.3.	ΤΟΠΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε	
6.3.1.	Καθηγητών φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης .....	168
6.3.3.	Μαιών .....	169
6.3.3.	Οδοντοτεχνιτών .....	171
6.4.	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ Σ.Σ.Ε	
6.4.1.	Προσωπικού Ε.Λ.Π.Α. ....	172
6.5.	ΕΘΝΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε	
6.5.1.	Αισθητικών συμβούλων.....	173
6.5.2.	Θυρώνων πολυκατοικιών και μεγάρων όλης της χώρας. ....	175
6.5.3.	Καθηγητών Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Σχολικών μονάδων τεχνικής κ' επαγγελματικής εκπαίδευσης. ....	177
6.5.4.	Καθηγητών φροντιστηρίων ξένης γλώσσας. ....	178
6.5.5.	Των κτηνιάτρων ανωτάτων Σχολών απασχολούμενοι στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. ....	180
6.5.6.	Ραδιοηλεκτρολόγων - Ραδιοτεχνιτών κ' βοηθών βιομηχανικών επιχειρήσεων όλης της χώρας. ....	181
6.5.7.	Των επιστημόνων φαρμακοποιών με σχέση ιδιωτικού δικαίου .....	182
6.5.8.	Λογιστών .....	184
6.5.9.	Χειριστών Λατομείων πέτρας - χώματος .....	186
6.6.	ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.	
6.6.1.	Νοσηλευτικού προσωπικού κλινικών .....	188
6.6.2.	Μετάλλου Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης .....	196
6.6.3.	Ξύλου στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη .....	199
6.6.4.	Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών .....	201
	<b>ΕΠΙΛΟΓΟΣ</b> .....	202
	<b>ΒΙΒΛΙΟΓΡΦΙΑ</b> .....	203

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1ο

### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

#### 1.1. Έννοια

Τα επιδόματα αποτελούν προσαύξηση του μισθού και καταβάλλονται στους μισθωτούς που πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις όπως αυτές ορίζονται από τον νόμο ή τις Σ.Σ.Ε ή ΑΔ ή τις Υπουργικές αποφάσεις. Τέτοια επιδόματα είναι οι προσαυξήσεις τριετίας ή πολυετίας, οικογενειακών βαρών, ανθυγιεινής εργασίας, Κυριακής και νυχτερινής εργασίας κ.τ.λ.

#### 1.2. Κανόνες που διέπουν την καταβολή των επιδομάτων.

Α) Αν το επίδομα χορηγείται με ορισμένες προϋποθέσεις που αναφέρονται στο πρόσωπο του μισθωτού, αυτό καταβάλλεται από τη στιγμή που θα προσκομίσει τα στοιχεία που αποδεικνύουν την ύπαρξή τους, εκτός αν ο εργοδότης γνώριζε την ύπαρξη αυτών

Β) Αν από τις περιστάσεις προκύπτει υποχρέωση του εργοδότη προς καταβολή περισσότερων επιδομάτων π.χ Κυριακή και νυχτερινή εργασία, αυτά καταβάλλονται σωρευτικά δηλαδή υπολογίζεται χωριστά η προσαύξηση 75% για την εργασία της Κυριακής και χωριστά η προσαύξηση 25% για νυχτερινή εργασία και προστίθενται στο οφειλόμενο ωρομίσθιο του μισθωτού.

Τα ανωτέρω προκύπτουν από τις Υ.Α Β900/46.

#### 1.2.1. Τα επιδόματα διακρίνονται σε προσωπικά και επιδόματα θέσεως.

Προσωπικά είναι εκείνα που αναφέρονται στον μισθωτό, στο πρόσωπο του οποίου συντρέχουν ορισμένες ιδιότητες όπως η ύπαρξη γάμου, κατοχή πτυχίου ανωτέρας ή ανωτάτης εκπαίδευσης ή πτυχίου ικανότητας, αδείας ή διπλώματος κ.λ.π

Επίδομα θέσεως είναι εκείνα που προβλέπονται για συγκεκριμένη θέση εργασίας και χορηγούνται στον κατέχοντα τη θέση αυτή μισθωτό και για όσο χρόνο την κατέχει και εργάζεται σε αυτή, όπως είναι το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας των ηλεκτρολόγων βιομηχανίας το οποίο λαμβάνουν οι ηλεκτρολόγοι όπου εργάζονται σε χώρους όπου οι άλλοι εργαζόμενοι λαμβάνουν παρόμοιο.

Γενικά τα επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας, ειδικών συνθηκών, επιδόματα ύψους, τάσης για τους ηλεκτροτεχνίτες κ.λ.π. είναι επιδόματα θέσης, όπως είναι και το επίδομα που χορηγείται στους διευθυντές - προϊσταμένους υπηρεσίας ή τμήματος μιας επιχείρησης σαν συμβατικό αντάλλαγμα της εργασίας που αυτοί παρέχουν και το οποίο είναι επίσης παρακολούθημα της θέσης και συνεπώς ο μισθωτός απομακρινόμενος από την συγκεκριμένη θέση, παύει να το λαμβάνει.



### 1.2.2. Μορφές επιδομάτων

Τα επιδόματα που μπορεί να λάβει κανείς υπολογίζονται είτε :

- επί το βασικό μισθό
- σε είδος
- κατά μονάδα εργασίας
- ποσοστιαία
- σε τροφή

### 1.3. Επιδόματα εορτών ( Δώρα )

Έχει αποφασισθεί πως όλοι οι μισθωτοί που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο δικαιούνται από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους :

- Επίδομα εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια.

- Επίδομα εορτών Πάσχα ίσο με μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον υπόχρεο εργοδότη διήρκεσε ολόκληρη τη χρονική περίοδο στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Πάσχα από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου και στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από 1ης Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

#### 1.3.1. Ανώτατο όριο επιδομάτων

Το συνολικό ποσό του επιδόματος εορτών Πάσχα καθώς και του επιδόματος Χριστουγέννων, δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνει τον ένα ή μισό μισθό αντίστοιχα, για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και 25 ή τα 15 ημερομίσθια αντίστοιχα.

#### 1.3.2. Κρατήσεις Επιδομάτων

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπόκεινται, όπως και οι τακτικές αποδοχές, σε όλες τις κρατήσεις και εισφορές που προβλέπονται για τους οικείους ασφαλιστικούς Οργανισμούς και λοιπούς Οργανισμούς ή Λογαριασμούς Κοινωνικής Πολιτικής. Οι κρατήσεις αυτές καταβάλλονται σε τέσσερις (4) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, από τις οποίες η πρώτη μέχρι τη 15η Ιανουαρίου κάθε χρόνου για το επίδομα Χριστουγέννων και μέχρι την 30η Μαΐου κάθε χρόνου, για το επίδομα Πάσχα.

#### 1.3.3. Απαγόρευση καταβολής σε είδος

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα που σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος αλλά σε χρήμα μόνο, καταβάλλονται την 21η Δεκεμβρίου και τη μεγάλη Τετάρτη αντίστοιχα.

## 1.4. Είδη Επιδομάτων

Τα είδη των επιδομάτων που θα συναντήσουμε στην συνέχεια έχουν βρεθεί μετά από έρευνα. Ακολουθεί η ομαδοποίηση αυτών με βάση το κεφάλαιο (1) παράγραφος 1.2.3. Εν συνέχεια γίνεται μια βαθύτερη μελέτη κάποιων ειδών επιδόματος. Δηλαδή τότε ορίσθηκαν για πρώτη φορά, τι ίσχυε και τι ισχύει τώρα.

### 1.4.1. Αναλυτικά τα επιδόματα που υπάρχουν στην εργασία αυτή

#### ΠΙΝΑΚΑΣ -1-

-Γάμου	-Νοσοκομειακό
-Ανθυγιεινής εργασίας	-Μεταπτυχιακών Σπουδών
-Πολυετούς υπηρεσίας	-Τεχνικών Έργων
-Ειδικών συνθηκών	-Σκαλωσιές
-Επίβλεψης	-Ασυμβίβαστου εργασίας
-Θέσης	-Στολής
-Πτυχίου	-Τροφής
-Τέκνων	-Ύπνου
-Διαχειριστικών λαθών	-Μεταφοράς
-Χειριστών Η/Υ	-Φορτοεκφόρτωσης αποσκευών
-Ξένης Γλώσσας	-Εκτός έδρας
-Ταμειακό	-Χριστουγέννων
-Μηχανογράφησης	-Πάσχα
-Ισολογισμού	-Τροφοκατοικίας
-Εποχιακής απασχόλησης	
-Τουριστικής εκπαίδευσης	
-Υπευθυνότητας	
-Δεκαετίας στον ίδιο εργοδότη	
-Αναρρίχησης	
-Συσκευασίας	
-Κλειστών χώρων	
-Προϊσταμένου, Διευθυντή	

#### 1.4.2. Ομαδοποίηση Επιδομάτων

Η ομαδοποίηση των επιδομάτων δεν έγινε τυχαία. Στηρίχτηκε στα δεδομένα του Κεφ.1 παράγραφος 1.2.3. στις διακρίσεις με βάση το πρόσωπο ή την θέση που κατέχει κάποιος. Τα δεδομένα έχουν παρθεί από τον πίνακα -1-.

#### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ	ΘΕΣΕΩΣ
-Γάμου	-Ανθυγιεινής Εργασίας
-Πτυχίου	-Ειδικών συνθηκών
-Τέκνων	-Κλειστών Χώρων
-Χειριστών Η/Υ	-Προϊσταμένου
-Ξένης Γλώσσας	-Διευθυντή
-Μηχανογράφησης	-Τεχνικών Έργων
-Ισολογισμού	-Μεταφοράς
-Υπευθυνότητας	-Εκτός έδρας
-Νοσοκομειακό	-Σκαλωσιές
	-Αναρρίχησης
	-Συσκευασίας
	-Επίβλεψης
	-Ταμειακό

### 1.4.3. ΑΝΑΛΥΣΗ 4 ΚΥΡΙΟΤΕΡΩΝ ΕΙΔΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

#### α) Πολυετίας

Ο δικαιολογητικός λόγος της χορήγησης προσαύξησης στο μισθό του εργαζομένου λόγω πολυετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας είναι κατ' αρχήν η αυξημένη απόδοσή του λόγω της πείρας που απέκτησε και τον συνεπεία αυτής ανάλογο πλουτισμό του εργοδότη του και δευτερευόντως η οικονομική ενίσχυσή του, στην οποία αποσκοπεί ο εργαζόμενος.

Συνήθως το επίδομα πολυετίας (τριετίας κ.λ.π.) ορίζεται σε ποσοστό επί του βασικού μισθού ή ως ορισμένο ποσό που κλιμακώνεται ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα του εργαζομένου όπως ορίζουν οι ΣΣΕ.

Ως συναφή ομότιμα καθήκοντα θεωρούνται σύμφωνα με την νομολογία των δικαστηρίων τα ανάλογα ή τα παρεμφερή της θέσης που ήδη κατέχει ο μισθωτός.

Ειδικότερα ως προς το επίδομα πολυετίας των υπαλλήλων που αμείβονται με τα Γενικά Κατώτερα όρια αναφέρεται ότι καθιερώθηκε για πρώτη φορά από 1-3-1970 με το άρθρο 3 της ΔΑ 13/1970 βάσει του οποίου χορηγήθηκε προσαύξηση στους υπαλλήλους που δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση προσαύξηση 10% για κάθε τριετία και μέχρι τρεις τριετίες. Για τους εργατοτεχνίτες καθιερώθηκε πρώτη τριετία 5% με την από 26-1-71 ΕΓΣΣΕ, η δεύτερη 5% με την ΔΑ 100/1979 και η τρίτη επίσης 5% με την ΔΑ 1/1982 και η 4η με την από 2/4/96 ΕΓΣΣΕ.

Το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας προσδιορίζεται από τις οικείες ΣΣΕ ή ΔΑ ή άλλες ουσιαστικού δικαίου διατάξεις που ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας της συγκεκριμένης κατηγορίας μισθωτών ως τριετία ή ως κλιμάκια ανά διετία υπηρεσίας.

Για τον απολογισμό του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη όπως προαναφέρθηκε, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη σε συναφή ή ομότιμα καθήκοντα.

Η απόδειξη της προϋπηρεσίας γίνεται με την προσκόμιση βεβαίωσης του προηγούμενου εργοδότη από την οποία γενικά ρυθμίζεται.

Πάντως, αν ο μισθωτός δήλωσε ψευδή στοιχεία ή απέκρυψε στοιχεία, που αποδεικνύουν την μη ύπαρξη προϋπηρεσίας ευθύνεται σε απόδοση όσων αχρεωστήτως του κατέβαλε ο εργοδότης του ως επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.

Η προϋπηρεσία μισθωτού σε άλλο εργοδότη μπορεί να αποδειχθεί και με έγγραφα για την έκδοση των οποίων ήταν αναγκαία η συμμετοχή του προηγούμενου εργοδότη, ο οποίος και αναφέρεται σε αυτά, όπως στην περίπτωση οδηγού φορτηγού αυτ/του τα ασφαλιστικά βιβλιάρια ΤΣΑ και ΙΚΑ.

Ως προς τον υπολογισμό του χρόνου προϋπηρεσίας των εργαζομένων με μειωμένο ημερήσιο ωράριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ) με την γνωμοδότηση του ν. 793/70 δέχθηκε ότι δεν λαμβάνει υπόψη σαν πλήρης ημέρα απασχόλησης το μειωμένο ωράριο αλλά η αναλογία ως μειωμένη απασχόληση ως προς το νόμιμο ωράριο που διέπει τον κλάδο με την αναγωγή της μειωμένης δηλαδή απασχόλησης σε πλήρη και εν συνέχεια αναγνώριση της προϋπηρεσίας για τον καθορισμό των αποδοχών των εργαζομένων της κατηγορίας αυτής.

Αναφορικά με την προϋπηρεσία συνταξιούχων κατά την επικρατούσα άποψη στην θεωρία δεν προσμετράται για τον καθορισμό του ύψους των αποδοχών, ενώ στο Υπουργείο

Εργασίας επικράτησαν κατά καιρούς διάφορες απόψεις. Έτσι με το έγγραφο του 22026/74 δέχεται ότι η προϋπηρεσία συνταξιούχου προσμετράται για τον καθορισμό των αποδοχών, εκτός αν υπάρχει αντίθετη διάταξη στην οικεία ρύθμιση και με το έγγραφο του 21310/76 δέχεται το αντίθετο.

## β) Γάμου

Το επίδομα γάμου, ως κανόνας γενικής εφαρμογής, θεσπίστηκε με την παρ.2 της 10/1976 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών, σύμφωνα με την οποία χορηγείται στους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου επίδομα γάμου 5% με την προϋπόθεση ότι "ο έτερος των συζύγων δεν ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή δεν συνταξιοδοτείται". Δεν επιτρέπεται με ΣΣΕ η καθιέρωση εξαιρέσεων από το επίδομα γάμου με βάση του φύλου.

Το επίδομα γάμου υπολογίζεται σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη πάνω στον βασικό μισθό ή ημερομίσθιο της εκάστοτε ισχύουσες ΣΣΕ ή αποφάσεως διαιτησίας ή άλλης διατάξεως και δεν συμψηφίζεται προς τις τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές.

Σήμερα ισχύει η διάταξη της παρ. 4 της από 10-3-89 ΕΓΣΣΕ η οποία ορίζει ότι "σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% και καταβάλλεται εφ' όσον ο εργοδότης έλαβε γνώση των προϋποθέσεων. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 2 της 10/76 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών".

Καταργήθηκαν συνεπώς οι όροι και οι περιορισμοί που θέτει η απόφαση 10/76 αφού η προϋπόθεση να μην ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ο "έτερος των συζύγων" καταργήθηκε ως προς τους δικαιούχους άνδρες με την παρ. 4 της ΔΑ 9/78 και ως προς τις δικαιούχους γυναίκες, βάσει της παρ. 2 του άρθρ. 4 της 26-1-88 ΕΓΣΣΕ.

Η χορήγηση του επιδόματος γάμου επεκτάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 1849/89 από 8-5-1989 και στους άγαμους γονείς, τους χήρους και τους διαζευγμένους, χωρίς να γίνεται λόγος αν οι μισθωτοί των κατηγοριών αυτών πρέπει να είναι και γονείς και έτσι έμμεσα το ανωτέρω επίδομα παίρνει γι' αυτούς ειδικά τον χαρακτηρισμό του "Επιδόματος Παιδιών".

Θέμα όμως γεννάται όταν ο χήρος ή ο διαζευγμένος δεν έχει παιδιά. Κατά την ορθότερη ερμηνεία που στηρίζεται στην εισηγητική του Ν. 1849/89 και κατά την οποία η βούληση είναι να δοθεί και σ' αυτούς, πρέπει να το λαμβάνουν και ο χήρος και ο διαζευγμένος μισθωτός χωρίς παιδιά.

Επίδομα γάμου, χορηγείται στους μισθωτούς που υπάγονται σε πλήθος άλλων ρυθμίσεων, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα σε αυτές, οι οποίες όμως ισχύουν εφόσον δεν προσκρούουν στις διατάξεις των ΕΓΣΣΕ που καθορίζουν εκάστοτε τους όρους με τους οποίους χορηγείται.

## γ) Τέκνων

Το επίδομα τέκνων προβλέπεται επίσης από συλλογική σύμβαση εργασίας ή αποφάσεις διαιτησίας και αποτελεί ποσοστιαία, συνήθως 5% προσαύξηση του βασικού μισθού, για κάθε παιδί ή για περιορισμένο αριθμό παιδιών εφόσον αυτά είναι περισσότερα..

Για όσες κατηγορίες μισθωτών δεν προβλέπεται από την οικεία ρύθμιση επίδομα τέκνων, θεσπίστηκε ειδικός λογαριασμός στον ΟΑΕΔ από τον οποίο καταβάλλεται αυτό, βάσει των ισχυόντων διατάξεων του Διανεμητικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών περί εφαρμογής του ΝΔ 3868/58 όπως τροποποιήθηκε, με το ΠΔ 237/92. Αποκλείεται η λήψη του επιδόματος τέκνων από δύο πηγές.

#### δ) Ανθυγιεινής Εργασίας

Ως δικαιολογητικός λόγος στην Ελληνική εργατική νομοθεσία της χορηγήσεως του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε ορισμένες κατηγορίες μισθωτών, προβάλλεται η εξισορρόπηση των όρων εργασίας των μισθωτών που εργάζονται κάτω από ιδιαίτερα δυσμενείς συνθήκες, οι οποίες απαιτούν αυξημένη ανάλωση σωματικών ψυχικών δυνάμεων.

Η αντιμετώπιση όμως του προβλήματος της ανθυγιεινότητας των χώρων εργασίας με την καταβολή ενός επιδόματος δεν είναι η ενδεδειγμένη λύση διότι προέχει η εξάλειψη των αιτιών που δημιουργούν τις ανθυγιεινές συνθήκες και όχι η καθιέρωση μιας επιδοματικής πολιτικής, που οδηγεί σε αποπροσανατολισμό τους εργαζομένους, οι οποίοι αρκούνται σε μία μικρή χρηματική ικανοποίηση, ως αντιστάθμισμα της φθοράς της υγείας τους.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ο

### ΕΙΣΑΓΩΓΗ

#### 2.1 Έννοια

Η ΣΣΕ είναι ενοχική σύμβαση με την οποία βάσει εξουσιοδότησεως του νόμου παλαιότερα με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 3239/55 και σήμερα με το άρθρο 2 του ισχύοντος Ν. 1876/90 «ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», οι ενδιαφερόμενες οργανώσεις των εργοδοτών και των μισθωτών θεσπίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών θεσπίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που ανήκουν σε αυτές.

#### 2.2 Αντικείμενο και περιεχόμενο της ΣΣΕ

Ειδικότερα σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 1876/90 περιεχόμενο της ΣΣΕ είναι η ρύθμιση :

α) Ζητημάτων σχετικά με τη σύναψη, τους όρους λειτουργίας και τη λήξη των ατομικών συμβάσεων εργασίας και ειδικότερα περιέχει στοιχεία που αφορούν δικαιώματα και υποχρεώσεις των μερών, το αντικείμενο εργασίας το ωράριο εργασίας, πρόσθετες και λοιπές παροχές προσλήψεις και αποζημιώσεις καθώς και καταγγελία ή προειδοποίηση καταγγελίας των ατομικών συμβάσεων εργασίας.

β) Ζητημάτων που αφορούν την άσκηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος στην επιχείρηση, την παροχή συνδικαλιστικών διευκολύνσεων και τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών διευκολύνσεων και τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών και τις αποδόσεώς τους στις δικαιούχες οργανώσεις.

γ) Ζητημάτων κοινωνικής ασφάλισης εκτός από σύνταξη επίσης μπορεί να προβλεφθεί η χορήγηση παροχών εφάπαξ σε μισθωτούς που αποχωρούν από εργοδότες.

δ) Ζητήματα που προβλέπονται από το άρθρο 12 Ν. 1767/88 προβλέπεται η ρύθμιση θεμάτων του εσωτερικού κανονισμού ο κανονισμός υγιεινής και ασφαλείας της επιχείρησης, η κατάρτιση ενημερωτικών προγραμμάτων για τις νέες μεθόδους οργανώσεως της επιχείρησης και τη χρήση νέων τεχνολογιών της διαρκούς εκπαίδευσης και μετεκπαίδευσης.

ε) Των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των μελών. Βάσει της διατάξεως αυτής μπορεί να περιληφθούν οι όροι στη ΣΣΕ δικαιώματα και υποχρεώσεις εργαζομένων, γεγονός που αποτελεί πρωτοτυπία του Ν. 1876/90 έναντι του προϊσχύοντος Ν. 3239/55.

#### 2.2.1. ΧΡΟΝΟΣ ΕΝΑΡΞΗΣ ΙΣΧΥΟΣ ΤΩΝ ΣΣΕ

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας στην πλειοψηφία συνάπτονται χωρίς να καθορίζεται συγκεκριμένη διάρκεια ισχύος τους. Συνήθως τα μέρη ορίζουν τον χρόνο έναρξης ισχύος της ΣΣΕ που συνάπτουν και όχι το χρόνο λήξης της ισχύος αυτή.

Επιβάλλεται να σημειωθεί ότι δεν πάσχει από ακυρότητα μια συλλογική σύμβαση στο περιεχόμενο της οποίας δεν ορίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος της. Ο καθορισμός του χρόνου έναρξης ισχύος των ΣΣΕ δεν αποτελεί κατά το ελληνικό δίκαιο υποχρεωτικό περιεχόμενο

αυτών. Τον προσδιορισμό του χρόνου έναρξης ισχύος αναπληρεί με ειδική πρόβλεψη ο νομοθέτης.

Συγκεκριμένα η διάταξη του άρθρου 9 παρ. 1 του Ν. 1876/1990 ορίζει ότι «η ισχύς της ΣΣΕ αρχίζει από τη μέρα κατάθεσής της στην αρμόδια υπηρεσία» δηλαδή στην κατά το άρθρο 5 παρ. 3 του ίδιου νόμου αρμόδια κατά τόπο Επιθεώρηση Εργασίας της Νομαρχίας όπου καταρτίστηκε η ΣΣΕ και, εάν πρόκειται για Ε.Γ.ΣΣΕ ή κλαδικές ή εθνικές ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ στην κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.

Το γεγονός ότι ο νομοθέτης καθορίζει το χρόνο έναρξης ισχύος των ΣΣΕ δεν σημαίνει ασφαλώς ότι τα μέρη δεν μπορούν να προσδιορίσουν διαφορετικό χρονικό σημείο για την αφετηρία ισχύος μίας ΣΣΕ.

### **2.2.2. ΧΡΟΝΟΣ ΕΝΑΡΞΗΣ ΙΣΧΥΟΣ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΣΕ**

Τα μέρη μπορούν να προσδιορίσουν το χρονικό σημείο έναρξης ισχύος της ΣΣΕ σε χρόνο μεταγενέστερο της ημέρας κατάθεσής της στην αρμόδια κατά το ανωτέρω υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας. Ο προσδιορισμός αυτός μπορεί να είναι γενικός και να καλύπτει το σύνολο των όρων της ΣΣΕ.

### **2.2.3. ΧΡΟΝΟΣ ΛΗΞΗΣ ΙΣΧΥΟΣ**

Ως ορισμένου χρόνου θεωρείται η ΣΣΕ που συνομολογείται για ορισμένη διάρκεια ισχύος, μετά το πέρας της οποίας οι όροι της σύμβασης αυτής παύουν να παράγουν νομικά αποτελέσματα. Ο χρόνος της διάρκειας μιας ΣΣΕ μπορεί να είναι ρητά διατυπωμένος σ' αυτή, μπορεί όμως να προκύπτει και εμμέσως από το όλο περιεχόμενό της. Ως αορίστου χρόνου θεωρείται αντίθετα η ΣΣΕ στην οποία δεν προσδιορίζεται η διάρκεια ισχύος της, ούτε προκύπτει από το περιεχόμενό της η βούληση των μερών για το ορισμένο της διάρκειάς της.

Κατ' αρχήν δεν μπορούν τα μέρη να συνομολογήσουν ΣΣΕ μικρότερης διάρκειας από ένα έτος. Ακόμη και αν ορίσουν χρόνο διάρκειας μικρότερο του έτους, αυτή παρατείνεται υποχρεωτικά ex lege μέχρι τη συμπλήρωση ενιαυσίας ζωής.

### **2.2.4. ΤΡΟΠΟΙ ΛΗΞΗΣ ΙΣΧΥΟΣ ΣΣΕ**

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας λήγουν με την πάροδο του χρόνου που συμμορφώθηκε ή με καταγγελία αυτής εκ' μέρους του ενός απ' τα μέρη που την υπέγραψαν. Η ΣΣΕ δε λήγει με τη διάλυση της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή της εργοδοτικής οργάνωσης.

Το δικαίωμα καταγγελίας πηγάζει απ' ευθείας από το νόμο 1876/90 αρκεί η βούληση για τη λήξη της σύμβασης να εκδηλώνεται με τρόπο αρκετά σαφή.

Στην περίπτωση καταγγελίας ΣΣΕ ο νόμος απαιτεί έγγραφο (συστατικό) τύπου που επιδίδεται με δικαστικό επιμελητή στο άλλο μέρος και στην τοπική υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας όπου έχει κατατεθεί η ΣΣΕ.

Με καταγγελία βασικά λήγουν οι ΣΣΕ αορίστου χρόνου και αφού έχει περάσει μάλιστα ένα έτος από την έναρξη ισχύος τους. Είναι όμως δυνατόν να καταγγελθεί μια ΣΣΕ αορίστου ή ορισμένου χρόνου πριν την πάροδο έτους από την έναρξη ισχύος της, εφ' όσον



έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή τους (έκτακτη καταγγελία).

Δηλαδή μια ΣΣΕ ορισμένου χρόνου με διάρκεια ισχύος πέραν του έτους μπορεί να λήξει με τρεις τρόπους :

- με έκτακτη καταγγελία, πριν την συμπλήρωση του έτους εφ' όσον έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

- με ελεύθερη καταγγελία, χωρίς δηλαδή να απαιτείται η συνδρομή της προηγούμενης προϋπόθεσης, μετά την πάροδο του έτους πριν όμως συμπληρωθεί ο συμφωνημένος χρόνος ισχύος της.

- αυτοδικαίως με την παρέλευση του συμφωνημένου χρόνου ισχύος τους, χωρίς βέβαια στην περίπτωση αυτή να απαιτείται καταγγελία.

ΣΣΕ αορίστου χρόνου οι οποίες μπορούν να λήξουν :

- με έκτακτη καταγγελία πριν τη συμπλήρωση έτους από την έναρξη ισχύος τους, μόνο όμως εφ' όσον έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή τους.

- με ελεύθερη καταγγελία οποτεδήποτε μετά την πάροδο του έτους χωρίς να απαιτείται η συνδρομή της προηγούμενης προϋπόθεσης.

### ΠΙΝΑΚΑΣ

ΣΣΕ αορίστου χρόνου	α) Πριν τη συμπλήρωση έτους με καταγγελία εφ' όσον έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες. β) Μετά το έτος με ελεύθερη αγγελία.
ΣΣΕ ορισμένου χρόνου ενιαυσίας ή μικρότερης διάρκειας	α) Πριν το έτος με καταγγελία εφ' όσον έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες. β) Αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση του έτους.
ΣΣΕ ορισμένου χρόνου διάρκειας του έτους	α) Πριν το έτος με καταγγελία εφ' όσον έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες. β) Μετά το έτος με ελεύθερη καταγγελία. γ) Αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση του χρόνου ισχύος τους.

## 2.3. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ ΣΣΕ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

### 2.3.1. (Ι) ΕΘΝΙΚΕΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΣΕ

Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφορούν τους μισθωτούς όλης της χώρας.

Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συνάπτονται και υπογράφονται εκ μέρους των εργοδοτών των επαγγελματικών οργανώσεων και του συνδέσμου των ελλήνων βιομηχάνων, των εμπορικών συλλόγων Αθηνών Πειραιώς Θεσσαλονίκης, της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, εκ μέρους δε των μισθωτών παρά της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος.

Μεταξύ των διαφόρων κατηγοριών ΣΣΕ υπάρχει σχέση ιεραρχίας. Την ανώτατη βαθμίδα κατέχουν οι εθνικές γενικές ΣΣΕ στις οποίες ο νόμος αναγνωρίζει το προβάδισμα. Η ιεραρχική υπεροχή των εθνικών γενικών ΣΣΕ έχει την έννοια ότι απαγορεύεται όροι εργασίας που ρυθμίζονται από ε.γ.σ.σ.ε. να αποτελέσουν αντικείμενο ρυθμίσεως άλλων κατηγοριών. Περιεχόμενο των ε.γ.σ.σ.ε. είναι οι γενικοί όροι και συνθήκες εργασίας καθώς και τα κατώτατα όρια αποδοχών. Γενικοί όροι και συνθήκες εργασίας είναι κατά το νόμο όροι εργασίας που μπορούν να εφαρμοσθούν στους μισθωτούς όλης της χώρας.

Οι όροι εργασίας των ε.γ.σ.σ.ε. απευθύνονται στους μισθωτούς όλης της χώρας πρέπει να είναι ομοιόμορφοι, ενιαία.

Προϋπόθεση της καταρτίσεως ε.γ.σ.σ.ε. είναι να υπάρχει δυνατότητα καθορισμού ομοιόμορφης αμοιβής και ομοίων όρων και συνθήκες εργασίας όλη της χώρας.

### 2.3.2. ( II ) ΕΘΝΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΣΕ

Η Εθνική Ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ αφορά τους μισθωτούς ορισμένου επαγγέλματος ή και των συναφών προς το επάγγελμα αυτού του κλάδου όλης της χώρας.

Η Εθνική Ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ συνάπτονται και υπογράφονται παρά των τοπικών οργανώσεων του επαγγέλματος ή και των συναφών κλάδων.

Είναι ιεραρχικά κατώτερες από τις ε.γ. ΣΣΕ και ρυθμίζουν τους όρους εργασίας ορισμένου επαγγέλματος ή και των συναφών κλάδων όλης της χώρας. Κριτήριο εφαρμογής των εθνικών ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ είναι το ασκούμενο επάγγελμα.

Οι εθνικές ομοιοεπαγγελματικές επιτρέπεται να ρυθμίζουν θέματα που δεν ρυθμίζονται από ε.γ. ΣΣΕ. Δεν επιτρέπεται όμως οι εθνικές ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους μισθωτούς από τους όρους των εθνικών γενικών ΣΣΕ.

Οι όροι εργασίας των εθνικών ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ ισχύουν για τους μισθωτούς ορισμένου επαγγέλματος όλης της χώρας. Για το λόγο αυτό πρέπει να είναι ομοιόμορφοι, ενιαίοι.

Προϋπόθεση της καταρτίσεως εθν. ομ. ΣΣΕ είναι να υπάρχουν ομοιόμορφες συνθήκες εργασίας για το συγκεκριμένο επάγγελμα σε όλη τη χώρα ώστε να είναι δυνατή η ομοιόμορφη ρύθμιση της αμοιβής και των λοιπών όρων εργασίας του επαγγέλματος αυτού σε όλη τη χώρα.

Η ανομοιόμορφη ρύθμιση καθιστά τις εθν. ομ. ΣΣΕ άκυρες. Η ύπαρξη εθν. ομ. ΣΣΕ που καλύπτει ένα γενικό κλάδο εργαζομένων δεν αποκλείει την κατάρτιση και δεύτερης εθνικής ομοιοεπ. ΣΣΕ για μία ειδική κατηγορία εργαζομένων του κλάδου αυτού.

### 2.3.3. ( III ) ΤΟΠΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΣΕ

Οι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές αφορούν μισθωτούς του αυτού επαγγέλματος ή συναφών κλάδων ορισμένης πόλεως ή περιφέρειας υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάγονται εις εθνικής ομοιοεπαγγελματική σύμβαση. Συνάπτονται και υπογράφονται παρά των τοπικών οργανώσεων του αυτού επαγγέλματος.

Οι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ ρυθμίζουν τους όρους εργασίας ορισμένου επαγγέλματος ορισμένης πόλεως ή περιοχής και είναι ιεραρχικά κατώτερες από τις εθν. ομ. ΣΣΕ. Ως ιεραρχικά κατώτερες οι τοπικές ομοιοεπαγγ. ΣΣΕ δεν επιτρέπεται να συνάπτονται αν υπάρχει εθνική ομοιοεπαγγ. ΣΣΕ που ρυθμίζει τους όρους εργασίας του συγκεκριμένου επαγγέλματος σε όλη την Ελλάδα.

Οι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους από τους όρους των εθνικών ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ.

Παρά την ύπαρξη εθνικής ομοιοεπαγγ. ΣΣΕ επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η σύναψη τοπικής ομοιοεπαγγ. ΣΣΕ όταν στην συγκεκριμένη πόλη ή περιοχή συντρέχουν ειδικές συνθήκες εργασίας που δικαιολογούν την θέσπιση για τους εργαζομένους στην περιοχή αυτή ειδικών όρων εργασίας ή αμοιβής ή όταν η υπάρχουσα εθν. ομ. ΣΣΕ δεν καθορίζει τους όρους εργασίας κατά τρόπο εξαντλητικό ώστε να μην επιδέχονται συμπλήρωση.

Η ύπαρξη τοπικής ομοιοεπαγγ. ΣΣΕ δεν κωλύει τη σύναψη εθνικής ομοιοεπαγγ. ΣΣΕ.

#### 2.3.4. ( IV ) Ειδικές ΣΣΕ

Οι ειδικές ΣΣΕ αφορούν τους μισθωτούς μίας ή πλέον επιχειρήσεων και εκμεταλλεύσεων πόλεως ή περιφέρειας ή και ολόκληρης της χώρας υπό την προϋπόθεση ότι αυτοί δεν υπάγονται σε εθν. ομ. ΣΣΕ.

Συνάπτονται και υπογράφονται μεταξύ μίας ή πλέον επαγγελματικές οργανώσεις των εργοδοτών και της επαγγ. οργανώσεως των μισθωτών μίας ή πλέον επιχειρήσεις.

Οι ειδικές ΣΣΕ ρυθμίζουν τους όρους εργασίας των μισθωτών μίας ή περισσότερων επιχειρήσεων συγκεκριμένης πόλεως, περιφέρειας ή και ολόκληρης της χώρας. Οι ειδικές ΣΣΕ είναι ιεραρχικά κατώτερες από τις εθν. ομ. ΣΣΕ.

Προϋπόθεση της σύναψης ειδικής ΣΣΕ είναι να μην υφίσταται εθν. ομ. η οποία ρυθμίζει τους όρους εργασίας του προσωπικού της ίδιας επιχειρήσεως.

Παρά την ύπαρξη εθν. ομ. ΣΣΕ επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η σύναψη ειδικής ΣΣΕ όταν στην συγκεκριμένη επιχείρηση ή ομοειδής επιχειρήσεις συντρέχουν ειδικές συνθήκες εργασίας - ως προς την παροχή της εργασίας, την οικονομική αντοχή της επιχείρησης, τα ιδιαίτερα προσόντα των εργαζομένων, το κόστος ζωής - που δικαιολογούν τη θέσπιση ειδικών όρων εργασίας.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3ο**  
**ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.**

ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε

1) Αγγειοπλαστών	28) Καπνοβιομηχανίας
2) Αλλαντοβιομηχανίας	29) Κατεργασίας Ξύλου
3) Αμυλοσακχάρου	30) Καφενείων
4) Απορρυπαντικών	31) Κινηματογράφων
5) Αργυροχρυσοχωΐας	32) Κλινικών
6) Ασφαλ. Επιχειρήσεων	33) Κλωστοϋφαντουργίας
7) Ατμοπλ. Επιχειρήσεις	34) Κονσερβοποιίας
8) Βάμβακος Εκοκκιστ.	35) Κρεάτος
9) Βαφεία	36) Κτελ
10) Βιβλιοδετών	37) Κυτιοποιίας
11) Βυρσοδευεργατών	38) Λιθογραφών
12) Γαντοποιίας	39) Λιπασμάτων
13) Δερμάτων	40) Μεταλλίων - Λιγνιτωρυχείων
14) Δερματινών ειδών	41) Μετάλλου
15) Διαγνωστικών Κέντρων	42) Ξενοδοχοϋπαλλήλων
16) Ελαστικού	43) Ξενοδοχοϋπαλλήλων ΕΟΤ
17) Ελαστικών Αυτοκινήτου	44) Ξύλου
18) Εμπορικών Επιχειρήσεων	45) Οίκων Ευγηρίας
19) Εριουφαντουργίας	46) Οινοπνευματοποιίας
20) Εστιατορίων - Καφενείων	47) Παροχής υπηρεσιών
21) Ζαχαρωδών προϊόντων	48) Πετρωλοειδών
22) Ζυμών αρτοποιίας	49) Πλαστικών
23) Ζωοτροφών	50) Ποντοπλοΐας
24) Ιατρικών	51) Ποτοποιίας - Οξοποιίας
25) Ίματισμού	52) Πρακτορειακών Επιχειρήσεων
26) Γεωργικών Συνεταιρ. Οργαν.	53) Πτηνοτροφικών Επιχειρήσεων
27) Γουνεργατών	

ΕΘΝΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜ.  
ΣΣΕ

1) Αισθητικών Συμβούλων	27) Οδηγών Δημοσίου
2) Αμμοβολιστών	28) Οδηγών Φορτηγών
3) Αρτεργατών	29) Οικοδόμων Ελευθ.Επαγγ.
4) Βιολόγων Βιομηχανίας	30) Οικοδόμων Μονήμων Συνεργ.
5) Γεωπόνων Βιομηχανίας	31) Περιοδεούντων Πωλητών
6) Δασολόγων Βιομηχανίας	32) Πλακοποιίας
7) Δενδροανθ Δήμος	33) Πολιτικών Μηχανικών Ι.Τ.
8) Δενδροανθρ. Ξενοδ. Επιχειρ.	34) Πρακτικών Μηχανικών
9) Εκδοροσφαγέων	35) Τεχνολόγων Τροφίμων
10) Εργοδηγών σχεδιαστών	36) Τεχνολόγων Μηχανικών
11) Ηλεκτρονικών Ανωτ. Σχολών	37) Υαλουργίας
12) Ηλεκτροτεχνιτών Καταστ.	38) Ραδιοηλεκτρολόγων
13) Θυρωρών Πολυκατοικιών	39) Συντακτών Ε.Σ.Η.Ε.Α.
14) Θερμαστών	40) Υποθηκοφυλάκων
15) Ιατρικών Επισκεπτών	41) Φαρμακοποιών Επιστ.
16) Καθαριστών Βιομηχ.	42) Φορτοεκφορτωτών Υπερ.Λεωφ
17) Καθηγ. Τεχν. Επαγγ. Εκπ.	43) Φυλακών Βιομηχανίας
18) Καθηγ. Φροντ. Ξεν. Γλωσσών	44) Φυλακών Δημοσίου
19) Καπνεργατών	45) Χειρ.Εκσκαπ.Μηχ.Δημοσίου
20) Κοινων.Λειτουργ.Παιδ.Σταθ.	46) Χειριστές Η/Υ Βιομηχ.
21) Κτηνιάτρων Βιομηχ.	47) Χειριστών Λατομείων Μαρμ.
22) Λογιστών	48) Χειριστών Λατομείων Πέτρας
23) Μακαρονοτεχνιτών	49) Χειριστών Μεταλλείων
24) Μηχανικών Α.Ε.Ι.	50) Χημικών Επιστημόνων
25) Μηχανικών Δημοσίου	51) Ψυκτικών
26) Μυλεργατών	

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΣΕ

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 1) ALUCAN                               | 5) ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΑΒΑΛΑΣ                  |
| 2) ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ                    | 6) RENOLIC                           |
| 3) ΕΛ.ΠΑ.                               | 7) TYLEC                             |
| 4) Καπνεργατών Εθνικού Οργαν.<br>Καπνού | 8) Χημικές Βιομηχανίες<br>Β. Ελλάδος |

ΤΟΠΙΚΕΣ  
ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ

- |   |  |
|---|--|
| 1) Καθηγητών Φροντιστηρίων<br>Μέσης Εκπαίδευσης<br>Ν. Αττικής   | 3) Μαίων Α.Π.Π.                            |
| 2) Κοινωνικών Λειτουργών<br>Νευροψυχιατρικών Κλινικών<br>Α.Π.Π. | 4) Ξεναγών Ρόδου                           |
|   | 5) Οδηγών Τουριστικών<br>Λεωφορείων Κρήτης |
|   | 6) Οδοντοτεχνιτών Α.Π.Π.                   |
|   | 7) Προγραμ/τών Ν. Θεσ/νίκης                |

ΤΟΠΙΚΕΣ  
ΚΛΑΔΙΚΕΣ

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| 1) Κλινικών Αθ. Πειρ. Περιοχ.      | 5) Εύλου Ναυπηγικής Ζώνης                 |
| 2) Μετάλλου Ναυπηγικής<br>Ζώνης    | 6) Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών             |
| 3) Μηχανουργών Ναυπηγικής<br>Ζώνης | 7) Ποτοποιίας - Οξοποιίας<br>Ν. Ηρακλείου |

### 3.1. Γενικά

Στο κεφάλαιο αυτό έχει γίνει η καταγραφή των ΕΘ. ΚΛ. Σ.Σ.Ε. από στοιχεία που βρέθηκαν από το Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας και άλλες Δημοσιεύσεις.

