



Μια Αγορά Εργασίας
«Ανοιχτή» για όλους

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ EQUAL: ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Α.Τ.Ε.Ι. ΠΑΤΡΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Εισηγητής: Παναγόπουλος Ιωάννης

Σπουδαστές:

Μπλαζουδάκης Βίκτωρ Α.Μ 5247

Μακράκης Αλέξανδρος Α.Μ 5713

Πουλής Σπυρίδων Α.Μ 5888

ΠΑΤΡΑ 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:

1.1 Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κ.Π.ΕQUAL.....	1
1.2 Έναρξη του προγράμματος.....	1
1.3 Πίνακας για το συνολικό προϋπολογισμό της Ελλάδας.....	2
1.4 Πίνακας μέτρα επιλογής ανά κράτος μέλος.....	3
1.5 Τι είναι υποπρόγραμμα και τι μέτρο.....	4
1.6 Περιγραφή των στόχων κάθε υποπρογράμματος.....	6

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 : ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 1: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

ΜΕΤΡΟ 1.1: Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας.....	9
ΜΕΤΡΟ 1.2: Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά της εργασίας.....	13

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2: ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ

ΜΕΤΡΟ 2.1.: Πρόσβαση για όλους όσον αφορά στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης.....	19
ΜΕΤΡΟ 2.2.: Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας.....	23

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3: ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΜΕΤΡΟ 3.1: Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση αυτών που πλήττονται από διακρίσεις και ανισότητα όσον αφορά την αγορά εργασίας.....	27
ΜΕΤΡΟ 3.2: Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών.....	32

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4: ΓΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ & ΑΝΔΡΕΣ

ΜΕΤΡΟ 4.1: Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.....	36
ΜΕΤΡΟ 4.2: Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγ/κού διαχωρισμού.....	39

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 5: ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ

ΜΕΤΡΟ 5.1: Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο.....	43
--	----

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 6: ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

ΜΕΤΡΟ 6.1:Ειδικές δράσεις υποστήριξης της Κ.Π.Equal.....	48
--	----

ΜΕΤΡΟ 6.2:Τεχνική Βοήθεια για τη διοικητική και χρηματοδοτική υποστήριξη της πρωτοβουλίας.....	50
--	----

ΜΕΤΡΟ 6.3:Συμπληρωματικές δράσεις Τεχνικής Βοήθειας.....	52
--	----

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ &ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ EQUAL

3.1 Προπαρασκευαστικό στάδιο.....	54
-----------------------------------	----

3.2 Ενέργεια Ι.....	54
---------------------	----

3.3 Ενέργεια ΙΙ & ΙΙΙ.....	56
----------------------------	----

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ EQUAL

4.1. Διαχειριστική Αρχή.....	57
------------------------------	----

4.2 Διαδικασίες Επιλογής Αναπτυξιακών Συμπράξεων.....	64
---	----

4.2.1 Κριτήρια Αξιολόγησης.....	64
---------------------------------	----

4.2.2 Διαδικασία Αξιολόγησης.....	71
-----------------------------------	----

4.3 Διακρατικότητα.....	74
-------------------------	----

4.4 Διαδικασίες παρακολούθησης.....	76
-------------------------------------	----

4.5 Αρχή πληρωμής του Ε.Π. EQUAL.....	78
---------------------------------------	----

4.6 Διαδικασίες Ελέγχου.....	81
------------------------------	----

4.7 Δημοσιότητα και Πληροφόρηση.....	83
--------------------------------------	----

4.8 Συλλογή Στοιχείων, συνεχής παρακολούθηση & ετήσια έκθεση.....	86
---	----

4.9 Άμεσα επωφελούμενες ομάδες.....	87
-------------------------------------	----

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ & ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟ

5.1 Επιλεγείσες προτάσεις ανά υποπρόγραμμα & μέτρο.....	88
5.2 Τομέας προέλευσης Συντονιστών Αναπτυξιακών Συμπράξεων.....	92
5.3 Κατανομή Προτάσεων ανά Ομάδα Στόχο.....	93

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

6.1 Η Οργάνωση της ΑΣ.....	94
6.2 Η Λειτουργία της ΑΣ.....	95

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7: ΤΡΟΠΟΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Ενημέρωση Ωφελούμενων & Κοινής Γνώμης.....	96
--	----

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8: ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

8.1 Άξονας Προτεραιότητας 1.....	99
8.2 Άξονας Προτεραιότητας 2.....	103
8.3 Άξονας Προτεραιότητας 3.....	108
8.4 Άξονας Προτεραιότητας 4.....	113
8.5 Άξονας Προτεραιότητας 5.....	118
8.6 Ποιοτικά Χαρακτηριστικά της υλοποίησης του προγ/ματος.....	122

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9: ΚΡΙΤΙΚΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΟΣΜΑΤΩΝ

Κριτική των Μέχρι τώρα Αποτελεσμάτων της Κ.Π.ΕQUAL.....	125
---	-----

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ : ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ

ΔΙΚΤΥΟ ΔΕΣΜΟΣ.....	127
ENVI-e	140
ΗΡΑ.....	150
ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ.....	153
ΔΙΟΝ ΙΙ.....	166

<u>ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ</u>	172
----------------------------------	-----

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

ΘΕΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το θέμα που θα μας απασχολήσει στην συνέχεια είναι το εξής: Επιχειρησιακό Πρόγραμμα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Equal, Σύσταση και Οργάνωση Κοινοτικών Συνεταιρισμών Στην Ελλάδα.

ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σκοπός μας μέσα από την εργασία αυτή είναι να παρουσιάσουμε τι είναι η Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL τους στόχους που έχει η εφαρμογή της, το τρόπο εφαρμογής της και τα αποτελέσματα του προγράμματος μέσα από την παρουσίαση των αριθμών των άμεσα ωφελουμένων.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Στο πρώτο κεφάλαιο παρουσιάζεται τι είναι και πότε ξεκίνησε το πρόγραμμα equal, καθώς και πίνακες με το συνολικό προϋπολογισμό του προγράμματος για την Ελλάδα και τα μέτρα επιλογής ανά κράτος μέλος της Ε.Ε. Στο δεύτερο (2) κεφάλαιο παρουσιάζονται αναλυτικά τα έξι (6) υποπρογράμματα, τα 12 μέτρα τους, ο συνολικός προϋπολογισμός τους, οι στόχοι κάθε υποπρογράμματος της Κ.Π.EQUAL, οι φορείς υλοποίησης, οι επωφελούμενες ομάδες και τα προσδοκώμενα αποτελέσματα. Στο τρίτο (3) κεφάλαιο παρουσιάζεται η διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του προγράμματος. Στο κεφάλαιο (4) παρουσιάζεται η διαδικασία επιλογής των αναπτυξιακών συμπράξεων τα κριτήρια και η διαδικασία αξιολόγησης τους καθώς και οι διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου των αναπτυξιακών συμπράξεων. Ακολουθούν στο επόμενο κεφάλαιο (5^ο) οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις (Α.Σ), που επελέγησαν καθώς και η περιοχή παρέμβασης, ο συντονιστής εταίρος και η ομάδα στόχος. Στο έκτο κεφάλαιο παρουσιάζεται η οργάνωση και λειτουργία των Α.Σ. Στο κεφάλαιο επτά αναφέρεται ο τρόπος ενημέρωσης της κοινής γνώμης και των ενδιαφερομένων ατόμων από τη διαχειριστική αρχή που είναι και υπεύθυνη για το πρόγραμμα. Στο κεφάλαιο οχτώ παρουσιάζονται πίνακες που φανερώνουν τον αριθμό των άμεσα ωφελουμένων και τα χρήματα που έχουν δοθεί από Ευρωπαϊκή Ένωση και το Ελληνικό Κράτος μέχρι το 2004 για την εφαρμογή του προγράμματος EQUAL (Τα στοιχεία που παραθέτονται τα έχει ανακοινώσει η διαχειριστική αρχή του προγράμματος.) Στο τελευταίο κεφάλαιο παρουσιάζεται μια κριτική σύμφωνα με τα μέχρι τώρα αποτελέσματα που παρουσιάστηκαν στο όγδοο κεφάλαιο. Στο παράρτημα της εργασίας παρουσιάζονται πέντε αναπτυξιακές συμπράξεις.

ΤΡΟΠΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η συλλογή των στοιχείων και η εκπόνηση της πτυχιακής εργασίας ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2005 και είχε διάρκεια επτά (7) μήνες. Την διάρκεια αυτή για την συγκέντρωση των στοιχείων χρησιμοποιήσαμε το διαδύκτιο, επισκεφτήκαμε την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος, την Περιφέρεια Κρήτης, τα γραφεία της διαχειριστικής Αρχής της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Equal και συνομιλία με την προϊσταμένη της μονάδας β1 «Διαχείριση και Παρακολούθηση» Κα Στάικου Βασιλική.

Λέξεις που θα συναντήσουμε συχνά στο κείμενο

- Α.Σ Αναπτυξιακή Σύμπραξη
- Α.Μ.Ε.Α Άτομα με ειδικές ανάγκες
- Ο.Τ.Α Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Μ.Κ.Ο. Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις
- Μ.Μ.Ε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις
- Κ.Π Κοινοτική Πρωτοβουλία
- Ε.Ε Ευρωπαϊκή Ένωση
- Ε.Κ.Τ. Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Ταμείο
- Ε.Β.Ε.Α. Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών
- Κ.Π.Α Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση
- Κ.Π.Σ Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης
- Ο.Π.Σ Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα
- Ε.Τ.Π Ευρωπαϊκό Ταμείο Για Τους Πρόσφυγες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1



1.1 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ "EQUAL"

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL σχεδιάστηκε για να ενισχύσει την Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης. Είναι ένα Πεδίο Πειραματισμού πάνω σε νέες μορφές συνεργασίας σε τοπικό, εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο με στόχο την αντιμετώπιση των διακρίσεων και των ανισοτήτων στην αγορά εργασίας. Ο στόχος αυτός θα επιτευχθεί μέσα από νέες μορφές εταιρικών σχημάτων που καλούνται «Αναπτυξιακές Συμπράξεις» οι οποίες θα ενισχύσουν την συνεργασία όλων των τοπικών συντελεστών ώστε μέσα από την ανταλλαγή διαφορετικών εμπειριών να προσεγγίσουν από κοινού ένα πρόβλημα της περιοχής τους που εμπίπτει σ' ένα από τα θεματικά πεδία της EQUAL. Την προσπάθεια των «Αναπτυξιακών Συμπράξεων» θα εμπλουτίσει η κοινή δράση με ένα ή περισσότερα εταιρικά σχήματα άλλων χωρών και η σύνδεση όλων όσων ασχολούνται με το ίδιο θέμα. Τα αποτελέσματα των δράσεων θα είναι διαθέσιμα σε όλους τους ενδιαφερόμενους, συμπεριλαμβανομένων τόσο εκείνων που χαράζουν πολιτική, όσο και εκείνων που εμπλέκονται σε άλλα εταιρικά σχήματα, προκειμένου να ωφεληθούν στη δική τους προσπάθεια. Η EQUAL χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο με 2.847 εκ. ΕΥΡΩ για την περίοδο 2000 - 2006. Το ποσό που αντιστοιχεί στην Ελλάδα είναι 104,1 εκ. ΕΥΡΩ.

1.2 ΕΝΑΡΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Στις 28 Μαΐου 2001, στα Ιωάννινα, στο ξενοδοχείο Du Lac, πραγματοποιήθηκε η επίσημη έναρξη του Προγράμματος της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "Equal", παρουσία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κυρίου Τάσου Γιαννίτη και της Επιτρόπου Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων κυρίας Άννας Διαμαντοπούλου.

Παρακάτω παραθέτουμε δύο πίνακες όπου στο πρώτο παρουσιάζεται ο συνολικός προϋπολογισμός κάθε υποπρογράμματος στην Ελλάδα και στο δεύτερο τα μέτρα επιλογής ανά κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ακολουθεί ανάλυση των όρων υποπρόγραμμα και μέτρο και περιγραφή των στόχων κάθε υποπρογράμματος.

1.3 ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται ο προϋπολογισμός για κάθε υποπρόγραμμα και μέτρο, η συμμετοχή του Ευρωπαϊκού κοινοτικού Ταμείου, η εθνική συμμετοχή αλλά και η βαρύτητα που δίνεται σε κάθε μέτρο βάση της αναλογίας της χρηματοδότησης στο σύνολο του εγκριθέν ποσού.

	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή	Βαρύτητα στο σύνολο (%)
ΥΠΟΠΡ.1: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ	45.416.000	34.062.000	11.354.000	32,15
Μέτρο 1.1: Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας	32.986.794	24.740.096	8.246.698	23,35
Μέτρο 1.2: Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά της εργασίας	12.429.206	9.321.904	3.107.302	8,8
ΥΠΟΠΡ.2: ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ	38.817.770	29.113.328	9.704.442	27,48
Μέτρο 2.1: Πρόσβαση για όλους όσον αφορά τη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης	20.820.000	15.615.000	5.205.000	14,74
Μέτρο 2.2: Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας	17.997.770	13.498.328	4.499.442	12,74
ΥΠΟΠΡ.3 ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ	30.700.000	23.025.000	7.675.000	24,73
Μέτρο 3.1: Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης	13.880.000	10.410.000	3.470.000	9,82
Μέτρο 3.2: υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων	16.820.000	12.615.000	4.205.000	11,91
ΥΠΟΠΡ.4: ΊΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ	13.880.000	10.410.000	3.470.000	9,83
Μέτρο 4.1: Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής	4.164.000	3.123.000	1.041.000	2,95
Μέτρο 4.2: Ενθάρρυνση της κατάρτησης του επαγγελματικού διαχωρισμού	9.716.000	7.287.000	2.429.000	6,88
ΥΠΟΠΡ.5: ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ	4.109.333	3.082.000	1.027.333	2,91
Μέτρο 5.1: Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο	4.109.333	3.082.000	1.027.333	2,91
ΥΠΟΠΡ.6: ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ	8.328.000	6.246.000	2.082.000	5,9
Μέτρο 6.1: Ειδικές δράσεις υποστήριξης της Κ.Π.ΕQUAL	4.164.000	3.123.000	1.041.000	2,95
Μέτρο 6.2: Τεχνική Βοήθεια για τη διοικητική και τη χρηματοδοτική υποστήριξη της Πρωτοβουλίας	2.776.000	2.082.000	694.000	1,97
Μέτρο 6.3: Συμπληρωματικές δράσεις Τεχνικής Βοήθειας	1.388.000	1.041.000	347.000	0,98
Σύνολο	141.251.103	105.938.328	35.312.775	100

(οι αριθμοί είναι σε EURO, πλην διαχωριστική αρχή)

1.4 ΜΕΤΡΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΑΝΑ ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ

Στο παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα μέτρα και τα υποπρογράμματα που επελέγησαν να εφαρμοστούν στις 15 χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

	Απασχολησιμότητα		Επιχειρηματικότητα		Προσυρμοστικότητα		Ίσες ευκαιρίες για άνδρες & γυναίκες		Αιτούντες άσυλο	Τεχνική βοήθεια
	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1
ΔΑΝΙΑ	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX		XXX	XXX	XXXX	XXXX
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXX	XXX	XXXX	XXXX
ΕΛΛΑΔΑ	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXX	XXX	XXXX	XXXX
ΙΣΠΑΝΙΑ	XXXX	XXXX	XXXX			XXXX	XXX	XXX	XXXX	XXXX
ΓΑΛΛΙΑ	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXX		XXXX	XXXX
ΙΡΑΝΔΙΑ	XXXX		XXXX		XXXX	XXXX		XXX	XXXX	XXXX
ΙΤΑΛΙΑ	XXXX	XXXX		XXXX	XXXX			XXX	XXXX	XXXX
ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ	XXXX						XXX		XXXX	XXXX
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXX	XXX	XXXX	XXXX
ΑΥΣΤΡΙΑ	XXXX	XXXX		XXXX	XXXX		XXX		XXXX	XXXX
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXX	XXX	XXXX	XXXX
ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	XXXX	XXXX		XXXX		XXXX		XXX	XXXX	XXXX
ΣΟΥΗΔΙΑ	XXXX		XXXX		XXXX			XXX	XXXX	XXXX
ΒΕΛΓΙΟ	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX		XXX	XXX	XXXX	XXXX
ΗΝ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXX	XXX	XXXX	XXXX

(Πηγή: Ευρωπαϊκή Επιτροπή)

1.5 Τι είναι Υποπρόγραμμα και τι Μέτρο

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία Equal είναι ένα πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης το οποίο σχεδιάστηκε για να ενισχύσει την Ευρωπαϊκή στρατηγική απασχόλησης. Είναι ένα πεδίο πειραματισμού πάνω σε νέες μορφές συνεργασίας σε τοπικό, εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο με στόχο την αντιμετώπιση των διακρίσεων και των ανισοτήτων στην αγορά εργασίας. Ο στόχος αυτός θα επιτευχθεί μέσα από νέες μορφές εταιρικών σχημάτων που καλούνται αναπτυξιακές συμπράξεις οι οποίες θα ενισχύσουν την συνεργασία όλων των τοπικών συντελεστών. Το πρόγραμμα της Κ.Π. Equal χωρίζεται σε 6 υποπρογράμματα όπου είναι τα εξής:

1. Αποσχολησιμότητα
2. Ανάπτυξη επιχειρηματικού πνεύματος
3. προσαρμοστικότητα
4. Ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες
5. οι αιτούντες άσυλο
6. τεχνική βοήθεια

Τα πέντε πρώτα υποπρογράμματα σχεδιάστηκαν έτσι ώστε να καλύπτουν κάποιες κοινωνικές ομάδες χωρίς να υπάρχει ο περιορισμός δύο ή περισσότερα υποπρογράμματα να καλύπτουν την ίδια ομάδα στόχο. Το έκτο υποπρόγραμμα περιλαμβάνει ενέργειες τεχνικής βοήθειας που ως στόχο έχουν την καλύτερη εφαρμογή όλων των μέτρων του προγράμματος παρέχοντας τεχνική, οργανωτική και διοικητική στήριξη.

Κάθε υποπρόγραμμα αποτελείται από έναν αριθμό μέτρων. Κάθε μέτρο ασχολείται με κάποιες συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες που παρουσιάζουν σημαντικά προβλήματα στην αγορά εργασίας.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα 6 υποπρογράμματα και τα μέτρα τους:

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΜΕΤΡΑ
Υποπρόγραμμα 1. Απασχολησιμότητα	1.1 Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας.
	1.2 Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας.
Υποπρόγραμμα 2. Ανάπτυξη επιχειρηματικού πνεύματος	2.1 πρόσβαση για όλους όσο αφορά τη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης.
	2.2 Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας.
Υποπρόγραμμα 3 προσαρμοστικότητα	3.1 προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης.
	3.2 Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων.
Υποπρόγραμμα 4 Ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες	4.1 Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.
	4.2 ενθάρρυνση της κατάρτισης του επαγγελματικού διαχωρισμού.
Υποπρόγραμμα 5 Οι αιτούντες άσυλο	5.1 υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο
	6.1 ειδικές δράσεις υποστήριξης της Κ.Π. EQUAL.
Υποπρόγραμμα 6 Τεχνική βοήθεια	6.2 τεχνική βοήθεια για τη διοικητική και χρηματοδοτική υποστήριξη της πρωτοβουλίας.
	6.3 συμπληρωματικές δράσεις τεχνικής βοήθειας.

1.6 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΘΕ ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 1: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Οι στόχοι του πρώτου υποπρογράμματος είναι δύο: α) η διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας όλων αυτών που έχουν δυσκολίες ένταξης ή επανένταξης στην αγορά εργασίας και β) η καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά της εργασίας.

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2: ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ

Οι στόχοι του δεύτερου υποπρογράμματος είναι δύο: α) η ενθάρρυνση, η ενίσχυση και η υποστήριξη της επιχειρηματικότητας ειδικών ομάδων πληθυσμού με μειωμένη συμμετοχή στο επιχειρείν και, β) η προώθηση νέων μορφών επιχειρηματικότητας προσανατολισμένων στις δραστηριότητες του τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας.

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3: ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Οι στόχοι του τρίτου υποπρογράμματος είναι δυο: α) η προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση στην απασχόληση αυτών που πλήττονται από διακρίσεις και ανισότητες και β) η υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών.

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4: ΓΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ

Οι στόχοι του τέταρτου υποπρογράμματος είναι δυο: α) τη συμφιλίωση της οικογενειακής με την επαγγελματική ζωή, μέσα από την υιοθέτηση πιο ευέλικτων μορφών οργάνωσης της εργασίας και μέσα από ενέργειες στήριξης των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, καθώς και με την ανάμρφωση των παραδοσιακών προτύπων σχετικά με τους ρόλους των δύο φύλων και β) τη μείωση του ανοίγματος της ψαλίδας στην απασχόληση

ανάμεσα στα δύο φύλα και ο περιορισμός (με απώτερο στόχο την εξάλειψη) του επαγγελματικού διαχωρισμού που βασίζεται στο φύλο.

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 5: ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ

Ο στόχος του πέμπτου υποπρογράμματος είναι η υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο.

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 6: ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

Ο στόχος του έκτου υποπρογράμματος είναι η παροχή τεχνικής, οργανωτικής και διοικητικής στήριξης με σκοπό την καλύτερη εφαρμογή όλων των μέτρων του προγράμματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2



ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται τα έξι (6) υποπρογράμματα, αναλύονται οι στόχοι των μέτρων και περιγράφεται μια σειρά ενεργειών για την υλοποίηση των στόχων αυτών, οι φορείς υλοποίησης, οι επωφελούμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα και οι δείκτες αποτελεσματικότητας. Επιπλέον θα συναντήσουμε πίνακες με το συνολικό προϋπολογισμό κάθε μέτρου. Παρακάτω παρουσιάζεται το υποπρόγραμμα 1, που ονομάζεται "απασχολησιμότητα".

2.1

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 1:

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Το Υποπρόγραμμα 1 ταυτίζεται ουσιαστικά με τον πρώτο άξονα της Ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση. Ως στόχους έχει αφενός τη διευκόλυνση της πρόσβασης και επιστροφής στην αγορά εργασίας όλων αυτών που έχουν δυσκολίες ένταξης ή επανένταξης στην αγορά εργασίας και την καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας. Στο Υποπρόγραμμα 1 εντάσσονται τα εξής Μέτρα:

Μέτρο	Π/Υ (MEURO)	Δημόσια Δαπάνη (MEURO)	Συμμετοχή ΕΚΤ (MEURO)	Βαρύτητα στο Υπ/μα (%)	Βαρύτητα στο Πρόγραμμα (%)
1.1. Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας	32,987	32,987	24,740	75,00	23,35
1.2. Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά της εργασίας	12,429	12,429	9,322	25,00	8,8

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Υποπρογράμματος 1 ανέρχεται σε 44,416 MEURO. Το Υποπρόγραμμα 1 απορροφά το 32% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο, 1.1 Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας. Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την πραγματοποίηση των στόχων, ενώ γίνεται αναφορά στους φορείς υλοποίησης, στις επωφελούμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα καθώς και οι δείκτες αποτελεσματικότητας.

2.1.1	ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 1:	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ
	ΜΕΤΡΟ 1.1:	Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας

Προϋπολογισμός (ΜΕΥΡΟ)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
32.986.794	32.986.794	24.740.096	8.246.698

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Στόχος του παρόντος Μέτρου είναι να προωθήσει νέου τύπου προσεγγίσεις για τη στήριξη των ομάδων που υφίστανται διακρίσεις στην αγορά εργασίας. Οι προσεγγίσεις αυτές αφορούν κυρίως στα γραφεία απασχόλησης και στο προσωπικό που ασχολείται με την υποστήριξη των ανέργων, αλλά και στους λοιπούς επαγγελματικούς ή εθελοντικούς φορείς συμβουλευτικής και κατάρτισης ομάδων όπως οι μακροχρόνια άνεργοι και οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας (άνω των 45 ετών), τα ΑΜΕΑ, οι χρήστες ναρκωτικών, οι αποφυλακισμένοι, κλπ. Τέλος, επιδιώκεται να αναπτύξουν τις δεξιότητες σε ένα σημαντικό αριθμό ανέργων που υφίστανται διακρίσεις σε ειδικότητες του κοινωνικού τομέα της οικονομίας και των δραστηριοτήτων που αφορούν στην εμπορική εκμετάλλευση του Internet και των νέων τεχνολογιών επικοινωνιών.

Ενέργειες:

1.1.1. Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός των δομών και συστημάτων υποστήριξης της απασχόλησης μειονεκτουσών ομάδων

Στόχος της ενέργειας αυτής είναι να αναβαθμιστούν τα συστήματα υποστήριξης της απασχόλησης και να παρασχεθούν υψηλού επιπέδου εξατομικευμένες υπηρεσίες στήριξης των ανέργων που υφίστανται διακρίσεις στην αγορά εργασίας. Έτσι προβλέπεται να ενισχυθούν οι υπηρεσίες ιδιωτικών και δημόσιων γραφείων απασχόλησης, καθώς και ειδικών δομών που αφορούν

τη στήριξη κοινωνικά αποκλεισμένων ομάδων όπως απεξαρτημένων ατόμων, αρχηγών μονογονεϊκών οικογενειών, ΑΜΕΑ κ.ά. ως προς την εκπαίδευση του προσωπικού τους και την υιοθέτηση συστημάτων ολοκληρωμένης και εξατομικευμένης προσέγγισης και υποστήριξης των ανέργων. Ειδικότερα θα υποστηριχθεί η ανάπτυξη των προσόντων των συμβούλων απασχόλησης, ώστε να εφαρμόζουν προγράμματα εξατομικευμένης καθοδήγησης των ανέργων και να αποκτήσουν μεγαλύτερες ικανότητες επικοινωνιακής προσέγγισης επιχειρήσεων και οργανισμών που μπορούν να συμβάλουν στην επαγγελματική ένταξη ανέργων και ιδιαίτερα όσων προέρχονται από μειονεκτούσες ομάδες. Επίσης προωθηθούν στα δημόσια και ιδιωτικά γραφεία απασχόλησης και προγράμματα σφαιρικής υποστήριξης των ανέργων που συνδυάζουν όλα τα στάδια της διαδικασίας επαγγελματικής ένταξης και καλύπτουν τις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε ατόμου οι οποίες συνδέονται και με τις διακρίσεις που αποτελούν αιτία αποκλεισμού του από την αγορά εργασίας. Αυτά τα προγράμματα συμβουλευτικής υποστήριξης εφαρμόζονται στο πλαίσιο των γραφείων απασχόλησης και συνδυάζουν δράσεις προσανατολισμού, ψυχολογικής υποστήριξης, πληροφόρησης και παρακολούθησης, ενώ μπορούν να συνδυάζονται και με δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο άλλων Επιχειρησιακών Προγραμμάτων.

1.1.2. Προγράμματα μακροχρόνιας κατάρτισης σε επιλεγμένα αντικείμενα

Ένα από τα χαρακτηριστικά των μειονεκτούσων ομάδων στην αγορά εργασίας είναι τα χαμηλά προσόντα που σε συνδυασμό με τις σχετικά περιορισμένες ευκαιρίες κατάρτισης καθιστούν ιδιαίτερα προβληματική την ένταξη στην απασχόληση και ειδικότερα σε τομείς που εμφανίζονται ως νέες πηγές απασχόλησης. Με τη συγκεκριμένη ενέργεια υποστηρίζεται η υλοποίηση καινοτόμων προγραμμάτων συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης μέσης ή μεγάλης διάρκειας, τα οποία συνδυάζονται με τοποθετήσεις αυτών των ατόμων κατά περιόδους σε επιχειρήσεις και οργανισμούς με σκοπό να αποτελέσουν ευκαιρίες μονιμότερης απασχόλησης.

1.1.3. Εφαρμογή ειδικού τύπου προγραμμάτων σε επιχειρήσεις για μειονεκτούσες ομάδες για να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία

Στην έλλειψη της επαγγελματικής εμπειρίας οφείλεται συχνά ο αποκλεισμός των ανέργων και ιδιαίτερα των ατόμων που υφίστανται διακρίσεις. Για ορισμένες κατηγορίες, όπως είναι τα ΑΜΕΑ οι περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης οφείλονται κατά μεγάλο βαθμό και στην ακαταλληλότητα του εργασιακού περιβάλλοντος όπου δεν μπορεί να τους προσφέρει τις ίδιες ευκαιρίες απασχόλησης με τους άλλους εργαζόμενους. Μέσω της ενέργειας

αυτής υποστηρίζεται η εφαρμογή προγραμμάτων (διάρκειας 10 έως 18 μηνών) σε επιχειρήσεις, ώστε αφενός να αποκτηθεί πολύτιμη εργασιακή εμπειρία από τους άμεσα επωφελούμενους και αφετέρου να αξιοποιηθούν από τις επιχειρήσεις δυνατότητες συνεργασιών με ευρύ φάσμα φορέων και ευκαιριών επιδοτούμενης απασχόλησης ατόμων, που ενώ διαθέτουν τις απαιτούμενες δεξιότητες αντιμετωπίζουν αρνητικές προκαταλήψεις στην πρόσληψη τους. Σε περιπτώσεις που οι τοποθετήσεις αφορούν ομάδες με ειδικές δυνατότητες (π.χ. ΑΜΕΑ) ενισχύεται και η κατάλληλη προσαρμογή του εργασιακού περιβάλλοντος, ενώ μπορεί να προβλεφθεί και η ευέλικτη από άποψη χρόνου εργασίας διάρκεια της τοποθέτησης όπως εποχιακή ή μερική απασχόληση, συνδυασμός με πρόγραμμα εκπαίδευσης κλπ..

1.1.4. Ευαισθητοποίηση εργοδοτών και επαγγελματιών φορέων

Οι διακρίσεις στην αγορά εργασίας είναι σε ένα βαθμό προϊόν προκαταλήψεων και αρνητικών στερεοτύπων για τις δυνατότητες ατόμων που προέρχονται από μειονεκτούσες ομάδες καθώς και μειωμένης συνειδητοποίησης της κοινωνικής ευθύνης των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα στα θέματα απασχόλησης. Η ενέργεια αυτή επιδιώκει να προωθήσει τη συνεργασία και την ευαισθητοποίηση επαγγελματιών φορέων και επιχειρήσεων στα θέματα απασχόλησης και πολιτικών ένταξης στην αγορά εργασίας. Η ενέργεια αυτή έχει ως σκοπό να πληροφορήσει τους εργοδότες για τα κίνητρα και τα πλεονεκτήματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και αξιοποίησης των υπηρεσιών απασχόλησης.

Φορείς Υλοποίησης:

Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις οι οποίες έχουν αναλάβει την υλοποίηση των προαναφερόμενων ενεργειών περιλαμβάνουν επιχειρήσεις, δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς απασχόλησης, οργανισμούς κατάρτισης και εκπαίδευσης, την τοπική αυτοδιοίκηση, κοινωνικούς εταίρους, επαγγελματικές ενώσεις, μη κυβερνητικές οργανώσεις και εθελοντικούς φορείς και υφιστάμενες δομές συμβουλευτικής και προσανατολισμού ανέργων και μειονεκτούσων ομάδων.

Επωφελούμενες Ομάδες:

Από τις ενέργειες του παρόντος μέτρου θα ωφεληθούν όλες οι ομάδες που βιώνουν διακρίσεις και βρίσκονται σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας. Ειδικότερα οι προβλεπόμενες δράσεις αφορούν, άνεργους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας, μακροχρόνια άνεργους, ΑΜΕΑ, αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών, αποφυλακισμένους, απεξαρτημένους και χρήστες ναρκωτικών ουσιών, μειονότητες (Αθίγγανοι, Πομάκοι), άνεργους μεγαλύτερης ηλικίας. Σε όλες τις ενέργειες δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην αναλογική συμμετοχή ανδρών και γυναικών και στην προώθηση της ισότητας των φύλων.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα

Η εφαρμογή του μέτρου έχει άμεσες και μακροπρόθεσμες θετικές συνέπειες στη λειτουργία των υποστηρικτικών υπηρεσιών απασχόλησης και θα συμβάλει στην ταχύτερη υιοθέτηση νέων προσεγγίσεων υποστήριξης της επαγγελματικής ένταξης ανέργων και μειονεκτουσών κοινωνικών ομάδων. Προσδοκάται η αναβάθμιση του στελεχιακού δυναμικού των φορέων που ασχολούνται με τη συμβουλευτική και την προώθηση της απασχόλησης και η δημιουργία βιώσιμων σχημάτων συνεργασίας μεταξύ των οργανισμών αυτών και των εμπλεκόμενων με την απασχόληση φορέων σε κάθε επίπεδο. Επίσης αναμένεται να αυξηθεί η ευαισθητοποίηση επιχειρήσεων και εργοδοτών όσον αφορά στο ρόλο τους στην καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας και να αξιοποιηθούν από πλευράς τους σε μεγαλύτερο βαθμό τα κίνητρα και οι προσφερόμενες υπηρεσίες για εξεύρεση και αποτελεσματική ενσωμάτωση ανθρώπινου δυναμικού.

Δείκτες Αποτελεσματικότητας:

- Αριθμός συστημάτων υποστήριξης της απασχόλησης και συμβουλευτικής που θα υιοθετήσουν νέα συστήματα και μεθόδους.
- Αριθμός επισκεπτών στα γραφεία απασχόλησης και προσανατολισμού που θα εξυπηρετηθούν με εξατομικευμένη προσέγγιση.
- Αριθμός συμβούλων απασχόλησης και προσανατολισμού που θα εκπαιδευτούν.
- Αριθμός φορέων στήριξης της απασχόλησης και συμβουλευτικής που θα ενταχθούν σε δίκτυα συνεργασίας
- Αριθμός καταρτισθέντων που θα παρακολουθήσουν τα προγράμματα εκπαίδευσης
- Αριθμός επιχειρήσεων και οργανισμών που θα συμμετάσχουν σε προγράμματα τοποθετήσεων.
- Αριθμός επιχειρήσεων που θα κάνουν ειδικές διαμορφώσεις σε εργασιακούς χώρους για ΑΜΕΑ.
- Αριθμός επωφελούμενων από τοποθετήσεις σε επιχειρήσεις και οργανισμούς.
- Αριθμός εργοδοτών, επαγγελματικών φορέων και επιχειρήσεων που θα παρακολουθήσουν προγράμματα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο. 1.2 Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά της εργασίας. Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την πραγματοποίηση των στόχων, ενώ γίνεται αναφορά στους φορείς υλοποίησης, στις επωφελούμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα καθώς και οι δείκτες αποτελεσματικότητας.

2.1.2	ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 1:	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ
	ΜΕΤΡΟ 1.2:	Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά της εργασίας

Προϋπολογισμός (ΜΕΥΡΟ)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
12.429.206	12.429.206	9.321.904	3.107.302

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Το μέτρο αποσκοπεί στην καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας μέσω παρεμβάσεων που θα καλλιεργούν την αποδοχή της διαφορετικότητας και θα προωθούν το πρότυπο μιας πολυ-πολιτισμικής κοινωνίας, για την οποία η συνύπαρξη διαφορετικών εθνικών, γλωσσικών και θρησκευτικών παραδόσεων αποτελεί στοιχείο εμπλουτισμού της. Το μέτρο αναμένεται να ωφελήσει άμεσα ή έμμεσα, μετανάστες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες, εθνικές μειονότητες, τσιγγάνους και γενικά όσους υπόκεινται σε διακρίσεις στους χώρους δουλειάς αλλά και ευρύτερα στην κοινωνία, λόγω της εθνικής ή φυλετικής τους ταυτότητας.

Πιο αναλυτικά, η καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας θα επιχειρηθεί μέσω της αλλαγής νοοτροπίας και συμπεριφοράς προεπιλεγμένου αριθμού κρίσιμων φορέων, θεσμών και ομάδων, οι οποίοι συνειδητά ή ασυνειδητά, άμεσα ή έμμεσα, συντηρούν τις διακρίσεις και τις προκαταλήψεις. Αυτή η προσέγγιση, η οποία αναμένεται βέβαια να επιφέρει αποτελέσματα μακροπρόθεσμα, καθώς τα άτομα δεν αλλάζουν εύκολα στάσεις και αντιλήψεις, έχει αποδειχθεί ότι συχνά παράγει αξιολογικά αποτελέσματα.

Ενέργειες:

1.2.1. Υποστήριξη των πληττόμενων από διακρίσεις λόγω ρατσισμού στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους και την κοινωνική τους ενσωμάτωση

Ένα μεγάλο μέρος των αλλοδαπών οικονομικών μεταναστών και προσφύγων και των ανηκόντων σε μειονότητες που ζουν στην Ελλάδα, παρ' όλο που δεν είναι άνεργοι, εν τούτοις αντιμετωπίζουν συχνά προβλήματα υποαπασχόλησης, χαμηλών αμοιβών, αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων τους. Στόχος της ενέργειας αυτής είναι να στηριχθεί η αποτελεσματικότερη και ισότιμη ένταξη των πληττόμενων από αντιλήψεις ξενοφοβίας στην αγορά εργασίας.

Ενισχύεται η δημιουργία και οργάνωση εξειδικευμένων δομών που λειτουργούν είτε υπό την ευθύνη, είτε με τη συνεργασία εργατικών κέντρων/ οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και υπηρεσιών απασχόλησης και παρέχουν υπηρεσίες προσανατολισμού και πληροφόρησης σε πρόσφυγες, μετανάστες, παλιννοστούντες και γενικά άτομα που υφίστανται ρατσιστικές αντιλήψεις. Τα γραφεία αυτά παρέχουν κατ' αρχήν πρακτικές πληροφορίες και καθοδήγηση για ζητήματα διαδικασιών νομιμοποίησης της παραμονής, ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων και προστασίας και κατοχύρωσης τους. Τα γραφεία λειτουργούν με τη συμβολή των κοινωνικών εταίρων και είναι στελεχωμένα με εξειδικευμένο προσωπικό και άτομα προερχόμενα από τις πληττόμενες από την ξενοφοβία ομάδες.

Στο πλαίσιο της ίδιας ενέργειας και με την άμεση συμμετοχή αντιπροσωπευτικών μη κυβερνητικών οργανώσεων προσφύγων, μεταναστών και άλλων μειονοτήτων οργανώνονται ειδικά σεμινάρια ή αντίστοιχες δράσεις πληροφόρησης των ατόμων αυτών, σε σχέση με τα κατοχυρωμένα δικαιώματά τους, το θεσμικό πλαίσιο και τις ευκαιρίες που τους προσφέρονται για την ισότιμη ένταξή τους στην ελληνική κοινωνία, ενώ έχει διανεμηθεί σχετικό ενημερωτικό υλικό μεταφρασμένο και επεξεργασμένο.

Επίσης έχουν δημιουργηθεί οργανωμένοι χώροι συνάντησης αλλοδαπών μεταναστών και προσφύγων που παράλληλα με την παροχή ευκαιριών για πολιτιστικές και κοινωνικές δραστηριότητες παρέχουν ψυχοκοινωνική στήριξη σε άτομα αυτής της κατηγορίας που υφίστανται διακρίσεις εντός ή εκτός του χώρου εργασίας. Οι χώροι υπάρχουν σε περιοχές, όπου κατοικεί μεγάλος αριθμός αλλοδαπών μεταναστών, προσφύγων κλπ. με τη συνεργασία τοπικών αρχών, μη κυβερνητικών οργανώσεων του χώρου και εθελοντικών φορέων.

1.2.2. Διερεύνηση, προβολή και ενίσχυση του ρόλου και των δικαιωμάτων των ξένων στην αγορά εργασίας

Μια σημαντική δυσκολία που συναντούν τα άτομα που υφίστανται διακρίσεις λόγω φαινομένων ρατσισμού, είναι η αδυναμία αποτελεσματικής διεκδίκησης και κατοχύρωσης των δικαιωμάτων τους, λόγω μειωμένης πρόσβασης σε μηχανισμούς και θεσμούς προστασίας όπως είναι τα συνδικάτα και οι

διοικητικές και δικαστικές αρχές. Επιπλέον, λόγω του ότι η παρουσία μεγάλου αριθμού μεταναστών στην Ελλάδα είναι σχετικά πρόσφατο φαινόμενο, τα αισθήματα ξενοφοβίας στην Ελλάδα εμφανίζονται με μεγάλη ένταση σε σχέση με τις υπόλοιπες χώρες της Ε.Ε. χωρίς όμως να έχουν μελετηθεί σε ιδιαίτερο βάθος και προβληθεί οι συνέπειες σε οικονομικό, κοινωνικό και πολιτιστικό επίπεδο από την παρουσία και απασχόληση εκατοντάδων χιλιάδων αλλοδαπών στην Ελλάδα.

Η ενέργεια αυτή επιδιώκει να εντοπίσει και να προβάλλει όψεις της παρουσίας των ξένων στην ελληνική κοινωνία και στην αγορά εργασίας αλλά και να συμβάλει στην προστασία τους από αυθαίρετες διακρίσεις και την υποβάθμιση των δικαιωμάτων τους.

Επίσης στο πλαίσιο της ενέργειας αυτής ενισχύονται δράσεις νομικής βοήθειας και υποστήριξης των πληττόμενων από ρατσιστικές αντιλήψεις προκειμένου να διεκδικήσουν τα νόμιμα δικαιώματά τους σε ότι αφορά αμοιβές, συνθήκες εργασίας, κοινωνική ασφάλιση, αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων και νομιμοποίηση της παραμονής. Μέσω της συμμετοχής αντιπροσωπευτικών μη κυβερνητικών οργανώσεων και εξειδικευμένων επιστημόνων θα παρέχονται νομικές συμβουλές και θα υποστηρίζεται η διεκδίκηση των δικαιωμάτων και η προστασία από αυθαίρετες διακρίσεις ξένων, που βρίσκονται σε αδυναμία να αντιμετωπίσουν με δικά τους μέσα προσβολές νομίμων δικαιωμάτων τους.

Προβλέπεται ακόμα η εκπόνηση κώδικα δεοντολογίας και καλής πρακτικής στους χώρους εργασίας και αντίστοιχου περιεχομένου ξενόγλωσσων οδηγιών για τους εργαζόμενους ξένους. Ο κώδικας αυτός θα απευθύνεται σε στελέχη της εργοδοσίας και των εργατικών συνδικάτων και θα αφορά την αποφυγή διακρίσεων στις προσλήψεις, στην κατανομή των ρόλων και αρμοδιοτήτων, στην αμοιβή της εργασίας, στη συνδικαλιστική δράση, στην κατάρτιση, στις προαγωγές, κλπ.

1.2.3. Ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και των διαμορφωτών της, καθώς και κοινωνικών εταίρων και φορέων στο ζήτημα της καταπολέμησης του ρατσισμού και της ξενοφοβίας

Μέσω της συγκεκριμένης ενέργειας προωθείται η καταπολέμηση της ξενοφοβίας και των ρατσιστικών αντιλήψεων σε ευρύτερους κοινωνικούς χώρους που αντιμετωπίζουν τα φαινόμενα ρατσισμού.

Πραγματοποιούνται καμπάνιες ενημέρωσης σε ευρύτερη και πιο συγκεντρωμένη κλίμακα όπου προβάλλουν τη θετική συμβολή των ξένων στην ελληνική κοινωνία και καλλιεργούν αισθήματα αλληλεγγύης. Πρόθεση της ενέργειας είναι να δημιουργηθεί νέο εκπαιδευτικό υλικό σχετικό με την καταπολέμηση της ξενοφοβίας και του ρατσισμού απευθυνόμενο σε σχολές δημοσιογραφίας και σε ΜΜΕ. Στο πλαίσιο αυτό θα υποστηριχθούν ειδικές δράσεις ευαισθητοποίησης δημοσιογράφων και παραγόντων του τύπου, μέσω σεμιναρίων, συνεδρίων και συναφών ενεργειών με τη συνεργασία φορέων του κλάδου.

Φορείς Υλοποίησης:

Οι προαναφερόμενες ενέργειες υλοποιούνται από Αναπτυξιακές Συμπράξεις στις οποίες συμμετέχουν μη κυβερνητικές οργανώσεις υποστήριξης ξένων μεταναστών, προσφύγων και μειονοτήτων, εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα, συνδικαλιστικές οργανώσεις, επιχειρήσεις, η τοπική αυτοδιοίκηση, μέσα μαζικής ενημέρωσης και δημόσιοι φορείς.

Επωφελούμενες Ομάδες:

Οι άμεσα επωφελούμενοι από τις ενέργειες του παρόντος μέτρου είναι κυρίως αλλοδαποί που βρίσκονται στην Ελλάδα ως οικονομικοί μετανάστες ή πρόσφυγες και υφίστανται διακρίσεις, λόγω ρατσιστικών αντιλήψεων. Επίσης από το μέτρο θα ωφεληθούν και Έλληνες ειδικών ομάδων (Αθίγγανοι, Παλιννοστούντες) που επίσης υπόκεινται σε αντίστοιχες διακρίσεις λόγω ρατσισμού. Τέλος έμμεσα επωφελούνται και άτομα όπως δημοσιογράφοι και δημόσιοι λειτουργοί που διαμεσολαβούν ή εγγυώνται τα δικαιώματα ισότητας συμμετοχής των αλλοδαπών στην ελληνική κοινωνία.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα

Το Μέτρο αποσκοπεί στην καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας, μέσω επιλεκτικών παρεμβάσεων. Στα πλαίσια αυτά, γίνεται χρήση των ΜΜΕ προκειμένου να βελτιωθεί η εικόνα των ομάδων που υφίστανται διακρίσεις στο γενικό κοινό, αξιοποιούνται μέλη των ομάδων για την καταπολέμηση του πολιτισμικού διαχωρισμού σε τοπικό επίπεδο, ευαισθητοποιούνται οι κοινωνικοί εταίροι στην μείωση του επαγγελματικού διαχωρισμού, καθώς και εκπαιδευτικοί, μαθητές και γονείς στις αρχές της πολυ-πολιτισμικής κοινωνίας. Οι ενέργειες του μέτρου διαχωρίζονται από ενέργειες που στοχεύουν στην άμεση βελτίωση της απασχολησιμότητας των ατόμων που υφίστανται διακρίσεις καθώς και από ενέργειες ευαισθητοποίησης. Εκτιμάται ότι η υλοποίηση του μέτρου θα επιφέρει μια ουσιαστική μεταβολή των υπαρχουσών καταστάσεων και συμπεριφορών, οι οποίες είναι υπεύθυνες για το αρνητικό φαινόμενο της ξενοφοβίας και του ρατσισμού.

Δείκτες Αποτελεσματικότητας:

- Αριθμός νέων δομών υποστήριξης αλλοδαπών που θα δημιουργηθούν
- Αριθμός επισκεπτών στα ειδικά γραφεία ενημέρωσης και προσανατολισμού
- Αριθμός υποστηριχθέντων σε νομικά προβλήματα και διαδικασίες.
- Ποσότητες ενημερωτικού υλικού, εκπομπών και δημοσιευμάτων στα ΜΜΕ
- Συμπεράσματα μελετών και ερευνών για τη θέση και το ρόλο προσφύγων και μεταναστών και τις αντιλήψεις στην ελληνική κοινωνία.
- Αριθμός μέσων ενημέρωσης και δημοσιογράφων που θα υιοθετήσουν ή θα καλύψουν αντιρατσιστικές πρωτοβουλίες.
- Αριθμός αλλοδαπών που θα συμμετάσχουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και κινήσεις.
- Αριθμός «πολιτισμικών διαμεσολαβητών» που θα εκπαιδευτούν και θα αναλάβουν δράση.
- Αριθμός αντιρατσιστικών εκδηλώσεων που θα διοργανωθούν.
- Αριθμός σχολικών μονάδων που θα συμμετάσχουν σε σχέδια ευαισθητοποίησης.
- Αριθμός συμμετεχόντων παραγόντων της εκπαίδευσης που θα παρακολουθήσουν αντιρατσιστικά προγράμματα.

2.2	ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2:	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ
------------	------------------------	---

Το Υποπρόγραμμα 2 ταυτίζεται με το δεύτερο άξονα της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την απασχόληση. Στόχοι του Υποπρογράμματος είναι α) η πρόσβαση σε όλους όσον αφορά στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης, μέσα από την παροχή των αναγκαίων μέσων για τη σύσταση εταιρίας, την αναγνώριση και την εκμετάλλευση νέων δυνατοτήτων και τη δημιουργία θέσεων εργασίας στις αστικές και αγροτικές περιφέρειες και β) η ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας και ειδικότερα των υπηρεσιών που εμφανίζουν ενδιαφέρον για την Κοινότητα, με επίκεντρο τη βελτίωση της ποιότητας των θέσεων εργασίας. Στο Υποπρόγραμμα 2 εντάσσονται τα εξής Μέτρα:

Μέτρο	Π/Υ (MEURO)	Δημόσια Δαπάνη (MEURO)	Συμμετοχή ΕΚΤ (MEURO)	Βαρύτητα στο Υπ/μα (%)	Βαρύτητα στο Πρόγραμμα (%)
2.1. Πρόσβαση για όλους όσον αφορά τη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης	20,820	20,820	15,615	60,00	14,74
2.2. Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας	17,998	17,998	13,498	40,00	12,74

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Υποπρογράμματος 2 ανέρχεται σε 34,700 MEURO. Το Υποπρόγραμμα 2 απορροφά το 25% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο. 2.1 Πρόσβαση για όλους όσον αφορά στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης. Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την πραγματοποίηση των στόχων, ενώ γίνεται αναφορά στους φορείς υλοποίησης, στις επωφελούμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα καθώς και οι δείκτες αποτελεσματικότητας.

2.2.1	ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2:	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ
	ΜΕΤΡΟ 2.1.:	Πρόσβαση για όλους όσον αφορά στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης

Προϋπολογισμός (ΜΕΥΡΟ)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
20.820.000	20.820.000	15.615.000	5.205.000

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Σκοπός του μέτρου είναι η προώθηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας μειονεκτουσών κοινωνικών ομάδων μέσω της βελτίωσης των δομών και υπηρεσιών στήριξης της επιχειρηματικότητας και της πρόσβασης σε αυτές καθώς και μέσω της εφαρμογής ειδικών ενεργειών διευκόλυνσης της ίδρυσης και λειτουργίας νέων επιχειρήσεων. Το μέτρο υποστηρίζει την πιλοτική εφαρμογή προγραμμάτων δημιουργίας και λειτουργίας επιχειρήσεων σε νέους τομείς σε τοπικό επίπεδο με τη συμμετοχή αποκλεισμένων ή ευάλωτων ομάδων και την τυποποίηση καινοτόμων μηχανισμών διαρκούς παρακολούθησης των νέων επιχειρηματιών.

Ενέργειες:

2.1.1. Δικτύωση και συνεργασία σε τοπικό, περιφερειακό και κεντρικό επίπεδο μεταξύ φορέων και δομών επιχειρηματικότητας

Από αυτό το υποπρόγραμμα εφαρμόζονται μέτρα για την υποστήριξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Αυτή η ενέργεια αποσκοπεί στη διασφάλιση της εφαρμογής συντονισμένων κινήσεων για την υποστήριξη της επιχειρηματικότητας κυρίως μέσα από τη δικτύωση των υπηρεσιών στήριξης μειονεκτουσών ομάδων με όλους τους φορείς που εμπλέκονται σε θέματα

επιχειρηματικότητας. Μέσω της δικτύωσης επιδιώκεται ο σχεδιασμός προγραμμάτων σχετικά με την προετοιμασία και την υποστήριξη της ανάληψης επιχειρηματικής δραστηριότητας, η ανταλλαγή των καλύτερων πρακτικών και η ευρύτερη διάδοσή τους.

Μέσω της ενέργειας αυτής συγκροτούνται δίκτυα ανάμεσα σε τοπικές δομές επιχειρηματικότητας, δομές παροχής προσανατολισμού, κοινωνικούς εταίρους, τοπικούς αναπτυξιακούς φορείς, επιμελητήρια, επαγγελματικές ενώσεις, και άλλους τοπικούς φορείς. Προβλέπεται επίσης η δικτύωση με παρεμφερή προγράμματα και δραστηριότητες.

Η ενέργεια αυτή συμπεριλαμβάνει τη συλλογή και αξιοποίηση πληροφοριών για τις υλοποιούμενες και προβλεπόμενες παρεμβάσεις και μέτρα και τη δημιουργία μηχανισμού καταγραφής και συνεχούς παρακολούθησης των δραστηριοτήτων με την χρήση νέων τεχνολογιών.

2.1.2. Παροχή ολοκληρωμένης υποστήριξης για δημιουργία νέων επιχειρήσεων

Η δημιουργία νέων επιχειρήσεων και η ανάπτυξη των υπαρχουσών θεωρείται αναπόσπαστο μέρος της ευρωπαϊκής και εθνικής πολιτικής για την απασχόληση και σημαντική πηγή νέων θέσεων εργασίας. Ένας από τους βασικούς στόχους του μέτρου αυτού είναι η αύξηση του ποσοστού των επιχειρήσεων που ιδρύονται από ομάδες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες ένταξης στην απασχόληση (γυναίκες, νέοι, μακροχρόνια άνεργοι, άτομα με ειδικές ανάγκες κλπ.) καθώς και η εκμετάλλευση νέων δυνατοτήτων για τη δημιουργία θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο.

Η ενέργεια αποσκοπεί στο σχεδιασμό και την υλοποίηση πιλοτικών προγραμμάτων για τη δημιουργία επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από ομάδες που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες ένταξης στην απασχόληση. Επιδιώκεται η εκμετάλλευση νέων δυνατοτήτων για τη δημιουργία θέσεων εργασίας στους ορεινούς όγκους, στις νησιωτικές περιοχές και γενικότερα επιδιώκονται πολιτικές ανάπτυξης νέων μορφών επιχειρηματικότητας με έμφαση στην κοινωνία της πληροφορίας σε αστικές και αγροτικές περιοχές. Στην ενέργεια περιλαμβάνεται η υποστήριξη των νέων επιχειρηματιών από ομάδα συμβούλων, έτσι ώστε να δημιουργείται ένα «προστατευόμενο εργασιακό περιβάλλον» τουλάχιστον για 1-2 έτη, με σκοπό τη διευκόλυνση της αυτόνομης λειτουργίας των νέων επιχειρήσεων στην αγορά.

Η ενέργεια περιλαμβάνει την παροχή κατάρτισης με τη χρήση εξειδικευμένων μεθόδων, προσαρμοσμένων στις ανάγκες των ατόμων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσβασης στην αγορά εργασίας για την προσωπική τους ανάπτυξη καθώς κατάρτιση τους σε νέες δεξιότητες για νέους τομείς.

