



ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ:

**Για Συστήματα πρόσληψης στην Δημόσια Διοίκηση.
Το παράδειγμα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

Ιούνιος 2005

**Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας
Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων**

Εισηγητής: Παναγιώτης Αναγνώστου



**Λεμονάκη Λήδα
Μπενέκου Κωνσταντίνα
Νταούρου Ελένη**

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ	6356
----------------------	------

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Περιεχόμενα	Σελ. 1
Βιβλιογραφία, Ευχαριστήρια	Σελ. 2
Εισαγωγή στη Δημόσια Διοίκηση	Σελ. 3
Εισαγωγή στην Τοπική Αυτοδιοίκηση	Σελ. 6
Δημόσια Υπαλληλική Σχέση	Σελ. 11
Στοιχεία πλήρωσης θέσεων για τα έτη 2002-2003	Σελ. 13
Ανώτατο Σύστημα Επιλογής Προσωπικού	Σελ. 20
ΦΕΚ Αρ. Φ. 204/Τεύχος Α'/30-7-81, Νόμος 1188/1981	Σελ. 22
ΦΕΚ Αρ. Φ. 11/Τεύχος Α'/4-2-87, Π.Δ. 37 ^α / 87	Σελ. 38
ΦΕΚ Αρ. Φ. 191/Τεύχος Α'/30-8-88, Π.Δ. 410/88	Σελ. 47
ΦΕΚ Αρ. Φ. 28/Τεύχος Α'/03-03-94, Νόμος 2190/94	Σελ. 95
Αλλαγές του Ν.2190/94 πάνω στις προσλήψεις	Σελ. 111
Βαθμολογικό σύστημα διάρθρωσης θέσεων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., από το Ν. 2190/94	Σελ. 149
ΦΕΚ Αρ. Φ. 39/Τεύχος Α'/05-03-01, Νόμος 2738/99	Σελ. 152
Εγκύκλιος Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού/16-01-02	Σελ. 161
Εγκύκλιος Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού/28-01-02	Σελ. 165
ΦΕΚ Αρ. Φ. 220/Τεύχος Α'/20-09-02, Νόμος 3051	Σελ. 167
Εγκύκλιος Ο.Τ.Α. α' βαθμού/15-01-03	Σελ. 188
Εγκύκλιος Ο.Τ.Α. β' βαθμού/29-01-03	Σελ. 191
Εγκύκλιος Ο.Τ.Α./04-04-03	Σελ. 193
ΦΕΚ Αρ. Φ. 497/Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ/10-10-03	Σελ. 195
ΦΕΚ Αρ. Φ. 315/Τεύχος Α'/31-12-03, Π. Δ. 347/03	Σελ. 211
ΦΕΚ Αρ. Φ. 81/Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ/14-04-04	Σελ. 216
ΦΕΚ Αρ. Φ. 195/Τεύχος Α'/19-10-2004, Νόμος 3274	Σελ. 230
Εγκύκλιος Ο.Τ.Α. α' βαθμού/04-02-05	Σελ. 234
ΦΕΚ Αρ. Φ. 48/Τεύχος Α'/23-03-2003, Νόμος 3320/05	Σελ. 238
ΦΕΚ Αρ. Φ. 63/Τεύχος Α'/ 09-03-05, Π. Δ. 44/05	Σελ. 252
Παράρτημα	Σελ. 256
1. Υπόδειγμα ανακοίνωσης	Σελ. 256
2. Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση προκήρυξης Φορέα	Σελ. 264
3. Υπόδειγμα προκήρυξης Φορέα	Σελ. 267
4. Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση προκήρυξης ΑΣΕΠ	Σελ. 298
5. Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση ΑΣΕΠ	Σελ. 302
6. Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση προκήρυξης Φορέα για πρόσληψη σε Ο.Τ.Α. – Δημοτικές Επιχειρήσεις	Σελ. 310

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- «Εισαγωγή στη Δημόσια Διοίκηση», του Άλκη Ν. Αναγνωστόπουλου
- Φύλλα Εφημερίδας της Κυβερνήσεως
- Προεδρικά Διατάγματα
- Εγκύκλιοι που αφορούν τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού

Και από την ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ:

- www.asep.gr

Ευχαριστήρια

Θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε:

- την Διευθύντρια Προσωπικού του Δήμου Πατρέων, **Κα Ελένη Αννίνου**, και
- την Προϊσταμένη του Οικονομικού Τμήματος της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, **Κα Άννα-Μαρία Νικολούζου**,

για την πολύτιμη βοήθειά τους, τόσο στην ενημέρωσή μας πάνω στο θέμα των Προσλήψεων στο Δημόσιο, όσο και στην παροχή απαραίτητου για την περάτωση της πτυχιακής μας εργασίας υλικό.

Επίσης, τον εισηγητή της εργασίας μας, καθηγητή **Κο Παναγιώτη Αναγνώστου**, για την βοήθειά του, αλλά και την υποστήριξή του στο πρόσωπό μας.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Γενικά

Μεταξύ των θεσμών που χρειάζονται ριζική αναμόρφωση για να στηρίξουν το κράτος στη βάση του, πρωταρχική σημασία έχει η Δημόσια Διοίκηση. Ο λόγος που η Δημόσια Διοίκηση απέκτησε σημαντική θέση στις λειτουργίες του κράτους, είναι βασικά η διερεύνηση της αποστολής του σύγχρονου κράτους με τη συνεχή αύξηση του κρατικού παρεμβατισμού.

Για την επιτυχία των σκοπών του, παρεμβαίνει ρυθμιστικά σε κάθε μορφή δραστηριότητας – κοινωνικής, οικονομικής και πολιτιστικής. Παροχή ομοίμορφων κοινωνικών υπηρεσιών σε όλους τους πολίτες αποτελεί κύρια υποχρέωση του. Η κοινωνική ασφάλιση, η υγειονομική περίθαλψη, η προστασία της εργασίας, η δίκαιη κατανομή του εισοδήματος, η πολιτιστική ανάπτυξη, η παιδεία κλπ βρίσκονται στο κέντρο της αποστολής του σύγχρονου κράτους.

Πέρα από το γεγονός ότι η Δημόσια Διοίκηση κατάκλυσε με τον όγκο της το χώρο της κρατικής δράσεως απέκτησε και ιδιαίτερη δύναμη, επειδή, σαν συνέπεια της εκτεταμένης παρεμβατικής δραστηριότητας του σύγχρονου κράτους και της ανάγκης ρυθμίσεως και επιλύσεως πολυάριθμων εξειδικευμένων ζητημάτων, ενισχύθηκε η εκτελεστική λειτουργία με την παροχή πλήθους εξουσιοδοτήσεων για την έκδοση διατάξεων νομοθετικού περιεχομένου, με τις οποίες αυτή ουσιαστικά νομοθετεί. Έτσι, η αυστηρή διάκριση των σχέσεων της νομοθετικής με την εκτελεστική λειτουργία έχει σήμερα αισθητά αμβλυνθεί και διαφοροποιηθεί προς όφελος της τελευταίας, επομένως και της Δημόσιας Διοικήσεως, η οποία κυριολεκτικά αποτελεί την τεχνική οργάνωση της εκτελεστικής λειτουργίας.

Ορισμός

Η Δημόσια Διοίκηση, δηλαδή το σύνολο των διοικητικών υπηρεσιών του κράτους, αποτελεί το μηχανισμό με τον οποίο κινείται η εκτελεστική λειτουργία και πραγματοποιούνται κυβερνητικές επιδιώξεις. Είναι ο βασικός μοχλός στα χέρια της κάθε κυβερνήσεως, μέσω του οποίου κινείται η κρατική μηχανή για την εκπλήρωση της αποστολής του κράτους. Στη Δημόσια Διοίκηση περιλαμβάνονται όχι μόνο καθαυτό κρατικές υπηρεσίες, αλλά και εκείνες, που λειτουργούν σύμφωνα με το σύστημα της καθ' ύλην ή κατά τόπον αυτοδιοικήσεως με τη μορφή νομικού προσώπου. Η Δημόσια Διοίκηση αποτελεί παντοδύναμο οργανισμό, που από την καλή ή κακή λειτουργία του εξαρτάται βασικά η επιτυχία ή η αποτυχία των κυβερνήσεων στην προσπάθεια των πολλαπλών σκοπών του σύγχρονου κράτους.

Στο δημοκρατικό όμως κράτος, η Δημόσια Διοίκηση, έχει και επιπρόσθετο ρόλο. Πρέπει να έχει την ικανότητα να πραγματώνει τη δημοκρατία από έννοια πολιτική σε έννοια κοινωνική και οικονομική. Επομένως, η αποστολή και ο ρόλος της σύγχρονης Δημόσιας Διοικήσεως στο δημοκρατικό κράτος είναι να συμβάλει με τους θεσμούς της στη δημοκρατική αγωγή των πολιτών και με τη λειτουργία των υπηρεσιών της να ικανοποιεί τις κοινωνικές, οικονομικές, εκπαιδευτικές, πολιτιστικές και λοιπές ανάγκες.

Ο ρόλος της είναι πρωταρχικής σημασίας για την λειτουργία του σύγχρονου κράτους αφού η Δημόσια Διοίκηση αποτελεί το βασικότερο όργανο στα χέρια της Κυβέρνησης για την ολοκλήρωση του Κυβερνητικού έργου.

Είναι φανερό πόσο δύσκολα μπορεί να χαρακτηί μια διαχωριστική γραμμή ανάμεσα στην Κυβέρνηση και στην Διοίκηση. Χάραξη πολιτικής και εκτέλεση αποτελούν δύο πλευρές της εκτελεστικής λειτουργίας, με άλλα λόγια η εκτελεστική λειτουργία είναι συνύπαρξη Κυβέρνησης και Διοικήσης.

Η Κυβέρνηση χαράσσει την γενική πολιτική και δίνει οδηγίες για την υλοποίηση των προγραμμάτων της, ενώ η Διοίκηση από την πλευρά της υλοποιεί τα Κυβερνητικά προγράμματα. Πίσω από κάθε πράξη της Διοίκησης υπάρχει πάντα η κατεύθυνση της Κυβέρνησης.

Το σύγχρονο κράτος είναι πάνω απ' όλα Κράτος πρόνοιας αφού επεμβαίνει και ρυθμίζει την παραγωγικότητα, το εισόδημα, το κόστος, την υγεία, την εκπαίδευση, την δικαιοσύνη, την επικοινωνία, τις σχέσεις με το διεθνές περιβάλλον κ.λ.π.

Η παρεμβατική αυτή δραστηριότητα του Κράτους σε όλους τους τομείς των κοινωνικών υπηρεσιών οδήγησε αναπόφευκτα στην διόγκωση των κρατικών υπηρεσιών, ενώ παράλληλα ενισχύθηκε, ακόμα, ο ρόλος της εκτελεστικής λειτουργίας.

Η Δημόσια Διοίκηση για να θεωρηθεί ότι λειτουργεί σωστά θα πρέπει να έχει την ικανότητα να προβλέπει τις ανάγκες και τα προβλήματα του τόπου και να μην περιορίζεται στην εκ των υστέρων λύση των προβλημάτων.

Από τη σωστή ή όχι λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης εξαρτάται η επιτυχία ή η αποτυχία του Κυβερνητικού έργου. Γιατί όσο προοδευτική είναι μια κυβέρνηση δεν θα μπορέσει να επιτύχει πολλά πράγματα εφόσον δεν έχει την κατάλληλα οργανωμένη Δημόσια Διοίκηση, πάνω στην οποία θα στηριχτεί για την πραγματοποίηση του σκοπού της. Οποιαδήποτε αδυναμία της διοίκησης, οδηγεί σε προβλήματα τα οποία έχουν ως αποδέκτη το κοινωνικό σύνολο.

Η σύγχρονη Δημόσια Διοίκηση πρέπει να έχει την ικανότητα να προβλέπει τις κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες, ώστε να προσαρμόζεται οργανικά και λειτουργικά σε σύντομο χρονικό διάστημα, για την αντιμετώπιση τους.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Παρά τις κοσμογονικές μεταβολές που συντελέστηκαν μεταπολεμικά, οι ελληνικοί διοικητικοί θεσμοί παραμένουν βασικά οι ίδιοι με τους διοικητικούς θεσμούς του 1833.

Αλλαγές βέβαια έγιναν, όχι όμως ριζικές, βάσει της πραγματικότητας του 20^{ου} αιώνα. Το αποτέλεσμα είναι, ότι η ελληνική Δημόσια Διοίκηση εξακολουθεί να λειτουργεί με βάση τα παρωχημένα διοικητικά πρότυπα του περασμένου αιώνα, ενώ είναι υποχρεωμένη εκ των πραγμάτων να ασκεί, πολλές φορές, εντελώς νέες λειτουργίες, να υπηρετεί καινούργιους σκοπούς και να είναι εφοδιασμένη με νέες ικανότητες.

Το περίεργο είναι ότι η "διοικητική μεταρρύθμιση" δεν έλειψε από το πρόγραμμα καμίας από τις ελληνικές κυβερνήσεις, ούτε έλειψαν και οι προσπάθειες. Σε όλες όμως τις περιπτώσεις, είτε δεν υπήρχε συγκεκριμένο πρόγραμμα διοικητικής μεταρρύθμισης, είτε το πρόβλημα της διοικητικής αναδιοργάνωσης το θεωρούσαν ως ανάγκη λήψης ορισμένων κάθε φορά νομοθετικών μέτρων σε συγκεκριμένους τομείς της Δημόσιας Διοίκησης και δεν το αντιμετώπισαν στο σύνολο του.

Η Δημόσια Διοίκηση δέχεται συνεχώς επικρίσεις από τον τύπο ότι είναι ανίκανη να ανταποκριθεί στις συνεχώς αυξανόμενες απαιτήσεις, ιδιαίτερα μετά την είσοδο της χώρας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ως παράγοντες της μη αποτελεσματικότητας της ελληνικής διοίκησης έχουν κατά καιρούς αναφερθεί τα εξής:

1. Το σχετικά χαμηλό επίπεδο αμοιβών των δημοσίων υπαλλήλων.
2. Η πολιτική αύξησης της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας μέσω των προσλήψεων στο Δημόσιο που έχει σαν αποτέλεσμα την διόγκωση σε μεγάλο βαθμό των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα.
3. Οι προσλήψεις για λόγους κομματικούς ή προσωπικού συμφέροντος.

4. Η εισαγωγή του κομματισμού στο Δημόσιο και η χρησιμοποίηση του κομματικού κριτηρίου ως κριτηρίου προώθησης στην υπαλληλική ιεραρχία, ανεξαρτήτως των ικανοτήτων των υπαλλήλων.
5. Η μονιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων και η εξ αυτής αδιαφορία για την υπηρεσία.
6. Η απαρχαιωμένη οργανωτική διάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών και κυρίως το συγκεντρωτικό σύστημα αποφάσεων.

Ασφαλώς καθένας από τους παραπάνω παράγοντες εξηγεί μέρος της μη αποτελεσματικότητας της ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης. Είναι αξιοσημείωτο ότι οι προσπάθειες των τελευταίων 20 ετών για την αναμόρφωση της Διοίκησης δεν έχουν φέρει αποτέλεσμα. Η ανάγκη μεταρρύθμισης είναι άμεση και για την επίτευξη της απαιτούνται νέες επιστημονικές μέθοδοι οργάνωσης της εργασίας, εκσυγχρονισμός των τεχνικών μέσων και πάνω απ' όλα πίστη, αφοσίωση και υπευθυνότητα του ανθρώπινου δυναμικού.

Δεν λέμε, ότι οι προσπάθειες που έγιναν κατά καιρούς δεν πρόσφεραν τίποτα. Αναμφισβήτητα βελτίωσαν τη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και συμπλήρωσαν κενά του μηχανισμού της. Δεν αποτέλεσαν όμως "διοικητικές μεταρρυθμίσεις". Κινήθηκαν μέσα στα διοικητικά σχήματα που υπήρχαν και επιδίωκαν τη βελτίωση ή συμπλήρωση, όχι όμως τη μεταβολή ή την αντικατάσταση τους με άλλα, που να ανταποκρίνονται πληρέστερα στη νέα κρατική πραγματικότητα, που διαμόρφωσε ο 20^{ος} αιώνας. Μοναδική εξαίρεση από το 1900 μέχρι σήμερα, αποτέλεσε το νομοθετικό διάταγμα της 9^{ης} Μαΐου 1923 «περί διοικήσεως των νόμων», το οποίο έφερε πράγματι ριζική αλλαγή, που τελικά δεν πραγματοποιήθηκε, αφού το νομοθετικό αυτό διάταγμα ουδέποτε εφαρμόστηκε.

Επομένως, η ουσία είναι ότι «θεσμικά» τίποτα δεν άλλαξε από το έτος 1833, που έγινε η διοικητική οργάνωση της χώρας μας, ενώ θα έπρεπε οι διοικητικοί θεσμοί μας να αναπροσαρμόζονται έγκαιρα λόγω κοινωνικών, οικονομικών και λοιπών εξελίξεων, που απαιτούν αναγκαστικά και το, αντίστοιχα, κατάλληλο διοικητικό πλαίσιο για τη αντιμετώπισή τους, που δεν μπορεί, βέβαια να είναι στατικό. Από τη φύση της άλλωστε, η Δημόσια Διοίκηση έχει χαρακτήρα δυναμικό.

Επίσης, η ελληνική Δημόσια Διοίκηση ως προς το οργανωτικό της πλαίσιο εμφάνισε περισσότερο στατικό και λιγότερο εξελικτικό χαρακτήρα. Το αποτέλεσμα είναι η κοινή διαπίστωση ότι η ελληνική Δημόσια Διοίκηση δεν μπορεί να ανταποκριθεί στις σημερινές απαιτήσεις και η επακόλουθη αβεβαιότητα για την επιτυχία των οποιονδήποτε κυβερνητικών μέτρων. Είναι εξάλλου, γνωστό, ότι η αδυναμία της ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης αποτελούν καθημερινό στόχο του τύπου.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η τοπική αυτοδιοίκηση αποτελεί μια ειδική μορφή αποκέντρωσης, οι δε επιμέρους μονάδες που τη συγκροτούν έχουν ιδιαίτερη νομική προσωπικότητα (δηλαδή έξω από αυτή της κεντρικής διοίκησης με τις διάφορες μορφές αποκέντρωσης της) με κύριο σκοπό την προσφορά οικονομικών και κοινωνικών υπηρεσιών. Το μέγεθος, η μορφή και οι λόγοι ύπαρξης της τοπικής αυτοδιοίκησης είναι μάλλον συνάρτηση των λειτουργιών και των προβλημάτων που καλείται να επιλύσει, παρά το αποτέλεσμα -- οποιονδήποτε άλλων λόγων ή αναγκαιοτήτων.

Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΟΡΙΣΜΟΣ

Είναι η διεξαγωγή ορισμένου κύκλου διοικητικών υποθέσεων από όργανα όχι του κράτους, αλλά από αιρετούς τοπικούς άρχοντες στους οποίους η πολιτεία εκχωρεί ένα μέρος της εξουσίας της. Η τοπική αυτοδιοίκηση διακρίνεται σε: πρωτοβάθμια που είναι οι δήμοι και οι κοινότητες, σε δευτεροβάθμια που είναι οι Νομάρχες και σε τριτοβάθμια που είναι οι περιφέρειες. Και στους τρεις βαθμούς τοπικής αυτοδιοίκησης οι τοπικοί φορείς έχουν αποφασιστικές και εκτελεστικές αρμοδιότητες για τα τοπικά πράγματα. Οι Ο.Τ.Α. ανήκουν στα Ν.Π.Δ.Δ.

Οι λόγοι για τους οποίους επιβάλλεται η ενεργός συμμετοχή των τοπικών φορέων στις δραστηριότητες του τόπου είναι σημαντικοί. Τα όργανα αυτά έχουν στενή επαφή και άμεση αντίληψη των τοπικών πραγμάτων και αναγκών και ως εκ τούτου είναι σε θέση να διεκπεραιώνουν με επιτυχία το έργο τους ως αυθεντικοί εκφραστές της βούλησης των τοπικών κοινωνιών. Επίσης υπάρχει δυνατότητα για καλύτερη αξιοποίηση των διατιθέμενων πόρων σύμφωνα με τις ιδιαίτερες απαιτήσεις της κάθε περιοχής.

ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ. ΝΕΟΙ ΔΗΜΟΙ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του Ν. 1622/1986 ορίζεται ότι:
«Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1987, με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων έργων και από τη γνώμη του νομαρχιακού συμβουλίου, προσδιορίζονται σε κάθε νόμο γεωγραφικές περιοχές, (ενότητες) με βάση τις συγκοινωνιακές, πληθυσμιακές, γεωγραφικές, οικονομικές, κοινωνικές, πολιτιστικές και δημογραφικές συνθήκες.»

Οι θεσμικές μεταρρυθμίσεις που γίνονται με τους Ν. 2218/94 και Ν. 2240/94 αναφέρονται στο τοπικό, στο νομαρχιακό και στο περιφερειακό επίπεδο και πιο συγκεκριμένα μπορούμε να τις προσδιορίσουμε:

Στο τοπικό επίπεδο-Αυτοδιοίκηση πρώτου βαθμού: Ενισχύονται οι δήμοι και οι κοινότητες στην επιτέλεση της αποστολής τους και στην αναδιάταξη των αρμοδιοτήτων τους.

Δεν επιχειρείται η συνένωση δήμων και κοινοτήτων με την ταυτόχρονη κατάργησή τους, αλλά η συνένωση λειτουργιών των δήμων κι των κοινοτήτων μέσα από την αναγκαστική διαδημοτική και διακοινοτική συνεργασία.

Δημιουργούνται τα Συμβούλια Περιοχής, τα οποία λειτουργούν ως αναγκαστικοί σύνδεσμοι του άρθρου 102 παρ. 3 του συντάγματος. Με τα συμβούλια περιοχής ισχυροποιείται η τοπική αυτοδιοίκηση του πρώτου βαθμού.

Θεσμοθετούνται οι συμβάσεις συνεργασίας που θα επιτρέπουν στους **Ο.Τ.Α.** όλων των βαθμίδων μία διάφανη ευέλικτη συνεργασία στην άσκηση των αρμοδιοτήτων τους και ειδικότερα στην παροχή υπηρεσιών.

Απελευθερώνονται από τον ασφυκτικό έλεγχο του Κράτους με την κατάργηση των ελέγχων.

Παρέχονται ειδικά αναπτυξιακά και οικονομικά κίνητρα στους **Ο.Τ.Α.** πρώτου βαθμού των ευαίσθητων ακριτικών περιοχών της Ανατολικής Μακεδονίας, Θράκης και των μικρών νησιών της Χώρας καθώς και στην Επαρχεία.

Παρέχονται επίσης ειδικά διοικητικά κίνητρα για τους **Ο.Τ.Α.** των μικρών νησιών. Κοινότητες μοναδικές σε μικρά νησιά με πληθυσμό 1000 κατοίκους τουλάχιστον αναγνωρίζονται σε δήμους.

Στην παράγραφο 2 του άρθρου 1 του Ν. 1622/1986 ορίζεται ότι:

«Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (δήμοι κοινότητες) που περιλαμβάνονται στις περιοχές αυτές, συνενώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του δημοτικού Κοινοτικού Κώδικα (Δ.Κ.Κ, Ν. 676/85, ΦΕΚ27) και αποτελούν δήμο, ανεξάρτητα από τον πληθυσμό τους. Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης που δεν περιλαμβάνονται στις γεωγραφικές ενότητες της παρ. 1, παραμένουν δήμοι και κοινότητες.»

ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Τα όργανα της πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι τα εξής:

Κοινοτικές αρχές: α) Η κοινότητα διοικείται από το κοινοτικό συμβούλιο και τον πρόεδρο. β) Το κοινοτικό συμβούλιο αποτελείται από επτά μέλη, σε κοινότητες με πληθυσμό έως 2000 κατοίκους, εννέα σε κοινότητες με πληθυσμό από 2001 έως 5000 κατοίκους και έντεκα στις λοιπές κοινότητες. Στον αριθμό αυτό των συμβούλων περιλαμβάνεται και ο πρόεδρος.

Δημοτικές αρχές: α) Ο δήμος διοικείται από το δημοτικό συμβούλιο, τη δημαρχιακή επιτροπή και το δήμαρχο. β) Το δημοτικό συμβούλιο αποτελείται από έντεκα μέλη σε δήμους με πληθυσμό έως 5.000 κατοίκους, δεκαπέντε μέλη σε δήμους με 5.001 έως 10.000 κατοίκους, δεκαεννέα μέλη σε δήμους με 10.001 έως 30.000 κατοίκους, εικοσιπέντε σε δήμους με 30.001 έως 60.000 κατοίκους, τριάντα ένα σε δήμους με 60.001 έως 100.000 κατοίκους, τριάντα πέντε σε δήμους με 100.001 έως 150.000 κατοίκους, τριάντα εννέα σε δήμους με 150.001 έως 500.000 κατοίκους και σαράντα ένα σε δήμους με 500.001 κατοίκους και πάνω.

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ 2218/1994 ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

- ☞ Προσδιορίζονται με απόλυτη σαφήνεια οι αρμοδιότητες των δήμων και των κοινοτήτων.
- ☞ Καταργείται η διάκριση σε αποκλειστικές και συντρέχουσες αρμοδιότητες και αναγνωρίζεται πανηγυρικά το τεκμήριο αρμοδιότητας των **Ο.Τ.Α.** στις τοπικές υποθέσεις.
- ☞ Με το νέο θεσμό των Συμβουλίων Περιοχής και των Νησιώτικων Συμβουλίων προβλέπεται νέο σύστημα διαδημοτικής και διακοινοτικής συνεργασίας, που αντιμετωπίζει την πολυδιάσπαση, την αναποτελεσματικότητα των χιλιάδων κοινοτήτων της Χώρας.

- ⊕ Συνιστώνται από τον ίδιο το νόμο τα Συμβούλια Περιοχής. Τα συμβούλια περιοχής αποτελούν σύνδεσμο πολλών δήμων και κοινοτήτων. Η διοίκηση τους ασκείται από ενιαίο συμβούλιο αποτελούμενο από αιρετούς αντιπροσώπους κάθε δήμου και κοινότητας μέλος του συνδέσμου, ανάλογα με τον πληθυσμό τους και ασκούν αρμοδιότητες που αφορούν το σχεδιασμό και προγραμματισμό της ανάπτυξης της περιοχής τους, αλλά και την εφαρμογή του, την εκτέλεση έργων και πραγματοποίηση προμηθειών, την παροχή υπηρεσιών για την κοινή εξυπηρέτηση των δήμων και κοινοτήτων-μελών τους- και των κατοίκων της περιοχής. Παράλληλα παρέχουν οργανωτική και λειτουργική στήριξη στους μικρούς Ο.Τ.Α., αντλώντας την εξουσία αυτή είτε απευθείας από το νόμο, είτε κατά παραχώρηση από τους ενδιαφερόμενους ενώ τέλος, υποστηρίζεται ευθέως από το νόμο η άμεση απόκτηση ξεχωριστής Ταμειακής Υπηρεσίας σε κάθε συμβούλιο Περιοχής και η δημιουργία ενός αποτελεσματικού οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, ικανού να πράξει το ρόλο που ανατίθεται στο νέο αυτό φορέα.
- ⊕ Καταργείται κάθε έλεγχος σκοπιμότητας στις αποφάσεις των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων.
- ⊕ Καταργείται ο αυτεπάγγελτος έλεγχος των δήμων και των κοινοτήτων από την κρατική διοίκηση και οι αποφάσεις τους είναι άμεσα εκτελεστές.
- ⊕ Θεσπίζεται δικαίωμα για κάθε δημότη και για όποιον έχει έννομο συμφέρον να προσβάλει μόνο για παράβαση νόμου τις αποφάσεις των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων και των δημάρχων και προέδρων των κοινοτήτων σε επιτροπή που λειτουργεί ως ανεξάρτητη Δημόσια αρχή, αποτελούμενη από ένα δικαστικό λειτουργό, ένα εκπρόσωπο της κρατικής διοίκησης και ένα εκπρόσωπο της τοπικής ένωσης δήμων και κοινοτήτων κάθε νομού.

ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Πολλές προσπάθειες έχουν γίνει για το δεύτερο βαθμό τοπικής αυτοδιοίκησης από την αρχή σχεδόν της ίδρυσης του νεοελληνικού κράτους. Προσπάθειες που απέβησαν άκαρπες.

Με τους νόμους 2218/1994 «ίδρυση νομαρχιακής αυτοδιοίκησης, τροποποίηση διατάξεων για την πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση και την περιφέρεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α 90/13 – 6 – 1994) και 2240/1994 «Συμπλήρωση διατάξεων για τη νομαρχιακή αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α 153/16 – 9 – 1994), ο δεύτερος βαθμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης γίνεται πραγματικότητα.

Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις όχι μόνο θεσμοθετούνται οριστικά και αμετάκλητα αλλά και αναδείχθηκαν οι αιρετές αρχές τους με τις διπλές εκλογές της 16^{ης} Οκτωβρίου 1994

Αποτελεί αυτή η επιλογή μία από τις σημαντικότερες πολιτικές πράξεις στην ιστορία του νεώτερου ελληνικού κράτους. Πράξη που ανοίγει το δρόμο σε μια συνολική μεταρρύθμιση του διοικητικού συστήματος της χώρας και των διαδικασιών αντιπροσώπευσης.

Με τους νόμους 2218/94 και 2204/94 προσδιορίζεται ένα καινοτόμο και ριζοσπαστικό θεσμικό πλαίσιο που ολοκληρώνει τη θεσμοθέτηση και τη λειτουργία των οργάνων του Δημοκρατικού Προγραμματισμού σε όλα τα επίπεδα.

Δεν εναποθέτει την αποκέντρωση στη βούληση της Κεντρικής εξουσίας. Δεν εξαρτάται από τη θέληση του Υπουργού Εσωτερικών ή της Κυβέρνησης τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων. Οριοθετεί αυστηρά αποκλειστικές και όχι συντρέχουσες αρμοδιότητες στην τοπική και νομαρχιακή αυτοδιοίκηση και διασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους γι' αυτό. Έτσι, η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία, πάγιο αίτημα και διαρκής στόχος των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, συνοδεύει τη θεσμοθέτηση

της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης. Στόχος είναι να υπάρξουν οι προϋποθέσεις ώστε η αυτοδιοίκηση να μην είναι μόνο ο θεμελιακός φορέας του προγραμματισμού και της ανάπτυξης αλλά και ο αποκλειστικός διαχειριστής των τοπικών υποθέσεων σε επίρρωση της συνταγματικής επιταγής.

Ο νόμος 2218/94 και ο νόμος 2240/94 ορίζει ότι στη σύσταση και λειτουργία των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων ως νομικών προσώπων δημοσίου και στην άμεση λειτουργία τους συντέλεσαν αποφασιστικά:

- ⊕ Η παρουσία της κρατικής διοίκησης που επιτρέπει την άμεση μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και εξουσιών στα αιρετά όργανα.
- ⊕ Η πολιτική απόφαση της Κυβέρνησης για μεγαλύτερη συμμετοχή της αυτοδιοίκησης στο γενικότερο πολιτειακό και αναπτυξιακό γίγνεσθαι.
- ⊕ Η αμεσότερη εξυπηρέτηση του πολίτη και η διεύρυνση του κοινωνικού ελέγχου των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- ⊕ Η ισχυρή ταυτότητα που έχουν οι σημερινοί νόμοι στη συνείδηση των κατοίκων κάθε περιοχής, η ιστορική συνέχεια, η οργανωτική συγκρότηση των νόμων καθώς και το γεγονός ότι οι περισσότεροι νομοί αποτελούν την ανθρωπογεωγραφική – οικονομική ενδοχώρα των κυρίων αστικών κέντρων.

Στο νομαρχιακό επίπεδο γίνονται τομές οι οποίες θα επιτρέψουν να οδηγηθούμε στο καλλίτερο δυνατό επίπεδο αυτοδιοίκησης, όπως με τις διευρυμένες νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, κάτι που μπορεί να χρησιμοποιηθεί στην πράξη πιλοτικά, για να οδηγήσει στην ανάγκη διεύρυνσης των ορίων των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων.

Δεν γίνεται λόγος για κατάργηση ορίων νόμων. Απλά γίνεται λόγος για εναλλακτικές επιλογές που διευρύνουν τις βαθμίδες για να μπορέσει να υπάρξει ουσιαστική ανάπτυξη, γιατί με τη σημερινή διοικητική διάρθρωση δεν υπάρχει ανάπτυξη.

Στο νομαρχιακό επίπεδο, πέρα από τον αιρετό Νομάρχη, το Νομαρχιακό Συμβούλιο και τις Νομαρχιακές Επιτροπές, υπάρχει πολιτική και διοικητική αποκέντρωση στις υποβαθμισμένες και αποκομμένες περιοχές με τη θέσπιση των Επαρχιών.

Με τη θέσπιση της διευρυμένης νομαρχιακής αυτοδιοίκησης θεσπίζονται επίσης και ειδικά αναπτυξιακά και οικονομικά κίνητρα, έτσι ώστε το νέο αυτό διοικητικό σύστημα να έχει τη δυνατότητα και δυναμικά να αναπτύξει και να συσπειρώσει τις τοπικές παραγωγικές δυνάμεις προς αυτήν την κατεύθυνση.

Ειδικότερα το άρθρο 20 του Ν. 1622/1986 ορίζει ότι:

1. Οι νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις είναι αυτοδιοικούμενα κατά τόπο νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

2. Η περιφέρεια, η ονομασία και η έδρα κάθε νομαρχιακής αυτοδιοίκησης είναι εκείνες που έχει ο Νομός, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου.

3. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών και Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων έργων, μπορεί να καθορίζονται Νομοί με περισσότερες από μία νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις. Με το ίδιο διάταγμα ορίζεται ο αριθμός, η περιφέρεια, η έδρα και η ονομασία αυτών των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων.

ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το άρθρο 61 του Ν. 1622/1986 στην παράγραφο 1 ορίζει ότι:

«Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, ύστερα από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, καθορίζονται οι περιφέρειες στις οποίες διαιρείται η χώρα, για το σχεδιασμό, προγραμματισμό και συντονισμό της περιφερειακής ανάπτυξης».

Σύμφωνα με τα προηγούμενα, η χώρα μας διαιρέθηκε σε δεκατρείς (13) περιφέρειες. Πρέπει να σημειωθεί ότι οι παραπάνω περιφέρειες, καθορίζονται με τη φιλοσοφία του περιφερειακού προγραμματισμού και αποτελούν γεωγραφικές ενότητες με κοινά χαρακτηριστικά και ομοιογενείς προϋποθέσεις ή κατευθύνσεις ανάπτυξης. Είναι δηλαδή, οι σημερινές Περιφέρειες Προγράμματος, που υπάγονται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και που, λόγω των γνωστών αδυναμιών δεν μπόρεσαν μέχρι σήμερα να κάνουν περιφερειακό προγραμματισμό για να έχουμε περιφερειακή ανάπτυξη στην επιθυμητή κλίμακα.

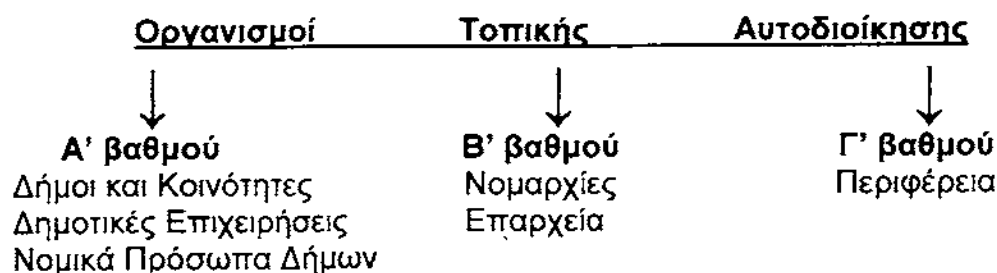
Συγκεκριμένα στην παράγραφο 1 του άρθρου 62 του Νόμου 1622/1985 αναφέρονται τα εξής:

«Σε κάθε περιφέρεια συνίσταται περιφερειακό συμβούλιο που αποτελείται από α) το γενικό γραμματέα της περιφέρειας, ως πρόεδρο, β) τους νομάρχες των νομαρχιών που περιλαμβάνει η περιφέρεια, γ) τους προέδρους των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων των ίδιων νομών, δ) έναν εκπρόσωπο, των τοπικών ενώσεων δήμων – κοινοτήτων και κάθε νομό της περιφέρειας, ο οποίος εκλέγεται μαζί με τον αναπληρωτή του από τη διοικούσα επιτροπή τους».

Η περιφέρεια από απλή προγραμματική βαθμίδα με τυπικά διοικητικά χαρακτηριστικά μετατρέπεται σε χώρο σύνθεσης του εθνικού σχεδιασμού και της τοπικής ανάπτυξης. Αποτελεί ταυτόχρονα βαθμίδα κυβερνητικής αποκέντρωσης (Περιφερειάρχης), Τοπικής Αυτοδιοίκησης και εκπροσώπησης παραγωγικών τάξεων (Περιφερειακό Συμβούλιο) και αποκεντρωμένη διοίκηση.

Έτσι οι περιφέρειες, εκτός από το σχεδιασμό, προγραμματισμό και συντονισμό της περιφερειακής ανάπτυξης, καθίστανται και διοικητικές περιφέρειες και αποτελούν μονάδα διοίκησης του Κράτους. Αναβαθμίζεται το Περιφερειακό Συμβούλιο, που αποκτά αποφασιστικό ρόλο και χαρακτήρα.

Αναδιοργανώνονται με Προεδρικό Διάταγμα οι δημόσιες υπηρεσίες σε επίπεδο Περιφέρειας. Όποια Υπουργία δεν έχουν διανομαρχιακές υπηρεσίες μπορούν να συστήσουν στην έδρα κάθε Περιφέρειας με τοπική αρμοδιότητα όλο το χώρο της.



ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΣΧΕΣΗ

Όσα από τα έμμεσα όργανα της πολιτείας συνδέονται απ' ευθείας με το Κράτος με υπηρεσιακή οργανική σχέση προαιρετική, έχουν την ιδιότητα του Δημοσίου Υπαλλήλου.

Την έννοια του Δημοσίου Υπαλλήλου μας τη δίνει η παρ. 2 του άρθρου 1 του Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977) «*Δημόσιος Υπάλληλος και Υπάλληλος Ν.Π.Δ.Δ. είναι τα έμμεσα, έμμισθα όργανα του Κράτους ή του Νομικού Προσώπου, αντιστοίχως, τα διατελούντα εν προαιρετική, αμέσως, υπηρεσιακή και πειθαρχική προς αυτό σχέση*».

Η δημόσια υπαλληλική σχέση είναι σχέση δημοσίου δικαίου και μάλιστα σχέση εξουσίας και υποταγής μεταξύ του Κράτους και του υπαλλήλου, που έχει διαμορφωθεί με τη συγκατάθεση του υπαλλήλου, αλλά χωρίς κανένα συμβατικό στοιχείο, αποτελεί δηλαδή η δημόσια υπαλληλική σχέση εξουσία οργανική σχέση μεταξύ πολιτείας και υπαλλήλου. Επομένως η πράξη διορισμού δεν είναι πρόταση του συμβαλλομένου Κράτους, για την οποία αναμένεται αποδοχή του διοριζομένου, αλλά αντίθετα είναι μονομερής διοικητική πράξη δημόσιας διοικήσεως με την προϋπόθεση ότι ο διοριζόμενος θα συγκατατεθεί.

Η υπαλληλική σχέση καταρτίζεται:

1. με διορισμό, ή
2. με πρόσληψη με:
 - σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου
 - σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου
 - σύμβαση έργου ορισμένου χρόνου
 - σύμβαση έργου αορίστου χρόνου
 - σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου
 - σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου
 - σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου
 - σύμβαση μίσθωσης έργου

Υπάλληλοι στους Δήμους – Κοινότητες – Ν. Π. Δήμων (λιμενικά ταμεία, βιβλιοθήκες, παιδικοί σταθμοί κλπ)

Μόνιμο προσωπικό:

- διοικητικό
- μη διοικητικό

Η έγκριση του διοικητικού προσωπικού γινόταν από το Υπουργείο έως τώρα, και πλέον από επιτροπές, ενώ του μη διοικητικού γίνεται από την Περιφέρεια.

Εποχιακό προσωπικό:

- Ανταποδοτικού χαρακτήρα
- Μη ανταποδοτικού χαρακτήρα

Η έγκριση και των δύο γίνεται από το Υπουργείο.

Συμβάσεις έργου:

Οι εγκρίσεις γίνονται από το Υπουργείο.

Δημοτικές Επιχειρήσεις

Οι προσλήψεις στις Δημοτικές Επιχειρήσεις (π.χ. Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης – Δ.Ε.Υ.Α.) γίνονται μέσω συμβάσεως Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου μέσω του ΑΣΕΠ.

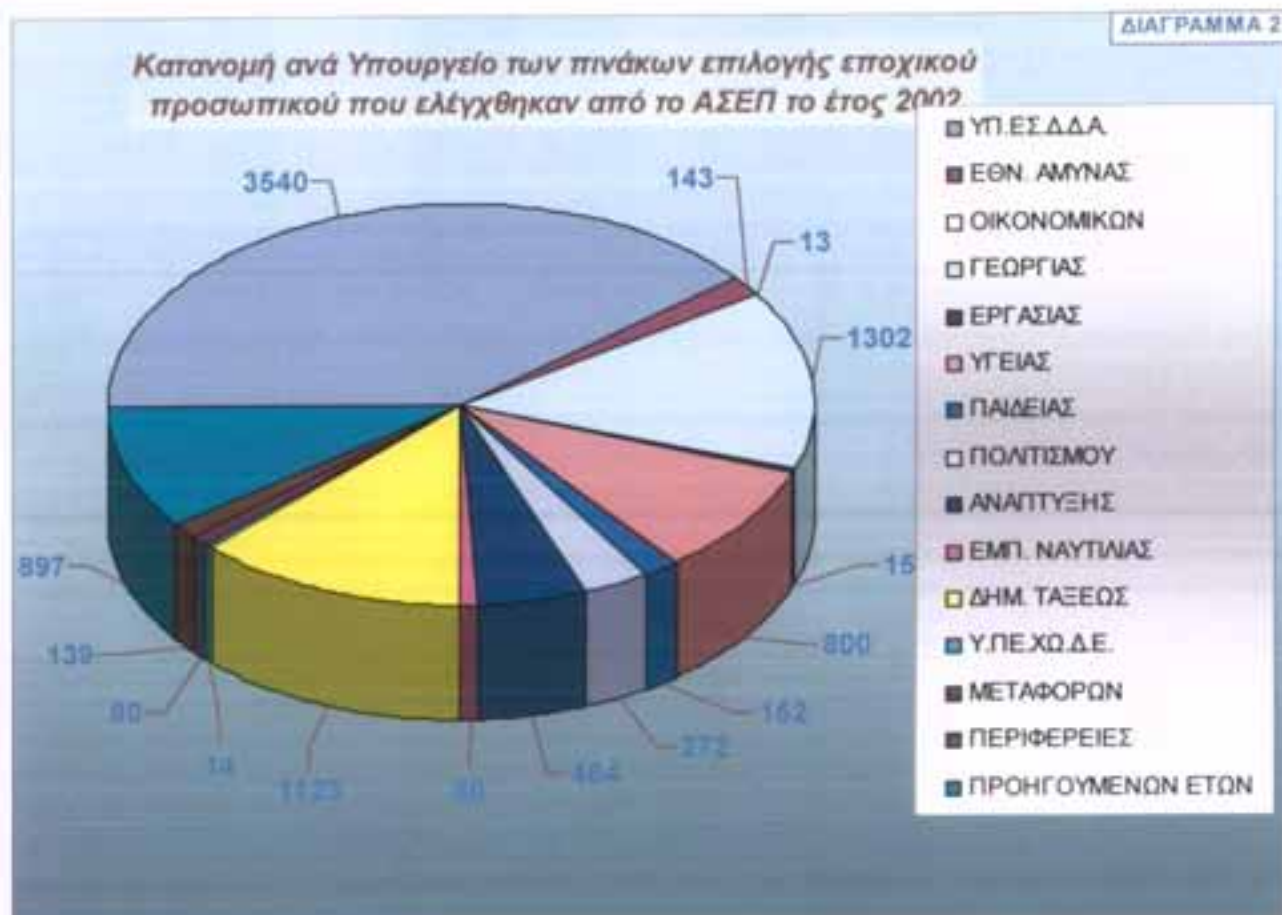
Οι εγκρίσεις των προσλήψεων αυτών γίνονται όλες από την Περιφέρεια.



Κατανομή ανά Υπουργείο των ανακοινώσεων (προκηρύξεων) εποχικού προσωπικού το έτος 2002



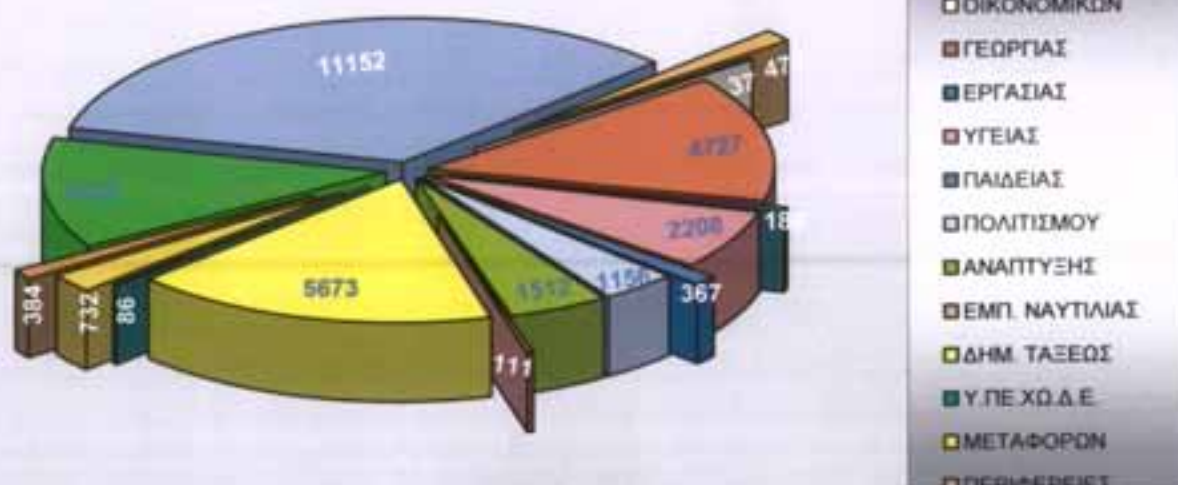
Κατανομή ανά Υπουργείο των πινάκων επιλογής εποχικού προσωπικού που ελέγχθηκαν από το ΑΣΕΠ το έτος 2002



Κατανομή ανά Υπουργείο των πληρωθεισών θέσεων εποχικού προσωπικού το έτος 2002

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3

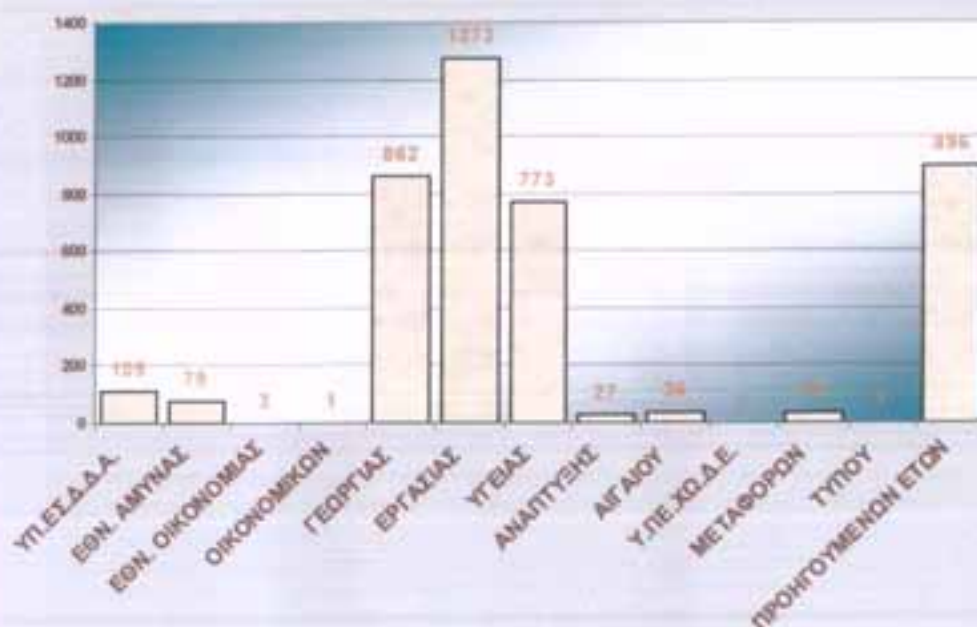
Κατανομή ανά Υπουργείο των πληρωθεισών θέσεων εποχικού προσωπικού το έτος 2002



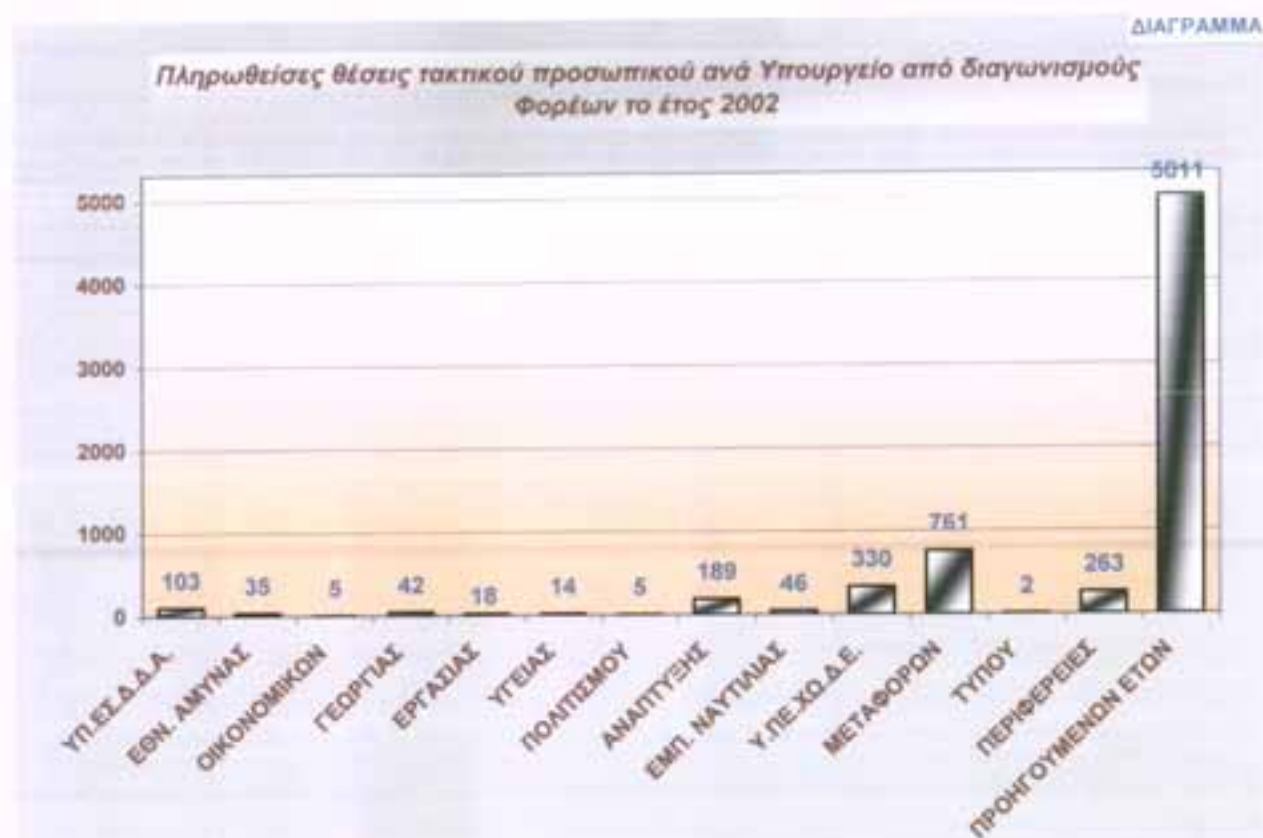
Πληρωθείσες θέσεις τακτικού προσωπικού ανά Υπουργείο από διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ το έτος 2002

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4

Πληρωθείσες θέσεις τακτικού προσωπικού ανά Υπουργείο από διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ το έτος 2002

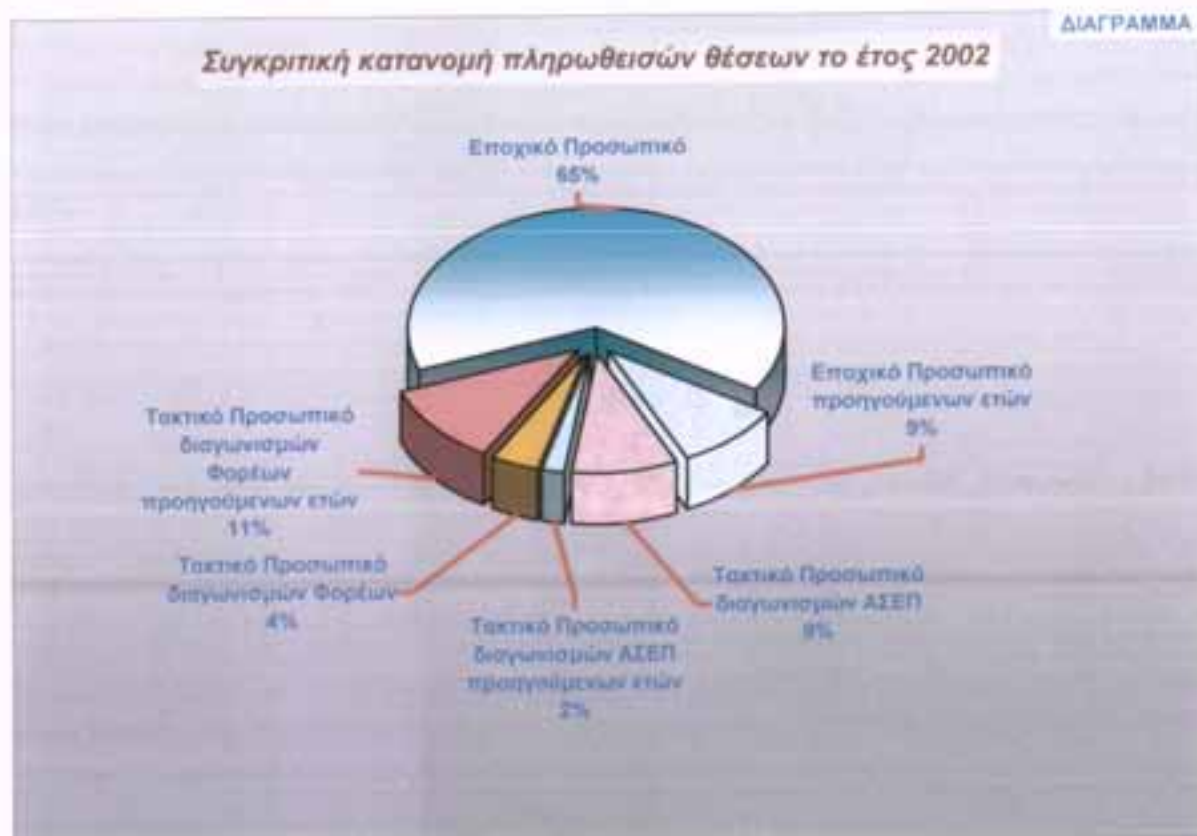


Πληρωθείσες θέσεις τακτικού προσωπικού ανά Υπουργείο από διαγωνισμούς Φορέων το έτος 2002



Σύνολο πληρωθεισών θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά Υπουργείο το έτος 2002



Συγκριτική κατανομή θέσεων το έτος 2002

Διαδικασίες επιλογής προσωπικού που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ

Κατά το ημερολογιακό έτος 2003 το ΑΣΕΠ:

1. **Εξέδωσε 32 συνολικά προκηρύξεις** για την πλήρωση 4.722 θέσεων. Στις προκηρύξεις αυτές ανταποκρίθηκαν 82.689 συνολικά υποψήφιοι (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 1. Η'). Τα στοιχεία αυτά αναλύονται ως εξής:
 - 1 προκήρυξη για την πλήρωση 148 συνολικά θέσεων με γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 17 Ν. 2190/1994) με συμμετοχή 2.562 υποψηφίων (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 1. Η', Ο').
 - 28 προκηρύξεις για την πλήρωση 4.535 συνολικά θέσεων με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 Ν. 2190/1994) με συμμετοχή 79.950 υποψηφίων (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 1. Η', Β', Γ', ΙΔ').
 - 3 προκηρύξεις για την πλήρωση 39 συνολικά θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού (άρθρο 19 Ν. 2190/1994) με συμμετοχή 177 υποψηφίων (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 1. Η', ΙΕ').
2. **Πρόεβη στην πλήρωση 11.650 θέσεων**, οι οποίες καλύφθηκαν με:
 - ΓΡΑΠΤΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ (ΠΙΝΑΚΕΣ Ε', ΣΤ' 4. Ο', Γ', ΙΑ'):

ΔΙΟΡΙΣΤΕΟΙ: 8.867
 - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ (ΠΙΝΑΚΕΣ Ε', ΣΤ' 4. ΙΒ', ΙΓ'):

ΔΙΟΡΙΣΤΕΟΙ: 2.523
 - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ που διεξάγονται από το ΑΣΕΠ (ΠΙΝΑΚΕΣ Ε', ΣΤ' 4. ΙΕ'):

ΠΡΟΣΛΗΠΤΕΟΙ: 260
3. **Ερεύνησε 3.054 συνολικά ενστάσεις** κατά των πινάκων επιλογής προσωπικού για όλα τα είδη διαγωνισμών του ΑΣΕΠ. Από τις 3.054 ενστάσεις έκρινε βάσιμες τις 53, δηλαδή ένα ποσοστό 1,7% των ενστάσεων (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 3. Ο', ΙΒ', ΙΓ', ΙΕ').

Διαδικασίες επιλογής προσωπικού που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ

Κατά το ημερολογιακό έτος 2003 το ΑΣΕΠ:

1. **Έλεγε 4.276 προκηρύξεις** (ανακοινώσεις, προκειμένου για το εποχικό προσωπικό) και **8.402 πίνακες επιλογής** τακτικού, εποχικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού φορέων, οι οποίοι εκδίδουν τις προκηρύξεις/ανακοινώσεις και συντάσσουν τους πίνακες επιλογής οι ίδιοι (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 2. ΙΗ' 3, ΙΑ' 3). Το ΑΣΕΠ ελέγχει την τυπική και ουσιαστική νομιμότητα των διαδικασιών αυτών, τόσο αυτεπαγγέλτως όσο και κατόπιν ενστάσεων των υποψηφίων. Τα στοιχεία αυτά αναλύονται ως εξής:

ΕΛΕΓΧΟΙ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ

- 722 προκηρύξεις αφορούσαν την πλήρωση 6.032 θέσεων τακτικού προσωπικού και κατανέμονται ως εξής (ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤ'):
 - 527 προκηρύξεις ΟΤΑ α' βαθμού 2.807 θέσεις
 - 81 προκηρύξεις επιχειρήσεων ΟΤΑ 313 θέσεις
 - 8 προκηρύξεις νοσοκομείων 474 θέσεις
 - 88 προκηρύξεις λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. & Ν.Π.Ι.Δ. 1.269 θέσεις
 - 18 προκηρύξεις ΔΕΚΟ 1.169 θέσεις
- 3.554 ανακοινώσεις (προκηρύξεις) αφορούσαν την πλήρωση θέσεων εποχικού προσωπικού (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 2, ΚΑ' 2-3, ΚΒ')
- 4 προκηρύξεις αφορούσαν την πλήρωση 35 θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού (άρθρο 1 παρ. 3 Ν. 2527/1997) με τη συμμετοχή 1.070 υποψηφίων (ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΓ').

ΕΛΕΓΧΟΙ ΠΙΝΑΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

- 979 πίνακες επιλογής αφορούσαν την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 2, ΙΗ' 1-3) και
- 7.423 πίνακες επιλογής αφορούσαν την πλήρωση θέσεων εποχικού προσωπικού (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 2, ΚΑ' 1-3).

2. Προέβη στην πλήρωση 30.259 θέσεων τακτικού, εποχικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού, οι οποίες καλύφθηκαν με:

- ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ (ΠΙΝΑΚΕΣ Ε', ΣΤ' 4, ΙΖ')

ΔΙΟΡΙΣΤΕΟΙ: 3.876

- ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ (ΠΙΝΑΚΕΣ Ε', ΙΘ', Κ')

ΠΡΟΣΛΗΠΤΕΟΙ: 26.344

- ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ (ΠΙΝΑΚΕΣ Ε', ΣΤ' 4, ΚΔ')

ΠΡΟΣΛΗΠΤΕΟΙ: 39

3. Ερεύνησε 2.887 συνολικά ενστάσεις κατά των πινάκων επιλογής προσωπικού για όλα τα είδη διαγωνισμών που διεξάγονται από τους φορείς και ελέγχονται από το ΑΣΕΠ. Από τις 2.887 ενστάσεις έκρινε βάσιμες τις 416, δηλαδή ένα ποσοστό 14,4% των ενστάσεων (ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤ' 3, ΙΗ' 1-3, ΚΑ' 1-3, ΚΒ').

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2003* ΑΝΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

ΔΕΥΤΕΡΟΝ-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΕΙΞΗΣ

ΑΑ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΘΥΡΕΙΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΤΑΚΤΙΚΟ & ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΟΥ ΔΕΣΦΑΡΟΝΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΠ				ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΘΥΡΕΙΣ ΣΟΥ ΕΜΠΛΟΥΝΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΠ				ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΟ & ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΘΥΡΕΙΣ & ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
		Π	Β	Β	Π	Π	Β	Β	Π		
		ΤΑΚΤΙΚΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	ΣΦΡΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ	ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΤΑΚΤΙΚΟ ΘΥΡΕΙΣ	ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΘΥΡΕΙΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΘΥΡΕΙΣ	ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΘΥΡΕΙΣ & ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
1	ΕΣΤΕΡΝΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ & ΚΥΒΕΡΝΤΗΣΗ	-	267	7	274	1.373	12.221	-	13.594	1.647	15.241
2	ΕΣΤΕΡΝΟΙ ΚΕΡΜΑΤ	-	-	-	0	35	562	-	597	35	632
3	ΕΣΤΕΡΝΟΙ	46	14	-	60	-	-	-	60	46	106
4	ΕΣΤΕΡΝΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ	675	46	20	741	15	34	3	52	675	1.368
5	ΕΣΤΕΡΝΟΙ	-	-	-	0	225	3.311	-	3.536	225	4.176
6	ΕΣΤΕΡΝΟΙ & ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ	-	6	0	6	175	754	5	934	181	867
7	ΥΠΕΡ & ΠΡΟΣΩΠΙΑ	-	1.065	1	1.066	7	357	-	364	1.430	2.496
8	ΕΚΑΤΕΤΗΣ	-	1	-	1	-	54	-	54	1	55
9	ΕΣΤΕΡΝΟΙ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΕΡΕΥΝΗΜΑΤΩΝ	914	203	-	1.117	15	321	-	336	1.132	2.249
10	ΕΚΑΤΕΤΗΣ	-	-	-	0	36	1.157	-	1.193	36	1.229
11	ΕΚΑΤΕΤΗΣ	-	52	6	58	389	1.238	7	1.634	447	1.823
12	ΕΣΤΕΡΝΟΙ ΜΥΤΙΑΣ	-	-	-	0	11	115	5	131	11	142
13	ΕΣΤΕΡΝΟΙ ΤΑΧΕ	-	-	1	1	-	188	-	188	1	189
14	ΕΚΑΤΕΤΗΣ - ΠΡΩΜΕ	-	-	-	0	8	16	-	24	8	34
15	ΕΚΑΤΕΤΗΣ	-	-	4	4	-	-	-	4	4	8
16	ΕΣΤΕΡΝΟΙΣ ΚΟΡΥΦΑΙΑΣ & ΔΙΕΥΣΤΗΡΙΩΝ	-	-	-	0	18	746	-	764	18	782
17	ΜΕΤΑΚΟΜΗ & ΕΤΚΟΝΟΜΩΝ	-	7	-	7	1.520	1.797	21	3.338	1.534	3.340
18	ΕΥΡΩ & ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΗΣ ΕΝΩΣΕΩΣ	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1
19	ΕΚΑΤΕΤΗΣ ΣΤΑΘΜΕ	-	-	-	0	52	-	-	52	52	104
20	ΕΚΑΤΕΤΗΣ	-	-	-	0	-	585	-	585	0	585
ΣΥΝΟΛΑ ΕΤΟΥΣ 2003*		8.867	2.623	290	11.780	3.878	26.344	28	30.250	19.988	41.800

ΠΙΝΑΚΑΣ: Ε'

* Προς διασφάλιση της ορθότητας των δεδομένων, οι θέσεις που προκύπτουν με διαφορετικές διαδικασίες πληρωμής από αυτές που διαβιβάζει η Μ.Υ.Π.Ο. αναφέρονται κατά το 2003.

ΣΤΗΝ Α + ΣΤΗΝ Β
ΣΤΗΝ Β + ΣΤΗΝ Γ
ΣΤΗΝ Γ + ΣΤΗΝ Δ
ΣΤΗΝ Δ + ΣΤΗΝ Ε

Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ)

Σύσταση

Το ΑΣΕΠ είναι Ανεξάρτητη Αρχή, μη υποκείμενη σε κυβερνητικό ή άλλο έλεγχο, και προβλέπεται από το Σύνταγμα. Συστάθηκε με το Ν. 2190/1994 ο οποίος ισχύει μέχρι σήμερα όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.

Συγκρότηση

Το ΑΣΕΠ αποτελείται από 24 μέλη (Πρόεδρος, 2 Αντιπρόεδροι, 21 Σύμβουλοι)

Τα μέλη του είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και επαγγελματικής επάρκειας και ιδίως πρόσωπα που έχουν διατελέσει ανώτατοι δικαστικοί λειτουργοί, ανώτεροι ή ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί ή υπάλληλοι, καθηγητές ή αναπληρωτές καθηγητές ΑΕΙ ή ανώτατα στελέχη δημοσίων Οργανισμών και Επιχειρήσεων ή άλλων νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα.

Αρμοδιότητες ΑΣΕΠ

Το ΑΣΕΠ έχει ως αποκλειστικές αρμοδιότητες:

1. Την επιλογή του μόνιμου προσωπικού του Δημόσιου Τομέα.
2. Τον έλεγχο φορέων του Δημόσιου Τομέα κατά την επιλογή μόνιμου και εποχιακού προσωπικού και
3. Τη διεξαγωγή γραπτού διαγωνισμού για τους εκπαιδευτικούς.
4. Τον καταλογισμό στους υπευθύνους του συνόλου των αποδοχών του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού.
5. Την επισήμανση στη Βουλή και στον Πρωθυπουργό των παραβιάσεων των περιορισμών του άρθρου 103 παρ. 2-3 του Συντάγματος για την πρόσληψη συμβασιούχων.
6. Την κλήση των εκπροσώπων των υπηρεσιών και νομικών προσώπων για παροχή οδηγιών ώστε να τηρούνται ενιαίες αρχές σε θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ.
7. Τον έλεγχο της κατάταξης σε οργανικές θέσεις υπαλλήλων του δημόσιου και Ν.Π.Δ.Δ. που υπηρέτησαν με σύμβαση εργασίας, εμφανούς ή μη, ορισμένου χρόνου.
8. Τον έλεγχο της κατάταξης σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις υπαλλήλων πρωτοβαθμίων ΟΤΑ που υπηρέτησαν με σύμβαση εργασίας, εμφανούς ή μη, ορισμένου χρόνου.

Επιλογή προσωπικού

Η επιλογή προσωπικού, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 2190/1994 όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα), γίνεται είτε με γραπτό διαγωνισμό, είτε με εφαρμογή αντικειμενικών κριτηρίων, είτε με αξιολόγηση ουσιαστικών και τυπικών προσόντων.

Επισημάνσεις

- Τα έντυπα των αιτήσεων υποψηφιότητας παραλαμβάνουν οι υποψήφιοι:
 1. Για προκηρύξεις που εκδίδονται από το ΑΣΕΠ:
 - Από τα καταστήματα Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων & Επαρχείων
 - Από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.)
 2. Για προκηρύξεις που εκδίδονται από τους φορείς:
 - Από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα
 - Από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.)
- Προκειμένου να εφαρμοσθούν τα κριτήρια του νόμου απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχουν οι υποψήφιοι τα προσόντα που απαιτεί η προκήρυξη για τη συγκεκριμένη θέση, μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων (π.χ. τίτλοι σπουδών, άδεια, εμπειρία, ηλικία, ξένη γλώσσα).

Σχετικά με τη γνώση ξένης γλώσσας:

- Για τις θέσεις του ειδικού επιστημονικού προσωπικού απαιτείται άριστη ή πολύ καλή γνώση μίας τουλάχιστον ξένης γλώσσας.
- Για τις θέσεις της Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ό,τι ορίζει η προκήρυξη κατόπιν αποφάσεως του εκάστοτε φορέα. Το είδος της γλώσσας και ο τρόπος απόδειξης αναφέρονται κάθε φορά στην προκήρυξη.

**ΦΕΚ Αρ. Φ. 204/Τεύχος Α'30-7-81
Νόμος 1188/1981**

**Περί κυρώσεως του Κώδικα «περί καταστάσεως προσωπικού οργανισμών
τοπικής αυτοδιοικήσεως».**

Γενικές Διατάξεις

Το **άρθρο 1** αναφέρεται στην έννοια των όρων «οργανισμοί τοπικής αυτοδιοικήσεως» (Ο.Τ.Α.) και «πληθυσμού».

Το **άρθρο 2** αναφέρεται στη διαίρεση των τεσσάρων μερών που υπάγεται το προσωπικό των Ο.Τ.Α..

1. Στο πρώτο μέρος υπάγεται το μόνιμο προσωπικό των δήμων και κοινοτήτων πληθυσμού άνω των 2.000 κατοίκων.
2. Στο δεύτερο μέρος υπάγονται οι μόνιμοι κοινοτικοί γραμματείς ειδικής περιορισμένης διαβαθμίσεως και οι μόνιμοι αδιαβάθμιστοι υπάλληλοι.
3. Στο τρίτο μέρος υπάγεται το προσωπικό ειδικών θέσεων.
4. Το τέταρτο μέρος περιλαμβάνει τις τελικές και μεταβατικές διατάξεις.

Το **άρθρο 3** αναφέρεται στις προϋποθέσεις υπαγωγής προσωπικού Ο.Τ.Α. στις διατάξεις του πρώτου μέρους.

α. οι μόνιμοι κοινοτικοί γραμματείς ειδικής περιορισμένης διαβαθμίσεως και το αδιαβάθμιστο μόνιμο προσωπικό των κοινοτήτων, οι οποίοι κατά τα δύο τελευταία οικονομικά έτη πραγματοποίησαν μέσο όρο τακτικών εσόδων ποσόν τουλάχιστον τριπλάσιο του ποσού εις το οποίον ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του "εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου δύο υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ" (αντικ. από την παρ. 1 άρθρου 30 Π.Δ. 37α/1987 ΦΕΚ Α'11),

β. το προσωπικό δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων, τα οποία ως εκ του σκοπού της συστάσεώς των και της εν γένει δράσης αυτών προορίζεται να έχουν μακρό βίο, συντρεχούσης και της οικονομικής προϋπόθεσης της επόμενης περίπτωσης,

γ. το προσωπικό συνδέσμων δήμων, κοινοτήτων ή δήμων και κοινοτήτων οι οποίοι καλύπτουν διαρκής φύσεως ανάγκης. Η υπαγωγή του προσωπικού των συνδέσμων επιτρέπεται μόνον έφ' όσον, στην απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του συνδέσμου, καθορίζονται ο αριθμός και η διαβάθμιση των συνισταμένων θέσεων μόνιμου προσωπικού και ο σύνδεσμος κατά τα δύο τελευταία οικονομικά έτη, πραγματοποίησε μέσο όρο πάσης φύσεως τακτικών εσόδων ποσό τουλάχιστον διπλάσιο του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού μετά του χρονοεπιδόματος του καταληκτικού βαθμού των προτεινομένων θέσεων.

Το **άρθρο 4** αναφέρεται στην ένταξη προσωπικού υπαγόμενου στο Α' μέρος.

1. Εντός τριμήνου από την δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κατά το άρθρο 3 παρ. 2 αποφάσεως του νομάρχου, δια αποφάσεως του οικείου Ο.Τ.Α. καταρτίζεται ο οργανισμός εσωτερικής υπηρεσίας κατά τις διατάξεις του άρθρου.

2. Η ένταξη ενεργείται δια πράξεως του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του οικείου Ο.Τ.Α., εκδιδομένης μετά την προηγουμένη σύμφωνο γνωμοδότηση του, αρμοδίου υπηρεσιακού συμβουλίου και δημοσιευμένης, με περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η πράξη της εντάξεως εκδίδεται εντός διμήνου από την περιέλευση στην υπηρεσία του οικείου Ο.Τ.Α..

3. Η ένταξη ενεργείται επί τη βάσει των τυπικών, πλην της ηλικίας, προσόντων του υπαλλήλου στον εισαγωγικό βαθμό της αντιστοίχου θέσεως. Ο τυχόν

πλεονάζων χρόνος μετά την κατά την ανώτερη ένταξη των υπαλλήλων, λογίζεται ως διανυθείς στον βαθμό στον οποίον θα ενταχθεί, έκαστος, υπολογιζόμενος για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό.

4. Κατ' εξαίρεση των οριζόμενων από τις διατάξεις των άρθρων 41 έως και 85 οι στερούμενοι των απαιτούμενων για τις θέσεις γραμματικών προσόντων δύνανται να ενταχθούν ή να προαχθούν, άλλες σε βαθμό όχι ανώτερο του μεθεπομένου του εισαγωγικού της θέσεως.

5. Οι εντασσόμενοι σε βαθμό ανώτερο του εισαγωγικού καθίστανται αυτοδικαίως μόνιμοι από της δημοσίευσής της εντάξεώς τους, οι δε λοιποί μονιμοποιούνται κατά τις διατάξεις του άρθρου 103 του παρόντος.

6. Η κατά της προηγούμενης παραγράφου ένταξη δεν ενεργείται, εφ' όσον κατά την αίτηση του ενδιαφερομένου υπαλλήλου αυτή καθιστά χειρόνα την θέση αυτού. "Η αίτηση αυτή πρέπει να υποβληθεί μέσα σε ένα δίμηνο από τη δημοσίευση της απόφασης της παρ. 2 του άρθρου 3 του παρόντος" (αντικ. του β' εδαφ. της παρ. 2 από την παρ. 3 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95, ΦΕΚ-113 Α').

7. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και επί του μόνιμου προσωπικού των κοινοτήτων των οποίων ο πληθυσμός ήθελε να υπερβεί τους δύο χιλιάδας κατοίκους.

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ :
ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' :
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ – ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ - ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Τα άρθρα 5-6 αναφέρονται σε συμβούλια σε κάθε νομαρχία, Υπηρεσιακό συμβούλιο στους δήμους Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης.

1. Συνιστάται σε κάθε νομό και νομαρχία υπηρεσιακό συμβούλιο συγκροτούμενο με απόφαση του Περιφερειακού Δ/ντή το οποίο αποτελείται από :

α. τρεις (3) δημοτικούς ή κοινοτικούς υπαλλήλους που ορίζονται από τον Περιφερειακό Δ/ντή, ύστερα από υπόδειξη της διοικούσας επιτροπής της τοπικής ένωσης δήμων και κοινοτήτων.

β. δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων, που εκλέγονται με άμεση, καθολική και μυστική ψηφοφορία.

2. Καθήκοντα γραμματέα του συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του δήμου της έδρας του νομού, με εξαίρεση τα συμβούλια νομαρχιών Νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης που καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του πολυπληθέστερου δήμου, πλην των Δήμων Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης.

3. Ως τόπος συνεδρίασης του συμβουλίου ορίζεται το κατάστημα του δήμου της έδρας του νομού και το κατάστημα του πολυπληθέστερου δήμου για τα συμβούλια των νομαρχιών του Νομού Αττικής και του Νομού Θεσσαλονίκης, πλην των Δήμων Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης.

4. Στη διοικητική περιφέρεια της Νομαρχίας Αθηνών συνιστώνται τρία (3) υπηρεσιακά συμβούλια με αρμοδιότητα τους κατωτέρω Ο.Τ.Α. :

Α) Α' Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Β) Β' Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Γ) Γ' Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

5. Τα ανωτέρω υπηρεσιακά συμβούλια της Νομαρχίας Αθηνών συγκροτούνται με απόφαση του Περιφερειακού Δ/ντή και αποτελούνται από :

- α. τρεις (3) δημοτικούς ή κοινοτικούς υπαλλήλους,
- β. δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων των οικείων Ο.Τ.Α..

6. Σε καθέναν από τους Δήμους Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης συνιστάται υπηρεσιακό συμβούλιο που συγκροτείται με απόφαση του Περιφερειακού Δ/ντή και αποτελείται από :

- α. τρεις (3) δημοτικούς υπαλλήλους
- β. δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων του οικείου δήμου.

7. Για τα υπηρεσιακά συμβούλια των υποπαραγράφων (1), (4) και (6) της παρ. 3 αυτού του άρθρου ισχύουν τα ακόλουθα :

α. Τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζονται ή εκλέγονται με ισάριθμους αναπληρωτές.

β. Με την απόφαση συγκρότησης του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζεται ο πρόεδρος και ο αναπληρωτής του μεταξύ των τακτικών μελών του υπηρεσιακού συμβουλίου.

γ. Όταν το υπηρεσιακό συμβούλιο λειτουργεί ως πειθαρχικό, ο πρόεδρος αντικαθίσταται από δικαστικό λειτουργό ή σύμβουλο ή πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

δ. Αν τα αιρετά μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου περιλαμβάνονται μεταξύ αυτών που κρίνονται για προϊστάμενοι οργανικής μονάδας, αυτά κρίνονται κατά την πρώτη συνεδρίαση και δεν μπορούν να συμμετέχουν σε αυτή για την κρίση που τους αφορά.

ε. Κατά τα λοιπά για τη συγκρότηση, λειτουργία και τήρηση πρακτικών των υπηρεσιακών συμβουλίων εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 8,9 και 10 του Ν. 1188/81.

8. Έως τη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων του άρθρου αυτού εξακολουθούν να λειτουργούν τα υπάρχοντα.

9. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού, τα αιρετά μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων των υποπαραγράφων (1) και (6) του παρόντος, καθώς και οι αναπληρωτές τους, είναι αυτά που έχουν εκλεγεί σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών 27581/94.

Το άρθρο 7 αναφέρεται στο υπηρεσιακό συμβούλιο που αποτελείται από:

- α. Από τον γενικό διευθυντή τοπικής αυτοδιοικήσεως, ως πρόεδρο,
- β. Από τον αναπληρωτή γενικό διευθυντή τοπικής αυτοδιοικήσεως,
- γ. Από τον διευθυντή της διεύθυνσεως προσωπικού οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως,

δ. Από έναν υπάλληλο κλάδου ΑΤ με τον βαθμό 3ου ή 2ου της γενικής διεύθυνσης τοπικής αυτοδιοικήσεως και

ε. Από τρεις δημοτικούς υπαλλήλους των δήμων της πρώην διοικήσεως πρωτεύουσας κλάδου ΑΤ1 με τον βαθμό 1ου έως 3ου, οριζόμενων από του Υπουργού Εσωτερικών.

Το άρθρο 8 αναφέρεται στη συγκρότηση υπηρεσιακών συμβουλίων.

1. Τα μέλη του κάθε υπηρεσιακού συμβουλίου μετά ισάριθμων αναπληρωματικών ορίζονται επί διετή θητεία που αρχίζει από 1η Ιανουαρίου με απόφαση του αρμοδίου οργάνου προς συγκρότηση αυτών, εκδιδόμενης εντός του μήνα Δεκεμβρίου του δεύτερου έτους της θητείας των.

2. Κατά της διάρκειας της θητείας δεν επιτρέπεται η αντικατάσταση των προέδρων, μελών και γραμματέων των υπηρεσιακών συμβουλίων τακτικών και αναπληρωματικών ή μη κατά την αυτήν διαδικασία έφ' όσον συντρέχουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι βεβαιούμενοι για την σχετική απόφαση..

3. Για την συγκρότηση των συμβουλίων αποφάσεις ορίζονται οι γραμματείς αυτών μετά των αναπληρωτών των.

4. Εάν τα δημοτικά Συμβούλια δεν ήθελαν να ορίσουν τα μέλη και οι δήμαρχοι τα μέλη ή τους γραμματείς των υπηρεσιακών συμβουλίων μέχρι και της εικοστής Δεκεμβρίου, ούτε ορίζονται από τον αρμόδιο προς συγκρότηση του συμβουλίου οργάνου.

Το **άρθρο 9** αναφέρεται στην λειτουργία υπηρεσιακών συμβουλίων.

1. Το κάθε υπηρεσιακό συμβούλιο αποτελεί ιδίαν αρχή.

2. Τα υπηρεσιακά συμβούλια γνωμοδοτούν ή αποφασίζουν στους υπό του νόμου οριζόμενη περίπτωση, κατόπιν εγγράφου ερωτήματος απευθυνόμενου προς το αρμόδιο όργανο.

3. Τα υπηρεσιακά συμβούλια συνεδριάζουν του άρθρου 5 στο κατάστημα της οικείας νομαρχίας, του άρθρου 6 στο κατάστημα του οικείου δήμου και του άρθρου 7 από το κατάστημα του Υπουργείου Εσωτερικών.

4. Το συμβούλιο συνέρχεται με πρόσκληση και από την προεδρία του προέδρου τούτου, όστις καταρτίζει την ημερησία διάταξη των προς συζήτησιν θεμάτων και ορίζει εισηγητή από των μελών του συμβουλίου.

5. Τα θέματα της ημερησίας διατάξεως καταχωρίζονται στα πρακτικά της συνεδρίασης και συζητούνται κατά την οριζόμενη σειρά αυτών.

6. Η συμμετοχή στο συμβούλιο αναπληρωματικού μέλους επιτρέπεται μόνον σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του τακτικού, γινομένης ρητής μνείας στα πρακτικά.

7. Σε περίπτωση απουσίας του προέδρου ή του αναπληρωτού αυτού του Συμβουλίου προεδρεύει του άρθρου 7 ο αναπληρωτής γενικός διευθυντής τοπικής αυτοδιοικήσεως του Υπουργείου Εσωτερικών

8. Τα συμβούλια συνεδριάζουν τα μεν επταμελή παρόντων πέντε τουλάχιστον μελών, τα δε πενταμελή παρόντων τριών τουλάχιστον μελών.

9. Στο συμβούλιο δεν δύναται να μετάσχουν νεότεροι ή κατώτεροι του κρινόμενου, έφ' όσον υπηρετούν σε αυτόν τον οργανισμό μετά του κρινόμενου.

Το **άρθρο 10** αναφέρεται στην τήρηση πρακτικών.

1. Τα πρακτικά της κάθε συνεδρίασης τηρούνται με επιμέλεια του γραμματέως με εποπτεία του προέδρου.

2. Ο πρόεδρος του συμβουλίου αποστέλλει στον οικείο οργανισμό κυρωμένο αντίγραφο των πρακτικών εκάστης συνεδρίασεως μετά του σχετικού φακέλου.