Οι πίνακες αναλύουν τα διάφορα είδη ΕΘ. ΚΛ. Σ.Σ.Ε., περιέχουν τις αποφάσεις από τις οποίες προκύπτουν τα επιδόματα που ακολουθούν.

### 3.2. Έννοια των ΕΘ. ΚΛ. Σ.Σ.Ε.

Οι ΕΘ. ΚΛ. Σ.Σ.Ε. αφορούν τους εργαζομένους περισσοτέρων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλεως ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας.

Θα πρέπει να διευκρινισθεί ότι οι κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή όμοιες διαιτητικές αποφάσεις διακρίνονται σ' αυτές που αφορούν εργαζομένους σε πολλές ομοειδείς ή συναφείς εκμεταλλεύσεις όλης της χώρας (π.χ. τους εργαζομένους στην κλωστοϋφαντουργία ή στη σιδηροβιομηχανία ή στις φαρμακευτικές επιχειρήσεις κ.λ.π., όλης της χώρας) και τις τοπικές (πόλεως ή περιφέρειας) οι οποίες αφορούν τους εργαζομένους σε ομοειδείς ή συναφείς επιχειρήσεις μιας πόλης ή περιφέρειας (π.χ. εργαζόμενοι στην κλωστοϋφαντουργία της Λάρισας ή στο Νομό Λάρισας κ.λ.π.) ανεξάρτητα από την ειδικότητά τους, τη θέση τους ή το επάγγελμά τους.

Οι κλαδικές Σ.Σ.Ε. συνάπτονται από πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων ανάλογης βαθμίδας που καλύπτουν εργαζομένους ειδικοτήτων του ίδιου κλάδου επιχειρησιακής δραστηριότητας και από εργοδοτικές οργανώσεις.

### 3.3. ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- 1) ΑΓΓΕΙΟΠΛΑΣΤΩΝ
- 2) ΑΛΛΑΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- 3) ΑΜΥΛΟΣΑΚΧΑΡΟΥ
- 4) ΑΠΟΡΡΥΠΑΝΤΙΚΩΝ
- 5) ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΩΝ
- 6) ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- 7) ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
- 8) ΒΑΜΒΑΚΟΣ ΕΚΚΟΚΚΙΣΤΗΡΙΑ
- 9) ΒΑΦΕΙΑ
- 10) ΒΙΒΛΙΟΔΕΤΩΝ
- 11) ΒΥΡΣΕΔΕΨΕΡΓΑΤΩΝ
- 12) ΓΑΝΤΟΠΟΙΑΣ
- 13) ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
- 14) ΓΟΥΝΕΡΓΑΤΩΝ
- 15) ΔΕΡΜΑΤΩΝ
- 16) ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ
- 17) ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ
- 18) ΕΛΑΣΤΙΚΟΥ
- 19) ΕΛΑΣΤΙΚΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ
- 20) ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- 21) ΕΡΙΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΕΙΑΣ
- 22) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ - ΚΑΦΕΝΕΙΩΝ
- 23) ΖΑΧΑΡΩΔΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
- 24) ΖΥΜΩΝ ΑΡΤΟΠΟΙΑΣ
- 25) ΖΩΟΤΡΟΦΩΝ
- 26) ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ
- 27) ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ
- 28) ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- 29) ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ
- 30) ΚΑΦΕΝΕΙΩΝ
- 31) ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ
- 32) ΚΛΙΝΙΚΩΝ
- 33) ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ
- 34) ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΑΣ & ΑΛΙΠΑΣΤΩΝ
- 35) ΚΡΕΑΤΟΣ
- 36) ΚΤΕΛ
- 37) ΚΥΤΙΟΠΟΙΑΣ
- 38) ΛΙΘΟΓΡΑΦΩΝ
- 39) ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ
- 40) ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΩΝ
- 41) ΜΕΤΑΛΛΟΥ
- 42) ΞΕΝΟΔΟΧΟΨΠΑΛΛΗΛΩΝ
- 43) ΞΕΝΟΔΟΧΟΨΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΟΤ
- 44) ΞΥΛΟΥ
- 45) ΟΙΚΩΝ ΕΥΓΗΡΙΑΣ
- 46) ΟΙΝΟΠΝΕΥΜΑΤΟΠΟΙΑΣ
- 47) ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
- 48) ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ
- 49) ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ
- 50) ΠΟΝΤΟΠΛΟΪΑΣ
- 51) ΠΟΤΟΠΟΙΑΣ - ΘΕΟΠΟΙΑΣ
- 52) ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- 53) ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- 54) ΠΥΘΗΝΕΛΑΙΟΥΡΓΙΑΣ
- 55) ΡΥΜΟΥΛΚΩΝ
- 56) ΣΑΠΩΝΟΠΟΙΑΣ
- 57) ΣΙΔΗΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- 58) ΣΠΟΡΕΛΑΙΟΥΡΓΙΑΣ
- 59) ΣΦΑΓΗΣ ΖΩΩΝ
- 60) ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- 61) ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- 62) ΤΥΡΟΚΟΜΙΑΣ
- 63) ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ
- 64) ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- 65) ΦΩΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΣΙΑΣ
- 66) ΧΑΡΤΟΠΟΙΑΣ - ΧΑΡΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- 67) ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

3.4. Πίνακες οι οποίοι περιέχουν τα επιδόματα που προκύπτουν από τις αναφερόμενες αποφάσεις

3.4.1.

Για να γίνουν πιο κατανοητοί οι πίνακες που ακολουθούν οφείλω να εξηγήσω τα εξής.

Όλες οι αποφάσεις που έχουν καταγραφεί έχουν βρεθεί από το ΔΕΝ (Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας), ΦΕΚ, κ.λ.π. Τα επιδόματα προκύπτουν ως εξής, έστω κάποιο επίδομα π.χ. Ανθυγιεινής Εργασίας μέχρι το 1981 για την Σ.Σ.Ε. των Αισθητικών Συμβούλων ήταν σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού. Όμως με νεώτερες Σ.Σ.Ε. ή Μ.Α. αυτό μετατράπηκε και έγινε το 1987 σε 10%. Έτσι κατά αυτόν τον τρόπο προκύπτουν όλα τα επιδόματα που θα συναντήσουμε στους πίνακες που ακολουθούν και τα ποσοστά που έχουν τα επιδόματα αυτά ισχύουν με βάση την τελευταία τροποποίηση.



## ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.

### 1) Αγγειοπλαστών

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- υπ' αριθμ. 72/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 73/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 122/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 48/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 82/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 36/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 8/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> </ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου εκ ποσοστό 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας :             <ul style="list-style-type: none"> <li>- από 25.05.1978-31.12.79 εκ ποσοστού 2,5% και από 01.01.1980 και εφεξής 10%</li> <li>- από τις αριθ. 72/1980 κ' 73/1980 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών 15%</li> <li>- το προβλεπόμενο από το 72/1980 κ' 73/1980 αποφ. και την υπ' αριθ. 48/1984 από 10.06.1991 ΣΣΕ αυξάνεται από 01.07.1994 κατά 30 δρχ ημερησίως και την 01.07.1997 κατά 30 δρχ ημ.</li> </ul> </li> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10%             <ul style="list-style-type: none"> <li>- μετά την τρίτη τριετία 5% και ως άλλες πέντε τριετίες</li> </ul> </li> </ul>

## 2) Αλλαντοβιομηχανίας

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- υπ' αριθμ. 17/81 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 34/82 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 60/83 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 75/84 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 12/88 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 39/89 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- υπ' αριθμ. 61/90 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- από 10.07.1991 ΣΣΕ</li> <li>- από 19.03.1992 ΣΣΕ</li> <li>- από 13.08.1993 ΣΣΕ</li> <li>- από 15.05.1995 ΣΣΕ</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας προσαυξάνεται ανά εκάστη διετία υπηρεσίας στον κλάδο και μέχρι συμπλήρωσης 12 διετιών με 250 δρχ. Το 1996 το επίδομα αυτό θα προσαυξηθεί κατά το συνολικό ποσοστό της γενικής αύξησης των ημερομισθίων του κλάδου.</li> <li>• Γάμου εκ ποσοστού 10%</li> </ul> <p>Ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 10%</p>

### 3) Αμύλου - Αμυλοσακχάρου - φρουκτολίνης

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η 05.07.1975 ΣΣΕ (ΦΕΚ 795/Β/31.07.1975)</li> <li>- Η 28/77 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 441/Β/11.05.77)</li> <li>- Η 91/78 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 441/Β/11.05.77)</li> <li>- Η 103/79 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 441/Β/11.05.77)</li> <li>- Η 96/80 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 441/Β/11.05.77)</li> <li>- Η 01.06.81 ΣΣΕ Π.Κ.Ειρ.Αθ. 60/2.7.81</li> <li>- Η 138/80 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 772/Β/13.10.82)</li> <li>- Η 27.12.84 ΣΣΕ Π.Κ.Ειρ.Αθ. 23/15.02.85</li> <li>- Η 08.10.85 ΣΣΕ Π.Κ.Ειρ.Αθ. 107/05.11.85</li> <li>- Η 07.07.88 ΣΣΕ Π.Κ.Ειρ.Αθ. 99/09.08.88</li> <li>- Η 29.09.89 ΣΣΕ Π.Κ.Ειρ.Αθ. 130/17.11.89</li> <li>- Η 08.11.90 ΣΣΕ Π.Κ.Ειρ.Αθ. 87/12.11.90</li> <li>- Η 18.07.91 ΣΣΕ Π.Κ. 61/24.07.91</li> <li>- Η 26.07.93 ΣΣΕ Π.Κ. 73/26.07.72</li> <li>- Η 09.05.94 ΣΣΕ Π.Κ.Ειρ.Αθ. 64/27.05.94</li> </ul> <p>η οποία ισχύει και για 1995</p>
Επιδόματα + ποσοστό	Γάμου χορηγείται από 11.01.89 ανεξαρτήτως φύλου σε ποσοστό 10%

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

Αμύλου - Αμυλοσακχάρου - φρουκτολίνης

**ΦΕΚ 1051/Β/12.11.79**

Περί κηρύξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 103/79 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα Γάμου 5%

**ΦΕΚ 906/Β/12.09.80**

Περί κηρύξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 96/80 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα Γάμου 10%

#### 4) Απορρυπαντικών

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η 66/1975 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 1146,τ.Β/11.10.1975)</li> <li>- Η 12/1977 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 281,τ.Β/26.03.1977)</li> <li>- Η 90/1978 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η 95/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 880,τ.Β/08.09.1980)</li> <li>- Η από 15.05.81 ΣΣΕ</li> <li>- Η 130/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η 143/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 772,τ.Β/13.10.82)</li> <li>- Η 30.11.84 ΣΣΕ</li> <li>- Η 07.07.88 ΣΣΕ</li> <li>- Η 04.09.89 ΣΣΕ</li> <li>- Η 01.08.90 ΣΣΕ</li> <li>- Η 18.07.91 ΣΣΕ</li> <li>- Η 26.07.93 ΣΣΕ</li> <li>- Η 16.05.94 ΣΣΕ</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας Το προβλεπόμενο από 08.10.85 ΣΣΕ επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12% υπολογίζεται από 01.01.1994 στις 2700 δραχ. και από 01.01.1995 3500 δραχ.</li> <li>• Τριετίας Χορηγείται μία επιπλέον τριετία με ποσοστό 5%. Το σύνολο είναι 6 τριετίες (με την 15.05.1981 ΣΣΕ είχαν χορηγηθεί 4 τριετίες και με την 07.07.1988 ΣΣΕ είχαν χορηγηθεί 5)</li> <li>• Γάμου Με την από 04.07.1989 ΣΣΕ από 01.01.1989 χορηγείται επίδομα 10%</li> </ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

### Απορρυπαντικών

#### 1. ΦΕΚ 1146/τ.Β/11.10.75

Κήρυξη εκτελεστής της υπ' αριθ. 66/75 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε τριετία μέχρι 2 τριετίες

#### 2. ΦΕΚ 880/τ.Β/08.09.80

Περί κηρύξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 95/80 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% μέχρι 2 τριετίες ισχύει από 30.09.80 ως 01.10.80 και εφεξής μέχρι συμπλήρωση 3 τριετιών.

- Επίδομα γάμου 10%

Το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας που ήταν 5% για 2 συνολικά τριετίες με αποφ. στις 11.10.75 έγινε εν συνεχεία με απόφαση το 5% χορηγείται για συνολικά 6 τριετίες.

Βέβαια το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας αυξήθηκε από 2700 στις 3500 δραχ. από 01.01.95

### 5) Αργυροχρυσοχόϊας

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	- Η από 08.10.91 ΣΣΕ - Η Δ.Α. 15/93 - Η Δ.Α. 24/94 - Η Δ.Α. 33/95
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Τριετιών ανέρχεται σε 6% για τις τρεις πρώτες και 4% για τις τρεις επόμενες (σύνολο 6)</li><li>• Οικογενειακό ή Γάμου 10%</li><li>• Ειδικών συνθηκών δικαιούνται επίδομα 15% . Το επίδομα αυτό αντικαθιστά το επίδομα ανθ. εργ. που προβλεπόταν στην ΣΣΕ της 08.10.91 στο ίδιο ύψος.</li><li>• 10ετία στον ίδιο εργοδότη επίδομα 10ετίας σε ποσοστό 5%</li><li>• Επίβλεψης εργοδηγών προϊσταμένων : δικαιούνται επιπλέον επίδομα ύψος 20%</li></ul>

### 6) Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η από 03.12.81 ΣΣΕ ΦΕΚ 764/Β/81</li> <li>- Η Δ.Α. 11.02.82 ΦΕΚ 343/Β/04.06.82</li> <li>- Η από 01.10.84 ΣΣΕ ΦΕΚ 793/Β/84</li> <li>- Η Δ.Α. 03.12.81 ΦΕΚ 517/Β/86</li> <li>- Η 12.05.88 ΣΣΕ Π.Κ.Ειρ.Αθ 80/89</li> <li>- Η 03.04.89 ΣΣΕ ΦΕΚ 381/Β/89</li> <li>- Η 18.07.90 ΣΣΕ Π.Κ. 50/90</li> <li>- Η 26.07.91 ΣΣΕ Π.Κ. 87/91</li> <li>- Η 28.06.93 ΣΣΕ Π.Κ. 47/93</li> <li>- Η 24.06.94 ΣΣΕ Π.Κ. 99/27.06.94</li> </ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη μετά την συμπλήρωση 10 χρόνων 10%</li> <li>μετά την συμπλήρωση 15 χρόνων 15%</li> <li>μετά την συμπλήρωση 20 χρόνων 18%</li> <li>• Επίδομα θέσης σε 10%</li> <li>• Πτυχίου ποσοστό 15% για τους πτυχιακούς ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ισοτίμου εξωτερικού.</li> <li>• Οικογενειακό επίδομα</li> <li>• Γάμου ποσοστό 10% καταβάλλεται από 01.01.88</li> <li>• Παιδιών ποσοστό 7,5% για κάθε παιδί</li> <li>• Διαχειριστικών λαθών ποσοστό 5% μόνο στους ταμίες</li> <li>• Χειριστών Η/Υ δρχ 2500 το μήνα</li> </ul>



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

### Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων

#### 1. ΦΕΚ 764/Β/81

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 31.12.81 ΣΣΕ.

- Επίδομα Γάμου 10%
- Επίδομα Τέκνων 7,5%
- Επίδομα Θέσεως 10%
- Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5%
- Επίδομα πτυχίου ΑΕΙ 10%
- Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 10% για 10 έτη υπηρεσίας 15% για 15 έτη υπηρεσίας και 18% για 20 έτη υπηρεσίας

#### 2. ΦΕΚ 343/Β/04.06.82

Κήρυξη εκτέλεσης της υπ' αριθ. 112/82 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών

- Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της από 31.12.81 ΣΣΕ

#### 3. ΦΕΚ 793/Β/84

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 30.10.84 ΣΣΕ.

- Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 10% για 10 χρόνια στον ίδιο εργοδότη, 15% για 15 χρόνια, 18% για 20 χρόνια.
- Επίδομα Θέσεως σε ποσοστό 10%
- Επίδομα πτυχίου 15% για αποφοίτους ΑΕΙ και ποσοστό 5% για ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ.
- Επίδομα Γάμου ποσοστό 10%
- Επίδομα τέκνων 7,5% για κάθε παιδί
- Επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσοστό 5%
- Επίδομα χειριστών Η/Υ και διατρητριών 690 δρχ/μήνα

**ΦΕΚ 381/Β/89**

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από **03.04.89 ΣΣΕ**.

- Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη **10%** για 10 χρόνια, **15%** για 15 χρόνια και **18%** για 20 χρόνια.
- Επίδομα Θέσεως σε ποσοστό **10%**
- Επίδομα πτυχίου **15%** για αποφοίτους ΑΕΙ και ποσοστό **5%** για ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ.
- Επίδομα Γάμου ποσοστό **10%**
- Επίδομα Τέκνων **7,5%**
- Επίδομα Διαχειριστικών λαθών **5%**
- Επίδομα χειριστών Η/Υ και Διατρητριών 1000 δραχ/μήνα

το επίδομα χειριστών Η/Υ και Διατρητριών παρουσιάστηκε αύξηση κατά 310 δραχ το μήνα με την ΣΣΕ από **30.10.84**. Το ίδιο επίδομα αυξήθηκε και είναι σήμερα στο ποσό των 2500 δραχ το μήνα. Όλα τα άλλα επίδομα δεν παρουσίαζαν τέτοια μεταβολή.

### 7) Βιβλιοδετών

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Η 29/74 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li><li>- Η 81/77 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li><li>- Η 74/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li><li>- Η 66/83 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li><li>- Η 55/84 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li><li>- Η από 28.07.1978 ΣΣΕ</li><li>- Η 18/91 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li><li>- Η 17.07.92 ΣΣΕ</li><li>- Η 10.05.93 ΣΣΕ</li><li>- Η 23.05.94 ΣΣΕ</li><li>- Η 25.01.95 ΣΣΕ</li></ul>
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Τριετιών χορηγείται επίδομα τριετιών επί τέσσερις τριετίες σε ποσοστό 5% (02.05.95)</li><li>• Γάμου σε ποσοστό 10% (10.05.93 ΣΣΕ και 02.05.95 ΣΣΕ)</li></ul>

### 8) Βυρσοδεψία

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"><li>- Η 08.04.82 ΣΣΕ Π.Κ. 34/14.05.82</li><li>- Η 18/83 Δ.Α. ΦΕΚ 36/Β/24.01.83</li><li>- Η 08.03.84 ΣΣΕ Π.Κ. 15/25.04.84</li><li>- Η 27.02.85 ΣΣΕ Π.Κ. 39/27.03.85</li><li>- Η 12.10.87 ΣΣΕ Π.Κ. 16.11.87</li><li>- Η 29.03.89 ΣΣΕ (ΦΕΚ 294/Β/25.04.89)</li><li>- Η 05.03.90 ΣΣΕ (ΦΕΚ 244/Β/06.04.90)</li><li>- Η 18/91 αποφ. Π.ΔΔΔ Πειραιώς</li><li>- Η 12.03.92 ΣΣΕ</li><li>- Η Δ.Α. 25/93</li><li>- Η 24.06.94 ΣΣΕ</li><li>- Η Δ.Α. 17/95</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ανθυγιεινής εργασίας 15%</li><li>• Τριετιών 5% μέχρι 3 τριετίες</li><li>• Γάμου 10%</li></ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΛ.ΣΣΕ

### Ευρσοδευεργάτες

#### ΦΕΚ 294/Β/25.04.89

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 29.03.89 ΣΣΕ.

- Επίδομα Τριετιών 5% για κάθε τριετία προστίθεται από 01.01.89 ποσό 50 δρχ
- Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 10%
- Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας 15%

#### ΦΕΚ 244/Β/06.46.90

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 05.03.90 ΣΣΕ.

- Επίδομα Γάμου 10%
- Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας 15%
- Επίδομα Τριετιών 5%

Όλα τα παραπάνω επιδόματα έχουν όπως είναι μέχρι και σήμερα

### 9) Γεωργικών Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η 01.06.72 ΣΣΕ</li> <li>- Η 06.03.74 ΣΣΕ</li> <li>- Η 07.10.75 ΣΣΕ</li> <li>- Η 25.11.75 ΣΣΕ</li> <li>- Η 26.03.77 ΣΣΕ</li> <li>- Η 14.04.78 ΣΣΕ</li> <li>- Η 16.12.78 ΣΣΕ</li> <li>- Η 18.05.79 ΣΣΕ</li> <li>- Η 07.11.79 ΣΣΕ</li> <li>- Η 06.06.80 ΣΣΕ</li> <li>- Η 20.10.80 ΣΣΕ</li> <li>- Η Δ.Α. 24/80</li> <li>- Η 02.03.81 ΣΣΕ</li> <li>- Η 13.09.81 ΣΣΕ</li> <li>- Η 18.03.82 ΣΣΕ</li> <li>- Η 16.06.82 ΣΣΕ</li> <li>- Η 11.03.83 ΣΣΕ</li> <li>- Η 05.07.83 ΣΣΕ</li> <li>- Η 05.07.83 ΣΣΕ</li> <li>- Η 31.07.84 ΣΣΕ</li> <li>- Η 14.05.85 ΣΣΕ</li> <li>- Η 07.08.86 ΣΣΕ</li> <li>- Η 16.06.87 ΣΣΕ</li> <li>- Η 11.11.88 ΣΣΕ</li> <li>- Η 18.05.89 ΣΣΕ</li> <li>- Η 30.03.90 ΣΣΕ</li> <li>- Η 21.08.91 ΣΣΕ</li> <li>- Η 05.08.92 ΣΣΕ</li> <li>- Η 05.07.93 ΣΣΕ</li> <li>- Η 18.05.94 ΣΣΕ</li> <li>- Η 07.07.95 ΣΣΕ</li> </ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου - Τέκνων Επίδομα Γάμου <b>10%</b> Επίδομα Τέκνων <b>5%</b> για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, <b>7%</b> για το τρίτο, <b>10%</b> για το τέταρτο, <b>15%</b> για τα πέντε και άνω</li> <li>• Πολυετίας Με την συμπλήρωση τριών χρόνων υπηρεσίας <b>5%</b> το οποίο προσαυξάνεται με <b>1%</b> για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι 28 χρόνια υπηρεσίας.</li> <li>• Σπουδών στους πτυχιούχους ΑΕΙ <b>20%</b>, στους απόφοιτους ΤΕΙ <b>15%</b> στους κατέχοντες μεταπτυχιακά Διπλώματα <b>5%</b> και στους αποφοίτους συνεταιριστικής Σχολής <b>5%</b></li> <li>• Ξένης Γλώσσας <b>10%</b></li> <li>• Ταμειακό ή Διαχειριστικό χορηγείται και στις δύο περιπτώσεις επίδομα <b>5%</b></li> <li>• Μηχανογράφησης <b>7%</b> εφόσον έχουν διπλώματα</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας ποσοστό <b>10%</b></li> <li>• Ισολογισμού επίδομα ισολογισμού σε όλο το προσωπικό αφού έχουν συμπληρώσει 1 χρόνο υπηρεσίας αποδοχές 30000δρχ.</li> <li>• Θέσης Γενικός διευθυντής <b>30%</b>, Αναπληρωτή Γεν. Διευθ <b>25%</b> Διευθυντής <b>20%</b>, Υποδιευθυντής <b>15%</b>, Προϊστάμενος <b>10%</b></li> </ul>

### 10) Γουνεργατών

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η 59/81 αποφ. Αθ. (ΦΕΚ 447/Β/27.07.81)</li> <li>- Η 47/82 αποφ. Αθ. (ΦΕΚ 367/Β/11.06.82)</li> <li>- Η 53/83 αποφ. Αθ. (ΦΕΚ 53/Β/01.02.84)</li> <li>- Η 168/84 αποφ. Αθ. (ΦΕΚ 48/Β/29.01.85)</li> <li>- Η 59/87 αποφ. Αθ. (ΦΕΚ 3/Β/08.01.88)</li> <li>- Η 51/88 αποφ. Αθ.</li> <li>- Η 36/89 αποφ. Αθ. (ΦΕΚ 729/Β/29.09.89)</li> <li>- Η 55/90 αποφ. Αθ.</li> <li>- Η 17/91 αποφ. Π.ΔΔΔ Αθ.</li> <li>- Η 17.03.92 ΣΣΕ Π.Κ. 51/23.06.92</li> <li>- Η 20.08.93 ΣΣΕ</li> <li>- Η Δ.Α. 29/94</li> <li>- Η 26/95 Δ.Μ.</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετιών 10% για την 1η τριετία 10% για την 2η τριετία και 5% για την 3η τριετία και 3% για την συμπλήρωση 15ετίας</li> <li>• Γάμου σε ποσοστό 10%</li> <li>• Παιδικού σταθμού με τρία παιδιά και άνω σε ποσοστό 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας 2%</li> </ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΛ.ΣΣΕ

### Ύουνεργατών

Περί κηρύξεως εκτελέσεως υπ' αριθ. 94/79 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 5%
- Επίδομα Τριετίας 5%. Μετά την συμπλήρωση 6 έτους υπηρεσίας χορηγείται από 01.01.80 έτερα προσαύξηση ποσοστό 5%.

ΦΕΚ 447/Β/27.07.81

Περί κηρύξεως αριθ. 59/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα Γάμου εκ ποσοστό 10%
- Επίδομα Πολυετούς υπηρεσίας 10% για την 1η τριετία και 5% για τις υπόλοιπες δύο.
- Επίδομα Τριετιών 5%

ΦΕΚ 367/Β/11.06.82

Περί κηρύξεως εκτελέσεως αριθ. 49/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Ισχύουν οι διατάξεις τις αριθμ. 61/81 ΔΔΔΔ Αθηνών

ΦΕΚ 53/Β/01.02.84

Περί κηρύξεως εκτελέσεως αριθ. 53/83

- Ισχύουν οι διατάξεις αριθ. 47/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

Το επίδομα Γάμου από το 1979 που ήταν 5% για τον κλάδο αυτό αυξήθηκε στο 10%.

Όσο για το επίδομα Πολυετίας το ποσοστό για την 1η τριετία είναι 10% για την 2η τριετία 10%, για την 3η τριετία 5% και τέλος 3% για τη συμπλήρωση 15ετίας.



### 11) Δερμάτων

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ΔΔΔΔ Αθ. 61/81</li> <li>- ΔΔΔΔ Αθ. 49/82</li> <li>- Π.ΔΔΔ Αθ. 54/83</li> <li>- Π.ΔΔΔ Αθ. 167/84</li> <li>- Π.ΔΔΔ Αθ. 61/87</li> <li>- Π.ΔΔΔ Αθ. 52/88</li> <li>- Π.ΔΔΔ Αθ. 40/89</li> <li>- ΣΣΕ 14.03.90</li> <li>- ΣΣΕ 22.04.91</li> <li>- ΣΣΕ 15.01.93</li> <li>- ΣΣΕ 30.06.94</li> <li>- ΣΣΕ 02.05.95</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετιών μετά τριετή υπηρεσία 5%, μετά εξαετή υπηρεσία 10%, μετά εννεαετή υπηρεσία 15% (ΣΣΕ 02.05.95)</li> <li>• Ανθυγιεινό επίδομα σε ποσοστό 15%</li> <li>• Γάμου ποσοστό 10% (ΣΣΕ 14.03.90)</li> </ul>

## 12) Ελαστικών Αυτοκινήτων

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η 45/65 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η 15187/66 Απόφαση Υπουργών Συντονισμού και Εργασίας</li> <li>- Η από 05.05.85 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 01.12.86 ΣΣΕ</li> <li>- Η 1/88 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η από 09.07.90 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 26.09.81 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 26.07.93 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 16.05.94 ΣΣΕ</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας χορηγείται εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία και μέχρι 7 τριετίες (ΣΣΕ 09.07.90)</li> <li>• Επίδομα συζύγου χορηγείται εκ ποσοστού 10% (ΣΣΕ 09.07.90)</li> <li>• Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας Εις την από 2.05.63 ΣΣΕ (ΦΕΚ 283, τ.Β της 22.06.63) Αι εκ της αναδρομικότητας δε προκύπτουσαι διαφοραί δύνανται να καταβληθώσι εις τεσσάρων ισόποσους μηνιαίας δόσεις της πρώτης καταβληθησομένης άμα τη δημοσιεύσει της παρούσης δια της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. Εν Αθήναι 22 Φεβρουαρίου 1966, πλην των εργαζομένων εις τα τμήματα πακεταρίσματος και ραπτομηχανών, εφ' όσον ευρίσκονται εις ιδιαιτέρους χώρους, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10%.</li> </ul>

### 13) Εστιατορίων - Καφενείων

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- αποφ. 41/81 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 542</li> <li>- αποφ. 77/81 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 751</li> <li>- αποφ. 80/82 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 668</li> <li>- αποφ. 54/82 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 566</li> <li>- αποφ. 40/83 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 94</li> <li>- αποφ. 61/83 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 196</li> <li>- αποφ. 102/84 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 1161</li> <li>- αποφ. 48/85 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 850</li> <li>- αποφ. 112/85 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 186</li> <li>- αποφ. 65/86 ΠΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 309</li> <li>- αποφ. 64/87 ΠΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 152</li> <li>- ΣΣΕ της 29.06.88, ΔΕΝ 1988 6.1046</li> <li>- αποφ. 65/89 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 191-192,495</li> <li>- αποφ. 17/90 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 500</li> <li>- αποφ. 70/90 ΠΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 145</li> <li>- αποφ. 39/90 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 136</li> <li>- αποφ. 34/91 ΠΔΔΔ Αθηνών, ΔΕΝ 1981 σελ. 246</li> <li>- 5/92, ΔΕΝ 1992 σελ. 711</li> <li>- ΣΣΕ της 03.08.93, ΔΕΝ 1993 σελ. 947</li> <li>- Δ.Α 18/94, ΔΕΝ 1994 σελ. 937</li> <li>- Δ.Α 30/95, ΔΕΝ 1994 σελ. 875</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<p>Επιδόματα ομάδα Ι</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας διαμορφώνεται σε 950 δρχ. ανά έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.</li> <li>• Γάμου εκ ποσοστού 10%</li> <li>• Εποχιακής απασχόλησης εκ ποσοστού 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10%</li> <li>• Ταμειακό επίδομα εκ ποσοστού 5% (03.08.93)</li> <li>• Τουριστικής εκπαίδευσης για πτυχιούχους ΑΕΙ 15%, 10% για αποφοίτους Μέσων Τουριστικών Σχολών, και 6% για αποφοίτους της ταχύρυθμου εκπαίδευσεως.</li> <li>• Τριετίας εκ ποσοστού 5%</li> <li>• Επιδόματα ομάδα ΙΙ</li> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας ποσοστό 7% εκάστης τριετίας και για πέντε τριετίες.</li> <li>• Υπευθυνότητας επίδομα 15% επί του Β.Μ.</li> <li>• Γάμου εκ ποσοστού 10%</li> <li>• Τουριστικής εκπαίδευσης όπως παραπάνω.</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10%</li> <li>• Ταμειακό 5%</li> </ul>

**14) Ζυμών - Αρτοποιίας**

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- αποφ. 10726/1979 ΦΕΚ 102,τ.Β', 03.02.79</li><li>- ΣΣΕ 18.12.79</li><li>- ΣΣΕ 01.06.81</li><li>- αποφ. 19592/82 ΦΕΚ 772,τ.Β', 13.10.82</li><li>- ΣΣΕ 27.12.84</li><li>- ΣΣΕ 08.10.85</li><li>- ΣΣΕ 07.07.88</li><li>- ΣΣΕ 30.06.89</li><li>- ΣΣΕ 08.11.90</li><li>- ΣΣΕ 18.07.91</li><li>- ΣΣΕ 26.17.93</li><li>- ΣΣΕ 09.05.94</li></ul>
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου εκ ποσοστό 10%</li><li>• Ανθυγιεινής εργασίας 10%</li></ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΛ.ΣΣΕ

### υμών Αρτοποιίας

**ΦΕΚ 102/Β/03.02.79**

Περί δημοσιεύσεως εις την Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 28.12.78 ΣΣΕ

- Επίδομα Γάμου 5%
- Συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας 385 δραχ
- Συμπλήρωση επτά ετών υπηρεσίας 415 δραχ

**ΦΕΚ 772/Β/13.10.82**

Περί δημοσιεύσεως της αριθ. 141/82 ΔΔΔΔ Αθηνών ή με αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών

- Ισχύουν οι διατάξεις της από 01.06.81 ΣΣΕ

ο επίδομα Γάμου των αρτοποιών που ήταν 5% σήμερα για τον κλάδο αυτό είναι 10%.