Η ενέργεια επιδοτεί την ίδρυση αλυσίδας επιχειρήσεων σε τοπικό επίπεδο με τη συμμετοχή των καταρτιζόμενων ατόμων και στελεχών επιχειρηματικού προσανατολισμού ώστε να βοηθήσουν στην υλοποίηση της σύνδεσης της με την αγορά και τη συνεργασία με υφιστάμενες επιχειρήσεις.

Φορείς υλοποίησης:

Κεντρικοί και περιφερειακοί φορείς επιχειρηματικότητας, τοπικοί φορείς και δομές στήριξης της επιχειρηματικότητας ειδικών ή ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, κοινωνικοί εταίροι, τοπικοί αναπτυξιακοί φορείς, φορείς παροχής εκπαίδευσης και κατάρτισης, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τοπικά γραφεία απασχόλησης, χρηματοπιστωτικοί φορείς,

Επωφελούμενες ομάδες:

Οι άμεσα επωφελούμενες ομάδες που αντιμετωπίζουν προβλήματα πρόσβασης και διακρίσεων στην αγορά εργασίας είναι οι γυναίκες, οι νέοι άνεργοι, τα άτομα με ειδικές ανάγκες, οι παλιννοστούντες, οι κάτοικοι απομακρυσμένων περιοχών και όλες οι λοιπές κατηγορίες μειονεκτουσών ατόμων. Επίσης, από τη λειτουργία των υποστηρικτικών δομών ωφελούνται οι απασχολούμενοι στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις οι οποίες αντιμετωπίζουν δυσκολίες ανάπτυξης. Τέλος, έμμεσα θα επωφελούνται οι κάτοικοι των τοπικών κοινωνιών από την οικονομική ανάπτυξη των περιοχών τους.

Δείκτες αποτελεσματικότητας:

- Αριθμός φορέων και υπηρεσιών που συμμετέχουν στη δικτύωση,
- Αριθμός διεθνών οργανισμών που συμμετέχουν στο εθνικό δίκτυο.
- Αριθμός δραστηριοτήτων που εισάγονται σε συνεργασία με παρεμφερή προγράμματα.
- Αριθμός αναμορφωμένων και νέων εκπαιδευτικών πακέτων επιχειρηματικής τεχνογνωσίας που απευθύνονται σε πολλαπλές κατηγορίες αποκλεισμένων ή μειονεκτουσών ομάδων.
- Αριθμός ατόμων που απευθύνονται στις υπηρεσίες και δομές πληροφόρησης και συμβουλευτικής.
- Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις ολοκληρωμένες δομές παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών.
- Ποσοστό ατόμων που προχωρούν στη δημιουργία νέας επιχείρησης.
- Αριθμός ατόμων που συμμετέχουν στα προγράμματα κατάρτισης για την ανάληψη επιχειρηματικής δραστηριότητας.

- Αριθμός επιδοτούμενων νέων επιχειρήσεων που δημιουργούνται μέσω των σχεδίων. Αριθμός ατόμων που απασχολούνται στις νέες επιχειρήσεις.
- Αριθμός επιχειρήσεων που παρακολουθούνται από ομάδα συμβούλων κατά τα πρώτα χρόνια της λειτουργίας.
- Ποσοστό αύξησης των βιώσιμων δομών και υπηρεσιών.
- Ποσοστό αύξησης εξυπηρετούμενων ατόμων.
- Ποσοστό αύξησης εργαλείων και εκπαιδευτικών πακέτων.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα:

Η καλλιέργεια της επιχειρηματικότητας και η ανταλλαγή των καλύτερων πρακτικών κατάρτισης συμβάλει στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος και στη βελτίωση της επιχειρηματικής τεχνογνωσίας όσων επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν επιχειρηματικά και ειδικότερα των αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας ομάδων.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο. 2.2 Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας. Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την πραγματοποίηση των στόχων, ενώ γίνεται αναφορά στους φορείς υλοποίησης, στις επωφελοόμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα καθώς και οι δείκτες αποτελεσματικότητας.

2.2.2

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2:	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ
ΜΕΤΡΟ 2.2.:	Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας

Προϋπολογισμός (MEURO)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
17.997.770	17.997.770	13.498.328	4.499.442

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Σκοπός του μέτρου είναι η προώθηση της απασχόλησης ομάδων που αντιμετωπίζουν προβλήματα πρόσβασης και διακρίσεων στην αγορά εργασίας μέσω της ανάπτυξης του τομέα της κοινωνικής οικονομίας και της αξιοποίησης των ευκαιριών απασχόλησης σε αυτό. Το μέτρο υποστηρίζει την διαμόρφωση κατάλληλου επιχειρηματικού περιβάλλοντος για τη διευκόλυνση της επιχειρηματικής δράσης. Το μέτρο επιδιώκει την ενίσχυση της απασχόλησης και της δημιουργίας νέων οργανισμών στην κοινωνική οικονομία.

Ενέργειες :

2.2.1. Διαμόρφωση κατάλληλου επιχειρηματικού πλαισίου- περιβάλλοντος για τη διευκόλυνση της επιχειρησιακής δράσης στον τρίτο τομέα

Η κοινωνική οικονομία στην Ελλάδα βρίσκεται σε αρχικό στάδιο ανάπτυξης. Η ανάγκη ωστόσο, για προώθηση πρωτοβουλιών στον τομέα είναι επιτακτική τόσο για την προσφορά κοινωνικών υπηρεσιών, όσο και για την αξιοποίηση νέων πηγών απασχόλησης και την ένταξη μειονεκτούντων τμημάτων του πληθυσμού.

Η παρούσα ενέργεια αποσκοπεί στη διαμόρφωση ενός κατάλληλου πλαισίου - περιβάλλοντος για την ενίσχυση του παραγωγικού και επιχειρηματικού ρόλου των υφιστάμενων οργανωτικών μορφών στον κοινωνικό τομέα κυρίως μέσα

από το σχεδιασμό υποστηρικτικών δομών και την κινητοποίηση των τοπικών δυνάμεων.

Η ενέργεια αυτή ενισχύει και αναπτύσσει τα τοπικά δίκτυα για διασύνδεση με τον ιδιωτικό τομέα και τους φορείς επιχειρηματικότητας, καθώς και με εθελοντικούς και μη κυβερνητικούς οργανισμούς. Η ανάπτυξη τέτοιων δικτύων βοηθάει στην εξασφάλιση κλίματος συνεργασίας και υποστήριξης, στην κατανομή του επιχειρηματικού κινδύνου και γενικά, στη διαμόρφωση κατάλληλου περιβάλλοντος για τη δημιουργία βιώσιμων παραγωγικών μονάδων, όπου η επιχειρηματική δραστηριότητα και η κοινωνική ενσωμάτωση επαυξάνουν η μια την άλλη.

2.2.2. Ανάδειξη νέων επαγγελμάτων στην κοινωνική οικονομία

Σκοπός της ενέργειας είναι η ανάδειξη νέων επαγγελμάτων κυρίως μέσω της δημιουργίας μηχανισμών καλλιέργειας του επαγγελματισμού και του επιχειρηματικού πνεύματος των απασχολούμενων στα οργανωτικά σχήματα και της διαρκούς βελτίωσης των δεξιοτήτων τους, καθώς και μέσω της αναγνώρισης και αναβάθμισης των νέων επαγγελμάτων.

Σύμφωνα με την ενέργεια έχει συγκροτηθεί ένας συντονιστικός φορέας σε περιφερειακό και κεντρικό επίπεδο για το σχεδιασμό, το συντονισμό, την εξειδίκευση και τη δικτύωση με τις συντονισμένες δομές της επιχειρηματικότητας, τη διασύνδεση αστικών και αγροτικών περιοχών, τη συνεργασία με τοπικούς φορείς και τη διάδοση των παρεμβάσεων. Στις αρμοδιότητες του συντονιστικού φορέα περιλαμβάνεται και η ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Φορείς υλοποίησης:

Κεντρικοί και περιφερειακοί φορείς επιχειρηματικότητας, τοπικοί φορείς και δομές στήριξης της επιχειρηματικότητας ειδικών ή ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, κοινωνικοί εταίροι, τοπικοί αναπτυξιακοί φορείς, φορείς παροχής εκπαίδευσης και κατάρτισης, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τοπικά γραφεία απασχόλησης, χρηματοπιστωτικοί φορείς.

Επωφελούμενες ομάδες:

Οι άμεσα επωφελούμενοι από τις ενέργειες του μέτρου είναι κυρίως ομάδες που αντιμετωπίζουν προβλήματα πρόσβασης και διακρίσεων στην αγορά εργασίας όπως οι γυναίκες, οι νέοι άνεργοι, τα άτομα με ειδικές ανάγκες, οι παλινοστούντες, οι κάτοικοι απομακρυσμένων περιοχών και όλες οι λοιπές κατηγορίες μειονεκτουσών ατόμων. Επίσης, από τη δημιουργία και λειτουργία των υποστηρικτικών δομών ωφελούνται οι υφιστάμενοι οργανισμοί στον κοινωνικό τομέα. Τέλος, έμμεσα επωφελούνται οι κάτοικοι των τοπικών κοινωνιών από την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών και κάλυψη τοπικών αναγκών.

Λείκτες αποτελεσματικότητας:

- Αριθμός χρηματοδοτικών εργαλείων. Αριθμός νέων τεχνικών για την εξασφάλιση της αυτονομίας και της βιωσιμότητας των οργανισμών.
- Αριθμός δομών στήριξης και συμβουλευτικής της επιχειρηματικότητας στον κοινωνικό τομέα μειονεκτουσών ομάδων.
- Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις ολοκληρωμένες δομές παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών.
- Ποσοστό ατόμων που προχωρούν στη δημιουργία νέας επιχείρησης.
- Αριθμός ατόμων που συμμετέχουν στα προγράμματα κατάρτισης για την ανάληψη επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Αριθμός επιδοτούμενων νέων επιχειρήσεων που δημιουργούνται μέσω των σχεδίων. Αριθμός ατόμων που απασχολούνται στις νέες επιχειρήσεις.
- Αριθμός υφιστάμενων οργανισμών που απευθύνονται στις συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες.
- Ποσοστό αύξησης των βιώσιμων οργανισμών.
- Ποσοστά αύξησης δομών και υπηρεσιών υποστήριξης.
- Ποσοστό αύξησης εξυπηρετούμενων ατόμων.
- Ποσοστό αύξησης εργαλείων και εκπαιδευτικών πακέτων.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα:

Η εφαρμογή του μέτρου μέσω της δημιουργίας και υποστήριξης βιώσιμων παραγωγικών μονάδων, προσφέρει απασχόλησης σε νέους τομείς της κοινωνικής οικονομίας. Αυτό συμβάλει στην ένταξη ορισμένων ομάδων του πληθυσμού που έχουν δυσκολίες πρόσβασης στην απασχόληση, στην αναβάθμιση των επαγγελματικών δεξιοτήτων, της οικονομικής και κοινωνικής τους θέσης και συνεπώς, στην άμβλυνση των διακρίσεων και ανισοτήτων στην αγορά εργασίας.

2.3

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3:

ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Το Υποπρόγραμμα 3 ταυτίζεται με τον τρίτο άξονα της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την απασχόληση. Ως στόχο έχει αφενός την προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση στην απασχόληση αυτών που πλήττονται από διακρίσεις και ανισότητες και αφετέρου την υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών. Στο Υποπρόγραμμα 3 εντάσσονται τα εξής Μέτρα:

Μέτρο	Π/Υ (MEURO)	Δημόσια Δαπάνη (MEURO)	Συμμετοχή ΕΚΤ (MEURO)	Βαρύτητα στο Υπ/μα (%)	Βαρύτητα στο Πρόγραμμα (%)
3.1. Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης	13,880	13,880	10,410	45,00	9,82
3.2. Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων	16,820	16,820	12,615	65,00	11,91

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Υποπρογράμματος 3 ανέρχεται σε 34,700 MEURO. Το Υποπρόγραμμα 3 απορροφά το 25% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο. 3.1 Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση αυτών που πλήττονται από διακρίσεις και ανισότητα όσον αφορά την αγορά εργασίας.. Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την πραγματοποίηση των στόχων, ενώ γίνεται αναφορά στους φορείς υλοποίησης, στις επωφελούμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα καθώς και οι δείκτες αποτελεσματικότητας.

2.3.1	ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3:	ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
	ΜΕΤΡΟ 3.1:	Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση αυτών που πλήττονται από διακρίσεις και ανισότητα όσον αφορά την αγορά εργασίας.

Προϋπολογισμός (MEURO)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετογή
13.880.000	13.880.000	10.410.000	3.470.000

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Αυτό το μέτρο επιδιώκει να διαδοθεί και να εμπεδωθεί η κουλτούρα της εκπαίδευσης στις επιχειρήσεις και ιδιαίτερα τις μικρομεσαίες και να αξιοποιηθούν με καινοτόμο τρόπο νέες τεχνολογικές εφαρμογές στην κατάρτιση, κυρίως δε αυτές που συνδέονται με την πληροφορική και το διαδίκτυο. Ταυτόχρονα η υλοποίηση του μέτρου αποσκοπεί στην υπέρβαση συγκεκριμένων εμποδίων πρόσβασης στην αγορά εργασίας ατόμων που προέρχονται από μειονεκτούσες ομάδες, μέσω παροχής δυνατοτήτων εκπαίδευσης και δημιουργίας συστημάτων και υποστηρικτικών μηχανισμών εντός και εκτός των επιχειρήσεων που να διευκολύνουν την επαγγελματική τους ένταξη.

Ενέργειες:

3.1.1. Ενίσχυση προγραμμάτων εναλλαγής κατάρτισης και απασχόλησης για εργαζόμενους και ανέργους

Η έλλειψη δεξιοτήτων και μάλιστα βασικών σε τμήματα του εργατικού δυναμικού, αποτελεί βασική αιτία όχι μόνο της διαρθρωτικής ανεργίας, αλλά και της επισφαλούς θέσης εργαζομένων που στερούνται αυτές τις δεξιότητες, αλλά και ευκαιρίες να τις αποκτήσουν. Ιδιαίτερα έντονο είναι το φαινόμενο σε άτομα προερχόμενα από μειονεκτούσες ομάδες, γεγονός που επιτείνει τις διακρίσεις εις βάρος τους. Παράλληλα οι επιχειρήσεις και ιδιαίτερα οι μικρές και μεσαίες με περιορισμένο δυναμικό δεν έχουν την ευκαιρία να επενδύσουν στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του προσωπικού τους, επειδή δεν έχουν τη δυνατότητα απουσίας και αναπλήρωσης των εργαζομένων που εκπαιδεύονται.

Η ενέργεια αυτή στοχεύει να υποστηρίξει την υλοποίηση προτύπων συμφωνιών μεταξύ επιχειρήσεων και οργανισμών εκπαίδευσης και κατάρτισης, οι οποίες θα αφορούν από τη μία πλευρά την ευέλικτη κάλυψη των εκπαιδευτικών τους αναγκών στα αντικείμενα που τις αφορούν και για τον αριθμό των εργαζομένων που επιθυμούν και από την άλλη την προσφορά περιόδων απασχόλησης από τρεις έως δώδεκα μήνες σε ανέργους οι οποίοι παρακολουθούν ή έχουν ολοκληρώσει κύκλους εκπαίδευσης στους συμβαλλόμενους οργανισμούς κατάρτισης.

3.1.2. Ενίσχυση επιχειρήσεων για την υιοθέτηση μηχανισμών και προγραμμάτων δια βίου εκπαίδευσης

Τα χαρακτηριστικά των περισσότερων μικρομεσαίων επιχειρήσεων δεν διευκολύνει την εξέλιξη τους σε «οργανισμούς που μαθαίνουν» με αποτέλεσμα να απαξιώνονται συχνά οι δεξιότητες του προσωπικού τους και να καθίσταται επισφαλής η απασχόληση τους. Στόχος της ενέργειας αυτής είναι να ευαισθητοποιήσει τους ιδιοκτήτες και τους διευθυντές επιχειρήσεων σε θέματα δια βίου εκπαίδευσης και να υποστηρίξουν στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις την υιοθέτηση μηχανισμών κατάρτισης του προσωπικού τους και ειδικών σχεδίων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τους ανάλογα με τις ανάγκες τους.

Η υποστήριξη αυτή μπορεί να παρέχεται σε ομάδες μικρομεσαίων επιχειρήσεων του ίδιου κλάδου ή της ίδιας περιοχής, με τη μορφή παροχής εξειδικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάστρωσης βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων σχεδίων βελτίωσης των δεξιοτήτων των ανθρώπινων πόρων των επιχειρήσεων.

3.1.3. Υποστήριξη για την προσαρμογή των συστημάτων κατάρτισης και των χώρων εργασίας στις νέες τεχνολογίες και στις ανάγκες των μειονεκτουσών ομάδων

Την προηγούμενη δεκαετία αναπτύχθηκαν και εφαρμόστηκαν μια σειρά από εργαλεία για την εξ αποστάσεως εκπαίδευση, πολλά από τα οποία υιοθετήθηκαν στη συνέχεια από άτομα και επιχειρήσεις. Μια μεγάλη δυσκολία όμως για την ευρεία εφαρμογή τους είναι τα κενά στην πιστοποίηση των γνώσεων και της εκπαίδευσης που παρέχεται με τον τρόπο αυτό, καθώς και υπάρχουν και οι ελλείψεις των επιχειρήσεων σε εξοπλισμούς και υποδομές που δεν μπορούν να υποστηρίξουν την εξ αποστάσεως εκπαίδευση. Ανάλογες ελλείψεις σε υποδομές που εμποδίζουν την ισότιμη πρόσβαση και μεταχείριση εργαζομένων με ειδικές ικανότητες, όπως τα ΑΜΕΑ.

Έτσι η ενέργεια αυτή αφορά κυρίως δράσεις με την ακόλουθη μορφή:

- Την πιλοτική εφαρμογή εργαλείων για την εξ αποστάσεως πιστοποίηση δεξιοτήτων και γνώσεων με τη συνεργασία επιχειρήσεων, εκπαιδευτικών οργανισμών και επαγγελματικών φορέων. Οι προτεινόμενες μέθοδοι θα πρέπει να είναι επαρκής σε εργαλεία (CD-ROM, Web Sites, Δίκτυα κλπ.) εξ αποστάσεως κατάρτισης και να επικεντρώνονται στον έλεγχο και την πιστοποίηση των δεξιοτήτων των καταρτισθέντων. Επίσης θα πρέπει να δίνεται η δυνατότητα ευρείας εφαρμογής των κατοχυρωμένων επαγγελματικών προσόντων και δικαιωμάτων.
- Την ενίσχυση επιχειρήσεων για την εγκατάσταση κατάλληλου εξοπλισμού και διαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος, ώστε να αξιοποιηθούν νέες τεχνολογίες και εφαρμογές της πληροφορικής και των επικοινωνιών για τη συνεχή εκπαίδευση εργαζομένων με χαμηλά προσόντα ή ειδικά προβλήματα. Στις περιπτώσεις αυτές η διαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος θα πρέπει να συνδυάζεται με την εφαρμογή αντίστοιχων προγραμμάτων τηλε-εκπαίδευσης για το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτών.
- Την διαμόρφωση του περιβάλλοντος εργασίας, ώστε να εξυπηρετούνται εργαζόμενοι με ειδικά προβλήματα και ιδιαίτερα τα ΑΜΕΑ.
- Τέλος, την ευαισθητοποίηση και την πληροφόρηση των εργοδοτών, των συνδικαλιστικών οργάνων και των υπευθύνων προσωπικού για την αναγκαιότητα προσαρμογής του περιβάλλοντος εργασίας στις απαιτήσεις της δια βίου εκπαίδευσης των εργαζομένων και στα πλεονεκτήματα μετατροπής των επιχειρήσεων από απλές παραγωγικές μονάδες σε παραγωγικούς «οργανισμούς που μαθαίνουν».

3.1.4. Προγράμματα εκπαίδευσης εργαζομένων με επισφαλή θέση για την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών

Μέσα στην Κοινωνία της Πληροφορίας στην οποία ζούμε και στην εισβολή του διαδικτύου στην καθημερινότητα μας δημιουργούνται νέες πηγές

απασχόλησης άμεσα και έμμεσα. Η ταχύτατη όμως εξέλιξης και υιοθέτησης σχετικών εφαρμογών μπορεί να θέσει σε κίνδυνο εργαζόμενους με χαμηλή ή ανύπαρκτη γνώση των μέσων αυτών. Έτσι μέσω της ενέργειας αυτής υποστηρίζεται η διάδοση μεθόδων εκπαίδευσης στην χρήση των νέων τεχνολογιών της πληροφορικής και της επικοινωνίας και ιδιαίτερα του Internet για εμπορικούς σκοπούς. Στο πλαίσιο αυτό ενισχύονται σχέδια που αφορούν στην ανάπτυξη παρόμοιων μηχανισμών σε απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, οι οποίες αντιμετωπίζουν προβλήματα απομόνωσης και σχέδια που επικεντρώνονται στην ενίσχυση των δεξιοτήτων εργαζομένων με χαμηλά προσόντα.

Φορείς Υλοποίησης:

Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις οι οποίες έχουν αναλάβει την υλοποίηση των προαναφερόμενων ενεργειών έχουν ως σκοπό να συμπεριλάβουν κυρίως επιχειρήσεις, οργανισμούς κατάρτισης και εκπαίδευσης, κοινωνικούς εταίρους, επαγγελματικές ενώσεις, εταιρείες συμβούλων, πανεπιστήμια, μη κυβερνητικές οργανώσεις και αντιπροσωπευτικούς φορείς των επωφελούμενων ομάδων.

Επωφελούμενες Ομάδες:

Οι κυρίως επωφελούμενοι από τις ενέργειες του παρόντος μέτρου θα είναι εργαζόμενοι με επισφαλή θέση λόγω χαμηλών προσόντων ή μεγαλύτερης ηλικίας, οι εργαζόμενοι σε ΜΜΕ, οι άνεργοι που υφίστανται διακρίσεις στην αγορά εργασίας και μέσω συγκεκριμένων δράσεων αποκτούν πραγματική εργασιακή εμπειρία και τα ΑΜΕΑ που δεν μπορούν να εργαστούν λόγω εργονομικών και άλλων δυσκολιών στους εργασιακούς χώρους. Τέλος, εμμέσως ωφελούνται εργοδότες και στελέχη οι οποίοι βοηθούνται στην απόκτηση τεχνογνωσίας και την προσαρμογή των χώρων εργασίας των επιχειρήσεων τους.

Ειδικά Κριτήρια Επιλεξιμότητας:

Προτεραιότητα δόθηκε σε προγράμματα που αξιοποιούν την εμπειρία ή τα εργαλεία που έχουν ήδη αναπτυχθεί για την εξυπηρέτηση δράσεων εξ αποστάσεως κατάρτισης. Επίσης θα εξετάζεται η δυνατότητα των επιχειρήσεων να έχουν ουσιαστική συμμετοχή σε προγράμματα εναλλαγής κατάρτισης – απασχόλησης για ανέργους και εργαζομένους, όπως και η πραγματική αξιοποίηση για τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών.

Δείκτες Αποτελεσματικότητας:

- Αριθμός συμμετεχόντων εργαζομένων και ανέργων σε προγράμματα εναλλαγής κατάρτισης - απασχόλησης.
- Αριθμός συμβάσεων μαθητείας-εξειδίκευσης μεταξύ επιχειρήσεων και οργανισμών κατάρτισης.
- Αριθμός επιχειρήσεων που υιοθετούν ειδικούς μηχανισμούς και συστήματα κατάρτισης του προσωπικού τους.
- Αριθμός εργασιακών χώρων που προσαρμόζονται στις ανάγκες ατόμων με ειδικές ικανότητες.
- Αριθμός επιχειρήσεων που θα αναπτύξουν υποδομές και θα εφαρμόσουν προγράμματα εξ αποστάσεως κατάρτισης και πιστοποίησης δεξιοτήτων.
- Αριθμός εργαζομένων που θα εκπαιδευτούν σε εφαρμογές πληροφορικής και επικοινωνιών.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο. 3.2 . Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την πραγματοποίηση των στόχων, ενώ γίνεται αναφορά στους φορείς υλοποίησης, στις επωφελούμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα καθώς και οι δείκτες αποτελεσματικότητας

2.3.2

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3:	ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΜΕΤΡΟ 3.2:	Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών.

Προϋπολογισμός (MEURO)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
16.820.000	16.820.000	12.615.000	4.205.000

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Με το συγκεκριμένο Μέτρο επιδιώκεται η προώθηση και η πιλοτική εφαρμογή ευέλικτων τρόπων παραγωγής και οργάνωσης της εργασίας, κυρίως σε ότι αφορά στις παραγωγικές μεθόδους, το χρόνο και τον τόπο παροχής εργασίας, καθώς και στο συνδυασμό της εργασίας με τις διαδικασίες κατάρτισης. Ειδικότερα επιχειρείται με συνεργασία των κοινωνικών συνομιλητών να ενισχυθεί η εφαρμογή ευέλικτων συστημάτων παραγωγής, παράλληλα με την ομαλή διαχείριση των εργασιακών σχέσεων, όπως αυτές διαμορφώνονται με την υιοθέτηση νέων μορφών απασχόλησης.

Ενέργειες:

3.2.1. Ενίσχυση για την εφαρμογή νέων μορφών οργάνωσης και ευέλικτων σχημάτων της εργασίας

Η ενέργεια αυτή στοχεύει στη μεταφορά τεχνογνωσίας και στην ανάδειξη καινοτόμων πρακτικών για τα ζητήματα οργάνωσης της εργασίας, με βάση την αποτελεσματικότερη προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων στις νέες τεχνολογίες και στα νέα δεδομένα των οικονομικών εξελίξεων.

Μέσω της ενέργειας αυτής υποστηρίζεται η υιοθέτηση συστημάτων τηλεργασίας και η εφαρμογή τους στο σύνολο, ή σε τμήματα του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων και των οργανισμών.

Ακόμη μπορούν να μελετηθούν την παραγωγικότητα και τον ελεύθερο χρόνο των εργαζομένων και να προταθούν πρακτικοί τρόποι προώθησης νέων τρόπων οργάνωσης της εργασίας, οι οποίοι λαμβάνουν υπόψη τους τις τεχνολογικές εξελίξεις.

3.2.2. Υποστήριξη των επιχειρήσεων για την προώθηση συνεργασιών και την υιοθέτηση ευέλικτων συστημάτων παραγωγής.

Η συγκεκριμένη ενέργεια υποστηρίζει την ανάπτυξη και εφαρμογή νέων συστημάτων και μεθόδων αξιολόγησης, μέτρησης της απόδοσης και της παραγωγικότητας για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν ευέλικτα συστήματα παραγωγής. Επίσης μέσω της ενέργειας ενισχύονται επιχειρήσεις που προωθούν τη μετάβαση από παραδοσιακά συστήματα παραγωγής σε νέες ευέλικτες μεθόδους, κυρίως μέσω της εκπαίδευσης στελεχών, της μεταφοράς τεχνογνωσίας και της εξέλιξης και προσαρμογής των υιοθετούμενων συστημάτων στις εξειδικευμένες ανάγκες τους.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη δημιουργία δικτύων και υποστηρικτικών μηχανισμών σε τοπικό ή κλαδικό επίπεδο που να προωθούν τη συνεργασία μικρομεσαίων επιχειρήσεων, δημόσιων και τοπικών αρχών και εξειδικευμένων ερευνητικών ή συμβουλευτικών οργανισμών με σκοπό α) την αποτελεσματική αντιμετώπιση του ανταγωνισμού β) την ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργοδοτών για την εισαγωγή συστημάτων εκπαίδευσης του προσωπικού τους.

Φορείς Υλοποίησης:

Οι φορείς που συμμετάσχουν στις Αναπτυξιακές Συμπράξεις για την υλοποίηση των προαναφερόμενων ενεργειών περιλαμβάνουν επιχειρήσεις, συνδικαλιστικές οργανώσεις, επαγγελματικές ενώσεις, εταιρείες συμβούλων, πανεπιστήμια, δημόσιους φορείς, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, ερευνητικούς φορείς και μη κυβερνητικές οργανώσεις.

Επωφελούμενες Ομάδες:

Άμεσα επωφελούμενοι από τις προαναφερθείσες ενέργειες είναι εργαζόμενοι και ιδιαίτερα όσοι έχουν πρόσθετα προβλήματα συνδυασμού προσωπικής και επαγγελματικής ζωής (γυναίκες, ΑΜΕΑ). Επίσης εμμέσως ωφελούνται στελέχη και επιχειρηματίες που προωθούν με αποτελεσματικότερο τρόπο απαραίτητες για τις επιχειρήσεις τους προσαρμογές στην οργάνωση και παραγωγή.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα

Η υλοποίηση του Μέτρου αυτού αναμένεται να κινητοποιήσει κατ' αρχήν τους κοινωνικούς εταίρους για διάλογο και πειραματισμό πάνω σε νέους τρόπους οργάνωσης της παραγωγής και των εργασιακών σχέσεων, οι οποίοι θα συνδέουν την ανάγκη για ανταγωνιστικότητα και προσαρμογή των παραγωγικών διαδικασιών με τη διατήρηση της συνοχής και του αισθήματος ασφάλειας των εργαζομένων.

Δείκτες Αποτελεσματικότητας:

- Αριθμός επιχειρήσεων που εφάρμοσαν νέα συστήματα οργάνωσης της εργασίας
- Αριθμός επιχειρήσεων που εφάρμοσαν σχήματα μειωμένου ωραρίου.
- Ποσοστά αύξησης της παραγωγικότητας στις επιχειρήσεις που υιοθέτησαν νέες μορφές οργάνωσης της εργασίας.
- Αριθμός νέων θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν στις επιχειρήσεις που υιοθέτησαν νέα οργανωτικά ή παραγωγικά πρότυπα.
- Αριθμός μηχανισμών αξιολόγησης και μέτρησης που παρήχθησαν / δοκιμάστηκαν και αριθμός επιχειρήσεων που τα αξιοποίησαν.
- Αριθμός νέων δικτύων συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και τοπικών φορέων.

2.4

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4:	ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ
------------------------	---

Το Υποπρόγραμμα 4 έχει ως στόχους το συνδυασμό της οικογενειακής με την επαγγελματική ζωή, καθώς και την επανένταξη των ανδρών και των γυναικών που εγκατέλειψαν την αγορά εργασίας, με την ανάπτυξη πιο ευέλικτων και αποτελεσματικών μορφών οργάνωσης της εργασίας. Επίσης στόχο του Υποπρογράμματος αποτελεί και η μείωση του ανοίγματος της ψαλίδας όσον αφορά τα δύο φύλα και η ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού. Στο Υποπρόγραμμα 4 εντάσσονται τα εξής Μέτρα:

Μέτρο	Π/Υ (MEURO)	Δημόσια Δαπάνη (MEURO)	Συμμετοχή ΕΚΤ (MEURO)	Βαρύτητα στο Υπ/μα (%)	Βαρύτητα στο Πρόγραμμα (%)
4.1. Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής	4,164	4,164	3,123	30,00	2,95
4.2. Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού	9,716	9,716	7,287	70,00	6,88

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Υποπρογράμματος 4 ανέρχεται σε 13.880 MEURO. Το Υποπρόγραμμα 4 απορροφά το 10% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο 4.1. Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής . Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την πραγματοποίηση των στόχων, ενώ γίνεται αναφορά στους φορείς υλοποίησης, στις επωφελούμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα καθώς και οι δείκτες αποτελεσματικότητας.

2.4.1

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4:	ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ
ΜΕΤΡΟ 4.1:	Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Προϋπολογισμός (ΜΕΥΡΟ)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
4.164.000	4.164.000	3.123.000	1.041.000

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Το παρόν μέτρο έχει ως σκοπό την ομαλή συνύπαρξη της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής μέσω της ανάπτυξης φιλικών προς τη οικογένεια μορφών οργάνωσης της εργασίας για γυναίκες και άνδρες. Το μέτρο αυτό βοηθάει τις γυναίκες που έχουν απομακρυνθεί από την εργασία λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων μέσω της αναβάθμισης των δεξιοτήτων του . Επιπλέον, το μέτρο με ενέργειες που περιλαμβάνει προσπαθεί να εξάλειψη στερεότυπες αντιλήψεις που επικρατούν σχετικά με το ρόλο των 2 φύλων στην οικογένεια.

Ενέργειες:

4.1.1. Προώθηση νέων προτύπων οργάνωσης της εργασίας για τη συμφιλίωση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Η εμπειρία από τις Κοινοτικές Πρωτοβουλίες σε ευρωπαϊκό επίπεδο έδειξε ότι η εφαρμογή νέων προτύπων οργάνωσης της εργασίας (όπως η τηλε-εργασία, το ευέλικτο ωράριο κλπ), βοηθάει τους άνδρες και τις γυναίκες που έχουν την ευθύνη φροντίδας παιδιών και άλλων εξαρτώμενων μελών της οικογένειας, να συνδυάσουν τις επαγγελματικές με τις οικογενειακές τους υποχρεώσεις.

Ταυτόχρονα, η εφαρμογή τέτοιων προτύπων βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα και παραγωγικότητα των επιχειρήσεων. Στην Ελλάδα δόθηκε έμφαση στη δημιουργία δομών φύλαξης παιδιών για τη διευκόλυνση της επαγγελματικής ένταξης των άνεργων γυναικών, ενώ η εφαρμογή ευέλικτων τρόπων οργάνωσης της εργασίας αν και ιδιαίτερα επιτυχής, εμφανίστηκε σε περιορισμένο μόνον αριθμό σχεδίων.

Σκοπός της ενέργειας είναι η προώθηση της πειραματικής εφαρμογής νέων ευέλικτων μορφών οργάνωσης της εργασίας, καθώς και η αναβάθμιση των δεξιοτήτων των γυναικών που έχουν απομακρυνθεί από την απασχόληση λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων.

Η ενέργεια περιλαμβάνει τη δημιουργία περιφερειακών μηχανισμών ενημέρωσης των μικρών επιχειρήσεων και ενθάρρυνσής τους για την εισαγωγή νέων σχημάτων οργάνωσης της εργασίας.

Επιπλέον, θα ενισχυθεί η συνεργασία μεταξύ επαγγελματικών σωματείων και εργοδοτών με σκοπό την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των γυναικών που έχουν απομακρυνθεί από την αγορά εργασίας λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων και επιθυμούν να επανενταχθούν στην απασχόληση.

4.1.2. Ενέργειες για την εξάλειψη στερεοτύπων για τον ρόλο των δύο φύλων στην οικογένεια

Σκοπός της ενέργειας είναι η ευαισθητοποίηση όσον αφορά την ισότιμη συμμετοχή των δύο φύλων στις οικογενειακές υποχρεώσεις.

Η ενέργεια προβλέπει την συνεργασία μεταξύ επαγγελματικών σωματείων και επιχειρήσεων για την πιλοτική εφαρμογή της χρήσης του δικαιώματος της γονικής άδειας από άνδρες εργαζόμενους.

Τέλος η ενέργεια αυτή ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ επαγγελματικών σωματείων, κοινωνικών εταίρων, εκπαιδευτικών οργανισμών και δομών κατάρτισης με σκοπό να δημιουργήσουν εκπαιδευτικά πακέτα που να στοχεύουν στην εξάλειψη των στερεοτύπων του ρόλου των δύο φύλων μέσα στην οικογένεια.

Φορείς υλοποίησης:

Κοινωνικοί εταίροι, επιχειρήσεις, επαγγελματικά σωματεία, γυναικείες μη κυβερνητικές οργανώσεις, δημόσιοι φορείς και εκπαιδευτικοί φορείς.

Επωφελούμενες ομάδες:

Άμεσα επωφελούμενοι από το Μέτρο θα είναι οι εργαζόμενοι με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις φροντίδας παιδιών και άλλων εξαρτώμενων ατόμων. Επωφελούνται επίσης γυναίκες που έχουν απομακρυνθεί από την αγορά εργασίας λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων και επιθυμούν να

επανεταχθούν στην απασχόληση. Τέλος, έμμεσα θα επωφεληθούν οι επιχειρήσεις, μέσω της αύξησης της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας που θα προκύψει από την εφαρμογή ευέλικτων τρόπων οργάνωσης της εργασίας.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα

Με την εφαρμογή του Μέτρου εκτιμάται ότι θα διευκολυνθεί η είσοδος στην απασχόληση ανδρών και γυναικών, με τρόπο όμως που να μην τους εμποδίζει στην άσκηση των οικογενειακών τους υποχρεώσεων. Επιπλέον, θα προωθηθούν νέες τεχνικές για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανένταξη των γυναικών που έχουν απομακρυνθεί από την αγορά εργασίας λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων.

Δείκτες αποτελεσματικότητας

- Αριθμός επιχειρήσεων που εφαρμόζουν τα νέα ευέλικτα σχήματα οργάνωσης της εργασίας.
- Αριθμός γυναικών που συμμετέχουν σε νέα σχήματα αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανένταξης τους στην απασχόληση.
- Αριθμός ανδρών που κάνουν χρήση γονικής άδειας.
- Αριθμός εκπαιδευτικών πακέτων που προωθούν την ισότητα των δύο φύλων στην οικογένεια και στον εργασιακό χώρο.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο 4.2. Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού. Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την πραγματοποίηση των στόχων, ενώ γίνεται αναφορά στους φορείς υλοποίησης, στις επωφελούμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα καθώς και οι δείκτες αποτελεσματικότητας.

2.4.2	ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4:	ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ
	ΜΕΤΡΟ 4.2:	Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού

Προϋπολογισμός (ΜΕΥΡΟ)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
9.716.000	9.716.000	7.287.000	2.429.000

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Το παρόν Μέτρο στοχεύει στην καταπολέμηση του επαγγελματικού διαχωρισμού βάσει του φύλου, μέσω της εφαρμογής ειδικών ενεργειών για την ενίσχυση της αρχής της ισότητας στο χώρο εργασίας, καθώς και για την προώθηση γυναικών σε υψηλές θέσεις της επαγγελματικής ιεραρχίας. Επιπλέον, προβλέπονται ενέργειες για την εκμετάλλευση των ευκαιριών απασχόλησης σε νέους τομείς της οικονομίας προς όφελος των γυναικών. Υπενθυμίζεται ότι η προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών εμπεριέχεται στα θεματικά πεδία και στους τέσσερις άξονες. Το παρόν Μέτρο προβλέπεται να λειτουργήσει συμπληρωματικά προς αυτή την κατεύθυνση.

Ενέργειες

4.2.1. Ενίσχυση μηχανισμών ενσωμάτωσης της αρχής της ισότητας στο χώρο εργασίας

Παρά την αύξηση των τυπικών προσόντων των εργαζομένων γυναικών και τη βελτίωση της θέσης τους στην αγορά εργασίας, η συμμετοχή των γυναικών στις υψηλότερες βαθμίδες της επαγγελματικής ιεραρχίας εμφανίζεται εξαιρετικά περιορισμένη. Το γεγονός αυτό αποδεικνύει ότι έστω και με την τυπικά θεσμοθετημένη ισότητα ως προς την πρόσληψη και την επαγγελματική εξέλιξη, οι διακρίσεις σε βάρος των γυναικών υπάρχουν και αναπαράγονται με τυπικές ή και με άτυπες διαδικασίες. Η εμπειρία από τις Κοινοτικές Πρωτοβουλίες σε ευρωπαϊκό επίπεδο έδειξε ότι η δημιουργία ενός κατάλληλου εργασιακού περιβάλλοντος και η σταδιακή αλλαγή των αντιλήψεων, στάσεων

και συμπεριφορών στο χώρο εργασίας είναι ιδιαίτερα αποτελεσματικές μακροχρόνια στην προσπάθεια προώθησης των ίσων ευκαιριών στην επαγγελματική εξέλιξη. Στόχος της ενέργειας είναι η ενδυνάμωση της εφαρμογής της πολιτικής για ίσες ευκαιρίες, καθώς και η ενίσχυση της παρουσίας των γυναικών σε ανώτερες θέσεις της επαγγελματικής ιεραρχίας.

Η ενέργεια προβλέπει την ενίσχυση επιχειρήσεων προκειμένου να προσελκύσουν περισσότερες γυναίκες στο προσωπικό τους αφενός και αφετέρου, να αυξήσουν τον αριθμό των γυναικών στις υψηλότερες θέσεις της επαγγελματικής ιεραρχίας. Η ενίσχυση προς τις επιχειρήσεις μπορεί να παρέχεται με τη μορφή εξειδικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών και δράσεων στον εργασιακό χώρο.

Επιπλέον, η ενέργεια περιλαμβάνει την ενίσχυση συνεργασιών μεταξύ επιχειρήσεων, συλλογικών φορέων, κοινωνικών εταιρών και εκπροσώπων των γυναικείων οργανώσεων, καθώς και τη δημιουργία δικτύων σε τοπικό ή και σε κλαδικό επίπεδο με σκοπό την προώθηση μέτρων για την αλλαγή στερεοτυπικών στάσεων, αντιλήψεων και συμπεριφορών στο χώρο εργασίας. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η διαμόρφωση εργασιακού περιβάλλοντος, κατάλληλου για την ανάπτυξη/ανάδειξη των επαγγελματικών και οργανωτικών δυνατοτήτων των γυναικών.

4.2.2. Ενθάρρυνση της γυναικείας απασχόλησης σε νέους τομείς της οικονομίας

Παρά την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στο εργατικό δυναμικό, οι διαφοροποιήσεις ως προς τα συγκεκριμένα επαγγέλματα που ασκούν οι γυναίκες και ως προς τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας που εργάζονται, συνεχίζουν να υπάρχουν. Παρατηρείται επιλεκτική παρουσία των γυναικών σε συγκεκριμένα επαγγέλματα τα οποία δεν απολαμβάνουν υψηλό κοινωνικό γόητρο στην κλίμακα της ιεραρχίας και συνεπώς εκφράζουν τις διακρίσεις και ανισότητες σε βάρος των γυναικών. Παρόλο που ο επαγγελματικός διαχωρισμός των δύο φύλων δεν είναι τόσο έντονος όσο στο παρελθόν, συνεχίζουν να υπάρχουν μηχανισμοί που διαχωρίζουν τα αντικείμενα σπουδών, καθώς και «ανδρικές» και «γυναικείες» θέσεις εργασίας, σε αντίθεση με την πολιτική «περί ισότητας των δύο φύλων».

Σκοπός της ενέργειας είναι η ενθάρρυνση γυναικών στην απόκτηση τεχνικών δεξιοτήτων. Επιπλέον, προβλέπεται η εκμετάλλευση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι νέοι αναδυόμενοι τομείς απασχόλησης για την ενίσχυση της γυναικείας συμμετοχής σε αυτούς.

Μέσω της ενέργειας υποστηρίζεται η συνεργασία των φορέων παροχής εκπαίδευσης, των εμπλεκόμενων στην διαδικασία λήψης αποφάσεων στον εκπαιδευτικό τομέα, των κοινωνικών εταιρών, των συλλογικών φορέων και των γυναικείων οργανώσεων, με σκοπό να επιτευχθεί συντονισμένη προσπάθεια προσανατολισμού γυναικών σε τεχνικές ειδικότητες. Για το σκοπό αυτό υλοποιούνται διάφορες δραστηριότητες όπως δημιουργία εκπαιδευτικών εργαλείων, διοργάνωση ημερίδων, σεμιναρίων, κλπ, εκπαίδευση

εκπαιδευτών/διευθυντών για την ισότητα των δύο φύλων και για τις πολιτικές προώθησής της.

Φορείς υλοποίησης:

Συλλογικοί φορείς, κοινωνικοί εταίροι, επαγγελματικά σωματεία, φορείς στήριξης της επιχειρηματικότητας, επιχειρήσεις, εκπαιδευτικοί οργανισμοί.

Επωφελούμενες ομάδες:

Άμεσα επωφελούμενοι από τις δράσεις για ενίσχυση της ενσωμάτωσης της αρχής της ισότητας στον εργασιακό χώρο είναι όλες οι εργαζόμενες γυναίκες. Επιπλέον, θα επωφεληθούν άμεσα οι εργαζόμενες γυναίκες που θα προωθηθούν σε υψηλότερες θέσεις στην επαγγελματική ιεραρχία, καθώς και άνεργες γυναίκες που διευκολύνουν στην ένταξή τους σε νέους οικονομικούς κλάδους.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα

Τα πιλοτικά σχέδια που θα υλοποιηθούν μέσω του Μέτρου 4.2 με το τέλος του προγράμματος, υπερβαίνουν το πεδίο της απλής ευαισθητοποίησης στις ίσες ευκαιρίες καθώς και το πεδίο της προετοιμασίας των γυναικών για επαγγελματική ένταξη μέσω της κατάρτισης. Αποτελούν σαφώς καινοτόμες ενέργειες που έρχονται να συμπληρώσουν την πολιτική για ίσες ευκαιρίες που διαχέεται σε όλα τα Μέτρα, ανεξαρτήτως άξονα. Από την εφαρμογή τους προκύπτουν άμεσα οφέλη αλλά και χρήσιμα συμπεράσματα που θα αξιοποιηθούν στα μελλοντικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση.

Δείκτες αποτελεσματικότητας:

- Αριθμός επιχειρήσεων που προωθούν γυναίκες σε υψηλές θέσεις εργασίας.
- Αριθμός επιχειρήσεων που χρησιμοποιούν νέες τεχνικές βελτίωσης του εργασιακού περιβάλλοντος προς όφελος των γυναικών.
- Αριθμός εκπαιδευτικών εργαλείων που δημιουργούνται για τον προσανατολισμό των γυναικών προς τις τεχνικές ειδικότητες.
- Αριθμός γυναικών που προωθήθηκαν σε νέους οικονομικούς κλάδους.

2.5

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 5:	ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ
------------------------	---------------------------

Το Υποπρόγραμμα 5 αποσκοπεί στην υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο. Περιλαμβάνει ένα Μέτρο

Μέτρο	Π/Υ (MEURO)	Δημόσια Δαπάνη (MEURO)	Συμμετοχή ΕΚΤ (MEURO)	Βαρύτητα στο Υπ/μα (%)	Βαρύτητα στο Πρόγραμμα (%)
5.1. Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο	4,109	4,109	3,082	100,00	2,91

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Υποπρογράμματος 5 ανέρχεται σε 2,776 MEURO. Το Υποπρόγραμμα 5 απορροφά το 2% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο 5.1 Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο . Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την πραγματοποίηση των στόχων, ενώ γίνεται αναφορά στους φορείς υλοποίησης, στις επωφελούμενες ομάδες, τα προσδοκώμενα αποτελέσματα καθώς και οι δείκτες αποτελεσματικότητας

2.5.1

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 5:	ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ
ΜΕΤΡΟ 5.1:	Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο

Προϋπολογισμός (MEURO)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
4.109.333	4.109.333	3.082.000	1.027.333

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Το συγκεκριμένο Μέτρο αποσκοπεί στο να προωθήσει παρεμβάσεις αρωγής των αιτούντων άσυλο που φιλοξενούνται προσωρινά σε κέντρα υποδοχής προσφύγων και όσων χωρίς να τους έχει αναγνωριστεί η ιδιότητα του πρόσφυγα, ή να τους έχει απονεμηθεί άσυλο, διαμένουν στην Ελλάδα, μέχρι της οριστικής εξέτασης της αίτησης τους, επειδή δεν είναι δυνατός ο επαναπατρισμός τους. Οι παρεμβάσεις αυτές κατευθύνονται στη συμπλήρωση των μέτρων ανθρωπιστικής αρωγής, με ψυχολογική-συμβουλευτική υποστήριξη και κατάρτιση, ώστε τα άτομα αυτά να μπορέσουν να αυτοσυντηρηθούν για το διάστημα που θα παραμείνουν στην Ελλάδα και όσοι επαναπροωθηθούν στη χώρα τους μετά από ενδεχόμενη απόρριψη της αίτησης ασύλου ή τερματισμού της κατάστασης που τους ανάγκασε να εγκαταλείψουν τα σπίτια τους, να επιστρέψουν με εφόδια που θα τους χρησιμεύσουν για να αντιμετωπίσουν με καλύτερες προοπτικές την επανένταξη τους στην κοινωνία της πατρίδας τους. Ιδιαίτερα επιδιώκεται η βελτίωση των μηχανισμών και διαδικασιών συμβουλευτικής και εκπαίδευσης που λειτουργούν στα κέντρα προσωρινής διαμονής αιτούντων άσυλο και η ενίσχυση υφιστάμενων υποστηρικτικών δομών. Η απόρριψη πολύ μεγάλου ποσοστού (85%-90%) των αιτήσεων ασύλου που κατατίθενται στις Ελληνικές αρχές σε συνδυασμό με τον πολύ μεγάλο χρόνο που απαιτείται για την οριστική απόφαση επί του αιτήματος καθιστά προφανή την ανάγκη για την ουσιαστική στήριξη αυτής της κατηγορίας αλλοδαπών οι οποίοι παραμένουν στην χώρα μας για ένα χρονικό διάστημα.

Η υλοποίηση των ενεργειών υποστήριξης των αιτούντων άσυλο και των δομών υποδοχής τους είναι συμπληρωματική των αναλόγου περιεχομένου έργων, τα οποία χρηματοδοτούνται από την Ε.Ε. στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Ταμείου για τους Πρόσφυγες, καθώς και των ενεργειών κατάρτισης που έχουν προβλεφθεί για τη συγκεκριμένη ομάδα-στόχου στο Επιχειρησιακό Σχέδιο Ανθρωπίνων Πόρων του Γ' ΚΠΣ. Για το λόγο αυτό θα ελέγχονται περιπτώσεις διπλής χρηματοδότησης με τα συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Ταμείο για τους Πρόσφυγες έργα, ενώ στην Επιτροπή Παρακολούθησης της EQUAL προβλέπεται να συμμετέχει και εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, το οποίο έχει την ευθύνη από πλευράς εθνικών αρχών για τα έργα του ΕΤΠ.

Ενέργειες:

5.1.1. Βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης στα κέντρα υποδοχής αιτούντων άσυλο

Τα υφιστάμενα κέντρα υποδοχής αλλοδαπών που ζητούν άσυλο ή ατόμων που τους αναγνωρίζεται η ιδιότητα του πρόσφυγα εμφανίζουν ελλείψεις στην υλικοτεχνική υποδομή και καθιστά μερικές φορές προβληματική την παροχή υπηρεσιών στα άτομα αυτά. Στόχος της ενέργειας αυτής είναι να βελτιωθούν οι υποδομές στέγασης και ιατρικής φροντίδας στα κέντρα αυτά και να αυξηθούν οι δυνατότητες παροχής υλικής ενίσχυσης στους αιτούντες άσυλο κατά τη διάρκεια της περιόδου εξέτασης των αιτήσεων τους από τις διοικητικές και δικαστικές αρχές.

5.1.2. Υποστήριξη της κοινωνικής ένταξης των αιτούντων άσυλο

Μέσω της Ενέργειας αυτής ενισχύετε η ανάπτυξη κέντρων υποδοχής, τα οποία παρέχουν ψυχοκοινωνική και νομική υποστήριξη στους αιτούντες άσυλο, καθώς και πληροφόρηση σχετικά με τις δυνατότητες επαγγελματικής και κοινωνικής ένταξης στην Ελλάδα και στις λοιπές χώρες της Ε.Ε.

Φορείς Υλοποίησης:

Οι προαναφερόμενες ενέργειες υλοποιούνται από Αναπτυξιακές Συμπράξεις στις οποίες συμμετέχουν δημόσιοι φορείς, μη κυβερνητικές και εθελοντικές οργανώσεις υποστήριξης και ανακούφισης των προσφύγων, η τοπική αυτοδιοίκηση και εξειδικευμένοι φορείς παροχής συμβουλευτικής και νομικής συνδρομής.

Επωφελούμενες Ομάδες:

Οι επωφελούμενοι από το μέτρο αυτό είναι οι υπήκοοι τρίτης χώρας ή απάτριδες, οι οποίοι έχουν υποβάλει αίτηση χορήγησης άσυλου για όσο διάστημα εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων τους και έως την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης στο οποίο θα έχουν ενταχθεί.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα

Η εφαρμογή του μέτρου έχει βελτιώσει τις υφιστάμενες δομές υποστήριξης και έχει αναπτύξει νέες περισσότερο αποτελεσματικές στο Κέντρο Υποδοχής του Λαυρίου και στα αντίστοιχα της Πεντέλης και της Θεσσαλονίκης. Τέλος προσδοκάται η βελτίωση της θέσης των αιτούντων άσυλο, ώστε σε περίπτωση παραμονής τους στη χώρα να συντομεύσει ο χρόνος ένταξης τους στην αγορά εργασίας, είτε με τοποθέτηση σε θέση εργασίας, είτε με αυτοαπασχόληση και σε περίπτωση επαναπατριsmού τους να εξασφαλίζονται συνθήκες αυτοσυντήρησης με αξιοπρέπεια και αυξημένες δυνατότητες επαγγελματικής αποκατάστασης

Δείκτες Αποτελεσματικότητας:

- Αριθμός αιτούντων άσυλο στους οποίους θα παρασχεθεί υλική βοήθεια ή συμβουλευτική υποστήριξη και νομική συνδρομή.
- Αριθμός αιτούντων άσυλο που θα παρακολουθήσουν προγράμματα εκπαίδευσης και εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας.
- Ποσότητα εξοπλισμών και κτιριακών υποδομών που θα αναβαθμιστούν στα κέντρα υποδοχής προσφύγων.

