



**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΊΔΡΥΜΑ ΠΑΤΡΩΝ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ:

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ STAGE ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ. ΓΙΑ ΤΗΝ
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ**



ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ:

**ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ ΝΙΚΗ
ΧΗΤΟΥ ΦΩΤΕΙΝΗ**

ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ:

ΚΟΥΤΣΟΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ

ΠΑΤΡΑ 2009

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	1
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1	
1.1 ΙΣΤΟΡΙΚΟ Ο.Α.Ε.Δ.....	2
1.2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ Ο.Α.Ε.Δ.....	5
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1	6
1.3 ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ Ο.Α.Ε.Δ.....	7
1.4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ.....	8
1.5 ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ.....	8
1.6 ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.....	9
1.7 ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ Α.Μ.Ε.Α. ΑΠΟ ΤΟΝ Ο.Α.Ε.Δ.....	10
1.8 ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ.....	11
1.9 ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.....	15
1.10 ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ Ο.Α.Ε.Δ.....	16
1.11 ΜΑΓΝΗΤΙΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	20
1.12 ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.Α.Ε.Δ.....	21
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2	
2.1 ΑΝΕΡΓΙΑ.....	26
2.2 ΕΙΔΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	27
2.3 ΑΙΤΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	29
2.4 ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	30
2.5 ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	32
2.6 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ.....	33
2.7 ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.....	35

2.8	ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ.....	39
2.9	ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.....	42
2.10	ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	53
2.11	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	54

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

3.1	STAGE.....	55
3.2	ΚΑΚΟΦΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ STAGE.....	58
3.3	ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ STAGE.....	60

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

4.1	ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ STAGE Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ ΝΕΕ.....	61
4.2	ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ STAGE Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ ΝΘΕ.....	74
4.3	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΑΕΔ ΓΙΑ 10000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ.....	88
4.4	STAGE ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ.....	91

	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 (ΑΙΤΗΣΕΙΣ).....	97
--	-----------------------------	----

	ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	104
--	---------------	-----

	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	106
--	-------------------	-----

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ελληνική κοινωνία κατατρέχεται από το φάσμα της ανεργίας γεγονός που αναδεικνύεται σε όλες τις έρευνες της κοινής γνώμης. Η ανεργία είναι το έδαφος που επάνω του ξετυλίγεται η επίθεση του κεφαλαίου στις εργαζόμενες τάξεις για την περαιτέρω ευελιξία της αγοράς εργασίας και για την ανασυγκρότηση σε πιο συντηρητική κατεύθυνση των εργασιακών σχέσεων.

Έτσι ίσως το σημαντικότερο πρόβλημα που πρέπει να αντιμετωπίζει ο άνθρωπος σήμερα είναι η επαγγελματική του αποκατάσταση. Στην Ελλάδα σύμφωνα με στοιχεία της Έρευνας Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας (ΕΣΥΕ) η ανεργία διογκώθηκε κατά τα έτη 1990-1998.

Είναι σε όλους γνωστό, ότι από μικρή κιόλας ηλικία, έχει επιδοθεί σε έναν αγώνα σκληρό, για να αποκτήσει τα απαραίτητα εφόδια-προσόντα, τυπικά και ουσιαστικά (πτυχίο, ξένες γλώσσες κλπ.), που απαιτούνται για να αποκατασταθεί επαγγελματικά.

Εκτιμάται όμως ότι οι νέοι μεταξύ 15 και 24 ετών που συμμετέχουν στο εργατικό δυναμικό, έχουν περισσότερο από τριπλάσια πιθανότητα να παραμείνουν άνεργοι, συγκριτικά με όσους πλησιάζουν τα πενήντα και αντιμετωπίζουν τη μισή πιθανότητα να παραμείνουν άνεργοι από κάποιον κοντά στα τριάντα. Ενώ 25% λιγότερες πιθανότητες να παραμείνουν άνεργοι συγκριτικά με κάποιον που πλησιάζει τα εξήντα.

Για να καταπολεμηθεί η ανεργία χρειάζεται να ληφθούν ουσιαστικά μέτρα βραχυπρόθεσμης και μακροπρόθεσμης απόδοσης. Σημαντική είναι η συμβολή του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος. Ένα εκτεταμένο δίκτυο 57 εκπαιδευτικών μονάδων σε όλη την Ελληνική Επικράτεια, έχει επιφορτιστεί με το ρόλο της υλοποίησης αυτού του έργου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

1.1 ΙΣΤΟΡΙΚΟ Ο.Α.Ε.Δ

Θα σας παρουσιάσουμε ένα σύντομο ιστορικό για την πορεία του ΟΑΕΔ και στη συνέχεια θα αναφερθούμε στις στρατηγικές κατευθύνσεις για την νέα προγραμματική περίοδο.



Προηγήθηκαν πολλές απόπειρες εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών της απασχόλησης με αφετηρία την δεκαετία του 1980 και προσπάθεια συνεχίστηκε στην επόμενη δεκαετία. Κομβικό σημείο στις προσπάθειες αυτές αποτέλεσε η τελευταία ατελής προσπάθεια <<αναδιοργάνωσης>> με την ψήφιση του Ν2956/01 η οποία όμως κατέληξε στην υπαγωγή του οργανισμού μας σε επιτήρηση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή την χρονική περίοδο 2002-2003.

Σήμερα, και μετά την τυπική και ουσιαστική άρση της επιτήρησης, το 2004 ο ΟΑΕΔ αξιοποιεί την συσσωρευμένη εμπειρία των στελεχών του, τη συμμετοχή του Οργανισμού σε ευρωπαϊκά-διεθνή δίκτυα και στις συγχρηματοδοτήσεις των διαρθρωτικών ταμείων της Ευρωπαϊκής Ένωσης κυριότερα δε την κοινωνική νομιμοποίηση και αναγνώριση της παρουσίας του στην ελληνική οικονομία και κοινωνία προχωρώντας στον σταδιακό εκσυγχρονισμό και ανανέωση του με αποκρυσταλλωμένες αντιλήψεις για τον τρόπο λειτουργίας ενός σύγχρονου Δημοσίου Οργανισμού Απασχόλησης.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. είναι το κύριο όργανο εφαρμογής της Κυβερνητικής πολιτικής για την Απασχόληση και αποβλέπει στην εξασφάλιση των αναγκαίων προϋποθέσεων για τη γρήγορη προσαρμογή της προσφοράς

εργασίας προς τις απαιτήσεις της ζήτησης, σε αρμονία με το εκάστοτε Πρόγραμμα Οικονομικής Ανάπτυξης της Χώρας.

Ειδικότερα η αποστολή του Ο.Α.Ε.Δ. υλοποιείται μέσα από τους ακόλουθους κύριους τομείς δραστηριότητας:

- Τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό του εργατικού δυναμικού.
- Την Τεχνική – Επαγγελματική Εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού.
- Την κατάλληλη τοποθέτηση σε εργασία και τη γεωγραφική και επαγγελματική κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και
- Τη χορήγηση παροχών (επιδομάτων ανεργίας, στράτευσης, συμπληρωματικών παροχών μητρότητας και οικογενειακών επιδομάτων).
- Η προσπάθεια που γίνεται από τον Οργανισμό, στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού, με τη διεύρυνση των υπηρεσιών προς το κοινωνικό σύνολο, έχει άξονες:
- Την προώθηση νέων θεσμικών μέτρων,
- Τον εκσυγχρονισμό της δομής και λειτουργίας των Υπηρεσιών του,
- Τη βελτίωση των δομών κατάρτισης και εκπαίδευσης την οποία παρέχει και
- Την προσαρμογή και ανάπτυξη του προσωπικού του κατά τρόπο που να μπορεί να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και απαιτήσεις.

Σημαντική βοήθεια παρέχεται στον ΟΑΕΔ, και ειδικότερα στην προσπάθειά του για παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, μέσα από τα αναπτυξιακά προγράμματα και την τεχνική βοήθεια της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Από τα στοιχεία που ακολουθούν επιχειρείται συνοπτικά η παρουσίαση των επιμέρους δραστηριοτήτων του ΟΑΕΔ, ώστε να σχηματιστεί μια πλήρη εικόνα για τον Οργανισμό.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, διοικητικά αυτόνομος, και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας. Διοικείται από το **διοικητικό συμβούλιο** και τον **διοικητή**.

Το διοικητικό συμβούλιο συγκροτείται από 4 εκπροσώπους της Κυβερνήσεως, 5 των Εργαζομένων, 3 των Εργοδοτών και 3 Ειδικούς Επιστήμονες. Καθορίζει τα μέσα εφαρμογής της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής στους τομείς δραστηριότητας του Οργανισμού και γενικά αποφασίζει για κάθε σημαντικό θέμα που σχετίζεται με την εκπλήρωση της αποστολής του ΟΑΕΔ.

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ο Διοικητής, ο οποίος αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο του Οργανισμού και το εκτελεστικό όργανο των σχετικών Νόμων, των Κανονισμών, και των Αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης ο Διοικητής έχει δικαίωμα να αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν ανήκει στην αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου.

1.2 Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

ΔΟΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι υπηρεσίες του Οργανισμού διακρίνονται στην Κεντρική (Διοίκηση) και στις Περιφερειακές. Η Κεντρική Υπηρεσία ασκεί, κυρίως, επιτελικό έργο (σχεδιασμός, οργάνωση, παροχή κατευθύνσεων και οδηγιών). Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες είναι εκτελεστικές, διοικητικά αποκεντρωμένες, διαρθρώνονται σε Περιφερειακές Διευθύνσεις, Υπηρεσίες Νομών, Τοπικές Υπηρεσίες, Γραφεία Εργασίας, Εκπαιδευτικές Μονάδες, Μαθητικές Εστίες και είναι αναπτυγμένες σε ολόκληρη τη χώρα.

ΔΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό του Οργανισμού αποτελείται από τους τακτικούς (μόνιμους) υπαλλήλους και από υπαλλήλους που συνδέονται με τον Ο.Α.Ε.Δ. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, διακρίνονται δε στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Α. διοικητικό
- Β. εκπαιδευτικό
- Γ. τεχνικό
- Δ. ειδικό επιστημονικό

Κάθε κατηγορία προϋποθέτει διαφορετικό είδος εκπαίδευσης, εμπειρίας και ειδίκευσης.

1.3 ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός είναι ένας κοινωνικοοικονομικός αλλά και παιδαγωγικός θεσμός που βοηθάει το άτομο στην κρίσιμη ηλικία λίγο πριν μπει στην παραγωγική διαδικασία να επιλέξει το επάγγελμα που μπορεί και θέλει να κάνει.

Για το σκοπό αυτό ο Ο.Α.Ε.Δ. του προσφέρει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, αλλά και την αναγκαία εκπαίδευση, ώστε να είναι χρήσιμος στην κοινωνία και ικανοποιημένος από τον ίδιο του τον εαυτό.

Ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός του ΟΑΕΔ απευθύνεται ουσιαστικά στον καθένα, άνδρα ή γυναίκα, έφηβο ή ενήλικο, που βρίσκεται στο δίλλημα για το τι θα πρέπει να διαλέξει.

Ειδικότερα:

Ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός του Εργατικού Δυναμικού (ή, όπως αλλιώς ονομάζεται: Συμβουλευτική Απασχόληση) έχει καθιερωθεί σχετικά πρόσφατα. Απευθύνεται στα άτομα που ζητούν εργασία και ο χώρος που εφαρμόζεται είναι οι Ειδικές Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

Άνεργοι (συνήθως ενήλικοι) που ζητούν εργασία, άλλα που δεν έχουν καταρτιστεί σ' ένα επάγγελμα, επειδή το επάγγελμά τους δεν ζητείται στην αγορά εργασίας ή δεν έχουν καθόλου επιλέξει τομέα απασχόλησης, χρειάζονται ειδική βοήθεια και καθοδήγηση από τον Σύμβουλο Ε.Π., για να επιλέξουν επάγγελμα ή να επαναπροσανατολιστούν σε νέους κλάδους.

1.4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Το μεγαλύτερο τμήμα των εσόδων (ποσοστό 75% περίπου στο σύνολο) του Οργανισμού προέρχεται από εργοδοτικές και εργατικές εισφορές. Οι εργοδοτικές εισφορές (ποσοστό 66% στο σύνολο) καταβάλλονται υπέρ των 3 κλάδων, που έχουν συσταθεί στον Οργανισμό, δηλαδή:

α) κλάδο ανεργίας -στράτευσης – αφερεγγυότητας του εργοδότη

β) κλάδο ΔΛΟΕΜ (Διανεμητικός Λογαριασμός Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών) και κλάδο ΛΑΕΚ (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση).

Το υπόλοιπο (ποσοστό 25% περίπου στο σύνολο των εσόδων) καλύπτεται από έσοδα προερχόμενα από την εκμετάλλευση της περιουσίας του Οργανισμού (ποσοστό 4% περίπου στο σύνολο) και από επιχορηγήσεις προερχόμενες από τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό

1.5 ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Ο Ο.Α.Ε.Δ. ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΕΙ ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΣΤΟΝ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο **Ο.Α.Ε.Δ.** ανοίγει νέες προοπτικές και για την καταπολέμηση του Κοινωνικού Αποκλεισμού.

Με στόχο την ένταξη στην αγορά εργασίας των απειλούμενων ομάδων, ο **Ο.Α.Ε.Δ.** δραστηριοποιείται με:

- Μέτρα Στήριξης
- Επαγγελματικό Προσανατολισμό
- Προκατάρτιση, Κατάρτιση

- Προώθηση στην απασχόληση
- Ψυχοκοινωνική Υποστήριξη
- Ευαισθητοποίηση

1.6 ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης είναι μια υποστηρικτική δομή των ενεργειών και δράσεων του Ο.Α.Ε.Δ. που εξασφαλίζουν την ολοκληρωμένη αντιμετώπιση και εξατομικευμένη παρέμβαση στον άνεργο κυρίως, αλλά και στον εργαζόμενο με στόχο την εναρμόνιση της προσφοράς και της ζήτησης, στην αγορά εργασίας.

Απευθύνονται σε ανέργους, εργαζόμενους και επιχειρήσεις και παρέχουν τις εξής βασικές λειτουργίες:

- Ø Ειδική υποστήριξη σε ανέργους που βρίσκονται σε στάδιο επανακαθορισμού των επαγγελματικών τους προσόντων.
- Ø Τοποθέτηση ανέργων σε θέσεις εργασίας.
- Ø Πληροφόρηση και προσανατολισμός για δυνατότητες επαγγελματικής κατάρτισης.
- Ø Επαγγελματικό προσανατολισμό, συμβουλευτική στήριξη και εκπαίδευση των ανέργων στις διαδικασίες αναζήτησης εργασίας με την λειτουργία Λεσχών Εργασίας.
- Ø Πληροφόρηση για όλα τα νομικά και διοικητικά θέματα που αφορούν στην αγορά εργασίας και την κοινωνική πρόνοια.
- Ø Γραφείο EURES, το οποίο προσφέρει ένα ευρύ φάσμα πληροφοριών με εύκολη πρόσβαση σε μια βάση δεδομένων κενών θέσεων εργασίας και με μια υπηρεσία

ηλεκτρονικού ταχυδρομείου με πρόσβαση στο INTERNET.

- Ø Ηλεκτρονικά συστήματα αυτοεξυπηρέτησης για την αναζήτηση απασχόλησης και πληροφοριών για ενεργητικές πολιτικές.

1.7 ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ Α.Μ.Ε.Α. ΑΠΟ ΤΟΝ Ο.Α.Ε.Δ.

Η επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με ειδικές ανάγκες είναι ένα πρόβλημα που απασχολεί άμεσα το 8-10% του πληθυσμού. Σύμφωνα με έρευνες τα άτομα αυτά είναι παραγωγική ηλικίας, και έχουν άμεση ανάγκη να εκπαιδευτούν, να καταρτισθούν και να απασχοληθούν, προκειμένου να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, σαν δημιουργικές και παραγωγικές μονάδες αλλά και στο κοινωνικό σύνολο σαν ανεξάρτητες άτομα.

Χαρακτηριστική είναι η προσπάθεια του Ο.Α.Ε.Δ. να κατοχυρωθεί το δικαίωμα της απασχόλησης για τα άτομα με ειδικές ανάγκες. Ο Ο.Α.Ε.Δ. επιχορηγεί συχνά επιχειρήσεις σε άτομα με αναπηρίες ανάλογα με τα ειδικότερα προσόντα τους και καταρτίζει κάθε χρόνο προγράμματα επαγγελματικής αποκατάστασης ύστερα από κοινή απόφαση των υπουργών οικονομικών και εργασίας και του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.

1.8 ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Στην ενότητα αυτή, θα παρουσιάσουμε τα βασικά σημεία του ασφαλιστικού συστήματος του Ο.Α.Ε.Δ., που θα πρέπει να έχει υπόψη του ο κάθε εργαζόμενος ή άνεργος.

Η παροχή ασφάλισης στους δικαιούχους υπήρξε διαχρονικά αποστολή πρωταρχικής σημασίας και συνεχίζει να αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα πεδία δραστηριοτήτων του οργανισμού.

Πρόκειται για ένα κοινωνικό- ασφαλιστικό σύστημα που στοχεύει στην άσκηση μιας δικαιότερης κοινωνικής πολιτικής, με αποδέκτες τους άνεργους και εργαζόμενους που έχουν ανάγκη, καθώς συνιστά ένα αναδιανεμητικό μηχανισμό.

Η λειτουργία αυτού του μηχανισμού υποχρεώνει εργοδότη και εργαζόμενο, στην καταβολή εισφορών. Ειδικότερα, τα είδη επιδομάτων που καταβάλλονται είναι τα ακόλουθα:

▼ Επίδομα ανεργίας

Επίδομα ανεργίας δικαιούνται να εισπράξουν από τον Ο.Α.Ε.Δ., με ορισμένες προϋποθέσεις, οι μισθωτοί των οποίων καταγγέλθηκε από τον εργοδότη ή έληξε η σύμβαση εργασίας και που έχουν ασφαλιστεί στον κλάδο ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ.

Προϋποθέσεις:

Ο Ο.Α.Ε.Δ. καταβάλλει επίδομα σε άνεργους:

- 1) Που έχουν συμπληρώσει το 20 έτος της ηλικίας τους και οι άντρες που έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους θητείες.
- 2) Έχουν εγγραφεί στα ειδικά μητρώα ανέργων νέων μέσα σε τρεις μήνες από την συμπλήρωση του 20 έτους ηλικίας τους ή από την απόλυση τους από το στρατό ή την απαλλαγή τους

από στρατιωτικές υποχρεώσεις.

- 3) Έχουν παραμείνει άνεργοι για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός χρόνου από τη μέρα εγγραφής τους στα ειδικά μητρώα.

Το επίδομα καταβάλλεται για χρονικό διάστημα 5 μηνών κατά ανώτερο όριο από την ημέρα που θεμελιώνεται το δικαίωμα για επιδότηση.

▼ Οικογενειακό επίδομα

Το επίδομα παρέχεται στους μισθωτούς (Έλληνες ή αλλοδαπούς) που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με σχέση ιδιωτικού δικαίου με οποιονδήποτε εργοδότη. Το ποσό του επιδόματος είναι ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών, για τον οποίο έχει αναγνωρισθεί δικαίωμα επιδότησης και το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα.

▼ Ειδικό εποχιακό βοήθημα

Το βοήθημα αυτό παρέχεται σε επαγγελματικές κατηγορίες τις οποίες χαρακτηρίζει η εποχικότητα της απασχόλησης, λόγω της φύσεως της παρεχόμενης εργασίας (όπως οικοδόμοι, ηθοποιοί κλπ.). Το βοήθημα καταβάλλεται εφάπαξ κάθε χρόνο και το ύψος του ποικίλει ανάλογα με την επαγγελματική κατηγορία στην οποία ανήκει ο δικαιούχος.

▼ Επίδομα συμπληρωματικών παροχών μητρότητας

Το επίδομα χορηγείται σε ασφαλισμένες του Ι.Κ.Α. με σχέση εργασίας, ιδιωτικού δικαίου. Η καταβολή του γίνεται σε γυναίκες που εργάζονται κατά την έναρξη της άδειας κυοφορίας, μετά τον τοκετό και

εφόσον εισπράξουν το επίδομα από το Ι.Κ.Α. για την αποχή από την εργασία λόγω κυοφορίας και λοχείας.

▼ Επίδομα στράτευσης

Το επίδομα χορηγείται σε όσους στρατεύσιμους υπηρέτησαν παρατεταμένη θητεία ή κλήθηκαν για μετεκπαίδευση στις ένοπλες δυνάμεις, με την προϋπόθεση να έχουν πραγματοποιήσει (150) ημερομισθίων κατά το έτος που προηγήθηκε της κατάταξης στις ένοπλες δυνάμεις.

▼ Επίδομα σε νέους-νέες από 20-29 ετών

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε νέους και νέες από 20-29 ετών, εφόσον είναι άνεργοι και παραμένουν γραμμένοι στα μητρώα ανέργων για ένα χρόνο. Η προθεσμία είναι τρίμηνη από την συμπλήρωση του 20^{ου} έτους της ηλικίας ή την απόκτηση πτυχίου ή την απόλυση από το στρατό.

▼ Ειδικό βοήθημα προς λοιπούς ασφαλισμένους

- 1) Ειδικό βοήθημα μετά τη λήξη της επιδότησης λόγω ανεργίας.
- 2) Ειδικό βοήθημα μετά τη τρίμηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων.
- 3) Ειδικό βοήθημα σε αποφυλακισμένους.
- 4) Ειδικό βοήθημα σε παλινοστούντες.

▼ Οικονομική ενίσχυση ειδικών κατηγοριών προσώπων

Ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να παρέχει έκτατη οικονομική ενίσχυση σε Έλληνες πρόσφυγες που έρχονται για μόνιμη εγκατάσταση στην Ελλάδα. Οι όροι της χορήγησης της οικονομικής αυτής ενίσχυσης, οι προϋποθέσεις, τα ποσά, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά ή λοιπές λεπτομέρειες καθορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας μετά από πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. Το ½ των ποσών που καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. αποδίδονται στον οργανισμό από το Δημόσιο μέσα στο επόμενο έτος από την πραγματοποίηση της σχετικής δαπάνης από ειδική πίστωση που εγγράφεται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας.

▼ Επιδότηση για τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας

Ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να επιδοτεί ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά, εφόσον συνεχίσουν την απασχόληση εργαζομένων και κατά την περίοδο περιορισμού ή αναστολής της δραστηριότητάς τους. Και έπειτα κρίνεται αν πρέπει να επιδοτηθούν ανάλογα με την περιοχή λειτουργίας τους, τον αριθμό προσωπικού που απασχολούν, την κατηγορία στην οποία υπάγονται, και άλλα συναφή κριτήρια. Όλα αυτά γίνονται μετά από σχετική αίτηση που υποβάλλουν οι επιχειρήσεις στον Ο.Α.Ε.Δ. Το ποιες επιχειρήσεις θα επιδοτηθούν ή με ποιους όρους αποφασίζει το Υπουργείο Εργασίας, μετά από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.

1.9 ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Στη συνέχεια της πορείας ο ΟΑΕΔ απεικονίζεται με τις δυο θυγατρικές του εταιρίες ως εξής:

Εκτιμούμε ότι με την συνδυασμένη εφαρμογή των νέων στρατηγικών σχεδίων του ΟΑΕΔ και των δύο θυγατρικών εταιριών θα επιδιωχθεί η βελτιστοποίηση στην εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση όπως παρουσιάζεται στις προτεραιότητες και στους στόχους του νέου Στρατηγικού Σχεδίου του Οργανισμού.

Επιγραμματικά θα αναφερθούμε στους ρόλους του ΟΑΕΔ και των δύο θυγατρικών εταιριών.