### 15) Ζωοτροφών

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η Δ.Α. 52/75 Αθηνών ΔΔΔΔ</li> <li>- Η Δ.Α. 26/77 Αθηνών ΔΔΔΔ</li> <li>- Η Δ.Α. 112/78 Αθηνών ΔΔΔΔ</li> <li>- Η Δ.Α. 21/80 Αθηνών ΔΔΔΔ</li> <li>- Η από 15.05.81 ΣΣΕ</li> <li>- Η Δ.Α. 155/82 Αθηνών ΠΔΔΔ</li> <li>- Η από 10.12.84 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 08.10.85 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 07.07.88 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 29.09.89 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 07.12.91 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 26.07.93 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 09.05.94 ΣΣΕ</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετίας Επίδομα τριετιών 5% μέχρι 5 τριετίες Από 01.01.95 χορηγείται μία επιπλέον τριετία ποσοστό 5% δηλαδή ισχύουν 6 τριετίες</li> <li>• Γάμου από 01.01.89 χορηγείται επίδομα Γάμου 10%</li> </ul>

## 16) Καπνοβιομηχανίας

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η Δ.Α. 21/75 του ΠΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η Δ.Α. 10/77 του ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η Δ.Α. 26/77 του ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η Δ.Α. 23/78 του ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η Δ.Α. 18/79 του ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η Δ.Α. 45/80 του ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η Δ.Α. 67/80 του ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η Δ.Α. 8/81 του ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η Δ.Α. 25/82 του ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η Δ.Α. 17/83 του ΠΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- Η από 04.04.84 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 17.04.85 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 21.03.88 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 06.06.89 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 25.06.90 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 06.05.91 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 11.02.92 ΣΣΕ</li> <li>- Η από 04.05.93</li> <li>- Η από 28.04.94</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετιών Επίδομα τριετιών 5% για τις πρώτες 6 τριετίες και 6% για τις 6 τελευταίες σύνολο 12.</li> <li>• Γάμου Επίδομα Γάμου εκ ποσοστό 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας Σε ποσοστό 13% που προβλέπεται από την παρ. 5 της από 17.04.85 ΣΣΕ</li> </ul>

### 17) Κονσερβοποιίας

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	- Η από 31.03.82 ΣΣΕ - Η από 12.05.86 ΣΣΕ - Η από 18.08.87 ΣΣΕ - Η από 16.03.88 ΣΣΕ - Η από 20.07.89 ΣΣΕ - Η από 08.11.91 ΣΣΕ - Η από 16.07.92 ΣΣΕ - Η από 16.07.93 ΣΣΕ - Η από 09.05.94 ΣΣΕ
Επιδόματα + ποσοστό	• Τριετιών Για κάθε τριετία και για 7 τριετίες 5% • Γάμου σε ποσοστό 10%



## 18) ΚΤΕΛ

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η υπ' αριθ. <b>5/48</b> απόφαση Διαιτησίας</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>23/57</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>83/81</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>112/82</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>14/84</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>98/84</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>138/84</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>37/85</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>38/86</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>44/86</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>26/87</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>47/87</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>37/88</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>20/89</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>22/90</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η υπ' αριθ. <b>24/91</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η από <b>29.03.93</b> Κλαδική ΣΣΕ</li> <li>- Η από <b>17.03.94</b> ΣΣΕ</li> <li>- Η από <b>10.03.95</b> ΣΣΕ</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας : <b>2%</b> για 2 έτη, <b>9%</b> για 5 έτη <b>15%</b> για 10 έτη, <b>17%</b> για 10 έτη στους εισπράκτορες, <b>22%</b> για 15 έτη και <b>24%</b> για 15 στους εισπράκτορες, <b>27%</b> για 20 έτη και <b>29%</b> για 20 έτη στους εισπράκτορες, <b>32%</b> για 25 έτη και <b>34%</b> για 25 στους εισπράκτορες.</li> <li>• Τριετιών : <b>6%</b> με την συμπλήρωση 1 έτους υπηρεσίας <b>5%</b> για κάθε τριετία και μέχρι 10 τριετίες.</li> <li>• Γάμου σε ποσοστό <b>10%</b></li> <li>• Τέκνων σε ποσοστό <b>5%</b> για κάθε παιδί και μέχρι 3</li> <li>• Διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό <b>15%</b></li> <li>• Αμιγώς απασχολουμένων ως οδηγοί αρθρωτών λεωφορείων χορηγείται από <b>5%</b></li> <li>• Γάμου προσωπικού Διοίκηση-Διαχείρισης σε ποσοστό <b>10%</b></li> <li>• Τέκνων σε ποσοστό <b>5%</b> για κάθε παιδί μέχρι 3</li> <li>• Διαχειριστικών λαθών ποσοστό <b>5%</b> επί του Β.Μ.</li> <li>• Επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους Πανεπιστημίου <b>15%</b> και σε πτυχιούχους ανωτέρων σχολών <b>5%</b> επί Β.Μ.</li> <li>• Επίδομα χειρισμού Η/Υ εκ <b>10%</b></li> </ul>

### 19) Κυτιοποιΐας

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"><li>- Η από 26.03.81 ΣΣΕ</li><li>- Η 31/82 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς</li><li>- Η 58/83 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς</li><li>- Η 67/84 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς</li><li>- Η από 10.11.88 ΣΣΕ</li><li>- Η από 20.07.89 ΣΣΕ</li><li>- Η από 18.12.90 ΣΣΕ</li><li>- Η από 26.11.91 ΣΣΕ</li><li>- Η από 07.07.92 ΣΣΕ</li><li>- Η από 13.09.93 ΣΣΕ</li><li>- Η από 18.05.94 ΣΣΕ</li><li>- Η από 24.05.95 ΣΣΕ</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία μέχρι και 3.</li><li>• Γάμου εκ ποσοστού 10%</li></ul>

## 20) Λιπασμάτων

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"><li>- Η από <b>01.06.81</b> ΣΣΕ</li><li>- Η Δ.Α <b>64/82</b> ΦΕΚ <b>101/Β/83</b></li><li>- Η από <b>27.12.84</b> ΣΣΕ</li><li>- Η από <b>02.11.89</b> ΣΣΕ</li><li>- Η από <b>10.10.90</b> ΣΣΕ</li><li>- Η από <b>18.07.91</b> ΣΣΕ</li><li>- Η από <b>28.07.93</b> ΣΣΕ</li><li>- Η από <b>16.05.94</b> ΣΣΕ</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστό <b>5%</b> για κάθε τριετία μέχρι 5 τριετίες.</li><li>• Ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού <b>15%</b></li><li>• Γάμου από <b>01.01.89</b> εκ ποσοστού <b>10%</b></li></ul>

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

**ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ**

**πασμάτων**

**ΦΕΚ 101/Β/83**

Κήρυξη εκτελεστής της 64/82 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς

## 21) Μετάλλου

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"><li>- Η από 11.09.84 ΣΣΕ</li><li>- Η από 27.12.90 ΣΣΕ</li><li>- Η από 14.05.91 ΣΣΕ</li><li>- Η από 04.06.92 ΣΣΕ</li><li>- Η από 17.06.93 ΣΣΕ</li><li>- Η Δ.Α. 22/94 (Π.Κ. 12/94)</li><li>- Η από 21.07.95 ΣΣΕ</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Τριετιών ποσοστό 6% για τις 3 πρώτες τριετίες και 4% για 3 επόμενες μέχρι και 6 τριετίες.</li><li>• Οικογενειακό ή Γάμου εκ' ποσοστού 10%</li><li>• Ανθυγιεινής εργασίας 20%, 12%, 15%</li><li>• Επίδομα Δεκαετίας στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 5%.</li><li>• Επίδομα αναρρίχησης εκ ποσοστού 15%</li><li>• Επίδομα Επίβλεψης Εργοδηγών-Προϊσταμένων 20%</li></ul>

22) Ξενοδοχοϋπαλλήλων

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ΣΣΕ 01.10.73 ΚΕΕΔ 33/74</li> <li>- ΣΣΕ 31.03.77 ΚΕΕΔ 36/77</li> <li>- ΣΣΕ 07.03.77 ΚΕΕΔ 36/77</li> <li>- ΣΣΕ 26.04.77 ΚΕΕΔ 36/77</li> <li>- ΣΣΕ 26.04.78 ΚΕΕΔ 37/78</li> <li>- ΣΣΕ 13.06.79 ΚΕΕΔ 38/79</li> <li>- ΣΣΕ 16.01.81 (ΔΕΝ 1981)</li> <li>- ΣΣΕ 25.02.82 ΚΕΕΔ 41/82</li> <li>- 28/83 Δ.Α. ΔΕΝ 1981</li> <li>- ΣΣΕ 27.04.84 ΚΕΕΔ 43/84</li> <li>- ΣΣΕ 15.03.85 (ΔΕΝ 1985)</li> <li>- ΣΣΕ 05.08.87 ΚΕΕΔ 46/87</li> <li>- ΣΣΕ 25.02.88 (ΔΕΝ 1988)</li> <li>- ΣΣΕ 20.04.89 ΚΕΕΔ 48/89</li> <li>- ΣΣΕ 04.04.90 ΚΕΕΔ 48/91</li> <li>- ΣΣΕ 30.07.91 (ΔΕΝ 1991)</li> <li>- ΣΣΕ 08.07.92 ΚΕΕΔ 51/92</li> <li>- ΣΣΕ 16.07.93 (ΔΕΝ 1993)</li> <li>- ΣΣΕ 26.04.94 (ΔΕΝ 1994)</li> </ul>
Επιδόματα + ποσοστό	

### 23) Ξύλου (κατεργασία)

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 62/75 Δ.Α. ΠΔΔΔ</li> <li>- 18/77 Δ.Α. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- 48/78 Δ.Α. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 15.05.79</li> <li>- ΣΣΕ 01.03.80</li> <li>- 127/80 Δ.Α. ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- 55/81 Δ.Α. ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- 11/82 Δ.Α. ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- 57/82 Δ.Α. ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 18.04.84</li> <li>- 100/85 Δ.Α. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- 43/87 Δ.Α. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 17.07.88</li> <li>- ΣΣΕ 03.07.89</li> <li>- ΣΣΕ 30.07.90</li> <li>- ΣΣΕ 15.05.91</li> <li>- ΣΣΕ 10.06.92</li> <li>- ΣΣΕ 20.07.93</li> <li>- ΣΣΕ 18.04.94</li> <li>- ΣΣΕ 18.05.95</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετιών επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία, μέχρι και 5 τριετίες</li> <li>• Γάμου σε ποσοστό 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 2% από 16.02.81 μέχρι 31.11.82 και 5% από 01.02.82.</li> <li>• Αποφοίτων τεχν. επαγγ. Σχολών ΟΑΕΔ</li> </ul> <p>Χορηγείται επίδομα 5%</p>

## 24) Οινοπνευματοποιίας

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ΣΣΕ 17.07.75</li> <li>- ΣΣΕ 1976</li> <li>- ΣΣΕ 08.10.77</li> <li>- Δ.Α. 86/78 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 82/79 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 30.04.80</li> <li>- ΣΣΕ του 81</li> <li>- ΣΣΕ 10.12.84</li> <li>- ΣΣΕ 08.10.85</li> <li>- ΣΣΕ 07.07.88</li> <li>- ΣΣΕ 07.06.89</li> <li>- ΣΣΕ 01.08.90</li> <li>- ΣΣΕ 21.07.91</li> <li>- ΣΣΕ 26.07.93</li> <li>- ΣΣΕ 09.05.94</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετιών από 01.01.92 μία επιπλέον τριετία στο σύνολο δηλαδή 5 τριετίες εκ ποσοστού 5%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 8% από 01.01.94</li> <li>• Γάμου εκ ποσοστού 10%</li> </ul>



## 25) Ποντοπλοΐας

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- υπ' αριθ. <b>31/80</b> αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- υπ' αριθ. <b>12/81</b> αποφ. ΠΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- υπ' αριθ. <b>6/82</b> αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- υπ' αριθ. <b>52/83</b> αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- υπ' αριθ. <b>60/84</b> αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- υπ' αριθ. <b>122/85</b> αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- ΣΣΕ <b>12.04.89</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>12.04.90</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>12.04.91</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>30.06.92</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>05.07.93</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>25.04.94</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>03.08.95</b></li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου εκ ποσοστού <b>10%</b></li> <li>• Τέκνων εκ ποσοστού <b>6%</b> για όσα π.</li> <li>• Τριετιών <b>5%</b> για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες</li> <li>• Επιστημονικό επίδομα <b>18%</b> στους πτυχιούχους οποιασδήποτε πανεπιστημιακής σχολής.</li> <li>• Διαχειριστικό <b>5%</b></li> <li>• Ισολογισμού <math>\frac{1}{2}</math> μισθό για το λογιστή</li> <li>• Θέσεως από <b>01.01.95</b> σε <b>7%</b></li> <li>• Ειδικών συνθηκών από <b>01.01.95</b> σε ποσοστό <b>10%</b></li> </ul>

## 26) Πτηνοτροφικών Επιχειρήσεων

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- η αποφ. <b>114/80</b> ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η αποφ. <b>112/81</b> ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η αποφ. <b>38/82</b> ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η αποφ. <b>96/84</b> ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η αποφ. <b>130/85</b> ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η αποφ. <b>36/88</b> ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η αποφ. <b>44/89</b> ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η αποφ. <b>60/90</b> ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ <b>17.09.91</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>20.03.92</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>06.08.93</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>04.05.94</b></li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (ΣΣΕ <b>04.05.94</b>, <b>38/82</b> αποφ. &amp; <b>35/90</b> αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών)</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού <b>10%</b></li> <li>• Γάμου <b>10%</b></li> <li>• Τέκνων εκ ποσοστού <b>5%</b> για κάθε τέκνων και μέχρι 3 μη εργαζόμενα τέκνα</li> </ul>

## 27) Ρυμουλκών

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- η 11/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η 5/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η 60/84 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η 122/85 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 03.12.88</li> <li>- η 83/89 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- η 4/91 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 20.12.91</li> <li>- ΣΣΕ 21.07.93</li> <li>- ΣΣΕ 21.06.94</li> <li>- ΣΣΕ 11.07.95</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου σε ποσοστό 10%</li> <li>• Τέκνων 5% για κάθε &amp; όσα τέκνα</li> <li>• Τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες</li> <li>• Επιστημονικό Επίδομα ποσοστό 5%</li> <li>• Διαχειριστικό εκ ποσοστού 5%</li> </ul>

**28) Σαπωνοποιίας**

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :</b>	- 55/75 ΠΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 833/06.08.75) - 15/77 ΔΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 309/31.03.77) - 89/78 ΠΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 824/23.09.78) - 92/79 ΔΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 1115/17.12.79) - 91/80 ΠΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 906/12.09.80) - Η 22.04.81 ΣΣΕ (ΦΕΚ 307/28.05.81) - 145/82 ΔΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 772/13.10.82)
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ανθυγιεινής εργασίας ποσοστό 10%</li><li>• Συσκευασίας ποσοστό 15%</li><li>• Γάμου ποσοστό 10%</li></ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΛ.ΣΣΕ

### απωνοποιίας

**ΦΕΚ 833/B/06.08.75**

Περί δημοσιεύσεως αριθ. 55/75 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών

- Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις από 22.01.59, 10.03.61, 29.07.64 ΣΣΕ

**ΦΕΚ 309/B/31.03.77**

Περί κηρύξεως της αριθ. 15/77 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 5%

- Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προηγούμενες ΣΣΕ

**ΦΕΚ 1115/B/17.12.79**

Περί κηρύξεως της αριθ. 92/79 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 5%

- Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προηγούμενες ΣΣΕ

**ΦΕΚ 307/B/28.05.81**

Περί δημοσιεύσεως στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως από 22.04.81 ΣΣΕ

- Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 10%

- Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προηγούμενες ΣΣΕ

**ΦΕΚ 772/B/13.10.82**

Κήρυξη εκτελεστής της αριθ. 145/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών με την οποία επικυρώνεται η με αριθ.

36/82 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών

- Ισχύουν οι αποφάσεις της 22.04.81 ΣΣΕ

ο ποσοστό του επιδόματος γάμου από 5% αυξήθηκε και έγινε 10% για τον κλάδο αυτό και ισχύει μέχρι σήμερα.

29) Σφαγής Ζώων

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 46/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li> <li>- 15/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li> <li>- 73/84 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li> <li>- 93/85 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li> <li>- 22/88 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li> <li>- 61/89 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li> <li>- 2/91 αποφ. ΔΔΔΔ Αθ.</li> <li>- ΣΣΕ 12.07.91</li> <li>- ΣΣΕ 20.03.92</li> <li>- ΣΣΕ 06.08.93</li> <li>- ΣΣΕ 30.05.95</li> </ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας για κάθε διετία μέχρι 12 διετίες, σε 275 δρχ. Το 1996 αυξάνονται σε 13, στις 300 δρχ.</li> <li>• Γάμου σε ποσοστό 10%</li> <li>• Ειδικών συνθηκών 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται εκ ποσοστού 5% από 01.01.95, στις 3000 δρχ και το 01.01.96</li> </ul>

### 30) Τουριστικών Γραφικών

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	<ul style="list-style-type: none"><li>- Η 05.02.81 ΣΣΕ</li><li>- 179/82 ΔΔΔΔ Αθ.</li><li>- Η 09.04.84 ΣΣΕ</li><li>- Η 12.08.88 ΣΣΕ</li><li>- Η 01.12.91 ΣΣΕ</li><li>- 17/93 ΔΔΔΔ Αθ.</li><li>- 32/94 ΔΔΔΔ Αθ.</li><li>- Η 17.04.95 ΣΣΕ</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου σε ποσοστό 10%,</li><li>• Τέκνων 6% για κάθε τέκνο και μέχρι 3,</li><li>• Πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες.</li><li>• Επιστημονικό στους πτυχιούχους πανεπιστημίου 15% και πτυχιούχους ΤΕΙ 5%.</li><li>• Διαχειριστικό στους ταμίες 5%.</li></ul>

### 31) Τυροκομίας

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ΣΣΕ 23.10.76</li> <li>- Δ.Α. 33/81 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 46/82 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 58/84 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 75/85 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 2/86 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 2/88 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Η 10.08.88 ΣΣΕ</li> <li>- Δ.Α. 84/89 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 53/90 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 09.07.91</li> <li>- ΣΣΕ 09.10.91</li> <li>- ΣΣΕ 09.07.93</li> <li>- ΣΣΕ 11.04.94</li> <li>- ΣΣΕ 20.03.95</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε τριετία και μέχρι 8 τριετίες</li> <li>• Γάμου ποσοστό 10%</li> <li>• Πτυχίου εκ ποσοστού 13%</li> <li>• Θέσεως 100 δρχ/ημέρα</li> <li>• Ανθυγιαίνης εργασίας ποσοστό 3%</li> </ul>



### 32) Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Δ.Α. 47/81 ΔΔΔΔ Αθ. ΦΕΚ 338/Β/81</li> <li>- ΣΣΕ 15.04.81</li> <li>- Δ.Α. 46/82 ΔΔΔΔ Π. ΦΕΚ 488/Β/82</li> <li>- Δ.Α. 144/82 ΔΔΔΔ Αθ. ΦΕΚ 338/Β/81</li> <li>- 21.09.84 ΣΣΕ ΦΕΚ 733/Β/84</li> <li>- Δ.Α. 48/84 ΔΔΔΔ Αθ. ΦΕΚ 556/Β/84</li> <li>- Δ.Α. 30/85 ΔΔΔΔ Αθ. ΦΕΚ 194/Β/81</li> <li>- Δ.Α. 10/86 ΔΔΔΔ Αθ.</li> <li>- Δ.Α. 73/87 ΔΔΔΔ Αθ. ΦΕΚ 74/Β/81</li> <li>- Η 19.05.88 ΣΣΕ</li> <li>- 04.07.89 ΣΣΕ ΦΕΚ 53/Β/89</li> <li>- ΣΣΕ 25.06.91</li> <li>- ΣΣΕ 30.03.92</li> <li>- ΣΣΕ 15.07.93</li> <li>- ΣΣΕ 12.05.94</li> <li>- ΣΣΕ 27.06.95</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Για τους εργάτες</li> <li>• Τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες</li> <li>• Γάμου 10%</li> <li>• Ανθυγιεινό 5%</li> </ul> <p>Για τους υπαλλήλους</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετίας 5%</li> <li>• Γάμου 10%</li> <li>• Επιστημονικό 18% ΑΕΙ, 13% ΤΕΙ</li> <li>• Διαχειριστικό 5%</li> <li>• Ανθυγιεινό 5%</li> <li>• Η/Υ 5%</li> </ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

### Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων

#### ΦΕΚ 338/Β/81

Περί κηρύξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 47/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5%
- Επίδομα 12% για βοηθούς Φαρμακοποιών
- Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5%
- Επίδομα διαχειριστικό 10%

#### ΦΕΚ 488/Β/82

Κήρυξη εκτέλεσης αποφ. 17/82 ΔΔΔΔ Πειραιώς

- Επίδομα Πολυετούς υπηρεσίας για κάθε τριετία 5% και για 5 τριετίες

#### ΦΕΚ 733/Β/84

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως από 21.09.84

- Επίδομα πολυετίας 5% και μέχρι 4 τριετίες
- Επίδομα ανθυγιεινό 5%
- Επίδομα 5% πολυετούς υπηρεσίας μετά 10 έτη εργασίας
- Επίδομα Γάμου 10%
- Επίδομα βοηθού φαρμακοποιού 14%
- Διαχειριστικών λαθών 5%
- Επίδομα ταμείου 5%

#### ΦΕΚ 556/Β/84

Κήρυξη εκτελεστής της αριθ. 48/84 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5%

**ΦΕΚ 563/Β/89**

**Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως 04.07.89 ΣΣΕ**

**Για τους εργάτες**

- Επίδομα τριετιών **5%** για κάθε τριετία μέχρι 5 τριετίες
- Επίδομα Γάμου **10%**
- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας **5%**

**Για τους υπαλλήλους**

- Τριετιών **5%**
- Γάμου **10%**
- Επιστημονικό **18%**
- **14%** στους βοηθούς φαρμακοποιών
- στους ταμίες **5%**
- ανθυγιεινά **5%**

**- Για τους ιατρικούς επισκέπτες**

- πολυετίας **5%** και μέχρι 5 τριετίες
- Γάμου **10%**
- Εμπορικό **5%**

**33) Φωτοστοιχειοθεσία**

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	- ΣΣΕ 24.06.87 - ΣΣΕ 13.09.90 - ΣΣΕ 06.04.92
Επιδόματα + ποσοστό	Τριετίας 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες Γάμου 10%

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4ο

### " ΕΘΝΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε. "

#### 4.1. Γενικά

Στο κεφάλαιο αυτό έχει γίνει η καταγραφή των ΕΘ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε. Οι πίνακες αναλύουν τα διάφορα είδη ΕΘ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε., περιέχουν τις αποφάσεις από τις οποίες προκύπτουν τα επιδόματα.

#### 4.2. Έννοια των ΕΘ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε.

Οι ΕΘ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε. αφορούν τους εργαζομένους ορισμένου επαγγέλματος και των συναφών προς το επάγγελμα αυτό ειδικοτήτων όλης της χώρας.

Οι ΕΘ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε. συνάπτονται από την πλευρά των εργαζομένων, από δευτεροβάθμιες ή πρωτοβάθμιες ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις πανελλήνιας έκτασης.

Από την πλευρά των εργοδοτών οι ΕΘ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε. συνάπτονται από εργοδοτικές οργανώσεις ευρύτερης εκπροσώπησης ή πανελληνίου εκτάσεως.

### 4.3. ΕΘΝΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΣΕ

- ) ΔΙΣΘΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ
- ) ΑΜΜΟΒΟΛΙΣΤΩΝ
- ) ΑΡΤΕΡΓΑΤΩΝ
- ) ΒΙΟΛΟΓΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- ) ΓΕΩΠΟΝΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- ) ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- ) ΔΕΝΔΡΟΑΝΘΟΚΗΠΟΥΡΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
- ) ΔΕΝΔΡΟΑΝΘΟΚΗΠΟΥΡΩΝ
- ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- ) ΕΚΔΟΡΟΣΦΑΓΕΩΝ
- ) ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ
- ) ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
- ) ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ
- ) ΘΥΡΩΡΩΝ ΠΟΛΥΚΑΤΟΙΚΙΩΝ
- ) ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ
- ) ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ
- ) ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- ) ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗΣ
- ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
- ) ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΩΝ
- ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ
- ) ΚΑΠΝΕΡΓΑΤΩΝ
- ) ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ
- ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ
- ) ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- ) ΛΟΓΙΣΤΩΝ
- ) ΜΑΚΑΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ
- ) ΜΑΡΜΑΡΟΨΗΦΙΔΩΝ
- ) ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΕΙ
- ) ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
- ) ΜΥΛΕΡΓΑΤΩΝ
- 28) ΟΔΗΓΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
- 29) ΟΔΗΓΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ
- 30) ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ
- ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ
- 31) ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ
- ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ
- 32) ΠΕΡΙΟΔΕΥΟΝΤΩΝ ΠΩΛΗΤΩΝ
- 33) ΠΛΑΚΟΠΟΙΑΣ
- 34) ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Ι.ΤΟΜΕΑ
- 35) ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
- 36) ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
- ΔΗΜΟΣΙΟΥ
- 37) ΡΑΔΙΟΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ
- 38) ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ Ε.Σ.Η.Ε.Α.
- 39) ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
- 40) ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
- 41) ΥΑΛΟΥΡΓΙΑΣ
- 42) ΥΠΟΘΗΚΟΦΥΛΑΚΩΝ
- 43) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ
- 44) ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΤΩΝ ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΩΝ
- ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ
- 45) ΦΥΛΑΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- 46) ΦΥΛΑΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
- 47) ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΚΣΚΑΠΤΙΚΩΝ
- ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
- 48) ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
- 49) ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ ΜΑΡΜΑΡΟΥ
- 50) ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ ΠΕΙΡΑΣ
- 51) ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ
- 52) ΧΗΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ
- 53) ΨΥΚΤΙΚΩΝ

#### **4.4. Πίνακες ΕΘ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε. μαζί με τα επιδόματα και τις αποφάσεις που προκύπτουν αυτά.**

##### 4.4.1. Ανάλυση προς κατανόηση των πινάκων.

Οι πίνακες που ακολουθούν αναφέρονται στην Κατηγορία των ΕΘ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε. Περιέχουν τις αποφάσεις και τις Σ.Σ.Ε. από τις οποίες στην συνέχεια στο κάτω μέρος των πινάκων οδηγούν στα ποσοστά των επιδομάτων. Τα στοιχεία αυτά έχουν συλλεχθεί από το Δ. ΕΝ. και δημοσιεύσεις στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. (Υπάρχουν και Υποσημειώσεις αναφορικά στα Φ.Ε.Κ.).

## ΕΘΝΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ Σ.Σ.Ε.

### 1) Αισθητικών συμβούλων

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"><li>- αποφ. 9/77 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 550/Β/14.06.77)</li><li>- αποφ. 12/79 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 550/Β/21.05.79)</li><li>- αποφ. 68/80 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 956/Β/24.09.80)</li><li>- αποφ. 39/82 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 465/Β/02.07.82)</li><li>- αποφ. 52/82 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 555/Β/06.08.82)</li><li>- αποφ. 6/84 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 155/Β/20.03.84)</li><li>- αποφ. 80/84 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 754/Β/24.10.84)</li><li>- αποφ. 127/85 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 25/Β/05.02.86)</li><li>- ΣΣΕ 25.06.86 (ΦΕΚ 524/Β/23.07.86)</li><li>- ΣΣΕ 18.12.87</li><li>- αποφ. 21/87 (ΦΕΚ 88/Β/17.12.88)</li><li>- ΣΣΕ 30.11.88</li><li>- αποφ. 6/88</li><li>- αποφ. 2/90 (ΦΕΚ 107/Β/16.02.90)</li><li>- αποφ. 6/90 (ΦΕΚ 167/Β/16.02.90)</li><li>- ΣΣΕ 06.09.90</li><li>- ΣΣΕ 29.07.91</li><li>- ΣΣΕ 11.05.93</li><li>- ΣΣΕ 27.07.94</li><li>- ΣΣΕ 07.04.95</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Δεκαετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 2,5%</li><li>• Γάμου εκ ποσοστού 10%</li><li>• Πτυχίου στους αποφοίτους μέσω σχολών 8% και αποφοίτους ΚΑΤΕΕ και ΤΕΙ εκ ποσοστού 10%</li></ul>



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΛ.ΣΣΕ

### Προσθητικών Συμβούλων

**ΠΔΕΚ 550/Β/14.06.77**

Περί κηρύξεως εκτελεστής της 9/77 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς  
Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 10%

**ΠΔΕΚ 956/Β/24.09.80**

Περί κηρύξεως της υπ' αριθ. 68/80 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς  
Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 10%

**ΠΔΕΚ 555/Β/06.08.82**

Κήρυξη εκτέλεσης της αριθ. 52/82 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς

**ΠΔΕΚ 465/Β/02.07.82**

Κήρυξη εκτέλεσης της αριθ. 39/82 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς  
Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της 84/81 Δ.Α. του ΔΔΔΔ Αθηνών

**ΠΔΕΚ 754/Β/24.10.84**

Κήρυξη εκτέλεσης της αριθ. 80/84 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της αριθ. 39/82 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς

**ΠΔΕΚ 155/Β/20.03.84**

Κήρυξη εκτέλεσης της αριθ. 6/84 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιά

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της αριθ. 39/82 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς

**ΦΕΚ 524/Β/23.07.86**

δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως από 25.06.86 ΣΣΕ

Επίδομα πτυχίου 5%

**ΦΕΚ 25/Β/05.02.86**

Κήρυξη εκτέλεσης της αριθ. 21/87 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιά

Όσες διατάξεις των αποφάσεων 84/81, 39/82, 6/84, 80/84, 127/85, δεν έχουν τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

**ΦΕΚ 107/Β/16.02.90**

Κήρυξη εκτέλεσης της αριθ. 2/90 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

Επίδομα Γάμου 10%

Επίδομα πτυχίου αύξησης που δόθηκαν και με επιπλέον ποσοστό 2% από 01.01.88 από 01.09.88 ποσοστό 0,5%

## 2) Αμμοβολιστών

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ΣΣΕ της <b>09.03.89</b></li><li>- ΣΣΕ της <b>12.02.90</b></li><li>- ΣΣΕ της <b>09.04.91</b></li><li>- ΣΣΕ της <b>16.03.92</b></li><li>- ΣΣΕ της <b>15.03.93</b></li><li>- ΣΣΕ της <b>17.03.94</b></li></ul>
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Επίδομα επίβλεψης</li><li>- για τους υπεροδηγούς <b>10%</b></li><li>- για τους εργοδηγούς <b>15%</b></li><li>• Τριετιών εκ ποσοστό <b>10%</b></li><li>• Γάμου εκ ποσοστό <b>10%</b></li><li>• Ανθυγιεινό σε <b>12%</b></li><li>• Κλειστών χώρων <b>10%</b></li></ul>

### 3) Γεωπόνων που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Δ.Α. 31/76 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 912/Β/13.07.76)</li> <li>- Δ.Α. 44/79 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 1054/Β/14.11.79)</li> <li>- Δ.Α. 87/80 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 1269/Β/12.12.80)</li> <li>- ΣΣΕ της 09.07.80</li> <li>- ΣΣΕ της 20.04.81 (ΦΕΚ 307/Β/25.05.81)</li> <li>- ΣΣΕ της 24.05.82</li> <li>- ΣΣΕ της 16.09.88</li> <li>- ΣΣΕ της 03.08.89</li> <li>- ΣΣΕ της 10.10.90</li> <li>- ΣΣΕ της 02.10.91</li> <li>- ΣΣΕ της 02.11.92</li> <li>- ΣΣΕ της 17.12.93</li> <li>- ΣΣΕ της 19.09.94</li> <li>- ΣΣΕ της 25.07.95</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου εκ ποσοστού 10% (02.11.92 ΣΣΕ)</li> <li>• Τέκνων για κάθε παιδί 5% (20.04.82 ΣΣΕ)</li> <li>• Υπευθυνότητας σε ποσοστό 20% (25.07.95 ΣΣΕ)</li> <li>• Παθών στους γεωπόνους που ασχολούνται με εισπράξεις ποσοστό 17% (25.07.95 ΣΣΕ)</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας 10%</li> </ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

Επιδόμων

**ΦΕΚ 1054/Β/14.11.79**

Περί κηρύξεως εκτέλεσης της 44/79 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς

- Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 10%
- Επίδομα Τέκνων 5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία παιδιά
- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10%

**ΦΕΚ 1269/Β/12.12.80**

Περί κηρύξεως εκτέλεσης υπ' αριθ. 87/80 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς

- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10%

**ΦΕΚ 307/Β/25.05.81**

Περί κηρύξεως της από 20.04.81 ΣΣΕ.

- Επίδομα Γάμου κατά ποσοστό 10%
- Επίδομα Τέκνων 5% για το καθένα
- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10%

Όλα τα επιδόματα που προαναφέρθηκαν δεν είχαν μεταβολή.

#### 4) Δασολόγων

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	<ul style="list-style-type: none"><li>- ΣΣΕ της 19.09.88</li><li>- ΣΣΕ της 30.11.90</li><li>- ΣΣΕ της 10.10.91</li><li>- ΣΣΕ της 02.10.92</li><li>- ΣΣΕ της 25.09.95</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου σε ποσοστό 10%</li><li>• Τέκνων σε ποσοστό 5%</li><li>• Υπευθυνότητας ποσοστό 20%</li><li>• Λαθών ποσοστό 17%</li></ul>

### 5) Εκδοροσφαγέων

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ΣΣΕ 11.03.74</li> <li>- ΣΣΕ 22.03.81</li> <li>- αποφ. 17/86 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 19/88 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 69/89 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 21/91 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 19/92 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 08.04.93</li> <li>- Δ.Α. 14/94</li> <li>- ΣΣΕ 22.02.95</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανθυγιεινή εργασία 10%</li> <li>• Αποδοχές άδειας 15%</li> <li>• Επίδομα άδειας 15%</li> <li>• Επίδομα Γάμου 10%</li> </ul>

### 6) Εργοδηγών Σχεδιαστών

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- αποφ. 96/81 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 542/Β/81</li> <li>- αποφ. 121/82 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 555/Β/82</li> <li>- αποφ. 46/84 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 548/Β/84</li> <li>- αποφ. 126/85 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 719/Β/85</li> <li>- αποφ. 47/85</li> <li>- ΣΣΕ 14.08.86 ΦΕΚ 628/Β/86</li> <li>- αποφ. 7/88 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 111/Β/88</li> <li>- ΣΣΕ 04.07.88</li> <li>- ΣΣΕ 01.08.89</li> <li>- ΣΣΕ 16.07.90</li> <li>- ΣΣΕ 20.12.91</li> <li>- ΣΣΕ 29.07.93</li> <li>- ΣΣΕ 17.06.94</li> <li>- ΣΣΕ 14.02.95</li> </ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου εκ ποσοστού 10%</li> <li>• Τέκνων εκ ποσοστού 10%</li> <li>• Τριετίας εκ ποσοστού 10% για κάθε τριετία μέχρι 7</li> </ul>



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΛ.ΣΣΕ

### Υποδηγών Σχεδιαστών

#### ΔΕΚ 542/Β/81

Περί κηρύξεως εκτέλεσης της υπ' αριθ. 96/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 10% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες  
Επίδομα Γάμου 10%

#### ΔΕΚ 548/Β/84

Κήρυξης εκτελεστής της αριθ. 46/84 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 10% για κάθε τριετία και μέχρι 7 τριετίες  
Επίδομα Γάμου 10%  
Επίδομα Τέκνων 10% μέχρι τρία παιδιά

#### ΔΕΚ 719/Β/85

Κήρυξη εκτέλεσης αριθ. 120/85 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών  
Όσες διατάξεις της αριθ. 46/84 αποφ. Αθηνών δεν έχουν τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

#### ΔΕΚ 555/Β/82

Κήρυξη εκτέλεσης αριθ. 121/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 10% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες  
Επίδομα Γάμου 10%

Το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας έχουμε μεταβολή στις τριετίες οι οποίες από 6 στο σύνολο έγιναν επτά ποσοστό 10%.

7) Ηλεκτρονικών πτυχιούχων

<p>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Δ.Α. 52/77 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 53/81 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 44/85 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 17/89 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 04.08.92</li> <li>- Δ.Α. 16/93</li> <li>- ΣΣΕ 23.09.93</li> <li>- Δ.Α. 8/94</li> <li>- ΣΣΕ 26.04.95</li> </ul>
<p>Επιδόματα + ποσοστό</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ξένης γλώσσας ποσοστό 8% (26.04.95)</li> <li>• Γάμου ποσοστό 10% (25.05.92)</li> <li>• Επικινδύνου εργασίας ποσοστό 11% (8/94 Δ.Α.)</li> <li>• Πτυχίου ποσοστό 5% (16/93 Δ.Α.)</li> </ul>

### 8) Θυρωρών πολυκατοικιών

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- αποφ. 29/73 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 82/77</li> <li>- αποφ. 61/80 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 72/82 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- Δ.Α. 117/85</li> <li>- αποφ. 120/85 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 12.12.86</li> <li>- ΣΣΕ 02.04.87</li> <li>- αποφ. 23/88 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 41/89 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 30.03.90</li> <li>- ΣΣΕ 21.06.91</li> <li>- ΣΣΕ 16.06.93</li> <li>- ΣΣΕ 18.04.94</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετίας εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία μέχρι 5 τριετίες (72/82 3 τριετίες, 41/89 4 τριετίες, 18.04.94 ΣΣΕ 5 τριετίες)</li> <li>• Γάμου ποσοστό 10%</li> <li>• 5% για εργαζόμενους που έχουν από 100-139 δωμάτια</li> <li>• 10% για εργαζόμενους που έχουν από 140 δωμάτια και άνω</li> </ul>

**9) Καθαριστριών,-στών, βιομηχαν. και βιοτεχν. Επιχ.**

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- αποφ. 115/80 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 1173/Β/80, 1054/80)</li> <li>- αποφ. 5/83 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 131/Β/83, 359/83)</li> <li>- αποφ. 134/84 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 904/Β/28.12.84, 57/85)</li> <li>- αποφ. 123/85 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- ΣΣΕ 14.08.86 (ΦΕΚ 625/Β/86, 1019/86)</li> <li>- αποφ. 20/87 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 115/Β/88, 316/88)</li> <li>- ΣΣΕ 04.07.88</li> <li>- ΣΣΕ 01.08.89</li> <li>- ΣΣΕ 28.08.90</li> <li>- ΣΣΕ 29.10.91</li> <li>- Δ.Α. 24/93</li> <li>- ΣΣΕ 01.06.94</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία μέχρι 4 τριετίες</li> <li>• Γάμου ποσοστό 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%</li> </ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

### Θαριστριών,-στών

#### ΠΕΚ 1173/Β/80

Περί κηρύξεως εκτέλεσης υπ' αριθ. 115/80 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5%  
Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε τριετία και μέχρι 3 τριετίες  
Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 10%

#### ΠΕΚ 131/Β/83

Περί κηρύξεως εκτέλεσης της αριθ. 5/843 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
κατά τα λοιπά ισχύει η υπ' αριθ. 115/80 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

#### ΠΕΚ 115/Β/88

Κηρύξη εκτέλεσης αριθ. 20/87 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιά  
Όσες διατάξεις δεν έχουν τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εξακολουθεί να παραμένει στο 5%.  
Επίθετα όμως το επίδομα τριετιών παρέμεινε στις 5% για κάθε τριετία αλλά για 4 τριετίες.  
Όσο και το επίδομα Γάμου παρέμεινε σταθερό.

**10) Καθηγητών Ιδιωτ. Εκπαιδευσ.**

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	- Δ.Α. 37/81 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 393/Β/81) - 15.06.82 ΣΣΕ - Δ.Α. 93/84 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 829/Β/84) - 31.08.94 ΣΣΕ - 14.11.95 ΣΣΕ
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	• Επίδομα θέσης στους διευθυντές 23000 δρχ. στους υποδιευθυντές 13800 δρχ. αν έχουν περισσότερους από 150 σπουδαστές επίδομα 25000 δρχ. στους διευθυντές για τους υποδιευθυντές 15000 δρχ.

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

### Καθηγητές Ιδιωτικής Εκπαίδευσης

ΦΕΚ 393/Β/81

Περί κηρύξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 87/81 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς  
Επίδομα Γάμου 10%  
Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες

ΦΕΚ 393/Β/83

Κήρυξη εκτελεστής υπ' αριθ. 38/81 αποφ. ΔΔΔΔ Πειραιώς  
Επίδομα Γάμου 10%  
Επίδομα τριετίας 10% μέχρι πέντε τριετίες  
Πολυετούς υπηρεσίας 10% για 10 έτη, 14% για 15 έτη, 18% για 20 έτη, 22% για 25 έτη και  
26% για 30 έτη.