2.6

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 6:

ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

Το Υποπρόγραμμα 6 περιλαμβάνει ενέργειες τεχνικής βοήθειας, που στόχο έχουν την καλύτερη εφαρμογή όλων των Μέτρων του Προγράμματος παρέχοντας τεχνική, οργανωτική και διοικητική στήριξη. Περιλαμβάνει τρία Μέτρα:

Μέτρο	Π/Υ (MEURO)	Δημόσια Δαπάνη (MEURO)	Συμμετοχή ΕΚΤ (MEURO)	Βαρύτητα στο Υπ/μα (%)	Βαρύτητα στο Πρόγραμμα (%)
6.1. Ειδικές δράσεις υποστήριξης της Κ.Π. EQUAL	4,164	4,164	3,123	50	2,95
6.2. Τεχνική Βοήθεια για τη διοικητική και χρηματοδοτική υποστήριξη της πρωτοβουλίας	2,776	2,776	2,082	33	1,97
6.3. Συμπληρωματικές δράσεις τεχνικής βοήθειας	1,388	1,388	1,041	17	0,98

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Υποπρογράμματος 6 ανέρχεται σε 8,328 MEURO και αντιπροσωπεύει το 6% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Κύριος φορέας διαχείρισης της τεχνικής βοήθειας και παροχής υποστήριξης για την υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος θα είναι η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. EQUAL (Διαχειριστική Αρχή), μέσω των δύο από τις πέντε συνολικά μονάδες που συστήνονται στην εν λόγω υπηρεσία. Η μία θα έχει ως αντικείμενο την στήριξη της Διακρατικότητας και των Αναπτυξιακών Συμπράξεων (Μέτρο 6.1) και η άλλη τις υπόλοιπες δράσεις τεχνικής βοήθειας (μέτρα 6.2 και 6.3) Οι όροι λειτουργίας, οργάνωσης και στελέχωσης της, καθώς και οι αρμοδιότητες καθορίζονται με το νόμο 2860/2000 για τη Διαχείριση, Παρακολούθηση και Έλεγχο του ΚΠΣ, ο οποίος ψηφίστηκε από το Ελληνικό κοινοβούλιο και είναι εναρμονισμένος με το άρθρο 34 του κανονισμού 1260/1999.

Η Διαχειριστική Αρχή της EQUAL έχει αναλάβει την εκτέλεση όλων των ενεργειών τεχνικής βοήθειας του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και την προετοιμασία και οργάνωση της ενδιάμεσης και ex post αξιολόγησης. Ειδικότερα η τεχνική βοήθεια χρηματοδοτεί και τα ακόλουθα:

- Την τεχνοκρατική υποστήριξη των Αναπτυξιακών Συμπράξεων για τη διαμόρφωση των προτάσεων τους και την υλοποίηση των σχεδίων τους.
- Τη στήριξη της διακρατικότητας
- Τη προετοιμασία υλικού και δράσεων πληροφόρησης και διάδοσης για την πρωτοβουλία και τα αποτελέσματα της.
- Την προώθηση και οργάνωση θεματικών δραστηριοτήτων και δικτύωσης μεταξύ Αναπτυξιακών Συμπράξεων.
- Την υποστήριξη της λειτουργίας της Επιτροπής Παρακολούθησης.
- Την οργάνωση των διαδικασιών προκήρυξης και επιλογής των σχεδίων.
- Την διενέργεια της on-going και ex post αξιολόγησης από εξωτερικούς αξιολογητές.
- Τη συλλογή δεδομένων σχετικά με την εφαρμογή, τους δείκτες παρακολούθησης και την αξιολόγηση της πρωτοβουλίας.
- Την ανάπτυξη και λειτουργία όλων των απαραίτητων πληροφοριακών συστημάτων διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος.
- Τη χρησιμοποίηση, είτε χωριστού λογιστικού συστήματος, είτε κατάλληλης λογιστικής κωδικοποίησης όλων των συναλλαγών που σχετίζονται με το επιχειρησιακό πρόγραμμα.
- Την τήρηση των υποχρεώσεων σχετικά με την πληροφόρηση και τη δημοσιότητα.

Το ποσοστό παρέμβασης ΕΚΤ ορίζεται στο 75% της συνολικής χρηματοδότησης.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο 6.1 Ειδικές δράσεις υποστήριξης της Κ.Π. EQUAL. Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου.

2.6.1

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 6:	ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ
ΜΕΤΡΟ 6.1:	Ειδικές δράσεις υποστήριξης της Κ.Π. EQUAL

Προϋπολογισμός (MEURO)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
4.164.000	4.164.000	3.123.000	1.041.000

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Το παρόν Μέτρο αποσκοπεί στην παροχή συμβουλών και εξειδικευμένης υποστήριξης στις Αναπτυξιακές Συμπράξεις, ώστε να ανταποκριθούν στις τεχνικές και ποιοτικές προδιαγραφές υλοποίησης των χρηματοδοτούμενων έργων. Σε πρώτο στάδιο κύριος στόχος είναι η παροχή επαρκούς πληροφόρησης σε όλους τους υποψήφιους φορείς υλοποίησης για το περιεχόμενο της EQUAL και τους όρους συγκρότησης Αναπτυξιακών Συμπράξεων. Στη συνέχεια η Διαχειριστική Αρχή θα επικεντρωθεί στην συνδρομή για τη διαμόρφωση και την αποτελεσματική λειτουργία διακρατικών συνεργασιών και την υλοποίηση των επιμέρους ενεργειών σύμφωνα με τη μεθοδολογία, τις αρχές και τα κριτήρια της πρωτοβουλίας EQUAL.

Ειδικότερα στο παρόν μέτρο περιλαμβάνονται οι εξής ενέργειες.

- Ευαισθητοποίηση, κινητοποίηση και παροχή υποστήριξης για τη δημιουργία Αναπτυξιακών Συμπράξεων– Διοργάνωση σεμιναρίων και forum συνάντησης φορέων ανά θεματικό πεδίο, παροχή πληροφόρησης και συμβουλών για την σύναψη συμβάσεων συνεργασίας, την εκπόνηση των τελικών σχεδίων και τη σύνταξη των αιτήσεων χρηματοδότησης
- Υποστήριξη για την ανεύρεση διακρατικών εταιρών, την εκπόνηση προγράμματος συνεργασίας, και την υποστήριξη των διακρατικών πτυχών των σχεδίων κατά τη διάρκεια υλοποίησης
- Δημιουργία του ενημερωτικού υλικού προετοιμασίας (οδηγοί, αιτήσεις, φυλλάδια κλπ.) καθώς και υλικού πληροφόρησης και διάδοσης για τα αποτελέσματα των σχεδίων (κατάλογοι προγραμμάτων, περιοδικές

εκδόσεις). Επίσης, παραγωγή υλικού (π.χ. ειδικές εκδόσεις για τη διασύνδεση, τη διάδοση των αποτελεσμάτων κλπ.) για την προώθηση αποτελεσματικότερης διαχείρισης των σχεδίων.

- Συνεχής αρωγή στα υλοποιούμενα σχέδια, μέσω επιτόπιων επισκέψεων, συνεργασίας, ανάλυσης των αποτελεσμάτων τους και προσαρμογής των πλάνων εργασίας τους στις προδιαγραφές της EQUAL και τις θεματικές προτεραιότητες. Καθοδήγηση και ενημέρωση των στελεχών των φορέων και λειτουργία τμήματος ή /και ειδικών τηλεφωνικών γραμμών ενημέρωσης κατά το διάστημα πριν και μετά την υποβολή των προτάσεων.
- Ανάπτυξη και λειτουργία μηχανισμού για την αξιολόγηση και την ευρύτερη διάδοση των καλών πρακτικών που θα προκύψουν από την πρωτοβουλία EQUAL. Ο μηχανισμός αυτός λειτουργεί υπό την άμεση εποπτεία των εθνικών αρχών και αναλαμβάνει τη συλλογή, αξιολόγηση, επεξεργασία και ευρύτερη προβολή προϊόντων και καλών πρακτικών που θα προκύψουν από την υλοποίηση των σχεδίων.
- Οργάνωση και συμμετοχή σε συναντήσεις και ομάδες εργασίας, συνέδρια κλπ., σε εθνικό ή ευρωπαϊκό επίπεδο των στελεχών υποστήριξης της πρωτοβουλίας για την αποτελεσματικότερη ενίσχυση των σχεδίων και τη διαχείριση και προώθηση των θεματικών της πεδίων.
- Συλλογή πληροφοριών για τα υλοποιούμενα σχέδια, καταχώρηση στοιχείων σε βάσεις δεδομένων, επεξεργασία των δεδομένων για αναλύσεις και την εκπόνηση εκθέσεων, διάθεση των στοιχείων μέσω Internet.
- Παροχή υποστήριξης για τη δικτύωση μεταξύ των αναπτυξιακών συμπράξεων και μεταξύ συμπράξεων, κοινωνικών εταιρών, εθνικών αρχών και ομάδων ενδιαφερομένων για την ανταλλαγή εμπειριών, την επεξεργασία και τη διάδοση των αποτελεσμάτων της πρωτοβουλίας. Επίσης προετοιμασία θεματικών δραστηριοτήτων ανάλογα με τις εθνικές ή ακόμα και ευρωπαϊκές προτεραιότητες και ανάλογη επεξεργασία του περιεχομένου και των αποτελεσμάτων των υλοποιούμενων σχεδίων.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο 6.2 Τεχνική Βοήθεια για τη διοικητική και χρηματοδοτική υποστήριξη της πρωτοβουλίας. Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου.

2.6.2	ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 6:	ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ
	ΜΕΤΡΟ 6.2:	Τεχνική Βοήθεια για τη διοικητική και χρηματοδοτική υποστήριξη της πρωτοβουλίας

Προϋπολογισμός (MEURO)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
2.776.000	2.776.000	2.082.000	694.000

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Το συγκεκριμένο Μέτρο αφορά τις διαχειριστικές και οικονομικές λειτουργίες της τεχνικής βοήθειας και των οργάνων που ορίζονται ως αρμόδια για την προετοιμασία, παρακολούθηση και έλεγχο εφαρμογής της πρωτοβουλίας και του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Μέσω των δράσεων του μέτρου κατοχυρώνετε η επαρκής διοικητική υποστήριξη όλων των διαδικασιών προκήρυξης, διαχείρισης και παρακολούθησης του Ε.Π. και εξασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία των εθνικών αρχών και η ακριβής τήρηση των διατάξεων εφαρμογής. Πιο συγκεκριμένα το Μέτρο 6.2. χρηματοδοτεί τις ακόλουθες ενέργειες:

- Την προετοιμασία και οργάνωση των διαδικασιών προκήρυξης και επιλογής των σχεδίων και ειδικότερα το σχεδιασμό και την ευρεία δημοσιότητα των προκηρύξεων και την αξιολόγηση και επιλογή των προτάσεων χρηματοδότησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο παρόν Ε.Π.
- Την κάλυψη των ιδιαίτερων διαχειριστικών αναγκών της πρωτοβουλίας και τη γραμματειακή και οργανωτική υποστήριξη της Επιτροπής Παρακολούθησης και των συνεδριάσεων της.

- Τον διαχειριστικό, χρηματοδοτικό και ουσιαστικό έλεγχο των υλοποιούμενων προγραμμάτων και των Αναπτυξιακών Συμπράξεων από τα στελέχη της διαχειριστικής αρχής, των αρχών πληρωμής και των λοιπών ειδικών για το σκοπό αυτό οργάνων των εθνικών αρχών.

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται αναλυτικά το μέτρο 6.3 Συμπληρωματικές δράσεις τεχνικής βοήθειας. Περιγράφονται οι στόχοι του μέτρου.

2.6.3

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 6:	ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ
ΜΕΤΡΟ 6.3:	Συμπληρωματικές δράσεις τεχνικής βοήθειας

Προϋπολογισμός (MEURO)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
1.388.000	1.388.000	1.041.000	347.000

Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Στο Μέτρο αυτό περιλαμβάνονται οι μη καλυπτόμενες από τα προηγούμενα δύο μέτρα δράσεις, οι οποίες είναι απαραίτητες για την ολοκληρωμένη υποστήριξη του Ε.Π. και την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων των προγραμμάτων. Έτσι μέσω του συγκεκριμένου μέτρου χρηματοδοτούνται ενέργειες διάχυσης και πληροφόρησης, αξιολόγησης και τεχνοκρατικής υποστήριξης της διαχειριστικής αρχής και των διαδικασιών υλοποίησης. Ειδικότερα προβλέπεται να προωθηθούν οι ακόλουθες ενέργειες:

- Η οργάνωση δράσεων πληροφόρησης μέσω ημερίδων, σεμιναρίων προς τους αναδόχους και προβολής στα μέσα ενημέρωσης. Προβλέπεται επίσης η προετοιμασία και έκδοση υλικού (σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή) για την διάχυση της πρωτοβουλίας EQUAL και των αποτελεσμάτων της και η υποστήριξη της γενικότερης προβολής της στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.
- Μελέτες και εμπειρογνωμοσύνες για θέματα που περιλαμβάνονται στο πεδίο της EQUAL και για ζητήματα που σχετίζονται με την αποτελεσματική της υλοποίηση από τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις και την παρακολούθηση και ευρύτερη εφαρμογή των καλών πρακτικών που θα προκύψουν.

- Διενέργεια της on-going και ex post αξιολόγησης της πρωτοβουλίας EQUAL από ανεξάρτητους εξωτερικούς αξιολογητές.
- Η δημιουργία και συνεχής ανάπτυξη κεντρικής ιστοσελίδας στο Internet για την πρωτοβουλία EQUAL στην Ελλάδα και η σύνδεσή της με άλλους σχετικούς δικτυακούς τόπους της Ε.Ε., άλλων εθνικών αρχών και φορέων υλοποίησης.
- Η ανάπτυξη και υποστήριξη των απαραίτητων πληροφοριακών συστημάτων για την συγκέντρωση και επεξεργασία των στοιχείων που αφορούν την υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος και η διασύνδεση τους με το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΚΠΣ και με τα λοιπά συστήματα των αρμόδιων εθνικών και ευρωπαϊκών αρχών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3



ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ EQUAL

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η διαδικασία που ακολουθήθηκε για την πραγματοποίηση και την υλοποίηση του προγράμματος καθώς και το χρονοδιάγραμμα του α' κύκλου της ΚΠ EQUAL, όπου πραγματοποιήθηκε σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο τις ίδιες χρονικές περιόδους ως ακολούθως:

3.1. ΠΡΟΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΣΤΑΔΙΟ: Από την προκήρυξη μέχρι την Επιλογή Αναπτυξιακών Συμπράξεων

Μετά την προκήρυξη στις **28 Σεπτέμβρη 2001** του Υπουργείου Εργασίας, οι υποψήφιοι Α.Σ., κλήθηκαν να υποβάλουν στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΕΠ της ΚΠ EQUAL μέχρι και τις **5 Σεπτέμβρη 2001** τα ακόλουθα τέσσερα έγγραφα:

- Πρόταση υλοποίησης Έργου, σύμφωνα με το Σχέδιο Αίτησης
- Ιδιωτικό συμφωνητικό συνεργασίας των εταιρών της Α.Σ.
- Τεχνικό Δελτίο Έργου
- Τεχνικό Δελτίο Υποέργου

Από τις 6 Σεπτεμβρίου 2001 μέχρι τις 15 Νοεμβρίου 2001 πραγματοποιήθηκε η διαδικασία επιλογής των ΑΣ με βάση συγκεκριμένα κριτήρια και σύστημα αξιολόγησης. Όλες οι υποψήφιοι Α.Σ. κλήθηκαν να παρουσιάσουν ενδεικτικό προϋπολογισμό για το σύνολο του Έργου τους. Τα αποτελέσματα της επιλογής κοινοποιήθηκαν σε όλες τις υποψηφιότητες.

Βασικές ημερομηνίες κατά τη διάρκεια υλοποίησης του 1 ^{ου} Σταδίου
• 28/05/2001 - 05/09/2001: υποβολή σχεδίου Αίτησης, Ιδιωτικού Συμφωνητικού, Τεχνικού Δελτίου Έργου και Υποέργου
• 06/09/2001 - 15/11/2001: διαδικασία επιλογής Α.Σ.

3.2. ΕΝΕΡΓΕΙΑ I: Σύσταση Αναπτυξιακών Συμπράξεων και διακρατικής συνεργασίας

Η Ενέργεια I είχε διάρκεια **έξι μήνες** και κατά το διάστημα αυτό οι επιλεγείσες Α.Σ. χρηματοδοτήθηκαν για τις δράσεις προπαρασκευής και οριστικοποίησης των διακρατικών συνεργασιών και της σύνθεσής τους, με στόχο την ωρίμασή και συγκεκριμενοποίηση του Προγράμματος Δράσης τους.

Στο τέλος της Ενέργειας I και για να οριστικοποιηθεί η επιλογή της, η ΑΣ έπρεπε να συμπράξει τις παρακάτω συμφωνίες:

Συμφωνία της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, που είναι η οριστικοποίηση της σύνθεσής της, και του Προγράμματος Δράσης της.

Σύμβαση Διακρατικής Συνεργασίας με μία άλλη Αναπτυξιακή Σύμπραξη από άλλο κράτος μέλος και συμπληρωματικά με διακρατικούς εταίρους:

- το διακρατικό πρόγραμμα εργασίας που συνοδεύεται από προϋπολογισμό,
- το ρόλο κάθε διακρατικού εταίρου,
- τις κοινές μεθόδους για τη λήψη αποφάσεων και τις οργανωτικές ρυθμίσεις για την υλοποίηση του κοινού προγράμματος εργασίας,
- τις μεθοδολογίες για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των κοινών δράσεων

Βασικές ημερομηνίες κατά τη διάρκεια υλοποίησης της Ενέργειας I

- Από τις 15 Νοεμβρίου 2001 μέχρι τις 15 Ιανουαρίου 2002: υποβλήθηκαν στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. της Κ.Π. EQUAL η πρώτη παρουσίαση του Προγράμματος Δράσης και του τρόπου ανάπτυξής του και αντάλλαξαν απόψεις με την παραπάνω Υπηρεσία
- Από τις 16 Ιανουαρίου 2002 μέχρι τις 30 Ιανουαρίου 2002: οι ενδιαφερόμενοι αντάλλαξαν απόψεις με την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. της Κ.Π. EQUAL πάνω στα υποβληθέντα Προγράμματα Δράσης ενώ έγιναν και συστάσεις βελτίωσης σε κάποιες από αυτές.
- Από τις 31 Ιανουαρίου 2002 μέχρι τις 15 Μαρτίου 2002: υπέβαλαν το Σχεδίο Διακρατικής Συνεργασίας και του αναμορφωμένου Προγράμματος Δράσης ύστερα από τις συζητήσεις με την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. της Κ.Π. EQUAL κατά την προηγούμενη φάση
- Από τις 15 Μαρτίου μέχρι την 1 Μαΐου: έγινε έλεγχος από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. της Κ.Π. EQUAL του συνολικού ΕΡΓΟΥ για την Ενέργεια II και υπέβαλαν στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΕΠ της ΚΠ EQUAL το οριστικό Πρόγραμμα Δράσης, στο οποίο είχαν ενσωματωθεί και οι δράσεις της διακρατικής συνεργασίας.
- Από τις 15 Μαρτίου 2002 μέχρι τις 31 Μαρτίου 2002: Συνεργασία των εταίρων των ελληνικών ΑΣ με τις Διαχειριστικές Αρχές άλλων κρατών προκειμένου να ελεγχθεί και να διασφαλιστεί η εγκυρότητα και η επάρκεια του προτεινόμενου διακρατικού μέρους.

Σε περίπτωση που μέσα από αυτή τη διαδικασία προκύψουν Α.Σ. χωρίς διακρατική συνεργασία, τότε η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. της Κ.Π. EQUAL συνεργάζεται με Διαχειριστικές Αρχές άλλων κρατών βοηθώντας στην εξεύρεση διακρατικών εταιρών.

- μέχρι τις 15 Μαΐου: έπρεπε οι Α.Σ. να ανταποκρίνονται ικανοποιητικά σ' όλα τα ζητούμενα

3.3 ΕΝΕΡΓΕΙΑ II: Υλοποίηση των προγραμμάτων εργασίας των Αναπτυξιακών Συμπράξεων και ΕΝΕΡΓΕΙΑ III: Θεματική δικτύωση, διάδοση των καλών πρακτικών και επίτευξη αντίκτυπου στις εθνικές πολιτικές

Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της Ενέργειας I, άρχισε η Ενέργεια II και διείρκε δύο χρόνια και αφορούσε στην υλοποίηση των δράσεων σε εθνικό και διακρατικό επίπεδο, δηλαδή στην υλοποίηση των εγκεκριμένων Προγραμμάτων Δράσης των ΑΣ, όπως αυτά είχαν οριστικοποιηθεί στο τέλος της ενέργειας I. Οι Α.Σ. υποχρεώθηκαν να διενεργήσουν μια τελική αξιολόγηση των Προγραμμάτων Δράσης από εξωτερικούς αξιολογητές και να υποβάλουν τις σχετικές εκθέσεις στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. της Κ.Π. EQUAL. Καθ' όλη τη διάρκεια της Ενέργειας II, η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΕΠ της ΚΠ EQUAL, μέσω των Μονάδων της, παρείχε στήριξη στις Α.Σ με την μορφή σεμιναρίων, την έκδοση οδηγιών και πληροφοριακού υλικού και τη διοργάνωση ημερίδων ενημέρωσης.

Η Ενέργεια III αφορούσε τη διάδοση των καλών πρακτικών και την επίτευξη αντίκτυπου στις εθνικές πολιτικές. Η υλοποίηση της ξεκίνησε μαζί με την ενέργεια II αλλά συνεχίζεται μέχρι το τέλος του 2006.

Βασικές ημερομηνίες για την υλοποίηση των Ενεργειών II και III

Από τις 15/05/2002 μέχρι τις 15/05/2004: υλοποίηση των έργων των Α.Σ. (Ενέργεια II)

Από τις 15/05/2002 και μετά την 15/05/2004 : θεματική δικτύωση, διάδοση των καλών πρακτικών και επίτευξη αντίκτυπου στις εθνικές πολιτικές (Ενέργεια III)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4



ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ EQUAL

Η υλοποίηση της κοινοτικής πρωτοβουλίας ως προς τους μηχανισμούς και τις διαδικασίες διαχείρισης, παρακολούθησης, αξιολόγησης και πληρωμών έγινε και γίνεται σύμφωνα με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και ιδιαίτερα σύμφωνα με τον Κανονισμό 1260/1999 του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και με το νόμο 2860/2000, ο οποίος ψηφίστηκε πρόσφατα από την Ελληνική Βουλή.

Σε εθνικό επίπεδο τα δύο βασικά όργανα για τη διαχείριση και παρακολούθηση της υλοποίησης της Κ.Π. EQUAL θα είναι η Επιτροπή Παρακολούθησης και η Διαχειριστική Αρχή του Επιχειρησιακού Προγράμματος, που αποτελεί νέο θεσμό για την υλοποίηση έργων συγχρηματοδοτούμενων από την Ε.Ε. Η συνολική ευθύνη για την εφαρμογή της πρωτοβουλίας ανήκει στη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επίσης υποστηρικτικά στην υλοποίηση και παρακολούθηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος θα λειτουργούν η Υποεπιτροπή Ανθρωπίνων Πόρων και η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ.

4.1. Διαχειριστική Αρχή

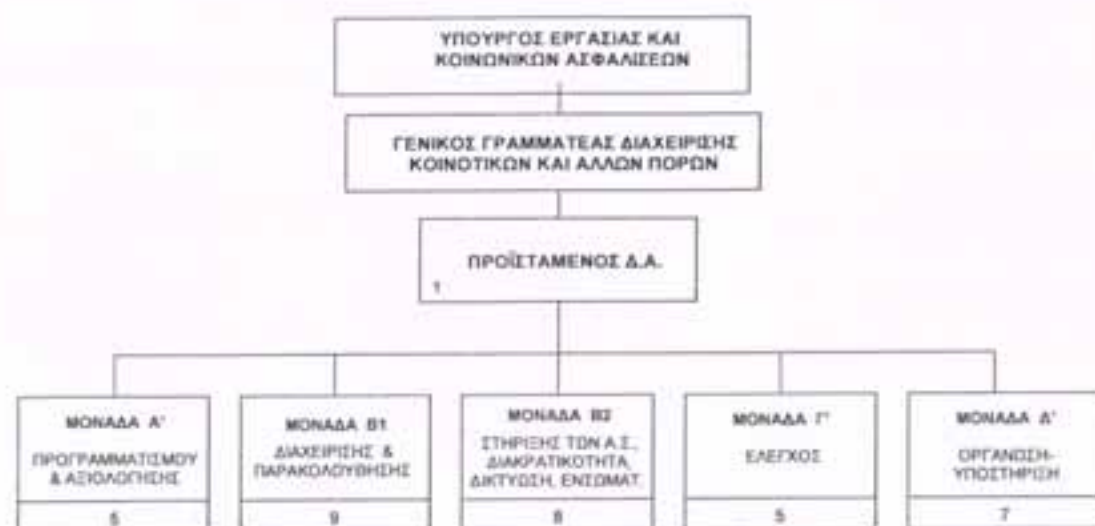
Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δημιουργήθηκε μια ειδική υπηρεσία με τίτλο «Υπηρεσία Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL» η οποία υπάγεται απ' ευθείας στον Γενικό Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο σκοπός για τον οποίο δημιουργήθηκε είναι η άσκηση των αρμοδιοτήτων που ορίζονται στο άρθρο 4 του Ν. 2860/2000.

Διάρθρωση της «Υπηρεσίας Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL»

Η Υπηρεσία Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL» διαρθρώνεται σε (5) μονάδες:

1. Μονάδα Α' Προγραμματισμού Κ.Π. και Αξιολόγησης
2. Μονάδα Β1' Παρακολούθησης και Διαχείρισης
3. Μονάδα Β2' Στήριξης των Αναπτυξιακών Συμπράξεων, της Διακρατικότητας, της Δικτύωσης και της Ενσωμάτωσης
4. Μονάδα Γ' Ελέγχου
5. Μονάδα Δ' Οργάνωσης - Υποστήριξης



ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: 36

Αρμοδιότητες της Υπηρεσίας Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL»

Οι αρμοδιότητες της Υπηρεσίας Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL» κατανέμονται μεταξύ των μονάδων της ως εξής:

1. Μονάδα Α' Προγραμματισμού Ε.Π. και Αξιολόγησης

1. Η μονάδα Α μεριμνά για τον προγραμματισμό και τις προσαρμογές του μετά από συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες και όργανα για τον προγραμματισμό και για την υποβολή του στην Επιτροπή Παρακολούθησης του επιχειρησιακού προγράμματος. Επίσης επεξεργάζεται και εισηγείται, σε συνεργασία με τις Μονάδες Β1 και Β2, τα κριτήρια ένταξης των πράξεων στα μέτρα της κοινοτικής πρωτοβουλίας.
2. Συντάσσει την ετήσια και τελική έκθεση της κοινοτικής πρωτοβουλίας και φροντίζει για την υποβολή τους στην Επιτροπή Παρακολούθησης, στη διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ και τη διαβίβασή τους στην Επιτροπή Ε.Κ. Στο πλαίσιο αυτό η Διαχειριστική Αρχή:
 - Συντάσσει τις ετήσιες εκθέσεις καθώς και την τελική έκθεση εκτέλεσης, με βάση τα στοιχεία του ΟΠΣ (Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα) και τις οδηγίες της Διαχειριστικής Αρχής του ΚΠΣ.
 - Υποβάλλει προς έγκριση στην Επιτροπή της κοινοτικής πρωτοβουλίας τις ετήσιες εκθέσεις και την τελική έκθεση εκτέλεσης.

- Υποβάλλει τις ανωτέρω εκθέσεις στη διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ και στην Ε.Ε. (συμπεριλαμβανομένης και της ανταλλαγής ηλεκτρονικών στοιχείων).
3. Προετοιμάζει και οργανώνει την αξιολόγηση της κοινοτικής πρωτοβουλίας. Η διαχειριστική αρχή συνεργάζεται με τη διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ, την Επιτροπή Παρακολούθησης και την Επιτροπή Ε.Κ. για την οργάνωση της ενδιάμεσης αξιολόγησης αξιοποιώντας και τα στοιχεία που παρέχονται από το ΟΠΣ (δείκτες αποτελέσματος και επιπτώσεων).
 4. Αναπτύσσει και λειτουργεί μηχανισμό για την αξιολόγηση και την ευρύτερη διάδοση των καλών πρακτικών που προκύπτουν από την πρωτοβουλία EQUAL.
 5. Φροντίζει για την τήρηση των υποχρεώσεων σχετικά με την πληροφόρηση και τη δημοσιότητα. Στο πλαίσιο αυτό η Διαχειριστική Αρχή:
 - Συνεργάζεται με τη διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ, την Επιτροπή της κοινοτικής πρωτοβουλίας, την ειδική υπηρεσία οριζόντιας παρακολούθησης δράσεων ΕΚΤ και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την εξειδίκευση και το συντονισμό των ενεργειών δημοσιότητας του Ε.Π.
 - Παρακολουθεί αν οι τελικοί δικαιούχοι τηρούν τις υποχρεώσεις τους σχετικά με την πληροφόρηση και τη δημοσιότητα των έργων που υλοποιούνται.
 6. Συνεργάζεται με την Διαχειριστική Αρχή του ΚΠΣ, την Επιτροπή της κοινοτικής πρωτοβουλίας και την Επιτροπή Ε.Κ., για την παροχή σε αυτές κάθε πληροφορίας που ζητείται στο πλαίσιο εφαρμογής της κοινοτικής πρωτοβουλίας. Επίσης φροντίζει για την εφαρμογή και εξειδίκευση όπου απαιτείται των απαραίτητων εργαλείων, προτύπων και προδιαγραφών για την σωστή λειτουργία της διαχειριστικής αρχής. Επίσης συνεργάζεται με άλλες αρμόδιες υπηρεσίες και δημόσιους φορείς για θέματα της κοινοτικής πρωτοβουλίας.
 7. Παρακολουθεί την πορεία εφαρμογής της κοινοτικής πρωτοβουλίας στα πλαίσια των κοινωνικοοικονομικών συνθηκών του Τομέα, των τεθέντων στόχων και ειδικότερα όσον αφορά τους ποσοτικοποιημένους δείκτες και των προοπτικών εξέλιξης και εισηγείται μέτρα αναθεώρησής του.
 8. Μεριμνά για την επεξεργασία, εκπόνηση και εισήγηση των θεμάτων, σε συνεργασία με τις υπόλοιπες μονάδες, στην Επιτροπή Παρακολούθησης της κοινοτικής πρωτοβουλίας στα πλαίσια του κανονισμού λειτουργίας της

9. Οργανώνει την ετήσια συνάντηση διαχείρισης με την Επιτροπή Ε.Κ. και την παρακολούθηση της συνέχειας που δίδεται στις παρατηρήσεις και στις αιτιολογημένες συστάσεις της Επιτροπής Ε.Κ.
10. Αποστέλλει στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τα τυποποιημένα αρχεία που προβλέπονται για την ηλεκτρονική διασύνδεση με την Ε.Ε. για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα στα πλαίσια του προγραμματισμού.

2. Μονάδα Β1' Παρακολούθησης και Διαχείρισης

1. Εφαρμόζει τις διαδικασίες ένταξης των πράξεων στα μέτρα της κοινοτικής πρωτοβουλίας και παρακολουθεί την πορεία εφαρμογής τους. Στο πλαίσιο αυτό:
 - α) Μεριμνά για την ενημέρωση των κατηγοριών τελικών δικαιούχων που προβλέπονται στο συμπλήρωμα προγραμματισμού με βάση και τις οδηγίες της διαχειριστικής αρχής του ΚΠΣ.
 - β) Συγκεντρώνει και ελέγχει την πληρότητα των στοιχείων των προτάσεων που υποβάλλονται.
 - γ) Αξιολογεί τις προτάσεις που υποβάλλονται, εφαρμόζοντας τα κριτήρια ένταξης των πράξεων στα μέτρα της κοινοτικής πρωτοβουλίας.
 - δ) Μεριμνά για έκδοση των αποφάσεων ένταξης των πράξεων στα μέτρα της κοινοτικής πρωτοβουλίας μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης της διαχειριστικής αρχής του ΚΠΣ και των αρμοδίων Υπουργείων.
 - ε) Παρακολουθεί τους τελικούς δικαιούχους σχετικά με την τήρηση των υποχρεώσεων που έχουν αναλάβει, καθώς και την πορεία των πράξεων που εκτελούν, ιδίως όσον αφορά το φυσικό, τεχνικό και οικονομικό αντικείμενο, το χρονοδιάγραμμα και τις προοπτικές του, καθώς και τις υποχρεώσεις για τη δημοσιότητα, την τήρηση είτε χωριστού λογιστικού συστήματος, είτε κατάλληλης λογιστικής κωδικοποίησης όλων των συναλλαγών που σχετίζονται με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα.
2. Αναπτύσσει μηχανισμό συλλογής αξιόπιστων οικονομικών και στατιστικών δεδομένων σχετικά με την εφαρμογή, τους δείκτες παρακολούθησης και την αξιολόγηση, καθώς και την εισαγωγή τους στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) του ΥΠΕΘΟ και την ηλεκτρονική διαβίβαση των στοιχείων αυτών στην Ε.Ε.
3. Παρακολουθεί την πορεία εφαρμογής των μέτρων της κοινοτικής πρωτοβουλίας και τις προοπτικές τους και επεξεργάζεται προτάσεις βελτίωσης.
4. Μεριμνά για τη παροχή στοιχείων προόδου εκτέλεσης των πράξεων στις αρμόδιες για την χρηματοδότηση δημόσιες υπηρεσίες.

5. Για τα έργα που η εκτέλεσή τους διέπεται από τον Ν. 1418/84, εξετάζει και προτείνει την προέγκριση των σταδίων εξέλιξής των που αναφέρονται στην απόφαση ένταξης.
6. Λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου να υποστηρίξει τους τελικούς δικαιούχους για να είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους.
7. Μεριμνά για τη διασφάλιση της κανονικότητας και της συμβατότητας προς τις εθνικές και κοινοτικές πολιτικές. Λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα προκειμένου να εξασφαλίζεται η συμβατότητα των παρεμβάσεων με το εθνικό και κοινοτικό δίκαιο δεδομένου, ότι η συμμόρφωση αυτή αποτελεί προϋπόθεση για την παροχή συνδρομής από τα Διαρθρωτικά Ταμεία.

3. Μονάδα Β2' Στήριξης των Αναπτυξιακών Συμπράξεων, της Διακρατικότητας, της Δικτύωσης και της Ενσωμάτωσης

1. Συνδράμει στη διαμόρφωση και στην αποτελεσματική λειτουργία διακρατικών συνεργασιών και στην υλοποίηση επιμέρους ενεργειών σύμφωνα με τη μεθοδολογία, τις αρχές και τα κριτήρια της Κ.Π. EQUAL.
2. Μεριμνά για την ανεύρεση διακρατικών εταίρων, την εκπόνηση προγράμματος συνεργασίας, και υποστήριξη των Αναπτυξιακών Συμπράξεων στις διακρατικές πτυχές των σχεδίων κατά τη διάρκεια της περιόδου υλοποίησης.
3. Παρέχει συμβουλές και μεριμνά για τη διευκόλυνση της εδραίωσης των Αναπτυξιακών Συμπράξεων.
4. Μεριμνά για τη δημιουργία του ενημερωτικού υλικού προετοιμασίας (οδηγοί, αιτήσεις, φυλλάδια κλπ.) καθώς και υλικού πληροφόρησης και διάδοσης για τα αποτελέσματα των σχεδίων (κατάλογοι προγραμμάτων, περιοδικές εκδόσεις).
5. Μεριμνά για τη συλλογή πληροφοριών για τα υλοποιούμενα σχέδια, την καταχώρηση στοιχείων σε βάσεις δεδομένων για αναλύσεις και την εκπόνηση εκθέσεων, διάθεση των στοιχείων μέσω Internet. Για το σκοπό αυτό συνεργάζεται με τη Μονάδα Δ.
6. Παρέχει συνεχή αρωγή προς τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις στα υλοποιούμενα σχέδια, μέσω επιτόπιων επισκέψεων συνεργασίας, ανάλυσης των αποτελεσμάτων τους και προσαρμογής των πλάνων εργασίας τους στις προδιαγραφές της EQUAL και τις θεματικές προτεραιότητες. Καθοδηγεί και ενημερώνει τα στελέχη των φορέων και λειτουργεί ειδικές τηλεφωνικές γραμμές ενημέρωσης κατά το διάστημα πριν και μετά την υποβολή των προτάσεων.
7. Ευαισθητοποιεί, κινητοποιεί και γενικότερα παρέχει υποστήριξη για τη δημιουργία Αναπτυξιακών Συμπράξεων, για τη διοργάνωση σεμιναρίων και forum συνάντησης φορέων ανά θεματικό πεδίο, παροχή πληροφόρησης

και συμβουλών για τη σύναψη συμβάσεων συνεργασίας, την εκπόνηση των τελικών σχεδίων και τη σύνταξη των αιτήσεων χρηματοδότησης.

8. Οργανώνει και συμμετέχει σε συναντήσεις και ομάδες εργασίας, συνέδρια κλπ., σε εθνικό ή ευρωπαϊκό επίπεδο των στελεχών υποστήριξης της πρωτοβουλίας για την αποτελεσματικότερη ενίσχυση των σχεδίων και τη διαχείριση και προώθηση των θεματικών της πεδίων. Για το σκοπό αυτό συνεργάζεται με τις μονάδες Α' και Β1.
9. Παρέχει υποστήριξη για τη δικτύωση με μεταξύ των αναπτυξιακών συμπράξεων και μεταξύ συμπράξεων, κοινωνικών εταιρών, εθνικών αρχών και ομάδων ενδιαφερομένων για την ανταλλαγή εμπειριών, την επεξεργασία και τη διάδοση των αποτελεσμάτων της πρωτοβουλίας. Επίσης προετοιμάζει θεματικές δραστηριότητες - ανά θεματικό πεδίο - ανάλογα με τις εθνικές ή/και ευρωπαϊκές προτεραιότητες και επεξεργάζεται αναλόγως το περιεχόμενο και τα αποτελέσματα των υλοποιούμενων σχεδίων.
10. Υλοποιεί ενέργειες ευαισθητοποίησης για την ενεργό συμμετοχή των κοινωνικών εταιρών σ' όλα τα στάδια της υλοποίησης των δράσεων.

4. Μονάδα Γ' Ελέγχου

1. Μερικά για την πραγματοποίηση των ελέγχων που προβλέπονται από το νόμο 2860/2000
 - α. Ελέγχει την τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας κατά το στάδιο προετοιμασίας εκτέλεσης της πράξης, κατά την υποβολή της πρότασης ένταξης του έργου ή και μετά την ένταξή της στην Κοινοτική Πρωτοβουλία.
 - β. Κατά τη διάρκεια εκτέλεσης των πράξεων ελέγχει την νομιμότητα και κανονικότητα των δαπανών, την αξιοπιστία των πληροφοριών και οικονομικών στοιχείων που δηλώνονται από τον τελικό δικαιούχο στα πλαίσια των μηνιαίων και τριμηνιαίων δελτίων παρακολούθησης, την τήρηση των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει ο τελικός δικαιούχος κατά την ένταξη του έργου στην Κοινοτική Πρωτοβουλία και την τήρηση των κανόνων δημοσιότητας σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες και διατάξεις .
 - γ. Πραγματοποιεί ελέγχους στις πράξεις μετά τη γνωστοποίηση ολοκλήρωσης από τον τελικό δικαιούχο και εκδίδει την βεβαίωση τήρησης των υποχρεώσεων του τελικού δικαιούχου.

2. Αξιολογεί τα αποτελέσματα των ελέγχων και εισηγείται τη λήψη των απαραίτητων μέτρων για βελτίωση του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου, καθώς και μέτρα για την υποστήριξη των τελικών δικαιούχων προκειμένου να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις τους.
3. Ελέγχει τις λειτουργίες της διαχειριστικής αρχής σε σχέση με θέματα που θέτουν η Αρχή Πληρωμής, η Επιτροπή Δημοσιονομικού Ελέγχου και τα ελεγκτικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης .
4. Στις περιπτώσεις που υπάρχουν βάσιμες ενδείξεις για την ύπαρξη παρατυπιών μεριμνά για την άμεση συγκρότηση ελεγκτικού οργάνου, την διενέργεια του ελέγχου, την έκδοση του σχετικού πορίσματος και την ολοκλήρωση της διαδικασίας μέχρι το οριστικό κλείσιμο του θέματος.
5. Συντάσσει εκθέσεις ελέγχου και μεριμνά για την καταχώρηση των πορισμάτων ελέγχου στο ΟΠΣ και την κοινοποίησή τους στην Αρχή Πληρωμής, την Επιτροπή Δημοσιονομικού Ελέγχου και τον τελικό Δικαιούχο.

5. Μονάδα Δ' Οργάνωσης - Υποστήριξης

1. Καταρτίζει το πρόγραμμα ενεργειών τεχνικής βοήθειας-στήριξης σε συνεργασία με τις άλλες μονάδες και υποστηρίζει το έργο τους στην εκτέλεση των ενεργειών αυτών μετά την έγκρισή τους. Τηρεί τα οικονομικά και τεχνικά στοιχεία των ενεργειών αυτών.
2. Οργανώνει και λειτουργεί γραφείο πληροφοριών για την παροχή άμεσης ενημέρωσης και κατευθύνσεων στους ενδιαφερόμενους για θέματα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας.
3. Οργανώνει και τηρεί βιβλιοθήκη εργαλείων, μελετών, στοιχείων και απαραίτητων βοηθημάτων για τις ανάγκες της Υπηρεσίας.
4. Χειρίζεται τα θέματα προσωπικού και ειδικότερα τα διοικητικά, οικονομικά και τα θέματα οργάνωσης και εκπαίδευσης.
5. Μεριμνά για την οργάνωση των συνεδριάσεων της Επιτροπής Παρακολούθησης.
6. Τηρεί το πρωτόκολλο και το αρχείο της Υπηρεσίας, έχει την ευθύνη διακίνησης των εγγράφων, και την εν γένει γραμματειακή υποστήριξη των μονάδων και του προσωπικού της.
7. Παρέχει νομική υποστήριξη στις άλλες μονάδες της Διαχειριστικής Αρχής κατά τον προγραμματισμό και την υλοποίηση των ενεργειών της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας.

Προσωπικό της Υπηρεσίας Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL»

Η στελέχωση της Υπηρεσίας Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL» γίνεται με προσωπικό αποκλειστικής και πλήρους απασχόλησης.

Το προσωπικό της Υπηρεσίας Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL» ανέρχεται σε τριανταπέντε (35) άτομα, τα οποία κατά κατηγορία είναι:

- A. Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, 25 άτομα
- B. Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, 5 άτομα
- Γ. Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, 4 άτομα
- Δ. Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, 1 άτομο

Ο προϊστάμενος της Ειδικής Υπηρεσίας ορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν.2860/2000.

Καθήκοντα προϊσταμένων των επί μέρους μονάδων της Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL», ασκούν υπάλληλοί της, οι οποίοι ορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα, μετά από πρόταση του Προϊσταμένου της. Απόντος ή κωλυομένου του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL», αυτός αναπληρώνεται από υπάλληλο που υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2683/1999 και ο οποίος ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου μονάδος.

4.2. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ

Η υλοποίηση της πρωτοβουλίας έγινε σε δύο κύκλους εφαρμογής, σύμφωνα με το κοινό χρονοδιάγραμμα που συμφώνησαν οι εθνικές αρχές των κρατών μελών και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Ο πρώτος κύκλος της διαδικασίας επιλογής έχει ολοκληρωθεί με την υπογραφή των συμβάσεων με τους τελικούς δικαιούχους (Αναπτυξιακές Συμπράξεις) στις 15 Νοεμβρίου 2001. Για την επιλογή των σχεδίων έγιναν δημόσιες προκηρύξεις, στις οποίες κλήθηκαν όλοι οι ενδιαφερόμενοι να υποβάλλουν τις προτάσεις τους. Η επιλογή των χρηματοδοτούμενων σχεδίων βασίστηκε σε μια σειρά ποιοτικών κριτηρίων.

4.2.1 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Οι αξιολογητές που συμμετείχαν στη διαδικασία επιλογής των Έργων χρησιμοποίησαν δύο ειδών κριτήρια για τη βαθμολόγηση των προτάσεων. Τα κριτήρια αυτά χωρίζονται σε δύο κατηγορίες: α) στα κριτήρια σε σχέση με την αναπτυξιακή σύμπραξη και β) κριτήρια σε σχέση με το περιεχόμενο της πρότασης

Τα κριτήρια που ακολουθούν εντάσσονται στις ομάδες κριτηρίων επιλογής του άρθρου 15 του Νόμου 2860/2000, ως ακολούθως:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ		
Ομάδες κριτηρίων σύμφωνα με τον Ν.2860	Κριτήρια	<u>Περιγραφή κριτηρίων</u>
Επιλεξιμότητα ως προς τη φύση και το είδος της πράξης	A1	Σύνθεση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης
	A2	Συνάφεια των συμμετεχόντων φορέων με το περιεχόμενο του σχεδίου
Ωριμότητα της πράξης	A2	Ικανότητα των συμμετεχόντων φορέων
	A3	Ικανότητα Συντονιστή Φορέα

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Ομάδες κριτηρίων σύμφωνα με τον Ν.2860	Κριτήρια	Περιγραφή κριτηρίων
Επιλεξιμότητα ως προς τη φύση και το είδος της πράξης	B3	Συνάφεια με τους στόχους του Μέτρου του Ε.Π.
Ωριμότητα της πράξης	B10	Ρεαλιστικός προϋπολογισμός
	B11	Εφικτότητα χρονοδιαγράμματος
Πληρότητα της πράξης	B1	Σαφήνεια της πρότασης
	B8	Προστιθέμενη αξία
Σκοπιμότητα της πράξης	B2	Σκοπιμότητα της πρότασης και σύνδεση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας
	B7	Ενεργός Συμμετοχή
Συνεκτικότητα με τις εκάστοτε εθνικές και κοινοτικές πολιτικές	B9	Ίσες ευκαιρίες μεταξύ ανδρών και γυναικών
	B6	Διακρατικότητα
	B4	Καινοτομία
	B5	Δημοσιότητα/Ευρύτερη Εφαρμογή
	B12	Προώθηση της Κοινωνίας της Πληροφορίας

Α. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ

Α1. Σύνθεση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης

Με το κριτήριο αυτό εξετάστηκε η συμμετοχή εταίρων που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις συγκεκριμένων δράσεων και εταίρων που εξασφαλίζουν τη δυνατότητα μελλοντικής αξιοποίησης και διάδοσης των αποτελεσμάτων του προγράμματος. Ακόμα, αξιολογήθηκε η ουσιαστική εμπλοκή αντιπροσωπευτικών φορέων των ομάδων στόχου στο σχεδιασμό και την εφαρμογή, καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης του έργου. Στην αξιολόγηση συνεκτιμήθηκε το ενδεχόμενο επικέντρωσης των δραστηριοτήτων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης σε γεωγραφικά απομακρυσμένες περιοχές και ειδικότερα σε περιοχές που εμφανίζουν πιο έντονα το πρόβλημα του αποκλεισμού και των διακρίσεων

Συντελεστής Βαρύτητας: 3

Βαθμολογία: (0-100)..... x 3 = Σ1

Α2. Ικανότητα των συμμετεχόντων φορέων και συνάφεια αυτών με το περιεχόμενο του Έργου

Με το κριτήριο αυτό βαθμολογήθηκε η εμπειρία και οι δυνατότητες των εταίρων της ΑΣ συνολικά και ανά εταίρο, σε σχέση με τις δράσεις στις οποίες ο κάθε ένας προτείνεται να συμμετάσχει. Ειδικότερα αξιολογήθηκε η υποδομή, η επιστημονική επάρκεια, η εμβέλεια, η εμπειρία στο αντικείμενο του έργου και στην προτεινόμενη δράση και η εμπειρία στην υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Παράλληλα, αξιολογήθηκε ο βαθμός συνάφειας των εταίρων της Α.Σ., τόσο με τους γενικότερους σκοπούς του έργου, όσο και με το περιεχόμενο των συγκεκριμένων δράσεων στις οποίες συμμετέχουν.

Συντελεστής Βαρύτητας: 3

Βαθμολογία: (0-100)..... x 3 = Σ2

Α3. Ικανότητα Συντονιστή εταίρου

Εκτός των παραπάνω κριτηρίων δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στη διοικητική, χρηματοοικονομική και διαχειριστική ικανότητα του Συντονιστή εταίρου.

Συντελεστής Βαρύτητας: 1

Βαθμολογία: (0-100)..... x 1 = Σ3

Βαθμολογία Αναπτυξιακής Σύμπραξης

(Σ1+Σ2+Σ3)

———— x 0,35 = (.....)Α

B. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

B1. Σαφήνεια και συνοχή της πρότασης.

Με βάση το κριτήριο αυτό εξετάστηκε εάν το προτεινόμενο έργο έχει σαφείς στόχους και κατευθύνσεις. Βαθμολογείται επίσης ο βαθμός σαφήνειας στην παρουσίαση του περιεχομένου του έργου και των επιμέρους δράσεών του. Αξιολογήθηκε ακόμη ο ακριβής και αναλυτικός προσδιορισμός της μεθοδολογίας υλοποίησης που θα ακολουθούσαν, των αναμενόμενων προϊόντων του έργου και των ωφελειών που θα προέκυπταν για τις ομάδες στόχο. Βαθμολογήθηκε ακόμα, εάν οι διάφορες δράσεις που απαρτίζουν το προτεινόμενο έργο εμφανίζουν εσωτερική συνοχή και αλληλοσυμπληρώνονται συνθέτοντας μια ολοκληρωμένη παρέμβαση, λαμβάνοντας υπόψη το οικονομικό, κοινωνικό και θεσμικό περιβάλλον στο οποίο θα εξελισσόταν το έργο. Η υπό σύσταση Αναπτυξιακή Σύμπραξη θα έπρεπε να δείξει τέλος ότι, οι επιλεγόμενες δράσεις εξυπηρετούν τον κεντρικό στόχο και τη συνολική λογική του προτεινόμενου Έργου.

Συντελεστής Βαρύτητας: 3

Βαθμολογία : (0-100)..... x 3 = Π1

B2. Σκοπιμότητα της πρότασης και σύνδεση με τις ανάγκες στην αγορά εργασίας

Με βάση το κριτήριο αυτό εξετάστηκε η σκοπιμότητα του προτεινόμενου έργου σε σχέση με τη κατάσταση στην αγορά εργασίας, σε εθνικό ή τοπικό επίπεδο και τα φαινόμενα αποκλεισμού και περιθωριοποίησης των ομάδων.

Συντελεστής Βαρύτητας: 2

Βαθμολογία : (0-100)..... x 2 = Π2

B3. Συνάφεια με τους στόχους του Μέτρου του Ε.Π.

Το περιεχόμενο της πρότασης θα έπρεπε να επικεντρωνόταν στις προτεραιότητες του συγκεκριμένου μέτρου του Προγράμματος το οποίο επιλέγεται από τους υποβάλλοντες φορείς. Σύμφωνα με το κριτήριο αυτό θα εξεταζόταν, εάν το περιεχόμενο και οι επιδιωκόμενοι σκοποί του έργου σχετίζονται και εκπληρώνουν τους ειδικούς στόχους του συγκεκριμένου μέτρου και τους γενικότερους στόχους της EQUAL για καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και ανισότητας στην αγορά εργασίας. Εξετάστηκε επίσης η συμπληρωματικότητα του μέτρου με άλλα προγράμματα, η συνάφεια με το ΕΣΔΑ και την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση Ειδικά για το υποπρόγραμμα της απασχολησιμότητας εξετάστηκε κατά πόσο οι

προτεινόμενες πράξεις έχουν προληπτικό χαρακτήρα ως προς την ανάπτυξη νέων μορφών διακρίσεων.

Συντελεστής Βαρύτητας: 1

Βαθμολογία: (0-100)..... x 1 = Π3

B4. Καινοτομία

Εξετάστηκε η εισαγωγή, ο τύπος και ο βαθμός ανάπτυξης νεωτεριστικών στοιχείων από το προτεινόμενο έργο και διερευνάται εάν η υλοποίηση του έργου μπορεί να προσφέρει κάποια νέα προοπτική στις πρακτικές και πολιτικές για την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, εξετάστηκε εάν η καινοτομία αφορά ένα ή περισσότερα από τα πεδία στα οποία μπορεί να εμφανίζεται καθώς επίσης και ο βαθμός διαφοροποίησης σε σχέση με τις υφιστάμενες πρακτικές στη συγκεκριμένη περιοχή, ομάδα στόχο ή άλλο επίπεδο στο οποίο αναφέρεται το έργο.

Συντελεστής Βαρύτητας: 3

Βαθμολογία: (0-100)..... x 3 = Π4

B5. Ευρύτερη Εφαρμογή

Με το κριτήριο αυτό βαθμολογήθηκε η δυνατότητα ευρύτερης αξιοποίησης και διάδοσης των πρακτικών και των όποιων αποτελεσμάτων αναπτυχθούν στο πλαίσιο του προτεινόμενου έργου. Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται η πρόβλεψη των Αναπτυξιακών Συμπράξεων να παράγουν αποτελέσματα που κατ' αρχήν οι ίδιοι και στη συνέχεια οι αρμόδιες αρχές θα μπορούν να εκμεταλλευτούν σε ευρεία κλίμακα, προκειμένου να λειτουργήσουν πολλαπλασιαστικά και να θεμελιώσουν νέους θεσμούς ή πρακτικές για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας. Επίσης εξετάζεται κατά πόσο τα έργα εξασφαλίζουν ως προς το περιεχόμενο, τα χαρακτηριστικά των προϊόντων και τις διαδικασίες διάδοσης και αξιολόγησης- τους όρους για την ευρύτερη υιοθέτηση και ενσωμάτωσή τους στον κορμό των συναφών εθνικών πολιτικών.

Συντελεστής Βαρύτητας: 3

Βαθμολογία: (0-100)..... x 3 = Π5

B6. Διακρατικότητα

Ακόμη και στην περίπτωση που οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις υπέβαλλαν πρόταση χωρίς να ονομάζουν συγκεκριμένους διακρατικούς εταίρους, εξετάζεται κατά πόσο ο σχεδιασμός τους ενσωματώνει στη λειτουργία και την εξέλιξη του έργου την μεταφορά ή τη δυνατότητα μεταφοράς πρακτικών και τεχνογνωσίας σε διακρατικό επίπεδο. Επίσης βαθμολογήθηκε η προστιθέμενη

αξία που η διακρατικότητα έχει στο έργο με την αξιολόγηση του είδους των διακρατικών δράσεων που κατ' αρχήν σχεδιάζεται να συμπεριληφθούν στο πλάνο υλοποίησης.