3. Ο γραμματέας του συμβουλίου τηρεί το πρωτόκολλο αρχείο και το βιβλίο πρακτικών και διεκπεραιώνει τα έγγραφα του συμβουλίου με εντολές και οδηγίες του προέδρου.

Το **άρθρο 11** αναφέρεται στις υγειονομικές επιτροπές.

1. Οι διατάξεις του κώδικα καταστάσεως δημοσίων διοικητικών υπαλλήλων υγειονομικών επιτροπών γνωματεύουν και προκειμένου περί των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., σε αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται γνωμάτευση, κατά τις διατάξεις του παρόντος κώδικα.

2. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 10, 11, 12, 13, 14 και 111 του Π.Δ. 611/1977 "περί κωδικοποίησεως σε ενιαίο κείμενο, με τίτλο "Υπαλληλικός Κώδικας", των ισχυουσών διατάξεων των αναφερόμενων στην κατάσταση των υπαλλήλων του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ." όπως ισχύουν.

Το **άρθρο 12** αναφέρεται στους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας και την συγκρότηση υπηρεσιών.

1. Με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, καθορίζονται η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών σε διευθύνσεις, τμήματα και γραφεία, οι αρμοδιότητές τους και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού.

2. Με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού ή διοικητικού συμβουλίου ψηφίζονται οι οργανισμοί εσωτερικής υπηρεσίας των δήμων, κοινοτήτων, δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων, ιδρυμάτων και συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων, αντίστοιχα, και εκδίδεται πράξη του Περιφερειακού Δ/ντή, ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Η σύσταση θέσεων προσωπικού με τους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας των **Ο.Τ.Α.** γίνεται μετά από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και με την προϋπόθεση ότι για τη σύσταση κάθε νέας τακτικής θέσης θα πρέπει ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων χρόνων, κάθε **Ο.Τ.Α.**, να είναι διπλάσιος του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού μετά της ΑΤΑ του καταληκτικού μισθολογικού κλιμακίου των προτεινόμενων θέσεων, πολλαπλασιαζόμενης της δαπάνης αυτής επί δύο (2).

4. Τροποποίηση των οργανισμών εσωτερικής υπηρεσίας των **Ο.Τ.Α.** γίνεται με την ανωτέρω διαδικασία. Με επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 317, 318 και 320 δεν επιτρέπεται η τροποποίηση των οργανισμών κατά το τελευταίο έτος της δημοτικής ή κοινοτικής περιόδου.

5. Οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου αυτού δεν έχουν εφαρμογή όταν πρόκειται για τη σύσταση θέσεων προσωπικού των συμβουλίων περιοχής. Για τη σύσταση θέσεων προσωπικού με τους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας των συμβουλίων περιοχής λαμβάνονται ιδίως υπόψη ο αριθμός των **Ο.Τ.Α.** που απαρτίζουν το συμβούλιο περιοχής, η εδαφική έκτασή τους, ο πληθυσμός τους, τα προσδοκώμενα έσοδά τους, η έκταση του οδικού, ηλεκτρικού, υδρευτικού και αποχετευτικού δικτύου τους, καθώς και κάθε άλλος παράγοντας που αναδεικνύει την αναπτυξιακή τους δραστηριότητα" (αντικ. του άρθρου 12 από την παρ. 5 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95, ΦΕΚ-118 Α').

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' **ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ**

Το **άρθρο 13** αναφέρεται στα προσόντα διορισμού που πρέπει να έχει ο υποψήφιος κατά την διάρκεια του διαγωνισμού ή μέχρι την ημέρα λήξεως υποβολής των αιτήσεων.

Το **άρθρο 14** αναφέρεται στην ιθαγένεια του υποψηφίου. Δεν διορίζεται κανείς που δεν είναι ελληνικής ιθαγένειας. Διορισμός αλλοδαπών επιτρέπεται μόνον στους ειδικούς νόμους σε προβλεπόμενες περιπτώσεις.

Το **άρθρο 15** αναφέρεται στην ηλικία του υποψηφίου. Κανείς δεν διορίζεται πριν συμπληρώσει το 21^ο έτος ή μετά την συμπλήρωση του 35ου έτους της ηλικίας του.

Το **άρθρο 16** αναφέρεται στα κωλύματα διορισμού που μπορούν να παρουσιαστούν. Δεν διορίζεται ο μη εγγεγραμμένος, αυτός που δεν έχει εκπληρώσει την στρατιωτική του θητεία, ο ανυπότακτος, ο λόγω καταδίκης στερείται τα πολιτικά δικαιώματα του, ο καταδικασμένος σε οποιαδήποτε ποινή, ο υπόδικος που παραπέμφθηκε σε κακούργημα, ο τελών σε απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη, ο μη κεκτημένος το προσήκον ήθος, ο δια αποφάσεως υπηρεσιακού συμβουλίου για πειθαρχικούς λόγους απολύθηκε από θέση δημοσίου υπαλλήλου, ο μη ων υγιής.

Το **άρθρο 17** αναφέρεται στη δήλωση που κάνει ο υποψήφιος για τον διαγωνισμό. Ο υποψήφιος προς διορισμό υποβάλλει δήλωση χωρίς να υπάρχει κάποιο κώλυμα που αναφέρονται στο άρθρο 16.

Το **άρθρο 18** αναφέρεται στον διαγωνισμό που υποβάλλονται οι υποψήφιοι. Υπάρχει μια επιτροπή η οποία αποτελείται από: α) από έναν ανώτερο μόνιμο δημόσιο υπάλληλο και β) από δύο μόνιμους δημοτικούς υπαλλήλους.

Το **άρθρο 19** αναφέρεται στην διενέργεια του διαγωνισμού και τον πίνακα επιτυχόντων. Οι προκηρύξεις των διαγωνισμών, τα υποβλητέα δικαιολογητικά των υποψηφίων και τον χρόνο υποβολής τους, ο έλεγχος των προσόντων των υποψηφίων, τα εξεταστέα μαθήματα και ο τρόπος εξέτασης (γραπτός, προφορικός ή πρακτικός), η βαθμολογία, η κατάρτιση των πινάκων επιτυχίας και η διαδικασία των διαγωνισμών, και κάθε άλλη λεπτομέρεια ορίζονται από τα διατάγματα εκδιδόμενα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών. Οι πίνακες επιτυχίας δημοσιεύονται με τοιχοκόλληση στο κατάστημα της νομαρχίας ή του διαμερίσματος.

Το **άρθρο 20** αναφέρεται στον διορισμό χωρίς διαγωνισμό. Διαγωνισμός δεν απαιτείται για τον διορισμό του κατωτέρω προσωπικού: των τεχνικών, υγειονομικών, εκπαιδευτικών και γεωπονικών κλάδων, των κλητήρων - θυρωρών, κοινωνικών λειτουργών, τηλεφωνητών, εποπτιών καθαριότητας και επιστατών καθαριότητας.

Το **άρθρο 21** αναφέρεται στον διορισμό των επιτυχόντων. Ο διορισμός των επιτυχόντων για διαγωνισμό είναι υποχρεωτικός και ενεργείται εντός δέκα ημερών από την δημοσίευση του πίνακα επιτυχίας ή από την κένωση των θέσεων.

Το **άρθρο 22** αναφέρεται στην πράξη διορισμού. Εάν ο διορισμός δεν ορίζεται από τις διατάξεις του νόμου, ενεργείται με απόφαση του α) του δημάρχου, β) του προέδρου του αδελφάτου, γ) του προέδρου του κοινοτικού συμβουλίου, δ) του προέδρου του διοικούντος του συνδέσμου ή του δημοτικού ή κοινοτικού νομικού προσώπου συλλογικού οργάνου.

Το **άρθρο 23** αναφέρεται στην δημοσίευση του διορισμού. Η πράξη διορισμού δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με επιμέλεια του Περιφερειακού Δ/ντή, πριν να κοινοποιηθεί στον διοριζόμενο.

Το **άρθρο 24** αναφέρεται στην κοινοποίηση του διορισμού των υποψηφίων. Ο διορισμός κοινοποιείται, μέσα σε τριάντα ημέρες το αργότερο από την δημοσίευση του, με έγγραφο του νόμου εκπροσωπούοντας τον οικείο οργανισμό.

Το **άρθρο 25** αναφέρεται στην ορκωμοσία του διοριζόμενου. Η υπαλληλική σχέση καταρτίζεται με τον διορισμό και την αποδοχή αυτού, υπό του διοριζόμενου, η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία, ανάληψη υπηρεσίας δεν επιτρέπεται πριν της δόσεως του όρκου, ούτε πριν την εκπλήρωση των υπό ειδικών διατάξεων προβλεπόμενων προσθέτων υποχρεώσεων ορισμένων κατηγοριών υπαλλήλων, ο όρκος δίνεται ενώπιον του εκπρόσωπου του οικείου οργανισμού, η ορκωμοσία βεβαιώνεται με την πράξη υπογραφομένη από του ορκιζόμενου και του οργάνου ενώπιον του οποίου δίνεται ο όρκος και πρωτοκολλούμενης αυθημερόν στο οικείο βιβλίο του οργανισμού, ο διοριζόμενος δεν γίνεται να ορκισθεί, εάν δεν υποβάλει προηγουμένως δήλωση περί μη κατοχής.

Το **άρθρο 26** αναφέρεται στον τύπο του όρκου που καλείται να πει ο διοριζόμενος.

1. Ο τύπος του όρκου είναι: "Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη εις την Πατρίδα, υπακοή εις το Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώ ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου".

2. Οι αλλοδαποί ομνύουν τον επόμενο όρκο: "Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη εις την Ελλάδα, υπακοή εις το Σύνταγμα και τους νόμους αυτής και να διαχειρίζομαι τιμίως και ευσυνειδήτως την ανατιθεμένη σε μένα υπηρεσία".

Το **άρθρο 27** αναφέρεται στην ανάκληση διορισμού λόγω μη αποδοχής. Ο δημοσιευμένος διορισμός ανακαλείται, εάν ο διοριζόμενος δεν αποδεχθεί αυτόν, είτε ρητώς είτε σιωπηρώς με παρέλευσης της από τους παρ. 2 και 3 του άρθρου 24 οριζόμενης προθεσμίας ή δεν εκπλήρωσε άλλα κατά νόμους πρόσθετους υποχρέωσης προς την εγκατάστασή του.

Το **άρθρο 28** αναφέρεται στην ανάκληση του παράνομου διορισμού.

1. Διορισμός γινόμενος κατά παράβαση του νόμου ανακαλείται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

2. Εάν ασκηθεί πειθαρχική δίωξη κατά τις διατάξεις του άρθρου 170 δεν επιτρέπεται η ανάκληση του διορισμού για αυτό το λόγω.

3. Ο διοριζόμενος, του οποίου ο διορισμός ανεκλήθη κατά την παρ. 1 υπέχει, για τον χρόνο που εξετέλεσε τα καθήκοντα του υπαλλήλου.

Το **άρθρο 29** αναφέρεται στον αναδιορισμό.

1. Αναδιορισμός επιτρέπεται μόνο προκειμένου περί απολυθέντος υπαλλήλου λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας, εφ' όσον αυτός είχε πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία.

2. Ο αναδιορισμός ενεργείται χωρίς διαγωνισμό σε ομοιόβαθμο και σε αυτό τον κλάδο κενή θέση, εντός πενταετίας από την απόλυση του υπαλλήλου.

3. Περί του αναδιορισμού αποφασίζει το αρμόδιο προς διορισμό όργανο μετά σύμφωνο γνωμοδότησης του υπηρεσιακού συμβουλίου εκτιμώντας τα ουσιαστικά προσόντα του αναδιοριζόμενου.

4. Αναδιορισμός επιτρέπεται μόνον σε αυτόν τον οργανισμό, από όπου απολύθηκε ο αναδιοριζόμενος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' : **ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

Το **άρθρο 30** αναφέρεται στην κατάταξη των θέσεων σε κλάδους.

Το **άρθρο 31** αναφέρεται στην διάκριση προσωπικού. Το προσωπικό διακρίνεται σε: α. διοικητικό, β. τεχνικό, γ. υγειονομικό, δ. γεωπονικό και ε. εκπαιδευτικό και οι θέσεις αυτού κατατάσσονται σε κλάδους.

Το **άρθρο 32** αναφέρεται στους κλάδους διοικητικού προσωπικού.

1. Κλάδοι ΑΤ α) Κλάδος ΑΤ1 - Διοικητικός β) Κλάδος ΑΤ2 - Εφόρων Βιβλιοθηκών και Εφόρων Πινακοθηκών.

2. Κλάδοι ΑΡ α) Κλάδος ΑΡ 1 - Βιβλιοθηκονόμων β) Κλάδος ΑΡ2 - Κοινωνικών Λειτουργιών.

3. Κλάδοι ΜΕ α) Κλάδος ΜΕ1 - Διοικητικός β) Κλάδος ΜΕ2 - Εποπτών Καθαριότητας γ) Κλάδος ΜΕ3 - Τηλεφωνητών δ) Κλάδος ΜΕ14 - Ελεγκτών Εσόδων και Εξόδων Ο.Τ.Α. ε) Κλάδος ΜΕ15 - Εισπρακτόρων.

4. Κλάδοι ΣΕ α) Κλάδος ΣΕ 1 - Κλητήρων - Θυρωρών Γενικών καθηκόντων β) Κλάδος ΣΕ2 - Επιστατών Καθαριότητας.

Το **άρθρο 33** αναφέρεται στους κλάδους τεχνικού προσωπικού.

1. Κλάδοι ΑΤ

α. Γενικός κλάδος ΑΤ - Τεχνικού προσωπικού

β. Κλάδος ΑΤ3 - Πολιτικών Μηχανικών

γ. Κλάδος ΑΤ4 - Αρχιτεκτόνων

δ. Κλάδος ΑΤ5 - Μηχανολόγων, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων Ηλεκτρολόγων

ε. Κλάδος ΑΤ6 - Τοπογράφων

στ. Κλάδος ΑΤ7 - Χημικών Μηχανικών

2. Κλάδοι ΑΡ
 - α. Κλάδος ΑΡ3 - Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών
 - β. Κλάδος ΑΡ4 - Τεχνολόγων Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών
 - γ. Κλάδος ΑΤ5 - Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών
3. Κλάδοι ΜΕ
 - α. Κλάδος ΜΕ4 - Μηχανοστασιάρχων
 - β. Κλάδος ΜΕ5 - Έργοδηγών
 - γ. Κλάδος ΜΕ6 - Σχεδιαστών

Το άρθρο 34 αναφέρεται στους κλάδους υγειονομικού προσωπικού.

1. Κλάδος ΑΤ Κλάδος ΑΤ8 - Φαρμακοποιών
2. Κλάδοι ΑΡ
 - α. Κλάδος ΑΡ6 - Επισκεπτριών Αδελφών
 - β. Κλάδος ΑΡ7 - Μαιών
 - γ. Κλάδος ΑΡ8 - Αδελφών Νοσοκόμων
 - δ. Κλάδος ΑΡ9 - Βρεφοκόμων
 - ε. Κλάδος ΑΡ10 - Φυσικοθεραπευτών
 - στ. Κλάδος ΑΡ11 - Εποπτών Δημοσίας Υγείας
 - ζ. Κλάδος ΑΡ12 - Τεχνολόγων Ραδιολογίας και Ακτινολογίας
3. Κλάδοι ΜΕ
 - α. Κλάδος ΜΕ7 - Αδελφών Νοσοκόμων
 - β. Κλάδος ΜΕ8 - Αδελφών Βρεφοκόμων
 - γ. Κλάδος ΜΕ9 - Βοηθών Φαρμακείου
 - δ. Κλάδος ΜΕ10 - Ιματιοφυλάκων

Το άρθρο 35 αναφέρεται στους κλάδους γεωπονικού προσωπικού.

1. Κλάδοι ΑΤ Κλάδος ΑΤ9 - Γεωπόνων
2. Κλάδος ΑΡ Κλάδος ΑΡ13 - Βοηθών Γεωπόνων
3. Κλάδοι ΜΕ
 - α. Κλάδος ΜΕ11 - Γεωργοτεχνιτών
 - β. Κλάδος ΜΕ12 - Δασοφυλάκων (προσωρινός)
4. Κλάδος ΣΕ Κλάδος ΣΕ - Δασοφυλάκων

Το άρθρο 36 αναφέρεται στους κλάδους εκπαιδευτικού προσωπικού

1. Κλάδος ΑΤ Κλάδος ΑΤ10 - Καθηγητών
2. Κλάδοι ΑΡ
 - α. Κλάδος ΑΡ14 - Καθηγητών
 - β. Κλάδος ΑΡ15 - Διδασκάλων
 - γ. Κλάδος ΑΡ16 - Νηπιαγωγών
3. Κλάδος ΜΕ Κλάδος ΜΕ13 - Επιμελητών Επαγγελματικών Σχολών.

Το άρθρο 37 αναφέρεται στη διαβάθμιση των θέσεων.

1. Οι θέσεις του κατά το άρθρο 2 παρ. 1 περ. α' του παρόντος προσωπικού κατατάσσονται σε δεκατρείς (13) βαθμούς: 1ος Αναπληρωτού Γενικού Διευθυντού 2^{ος} 3^{ος} 4^{ος} 5^{ος} 6^{ος} 7^{ος} 8^{ος} 9^{ος} 10^{ος} 11^{ος} 12^{ος}

2. Οι θέσεις έκαστου των κατά την παρ. 1 του άρθρου 30 του κλάδου προσωπικού κατατάσσονται σε ίδια βαθμολογική κλίμακα κατά τις επόμενες παραγράφους 3 - 6 οριζόμενα.

3. Οι θέσεις των Κλάδων ΑΤ κατατάσσονται στους βαθμούς από του 1ου μέχρι του 1^{ου} μέχρι του 8^{ου}, ανώτατος είναι ο 1^{ος} και κατώτατος ο 8^{ος}.

4. Οι θέσεις των κλάδων ΑΡ κατατάσσονται στους βαθμούς από 2^{ου} μέχρι του 9^{ου}, ανώτατος είναι ο 2^{ος} και κατώτατος ο 9^{ος}.

5. Οι θέσεις των κλάδων ΜΕ κατατάσσονται στους βαθμούς από του 4^{ου} μέχρι του 10^{ου}, ανώτατος είναι ο 4^{ος} και κατώτατος ο 10^{ος}.

6. Οι θέσεις των κλάδων ΣΕ κατατάσσονται στους βαθμούς από του 7^{ου} μέχρι του 12^{ου}, ανώτατος είναι ο 7^{ος} και κατώτατος ο 12^{ος}.

7. Δύναται να είναι οργανικός ενιαίος μόνο οι θέσεις των επόμενων βαθμών και εφ' όσον προβλέπονται σε κάθε υπηρεσία. Στους κλάδους ΑΤ και ΑΡ:

α. του 3^{ου} και του 2^{ου},

β. του 5^{ου} και 4^{ου} και

γ. του 9^{ου}, 8^{ου}, 7^{ου} και 6^{ου}.

Στους κλάδους ΜΕ:

α. του 5^{ου} και 4^{ου} και

β. του 10^{ου}, 9^{ου}, 8^{ου}, 7^{ου} και 6^{ου}.

Στους κλάδους ΣΕ του 12^{ου}, 11^{ου}, 10^{ου}, 9^{ου}, 8^{ου} και 7^{ου}.

Ειδικές εξαιρέσεις ως προς τον ενιαίο της διαβαθμίσεως των θέσεων επιτρέπεται να καθορίζονται όταν στον κλάδο υφίσταται μία μόνον θέση.

8. Οι υπάλληλοι των κλάδων ΑΤ 1^{ου} βαθμού και βαθμού αναπληρωτού γενικού διευθυντού είναι ανώτατοι. Οι υπάλληλοι των κλάδων ΑΤ και ΑΡ από του 2^{ου} έως και του 5^{ου} βαθμού είναι ανώτεροι.

9. Ο κλάδος του οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας κατάταξης των θέσεων των υπαλλήλων δύναται, αναλόγως των κατ' ιδίαν υπηρεσιακών αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων του οικείου οργανισμού, να μην εξαντλεί του παρόντος άρθρου προβλεπόμενης βαθμολογική κλίμακα των ενιαίων θέσεων άρχεται από του κατώτερου βαθμού αυτών.

Το άρθρο 38 αναφέρεται στη διαβάθμιση των θέσεων του κάθε κλάδου ενεργείται από τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας υπό τους όρους των διατάξεων των άρθρων 37 και 41 έως και 85 του παρόντος κώδικα.

Το άρθρο 39 αναφέρεται στον βαθμό του υπαλλήλου.

1. Ο κάθε υπάλληλος φέρει τον βαθμό της θέσεως αυτού.

2. Απαγορεύεται η απονομή βαθμού ανώτερου της κατεχόμενης οργανικής θέσεως.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΟΛΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΠΡΑΞΕΙΣ ΠΡΟ ΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Το άρθρο 170 αναφέρεται στον πειθαρχικό κολασμό για πράξεις πριν τον διορισμό του υποψηφίου.

1. Πράξεις, που γίνονται κατά την διάρκεια προγενέστερα του υπαλλήλου σε αυτόν ή σε κάποιον Ο.Τ.Α. ή στο δημόσιο ή σε άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου υπηρεσίας, τιμωρούνται πειθαρχικώς, εάν υπάγονται σε περιπτώσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 166, δεν γίνεται κατά το άρθρο 167 χρόνος παραγραφής. Στην περίπτωση αυτή ο τυχόν εκτός υπηρεσίας χρόνος δεν υπολογίζεται.

2. Τιμωρείται πειθαρχικώς και γίνεται να επισύρει και την ποινή της οριστικής παύσεως ή παρά του υπαλλήλου χρήση, προς επίτευξη του διορισμού του βίας, δόλου ή δωροδοκίας. Ο χρόνος της παραγραφής αρχίζει από του διορισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι'

ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΕΣΟΔΩΝ - ΕΞΟΔΩΝ Ο.Τ.Α.

Το **άρθρο 222** αναφέρεται στον διορισμό των ελεγκτών εσόδων και εξόδων Ο.Τ.Α.. Οι ελεγκτές εσόδων και εξόδων διορίζονται με απόφαση του νομάρχου, κατόπιν διαγωνισμού ενεργούμενου κατά τις διατάξεις των άρθρων 18 και 19 του παρόντος καθιστάμενοι από του διορισμού των δημοτικοί ή κοινοτικοί υπάλληλοι.

Το **άρθρο 224** αναφέρεται στην ορκωμοσία και μονιμοποίηση των ελεγκτών εσόδων - εξόδων Ο.Τ.Α.. Οι ελεγκτές εσόδων και εξόδων πριν αναλάβουν τα καθήκοντά τους δίνουν τον κατά το άρθρο 26 όρκο ενώπιον του διευθυντού του ταμείου και μονιμοποιούνται κατά τις διατάξεις του άρθρου 103.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΒ'

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ

Το **άρθρο 230** αναφέρεται στις θέσεις ιατρικού προσωπικού επί θητεία και στον τρόπο πληρώσεως αυτών. 1. Οι θέσεις του ιατρικού προσωπικού είναι επί θητεία, συνιστώνται δε μόνο σε δημοτικά ή κοινοτικά νοσοκομεία και βρεφοκομεία. Ο αριθμός των θέσεων και η διαβάθμιση αυτών ορίζονται από τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας. 2. Τα προσόντα διορισμού για τις θέσεις της προηγούμενης παράγραφο είναι οι απαιτούμενες ισχύουσες διατάξεις, για την πλήρωση των αντιστοιχών θέσεων ιατρικού προσωπικού των κρατικών νοσηλευτικών ιδρυμάτων του Ν.Δ. 2592/1953

ΜΕΡΟΣ Β'

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' :

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΕΩΣ

Το **άρθρο 233** αναφέρεται σε θέσεις και ειδικά προσόντα που πρέπει να έχει ο υποψήφιος για να γίνει γραμματέας κοινοτήτων ειδικής περιορισμένης διαβαθμίσεως: 1. "Το προσωπικό του κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού των κοινοτήτων που υπάγεται στις διατάξεις του Β' μέρους του παρόντος, διαβαθμίζεται με βαθμούς Γ - Α. 2. Η πλήρωση μοναδικών οργανικών θέσεων γραμματέων κοινοτήτων κλάδου ΔΕ1 - Διοικητικού που το προσωπικό τους υπάγεται στις διατάξεις του Α' μέρους ή σ' αυτές του Β' μέρους του Ν. 1188/1981 ως και των μοναδικών θέσεων ελεγκτών εσόδων - εξόδων Ο.Τ.Α. είναι υποχρεωτική. 3. Σε περίπτωση άρνησης του προέδρου της κοινότητας να εκδώσει προκήρυξη κατά την κείμενη νομοθεσία για το διορισμό γραμματέα σε μοναδική οργανική θέση, η προκήρυξη εκδίδεται από το νομάρχη και ο διορισμός του επιτυχόντος ενεργείται με πράξη του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου σε περίπτωση δε αρνήσεώς του με πράξη του νομάρχη μετά την πάροδο τριακονθήμερης προθεσμίας. 4. Πριν από την έκδοση προκήρυξης πλήρωσης μοναδικής θέσης γραμματέα κοινότητας από το νομάρχη ή άρνηση του προέδρου της κοινότητας διαπιστώνεται με πρόσκληση που επιδίδεται με αποδεικτικό σ' αυτόν και τάσσεται προθεσμία, που να μην μπορεί να υπερβεί τις τριάντα ημέρες. 5. Παρελθούσης απράκτου της κατά τα ανωτέρω τασσόμενης προθεσμίας ο νομάρχης με προκήρυξή του κινεί τη διαδικασία πλήρωσης της μοναδικής οργανικής θέσης γραμματέα της κοινότητας". (αντικ. από άρθρο 26 παρ. 5 Ν. 2130/93, ΦΕΚ-62 Α'). 6. 2. Τυπικό προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό 12 ορίζεται το απολυτήριο λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή άλλου ισοτίμου σχολείου εν ελλείψει, δε υποψηφίων κεκτημένων τα ως άνω προσόντα, ενδεικτικό τουλάχιστον τρίτης τάξεως εξαταξίου γυμνασίου ή ισοτίμου τούτου.

Το **άρθρο 234** αναφέρεται στον διορισμό των προηγούμενων.

1. Ο διορισμός στις θέσεις του άρθρου 233 ενεργείται κατά τις διατάξεις των άρθρων 18 και 19 του παρόντος.

2. Κανένας δεν διορίζεται πριν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του και μετά την συμπλήρωση του 40ου έτους.

3. Για τα κωλύματα διορισμού διατάξεις του άρθρου 16 του παρόντος εφαρμόζονται και στο παρόν άρθρο διορισμού.

4. Αν λείπουν τελείως πρόσωπα κατάλληλα για τη θέση του γραμματέα επιτρέπεται προσωρινή ανάθεση των καθηκόντων τους, με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 28 του Ν. 1832/89

5. Υπάλληλος **Ο.Τ.Α.** δεν επιτρέπεται, εκτός μόνο εξαιρετικών περιπτώσεων, να εκτελεί προσθέτως προς τα κύρια καθήκοντα της θέσης του, την υπηρεσία πλειόνων του ενός **Ο.Τ.Α.**.

Το άρθρο 235 αναφέρεται στις υπηρεσιακές μεταβολές.

1. Τα δικαιολογητικά διορισμού και του χρόνου υποβολής τους, της δημοσίευσης, κοινοποίησης και ανάκλησης του διορισμού, της ορκωμοσίας, της δοκιμαστικής υπηρεσίας και μονιμοποίησης, της τήρησης ατομικών φακέλων και μητρώου της σύνταξης έκθεσης υπηρεσιακής ικανότητας της μετάθεσης των καθηκόντων, των περιορισμών και της αστικής ευθύνης, των αποδοχών, των αδειών, της νοσηλείας, των εξόδων κηδείας, των απαγορεύσεων και ασυμβιβάστων των ωρών εργασίας και των ημερών αργίας, της αποζημίωσης για πρόσθετο και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασία των προαγωγών, της διαθεσιμότητας, της αργίας, της λύσεως της υπαλληλικής σχέσης, των ποινών και του πειθαρχικού εν γένει δικαίου, της εκπτώσεως και της εν γένει απολύσεως των περί του άρθρου 233 υπαλλήλων, διέπονται από τις διατάξεις των εφαρμοζόμενων επί του προσωπικού του υπαγομένου στο Α' Μέρος του παρόντος, επιφυλασσόμενων των διατάξεων των επομένων παραγράφων.

2. Για την προαγωγή κοινοτικών γραμματέων, ειδικής περιορισμένης διαβαθμίσεως, απαιτείται πενταετής υπηρεσία σε κάθε βαθμό.

3. Σε περίπτωση μετάταξη τους, το άρθρο 233 υπαλλήλων σε κοινότητα της οποίας το προσωπικό διέπεται από τις διατάξεις του Α' Μέρους του παρόντος, ούτε εντάσσονται αυτοδικαίως στον εισαγωγικό βαθμό της οικείας θέσεως και πάντως όχι κατώτερο του αυτού κατεχομένου μη κωλυομένης πάντως της κατά τις διατάξεις του άρθρου 149 του παρόντος εντάξεώς των σε ανώτερο βαθμό.

4. Η ιδιότης του κληρικού δεν αποτελεί κώλυμα διορισμού σε θέση γραμματέως κοινότητας ειδικής περιορισμένης διαβαθμίσεως.

5. (Καταργήθηκε από άρθρο 12 παρ. 3 Ν. 2130/93, ΦΕΚ-62 Α').

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' :

ΑΔΙΑΒΑΘΜΙΣΤΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ Ο.Τ.Α.

Το άρθρο 236 αναφέρεται στις θέσεις των αδιαβάθμιστων υπαλλήλων. «Με αιτιολογημένη απόφαση του διοικητικού συμβουλίου των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων, που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών τους, συνιστώνται θέσεις προσωπικού οποιασδήποτε κατηγορίας (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ). Για τη σύσταση των θέσεων λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες των υπηρεσιών τους και η οικονομική δυνατότητά τους» (αντικ. του α' εδαφ. του άρθρου 236 από την παρ. 42 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95, ΦΕΚ-113 Α'). Για τον καθορισμό των αποδοχών των υπαλλήλων που προσλαμβάνονται εφαρμόζεται το άρθρο 240 σε συνδυασμό με τις διατάξεις της

απόφασης 12256/1988 του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών (ΦΕΚ 142 Β'). Ο μισθός του προσωπικού πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης δεν μπορεί να είναι κατώτερος από το βασικό μισθό του 19ου ούτε ανώτερος από το βασικό μισθό του 4ου μισθολογικού κλιμακίου". (αντικ. από την παρ. 2 άρθρου 26 Ν. 1832/1989 ΦΕΚ Α' 54).

Το άρθρο 237 αναφέρεται στα προσόντα διορισμού που πρέπει να έχουν οι αδιαβάθμιστοι υπάλληλοι. Τυπικό προσόν διορισμού για τις θέσεις που αναφέρθηκαν στο προηγούμενο άρθρο, ορίζεται το προσόν του άρθρου 233.

Το άρθρο 238 αναφέρεται στον διορισμό των αδιαβάθμιστων υποψηφίων. 1. Ο διορισμός για τις θέσεις που αναφέρθηκαν στο άρθρο 236 ενεργείται με απόφαση του οικείου συμβουλίου του νομικού προσώπου ή του συνδέσμου και κατά την διαδικασία του άρθρου 234. 2. Κανείς δεν διορίζεται πριν την συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας του και μετά την συμπλήρωση του 40ου έτους. Για την εφαρμογή της διατάξεως αυτής ως ημέρα γεννήσεως λογίζεται η 1η Ιανουαρίου του έτους γεννήσεως. 3. Τα κωλύματα που μπορεί να παρουσιαστούν εφαρμόζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16.

Το άρθρο 239 αναφέρεται στις υπηρεσιακές μεταβολές. 1. Τα δικαιολογητικά διορισμού και του χρόνου υποβολής αυτών, της κοινοποίησης και ανάκλησης του διορισμού, της ορκωμοσίας, της τήρησης ατομικών φακέλων, της σύνταξης εκθέσεων υπηρεσιακής ικανότητας, των καθηκόντων, περιορισμών και της αστικής ευθύνης, των αδειών της νοσηλείας, των εξόδων κηδείας, των απαγορεύσεων και ασυμβιβάστων, των ωρών εργασίας και των ημερών αργίας, της διαθεσιμότητας, της αργίας, της λύσεως της υπαλληλικής σχέσεως, της εκπτώσεως και της εν γένει απόλυσης του άρθρου 236 υπαλλήλων διέπονται αναλόγως από των εφαρμοζόμενων επί του προσωπικού του υπαγομένου εις το Α' Μέρος του παρόντος. 2. Του πειθαρχικού εν γένει δικαίου κατά τις ουσιαστικές και διαδικαστικές διατάξεις, του άρθρου 236 υπαλλήλων, διέπονται αναλόγως από τις διατάξεις των εφαρμοζόμενων επί του προσωπικού του υπαγομένου εις το Α' Μέρος του παρόντος.

ΜΕΡΟΣ Γ' :

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' : ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το άρθρο 241 αναφέρεται στους γενικούς γραμματείς δήμων και στον τρόπο διορισμού τους.

Το άρθρο 242 αναφέρεται στους ιδιαίτερους γραμματείς δημάρχων και τον τρόπο διορισμού τους.

Το άρθρο 243 αναφέρεται στο προσωπικό δημοτικών κοιμητηρίων και στον τρόπο διορισμού τους.

Το άρθρο 244 αναφέρεται στους πρόσθετους χωροφύλακες και αστυφύλακες και στον τρόπο διορισμού τους.

Το άρθρο 245 αναφέρεται στους δικηγόρους δήμων και ιδρυμάτων και στον τρόπο διορισμού τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' :
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
ΤΜΗΜΑ Α'
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Το **άρθρο 250** αναφέρεται στις περιπτώσεις προσλήψεως προσωπικού. Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου υπό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως επιτρέπεται:

- α. προς κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών,
- β. προς κάλυψη οργανικών θέσεων ειδικού επιστημονικού, ως και τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού και
- γ. προς κάλυψη παροδικών αναγκών μη περιλαμβανομένων στα στοιχεία της α' περίπτωσης.

ΤΜΗΜΑ Β
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΣ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

Το **άρθρο 252** αναφέρεται στο προσωπικό απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών. Απρόβλεπτοι και επείγουσες ανάγκες είναι οι προκαλούμενες συνέπειες από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς, πυρκαγιές, λοιμώδεις ή μεταδοτικές νόσους ή άλλων γεγονότων εκ των οποίων προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας.

Το **άρθρο 254** αναφέρεται στην διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού προς κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.

1. Με απόφαση του οικείου νομάρχου, διαπιστώνοντας το απρόβλεπτο και επείγον της ανάγκης, ορίζεται ο αριθμός του αναγκαίου προσωπικού, η ειδικότητα αυτού, ως και η διάρκεια της απασχολήσεως εντός του προηγούμενου άρθρου καθοριζόμενου ανώτατου ορίου. Η απόφαση του νομάρχου εκδίδεται μετά σύμφωνη γνώμη του συμβουλίου του οικείου **Ο.Τ.Α.**

2. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου για τον διορισμό του μόνιμου προσωπικού του οικείου **Ο.Τ.Α.**

3. Η επιλογή ενεργείται ελεύθερα κατά την κρίση του έχοντος το δικαίωμα της προσλήψεως οργάνου, άνευ διαδικασίας.

4. Η σύμβαση εργασίας μετά του αναφερομένου στην παράγραφο 2, απόφαση προσλήψεως λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, βεβαιουμένης προσήκοντος παρά της υπηρεσίας.

5. Η απασχόληση του προσλαμβανομένου προσωπικού σε έργα άσχετα προς εκείνα για τα οποία προσελήφθηκε απαγορεύεται.

ΤΜΗΜΑ Β'
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ
ΩΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ Η ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το **άρθρο 258** αναφέρεται στην υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού. 1. Η πρόσληψη ειδικού επιστημονικού, ως και τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού δια συμβάσεως εργασίας αορίστου χρόνου σε οργανικές θέσεις ειδικώς προς τούτο συνισταμένας κατά τις διατάξεις του παρόντος και η υπηρεσιακή κατάσταση των απροσλαμβανομένων διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος τμήματος. 2. Επιτρέπεται η σύσταση οργανικών θέσεων μερικής απασχολήσεως εφ' όσον η μερική απασχόληση δεν υπερβαίνει τις τρεις ώρες ημερησίως. 3. Δια προεδρικών διαταγμάτων εκδιδόμενη

πρόταση των Υπουργών Προεδρίας Κυβερνήσεως και Εσωτερικών ορίζονται οι ειδικότητες των κατηγοριών προσωπικού της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

Το **άρθρο 259** αναφέρεται στη σύσταση οργανικών θέσεων. Οι οργανικές θέσεις του προηγούμενου άρθρου συνιστώνται από τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας των **Ο.Τ.Α.**. Όπου από τις κείμενες διατάξεις δεν προβλέπεται συγκρότηση των υπηρεσιών από του οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας οι θέσεις αυτές συνιστώνται με απόφαση του συμβουλίου του οικείου **Ο.Τ.Α.**, εγκρινόμενης από τον νομάρχη, με σύμφωνη γνώμοδότηση αρμοδίου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Το **άρθρο 260** αναφέρεται στα προσόντα πρόσληψης. 1. Για την πλήρωση των θέσεων του άρθρου 258 του παρόντος απαιτούνται τα προβλεπόμενα γενικά προσόντα για τους μόνιμους δημοσίους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους. 2. Για προεδρικά διατάγματα εκδιδόμενα με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας Κυβερνήσεως και Εσωτερικών, ορίζονται τα απαιτούμενα ειδικά τυπικά προσόντα.

Το **άρθρο 261** αναφέρεται στον τρόπο πλήρωσης των θέσεων. Με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας Κυβερνήσεως και Εσωτερικών καθορίζεται αν η πρόσληψη προσωπικού στις θέσεις του άρθρου 258 του παρόντος θα γίνεται με διαγωνισμό ή με επιλογή.

Το **άρθρο 262** αναφέρεται στην διαδικασία πρόσληψης. Με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας Κυβερνήσεως και Εσωτερικών ρυθμίζονται :

α. το αρμόδιο όργανο για την έκδοση της προκήρυξης, του περιεχομένου και της δημοσίευσής αυτής.

β. τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, στο χρόνο και στον τρόπο υποβολής τους,

γ. η συγκρότηση τριμελούς επιτροπής επιλογής εκ μόνιμων υπαλλήλων ή μισθωτών με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ή ιδιωτών, της γραμματέως αυτής, της λειτουργίας και λήψεως των αποφάσεων αυτής,

δ. τα της πρακτικής δοκιμασίας,

ε. τα της κατάρτισεως πίνακα, τα της δημοσιεύσεως και του χρόνου ισχύος αυτού και

στ. και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

Το **άρθρο 263** αναφέρεται στην πράξη προσλήψεως.

1. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμοδίου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργανισμού οικείου **Ο.Τ.Α.**. Στην απόφαση περί προσλήψεως αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανομένου και το είδος της εργασίας.

2. Η απόφαση για την πρόσληψη κοινοποιείται ταχυδρομικώς, με απόδειξη, στην διεύθυνση κατοικίας του προσλαμβανομένου ή του τυχόν υπ' αυτού οριζόμενου αντιπροσώπου, καλουμένου όπως εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάκοντα ημερών αναλάβει υπηρεσία.

3. Η σύμβαση εργασίας μετά του αναφερομένου στην κατά την παράγραφο 1 απόφαση λογίζεται ότι καταρτίσθηκε με την ανάληψη της υπηρεσίας, βεβαιουμένης προσήκοντος παρά της υπηρεσίας.

Το **άρθρο 264** αναφέρεται στην ανάκληση προσλήψεων. Η απόφαση προσλήψεως ανακαλείται, εάν ο προσληφθείς δεν αποδεχθεί αυτήν είτε ρητώς είτε σιωπηρώς με την παραμέλησή της κατά την παράγραφο 2 του προηγούμενου άρθρου προθεσμίας.

ΤΜΗΜΑ Δ' **ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΣ ΚΑΛΥΨΗ ΕΠΟΧΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΚΑΙΡΩΝ** **ΑΝΑΓΚΩΝ**

Το **άρθρο 301** αναφέρεται στην πρόσληψη του προσωπικού προς κάλυψη εποχικών περιόδων και πρόσκαιρων αναγκών. Επιτρέπεται η πρόσληψη

προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου υπό των **Ο.Τ.Α.** :

α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών, εμφανιζομένων σε περίπτωση κενώσεως θέσεων και μέχρι πληρώσεως αυτήν και εφ' όσον κινηθεί η νόμιμος διαδικασία πληρώσεως,

β. Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, εμφανιζομένων σε περίπτωση απουσίας τακτικού υπαλλήλου λόγω αναρρωτικής αδείας ή κηύσεως και τοκετού, αργίας ή διαθεσιμότητας ή κανονικής αδείας μοναδικού υπαλλήλου και επί χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος,

γ. Για την αντιμετώπιση εκτάκτων ή κατεπειγουσών αναγκών, υδρεύσεως, καθαριότητας, κινήσεως, ηλεκτροφωτισμού, κέντρων παιδικής χαράς, παιδικών κατασκηνώσεων, λουτρικών εγκαταστάσεων, κολυμβητηρίων, γυμναστηρίων, τοπικών εορτών, καλλιτεχνικών εκδηλώσεων και εμποροπανηγύρεων, επί χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο πέντε μηνών κατ' έτος,

Το **άρθρο 302** αναφέρεται στην διαδικασία προσλήψεως.

1. Με απόφαση του συμβουλίου του οικείου οργανισμού ορίζονται, κατά περίπτωση:

α. η συγκεκριμένη υπηρεσία ή εργασία για την διεξαγωγή της οποίας επιβάλλεται η πρόσληψη,

β. ο απαιτούμενος προς αυτό αριθμός των προσλαμβανομένων κατά ειδικότητα,

γ. τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι προσλαμβανόμενοι,

δ. την χρονική διάρκεια της προσλήψεως εντός των ορίων του προηγούμενου άρθρου,

ε. τον κωδικό αριθμό του προϋπολογισμού τον οποίον θα βαρύνει η δαπάνη αμοιβής των προσλαμβανομένων,

2. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμοδίου για διορισμό του μονίμου προσωπικού οργάνου. Η απόφαση προσλήψεως ορίζει το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανομένου το είδος της εργασίας, τον χρόνο διάρκειας της συμβάσεως εργασίας του κατά το άρθρο 301 του παρόντος τμήματος ανώτατου ορίου και την απόφαση του συμβουλίου που βρίσκεται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.

3. Η σύμβαση εργασίας λογίζεται ότι καταρτίσθηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, βεβαιουμένης προσήκοντος παρά της υπηρεσίας.

4. Η απασχόληση του προσλαμβανομένου προσωπικού σε έργα άσχετα προς εκείνα για τα οποία πρεσελήφθει απαγορεύεται.

Το **άρθρο 344** αναφέρεται στην ένταξη τεχνολόγων υπαλλήλων και στον τρόπο διορισμού τους.

Το **άρθρο 345** αναφέρεται στην ένταξη γραμματέων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κοινοτήτων, όταν το προσωπικό υπάγεται στις διατάξεις του πρώτου μέρους του κώδικα.

Το **άρθρο 346** αναφέρεται στην ένταξη γραμματέων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κοινοτήτων, όταν το προσωπικό υπάγεται στις διατάξεις του δευτέρου μέρους του κώδικα.

Το **άρθρο 347** αναφέρεται στην υπηρεσιακή κατάσταση κλητήρων, θυρωρών-γενικών καθηκόντων κοινοτήτων πληθυσμού κάτω των 2.000 κατοίκων.

Το **άρθρο 349** αναφέρεται στην ένταξη δημοτικών υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε θέσεις κλάδου ΜΕ 15.

Ο νόμος αυτός υπογράφεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας Κωνσταντίνο Καραμανλή, και τους Υπουργούς Κωνσταντίνο Στεφανόπουλο, Χριστόφορο Στράτο και Μιλτιάδη Έβερτ, την 27^η Ιουλίου 1981, και θεωρήθηκε την 29^η Ιουλίου 1981 από τον Υπουργό Δικαιοσύνης Γεώργιο Σταμάτη.

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 37^ο / 87

“Μερική επέκταση διατάξεων, που ισχύουν για τους δημόσιους υπαλλήλους των άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και στους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και προσαρμογή διατάξεων στις ρυθμίσεις του Ν. 1586/86”.

ΦΕΚ ΑΡ. Φ. 11/ΤΕΥΧΟΣ Α' / 4-2-87

Το κλαδολόγιο χωρίζεται σε:

I. Α΄ θέσεις Διοικητικού Προσωπικού

- α) Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)
- β) Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
- γ) Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)
- δ) Κλάδοι Κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

II. Β΄ θέσεις Τεχνικού Προσωπικού

- α) Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)
- β) Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
- γ) Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)
- δ) Κλάδοι Κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

III. Γ΄ θέσεις Υγειονομικού Προσωπικού

- α) Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)
- β) Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
- γ) Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)
- δ) Κλάδοι Κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

IV. Δ΄ θέσεις Γεωπονικού Προσωπικού

- α) Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)
- β) Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
- γ) Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)

V. Ε΄ θέσεις Εκπαιδευτικού Προσωπικού

- α) Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)
- β) Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
- γ) Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)

VI. ΣΤ΄ θέσεις Τεχνικού – Υγειονομικού και Γεωπονικού Προσωπικού

- α) Κλάδοι Κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

VII. Ζ΄ θέσεις Προσωπικού Ειδικής Υπηρεσίας

- α) Δήμων και Κοινοτήτων

VIII. Η΄ Αδιαβάθμιστοι Υπάλληλοι Κοινοτήτων, Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων και Συνδέσμων Ο.Τ.Α..

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 37α/87

"Μερική επέκταση διατάξεων, που ισχύουν για τους δημόσιους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους των άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και στους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και προσαρμογή διατάξεων στις ρυθμίσεις του Ν.1586/86".

ΦΕΚ ΑΡ. Φ. 11/ΓΕΥΧΟΣ Α'/4-2-87

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις :α) του άρθρ. 320 του Ν. 1188/1981 "περί κυρώσεως του Κώδικος περί καταστάσεως προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης" (ΦΕΚ 204/31.8.1981 Α') και του άρθρ. 31 του ίδιου νόμου, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 6 του άρθρ. 65 του Ν. 1416/1984 "τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της δημοτικής και κοινοτικής νομοθεσίας για την ενίσχυση της Αποκέντρωσης" (ΦΕΚ Α' 18/21.2.1984), β) του άρθρ. 16 παρ. 2 του Ν. 1586/1986 "βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις" (ΦΕΚ Α' 37/1.4.1986) γ) του Ν. 1476/1984 "διορισμός σε μόνιμες θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλες διατάξεις" (ΦΕΚ Α' 136/18.9.1984), δ) του άρθρ. 24 παρ. 5 του Ν. 1558/1985 "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα" (ΦΕΚ Α' 137/26.7.1985).
2. Την ΔΙΟΔ/Φ.01/23/4205/30.4.1986 απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης "καθορισμός προσόντων διορισμού" (προσωντολόγιο - κλαδολόγιο) (ΦΕΚ 318/9.5.1986 Β').
3. Την 87813/22.12.1986 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού των Εσωτερικών "μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εσωτερικών" (ΦΕΚ 906 της 23.12.1986 Β'). Την 627/1986 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, του Υφυπουργού Εσωτερικών και του Υπουργού Οικονομικών, αποφασίζουμε :

Άρθρο 1 :

Με τα επόμενα άρθρα επεκτείνονται εν μέρει οι ρυθμίσεις που προβλέπονται στη ΔΙΟΔ/Φ.01/23/4205/30.4.1986 απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης (ΦΕΚ 318 Β') στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καθορίζονται τα προσόντα διορισμού σε θέσεις των, κατά τα άρθρ. 32 μέχρι και 36 του Ν. 1188/1981, κλάδων, προβλέπονται νέοι κλάδοι προσωπικού καθορίζονται τα προσόντα διορισμού σ' αυτούς τους κλάδους και προσαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 1188/1981 στις ρυθμίσεις του Ν. 1586/1986.

Α' ΘΕΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)

Άρθρο 2:

Κλάδος ΠΕ διοικητικός. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών επιστημών Α.Ε.Ι ή κοινωνιολογίας ή διοίκησης επιχειρήσεων της ημεδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα ΑΣΟΕΕ ή ΠΑΣΠΕ ή ανώτατων βιομηχανικών σχολών της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Άρθρο 3 :

Κλάδος ΠΕ2 εφόρων βιβλιοθηκών και εφόρων πινακοθηκών.

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται για :

- α. Την ειδικότητα εφόρων βιβλιοθηκών πτυχίο ή δίπλωμα αρχειονομίας και βιβλιοθηκονομίας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.
 - β. Την ειδικότητα εφόρων πινακοθηκών πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος φιλολογίας ή ιστορίας και αρχαιολογίας ή αρχιτεκτονικής ή καλών τεχνών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής και άρτια γνώση της γαλλικής ή αγγλικής ή γερμανικής ή ιταλικής γλώσσας.
2. Για μία πενταετία ακόμη για την ειδικότητα εφόρων βιβλιοθηκών, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών επιστημών Α.Ε.Ι της ημεδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα ΑΣΟΕΕ ή ΠΑΣΠΕ ή ανώτατων βιομηχανικών σχολών της ημεδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος φιλολογίας ή ιστορίας και αρχαιολογίας ή θεολογίας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο αντίστοιχης ειδικότητας.

σχολών της αλλοδαπής, άρτια γνώση γαλλικής ή αγγλικής ή γερμανικής ή ιταλικής γλώσσας και γνώσεις βιβλιοθηκονομίας που αποδεικνύονται από αντίστοιχους τίτλους σπουδών ή δοκιμασία.

Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)

Άρθρο 4 :

Κλάδοι ΤΕ1 βιβλιοθηκονόμων, ΤΕ2 κοινωνικών λειτουργών, ΤΕ17 διοικητικών- λογιστικών.

Προςόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται για :

- α. Τον κλάδο βιβλιοθηκονόμων πτυχίο ή δίπλωμα βιβλιοθηκονομίας ΤΕΙ της ημεδαπής, ή ισοτίμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή ΚΑΤΕΕ, ή ισοτίμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
- β. Τον κλάδο κοινωνικών λειτουργών πτυχίο ή δίπλωμα κοινωνικής εργασίας Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισοτίμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή ΚΑΤΕΕ ή ισοτίμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής και άδεια άσκησης επαγγέλματος.
- γ. Τον κλάδο διοικητικών - λογιστικών πτυχίο ή δίπλωμα διοίκησης επιχειρήσεων ή λογιστικής Τ.Ε.Ι. το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισοτίμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή ΚΑΤΕΕ, ή ισοτίμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή δίπλωμα της σχολής στατιστικής που λειτούργησε υπό την εποπτεία της Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά.

Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)

Άρθρο 5 :

Κλάδοι ΔΕ1 Διοικητικών, ΔΕ14 ελεγκτών εσόδων και εξόδων ΟΤΑ, εισπρακτόρων.

(στα καθήκοντα των υπαλλήλων των κλάδων αυτών περιλαμβάνονται και οι εργασίες δακτυλογραφίας).

Προςόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ορίζεται, για μια πενταετία από την έναρξη της ισχύος του Ν.1586/1986 (1.4.1986), απολυτήριο τίτλος λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή ισοτίμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα. Για την επόμενη πενταετία οι θέσεις καλύπτονται κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτηρίου τίτλου λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή ισοτίμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτηρίου τίτλου τμήματος υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου τεχνικού-επαγγελματικού λυκείου. Μετά τη συμπλήρωση της δεύτερης πενταετίας, οι θέσεις των παραπάνω κλάδων καλύπτονται αποκλειστικά από κατόχους απολυτηρίου τίτλου τμήματος υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου - τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου.

Άρθρο 6 :

Κλάδοι ΔΕ2 εποπτών καθαριότητας ΔΕ37 ιεροψαλτών.

ΔΕ36 ασφαλείας. (Ο κλάδος αυτός προέρχεται από μετονομασία του κλάδου ΔΕ36 προσθέτων αστυφυλάκων και χωροφυλάκων).

Προςόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ορίζεται, απολυτήριο τίτλος λυκείου ή εξατάξίου γυμνασίου ή ισοτίμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα. Για τον κλάδο ΔΕ37 ιεροψαλτών απαιτείται επιπλέον σχετική εμπειρία που να αποδεικνύεται από αποδεικτικά έγγραφα.

Για την πρόσληψη, τα λοιπά προσόντα, στον κλάδο ΔΕ36 την οπλοφορία, την εκπαίδευση, τη στολή, τις αποδοχές και τα πειθαρχικά αδικήματα, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρ. 19 του Ν. 1339/1983 (ΦΕΚ 35 Α') όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 7 :

Κλάδοι ΔΕ3 τηλεφωνητών

Προςόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται απολυτήριο τίτλος αναγνωρισμένης σχολής τυφλών τηλεφωνητών. Κάθε φορά που δεν είναι δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων με υποψηφίους με τα παραπάνω προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με τα προσόντα του άρθρ. 6

Κλάδοι Κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).**Άρθρο 8 :**

Κλάδοι ΥΕ1 κλητήρων -θυρωρών- γενικών καθηκόντων ΥΕ2 επιστατών καθαριότητας, ΥΕ11 νεωκόρων.

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου), ή απολυτήριος τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970.

2. Για μια τριετία από την έναρξη της ισχύος του Ν. 1586/1986 (1.4.86) και κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων των παραπάνω κλάδων από υποψηφίους με τα προσόντα της παρ. 1, επιτρέπεται ο διορισμός προσωπικού με τυπικό προσόν ορισμένη ειδικότητα ή εμπειρία.

3. Θέσεις του κλάδου ΥΕ1 κλητήρων - θυρωρών γενικών καθηκόντων δεν δύναται να συσταθούν σε κοινότητες πληθυσμού μέχρι 2.000 κατοίκους.

Β. ΘΕΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).****Άρθρο 9 :**

Κλάδοι ΠΕ3 πολιτικών μηχανικών ΠΕ4 αρχιτεκτόνων μηχανικών, ΠΕ5 μηχανολόγων - μηχανικών, ηλεκτρολόγων μηχανικών, μηχανολόγων, - ηλεκτρολόγων μηχανικών, ΠΕ6 τοπογράφων μηχανικών, ΠΕ7 χημικών μηχανικών, ΠΕ12 χημικών, ΠΕ13 βιολόγων.

Για κάθε κλάδο προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο, κατά περίπτωση, πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

Άρθρο 10 :**Κλάδος ΠΕ11 πληροφορικής, (Ειδικότητες (α) επιστήμης των υπολογιστών , (β) μηχανικών Η/Υ).**

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται για :

α. Την ειδικότητα επιστήμης των υπολογιστών πτυχίο ή δίπλωμα επιστήμης των υπολογιστών (SOFTWARE) Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

β. Την ειδικότητα μηχανικών Η/Υ πτυχίο ή δίπλωμα μηχανικών (HARD WARE) Α.Ε.Ι της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

2. Και για τις δύο ειδικότητες (α,β) επιτρέπεται μέχρι 31.12.1980 ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σπουδών της αλλοδαπής και τίτλο ή πιστοποιητικό σπουδών Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. σε θέματα αντίστοιχης κατά περίπτωση ειδικότητας (SOFTWARE ή HARD WARE). Σε περίπτωση που δεν θα είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψηφίους με τίτλο ή πιστοποιητικό σπουδών Α.Ε.Ι ή Τ.Ε.Ι. επιτρέπεται ο διορισμός με σχετική κατά περίπτωση ειδικότητας, εμπειρία ο τρόπος εγγραφής απόδειξης της οποίας καθορίζεται με την προκήρυξη πληρωμής κενών θέσεων.

Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).**Άρθρο 11 :**

Κλάδοι ΤΕ3 τεχνολόγων πολιτικών μηχανικών, ΤΕ4 τεχνολόγων μηχανολόγων ή ηλεκτρολόγων μηχανικών, ΤΕ5 τεχνολόγων τοπογράφων μηχανικών, Για κάθε κλάδο προσόν διορισμού ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα της Σχολής τεχνολογικών εφαρμογών Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής η αλλοδαπής.

Κλάδος ΤΕ19 πληροφορικής. (Ειδικότητες α) πληροφορικής και β) ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων.**Άρθρο 12 :**

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται για :

α. Την ειδικότητα πληροφορικής πτυχίο ή δίπλωμα πληροφορικής (SOFTWARE) Τ.Ε.Ι. ή τίτλος σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας, ισότιμων σχολών της αλλοδαπής.

β. Την ειδικότητα ηλεκτρονικών υπολογιστών συστημάτων πτυχίο ή δίπλωμα ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων (HARD WARE) Τ.Ε.Ι. ή τίτλος σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας, ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Για τις παραπάνω ειδικότητες επιτρέπεται μέχρι 31.12.1990 ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής και πιστοποιητικό σπουδών Τ.Ε.Ι. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, σε θέματα αντίστοιχης, κατά περίπτωση ειδικότητας (SOFT WARE ή HARD WARE).

Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψηφίους με τίτλο ή πιστοποιητικό σπουδών Τ.Ε.Ι. επιτρέπεται ο διορισμός με σχετική κατά περίπτωση ειδικότητας, εμπειρία, ο τρόπος έγγραφης απόδειξης της οποίας καθορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)

Άρθρο 13 :

Κλάδοι ΔΕ4 μηχανοστασιάρχων, ΔΕ5 δομικών έργων, (όλες οι ειδικότητες, του δομικού τομέα των τεχνικών λυκείων), ΔΕ6 σχεδιαστών, ΔΕ24 ηλεκτρολόγων, ΔΕ25 μηχανοδηγών, ΔΕ26 μηχανοτεχνιτών αυτοκινήτων, ΔΕ27 ηλεκτροτεχνιτών αυτοκινήτων, ΔΕ28 χειριστών μηχανημάτων έργων, ΔΕ29 οδηγών αυτοκινήτων, ΔΕ30 τεχνιτών προσωπικού και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ή ειδικότητα ορίζεται ο ομώνυμος ή αντίστοιχος ή συναφής κατά ειδικότητα, απολυτήριο τίτλος τεχνικού – επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α') ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Για το διορισμό σε θέσεις των παραπάνω κλάδων με τυπικό προσόν απολυτήριο τίτλο τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή σχολής μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/1983 ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, απαιτείται και τριετής εμπειρία μετά την κτήση του απολυτηρίου τίτλου στην ειδικότητα. Για τη συμπλήρωση της τριετούς εμπειρίας συνυπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας κατά τον οποίο ο στρατεύσιμος απασχολήθηκε σε εργασίες της οικείας ειδικότητας ή συναφούς.

3. Κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων προσωπικού από υποψήφιους με τα προσόντα των προηγούμενων παραγράφων επιτρέπεται, για μια τριετία, από την έναρξη της ισχύος του Ν.1586/1986 (1.4.1986), ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο, αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης σχολής ή αντίστοιχη εμπειρία.

Άρθρο 14

Κλάδος ΔΕ38 προσωπικού Η/Υ

(Ειδικότητες) :

α. Προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών,

β. Αυτοματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών,

γ. Χειριστών ηλεκτρονικού υπολογιστή,

δ. Χειριστών διατρητικών μηχανών,

1. Για κάθε ειδικότητα προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται ο ομώνυμος ή αντίστοιχος τίτλος τεχνικού επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ Α' 46) ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Για το διορισμό σε θέσεις του παραπάνω κλάδου με τυπικό προσόν απολυτήριο τίτλο τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/1983 ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής απαιτείται και τριετής εμπειρία μετά την κτήση του απολυτηρίου τίτλου στην ειδικότητα ή σε συναφή ειδικότητα. Για τη συμπλήρωση της τριετούς εμπειρίας συνυπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας κατά τον οποίο ο στρατεύσιμος απασχολήθηκε σε εργασίες της οικείας ειδικότητας ή συναφούς.

3. Κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα παραπάνω προσόντα, ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλου λυκείου ή εξατάξιου γυμνασίου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα και σχετική κατά περίπτωση ειδικότητας, εμπειρία, ο τρόπος έγγραφης απόδειξης της οποίας καθορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

Κλάδοι Κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)**Άρθρο 15 :**

Κλάδος ΥΕ13 οδηγών τρίτροχων. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζονται τα προβλεπόμενα στο άρθρ. 8 του διατάγματος αυτού.

Γ' ΘΕΣΕΙΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).

Άρθρο 16 :

Κλάδοι ΠΕ8 φαρμακοποιών, ΠΕ15 ιατρών ειδικοτήτων (ο κλάδος αυτός προέρχεται από μετονομασία του Κλάδου ΠΕ15 ιατρών).

Για κάθε κλάδο προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται α. για τους φαρμακοποιούς, αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα φαρμακευτικής της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής, β. για τους ιατρούς με ειδικότητα άδεια τίτλου αντίστοιχης ειδικότητας από την αρμόδια Ελληνική Αρχή.

Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).**Άρθρο 17 :**

Κλάδοι ΤΕ6 επισκεπτριών αδελφών ΤΕ7 μαιών, αδελφών νοσοκόμων, ΤΕ9 νοσοκόμων, ΤΕ9 βρεφονηπιοκόμων, ΤΕ10 φυσικοθεραπευτών, ΤΕ11 εποπτών δημοσίας υγείας, ΤΕ12 ραδιολογίας και ακτινολογίας, ΤΕ18 εργοθεραπευτών, ΤΕ21 ιατρικών εργαστηρίων. Για κάθε κλάδο προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο, ή αντίστοιχο, κατά ειδικότητα πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ).**Άρθρο 18 :**

Κλάδοι ΔΕ7 βοηθών νοσοκόμων, ΔΕ8 βοηθών βρεφοκόμων - παιδοκόμων, ΔΕ9 βοηθοί φαρμακείου, ΔΕ32 μαγείρων.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ορίζονται τα προβλεπόμενα στο άρθρ. 13 του Διατάγματος αυτού.

Δ' ΘΕΣΕΙΣ ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).

Άρθρο 19 :**Κλάδοι ΠΕ9 γεωπόνων, ΠΕ14 δασολόγων**

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται, για κάθε κλάδο ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)**Άρθρο 20 :**

Κλάδος ΤΕ13 Τεχνολογίας Γεωπονίας. (Ο κλάδος αυτός προέρχεται από μετονομασία του κλάδου ΤΕ13 βοηθών γεωπόνων).

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται, πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος φυσικής παραγωγής της σχολής τεχνολογίας - γεωπονίας Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ).**Άρθρο 21 :**

Κλάδοι, ΔΕ11 γεωργοτεχνιτών, ΔΕ13 δασοφυλάκων, ΔΕ 35 δενδροκηπουρών - δενδροκόμων, κηπουρών - ανθοκόμων.
Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ορίζονται τα προβλεπόμενα στο άρθρο 13 του Διατάγματος αυτού.

**Ε΄ ΘΕΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Κλάδοι Κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).****Άρθρο 22 :**

Κλάδος ΠΕ10 καθηγητών. Προσόν στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται για το απαιτούμενο κατά περίπτωση, για τη θέση καθηγητή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

Κλάδοι Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)**Άρθρο 23 :**

Κλάδοι ΤΕ14 καθηγητών, ΤΕ15 δασκάλων, ΤΕ16 νηπιαγωγών.
Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται για :
α. Τον κλάδο των καθηγητών πτυχίο ή δίπλωμα αντίστοιχης ειδικότητας, ΤΕ1 της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
β. Τον κλάδο δασκάλων το εκάστοτε απαιτούμενο για τη θέση δασκάλου δημοτικής εκπαίδευσης.
γ. Τον κλάδο νηπιαγωγών πτυχίο βρεφονηπιοκομίας Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο ανώτερης σχολής δημόσιας νηπιαγωγών.

Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)**Άρθρο 24 :**

Κλάδος ΔΕ13 επιμελητών επαγγελματικών σχολών.
Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται για το προβλεπόμενο στο άρθρ. 5 του Διατάγματος αυτού.

**ΣΤ. ΘΕΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ- ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ-ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Κλάδοι Κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)****Άρθρο 25 :**

Κλάδος ΥΕ14 βοηθητικού προσωπικού, (τραπεζοκόμοι, κλιβανείς, βοηθοί μαγειρών, ιματιοφύλακες κ.λ.π.).
Κλάδος ΥΕ15 οικογενειακών βοηθών.
Κλάδος ΥΕ16 προσωπικού καθαριότητας (για εργασίες καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων επιμελείας κήπων, δενδροστοιχιών υδρονομείς, καταμετρητές υδρομέτρων, και άλλες βοηθητικές εργασίες).
Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό των κλάδων ΥΕ ορίζεται το προβλεπόμενο στο άρθρο 8 του Διατάγματος αυτού.

**Ζ. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ**

**Άρθρο 26 :
Κλάδος ΔΕ23 Ειδικού Προσωπικού.**

Προσόντα διορισμού είναι αυτά που αναφέρονται στα Π.Δ. 434/82 και 582/84 "Συμπλήρωση του Π.Δ./τος 434/1982".

Καθορισμός αρμοδιοτήτων, καθηκόντων, προσώπων, δικαιωμάτων, και υποχρεώσεις του Προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Δήμων και Κοινοτήτων του άρθρ. 24 παρ. 2 του Ν. 1065/80". (ΦΕΚ 215/31.12.1984 Α').

**Η. ΑΔΙΑΒΑΘΜΙΣΤΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ
ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΟΤΑ**

Άρθρο 27 :

1. Τα Δημοτικά και κοινοτικά νομικά πρόσωπα και οι σύνδεσμοι ΟΤΑ δύνανται, για τις ανάγκες των υπηρεσιών τους και ανάλογα με την οικονομική δυνατότητά τους, να συνιστούν μία ή και περισσότερες θέσεις διοικητικών, βοηθητικών και τεχνικών υπαλλήλων του συμβουλίου των, που εγκρίνεται από το νομάρχη.

2. Όσον αφορά τις κοινότητες παρέχεται η δυνατότητα σύστασης θέσεων βοηθητικών και τεχνικών υπαλλήλων κατά τη διαδικασία και προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου.

3. Τυπικά προσόντα διορισμού στις θέσεις των προηγούμενων παραγράφων ορίζονται τα προσόντα που αναφέρονται στα άρθρ. 5 (κλάδου ΔΕΙ), 6,8 (κλάδου ΥΕ2), 13, 15, 18 (κλάδου ΔΕ7, 8 και 32), 21 (κλάδου ΔΕ35) και 25 του Διατάγματος.

Άρθρο 28 :

Για τις ειδικότητες όπου, από την ισχύουσα νομοθεσία, επιβάλλεται, η απόκτηση άδειας, για την άσκηση του αντίστοιχου επαγγέλματος, η απαιτούμενη, στην περίπτωση αυτή, άδεια ορίζεται ως απαραίτητο τυπικό προσόν.

Άρθρο 29 :

1. Κλάδοι, προσωρινών θέσεων του άρθρ. 329 του Ν. 1188/81 που κατέχονται από τακτικούς υπαλλήλους, στους οποίους περιλαμβάνονται οι διάφορες ειδικότητες προσωπικού σε κάθε κλάδο του άρθρου αυτού και αυτοί που δημιουργούνται είναι:

α. Κλάδος ΤΕ13 διοικητικός

β. Κλάδος ΔΕ18 διοικητικός

γ. Κλάδος ΤΕ14 προσωπικού φιλαρμονικής

δ. Κλάδος ΤΕ19 τεχνικών πτυχιούχων ανωτέρων τεχνικών και επαγγελματικών σχολών.

ε. Κλάδος ΤΕ δασκάλων επαγγελματικής σχολής.

στ. Κλάδος ΔΕ5 εργοδηγών.

ζ. Κλάδος ΔΕ19 μουσικών

η. Κλάδος ΔΕ20 τεχνικού και λοιπού προσωπικού.

θ. Κλάδος ΔΕ21 υγειονομικού και λοιπού προσωπικού

ι. Κλάδος ΔΕ22 γεωπονικού προσωπικού

ια. Κλάδος ΔΕ12 δασοφυλάκων

ιβ. Κλάδος ΥΕ10

ιγ. Κλάδος ΠΕ16 ψυχολόγων

ιδ. Κλάδος ΠΕ17 οικονομικών γεωργίας

ιε. Κλάδος ΤΕ20 γυμναστών - εκπαιδευτών.

ιστ. Κλάδος ΔΕ10 ιαματοφυλάκων

ιζ. Κλάδος ΔΕ31 αρχιμαγείρων

ιη. Κλάδος ΔΕ33 πρακτικών νοσοκόμων-πρακτικών βρεφοκόμων - παιδοκόμων.

ιθ. Κλάδος ΔΕ34 αρχιδενδροκτηπουρών - αρχιδενροκόμων - αρχικηπουρών - αρχιανθοκόμων.

κ. Κλάδος ΥΕ3 δασοφυλάκων.

2. Όλες οι θέσεις της παραπάνω παρ. (1) κενούμενες με οποιονδήποτε τρόπο καταργούνται.

Άρθρο 30 :

1-6 (Τροποποιούνται η παρ. 1α άρθρ. 3, η παρ 3. άρθρ. 4, οι παρ. 1 και 2 άρθρ. 132, η παρ. 1 άρθρ. 134, η παρ. 1 άρθρ. 221 και η παρ. 1 άρθρ. 228 του Ν. 1188/1981).

Άρθρο 31 :

Η ισχύς του Δ/τος αυτού αρχίζει από 1.4.1986, εκτός από τα άρθρ. 4 περιπτ. γ', 10,12,14,15,16 περιπτ. β', 25, καθώς και τα άρθρ. 6 περ. κλάδος ΔΕ37, 8 περ. κλάδος ΥΕ, 11,13 περ. κλάδοι ΔΕ24, ΔΕ25, ΔΕ26, ΔΕ27, ΔΕ28, ΔΕ29, ΔΕ30, 17 περ. κλάδοι ΤΕ18, ΤΕ21, 18 περ. κλάδος ΔΕ32,19 περ. κλάδος ΠΕ14, 21 περ. κλάδοι, ΔΕ35 και 27 περ. βοηθητικών και τεχνικών υπαλλήλων που η ισχύς τους αρχίζει από τη δημοσίευσή τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στον Υφυπουργό Εσωτερικών αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 26 Ιανουαρίου 1987

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΝΤ. ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ**

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΠ. - ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ**

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΣΟΥΡΑΣ

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΔΗΜ. ΤΣΟΒΟΛΑΣ**

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 410/88

“Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου”.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Γενικές διατάξεις

Άρθρο 1: Περιπτώσεις προσλήψεων προσωπικού

Στο άρθρο 1 διευκρινίζεται σε ποιες περιπτώσεις επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

- ⊕ Για την κάλυψη οργανικών θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού καθώς και τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού.
- ⊕ Για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.
- ⊕ Για την κάλυψη παροδικών αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες.

Άρθρο 2: Παραπομπή στον Υπαλληλικό Κώδικα

Όπου στο Κώδικα αυτό αναφέρεται ο όρος “Υπαλληλικός Κώδικας” νοείται ο νόμος 1811/1951 “Περί Κώδικος Καταστάσεως των Δημοσίων Υπαλλήλων”, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Προσωπικό για κάλυψη οργανικών θέσεων

Τμήμα Α΄: Κατηγορίες προσωπικού για κάλυψη οργανικών θέσεων

Άρθρο 3: Ειδικό επιστημονικό προσωπικό

Στο άρθρο 3 δίνονται διάφορες διευκρινίσεις που αφορούν στη σύμβαση εργασίας του επιστημονικού προσωπικού και στα προσόντα που απαιτείται να έχουν οι υποψήφιοι.

- ⊕ Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου του επιστημονικού προσωπικού, μετά από συνεχείς ανανεώσεις συνολικής διάρκειας τουλάχιστον δύο ετών, μετατρέπεται αυτοδικαίως σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.
- ⊕ Για την πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης απαιτείται, πέρα από το πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος, ειδική επιστημονική εξειδίκευση που αποδεικνύεται με αναγνωρισμένο διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών.

Άρθρο 4: Τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό

Η πρόσληψη τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού επιτρέπεται σε οργανικές θέσεις, που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις κάθε υπηρεσίας, εφόσον αυτό προβλέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 5: Σύσταση οργανικών θέσεων Ο.Τ.Α.

Στο άρθρο 5 δίνονται κάποιες διευκρινήσεις για την σύσταση οργανικών θέσεων Ο.Τ.Α.

- ⊕ Όπου από τις κείμενες διατάξεις δεν προβλέπεται συγκρότηση των υπηρεσιών με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, οι θέσεις αυτές συνιστώνται με αιτιολογημένη απόφαση του συμβουλίου του οικείου Ο.Τ.Α.
- ⊕ Επιτρέπεται η σύσταση σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης οργανικών θέσεων μερικής απασχόλησης, εφόσον η μερική απασχόληση δεν υπερβαίνει τις τρεις ώρες ημερησίως.

Άρθρο 6: Βοηθητικό προσωπικό μερικής ή ολικής απασχόλησης

Στο άρθρο 6 αναφέρεται ότι επιτρέπεται η σύσταση οργανικών θέσεων μερικής ή περιοδικής απασχόλησης για προσωπικό καθαριότητας και λοιπό βοηθητικό προσωπικό στο Δημόσιο. Η σύσταση των παραπάνω θέσεων για το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. γίνεται με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του οικείου υπουργού και για τους Ο.Τ.Α.

Τμήμα Β': Προϋποθέσεις και διαδικασία πρόσληψης**Άρθρο 7:** Προσόντα πρόσληψης

Στο άρθρο 7 αναφέρονται τα προσόντα που απαιτούνται, τα οποία είναι τα γενικά προσόντα που προβλέπονται και για τους μόνιμους δημοσίους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους. Επίσης με Προεδρικά Διατάγματα του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζεται το ανώτερο και κατώτερο όριο ηλικίας.

Άρθρο 9: Προσλήψεις με διαγωνισμό ή επιλογή

Για το ειδικό επιστημονικό προσωπικό καθώς και το τεχνικό ή βοηθητικό προσωπικό σε οργανικές θέσεις, καθορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμοδίου κατά περίπτωση Υπουργού, αν η πλήρωση των θέσεων γίνεται με διαγωνισμό ή επιλογή.

Άρθρο 10: Διαδικασία πρόσληψης

Στο άρθρο 10 περιγράφεται η διαδικασία της πρόσληψης στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

☞ Ο διαγωνισμός για την πλήρωση θέσεων στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους δημοσίους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους. Οι πίνακες επιτυχίας διαγωνισμών για την πλήρωση των παραπάνω θέσεων ισχύουν από την τοιχοκόλληση αυτών στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας.

☞ Όταν αποφασίζεται η πλήρωση των θέσεων με επιλογή, η επιλογή προσλαμβανομένων ενεργείται με βάση τα εν γένει προσόντα των υποψηφίων.

Άρθρο 11: Πράξη πρόσληψης

☞ Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανομένου, το είδος εργασίας, καθώς και αν η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

☞ Η απόφαση πρόσληψης αποστέλλεται ταχυδρομικά και με απόδειξη στη διεύθυνση κατοικίας του προσλαμβανομένου, ο οποίος καλείται να αναλάβει υπηρεσία μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών

☞ Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην απόφαση πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας.

Άρθρο 12: Ανάκληση πρόσληψης

Στο άρθρο 12 αναφέρεται ότι είναι δυνατόν να ανακληθεί η πράξη της πρόσληψης εάν ο προσληφθείς δεν αποδέχθηκε αυτή ρητά ή σιωπηρά.

Άρθρο 13: Δοκιμαστική εργασία

Ο προσλαμβανόμενος με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, διάρκειας όμως τουλάχιστον δύο ετών, διανύει δοκιμαστική υπηρεσία, κατά τη διάρκεια της οποίας μπορεί να απολυθεί, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Μέσα σε ένα μήνα από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το υπηρεσιακό συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να αποφασίσει αν ο προσληφθείς είναι κατάλληλος να συνεχίσει την παροχή των υπηρεσιών του.

Τμήμα Γ': Υποχρεώσεις – Δικαιώματα

Άρθρο 14: Καθήκοντα περιορισμοί και αστική ευθύνη

Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τα θεμελιώδη καθήκοντα, τους περιορισμούς και την αστική ευθύνη των δημοσίων υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού, με εξαίρεση τις διατάξεις για την εντοπιότητα.

Άρθρο 15: Υπερωριακή απασχόληση

Στο άρθρο 15 αναφέρεται ότι, ή υπερωριακή απασχόληση επιτρέπεται για αντιμετώπιση εκτάκτων και επείγουσών αναγκών, με εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 16: Αποδοχές

Στο άρθρο αυτό δίνονται κάποια στοιχεία σχετικά με τις αποδοχές.

- ☞ Οι αποδοχές του προσωπικού καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 1198/1971, όπως ισχύει
- ☞ Η αξίωση για λήψη αποδοχών αρχίζει με την ανάληψη της υπηρεσίας.
- ☞ Οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες ανά δεκαπενθήμερο.
- ☞ Οι ημερομίσθιοι οι οποίοι δεν απασχολήθηκαν, κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, λαμβάνουν για κάθε εξαιρέσιμη ημέρα ποσό ίσο με το ημερομίσθιο τους.
- ☞ Η αξίωση για λήψη αποδοχών παύει με τη λύση της σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 17: Κωλύματα παροχής εργασίας

Στο άρθρο αυτό αναφέρονται διάφορα κωλύματα παροχής εργασίας.

- ☞ Αποδοχές δεν οφείλονται στον προσληφθέντα για υπηρεσία που δεν παρασχέθηκε καθόλου.
- ☞ Ο προσληφθείς διατηρεί την αξίωση για τις αποδοχές, αν κωλύεται να εργασθεί για σπουδαίο λόγο, που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του.
- ☞ Ο χρόνος διάρκειας του κωλύματος υπολογίζεται είτε εφάπαξ είτε σε περισσότερα διαστήματα μακριότερης διάρκειας.
- ☞ Οποιοδήποτε ποσό, το οποίο ο προσληφθείς δικαιούται να λάβει κατά τη διάρκεια του κωλύματος, λόγω υποχρεωτικής από το νόμο ασφάλισης εκπίπτει από τις οφειλόμενες αποδοχές.

Άρθρο 18: Αναγγελία κωλύματος

Στο άρθρο 18 αναφέρεται ότι, ο προσληφθείς υποχρεούται να αναγγείλει παρευθύς στην υπηρεσία κάθε κώλυμα για παροχή εργασίας. Αν το κώλυμα οφείλεται σε ασθένεια του, υποχρεούται να προσκομίσει στην υπηρεσία βεβαίωση, που εκδίδεται από γιατρό του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού.

Για το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, η μη αναγγελία του κωλύματος για παροχή εργασίας μέσα σε εικός τέσσερις ώρες, καθώς και η μη προσκόμιση των δικαιολογητικών αποχής από την εργασία ταυτόχρονα με την ανάληψη της, αποτελούν πειθαρχικά αδικήματα.

Άρθρο 20: Κανονική άδεια

Στο άρθρο 20 αναφέρεται το δικαίωμα των υπαλλήλων για κανονική άδεια. Όπως και οι υποχρεώσεις των εργοδοτών όσον αφορά τη κανονική άδεια.

- ☞ Ο προσλαμβανόμενος, μετά τη συμπλήρωση δώδεκα μηνών, δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος, κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες και αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομάδας είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες. Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο μισθωτός χορηγεί υποχρεωτικά την κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος, ακόμα και σε περίπτωση που ο μισθωτός δεν την έχει ζητήσει. Η μη χορήγηση, ο περιορισμός ή ανάκληση της κανονικής άδειας επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εκτάκτων ή εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών. Ο μισθωτός

δικαιούται αποζημίωση, αν δεν του χορηγηθεί για οποιονδήποτε λόγο η κανονική άδεια.

- ☞ ο μισθωτός δικαιούται από τον εργοδότη του, σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο ή λήξης της εποχιακής απασχόλησης του πριν συμπληρώσει δωδεκάμηνο στη σχέση εργασίας, δύο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησης του σ' αυτόν τον εργοδότη, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλόμενη σ' αυτόν αποζημίωση για άλλον λόγο.
- ☞ Αν λυθεί η σχέση εργασίας μισθωτού με οποιονδήποτε τρόπο, πριν λάβει την κανονική άδεια που του οφείλεται, ο μισθωτός δικαιούται τις αποδοχές τις οποίες θα έπαιρνε, αν του είχε χορηγηθεί η άδεια.

Άρθρα 21,22,23

Στα άρθρα 21,22,23 αναφέρονται διάφορες περιπτώσεις χορήγησης επιπλέον άδειας, με κανονικές ή περιορισμένες αποδοχές. Οι περιπτώσεις αυτές είναι:

- 1) Κανονική άδεια για μεταγγίσεις αίματος
- 2) Άδειες κύησης και τοκετού
- 3) Γονική άδεια και άλλες διευκολύνσεις

Άρθρο 24: Άδεια χωρίς αποδοχές

Στο άρθρο 24 αναφέρονται κάποιες περιπτώσεις στις οποίες χορηγούνται άδειες άνευ αποδοχών.

- ☞ Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας επιτρέπουν, μπορεί να χορηγείται στο προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές μέχρι έντεκα (11) ή δεκατρείς (13) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.
- ☞ Στις περιπτώσεις συζύγων, με οποιαδήποτε σχέση με το Δημόσιο, και αν ο ένας από τους δύο υπηρετεί στο εξωτερικό, ο άλλος έχει δικαίωμα να ζητήσει ειδική άδεια χωρίς αποδοχές διάρκειας τριών ετών κατ' ανώτερο όριο, με σκοπό τη συγκατοίκηση.

Άρθρο 25: Εκπαιδευτική άδεια

Στο προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου επιτρέπεται η χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας διάρκειας μέχρι ενός έτους.

Άρθρο 26: Ειδική άδεια εξετάσεων

Στους φοιτητές των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων(Α.Ε.Ι.) που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. χορηγείται κατ' έτος ειδική άδεια εξετάσεων με αποδοχές, επιπλέον της τυχόν δικαιούμενης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις κανονικής άδειας με αποδοχές.

Η διάρκεια της άδειας ορίζεται σε δεκατέσσερις εργάσιμες ημέρες συνεχείς ή διακεκομμένες και χορηγείται υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο

Η συμμετοχή στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής.

Τμήμα Γ': Μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης

Άρθρα 27,28,29,30,31,32

Στα άρθρα 27,28,29,30,31,32 περιγράφονται κάποιες μεταβολές της υπηρεσιακής κατάστασης, όπως: α) τοποθέτηση, β) μετάθεση, γ) απόσπαση, δ) μετακίνηση, ε) μεταφορά προσωπικού στ) μετάταξη.

Άρθρο 33: Μετάταξη προσωπικού Ο.Τ.Α.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Προσωπικό για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών

Άρθρο 56: Έννοια απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών

Ως απρόβλεπτες και επείγουσες ορίζονται οι ανάγκες που προκαλούνται από γεγονότα όπως οι σεισμοί, οι πλημμύρες, οι παγετοί, οι πυρκαγιές, τα λοιμώδη ή μεταδοτικά νοσήματα ή από άλλα γεγονότα από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας.