### 11) Καθηγητές Φροντιστηρίων Ξένων Γλωσσών

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	<ul style="list-style-type: none"><li>- αποφ. 80/76 ΠΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 5/77 ΔΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 44/78 ΠΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 6/79 ΠΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 98/80 ΔΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 174/82 ΔΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 13/87 ΔΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 57/88 ΠΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 16/88 ΔΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 11/89 ΔΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 71/90 ΠΔΔΔ Αθηνών</li><li>- 14.07.92 ΣΣΕ</li><li>- 26.07.93 ΣΣΕ</li><li>- 25.07.94 ΣΣΕ</li><li>- 01.08.95 ΣΣΕ</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου σε ποσοστό 10%</li><li>• Πολυετίας σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι 4 τριετίες</li></ul>



## 12) Κτηνιάτρων ανωτάτων σχολών

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- από 01.09.88 ΣΣΕ</li><li>- από 03.08.89 ΣΣΕ</li><li>- από 02.11.90 ΣΣΕ</li><li>- από 11.10.91 ΣΣΕ</li><li>- από 02.11.92 ΣΣΕ</li><li>- από 20.12.93 ΣΣΕ</li><li>- από 20.10.94 ΣΣΕ</li><li>- από 20.09.95 ΣΣΕ</li></ul>
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου σε ποσοστό 10%</li><li>• Τέκνων 5% για κάθε παιδί</li><li>• Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10%</li><li>• Υπευθυνότητας ποσοστό 20% (20.09.95)</li><li>• Λαθών ποσοστό 17% (20.09.95 ΣΣΕ)</li></ul>

### 13) Λογιστών

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Δ.Α. 27/81 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 293/Β/21.05.81)</li> <li>- Δ.Α. 105/82 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 499/Β/21.07.82)</li> <li>- Δ.Α. 2/84 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 7/Β/21.02.84)</li> <li>- Δ.Α. 146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 171/Β/15.01.85)</li> <li>- Δ.Α. 16/85 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 171/Β/01.04.85)</li> <li>- Δ.Α. 11/86 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 188/Β/17.04.86)</li> <li>- Δ.Α. 3/87 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 90/Β/19.02.88)</li> <li>- Δ.Α. 57/87 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 3/Β/8.01.88)</li> <li>- ΣΣΕ 27.10.88</li> <li>- ΣΣΕ 10.07.89</li> <li>- ΣΣΕ 18.10.90</li> <li>- ΣΣΕ 05.06.91</li> <li>- ΣΣΕ 03.06.92</li> <li>- ΣΣΕ 05.07.93</li> <li>- ΣΣΕ 18.05.94</li> <li>- ΣΣΕ 09.05.95</li> </ul>
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου ποσοστό 10%</li> <li>• Τέκνων ποσοστό 5% για κάθε παιδί μέχρι 3</li> <li>• Επιστημονικό 18% ΑΕΙ, 13% ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ</li> <li>• Προϊσταμένου Λογιστηρίου ποσοστό 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας 15%</li> <li>• Διαχειριστικών λαθών 5%</li> <li>• Νοσοκομειακό επίδομα 20%</li> <li>• Ειδικό ποσοστό 10%</li> <li>• Ισολογισμού ισούται με το μισό μισθό</li> </ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΛ.ΣΣΕ

γιστών

**ΦΕΚ 293/Β/21.05.81**

Περί κηρύξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 27/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5%

Επίδομα Γάμου 10%

Επίδομα τέκνων 5% για κάθε τέκνο μέχρι 3

Επίδομα ισολογισμού ίσον προς το ήμισυ του βασικού μισθού

Επίδομα προϊσταμένου 10%

Επίδομα πτυχίου 18% Πανεπιστημίου και 13% για Ανώτερες Σχολές

Νοσοκομειακό επίδομα 10%

Ειδικό επίδομα 10%

**ΦΕΚ 499/Β/21.07.82**

Κηρύξη εκτελεστής της αριθ. 105/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της υπ' αριθ. 27/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

Κατα τα προηγούμενα επιδόματα δεν έχουν αυξηθεί δηλ. έχουν παραμείνει ως και σήμερα στο ίδιο ποσό.

### 15) Μηχανικών Πτυχιούχων ΑΕΙ

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	- αποφ. 24/89 ΔΔΔΔ Αθηνών. - αποφ. 59/90 ΠΔΔΔ Αθηνών. - αποφ. 27/91 ΠΔΔΔ Αθηνών. - Δ.Α. 7/92 - Δ.Α. 2/93 - Δ.Α. 2/94 - Δ.Α. 9/95
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου σε ποσοστό 10%</li><li>• Μεταπτυχιακών σπουδών 10%</li><li>• Θέσεως Διευθυντής 22%</li><li>Υποδιευθυντής 17%</li><li>Προϊστάμενου 12%</li><li>• Ξένης Γλώσσας οφείλεται σε 5%</li><li>• Τέκνων 5% για κάθε παιδί μέχρι 3 παιδιά</li></ul>

## 16) Μυλεργατών

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- από 06.03.78 ΣΣΕ</li> <li>- από 18.03.80 ΣΣΕ</li> <li>- από 20.02.81 ΣΣΕ</li> <li>- από 14.06.82 ΣΣΕ</li> <li>- απόφαση 158/82 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- απόφαση 171/82 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- από 19.09.84 ΣΣΕ</li> <li>- από 10.09.87 ΣΣΕ</li> <li>- από 01.06.88 ΣΣΕ</li> <li>- από 14.04.89 ΣΣΕ</li> <li>- από 04.07.90 ΣΣΕ</li> <li>- από 05.07.91 ΣΣΕ</li> <li>- από 07.04.92 ΣΣΕ</li> <li>- από 10.05.93 ΣΣΕ</li> <li>- από 10.06.94 ΣΣΕ</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τριετίας</li> </ul> <p>Για την ζετία 5% για κάθε επόμενες και μέχρι 8 συν 5% του αρχικού ποσοστού</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου ορίζεται 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας ποσοστό 10%</li> </ul>

**17) Ελεύθερων Οικοδόμων**

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- αποφ. <b>54/75</b> ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ <b>1022/Β/08.10.75</b>)</li> <li>- αποφ. <b>62/81</b> ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ <b>241/Β/22.04.81</b>)</li> <li>- αποφ. <b>85/82</b> ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ <b>473/Β/12.07.82</b>)</li> <li>- αποφ. <b>129/84</b> ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ <b>866/Β/14.12.84</b>)</li> <li>- αποφ. <b>8/84</b> ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ <b>150/Β/16.03.84</b>)</li> <li>- αποφ. <b>58/85</b> ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ <b>515/Β/03.09.85</b>)</li> <li>- αποφ. <b>38/87</b> ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ <b>561/Β/26.10.87</b>)</li> <li>- ΣΣΕ <b>17.08.88</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>02.10.89</b> (ΦΕΚ <b>817/Β/24.10.89</b>)</li> <li>- ΣΣΕ <b>23.05.90</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>10.06.91</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>10.06.92</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>15.06.93</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>18.04.94</b></li> <li>- ΣΣΕ <b>11.05.95</b></li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου ποσοστό <b>10%</b></li> <li>• Αποφοίτησης Γυμνασίου <b>5%</b> Λυκείου <b>7%</b> Ειδ. Εκπαιδ. <b>10%</b></li> <li>• Τεχνικών έργων ορίζεται σε <b>10%</b></li> <li>• Σκαλωσιές ποσοστό <b>10%</b></li> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας για <b>5%</b> για κάθε τριετία και μέχρι 2 τριετίες</li> </ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

### ευθέρων Οικοδόμων

**ΔΕΚ 241/Β/22.04.81**

Περί κηρύξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 62/81 αποφ. του ΠΔΔΔ Αθηνών  
Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία και μέχρι 2 τριετίες  
Επίδομα Γάμου 10%

**ΔΕΚ 473/Β/12.07.82**

Κήρυξη εκτελεστής της αριθ. 85/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της υπ' αριθ. 62/81 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών

**ΔΕΚ 515/Β/03.09.85**

Κήρυξη εκτελεστής της αριθ. 58/85 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της υπ' αριθ. 85/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

**ΔΕΚ 561/Β/26.10.87**

Κήρυξη εκτελεστής της αριθ. 38/87 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών  
Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της υπ' αριθ. 58/85 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

**ΔΕΚ 817/Β/89**

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της 02.10.89 ΣΣΕ.  
στους εργαζόμενους σε σκαλωσιές ύψους άνω των 30 μέτρων χορηγείται από 01.08.89 10%

**18) Ραδιοηλεκτρολόγων**

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Δ.Α. 88/80 ΦΕΚ 740/Β/04.08.80</li><li>- Δ.Α. 85/81 ΦΕΚ 475/Β/12.08.81</li><li>- Δ.Α. 118/82 ΦΕΚ 350/Β/04.08.80</li><li>- Δ.Α. 41/83 ΦΕΚ 657/Β/04.08.80</li><li>- Δ.Α. 137/84</li><li>- από 21.12.90 ΣΣΕ</li><li>- από 20.12.91 ΣΣΕ</li><li>- από 06.12.93 ΣΣΕ</li></ul>
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου ποσοστό 10% (85/81)</li><li>• Ανθυγιεινής εργασίας ποσοστό 15% (85/81)</li><li>• Πτυχίου ποσοστό 10% (137/84)</li></ul>



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

### Διοηλεκτρολόγων

#### ΠΕΚ 740/Β/04.08.80

Περί εκτελεστής της υπ' αριθ. 88/80 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

Επίδομα Γάμου 10%

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15%

#### ΠΕΚ 475/Β/12.08.81

Περί εκτελεστής της υπ' αριθ. 85/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

Επίδομα Γάμου 10%

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15%

#### ΠΕΚ 550/Β/04.08.82

Πήρυξη εκτελεστής της αριθ. 118/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της υπ' αριθ. 85/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

### 19) Τεχνολόγων Τροφίμων

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Δ.Α. 9/84</li><li>- Δ.Α. 88/80 ΦΕΚ 455/Β/16.07.86</li><li>- από 26.09.88 ΣΣΕ</li><li>- Δ.Α. 75/89 ΦΕΚ 17/Β/17.01.90</li><li>- από 09.11.92 ΣΣΕ</li><li>- από 19.07.93 ΣΣΕ</li><li>- από 24.07.95 ΣΣΕ</li></ul>
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου ποσοστό 10% (19.07.93)</li><li>• Τέκνων ποσοστό 5% για κάθε παιδί</li><li>• Υπευθυνότητας ποσοστό 10%</li><li>• Ξένης Γλώσσας ποσοστό 5%</li><li>• Διαχειριστικών λαθών 7%</li></ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

### Παραγωγών Τροφίμων

**ΦΕΚ 455/Β/16.07.86**

Κήρυξη εκτελεστής της υπ' αριθ. 26/86 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών

- Όσες αποφάσεις της διατάξεως 9/84 ΠΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

**ΦΕΚ 17/Β/17.01.90**

Κήρυξη εκτελεστής της υπ' αριθ. 75/89 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών

- Επίδομα Γάμου 10%

επιδόματα αυτά όπως του Γάμου παρέμειναν σταθερά και μόνο το επίδομα τεκνών αυξήθηκε από 05.85 ως 31.12.88 και σήμερα έχει το ποσοστό ύψος 5% για κάθε παιδί.

## 20) Επιστημόνων Φαρμακοποιών

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- αποφ. 44/75 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- από 31.05.76 ΣΣΕ</li> <li>- αποφ. 75/77 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- από 10.05.78 ΣΣΕ</li> <li>- από 18.04.79 ΣΣΕ</li> <li>- αποφ. 79/80 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- από 01.07.80 ΣΣΕ</li> <li>- αποφ. 34/81 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 47/82 ΔΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- από 19.07.82 ΣΣΕ</li> <li>- αποφ. 22/83</li> <li>- από 07.10.83 ΣΣΕ</li> <li>- αποφ. 57/83</li> <li>- αποφ. 115/84</li> <li>- αποφ. 88/85</li> <li>- αποφ. 6/88</li> <li>- από 05.05.88 ΣΣΕ</li> <li>- αποφ. 13/88</li> <li>- από 24.02.89 ΣΣΕ</li> <li>- από 23.07.90 ΣΣΕ</li> <li>- από 12.06.91 ΣΣΕ</li> <li>- από 26.05.92 ΣΣΕ</li> <li>- από 29.06.93 ΣΣΕ</li> <li>- από 10.05.94 ΣΣΕ</li> <li>- από 03.07.95 ΣΣΕ</li> </ul>
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου ποσοστό 10%.</li> <li>• Τέκνων 5% για κάθε παιδί μέχρι 3 παιδιά.</li> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε τριετία μέχρι 8 τριετίες.</li> <li>• Υπευθυνότητας ποσοστό 20% για ιδιωτική φαρμακοποιία.</li> <li>• 15% όσοι έχουν ορισθεί υπεύθυνοι επιχειρήσεων</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας 15%</li> <li>• Ασυμβίβαστου εργασίας 20%</li> <li>• Διπλώματος επίδομα 15%</li> <li>• Ξένης Γλώσσας 5%</li> </ul>

## 21) Προσωπικού Η/Υ Βιομηχανίας

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- αποφ. 4/81 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 74/Β/04.02.81</li> <li>- αποφ. 72/81 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 447/Β/27.07.81</li> <li>- αποφ. 131/81 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 719/Β/27.11.81</li> <li>- αποφ. 69/82 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 390/Β/18.06.82</li> <li>- αποφ. 70/82 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 404/Β/23.06.82</li> <li>- αποφ. 67/83 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 95/84 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 124/84 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 905/Β/28.12.84</li> <li>- αποφ. 69/85 ΠΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 485/Β/05.08.85</li> <li>- αποφ. 48/86 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 906/Β/23.12.86</li> <li>- αποφ. 59/86 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 77/Β/10.02.87</li> <li>- αποφ. 66/87 ΠΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 3/Β/08.01.88</li> <li>- ΣΣΕ 30.11.89</li> <li>- ΣΣΕ 19.11.93</li> <li>- ΣΣΕ 09.06.94</li> <li>- ΣΣΕ 14.02.95</li> </ul>
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επιστημονικό στους πτυχιούχους ΑΕΙ 15%, 10% στους πτυχιούχους ΚΑΤΕΕ (72/81), στους πτυχιούχους ΑΕΙ 17% και 12% ΚΑΤΕΕ (95/84)</li> <li>• Γάμου ποσοστό 10% από 01.01.89</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας ποσοστό 3% από 01.09.78 ως 31.12.80 και αύξηση από 01.01.81 σε 12% (4/81), αύξηση σε 15% με αποφ. 72/81.</li> </ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΛ.ΣΣΕ

Προσωπικού Η/Υ

**ΠΕΚ 74/Β/04.02.81**

Περί κηρύξεως εκτελεστής της υπ' αριθ. 4/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 3% από 01.09.78 - 31.12.80 και 12% από 01.01.81.

**ΠΕΚ 447/Β/27.07.81**

Περί κηρύξεως της υπ' αριθ. 72/81 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 12% αυξάνεται με την παρούσα εις ποσοστό 15%.  
Επίδομα πτυχίου αποφοίτων ΑΕΙ 15% και επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ 10%  
Επίδομα Γάμου ορίζεται προς 10%.  
Ειδικό Νοσοκομειακό επίδομα εκ ποσοστού 20%.

**ΠΕΚ 390/Β/18.06.82**

Κήρυξη εκτελεστής της υπ' αριθ. 69/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της με αριθ. 72/81.

**ΠΕΚ 404/Β/23.06.82**

Κήρυξη εκτελεστής της υπ' αριθ. 70/82 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της με αριθ. 72/81.

**ΠΕΚ 485/Β/05.08.85**

Κήρυξη εκτελεστής της υπ' αριθ. 69/85 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών  
Όσες διατάξεις των 95/84 και 67/83 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν τροποποιηθεί  
εξακολουθούν να ισχύουν.

**ΠΕΚ 906/Β/23.12.86**

Κήρυξη εκτελεστής της υπ' αριθ. 48/86 αποφ. ΔΔΔΔ Αθηνών  
Όσες διατάξεις της αριθ. 69/85 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν τροποποιηθεί  
εξακολουθούν να ισχύουν.

#### **ΠΔΕΚ 7/Β/10.02.87**

Κήρυξη εκτελεστής της υπ' αριθ. 59/86 αποφ. ΠΔΔΔ Αθηνών  
Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας από 12% σε 15% με την Δ.Α. 72/81.

Αλλαγές στα επιδόματα παρουσιάζεται α) στο επιστημονικό το οποίο για πτυχιούχους ΑΕΙ αυξήθηκε  
κατά 2% δηλαδή από 15% στις 17% και στους πτυχιακούς ΚΑΤΕΕ αυξήθηκε επίσης κατά 2% δηλαδή  
από 10% σε 12% (με απόφαση 95/84).  
Επίσης το ανθυγιεινό επίδομα παρουσίασε αύξηση κατά 3% με απόφαση 72/81 στις 15%.

## 22) Χειριστών Λατομείων Πέτρας

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	<ul style="list-style-type: none"><li>- ΣΣΕ 11.08.89 ΦΕΚ 817/Β/89</li><li>- ΣΣΕ 29.09.90</li><li>- αποφ. 32/91 ΠΔΔΔ Αθηνών</li><li>- αποφ. 91/92 ΟΜΕΔ</li><li>- αποφ. 4/93 ΟΜΕΔ</li><li>- ΣΣΕ 28.04.94</li><li>- αποφ. 11/95 ΟΜΕΔ</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Τριετιών ποσοστό 10% για κάθε τριετία μέχρι 5 τριετίες</li><li>• Γάμου ορίζεται στο 10%</li><li>• Ειδικών συνθηκών 15%</li></ul>



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΛ.ΣΣΕ

### Κιριστές Λατομείων Πέτρας

Κημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως από 11.08.89 ΣΣΕ.

Επίδομα τριετιών 10% για κάθε τριετία και μέχρι τέσσερις τριετίες και ποσοστού 5% για την Πέμπτη τριετία.

Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 10%

Επίδομα ειδικών συνθηκών εκ ποσοστού 15%

Επίδομα Υπευθυνότητας Βαρέων Μηχανημάτων 5%

Επίδομα Υπέρβαρων Μηχανημάτων 10%

Επιδόματα του κλάδου αυτού εξακολουθούν να ισχύουν στο ίδιο ποσοστό μέχρι και σήμερα.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5ο

- \* **ΤΟΠΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.**
- \* **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ Σ.Σ.Ε.**
- \* **ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.**

### **5.1. " Τοπικές ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. "**

#### 5.1.1. Γενικά

Στο σημείο αυτό έχει γίνει η καταγραφή των τοπικών ομοιοεπαγγελματικών σ.σ.ε. και οι πίνακες αναλύουν τα διάφορα είδη αυτών, περιέχουν τα επιδόματα και τις αποφάσεις.

#### 5.1.2. Έννοια των ΤΟΠ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε.

Οι ΤΟΠ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε. αφορούν τους εργαζομένους ορισμένου επαγγέλματος ή και συναφών προς το επάγγελμα αυτό ειδικοτήτων συγκεκριμένης πόλης ή περιφέρειας.

Οι ΤΟΠ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε. συνάπτονται από ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες τοπικού χαρακτήρα και από εργοδοτικές οργανώσεις.

1.3. ΤΟΠΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΝΕΥΡΟΨΥΧΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ Α.Π.Π.  
ΠΑΙΩΝ Α.Π.Π.  
ΕΝΑΓΩΝ ΡΟΔΟΥ  
ΚΑΔΗΓΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ  
ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ Α.Π.Π.  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Ν. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

#### **5.1.4. Πίνακες των ΤΟΠ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε.**

\* Ανάλυση προς κατανόηση των πινάκων και η εύρεση των στοιχείων.

Οι πίνακες που ακολουθούν αναφέρονται στην κατηγορία των ΤΟΠ. ΟΜ. Σ.Σ.Ε. Περιέχουν τις Σ.Σ.Ε. και τις αποφάσεις από τα οποία προκύπτουν τα επιδόματα της κάθε κατηγορίας. Τα στοιχεία αυτά έχουν βρεθεί από τα Δ.Ε.Ν., ΦΕΚ., Υ.Α. (Υπάρχουν και Υποσημειώσεις αναφορικά στα ΦΕΚ.).

ΤΟΠΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.

1) Κοινωνικών λειτουργών

<p>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- αποφ. 12550/81 υπουργού συντον. και εργασίας</li> <li>- αποφ. 85/82 ΠΔΔΔ Πειραιώς</li> <li>- αποφ. 46/83 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 163/84 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 11/85 ΔΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 21/86 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 2/89 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 89/89 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> <li>- αποφ. 23/91 ΠΔΔΔ Αθηνών</li> </ul>
<p>Επιδόματα + ποσοστό</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Σπουδών 6% (11.04.95) στους πτυχιούχους ανωτέρων Σχολών Κοιν. λειτ. ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ</li> <li>13% επιπέδου Bachelor of Science</li> <li>15% πανεπιστημιακής σχολής</li> <li>20% κατέχοντες Master</li> <li>25% διδακτορικό δίπλωμα</li> <li>• Ξένης γλώσσας 5%</li> <li>• Νοσοκομειακό 2,5%</li> <li>• Γάμου 10%</li> <li>• Τέκνων 5%</li> </ul>

## 2) Μαιών Α.Π.Π.

αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	- αποφ. 35/91 ΠΔΔΔ Αθηνών - αποφ. 26/91 ΠΔΔΔ Αθηνών - ΣΣΕ 26.03.92
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου ποσοστό 10%</li><li>• Τέκνων ποσοστό 5%</li><li>• Ανθυγιεινής εργασίας 30%</li><li>• Νοσοκομειακό 20%</li><li>• Σπουδών ποσοστό 10%</li><li>• Θέσεως ορίζεται 20% στους διευθύνοντες</li><li>• Προϊσταμένου ποσοστό 10%</li></ul>

### 3) Οδηγών τουριστικών λεωφορείων

<p>αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ΣΣΕ 05.01.82</li> <li>- ΣΣΕ 23.09.82 ΦΕΚ 875/Β/82</li> <li>- Δ.Α. 128/85 ΦΕΚ 25/Β/86</li> <li>- ΣΣΕ 23.03.89 ΦΕΚ 381/Β/89</li> <li>- ΣΣΕ 26.03.90</li> <li>- Δ.Α. 22/92</li> <li>- ΣΣΕ 23.03.93</li> <li>- ΣΣΕ 22.02.94</li> </ul>
<p>Επιδόματα + ποσοστό</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προϋπηρεσίας 6% για τον νεοπροσλαμβανόμενο</li> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας</li> <li>1ο κλιμάκιο 2%</li> <li>2ο κλιμάκιο 9%</li> <li>3ο κλιμάκιο 9%</li> <li>4ο κλιμάκιο 15%</li> <li>στα επόμενα 15%</li> <li>• Τριετιών 5% και μέχρι 10 τριετίες</li> <li>• Γάμου 10%</li> <li>• Τέκνων για ένα παιδί 5%, για δύο 10% και το τρίτο 15%</li> <li>• Εποχιακό σε ποσοστό 17%</li> <li>• Φορτοεκφόρτωσης αποσκευών</li> </ul> <p>αριθ. θέσεων λεωφορείων 30 : έτος 1994 1300δρχ, έτος 1995 1500δρχ.  από 31 θέσεις και άνω : έτος 1994 2000δρχ, έτος 1995 2300δρχ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ειδικών συνθηκών</li> <li>17000δρχ. για το 1994</li> <li>18000δρχ. για το 1995</li> </ul>

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΘ.ΚΑ.ΣΣΕ

### ριστικών Λεωφορείων Κρήτης

ΕΚ 875/Β/82

ημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως από 23.09.82 ΣΣΕ

Επίδομα 6% για 1 έτος υπηρεσίας

Επίδομα 5% τριετιών και μέχρι 10 τριετιών

Επίδομα 10% Γάμου

Επίδομα 5% Τέκνων

Εποχιακό επίδομα 17%

λάση τα επιδόματα που χορηγούνται σήμερα δεν παρουσίασαν μεταβολή.



#### 4) Οδοντοτεχνών

ποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :	- Δ.Α. 54/78 - Δ.Α. 133/82 - ΣΣΕ 28.03.84 - Δ.Α. 26/87 - Δ.Α. 47/88 - Δ.Α. 35/89 - Δ.Α. 6/91 - Δ.Α. 22/91 - Δ.Α. 26/92 - ΣΣΕ 10.05.93 - ΣΣΕ 14.07.94 - ΣΣΕ 02.02.95
Επιδόματα + ποσοστό	• Γάμου ορίζεται σε 10% • Πτυχίου 7% για πτυχιούχους ανωτέρας σχολής [Το επίδομα καθιερώθηκε με την Δ.Α. 35/89 σε 5% και αυξήθηκε σε 7% με την Δ.Α. 26/92]

### 5) Προγρ/στών Η/Υ Θεσ/νίκης

αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	- ΣΣΕ 11.12.92 - Δ.Α. 34/94 - ΣΣΕ 25.05.95 - Δ.Α. 20/95
Επιδόματα + ποσοστό	Γάμου ορίζεται σε 10% Πτυχίου 18% για πτυχιούχους ΑΕΙ και 13% για ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%

## **5.2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ Σ.Σ.Ε.**

### **5.2.1. Γενικά**

Στην ενότητα αυτή έχει γίνει η καταγραφή των επιχειρησιακών σ.σ.ε. και οι πίνακες αναλύουν τα διάφορα είδη αυτών, επίσης περιέχουν τα επιδόματα και τις αποφάσεις.

### **5.2.2. Έννοια των Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε.**

Οι επιχειρησιακές σ.σ.ε. που καθιερώνονται για πρώτη φορά με το Ν. 1876/90, πρέπει να σημειωθεί ότι υπογράφονται εκ μέρους των εργαζομένων από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της επιχείρησης που καλύπτει όμως τους εργαζομένους ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα.

Αν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση της επιχ/σεως τη Σ.Σ.Ε. μπορεί να συνάψει πρωτοβάθμια κλαδική οργάνωση που καλύπτει τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από το επάγγελμα ή την ειδικότητα τους, τη θέση ή την κατηγορία τους. Προκειμένου όμως να έχει ικανότητα ο εργοδότης να συνάψει επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. θα πρέπει να συμφωνεί με το άρθρο 6. παρ. 1.β., να απασχολεί τουλάχιστον 50 μισθωτούς.

### 5.2.3. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΣΕ

ΥΣΑΝ  
ΠΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ  
ΠΑ  
ΕΠΙΝΕΡΓΑΤΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΟΡΓ. ΚΑΠΝΟΥ  
ΑΣΤΙΚΑ ΚΑΒΑΛΑΣ  
ΝΟΛΙΤ  
ΠΕΤ  
ΜΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

#### **5.2.4. Πίνακες επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε.**

\* Ανάλυση προς κατανόηση των πινάκων.

Οι πίνακες που ακολουθούν αναφέρονται στην κατηγορία των επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. Περιέχουν τις αποφάσεις, τις Σ.Σ.Ε. από τις οποίες στην συνέχεια στο κάτω μέρος των πινάκων οδηγούν στα ποσοστά των επιδομάτων. Τα στοιχεία αυτά έχουν βρεθεί από το Δ.Ε.Ν. και δημοσιεύσεις στο φύλλο της κυβερνήσεως.

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ Σ.Σ.Ε.

### 1) ALUCAN

<b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b>	- από <b>01.03.90</b> ΣΣΕ (διμερής ΣΣΕ) - από <b>23.05.91</b> ΣΣΕ (διμερής ΣΣΕ) - από <b>16.04.94</b> (επιχειρ. ΣΣΕ) - από <b>20.05.93</b> (επιχειρ. ΣΣΕ)
<b>Επιδόματα + ποσοστό</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Θέσεως αύξηση κατά 1000δρχ. δηλαδή από 5000δρχ. σε 6000δρχ.</li><li>• Μηνιαία επιδόματα πολυετών μετά 6 χρόνια 5000δρχ. μετά 9 χρόνια 10000δρχ. μετά 12 χρόνια 15000δρχ.</li><li>• Νυχτερινό επίδομα από 42% σε 50%</li></ul>

## 2) Καπνεργατών

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- από 28.02.73 ΣΣΕ</li> <li>- από 05.05.75 ΣΣΕ</li> <li>- από 14.06.76 ΣΣΕ</li> <li>- από 20.05.77 ΣΣΕ</li> <li>- από 14.07.78 ΣΣΕ</li> <li>- από 30.06.79 ΣΣΕ</li> <li>- Δ.Α. 41/80</li> <li>- Δ.Α. 69/81</li> <li>- από 07.07.82 ΣΣΕ</li> <li>- από 05.10.84 ΣΣΕ</li> <li>- Δ.Α. 7/86</li> <li>- από 14.09.89 ΣΣΕ</li> <li>- από 03.04.90 ΣΣΕ</li> <li>- Δ.Α. 28/91</li> <li>- άρθρο 7 Ν. 2019/1992</li> <li>- από 05.01.94 ΣΣΕ</li> <li>- από 15.07.94 ΣΣΕ</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Γάμου ορίζεται σε 10% (03.04.90) διπλασιάζεται από 01.07.93 ως 8000</li> <li>• Τριετίες ποσοστό 5% για 3 τριετίες συνολικά</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας εκ 260δρχ κατά ημερομίσθιο</li> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 10% για κάθε πενταετία μέχρι 3 πενταετίες.</li> <li>• Αποθήκης λαμβάνουν 46δρχ. για κάθε πραγματοποιούμενο ημερομίσθιο.</li> </ul>

### 3) ΤΥΠΕΤ

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ΣΣΕ από 27.04.91</li> <li>- αποφ. 2/1992 διαιτησίας ΟΜΕΔ</li> <li>- από 03.04.93 ΣΣΕ</li> <li>- από 22.06.94 ΣΣΕ</li> <li>- από 16.05.95 ΣΣΕ</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολυετούς υπηρεσίας (03.04.93) διαμορφώνεται από 01.01.93 με την συμπλήρωση 3 ετών 4,50% για κάθε επόμενο έτος 1,50%</li> <li>• Ευθύνης (03.04.93) από 01.01.93 εντεταλμένου 25000δρχ, προϊστ. τμήματος 19000δρχ Προϊσταμένου Υπηρεσίας 15000 δρχ.</li> <li>• Παιδικής μέριμνας στις 7000δρχ. πάνω στο 16ο κλιμάκιο</li> <li>• Τοκετού 120000δρχ από 01.06.1991</li> <li>• Παιδιών 5% για το 1ο παιδί, 7,5% για το 2ο παιδί, 10% για το τρίτο, 15% για κάθε επόμενο.</li> <li>• Πτυχίου : πτυχιούχους ανωτάτων σχολών 25%, πτυχ/ους ΑΕΙ φυσιοθεραπευτών 15%, πτυχ/χους ανωτέρων σχολών 10%, πτυχίου ξένης γλώσσας 3000δρχ.</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας : 18% στους χειριστές ακτινολογικών και εγκεφαλογραφικών μηχανημάτων, 15% στους παρασκευαστές μικροβιολογικών εργαστηρίων, 12% στους νοσοκόμους που εργάζονται στην κλινική, 20% σε όσους εργάζονται στη χειρουργία.</li> <li>• Επικίνδυνου εργασίας : 35% στους χειριστές ακτινολογικών και εγκεφαλογραφικών μηχανημάτων.</li> <li>• Ειδικά επιδόματα : στους χειριστές Η/Υ 5% μετά την ένταξη, στη συνέχεια επίδομα 5% κάθε 3 χρόνια ευδόκιμης υπηρεσίας μέχρι 20% ανώτερο.</li> <li>• Βρεφονηπιακού Σταθμού : 25000δρχ για τα νήπια και τις 27000δρχ για τα βρέφη.</li> </ul>



#### 4) Χημικές Βιομηχανίες Β. Ελλάδος

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	- από 28.02.92 ΣΣΕ - από 23.03.93 ΣΣΕ - από 17.02.94 ΣΣΕ - από 14.02.95 ΣΣΕ
Επιδόματα + ποσοστό	Τριετίας : προς 10% και για 6 τριετίες. Πολυετές : για κάθε 5 χρόνια χορηγείται 5% και για 4 πολυετίες συνολικά. Ανθυγιεινής εργασίας ίσο προς 15% Συζύγου ίσο προς 10% Τέκνων για τα τρία πρώτα τέκνα είναι 5% και για κάθε επόμενο ίσο προς το 10%.

## **5.3. ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.**

### **5.3.1. ΓΕΝΙΚΑ**

Στο σημείο αυτό έχει γίνει καταγραφή των Τοπικών κλαδικών Σ.Σ.Ε., δημιουργία πινάκων οι οποίοι περιέχουν τα επιδόματα και τις αποφάσεις της ανάλογης κατηγορίας.

### 5.3.2. ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ

ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΑΘ. ΠΕΙΡ. ΠΕΡΙΧ.  
ΜΕΤΑΛΛΟΥ ΝΑΥΤΗΓ/ΚΗΣ ΖΩΝΗΣ  
ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΩΝ ΝΑΥΤΗΓ/ΚΗΣ ΖΩΝΗΣ  
ΞΕΝΟΔΟΧ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ  
ΞΥΛΟΥ ΝΑΥΤΗΓ/ΚΗΣ ΖΩΝΗΣ  
ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ  
ΠΟΤΟΠΟΙΑΣ - ΟΞΟΠΟΙΑΣ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

### 5.3.3. Πίνακες των Τοπικών κλαδικών Σ.Σ.Ε.

\* Ανάλυση των πινάκων.

Ο πίνακας αναφέρεται ξεχωριστά σε κάθε Σ.Σ.Ε. Στο πρώτο τμήμα καταγράφονται όλες οι αποφάσεις και αντίστοιχες Σ.Σ.Ε. διαμέσου των οποίων οδηγούμαστε στο δεύτερο τμήμα, στα επιδόματα. Εκεί έχουν καταγραφεί τα είδη των επιδομάτων και τα ποσοστά ισχύουν μέχρι και σήμερα.

## ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.

### 1) Εργαζ. στις Ξενοδοχειακές επιχ. Ν. Ηρακλείου

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- αποφ. 2/89 ΠΔΔΔ Ηρακλείου</li> <li>- αποφ. 1/91 ΠΔΔΔ Ηρακλείου</li> <li>- 16.05.92 ΣΣΕ</li> <li>- 28.04.93 ΣΣΕ</li> <li>- αποφ. 6/94 ΟΜΕΔ</li> <li>- 14.03.95 ΣΣΕ</li> </ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Οικογενειακό : χορηγείται σε 10%</li> <li>• Τουριστικής εκπαίδευσης σε ποσοστό               <ul style="list-style-type: none"> <li>α) 15% πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών</li> <li>β) 10% πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών</li> <li>γ) 6% αποφοίτους της Ταχύρυθμης Εκπαίδευσης</li> </ul> </li> <li>• Εποχιακής απασχόλησης ποσοστό 10%</li> <li>• Στολής σε όλους ίσο με 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας στο προσωπικό κουζίνας 10%</li> <li>• Τροφής σε επιχ/σεις όπου λειτουργεί εστιατόριο σε 2% με παροχή τροφής. Αν δεν παρέχεται τροφή και έχει δηλωθεί από τον εργαζόμενο το ποσοστό φτάνει στα 10%</li> <li>• Ύπνου : στους εργαζόμενους που βρίσκονται εκτός πόλεως και διαμένουν στο ξενοδοχείο 7%</li> <li>• Μεταφοράς : επιχ/σεις που λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερης των 5km από το κέντρο του Ηρακλείου υποχρεούνται να τους μεταφέρουν με δικά τους μέσα ή να καταβάλουν το αντίτιμο του εισιτηρίου ΚΤΕΛ.</li> </ul>

## 2) Ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς, ιδιωτικά νηπιαγωγεία

Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψην :	<ul style="list-style-type: none"><li>- Δ.Α. 37/82 ΔΔΔΔ Πειραιώς</li><li>- Δ.Α. 29/84 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 251/Β/84)</li><li>- Δ.Α. 166/84 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 48/Β/85)</li><li>- Δ.Α. 1/87 ΠΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 88/Β/88)</li><li>- από 06.07.89 ΣΣΕ (ΦΕΚ 561/Β/89)</li><li>- από 23/91 ΠΔΔΔ Αθηνών</li><li>- από 30.02.92 ΣΣΕ</li><li>- Δ.Α. 7/93 ΟΜΕΔ.</li><li>- από 21.01.94 ΣΣΕ</li><li>- από 09.04.94 ΣΣΕ</li><li>- από 09.02.94 ΣΣΕ</li></ul>
Επιδόματα + ποσοστό	<ul style="list-style-type: none"><li>• Γάμου ποσοστό 10% (21.01.94)</li><li>• Σπουδών στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών 10%, στους πτυχιούχους ανωτέρων Σχολών επίδομα 5% (21.01.94)</li><li>• Παιδικών 5% για κάθε παιδί (21.01.94)</li></ul>

### 3) Ποτοποιίας - Οξοποιίας - Οινοποιίας Ν. Ηρακλείου Κρήτης

<p><b>Αποφάσεις που ελήφθησαν υπόψη :</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ΣΣΕ της 10.06.81</li> <li>- Δ.Α. 3/81</li> <li>- ΣΣΕ 20.08.82</li> <li>- αποφ. 1/89 ΠΔΔΔ Ηρακλείου</li> <li>- αποφ. 21/90 ΔΔΔΔ Χανίων</li> <li>- ΣΣΕ 20.06.91</li> <li>- ΣΣΕ της 06.04.91</li> <li>- ΣΣΕ της 29.06.93</li> <li>- Δ.Α. 35/94</li> <li>- ΣΣΕ 23.10.95</li> <li>- Δ.Α. 39/95</li> </ul>
<p><b>Επιδόματα + ποσοστό</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Θέσης εκ δρχ. 100 στους εργαζόμενους που έχουν τις ειδικότητες των εκζαχαρωτών και ζυμωτών</li> <li>• Υπευθυνότητας εκ ποσοστού 10%</li> <li>• Τριετιών ορίζεται σε 10% για την πρώτη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες έξι σε σύνολο 7 τριετίες.</li> <li>• Γάμου : στους εργαζόμενους ποσοστό 10%</li> <li>• Ανθυγιεινής εργασίας : σε όλους τους εργαζόμενους 10%</li> </ul>

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6ο

### ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ Σ.Σ.Ε. ΤΗΣ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ - ΑΔΕΙΕΣ - ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

#### 1. Οργανόγραμμα των Σ.Σ.Ε. που θα αναλυθούν

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- |                               |                               |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 1) Αλλαντοβιομηχανίας         | 9) Αρτοποιίας                 |
| 2) Απορρυπαντικών             | 10) ΚΤΕΛ                      |
| 3) Αργυροχρυσοχωίας           | 11) Μετάλλου                  |
| 4) Ασφαλ. Επιχειρήσεων        | 12) Ξενοδοχοϋπαλλήλων         |
| 5) Βιβλιοδετών                | 13) Παροχής Υπηρεσιών         |
| 6) Βυρσοδεμεργατών            | 14) Ποντοπλοίας               |
| 7) Γεωργικών Συνεταιρ. Οργαν. | 15) Πρακτοριακών Επιχειρήσεων |
| 8) Εστιατορίων - Καφενείων    | 16) Τραπεζών                  |

ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ

- |                       |                       |
|-----------------------|-----------------------|
| 1) Κλινικών           | 3) Ξύλου              |
| 2) Μετάλλου           | Ναυπηγοεπισκευαστικής |
| Ναυπηγοεπισκευαστικής | Ζώνης                 |
| Ζώνης                 | 4) Παιδικών Σταθμών   |

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ

ΕΘΝΙΚΕΣ  
ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ

- |   |  |
|---|--|
| 1) Αισθητικών συμβούλων                               | 6) Λογιστών                                |
| 2) Θυρωρών  | 7) Ραδιοηλεκτρολόγων                       |
| 3) Καθηγητών τεχνικής -<br>επαγγελματικής εκπαίδευσης | 8) Φαρμακοποιών                            |
| 4) Καθηγητών φροντιστηρίων<br>Ξένων Γλωσσών           | 9) Χειριστών Λατομείων<br>πέτρας - χώματος |
| 5) Κτηνιάτρων βιομηχανίας                             |  |

ΤΟΠΙΚΕΣ  
ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1) Καθηγητών Φροντιστηρίων<br>Μέσης Εκπαίδευσης | 3) Οδοντοτεχνιτών |
| 2) Μαιών Α.Π.Π.                                 |                   |