Συντελεστής Βαρύτητας: 1

Βαθμολογία: (0-100)..... x 1 = Π6

B7. Ενεργός Συμμετοχή

Με το κριτήριο αυτό αξιολογήθηκε η ανταπόκριση ή η συμβολή του έργου στην αρχή της ενδυνάμωσης που μεταφράζεται ως ενεργός συμμετοχή των ομάδων στόχου στην επιλογή και υλοποίηση των προτεινόμενων δράσεων. Ειδικότερα, εξετάστηκε εάν οι στόχοι των προτεινόμενων έργων και άρα και οι λύσεις που προτείνουν είναι ικανοποιητικότερα προσανατολισμένες στις πραγματικές ανάγκες των ομάδων στόχου και των επιχειρήσεων που επωφελούνται από τα έργα, εάν λαμβάνονται εξ αρχής και συνεχώς υπ' όψιν οι επισημάνσεις και οι απόψεις τους για τα συναφή προβλήματα και εάν τους ανατίθεται και σε ποιο βαθμό η ευθύνη υλοποίησης των σχετικών αποφάσεων. Αξιολογήθηκαν οι τρόποι δημοσιοποίησης του προτεινόμενου έργου, έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η συμμετοχή των ωφελούμενων τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην υλοποίηση των προτεινόμενων δράσεων.

Συντελεστής Βαρύτητας: 3

Βαθμολογία: (0-100)..... x 3 = Π7

B8. Προστιθέμενη αξία

Ως συνολική προστιθέμενη αξία του προτεινόμενου έργου βαθμολογήθηκε η δυνατότητα των περιγραφόμενων δράσεων να δημιουργήσουν, σε επίπεδο έργου θετικές συνέπειες για τις ομάδες στόχου, προσφέροντας πρακτικές λύσεις για την άρση των φαινομένων αποκλεισμού και παντός είδους διακρίσεων. Εκτιμάται ακόμη, η σχετική αξία των προβλεπόμενων προϊόντων και αποτελεσμάτων ως στοιχείων εξέλιξης σε σχέση με τις ήδη εφαρμοζόμενες πρακτικές ή τα αποτελέσματα άλλων προγραμμάτων για το ίδιο θέμα ή ομάδα στόχου.

Συντελεστής Βαρύτητας: 2

Βαθμολογία: (0-100)..... x 2 = Π8

B9. Ίσες ευκαιρίες μεταξύ ανδρών και γυναικών

Το κριτήριο των ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί ενδογενές συστατικό στοιχείο του προγραμματισμού του έργου. Με το κριτήριο αυτό αξιολογείται η ανταπόκριση ή η συμβολή του έργου στην προώθηση ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών, που σαν αρχή θα έπρεπε να διατρέχει το σύνολο του Έργου.

Συντελεστής Βαρύτητας: 0,5

Βαθμολογία: (0-100)..... x 0,5= Π9

B10. Ρεαλιστικός προϋπολογισμός

Με το κριτήριο αυτό βαθμολογείται η τεκμηρίωση του προϋπολογισμού και η ουσιαστική συμμετοχή των εταιρών της Αναπτυξιακής Σύμπραξης στο χρηματοοικονομικό σκέλος του έργου. Στο κριτήριο αυτό εκτιμήθηκε η ορθολογική κατανομή των δαπανών ανά δράση και εταιρό, καθώς και η επάρκεια και η ορθή κατανομή των χρηματοδοτικών μέσων για το γενικό συντονισμό και το διακρατικό σκέλος του Έργου, λαμβάνοντας υπόψη τη ποσοστιαία κατανομή ανά ενέργεια.

Συντελεστής Βαρύτητας: 0,5

Βαθμολογία: (0-100)..... x 0,5= Π10

B11. Εφικτότητα χρονοδιαγράμματος

Αξιολογήθηκε η ύπαρξη τεκμηριωμένου χρονοδιαγράμματος για την υλοποίηση των δράσεων του προτεινόμενου έργου και η ανταπόκριση του στις μεθοδολογικές προϋποθέσεις υλοποίησης της κάθε δράσης.

Συντελεστής Βαρύτητας: 0,5

Βαθμολογία: (0-100)..... x 0,5= Π11

B12. Προώθηση της Κοινωνίας της Πληροφορίας

Η Κοινωνία της Πληροφορίας δημιουργεί νέα δεδομένα και νέες ευκαιρίες για ανάπτυξη, ευημερία και ποιότητα ζωής. Η διάχυση της χρήσης των νέων τεχνολογιών στον κοινωνικό και παραγωγικό ιστό δύναται να συντελέσει στη μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και να παρέχει σημαντικές δυνατότητες απασχόλησης αλλά και εξυπηρέτησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες. Επιπλέον, συμβάλλει σημαντικά στην προώθηση της ισότητας των δύο φύλων, τόσο με την αύξηση των θέσεων εργασίας στον τομέα της παροχής υπηρεσιών, όσο και με τις αυξημένες δυνατότητες ενημέρωσης, πληροφόρησης και συμμετοχής στα κοινά. Έτσι ένα ακόμα κριτήριο ήταν η ενσωμάτωση των

νέων τεχνολογιών στις προτεινόμενες δράσεις, όπως και η συμβολή τους στην καταπολέμηση των διακρίσεων και ανισοτήτων που υφίστανται οι επωφελούμενες ομάδες κάθε μέτρου στην πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.

Συντελεστής Βαρύτητας: 0,5

Βαθμολογία: (0-100)..... x 0,5= Π12

Βαθμολογία Περιεχομένου Πρότασης

(Π1+Π2+Π3+Π4+Π5+ Π6+Π7+Π7+Π8 Π9+Π10+Π11+ Π12)

$$\frac{\quad}{20} \times 0,65 = (\dots\dots\dots)B$$

$$A + B = \text{ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ}$$

4.2.2 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των προτάσεων περιελάμβανε τις ακόλουθες φάσεις:

Α΄ Φάση :

Στη φάση αυτή οι προτάσεις ελέγχθηκαν και αξιολογήθηκαν από τριμελείς επιτροπές αξιολόγησης στις οποίες συμμετείχαν, ένα στέλεχος της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης ΕΠ της Κ.Π. EQUAL ως πρόεδρος και δύο ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες από το μητρώο αξιολογητών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Για κάθε μέτρο του Επιχειρησιακού Προγράμματος, συστάθηκε μια τριμελής επιτροπή η οποία έλεγξε και αξιολόγησε όλες τις προτάσεις που υποβλήθηκαν στα πλαίσια του κάθε μέτρου, διαμορφώνοντας έτσι μία συνολική εικόνα για την ποιότητα των προτάσεων σε κάθε θεματικό πεδίο. Σε κάποιες περιπτώσεις που υποβλήθηκαν περισσότερες προτάσεις π.χ. μέτρο 1.1 για λόγους ταχύτητας, συστάθηκαν δύο τριμελείς επιτροπές αξιολόγησης. Ειδικά στην επιτροπή αξιολόγησης για τα σχέδια του μέτρου 5.1. συμμετείχε ως εμπειρογνώμονας εκπρόσωπος της αρμόδιας διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας, για την υλοποίηση των Έργων που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο για τους Πρόσφυγες. Η φάση αυτή περιελάμβανε δύο σκέλη, τον έλεγχο πληρότητας και την αξιολόγηση της πρότασης.

Έλεγχος πληρότητας: Στη φάση αυτή ελέγχεται εάν η αίτηση είχε υποβληθεί εμπρόθεσμα, ήταν επαρκώς συμπληρωμένα όλα τα πεδία της, ήταν υπογεγραμμένη και σφραγισμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του Συντονιστή εταιρίου που την υπέβαλλε, αναφέρει το μέτρο της πρωτοβουλίας EQUAL για το οποίο ζητείται χρηματοδότηση, περιέχει υπογεγραμμένες τις υπεύθυνες δηλώσεις των συνυποβαλλόντων φορέων, το ιδιωτικό συμφωνητικό συνεργασίας των εταιριών της ΑΣ υπογεγραμμένο από όλους τους εταίρους όπως και τα βιογραφικά σημειώματα των επιστημονικών στελεχών των συνεργαζόμενων εταιριών.

Αξιολόγηση του προτεινόμενου Έργου και της ΑΣ: Μετά τον έλεγχο πληρότητας οι προτάσεις αξιολογήθηκαν με βάση τα κριτήρια που προαναφέρθηκαν και συμπληρώθηκαν τα ειδικά έντυπα αξιολόγησης όπου υπογράφηκαν από τα μέλη της επιτροπής αξιολόγησης. Εκτός από την έκθεση αξιολόγησης που συμπεριλάμβανε τα γενικά και ειδικά σχόλια της επιτροπής για το προτεινόμενο Έργο και τα επιμέρους τμήματα του, και την τεκμηριωμένη πρόταση για τον προϋπολογισμό της πρότασης, η επιτροπή βαθμολόγησε την κάθε πρόταση. Ο τελικός βαθμός προέκυψε από τις επιμέρους βαθμολογίες που δίνονταν στα διάφορα κριτήρια αξιολόγησης και ανάλογα με το συντελεστή βαρύτητας που είχε το κάθε ένα από αυτά.

Υπολογισμός βαθμολογίας: Τα κριτήρια που αφορούσαν το περιεχόμενο της πρότασης αναλογούσαν στο 65% της συνολικής βαθμολογίας και αυτά που αφορούσαν την ΑΣ στο 35% της βαθμολογίας.

Για τον υπολογισμό της βαθμολογίας σε κάθε σκέλος του έντυπου βαθμολόγησης που αντιστοιχεί στα προαναφερόμενα κριτήρια δινόταν ένας βαθμός από 0 έως 100. (ο βαθμός αυτός θα μπορούσε να ήταν, είτε αυτός που συμφωνούσαν από κοινού τα τρία μέλη της επιτροπής αξιολόγησης, είτε ο μέσος όρος των βαθμολογιών που έδινε ο καθένας). Ο βαθμός που δόθηκε σε κάθε ένα από τα κριτήρια πολλαπλασιαζόταν με συντελεστή βαρύτητας από 0,5 έως 3. Στη συνέχεια το άθροισμα των βαθμολογιών των δύο κατηγοριών κριτηρίων διαιρέθηκε με το άθροισμα των συντελεστών βαρύτητας των κριτηρίων της κατηγορίας αυτής που είχαν χρησιμοποιηθεί (7 για την πρώτη κατηγορία, 20 για την δεύτερη).

Το πηλίκο των διαιρέσεων αυτών πολλαπλασιάζεται με 0,65 για τη βαθμολογία των κριτηρίων που αφορούσαν το περιεχόμενο και με 0,35 για τη βαθμολογία των κριτηρίων που αφορούσαν την Αναπτυξιακή Σύμπραξη. Το άθροισμα των δύο γινομένων αποτέλεσε και τη συνολική βαθμολογία της πρότασης.

Στη συνέχεια η γνωμοδοτική επιτροπή διαμόρφωσε αιτιολογημένο πίνακα προεπιλογής 86 Αναπτυξιακών Συμπράξεων, κατά την Α' φάση αξιολόγησης.

Β' Φάση :

Μετά την ολοκλήρωση της Α' Φάσης όλες οι προτάσεις που είχαν χαρακτηριστεί έως πλήρεις και είχαν συνολική βαθμολογία πάνω από 60 προωθήθηκαν στη β' φάση αξιολόγησης και εξετάστηκε από πενταμελή γνωμοδοτική επιτροπή αξιολόγησης στην οποία συμμετείχαν δύο στελέχη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τρεις εμπειρογνώμονες ειδικοί που γνωρίζουν αντικείμενο του κάθε μέτρου. Η επιτροπή αυτή αφού κατέταξε ανά μέτρο τις προτάσεις και ανάλογα με τη βαθμολογία τους, έλεγξε την επάρκεια του προϋπολογισμού του κάθε μέτρου για τη χρηματοδότηση των ΑΣ που έχουν προκριθεί σύμφωνα με τους κατ' αρχήν προτεινόμενους προϋπολογισμούς και τέλος έλεγξε τη συνολική κατανομή του προϋπολογισμού στα έργα των εννέα μέτρων της πρωτοβουλίας σύμφωνα με τις προβλέψεις του Προγράμματος.

Η πενταμελής γνωμοδοτική επιτροπή κάλεσε, όπως είχε το δικαίωμα σε συνέντευξη τους εκπροσώπους των ΑΣ που είχαν υποβάλει τις προτάσεις, οι οποίες είχαν συγκεντρώσει βαθμολογία μεγαλύτερη του 60, προκειμένου να διευκρινίσει λεπτομέρειες σε σχέση με το περιεχόμενο της πρότασης και τις δυνατότητες των φορέων υλοποίησης.

Η γνωμοδοτική επιτροπή είχε δικαίωμα να προτείνει τροποποιήσεις στο περιεχόμενο των προτάσεων, αυξομειώσεις στους αρχικούς προϋπολογισμούς και απόρριψη προτάσεων που προέρχονται από Αναπτυξιακές Συμπράξεις, που αιτιολογημένα και για αντικειμενικούς λόγους που αφορούν τα κριτήρια αξιολόγησης δεν θα μπορούσαν να εξασφαλίσουν αποτελεσματική υλοποίηση του προτεινόμενου έργου, καθώς επίσης και να συζητήσει με τους εκπροσώπους της ΑΣ τον εμπλουτισμό ή τη βελτίωση του περιεχομένου των προτεινόμενων Έργων το οποίο έπραξε και πάλι σε ορισμένες Αναπτυξιακές Συμπράξεις. Στη συνέχεια η γνωμοδοτική επιτροπή διαμόρφωσε αιτιολογημένο πίνακα προεπιλογής 40 Αναπτυξιακών Συμπράξεων, κατά την Β' φάση αξιολόγησης, ενώ υπήρχαν και 5 επιλαχούσες για την περίπτωση που κάποιες δεν ολοκλήρωναν τη Β' φάση .

Γ' Φάση :

Η πενταμελής γνωμοδοτική επιτροπή αξιολόγησης εφ' όσον από τη διαδικασία της Β' φάσης διαπίστωνε ότι υπήρχαν αδιάθετα ποσά στον προϋπολογισμό κάποιων μέτρων για τον α' γύρο υλοποίησης, είχε το δικαίωμα να καλέσει τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις που είχαν συγκεντρώσει μεν υψηλή βαθμολογία (πάνω από 70) σε όλα ή σε κάποιο από τα κριτήρια που αφορούν τη σκοπιμότητα, την καινοτομία και τη ευρύτερη εφαρμογή, ή υψηλή βαθμολογία (πάνω από 70) στα κριτήρια που αφορούν τη σύνθεση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης και την ικανότητα των συμμετεχόντων εταιρών, αλλά

η συνολική τους βαθμολογία δεν είχε ξεπεράσει το 60, σε εκπόνηση αναμορφωμένης πρότασης που θα βελτιώνει την αρχικώς κατατεθειμένη. Η γνωμοδοτική επιτροπή είχε το δικαίωμα πριν την αποστολή της πρόσκλησης κατάθεσης αναμορφωμένης πρότασης να καλέσει εκπροσώπους των συγκεκριμένων ΑΣ σε συνέντευξη. Η Γ' φάση όμως δεν πραγματοποιήθηκε γιατί δεν υπήρξαν αδιάθετα χρήματα από τον συνολικό προϋπολογισμό κάθε μέτρου.

Δ' Φάση :

Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Ε.Π της Κ.Π EQUAL του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις εισηγήσεις της πενταμελούς γνωμοδοτικής επιτροπής αξιολόγησης από τη Β' και τη Γ' φάση μερίμνησε για την έκδοση των αποφάσεων ένταξης των Αναπτυξιακών Συμπράξεων στα μέτρα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL.

Ε' Φάση :

Τυχόν ενστάσεις κατά της διαδικασίας επιλογής ή των αποτελεσμάτων αξιολόγησης μπορούσαν να υποβάλλουν στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΕΠ της Κ.Π. EQUAL όπου και θα εξετάζονταν η βασιμότητά τους, από ειδική δευτεροβάθμια επιτροπή αξιολόγησης.

4.3 ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Σε κάθε αναπτυξιακή σύμπραξη το 10% του προϋπολογισμού της θα διατίθεται για δράσεις διακρατικότητας. Κάθε αναπτυξιακή σύμπραξη (ΑΣ) πρέπει να συνάψει συμφωνία διακρατικής συνεργασίας με τουλάχιστον μία ΑΣ από άλλο κράτος μέλος. Παράλληλα, αυτή η συνεργασία μπορεί επίσης να επεκταθεί σε παρεμφερή σχέδια που χρηματοδοτούνται σε τρίτο κράτος, στο πλαίσιο των προγραμμάτων PHARE, TACIS ή MEDA. Κατ' εξαίρεση και για σημαντικό λόγο η συνεργασία θα μπορούσε επίσης να επεκταθεί και σε άλλο εταίρο εκτός του πλαισίου της πρωτοβουλίας Equal, με την προϋπόθεση ότι θα αποδεικνυόταν η ενδεχόμενη προστιθέμενη αξία και ότι αυτός ο εταίρος θα αποδείξει την ικανότητά του να καλύψει τις δαπάνες που θα αντιμετωπίσει στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής.

Στο πλαίσιο της διακρατικής συνεργασίας, κάθε ΑΣ έχει συμβατική σχέση, για όσα το αφορούν, με τη δική του εθνική διαχειριστική αρχή, στην οποία λογοδοτεί. Ωστόσο οι διάφορες ΑΣ συνδέονται μεταξύ τους με συμφωνία

διακρατικής συνεργασίας, όπου διευκρινίζονται οι στόχοι και οι συνθήκες της κοινής εργασίας της "σύμπραξης για διακρατική συνεργασία" τους. Αυτή η συμφωνία, για τη σύσταση αναπτυξιακών συμπράξεων μεταξύ διαφόρων χωρών που συγκεντρώνονται στο πλαίσιο κοινού προγράμματος εργασίας, υπερβαίνει το εθνικό πλαίσιο καθενός από τους εταίρους και απαιτεί διαχειριστικές ρυθμίσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Για αυτό το σκοπό, η Επιτροπή δημιούργησε τα εργαλεία που είναι αναγκαία για την υποβολή, την ανανέωση και την έγκριση των διαφόρων συμφωνιών διακρατικής συνεργασίας.

Κάθε σύμπραξη για διακρατική συνεργασία έχει επιλέξει ένα όνομα αναγνώρισης και έχει διευκρινίσει τα εξής στη συμφωνία διακρατικής συνεργασίας του:

- τους συμμετέχοντες εταίρους και τους ενδεχόμενους συνδεδεμένους διακρατικούς εταίρους·
- τους στόχους της συνεργασίας και την αναμενόμενη προστιθέμενη αξία·
- το λεπτομερές πρόγραμμα εργασίας (φύση των δραστηριοτήτων, προϋπολογισμός κάθε δραστηριότητας, χρονοδιάγραμμα υλοποίησης)·
- το ρόλο κάθε ΑΣ ή των συνδεδεμένων διακρατικών εταίρων (χρηματικό ποσό που συνεισέφεραν στη συνεργασία, αρμοδιότητες κατά την υλοποίηση του σχεδίου)·
- τους συλλογικούς όρους με τους οποίους λαμβάνονται οι αποφάσεις (περιγραφή των διατάξεων)·
- τον τρόπο διαχείρισης (συντονισμός, γραμματεία, κ.τ.λ.)·
- τους μηχανισμούς για την αξιολόγηση των δραστηριοτήτων συνεργασίας.

4.4 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Για την παρακολούθηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος της EQUAL, συστάθηκε Επιτροπή Παρακολούθησης μέσα σε τρεις μήνες από την ημέρα έγκριση του Ε.Π. από την Επιτροπή Παρακολούθησης. Η Επιτροπή Παρακολούθησης λειτουργεί στο πλαίσιο της ελληνικής έννομης τάξης και σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου για τη σύσταση και λειτουργία Διαχειριστικής Αρχής του ΚΠΣ 2000-2006.

Πρόεδρος της Επιτροπής Παρακολούθησης είναι η Γενική Γραμματέας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ως μέλη συμμετέχουν εκπρόσωποι:

- Της Διαχειριστικής Αρχής της EQUAL
- Του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας
- Της αρχής πληρωμής
- Της υπηρεσίας Δημοσιονομικού Ελέγχου του Υπουργείου Οικονομικών
- Της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Του Υπουργείου Ανάπτυξης
- Του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας
- Της Γενικής Γραμματείας Ισότητας
- Της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς
- Της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων
- Των Οικονομικών και Κοινωνικών Εταίρων καθ' υπόδειξη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής
- Αντιπροσωπευτικών μη κυβερνητικών οργανώσεων
- Της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με συμβουλευτική ιδιότητα.

Μέσω της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων και των αντιπροσωπευτικών μη κυβερνητικών οργανώσεων επιδιώκεται η μεταφορά της πραγματικής εικόνας για τα προβλήματα διακρίσεων και ενσωμάτωσης των μειονεκτουσών ομάδων στην αγορά εργασίας. Κατά τις συνεδριάσεις της Επιτροπής Παρακολούθησης μπορούν να προσκληθούν ειδήμονες σε διάφορα επιστημονικά θέματα, που σχετίζονται με την υλοποίηση της Κ.Π. EQUAL.

Η Επιτροπή Παρακολούθησης συνέρχεται τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο μετά από πρόσκληση του προέδρου της και

- Θεσπίζει τον εσωτερικό κανονισμό της σε συμφωνία με τη Διαχειριστική Αρχή του ΚΠΣ

- Επιβεβαιώνει ή προσαρμόζει το συμπλήρωμα προγραμματισμού, συμπεριλαμβανομένων των φυσικών και δημοσιονομικών δεικτών που θα χρησιμοποιηθούν στην παρακολούθηση του.
- Εγκρίνει κάθε μεταγενέστερη τροποποίηση του συμπληρώματος προγραμματισμού.
- Εξετάζει και εγκρίνει εντός έξι μηνών από την έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος τα κριτήρια επιλογής των ενεργειών που θα χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο κάθε μέτρου.
- Αξιολογεί τακτικά τις εξελίξεις, καθώς και την πρόοδο που σημειώνεται, όσον αφορά την επίτευξη των συγκεκριμένων στόχων του προγράμματος.
- Εξετάζει τα αποτελέσματα της εφαρμογής, ιδίως την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί για τα διάφορα μέτρα, καθώς και την ενδιάμεση αξιολόγηση που προβλέπεται στο άρθρο 42 του Κανονισμού 1260/1999.
- Εξετάζει και εγκρίνει την ετήσια και τελική έκθεση εκτέλεσης πριν αυτές αποσταλούν στην Επιτροπή
- Εξετάζει και εγκρίνει οποιαδήποτε πρόταση τροποποίησης του περιεχομένου της απόφασης της Επιτροπής σχετικά με τη συμμετοχή των Ταμείων με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΚΠΣ και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Προτείνει στη Διαχειριστική Αρχή οποιαδήποτε τροποποίηση του προγράμματος, που μπορεί να συντελεί στην επίτευξη των στόχων του Ε.Π. ή να βελτιώσει τη διαχείριση της παρέμβασης, συμπεριλαμβανομένης και της οικονομικής διαχείρισης.

Για την αξιολόγηση της προόδου που σημειώνεται και της επίτευξης των στόχων που έχουν τεθεί, στην Επιτροπή Παρακολούθησης θα πρέπει να υποβάλλονται από τις χρηματοδοτούμενες ΑΣ, αναλυτικά ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία για τις βασικές παραμέτρους της EQUAL και ειδικότερα για τα ακόλουθα πεδία:

1. Τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις :μέγεθος, διαδικασίες και ποσά που απαιτήθηκαν για τη σύστασή τους, γεωγραφική προέλευση, τύπος και χαρακτηριστικά φορέων που τις αποτελούν.

2. Τις υλοποιούμενες δράσεις :συνολικό κόστος και κόστος διακρατικών δράσεων, αριθμός επωφελούμενων, μέγεθος και κλάδος εμπλεκομένων επιχειρήσεων, είδη και χαρακτηριστικά των καινοτομιών που εντοπίζονται, τύποι διακρατικών ενεργειών.
3. Τις ενέργειες διασύνδεσης, διάδοσης και εφαρμογής των αποτελεσμάτων σε εθνικό επίπεδο και σε επίπεδο συμμετοχής των ελληνικών ΑΣ σε αντίστοιχες ενέργειες ευρωπαϊκού βεληνεκούς: ποσά που διατέθηκαν, είδη και αριθμός σχετικών ενεργειών .

4.5 ΑΡΧΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΤΟΥ Ε.Π. EQUAL

Για την αποτελεσματικότητα και την διαφάνεια των χρηματοδοτικών ροών δημιουργήθηκε μία ειδική υπηρεσία πληρωμών στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας, σε επίπεδο Κ.Π.Σ. για όλα τα επιχειρησιακά προγράμματα του ΚΠΣ, των Κοινοτικών Πρωτοβουλιών και για όλα τα διαρθρωτικά Ταμεία . Η ίδια υπηρεσία έχει ανάλογα καθήκοντα και αρμοδιότητες με το Ταμείο Συνοχής.

Η αρχή πληρωμής σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 32 του Καν. 1260/1999 και την εθνική νομοθεσία:

1. Είναι υπεύθυνη για την επεξεργασία και την υποβολή των αιτήσεων πληρωμών στην Ε.Ε. ηλεκτρονικά μέσω του ΟΠΣ (Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα) ανά επιχειρησιακό πρόγραμμα και ανά διαρθρωτικό Ταμείο.
2. Διασφαλίζει την απόδοση της κοινοτικής και εθνικής χρηματοδότησης στους τελικούς δικαιούχους το συντομότερο δυνατόν και χωρίς καμία κράτηση.
3. Υποβάλλει την πιστοποιημένη δήλωση στην Επιτροπή, ηλεκτρονικά μέσω του ΟΠΣ (Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα) ανά επιχειρησιακό πρόγραμμα και ανά διαρθρωτικό Ταμείο.
4. Υποβάλλει τις προβλέψεις για μελλοντικές αιτήσεις πληρωμών στην Ε.Ε.
5. Καθορίζει τους κανόνες λειτουργίας του ΟΠΣ για την επεξεργασία των πληροφοριών που χρησιμοποιεί η αρχή πληρωμής, κατά την άσκηση των καθηκόντων της. Μερικά για την ορθή λειτουργία των λογιστικών συστημάτων στο επίπεδο των διαχειριστικών αρχών μετά από απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης. Η διαχειριστική αρχή της EQUAL ορίζει έναν υπεύθυνο, που διαχειρίζεται τις πληροφορίες αυτές και θα συνομιλεί με την αρχή πληρωμής.
6. Προβαίνει σε αναστολή των πληρωμών σε περίπτωση βάσιμης υπόνοιας παρατυπίας, ενημερώνοντας ταυτόχρονα το τρίτο επίπεδο ελέγχου, την διαχειριστική αρχή της EQUAL, το ΟΠΣ, τον τελικό

δικαιούχο και τον τελικό αποδέκτη. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παρατυπία προβαίνει στη διαγραφή των σχετικών πληρωμών αφού πρώτα ακούσει τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι αποφάσεις της αρχής πληρωμής, θα πρέπει να είναι αιτιολογημένες και να συμφωνούν με την αρχή της αναλογικότητας.

7. Είναι υπεύθυνη για την εποπτεία και το συντονισμό των χρηματοδοτικών ροών και την διαχείριση των λογαριασμών που κατατίθενται οι πιστώσεις των διαρθρωτικών Ταμείων.

Χρηματοδοτικές ροές

1. Ροές χρηματοδοτήσεων

Για να διασφαλιστεί η πλήρης διαφάνεια των χρηματοδοτικών ροών του ΚΠΣ, θα πρέπει η παροχή της εθνικής και της κοινοτικής συνδρομής στον τελικό δικαιούχο να παρακολουθείται. Γι' αυτό το λόγο ακολουθείτε μια συγκεκριμένη χρηματοδοτική διαδρομή που είναι η εξής :

- α) Η αρχή πληρωμής είναι ο αποκλειστικός διαχειριστής των συγκεκριμένων λογαριασμών που θα διατηρεί το Υπουργείο Οικονομικών στην Τράπεζα της Ελλάδας: τέσσερις λογαριασμούς για το ΚΠΣ (ένας λογαριασμός για κάθε διαρθρωτικό ταμείο: ΕΤΠΑ, ΕΚΤ, ΕΓΤΠΕ, ΧΜΠΑ) και έναν λογαριασμό για το Ταμείο Συνοχής.

Κάθε λογαριασμός υποδιαιρείται σε υπο-λογαριασμούς ανά επιχειρησιακό πρόγραμμα.

Οι κοινοτικές πιστώσεις κατατίθενται άμεσα από τις υπηρεσίες της Επιτροπής στους λογαριασμούς, ανά διαρθρωτικό Ταμείο και ανά επιχειρησιακό πρόγραμμα ενώ ενημερώνονται και οι διαχειριστικές αρχές. Για την EQUAL διατηρείται ειδικός υπο-λογαριασμός στην Τράπεζα της Ελλάδας, στον οποίο κατατίθενται και οι σχετικές κοινοτικές πιστώσεις.

- β) Με εντολή της αρχής πληρωμής, οι κοινοτικές πιστώσεις εγγράφονται στο τμήμα εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού, το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων. Στο τμήμα δαπανών εγγράφονται οι προβλέψεις μεταφοράς κοινοτικών και δημόσιων εθνικών πιστώσεων προς τους τελικούς δικαιούχους.

Οι προκαταβολές των κοινοτικών πόρων με την αντίστοιχη εθνική συμμετοχή χρησιμοποιούνται προκειμένου να ξεκινήσει η χρηματοδότηση των τελικών δικαιούχων.

Στον κρατικό προϋπολογισμό υπάρχουν στοιχεία με τα οποία καθορίζεται σαφώς η παρέμβαση, ο τελικός δικαιούχος και το ύψος της οικονομικής συνδρομής, όπως:

- Η επωνυμία του τελικού δικαιούχου,
- Ο τίτλος του έργου / ενέργειας

- Ο εγκριθείς από την διαχειριστική αρχή προϋπολογισμός κατά την ένταξη του έργου/ενέργειας στο επιχειρησιακό πρόγραμμα
- Η ετήσια κατανομή του παραπάνω προϋπολογισμού
- Το επιχειρησιακό πρόγραμμα στο οποίο έχει ενταχθεί το έργο.

γ) Η αρχή πληρωμής μεριμνά για την απόδοση των ετήσιων κοινοτικών και δημόσιων εθνικών πιστώσεων στους τελικούς δικαιούχους. Η απόδοση των πιστώσεων αυτών γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία εκτέλεσης του κρατικού προϋπολογισμού ενώ η απόδοση στους τελικούς δικαιούχους γίνεται χωρίς καμία μείωση ή κράτηση ή μεταγενέστερη ειδική επιβάρυνση που επιφέρει μείωση των ποσών αυτών.

2. Ροή χρηματοδοτικών πληροφοριών

α) Η απόφαση έγκρισης χρηματοδότησης κοινοποιείται στον τελικό δικαιούχο.

Ο τελικός δικαιούχος πρέπει να υποβάλει στη διαχειριστική αρχή του επιχειρησιακού προγράμματος τις πραγματοποιηθείσες πληρωμές μέσω ενός μηνιαίου δελτίου καθώς και την εξέλιξη του φυσικού και του οικονομικού αντικειμένου μέσω ενός τριμηνιαίου δελτίου παρακολούθησης.

Οι πληροφορίες αυτές μετά την έγκριση και επιβεβαίωσή τους από τη Διαχειριστική Αρχή κάθε επιχειρησιακού προγράμματος καταχωρούνται στο ΟΠΣ.

Η αρχή πληρωμής κάνει χρήση αυτών των πληροφοριών μέσω του ΟΠΣ και διασταυρώνει τα στοιχεία που βεβαιώνει η διαχειριστική αρχή έτσι όπως αυτές προκύπτουν από τα τραπεζικά στοιχεία.

β) Η αρχή πληρωμής υποβάλλει τις αιτήσεις στην Επιτροπή αφού:

- ελέγξει την ακρίβεια των παραπάνω πληροφοριών και ιδίως σε ότι αφορά τις πληρωμές που έχουν γίνει από τους τελικούς δικαιούχους
- επαληθεύσει πιθανά ερωτήματα που εκκρεμούν, μετά τους σχετικούς ελέγχους,
- ελέγξει εάν το συμπλήρωμα προγραμματισμού και οι σχετικές ετήσιες εκθέσεις της διαχειριστικής αρχής έχουν υποβληθεί στην Επιτροπή.

γ) Το ΟΠΣ πραγματοποιεί ελέγχους για τις πληρωμές των σχετικών ποσών και για τα παραστατικά των δαπανών που παρέχονται από τη διαχειριστική αρχή προκειμένου να διασφαλίζεται η ορθότητα των παρεχόμενων πληροφοριών.

Η αρχή πληρωμής διαθέτει στο ΟΠΣ αναλυτικά δεδομένα των δαπανών που δηλώνονται από τους τελικούς δικαιούχους. Το ΟΠΣ λαμβάνει με στοιχεία

που αφορούν τις δαπάνες που πραγματοποιούνται μέσω των λογαριασμών που διατηρούνται σε άλλους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς.

4.6 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

Το κράτος μέλος έχει την κύρια ευθύνη για την άσκηση του οικονομικού ελέγχου του ΚΠΣ.

Ενεργεί σε στενή συνεργασία με την Επιτροπή, κατά τρόπον ώστε να διασφαλίσει ότι οι κοινοτικοί πόροι χρησιμοποιούνται σωστά και αποτελεσματικά.

Η διαχειριστική αρχή είναι η κατ' αρχήν υπεύθυνη αρχή για το σύννομο των συγχρηματοδοτούμενων έργων και της εφαρμογής του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

Είναι επίσης υπεύθυνη για τις αιτιάσεις και τις απαντήσεις οι οποίες δίδονται σε παρατηρήσεις και σε αιτήσεις λήψεως διορθωτικών μέτρων της Επιτροπής.

Για την αποτελεσματική άσκηση των ελέγχων η Ελλάδα διαθέτει ένα σύστημα ελέγχου των διαρθρωτικών Ταμείων που οργανώνεται σε τρία επίπεδα:

- **Ο έλεγχος πρώτου επιπέδου** είναι εσωτερικής φύσεως και ασκείται από τη διαχειριστική αρχή του επιχειρησιακού προγράμματος.
- **Ο έλεγχος του δευτέρου επιπέδου** συνίσταται σε εξωτερικό διαχειριστικό έλεγχο.
- **Ο έλεγχος του τρίτου επιπέδου** αφορά τον συνολικό συντονισμό των συστημάτων ελέγχου καθώς και εξειδικευμένες επιθεωρήσεις και ασκείται από Ειδική Υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών/Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

Έλεγχος στο Πρώτο Επίπεδο

Προληπτικός έλεγχος

Η διαχειριστική αρχή ελέγχει πριν από την ένταξη του έργου όλα τα στάδια προετοιμασίας για την εφαρμογή του έργου.

Συγκεκριμένα διασφαλίζει ότι:

- α) ο τελικός δικαιούχος έχει λάβει όλα τα μέτρα που θα μπορούσαν να οδηγήσουν στην επιλογή αναδόχων ικανών να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του έργου,
- β) έχουν ληφθεί όλα τα μέτρα τα οποία εξασφαλίζουν την τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας.

Έλεγχος κατά την εκτέλεση του έργου

Ο έλεγχος των υπό εκτέλεση έργων διασφαλίζεται διαρκώς με ελέγχους που πραγματοποιούνται μέσω του ΟΠΣ.

Κάθε τελικός δικαιούχος και κάθε έργο θα ελέγχεται κατά γενικό κανόνα, από την διαχειριστική αρχή τουλάχιστον μία φορά επί τόπου. Όπου προβλέπονται δράσεις μικρού προϋπολογισμού και περιορισμένης διάρκειας και κυρίως χρηματοδοτούμενες στα πλαίσια κρατικών ενισχύσεων ή από το ΕΚΤ, γίνεται αποδεκτός ο δειγματοληπτικός έλεγχος.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει:

- Τον έλεγχο της νομιμότητας και κανονικότητας των πράξεων και των διαδικασιών.
- Τον έλεγχο της αξιοπιστίας των πληροφοριών που δηλώνονται από τον τελικό δικαιούχο.
- Τον έλεγχο της τήρησης των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει ο τελικός δικαιούχος στα πλαίσια του έργου.
- Τον έλεγχο της τήρησης των κανόνων δημοσιότητας.

Μετά από κάθε έλεγχο συντάσεται μια τυποποιημένη έκθεση που καταχωρείτε στο ΟΠΣ (Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα).

Έλεγχος με την ολοκλήρωση του έργου

Μετά την ολοκλήρωσης του έργου, η διαχειριστική αρχή προβαίνει σε επιτόπιο έλεγχο του έργου όσον αφορά το φυσικό και οικονομικό αντικείμενο καθώς και το λειτουργικό αποτέλεσμα, λαμβάνοντας υπόψη το εγκεκριμένο τεχνικό δελτίο. Υπογράφει μια δήλωση τήρησης των υποχρεώσεων, η οποία συνοδεύει το φάκελο ολοκλήρωσης (κλεισίματος) του έργου και αυτή καταχωρείται στο ΟΠΣ(Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα). Όλα τα αποτελέσματα των ελέγχων καταχωρούνται στο ΟΠΣ. Η διαχειριστική αρχή ενημερώνει την Επιτροπή για τα συμπεράσματα των ελέγχων καθώς και για τις διοικητικές ή δικαστικές πράξεις που χρειάστηκε να πραγματοποιηθούν εξαιτίας τους.

Έλεγχος στο Δεύτερο Επίπεδο

Ο χρηματοοικονομικός έλεγχος ασκείται από την αρχή πληρωμής. Εκτός από τον προκαταρκτικό έλεγχο κάθε πληρωμής, η αρχή πληρωμής πραγματοποιεί δειγματοληπτικούς ελέγχους στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων της αρχής πληρωμής καταχωρούνται στο ΟΠΣ και γνωστοποιούνται στη διαχειριστική αρχή, στην Επιτροπή Παρακολούθησης και στον τελικό δικαιούχο.

Σε περίπτωση που διαπιστώσει παρατυπία και αφού ζητήσει τη γνώμη της διαχειριστικής αρχής, η αρχή πληρωμής με δική της πρωτοβουλία, ή μετά από πρόταση άλλων εμπλεκόμενων αρχών έχει το δικαίωμα να προχωρήσει στην αναστολή της χρηματοδότησης και ενδεχομένως στην ακύρωση της χρηματοδότησης. Βέβαια το ενδιαφερόμενο μέρος έχει το δικαίωμα υπεράσπισης.

Έλεγχος στο Τρίτο Επίπεδο

Αυτός ο έλεγχος περιλαμβάνει:

- Την πραγματοποίηση ελέγχων πάνω στα συστήματα ελέγχων, ελέγχων της νομιμότητας και κανονικότητας για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων που αναπτύσσονται στα πλαίσια του ΚΠΣ καθώς και των επιχειρησιακών προγραμμάτων.
- Την πραγματοποίηση δειγματοληπτικών ελέγχων κάθε επιχειρησιακού προγράμματος.
- Την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν στο πρώτο και στο δεύτερο επίπεδο.
- Την αξιολόγηση των ενεργειών και των μέτρων που υιοθετήθηκαν προκειμένου να συμμορφωθούν οι εμπλεκόμενες αρχές με τα συμπεράσματα των ελέγχων.
- Την παρακολούθηση των διοικητικών και δικαστικών διώξεων σε περιπτώσεις παρατυπίας και την εντολή στην αρχή πληρωμής για την ανάκτηση των ποσών που έχουν εισπραχθεί.

4.7 ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Περιγραφή των διατάξεων που είναι σχετικές με τη δημοσιότητα και πληροφόρηση

Η δημοσιότητα είναι ευθύνη της διαχειριστικής αρχής που είναι επιφορτισμένη με την υλοποίηση των παρεμβάσεων ενώ πραγματοποιείται σε συνεργασία με τη διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ και την Επιτροπή ΕΚ, η οποία ενημερώνεται για τα μέτρα που λαμβάνονται για την επίτευξη αυτών των στόχων. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως αρμόδια εθνική αρχή

του επιχειρησιακού προγράμματος, λαμβάνει όλα τα κατάλληλα διοικητικά μέτρα ώστε να διασφαλίσει την αποτελεσματική εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν την πληροφόρηση και τη δημοσιότητα σχετικά με τις παρεμβάσεις των διαρθρωτικών Ταμείων.

Η υλοποίηση των δράσεων πληροφόρησης και δημοσιότητας των παρεμβάσεων των διαρθρωτικών Ταμείων αναστέλλονται δύο μήνες πριν από τη διεξαγωγή των ευρωπαϊκών, εθνικών, περιφερειακών, νομαρχιακών και δημοτικών εκλογών.

Έχουν ως σκοπό την πληροφόρηση:

- Των δυνητικών και τελικών δικαιούχων, καθώς και των περιφερειακών, τοπικών και άλλων αρμοδίων δημοσίων αρχών, των επαγγελματικών οργανώσεων και οικονομικών κύκλων, των οικονομικών και κοινωνικών εταίρων, των μη κυβερνητικών οργανώσεων, και των παραγόντων ή φορέων έργων, για την εξασφάλιση της διαφάνειας σχετικά με τις δυνατότητες που παρέχει η κοινή παρέμβαση της Ε.Ε και του κράτους μέλους.

Η διαχειριστική αρχή μεριμνά για τη δημιουργία κατάλληλου συστήματος διάδοσης των πληροφοριών, οι οποίες έχουν ως σκοπό τη διασφάλιση της διαφάνειας απέναντι στους διαφόρους εταίρους και δυνητικούς δικαιούχους και ιδίως τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Αυτές οι πληροφορίες περιλαμβάνουν σαφείς ενδείξεις των προτεινόμενων διοικητικών διαδικασιών, μια περιγραφή των μηχανισμών διαχείρισης των φακέλων, πληροφορίες σχετικές με τα κριτήρια επιλογής των έργων/ ενεργειών και με τους μηχανισμούς αξιολόγησης, καθώς και τους υπευθύνους σε εθνικό, περιφερειακό, ή τοπικό επίπεδο οι οποίοι θα μπορούσαν να εξηγήσουν τη λειτουργία των παρεμβάσεων και τα κριτήρια επιλεξιμότητας.

- **Της κοινής γνώμης σχετικά με το ρόλο της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε συνεργασία με τα κράτη μέλη.**

Η διαχειριστική αρχή πληροφορεί τα μέσα μαζικής ενημέρωσης με τον πλέον ενδεδειγμένο τρόπο σχετικά με τις διαρθρωτικές παρεμβάσεις, που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σε αυτές τις πληροφορίες πρέπει να διακρίνεται με σαφήνεια η συμμετοχή της Ε.Ε. Η προβολή των εγκεκριμένων παρεμβάσεων μέσω των εθνικών ή περιφερειακών μέσων μαζικής ενημέρωσης προσπαθούν να ενημερώσουν αλλά και να ευαισθητοποιήσουν το κοινωνικό σύνολο ενώ αναφέρτε υποχρεωτικά σε απλή και κατανοητή γλώσσα η συμμετοχή της Ε.Ε.

Υλοποίηση των μέτρων πληροφόρησης και δημοσιότητας

Για την εξασφάλιση της ομοιογένειας, συνοχής και συμπληρωματικότητας μεταξύ των μέτρων δημοσιότητας και πληροφόρησης του ΚΠΣ και του επιχειρησιακού προγράμματος, η διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ παρέχει ενιαίες αρχές και πλαίσια προς τη διαχειριστική αρχή του επιχειρησιακού

προγράμματος και φροντίζει για τη συνολική παρακολούθηση, εποπτεία και συντονισμό.

Η διαχειριστική αρχή του ΚΠΣ, συνεργάζεται με την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης δράσεων ΕΚΤ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προκειμένου να υπάρξουν ενιαίες αρχές και πλαίσια προς την - σε σχέση με δράσεις ΕΚΤ - διαχειριστική αρχή της EQUAL αναφορικά με τη δημοσιότητα και πληροφόρηση των δράσεων του ΕΚΤ, στα πλαίσια της ιδιαίτερης συνολικής παρακολούθησης, εποπτείας και συντονισμού των συγκεκριμένων δράσεων. Η συνεργασία αυτή είναι αναγκαία και για το συντονισμό ενεργειών για την οριζόντια και συνολική προβολή της συμμετοχής του ΕΚΤ στα πλαίσια του ΚΠΣ.

Τα ποσά που προβλέπονται για την πληροφόρηση και τη δημοσιότητα, περιλαμβάνονται στη χρηματοδότηση του ΚΠΣ και του ΕΠ στα πλαίσια της τεχνικής βοήθειας.

Η διαχειριστική αρχή ορίζει τον/ τους υπεύθυνο/ -νους για τα θέματα πληροφόρησης και δημοσιότητας και ενημερώνει σχετικά την Επιτροπή ΕΚ. Στα πλαίσια της ετήσιας συνάντησης, η οποία προβλέπεται στο άρθρο 34 παρ. 2 του Καν.(ΕΚ)1260/1999, η διαχειριστική αρχή πληροφορεί την Επιτροπή ΕΚ για την πρόοδο των θεμάτων πληροφόρησης και δημοσιότητας που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις. Προκειμένου να διασφαλισθεί η δημοσιότητα των έργων που συγχρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά Ταμεία, η διαχειριστική αρχή έχει την ευθύνη της τήρησης των μέτρων πληροφόρησης και δημοσιότητας που προβλέπονται από το παρόν ΚΠΣ.

Η Επιτροπή Παρακολούθησης διασφαλίζει την επαρκή πληροφόρηση για τις εργασίες της. Προς τούτο και με ευθύνη του προέδρου της πληροφορεί, στο μέτρο του δυνατού, τα μέσα ενημέρωσης για το βαθμό προόδου των παρεμβάσεων των οποίων έχει την ευθύνη.

Η διαχειριστική αρχή υποβάλλει στην Επιτροπή Παρακολούθησης τις απαιτούμενες πληροφορίες επί της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των ενεργειών που έχουν γίνει με σκοπό την πληροφόρηση και την δημοσιότητα καθώς επίσης και κατάλληλα αποδεικτικά στοιχεία όπως φωτογραφικό υλικό.

Οι Ελληνικές Αρχές διαβιβάζουν στην Επιτροπή ΕΚ, με ετήσια έκθεση, όλα τα πληροφοριακά στοιχεία τα οποία πρέπει να ληφθούν υπόψη. Αυτές οι πληροφορίες πρέπει να είναι επαρκείς ώστε βάσει αυτών να κρίνεται η τήρηση των διατάξεων του παρόντος ΚΠΣ.

Η διαχειριστική αρχή μπορεί σε κάθε περίπτωση, να λάβει πρόσθετα μέτρα, ιδιαίτερα δε πρωτοβουλίες οι οποίες θα συνεισφέρουν στην καλή υλοποίηση της ακολουθούμενης πολιτικής στο πλαίσιο των διαρθρωτικών Ταμείων. Πληροφορεί την Επιτροπή περί των εισηγμένων πρωτοβουλιών ώστε να μπορέσει η Επιτροπή να συνεισφέρει με τον προσήκοντα τρόπο στην υλοποίησή τους. Στο πνεύμα της εταιρικής σχέσης και της εξυπηρέτησης του κοινού συμφέροντος, η Επιτροπή ΕΚ θέτει στη διάθεση των καθ' ύλην αρμοδίων αρχών την πείρα και τον εξοπλισμό της.

4.8 ΣΥΛΛΟΓΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ-ΣΥΛΛΟΓΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ-ΣΥΝΕΧΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

Προκειμένου να διευκολυνθεί το διακρατικό έργο των ΑΣ, να καταστεί δυνατός ο συντονισμός προγραμμάτων σε ευρωπαϊκό επίπεδο και να ικανοποιηθούν οι ανάγκες, κυρίως σε θέματα παρακολούθησης και αξιολόγησης, το κράτος μέλος συμμετάσχει στο κοινό ηλεκτρονικό σύστημα συλλογής δεδομένων που έχει διαμορφώσει η Επιτροπή ειδικά για τη διαχείριση της πρωτοβουλίας EQUAL και το οποίο ονομάζεται : "Equal common database" (Κοινή βάση Equal - ECDB).

Η διαχειριστική αρχή συλλέγει τα φυσικά δεδομένα από τις ΑΣ βάσει διευκρινίσεις σχετικά με τους εθνικούς τρόπους συλλογής δεδομένων. Έπειτα μεταφέρει τα δεδομένα που συνδέονται με τις ΑΣ καθώς και εκείνα που συλλέχθηκαν στο επίπεδο του προγράμματος στη βάση δεδομένων ECDB, βάσει τεχνικών πρωτοκόλλων που καθορίζει η Επιτροπή. Τα δεδομένα που αφορούν την ετήσια έκθεση διαβιβάζονται τουλάχιστον μία φορά ετησίως, το αργότερο την 30ή Ιουνίου που ακολουθεί το έτος αναφοράς.

Η Επιτροπή, μέσω των κατάλληλων συστημάτων πληροφορικής, διαθέτει στο Διαδίκτυο το ουσιαστικό μέρος των πληροφοριών που της αποστέλλουν τα κράτη μέλη. Με αυτόν τον τρόπο γίνεται δυνατή η ενημέρωση σχετικά με τις δραστηριότητες κάθε ΑΣ σε ατομικό επίπεδο.

Για τα κλειστά πεδία δηλαδή τις τυπολογίες, η εφαρμογή της Επιτροπής επιτρέπει την ανάγνωση των πεδίων που είναι χρήσιμα για τη διακρατική συνεργασία στις 11 επίσημες γλώσσες. Η διαχειριστική αρχή λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα ώστε τα ανοικτά πεδία δηλαδή τα πεδία κειμένου να μεταφράζονται τουλάχιστον στα αγγλικά εκτός από την εθνική γλώσσα.

Ετήσια έκθεση εκτέλεσης

Οι ετήσιες εκθέσεις μεταξύ των διαφόρων κρατών παρουσιάζουν μια ομοιογένεια και αυτό έτσι ώστε να υπάρχει σωστή παρακολούθηση της εφαρμογής της πρωτοβουλίας και να συντονιστεί η δικτυακή εργασία σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Κάθε έτος, καθορίζεται η κοινή δομή των ετήσιων εκθέσεων με τη στενή συνεργασία της Επιτροπής και των εκπροσώπων των διαχειριστικών αρχών.

4.9 ΑΜΕΣΑ ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Κάθε μέτρο έχει συγκεκριμένους στόχους ώστε να ωφεληθούν ορισμένες ομάδες του πληθυσμού όπου αντιμετωπίζουν προβλήματα στην εύρεση εργασίας. Κάθε μέτρο όμως στοχεύει σε περισσότερες από μια ομάδες και αρκετές φορές διαφορετικά μέτρα έχουν κοινές ομάδες στόχο. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται όλες οι ομάδες στόχος και ο αριθμός των μέτρων που απευθύνονται σε αυτές.

Αριθμός υπαρξόντων	Λίστα Επωφελοούμενων Ομάδων	Υποπρογράμματα
5	Άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ)	(1.1)(2.1)(2.2)(3.1)(3.2)
5	Γυναίκες	(2.1)(2.2)(3.2)(4.1)(4.2)
3	Άνεργους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας	(1.1)(2.1)(2.2)
3	Μειονότητες (Αθήγανοι, Πομάκοι)	(1.1)(1.2)(2.2)
2	Άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας (+45)	(1.1)(3.1)
2	Κάτοικοι απομακρυσμένων περιοχών	(2.1)(2.2)
1	Μακροχρόνια Άνεργοι	(1.1)
1	Άρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών	(1.1)
1	Αποφυλακισμένοι	(1.1)
1	Απεξαρτημένοι & Χρήστες ναρκωτικών ουσιών	(1.1)
1	Αλλοδαποί που βρίσκονται στη χώρα μας ως οικονομικοί μετανάστες	(1.2)
1	Απασχολούμενοι σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις	(2.1)
1	Παλιννοστούντες	(2.2)
1	Εργαζόμενοι με χαμηλά προσόντα	(3.1)
1	Εργαζόμενοι σε ΜΜΕ	(3.1)
1	Αποπνόντες Άσυλο	(5.1)
1	Εργαζόμενοι με αυξημένες οικογ. Υποχρεώσεις & φροντίδα πολλών εξαρτώμενων ατόμων	(4.1)

Από το παραπάνω πίνακα βγάζουμε το συμπέρασμα ότι μεγαλύτερη βαρύτητα δόθηκε στα άτομα με ειδικές ανάγκες και στις γυναίκες. Κατά την κρίση μας θα έπρεπε να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα στους νέους άνεργους αλλά και στους άνεργους μεγαλύτερης ηλικίας. Οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας είναι άτομα τα οποία έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις και μετά από χρόνια εργασίας και λίγο πριν συνταξιοδοτηθούν μένουν άνεργοι μη μπορώντας να αντεπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5



ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ & ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται 2 πίνακες. Στον πρώτο παρουσιάζονται όλες οι αναπτυξιακές συμπράξεις στο δεύτερο ο τομέας προέλευσης των συντονιστών εταιρών και στον τρίτο η κατανομή τους ανά ομάδα στόχο.

5.1 ΕΠΙΛΕΓΕΙΣΣΕΣ Α.Σ ΑΝΑ ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ & ΜΕΤΡΟ

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται όλες οι αναπτυξιακές συμπράξεις ανά υποπρόγραμμα από τον πρώτο κύκλο υλοποιήσεις της Κ.Π. EQUAL, ο συντονιστής εταιρός κάθε Αναπτυξιακής Σύμπραξης, η περιοχή παρέμβασης καθώς και την ομάδα στόχος που καλύπτει.