Άρθρο 57: Διάρκεια απασχόλησης

Στο άρθρο 57 διευκρινίζεται ότι η διάρκεια απασχόλησης του προσωπικού που προσλαμβάνεται για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τους οκτώ (8) μήνες από το χρόνο εμφάνισης της ανάγκης.

Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα παύουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων.

Άρθρο 58: Όριο ηλικίας

Στο άρθρο 58 ορίζεται ως κατώτατο όριο ηλικίας το 18^ο έτος συμπληρωμένο και ανώτερο το 64^ο έτος.

Άρθρο 59: Διαδικασία πρόσληψης

Στο άρθρο αυτό περιγράφεται η διαδικασία της πρόσληψης.

- ⊕ Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών στο δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.
- ⊕ Με απόφαση του οικείου υπουργού, που διαπιστώνει το απρόβλεπτο και επείγον της ανάγκης, ορίζεται ο αριθμός του αναγκαίου προσωπικού, η ειδικότητα αυτού, καθώς και η διάρκεια της απασχόλησης.
- ⊕ Η πρόσληψη ενεργείται με πράξη του ίδιου υπουργού ή οργάνου που εξουσιοδοτείται από αυτόν. Η πράξη πρόσληψης ορίζει το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανομένου, το είδος της εργασίας και το χρόνο διάρκειας της σύμβασης εργασίας.
- ⊕ Η επιλογή ενεργείται ελεύθερα κατά την κρίση του οργάνου που έχει το δικαίωμα της πρόσληψης, δίχως διαδικασία.
- ⊕ Η πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού επιτρέπεται, εφόσον η συγκεκριμένη ανάγκη δεν μπορεί να καλυφθεί από υφιστάμενο μόνιμο ή με σχέση ιδιωτικού δικαίου προσωπικό της υπηρεσίας.
- ⊕ Η απασχόληση του προσλαμβανομένου προσωπικού σε έργα άσχετα με εκείνα για τα οποία προλήφθηκε απαγορεύεται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Προσωπικό για κάλυψη παροδικών αναγκών

Τμήμα Α΄: Καθεστώς υπηρεσιακής κατάστασης

Άρθρο 64: Προσωπικό εποχιακών, περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών

Στο άρθρο 64 αναφέρεται η περίπτωση πρόσληψης εποχιακού προσωπικού για κάλυψη περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών.

- ⊗ Η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου για κάλυψη παροδικής φύσης εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες, επιτρέπεται όπου προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις τις κάθε υπηρεσίας.
- ⊗ Η πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, επιτρέπεται εφόσον οι συγκεκριμένες ανάγκες δεν μπορούν να καλυφθούν από το υφιστάμενο προσωπικό της υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλες υπηρεσίες.

Άρθρο 65: Διάρκεια συμβάσεων

- ⊗ Η διάρκεια της σύμβασης εργασίας για την κάλυψη εποχιακών ή περιοδικών αναγκών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τους πέντε μήνες.
- ⊗ Η πεντάμηνη διάρκεια της σύμβασης εργασίας για την αντιμετώπιση εποχιακών αναγκών επιτρέπεται να παρατείνεται, με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, μέχρι τρεις ακόμη μήνες.

Άρθρο 66: Προσόντα πρόσληψης

Στο άρθρο 66 αναφέρονται τα απαραίτητα προσόντα για την πρόσληψη προσωπικού κάλυψης των πρόσκαιρων αναγκών.

- ⊗ Οι προσλαμβανόμενοι για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών της υπηρεσίας πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας τους και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές. Ανώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη ορίζεται το 60^ο έτος για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών και το 64^ο έτος για την κάλυψη εποχιακών αναγκών ή άλλων περιοδικών αναγκών.
- ⊗ Οι προσλαμβανόμενοι πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια και να μην υπάρχει κόλλημα από ποινική καταδίκη.

Τμήμα Β': Τρόπος και διαδικασία πρόσληψης

Άρθρο 74: Προγραμματισμός και διαδικασία πρόσληψης

- ⊗ Το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. υποχρεούνται σε ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων του πάσης φύσης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσης εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών.
- ⊗ Ο νομάρχης εκτιμά τις ανάγκες του φορέα και εγκρίνει, μέσα στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, κατά ειδικότητα και φορέα, τον αριθμό του προσωπικού που θα προσληφθεί.
- ⊗ Για την πρόσληψη του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου ο φορέας εκδίδει προκήρυξη, στην οποία αναφέρονται: α) οι ανάγκες που θα αντιμετωπιστούν με την πρόσληψη του προσωπικού, β) ο αριθμός αυτών που θα προσληφθούν, κατά ειδικότητα, γ) τα ειδικά και γενικά προσόντα που προβλέπονται, δ) το κατά περίπτωση ανώτατο και κατώτατο όριο ηλικίας, ε) η αρχή προς την οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των υποψηφίων, και η προθεσμία υποβολής και στ) η χρονική διάρκεια της σύμβασης εργασίας και ο τόπος απασχόλησης.
- ⊗ Η πρόσληψη γίνεται με τη σειρά κατάταξης εγγραφής των υποψηφίων στους οικείου πίνακες.

☞ Ο νομάρχης, αυτεπαγγέλτως ή ύστερα από ένσταση υποψηφίου που υπέβαλλε αίτηση διόρθωσης του πίνακα, ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων, που έχουν καταρτισθεί.

Άρθρο 75: Προσλήψεις με διαγωνισμό ή επιλογή

Για το προσωπικό που εξαιρείται από το κατά το προηγούμενο άρθρο σύστημα προσλήψεων, η πρόσληψη ενεργείται με διαγωνισμό ή επιλογή.

Άρθρο 76: Διαδικασία πρόσληψης προσωπικού **Ο.Τ.Α.**

Για το προσωπικό των **Ο.Τ.Α.** που εξαιρείται από το κατά το άρθρο 74 σύστημα προσλήψεων, με απόφαση του συμβουλίου του οικείου **Ο.Τ.Α.** ορίζονται, κατά περίπτωση:

α) Η συγκεκριμένη υπηρεσία ή εργασία για την διεξαγωγή της οποίας επιβάλλεται η πρόσληψη.

β) Ο απαιτούμενος για το σκοπό αυτό αριθμός των προσλαμβανομένων κατά ειδικότητα.

γ) Τα προσόντα που πρέπει να έχουν οι προσλαμβανόμενοι.

δ) Η χρονική διάρκεια της πρόσληψης.

ε) Ο κωδικός αριθμός του προϋπολογισμού, το οποίο θα βαρύνει η δαπάνη αμοιβής των προσλαμβανόμενων.

Άρθρο 77: Πράξη πρόσληψης

Στο άρθρο 77 περιγράφεται η πράξη της πρόσληψης.

☞ Για το προσωπικό των **Ο.Τ.Α.**, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργάνου.

☞ Η απόφαση της πρόσληψης ορίζει το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανομένου, το είδος της εργασίας και το χρόνο διάρκειας της σύμβασης εργασίας.

Τμήμα Γ': Προσωπικό για κατεπείγουσες ανάγκες

Άρθρο 78: Προσωρινή πρόσληψη σε περίπτωση κένωσης θέσεων ή απουσίας προσωπικού

Στο άρθρο 78 γίνεται σαφές ότι το Δημόσιο και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου στις παρακάτω περιπτώσεις:

α) Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού.

β) Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας προσωπικού.

Η πρόσληψη ενεργείται με πράξη του υπουργού ή του οργάνου που έχει εξουσιοδοτηθεί απ' αυτόν. Η πράξη πρόσληψης ορίζει τη συγκεκριμένη υπηρεσία ή εργασία για τη διεξαγωγή της οποίας επιβάλλεται η πρόσληψη, το ονοματεπώνυμο των προσλαμβανομένων, τα κατεχόμενα από τους προσλαμβανομένους τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και το χρόνο διάρκειας της σύμβασης. Η επιλογή ενεργείται ελεύθερα κατά την κρίση του οργάνου που έχει το δικαίωμα της πρόσληψης, δίχως διαδικασία. Για την αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης εργασίας εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

Άρθρο 79: Προσωπικό για κατεπείγουσες ανάγκες **Ο.Τ.Α.**

Στο άρθρο 79 αναφέρεται ότι επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους **Ο.Τ.Α.** στις παρακάτω περιπτώσεις:

☞ Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων και μέχρι να πληρωθούν αυτές και εφόσον έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία πλήρωσης.

- ↳ Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού υπαλλήλου, λόγω αναρρωτικής άδειας ή άδειας κύησης και τοκετού, αργίας ή διαθεσιμότητας ή κανονικής άδειας μοναδικού υπαλλήλου, και για χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 410/88

“Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου”.

ΦΕΚ ΑΡ. Φ. 191/ΤΕΥΧΟΣ Α'/30-8-88

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 23 του Ν. 1735/1987 "Προσλήψεις στο δημόσιο τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις" με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης αποφασίζουμε :

Άρθρο μόνο

Κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο νόμου οι ισχύουσες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου με τίτλο "Κώδικας του Προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου", ως εξής :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

(Άρθρο 1 ν. 993/1979 και άρθρο 250 ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκαν με άρθρο 8 του Ν. 1476/1984, σε συνδυασμό και με άρθρο 2 παρ. 2 ν. 1476/1984 - Άρθρο 23 παρ. 35 Ν.1735/1987.

Περιπτώσεις προσλήψεων προσωπικού

Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) επιτρέπεται μόνο :

- α. Για την κάλυψη οργανικών θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού, καθώς και τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού που προβλέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Επίσης, για την κάλυψη οργανικών θέσεων μερικής ή περιοδικής απασχόλησης για προσωπικό καθαριότητας και λοιπό βοηθητικό προσωπικό.
- β. Για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.
- γ. Για την κάλυψη παροδικών αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες.

Άρθρο 2
(Άρθρο 2 ν. 993/1979 - Άρθρο 251 του Ν. 1188/1981).

Παραπομπή στον Υπαλληλικό Κώδικα

Όπου στον Κώδικα αυτό αναφέρεται ο όρος "Υπαλληλικός Κώδικας, νοείται ο νόμος 1811/1951 "Περί Κώδικος Καταστάσεως των Δημοσίων Διοικητικών Υπαλλήλων", όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Τμήμα Α'
Κατηγορίες προσωπικού για κάλυψη οργανικών θέσεων

Άρθρο 3
(Άρθρο 9 ν.993/1979 και άρθρο 258 παρ. 1 Ν.1188/1981, όπως αντικαταστάθηκαν με άρθρο 10 παρ. 1 Ν. 1476/1984/ Άρθρο 25 παρ. 10 και 13 του Ν. 1735/1987 - Άρθρο 26 Π.Δ. 194/1988.

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

1. Η πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου που μπορεί να ανανεώνεται από το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις, που ειδικά προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις κάθε υπηρεσίας. Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου του πιο πάνω προσωπικού, μετά από συνεχείς ανανεώσεις συνολικής διάρκειας τουλάχιστον δύο ετών, μετατρέπεται αυτοδικαίως σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

2. Στην κατηγορία των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού υπάγονται οι θέσεις ιδιάζουσας φύσης και αποστολής, για την πλήρωση των οποίων στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και ειδική επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της κατά περίπτωση οικείας ειδικότητας, που αποδεικνύεται με (α) διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού Α.Ε.Ι ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής ή (β) μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής και εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου ή (γ) εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων ετών μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών και μία τουλάχιστον δημοσίευση σε επιστημονικό περιοδικό σε θέμα σχετικό με το περιεχόμενο της ειδικότητας. Αν το διδακτορικό δίπλωμα ή ο μεταπτυχιακός τίτλος ή ο βασικός τίτλος σπουδών δεν έχουν αποκτηθεί από ίδρυμα του εξωτερικού, απαιτείται επιπλέον άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας. Για την απόδειξη της απαιτούμενης κατά περίπτωση εμπειρίας και γλώσσας έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 24 και της παρ. 5 του ίδιου άρθρου του Π.Δ. 194/1988, αντίστοιχα.

3. Ειδικά για την πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης απαιτείται, πέρα από το πτυχίο Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ημεδαπής ή αλλοδαπής, ειδική επιστημονική εξειδίκευση που αποδεικνύεται με αναγνωρισμένο διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους και εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών ή σημαντική εμπειρία τεσσάρων ετών σε συγκεκριμένο και ειδικό τομέα που ανταποκρίνεται στην ιδιάζουσα φύση και αποστολή των θέσεων αυτών.

4. Δεν υπάγεται στις διατάξεις της παρ. 1 (εδ. δεύτερο) του άρθρου αυτού το ειδικό επιστημονικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (ΕΚΔΔ) της παρ. 2α του άρθρου 9 του ν. 1388/1983, εκτός από τους ειδικούς στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τους ειδικούς ερευνητές.

Άρθρο 4

(Άρθρο 9 Ν. 993/1979 και άρθρο 258 παρ. 1 Ν. 118/1981, σε συνδυασμό με τα άρθρα 1 παρ. 2 και 10 Ν. 1476/1984).

Τεχνικό και Βοηθητικό Προσωπικό

Η πρόσληψη κατ' εξαίρεση τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης επιτρέπεται σε οργανικές θέσεις, που ειδικά προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις κάθε υπηρεσίας, εφόσον αυτό προβλέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 5

(Άρθρα 258 παρ. 2-3 και 259 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρα 2 παρ. 4 και 23 παρ. 35 του Ν. 1735/1987).

Σύσταση οργανικών θέσεων Ο.Τ.Α.

1. Οι οργανικές θέσεις συνιστώνται στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας του οικείου Ο.Τ.Α. "Όπου από τις κείμενες διατάξεις δεν προβλέπεται συγκρότηση των υπηρεσιών με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, οι θέσεις αυτές συνιστώνται με αιτιολογημένη απόφαση του συμβουλίου του οικείου ΟΤΑ που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του" (αντικ. του β' εδαφ. της παρ. 1 από την παρ. 50 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95, ΦΕΚ-113 Α').

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του επόμενου άρθρου, επιτρέπεται η σύσταση σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης οργανικών θέσεων μερικής απασχόλησης, εφόσον η μερική απασχόληση δεν υπερβαίνει τις τρεις ώρες ημερησίως.

3. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών της Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Εσωτερικών, ορίζονται οι ειδικότητες των κατηγοριών προσωπικού των προηγούμενων άρθρων.

Άρθρο 6

(Άρθρο 23 παρ. 35 του Ν. 1735/1987).

Βοηθητικό προσωπικό μερικής ή ολικής απασχόλησης

Επιτρέπεται η σύσταση οργανικών θέσεων μερικής ή περιοδικής απασχόλησης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου για προσωπικό καθαριότητας και λοιπό βοηθητικό προσωπικό στο Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης. Η σύσταση των παραπάνω θέσεων για το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. γίνεται με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του οικείου υπουργού και για τους Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τα οριζόμενα στο προηγούμενο άρθρο

ΤΜΗΜΑ Β'
Προϋποθέσεις και διαδικασία πρόσληψης

Άρθρο 7
(Άρθρο 10 Ν. 993/1979 - Άρθρο 260 Ν. 1188/1981).

Προσόντα πρόσληψης

1. Για την πλήρωση των θέσεων του Κεφαλαίου αυτού απαιτούνται τα γενικά προσόντα που προβλέπονται κάθε φορά για τους μόνιμους δημοσίους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους. Διατάξεις ειδικών νόμων που προβλέπουν την πρόσληψη αλλοδαπών δεν θίγονται.
2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, ορίζονται τα απαιτούμενα ειδικά τυπικά προσόντα.
3. Με όμοια προεδρικά διατάγματα μπορεί να ορίζονται ειδικές εξαιρέσεις από το ανώτατο και κατώτερο όριο ηλικίας για το προσωπικό που εξαιρείται από τις διαδικασίες πρόσληψης του άρθρου 8. Αν επιτραπεί πρόσληψη τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού πριν τη συμπλήρωση του 21ου έτους, δεν απαιτείται η εκπλήρωση από τον προσλαμβανόμενο των στρατιωτικών υποχρεώσεων του.

Άρθρο 8
(Άρθρα 1- 11 Ν. 1735/1987).

Προσλήψεις με το ενιαίο μηχανογραφικό σύστημα

Η πρόσληψη προσωπικού του Κεφαλαίου αυτού, με την επιφύλαξη των παρακάτω άρθρων του Τμήματος αυτού, γίνεται σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που ορίζονται για το τακτικό προσωπικό από τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 11 του Ν. 1735/1987.

Άρθρο 9
(Άρθρο 11 Ν. 993/1979, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 παρ. 1 Ν. 1057/1980 - Άρθρο 261 του Ν. 1188/1981 - Άρθρο 1 παρ. 4 ν. 1735/1987).

Προσλήψεις με διαγωνισμό ή επιλογή

1. Οι προσλήψεις προσωπικού που δεν γίνονται με τους τρόπους που καθιερώνονται με το Ν. 1735/1987 εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις οι οποίες ισχύουν κατά τη δημοσίευσή του.
2. Για το ειδικό επιστημονικό προσωπικό του άρθρου 3, καθώς και το τεχνικό ή βοηθητικό προσωπικό σε οργανικές θέσεις που εξαιρείται από το κατά το προηγούμενο άρθρο σύστημα προσλήψεων του Ν. 1735/1987 καθορίζεται, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμοδίου κατά περίπτωση Υπουργού, κατά κατηγορίες και ειδικότητες, αν η πλήρωση των θέσεων αυτού γίνεται με διαγωνισμό ή επιλογή.
3. Με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εσωτερικών καθορίζεται, αν η πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού σε θέσεις των Ο.Τ.Α. γίνεται με διαγωνισμό ή επιλογή.

Άρθρο 10

(Άρθρο 12 Ν. 993/1979, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 3 παρ. 2-4 Ν. 1057/1980, και άρθρο 262 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρα 5,6 και 23 παρ. 6 του Ν. 1400/1983).

Διαδικασία πρόσληψης

1. Ο διαγωνισμός για την πλήρωση θέσεων του άρθρου 9 στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους δημοσίους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης μπορεί να ανατίθεται στους αρμόδιους υπουργούς η κατά το άρθρο 32 του Π.Δ. 611/1977 αρμοδιότητα αυτού για έλεγχο της νομιμότητας των πινάκων επιτυχίας, κύρωση αυτών ή συμπλήρωση ή διόρθωση παραλείψεων ή πλημμελειών των διαγωνισμών. Οι πίνακες επιτυχίας διαγωνισμών για την πλήρωση των παραπάνω θέσεων ισχύουν από την τοιχοκόλληση αυτών στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας, δίχως να απαιτείται δημοσίευσή τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η κατά το προηγούμενο εδάφιο τοιχοκόλληση γίνεται με αποδεικτικό, το οποίο συντάσσεται μπροστά σε δύο μάρτυρες και πρωτοκολλείται αυθημερόν στο πρωτόκολλο της οικείας υπηρεσίας.

2. Σε όσες περιπτώσεις αποφασίζεται η πλήρωση θέσεων με επιλογή, η επιλογή προσλαμβανομένων ενεργείται με βάση τα εν γένει προσόντα των υποψηφίων.

3. Η προκήρυξη διαγωνισμών ή επιλογών για την πρόσληψη προσωπικού στο Δημόσιο και στα Ν.Π.Δ.Δ γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμοδίου υπουργού. Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης μπορεί να παρέχει με την έγκρισή του για την έκδοση της προκήρυξης μόνο από τον αρμόδιο υπουργό.

4. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ρυθμίζονται με βάση ενιαίες αρχές και κριτήρια των διαγωνισμών και επιλογών για την πρόσληψη του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 9 στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Με την απόφαση αυτή, με την οποία είναι δυνατό και να τροποποιούνται οι σχετικές διατάξεις που ισχύουν, καθορίζονται ιδίως τα ζητήματα που αφορούν.

α. Την έκταση εφαρμογής των διαγωνισμών και των επιλογών στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με δυνατότητα καθιέρωσης ειδικών ρυθμίσεων στους επιμέρους φορείς, ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιομορφίες τους.

β. Το αρμόδιο όργανο για την έκδοση της προκήρυξης διαγωνισμού ή επιλογής, το περιεχόμενο και τη δημοσίευση της.

γ. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και το χρόνο υποβολής τους.

δ. Τη συγκρότηση τριμελών εξειαστικών επιτροπών διαγωνισμών και επιτροπών επιλογών, από μόνιμους υπαλλήλους ή μισθωτούς με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ή ιδιώτες, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, το διορισμό γραμματέα, τη λειτουργία και τη λήψη των αποφάσεων των επιτροπών.

ε. Τη διενέργεια των διαγωνισμών και των διαδικασιών επιλογής με δυνατότητα καθιέρωσης πρακτικής δοκιμασίας και προφορικής συνέντευξης.

στ. Την κατάρτιση πινάκων, την άσκηση ελέγχου νομιμότητας αυτών, τη δημοσίευση και το χρόνο ισχύος της και

ζ. Κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση ή λεπτομέρεια σχετική με τους διαγωνισμούς και τις επιλογές.

5. Έως την έκδοση των κατά την προηγούμενη παράγραφο αποφάσεων στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμοδίου υπουργού, μπορεί να ανατίθεται στο αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο η αρμοδιότητα για την έκδοση της προκήρυξης και συγκρότηση των επιτροπών διαγωνισμών ή επιλογών.

Άρθρο 11

(Άρθρο 13 Ν. 993/1979, σε συνδυασμό με άρθρο 3 παρ. 5 Ν. 1057/1980 - Άρθρο 263 Ν. 1188/1981).

Πράξη Πρόσληψης

1. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή και του εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου. Προκειμένου για νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη προσωπικού. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας, καθώς κι αν η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ο χρόνος διάρκειας της στη δεύτερη περίπτωση.
2. Προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργάνου του οικείου Ο.Τ.Α. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου και το είδος της εργασίας.
3. Η απόφαση πρόσληψης αποστέλλεται ταχυδρομικά και με απόδειξη στη διεύθυνση κατοικίας του προσλαμβανόμενου ή του τυχόν οριζόμενου από αυτόν αντιπροσώπου, ο οποίος καλείται να αναλάβει υπηρεσία μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών.
4. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην απόφαση πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.

Άρθρο 12

(Άρθρο 14 Ν. 993/1979 - Άρθρο 264 Ν. 1188/1981).

Ανάκληση πρόσληψης

Η απόφαση πρόσληψης ανακαλείται, αν ο προσληφθείς δεν αποδέχθηκε αυτή ρητά ή σιωπηρά, παραμελώντας την κατά την παράγραφο 3 του προηγούμενου άρθρου προθεσμία.

Άρθρο 13

(Άρθρο 15 Ν. 993/1979 - Άρθρο 265 Ν. 1188/1981).

Δοκιμαστική υπηρεσία

1. Ο προσλαμβανόμενος με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, διάρκειας όμως τουλάχιστον δύο ετών, διανύει δοκιμαστική υπηρεσία, κατά τη διάρκεια της οποίας μπορεί να απολυθεί, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία του.
2. Μέσα σε ένα μήνα από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να αποφασίσει αν ο προσληφθείς είναι κατάλληλος να συνεχίσει την παροχή των υπηρεσιών του.
3. Ο κατά τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου αυτού κριθείς απολυτέος ή ακατάλληλος να συνεχίσει την παροχή των υπηρεσιών του, απολύεται υποχρεωτικά με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

ΤΜΗΜΑ Γ'
Υποχρεώσεις - δικαιώματα

Άρθρο 14

(Άρθρο 16 Ν. 993/1979 και άρθρο 266 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με Ν. 1256/1982 και άρθρο 21 Ν. 1400/1983 - Άρθρο 12 Ν. 1476/1984).

Καθήκοντα περιορισμοί και αστική ευθύνη

1. Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τα θεμελιώδη καθήκοντα, τους περιορισμούς και την αστική ευθύνη των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού, με εξαίρεση τις διατάξεις για την εντοπιότητα.
2. Οι διατάξεις που ισχύουν για τη διάρκεια του χρόνου εργασίας των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων εφαρμόζονται και για το παραπάνω προσωπικό. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δεν θίγονται.
3. Οι διατάξεις του Ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" όπως τροποποιούμενες ή συμπληρούμενες ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για το παραπάνω προσωπικό.
4. Διατάξεις που προβλέπουν την πρόσληψη προσωπικού μερικής απασχόλησης δεν θίγονται.

Άρθρο 15

(Άρθρο 17 Ν. 993/1979 - Άρθρο 267 Ν. 1188/1981).

Υπερωριακή απασχόληση

Η υπερωριακή απασχόληση επιτρέπεται για αντιμετώπιση έκτακτων και επείγουσών αναγκών, με εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 16

(Άρθρο 18 Ν. 993/1979 - Άρθρο 268 Ν. 1188/1981).

Αποδοχές

1. Οι αποδοχές του προσωπικού του Κεφαλαίου αυτού, καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 1198/1971, όπως ισχύει.
2. Η αξίωση για λήψη αποδοχών αρχίζει με την ανάληψη υπηρεσίας, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 11.
3. Οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα με απόφαση του οικείου υπουργού. Διατάξεις που προβλέπουν την καταβολή των αποδοχών ανά δεκαπενθήμερο και στην αρχή κάθε δεκαπενθημέρου δεν θίγονται.
4. Οι ημερομίσθιοι οι οποίοι δεν απασχολήθηκαν, κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, εφόσον η μη απασχόληση δεν οφείλεται σε αυτούς, λαμβάνουν για κάθε εξαιρέσιμη ημέρα ποσό ίσο με το ημερομίσθιο τους, δίχως άλλη προσαύξηση. Το προηγούμενο εδάφιο δεν προσαρμόζεται στις περιπτώσεις των Κυριακών.
5. Η αξίωση για λήψη αποδοχών παύει με τη λύση της σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 17

(Άρθρο 19 Ν. 993/1979 - Άρθρο 259 Ν. 1188/1981 - Άρθρο 23 παρ. 31 του Ν. 1735/1987).

Κωλύματα παροχής εργασίας

1. Αποδοχές δεν οφείλονται στον προσληφθέντα για υπηρεσία που δεν παρασχέθηκε καθόλου ή εν μέρει από υπαιτιότητά του.
2. Ο προσληφθείς διατηρεί την αξίωση για τις αποδοχές, αν κωλύεται να εργασθεί για σπουδαίο λόγο, που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά του.
3. Ο χρόνος, για τον οποίο διατηρείται ή κατά την προηγούμενη παράγραφο αξίωση για τις αποδοχές, δεν μπορεί να υπερβεί το μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος, αν το κώλυμα επήλθε ένα τουλάχιστον έτος μετά την πρόσληψη ή το μισό μήνα σε κάθε άλλη περίπτωση.
4. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., το οποίο πάσχει από μεσογειακή ή δρεπανοκυτταρική αναιμία ή από δυσίατα νοσήματα, όπως αυτά προσδιορίζονται στον Υπαλληλικό Κώδικα για τους δημοσίους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους εφόσον απουσιάζει από την υπηρεσία και νοσηλεύεται σε νοσοκομείο λόγω επιπλοκών της ασθένειάς του, διατηρεί την αξίωση για τις αποδοχές του μέχρι δύο μηνών κατ' ανώτατο όριο παραμονής του στο νοσοκομείο για κάθε ημερολογιακό έτος. Η διάταξη αυτή δεν καλύπτει όσους έχουν στίγμα μεσογειακής αναιμίας.
5. Ο χρόνος διάρκειας του κωλύματος υπολογίζεται είτε εφάπαξ είτε σε περισσότερα διαστήματα μακρότερης χρονικής διάρκειας.
6. Οποιοδήποτε ποσό, το οποίο προσληφθείς δικαιούται να λάβει κατά τη διάρκεια του κωλύματος, λόγω υποχρεωτικής από το νόμο ασφάλισης εκπίπτει από τις οφειλόμενες αποδοχές.
7. Η κατά τις παραγράφους 2,3 και 4 αξίωση υφίσταται και αν ακόμη η υπηρεσία κατήγγειλε τη σύμβαση εργασίας κατά τη διάρκεια του κωλύματος.

Άρθρο 18

(Άρθρο 20 Ν.993/1979 - Άρθρο 270 Ν. 1188/1981).

Αναγγελία κωλύματος

1. Ο προσληφθείς υποχρεούται να αναγγείλει παρευθής στην υπηρεσία κάθε κώλυμα για παροχή εργασίας.
2. Αν το κώλυμα οφείλεται σε ασθένειά του, υποχρεούται να προσκομίσει στην υπηρεσία βεβαίωση, που εκδίδεται από γιατρό του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού σύμφωνα με τις κείμενες σ' αυτόν διατάξεις, στην οποία θα πιστοποιείται η ανικανότητα για εργασία, καθώς και η πιθανή διάρκειά της.
3. Για το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, η μη αναγγελία του κωλύματος για παροχή εργασίας μέσα σε είκοσι τέσσερις ώρες, καθώς και η μη προσκόμιση των δικαιολογητικών αποχής από την εργασία ταυτόχρονα με την ανάληψή της, αποτελούν πειθαρχικά αδικήματα.

Άρθρο 19
(Άρθρο 21 Ν. 993/1979 - Άρθρο 271 Ν. 1188/1981).

Διαδικασία περικοπής αποδοχών

Κάθε φορά που δεν οφείλονται αποδοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17, η περικοπή αυτών ενεργείται με πράξη του εντεταλμένου, την εκκαθάριση και πληρωμή των δαπανών, που ειδοποιείται σχετικά από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας. Η πράξη αυτή ανακοινώνεται με απόδειξη στον ενδιαφερόμενο.

Άρθρο 20
(Άρθρα 22-23 Ν. 993/1979 και άρθρα 272-273 Ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκαν με άρθρο 2 Ν. 1288/1982 - Άρθρο 19 παρ. 1-2 Ν. 1586/1986 - Άρθρο 23 παρ. 7-8 Ν. 1735/1987).

Κανονική άδεια

1. Ο προσλαμβανόμενος, μετά τη συμπλήρωση δώδεκα μηνών (βασικός χρόνος συνεχούς απασχόλησης στην υπηρεσία που προσλαμβάνεται, δικαιούται, για κάθε ημερολογιακό έτος, κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες και αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομάδας είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολείται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μια εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησής επί πλέον του βασικού χρόνου των δώδεκα μηνών και μέχρι είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες για τους μισθωτούς με σύστημα πενθήμερης εβδομάδας εργασίας μέχρι είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες. Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο μισθωτός χορηγεί υποχρεωτικά την κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος και σε περίπτωση που ο μισθωτός δεν την έχει ζητήσει. Η λήψη της άδειας είναι υποχρεωτική για το μισθωτό. Η μη χορήγηση, ο περιορισμός ή ανάκληση της κανονικής άδειας επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εκτάκτων ή εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών. Ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση, αν δε του χορηγηθεί για οποιοδήποτε λόγο η κανονική του άδεια που δικαιούται για κάθε έτος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Ο εργοδότης καταβάλλει στο μισθωτό ως αποζημίωση τις αντίστοιχες αποδοχές των ημερών άδειας που δεν χορηγήθηκαν, προσαυξημένες κατά 25%. Μισθωτός με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου δικαιούται, αντί για αποζημίωση, να κάνει χρήση της κανονικής άδειας που δεν του χορηγήθηκε μέσα στο επόμενο έτος.

2. Σε περίπτωση διαλείπουσας εργασίας ή εκ περιτροπής εργασίας, σύμφωνα με τη σύμβαση εργασίας, ο μισθωτός δικαιούται, μετά τη συμπλήρωση δωδεκάμηνης σχέσης εργασίας, κάθε ημερολογιακού έτους, άδεια με αποδοχές ίση με το ένα δωδέκατο της άδειας που προβλέπεται από την προηγούμενη παράγραφο ή άλλη ειδικότερη διάταξη, για κάθε μήνα κατά τον οποίο απασχολήθηκε μετά την πρόσληψή του, αν πρόκειται για άδεια του χορηγείται για πρώτη φορά, ή μετά τη λήψη της άδειας του προηγούμενου έτους, μέχρι την ημέρα έναρξης της άδειας. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου σαν μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης. Αν προκύπτει, κατά τον υπολογισμό αυτής της παραγράφου, κλάσμα χρόνου άδειας που υπερβαίνει τη μισή ημέρα, το κλάσμα στρογγυλοποιείται σε ολόκληρη ημέρα.

3. Ο μισθωτός δικαιούται από τον εργοδότη του, σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο ή λήξης της εποχιακής απασχόλησής του πριν συμπληρώσει δωδεκάμηνο στη σχέση εργασίας, δύο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής του σ' αυτόν τον εργοδότη, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλόμενη σ' αυτόν αποζημίωση για άλλο λόγο. Για απασχόληση μικρότερη από ένα μήνα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα. Για την εφαρμογή των

προηγούμενων εδαφίων, προκειμένου για μισθωτούς που παρέχουν εργασία εκ περιτροπής ή διαλείπουσα, σαν μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης.

4. Αν λυθεί η σχέση εργασίας μισθωτού με οποιοδήποτε τρόπο, πριν λάβει την κανονική άδεια που του οφείλεται, ο μισθωτός δικαιούται τις αποδοχές τις οποίες θα έπαιρνε, αν του αχρηγήτο η άδεια.

5. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού δεν εφαρμόζονται στα πρόσωπα στα οποία αναφέρονται :

α) Ο Ν. 4469/1965 "Περί χορηγήσεως αποδοχών αδειάς και επιδόματος αδειάς εις τους εργατοτεχνίτες οικοδόμους".

β) Η παρ.5 του άρθρου 3 του Ν. 4504/1966 "Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινών της Εργατικής Νομοθεσίας και περί ετέρων τινών διατάξεων".

6. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται στο προσωπικό αυτό οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (Α.Ν. 539/1945, όπως αυτός ισχύει).

7. Οι διατάξεις, που ισχύουν για τη χορήγηση κανονικής άδειας απουσίας σε μόνιμους δημοσίους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους που υπηρετούν σε υπηρεσίες παραμεθόριες, εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

8. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν έχουν εφαρμογή στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και στους μισθωτούς που δικαιούνται κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Στους πιο πάνω μπορεί να χορηγηθεί κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές για επτά (7) το πολύ εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για λόγους εξαιρετικής ανάγκης.

Άρθρο 21

(Άρθρο 16 παρ. 15 Ν. 1586/1986)

Κανονική άδεια για μεταγγίσεις αίματος

Μισθωτοί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. οι οποίοι ή έχουν παιδιά που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον κανονική άδεια, από τις οποίες οι έντεκα (11) με αποδοχές και οι έντεκα (11) χωρίς αποδοχές.

Άρθρο 22

(Άρθρο 23 παρ. 2 Ν. 993/1979 - Άρθρο 273 παρ. 2 Ν. 1188/1981).

Άδειες κύησης και τοκετού

Οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για τις άδειες κύησης και τοκετού ισχύουν και για το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 23

(Άρθρα 1-18 Ν. 1483/1984 - Π.Δ. 193/1988).

Γονική άδεια και άλλες διευκολύνσεις

Στους απασχολούμενους με οικογενειακές υποχρεώσεις στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α., με οποιαδήποτε σχέση, εφαρμόζονται ως προς τη γονική άδεια ανατροφής ή άλλες διευκολύνσεις οι διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Ν. 1483/1984 (άρθρα 1-18), σύμφωνα με όσα ορίζονται ειδικότερα στις διατάξεις του Ν.Δ/τος 193/1988 (ΦΕΚ 84 Α').

Άρθρο 24

(Άρθρο 24 Ν. 993/1979, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 19 παρ. 3 Ν. 1586/1986 - Άρθρο 274 Ν. 1188/1981 - Άρθρο 6 Ν. 1680/1987 - Άρθρο 6 παρ. 5 Ν. 1682/1987).

Άδεια χωρίς αποδοχές

1. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας επιτρέπουν, μπορεί να χορηγείται στο προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου, μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές μέχρι έντεκα (11) ή δεκατρείς (13) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον εφαρμόζεται ή μη σύστημα πενθήμερης εργασίας αντίστοιχα.
2. Διατάξεις που προβλέπουν τη χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές, πέρα από τον οριζόμενο στην προηγούμενη παράγραφο αριθμού ημερών, δεν θίγονται.
3. Στις περιπτώσεις συζύγων, με οποιαδήποτε σχέση και αν συνδέονται με το Δημόσιο, και αν ο ένας από τους δύο υπηρετεί στο εξωτερικό, ο άλλος έχει δικαίωμα να ζητήσει ειδική άδεια χωρίς αποδοχές διάρκειας τριών (3) ετών κατ' ανώτατο όριο, με σκοπό τη συγκατοίκηση. Η άδεια παρέχεται απόφαση του αρμοδίου υπουργού ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Για τον καθορισμό του χρόνου της άδειας λαμβάνονται υπόψη και οι υπηρεσιακές ανάγκες. Το παραπάνω δικαίωμα ειδικής άδειας αναγνωρίζεται επίσης και σε υπαλλήλους που συνδέονται με οποιαδήποτε σχέση με το Δημόσιο και των οποίων οι σύζυγοι, συνδεδεμένοι με οποιαδήποτε σχέση με το Δημόσιο, υπηρετούν προσωρινά στο εξωτερικό σε διεθνείς οργανισμούς.
4. Υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου που κατέχουν οργανικές θέσεις των δημοσίων υπαλλήλων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, που είναι σύζυγοι μόνιμων αξιωματικών και υπαξιωματικών που υπηρετούν στο εξωτερικό, μπορούν να ζητήσουν άδεια χωρίς αποδοχές. Η άδεια αυτή χορηγείται με απόφαση του οικείου υπουργού και για υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. με απόφαση του συλλογικού οργάνου της διοίκησής τους. Άρνηση χορήγησης της άδειας δικαιολογείται μόνο για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Η διάρκεια της άδειας αυτής δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία έτη συνολικά, είτε χορηγηθεί εφάπαξ είτε κατά διαστήματα. Ο χρόνος της άδειας αυτής δεν υπολογίζεται στο χρόνο υπηρεσίας, που απαιτείται από τις κείμενες διατάξεις για την προαγωγή ή μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου.

Άρθρο 25

(Άρθρο 25 Ν. 993/4979 - Άρθρο 275 Ν. 1188/1981).

Εκπαιδευτική άδεια

1. Στο προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου επιτρέπεται η χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας διάρκειας μέχρι ενός έτους.
2. Οι διατάξεις που προβλέπουν τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας μεγαλύτερης του έτους διάρκειας δε θίγονται.
3. Η κατά τις προηγούμενες παραγράφους εκπαιδευτική άδεια χορηγείται με τους όρους και περιορισμούς που ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους.

Άρθρο 26

(Άρθρο μόνο Π.Δ. 561/1980 - Άρθρο 2 παρ. Ν. 1346/1983 - Άρθρο 16 παρ. 19 Ν. 1586/1986).

Ειδική άδεια εξετάσεων

1. Στους φοιτητές των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση με το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. χορηγείται κατ' έτος ειδική άδεια εξετάσεων με αποδοχές, επιπλέον της τυχόν δικαιούμενης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις κανονικής άδειας με αποδοχές.
2. Η διάρκεια της άδειας της παραγράφου 1 ορίζεται σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες συνεχείς ή διακεκομμένες και χορηγείται υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο για την οποία αιτείται την άδεια ο φοιτητής που υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση με το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ.
3. Το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. υποχρεούνται, μετά από αίτηση του φοιτητή που υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. να χορηγούν, κατά τη διάρκεια των εξεταστικών περιόδων, ανάλογο αριθμό ημερών από τη δικαιούμενη κανονική του άδεια με αποδοχές.
4. Η συμμετοχή τους στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής.
5. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού δεν έχουν εφαρμογή σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις αυτές ημέρες άδειας χορηγούνται με αντιστοιχία δύο ημερών άδειας για καθεμία ημέρα εξετάσεων, χωρίς υπέρβαση του ανώτερου ορίου.
6. Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τη χορήγηση της ειδικής άδειας στους φοιτητές των Α.Ε.Ι. εφαρμόζονται ανάλογα και για όλους τους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές, προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς που υπηρετούν με οποιοδήποτε σχέση στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται από την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 "Για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση κ.λ.π.". Ειδικότερα στους σπουδαστές των τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.) στους σπουδαστές του Κέντρου Μετάφρασης και Διερμηνείας (ΚΕ.ΜΕ.ΔΙ) και στους αποφοίτους λυκείου, που παρακολουθούν σεμινάρια επιμόρφωσης, εφόσον εργάζονται στο δημόσιο τομέα κατά τη διάρκεια των σπουδών τους ή του επιμορφωτικού σεμιναρίου παρέχονται διευκολύνσεις σύμφωνα με τις προϋπόθεσης και τους περιορισμούς του Π.Δ. 483/1984 (ΦΕΚ 173/13.11.84 Α').

ΤΜΗΜΑ Δ'**Μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης****Άρθρο 27**

(Άρθρο 26 παρ. 1 Ν. 993/1979 - Άρθρο 276 Ν. 1188/1981).

Τοποθέτηση

Η τοποθέτηση του προσωπικού στις προ πληρώσει κενές οργανικές θέσεις ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για πρόσληψη οργάνου.

Άρθρο 28
(Άρθρο 26 παρ. 2 Ν. 993/1979)

Μετάθεση

Η μετάθεση προσωπικού του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, πλην οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, επιτρέπεται για την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου μετά από αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 29
(Άρθρο 27 Ν. 993/1979, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 23 παρ. 6 Ν. 1735/1987 - Άρθρο 277 Ν. 1188/1981).

Απόσπαση

1. Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τις αποσπάσεις των δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που υπάγονται στο Κεφάλαιο αυτό.
2. Απόσπαση του προσωπικού οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, επιτρέπεται μόνο για κάλυψη εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης σε αντίστοιχη ειδικότητα για ένα το πολύ εξάμηνο. Επανάληψη της απόσπασης αποκλείεται πριν από την πάροδο ενός έτους. Η απόσπαση ενεργείται με αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

Άρθρο 30
(Άρθρο 28 Ν. 993/1979 - Άρθρο 278 Ν. 1188/1981).

Μετακίνηση

1. Απλή μετακίνηση προσωπικού του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. σε θέση της ίδιας αρχής ενεργείται με απόφαση του προϊσταμένου αυτής.
2. Απλή μετακίνηση προσωπικού των Ο.Τ.Α. σε θέση της ίδιας υπηρεσίας ενεργείται με απόφαση του προϊσταμένου της αρχής.

Άρθρο 31
(Άρθρο 4 παρ. 1 εδαφ. δεύτερο και τρίτο Ν. 1288/1982, σε συνδυασμό με άρθρο μόνο παρ. 4-α' Π.Δ. 492/1984).

Μεταφορά προσωπικού

1. Με κοινές αποφάσεις των αρμοδίων ή εποπτευόντων υπουργών επιτρέπεται η μεταφορά των κενών ή μη οργανικών θέσεων του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος, που με οποιοδήποτε τρόπο πλεονάζουν, από Υπουργείο ή αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία ή από νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και σε άλλο νομικό πρόσωπο του δημοσίου δικαίου.
2. Οι κάτοχοι των μη κενών θέσεων υποχρεούνται σε παροχή υπηρεσιών στο φορέα και στον τόπο που γίνεται η μεταφορά της θέσης τους σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη δημοσίευση της παραπάνω πράξης, οπότε συντάσσεται πρακτικό εμφάνισης ή μη εμφάνισης. Η βεβαίωση μη εμφάνισης αποτελεί λόγω αυτοδίκαιης απόλυσης τους, κατά διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου ή εποπτευόντας υπουργού.

Άρθρο 32
(Άρθρο 4 παρ. 2 Ν. 1288/1982)

Μετάταξη

Όπου σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες και σε όλα τα Ν.Π.Δ.Δ. υπάρχουν κενές ή συνιστώνται νέες οργανικές θέσεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος, επιτρέπεται είτε η μετάταξη των μισθωτών αυτών σε θέσεις της ειδικότητας και προσοντολογίας τους για τους ίδιους λόγους και κατά την ίδια διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 1288/1982, είτε η μετάταξη κατ' αίτηση του ενδιαφερομένου κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου του ίδιου νόμου και από οποιαδήποτε δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε Ν.Π.Δ.Δ. αντίστοιχα κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην προβλεπόμενη από την παράγραφο αυτή κανονιστική απόφαση.

Άρθρο 33
(Άρθρο 279 Ν. 1188/1981)

Μετάταξη προσωπικού Ο.Τ.Α.

1. Επιτρέπεται η μετάταξη τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης σε ειδικότητες της ίδιας ή άλλης υπηρεσίας του ίδιου Ο.Τ.Α. εφόσον ο μετατασσόμενος έχει τα ειδικά προσόντα για την κατάληψη της θέσης στην οποία μετατάσσεται.
2. Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου μετά από σύμφωνη γνώμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.
3. Επίσης, επιτρέπεται, μετάταξη με τους ίδιους όρους τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού δήμου ή κοινότητας σε συνιστώμενα από αυτούς νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τ'αντίστροφο, καθώς και μεταξύ νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου του ίδιου δήμου ή κοινότητας. "Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου, ύστερα από σύμφωνη γνώμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου της ειδικότητας στην οποία μετατάσσεται" (αντικ. του β' εδαφ. της παρ. 3 από την παρ. 52 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95, ΦΕΚ-113 Α').

Άρθρο 34
(Άρθρο 4 παρ. 3 Ν. 1288/1982)

Μετάταξη από ειδικότητα σε ειδικότητα

1. Με απόφαση του αρμοδίου υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, επιτρέπεται η μετάταξη του προσωπικού του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος από μια ειδικότητα σε θέση άλλης ειδικότητας της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας του Υπουργείου ή αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ., στο οποίο ανήκει ο μισθωτός, για τους ακόλουθους λόγους :

- α. Για λόγους υπηρεσιακούς, εφόσον υπάρχει αντίστοιχη κενή θέση.
- β. Όταν δεν υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης μισθωτών ή υπάρχει αντικειμενική αδυναμία εκτέλεσης καθηκόντων της ειδικότητας τους που διαπιστώνεται αρμοδίως και εφόσον δεν συντρέχει λόγος απόλυσης.
- γ. Σε περίπτωση ατυχήματος που συνέβη αποδεδειγμένα κατά την εκτέλεση της εργασίας ή σε περίπτωση ασθένειας, που προκλήθηκε μετά από την πρόσληψη και εξαιτίας της εργασίας του και εφόσον δεν συντρέχουν λόγοι απόλυσης για αντικειμενική αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων της ειδικότητας που ανήκει. Η μετάταξη ενεργείται σε ειδικότητα που κρίνεται ικανός να εκτελέσει τα αντίστοιχα σ' αυτή καθήκοντα.

2. Στις περιπτώσεις των εδαφίων α, β και γ' η μετάταξη ενεργείται με αίτηση του ενδιαφερομένου μισθωτού και σε όλες τις περιπτώσεις ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου κατά περίπτωση υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι μετατάξεις του εδαφίου γ' ενεργούνται ύστερα από γνωμάτευση πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, χωρίς να αποκλείεται η παραπομπή και στη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Δεν επιτρέπεται η μετάταξη προσωπικού σε θέσεις και προβλέπεται η πλήρωσή τους, με προαγωγή σε ανώτερη θέση και για τις περιπτώσεις του άρθρου 32.

Άρθρο 35

(Άρθρο 29 Ν. 993/1979 - Άρθρο 280 Ν. 1188/1981 - Άρθρο 16 παρ. 18 Ν. 1583/1986).

Ατομικοί φάκελοι – Εκθέσεις

1. Για κάθε προσλαμβανόμενο τηρείται ιδιαίτερος φάκελος, που περιλαμβάνει όλα τα αναγκαία στοιχεία που αφορούν την υπηρεσιακή γενικά κατάσταση του και τις εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων.

2. Με απόφαση του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζεται το περιεχόμενο των ατομικών φακέλων και τα σχετικά με την τήρηση αυτών, καθώς και ο τύπος και το περιεχόμενο των εκθέσεων ουσιαστικών προσόντων και οι αρμόδιοι για τη σύνταξη αυτών. Για τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης εκδίδεται απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εσωτερικών. Με τις ίδιες αποφάσεις καθορίζεται το δικαίωμα ένστασης κατά των εκθέσεων ουσιαστικών προσόντων και η σχετική διαδικασία.

Άρθρο 36

(Άρθρο 30 Ν. 993/1979 - και άρθρο 281 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 14 Ν. 1586/1986)

Υπηρεσιακά Συμβούλια

1. Όπου στις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού προβλέπεται κρίση συμβουλίων, αρμόδια είναι τα υπηρεσιακά συμβούλια του μόνιμου προσωπικού της οικείας υπηρεσίας ή οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης.

2. Κατ' εξαίρεση της προηγούμενης παραγράφου, χρέη υπηρεσιακών συμβουλίων ασκούν, προκειμένου για βοηθητικό μόνο προσωπικό, για τους δήμους οι δημορχιακές επιτροπές, για τις κοινότητες τα κοινοτικά συμβούλια, για τα νομικά πρόσωπα και ιδρύματα των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης τα οικεία διοικητικά συμβούλια για τους συνδέσμους η εκτελεστική επιτροπή.

ΤΜΗΜΑ Β'
Πειθαρχικό Δίκαιο

Άρθρο 37
(Άρθρο 31 Ν. 993/1979 - Άρθρο 282 Ν. 1188/1981).

Έννοια πειθαρχικού αδικήματος

1. Κάθε παράβαση των καθηκόντων του προσληφθέντος με υπαίτια πράξη ή παράλειψη, που μπορεί να καταλογισθεί, αποτελεί πειθαρχικό αδίκημα.
2. Το κατά την έννοια της προηγούμενης παραγράφου καθήκον προσδιορίζεται τόσο από τις διατάξεις, εγκυκλίους, οδηγίες και διαταγές που αφορούν στην υπηρεσία του προσλαμβανομένου, όσο και από τη διαγωγή που οφείλει να τηρεί, εξαιτίας της θέσης του, μέσα και έξω από την υπηρεσία.

Άρθρο 38

(Άρθρο 32 Ν. 993/1979 και άρθρο 283 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 18 παρ. 3 και 8 Ν. 1735/1987).

Πειθαρχικά αδικήματα

1. Μεταξύ των πειθαρχικών αδικημάτων περιλαμβάνονται ιδίως :
 - α. Η έλλειψη πίστης και αφοσίωσης προς την Πατρίδα και τα εθνικά ιδεώδη, καθώς και η επιδίωξη με έργα ή λόγους της ανατροπής με βίαια μέσα του υφιστάμενου πολιτειακού ή κοινωνικού καθεστώτος.
 - β. Η χαρτοπαιξία με χρήματα και ιδίως σε δημόσιο κέντρο.
 - γ. Η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, των οποίων ουσιώδη συμφέροντα εξαρτώνται από τον τρόπο της άσκησης της υπηρεσίας που ανατίθεται στον προσλαμβανόμενο.
 - δ. Οι εκδηλώσεις και η δράση οποιασδήποτε μορφής υπέρ πολιτικών κομμάτων, κατά την άσκηση των υπηρεσιακών καθηκόντων.
 - ε. Η δημόσια, προφορικά ή εγγράφως, άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊστάμενης αρχής με εκφράσεις που δεν αποδεικνύουν έλλειψη σεβασμού ή με σκόπιμη χρήση αβάσιμων επιχειρημάτων.
 - στ. Η αποσιώπηση συμμετοχής σε έργα με αμοιβή ξένα προς την υπηρεσία και στις περιπτώσεις ακόμη εκείνες που επιτρέπεται η συμμετοχή αυτή.
 - ζ. Η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή πρόσκληση ή ματαίωση διαταγής της υπηρεσίας.
 - η. Η άμεση ή δια μέσου τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία, της επιτροπής για την οποία αποτελεί μέλος ο απασχολούμενος ή η αρχή στην οποία ανήκει.
 - θ. Η αναξιοπρεπής διαγωγή μέσα στην υπηρεσία ή εκτός αυτής.
 - ι. Η βραδεία προσέλευση στην υπηρεσία ή η πρόωρη αποχώρηση από αυτήν.
 - ια. Η ραθυμία, η αμέλεια, καθώς και η ατελής ή μη έγκαιρη πλήρωση του καθήκοντος.
 - ιβ. Η μη αρμόζουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, τους προϊστάμενους και λοιπούς υπαλλήλους.
 - ιγ. Η αναρμόδια παρέμβαση υπέρ ή κατά τρίτου.
 - ιδ. Η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων.
 - ιε. Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων.
 - ιστ. Η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας.
 - ιζ. Η παράβαση της εχεμύθειας που επιβάλλεται από την υπηρεσία.
 - ιη. Η χρησιμοποίηση της θέσης του για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ή προσώπων που πρόσκεινται σ' αυτόν.

- ιβ. Η χρησιμοποίηση πληροφοριών, τις οποίες κατέχει λόγω της υπηρεσίας του, για την αποκόμιση δικού του όφελος.
- κ. Η αποδοχή οποιασδήποτε υλικής εύνοιας, η οποία δεν συνιστά δωροληψία, αλλά προέρχεται από πρόσωπα των οποίων τις υποθέσεις διαχειρίζεται ή πρόκειται να διαχειρισθεί.
- κα. Η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης ή εγκατάλειψη ή παράνομη χρήση πράγματος που ανήκει στην υπηρεσία.
- κβ. Κάθε πράξη ή παράλειψη που προέρχεται από δόλο ή βαρεία αμέλεια, η οποία, αν και είναι κατά τους τύπους νόμιμη, μπορεί οπωσδήποτε να βλάψει ή να θέσει σε κίνδυνο τα συμφέροντα της Πολιτείας.
2. Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά αδικήματα διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 39

(Άρθρο 33 Ν. 993/1979 - Άρθρο 284 Ν. 1188/1981).

Πειθαρχικές Ποινές

1. Πειθαρχικές ποινές είναι :
 - α. Έγγραφο επίπληξη.
 - β. Πρόστιμο μέχρι τις αποδοχές ενός μήνα.
2. Πειθαρχική ποινή επιβάλλεται, εφόσον δεν δικαιολογείται καταγγελία της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο.
3. Το πρόστιμο αποτελεί έσοδο του οικείου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης.

Άρθρο 40

(Άρθρο 34 ν. 993/1979 - Άρθρο 285 Ν. 1188/1981).

Πειθαρχικές δικαιοδοσίες

Πειθαρχική δικαιοδοσία ασκούν :

- α. Οι πειθαρχικοί προϊστάμενοι
- β. Τα πειθαρχικά συμβούλια.

Άρθρο 41

(Άρθρο 35 Ν. 993/1979 και άρθρο 286 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρα 2 Ν. 1232/1982, 15 Ν. 1586/1986 και 31 Ν. 1599/1986).

Πειθαρχικώς προϊστάμενοι

1. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των προσλαμβανομένων από το Δημόσιο είναι :
 - α. Ο Υπουργός, για όλους που υπάγονται στην αρμοδιότητά του και υπηρετούν είτε στην κεντρική είτε σε περιφερειακή υπηρεσία.
 - β. Ο Γενικός γραμματέας του οικείου υπουργείου, για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών, καθώς και για τι ειδικό επιστημονικό προσωπικό της κεντρικής υπηρεσίας του υπουργείου.
 - γ. Ο διευθυντής υπουργείου, για το βοηθητικό προσωπικό της κεντρικής υπηρεσίας που υπάγεται σ' αυτόν.
 - δ. Ο νομάρχης, για όλους που υπηρετούν στην περιφέρειά του και ο έπαρχος για τους ανήκοντες στο τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό της οικείας περιφέρειας.
 - ε. Οι προϊστάμενοι των περιφερειακών υπηρεσιών για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό που υπάγεται σε αυτούς.

2. Επίσης, πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι :

α. Οι αρχηγοί των ενόπλων δυνάμεων, του στρατού, του ναυτικού και αεροπορίας, καθώς και των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος, για τους υπαγόμενους σ' αυτούς.

β. Οι διοικητές μονάδων και ανωτάτων σχολών των ενόπλων δυνάμεων, οι διευθυντές καταστημάτων και οι προϊστάμενοι υπηρεσιών, για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό που υπάγεται σ' αυτούς.

γ. Ο γενικός γραμματέας ή προϊστάμενος αυτοτελούς υπηρεσίας, για όλους που υπάγονται σ' αυτόν.

δ. Ο Διοικητής του Αγίου Όρους, για όλους που υπηρετούν στην περιφέρεια του.

3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των προσλαμβανομένων από νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου είναι :

α. Ο Διοικητής, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας νομικού προσώπου που μετέχει στη διοίκηση, καθώς και ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου που διοικεί το νομικό πρόσωπο, για όλους, που προσλαμβάνονται από αυτόν.

β. Ο Πρόεδρος της Ακαδημίας Αθηνών και ο πρύτανης ανωτάτου εκπαιδευτικού ιδρύματος, για όλους που υπάγονται σ' αυτούς.

γ. Ο κατά το βαθμό ανώτερος από τους μόνιμους υπαλλήλους της κεντρικής υπηρεσίας του νομικού προσώπου, για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό. Σε περίπτωση περισσότερων ομοιοβαθμων υπαλλήλων της κεντρικής υπηρεσίας, η αρμοδιότητα καθενός εκτείνεται στους υπαγόμενους σ' αυτόν.

δ. Ο προϊστάμενος διεύθυνσης ή αυτοτελούς τμήματος ή υπηρεσίας, καθώς και ο προϊστάμενος περιφερειακής υπηρεσίας του νομικού προσώπου μόνιμος υπάλληλος αυτού, για το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό που υπάγεται σ' αυτόν.

4. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των προσλαμβανομένων από οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης είναι :

α. Ο Δήμαρχος, ο πρόεδρος κοινότητας και αδελφάτου, καθώς και ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου δημοτικού ή κοινοτικού νομικού προσώπου και συνδέσμου, για τους υπαγόμενους σ' αυτούς.

β. Ο προϊστάμενος διεύθυνσης ή αυτοτελούς τμήματος, ή υπηρεσίας οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης, με βαθμό Α' για τους υπαγόμενους σ' αυτούς.

5. Στο Δημόσιο και στα Ν.Π.Δ.Δ. η ιδιότητα του προϊστάμενου ως μετακλητού ή με θητεία δεν καλύπτει την άσκηση από αυτόν της πειθαρχικής εξουσίας.

Άρθρο 42

(Άρθρο 36 Ν. 993/1979 και άρθρο 287 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 2 Ν. 1232/1982).

Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊστάμενων

1. Την ποινή της επίπληξης μπορούν να επιβάλλουν όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι.

2. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλλουν ο υπουργός, ο γενικός γραμματέας υπουργείου, οι με στοιχεία α' και γ' της παρ. 2 και με στοιχεία α' και β' της παρ. 3 του προηγούμενου άρθρου μέχρι και τις αποδοχές δεκαπέντε (15) ημερών και όλοι οι λοιποί μέχρι και το ένα τέταρτο (1/4) των αποδοχών ενός μήνα.

3. Στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, την ποινή του προστίμου μέχρι τις αποδοχές ενός μήνα να επιβάλλουν ο δήμαρχος, ο πρόεδρος της κοινότητας, ο πρόεδρος του αδελφάτου δημοτικού ή κοινοτικού ιδρύματος, ή ο πρόεδρος του διοικητικού ή κοινοτικού νομικού προσώπου και ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του συνδέσμου. Την ποινή του προστίμου μέχρι τις αποδοχές δεκαπέντε (15) ημερών μπορούν να επιβάλλουν ο διευθυντής υπηρεσίας και ο προϊστάμενος αυτοτελούς τμήματος. Μεταξύ περισσότερων πειθαρχικώς

προϊστάμενων, οι οποίοι αρμοδίως επιλήφθηκαν, προτιμάται εκείνος που πρώτος κάλεσε σε απολογία.

Άρθρο 43

(Άρθρο 37 Μ. 993/1979 και άρθρο 288 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 14 Ν. 1586/1986).

Πειθαρχικά Συμβούλια

1. Αρμόδια για πειθαρχική κρίση του προσωπικού του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και για εκδίκαση εφέσεων που ασκούνται από το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, που υπάγεται στο Κεφάλαιο, αυτό, είναι τα κατά το άρθρο 36 υπηρεσιακά συμβούλια.
2. Τα πειθαρχικά συμβούλια επιβάλλουν κάθε πειθαρχική ποινή.

Άρθρο 44

(Άρθρο 33 Ν. 993/1979 - Άρθρο 289 Ν. 1188/1981).

Εφέσεις

1. Οι πειθαρχικές αποφάσεις των μονομελών πειθαρχικών οργάνων, πλην του υπουργού, υπόκεινται σε έφεση.
2. Η έφεση ασκείται μόνο από αυτόν που τιμωρήθηκε μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών και προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης πέντε (5) ημερών από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης. Η έφεση και η προθεσμία για την άσκηση αυτής αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης.
3. Αρμόδια για εκδίκαση της έφεσης είναι τα πειθαρχικά συμβούλια του άρθρου 43.

Άρθρο 45

(Άρθρο 39 ν. 993/1979 - Άρθρο 290 του Ν. 1188/1981).

Λοιπές πειθαρχικές διατάξεις

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα, εφόσον συμβιβάζονται με τη ρύθμιση του Κεφαλαίου αυτού, οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 760/1976" περί κωδικοποίησης εις ενιαίων κείμενον των ισχυουσών διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ.", με εξαίρεση τα άρθρα αυτού 3 παρ. 1, 3 και 4, 7 παρ. 1, 12, 13, 14, 16, 17, παρ. 1, 2, και 5, 18, 20 παρ. 3, 39, 40, 43, 45 στοιχεία και 46 έως 48.

ΤΜΗΜΑ ΣΤ'

Λύση της σύμβασης εργασίας - Αποζημίωση

Άρθρο 46

(Άρθρο 40 Ν. 993/1979 - Άρθρο 291 Ν. 1188/1981)

Περιπτώσεις λύσης της σύμβασης εργασίας

Η σύμβαση εργασίας λύεται :

- α. Με θάνατο
- β. Με έκπτωση

- γ. Με απόλυση
- δ. Με την καταγγελία
- ε. Με τη λήξη χρόνου διάρκειάς της.

Άρθρο 47
(Άρθρο 41 Ν. 993/1979 - Άρθρο 292 Ν. 1188/1981)

Έκπτωση

1. Ο προσληφθείς εκπίπτει αυτοδικαίως από την υπηρεσία, αν έχασε την ελληνική ιθαγένεια ή αν καταδικάσθηκε με αμετάκλητη απόφαση α) σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης, β) σε στέρηση των πολιτικών του δικαιωμάτων, γ) για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στο άρθρο 18 του Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977 άρθρο 22 παρ 2) και δ) για ανυποταξία ή λιποταξία. Η έκπτωση επέρχεται έστω και αν η ποινή ανασταλεί με όρους.
2. Για τη λήψη της σύμβασης εργασίας λόγω έκπτωσης, επιδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
3. Οι διατάξεις του άρθρου 178 του Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977, άρθρο 250), εφαρμόζονται και στην προκειμένη περίπτωση.

Άρθρο 48
(Άρθρο 42 Ν. 993/1979 - Άρθρο 293 Ν. 1188/1981).

Απόλυση

- Οι προσλαμβανόμενοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού απολύονται :
- α. Για συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, που ορίζεται στο επόμενο άρθρο.
 - β. Για υπηρεσιακή ανεπάρκεια.
 - γ. Για σωματική ή πνευματική ανικανότητα και
 - δ. για κατάργηση θέσης.

Άρθρο 49
(Άρθρο 43 Ν. 993/1979 - Άρθρο 294 Ν. 1188/1981 - Άρθρο 3 παρ. 5 Ν. 1057/1980)

Απόλυση λόγω ορίου ηλικίας

1. Το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού, εκτός αν διαφορετικά ο νόμος ορίζει, απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία, μόλις συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας του. Για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31 Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.
2. Κατ' εξαίρεση της παραγράφου 1 το προσωπικό του Δημοσίου που δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. 874/1971 "περί συμπλήρωσεως διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας "περί απονομής των πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων", καθώς και το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. το οποίο δεν αποκτά δικαίωμα σύνταξης και πάντως όχι πέρα από το 70^ο έτος της ηλικίας του. Επίσης, το προσωπικό του Δημοσίου, που υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. 874/1971 αν κατά τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας του δεν αποκτά δικαίωμα σύνταξης από το Δημόσιο Ταμείο ή άλλο ασφαλιστικό φορέα, διατηρείται στην υπηρεσία μέχρι να συμπληρώσει τέτοιο δικαίωμα από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, εκτός από το Δημόσιο, και πάντως όχι πέρα από το 70^ο έτος της ηλικίας του. Για την κατά το προηγούμενα εδάφια διατήρηση του προσωπικού εκδίδεται πράξη του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου, που δημοσιεύεται περιληπτικά στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για τους Ο.Τ.Α. η παραπάνω πράξη δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

3. Η διάταξη της παραγράφου 2 δεν έχει εφαρμογή για όσους έχουν την ιδιότητα του συνταξιούχου του Δημοσίου ή Οργανισμού Κοινωνικής Ασφάλισης από δική τους υπηρεσία.
4. Για την κατά το άρθρο αυτό λύση της εργατικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου.
5. (Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο παρ. 5 άρθρ. 20 Π.Δ. 611/1977).

Άρθρο 50

('Άρθρο 44 Ν. 993/1979 - 'Άρθρο 295 Ν. 1188/1981)

Απόλυση για υπηρεσιακή ανεπάρκεια

1. Η απόλυση για υπηρεσιακή ανεπάρκεια αποφασίζεται αιτιολογημένα από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, μετά από προηγούμενη κλήση του απασχολούμενου για να παράσχει έγγραφα ή προφορικά τις αναγκαίες διασαφήσεις.
2. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 51

('Άρθρο 45 Ν. 993/1979 - 'Άρθρο 296 Ν. 1188/1981 - 'Άρθρο 23 παρ. 10 Ν. 1735/1987)

Απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα

1. Η απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα αποφασίζεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μετά από προηγούμενη γνώμη της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής ή σε περίπτωση που ασκήθηκε έφεση κατ' αυτής της δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού στην οποία παραπέμπεται ο απασχολούμενος από την υπηρεσία.
2. Ειδικά για τους απασχολούμενους στους Ο.Τ.Α., η απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα αποφασίζεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μετά από προηγούμενη διαπίστωση αυτής από την πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή στην οποία παραπέμπεται ο απασχολούμενος από την υπηρεσία του ή μετά από αίτηση ή σε περίπτωση που ασκήθηκε έφεση κατ' αυτής, από τον υπάλληλο ή την υπηρεσία του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού. Η έφεση ενώπιον της δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής ασκείται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίησή στον υπάλληλο της πράξης διαπίστωσης της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής.
3. Αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που έχει υπαχθεί στις διατάξεις του Ν.Δ. 874/1971, είναι οι επιτροπές που προβλέπονται για τους μόνιμους δημοσίους πολιτικούς υπαλλήλους.
4. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την κοινοποίηση της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 52

('Άρθρο 46 Ν. 993/1978 - 'Άρθρο 297 Ν. 1188/1981)

Απόλυση λόγω κατάργησης θέσης

1. Η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως με την κατάργηση της θέσης του απασχολούμενου. Αν μέσα σε ένα έτος από την απόλυση αυτή συσταθεί και πάλι η θέση που καταργήθηκε, ο απολυθείς προτιμάται για την κατάληψή της.

2. Σε περίπτωση που οι καταργούμενες θέσεις δεν εξειδικεύονται ή από το σύνολο των θέσεων κάποιας ειδικότητας ορισμένες μόνο καταργούνται, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, μετά από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, αποφασίζει αιτιολογημένα για ποίους από τους απασχολούμενους λύεται η σύμβαση εργασίας. Στην περίπτωση αυτή, η λύση της εργασίας επέρχεται από την κοινοποίηση της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Στις περιπτώσεις της προηγούμενης παραγράφου, η αρμόδια υπηρεσία υποχρεούται να εισαγάγει την υπόθεση στο οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την κατάργηση των θέσεων και το συμβούλιο να αποφασίσει μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από τότε που θα περιέλθει σε αυτό η υπόθεση.

Άρθρο 53

(Άρθρο 47 Ν.993/1979 - Άρθρο 298 Ν. 1188/1981)

Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία

1. Η σύμβαση εργασίας μπορεί να καταγγελθεί από την υπηρεσία οποτεδήποτε για σπουδαίο λόγο. Σπουδαίο λόγο αποτελεί ιδίως:

α. Η παράβαση του άρθρου 38 παρ. 1 περ. α'.

β. Η παράβαση καθήκοντος κατά τον ποινικό κώδικα ή άλλο ειδικό ποινικό νόμο.

γ. Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων για δεκαπέντε (15) τουλάχιστον κατά συνέχεια ημέρες.

δ. Η παραβίαση απορρήτων της υπηρεσίας.

ε. Η διάπραξη μέσα σε ένα έτος, από τότε που έχει τελεστεί αδίκημα που τιμωρήθηκε τουλάχιστον με πρόστιμο ίσο με τις αποδοχές ενός μήνα, άλλου αδικήματος που μπορεί να επισύρει την ίδια ποινή.

στ. Η κατά σύστημα ανάρμοστη συμπεριφορά κατά την εκτέλεση των καθηκόντων.

ζ. Η σοβαρή απείθεια στις νόμιμες εντολές των προϊστάμενων.

2. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, μετά από σύμφωνη, αιτιολογημένη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από ανακοίνωση της απόφασης στον απασχολούμενο.

Άρθρο 54

(Άρθρο 48 Ν. 993/1979 - Άρθρο 299 Ν. 1188/1981)

Καταγγελία της σύμβασης από τον απασχολούμενο

1. Ο απασχολούμενος δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας οποτεδήποτε.

2. Η καταγγελία γίνεται με έγγραφη δήλωσή του που υποβάλλεται στην υπηρεσία.

3. Ο καταγγέλων τη σύμβαση έχει υποχρέωση να παρέχει τις υπηρεσίες του για δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή του κατά την προηγούμενη παράγραφο εγγράφου, εκτός αν η υπηρεσία ήθελε απαλλάξει αυτόν ενόσω ή εν μέρει από την υποχρέωση αυτή.

Άρθρο 55

(Άρθρο 49 Ν. 993/1979 - Άρθρο 300 Ν. 188/1981 - Άρθρο 16 Ν. 1539/1985 - Άρθρο 23 παρ. 30 Ν. 1735/1987)

Αποζημίωση

1. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου αυτού, η αποζημίωση λόγω απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία καθορίζεται ως εξής :

α. Για το προσωπικό που έχει συνεχή υπηρεσία από ένα έτος μέχρι τρία έτη οι αποδοχές ενός μήνα, πάνω από τρία και μέχρι έξι έτη οι αποδοχές δύο μηνών, πάνω από έξι μέχρι και οκτώ έτη οι αποδοχές τριών μηνών και πάνω από οκτώ μέχρι και δέκα έτη οι αποδοχές τεσσάρων μηνών.

β. Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας μετά τα δέκα έτη μέχρι και τριάντα έτη, η πιο πάνω αποζημίωση προσαυξάνεται με το ποσό των αποδοχών ενός μήνα.

2. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Κατά τον υπολογισμό της αποζημίωσης, οι μηνιαίες αποδοχές δε λαμβάνονται υπόψη κατά το ποσό που υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό τριάντα (30).

3. Στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού που υπάγεται για τη χορήγηση σύνταξης στην ασφάλιση του Δημοσίου και απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 49,50 και 51, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία από το Δημόσιο, δεν καταβάλλεται η αποζημίωση που ορίζεται στην παράγραφο 1. Στο προσωπικό αυτό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 52 και 53, εφόσον, κατά το χρόνο της απόλυσης ή κατάγγελίας της σύμβασης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το μισό αυτής που ορίζεται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, με εξαίρεση τις περιπτώσεις α, β, και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 53, για τις οποίες δεν οφείλεται καμία αποζημίωση.

4. Το προσωπικό του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. που δεν υπάγεται για τη χορήγηση σύνταξης στην ασφάλιση του Δημοσίου, όταν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, μπορεί να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το επικουρικά ασφαλισμένο το 40%. Και το μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της αποζημίωσης που ορίζεται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού. Στο προσωπικό αυτό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 49, 50, 51, 52 και 53, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το μισό από αυτήν που ορίζεται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, με εξαίρεση τις περιπτώσεις α, β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 53 για τις οποίες δεν οφείλεται καμία αποζημίωση. Της ίδιας αποζημίωσης και με τις ίδιες προϋποθέσεις δικαιούται και το προσωπικό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13.

5. Το ποσοστό αποζημίωσης που προβλέπεται στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου υπολογίζεται σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποζημίωσης του άρθρου 2 παρ. 2 του Α.Ν. 173/1967, όπως αυτό κάθε φορά αναπροσαρμόζεται. Η διάταξη αυτή έχει εφαρμογή από την ισχύ του Ν. 993/1979.

6. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 εφαρμόζονται και στο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Ειδικότερα, το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 εφαρμόζεται για το παραπάνω προσωπικό, εφόσον κατά το χρόνο απόλυσης δικαιούται σύνταξης από Ο.Τ.Α από δική του υπηρεσία.

7. Ως επικουρικά ασφαλισμένοι, για την εφαρμογή της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού, νοούνται όσοι έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη επικουρικής σύνταξης. Η διάταξη αυτή ισχύει από 1 Φεβρουαρίου 1983.

8. Αν η σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου διήρκεσε πάνω από ένα έτος, και λυθεί με το θάνατο του προσληφθέντος, καταβάλλεται στους κατά τις διατάξεις του Αστικού

Κώδικα αναγκαίους κληρονόμους του, με εξαίρεση τα ενήλικα τέκνα το 50% της παραπάνω οριζόμενης αποζημίωσης. Της αποζημίωσης αυτής δικαιούνται και τα ενήλικα τέκνα, εφόσον αυτά φοιτούν σε δημόσια ή αναγνωρισμένη σχολή ή ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα και δεν έχουν υπερβεί το 25^ο έτος της ηλικίας τους. Τα θήλεα τέκνα δικαιούνται της παραπάνω αποζημίωσης ανεξάρτητα από ηλικία, εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

9. Οι παράγραφοι 1 έως 8 του άρθρου αυτού εφαρμόζονται ανάλογα και προκειμένου για σχέση εργασίας.

10. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων έχουν ανάλογη εφαρμογή και στους μισθωτούς με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που υπηρετούσαν κατά τη δημοσίευση του Ν. 993/1979 και του Ν. 1188/1981, οι οποίοι δεν ανήκουν στο ειδικό επιστημονικό, τεχνικό ή βοηθητικό προσωπικό των άρθρων 9 του Ν. 993/1979 και 258 του Ν. 1188/1981.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

Άρθρο 56

('Άρθρο 3 Ν. 993/1979 - 'Άρθρο 252 Ν. 1188/1981 - 'Άρθρο 9 παρ. 1 Ν. 1476/1984)

Έννοια απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών

Απρόβλεπτες και επείγουσες είναι οι ανάγκες που προκαλούνται από γεγονότα όπως οι σεισμοί, οι πλημμύρες, οι παγετοί, οι πυρκαγιές, τα λοιμώδη ή μεταδοτικά νοσήματα ή από άλλα γεγονότα από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας.

Άρθρο 57

('Άρθρο 4 Ν. 993/1979 - 'Άρθρο 253 Ν. 1188/1981 - 'Άρθρο 9 παρ. 2 και 3 Ν. 1476/1984 -
'Άρθρ. 14 παρ. 2 Ν. 1735/1987)

Διάρκεια απασχόλησης

1. Η διάρκεια απασχόλησης του προσωπικού που προσλαμβάνεται για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τους οκτώ (8) μήνες από το χρόνο εμφάνισης της ανάγκης, οπότε οι εργαζόμενοι αποχωρούν αυτοδικαίως από την εργασία τους. Ο χρόνος εμφάνισης της ανάγκης καθορίζεται με την απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59.

2. Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με τη σύναψη νέας σύμβασης του πιο πάνω προσωπικού πέρα από το προβλεπόμενο ανώτατο χρονικό όριο απασχόλησης των οκτώ (8) μηνών, προκειμένου να καλυφθεί η ίδια απρόβλεπτη και επείγουσα ανάγκη, απαγορεύεται.

3. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα παύουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων, άλλως τα καταβαλλόμενα ποσά καταλογίζονται σ' αυτά.

4. Προϊστάμενοι υπηρεσιών, ή άλλα αρμόδια όργανα, που ενεργούν κατά παράβαση των προηγούμενων παραγράφων, διώκονται επίσης και σύμφωνα με το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα για παράβαση καθήκοντος κατ' έγκληση οποιουδήποτε πολίτη ή αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία, κατά τις οικείες διατάξεις.

Άρθρο 58
(Άρθρο 14 παρ. 3 Ν. 1735/1987)

Όριο ηλικίας

Κατώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού είναι το 18ο έτος συμπληρωμένο. Σε περίπτωση στράτευσης του προσλαμβανόμενου κατά τη διάρκεια της εργασιακής σύμβασης του, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως χωρίς καμία αποζημίωση. Ανώτατο όριο ηλικίας για τους προσλαμβανόμενους ορίζεται το 64 έτος.

Άρθρο 59

(Άρθρο 5 Ν. 993/1979 - Άρθρο 254 Ν. 1188/1981 - Άρθρο 9 παρ. 4 Ν. 1476/1984 - Άρθρο 14 παρ. 1 Ν. 1735/1987)

Διαδικασία πρόσληψης

1. Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη πρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών στο δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.
2. Με απόφαση του οικείου υπουργού, που διαπιστώνει το απρόβλεπτο και επείγον της ανάγκης, ορίζεται ο αριθμός του αναγκαίου προσωπικού, η ειδικότητα αυτού, καθώς και η διάρκεια της απασχόλησης μέσα στο ανώτατο όριο που καθορίζεται στο άρθρο 57. Για θέματα που ανάγονται στην αρμοδιότητα νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης την κατά το προηγούμενο εδάφιο απόφαση εκδίδει, προκειμένου για νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, ο υπουργός που ασκεί την εποπτεία σ' αυτά μετά από σύμφωνη γνώμη του οργάνου που διοικεί το νομικό πρόσωπο και προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, ο νομάρχης μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου συμβουλίου του Ο.Τ.Α.
3. Η πρόσληψη ενεργείται με πράξη του ίδιου υπουργού ή οργάνου που εξουσιοδοτείται από αυτόν. Προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, η πρόσληψη ενεργείται με πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για το διορισμό του μόνιμου προσωπικού του οικείου Ο.Τ.Α., ενώ για τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου το όργανο που διοικεί το νομικό πρόσωπο. Η πράξη πρόσληψης ορίζει το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας και το χρόνο διάρκειας της σύμβασης εργασίας μέσα στο ανώτατο όριο της παραγράφου 2. Με την απόφαση της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού μπορεί να εγκρίνεται και πρόσληψη που έγινε πριν από την έκδοση της εφόσον, η φύση της ανάγκης επέβαλε αυτό.
4. Η επιλογή ενεργείται ελεύθερα κατά την κρίση του οργάνου που έχει το δικαίωμα της πρόσληψης, δίχως διαδικασία.
5. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην κατά την παράγραφο 3 πράξη πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίσθηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, που βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.
6. Η πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού επιτρέπεται, εφόσον η συγκεκριμένη ανάγκη δεν μπορεί να καλυφθεί από υφιστάμενο μόνιμο ή με σχέση ιδιωτικού δικαίου προσωπικό της υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες. Η πλήρωση της προϋπόθεσης αυτής πιστοποιείται αιτιολογημένα στην κατά την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού απόφαση του οικείου υπουργού ή νομάρχη, κατά περίπτωση.
7. Η απασχόληση του προσλαμβανόμενου προσωπικού σε έργα άσχετα με εκείνα για τα οποία προσλήφθηκε απαγορεύεται.

Άρθρο 60

(Άρθρο 6 Ν. 993/1979 - Άρθρο 255 Ν. 1188/1981 - Άρθρο πρώτο, άρθρο 1 παρ. 3 Ν. 1157/1981 - Άρθρο 12 Ν. 1476/1984, σε συνδυασμό με Ν. 1157/1981, όπως ισχύει)

Χρόνος εργασίας - Υπερωριακή απασχόληση

1. Οι διατάξεις, που ισχύουν για τη διάρκεια του χρόνου εργασίας των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων, εφαρμόζονται και για το προσωπικό του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δε θίγονται. Οι ώρες έναρξης και λήξης της εργασίας για το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ορίζονται, ανάλογα με τις συνθήκες και τον τόπο απασχόλησης, από το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο.
2. Για εργασία κατά τις Κυριακές ή κατά νόμο εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και για εργασία κατά τη νύκτα, καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από την κείμενη εργατική νομοθεσία προσαυξήσεις. Για την παροχή της παραπάνω εργασίας αποφασίζει το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο, δίχως να απαιτείται οποιαδήποτε άδεια από άλλη αρχή. Ως εξαιρέσιμες ημέρες νοούνται, προκειμένου για το προσωπικό του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., οι ημέρες αργίας που ορίζονται για τις υπηρεσίες και τα Ν.Π.Δ.Δ. και προκειμένου για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. οι ημέρες αργίας που ορίζονται από την εργατική νομοθεσία.
3. Το ημερομίσθιο προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. που δεν απασχολήθηκε κατά τις ημέρες αργίας των δημοσίων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. εφόσον η μη απασχόληση δεν οφείλεται σ' αυτό, παίρνει για κάθε αργία το ημερομίσθιο του. Το προηγούμενο εδάφιο δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις των Κυριακών.
4. Υπέρβαση του ανώτατου ορίου ημερησίας εργασίας μπορεί να επιτραπεί από το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο, με αιτιολογημένη απόφασή του. Η εφαρμογή οποιασδήποτε άλλης συναφούς διάταξης αποκλείεται.
5. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο απασχόληση δεν μπορεί να υπερβεί κατά μήνα, για κάθε προσλαμβανόμενο, τις εκατόν είκοσι (120) ώρες. Το ωρομίσθιο από την εργασία αυτή καταβάλλεται αυξημένο κατά 50%.