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

- |         |
|---------|
| 1) ΕΛΠΑ |
|---------|



### 6.1.1. ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

#### ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΙΔΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ
Αλλαντοβιομηχανίας	- Συνθ. ελληνικών βιομηχαν. - Συνδ. Ελλην. Βιομηχ. Β. Ελλάδας - Συνδ. Ελλην. Βιομηχ. Επεξεργασίας Κρέατων - Συνδ. Αλλαντ. Β. Ελλάδας - Γενική Συνομοσπονδ. Βιοτεχν. - Πανελλήνια Ομοσπονδία εργατοϋπαλλήλων Κρέατος		1) Πολυετούς υπηρεσίας 2) Γάμου 3) Ειδικών Συνθηκών	- μεσημβρινό γεύμα - τρία κιλά κρέας - 1 kg αλλαντικά κάθε εβδομάδα
Απορρυπαντικών	- Συνδεσμ. Ελλην. Βιομηχαν. - Ομοσπονδ. Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδας	16.05.1994	1) Ανθυγιεινής εργασίας 2) Επίδομα τριετίας 3) Γάμου	- ½ lit γάλα
Αργυροχρυσοχοΐας	- Πανελλήνια Ομοσπονδ. Βιοτεχνών Αργυροχρυσοχόων Κοσμηματοπωλών - Ωρολογιστ. - Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. - Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Μετάλλου	08.10.1991	1) Τριετιών 2) Οικογενειακό 3) Ειδικών συνθηκών 4) Ισοτιμία στον ίδιο εργοδότη. 5) Επίβλεψης	
Ασφαλιστικών χειρήσεων	- Ένωση Ασφαλιστικών εταιριών Ελλάδας - Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδας		1) Πολυετούς υπηρεσίας 2) Θέσεως 3) Πτυχίου 4) Οικογενειακό 5) Διαχειριστικών λαθών 6) Χειριστών Η/Υ	- οδοιπορικά έξοδα - σπουδαστική άδεια
Εργαζόμενοι στα βιβλιοδετεία	- Βιοτεχνική Ένωση κλάδων βιβλιοδεσίας Αττικής - Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τόπου και συναφών επαγγελματιών	2.5.1995	1) Τριετιών 2) Γάμου	

ΕΙΔΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ
Βυρσοδεψίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Πανελλ. Συνδ. Βιομηχ. Δέρματος</li> <li>- Συνδ. Βιοτεχν. Βυρσοδεψών Ελλάδος</li> <li>- Ομοσπονδία Εργατοϋπαλ. Κλωστοϋφαντουργίας - Ιματισμού Δέρματος Ελλάδος</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Ανθυγιεινής εργασίας</li> <li>2) Τριετιών</li> <li>3) Γάμου</li> </ul>	
Γεωργικών Συνεταιριστ. Οργανώσεων	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Πανελλ. Συνομοσπονδία ενώσεων Γεωρ. Συνεταιρ.</li> <li>- Ομοσπονδ. Σωματείων εργαζομένων Γεωργικών Οργανώσεων</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Γάμου</li> <li>2) Τέκνων</li> <li>3) Πολυετίας</li> <li>4) Σπουδών</li> <li>5) Ξένης Γλώσσας</li> <li>6) Ταμειακό - Διαχειριστ.</li> <li>7) Μηχανογράφησης</li> <li>8) Ανθυγιεινής εργασίας</li> <li>9) Ισολογισμού</li> <li>10) Θέσης</li> </ul>	
Εστιάτοριων	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ένωση Εστιάτοριων - Ζυθοπωλών Αττικής</li> <li>- Γεν. Συνομοσπ. Επαγγ. Βιοτεχ. και Εμπόρων</li> <li>- Πανελλ. Ομοσπονδ. Εστιάτορικών Συνδικαλιστικών Οργάνων</li> <li>- Ομοσπονδία Επαγγελματοβιοτεχνών Ζαχαροπλαστών</li> <li>- Ομοσπονδία Καφεπωλών</li> <li>- Πανελλ. Ομοσπονδ. Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Πολυετούς Υπηρεσίας</li> <li>2) Γάμου</li> <li>3) Εποχιακής Απασχόλησης</li> <li>4) Τουριστικής Εκπαίδευσης</li> <li>5) Ανθυγιεινής εργασίας</li> <li>6) Ταμειακό</li> <li>7) Τριετίας</li> <li>8) Υπευθυνότητας</li> </ul>	
Αρτοποιίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Σύνδεσμος Ελλην. Βιομηχ.</li> <li>- Ομοσπονδ. Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας</li> </ul>	1.1.1989	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Γάμου</li> <li>2) Ανθυγιεινής εργασίας</li> </ul>	

ΙΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ
ΚΤΕΛ	- Γεν. Συνδ. Επαγγ. Αυτοκιν. Ελλάδας - Πανελλ. Ομοσπ. Αυτοκιν. Συγκοινωνιών - Πανελλ. Ομοσπ. Επαγγ. Ιδιοκτ. Αστικών Λεωφορείων - Ροδιακός Οργανισμ. Δημοτ. Αυτ. - Ομοσπ. Υπαλλ. Προσωπ. Αυτοκ. - Πανελλ. Ομοσπονδ. Υπαλλ. Προσωπικού Αυτοκινήτων		1) Πολυετούς υπηρεσίας προσωπ. κίνησης 2) Τριετιών προσωπ. κίνησης 3) Γάμου προσωπ. κίνησης 4) Τέκνων προσωπ. κίνησης 5) Διαχειρ. λαθών εισπρακτόρων 6) Οδηγών λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα 7) Αμιγώς απασχ. οδηγών αρθρ. 8) Γάμου προσωπ. Διοίκησης 9) Τέκνων Διοίκησης 10) Διαχειριστικών λαθών Διοίκησης 11) Επιστημ. επίδομα Διοίκησης 12) Χειρισμού Η/Υ	
Μετάλλου	- Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε - Πανελλ. Ομοσπ. Βιοτεχν. Επισκευαστών Αυτοκινήτων και Μηχανημάτων		1) Τριετιών 2) Οικογενειακό 3) Ανθυγιεινής εργασίας 4) Δεκαετίας 5) Αναρρίχησης 6) Επίβλεψης εργοδηγών	
Ξενοδοχούπαλλήλων	- Πανελλ. Ομοσπ. Ξενοδόχων - Πανελλ. Ομοσπ. Εργατών επισιτισμού και Υπαλλ. Τουριστικών Επαγγελματιών		1) Προϋπηρεσίας 2) Οικογενειακών βαρών 3) Τουριστικής εκπαίδευσης 4) Εποχιακής απασχόλησης 5) Στολής 6) Ανθυγιεινής εργασίας 7) Τροφής	
Πρακτικών χειρήσεων	- Διεθνής Ναυτικής Ένωσης - Σύνδεσμος Πρακτορειακών και Ναυτιλιακών Υπαλλήλων		1) Γάμου 2) Τέκνων 3) Τριετιών 4) Επιστημονικό 5) Διαχειριστικών 6) Ισολογισμού 7) Ναυτιλιακής Επιμόρφωσης 8) Θέσεως 9) Αφιξης και Αναχώρησης 10) Ειδικών συνθηκών	

ΕΙΔΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ
1) Ποντοπλοΐας	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ένωση εφοπλιστών Επιβατικών πλοίων</li> <li>- Ένωση εφοπλιστών Αυτοπλοΐας</li> <li>- Πανελλήνια Ένωση Πλοιοκτητών Ακτοπλοϊκών Φορτηγών Πλοίων</li> <li>- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων</li> <li>- Σύνδεσμος Πρακτορειακών Ναυπλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Γάμου</li> <li>2) Τέκνων</li> <li>3) Πολυετούς υπηρεσίας</li> <li>4) Επιστημονικό επίδομα</li> <li>5) Ειδικό</li> <li>6) Διαχειριστικό</li> <li>7) Ισολογισμού</li> <li>8) Εκτός έδρας</li> <li>9) Ειδικής απασχόλησης</li> </ul>	

**ΤΟΠΙΚΩΝ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

<b>ΕΙΔΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ</b>	<b>ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</b>	<b>ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ</b>	<b>ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ</b>
Καθηγητών φροντιστηρίων μέσης παιδείας	- Σωματείο ιδιοκτητών φροντιστηρίων Μ.Εκπαίδευσης - Σύλλογος εργαζομένων στα φροντιστήρια Καθηγητών		1) Χριστουγέννων 2) Πάσχα 3) Άδειας	
Μαιών - Μαιευτών	- Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών - Ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών		1) Πολυετίας 2) Γάμου 3) Τέκνων 4) Ανθυγιεινής εργασίας 5) Νοσοκομειακό 6) Σπουδών 7) Επίδομα θέσης 8) Επίδομα τροφοκατοικίας	
Οδοντοτεχνιτών	- Σύλλογος εργαστηρίων οδοντομηχανικών		1) Γάμου 2) Πτυχίου	

**ΕΘΝΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΕΙΔΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ
Αισθητικών Συμβούλων	- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχάνων και Αντιπροσώπων Καλλυντικών και Αρωμάτων - Σωματείο Αισθητική Ελλάδος		1) Δεκαετούς υπηρεσίας 2) Γάμου 3) Πτυχίου	
Θυρωρών Πολυκατοικιών και Μεγάρων της χώρας	- Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Ακινήτων - Πανελλήνια Ένωση Ιδιοκτητών Διαμερισμάτων Γραφείων και καταστημάτων ο «ΕΡΜΗΣ» - Ένωση Ιδιοκτητών Ελλάδας - Ομοσπονδία Θυρωρών Ελλάδας		1) Πολυετούς υπηρεσίας 2) Γάμου 3) Διάφορες προσαυξήσεις	
Καθηγητών Ιδιωτικών Παιδευτικών Σχολικών Μονάδων τεχνικής και Γενικής Εκπαίδευσης	- Πανελλήνια ένωση Ιδιωτικής Επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης - Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών		1) Επίδομα θέσης 2) Διευθυντικό 3) Υποδιευθυντές 4) Πολυετούς υπηρεσίας 5) Γάμου 6) Πτυχίου	
Καθηγητών Φροντιστηρίων Ξένης Γλώσσας	- Παν.Ομοσπ.Ιδιοκτ. φροντιστ. Ξεν.Γλωσσ. - Σύνδεσμος φροντιστηριαρχών Ξεν. Γλωσσ Β.Ελλάδας - Συλλ. φρ.Ξ.Γ. Σωματείου Όμηρος και ανεξάρτητων - Συλλ.Ιδιοκτ. Φρ.Ξ.Γ. Κ.Ελλάδας - Ομοσπονδία Ιδιωτικών εκπ. λειτουργών Ελλάδος		1) Πολυετίας 2) Γάμου	
Κτηνιάτρων	- Σύνδεσμος Ελλην. Βιομηχ. - Πανελλήνιος Κτηνιατρικός Σύλλογος	20.9.1995	1) Γάμου 2) Τέκνων 3) Ανθυγιεινής εργασίας 4) Υπευθυνότητας 5) Λαθών	
Ραδιοηλεκτρολόγων	- ΣΕΒ - Σωματείο Υπαλλήλων Ραδιοηλεκτρολόγων Ελλάδας		1) Γάμου 2) Ανθυγιεινής εργασίας 3) Πτυχίου	

ΕΙΔΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ
Φαρμακοποιών	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Σ.Θ.Ε.Ε</li> <li>- Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Γάμου</li> <li>2) Τέκνων</li> <li>3) Πολυετούς υπηρεσίας</li> <li>4) Υπευθυνότητας</li> <li>5) Ανθυγιεινής εργασίας</li> <li>6) Διαχειριστικό</li> <li>7) Ασυμβιβάστου</li> <li>8) Ξένης Γλώσσας</li> </ul>	
Χειριστών Λατομείων έτρας - Χώματος	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Σύνδεσμος Ελλην. Βιομηχ.</li> <li>- Συνδ. ΑΕ+ΕΠΕ</li> <li>- Συνδεσμ. Ελ.Βιομ. Σκυροδέματος</li> <li>- Σύνδεσμος χειριστών Μηχανοδηγών</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Τριετιών</li> <li>2) Γάμου</li> <li>3) Ειδικών Συνθηκών</li> <li>4) Υπευθυνότητας</li> </ul>	
Λογιστών	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Συνδ. Ελλ.Βιομηχανιών</li> <li>- Συνδ. ΑΕ+ΕΠΕ</li> <li>- Γεν. Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών εμπόρων</li> <li>- Ένωση εμπορικών Συλ. Ελλάδας</li> <li>- Πανελλ. Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων</li> <li>- Σύνδεσμος Α.ΤΕΝ.Ε</li> <li>- Ομοσπονδ Ξενοδόχων</li> <li>- Ιατρικών/Διαγνωστικών κέντρων</li> <li>- Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Γάμου</li> <li>2) Τέκνων</li> <li>3) Πτυχίου</li> <li>4) Προϊσταμένου Λογιστηρίου</li> <li>5) Ανθυγιεινής εργασίας</li> <li>6) Διαχειριστικών λαθών</li> <li>7) Νοσοκομειακό επίδομα</li> <li>8) Ισολογισμού</li> </ul>	

## 6.2. ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε.

### 6.2.1. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΛΛΑΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

#### Μβαλλόμενα μέρη

Από την πλευρά εργοδοσίας

- σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών
- σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Επεξεργασίας Κρέατος
- σύνδεσμος Αλλαντοποιών Βορείου Ελλάδος
- γενική συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος

Από την πλευρά εργαζομένων

- Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ)

#### Συμμετοχή τους

Οι διατάξεις αυτής της ΣΣΕ υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες που απασχολούνται σε όλα τα τμήματα αλλαντοβιομηχανίας (συμπεριλαμβανομένου και του τμήματος τυποποίησης) όλης της χώρας.

#### Επιδόματα

##### Επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας

Όπως άνω κλιμάκιο κατώτατων ορίων ημερομισθίων προσαυξάνεται ανά εκάστη διετία υπηρεσίας στον κλάδο και μέχρι συμπλήρωσεως 12 διετιών με 250 δρχ. Το 1996 το επίδομα αυτό θα προσαυξηθεί κατά συνολικό ποσοστό της γενικής αύξησης των ημερομισθίων του κλάδου για το 1996.

##### Επίδομα γάμου

Οι εργαζόμενοι στην παρούσα ΣΣΕ εγγάμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενο στα νέα βασικά ημερομίσθια της παρούσας ρύθμισης όπως διαμορφώνονται κάθε χρόνο.

Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.

##### Επίδομα ειδικών συνθηκών

Οι παραπάνω κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων προσαυξάνονται με επίδομα ειδικών συνθηκών για τους εργαζόμενους σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο στα ετήσια βασικά ημερομίσθια.



## Επιδόματα παροχές

α) Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό χορηγούνται

- Ένα μεσημβρινό γεύμα για κάθε μέρα αξίας 350 δρχ.

- Τρία κιλά κρέατος στους έγγαμους και δύο κιλά στους άγαμους, κάθε Σάββατο και σε ποσοστό 10% κρέας και 30% κόκαλο.

- Ένα κιλό αλλαντικά κάθε εβδομάδα.

β) Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό των αλλαντοποιειών, πρέπει να εφοδιάζεται από τον εργοδότη με μία παπούτσια, μία ποδιά και ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια, τα οποία ανήκουν όλα στον εργοδότη και αντικαθίστανται απ' αυτόν όταν φθαρούν.

## Ετήσια άδεια

γ) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών, επί πλέον της νόμιμης, αν εργάζονται πενήντημερο και 4 εργασίμων ημερών αν εργάζονται 6 μερο.

δ) Η προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιαδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

## Άδεια μητρότητας

ε) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 16 εβδομάδες. Οκτώ εβδομάδες, θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά καθορισθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας 16 εβδομάδες. Ο χρόνος αυτός αμειβεται σύμφωνα με τις διατάξεις.

## Άδεια εξετάσεων

ς) Ανεξάρτητα σε 20 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρ.2 του ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευμένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή ημερησίως και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια άδεια ανάπαυσης.

## Αποζημιώσεις

ζ) Οι αποζημιώσεις της παρ.1 περ.α άρθρ.3 ΒΔ της 16/18.7.20 σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνιτών καθορίζονται ως εξής

-Με την συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσ. 52 ημερομίσθια

-Με την συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσ. 78 ημερομίσθια

-Με την συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσ. 91 ημερομίσθια

η) Αυτοί που έχουν συμπληρώσει 6μηνο υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.95 -> 4708, από 1.7.95 -> 5590

θ) Από συμπλήρωση 6μήνου - 2ιετούς υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.95 -> 4920, από 1.7.95 -> 5140

## 6.2.2. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΠΟΡΡΥΠΑΝΤΙΚΩΝ

### υμβαλλόμενα μέρη

- ) Από την πλευρά των εργοδοτών  
-Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών
- ) Από την εργατική πλευρά  
-Ομοσπονδία Εργατούπαλλήλων Χημικής Βιομηχ. Ελλάδος.

### φαρμόζονται

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι εργατοτεχνίτες απορρυπαντικών όλης της χώρας (16.5.1994)

Η από 15.5.81 ΣΣΕ προβλέπει ότι δεν υπάγονται εις τας διατάξεις της παρούσας οι εργάται πορρυπαντικών, οίτινες απασχολούνται εις επιχειρήσεις, υφ' ών καταβάλλεται είτε υποχρεωτικώς, είτε οικειοθελώς, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή ειδικών συνθηκών, εφ' όσον χορηγείται εις τούτους το κάστοτε βασικό ημερομίσθιο της ΣΣΕ περί εργατοτεχνιτών χημ. βιομηχανίας το δε άθροισμα τούτο, ετά του επιδόματος της ανθυγιεινής εργασίας, δεν υπολείπεται του δια της παρούσης καθοριζόμενου ασικού ημερομισθίου)

### Επιδόματα

. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, κτός του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ΣΣΕ (ΣΣΕ 16.5.1994) έτσι όπως αναμορφώνονται κάθε φορά.

. Το προβλεπόμενο από την 8.10.85 ΣΣΕ του κλάδου επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12% υπολογίζεται από 1.1.94 στις 2.700 δρχ. και από την 1.1.95 στις 3.500.

. Στους υπαγόμενους σ' αυτήν την ρύθμιση χορηγείται μία επιπλέον τριετία με ποσοστό 5%. Το σύνολο των τριετιών είναι 6 [ Με την 15.05.1981 1ε είχαν χορηγηθεί 4 τριετίες και με την 07.07.1988 ΣΣΕ είχαν χορηγηθεί 5 τριετίες].

. Με την από 4.7.1989 ΣΣΕ από 1.1.89 χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως ύλλου επίδομα 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα στους χήρους-ες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις εργαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

## Διάφορες παροχές

1. Σ' όλους τους εργαζόμενους που καλύπτονται από αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται καθημερινά ½ lit γάλα ή ένα αναψυκτικό ή ένα σάντουιτς με επιλογή της επιχείρησης (16.5.94 ΣΣΕ)

2. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία μέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (16.5.94 ΣΣΕ)

3. Άδεια μητρότητας

4. Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α του άρθρου 3. β.δ. της 16/18.7.20 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών-τριών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου

7 της από 10.3.89 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής

- με την συμπλήρωση 10 ετών-52 ημερομίσθια

- με την συμπλήρωση 15 ετών-78 ημερομίσθια

- με την συμπλήρωση 20 ετών-91 ημερομίσθια (16.5.94 ΣΣΣΕ)

5. Οι υπαγόμενοι σ' αυτή τη ΣΣΕ που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια 3 εργασίμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και 4 εργασίμων ημερών αν επί εξαήμερο. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της διατάξεως θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (1.8.90 ΣΣΕ)

6. Στους καλυπτόμενους από αυτή τη ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου μίας εβδομάδας η οποία είναι άσχετη με την κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 και δεν συμψηφίζεται με αυτήν (ΣΣΕ 7-7-88)

## Από 1-1-94

- Κατά την πρόσληψη -> 4820

- Μετά από 1 χρόνο -> 5170

- Μετά από 2 χρόνια -> 5230

Για ποσά αυτά αυξάνονται την 1-7-94 με ποσοστό 6%

## 2.3. ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΒΟΗΘΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΑΣ-ΠΟΛΥΤΙΜΩΝ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΚΑΙ ΩΡΟΛΟΓΟΠΟΪΑΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### υμβαλλόμενα μέρη

- .) Από την πλευρά των εργοδοτών  
-Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αργυροχρυσοχόων-Κοσμηματοπωλών-Ωρολογοποιών ΤΟΒΑΚΩ)  
-Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
- .) Από τη πλευρά των εργαζομένων  
-Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Μετάλλου (ΠΟΕΜ)

### φαρμόζεται

τις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται αποκλειστικά και μόνο οι απασχολούμενοι άμεσα τεχνίτες, βοηθοί τους και ανειδίκευτοι εργάτες) στην διαδικασία παραγωγής και επεξεργασίας και επισκευής προϊόντων αργυροχρυσοχοΪας και λοιπών πολύτιμων μετάλλων, καθώς και οι εργαζόμενοι στη διαδικασία κατασκευής και επισκευής ωρολογιών όλης της χώρας (Δ.Α.33/95)

### ιδικότητες

#### .) Εργαζόμενοι και βοηθοί τεχνιτών

Όλοι οι απασχολούμενοι άμεσα και οι βοηθοί τεχνιτών στην διαδικασία παραγωγής, επεξεργασίας και επισκευής προϊόντων αργυροχρυσοχοΪας και λοιπών πολύτιμων μετάλλων, όπως και στη διαδικασία κατασκευής και επισκευής ωρολογιών και εφ' όσον έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους αμείβονται από 1-1-91 με δρχ. 3.562 κατώτερο ημερομίσθιο και από 1-7-91 δρχ. 3.811 κατώτερο ημερομίσθιο (8.10.91 ΣΣΕ)

Οι αναφερόμενοι ως βοηθοί τεχνιτών θεωρούνται τεχνίτες και αμείβονται με τους όρους αμοιβής των τεχνιτών εφ' όσον

.) Είτε έχουν πρακτική εμπειρία 3 ετών πλήρους απασχόλησής τους μετά τη λήψη του πτυχίου τους, αποδεικνυόμενη από την προσκόμιση του πιστοποιητικού προϋπηρεσίας από τον προηγούμενο εργοδότη τους κατά νόμο (αρ. 678 Α.Κ.), σε συνδυασμό με το βιβλιάριο ενσήμων του ΙΚΑ όπου και τα σχετικά επικολληθέντα ένσημα του εν λόγω χρονικού διαστήματος.

.) Είτε όσοι δεν διαθέτουν πτυχίο (εμπειρικοί βοηθοί) αποδεικνύουν, κατά τον πιο πάνω τρόπο, πρακτική εμπειρία 6 ετών (Δ.Α. 15/93).

#### .) Τεχνίτες-Τεχνίτριες

Οι τεχνίτες- τεχνίτριες, αργυροχρυσοχοΪας, λοιπών πολύτιμων μετάλλων και ωρολογοποιΪας αμείβονται από 1-1-91 με δρχ. 3.690 και από 1-7-91 με δρχ. 3.948 κατώτερο ημερομίσθιο.

#### .) Ανήλικοι

Οι ανήλικοι εργαζόμενοι, ηλικίας από 15-18 ετών και οι μαθητευόμενοι ηλικίας κάτω των 18 ετών αμείβονται σύμφωνα με τους όρους της Ε.Γ.ΣΣΕ. (ΣΣΕ 8.10.91)

### Εκτακτοι απασχολούμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου

Τεχνίτες αργυροχρυσοχοΐας, λοιπών πολύτιμων μετάλλων και ωρολογοποιΐας απασχολούμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου, αμείβονται από 1-1-91 με 6.300 δρχ. και από 1-7-91 με 6.730 δρχ. κατώτατο ημερομίσθιο.

Τεχνίτες με πενταετή προϋπηρεσία στην αργυροχρυσοχοΐα, στην επεξεργασία πολύτιμων μετάλλων και στην ωρολογοποιΐα, απασχολούμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου, αμείβονται από 1-1-91 με 6.850 δρχ. και από 1-7-91 με 7.850 δρχ. κατώτατο ημερομίσθιο.

Οι βοηθοί τεχνιτών αργυροχρυσοχοΐας και λοιπών πολύτιμων μετάλλων και ωρολογοποιΐας, απασχολούμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου αμείβονται από 1-1-91 με 5.080 δρχ. κατώτερο ημερομίσθιο.

Στα παραπάνω ημερομίσθια του κεφαλαίου που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση ερμηνεύονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα της παρούσης ΣΣΕ (ΣΣΕ 8-10-91)

## Επίδομα

### Επίδομα τριετιών

Το επίδομα ανέρχεται σε 6% για τις τρεις πρώτες τριετίες και 4% για τις τρεις επόμενες (συνολικά 6 τριετίες). Τα ποσοστά των τριετιών υπολογίζονται πάνω στο κατώτερο βασικό ημερομίσθιο.(ΣΣΕ 8.10.91)

### Επίδομα Οικογενειακό

Το επίδομα γάμου ύψους 10% καταβάλλεται σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους. Το επίδομα οικογενειακών βαρών καταβάλλεται επίσης στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον οι παραπάνω έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους. Το οικογενειακό επίδομα 10% υπολογίζεται πάντα επί του προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών βασικού ημερομίσθιου.(ΣΣΕ 8.10.91)

### Παροχές ειδικών συνθηκών

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα που απασχολούνται ως βουρτσαδόροι και λουστραδόροι αργυροχρυσοχοΐας και λοιπών πολύτιμων μετάλλων, δικαιούνται επιδόματος ειδικών συνθηκών 15% επί του βασικού ημερομίσθιου τους για κάθε ημέρα που απασχολούνται κατά κύριο λόγο στην παραπάνω εργασία. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας που προβλεπόταν στην ΣΣΕ της 8.10.91 στο ίδιο ύψος για αυτό το είδος εργασίας και με τους ίδιους όρους.

Οι ανωτέρω εργαζόμενοι για όσο χρόνο απασχολούνται στις εργασίες αυτές δικαιούνται μισού λίτρου γάλακτος ημερησίως.

Επιπλέον, ο εργοδότης υποχρεούται να εφοδιάζει κάθε έτος τους ανωτέρω εργαζόμενους ως βουρτσαδόρους και λουστραδόρους με δύο φόρμες ή ρόμπες εργασίας(αναλόγως του φύλου των εργαζομένων) (Δ.Α. 24/94)

### 10ετία στον ίδιο εργοδότη

Για όλους τους κατά τα άνω εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα δεκαετίας σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στο κατώτερο ημερομίσθιο και εφ' όσον έχουν συμπληρώσει δέκα έτη συνεχούς υπηρεσίας στην επιχείρηση.(ΣΣΕ 8.10.91)

### Επίδομα επιβλέψεις εργοδηγών προϊσταμένων

Οι τυχόν προϊστάμενοι και εργοδηγοί δικαιούνται επιπλέον επίδομα επίβλεψης ύψους 20% επί του κατώτερου ημερομίσθιου.

Το επίδομα επίβλεψης εργοδηγών προϊσταμένων δικαιούνται αποκλειστικά οι επιβλέποντες προϊστάμενοι εργοδηγοί και μόνον(Δ.Α. 15/93)

## Άφορες παροχές

### Ωράριο εργασίας

Ωράριο εργασίας των εργαζομένων, τους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση, ορίζεται σε 5ήμερη δομάδα με 40 ώρες εργασίας(ΣΣΕ 8.10.91)

### Γενικές διατάξεις

Εάν τη στιγμή που ο εργαζόμενος(μετά από ασθένεια ή ατύχημα) κριθεί ικανός προς εργασία και εφ' όσον η ανικανότητά του δεν διήρκησε πάνω από ένα χρόνο, ο εργοδότης, εφ' όσον απασχολεί προσωπικό ατόμων και άνω, του παρέχει εργασία στην ίδια επιχείρηση και στην ίδια ειδικότητα, όπως συνέβαινε πριν από το περιστατικό με βάση την ΣΣΕ που ίσχυε πριν από την επέλευση της ανικανότητας(ΣΣΕ 8.10.91)

### Άδεια γάμου

Χορηγείται στους εργαζόμενους που καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ άδεια γάμου 5 ημερών μετ' αποδοχών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη από την κανονική ετήσια άδεια και δεν συμψηφίζεται με αυτήν.(ΣΣΕ 8.10.91)

### Γυναίκες-Άδεια μητρότητας

Η συνολική άδεια μητρότητας(τοκετού)ορίζεται σε 15 εβδομάδες. Πενήντα δύο(52)ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες πενήντα εως(53)ημέρες μετά τον τοκετό.

Εάν η περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερο χρόνο από αυτόν που είχε αρχικά προβλεφθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό. Πρέπει να εξασφαλιστεί χρόνος συνολικής άδειας 15 εβδομάδων. Απαγορεύεται η απόλυση εγκύου από την αρχή της κύησης και για ένα χρόνο μετά τον τοκετό.(ΣΣΕ 8.10.91)

### Ετήσια άδεια

Εκτός από τις γενικότερες διατάξεις και η ΕΓΣΕΕ (ΣΣΕ 8.10.91)

### Θεσμικά

Όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΕΕ που ισχύουν σήμερα εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα (Δ.Α. 33/95)

### Συνθήκες Εργασίας

Οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν πιστά τα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων. Τα συνδικαλιστικά όργανα έχουν δικαίωμα να ελέγχουν μαζί με την επαθεώρηση εργασίας καθώς και με τους οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης τους χώρους δουλειάς για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

Άδεια δύο ημερών με αποδοχές ανά μήνα δίνεται στον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα των πλέον αντιπροσωπευτικών πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων στο Νομό ή στην ή στα αστικά κέντρα. Οι παραπάνω άδειες εφαρμόζονται στις επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 20 εργαζόμενους. Εξαιρούνται να ισχύουν οι συνδικαλιστικές άδειες του ν. 1264/1982.

Σε κάθε επιχείρηση που απασχολεί πάνω από 80 εργαζόμενους και εφ' όσον δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση ΠΟΕΜ δύναται να ορίζει έναν εργατοϋπάλληλο ως πρόσωπο των εργαζομένων, σύμφωνα με το ν.1767/88 (ΣΣΕ 8.1.91)

) Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες πάσης φύσεως αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Θίμα ή από Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ και εξακολουθούν να ισχύουν. (Δ.Α. 33/95)

#### 6.2.4. ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

##### Συμβαλλόμενα μέρη

- Α) Από την εργοδοτική πλευρά  
- Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος (Ε.Α.Ε.Ε.)
- Β) Από την εργατική πλευρά  
- Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (Ο.Α.Σ.Ε.)

##### Εφαρμογή

- Οι διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι
- α) στις ελληνικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις, με εξαίρεση τους εργαζομένους στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις ΕΘΝΙΚΗ ΑΕΕΓΑ, ΑΣΤΗΡΑΕ, ΦΟΙΝΙΞ - ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ, ΕΘΝΙΚΗ ΑΕΕΓΑ, ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΑΕΑΕ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΕΒΑ ΑΕΓΑ, ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΕΕΓΑ, ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΑΕΖΥ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΑΕ, ΑΚΜΗ ΕΑΕΑΖ ΚΑΙ ΑΚΜΗ ΑΕΑΕΖ
- β) στα υποκαταστήματα των ελληνικών και αλλοδαπών ασφαλιστικών επιχειρήσεων
- γ) στους νόμιμους αντιπροσώπους των αλλοδαπών ασφαλιστικών εταιρειών
- δ) στα γραφεία των αντιπροσώπων των μεσιτών του Λονδίνου και
- ε) στην Ένωση ασφαλιστικών εταιριών Ελλάδος και τις Υπηρεσίες της, το Επικουρικό Κεφάλαιο, το Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης και το Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών (ΣΣΕ 24.6.94)

##### Επιδόματα

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται επιδόματα

- α) Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας στον με τα ακόλουθα ίδιο εργοδότη  
- Μετά από συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας ποσοστό 10%.  
- Μετά την συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας ποσοστό 15%.  
- Μετά την συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας ποσοστό 18%

##### β) Επίδομα θέσης

Ποσοστό 10% για διευθυντές, τμηματάρχες και προϊσταμένους ανεξαρτήτως αριθμού κατά κλάδο ή κλάση, όπως αυτοί καθορίζονται με βάση κανονισμούς εσωτερικής λειτουργίας ή με απόφαση των Δ.Σ., των εταιριών ή των νομίμων αντιπροσώπων τους.

##### γ) Επίδομα πτυχίου

Ποσοστό 15% για τους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού και ιστιμίων εξωτερικού. Επίσης, ποσοστό 6% για του ετήσιου εκπαιδευτικού κύκλου σπουδών του ΕΑΣ, καθώς και τους απόφοιτους των ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) των σχολών Διοίκησης Επιχειρήσεων, Εμπορίας και Διαφήμισης (Marketing), Πληροφορικής, Ηλεκτρονικής, Ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων, Λογιστικής, Ξένων Γλωσσών και Ασφαλιστικών σπουδών.



### Οικογενειακά Επίδοματα

Επίδομα γάμου, ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται από 1.1.88 στους εργαζομένους ανεξαρτήτως κύκλου, έστω και αν αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

Επίδομα παιδιών ποσοστό 7,5% για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά στα αναφερόμενα στο προηγούμενο εδάφιο(3) δρώματα.

Το επίδομα παιδιών καταβάλλεται από 1.1.88 και στις ανύπαντρες μητέρες εφόσον δεν καταβάλλεται ήδη σύμφωνα με τα προηγούμενα. Από 1.1.90 το επίδομα παιδιών καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς εκτός και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

### Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών

Ποσοστό 5% παρεχόμενο μόνο στους ταμίες που έχουν αποκλειστική τους απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων ταμείου είτε μόνοι τους είτε σε συνεργασία με άλλους ταμίες.

Επίδομα Χειριστών Η/Υ Διατηρητριών και Τηλεφωνητριών Τηλεφωνικών Κέντρων, δρχ. 2.500 το μήνα εφόσον ασχολούνται αποκλειστικά στην κεντρική μονάδα μηχανογράφησης και στο τηλεφωνικό κέντρο.(ΣΣΕ 24.6.94)

### Διάφορες Παροχές

#### Οδοιπορικά Εκτός Έδρας

Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που του έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επιπλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση ίση με δρχ.2.500. Μισθωτοί μετακινούμενοι έκτακτος εκτός έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών τους εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 80 χλμ. από την έδρα τους.(ΣΣΕ 24.6.94)

#### Άδεια Γάμου

Ο εργαζόμενος δικαιούται εκτός από την κανονική του άδεια και πρόσθετη άδεια γάμου 5 ημερών με πλήρεις αποδοχές.

#### Σπουδαστική άδεια

Οι σπουδαστές των ανώτατων σχολών και των ΤΕΙ ανεξαρτήτως κλάδου σπουδών που έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται, πέρα από την κανονική τους άδεια και πρόσθετη άδεια 20 ημερών χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Οι αποδοχές τους καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η άδεια αυτή μπορεί να είναι συνεχόμενη ή τμηματική.

#### Άδεια Τοκετού

Ορίζεται σε 4 μήνες, 2 μήνες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι 2 μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο του πιθανολογούμενου, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό για να συμπληρωθούν οι 4 μήνες. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται ειδικά για το διάστημα της επέκτασης της άδειας τοκετού που προέβλεψε η ΣΣΕ έτους 1993 τις αποδοχές τους, για όσο διάστημα από την άδεια αυτή το ΙΚΑ δεν καταβάλλει καμία άλλη χρηματική παροχή (επίδομα).

### Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Η άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει την επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (άρθρο 19, ΣΣΕ 1993 ΓΣΕΕ)

### Χρόνος Εργασίας

Καθιερώνεται εβδομάδα 5 ημερών εργασίας. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το ωράριο είναι συνεχές με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία των ασφαλιστικών επιχειρήσεων όπου μπορεί να υπάρχει και απογευματινή εργασία.

## 6.2.5. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΒΙΒΛΙΟΔΕΤΕΙΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### Συμβαλλόμενα μέρη

A) Από την εργοδοτική πλευρά

-Η Βιοτεχνική Ένωση Κλάδων Βιβλιοδεσίας Αττικής

B) Από την εργατική πλευρά

-Η Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελμάτων.

### Εφαρμογή

1) Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι παρακάτω

#### α) Εργάτης βιβλιοδετείας

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι, οι απασχολούμενοι στην αποπεράτωση και διεκπεραίωση βιβλιοδετικών εργασιών, τροφοδοσία μηχανών, εφοδιασμού υλικού, γενικά βοηθητικές εργασίας και χρήση βιβλιοδετικών μηχανών(10.05.93 ΣΣΕ)

Γενικότερα εργάτες βιβλιοδετείας είναι όλοι οι εργαζόμενοι και απασχολούμενοι σε οποιαδήποτε βιβλιοδετική εργασία, εφ' όσον η εργασία αυτή δεν υπάγεται σε κάποια από τις επόμενες περιπτώσεις.

#### β) Τεχνίτης

Στην κατηγορία αυτή τεχνίτες βιβλιοδέτες χαρακτηρίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 3 έτη υπηρεσίας ως βοηθοί τεχνίτη και οι οποίοι εκτελούν εν όλο καθήκοντα που αναφέρονται στη ρύθμιση και χειρισμό μίας ή και περισσότερων βιβλιοδετικών μηχανών οι οποίες έχουν σχέση με την κύρια παραγωγή της βιβλιοδεσίας, κατασκευή καλλιτεχνικών καλυμμάτων δια χειρός, δια χειρός καλλιτεχνικών εκτυπώσεων του τίτλου και διακοσμητικών σχεδίων έγχρωμων, χρυσών ή αργυρών.

#### γ) Βοηθός Τεχνίτη

Χαρακτηρίζεται ως βοηθός τεχνίτη αυτός που υπό τις οδηγίες του τεχνίτη βιβλιοδέτη, απασχολείται σε κάποια από τις προηγούμενες εργασίες, με σκοπό να γίνει τεχνίτης μετά την πάροδο τριών ετών.

2) Διευκρινίζεται ότι η αληθής έννοια των παραπάνω είναι ότι ο βοηθός τεχνίτη γίνεται τεχνίτης μετά πάροδο τριετούς εργασίας με την ιδιότητα αυτή (του βοηθού τεχνίτη) χωρίς να απαιτείται πέραν της συμπλήρωσεως της τριετίας καμία άλλη διατύπωση ή διαδικασία.

3) Στην παρούσα κλαδική σύμβαση υπάγονται πέρα των ανωτέρω όλοι οι εργατοτεχνίτες που απασχολούνται σε βιβλιοδετικές εργασίες, δηλαδή οι ασχολούμενοι με το δίπλωμα φύλλων με το χέρι, αποπεράτωση και δέσιμο μπλοκ, ντοσιέ, κλασέρ, σπιράλ, φακέλων, εντύπων, κ.λ.π.

## πιδόματα

### Επίδομα τριετιών

τα παραπάνω ημερομίσθια χορηγείται επίδομα τριετιών επί τέσσερις (4) τριετίες σε ποσοστό 5% για άθε μία τριετία υπολογιζόμενο στα ανώτερα βασικά ημερομίσθια (2.5.95.ΣΣΕ) αν υπηρεσία ή προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της κλαδικής σύμβασης νοείται ο χρόνος εργασίας ε οποιαδήποτε βιβλιοδετική ειδικότητα και σε οποιαδήποτε βιβλιοδετική επιχείρηση, αποδεικνύεται δε α υπευθύνου δηλώσεως τους εργαζόμενους κατά την πρόσληψη και δια των επικολληθέντων ενσήμων ου Ι.Κ.Α.