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 1 : ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ			
ΜΕΤΡΟ 1.1 : Διεκδίκηση της πρόσβασης και της απασχόλησης στην αγορά εργασίας			
ΤΥΤΑΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΕΤΑΙΡΟΣ	ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΣ
1. Ένωση Συστημάτων Εξοπλισμένων και Ολοκληρωμένων Υπηρεσιών για την Ένταξη ή επανένταξη άνεργων στην Αγορά Εργασίας κατά ετήσιες/εξαμηνιαίες, μέσω πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων	Ελληνική Ένωση Διοικητική Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ)	Ευρύτερη γεωγραφική Νομαρχίας Αθήνας	Νέοι άνεργοι, Μεταρροφονία άνεργων, Επισκεπτικά αποσπασόμενοι
2. Δίκτυο ημερήσιας στην απασχόληση	Ελληνική Ένωση Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ)	Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Σαράντα, Αργόλινα, Παρνασσός, Σαγγαρίου, Δ. Μακεδονία	Όλες οι επαγγελματικές ομάδες
3. Εθνικό δίκτυο αποσπασομένων ατόμων	Οργανισμός Κέντρων των Νομαρχιακών (ΟΚΑΝΑ)	Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Λάρισα, Χαλκίδα, Ρόδος	Άτομα από υπεργολαβία, υπεργολαβία, ιατρική
4. ΝΕΜΕΣΙΣ	Διαδημοτικό Σχολείο Αθηνών	Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα	Φυλάκιστοι, Αποφυλάκιστοι
5. ΠΡΟΚΛΗΣΗ	Εθνική Συννομοταξία Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες	Αθήνα, Χαλκίδα, Μαρσίνα, Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ναύπλιο Θεσ/νίκης	ΑΜΕΑ- μητέρες ΑΜΕΑ
6. Ανάπτυξη συστημάτων τωσίτητες των υπηρεσιών συμβουλευτικής, στήριξης και απασχόλησης	Κέντρο Επαγγελματικής Καρίερας Ευρωπαϊκού Εργασίας ΓΣΕΕ	Όλες η χώρα	Όλες οι επαγγελματικές ομάδες
7. ΤΕΛΙΚΟ ΟΡΘΟ	Δήμος Λαβιανών	Βουκου, Φθιώτιδα, Καρπενήσι, Μέγαρα, Αγ. Θεόδωρος, Ευρώπη	=45, νέοι, γυναίκες
8. ΔΕΚΜΟΣ - « QUALITY	Κέντρο Πληροφόρησης και Υποστήριξης Κοινωνικά Αποκλεισμένων Ομάδων (ΚΕΠΥΠ) Ευγενία Πόλη - «NOCTOS» Ευρωπαϊκή Κοινωνική, Πολιτισμική Στήριξη Πολιτισμικών Ομάδων	Αλεξανδρούπολη, Δόννη, Βέροια, Αρκαδικό, Αχαΐνη, Αγ. Βαρβάρα, Λαμία, Αθήνα, Ν. Ιωνία Μαγνησίας Μενίδα, Χαλκίδα	Εσθόν όλες οι επαγγελματικές ομάδες- Νέοι που εκπαιδεύονται κοινωνικά αποκλεισμένοι
9. Μονοήμερη απασχόληση και καριέρα	Κεντρική Ένωση Επιμελητριών Ελλάδας	Εσθόν όλη η χώρα ΓΤΥ υπαπό	Όλες οι επαγγελματικές ομάδες
10. Θεώρηση και ενταξία της συνεισφοράς για την απασχόληση στην Πελοπόννησο	Παρφάρμα Πελοποννήσου	Πελοπόννησος	Όλες οι επαγγελματικές ομάδες (καριέρα νέοι, ΑΜΕΑ, γυναίκες)
11. Καλλιτεχνες εν δράσει	Διοίκηση Α. Ε.	Αττική, Θεσσαλονίκη, Θεσσαλία, Λαμία, Χίος, Τρικάλια, Έβρος, Ασία, Ρόδος	Όλες οι επαγγελματικές ομάδες
ΜΕΤΡΟ 1.2 : Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας με στήριξη με την αγορά εργασίας			
1. «Όραση - Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας στα ΜΜΕ	«ΕΡΜΗΤΡΑ» Κέντρο Ενθάρτυσης και Επιμόρφωσης Α.Ε.	Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ν. Ιωνία Ρόδος και επιλεγμένες γεωγραφικές της Ελληνικής Παρφάρμας που παρακολουθούν υψηλή συγκυρία των αρθρών στην	Μετανάστες, πολυπολιτισμικές, πρόσφυγες, διαφορετικές φυλετικές ομάδες
2. «Όραση» για την κοινωνική ένταξη	Αθηνάϊκό Παιδαγωγικό Ίδρυμα	Παρφάρμα Αττικής	Μετανάστες, πρόσφυγες, πολυπολιτισμικές
3. «Όραση Μεταεπιμόρφωσης για μεταναστευτικές πολυπολιτισμικές πρόσφυγες - «Η στήριξη των κοινωνικών δεξιοτήτων ως μέσο καταπολέμησης του ρατσισμού και της ξενοφοβίας»	Διεθνές Οργανισμό Μεταναστευτικής (ΙΟΜ)-Ευρωπαϊκή Παιδαγωγική	Όλες οι επαγγελματικές	Μετανάστες, πολυπολιτισμικές, πρόσφυγες

ΥΠΟΧΡΩΓΡΑΜΜΑ 2 : ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ			
ΜΕΤΡΟ 2.1 : Πρόσβαση για όλους όσων αφορά στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης			
ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΕΥΝΟΙΩΤΗΣ ΕΤΑΙΡΟΣ	ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΣ
1. Ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας ειδικών κοινωνικών ομάδων Περιφέρειας Ηπείρου	Περιφέρεια Ηπείρου	Περιφέρεια Ηπείρου	Νέοι, ηλικίας 18-40 ετών, κάτοικοι αγροτικών και μεταναστευτικών περιοχών
2. «Νέα Επιχειρηματικότητα για τα νησιά του Βορείου Αιγαίου»- Ανακύκλωση - Πρωτογενής Ζωή	Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης Δείφου (ΕΤΑΔ) Α.Ε - Μάκρεια	Β. Αιγαίο, Θεσσαλία	Νέοι - Γυναικες - ΑΜΕΑ
3. Επιχειρηματικότητα στον Αθλητικό Τομέα - ολοκληρωμένη παρέμβαση για την σπουδή και υιοθέτηση επιχειρηματικών χαρακτηριστικών και επαγγελματικών δραστηριοτήτων στον Αθλητικό Τομέα	Οργανισμός Πραγματοικών Αγώνων Ποδοσφαίρου (ΟΠΑΠ) Α.Ε	Όλη η χώρα	Νέοι άνεργοι
4. Γραφείο Πρόσδεσης στην Αποασκόληση	SYNERGON Α.Ε	Αττική, Δάρμα, Αρκαδία	Νέοι, Γυναικες, Απομα με Ειδικές Ανάγκες, Κάτοικοι των Ορεινών Περιοχών
5. Έλεν - Επιχειρηματίας	Αθροτική Επιχείρηση Δήμου Άνω Λιπέων	Περιφερειακή Περιοχή του Νομού Αττικής, Ημαθία, Ριθιμνός, Μενιφιός, Χία, Εύβοια	Άνεργοι Νέοι
6. Νησιωτική Συμμετοχική	Δήμος Ραβίων	Περιφέρεια Νότιου Αιγαίου	Κάτοικοι απομακρυσμένων περιοχών
ΜΕΤΡΟ 2.2 : Ενίσχυση της Κοινωνικής Οικονομίας			
1. ΠΕΙΡΑΝ- Πρόγραμμα εφαρμογής κοινωνικής δικτύωσης (socialising) για άνεργους νέους	MENTIS Εκπαιδευτική	Διακεντρικός Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, Ηπείρου, Ιόνιων Νησιών, Πελοποννήσου & Βόρειου Αιγαίου	Νέοι και νέες με ελλιπή προσόντα , άτομα με κινητικές δυσκολίες, που διαβιών σε απομακρυσμένες περιοχές των Περιφερειών Δ. Ελλάδας, Ηπείρου, Ιόνιων Νησιών, Πελοποννήσου & Β. Αιγαίου
2. Δραστηριότητες κοινωνικής επιχειρηματικότητας για την υιοθέτηση ψυχικά πασχόντων ατόμων – «ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ»	Εξειδικευμένα Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα Ψυχικής Υγείας (ΕΠΨΥ)	Όλη η χώρα	Ψυχικά πασχόντες
3. Ολοκληρωμένα σχέδια - Αντικείλ ίδρυση για την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας	Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Έρευνας Νορμανδικής Αυτοδιοικήτης Μαγνησίας (ΚΕΚΑΝΑΜ Α.Ε)- Αναπτυξιακή Ημαθίας	Εμαθία - Μαγνησία	Γυναικες με ασηρή επαγγελματικά προσόντα, νέοι/ές άνεργοι, ΑΜΕΑ.
4. Γυναικεία επιχειρηματικότητα και διατηρησιακό σύστημα υιοθέτησης στην κοινωνική οικονομία «ΙΔΩΝΗ II»	Εργαστήριο Εκπαιδευτικής Υποστήριξης INTERFACE Α.Ε	Περιφέρειες Αιτωλικής Μακεδονίας και Θράκης, Ηπείρου, Ιόνιων Νησιών, Αττική, Θεσσαλία	Μεταναστευτές Γυναικες που αντιμετωπίζουν Οικονομικό και κοινωνικό αποκλεισμό, κατώτερη Ορεινών Αγροτικών και Νησιωτικών Περιοχών , Άνεργοι Γυναικες και Γυναικες σε Αποκλεισμό κάτοικοι Αιτωλικών Περιοχών (ΜΝΕΟ, Παλινοστούτων Οικονομικών Προσφυγων Μικροσπόντα Ανάπτυξη Γυν. Επιχειρηματίας
5. Κοινωνική επιχειρηματικότητα για την καταπολέμηση του αποκλεισμού	Αποκλειστική Αναπτυξιακή	Νομός Απολοκαρηνίου	Νέοι άνεργοι, γυναικες, ΑΜΕΑ, ΑΔΓγοντα

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3 : ΠΡΟΕΓΓΡΑΦΕΥΣΗ			
ΜΕΤΡΟ 3.1 : Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης			
ΤΥΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΕΤΑΙΡΟΣ	ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΣ
1. Ανάπτυξη συστήματος πιστοποίησης επαγγελματιών προσόντων στον κλάδο της προστασίας περιβάλλοντος	ΜΟΥΣΚΙΟ ΓΟΥΛΑΝΔΡΗ	Αθήνα, Λάρισα, Βέροια, Θεσσαλονίκη, Λαίψη	Εργαζόμενοι με επαγγελματική θέση εργασίας, εργαζόμενοι σε απομακρυσμένες γεωγραφικές, υποεκπαιγμένοι στην αγορά εργασίας
2. Προσαρμογή κινητικό ανατόμων σε απαιτούμενους εργασιακούς στόχους	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Όλη η χώρα	Οι εργαζόμενοι ή μη που εισέρχονται στο χώρο της κινητικής ανατομίας. Εργαζόμενοι με κινητικές αναπηρίες. Επισκεπόμενοι που έχουν ή εμφανίζουν θέτες εργασίες για άτομα με κινητικές αναπηρίες, αλλά δεν έχουν όμως τα κατάλληλα εργαλεία για διαχείριση του εργασιακού χώρου.
3. Νέα οικονομία - βιομηχανική επιβίβαση κτηνοτροφικών προϊόντων	ΕΝΔΕΣΗ ΒΙΟΚΑΛΙΕΡΓΕΥΤΩΝ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	Περιφέρεια Πελοποννήσου	Εργαζόμενοι σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) του κλάδου επιβίβασης βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων, εργαζόμενοι και στελέχη των παραπάνω ΜΜΕ, άνεργα - μακροχρόνια άνεργα, ΜΜΕ του κλάδου επιβίβασης βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων
4. Καινοτομικές τεχνικές δια βίου μάθησης - Το μοντέλο της κυκλικής εργασίας	ΚΕΚ ΔΕΛΤΑ	Αττική, Κεντρική Μακεδονία, Κρήτη	Εργαζόμενοι με υψηλά επίπεδα δεξιοτήτων και δυσκολία προσαρμογής στις νέες εξελίξεις, ιδιαίτερα και μισοί στελέχη επιχειρήσεων του κλάδου πληροφορικής, νέα άνεργα χωρίς επαγγελματική εξειδίκευση ή εμπειρία, μακροχρόνια άνεργα μεγαλύτερης ηλικίας με κλιτή προέγνωση
5. Ανάπτυξη προσαρμοσμένου συστήματος δια βίου κατάρτισης και εξειδίκευσης πιστοποιητών δεξιοτήτων στις ΜΜΕ	ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΚ	Αττική, Κεντρική Μακεδονία, Κρήτη, Δ. Ελλάδα	Εργαζόμενοι ΜΜΕ και αυτοαπασχολούμενοι με επαγγελματική θέση λόγω υψηλών προσόντων, άνεργα, εργαζόμενοι και διοικητές επιλεγμένων κλάδων ΜΜΕ
ΜΕΤΡΟ 3.2 : Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων			
1. Νέες δυνατότητες απασχόλησης με υψηλότερη ποιότητα εργασιακής ζωής	DELTA SINGULAR A.E	Όλη η χώρα	Εργαζόμενοι με προβλήματα συνδυασμού επαγγελματικής-οικογενειακής ζωής εργαζόμενοι σε call centers, άτομα με προβλήματα όρασης, άτομα με μειωμένη φυσική
2. ΕΥΤΡΟΦΙΑ	Ανάπτυξη Εταιρείας Διαμετρικής Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης της Διαμετρικής Τροφίμων (ΕΤΑΤ Α.Ε.)	Όλη η χώρα	Εργαζόμενοι (ιδιαίτερα ελλείπων προσόντων και γνώσεων), επισκεπόμενοι, στελέχη και επιχειρήσεις του κλάδου τροφίμων
3. ΝΕΓΡΟΝ II	ΝΕΓΡΟΝ ΝΕΑ Α.Ε. ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ ΣΥΡΟΥ	Σίβρος, Ελευσίνα	Εργαζόμενοι και επισκεπόμενοι του ναυτιλιακού/ναυπηγοεπισκευαστικού κλάδου
4. Ε-QUALITY Ανταπόκριση Διαμόρφωση Επαγγελματιών Ελλάδας	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ	Ανατολική Μακεδονία, Θράκη, Λήμνος, Μυτιλήνη	Εργαζόμενοι στην περιοχή του εργαζόμενοι αυτοί που αντιμετωπίζουν διακρίσεις ή ανισότητες και επισκεπόμενοι, στελέχη και σύμβουλοι επιχειρήσεων άνεργα (κυρίως αυτοί που αντιμετωπίζουν διακρίσεις ή ανισότητες), κοινωνικές ομάδες που μελλοντικά θα έρθουν σε επαφή με την αγορά εργασίας(π.χ. μεριτές)
5. Φύλακι τεχνολογίας & τεχνοκρατίας καινοτομικών γυναικείων επιχειρήσεων	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΕΣΠΕΡΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ	Νομοί Εβρου, Λάρισα, Βοιωτίας, Ασκήνιος (γεωργικές ορεινές και μειωμένες περιοχές)	Γυναίκες μέλη γυναικείων επιχειρήσεων μικρομεσαίων συνεταιριστικών επιχειρήσεων όπως Νομούς περιφέρειας του Έργου, γυναίκες μέλη των 18 γυναικείων συνεταιρισμών που απασχολούν την Ένωση Γεωργικών Συνεταιρισμών Ελλάδας

**ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4 : ΊΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ
ΜΕΤΡΟ 4.2 : Ενθάρρυνση της κατάγησης και του επαγγελματικού δικαιωσμού**

ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΣΥΝΤΟΒΙΣΤΗΣ ΕΤΑΙΡΟΣ	ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΣ
1. «Γυναικείες απασχόληση και ιστική αποκνομία στο Αιγαίο»	Τεχνική Εκπαιδευτική ΚΕΚ	Βόρειο και Νότιο Αιγαίο	Γυναικείες αφινώς προζόμενες, άνεργες, προζόμενες επιχειρηματίες, μετεπείτρες.
2. «Άρση εμποδίων και διακρίσεων στην αγορά εργασίας για τις γυναίκες τεχνικός: ανάπτυξη μηχανημάτων παρακολούθησης και υποστήριξης της απασχόλησης των γυναικών στο τεχνικό επγγέλματι»	Ένωση Ελληνικών Βιομηχανιών	Όλη η επικράτεια	Γυναικείες σε τεχνικό επγγέλματι
3. «Άρσεις για την καταπολέμηση του διακρίσμού στο χώρο εργασίας - EQUAL ANΔΡΟΜΕΔΑ»	Κέντρο Έρευνας Θεμάτων Ισότητας	Όλη η επικράτεια	Γυναικείες
4. «Διας δυνατότητες –ισες ευκαιρίες»	ΕΡΤΟΝ ΚΕΚ	Όλη η επικράτεια	Γυναικείες προζόμενες

**ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 5: ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΙΤΑΟ
ΜΕΤΡΟ 5.1 : Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο**

Εθνικό Δίκτυο Συνεργασίας για την Υποστήριξη των αιτούντων άσυλο - Ανάδραση	Εθνικό Ίδρυμα Νέοιτος - Ελληνικός Εμπορός Σαιρός	Αττική, Θεσσαλονίκη, Κρήτη, Κως, Μυτιλήνη, Χίος, Ρόδος, Σύρος, Αλεξανδρουπολη κώδης και σε περιοχές που εμφανίζουν υψηλή συγκέντρωση της ομάδος στόχου	Αιτούντες άσυλο
---	--	--	-----------------

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6



ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας των αναπτυξιακών συμπράξεων.

6.1 Η Οργάνωση της ΑΣ :

- **Διοικητικό Συμβούλιο:** το κυρίαρχο όργανο που χαράζει τη στρατηγική και λαμβάνει αποφάσεις. Στο Συμβούλιο εκπροσωπούνται όλοι οι εταίροι.
- **Επιστημονική Επιτροπή:** αποτελείται από εκπροσώπους όλων των εταιρών, και είναι υπεύθυνοι για την υλοποίηση του μεριδίου του έργου που έχει αναλάβει ο κάθε εταίρος

Η Επιστημονική Επιτροπή έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- παρακολουθεί και στηρίζει την υλοποιούμενη δράση,
 - ανταλλάσσει τεχνογνωσία και εμπειρίες με στόχο την πληροφόρηση όλων των εταιρών
 - συντονίζει τις διακρατικές ενέργειες με στόχο την ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων σε όλες τις δράσεις του Έργου,
 - συντάσσει και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο προτάσεις προσαρμογής του περιεχομένου του ΕΡΓΟΥ,
 - προωθεί την συνεργασία μεταξύ των εταιρών,
-
- **Συντονιστής Εταίρος:** οι εταίροι αποφασίζουν για το ποιος θα είναι ο συντονιστής εταίρος. Παίζει πολύ σημαντικό ρόλο στην ομαλή εξέλιξη του προγράμματος. Από αυτόν προέρχεται ο διαχειριστής που εκπροσωπεί την εταιρεία ενώπιον κάθε τρίτου και κάθε διοικητικής αρχής, δικαστικής ή τραπεζικής,
 - Συντονίζει όλες τις απαραίτητες ενέργειες για να πραγματοποιηθούν τα συνέδρια των οργάνων της ΑΣ,
 - ενημερώνει όλους τους εταίρους για τα αναγκαία έγγραφα και τις σχετικές οδηγίες της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης ΕΠ της ΚΠ EQUAL και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που απαιτούνται για την παρακολούθηση της υλοποίησης των δράσεων, καθώς και των διακρατικών συνεργασιών,
 - συλλέγει συμπληρωμένα όλα τα σχετικά και αναγκαία στοιχεία από τους εταίρους, ελέγχοντας την ορθότητα και την πληρότητα τους, και τα διαβιβάζει στη Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΕΠ της Κ.Π. EQUAL και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή,

- συμμετέχει σε ημερίδες εργασίας που οργανώνει η Ειδική Υπηρεσία και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για θέματα ενημέρωσης των Συντονιστών σε συγκεκριμένα θέματα διαχείρισης,
- τηρεί όλα τα διοικητικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία του έργου της ΑΣ αλλά και τα στοιχεία παρακολούθησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου του, για ζήτη μετά την πληρωμή του τελικού υπολοίπου της χρηματοδότησης του έργου.

6.2 Η Λειτουργία της ΑΣ

Οι ΑΣ λειτουργούν βάσει του τύπου των Αστικών μη Κερδοσκοπικών Εταιρειών που διέπεται από όρους και προϋποθέσεις που κατευθύνονται από τις εξής αρχές.:

- **Αντιπροσωπευτικότητα στη συμμετοχή.** Η αντιπροσωπευτικότητα κατοχυρώνεται με την ισότιμη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων εταίρων, στο σχεδιασμό των δράσεων του προγράμματος και στη διαμόρφωση της στρατηγικής υλοποίησης, αλλά και στη σύνθεση της ΑΣ, η οποία μπορεί να συμπεριλάβει, όλους τους εταίρους σε τοπικό ή θεματικό επίπεδο.
- **Διαφάνεια στη διαχείριση.** Η εφαρμογή αυτής της αρχής εξασφαλίζει την σωστή οικονομική διαχείριση των πόρων του προγράμματος και την εμπιστοσύνη των εμπλεκόμενων εταίρων.
- **Αποτελεσματικότητα στην εφαρμογή των δράσεων.** Ο συντονισμός και η διοίκηση της ΑΣ θα πρέπει να εξασφαλίζει την επίτευξη των προδιαγεγραμμένων στόχων του ΕΡΓΟΥ με την χρήση όλων των διαθέσιμων πόρων. Για να είναι αποτελεσματικές οι ΑΣ, οι εταίροι έχουν καθορίσει ακριβώς τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες καθενός από τους εμπλεκόμενους φορείς έτσι ώστε να ελαχιστοποιούνται οι ασάφειες και να επιτυγχάνουν έναν υψηλό βαθμό συνεργασίας για την επίτευξη των στόχων.
- **Δημοκρατικότητα στη λήψη των αποφάσεων.** Τα προβλεπόμενα όργανα διοίκησης, συντονισμού και παρακολούθησης της ΑΣ έχουν ως υποχρέωση την πλήρη ενημέρωση και την έκφραση των απόψεων των εταίρων, κατοχυρώνοντας έτσι τη λήψη αποφάσεων σε θέματα διοίκησης και συντονισμού της ΑΣ με δημοκρατικό τρόπο. Οι αποφάσεις παίρνονται με βάση τη γνώμη της πλειοψηφίας αποκλείοντας έτσι την προνομιακή μεταχείριση ενός ή ορισμένων εταίρων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7



ΤΡΟΠΟΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται ο τρόπος όπου επιτευχθεί η ενημέρωση της κοινής γνώμης αλλά κυρίως των ωφελουμένων του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η ενημέρωση έγινε μέσω των ΜΜΕ, μέσω εντύπων, cd's, του διαδικτύου και της γραμμής βοήθειας (Help Line).

Ενημέρωση Ωφελούμενων & Κοινής Γνώμης

1. Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας:

Εκπονήθηκε πρόγραμμα δημοσιότητας (τέλη 2003) το οποίο προέβλεπε:

- μετάδοση μηνυμάτων σε τηλεοπτικούς σταθμούς εθνικής και περιφερειακής εμβέλειας
- μετάδοση μηνυμάτων σε ραδιοφωνικούς σταθμούς εθνικής και περιφερειακής εμβέλειας
- καταχώρηση διαφημιστικού μηνύματος στον ημερήσιο και περιοδικό τύπο εθνικής και περιφερειακής εμβέλειας

Αναλυτικότερα πραγματοποιήθηκαν:

Τηλεοπτικά spots 23'' σε εθνικά κανάλια (κάλυψη κοινού στόχος 61%) και στα πρώτα σε ακροαματικότητα περιφερειακά κανάλια ανά νομό. Καταχωρήσεις στις πρώτες σε αναγνωσιμότητα πανελλαδικές εφημερίδες (κάλυψη κοινού στόχος 44%) και στις πρώτες σε αναγνωσιμότητα περιφερειακές εφημερίδες ανά νομό. Ραδιοφωνικά spots 36'' σε ρ/φ σταθμούς Αττικής (κάλυψη κοινού στόχος 25%) και στους πρώτους σε ακροαματικότητα περιφερειακούς ρ/φ σταθμούς ανά νομό.

2. Οδηγοί – Έντυπα:

Εκτός από τα 14.000 τεμάχια με θέμα «Η Κ.Π. EQUAL και τα άτομα με αναπηρίες» που εκτυπώθηκαν μέσα στο 2003, κατά το έτος 2004 εκδόθηκαν τα ακόλουθα έντυπα:

- 14.000 έντυπα με θέμα «Η EQUAL και τα άτομα με φυλετικές, γλωσσικές, πολιτιστικές διαφοροποιήσεις»
- 14.000 έντυπα με θέμα «Η EQUAL και οι ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες»
- 1.500 τεμάχια 4σέλιδου φυλλαδίου «Η EQUAL και τα άτομα με φυλετικές, γλωσσικές, πολιτιστικές διαφοροποιήσεις» στην αγγλική γλώσσα.

- 5.000 τεμάχια γενικού ενημερωτικού εντύπου για τις δράσεις και τους στόχους του Αναθεωρημένου Προγράμματος με τίτλο «Η EQUAL στην Ελλάδα. Περίληψη του Αναθεωρημένου Προγράμματος»

3. Αφίσες:

Σχεδιάστηκαν και τυπώθηκαν 3.000 αφίσες, 1.000 τεμάχια ανά θέμα, για:

A. θέμα: άτομα με αναπηρίες

B. θέμα: γυναίκες

Γ. θέμα: μετανάστες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο

Οι αφίσες διανέμονται κατά τη διάρκεια των εκθέσεων στις οποίες συμμετέχει η Ειδική Υπηρεσία, ενώ μέρος αυτών έχει διανεμηθεί στους Τελικούς Δικαιούχους της EQUAL προκειμένου να τις τοποθετούν στους χώρους υλοποίησης των Έργων.

4. Παραγωγή cds

- 280 cds που περιλαμβάνουν το τηλεοπτικό και ραδιοφωνικό spot καθώς και την ιστοσελίδα του Προγράμματος
- 600 cds που περιλαμβάνουν τις περιλήψεις των σαράντα (40) Έργων του α' κύκλου υλοποίησης

5. Δίκτυο πληροφόρησης και διανομής έντυπου υλικού:

Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης της Κ.Π. EQUAL, σε συνεργασία με τις υπόλοιπες Ειδικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, συμμετέχει στο Δίκτυο Διανομής έντυπου ενημερωτικού υλικού προς τα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης σε όλη την Ελλάδα με στόχο τη διευκόλυνση της πληροφόρησης των πολιτών.

6. Εκθέσεις:

- Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης συμμετείχε στο «Forum για την απασχόληση» που διοργάνωσε ο Δήμος Αθηναίων και η γαλλική πρεσβεία τον Μάιο του 2004. Το Forum πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, στις εγκαταστάσεις του Δήμου Αθηναίων στο «ΓΚΑΖΙ»
- Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης συμμετείχε στην εκδήλωση που διοργανώθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τους αιτούντες άσυλο, στο Δουβλίνο, 31/3/2004-01/04/2004. Στο ελληνικό περίπτερο διανεμήθηκαν φυλλάδια της Ειδικής Υπηρεσίας που αφορούν στους μετανάστες, παλιννοστούντες, αιτούντες άσυλο καθώς και φυλλάδια της Αναπτυξιακής Σύμπραξης Ανάδραση-Ιστός που απευθύνεται στην ομάδα των αιτούντων άσυλο.

7. Ιστοσελίδα:

Δημιουργήθηκε η ιστοσελίδα του Επιχειρησιακού Προγράμματος με την ονομασία: <http://www.equal-greece.gr>.

Καταβλήθηκε προσπάθεια ώστε η διαμόρφωση της ιστοσελίδας να είναι φιλική προς τον χρήστη και να διευκολύνει τον επισκέπτη στην αναζήτηση πληροφοριών.

Έτσι για παράδειγμα:

- δημιουργήθηκε **μηχανισμός αναζήτησης** με βάση την ομάδα ενδιαφέροντος (άνεργοι, γυναίκες, μετανάστες, άνεργοι άνω των 45, άτομα με αναπηρία κ.α.), τις κατηγορίες δράσεων (εκδόσεις, καταρτίσεις κ.α.), τις περιοχές παρέμβασης, τα υποπρογράμματα, τα μέτρα, τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις, τους Συντονιστές, τις διακρατικές συνεργασίες.
- δημιουργήθηκε **σύνδεση με την ιστοσελίδα www.info3kps.gr** στην οποία λειτουργεί Ολοκληρωμένο Σύστημα on-line ενημέρωσης των πολιτών δυνητικών ωφελούμενων και ζητήθηκε από τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις η δημιουργία συνδέσεων των ιστοσελίδων τους με την www.info3kps.gr, προκειμένου να διευκολυνθεί η πληροφόρηση των πολιτών για τα προγράμματα του Γ΄ ΚΠΣ που τους αφορούν
- ζητήθηκε από τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις να αποστέλλουν κάθε μήνα συμπληρωμένες **φόρμες συλλογής πληροφοριακών στοιχείων** για κάθε μια δράση των Έργων τους, προκειμένου να ενημερώνεται η ιστοσελίδα και να μπορούν οι πολίτες να αντλούν απ' αυτή χρηστικές πληροφορίες.
- ζητήθηκε από τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις **να καταχωρήσουν στην ιστοσελίδα των Έργων τους όλες τις πληροφορίες** που αφορούν στις δράσεις τους

Από 04/11/2003 έως 23/10/2004 οι επισκέψεις στην ιστοσελίδα ανέρχονται σε **37.098** ενώ ο αριθμός των χρηστών που τοποθέτησαν τη σελίδα στα Αγαπημένα ανέρχεται σε **2.063**.

8.Γραμμή Βοηθείας (Help Line)

Λειτουργεί γραμμή εξυπηρέτησης κοινού στο 8011121200 προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι να λαμβάνουν την πληροφόρηση που ζητούν ή και να κατευθύνονται, ανάλογα με την περίπτωση, στις αρμόδιες υπηρεσίες/ φορείς με στόχο τη βέλτιστη εξυπηρέτησή τους και την επίλυση τυχόν αποριών που σχετίζονται με το Πρόγραμμα EQUAL.

Για την περίοδο από 04/11/2003 έως 23/10/2004 το σύνολο των κλήσεων ανέρχεται σε 149.

Η ανάλυση των κλήσεων μας δίνει την ακόλουθη συνοπτική εικόνα:

- Το 97,3 των κλήσεων προέρχεται από άνεργους
- Το 61,8% των κλήσεων προέρχεται από γυναίκες
- Το 63% προέρχεται από αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Στο παρακάτω κεφάλαιο παρουσιάζονται οι πίνακες με τους άμεσα ωφελούμενους από τα πρόγραμμα equal ανά κατηγορία δράσης, πίνακες με τα χρήματα που θα μπορούσαν να απορροφήσουν οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις, τα χρήματα που εγκρίθηκαν να πάρουν οι Α.Σ. ανά πρόγραμμα αλλά και τα χρήματα που έχουν πάρει μέχρι το 2004. Όλα τα στοιχεία που αναφέρονται παρακάτω έχουν δημοσιευτεί από τη Διαχειριστική Αρχή του προγράμματος.

8.1 ΛΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1 «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ»

Στο πλαίσιο αυτό υλοποιούνται 14 Έργα όπως είδαμε και στο κεφάλαιο 5 παράγραφο 5.1 στη σελίδα 88, μέσα από ένα σύνολο αλληλοσυμπληρούμενων δράσεων, στοχεύουν στην ανάδειξη καινοτόμων παρεμβάσεων στο πεδίο της επαγγελματικής ένταξης των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, για τη διάδοση και ευρύτερη εφαρμογή των παραγόμενων προϊόντων του Έργου σημαντικό ρόλο διαδραματίζουν οι εταίροι: Υπουργείο Τύπου & ΜΜΕ, ET3 & ET1 & NET.

Δημιουργία και λειτουργία Κέντρου Μεταπληροφόρησης στο Αιγάλεω, για μετανάστες, παλιννοστούντες και πρόσφυγες. Στο τέλος του 2004 συνδέθηκε με τον ΟΑΕΔ και μέσω αυτού με τα Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση (ΚΠΑ), ώστε να υπάρχει αμφίδρομη ανταλλαγή πληροφοριών κυρίως όσον αφορά στη ζήτηση στην αγορά εργασίας.

Προώθηση των μεταναστών, παλιννοστούντων και προσφύγων στο δημοσιογραφικό επάγγελμα. Έχουν ήδη χορηγηθεί 2 υποτροφίες για σχολές δημοσιογραφίας σε τελειόφοιτους της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των ομάδων στόχου όπως μετανάστες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες, ως μέσο προώθησής τους στο δημοσιογραφικό επάγγελμα. Τη δράση έχει αναλάβει το Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων.

Ανάπτυξη δικτύου αναδόχων εθελοντών για την κοινωνική ενσωμάτωση των μεταναστών, παλιννοστούντων και προσφύγων. Στο τέλος του 2004, ολοκληρώθηκε η ανάπτυξη αυτού του δικτύου που είχε σαν στόχο να βοηθήσει τις οικογένειες των ομάδων στόχου στην κοινωνική ενσωμάτωσή τους, εμπλέκοντάς τες με την κοινότητα και βοηθώντας τες με τις δυσκολίες της καθημερινής ζωής. Την δράση ανέλαβε το « Ίδρυμα Κοινωνικής Εργασίας».

Οι άμεσα ωφελούμενοι από τα 14 συνολικά Έργα του Άξονα Προτεραιότητας Ι είναι μέχρι σήμερα **38.696**.

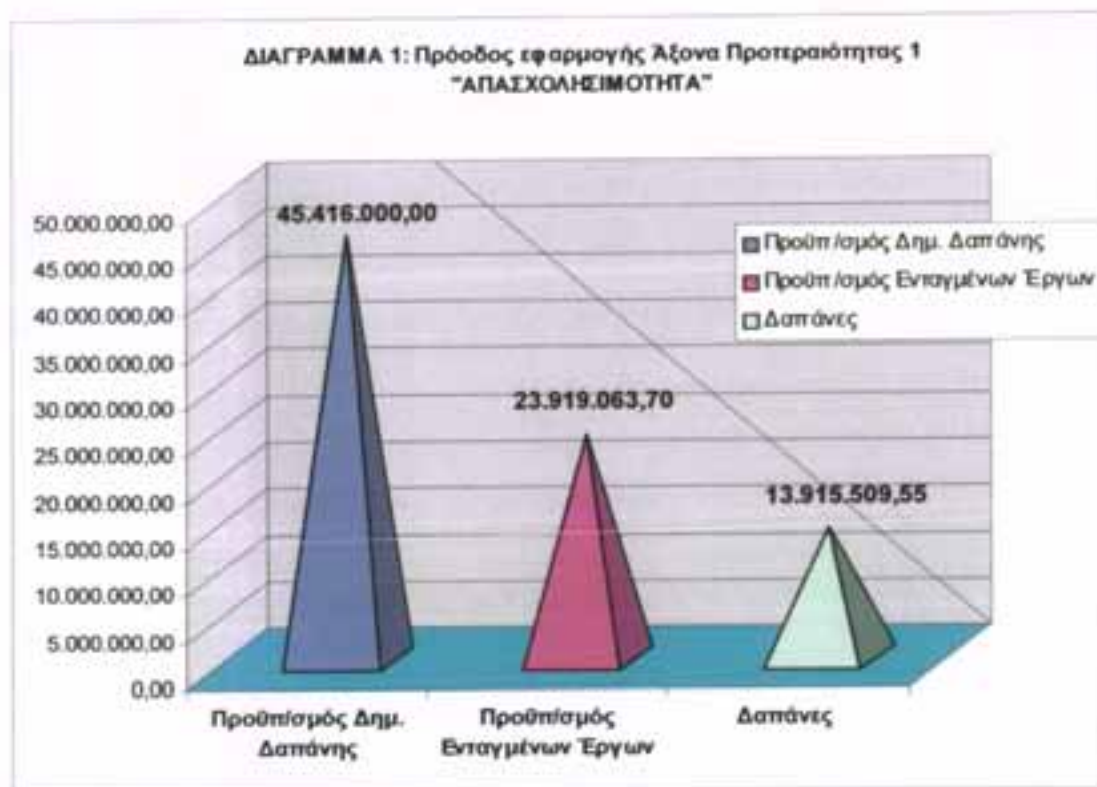
Στον Πίνακα που ακολουθεί αναγράφεται ο συνολικός αριθμός των άμεσα ωφελουμένων ανά κατηγορία δράσης:

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ Ι	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ	ΑΜΕΣΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ
Λειτουργία δομών υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού	21.751
Συμβουλευτική – υποστήριξη – πληροφόρηση	28.308
Κατάρτιση	906
Απασχόληση	4.780

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Παρατηρούμε από τον παραπάνω πίνακα ότι για την υλοποίηση του υποπρογράμματος ένα εργάστηκαν στις αναπτυξιακές συμπράξεις 21.751 εργαζόμενοι. Συμβουλές και πληροφόρηση για το υποπρόγραμμα ένα ζήτησαν 28.308, ενώ κατάρτιση έλαβαν μόνο οι 906 και απασχόληση βρήκαν 4.780 άτομα.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 1 έχουν ενταχθεί συνολικά 14 Έργα προϋπολογισμού 23.919.063,70€, ήτοι ποσοστό 53% επί της συνολικής εγκεκριμένης δημόσιας δαπάνης. Οι δαπάνες ανέρχονται σε 13.915.509,55€, ήτοι στο 58% επί της συνολικής δημόσιας δαπάνης των ενταγμένων Έργων.



(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι συνολικές εγκεκριμένες δαπάνες για τα μέτρα 3.1 και 3.2, ο αριθμός των ενταγμένων έργων και τα χρήματα που έχουν λάβει οι αναπτυξιακές συμπράξεις μέχρι το 2004

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1 : ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Κωδικός Μέτρου	ΤΙΤΛΟΣ ΜΕΤΡΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ		ΔΑΠΑΝΕΣ	
				3	$4=3/1*100$	5	$6=5/3*100$
		1	2	ΣΥΝΟΛΟ	%	ΣΥΝΟΛΟ	%
1.1	Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας	32.986.794	11	18.189.338,70	55	10.430.572,95	57
1.2	Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξеноφοβίας σε σχέση με την αγορά της εργασίας	12.429.206	3	5.729.725,00	46	3.484.936,60	61
ΣΥΝΟΛΟ		45.416.000	14	23.919.063,70	53	13.915.509,55	58

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

8.2 ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 2 «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ»

Στο πλαίσιο του άξονα προτεραιότητας 2 «Ανάπτυξη του Επιχειρηματικού Πνεύματος» υλοποιούνται 11 Έργα όπως είδαμε και στο κεφάλαιο 5 παράγραφο 5.1 στη σελίδα 88, με τα οποία επιδιώκεται από τη μια μεριά η ενθάρρυνση, ενίσχυση και υποστήριξη της επιχειρηματικότητας ειδικών ομάδων πληθυσμού με μειωμένη συμμετοχή στο επιχειρείν και, από την άλλη η προώθηση νέων μορφών επιχειρηματικότητας προσανατολισμένων στις δραστηριότητες του τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας.

Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες πολιτικές που υλοποιούνται πιλοτικά μέσα από τα Έργα του Άξονα Προτεραιότητας 2:

Στήριξη των νέων επιχειρηματιών μέσω κοινωνικοοικονομικής σύνδεσης μεταξύ ΟΤΑ και Ιδιωτικών Επιχειρήσεων για την προώθηση της επιχειρηματικότητας ΑΜΕΑ & εμπλοκή Ιδιωτικού Τομέα για την παροχή δωρεάν υπηρεσιών.

Η πολιτική αυτή υποστηρίζεται μέσα από τις ακόλουθες ενδεικτικές δράσεις: Δικτύωση υπαρχόντων μηχανισμών και δομών που στοχεύουν στην υποστήριξη της επιχειρηματικότητας και ολοκληρωμένη παροχή υπηρεσιών, όπως αναπτυξιακές εταιρείες της περιφέρειας, τα επιμελητήρια και δικτύωσή τους μέσω των ΤΕΔΚ των Νομών με «κεντρικούς περιφερειακούς» ή και «κεντρικούς εθνικούς και κοινοτικούς μηχανισμούς», με σκοπό την υποστήριξη.

Ανάπτυξη καινοτόμων τραπεζικών προϊόντων, όπως μικροδάνεια και αλλά ευέλικτα προγράμματα υποστήριξης έναρξης επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από την Συνεταιριστική τράπεζα Λέσβου-Λήμνου Εφαρμογή ενός πιλοτικού, «εικονικού» δηλαδή δικτυακού cluster (αλυσίδα) επιχειρήσεων της «νέας επιχειρηματικότητας», όπου μέσω του διαδικτύου και ηλεκτρονικών καταστημάτων μπορούν να παρουσιάζουν και προωθούν να πωλήσεις προϊόντων ή υπηρεσιών με στόχο διερεύνηση της αγοράς τους. Συμμετοχή ιδιωτικού τομέα για δωρεάν παροχή υπηρεσιών: Ο ιδιωτικός τομέας παρέχει δωρεάν υπηρεσίες, όπως για παράδειγμα η Ναυτιλιακή Εταιρεία Λέσβου που μεταφέρει στην Αθήνα δωρεάν το ανακυκλωμένο υλικό που παράγεται από το ΣΥΛΛΟΓΟ ΓΟΝΕΩΝ & ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΑΜΕΑ ΧΙΟΥ προκειμένου να πωληθεί σε μονάδες ανακύκλωσης στην Αθήνα.

Ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας σε ορεινές και απομακρυσμένες περιοχές.

Μέσω της EQUAL δημιουργήθηκαν και στελεχώθηκαν με εξοπλισμό και ανθρώπινο δυναμικό, στα Ιωάννινα, τρεις Δομές Διάχυσης Επιχειρηματικής Γνώσης στα πεδία αγροτική παραγωγή, εναλλακτικές μορφές τουρισμού και καινοτόμος μεταποιητική δραστηριότητα.

Ταυτόχρονα δημιουργήθηκαν Αντένες των Δομών στην Ηγουμενίτσα και στην Άρτα και Πρέβεζα. Οι Δομές παρέχουν συμβουλευτική υποστήριξη στους ενδιαφερόμενους δυνητικούς επιχειρηματίες που επιθυμούν να ξεκινήσουν επιχειρηματική δραστηριότητα στα προαναφερόμενα πεδία.

Ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας των ψυχικά νοσούντων μέσω της δημιουργίας και λειτουργίας Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης

Μέσω της EQUAL ολοκληρώθηκε η ίδρυση και λειτουργία τριών κοινωνικών συνεταιρισμών περιορισμένης ευθύνης, δύο εκ των οποίων λειτουργούν με τη μορφή των club houses (δηλαδή κοινωνικές επιχειρήσεις στις οποίες εργάζονται ψυχικά πάσχοντα άτομα, εθελοντές και επαγγελματίες ψυχικής υγείας. Μ' αυτό τον τόπο δίνεται η δυνατότητα να αντικαθίστανται οι εργαζόμενοι ψυχικά πάσχοντες από εθελοντές ή επαγγελματίες ψυχικής υγείας, όποτε αυτό χρειαστεί). Επίσης υποστηρίζονται με εξοπλισμό, λογισμικό, χρηματοδότηση απασχόλησης εξειδικευμένων στελεχών υπάρχουσες κοινωνικές επιχειρήσεις στις οποίες εργάζονται ή και συμμετέχουν ως μέλη ψυχικά πάσχοντα άτομα.

- Δημιουργία και πιλοτική λειτουργία κοινωνικών επιχειρήσεων με τη συμμετοχή των ΟΤΑ, των εργαζομένων ή και ιδιωτών

Πρόκειται για πολιτική που προωθείται μέσα από Έργα του Μέτρου 2.1. της Κ.Π. EQUAL. Λειτουργούν ήδη πιλοτικά δύο κοινωνικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς **α.** του πολιτισμού και του τουρισμού στη Ναύπακτο **β.** του περιβάλλοντος στο Αγρίνιο. Οι επιχειρήσεις απασχολούν άτομα από τις κοινωνικά ευπαθείς ομάδες όπως τσιγγάνοι, νέοι άνεργοι, άτομα με αναπηρίες και διαθέτουν το 10% των κερδών τους αποκλειστικά για κοινωνικούς σκοπούς.

Επίσης έχουν δημιουργηθεί 2 κοινωνικές επιχειρήσεις σε θέματα ανακύκλωσης στη Μυτιλήνη και στη Χίο στις οποίες εργάζονται άτομα με αναπηρία και γενικός πληθυσμός. Η κοινωνική επιχείρηση της Μυτιλήνης είναι απόρροια της δικτύωσης αλλά και της κινητοποίηση των κοινωνικών εταίρων, με αποτέλεσμα ο Δήμος Μυτιλήνης, ο Φυσιολατρικός Όμιλος «ΥΔΑΤΙΝΟΣ» και η Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία «ΗΛΙΑΧΤΙΔΑ» να ενώσουν τις προσπάθειές τους και να δημιουργήσουν μια νέα επιχείρηση στα πλαίσια της Κοινωνικής Οικονομίας με θέμα την ανακύκλωση.

Στο τέλος του 2004 πήραν νομική μορφή άλλες δύο κοινωνικές επιχειρήσεις, μία στο δήμο Συκεών και μια στη Λάρισα, ενώ ο Δήμος Μυτιλήνης σε συνεργασία με την ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΚΤΗΣΗΣ & ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ HERRA δημιούργησαν ένα σύγχρονο ΧΥΤΑ όπου δημιουργήθηκαν νέες θέσεις εργασίας τόσο για ΑΜΕΑ όσο και για τον γενικό πληθυσμό.

Οι άμεσα ωφελούμενοι από τα 11 συνολικά Έργα του Άξονα Προτεραιότητας 2 είναι μέχρι σήμερα **18.488**.

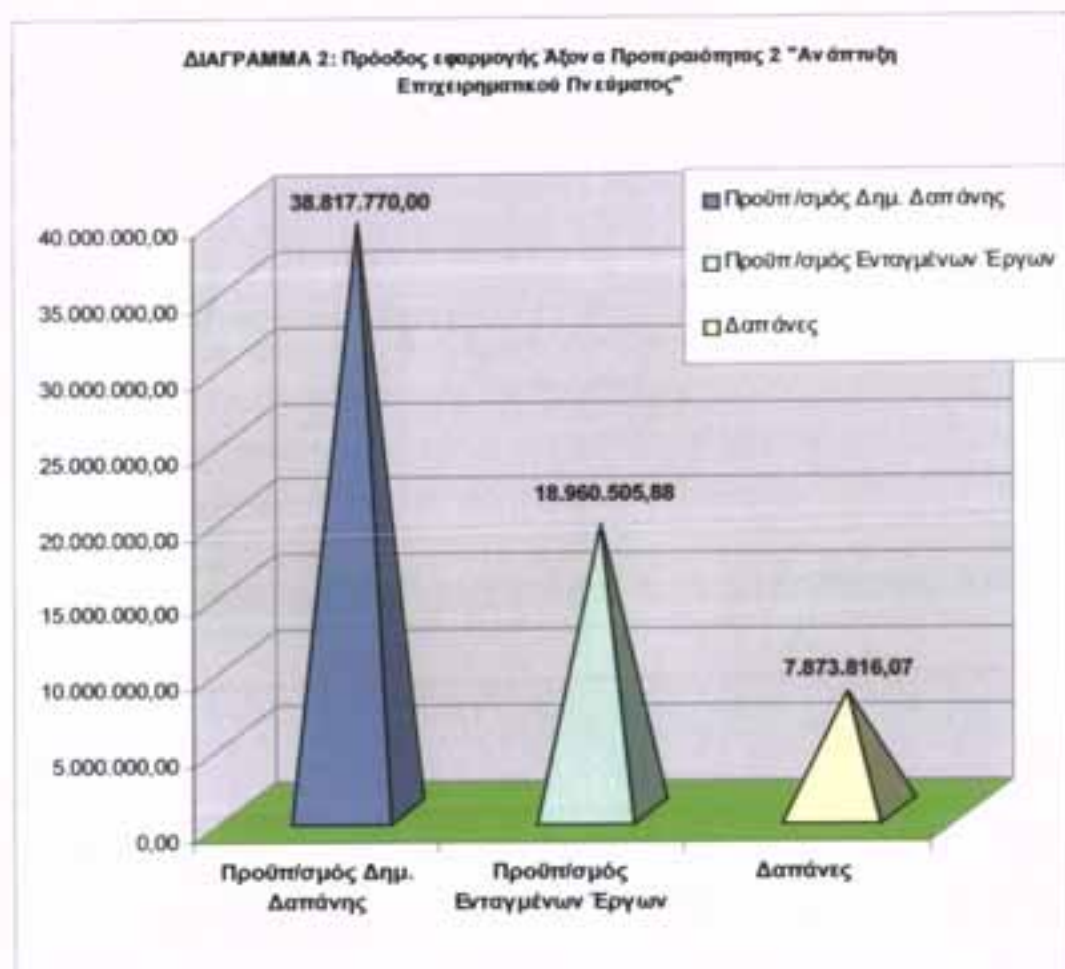
Στον Πίνακα που ακολουθεί αναγράφεται ο συνολικός αριθμός των άμεσα ωφελουμένων ανά κατηγορία δράσης:

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 2	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ	ΑΜΕΣΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ
Λειτουργία δομών υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού	2.919
Συμβουλευτική - υποστήριξη - πληροφόρηση	15.586
Κατάρτιση	712
Απασχόληση	2.355

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Παρατηρούμε από τον παραπάνω πίνακα ότι για την υλοποίηση του υποπρογράμματος δύο εργάστηκαν στις αναπτυξιακές συμπράξεις 2.919 εργαζόμενοι. Συμβουλές και πληροφόρηση για το υποπρόγραμμα ένα ζήτησαν 15.586, ενώ κατάρτιση έλαβαν μόνο οι 712 και απασχόληση βρήκαν 2.355 άτομα.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 2 έχουν ενταχθεί συνολικά 11 Έργα προϋπολογισμού 18.960.505,88 €, ήτοι ποσοστό 49% επί της συνολικής εγκεκριμένης δημόσιας δαπάνης. Οι δαπάνες ανέρχονται σε 7.873.816,07 €, ήτοι στο 42% επί της συνολικής δημόσιας δαπάνης των ενταγμένων Έργων.



(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι συνολικές εγκεκριμένες δαπάνες για τα μέτρα 3.1 και 3.2, ο αριθμός των ενταγμένων έργων και τα χρήματα που έχουν λάβει οι αναπτυξιακές συμπράξεις μέχρι το 2004.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 2 : ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ

Κωδικός Μέτρου	ΤΙΤΛΟΣ ΜΕΤΡΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ		ΔΑΠΑΝΕΣ	
				3	$4=3/1*100$	5	$6=5/3*100$
		1	2	ΣΥΝΟΛΟ	%	ΣΥΝΟΛΟ	%
2.1	Πρόσβαση για όλους όσον αφορά τη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης	20.820.000	6	11.358.419,77	55	4.724.957,41	42
2.2	Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας	17.997.770	5	7.602.086,11	42	3.148.858,66	41
ΣΥΝΟΛΟ		38.817.770	11	18.960.505,88	49	7.873.816,07	42

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

8.3 ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3 «ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ»

Στο πλαίσιο αυτό υλοποιούνται 10 Έργα όπως είδαμε και στο κεφάλαιο 5 παράγραφος 5.1 στη σελίδα 88, που επιδιώκουν να ανταποκριθούν τόσο στις απαιτήσεις προσαρμογής της οργάνωσης της εργασίας, όσο και στις απαιτήσεις εφαρμογής ολοκληρωμένων στρατηγικών δια βίου μάθησης προς όφελος των εργαζομένων και των εργοδοτών, σε μια προοπτική αξιοποίησης των δυνατοτήτων της βασισμένης στη γνώση οικονομίας και διασφάλισης της ποιότητας στην απασχόληση.

Πιο συγκεκριμένα, για την «Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων» υλοποιούνται πέντε (5) Έργα που αποσκοπούν, μέσω καινοτομικών δράσεων:

Στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, στην προώθηση νέων μορφών οργάνωσης της εργασίας και στην υιοθέτηση ευέλικτων συστημάτων παραγωγής από τις ελληνικές επιχειρήσεις

Στην δημιουργία και λειτουργία πλαισίου κοινωνικού διαλόγου για την εισαγωγή καινοτομιών εργασίας, διοίκησης, παραγωγής με στόχο τη διαβούλευση των κοινωνικών συνομιλητών και την ομαλή διαχείριση των εργασιακών σχέσεων.

Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες δράσεις που υλοποιούνται:

- Μελέτη και πιλοτική εφαρμογή της τηλεργασίας σε call centre με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι σύγχρονες τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών. Το πρόβλημα που αντιμετωπίζεται είναι οι συνέπειες που έχει η μεταφορά της εργασίας από το συμβατικό χώρο του γραφείου στο σπίτι του τηλεεργαζόμενου, επικεντρώνοντας στις θετικές λειτουργίες για την ποιότητα της εργασιακής ζωής και την παροχή δυνατότητας εργασίας σε άτομα που είναι πολύ δύσκολο, έως αδύνατο να συνδυάσουν επαγγελματικές υποχρεώσεις με την κοινωνική ή οικογενειακή τους ζωή, ή σε άτομα με αναπηρίες όπως άτομα με προβλήματα όρασης, άτομα με μεσογειακή αναιμία, κλπ.
- Δημιουργία Συντονιστικού Οργάνου Διαβούλευσης των Κοινωνικών Συνομιλητών για τις νέες μορφές οργάνωσης της εργασίας. Στο Συντονιστικό αυτό Όργανο μετέχουν η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ) και το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ) ως εκπρόσωπος των εργοδοτών. Σκοπός είναι η προώθηση του διαλόγου και της έρευνας για την ανταπόκριση των συνδικάτων και ελληνικών επιχειρήσεων στις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται για τις εργασιακές σχέσεις.
- Λειτουργία Φόρουμ για την Απασχόληση στη Ναυπηγική Βιομηχανία, ως μηχανισμού/ δομής κλαδικού διαλόγου και κατάθεσης και ανταλλαγής προτάσεων και απόψεων όλων των εμπλεκόμενων στη

ναυπηγική βιομηχανία όπως εργαζόμενοι, οι εργοδοσία, η τοπική αυτοδιοίκηση, το κράτος, εμπειρογνώμονες, κοινωνικοί φορείς, κλπ). Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Φόρουμ εντοπίστηκαν, καταγράφηκαν, αναλύθηκαν και αξιολογήθηκαν κρίσιμα ζητήματα του κλάδου

- Ανάπτυξη συστημάτων οργάνωσης και διαχείρισης της παραγωγής, με στόχο τη βελτίωση της οργάνωσης της εργασίας και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε δύο μεγάλα ναυπηγεία (ΝΕΩΡΙΟΝ ΝΕΑ ΑΕ ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ ΣΥΡΟΥ & ΝΑΥΠΗΓΙΚΕΣ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΑΕ)
- Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών, μέσω της πιλοτικής εφαρμογής ευέλικτων τρόπων παραγωγής και οργάνωσης της εργασίας (τηλεργασία, τηλεμπόριο, τηλεσυνεργασία) σε ΜΜΕ, σε ότι αφορά τις παραγωγικές μεθόδους, το χρόνο και τον τόπο εργασίας, διαδικασίες κατάρτισης και τεχνικές αξιολόγησης επιδόσεων και αποτελεσμάτων, επιδιώκοντας την εξάλειψη της γεωγραφικής απομόνωσης.