- 1) Ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει την ευθύνη της παροχής όλων των υπηρεσιών απασχόλησης και υποστήριξης των ανέργων, κοινωνικής προστασίας και αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και συνεχόμενης κατάρτισης.
- 2) Η Π.Α.Ε.Π. ΑΕ αναπτύσσει ερευνητικό έργο για την στατιστική ανάλυση και παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και παρέχει υπηρεσίες επιστημονικής, πληροφορικής και τεχνικής υποστήριξης στον ΟΑΕΔ.
- 3) Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΕ στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και της δια βίου μάθησης, σχεδιάζει και υλοποιεί εκπαιδευτικά προγράμματα με το δίκτυο των ΚΕΚ-ΙΕΚ που έχουν παραχωρηθεί από τον ΟΑΕΔ.

1.10 ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ

Οι βασικές αρχές στις οποίες στηρίζεται η Διοίκηση του ΟΑΕΔ και τις στρατηγικές κατευθύνσεις των παρεμβάσεων.

Ο ΟΑΕΔ καλείται να εφαρμόσει την πολιτική για την απασχόληση σε μια περίοδο που η χώρα εντατικοποιεί τις προσπάθειές της για την διατήρηση των υψηλών ρυθμών ανάπτυξης, προκειμένου να ενισχυθεί η δημιουργία περισσότερων Ν.Θ.Ε ώστε σε συνδυασμό με συντονισμένα μέτρα βελτίωσης της παραγωγικότητας της εργασίας να έχουμε την συνακόλουθη αύξηση της απασχόλησης και μείωσης της ανεργίας.

Α) Πρώτη στρατηγική κατεύθυνση είναι η αναβάθμιση του διαμεσολαβητικού ρόλου του ΟΑΕΔ στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Η επέκταση του δικτύου των ΚΠΑ και η μεγαλύτερη διείδυση τους στις τοπικές κοινωνίες με την ανίχνευση των αναγκών και προτεραιοτήτων εργοδοτών, εργαζομένων και ανέργων της κάθε περιοχής, είναι τα βασικά εργαλεία για το σκοπό αυτό.

Η εύρεση του κατάλληλου ατόμου για την κατάλληλη θέση, είναι η σημαντικότερη υπηρεσία που θα μπορούσε να προσφέρει ο ΟΑΕΔ και στις επιχειρήσεις και στους ανέργους.

Γιατί ένα καλό <<πάντρεμα>> προσφοράς και ζήτησης εργασίας είναι η βάση για τη δημιουργία σταθερών και βιώσιμων θέσεων εργασίας.

Β) Δεύτερη στρατηγική κατεύθυνση είναι ο εξορθολογισμός των προγραμμάτων απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

Τα προγράμματα αυτά:

- Απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE)
- Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων (Ν.Θ.Ε)
- Επιχορήγηση της αυτοαπασχόλησης (Ν.Ε.Ε)

Βοηθούν στην μάχη κατά της ανεργίας και δίνουν ευκαιρίες απασχόλησης σε χιλιάδες ανέργους.

Η σημαντικότερη αλλαγή όμως στην οποία προχώρησε ο ΟΑΕΔ είναι σε σχέση με την ποιότητα την καινοτομία, τη στόχευση αυτών των προγραμμάτων.

Η προσπάθεια του Οργανισμού επικεντρώνεται τόσο στην ποσότητα των ευκαιριών που δίνουμε στους ανέργους για να εισέλθουν στο στίβο της απασχόλησης όσο κυρίως στην ποιότητα αυτών των δράσεων.

Οι δράσεις αυτές είναι:

1. Επιχορηγήσεις ανέργων για να δημιουργήσουν την δική τους μικρή επιχείρηση στον τομέα Πολιτισμού, του Περιβάλλοντος και των Νέων Τεχνολογιών δηλαδή σε κλάδους με δυναμισμό και υψηλό περιεχόμενο απασχόλησης.
2. Συνδυασμένα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρία (STAGE), τα οποία μεταπίπτουν σε επιδότηση της απασχόλησης.
3. Προγράμματα ολοκληρωμένης παρέμβασης υπέρ των γυναικών.

Γ) Τρίτη στρατηγική κατεύθυνση είναι η συμπληρωματικότητα και η συνέργια με τις αναπτυξιακές δράσεις.

Ο ΟΑΕΔ δεν είναι πλέον ο αδρανής παρατηρητής των εξελίξεων αλλά αφουγκράζεται τις ανάγκες της κοινωνίας και τις κινήσεις της πραγματικής οικονομίας.

Συμμετέχει με τις δικές του δυνάμεις στις μεταρρυθμιστικές πρωτοβουλίες και εναρμονίζεται με τις αναπτυξιακές προτεραιότητες της χώρας.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η δράση επιχορήγησης 10.000 πολύ μικρών οικογενειακών επιχειρήσεων (0-3 άτομα) για την απασχόληση ανέργων με μερική απασχόληση.

Αυτή η δράση ήρθε να συμπληρώσει την αναπτυξιακή πρωτοβουλία του Υπουργείου Ανάπτυξης για το διευρυμένο ωράριο των καταστημάτων, να υποστηρίξει τις ευάλωτες οικογενειακές επιχειρήσεις αλλά ταυτόχρονα να δώσει ευκαιρίες απασχόλησης σε 10.000 ανέργους (κυρίως γυναίκες) που επιλέγουν να εργασθούν με μειωμένο ωράριο.

Άλλο παράδειγμα είναι ο καινοτόμος θεσμός των προγραμματικών συμβάσεων εγγυημένης απασχόλησης η πιλοτική εφαρμογή του οποίου αυτό το χρόνο ήταν πολύ ενθαρρυντική.

Η παρέμβαση του ΟΑΕΔ στην αγορά εργασίας, απαιτεί την ύπαρξη συγκεκριμένης στρατηγικής συνεργασιών που θα εμπλέκει και άλλους παράγοντες της αγοράς εργασίας και ιδιαίτερα τους κοινωνικούς εταίρους του ΟΤΑ, τους τοπικούς επιχειρηματικούς και κοινωνικούς φορείς κλπ, προκειμένου να προωθηθεί ακόμη περισσότερο ο κοινωνικός χαρακτήρας των δράσεων. Είναι προφανές ότι οι θεσμικοί φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης περισσότερο από τον καθένα έχουν γνώση των τοπικών προβλημάτων αλλά και των ευκαιριών για την ανάπτυξη σε μικρό-τοπικό επίπεδο.

Η γεωγραφική κατανομή των εθνικής εμβέλειας προγραμμάτων επιχορήγησης του ΟΑΕΔ, γίνεται με βάση τις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε περιοχής και σύμφωνα με τα στοιχεία της εγγεγραμμένης ανεργίας σε αυτή. Χρειάζονται όμως και ποιοτικά στοιχεία και αυτά είναι σε θέση να τα προσδιορίσει το ΚΠΑ κάθε περιοχής σε στενή συνεργασία με τους φορείς της Τ.Α. Επιπλέον για να μπορέσουν να επιτελέσουν δημιουργικά και αποτελεσματικά το έργο που τους έχει ανατεθεί δηλαδή να συμβάλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας σε τοπικό επίπεδο, θα

πρέπει να λειτουργούν ως τοπικά <<στρατηγεία>> απασχόλησης. Θα παρατηρούν και θα χαρτογραφούν το τοπικό εργατικό δυναμικό, την κίνηση της επιχειρηματικής και οικονομικής δραστηριότητας τις νέες ευκαιρίες απασχόλησης. Απαιτείται εξωστρέφεια, πρωτοβουλία των ανθρώπων του ΟΑΕΔ, ικανότητα επίλυσης προβλημάτων απασχόλησης μικρό-τοπικού χαρακτήρα.

Ένα τελευταίο και σημαντικό έργο που πρέπει να αποτελέσει πρώτη και οριζόντια προτεραιότητα κάθε συνεπούς διοίκησης.

Όσο αφορά το στρατηγικό σχέδιο του είναι πως δεν απαιτεί ιδιαίτερους πόρους, δεν απαιτεί ακριβό εξοπλισμό και μακρόχρονη εκπαίδευση, καθώς δεν απαιτεί ρυθμίσεις και νόμους.

Η καλλιέργεια και η εμπέδωση νοοτροπίας εξυπηρέτησης του πολίτη απαιτεί μόνο υπευθυνότητα, επίμονη προσπάθεια και συνειδητοποίηση ότι δεν δικαιούμαστε να μεταχειριζόμαστε με μηχανιστική και ψυχρή δημοσιοϋπαλληλική λογική τις αγωνίες και τις αγωνίες και τις ανάγκες ανθρώπων.

Προς την κατεύθυνση αυτή εργάζεται η Διοίκηση του ΟΑΕΔ, τόσο με την απλοποίηση διαδικασιών και την διευκόλυνση του πολίτη όσο και με την υλοποίηση ενός εκτεταμένου και φιλόδοξου προγράμματος κατάρτισης των υπαλλήλων της σε βασικές δεξιότητες πληροφορικής και τεχνικές εξυπηρέτησης του πολίτη.

1.11 ΜΑΓΝΗΤΙΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ

Πρόσφατα εξαγγέλθηκε η εφαρμογή της μαγνητικής «κάρτας εργασίας». Με το ισχύον σύστημα καταγραφής ανέργων, στις Υπηρεσίες του Οργανισμού καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία που αφορούν τον άνεργο. Πρόκειται για μια χρονοβόρα διαδικασία που πολλές φορές παρεμποδίζει το ουσιαστικότερο έργο που έχουν να επιτελέσουν αυτές οι υπηρεσίες, που είναι η ανίχνευση κατάλληλων κενών θέσεων εργασίας για την τοποθέτηση των ανέργων.

Επίσης, για τη συμμετοχή των επιχειρήσεων στα προγράμματα απασχόλησης ή κατάρτισης, που εφαρμόζει ο ΟΑΕΔ, τηρούνται ειδικά αρχεία που περιλαμβάνουν τα στοιχεία των επιχειρήσεων και των ανέργων που συμμετέχουν στο πρόγραμμα. Ακόμη, για την καταβολή του επιδόματος ανεργίας, την έκδοση εγκριτικών αποφάσεων και τον έλεγχο των επιδοτούμενων απαιτείται χρόνος αλλά και ταλαιπωρία των ανέργων και των εργοδοτών που επισκέπτονται την Υπηρεσία.

Η χρήση της μαγνητικής κάρτας θα απλοποιήσει και θα συντομεύσει όλες αυτές τις διαδικασίες, έτσι ώστε να διευκολύνει τις επιχειρήσεις που εντάσσονται στα προγράμματα του ΟΑΕΔ και παράλληλα να καταστήσει τον άνεργο ικανό να επιλέξει εκείνος το πρόγραμμα στο οποίο θα ενταχθεί χρησιμοποιώντας την κάρτα αυτή. Η κατοχή της κάρτας από τους ανέργους θα σημαίνει τη δυνατότητα ένταξής τους στα προγράμματα του ΟΑΕΔ.

1.12 ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Πρόσφατα εγκρίθηκε το Επιχειρησιακό Σχέδιο που αποτυπώνει τον προγραμματισμό ενεργειών του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού το έτος 2008.

Τα συγκεκριμένα μέτρα και οι παρεμβάσεις που παρουσιάζονται έχουν ενιαίο χαρακτήρα και σαφή στοχοθεσία. Μέσα από τις προτεινόμενες δράσεις του 2008 επιχειρείται να αναδυθεί ο σύγχρονος ρόλος του ΟΑΕΔ ως φορέα λιγότερο γραφειοκρατικού, περισσότερο ανθρωποκεντρικού και κυρίως πιο αποτελεσματικού στην παρέμβασή του στην αγορά εργασίας.

Το Επιχειρησιακό Σχέδιο του έτους 2008 αναπτύσσεται σε μια χρονική συγκυρία που χαρακτηρίζεται από ευνοϊκά μακροοικονομικά μεγέθη και θετικές εξελίξεις στην αγορά εργασίας. Ταυτόχρονα, την εφαρμογή του ευνοούν ο θετικός επαναπροσδιορισμός τόσο της συνολικότερης φιλοσοφίας παρέμβασης του ΟΑΕΔ στην αγορά εργασίας, όσο και των μεθοδολογικών εργαλείων, μεθόδων εργασίας, προγραμμάτων και δράσεων, σε συνδυασμό με την συσσωρευμένη τεχνογνωσία.

Παράλληλα, η επιβεβαίωση του στρατηγικού και επιτελικού ρόλου του ΟΑΕΔ στο πλαίσιο της Δ' Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013, παρέχει αφενός πρόσθετες χρηματοδοτικές δυνατότητες, αφετέρου την ευκαιρία περαιτέρω διεύρυνσης του ΟΑΕΔ στην αγορά εργασίας, με την κινητοποίηση και συντονισμό του συνόλου των κοινωνικών και οικονομικών φορέων, που εμπλέκονται άμεσα ή έμμεσα στην προώθηση της απασχόλησης, για την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας.

Η δομή του Επιχειρησιακού Σχεδίου βασίζεται στους τρεις κύριους άξονες, τους στόχους και τις προτεραιότητες, που έθεσε ο Οργανισμός στην κατάρτιση του Στρατηγικού Σχεδίου 2006-2009 και αφορούν :

1. Στην αναβάθμιση του διαμεσολαβητικού ρόλου του ΟΑΕΔ στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης,
2. Στον εξορθολογισμό των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και στη σύνδεση των Ενεργητικών και των Επιδοματικών πολιτικών και
3. Στη σύνδεση και συμπληρωματικότητα των δράσεων του ΟΑΕΔ με τις αναπτυξιακές προτεραιότητες της χώρας.

Το 2007 προωθήθηκαν και ολοκληρώθηκαν μια σειρά από ενέργειες, στην κατεύθυνση των παραπάνω προτεραιοτήτων: οποία δημιούργησαν μέσα στο 2007 περισσότερες από 80.000 ευκαιρίες απασχόλησης. Τα προγράμματα αυτά ήταν στοχευμένα σε επιμέρους ομάδες ανέργων (νέοι, γυναίκες, άτομα μεγαλύτερης ηλικίας) ή και σε περιοχές υψηλής ανεργίας και, για πρώτη φορά, σε νέους επιστήμονες πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ.

Οι σημαντικότερες δράσεις που θα αναληφθούν κατά τη διάρκεια του 2008, είναι :

- Ø Ενίσχυση του στρατηγικού και επιτελικού ρόλου του ΟΑΕΔ στον τομέα της απασχόλησης, με την αξιοποίηση όλων εκείνων των φορέων (π.χ. ΟΤΑ, Πανεπιστήμια, οργανώσεις κοινωνικών εταίρων, ΜΚΟ, κλπ) που μπορούν να συμβάλλουν στην προώθηση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο. Το 2008, ο ΟΑΕΔ θα αξιοποιήσει για πρώτη φορά, τη δυνατότητα ενισχυμένης συνεργασίας με τους παραπάνω φορείς, στη βάση «συμβολαίων ανάθεσης ενεργητικών πολιτικών», με συγκεκριμένες οριοθετήσεις, κανόνες και εγγυήσεις αποτελεσματικότητας και διαφάνειας. Αυτό θα επιτευχθεί μέσω της λειτουργίας των νέων, ενιαίων σημείων

εξυπηρέτησης μίας στάσης (one-stop shops) ή ΚΠΑ 2, όπως ονομάζονται, σε ένα πλαίσιο αποκεντρωμένης λήψης αποφάσεων, εξωστρεφούς λειτουργίας και αναζήτησης στενών συνεργασιών με τοπικούς φορείς και κοινωνικούς εταίρους.

- ∅ Δημιουργία ειδικής διαδικτυακής Πύλης εξωτερικής σύζευξης προσφοράς και ζήτησης . Μέσω της πύλης, οποιοσδήποτε αναζητεί εργασία (άνεργος, εργαζόμενος, ενδιαφερόμενος εκτός εργατικού δυναμικού, ανεξάρτητα εάν είναι εγγεγραμμένος ή όχι στον ΟΑΕΔ), θα έχει πρόσβαση σε πραγματικό χρόνο σε όλες τις διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας σε όλη την Ελλάδα.
- ∅ Διασύνδεση του ΟΑΕΔ με τα ΚΕΠ των Δήμων, με έμφαση στις απομακρυσμένες περιοχές, οι οποίες σήμερα εξυπηρετούνται από ανταποκριτές ή άλλες δομές του Υπουργείου Απασχόλησης (όπως το ΙΚΑ).
- ∅ Αναβάθμιση και εμπλουτισμός του ήδη επιτυχημένου δικτυακού τόπου του ΟΑΕΔ (ιστοσελίδα) σε διαδικτυακή πύλη (Portal). Το νέο Portal του ΟΑΕΔ θα δίνει τη δυνατότητα ενημέρωσης αλλά και διεκπεραίωσης, μέσω διαδραστικών διαδικασιών πρόσβασης, μεγάλου μέρους των υπηρεσιών που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του ΟΑΕΔ, όπως η χορήγηση επιδομάτων, η υποβολή και έγκριση αιτήσεων συμμετοχής ανέργων και επιχειρήσεων σε ενεργητικά προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης, η ανεύρεση εργασίας, κλπ.
- ∅ Αξιοποίηση των νέων χρηματοδοτικών δυνατοτήτων στο πλαίσιο της Δ' Προγραμματικής Περιόδου, για την υλοποίηση ενεργητικών προγραμμάτων απασχόλησης και κατάρτισης με στοχευμένο χαρακτήρα, σε ομάδες όπως οι γυναίκες, οι νέοι, οι άνεργοι προχωρημένης ηλικίας (άνω των 45 ετών) και οι

άνεργοι που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Ειδικά για την υποστήριξη των νεοεισερχόμενων στην απασχόληση, θα υλοποιηθεί μεγάλο πρόγραμμα ενεργητικής παρέμβασης, για όλους τους νέους της χώρας που εγκαταλείπουν την εκπαίδευση, δεν συνεχίζουν στο εκπαιδευτικό σύστημα και βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας.

- ∅ Ενίσχυση του μέτρου μετατροπής του επιδόματος ανεργίας σε επίδομα απασχόλησης, ως βασικού πυλώνα ενεργοποίησης των ανέργων που λαμβάνουν επίδομα ανεργίας. Η πρόσφατη αύξηση του επιδόματος ανεργίας κατά 30%, εκτιμάται ότι θα συμβάλει στην αύξηση της αποτελεσματικότητας του θεσμού.
- ∅ Αναβάθμιση του θεσμού της μαθητείας, μέσω της ευρύτερης εφαρμογής καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας στη βάση των συστημάτων προσομοίωσης και εικονικής πραγματικότητας.
- ∅ Πλήρης λειτουργία του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος (σύστημα εξυπηρέτησης Ανέργων/Εργοδοτών) το οποίο θα περιλαμβάνει Κεντρικό Μητρώο Συναλλασσόμενων (άνεργοι, εργοδότες, εργαζόμενοι - δικαιούχοι βοηθημάτων κλπ), τη διαχείριση του συνόλου των αρμοδιοτήτων του ΟΑΕΔ, Επιτελική Πληροφόρηση (MIS), αλλά και τη δυνατότητα διεπαφής με άλλα Πληροφοριακά Συστήματα εντός και εκτός ΟΑΕΔ (ΙΚΑ, ΣΕΠΕ, ΚΕΠ, Taxis)
- ∅ Ο ΟΑΕΔ σήμερα παρουσιάζει ευελιξία, προσαρμόζοντας και διαμορφώνοντας τις παρεμβάσεις του, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της τρέχουσας οικονομικής και κοινωνικής συγκυρίας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα άμεσης ανταπόκρισης του ΟΑΕΔ με αναπτυξιακού χαρακτήρα παρεμβάσεις, είναι η πρόσφατη συνδυαστική παρέμβαση του Οργανισμού στο πλαίσιο της συντονισμένης κυβερνητικής

προσπάθειας για την ανασυγκρότηση των περιοχών που επλήγησαν από τις πυρκαγιές του καλοκαιριού. Η παρέμβαση περιλαμβάνει αφενός εισοδηματική στήριξη των εγγεγραμμένων ανέργων που κατοικούν μόνιμα στις πληγείσες περιοχές, αφετέρου την υλοποίηση ενός ειδικού προγράμματος επιχορήγησης φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την πρόσληψη ανέργων που θα απασχοληθούν στα έργα αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος (αναδασώσεις, αντιπλημμυρικά έργα).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2.1 ΑΝΕΡΓΙΑ

Ο ορισμός της ανεργίας φαίνεται αρκετά απλός. Είναι η κατάσταση κατά την οποία υπάρχουν άνθρωποι χωρίς δουλειά. Είναι δηλαδή η μη ύπαρξη δυνατότητας εργασίας. Ο στατιστικολόγος όμως, δυσκολεύεται να δώσει έναν ακριβή ορισμό της ανεργίας. Ο ορισμός, που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή στατιστικών στοιχείων στις Η.Π.Α. και σε άλλες αναπτυγμένες χώρες θεωρεί άνεργο όποιον είναι ικανός για εργασία, αναζητεί δραστήρια δουλειά, αλλά παρ'όλα αυτά δεν βρίσκει.

Κάθε οικονομία έχει ένα ορισμένο μέγεθος πληθυσμού. Για λόγους οικονομικής ανάπτυξης ο πληθυσμός διακρίνεται σε οικονομικά ενεργό και σε οικονομικά μη ενεργό. Ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός αποτελεί το εργατικό δυναμικό της οικονομίας και περιλαμβάνει τα άτομα εκείνα τα οποία είναι ικανά προς εργασία και ταυτόχρονα θέλουν να εργαστούν. Τα άτομα εκείνα τα οποία δεν μπορούν να εργαστούν, για παράδειγμα, μικρά παιδιά, ηλικιωμένοι, ασθενείς, στρατιώτες κ.α, δεν ανήκουν στο εργατικό δυναμικό. Επίσης τα άτομα μπορούν να εργαστούν, αλλά για διάφορους λόγους δε θέλουν, για παράδειγμα, τεμπέληδες, δεν ανήκουν στο εργατικό δυναμικό. Συνεπώς, τα άτομα τα οποία δεν μπορούν ή δεν θέλουν να εργαστούν αποτελούν τον μη ενεργό πληθυσμό.

Υπάρχουν τέσσερα είδη ή κατηγορίες ανεργίας: η εποχιακή ανεργία, η ανεργία τριβής, η διαρθρωτική ανεργία και η ανεργία λόγω ανεπαρκούς ζήτησης (ή κενυσιανή ανεργία).

2.2 ΕΙΔΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εποχιακή ανεργία

Πολλές επιχειρήσεις, π.χ οι αγροτικές και οι τουριστικές, παρουσιάζουν συστηματικές μεταβολές στην παραγωγική τους δραστηριότητα κατά τη διάρκεια του έτους. Οι μεταβολές της παραγωγής συνοδεύονται από αντίστοιχες μεταβολές της απασχόλησης εργατικού δυναμικού και, συνεπώς, από μεταβολές της ανεργίας. Αυτή η ανεργία ονομάζεται εποχιακή. Χαρακτηριστικά της εποχιακής ανεργίας είναι ότι επαναλαμβάνεται κάθε χρόνο και είναι προσωρινή και μικρής σχετικά διάρκειας.

Ανεργία τριβής

Ανεργία τριβής είναι εκείνη η οποία οφείλεται στην αδυναμία της αγοράς να απορροφήσει άμεσα ανέργους, παρότι υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας, για τις οποίες οι άνεργοι έχουν τα απαραίτητα προσόντα και επαγγελματική εξειδίκευση. Η ανεργία τριβής οφείλεται στην αδυναμία των εργατών να εντοπίσουν αμέσως τις επιχειρήσεις με τις κενές θέσεις και στην αδυναμία των επιχειρήσεων να εντοπίσουν τους ανέργους εργάτες. Επίσης, μπορεί να οφείλεται στη γεωγραφική απόσταση μεταξύ της περιοχής όπου υπάρχει ανεργία και αυτής όπου υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας. Γενικότερα οφείλεται στην έλλειψη ενός επαγγελματικού συστήματος πληροφοριών για ύπαρξη ανέργων και επιχειρήσεων με κενές θέσεις εργασίας.