### Επίδομα Γάμου

ορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των ανωτέρω βασικών ημερομισθίων σε όλους τους γαμους εργαζομένους, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται. Επίσης το επίδομα χορηγείται σε αζευγμένους ή ευρισκομένους σε κατάσταση χηρείας άγαμους γονείς οι οποίοι αναγνώρισαν τα τέκνα ους(10.5.93 και 2.5.95 ΣΣΕ).

## ιάφορες παροχές

Εφ' όσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται κατά πλήρες νόμιμο ωράριο σε μια επιχείρηση, απαγορεύεται απασχόλησή τους σε άλλη επιχείρηση με οποιονδήποτε τρόπο (ΣΣΕ 10.5.93.).

Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας ορίζονται σε 40 κατανεμόμενες σε πέντε ημέρες εργασίας την βδομάδα (ΣΣΕ 10.5.93). Για τους εργαζομένους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του ΣΕΒ ισχύει η υπ' ριθ.25/83 απόφαση Αθηνών σ' ότι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των μερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης(66/83 ΔΔΔ Αθηνών)

Στους εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει 20 χρόνια αποδεδειγμένης μισθωτής εργασίας στον λάδο της βιβλιοδεσίας επεκτείνεται, από το έτος που συμπληρώνουν την παραπάνω χρονική ρουπόθεση, η ρύθμιση του άρθρου 4 της από 24.2.90 Ε.Γ.ΣΣΕ. Με το άρθρο 4 της εν λόγω Ε.Γ.ΣΣΕ υζήθηκε ο χρόνος κανονικής άδειας των εργαζομένων οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας ή ρουπηρεσίας κατά τρεις εργάσιμες ημέρες, αν εργάζονται 5νθήμερο και κατά 4 εργάσιμες ημέρες, αν ργάζονται δήμερο εβδομαδιαίως(ΣΣΕ 10.5.93)

Δίνεται άδεια τοκετού 14 εβδομάδες στις έγκυες εργαζόμενες, η οποία κατανέμεται πριν και μετά τον οκετό(28.7.88 ΣΣΕ)

Στις εργαζόμενες μητέρες που επιστρέφουν στην εργασία τους μετά την νόμιμη άδεια τοκετού ορηγείται άδεια μίας ώρας ημερησίως με αποδοχές και μέχρι να συμπληρωθούν δύο έτη από τον τοκετό. ζστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο(2) ώρες επί να(1) χρόνο μετά τον τοκετό. Κατά την επιστροφή τους από την άδεια τοκετού δηλώνουν εγγράφως τον εργοδότη, αν προτιμούν κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα να προσέρχονται μία ώρα ή δύο ώρες ρργότερα στην εργασία τους ή να αποχωρούν από αυτή μία ή δύο ώρες νωρίτερα ή να τη διακόπτουν για α ή δύο ώρες, την οποία διακοπή θα προσδιορίζουν στην έγγραφη δήλωσή τους (ΣΣΕ 10.5.93 και 3.5.94).

Χρυσωτές μηχανής και χειρός και οι γραμμογράφοι θα λαμβάνουν 500 ml γάλα ημερησίως σε είδος α σε καμία περίπτωση σε χρήμα, καθώς και 25% προσαύξηση στα κατωτέρω αναγραφόμενα μερομίσθια (ΣΣΕ 10.5.93)

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει 12 χρόνια προϋπηρεσίας στον κλάδο της βιβλιοδεσίας, καιούνται επίδομα άδειας ίσο με 14 ημερομίσθια (ΣΣΕ 2.5.95)

Στους παραπάνω εργαζομένους χορηγείται προσαύξηση 50% λόγω νυκτερινής απασχόλησης.

) Εργάτης βιβλιοδετείου

Χρόνια πηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο 1/5/95	Επίδομα τριετιών τρ. 5%	4	Επίδομα γάμου 10%	Σύνολο άγαμων	Σύνολο έγγαμων
-3	5500	0		550	5500	6050
-6	5500	220		572	5720	6292
-9	5500	440		594	5940	6534
-12	5500	660		616	6160	6776
2-15	5500	880		638	6380	7018

) Βοηθός τεχνιτών

Χρόνια πηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο 1/5/95	Επίδομα τριετιών τριετ. 5%	4	Επίδομα γάμου 10%	Σύνολο άγαμων	Σύνολο έγγαμων
-3	5660	0		566	5660	6226
-6	5660	283		594	5943	6509
-9	5660	566		623	6226	6849
-12	5660	849		650	6509	7160
2-15	5660	1132		679	6792	7471

) Τεχνίτης

Χρόνια πηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο 1/5/95	Επίδομα τριετιών τρ. 5%	4	Επίδομα γάμου 10%	Σύνολο άγαμων	Σύνολο έγγαμων
-3	6400	0		640	6400	7040
-6	6400	320		672	6720	7392
-9	6400	640		704	7040	7744
-12	6400	920		732	7320	8052
2-15	6400	1280		768	7680	8448

) Αρχιεργάτης

Χρόνια πηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο 1/5/95	Επίδομα τριετιών τριετ. 5%	4	Επίδομα γάμου 10%	Σύνολο άγαμων	Σύνολο έγγαμων
-3	5318	0		532	5318	5850
-6	5318	232		555	5550	6100
-9	5318	464		578	5782	6360
-12	5318	696		601	6014	6615
2-15	5318	928		625	6246	6871

## 6.2.6. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΑ ΒΥΡΣΟΔΕΨΕΙΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### υμβαλλόμενα μέρη

- ) Από την πλευρά των εργοδοτών.
  - Ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχανιών Δέρματος.
  - Ο Σύνδεσμος Βιοτεχνών Βυρσοδεψιών Ελλάδος.
- ) Από την πλευρά των εργαζομένων.
  - Η Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας - Ιματισμού Δέρματος Ελλάδος ( Ο. Ε. Κ. Ι. Δ. Ε ).

### εφαρμογή

τις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται όλοι οι βυρσοδεψεργάτες - τριες, που διακρίνονται στις παρακάτω κατηγορίες.

- 1) Μαθητευόμενοι
- 2) Ανειδίκευτοι
- 3) Υποτεχνίτες
- 4) Τεχνίτες

### Καθορισμός βασικού ημερομισθίου

Τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στη ρύθμιση αυτή διαμορφώνονται από 1.7.92 ως εξής:

- α) Ανειδίκευτοι : από 1.7.92 -> 4.013 δρχ.
- β) Ανειδίκευτοι μετά 1 χρόνο : από 1.7.92 -> 4.212 δρχ.
- γ) Υποτεχνίτες : από 1.7.92 -> 4.934 δρχ.
- δ) Τεχνίτες : από 1.7.92 -> 5.057 δρχ. ( 12.3.92 ΣΣΕ ).

Τα παραπάνω ημερομίσθια αυξάνονται από 26-6-93 κατά ποσοστό 13% (Δ/Α 25/93)

Από 1-1-94 κατά ποσοστό 12 % (24-6-94 ΣΣΕ).

Από 15.2.95 κατά ποσοστό 4% και από 1-7-95 κατά ποσοστό 4,5% (ΔΑ. 17/95).

Όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από τις ΣΣΕ βυρσοδεψεργατών ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές αποφάσεις υπολογίζονται για όλες τις κατηγορίες στα κάθε φορά διαμορφωμένα βασικά ημερομίσθια (17/95 ΔΑ).

## Ειδικότητες

Ανειδίκευτοι :

Είναι οι προσλαμβανόμενοι για πρώτη φορά σε Βυρσοδεψεία και παράμεναν κατά ανώτατο όριο σ' αυτή την κατηγορία επί δύο χρόνια, οπότε προάγονται σε Υποτεχνίτες.

Τεχνίτες

Είναι εκείνοι που εκτελούν τις εξής εργασίες :

- Οι διαλογείς δερμάτων γενικά
- Οι Ξυλουργοί και τελαρωτές.
- Οι υπεύθυνοι χειριστές μηχανημάτων, εκτός από τους χειριστές των μηχανημάτων εκτομίσματος, των βαρελιών πλυσίματος, ασβεστώματος, δέψεως, βαφής, λαδώματος καθώς επίσης και των στεγνωτηρίων.

- Οι επικεφαλής των τμημάτων βαρελιών πλυσίματος, ασβεστώματος, δέψεως, βαφής, λαδώματος και μηχανικών στεγνωτηρίων.

- Οι παγκαδόροι (στρωτάδες).

- Οι παστωτάδες

- Οι βακετάδες

- Οι εργαζόμενοι στα καβαλέτα

- Οι εργαζόμενοι στο τράβηγμα γαντιών

- Οι υποτεχνίτες που έχουν δεκαπέντε (15) ετών υπηρεσία, τα τρία χρόνια πριν από την κανονική τους συνταξιοδότηση (12.3.92.ΣΣΕ).

- Οι απασχολούμενοι ως χειριστές μηχανημάτων γενικά και στα νερά της βυρσοδεψίας (ΔΑ 7/95).

α) Ο εργοδότης μπορεί να τοποθετεί τους εργαζόμενους από τη μία δουλειά στην άλλη χωρίς αυτό να εμπεριλαμβάνει μεταβολή των όρων εργασίας, υπό τον όρο ότι οι αλλαγές θα γίνονται σε δουλειά της ίδιας διαβάθμισης, δηλαδή τους τεχνίτες σε δουλειά άλλου τεχνίτη, του υποτεχνίτη σε δουλειά άλλου υποτεχνίτη.

β) Στην περίπτωση που ένας εργαζόμενος δεν έχει δουλειά στην ειδικότητα τους υποχρεούνται να εκτελέσει ότι δουλειά του ανετέθη, άσχετα από την διαβάθμισή του, υπό τον όρο ότι δεν θα μειωθούν οι αποδοχές του και η υπηρεσία αυτή θα είναι πρόσκαιρη.

γ) Όταν τυχόν δουλειές κατεπειγούσης φύσεως και μικρής διάρκειας, για την εκτέλεση των οποίων δεν αρκούν οι ανειδίκευτοι, υποχρεούνται να λάβουν μέρος για την εκτέλεσή τους όλοι οι εργαζόμενοι, όταν κληρωθούν τους ζητηθεί αυτό.

δ) Οι γυναίκες αμείβονται όπως και οι άντρες, εφ' όσον εκτελούν την ίδια εργασία (5-3-90 ΣΣΕ)

## Επιδόματα

Στους περιώνη παρούσα μισθωτούς ( βυρσοδεψεργάτας ) χορηγούνται τα εξής επιδόματα

1) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 15%

2) Επίδομα τριεπίων εκ ποσοστού 5% δια κάθε τριετία και μέχρι (3) τριετίες. Χορηγούνται στους τεχνίτες και υποτεχνίτες και τέταρτη τριετία εκ ποσοστού 5% (ΔΑ 17/95).

3) Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 10% (8-4-82 ΣΣΕ).



### αριθμός βασικού ημερομισθίου

- 1) Ανεπίδοτοι από 1-7-92 -> 4013  
92 : 2) Υποτεχνίτες -> 4934  
3) Τεχνίτες -> (ΣΣΕ 12-3- 92)

- α) από 26-6-1993 τα ημερομίσθια αυξάνονται κατά 13%  
β) από 1-1-1994 τα ημερομίσθια αυξάνονται κατά 12%  
γ) από 15-2-1995 τα ημερομίσθια αυξάνονται κατά 4%  
δ) από 1-7-1995 τα ημερομίσθια αυξάνονται κατά 4,5%

- α) =>  $4013 \times 13\% = 4013 + 522 = 4535$   
β) =>  $4535 \times 12\% = 4535 + 544 = 5080$   
γ) =>  $5080 \times 4\% = 5080 + 203 = 5283$  15-2-95  
δ) =>  $5283 \times 4,5\% = 5283 + 238 = 5521$  1-7-95

- α) =>  $4934 \times 13\% = 4934 + 641 = 5575$   
β) =>  $5575 \times 12\% = 5575 + 669 = 6244$   
γ) =>  $6244 \times 4\% = 6244 + 250 = 6494$  15-2-95  
δ) =>  $6494 \times 4,5\% = 6494 + 292 = 6786$  1-7-95

- α) =>  $5057 \times 13\% = 5057 + 657 = 5714$   
β) =>  $5714 \times 12\% = 5714 + 686 = 6400$   
γ) =>  $6400 \times 4\% = 6400 + 256 = 6656$  15-2-95  
δ) =>  $6656 \times 4,5\% = 6656 + 300 = 6956$  1-7-95

Ανειδίκευτοι

Χρόνια πηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο 1/7/95	Επίδομα τριετιών 5%	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15%	Σύνολο αγάμων	Σύνολο έγγαμων
-3	5521	0	552	828	6342	6901
-6	5521	276	580	870	6667	7247
-9	5521	552	607	911	6984	7591
-12	5521	828	635	952	7301	7936
2-15	5521	1104	663	994	7619	8282

Υποτεχνίτες

Χρόνια πηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο 1/7/95	Επίδομα τριετιών 5%	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15%	Σύνολο αγάμων	Σύνολο έγγαμων
-3	6786	0	679	1018	7804	8483
-6	6786	339	713	1069	8194	9263
-9	6786	678	746	1119	8583	9329
-12	6786	1017	780	1170	8973	9753
2-15	6786	1356	814	1221	9363	10177

Τεχνίτες

Χρόνια πηρεσίας	Βασικό ημερομίσθιο 1/7/95	Επίδομα τριετιών 5%	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15%	Σύνολο αγάμων	Σύνολο έγγαμων
-3	6956	0	697	1043	7999	8696
-6	6956	348	730	1096	8400	9130
-9	6956	696	765	1148	8800	9565
-12	6956	1044	800	1200	9200	10000

## 6.2.7. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

### συμβαλλόμενα μέρη

- 2.) Από την εργοδοτική πλευρά  
- Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ).
- 3.) Από την εργατική πλευρά  
- Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Γεωργικών Οργανώσεων (ΟΣΕΓΟ)

### εφαρμογή

Εφαρμόζεται το προσωπικό των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων όλης της χώρας.

### επιδόματα

#### 2.) Επίδομα γάμου - τέκνων

Επί τους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω. Το επίδομα τέκνων χορηγείται στα δύο φύλα μέχρι την συμπλήρωση των 22 χρόνων, εφόσον αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα.

Επί για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι τα 25 χρόνια συμπληρωμένα, εφόσον αποφοιτούν σε Ανώτατες και Ανώτερες Σχολές ή άλλες ισότιμες Σχολές αυτών ημεδαπής ή αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Επί επίσης, στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στρατεύμα.

Το παρακάτω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους ανέρχεται στο μισθωτό.

#### 3.) Επίδομα πολυετίας

Επί τους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα) που καθορίζεται ως εξής:

Με την συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας 5% στο βασικό μισθό, το οποίο αντιστοιχεί με 1% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι την συμπλήρωση των 28 χρόνων υπηρεσίας.

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 30%.

#### 4.) Επίδομα σπουδών

Επί στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων Σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

Επί στους αποφοίτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής χορηγείται επίδομα 15% επί του ΒΜ.

γ) Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε επιπλέον χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

δ) Στους αποφοίτους Συνεταιριστικής Σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του ΒΜ.

#### 4. Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας 10% στο ΒΜ με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει δικαιολογητικά και χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της οργάνωσής του σε μόνιμη βάση τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, αυξημένη με το 10%.

Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μια γλώσσες το επίδομα χορηγείται μόνον μία φορά.

#### 5. Επίδομα Ταμειακό - Διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένες ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες.

#### 6. Επίδομα Μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί ΒΜ, εφόσον αυτοί έχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή-προγραμματιστή Δημόσιας Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή άλλων ισοτίμων Σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

#### 7. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο ΒΜ σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται αποδεδειγμένα και με πλήρες ωράριο απασχόλησης μέσα στους εξής χώρους :

-Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους.  
-Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμειξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.

-Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων'

-Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.

-Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια.

Κονσερβοποιεία, Εκκοκκιστήρια, Επεξεργασίας Γάλακτος, Καπνεργοστάσια και Καπνεργαστήρια, Ξηραντήρια Αραβοσίτου, Πυρηνελαιουργεία και Σπορελαιουργεία και Εργοστάσια Επεξεργασίας ορύζης και σε παρόμοια εργοστάσια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.

-Σε χημικά εργοστάσια.

-Σε οινοποιεία.

-Σε σταφιδεργοστάσια

-Σε Κέντρα Σποροπαραγωγής

-Σε Κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών.

-Σε συνεργεία επισκευής γεωργικών μηχανημάτων.

-Σε χώρους μηχανογράφησης, και μόνο όπου βρίσκεται ο Κεντρικός Υπολογιστής και στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο όπου βρίσκεται εντός του χώρου αυτού.

-Στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα σσε και στους εργατοτεχνίτες που εργάζονται σε κτηνοσφαγεία, εκκολαπτήρια και κρεοσφαγεία.

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

Ο εργαζόμενος που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα δηλ. διαχειριστικό και ταμειακό δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα. Στην περίπτωση που δικαιούται να λαμβάνει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα (διαχειριστικό- ταμειακό) να παίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τα άλλα δύο.

#### Επίδομα Ισολογισμού

Οι ΔΣΟ δύνανται να χορηγούν επίδομα ισολογισμού σε όλο το προσωπικό τους, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νημέρου και όχι κάτω από 30.000 δρχ. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31.12, χορηγείται το αναλογικό κλάσμα με τον χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνο.

#### Επίδομα Θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του ΒΜ στις παρακάτω περιπτώσεις και για τον χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής :

α) Γενικός Διευθυντής	30%
β) Αναπλ. Γεν. Διευθυντής	25%
γ) Διευθυντής	20%
δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρ. Διευθ.	15%
ε) Προϊστάμενος	10%

## 6.2.8. ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ( ΚΑΦΕΝΕΙΑ - ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ )

### Ευμβαλλόμενα μέρη

1) Από την εργοδοτική πλευρά

- Ένωση εστιατορίων- Ζυθοπωλών Αττικής
- Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών-Εμπόρων Ελλάδος.
- Πανελλήνια Ομοσπονδία Εστιατορικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.
- Ομοσπονδία Επαγγελματοβιοτεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδος.
- Ομοσπονδία Καφεπωλών Ελλάδος.

2) Από την εργατική πλευρά.

- Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων.

### Πεδίο Εφαρμογής

Υπάγονται οι εργαζόμενοι στα τουριστικά και επισιτιστικά καταστήματα όλης της χώρας.

### Ειδικότητες

Υπάγονται

#### Ομάδα I

Το προσωπικό εστιατορίων, ζυθεστιατορίων, ταβερνών, μπαρ, νυκτερινών κέντρων διασκέδασης και κάθε καταστήματος στο οποίο λειτουργεί αμιγές τμήμα εστιατορίου.

#### Ομάδα II

Το προσωπικό των καφενείων, καφέ-σνακ, μπαρ, ουζερί, αναψυκτηρίων, λεσχών, κυλικείων, εντευκτηρίων, καφεζαχαροπλαστείων, καφεζυθο-ζαχαροπλαστείων, γαλακτοπωλείων, φαστ-φουντ, ντισκοτέκ, καφωδείων, μπουάτ, μπυραριών και καφετεριών, πάμπς (pubs) πάνω μπαρ, καταστημάτων χορτοφαγίας και ποικίλων εδεσμάτων και κάθε εν γένει καταστήματος όπου λειτουργεί τμήμα καφετερίας, πιτσαρίας, ζαχαροπλαστείου και λοιπών μικτών ή συναφών τοιούτων, ανεξαρτήτως της κλειδιάς λειτουργίας τους.

### Επιδόματα

#### Ομάδα I

1) Το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας των εργαζομένων του κεφαλαίου αυτού, μετά την ενσωμάτωση διαμορφώνεται σε 950 δρχ. ανά έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.

2) Επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%.

Επίδομα εποχιακής απασχόλησης εκ ποσοστού 10%.

Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης εν ποσοστού 6%, 10% και 15%.

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% τα οποία εξακολουθούν να χορηγούνται σύμφωνα με τους όρους.

Ταμειακό επίδομα εκ ποσοστού 5% σε όλους τους τομείς (3.8.93 ΣΣΕ).

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης εκ ποσοστού 15% για τους τυχιούχους ανωτέρων τουριστικών σχολών, 10% για τους αποφοίτους των μέσων τουριστικών σχολών και τους αποφοίτους σχολών μετεκπαιδευσεως και 6% δια τους αποφοίτους της ταχύρυθμου εκπαίδευσεως.

#### Επίδομα τριετίας

Στους σερβιτόρους και βοηθούς σερβιτόρων εστιατορίων και συναφών επαγγελμάτων χορηγείται επίδομα τριετίας εκ ποσοστού 5% για την συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη σε καθήκοντα της ειδικότητάς τους αποδεικνυομένης με βεβαίωση του εργοδότη.

Στους σερβιτόρους και βοηθούς σερβιτόρων, εστιατορίων και συναφών επαγγελμάτων χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%.

### Επιδόματα

#### Ομάδα II

##### Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Εκ ποσοστού 7% επί την συμπλήρωση εκάστης τριετίας και μέχρι συμπλήρωση πέντε τριετιών.

##### Επίδομα υπευθυνότητας

Στους εργοδότες χαρακτηριζόμενους ως υπεύθυνους διευθυντές ή αγορανομικώς υπεύθυνους χορηγείται επίδομα προσαύξησης 15% επί του ΒΜ.

##### Επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 10%

Ειδικά για τους σερβιτόρους τα επιδόματα γάμου εκ ποσοστού 10% και τουριστικής εκπαίδευσης εκ ποσοστού 6%, 10% και 15% θα υπολογίζονται επί του εκάστοτε βασικού ημερομισθίου της Εθνικής Εθνικής ΣΣΕ.

Τουριστικής εκπαίδευσης εκ ποσοστού 6%, 10%, 15%.

Ανθυγιεινής εργασίας 10%.

Ταμειακό επίδομα μαρκαδόρου - ταμεία 5%.

#### Διάφορες Παροχές.

Καθιερώνεται από 1-1-85 πενθήμερο με 40 ώρες εργασίας και δύο συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης σε όλα τα καταστήματα.

## 6.2.9. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΖΥΜΩΝ ΑΡΤΟΠΟΙΑΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ.

Η ρύθμιση αυτή από το έτος 1994 έχει ενωθεί με την ρύθμιση των εργατοτεχνιτών αμύλου - μυλοσακχάρου και φρουκτολίνης).

) Συμβαλλόμενα μέρη.

) Από την εργοδοτική πλευρά

Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών.

) Από την εργατική πλευρά

Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος.

) Πεδίο εφαρμογής

Αυτή τη ΣΣΕ υπάγονται εργατοτεχνίτες-τριες βιομηχανιών και βιοτεχνιών παραγωγής ζυμών αρτοποιίας όλης της χώρας.

) Επιδόματα

) Επίδομα γάμου

Από 1-1-89 χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, επίδομα γάμου 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-ες και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών.

) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10%.



## 6.2.10. ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ

### α) συμβαλλόμενα μέρη (10-3-95 ΣΣΕ)

Από την εργοδοτική πλευρά

Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος.  
Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών.  
Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων.  
Ροδιακός Οργανισμός Δημοτικών Αυτοκινήτων.

Από την εργατική πλευρά

Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος.  
Πανελλήνια Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων.

### β) πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγεται το προσωπικό κίνησης, διοίκησης - διαχείρισης και το τεχνικό προσωπικό των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού του Ροδιακού Οργανισμού Αυτοκινήτων.

### γ) επιδόματα

Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας προσωπικού κίνησης

2% για την συμπλήρωση δύο (2) πλήρων ετών υπηρεσίας.

9% για την συμπλήρωση πέντε (5) πλήρων ετών υπηρεσίας.

15% για την συμπλήρωση δέκα (10) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κίνησης πλην οδηγών και 17% για την συμπλήρωση 10 πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους οδηγούς.

22% για την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κίνησης πλην οδηγών και 24% για την συμπλήρωση 15 πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους οδηγούς.

27% για την συμπλήρωση είκοσι (20) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κίνησης πλην οδηγών και 29% για την συμπλήρωση είκοσι (20) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους οδηγούς.

32% για την συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κίνησης πλην οδηγών και 34% για την συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους οδηγούς.

### Επίδομα τριετιών προσωπικού κίνησης

6% με την συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας.

5% για κάθε τριετία και μέχρι 10 τριετιών πραγματικής υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας. Δηλαδή η ουσιαστική για τριετίες ανέρχεται συνολικά στο 56%.

Ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία για τον υπολογισμό των παραπάνω επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας οι τριετίες θεωρείται αυτή που διανύθηκε συνολικά, ανεξάρτητα από εργοδότη σε οποιαδήποτε ιδιότητα του προσωπικού κίνησης δηλαδή Σταθμάρχη, Ελεγκτή, Εισπράκτορα και Οδηγού, όπως και εφόσον υπάρχουν προϋπηρεσία ως υπαλλήλου στα γραφεία των ΚΤΕΛ, Κοινών Διευθύνσεων και Κοινών Γραφείων, ΕΚΤΕΛ, ΑΣΠΑ κλπ

Ειδικά για τους οδηγούς ως προσμετρούμενη προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική προϋπηρεσία του οδηγού αυτοκινήτου οποιασδήποτε κατηγορίας σε οποιονδήποτε εργοδότη.

### Επίδομα γάμου Προσωπικού Κίνησης

Το επίδομα τέκνων υπολογίζεται ως ποσοστό 10% . Χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξάρτητα από φύλλο.

### Επίδομα Τέκνων Προσωπικού Κίνησης

Το επίδομα τέκνων υπολογίζεται ως ποσοστό 5% επί του αθροίσματος του βασικού, του επιδόματος πολυετίας και του επιδόματος τριετιών για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά, εφ' όσον τα άρρενα είναι ηλικίας κάτω των 18 ετών συμπληρωμένων, τα δε θήλεα άγαμα. Το επίδομα τέκνων δικαιούνται και όσοι έχουν περισσότερα από τρία παιδιά.

Το επίδομα τέκνων παρατείνεται μέχρι του 25ου έτους της ηλικίας εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν και εφόσον εφόσον αυτά είναι ανάικα για κάθε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας. Η αναπηρότητα αποδεικνύεται από τελεσίδικη απόφαση της αρμόδιας επιτροπής του ΙΚΑ.

Το επίδομα τέκνων δεν μπορεί να είναι κατώτερο του εκάστοτε επιδόματος που χορηγεί ο ΔΙΟΕΜ για την ίδια αιτία και τον ίδιο αριθμό τέκνων, ανεξάρτητα αν από άλλη αιτία ο μισθωτός δικαιούται ή όχι τέτοιο επίδομα από τον ΟΑΕΔ.

### Επίδομα διαχειριστικών λαθών εισπρακτόρων

Τους εισπράκτορες χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών που ανέρχεται σε πέντε τοις εκατό 5%.

### Επίδομα οδηγών λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα

Τους οδηγούς που οδηγούν λεωφορεία χωρίς εισπράκτορα χορηγείται επίδομα 150 δρχ. ανά ημέρα απασχόλησης σε λεωφορείο χωρίς εισπράκτορα .

Το επίδομα οδηγών λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα, που προβλέπεται από ΔΑ αυξάνεται από 1.1.94 από 300 δρχ. ανά ημέρα απασχόλησης και από 1.10.94 σε 350 δρχ.

Το επίδομα οδηγών λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα που προβλέπεται από Δ.Α αυξάνεται από 1.6.95 από 500 δρχ. για κάθε μέρα 10.3.95 ΣΣΕ.

### Επίδομα αμειψίας απασχολούμενων ως οδηγοί αρθρωτών λεωφορείων

Τους αμειψίας απασχολούμενους ως οδηγούς αρθρωτών λεωφορείων χορηγείται από 1.1.94 επίδομα 5% επί του βασικού μισθού (17.3.94 ΣΣΕ).

### Επίδομα Γάμου προσωπικού Διοίκησης- Διαχείρισης και Υπηρετικού

Υπολογίζεται σε 10% επί του ΒΜ του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.

Χορηγείται ανεξάρτητα του αν η/ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται και σύμφωνα με τις διατάξεις και διατάξεις.

#### Επίδομα Τέκνων προσωπικού Διοίκησης - Διαχείρισης - Υπ.

υπολογίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος για 1 ή 2 παιδιά και μέχρι 3 παιδιά. Ισχύουν οι ίδιοι όροι και προϋποθέσεις χορήγησής του, όπως αυτοί αφέρονται και για το Προσωπικό Κίνησης.

#### Επίδομα διαχειριστικών λαθών Διοίκησης- Διαχείρισης- Υπ.

Στους Ταμίες, τους βοηθούς τους και στους υπαλλήλους που απασχολούνται με τη διαχείριση χρημάτων χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών υπολογιζόμενο σε 5% επί του ΒΜ του κλιμακίου στο οποίο ανήκουν.

#### Επιστημονικό επίδομα Προσωπικού Διοίκησης- Διαχείρισης

Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής ημεδαπής ή αλλοδαπής χορηγείται επιστημονικό επίδομα υπολογιζόμενο σε 15% επί του 15% επί του ΒΜ του κλιμακίου στο οποίο ανήκουν. Στους πτυχιούχους ανωτέρων σχολών (ΚΑΤΕΕ- ΤΕΙ) χορηγείται επίδομα σπουδών που υπολογίζεται σε 5% επί του ΒΜ του κλιμακίου στο οποίο ανήκουν για κάθε έτος σπουδών. Το επίδομα αυτό δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά το 13% του ΒΜ.

#### Επίδομα χειρισμού Η/Υ

Χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 10% στους απασχολούμενους αμιγώς με το χειρισμό κλπ ηλεκτρονικών υπολογιστών. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του ΒΜ.

Όσοι από τους παραπάνω δεν απασχολούνται πλήρως με το χειρισμό κλπ Η/Υ δικαιούνται αναλογίας αυτού του επιδόματος.

Το επίδομα που χορηγείται στους αμιγώς απασχολούμενους με το χειρισμό ηλεκτρονικών υπολογιστών, αυξάνεται από 10% σε 15% επί του βασικού μισθού. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησής του πλήρως ή κατ' αναλογία.

#### Υπολογισμός επιδομάτων- προσαυξήσεων, λόγω Κυριακής εξαιρέσιμων εορτών, νυκτερινής εργασίας, υπερωριών

Οι νόμιμες αποδοχές καταβάλλονται για εβδομαδιαία απασχόληση σαράντα ωρών. Τα θεσπισμένα επιδόματα ή προσαυξήσεις λόγω Κυριακής, εξαιρέσιμων εορτών εκτός έδρας και νυκτερινής εργασίας, καθώς και οι αποζημιώσεις λόγω υπερωριακής απασχόλησης υπολογίζονται στο σύνολο των νόμιμων αποδοχών.

Εκτός του υπολογισμού των παραπάνω επιδομάτων ή προσαυξήσεων, προκειμένου περί μισθωτών που λαμβάνουν επίδομα τέκνων από τον ΛΔΟΕΜ, θα προστίθεται στο σύνολο των αποδοχών το ποσό που θα επέβαλε ο εργοδότης ως επίδομα τέκνων.

## 6.2.11. ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ

### αμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Επισκευαστών- Αυτοκινήτων και Μηχανημάτων (ΠΟΒΕΑΜ).

Από την εργατική πλευρά.

### εδίο εφαρμογής

Οι διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι μετάλλου των μεταλλουργικών βιοτεχνικών επιχειρήσεων, καθώς και των τμημάτων παραγωγής επεξεργασίας, συναρμολόγησης, επισκευασίας, επισκευής μετάλλου όλης της χώρας. Επίσης, οι εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι μετάλλου των παρακάτω αναφερόμενες ειδικότητες, ανεξάρτητα από το είδος της επιχείρησης.

### Επιδόματα

#### Τριετιών

Σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων της παρούσας χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 6% για τις 3 πρώτες τριετίες και 4% για τις 3 επόμενες και μέχρι 6 τριετίες. Όλα τα ποσοστά των τριετιών υπολογίζονται πάνω στο κατώτερο βασικό των διαφόρων ειδικοτήτων όλων των κατηγοριών.

Χορηγούνται:

Ηλεκτροσυγκολλητές Α και Β τάξης των οποίων οι μισθοί προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (7 τριετίες). Οι τρεις πρώτες τριετίες με ποσοστό 6%. Οι υπόλοιπες τέσσερις με 5%.

Οι εργαζόμενοι αυλής, καθαριότητας και οι ανειδίκευτοι εργάτες ( εκτός παραγωγής ) που παίρνουν 3 τριετίες από 6%. Τα ποσοστά των τριετιών, υπολογίζονται και στην περίπτωση αυτή πάνω στο κατώτερο βασικό των ως άνω ειδικοτήτων.

#### Επίδομα οικογενειακό

Επίδομα γάμου 10% σε όλες ανεξαιρέτως τις κατηγορίες εργαζομένων για τον ή την σύζυγο ανεξάρτητα αν εργάζεται ο - η σύζυγος ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται πάντα επί του προσαυξημένου με τις τριετίες μισθού ή ημερομισθίου. Το επίδομα οικογενειακών βαρών καταβάλλεται στους χήρους-ες, διαζευγμένες-νους καθώς και στις άγαμες μητέρες αφού αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

#### Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 20% στις συνολικές αμοιβές τους παίρνουν και οι άνευ πτυχίου ηλεκτροσυγκολλητές.

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12% στους ηλεκτρολόγους αυτοκινήτων.

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% σε :

) εργαζόμενους και τεχνίτες που ασχολούνται με την εγκατάσταση, επίβλεψη, συντήρηση κλπ ηλεκτρικών συσκευών θαλάσσης.

) τεχνίτες και εργαζόμενους που ασχολούνται σε εργασίες με γραφίτη. Όλα τα ανθυγιεινά επιδόματα, εκτός των τεχνιτών, τα δικαιούνται ανάλογα και οι εργάτες και βοηθοί που απασχολούνται στις συγκεκριμένες εργασίες.

) Επίδομα δεκαετίας στον ίδιο εργοδότη

Για τους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλεται επίδομα δεκαετίας στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο επί των κατωτέρων μισθών.

) Επίδομα αναρρίχησης

Λαμβάνουν επί πλέον 15% επίδομα αναρρίχησης επί των εκάστοτε κατά κατηγορία εργαζομένου του εφ'αλαίου Γ της παρούσης συνολικό διαμορφωμένων ημερομισθίων και μισθών όσοι τεχνίτες και οι βοηθοί τους ή εργαζόμενοι ασκούν εργασία αναρριχώμενοι σε σκαλωσιές, σε πάσης φύσεως κριώματα, επί πλοίων, κτιρίων, οχημάτων.

) Επίδομα επίβλεψης εργοδηγών - προϊσταμένων.

Επί πλέον 20% υπολογιζόμενο επί του κατωτέρου ημερομισθίου τεχνιτών δικαιούνται εργοδηγοί - προϊστάμενοι.

## 6.2.12. ΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### αμβαλλόμενα Μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά

- Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων.

Από την εργατική πλευρά

- Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων.

### εδίο εφαρμογής

Οι διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι απασχολούμενοι σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, που λειτουργούν σε αστικά κέντρα, σε τόπους θερινών διαμονών, σε λουτροπόλεις και σε αρχαιολογικούς χώρους όλης της χώρας, με τη μορφή ξενοδοχείου, ξενώνα, οικοτροφείου, επιχειρήσεως επιπλωμένων κρουαζιερόπλοιων, επιχειρήσεων, θέρετρων από τουριστικούς οικισμούς (μπαγκαλούς), μοτέλ, τουριστικού κέντρου και κέντρου παραθερισμού- διακοπών και κάμπινγκ. (30.7.91 ΣΣΕ).

### Κατηγορίες μισθωτών

Οι κατηγορίες είναι τέσσερις.

#### Κατηγορία

Ποιοτική : Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ),μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν) θυρωρός Α' βοηθός θυρωρός Α', μπουφειτζής Α' και προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων.

#### Κατηγορία

Ποιοτικές : Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος κουζίνας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμεντ και ασημοκέρηδες.

#### Κατηγορία

Ποιοτικές : Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βολές) θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ κουζίνας ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, γκρουμ, ντόρμαν, ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και καθαριστής, Εφ' όσον αυτοί δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση.

#### Κατηγορία

Ποιοτικές : καμαριέρα, πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, λουτζέρης, μοδίστρα, νταρίστρια, λουτροκόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

Άγειρες

Από το 1.1.91 εντάσσονται και οι μάγειροι που εργάζονται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όπως ακριβώς ορίζεται στο άρθρο 1 της κλαδικής ΣΣΕ, ως εξής :

- Ο μάγειρας Α' στην Α' κατηγορία
- Ο μάγειρας Β' στην Β' κατηγορία
- Ο μάγειρας Γ' στην Γ' κατηγορία (30-7-91 ΣΣΕ)

## Επίδομα

### Επίδομα προϋπηρεσίας

Χορηγείται από 1-1-93 δραχμικό επίδομα προϋπηρεσίας 1000 δρχ. για κάθε 1 έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση. Στο ποσό των 1000 δρχ. έχουν ενσωματωθεί όλα τα ποσά της ΑΤΑ και τα διορθωτικά ποσά μέχρι 31.12.92. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι ή βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφειτζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση να είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευση, θεωρείται και προσμετρείται νόμιμος προϋπηρεσία, που πραγματοποιήσαν σε οποιαδήποτε ανεπίσημη επιχειρησιακή επιχείρηση. Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχειακά εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι 4 μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχειακός υπάλληλος μετά την νεκρή περίοδο καταλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

### Επίδομα οικογενειακών βαρών

Για όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%.

### Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης

Χορηγείται τουριστικό επίδομα ως εξής.

- Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.
- Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους Αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%.
- Για τους αποφοίτους της Ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30.7.91).

### Επίδομα εποχιακής απασχόλησης

Χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 10% στους εργαζόμενους εποχιακά για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.

### Επίδομα στολής

Χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 10%. Δικαιούχοι του επιδόματος αυτού είναι οι απασχολούμενοι με ειδικότητα που έχει καταταγεί στην Α και Β κατηγορία και εργάζονται σε ξενοδοχεία πολυτελείας και Α' τάξεως υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση ή εν στολή υπηρεσία.

### Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5%. Στους μισθωτούς μαγειρούς θα καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5% επί του ΒΜ. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση, διότι ήδη το λαμβάνουν από τις ΣΣΕ που τους κάλυπταν μέχρι 31-12-91. Οι εκπρόσωποι της ΠΟΕΕ - ΥΤΕ δηλώνουν ότι δεν θα θέσουν θέμα αφοροποίησης ανθυγιεινού επιδόματος σε ποσοστό 5% που ισχύει για τους λοιπούς μισθωτούς (ΣΣΕ 30-7-92).

Καθαριστές κοινόχρηστων χώρων.

Καμαριέρες εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των μη κοινόχρηστων χώρων του ξενοδοχείου.