Για την προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης υλοποιούνται πέντε (5) Έργα EQUAL. Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθες πολιτικές που προωθούνται μέσα από τα Έργα:

ανάπτυξη μοντέλων διαρκούς εκπαίδευσης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εργαζομένων όπου ονομάζονται learning organisation.

πιλοτική εφαρμογή του συστήματος της κυκλικής εργασίας σε ιδιωτικές επιχειρήσεις

Ενδεικτικά αναφέρεται η εφαρμογή του συστήματος της κυκλικής εργασίας σε ιδιωτικές επιχειρήσεις δύο παραγωγικών κλάδων επεξεργασία τροφίμων και τουρισμός ως μοντέλο διαδικασίας για τη συνεχή αναβάθμιση των προσόντων των εργαζομένων και παροχή ευκαιριών σε ανέργους μέσω σύνδεσης με τους μηχανισμούς επαγγελματικής κατάρτισης

- ανάπτυξη σύγχρονων τρόπων οργάνωσης της παραγωγής και δημιουργία προϋποθέσεων για το συνδυασμό οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Μέσω της EQUAL επιδιώκεται η δημιουργία προϋποθέσεων για το συνδυασμό οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής για τις γυναίκες απομακρυσμένων αγροτικών περιοχών (ελαστικό ωράριο, εργασία στο σπίτι κ.λ.π.), τόσο για τις ήδη απασχολούμενες σε 4 (τέσσερις) ΜΜΕ γυναικείες γεωργο-συνεταιριστικές επιχειρήσεις των περιοχών Έβρου, Λέσβου, Βοιωτίας και Λακωνίας, καθώς και στις ΜΜΕ της Ένωσης Αγροτουριστικών – Βιοτεχνικών και Οικοτεχνικών Συνεταιρισμών Ελλάδος. Επίσης, προωθείται η εξοικείωση των μελών των συνεταιριστικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων σε σύγχρονους τρόπους

Οι άμεσα ωφελούμενοι από τα 10 συνολικά Έργα του Άξονα Προτεραιότητας 3 είναι μέχρι σήμερα **8.513**.

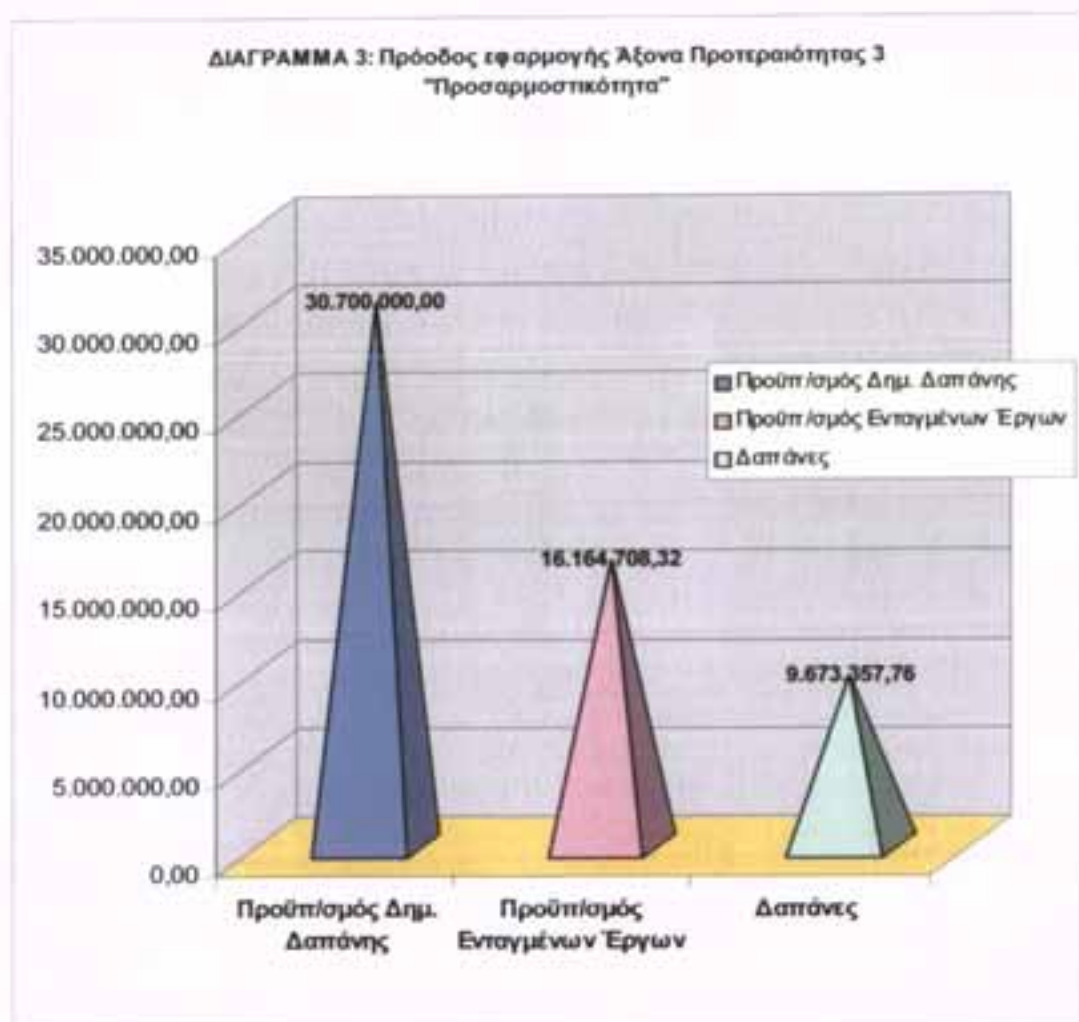
Στον Πίνακα που ακολουθεί αναγράφεται ο συνολικός αριθμός των άμεσα ωφελουμένων ανά κατηγορία δράσης:

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ	ΑΜΕΣΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ
Λειτουργία δομών υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού	3.845
Συμβουλευτική – υποστήριξη – πληροφόρηση	4.610
Κατάρτιση	1.106
Απασχόληση	566

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Παρατηρούμε από τον παραπάνω πίνακα ότι για την υλοποίηση του υποπρογράμματος τρία εργάστηκαν στις αναπτυξιακές συμπράξεις 3.845 εργαζόμενοι. Συμβουλές και πληροφόρηση για το υποπρόγραμμα ένα ζήτησαν 4.610, ενώ κατάρτιση έλαβαν μόνο οι 1.106 και απασχόληση βρήκαν 655 άτομα.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 3 έχουν ενταχθεί συνολικά 10 Έργα προϋπολογισμού 16.164.708,32 €, ήτοι ποσοστό 53% επί της συνολικής εγκεκριμένης δημόσιας δαπάνης. Οι δαπάνες ανέρχονται σε 9.673.357,76€, ήτοι στο 60% επί της συνολικής δημόσιας δαπάνης των ενταγμένων Έργων.



(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι συνολικές εγκεκριμένες δαπάνες για τα μέτρα 3.1 και 3.2, ο αριθμός των ενταγμένων έργων και τα χρήματα που έχουν λάβει οι αναπτυξιακές συμπράξεις μέχρι το 2004.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΥΛΟΠΟΙΗΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 3 : ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Κωδικός Μέτρου	ΤΙΤΛΟΣ ΜΕΤΡΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ	ΠΑΘΟΣ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	4=3/1*100 %	ΔΑΠΑΝΕΣ	6=5/3*100 %
		ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ		ΔΑΠΑΝΕΣ	
		1	2	3		5	
			ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ	
3.1	Επιβολή της δια βίου μάθησης και των εργασιών πρακτικών ενοποιητικής Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων	13.880.000	5	8.176.787,32	59	4.832.001,52	59
3.2		16.820.000	5	7.987.921,00	47	4.841.356,24	61

(τα στοιχεία ανεικονήθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

8.4 ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4 **«ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ»**

Κατά τον α' κύκλο εφαρμογής εντάχθηκαν 4 έργα στο Μέτρο 4.2 όπως είδαμε και στο κεφάλαιο 5 παράγραφο 5.1 στη σελίδα 88. «Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού» της Κ.Π. EQUAL. Τα Έργα αντιμετωπίζουν το φαινόμενο του επαγγελματικού διαχωρισμού λόγω φύλου και προωθούν την ισότητα των ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών στον εργασιακό χώρο.

Μέσα από τα τέσσερα (4) αυτά Έργα προωθούνται οι ακόλουθες ενδεικτικές πολιτικές:

Μείωση του επαγγελματικού διαχωρισμού βάσει φύλου
Ενσωμάτωση της αρχής της ισότητας στο χώρο εργασίας
Προώθηση γυναικών σε ανώτερες θέσεις της επαγγελματικής ιεραρχίας

Πιο συγκεκριμένα υλοποιούνται οι ακόλουθες ενδεικτικές δράσεις:

στο επίπεδο της κατάρτισης (συνεχιζόμενη και ενδοεπιχειρησιακή), αξιολόγηση και βελτίωση της εκπαιδευτικής μεθοδολογίας σε σχέση με το φαινόμενο του διαχωρισμού, και η δημιουργία νέων προγραμμάτων που θα προσφέρουν τις απαραίτητες δεξιότητες στις εκπαιδευόμενες, είτε για την είσοδό τους σε μη «παραδοσιακούς» τομείς, είτε για την εξέλιξή τους εντός των επιχειρήσεων σε θέσεις λήψης αποφάσεων .

σχεδιασμός και η λειτουργία του Παρατηρητηρίου για τη Γυναικεία Απασχόληση στα Τεχνικά Επαγγέλματα, το οποίο θα παρακολουθεί συστηματικά την εξέλιξη των δεικτών ενός 'Βαρομέτρου', διεξάγοντας πρόσθετες ειδικές μελέτες και αναλύσεις και αξιοποιώντας εμπειρίες και πρακτικές από άλλες χώρες.

ανάπτυξη του Θεσμού του Συμβούλου Ισότητας στις Επιχειρήσεις και στην Αγορά Εργασίας

προώθηση νέων, εναλλακτικών μοντέλων απασχόλησης και κατάρτισης, που μπορούν να λειτουργήσουν θετικά ως προς τη διεύρυνση της απασχόλησης και την ενίσχυση των προσόντων των γυναικών στα Τεχνικά επαγγέλματα στο άμεσο μέλλον (μοντέλα Τηλε-εργασίας / Τηλε-κατάρτισης)

δημιουργία «Δομών Υποστήριξης Ίσων Ευκαιριών στην Εργασία και την Καριέρα», οι οποίες θα είναι ο μηχανισμός ανάπτυξης, παρακολούθησης, και αξιολόγησης των πολιτικών ενσωμάτωσης της ισότητας των ευκαιριών στον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα με στόχο την προώθηση γυναικών σε υψηλές θέσεις της επαγγελματικής ιεραρχίας σε επιχειρήσεις τουρισμού. Τα Γραφεία

Παροχής Ολοκληρωμένων Λύσεων θα λειτουργήσουν στις πόλεις: Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ρόδο, Ρέθυμνο και Καβάλα.

Οι άμεσα ωφελούμενοι από τα 4 συνολικά Έργα του Μέτρου 4.2. Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού του είναι μέχρι σήμερα 2.150.

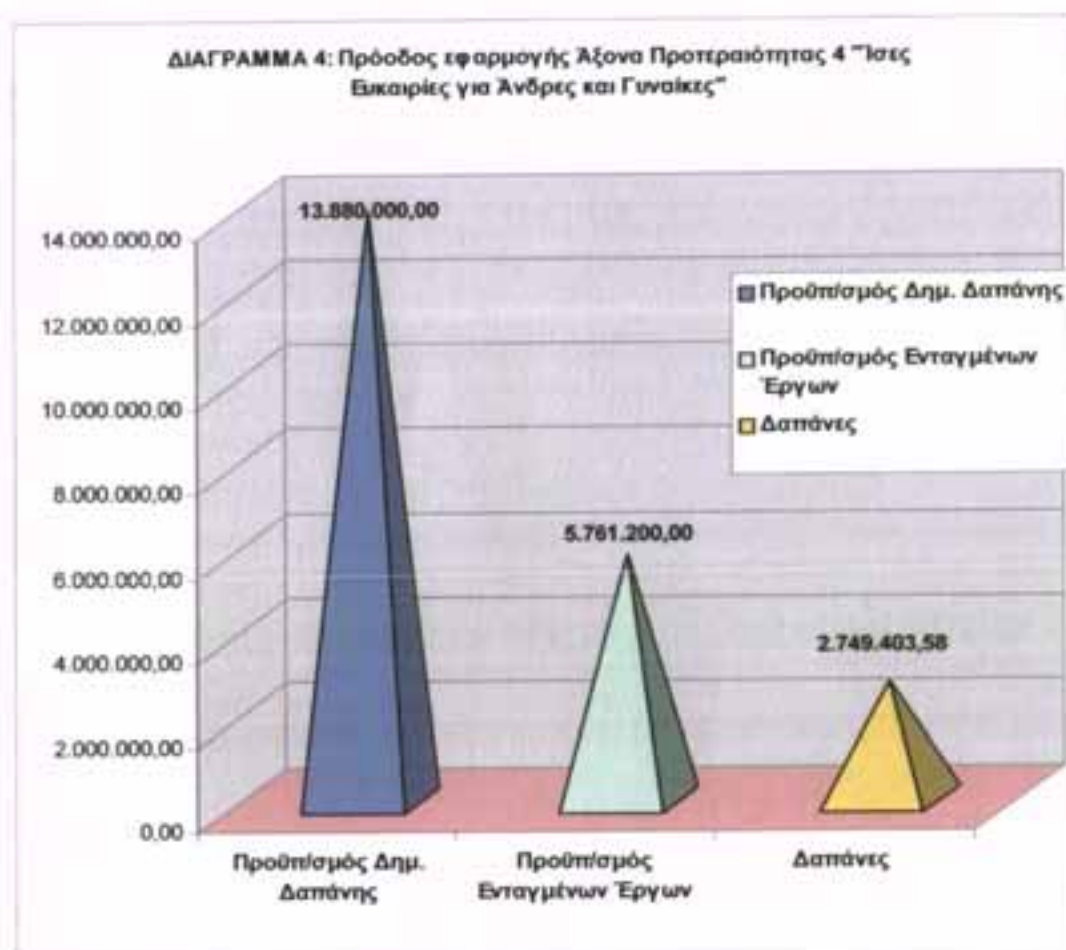
Στον Πίνακα που ακολουθεί αναγράφεται ο συνολικός αριθμός των άμεσα ωφελουμένων ανά κατηγορία δράσης:

ΑΣΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ	ΑΜΕΣΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ
Λειτουργία δομών υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού	1.275
Συμβουλευτική - υποστήριξη - πληροφόρηση	1.875
Κατάρτιση	395
Απασχόληση	0

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Παρατηρούμε από τον παραπάνω πίνακα ότι για την υλοποίηση του υποπρογράμματος τέσσερα εργάστηκαν στις αναπτυξιακές συμπράξεις 1.275 εργαζόμενοι. Συμβουλές και πληροφόρηση για το υποπρόγραμμα ένα ζήτησαν 1.875, ενώ κατάρτιση έλαβαν μόνο οι 395 και απασχόληση δε βρήκε κανένας.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 4 έχουν ενταχθεί συνολικά 4 Έργα προϋπολογισμού 5.761.200,00 €, ήτοι ποσοστό 42% επί της συνολικής εγκεκριμένης δημόσιας δαπάνης. Οι δαπάνες ανέρχονται σε 2.749.403,58, ήτοι στο 48% επί της συνολικής δημόσιας δαπάνης των ενταγμένων Έργων.



(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι συνολικές εγκεκριμένες δαπάνες για τα μέτρα 4.1 και 4.2, ο αριθμός των ενταγμένων έργων και τα χρήματα που έχουν λάβει οι αναπτυξιακές συμπράξεις μέχρι το 2004.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4 : ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Μέτρο Τίτλος	ΤΙΤΛΟΣ ΜΕΤΡΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΑΛΗΘΟΣ ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ		ΔΑΠΑΝΕΣ	
				3	4=3/1*100	5	6=5/3*100
		1	2	ΣΥΝΟΛΟ	%	ΣΥΝΟΛΟ	%
4.1	Συνδυασμός προσωπικής και επαγγελματικής ζωής	4.164.000	0	-	-	-	-
4.2	Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού	9.716.000	4	5.761.200,00	59	2.749.403,58	48
ΣΥΝΟΛΟ		13.880.000	4	5.761.200,00	42	2.749.403,58	48

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

8.5 ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 5 «ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΣΥΛΟ»

Ο στόχος του Άξονα Προτεραιότητας 5 είναι η υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο. Στο πλαίσιο του α' κύκλου εφαρμογής της Πρωτοβουλίας, υλοποιείται 1 Έργο όπως είδαμε και στο κεφάλαιο 5 παράγραφο 5.1 στη σελίδα 88.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι μέσω του Έργου αυτού προωθήθηκε η λειτουργία πρότυπου ηλεκτρονικού δικτύου με το όνομα «ESTIA» για τη σύνδεση των φορέων που παρέχουν βοήθεια και υπηρεσίες στους αιτούντες άσυλο και τους πρόσφυγες στην Ελλάδα

Πιο συγκεκριμένα, στις δομές του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας λειτουργεί ένα πρότυπο ηλεκτρονικό δίκτυο που συνδέει μέσω *Κοινής Βάσης Δεδομένων* τους φορείς που παρέχουν βοήθεια και υπηρεσίες (όπως εξεύρεση εργασίας και στέγης, νομική, ψυχοκοινωνική, συμβουλευτική, ιατρική στήριξη, παροχή κατάρτισης ή και εκμάθησης γλώσσας, ένταξη στο σχολικό σύστημα κ.α.) στους αιτούντες άσυλο και τους πρόσφυγες στην Ελλάδα. Στην εφαρμογή έχει προβλεφθεί η δυνατότητα εγγραφής και μεταναστών, και άλλων ευπαθών ομάδων αλλοδαπών ή μη.

Στο Δίκτυο μπορεί να συνδεθεί οποιοσδήποτε φορέας παρέχει στις ομάδες στόχο υπηρεσίες. Ήδη έχει συνδεθεί το 90% των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (Αθήνα, Θεσ/κη, Κρήτη) που παρέχουν υπηρεσίες κυρίως στους αιτούντες άσυλο και πρόσφυγες. Επίσης έχουν συνδεθεί Δήμοι και κοινωνικοί εταίροι. Η λειτουργία του Δικτύου άρχισε το Δεκέμβριο του 2003 και μέχρι το Δεκέμβριο του 2004 έχουν συνδεθεί δεκαεπτά φορείς, με είκοσι τέσσερα σημεία σύνδεσης (παραρτήματα των φορέων), και έχουν καταγραφεί 1.153 φάκελοι εξυπηρετούμενων, ενώ έχουν εξυπηρετηθεί πάνω από 900 αιτήματα. Μέσω του Έργου προωθήθηκε η δημιουργία κατάλληλων δομών όπως Γραφείο Στήριξης, Γραφείο Συμβουλευτικής και Γραφείο Προώθησης στην Απασχόληση των αιτούντων άσυλο, η στελέχωση των οποίων περιλαμβάνει άτομα της Ομάδας Στόχου μετά από ειδική κατάρτιση. Τέλος εφαρμόστηκε η ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση Give a Chance.

Οι άμεσα ωφελούμενοι από το 1 Έργο του Μέτρου 5.1. είναι μέχρι σήμερα 10.819.

Στον Πίνακα που ακολουθεί αναγράφεται ο συνολικός αριθμός των άμεσα ωφελουμένων ανά κατηγορία δράσης:

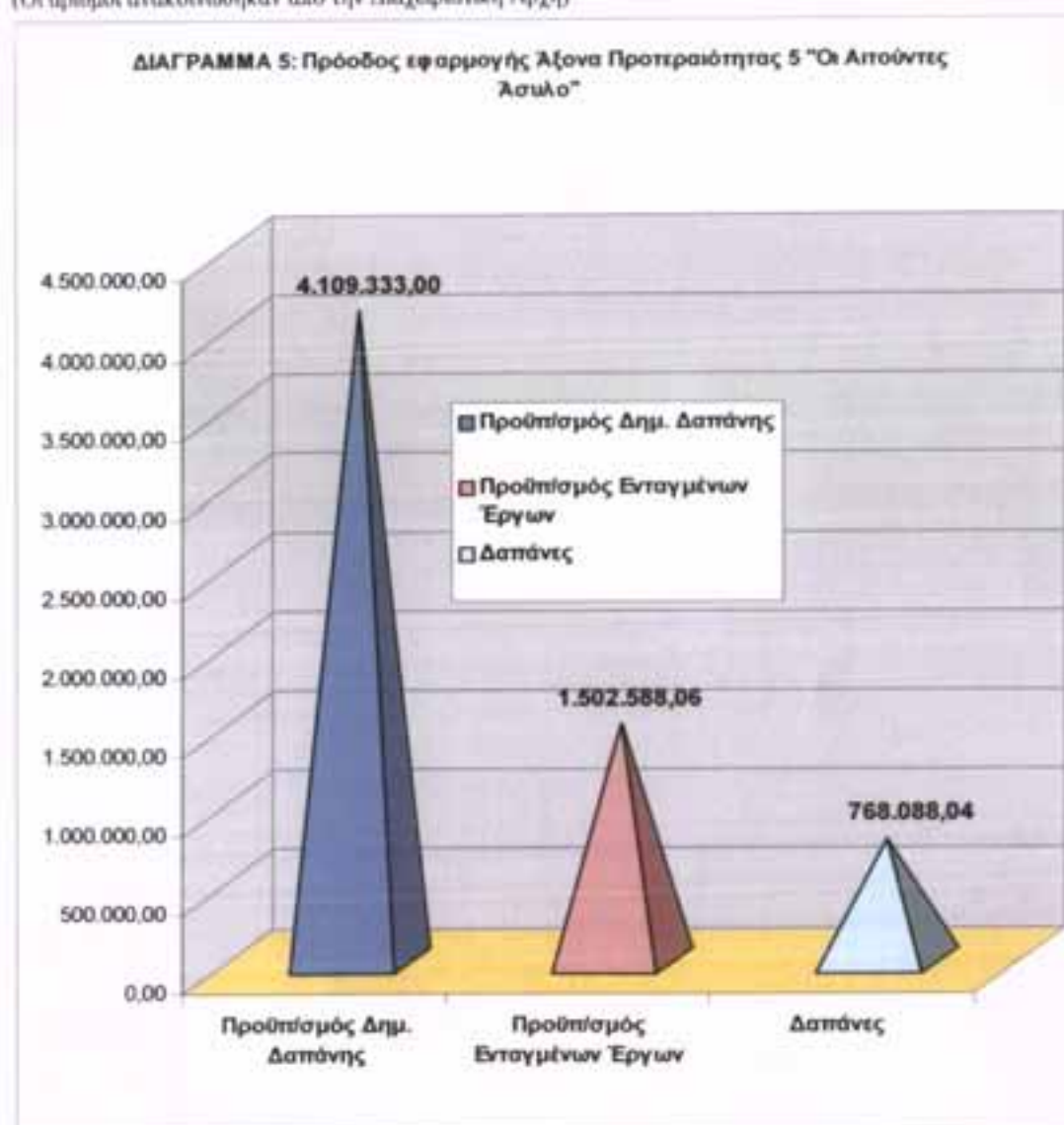
ΑΣΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 5	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ	ΑΜΕΣΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ
Λειτουργία δομών υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού	796
Συμβουλευτική - υποστήριξη - πληροφόρηση	10.474
Κατάρτιση	29
Απασχόληση	358

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Παρατηρούμε από τον παραπάνω πίνακα ότι για την υλοποίηση του υποπρογράμματος πέντε εργάστηκαν στις αναπτυξιακές συμπράξεις 796 εργαζόμενοι. Συμβουλές και πληροφόρηση για το υποπρόγραμμα ένα ζήτησαν 10.474, ενώ κατάρτιση έλαβαν μόνο οι 29 και απασχόληση βρήκαν 358 άτομα.

Στον Άξονα Προτεραιότητας 5 έχει ενταχθεί 1 Έργο προϋπολογισμού 1.502.588,06€, ήτοι ποσοστό 36,57% επί της συνολικής εγκεκριμένης δημόσιας δαπάνης. Οι δαπάνες ανέρχονται σε 768.088,04€, ήτοι στο 0,51% επί της συνολικής δημόσιας δαπάνης των ενταγμένων Έργων.

(Οι αριθμοί ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)



Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται η συνολική εγκεκριμένη δαπάνη για το μέτρο 5.1, ο αριθμός των ενταγμένων έργων και τα χρήματα που έχουν λάβει οι αναπτυξιακές συμπράξεις μέχρι το 2004.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 5 : ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΑΞΥΛΟ

Μέτρο Τίτλος	ΤΙΤΛΟΣ ΜΕΤΡΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΕΝΤΑΓΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ		ΔΑΠΑΝΕΣ	
				3	$4=3/1*100$	5	$6=5/3*100$
		1	2	ΣΥΝΟΛΟ	%	ΣΥΝΟΛΟ	%
5.1	Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο	4.109.333	1	1.502.588,06	36,57	768.088,04	51

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

● ΠΟΙΟΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

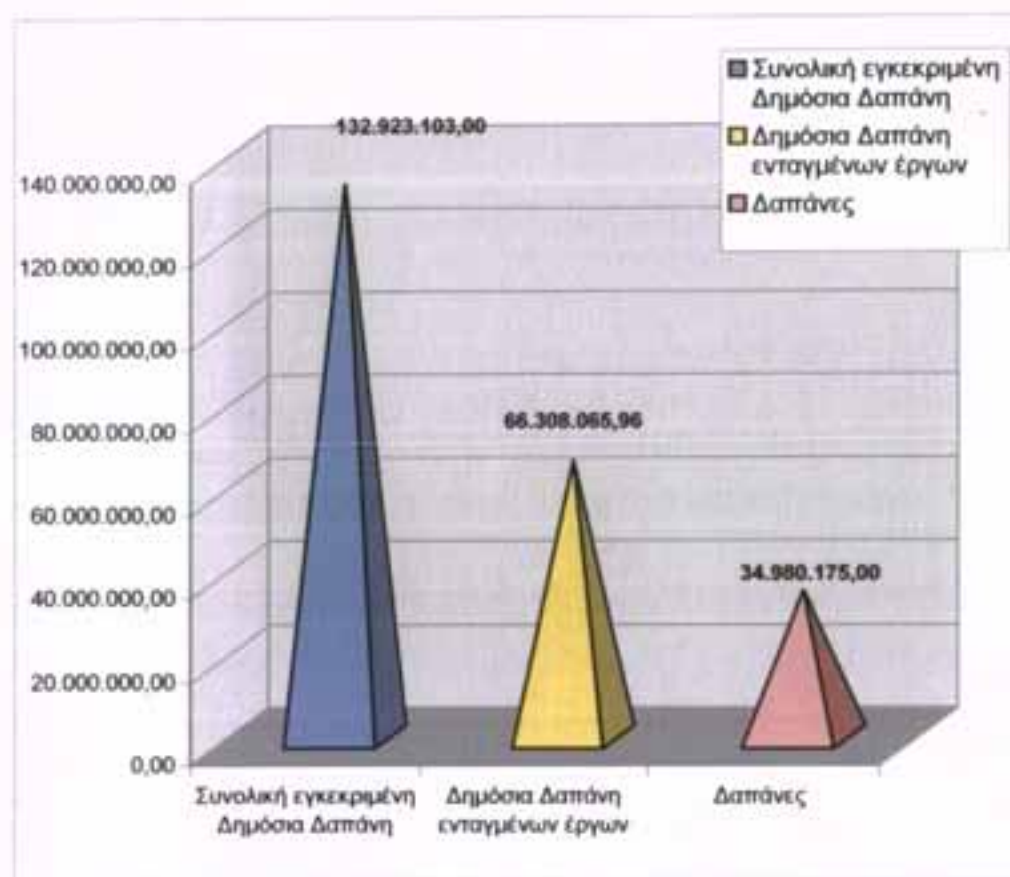
Σημειώνεται ότι ο εκτιμώμενος αριθμός των άμεσα ωφελουμένων από τα 40 Έργα ανέρχεται μέχρι σήμερα σε **78.666**. Στον Πίνακα που ακολουθεί αναγράφεται ο συνολικός αριθμός των άμεσα ωφελουμένων ανά κατηγορία δράσης.

Α' ΚΥΚΛΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ Κ.Π. EQUAL	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ	ΑΜΕΣΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ
Λειτουργία δομών υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού	30.586
Συμβουλευτική – υποστήριξη – πληροφόρηση	60.835
Κατάρτιση	3.148
Απασχόληση	8.059

(τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την διαχειριστική αρχή)

Ο συνολικός εκτιμώμενος αριθμός των άμεσα ωφελουμένων μέχρι σήμερα είναι κατά κανόνα μικτότερος του αθροίσματος των άμεσα ωφελουμένων των τεσσάρων κατηγοριών, δεδομένου ότι οι ωφελούμενοι μιας δράσης έχουν τη δυνατότητα να συνεχίσουν και σε άλλη δράση του έργου και ως εκ τούτου καταμετρώνται μια φορά.

Το Πρόγραμμα δομείται σε έξι (6) Άξονες Προτεραιότητας οι οποίοι αναλύονται σε 12 Μέτρα. Η συνολική εγκεκριμένη δημόσια δαπάνη ανέρχεται σε 141.251.103,00€, ενώ η συνολική δημόσια δαπάνη των 51 ενταγμένων Έργων ανέρχεται σε 68.813.003,88€. Οι δαπάνες ανέρχονται σε 35.911.858,15€ επί της συνολικής δημόσιας δαπάνης των ενταγμένων Έργων.



(Οι αριθμοί ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

Στο παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι εγκεκριμένες συνολικές δαπάνες ανά υποπρόγραμμα, το πλήθος των αναπτυξιακών συμπράξεων ανά υποπρόγραμμα και τα χρήματα που έχουν λάβει οι αναπτυξιακές συμπράξεις μέχρι το 2004.

Άξονας Προτεραιότητας		Συνολική εγκεκριμένη Δημόσια Δαπάνη	Πλήθος ενταγμένων έργων	Δημόσια Δαπάνη ενταγμένων έργων	Δαπάνες
		1	2	3	5
		ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ
A.Π 1	Απασχολησιμότητα	45.416.000,00	14	23.919.063,70	13.915.509,55
A.Π 2	Ανάπτυξη Επιχειρηματικού Πνεύματος	38.817.770,00	11	18.960.505,88	7.873.816,07
A.Π 3	Προσαρμοστικότητα	30.700.000,00	10	16.164.708,32	9.673.357,76
A.Π 4	Ισες Ευκαιρίες για Άνδρες και Γυναίκες	13.880.000,00	4	5.761.200,00	2.749.403,58
A.Π 5	Οι Αιτούντες Άσυλο	4.109.333,00	1	1.502.588,06	768.088,04
	ΣΥΝΟΛΟ	132923103,00	40	66308065,96	34980175,00

(Τα στοιχεία ανακοινώθηκαν από την Διαχειριστική Αρχή)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9



Κριτική των Μέχρι τώρα Αποτελεσμάτων της Κ.Π.EQUAL

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την περίοδο 2000-2006 και χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σχεδιάστηκε για να ενισχύσει την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση και στοχεύει στην εξεύρεση νέων πρακτικών για την αντιμετώπιση των διακρίσεων που αντιμετωπίζουν τόσο αυτοί που εργάζονται όσο και αυτοί που αναζητούν εργασία και σαν ζητούμενο έχει να εξασφαλίσει ποιοτική και σταθερή απασχόληση για όλες τις κοινωνικές ομάδες που πλήττονται από ανισότητα στην αγορά εργασίας.

Η εφαρμογή της Κ. Π. EQUAL στην Ελλάδα μέχρι στιγμής δεν μπορεί να θεωρηθεί πετυχημένη για τους εξής λόγους:

α) η συνολική εγκεκριμένη δαπάνη για την εφαρμογή της Κ. Π. EQUAL ήταν περίπου 141 εκατ. Ευρώ, από τα οποία οι 40 προτάσεις οι οποίες εγκρίθηκαν και εφαρμόζονται έχουν συνολικό προϋπολογισμό μόλις το 48,71% των χρημάτων που θα μπορούσαν να απορροφηθούν.

β) οι περισσότερες Αναπτυξιακές Συμπράξεις που εγκρίθηκαν και εφαρμόζονται στην χώρα μας καλύπτουν ορισμένες πόλεις και όχι όλη την Ελλάδα. Θα μπορούσαν λοιπόν να ζητήσουν τη συνεργασία περισσότερων εταίρων και από άλλες πόλεις ώστε η Α.Σ που θα δημιουργούσαν να καλύπτει το μεγαλύτερο κομμάτι της χώρας, εφόσον υπήρχαν ανεκμετάλλευτα χρήματα του προγράμματος και κάτι τέτοιο θα ήταν δυνατόν. Σαν αποτέλεσμα θα είχαμε την εύρεση εργασίας σε περισσότερους ανθρώπους αλλά και την απορρόφηση περισσότερων κονδυλίων από την Ε.Ε..

γ) Ο αριθμός των ατόμων που επισκέφθηκαν κάποια Αναπτυξιακή Σύμπραξη, ζήτησαν να μάθουν λεπτομέρειες ή και εντάχθηκαν σε κάποιο πρόγραμμα μέχρι το τέλος του 2004 είναι 60.835. Σε αντίθεση ένας πολύ μικρός αριθμός από αυτούς βρήκε απασχόληση μέσω των προγραμμάτων και ανέρχεται σε 8.059 ανθρώπους. Στο κομμάτι της πληροφόρησης των ομάδων στόχου για το πρόγραμμα EQUAL και την προσέλκυση ενδιαφερομένων, μπορούμε να το θεωρήσουμε πετυχημένο. Όμως το κομμάτι της εύρεσης απασχόλησης μπορούμε να το θεωρήσουμε ως μη ικανοποιητικό αφού μόλις το 13,25% βρήκε απασχόληση μέσα από 40 Αναπτυξιακές Συμπράξεις.

Πιθανόν κάποιοι εταίροι να μην έδωξαν το απαραίτητο ενδιαφέρον για το πρόγραμμα μετά την έγκρισή της Α.Σ στην οποία συμμετέχουν ή η ενημέρωση εργοδοτών/ επιχειρήσεων για το πρόγραμμα EQUAL ήταν ελλιπής με αποτέλεσμα να μην δείξουν ενδιαφέρον για την πρόσληψη ατόμων ενταγμένων σε κάποια από τα προγράμματα.

δ) Στον Άξονα προτεραιότητας 4 «Ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες» δεν βρήκε κανένας απασχόληση. Το μέτρο 4 μέχρι το τέλος του 2004 είχε αποτύχει

ως προς τον τελικό σκοπό της εύρεσης απασχόλησης στην ομάδα στόχο που είναι οι γυναίκες.

ε) Για το υποπρόγραμμα 4.1 δεν υπάρχει καμία Α.Σ παρ' όλο που χρηματοδοτήτο από το Ε.Κ.Τ.. Οι προτάσεις λοιπόν για την σύσταση Αναπτυξιακών Συμπράξεων ήταν ελλιπής και απορρίφθηκαν με αποτέλεσμα να μένει η ομάδα στόχος στην οποία αναφέρεται εκτός προγράμματος και να μην της δίνεται η δυνατότητα να βρει απασχόληση.

Τα μέχρι τώρα λοιπόν αποτελέσματα των Α.Σ δεν είναι τα αναμενόμενα. Τα χρήματα που έχουν δοθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και από το Ελληνικό κράτος δεν έχουν χρησιμοποιηθεί κατάλληλα. Από όλα τα προγράμματα το ποιο πετυχημένο είναι το υποπρόγραμμα 1 όπου μόλις το 16,86% αυτών που μπήκαν στο πρόγραμμα βρήκαν απασχόληση ενώ το ποιο αποτυχημένο είναι το υποπρόγραμμα 4 όπου κανένας δεν βρήκε κάποια απασχόληση. Για το 2^ο υποπρόγραμμα μόλις το 15,11% βρήκε κάποια απασχόληση ενώ για το υποπρόγραμμα 5 μόλις το 3,42%. Αν δε γίνει κάποια ανατροπή στα ποσοστά αυτών που βρήκαν κάποια εργασία τότε την εφαρμογή του προγράμματος EQUAL στην Ελλάδα θα μπορούσαμε να τη θεωρήσουμε ως ανεπιτυχή.

Όμως γενικά τα αποτελέσματα είναι απογοητευτικά αφού από τα παραπάνω συγκεντρωτικά αποτελέσματα βλέπουμε ότι για την εύρεση εργασίας σε 8059 άτομα, την κατάρτιση 3.148 ατόμων και την πληροφόρηση- εξυπηρέτηση 60.835 ατόμων εργάστηκαν 30.586. Αυτοί που έχουν επωφεληθεί περισσότερο μέχρι στιγμής από το πρόγραμμα της Κ.Π. EQUAL είναι οι εταίροι των Α.Σ. και αυτοί που ασχολούνται με τα υποπρογράμματα όπου έχουν χρηματοδοτηθεί μέχρι το τέλος του 2004 με 35.912.000 ευρώ ενώ συνολικά έχουν εγκριθεί 68.813.000 ευρώ. Αν θέλαμε να κάνουμε μια πρόχειρη κριτική για το πρόγραμμα, αφού δεν έχει τελειώσει ακόμα, θα μπορούσαμε να πούμε ότι το EQUAL είναι ένα ακόμη πρόγραμμα της Ε.Ε, το οποίο δεν αξιοποιήθηκε όσο θα έπρεπε για να επιτύχει απόλυτα το στόχο του, επίσης άλλο σημαντικό που θα έπρεπε να επισημάνουμε σε αυτό το σημείο είναι ότι δεν υπήρξε σωστή διαχείριση των Ευρωπαϊκών πόρων οι οποίοι δόθηκαν στην χώρα μας από τη Ευρωπαϊκή Ένωση χωρίς να επέλθουν μέχρι στιγμής τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ

Στο κεφάλαιο που ακολουθεί αναλύουμε πέντε (5) Αναπτυξιακές Συμπράξεις οι οποίες είναι: «ΔΙΚΤΥΟ ΔΕΣΜΟΣ», «ENVI-e», «ΗΡΑ», «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ», «DION II» και παρουσιάζουμε: την περιοχή ανάπτυξης κάθε σύμπραξης, τους εταίρους, τις ομάδες στόχο που καλύπτουν, τους σκοπούς και τους στόχους που έχουν, τα προϊόντα και τέλος τους διακρατικούς εταίρους.

1^η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ



ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ

Δίκτυο Δεσμός – e QUALITY

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Αλεξανδρούπολη, Ξάνθη, Βέροια, Αιτωλικό, Αχαρνές, Αγ. Βαρβάρα, Λαύριο, Αθήνα, Ν. Ιωνίας Μαγνησία, Μενίδι, Χανιά

ΕΤΑΙΡΟΙ

Επωνυμία Εταίρου

ΕΥΞΕΙΝΗ ΠΟΛΗ ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΠΑΛΣΤΟΥΝΤΩΝ ΟΜΟΓΕΝΩΝ (Ε.Κ.Π.Ο.Σ.Π.Ο.) «ΝΟΣΤΟΣ»

ΑΛΕΞΑΝΔΡΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ & ΣΙΑ ΕΕ (ΩΜΕΓΑ TECHNOLOGY)

ALTEC ABEE

ΑΛΦΑ ΑΓΙΑΝΙΔΗΣ Π. ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΙΝ/ΦΙΚΕΣ & ΤΗΛ/ΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ-ΠΟΛΗΣ ΑΕ (ΑΝΕΤΑ)

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΑΕΔΕΛ)

ΔΗΜΟΣ ΑΧΑΡΝΩΝ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ (ΔΕΑΛ)

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ (ΔΕΜΚΑ)

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΧΑΝΙΩΝ

ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΣ

Σχεδόν όλες οι ευπαθείς ομάδες – Νέοι που κινδυνεύουν να υποστούν κοινωνικό αποκλεισμό.

ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ

Η Α.Σ. «ΔΕΣΜΟΣ - e QUALITY», αποσκοπεί στην ενίσχυση προληπτικών και ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, με την υλοποίηση του ομώνυμου έργου.

Το Έργο «ΔΕΣΜΟΣ - e QUALITY» απαρτίζεται από δύο αλληλοσυμπληρωματικά σκέλη :

Το σκέλος ΔΕΣΜΟΣ, που εστιάζει το ενδιαφέρον του :

- 1) στην αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό δομών και συστημάτων υποστήριξης της Απασχόλησης μέσω της λειτουργίας Κέντρων Απασχόλησης σε δίκτυο,
- 2) στην προώθηση της συνεργασίας και δικτύωσης, δομών και φορέων στήριξης της απασχόλησης και
- 3) στην ευαισθητοποίηση εργοδοτών και επαγγελματικών φορέων

Το σκέλος e QUALITY, απευθύνεται σε νέους που εισέρχονται στην αγορά εργασίας χωρίς επαγγελματικά εφόδια και εστιάζεται στον τομέα των νέων Τεχνολογιών της Πληροφορίας και της επικοινωνίας, αποσκοπώντας στην ανάδειξη «ταλέντων» και στη διαμόρφωση «κοιτάσματος απασχόλησης» στον τομέα αυτό με τη δημιουργία των κατάλληλων εργαλείων και μεθόδων.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ

Στο πλαίσιο του σκέλους ΔΕΣΜΟΣ, του Έργου «ΔΕΣΜΟΣ - EQUALITY», αναπτύσσονται οι ακόλουθες δράσεις:

ΔΡΑΣΗ 1

Λειτουργία Κέντρων Απασχόλησης

Η δράση αυτή υλοποιείται από φορείς που εκπροσωπούν τις ομάδες στόχου (ΟΠΣΝΕ, ΠΟΣΕΡ) και φορείς που έχουν εξειδικευμένη εμπειρία στην υποστήριξη συγκεκριμένων ομάδων στόχου (ΔΟΜ, ΚΕΓΥΘΕ).

Στόχος της δράσης είναι η ενημέρωση των ανέργων σχετικά με τα Κέντρα Απασχόλησης του Δικτύου.

Οι φορείς ΔΟΜ, ΟΠΣΝΕ & ΚΕΓΥΘΕ πληροφορούν και ευαισθητοποιούν οργανωμένα τα μέλη τους (άτομα & συλλόγους), καθώς και συνεργαζόμενους φορείς για τη λειτουργία του Δικτύου Κέντρων Απασχόλησης «ΔΕΣΜΟΣ», ενώ παράλληλα με ειδικευμένο προσωπικό παραπέμπουν τα ενδιαφερόμενα άτομα της ομάδα στόχο στα Κέντρα του Δικτύου.

Η ΠΟΣΕΡ πληροφορεί τους συλλόγους - μέλη της για την ύπαρξη του Δικτύου «ΔΕΣΜΟΣ» & τις υπηρεσίες τους, καθώς και για τις δυνατότητες διασύνδεσης Τσιγγάνων με αυτό, προβλέπει δε δύο σχετικές ενημερωτικές εκδόσεις μια με απλό κείμενο και μια με χρήση εικόνων, καθώς και συναντήσεις με συλλόγους ΡΟΜ.

Τέλος, το ΚΕΓΥΘΕ επιπλέον προβλέπει αφιέρωμα με θέμα «Γυναίκα & Απασχόληση», παρουσιάζοντας, μεταξύ άλλων, αναλυτικά τις υπηρεσίες των Κέντρων Απασχόλησης του Δικτύου «ΔΕΣΜΟΣ», στην ειδική περιοδική έκδοση «ΤΕΛΕΣΙΛΛΑ».

ΔΡΑΣΗ 2

Οδηγός Μηχανισμών Προσέγγισης Ανέργων & Εργοδοτών - Επιχειρήσεων

Η δράση αυτή αποσκοπεί στην ανάπτυξη ενός πολυδύναμου συστήματος προσέγγισης, ανέργων και εργοδοτών, έτσι ώστε να επιτευχθεί η αναβάθμιση του ρόλου και της αποτελεσματικότητας των δομών στήριξης της απασχόλησης.

Αναλυτικότερα, προσδιορίζονται:

- οι απαιτούμενοι μηχανισμοί και διαδικασίες σύνδεσης - επικοινωνίας των Κέντρων με τους άνεργους επωφελούμενους των υπηρεσιών τους,
- οι αποτελεσματικοί τρόποι προσέγγισης εργοδοτών - επιχειρήσεων, ώστε να εξασφαλιστούν θέσεις εργασίας.

Η **ΕΥΞΕΙΝΗ ΠΟΛΗ**, αξιοποιώντας την εμπειρία της, αναλαμβάνει τη βελτιστοποίηση των συστημάτων επαφής με άνεργους και σχέσεων με εργοδότες - επιχειρήσεις και την ολοκληρωμένη παρουσίασή τους με τη μορφή «οδηγού» σε έντυπη & ηλεκτρονική μορφή, ο οποίος θα υποστηρίξει τη λειτουργία του Δικτύου Κέντρων Απασχόλησης.

ΔΡΑΣΗ 3

Εργαλεία Εργαστηρίου Απασχόλησης

Μέσω της δράσης αυτής προσδιορίζονται εναλλακτικοί τρόποι και εργαλεία ενδυνάμωσης των ανέργων μέσα από διαδικασίες «εργαστηρίου» απασχόλησης, όπου εξατομικευμένα καθοδηγούνται και αναλαμβάνουν δράσεις σε προσωπικούς στόχους απασχόλησης.

Στο πλαίσιο της αποτελεσματικότερης λειτουργίας των «Εργαστηρίων Απασχόλησης» προβλέπεται η ενίσχυσή τους με οπτικοακουστικό εκπαιδευτικό υλικό. Πρόκειται για μια 30λεπτη βιντεοταινία, η οποία περιλαμβάνει στιγμιότυπα συνεντεύξεων και παρουσιάσεων σε εργοδότες με σκοπό αξιολογούν ορθές και μη πρακτικές, ώστε να εμπλουτίσουν τις δεξιότητές τους.

ΔΡΑΣΗ 4

Εργαλεία Επαγγελματικού Προσανατολισμού - Καριέρας

Η δράση αυτή αποσκοπεί στην ανάπτυξη μεθοδολογίας και εργαλείων για τη δυναμικότερη παρεχόμενη υπηρεσία του επαγγελματικού προσανατολισμού - συμβουλευτικής σταδιοδρομίας, η οποία σε προσωπικό επίπεδο σταθμίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις προσδοκίες των χρηστών της υπηρεσίας και καταλήγει σε ατομικό πλάνο ενεργειών.

Την ανάπτυξη της μεθοδολογίας και τα σχετικά εργαλεία που θα αξιοποιηθούν από το Δίκτυο Κέντρων Απασχόλησης, στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού - καριέρας, αναλαμβάνει ο εταίρος ISON Pshycometrica, ο οποίος ενεργοποιείται δυναμικά στο χώρο της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού.

Η ανάπτυξη της συγκεκριμένης μεθοδολογίας και τα σχετικά εργαλεία χρησιμοποιούνται με τέτοιο τρόπο, ώστε να είναι δυνατή η στάθμιση των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των προσδοκιών σε προσωπικό επίπεδο για κάθε έναν από τους χρήστες της υπηρεσίας. Αποτέλεσμα αυτού είναι η ανάπτυξη εξατομικευμένου πλάνου ενεργειών.

ΔΡΑΣΗ 5

Εκπαίδευση Προσωπικού Δομών Απασχόλησης

Αυτή δράση προβλέπει την εκπαίδευση του προσωπικού του Δικτύου Κέντρων Απασχόλησης, προκειμένου να γίνει η εφαρμογή νέων μεθοδολογιών και εργαλείων, σε επίπεδα επαφών με ανέργους και εργοδότες - επιχειρήσεις, προσανατολισμού, εργαστηρίων απασχόλησης και λειτουργίας των Κέντρων μέσω τηλεματικού δικτύου.

Τα θέματα, τα οποία εντάσσονται στην εκπαίδευση του προσωπικού, είναι:

- Στόχοι & λειτουργία του Δικτύου Κέντρων Απασχόλησης.
- Βασικές έννοιες οικονομίας και ιδιαίτερα σε σχέση με το ανθρώπινο - εργατικό δυναμικό (απασχόληση, ανεργία, κλάδοι, κ.ά.).
- Εργατικό δίκαιο - νομοθεσία.
- Αρχές επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων
- Επαγγέλματα και ανάλυση θέσεων εργασίας.
- Παρακολούθηση αγοράς εργασίας.
- Ανάγκες πελατών Κέντρων (άνεργοι - εργοδότες).
- Αρχές management (λήψη αποφάσεων, στοχοθεσία, ομαδικότητα, οργάνωση, διαπραγματεύσεις, διαχείριση χρόνου, κ.λπ.).
- Μεθοδολογία & εργαλεία επαγγελματικού προσανατολισμού, συμβουλευτικής (εργαστήριο απασχόλησης), αυτοαξιολόγησης έργου.
- Εξοικείωση στη χρήση του τηλεματικού δικτύου.
- Ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών (mainstreaming).
- Χαρακτηριστικά ειδικών κοινωνικών ομάδων - ευαισθητοποίηση.

Η εκπαίδευση πραγματοποιείται με 3 τρόπους:

- 1) με τη μορφή βραχύχρονου σεμιναρίου, στο οποίο προσεγγίζονται θεματικές ενότητες, που προαναφέρθηκαν.
- 2) με τακτές εποπτικές συναντήσεις μικρής διάρκειας (δύο περίπου ημέρες), όπου παρέχονται επιπλέον γνώσεις και ενισχύονται δεξιότητες.
- 3) μέσω του τηλεματικού δικτύου, που ουσιαστικά μετουσιώνει την εκπαίδευση ως συνεχή διαδικασία (distance learning).

ΔΡΑΣΗ 6

Αξιολόγηση Δομών και Υπηρεσιών Απασχόλησης

Η δράση αποσκοπεί στην αξιολόγηση της λειτουργίας των Κέντρων Απασχόλησης. Προβλέπεται συστηματική παρακολούθηση και μέτρηση επιμέρους δεδομένων και πρακτικών καθ' όλη την πορεία εφαρμογής, μέσω της οποίας παρέχεται η δυνατότητα στάθμισης και προσδιορισμού αναγκών, ανακολουθιών, παραβλέψεων, κακών επιλογών ή και ορθών πρακτικών σε επίπεδο λειτουργίας, που μπορεί να οδηγήσει σε παρεμβάσεις όπως τροποποιήσεις, ενισχύσεις, καινοτομίες, περιορισμοί, επαναπροσδιορισμοί ή επέκταση ορθών πρακτικών για την προώθηση του καλύτερου αποτελέσματος. Τα επιμέρους πεδία - υποσυστήματα της λειτουργίας των Κέντρων Απασχόλησης που η αξιολόγηση καλείται να «μετρά» και να αναλύει σε συνεχή βάση και με προοπτική παρεμβάσεων βελτίωσης είναι:

- το σύστημα επαφής με ανέργους,
- η υπηρεσία προσανατολισμού,
- η υπηρεσία σύνδεσης με εκπαίδευση,

η υπηρεσία των εργαστηρίων απασχόλησης,
το σύστημα επαφής με εργοδότες,
οι μηχανισμοί τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας,
το σύστημα εποπτείας - ενδυνάμωσης,
η διοικητική οργάνωση,
οι υποστηρικτικές υποδομές,
το τηλεματικό κέντρο τεκμηρίωσης, διαχείρισης & διάδοσης
πληροφορίας,
η λειτουργία των Κέντρων Απασχόλησης σε Δίκτυο.

ΔΡΑΣΗ 7

Ανάπτυξη τηλεματικού Κέντρου

Η δράση προβλέπει την ανάπτυξη ενός τηλεματικού συστήματος, το οποίο συνδέει τα Κέντρα του Δικτύου μεταξύ τους και δίνει τη δυνατότητα αξιοποίησης κοινών μεθοδολογιών παρέμβασης, εργαλείων (βάσεις δεδομένων), πληροφοριών, δεδομένων και τεκμηρίωσης. Η τηλεματική δικτύωση υλοποιείται μέσω INTERNET. Επίσης, έχει δημιουργηθεί διακρατικό site (www.ithaca.net.gr) για την εξυπηρέτηση των αναγκών της διακρατικής συνεργασίας.

ΔΡΑΣΗ 8

Καταγραφές Δομών, Φορέων και Υπηρεσιών Απασχόλησης

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της υπηρεσίας πληροφόρησης αλλά και της προοπτικής μελλοντικής επέκτασης του Δικτύου, προβλέπονται τοπικές καταγραφές δομών, φορέων και υπηρεσιών προώθησης στην απασχόληση, ιδιωτικών και δημόσιων.

Για τις καταγραφές τοπικών δομών, φορέων & υπηρεσιών στήριξης της απασχόλησης - δημόσιων και ιδιωτικών - προβλέπεται η δημιουργία ειδικών εντύπων καταγραφής, τα οποία περιλαμβάνουν τα χαρακτηριστικά, τους στόχους, τις μεθόδους και τις υπηρεσίες των καταγραφόμενων.

Οι καταγραφές θα προωθηθούν από ομάδα καταγραφέων των φορέων υλοποίησης του υποέργου, οι οποίοι συλλέγουν στοιχεία από τους σχετικούς φορείς μετά από προγραμματισμένες συναντήσεις.

Οι καταγραφείς, μετά από σχετικό έλεγχο συμπληρώνουν την αντίστοιχη βάση δεδομένων του τηλεματικού δικτύου των Κέντρων Απασχόλησης «ΔΕΣΜΟΣ» και μετά την ολοκλήρωση ενημερώνεται ανάλογα από τους Συμβούλους Απασχόλησης των Κέντρων.

ΔΡΑΣΗ 9

Έντυπο προβολής Δικτύου Κέντρων Απασχόλησης



Η δράση αφορά στη δημιουργία κοινού εντύπου προβολής των υπηρεσιών των Κέντρων Απασχόλησης του Δικτύου με τη μορφή **portfolio**, για να αναπτυχθεί ένα ολοκληρωμένος σύστημα επικοινωνίας με ανέργους – εργοδότες και την ευρύτερη δυνατή διάδοση του δικτύου.

Το κοινό έντυπο διανέμεται μέσω των Κέντρων Απασχόλησης του Δικτύου «ΔΕΣΜΟΣ», καθώς και των εταιρών της Α.Σ.