Διαρθρωτική ανεργία

Όταν σε μια οικονομία υπάρχουν άνεργοι και κενές θέσεις εργασίας, αλλά οι άνεργοι δεν μπορούν να απασχοληθούν στις υπάρχουσες κενές θέσεις, επειδή υπάρχει αναντιστοιχία ανάμεσα στα προσόντα και την εξειδίκευση των ανέργων και σε αυτά που απαιτούνται για την κάλυψη των κενών θέσεων, η ανεργία αυτή ονομάζεται διαρθρωτική. Οφείλεται σε τεχνολογικές μεταβολές, οι οποίες δημιουργούν νέα επαγγέλματα και αχρηστεύουν άλλα, και σε αλλαγές στη διάρθρωση της ζήτησης, οι οποίες αυξάνουν τη ζήτηση ορισμένων προϊόντων και ταυτόχρονα μειώνουν τη ζήτηση άλλων. Όπως είναι φανερό, η διαρθρωτική ανεργία δημιουργείται από την δυσαναλογία που υπάρχει προσφοράς και ζήτησης των διαφόρων ειδικοτήσεων. Η μείωσή της απαιτεί επανεκπαίδευση των ανέργων, ώστε να αποκτήσουν τις ειδικεύσεις στις οποίες υπάρχει έλλειψη. Διαφορετικά, η διαρθρωτική ανεργία μπορεί να είναι μεγάλης διάρκειας.

Κευνσιανή ανεργία

Η ανεργία λόγω ανεπαρκούς ζήτησης ονομαζόμενη και κευνσιανή ανεργία, είναι εκείνη που προέρχεται από την πτώση της οικονομικής δραστηριότητας στις φάσεις της καθόδου και της ύφεσης του οικονομικού κύκλου. Πρόκειται, δηλαδή, για αδυναμία της συνολικής ζήτησης της οικονομίας να απορροφήσει τη συνολική προσφορά του εργατικού δυναμικού. Η ανεργία αυτή έχει κυκλικό χαρακτήρα, δηλαδή επαναλαμβάνεται, και η διάρκειά της εξαρτάται από τη διάρκεια του οικονομικού κύκλου.

2.3 ΑΙΤΙΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Σήμερα η ανεργία είναι ένα από τα μεγαλύτερα κοινωνικά προβλήματα σε παγκόσμιο επίπεδο. Είναι πολύπλοκο φαινόμενο (κοινωνικό, οικονομικό, πολιτικό, πολιτισμικό). Επομένως, δεν υπάρχει μία αλλά πολλές αιτίες που την δημιουργούν και την συντηρούν.

Οι κυριότερες αιτίες της ανεργίας είναι:

Ø Οι τεχνολογικές μεταβολές – εξέλιξη της τεχνολογίας

Σε περιόδους οικονομικής ύφεσης, οι νέες τεχνολογίες είναι εκείνες που συνήθως κατηγορούνται για την ανεργία. Συγκεκριμένα, η εξέλιξη της τεχνολογίας μειώνει τον απαιτούμενο χρόνο εργασίας. Η αυτοματοποίηση της παραγωγής, με την εισαγωγή των ρομπότ και η επανάσταση της πληροφορικής, έχουν ως αποτέλεσμα τη μείωση των ανθρωποωρών εργασίας και στην παραγωγή και στις υπηρεσίες. Αν μια μηχανή ή ένας υπολογιστής μπορεί να εκτελέσει μια εργασία πιο αποτελεσματικά και πιο φτηνά από έναν υπάλληλο, αναπόφευκτα θα χρησιμοποιηθεί η μηχανή ή ο υπολογιστής.

Ø Δημογραφικοί παράγοντες

Μερικές φορές η ανεργία των νέων οφείλεται σε δημογραφικούς παράγοντες και συγκεκριμένα στις πληθυσμιακές εξελίξεις. Τα υψηλά ποσοστά γεννητικότητας στη χώρα μας, είχαν σαν αποτέλεσμα οι ομάδες ηλικιών 15-19 ετών και 20-24 ετών να είναι πολυπληθέστερες από το τέλος της δεκαετίας του '60 και μετά. Συνέπεια του γεγονότος αυτού ήταν να αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός των νέων στην αγορά εργασίας.

Ø Η έλλειψη κατάλληλης πληροφόρησης

Η αναγκαιότητα του επαγγελματικού προσανατολισμού είναι αναντίρρητη. Η φύση των νέων επαγγελμάτων, η ευέλικτη εξειδίκευση, η διεθνοποίηση της οικονομίας, η τεχνολογία που οδηγεί στην ανεργία κ.λ.π. κάνουν αναγκαίο τον επαγγελματικό προσανατολισμό.

Γενικά οι νέοι δεν είναι καθόλου καλά πληροφορημένοι για την αληθινή φύση των διαφόρων επαγγελματικών δραστηριοτήτων, για τις οποίες έχουν περισσότερες φορές μια ιδιαίτερα επιφανειακή γνώση, που μεταφέρθηκε από στόμα σε στόμα και φέρει τα αποτυπώματα της προκατάληψης.

2.4 ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Έχει φανεί ότι η αύξηση της ανεργίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση έχει ανάλογα και τον αντίκτυπο της στην Ελλάδα. Εκατοντάδες, χιλιάδες, άνδρες και γυναίκες, ικανοί για εργασία έχουν καταδικαστεί σε υποχρεωτική αργία ή υποαπασχολούνται.

Για τον περιορισμό της ανεργίας παραθέτουμε μια σειρά από μέτρα που έχουν τεθεί σε εφαρμογή ή προτείνεται από τις χώρες κράτη-μέλη της ΕΟΚ:

- Ø Σωστός επαγγελματικός προσανατολισμός. Καταπολέμηση της πολυθεσίας, προώθηση της αξιοκρατίας.
- Ø Περιορισμός της συσσώρευσης του πληθυσμού στα μεγάλα αστικά κέντρα ιδίως σε περιοχές κορεσμένες από την άποψη εργασίας ή με μειωμένη απορροφητική δυνατότητα σε εργατικό δυναμικό. Αποκέντρωση, περιφερειακή ανάπτυξη

των υποβαθμισμένων οικονομικά και πολιτιστικά περιοχών για την συγκράτηση του πληθυσμού στον τόπο του.

- Ø Ταχύρυθμη επαγγελματική εκπαίδευση των ανειδίκευτων εργατών.
- Ø Οργάνωση εξεύρεσης εργασίας (π.χ. γραφεία εύρεσης εργασίας, αγγελίες στον τύπο).
- Ø Κίνητρα στους δήμους και κοινότητες για την πρόσληψη εργατικού δυναμικού, καθώς και επιδοτήσεις στους συνεταιρισμούς για την στελέχωση τους με εξειδικευμένο προσωπικό.
- Ø Έλεγχος των απολύσεων.
- Ø Επιχορήγηση μικρών επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Ø Περιορισμός και μείωση της υπερωριακής απασχόλησης.

2.5 ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Η ανεργία έχει τρεις βασικές οικονομικές συνέπειες.

- 1) Αποτελεί απώλεια παραγωγικών δυνάμεων, δηλαδή της εργασίας των ανέργων, η οποία θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί στην παραγωγική διαδικασία.
- 2) Σημαίνει απώλεια εισοδήματος για τον άνεργο και την οικογένεια του
- 3) Επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό, λόγω της παροχής των επιδομάτων ανεργίας προς τους ανέργους.

Φυσικά οι συνέπειες της ανεργίας είναι ευρύτερες γιατί η κατάσταση της ανεργίας μπορεί να είναι εξαιρετικά επώδυνη για τον άνεργο και την οικογένεια του αφού εκτός από την έλλειψη εισοδήματος, μειώνει την κοινωνική του θέση, δημιουργεί προβλήματα αυτοσεβασμού, οικογενειακών τριβών κ.τ.λ. Με άλλα λόγια πέρα από τις οικονομικές συνέπειες, η ανεργία δημιουργεί σοβαρά κοινωνικά προβλήματα.

2.6 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Οι νέοι θα πρέπει να γνωρίζουν καλύτερα τον εαυτό τους για να μπορέσουν να κάνουν καλύτερα τις επιλογές τους. Πολύ συχνά, οι προσανατολισμοί επιβάλλονται σύμφωνα με κίνητρα και υποδείγματα που δεν έχουν καμία σχέση με τις ικανότητες και προτιμήσεις των νέων.

Στην Ελλάδα, σύμφωνα με στοιχεία του Κέντρου Σχολικού Επαγγελματικού Προσανατολισμού, ο επαγγελματικός προσανατολισμός παραμένει οικογενειακή υπόθεση. Το οικογενειακό περιβάλλον, με ποσοστό πάνω από 30%, θεωρείται από τους κυριότερους παράγοντες που επηρεάζουν τις επαγγελματικές επιλογές των νέων. Η επιρροή είναι ακόμη μεγαλύτερη όταν οι γονείς ασκούν επαγγέλματα γιατρού, δικηγόρου κλπ. Επίσης, σημαντική θεωρείται και η επίδραση του σχολείου και η γνώμη των εκπαιδευτικών (ποσοστό 15% περίπου). Ο επαγγελματικός προσανατολισμός δεν κατευθύνει αλλά:

1. Βοηθά το άτομο να γνωρίσει τον εαυτό του.
2. Βοηθά το άτομο να παίρνει υπεύθυνες αποφάσεις .
3. Πληροφορεί το άτομο για τις εκπαιδευτικές και επαγγελματικές ευκαιρίες.
4. Προετοιμάζει το άτομο να αντιμετωπίσει με επιτυχία την εργασία.

Σκοπός του επαγγελματικού προσανατολισμού είναι *ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση. Είναι προτιμότερο μια εργασία που αρέσει, από μια που προσφέρει περισσότερα χρήματα.*

Στη συνέχεια σε ότι αφορά την εικόνα που δίνει η στατιστική υπηρεσία για τους νέους ανέργους η Ελλάδα παρουσιάζει ένα από τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων κάτω των 25 ετών, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Συγκεκριμένα, το 1997, στις περισσότερες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης το ποσοστό ανεργίας των νέων κάτω των 25 ετών ήταν υψηλότερο απ' ότι το 1990. Ιδιαίτερα, οι χώρες με τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων κάτω των 25 ετών είναι η Ισπανία, η Ιταλία, η Ελλάδα, η Γαλλία, η Φιλανδία, το Βέλγιο και η Σουηδία, με ποσοστό που φθάνει στο 40%, περίπου, στην Ισπανία.

Γενικά, το μέσο ποσοστό ανεργίας των νέων παραμένει πάνω από 2 φορές μεγαλύτερο από το μέσο ποσοστό ανεργίας για τα άτομα 25 ετών και άνω. Σε περιφερειακό επίπεδο, η ανεργία των νέων τείνει να συγκεντρώνεται, ιδίως, στις νότιες περιοχές της Κοινότητας, όπου η γεωργία εξακολουθεί να είναι σημαντική. Τούτο ισχύει για το μεγαλύτερο μέρος της Ισπανίας, το Νότο της Ιταλίας και την Ελλάδα.

2.7 Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων φαίνεται ότι κατά τη δεκαετία του '90 η κατάσταση της αγοράς εργασίας επιδεινώθηκε, με αποτέλεσμα να υποφέρουν από την ανεργία ιδιαίτερα οι νέοι. Εκτιμάται ότι οι νέοι μεταξύ 15 και 24 ετών που συμμετέχουν στο εργατικό δυναμικό, έχουν περισσότερο από τριπλάσια πιθανότητα να παραμείνουν άνεργοι, συγκριτικά με όσους πλησιάζουν τα πενήντα και αντιμετωπίζουν τη μισή πιθανότητα να παραμείνουν άνεργοι από κάποιον κοντά στα τριάντα, ενώ έχουν 25% λιγότερες πιθανότητες να παραμείνουν άνεργοι συγκριτικά με κάποιον που πλησιάζει τα εξήντα.

Επίσης, ανησυχητικό είναι το γεγονός ότι οι νέοι στο τέλος της εκπαίδευσης τους διαθέτουν ανεπαρκή προσόντα, τα οποία δεν ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, ενώ από την άλλη μεριά η αγορά εργασίας δεν καταφέρνει να τους παρέχει την εργασιακή εμπειρία που είναι σημαντική για την μελλοντική τους σταδιοδρομία.

Από τα προαναφερθέντα στοιχεία έχει φανεί ότι η αύξηση της ανεργίας στην Ε.Ε. έχει ανάλογα και τον αντίκτυπό της στην Ελλάδα. Εκατοντάδες χιλιάδες, άνδρες και γυναίκες, ικανοί για εργασία έχουν καταδικασθεί σε υποχρεωτική αργία ή υποαπασχολούνται.

Στην **Ελλάδα**, σύμφωνα με στοιχεία της Έρευνας Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας (ΕΣΥΕ), η ανεργία διογκώθηκε κατά τα έτη 1990-98. Το 1998 ο αριθμός των ανέργων έφτασε τα 478.500 άτομα (1990: 281.100- 1981: 148.500). Τα διαθέσιμα στοιχεία, όμως, δεν αποτυπώνουν με ακρίβεια το πραγματικό μέγεθος της ανεργίας, αφενός γιατί δεν συμπεριλαμβάνουν τη "συγκαλυμμένη ανεργία" στον αγροτικό τομέα, αυτούς που εργάζονται με ελαστικές μορφές απασχόλησης, τους ανασφάλιστους, τους αλλοδαπούς εργάτες

και αφετέρου δεν καταγράφουν τα φαινόμενα της υποαπασχόλησης, της εποχιακής ανεργίας, τους 150.000 περίπου νέους που εκπληρούν τη στρατιωτική τους θητεία και γενικά την απασχόληση στην παραοικονομία.

Ιδιαίτερα σοβαρό θα γίνει το πρόβλημα της ανεργίας των νέων, καθώς πολλές επιχειρήσεις δεν προσλαμβάνουν εργαζομένους με πλήρη και σταθερή απασχόληση, σε συνδυασμό με τον περιορισμό των προσλήψεων στην Δημόσια Διοίκηση, δυσχεραίνοντας την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας, τη στιγμή που χιλιάδες απόφοιτοι Γυμνάσιων, Λυκείων, ΑΕΙ και ΤΕΙ αναζητούν για πρώτη φορά απασχόληση.

Γενικά η **ανεργία των γυναικών** στο εργατικό δυναμικό είναι σημαντικά μεγαλύτερη από αυτή των ανδρών. Από τα στοιχεία της ΕΣΥΕ προκύπτει ότι κατά το 1998, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών - ως ποσοστό του γυναικείου εργατικού δυναμικού - ήταν 16,5% και 289.800 άτομα (1990:173.700), ενώ των ανδρών ήταν περίπου 7% και 188.700 άτομα (1990:107.400). Όσον αφορά τις γυναίκες, η ανεργία των νεαρών γυναικών ηλικίας κάτω των 25 ετών - ως ποσοστό του γυναικείου εργατικού δυναμικού - είναι σαφώς πολύ μεγαλύτερη (περίπου 39,2%) από αυτή των γυναικών ηλικίας 25 ετών και άνω (περίπου 11%).

Ωστόσο το ποσοστό της ανεργίας των νέων ανδρών κάτω των 25 ετών είναι πολύ μεγαλύτερο σε σχέση με τις άλλες ηλικιακές ομάδες. Κατά το 1998, το ποσοστό ανεργίας των νέων ανδρών, ως ποσοστό του ανδρικού εργατικού δυναμικού, ήταν 21,4% περίπου, ενώ για τους άνδρες ηλικίας 25 ετών και άνω κυμαίνονταν στα πολύ χαμηλά επίπεδα του 5,2% περίπου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1**ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΗΛΙΚΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ (Αριθμός ανέργων σε
χιλιάδες)**

	1990	1991	1993	1995	1997	1998
<i>Όλες οι ηλικίες</i>	281,1	301,1	398,2	424.719	440.400	478.500
<i>Άνδρες</i>	107,4	120,8	164,5	176.091	173.000	188.700
<i>Γυναίκες</i>	173,7	180,3	233,7	248.629	267.400	289.800

Άνδρες

<i>14 ετών</i>	0,8	1,3	0,5	454	800	-
<i>15-19 ετών</i>	10,8	13,5	14,9	13.587	15.700	16.600
<i>20-24 ετών</i>	32,9	35,6	45,1	42.663	43.000	48.400
<i>25-29 ετών</i>	19,8	23,3	30,9	36.386	37.200	37.500
<i>30-44 ετών</i>	25,4	28,5	41,2	47.351	42.000	49.400
<i>45-64 ετών</i>	17,1	17,9	31,2	35.116	33.700	35.800
<i>65 ετών και άνω</i>	0,5	0,5	0,7	535	700	1.200

Γυναίκες

<i>14 ετών</i>	0,2	0,4	0,6	283	100	-
----------------	-----	-----	-----	-----	-----	---

15-19 ετών	26,2	24,4	31,6	28.382	26.400	27.200
20-24 ετών	57,1	58,3	69,1	71.518	75.800	76.100
25-29 ετών	31,5	30,1	43,8	54.935	54.200	61.300
30-44 ετών	44,5	49,4	66,8	67.022	80.400	92.100
45-64 ετών	13,6	16,5	21,6	25.806	30.000	32.400
65 ετών και άνω	0,5	0,3	0,2	684	400	700

Πηγή: Ε.Σ.Υ.Ε., Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

2.8 ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ

Σε ότι αφορά την εικόνα που δίνει η στατιστική υπηρεσία γενικά για την ανεργία δεν είναι ορθή τουλάχιστον σε ότι αφορά στους συμμετέχοντες σε σεμινάρια του ΟΑΕΔ, στους πέραν των δύο ετών άνεργους και στο συνυπολογισμό της μερικής απασχόλησης. Οι συμμετέχοντες στα σεμινάρια για τον ΟΑΕΔ δεν λογίζονται άνεργοι αφού για να συμμετάσχουν σε ένα σεμινάριο τους αφαιρείται η κάρτα ανεργίας και επαναγράφονται στους καταλόγους ανέργων του ΟΑΕΔ μετά το τέλος του.

Για την στατιστική υπηρεσία οι συμμετέχοντες στα σεμινάρια είναι ότι δηλώσουν. Είναι μάλλον απίθανο όλοι όσοι παρακολουθούν σεμινάρια του ΟΑΕΔ ή συμμετέχουν σε προγράμματα STAGE να δηλώνουν άνεργοι. Υπάρχουν επίσης και αυτοί που είναι άνεργοι πάνω από δύο χρόνια η πλειονότητα των οποίων δεν δηλώνουν άνεργοι και θεωρούνται «άεργοι». Οι παραπάνω παράγοντες έχουν σαν αποτέλεσμα να παρουσιάζεται μια στρεβλή και πιο ωραιοποιημένη εικόνα σε όλα τα μεγέθη της ανεργίας.

Επιπρόσθετα θα πρέπει να συνυπολογισθεί και το γεγονός ότι ένα μέρος των θέσεων απασχόλησης είναι θέσεις εργασίας μερικής απασχόλησης. Αυτό αν συνυπολογισθεί μειώνει το δείκτη σταθερής απασχόλησης και αυξάνει την πραγματική ανεργία. Με τις επισημάνσεις αυτές παρατίθενται τα παρακάτω στοιχεία:

1. Το ποσοστό της ανεργίας στη χώρα μας είναι από τα μεγαλύτερα στην Ευρωπαϊκή ένωση των 15, είναι πιο μεγάλο από το ποσοστό του μέσου όρου της Ευρωζώνης, της Ευρώπης των 15 και της Ευρώπης των 25(Πίνακας 15).
2. Η ανεργία στη χώρα μας σε σύγκριση με τις χώρες της ΕΕ των

15 είναι μικρότερη μόνο από το αντίστοιχο ποσοστό της Ισπανίας στην οποία όμως από το 1999 μέχρι το 2004 μειώθηκαν από 15,9 στο 11%

3. Σύμφωνα με τα μόλις πρόσφατα δημοσιευθέντα στοιχεία της ΕΣΥΕ η ανεργία για το δεύτερο τρίμηνο του 2005 εκτιμήθηκε στο 9,6% του εργατικού δυναμικού.
4. Το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού στη χώρα μας είναι το μεγαλύτερο από όλες τις χώρες της ΕΕ των 15 και της Ευρώπης των 25 (Πίνακας 16). Οι μόνες χώρες οι οποίες έχουν μεγαλύτερο ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας είναι η Λιθουανία, η Πολωνία και η Σλοβακία.
5. Το 2004 καταγράφηκαν στη χώρα μας 278.300 μακροχρόνια άνεργοι έναντι 257.800 το 2003 (Πίνακας 6). Αυτοί αντιστοιχούν στο 56,5% όλων των ανέργων (Πίνακας 4) και στο 5,8 όλου του εργατικού δυναμικού (Πίνακας 5).
6. Το επίδομα ανεργίας στη χώρα μας είναι το χαμηλότερο από όλα τα αντίστοιχα επιδόματα που παίρνουν στις χώρες της ΕΕ των 15 και δίνεται μόνο για 12 μήνες και έτσι αποκλείονται από αυτό οι μακροχρόνια άνεργοι. Μετά το δωδεκάμηνο τα μόνα βοηθήματα που υπάρχουν είναι το μισό του επιδόματος ανεργίας για ένα μήνα και κάτω από ειδικές προϋποθέσεις (χαμηλό ύψος εισοδήματος και ηλικία άνω των 45 ετών) ένα επίδομα το οποίο ο ΟΑΕΔ ονομάζει επίδομα μακροχρόνια ανέργων ύψους 200 ευρώ για 12 επιπλέον μήνες.
7. Το ποσοστό της ανεργίας των νέων κάτω των 25 ετών στη χώρα μας είναι το μεγαλύτερο στην Ευρωπαϊκή ένωση των 15 (το ίδιο ποσοστό έχει μόνο η Ισπανία και είναι και αυτό πιο μεγάλο από το μέσο όρο της Ευρωζώνης της Ευρώπης των 15 και της

Ευρώπης των 25 (Πίνακας 17).