Εργαζόμενους στα πλυντήρια.

Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών (ΣΣΕ 30-7-91).

### Επίδομα τροφής.

Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες, μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο υποχρεούνται να παρέχουν τροφή, εκπιπτόμενου σ' αυτήν την περίπτωση ποσοστού 2% επί του ΒΜ.

Αν η ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο δεν επιθυμεί να παρέχει τροφή στον εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται όπως καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των ΒΜ απαλλασσόμενη έτσι η επιχείρηση από την υποχρέωση παροχής τροφής.



### 6.2.13. ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΠΛΟΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ)

#### υμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά  
- Διεθνής Ναυτική Ένωση

Από την εργατική πλευρά  
- Σύνδεσμος Πρακτορειακών και Ναυτλιακών Υπαλλήλων Ελλάδος

#### Πεδίο Εφαρμογής

Πάγονται το Προσωπικό Πρακτορειακών επιχειρήσεων. Των Πρακτορειακών υπαλλήλων που ασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε επιχειρήσεις αντικείμενο των οποίων κατά κύριο λόγο είναι οι πρακτόρευση πλοίων, υπό οποιαδήποτε σημαία, εκτελούνται πλόες εσωτερικού κυρίως ναυτικών δρομολογίων.

#### Επιδόματα

##### Επιδόματα Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου 10% στους άρρενες έγγαμους και στις παντρεμένες γυναίκες, ανεξάρτητα από το αν ο σύζυγός τους παίρνει επίδομα γάμου.

##### Επίδομα τέκνων

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί ανεξαρτήτως αριθμού αυτών το οποίο υπολογίζεται στον ΒΜ.

Το επίδομα αυτό για μεν τα αγόρια δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για τα κορίτσια απεριόριστα και μέχρι το γάμο τους, εφ' όσον βέβαια αγόρια και κορίτσια δεν εργάζονται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν στο εσωτερικό ή εξωτερικό, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

##### Επίδομα τριετιών

Στους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ δίνεται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του εργαζόμενου σε Ναυτιλιακή ή Πρακτορειακή επιχείρηση που ασχολείται με τα πλοία και τη διακίνηση εν γένει επιβατών και εμπορευμάτων και μέχρι πέντε τριετιών.

##### Επιστημονικό επίδομα

Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε πανεπιστημιακής σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού δίνεται επιστημονικό επίδομα 18%.

### Διαχειριστικό επίδομα

Στους ταμίες και στους απασχολούμενους γενικά με τη διαχείριση χρημάτων από τους μισθωτούς γίνεται διαχειριστικό επίδομα σε ποσοστό 5%.

### Επίδομα ισολογισμού

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού μισού μισθού για το λογιστή και τον πρώτο βοηθό του κατά το έξιμο του ετήσιου ισολογισμού.

### Επίδομα ναυτλιακής επιμορφώσεως

Από 1.1.95 καθιερώνεται αυτό το επίδομα σε 10% για τους αποφοίτους στην Ελλάδα ή στην ξοδαπή ναυτλιακή σχολή. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί με συμβαση εξηρητημένης εργασίας αόριστης διάρκειας μέχρι 31.12.94. Όσου προσλήφθηκαν από 1.1.95 και ταγενέστερα, για να λάβουν το επίδομα αυτό, θα πρέπει να είναι απόφοιτοι ναυτλιακών τμημάτων ΙΕΚ ΓΕΙ.

Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι δικαιούνται επιστημονικό επίδομα από άλλη αιτία τότε το ανώτερο επίδομα δεν θα καταβάλλεται (3.8.95 ΣΣΕ).

### Επίδομα θέσεως

Από 1.1.95 χορηγείται επίδομα θέσεως από 7% για τους μόνιμους εργαζόμενους στους κεντρικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη και η διεκπεραίωση της κίνησης εμπορευμάτων και κοντέινερς για όσο χρόνο εργάζονται σ' αυτή τη θέση (ΣΣΕ 3.8.95).

β) Από 1.1.95 καταβάλλεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου 1500δρχ κατά πράξη άφιξης και 1000δρχ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου σε όσους υπαλλήλους ασχολούνται σε συγκεκριμένη άφιξη και αναχώρηση πλοίου για την ελεύθερη επικοινωνία των πλοίων (3.8.95 ΣΣΕ).

### γ) Επίδομα ειδικών συνθηκών

Από 1.1.95 καθιερώνεται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 10% που θα καταβάλλεται σε κεντρικούς τους υπαλλήλους που αποκλειστικό αντικείμενό τους είναι η ελεύθερη επικοινωνία των πλοίων (ΣΣΕ 3.8.95).

## 6.2.14. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΤΜΟΠΛΟΪΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

### υμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά

- Ένωση Εφοπλιστών Επιβατηγών πλοίων
- Ένωση Εφοπλιστών Ακτοπλοΐας
- Πανελλήνια Ένωση Πλοιοκτητών Ακτοπλοϊκών Φορτηγών Πλοίων
- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ναυτικών Εμπόρων

Από την εργατική πλευρά

- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ατμοπλοϊκών και Πρακτορειακών Υπαλλήλων
- Σύνδεσμος Πρακτορειακών Ναυτιλιακών Υπαλλήλων Ελλάδας

### εδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της ΣΣΕ υπάγονται οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι της χώρας, με σύμβαση σύμβασης εξαρτημένης εργασίας στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές Επιχειρήσεις, αυτικά Πρακτορεία και τα Γραφεία Ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και να είναι μέλη των παραπάνω Εργοδοτικών και Εργατικών Οργανώσεων.

### επιδόματα

#### Επίδομα Γάμου

Στους έγγαμους της παρούσας ΣΣΕ ανεξαρτήτως φύλου έστω και αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου **10%**.

#### Επίδομα τέκνων

Χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό **6%** για κάθε παιδί. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφ' όσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφ' όσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή του εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά το νόμο απαιτούμενα, κατά σχολή, για την ολοκλήρωση των σπουδών. Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας οικονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

#### Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό **5%** για κάθε έτη πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ΣΣΕ και μέχρι συμπλήρωσεως πέντε τριετιών.

### Επιστημονικό επίδομα

α) Στους πτυχιακούς οποιασδήποτε Ανώτατης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένη υπό τους κράτους, δίνεται επίδομα επιστημονικό σε ποσοστό 18%.

β) Στους πτυχιακούς οποιασδήποτε Ανωτέρας ή Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης υπό του κράτους, δίνεται επίδομα 10%.

### Ειδικό επίδομα

α) Για τους εργαζομένους στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια θέσεων χορηγείται επίδομα 2200δρχ.

β) Στους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία δίνεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από 1500δρχ κατά πράξη άφιξης και 1500δρχ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου και για ένα άλλο κατάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλοίων και ακτοπλοϊκά πλοία.

γ) Για τους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα θέσεως 7% για τους ανίκανους εργαζόμενους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη της διακίνησης εμπορευμάτων και κοντέινερς και για όσο χρόνο εργάζονται στη θέση αυτή.

### Διαχειριστικό επίδομα

Δίνεται ποσοστό 8% στους ταμίες και στους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν λαμβάνονται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραγράφου 5α.

### Επίδομα ισολογισμού

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού ½ μηνιαίου μισθού σ' όσους υπαλλήλους ανήκουν στην κατηγορία ΣΣΕ και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στη σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού επιχειρήσεων οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων. Το επίδομα αυτό χορηγείται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού.

### Επίδομα εκτός έδρας

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή σε ποσοστό 50% επί του βασικού μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται τα έξοδα διαμονής, διατροφής και ενδίαιτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

### Επίδομα ειδικής απασχόλησης

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον επιπλέον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες πλοιάριες και σε εκείνους τους υπαλλήλους, που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 7000δρχ.

## 6.2.15. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ - ΟΤΟΕ 1997 - 1998

### συμβαλλόμενα Μέρη

- Εκπρόσωποι της Ένωσης Ελλ. Τραπεζών
- Υποδιοικητής της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος
- Υποδιοικητής της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος
- Εντεταλμένος Γενικός Διευθυντής της Αίρφα Τράπεζας Πίστεως

### -Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος

- Πρόεδρο ΟΤΟΕ
- Γεν. Γραμματέας ΟΤΟΕ

### συμβαλλόμενοι εργαζόμενοι τραπεζών

- α) Εθνική τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.
- β) Εμπορική τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.
- γ) Αγροτική τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.
- δ) Ιονική τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.
- ε) Αίρφα τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.
- στ) Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.
- ζ) Τράπεζα Εργασίας Α.Ε.
- η) Τράπεζα Κρήτης Α.Ε.
- θ) Γενική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.
- ι) Τράπεζα Μακεδονίας Θράκης Α.Ε.
- κ) Εθνική κτηματική τράπεζα Ελλάδος Α.Ε.
- λ) Τράπεζα Αττικής Α.Ε.
- μ) Τράπεζα κεντρικής Ελλάδος Α.Ε.
- ν) Τράπεζα Πειραιώς Α.Ε.
- ξ) Ε.Τ.Β.Α. Α.Ε.
- ο) Εθνική στεγαστική Τράπεζα Α.Ε.
- π) Ε.Τ.Ε.Β.Α. Α.Ε.
- ρ) Πρόνομιούχος Α.Ε. Γενικών αποθηκών Ελλάδος.

### επίδομα

#### Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

ο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας προσαυξάνεται από το 36ο έτος υπηρεσίας κατά 1.75% μέχρι και του 40ου έτους ώστε το ανώτερο ποσοστό δεν υπερβαίνει το 71.75%. Ως χρόνος υπηρεσίας για την χορήγηση του επιδόματος ισχύει ο οριζόμενος στο άρθρο 6 της Σ.Σ.Ε. 1984.

### Επίδομα τοκετού

Το επίδομα τοκετού του άρθ. 4 Σ.Σ.Ε. 1984 όπως ισχύει σήμερα ορίζεται από 1/1/97 σε 320.000 δρχ. Κατά τα λοιπά, όπως προϋποθέσεις χορηγήσεις ισχύουν όπως προβλέπονταν από το αρθ. 4 Σ.Σ.Ε. ΤΟΕ Τραπεζών 1984.

### Επίδομα παραμεθόριων περιοχών

Χορηγείται μηνιαίο δραχμικό επίδομα 14.000 δρχ. από 1/1/97 στους τραπεζοϋπαλλήλους που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές όπως ορίζονται στο άρθρο 24 του Ν. 1892/1996 όπως ισχύει σήμερα.

### Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού καθορίζεται από 1/1/97 σε 43.000 δρχ. και από 1/1/98 σε 45.000 δρχ. και χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β11 της Σ.Σ.Ε. 1996.

### Κατασκηνωτικό επίδομα

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος καθορίζεται στις 160.000 δρχ για το έτος 1997 και στις 170.000 δρχ για το έτος 1998. Κατά τα λοιπά το επίδομα συνεχίζεται να καταβάλλεται με τις ισχύοντες προϋποθέσεις και προϋποθέσεις.

### Επιχειρησιακές διατάξεις

#### Α) Στεγαστικά Δάνεια

Οι Τράπεζες χορηγούν στεγαστικά δάνεια στους υπαλλήλους τους, για αγορά ακινήτου και πέραν της πρώτης κατοικίας με τους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τους πελάτες της Τράπεζας, σύμφωνα με τα εγκυκλιώς οριζόμενα, με το επιτόκιο το οποίο δεν θα υπερβαίνει κατά 1.5% το εκάστοτε επιτόκιο ετησίων εντόκων Γραμματίων του Δημοσίου και θα αναπροσαρμόζεται ανά εξάμηνο την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου κάθε έτος.

Η πρόωγη εξόφληση όλων των παραπάνω δανείων γίνεται χωρίς οποιαδήποτε επιβάρυνση ή πρόστιμο.

Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 18.000.000 δρχ. Το ποσό αυτό διαιρείται κατά 3.000.000 δρχ. για κάθε παιδί.

#### Β) Εκπαίδευση

Η επαγγελματική εκπαίδευση και η συνεχής επιμόρφωση αποτελούν δικαίωμα και υποχρέωση τόσο των εργαζομένων όσο και των τραπεζών που τους απασχολούν. Στόχος της εκπαίδευσης είναι η βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου, η ανάπτυξη της υπηρεσιακής κατάρτισης και εμπειρίας η προσαρμογή και η συνεχής βελτίωση της απασχόλησης με την έγκαιρη και ομαλή προσαρμογή των γνώσεων και των ειδικοτήτων των εργαζομένων στις νέες απαιτήσεις της τεχνολογίας, της οργάνωσης, της σύγχρονης τραπεζικής πρακτικής. Η εκπαίδευση σε κάθε τράπεζα οφείλει να είναι ενιαία καθολική, συνεχής και καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσιακής ζωής.

### 6.3. ΤΟΠΙΚΩΝ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΣΕ

#### 6.3.1. ΤΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ

##### α) Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Α) Από την εργοδοτική πλευρά

-Σωματείο ιδιοκτητών Φροντιστηρίων Μέσης Εκπαίδευσης Ν. Αττικής.

β) Από την εργατική πλευρά

-Ο Σύλλογος Εργαζομένων στα φροντιστήρια καθηγητών.

Καθηγητής φροντιστηρίου θεωρείται εκείνος που είναι εφοδιασμένος νόμιμα με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο.

##### Επίδομα

Οι καθηγητές δικαιούνται επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις διατάξεις της Υ.Α. 19040/1981 όπως ισχύει σήμερα, καθώς και άδεια και επίδομα άδειας κατά τις διατάξεις του ΑΝ 339/1945 και του Ν. 1346/1983, ανεξάρτητα αν συνδέονται με τον εργοδότη τους με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να προειδοποιούν τους καθηγητές με τους οποίους είχαν συνάψει σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου το προηγούμενο διδακτικό έτος για την ανανέωση των συμβάσεών τους μέχρι την 31 Αυγούστου κάθε έτους. Αν η σύμβαση αυτή δεν ανανεωθεί με ευθύνη του εργοδότη ο καθηγητής δικαιούται αποζημίωσης ίσης με τις αποδοχές ενός μέσου μηνιαίου μισθού.

### 6.3.2. ΤΩΝ ΜΑΙΩΝ ΚΑΙ ΜΑΙΕΥΤΩΝ ΑΘΗΝΩΝ - ΠΕΙΡΑΙΩΣ - ΠΕΡΙΟΧ

#### Συμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά

- ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Α.Π.Π.
- ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών
- Σύνδεσμος Α.Ε. και Ε.Π.Ε.

Από την εργατική πλευρά

- Σύλλογος Επιστημόνων Μαιών Α.Π.Π. Ν. Αττικής και Νήσων.

#### Επιδόματα

##### Πολυετίας

7% με την συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας. Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της δικότητας των διπλωματούχων μαιών και μαιευτών λαμβάνεται υπόψη με τη προσκόμιση από αυτούς των σχετικών πιστοποιητικών (βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών ή ασφαλιστικά βιβλιάρια) μέσα σε δύο μήνες από την πρόσληψη. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από τις ημέρες της καταθέσεως αυτών.

Τα πιστοποιητικά προηγούμενων εργοδοτών για να ληφθούν υπόψη πρέπει να είναι θεωρημένα από το Σύλλογο Επιστημόνων Μαιών "Η ΛΗΔΑ". Οι εργαζόμενοι μπορούν να αποδείξουν την προϋπηρεσία τους σε άλλους εργοδότες, προσκομίζοντας τα αντίστοιχα βιβλιάρια ενσήμων.

##### Γάμου

Σε ποσοστό 10% στις έγγαμες εργαζόμενες ή εργαζομένους και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

##### Τέκνων

Χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο, απεριορίστου αριθμού και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως για μεν τα αρρενα τέκνα του 18ου έτους, για δε τα θήλεα τέκνα μέχρι του 20ου έτους, εφ' όσον και στις δύο περιπτώσεις δεν εργάζονται, συντηρούνται από την-τον εργαζόμενη-ο και είναι άγαμα.

Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε αναγνωρισμένη Σχολή που λειτουργεί με άδεια Κρατικής Αρχής το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 23ου έτους της ηλικίας τους.

##### Ανθυγιεινής εργασίας

Για τις διπλωματούχες μαιές και διπλωματούχους μαιευτές αναγνωρισμένων από το κράτος σχολών μαιών/μαιευτών 4ετούς φοιτήσεως ή ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ που απασχολούνται σε μαιευτικών ή μαιευτικών-γυναικολογικών κλινικών, το ανθυγιεινό επίδομα ορίζεται σε 30%.

Για όσες(-όσους) εργάζονται σε μαιευτικά ή γυναικολογικά χειρουργεία ή σε αίθουσες τοκετών ή πρόωγων νεογνών γενικών κλινικών ή σε λοιπά χειρουργεία το ανθυγιεινό επίδομα ορίζεται σε 20% και για όσες(-όσους) εργάζονται σε λοιπούς, πλην των ανωτέρω, νοσηλευτικούς χώρους, σε 12%.



5) Νοσοκομειακό

Στις διπλωματούχες μαίες και στους διπλωματούχους μαιευτές χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20%.

6) Σπουδών

Για τις διπλωματούχες μαίες και τους διπλωματούχους μαιευτές αναγνωρισμένων από το κράτος σχολών μαίων/μαιευτών τετραετούς φοιτήσεως ή ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ το επίδομα σπουδών ορίζεται σε 10%.

7) Επίδομα θέσεως-Διευθυνούσης ή διευθύνοντος

Στις διπλωματούχες μαίες και τους διπλωματούχους μαιευτές που εργάζονται σε θέσεις Διευθυνούσης ή Διευθύνοντος, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 20%. Το επίδομα χορηγείται όσο οι εργαζόμενοι εκτελούν τα καθήκοντα διευθυνούσης ή διευθύνοντος και παύει να χορηγείται όταν αντικατασταθούν από άλλο πρόσωπο.

8) Επίδομα θέσεως Προϊσταμένης ή Προϊσταμένου

Στις διπλωματούχες μαίες ή στους διπλωματούχους μαιευτές που εργάζονται σε θέσεις Προϊσταμένης(-ου) χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό παύει να χορηγείται όταν αντικατασταθούν από άλλο πρόσωπο.

9) Επίδομα τροφοκατοικίας

Σε όλες τις εργαζόμενες(-ους) χορηγείται επίδομα τροφοκατοικίας σε ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού, δηλαδή δρχ. 4.398 από 1-2-92 και δρχ. 4.578 από 1-7-92 .

### 6.3.3. ΤΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΘΗΝΩΝ - ΠΕΙΡΑΙΩΣ - ΠΕΡΙΧΩΡ.

#### 1) Συμβαλλόμενα μέρη

##### Α) Από την εργοδοτική πλευρά

- Σύλλογος Εργαστηριούχων Οδοντομηχανικών Αθηνών-Πειραιώς-Κορινθίας και Νήσων.
- Σύλλογος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Πειραιώς και Περιχώρων.

##### Β) Από την εργατική πλευρά

- Σωματείο Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών-Πειραιώς-Περιχώρων.

#### 2) Επίδοματα

##### 1) Επίδομα Γάμου

Εκ ποσοστού 10% χορηγούμενου σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένες-ους και στις άγαμες μητέρες εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

##### 2) Επίδομα Πτυχίου

Εκ ποσοστού 7% στους εξ αυτών κατόχους πτυχίου ανωτέρας σχολής τριετούς τουλάχιστον φοιτήσεως εσωτερικού ή αλλοδαπής, αρμοδίως αναγνωρισθείσης της ισοτιμίας του.

## 6.4. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

### 6.4.1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΠΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

#### 1) Συμβαλλόμενα μέρη

- Α) Από την εργοδοτική πλευρά  
-Ελληνική Λέσχη Περιηγήσεων και Αυτοκινήτου-ΕΛΠΑ.
- Β) Από την εργατική πλευρά  
-Σωματείο Εργαζομένων Ε.Λ.Π.Α.

#### Επιδόματα

##### 1) Επίδομα Συζύγου

Ανεξαρτήτως φύλου, σε ποσοστό 10% και ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται, καθώς και τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του.

##### 2) Επίδομα τέκνων

Παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους, εάν αυτά σπουδάζουν σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και για αόριστο χρόνο, εάν αυτά είναι ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας, η οποία θα αποδεικνύεται με απόφαση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ.

##### 3) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Σε ποσοστό 7% για κάθε τριετία ομοειδούς εργασίας στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων(4) τριετιών και 5% για την επόμενη τριετία μέχρι τη συμπλήρωση πέντε(5) συνολικά τριετιών.

Η προϋπηρεσία σε άλλο εργοδότη θα αποδεικνύεται με την κατάθεση στο γραφείο προσωπικού της ΕΛΠΑ σχετικών πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων εργοδοτών αντιστοίχων αντιγράφων βιβλιαρίων ασφαλιστικών ταμείων.

## 6.5. ΕΘΝΙΚΕΣ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΛΛ.ΣΥΜΒ.ΕΡΓ.

### 6.5.1. ΤΩΝ ΑΙΣΘΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

#### α) Συμβαλλόμενα μέρη

##### Α) Από την εργοδοτική πλευρά

-Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχάνων και Αντιπροσώπων Καλλυντικών και Αρωμάτων.

##### β) Από την εργατική πλευρά

-Σωματείο Αισθητικών Ελλάδος

#### γ) Πεδίο εφαρμογής

Στα πλαίσια της παρούσας ως "αισθητικός" θεωρείται ο εργαζόμενος που ασχολείται:

α. με την προβολή ή πώληση εξειδικευμένων καλλυντικών προϊόντων όπως κρεμών γαλακτωμάτων, αιδών μακιγιάζ, αρωμάτων κ.λ.π.

β. με τον καλλωπισμό προσώπου και σώματος(μακιγιάζ)

γ. με την περιποίηση και διατήρηση σε καλαίσθητη κατάσταση και εμφάνιση του υγιούς ανθρώπινου σώματος και προσώπου με την εφαρμογή γι' αυτό φυσικών και τεχνικών μέσων, όπως περιποίηση προσώπου και δέρματος γενικά με την βοήθεια των χειρών ή με οποιοδήποτε άλλο τεχνικό μέσο ή με τα πόδια.

δ. με την εκπαίδευση και κατάρτιση σε θέματα του επαγγέλματος του αισθητικού, όπως παραπάνω περιγράφεται.

#### δ) Επίδομα

##### α) Επίδομα δεκαετούς υπηρεσίας

Επί τις βασικές αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα που συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία προστίθεται επίδομα δεκαετούς προϋπηρεσίας εκ ποσοστού 2.5%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί του ΒΜ.

#### ) Επίδομα γάμου

τους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% επί των βασικών ποδοχών του άρθρου 2 (άγαμος χωρίς πτυχίο, ΣΣΕ 27/09/91) όπως οι αποδοχές αυτές σχηματίζονται ανά κλιμάκιο προϋπηρεσίας. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους, χήρες, διαζευγμένους, διαζευγμένες, καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

#### ) Επίδομα πτυχίου

τους υπαγόμενους στην παρούσα αποφοίτους μέσω σχολών χορηγείται επίδομα πτυχίου εκ ποσοστού 10%. Στους υπαγόμενους στην παρούσα αποφοίτους ΚΑΤΕΕ και ΤΕΙ χορηγείται επίδομα πτυχίου εκ ποσοστού 10%.

## 6.5.2. ΤΩΝ ΘΥΡΩΡΩΝ ΠΟΛΥΚΑΤΟΙΚΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΓΑΡΩΝ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### 1) Συμβαλλόμενα μέρη

#### Α) Από την εργοδοτική πλευρά

- Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Ακινήτων
- Πανελλήνια Ένωση Ιδιοκτητών Διαμερισμάτων Γραφείων και καταστημάτων "Ο ΕΡΜΗΣ"
- Ένωση Ιδιοκτητών Ελλάδος

#### Β) Από την εργατική πλευρά

- Ομοσπονδία Θυρωρών Ελλάδος

### 2) Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι απασχολούμενοι ως θυρωροί στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας με πλήρη απασχόληση αμειβόμενοι με 26 ημερομίσθια ανειδίκευτου εργατοτεχνίτη για κάθε μήνα παροχής εργασίας (18-04-94 ΣΣΕ)

### 3) Επίδοματα

1) Χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετής υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα. Η προϋπηρεσία προσμετράται από την υποβολή των αποδεικτικών πιστοποιητικών.

2) Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%.

3) Χορηγείται προσαύξηση εκ ποσοστού 5% για τους εργαζόμενους σε πολυκατοικίες ή μέγαρα που έχουν από 100-130 κύρια δωμάτια και κατά 10% για τους εργαζόμενους σε πολυκατοικίες ή μέγαρα που έχουν από 140 και πάνω δωμάτια.

### 4) Κανονισμός Καθηκόντων Θυρωρών Πολυκατοικιών και Μεγάρων (ΣΣΕ 18.4.94)

1) Ο θυρωρός έχει τις εξής υποχρεώσεις

- να ευρίσκεται στη θέση του καθ' όλο το νόμιμο ωράριο εργασίας του
- να επιβλέπει για την κανονική λειτουργία του ανελκυστήρα, του κλιματισμού ή κεντρικής θέρμανσης, φωτισμού, κλιμακοστασίου
- να διανέμει και να εισπράττει τους λογαριασμούς κοινοχρήστων δαπανών και να διανέμει μέσω της αλληλογραφίας
- να εκτελεί καθημερινά καθαριότητα της κύριας εισόδου και δύο φορές την εβδομάδα των λοιπών κοινοχρήστων χώρων του κτιρίου όπως διάδρομοι, κλιμακοστάσια, φωταγωγοί

Δικαιώματα θυρωρού

- να αναπληρώνεται κατά την ώρα της απουσίας του από άλλο υπεύθυνο πρόσωπο όταν είναι τοχρεωμένος από έκτακτη και δικαιολογημένη αιτία να απουσιάσει από τη θέση του
  - να αρνείται την εκτέλεση άλλων υπηρεσιών του κτιρίου ή τρίτων, κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας του
-

### 5.3. ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

#### Συμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά

- Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Από την εργατική πλευρά

- Ομοσπονδία Ιδιωτών Εκπαιδευτών Λειτουργών Ελλάδας (14.11.95 ΣΣΕ)

#### Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εκπαιδευτικοί της δευτεροβάθμιας εθνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στις ιδιωτικές επαγγελματικές σχολές και λύκεια (14.11.95 ΣΣΕ)

#### Επιδόματα

Για τους εκπαιδευτικούς πλήρους απασχόλησης

Στους διευθυντές και υποδιευθυντές των σχολικών μονάδων καταβάλλεται επιπλέον μηνιαίο επίδομα θέσης και για δώδεκα μήνες.

Στους διευθυντές δρχ 23000

Στους υποδιευθυντές δρχ 13800

Στις σχολικές μονάδες που έχουν περισσότερους από 150 σπουδαστές το μηνιαίο επίδομα θέσης ρίξεται σε 25000δρχ για τους διευθυντές και 15000δρχ για τους υποδιευθυντές.

Σε κάθε περίπτωση τα επιδόματα αυτά δεν θα είναι κατώτερα από εκείνα που δίδονται στη δημόσια εκπαίδευση (14.11.95 ΣΣΕ)

Για τους ωρομίσθιους εκπαιδευτικούς

Οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε τριετία διδακτικής υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και μέχρι δέκα τριετίες.

Στους εκπαιδευτικούς της παρούσας περίπτωσης χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του Μ.

Στους εκπαιδευτικούς της περίπτωσης (I) που είναι πτυχιούχοι καθηγητικών Σχολών (Μαθηματικοί, Φυσικοί, Φιλολόγοι, Χημικοί, Βιολόγοι, Καθηγητές Ξένων Γλωσσών, πτυχιούχοι ΑΣΕΤΕΜ) ή πτυχιούχοι ΠΑΤΕΣ της ΣΕΠΕΤΕ χορηγείται επίδομα 3% επί ΒΜ.



#### 6.5.4. ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΩΝ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ

##### Συμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά

- Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Φροντιστηρίων Ξένων Γλωσσών (Π.Ο.Ι.Φ.Ξ.Γ)
- Σύνδεσμος Φροντιστηριαρχών Ξένων Γλωσσών Βόρειας Ελλάδας
- Σύλλογος Φροντιστών Ξένων Γλωσσών Σωματείου Όμηρος και Ανεξαρτήτων
- Σύλλογος Ιδιοκτητών Φροντιστηρίων Ξένων Γλωσσών Κεντρικής Ελλάδος

Από την εργατική πλευρά

- Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδος (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.)

##### Πεδίο εφαρμογής

Υπάγονται οι καθηγητές Ξένων Γλωσσών, που απασχολούνται στα φροντιστήρια Ξένων Γλωσσών της χώρας (1.8.95 ΣΣΕ)

##### Επιδόματα

###### Επίδομα γάμου

Στους μισθωτούς που υπάγονται στη σύμβαση αυτή χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του βασικού ωρομισθίου ή του ΒΜ.

Σε όσες έγγαμες εργαζόμενες γυναίκες δεν καταβάλλεται το επίδομα γάμου με βάση τις διατάξεις του ν. 1414/84, χορηγείται επίδομα γάμου επί του ΒΜ σε ποσοστό 10%.

###### Επίδομα πολυετίας

Στους μισθωτούς χορηγείται επίσης επίδομα πολυετίας 5% επί του βασικού ωρομισθίου ή του βασικού μηνιαίου μισθού για κάθε τριετία και μέχρι τέσσερις τριετίες πραγματικής υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με πιστοποιητικό εργασίας των προηγούμενων εργοδοτών και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας από τα βιβλιάρια υπηρεσιών του ΙΚΑ.

Τόσο το επίδομα γάμου όσο και το επίδομα πολυετίας υπολογίζονται υπό των νέων βασικών ωρομισθίων και μισθών, όπως διαμορφώνονται με τις αναπροσαρμογές που προβλέπονται από το άρθρο 25. Το επίδομα πολυετίας και το επίδομα γάμου σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου (25.7.94 ΣΣΕ).

### ) Διάφορες παροχές

- ) Στους μισθωτούς χορηγείται επιπλέον αμοιβή μιας ώρας για την πέρα από μία ώρα διδασκαλία απασχόλησης, για προετοιμασία του μαθήματος.
- ) Η διάρκεια της διδασκαλίας ορίζεται σε 50 λεπτά της ώρας και το διάλειμμα σε 10 λεπτά της ώρας.
- ) Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί στους υπαγόμενους μισθωτούς αναλυτικό μηνιαίο εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας.
- ) Καταβαλλόμενες αποδοχές που είναι ανώτερες από αυτές που καθορίζει η σύμβαση αυτή δεν επιτρέπεται να μειωθούν.

## 6.5.5. ΤΩΝ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΙΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### 1) Συμβαλλόμενα μέρη

- A) Από την εργοδοτική πλευρά  
- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)
- B) Από την εργατική πλευρά  
- Πανελλήνιος Κτηνιατρικός Σύλλογος από την πλευρά των εργαζομένων (ΣΣΕ 20.9.95)

### 2) Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ υπάγονται οι Κτηνίατροι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με αμοιβή στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

### 3) Επίδοματα

#### 1) Επίδομα γάμου

Στους μισθωτούς άνδρες και γυναίκες που καλύπτονται από αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

#### 2) Επίδομα τέκνων

Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί, εφόσον τα μεν αγόρια είναι κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται, τα δε κορίτσια είναι κάτω των 20 ετών άγαμα και δεν εργάζονται. Σε περίπτωση που τα παιδιά αυτά σπουδάζουν πραγματικά σε σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος, όπου η φοίτηση παρέχει δικαίωμα αναβολής για κατάταξη στο στράτευμα, το παραπάνω επίδομα παιδιού συνεχίζεται μέχρι ηλικίας 25 ετών.

#### 3) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Στους μισθωτούς που καλύπτει αυτή η ΣΣΕ που απασχολούνται σε χώρους στο προσωπικό το οποίο χορηγείται με οποιοδήποτε τρόπο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, το επίδομα αυτό χορηγείται και σ' αυτούς στο ίδιο ποσοστό, υπολογιζόμενο στο ΒΜ.

#### 4) Επίδομα υπευθυνότητας

Στους μισθωτούς αυτής της ρύθμισης που έχουν ορισθεί από την επιχείρηση ή τον εργοδότη ως υπεύθυνοι ή προϊστάμενοι τμημάτων εξακολουθεί να χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας που καθορίζεται σε ποσοστό 20% (ΣΣΕ 20.9.95)

#### 5) Επίδομα λαθών

Στους κτηνιάτρους που τυχόν απασχολούνται και με εισπράξεις χρημάτων ή πληρωμές εξακολουθεί να χορηγείται επίδομα λαθών που καθορίζεται σε ποσοστό 17%.

6) Όλα τα παραπάνω επίδοματα υπολογίζονται στους μισθωτούς που προβλέπει η παρούσα ρύθμιση και συμψηφίζονται με τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές.

## 6.5.6. ΡΑΔΙΟΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΡΑΔΙΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΒΟΗΘΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### Συμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά

- Σ.Ε.Β.
- Σύνδεσμος Α.Ε. και Ε.Π.Ε.

Από την εργατική πλευρά

- Σωματείο Υπαλλήλων Ραδιοηλεκτρολόγων Ελλάδος (ΣΕΡΕ)

### Επιδόματα

Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή Δ.Α. υπολογίζονται επί των γενικών ισοβάτων ορίων μισθών της παρούσης (6.12.93 ΣΣΕ).

#### Επίδομα γάμου

Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών προσαυξάνονται δι' επιδόματος γάμου εκ ποσοστού 10%.

#### Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών προσαυξάνονται εκ ποσοστού 15%.

#### Επίδομα πτυχίου

Στους ραδιοηλεκτρολόγους Β' κατόχους πτυχίο ανωτέρων σχολών και άδειας ασκήσεως επαγγέλματος χορηγείται 10%.

Στους ραδιοηλεκτρολόγους Α' κατόχους πτυχίου Ανώτατης Σχολής Πολυτεχνείου και άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται επί των ΒΜ.

## 6.5.7. ΤΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

### 1) Συμβαλλόμενα μέρη

- α) Από την εργοδοτική πλευρά
  - Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Σ.Φ.Ε.Ε.)
- β) Από την εργατική πλευρά
  - Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών

### 2) Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσης ρύθμισης υπάγονται άπαντες οι επιστήμονες φαρμακοποιοί, οι υπηρετούντες καθ' άπασαν τη χώρα ως υπάλληλοι και επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου εις οποιοδήποτε τομέας και υπηρεσία φαρμακευτικών επιχειρήσεων, ως βοηθοί ιδιωτικών φαρμακείων, υπεύθυνοι διευθυντές κληρονομικών φαρμακείων, εργαζόμενοι σε νοσηλευτικά ιδρύματα και κλινικές, σε εργαστήρια και εργοστάσια φαρμάκων και καλλυντικών, πρατήρια φαρμάκων, την προώθηση πωλήσεων και την επιστημονική ενημέρωση, καθώς και οι φαρμακοποιοί, οι ασχολούμενοι με την σύνταξη ατροφαρμακευτικών μελετών, εκδόσεων στατικών, φαρμακευτικών οδηγιών και τιμοκαταλόγων και κάθε άλλης συναφούς εργασίας.

### 3) Επίδοματά

#### α) Επίδομα γάμου

Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς, ανεξαρτήτου φύλου χορηγείται επίδομα 10%. Το επίδομα αυτό λαμβάνουν και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, οι διαζευγμένοι, επίσης ανεξαρτήτων αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά και οι άγαμοι γονείς.

#### β) Επίδομα τέκνων

Επίσης χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και μέχρι τριών, εφόσον τα εκ μέρους των άρρενα είναι ηλικίας κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται, τα δε θήλεα κάτω των 20 ετών, άγαμα και δεν εργάζονται. Το επίδομα τέκνων συνεχίζεται παρεχόμενο δι' αμφοτέρωτα τα φύλα μέχρι 25 ετών συμπληρωμένων, εφόσον σπουδάζουν και δεν εργάζονται.

#### γ) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Στους φαρμακοποιούς χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία που πραγματοποιήθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι συμπλήρωσεως 8 τριετιών.

δ) Στους φαρμακοποιούς που απασχολούνται σε φαρμακεία όλης της χώρας παρέχεται προσαύξηση εκ 1000δρχ μηνιαίως για υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη και για τα πρώτα εννέα χρόνια της υπηρεσίας των ανεξαρτήτως των προβλεπομένων υπό της παρούσης άλλων αμοιβών.

9) Επίδομα υπευθυνότητας

Στους φαρμακοποιούς υπεύθυνους, ιδιωτικών φαρμακείων ή φαρμακαποθηκών, στους υπεύθυνους διευθυντές ή προϊστάμενους φαρμακείων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων και Κλινικών καθώς και στους υπεύθυνους κληρονομικών φαρμακείων χορηγείται επίδομα 15%.

Στους φαρμακοποιούς που είναι προϊστάμενοι τμημάτων επιχειρήσεων ή εργοστασίων ή εργαστηρίων παρασκευής ή εμπορίας φαρμάκων ή καλλυντικών, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 2%.

Επίσης το αυτό επίδομα χορηγείται και στους φαρμακοποιούς που κατ' αποκλειστικότητα ασχολούνται με τον έλεγχο ή κοστολόγηση συνταγών.

9) Επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας

Στους φαρμακοποιούς, που εργάζονται σε εργοδότες στο προσωπικό των οποίων εν όλω ή εν μέρει χορηγείται επίδομα τούτο σε αυτό το προσωπικό εκ ποσοστό 15%.

9) Διαχειριστικό επίδομα

Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς, που διαχειρίζονται φάρμακα, χορηγείται προσαύξηση 30%.

9) Επίδομα ασυμβιβάστου εργασίας

Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς, στους οποίους δεν επιτρέπεται η άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος, χορηγείται επίδομα 20%.

9) Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος χορηγείται επίδομα 15%.

9) Επίδομα Ξένης Γλώσσας

Χορηγείται επίδομα Ξένης Γλώσσας σε ποσοστό 5% συνολικά στους φαρμακοποιούς που ατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

**6.5.8. ΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΒΟΗΘΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Α.Ε. ΚΑΙ Ε.Π.Ε. ΤΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**) Συμβαλλόμενα μέρη**

) Από την εργοδοτική πλευρά

- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών
- Σύνδεσμος Α.Ε. και Ε.Π.Ε.
- Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)
- Ένωση Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδας
- Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων
- Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων
- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων.

) Από την εργατική πλευρά

- Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών

**) Πεδίο εφαρμογής**

Αφορά τους λογιστές και βοηθούς λογιστές των βιομηχανιών, βιοτεχνών, κατασκευαστικών, ξενοδοχειακών και λοιπών επιχειρήσεων

**) Επιδόματα**

) Το επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% που χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως ύψους, βάσει προηγούμενων ρυθμίσεων χορηγείται και στους χήρους και στις χήρες, διαζευγμένους-ες και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

) Χορηγείται επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία παιδιά. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις έγγαμες μητέρες έστω αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα για τα κορίτσια χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση από μεν τα αγόρια του 18ου έτους από δε τα κορίτσια ανεξάρτητα ηλικίας εφ' όσον αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Αν τα αγόρια σπουδάζουν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ το επίδομα παρατείνεται μέχρι το 25ο έτος ηλικίας τους.

) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα εκ ποσοστού 18% στο βασικό μηνιαίο μισθό. Το ίδιο επίδομα αλλά σε ποσοστό 13% χορηγείται και στους πτυχιούχους του Τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ.

) Προϊστάμενος Λογιστηρίου επιχείρησης, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος αποκλήρου της επιχείρησης, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου, δικαιούται προσαύξηση εκ ποσοστού 10% πολογιζόμενου επί των βασικών μηνιαίων μισθών της απόφασης αυτής.

) Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 15% στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και χειρίζονται λογιστικές μηχανές.

) Οι εκ των λογιστών και βοηθών λογιστών απασχολούμενοι και σαν ταμίες (εισπράξεις-πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται επιδόματος διαχειριστικών λαθών εκ ποσοστού 5% επί των βασικών μηνιαίων μισθών.

) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και απασχολούνται σε νοσοκομεία, ερευνητικά ιδρύματα και κλινικές εν γένει χορηγείται ειδικό νοσοκομειακό επίδομα εκ ποσοστού 20%, υπολογιζόμενο επί τον βασικό μισθό.

) Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Νοσοκομεία ή Κλινικές Λοιμωδών Νόσων, Ουρολογικές, Σανατόρια, νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικά νοσοκομεία και Ινστιτούτα ή Τμήματα αυτών χορηγείται ειδικό επίδομα εκ ποσοστού 10%.

) Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του ετήσιου λογισμού, χορηγείται μία φορά το χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ετήσιου λογισμού, επίδομα ίσο με το μισό ενός βασικού μηνιαίου μισθού.



## 6.5.9. ΤΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΚΣΚΑΠΤΙΚΩΝ, ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ ΠΕΤΡΑΣ ΚΑΙ ΧΩΜΑΤΟΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### ) Συμβαλλόμενα μέρη

#### ) Από την εργοδοτική πλευρά

- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών
- Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιριών και Ε.Π.Ε.
- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Ετοιμού Σκυροδέματος
- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Λατομικών Επιχειρήσεων

#### ) Από την εργατική πλευρά

- Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος

### ) Πεδίο εφαρμογής

Τις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ υπάγονται οι χειριστές και οι βοηθοί χειριστών εκσκαπτικών, ανυψωτικών, φορτωτικών, γεωτρητικών, διατρητικών μηχανημάτων, αντλιών εκτοξεύσεως ετοιμού σκυροδέματος και χωματοσυγκολλητικών μηχανημάτων που απασχολούνται σε Λατομεία Πέτρας ή Χώματος (χωματερές) σπαστηροτριβεία, ασβεστοποιεία, παρασκευαστήρια ετοιμού σκυροδέματος, ασφάλτου και γενικής φύσεως λατομικές εργασίες. Επίσης υπάγονται οι βοηθοί χειριστών που απασχολούνται στην μετακίνηση λατομικών προϊόντων (φόρτωση-εκφόρτωση, μεταφορά).

### ) Επίδομα

#### ) Επίδομα τριετιών

Οι βασικοί μισθοί των αδειούχων χειριστών όπως διαμορφώνονται κάθε φορά, αυξάνονται με επίδομα τριετιών σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία και μέχρι πέντε τριετίες.

Σαν χρόνος προϋπηρεσίας για την αναγνώριση των τριετιών των χειριστών υπολογίζεται ο χρόνος που διανύθηκε από την είσοδο στον κλάδο. Δηλαδή από την απόκτηση αδείας χειριστού και δύο πλήρης χρόνια πριν της αποκτήσεως της αδείας χειριστού με την ειδικότητα του βοηθού και με την προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιήσει οι ενδιαφερόμενοι τουλάχιστον 300 ημερομίσθια -με τις παραπάνω ειδικότητες- για κάθε τριετία αλλιώς από τη συμπλήρωση 300 ημερομισθίων για την κάθε τριετία και 500 ημερομίσθια εν συνόλω για την κάλυψη των πέντε τριετιών. Γίνεται ερμηνεία ότι για τους χειριστές των νέων οχημάτων-μηχανημάτων, που υπήχθησαν στο Προεδρικό Διάταγμα 31/90 ("περί επιβλέψεως, συντηρήσεως και χειρισμού μηχανημάτων έργου") όπως οι αντλίες εκτοξεύσεως ετοιμού σκυροδέματος (πρέσες μπετού), η προϋπηρεσία για την προσμέτρηση των τριετιών αυτών των χειριστών θα υπολογίζεται από την ημέρα που ανέλαβαν εργασία ως οδηγοί-χειριστές σε αυτά τα οχήματα-μηχανήματα, με την προϋπόθεση ότι πραγματοποίησαν 300 τουλάχιστον πλήρη ημερομίσθια για κάθε τριετία στα μηχανήματα αυτά.

#### ) Επίδομα ειδικών συνθηκών

Χορηγείται σε όλους τους χειριστές και βοηθούς επίδομα ειδικών συνθηκών εκ ποσοστού 15%.

#### 4) Επίδομα υπευθυνότητας, βαρέων μηχανημάτων και οδηγήσεως

- στους χειριστές που χειρίζονται μηχανήματα με υποδύναμη μέχρι 100 ίππους καταβάλλεται επίδομα υπευθυνότητας και βαρέων μηχανημάτων εκ ποσοστού 5%
- στους χειριστές που χειρίζονται μηχανήματα από 101 ως 300 ίππους καταβάλλεται επίδομα εκ ποσοστού 7%
- στους χειριστές που χειρίζονται μηχανήματα από 301 ίππους και άνω καταβάλλεται επίδομα εκ ποσοστού 10%
- στους χειριστές αντλιών εκτοξεύσεως ετοιμού σκυροδέματος (πρέσες μπετού) που διακινούν/οδηγούν τα εν λόγω μηχανήματα στο οδικό δίκτυο και έχουν τα νόμιμα προσόντα προς τούτο (δηλαδή άδεια χειριστού και άδεια οδηγού αυτοκινήτου) καταβάλλεται για κάθε ημέρα τέτοιας εργασίας, ανεξαρτήτως ωρών απασχολήσεως, επίδομα εκ ποσοστού 8%

5) Όλα τα παραπάνω επιδόματα θα υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς των χειριστών και στα βασικά ημερομίσθια των βοηθών.

#### 4) Διάφορες παροχές

1) Η εργασία των παραπάνω καθορίζεται σε 40 ώρες και σε 5ήμερη απασχόληση από Δευτέρα-Παρασκευή.

2) Η Κυριακή θεωρείται αργία και κάθε απασχόληση εργαζομένου αμείβεται με 75% στο μισθό.

3) Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας άπαυτα τα προβλεπόμενα ατομικά είδη προστασίας και ενδύσεως.

4) Αν από τις συνθήκες λειτουργίας κάθε επιχειρήσεως υπάρχει ανάγκη μετακινήσεως των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων από εργοταξίου σε εργοτάξιο ή σε άλλους χώρους εντός ή εκτός της επιχειρήσεως.

5) Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες και όροι εργασίας ευνοϊκότεροι από αυτούς που καθορίζονται με την παρούσα, δεν μειώνονται και δεν αλλάζουν. Παροχές καταβαλλόμενες με μορφή επιδομάτων παραγωγής ή καλής αποδόσεως δεν συμψηφίζονται με τις αυξήσεις που χορηγούνται με την παρούσα.

## 6.6. ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### 6.6.1. ΤΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΟΙΚΩΝ ΕΥΓΗΡΙΑΣ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ

#### Συμβαλλόμενα μέρη

##### Από την εργοδοτική πλευρά

- Ενωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών Αθηνών
- Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών-Προαστίων
- Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Πειραιώς
- Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών
- Πανελλήνια Ένωση Επιχειρηματιών Οίκων Ευγηρίας

##### Από την εργατική πλευρά

- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Υγειονομικών Υπαλλήλων

#### Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγεται το νοσηλευτικό προσωπικό (Πρακτικοί και πτυχιούχοι Νοσοκόμοι-μες, θαλαμηπόλοι-μαίες, τραυματιοφορείς, θεραπεινίδες, κ.λ.π.) των ιδιωτικών κλινικών και οίκων Ευγηρίας Περιοχής Αθηνών-Πειραιώς-Αττικής και Νήσων.

#### Επιδόματα

##### **I (Άρθρο 1)**

Για το νοσηλευτικό προσωπικό ήτοι πρακτικοί και πτυχιούχοι νοσοκόμοι, μαιευτές, πρακτικές και πτυχιούχοι μαίες, τραυματιοφορείς, θεραπεινίδες, επισκέπτες-τριες, πτυχιούχοι ΤΕΙ ή σχολών τραπεζιανών, πτυχιούχοι βοηθοί νοσοκόμου, βρεφοκόμοι και φύλακες ασθενών.

Οι ΒΜ προσαυξάνονται με επίδομα τριετιών σε ποσοστό 10% για την πρώτη τριετία και 5% για κάθε μία από τις επόμενες 8 τριετίες.

Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 7% που χορηγείται μετά την συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας.

Επίδομα γάμου χορηγείται στους έγγαμους μισθωτούς εκ ποσοστού 10%.

β) Επίδομα τέκνων χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο, απεριόριστου αριθμού. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσης του 20ου έτους της ηλικίας τους, εφ' όσον δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο ή την εργαζόμενη και είναι άγαμα. Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε μεταλυκειακές αναγνωρισμένες Σχολές που λειτουργούν με Άδεια Κρατικής Αρχής, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους. Προκειμένου για τέκνα ανίκανα για κάθε εργασία, το επίδομα αυτό χορηγείται για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα βάσει βεβαίωσης της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ.

γ) Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12%

-Στους εργαζόμενους σε νευροψυχιατρεία, φυματολογικά τμήματα και αντικαρκινικές κλινικές χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 15%.

-Στους εργαζόμενους στα χειρουργεία, μονάδες εντατικής παρακολούθησης, τεχνητού νεφρού, αίθουσες πρόωρων νεογνών και σε τμήματα παιδιών με ειδικές ανάγκες το επίδομα είναι 20%.

-Στις διπλωματούχες μαιές και μαιευτές(αναγνωρισμένων από το κράτος σχολών ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ) που απασχολούνται σε μαιευτικά ή γυναικολογικά χειρουργεία ή αίθουσες τοκετών ή πρόωρων νεογνών, μαιευτικών-γυναικολογικών κλινικών το επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 30%.

δ) Νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20%.

ε) Επίδομα Σπουδών.

Για τους πτυχιούχους αναγνωρισμένων Σχολών: νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών νοσηλευτών ή διαιτολόγων ή τριτοβάθμιας φοιτήσεως και ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ ή Παν/κών σχολών χορηγείται επίδομα 5% για κάθε έτος και μέχρι το πολύ 15%.Ο χρόνος διάρκειας των σπουδών αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της σχολής. Οι έχοντες δίπλωμα σχολής ΣΒΙΕ ή άδεια ασκήσεως επαγγέλματος βοηθού νοσηλευτού διαιτολόγου φοιτήσεως που εργάζονται ως αδελφοί νοσοκόμοι, μαιές, μαιευτές και φαρμακιοφόροι κατατάσσονται στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια και εξισώνονται με τους πτυχιούχους των σχολών των ειδικοτήτων που αναφέρονται παρακάτω και λαμβάνουν το παραπάνω επίδομα σε ποσοστό 10%.

ς) Επίδομα Θέσεως Διευθυνούσης

Στους εργαζόμενους σε θέσεις Διευθύνοντος και Διευθυνούσης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται όσο χρόνο εκτελεί ο εργαζόμενος τα καθήκοντα διευθύνοντος.

ζ) Επίδομα Θέσεως Προϊσταμένης

Χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 10%.Το επίδομα αυτό παύει να υπάρχει όταν οι εργαζόμενοι σε θέσεις θέσεις αντικατασταθούν από άλλο πρόσωπο. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους αντικαταστάτες αυτών, κατά την διάρκεια της κανονικής άδειας.

η) Επίδομα τροφοκατοικίας

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα τροφοκατοικίας σε ποσοστό 6% επί του ΒΜ.

## Διοικητικό προσωπικό

### Άρθρο 2 Π

#### Α) Λογιστές και βοηθοί λογιστών

Λογιστής θεωρείται αυτός που κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος. Επίσης λογιστές θεωρούνται οι κοστολόγοι, οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων πτυχιούχοι των Σχολών ΑΣΟΕΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ, ΟΠΕ, πτυχιούχοι Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ. Ως βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των λογιστών στα λογιστήρια, κάτω από τις οδηγίες λογιστών.

#### Επιδόματα

##### 1) Επίδομα διαχειριστικών λαθών

α) Για τους λογιστές 8% από 1.7.95.

β) Για τους βοηθούς λογιστών πτυχιούχων και μη από 1.7.95. 4%.

##### 2) Επίδομα τέκνων

Στους έγγαμους λογιστές και βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο υπολογιζόμενου επί των πιο πάνω καθοριζόμενων βασικών μηνιαίων μισθών. Το επίδομα τέκνων χορηγείται μέχρι της συμπλήρωσεως του 20ου έτους υπό την προϋπόθεση ότι αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Αν τα τέκνα σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές η χορήγηση παρατείνεται μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας των.

##### 3) Νοσοκομειακό επίδομα

Χορηγείται στους μισθωτούς νοσοκομειακό επίδομα 20%.

##### 4) Επίδομα Γάμου

α) Για τους λογιστές

-Πτυχιούχους ΑΕΙ που έχουν συμπληρώσει 21 έτη υπηρεσίας 5% για τους λοιπούς 5%.

-Πτυχιούχους ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας ποσοστό 5% και για τους λοιπούς 5%.

-Για τους πτυχιούχους που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας ποσοστό 5% και για τους λοιπούς 5%.

β) Για τους βοηθούς λογιστές

-Για όσους έχουν πτυχίο ΑΕΙ 5%.

-Για όσους έχουν πτυχίο ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ 5%.

-Για όσους δεν έχουν πτυχίο 5%

[1.7.95].

5) Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών, που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, θα χορηγείται κάθε χρόνο μέσα σε ένα μήνα από τη σύνταξη του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό μισθό.

) Προϊστάμενος Λογιστηρίου Κλινικής ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχειρήσεως που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω δικαιούνται προσαύξησης σε ποσοστό 10%.

#### ) Ειδικό Επίδομα

τους λογιστές που απασχολούνται σε Κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές, νευροψυχιατρικές, και αντικαρκινικές κλινικές, σανατόρια και ινστιτούτα ή τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται 5% και στους βοηθούς λογιστές 5%.

) Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (UPU) συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα χορηγείται επίδομα 5% .

#### ) Υπάλληλοι Γραφείου

Δηλαδή γραφείς, γραμματείς, δακτυλογράφοι, τηλεφωνητές, αποθηκάριοι, βιβλιοθηκάριοι, μεταφραστές, βοηθοί φαρμακείων καθώς και όσοι προσφέρουν γενικώς υπηρεσίες γραφείου.

#### Επίδοματα

##### ) Επίδομα Γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα γάμου υπολογιζόμενο σε δραχμές που ορίζεται για το έτος 1995

) Για όσους στερούνται πτυχίου ανωτάτης σχολής

-Ποσοστό 5% εφ' όσον έχουν μέχρι 23 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.

(1.7.95).

-Ποσοστό 5% εφ' όσον έχουν άνω 23 έτη υπηρεσίας.

) Για όσους έχουν πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής ΑΕΙ ή ΤΕΙ των κλάδων Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οικονομικών κλάδων.

-Ποσοστό 5% εφ' όσον έχουν υπηρεσία ή προϋπηρεσία μέχρι 23 έτη.

-Ποσοστό 6% εφ' όσον έχουν υπηρεσία άνω των 23 ετών. (1.7.95)

##### ) Επίδομα λαθών

Στους ταμίες και εισπράκτορες χρημάτων που έχουν αποκλειστική και μόνη απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του ταμείου χορηγείται επίδομα λαθών 4%.

##### ) Επίδομα οθόνης

Στο διοικητικό προσωπικό που για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (UPU) συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα χορηγείται επίδομα οθόνης 5%.

##### ) Νοσοκομειακό επίδομα

χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο επί τον μισθό.

### Άρθρο 3.

#### Παραϊατρικό προσωπικό

##### 1) Φυσιοθεραπευτές Επιδόματα

###### Επίδομα Γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς ανεξάρτητα από το φύλλο χορηγείται επίδομα γάμου. Για όσους έχουν έτη σπουδών στον κλάδο ποσοστό 5% για όσους δεν έχουν πτυχίο 4%.

###### Νοσοκομειακό επίδομα

Χορηγείται Νοσοκομειακό επίδομα ποσοστού 20% πάνω στο ΒΜ.

##### 2) Χειριστές Ακτινολογικών Μηχανημάτων-Εμφανιστές Πλακών.

##### Επιδόματα

###### Επίδομα Γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου 3%.

###### Επίδομα επικίνδυνης εργασίας

Σε όλους τους μισθωτούς χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 35% στο ΒΜ.

###### Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 18% στο ΒΜ.

###### Νοσοκομειακό επίδομα

Χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% στο ΒΜ.

##### 3) Παρασκευαστές και βοηθοί εργαστηρίων εργαζόμενοι σε:

Εργαστήρια ισοτόπων, ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα, συντηρητές πειραματόζων, εργαστήρια μικροβιολογίας, παθολογοανατομίας, κυτταρολογίας, αιματολογίας, αιμοδοσίας, καρδιολογίας, ενδοκρινολογίας, Μ.Τ.Ν. και χειριστές ηλεκτροεγκεφαλικών μηχ/των, ηλεκτροκαρδιογράφων, αξονικών και μαγνητικών τομογράφων.

##### Επιδόματα

###### Νοσοκομειακό επίδομα

Νοσοκομειακό επίδομα χορηγείται στους μισθωτούς εκ ποσοστού 20%.

###### Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Για όσους εργάζονται σε εργαστήρια ισοτόπων ή ακτινοθεραπευτικών μηχανημάτων 30% και στους λοιπούς 25%.

3) Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα Γάμου εκ ποσοστού 3%.

Γα) Παρασκευαστές και βοηθοί τμημάτων βιοχημείας και ιστοχημείας παθολογοανατομικών εργαστηρίων

Επιδόματα

1) Νοσοκομειακό επίδομα 20%.

2) Επικίνδυνης ή ανθυγιεινής εργασίας 50%.

3) Γάμου 3%.

Άρθρο 4.

**ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

Α) Αρχιμάγειροι

Επιδόματα

1) Νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20%.

2) Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10%.

3) Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές αντικαρκινικές κλινικές χορηγείται ειδικό επίδομα 5%.

4) Επίδομα Γάμου για όσους έχουν μέχρι 9 έτη υπηρεσίας 5% και για όσους έχουν πάνω από 9 έτη υπηρεσίας ποσοστό 6%.

Β) Μάγειροι

Επιδόματα

1) Νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20%.

2) Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10%.

3) Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές αντικαρκινικές κλινικές χορηγείται ειδικό επίδομα 5%.

4) Επίδομα Γάμου για όσους έχουν μέχρι 9 έτη υπηρεσίας 5% και για όσους έχουν πάνω από 9 έτη υπηρεσίας ποσοστό 6%.



**Γ) Βοηθοί Μαγείρων + Δ) Λατζέρηδες - Ράπτες - Κουρείς - Ταξινόμοι.**

**Επιδόματα**

- 1) Νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό **20%**.
- 2) Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό **10%**.
- 3) Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές χορηγείται ειδικό επίδομα **5%**.
- 4) Επίδομα Γάμου για όσους έχουν μέχρι 9 έτη υπηρεσίας **5%** και για όσους έχουν πάνω από 9 έτη υπηρεσίας ποσοστό **6%**.

**Ε) Θυρωροί, κλητήρες, οδηγοί ανελκυστήρων, φύλακες, νυχτοφύλακες.**

**Επιδόματα**

- 1) Νοσοκομειακό επίδομα **20%**.
- 2) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό **20%** εκτός από τους θαλαμηπόλους στους οποίους το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό **20%**. Στο ποσοστό αυτό (**20%**) συμψηφίζεται το τυχόν χορηγούμενο στους μισθωτούς αυτής από άλλη αιτία επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας.
- 3) Ειδικό επίδομα **5%** σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές.
- 4) Επίδομα Γάμου για όσους έχουν μέχρι 9 έτη υπηρεσίας **5%** και για όσους έχουν πάνω από 9 έτη υπηρεσίας ποσοστό **6%**.

**Ζ) Καθαρίστριες, τραπεζοκόμοι, ιματιοφύλακες, θαλαμηπόλοι, σιδηρωτές-τριες, πλύντες**

**Επιδόματα**

- 1) Νοσοκομειακό επίδομα **20%**.
- 2) Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό **10%** εκτός από τους θαλαμηπόλους στους οποίους το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό **10%**. Στο ποσοστό αυτό συμψηφίζεται το τυχόν χορηγούμενο στους μισθωτούς αυτής από άλλη αιτία επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.
- 3) Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές, χορηγείται ειδικό επίδομα **5%**.
- 4) Επίδομα Γάμου για όσους έχουν μέχρι 9 έτη υπηρεσίας **5%** και για αυτούς που έχουν πάνω από 9 έτη ποσοστό **6%**.

**Η) Τεχνίτες υδραυλικοί και εργαζόμενοι σε καλοριφέρ**

### πιδόματα

) Νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20%.

) Ειδικό επίδομα 5%.

) Επίδομα Γάμου 5%.

) Ξυλουργοί, συντηρητές, εργατ/τες οικοδόμοι (αμμοκονιαστές, κτίστες, ελαιοχρωματιστές)

### πιδόματα

) Νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20%.

) Ειδικό επίδομα 5%.

) Επίδομα Γάμου.

## 6.6.2. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΝΑΥΠΗΓΟΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗΣ ΖΩΝΗΣ

### α) Συμβαλλόμενα μέρη

α) από την εργοδοτική πλευρά

- Ένωση Ναυπηγοεπισκευαστών Μετάλλου Πειραιώς.

β) από την εργατική πλευρά

- Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Ν. Πειραιώς, Αττικής και Νήσων.

### β) Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι που απασχολούνται σε μεταλλουργικές επιχειρήσεις της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης ή σε μαγαζιά των επιχειρήσεων αυτών που βρίσκονται στην Περιφέρεια του Ν. Πειραιώς και περιχώρων και εκτελούνται σε αυτά ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες ανεξάρτητα αν η έδρα τους είναι εντός ή εκτός της Περιφέρειας Πειραιά (18-2-95 ΣΣΕ).

### γ) Ειδικότητες εργαζόμενων

#### α) Μαθητευόμενοι Γενικά

Θεωρούνται οι νέοι, οι οποίοι ακολουθούν θεωρητικά μαθήματα τεχνικού λυκείου, τεχνικής σχολής σχολών ΟΑΕΔ.

#### β) Βοηθοί Διάφοροι

Θεωρούνται οι νέοι από 18 χρονών και μόνο, οι οποίοι έχουν ειδικευτεί σαν μαθητευόμενοι τεχνίτες ή συνεχίζουν να εκπαιδεύονται αλλά συγχρόνως κάνουν και παραγωγική δουλειά, δηλαδή έρχονται να κόβουν με φλογοκοπή βοηθητικά ελάσματα, να χρησιμοποιούν βοηθητικά εργαλεία.

#### γ) Τεχνίτες Ελασματοουργοί-Μονταδόροι

Οι τεχνίτες ελασματοουργοί πρέπει οπωσδήποτε να έχουν 6 χρόνια προϋπηρεσία σαν μαθητευόμενοι ή σαν βοηθοί ή και σε οποιαδήποτε άλλη μεταλλουργική ειδικότητα.

Να χαράσσουν βάσει σχεδίου, να συναρμολογούν, να μοντάρουν, να αποτυπώνουν χνάρια (μοδέλα), να παίρνουν διαστάσεις, να γνωρίζουν την χρήση εργαλείων χεριού και μηχανικών εργαλείων, να μοντάρουν συγκολλητές σκαλωσιές.

#### δ) Τεχνίτες Ελασματοουργοί Μηχανικής Κατεργασίας-Διαμορφώσεως ελασμάτων

Να γνωρίζουν τις βασικές γνώσεις της λειτουργίας των διαφόρων μηχανημάτων π.χ. ρολού κρέσες, ψαλίδια.

γ) Τεχνίτες Λεβητοποιοί

Να γνωρίζουν την κατασκευή 2 τουλάχιστον τύπων λεβήτων, να γνωρίζουν να χαράσσουν βάσει σχεδίου για να διαμορφώνουν το κέλυφος και τους αυλούς, να γνωρίζουν την χρήση εργαλείων χειριού. Να μοντάρουν σκαλωσιές.

δ) Τεχνίτες - Πελεκητές - Καρφωτές

Να ξέρουν να καθαρίζουν με αεροκόπδα τα υπολείμματα σιδήρου από τις επιφάνειες, να κορδώνουν αυτές, να κατασκευάζουν φρέζα ή νύχι στις άκρες των ελασμάτων.

ε) Τεχνίτες Φλογοχειριστές

Να γνωρίζουν την χρήση αερίων (οξυγόνου - ασετυλίνης - προπανίου - αργού) και τη χρήση εργαλείων κοπής. Να κόβουν μέταλλα, να αποξυλώνουν συγκολλημένα μέταλλα, να αφαιρούν καρφιά.

ς) Τεχνίτες Ηλεκτροσυγκολλητές Α' τάξεως

Να ξέρουν να συγκολλούν με ηλεκτρόδια όλων των τύπων (βασικά-αεριούχα-ανοξειδωτα) να χρησιμοποιούν μηχανές περιστροφικές, στατικές ή ντίζελ.

ζ) Τεχνίτες Ηλεκτροσυγκολλητές Β' τάξεως

η) Τεχνίτες Σωληνουργοί

Να γνωρίζουν τα δίκτυα του πλοίου, χρήση φλογοκοπής, μηχανικών εργαλείων για να μπορούν να παίρνουν διαστάσεις, να χαράζουν, να κόβουν και να μοντάρουν ώστε να διαμορφώνουν τις σωλήνες για οποιαδήποτε δίκτυα του πλοίου.

θ) Τεχνίτες Μανουβραδόροι

Να γνωρίζουν την αντοχή των υλικών, τις σχέσεις τροχαλιών, να λύνουν και να δένουν τους αυτοκούς κόμπους, να κοτσάρουν και να ξεκοτσάρουν και να οδηγούν τους χειριστές γερανών.

ι) Τεχνίτες Ικριωμάτων

Να είναι σε θέση να επιλέγουν τα κατάλληλα υλικά για την κατασκευή σκαλωσιών αντοχής με βάση για την αντοχή αυτών από βάρη, άνεμο και άλλη αιτία.

ια) Τεχνίτες Μηχανουργοί

Χειρίζονται μηχανουργικές εργαλειομηχανές (τόρνους, πλάνες, φρέζες, δράπανα, ρεκτιφιέ, GRINDING) . Πρέπει να γνωρίζουν μηχανολογικά σχέδια.

ιβ) Τεχνίτες Εφαρμοστές-Μηχανοτεχνίτες

Θεωρούνται οι απασχολούμενοι στην συντήρηση, επισκευή, αποσυναρμολόγηση, συναρμολόγηση, δοκιμαστική λειτουργία μηχανολογικών εγκαταστάσεων και μηχανών εσωτερικής καύσης.

ιγ) Τεχνίτες Μονωτές

Να γνωρίζουν τα μονωτικά υλικά. Να μπορούν να πραγματοποιούν πλινθοδομές λεβήτων ή επιστρώσεις οροφών.

### 3) Επίδομα

- 1) Επίδομα επίβλεψης 10% για τους υπεροδηγούς και **20%** για τους εργοδηγούς.
- 2) Επίδομα 4% στους εργαζομένους στα δεξαμενόπλοια (γκαζάδικα), εντός των δεξαμενών φορτίου, αντλιοστασίου (PUMP ROOM) και στεγανών διαχωριστικών (COFFER-DAM) .
- 3) Επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας 15% καταβάλλεται στους εργαζόμενους που εργάζονται στους λέβητες στα διπύθμενα των πλοίων, στις σεντήνες, στα βρεχάμενα όταν γίνεται αντικατάσταση ελασμάτων στις δεξαμενές καθώς και στους τεχνίτες Ηλεκτροσυγκολλητές που δουλεύουν τις ημιαυτόματες Ηλεκτροσυγκολλήσεις.

### Παροχές σε είδος

Ένα κράνος, ένα ζευγάρι γάντια, μια φόρμα εργασίας, ένα ζευγάρι άρβυλα, μισό κιλό γάλα την ημέρα.

### 6.3. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ Κ. ΒΟΗΘΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΤΗ ΝΑΥΠΗΓΟΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΖΩΝΗ

#### 1) Συμβαλλόμενα μέρη

- ) Από την εργοδοτική πλευρά  
-Σύνδεσμος Εργοληπτών Ναυπηγοξυλουργικών Εργασιών Πειραιώς και Περιχώρων.
- ) Από την εργατική πλευρά  
-Σωματείο Κατεργασίας Ξύλου και Ναυπηγοξυλουργών Πειραιά, Αττικής και Νήσων.

#### 2) Πεδίο Εφαρμογής

Στις ρυθμίσεις αυτές υπάγονται οι εργατοτεχνίτες και βοηθοί που απασχολούνται σε ξυλουργικές και μεταλλικές εργασίες στην Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη (ΣΣΕ 21/4/94) Πειραιώς-Δραπετσώνας-Ερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας (ή σε μαγαζιά των επιχειρήσεων αυτών-ΣΣΕ 9/3/89) η εργασία των οποίων έχει ιδιαίτερα επαγγελματικό και τοπικό χαρακτήρα (ΣΣΕ 5/5/88).

#### 3) Ειδικότητες

Στην Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη απασχολούνται οι κάτωθι ειδικότητες που εργάζονται σε επισκευές-κατασκευές σε ξυλουργικές εργασίες επί των πλοίων και πλωτών μέσων:

- 1) Τεχνίτες ξυλουργοί
- 2) Τεχνίτες караβομαραγκοί
- 3) Τεχνίτες λουστραδόροι
- 4) Βοηθοί

) Τεχνίτες, μόνιμοι και έκτακτοι, θεωρούνται οι εργαζόμενοι που έχουν προϋπηρεσία 4 χρόνια στον κλάδο, είναι σε θέση να κατασκευάζουν, μοντάρουν και τοποθετούν έπιπλα, επίσης μπορούν να τοποθετούν επενδύσεις, οροφές, διαχωρίσματα και πόρτες.

) Βοηθοί: Ως ειδικευμένοι βοηθοί, μόνιμοι και έκτακτοι, χαρακτηρίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν προϋπηρεσία στον κλάδο 2 χρόνια, είναι μαθητευόμενοι, γνωρίζουν να χρησιμοποιούν τα απλά εργαλεία, είναι σε θέση να κάνουν κάποιες απλές εργασίες, ενώ συγχρόνως βοηθούν τους τεχνίτες.

) Καραβομαραγκοί τεχνίτες: Θεωρούνται οι εργαζόμενοι σε κουβέρτα, πανιόλα κατασκευές ή επισκευές, σε πλωτά μέσα και που έχουν προϋπηρεσία 4 χρόνια στον κλάδο.

) Λουστραδόροι τεχνίτες: Θεωρούνται οι εργαζόμενοι που γνωρίζουν και δουλεύουν τα διάφορα εργαλεία. Ξέρουν να χρησιμοποιούν πιστόλι, να ντουκάρουν και λουστράρουν ξύλινες επιφάνειες και να κάνουν ή καινούργια έπιπλα στα πλοία.  
(ΣΣΕ 5/5/88, ΣΣΕ 3/6/93) .

## 4) Επίδομα

### 1) Ανθυγιεινό επίδομα

Ανθυγιεινό επίδομα 15% χορηγείται σε όσους εργάζονται το Μαρηνάητ και κατ' εξοχήν παγκοσμίως απαγορευμένα υλικά, μέχρι την τελική κατάργησή του. Η ισχύς της παραγράφου αυτής αρχίζει από την 1/9/88 (ΣΣΕ 5/5/88).

### 2) Επίδομα φθοράς εργαλείων

Για όλους τους τεχνίτες που εργάζονται στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη καταβάλλεται 2% επίδομα φθοράς εργαλείων (ΣΣΕ 9/3/89).

#### 6.6.4. ΙΔΙΩΤΙΚΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ

##### ) Συμβαλλόμενα μέρη

) Από την εργοδοτική πλευρά

-Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών (ΠΑΣΠΣ)

) Από την εργατική πλευρά

-Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς (1/2/95 ΣΣΕ)

##### ) Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της παρούσης υπάγονται οι εργαζόμενοι (άνδρες και γυναίκες) στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς και Ιδιωτικά Νηπιαγωγεία της Περιφέρειας Αθηνών Πειραιώς και Περιχώρων, ως Παιδαγωγοί (πτυχιούχοι ανωτάτων και ανωτέρων σχολών και μη πτυχιούχοι) και ως βοηθοί παιδαγωγοί (πτυχιούχοι και μη). (9/2/95 ΣΣΕ).

##### ) Επίδομα

###### ) Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα Γάμου σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση ανεξαρτήτως φύλου σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών τους (21-1-94 ΣΣΕ).

###### ) Επίδομα σπουδών

Σε όσους από τους παιδαγωγούς που υπάγονται στην παρούσα είναι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα πτυχίου 10%.

Στους πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επίδομα πτυχίου 5% (21-1-94 ΣΣΕ).

###### ) Επίδομα παιδιών

Χορηγείται επίδομα παιδιών σε 5% για κάθε παιδί επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων στην παρούσα μισθωτών. Το επίδομα χορηγείται στον γονέα μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου ή μέχρι την συμπλήρωση των 24 ετών εφ' όσον σπουδάζει αποδεδειγμένα και δεν έχει ίδιους πόρους. Προς τούτο ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει στον εργοδότη κάθε συναφές αποδεικτικό και σχετική υπεύθυνη δήλωση. Σε περίπτωση χηρείας, διάστασης ή αγαμίας καταβάλλεται το επίδομα στον γονέα μισθωτό ο οποίος έχει την συντήρηση του τέκνου (21-1-94 ΣΣΕ).



## ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Όλα τα επιδόματα τα οποία συναντήσαμε αποτελούν προσαύξηση του μισθού και καταβάλλονται σε εκείνους τους μισθωτούς οι οποίοι πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις. Αυτές ορίζονται από το νόμο, της Σ.Σ.Ε. ή Υ.Α.

Τα είδη των επιδομάτων που υπάρχουν βρίσκονται στο κεφάλαιο 1 παράγραφος 1.4. Έτσι για κάθε είδος των επιδομάτων υπάρχουν και συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

Για παράδειγμα το επίδομα Γάμου προαπαιτεί την ύπαρξη αυτή δηλαδή του Γάμου. Το επίδομα τέκνων απαιτεί με την σειρά του την ύπαρξη αυτών κ.λ.π.

Τα επιδόματα Γάμου, τέκνων, πολυετούς υπηρεσίας, τριετίας, Ανθυγιεινής εργασίας υπάρχουν στις περισσότερες συλλογικές εργασίες.

Όμως υπάρχουν επιδόματα τα οποία αναφέρονται σε εξειδικευμένες δραστηριότητες όπως το επίδομα θέσεως που μπορεί να είναι το επίδομα επίβλεψης, προϊσταμένου, διευθυντή. Τα επιδόματα αυτά δίνονται διότι διαφέρει το είδος της εργασίας τους από τους υπόλοιπους τις συγκεκριμένης σύμβασης.

Η διαφορά στο πλήθος των επιδομάτων που παίρνει κάποιος είναι πιο εμφανείς στις παρακάτω περιπτώσεις. Η επιλογή αυτών των περιπτώσεων που αφορούν τα επιδόματα έχει γίνει με δική μου κρίση. Δηλαδή μελετώντας την κάθε σύμβαση με βάση τα επιδόματα που παρέχει η κάθε μια, ορισμένες είναι αυτές που μου κέντρισαν το ενδιαφέρον.

\* Για παράδειγμα το επίδομα ισολογισμού παρέχεται στους λογιστές οι οποίοι συντάσσουν αυτόν και όχι σε άλλους. Βέβαια ο λογιστής παίρνει και τα επιδόματα Γάμου, τέκνων αλλά από την φύση της εργασίας του λαμβάνει πολλά περισσότερα.

\* Τα επιδόματα που λαμβάνει εργαζόμενος στους γεωργικούς συνεταιρισμούς είναι αρκετά. Πέρα από τα οικογενειακά επιδόματα λαμβάνει και επιδόματα ξένης γλώσσας, ταμειακό, μηχανογράφησης, ισολογισμού και θέσεως. Γνωρίζουμε βέβαια πως ο γεωργικός συνεταιρισμός είναι ένωση προσώπων που από κοινού εργάζονται στον συνεταιρισμό και παρέχουν προσωπική εργασία. Βέβαια για να λάβει κανείς το ταμειακό επίδομα θα πρέπει να εργάζεται στο ταμείο και το επίδομα προϊσταμένου π.χ. λαμβάνει μόνο ο προϊστάμενος.

\* Το επίδομα της εποχιακής απασχόλησης δίνεται μόνον στους εργαζομένους των εστιατορίων-καφενείων, ξενοδοχείων διότι αυτοί εργάζονται εποχιακά από την φύση της εργασίας τους και λαμβάνουν το επίδομα αυτό.

\* Επίσης το επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης δίνεται σε πτυχιούχους ή απόφοιτους που εργάζονται σε μονάδες τουρισμού.

\* Το επίδομα οδηγών σε λεωφορεία χορηγείται σε όσους πραγματικά εργάζονται είτε σε μεταφορική είτε ως οδηγοί σε ΚΤΕΛ.

\* Το επίδομα πτυχίου δίνεται σε όσους έχουν πτυχίο ανώτατης ή άλλης σχολής και εργάζονται σε κάποια επιχείρηση.

\* Οι εργαζόμενοι στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις λαμβάνουν το επίδομα ύπνου και μεταφοράς. Μέχρι τώρα συναντούσαμε επιδόματα χρηματικά. Είναι η μόνη περίπτωση αυτή που συναντούμε επίδομα υπό την μορφή αυτή.

Λαμβάνοντας την γενική αυτή εικόνα όσον αφορά για το πλήθος των επιδομάτων σε κάθε σύμβαση είναι εύκολο να κατανοήσει κανείς γιατί υπάρχουν αυτά. Όπως έχω προαναφέρει κάθε εργασία είναι από τη φύση της ποικίλει σε δραστηριότητες.

Οι δραστηριότητες αυτές του κάθε εργαζόμενου αμείβονται με μισθό και τα αντίστοιχα επιδόματα που ορίζει ο νόμος.

## Βιβλιογραφία

- \* Ν.Χ. Ανδρεάδη, Εγχειρίδιο Εργατικής Νομοθεσίας
- \* Δελτίο Επιθεώρησης Εργασίας
- \* Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας
- \* ΦΕΚ Από την βιβλιοθήκη Νομικής Σχολής Κομοτηνής