ΔΡΑΣΗ 10

Κύκλοι εκδηλώσεων «Ευκαιρία για όλους»

Η δράση αποσκοπεί στην επικοινωνιακή υποστήριξη του Δικτύου έτσι προγραμματίζονται ετήσιες ανοικτές ημερήσιες εκδηλώσεις με τίτλο «Ευκαιρία για Όλους», πολλαπλών θεμάτων, σε τοπικό επίπεδο με την ευθύνη των φορέων του Δικτύου τοπικά.

Στις εκδηλώσεις καλούνται να συμμετάσχουν άνεργοι των περιοχών υλοποίησης του προγράμματος, καθώς και εργοδότες - επιχειρήσεις, ώστε να επιτευχθεί άμεσα η σύζευξή τους.

Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των τοπικών αγορών εργασίας καθορίζουν σε σημαντικό βαθμό τη μορφή και το περιεχόμενο των κύκλων εκδηλώσεων «Ευκαιρία για Όλους». Σε γενικές γραμμές όμως η εκδήλωση «Ευκαιρία για Όλους» μορφοποιείται σε ανοικτές, τοπικές εκδηλώσεις, όπου εργοδότες και φορείς καταθέτουν τις απόψεις τους σχετικά με την απασχόληση ως δυνατότητα και προοπτική και αναζητούν ανθρώπινο δυναμικό για την κάλυψη των αναγκών τους.

Παράλληλα, οι άνεργοι ενημερώνονται για τη δυναμική της αγοράς εργασίας, τις δυνατότητες απασχόλησης, τις απαιτούμενες γνώσεις & δεξιότητες και έχουν τη δυνατότητα να προσεγγίσουν εργοδότες με στόχο την πρόσληψη ή τη συνεργασία μαζί τους. Κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων διανέμονται υλικά προβολής του Δικτύου των Κέντρων Απασχόλησης «ΔΕΣΜΟΣ».

ΔΡΑΣΗ 11

Κατάρτιση στη Νέα Οικονομία

Στη δράση αυτή υλοποιούνται προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στον τομέα της νέας οικονομίας. Με τον τρόπο αυτό δίνεται η δυνατότητα σε μέλη διαφόρων ομάδων να αποκτήσουν γνώσεις και δεξιότητες και να βελτιώσουν την προσβασιμότητά τους στην αγορά εργασίας.

Η εν λόγω δράση συνδέεται με τις υπηρεσίες του Δικτύου Κέντρων Απασχόλησης και ιδιαίτερα με την παρεχόμενη υπηρεσία σύνδεσης με την εκπαίδευση. Προκειμένου να επιλεγεί επακριβώς το αντικείμενο κατάρτισης, το οποίο θα ενταχθεί στο πρόγραμμα, προωθείται από τον ανάδοχο φορέα ΚΕΚ ΜΠ, , διαδικασία ανίχνευσης αναγκών και εντοπισμού του πλέον ζητούμενου από την αγορά εργασίας αντικείμενου κατάρτισης (ειδικότητα αιγμής σε νέες τεχνολογίες).

Το πρόγραμμα κατάρτισης, που προβλέπεται να υλοποιηθεί, είναι κυκλικής εναλλαγής και απευθύνεται σε 15 άτομα (άνδρες - γυναίκες).

Η συνολική διάρκειά του καθορίστηκε στις 600 ώρες και τόπος υλοποίησης ορίστηκε η Αττική.

Το ΚΕΚ ΜΠ, πριν την έναρξη της κατάρτισης και με βάση τις πιστοποιημένες ενέργειες ανίχνευσης αναγκών της αγοράς εργασίας, προβαίνει σε διαδικασίες αξιολόγησης της αγοράς εργασίας στον τομέα της νέας οικονομίας. Μέσω της ανίχνευσης αυτής προσδιορίζονται σαφώς τα αντικείμενα, που εμφανίζουν τη μεγαλύτερη ζήτηση στον τομέα, καταγράφονται οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε αυτά, αναδεικνύονται οι επιμέρους ανάγκες σε γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούν οι θέσεις εργασίας του τομέα και επιλεγεί το πλέον κατάλληλο αντικείμενο κατάρτισης με προοπτικές αυξημένης απορρόφησης από την αγορά εργασίας.

Προβλέπεται η δημιουργία πακέτου-μεθοδολογίας σύνδεσης προσφοράς & ζήτησης αγοράς εργασίας, συνδεδεμένη με σύγχρονες τεχνικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (Diversity Management).

Διερευνάται η κινητοποίηση εργοδοτών για την ένταξη των διαφόρων κοινωνικών ομάδων, ενώ σε επίπεδο πρόληψης αξιολογείται η σύνδεση της ένταξης και της δια βίου μάθησης (εταιρική κοινωνική ευθύνη).

ΔΡΑΣΗ 12

Ενημερωτικές Εκδόσεις - Newsletters

Με τη δράση αυτή εκδίδονται ειδικά ενημερωτικά δελτία για κάθε περιοχή υλοποίησης, με τη μορφή 16σέλιδων εξαμηνιαίων εντύπων που ονομάζονται newsletters.

Τα newsletters διανέμονται ταχυδρομικά και επώνυμα σε όλες τις επιχειρήσεις - εργοδότες σε επίπεδο νομού.

Το περιεχόμενο των εντύπων περιλαμβάνει θέματα:

- ασφαλιστικής ή εργατικής νομοθεσίας,
- οικονομικά - φορολογικά,
- επιδότησεων θέσεων εργασίας,
- επενδύσεων,
- ευρωπαϊκών προγραμμάτων,
- ειδικών πληθυσμιακών ομάδων,
- δεικτών τοπικής ανάπτυξης,
- Δικτύου Κέντρων Απασχόλησης,
- υγιεινής και ασφάλειας,
- προστασίας περιβάλλοντος,
- ισότητας των ευκαιριών,
- κοινωνίας της πληροφορίας,
- επικαιρότητας και τοπικών ενδιαφερόντων,
- πολιτισμού και χορηγιών,
- προσφορών και βραβεύσεων,
- παροχών.

ΔΡΑΣΗ 13

Εκδηλώσεις Ευαισθητοποίησης Εργοδοτών

Με τη δράση διοργανώνονται εκδηλώσεις σε κάθε περιοχή υλοποίησης μια φορά το χρόνο και αναφέρονται σε συγκεκριμένο και σχετικό με την απασχόληση και τη σύνδεσή της με την τοπική ανάπτυξη αντικείμενο, ενώ απευθύνονται σε εργοδότες και επιχειρηματίες της περιοχής.

Το αντικείμενο των εκδηλώσεων συνδέεται με άμεσες ανάγκες πληροφόρησης - διαδικασιών - συμμετοχής σε ενέργειες - τοπικών δεδομένων κ.α. της προσκαλούμενης ομάδας των εργοδοτών επιχειρήσεων.

Οι εκδηλώσεις επικεντρώνονται σε θέματα:

- τοπικής ανάπτυξης και απασχόλησης,
- επενδύσεων,
- επιδότησεων και ευρωπαϊκών προγραμμάτων,
- νέων οικονομικών - φορολογικών δεδομένων και ρυθμίσεων,
- κινήτρων για νέες θέσεις εργασίας, κ.ά.

ΠΡΟΪΟΝΤΑ

Οδηγός Μηχανισμών Προσέγγισης Ανέργων & Εργοδοτών -Επιχειρήσεων
Πρόκειται για μια ολοκληρωμένη παρουσίαση των μεθοδολογικών βημάτων προσέγγισης - προσέλκυσης από τη μια πλευρά του άνεργου πληθυσμού, κρυφού ή φανερού, και των εργοδοτών - επιχειρήσεων από την άλλη.

Ο οδηγός, ο οποίος υπάρχει σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, αποσκοπεί να διευκολύνει το ρόλο των Συμβούλων Απασχόλησης και να προωθήσει την αναβάθμιση του περιεχομένου και της αποτελεσματικότητας των Δομών Στήριξης της Απασχόλησης.

Οδηγός Εργαστηρίου Απασχόλησης

«Το Εργαστήρι Απασχόλησης είναι χώρος δράσης και απευθύνεται σε άνεργους που βρίσκονται σε διαδικασία αναζήτησης εργασίας.

Συμμετέχουν σ' αυτό άνεργοι που επιθυμούν πραγματικά να ενταχθούν ή να επανενταχθούν και διαθέτουν συγκεκριμένους επαγγελματικούς στόχους.

Σκοπός του Εργαστηρίου είναι να κινητοποιήσει τα μέλη του ώστε να αναζητήσουν και να επιτύχουν μια θέση εργασίας το συντομότερο χρονικό διάστημα.»

Εργαλεία Επαγγελματικού Προσανατολισμού - Καριέρας

Τα εργαλεία επαγγελματικού προσανατολισμού - καριέρας, έχουν αναδειχθεί σε σημαντικό μέσο στάθμισης των γνώσεων, δεξιοτήτων και προσδοκιών όσων επιζητούν να χαράξουν ένα ατομικό πλάνο ενεργειών.

Συγκεκριμένα, πρόκειται για τα ακόλουθα έντυπα - ερωτηματολόγια:

Δήλωση αυτοπεποίθησης

Ιστορικό Εξεταζομένων

Στοιχεία Εξεταζομένων

Αυτοπεριγραφή

Ερωτηματολόγιο επαγγελματικών αξιών - ικανοτήτων

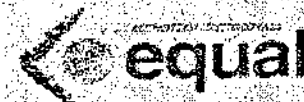
Ερωτηματολόγιο ενδιαφερόντων OVIS

Ερωτηματολόγιο προσωπικότητας 16 PF

Ερωτηματολόγιο ικανοτήτων CAB

Έντυπα Προβολής Δικτύου Κέντρων Απασχόλησης

Η ανάγκη ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου συστήματος επικοινωνίας Δικτύου και ανέργων - εργοδοτών οδήγησε στη δημιουργία ειδικών εντύπων προβολής.

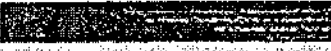


Ημερησίως ενημερωτικό έντυπο για τις επιχειρήσεις της Επικρατείας. Στόχος του ενημερωτικού είναι να παρέχει στους επιχειρηματίες και στους εργαζομένους σε αυτές πληροφορίες για θέματα που αφορούν την λειτουργία και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και την κοινωνική αλληλεγγύη. Στόχος του ενημερωτικού είναι να παρέχει στους επιχειρηματίες και στους εργαζομένους σε αυτές πληροφορίες για θέματα που αφορούν την λειτουργία και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και την κοινωνική αλληλεγγύη.

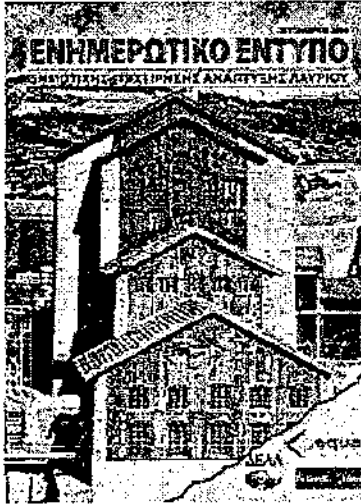


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙΤΟ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»

Η ΜΕΝ Έκδοση Equal (Ενημερωτικό Ενημερωτικό Ενημερωτικό) είναι ένα ενημερωτικό έντυπο που παρέχει στους επιχειρηματίες και στους εργαζομένους σε αυτές πληροφορίες για θέματα που αφορούν την λειτουργία και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και την κοινωνική αλληλεγγύη. Στόχος του ενημερωτικού είναι να παρέχει στους επιχειρηματίες και στους εργαζομένους σε αυτές πληροφορίες για θέματα που αφορούν την λειτουργία και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και την κοινωνική αλληλεγγύη.



Ενημερωτικές Εκδόσεις
 Πρόκειται για 16σέλιδα εξαμηνιαία έντυπα (newsletters) που διανέμονται σε όλες τις επιχειρήσεις - εργοδότες σε επίπεδο νομών Αττικής, Έβρου και Μαγνησίας. Περιλαμβάνουν θέματα που αφορούν άμεσα τις επιχειρήσεις προκειμένου για την ανάπτυξή τους και έρχονται να προσφέρουν έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση πάνω σε αυτά.



Ειδική Έκδοση του περιοδικού «Τελέσιλλα»

Στο περιοδικό «ΤΕΛΕΣΙΛΛΑ», σε ειδική έκδοση, πραγματοποιήθηκε αφιέρωμα με θέμα «Γυναίκα & Απασχόληση», όπου παρουσιάστηκαν, μεταξύ άλλων, αναλυτικά οι υπηρεσίες των Κέντρων Απασχόλησης του Δικτύου «ΔΕΣΜΟΣ».



ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΔΕΣΜΟΣ-EQUALITY» μετέχει στη διακρατική συνεργασία ITHACA (www.ithaca.net.gr). Πρόκειται για μια συμφωνία αμοιβαίας δράσης μεταξύ Αναπτυξιακών Συμπράξεων από 4 χώρες : Ελλάδα, Ισπανία, Ολλανδία και Γερμανία.

Συνδεδετικός κρίκος των 4 Αναπτυξιακών Συμπράξεων υπήρξε η κοινή διαπίστωση προβλημάτων πρόσβασης στην αγορά εργασίας συγκεκριμένων πληθυσμιακών ομάδων, όπως: μεταναστών, γυναικών, αποφυλακισμένων, Τσιγγάνων, ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας ή χαμηλών προσόντων.

Αυτές οι ομάδες αντιμετωπίζουν πιο συχνά προβλήματα κοινωνικά, ενώ χαρακτηρίζονται από έλλειψη κινητοποίησης, κοινωνικών προσόντων και επαγγελματικών δεξιοτήτων. Από την άλλη πλευρά υπάρχει έντονη η αίσθηση ότι οι εργοδότες δεν αντιλαμβάνονται πάντα ότι η ποικιλία στα προφίλ των εργαζομένων μπορεί να «εμπλουτίσει» την επιχείρησή τους.

Στόχος της διακρατικής συνεργασίας είναι η ανταλλαγή εμπειριών σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και η κοινή και παράλληλη ανάπτυξη εργαλείων και μεθοδολογιών για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και τη διευκόλυνση της ένταξης στην αγορά εργασίας ατόμων που αντιμετωπίζουν διακρίσεις και ανισότητα.

Οι ειδικότεροι στόχοι της ITHACA πληρώνονται μέσα από τη δράση τριών ομάδων εργασίας : Labour Market, Development, Staff Training που ασχολούνται αντίστοιχα με τα θεματικά πεδία της αγοράς εργασίας, της ανάπτυξης των ομάδων στόχου και της εκπαίδευσης προσωπικού.

Labour Market

Η ομάδα εργασίας αυτή, προωθώντας τη στρατηγική «Diversity wins», αποσκοπεί στη βελτίωση της εικόνας των μεταναστών, προκειμένου να διευκολυνθεί η ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Η δράση της ομάδας έχει ως εξής:

- Επιλογή από κάθε χώρα-εταίρο επιχειρήσεων που αποτελούν παραδείγματα ένταξης μεταναστών στο σώμα των εργαζομένων
- Ανάλυση από κάθε επιχείρηση, σχετικά με την κατάσταση των μεταναστών
- Ανάπτυξη Σχεδίου δράσης για τη βελτίωση της εικόνας των μεταναστών, βασισμένου σε πραγματικά στοιχεία

Η υλοποίηση της ίδιας στρατηγικής σε 4 διαφορετικές χώρες θα αναδείξει κοινά πλεονεκτήματα που προκύπτουν από την ένταξη των μεταναστών καθώς και ορθές πρακτικές για την επίλυση προβλημάτων που τυχόν αναδύονται. Αυτή η εμπειρία θα μπορούσε, επίσης, να βοηθήσει την Ευρωπαϊκή Πολιτική στο σχεδιασμό νέων πλαισίων για την ένταξη των μεταναστών βασισμένων σε εμπειρικές μελέτες.

Development

Η ομάδα εργασίας αυτή αποσκοπεί στην ανάπτυξη των ομάδων στόχου.

Η δράση της αφορά στην ανάπτυξη των εξής προϊόντων:

- Τεχνικές ομάδας για την έναρξη και τη διατήρηση της κινητοποίησης
- Εργαλεία κατάρτισης σχετικά με δύο βασικές ικανότητες, την επίλυση προβλημάτων και την αυτό-διαχείριση, που θεωρούνται η βάση για πολλές ικανότητες - κλειδιά, ιδίως της προσαρμοστικότητας
- Δείκτες ποιότητας για την κινητοποίηση

Staff Training

Αντικείμενο εργασιών της ομάδας αυτής είναι η εκπαίδευση ειδικού προσωπικού (Συμβούλων Απασχόλησης) για την προώθηση των ανέργων, κυρίως ειδικών κοινωνικών ομάδων, στην αγορά εργασίας.

Προϊόντα της δράσης της ομάδας θα είναι:

- Πρόγραμμα κατάρτισης Συμβούλων Απασχόλησης
- Μεθοδολογία / στρατηγικές / βήματα / για τον εντοπισμό, την επικοινωνία, την ανάπτυξη σχέσης και τη δικτύωση με τους εργοδότες, που ακολουθούνται σε κάθε μία από τις 4 χώρες

«Υποδείξεις» προς τους επαγγελματίες Συμβούλους Απασχόλησης.

2^η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ



ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ

ENVI- E : «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ»

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Αθήνα, Λάρισα, Βέροια, Θεσσαλονίκη, Λαύριο

ΕΤΑΙΡΟΙ

PLANET (Α.Ε.)

ΔΕΑΛ - Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Λαυρεωτικής (Επιχείρηση Ο.Τ.Α.)

Ε.Π.Τ.Α. ΕΠΕ –Ενέργεια-Περιβάλλον- Τοπική Ανάπτυξη (Ε.Π.Ε)

ΕΔΕΥΑ - Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης-Αποχέτευσης (Ν.Π.Ι.Δ.)

ΕΕΔΣΑ – Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Σωματείο)

ΕΚΒΥ - Ελληνικό Κέντρο Βιοτόπων- Υγροτόπων (Ν.Π.Ι.Δ.)

ΕΚΠΑΑ - Εθνικό Κέντρο Περιβάλλοντος & Αειφόρου Ανάπτυξης (Ν.Π.Ι.Δ.)

ΕΚΕΠΙΣ - Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης, (Ημικρατικός οργανισμός)

ΕΠΕΜ (Α.Ε.)

ΟΙΚΟΣ ΕΠΕ(Ε.Π.Ε.)

ΠΟΕ-ΔΕΥΑ –Πανελ. Ομοσπονδία Εργαζ. στις Δημ. Επιχ/σεις Ύδρευσης-Αποχέτευσης (Συνδ. Όργανο

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ(Ε.Π.Ε.)

ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Το έργο "Ανάπτυξη Ανοιχτού Συστήματος Απόκτησης και Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων στον Κλάδο της Προστασίας Περιβάλλοντος" φιλοδοξεί να συνδέσει τις ανάγκες του κλάδου της προστασίας του περιβάλλοντος για εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό με τις ανάγκες των ομάδων που πλήττονται από ανισότητα στους όρους πρόσβασης και

παραμονής στη συγκεκριμένη αγορά εργασίας. Ο δρόμος για την επίτευξη του παραπάνω στόχου περνά μέσα από την ανάπτυξη ενός Ανοικτού Συστήματος Δια βίου εκπαίδευσης. Το Σύστημα αυτό οδηγεί στην απόκτηση πιστοποιημένων και αναγνωρίσιμων προσόντων στον κλάδο της προστασίας του περιβάλλοντος και είναι προσαρμοσμένο αφενός στις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες των ομάδων στόχου και αφετέρου στις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες των επιχειρήσεων του κλάδου.

Σύμφωνα με σχετική μελέτη του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας αναμένονται σημαντικές αυξητικές τάσεις στην αγορά εργασίας του κλάδου προστασίας περιβάλλοντος, με ιδιαίτερη έμφαση στους τομείς της διαχείρισης στερεών και τοξικών αποβλήτων, υγρών αποβλήτων και νερού και διαχείρισης φυσικού περιβάλλοντος. Σήμερα στους τρεις αυτούς τομείς υπολογίζεται ότι απασχολούνται συνολικά πάνω από 30.000 άτομα.

Η αγορά αυτή αναμένεται να εξελιχθεί ραγδαία και να παρουσιάσει αυξητικές τάσεις, λόγω:

- 1) της σχετικά νέας αλλά συνεχώς εξελισσόμενης εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας και στους τρεις τομείς
- 2) των χρηματοδοτικών προγραμμάτων της Ε.Ε που προωθούν έργα, μελέτες και πρωτοβουλίες στον τομέα του περιβάλλοντος
- 3) των συνεχώς εξελισσόμενων τεχνολογιών και συστημάτων για την διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων και του φυσικού περιβάλλοντος

ΟΜΑΔΕΣ ΣΤΟΧΟΣ

Η ύπαρξη των παραπάνω προβλημάτων βρίσκεται σε άμεση σύνδεση με τις κοινωνικές ανάγκες των παρακάτω κατηγοριών ανέργων και εργαζομένων στις οποίες και απευθύνεται το έργο:

- 1) εργαζόμενους με επισφαλή θέση ή εργαζόμενους σε απομακρυσμένες περιοχές οι οποίοι μπορούν είτε να επανειδικευτούν, είτε να ειδικευτούν πολυδύναμα, ή να αποκτήσουν αναβαθμισμένα επιτελικά προσόντα
- 2) νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας. Η ομάδα αυτή μπορεί να αποτελείται είτε από νεοεισερχόμενους με χαμηλά προσόντα που μπορούν να καλύψουν τις ανάγκες σε ανειδίκευτους ή τις ανάγκες σε ειδικευμένους εφόσον πρόκειται για ειδικεύσεις που αποκτώνται μέσω ταχύρυθμης εκπαίδευσης είτε από νεοεισερχόμενους με τυπικά προσόντα χωρίς εμπειρία οι οποίοι μπορούν, εφόσον τους δοθεί η δυνατότητα μέσω δράσεων εκπαίδευσης μέσα στο χώρο εργασίας, να αποκτήσουν την επιθυμητή εμπειρία και να καλύψουν μόνιμες θέσεις εργασίας. Οι άνεργοι νεοεισερχόμενοι μπορούν να βρίσκονται και σε απομακρυσμένες περιοχές και μπορούν να αξιοποιηθούν στις περιοχές διαμονής τους.

Μέσω του προτεινόμενου λοιπόν έργου δίνεται η δυνατότητα πρόσβασης όλων των παραπάνω ομάδων στον κλάδο της προστασίας του περιβάλλοντος μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων και ταυτόχρονα αναγκαίων για τον κλάδο προσόντων. Επιπλέον, μέσω ενός συστήματος δια βίου εκπαίδευσης στους φορείς διαχείρισης και τις Μικρές και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (Μ.Μ.Ε) του κλάδου, θα καταστεί δυνατή η εμπέδωση της κουλτούρας της δια βίου εκπαίδευσης ώστε αυτοί να μετατραπούν σε «οργανισμούς που μαθαίνουν» (learning organizations).

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ

Η επίτευξη των στόχων του έργου "Ανάπτυξη Ανοιχτού Συστήματος Απόκτησης και Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων στον Κλάδο της Προστασίας Περιβάλλοντος" βασίζεται στην υλοποίηση των παρακάτω δράσεων.

ΔΡΑΣΗ 1

Καταγραφή επιχειρησιακών τομέων και ειδικοτήτων κατάρτισης και «ανάλυση εργασίας» για επιλεγμένες ειδικότητες του κλάδου προστασίας περιβάλλοντος

Αναλυτικότερα προβλέπεται να γίνει:

- καταγραφή των επιχειρησιακών τομέων και ειδικοτήτων κατάρτισης στον κλάδο προστασίας περιβάλλοντος
- αναλυτική περιγραφή των θέσεων εργασίας για κάθε ειδικότητα
- μελέτη των κύριων επαγγελματικών καθηκόντων για κάθε ειδικότητα
- μελέτη των ειδικών επαγγελματικών καθηκόντων (task analysis)
- αποτύπωση των γνώσεων, δεξιοτήτων και τυπικών προσόντων που απαιτούνται για ομάδες επιλεγμένων ειδικοτήτων, δηλαδή «ανάλυση εργασίας», καθώς και προσδιορισμός των χαρακτηριστικών των εργαζόμενων σε αυτές τις ειδικότητες.

Έτσι τα μέσα και οι μέθοδοι που χρησιμοποιούνται για να γίνει η αξιολόγηση και η πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων καθορίζονται τόσο από τη φύση των γνώσεων και δεξιοτήτων που πρέπει να αξιολογηθούν όσο και από τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων.

Για την υλοποίηση της παραπάνω ενέργειας πραγματοποιούνται επαφές με επιχειρήσεις και με εκπροσώπους των ομάδων στόχων ώστε να αποτυπωθούν οι απόψεις τους σχετικά με τις εξελίξεις και τις ανάγκες στην αγορά εργασίας του κλάδου. Αυτό δίδει στις ομάδες στόχους την ευκαιρία να συμμετάσχουν ουσιαστικά στη διαμόρφωση των σκοπών των υπόλοιπων δράσεων του έργου καθώς και στις μεθόδους υλοποίησής τους.

ΔΡΑΣΗ 2

Ανάπτυξη ανοιχτού Συστήματος Απόκτησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΑΕΠ) στον κλάδο προστασίας περιβάλλοντος.

Πολλοί από τους εργαζόμενους στον κλάδο της προστασίας περιβάλλοντος αλλά και άνεργοι που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στον κλάδο έχουν ικανότητες και γνώσεις που τις έχουν αποκτήσει μέσα από επαγγελματικές εμπειρίες ή από άτυπες εκπαιδευτικές διαδικασίες (π.χ σεμινάρια) οι οποίες γι' αυτό το λόγο δεν είναι πιστοποιημένες κι έτσι δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τους εργαζόμενους ως προσόντα για τη διασφάλιση της θέσης τους ή για την πρόσληψή τους στον κλάδο.

Για το λόγο αυτό προέκυψε η ανάγκη δημιουργίας ενός συστήματος που να επιτρέπει στους εργαζόμενους αυτούς να πιστοποιήσουν τις γνώσεις που ήδη έχουν και έτσι να ενισχύσουν την εργασιακή τους κατάσταση ή να εντοπίσουν πιθανά κενά στην επαγγελματική τους κατάρτιση και έτσι να προσδιορίσουν τι επιπλέον προσόντα χρειάζεται να αποκτήσουν για να βελτιώσουν την εργασιακή τους κατάσταση.

Η πιστοποίηση θα παρέχεται είτε με αξιολόγηση των προσόντων είτε με βάση την εμπειρία που έχει ο εργαζόμενος σε αντικείμενο/α της ειδικότητας που τον ενδιαφέρει.

ΔΡΑΣΗ 3

Ανάπτυξη ολοκληρωμένου συστήματος εκπαιδευτικών πακέτων.

Αποτελείται από έξι εκπαιδευτικά πακέτα για τους τρεις τομείς του κλάδου προστασίας περιβάλλοντος. Το υλικό αυτό χρησιμοποιείται τόσο από εκπαιδευτές για την κατάρτιση ανέργων όσο και για την εξ' αποστάσεως εκπαίδευση των εργαζομένων που θέλουν να βελτιώσουν τα επαγγελματικά τους προσόντα. Για τη διαμόρφωση των εκπαιδευτικών πακέτων συνεργάζονται επιστήμονες ειδικοί σε θέματα που αφορούν το περιεχόμενο της κατάρτισης αλλά και θέματα παιδαγωγικής.

ΔΡΑΣΗ 4

Ανάπτυξη συστήματος πιστοποίησης εξειδικευμένων προγραμμάτων.

Το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ), ως εταίρος της Α.Σ., έχει αναλάβει την ανάπτυξη των προδιαγραφών βάσει των οποίων γίνεται η πιστοποίηση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης όσον αφορά το περιεχόμενο, τις μεθόδους και την αξιολόγηση τους. Έτσι αναπτύσσεται ένα σύστημα πιστοποίησης

εξειδικευμένων προγραμμάτων τα οποία αφενός εναρμονίζονται με τις προδιαγραφές που εκπονεί το ΕΚΕΠΙΣ, στο πλαίσιο της πιστοποίησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, και αφετέρου είναι προσαρμοσμένα στον τομέα του περιβάλλοντος.

ΔΡΑΣΗ 5

Πιλοτική υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης στον τομέα των στερεών αποβλήτων, των υγρών αποβλήτων, και στον τομέα του φυσικού περιβάλλοντος.

Στόχος της πιλοτικής υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης είναι η κατάρτιση ανέργων που ενδιαφέρονται για απασχόληση στους τομείς διαχείρισης στερεών αποβλήτων, υγρών αποβλήτων, και στον τομέα του φυσικού περιβάλλοντος. Η επιλογή των ατόμων που θα συμμετάσχουν στην κατάρτιση βασίζεται τόσο στις υποχρεώσεις που απορρέουν από το ΕΣΔΕΚ όσο και στις προδιαγραφές του προγράμματος EQUAL, έτσι ώστε να αντιπροσωπεύουν ομάδες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Τα προγράμματα κατάρτισης αποτελούνται από ένα θεωρητικό και ένα πρακτικό σκέλος. Το πρώτο περιλαμβάνει την εκπαίδευση ανέργων με χρήση υλικού των εκπαιδευτικών πακέτων και το δεύτερο την πρακτική άσκηση 40 εκ των εκπαιδευομένων σε επιχειρήσεις ή άλλους οργανισμούς του κλάδου προστασίας περιβάλλοντος που βρίσκονται σε αστικά κέντρα για 4μηνη απόκτηση εργασιακής εμπειρίας. Τα 40 αυτά άτομα θα επιλεγούν με κλήρωση μεταξύ των καταρτισθέντων.

ΔΡΑΣΗ 6

Σχεδιασμός, ανάπτυξη και εγκατάσταση συστήματος εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης.

Η επαγγελματική κατάρτιση με την χρήση συστήματος εξ' αποστάσεως αποτελεί μια ευέλικτη μέθοδο αφού ενισχύει την αυτονομία των εκπαιδευομένων στα ζητήματα χώρου και χρόνου και ταυτόχρονα μειώνει το μεγάλο κόστος υλοποίησης των τυπικών προγραμμάτων κατάρτισης.

Η διαδικασία για την ανάπτυξη και εγκατάσταση του συστήματος εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης περιλαμβάνει την αξιολόγηση και την επιλογή του κατάλληλου προτύπου εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης, τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη – προσαρμογή εργαλείων (λογισμικού) που αποτελούν τη βάση ανάπτυξης των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τη συνεχιζόμενη υποστήριξη και συντήρηση του συστήματος. Ο σχεδιασμός του λογισμικού έχει πεδίο εκκίνησης τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της ομάδας – στόχου όσον αφορά τη λειτουργικότητά του.

ΔΡΑΣΗ 7

Εξ' αποστάσεως κατάρτιση σε εργαζόμενους σε επιλεγμένες επιχειρήσεις του κλάδου περιβάλλοντος.

Η πιλοτική εφαρμογή του συστήματος εξ' αποστάσεως κατάρτισης έγινε σε εργαζόμενους σε επιλεγμένες επιχειρήσεις του κλάδου του περιβάλλοντος. Με τη δράση αυτή θα αντιμετωπισθούν, τα κρίσιμα ζητήματα της προσέλευσης και επιλογής των εργαζόμενων που θα καταρτισθούν, της προετοιμασίας τους ώστε να μπορέσουν να αξιοποιήσουν το μέγιστο των προσφερόμενων υποδομών και δυνατοτήτων του συστήματος, της επιλογής της κατάλληλης διδακτικής μεθοδολογίας που να προσιδιάζει στη φύση του συστήματος, των υποστηρικτικών επιστημονικών και τεχνικών δομών που θα την πλαισιώνουν, την τελική αξιολόγηση και ανατροφοδότηση - βελτίωση του συστήματος. Μετά από συμφωνία με τις επιχειρήσεις, οι εργαζόμενοι θα χρησιμοποιούν τις εγκαταστάσεις του χώρου εργασίας τους για να κάνουν χρήση του υλικού που θα παρέχει το πρόγραμμα (Η/Υ και πρόσβαση στο διαδίκτυο). Η κατάρτιση θα γίνει ανά ομάδες. Θα υπάρχει ένας εκπαιδευτικός σύμβουλος ανά γεωγραφική περιοχή (tutor) που θα αναλάβει την προετοιμασία των εκπαιδευομένων σε θέματα χειρισμού και εξοικείωσης με το πληροφοριακό – εκπαιδευτικό περιβάλλον, την υποστήριξη της ομάδας καταρτιζομένων (με καθοδήγηση επί του χρονοδιαγράμματος κατάρτισης, βοήθεια κατά την διάρκεια της κατάρτισης με 1 ή 2 ομαδικές συμβουλευτικές συναντήσεις), την ανάθεση εργασιών και μια τελική εξέταση. Θα προηγηθεί «εκπαίδευση» των εκπαιδευτικών συμβούλων από έναν επιστημονικό υπεύθυνο ανά αντικείμενο ειδικότητας ο οποίος θα παρέχει επιστημονική υποστήριξη και κατά την διάρκεια της κατάρτισης. Οι παρατηρήσεις του επιστημονικού υπεύθυνου, των εκπαιδευτικών συμβούλων και των ίδιων των καταρτιζόμενων θα αποτελούν τη βάση ανατροφοδότησης του συστήματος αλλά και της τελικής του αξιολόγησης.

ΔΡΑΣΗ 8

Ανάπτυξη μηχανισμών δια βίου εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις του κλάδου.

Η σύγχρονη αντίληψη για τη διοίκηση των επιχειρήσεων αναγνωρίζει το ανθρώπινο δυναμικό ως καθοριστικό παράγοντα αποτελεσματικότητας και ανταγωνιστικότητας για τις επιχειρήσεις, ανεξάρτητα από τη φύση και το αντικείμενο αυτών. Η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού απαιτείται να διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος διαθέτει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τη νοοτροπία που απαιτεί η εργασία που εκπονεί.

Η δράση αυτή στοχεύει στην ενίσχυση των οργανισμών και επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον τομέα του περιβάλλοντος ώστε να είναι αποτελεσματικοί στη διαχείριση και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Αναλυτικότερα απαιτείται να γίνεται:

- Αξιολόγηση της ικανότητας του κάθε εργαζόμενου σε σύγκριση με τις απαιτήσεις της εργασίας
- Αναγνώριση των αναγκών εκπαίδευσης
- Παροχή εκπαίδευσης με το κατάλληλο περιεχόμενο και μεθόδους
- Αξιολόγηση του αποτελέσματος της εκπαίδευσης.

Για να τηρούνται τα προαναφερθέντα χρειάζεται να υπάρχει:

- Η ορθή αντίληψη για τη σημασία του ανθρώπινου παράγοντα στην αποτελεσματικότητα, αποδοτικότητα και ανταγωνιστικότητα του οργανισμού
- Η γνώση βασικών αρχών και κανόνων διαχείρισης ανθρώπινων πόρων
- Η ύπαρξη ενός συστήματος, εντός του οργανισμού, για τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων
- Η ύπαρξη και διαθεσιμότητα κατάλληλα εκπαιδευμένων ανθρώπων που θα προωθήσουν τα ανωτέρω.

Βάσει των παραπάνω η δράση αυτή επιχειρεί:

1. Να περιγράψει τα βασικά στοιχεία ενός συστήματος διαχείρισης ανθρώπινων πόρων με έμφαση σε θέματα εκπαίδευσης, λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικές απαιτήσεις για τα θέματα διαχείρισης ανθρώπινων πόρων που περιγράφονται στα πλαίσια διεθνών προτύπων για συστήματα διαχείρισης (π.χ. ISO 9000, ISO 14000).
2. Την επιλογή έξι οργανισμών (ένας οργανισμός -επιχείρηση ή άλλο νομικό πρόσωπο- από καθέναν από τους τομείς διαχείρισης υγρών αποβλήτων, στερεών αποβλήτων και φυσικού περιβάλλοντος, με κύριο κριτήριο την αντιπροσωπευτικότητα για τον κλάδο ως προς το θεματικό αντικείμενο, το μέγεθος και τη μορφή).
3. Τον ακριβή προσδιορισμό των γενικών κατευθύνσεων για την ανάπτυξη συστήματος διαχείρισης ανθρώπινων πόρων στους επιλεγμένους οργανισμούς με την εκπόνηση ειδικού σχεδίου για κάθε ένα από αυτούς . Οι οργανισμοί υποβοηθηθούν στην εφαρμογή του συστήματος αυτού μέσω:
 - α) ενημερωτικής προετοιμασίας δύο μελών του προσωπικού κάθε οργανισμού που ασχολείται με θέματα ανθρώπινων πόρων.
 - β) με την κατάρτιση καταλόγων εξειδικευμένων εκπαιδευτών και εμπειρογνομόνων σε γνωστικά αντικείμενα του τομέα περιβάλλοντος οι οποίοι θα είναι αναρτημένοι στις ιστοσελίδες των μελών της αναπτυξιακής σύμπραξης.

Ενέργειες δημοσιότητας και ενημέρωσης για το έργο

Για να επιτευχθεί η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της προστασίας περιβάλλοντος για τη δυνατότητα ουσιαστικής βελτίωσης της θέσης και των επαγγελματικών προσόντων των εργαζομένων σε αυτές αλλά και η ενημέρωση των ίδιων των εργαζομένων που ενδιαφέρονται για τη βελτίωση της θέσης τους στην αγορά εργασίας καθώς και των ανέργων που ενδιαφέρονται να ασχοληθούν στον κλάδο της προστασίας περιβάλλοντος, είναι απαραίτητη η μεγιστοποίηση της διάχυση της πληροφορίας που αφορά το έργο. Η διάχυση αυτή οφείλει να επικεντρώνεται στους τόπους διαμονής και εργασίας των υποψηφίων. Οι ενέργειες δημοσιότητας και ενημέρωσης για το έργο δίνουν επίσης τη δυνατότητα τροφοδότησης του σχεδιασμού του έργου από εκπροσώπους των ομάδων στόχων.

Τα εργαλεία διάχυσης που έχουν προεπιλεγεί στοχεύουν στην προσέγγιση επιχειρήσεων και ανέργων σε όσο το δυνατόν μεγαλύτερο αριθμό γεωγραφικών περιοχών της χώρας. Αναλυτικά τα εργαλεία αυτά είναι:

- Έξι ημερίδες σε περιοχές που επιλέχθηκαν με γνώμονα την ύπαρξη υποδομών των φορέων της αναπτυξιακής σύμπραξης, την πληθυσμιακή συγκέντρωση των ομάδων στόχου και την ύπαρξη προστατευόμενων περιοχών. Οι ημερίδες οργανώνονται σε τριμηνιαία βάση, ξεκινώντας από την Αθήνα για τις υπόλοιπες πέντε ημερίδες επιλέχθηκαν η Θεσσαλονίκη, το Ηράκλειο Κρήτης, τα Ιωάννινα, η Λάρισα και το Βόρειο Αιγαίο
- Κύκλος ενημερωτικών εκπομπών στο ραδιόφωνο εθνικής και τοπικής εμβέλειας παράλληλα με τις ημερίδες
- Άρθρα σε περιοδικά και εφημερίδες που απευθύνονται σε δυνητικά επωφελούμενα άτομα, όπως σε εκδόσεις επαγγελματικών οργανώσεων αλλά και στον τοπικό τύπο.
- Αφίσσα, ειδικές εκδόσεις και διαφημιστικά φυλλάδια που διακινούνται προς τους άμεσα ενδιαφερόμενους μέσω των επαγγελματικών οργανώσεων αλλά και των ημερίδων.
- Ο ίδιος ο παρών δικτυακός τόπος ο οποίος περιλαμβάνει πληροφορίες για τις δράσεις και την πορεία του έργου όπως και πρόσκληση επικοινωνίας προς κάθε ενδιαφερόμενο. Η παρούσα ιστοσελίδα φιλοξενείται επίσης από τους δικτυακούς τόπους όλων των φορέων της σύμπραξης.

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Οι διακρατικοί εταίροι της Αναπτυξιακής Σύμπραξης “Ανάπτυξη Ανοιχτού Συστήματος Απόκτησης και Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων στον Κλάδο της Προστασίας Περιβάλλοντος” είναι η Αναπτυξιακή Σύμπραξη RESTECO του Βελγίου και η Αναπτυξιακή Σύμπραξη RIPRESA της Ιταλίας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Το έργο «Ανάπτυξη Ανοιχτού Συστήματος Απόκτησης και Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων στον Κλάδο της Προστασίας Περιβάλλοντος» της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL, αντιπροσωπεύει μια αποτελεσματική συνεργασία ενός μεγάλου αριθμού φορέων διαφορετικών ειδικοτήτων, για την αναβάθμιση δεξιοτήτων των εργαζομένων στους επιλεγμένους τομείς. Τα παραδοτέα του έργου αποτελούν εργαλεία εξέλιξης του επαγγελματικού επιπέδου και της απόδοσης των απασχολούμενων στον κλάδο του περιβάλλοντος.

Ακολουθώντας, παραθέτουμε ενδεικτικά μέρος των παραδοτέων που αφορούν στις δράσεις συμβατικής ή εξ αποστάσεως εκπαίδευσης. Για περαιτέρω πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τους αρμόδιους εταίρους της Αναπτυξιακής Σύμπραξης.

ΔΡΑΣΗ 3: ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΑΚΕΤΩΝ

1. Διαχείριση Αστικών Υγρών Αποβλήτων

Το εγχειρίδιο αποτελεί μια ενιαία και ολοκληρωμένη επιστημονικά προσέγγιση στο ζήτημα της διαχείρισης των αστικών υγρών αποβλήτων.

2. Οργανωτής Προγραμμάτων Ανακύκλωσης Στερεών Αποβλήτων με Διαλογή στην Πηγή

Το εκπαιδευτικό εγχειρίδιο απευθύνεται τόσο προς τους διδάσκοντες όσο και προς τους διδασκόμενους στον τομέα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων.

3. Διαχείριση Προστατευόμενων Περιοχών

Το πακέτο περιλαμβάνει ξεχωριστό υλικό για τον εκπαιδευτή και τον καταρτιζόμενο, όπως και υποστηρικτικό ενημερωτικό και εποπτικό υλικό για την υλοποίηση των προτεινόμενων δραστηριοτήτων.

4. Σχεδιασμός και Υλοποίηση Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ)

Το πακέτο απευθύνεται σε εργαζόμενους Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) και άλλων Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας. Περιλαμβάνει έναν λεπτομερή οδηγό για τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) καθώς και το αναλυτικό πρόγραμμα ενός σεμιναρίου 200 ωρών.

ΔΡΑΣΗ 6: ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΞ' ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

- Βασικές αρχές λειτουργίας Χ.Υ.Τ.Α.
- Διαχείριση Αστικών Υγρών Αποβλήτων
- Σχεδιασμός και οργάνωση οικοτουριστικών προγραμμάτων και συστήματος ερμηνείας περιβάλλοντος

3^η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ



ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ

ΗΡΑ – «Κοινωνία της πληροφορίας & προσαρμοστικότητα των μικρομεσαίων γυναικείων αγροτουριστικών επιχειρήσεων.»

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Νομοί Έβρου, Λέσβου, Βοιωτίας, Λακωνίας & αγροτικές ορεινές και μειονεκτικές περιοχές.

ΕΤΑΙΡΟΙ

Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Τμήμα Γεωπονίας, Τομέας
Αγροτικής Οικονομίας
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο Αθηνών, Τμήμα Οικιακής Οικονομίας και
Οικολογίας
Υπουργείο Γεωργίας, Δ/ση Αγροτικής Οικιακής Οικονομίας
Ένωση Αγροτουριστικών-Βιοτεχνικών και Οικοτεχνικών Συνεταιρισμών
Ελλάδος
Συνεταιρισμός ΕΚΑΒΗ Φερρών Έβρου
Συνεταιρισμός ΣΕΛΑΔΑ Αγίας Παρασκευής Λέσβου
Συνεταιρισμός ΕΡΓΑΝΗ Γερακίου Λακωνίας
Συνεταιρισμός ΚΥΠΑΡΙΣΣΟΣ Αράχωβας Βοιωτίας
Δήμος ΓΕΡΟΘΡΩΝ Λακωνίας
Δήμος ΚΡΟΚΕΩΝ Λακωνίας
Σύλλογος Γυναικών Κροκεών Λακωνίας
ΑΚΗΣ ΣΙΜΑΤΟΣ κ ΣΙΑ ΟΕ, FROG TV
ΚΕΚ CONSUL
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ - Διαφημιστική Α.Ε.

ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΣ

Γυναίκες μέλη γυναικείων αγροτικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων στους νομούς παρέμβασης του έργου – γυναίκες μέλη των 18 γυναικείων συνεταιρισμών που απαρτίζουν την Ένωση Γεωργικών Συνεταιρισμών Ελλάδας.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Ο κεντρικός στόχος του έργου είναι η προσαρμογή των γυναικείων μικρομεσαίων γεωργοσυνεταιριστικών επιχειρήσεων σε νέες μεθόδους προώθησης των προϊόντων τους μέσω της εκπαίδευσης / κατάρτισης των εργαζομένων – μελών τους στη χρήση νέων τεχνολογιών και τη δημιουργία δικτύων και υποστηρικτικών μηχανισμών απασχόλησης.

Το Έργο «ΗΡΑ» περιλαμβάνει δράσεις που στοχεύουν:

- 1) Στη δημιουργία προϋποθέσεων συνδυασμού οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής του γυναικείου ενεργού πληθυσμού σε ορεινές / μειονεκτικές αγροτικές περιοχές.
- 2) Στην εξοικείωση των μελών των συνεταιριστικών ΜΜΕ σε σύγχρονους τρόπους οργάνωσης και αξιοποίηση της κοινωνίας της πληροφορίας.
- 3) Στη δημιουργία δικτύων και σχέσεων συνεργασίας για τη μεταφορά τεχνογνωσίας και πληροφόρησης μεταξύ των 4 γυναικείων μικρομεσαίων γεωργοσυνεταιριστικών επιχειρήσεων και των αντίστοιχων της Ένωσης Αγροτουριστικών-Βιοτεχνικών και Οικοτεχνικών Συνεταιρισμών Ελλάδος, μεταξύ τους αλλά και αντίστοιχων ΜΜΕ των Διακρατικών D.P.s Eco-jobs/Rural women / Γερμανία και Greek-Portuguese Agro-Rural Development/Πορτογαλία.
- 4) Στη δημιουργία πιλοτικού υποστηρικτικού μηχανισμού για την απασχόληση σε αγροτικές μειονεκτικές περιοχές από τους συμμετέχοντες Δήμους, το Α.Π.Θ. και το Υπουργείο Γεωργίας.
- 5) Στη δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και τηλεκατάρτισης προσαρμοσμένων στις ανάγκες των εργαζομένων/μελών/στελεχών των συνεταιριστικών ΜΜΕ.
- 6) Στη διάδοση των αποτελεσμάτων του Έργου με τη βοήθεια της Ένωσης, του Υπουργείου Γεωργίας, των ΟΤΑ, των Διακρατικών Εταίρων, των Πανεπιστημίων κ.λ.π.

Η ενεργός συμμετοχή των ομάδων στόχου στη διαμόρφωση και εξέλιξη του Έργου διασφαλίζεται σε όλα τα στάδια σχεδιασμού, υλοποίησης, αξιολόγησης και διάδοσης των αποτελεσμάτων του Έργου δεδομένου ότι οι ομάδες –στόχων μέσα από τους φορείς που τους εκπροσωπούν συμμετέχουν στα Διοικητικά Όργανα της Α.Σ., συμμετέχουν με μέλη τους σε Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης, που αφορούν θέματα επιχειρηματικότητας/προσαρμοστικότητας, χρήσης Η/Υ, αιεφόρου ανάπτυξης, έχουν τη δυνατότητα

να παρακολουθήσουν τηλεοπτικά επεισόδια με τη μέθοδο της τηλεκατάρτισης, συμμετέχουν με στελέχη διακρατικές δράσεις (workshops στη Γερμανία, συμπόσια στην Πορτογαλία), αναλαμβάνουν να οργανώσουν «Έκθεση προϊόντων και παροχής υπηρεσιών» για χονδρεμπόρους / εμπόρους, καταναλωτές / αγοραστικό κοινό σε όλες τις περιοχές εφαρμογής του Σχεδίου (Φέρρες, Αράχοβα, Μυτιλήνη, Γεράκι).

ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Για την ευρύτερη εφαρμογή των παραγομένων προϊόντων του Σχεδίου σημαντικό ρόλο, μπορούν να διαδραματίσουν οι εταίροι: Πανεπιστήμια (ΑΠΘ και ΧΠΑ), Υπουργείο Γεωργίας, ΟΤΑ και Ένωση Αγροτουριστικών – Βιοτεχνικών και Οικοτεχνικών Συνεταιρισμών Ελλάδος με ενέργειες όπως:

- Διανομή / διοχέτευση έντυπου εκπαιδευτικού υλικού, CDs από Υπουργείο Γεωργίας.
- Οργάνωση ημερίδων από ΟΤΑ, Πανεπιστήμια κλπ.
- Αναμετάδοση πιλοτικής τηλεκατάρτισης και μετάδοση αυτής με τη μορφή επεισοδίων από FROG TV ή άλλες τοπικές TV.
- Πρόσβαση στις ιστοσελίδες του Σχεδίου και δημιουργία νέων ιστοσελίδων με πληροφοριακό υλικό από Υπουργείο Γεωργίας και Ένωση Γυναικείων Αγροτουριστικών-Βιοτεχνικών και Οικοτεχνικών Συνεταιρισμών Ελλάδος.
- Ευρύτερη εφαρμογή του πιλοτικού υποστηρικτικού μηχανισμού απασχόλησης σε άλλους δήμους της Επικράτειας μέσα από την εμπειρία των ΟΤΑ Γεροθρών και Κροκεών.
- Συμπόσια / Διημερίδες διάδοσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων και καλών πρακτικών με την ενεργό συμμετοχή των διακρατικών εταίρων και της Α.Σ. «ΗΡΑ».

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

D.P.s Eco-jobs/Rural women ΓΕΡΜΑΝΙΑ

Greek- Portuguese Agro- Rural Development ΠΟΡΤΟΓΑΛΛΙΑ

4^η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ



ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ

«ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ» Δίκτυο Απασχολησιμότητας Απεξαρτημένων Ατόμων

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Λάρισα, Χανιά, Ρόδο

ΕΤΑΙΡΟΙ

Φορέας υλοποίησης του έργου είναι η Α.Σ. «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ» αποτελούμενη από 17 φορείς αυτοί είναι οι:

Οργανισμός Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ)

Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕΘΕΑ)

Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Πληροφόρησης για τα Ναρκωτικά και την Τοξικομανία (ΕΚΤΕΠΙΝ)

Κέντρο Ελέγχου Ειδικών Λοιμώξεων (ΚΕΕΛ)

Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)

Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής (ΨΝΑ)

Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης (ΨΝΘ)

Οργανισμός Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΟΕΕΚ)

Γενική Γραμματεία Ισότητας (ΓΓΙ)

Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ

Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση (ΕΡΤ)

Πληροφόρηση Επιμόρφωση Τοπική Ανάπτυξη (ΠΙΕΤΑ)

ΚΕΚ Τεχνόπολις

«Αγώνας Ζωής» - Σύλλογος Μελών και Φίλων ΟΚΑΝΑ

Σύνδεσμος Διαβαλκανικής Συνεργασίας Γυναικών

HEADWAY ΕΠΕ - Σύμβουλοι Οικονομολόγοι.

Συντονιστής του όλου έργου είναι ο Ο.ΚΑ.ΝΑ ενώ η ΕΡΤ έχει αναλάβει το σημαντικό κομμάτι της δημοσιότητας για την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και τη διάχυση των αποτελεσμάτων του προγράμματος.

ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΣ

Άτομα υπό Απεξάρτηση- Απεξαρτημένα- Οροθετικά

ΕΡΓΟ

Η επαγγελματική και κατά συνέπεια κοινωνική ένταξη / επανένταξη των απεξαρτημένων και υπό απεξάρτηση ατόμων είναι ο στόχος του έργου της Α.Σ. «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ».

Τα απεξαρτημένα και υπό απεξάρτηση άτομα βιώνουν στην πλειονότητά τους τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας και την κοινωνική ζωή. Οι κύριοι παράγοντες αποκλεισμού τους είναι κοινωνικοί (διακρίσεις, στιγματισμός, καχυποψία, περιθωριοποίηση, έλλειψη κοινωνικής δικτύωσης, μειωμένη αυτοπεποίθηση και αυτοσεβασμός) οικονομικοί (φτώχεια, ανεργία, εκμετάλλευση), εκπαιδευτικοί (χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο, έλλειψη επαγγελματικής κατάρτισης), θεσμικοί (νομικά, ασφαλιστικά προβλήματα).

Τα προβλήματα στην αγορά εργασίας των απεξαρτημένων ατόμων επιτείνονται από την έλλειψη εξειδικευμένων υποστηρικτικών μηχανισμών, που να μπορούν να παράσχουν ουσιαστική βοήθεια σε προσωπικό επίπεδο και να μετριάσουν προκαταλήψεις ή αρνητικές συμπεριφορές για την επαγγελματική ενσωμάτωση των ατόμων αυτών.

Η Α.Σ. «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ» με την δημιουργία ενός Εθνικού Δικτύου Απασχολησιμότητας των υπό απεξάρτηση και απεξαρτημένων ατόμων (Ομάδα Στόχος), αποσκοπεί ακριβώς στο να διευκολύνει την κοινωνική και επαγγελματική τους ένταξη μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης.

ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Το έργο «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ» εστιάζει παράλληλα σε δύο επίπεδα:

(α) Ενίσχυση και Επαγγελματική Ένταξη ικανού αριθμού μελών της Ομάδας-Στόχου (Ο.Σ.) (απεξαρτημένων και υπό απεξάρτηση ατόμων):
με την ανάπτυξη των κοινωνικών και επαγγελματικών τους δεξιοτήτων, και με την παροχή εξατομικευμένου επαγγελματικού προσανατολισμού, εξειδικευμένης κατάρτισης και εργασιακής εμπειρίας σε τομείς υπηρεσιών που αναμένεται να παρουσιάσουν μεγάλη ανάπτυξη τα προσεχή έτη.
με την προώθηση της συνεργασίας και δικτύωσης δομών και φορέων υποστήριξης της Ο.Σ. με σκοπό την επίτευξη αποτελεσματικής και ολοκληρωμένης στήριξης με εξατομικευμένο τρόπο.
με την αναβάθμιση του στελεχιακού δυναμικού των φορέων που εμπλέκονται στην συμβουλευτική και στην προώθηση στην απασχόληση της Ο.Σ.
με την αναβάθμιση των συστημάτων υποστήριξης της απασχόλησης και παροχή υψηλού επιπέδου εξατομικευμένων υπηρεσιών στήριξης

με την υιοθέτηση νέων προσεγγίσεων υποστήριξης της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης της Ο.Σ.