8. Το 2004 καταγράφηκαν στη χώρα μας 231.300 άνεργοι νέοι κάτω των 30 ετών έναντι 222.500 το 2003 (Πίνακας 10).
9. Η ανεργία των νέων είναι το 46,95% του συνόλου των ανέργων (Πίνακας 8) και παρουσιάζει το ιδιαίτερο υψηλό ποσοστό 20,13% επί του εργατικού δυναμικού των νέων (Πίνακας 9).
10. Η ανεργία των νέων φαίνεται από το 1999 μέχρι το 2003 να μειώνεται τόσο το ποσοστό (Πίνακας 9) όσο και απόλυτο αριθμό ανέργων (Πίνακας 10). Αυτό όμως δεν οφείλεται σε αύξηση της απασχόλησης των νέων αλλά στη μείωση του εργατικού δυναμικού των αντίστοιχων ηλικιών το οποίο από το 1999 και μετά συνεχώς μειώνεται (Πίνακας 7).
11. Η πραγματική εικόνα των θέσεων απασχόλησης που καλύπτονται από νέους κάτω των 30 ετών είναι ότι από 945.800 που ήταν το 1998 το 2004 ήταν 917.900 δηλαδή 27.900 λιγότερες (Πίνακας 7).
12. Η ανεργία των γυναικών στη χώρα μας το 2004 ξεπέρασε και την αντίστοιχη της Ισπανίας και είναι πλέον η μεγαλύτερη όλων των χωρών της ΕΕ των 15, μεγαλύτερη από το μέσο όρο της Ευρωζώνης, από το μέσο όρο της ΕΕ των 15 και τον ανάλογο των 25 (Πίνακας 18).
13. Τα ποσοστά ανεργίας των γυναικών συγκρινόμενα με τα αντίστοιχα ποσοστά των νέων χωρών της ΕΕ είναι μικρότερα μόνο από αυτά της Πολωνίας και της Σλοβακίας (Πίνακας 19)

2.9 ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

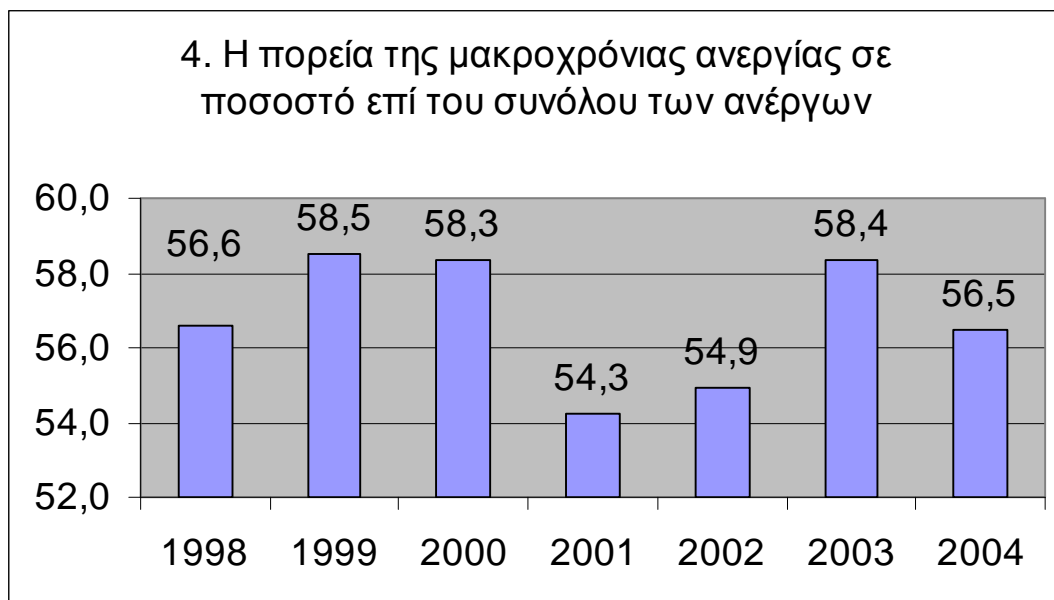


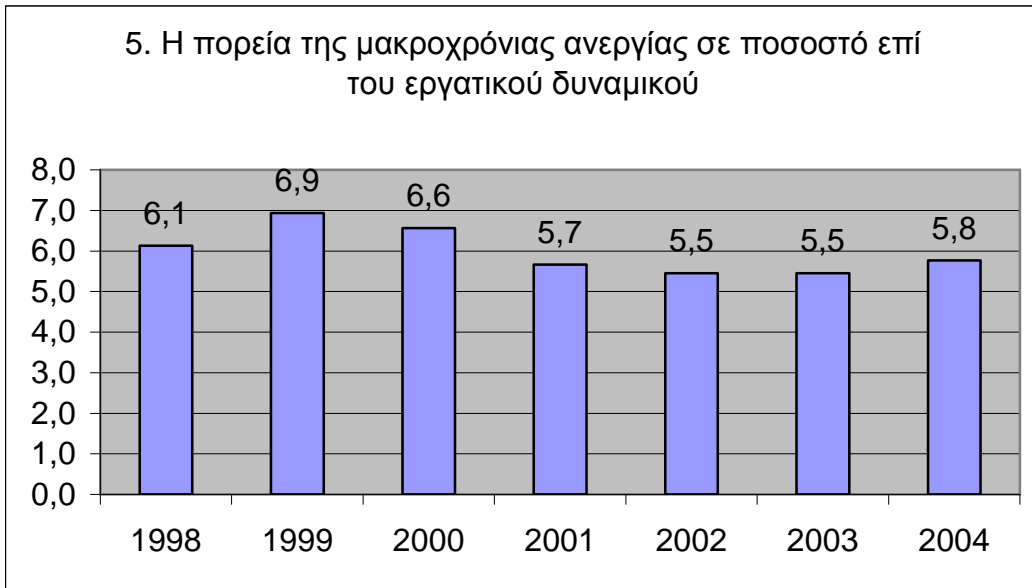
Πηγή: ΕΣΥΕ



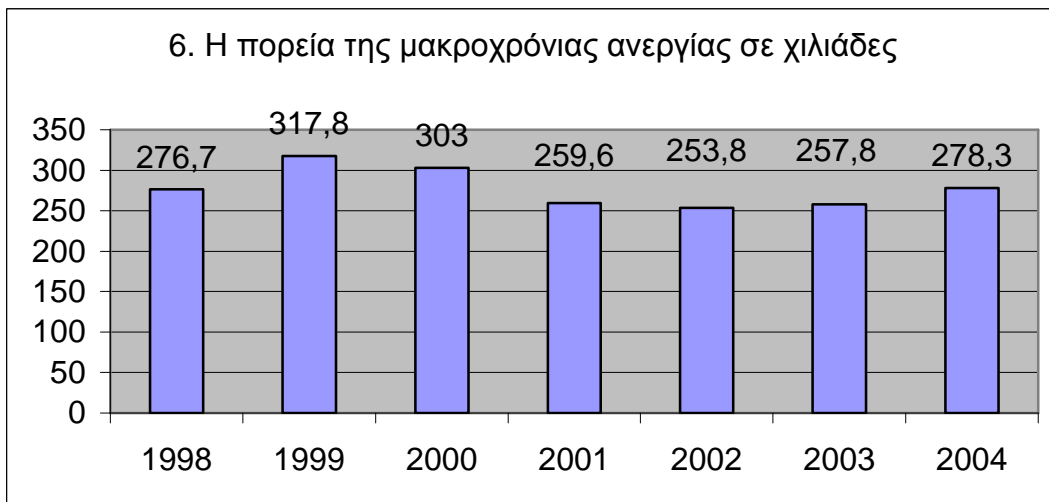


Πηγή:ΕΣΥΕ



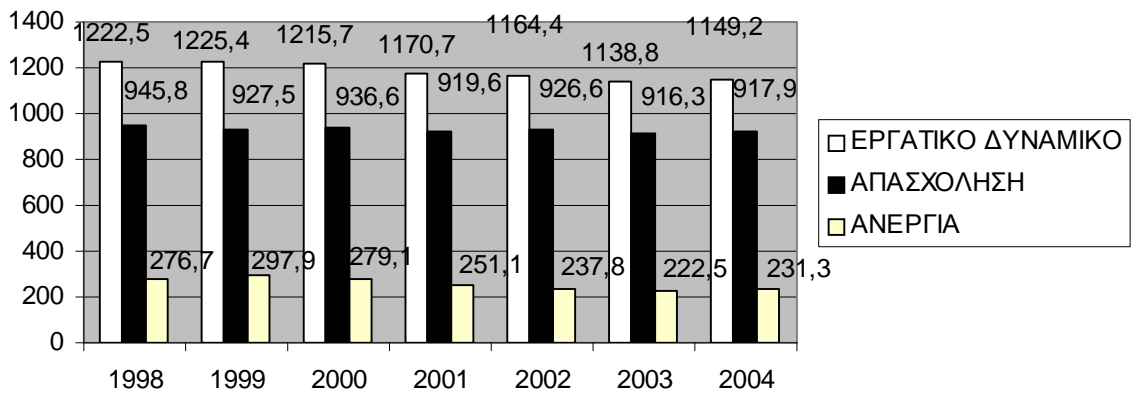


Πηγή:ΕΣΥΕ

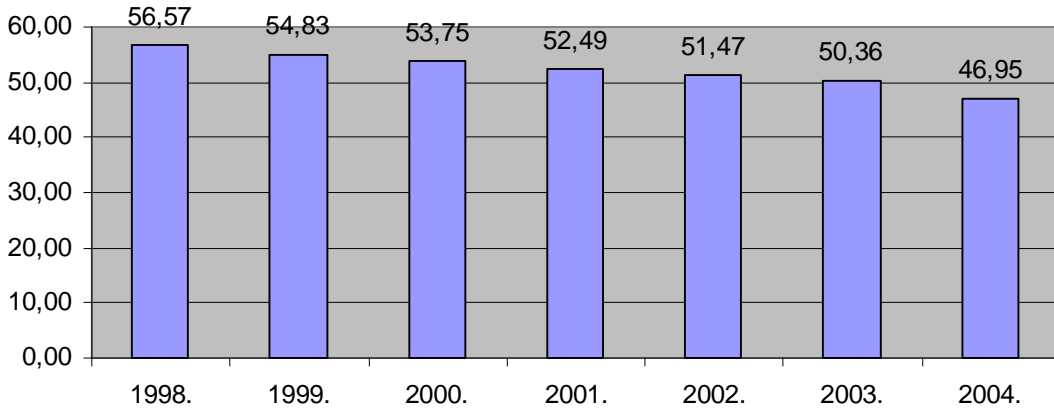


Πηγή:ΕΣΥΕ

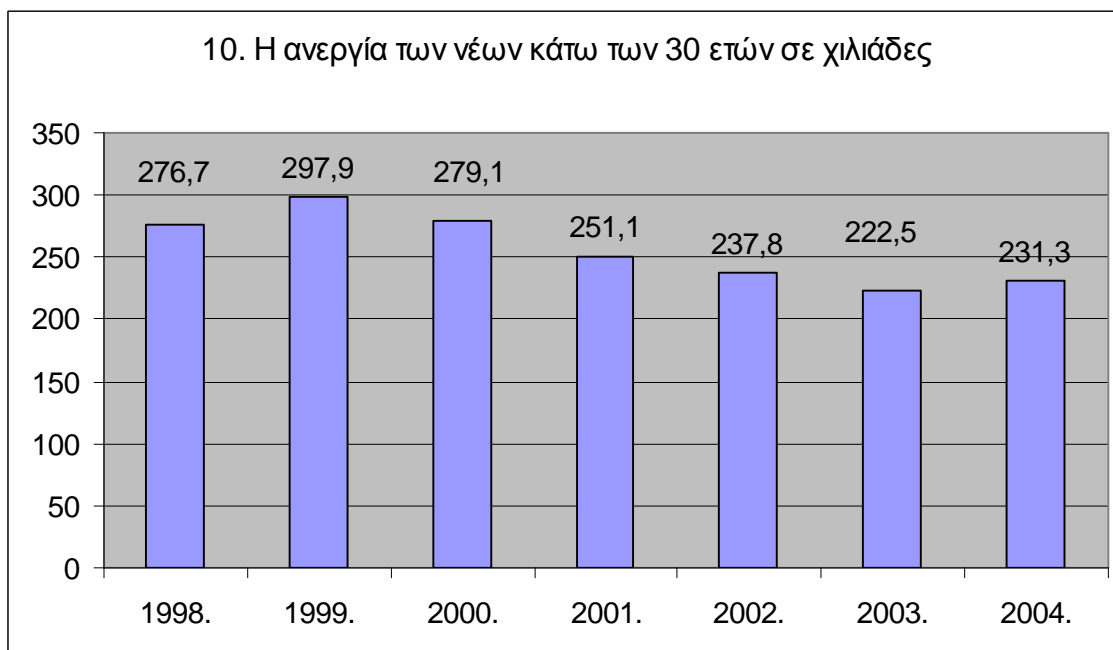
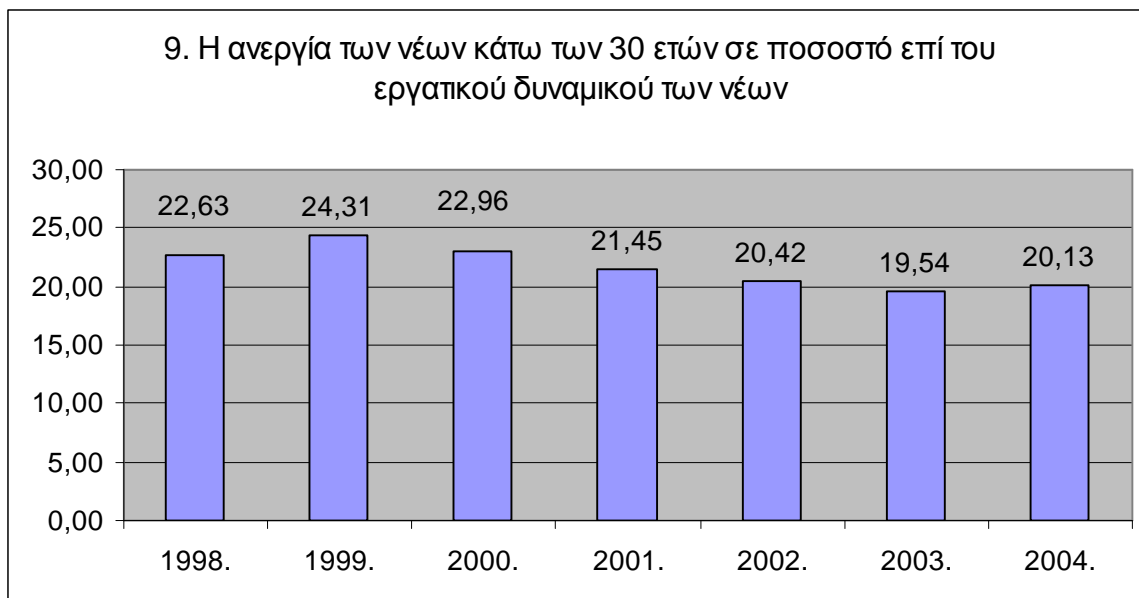
7. Εργατικό δυναμικό απασχόληση και ανεργία νέων κάτω των 30 ετών



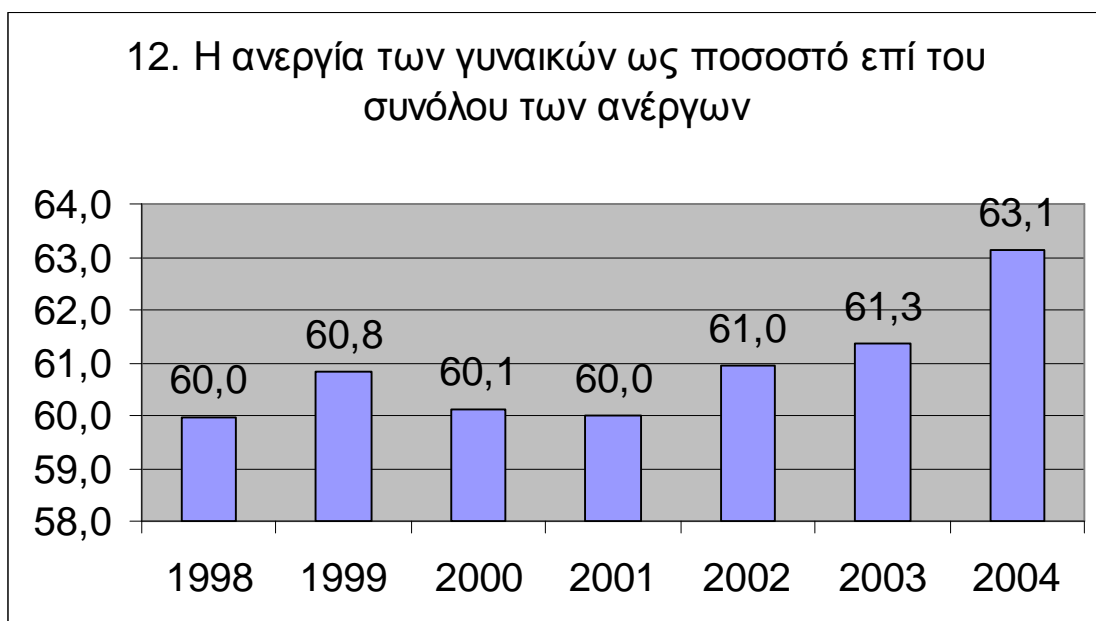
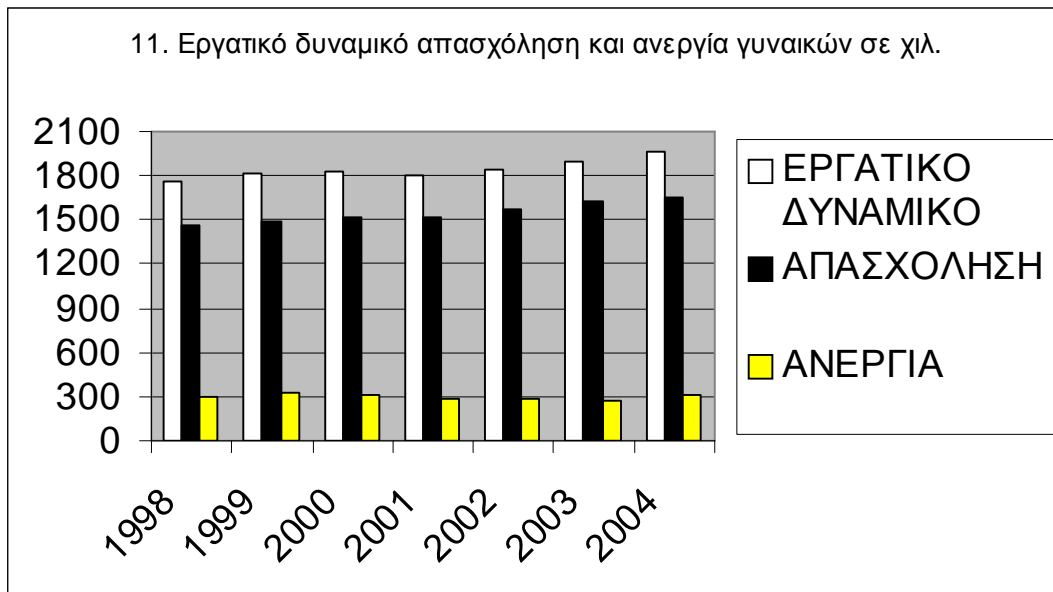
8. Η ανεργία των νέων κάτω των 30 ετών ως ποσοστό επί του συνόλου των ανέργων



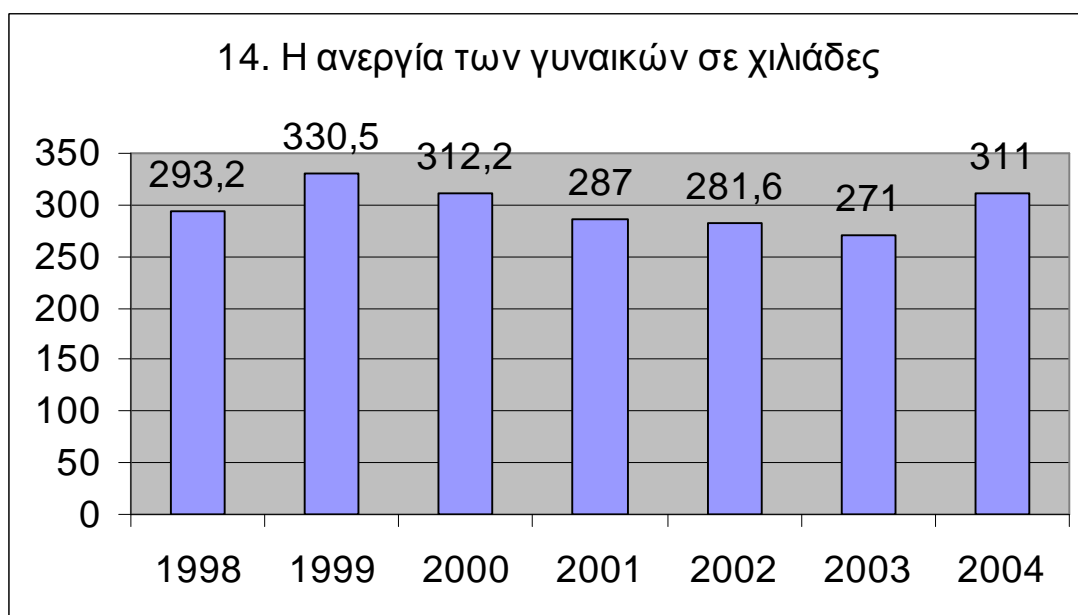
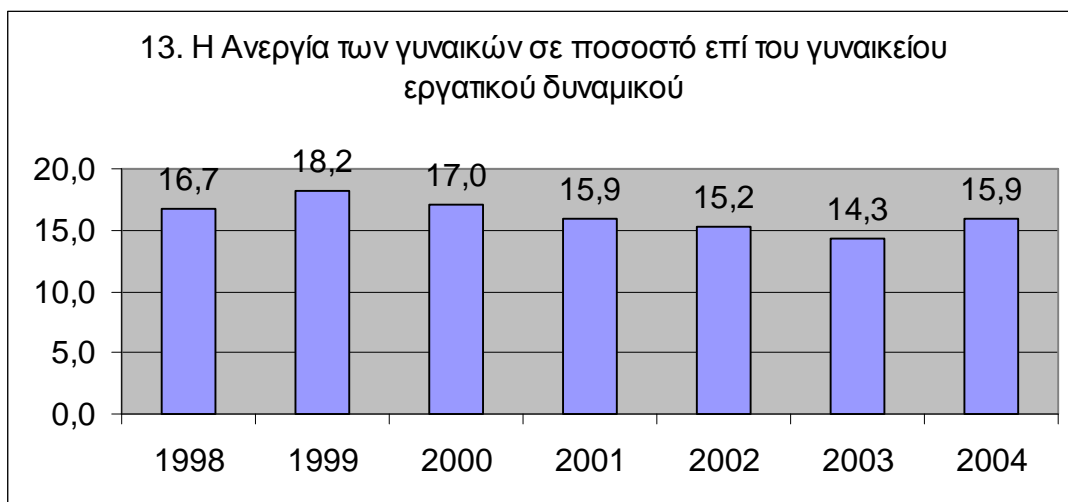
Πηγή:ΕΣΥΕ