Άρθρο 61

(Άρθρο 7 Ν. 993/1979 - Άρθρο 256 Ν. 1188/1981 - Άρθρο 23 παρ. 31 Ν. 1735/1987)

Αποδοχές

1. Οι αποδοχές του προσωπικού που προσλαμβάνεται με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 1198/1978 "Περί του τρόπου ρυθμίσεως των όρων αμοιβής και εργασίας του επί σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του δημοσίου των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου κ.λ.π." όπως ισχύει.
2. Το ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο του προσωπικού που προσλαμβάνεται με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης καθορίζεται με απόφαση του οικείου Ο.Τ.Α., η οποία λαμβάνεται το αργότερο μέσα σε δεκαήμερο από την πρόσληψη.
3. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 17 του παρόντος εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 62

(Άρθρο 2 Ν. 1288/1982, σε συνδυασμό με άρθρα 16 παρ. 15 και 19 παρ. 1-2 Ν. 1586/1986 και άρθρο 23 παρ. 7-8 Ν. 1735/1987 - Άρθρα 1-18 Ν. 1483/1984, σε συνδυασμό με Π.Δ. 193/1988 - Άρθρο 6 παρ. 5 Ν. 1682/1987 - Άρθρο μόνο Π.Δ. 561/1980 και άρθρο 2 παρ. 5 Ν. 1346/1983 σε συνδυασμό με άρθρο 16 παρ. 19 Ν. 1586/1986 και Π.Δ. 483/1984)

Άδειες

Οι διατάξεις του άρθρου 20, με εξαίρεση το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 και την παράγραφο 7, και των άρθρων 21,23,24 παρ. 3 και 26 του παρόντος, εφόσον συμβιβάζονται, εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 63

(Άρθρο 8 Ν. 993/1979 και 257 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 9 παρ. 2 Ν. 1476/1984)

Λύση της σύμβασης εργασίας

1. Η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως, μόλις αντιμετωπιστούν οι απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες ή λήξει ο χρόνος διάρκειάς της και σε κάθε περίπτωση μόλις συμπληρωθούν οκτώ (8) μήνες από την εμφάνιση της ανάγκης που επέβαλε την πρόσληψη. Για την αυτοδικαία λύση της σύμβασης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου οργάνου για την πρόσληψη.
2. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο. Αδικοιολόγητη αποχή από την εργασία για τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους του προσλαμβανόμενου.
3. Το προσωπικό, η σύμβαση εργασίας του οποίου λύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, δε δικαιούται αποζημίωση για την αιτία αυτή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

ΤΜΗΜΑ Α'

Καθεστώς υπηρεσιακής κατάστασης

Άρθρο 64

(Άρθρο 51 Ν. 993/1979 - Άρθρο 301 παρ. 1-γαι 2 Ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκαν με άρθρο 67 παρ. 3 Ν. 1416/1984 - Άρθρο 11 παρ. 1 Ν. 1476/1984 - Άρθρο 13 παρ. 1-2 Ν. 1735/1987)

Προσωπικό εποχικών, περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών

1. Η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου για κάλυψη παροδικής φύσης εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες, επιτρέπεται όπου προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις της κάθε υπηρεσίας.
2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του οικείου υπουργού, καθορίζεται για το δημόσιο τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά πρόσωπα δημοσίου δικαίου το είδος της κατά την προηγούμενη παράγραφο ανάγκης για κάθε συγκεκριμένο τομέα δραστηριότητας του οικείου φορέα και το κατ' αριθμό ανώτατο όριο προσωπικού που μπορεί να προσλαμβάνεται. Αν πρόκειται για ανάγκες που προκύπτουν κατά την εκτέλεση προγραμμάτων δημοσίων επενδύσεων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή κατά την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, τα πιο πάνω προεδρικά διατάγματα εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Στις περιπτώσεις που το πιο πάνω καθοριζόμενο ανώτατο όριο αφορά προσωπικό που καλύπτει δραστηριότητες και ανάγκες περισσότερων φορέων, κατανέμεται κατ' έτος στους φορείς

αυτούς με κοινές αποφάσεις του οικείου ή των οικείων υπουργών. Τα παραπάνω προεδρικά διατάγματα μπορεί να τροποποιούνται ανά διετία από την έκδοσή τους, με την ίδια διαδικασία. Διατάξεις που προβλέπουν την πρόσληψη προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, παύουν να ισχύουν μετά την πάροδο εξαμήνου από τη δημοσίευσή του ν. 1735/1987. Η παραπάνω εξαμηνιαία προθεσμία μπορεί να παραταθεί για τέσσερις ακόμη μήνες, με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

3. Η πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, επιτρέπεται, εφόσον οι συγκεκριμένες ανάγκες δεν μπορούν να καλυφθούν από το υφιστάμενο προσωπικό της υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες, γεγονός που πιστοποιείται αιτιολογημένα στην πράξη πρόσληψης από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο.

Άρθρο 65

(Άρθρο 55 παρ. 1-2 Ν. 993/1979 - Άρθρο 301 παρ. 1 Ν.1188/1981, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 67 παρ. 3 Ν. 1416/1984- Άρθρο 13 παρ. 6 Ν. 1735/1987 - Άρθρο 59 παρ. 1 Ν. 1759/1988)

Διάρκεια συμβάσεων

1. Ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας για την κάλυψη εποχιακών ή περιοδικών αναγκών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τους πέντε (5) μήνες ή το σύνολο των εκατό (100) ημερομισθίων ετησίως, αν η απασχόληση είναι διακεκομμένη.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο πεντάμηνη διάρκεια της σύμβασης εργασίας για την αντιμετώπιση εποχιακών αναγκών επιτρέπεται να παρατείνεται, με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, μέχρι τρεις (3) ακόμη κατ' ανώτατο όριο μήνες, εφόσον η συγκεκριμένη εποχιακή ανάγκη επιβάλλει την παράταση αυτή.

3. Για το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορίζεται κατ' ανώτατο όριο σε ένα έτος που μπορεί να παραταθεί για ένα ακόμη το πολύ έτος. Για το προσωπικό πρόσκαιρων αναγκών των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορίζεται κατ' ανώτατο όριο σε ένα έτος και ειδικά για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών αναπτυξιακού συνδέσμου, νέου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης που προκύπτει από ένωση και κοινών υπηρεσιών οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, το παραπάνω όριο ενός έτους μπορεί να παρατείνεται με απόφαση του νομάρχη για ένα το πολύ έτος.

4. Ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας του προσωπικού, που προσλαμβάνεται για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων, προσδιορίζεται από τη φύση και τις ανάγκες του προγράμματος, με συμβάσεις, που παρατείνονται ή ανανεώνονται κατ' έτος μέχρι το πέρας του προγράμματος.

5. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή για όσους προσληφθούν με την έναρξη της ισχύος του Ν. 1735/1987. Συμβάσεις προσωπικού που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού εξακολουθούν να διέπονται ως προς το χρόνο απασχόλησης από τις διατάξεις που ρυθμίζουν την πρόσληψη του.

Άρθρο 66

(Άρθρο 43 παρ. 3-4 Ν. 1735/1987 - Άρθρο 19 παρ. 4 Ν. 1586/1986)

Προσόντα πρόσληψης

1. Οι προσλαμβανόμενοι για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών της υπηρεσίας πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους

υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές. Αν πρόκειται για την κάλυψη εποχιακών ή άλλων περιοδικών αναγκών, κατώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη είναι το 18ο έτος συμπληρωμένο, οπότε δεν απαιτείται η εκπλήρωση από τον προσλαμβανόμενο στρατιωτικών του υποχρεώσεων. Ανώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη ορίζεται το 60ο έτος για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών και το 64ο έτος για την κάλυψη εποχιακών αναγκών ή άλλων περιοδικών αναγκών. Σε περίπτωση στράτευσης του προσλαμβανόμενου κατά τη διάρκεια της εργασιακής σύμβασής του, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως, χωρίς καμία αποζημίωση. Οι προσλαμβανόμενοι πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια και να μην υπάρχει κόλλημα από ποινική καταδίκη, απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις ή κανονισμούς που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό του κάθε συγκεκριμένου φορέα.

2. Σχετικά με τη συνδρομή των πιο πάνω στοιχείων, ο προσλαμβανόμενος είναι υποχρεωμένος να υποβάλλει στην αρμόδια για την πρόσληψη υπηρεσία υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986. Αν η δήλωση είναι ψευδής ή ανακριβής ως προς οποιοδήποτε στοιχείο, η σύμβαση εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρη και η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά, με την επιφύλαξη εφαρμογής και των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 22 του πιο πάνω νόμου.

3. Τα ειδικά τυπικά προσόντα πρόσληψης του παραπάνω προσωπικού, όπου δεν προβλέπονται, καθορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού. Με όμοιες υπουργικές αποφάσεις τα ειδικά τυπικά προσόντα μπορεί να τροποποιούνται.

Άρθρο 67

(Άρθρο 53 Ν. 993/1979 - Άρθρο 303 Ν. 1188/1981 - Άρθρο 12 Ν. 1476/1984, σε συνδυασμό με Ν. 1157/1981, όπως ισχύει)

Χρόνος εργασίας - Υπερωριακή απασχόληση

Οι διατάξεις του άρθρου 15 και των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 60 εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό του κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 68

(Άρθρο 54 Ν. 993/1979 - Άρθρο 304 Ν. 1188/1981 - Άρθρο 23 παρ. 31 Ν. 1735/1987)

Αποδοχές

1. Οι αποδοχές του προσωπικού του Κεφαλαίου αυτού καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 1198/1972, όπως ισχύει.

2. Για τον καθορισμό των αποδοχών του προσωπικού του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. που προσλαμβάνεται για την εκτέλεση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων ή της τεχνικής βοήθειας διεθνών οργανισμών, συμπράττει και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας.

3. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 17 του παρόντος εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 69

(Άρθρο 2 Ν. 1288/1982, σε συνδυασμό με άρθρα 16 παρ. 15 και 19 παρ. 1-2 Ν. 1586/1986 και άρθρο 23 παρ. 7-8 Ν. 1735/1987 - Άρθρο 1-18 Ν. 1483/1984, σε συνδυασμό με π.δ. 193/1988 - Άρθρο 6 παρ. 5 Ν. 1682/1987, - Άρθρο μόνο π.δ. 561/1980 και άρθρο 2 παρ. 5 Ν. 1346/1983, σε συνδυασμό με άρθρο 16 παρ. 19 Ν. 1586/1986 και π.δ. 483/1984)

Άδειες

Οι διατάξεις του άρθρου 20, με εξαίρεση το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 και την παράγραφο 7 και των άρθρων 21,23,24 παρ. 3 και 26 του παρόντος εφόσον συμβιβάζονται, εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 70

(Άρθρο 56 Ν. 993/1979 - Άρθρο 306 Ν. 1188/1981)

Μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης

1. Οι διατάξεις των άρθρων 27,28,29 παρ. 1 και 30 παρ. 1 εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. που προσλαμβάνεται για κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών.
2. Οι διατάξεις των άρθρων 27 και 30 παρ. 2 εφαρμόζονται και στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται για κάλυψη των αναγκών του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 71

(Άρθρο 302 παρ. 4 Ν. 1188/1981 - Άρθρο 13 παρ. 5 Ν., 1735/1987)

Απασχόληση σε αλλότρια καθήκοντα

Η απασχόληση του κατά το Κεφάλαιο αυτό προσωπικού σε έργα ή καθήκοντα με εκείνα για τα οποία προσλήφθηκε ή ξένα με την ειδικότητα του απαγορεύεται.

Άρθρο 72

(Άρθρο 55 Ν. 993/1979 - Άρθρο 305 ν. 1188/1981 - Άρθρο 13 παρ. 7 Ν. 1735/1987)

Λύση σύμβασης εργασίας

1. Μετά τη λήξη του κατά το άρθρο 65 χρόνου απασχόλησης, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως και το προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία δίχως καμία αποζημίωση για την αιτία αυτή και χωρίς καμία διατύπωση. Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με σύναψη νέας σύμβασης πέρα από το ανώτατο κατά περίπτωση χρονικό όριο απασχόλησης απαγορεύεται. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα παύουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων, άλλως τα καταβαλλόμενα ποσά καταλογίζονται σ' αυτά.
2. Οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 63 εφαρμόζονται και στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού.

Άρθρο 73

(Άρθρο 11 παρ. 2 Ν. 1476/1984 - Άρθρο 13 παρ. 8 Ν. 1735/1987 - Άρθρο 309 Ν. 1188/1981)

Κυρώσεις κατά παραβατών διατάξεων

1. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα που ενεργούν κατά παράβαση των προηγούμενων άρθρων διώκονται επίσης και σύμφωνα με το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα για παράβαση καθήκοντος κατ' έγκληση οποιουδήποτε πολίτη ή αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία, κατά τις οικείες διατάξεις.
2. Δήμαρχοι, πρόεδροι κοινοτήτων, πρόεδροι αδελφάτων, δημοτικών ή κοινοτικών ιδρυμάτων, πρόεδροι διοικητικών συμβουλίων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων ή συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων, οι οποίοι προσλαμβάνουν ή διατηρούν στην υπηρεσία ή προβαίνουν σε απόσπαση ή τοποθέτηση προσωπικού του Κεφαλαίου αυτού, για τις ανάγκες υπηρεσιών που εξυπηρετούνται από μόνιμο προσωπικό, κατά παράβαση των διατάξεων αυτού, τιμωρούνται με φυλάκιση μέχρι έξι (6) μηνών και χρηματική ποινή ίση με τις κάθε φύσης αποδοχές που καταβλήθηκαν στον απασχοληθέντα παράνομα, αν δεν τιμωρούνται με μεγαλύτερη ποινή σύμφωνα με άλλες διατάξεις. Με τις ίδιες ποινές τιμωρούνται και οι υπάλληλοι των οικείων υπηρεσιών, οι οποίοι υπογράφουν ή θεωρούν χρηματικά εντάλματα ή καταστάσεις πληρωμής μισθών, αποζημιώσεων, ή ημερομισθίων στους πιο πάνω προσλαμβανόμενους ή διατηρούμενους στην υπηρεσία υπαλλήλους ή εργάτες.

ΤΜΗΜΑ Β'**Τρόπος και διαδικασία πρόσληψης****Άρθρο 74**

(Άρθρο 13 παρ. 9-18 Ν. 1735/1987)

Προγραμματισμός και διαδικασία πρόσληψης

1. Το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. υποχρεούνται σε ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων του πάσης φύσης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσης εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζονται ο χρόνος και η διαδικασία κατάργησης και έγκρισης του προγράμματος, τα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει, τα όργανα στα οποία υποβάλλεται, ο χρόνος υποβολής και κάθε σχετική λεπτομέρεια. Οι ενδιαφερόμενοι φορείς γνωστοποιούν στον οικείο νομάρχη τον αριθμό του προσωπικού που απαιτείται να προσληφθεί κατά ειδικότητα, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για την κάλυψη εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών τους στην περιφέρεια του νομού, που δεν εμπίπτουν στην κατά το άρθρο 56 του παρόντος (άρθρο 9 του Ν. 1476/1984) έννοια των απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών. Η γνωστοποίηση αυτή γίνεται με τον όρο ότι έχουν εγκριθεί οι σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό της οικείας υπηρεσίας. Στο έγγραφο της γνωστοποίησης αναφέρονται τεκμηριωμένα οι σχετικές ανάγκες και οι διατάξεις που επιτρέπουν την πρόσληψη και τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 στοιχεία, εκτός από το στοιχείο της περίπτωσης δ'.
2. Ο νομάρχης, εφόσον από τις κείμενες για κάθε φορέα διατάξεις παρέχεται δυνατότητα πρόσληψης, εκτιμά τις ανάγκες του φορέα και εγκρίνει, μέσα στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, κατά ειδικότητα και φορέα, τον αριθμό του προσωπικού που θα προσληφθεί.
3. Για την πρόσληψη του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου οι φορέας εκδίδει προκήρυξη, στην οποία αναφέρονται :
 - α. Οι ανάγκες που θα αντιμετωπιστούν με την πρόσληψη του προσωπικού.

β. Ο αριθμός αυτών που θα προσληφθούν, κατά ειδικότητα.

γ. Τα γενικά και ειδικά προσόντα που προβλέπονται, κατά περίπτωση από τις κείμενες διατάξεις.

δ. Το κατά περίπτωση ανώτατο και κατώτατο όριο ηλικίας.

ε. Η αρχή προς την οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των υποψηφίων και η προθεσμία υποβολής, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δέκα (10) ημέρες, από την τελευταία δημοσίευση στον τύπο ή την τοιχοκόλληση στο κατάστημα του φορέα.

στ. Η χρονική διάρκεια της σύμβασης εργασίας και ο τόπος της απασχόλησης.

4. Η προκήρυξη τοιχοκολλάτε στα καταστήματα του ενδιαφερομένου φορέα, της οικείας νομαρχίας, του δήμου ή της κοινότητας της έδρας του φορέα και δημοσιεύεται περιληπτικά σε δύο τουλάχιστον εφημερίδες, εφόσον εκδίδονται στην πρωτεύουσα του νομού.

5. Για την πρόσληψη του προσωπικού της παρ. 1 καταρτίζονται από τον οικείο φορέα πίνακες υποψηφίων.

6. Στους πίνακες εγγράφονται όλοι οι υποψήφιοι. Για την κατάρτιση των πινάκων αυτών εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 4 έως 9, 11 και 12 με εξαίρεση το τρίτο εδάφιο της παρ. 9 και των άρθρων 8 και 9 του Ν. 1735/1987. Οι πίνακες αυτοί τοιχοκολλούνται στο κατάστημα του φορέα. Η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 6 του πιο πάνω νόμου αίτηση διόρθωσης υποβάλλεται στον οικείο φορέα μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών από την τοιχοκόλληση. Η διόρθωση γίνεται με πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη προσωπικού του οικείου φορέα.

7. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου, οι πίνακες υποψηφίων είναι οριστικοί, τοιχοκολλούνται στο κατάστημα του οικείου φορέα και ισχύουν για την πρόσληψη προσωπικού της συγκεκριμένης προκήρυξης. Η πρόσληψη γίνεται με τη σειρά κατάταξης εγγραφής των υποψηφίων στους οικείους πίνακες. Σε περίπτωση κατά την οποία υποψήφιοι, δεν αποδέχονται την πρόσληψή τους ή αυτοί που προσλήφθηκαν αποχωρήσουν για οποιοδήποτε λόγο, καλούνται οι επόμενοι κατά σειρά εγγραφής στον οικείο πίνακα, προκειμένου να συμπληρωθεί ίσος αριθμός με τον αριθμό του προσωπικού που περιλαμβάνεται στη σχετική προκήρυξη. Η πρόσκληση των υποψηφίων μπορεί να γίνεται και τηλεφωνικώς. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζονται τα της διαδικασίας πρόσκλησης του προσωπικού του παρόντος άρθρου, τα της αναπλήρωσης όσων δεν αποδέχονται την πρόσληψη ή αποχωρούν και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

8. Ο νομάρχης, αυτεπαγγέλτως ή ύστερα από ένσταση υποψηφίου που υπέβαλλε αίτηση διόρθωσης του πίνακα, ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων, που έχουν καταρτισθεί. Αν κατά τον έλεγχο αυτόν διαπιστωθούν παραβάσεις, παραγγέλλει στο αρμόδιο όργανο την αναμόρφωση του πίνακα, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν. Η ένσταση αυτή υποβάλλεται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία πέντε (5) ημερών από την ημέρα της κοινοποίησης της απάντησης του φορέα στην αίτηση για διόρθωση του πίνακα.

9. Οι διατάξεις των παραγράφων 1 έως 8 δεν έχουν εφαρμογή στις προσλήψεις που δεν είναι δυνατόν να προγραμματιστούν δύο τουλάχιστον μήνες πριν από τη χρονολογία κατά την οποία επιβάλλεται να γίνουν και εφόσον η χρονική διάρκεια των συμβάσεων δε θα υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες ή το σύνολο των ενενήντα (90) ημερομισθίων ετησίως, αν η απασχόληση είναι διακεκομμένη. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται πράξη του νομάρχη, ύστερα από αιτιολογημένο αίτημα του ενδιαφερομένου φορέα.

10. Η πρόσληψη του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου γίνεται χωρίς διαδικασία, με επιλογή από το αρμόδιο όργανο του οικείου φορέα, το οποίο εκτιμά τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων, λαμβάνοντας υπόψη και κοινωνικά κριτήρια.

Άρθρο 75
(Άρθρο 52 Ν. 993/79)

Προσλήψεις με διαγωνισμό ή επιλογή

1. Για το προσωπικό που εξαιρείται από το κατά το προηγούμενο άρθρο σύστημα προσλήψεων, η πρόσληψη ενεργείται με διαγωνισμό ή επιλογή, εφαρμοζομένων ανάλογα των διατάξεων των άρθρων 9 και 10 του παρόντος.
2. Διατάξεις που προβλέπουν για την πρόσληψη του κατά το άρθρο 64 προσωπικού, τη σύμβαση και άλλων υπουργών, ή ειδικά τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα, δε θίγονται από τις διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 76
(Άρθρο 302 παρ. 1 Ν. 1188/1981, σε συνδυασμό με άρθρο 13 παρ. 20 Ν. 1735/1987)

Διαδικασία πρόσληψης προσωπικού Ο.Τ.Α.

Για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που εξαιρείται από το κατά το άρθρο 74 σύστημα προσλήψεων, με απόφαση του συμβουλίου του οικείου Ο.Τ.Α. ορίζονται, κατά περίπτωση :

- α. Η συγκεκριμένη υπηρεσία ή εργασία για τη διεξαγωγή της οποίας επιβάλλεται η πρόσληψη.
- β. Ο απαιτούμενος για το σκοπό αυτό αριθμός των προσλαμβανομένων κατά ειδικότητα.
- γ. Τα προσόντα που πρέπει να έχουν οι προσλαμβανόμενοι.
- δ. Η χρονική διάρκεια της πρόσληψης μέσα στα όρια του άρθρου 65.
- ε. Ο κωδικός αριθμός του προϋπολογισμού, το οποίο θα βαρύνει η δαπάνη αμοιβής των προσλαμβανόμενων.

Άρθρο 77
(Άρθρο 52 σε συνδυασμό με άρθρα 13 και 14 Ν. 993/1979 και άρθρο 3 παρ. 5 Ν. 1057/1980 - Άρθρο 302 παρ. 2-3 Ν. 1188/1981)

Πράξη πρόσληψης

1. Για το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού που προσλαμβάνεται στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 11 και 12 του παρόντος.
2. Για το παραπάνω προσωπικό των Ο.Τ.Α., η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργάνου. Η απόφαση πρόσληψης ορίζει το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας, το χρόνο διάρκειας της σύμβασης εργασίας μέσα στο ανώτατο όριο του άρθρου 65 και την κατά το προηγούμενο άρθρο απόφαση του συμβουλίου. Η σύμβαση εργασίας λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.

ΤΜΗΜΑ Γ'
Προσωπικό για κατεπείγουσες ανάγκες

Άρθρο 78
(Άρθρο 2 Ν. 1057/80, σε συνδυασμό με άρθρο 13 παρ. 19-20 Ν. 1735/87 - Άρθρο 27 Ν. 1076/80)

Προσωρινή πρόσληψη σε περίπτωση κένωσης θέσεων ή απουσίας προσωπικού.

1. Από το Δημόσιο και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου μπορεί να προσλαμβάνεται προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου.

α. Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού που διέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 4 και 6 του παρόντος και μέχρις ότου πληρωθούν αυτές, εφόσον έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία για την πλήρωση των θέσεων αυτών. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου έχει ανάλογη εφαρμογή και για την αναπλήρωση προσωπικού που διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 64 του παρόντος.

β. Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας προσωπικού που διέπεται από τις διατάξεις του Κώδικα Β' και Δ' του παρόντος, λόγω κανονικών ή εκπαιδευτικών αδειών ή ασθενείας ή αδειών λόγω κήσης ή τοκετού ή λόγω αδικαιολόγητης απουσίας, για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.

2. Η πρόσληψη ενεργείται με πράξη του υπουργού ή του οργάνου που έχει εξουσιοδοτηθεί απ' αυτόν. Προκειμένου για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται από το όργανο που διοικεί το νομικό πρόσωπο. Η πράξη πρόσληψης ορίζει τη συγκεκριμένη υπηρεσία ή εργασία, για τη διεξαγωγή της οποίας επιβάλλεται η πρόσληψη, το ονοματεπώνυμο των προσλαμβανόμενων, τα κατεχόμενα από τους προσλαμβανόμενους τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και το χρόνο διάρκειας της σύμβασης μέσα στα ανώτατα όρια της παραγράφου 1. Η επιλογή ενεργείται ελεύθερα κατά την κρίση του οργάνου που έχει το δικαίωμα της πρόσληψης, δίχως διαδικασία. Η σύμβαση εργασίας λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία και λύεται αυτοδικαίως μόλις λήξει ο χρόνος διάρκειάς της ή εκλείψουν οι κατά την παράγραφο 1 λόγοι πρόσληψης, δίχως την καταβολή αποζημίωσης. Για την αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης εργασίας εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου. Οι κατά την παράγραφο αυτή πράξεις δε δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων γιατρών με θητεία ή μόνιμου νοσηλευτικού, παραϊατρικού, βοηθητικού και διοικητικού προσωπικού νοσηλευτικών ιδρυμάτων και υγειονομικών σχηματισμών ή απουσιών τέτοιου προσωπικού, μπορεί να προσλαμβάνεται προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, εφόσον λειτουργούν σε 24ωρη βάση, εφαρμοζομένων ανάλογα των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται με τον τρόπο αυτό λαμβάνει το μηνιαίο μισθό του εισαγωγικού βαθμού της θέσης στην οποία προσλαμβάνεται προσαυξημένο κατά 30% ή ημερομίσθιο ίσο με το 1/25 του μισθού αυτού μαζί με την προσαύξηση αυτή. Η διάταξη της παραγράφου αυτής έχει εφαρμογή και στο προσωπικό των κλάδων νηπιαγωγών και παιδαγωγικού των ιδρυμάτων παιδικής προστασίας.

Άρθρο 79

(Άρθρο 301 παρ. 1 περ. α', β' Ν. 1188/1981 σε συνδυασμό με άρθρο 13 παρ. 19 Ν. 1735/1987)

Προσωπικό για κατεπείγουσες ανάγκες Ο.Τ.Α.

Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α

α) Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων και μέχρι να πληρωθούν αυτές και εφόσον έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία πλήρωσης.

β) Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού υπαλλήλου, λόγω αναρρωτικής άδειας ή άδειας κήσης και

τοκετού, αργίας ή διαθεσιμότητας ή κανονικής άδειας μοναδικού υπαλλήλου, και για χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

Άρθρο 80
(Άρθρο 13 παρ. 19-20 Ν. 1735/1987)

Τρόπος και διαδικασία πρόσληψης

1. Η κατά τις διατάξεις των άρθρων 78 και 79 του παρόντος πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων, επιτρέπεται, εφόσον, έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία για την πλήρωση των θέσεων αυτών. Οι θέσεις αυτές πληρούνται υποχρεωτικά με το διορισμό υποψηφίων και κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο οριστικό ενιαίο πίνακα της παρ. 10 του άρθρου 6 του Ν. 1735/1987, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα εδάφια δεύτερο και τρίτο της παρ. 9 και των παρ. 10 και 11 του άρθρου 7 του ίδιου νόμου. Ως έναρξη της νόμιμης διαδικασίας για την πλήρωση των θέσεων αυτών με διορισμό τακτικού προσωπικού νοείται το έγγραφο με το οποίο ζητείται από τον οικείο νομάρχη η διάθεση του αναγκαίου αριθμού υποψηφίων. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις κάλυψης άμεσων αναγκών, η προσωρινή πρόσληψη επιτρέπεται και πριν από την έκδοση του εγγράφου του προηγούμενου εδαφίου. Σε περίπτωση κατά την οποία δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους των ενιαίων οριστικών πινάκων της παρ. 10 του άρθρου 6 του Ν. 1735/87 εκδίδεται ειδική προκήρυξη, η οποία πάντως δημοσιεύεται το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες από την προσωρινή αυτή πρόσληψη προσωπικού. Σε κάθε περίπτωση, για τους προσλαμβανόμενους με τις παραπάνω διατάξεις μισθωτούς, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως μόλις συμπληρωθούν εννέα (9) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης. Οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 72 και της παρ. 1 του άρθρου 73 του παρόντος εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση παράβασης των οριζόμενων στην παράγραφο αυτή. Διατηρούνται σε ισχύ οι διαδικασίες πρόσληψης που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 1057/1980 και του άρθρου 302 του Ν. 1188/1981.

ΤΜΗΜΑ Δ'
Ειδικές περιπτώσεις

Άρθρο 81
(Άρθρο 13 παρ. 21 Ν. 1735/1987)

Πρόσκαιρες ανάγκες ερευνητικών προγραμμάτων

Διατηρούνται σε ισχύ οι ειδικές διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 1514/1985 και του Ν. 706/1977, όπως αντικαταστάθηκαν και συμπληρώθηκαν με το άρθρο 24 του Ν. 1262/1982 (ΦΕΚ 70), για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών των ερευνητικών προγραμμάτων.

Άρθρο 82
(Άρθρο 13 παρ. 22 Ν. 1735/1987)

Ανάγκες έργων αυτεπιστασίας Ο.Τ.Α.

1. Για τις ανάγκες των έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία από δήμους κοινότητες, συνδέσμους δήμων, κοινοτήτων ή δήμων και κοινοτήτων δημοτικών, κοινοτικών νομικών

προσώπων και επιχειρήσεων επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον δεν επαρκεί το προσωπικό που διαθέτει ο φορέας κατασκευής του έργου, με απόφαση των δημάρχων, των προέδρων κοινοτήτων και των προέδρων των διοικητικών συμβουλίων των πιο πάνω νομικών προσώπων και επιχειρήσεων, ο αριθμός του οποίου και η διάρκεια απασχόλησής του προσδιορίζεται από τη φύση και τις ανάγκες του έργου και πάντοτε μέσα στα όρια της μελέτης του.

2. Οι δαπάνες για τις αμοιβές του παραπάνω προσωπικού και τις σχετικές εργοδοτικές επιβαρύνσεις καταβάλλονται από τις διατιθέμενες για το έργο πιστώσεις.

3. Το προσωπικό αυτό απολύεται αυτοδικαίως μόλις περατωθεί το έργο ή λήξει ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης του, δίχως καμία αποζημίωση για την αιτία αυτή και δίχως καμία διατύπωση.

4. Για το προσωπικό αυτό ισχύουν επίσης οι διατάξεις των άρθρων 71,72 παρ. 1 και 73 παρ. 1 του παρόντος.

5. Μεταφορά του προσωπικού αυτού από έργο σε άλλο έργο δεν επιτρέπεται.

6. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' **ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ**

Άρθρο 83

(Άρθρο 50 ν. 993/79 - Άρθρο 8 παρ. 2 ν. 1232/82)

Ειδικοί ή νομικοί σύμβουλοι και συνεργάτες

1. Οι διατάξεις του παρόντος δεν έχουν εφαρμογή στους ειδικούς συμβούλους και συνεργάτες του Πρωθυπουργού, των Αντιπροέδρων της Κυβέρνησης και των Υπουργών.

2. Τα σχετικά με τους νομικούς συνεργάτες ή νομικούς συμβούλους ή δικηγόρους, που προσλαμβάνονται με σύμβαση στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, διέπονται από τις κείμενες γι' αυτούς διατάξεις.

Άρθρο 84

(Άρθρο 67 παρ. 4-13 Ν. 1416/1984)

Ειδικοί σύμβουλοι και συνεργάτες δήμων

1. Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεργάτες, που προσλαμβάνονται σε θέσεις δήμων της χώρας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, διέπονται αποκλειστικά από τις διατάξεις των επόμενων παραγράφων.

2. Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες, και οι επιστημονικοί συνεργάτες δεν παρεμβάλλονται στην οργανωτική και βαθμολογική κλίμακα ούτε οι θέσεις τους έχουν αντιστοιχία με τις θέσεις της κλίμακας αυτής. Υπόκεινται απευθείας στην ιεραρχική εξάρτηση του οικείου δημάρχου, για την επικουρία του οποίου έχουν πρόσληφθεί και είναι ανεξάρτητοι από το ειδικό επιστημονικό προσωπικό ιδιωτικού δικαίου που προσλαμβάνεται σε οργανικές θέσεις για την εξυπηρέτηση διαρκών αναγκών του δήμου και διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 3 έως και 55 του παρόντος (άρθρα 258 έως 300 Ν. 1188/1981).

3. Για την πλήρωση των θέσεων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού απαιτούνται :

α. Τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του νόμου 1188/1981, εκτός από το ανώτερο όριο ηλικίας για το διορισμό.

β. Πτυχίο σχολής ανωτάτου εκπαιδευτικού ιδρύματος της χώρας ή ισότιμο πτυχίο ξένης ανώτατης σχολής ή ανώτατης κατά το νόμο στρατιωτικής σχολής των ενόπλων δυνάμεων ή των σωμάτων ασφαλείας.

γ. Ειδίκευση σε επιστημονικό ή επαγγελματικό τομέα αρμοδιοτήτων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, που αποδεικνύεται με αξιόλογη επιστημονική ενασχόληση (δημοσιεύσεις, συμμετοχή σε συνέδρια, ομαδικές εργασίες κ.λ.π.) ή αξιόλογη επαγγελματική απασχόληση ή επαρκείς γνώσεις και σημαντική εμπειρία, ανάλογη με τα αντικείμενα που θα απασχοληθούν. Επίσης, η ειδίκευση αυτή μπορεί να αποδεικνύεται και από την ιδιότητα των προσλαμβανόμενων ως επαγγελματιών ειδικής εμπειρίας. Ειδικά, για τους επιστημονικούς συνεργάτες, απαιτείται και διδακτορικό δίπλωμα ή τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών ανώτατης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή αξιόλογες ειδικές μελέτες, σχετιζόμενα με το αντικείμενο της απασχόλησής τους.

δ. Ειδικά για την πλήρωση θέσεων ειδικών συνεργατών αρκεί η ειδική εμπειρία στον τομέα που προσλαμβάνονται, χωρίς να απαιτούνται απαραίτητα τα προσόντα των περιπτώσεων α', β' και γ' της παραγράφου αυτής.

4. Η πλήρωση των θέσεων ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών, που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, ενεργείται με δημόσια γνωστοποίηση δια του τύπου από το δήμαρχο, ο οποίος και προσλαμβάνει με απόφαση του τα πρόσωπα που είναι κατά την κρίση του κατάλληλα. Η απόφαση αυτή, που δημοσιεύεται στην εφημερίδα της κυβερνήσεως, καθορίζει τις δραστηριότητες και τα ειδικότερα καθήκοντα με τα οποία θα απασχοληθεί ο προσλαμβανόμενος. Η πρόσληψη ολοκληρώνεται με την υπογραφή από τον προσλαμβανόμενο ειδικής σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από την οποία και συνάπτεται η εργασιακή σχέση με το δήμο και αρχίζει η υποχρέωση του προσλαμβανόμενου για παροχή υπηρεσιών.

5. Η πλήρωση των θέσεων ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών ή επιστημονικών συνεργατών μπορεί να γίνει και με απόσπαση από θέση του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται με το άρθρο 1 παρ. 6 του νόμου 1256/1982, ή με ανάθεση καθηκόντων με παράλληλη, πλήρη ή μειωμένη άσκηση των κυρίων καθηκόντων του προσλαμβανόμενου. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 64 του Ν. 1416/1984. Οι αποσπώμενοι κατά το χρόνο της απόσπασης τους εξακολουθούν να υπάγονται στους φορείς ασφάλισης που είναι ασφαλισμένοι.

6. Στις θέσεις ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών, επιτρέπεται να προσλαμβάνονται και συνταξιούχοι κατά το άρθρο 1 παρ. 6 του Ν. 1256/1982 δημοσίου τομέα, εφόσον έχουν τα απαιτούμενα προσόντα και τις λοιπές προϋποθέσεις για την πλήρωση θέσεων.

7. Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεργάτες, ασκούν καθήκοντα επιτελικά και δεν έχουν αποφασιστικές αρμοδιότητες οποιασδήποτε μορφής. Παρέχουν συμβουλές και διατυπώνουν εξειδικευμένες γνώμες, γραπτά ή προφορικά, για το συγκεκριμένο τομέα δραστηριοτήτων του δήμου, με τον οποίο έχουν οριστεί να εξυπηρετήσουν. Το συμβουλευτικό τους έργο απευθύνεται προς το δήμαρχο, το δημοτικό συμβούλιο και τη δημαρχιακή επιτροπή ανάλογα με τις αρμοδιότητες τους. Ειδικά οι επιστημονικοί συνεργάτες παρέχουν υπηρεσίες, μέσα στον κύκλο των γνώσεών τους, σε εξειδικευμένα επιστημονικά και τεχνικά θέματα που μπορεί να αναφέρονται στη διενέργεια ερευνών, εκπόνηση μελετών, σύνταξη εκθέσεων, υποβολή προτάσεων ή εισηγήσεων, επεξεργασία και παρουσίαση στοιχείων απαραίτητων για την πραγμάτωση των σκοπών του δήμου, παροχή επιστημονικής ή τεχνολογικής βοήθειας σε ειδικά θέματα που απασχολούν τις οργανωτικές μονάδες του δήμου, συστηματική παρακολούθηση της επιστήμης και τεχνολογίας στον τομέα της δραστηριότητάς τους, τήρηση του αρχείου ελληνικών και ξένων βιβλιογραφικών δεδομένων ή σε κάθε άλλη εργασία που τους ανατίθεται από τον οικείο δήμαρχο.

8. Το έργο των ειδικών συμβούλων, των ειδικών συνεργατών και των επιστημονικών συνεργατών δεν είναι ασυμβίβαστο με την ιδιότητα του δικηγόρου, αλλά αναστέλλει την

άσκηση του δικηγορικού λειτουργήματος. Επίσης, για όσους έχουν την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγέλματος η άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος τους είναι ασυμβίβαστη με την άσκηση του λειτουργήματος του ειδικού συμβούλου, του ειδικού συνεργάτη, και του επιστημονικού συνεργάτη. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μπορεί να εισαχθούν εξαιρέσεις στην εφαρμογή αυτής της παραγράφου μόνον όταν πρόκειται για πρόσληψη ειδικού συνεργάτη.

9. Οι αποδοχές των ειδικών συμβούλων, των ειδικών συνεργατών και των επιστημονικών συνεργατών καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 23 παρ. 2 του Ν. 1288/1982 (ΦΕΚ Α' 120) με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών. Σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων οι αποδοχές δεν μπορούν να υπερβούν το 50% των αποδοχών της κύριας αυτών θέσεων.

10. Η σύμβαση εργασίας των συμβούλων και συνεργατών λύεται με το θάνατο, την έκπτωση, την παραίτηση, την καταγγελία της ή την περίοδο είκοσι (20) ημερών από την αποχώρηση του δημάρχου για την επικουρία του οποίου προσλήφθηκαν, εφόσον ο αντικαταστάτης του δεν εκδηλώσει με πράξη του τη συγκατάθεση για τη διατήρησή της. Η απόλυση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή η αποδοχή της παραίτησης ενεργείται αζημίως για το δήμο με απόφαση του δημάρχου που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η απόφαση κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο μέσα σε είκοσι ημέρες από τη δημοσίευσή της. Η λύση της εργασιακής σύμβασης επέρχεται με την κοινοποίησή στον ενδιαφερόμενο της κατά τα ανωτέρω απόφασης ή με την παρέλευση άπρακτης της 20ήμερης προθεσμίας. Στην περίπτωση της έκπτωσης του συμβούλου ή συνεργάτη ή της αποχώρησης του δημάρχου, η λύση της εργασιακής σχέσης επέρχεται αυτοδίκαια αζημίως για το δήμο, η δε σχετική πράξη έχει διαπιστωτικό χαρακτήρα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 85

(Άρθρο 57 παρ. 1 και 4 και 59 Ν. 993/1979 - Άρθρα 323 παρ.1 και 325 Ν. 1188/1981)

Ρυθμίσεις προσωπικού υπηρετούντος κατά τη δημοσίευση του Ν. 993/1979

1. Οι διατάξεις των άρθρων 43 του Ν. 993/1987 και 294 του Ν. 1188/1981 εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του Ν. 993/1979 και έχει υπερβεί το 65ο έτος της ηλικίας.
2. Οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 55 του Ν. 993/1979 δεν έχουν εφαρμογή στο προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του πιο πάνω νόμου, η χρονική διάρκεια της σύμβασης του οποίου διέπεται από τις ειδικές για το προσωπικό αυτό διατάξεις.
3. Διατάξεις που ρυθμίζουν την πρόσληψη και απασχόληση γενικά προσωπικού για αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών του άρθρου 3 του Ν. 993/1979 παύουν να ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί με τις διατάξεις αυτές διέπεται εφεξής από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Ν. 993/1979.
4. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη της ισχύος του Ν. 993/1979 για την κάλυψη διαρκούς φύσης αναγκών των Ο.Τ.Α. και δεν εμπίπτει στις κατηγορίες του ειδικού επιστημονικού, τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού (άρθρο 324 ν. 1188/1981) παραμένει στην υπηρεσία μέχρι και τη λύση με οποιοδήποτε τρόπο της σύμβασης εργασίας του, διεπόμενο εφεξής από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του παρόντος (Κεφάλαιο Β' του τρίτου μέρους του Ν. 1188/1981).

Άρθρο 86
(Άρθρο 23 παρ. 9 ν. 1735/1987)

Ειδικές ρυθμίσεις, υπηρεσιακής κατάστασης

Το προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του Ν. 1735/1987 στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφόσον έχει την ιδιότητα του ειδικού επιστημονικού, τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού ή ανήκει στο διοικητικό γενικά προσωπικό, διέπεται για τα θέματα της υπηρεσιακής του κατάστασης από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του παρόντος.

Άρθρο 87
(Άρθρο 308 ν. 1188/1981)

Κωλύματα πρόσληψης λόγω συγγένειας

1. Σε δήμους ή κοινότητες πληθυσμού πάνω από δύο χιλιάδες δεν μπορεί να διορισθεί ή προσληφθεί υπάλληλος που υπάγεται στον παρόντα Κώδικα, αν είναι συγγενής, εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι τρίτου βαθμού συμπεριλαμβανομένου, προς το δήμαρχο ή πρόεδρο κοινότητας ή μέλος αδελφάτου ιδρύματος ή πρόεδρο ή μέλος διοικητικού συμβουλίου συνδέσμου δήμων και κοινοτήτων ή δήμων και κοινοτήτων και δημοτικών και κοινοτικών προσώπων.
2. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου που δεν έχουν εφαρμογή προκειμένου για τεχνικούς και γεωπόνους.

Άρθρο 88
(Άρθρο 57 παρ. 3, 58 και 60 παρ. 1 Ν.993/1979, σε συνδυασμό με άρθρο 17 Ν. 992/1979 - Άρθρο 4 ν. 1057/1980 - Άρθρο 323 παρ. 1 Ν. 1188/1981)

Διατήρηση ειδικών διατάξεων

1. Διατάξεις για το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας, της Βουλής των Ελλήνων, το προσωπικό στην αλλοδαπή των Υπουργείων Εξωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Εμπορίου, τους δημοσιογράφους και έκτακτους συνεργάτες της Γενικής Γραμματείας Τύπου και Πληροφοριών και το αλλοδαπό προσωπικό του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που συνδέεται με σύμβαση εργασίας δε θίγονται.
2. Δε θίγονται οι διατάξεις του Ν. 996/1979 "περί αντικαταστάσεως της διατάξεως του Ν. 404/1976 "περί αποζημιώσεως των εκ της υπηρεσίας αποχωρούντων καλλιτεχνών και τεχνικών της Εθνικής Λυρικής Σκηνής" και της παρ. 5 του άρθρου 6 του Ν. 445/1976 "Περί εκπροσωπήσεως της Ελλάδας εις τας Ευρωπαϊκάς Κοινότητες και οργανώσεως των Διοικητικών Υπηρεσιών εν όψει της εφαρμογής του Κοινοτικού Καθεστώτος".
3. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που προβλέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 2 και 4 του Ν. 992/1979 "περί οργανώσεως των διοικητικών υπηρεσιών δια την εφαρμογή της Συνθήκης Προσχωρήσεως της Ελλάδας εις τας Ευρωπαϊκάς Κοινότητες και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων και οργανωτικών θεμάτων" εξακολουθεί να διέπεται και μετά την ισχύ του Ν. 993/1979 από τις διατάξεις των άρθρων 2,4 και 10 του Ν. 992/1979, με εξαίρεση τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του ίδιου νόμου.
4. Διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διοικητικών αποφάσεων, που ρυθμίζουν ευνοϊκότερα για το προσωπικό του παρόντος θέματα των άρθρων 17, 18 και 19 δε θίγονται.

Άρθρο 89

(Άρθρο 57 παρ. 2 Ν. 993/1979 - Άρθρο 323 παρ. 2 Ν. 1188/1981)

Εφαρμογή εργατικής νομοθεσίας

Όπου στον Κώδικα αυτό δεν ορίζεται διαφορετικά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 90

(Άρθρο 60 παρ. 2 Ν. 993/1979 - Άρθρο 350 Ν. 1188/1981).

Κατάργηση διατάξεων

Κάθε γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη με το Ν. 993/1979 και το Ν. 1188/1981 ή ανάγεται σε θέματα που ρυθμίζονται απ' αυτούς καταργείται από την έναρξη ισχύος των νόμων αυτών.

Στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 18 Αυγούστου 1988

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΝΤ. ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ**

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ**

ΦΕΚ Αρ. Φ. 28/Τεύχος Α'/03-03-94

Νόμος 2190/94

Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης.**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'**
Γενικές Διατάξεις

Το **άρθρο 1** αφορά την πλήρωση θέσεων, τον αριθμό, τις κατηγορίες και τους κλάδους ή τις ειδικότητες των προσλαμβανομένων, τα οποία αποφασίζονται από τα αρμόδια όργανα της Κυβέρνησης, των Οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και από τις διοικήσεις των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου. Η πλήρωση των υπάγεται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'
Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

Με το **άρθρο 2** συνίσταται Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), το οποίο λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή, με αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή των νόμων και κανονισμών που διέπουν την επιλογή των διοριστέων στις δημόσιες υπηρεσίες, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που ορίζονται στο άρθρο 14 του παρόντος νόμου. Το ΑΣΕΠ υπάγεται στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ αναφέρονται στο **άρθρο 3** του παρόντος νόμου, κατά το οποίο, το ΑΣΕΠ προκηρύσσει την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού, συγκροτεί τις απαιτούμενες επιτροπές και ασκεί όλες τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες για την ολοκλήρωση των διαδικασιών διαγωνισμών ή επιλογών έως τον καθορισμό των διοριστέων, εκτός κι αν απαιτείται προγραμματισμός ή έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, του Πρωθυπουργού ή του οικείου Υπουργού για την πλήρωση των θέσεων αυτών.

Το ΑΣΕΠ συγκροτείται από έντεκα (11) μέλη: Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και εννέα (9) Συμβούλους.

Με το **άρθρο 4** του παρόντος νόμου, ορίζονται οι διαδικασίες διορισμού των συμβούλων, η επιλογή των συμβούλων από την ολομέλεια του Συμβουλίου και η εκλογή του Προέδρου και του Αντιπροέδρου. Με κανονιστική απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά από πρόταση της ολομέλειας του ΑΣΕΠ και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται η διαδικασία υποψηφιότητας και εκλογής των μελών.

Κατά το **άρθρο 5** ορίζονται οι αρμοδιότητες του προέδρου του ΑΣΕΠ. Σ' αυτόν ανήκει η ευθύνη της λειτουργίας του ΑΣΕΠ, όπως και το να παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων και οδηγιών του ΑΣΕΠ και να ενημερώνει την ολομέλεια, να συντονίζει και να κατευθύνει τις υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, να δίνει οδηγίες στους εκπροσώπους των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων προς τήρηση ενιαίων αρχών στα θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ, και να υποβάλλει στον Πρωθυπουργό και τον Πρόεδρο της Βουλής την κατά το άρθρο 10 ετήσια έκθεση. Στο ίδιο άρθρο αναφέρεται και η αναπλήρωση του Προέδρου, όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Κατά το **άρθρο 6**, το ΑΣΕΠ έχει τη δυνατότητα να κατανέμει τις αρμοδιότητές του και σε τμήματα, ενώ η συγκρότηση των τμημάτων αυτών, όπως και οι λειτουργίες τους

ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά από πρόταση της ολομέλειας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στο 7^ο άρθρο του παρόντος νόμου ορίζεται η οργάνωση του ΑΣΕΠ, στο οποίο λειτουργεί Γραμματεία της οποίας προϊστάται γενικός διευθυντής, που επιλέγεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου. Στο ίδιο άρθρο αναφέρονται και διατάξεις για το προσωπικό του ΑΣΕΠ.

Το άρθρο 8 ορίζει τις αρμοδιότητες του Γραφείου Επιθεώρησης που λειτουργεί στο ΑΣΕΠ, οι οποίες μεταξύ των άλλων είναι και ο έλεγχος της πραγματοποίησης αυθαίρετων διορισμών ή πρόσληψεων προσωπικού, και ο έλεγχος της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού.

Η έκθεση επιθεώρησης υποβάλλεται στον πρόεδρο του ΑΣΕΠ, στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και στον οικείο υπουργό.

Το άρθρο 9 αναφέρεται στην επικουρική ασφάλιση.

Κατά το άρθρο 10, το ΑΣΕΠ υποβάλλει το Μάρτιο κάθε έτους έκθεση στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής για τις εργασίες του, με γενικές και ειδικές παρατηρήσεις στα αντικείμενα της αρμοδιότητάς του. Στη συνέχεια, η έκθεση κοινοποιείται στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Σύμφωνα με το άρθρο 11, οι δαπάνες διεξαγωγής των διαδικασιών του παρόντος νόμου για την πλήρωση θέσεων ή πρόσληψη προσωπικού καταβάλλονται από τον προϋπολογισμό του ΑΣΕΠ. Με απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών καθορίζονται οι διαδικασίες, τα όργανα και κάθε λεπτομέρεια σχετικά με την απόδοση των δαπανών στο ΑΣΕΠ. Τον προϋπολογισμό του ΑΣΕΠ εισηγείται ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου υποχρεούνται, σύμφωνα με το άρθρο 12, να παρέχουν στο ΑΣΕΠ τα στοιχεία και τις πληροφορίες που ζητεί για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την εκπλήρωση της αποστολής του.

Στο άρθρο 13 του παρόντος νόμου αναφέρονται οι μεταβατικές διατάξεις ως προς τις λειτουργίες του ΑΣΕΠ, τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού και τον διορισμό των μελών του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα

Κατά το άρθρο 14, στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και Γ' υπάγονται οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμού, οι δημόσιες επιχειρήσεις και οι δημόσιοι οργανισμοί, τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στον κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στα παραπάνω νομικά πρόσωπα ή επιχορηγούνται από αυτά τακτικώς.

Στο άρθρο αυτό αναφέρονται επίσης οι εξαιρέσεις από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου, ο τρόπος με τον οποίο γίνεται ο διορισμός ή η πρόσληψη τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου και στις τράπεζες που υπάγονται στο άρθρο αυτό, όπως και ειδική διάταξη για την προκήρυξη θέσεων τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για τους παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς.

Στο άρθρο 15 αναφέρονται οι περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων με διαγωνισμό, τα είδη των διαγωνισμών, τα τυπικά προσόντα διορισμού και οι απαιτούμενοι τίτλοι, και η προετοιμασία των υποψηφίων.

Πιο συγκεκριμένα, με γραπτό διαγωνισμό πληρούνται οι θέσεις τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ενώ με γραπτό διαγωνισμό και προφορική εξέταση σε ξένη γλώσσα πληρούνται οι θέσεις μεταφραστών, διερμηνέων και μεταφραστών-διερμηνέων, οι θέσεις διοικητικών υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου δύναται να ζητούν από τον ΑΣΕΠ τη διενέργεια διαγωνισμού και για κλάδους ή ειδικότητες για τους οποίους δεν απαιτείται διαγωνισμός.

Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με διαγωνισμό γίνεται, σύμφωνα με το **άρθρο 16**, από το ΑΣΕΠ ύστερα από απόφαση ή και έγκριση των κατά το άρθρο 1 παρ. 1 οργάνων ή διοικήσεων και περιλαμβάνει τον αριθμό των κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, την κατανομή των θέσεων κατά νομαρχία, τα προσόντα πρόσληψης (γενικά και ειδικά), τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, την εξεταστέα ύλη και την προθεσμία υποβολής αιτήσεων και τις αρχές στις οποίες υποβάλλονται οι αιτήσεις.

Στο άρθρο αυτό αναφέρονται οι όροι δημοσίευσης των προκηρύξεων, όπως και οι προθεσμίες και οι όροι υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων.

Η διενέργεια του διαγωνισμού, καθώς και οι πίνακες επιτυχίας και ο διορισμός των υποψηφίων καθορίζονται από το **άρθρο 17** του παρόντος νόμου. Ο διαγωνισμός διενεργείται από την κεντρική επιτροπή που συγκροτεί το ΑΣΕΠ. Τα διαδικαστικά της διενέργειας των διαγωνισμών καθορίζονται με κανονιστική απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά από πρόταση του ΑΣΕΠ και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι πίνακες επιτυχίας καταρτίζονται από την κεντρική ή τις τοπικές επιτροπές διαγωνισμού, κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και νομαρχία. Οι πίνακες αυτοί επίσης αποστέλλονται μαζί με τα κείμενα του γραπτού διαγωνισμού στην κεντρική επιτροπή διαγωνισμού, η οποία αφού ελέγξει την ορθότητα των καταχωρήσεων των βαθμολογιών, τους υποβάλλει στο ΑΣΕΠ, το οποίο τους αποστέλλει για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αφού προηγουμένως ελέγξει τη νομιμότητά τους.

Ο διορισμός είναι υποχρεωτικός, πραγματοποιείται μέσα σε τριάντα ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο.

Στις διατάξεις του **άρθρου 18** υπάγονται οι περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων βάσει προτεραιότητας και τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα. Επίσης αναφέρεται η διαδικασία των προκηρύξεων και των διορισμών των υποψηφίων, όπως και οι περιπτώσεις ορισμού της σειράς κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας, από το έτος κτήσεως του τίτλου σπουδών. Ορίζονται τέλος τα πλεονεκτήματα στους διαγωνισμούς, για ειδικές κατηγορίες υποψηφίων, όπως πολυτέκνους και μόνιμους κατοίκους της επαρχίας.

Στα **άρθρα 19-20-21 και 22** γίνεται ειδική αναφορά για την πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία, όπως και για το προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών, και το προσωπικό γραφείων διοικητών κλπ.

Το **άρθρο 23** περιέχει μεταβατικές διατάξεις, ενώ στο **άρθρο 24** υπάρχουν οι καταργούμενες διατάξεις του νόμου. Ο νόμος αυτός καταργεί διατάξεις των άρθρων 28-50 του Υπαλληλικού Κώδικα, άρθρων από τους νόμους 1943/91, 1958/91 και 2026/92, όπως και κάθε άλλη διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ρυθμίζει θέματα που ρυθμίζονται από αυτόν.



01000280303940036



339

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 28

3 Μαρτίου 1994

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2190

Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και
ρύθμιση θεμάτων διοίκησης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Γενικές διατάξεις

Άρθρο 1

Πλήρωση θέσεων - Αρμόδια όργανα Δημόσιος τομέας

1. Η πλήρωση ιδρυόμενων ή υφιστάμενων θέσεων, ο αριθμός, οι κατηγορίες και οι κλάδοι ή ειδικότητες των προσλαμβανομένων αποφασίζονται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και κανονισμούς, από τα αρμόδια όργανα της Κυβερνήσεως, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και από τις διακρίσεις των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, σε όσες περιπτώσεις δεν προσαπαιτείται εγκριτική απόφαση υπουργών ή του Πρωθυπουργού ή του Υπουργικού Συμβουλίου. Η πλήρωση των θέσεων που αποφασίζεται κατά την παρούσα παράγραφο υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος.

2. Όπου στις κείμενες διατάξεις γίνεται γενική αναφορά στο δημόσιο τομέα, νοούνται για την εφαρμογή των διατάξεων των κεφαλαίων Β' και Γ' οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου.

3. Σε κάθε περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου, επιφυλασσόμενων των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 21, ισχύουν οι προϋπαθέσεις και τα όρια ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης, τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες γενικές ή ειδικές διατάξεις και κανονισμούς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

Άρθρο 2

Σύσταση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού

1. Συνιστάται Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

(Α.Σ.Ε.Π.), το οποίο λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή. Το Α.Σ.Ε.Π. δεν υπόκειται σε έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλη διοικητική αρχή και οι πράξεις του δεν υπόκεινται σε ιεραρχικό έλεγχο ούτε από άποιμη νομιμότητα, εκτός από εκείνες που αφορούν το κατά το άρθρο 7 προσωπικό. Το Α.Σ.Ε.Π. υπάγεται στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης.

2. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού έχει ως αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή των νόμων και κανονισμών που διέπουν την επιλογή των διοριστέων στις δημόσιες υπηρεσίες, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, όπως ειδικότερα ορίζεται στις επί μέρους διατάξεις αυτού.

Άρθρο 3

Αρμοδιότητες

1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) προκηρύσσει την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 1 του παρόντος νόμου, συγκροτεί τις απαιτούμενες επιτροπές και ασκεί όλες τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες για την ολοκλήρωση των διαδικασιών διαγωνισμών ή επιλογών έως τον καθορισμό των διοριστέων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, ανεξάρτητα από την ιδιότητά τους ως τακτικών ή μόνιμων υπαλλήλων ή συμβασιούχων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

2. Αν για την πλήρωση θέσεων, το διορισμό ή την πρόσληψη προσωπικού απαιτείται, κατά τις κείμενες διατάξεις, προγραμματισμός, έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, του Πρωθυπουργού ή του οικείου Υπουργού, το Α.Σ.Ε.Π. δεν προβαίνει στην αντίστοιχη προκήρυξη, εφόσον δεν διαπιστώσει τη συνδρομή της απαιτούμενης προϋπόθεσης.

3. Το Α.Σ.Ε.Π., εάν διαπιστώσει ότι έγκριση ή απόφαση για προσλήψεις προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου παραβιάζει στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος της τους περιορισμούς του άρθρου 103 παρ. 2 και 3 του Συντάγματος, εκφέρει τη γνώμη του προς το όργανο που ενέκρινε ή αποφάσισε τις προσλήψεις, επιηγείται αντίστοιχη τροποποίηση και τη γνωστοποιεί σε κάθε περι-

στην στον Πρωθυπουργό και στη Βουλή δια του Προέδρου της.

4. Για την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π. κάθε πράξη ή απόφαση έγκρισης ή προγραμματισμού πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή έγκρισης σύναψης συμβάσεων έργου με φυσικά πρόσωπα.

Άρθρο 4 Συγκρότηση

1. Το Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται από έντεκα μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση:

Πρόεδρος
Αντιπρόεδρος
Σύμβουλος (θέσεις εννιά).

2. Σύμβουλοι διορίζονται πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και επαγγελματικής επάρκειας, ιδία δε πρόσωπα, τα οποία είναι ή έχουν διατελέσει ανώτεροι ή ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί ή υπάλληλοι, καθηγητές ή αναπληρωτές καθηγητές Α.Ε.Ι. ή ανώτατα στελέχη δημοσίων οργανισμών και επιχειρήσεων ή νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14. Η ιδιότητα του συνταξιούχου δεν αποτελεί κώλυμα διορισμού και λήξεως πλήρων αποδοχών. Σύμβουλος και πρόεδρος ή αντιπρόεδρος δεν μπορεί να διορισθεί ούτε να υπηρετεί πρόσωπο που έχει συμπληρώσει το 70ό ή 75ο, αντίστοιχα, έτος της ηλικίας του. Η θητεία του προέδρου, του αντιπρόεδρου και των μελών του Α.Σ.Ε.Π. είναι εξετής. Μέχρι τέσσερα (4) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να διορίζονται από καθηγητές Α.Ε.Ι. και ανώτατους υπαλλήλους εν ενεργεία με διατήρηση και των δύο θέσεων επί μία τριετία και επιλογή μεταξύ των δύο με τη λήξη της τριετίας. Στους επωτέρω καταβάλλονται τα τυχόν προβλεπόμενα έξοδα κίνησης και παράστασης της θέσης που διατηρούν, άλλως το 1/4 των αποδοχών αυτής.

3. Οι σύμβουλοι επιλέγονται από την ολομέλεια του Συμβουλίου, μετά από δημόσια ανακοίνωση για υποβολή υποψηφιοτήτων. Η ανακοίνωση γίνεται εγκαίρως πριν την επικείμενη, λόγω ορίου ηλικίας ή λήξεως της θητείας, αποχώρηση συμβούλου ή συμβούλων. Οι αποχωρώντες σύμβουλοι ή σύμβουλος μετέχουν στην ολομέλεια για την επιλογή νέου ή νέων συμβούλων. Αν η θέση συμβούλου κενωθεί λόγω παραίτησεως ή θανάτου, η επιλογή γίνεται από τα λοιπά μέλη με την απαρτία της ολομέλειας που θα προβλέπει η κατά την παρ. 2 του άρθρου 6 απόφαση. Ο επιλεγόμενος διορίζεται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

4. Ο πρόεδρος και ο αντιπρόεδρος εκλέγονται μεταξύ των μελών του Συμβουλίου από την ολομέλεια αυτού, αφού προηγουμένως καλυφθούν οι τυχόν κενές θέσεις συμβούλων. Η εκλογή προέδρου ή αντιπρόεδρου γίνεται πριν την λόγω ορίου ηλικίας ή λήξεως της θητείας αποχώρηση του προέδρου ή αντιπρόεδρου. Ο αποχωρών πρόεδρος ή αντιπρόεδρος μετέχει στην ολομέλεια για την εκλογή νέου προέδρου ή αντιπρόεδρου. Η τοποθέτηση στη θέση του προέδρου και του αντιπρόεδρου γίνεται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

5. Με κανονιστική απόφαση του Υπουργού Προεδρίας

της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά από πρόταση της ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται η διαδικασία υποψηφιότητας και εκλογής και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των προηγούμενων παραγράφων 3 και 4.

6. Τα μέλη του Συμβουλίου είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί αποκλειστικής απασχόλησης. Οι αποδοχές τους καθορίζονται με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, κατ'αντιστοιχία των αποδοχών του προέδρου, αντιπρόεδρου και συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των μελών του Συμβουλίου εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τον πρόεδρο, αντιπρόεδρο και συμβούλους, αντίστοιχα, του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Όπου στις διατάξεις αυτές αναφέρεται ο Υπουργός Οικονομικών, για την εφαρμογή του παρόντος και μόνο, νοείται ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης και όπου αναφέρεται ο πρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, νοείται ο πρόεδρος του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού.

7. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, πρόεδρος, αντιπρόεδρος και μέλη του Συμβουλίου διορίζονται πρόσωπα, τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 2 με την ακόλουθη διαδικασία: Πρώτον, μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης υποβάλλει στη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής ενιαία πρόταση για τον πρόεδρο και αντιπρόεδρο του Συμβουλίου. Για την έγκριση της ενιαίας πρότασης από τη Διάσκεψη απαιτείται πλειοψηφία 4/5. Εάν δεν υπάρξει αυτή η πλειοψηφία, ο Υπουργός υποβάλλει μέσα σε, οκτώ (8) ημέρες από τη γνωστοποίηση της σχετικής απόφασης της Διάσκεψης νέα ενιαία πρόταση, για την έγκριση της οποίας αρκεί απλή πλειοψηφία. Μετά την έγκριση της πρότασης οι προτεινόμενοι διορίζονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Δεύτερον, μέσα σε δέκα (10) ημέρες από το διορισμό τους ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Συμβουλίου υποβάλλουν στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης κοινή πρόταση με, δεκαπέντε (15) τουλάχιστον πρόσωπα. Μεταξύ αυτών ο Υπουργός επιλέγει τα εννέα (9) μέλη, τα οποία διορίζονται με προεδρικό διάταγμα, εκδιδόμενο με πρόταση του ιδίου.

Άρθρο 5 Αρμοδιότητες προέδρου - Αναπλήρωση

1. Στον πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ανήκει η ευθύνη της, σύμφωνα με το νόμο, τις κανονιστικές και άλλες αποφάσεις της ολομέλειας, λειτουργίας αυτού και ασκεί όλες τις προς τούτο αρμοδιότητες και ιδίως:

α. Παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων και οδηγιών του Α.Σ.Ε.Π. και ενημερώνει την ολομέλεια.

β. Συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π..

γ. Καλεί, οσάκις κρίνει αναγκαίο, εκπροσώπους των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 για την παροχή οδηγιών προς τήρηση ενιαίων αρχών στα θέματα αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π..

δ. Υποβάλλει στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής την κατά το άρθρο 10 ετήσια έκθεση.

ε. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. και ασκεί την επί αυτού πειθαρχική εξουσία.

2. Ο αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον πρόεδρο όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται. Αν και ο αντιπρόεδρος ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται καθήκοντα προέδρου ασκεί ο αρχαιότερος των συμβούλων.

3. Ο πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. με απόφασή του μπορεί να εξουσιοδοτεί συμβούλους - επιθεωρητές ή προϊσταμένους υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π. να υπογράφουν "με εντολή προέδρου" έγγραφα, εντάλματα πληρωμής ή άλλες πράξεις.

Άρθρο 6 Λειτουργία

1. Το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να κατανέμει τις αρμοδιότητές του και σε τμήματα.

2. Η συγκρότηση των τμημάτων, η κατανομή των αρμοδιοτήτων μεταξύ τους, η απαρτία της ολομέλειας και των τμημάτων, ο τρόπος λήψεως των αποφάσεων, η τήρηση πρακτικών και κάθε άλλη λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά από πρόταση της ολομέλειας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Για την πρώτη έκδοσή των κατά τον παρόντα νόμο αποφάσεων της ολομέλειας, αυτή συγκροτείται από όλα τα μέλη της, βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίστανται τουλάχιστον εννιά μέλη, μεταξύ των οποίων οπωσδήποτε ο πρόεδρος ή ο αντιπρόεδρος και αποφασίζει κατά πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του προέδρου. Χρέη γραμματέα, έως ότου εκδοθεί η κατά την παράγραφο 2 απόφαση, εκτελεί ο νεότερος σε ηλικία σύμβουλος.

Άρθρο 7 Οργάνωση - Προσωπικό

1. Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργεί Γραμματεία της οποίας προϊστάται γενικός διευθυντής, που επιλέγεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου και διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Η πλήρωση της θέσης του γενικού διευθυντή μπορεί, κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, να γίνει και με μετάταξη Γενικού Διευθυντή του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ. που επιλέγεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου. Η μετάταξη γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού. Ο διοριζόμενος ή μετατασσόμενος δεν πρέπει να έχει υπερβεί το 60ό έτος της ηλικίας του.

2. Η οργάνωση της Γραμματείας, οι αρμοδιότητες μεταξύ των υπηρεσιών της, ο αριθμός των θέσεων προσωπικού, η κατανομή τους σε κλάδους και ειδικότητες και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, ύστερα από εισήγηση της ολομέλειας του Συμβουλίου. Ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τριάντα (30). Για την αύξηση του αριθμού των θέσεων απαιτείται πρόταση της ολομέλειας

του Συμβουλίου και γίνεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

3. Η κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος πλήρωση των θέσεων διευθυντών και τμηματάρχων γίνεται με μετάταξη υπαλλήλων βαθμού Α' του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. ή ο.τ.α. ή με διορισμό, ύστερα από δημοσία ανακοίνωση για υποβολή υποψηφιοτήτων. Διορισμός γίνεται μόνο στις θέσεις που δεν θα καλυφθούν με μετάταξη. Η επιλογή των διοριζομένων ή μετατασσόμενων γίνεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου. Ο διορισμός των επιλεγομένων από το Α.Σ.Ε.Π. γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και η μετάταξη με απόφαση του ίδιου και του οικείου υπουργού. Για τη μετάταξη απαιτείται και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας από την οποία ο υπάλληλος μετατάσσεται. Αποκλείονται υποψήφιοι που έχουν υπερβεί, κατ'αντιστοιχία των θέσεων του πρώτου εδαφίου, το 55ο και 50ό έτος της ηλικίας τους κατά την ημερομηνία της ανακοίνωσης.

4. Οι λοιπές θέσεις, κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, καλύπτονται με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις της παρ. 3, εφόσον οι διοριζόμενοι ή μετατασσόμενοι δεν έχουν υπερβεί το 40ό έτος της ηλικίας τους, προηγουμένως αυτών που έχουν εμπειρία ιδίως σε υπηρεσίες του Δημοσίου, των ο.τ.α. και των νομικών προσώπων της παρ.1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου.

5. Το υπηρεσιακό συμβούλιο των υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του προέδρου από τρεις (3) συμβούλους και δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι ισχύουσες για τα υπηρεσιακά συμβούλια διατάξεις.

Άρθρο 8 Γραφείο Επιθεώρησης

1. Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργεί Γραφείο Επιθεώρησης, που έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Τον έλεγχο της πραγματοποίησης ουβαιρέτων διορισμών ή προσλήψεων προσωπικού, που υπάγεται στον παρόντα νόμο.

β) Τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών του νόμου ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού του άρθρου 103 παρ. 2 του Συντάγματος.

γ) Τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού.

δ) Τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης, από τους οπωσδήποτε και με οποιαδήποτε ιδιότητα μετέχοντες, των διατάξεων και κανονισμών, που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού.

Ο έλεγχος της περιπτώσεως α' γίνεται μόνο μετά από ερώτημα του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ή του οικείου υπουργού ή αρχηγού Κόμματος κατά τον Κανονισμό της Βουλής, με αναφορά των ενδείξεων που τεκμηριώνουν το σχετικό αίτημά τους και των περιπτώσεων β' και γ' είτε μετά από ερώτημα των ανωτέρω υπουργών είτε αυτεπαγγέλτως. Οι έρευνες και έλεγχοι

της περιπτώσεως δ' γίνονται μετά από ερώτημα των αυτών ως άνω υπουργών ή αυτεπαγγέλτως ή κατ' αίτηση υποψηφίου. Τον έλεγχο των περιπτώσεων β' και γ' δύναται να ζητήσουν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε. αναφέροντας τις ενδείξεις οι οποίες τεκμηριώνουν το σχετικό αίτημά τους.

2. Για τη λειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης τοποθετούνται με απόφαση του προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ως επιθεωρητές τρεις από τους συμβούλους αυτού, με επίσημα θητεία δυνάμενη να ανανεώνεται, καθώς και το αναγκαίο διοικητικό προσωπικό. Σε κάθε επιθεωρητή μπορεί να τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. βοηθός επιθεωρητής από το διοικητικό προσωπικό που υπηρετεί στο Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος δύναται να ενεργεί και συγκεκριμένες πράξεις επιθεώρησης κατ' εξουσιοδότηση συμβούλου-επιθεωρητή.

3. Η έκθεση επιθεώρησης υποβάλλεται στον πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και στον οικείο υπουργό. Εφόσον ανακλύπουν ευθύνες κατά συγκεκριμένων οργάνων, η έκθεση διαβιβάζεται και στην οικεία υπηρεσία. Αν το αρμόδιο όργανο ασκήσει πειθαρχική δίωξη, η έκθεση επιθεώρησης επέχει θέση ανακριτικού πορίσματος κατά τις οικείες πειθαρχικές διατάξεις.

4. Οι επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν τις αρμοδιότητες ανακριτικού υπαλλήλου κατά τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

5. Για τα θέματα που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δεν έχει αρμοδιότητα το σώμα ελεγκτών δημόσιας διοίκησης.

Άρθρο 9 **Επικουρική ασφάλιση**

Τα μέλη και οι τακτικοί υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. υπάγονται ως προς την επικουρική τους ασφάλιση στο Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Υπουργείου Εξωτερικών και Προεδρίας της Κυβέρνησης. Όσοι προέρχονται από άλλες υπηρεσίες διατηρούν το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης της προηγούμενης υπηρεσίας τους.

Άρθρο 10 **Ετήσια έκθεση**

1. Το Α.Σ.Ε.Π. υποβάλλει το Μάρτιο κάθε έτους έκθεση στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής για τις εργασίες του, με γενικές και ειδικές παρατηρήσεις στα αντικείμενα της αρμοδιότητάς του και ειδικότερα σχετικά με τον αριθμό των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν κατά το προηγούμενο έτος, των διαδικασιών που ακολουθήθηκαν, τυχόν προβλήματα που διαπιστώθηκαν, την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών και το συνολικό τους κόστος και τυχόν πρότασεις.

2. Η έκθεση κοινοποιείται στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης μετά την υποβολή της στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής.

3. Η πρώτη έκθεση υποβάλλεται το Μάρτιο του επόμενου, από την έναρξη λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π., έτους.

Άρθρο 11 **Δαπάνες διαδικασιών πρόσληψης**

1. Οι δαπάνες διεξαγωγής των διαδικασιών του παρόντος νόμου για την πλήρωση θέσεων ή πρόσληψη προσωπικού καταβάλλονται από τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. και ακολούθως επιμερίζονται με πράξη του προέδρου στις οικείες υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα ανάλογα με τον αριθμό του προσωπικού που ζητήσαν να προσλάβουν. Με απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών καθορίζονται οι διαδικασίες, τα όργανα και κάθε λεπτομέρεια σχετικά με την απόδοση των δαπανών στο Α.Σ.Ε.Π..

2. Τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. εισηγείται ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Άρθρο 12 **Υποχρεώσεις υπηρεσιών**

Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 υποχρεούνται να παρέχουν στο Α.Σ.Ε.Π. τα στοιχεία και τις πληροφορίες που ζητεί για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την εκπλήρωση της αποστολής του.

Άρθρο 13 **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Η έναρξη λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μετά από πρόταση της ολομέλειας του Συμβουλίου. Ο Υπουργός δύναται να ζητήσει την επίσπευση λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π..

2. Τρεις (3) μήνες μετά την έναρξη λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π., όλες οι υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 υπάγονται στις οριζόμενες στα κεφάλαια Α', Β' και Γ' υποχρεώσεις, περιορισμούς και διαδικασίες. Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης δύναται με απόφαση του να ορίσει ημερομηνία μερικώς ή συνολικής υπαγωγής ναυρίτερα του τριμήνου.

3. Από της συμπλήρωσεως τριμήνου από της έναρξεως λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. ή από της προγενέστερης ημερομηνίας, που τυχόν ορισθεί με την υπουργική απόφαση της προηγούμενης παραγράφου και για όσες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα αυτή αφορά, παύει αντίστοιχως η εφαρμογή των διατάξεων που καθορίζουν άλλα όργανα αρμόδια για την προκήρυξη ή ανακοίνωση πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού και τη διενέργεια των λοιπών διαδικασιών.

4. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη ή ανακοίνωση είχε γίνει έως την ημερομηνία που ορίζεται στην παρ. 2, ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά το χρόνο της προκήρυξεως ή ανακοινώσεως.

5. Από του διορισμού των μελών του και μέχρι την έναρξη λειτουργίας του, το Α.Σ.Ε.Π. εξυπηρετείται από προσωπικό που αποσπάται προσωρινά σ' αυτό σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα η εκκαθάριση των δαπανών του γίνεται από τη

Διεύθυνση Οικονομικού του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Σύστημα πρόσληψων στο Δημόσιο τομέα

Άρθρο 14

Έκταση εφαρμογής - τρόπος πρόσληψης

1. Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και του παρόντος (Γ') υπάγονται:

- α. Οι δημόσιες υπηρεσίες.
- β. Τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.
- γ. Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμού, συμπεριλαμβανομένης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και των τοπικών ενώσεων δήμων και κοινοτήτων.
- δ. Οι δημόσιες επιχειρήσεις και οι δημόσιοι οργανισμοί.
- ε. Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους ή το κράτος κατέχει το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου.

στ. Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στα υπό στοιχεία β', γ', δ' και ε' νομικά πρόσωπα ή επιχορηγούνται από αυτά τακτικώς, κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή κατά τα οικεία καταστατικά ή που τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα κατέχουν το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου.

2. Εφαρμόζονται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου:

- α. Το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας και της Βουλής των Ελλήνων.
- β. Οι δικαστικοί λειτουργοί, το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και οι ιατροδικαστές.
- γ. Τα μέλη του προσωπικού των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, εκτός του διοικητικού προσωπικού, τα αντίστοιχα των τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, οι εκπαιδευτικοί λειτουργοί αρμοδιότητας Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων της δημόσιας εκπαίδευσης και το διδακτικό προσωπικό των Σχολών των Υπουργείων Εθνικής Άμυνας και Εμπορικής Ναυτίας.

δ. Το ερευνητικό προσωπικό των ερευνητικών ή και τεχνολογικών κέντρων, ιδρυμάτων και ινστιτούτων.

ε. Οι στρατιωτικοί, το μη πολιτικό προσωπικό των Υπουργείων Δημόσιας Τάξης και Εμπορικής Ναυτίας και το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών.

στ. Οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου, του κλάδου εμπειρογνομόνων, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, το προσωπικό του κλάδου τεχνικών επικοινωνιών του Υπουργείου Εξωτερικών και το επιτοπίως προσλαμβανόμενο προσωπικό του κλάδου της εξωτερικής υπηρεσίας του ίδιου Υπουργείου.

ζ. Το ιατρικό προσωπικό των φορέων, που απαρτίζουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας.

η. Το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ορθόδοξου Εκκλησίας και των λοιπών Εκκλησιών, δογματικών και των κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών

θρησκειών.

θ. Οι λογοτέχνες, καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι για απασχολήσεις προσιδιάζουσες σ' αυτή τους την ιδιότητα.

ι. Οι πιλότοι της Ολυμπιακής Αεροπορίας, οι πλοηγοί κυβερνήτες σκαφών και ναυτικοί της Πλοηγικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτίας και κάθε άλλης πλοηγικής υπηρεσίας και οι διατητές - μεσολαβητές του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διατησίας.

ια. Οι μετακλητοί υπάλληλοι, ειδικοί σύμβουλοι και ειδικοί συνεργάτες.

ιβ. Οι απευθείας διοριζόμενοι σε διευθυντικούς βαθμούς ή καθήκοντα.

ιγ. Οι παρέχοντες υπηρεσίες με έμμισθη εντολή και όσοι δεν αποκτούν ιδιότητα υπαλλήλου ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. Κάθε μετατροπή που προσδίδει ή υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας ή ιδιότητα υπαλλήλου είναι άκυρη και επισύρει τις κυρώσεις του άρθρου 15 του ν. 1735/1987.

ιδ. Το προσωπικό των αμιγών ή μεικτών επιχειρήσεων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.

3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου γίνεται:

- α. με γραπτό διαγωνισμό ή
- β. με καθορισμένη σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που ορίζονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού.

4. Για τράπεζες υπαγόμενες στο άρθρο 14 παρ. 1, περιπτ. ε' και στ' και τις θυγατρικές τους εταιρίες, οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται μόνο για προσλήψεις σε εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών, για τις οποίες τα ζητούμενα προσόντα είναι τα οριζόμενα στο άρθρο 15 παρ. 1 του παρόντος νόμου.

5. Οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου εφαρμόζονται σε συνδυασμό με τις ειδικές διατάξεις για τα προστατευόμενα άτομα (ν. 1648/1986), όπως εκάστοτε ισχύουν.

6. Ποσοστό 5% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και 10% των προκηρυσσόμενων θέσεων όμοιου προσωπικού της κατηγορίας ΥΕ για υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου στους νομούς της Θράκης και της Μακεδονίας, πλην του νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτονται από παλιννοστούντες Παντίους ομογενείς, εφόσον δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές επί μία (01)ετία τουλάχιστον.

Άρθρο 15

Πλήρωση θέσεων με διαγωνισμό - είδη διαγωνισμών - προστομασία υποψηφίων

1. Με γραπτό διαγωνισμό πληρούνται οι θέσεις τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται οποιοσδήποτε των κατωτέρω αναφερόμενων τίτλων:

α. πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών επιστημών ή κοινωνιολογίας ή διοίκησης επιχειρήσεων ή αρχιτεκτονικής και βιβλιοθηκονομίας ή φιλοσοφικών και παιδαγωγικών σχολών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής

β. πτυχίο ή δίπλωμα διοίκησης επιχειρήσεων ή λογιστικής Τ.Ε.Ι. ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα της Σχολής Στατιστικής, που λειτούργησε υπό την εποπτεία της πρώην Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά.

γ. απολυτήριο τίτλος λυκείου γενικής κατεύθυνσης ή ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού-επαγγελματικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή εξετάξιου γυμνασίου ή τμήματος υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού-επαγγελματικού λυκείου ή κλάδου διοικητικών υπηρεσιών-γραμματέων ή κλάδου οικονομίας ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου.

2. Εάν στο κατά την προκήρυξη τυπικά προσόντα περιλαμβάνονται, εκτός των ανωτέρω, και τίτλοι σπουδών του άρθρου 18 παρ. 1, οι θέσεις πληρούνται επίσης με διαγωνισμό.

3. Με γραπτό διαγωνισμό και προφορική εξέταση σε ξένη γλώσσα πληρούνται οι θέσεις μεταφραστών, διερμηνέων και μεταφραστών-διερμηνέων, οι θέσεις διοικητικών υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και οι θέσεις για τις οποίες εκτός του τίτλου σπουδών απαιτείται και ορθοφωνία.

4. Θέσεις των προηγούμενων παραγράφων για τις οποίες, εκτός του τίτλου σπουδών, απαιτούνται τυχόν πρόσθετα προσόντα, δεν εξαιρούνται από την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων αυτών.

5. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 δύναται να ζητούν από το Α.Σ.Ε.Π. τη διενέργεια διαγωνισμού και για κλάδους ή ειδικότητες για τους οποίους δεν απαιτείται διαγωνισμός. Επί του αιτήματος αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π.

6. Οι διαγωνισμοί διακρίνονται σε κοινούς, για πλείονες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14, σε διαγωνισμούς για ορισμένη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο και σε ειδικούς για κλάδο ή ειδικότητα.

7. Ειδικώς, για την πλήρωση με διαγωνισμό θέσεων των ο.τ.α., οι κατά την προηγούμενη παράγραφο διαγωνισμοί γίνονται μόνο για ο.τ.α.

8. Απαγορεύεται η λειτουργία ιδιωτικών φροντιστηρίων ή η οργάνωση προγραμμάτων ή μαθημάτων από ιδιωτικά φροντιστήρια ή 'ινστιτούτα' ή σχολές, περιλαμβανομένων και εκείνων που λειτουργούν ως παραρτήματα ή κατ' εξουσιοδότηση σχολών της αλλοδαπής, κάθε βαθμίδας και μορφής, για προετοιμασία συμμετοχής σε διαγωνισμούς κατεργασμένους ή προβλεπόμενους με τον παρόντα νόμο.

Παράβαση της παρούσας διάταξης από σχολές, φροντιστήρια, 'ινστιτούτα', κέντρα κ.λπ. οποιασδήποτε ανωμαλίας, που λειτουργούν για υποψηφίους άλλων κατηγοριών, συνεπάγεται την αφαίρεση της άδειας λειτουργίας, με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης οργανώνει ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα για υποψηφίους διορισμού σε δημόσιες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα του άρθρου 14 παρ. 1, για τους οποίους απαιτείται, κατά

τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, διαγωνισμός.

Σε όσους παρακολουθούν τα ανωτέρω προγράμματα δεν χορηγείται πτυχίο ή πιστοποιητικό σπουδών ούτε παρέχεται οποιοδήποτε τυπικό πλεονέκτημα.

Άρθρο 16

Προκήρυξη θέσεων - υποβολή αιτήσεων

1. Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με διαγωνισμό γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. ύστερα από απόφαση ή και έγκριση των κατά το άρθρο 1 παρ. 1 οργάνων ή διοικήσεων και περιλαμβάνει:

α. Τον αριθμό των θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο.