(β) Ενημέρωση και Ευαισθητοποίηση:

των Επαγγελματικών Φορέων, επιχειρήσεων και εργοδοτών όσον αφορά στο ρόλο τους στην καταπολέμηση του αποκλεισμού των ανεξαρτημένων ατόμων από την αγορά εργασίας.

Πληροφόρηση και προτροπή για αξιοποίηση από πλευράς τους, σε μεγαλύτερο βαθμό των κινήτρων και προσφερομένων υπηρεσιών για εξεύρεση και αποτελεσματική ενσωμάτωση ανθρώπινου δυναμικού.

του Ευρύτερου Κοινωνικού Ιστού, και ιδιαίτερα η κινητοποίηση ομάδων που μπορούν να αποτελέσουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός ισχυρού δικτύου κοινωνικής προσφοράς και αλληλεγγύης και διαμεσολάβησης ανάμεσα στους πρώην χρήστες και τους εργοδοτικούς φορείς (π.χ. φορείς εθελοντισμού και μη κυβερνητικοί οργανισμοί, τοπικοί φορείς).

ΔΡΑΣΕΙΣ

Δράση 1

Πανελλήνια έρευνα για τις ανάγκες της Ο.Σ. σε αναβαθμισμένες υπηρεσίες προώθησης στην αγορά εργασίας και προσδιορισμός αναγκών και δυνατοτήτων απασχόλησης. Ανάπτυξη συστημάτων λειτουργίας πρότυπων εξειδικευμένων δομών κοινωνικό-επαγγελματικής ένταξης σε έξι πόλεις της Ελλάδας.

Σκοπός της έρευνας είναι η σφαιρική εξέταση του ζητήματος της απασχόλησης των ανεξαρτημένων ή/και υπό απεξάρτηση ατόμων και η ανάπτυξη συστημάτων λειτουργίας πρότυπων εξειδικευμένων δομών σε έξι πόλεις της Ελλάδας (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα, Χανιά, Ρόδος) για την υποστήριξή τους στην προσπάθεια εύρεσης εργασίας.

Για το σκοπό αυτό πραγματοποιήθηκε πανελλήνια έρευνα σε δείγμα 600 ατόμων της Ο.Σ., ανδρών και γυναικών διαφόρων ηλικιών και εκπαιδευτικού επιπέδου, σε 250 στελέχη 125 επιχειρήσεων και σε 200 στελέχη των 100 φορέων παροχής υπηρεσιών προώθησης στην απασχόληση, ώστε να διαπιστωθούν:

Ανάγκες και στάσεις: ως προς την έκταση του προβλήματος του αποκλεισμού της Ο.Σ. από την αγορά εργασίας, ως προς την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών από τους φορείς προώθησης στην εργασία, ως προς τον προσδιορισμό των συγκεκριμένων αναγκών και την ανάδειξη προτάσεων για την αναμόρφωση και εναρμονισμό των προσφερόμενων υπηρεσιών

Οι ανάγκες και στάσεις των επιχειρήσεων (που έχουν ή δεν έχουν εμπειρία απασχόλησης ατόμων της Ο.Σ.) ως προς τις δυνατότητες και τις προϋποθέσεις απασχόλησης των ατόμων αυτών, ιδιαίτερα σε ειδικότητες που σχετίζονται με νέες τεχνολογίες.

Οι ανάγκες των φορέων παροχής υπηρεσιών προώθησης στην απασχόληση, σε ότι αφορά τα εργαλεία, μεθόδους και υποδομές για την αποτελεσματικότερη υποδοχή και προώθηση των μελών της Ο.Σ.

Με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας και τη μεταφορά τεχνογνωσίας από τους διακρατικούς εταίρους, αναπτύχθηκε η μεθοδολογία και το πλαίσιο προώθησης στην απασχόληση της Ο.Σ. καθώς και το πλαίσιο στρατηγικής ανάπτυξης και λειτουργίας συστημάτων προώθησης της κοινωνικο-επαγγελματικής τους ένταξης που μπορούν να εφαρμοστούν από εξειδικευμένα κέντρα.

Τα εξειδικευμένα κέντρα αναμένεται να λειτουργήσουν ως κοιτίδα εφαρμογής - διάδοσης του ειδικού πιστοποιημένου μοντέλου εκπαίδευσης των συμβούλων επανένταξης που θα αναπτυχθεί σε επόμενες δράσεις.

Στα πλαίσια της Διακρατικής Συνεργασίας θα πραγματοποιηθούν συναντήσεις των ομάδων εργασίας με τους διακρατικούς εταίρους με αντικείμενο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας των Συστημάτων Προώθησης στην Απασχόληση για τα άτομα της Ο.Σ. με στόχο να ληφθούν υπόψη οι καλές πρακτικές άλλων χωρών στο σύστημα προώθησης που θα αναπτυχθεί στα πλαίσια του προγράμματος EQUAL.

Δράση 2

Εγκατάσταση και λειτουργία ειδικού σταθμού πληροφόρησης (portal) για την υποστήριξη της διάδοσης του έργου, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των ενεργειών των συμβούλων υποστήριξης καθώς και των αποτελεσμάτων των δράσεων και ενεργειών για κοινωνικο-επαγγελματική ένταξη και επανένταξη της Ο.Σ.

Με την εγκατάσταση και λειτουργία ειδικού σταθμού πληροφόρησης (portal), δημιουργείται ένας κόμβος πληροφόρησης για θέματα που αφορούν την Ο.Σ. και το συγκεκριμένο πρόγραμμα. Καταγράφονται οι νομικές ρυθμίσεις που αφορούν στην Ο.Σ., επιτυγχάνεται η διασύνδεση με υπηρεσίες και παρέχεται πληροφόρηση για εκπαιδευτικά προγράμματα, φορείς εύρεσης εργασίας κτλ. Επίσης επικουρικά συμβάλλει στη δημοσιοποίηση του προγράμματος παρέχοντας πληροφορίες για τους στόχους του, για τα αποτελέσματα των ερευνών κτλ.

Μέσω του σταθμού επιτυγχάνεται η αμφίδρομη ενημέρωση όλων των μονάδων και η παρακολούθηση των ατόμων που προωθούνται στην αγορά εργασίας για τουλάχιστον τρία χρόνια από την αρχική τους ένταξη / επανένταξη. Ακόμη, μέσω του σταθμού θα επιτευχθεί η δικτύωση των 6 πρότυπων εξειδικευμένων δομών καθώς και η παρακολούθηση των δράσεων των συμβούλων επανένταξης.

Δράση 3

Ανάπτυξη και πιστοποίηση του εκπαιδευτικού μοντέλου συμβούλων υποστήριξης του δικτύου.

Στόχος της δράσης είναι η ανάπτυξη και πιστοποίηση ενός εκπαιδευτικού μοντέλου για συμβούλους υποστήριξης των μελών της Ο.Σ. Στα πλαίσια του προγράμματος πραγματοποιήθηκε ανάλυση του επαγγέλματος του Συμβούλου Υποστήριξης. Επίσης, δημιουργήθηκε ένα εκπαιδευτικό πακέτο εκπαίδευσης εκπαιδευτών, το οποίο χρησιμοποιήθηκε και στη Δράση 6 και ένα εκπαιδευτικό πακέτο εκπαίδευσης Συμβούλων Υποστήριξης το οποίο χρησιμοποιήθηκε ως εκπαιδευτικό υλικό στη Δράση 4.

Δράση 4

Επιμόρφωση των συμβούλων υποστήριξης του δικτύου με την εφαρμογή του πιστοποιημένου μοντέλου εκπαίδευσης.

Επιμόρφωση 40 στελεχών προερχόμενων από φορείς που ασχολούνται με την Ο.Σ. (ΟΚΑΝΑ, ΚΕΘΕΑ, ΨΝΑ, ΨΝΘ, ΚΕΕΛ) ως συμβούλων επανένταξης με την εφαρμογή του πιστοποιημένου μοντέλου εκπαίδευσης.

Δράση 5

Συμβουλευτικά σεμινάρια (workshops) σε στελέχη κοινωνικών υπηρεσιών και φορέων προώθησης στην απασχόληση.

Σκοπός της δράσης είναι η υλοποίηση συμβουλευτικών σεμιναρίων σε στελέχη κοινωνικών υπηρεσιών και φορέων προώθησης στην απασχόληση σε θέματα που σχετίζονται με τρόπους κοινωνικό-επαγγελματικής ένταξης των μελών της Ο.Σ. Εισηγητές στα συμβουλευτικά αυτά σεμινάρια θα είναι και άτομα που εκπαιδεύτηκαν στα πλαίσια της Δράσης 4. Τα συμβουλευτικά σεμινάρια διάρκειας 2 ημερών το καθένα θα υλοποιηθούν σε 8 πόλεις της Ελλάδας (Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Ιωάννινα, Αθήνα, Πάτρα, Ηράκλειο, Ρόδος) Στα πλαίσια της Δράσης συμπεριλαμβάνονται επίσης ενέργειες Διακρατικής Συνεργασίας με στόχο τη μεταφορά καλών πρακτικών, μεθοδολογιών και αποτελεσματικών προσεγγίσεων που εφαρμόζονται από τους διακρατικούς εταίρους.

Δράση 6

Σεμινάρια ανάπτυξης εκπαιδευτικών δεξιοτήτων των εκπαιδευτών κατάρτισης στις ιδιαιτερότητες της Ο.Σ.

Σκοπός της δράσης είναι η εκπαίδευση των εισηγητών στα προγράμματα κατάρτισης στις ιδιαιτερότητες της Ο.Σ. Η εμπειρία από την υλοποίηση μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης έχει δείξει ότι μια προγενέστερη εκπαίδευση των εισηγητών συμβάλλει σημαντικά στη μεγαλύτερη

αποτελεσματικότητα του προγράμματος. Η θεματολογία της εκπαίδευσης των εκπαιδευτών θα εστιάζει στις ιδιαιτερότητες της Ο.Σ. και των επιπτώσεων αυτών των ιδιαιτεροτήτων στον τρόπο επικοινωνίας, κατεύθυνσης, καθοδήγησης, και εμπύχωσης των καταρτιζομένων. Από τις εισηγήσεις είναι βασικό να κατανοήσουν οι εκπαιδευτές τον τρόπο σκέψης και την ψυχολογική κατάσταση των μελών της Ο.Σ. ώστε να είναι σε θέση να αποφύγουν λάθη χειρισμών και να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά κάθε πρόβλημα που προκύπτει. Για τον σκοπό αυτό θα υλοποιηθούν 4 εκπαιδευτικά εργαστήρια, διάρκειας 3 ημερών, με συμμετοχή 20 εκπαιδευτών στο καθένα, στην Αθήνα (2), στην Λάρισα (1) και στη Θεσσαλονίκη (1).

Δράση 7

Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης της Ο.Σ.

Υλοποίηση 6 προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης σε 90 άτομα της Ο.Σ. σε αντικείμενα που έχουν προκύψει από την έρευνα αναγκών της αγοράς εργασίας και των δυνατοτήτων απασχόλησης της Ο.Σ. (Δράση 1). Τα καινοτόμα ολοκληρωμένα προγράμματα κατάρτισης, διάρκειας 300 - 340 ωρών, θα υλοποιηθούν στην Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Λάρισα και Πάτρα. Στα πλαίσια των ενεργειών Διακρατικής Συνεργασίας θα συμμετάσχουν εκπαιδευτές στα workshops στην Ιταλία και στη Γαλλία με αντικείμενα: μοντέλα εκπαίδευσης ειδικών κοινωνικών ομάδων, τεχνικές διδασκαλίας, ρόλος των προστατευμένων παραγωγικών εργαστηρίων στην εκπαιδευτική διαδικασία. Παράλληλα θα παραχθεί κοινό εκπαιδευτικό υλικό.

Δράση 8

Ανάπτυξη Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε εθνικό επίπεδο μεταξύ φορέων απασχόλησης και φορέων που εκπροσωπούν την Ο.Σ. που θα αποτελεί γέφυρα διασύνδεσης της Ο.Σ με την αγορά εργασίας. Ανάπτυξη Ευρωπαϊκού Δικτύου φορέων προώθησης στην απασχόληση.

Σκοπός της δράσης είναι η δημιουργία δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε εθνικό επίπεδο και η δημιουργία Ευρωπαϊκού Δικτύου Απασχόλησης σε διακρατικό επίπεδο. Ειδικότερα προβλέπεται ότι με την ανάπτυξη δικτύου κοινωνικής αλληλεγγύης σε περιφερειακό επίπεδο μεταξύ των φορέων στήριξης της απασχόλησης και των φορέων εκπροσώπησης της Ομάδας Στόχου, θα δημιουργηθεί μία μόνιμη γέφυρα διασύνδεσης των μελών της Ο.Σ. με την αγορά εργασίας. Το δίκτυο υποστηρίζεται από τον ειδικό σταθμό πληροφόρησης (portal - Δράση 2) ώστε να εξασφαλίζεται η αποτελεσματική διασύνδεση και κατανομή των παρεχόμενων υπηρεσιών και η διάχυση της πληροφόρησης σε όλους τους φορείς του δικτύου.

Η ανάπτυξη Ευρωπαϊκού Δικτύου Φορέων για την απασχόληση της Ο.Σ. όπου θα ενταχθεί το Εθνικό Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης, θα έχει σκοπό τη συνεργασία όλων των δομών στήριξης, για τον συντονισμό και αλληλοσυμπλήρωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, την αποτελεσματικότερη χρήση των πόρων, τη μεταφορά τεχνογνωσίας, και τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας όλων των εφαρμοζόμενων προγραμμάτων EQUAL για την Ο.Σ. στις χώρες της Ε.Ε.

Δράση 9

Προώθηση στην απασχόληση ατόμων της Ο.Σ.

Στόχος της Δράσης είναι η προώθηση ατόμων της Ο.Σ. στην απασχόληση μετά την υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης (Δράση 7). Μέσω της πρωτοβουλίας EQUAL, με την εμπειρία του ΟΑΕΔ ως μέλος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης και την υποστήριξη του Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης, θα εξασφαλιστεί η επιδότηση νέων θέσεων εργασίας για τα ανωτέρω άτομα.

Στα πλαίσια αυτά θα υπάρχει άμεση συνεργασία του Συλλόγου «ΑΓΩΝΑΣ ΖΩΗΣ» με τον ΟΚΑΝΑ για την παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης των ατόμων καθ' όλη τη διάρκεια της απασχόλησης, καθώς και με τον ΟΑΕΔ σαν υπεύθυνο φορέα προώθησης στην απασχόληση.

ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Η πραγματοποίηση του προγράμματος θα έχει άμεσες και μακροπρόθεσμες θετικές συνέπειες στη λειτουργία των υποστηρικτικών υπηρεσιών απασχόλησης και θα συμβάλει στην ταχύτερη υιοθέτηση νέων προσεγγίσεων υποστήριξης της κοινωνικοεπαγγελματικής ενσωμάτωσης των απεξαρτημένων και υπό απεξάρτηση ατόμων.

Μέσω του προγράμματος θα δοθεί σε ένα ικανό αριθμό ατόμων της Ο.Σ., εξειδικευμένη κατάρτιση, προσανατολισμός και εργασιακή εμπειρία σε τομείς υπηρεσιών που αναμένεται να παρουσιάσουν μεγάλη ανάπτυξη τα προσεχή χρόνια. Επίσης αναμένεται να αυξηθεί η ευαισθητοποίηση επιχειρήσεων και εργοδοτών όσον αφορά στο ρόλο τους στην καταπολέμηση του αποκλεισμού των απεξαρτημένων ατόμων από την αγορά εργασίας και να αξιοποιηθούν από πλευράς τους, σε μεγαλύτερο βαθμό τα κίνητρα και οι προσφερόμενες υπηρεσίες για εξεύρεση και αποτελεσματική ενσωμάτωση ανθρώπινου δυναμικού.

Με την ολοκλήρωση του έργου αποτιμώνται τα παρακάτω μετρήσιμα αποτελέσματα:

Αποτέλεσμα έρευνας καθορισμού αναγκών και δυνατοτήτων απασχόλησης της Ο.Σ. σε 600 άτομα της Ο.Σ., 250 στελέχη 125 επιχειρήσεων και 200 στελέχη 100 φορέων παροχής υπηρεσιών προώθησης στην απασχόληση.

Έξι (6) νέες πρότυπες εξειδικευμένες δομές κοινωνικοεπαγγελματικής ένταξης απεξαρτημένων ατόμων σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα, Χανιά, Ρόδο που θα υιοθετήσουν νέα συστήματα και μεθόδους.

Συμμετοχή και εξυπηρέτηση με εξατομικευμένη προσέγγιση 3.000-3.500 επωφελούμενων ατόμων στις νέες πρότυπες εξειδικευμένες δομές αυτές.

Ανάπτυξη και λειτουργία ειδικού σταθμού πληροφόρησης

Πιστοποιημένο μοντέλο εκπαίδευσης εκπαιδευτών και συμβούλων υποστήριξης

Εκπαίδευση 40 συμβούλων υποστήριξης απασχόλησης και προσανατολισμού
Αριθμός 500 στελεχών κοινωνικών υπηρεσιών και φορέων προώθησης στην απασχόληση που θα παρακολουθήσουν τα 9 συμβουλευτικά σεμινάρια σε 8 πόλεις της Ελλάδας.

Αριθμός 80 εκπαιδευτών που θα παρακολουθήσουν τα εκπαιδευτικά workshops

Κατάρτιση 90 απεξαρτημένων και υπό απεξάρτηση ατόμων στις νέες τεχνολογίες

Αριθμός άνω των 300 εργοδοτών, επαγγελματικών φορέων και επιχειρήσεων που θα παρακολουθήσουν τα 9 προγράμματα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε 8 πόλεις της Ελλάδας, με στόχο την επαγγελματική απορρόφηση πρώην χρηστών ουσιών

Ένταξη άνω των 50 φορέων στήριξης της απασχόλησης και συμβουλευτικής σε δίκτυα συνεργασίας

Ανάπτυξη Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Ανάπτυξη Ευρωπαϊκού Δικτύου φορέων προώθησης στην Απασχόληση

Τοποθέτηση άνω των 20 επωφελούμενων απεξαρτημένων ατόμων σε επιχειρήσεις και οργανισμούς

Έρευνες

Πανελλήνια έρευνα για τις ανάγκες και δυνατότητες απασχόλησης των απεξαρτημένων ή/και υπό απεξάρτηση ατόμων.

Τον Ιούνιο 2003 η Α.Σ. «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ» πραγματοποίησε πανελλήνια έρευνα για τις ανάγκες και δυνατότητες απασχόλησης των απεξαρτημένων ή/και υπό απεξάρτηση ατόμων έτσι ώστε να διαπιστωθούν:

Ανάγκες και στάσεις: ως προς την έκταση του προβλήματος του αποκλεισμού της Ο.Σ. από την αγορά εργασίας, ως προς την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών από τους φορείς προώθησης στην εργασία, ως προς τον προσδιορισμό των συγκεκριμένων αναγκών και την ανάδειξη προτάσεων για την αναμόρφωση και εναρμονισμό των προσφερόμενων υπηρεσιών

Οι ανάγκες και στάσεις των επιχειρήσεων (που έχουν ή δεν έχουν εμπειρία απασχόλησης ατόμων της Ο.Σ.) ως προς τις δυνατότητες και τις προϋποθέσεις

απασχόλησης των ατόμων αυτών, ιδιαίτερα σε ειδικότητες που σχετίζονται με νέες τεχνολογίες.

Οι ανάγκες των φορέων παροχής υπηρεσιών προώθησης στην απασχόληση, σε ότι αφορά τα εργαλεία, μεθόδους και υποδομές για την αποτελεσματικότερη υποδοχή και προώθηση των μελών της Ο.Σ.

Σκοπός της έρευνας είναι η σφαιρική εξέταση του ζητήματος της απασχόλησης των απεξαρτημένων ή/και υπό απεξάρτηση ατόμων και η ανάπτυξη συστημάτων λειτουργίας πρότυπων εξειδικευμένων δομών σε έξι πόλεις της Ελλάδας (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα, Χανιά, Ρόδος) για την υποστήριξη της Ο.Σ. στην προσπάθεια εύρεσης εργασίας.

Απασχόληση και Απεξάρτηση

Το ζήτημα της απασχολησιμότητας των απεξαρτημένων ή υπό απεξάρτηση ατόμων αποτελεί έναν από τους καθοριστικούς παράγοντες για την αντιμετώπιση του πολυδιάστατου προβλήματος της τοξικοεξάρτησης. Εάν μέρος της αντιμετώπισης του προβλήματος αποτελεί η προσπάθεια αποτροπής της χρήσης και μείωσης του αριθμού των χρηστών, εξίσου σημαντικό μέρος αποτελεί η πρόληψη της υποτροπής.

Η πρόληψη της υποτροπής συνδέεται άμεσα με τις συνθήκες και τους όρους διαβίωσης κατά τη διάρκεια αλλά και μετά την περίοδο απεξάρτησης. Έχει παρατηρηθεί ότι αυτοί που παραμένουν άνεργοι στη φάση της κοινωνικής επανένταξης έχουν μεγαλύτερες πιθανότητες να υποτροπιάσουν.

Η εργασία προσφέρει το απαιτούμενο πλαίσιο για τη διασφάλιση θετικών όρων διαβίωσης καθώς εξασφαλίζει την οικονομική ανεξαρτησία και αυτονομία, την προσωπική δημιουργία, την κοινωνική αναγνώριση και αποδοχή ενώ παράλληλα δημιουργεί τους όρους της οργάνωσης της ζωής στη βάση ενός προγράμματος, που καθορίζεται από το ωράριο και τον τόπο της εργασίας.

Μέσα από την εργασία το απεξαρτημένο άτομο κατακτά την ισοτιμία του στην κοινωνία. Ολοκληρώνεται ως άνθρωπος, κοινωνικοποιείται, είναι σε θέση να αναλαμβάνει ευθύνες ως ισότιμος πολίτης. Επίσης μπορεί να διαμορφώσει νέους ρόλους και ικανότητες, να κατακτήσει τη χαρά της επιτυχίας, την αίσθηση της προσωπικής αξίας. Για τους παραπάνω λόγους έχει μεγάλη σημασία τα άτομα της ομάδας αυτής να έχουν μια εργασία που τους ταιριάζει και ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις τους, στα πλαίσια του εφικτού και όχι απλώς μια οποιαδήποτε δουλειά.

Συμπέρασμα: Η επαγγελματική αποκατάσταση μπορεί να θεωρηθεί ότι αποτελεί θεμελιακή προϋπόθεση ολοκλήρωσης της θεραπευτικής διαδικασίας και βασικό όρο για την πλήρη κοινωνική επανένταξη του απεξαρτημένου ατόμου.

Εκπαίδευση - Επαγγελματική Κατάρτιση

Τα κέντρα κοινωνικής επανένταξης στο σύνολο τους αλλά και ορισμένα θεραπευτικά προγράμματα κινητοποιούν τα μέλη τους για την ολοκλήρωση της βασικής εκπαίδευσης καθώς και για τη συνέχιση περαιτέρω εκπαίδευσης και τους παρέχουν δυνατότητες προ-επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Εκπαίδευση

Σε ό,τι αφορά την εκπαίδευση των υπό απεξάρτηση και απεξαρτημένων ατόμων, σήμερα λειτουργούν οι εξής εκπαιδευτικές δομές:

Μεταβατικό Σχολείο Εφήβων του Θεραπευτικού Προγράμματος «ΣΤΡΟΦΗ» (ΚΕΘΕΑ)

Το Μεταβατικό Σχολείο των Εφήβων έχει σαν στόχο να επανασυνδέσει τους έφηβους που παρακολουθούν τις υπηρεσίες του Θεραπευτικού Προγράμματος με την σχολική εκπαίδευση και να προσφέρει ολοκληρωμένες προτάσεις για τη μόρφωσή τους. Η ομάδα σχολείου λειτουργεί υποστηρικτικά στα μέλη για την ολοκλήρωση της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ως «κατ'οίκον διδαχθέντες». Η εκπαιδευτική παρέμβαση βασίζεται στους εξής άξονες: Εκπαιδευτική και Επαγγελματική Συμβουλευτική, Μαθήματα τυπικής εκπαίδευσης. Το Μεταβατικό Σχολείο Εφήβων της Στροφής έχει δυναμικότητα 60 μαθητών και απευθύνεται σε μέλη που έχουν διακόψει το σχολείο σε κάποια βαθμίδα της Εκπαίδευσης (Δημοτικό, Γυμνάσιο, Λύκειο), ή έχουν απολυτήριο Λυκείου και επιθυμούν να προετοιμαστούν για τις Γενικές Εξετάσεις για εισαγωγή τους στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση, ή έχουν απολυτήριο Λυκείου και επιθυμούν να παρακολουθήσουν πρόγραμμα κατάρτισης σε συγκεκριμένο αντικείμενο (π.χ Πληροφορική). Για περισσότερες πληροφορίες:

<http://www.strofi.net.gr/mse.htm>

Τα Σχολεία Ενηλίκων των θεραπευτικών προγραμμάτων «ΙΘΑΚΗ» (ΚΕ.Θ.Ε.Α., Θεσσαλονίκη) «ΕΞΟΔΟΣ» (ΚΕ.Θ.Ε.Α. Λάρισα), «ΝΟΣΤΟΣ» (ΚΕ.Θ.Ε.Α., Πειραιά), «ΔΙΑΒΑΣΗ» (ΚΕ.Θ.Ε.Α., Αθήνα), «ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ» (ΚΕ.Θ.Ε.Α., Αθήνα), «ΑΡΙΑΔΝΗ» (ΚΕ.Θ.Ε.Α., Ηράκλειο Κρήτης) και το Σχολείο Ενηλίκων των Γυναικείων Φυλακών Κορυδαλλού (ΚΕ.Θ.Ε.Α., Αθήνα). Για περισσότερες πληροφορίες: <http://www.kethea.gr/>

Πρόγραμμα Σχολικής Εκπαίδευσης του Θεραπευτικού Προγράμματος «ΑΡΓΩ» (ΨΝΘ)

Πρόγραμμα Ενισχυτικής Διδασκαλίας - Σχολείο του 18 ΑΝΩ.

Το Πρόγραμμα Ενισχυτικής Διδασκαλίας του 18 ΑΝΩ λειτουργεί από το 2001 για τα μέλη της Κοινωνικής Επανάταξης και δίνει τη δυνατότητα στα μέλη της να ολοκληρώσουν την πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Απολυτήριο Γυμνασίου και Λυκείου).

Επαγγελματική Κατάρτιση

Η επαγγελματική κατάρτιση των πρώην χρηστών ουσιών επιτυγχάνεται είτε μέσω ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο των Μονάδων Κοινωνικής Επανάταξης είτε σε Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης. Επίσης

δυνατότητες κατάρτισης και εκπαίδευσης παρέχει και ο ΟΑΕΔ. Συγκεκριμένα, προγράμματα λειτουργούν οι εξής φορείς:

Α.Σ. «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ»

ΟΚΑΝΑ

ΚΕΘΕΑ

ΨΝΑ

ΨΝΘ

ΟΑΕΔ

Προγράμματα Απασχόλησης

Α.Σ. «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ»

Μετά την υλοποίηση των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, η Α.Σ. «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ» θα προχωρήσει στην προώθηση όσο το δυνατόν περισσότερων επωφελούμενων ατόμων στην απασχόληση. Χρησιμοποιώντας την εμπειρία του ΟΑΕΔ ως μέλους της Αναπτυξιακής Σύμπραξης και την υποστήριξη του Εθνικού Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Δράση 8) θα εξασφαλιστεί η επιδότηση νέων θέσεων εργασίας για τα άτομα αυτά. Η προώθηση της τοποθέτησης ατόμων σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας θα ξεκινήσει από το Δεκέμβριο 2003 και θα συνεχίσει έως το τέλος του προγράμματος το Σεπτέμβριο του 2004.

ΟΑΕΔ

Σημαντικό ρόλο στην εργασιακή απασχόληση των απεξαρτημένων και υπό απεξάρτηση ατόμων έχουν παίξει τα επιδοτούμενα προγράμματα νέων θέσεων εργασίας και νέων ελεύθερων επαγγελματιών του Υπουργείου Εργασίας σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ.

Ο ΟΑΕΔ στην προσπάθειά του να στηρίξει την κοινωνική και επαγγελματική ενσωμάτωση ευπαθών κοινωνικά ομάδων, υλοποιεί ειδικά προγράμματα επιδότησης και απασχόλησης απεξαρτημένων ατόμων τα οποία εντάσσονται στις επιμέρους κατευθυντήριες γραμμές του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.

Ειδικότερα για το 2002, ο ΟΑΕΔ προκήρυξε και υλοποιεί για τη συγκεκριμένη ομάδα στόχο, τα παρακάτω προγράμματα Εθνικής Πολιτικής για την επιδότηση της απασχόλησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών:

1. Τετραετές Πρόγραμμα Επιχορήγησης Εργοδοτών για πρόσληψη απεξαρτημένων, αποφυλακισμένων και νεαρών παραβατικών ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου Πλήρους Απασχόλησης
2. Τετραετές Πρόγραμμα Επιχορήγησης Εργοδοτών για πρόσληψη απεξαρτημένων, αποφυλακισμένων και νεαρών παραβατικών ατόμων ή

νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης

3. Πρόγραμμα Επιχορήγησης Εποχιακών Επιχειρήσεων και Αναπτυξιακών Επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης για πρόσληψη απεξαρτημένων, αποφυλακισμένων και νεαρών παραβατικών ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου Πλήρους Απασχόλησης (με ελάχιστο χρόνο απασχόλησης 4 μήνες και ανώτερο 9 μήνες)

4. Τετραετές Πρόγραμμα Επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών αποφυλακισμένων και απεξαρτημένων ατόμων.

Οι νέες θέσεις εργασίας από τα προγράμματα αυτά κατανέμονται ως εξής για τα έτη 2002 - 2003:

400 επιδοτούμενες θέσεις με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου Πλήρους Απασχόλησης (250 για υπό απεξάρτηση και απεξαρτημένα άτομα και 150 για αποφυλακισμένους και νεαρά παραβατικά άτομα)

50 επιδοτούμενες θέσεις με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης, τουλάχιστον 4 ωρών ημερησίως, οι οποίες διατίθενται σε ΑΜΕΑ, υπό απεξάρτηση και απεξαρτημένα άτομα καθώς και σε αποφυλακισμένους και νεαρά παραβατικά άτομα.

80 επιδοτούμενες θέσεις με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου Πλήρους Απασχόλησης (50 για υπό απεξάρτηση και απεξαρτημένα άτομα και 30 για αποφυλακισμένους και νεαρά παραβατικά άτομα)

250 επιδοτήσεις για όσους επιθυμούν να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση (100 για υπό απεξάρτηση και απεξαρτημένα άτομα και 150 για αποφυλακισμένα άτομα)

Περισσότερες πληροφορίες και λεπτομέρειες σχετικά με τα προγράμματα, τις παροχές τους και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται, μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ ή να απευθυνθείτε στα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων και στις κατά τόπους υπηρεσίες απασχόλησης του ΟΑΕΔ (Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης, Γραφεία Εργασίας, Τοπικές Υπηρεσίες, Υπηρεσίες Νομού κτλ).

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Κίνητρα για προσφορά εργασίας

ΟΑΕΔ

Οι παροχές που προσφέρει ο ΟΑΕΔ στους Εργοδότες που αποφασίζουν να εκμεταλλευτούν τα προγράμματα απασχόλησης ευπαθών κοινωνικών ομάδων, είναι οι εξής:

1. Τετραετές Πρόγραμμα Επιχορήγησης Εργοδοτών για πρόσληψη απεξαρτημένων, αποφυλακισμένων και νεαρών παραβατικών ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου Πλήρους Απασχόλησης:

Ο εργοδότης επιδοτείται με 22 ευρώ για κάθε μέρα απασχόλησης του ατόμου και για 36 μήνες. Ο εργοδότης υποχρεούται να απασχολήσει το άτομο άλλους 12 μήνες χωρίς επιχορήγηση.

2. Τετραετές Πρόγραμμα Επιχορήγησης Εργοδοτών για πρόσληψη ανεξαρτημένων, αποφυλακισμένων και νεαρών παραβατικών ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης:

Ο εργοδότης επιδοτείται με 12 ευρώ για κάθε μέρα απασχόλησης του ατόμου και για 36 μήνες. Ο εργοδότης υποχρεούται να απασχολήσει το άτομο άλλους 12 μήνες χωρίς επιχορήγηση.

3. Πρόγραμμα Επιχορήγησης Εποχιακών Επιχειρήσεων και Αναπτυξιακών Επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης για πρόσληψη ανεξαρτημένων, αποφυλακισμένων και νεαρών παραβατικών ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου Πλήρους Απασχόλησης (με ελάχιστο χρόνο απασχόλησης 4 μήνες και ανώτερο 9 μήνες):

Ο εργοδότης επιδοτείται με 22 ευρώ για κάθε μέρα απασχόλησης του ατόμου και για τους 4 - 9 μήνες

Για την καλύτερη προσαρμογή του ατόμου στον εργασιακό χώρο, έχει θεσπιστεί η *Περίοδος Προετοιμασίας και Προσαρμογής*. Ο εργοδότης για αυτό το διάστημα επιχορηγείται με το επιπλέον της ημερήσιας επιχορήγησης ποσό των 300 ευρώ προκειμένου να εκπαιδεύσει το άτομο στο αντικείμενο απασχόλησής του και να τον βοηθήσει ενταχθεί ομαλά στην παραγωγική διαδικασία.

Περισσότερες πληροφορίες και λεπτομέρειες σχετικά με τα προγράμματα, τις παροχές τους και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται, μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ ή να απευθυνθείτε στα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων και στις κατά τόπους υπηρεσίες απασχόλησης του ΟΑΕΔ (Γραφεία Ενημέρωσης Επιχειρήσεων, Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης, Γραφεία Εργασίας, Τοπικές Υπηρεσίες, Υπηρεσίες Νομού κτλ).

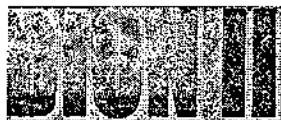
ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Στα πλαίσια της ευρωπαϊκής διάστασης του έργου της Α.Σ. «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ», καθ' όλη τη διάρκεια της υλοποίησής του, υπάρχει συντονισμός και συνεργασία με φορείς αντίστοιχων έργων άλλων ευρωπαϊκών χωρών. Οι διακρατικοί εταίροι της Α.Σ. «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ» είναι οι:

Γαλλία - Drogues et Societe, που συμμετέχει με το πρόγραμμα Formation animateurs prevention des conduits addictives et a risques και

Ιταλία - Sol-Co-Roma, που συμμετέχει με το πρόγραμμα Studio e Sperimentazio di Modelli Integrati Di Servizi Socio - Sanitari Territor.

5^η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ



ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ

“DIONI II” «Γυναικεία Επιχειρηματικότητα στην Κοινωνική Οικονομία και Διαπεριφερειακό Σύστημα Υποστήριξης Πρωτοβουλιών 3ου Τομέα»

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ηπειρος, Θράκη, Επτάνησα, Θεσσαλία, Αττική.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Κοινωνική Οικονομία σήμερα στην Ελλάδα είναι σχεδόν ανύπαρκτη και παρότι στον τομέα αυτό αναπτύσσονται κάποιες επιχειρηματικές πρωτοβουλίες (π.χ. γυναικείοι συνεταιρισμοί) δεν υπάρχει:

- ούτε Θεσμικό πλαίσιο για επιχειρήσεις, για Εναλλακτικά σχήματα Εναλλακτικής Πίστωσης και για συλλογικές παραγωγικές πρωτοβουλίες,
- ούτε Μοντέλα Πιστοποίησης επιχειρήσεων και υπηρεσιών 3ου Τομέα,
- ούτε Μοντέλα και Δείκτες Ποιότητας πρωτοβουλιών 3ου Τομέα
- ούτε ολοκληρωμένο σύστημα υποστήριξης της επιχειρηματικότητας του 3ου Τομέα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ - INTERFACE Α.Ε.
ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΥ ΚΟΝΙΤΣΑΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΜΕΤΣΟΒΟΥ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΗΠΕΙΡΟΣ» Α.Ε.
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΗΠΕΙΡΟΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ «Ο ΣΤΟΧΟΣ»
ΕΝΩΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ – ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΡΤΑΣ

ΕΝΩΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ-Ε.Γ.Ε. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ – ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ -
ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΕΚ «ΑΡΓΩ»
ΕΝΩΣΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ Ν. ΡΟΔΟΠΗΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΗΠΕΙΡΟΥ
ΑΣ.Π.Α. ΚΕΚ – PRIMUS
EUROPEAN DYNAMICS S.A. (ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΔΥΝΑΜΙΚΗ Α.Ε.)
C.M.T ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ Ε.Π.Ε
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΕΦΑΛΟΝΙΑΣ & ΙΘΑΚΗΣ Α.Ε.
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΡΙΓΩΝΟΥ «Η ΓΑΙΑ»

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Με δεδομένες τις παραπάνω ελλείψεις, το Έργο αφορά σε μια ολοκληρωμένη προσέγγιση προώθησης της Γυναικείας Επιχειρηματικότητας στην Κοινωνική Οικονομία και της καταπολέμησης των Ανισοτήτων των Γυναικών.

Αυτό προσδοκείται να επιτευχθεί:

- α) με την ανάπτυξη επιχειρηματικών και κοινωνικοοικονομικών πρωτοβουλιών,
- β) με την ανάπτυξη καινοτόμων Μηχανισμών για την ενίσχυση του παραγωγικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος των Γυναικείων Επιχειρήσεων σε 5 περιοχές της Ελλάδας [Ηπειρος, Θράκη, Επτάνησα, Θεσσαλία, Αττική (με έμφαση στη Δ. Αττική)].

Η καταπολέμηση των ανισοτήτων των Γυναικών στην Αγορά Εργασίας και του Αποκλεισμού που αντιμετωπίζουν οι Γυναίκες κάτοικοι Ορεινών Απομακρυσμένων Αγροτικών και Νησιωτικών Περιοχών, καθώς και κάτοικοι Αστικών Περιοχών, μπορεί να αντιμετωπιστεί μερικώς και με την ανάπτυξη του 3ου Τομέα και την επιχειρηματική εμπλοκή στον των γυναικών σ' αυτόν. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί μέσα από:

- Ένα ολοκληρωμένο σύστημα Μηχανισμών και Δομών προώθησης της επιχειρηματικότητας των γυναικών στην Κοινωνική Οικονομία
- Ένα ολοκληρωμένο θεσμικό και οικονομικοκοινωνικό πλαίσιο, το οποίο θα καθορίζει τα κριτήρια των κοινωνικών

επιχειρήσεων και θα διέπει πρωτοβουλίες στον 3ο Τομέα (π.χ. Εναλλακτική πίστωση)

- Ένα μοντέλο ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας των γυναικών σε δυναμικά επαγγέλματα του 3ου Τομέα (π.χ. βιολογικά προϊόντα), με καινοτόμους μηχανισμούς, μεθοδολογίες, μοντέλα και δείκτες ποιότητας.

Τα προαναφερόμενα ζητήματα επιχειρεί να αντιμετωπίσει το Πρόγραμμα DIONI II, το οποίο τόσο σε εθνικό όσο και σε διακρατικό επίπεδο δημιουργεί Μηχανισμούς – συστήματα υποστήριξης παραγωγικών και επιχειρηματικών πρωτοβουλιών, καθώς και μοντέλα και μεθοδολογίες προώθησης της επιχειρηματικότητας στον 3ο Τομέα.

Οι μηχανισμοί και τα καινοτόμα αυτά μοντέλα θα διευκολύνουν τόσο την επιχειρηματικότητα των γυναικών, όσο και την κινητοποίηση των τοπικών κοινωνιών στον τομέα αυτό.

Οι Μηχανισμοί αυτοί που προβλέπονται στο DIONI II αφορούν στα εξής :

- Δομές Προώθησης της απασχόλησης και επιχειρηματικότητας Γυναικών στην Κοινωνική Οικονομία στις 5 περιοχές ανάπτυξης του προγράμματος,
- Πολυδύναμα Κέντρα Προώθησης, Πιστοποίησης και Προβολής Γυναικείων επιχειρήσεων και κοινωνικών πρωτοβουλιών στον 3ο Τομέα (2 Πολυδύναμα Κέντρα στα Ιωάννινα και την Αλεξανδρούπολη και ένα Παράρτημα στην Αθήνα).
- Ανάπτυξη Μικροπίστωσης για Γυναίκες από τη Συνεταιριστική Τράπεζα Ιωαννίνων «Ο Στόχος» (πιλοτική εφαρμογή στην Ελλάδα).
- Δίκτυα Γυναικείων Επιχειρήσεων 3ου Τομέα.
- Δίκτυα Εθελοντών επιχειρήσεων.
- Δίκτυα Αγοραστών Επιχειρήσεων και Αποταμιευτών για Μικροπίστωση,
- Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης και Αλληλεγγύης.
- Ευρύ πλαίσιο εφαρμογής Νέων τεχνολογιών στον 3ο Τομέα (Τηλεματικό δίκτυο, Τράπεζα Πληροφοριών, Ηλεκτρονικό Εμπόριο Παρατηρητήριο, tool kit για επιχειρήσεις), τις οποίες θα χρησιμοποιούν και οι επωφελούμενες Γυναίκες και ο τοπικός πληθυσμός σε κάθε Περιφέρεια.

Οι προβλεπόμενοι Μηχανισμοί και Μοντέλα συνιστούν ένα καινοτόμο Διαπεριφερειακό Υποστηρικτικό Πλαίσιο στον 3ο Τομέα, το οποίο εκτός των Γυναικών, θα υποστηρίζει και Κοινωνικές και Επιχειρηματικές πρωτοβουλίες στις περιοχές ανάπτυξης του Προγράμματος.

ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΣ

Η πρόταση είναι σχεδιασμένη, έτσι ώστε μέσα από την ανάπτυξη:

- Επιχειρηματικών Γυναικείων Πρωτοβουλιών στην Κοινωνική Οικονομία (συνεταιρισμούς και Ατομικές Επιχειρήσεις) και
 - Μηχανισμών στήριξης και αξιοποίησης τόσο των Γυναικείων Επιχειρήσεων, όσο του Τοπικού Κοινωνικού Κεφαλαίου στις 5 περιοχές εφαρμογής του προγράμματος, να αντιμετωπίσει προβλήματα και ζητήματα :
1. **Μειονεκτούντων Γυναικών που αντιμετωπίζουν Οικονομικό και κοινωνικό αποκλεισμό, κατοίκων Ορεινών Αγροτικών και Νησιώτικων Περιοχών** (Ηπειρο, Θράκη, Κεφαλονιά).
 2. **Ανέργων Γυναικών και Γυναικών σε Αποκλεισμό κατοίκων Αστικών Περιοχών** (ΜΝΓΟ, Παλινοστούντων Οικονομικών Προσφύγων Μακροχρόνια Ανέργων), (Ιωάννινα, Άρτα, Θεσσαλία, Αττική - κυρίως Δυτική).
 3. **Γυναικών Επιχειρηματιών και εν δυνάμει Επιχειρηματιών Μικρο ΜΜΕ** (συνεταιριστικών κυρίως και Ατομικών Επιχειρήσεων), οι οποίες δραστηριοποιούνται ή δύναται να δραστηριοποιηθούν στην Κοινωνική Οικονομία
 4. **Ευρύτερου πληθυσμού και Τοπικών Φορέων**, οι οποίοι επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν οικονομικά ή και κοινωνικά στον 3ο Τομέα, μέσα από τη συμμετοχή τους στην ανάπτυξη Μηχανισμών, Υπηρεσιών και Κοινωνικών Δικτύων.

ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Το προτεινόμενο έργο σκοπεύει:

1. Στην προώθηση και υποστήριξη του 3ου Τομέα σε τοπικό, περιφερειακό επίπεδο με ολοκληρωμένο Υποστηρικτικό σύστημα Δομών, Μηχανισμών, Στελεχών για τη στήριξη πληθυσμών σε ανάγκη και για ανάπτυξη βιώσιμων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών και μηχανισμών υποστήριξής τους.
2. Στην καταπολέμηση του Αποκλεισμού, των Ανισοτήτων και της Ανεργίας Γυναικών ορεινών, νησιώτικων και αστικών περιοχών στις 5 περιοχές Ανάπτυξης του Προγράμματος.
3. Στην προώθηση της Επιχειρηματικότητας, της Απασχόλησης των και της Κοινωνικής Δραστηριοποίησης των Γυναικών στην Κοινωνική Οικονομία στις 5 περιοχές του προγράμματος στους τομείς:

- Της παραγωγής και μεταποίησης βιολογικών προϊόντων. (ορεινές και νησιώτικες περιοχές, Ροδόπη, Έβρος, Κεφαλονιά).
- Της δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων και εμπορίας βιολογικών προϊόντων (Αττική, Ήπειρος, Θεσσαλία).

ΣΤΟΧΟΙ ΕΡΓΟΥ

1. Η διαμόρφωση πιλοτικού και καινοτόμου Διαπεριφερειακού Πλαισίου - Μοντέλου Υποστήριξης Προώθησης, Πιστοποίησης, Παρακολούθησης και Μικροχρηματοδότησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών Γυναικών.
Αυτό θα επιτευχθεί με την ανάπτυξη:
 - 5 Περιφερειακών Δομών Προώθησης της Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας Γυναικών και Τοπικών Πρωτοβουλιών 3ου Τομέα στην Ήπειρο, Θεσσαλία, Αττική, Θράκη και Κεφαλονιά. (2 Δομών από πρωτοβουλίες και Προγράμματα Προηγούμενης γενιάς και 3 Νέων).
 - 2 Πολυδύναμων Κέντρων (Ιωάννινα και Αλεξανδρούπολη) και Παραρτήματος Πολυδύναμου Κέντρου στην Αθήνα Προώθησης, Υποστήριξης και Πιστοποίησης, Γυναικείων επιχειρήσεων και Τοπικών Παραγωγικών Πρωτοβουλιών 3ου Τομέα (3rd Sector TRADE HOUSES) υποστηριζόμενα με Τηλεματικό Δίκτυο και E – Commerce.
 - Ανάπτυξης Μικροπίστωσης Γυναικών με Ινστιτούτο και Ταμείο Αμοιβαίου Κεφαλαίου Μικροπίστωσης (Ιωάννινα) (Συνεταιριστική Τράπεζα Ιωαννίνων).
 - Δικτύων Εθελοντών (Επιχειρήσεων, και Φορέων εθελοντών για την Υποστήριξη Γυναικείων Επιχειρήσεων 3ου Τομέα).
 - Δικτύων Γυναικείων Κοινωνικών Επιχειρήσεων 3ου Τομέα , Επιχειρήσεων -Αγοραστών Βιολογικών Προϊόντων και Τοπικών Σύμφωνων Απασχόλησης και Αλληλεγγύης.
2. Η ανάπτυξη Καινοτόμου Μοντέλου Μικροπίστωσης για Γυναίκες (στη Συνεταιριστική Τράπεζα Ιωαννίνων), με παράλληλη λειτουργία Ινστιτούτου, Ταμείου Αμοιβαίου Κεφαλαίου και Δικτύου Μικροπίστωσης, για την παροχή Μικροδανείων με ευνοϊκούς όρους σε υποψήφιες Επιχειρηματίες, με την κινητοποίηση του τοπικού Κοινωνικού Κεφαλαίου (ΜΚΟ, Τ.Α. κ.λ.π.) και με την εξασφάλιση ευρείας εμπειρογνωμοσύνης από Ευρωπαϊκούς Φορείς.
3. Η εξασφάλιση της βιωσιμότητας των Πολυδύναμων Κέντρων με τη μετατροπή τους σε επιχειρήσεις Κοινωνικής Οικονομίας, στις οποίες θα συμμετέχουν επωφελούμενες επιχειρήσεις, Φορείς, Τ.Α., ΜΚΟ και θα υποστηρίζονται από τα Δίκτυα εθελοντών, ΤΣΑΑ, ΜΚΟ. [Π.χ. Τα Κέντρα Κοινωνικής Οικονομίας (Τ.Η.), θα εξελιχθούν τον 2ο

χρόνο σε βιώσιμες επιχειρήσεις παροχής Υπηρεσιών, οι Δομές θα στηριχθούν από Τοπικούς Φορείς, τα Δίκτυα θα στηρίζονται από Τ.Α. & ΜΚΟ, Δομές & Τ.Η].

4. Η προβολή, προώθηση, δικτύωση και παρακολούθηση υφισταμένων Γυναικείων Μικρο ΜΜΕ μέσω των Πολυδύναμων Κέντρων (Trade Houses).
5. Η κατάρτιση Ανέργων γυναικών-μελλοντικών Επιχειρηματιών και υφισταμένων Επιχειρηματιών (για ενδυνάμωσή τους) στον τομέα του περιβάλλοντος και ειδικότερα στη βιολογική παραγωγή και μεταποίηση (ΡΟΔΟΠΗ, ΕΒΡΟΣ, ΚΕΦΑΛΟΝΙΑ) και στη δημιουργία κοινωνικών επιχειρήσεων και εμπορία βιολογικών προϊόντων (Αττική, Θεσσαλία, Ήπειρος). Θα υλοποιηθούν 6 προγράμματα κατάρτισης.
6. Η δημιουργία, μετά την κατάρτιση, νέων γυναικείων επιχειρήσεων (Συνεταιριστικών ή Ατόμικών) και η ενδυνάμωση υπαρχόντων στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας, στους τομείς της Παραγωγής, μεταποίησης και εμπορίας βιολογικών προϊόντων. Αναμένεται Επαγγελματική ενεργοποίηση και ενδυνάμωση 80 περίπου γυναικών.
7. Η κατάρτιση Εξειδικευμένων στελεχών ως Συμβούλων των Δομών επιχειρηματικότητας, των TRADE HOUSES και του Φορέα Μικροπιστώσης Γυναικών (Συνεταιριστική Τράπεζα Ιωαννίνων).
8. Η αναγνώριση, πιστοποίηση και αναβάθμιση γυναικείων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων 3ου Τομέα μέσα από τις υπηρεσίες των TRADE HOUSES.
9. Ο καθορισμός δεικτών ποιότητας για τις επιχειρήσεις 3ου Τομέα.
10. Η κινητοποίηση του Τοπικού Κοινωνικού Κεφαλαίου, η προώθηση του Εθελοντισμού από ΜΚΟ, Τ.Α Δημόσιους και η βελτίωση της ποιότητας ζωής, προς όφελος των αποκλεισμένων Γυναικών, του Κοινωνικού συνόλου και του Κοινωνικού Τομέα (common good) [μέσω των Τοπικών Δικτύων (εθελοντών, αγοραστών, Γυναικείων Επιχειρήσεων) και των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης και Αλληλεγγύης (Τ.Σ.Α.Α) στις 5 περιοχές] (χαρακτηριστικό του 3ου Τομέα).
11. Η προώθηση της Τοπικής ανάπτυξης με συμμετοχή Τ.Α., ΜΚΟ, Δημοσίων και Εθελοντών Φορέων, τόσο στα πλαίσια της Α.Σ., όσο και της ευρύτερης κοινωνικής δικτύωσης που προβλέπει το πρόγραμμα (χαρακτηριστικό του 3ου Τομέα).
12. Η Προώθηση της Ποιότητας και της Υγιεινής διατροφής με παραγωγή και διάθεση από τις Νεοδημιουργούμενες Γυναικείες Επιχειρήσεις δυσέυρετων σήμερα Βιολογικών Παραδοσιακών Προϊόντων.
13. Η ευρεία δημοσιότητα και ευαισθητοποίηση Γυναικών - επωφελούμενων και μη, ευρύτερου Κοινού Φορέων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, ΜΚΟ και εκπροσώπων Πολιτικών Οργάνων και ΚΛΑ (Τ.Α, Νομαρχίες, Περιφέρειες, Ιδιωτικές Επιχειρήσεις, Τράπεζες,

ΚΛΑ) για τον Κοινωνικό τομέα και την ανάγκη της Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ενεργοποίησης Γυναικών.

14. Η προώθηση των ίσων ευκαιριών

- στην επαγγελματική ζωή με την ανάπτυξη απασχόλησης και επιχειρηματικότητας,
- στην κοινωνική ζωή με την εμπλοκή των αποκλεισμένων στην κοινωνική διεργασία,
- στην οικογενειακή ζωή, με την ανάπτυξη συνείδησης partnership και mainstreaming στις Τοπικές Κοινωνίες, μέσα από τις παρεχόμενες υπηρεσίες Υποστήριξης Γυναικών, την ευαισθητοποίηση, διάχυση και την Δικτύωση Φορέων, Γυναικών και ΜΚΟ.

15. Η εξοικείωση των γυναικών με νέες τεχνολογίες ICT, μέσα από τις Καταρτίσεις, το Ηλεκτρονικό προβλεπόμενο Τηλεματικό Δίκτυο DIONI II, με το οποίο θα συνδέονται Δομές, Κέντρα, Δίκτυα, Επιχειρήσεις Γυναικών και την ανάπτυξη του Ηλεκτρονικού Εμπορίου.

16. Η απόκτηση γνώσεων, ανταλλαγή Εμπειριών και Εμπειρογνωμοσύνης τόσο σε Εθνικό επίπεδο, μέσα από την συνεργασία των Εθνικών Εταίρων της Α.Σ, όσο και σε Διακρατικό, μέσω της Διακρατικής Συντονιστικής Επιτροπής και των Διακρατικών δράσεων που προβλέπονται σε κάθε ενέργεια.

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Α.Σ. Sega (Services Gagnants Guyane)-ΓΑΛΛΙΑ

Α.Σ. REDE PARA A INCLUSÃO-ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ

Α.Σ. SVILUPPO ECONOMICO BASATO SU QUALITÀ, INNOVAZIONE

E SOLIDERIETÀ-QUINSES-ΙΤΑΛΙΑ



ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Σελίδες διαδικτύου:

www.equal-greece.gr

www.ypergka.gr

<http://eyropa.eu.int>

www.hellaskps.gr

www.mou.gr

www.acci.gr