Πηγή:ΕΣΥ

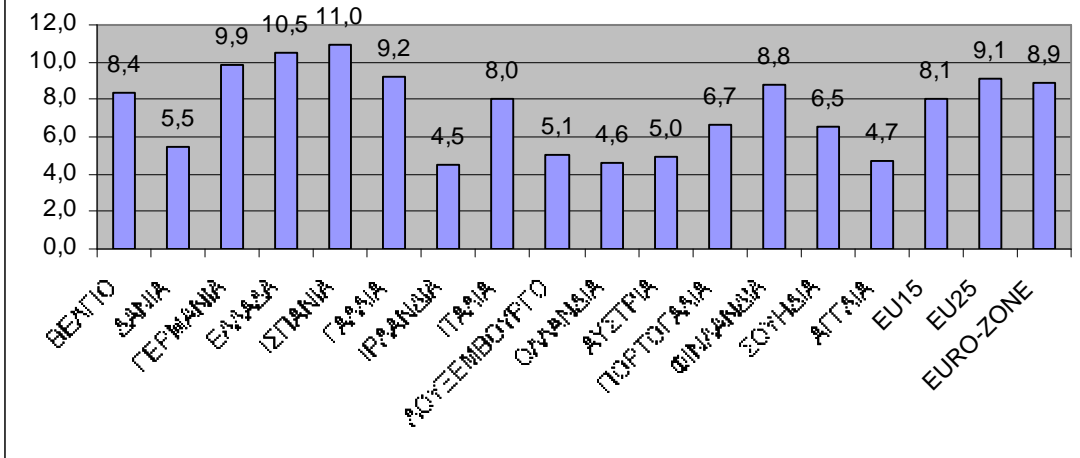


Πηγή:ΕΣΥΕ



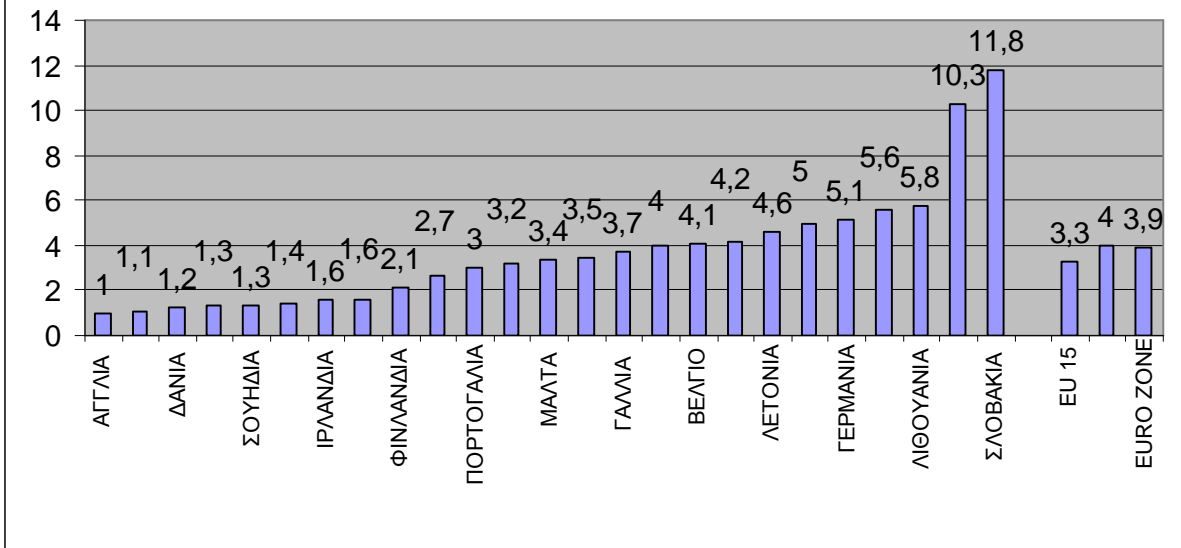
Πηγή:ΕΣΥΕ

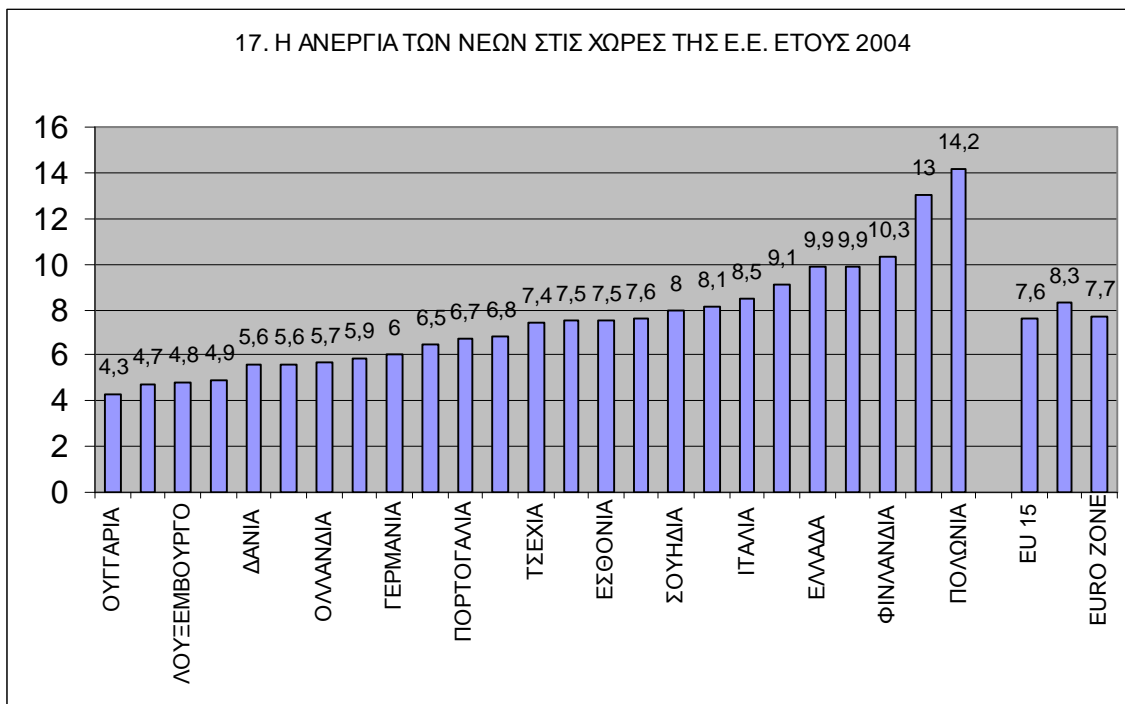
15. ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΤΗΣ Ε.Ε./15 ΕΤΟΥΣ 2004



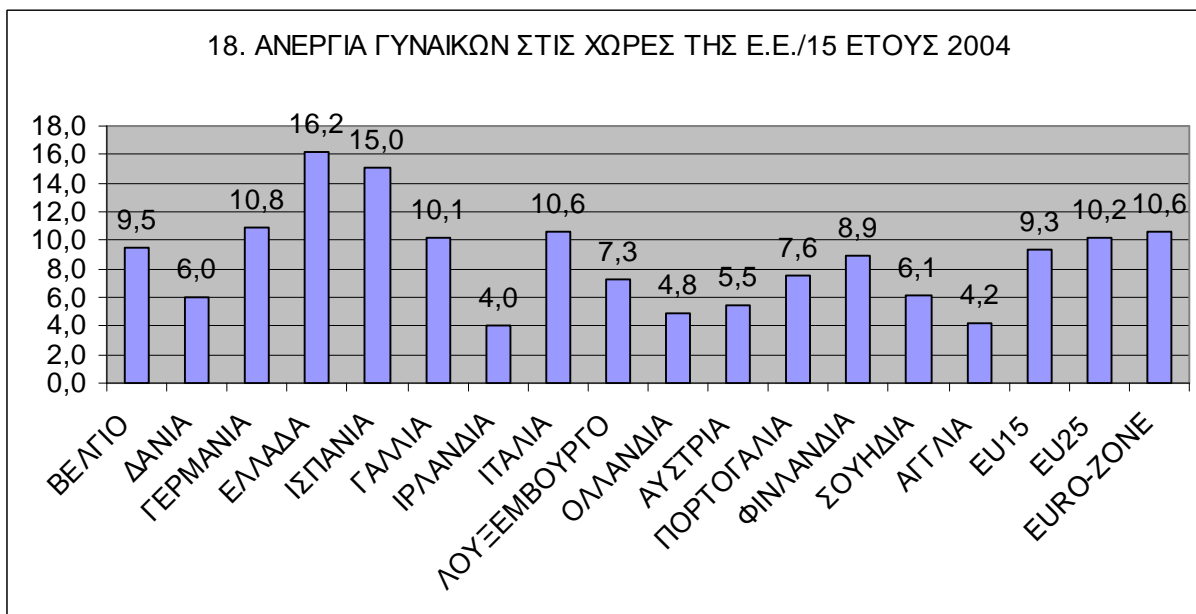
Πηγή: Eurostat

16. ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2004



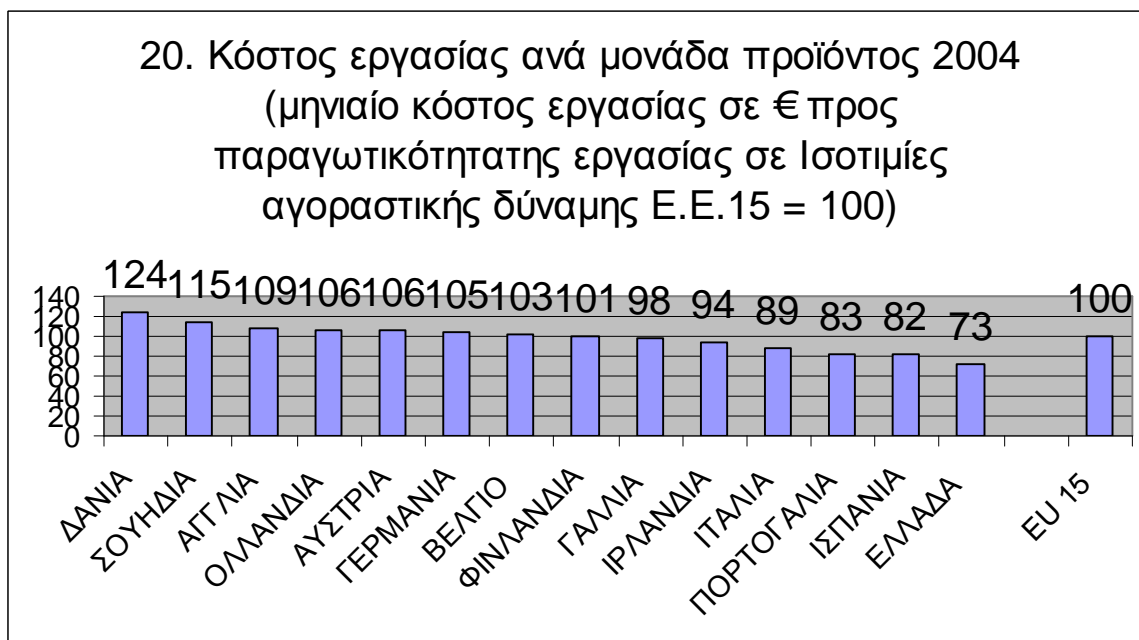


Πηγή: Eurostat

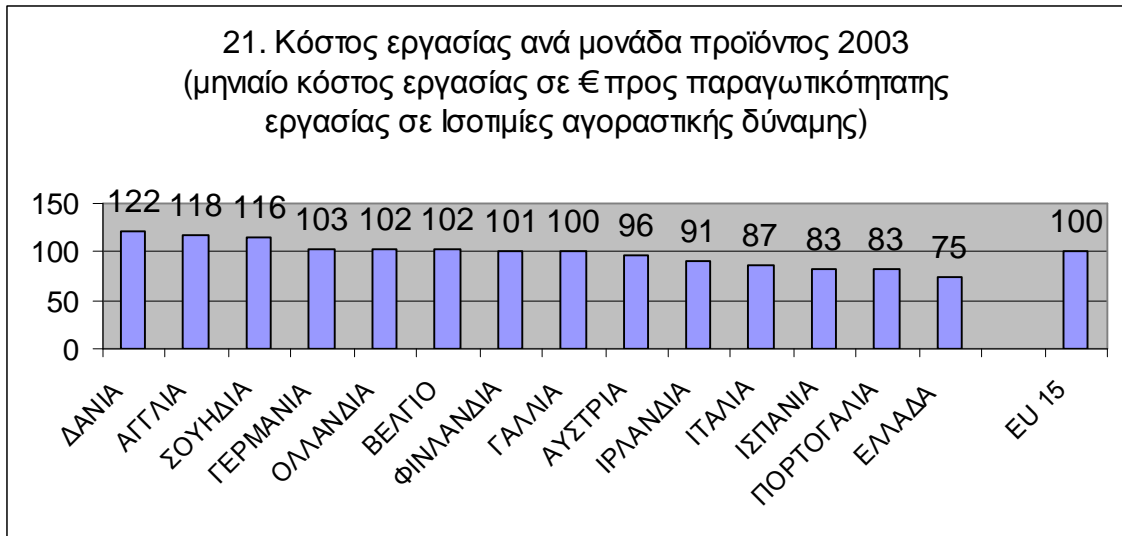




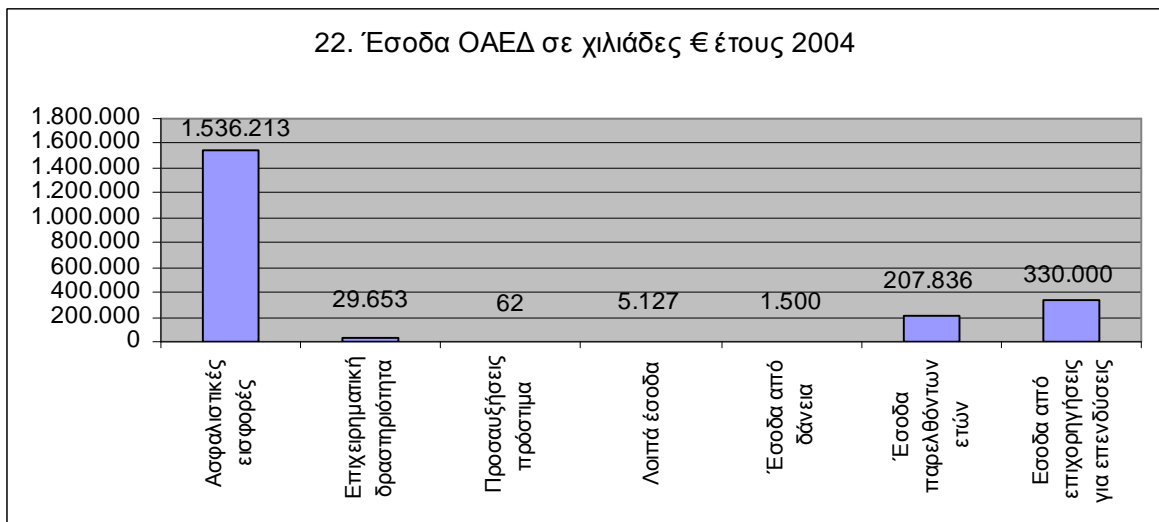
Πηγή: Eurostat



Πηγή: IN.E. Γ.Σ.Ε.Ε. – ΑΔΕΔΥ



Πηγή: IN.E. Γ.Σ.Ε.Ε. -



2.10 ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Η καταπολέμηση της ανεργίας είναι εξαιρετικά δύσκολη. Αυτό φαίνεται και από εμπειρική παρατήρηση. Σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες τα τελευταία 10 χρόνια το ποσοστό ανεργίας υπερβαίνει το 10%, ενώ στην Ελλάδα τα τελευταία 5 χρόνια είναι γύρω στο 10%.

Τα μέτρα που παίρνουν οι διάφορες κυβερνήσεις για την καταπολέμηση της ανεργίας είναι δύο γενικών κατηγοριών, δηλαδή μέτρα αύξησης της συνολικής ζήτησης και μέτρα επαγγελματικής κατάρτισης και επανεκπαίδευσης του εργατικού δυναμικού. Τα μέτρα αύξησης της συνολικής ζήτησης είναι δημοσιονομικά και νομισματικά. Τα δημοσιονομικά μέτρα περιλαμβάνουν κυρίως αύξηση των κρατικών δαπανών για δημόσια έργα και προώθηση μεγάλων επενδυτικών έργων. Σκοπός αυτών των έργων είναι η άμεση αύξηση της απασχόλησης και των εισοδημάτων. Τα νομισματικά μέτρα αποβλέπουν στη μείωση του επιτοκίου, με σκοπό την ενίσχυση των ιδιωτικών επενδύσεων, της παραγωγής και συνεπώς της απασχόλησης. Τα δημοσιονομικά και τα νομισματικά μέτρα αποβλέπουν στην αύξηση της συνολικής ζήτησης και συνεπώς στη μείωση της ανεργίας που οφείλεται στην ανεπάρκεια της ζήτησης, δηλαδή της κεϋνσιανής ανεργίας.

2.11 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Ανακεφαλαιώνοντας μπορούμε να πούμε ότι η ανεργία πλήττει, κατά κύριο λόγο, τη νεολαία, ενώ υποαπασχόληση και η ετεροαπασχόληση, δηλαδή η εργασία που είναι άσχετη με τις γνώσεις και την ειδικότητα του εργαζομένου αποτελούν τις βασικές μορφές απορρόφησης των νέων. Επίσης, γίνεται φανερό πως οι άνεργοι νέοι δεν αποτελούν μια ξεχωριστή κατηγορία από τους υπόλοιπους άνεργους, ούτε βρίσκεται στην «άλλη όχθη» απ' αυτούς που εργάζονται.

Το συμπέρασμα, το οποίο προκύπτει από την παρουσίαση των προαναφερθέντων στοιχείων, είναι ότι η αύξηση της ανεργίας δεν είναι συγκυριακό φαινόμενο, ούτε δημιουργήθηκε ξαφνικά. Αντίθετα, οφείλεται στο οικονομικό σύστημα και την κρίση του και το ακολουθεί και στις περιόδους ανόδου του, αλλά ιδιαίτερα στις κρίσεις υπερπαραγωγής (ή υπερσυσσώρευσης κεφαλαίου), όπου λαμβάνει και τις πιο μεγάλες διαστάσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

3.1 STAGE

Όπως εξετάσαμε και σε προηγούμενο κεφάλαιο, η ανεργία αποτελεί σοβαρότατο κοινωνικό πρόβλημα, που μαστίζει την Ελληνική πραγματικότητα. Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων εργασίας, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), προσπαθεί να υλοποιεί νέες στρατηγικές απασχόλησης για την ένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας. Για το σκοπό αυτό, προετοιμάζει κάθε χρόνο καινοτόμα προγράμματα και δράσεις καταπολέμησης του φαινομένου αυτού. Μερικά από αυτά είναι:

- Ø Η άμεση εξεύρεση εργασίας μέσα από τις τράπεζες δεδομένων προσφοράς και ζήτησης εργασίας.
- Ø Η επιδότηση νέων θέσεων εργασίας.
- Ø Προγράμματα αυτοαπασχόλησης με επιδότηση.
- Ø Προγράμματα Εργασιακής Εμπειρίας (STAGE).

ΟΡΙΣΜΟΣ STAGE

Το stage είναι ένα νέο πρόγραμμα του Ο.Α.Ε.Δ., συγχρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Ένωση, που απαντά στο πρόβλημα της έλλειψης εργασιακής εμπειρίας των νέων πτυχιούχων.

ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός του προγράμματος είναι η απόκτηση εμπειρίας και η προσαρμογή των επαγγελματικών προσόντων στην εξέλιξη και στις

ανάγκες της αγοράς εργασίας ανέργων.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του προγράμματος ανέρχεται συνήθως στους έντεκα μήνες εκ των οποίων ο ένας μήνας αφορά τη θεωρητική ενημέρωση και εξοικείωση με το εργασιακό περιβάλλον και οι υπόλοιποι μήνες αφορούν την τοποθέτηση σε θέσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας. Η ημερήσια διάρκεια του προγράμματος είναι ίδια με την ημερήσια διάρκεια της απασχόλησης που ισχύει στον φορέα υλοποίησης.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Τα αποτελέσματα της επιλογής των υποψηφίων ασκούμενων ανακοινώνονται από τα τοπικά γραφεία του Ο.Α.Ε.Δ. και δημοσιεύονται σε τρεις πολιτικές εφημερίδες και σε μία οικονομικού περιεχομένου μεγάλης κυκλοφορίας. Οι επιλεγέντες υποψήφιοι οφείλουν εντός δέκα εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία δημοσιοποίησης να επικοινωνήσουν με τις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται να υποβληθούν από τους υποψήφιους ασκούμενους είναι τα εξής:

- α) έντυπη αίτηση.
- β) τίτλοι σπουδών

γ) υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 ότι ο υποψήφιος εισέρχεται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας σε ειδικότητα που έχει σχέση με το αντικείμενο των γνωστικών του σπουδών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση

και ότι όλα τα οποία καταθέτει στην αίτηση είναι αληθή.

Εφόσον ο υποψήφιος επιλεγεί συμπληρωματικά θα πρέπει να καταθέσει:

α) Έντυπη αίτηση

β) Τίτλοι σπουδών :επικυρωμένο φωτοαντίγραφο των τίτλων σπουδών της ημεδαπής με τελική βαθμολογία ή επικυρωμένο φωτοαντίγραφο αναγνώρισης από το ΔΙΚΑΤΣΑ για ισοτιμία και αντιστοιχία σε περίπτωση τίτλων από σχολές του εξωτερικού, με τελική βαθμολογία

γ)Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 ότι ο υποψήφιος εισέρχεται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας σε ειδικότητα που έχει σχέση με το αντικείμενο των γνωστικών του σπουδών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και ότι όλα τα στοιχεία τα οποία καταθέτει στην αίτηση είναι αληθή.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Τα ειδικά έντυπα συμπλήρωσης των αιτήσεων και ο πίνακας θέσεων άσκησης διανέμονται από τις τοπικές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στην Τεχνική Γραμματεία Stage που βρίσκεται στη διάθεση των υποψηφίων τόσο για την διευκόλυνση συμπλήρωσης της αίτησης όσο και για την υλοποίηση του προγράμματος καθ' όλη τη διάρκεια της πρακτικής εργασίας.

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

Ο ΟΑΕΔ αναλαμβάνει την καταβολή κάθε μήνα στον ασκούμενο του ποσού ανάλογου ποσού για κάθε ημέρα εργασιακής εμπειρίας και την κάλυψη του κόστους ασφάλισης των ασκούμενων.

ΠΟΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΠΩΦΕΛΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ STAGE;

Επιχειρήσεις του Ιδιωτικού και Ευρύτερου Δημόσιου τομέα μπορούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρία stage.

3.2 ΤΑ ΚΑΚΟΦΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ STAGE

Τα περιβόητα «προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας», stage, αποτελούν έναν από τους μηχανισμούς με τους οποίους η εκάστοτε κυβέρνηση εμφανίζει μειωμένη την ανεργία. Ταυτόχρονα, αποτελούν μηχανισμό εξασφάλισης φτηνής και ανασφάλιστης εργασίας.

ΕΥΤΡΑΠΕΛΑ

α) Στην νομαρχιακή επιχείρηση Ν. Κοζάνης “ Κέντρο Περιβάλλοντος”, η επιτροπή αξιολόγησης προσωπικού για το πρόγραμμα STAGE, που εδρεύει στην Αθήνα, αποφάσισε να στείλει απόφοιτους των τμημάτων Αισθητικής, Φιλολογίας, Νηπιαγωγών. Είναι τουλάχιστον παράλογο ότι ενώ τα τμήματα αυτά δεν παρέχουν τεχνικές γνώσεις στους αποφοίτους τους σχετική με το φυσικό περιβάλλον, ωστόσο επιλέχθηκαν πτυχιούχοι των εν λόγω θεωρητικών τμημάτων. Το ίδιο συνέβη και στην Οικολογική Κίνηση Κοζάνης, η οποία ζήτησε έναν πτυχιούχο ειδικότητας σχετικής με το Περιβάλλον και της έστειλαν μια λογίστρια.

Από την άλλη μεριά το πρόγραμμα STAGE υποτίθεται ότι βοηθά

στην απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σχετικής με το αντικείμενο σπουδών, ώστε αυτή να αποτελέσει εφαλτήριο για μια επιτυχημένη επαγγελματική σταδιοδρομία. Πώς είναι δυνατόν ένας φιλόλογος να μάθει να δουλεύει σε ένα χημικό εργαστήριο ή πάνω σε περιβαλλοντικές μελέτες χωρίς να έχει ούτε καν τις στοιχειώδεις γνώσεις; Με τι κίνητρα και με ποιο τρόπο να βελτιώσει τις εντελώς πρακτικές γνώσεις που ίσως καταφέρει να αποκτήσει όντας πάντοτε ημιμαθής; Πού θα τον ωφελήσει αυτό στην περαιτέρω εργασιακή του πορεία; Γιατί ασφαλώς θα ήταν παράδοξο να αναζητήσει αργότερα, με τη λήξη του STAGE, κάπου αλλού εργασία λ.χ σε ένα φροντιστήριο μέσης εκπαίδευσης, προσκομίζοντας εργασιακή εμπειρία 9 μηνών σε ένα χημικό εργαστήριο!

β) Ένα από τα κριτήρια για την επιλογή κάποιου ανέργου είναι τα μόρια που έχει συγκεντρώσει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως τους μήνες που είναι άνεργος, την οικογενειακή του κατάσταση κ.α. Προβλήματα προέκυψαν και όταν αναρτήθηκαν τα αποτελέσματα για την νομαρχία Αττικής. Κάποιοι δεν μπορούσαν να εξηγήσουν πως το όνομά τους ήταν στη λίστα με τους αποτυχόντες, τη στιγμή που άλλοι με λιγότερα μόρια είχαν γίνει δεκτοί σε κάποιο δημόσιο φορέα.

Αιτία, σύμφωνα με εκπρόσωπο του stage, ήταν οι ποσοστώσεις που τίθενται. Το 60% των επιλαχόντων πρέπει να είναι γυναίκες και το 67% να ανήκουν σε μία από τις εξής κατηγορίες : είτε α) να είναι κάτω των 25 ετών και λιγότερο από 6 μήνες άνεργοι, είτε β) άνω των 25 ετών και λιγότερο από ένα χρόνο άνεργοι.