β. Την κατανομή των θέσεων κατά νομαρχία.

γ. Τα προσόντα πρόσληψης (γενικά και ειδικά).

δ. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

ε. Την εξεταστέα ύλη.

στ. Την προθεσμία υποβολής αιτήσεων και τις αρχές στις οποίες υποβάλλονται οι αιτήσεις.

2. Περιλήψη της προκήρυξης δημοσιεύεται σε δύο τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών και μία της Θεσσαλονίκης, καθώς και σε μία τοπική εφημερίδα της έδρας νομού για τις θέσεις του αντίστοιχου νομού. Η δημοσίευση γίνεται εξήντα (60) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα διενέργειας του διαγωνισμού. Επίσης, ολοκληρωθεί η προκήρυξη αναρτάται στα καταστήματα των νομαρχιών και περιληπτική ανακοίνωσή της γίνεται από τα κρατικά ραδιοηλεκτρονικά μέσα. Όταν προκηρύσσεται πλήρωση θέσεων των ο.τ.α. με ειδικό διαγωνισμό, η ανάρτηση της προκήρυξης γίνεται και στα καταστήματα των οικείων ο.τ.α.. Όταν προκηρύσσεται διαγωνισμός για συγκεκριμένη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, η κατά το δεύτερο εδάφιο προθεσμία μπορεί, σε επείγουσες περιπτώσεις, να συντέμνεται κατά την κρίση του Α.Σ.Ε.Π. ύστερα από αίτημα της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου.

3. Δεν γίνεται προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, αν η κατά την παρ. 1 απόφαση και το αίτημα της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου για την πλήρωση θέσεων δεν συνοδεύεται από βεβαίωση της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας, ότι υπάρχουν ενγκεκριμένες πιστώσεις για την πλήρωση των θέσεων αυτών.

4. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στο διαγωνισμό μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) τουλάχιστον ημερών, που αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της περιλήψης της προκήρυξης στον ημερήσιο τύπο, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου αυτού.

5. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει αίτηση σε μία μόνο νομαρχία για όλες τις θέσεις που είναι κατανεμημένες σ' αυτήν. Στην αίτησή του ο υποψήφιος δηλώνει υποχρεωτικώς και τη σειρά προτίμησης των υπηρεσιών και νομικών προσώπων, που επιθυμεί να διορισθεί. Αν παραλείψει τη δήλωση αυτή, ως σειρά προτίμησης λογίζεται η σειρά με την οποία αναγράφονται οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα στην προκήρυξη. Η δήλωση προτίμησης δεν ανακαλείται. Η υποβολή αίτησης και σε άλλες νομαρχίες συνεπάγεται ακύρωση αυτοδικαίως όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

6. Η αίτηση υποβάλλεται ατελώς. Το Α.Σ.Ε.Π. καθορίζει

έντυπο αίτησης κατάλληλο για μηχανογραφική επεξεργασία. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α') και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις.

7. Ως νομαρχία, για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 14-19 του παρόντος Κεφαλαίου, νοείται το σύνολο των υπηρεσιών του Δημοσίου και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος, που εδρεύουν στον αντίστοιχο νομό ή στον εδαφικό χώρο αρμοδιότητας καθεμιάς νομαρχίας του νομού Αττικής. Σε όποια νομαρχία υπάρχει επαρχείο, για την εφαρμογή των άρθρων 15-19 του παρόντος στην περιοχή του, ως νομαρχία νοείται το επαρχείο.

Άρθρο 17

Διενέργεια διαγωνισμού - πίνακες επιτυχίας Διορισμός

1. Το διαγωνισμό διενεργεί κεντρική επιτροπή, που συγκροτεί το Α.Σ.Ε.Π., εκ μελών του, εκ μονίμων δημοσίων υπαλλήλων ή δημοσίων λειτουργών ή και εξ ανωτέρων ή ανωτάτων στελεχών των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14, η οποία υποβοηθείται από τοπικές κατά νομαρχία επιτροπές, που συγκροτούνται κατά τον ίδιο τρόπο. Τα κείμενα των γραπτών του διαγωνισμού βαθμολογούνται από δύο βαθμολογητές και έναν αναβαθμολογητή, όπως θα ορίζεται με την κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του παρόντος άρθρου. Τα θέματα του διαγωνισμού καθορίζονται από την κεντρική επιτροπή το πρωί της ημέρας του διαγωνισμού και μεταδίδονται ή διαβιβάζονται ταυτόχρονα προς όλα τα εξεταστικά κέντρα. Οι τοπικές επιτροπές σε κάθε νομαρχία συγκροτούνται από υπαλλήλους άλλης νομαρχίας. Ομοίως, αν ορισθούν βαθμολογικά κέντρα κατά νομαρχίες, βαθμολογητές και αναβαθμολογητές δεν μπορεί να ορισθούν υπάλληλοι της νομαρχίας στην οποία ανήκει το βαθμολογικό κέντρο. Επίσης, υπεύθυνοι για την εποπτεία των διαγωνιζομένων και την παραλαβή των γραπτών ορίζονται υπάλληλοι άλλης πάντοτε νομαρχίας.

2. Τα αφορώντα τη σύνθεση και λειτουργία των επιτροπών, τη διεξαγωγή των διαγωνισμών και την επιτυχία σε αυτούς, τον καθορισμό της εξεταστέας ύλης, λαμβανομένων υπόψη και των προς κάλυψη αναγκών, τους βαθμολογητές και αναβαθμολογητές, τον τρόπο βαθμολόγησης των μαθημάτων, τη χρήση ή μη συντελεστών επί της βαθμολογίας και τη διασφάλιση του αδιάβλητου της όλης διαδικασίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια, καθορίζονται με κανονιστική απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με όμοια απόφαση και με την ίδια διαδικασία καθορίζονται τα αντίστοιχα θέματα της προφορικής εξέτασης της παρ. 3 του άρθρου 15. Για την κανονιστική απόφαση, το Α.Σ.Ε.Π. λαμβάνει υπόψη τους κανόνες και τις διαδικασίες, που ισχύουν κατά τις εισαγωγικές εξετάσεις Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. (π.δ. 197/1993, ΦΕΚ 71 Α') ή τις αντίστοιχες διατάξεις, που ισχύουν κάθε φορά για το ανωτέρω θέμα, με τις τροποποιήσεις και προσσαρμογές που απαιτούνται για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

3. Στα οριζόμενα από την επιτροπή θέματα περιλαμβάνονται πάντως και υπαγόμενα σε αντικείμενο (ύλη), που δύναται να υποδείξει η κινούσα τη διαδικασία υπηρεσία, οργανισμός τοπικής αυτοδιοίκησης και νομικό πρόσωπο του άρθρου 14 παρ. 1.

4. Οι επιτροπές διαγωνισμού ελέγχουν τα κατά το νόμο προσόντα των υποψηφίων και με αιτιολογημένη απόφαση αποκλείουν όσους δεν τα έχουν. Η απόφαση αποκλεισμού εκδίδεται μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας των αιτήσεων συμμετοχής στο διαγωνισμό.

5. Αν ο υποψήφιος προσβάλει τον αποκλεισμό του ενώπιον δικαστηρίου πριν την ημέρα του διαγωνισμού, συμμετέχει σε αυτόν και αν επιτύχει, ο διορισμός του τελεί υπό την αναβλητική αίρεση της αποδοχής της αιτήσεώς του από το δικαστήριο.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται κατά παρέκκλιση των διατάξεων των ν. 1256/1982 και ν. 1505/1984, ως εκάστοτε ισχύουν, κατ' αποκοπή αποζημίωση στους προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών και σε όλους όσους μετέχουν στις διαδικασίες των διαγωνισμών.

7. Οι υποψήφιοι, που συγκεντρώνουν τη βαθμολογία της καθορισμένης βάσης και άνω, κατατάσσονται σε πίνακες επιτυχίας κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας.

8. Αν μεταξύ των επιτυχόντων είναι συνταξιοδοτούμενοι ανάπηροι πολέμου και τέκνα αυτών, θύματα πολέμου συνταξιοδοτούμενα ή μη, στρατιωτικοί ανάπηροι ερηνικής περιόδου (ν. 1370/1944), τραυματίες ή πολεμιστές, επί τετράμηνο τουλάχιστον, της ζώνης των πρόσω και τέκνα αυτών ή αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης και τέκνα αυτών, αγωνιστές και θύματα του εμφυλίου πολέμου, που αποκαταστάθηκαν με το ν. 1863/1989 και τέκνα αυτών, πολύτεκνοι και τέκνα αυτών, προστίθενται στο συνολικό βαθμό τον οποίο έλαβαν 10/100 αυτού. Αν μεταξύ των επιτυχόντων είναι γονέας ή σύζυγος ή τέκνο ή αδελφός ή αδελφή υπαλλήλου του Δημοσίου, ν.π.δ.δ., ο.τ.α. ή νομικού προσώπου της παρ. 1 του άρθρου 14, ο οποίος απεβίωσε κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και εξαιτίας αυτής, προστίθενται στο συνολικό βαθμό τον οποίο έλαβαν 10/100 αυτού. Η προσαύξηση ισχύει για ένα μόνο μέλος της οικογένειας του αποβιώσαντος και η συνδρομή της απαιτούμενης προϋπόθεσης διοπιστώνεται κατά την προβλεπόμενη για την απονομή πολεμικών συντάξεων διαδικασία. Αν μεταξύ των επιτυχόντων είναι υποψήφιοι που έχουν μέχρι τρία τέκνα, προστίθενται στο συνολικό βαθμό τον οποίο έλαβαν 2/100 για κάθε τέκνο και σε περίπτωση άγαμης μητέρας 5/100 για κάθε τέκνο. Αν μεταξύ των επιτυχόντων περιλαμβάνονται κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισοδύναμου της αλλοδαπής ή κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου όμοιου της αλλοδαπής επίσης τουλάχιστον διάρκειας φοίτησης, προστίθενται στο συνολικό βαθμό τον οποίο έλαβαν 15/100 και 5/100, αντίστοιχα, αυτού. Αν μεταξύ των επιτυχόντων περιλαμβάνονται υποψήφιοι, που δηλώνουν ότι δέχονται να υπηρετήσουν σε υπηρεσίες του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 στους νομούς της Θράκης και σε νησιά των νομών Λέσβου,

Χίου, Σάμου, Κυκλάδων, Καβάλας και Δωδεκανήσου επί πενταετία τουλάχιστον, προστίθενται στο συνολικό βαθμό, τον οποίο έλαβαν, 10/100 αυτού και, εάν για δεκαετία, 15/100, για την πλήρωση θέσεων υπηρεσιών των ανωτέρω περιοχών. Εάν οι δηλώνοντες την ανωτέρω αποδοχή είναι μόνιμοι κάτοικοι των αντίστοιχων νομών Θράκης ή νήσου για υπηρεσίες της οποίας προκηρύχθηκαν θέσεις, η προσαύξηση είναι 15/100 για πενταετία και 20/100 για δεκαετία. Αν μεταξύ επιτυχόντων σε διαγωνισμό για πλήρωση θέσεων ο.τ.α., περιλαμβάνονται υποψήφιοι που είναι κάτοικοι και δημότες δήμου ή κοινότητας πληθυσμού κάτω των πέντε χιλιάδων (5.000) κατοίκων, για τον οποίο και δηλώνουν προτίμηση, προστίθενται στο βαθμό τον οποίο έλαβαν 10/100 αυτού. Αν κατοικούν και είναι δημότες δήμου ή κοινότητας επαρχίας, στην οποία ανήκει ο ανωτέρω δήμος ή η κοινότητα, η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση της βαθμολογίας ορίζεται στα 5/100. Η κατά την παρούσα παράγραφο προσαύξηση της βαθμολογίας λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό της σειράς κατάταξης των επιτυχόντων στους πίνακες επιτυχίας.

9. Οι πίνακες επιτυχίας καταρτίζονται από την κεντρική ή τις τοπικές επιτροπές διαγωνισμού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην απόφαση που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου αυτού, κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και νομαρχία. Για θέσεις, για την πλήρωση των οποίων απαιτούνται οι αυτοί τίτλοι σπουδών, καταρτίζεται ένας πίνακας επιτυχίας, ανεξάρτητα από την ονομασία του κλάδου ή ειδικότητας σε κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο.

10. Οι πίνακες επιτυχίας, μαζί με τα κείμενα του γραπτού διαγωνισμού, αποστέλλονται στην κεντρική επιτροπή διαγωνισμού, η οποία, αφού ελέγξει την ορθότητα των καταχωρίσεων των βαθμολογιών, τους υποβάλλει στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο τους αποστέλλει για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αφού προηγουμένως ελέγξει τη νομιμότητα αυτών. Το Α.Σ.Ε.Π. αποφαινεται για το κύρος του διαγωνισμού και μπορεί να μην τον κυρώσει, αν διαπιστώσει, είτε αυτεπαγγέλτως είτε κατ' ένοταση ενδιαφερομένου, παράβαση νόμου ή κανονισμού κατά τη διεξαγωγή αυτού. Η ένοτασή ασκείται με απλή αίτηση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών από της τελευταίας ημέρας διεξαγωγής του τελικού σταδίου του διαγωνισμού. Το Α.Σ.Ε.Π., αν διαπιστώσει την παράβαση, μπορεί να αποφασίσει την επανάληψη του διαγωνισμού, ολικώς ή μερικώς, μεταξύ των αυτών υποψηφίων. Για παραλείψεις ή πλημμέλειες, που επδίδχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, μπορεί το Α.Σ.Ε.Π., αντί επαναλήψεως του διαγωνισμού, να αναθέσει στην επιτροπή διαγωνισμού τη συμπλήρωση ή διόρθωση των παραλείψεων ή πλημμελειών.

11. Οι πίνακες επιτυχίας ισχύουν μόνο για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύχθηκαν.

12. Οι επιτυχόντες υποψήφιοι διατίθενται με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π., κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα επιτυχίας σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησης τους, στις οικείες υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα για διορισμό.

13. Αν επιτυχών υποψήφιος έχει δηλώσει προτίμηση διορισμού του σε συγκεκριμένες μόνο υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα και δεν είναι δυνατή η διάθεσή του

για διορισμό σε καμία από τις υπηρεσίες αυτές και σε κανένα από τα νομικά πρόσωπα αυτά, λόγω της σειράς επιτυχίας του στον οικείο πίνακα, διαγράφεται από τον πίνακα. Το ίδιο ισχύει και για επιτυχόντες, που δηλώσουν τυχόν εγγράφως, ότι δεν επιθυμούν το διορισμό τους στην υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο στο οποίο, βάσει της σειράς επιτυχίας τους και της δήλωσης επιθυμίας τους, διατέθηκαν για διορισμό. Στην περίπτωση αυτή διατίθεται για διορισμό στην οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο ο πρώτος κατά σειρά αδιάθετος επιτυχών, που έχει διαλάβει στη δήλωση προτίμησης του τη συγκεκριμένη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο. Αν κανένας από τους αδιάθετους επιτυχόντες δεν έχει δηλώσει τη συγκεκριμένη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, καλούνται οι επόμενοι, κατά τη σειρά που έχουν στον πίνακα επιτυχίας, να δηλώσουν αν επιθυμούν να διορισθούν σ' αυτήν την υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο και σε καταφατική περίπτωση διατίθενται για διορισμό.

14. Αν θέσεις υπηρεσιών και νομικών προσώπων σε συγκεκριμένη νομαρχία δεν καλυφθούν από τους πίνακες επιτυχίας της νομαρχίας αυτής, μπορεί να καλύπτονται από πίνακα επιτυχίας του ίδιου διαγωνισμού νομαρχιών που γειτνιάζουν με αυτήν, εφόσον στους πίνακες επιτυχίας των νομαρχιών αυτών υπάρχουν αδιάθετοι επιτυχόντες. Η διάθεση γίνεται κατά τη σειρά βαθμολογίας, που προκύπτει από τη σύγκριση αυτών που δεν έχουν διατεθεί από τους πίνακες των άλλων νομαρχιών. Με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται για κάθε νομαρχία ποίων άλλων νομαρχιών οι πίνακες επιτυχίας λαμβάνονται υπόψη για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής.

15. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη διάθεση των επιτυχόντων, κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο καλεί τους διατεθέντες σ' αυτό να υποβάλουν μέσα σε είκοσι (20) ημέρες τα απαιτούμενα, κατά τις οικείες διατάξεις, δικαιολογητικά διορισμού.

16. Ο διορισμός είναι υποχρεωτικός, πραγματοποιείται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο. Διοριζόμενοι σε θέσεις ΔΕ και ΥΕ, οι οποίοι κατέχουν τίτλο σπουδών κατηγορίας ανώτερης, δεν μετατάσσονται στην ανώτερη αυτή κατηγορία πριν την παρέλευση οκτώ (8) ετών από το διορισμό τους.

Άρθρο 18

Πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας Διαδικασία - Διορισμός

1. Στις διατάξεις του παρόντος άρθρου υπάγονται:

α) Οι διορισμοί ή προσλήψεις τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης συγκεκριμένης ειδικότητας ή κατεύθυνσης, ήτοι πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος συγκεκριμένης ειδίκευσης ή κλάδου απασχόλησης (π.χ. πτυχίο ή δίπλωμα αρχαιολόγου, κοινωνιολόγου, πολιτικού μηχανικού, χημικού, ηλεκτρολόγου μηχανικού, γεωπόνου, γεωλόγου ή γεωτεχνικού, γιατρού, ψυχολόγου, κτηνιάτρου, επόπτη δημόσιας υγείας, τεχνολόγου

τροφίμων, οδοντοτεχνίτη, εργοδηγού, ενδεικτικώς αναφερομένων), για κατάλληλη θέσης αντίστοιχης ειδικότητας ή κατεύθυνσης.

β) Οι διορισμοί ή προσλήψεις τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν αρκεί απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

2. Η προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16, με εξαίρεση το εδάφιο για την εξεταστέα ύλη (παρ. 1, περίπτ. ε').

3. Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 4-6 του άρθρου 16.

4. Για τη συγκρότηση των επιτροπών διεξαγωγής της όλης διαδικασίας εφαρμόζεται η παρ. 1 του άρθρου 17. Για τη σύνθεση και λειτουργία των επιτροπών εφαρμόζονται αναλόγως οι παρ. 2 και 6 και η κανονιστική απόφαση του άρθρου 17. Για τον έλεγχο των προσόντων των υποψηφίων εφαρμόζονται αναλόγως οι παρ. 4 και 5 του άρθρου 17. Τα μέλη των τοπικών επιτροπών του παρόντος άρθρου, οι οποίες δεν προβαίνουν σε βαθμολόγηση ή άλλη αξιολογική κρίση, επιτρέπεται να είναι υπάλληλοι που υπηρετούν στην οικεία νομαρχία.

5. Οι υποψήφιοι του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 (τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας, που καταρτίζονται σύμφωνα με την παρ. 9 και την κανονιστική απόφαση του άρθρου 17.

6. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας ορίζεται από το έτος κτήσεως του τίτλου σπουδών, ως ακολούθως:

α) Οι υποψήφιοι κατατάσσονται, με βάση το έτος κτήσεως του τίτλου σπουδών, σε ομάδες ανά ημερολογιακή τριετία. Η ομάδα της πρώτης ημερολογιακής τριετίας περιλαμβάνει τους υποψηφίους που έχουν αποκτήσει τον τίτλο σπουδών τα τρία παλαιότερα, έναντι των λοιπών υποψηφίων, έτη, με αφηγηρία υπολογισμού το έτος κτήσεως του παλαιότερου τίτλου σπουδών υποψηφίου. Η ομάδα υποψηφίων της πρώτης ημερολογιακής τριετίας προηγείται της ομάδας υποψηφίων της δεύτερης και ούτω καθεξής. Η τελευταία ομάδα μπορεί να μην αποτελεί πλήρη ημερολογιακή τριετία.

β) Μεταξύ των υποψηφίων της αυτής ημερολογιακής τριετίας προτάσσονται αυτοί που έχουν διδακτορικό δίπλωμα της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, ακολουθούν αυτοί που έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών της ημεδαπής ή αναγνωρισμένο όμοιο τίτλο της αλλοδαπής, ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και έπονται οι λοιποί κατά τη σειρά του βαθμού του τίτλου σπουδών, προηγούμενου αυτού που έχει μεγαλύτερο βαθμό.

γ) Μεταξύ των κατόχων διδακτορικού διπλώματος, προτάσσεται ο υποψήφιος που έχει το μεγαλύτερο βαθμό στο βασικό τίτλο σπουδών και αν ο βαθμός συμπίπτει, αυτός που έχει τον αρχαιότερο, στην οικεία τριετία, με βάση την ημερομηνία κτήσεως, βασικό τίτλο σπουδών. Αν συμπίπτει και η ημερομηνία κτήσεως του βασικού τίτλου σπουδών, προτάσσεται ο υποψήφιος που έχει περισσότερα τέκνα και μεταξύ αυτών που έχουν ίδιο αριθμό τέκνων η άγαμη ή χήρα μητέρα ή διαζευγμένη μητέρα ή μητέρα που τελεί σε διάσταση, εφόσον στις δύο τελευταίες περιπτώσεις έχει την επιμέλεια των τέκνων και ακολουθεί ο μεγαλύτερος,

στην ηλικία. Μεταξύ αυτών που δεν έχουν τέκνα προτάσσεται ο μεγαλύτερος στην ηλικία.

δ) Οι διατάξεις της προηγούμενης περίπτωσης εφαρμόζονται και για τη σειρά κατάταξης αα) μεταξύ των υποψηφίων που έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών και ββ) μεταξύ των υποψηφίων που κατατάσσονται με βάση το βαθμό του τίτλου σπουδών, όταν αυτός συμπίπτει. Υποψήφιοι εμπίπτοντες στις κατηγορίες που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 17 προηγούνται υπό τις αυτές προϋποθέσεις των υποψηφίων των περιπτώσεων β'-δ' της παρούσας παραγράφου και των υποψηφίων των παρ. 9 και 10 του παρόντος άρθρου και της παρ. 17 του άρθρου 21.

7. Όπου κατά τις κείμενες διατάξεις προβλέπεται για συγκεκριμένο κλάδο ή ειδικότητα διαζευκτικώς είτε τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε ορισμένη εμπειρία, οι υποψήφιοι που έχουν μόνο εμπειρία έπονται στη σειρά αυτών που έχουν τίτλο σπουδών. Η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται βάσει του αριθμού των τέκνων και της ηλικίας, κατ'εφαρμογή του τελευταίου εδαφίου της περίπτωσης γ' της προηγούμενης παραγράφου.

8. Ειδικώς, για τις θέσεις για τις οποίες απαιτείται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, η σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας καθορίζεται ως ακολούθως:

α. Προτάσσονται οι υποψήφιοι που έχουν τρία τέκνα και άνω, προηγούμενου αυτού που έχει περισσότερα τέκνα. Μεταξύ αυτών εκ των ανωτέρω που έχουν ίδιο αριθμό τέκνων προτάσσεται η άγαμη ή χήρα ή διαζευγμένη ή σε διάσταση μητέρα, εφόσον στις δύο τελευταίες περιπτώσεις έχει την επιμέλεια των τέκνων και ακολουθεί ο μεγαλύτερός στην ηλικία. Οι υποψήφιοι της παρούσας περίπτωσης καταλαμβάνουν μέχρι το 30% των προς πλήρωση θέσεων κατά κλάδο ή ειδικότητα.

β. Μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων προτάσσονται τα τέκνα πολύτεκνων οικογενειών, προηγούμενου μεταξύ αυτών του υποψηφίου που ανήκει στην πολυμελέστερη, από άποψη αριθμού τέκνων, οικογένεια και ούτω καθεξής. Επί ίσου αριθμού τέκνων πολύτεκτης οικογένειας, προτάσσεται ο μεγαλύτερος στην ηλικία υποψήφιος.

γ. Μεταξύ των λοιπών υποψηφίων προτάσσεται ο υποψήφιος που εμπίπτει στις αναφερόμενες στο πρώτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 17 κατηγορίες, πλην των πολυτέκνων και τέκνων αυτών και ακολουθεί αυτός που έχει τον αρχαιότερο, ως προς την ημερομηνία κτήσεως, απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης. Αν συμπίπτει η ημερομηνία κτήσεως, προτάσσεται ο υποψήφιος που έχει δύο τέκνα και έπειτα αυτού ο υποψήφιος που έχει ένα τέκνο. Επί ίσου αριθμού τέκνων, προτάσσεται η άγαμη ή χήρα ή διαζευγμένη ή σε διάσταση μητέρα, εφόσον στις δύο τελευταίες περιπτώσεις έχει την επιμέλεια των τέκνων και ακολουθεί ο μεγαλύτερος στην ηλικία υποψήφιος. Μεταξύ υποψηφίων με την ίδια ημερομηνία κτήσεως του απολυτηρίου τίτλου υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι οποίοι δεν έχουν τέκνα, προτάσσεται ο μεγαλύτερος στην ηλικία. Οι διατάξεις της παρ. 7 εφαρμόζονται αναλόγως και για τους επαγομένους στην παρούσα παράγραφο.

9. Υποψήφιοι που δηλώνουν ότι δέχονται να υπηρε-

ήσουν σε υπηρεσίες του Δημοσίου και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 επί οκταετία τουλάχιστον στους νομούς της Θράκης και σε νησιά των νομών Λέσβου, Χίου, Σάμου, Κυκλάδων, Καβάλας και Δωδεκανήσου και είναι μόνιμοι κάτοικοι των αντίστοιχων νομών Θράκης ή νήσου για υπηρεσίες της οποίας προκηρύχθηκαν θέσεις, προτάσσονται, για την πλήρωση θέσεων υπηρεσιών των ανωτέρω περιοχών, των κατά την παρ. 6 του παρόντος άρθρου υποψηφίων που έχουν αποκτήσει τον οικείο τίτλο σπουδών κατά την αυτή ημερολογιακή τριετία και δεν έχουν διδακτορικό δίπλωμα και των κατά την παρ. 8 του παρόντος άρθρου υποψηφίων της αυτής κατηγορίας (α, β, γ) προτεραιότητας και έπονται προτασσόμενοι των λοιπών οι δηλώνοντες την ίδια περιοχή κάτοικοι άλλων νομών.

10. Υποψήφιοι για πλήρωση θέσεων ο.τ.α., που δηλώνουν προτίμηση για θέσεις δήμου ή κοινότητας πληθυσμού κάτω των 5.000 κατοίκων, του οποίου είναι δημότες και στον οποίο κατοκούν, προτάσσονται των κατά τις παρ. 6 και 9 υποψηφίων που έχουν αποκτήσει τον οικείο τίτλο σπουδών κατά την αυτή ημερολογιακή τριετία και δεν έχουν διδακτορικό δίπλωμα και των κατά τις παρ. 8 και 9 υποψηφίων της αυτής κατηγορίας (α, β, γ) προτεραιότητας. Αν είναι δημότες και κάτοικοι άλλου δήμου ή κοινότητας, αλλά της ίδιας επαρχίας στην οποία ανήκει ο ανωτέρω δήμος ή κοινότητα, έπονται των υποψηφίων του προηγούμενου εδαφίου και προτάσσονται των κατά τις παρ. 6 και 9 υποψηφίων που έχουν αποκτήσει τον οικείο τίτλο σπουδών κατά την αυτή ημερολογιακή τριετία και δεν έχουν διδακτορικό δίπλωμα και των κατά τις παρ. 8 και 9 υποψηφίων της αυτής κατηγορίας (α, β, γ) προτεραιότητας.

11. Το πλεονέκτημα της παρ. 8 για τους πολυτέκνους και τα τέκνα πολυτέκνων ισχύει για ένα μόνο μέλος κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου των πολυτέκνων, προηγείται χρονικώς, ως προς τη χρήση του πλεονεκτήματος, ο βαρυνόμενος, βάσει δικαστικής αποφάσεως ή συμβολαιογραφικής πράξεως, με τη διατροφή των τέκνων, άλλως αυτός που έχει την επιμέλεια των τέκνων.

12. Η παρ. 10 του άρθρου 17 εφαρμόζεται αναλόγως και για τους πίνακες προτεραιότητας του παρόντος άρθρου. Για την ισχύ των πινάκων αυτών εφαρμόζεται η παρ. 11 του άρθρου 17.

13. Η διάθεση για διορισμό των υποψηφίων που περιλαμβάνονται στους πίνακες προτεραιότητας του άρθρου αυτού γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17. Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων του παρόντος άρθρου και των άρθρων 19 και 21, με συνοπτική αναφορά των στοιχείων προτεραιότητας, αναρτώνται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π. και στην έδρα της οικείας νομαρχίας και είναι στη διάθεση των μέσων ενημέρωσης. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να λάβει γνώση των δικαιολογητικών από τα οποία καθορίστηκε η σειρά προτεραιότητας.

14. Για το διορισμό των διατιθεμένων εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 15 και 16 του άρθρου 17.

Άρθρο 19

Πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία

1. Για την πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος ή αντίστοιχου επιστημονικού προσωπικού των ν.π.ι.δ. της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 16 και 17 (παρ. 1, 2, 4-6, 9 έως 16), εξαιρουμένων εκείνων που η εφαρμογή τους προϋποθέτει διαγωνισμό.

2. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες αυτούς καθορίζεται ως ακολούθως:

α. Προτάσσονται οι υποψήφιοι που έχουν διδακτορικό δίπλωμα της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής. Μεταξύ αυτών προηγούνται οι υποψήφιοι που έχουν μεγαλύτερο βαθμό στο (βασικό) πτυχίο ή δίπλωμα. Μεταξύ των εχόντων τον αυτό βαθμό προηγούνται οι υποψήφιοι που έχουν τον αρχαιότερο, ως προς την ημερομηνία κτήσεως, (βασικό) τίτλο σπουδών. Αν συμπίπτει και η ημερομηνία κτήσεως του τίτλου σπουδών, προτάσσονται οι υποψήφιοι που έχουν τέκνα, προηγούμενου αυτού που έχει το μεγαλύτερο αριθμό τέκνων και αύτω καθεξής. Αν συμπίπτει και ο αριθμός των τέκνων, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία. Αν συμπίπτει ο βαθμός και η ημερομηνία κτήσεως του τίτλου σπουδών και οι υποψήφιοι δεν έχουν τέκνα, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία.

β. Μεταξύ των υπολοίπων προτάσσονται οι υποψήφιοι που έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών. Για τη μεταξύ τους σειρά κατάταξης εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου α'.

γ. Μεταξύ των λοιπών, η σειρά κατάταξης καθορίζεται από το βαθμό του τίτλου σπουδών, εφαρμοζομένων, κατά τα λοιπά, αναλόγως, των διατάξεων του εδαφίου α'.

3. Η πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία γίνεται με διαγωνισμό ή σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τα άρθρα 15-18, ανάλογα με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται ως τυπικό προσόν διορισμού.

Άρθρο 20

Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες

1. Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος από τις δημόσιες υπηρεσίες, τα ν.π.ι.δ. και τους ο.τ.α., για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, επιτρέπεται μόνο σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές. Για την αντιμετώπιση όμοιων αναγκών εξαιτίας άλλων γεγονότων, από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας, η πρόσληψη επιτρέπεται μόνο εφόσον ο νομός ή συγκεκριμένη περιοχή αυτού κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης.

2. Η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υ-

περβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου, ανανέωση ή παράταση της αρχικής σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

3. Αν βεβαίως εκτιμάται, ότι οι ανάγκες που προέκυψαν από σεισμό θα συνεχισθούν και πέραν του τετραμήνου, η αρμόδια αρχή κινεί εγκαίρως και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες προ της λήξεως του τετραμήνου, τη διαδικασία νέων προσλήψεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, τηρουμένων αυστηρά των διατάξεων του άρθρου 21 (παρ. 8 - 15) του παρόντος νόμου, για αριθμό και διάρκεια που εγκρίνει ο γενικός γραμματέας της οικείας περιφέρειας. Στους πίνακες, που καταρτίζονται σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 21, μπορεί να περιληφθούν και απασχοληθέντες με σύμβαση της παρ. 2 του παρόντος.

4. Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί τον κατά την παρ. 1β του άρθρου 8 του παρόντος νόμου, έλεγχο, τόσο, ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού κατά το παρόν άρθρο, όσο και ως προς την τήρηση των διατάξεων των παρ. 2 και 3 αυτού.

Άρθρο 21

Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παραδικών αναγκών

1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων.

2. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στις περιπτώσεις προσωρινής πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, καταπειγουσών αναγκών, λόγω απουσίας προσωπικού ή κένωσης θέσεων, η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες για το ίδιο άτομο. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.

3. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι ένα έτος και να ανανεώνονται ή παρατείνονται έως το τέλος του προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλεισμένης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. Οι υπαγόμενοι στην παρούσα παράγραφο, στην περίπτωση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων κατά τις διατάξεις των άρθρων 15-19 του παρόντος νόμου, αν έχουν

συνολική απασχόληση στο κατά το προηγούμενο εδάφιο πρόγραμμα ή έργο άνω των τριών (3) ετών, δικαιούνται προσαύξηση του βαθμού που λαμβάνουν σε διαγωνισμό κατά 10/100 αυτού, για τον καθορισμό της σειράς κατάταξης τους στους πίνακες επιτυχίας. Ομοίως, προηγούνται των κατά την παρ. 6 του άρθρου 18 υποψηφίων, που έχουν αποκτήσει τον οικείο τίτλο σπουδών κατά την αυτή ημερολογιακή τριετία και δεν έχουν διδακτορικό δίπλωμα και των κατά την παρ. 8 του ίδιου άρθρου και την παρ. 2 του άρθρου 19 υποψηφίων της αυτής κατηγορίας (α,β,γ) προτεραιότητας, επόμενοι πάντως των κατά τις παρ. 9 (Θράκη και λοιπές περιοχές) και 10 (ο.τ.α.) του άρθρου 18 υποψηφίων. Αν όμως επιπίπτουν στις διατάξεις των παρ. 9 και 10 του άρθρου 18, προηγούνται των λοιπών υποψηφίων, που επιπίπτουν στις ίδιες διατάξεις.

4. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα υποχρεούνται να παύσουν την καταβολή αποδοχών σε προσωπικό που συμπλήρωσε την κατά τις προηγούμενες παραγράφους διάρκεια απασχόλησης, άλλως καταλογίζονται σε αυτά οι αποδοχές που καταβλήθηκαν.

5. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα, που ενεργούν κατά παράβαση των προηγούμενων παραγράφων, διώκονται για παράβαση καθήκοντος κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία.

6. Το προσωπικό του παρόντος άρθρου πρέπει να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του, να μην έχει υπερβεί το 50ά και να μην έχει κώλυμα κατά το άρθρο 22 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977). Αν δεν καλύπτεται ο απαιτούμενος αριθμός, επιτρέπεται η πρόσληψη, για τη συμπλήρωση του ελλείποντος αριθμού, μέχρι και του 63ου έτους της ηλικίας. Ειδικές διατάξεις ή κανονισμοί προσωπικού, που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και προβλέπουν κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης μικρότερο του 18ου έτους, διατηρούνται σε ισχύ. Ειδικώς, για προσωπικό αντιμετώπισης αναγκών κατασκηνώσεων, κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ορίζεται το 15ο έτος συμπληρωμένο.

7. Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού του παρόντος άρθρου ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση, που προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο 8, ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες ή την εμπειρία που απαιτούνται σε σχέση με αυτές.

8. Για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς:

α. Ο αριθμός κατά ειδικότητα του προσωπικού.

β. Τα απαιτούμενα προσόντα.

γ. Η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων.

δ. Η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις.

9. Η ανακοίνωση αναρτάται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας και στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας, στην οποία αυτή εδρεύει και δημοσιεύεται σε δύο τουλάχιστον τοπικές εφημερίδες. Για κάθε ανάρτηση συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τον ενεργούντα την ανάρτηση και έναν ακόμη υπάλληλο της υπηρεσίας ή του δήμου ή κοινότητας.

10. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων πρόσληψης δεν

μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών.

11. Ο προϊστάμενος της κατά τόπο υπηρεσίας που εξέδωσε την ανακοίνωση καταρτίζει πίνακες κατά ειδικότητα, στους οποίους καταχωρίζει τους υποψηφίους για πρόσληψη με την ακόλουθη σειρά:

α. Προτάσσονται οι υποψήφιοι που έχουν τέκνα, προηγούμενου αυτού που έχει περισσότερα τέκνα. Μεταξύ αυτών, εκ των ανωτέρω, που έχουν ίδιο αριθμό τέκνων, προτάσσεται ο μεγαλύτερος στην ηλικία.

β. Μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων προτάσσονται τα τέκνα πολύτεκνων οικογενειών, προηγούμενου μεταξύ αυτών του υποψηφίου που ανήκει στην πολυμελέστερη, από άποψη αριθμού τέκνων, οικογένεια και ούτω καθεξής. Επί ίσου αριθμού τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, προτάσσεται ο μεγαλύτερος στην ηλικία υποψήφιος.

γ. Μεταξύ των λοιπών υποψηφίων προτάσσονται οι φοιτητές και σπουδαστές σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προηγούμενου του μεγαλύτερου στην ηλικία.

δ. Μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων προτάσσεται αυτός που έχει τον αρχαιότερο ως προς την ημερομηνία κτήσεως τίτλο σπουδών. Αν συμπίπτει η ημερομηνία κτήσεως, προτάσσεται ο υποψήφιος που έχει το μεγαλύτερο βαθμό στον τίτλο σπουδών. Αν συμπίπτει και ο βαθμός, προτάσσεται ο μεγαλύτερος στην ηλικία.

12. Αν για την πρόσληψη προσωπικού συγκεκριμένης ειδικότητας ορίζεται ως προσόν πρόσληψης είτε τίτλος σπουδών είτε εμπειρία, οι έχοντες μόνο εμπειρία, αν υπάγονται στις κατηγορίες των περιπτώσεων α' και β' της προηγούμενης παραγράφου, εντάσσονται στην οικεία σειρά των κατηγοριών αυτών, διαφορετικά έπονται των κατηγοριών γ' και δ' της ίδιας παραγράφου. Μεταξύ τους προτάσσεται ο μεγαλύτερος στην ηλικία.

13. Αν προσληφθέντες αποχωρήσουν πριν τη λήξη της συμβάσεώς τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

14. Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η σειρά προτεραιότητας καθορίζεται κατά εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 19 του παρόντος.

15. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 14 κοινοποιούν υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. κάθε ανακοίνωση κατά την παρ. 8 του παρόντος άρθρου και ακολούθως γνωστοποιούν το συνολικό αριθμό των αιτήσεων και αποστέλλουν τους πίνακες της παρ.11 του παρόντος άρθρου που περιλαμβάνουν τους προσλαμβανόμενους, με ένδειξη και της χρονικής διάρκειας της απασχόλησής τους. Το Α.Σ.Ε.Π. δύναται επίσης να ζητεί από τα υπουργεία και τα νομικά πρόσωπα κατάλογο των υπηρεσιών τους που απασχολούν προσωπικό του παρόντος άρθρου και να ενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους για την τήρηση από τους οικείους προϊσταμένους των διατάξεων αυτού. Τον έλεγχο διενεργούν οι επιθεωρητές του Α.Σ.Ε.Π.. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 8 του παρόντος.

16. Από τη δημοσίευση του παρόντος, καταρτιζόμενες συμβάσεις έργου, που υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας, είναι άκυρες και επιβάλλονται οι κατά το

άρθρο 15 του ν. 1735/1987 κυρώσεις. Το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου και παραπέμπει στα αρμόδια όργανα κάθε περίπτωση συνεπαγόμενη την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

17. Άνεργοι, που έχουν απολυθεί ή απολύονται λόγω κατάργησης υπηρεσιών του Δημοσίου, ν.π.δ.δ., ο.τ.α. ή ν.π.ι.δ. της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος, εφόσον είχαν συνεχή υπηρεσία δύο (2) τουλάχιστον ετών, προτάσσονται για διορισμό ή πρόσληψη των υποψηφίων με τους οποίους έχουν τις ίδιες προϋποθέσεις, όπως αυτές προσδιορίζονται στις παρ. 6, 7, 8, 9 και 10 του άρθρου 18, στην παρ. 2 του άρθρου 19, στα δύο τελευταία εδάφια της παρ. 3 και στην παρ. 11 του παρόντος άρθρου 21. Η ιδιότητα του ανέργου πιστοποιείται με βεβαίωση εγγραφής στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.. Η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται βάσει του συνολικού χρόνου υπηρεσίας, που είχαν κατά την απόλυσή τους, ως προκύπτει από σχετική βεβαίωση της υπηρεσίας ή του νομικού προσώπου από το οποίο απολύθηκαν ή του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονταν.

Άρθρο 22

Προσωπικό γραφείων διοικητών κ.λπ.

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του οικείου υπουργού, μπορεί να συνιστώνται έως τρεις θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στα γραφεία διοικητών, υποδιοικητών ή απευθείας διοριζόμενων γενικών διευθυντών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου της παρ.1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου.

2. Η πρόσληψη στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται από τα ανωτέρω όργανα χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό αποχωρεί αυτοδικαίως ταυτόχρονα με την αποχώρηση, για οποιονδήποτε λόγο, του οργάνου που το προσέλαβε, χωρίς άλλη διαδικασία. Η παροχή υπηρεσίας στις θέσεις του παρόντος άρθρου δεν γεννά οιαδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή άλλη αξίωση, ούτε προνόμιο ή προτίμηση.

Άρθρο 23

Μεταβατικές διατάξεις

1. Από τη δημοσίευση του παρόντος και μέχρι την ημερομηνία, που ορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 13, αν εγκριθούν νομίμως διορισμοί ή προσλήψεις προσωπικού για το οποίο προβλέπεται διαγωνισμός κατά τις διατάξεις του παρόντος, εφαρμόζονται τα ισχύοντα κατά την 31.12.1993 (ν. 1735/1987). Η συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού.

2. Από τη δημοσίευση του παρόντος, για διορισμούς ή προσλήψεις προσωπικού, που εμπίπτουν στο άρθρο 18, εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά την 31.12.1993 διατάξεις (ν. 1735/1987). Από την έναρξη ισχύος του παρόντος η επιλογή των διοριστέων ή προσληπτέων γίνεται με τα κριτήρια και τη σειρά προτεραιότητας, που ορίζονται στο ίδιο άρθρο (18).

3. Ειδικώς, για προσωπικό προς κάλυψη αναγκών του άρθρου 21, από τη δημοσίευση του παρόντος και μέχρι

την ημερομηνία, που ορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 13, εφαρμόζονται οι διατάξεις, που ίσχυαν κατά τη δημοσίευση του παρόντος. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, εφαρμόζονται τα κριτήρια και η σειρά προτεραιότητας του ίδιου άρθρου (21). Προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού, που έχουν γίνει από τους ο.τ.α. εντός του έτους 1993 καθ' υπέρβαση του κατ' άτομο ορίου των 880 ωρών απασχόλησης, είναι νόμιμες, καθώς και η παράταση αυτών μέχρι 880 ώρες για το έτος 1994.

4. Συμβάσεις έργου, που υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας, μπορούν να καταγγέλλονται μονομερώς μετά από προειδοποίηση τριάντα (30) ημερών χωρίς να θεμελιώνεται οποιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης. Σε κάθε περίπτωση οι σχετικές αξιώσεις παραγράφονται. Υφιστάμενες κατά τη δημοσίευση του παρόντος συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και συμβάσεις έργου που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και δεν έχουν καταγγελθεί κατά το προηγούμενο εδάφιο μπορεί να παρατείνονται κατά τη λήξη τους μία φορά και μόνο και για διάρκεια μέχρι έξι (6) μηνών, εφόσον το αρμόδιο όργανο διαπιστώνει ότι η παράταση επιβάλλεται από τις ανάγκες για τις οποίες έχουν συναφθεί και υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι θα εξασφαλίζεται δικαίωμα μονομερούς καταγγελίας μετά από προειδοποίηση τριάντα (30) ημερών. Οποιοδήποτε νέα παράταση είναι άκυρη, τυχόν καταβολή αμοιβών είναι παράνομη και στους παραβάτες επιβάλλονται οι κυρώσεις του άρθρου 15 του ν. 1735/1987. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος δεν παρατείνονται συμβάσεις ωρομίσθιου προσωπικού του άρθρου 29 του ν. 1943/1991, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το ν. 2026/1992. Το προσωπικό αυτό αποχωρεί με τη λήξη της σύμβασής του. Αν δεν έχει συμπληρώσει το όριο των 880 ωρών, μπορεί οι σχετικές συμβάσεις να παρατείνονται μέχρι του ορίου αυτού. Επίσης, δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου οι αμειβόμενοι αποκλειστικώς με ποσοστά επί εισπράξεων.

Άρθρο 24 Καταργούμενες διατάξεις

Από της έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται:

α. Οι διατάξεις:
α.α. Των άρθρων 28-50 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977).

β.β. Των άρθρων 14-24, 25 παρ.1 και 3, 26-28, 29 παρ.1-6, του ν. 1943/1991, όπως τροποποιήθηκαν με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 2026/1992 και του άρθρου 30 του ν. 1943/1991, με επιφύλαξη των περιπτώσεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος και των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 23 του παρόντος. Δεν θίγονται οι διατάξεις του άρθρου 81 του ν. 1958/1991 και της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2026/1992.

β. Κάθε άλλη διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ρυθμίζει θέματα που ρυθμίζονται από αυτόν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' Επανελέγχος μεταβολών προσωπικού και ρύθμιση ειδικών θεμάτων

Άρθρο 25 Επαναπροσλήψη απολυθέντων

1. Οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου εφαρμόζονται:

- α. Στις δημόσιες υπηρεσίες.
- β. Στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.
- γ. Στις δημόσιες επιχειρήσεις, δημόσιους οργανισμούς και στα λοιπά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο κράτος εξ ολοκλήρου ή κατά το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου.
- δ. Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στα υπό στοιχεία β και γ νομικά πρόσωπα.
- ε. Ειδικά ως προς τη Δ.Ε.Η. δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος άρθρου, αλλά του άρθρου 28 Α'.

2. Με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων, επαναπροσλαμβάνονται σύμβασιούχοι των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, που απολύθηκαν κατά τις διατάξεις του ν. 1882/1990, άρθρο 44 παρ. 1, 7 και 8, εφόσον δεν επαναπροσλήφθηκαν σε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο της παρ.1 του παρόντος άρθρου όπου και να υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν υπηρετούν με σχέση ωρομίσθιου ή ημερομισθίου.

3. Ο ενδιαφερόμενος για την επαναπροσλήψη υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία του υπουργείου ή νομικού προσώπου από το οποίο έγινε η απόλυση, μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Αν η υπηρεσία ή το νομικό πρόσωπο αυτό έχει συγχωνευθεί με άλλη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, η αίτηση υποβάλλεται στην υπηρεσία ή το νομικό πρόσωπο με το οποίο έγινε η συγχώνευση. Οι επαναπροσλαμβανόμενοι καταλαμβάνουν υφιστάμενες κενές ή συνιστώμενες θέσεις τακτικού προσωπικού ή οριστού χρόνου κατά το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος ή, προκειμένου για ν.π.ι.δ., αντίστοιχες, για την κάλυψη διαρκών και πάγιων αναγκών της υπηρεσίας. Ο αριθμός των επαναπροσλαμβανόμενων καθορίζεται από τις ανάγκες που είχαν προσδιορισθεί με τις σχετικές προτάσεις των κατά περίπτωση αρμόδιων οργάνων, κατ' εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 44 παρ. 3 του ν. 1882/1990 και όπως οι ανάγκες θα επανεκτιμηθούν με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, ο οποίος και εισηγείται. Όταν η κοινή υπουργική απόφαση αφορά νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, συμπράττει για την έκδοσή της και ο Υπουργός Εργασίας. Οι προτάσεις του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού συνοδεύονται από εισήγηση τριμελούς επιτροπής, η οποία συνιστάται και συγκροτείται σε κάθε υπουργείο με απόφαση του οικείου υπουργού, σε κάθε ν.π.δ.δ. με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησης και σε κάθε ν.π.ι.δ. με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.

Αλλαγές του Ν.2190/94 από διάφορους μεταγενέστερους νόμους, που ισχύουν σήμερα.

Το άρθρο 4, περί συγκροτήσεως του ΑΣΕΠ, μετά από τροποποίηση του Ν.2738/99, ορίζει ότι το ΑΣΕΠ συγκροτείται από έντεκα (21) μέλη: Πρόεδρος, 2 αντιπρόεδρους και 18 (δεκαοχτώ) Συμβούλους. Επίσης, από το Ν.2198/94, τροποποιείται η θητεία των μελών του Συμβουλίου, ενώ καταργούνται κάποια εδάφια από το παρόν άρθρο, με το Ν.2349/95. Αλλαγές στις διατάξεις του άρθρου έχουν γίνει και από το Ν.2527/97.

Μετά από αλλαγές στο άρθρο 6 του παρόντος νόμου, περί λειτουργίας του ΑΣΕΠ, από τους Ν.2527/97 και Ν.2738/99, οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ κατανέμονται στην Ολομέλεια, σε Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας σε Τμήματα και σε Μονομελείς συνθέσεις.

Στο άρθρο 7, έχουν γίνει κάποιες τροποποιήσεις από τους Ν.2477/97 και Ν.2738/99, πάνω στην οργάνωση και στο προσωπικό του ΑΣΕΠ.

Στο άρθρο 9, που αφορά την επικουρική ασφάλιση των μελών και των τακτικών μελών του ΑΣΕΠ, έχουν γίνει προσθήκες εδαφίων από τους Ν.2247/94 και Ν.2266/94.

Από το άρθρο 20 του Ν.2527/97, ΦΕΚ-206 Α', ορίζεται ότι : όπου στα άρθρα 14-21 του παρόντος νόμου αναφέρεται ο όρος "νομαρχία" νοείται για την εφαρμογή των περί προσλήψεων διατάξεων η εδαφική περιοχή της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή του νομαρχιακού διαμερίσματος της ενιαίας νομαρχιακής αυτοδιοίκησης). (Σχετ. Εγκύκλιος ΥΠ. ΕΣ. Δ.Δ.Α. Φ.1.5/25126/97)

Το άρθρο 14, περί έκτασης εφαρμογής και τρόπων πρόσληψης, έχουν γίνει αντικαταστάσεις εδαφίων από το Ν.2527/97, συμπληρώσεις ή τροποποιήσεις από τους Ν.2247/94, Ν.2335/95, Ν.23396/95, Ν.2434/96, Ν.2229/94, Ν.2408/96 και Ν.2479/97, τροποποιήσεις ή καταργήσεις εδαφίων από τους Ν.2738/99 και Ν.2527/97, και τέλος, προσθήκες από τους Ν.2266/94, Ν.2434/96 και Ν.2446/96.

Στο άρθρο 15, περί πλήρωσης θέσεων με διαγωνισμό, είδη διαγωνισμών και προετοιμασίας των υποψηφίων, έχει γίνει προσθήκη εδαφίων από το Ν.2738/99, και προσθήκες από τους Ν.2349/95 και Ν.2527/97.

Στο άρθρο 16, περί προκήρυξης θέσεων και υποβολής αιτήσεων, έχουν προστεθεί και αντικατασταθεί εδάφια από τους Ν.2527/97 και Ν.2738/99.

Στο άρθρο 17, περί διενέργειας διαγωνισμού, πινάκων επιτυχίας και διορισμών, έχουν γίνει προσθήκες από τους Ν.2349/95 και Ν.2527/97, κατάργηση εδαφίου από το Ν.2266/94 και αντικατάσταση εδαφίου από το Ν.2738/99.

Στο άρθρο 18, περί πλήρωσης θέσεων βάσει προτεραιότητας, διαδικασιών και διορισμών, έχουν γίνει προσθήκες εδαφίων από τους **N.2779/99** και **N.2738/99**, και αντικαταστάσεις από τους **N.2738/99** και **N.2527/97**.

Στο άρθρο 19, περί πλήρωσης θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία, έχει γίνει προσθήκη εδαφίων από το **N.2738/99**.

Στο άρθρο 20, περί προσωπικού για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες, υπάρχουν αντικαταστάσεις εδαφίων από το **N.2800/00**.

Στο άρθρο 21, περί προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών, έχουν γίνει αντικαταστάσεις εδαφίων από το **N.2527/97** για τις ομάδες υποψηφίων, και τους **N.2349/95**, **N.2434/96** και **N.2247/94**, προσθήκη εδαφίων από τους **N.2738/99**, **N.2225/94** και **N.2737/99**, και κατάργηση εδαφίων από τους **N.2738/99**, **N.2527/97** και **N.2602/98**.

Στο άρθρο 22, περί προσωπικού γραφείων διοικητικών κλπ., έχει γίνει προσθήκη από το **N.2738/99**, και τροποποίηση από το **N.2801/00**.

Στον παρόντα νόμο έχει γίνει προσθήκη τριών (3^{ων}) άρθρων, των άρθρων:

- **25** περί επαναπροσλήψεως απολυθέντων, από τους **N.2224/94**, **N.2266/94**, **N.2320/95**, **N.2399/96** και **N.2527/97**.

- **26** περί προσφυγής κατά αδικαιολόγητων μεταβολών υπηρεσιακής κατάστασης, από τους **N.2206/94** και **N.2527/97**.

- **27** περί μονιμοποίησης συμβασιούχων και μετατροπής συμβάσεων, με το οποίο κυρώνονται και έχουν ισχύ νόμου οι διατάξεις των παρ. 1-5 και 7 του άρθρου 1 της πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου αριθ. 61 της 19ης Μαΐου 1989 (ΦΕΚ 125/19-5-89 τ. Α') "Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α." και οι διατάξεις του άρθρου 1 της όμοιας πράξης αριθ. 76 της 15 Ιουνίου 1989 (ΦΕΚ 174/16-6-1989, τ.Α') "Διορισμός σε μόνιμες θέσεις".

Τα άρθρα αυτά επισυνάπτονται παρακάτω, μαζί με τις Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου του άρθρου 27.

Οι Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου που κυρώνονται από το άρθρο 27 έχουν ως εξής:

ΠΡΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΠΡΑΞΗ 61 της 19ης Μαΐου 1989 Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 2 του **N.1558/85**, αλλά και κυρωτικού νόμου του υπαλληλικού κώδικα, ο οποίος δεν είχε συζητηθεί και ψηφιστεί ακόμα λόγω διακοπής των εργασιών της Βουλής, και στον οποίο περιλαμβανόταν και άρθρο για τη μονιμοποίηση των με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., αποφάσισε και εξέδωσε το άρθρο 1, κατά το οποίο:

- το προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση της πράξης αυτής στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης,

του οποίου η σχέση ή σύμβαση ιδιωτικού δικαίου μετατράπηκε σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και

- το προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. κατά την 31^η Δεκεμβρίου 1987 ή στους Ο.Τ.Α. και στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης, κατά τη δημοσίευση του Ν.1735/87, μπορεί να διοριστεί σε οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου αυτού.

Ο διορισμός γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις, με εξαίρεση τις θέσεις που έχουν προκηρυχθεί για πλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 1735/1987, και ύστερα από αίτηση, που υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της πράξης αυτής.

ΠΡΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Πράξη 76 της 15 Ιουνίου 1989 Διορισμός σε μόνιμες θέσεις

Το Υπουργικό Συμβούλιο, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 1558/1985 "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά όργανα" (ΦΕΚ 137 τ.Α'), τις διατάξεις της αριθ. 61 της 19-5-89 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου "Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α." (ΦΕΚ 125 τ.Α'), και την πρόταση - εισήγηση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, αποφάσισε και εξέδωσε το άρθρο 1, κατά το οποίο:

- το προσωπικό εκείνο που κατά τη δημοσίευση του παρόντος υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε άλλη υπηρεσία, λόγω μεταφοράς του από την υπηρεσία στην οποία υπηρετούσε τη 19η Μαΐου 1989, διορίζεται σε οργανική θέση μόνιμου υπαλλήλου της νέας του υπηρεσίας, εφόσον συντρέχουν όλες οι λοιπές νόμιμες προϋποθέσεις.

- Κυρώνονται, επίσης, και έχουν ισχύ νόμου οι διατάξεις των άρθρων 1-3 και 5 της κοινής απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών, Εργασίας και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, με αριθμ. 93956/29.5.1989 (ΦΕΚ 409/Β/29.5.1989) "Μονιμοποίηση εκπαιδευτικού προσωπικού ΟΑΕΔ και ΣΔΣΤΕ".

Επίσης, τα άρθρα 1, 2, 3 και 5, κατά τα οποία:

1. Εκπαιδευτικοί όλων των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων που κατά την έναρξη ισχύος της παρούσης έχουν προσληφθεί και υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ωριαία αντιμισθία στις σχολές του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), μπορούν να μονιμοποιηθούν σε οργανικές θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών των παραπάνω σχολών.

Στο άρθρο αυτό αναφέρονται και οι διαδικασίες για μονιμοποίηση των ενδιαφερομένων.

Μονιμοποιούνται επίσης οι ήδη υπηρετούντες εμπειροτεχνίτες, εφόσον έχουν συμπληρώσει υπηρεσία τουλάχιστον τεσσάρων πλήρων διδακτικών ετών αθροιστικά και με δεκάωρη κατά μέσο όρο τουλάχιστον διδασκαλία την εβδομάδα για τα δύο αυτά έτη.

Η μονιμοποίηση γίνεται στον εισαγωγικό βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας αντίστοιχης με αυτήν στην οποία υπηρετούν και σε υπάρχουσες αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις.

Η μονιμοποίηση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Το άρθρο αυτό αφορά τους εκπαιδευτικούς που μονιμοποιούνται, ως προς την τοποθέτηση και την βαθμολογική εξέλιξή τους.

3. Αφορά τους εκπαιδευτικούς οι οποίοι δεν επιθυμούν ή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 1 για μονιμοποίηση, και οι οποίοι προσλαμβάνονται ως εκπαιδευτικοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ωριαία αντιμισθία στις σχολές του Ο.Α.Ε.Δ. κατά προτεραιότητα έναντι των άλλων υποψηφίων.

5. Το άρθρο αυτό ορίζει την ημερομηνία ισχύος των παραπάνω διατάξεων. Στο συγκεκριμένο άρθρο επίσης ορίζεται ότι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ή έργου που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία μετατρέπονται σε συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με απόφαση του οικείου υπουργού.

Τέλος, ορίζεται ο τρόπος μονιμοποίησης των επί θητεία με σχέση δημοσίου δικαίου τεχνικών υπαλλήλων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κατά την περίοδο εκλογών

Το άρθρο 28 του κεφαλαίου Ε', της παρούσας πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου, περί ρύθμισης προσλήψεων και υπηρεσιακών μεταβολών κατά τις προεκλογικές περιόδους, απαγορεύει την έκδοση πράξεων που αφορούν το διορισμό ή πρόσληψη και οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση κάθε κατηγορίας προσωπικού των υπηρεσιών και νομικών προσώπων, κατά το διάστημα από την προκήρυξη βουλευτικών εκλογών έως την ορκωμοσία της Κυβέρνησης.

Εδάφιο του άρθρου αυτό επίσης τροποποιείται από το άρθρο 20 του Ν.2738/99, και περιλαμβάνει και την πρόσληψη προσωπικού κατά το άρθρο 21 για την αντιμετώπιση ιδιαίτερας επείγουσών και σοβαρών αναγκών της υπηρεσίας.

Ειδικώς για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι παρ. 1 και 2 έχουν εφαρμογή κατά το χρονικό διάστημα των τριάντα ημερών πριν από τη διενέργεια των εκλογών για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης των οργανισμών αυτών έως την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων τους.

Σε εδάφιά του, καταργεί επίσης πράξεις αυτοδικαίως που εκδόθηκαν την περίοδο 9.9.1993 - 31.10.1993, περί προσλήψεων και μεταβολών στις συμβάσεις σε σχέσεις εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Άρθρο 25 Επαναπρόσληψη απολυθέντων

1. Οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου εφαρμόζονται:

α. Στις δημόσιες υπηρεσίες.

β. Στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

γ. Στις δημόσιες επιχειρήσεις, δημοσίους οργανισμούς και στα λοιπά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο κράτος εξ ολοκλήρου ή κατά το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου.

δ. Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στα υπό στοιχεία β' και γ' νομικά πρόσωπα.

ε. Ειδικά ως προς τη ΔΕΗ δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος άρθρου αλλά του άρθρου 28 Α'.

2. Με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων, επαναπροσλαμβάνονται συμβασιούχοι των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, που απολύθηκαν κατά τις διατάξεις του ν. 1882/1990, άρθρο 44 παρ. 1, 7 και 8 εφόσον δεν επαναπροσλήφθηκαν σε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο της παρ. 1 του παρόντος άρθρου όπου και να υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εκτός εάν υπηρετούν με σχέση ωρομισθίου ή ημερομισθίου.

3. Ο ενδιαφερόμενος για την επαναπρόσληψη υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία του υπουργείου ή νομικού προσώπου από το οποίο έγινε η απόλυση, μέσα σε προθεσμία ενός μηνός

από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Αν η υπηρεσία ή το νομικό πρόσωπο αυτό έχει συγχωνευθεί με άλλη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο η αίτηση υποβάλλεται στην υπηρεσία ή το νομικό πρόσωπο με το οποίο έγινε η συγχώνευση. Οι επαναπροσλαμβανόμενοι καταλαμβάνουν υφιστάμενες κενές ή συνιστώμενες θέσεις τακτικού προσωπικού ή αορίστου χρόνου κατά το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος, ή προκειμένου για Ν.Π.Ι.Δ. αντίστοιχες για την κάλυψη διαρκών και πάγιων αναγκών της υπηρεσίας. Ο αριθμός των επαναπροσλαμβανόμενων καθορίζεται από τις ανάγκες που είχαν προσδιορισθεί με τις σχετικές προτάσεις των κατά περίπτωση αρμοδίων οργάνων κατ' εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 44 παρ. 3 του ν. 1882/1990 και όπως οι ανάγκες θα επανεκτιμηθούν με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση

αρμοδίου υπουργού, ο οποίος και εισηγείται. Όταν η κοινή υπουργική απόφαση αφορά νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου συμπράττει για την έκδοσή της και ο Υπουργός Εργασίας. Οι προτάσεις του κατά περίπτωση αρμοδίου υπουργού συνοδεύονται από εισήγηση τριμελούς επιτροπής, η οποία συνιστάται και συγκροτείται σε κάθε υπουργείο με απόφαση του οικείου υπουργού, σε κάθε Ν.Π.Δ.Δ. με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησης και σε κάθε Ν.Π.Ι.Δ. με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.

Στις επιτροπές υπουργείων Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. μετέχει υπάλληλος οριζόμενος από το οικείο δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο και αν δεν υπάρχει δευτεροβάθμιο και από το οικείο πρωτοβάθμιο εφόσον γνωστοποιηθούν μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την αποστολή της σχετικής πρόσκλησης.

Οι επιτροπές συγκροτούνται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος και περατώνουν το έργο της επανεκτίμησης μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη συγκρότησή τους.

4. Αν ο αριθμός των υφισταμένων κενών θέσεων του οικείου κλάδου ή ειδικότητας είναι μικρότερος του αριθμού των επαναπροσλαμβανόμενων που θα καθορισθεί με τις ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις ιδρύονται με απόφαση του οικείου υπουργού οι επιπλέον απαιτούμενες θέσεις ως προσωποπαγείς και καταργούνται όταν για οποιονδήποτε λόγο κενωθούν.

Αν οι αιτούντες υπερβαίνουν τον αριθμό των θέσεων που προκύπτουν από την εκτίμηση των αναγκών, καταρτίζονται πίνακες κατά κλάδους ή ειδικότητες, όπως προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις ή κανονισμούς, με βάση τη σειρά αρχαιότητας στην υπηρεσία κατά το

χρόνο απόλυσης και προσλαμβάνονται μόνο εκείνοι που αντιστοιχούν κατά σειρά προτεραιότητας στον αριθμό των κενών θέσεων. Αν μεταξύ των μη προσλαμβανομένων λόγω υπέρβασης του αριθμού των θέσεων υπάρχουν απολυθέντες των οποίων η αίτηση συνοδεύεται από ευνοϊκή γι' αυτούς απόφαση πρωτοβάθμιου δικαστηρίου, η δικαστική απόφαση εκτελείται και ιδρύονται με απόφαση, του οικείου υπουργού οι απαιτούμενες επιπλέον θέσεις. Για τον υπολογισμό της αρχαιότητας, ο χρόνος των συμβάσεων υπολογίζεται αθροιστικά για όποιον είχε υπογράψει περισσότερες συνεχόμενες συμβάσεις ή και διακοπτόμενες με την ίδια ή και διαφορετικές υπηρεσίες, εφόσον μεταξύ αυτών δεν μεσολάβησε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από ένα μήνα.

5. Σε κάθε περίπτωση οι υπαγόμενοι στην παρ. 2 των οποίων η αίτηση συνοδεύεται από ευνοϊκή για τον αιτούντα απόφαση πρωτοβαθμίου ή δευτεροβαθμίου δικαστηρίου εκδοθείσα μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου επαναπροσλαμβάνονται χωρίς έρευνα άλλης σχετικής προϋπόθεσης.

Τελεσίδικες ευνοϊκές αποφάσεις εκδιδόμενες μετά τη δημοσίευση του παρόντος εκτελούνται με κατάταξη και επαναπρόσληψη σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 4 και 10 του παρόντος άρθρου.

6. Ο χρόνος, τον οποίο οι απολυθέντες και επαναπροσληφθέντες κατά τη διαδικασία του παρόντος άρθρου διήνυσαν εκτός υπηρεσίας, λαμβάνεται υπόψη μόνο για τον υπολογισμό κατά τις κείμενες διατάξεις ή κανονισμούς, της προϋπηρεσίας τους. Όλοι οι επαναπροσλαμβανόμενοι κατ' εφαρμογή του παρόντος άρθρου και του επόμενου άρθρου 26 δεν λαμβάνουν οποιοσδήποτε αποδοχές ή αποζημίωση για το χρόνο από την απόλυσή τους έως την επαναπρόσληψη.

Απαιτήσεις των οπωσδήποτε επαναπροσλαμβανομένων κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου και του επόμενου άρθρου 26, κηρύσσονται παραγεγραμμένες.

7. Ο εκτός υπηρεσίας χρόνος των επαναπροσλαμβανομένων αναγνωρίζεται με εξαγορά, μετά από αίτησή του που υποβάλλεται εντός εξαμήνου από την επαναπρόσληψη τους, ως συντάξιμος από τους ασφαλιστικούς φορείς στους οποίους υπάγονταν πριν από την απόλυσή τους, εφόσον δεν συμπίπτει με χρόνο ασφάλισης σε οποιονδήποτε άλλο ασφαλιστικό φορέα.

Υπόχρεοι για την καταβολή των εισφορών είναι οι οριζόμενοι από τις διατάξεις για την υποχρεωτική ασφάλιση κάθε ασφαλιστικού οργανισμού και κατά τα ποσοστά που τους αναλογούν. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα καθορισθεί κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των παραπάνω εδαφίων.

(Η πιο πάνω προθεσμία που είχε παραταθεί με το άρθρο 3 παρ. 11 του Ν. 2320/95, ΦΕΚ-133 Α', παρατάθηκε και πάλι με το άρθρο 4 του Ν. 2399/96, ΦΕΚ-90 Α' μέχρι 31-12-96).

8. Στη διαδικασία των παρ. 3 και 4 του άρθρου αυτού υπάγονται και εκείνοι των οποίων η αίτηση ή προσφυγή ενώπιον δικαστικής αρχής απορρίφθηκε σε πρώτο ή και δεύτερο βαθμό.

9. Στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων υπάγονται και εκείνοι τους οποίους η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α') υπήγαγε στις ρυθμίσεις του άρθρου 44 του ν. 1882/1990. Η Κτηματική Τράπεζα της Ελλάδος υποχρεούται να προσλάβει εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από την ισχύ του παρόντος τα 2/3 τουλάχιστον των τριακοσίων είκοσι τριών (323) απολυθέντων υπαλλήλων της. Οι τυχόν υπόλοιποι οι οποίοι δεν πρέπει να υπερβαίνουν τους εκατό θα προσληφθούν από άλλες Τράπεζες του ευρύτερου δημόσιου τομέα όπως αυτός είχε οριοθετηθεί πριν από την ισχύ του ν. 1892/1990, εντός προθεσμίας τεσσάρων (4) μηνών από την ισχύ του παρόντος νόμου.

10. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού ορίζεται η σταδιακή κατά εξάμηνο επαναπρόσληψη των υπαγομένων στις διατάξεις του παρόντος στα υπουργεία και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου περατούμενη το αργότερο την 31η Δεκεμβρίου 1996.

Με όμοιες υπουργικές αποφάσεις και μετά από εισήγηση των διοικήσεων σταδιακή αποκατάσταση εφαρμόζεται και σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου υπαγόμενα στον παρόντα νόμο με ημερομηνία περατώσεως την 31η Δεκεμβρίου 1995. Για τη σειρά επαναπρόσληψης εφαρμόζονται σε όλες τις περιπτώσεις οι διατάξεις της παρ. 4 του παρόντος. Οι προσάγοντες

δικαστική απόφαση κατά το πρώτο εδάφιο της παρ. 5 επαναπροσλαμβάνονται οπωσδήποτε μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1994. "Με ίδιες αποφάσεις δύναται να ορίζεται ειδικά για τα νοσηλευτικά προνοιακά ιδρύματα και τους ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η άμεση επαναπρόσληψη, εφόσον πρόκειται για εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες" (προσθ. του μέσα σε "" εδαφίου από την παρ. 24 α του άρθρου 14 του Ν. 2266/94, ΦΕΚ-218 Α').

11. Σε όσες περιπτώσεις σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου προσλήφθηκε προσωπικό για ανάγκες ή θέσεις που κάλυπταν οι απολυθέντες με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 1882/1990 το προσωπικό αυτό, εφόσον υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος μετά την επαναπρόσληψη κατά το παρόν άρθρο των απολυθέντων θεωρείται πλεονάζον σε αριθμό αντίστοιχο του αριθμού των επαναπροσλαμβανομένων και μεταφέρεται σε υπηρεσίες του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή σε άλλα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 πλην τραπεζών και θυγατρικών τους εταιρειών για κάλυψη αναγκών τους σε θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που συνιστώνται αυτοδικαίως με την πράξη της μεταφοράς. Ο καθορισμός των πλεοναζόντων γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό ή διοικητικό συμβούλιο με τα κριτήρια της παρ. 5 του άρθρου 10 του ν. 2085/1992. Η μεταφορά γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των οικείων υπουργών. Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου για μεταφορά ισχύουν για τους υπηρετούντες που προσλήφθηκαν με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, η οποία ανανεώθηκε ή παρατάθηκε με νόμο ή με σύμβαση δύο τουλάχιστον φορές.

12. Υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου οι οποίοι απολύθηκαν κατά το από 1 Ιανουαρίου 1990 έως και 31 Οκτωβρίου 1993 χρονικό διάστημα και δεν υπάγονται στην περίπτωση των παραγράφων 2 - 5 του παρόντος άρθρου (άρθρο 44 του ν. 1882/1990), επαναπροσλαμβάνονται με αίτησή τους στη θέση από την οποία είχαν απολυθεί, εφόσον ή αίτηση συνοδεύεται από ευνοϊκή για τον αιτούντα απόφαση πρωτοβάθμιου δικαστηρίου εκδοθείσα μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, χωρίς έρευνα άλλης σχετικής προϋπόθεσης με την επιφύλαξη του προτελευταίου εδαφίου της παρούσας παραγράφου. Η αίτηση υποβάλλεται σε προθεσμία ενός (1) μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, στην υπηρεσία από την οποία ο αιτών απολύθηκε. Η επαναπρόσληψη γίνεται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου. Αν δεν υπάρχει κενή θέση του οικείου κλάδου ή ειδικότητας, συνιστάται αυτοδικαίως με την απόφαση επαναπρόσληψης προσωποπαγής θέση που καταργείται επίσης αυτοδικαίως όταν για οποιονδήποτε λόγο κενωθεί. Ο κατά περίπτωση αρμόδιος υπουργός ή και ο νομάρχης σε εκχωρημένες αντίστοιχες αρμοδιότητες, δύναται να επαναπροσλαμβάνουν υπαγομένους στις διατάξεις του παρόντος άρθρου με τοποθέτησή τους σε κενή θέση άλλης υπηρεσίας ή νομικού προσώπου (π.χ. ασφαλιστικού ταμείου) της αρμοδιότητας ή εποπτείας του ίδιου υπουργείου μετά από εκτίμηση των κατά το χρόνο της επαναπρόσληψης αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων.

Συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου υπάγονται στην εφαρμογή της παρούσας παραγράφου εφόσον η συνολική συνεχόμενη απασχόληση, ή με διακοπή το πολύ ένα μήνα ήταν τουλάχιστον 18 μηνών. Οι παράγραφοι 6 και 7 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται σε όλες τις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου. "Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται και οι δικηγόροι, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες στα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. με σχέση έμμισθης εντολής" (προσθ. τελευτ. εδαφ. από άρθρο 48 Ν. 2224/94, ΦΕΚ Α' 112).

13. Απολυθέντες κατά το διάστημα από 1 Ιανουαρίου 1990 έως και 31 Οκτωβρίου 1993, μη υπαγόμενοι στις παραγράφους 2, 9 και 12 του παρόντος άρθρου, επαναπροσλαμβάνονται με αίτησή τους, εάν η απόλυσή τους κριθεί προδήλως αδικαιολόγητη ή καταχρηστική. Δυσμενής, διακριτική μεταχείριση λόγω πολιτικών πεποιθήσεων θεμελιώνει πάντοτε δικαίωμα επαναπρόσληψης. Ο αριθμός των θέσεων υφισταμένων ή συστηθησομένων που θα καλυφθούν με επαναπρόσληψη απολυθέντων της παρούσας παραγράφου καθορίζεται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου

υπουργού ο οποίος και εισηγείται ευθύς μετά την υποβολή των αποφάσεων του άρθρου 26 παρ. 7 περίπτωση α'. Οι θέσεις αυτές είναι επιπλέον των προβλεπομένων στις παραγράφους 3, 4 και 12 του παρόντος άρθρου. Η κατά την παρούσα παράγραφο επαναπρόσληψη γίνεται σταδιακά ανά εξάμηνο με αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων, συντασσομένων πινάκων με τη σειρά που ορίζεται στην παρ. 4. Ο αριθμός των ανά εξάμηνο επαναπροσλαμβανόμενων καθορίζεται εν όψει των υφιστάμενων οικονομικών δυνατοτήτων και πάντως δεν μπορεί να είναι κατώτερος του 1% του συνόλου του απασχολούμενου κατά το αντίστοιχο εξάμηνο τακτικού προσωπικού.

Με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών στους πίνακες επαναπροσληπτέων του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών και όλων των νομικών προσώπων των υπαγομένων στην αρμοδιότητα ή και εποπτεία του ίδιου υπουργείου εγγράφονται μετά από αίτησή τους οι απολυθέντες εντός του 1990 και 1991 από την OLYMPIC CATERING, κατανεμόμενοι στις υπηρεσίες του Υπουργείου και των ανωτέρω νομικών προσώπων αναλόγως των αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων. Η επαναπρόσληψη των απολυθέντων από την OLYMPIC CATERING ολοκληρώνεται έως την 30η Ιουνίου 1996 με απόφαση των ιδίων υπουργών συνιστώνται με τυχόν απαιτούμενες θέσεις.

Απολυθέντες από την OLYMPIC CATERING κατά τα ανωτέρω οι οποίοι έχουν τουλάχιστον απολυτήριο λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου, προσλαμβάνονται και εντάσσονται στις 150 από τις υπάρχουσες κενές θέσεις εργασίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, έπειτα από αίτησή τους. Για το σκοπό αυτό συνιστάται τριμελής επιτροπή με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, στην οποία μετέχουν ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας, ένας ανώτερος υπάλληλος του Ο.Α.Ε.Δ. και ένας εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Υπάλληλοι της Κεντρικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Εγχωρίων Προϊόντων (Κ.Υ.Δ.Ε.Π.) οι οποίοι απολύθηκαν με την θέση της Κ.Υ.Δ.Ε.Π. υπό εκκαθάριση εγγράφονται μετά αίτησή τους στους πίνακες επαναπροσληπτέων του Υπουργείου Γεωργίας και των υπαγομένων σ' αυτό νομικών προσώπων περιλαμβανομένης της Αγροτικής Τράπεζας και των θυγατρικών της επιχειρήσεων, κατανεμόμενοι στις υπηρεσίες του Υπουργείου και στα ανωτέρω νομικά πρόσωπα αναλόγως των αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων και η επαναπρόσληψη τους περατούται έως την 31 Δεκεμβρίου 1995. Οι διατάξεις που αφορούν στους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Εγχωρίων Προϊόντων (Κ.Υ.Δ.Ε.Π.) εφαρμόζονται και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που είχε προσληφθεί από την Κ.Υ.Δ.Ε.Π. κατόπιν εντολών του Υπουργείου Γεωργίας και αμειβόταν από τους λογαριασμούς Ειδικής Διαχείρισης Σπόρων της Κρατικής Σποροπαραγωγής και είχε διατεθεί στις Υπηρεσίες του υπουργείου Γεωργίας και στα εποπτευόμενα από αυτό Ν.Π.Δ.Δ.

Για τους επαναπροσλαμβανόμενους εφαρμόζονται και οι διατάξεις των παραγράφων 6 και 7 του παρόντος άρθρου.

Συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου υπάγονται στη εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, εφόσον ανανεώθηκαν με νόμο ή με σύμβαση τουλάχιστον μια φορά και η συνολική διάρκεια συνεχόμενης απασχόλησης, ή με διακοπή ενός μηνός το πολύ, ήταν είκοσι τεσσάρων (24) τουλάχιστον μηνών δύο (2) ετών, καθώς και συμβάσεις που δεν παρατάθηκαν ή δεν ανανεώθηκαν εφόσον η συνολική διάρκεια συνεχόμενης απασχόλησης ήταν είκοσι τεσσάρων (24) τουλάχιστον μηνών δύο (2) ετών.

Συμβάσεις για ανάγκες προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων υπαγόμενες στο άρθρο 59 του ν. 1759/1988 και με συνολική διάρκεια τουλάχιστον είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, οι οποίες δεν παρατάθηκαν, ή δεν ανανεώθηκαν υπάγονται στις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου. Σε κάθε περίπτωση αποτελεί εσφαλμένη εφαρμογή της προαναφερόμενης διάταξης η μη παράταση ή μη ανανέωση που συνιστά προδήλως δυσμενή διακριτική μεταχείριση.

Απολυθέντες, οι οποίοι κατά το χρόνο της απόλυσης είχαν θεμελιώσει δικαίωμα πλήρους συντάξεως, ή επαναπροσλήφθηκαν σε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο της παρ. 1 του παρόντος άρθρου όπου και να υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της

Κυβερνήσεως εκτός αν υπηρετούν με σχέση ωρομίσθιου ή ημερομισθίου δεν δικαιούνται επαναπρόσληψη.

Επίσης δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου οι απολυθέντες για πειθαρχικούς λόγους εκτός αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις των δύο πρώτων εδαφίων της παρούσας παραγράφου. Ως υπάλληλοι νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου νοούνται για την εφαρμογή του παρόντος και όσοι διέπονται από σχέση έμμισθης εντολής, καθώς και οι δικηγόροι μέλη νομικών συμβουλίων νομικών προσώπων της παρ. 1 του παρόντος άρθρου. "Επαναπροσλαμβανόμενοι οι τελευταίοι, αν η θέση τους είναι κατεληγμένη, εντάσσονται σε κενή ή προσωποπαγή θέση της Δικαστικής Υπηρεσίας του νομικού προσώπου με σχέση έμμισθης εντολής, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσής τους είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον πενταετή θητεία ως μέλη Νομικών Συμβουλίων στον ίδιο φορέα, εφαρμοζόμενων και γι' αυτούς των διατάξεων των παρ. 6 και 7 του παρόντος άρθρου, χωρίς δικαίωμα καταβολής αναδρομικών αποδοχών ή αποζημίωσης μέχρι την ένταξή τους" (προσθ. του μέσα σε "" εδαφ. από την παρ. 11 του άρθρου 17 του Ν. 2527/97, ΦΕΚ-206 Α').

14. Για τις αιτήσεις της προηγούμενης παραγράφου τις επιτροπές, καθώς και τις προθεσμίες εφαρμόζονται αναλόγως τα οριζόμενα στο επόμενο άρθρο (26) του παρόντος νόμου.

15. Απολυθέντες κατά το διάστημα που ορίζεται στην παράγραφο 13 του παρόντος, οι οποίοι κατά το χρόνο της απόλυσεως είχαν την ιδιότητα μέλους διοικητικού συμβουλίου αναγνωρισμένου πρωτοβαθμίου ή δευτεροβαθμίου συνδικαλιστικού οργάνου του Δημοσίου ή νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ανεξαιρέτα επαναδιορίζονται ή επαναπροσλαμβάνονται με αίτησή τους που υποβάλλεται στην επιτροπή του άρθρου 26 η οποία και διαπιστώνει την συνδρομή των κατά την παρούσα διάταξη προϋποθέσεων. Για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου απόλυση θεωρείται και η μη ανανέωση σύμβασης ορισμένου χρόνου που έληξε κατά το αυτό χρονικό διάστημα.

Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται και σε περίπτωση οριστικής ή τελεσίδικης δικαστικής απόφασης εις βάρος του απολυθέντος εάν δε η δικαστική απόφαση είναι αμετάκλητη η επαναπρόσληψη έχει την έννοια νέας σύμβασης εργασίας υπό τους αυτούς όρους.

16. Στις διατάξεις των παρ. 13 και 14 του παρόντος άρθρου υπάγονται και οι απολυθέντες λόγω μη εμφανισέως τους στη θέση την οποία μετατέθηκαν, τοποθετήθηκαν, μετατάγηκαν ή μεταφέρθηκαν, εφόσον κριθεί ότι για τις υπηρεσιακές μεταβολές που οδήγησαν στην απόλυσή τους συνέτρεχαν λόγοι προβλεπόμενοι στην παράγραφο 13.

17. Τακτικοί υπάλληλοι και με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου πλην των ωρομισθίων υπηρεσιών του Δημοσίου και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του παρόντος στην περιοχή Θράκης οι οποίοι είναι κάτοικοι της περιοχής αυτής και απελύθησαν κατά το από 1 Ιανουαρίου 1990 έως 31 Οκτωβρίου 1993 χρονικό διάστημα υπαγόμενοι σε περιπτώσεις προβλεπόμενες από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, επαναπροσλαμβάνονται όλοι εντός του 1994. Για όλα τα λοιπά θέματα εφαρμόζονται οι οικείες κατά περίπτωση διατάξεις του παρόντος άρθρου και του άρθρου 26.

18. Προσωπικό, που υπηρετούσε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή έμμισθης εντολής στον Οργανισμό Υποψηφιότητας Ολυμπιακών Αγώνων - Αθήνα '96 είχε επιλεγεί με την διαδικασία του άρθρου 14 παρ. 1 του ν. 1862/1989 (ΦΕΚ Α' 203) και το οποίο δεν επαναπροσλήφθηκε και δεν μετατάγηκε αλλά απολύθηκε λόγω της διάλυσης του Οργανισμού αυτού, προσλαμβάνεται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος, που αυτή εποπτεύει. Οι ενδιαφερόμενοι για επαναπρόσληψη υποβάλλουν αίτηση στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού σε προθεσμία ενός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Η επαναπρόσληψη γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Πολιτισμού σε κενή θέση της οικείας ειδικότητας, που υφίσταται κατά τη δημοσίευση του παρόντος ή θα ανακύψει έως την 31η Δεκεμβρίου 1996. Οι διατάξεις των δύο τελευταίων εδαφίων της παρ. 6 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και για τους επαναπροσλαμβανόμενους με τις διατάξεις της παρούσας παραγράφου.

19. Υπάλληλοι μεταταγέντες στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1735/1987, των οποίων οι μετατάξεις ανακλήθηκαν με κοινές υπουργικές αποφάσεις στις οποίες γίνεται επίκληση μη αναδρομικής ισχύος της κύρωσης με το άρθρο 78 στοιχ. β' του Ν. 1943/1991 της απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ΔΙΔΑΔ/12/3/10279/25.4.1989 (ΦΕΚ 298/Β/25.4.1989) ή μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν ως πλεονάζον προσωπικό σε άλλες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα, εφόσον κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος νόμου δεν είναι συνταξιούχοι ή δεν είναι ή δεν διέτελεσαν μέτοχοι Συγκοινωνιακών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Π.) ή κάτοχοι σχετικής άδειας μπορούν να επανέλθουν στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης με τη σχέση εργασίας που είχαν κατά την ημερομηνία ανάκλησης της μετάταξής τους.

Για την επαναφορά τους απαιτείται η υποβολή στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος, αίτησης των ενδιαφερομένων και έκδοση απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Ο εκτός υπηρεσίας χρόνος των ανωτέρω υπαλλήλων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης, χωρίς καταβολή αναδρομικών αποδοχών. Όσοι εκ των υπαγομένων στην παρούσα παράγραφο υπηρετούν ως μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου σε υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, επανέρχονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμοδίου υπουργού. Οι επαναφερόμενοι καταλαμβάνουν κενές θέσεις με την ίδια σχέση εργασίας και αν δεν υπάρχουν συνιστώνται προσωποπαγείς θέσεις με την πράξη της επαναφοράς.

20. Για την επαναπρόσληψη σε άλλα υπουργεία, και Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ των νομικών συνεργατών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας που απολύθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 8 (περιπτ. α') του άρθρου 5 του Ν. 2160/1993 (ΦΕΚ Α' 118) ορίζεται προθεσμία εφαρμογής των διατάξεων της περίπτωσης β' της αυτής ως άνω παραγράφου τριών (3) μηνών από την δημοσίευση του παρόντος. Συνιστώνται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας δέκα (10) θέσεις δικηγόρων, τις οποίες καταλαμβάνουν με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας ισάριθμοι δικηγόροι του προηγούμενου εδαφίου. Η απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας εκδίδεται εντός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος. Όσοι εκ των ανωτέρω έχουν λάβει την προβλεπόμενη από την αυτήν ως άνω διάταξη αποζημίωση οφείλουν να την επιστρέψουν είτε εφάπαξ είτε σε δόσεις ή με παρακράτηση των αποδοχών τους. Με απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμοδίου υπουργού καθορίζεται ο αριθμός των δόσεων ή το ποσό της παρακράτησης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

Άρθρο 26

Προσφυγή κατά αδικαιολογήτων μεταβολών υπηρεσιακής κατάστασης

1. Υπάλληλος του Δημοσίου ή νομικού προσώπου του άρθρου 25 παρ. 1 του παρόντος, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, ο οποίος από 1 Ιανουαρίου 1990 μέχρι 31 Οκτωβρίου 1993 υπέστη μετάθεση ή μεταθέσεις τις οποίες θεωρεί αδικαιολόγητες δύναται, με αίτησή του που υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία εντός μηνός από της δημοσίευσής του παρόντος, να ζητήσει την επαναφορά του στη θέση που κατείχε, όταν έγινε η κατά τη γνώμη του αδικαιολόγητη μετάθεση. Επανειλημμένες ακούσιες μεταθέσεις θεωρούνται σε κάθε περίπτωση ως δυσμενής μεταχείριση.

2. Η επανάκριση των μεταθέσεων γίνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο με εφαρμογή των κριτηρίων του άρθρου 8 του ν. 2085/ 1992 για τους υπαγόμενους σε αυτόν υπαλλήλους και των οικείων διατάξεων για τους λοιπούς.

Τυχόν απορριπτική απόφαση πρέπει να είναι επαρκώς αιτιολογημένη. Η απόφαση που δικαιώνει τον προσφεύγοντα προσδιορίζει επίσης και τη θέση, στην οποία κατά την κρίση της επιτροπής πρέπει ο προσφεύγων να επανέλθει. Εάν η θέση αυτή είναι κατεληγμένη, ο υπάλληλος τοποθετείται στην υπηρεσία σε προσωποπαγή θέση, που δημιουργείται αυτοδικαίως και που καταργείται αυτοδικαίως, όταν κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο.

3. Υπάλληλος της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, ο οποίος ισχυρίζεται ότι κατά το ως άνω χρονικό διάστημα υπέστη μετάταξη ή μεταφορά αδικαιολόγητη ή καταχρηστική, δύναται με αίτησή του που υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία εντός μηνός από της δημοσίευσής του παρόντος, να ζητήσει από την επιτροπή της παρ. 4 την επαναφορά του στη θέση που κατείχε όταν έγινε η κατά τη γνώμη του αδικαιολόγητη ή καταχρηστική μετάταξη ή μεταφορά. Δυσμενής διακριτική μεταχείριση λόγω πολιτικών πεποιθήσεων Θεμελιώνει δικαίωμα επαναφοράς του προσφεύγοντος στην προηγούμενη θέση του.

Στην ίδια επιτροπή δύναται να προσφύγει και όποιος ισχυρίζεται ότι εξαναγκάσθηκε σε παραίτηση που αποδεικνύεται από προδήλως δυσμενή μετάταξη ή μεταφορά ή μετάθεση ή αδικαιολόγητη υπηρεσιακή μεταχείριση, εφόσον και μόνον προκύπτει από απόφαση πρωτοβάθμιου ή δευτεροβάθμιου δικαστηρίου ή επέφερε ιδιαιτέρως επαχθείς προσωπικές συνέπειες αφορώσες σοβαρό πρόβλημα υγείας του ιδίου ή την οικογενειακή του κατάσταση λόγω εργαζόμενου ή εργαζόμενης συζύγου σε άλλη περιοχή και εφόσον κατά το χρόνο της παραίτησης δεν είχε θεμελιώσει πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των παραπάνω διατάξεων. Η μη θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος δεν συνιστά προϋπόθεση, εάν ο ενδιαφερόμενος προσκομίζει την κατά τα ανωτέρω δικαστική απόφαση. "Η θεμελίωση ή όχι συνταξιοδοτικού δικαιώματος, για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, νοείται βάσει πραγματικής δημοσίας υπηρεσίας" (προσθ. του μέσα σε εδαφ. από την παρ. 1β του άρθρου 17 του Ν. 2527/97, ΦΕΚ-206 Α').

4. Σε κάθε υπουργείο και ν.π.δ.δ. συγκροτείται επιτροπή, η οποία επέχει θέση ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου και της οποίας η αποστολή λήγει με το πέρας του έργου της. Οι επιτροπές είναι τριμελείς και αποτελούνται από μόνιμους υπαλλήλους από τους οποίους ο ένας υποδεικνύεται από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Συγκροτούνται με αποφάσεις του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού με τις οποίες καθορίζεται και ο πρόεδρος της καθεμιάς. Προκειμένου περί ν.π.δ.δ., οι επιτροπές συγκροτούνται με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου. Με τις ίδιες αποφάσεις ορίζονται και οι γραμματείς των επιτροπών από μόνιμους υπαλλήλους. Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, οι τριμελείς επιτροπές των νομικών προσώπων αυτών συνιστώνται και συγκροτούνται με αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων και με συμμετοχή εκπροσώπου του αντίστοιχου δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου ή του πρωτοβάθμιου, αν δεν υπάρχει δευτεροβάθμιο.

Αν σε νεοσυσταθέν υπουργείο δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοί του για τη συγκρότηση της επιτροπής, ορίζονται ως μέλη αυτής υπάλληλοι του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης που προτείνονται από τον προϊστάμενό τους υπουργό. "Σε περίπτωση κατά την οποία η ΑΔΕΔΥ ή το δευτεροβάθμιο ή πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο δεν υποδείξει μέλος για τις επιτροπές της παρούσας παραγράφου και της παραγράφου 3 του άρθρου 25, μέσα σε προθεσμία δώδεκα (12) ημερών από την αποστολή της σχετικής πρόσκλησης, το αντίστοιχο μέλος ορίζεται από τον κατά περίπτωση αρμόδιο υπουργό ή με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησης στα ν.π.δ.δ. και του διοικητικού συμβουλίου στα ν.π.ι.δ." (προσθ. του τελευταίου εδαφίου από άρθρο 8 Ν. 2206/94, ΦΕΚ Α' 62).

5. Οι επιτροπές λαμβάνουν υπόψη όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που ο προσφεύγων επικαλείται για την απόδειξη των ισχυρισμών του, με την αίτησή του και τυχόν υπόμνημα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 2.

6. Η υποβολή των αιτήσεων του παρόντος άρθρου μπορεί, κατά την κρίση του Δικαστηρίου, ενώπιον του οποίου τυχόν εκκρεμεί δίκη για το κύρος της προσβαλλόμενης πράξης, να δικαιολογήσει τη διακοπή της δίκης ή την αναβολή της εκδίκασης μέχρι την έκδοση της απόφασης της επιτροπής.

Απόφαση της επιτροπής που δικαιώνει τον αιτούντα καταργεί τη δίκη, εκτός εάν ο προσφεύγων αποδεικνύει ιδιαίτερο έννομο συμφέρον στην έκδοση της δικαστικής απόφασης. Εάν η επιτροπή απορρίψει την αίτηση, η δίκη ενώπιον του Δικαστηρίου συνεχίζεται από το σημείο στο οποίο είχε τυχόν διακοπεί.

7. Αν οι αιτούντες σε κάθε υπουργείο, αυτοτελή υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο υπερβαίνουν τον αριθμό των 150, συγκροτείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου και δεύτερη ή και τρίτη επιτροπή. Η κατά υπουργείο και νομικό πρόσωπο επιτροπή συγκροτείται εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Αν διαπιστωθεί η ανάγκη δεύτερης ή και τρίτης επιτροπής, κατά τα ανωτέρω οριζόμενα, αυτές συγκροτούνται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη λήξη της μηνιαίας προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, με ταυτόχρονη κατανομή των υποθέσεων κατ' αριθμό ή κατά κατηγορία, κατά την κρίση του οργάνου που τις συγκροτεί. Η σειρά προτεραιότητας των εξεταζόμενων αιτήσεων ορίζεται ως εξής: α) απολύσεις, β) μετατάξεις-μεταφορές, γ) παραιτήσεις, δ) λοιπά θέματα. Η συμμετοχή στις επιτροπές αποτελεί την κύρια απασχόληση των υπαλλήλων που μετέχουν σε αυτές. Το συνολικό έργο των επιτροπών περατούται εντός 75 ημερών από τη συγκρότησή τους, αλλά οι αποφάσεις για καθεμία από τις παραπάνω β', γ', και δ' περιπτώσεις υποβάλλονται για εκτέλεση ευθύς ως περατωθούν, όλες δε εκτελούνται υποχρεωτικώς μέσα σε 20 ημέρες από την υποβολή τους στην αρμόδια υπηρεσία ή αρχή.

8. Οι υπάλληλοι του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ. του άρθρου 25 παρ. 1 του παρόντος νόμου, οι οποίοι κατά την παραπάνω περίοδο μετατέθηκαν, μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν, επανατοποθετούνται με αίτησή τους, που υποβάλλεται στην οικεία υπηρεσία εντός μηνός από της δημοσίευσης του παρόντος, στη θέση από την οποία είχαν μετατεθεί ή από την οποία είχαν μεταταγεί ή μεταφερθεί, εφόσον έχει εκδοθεί ευνοϊκή γι' αυτούς πρωτοβάθμια δικαστική απόφαση. Ως οικεία υπηρεσία για τους μεταταχθέντες ή μεταφερθέντες νοείται η υπηρεσία από την οποία μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν. Εάν η θέση στην οποία επανέρχεται ο υπάλληλος είναι κατελημμένη, τοποθετείται στην υπηρεσία σε προσωποπαγή θέση που δημιουργείται αυτοδικαίως και που καταργείται αυτοδικαίως, όταν κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται, χωρίς την προϋπόθεση έκδοσης υπέρ αυτών δικαστικής απόφασης και για όσους υπάγονται στις διατάξεις του ν. 1648/1986, οι οποίοι κατά την παραπάνω περίοδο υπέστησαν αναγκαστική μετάταξη ή μεταφορά.

9. Οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 (ΦΕΚ 295 Α') ισχύουν και για υπαλλήλους δημοσίων επιχειρήσεων (Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε., κ.λ.π.) σε περίπτωση παραίτησής τους από το βουλευτικό αξίωμα ή μη επανεκλογής τους. Στην αληθή έννοια του "δημοσίου πολιτικού υπαλλήλου" κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 περιλαμβάνονται και οι δημόσιοι λειτουργοί (μέλη του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού των Α.Ε.Ι. κ.λ.π.).

10. Οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 εφαρμόζονται και για τους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους που παραιτήθηκαν για να εκθέσουν υποψηφιότητα για το αξίωμα δημάρχου ή δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Η αίτηση για επαναφορά στην υπηρεσία υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, με την προϋπόθεση ότι ο αιτών δεν έχει καταληφθεί από το όριο ηλικίας. Η επαναφορά λογίζεται γενομένη από την έναρξη της ισχύος (27-4-1989) του ν. 1847/1989 (ΦΕΚ 105 Α'), απ' ης ήρθη η υποχρέωση των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων να παραιτούνται, προκειμένου να είναι υποψήφιοι σε δημοτικές ή κοινοτικές εκλογές. Ο μετά ταύτα χρόνος της εκτός υπηρεσίας παραμονής των επαναφερομένων λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, χωρίς δικαίωμα λήψεως αναδρομικών αποδοχών. Ως προς την ασφαλιστική κάλυψη εφαρμόζεται η παρ. 7 του άρθρου 25 του παρόντος νόμου.

Άρθρο 27

Μονιμοποίηση συμβασιούχων - Μετατροπή συμβάσεων

1. Κυρώνονται και έχουν ισχύ νόμου οι διατάξεις των παρ. 1-5 και 7 του άρθρου 1 της πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου αριθ. 61 της 19ης Μαΐου 1989 (ΦΕΚ 125/19-5-89 τ. Α') "Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του δημοσίου, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α." και οι διατάξεις του άρθρου 1 της όμοιας πράξης αριθ. 76 της 15 Ιουνίου 1989 (ΦΕΚ 174/16-6-1989, τ.Α') "Διορισμός σε μόνιμες θέσεις", που έχουν ως εξής:

ΠΡΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΠΡΑΞΗ 61 της 19ης Μαΐου 1989 Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.1558/1985.
2. Το γεγονός ότι η πρόωγη διακοπή των εργασιών της Βουλής δεν επέτρεψε τη συζήτηση και ψήφιση του κυρωτικού νόμου του Υπαλληλικού Κώδικα στον οποίο περιλαμβάνονταν και άρθρο για τη μονιμοποίηση των με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. και συναφείς προς το θέμα διατάξεις καθώς και την επακολουθήσασα ματαίωση της επιψήφισης κατά τη συζήτηση των ιδίων διατάξεων ως προσθήκης τροπολογίας στο νομοσχέδιο "Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Κώδικα πολεμικών συντάξεων".
3. Το ότι εύλογα οι υπαγόμενοι στην προαναφερόμενη ρύθμιση υπάλληλοι κατέχονται από αίσθημα ανασφάλειας και αβεβαιότητας η οποία μπορεί να επηρεάσει την υπηρεσιακή τους απόδοση, καθώς και την αφοσίωσή τους στα καθήκοντά τους αποφασίζει:

Άρθρο 1

1. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση της πράξης αυτής στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, του οποίου η σχέση ή σύμβαση ιδιωτικού δικαίου μετατράπηκε σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με τις διατάξεις του ν.1476/84 (ΦΕΚ 136/84), με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 1735/1987 (ΦΕΚ 195/1987), με τις διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 1759/88 (ΦΕΚ 50/88) με εξαίρεση τους επιμελητές εισπράξεων των ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 1824/1988 (ΦΕΚ 296/1988), ή της κοινής απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών αριθ.ΔΙΠΠΔ/Φ.42/63/11056/87 (ΦΕΚ 781/31.12.87 τ. Β'), καθώς και το προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο Δημόσιο και τα ν.π.δ.δ. κατά την 31η Δεκεμβρίου 1987 ή στους ο.τ.α. και στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης-Αποχέτευσης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 1069/80, κατά τη δημοσίευση του ν. 1735/87, μπορεί να διορισθεί σε οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου αυτού. Οι κατά τα ανωτέρω υπάλληλοι των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α) διορίζονται σε οργανικές θέσεις του αντίστοιχου Ο.Τ.Α. και αποσπώνται στη Δ.Ε.Υ.Α.
2. Ο διορισμός γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις, με εξαίρεση τις θέσεις που έχουν προκηρυχθεί για πλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 1735/1987. Αν οι κενές οργανικές θέσεις δεν επαρκούν, συνιστώνται οργανικές θέσεις, με την απόφαση διορισμού σε υφιστάμενους ή συνιστώμενους με την ίδια απόφαση κλάδους, με αυτοδίκαιη μετατροπή των θέσεων ιδιωτικού δικαίου που κατέχει το διοριζόμενο προσωπικό σε θέσεις μόνιμων. Στους κλάδους που θα συσταθούν οργανικές θέσεις κατά μετατροπή θέσεων ιδιωτικού δικαίου, κάθε οργανική θέση που κενούται εφεξής καταργείται αυτοδικαίως έως τον αριθμό των θέσεων που συστάθηκαν επιπρόσθετα κατά μετατροπή.
3. Ο διορισμός γίνεται ύστερα από αίτηση, που υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της πράξης αυτής.
4. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι ακόλουθες διατάξεις του ν.1476/84:
 - α) Το άρθρο 1 παρ. 2, όπως συμπληρώθηκε με το ν.1583/1985 (ΦΕΚ 222 Α') άρθρα 7 και 11 παρ. 1 και το ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α'), άρθρο 27. Η εξαίρεση της περ. γ' της παρ. 2 του

άρθρου 1 του ν. 1476/1984 ισχύει μόνο για το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και όλων των εποπτευόμενων από αυτό σχολών.

β) Το άρθρο 2 παρ. 1 περ. β' και γ'.

γ) Το άρθρο 3 παρ. 1 παρ. 2 εδάφ. πρώτο, δεύτερο και τρίτο παρ. 6, 7 και 8.

5. Το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στα υποθηκοφυλακεία που έγιναν έμμισθα με το ν.1805/1988 (άρθρο 29) και υπηρετούσαν με την ίδια σχέση εργασίας στα ίδια υποθηκοφυλακεία την 31.12.1987, διορίζεται σε μόνιμες θέσεις των υποθηκοφυλακείων αυτών σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων. Ο χρόνος υπηρεσίας του πιο πάνω προσωπικού, που έχει διανυθεί στα άμισθα υποθηκοφυλακεία με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποτελεί πραγματική δημόσια υπηρεσία για κάθε συνέπεια.....

7. Οι διατάξεις των παρ. 1-4 του άρθρου αυτού εφαρμόζονται και για το προσωπικό με οποιαδήποτε άλλη σχέση εργασίας της Προεδρίας της Δημοκρατίας, εφόσον υπηρετούσε την 31.12.1987. Για το ανωτέρω προσωπικό εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 1476/84, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 47 του ν.1563/85

ΠΡΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Πράξη 76 της 15 Ιουνίου 1989 Διορισμός σε μόνιμες θέσεις

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 1558/1985 "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά όργανα" (ΦΕΚ 137 τ.Α').
2. Τις διατάξεις της αριθ. 61 της 19-5-89 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου "Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α." (ΦΕΚ 125 τ.Α').
3. Την πρόταση - εισήγηση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, αποφασίζει:

Άρθρο 1

1. Οι διατάξεις του άρθρου 1 της 61/19-5-89 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου εφαρμόζονται και για τους επιμελητές εισπράξεων ασφαλιστικών εισφορών των Ασφαλιστικών Οργανισμών αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση αορίστου χρόνου και έχουν υπαχθεί σ' αυτή την κατηγορία κατ' εφαρμογή του άρθρου 37 του ν.1759/1988".

2. Όλες οι κυρούμενες με την προηγούμενη παράγραφο διατάξεις δεν έχουν αναδρομική ισχύ και ισχύουν από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται στο προσωπικό, που κατά τη δημοσίευση του παρόντος εξακολουθεί να υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με εξαίρεση το προσωπικό το οποίο υπηρετεί σε θέσεις μόνιμων υπαλλήλων και το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α). Το προσωπικό εκείνο που κατά τη δημοσίευση του παρόντος υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε άλλη υπηρεσία, λόγω μεταφοράς του από την υπηρεσία στην οποία υπηρετούσε τη 19η Μαΐου 1989, διορίζεται σε οργανική θέση μόνιμου υπαλλήλου της νέας του υπηρεσίας, εφόσον συντρέχουν όλες οι λοιπές νόμιμες προϋποθέσεις. Η παρ. 7 της κυρούμενης ΠΥΣ αριθ. 61/19.5.1989 ισχύει και εφαρμόζεται και για τους υπηρετούντες την 31.12.1993.

3. Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος, η κατά την περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 1476/1984 (ΦΕΚ 136 τ.Α') προθεσμία αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος.

4. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, όπου στο ν.1476/1984 αναφέρονται οι κατηγορίες και κλάδοι ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ, και ο απαιτούμενος για προαγωγή χρόνος εφαρμόζονται αναλόγως οι σχετικές ρυθμίσεις του κεφαλαίου Η' του παρόντος.

5. Κυρώνονται και έχουν ισχύ νόμου οι διατάξεις των άρθρων 1-3 και 5 της κοινής απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών, Εργασίας και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, με αριθμ. 93956/29.5.1989 (ΦΕΚ 409/Β/29.5.1989) "Μονιμοποίηση εκπαιδευτικού προσωπικού ΟΑΕΔ και ΣΔΣΤΕ", που έχουν ως εξής: "Μονιμοποίηση εκπαιδευτικού προσωπικού ΟΑΕΔ και ΣΔΣΤΕ.

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του νόμου 1585/85 "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά όργανα".
2. Τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στις 13.5.1989 κατά την ομιλία του στην Καβάλα.
3. Την ανάγκη βελτίωσης της ποιότητας του παρεχομένου υπό του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και της Σιβιτανιδείου Δημόσιας Σχολής Τεχνών και Επαγγελμάτων (ΣΔΣΤΕ) εκπαιδευτικού έργου, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητάς τους.
4. Τη δυσκολία έκδοσης νόμου σε σύντομο χρονικό διάστημα, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

1. Εκπαιδευτικοί όλων των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων που κατά την έναρξη ισχύος της παρούσης έχουν προσληφθεί και υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ωριαία αντιμισθία στις σχολές του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), μπορούν να μονιμοποιηθούν σε οργανικές θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών των παραπάνω σχολών.

2. Όσοι επιθυμούν να μονιμοποιηθούν πρέπει:

α) Να υποβάλουν στην αρμόδια υπηρεσία σχετική αίτηση μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος της παρούσης.

β) Να έχουν, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης και κατά το χρόνο μονιμοποίησης, τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις γενικά προσόντα διορισμού εκτός από το ανώτατο όριο ηλικίας.

γ) Να έχουν, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης, τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού της κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας στην οποία επιθυμούν να μονιμοποιηθούν εκτός από το πτυχίο παιδαγωγικών σπουδών της Σ.Ε.Α.Ε.Τ.Ε, όπου αυτό απαιτείται.

δ) Να έχουν, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης για μονιμοποίηση, συμπληρώσει υπηρεσία τουλάχιστον δύο πλήρων διδακτικών ετών αθροιστικά και με δεκάωρη τουλάχιστον κατά μέσο όρο διδασκαλία την εβδομάδα για τα δύο αυτά έτη.

Όσοι από αυτούς επιθυμούν να μονιμοποιηθούν σε κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα στην οποία κατά τις κείμενες διατάξεις δεν απαιτείται ως τυπικό προσόν διορισμού το πτυχίο παιδαγωγικών σπουδών, να έχουν αρχικά προσληφθεί στις Σχολές του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) πριν από την εφαρμογή του ν. 1566/1985, άρθρο 58, παρ.11 (ΦΕΚ 167).

Μονιμοποιούνται επίσης οι ήδη υπηρετούντες εμπειροτεχνίτες, εφόσον έχουν συμπληρώσει υπηρεσία τουλάχιστον τεσσάρων πλήρων διδακτικών ετών αθροιστικά και με δεκάωρη κατά μέσο όρο τουλάχιστον διδασκαλία την εβδομάδα για τα δύο αυτά έτη.

3. Η μονιμοποίηση γίνεται στον εισαγωγικό βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας αντίστοιχης με αυτήν στην οποία υπηρετούν και σε υπάρχουσες αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις. Αν οι θέσεις αυτές δεν επαρκούν, συνιστώνται προσωρινές οργανικές θέσεις, οι οποίες καταργούνται αυτοδικαίως οποτεδήποτε κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο. Οι κατέχοντες προσωρινές θέσεις καταλαμβάνουν τις πρώτες οργανικές θέσεις που κενώνονται στον οικείο κλάδο.

4. Η μονιμοποίηση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 2

1. Εκπαιδευτικοί, που μονιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1, τοποθετούνται οργανικά στις σχολές του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.
2. Οι εκπαιδευτικοί που μονιμοποιούνται εξελίσσονται βαθμολογικά και μισθολογικά σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους εκπαιδευτικούς αντίστοιχων κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων των σχολών του Ο.Α.Ε.Δ.
3. Για τα θέματα πειθαρχικού δικαίου και γενικότερης υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών που μονιμοποιούνται εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους εκπαιδευτικούς των σχολών του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 3

1. Όσοι από τους εκπαιδευτικούς της παραγράφου 1 του άρθρου 1 δεν επιθυμούν ή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις του ίδιου άρθρου για μονιμοποίηση προσλαμβάνονται ως εκπαιδευτικοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ωριαία αντιμισθία στις σχολές του Ο.Α.Ε.Δ. κατά προτεραιότητα έναντι των άλλων υποψηφίων.
2. Η σχέση εργασίας των εκπαιδευτικών της προηγούμενης παραγράφου που υπηρετούν στις σχολές του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ) με ωριαία αντιμισθία και με δεκάωρη τουλάχιστον διδασκαλία την εβδομάδα μετατρέπεται, με απόφαση της αρμόδιας υπηρεσίας και μετά από αίτησή των, σε σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου. Για τα θέματα διάρκειας της σχέσης αυτής εργασίας και αποδοχών ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 1566/1985 (ΦΕΚ 167 Α').

Άρθρο 5

Οι διατάξεις της παρούσης εφαρμόζονται και για τους εκπαιδευτικούς της Σιβιτανιδείου Σχολής Τεχνών και Επαγγελματιών, που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ωριαία αντιμισθία, εφόσον έχουν αρχικά προσληφθεί πριν από την ισχύ του Ν.1566/1985 (ΦΕΚ 167Α).

6. Οι διατάξεις της κυρούμενης με την προηγούμενη παράγραφο απόφασης δεν έχουν αναδρομική ισχύ και ισχύουν από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται στο προσωπικό που υπάγεται στην κυρούμενη απόφαση, εφόσον εξακολουθεί να υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος ή έχει απομακρυνθεί από τα διδακτικά του καθήκοντα μέχρι 31.8.1993.

7. Για την εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 5 και 6 του παρόντος άρθρου, η κατά την περίπτωση α' της παρ. 2 του άρθρου 1 της κυρούμενης απόφασης προθεσμία αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος.

8. Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ή έργου που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία, προσωπικού που προσλήφθηκε για προγράμματα ή έργα των Υπουργείων Εθνικής Άμυνας και Γεωργίας και του Οργανισμού Απασχόλησεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς, το οποίο υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος ή υπηρετούσε και η σύμβασή του έληξε από 31 Δεκεμβρίου 1993 "ή λήγει μετά" (αντικ. από το έκτος εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 2266/94, ΦΕΚ-218 Α'), εφόσον η συνολική διάρκεια της απασχόλησης μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος ή τη λήξη των συμβάσεων είναι "τουλάχιστον" (αντικ. από το έκτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 2266/94, ΦΕΚ-218 Α') τριών ετών, μετατρέπονται σε συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με απόφαση του οικείου υπουργού. Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου εντάσσονται σε οργανικές θέσεις που συνιστώνται με την απόφαση της μετατροπής της σύμβασής τους. Η ένταξη των υπηρετούντων δεν επηρεάζει την απασχόλησή τους στο οικείο πρόγραμμα.

9. Οι επί θητεία με σχέση δημοσίου δικαίου τεχνικοί υπάλληλοι, που κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, υπηρετούν στον Ε.Ο.Τ., σε οργανικές θέσεις του άρθρου 47 του Κανονισμού Διαρθρώσεως των Υπηρεσιών του Ε.Ο.Τ. (ΠΔ 884/1976) εντάσσονται σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων, εφόσον υποβάλλουν αίτηση σε ανατρεπτική προθεσμία ενός μηνός από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και έχουν τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία προσόντα διορισμού, εκτός από το ανώτατο όριο ηλικίας.

Η ένταξη γίνεται με αυτοδίκαιη μετατροπή των επί θητεία οργανικών θέσεων που κατέχουν, σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 5 του ν. 2160/1993 (ΦΕΚ 118 Α').

Ως υπηρετούντες κατά την έννοια των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 5 του ν. 2160/1993 (ΦΕΚ 118 Α') λογίζονται και οι επί θητεία υπάλληλοι του Ε.Ο.Τ. που υπηρέτησαν και μετά την έναρξη της ισχύος του ν. 1476/1984 (ΦΕΚ 136 Α') σε οργανικές θέσεις του οργανισμού του Ε.Ο.Τ. (π.δ. 884/1976) και απομακρύνθηκαν από την υπηρεσία από 1.1.90 μέχρι 31.10.1993 δια της μη ανανεώσεως της θητείας του εφόσον υποβάλλουν αίτηση στον Ε.Ο.Τ μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος η οποία κρίνεται από την οικεία επιτροπή του άρθρου 26.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κατά την περίοδο εκλογών

Άρθρο 28

Ρύθμιση προσλήψεων και υπηρεσιακών μεταβολών κατά τις προεκλογικές περιόδους

1. Κατά το διάστημα από την προκήρυξη βουλευτικών εκλογών έως την ορκωμοσία της Κυβέρνησης που προκύπτει κατά το άρθρο 37 του Συντάγματος, απαγορεύεται η έκδοση πράξεων που αφορούν το διορισμό ή πρόσληψη και οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση κάθε κατηγορίας προσωπικού των υπηρεσιών και νομικών προσώπων του άρθρου 14 παρ. 1 του παρόντος, εκτός από τις πράξεις πειθαρχικής διαδικασίας, διαθεσιμότητας και αργίας, καθώς και τις πράξεις που εκδίδονται σε συμμόρφωση προς δικαστική απόφαση.

2. Διαδικασίες σχετικές με τις κατά την προηγούμενη παράγραφο απαγορευόμενες μεταβολές, οι οποίες είχαν ήδη κινηθεί κατά την προκήρυξη των εκλογών, διακόπτονται.

3. Κατ' εξαίρεση από τις προηγούμενες παραγράφους επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού προκειμένου να αντιμετωπισθούν έκτακτες ανάγκες που δημιουργούνται από σεισμούς, πλημμύρες και πυρκαγιές μεγάλης έκτασης.

4. Επίσης, επιτρέπονται υπηρεσιακές μεταβολές σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, προκειμένου να αντιμετωπιστούν ιδιαιτέρως επείγουσες και σοβαρές ανάγκες της υπηρεσίας.

Για κάθε μεταβολή της παρούσας παραγράφου απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη τριμελούς επιτροπής που αποτελείται από τον αρχαιότερο Σύμβουλο της Επικρατείας και τους δύο αρχαιότερους παρέδρους του ίδιου δικαστηρίου. Η επιτροπή αυτή συγκροτείται με πράξη του Προέδρου του Συμβουλίου της Επικρατείας την επομένη της προκήρυξης των εκλογών. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας μπορεί, αν παρίσταται ανάγκη, να συγκροτεί και δεύτερη όμοια επιτροπή από τους αμέσως επόμενους στη σειρά αρχαιότητας σύμβουλο της Επικρατείας και παρέδρους.

Με την πράξη συγκρότησης δεύτερης επιτροπής καθορίζεται και η μεταξύ των επιτροπών κατανομή του έργου τους.

[Αρχή Τροποποίησης]

Στην έννοια των κατά το πρώτο εδάφιο υπηρεσιακών μεταβολών περιλαμβάνεται και η πρόσληψη προσωπικού κατά το άρθρο 21 για την αντιμετώπιση ιδιαιτέρως επείγουσών και σοβαρών αναγκών της υπηρεσίας κατά το εδάφιο πρώτο της παρούσας παραγράφου – ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦΙΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡ. 17 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 20 ΤΟΥ Ν. 2738/99, ΦΕΚ-180 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

5. Ειδικώς για το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, οι παρ. 1 και 2 έχουν εφαρμογή κατά το χρονικό διάστημα των τριάντα ημερών πριν από τη διενέργεια των εκλογών για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης των οργανισμών αυτών έως την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων τους.

6. Στις ρυθμίσεις των παρ. 1 και 2 δεν υπάγονται οι μετακλητοί υπάλληλοι, το προσωπικό των υπηρεσιών του Προέδρου της Δημοκρατίας και το προσωπικό του άρθρου 22 του παρόντος νόμου.

7. Πράξεις διορισμού σε θέση τακτικού προσωπικού του Δημοσίου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, οι οποίες εκδόθηκαν κατά το χρονικό διάστημα από 9.9.1993 έως 31.10.1993, ανακαλούνται υποχρεωτικώς από τα όργανα που τις εξέδωσαν, εφόσον είναι για οποιονδήποτε λόγο παράνομες.

8. Μεταθέσεις τακτικού προσωπικού του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίες έγιναν κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα, επανεξετάζονται υποχρεωτικώς από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου υπουργού ή της διοίκησης του ν.π.δ.δ. που αποστέλλεται μέσα σε σαράντα πέντε μέρες από τη δημοσίευση του παρόντος.

9. Λοιπές πράξεις που αφορούν οποιεσδήποτε υπηρεσιακές μεταβολές του κατά τις παρ. 7 και 8 προσωπικού, περιλαμβανομένων και των μη τελικών πράξεων υπηρεσιακής μεταβολής, εφόσον εκδόθηκαν κατά το ίδιο χρονικό διάστημα καταργούνται αυτοδικαίως, καθώς και κάθε προηγούμενη συναφής με αυτές πράξη, ατομική ή κανονιστική, πλήν των πράξεων διαθεσιμότητας, αργίας, των πειθαρχικών αποφάσεων και των εν γένει πράξεων πειθαρχικής διαδικασίας.

10. Καταργούνται αυτοδικαίως πράξεις οποιουδήποτε οργάνου που εκδόθηκαν κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα και αφορούν ίδρυση ή μετατροπή θέσεως, πρόσληψη και κάθε είδους υπηρεσιακή μεταβολή, όπως προαγωγή, μετάταξη, απόσπαση, τοποθέτηση προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και του κάθε κατηγορίας προσωπικού των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του άρθρου 25 παρ. 1 του παρόντος νόμου.

Επίσης καταργούνται αυτοδικαίως και όλες οι τυχόν επελθούσες παρεπόμενες συνέπειες από την ίδρυση ή μετατροπή θέσεων. Από την παράγραφο αυτήν εξαιρούνται οι πράξεις διαθεσιμότητας, αργίας, οι πειθαρχικές αποφάσεις και οι εν γένει πράξεις πειθαρχικής διαδικασίας.

11. Καταργούνται αυτοδικαίως πράξεις της αυτής ως άνω περιόδου (9.9.1993 - 31.10.1993) μετατροπής συμβάσεων ωρομισθίων ή ημερομισθίων σε σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου. Οι αντίστοιχες συμβάσεις ημερομισθίων και ωρομισθίων λήγουν σε κάθε περίπτωση με τη συμπλήρωση μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, εφαρμοζομένων περαιτέρω των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 23. Τα υπουργεία και οι διοικήσεις όλων των νομικών προσώπων του άρθρου 25 παρ. 1 εφαρμόζουν για τους υπαγόμενους στις περιπτώσεις καταργούμενων μετατροπών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε αορίστου, τις διατάξεις στις οποίες αυτοί θα υπάγονταν εάν δεν είχε επέλθει η ακυρούμενη μετατροπή.

12. Εκκρεμείς διαδικασίες, οι οποίες κινήθηκαν κατά το χρονικό διάστημα που αναφέρεται στην παρ. 7 και αφορούν τις κατά τις παρ. 7 έως 11 υπηρεσιακές μεταβολές, διακόπτονται.

13. Από τις ρυθμίσεις των παρ. 9 έως 12 εξαιρούνται οι εκούσιες μετατάξεις ή μεταφορές ή μεταθέσεις που έγιναν με βάση πάγιες διατάξεις της νομοθεσίας, εφόσον η σχετική αίτηση είχε αποδεδειγμένα υποβληθεί πριν από τις 9-9-1993, καθώς και οι προσλήψεις απολυθέντων δικηγόρων βάσει των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 5 του ν. 2160/1993 (ΦΕΚ 118 Α').

14. Για την κατά τις παρ. 9, 10 και 11 αυτοδίκαιη κατάργηση πράξεων πρόσληψης, άλλων υπηρεσιακών μεταβολών και ίδρυσης ή μετατροπής θέσεων και την κατά την παρ. 12 διακοπή των σχετικών διαδικασιών εκδίδεται από τον αρμόδιο υπουργό, προκειμένου για προσωπικό του Δημοσίου, ή από το ανώτερο μονομελές όργανο διοίκησης του οικείου νομικού προσώπου,

προκειμένου για προσωπικό των νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, σχετική διαπιστωτική πράξη μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος.

15. Οι συνέπειες της κατά το παρόν άρθρο αυτοδίκαιης κατάργησης επέρχονται είκοσι (20) ημέρες μετά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, αδιαφόρως προς την ημερομηνία έκδοσης της κατά την προηγούμενη παράγραφο διαπιστωτικής πράξης.

Παράλειψη του οικείου οργάνου να εκδώσει την πράξη αυτή δεν εμποδίζει την επέλευση των συνεπειών αυτών. Κάθε είδους αποδοχές, οι οποίες έχουν καταβληθεί με βάση τις κατά τις προηγούμενες παραγράφους ανακαλούμενες ή καταργούμενες πράξεις δεν αναζητούνται.

16. Η εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 8 έως 12 δεν εμποδίζει την επανάληψη της σχετικής διαδικασίας ή και την έκδοση νέας πράξης όμοιου περιεχομένου προς την αυτοδικαίως καταργουμένη, για το ίδιο ή άλλο πρόσωπο ή πρόσωπα, εφόσον δεν πρόκειται για περιπτώσεις για τις οποίες διαφορετικά ορίζεται σε διατάξεις του παρόντος νόμου.

17. Οι ρυθμίσεις των παραγράφων 7 έως 12 του παρόντος άρθρου δεν έχουν εφαρμογή για το προσωπικό των υπηρεσιών του Προέδρου της Δημοκρατίας, της Ακαδημίας Αθηνών, των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πλὴν των διορισμών που έγιναν χωρίς πρόταση ή συναίνεση των αντίστοιχων αιρετών δημοτικών ή κοινοτικών αρχών. Επίσης δεν έχουν εφαρμογή για πράξεις που εκδόθηκαν σε συμμόρφωση προς δικαστική απόφαση.

18. Επίσης, εξαιρούνται από τις ρυθμίσεις των παρ. 7-12 οι νόμιμες πράξεις διορισμού ή πρόσληψης ατόμων με ειδικές ανάγκες "καθώς και διορισμού ή πρόσληψης ενός μέλους οικογένειας μέχρι δευτέρου βαθμού συγγένειας ατόμων που απεβίωσαν κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας των ενόπλων δυνάμεων" (προσθ. του μέσα σε"" εδαφίου από την παρ. 13 του άρθρου 14 του Ν. 2266/94, ΦΕΚ-218 Α'). Διορισμοί ή προσλήψεις ατόμων με ειδικές ανάγκες βάσει του ν. 1648/1986 από 1-1-1990 έως 31-10-1993, για τις οποίες υπάρχει εύλογη αμφιβολία ως προς τη συνδρομή των ουσιαστικών προϋποθέσεων, επανεξετάζονται είτε με πρωτοβουλία του προϊσταμένου της οικείας υπηρεσίας ή αρχής είτε κατόπιν αιτήματος αντίστοιχου δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου και, αν δεν υπάρχει, αντίστοιχου πρωτοβάθμιου. Άτομα με ειδικές ανάγκες, που κατέλαβαν οργανικές θέσεις κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 66 του ν. 1943/1991 και της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 2026/1992, επανεξετάζονται υποχρεωτικώς από εξειδικευμένες κατά κατηγορία αναπηρίας επιτροπές πανεπιστημιακών νοσοκομείων. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η συγκρότηση, ο τόπος και ο τρόπος λειτουργίας των επιτροπών αυτών και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια. Αν από τον επανέλεγχο διαπιστωθεί ότι άτομα των ανωτέρω περιπτώσεων δεν είναι άτομα με ειδικές ανάγκες, ανακαλούνται οι σχετικές πράξεις για τον εφεξής χρόνο. "Από τις επιτροπές και υπό τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου επανεξετάζονται υποχρεωτικώς και οι προσληφθέντες, κατά το χρονικό διάστημα από 2.10.86 μέχρι και την έναρξη ισχύος της παρούσας διάταξης στη ΔΕΗ, ως άτομα με ειδικές ανάγκες βάσει των ανωτέρω διατάξεων, ανεξάρτητα από την ένταξή τους ή μη στο τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ, την κατάληψη ή όχι από αυτούς οργανικών θέσεων ή την αυτοδίκαιη μετατροπή των συμβάσεων εργασίας τους ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 66 του Ν. 1943/91 και της παρ. 1 του άρθρου 13 του Ν. 2026/92.

Αν από τον επανέλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν είναι άτομα με ειδικές ανάγκες, απολύονται από τη ΔΕΗ. Αδικοιολόγητη άρνησή τους να εμφανισθούν στις ανωτέρω επιτροπές, εφόσον ασκηθούν οι κατά το προηγούμενο εδάφιο πρωτοβουλία ή αίτημα, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει την ποινή της απόλυσης από τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα της ΔΕΗ, στα οποία η παραπομπή είναι υποχρεωτική.

Η προηγούμενη περίοδος του παρόντος εδαφίου εφαρμόζεται αναλογικώς σε όλες τις περιπτώσεις αρνήσεως των ατόμων με ειδικές ανάγκες, υπαγομένων στις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου, να εξετασθούν από τις προβλεπόμενες ανωτέρω επιτροπές (προσθ. του μέσα σε "" εδαφίου από το άρθρο 10 του Ν. 2364/95, ΦΕΚ-252 Α').

19. Αποφάσεις ή άλλες πράξεις εισαγωγής μαθητευομένων σε σχολές εκπαίδευσης δημοσίων οργανισμών και επιχειρήσεων, που εμπίπτουν στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 25 του παρόντος νόμου, πέρα του προβλεπόμενου αριθμού από την αρχική σχετική απόφαση, που εκδόθηκαν ή και δημοσιεύθηκαν κατά το χρονικό διάστημα της παρ. 7 του παρόντος είναι άκυρες και εισάγονται οι αντιστοιχούντες στο συνολικό αριθμό της αρχικής απόφασης ή άλλης σχετικής πράξης, σύμφωνα με τον πίνακα επιτυχόντων, οι δε λοιποί θεωρούνται ως μηδέποτε εισαχθέντες και τυχόν επακολουθήσασα πρόσληψη είναι άκυρη. Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη των αρμόδιων οργάνων, η οποία κοινοποιείται στους ενδιαφερομένους.

Αποδοχές ή αποζημιώσεις που τυχόν καταβλήθηκαν στους υπεραριθμώς εισαχθέντες ή και προσληφθέντες δεν αναζητούνται. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν εφαρμογή μόνο σε σχολές για τις οποίες προβλέπεται ως υποχρεωτική η πρόσληψη των αποφοιτώντων.

20. Οι διατάξεις των παρ. 7-11 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και για πράξεις για τις οποίες διαπιστώνεται προχρονολόγηση ή ότι επιχειρείται με αυτές η βεβαίωση γεγονότων ή προϋποθέσεων ανυπάρχτων. Ο έλεγχος των ανωτέρω πράξεων κινείται με πρωτοβουλία του προϊσταμένου της οικείας υπηρεσίας ή αρχής ή με πρόταση πρωτοβάθμιου ή δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου, η οποία πρέπει να περιλαμβάνει και τα στοιχεία στα οποία αυτή στηρίζεται. Η πρόταση του οικείου προϊσταμένου ή συνδικαλιστικού οργάνου εισάγεται σε ειδική τριμελή επιτροπή που συγκροτείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 26 του παρόντος νόμου. Η ειδική τριμελής επιτροπή ελέγχει τις σχετικές πράξεις και αν διαπιστώσει περίπτωση από τις αναφερόμενες στο πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, επέρχονται οι συνέπειες που προβλέπονται στις παρ. 7-11 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 28 Α'

1. Ειδικά για τη Δ.Ε.Η. όλες οι πράξεις της περιόδου 9.9.1993 έως 15.11.1993 που αφορούν αρχική πρόσληψη και μετατροπή συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ή συμβάσεων έργου έστω και αν πρόκειται περί αλληπάλληλων συμβάσεων με ή χωρίς διακοπή, σε συμβάσεις αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου ετήσιας διάρκειας, ακυρώνονται σε όλες τις περιπτώσεις.

Οι συμβάσεις προσλήψεων που συνήφθησαν για πρώτη φορά κατά την υπόψη περίοδο λύνονται αυτοδικαίως σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στις παραγράφους 14 και 15 του άρθρου 28.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ακυρούται η μετατροπή συμβάσεων η Διοίκηση της Δ.Ε.Η. εφαρμόζει εφεξής εκείνες τις διατάξεις οι οποίες θα ίσχυαν εάν δεν είχε επέλθει μετατροπή.

Οι αναβιούμενες, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο αντίστοιχες συμβάσεις, λύνονται αυτοδικαίως σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις παραγράφους 14 και 15 του άρθρου 28 του παρόντος νόμου ή κατά τη συμπλήρωση του συμβατικού χρόνου χωρίς άλλη διατύπωση και χωρίς καμμία αποζημίωση.

2. Μέχρι 31.12.1995 οι προσλήψεις προσωπικού της Δ.Ε.Η για τις εγκαταστάσεις παραγωγής της, οι οποίες ευρίσκονται στους νομούς Κοζάνης, Εύβοιας, Αρκαδίας και στην περιοχή του δήμου Λαυρίου πραγματοποιούνται ως ακολούθως:

α. Κατά ποσοστό 40% με τις διαδικασίες που προβλέπονται με τον παρόντα νόμο και στις οποίες μπορούν να συμμετάσχουν οι απολυόμενοι κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος των οποίων οι συμβάσεις είχαν μετατραπεί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ΚΚΠ/Δ.Ε.Η πλύν του ορίου ηλικίας, το οποίο πρέπει να συντρέχει στο πρόσωπό τους κατά το χρόνο της ακυρούμενης με το παρόν μετατροπής της συμβάσεως τους.

β. Κατά ποσοστό 40% από τους ομαδικώς απολυθέντες, όπως προσδιορίζεται η απόλυση αυτή από την κείμενη νομοθεσία, κατά την περίοδο από 1.1.1990 έως 31.12.1993, από βιομηχανικές και μεταλλευτικές επιχειρήσεις εγκατεστημένες στις άνω περιοχές με την προϋπόθεση ότι οι προσλαμβανόμενοι δεν υπερέβαιναν την 31.12.1993 το 45ο έτος της ηλικίας τους.

γ. Κατά ποσοστό 10% από τους απολυόμενους κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος, των οποίων οι συμβάσεις είχαν μετατραπεί και οι οποίοι υπηρετούν στις άνω περιοχές, έχουν

προϋπηρεσία στη Δ.Ε.Η. τουλάχιστον 18 μηνών μέχρι του χρόνου μετατροπής της συμβάσεως και πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ΚΚΠ/Δ.Ε.Η. πλὴν του ορίου ηλικίας, το οποίο πρέπει να συντρέχει στο πρόσωπό τους κατά το χρόνο της ακυρούμενης με το παρόν μετατροπής της συμβάσεως τους.

δ. Κατά ποσοστό 10% από τους απολυθέντες κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 1882/1990, οι οποίοι υπηρέτησαν στις άνω περιοχές, είχαν μέχρι την 31.5.1990 προϋπηρεσία στη Δ.Ε.Η. τουλάχιστον 18 μηνών και πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ΚΚΠ/Δ.Ε.Η., πλὴν του ορίου ηλικίας, το οποίο πρέπει να συντρέχει στο πρόσωπό τους την 31.5.1990. Με την παρούσα ρύθμιση εξαντλείται όσον αφορά τη Δ.Ε.Η. η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 25 του παρόντος. "3. Ιδιαίτερα όσον αφορά το Νομό Κοζάνης, οι προσλήψεις προσωπικού της ΔΕΗ μέχρι 31.12.95 για τις εγκαταστάσεις και τις υπηρεσίες της που ευρίσκονται στο Νομό αυτόν, πραγματοποιούνται κατά προτεραιότητα από τους υπαγόμενους στην περίπτωση του εδαφίου β' της άνω παραγράφου 2, ομαδικώς απολυθέντες από βιομηχανικές και μεταλλευτικές επιχειρήσεις του νομού Κοζάνης, οι οποίοι περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης που προέκυψε από την κατ' εφαρμογή του παρόντος νόμου τελευταία προκήρυξη της Δ.Ε.Η..

Οι ειδικότητες με τις οποίες θα προσληφθεί το υπόψη προσωπικό θα προσδιορισθούν με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες της επιχείρησης σε συνδυασμό με τα προσόντα των υποψηφίων, κατά την προσλήψή τους.

Μετά την εξάντληση των υπαγομένων στο εδάφιο β' της παρ. 2, οι προσλήψεις προσωπικού στο Νομό Κοζάνης θα γίνονται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 μεταξύ των λοιπών περιπτώσεων των εδαφίων α, γ' και δ' της παραγράφου αυτής, στις οποίες επιμερίζεται αναλογικά το ποσοστό που αντιστοιχεί στην περίπτωση του εδαφίου β' της ίδιας παραγράφου" (προσθ. παρ. 3 από την παρ. 1 του άρθρου 13 του Ν. 2336/95, ΦΕΚ-189 Α'). "4. Οι λεπτομέρειες και ο τρόπος εφαρμογής των προηγούμενων παραγράφων 2 και 3 ρυθμίζονται με κοινές υπουργικές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας" (τροποπ. και αναρίθμηση της παρ. 3 σε 4 από την παρ. 2 του άρθρου 13 του Ν. 2336/95, ΦΕΚ-189 Α').

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

Υπηρεσιακά Συμβούλια

Άρθρο 29

Λήξη θητείας μελών - ανασυγκρότηση

1. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων των δημοσίων υπηρεσιών, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των ο.τ.α.

Εξαιρούνται τα αιρετά μέλη και τα δικαστικά συμβούλια.

Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται και για τα με οποιαδήποτε ονομασία συμβούλια ή επιτροπές κρίσεως θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης πολιτικών υπαλλήλων των υπηρεσιών και νομικών προσώπων του άρθρου 14 παρ. 1 του παρόντος νόμου.

2. Στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων υπάγονται και όλα τα μέλη του ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου της παρ. 7 του άρθρου 78 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α').

3. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου για την επιλογή ως προϊσταμένων γενικών διευθύνσεων των υπαλλήλων, που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα (π.δ. 611/1977) συνιστάται στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, που αποτελείται από:

α. Έναν αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας, ως πρόεδρο, με αναπληρωτή του αντιπρόεδρο ή σύμβουλο της Επικρατείας που τους ορίζει ο Πρόεδρος του δικαστηρίου αυτού.

β. Έναν καθηγητή του Εθνικού Μετσοβίου Πολυτεχνείου, με αναπληρωτή του επίσης καθηγητή του ίδιου ιδρύματος.

γ. Έναν καθηγητή δημοσίου δικαίου του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, με αναπληρωτή του επίσης καθηγητή του ίδιου πανεπιστημίου.

δ. Έναν καθηγητή της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Θράκης, με αναπληρωτή του επίσης καθηγητή της ίδιας σχολής.

ε. Έναν καθηγητή οικονομικής επιστήμης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Οι ανωτέρω καθηγητές με τους αναπληρωτές τους ορίζονται από τον πρύτανη μετά γνώμη της οικείας σχολής και μπορεί να είναι και αναπληρωτές καθηγητές.

στ. Ένα δικηγόρο παρ' Αρείω Πάγω ειδικευμένο σε θέματα δημοσίου δικαίου που τον ορίζει ο Πρόεδρος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών μαζί με τον αναπληρωτή του δικηγόρο παρ' Αρείω Πάγω επίσης ειδικευμένο σε θέματα δημοσίου δικαίου.

ζ. Τον Πρόεδρο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με αναπληρωτή του μέλος της εκτελεστικής επιτροπής, το οποίο ορίζει ο ίδιος.

Ο ορισμός των κατά τα ανωτέρω προέδρου και μελών του συμβουλίου γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Γραμματέας του ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, υπάλληλος βαθμού τουλάχιστον τμηματάρχη της κατηγορίας ΠΕ του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Στο συμβούλιο εισηγούνται τα οριζόμενα κάθε φορά από τον πρόεδρο μέλη του. Ο εισηγητής επικουρείται από τον αρχαιότερο γενικό διευθυντή του αντίστοιχου υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, ο οποίος, πάντως, δεν παρίσταται κατά τη συζήτηση προς διαμόρφωση της κρίσης του συμβουλίου. Αν δεν υπάρχει γενικός διευθυντής στο αντίστοιχο υπουργείο, ή αν αυτός κωλύεται, τον εισηγητή επικουρεί ο αρχαιότερος γενικός διευθυντής του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης. Αν δεν υπάρχει γενικός διευθυντής στο αντίστοιχο νομικό πρόσωπο, ή αν αυτός κωλύεται, τον εισηγητή επικουρεί ο αρχαιότερος γενικός διευθυντής του εποπτεύοντος υπουργείου.

Το συμβούλιο συνεδριάζει με την παρουσία τεσσάρων τουλάχιστον μελών, μεταξύ των οποίων οπωσδήποτε ο πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Σε ισοψηφία υπερισχύει η ψήφος του προέδρου. Αν υπάρχουν περισσότερες από δύο γνώμες, οι ακολουθούντες την ασθενέστερη οφείλουν να προσχωρήσουν στη μία από τις επικρατέστερες.

Το συμβούλιο είναι αρμόδιο και για την κρίση, όπου κατά τις κείμενες διατάξεις απαιτείται, των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης όλων των ανώτατων διοικητικών υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ.

Η αμοιβή του προέδρου, των μελών, των εισηγητών και του γραμματέα του ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, κατά παρέκλιση των διατάξεων των νόμων 1246/1982 και 1505/1984.

Οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 78 του ν.1892/1990 καταργούνται.

4. Εξαιρούνται από τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου οι υπάλληλοι της Ακαδημίας Αθηνών και των Α.Ε.Ι.

5. Η μετακίνηση των γενικών διευθυντών σε άλλη γενική διεύθυνση γίνεται με απόφαση του οικείου υπουργού ή του διοικητικού συμβουλίου του ν.π.δ.δ., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 143 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα. Η λύση της υπαλληλικής σχέσεως του γενικού διευθυντή γίνεται με απόφαση του οικείου υπουργού, αντί το προβλεπόμενου στο άρθρο 267 (παρ. 1,2) του Υ.Κ. προεδρικού διατάγματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'**Ρύθμιση λοιπών θεμάτων διοίκησης****Άρθρο 30****Οργανωτικές λειτουργικές ρυθμίσεις**

1. Η παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 2026/1992 (ΦΕΚ 43 Α'), το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 και το τρίτο εδάφιο της παρ. 5 του ίδιου άρθρου καταργούνται. Η προβλεπόμενη στην παρ. 1 του ίδιου άρθρου προθεσμία παρατείνεται για ένα έτος από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.
2. (Προστίθενται παρ. 6, 7, 8 στο άρθρο 7 του ν. 1558/1985).
3. (Προστίθενται παρ. 6, 7, 8 στο άρθρο 47 του ν. 1943/1991, όπως τροποποιήθηκε με το ν. 2085/1992).
4. (Καταργήθηκε από την παρ. 1α του άρθρου 24 του Ν. 2527/97, ΦΕΚ-206 Α').
5. Η αληθής έννοια της διατάξεως της παραγράφου 3 του άρθρου 5 του ν. 2173/1993 (ΦΕΚ 208 Α'), από τότε που ίσχυσε, είναι ότι αυτή εφαρμόζεται και για τους διευθυντές με θητεία της Κρατικής Ορχήστρας Αθηνών, της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης, της Εθνικής Λυρικής Σκηνής, της Εθνικής Πινακοθήκης και του Μουσείου Αλέξανδρου Σούτζου, της Κρατικής Σχολής Ορχηστρικής Τέχνης και του Ευρωπαϊκού Πολιτιστικού Κέντρου Δελφών.
6. Με απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού ρυθμίζονται όλα τα θέματα σχετικά με την κατάργηση, συγχώνευση, διατήρηση συμβουλίων και επιτροπών, που υπάγονται ή εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού, καθώς και η μεταβολή των αρμοδιοτήτων, του αριθμού και των ιδιοτήτων των μελών αυτών. Με την ίδια διαδικασία θα μπορούν να συνιστώνται και νέα συμβούλια ή επιτροπές. Στα μέλη των παραπάνω συμβουλίων ή επιτροπών καταβάλλεται αποζημίωση που καθορίζεται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Πολιτισμού και Οικονομικών.

Άρθρο 31**Σύσταση επιτροπών**

1. Σε καθένα από τα Υπουργεία Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων μπορεί να συσταθεί με απόφαση του οικείου Υπουργού και του Υπουργού των Οικονομικών τριμελής επιτροπή, έργο της οποίας είναι η άσκηση νομοπαρασκευαστικών και νομοτεχνικών καθηκόντων επί θεμάτων που συνδέονται με την οργάνωση της δημόσιας διοίκησης, την αποκέντρωση, την τοπική αυτοδιοίκηση και την οργάνωση και λειτουργία των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και της δημόσιας εκπαίδευσης εν γένει. Ως μέλη των παραπάνω επιτροπών δύναται να ορίζονται με την απόφαση της συστάσεως τους και δικαστικοί λειτουργοί. Η αποζημίωση των μελών καθορίζεται, με την ίδια υπουργική απόφαση, σε ποσοστό επί των μηνιαίων αποδοχών αυτών. Για τον ορισμό δικαστικών λειτουργών απαιτείται να τηρηθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 41 παρ. 3 του ν. 1756/1988 (ΦΕΚ 35 Α') διαδικασία. Καθήκοντα γραμματέα ασκεί διοικητικός υπάλληλος που ορίζεται με την κατά το πρώτο εδάφιο υπουργική πράξη συγκρότησης της επιτροπής.
2. Συνιστάται στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης ειδική τριμελής επιτροπή για την κωδικοποίηση των διατάξεων αρμοδιότητας του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης που ρυθμίζουν:
 - α) την οργανωτική δομή, τη λειτουργία και τις διαδικασίες που διέπουν γενικά το δημόσιο τομέα,
 - β) την ανάπτυξη του αποκεντρωτικού συστήματος
 - γ) τις σχέσεις κράτους - πολίτη και τον κοινωνικό έλεγχο,
 - δ) την εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης.
 Η κωδικοποίηση θα περιλαμβάνει όλες τις ισχύουσες γενικές και ειδικές διατάξεις νόμων. Το σχέδιο του Κώδικα θα περιλαμβάνει την κείμενη νομοθεσία όπως τροποποιείται ή

συμπληρώνεται, με σκοπό την αποκάθαρσή της από ασάφειες και ατέλειες και θα υποβληθεί στη Βουλή για να κυρωθεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 76 παρ. 6 του Συντάγματος. Η επιτροπή θα συντάξει και κώδικα κανονιστικών διαταγμάτων, που θα εκδοθεί με προεδρικό διάταγμα εκδιδόμενο με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

3. Η επιτροπή αποτελείται από:

- α) ένα σύμβουλο Επικρατείας ή πάρεδρο του αυτού δικαστηρίου,
- β) ένα γενικό διευθυντή ή διευθυντή του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης,
- γ) έναν ειδικό επιστήμονα στο δημόσιο δίκαιο.

4. Η επιτροπή της παρ. 2 συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Με την ίδια απόφαση ορίζεται ο χρόνος περάτωσης του έργου, τρεις ειδικοί εισηγητές και δύο υπάλληλοι του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης με βαθμό τουλάχιστον Εισηγητή Α' Κατηγορίας ΠΕ, ως μέλη της γραμματείας.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών καθορίζεται εφάπαξ αποζημίωση των μελών της επιτροπής, των ειδικών εισηγητών και των μελών της γραμματείας, καθώς και ο τρόπος καταβολής της.

6. Συνιστάται επιτροπή για τη σύνταξη νέου Κώδικα Κατάστασης των Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων, που αποτελείται από:

- α) το γενικό γραμματέα του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, ως πρόεδρο,
- β) δύο συμβούλους του Συμβουλίου της Επικρατείας, ο αρχαιότερος των οποίων αναπληρώνει τον πρόεδρο, όταν απουσιάζει ή κωλύεται,
- γ) δύο καθηγητές ή αναπληρωτές καθηγητές δημοσίου δικαίου,
- δ) το γενικό διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Κατάστασης Προσωπικού του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης,
- ε) το διευθυντή της Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του αυτού Υπουργείου και
- στ) δύο εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ως μέλη της γραμματείας της επιτροπής ορίζονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 2-4 του άρθρου 11 του ν.1943/1991.

Άρθρο 32 **Ειδικά θέματα**

1. Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 2080/1992 (ΦΕΚ 153 Α') καταργούνται. Υπάλληλοι δημοσίων επιχειρήσεων, οργανισμών και λοιπών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου υπαγομένων στην καταργούμενη διάταξη, οι οποίοι υπηρετούν σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου από 10.10.1993 θεωρούνται νομίμως διατεθέντες.

2. Επιτρέπεται εφεξής η διάθεση υπαλλήλων των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου στα γραφεία βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 1878/1990 (ΦΕΚ 33 Α') και των άρθρων 2 και 3 του ν. 1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α'), όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 39 του ν. 1968/1991 (ΦΕΚ 150 Α').

Ο προβλεπόμενος στο άρθρο 6 του ν. 1878/1990 και στο άρθρο 2 του ν. 1895/1990 αριθμός υπαλλήλων, που διατίθενται για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ορίζεται σε τρεις από τους οποίους ο ένας τουλάχιστον είναι πτυχιούχος ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος. "Ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών ορίζεται σε τέσσερις (4), εφόσον ο Βουλευτής δεν κάνει χρήση της αποφάσεως υπ' αριθ. 4775/82 της Ολομέλειας της Βουλής" (προσθ. της μέσα σε "" φράση από το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 2266/94, ΦΕΚ-218 Α').

3. Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται κατά την προηγούμενη παράγραφο από Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπορία στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης για

διάθεσή τους στα γραφεία των βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου δεν μπορεί να υπερβαίνει τον έναν (1) υπάλληλο για κάθε βουλευτή από καθεμία εκ των ανωτέρω επιχειρήσεων και οργανισμού, επιφυλασσομένου του ορίου 2% της διάταξης της παρ. 2 της Π.Υ.Σ. 19/8-2-90, που κυρώθηκε με το άρθρο 6 του ν. 1878/1990 (ΦΕΚ 33 Α'/20.3.90).

4. Εφεξής η απόσπαση υπαλλήλων στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης για διάθεσή τους σε βουλευτές και Έλληνες βουλευτές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου γίνεται με απόφαση μόνο του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μετά εξακρίβωση της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων.

5. Το άρθρο 91 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α') καταργείται. Το δικαίωμα συνεργατών βουλευτών για διορισμό εξακολουθεί να ισχύει, υπό τις προϋποθέσεις του καταργούμενου άρθρου 91, για συνεργάτες βουλευτών, οι οποίοι είχαν προσληφθεί, σύμφωνα με την απόφαση της Ολομέλειας της Βουλής 4775/19.11.1982, έως τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Η κατά το καταργούμενο άρθρο 91 διετία μπορεί να συμπληρώνεται αθροιστικά με υπηρεσία σε δύο βουλευτές.

6. Πίνακες προακτέων έτους 1993 αναπέμπονται στο οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, κατά το άρθρο 173 του Υπαλληλικού Κώδικα, προς επανεξέταση, εφόσον περιλαμβάνονται σε αυτούς υπάλληλοι, οι οποίοι κρίθηκαν δυσμενώς, ως προκύπτει από τη σχετική αιτιολογία, εξαιτίας της διάθεσής τους στα γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ή στα γραφεία των κομμάτων στη Βουλή ή της απόσπασής τους σε πολιτικά γραφεία μελών της Κυβέρνησης, υφυπουργών ή γενικών γραμματέων. Αν μετά την επανεξέταση αναμορφωθούν οι πίνακες προακτέων και ανακύπτει δικαίωμα προαγωγής των υπαγόμενων στην παρούσα παράγραφο υπαλλήλων και έχουν ήδη προαχθεί επόμενοι στη σειρά του αναμορφωμένου πίνακα προακτέων, προάγονται και οι ανωτέρω αναδρομικώς από την ημερομηνία που έπρεπε να προαχθούν και αν δεν υπάρχει κενή θέση του βαθμού τους συνιστάται προσωποπαγής θέση με την απόφαση προαγωγής τους. Οι προαγόμενοι σε προσωποπαγή θέση καταλαμβάνουν την πρώτη θέση του βαθμού τους που θα κενωθεί και καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση.

7. Εκθέσεις αξιολόγησης έτους 1992 των τακτικών πολιτικών υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., που συντάχθηκαν σύμφωνα με το π.δ. 318/1992 (ΦΕΚ 161 Α'), οι οποίες διαλαμβάνουν βαθμολογία 9 ή 10, χωρίς ειδική αιτιολογία, βάσει πραγματικών στοιχείων, όπως προβλέπεται από το άρθρο 8 (παρ. 8 και 9) του ανωτέρω προεδρικού διατάγματος, επανεξετάζονται από τις ειδικές επιτροπές αξιολόγησης του άρθρου 54 παρ. 4 του ν. 1943/1991. Αν από την επανεξέταση αυτή προκύψει διαφοροποίηση της βαθμολογίας, κατ' εφαρμογή των παρ. 5 και 6 του άρθρου 13 του αυτού ως άνω προεδρικού διατάγματος, οι οικείοι πίνακες προακτέων, όπου έχουν καταρτισθεί, αναπέμπονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο για αναμόρφωση και ανακαλούνται τυχόν προαγωγές υπαλλήλων, οι οποίοι, μετά την αναμόρφωση των πινάκων προακτέων, δεν δικαιούνται προαγωγή.

8. Η απαγόρευση της τοποθέτησης νεοδιοριζόμενων υπαλλήλων στα μεγάλα αστικά κέντρα, κατά την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 2085/1992, ισχύει μόνο για αριθμό θέσεων του οικείου κλάδου ίσο με τον αριθμό των υπαλλήλων του ίδιου κλάδου, των οποίων η αίτηση μετάθεσης σε αυτά συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις αποδοχής της.

9. Για τις προαγωγές των υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα, λαμβάνονται εφεξής υπόψη οι εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων της τελευταίας οκταετίας.

10. Ειδικώς για το έτος 1993, οι κανονικές άδειες των υπαλλήλων, που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα, επιτρέπεται να χορηγηθούν μέχρι και το τέλος Μαρτίου 1994.

Μέχρι την ίδια ημερομηνία επιτρέπεται και η χορήγηση υπολοίπων κανονικών αδειών έτους 1991, εφόσον οι υπάλληλοι δεν επιθυμούν τη λήψη της αποζημίωσης που δικαιούνται. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους των ο.τ.α. που

υπάγονται στο πρώτο μέρος και στο κεφάλαιο Α' του δεύτερου μέρους του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 1188/1981, ΦΕΚ 204 Α').

11. Οι διατάξεις των παρ. 8 και 9 του άρθρου 17 του ν. 1586/1986 (ΦΕΚ 37 Α') για μετάταξη υπαλλήλων σε ανώτερη κατηγορία, όταν το τυπικό προσόν της ανώτερης κατηγορίας το οποίο κατέχουν δεν προβλέπεται ή δεν αντιστοιχεί σε κανένα κλάδο της υπηρεσίας τους, εφαρμόζονται και για τους υπηρετούντες κατά τη δημοσίευση του παρόντος μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ. που υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται τρίμηνη από τη δημοσίευση του παρόντος.

12. Η δημοσίευση του οριστικού πίνακα εισαγομένων στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης με τον Η' εισαγωγικό διαγωνισμό, η οποία έγινε την 21η Μαΐου 1993 (ΦΕΚ 13/21.5.1993 τ. Παράρτημα), ισχύει από 3 Μαΐου 1993, ημερομηνία έναρξης των μαθημάτων.

13. Το άρθρο 27 του ν. 2085/1992 (ΦΕΚ 170 Α'), για παραμονή υπαλλήλων στην υπηρεσία πέρα της 35ετίας, καταργείται.

Υπάλληλοι, που παραμένουν βάσει της καταργούμενης διατάξεως, αποχωρούν από την υπηρεσία αυτοδικαίως την επομένη της δημοσίευσης του παρόντος. Οι σχετικές διαπιστωτικές πράξεις εκδίδονται εντός μηνός από την ανωτέρω ημερομηνία. Κατ' εξαίρεση οι υπάλληλοι της Βουλής αποχωρούν την επόμενη της ανάκλησης, υπό του Προέδρου της, της απόφασης παραμονής τους.

14. (Καταργήθηκε από άρθρο 2 παρ. 4 Ν. 2247/94, ΦΕΚ Α' 182).

15. Οι διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 2085/1992 καταργούνται.

Μέχρι την έναρξη της ισχύος των προεδρικών διαταγμάτων της παραγράφου 14 επανέρχονται σε ισχύ οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977) και του άρθρου 10 του ν. 1586/1986, που καταργήθηκαν με την παρ. Θ3 του άρθρου 8 του ν. 2085/1992. Οι επανερχόμενες σε ισχύ διατάξεις παύουν να ισχύουν από 1.8.1984.

16. Τα εδάφια δεύτερο και τρίτο της παραγράφου 6 του άρθρου 39 του ν. 1914/1990 (ΦΕΚ 178 Α') καταργούνται.

17. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 2085/1992 προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής: "Υπέρβαση του ποσοστού πέντε τοις χιλίοις (5%) μπορεί να γίνεται με σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του οικείου φορέα".

18. Επιτρέπεται ο διορισμός υπαλλήλων και λειτουργών του κατά το άρθρο 1 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α') δημόσιου τομέα σε θέσεις διοικητών, υποδιοικητών, προέδρων, αντιπροέδρων, διευθυνόντων συμβούλων, γενικών διευθυντών, αναπληρωτών και βοηθών γενικών διευθυντών, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με το άρθρο 1 του ν. 1256/1982 "καθώς και σε αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες" (προσθ. της μέσα σε "" φράσης από την παρ. 2 Α του άρθρου 27 του Ν. 2668/98, ΦΕΚ-282 Α'). Σε περίπτωση αποχώρησής τους από τις παραπάνω θέσεις, επανέρχονται αυτοδικαίως στη θέση που κατείχαν πριν από το διορισμό τους. Αν η θέση αυτή δεν είναι κενή ή έχει καταργηθεί, θεωρούνται ότι κατέχουν ομοιόβαθμη προσωρινή θέση του κλάδου τους που συνιστάται αυτοδικαίως και καταργείται επίσης αυτοδικαίως όταν αποχωρήσουν από την υπηρεσία. Η υπηρεσία στις θέσεις της παρούσας παραγράφου λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες. Οι υπάλληλοι και λειτουργοί που διορίζονται στις θέσεις αυτές από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου λαμβάνουν μόνο τις αποδοχές της θέσης αυτής. Οι αποδοχές της θέσης που κατείχαν πριν από το διορισμό τους διακόπτονται αυτοδικαίως, ασφαρίζονται υποχρεωτικά στα ταμεία που ασφαλιζόνταν πριν το διορισμό τους στην νέα θέση και καταβάλλουν τα ποσά που κατέθεσαν τον τελευταίο μήνα πριν το διορισμό τους προσαυξανόμενα κάθε φορά με τις νόμιμα καθοριζόμενες ποσοστιαίες αυξήσεις αυτών των ασφαλιστών. Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται αναδρομικά και για όσους διορίστηκαν στις θέσεις αυτές μετά την 1η Σεπτεμβρίου 1993. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν εφαρμογή και για διορισμό σε θέσεις γενικών διευθυντών ν.π.δ.δ., εφόσον δεν προβλέπεται η εκ της ιεραρχίας κάλυψή τους.

19. Στην παρ. 1 του άρθρου 71 του ν. 1943/1991 προστίθεται εδάφιο ως εξής: Η πλήρωση των θέσεων της παραγράφου αυτής μπορεί να γίνεται και με απόσπαση από θέσεις του Δημοσίου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα ή και με απασχολούμενους με πάγια αντιμισθία δικηγόρους τραπεζών του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείτο στην παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α').

20. Επιτρέπεται η διάθεση υπαλλήλων και δικηγόρων που απασχολούνται με πάγια αντιμισθία, του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείτο πριν την ισχύ του άρθρου 51 παρ. 1 του ν.1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'/1990), στα ερευνητικά πανεπιστημιακά ινστιτούτα. Η διάθεση του προσωπικού γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού, που εκδίδεται μετά από πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του ερευνητικού πανεπιστημιακού ινστιτούτου, υπό την προϋπόθεση ότι η απόσπαση δεν γεννά ανάγκη πλήρωσης της θέσης του αποσπώμενου με διορισμό ή πρόσληψη. Ο χρόνος υπηρεσίας των υπαλλήλων ή δικηγόρων στην υπηρεσία στην οποία αποσπώνται ή διατίθενται λογίζεται για όλες τις συνέπειες ως πραγματική υπηρεσία στην οργανική τους θέση.

21. Προσωπικό της Ελληνικής Ραδιοφωνίας Τηλεόρασης (Ε.Ρ.Τ.Α.Ε.), που απολύθηκε από 1.12.1989 έως 31.10.1993, μπορεί να επαναπροσληφθεί με αίτησή του σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη διάταξη του άρθρου 25 παρ. 13 εδάφια α' έως δ' του νόμου αυτού. Οι σχετικές αιτήσεις κρίνονται κατά τη διαδικασία του άρθρου 26 παρ. 4 επ.

Με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία μπορούν να προσληφθούν με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου όσοι προσέφεραν δημοσιογραφικές ή άλλες συναφείς με την παραγωγή ραδιοτηλεοπτικού προγράμματος υπηρεσίες στην Ε.Ρ.Τ. Α.Ε. κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα με σύμβαση μίσθωσης έργου, εφόσον εξακολουθούν να υφίστανται οι σχετικές ανάγκες της εταιρίας. Για τους υπαγόμενους στην παρούσα παράγραφο ισχύει η διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 25 του παρόντος νόμου.

22. Η Γενική Γραμματεία Τύπου και Πληροφοριών του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, η Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση Α.Ε., το Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων και το Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων μπορούν για την κάλυψη ειδικών αναγκών τους να συνάπτουν συμβάσεις για την εκτέλεση έργου δημοσιογραφικού, μεταφραστικού ή άλλου συναφούς. Συμβάσεις της παρούσας παραγράφου, εφόσον υποκρύπτουν σύμβαση εργασίας, είναι άκυρες και εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 16 του παρόντος νόμου.

Άρθρο 33

Προσωπικό σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής

1. Οι κατά το άρθρο 80 του ν. 1892/1990 μονάδες στρατηγικού σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής και οι αντίστοιχες θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καταργούνται αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση είκοσι (20) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι υπηρετούντες στις καταργούμενες θέσεις εντάσσονται αυτοδικαίως σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού του υπουργείου με την ίδια σχέση εργασίας, που συνιστώνται αυτοδικαίως δια του παρόντος. Οι εξ αυτών πτυχιούχοι νομικής, οι οποίοι είχαν το δικαίωμα παράλληλης άσκησης δικηγορίας, βάσει των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 1943/1991, το διατηρούν και μετά την ένταξή τους σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού.

2. Στα γραφεία υπουργών ή υφυπουργών, στους οποίους υπάγονται οι καταργούμενες μονάδες στρατηγικού σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής, συνιστώνται θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως ακολούθως: α/ πέντε (5) θέσεις για καθένα από τα Υπουργεία Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Αμυνας, Εξωτερικών, Εσωτερικών, Δικαιοσύνης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού, Δημόσιας Τάξης, Μακεδονίας- Θράκης, Αιγαίου. β/ επτά (7) θέσεις για καθένα από τα Υπουργεία Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών, Γεωργίας, Εργασίας, Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τουρισμού, Εμπορικής Ναυτιλίας, Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας, Εμπορίου, Μεταφορών και Επικοινωνιών. γ/ πέντε

(5) επιπλέον θέσεις ανά γενική γραμματεία των Υπουργείων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β'. δ/ τριάντα (30) θέσεις για το Υπουργείο Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, που κατανέμονται μεταξύ Υπουργείου και γενικών γραμματειών του με απόφαση του Υπουργού.

3. Το προσλαμβανόμενο στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου προσωπικό πρέπει να έχει πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και α/ διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής ή β/ μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου.

4. Η πρόληψη στις θέσεις της παραγράφου 2 γίνεται με απόφαση του οικείου υπουργού χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία. Οι προσλαμβανόμενοι αποχωρούν αυτοδικαίως ταυτόχρονα με την αποχώρηση για οποιονδήποτε λόγο του υπουργού που τους προσέλαβε, χωρίς άλλη διαδικασία. Η παροχή υπηρεσίας στις θέσεις της παραγράφου 3 δεν γεννά οποιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή άλλη αξίωση.

5. Ειδικό επιστημονικό προσωπικό, περιλαμβανομένου του προσωπικού της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, επιτρέπεται να τοποθετείται στις συνιστώμενες κατά την παρ. 2 θέσεις. "Το τοποθετούμενο στις θέσεις της παρ. 2 προσωπικό λαμβάνει τις τακτικές αποδοχές του προσωπικού της παρ. 3" (προσθ. του μέσα σε"" εδαφίου από την παρ. 13 του άρθρου 14 του Ν. 2266/94, ΦΕΚ-218 Α').

6. Στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριών (Γ.Γ.Τ.Π.) συνιστώνται είκοσι (20) ενιαίες θέσεις ειδικών επιστημόνων ή δημοσιογράφων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας μέχρι τριών (3) ετών που μπορεί να παρατείνεται. Οι ειδικοί επιστήμονες ή δημοσιογράφοι, που προσλαμβάνονται κατά παρέκκλιση από κάθε άλλη διάταξη, διατίθενται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης για την κάλυψη των αναγκών των Γραφείων Τύπου Εξωτερικού ή των Διευθύνσεων Υπηρεσιών Εξωτερικού και Δημοσίων Σχέσεων της Γενικής Γραμματείας Τύπου και Πληροφοριών. Στους παραπάνω μπορεί να ανατίθενται και καθήκοντα προϊσταμένου στα Γραφεία Τύπου Εξωτερικού ή στις αναφερόμενες στο προηγούμενο εδάφιο διευθύνσεις της Γ.Γ.Τ.Π. ή τμημάτων τους. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζονται τα ειδικότερα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι προσλαμβανόμενοι προκειμένου να ανταποκριθούν στις ιδιαίτερες ανάγκες των θέσεών τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

Βαθμολογικό σύστημα διάρθρωσης θέσεων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου

Άρθρο 34

Βαθμολογική κλίμακα και διάρθρωση θέσεων Προαγωγές

1. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977) κατατάσσονται σε πέντε συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός Α' Βαθμός Β' Βαθμός Γ' Βαθμός Δ' Βαθμός Ε'

2. Οι θέσεις της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1ο και 2ο. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α' από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β' από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'.

3. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε'. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'.

4. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες.

Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου βαθμού δεν υπάρχει αρχαιότητα.

5. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται: α/ Για την κατηγορία ΥΕ:

Από το βαθμό Ε' στο βαθμό Δ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Ε', από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 10ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ' και από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 10ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ'.

β/ Για την κατηγορία ΔΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 9ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' 9ετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

γ/ Για την κατηγορία ΤΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 7ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' 7ετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

δ/ Για την κατηγορία ΠΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 6ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' 6ετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

6. Ο χρόνος παραμονής στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών χαρακτηρίζεται ως δοκιμαστική υπηρεσία σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

7. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός τουλάχιστον έτους, ο χρόνος παραμονής στο Γ' βαθμό μειώνεται κατά ένα έτος. Ομοίως για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος ο χρόνος παραμονής στο Γ' βαθμό μειώνεται κατά δύο έτη. Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι.

Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση ισοτιμίας.

8. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 5 και 7 του άρθρου αυτού και έχουν σε υψηλό επίπεδο τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους. Ειδικά για την προαγωγή στον Α' βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο προσόντα που μαρτυρούν διοικητική ικανότητα, όπως αυτά καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων.

9. Το υπηρεσιακό συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους καταρτίζει, με βάση την κατάσταση των παραγράφων 12 και 13 του άρθρου αυτού, πίνακα προακτέων με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα καθώς και πίνακα μη προακτέων. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν έως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 173 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977).

10. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε ένα μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, ποτέ όμως πριν την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων.

11. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

12. Τον Ιανουάριο κάθε έτους συντάσσεται από την αρμόδια υπηρεσία αλφαβητική κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα κατάσταση, στην οποία περιλαμβάνονται όλοι οι υπάλληλοι, μαζί με στοιχεία δηλωτικά της ηλικίας, της συνολικής υπηρεσίας και της υπηρεσίας κατά βαθμό, του μισθολογικού κλιμακίου και των τίτλων σπουδών κάθε υπαλλήλου.