3.3 ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ STAGE

Τα προγράμματα stage δεν είναι λύση στο πρόβλημα της ανεργίας. Είναι μία πρόχειρη λύση που ικανοποιεί τα άτομα να ημιαπασχολούνται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Υστερούν σε πολλά σημεία. Το σημαντικότερο είναι ότι τα άτομα που συμμετέχουν σε αυτά δεν πληρώνονται κάθε μήνα. Υπάρχει περίπτωση για παράδειγμα να πάρουν τα πρώτα χρήματα μετά από 2 μήνες ή ακόμα να πάρουν όλο το χρηματικό ποσό μετά την λήξη του προγράμματος. Επίσης πολλές φορές ο μισθός δεν είναι σταθερός κάθε μήνα όπως για παράδειγμα στις αργίες που μειώνεται. Το δεύτερο βασικό μειονέκτημα είναι το γεγονός ότι το πρόγραμμα δεν παρέχει καμία ουσιαστικά ασφάλιση. Τέλος το γεγονός ότι μετά τη λήξη του κάθε προγράμματος ο ασκούμενος θα αναγκαστεί να ζητήσει καινούργια εργασία φθείρεται ψυχολογικά και καταβάλλεται από αβεβαιότητα και άγχος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο



4.1 ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΦΩΚΙΔΑΣ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΕΝΤΥΠΟ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΕ

Ο ΟΑΕΔ πληροφορεί τους ανέργους, ηλικίας 18-64 ετών, ότι υλοποιείται Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για επιχορήγηση 100 νέων ελεύθερων επαγγελματιών στο Νομό Φωκίδας.

Στόχος του προγράμματος είναι η ενθάρρυνση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης, των ανέργων του νομού που αποφασίζουν να δημιουργήσουν τη δική τους μικρή επιχείρηση.

1.ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει:

1. Να έχουν την ιδιότητα του ανέργου (διαθέτοντας δελτίο ανεργίας σε ισχύ την ημερομηνία έναρξης της δραστηριότητάς τους ή μέχρι και (30) ημέρες πριν την έναρξη) και να έχουν ωφεληθεί από τη διαδικασία της εξατομικευμένης παρέμβασης.
2. Να έχουν παρακολουθήσει σεμινάριο επιχειρηματικότητας σε Κέντρο Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) του ΟΑΕΔ.
3. Να έχουν ελληνική υπηκοότητα ή η υπηκοότητα άλλου Κράτους-Μέλους της Ε.Ε. ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.
4. Να διαθέτουν αριθμό φορολογικού μητρώου (ΑΦΜ) και (οι άντρες υποψήφιοι) να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Δύνανται να υπαχθούν στο Πρόγραμμα, μέχρι και δύο (2) μέλη νέας εταιρίας (Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε.) με την προϋπόθεση ότι έκαστος υποψήφιος για ένταξη στο πρόγραμμα μετέχει με ποσοστό τουλάχιστον 50% στο

εταιρικό κεφάλαιο της.

Τέλος, δύνανται να υπαχθούν στο πρόγραμμα μέχρι και δύο (2) μέλη Συνεταιρισμών.

2.ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα:

2.1 Επαγγέλματα που απαιτούν την ύπαρξη κενής θέσης (π.χ. συμβολαιογράφοι, δικαστικοί επιμελητές κλπ.) και συνεπώς η δημιουργία επιχείρησης δεν εξαρτάται από την απόφαση και την πρωτοβουλία του ενδιαφερόμενου, που θα μπορούσε να ενισχυθεί με την παροχή της επιχορήγησης.

2.2 Όσοι απασχοληθούν με την εκμετάλλευση επιβατικού δημοσίου χρήσεως (ΤΑΧΙ), λεωφορείου ή φορτηγού δημοσίου χρήσεως.

2.3 Όσοι δημιουργούν εποχικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις αποκλειστικά χωματουργικών εργασιών, φροντιστήρια, εργαστήρια ή κέντρα ελευθέρων σπουδών, καντίνες, περίπτερα, φαρμακεία, επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο τις βραδινές ώρες (10 μ.μ., – 6 π.μ.), καθώς και επιχειρήσεις που παρέχουν ψυχαγωγικές υπηρεσίες μαζικού χαρακτήρα (νυκτερινά κέντρα διασκέδασης, αναψυκτήρια, ντίσκο κ.ά.), τυχερά, ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, πρακτορεία ΠΡΟΠΟ, ΛΟΤΤΟ, λαχείων και συναφή αυτών.

2.4 Πλανόδιες επιχειρήσεις

2.5 Οι επιχειρήσεις εκείνες που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις.

2.6 Ανώνυμες Εταιρείες (Α.Ε.).

2.7 Όσοι δημιουργούν επιχείρηση που έχει το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που λειτουργούσε στον ίδιο χώρο από άλλο επαγγελματία μέσα στο τελευταίο εξάμηνο πριν από την ημερομηνία έναρξης εργασιών της νέας επιχείρησης στη Δ.Ο.Υ.

2.8 Όσοι είχαν άλλη επιχείρηση μετά την 1/1/2000

2.9 Όσοι έχουν επιχορηγηθεί από προγράμματα ΝΕΕ κατά το παρελθόν.

3. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Η διαδικασία υπαγωγής των νέων στο πρόγραμμα, περιλαμβάνει τρία στάδια.

1 στάδιο: Ηλεκτρονική υποβολή «αίτησης-υπαγωγής στο πρόγραμμα- υπεύθυνης δήλωσης», στη σχετική περιοχή του δικτυακού τόπου του ΟΑΕΔ. Πριν την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης, θα πρέπει να έχουν προηγηθεί **κατά σειρά:**

- Ø Το δελτίο ανεργίας
- Ø Η εξατομικευμένη παρέμβαση από εργασιακό σύμβουλο του ΟΑΕΔ
- Ø Η παρακολούθηση προγράμματος συμβουλευτικής επιχειρηματικότητας σε ΚΠΑ του ΟΑΕΔ
- Ø Η έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας στην αρμόδια μετά τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2 στάδιο: Οι αιτήσεις, όταν καταχωρηθούν ηλεκτρονικά εφόσον ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις υπαγωγής, εμφανίζονται αυτόματα στο αρμόδιο ΚΠΑ και στη συνέχεια η Τριμελής Επιτροπή Αξιολόγησης, που έχει συσταθεί με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, θα προβαίνει στην επεξεργασία των επιχειρηματικών σχεδίων.

Τα κριτήρια αξιολόγησης περιλαμβάνουν:

- Ø Την οικονομοτεχνική επάρκεια του επιχειρηματικού σχεδίου
- Ø Την ύπαρξη επιπλέον χρηματοδοτικών πόρων π.χ. μέσω τραπεζικού δανεισμού.
- Ø Την ύπαρξη καινοτομιών στα προϊόντα ή υπηρεσίες που θα

παρέχει η επιχείρηση ή/και το βαθμό καινοτομίας στη διαδικασία παραγωγής και διάθεσης αυτών.

- Ø Τη συνάφεια και επάρκεια του ενδιαφερομένου με το αντικείμενο της επιχειρηματικής δραστηριότητας, η οποία θα τεκμηριώνεται με ύπαρξη τυπικών προσόντων, επαγγελματικής εμπειρίας κλπ.
- Ø Την ύπαρξη στοιχείων δικτύωσης, δηλαδή παραγωγικών ή άλλων διασυνδέσεων με υφιστάμενες επιχειρήσεις
- Ø Τις συμπράξεις μεταξύ δύο ή περισσότερων ανέργων για τη δημιουργία κοινής επιχείρησης.

Η Τριμελής Επιτροπή Αξιολόγησης επιλέγει τα επιχειρηματικά σχέδια και η ημερομηνία αξιολόγησης που εμφανίζεται στο ηλεκτρονικό σύστημα θεωρείται και η ημερομηνία προέγκρισης της αίτησης υπαγωγής. Η αρμόδια Υπηρεσία ενημερώνει τους επαγγελματίες, των οποίων η αίτηση δεν επελέγη, με απαντητικό έγγραφο κατά του οποίου μπορεί να υποβληθεί ένσταση.

3 στάδιο: Η ένταξη στο πρόγραμμα πραγματοποιείται μετά από την θετική έκθεση ελέγχου και ύστερα από τον επιτόπιο έλεγχο **στο χώρο της επιχείρησης** από τους ελεγκτές υπαλλήλους του οργανισμού.

Κατά τον έλεγχο ο εργοδότης θα υπογράφει την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, η οποία θα τίθεται στο φάκελο της Υπηρεσίας.

Η έκθεση ελέγχου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, θα αποτελεί τη βάση για την υπαγωγή στο πρόγραμμα και θα είναι δεσμευτική για την έκδοση σύμφωνης με αυτήν απόφασης από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας.

Ως εκτελεστή πράξη υπαγωγής ή απόρριψης, νοείται η έκθεση ελέγχου μετά την υπογραφή αυτής από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας

που τίθεται κάτω από την ένδειξη της έκθεσης «εγκρίνεται η απορρίπτεται».

Η έκθεση ελέγχου, αφού υπογραφεί πρωτοκολλείται κανονικά και τίθεται στον φάκελο της Υπηρεσίας.

Τα δικαιολογητικά που θα ελεγχθούν, θα παραμείνουν στο φάκελο της επιχείρησης και οι ελεγκτές δεν θα παραλαμβάνουν αντίγραφα.

Ο πρώτος επιτόπιος έλεγχος πραγματοποιείται εντός 30 ημερών από την ημερομηνία αξιολόγησης του επιχειρηματικού σχεδίου από την Τριμελή Επιτροπή και ορίζεται κατόπιν συνεννοήσεως με τον αιτούντα. Ελέγχονται τα κάτωθι:

3.3.1 Βεβαίωση έναρξης της δραστηριότητας της επιχείρησης από την Δ.Ο.Υ.

3.3.2 Εξοφλημένα τιμολόγια ή αποδείξεις αγοράς περασμένα στα επίσημα θεωρημένα από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. βιβλία της επιχείρησης τους, αξίας τουλάχιστον ίσης με το 40% του ποσού της επιχορήγησης (εμπορεύματα, εξοπλισμοί, πρώτες ύλες κλπ.).

Για τις περιπτώσεις των υποψηφίων που συμμετέχουν στη δημιουργία νέων Εταιριών, τα εξοφλημένα τιμολόγια ή οι αποδείξεις υπολογίζονται κατά το τμήμα εκείνο το οποίο αντιστοιχεί στη συμμετοχή έκαστου των υποψηφίων στο κεφάλαιο της Εταιρίας.

3.3.3 Καταστατικό σύστασης της Εταιρίας εφόσον πρόκειται για Εταιρεία στην οποία συμμετέχει ο ενδιαφερόμενος.

3.3.4 Μισθωτήριο θεωρημένο από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. ή τίτλο ιδιοκτησίας του χώρου στον οποίο στεγάζεται η επιχείρηση ή παραχωρητήριο θεωρημένο από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. όταν ο ιδιοκτήτης είναι σύζυγος ή συγγενής α βαθμού.

3.3.5 Νόμιμα πιστοποιητικά για την άσκηση του επαγγέλματός του, όπου αυτά απαιτούνται . τα νόμιμα πιστοποιητικά δύναται να διαθέτει είτε ο ίδιος είτε ένας τουλάχιστον από τους απασχολούμενους στην

επιχείρησή του και σε περίπτωση εταιρείας είτε ο ένας τουλάχιστον από τους εταίρους που απασχολείται στην εταιρεία είτε ένας από τους απασχολούμενος σ' αυτή.

Ως νόμιμο πιστοποιητικό θεωρείται η άδεια άσκησης του επαγγέλματος όπου απαιτείται. Εφόσον για το ασκούμενο επάγγελμα, όπως αναγράφεται στην έναρξη επιτηδεύματος της Δ.Ο.Υ., δεν προκύπτει σαφώς αν απαιτούνται νόμιμα πιστοποιητικά, ο ενδιαφερόμενος θα προσκομίζει βεβαίωση του αρμόδιου φορέα στον οποίο υπάγεται η επιχείρησή του (π.χ. Επιμελητήριο) ότι δεν απαιτείται να διαθέτει το σχετικό πιστοποιητικό.

3.3.6 Να απασχολούνται αποκλειστικά στην επιχείρησή τους και να είναι ασφαλισμένοι κατά κύριο λόγο στον Ασφαλιστικό Φορέα που υπάγεται η επιχείρηση.

3.3.7 Η επιχείρηση να λειτουργεί ανεξάρτητα και σε κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο (εκτός του χώρου της κατοικίας του επαγγελματία), κατά τρόπο ώστε να εξυπηρετεί ικανοποιητικά το σκοπό της. Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η λειτουργία της επιχείρησης σε χώρο εντός της οικίας (κατάλληλα διαμορφωμένο) στις περιπτώσεις: α) μητέρας παιδιού σε προσχολική ηλικία, β) γυναίκας που φροντίζει στην οικία της, συγγενείς α βαθμού με αναπηρία, άνω του 70%. Για τις περιπτώσεις αυτές οι ενδιαφερόμενες απαιτείται να προσκομίζουν βεβαιώσεις, πιστοποιητικά κλπ. από δημόσιους φορείς.

Σε περίπτωση που συντρέχουν οι προϋποθέσεις υπαγωγής και η έκθεση του επιτόπιου ελέγχου είναι θετική, ο ενδιαφερόμενος ενημερώνεται για την ένταξή του στο πρόγραμμα και καλείται να προσέλθει στην Υπηρεσία, μέσα σε είκοσι (20) ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία γνωστοποίησης της ένταξής του και να προσκομίσει α) βεβαίωση φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας όταν απαιτείται, και β) τιμολόγιο που εκδίδεται σύμφωνα με άρθρο 12

παρ. 3 Προεδρικού διατάγματος 186/92 ΚΒΣ και γ) αριθμό τραπεζικού λογαριασμού, προκειμένου να του χορηγηθεί η προκαταβολή.

4.ΠΟΣΟ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε νέο ελεύθερο επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα καθορίζεται στα **15.000,00 ευρώ** από τα οποία ποσό ύψους **5.000,00 ευρώ** καταβάλλεται μετά την έκδοση απόφασης υπαγωγής και τα υπόλοιπα **10.000,00 ευρώ** σε δύο (2) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις των **5000,00 ευρώ** η κάθε μία, καταβαλλόμενη στο τέλος κάθε εξαμήνου από την υπαγωγή του και αφού έχει πραγματοποιηθεί τουλάχιστον ένας επιτόπιος έλεγχος κατά το ενδιάμεσο χρονικό διάστημα (όπου και διαπιστώνεται η κανονική λειτουργία της επιχείρησης).

Στις περιπτώσεις επιδοτούμενων ανέργων, που διακόπτουν την επιδότηση ανεργίας μέχρι τον δεύτερο μήνα της επιδότησής τους, προκειμένου να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση, το ποσό της επιδότησης προσαυξάνεται κατά **3.000,00 ευρώ**.

Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε νέο ελεύθερο επαγγελματία που εντάσσεται στο πρόγραμμα ορίζεται σε δώδεκα (12) μήνες από την απόφαση υπαγωγής.

5. ΟΡΟΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Κατά το δωδεκάμηνο διάστημα της επιχορήγησης ο νέος ελεύθερος επαγγελματίας δεσμεύεται για τα εξής:

5.1 Με τη λήξη του κάθε εξαμήνου, από την ένταξή του στο πρόγραμμα και μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερολογιακών ημερών, υποχρεούται να προσκομίσει:

5.1.1 Αίτηση στην οποία θα δηλώνει ότι η επιχείρηση του λειτουργεί κανονικά και ότι το σύνολο των εσόδων και των εξόδων του προαναφερθέντος χρονικού διαστήματος είναι τουλάχιστον ίσο με το ήμισυ του ποσού της δόσης που πρόκειται να εισπράξει όπως αυτά εμφανίζονται στα βιβλία εσόδων και εξόδων του. Λογίζονται τα έξοδα ενοικίων. Λογίζονται επίσης τα έξοδα του παιδικού σταθμού που τυχόν πληρώνει μία νέα επιχειρηματίας για τη φύλαξη των παιδιών της ώστε να μπορεί να απασχολείται στην επιχείρηση.

Στην περίπτωση που η ΝΕΕ έχει ως έχει ως επαγγελματική έδρα την οικία της λαμβάνεται υπόψη το 1/3 του συνόλου των ενοικίων και λειτουργικών δαπανών (ΔΕΗ κλπ.).

5.1.2 Βεβαίωση φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας όταν απαιτείται, τιμολόγιο και επικυρωμένα φωτοαντίγραφα του βιβλίου εσόδων-εξόδων του προηγούμενου εξαμήνου ή βεβαίωση καταβολής Φ.Π.Α. στη Δ.Ο.Υ.

5.2 Ο ενταγμένος στο πρόγραμμα υποχρεούται να ενημερώνει την Υπηρεσία εγκαίρως και γραπτώς για οποιαδήποτε αλλαγή στα στοιχεία που έχει δηλώσει με την αίτηση για ένταξή του.

5.3 Η επιχείρηση δεν πρέπει να προβεί σε αλλαγή έδρας ή τόπου λειτουργίας εκτός των ορίων του Ν. Φωκίδας, αλλιώς διακόπτεται η επιχορήγηση με επιστροφή του καταβληθέντος ποσού,.

5.4 Η επιχείρηση δεν πρέπει να διακόψει τη λειτουργία της στο

δωδεκάμηνο διάστημα της επιχορήγησης, αλλιώς διακόπτεται η επιχορήγηση με επιστροφή του καταβληθέντος ποσού.

6. ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΑΞΙΩΣΗΣ

Εάν ο νέος επαγγελματίας καταθέσει εκπρόθεσμα δικαιολογητικά για την καταβολή επιμέρους δόσης ή της προκαταβολής, η αξίωση του για το συγκεκριμένο ποσό παραγράφεται χωρίς διακοπή της επιχορήγησης, με απόφαση του Προϊστάμενου της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, εφόσον η επιχείρηση λειτουργεί και εξακολουθούν να τηρούνται οι όροι και προϋποθέσεις του Προγράμματος.

7. ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Εάν μετά την ένταξη του νέου επαγγελματία στο πρόγραμμα, διαπιστωθεί ότι δεν τηρεί τους όρους ή τις προϋποθέσεις του, ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με απόφασή του θα ανακαλεί την υπαγωγή του επαγγελματία στο πρόγραμμα ανεξάρτητα από το όργανο που την εξέδωσε.

8. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ

Ο προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, εφόσον αποδεδειγμένα προκύπτουν λόγοι ανωτέρας βίας ή μη υπαιτιότητας του νέου επαγγελματία, δύνανται με απόφασή του και ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου:

8.1. να επιμηκύνει την προθεσμία υποβολής δικαιολογητικών του ενδιαφερομένου για είσπραξη επιμέρους δόσης έως εξήντα (60) ημερολογιακές ημέρες.

8.2. να δώσει το δικαίωμα στον νέο επαγγελματία να σταματήσει την απασχόληση του στην επιχείρηση και για διάστημα μέχρι 30 ημερών μετά από αίτηση του και για σημαντικό λόγο με ισόχρονη παράταση του προγράμματος.

9. ΕΛΕΓΧΟΙ- ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Οι ελεγχόμενοι Ν.Ε.Ε. υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.

- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα απόφαση για τουλάχιστον 5 χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

Ο νέος ελεύθερος επαγγελματίας υποχρεούται στην παροχή στοιχείων στην Υπηρεσία για σκοπούς αξιολόγησης του Προγράμματος, ακόμη και μετά το πέρας του δωδεκαμήνου της επιχορήγησης και ανεξάρτητα από την εξέλιξή της και τη συνέχιση ή μη της λειτουργίας της επιχείρησης.

10. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ – ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ – ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

1. Η προθεσμία έναρξης και λήξης της υποβολής των «αιτήσεων υπαγωγής στο πρόγραμμα» των υποψηφίων θα καθοριστεί με σχετικές αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.
2. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. δύναται με απόφαση του να αναστείλει προσωρινά την υποβολή αιτήσεων υπαγωγής στις Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., ύστερα από πρόταση της Επιτροπής Διαχείρισης Λ.Α.Ε.Κ.
3. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. δύναται με ειδικά αιτιολογημένη απόφασή του να παρατείνει ή να διακόψει το πρόγραμμα ύστερα από πρόταση της Επιτροπής Διαχείρισης Λ.Α.Ε.Κ.

11. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των εντεταγμένων στο Πρόγραμμα επιχειρήσεων- επαγγελματιών και των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ., θα επιλύεται με Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από γνώμη της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ, ύστερα από ένσταση που θα υποβάλλεται μέσα σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης της αρμόδιας Υπηρεσίας.



**4.2 ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ
ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΦΩΚΙΔΑΣ**

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΕΝΤΥΠΟ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΘΕ

1. ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Προτεραιότητα στην κάλυψη των θέσεων (και τουλάχιστον το 30% των συνολικών θέσεων) έχουν οι άνεργοι που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση όπως:

- Άνεργες γυναίκες μητέρες ανηλίκων τέκνων
- Άνεργοι άνω των 50 ετών
- Μακροχρόνια άνεργοι

Από τις άνω θέσεις ποσοστό 60% θα καλυφθεί από γυναίκες

2.ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα:

- Ø Όλες οι επιχειρήσεις που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 (συμπεριλαμβανομένων και των αμιγών και μικτών επιχειρήσεων των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού.)
- Ø Τα νυχτερινά κέντρα και οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης, για τους μισθωτούς που παρέχουν εργασία σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης)
- Ø Οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών καθαριότητας και φύλαξης, οι επιχειρήσεις προώθησης προϊόντων και παροχής υπηρεσιών μέσω τηλεφώνου(telemarketing)
- Ø Οι τομείς ναυπηγείων, άνθρακα κλπ.

3. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Οι επιχειρήσεις για να υπαχθούν στο πρόγραμμα δεν πρέπει να έχουν μείωση προσωπικού (λόγω καταγγελίας σύμβασης ή λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου ή οικειοθελούς αποχώρησης) χωρίς να το αντικαταστήσουν, κατά το χρονικό διάστημα των έξι μηνών που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης τους για υπαγωγή στο πρόγραμμα και μέχρι την ένταξη τους σε αυτό.

ΑΝΕΡΓΟΙ

Τα άτομα που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα πρέπει:

- Ø Να έχουν την ιδιότητα του ανέργου και το δελτίο ανεργίας τους να είναι σε ισχύ δύο τουλάχιστον μήνες μέχρι την υπόδειξη τους από τις Υπηρεσίες
- Ø Να έχουν συμπληρώσει το έντυπο εξατομίκευσης παρέμβασης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης.

Οι εκπαιδευόμενοι σε προγράμματα κατάρτισης ή απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) εντάσσονται στο πρόγραμμα χωρίς τη δίμηνη ανεργία, εφόσον η διακοπή ή η λήξη του σχετικού προγράμματος πραγματοποιήθηκε εντός του διμήνου που προηγείται της ημερομηνίας πρόσληψης.

Ως δελτίο ανεργίας λαμβάνεται το δελτίο ανεργίας με το οποίο εντάχθηκαν στο πρόγραμμα κατάρτισης ή απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE).

- Ø Να έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα άλλου

κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας

ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΗ Η ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

- ∅ Για άτομα που κατά το τελευταίο 12μηνο πριν από την ημερομηνία υπαγωγής τους στο πρόγραμμα είχαν απασχοληθεί με οποιονδήποτε τρόπο στην ίδια επιχείρηση.
- ∅ Σε περίπτωση που επιχειρήσεις που μεταβιβάστηκαν ή αλλάζουν νομική μορφή ή διαλύονται και επαναλειτουργούν στον ίδιο ή σε άλλο χώρο με το αυτό αντικείμενο δραστηριότητας, η νέα διάδοχος επιχείρηση επιχορηγείται μόνο για όσο επιπλέον προσωπικό προσλάβει πέραν αυτού που κατά μέσο όρο απασχολήθηκε στην προηγούμενη επιχείρηση κατά το τελευταίο 12μηνο που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης.

4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις, υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση υπαγωγής. Η υποβολή των αιτήσεων μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω του ΚΠΑ σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει πρόσβαση στο διαδίκτυο ή και μέσω των ΚΕΠ.

5.ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

- Ø Μετά την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος από την επιχείρηση μέσω της ιστοσελίδας του Οργανισμού, ο αρμόδιος υπάλληλος <<διαχειριστής>> θα προβαίνει αυτόματα στην προέγκριση υπαγωγής στο πρόγραμμα.
- Ø Ύστερα από την προέγκριση θα ελέγχεται άμεσα η διαθεσιμότητα του εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που έχουν καθοριστεί για τις θέσεις απασχόλησης που ζητά η επιχείρηση, ενημερώνοντας σχετικά τον Προϊστάμενο και όλους τους εργασιακούς συμβούλους της Υπηρεσίας.
- Ø Η επιχείρηση οφείλει να προχωρήσει στην πρόσληψη εντός τριανταπέντε (35) ημερών από την προέγκριση. Η πρόσληψη καταχωρείται ηλεκτρονικά από την επιχείρηση.
- Ø Μετά την εξατομικευμένη παρέμβαση των ανέργων, την υπόδειξη τους στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις και την τελευταία πρόσληψη, ο υπεύθυνος διαχειριστής ενημερώνει το σύστημα ότι η αίτηση περνάει στο στάδιο της «έγκρισης».
- Ø Αν δεν υπάρχει διαθέσιμο εργατικό δυναμικό η αίτηση τίθεται σε «αναμονή» διάρκειας επτά (7) ημερών μετά το πέρας των τριανταπέντε (35) ημερών από την προέγκριση. Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν προβεί στην πρόσληψη του ατόμου, εντός της παραπάνω προθεσμίας, η αίτηση θα περνάει στο στάδιο «απόρριψη». Η αναζήτηση θα γίνεται σε καθημερινή βάση και θα ενημερώνεται σχετικά η επιχείρηση.
- Ø Ύστερα από την υποβολή της αίτησης στην υπηρεσία από την επιχείρηση για την καταβολή της επιχορήγησης του πρώτου

τριμήνου απασχόλησης, ο Προϊστάμενος αναθέτει σε ζεύγος ελεγκτών υπαλλήλων την εντολή επίσκεψης στην επιχείρηση, προκειμένου να ελεγχθούν οι προϋποθέσεις που ορίζονται στην σχετική απόφαση, όπως η λειτουργία της επιχείρησης και η παρουσία των εργαζομένων.

- Ø Κατά τον επιτόπιο έλεγχο, ο οποίος πραγματοποιείται μετά από προειδοποίηση της επιχείρησης, η υπηρεσία θα ελέγχει τα απαραίτητα δικαιολογητικά.
- Ø Κατά τον έλεγχο ο εργοδότης θα υπογράφει την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, η οποία θα τίθεται στο φάκελο της Υπηρεσίας.
- Ø Εάν κατά τον έλεγχο των δικαιολογητικών διαπιστωθεί ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις του προγράμματος, θα ανακαλείται η απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα και η αίτηση θα περνάει στο στάδιο «απόρριψη».

Η έκθεση ελέγχου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, θα αποτελεί τη βάση για την υπαγωγή στο πρόγραμμα και θα είναι δεσμευτική για την έκδοση σύμφωνης με αυτήν απόφασης από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας.

Ως εκτελεστή πράξη υπαγωγής ή ανάκλησης, νοείται η έκθεση ελέγχου μετά την υπογραφή αυτής από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας. Η υπογραφή τίθεται κάτω από την ένδειξη της έκθεσης «εγκρίνεται ή απορρίπτεται». Η έκθεση ελέγχου, αφού υπογραφεί, πρωτοκολλείται κανονικά και τίθεται στον φάκελο της Υπηρεσίας.

- Ø Τα δικαιολογητικά που θα ελεγχθούν, θα παραμείνουν στο φάκελο της επιχείρησης και οι ελεγκτές δεν θα παραλαμβάνουν αντίγραφα.

6. ΠΟΣΟ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Η διάρκεια της επιχορήγησης για τις επιχειρήσεις που εντάσσονται στο πρόγραμμα ορίζεται στους είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Το ύψος της επιδότησης για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης ανέρχεται:

- Ø Για τους έξι (6) πρώτους μήνες απασχόλησης, λόγω της εργασιακής προσαρμογής και εξοικείωσης των ανέργων με το εργασιακό περιβάλλον στα 26 ευρώ ημερησίως.(αυξημένη επιδότηση).
- Ø Για τους υπόλοιπους δέκα οκτώ (18) μήνες στα 22 ευρώ ημερησίως.

Σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος απασχολείται με καθεστώς μερικής απασχόλησης από 4 ώρες και άνω ημερησίως και λιγότερο από 8 ώρες, το ποσό επιχορήγησης ανέρχεται στο ήμισυ του ποσού που αντιστοιχεί σε κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης.

7. ΕΝΑΡΞΗ ΚΑΙ ΟΡΟΙ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

- Ø Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιχορηγείται από την ημερομηνία πρόσληψής του.
- Ø Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημέρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα εφόσον όμως υπάρχουν 20 τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο.
- Ø Εφόσον προηγούμενο προσωπικό της επιχείρησης εργαζόταν λιγότερο από 20 ημέρες το μήνα και εξακολουθήσει να

εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς απασχόλησής του και μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, τότε θα συνεχίζεται κανονικά η επιχορήγηση. Σε αντίθετη όμως περίπτωση (πλήρης απασχόληση του μη επιχορηγούμενου προσωπικού) η επιχείρηση υποχρεούται να το απασχολεί τουλάχιστον για 20 ημερομίσθια κατά μήνα.

- Ø Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατόν επιχορηγούμενος ή μη μισθωτός να πραγματοποιήσει μόνο για έξι (6) μήνες κάτω των είκοσι (20) ημερομισθίων.

8. ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ-ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

A) οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (παλαιές και νέες) καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος, ήτοι 24 μήνες. Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσωπικό της και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα θα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό και θα επιστρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας απόφασης Δ.Σ.. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης λόγω έλλειψης ειδικότητας (που θα διαπιστώνεται από την Υπηρεσία) σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

B) Επιχειρήσεις δεν δεσμεύονται από τις παραπάνω διατάξεις για τα άτομα που τυχόν προσλάβουν στο χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησής τους και μετά.

9.ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ

Η επιχορήγηση επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας υπόκειται στους περιορισμούς σύμφωνα με τον Κανονισμό 2204/2002 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

10.ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΑΞΙΩΣΗΣ

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής των δικαιολογητικών για καταβολή της επιχορήγησης πέραν της προθεσμίας των δύο μηνών από τη λήξη κάθε τριμήνου, τότε η αξίωσή του για το συγκεκριμένο ποσό παραγράφεται χωρίς διακοπή της επιχορήγησης, με απόφαση του Προϊστάμενου της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, εφόσον η επιχείρηση λειτουργεί και εξακολουθούν να τηρούνται οι όροι και προϋποθέσεις του Προγράμματος.

11. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Η αρμόδια Υπηρεσία θα προβαίνει στην καταβολή της επιχορήγησης αφού ελέγξει τα πιο κάτω δικαιολογητικά που η επιχορηγούμενη επιχείρηση υποβάλλει:

Α) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος, τη χρονολογία πρόσληψης, τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα, το ποσό της ημερήσιας επιχορήγησης, το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο ΟΑΕΔ σύμφωνα με το πρόγραμμα, το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος το οποίο δεν θα είναι κατώτερο του προβλεπόμενου από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε) και στη στήλη της

υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των προσληφθέντων μισθωτών, ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

Β) Μισθολογικές καταστάσεις ή αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.), οι οποίες μπορούν να υποβληθούν και σε ηλεκτρονική μορφή, συνοδευόμενες με υπεύθυνη δήλωση.

Γ) Γραμμάτιο είσπραξης ή βεβαίωσης απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών.

Δ) Κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας θεωρημένη από την αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας.

Ε) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, όπου απαιτείται.

12. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Α) Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη της επιχορήγησης για άτομα που θα υπαχθούν στο πρόγραμμα ασκούνται εντός δύο (2) μηνών από την λήξη κάθε τρίμηνου απασχόλησης.

Β) Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής δικαιολογητικών είναι δυνατή κατά ένα (1) μήνα η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Προϊσταμένου του Κ.Π.Α. 2 του Οργανισμού.

13.ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης κατά τριάντα (30) το πολύ ημερολογιακές ημέρες με ισόχρονη δέσμευση της επιχείρησης, για μη απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση:

- α) κανονικής άδειας
- β) δικαιολογημένης ασθένειας εργαζομένου
- γ) μη λειτουργίας της επιχείρησης λόγω θερινών διακοπών
- δ) άδειας άνευ αποδοχών που χορηγείται μετά από αίτηση του εργαζομένου.

Η επιμήκυνση γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και απόφαση του Προϊσταμένου της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού μέσα στην προθεσμία των τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά 30 ημερολογιακές ημέρες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Απασχόλησης.

14. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε πληρωμή ποσού της επιχορήγησης εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν.1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του Ν.1836/89 και η επιχορήγηση διακόπτεται με επιστροφή του αναλογούντος ποσού.

15. ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Εάν μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, διαπιστωθεί ότι δεν πληροί τους όρους ή τις προϋποθέσεις του, ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με απόφαση του θα ανακαλεί την υπαγωγή της στο πρόγραμμα και θα υποβάλλει αναφορά στη Διεύθυνση Γραμματείας Διοικητή για τη διενέργεια πρόσθετου ελέγχου.

16. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ, ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

A. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να πραγματοποιεί έναν επιτόπιο έλεγχο πριν την καταβολή της εκάστοτε επιχορήγησης καθώς και πριν τη λήξη του εξαμήνου δέσμευσης. Στις περιπτώσεις που απαιτείται δεύτερος επιτόπιος έλεγχος, αυτός θα πραγματοποιείται μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας, η οποία θα αποτελεί στοιχείο του φακέλου. Για τους επιτόπιους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος, η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ συντάσσει σχετικές εκθέσεις τις οποίες διατηρεί στο φάκελο της επιχείρησης και στις οποίες καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι ένταξης στο πρόγραμμα. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στην επιχείρηση.

Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για:

- Ø Την πιστή τήρηση των Εθνικών Κανόνων στα πλαίσια των οποίων λειτουργεί το πρόγραμμα.
- Ø Την πρόληψη ή την εξακρίβωση τυχόν παραβάσεων, καθώς και την επιβολή κυρώσεων.

B .Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:

- Ø Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους
- Ø Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και σχετικά έγγραφα με την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα τουλάχιστον για τρία (3) χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

Γ. Η οικονομική διαχείριση του προγράμματος διενεργείται στην Υπηρεσία υλοποίησης του προγράμματος, μέσω ξεχωριστής λογιστικής μερίδας στην οποία καταχωρούνται, διακριτά χαρακτηριστικά των αντίστοιχων παραστατικών τους (ημερομηνία, είδος και αριθμός παραστατικού, κατηγορία, ποσό και αιτιολογία δαπάνης.)

17. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ-ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

1. Η προθεσμία έναρξης και λήξης της υποβολής των «αιτήσεων υπαγωγής στο πρόγραμμα» των υποψηφίων θα καθοριστεί με σχετικές αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.
2. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. δύναται με απόφαση του να αναστείλει προσωρινά την υποβολή αιτήσεων υπαγωγής στις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ ύστερα από πρόταση της Επιτροπής Διαχείρισης Λ.Α.Ε.Κ.
3. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. δύναται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του να παρατείνει ή να διακόψει το πρόγραμμα ύστερα από πρόταση της Επιτροπής Διαχείρισης Λ.Α.Ε.Κ.

18. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των ενταγμένων στο Πρόγραμμα επιχειρήσεων-επαγγελματιών και των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με Απόφαση του Δ.Σ του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με Απόφαση του Δ.Σ του ΟΑΕΔ μετά από γνώμη της Επιτροπής διαχείρισης του ΛΑΕΚ, ύστερα από ένσταση που θα υποβάλλεται μέσα σε τριάντα (30)ημερολογιακές ημέρες από τη κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης της αρμόδιας Υπηρεσίας.

4.3 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΑΕΔ ΓΙΑ 10.000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΝΕΟΥΣ

Στις 21/01/2009 άρχισε η προθεσμία υποβολής αιτήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμμετοχή στο ειδικό πρόγραμμα προώθησης ανέργων νέων στην απασχόληση του ΟΑΕΔ το οποίο δημιουργεί ευκαιρίες απασχόλησης για 10.000 ανέργους νέους, ηλικίας μέχρι 30 ετών, αποφοίτους τουλάχιστον γυμνασίου, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν έως 50 άτομα προσωπικό.

Το πρόγραμμα έχει διάρκεια 24 μήνες για τους 21 εκ των οποίων ο ΟΑΕΔ καταβάλει στον εργοδότη επιχορήγηση 18 ευρώ ημερησίως (ή 20 ευρώ αν η θέση καλυφθεί από μακροχρόνια άνεργο ή μητέρα με ανήλικο τέκνο) για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης (αυξημένη στα 22 ευρώ κατά το πρώτο δίμηνο της εργασιακής προσαρμογής).

Δέσμευση για διατήρηση

Μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις μήνες ακόμη.

Για όλο το χρονικό διάστημα επιχορήγησης του προγράμματος ο επιχορηγούμενος θα έχει πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα σύμφωνα με τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις.

Σε περίπτωση που ο μισθωτός απασχολείται με καθεστώς μερικής απασχόλησης από 4 ώρες και άνω ημερησίως, το ποσό της επιχορήγησης ανέρχεται στο ήμισυ του ποσού που αντιστοιχεί σε κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης.

Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιχορηγείται από την ημερομηνία πρόσληψής του.

Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημέρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα

εφόσον όμως υπάρχουν 20 τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο.

Εφόσον προηγούμενο προσωπικό της επιχείρησης εργαζόταν λιγότερο από (20) ημέρες το μήνα και εξακολουθήσει να εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς απασχόλησής του και μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, τότε θα συνεχίζεται κανονικά η επιχορήγηση.

Σε αντίθετη όμως περίπτωση (πλήρης απασχόληση του μη επιχορηγούμενου προσωπικού) η επιχείρηση υποχρεούται να το απασχολεί τουλάχιστον για (20) ημερομίσθια κατά μήνα.

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατόν επιχορηγούμενος ή μη μισθωτός να πραγματοποιήσει μόνο για έξι (6) μήνες κάτω των είκοσι (20) ημερομισθίων.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (παλαιές και νέες) καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος, ήτοι 24 μήνες.

Μείωση προσωπικού

Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσωπικό της (προϋπάρχον και επιδοτούμενο) λόγω καταγγελίας σύμβασης ή λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή οικιοθελούς αποχώρησης και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα θα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό και θα επιστρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας απόφασης. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης λόγω έλλειψης ειδικότητας (που θα διαπιστώνεται από την Υπηρεσία) σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

Ως ειδικότητα νοείται η ειδικότητα του επιχορηγούμενου ατόμου

που αποχώρησε (οικιοθελώς ή λόγω λήξης ή καταγγελίας της εργασιακής σχέσης).

Δεν είναι δυνατή η αντικατάσταση του επιχορηγούμενου ατόμου με άνεργο διαφορετικής ειδικότητας.

- Επισημαίνεται ότι και για την αντικατάσταση επιχορηγούμενου ατόμου θα ακολουθηθεί η διαδικασία της εξατομικευμένης παρέμβασης.
- Σε περίπτωση που επιχορηγούμενος μισθωτός αποχωρήσει, είναι δυνατή η αντικατάστασή του από άνεργο οποιασδήποτε κατηγορίας εξαιρουμένης της περίπτωσης γ της παρ. 2.1. του παρόντος σύμφωνα με την οποία:

Μακροχρόνια άνεργος ή άνεργη γυναίκα μητέρα ανήλικου τέκνου μπορεί να αντικατασταθεί μόνο με άτομο ίδιας κατηγορίας εφόσον η θέση που καλύφθηκε οφείλετε σε: Οικιοθελή αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, οικιοθελή μείωση του χρόνου εργασίας, καταγγελία της σύμβασης εργασίας μετά από μήνυση για αξιόποινη πράξη.

Εάν επιθυμεί την αντικατάστασή του με κοινό άνεργο θα είναι δυνατή η συνέχιση της επιχορήγησης μόνο αν συμπληρωθούν οι Ε.Μ.Ε (με άτομο χωρίς επιχορήγηση).

Οι επιχειρήσεις δεν δεσμεύονται για τα άτομα που τυχόν προσλάβουν στο χρονικό διάστημα από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησής τους και μετά.

4.4 STAGE ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το πρόγραμμα αφορά την τοποθέτηση 456 ανέργων (εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ), ή καταρτιζομένων αντίστοιχα στις Υπηρεσίες των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης ανά την Ελλάδα, ηλικίας από 22 έως 40 ετών, για χρονική περίοδο 18 μηνών.

Stage Κοινωνικής Ασφάλισης

Η διάρκεια του προγράμματος stage στις Υπηρεσίες των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης ανά την Ελλάδα ορίζεται στους 18 μήνες, εκ των οποίων 1 μήνας αφορά θεωρητική και πρακτική ενημέρωση, καθώς και εξοικείωση με το εργασιακό περιβάλλον, και 17 μήνες αφορούν τοποθέτηση σε θέσεις του τομέα της ειδικότητάς τους για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

Υπεύθυνος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και έλεγχο του προγράμματος ορίζεται ο ΟΑΕΔ. Δικαιούχοι φορείς υλοποίησης ορίζονται οι Υπηρεσίες των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης σε όλη την Ελλάδα.

Η κατανομή των θέσεων και των ειδικοτήτων για τις Υπηρεσίες των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης θα καθοριστεί με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, ύστερα από πρόταση των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης. Στο πρόγραμμα αυτό είναι δυνατόν να υπαχθούν εκ νέου όσοι παρακολούθησαν ή παρακολουθούν προηγούμενο πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας στις Υπηρεσίες των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης. Η ανακατανομή των θέσεων και των ειδικοτήτων θα γίνει επίσης με απόφαση του διοικητή του ΟΑΕΔ.

Οι δικαιούχοι του Προγράμματος θα πρέπει:

- Να είναι άνεργοι, επιδοτούμενοι ή μη, να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ και να έχει συμπληρωθεί το Ατομικό Σχέδιο Δράσης.
- Να έχουν την Ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα.
- Οι πτυχιούχοι Σχολών της αλλοδαπής πρέπει να είναι κάτοχοι αντίστοιχων ισότιμων τίτλων σπουδών, αναγνωρισμένων από Διαπανεπιστημιακό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών – Πληροφόρησης (πρώην ΔΙΚΑΤΣΑ).
- Οι άνδρες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα.

Η επιλογή των ανέργων νέων από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και η τοποθέτηση αυτών, σε θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στις Υπηρεσίες των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, θα γίνει μέσω της διαδικασίας της εξατομικευμένης παρέμβασης και της συνεκτίμησης του Ατομικού Σχεδίου Δράσης.

Από τις παραπάνω θέσεις ποσοστό τουλάχιστον 60% θα καλυφθεί από γυναίκες και μέχρι 40% από άνδρες.

Ø Ποσοστό τουλάχιστον 67% του προγράμματος θα καλυφθεί στο πλαίσιο της πολιτικής πρόληψης της μακροχρόνιας ανεργίας από:

* άνεργους μέχρι 25 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ. έως 6 μήνες (τους τελευταίους 8 μήνες),

* ανέργους 25 ετών και άνω οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ μέχρι 12 μήνες (τους τελευταίους 16 μήνες).

Ø Ποσοστό έως 33% του προγράμματος θα καλυφθεί στο πλαίσιο της πολιτικής καταστολής της μακροχρόνιας ανεργίας από:

- ανέργους έως 25 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι τουλάχιστον 6 μήνες.
- ανέργους άνω των 25 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι τουλάχιστον 12 μήνες.

Οι Υπηρεσίες των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης που θα τοποθετηθούν οι άνεργοι, υποχρεούνται να υποβάλουν (στην Τεχνική Γραμματεία Stage):

Ø Μηνιαίο δελτίο παρουσίας του ασκούμενου (εντός του πρώτου δεκαήμερου του επόμενου μήνα, το οποίο θα περιλαμβάνει τις ημέρες παρακολούθησης του προγράμματος.

Ø Έκθεση αξιολόγησης προόδου του ασκούμενου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασιακής προσαρμογής της, καθώς και έκθεση αξιολόγησης του προγράμματος (μετά τη λήξη της Σύμβασης και όχι πέραν του διμήνου από λήξης της).

Ο ασκούμενος υποχρεούται να υποβάλει:

- Ø Έκθεση αξιολόγησης του προγράμματος (μετά το πέρας της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και όχι πέραν του διμήνου).

Η τελευταία πληρωμή θα γίνεται εφόσον ο ασκούμενος μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος έχει στείλει την Έκθεση αξιολόγησης του προγράμματος.

Αν ο ασκούμενος αποχωρήσει οικειοθελώς από το φορέα και μέχρι τη συμπλήρωση των πέντε πρώτων μηνών του προγράμματος, τότε αντικαθίσταται. Ο αντικαταστάτης του ασκούμενου που αποχώρησε θα τοποθετηθεί στο φορέα με σύμβαση ισχύος για τον υπόλοιπο χρόνο. Για οποιαδήποτε μεταβολή προκύψει κατά τη διάρκεια του προγράμματος σχετικά με το ιδιωτικό συμφωνητικό ή με τα συνημμένα σε αυτό φύλλα, θα πρέπει να ενημερώνεται η Υπηρεσία από την υπηρεσία ή από τον ασκούμενο.

Οι ασκούμενοι μπορούν να απουσιάσουν δικαιολογημένα ή αδικαιολόγητα (χωρίς να τους καταβάλλεται αποζημίωση και χωρίς υποχρέωση παράτασης του προγράμματος) για σαράντα (40) εργάσιμες ημέρες, καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Οι ασκούμενοι μπορούν να λάβουν άδεια διακοπών έως 40 εργάσιμες ημέρες, με αντίστοιχη παράταση του προγράμματος. Η εργασιακή τους εμπειρία δεν θα υπερβαίνει τις επτά ώρες ημερησίως, τις πέντε ημέρες την εβδομάδα (Δευτέρα έως και Παρασκευή) και δεν θα πραγματοποιείται σε βραδινές ώρες.

Ο ΟΑΕΔ επιβαρύνεται ανά ασκούμενο για κάθε ημέρα και συνολικά όχι πλέον των 22 ημερών ανά μήνα:

- 30 € ανά ημέρα για τους Πτυχιούχους ΑΕΙ, ΤΕΙ ή ισότιμων τίτλων σπουδών.
- 25 € ανά ημέρα για τους διπλωματούχους Ι.Ε.Κ., αποφοίτους Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης, αποφοίτους ΤΕΛ, ΕΠΛ, ΤΕΕ Β΄ κύκλου ή ισότιμων τίτλων σπουδών.

Η διαδικασία παρακολούθησης του προγράμματος θα πραγματοποιείται από τις Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., σε τρία επίπεδα: Κεντρικό (Διοίκηση), Περιφερειακό, Τοπικό. Προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών του προγράμματος STAGE, οι οποίες χρηματοδοτούνται από τον ΟΑΕΔ, λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την τήρηση των προβλεπομένων από την Υπουργική Απόφαση.
- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωση του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες ρυθμίσεις.
- Την πρόληψη ή τη διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την υποβολή κυρώσεων.