13. Οι καταστάσεις αυτές κοινοποιούνται υποχρεωτικά στους υπαλλήλους μέσα στο πρώτο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου κάθε έτους. Διόρθωση των στοιχείων υπαλλήλου που αναγράφονται στην κατάσταση γίνεται από την υπηρεσία ύστερα από αίτηση του ίδιου, η οποία υποβάλλεται σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση. Αν η υπηρεσία απορρίψει την αίτηση ή δεν απαντήσει μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την υποβολή της, επιτρέπεται ένσταση στο υπηρεσιακό συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την πάροδο της παραπάνω δεκαήμερης προθεσμίας ή από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης της υπηρεσίας, αν αυτή γίνει νωρίτερα. Το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίζει μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της ένστασης.

14. Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου Η' εφαρμόζονται αναλόγως και για το αντίστοιχο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Η κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 37 απόφαση εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών μετά γνώμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.). Οι διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 149 ν. 1188/1981 επαναφέρονται σε ισχύ και τροποποιούνται ως εξής: στην παράγραφο 1 αντί του 6ου βαθμού τίθεται ο βαθμός Β' και αντί του 7ου βαθμού τίθεται ο βαθμός Δ'.

Άρθρο 35 **Κατάταξη θέσεων σε κλάδους**

1. Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε κλάδους και ειδικότητες και ο καθορισμός των τυπικών προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα γίνονται με τις οργανικές διατάξεις κάθε υπηρεσίας.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 1994, είναι δυνατόν να καθορίζονται οι κατά ειδικότητα κλάδου οργανικές θέσεις κάθε υπηρεσίας, καθώς και τα καθήκοντα των υπαλλήλων κατά κλάδο, ειδικότητα και βαθμό.

Άρθρο 36 **Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων. Επίδομα θέσης ευθύνης**

1. Προϊστάμενοι όλων των οργανικών μονάδων τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Α' των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, σύμφωνα με όσα ορίζονται στις επόμενες παραγράφους. Ως οργανικές μονάδες της παραγράφου αυτής νοούνται η γενική διεύθυνση, η διεύθυνση, το τμήμα, το αυτοτελές τμήμα, το αυτοτελές γραφείο, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις.

2. Η επιλογή προϊσταμένων γενικών διευθύνσεων γίνεται ύστερα από αίτηση υποψηφιότητας, που υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία που τάσσεται από τον οικείο υπουργό και η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών, από το ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο, που συγκροτείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 29 του νόμου αυτού. Η επιλογή γίνεται με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου από τα οποία ιδιαίτερα εκτιμώνται η άρτια επαγγελματική κατάρτιση και οι επιστημονικές γνώσεις, η δραστηριότητα στην υπηρεσία, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, η ευχέρεια προγραμματισμού και συντονισμού, καθώς και η ικανότητα υποκίνησης των υφισταμένων για την επίτευξη στόχων.

Ως προϊστάμενοι γενικών διευθύνσεων επιλέγονται μόνιμοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' και με την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι προϊστάμενοι διευθύνσεων κατά την ημέρα υποβολής του ερωτήματος του οικείου υπουργού προς το ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο. Σε περίπτωση που προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης δεν επιλέγεται για δεύτερη φορά, καταλαμβάνει κενή θέση προϊσταμένου διεύθυνσης και αν δεν υπάρχει, καταλαμβάνει την πρώτη θέση προϊσταμένου διεύθυνσης που θα κενωθεί.

Μέχρι τότε θεωρείται προϊστάμενος διεύθυνσης και τα καθήκοντά του προσδιορίζονται με απόφαση του οικείου υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του ν.π.δ.δ., ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Οι γενικοί διευθυντές, οι οποίοι δεν επιλέγονται πάλι μετά τη λήξη της θητείας τους, δύνανται να αποχωρήσουν από την υπηρεσία διατηρώντες τις αποδοχές του γενικού διευθυντή εφόσον υποβάλλουν αίτηση παραίτησης εντός δύο (2) μηνών από την ανακοίνωση της μη επανεπιλογής τους.

3. Η επιλογή προϊσταμένων διευθύνσεων, τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων γίνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

Η επιλογή γίνεται με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου με επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 37. Για την κατά την παράγραφο αυτή επιλογή προϊσταμένων λαμβάνονται υπόψη κατά κύριο λόγο οι εκθέσεις αξιολόγησης, και τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου που αποδεικνύουν αντικειμενικά ιδιαίτερη ικανότητα, πρωτοβουλία και δραστηριότητα στην υπηρεσία, συνεκτιμώνται δε και:

α. η επιτυχής άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η ικανότητα συμβολής στη βελτίωση της αποδοτικότητας και η ικανότητα υποκίνησης των υφισταμένων για αυξημένη απόδοση στην υπηρεσία.

β. πιστοποιητικά παρακολούθησης εκπαιδευτικών ή επιμορφωτικών προγραμμάτων υπαλλήλων του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ. στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, η αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης.

γ. η βράβευση εργασιών ή μελετών σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

δ. εισηγήσεις ή προτάσεις κατατεθειμένες στην υπηρεσία ή δημοσιευμένες σε έγκυρα περιοδικά, οι οποίες αφορούν βελτιώσεις ή καινοτομίες για απλούστευση των διαδικασιών, την εξυπηρέτηση των πολιτών, την αύξηση της αποδοτικότητας, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας κ.λ.π.

ε. η κατοχή περισσότερων τίτλων σπουδών από εκπαιδευτικά ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

στ. στοιχεία που μαρτυρούν απροθυμία ή αδιαφορία στην εκτέλεση των καθηκόντων και ιδιαίτερα συνεχείς αναρρωτικές άδειες και αδικαιολόγητες απουσίες αποτελούν αρνητικό στοιχείο κρίσης.

ζ. στοιχεία του πειθαρχικού φακέλου εκτιμώμενα κατά περίπτωση.

4. Εγγραφή δήλωση του υπαλλήλου, ότι δεν επιθυμεί να κριθεί κατά την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, εκτιμάται από το υπηρεσιακό συμβούλιο με βάση τις ανάγκες της υπηρεσίας.

5. Η επιλογή προϊσταμένου γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της θητείας. Οι κατά τις διατάξεις των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου αυτού προϋποθέσεις πρέπει να συντρέχουν το αργότερο μέχρι και την επόμενη ημέρα από τη λήξη της θητείας των προϊσταμένων.

6. Ως προϊστάμενοι διευθύνσεων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α', οι οποίοι έχουν τουλάχιστον τετραετή υπηρεσία στο βαθμό αυτόν.

Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με την προϋπόθεση αυτή, επιλέγονται υπάλληλοι με τον περισσότερο χρόνο στον Α' βαθμό. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν υπάλληλοι βαθμού Α', προϊστάμενοι διευθύνσεων επιλέγονται υπάλληλοι βαθμού Β' με τα περισσότερα χρόνια στο βαθμό. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που από τις κείμενες οργανικές διατάξεις προβλέπονται ενδιάμεσου επιπέδου οργανικές μονάδες μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος.

7. Ως προϊστάμενοι τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι με τον Α' βαθμό. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει κατά κατηγορία ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο Β' βαθμό πέντε (5) έτη προκειμένου για την κατηγορία ΠΕ, έξι (6) έτη για την κατηγορία ΤΕ και οκτώ (8) έτη για την κατηγορία ΔΕ. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με τις ανωτέρω προϋποθέσεις επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού με λιγότερα χρόνια υπηρεσίας.

8. Για την εφαρμογή των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου αυτού, ο αριθμός των κρινομένων υπαλλήλων για κάθε επίπεδο προϊσταμένων οργανικών μονάδων πρέπει να είναι τουλάχιστο διπλάσιος του αριθμού των κενών θέσεων για τις οποίες γίνεται η κρίση. Εφόσον δεν συμπληρώνεται ο αριθμός αυτός από υπαλλήλους που έχουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις, ο πίνακας των υπαλλήλων που κρίνονται συμπληρώνεται με υπαλλήλους με λιγότερα χρόνια στο βαθμό Α' ή με κατώτερο βαθμό. Δεν γίνεται επιλογή όταν στον κλάδο από τον οποίο κατά τις κείμενες διατάξεις λαμβάνεται ο προϊστάμενος υπηρετεί ένας μόνο υπάλληλος.

9. Όσοι επιλέγονται από το ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο του άρθρου 29 και τα υπηρεσιακά συμβούλια, τοποθετούνται με απόφαση του οικείου οργάνου, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες, για τρία (3) έτη. Οι τοποθετούμενοι ως προϊστάμενοι εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

10. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 11 υπάλληλος που επιλέγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ή του άρθρου 37 για τρίτη φορά ως προϊστάμενος διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, θεωρείται αυτοδίκαια, ότι καταλαμβάνει θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Επίσης, υπάλληλος που επιλέγεται για τρίτη φορά ως προϊστάμενος τμήματος, αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, καθώς και ενδιάμεσων οργανικών μονάδων μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος ή τμήματος και γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων, όπως αυτές προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις, θεωρείται αυτοδίκαια ότι καταλαμβάνει οργανική θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Όσοι καταλαμβάνουν κατά την παράγραφο αυτή οργανικές θέσεις προϊσταμένων κρίνονται εφεξής μόνο για επιλογή σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων, ανώτερου επιπέδου. Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος δεν επανεπιλέγεται ως προϊστάμενος διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, καταλαμβάνει χωρίς κρίση υπηρεσιακού συμβουλίου, θέση προϊσταμένου τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, εκτός εάν το υπηρεσιακό συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφασή του κρίνει διαφορετικά.

11. Με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, ο προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του και πριν από τη λήξη της τριετίας για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων και ιδιαίτερα για αδικαιολόγητη επείκεια ή μεροληψία κατά την σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης, αποδεδειγμένα μη προσήκουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, ευθυνοφοβία, απροθυμία για την εφαρμογή μεθόδων οργάνωσης, λειτουργίας και αποδοτικότητας, αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, κακή συνεργασία με λοιπούς προϊσταμένους, μειωμένη ποσοτική απόδοση. Ο προϊστάμενος μπορεί επίσης να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτησή του ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, που συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Ο υπάλληλος που παραιτείται με αίτησή του ανεξάρτητα από τους λόγους της παραίτησης στερείται του δικαιώματος επιλογής του ως προϊσταμένου οργανικής μονάδας για μία τριετία.

12. "Σε περίπτωση που κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου τμήματος ή διεύθυνσης πριν από τη λήξη της τριετίας, ο προϊστάμενος επιλέγεται για το χρονικό διάστημα που απομένει μέχρι τη συμπλήρωση της τριετίας" (αντικ. του α' εδαφ. από την παρ. 2 του άρθρου 17 του Ν. 2527/97, ΦΕΚ-206 Α'). Η επιλογή προϊσταμένων για τις θέσεις που κενώθηκαν ή συστάθηκαν γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τότε που οι θέσεις κενώθηκαν ή συστάθηκαν. Για την επιλογή σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής απαιτείται να υποβληθεί αίτηση από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο στην οικεία υπηρεσία διοικητικού ή προσωπικού, το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την ημέρα που έλαβε γνώση, με φροντίδα της υπηρεσίας προσωπικού. Το υπηρεσιακό συμβούλιο δεν κωλύεται να επιλέξει ως προϊστάμενο και υπάλληλο που δεν υπέβαλλε αίτηση, ιδίως αν υπηρετεί στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου.

13. Αν οι υπάλληλοι που κρίνονται για να επιλεγούν ως προϊστάμενοι στις ίδιες θέσεις υπάγονται στην αρμοδιότητα διαφορετικών υπηρεσιακών συμβουλίων, με απόφαση του

οργάνου που συγκροτεί τα υπηρεσιακά συμβούλια, ορίζεται το υπηρεσιακό συμβούλιο που διενεργεί την επιλογή.

14. Τον προϊστάμενο μη αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου μη αυτοτελούς οργανικής μονάδας ορίζει ο προϊστάμενος της αμέσως υπερκείμενης οργανικής μονάδας από τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν, χωρίς επιλογή από το υπηρεσιακό συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου αυτού.

15. Με τους οργανισμούς των οικείων υπηρεσιών καθορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων. Κατά την πρώτη εφαρμογή ή ρύθμιση αυτή μπορεί να γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, εφόσον από τις οικείες οργανικές διατάξεις δεν προβλέπονται οι κλάδοι από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι.

16. Οι κατά τις διατάξεις του άρθρου αυτού προϊστάμενοι είναι πειθαρχικώς προϊστάμενοι κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 217 του π.δ. 611/1977, για τους υπαγόμενους σε αυτούς υπαλλήλους ανεξαρτήτως του βαθμού που αυτοί φέρουν.

Οι προϊστάμενοι αυτοί έχουν τις αντίστοιχες πειθαρχικές αρμοδιότητες του άρθρου 218 του π.δ.611/1977.

17. Οπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών.

18. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης. Το ύψος του επιδόματος αυτού καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, το οποίο αναπροσαρμόζεται κατέτος με όμοια απόφαση. Το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών κάθε φορά.

19. (Αντικαθιστά το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του ν. 1586/1986). "20. Μετακίνηση, απόσπαση ή μετάθεση προϊσταμένου οργανικής μονάδας κατά τη διάρκεια της θητείας επιτρέπεται μόνο σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας αντίστοιχου επιπέδου.

Οι μεταβολές αυτές γίνονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις" (προσθ. της παρ. 20 από την παρ. 7 του άρθρου 18 του Ν. 2503/97, ΦΕΚ-107 Α').

Άρθρο 37 **Υπηρεσιακά συμβούλια**

1. Τα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού είναι πενταμελή και αποτελούνται από: α/ Τρεις μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Α', από αυτούς που υπάγονται στην αρμοδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου, που υπηρετούν στην έδρα του υπηρεσιακού συμβουλίου ή στο νομό Αττικής για τα υπηρεσιακά συμβούλια που εδρεύουν στο νομό αυτό. "Προκειμένου για τον ορισμό μελών των κοινών υπηρεσιακών συμβουλίων Ν.Π.Δ.Δ. που εδρεύουν σε νομό, πλην του νομού Αττικής, ως έδρα νοείται ο νομός" (προσθ.τελευτ.εδαφ. από άρθρο 8 παρ. 10 ι Ν. 2225/94, ΦΕΚ Α' 121). β/ Δύο αιρετούς εκπροσώπους των εργαζομένων με βαθμό τουλάχιστον Γ'.

2. Τα υπό στοιχείο α' μέλη της προηγούμενης παραγράφου ορίζονται από τον οικείο υπουργό ή το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, από υπαλλήλους που έχουν επιλεγεί, με τις διατάξεις του παρόντος για τρίτη φορά ως προϊστάμενοι διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας.

Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοι αυτοί, ορίζονται υπάλληλοι, που έχουν τις προϋποθέσεις των παραγράφων 3 και 6 του άρθρου 36 του νόμου αυτού, "προτιμωμένων εκείνων που έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένων διεύθυνσης" (Διαγράφ. η μέσα σε "" φράση από την παρ. 5 του άρθρου 20 του Ν. 2386/96, ΦΕΚ-43 Α').

Τα μέλη αυτά τοποθετούνται από το οικείο όργανο ως προϊστάμενοι διευθύνσεων σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις για μία τριετία.

Τα υπό στοιχείο β' μέλη της παραγράφου 1 εκλέγονται με άμεση, καθολική και μυστική ψηφοφορία. Ο τρόπος, η διαδικασία και οι λοιπές προϋποθέσεις της εκλογής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. παρέχεται μέσα σε εύλογη προθεσμία που τάσσεται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δεκαπέντε (15) ημέρες.

Μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής η απόφαση εκδίδεται και χωρίς τη γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

3. Τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζονται ή εκλέγονται αντίστοιχα με ισάριθμους αναπληρωτές. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση αιρετού μέλους του συμβουλίου, τακτικό μέλος ορίζεται ο επόμενος στη σειρά εκλογής για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της θητείας.

4. Με την απόφαση συγκρότησης του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζεται ο πρόεδρος και ο αναπληρωτής του μεταξύ των τακτικών μελών του υπηρεσιακού συμβουλίου.

5. Όταν το υπηρεσιακό συμβούλιο κρίνει πειθαρχικές υποθέσεις, ο πρόεδρος αντικαθίσταται από δικαστικό λειτουργό ή σύμβουλο ή πάρεδρο του Ν.Σ.Κ. σύμφωνα με όσα προβλέπονται στις διατάξεις της παραγράφου Β1 του άρθρου 40 του ν. 1884/1990 (ΦΕΚ 81 Α').

6. Αν ο αριθμός των θέσεων προϊσταμένων διεύθυνσης της οικείας υπηρεσίας οι οποίες υπάγονται για την πλήρωσή τους στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, είναι τέσσερις έως και έξι, ορίζονται από τον οικείο υπουργό δύο προϊστάμενοι διευθύνσεων σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού και οι οποίοι αποτελούν αυτοδίκαια τα δύο υπό στοιχείο α' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Ως τρίτο μέλος ορίζεται είτε υπάλληλος άλλου κλάδου που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου είτε υπάλληλος άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Αν ο αριθμός των θέσεων προϊσταμένων διεύθυνσης της οικείας υπηρεσίας, οι οποίες υπάγονται για την πλήρωσή τους στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου είναι μικρότερος των τεσσάρων, επιλέγεται ένας προϊστάμενος διεύθυνσης, ο οποίος αποτελεί αυτοδίκαια το ένα υπό στοιχείο α' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού μέλος του υπηρεσιακού συμβουλίου. Τα άλλα δύο μέλη ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του δεύτερου εδαφίου.

7. Στα υπηρεσιακά συμβούλια των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με βαθμό Α', ορίζονται μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με βαθμό Α'. Αν και τα τρία μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου 6. Αν το ένα μόνο ή τα δύο μέλη είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, οι διατάξεις της παραγράφου 6 εφαρμόζονται για την επιλογή δύο ή ενός κατά περίπτωση προϊσταμένων διεύθυνσης που θα αποτελέσουν μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Επίσης οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου δεν εφαρμόζονται στα κοινά υπηρεσιακά συμβούλια νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

8. Αν τα αιρετά μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου περιλαμβάνονται μεταξύ αυτών που κρίνονται για προϊστάμενοι οργανικής μονάδας, κρίνονται κατά την πρώτη συνεδρίαση και δεν μπορούν να συμμετάσχουν σε αυτή για την κρίση που τους αφορά. Αν και τα αναπληρωματικά μέλη έχουν το ίδιο κώλυμα, το υπηρεσιακό συμβούλιο συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη.

9. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού, η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων λήγει στις 31.12.1994.

10. Εως τη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων του άρθρου αυτού, εξακολουθούν να λειτουργούν τα υπάρχοντα.

11. Τα αιρετά μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων που η θητεία τους λήγει στις 31.12.1994 εξακολουθούν να συμμετέχουν στα κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου υπηρεσιακά συμβούλια, ανεξάρτητα αν πληρούν την προϋπόθεση της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού.

12. Στα περιφερειακά υπηρεσιακά συμβούλια διοικητικού προσωπικού του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων μπορεί να ορίζονται ως πρόεδρος και μέλη εκπαιδευτικοί λειτουργοί με βαθμό Α' από τους υπηρετούντες στην πόλη της έδρας του υπηρεσιακού συμβουλίου, εφόσον δεν υπάρχουν μόνιμοι υπάλληλοι από τους αναφερόμενους στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού.

13. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων 1 έως και 11 τα υπηρεσιακά συμβούλια της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, της Ακαδημίας Αθηνών, των Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., της ΣΕΛΕΤΕ και της Σιβιτανιδείου Σχολής, για τα οποία επιτρέπεται προσαρμογή τους προς τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου κατ'εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 8 του άρθρου 14 του ν.1586/1986 (ΦΕΚ 37 Α') ή βάσει ισχυουσών ιδίων διατάξεων.

14. Τα εκ δημοτικών ή κοινοτικών υπαλλήλων μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων των ο.τ.α. που ορίζονται από το νομάρχη, εφεξής υποδεικνύονται από την τοπική ένωση δήμων και κοινοτήτων.

15. Από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων του Υπουργείου Εξωτερικών.

Εως τον ορισμό νέων μελών, τα μέλη των οποίων η θητεία λήγει, σύμφωνα με την παράγραφο 1, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και να λαμβάνουν την αποζημίωση που τυχόν προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις.

Τα της συγκροτήσεως των υπηρεσιακών συμβουλίων του Υπουργείου Εξωτερικών εξακολουθούν να διέπονται από τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του άρθρου 40 Β' παρ. 6 του ν.1884/1990.

Άρθρο 38

Κατάταξη υπηρετούντων υπαλλήλων - Μεταβατικές - Τελικές διατάξεις

1. Οι θέσεις των υπαλλήλων κάθε κλάδου διαβαθμίζονται αυτοδικαίως ενιαία σε όλους τους βαθμούς της οικείας κατηγορίας, σύμφωνα με τις παραγράφους 1-4 του άρθρου 34 του νόμου αυτού.

2. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, κατατάσσονται αυτοδίκαια στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας που έχουν διανύσει, σύμφωνα με τις παραγράφους 1-7 του άρθρου 34 του νόμου αυτού. Τυχόν πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό κατάταξης.

Για την κατάταξη και τον καθορισμό του χρόνου, που σύμφωνα με την παράγραφο αυτή και τις παραγράφους 3 και 4 θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό στον οποίο κατατάσσεται ο υπάλληλος, δεν υπολογίζονται:

α. τα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται από το άρθρο 160 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα (διαθεσιμότητας, αργίας, αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα και προσωρινής παύσης).

β. το χρονικό διάστημα κατά το οποίο στερήθηκε ο υπάλληλος το δικαίωμα για προαγωγή.

γ. ένα έτος για κάθε φορά που ο υπάλληλος κρίθηκε ως μη προακτέος και

δ. χρονικό διάστημα ίσο προς το μισό του απαιτούμενου προς προαγωγή χρόνου, σε περίπτωση επιβολής της πειθαρχικής ποινής του υποβιβασμού.

3. Για την κατάταξη, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, στο συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας δεν υπολογίζεται το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας.

4. Υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν, κατατάσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν και ως χρόνος εξέλιξης

τους λογίζεται ο χρόνος που απαιτείται στην κατηγορία της οποίας έχουν το τυπικό προσόν. Για τους υπαλλήλους της ΔΕ κατηγορίας με κατώτερο τυπικό προσόν ως χρόνος εξέλιξής τους λογίζεται αυτός της ΔΕ κατηγορίας.

5. Για τις κατατάξεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων 2,3 και 4 εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις, που δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Μέχρι την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθρου 36 καθήκοντα προϊσταμένων εξακολουθούν να ασκούν οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου προϊστάμενοι ή αναπληρωτές αυτών, εκτός αν ο οικείος υπουργός ή το ανώτατο όργανο διοίκησης του οικείου ν.π.δ.δ., με απόφασή τους ορίσουν προσωρινά άλλους προϊσταμένους, με την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει προϊστάμενοι οργανικών μονάδων επιπέδου τουλάχιστον τμήματος, εφόσον αυτό επιβάλλεται για αντιμετώπιση εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών. Οι προσωρινά οριζόμενοι προϊστάμενοι από τον υπουργό ή το ανώτατο όργανο διοίκησης του ν.π.δ.δ. παύουν να ασκούν τα καθήκοντά τους μετά την παρέλευση τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Σε κάθε περίπτωση οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος γενικοί διευθυντές διατηρούν την ιδιότητά τους αυτή και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα μέχρι την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση νέων γενικών διευθυντών κατά την παρ. 2 του άρθρου 36 του νόμου αυτού και αποχωρούν με το βαθμό του γενικού διευθυντή, εφόσον επιλέξουν την αποχώρησή τους, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 36.

7. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των κατά περίπτωση αρμοδίων υπουργών, επιτρέπεται η προσαρμογή διατάξεων προς τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της μεταβολής του βαθμολογικού συστήματος και τα σχετικά θέματα δεν ρυθμίζονται από το νόμο αυτόν. Η ισχύς των προεδρικών αυτών διαταγμάτων μπορεί να ανατρέχει στην έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.

8. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μετά από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ορίζεται σύστημα αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών – πλην των εκπαιδευτικών λειτουργών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης- και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ώστε η αξιολόγηση να αποδίδει τις πραγματικές ικανότητες των υπαλλήλων, σε συνάρτηση με το αντικείμενο της εργασίας τους, τα καθήκοντα που ασκούν και τη συμμετοχή τους στην αποδοτικότητα - παραγωγικότητα της υπηρεσίας τους. Εφόσον η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν διατυπώνει έγγραφα της γνώμης της, μέσα σε προθεσμία που τάσσεται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δεκαπέντε (15) ημέρες, το προεδρικό διάταγμα εκδίδεται και χωρίς τη γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

9. Μέχρι την έκδοση της κατά την παρ. 18 του άρθρου 36 κοινής υπουργικής απόφασης, εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ιδιαίτερες διατάξεις.

10. Οι διατάξεις των άρθρων 1,2,3,4,5,6, παρ. 1 και του άρθρου 29 του ν. 2085/1992 καταργούνται και οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου Η' ισχύουν από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Οι ειδικές διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 1858/1989 και των άρθρων 39 και 40 του ν. 1959/1991 δεν θίγονται.

Άρθρο 39

1. (Αντικαθίσταται η παράγραφος 1 του άρθρου 4 του ν. 345/1976 (ΦΕΚ 141 Α').

2. Οι δικαστικοί υπάλληλοι, οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου υπηρετούν στη γραμματεία του Ειδικού Δικαστηρίου ως βοηθητικό προσωπικό, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως ότου ανακληθεί η απόσπασή τους κατά τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου.

3. (Προστίθεται εδάφιο μετά το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 33, του άρθρου 27 του ν. 2166/1993 (ΦΕΚ 137 Α').

4. Όσοι έχουν υποβάλει εμπροθέσμως αίτηση προσλήψεως σε κενή θέση Ιατροδικαστών Δ' τάξεως των Ιατροδικαστικών Υπηρεσιών Αθηνών- Πειραιώς, ύστερα από την 66928/15/7/1993 απόφαση προκήρυξη των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Δικαιοσύνης, μπορεί να προσληφθούν, εφόσον έχουν τα νόμιμα προσόντα, ανεξαρτήτως αν έχουν υπερβεί το προβλεπόμενο από τις κείμενες διατάξεις ανώτατο όριο ηλικίας των σαράντα (40) ετών.

Άρθρο 40

1. Όσοι από τους επιτυχόντες στους διαγωνισμούς για την κατάταξή τους στην Ελληνική Αστυνομία και το Πυροσβεστικό Σώμα, που προκηρύχθηκαν με την 6000/2/10στ/11.1.1989 προκήρυξη του Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας και την 5896 Φ 300.2/22.2.1989 Απόφαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης, αντίστοιχα, κλήθηκαν προς κατάταξη, αλλά δεν κατετάγησαν στα ανωτέρω Σώματα, δικαιούνται να ζητήσουν, εντός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, να καταταγούν στα Σώματα αυτά, ανεξάρτητα από το όριο ηλικίας τους, εφόσον εξακολουθούν να συντρέχουν οι λοιπές προϋποθέσεις, που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις.

2. Από τους ανωτέρω δικαιούμενους να καταταγούν, οι 300 για την Ελληνική Αστυνομία και οι 200 για το Πυροσβεστικό Σώμα κατατάσσονται την 1.7.1994, ισάριθμοι, αντίστοιχα, το έτος 1995 και οι υπόλοιποι το έτος 1996, σύμφωνα με τη σειρά επιτυχίας τους. Ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας των κατά τα ανωτέρω κατατασσομένων αρχίζει από την ημερομηνία κατάταξής τους.

3. Η αίτηση προς κατάταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, θεωρείται ως παραίτηση από την αξίωση για αναδρομική κατάταξη και κάθε άλλη αξίωση σε βάρος του Δημοσίου.

Άρθρο 41

Εξειδικευμένοι τεχνικοί υπάλληλοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου του Περιφερειακού Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ιωαννίνων, οι οποίοι απολύθηκαν το 1992 λόγω μη ανανέωσης της σύμβασής τους και οι οποίοι είχαν αρχικώς προσληφθεί για την κατασκευή του νοσοκομείου από τη ΔΕΠΑΝΟΜ, "εφόσον κατά την απόλυσή τους είχαν συμπληρώσει συνολική υπηρεσία στη ΔΕΠΑΝΟΜ και στο ανωτέρω νοσοκομείο δεκαοκτώ (18) μηνών" (αντικ. τελευτ. εδαφ. από άρθρο 8 παρ. 10 ιγ Ν. 2225/94, ΦΕΚ Α' 121). επαναπροσλαμβάνονται ύστερα από αίτησή τους με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η αίτηση υποβάλλεται μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος.

Άρθρο 42

Το προσωπικό, που υπηρετεί στο Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών (Ε.Α.Α.) μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου με σύμβαση μίσθωσης έργου, κατατάσσεται σε προσωρινές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφόσον η συνολική διάρκεια της απασχόλησής του είναι μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) ετών και εξυπηρετεί πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Υπηρεσίας.

Για την κατάταξη του παραπάνω προσωπικού συνιστώνται προσωρινές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Άρθρο 43

Οι εργαζόμενοι στον ΕΟΜΜΕΧ με έναρξη απασχόλησης προ της 31.12.1992, που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες κατά την κρίση του αρμόδιου διοικητικού συμβουλίου, εντάσσονται σε οργανικές θέσεις υφιστάμενες ή που θα συσταθούν.

Άρθρο 44**Ισχύς**

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει τριάντα (30) ημέρες μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις αυτού.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 1 Μαρτίου 1994

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 1 Μαρτίου 1994

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡ. ΚΟΥΒΕΛΑΚΗΣ

Βαθμολογικό σύστημα διάρθρωσης θέσεων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, από το Ν. 2190/94, περί Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

Βαθμολογικό σύστημα διάρθρωσης θέσεων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου

Από το Ν.2190/94, συντάσσεται βαθμολογικό σύστημα διάρθρωσης θέσεων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. με το **άρθρο 34** κατά το οποίο:

1. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977) κατατάσσονται σε πέντε συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός Α'

Βαθμός Β'

Βαθμός Γ'

Βαθμός Δ'

Βαθμός Ε'

2. Οι θέσεις της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1ο και 2ο. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α' από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β' από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'.

3. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε'. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'.

4. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες.

Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου βαθμού δεν υπάρχει αρχαιότητα.

Επίσης αναφέρονται στο άρθρο αυτό και τα απαιτούμενα για προαγωγή από βαθμό σε βαθμό, για κάθε κατηγορία ξεχωριστά, και ο χρόνος παραμονής στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών.

Οι διατάξεις του κεφαλαίου αυτού εφαρμόζονται αναλόγως και για το αντίστοιχο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.).

Στο **άρθρο 35** ορίζεται η κατάταξη θέσεων σε κλάδους και ειδικότητες.

Το **άρθρο 36** αφορά τους Προϊσταμένους οργανικών μονάδων και το επίδομα θέσεων ευθύνης, ενώ το **άρθρο 37** αφορά τα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού, και το **άρθρο 38** την κατάταξη υπηρετούντων υπαλλήλων στις μεταβατικές και τελικές διατάξεις. (Δεν παρατίθενται μιας και δεν αφορούν το θέμα των προσλήψεων στο Δημόσιο)

Το **άρθρο 44** ορίζει την ισχύ του παρόντος νόμου, η οποία αρχίζει τριάντα μέρες μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις αυτού.

Ο Νόμος αυτός εγκρίνεται και υπογράφεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας Κωνσταντίνο Γ. Καραμανλή, την 1^η Μαρτίου 1994 στην Αθήνα.

ΝΟΜΟΣ 2190/94

"Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης".

ΦΕΚ ΑΡ. Φ. 28/ΤΕΥΧΟΣ Α' / 3-3-94

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

Βαθμολογικό σύστημα διάρθρωσης θέσεων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου

Άρθρο 34**Βαθμολογική κλίμακα και διάρθρωση θέσεων Προαγωγές**

1. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977) κατατάσσονται σε πέντε συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός Α'

Βαθμός Β'

Βαθμός Γ'

Βαθμός Δ'

Βαθμός Ε'

2. Οι θέσεις της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1ο και 2ο. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α' από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β' από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'.

3. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε'. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'.

4. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες.

Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου βαθμού δεν υπάρχει αρχαιότητα.

5. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

α. Για την κατηγορία ΥΕ:

Από το βαθμό Ε' στο βαθμό Δ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Ε', από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 10ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ' και από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 10ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ'.

β. Για την κατηγορία ΔΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 9ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' 9ετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

γ. Για την κατηγορία ΤΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 7ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' 7ετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

δ. Για την κατηγορία ΠΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 6ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' 6ετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

6. Ο χρόνος παραμονής στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών χαρακτηρίζεται ως δοκιμαστική υπηρεσία σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

7. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός τουλάχιστον έτους, ο χρόνος παραμονής στο Γ' βαθμό μειώνεται κατά ένα έτος. Ομοίως για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος ο χρόνος παραμονής στο Γ' βαθμό μειώνεται κατά δύο έτη. Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι.

Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση ισοτιμίας.

8. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 5 και 7 του άρθρου αυτού και έχουν σε υψηλό επίπεδο τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους. Ειδικά για την προαγωγή στον Α' βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο προσόντα που μαρτυρούν διοικητική ικανότητα, όπως αυτά καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων.

9. Το υπηρεσιακό συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους καταρτίζει, με βάση την κατάσταση των παραγράφων 12 και 13 του άρθρου αυτού, πίνακα προακτέων με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα καθώς και πίνακα μη προακτέων. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν έως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 173 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977).

10. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε ένα μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, ποτέ όμως πριν την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων.

11. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

12. Τον Ιανουάριο κάθε έτους συντάσσεται από την αρμόδια υπηρεσία αλφαβητική κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα κατάσταση, στην οποία περιλαμβάνονται όλοι οι υπάλληλοι, μαζί με στοιχεία δηλωτικά της ηλικίας, της συνολικής υπηρεσίας και της υπηρεσίας κατά βαθμό, του μισθολογικού κλιμακίου και των τίτλων σπουδών κάθε υπαλλήλου.

13. Οι καταστάσεις αυτές κοινοποιούνται υποχρεωτικά στους υπαλλήλους μέσα στο πρώτο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου κάθε έτους. Διόρθωση των στοιχείων υπαλλήλου που αναγράφονται στην κατάσταση γίνεται από την υπηρεσία ύστερα από αίτηση του ίδιου, η οποία υποβάλλεται σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση. Αν η υπηρεσία απορρίψει την αίτηση ή δεν απαντήσει μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την υποβολή της, επιτρέπεται ένσταση στο υπηρεσιακό συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την πάροδο της παραπάνω δεκαήμερης προθεσμίας ή από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης της υπηρεσίας, αν αυτή γίνει νωρίτερα. Το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίζει μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της ένστασης.

14. Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου Η' εφαρμόζονται αναλόγως και για το αντίστοιχο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Η κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 37 απόφαση εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών μετά γνώμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.). Οι διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 149 ν. 1188/1981 επαναφέρονται σε ισχύ και τροποποιούνται ως εξής: στην παράγραφο 1 αντί του 6ου βαθμού τίθεται ο βαθμός Β' και αντί του 7ου βαθμού τίθεται ο βαθμός Δ'.

Άρθρο 35

Κατάταξη θέσεων σε κλάδους

1. Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε κλάδους και ειδικότητες και ο καθορισμός των τυπικών προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα γίνονται με τις οργανικές διατάξεις κάθε υπηρεσίας.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 1994, είναι δυνατόν να καθορίζονται οι κατά ειδικότητα κλάδου οργανικές θέσεις κάθε υπηρεσίας, καθώς και τα καθήκοντα των υπαλλήλων κατά κλάδο, ειδικότητα και βαθμό.

(Άρθρα 36, 37 και 38)

Άρθρο 44

Ισχύς

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει τριάντα μέρες μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις αυτού.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του κράτους.

Αθήνα, 1 Μαρτίου 1994

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ**

ΦΕΚ Αρ. Φ. 39/Τεύχος Α'/05-03-01

Νόμος 2738/99

Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα.

Στο φύλλο της εφημερίδας της κυβερνήσεως που διατάχτηκε στις 5 Μαρτίου 2001 έχουμε τον καθορισμό των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα.

Το **Άρθρο 1** αναφέρεται στα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού μονίμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α α' και β' βαθμίδας.

Το **Άρθρο 2** αναφέρεται στην πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για τις οποίες πλήρωση χρειάζεται:

α) Πτυχίο ή Δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

β) Επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της οικείας θέσης που αποδεικνύεται με:

- I. Διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού ΑΕΙ ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής ή
- II. μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού ΑΕΙ ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής ή
- III. αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων ετών μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών.

γ) Άριστη γνώση μίας τουλάχιστον ξένης γλώσσας.

Στη συνέχεια τα **άρθρα 3-25** αναφέρονται στους κλάδους που χωρίζεται η εκπαίδευση που πρέπει να έχει ο υποψήφιος για τον διορισμό. Και ποιο συγκεκριμένα:

1. Τα **άρθρα 3-11** αναφέρονται στους κλάδους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ).
2. Τα **άρθρα 12-16** αναφέρονται στους κλάδους τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ).
3. Τα **άρθρα 17-24** αναφέρονται στους κλάδους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ).
4. Το **άρθρο 25** αναφέρεται στους κλάδους υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ).

Τέλος τα **άρθρα 26-31** περιέχουν γενικές διατάξεις που αφορούν:

- Πρόσθετα προσόντα διορισμού
- Γνώση ξένης γλώσσας και απόδειξη αυτής
- Αλλοδαποί τίτλοι, πιστοποιητικά, βεβαιώσεις.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 39

5 Μαρτίου 2001

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 50

Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις
φορέων του δημόσιου τομέα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 21 παρ. 6 του Ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 180/Α).

β) Του άρθρου 29Α' του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και κυβερνητικά όργανα» (ΦΕΚ 137/Α), που προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992, με το οποίο καθορίζεται ο έλεγχος των δαπανών που προκαλούν οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις (ΦΕΚ 154/Α) και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 «Περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών» (ΦΕΚ 38/Α) και το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

2. Την αριθμ. 541/2000 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας μετά από πρόταση της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

1. Τα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού μονίμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του παρόντος και πρόσληψης τακτικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των άρθρων 14 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α) και 1 παρ. 3 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α) όπως ισχύουν κάθε φορά, καθορίζονται στα επόμενα άρθρα του διατάγματος αυτού.

Εφεξής άλλα ειδικά προσόντα διορισμού μπορεί, με τους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς, να καθορίζονται μόνο για τους κλάδους ή τις ειδικότητες των οποίων

οι ανάγκες δεν καλύπτονται από τις ρυθμίσεις του διατάγματος αυτού.

2. Πλέον των προσόντων που προβλέπονται από το διάταγμα αυτό ή από άλλες ισχύουσες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, να τεθούν στην πράξη πρόσθετα προσόντα ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ (άρθρο 18 παρ. 7 Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997).

3. Πρόσθετα προσόντα διορισμού σε θέσεις κλάδων ή ειδικοτήτων που προβλέπονται κατά τη δημοσίευση του παρόντος στους οργανισμούς ή κανονισμούς συγκεκριμένων υπηρεσιών εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 2

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

1. Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου απαιτείται:

α) Πτυχίο ή Δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, που καλύπτει το γνωστικό αντικείμενο της θέσης ή συναφές με αυτό γνωστικό πεδίο.

β) Επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της οικείας θέσης που αποδεικνύεται με:

i) Διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού ΑΕΙ ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής, ή

ii) μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού ΑΕΙ ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου, ή

iii) αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων ετών μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών και μια τουλάχιστον δημοσίευση ή επιστημονική ανακοίνωση σε θέμα σχετικό με το περιεχόμενο της θέσης.

Σε περίπτωση που μεταπτυχιακός τίτλος συμπληρώνει ή ενσωματώνεται στο βασικό τίτλο, δεν λογίζεται ως μεταπτυχιακός τίτλος για την εφαρμογή του παρόντος. Όταν ο διδακτορικός ή μεταπτυχιακός τίτλος που αποδεικνύει την επιστημονική εξειδίκευση για τη θέση χορηγείται και σε κατόχους διαφόρων βασικών πτυχίων, ο οικείος φορέας μπορεί να δέχεται τα βασικά αυτά πτυχία ως τυπικό προσόν διορισμού στη θέση.

γ) Άριστη γνώση μιας τουλάχιστον ξένης γλώσσας. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να ορίζεται ότι σε περίπτωση που η πλήρωση των προκηρυσσομένων θέσεων δεν καθίσταται δυνατή από υποψηφίους με άριστη γνώση της ξένης γλώσσας, μπορεί να καλύπτονται από υποψηφίους με πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας.

2. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων ορίζονται τα σχετικά με την κάθε θέση αποδεκτά βασικά πτυχία ή διπλώματα. Μπορεί επίσης να ορίζεται η κατά περίπτωση απαιτούμενη ξένη γλώσσα ή και περισσότερες, το επίπεδο γλωσσομάθειας των τελευταίων, πρόσθετη εμπειρία για την περίπτωση που η εξειδίκευση αποδεικνύεται με διδακτορικό καθώς και για όλες ή μέρος των θέσεων να απαιτούνται επιλεκτικά ορισμένα μόνο από τα προσόντα ι, ιι, ιιι της παραγράφου 1β.

ΚΛΑΔΟΙ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)

Άρθρο 3

1. Για τους κλάδους ΠΕ μιας ή περισσότερων ειδικοτήτων των οποίων η ονομασία είναι ίδια με την ονομασία πτυχίου ή διπλώματος ΑΕΙ, προσόν διορισμού ορίζεται το ομώνυμο, κατά ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

2. Στην περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας για την οποία το οριζόμενο από την προηγούμενη παράγραφο πτυχίο ή δίπλωμα δεν παρέχεται από ΑΕΙ ημεδαπής, ως προσόν διορισμού γίνεται δεκτό το συναφούς ονομασίας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής, ή το ομώνυμο ή συναφούς ονομασίας ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα σχολών της αλλοδαπής.

Άρθρο 4

Κλάδος ΠΕ Διοικητικός και / ή Οικονομικός

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται: (α) Στην περίπτωση πλήρωσης των θέσεων με την διαδικασία διαγωνισμού, πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε τμήματος ή σχολής ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής.

(β) Στην περίπτωση πλήρωσης των θέσεων με την διαδικασία πινάκων προτεραιότητας (άρθρο 18 Ν 2190/1994 όπως ισχύει), πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής, μιας από τις παρακάτω ειδικότητες:

- Νομικής
- Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης
- Δημόσιας Διοίκησης
- Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας
- Πολιτικής Επιστήμης και Ιστορίας
- Πολιτικών Επιστημών
- Πολιτικής Επιστήμης
- Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών
- Οικονομικών Επιστημών
- Οικονομικής Επιστήμης
- Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
- Διοίκησης Επιχειρήσεων
- Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών
- Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών και Πολιτικών Σπουδών
- Επιχειρησιακής Έρευνας και Στρατηγικής Πωλήσεων (Marketing)
- Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής

- Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης
- Στατιστικής
- Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής
- Κοινωνιολογίας
- Κοινωνικής Διοίκησης
- Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης
- Τεχνολογίας και Συστημάτων Παραγωγής
- Βαλκανικών Σλαβικών και Ανατολικών Σπουδών
- Μεσογειακών Σπουδών
- Οργάνωσης και Διαχείρισης Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων
- Ναυτιλιακών Σπουδών
- Ναυτιλίας και Επιχειρηματικών Επιχειρήσεων
- Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας
- Κοινωνικής Ανθρωπολογίας.

2. Στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται παραπομπή όταν τα παραπάνω προσόντα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις κλάδων διαφορετικής ονομασίας.

3. Όταν ο κλάδος είναι αμιγώς διοικητικός επιτρέπεται να περιλαμβάνονται με την προκήρυξη τα προσόντα διορισμού σε πτυχία ή διπλώματα διοικητικών ή νομικών μόνο σπουδών γενικώς ή συγκεκριμένων ειδικοτήτων αυτών μετά από αίτημα του φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και στις περιπτώσεις που ο κλάδος είναι αμιγώς λογιστικός ή οικονομικός.

Άρθρο 5

Κλάδος ΠΕ Μηχανικών

(Περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες των Πολυτεχνείων και των Πολυτεχνικών Σχολών ΑΕΙ της ημεδαπής, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον οργανισμό ή κανονισμό της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου).

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας, πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους με πτυχίο ή δίπλωμα συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων, μετά από αίτημα του οικείου φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

Άρθρο 6

Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής
(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες:
α) Επιστήμης των Υπολογιστών
και β) Μηχανικών Η/Υ).

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

Άρθρο 7

Κλάδος ΠΕ Γεωτεχνικών
(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες:
α) Γεωπονίας, β) Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος, γ) Κτηνιατρικής,
δ) Γεωλογίας και ε) Ιχθυολογίας).

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:
α) Για την ειδικότητα Γεωπονίας, το ομώνυμο ή ταυτό-

σημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής.

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορίζονται εξειδικεύσεις της ειδικότητας Γεωπονίας. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο της εξειδίκευσης πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής.

β) Για τις ειδικότητες Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος ή Κτηνιατρικής ή Γεωλογίας, το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας, πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

γ) Για την ειδικότητα της Ιχθυολογίας, το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων με τα παραπάνω προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Βιολογίας ή Φυσικής ή Χημείας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής και επιπλέον πιστοποιητικό ειδίκευσης επίσημα τουλάχιστον διάρκειας σε πανεπιστήμια ή επιστημονικά εργαστήρια ή δημόσιους ερευνητικούς φορείς ή ιδρύματα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, ή εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών σε θέματα Ιχθυολογίας ή Υδροβιολογίας ή Ιχθυοπαθολογίας ή Αλιείας ή δίπλωμα ή πτυχίο Τ.Ε.Ι. Ιχθυοκαλλιέργειας ή τίτλο σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Άρθρο 8

Κλάδος ΠΕ Περιβάλλοντος

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα:

- Μηχανικών Περιβάλλοντος
- Περιβάλλοντος
- Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων
- Γεωγραφίας
- Επιστήμης της Θάλασσας
- Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος
- Γεωλογίας
- Βιολογίας
- Φυσικής
- Χημείας

ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

Με την προκήρυξη μπορεί να ορίζονται εξειδικεύσεις της ειδικότητας Περιβάλλοντος. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά το περιεχόμενο της εξειδίκευσης πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής.

Ειδικά στην περίπτωση εξειδίκευσης θέσεων Μηχανικών Περιβάλλοντος, ως προσόν διορισμού για τις θέσεις αυτές απαιτείται αποκλειστικά πτυχίο Μηχανικού Περιβάλλοντος.

Άρθρο 9

Κλάδος ΠΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων

(Περιλαμβάνονται μια ή περισσότερες ξένες γλώσσες)

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο, κατά περίπτωση, πτυχίο ή δίπλωμα μετά-

φρασης και διερμηνείας ξένων γλωσσών ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα ξενόγλωσσου τμήματος ή σχολής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται για μια πενταετία από την έναρξη ισχύος του παρόντος ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και άριστη γνώση μιας ή περισσότερων, κατά περίπτωση, ξένων γλωσσών που ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

Άρθρο 10

Κλάδος ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα αρχαιονομίας και βιβλιοθηκονομίας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με το παραπάνω προσόν, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και επιπλέον μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών βιβλιοθηκονομίας, διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους και άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας, που ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολής της αλλοδαπής και πτυχίο ή δίπλωμα Βιβλιοθηκονομίας Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Άρθρο 11

Κλάδος ΠΕ Ιατρών / Ιατρών ειδικοτήτων (ορίζονται κατά περίπτωση)

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται :

(α) Για τους ιατρούς χωρίς ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα ιατρικής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα ιατρικής, σχολών της αλλοδαπής.

(β) Για τους ιατρούς ειδικοτήτων, άδεια τίτλου αντίστοιχης ειδικότητας από την αρμόδια ελληνική αρχή.

ΚΛΑΔΟΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ)

Άρθρο 12

Για τους κλάδους ΤΕ μιας ή περισσότερων ειδικοτήτων, των οποίων η ονομασία είναι ίδια με την ονομασία πτυχίου ή διπλώματος Τ.Ε.Ι. ή ναυτικών ακαδημιών, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. ή ναυτικών ακαδημιών της ημεδαπής, ή ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Άρθρο 13

Κλάδος ΤΕ Διοικητικός - Λογιστικός

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα όλων των τμημάτων της «Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας» των ΤΕΙ, ή το ομώνυμο ή αντίστοι-

χης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται παραπομπή όταν τα παραπάνω προσόντα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις κλάδων διαφορετικής ονομασίας.

3. Όταν ο κλάδος είναι αμιγώς διοικητικός επιτρέπεται να περιορίζονται με την προκήρυξη τα προσόντα διορισμού σε πτυχία ή διπλώματα διοικητικών μόνο σπουδών γενικώς ή συγκεκριμένων ειδικοτήτων αυτών μετά από αίτημα του φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και στις περιπτώσεις που ο κλάδος είναι αμιγώς λογιστικός.

Άρθρο 14

Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής
(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες:

- α) πληροφορικής (σχεδιασμού λογισμικού και εφαρμογών) και
β) ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων)

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Άρθρο 15

Κλάδος ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών
(περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της Σχολής Τεχνολογικών Εφαρμογών εκτός από τις ειδικότητες Σχεδιασμού λογισμικού και εφαρμογών και ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων)

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους με πτυχίο ή δίπλωμα συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων, μετά από αίτημα του οικείου φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

Άρθρο 16

Κλάδος ΤΕ Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών
(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες γραφιστικής, τεχνολογίας γραφικών τεχνών, φωτογραφίας, διακοσμητικής και συντήρησης αρχαιοτήτων και έργων τέχνης)

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους με πτυχίο ή δίπλωμα συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων, μετά από αίτημα του οικείου φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

ΚΛΑΔΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)

Άρθρο 17

1. Για τους κλάδους ΔΕ μιας ή περισσότερων ειδικοτήτων των οποίων η ονομασία είναι ίδια με την ονομασία:

- Διπλώματος Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ ή
- πτυχίου:
- Α' ή Β' κύκλου σπουδών τεχνικού / επαγγελματικού εκπαιδευτηρίου ή
- απολυτηρίου τίτλου:
- ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή
- τεχνικού επαγγελματικού λυκείου ή
- τεχνικής επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή
- σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 ή
- άλλου ισότιμου τίτλου σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής,

προσόν διορισμού ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παραπάνω σχολικών μονάδων.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με το ανωτέρω προσόν επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

Άρθρο 18

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:

- Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ., οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή

- Πτυχίο Α' ή Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή
- Απολυτήριο τίτλος:
- Ενιαίου Λυκείου ή
- Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, Κλάδων:
- α) Διοικητικών Υπηρεσιών - Γραμματέων
- β) Οικονομίας
- γ) Βιβλιοθηκονομίας ή
- Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου των τμημάτων:
- α) Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων,
- β) Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών,
- γ) Υπαλλήλων Λογιστηρίου,
- δ) Υπαλλήλων Διοίκησης,
- ε) Εμπορικών Επιχειρήσεων ή
- Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης

ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και επιπλέον γνώση επεξεργασίας κειμένων σε ηλεκτρονικό υπολογιστή.

2. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορίζονται θέσεις αποκλειστικά ειδικότητας λογιστικής. Στην περίπτωση αυτή τα παραπάνω προσόντα μπορεί να περιορίζονται σε πτυχία ή διπλώματα ή απολυτήριους τίτλους, λογιστικών μόνο σπουδών γενικώς, ή συγκεκριμένων ειδικοτήτων αυτών, μετά από αίτημα του φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

3. Στην περίπτωση που οι ανάγκες επιμέρους υπηρε-

σών σπατούν και γνώση Στενογραφίας, αυτό ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

4. Τα προσόντα διορισμού του παρόντος άρθρου ισχύουν και για τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων υφισταμένων κλάδων ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ΔΕ Δακτυλογράφων - Στενογράφων.

Άρθρο 19

Κλάδος ΔΕ Προσωπικού Η/Υ (ή ΔΕ Πληροφορικής)
(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες:

- α) Προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών,
- β) Χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών
(περιλαμβάνονται και οι εργασίες εισαγωγής στοιχείων μέσω Η/Υ ή διατρητικών μηχανών)

1. Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζονται τα προβλεπόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 17.

2. Ειδικώς για την ειδικότητα χειριστών Η/Υ, σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων από υποψηφίους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο οποιουδήποτε τύπου λυκείου ή ισότιμου σχολείου και διετή αντίστοιχη εμπειρία.

Άρθρο 20

Κλάδος ΔΕ Τεχνικός

1. Περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες:

- α) των τομέων:
 - Μηχανολογικού
 - Ηλεκτρονικού
 - Ηλεκτρολογικού
 - Κατασκευών,

Α' ή Β' κύκλου σπουδών των Τεχνικών - Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων,

β) των κλάδων:

- Δομικών έργων
- Μηχανολογίας
- Ηλεκτρολογίας
- Ηλεκτρονικής, των ενιαίων πολυκλαδικών λυκείων,

γ) των τομέων:

- μηχανολογικού
- ηλεκτρολογικού
- ηλεκτρονικού και
- δομικού, των τεχνικών - επαγγελματικών λυκείων,

δ) των τμημάτων:

- μηχανολογικού,
- ηλεκτρολογικού,
- ηλεκτρονικού και

- δομικών κατασκευών, των τεχνικών - επαγγελματικών σχολών.

Περιλαμβάνονται, επίσης, αντίστοιχες ειδικότητες των τομέων Ι.Ε.Κ., αντίστοιχες ειδικότητες των σχολών μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46/Α), ή άλλων ισότιμων τίτλων σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, καθώς και η ειδικότητα χειριστών χωματουργικών και ανυψωτικών μηχανημάτων.

2. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά περίπτωση ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα σχολικών μονάδων της προηγούμενης παραγράφου.

3. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση

κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπεται η κάλυψή τους από υποψηφίους με απολυτήριο τίτλο σχολικών μονάδων Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

4. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων του κλάδου αυτού από υποψηφίους με τα προσόντα της παραγράφου 3, επιτρέπεται η κάλυψή τους με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή με τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία. Στην τελευταία περίπτωση ο υποψήφιος πρέπει να έχει τουλάχιστον απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Άρθρο 21

ΔΕ Οδηγών

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:

1. Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης Ι.Ε.Κ. ειδικοτήτων (α) τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων ή (β) εκπαιδευτή υποψηφίων οδηγών αυτοκινήτων ή πτυχίο Α' ή Β' κύκλου σπουδών ΤΕΕ ειδικότητας Μηχανών και Συστημάτων Αυτοκινήτου ή απολυτήριος τίτλος ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου τμήματος Μηχανικών αυτοκινήτων ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας Μηχανών Αυτοκινήτου ή σχολής Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. ειδικότητας Μηχανοτεχνίτη αυτοκινήτου ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ή συναφούς ειδικότητας που καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπεται η πρόσληψη με προσόν διορισμού οποιουδήποτε απολυτήριο τίτλο σχολικής μονάδας Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

3. Σε κάθε περίπτωση απαιτείται και επαγγελματική άδεια οδήγησης η κατηγορία της οποίας ορίζεται με την προκήρυξη.

4. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να καθορίζεται προσθέτως και συγκεκριμένη επαγγελματική εμπειρία.

Άρθρο 22

Κλάδος ΔΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων
(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών)

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται απολυτήριο τίτλος σχολών του άρθρου 18 του διατάγματος αυτού, άριστη γνώση μιας ή περισσότερων κατά περίπτωση, ξένων γλωσσών, που ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων και επιπλέον γνώση επεξεργασίας κειμένων και πινάκων σε Η/Υ.

Άρθρο 23

Κλάδος ΔΕ Τηλεφωνητών

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Κάθε φορά που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από

υποψήφιους με τα ανωτέρω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με τα προσόντα του άρθρου 18 του παρόντος.

2. Σε όσες περιπτώσεις θέσεις τηλεφωνητών εντάσσονται ως ειδικότητα σε άλλους κλάδους, προσόν διορισμού για τις θέσεις αυτές ορίζεται αποκλειστικά το προσόν της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 24

Κλάδος ΔΕ Τυπογραφίας
(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες εκτυπώσεων, γραφικών τεχνών, φωτοσύνθεσης και άλλες συναφείς ειδικότητες τυπογραφίας)

Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζονται τα προβλεπόμενα κατά περίπτωση ειδικότητας από το άρθρο 17 του παρόντος.

ΚΛΑΔΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)

Άρθρο 25

Προσόντα διορισμού σε κλάδους ΥΕ

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό των κλάδων ΥΕ ορίζεται ο απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου), ή ισοδύναμος απολυτήριος τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 26

1. Σε κάθε κλάδο ΠΕ ή ΤΕ που η ονομασία του είναι ίδια με την ονομασία σχολής ή τμήματος Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της οικείας σχολής ή τμήματος εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν διάταγμα ή στις οικείες οργανικές διατάξεις ή κανονισμούς.

2. Όπου με το παρόν διάταγμα ως προσόν διορισμού ορίζεται «το ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα», η έννοια του όρου αυτού είναι ότι το πτυχίο περί του οποίου πρόκειται, στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το από την προκήρυξη ζητούμενο γνωστικό αντικείμενο. Την περί αυτού βεβαίωση χορηγεί η εκδούσα το πτυχίο σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

3. Σε κάθε κλάδο ΔΕ που η ονομασία του είναι ίδια με την ονομασία τομέα κύκλων τεχνικού - επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου ή κλάδου ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή τομέα τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου, περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες του οικείου κλάδου ή τομέα, καθώς και οι αντίστοιχες ή συναφείς ειδικότητες των τομέων ΙΕΚ ή τμημάτων τεχνικών - επαγγελματικών σχολών ή σχολών μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. ή άλλων ισότιμων σχολικών μονάδων, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν διάταγμα ή στις οικείες οργανικές διατάξεις ή κανονισμούς.

4. Σε κάθε περίπτωση ο αριθμός των θέσεων κατά ειδικότητα καθορίζεται είτε με τους οργανισμούς ή κανονισμούς, είτε με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

5. Για τους αποφοίτους των ΙΕΚ ως βαθμός διπλώματος για το διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα νοείται ο

μέσος όρος βαθμολογίας στο θεωρητικό μέρος των εξετάσεων πιστοποίησης, ο αναφερόμενος σε βεβαίωση που εκδίδεται από τον ΟΕΕΚ και η οποία δεν ισχύει αυτεπαλάς, αλλά αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του διπλώματος.

6. Για όποιους κλάδους ή ειδικότητες ως προσόν διορισμού απαιτείται ορισμένη γνώση ή εμπειρία, αυτή αποδεικνύεται:

α) Είτε με τυχόν υπάρχουσα δικαστική απόφαση, από την οποία προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας και η χρονική διάρκεια της παροχής της.

β) Είτε με ομοίου περιεχομένου βεβαίωση αρμοδίας, Ελληνικής ή αλλοδαπής δημόσιας αρχής.

γ) Είτε με όμοια βεβαίωση νομικού προσώπου του άρθρου 14 παρ. 1 Ν. 2190/1994 και του άρθρου 1 παρ. 3 του Ν. 2527/1997.

δ) Είτε με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

ε) Εάν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας, τότε απαιτούνται επιπλέον βεβαίωση εργοδότη και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 Ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α), σε συνδυασμό πάντοτε και με το βιβλιόριο κύριας ασφάλισης.

Ειδικά η απαιτούμενη για οποιοδήποτε κλάδο κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ γνώση επεξεργασίας ελληνικών ή και ξενόγλωσσων κειμένων και πινάκων με χρήση Η/Υ, εφόσον δεν είναι δυνατό να αποδειχθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στα προηγούμενα εδάφια της παραγράφου αυτής, αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από τη σχετική προκήρυξη. Στην περίπτωση ψευδούς δήλωσης, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου (παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 2839/2000, ΦΕΚ 196).

7. Εμπειρία που προκύπτει κατά τη διάρκεια στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο εφόσον η σχετική ειδικότητα έχει αποκτηθεί πριν την κατάταξη του υποψηφίου, ενώ στην περίπτωση που η ειδικότητα αποκτάται κατά τη διάρκεια της θητείας, η σχετική εμπειρία αναγνωρίζεται από την απόκτησή της και μετά.

8. Για όσες ειδικότητες απαιτείται κατά τις κείμενες διατάξεις άδεια άσκησης του αντίστοιχου επαγγέλματος, απαγορεύεται η πρόσληψη χωρίς την άδεια αυτή. Το επίδο ή η τάξη της κατά περίπτωση άδειας, εφόσον δεν καθορίζεται με τον οργανισμό ή κανονισμό, ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων. Αν η άδεια άσκησης του αυτού επαγγέλματος χορηγείται σε κατόχους διαφορετικών πτυχίων ή διπλωμάτων ή απολυτηρίων τίτλων της ημεδαπής, τότε αυτά αποτελούν τυπικό προσόν διορισμού στον οικείο κλάδο ή ειδικότητα με την προϋπόθεση όμως της ισότητας των τίτλων αυτών.

9. Για την κάλυψη θέσεων κλάδων ή ειδικοτήτων κατηγορίας ΠΕ γίνονται δεκτοί και υποψήφιοι, ανεξαρτήτως του βασικού τίτλου σπουδών που κατέχουν, εφόσον είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου της αλλοδαπής, με επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο των επιστημών για τις οποίες απαιτούνται οι κατά περίπτωση βασικοί τίτλοι.

Άρθρο 27

Πρόσθετα προσόντα διορισμού

1. Για όλες τις ειδικότητες των κλάδων ΠΕ και ΤΕ ως πρόσθετα προσόντα διορισμού εφεξής ορίζονται υποχρεωτικά:

(α) Η γνώση επεξεργασίας ελληνικών και ξενόγλωσσων κειμένων και πινάκων σε Η/Υ. Σε περίπτωση που απαιτείται επιπλέον και γνώση συγκεκριμένου προγράμματος σχετικού με την κατά περίπτωση ειδικότητα, αυτή καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη.

(β) Η άριστη ή η πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας, κατά προτίμηση εκ των χωρών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη.

2. Για τη διαπίστωση των πρόσθετων αυτών προσόντων εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 26 παρ. 6 και 28 αντίστοιχα.

3. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορίζεται ότι, στην περίπτωση κατά την οποία δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους από υποψηφίους χωρίς τα προσόντα της παρ. 1 ή / και με γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο κατώτερο αυτού που καθορίζεται με την προκήρυξη.

Άρθρο 28

Γνώση ξένης γλώσσας και απόδειξη αυτής

1. Η γνώση ξένης γλώσσας, όπου αυτή απαιτείται ως πρόσθετο προσόν διορισμού, ορίζεται στα ακόλουθα επίπεδα:

- α. Άριστη γνώση (άριστα)
- β. Πολύ καλή γνώση (λίαν καλώς)
- γ. Καλή γνώση (καλώς)
- δ. Μέτρια γνώση (μετρίως)

Η απαιτούμενη κατά περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας ξένη γλώσσα και το επίπεδο της γνώσης αυτής καθορίζεται είτε με τους οργανισμούς είτε με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

2. Όπου ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται η άριστη γνώση ξένης γλώσσας, για τη διαπίστωση της γνώσης αυτής απαιτείται κρατικό πιστοποιητικό γλωσσολογίας επιπέδου II του Ν. 2740/1999 (ΦΕΚ 186 Α) ή άδεια επάρκειας διδασκαλίας ξένων γλωσσών κατά τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, ή πτυχίο ή δίπλωμα ή πιστοποιητικό, κατά περίπτωση γλώσσας, ως εξής:

Α' Για την Αγγλική γλώσσα:

1) Πτυχίο τμήματος Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

2) Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Αγγλόφωνου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο τουλάχιστον ετών σε αγγλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

3) Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Αγγλόφωνου ΑΕΙ ή

4) Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5) Απολυτήριος τίτλος Αγγλόφωνων σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6) Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Αγγλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή

7) Πιστοποιητικό Proficiency των Πανεπιστημίων Cambridge ή Michigan ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα.

Β' Για τη Γαλλική γλώσσα:

1) Πτυχίο τμήματος Γαλλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

2) Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Γαλλόφωνου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο ετών σε γαλλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή

3) Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Γαλλόφωνου ΑΕΙ ή

4) Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5) Απολυτήριος τίτλος Γαλλόφωνων σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6) Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Γαλλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή

7) Δίπλωμα Σορβόννης (τουλάχιστον SORBONNE II LETTRES MODERNES).

8) Δίπλωμα ALLIANCE FRANCAISE ή

9) Πιστοποιητικό D.A.L.F. - OPTION LETTRES.

Γ' Για τη Γερμανική γλώσσα:

1) Πτυχίο τμήματος Γερμανικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

2) Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Γερμανόφωνου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο ετών σε γερμανόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή

3) Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Γερμανόφωνου ΑΕΙ ή

4) Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5) Απολυτήριος τίτλος Γερμανόφωνων σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6) Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Γερμανόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή

7) Πιστοποιητικό γλωσσολογίας Grosses Deutsches Sprachdiplom του Ινστιτούτου Γκαίτε.

Δ' Για την Ιταλική γλώσσα:

1) Πτυχίο τμήματος Ιταλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

2) Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Ιταλόφωνου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο ετών σε παλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή

3) Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος επίσης τουλάχιστον φοίτησης Ιταλόφωνου ΑΕΙ ή

4) Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5) Απολυτήριος τίτλος Ιταλόφωνων σχολών ισότιμος των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6) Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Ιταλόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή

7) Δίπλωμα Ιταλικής γλώσσας και κουλτούρας σε ξένους του Πανεπιστημίου της Perugia ή

8) Δίπλωμα της Ανωτάτης βαθμίδας Ιταλικού Ινστιτούτου Αθήνας (Diploma di lingua e cultura Italiana - Corso Superiore).

Ε' Για τις λοιπές γλώσσες:

Το οικείο κατά περίπτωση γλώσσας:

1) Πτυχίο Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή
2) Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αλλοδαπής

3) Αναγνωρισμένο διδακτορικό τίτλο ΑΕΙ ή μεταπτυχιακός τίτλος επίσης τουλάχιστον φοίτησης

4) Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5) Απολυτήριος τίτλος ισότιμος των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6) Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους.

3. Όπου ως τυπικό προσόν για το διορισμό προβλέπεται γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο κατώτερο του αρίστου (πολύ καλή γνώση, ή καλή γνώση, ή μέτρια γνώση) ο τρόπος απόδειξης της γνώσης αυτής καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

4. Για τους πολίτες χωρών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης το επίπεδο της απαιτούμενης Ελληνομάθειας, προσδιορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων και διαπιστώνεται με πιστοποιητικό γνώσης της ελληνικής γλώσσας που χορηγείται είτε κατά τον Ν. 2413/1996, ΦΕΚ 124Α', (άρθρο 10 παρ. 3), είτε από σχολή ή σχολείο ελληνικής γλώσσας.

Άρθρο 29

Αλλοδαποί τίτλοι, πιστοποιητικά, βεβαιώσεις

Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής, που απαιτούνται για το διορισμό πρέπει να είναι επικυρωμένοι και επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 30

1. Για οποιονδήποτε κλάδο, είναι δυνατό με τη σχετική κάθε φορά προκήρυξη, να καθορίζεται η πλήρωση συγκεκριμένου αριθμού θέσεων, με προσωπικό ειδικοτήτων άλλων από εκείνη ή εκείνες του οικείου κατά περίπτωση κλάδου, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με την προϋπόθεση ότι στον οικείο Οργανισμό δεν προβλέπεται αντίστοιχος κλάδος.

2. Ιδιαίτερες ρυθμίσεις που αναφέρονται στα Προεδρι-

κά Διατάγματα 37α/1987 (ΦΕΚ 11/Α') και 22/1990 (ΦΕΚ 7/Α') και σχετίζονται με προσόντα διορισμού ειδικών κατηγοριών προσωπικού των Ο.Τ.Α. εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 31

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων είναι δυνατό να ορίζονται ως προσόντα διορισμού και πτυχία ή διπλώματα αντίστοιχων ειδικοτήτων τμημάτων ή Σχολών ΑΕΙ ή Τ.Ε.Ι ή σχολών Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή ΙΕΚ που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν προεδρικό διάταγμα. Για τη διαπίστωση της αντιστοιχίας ειδικοτήτων εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 26.

Με την ίδια προκήρυξη μπορεί επίσης, ως προσόντα διορισμού να ορίζονται επικουρικές και πτυχία ή διπλώματα συναφών ειδικοτήτων, τα οποία λαμβάνονται υπόψη μόνο στην περίπτωση που οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με ομώνυμα ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχία.

Άρθρο 32

Μεταβατικές διατάξεις

1. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων σε κλάδους της υπηρεσίας τους, για τους οποίους απαιτείται ως πρόσθετο προσόν η άριστη γνώση ξένης γλώσσας, η απόδειξη της γνώσης αυτής μπορεί να γίνεται με εξέταση από Επιτροπή που καθορίζει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, εφόσον οι υπάλληλοι υπηρετούσαν κατά την έναρξη ισχύος του π.δ. 194/1988 (ΦΕΚ 84 Α').

2. Πρακτηρύξεις προσλήψεων προσωπικού που έχουν εκδοθεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος, ολοκληρώνονται, όσον αφορά τα αναγκαία προσόντα, με βάση το καθεστώς που ίσχυε κατά το χρόνο έκδοσής τους.

Άρθρο 33

Καταργούμενες διατάξεις

1. Από της ισχύος του παρόντος, καταργούνται τα π.δ/τα: α) Π.Δ. 194/1988, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 23, β) Π.Δ. 172/92 (ΦΕΚ 81 Α), γ) Π.Δ. 368/92 (ΦΕΚ 186 Α).

2. Παραπομπές ή αναφορές στις διατάξεις των καταργούμενων προεδρικών διαταγμάτων και του Ν. 1943/91, άρθρο 25 παρ. 2 (ΦΕΚ 50 Α), νοούνται εφεξής ως παραπομπές ή αναφορές στις αντίστοιχες διατάξεις του παρόντος διατάγματος.

Άρθρο 34

Η ισχύς του παρόντος διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στην Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2001

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Ο.Τ.Α. α' ΚΑΙ β'

Αθήνα, 16 Ιανουαρίου 2002

Αριθ. Πρωτ.: ΔΙΠΠ/Φ. 2.9/26456

Θέμα: Τριετής Προγραμματισμός Προσλήψεων Προσωπικού ετών 2002-2004

Σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθρ. 11 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.2683/1999. ΦΕΚ 19 τ.Α') το υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, συντονίζει τον προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της ΠΥΣ 55/1998 «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα» (ΦΕΚ 252/τ.Α'), όπως τροποποιήθηκε με τις ΠΥΣ 35/2000 (ΦΕΚ 171/τ.Α'), 22/2001 (ΦΕΚ 67/2001/τ.Α'), και 65/2001 (ΦΕΚ 264/2001/τ.Α'), συνεχίζει να ισχύει ο κανόνας της αναστολής των διορισμών και προσλήψεων στο δημόσιο τομέα όπως αυτό προσδιορίζεται με τις διατάξεις του αρθρ. 14 παρ.1, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του αρθρ. 1 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206/Α), συμπεριλαμβανομένων και των φορέων της παρ.2 του τελευταίου αυτού άρθρου. Στους παραπάνω φορείς επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, ο διορισμός ή η πρόσληψη προσωπικού ύστερα από έγκριση της Τριμελούς Επιτροπής της ΠΥΣ 55/1998.

Με βάση τις παραπάνω διατάξεις, η Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης επεξεργάζεται με τη συνδρομή της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, τα σχετικά αιτήματα και στοιχεία και στη συνέχεια εισηγείται στην παραπάνω Επιτροπή και καταρτίζει την τελική απόφαση.

Ο προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των φορέων του δημόσιου τομέα, που αφορά τις ανάγκες, όσο και σε έκτακτο προσωπικό που ζητείται σε τακτική βάση κατ' έτος, θα γίνει με ορίζοντα τριετίας, για τα έτη, 2002, 2003, 2004.

Επισημαίνεται η ανάγκη φειδούς στην υποβολή αιτημάτων καθώς και της επαρκούς και συγκεκριμένης τεκμηρίωσης της επικαλούμενης ανάγκης για κατ' εξαίρεση πρόσληψη προσωπικού.

Με βάση τα παραπάνω όλες οι δημόσιες υπηρεσίες και οι λοιποί φορείς του δημόσιου τομέα υποχρεούνται να υποβάλλουν στην υπηρεσία προγραμματισμό προσλήψεων για τα έτη 2002, 2003, 2004, έως 10 Φεβρουαρίου 2002.

Επειδή ο προγραμματισμός τίθεται σε νέα βάση με τριετή ορίζοντα πλέον και προκειμένου να επανεκτιμήσουν τις ανάγκες τους σύμφωνα με τα νέα δεδομένα οι υπηρεσίες που έχουν ήδη αποστείλει προγραμματισμό προσλήψεων για το έτος 2002 πρέπει μέχρι 10 Φεβρουαρίου 2002 να υποβάλλουν νέα αιτήματα για τριετή προγραμματισμό.

Τρόπος υποβολής των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού

Κάθε Υπουργείο θα πρέπει να υποβάλλει συνολικό αίτημα, τόσο για τις δικές του ανάγκες σε προσωπικό, όσο και για τις ανάγκες των φορέων που εποπτεύει επισυνάπτοντας και τα αναλυτικά στοιχεία των φορέων, με βάση τον προγραμματισμό δραστηριοτήτων και τις προβλεπόμενες μεταβολές στο προσωπικό.

Διευκρινίζεται ότι αιτήματα που θα υποβάλλονται για έγκριση μεμονωμένων ή εκτός των πλαισίων του ανωτέρω προγραμματισμού, δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

Τονίζεται ότι δεν θα εγκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου για κάλυψη πάγιων αναγκών. Υπηρεσίες που μέχρι σήμερα ακολουθούσαν την πρακτική να φροντίσουν για την εφεξής κάλυψη των αναγκών αυτών με τακτικό και έκτακτο προσωπικό αφού βεβαίως αποδείξουν τον πάγιο χαρακτήρα αυτών των αναγκών.

Επισημαίνεται ότι στην ανωτέρω διαδικασία υπάγονται και οι εγκρίσεις για συμβάσεις έργου με φυσικά πρόσωπα. Τα αιτήματα για έγκριση συμβάσεων έργου πρέπει να συνοδεύονται από βεβαίωση της νομικής υπηρεσίας ή του νομικού συμβούλου της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα ειδικότερα για τις συμβάσεις έργου υπενθυμίζουμε τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του αρθρ. 6 του Ν. 2527/97 (ΦΕΚ 206/τ.Α'), σύμφωνα με τις οποίες οι συμβάσεις έργου που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες είναι άκυρες. Ενόψει της ακυρότητας που απαγγέλλει ο νόμος για τις μη γνήσιες συμβάσεις έργου, παρακαλούνται οι οικείες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα να λάβουν σοβαρά υπόψη τα ανωτέρω και να μην αποστέλλουν τέτοιου είδους αιτήματα (σχετική είναι η εγκύκλιος αρ. ΔΙΠΙΔΔ/Ε3/53/28404/27-12-1997).

Όσον αφορά το περιεχόμενο και τη διαδικασία υποβολής των αιτημάτων και τα στοιχεία που θα πρέπει να τα συνοδεύουν σημειώνουμε τα εξής:

Α. Οι αιτούμενες προσλήψεις τακτικού προσωπικού θα πρέπει να εναρμονίζονται προς την ανάγκη ενίσχυσης του Δημοσίου με εξειδικευμένο και εφοδιασμένο με πρόσθετες γνώσεις προσωπικό, ώστε να είναι δυνατή η εισαγωγή και αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών στη Διοίκηση, αλλά και η έγκαιρη και αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων του Γ' ΚΠΣ. Θα πρέπει ακόμη τα αιτήματα να λαμβάνουν υπόψη την ανάγκη στελέχωσης των υπηρεσιών με στελέχη εξειδικευμένα σε θέματα σχεδιασμού για την Διοίκηση, καθώς και σε δράσεις που αφορούν τη βελτίωση των σχέσεων Κράτους – Πολίτη, την εφαρμογή σύγχρονων τεχνικών διοίκησης και την ενίσχυση της αποδοτικότητας των δημοσίων υπηρεσιών. Στα πλαίσια αυτού του στόχου ο προγραμματισμός δεν θα λάβει υπόψη τις τυχόν ελλείψεις του οργανωτικού πλαισίου. Αυτό σημαίνει ότι ανεξαρτήτως από τις προβλέψεις των οικείων οργανισμών, το αίτημα μπορεί να περιβάλλει και ειδικότητες που δεν προβλέπονται σε αυτόν, αφού υπάρχει η δυνατότητα της μεταφοράς θέσεων από κλάδο σε κλάδο, με αναμόρφωση του οργανωτικού πλαισίου ενέργεια που μπορεί να προχωρήσει παράλληλα με την υποβολή του αιτήματος και πάντως να έχει ολοκληρωθεί πριν από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης.

Επισημαίνεται ότι τα αιτήματα πρέπει να είναι προσαρμοσμένα στις σύγχρονες ανάγκες κάθε υπηρεσιακής μονάδας, όπως αυτές αναδεικνύονται από την καθημερινή τους λειτουργία. Προκειμένου να εφαρμοσθούν τα ανωτέρω υπάρχει η δυνατότητα εφαρμογής των διατάξεων της παρ.7 του αρθρ.3 του Ν.2527/1997 (ΦΕΚ 206/τ.Α') που προβλέπονται τα εξής «Πλέον των προσόντων, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, να τεθούν στην προκήρυξη πρόσθετα προσόντα ύστερα – από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ».

Β. Τα αιτήματα για έγκριση πρόσληψης ή διορισμού των υπηρεσιών υποβάλλονται δια του αρμοδίου Υπουργού α) προς το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Δ/ση Προσλήψεων Προσωπικού και β) προς το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, Δ/ση Προϋπολογισμού. Τα αιτήματα των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημόσιου

τομέα υποβάλλονται δια του εποπτεύοντος Υπουργού. Διαφορετικά δεν θα εισάγονται στην Επιτροπή και θα επιστρέφονται ως απαράδεκτα.

Η σχετική πρόταση του αρμόδιου Υπουργού πρέπει να συνοδεύεται από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου, στην οποία πρέπει να αιτιολογείται πλήρως το αίτημα ως προς την ύπαρξη πραγματικών αναγκών της υπηρεσίας ή του φορέα.

Στο σημείο αυτό τονίζεται ότι, για κάθε περίπτωση αιτήματος, η κάθε υπηρεσία θα πρέπει να συνεκτιμήσει και την διασφάλιση των πιστώσεων που απαιτούνται, τόσο για την μισθοδοσία των προσλαμβανομένων, όσο και για την εισαγωγική τους εκπαίδευση που γίνεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης με επιβάρυνση όμως του κάθε φορέα. Αυτό σημαίνει ότι τυχόν υπερεκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών θα συνεπάγεται την αύξηση των πιστώσεων με πιθανότητα περικοπής από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

Ειδικώς τα αιτήματα των Επιχειρήσεων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης υποβάλλονται μέσω του οικείου Ο.Τ.Α. στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, ο οποίος έχει την ευθύνη της έγκρισής τους ή μη, ολικώς ή μερικώς.

Για τα αιτήματα των Επιχειρήσεων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τα οποία όπως προαναφέρθηκε εγκρίνονται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, η εισήγηση υποβάλλεται από τον επικεφαλής του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Νομάρχη Δήμαρχο Πρόεδρο Κοινότητας), στον οποίο ανήκει η επιχείρηση.

Τα υποβαλλόμενα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται από τα απαραίτητα στοιχεία που περιλαμβάνονται στους πέντε πίνακες, ως εξής:

1. έναν για το αιτούμενο **Τακτικό προσωπικό**
2. έναν για το αιτούμενο **Έκτακτο προσωπικό**
3. έναν με στοιχεία που αφορούν **όλους τους κλάδους τακτικού προσωπικού** συμπεριλαμβανομένων και των κλάδων για τους οποίους δεν υποβάλλεται αίτημα πρόσληψης προσωπικού και
4. έναν με στοιχεία που αφορούν την **κατανομή του προσωπικού κατά κλάδο ή ειδικότητα και έτη υπηρεσίας.**

Γ. Θα πρέπει να αναφέρονται επίσης οι προϋπολογιζόμενες δαπάνες για την πληρωμή του υπό την πρόσληψη ή διορισμό προσωπικού. Εάν πρόκειται για μόνιμο προσωπικό θα πρέπει να αναφέρονται χωριστά η δαπάνη για το πρώτο έτος και η ετήσια δαπάνη (που αφορά τα επόμενα έτη). Θα πρέπει επίσης να αναφέρονται, απαραίτητα, αν έχουν εγκριθεί οι αναγκαίες πιστώσεις στον Κρατικό Προϋπολογισμό (φορέας Κ.Α.Ε) ή τον προϋπολογισμό του οικείου νομικού προσώπου ή άλλου ή αν θα καλυφθεί η δαπάνη από ίδιους ή άλλους πόρους. Εφόσον η δαπάνη θα καλυφθεί από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, οι αρμόδιες υπηρεσίες και οι εποπτευόμενοι φορείς τους θα πρέπει να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες εγγραφής των αναγκαίων πιστώσεων στους οικείους προϋπολογισμούς (φορέας ΚΑΕ).

Κανένα αίτημα δεν εισάγεται στην Τριμελή Επιτροπή Υπουργών, αν δεν συνοδεύεται από τη βεβαίωση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Διευκρινίζεται τέλος ότι η αναστολή των διορισμών ή προσλήψεων εξακολουθεί να ισχύει σύμφωνα με την παρ.2 του αρθρ.1 της ΠΥΣ 55/1998 καταλαμβάνει το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των φορέων του δημόσιου τομέα και όχι μόνο το προσωπικό αυτών που υπάγεται στο σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994, με μόνες εξαιρέσεις αυτές που η ίδια ανωτέρω ΠΥΣ προβλέπει ρητά στο αρθρ. 3 αυτής. Συνεπώς η πρόσληψη ή ο διορισμός προσωπικού φορέων του δημοσίου τομέα που εξαιρείται από το σύστημα προσλήψεων, εφόσον δεν εμπίπτει και στις εξαιρέσεις του αρθρ. 3 της ΠΥΣ,

υπάγεται στην αναστολή και ο οικείος φορέας πρέπει να ακολουθήσει τη διαδικασία έγκρισης.