Οι ελεγχόμενοι φορείς υλοποίησης υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα υπουργική απόφαση για τρία χρόνια μετά τη λήξη του προγράμματος.

Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, ανά εξάμηνο θα παρακολουθούνται:

§ Οι εγκριθείσες θέσεις

§ Η κάλυψη των θέσεων

§ Η καταβολή των επιχορηγήσεων

Το συνολικό κόστος του Προγράμματος ανέρχεται στο ποσό των 5.423.616 ευρώ και θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ STAGE ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ
Ο.Α.Ε.Δ.

Από την Τ.Υ. Προγραμμάτων STAGE Ν. Κηφισιάς που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Τατοΐου 125 & Γ. Λύρα 140 στην Ν. Κηφισιά και με κωδικό Υπηρεσίας 1179 σήμερα 3/6/2008, συντάχθηκε, υπογράφηκε, το παρόν συμφωνητικό, και απεστάλη για υπογραφή και από τους υπόλοιπους συμβαλλόμενους, στην έδρα του φορέα υλοποίησης αμέσως μετά την παραλαβή του

Οι συμβαλλόμενοι:

Α) Ο Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο. Α. Ε. Δ.), Ν.Π.Δ.Δ., εφεξής αποκαλούμενος «Υπεύθυνος Φορέας» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Εθνικής Αντίστασης 8 - Άλιμος, με Α.Φ.Μ. : 090010376 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διοικητή του Γεωργίο Βερναδάκη, και για την υπογραφή του παρόντος από τον Διευθυντή της ως άνω Υπηρεσίας Παπανικολάου Κωνσταντίνο, σύμφωνα με την από 16/5/2008 εξουσιοδότηση

Β) ΟΑΕΔ ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕΛ/ΣΟΥ εφεξής αποκαλούμενος «Φορέας Υλοποίησης» που εδρεύει στον νομό ΑΧΑΪΑΣ και στην διεύθυνση _____ με Α.Φ.Μ.

_____ που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή του παρόντος από τ....

Γ) Ο - Η _____ όνομα πατρός _____ για την θέση πρακτικής άσκησης ειδικότητας ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ και κάτοχου της κάρτας ανεργίας με αριθμό _____ εφεξής αποκαλούμεν _____ συμβαλλόμεν _____ κάτοικος του νομού ΑΧΑΪΑΣ τηλέφωνο _____ με Α.Δ.Τ _____ και Α.Φ.Μ. _____ τα στοιχεία τ _____ οποι _____ παρατίθενται αναλυτικά στο συνημμένο ((φύλλο στοιχείων

*Προσοχή μαζί με το συμφωνητικό συνεργασίας θα επισυνάπτετε και κάρτα ανεργίας σε ισχύ, κατά την ημερομηνία υπογραφής του συμφωνητικού, άλλως το συμφωνητικό συνεργασίας θα θεωρείται άκυρο.

Ανέργων» (Έντυπο Β) που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος Συμφωνητικού συνομολογούν, συμφωνούν και αποδέχονται τα παρακάτω:

Αντικείμενο του παρόντος Συμφωνητικού και σύμφωνα με την με αριθμ 587/15/22-4-2008 απόφαση της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ (σχετική η υπ' αριθμ 1577/20/22-4-2008 απόφαση του Δ.Σ του ΟΑΕΔ, ΦΕΚ 872/Β/13-5-2008), αποτελεί η υλοποίηση προγράμματος STAGE στις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και στους Φορείς των Κοινωνικών Εταιρών μέσω του οποίου ο/η Συμβαλλόμενος/η θα αποκτήσει εργασιακή εμπειρία στο γνωστικό του αντικείμενο στις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και στους Φορείς των Κοινωνικών Εταιρών, για διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών και σε θέση που θα του παρέχει ο Φορέας Υλοποίησης, υπό τους παρακάτω όρους και συμφωνίες:

Άρθρο 1

Στα πλαίσια του ανωτέρω προγράμματος STAGE ο Φορέας Υλοποίησης αναλαμβάνει την υποχρέωση να τοποθετήσει τον/ην Συμβαλλόμενο/η για το χρονικό διάστημα των δεκαοκτώ (18) μηνών , προκειμένου αυτός/η να αποκτήσει εργασιακή εμπειρία. Η ακριβής θέση εργασιακής εμπειρίας (φορέας, τμήμα, διεύθυνση, τηλέφωνο κλπ), τα στοιχεία του Υπευθύνου του προγράμματος παρατίθενται αναλυτικά στο συνημμένο «Φύλλο Συμπληρωματικών Στοιχείων Θέσης Άσκησης» (Έντυπο Α), που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του συμφωνητικού.

Άρθρο 2

Ο/Η Συμβαλλόμενος/η αποδέχεται την τοποθέτηση σε θέση προς απόκτηση εργασιακής εμπειρίας , σύμφωνα με τον σκοπό του παρόντος Συμφωνητικού και αναλαμβάνει την υποχρέωση να εξασκηθεί με συνέπεια και να επιδείξει επιμέλεια τόσο στην θεωρητική και πρακτική εξοικείωση με το εργασιακό περιβάλλον , διάρκεια ενός (1) μηνός, όσο και στην τοποθέτησή του/ης σε συγκεκριμένη θέση σχετική με τον τομέα της ειδίκευσής του/ης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας διάρκειας δεκαεπτά (17) μηνών.

Άρθρο 3

Το παρόν είναι Συμφωνητικό απόκτησης εργασιακής εμπειρίας συνολικής διάρκειας δεκαοκτώ (18) μηνών. Η ισχύς του Συμφωνητικού αρχίζει την _____ και λήγει την _____ αυτοδικαίως και χωρίς την υποχρέωση καταβολής οποιασδήποτε αποζημίωσης εκ μέρους του φορέα ΟΑΕΔ.

Άρθρο 4

Η δαπάνη θα καλυφθεί από τον Λογαριασμό για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ) και ειδικότερα από τα αδιάθετα της εισφοράς 0.45% και ο ΟΑΕΔ θα καταβάλλει στους συμβαλλόμενους για κάθε ημέρα και συνολικά όχι πλέον των 22 ημερών ανά μήνα:

- 30 ευρώ ανά ημέρα μικτά για τους πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ , ή ισότιμων τίτλων σπουδών
- 25 ευρώ ανά ημέρα μικτά για τους διπλωματούχους των ΙΕΚ και για τους αποφοίτους ΤΕΛ , ΕΠΛ , ΤΕΕ Β΄Κύκλου και Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης ή ισότιμων τίτλων σπουδών

Από την ως άνω ημερήσια αποζημίωση θα παρακρατείται ποσοστό 6,45% για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και 1% κατά του επαγγελματικού κινδύνου, εφαρμοζόμενων των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2458/97 Φ.Ε.Κ 15/Α/97 και του άρθρου 18 του Ν. 2874/2000.

Το ωράριο δεν θα υπερβαίνει τις επτά (7) ώρες ημερησίως τις πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα - Δευτέρα έως και Παρασκευή - και δεν θα πραγματοποιείται σε βραδινές ώρες πέραν της 22^{ης} ώρας .

- ❖ Οι ασκούμενοι μπορούν να απουσιάσουν δικαιολογημένα ή αδικαιολόγητα (χωρίς να τους καταβάλλεται αποζημίωση και χωρίς υποχρέωση παράτασης του προγράμματος) για σαράντα (40) εργάσιμες ημέρες, καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.
- ❖ Οι ασκούμενοι μπορούν να λάβουν άδεια διακοπών έως σαράντα (40) εργάσιμες ημέρες με αντίστοιχη παράταση του προγράμματος.

Σε περίπτωση που ο/η ασκούμενος/η ζητήσει άδεια παράτασης του προγράμματος (για λόγους υγείας, εγκυμοσύνης κ.λ.π), πέραν των προβλεπόμενων ημερομηνιών, θα πρέπει να υποβάλλει έγγραφη αίτηση στην Τεχνική Γραμματεία Stage στην Κηφισιά, η οποία θα εξετασθεί από την Επιτροπή που θα ορισθεί με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ.

Η λογιστική παρακολούθηση θα γίνεται από τη Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ σε μηνιαία βάση .

Άρθρο 5

Ρητά συμφωνείται ότι :

Αν ο Συμβαλλόμενος/η δεν προσκομίσει το αργότερο εντός είκοσι (20) ημερών από την τοποθέτησή του στην Τ.Υ Προγραμμάτων Stage στην Κηφισιά, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά (Αντίγραφο ταυτότητας διπλής όψεως, πρωτότυπη κάρτα ανεργίας, τίτλος σπουδών) και , εφόσον μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών προκύψει ότι δεν πληρούνται μία ή περισσότερες προϋποθέσεις, η Υπηρεσία θα προβεί στη διακοπή του Συμφωνητικού Συνεργασίας .

Άρθρο 6

Ο Ο.Α.Ε.Δ θα είναι ο Υπεύθυνος Φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση, έλεγχο και γενική επίβλεψη της εκτέλεσης του προγράμματος, τόσο σε σχέση με τον/την Συμβαλλόμενο/η και την πορεία του καθ' όλο το χρόνο της εξάσκησης του όσο και σε σχέση με τον Φορέα Υλοποίησης. **Ειδικότερα συμφωνείται ότι ο Φορέας Υλοποίησης υποχρεούται να υποβάλει στον Υπεύθυνο Φορέα τα εξής δικαιολογητικά:**

ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ

- Φύλλο Συμπληρωματικών Στοιχείων Θέσης Άσκησης (Έντυπο Α')
- Υπεύθυνη Δήλωση Φορέα Υλοποίησης (Έντυπο Γ)

ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

- Για κάθε μήνα και εντός του πρώτου δεκαημέρου του επόμενου μήνα, **Μηνιαίο Δελτίο Παρουσιών του Συμβαλλόμενου/ης** με τις ώρες και ημέρες παρακολούθησης του προγράμματος (Έντυπο 6)
Οποιαδήποτε καθυστέρηση στην υποβολή του μηνιαίου δελτίου παρουσιών του συμβαλλόμενου/ης συνεπάγεται καθυστέρηση και στην πληρωμή του.

Άρθρο 7

Ο Υπεύθυνος Φορέας θα έχει την αποκλειστική ευθύνη για τη διαδικασία παρακολούθησης και ελέγχου εκτέλεσης του προγράμματος μέσω των υπαλλήλων ελεγκτών του και σύμφωνα με την υπ' αριθμόν 2/34255/0022/6-6-2001 Κ.Υ.Α.. Ο Φορέας Υλοποίησης υποχρεούται να συνεργάζεται απολύτως και να παρέχει κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ως άνω ελεγκτές υπαλλήλους. Επίσης ο ελεγχόμενος υποχρεούται να τηρεί τα αποδεικτικά έγγραφα και στοιχεία για (3) τρία χρόνια μετά τη λήξη του προγράμματος.

Άρθρο 8

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ του ΟΑΕΔ και του Φορέα Υλοποίησης ή του/ης ασκούμενου/ης θα επιλύεται από Επιτροπή που θα οριστεί με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ..

Το Συμφωνητικό αυτό συντάχθηκε σε τρία (3) αντίγραφα μεταξύ του Ο.Α.Ε.Δ., του φορέα και του/ης συμβαλλόμενου/ης. Από τα αντίγραφα: 1 δίνεται στον φορέα, 1 στο συμβαλλόμενο/η και 1 αποστέλλεται στην Τεχνική Γραμματεία του STAGE για την παρακολούθηση του προγράμματος.

Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ



Ο ΦΟΡΕΑΣ



Ο ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΣ/Η

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. (συμπληρώνεται από την υπηρεσία) :

		ΠΡΟΣ: ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ	
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΕ Η ΑΙΤΗΣΗ:			
Α) ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ			
Β) ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ			

Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ				
ΕΠΩΝΥΜΟ				
ΟΝΟΜΑ			ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ	
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ				
ΑΡ.ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ		Α.Φ.Μ.		Δ.Ο.Υ.
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ				
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ:	ΝΟΜΟΣ :	ΔΗΜΟΣ :	ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ :	ΠΟΛΗ :
	ΟΔΟΣ :	ΑΡΙΘΜΟΣ :		Τ.Κ.
ΤΗΛ.		FAX		e-mail

Β. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΕΚΝΟΥ				
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΤΕΚΝΟΥ				
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΠΑΤΡΟΣ				
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ				
ΗΛΙΚΙΑ (αναγράφονται τα συμπληρωμένα χρόνια και οι συμπληρωμένοι μήνες του τέκνου)	ΗΛΙΚΙΑ: (έτη) (μήνες)			
<input type="checkbox"/> ΕΧΩ ΥΠΑΧΘΕΙ ΣΤΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΥΖΕΥΣΗΣ ΤΗΣ 25/8/2008	<input type="checkbox"/> ΟΧΙ	<input type="checkbox"/> ΝΑΙ ΩΣ ΕΠΙΛΑΧΟΥΣΑ	<input type="checkbox"/> ΝΑΙ ΩΣ ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙΣΑ	

Γ. ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΣΕ ΠΡΩΤΟΤΥΠΑ Ή ΕΠΙΚΥΡΩΜΕΝΑ ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ		Τίθεται X σε ό,τι υποβάλλεται συνημμένα
1	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ Ή ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ.	
2	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΟΜΟΓΕΝΟΥΣ	
3	ΑΔΕΙΑ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΣΕ ΊΣΧΥ (ΓΙΑ ΑΛΛΟΔΑΠΕΣ ΤΡΙΤΩΝ ΧΩΡΩΝ)	
4	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	
5	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΔΙΑΖΕΥΚΤΗΡΙΟΥ (ΓΙΑ ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΕΦΟΣΟΝ ΤΟ ΔΙΑΖΥΓΙΟ ΔΕΝ ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΣΤΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ)	
6	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2008 ΓΙΑ ΟΣΕΣ ΤΕΛΟΥΝ ΣΕ ΔΙΑΣΤΑΣΗ	
7	ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΟΥ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΟΣ Ή ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΟΥ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2007	
8	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΜΕΝΩΝ ΕΝΣΗΜΩΝ ΤΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΥ Ή ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2008 Ή ΣΧΕΤΙΚΗ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΦΟΡΕΑ (ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΕΣ)	
9	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΤΗΣ ΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΕΣ)	
10	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΝΑ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ Η ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΙΔΟΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΠΛΗΡΗΣ Ή ΜΕΡΙΚΗ, ΑΟΡΙΣΤΟΥ Ή ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ) (ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΕΣ)	
11	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΤΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΑΡΞΕΩΣ ΕΠΙΤΗΔΕΥΜΑΤΟΣ ΣΤΗ Δ.Ο.Υ. (ΓΙΑ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ)	
12	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΠΕΡΙ ΜΗ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΤΗΔΕΥΜΑΤΟΣ (ΓΙΑ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ)	
13	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΓΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ Η ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΦΟΡΕΑ (ΓΙΑ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΕΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ)	
14	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΟΑΕΔ, ΦΟΡΕΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΚΟΥΜΕΝΗΣ (ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ STAGE ΤΟΥ ΟΑΕΔ)	
15	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΟΑΕΔ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ STAGE (ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ STAGE ΤΟΥ ΟΑΕΔ)	
16	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΤΗΣ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ (ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ν.Θ.Ε. ΤΟΥ ΟΑΕΔ)	

17	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ν.Θ.Ε. ΤΟΥ ΟΑΕΔ Ή ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΜΕΝΩΝ ΕΠΙΣΗΜΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ Ή ΣΧΕΤΙΚΗ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ (ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ν.Θ.Ε. ΤΟΥ ΟΑΕΔ)	
18	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΤΗΣ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ (ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ν.Ε.Ε. ΤΟΥ ΟΑΕΔ)	
19	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ν.Ε.Ε. ΤΟΥ ΟΑΕΔ (ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ν.Ε.Ε. ΤΟΥ ΟΑΕΔ)	
20	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ)	
21	ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ (ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΕΣ)	
22	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΑΝ Η ΑΙΤΟΥΣΑ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΩΝ ΑΜΕΑ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 35% ΚΑΙ ΑΝΩ	
23	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΑΝ ΕΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΤΕΚΝΑ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΣΑΣ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΩΝ ΑΜΕΑ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 35% ΚΑΙ ΑΝΩ	
24	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΑΝ Ο ΣΥΖΥΓΟΣ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΣΑΣ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΩΝ ΑΜΕΑ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 67% ΚΑΙ ΑΝΩ	
25	ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΑΕΔ, ΕΑΝ Ο ΣΥΖΥΓΟΣ ΤΗΣ ΑΙΤΟΥΣΑΣ ΕΙΝΑΙ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΣ	
26	ΆΛΛΟ (περιγράψτε):	

Δ. ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΟΜΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ		
ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΘΕΣΗΣ ΔΟΜΗΣ : (σύμφωνα με την παρ. 2.3.2 της πρόσκλησης και βάσει της ηλικίας του τέκνου)		
ΕΠΙΛΟΓΕΣ	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΔΟΜΗΣ (ολογράφως)	ΚΩΔΙΚΟΣ ΔΟΜΗΣ
1η	ΚΔΑΠ Β' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	318
2η	ΚΔΑΠ ΣΤΟ Ε' ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	302
3η		
4η		
5η		

ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ "ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ - ΔΗΛΩΣΕΩΝ" ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΤΟΥ ΕΝΟΣ ΤΕΚΝΑ, ΤΙΘΕΤΑΙ Ο ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΥΞΩΝ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ (ΤΑ ΚΟΙΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΟΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΙΑ ΦΟΡΑ)

Ε. ΛΟΙΠΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ	
(τα κατωτέρω στοιχεία, τα οποία ζητούνται από την Ε.Ε., συμπληρώνονται υποχρεωτικά, επηρεάζουν την πληρότητα της αίτησης, αλλά δεν επηρεάζουν την βαθμολόγησή της)	
1. ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (τίθεται Χ σε ό,τι ισχύει)	
Αυτοαπασχολούμενες	
Μισθωτές	
Επιδοτούμενες από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης (εργαζόμενες σε ΝΘΕ, ΝΕΕ, STAGE)	
Επιδοτούμενες από τον ΟΑΕΔ για ανεργία κατά τους τελευταίους 24 μήνες προ της δημοσίευσης της πρόσκλησης	
2. ΗΛΙΚΙΑ (τίθεται Χ σε ό,τι ισχύει)	
Νέες (15-24 ετών)	
Ηλικιωμένες Εργαζόμενες (55-64 ετών)	
3. ΕΥΛΩΤΕΣ ΟΜΑΔΕΣ (τίθεται Χ σε ό,τι ισχύει)	
Γυναίκες με πολιτισμικές ή θρησκευτικές ιδιαιτερότητες (ελληνίδες τσιγγάνες ή ελληνίδες μουσουλμάνες)	
Γυναίκες με αναπηρία	
Λοιπές ευάλωτες Ομάδες (Πρώην Φυλακισμένες, Πρώην Χρήστριες ή σε διαδικασία απεξάρτησης, οροθετικές, παλιννοστίσεις, πρόσφυγες, πολύτεκνες, μονογονεϊκές οικογένειες)	
4. ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ (τίθεται Χ σε ό,τι ισχύει)	
Πρωτοβάθμια ή κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση	
Ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση	
Μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση μη τριτοβάθμιου επιπέδου	
Τριτοβάθμια εκπαίδευση	

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

Αιτούμαι και υποβάλλω συνημμένα δικαιολογητικά για τη συμμετοχή μου στη συγχρηματοδοτούμενη από την Ε.Ε. Δράση "Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής" που υλοποιεί ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας ως ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" 2007-2013, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην με αριθ. Πρωτ. 56396/4-9-2008 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για το σχολικό έτος 2008-9.

Ελαβα γνώση των όρων της Πρόσκλησης και τους αποδέχομαι ανεπιφύλακτα, και δηλώνω υπεύθυνα ότι όλα τα στοιχεία που συμπληρώνω στην παρούσα αίτηση και καταθέτω με τα συνημμένα δικαιολογητικά είναι ακριβή και αληθή. Σε περίπτωση ανακρίβειας γνωρίζω ότι θα έχω τις συνέπειες που προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν. 1599/1986.

Με την παρούσα αίτηση, δηλώνω επίσης, ότι αποδέχομαι να χρησιμοποιούνται τα στοιχεία τα οποία υποβάλλονται μόνο για τον σκοπό τον οποίο ζητήθηκαν, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2472/97 περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Η ΑΙΤΟΥΣΑ / ΔΗΛΩΣΑ

(υπογραφή)

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Παρά την εξαγγελία νέων μέτρων και την προσπάθεια αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ, η ανεργία παραμένει σε υψηλά επίπεδα και μάλιστα παρουσιάζει αυξητικές τάσεις. Είναι γεγονός ότι ο ρόλος του ΟΑΕΔ δεν περιορίζεται και δεν πρέπει να περιορίζεται σε παρεμβάσεις παθητικού χαρακτήρα, δηλαδή στη οικονομική ενίσχυση των ανέργων. Κυρίως ο ρόλος του προσδιορίζεται από παρεμβάσεις που στοχεύουν στην επαγγελματική αποκατάσταση των ανέργων.

Βεβαίως, εφόσον εξαντληθούν οι προσπάθειες επαγγελματικής αποκατάστασης των ανέργων, ο ΟΑΕΔ στηρίζει τους ανθρώπους αυτούς οικονομικά με τα διάφορα επιδόματα. Με την τοποθέτηση ανέργων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας, με την παροχή εκπαίδευσης και κατάρτισης σε ειδικότητες με ζήτηση στην αγορά εργασίας και γενικότερα με την αναβάθμιση των προσόντων ο Οργανισμός παρεμβαίνει αποφασιστικά.

Αν ληφθεί υπόψη ότι ένα μεγάλο μέρος της ανεργίας έχει διαρθρωτικό χαρακτήρα, γίνεται κατανοητό το ουσιαστικό έργο που μπορεί να επιτελέσει ο ΟΑΕΔ. Στόχος είναι η μείωση των δυσαρμονιών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Για να επιτευχθεί ο στόχος αυτός ο Οργανισμός κινείται προς δύο κατευθύνσεις: η πρώτη αφορά την εφαρμογή νέων και αποτελεσματικότερων μέτρων για την αντιμετώπιση της ανεργίας, με ιδιαίτερο βάρος την ενίσχυση της απασχόλησης των ομάδων εκείνων του πληθυσμού που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία. Η δεύτερη αφορά την αναδιάρθρωση και τον εκσυγχρονισμό του ΟΑΕΔ, έτσι ώστε αξιοποιώντας τη νέα τεχνολογία και δημιουργώντας τις κατάλληλες υποδομές να ανταποκριθεί στις προκλήσεις των καιρών.

Στο σημείο αυτό έρχεται να προστεθεί ο ρόλος του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Με τις δράσεις και τα προγράμματα του συμβάλλει δυναμικά και αποτελεσματικά στην αντιμετώπιση της ανεργίας. Συγκεκριμένα, τα προγράμματα stage που εφαρμόζει και που γνωρίζουν μεγάλη επιτυχία βοηθούν την επαγγελματική αποκατάσταση χιλιάδων ανέργων.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΤΟ ΒΗΜΑ» ΜΑΓΝΗΤΙΚΗ ΚΑΡΤΑ 13/03/2009
2. ΔΟΥΚΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ “ΑΝΕΡΓΙΑ-ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ”
3. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΤΟ ΒΗΜΑ» 29/01/2009
4. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΕΛΙΖΑ ΑΡΝΗΤΙΚΑ STAGE
5. ecocrete.gr ΕΥΤΡΑΠΕΛΑ STAGE / Ο.Α.Ε.Δ.
6. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΚΟΝΤΡΑ» ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ STAGE
7. ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ www.drama.gr ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
28/01/2006
8. ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΥΡΕΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ. (ΠΑΤΡΑ)
9. ΤΟΠΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΗΠΕΙΡΟΥ “ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
Ο.Α.Ε.Δ.”
10. ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ www.oaed.gr «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.Α.Ε.Δ.»