Ειδικότερα όσον αφορά τις εξαιρέσεις από την αναστολή διορισμών ή προσλήψεων και από την διαδικασία έγκρισης κρίνεται σκόπιμο να διευκρινισθούν οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- Στην περίπτωση ι' του αρθρ. 3 του ανωτέρω ΠΥΣ περιλαμβάνονται μόνο τα επιστημονικά αμιγώς ερευνητικά προγράμματα και όχι μελέτες ή εφαρμογές ή άλλης μορφής έργα ή προγράμματα.
- Στην περίπτωση ια' νοούνται οι δικαστικές αποφάσεις οι οποίες υποχρεώνουν τον οικείο φορέα στην κάλυψη συγκεκριμένης θέσης και όχι οι περιπτώσεις κατά τις οποίες ο οικείος φορέας διατηρεί την, κατά τις ισχύουσες για αυτόν διατάξεις, διακριτική του ευχέρεια να καλύψει ή να μην καλύψει τη θέση.
- Στην περίπτωση ιστ' ως έργα νοούνται μόνο τα κατασκευαστικά ή τεχνικά έργα που εκτελούνται από τις ίδιες τις εταιρείες του δημοσίου ή άλλων φορέων του δημοσίου τομέα και όχι τα έργα που αυτές αναθέτουν σε τρίτους. Ως εθνικής εξάλλου ή περιφερειακής κλίμακας χαρακτηρίζεται το έργο με κριτήριο τις επιπτώσεις του, αν δηλαδή η εμβέλεια των επιπτώσεων του έργου δεν περιορίζεται σε τοπική ή νομαρχιακή κλίμακα, αλλά εκτείνεται σε περισσότερους νομούς ή σε όλη την επικράτεια, από άποψη κοινωνική, οικονομική, παραγωγική, συγκοινωνιακή κ.λ.π.

Επίσης στις εξαιρέσεις από την αναστολή προσλήψεων ή διορισμών από τη διαδικασία έγκρισης, περιλαμβάνεται και το προσωπικό που έχει εξαιρεθεί με ειδική διάταξη νόμου.

Εγκύκλιος Α. Π. οικ.3861/Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού/28-01-02
Τριετής Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εποχικού προσωπικού και συμβάσεις έργου Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού έτους 2002-2004

Στην εγκύκλιο αυτή αναφέρεται η απόφαση που καθιερώθηκε από τις διατάξεις ΠΥΣ 55/98, 35/00 και 36/04, για αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο δημόσιο τομέα. Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, σε κάποιους φορείς, ο διορισμός ή η πρόσληψη προσωπικού ύστερα από έγκριση της Τριμελούς Επιτροπής της ΠΥΣ 55/98, όπως ισχύει.

Εφεξής ο προγραμματισμός προσλήψεων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που αφορά τις ανάγκες, τόσο σε τακτικό προσωπικό, όσο και σε έκτακτο προσωπικό που ζητείται σε τακτική βάση κατ' έτος, θα γίνει με ορίζοντα τριετίας, για τα έτη 2002, 2003, 2004.

Τρόπος υποβολής των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού. Κάθε Ο.Τ.Α. πρέπει να υποβάλει συνολικό αίτημα, τόσο για τις δικές του ανάγκες σε προσωπικό, όσο και για τις ανάγκες των φορέων που εποπτεύει, δηλαδή τα Ν.Π.Δ.Δ., επισυνάπτοντας και τα αναλυτικά στοιχεία των φορέων, με βάση τον προγραμματισμό δραστηριοτήτων και τις προβλεπόμενες μεταβολές στο προσωπικό.

Η πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου για κάλυψη πάγιων αναγκών δεν θα εγκρίνεται, βάση της παρούσας εγκυκλίου. Οι υπηρεσίες που ακολουθούσαν αυτήν την πρακτική, πρέπει εφεξής να καλύπτουν τις ανάγκες τους με τακτικό κι όχι με έκτακτο προσωπικό.

Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Οι απαιτούμενες προσλήψεις τακτικού προσωπικού θα πρέπει να εναρμονίζονται προς την ανάγκη ενίσχυσης της **τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού** με εξειδικευμένο και εφοδιασμένο με πρόσθετες γνώσεις προσωπικό, ώστε να είναι δυνατή η εισαγωγή και αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, αλλά και η έγκαιρη και αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων του Γ' ΚΠΣ. Τα αιτήματα πρέπει να είναι προσαρμοσμένα στους σύγχρονες ανάγκες κάθε υπηρεσιακής μονάδας, όπως αυτές αναδεικνύονται από την καθημερινή τους λειτουργία.

Β. ΕΠΟΧΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. Τα αιτήματα για πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου, από τις Ενιαίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, τους Δήμους, τις Κοινότητες και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, πρέπει να επικεντρώνονται στην κάλυψη παροδικών αναγκών και όχι πάγιων αναγκών. Τα αιτήματα συγκεντρώνονται από το Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας και υποβάλλονται στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου.
2. Επίσης και οι Κοινότητες και τα Ν.Π.Δ.Δ., που δεν έχουν υποχρέωση εκ του νόμου να συντάξουν ΟΕΥ, μπορούν να υποβάλουν αίτημα πρόσληψης τέτοιου προσωπικού με απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου ή του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού προσώπου, στην οποία θα περιγράφεται και θα αιτιολογείται η ανάγκη πρόσληψης του προσωπικού αυτού και θα καθορίζεται ο αριθμός κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.
3. Οι προσλήψεις στις ανωτέρω υπηρεσίες (Ενιαίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Δήμοι, Κοινότητες και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών) θα γίνουν

σύμφωνα με τη διαδικασία και τους κανόνες που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94, όπως ισχύουν.

4. Για τα προσόντα του εποχιακού προσωπικού εφαρμόζονται οι διατάξεις του Π.Δ. 22/90 και του Π.Δ. 50/2001, όπως ισχύουν, για τις αντίστοιχες κατηγορίες μόνιμου προσωπικού των **Ο.Τ.Α.**
5. Οι πρωτοβάθμιοι **Ο.Τ.Α.** μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό για κάλυψη παροδικών αναγκών ανταποδοτικών υπηρεσιών και για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία, χωρίς την έγκριση που απαιτείται κατά την 55/98 ΠΥΣ πάντα όμως πρέπει να τηρούνται οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 29 του Ν. 2240/94.

Γ. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΟΥ

Από τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/97 παρέχεται η δυνατότητα συνάψεως συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους **Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού** και τα Ν.Π.Δ.Δ. τους, με φυσικά πρόσωπα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/97, οι συμβάσεις έργου που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες είναι άκυρες.

Τα αιτήματα των Επιχειρήσεων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης υποβάλλονται μέσω του οικείου **Ο.Τ.Α.** στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, ο οποίος έχει και την ευθύνη της έγκρισης τους ή μη, ολικώς ή μερικώς. Η εισήγηση για τα αιτήματα αυτά υποβάλλεται από τον εκπρόσωπο του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στον οποίο ανήκει η επιχείρηση.

Οι συμβάσεις έργου υπόκεινται επίσης στην ανωτέρω διαδικασία έγκρισης από το Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

Υπογράφεται από τον Γενικό Γραμματέα Β. Βαλασμόπουλο, την 28^η Ιανουαρίου 2002 στην Αθήνα.

Νόμος 3051

Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'Ρυθμίσεις για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές**Άρθρο 1:** Πεδίο εφαρμογής – Έννοια μέλους

Στο άρθρο αυτό, ορίζονται τα πρόσωπα που υπάγονται στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου. Αυτά είναι, τα μέλη και το προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών. Ως «μέλη ανεξάρτητης αρχής» για την εφαρμογή του παρόντος νόμου, θεωρούνται ο Πρόεδρος ή το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης της, ο Αντιπρόεδρος και τα άλλα μέλη καθώς και οι αναπληρωτές αυτών.

Άρθρο 2: Λειτουργική ανεξαρτησία

Στο άρθρο αυτό διατυπώνονται κάποια δικαιώματα και υποχρεώσεις των ανεξάρτητων αρχών.

- ☞ Οι ανεξάρτητες αρχές απολαύουν λειτουργικής ανεξαρτησίας και δεν υπόκεινται σε εποπτεία και έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές. Υπόκεινται μόνο σε κοινοβουλευτικό έλεγχο.
- ☞ Οι πιστώσεις για τη λειτουργία των ανεξάρτητων αρχών εγγράφονται στον προϋπολογισμό των οικείων Υπουργείων.
- ☞ Με ειδικό κανονισμό που καταρτίζει κάθε ανεξάρτητη αρχή και εγκρίνεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών ρυθμίζονται τα θέματα της οικονομικής διαχείρισης.
- ☞ Ο Πρόεδρος της ανεξάρτητης αρχής έχει την ευθύνη λειτουργίας της. Ειδικότερα: α) Εκπροσωπεί την ανεξάρτητη αρχή δικαστικώς και εξωδίκως. β) Συντονίζει και κατευθύνει της υπηρεσίες της. γ) Παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων. δ) Είναι διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού της και ασκεί έπ' αυτού πειθαρχική εξουσία.
- ☞ Η σύσταση θέσεων και γενικότερα η οργάνωση των υπηρεσιών της ανεξάρτητης αρχής καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών έπειτα από πρόταση της ανεξάρτητης αρχής.
- ☞ Οι ανεξάρτητες αρχές μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις με ανώτατά εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά πανεπιστημιακά ινστιτούτα κλπ, που εντάσσονται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- ☞ Τα θέματα εσωτερικής λειτουργίας κάθε ανεξάρτητης αρχής ρυθμίζονται από εσωτερικό κανονισμό που εκδίδεται από την ίδια και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
- ☞ Κατά των εκτελεστών αποφάσεων των ανεξάρτητων αρχών μπορεί να ασκηθεί αίτηση ακυρώσεως ενώπιον του Συμβουλίου Επικρατείας
- ☞ Οι ανεξάρτητες αρχές έχουν την ικανότητα να παρίστανται αυτοτελώς, σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις οι παραλείψεις τους.

Άρθρο 3 : Προσωπική ανεξαρτησία – Νομικό καθεστώς μελών

Στο άρθρο 3, αναφέρονται διάφορα χαρακτηριστικά των μελών των ανεξάρτητων αρχών.

- ⊕ Ως μέλη των ανεξάρτητων αρχών επιλέγονται πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και επαγγελματικής κατάστασης.
- ⊕ Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών και οι αναπληρωτές τους, επιλέγονται από τη Βουλή και διορίζονται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Η θητεία τους είναι τετραετής και ανανεώνεται με τρόπο που διασφαλίζει τη συνέχεια της λειτουργίας των ανεξάρτητων αρχών. Ο Πρόεδρος της ανεξάρτητης αρχής γνωστοποιεί εγγράφως στον Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων τα ονόματα των μελών της, των οποίων η θητεία λήγει. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών δεν επιτρέπεται να επιλέγονται για περισσότερες από δύο διαδοχικές ή μη θητείες. Η θητεία των μελών μπορεί να παραταθεί αυτοδικαίως μέχρι το διορισμό νέων.
- ⊕ Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί και απολαύουν προσωπικής ανεξαρτησίας.
- ⊕ Η καταδίκη για αδικήματα κατά της ιδιοκτησίας ή κατά περιουσιακών δικαιωμάτων κλπ, καθώς και η καταδίκη για οποιοδήποτε κακούργημα αποτελεί κώλυμα διορισμού σε θέση μέλους ανεξάρτητης αρχής.
- ⊕ Κατά τη διάρκεια της θητείας των μελών των ανεξάρτητων αρχών αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε δημόσιου λειτουργήματος, καθώς και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και σε νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- ⊕ Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών εκπίπτουν από το αξίωμα τους σε περίπτωση τελεσίδικης καταδικαστικής απόφασης για αδίκημα. Η πειθαρχική ευθύνη των μελών ρυθμίζεται με τον κανονισμό λειτουργίας τους
- ⊕ Οι αποδοχές των μελών των ανεξάρτητων αρχών και των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.
- ⊕ Το ασφαλιστικό καθεστώς των μελών των ανεξάρτητων αρχών ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2703/1999, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 4 : Προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών

Το άρθρο 4 δίνει πληροφορίες για το επιστημονικό και λοιπό προσωπικό κάθε ανεξάρτητης αρχής.

- ⊕ Το επιστημονικό και λοιπό προσωπικό κάθε ανεξάρτητης αρχής προσλαμβάνεται στις θέσεις που προβλέπονται στον κανονισμό της και επιλέγεται από την αρχή με προκήρυξη και με κριτήρια και τη διαδικασία που ορίζεται σε αυτόν.
- ⊕ Το επιστημονικό και λοιπό προσωπικό κάθε ανεξάρτητης αρχής είναι μόνιμο ή προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή με σύμβαση έμμισθης εντολής.
- ⊕ Σε κάθε ανεξάρτητη αρχή συνιστώνται υπηρεσιακό συμβούλιο και δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο τα οποία συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου.
- ⊕ Στο προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών καταβάλλεται ειδική πρόσθετη αμοιβή.
- ⊕ Όπου στις κείμενες διατάξεις για το προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών προβλέπεται η έκδοση ατομικών πράξεων, αυτές εκδίδονται από τον Πρόεδρο τους.
- ⊕ Η υπηρεσία σε ανεξάρτητη αρχή θεωρείται για τον οικείο ασφαλιστικό τομέα πραγματική και συντάξιμη.
- ⊕ Σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, μπορεί να προσλαμβάνονται με την ίδια διαδικασία και δικηγόροι, χωρίς να θίγονται τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα.
- ⊕ Οι ανεξάρτητες αρχές εκπροσωπούνται δικαστικώς από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή από μέλη της νομικής τους υπηρεσίας.

Άρθρο 5 : Τελικές και μεταβατικές διατάξεις

Στο άρθρο 5 περιλαμβάνονται κάποιες τελικές και μεταβατικές διατάξεις που αφορούν στην ισχύ του καινούργιου αυτού νόμου.

- ⊕ Η θητεία των μελών των ανεξάρτητων αρχών που δεν έχουν εκλέγει μετά την ισχύ του αναθεωρηθέντος Συντάγματός θεωρείται λήξασα.

- ⊗ Για να διασφαλισθεί η συνέχεια της λειτουργίας κάθε ανεξάρτητης αρχής, τα μισά από τα μέλη της, αμέσως μετά τη λήψη της απόφασης επιλογής τους, διορίζονται για θητεία δύο (2) ετών.
- ⊗ Θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή μπορεί να καταλαμβάνονται από δικηγόρους, που υπηρετούν σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού.
- ⊗ Μόνιμο προσωπικό του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος με απόσπαση σε ανεξάρτητες αρχές, μπορεί με αίτηση του, να μεταταγεί σε κενές οργανικές θέσεις ύστερα από πρότασης οικείας ανεξάρτητης αρχής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α)

Άρθρο 6 : Τροποποίηση διατάξεων των άρθρων 15 και 16 του Ν. 2190/1994

Στο άρθρο 6 αναφέρονται οι διατάξεις οι οποίες τροποποιούνται και επίσης δίνονται και οι νέες τροποποιημένες διατάξεις.

Άρθρο 7 : Τροποποίηση διατάξεων του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994

Στο άρθρο 7 παρατίθενται οι παράγραφοι του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994 οι οποίες τροποποιήθηκαν. Σύμφωνα με το άρθρο 7:

- ⊗ Το γραπτό διαγωνισμό διενεργεί η κεντρική επιτροπή, που συγκροτεί το Α.Σ.Ε.Π. Η κεντρική επιτροπή μπορεί να υποβοηθείται από τοπικές, ανά νομαρχία επιτροπές που συγκροτούνται κατά τον ίδιο τρόπο. Τα θέματα καθορίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού. Βαθμολογητές ή υπεύθυνοι για την εποπτεία των διαγωνιζομένων μπορεί να ορίζονται και συνταξιούχοι καθηγητές.
- ⊗ Αναφέρονται διάφορες προσαυξήσεις της βαθμολογίας, ανάλογα με διακριτούς τίτλους σπουδών, βαθμολογία αυτών, μεταπτυχιακά, προϋπηρεσία, τόπο καταγωγής και τόπο μετέπειτα εργασίας.
- ⊗ Οι πίνακες επιτυχίας καταρτίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας.
- ⊗ Διοριστέος που δεν αποδέχεται το διορισμό του, αναπληρώνεται από τον επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο, χωρίς να απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
- ⊗ Στην παράγραφο 12 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994 η φράση «έξι μηνών» αντικαθίσταται με τη φράση «ενός έτους», ομοίως και στις παραγράφους 11 και 13.
- ⊗ Η παράγραφος 14 του άρθρου 17 καταργείται.

Άρθρο 8 : Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994

Στο άρθρο 8, αναφέρονται διάφορες αλλαγές που έγιναν στο άρθρο 18 του Ν. 2190/1994 και αφορούν στην αξιολόγηση διαφόρων κριτηρίων που πρέπει να πληρούν οι διαγωνιζόμενοι.

- ⊗ Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντιστοίχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.
- ⊗ Ο υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλέσθηκε στην αίτηση του και τα οποία εξετάστηκαν για την κατάταξη του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς.
- ⊗ Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή

προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακολούθων κριτηρίων: α) τίτλοι σπουδών, β) εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, γ) γνώση ξένης γλώσσας, δ) εντοπιότητα.

Ψ Η κατά το παρόν άρθρο αξιολόγηση των υποψηφίων μπορεί να συμπληρώνεται για όλους ή ορισμένους κλάδους ή ειδικότητες με ειδική γραπτή δοκιμασία (test), κατά την οποία εξετάζονται και βαθμολογούνται οι γενικότερες και πρακτικές γνώσεις, καθώς και οι δεξιότητες των υποψηφίων. Ο βαθμός της ειδικής γραπτής εξέτασης ισχύει για τρία χρόνια από την έκδοση των αποτελεσμάτων.

Ψ Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακολούθων κριτηρίων: α) αριθμός τέκνων, β) χρόνος ανεργίας, γ) χρόνος εμπειρίας, δ) ηλικία, ε) εντοπιότητα.

Άρθρο 9: Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994

Στο άρθρο 9 αναφέρονται κάποιες αλλαγές και συμπληρώσεις των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, οι οποίες αφορούν συγκεκριμένα στο κριτήριο της εντοπιότητας.

Ψ Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο ή ειδικότητα με κριτήριο την εντοπιότητα, ως ακολούθως: α) Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι δήμος ή κοινότητα, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας και ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των υπολοίπων δήμων ή κοινοτήτων του νομού. β) Αν ο φορέας από τους ανωτέρω που προσλαμβάνει εδρεύει σε νησί, πλην της Κρήτης, μετά τους υποψηφίους που είναι δημότες του δήμου ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των άλλων δήμων του νησιού. γ) Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι υπηρεσία του δήμου ή νομικού προσώπου, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου του νομού στον οποίο εδρεύει η υπηρεσία που προσλαμβάνει.

Ψ Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που έχουν το κριτήριο της εντοπιότητας καθορίζεται μεταξύ τους με τα ακόλουθα κριτήρια: 1) χρόνος ανεργίας, 2) αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, 3) αριθμός ανήλικων τέκνων, 4) βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, 5) ηλικία, 6) εμπειρία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' Λοιπές συναφείς ρυθμίσεις

Άρθρο 11: Καθορισμός θέσεων προστατευόμενων ατόμων

Στο άρθρο 11 αναφέρεται ότι, οι δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα προστατευόμενα από το άρθρο 1, χωρίς διαγωνισμό ή επιλογή, σε εγκεκριμένες θέσεις που αντιστοιχούν στο πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων του οικείου φορέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' Ρυθμίσεις για το ΑΣΕΠ

Άρθρο 12 : Στο άρθρο αυτό αναφέρονται κάποιες ρυθμίσεις σχετικές με τα προσόντα διορισμού και το επιστημονικό προσωπικό.

- Ψ Προσόντα διορισμού ορίζονται τα ακόλουθα: Πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και εμπειρία τριών (3) τουλάχιστον ετών. Η άριστη ή πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας αποτελεί συνεκτιμώμενο στοιχείο για την αξιολόγηση των υποψηφίων.
- Ψ Το ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό έχει την ιδιότητα του τακτικού δημοσίου υπαλλήλου. Τα όργανα και ο τρόπος αξιολόγησης του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται με τον κανονισμό λειτουργίας του ΑΣΕΠ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' Τελικές και μεταβατικές διατάξεις – Ισχύς

Άρθρο 14: Μεταβατικές διατάξεις

Το άρθρο 14 περιλαμβάνει κάποιες μεταβατικές διατάξεις που σχετίζονται με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού.

Άρθρο 20: Ρύθμιση διαφόρων θεμάτων αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης.

Μετά από τροποποίηση της παραγράφου 3 του άρθρου 163 του Υπαλληλικού Κώδικα ισχύουν τα εξής:

- Ψ Στα υπηρεσιακά συμβούλια ως εισηγητές και αναπληρωτές τους, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών προσωπικού. Ειδικά κατά την εξέταση πειθαρχικών υποθέσεων, ως εισηγητής, με δικαίωμα ψήφου, ορίζεται, ένα από τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου.
- Ψ Στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο ως εισηγητές ορίζονται, με πράξη προέδρου, μόνο μέλη τους.

Άρθρο 22: Θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α.

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 7 παρ. 1 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α) τριμελής επιτροπή ανασυντίθεται και αποτελείται από:

- α) Ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως πρόεδρο, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.
- β) Έναν μόνιμο υπάλληλο της περιφέρειας, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας.
- γ) Έναν αιρετό εκπρόσωπο, που υποδεικνύεται από την Τ.Ε.Δ.Κ. ή τη Νομαρχιακή Αυτό διοίκηση του κάθε νομού, που υπάγεται στην Περιφέρεια.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 220

20 Σεπτεμβρίου 2002

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3051

Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΠΡΩΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Ρυθμίσεις για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής - Έννοια μέλους

1. Στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου υπάγονται τα μέλη και το προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών των οποίων η συγκρότηση και η λειτουργία προβλέπεται στο Σύνταγμα.

2. Ως «μέλη ανεξάρτητης αρχής» για την εφαρμογή του παρόντος νόμου θεωρούνται ο Πρόεδρος ή το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησής της, ο Αντιπρόεδρος και τα άλλα μέλη, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν κάθε αρχή.

Άρθρο 2

Λειτουργική Ανεξαρτησία

1. Οι ανεξάρτητες αρχές απολαύουν λειτουργικής ανεξαρτησίας και δεν υπόκεινται σε εποπτεία και έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές. Οι ανεξάρτητες αρχές υπόκεινται σε κοινοβουλευτικό έλεγχο σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής.

2. Οι πιστώσεις για τη λειτουργία των ανεξάρτητων αρχών εγγράφονται υπό ίδιο φορέα στον προϋπολογισμό των οικείων Υπουργείων. Τον προϋπολογισμό εισηγείται στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών ο Πρόεδρος της οικείας ανεξάρτητης αρχής, ο οποίος είναι και διατάκτης των δαπανών της.

3. Με ειδικό κανονισμό που καταρτίζει κάθε ανεξάρτητη αρχή και εγκρίνεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών ρυθμίζονται τα θέματα της οικονομικής της διαχείρισης.

4. Ο Πρόεδρος της ανεξάρτητης αρχής έχει την ευθύνη λειτουργίας της σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και ασκεί όλες τις προς τούτο αρμοδιότητες. Ειδικότερα:

α. Εκπροσωπεί την ανεξάρτητη αρχή δικαστικώς και εξωδικώς.

β. Συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες της.

γ. Παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, πορισμάτων και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων της αρχής.

δ. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού της και ασκεί την επ' αυτού πειθαρχική εξουσία. Ο Πρόεδρος της ανεξάρτητης αρχής μπορεί με απόφασή του να εξουσιοδοτεί μέλη ή άλλα όργανά της να υπογράφουν «με εντολή προέδρου» έγγραφα ή άλλες πράξεις της.

5. Η σύσταση θέσεων και γενικότερα η οργάνωση των υπηρεσιών της ανεξάρτητης αρχής καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών έπειτα από πρόταση της ανεξάρτητης αρχής και γνώμη του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

6. Οι ανεξάρτητες αρχές μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά πανεπιστημιακά ινστιτούτα και ερευνητικά ιδρύματα, καθώς και με ειδικούς επιστήμονες ή τεχνικούς με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για την εκτέλεση έργων ή την εκπόνηση μελετών, που εντάσσονται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

7. Τα θέματα εσωτερικής λειτουργίας κάθε ανεξάρτητης αρχής ρυθμίζονται από εσωτερικό Κανονισμό που εκδίδεται από την ίδια και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ο οποίος πρέπει να είναι σύμφωνος με τις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας. Ως την έκδοση Κανονισμού Λειτουργίας εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου διατάξεις ή κανονισμοί κατά το μέρος που δεν είναι αντίθετοι με τις διατάξεις του παρόντος νόμου.

8. Κατά των εκτελεστών αποφάσεων των ανεξάρτητων αρχών μπορεί να ασκηθεί αίτηση ακυρώσεως ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας, καθώς και οι προβλεπόμενες στο Σύνταγμα και τη νομοθεσία διοικητικές προσφυγές. Ένδικο βοηθήματα κατά των αποφάσεων των ανεξάρτητων αρχών μπορεί να ασκεί και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός.

9. Οι ανεξάρτητες αρχές έχουν την ικανότητα να παρί-

στανται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις τους.

Άρθρο 3

Προσωπική ανεξαρτησία - Νομικό καθεστώς μελών

1. Ως μέλη των ανεξάρτητων αρχών επιλέγονται πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και επιστημονικής κατάρτισης ή επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητες των αρχών.

2. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών και οι αναπληρωτές τους, όπου προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, επιλέγονται από τη Βουλή σύμφωνα με το άρθρο 101 Α παρ. 2 του Συντάγματος και την προβλεπόμενη από τον Κανονισμό της Βουλής διαδικασία, διορίζονται δε με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απόφασης της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής.

Η θητεία τους είναι τετραετής και ανανεώνεται με τρόπο που διασφαλίζει τη συνέχεια της λειτουργίας των ανεξάρτητων αρχών, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 5 του παρόντος.

Ο Πρόεδρος της ανεξάρτητης αρχής γνωστοποιεί εγγράφως στον Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων τα ονόματα των μελών της, των οποίων η θητεία λήγει. Η γνωστοποίηση γίνεται δύο (2) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας αυτών.

Σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης ή έκπτωσης μέλους ανεξάρτητης αρχής, διορίζεται νέο μέλος για το υπόλοιπο της θητείας. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών δεν επιτρέπεται να επιλέγονται για περισσότερες από δύο θητείες διαδοχικές ή μη.

Η θητεία των μελών των ανεξάρτητων αρχών παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι το διορισμό νέων.

3. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί και απολαύουν προσωπικής ανεξαρτησίας. Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους Βοηθούς Συνηγόρους του Πολίτη.

4. Η καταδίκη για αδικήματα κατά της ιδιοκτησίας ή κατά περιουσιακών δικαιωμάτων ή για αδικήματα σχεπικά με τα υπομνήματα ή σχετικά με την υπηρεσία ή για αδικήματα κατά των ηθών, καθώς και η καταδίκη για οποιοδήποτε κακούργημα αποτελεί κώλυμα διορισμού σε θέση μέλους ανεξάρτητης αρχής.

5. Κατά τη διάρκεια της θητείας των μελών των ανεξάρτητων αρχών αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε δημόσιου λειτουργήματος, καθώς και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και σε νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Στα μέλη των ανεξάρτητων αρχών, εκτός του Προέδρου που είναι σε κάθε περίπτωση πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, επιτρέπεται η άσκηση καθηκόντων μέλους διδακτικού προσωπικού Α.Ε.Ι. με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Ειδικότερες διατάξεις που καθιερώνουν την αναστολή άσκησης επαγγελματικών δραστηριοτήτων, κωλύματα και ασυμβίβαστες δραστηριότητες και ιδιότητες των μελών των ανεξάρτητων αρχών κατά τη διάρκεια της θητείας τους ή μετά τη λήξη αυτής διατηρούνται σε ισχύ.

6. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών εκπίπτουν από το α-

ξίμά τους σε περίπτωση τελεσίδικης καταδικαστικής απόφασης για αδίκημα που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του παρόντος. Η αποδοχή της παραίτησης, καθώς και η έκπτωσή τους συνεπεία τελεσίδικης καταδίκης γίνεται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απόφασης της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής. Η πειθαρχική ευθύνη των μελών των ανεξάρτητων αρχών ρυθμίζεται με τον κανονισμό λειτουργίας τους.

7. Οι αποδοχές των μελών των ανεξάρτητων αρχών και των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών έπειτα από γνώμη των ανεξάρτητων αρχών κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων. Για τον καθορισμό τους λαμβάνεται υπόψη η τυχόν πλήρης και αποκλειστική απασχόλησή τους.

8. Το ασφαλιστικό καθεστώς των μελών των ανεξάρτητων αρχών ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2703/1999, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 4

Προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών

1. Το επιστημονικό και λοιπό προσωπικό κάθε ανεξάρτητης αρχής προσλαμβάνεται στις θέσεις που προβλέπονται στον κανονισμό της και επιλέγεται από την αρχή με προκήρυξη και με τα κριτήρια και τη διαδικασία που ορίζεται σε αυτόν. Αν δεν υπάρχει σχετική πρόβλεψη, επιλέγεται σύμφωνα με τα κριτήρια και τη διαδικασία που η αρχή καθορίζει στην προκήρυξη, τηρούνται δε οι αρχές της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας. Σε κάθε περίπτωση προηγείται δημόσια πρόσκληση και η επιλογή γίνεται από επιτροπή, της οποίας τη συγκρότηση και τη σύνθεση καθορίζει με απόφαση της η ανεξάρτητη αρχή. Στην Επιτροπή μετέχουν τουλάχιστον ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π. και ένας ανώτατος δικαστικός λειτουργός. Στις περιπτώσεις που προβλέπεται συνέντευξη, αυτή είναι δημόσια. Για την επιλογή ειδικού επιστημονικού ή βοηθητικού επιστημονικού προσωπικού η συνέντευξη είναι υποχρεωτική.

2. Το επιστημονικό και λοιπό προσωπικό κάθε ανεξάρτητης αρχής είναι μόνιμο ή προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή με σύμβαση έμμισθης εντολής. Με την επιφύλαξη των ειδικών ρυθμίσεων του παρόντος νόμου η υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού τους διέπεται, κατά περίπτωση, από τις διατάξεις:

Α. Του Κώδικα Καταστάσεως Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν. 2683/1999, ΦΕΚ 19 Α'/9.2.1999), όπως εκάστοτε ισχύει, ως προς το τακτικό προσωπικό τους, που εφαρμόζεται αναλόγως.

Β. Του Κώδικα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (Π.Δ. 410/1988, ΦΕΚ 191 Α'), όπως εκάστοτε ισχύει, ως προς το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Γ. Του Κώδικα περί Δικηγόρων για τους δικηγόρους που προσλαμβάνονται με σύμβαση έμμισθης εντολής.

Δ. Των ειδικών νόμων και των κανονιστικών πράξεων που ισχύουν για κάθε αρχή.

3. Σε κάθε ανεξάρτητη αρχή συνιστώνται υπηρεσιακό συμβούλιο και δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο τα οποία συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου της. Στη σύνθεση του υπηρεσιακού συμβουλίου μετέχουν δύο μέλη της αρχής, από τα οποία το ένα ορίζεται Πρόεδρος, ο Γενικός Διευθυντής ή υπηρεσιακός προϊστάμενος των διοικητικών υπηρεσιών της αρχής και δύο αιρετοί εκπρόσωποι των υπαλλήλων. Οι ανωτέρω ορίζονται με τους αναπληρωτές τους. Αναπληρωτής του Γενικού Διευθυντή ή υπηρεσιακού προϊστάμενου ορίζεται προϊστάμενος της αμέσως υποκειμένης οργανικής μονάδας. Το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο για το προσωπικό της αρχής συγκροτείται από τρία μέλη της και δύο αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων. Για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής ως μέλη της αρχής νοούνται και οι Βοηθοί αυτής, όπου προβλέπονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι ισχύουσες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για τα υπηρεσιακά συμβούλια και το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο.

4. Στο προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών καταβάλλεται ειδική πρόσθετη αμοιβή, η οποία καθορίζεται με κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

5. Όπου στις κείμενες διατάξεις για το προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών προβλέπεται η έκδοση ατομικών πράξεων, αυτές εκδίδονται από τον Πρόεδρό τους.

6. Η υπηρεσία σε ανεξάρτητη αρχή θεωρείται για τον οικείο ασφαλιστικό φορέα πραγματική και συντάξιμη. Για τον τρόπο καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών στα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης του εποπτημονικού προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών, το οποίο σύμφωνα με τις ειδικότερες διατάξεις εξακολουθεί να υπάγεται στα ασφαλιστικά ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης που υπάγονταν πριν από το διορισμό ή την πρόσληψή του, εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2703/1999, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά και, ως προς τους δικηγόρους που απασχολούνται σε ανεξάρτητες αρχές, συμπληρωματικά η ρύθμιση του άρθρου 4 παρ. 10 του Ν. 2839/2000, όπως αυτό κάθε φορά ισχύει.

7. Σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών μπορεί να προσλαμβάνονται με την ίδια διαδικασία και δικηγόροι, χωρίς να θίγονται τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα. Για όσο χρόνο προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην αρχή αναστέλλεται η άσκηση του δικηγορικού λεποουργήματος.

Διατάξεις που καθιερώνουν την αναστολή άσκησης επαγγελματικών δραστηριοτήτων, κωλύματα, ασυμβίβαστες δραστηριότητες και ιδιότητες του κάθε είδους προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών διατηρούνται σε ισχύ.

8. Οι ανεξάρτητες αρχές εκπροσωπούνται δικαστικώς από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή από μέλη της νομικής τους υπηρεσίας. Όταν εκδικάζονται ένδικα βοηθήματα ή μέσα Υπουργών οι ανεξάρτητες αρχές εκπροσωπούνται από δικηγόρους παρ' Αρείω Πάγω εξειδικευμένους στο αντικείμενό τους, με απόφασή τους, με την οποία παρέχεται η σχετική πληρεξουσιότητα. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών και οι Βοηθοί τους σε περίπτωση που διώκονται ή ενάγονται για πράξεις ή παραλείψεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους μπορούν να παρίστανται ενώπιον των δικαστηρίων με μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

Άρθρο 5

Τελικές και μεταβατικές διατάξεις

1. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η προβλεπόμενη στην παρ. 2 του άρθρου 3 γνωστοποίηση γίνεται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευσή του και περιλαμβάνει τον αριθμό των μελών των οποίων η θητεία έχει λήξει, τον αριθμό όσων έχουν καταληφθεί από το προβλεπόμενο κατά το διορισμό τους όριο ηλικίας, καθώς και τον αριθμό των μελών των οποίων η θητεία λήγει εντός του επόμενου τριμήνου.

2. Η θητεία των μελών των ανεξάρτητων αρχών που δεν έχουν εκλεγεί μετά την ισχύ του αναθεωρηθέντος Συντάγματος θεωρείται λήξασα. Τα μέλη αυτά συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την εκλογή νέων μελών σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 3.

3. Για να διασφαλισθεί η συνέχεια της λειτουργίας κάθε ανεξάρτητης αρχής, τα μισά από τα μέλη της, τα οποία κληρώνονται από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής αμέσως μετά τη λήψη της απόφασης επιλογής τους, διορίζονται για θητεία δύο ετών. Στον αριθμό των μελών κάθε ανεξάρτητης αρχής δεν περιλαμβάνεται για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, ο Πρόεδρος της, ο οποίος διορίζεται για πλήρη θητεία.

4. Θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, οι οποίες συνιστώνται σύμφωνα με τις ειδικότερες για κάθε αρχή διατάξεις ή με τον κανονισμό της μπορεί να καταλαμβάνονται από δικηγόρους, που υπηρετούν σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού της αρχής στην οποία συνιστάται η θέση, ύστερα από αίτησή τους και σύμφωνη γνώμη της αρχής.

5. Μέχρι την έκδοση του Ειδικού Κανονισμού Οικονομικής Διαχείρισης, όπως προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 2 εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν κατά τη δημοσίευσή του νόμου αυτού.

6. Μέχρι την έκδοση των αποφάσεων που προβλέπονται στην παρ. 7 του άρθρου 3 και στην παρ. 4 του άρθρου 4 του παρόντος εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευσή του διατάξεις.

7. Υπηρετούντες με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου σε θέσεις ειδικού επιστημονικού ή βοηθητικού επιστημονικού προσωπικού κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου στις θέσεις του άρθρου 5 παρ. 1 του Ν. 2477/1997 και του άρθρου 8 παρ. 4 του Ν. 2623/1998 παραμένουν στις θέσεις τους έως τη λήξη των συμβάσεών τους.

8. Μόνιμο προσωπικό του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα που υπηρετεί κατά τη δημοσίευσή του παρόντος με απόσπαση σε ανεξάρτητες αρχές μπορεί, με αίτησή του, να μεταταγεί σε κενές οργανικές θέσεις ύστερα από πρόταση της οικείας ανεξάρτητης αρχής, και απόφαση των αρμόδιων Υπουργών ή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων. Οι μετασπασόμενοι εντάσσονται με την ίδια απόφαση στο βαθμό της θέσης που μετατάσσονται και αν η θέση ανήκει στους ενιαίους βαθμούς του Υπαλληλικού Κώδικα, εντάσσονται με βάση το βαθμό που κατέχουν, άλλως με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους έως τον τελευ-

ταίο ενιαίο βαθμό της θέσης. Το προσωπικό το οποίο μετατάσσεται εξακολουθεί να υπάγεται στα ασφαλιστικά ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης που υπαγόταν πριν τη μετάταξή του.

9. Από τη δημοσίευση του παρόντος καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 2 παρ. 2 εδάφ. γ', 2 παρ. 4, 3 παρ. 5 του Ν. 2863/2000, 4 παρ. 2, 3, 4 και 5 του Ν. 2190/1994, 2 παρ. 2, 3, 4 και 6 του Ν. 2477/1997 και 16 παρ. 2 και 3 του Ν. 2472/1997, καθώς και κάθε άλλη αντίθετη γενική ή ειδική διάταξη. Διατάξεις που διέπουν τις ανεξάρτητες αρχές διατηρούνται κατά τα λοιπά σε ισχύ.

ΔΕΥΤΕΡΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α')

Άρθρο 6

Τροποποίηση διατάξεων των άρθρων 15 και 16 του Ν. 2190/1994

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν. 2190/1994 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Όταν ένεκα αντικειμενικής αδυναμίας το Α.Σ.Ε.Π. δεν δύναται εντός πενταμήνου από την υποβολή του αιτήματος από τον αρμόδιο φορέα να διενεργήσει γραπτό διαγωνισμό, μπορεί να προτείνει στον εν λόγω φορέα την πλήρωση των θέσεων με τη διαδικασία του άρθρου 18.»

2. Η παρ. 5 του άρθρου 16 του Ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 24 του Ν. 2736/1999 (ΦΕΚ 172 Α') και την παρ. 6 του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Στην ίδια προκήρυξη κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ). Στην αίτησή του ο υποψήφιος δηλώνει τη σειρά των προτιμήσεών του για τις θέσεις κατά κλάδο ή ειδικότητα, φορέα και νομαρχία, στις οποίες επιθυμεί να διορισθεί. Αν ο υποψήφιος δεν δηλώσει προτίμηση, θεωρείται ότι έχει δηλώσει το σύνολο των θέσεων κατά κλάδο ή ειδικότητα με τη σειρά που αναγράφονται στην προκήρυξη. Ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων καθορίζεται με την προκήρυξη, περιλαμβανομένης και της χρήσεως μέσων ηλεκτρονικής τεχνολογίας.»

3. Το πρώτο και δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 16 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«Η αίτηση υποβάλλεται στο Α.Σ.Ε.Π.. Η υποβολή περισσότερων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.»

Άρθρο 7

Τροποποίηση διατάξεων του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994

1. Η παρ. 1 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α') και την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 2349/1995 (ΦΕΚ 224 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Το γραπτό διαγωνισμό διενεργεί κεντρική επιτροπή που συγκροτεί το Α.Σ.Ε.Π. από μέλη του ή πρώην μέλη του, από εκπαιδευτικούς λειτουργούς τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ομότιμους καθηγητές Α.Ε.Ι., μόνιμους δημοσίου υπαλλήλους ή λειτουργούς ή ανώτερους ή ανώτατους υπαλλήλους των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος. Η κεντρική επιτροπή μπορεί να υποβοηθείται από τοπικές, ανά νομαρχία, επιτροπές που συγκροτούνται κατά τον ίδιο τρόπο.

Τα θέματα καθορίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού και μεταδίδονται ή διαβιβάζονται ταυτόχρονα σε όλα τα εξεταστικά κέντρα.

Τα γραπτά του διαγωνισμού, με την επιφύλαξη των δύο τελευταίων εδαφίων της παρούσας παραγράφου, βαθμολογούνται από δύο βαθμολογητές και έναν αναβαθμολογητή, όπως ορίζεται στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.

Βαθμολογητές, αναβαθμολογητές ή υπεύθυνοι για την εποπτεία των διαγωνιζομένων μπορεί να ορίζονται και συνηγόχοι καθηγητές της δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον ο απαιτούμενος αριθμός δεν καλυφθεί από εν ενεργεία καθηγητές.

Όταν η γραπτή εξέταση γίνεται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, η κεντρική επιτροπή καθορίζει τις ορθές απαντήσεις με βάση την αρίθμηση των ερωτήσεων και η βαθμολόγηση των γραπτών μπορεί να γίνεται με χρήση των μέσων της ηλεκτρονικής τεχνολογίας χωρίς να απαιτούνται βαθμολογητές και αναβαθμολογητές.

Όι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, με την οποία μπορεί να καθορίζονται και άλλες περιπτώσεις αυτόματης βαθμολόγησης.»

2. Η παρ. 8 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997 και τροποποιήθηκε με την παρ. 8 β' του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Η βαθμολογία των επιτυχόντων, με άριστα το 100 και βάση το 60, προκειμένου να καθορισθεί η σειρά κατάταξής τους στους πίνακες επιτυχίας προσαυξάνεται ως ακολούθως:

α. Κατά τέσσερις (4) μονάδες για διδακτορικό τίτλο σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.

β. Κατά δύο (2) μονάδες για μεταπτυχιακό τίτλο επίσης τουλάχιστον φοίτησης, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.

γ. Κατά τις πάνω από το βαθμό πέντε (5) μονάδες και κλάσματα αυτών, με δύο δεκαδικά ψηφία, για τίτλο σπουδών με άριστα το δέκα, νοουμένου πάντοτε του τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος συμμετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία. Για βαθμούς τίτλων σπουδών που εκφράζονται σε εικοσάβαθμη κλίμακα γίνεται αναγωγή στη δεκάβαθμη κλίμακα.

Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής δεν λαμβάνονται υπόψη αν δεν είναι αναγνωρισμένοι.

δ. Κατά μισή (0,5) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον εξαμήνου.

ε. Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον εξαμήνων.

στ. Κατά μιάμιση (1,5) μονάδα λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον εξαμήνων.

ζ. Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον εξαμήνων.

η. Κατά δυόμισι (2,5) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών.

θ. Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών.

ι. Κατά τριάμιση (3,5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών.

ια. Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας έξι (6) τουλάχιστον ετών.

ιβ. Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας οκτώ (8) τουλάχιστον ετών.

ιγ. Κατά έξι (6) μονάδες λόγω εμπειρίας δέκα (10) ετών και άνω.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά σαράντα τοις εκατό (40%) και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Για την εφαρμογή της παρ. 8 του άρθρου αυτού και της παρ. 2 του άρθρου 18 του Υπουργείου Πολιτισμού και το Ταμείο Διαχείρισης Πιστώσεων για την εκτέλεση Αρχαιολογικών Έργων θεωρούνται «ίδιος φορέας».

Η ίδια προσαύξηση δίδεται λόγω εμπειρίας που αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην πλήρωση θέσεων της ίδιας ειδικότητας φορέων, στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από συγχώνευση φορέων.

Για την εφαρμογή του παρόντος ως εμπειρία που συνεπάγεται προσαύξηση στη βαθμολογία θεωρείται επίσης εκείνη που αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Η προσαύξηση του προηγούμενου εδαφίου δίδεται και στις περιπτώσεις αξιολόγησης για την πλήρωση οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

Τα τέσσερα παραπάνω εδάφια εφαρμόζονται για την αξιολόγηση των υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2004. Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης.

Για την απόδειξη εμπειρίας εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'). Όταν η προϋπηρεσία έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, απαιτείται προσθέτως και βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας. Για την απόδειξη του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται επιπλέον και η υποβολή των σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών.

ιδ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους δημότες των Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Δράμας, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης, ή των νησιών Κυθέρων, Αντικυθήρων, Ιθάκης, Παξών, Οθωνών, Ερείκουσας και Μαθρακίου ή παραμεθόριων περιοχών των Νομών Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται, στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόρια περιοχή.

ιε. Κατά δέκα (10) μονάδες για τους δημότες δήμων ή κοινοτήτων πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδων κατοίκων εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί δεκαετία τουλάχιστον.

Μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, η σειρά καθορίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.»

3. Η παράγραφος 9 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Οι πίνακες επιτυχίας καταρτίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, σύμφωνα και με τις ειδικότερες ρυθμίσεις της κανονιστικής απόφασης της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.»

4. Στο τέλος της παρ. 13 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997, προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Διοριστέος που δεν αποδέχεται το διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός έτους από το διορισμό του αναπληρώνεται από τον επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο χωρίς να απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων.»

5. Στην παρ. 12 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, η φράση «έξι (6) μηνών» αντικαθίσταται με τη φρά-

στη «ενός (1) έτους» και στις παραγράφους 11 και 13 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύουν, η λέξη «εξαμήνου» αντικαθίσταται από τη λέξη «έτους».

6. Η παρ. 14 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994 καταργείται.

Άρθρο 8

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994

1. Οι παράγραφοι 1 έως και 6 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997 και συμπληρώθηκε με το άρθρο τέταρτο του Ν. 2779/1999 (ΦΕΚ 296 Α'), αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Για την προκήρυξη θέσεων που πληρούνται με σειρά προτεραιότητας, την υποβολή των αιτήσεων, τη συγκρότηση, τη σύνθεση και τη λειτουργία των επιτροπών διεξαγωγής της σχετικής διαδικασίας και την αποζημίωση των μετεχόντων σε αυτήν, εφαρμόζονται ανάλογα οι αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για την πλήρωση θέσεων με γραπτό διαγωνισμό.

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων κατά το παρόν άρθρο μπορεί να ορίζεται ότι δεν υποβάλλονται δικαιολογητικά με την αίτηση συμμετοχής και η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Στην περίπτωση αυτή τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μόνο από τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης έως τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν και από τους επόμενους αυτών στη σειρά κατάταξης έως τον αριθμό που θα απαιτηθεί για την κάλυψη των θέσεων.

Ο υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλέστηκε στην αίτησή του και τα οποία εξετάστηκαν για την κατάταξή του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς.

2. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

Α. Τίτλοι σπουδών

Τίτλος σπουδών που απαιτείται συμφώνως με την προκήρυξη: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου υπολογιζόμενες σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατό (100).

Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΠΕ και ΤΕ και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης: εβδομήντα (70) μονάδες.

Δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του Ο.Ε.Ε.Κ. δωδεκάμηνης τουλάχιστον φοίτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΔΕ, της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ:

Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: τριακόσιες (300) μονάδες.

Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος επίσης τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος επίσης τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: πενήντα (50) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που κατέχει δύο τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: εννέα (9) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας. Για την εφαρμογή των άρθρων 17 και 18 του νόμου αυτού και για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μιας μέρας.

Το προσόν αυτό δεν λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για το τριάντα πέντε τοις εκατό (35%) των θέσεων που προκηρύσσονται για κάθε φορά κατά κλάδο ή ειδικότητα. Για κλάσμα μεγαλύτερο της μισής μονάδας διατίθεται μία θέση.

Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος απόκτηθειας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται ή σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσυζητάται κατά 40% και μόνο για τον αριθμό των μονάδων

που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

Η ίδια προσαύξηση δίνεται και λόγω εμπειρίας που αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην κάλυψη θέσεων της ίδιας ειδικότητας των φορέων στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από τη συγχώνευση φορέων.

Για την εφαρμογή του παρόντος ως εμπειρία που συνεπάγεται προσαύξηση στη βαθμολογία θεωρείται επίσης εκείνη που αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Η προσαύξηση σύμφωνα με το παραπάνω εδάφιο δίδεται και στις περιπτώσεις αξιολόγησης για την πλήρωση οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

Τα τέσσερα παραπάνω εδάφια εφαρμόζονται για την αξιολόγηση των υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2004. Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης.

Γ. Γνώση ξένης γλώσσας

α) Για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες, β) για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες, γ) για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες, δ) για μέτρια γνώση (μόνο όταν αυτή απαιτείται από την προκήρυξη): δέκα (10) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες, η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Δ. Εντοπιότητα

Για τους δημότες δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδες κατοίκους, εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες ή σε θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή νομικού προσώπου ή ιδρύματός τους και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί μία τουλάχιστον δεκαετία: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Ο τελικός βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα όλων των μονάδων που λαμβάνει ο υποψήφιος σύμφωνα με καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

Μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (δεύτερος τίτλος σπουδών) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό στην ειδική γραπτή δοκιμασία που προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο και αν και αυτός συμπίπτει, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής δεν γίνονται δεκτοί αν δεν είναι αρμοδίως αναγνωρισμένοι.

Για την απόδειξη της εμπειρίας και της γνώσης ξένης γλώσσας εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α). Όταν η προϋπηρεσία έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, απαιτείται προσθέτως και βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας. Για την απόδειξη του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται επιπλέον και η υποβολή των σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής οι δημότες που είναι και μόνιμοι κάτοικοι των δήμων ή κοινοτήτων των νομών ή των νησιών ή των παραμεθόριων περιοχών, που προβλέπονται στην περίπτωση ιδ' της παρ. 8 του άρθρου 17 και ακολουθούν οι δημότες των ίδιων περιοχών, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 και της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόριο περιοχή και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτή επί μία τουλάχιστον δεκαετία.

3. Η κατά το παρόν άρθρο αξιολόγηση των υποψηφίων μπορεί να συμπληρώνεται για όλους ή ορισμένους κλάδους ή ειδικότητες με ειδική γραπτή δοκιμασία (test), κατά την οποία εξετάζονται και βαθμολογούνται οι γενικότερες και πρακτικές γνώσεις, καθώς και οι δεξιότητες (αριθμητικές, αναλυτικές, λεκτικές, κρίσης και αντίληψης) των υποψηφίων. Η ειδική αυτή γραπτή δοκιμασία γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα ανεξάρτητα από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προσωπικού. Στην περίπτωση αυτή δημιουργείται στο Α.Σ.Ε.Π. αρχείο με το ονοματεπώνυμο και τη βαθμολογία κάθε συμμετέχοντος, η οποία λαμβάνεται υπόψη σε κάθε περίπτωση που αυτός συμμετέχει σε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων, σύμφωνα με το παρόν άρθρο.

Η βαθμολογία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας με βάση την πενήντα πέντε (55) και άριστα το εκατό (100) πολλαπλασιάζεται με συντελεστή δύο (2) και προσυξάνει τη συνολική βαθμολογία των υποψηφίων έως διακόσιες μονάδες.

Ο βαθμός της ειδικής γραπτής εξέτασης ισχύει για τρία χρόνια από την έκδοση των αποτελεσμάτων.

Η οργάνωση της ειδικής γραπτής δοκιμασίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με το συντελεστή βαρύτητας και το περιεχόμενο της εξέτασης καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 17 του παρόντος νόμου.

4. Όπου από τις ισχύουσες διατάξεις ή από τον οργανισμό ή κανονισμό των οικείων φορέων ή από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ορίζεται συγκεκριμένη προϋπόθεση διορισμού, ο υποψήφιος που δεν έχει την απαιτούμενη προϋπόθεση δεν διορίζεται ανεξάρτητα από τη συνολική βαθμολογία του.

5. Όπου από τις κείμενες διατάξεις προβλέπεται ως προσόν διορισμού διαζευκτικός είτε τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε ορισμένη εμπειρία, η οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, με το προς το

Α.Σ.Ε.Π. αίτημά τους για προκήρυξη θέσεων κατά το παρόν άρθρο καθορίζουν και τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ των ανωτέρω δύο κατηγοριών προσόντων.

6. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α. Αριθμός τέκνων:

Εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας τριακόσιες (300) μονάδες.

β. Χρόνος ανεργίας:

Για κάθε εξαμήνο ανεργίας και έως οκτώ συνολικά πενήντα (50) μονάδες.

γ. Χρόνος εμπειρίας:

Εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην περίπτωση Β' της παραγράφου 2 του παρόντος.

δ. Ηλικία:

Για ηλικία έως 24 ετών πενήντα (50) μονάδες

Για ηλικία άνω των 24 ετών έως 30 ετών εβδομήντα πέντε (75) μονάδες.

ε. Εντοπιότητα:

Εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην περίπτωση Δ' της παραγράφου 2 του παρόντος.

Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στο συνολικό βαθμό προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει το μεγαλύτερο βαθμό.»

2. Η παρ.8 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997, καταργείται.

3. Η υποπαράγραφος Γ' της παρ. 4 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, που προστέθηκε με το άρθρο τέταρτο του Ν. 2779/1999 (ΦΕΚ 296 Α') και αφορά προσλήψεις προσωπικού της Δ.Ε.Η. σε λιγνιτωρυχεία και σταθμούς παραγωγής, διατηρείται σε ισχύ ως αυτοτελής διάταξη.

4. Οι παράγραφοι 11 και 12 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997 και οι παράγραφοι 18, 19 και 20 αυτού που προστέθηκαν με την παρ. 6 του άρθρου 10 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α'), καταργούνται.

Άρθρο 9

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2190/1999

1. Η παράγραφος 11 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 1 παρ. 16 του Ν. 2247/1994 (ΦΕΚ 182 Α'), το άρθρο 14 παρ. 3 του Ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α'), το άρθρο 5 του Ν. 2527/1997 και το άρθρο 20 παρ. 12 του Ν. 2738/1999, αντικαθίσταται ως εξής:

«11. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε ήνακες κατά κλάδο ή ειδικότητα με κριτήριο την εντοπιότητα, ως ακολούθως:

Α. Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι δήμος ή κοινό-

τητα ή δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση ή νομικό πρόσωπο ή ίδρυμα που ανήκει στο δήμο ή την κοινότητα, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας και ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των υπόλοιπων δήμων ή κοινοτήτων του νομού.

Αν ο φορέας από τους ανωτέρω που προσλαμβάνει εδρεύει σε νησί, πλην της Κρήτης, μετά τους υποψηφίους που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των άλλων δήμων ή κοινοτήτων του νησιού και έπονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες των υπόλοιπων δήμων ή κοινοτήτων του νομού.

Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι υπηρεσία του Δημοσίου ή νομικού προσώπου (πλην δήμων ή κοινοτήτων), προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας του νομού στον οποίο εδρεύει η υπηρεσία που προσλαμβάνει.

Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι υπηρεσία του Δημοσίου ή νομικού προσώπου (πλην δήμων ή κοινοτήτων) και εδρεύει σε νησί, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες των δήμων ή κοινοτήτων του νησιού και ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των άλλων δήμων και κοινοτήτων νομού στον οποίο ανήκει το νησί.

Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που έχουν το κριτήριο της εντοπιότητας καθορίζεται μεταξύ τους με τα ακόλουθα κριτήρια:

1. Χρόνος ανεργίας

Χίλιες (1.000) μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και πενήντα (50) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων (4) μηνών, με ανώτατο όριο τους δώδεκα (12) μήνες.

Άνεργος για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται ο υποψήφιος που έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον μήνες ανεργίας. Για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται επίσης χρόνος ανεργίας και ο χρόνος παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. από υποψηφίους οι οποίοι ήταν άνεργοι τουλάχιστον επί τετραμήνο κατά το χρόνο ένταξής τους στο πρόγραμμα.

2. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας

α) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο πολύτεκνου υποψηφίου,

β) πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψηφίους που έχουν την ιδιότητα τέκνου πολύτεκνης οικογένειας.

Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.

3. Αριθμός ανήλικων τέκνων

Τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο τέκνο.

4. Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ

Οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό είκοσι (20) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό δέκα (10).

Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση.

5. Ηλικία

Για υποψηφίους ηλικίας έως τριάντα (30) ετών τρεις (3)

μονάδες ανά έτος με αφετηρία υπολογισμού το κατά περίπτωση κατώτερο όριο ηλικίας, όπως αυτό καθορίζεται με την οικεία ανακοίνωση.

Για υποψηφίους άνω των τριάντα (30) ετών δύο (2) μονάδες ανά έτος.

Ο υπολογισμός της ηλικίας γίνεται με βάση το έτος γέννησης.

6. Εμπειρία

Τριάντα (30) μονάδες για έξι (6) μήνες εμπειρίας και πέντε (5) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας άνω του εξαμήνου, με ανώτατο όριο τα πέντε (5) έτη.

Οι μονάδες της εμπειρίας προσμετρώνται μόνο στην περίπτωση κατά την οποία αυτή ορίζεται ως προσόν από την οικεία ανακοίνωση απασχόλησης.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής.

Υποψήφιος που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορότερης βαθμολογικά εκ των δύο ιδιοτήτων, αποκλεισμένης της αθροιστικής βαθμολόγησης.

Β. Αν δεν καλυφθεί ο αριθμός των προσλαμβανόμενων από υποψηφίους της περίπτωσης Α', προσλαμβάνονται υποψήφιοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι άλλων νομών. Η μετὰ τους σειρά καθορίζεται με τα κριτήρια της περίπτωσης Α'.

2. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 12 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 18 του Ν. 2247/1994, αντικαθίσταται ως εξής:

«Για τη σειρά κατάταξης μεταξύ των εχόντων εμπειρία εφαρμόζονται τα κριτήρια της παρ. 11, παραλειπομένου του κριτηρίου του τίτλου σπουδών.»

3. Η παράγραφος 14 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«14. Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων κάθε ειδικότητας καθορίζεται κατ'εφαρμογή των κριτηρίων της παρ. 2 (Α' - Γ') του άρθρου 18 του παρόντος.»

4. Στο τέλος της παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997, προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Όταν το καταλογιστέο όργανο είναι νομάρχης ή δήμαρχος ή πρόεδρος κινότητας ή άλλο αιρετό μέλος του νομαρχιακού ή δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου, συνδέσμου

Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή επιχείρησης νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδρύματος Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, τον καταλογισμό ενεργεί ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας.»

5. Η παρ. 17 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 καταργείται.

ΤΡΙΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Άρθρο 10

Ειδικά θέματα που σχετίζονται με προσλήψεις

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται μετά από πρόταση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων, ώστε οι εφεξής εκδιδόμενες προκηρύξεις να παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση για τα θέματα και τις πληροφορίες που περιέχονται σε αυτήν.

2. Τα προβλεπόμενα παράβολα υποβολής αίτησης (άρθρο 16 παρ. 6 του Ν. 2190/1994) και ένστασης (άρθρο 7 παρ. 4 του Ν. 2527/1997) ορίζονται σε πέντε (5) και είκοσι πέντε (25) ευρώ, αντιστοίχως, και ισχύουν και για τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης των φορέων που ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π..

3. Η αμοιβή των μελών των επιτροπών επιλογής προσωπικού των φορέων που ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π. καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών.

4. Οι προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δημοσιεύονται όλες στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.), ανεξάρτητα από τον κλάδο ή ειδικότητα προσωπικού.

5. Οι φορείς που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 προσλαμβάνουν και το μη διοικητικό προσωπικό όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) κατ'εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994.

6. Φορείς του δημοσίου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994 ή φορείς των οποίων οι προσλήψεις ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και μη υπαγόμενες σε αυτό επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας ή ανώνυμες εταιρείες, στις οποίες μετέχει το Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή δημόσιες επιχειρήσεις, δύνανται να ζητούν από το Α.Σ.Ε.Π. να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994, αναλαμβάνοντας την απόδοση των σχετικών δαπανών. Επί του αιτήματος αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Το ανωτέρω εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και για την πρόσληψη προσωπικού που υπάγεται στην παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994.

7. Στους προέδρους ιδρυμάτων ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή επιχειρήσεων ή συνδέσμων των

Ο.Τ.Α. που παραβιάζουν τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, εφόσον είναι αιρετά όργανα των Ο.Τ.Α., εφαρμόζονται οι διατάξεις περί πειθαρχικής ευθύνης του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/1995, ΦΕΚ 231 Α') ή του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (Π.Δ. 30/1996, ΦΕΚ 21 Α'), αντίστοιχα, όπως ισχύουν, βάσει απολογημένης εκθέσεως επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π. που διαπιστώνει την παράβαση και που αποστέλλεται στον Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

8. Οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ιδρύματα που ανήκουν σε αυτούς, σύνδεσμοι και επιχειρήσεις τους, οι οποίοι διεξάγουν οι ίδιοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού τους και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υποχρεούνται να καταρτίζουν, να αναρτούν και να αποστέλλουν στο Α.Σ.Ε.Π. τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων εντός τριμήνου το αργότερο από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης υπέρβασης του ανωτέρω χρονικού ορίου, διαπιστωμένης κατά τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., οι υπεύθυνοι διώκονται πειθαρχικώς για παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος. Αν υπεύθυνοι της αδικαιολόγητης καθυστέρησης είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων ή μέλη δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων ή πρόεδροι ή μέλη διοικητικών συμβουλίων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που είναι και αιρετά μέλη της διοίκησης του οικείου δήμου ή κοινότητας, διώκονται πειθαρχικώς κατά τις οικείες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, ύστερα από έκθεση επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π. που διαβιβάζεται στον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας της οικείας Περιφέρειας, ο οποίος υποχρεούται να κινήσει τη σχετική πειθαρχική διαδικασία.

9. Σε περίπτωση μη σύνταξης, μη ανάρτησης ή μη υποβολής στο Α.Σ.Ε.Π. των πινάκων κατάταξης από τους φορείς της προηγούμενης παραγράφου ή μη σύνταξης των οριστικών πινάκων εντός δύο (2) μηνών μετά την παραλαβή της σχετικής έκθεσης ελέγχου από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και στην περίπτωση της μη αποστολής των πινάκων διοριστέων προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ή μη διορισμού των διοριστέων, οι υπεύθυνοι διώκονται ποινικώς για παράβαση καθήκοντος κατά τις διατάξεις του άρθρου 259 του Ποινικού Κώδικα ύστερα από έκθεση του Επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π..

10. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των οργανισμών ή κανονισμών των οικείων φορέων, η γνώση ξένης γλώσσας και το επίπεδο αυτής ως προϋποθέσεις διορισμού μπορεί να καθορίζονται με τη σχετική προκήρυξη κατόπιν απόφασης του οικείου φορέα.

11. Καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όπως αυτό ισχύει, και της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, καθώς και το ανώτατο όριο ηλικίας τοποθέτησης ή πρόσληψης των προστατευόμενων ατόμων του Ν. 2643/1998 που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 8 του ίδιου νόμου. Ειδικά όρια ηλικίας που απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων

μπορεί να καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

12. Αποφάσεις διορισμού υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, οι οποίες δεν δημοσιεύθηκαν εκ παραδρομής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δημοσιεύονται με αναδρομική ισχύ από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

13. Ως προσόν διορισμού σε θέσεις κλάδων ΠΕ Πληροφορικής και ΤΕ Πληροφορικής, σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα των άρθρων 6 και 14 του Π.Δ. 50/2001 αντιστοίχως, επιτρέπεται για τις θέσεις κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ο διορισμός υποψηφίων με πτυχία ή διπλώματα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής και για τις θέσεις κλάδου ΤΕ Πληροφορικής υποψηφίων με πτυχία ή διπλώματα Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής σε ειδικότητα που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και έγκριση του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών στο αντικείμενο των θέσεων.

14. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και εφεξής, υπάλληλοι οι οποίοι διορίζονται, μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή και οι οποίοι τυγχάνουν ειδικών ευεργετημάτων, υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία τοποθέτησής τους για μία τουλάχιστον δεκαετία.

Κάθε πράξη που συνεπάγεται απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη ή μεταφορά πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία τοποθέτησης είναι αυτοδικαίως άκυρη. Στις διατάξεις της παραγράφου αυτής υπάγονται και όσοι μοριοδοτούνται και προσλαμβάνονται, λόγω εντοπιότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που επιτρέπει την απόσπαση, μετάθεση ή μετάταξη από τις περιοχές αυτές καταργείται, με εξαίρεση τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 48 του Ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α'), που προβλέπει την απόσπαση υπαλλήλων για το χρόνο της φοίτησής τους στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης. Αποσπάσεις που έγιναν πριν τη δημοσίευση του νόμου αυτού βάσει ειδικών διατάξεων διατηρούνται σε ισχύ.

15. Όπου στις διατάξεις των άρθρων 17-19 του Ν. 2190/1994 αναφέρεται η φράση «πίνακες επιτυχίας» αυτή αντικαθίσταται με τη φράση «πίνακες κατάταξης υποψηφίων».

Άρθρο 11

Καθορισμός θέσεων προστατευόμενων ατόμων

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 31 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 3 του άρθρου 48 του Ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα προστατευόμενα από το άρθρο 1, χωρίς διαγωνισμό ή επιλογή, σε συγκεκριμένες θέσεις που αντιστοιχούν στο πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων του οικείου

φορέα. Προς τούτο ο οικείος φορέας πριν αποστείλει στο Α.Σ.Ε.Π. το αίτημά του για προκήρυξη θέσεων ή πριν εκδώσει την προκήρυξη, αν την εκδίδει ο ίδιος, αποστέλλει το σύνολο των θέσεων που θα προκηρυχθούν κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά νομαρχία στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προκειμένου να εκδοθεί η υπουργική απόφαση της παρούσας παραγράφου, η οποία εφεξής περιορίζεται σε απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.»

2. Στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Για τον προσδιορισμό των θέσεων που προκύπτουν βάσει των ποσοστών της παρούσας παραγράφου εφαρμόζεται η διαδικασία της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.»

ΤΕΤΑΡΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Ρυθμίσεις για το Α.Σ.Ε.Π.

Άρθρο 12

1. Συνιστώνται στο Α.Σ.Ε.Π. σαράντα (40) θέσεις ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού η πλήρωση των οποίων γίνεται μετά την 1.6.2003.

2. Προσόντα διορισμού ορίζονται τα ακόλουθα:

Πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και εμπειρία τριών (3) τουλάχιστον ετών.

Η άριστη ή πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας αποτελεί συνεκτιμώμενο στοιχείο για την αξιολόγηση των υποψηφίων.

Τα κωλύματα διορισμού του Υπαλληλικού Κώδικα ισχύουν και για τις θέσεις του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων εξειδικεύονται κάθε φορά οι απαιτούμενοι κατά θέση τίτλοι σπουδών, βασικοί και μεταπτυχιακοί, καθώς και η απαιτούμενη εμπειρία, ανάλογα με τις ανάγκες του Α.Σ.Ε.Π..

3. Η επιλογή του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου. Ο διορισμός γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται σε περίπτωση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Το ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό έχει την ιδιότητα του τακτικού δημοσίου υπαλλήλου. Με κανονιστική απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να γίνεται διαβάθμιση των θέσεων του προσωπικού αυτού και να καθορίζονται τα αντίστοιχα καθήκοντα ανάλογα με τις ειδικότητες αυτού. Κατά τα λοιπά, για την υπηρεσιακή κατάσταση του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Όπου για την εφαρμογή τους προβλέπεται γνώμη ή απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου, ασκεί την αρμοδιότητα αυτή η Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π.. Τα όργανα και ο τρόπος αξιολόγησης του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται με τον κανονισμό λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π.. Για την επικουρική ασφάλιση του προσωπικού αυτού εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών και με βάση τη διαβάθμιση των θέσεων κατά το δεύτερο εδάφιο της παρούσας πα-

ραγράφου καθορίζονται οι αποδοχές του προσωπικού του παρόντος άρθρου.

5. Καθήκοντα βοηθού επιθεωρητή, κατά το άρθρο 8 του Ν. 2190/1994, μπορεί να ανατίθενται και σε μέλη του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού. Στην περίπτωση αυτή ο βοηθός επιθεωρητής μπορεί να διεξάγει όλες τις απαιτούμενες ενέργειες και πράξεις επιθεώρησης. Η έκθεση επιθεώρησης όμως γίνεται μόνο από τον επιθεωρητή.

6. Η κατά το άρθρο 10 του Ν. 2190/1994 ετήσια έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 13

1. Με τον κανονισμό λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π., που εκδίδεται εντός δώδεκα μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, ιδρύονται αποκεντρωμένα τμήματά του σε όλες τις έδρες των Περιφερειών πλην της Περιφέρειας Αττικής και καθορίζεται η στελέχωσή τους.

2. Η αρμοδιότητα των αποκεντρωμένων τμημάτων περιλαμβάνει οπωσδήποτε τον έλεγχο των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 ή κατ' άλλες ειδικές διατάξεις. Οι αρμοδιότητες των τμημάτων επί άλλων θεμάτων καθορίζονται με τον κανονισμό λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π..

3. Με τον κανονισμό λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. ορίζεται και ο αριθμός των θέσεων, κατά κατηγορία και κλάδο, του προσωπικού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. που διατίθεται για τη στήριξη του έργου των αποκεντρωμένων τμημάτων.

ΠΕΜΠΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Τελικές και μεταβατικές διατάξεις - Ισχύς

Άρθρο 14

Μεταβατικές διατάξεις

1. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη έχει εκδοθεί κατά την έναρξη της ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου, ολοκληρώνονται με βάση τις διατάξεις που ισχυαν κατά το χρόνο έκδοσης της προκήρυξης.

2. Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού φορέων της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, που έχουν εκδοθεί έως την έναρξη της ισχύος της παρ. 4 του άρθρου 10 του παρόντος και δεν δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, είναι έγκυρες.

3. Οι διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος δεν εφαρμόζονται επί απημάτων δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των δύο βαθμών για προκήρυξη πλήρωσης θέσεων που έχουν αποσταλεί στο Α.Σ.Ε.Π. έως την έναρξη της ισχύος του.

4. Η προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων, όπως αυτή καθορίζεται στο άρθρο 17 παρ. 5 περίπτωση α' του Ν. 2839/2000, παρατείνεται από τότε που έληξε και λήγει δύο (2) μήνες μετά τη δημοσίευση του παρόντος.

Άρθρο 15

Διαφορές που αναφέρονται κατά την εκλογική διαδικασία στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης

1. Το άρθρο 245 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας (Ν. 2717/1999, ΦΕΚ 97 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Καθ' ύλην αρμόδιο δικαστήριο προς εκδίκαση των κατά το προηγούμενο άρθρο διαφορών είναι, σε πρώτο και σε τελευταίο βαθμό, αν μεν πρόκειται για εκλογή σε νομαρχιακή αυτοδιοίκηση το εφετείο, αν, δε, πρόκειται για εκλογή σε δήμο ή κοινότητα, το τριμελές πρωτοδικείο.»

2. Κατά τόπο αρμόδιο δικαστήριο είναι εκείνο στην περιφέρεια του οποίου έχει την έδρα του ο οικείος οργανισμός τοπικής αυτοδιοίκησης.»

2. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 246 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Για την σε πρώτο και σε τελευταίο βαθμό επίλυση των διαφορών του άρθρου 244 ασκείται ένσταση.»

2. Η ένσταση στρέφεται κατά των δια της προσβαλλόμενης πράξης ανακηρυχθέντων υποψηφίων, καθώς και των επιτυχόντων και επιλαχόντων των οικείων συνδυασμών, για τους οποίους αμφισβητείται με αυτήν η ανακήρυξη ή η εκλογή τους, αντιστοίχως.»

3. Η παράγραφος 2 του άρθρου 253 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Κεκρυμμένο αντίγραφο του δικόγραφου της ένστασης μαζί με την πράξη ορισμού δικασίμου και εισηγητή - δικαστή, επιδίδεται, με τη φροντίδα του ενισταμένου, το αργότερο επτά (7) ημέρες πριν από την πρώτη δικάσιμο, προς εκείνους των οποίων αμφισβητείται με την ένσταση η ανακήρυξη ή η εκλογή και θα επιδράσει επί του κύρους τους, αντιστοίχως, η απόφαση του δικαστηρίου.»

Η ίδια ένσταση κοινοποιείται, εντός της ανωτέρω προθεσμίας, και προς τους επικεφαλής των οικείων εκλογικών συνδυασμών.»

4.α. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 255 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Στη δίκη ενώπιον του πρωτοδικείου ή του εφετείου μπορεί να παρέμβει προσθέτως, υπέρ οποιουδήποτε από τους κυρίους διαδίκους, όποιος έχει έννομο, προς τούτο, συμφέρον. Η παρέμβαση ασκείται με δικόγραφο, που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου στο οποίο εκκρεμεί η ένσταση και επιδίδεται, με φροντίδα του παρεμβαίνοντος, στους λοιπούς διαδίκους, το αργότερο τρεις (3) ημέρες πριν από την πρώτη δικάσιμο. Με το δικόγραφο της παρέμβασης είναι δυνατόν να προβληθούν και πραγματικοί ισχυρισμοί.»

β. Η παράγραφος 3 του ίδιου άρθρου αναριθμείται σε 2.

5. Η παράγραφος 1 του άρθρου 256 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Αν ασκηθεί ένσταση, τα πρόσωπα των οποίων με την ένσταση αμφισβητείται η εκλογή ή η ανακήρυξη, καθώς και εκείνοι στην εκλογή ή ανακήρυξη των οποίων μπορεί να επιδράσει η απόφαση που θα εκδοθεί μπορούν, και μετά την πάροδο της προθεσμίας της ένστασης, να ασκήσουν αντένσταση, ακόμη και αν, κατά οποιονδήποτε τρόπο, έχουν αποδεχθεί την προσβαλλόμενη πράξη ή έχουν παρατηθεί από την άσκηση κατ' αυτής ένστασης.»

6. Στις παραγράφους 1 και 5 του άρθρου 261 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας διαγράφονται οι λέξεις «της έφεσης».

7. Αντικαθίστανται οι ακόλουθες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/1995, ΦΕΚ 231 Α').

α. Η παράγραφος 1 του άρθρου 81 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι ενστάσεις που έχουν υποβληθεί κατά του κύρους

των εκλογών των δήμων και των κοινοτήτων εκδικάζονται σε πρώτο και σε τελευταίο βαθμό από το τριμελές διοικητικό πρωτοδικείο.»

β. Το άρθρο 84 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Διόρθωση των αποφάσεων που κρίνουν τις ενστάσεις επιτρέπεται να γίνει από τα δικαστήρια που τις έχουν εκδώσει ύστερα από αίτηση ενός εκλογέα, μόνο για να συμπληρωθούν ατέλειες και να ερμηνευθούν ασάφειες και αοριστίες, ή για να διορθωθούν προφανή λάθη που έγιναν κατά την αρίθμηση των ψήφων ή κατά τον καθορισμό της σειράς των προσώπων που έχουν εκλεγεί.»

2. Το Δικαστήριο στέλνει αντίγραφο των αποφάσεων που αφορούν ενστάσεις, χωρίς καθυστέρηση, στο Νομάρχη και στον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.

Όμοιο αντίγραφο των αποφάσεων στέλνει ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας στους ενδιαφερόμενους δήμους και κοινότητες.»

γ. Το άρθρο 86 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Κατά των αποφάσεων που εκδόθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 83 χωρεί αίτηση αναιρέσεως ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την ημερομηνία που δημοσιεύθηκε η απόφαση του τριμελούς διοικητικού πρωτοδικείου.»

2. Για την εκδίκαση της αίτησεως αναιρέσεως εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 81 παράγραφος 2, 82 (εκτός από το εδάφιο τρίτο της παραγράφου 1), 83 και 84.»

8. Αντικαθίστανται και τροποποιούνται οι ακόλουθες διατάξεις του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (Π.Δ. 30/1996, ΦΕΚ 21 Α').

α. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 40 η λέξη «πρωτοδικείο» αντικαθίσταται με τη λέξη «εφετείο».

β. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 40 αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι ενστάσεις που έχουν υποβληθεί κατά του κύρους των εκλογών εκδικάζονται σε πρώτο και σε τελευταίο βαθμό από το αρμόδιο διοικητικό εφετείο.»

γ. Στο δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 40 η λέξη «πρωτοδικείο» αντικαθίσταται με τη λέξη «εφετείο».

δ. Το άρθρο 42 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Διόρθωση των αποφάσεων που κρίνουν τις ενστάσεις επιτρέπεται να γίνει από τα δικαστήρια που τις έχουν εκδώσει, ύστερα από αίτηση ενός εκλογέα, μόνο για να συμπληρωθούν ατέλειες και να ερμηνευθούν ασάφειες και αοριστίες ή για να διορθωθούν προφανή λάθη που έγιναν κατά την αρίθμηση των ψήφων ή κατά τον καθορισμό της σειράς των προσώπων που έχουν εκλεγεί.»

2. Το Δικαστήριο στέλνει αντίγραφο των αποφάσεων που αφορούν ενστάσεις, χωρίς καθυστέρηση, στο Νομάρχη και στον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.»

ε. Στο άρθρο 43 οι λέξεις «τριμελές διοικητικό πρωτοδικείο» αντικαθίστανται με τις λέξεις «διοικητικό εφετείο».

στ. Το άρθρο 44 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Κατά των αποφάσεων που εκδόθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 41 χωρεί αίτηση αναιρέσεως ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας, μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών, από την ημερομηνία που δημοσιεύθηκε η απόφαση των τριμελών διοικητικών εφετείων.»

2. Για την εκδίκαση της αίτησεως αναιρέσεως εφαρμό-

ζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 (εκτός από το εδάφιο τρίτο) του άρθρου 40 και των άρθρων 41 και 42.

3. Αν ακυρωθεί η εκλογή, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται ανάμεσα στους ίδιους υποψηφίους που είχαν ανακηρυχθεί νόμιμα.»

Άρθρο 16

Στο Υπουργείο Αιγαίου συνιστώνται 25 θέσεις μόνιμου προσωπικού. Η κατανομή των θέσεων αυτών σε κλάδους ή ειδικότητες και ο καθαρισμός των προσόντων τους θα γίνει με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Αιγαίου.

Άρθρο 17

Απτήσεις υποψηφίων πτυχιούχων Τεχνικών Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων (Τ.Ε.Ε.) Α' κύκλου βοηθών νοσηλευτών, που αποφοίτησαν τον Ιούνιο του έτους 2001 και υποβλήθηκαν σε φορείς του δημόσιου τομέα για διορισμό χωρίς την κατοχή άδειας άσκησης επαγγέλματος, γίνονται δεκτές σε εκκρεμείς διαδικασίες διορισμού.

Οι χορηγούμενες σε πτυχιούχους Τ.Ε.Ε. Α' κύκλου βοηθούς νοσηλευτές, που αποφοίτησαν τον Ιούνιο του έτους 2001, άδειες άσκησης επαγγέλματος θεωρούνται ότι εκδόθηκαν στις 15.6.2001. Οι ενδιαφερόμενοι που δεν έχουν καταθέσει αίτηση για τη χορήγηση της άδειας επαγγέλματος οφείλουν να υποβάλλουν σχετική αίτηση μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση αυτού του νόμου.

Άρθρο 18

Η θητεία των μελών της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου που μετέχουν στην πρώτη σύνθεσή της λήγει, ανεξάρτητα από το χρόνο διορισμού τους, τη 15η Μαρτίου 2003.

Άρθρο 19

1. Στο άρθρο 4 του Ν. 2863/2000 (ΦΕΚ 262 Α) προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:

«6. Επίσης, το Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοηλεκτρονικής είναι αρμόδιο για την έκδοση:

α) των προκηρύξεων που προβλέπονται στα άρθρα 2 παρ. 2 εδαφ. α' και 7 παρ. 2 εδαφ. α' του Ν. 2328/1995 (ΦΕΚ 159 Α),

β) της προκήρυξης η οποία εκδίδεται σε εκτέλεση της απόφασης του Υπουργού Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 5 του Ν. 2644/1998 (ΦΕΚ 233 Α).»

2. Διαγωνιστικές διαδικασίες με αντικείμενο τη χορήγηση αδειών για τη λειτουργία των τηλεοπτικών σταθμών ελεύθερης λήψης ή για την παροχή συνδρομητικών τηλεοπτικών υπηρεσιών μέσω επίγειων αποκλειστικά πομπών, οι οποίες δεν έχουν ολοκληρωθεί κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος νόμου και στις οποίες η συνδρομή των νόμιμων προϋποθέσεων των αιτούντων έχει ελεγχθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 2 παρ. 5 του Ν. 2328/1995 και του άρθρου 5 παρ. 3 εδαφ. α' του Ν. 2644/1998, καταργούνται. Για την κατάργηση των διαδικασιών του προ-

γούμενου εδαφίου εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης.

3. Οι τηλεοπτικοί σταθμοί περιφερειακής και τοπικής εμβέλειας οι οποίοι, κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου, θεωρούνται ως νομίμως λειτουργούντες σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 1 του Ν. 2644/1998, εξακολουθούν να θεωρούνται ως νομίμως λειτουργούντες μέχρι την πρώτη εφαρμογή του άρθρου 2 παρ. 1 του Ν. 2328/1995 με την έκδοση αδειών λειτουργίας για την αντίστοιχη γεωγραφική περιοχή. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως για την ισχύ των συμβάσεων παροχής συνδρομητικών υπηρεσιών μέσω επίγειων αποκλειστικά πομπών, τις οποίες είχε καταρτίσει η «Ελληνική Ραδιοφωνία - Τηλεόραση Α.Ε.» και ήταν σε ισχύ κατά την έναρξη της ισχύος του Ν. 2644/1998. Η παράταση της ισχύος των ανωτέρω συμβάσεων εγκρίνεται από τον Υπουργό Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, εφαρμοζόμενου κατά τα λοιπά του τελευταίου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 2644/1998.

4. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, μπορεί να καθορίζονται ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια σχετικά με τα υποβαλλόμενα, κατ' εφαρμογή των άρθρων 2 παρ. 5 και 7 παρ. 3 του Ν. 2328/1995 και 5 παρ. 2 του Ν. 2644/1998, στοιχεία και λοιπά δικαιολογητικά. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για χορήγηση άδειας λειτουργίας του άρθρου 5 του Ν. 2644/1998 δεν μπορεί να είναι μικρότερη των ενενήντα (90) ημερών.

Άρθρο 20

Ρύθμιση διαφόρων θεμάτων αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης

1. Η διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 163 του Υπαλληλικού Κώδικα που κυρώθηκε με το Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α/9.2.1999) και τροποποιήθηκε με την παρ. 17 του άρθρου 15 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α/12.9.2000) αναδιατυπώνεται ως εξής:

«Στα υπηρεσιακά συμβούλια ως εισηγητές και αναπληρωτές τους, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Δ.Σ. του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών προσωπικού. Ειδικά κατά την εξέταση πειθαρχικών υποθέσεων, ως εισηγητής με δικαίωμα ψήφου, ορίζεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παραγράφου 1 του άρθρου 134 του παρόντος, ένα από τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου.»

2. Η διάταξη της παραγράφου 4 του άρθρου 163 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999, ΦΕΚ 19 Α/9.2.1999) που τροποποιήθηκε με την παρ. 17 του άρθρου 15 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α/12.9.2000) αναδιατυπώνεται ως εξής:

«Στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο ως εισηγητές ορίζονται, με πράξη του προέδρου, μόνο μέλη τους.»

3. Η περίπτωση δ' της παραγράφου 2 του άρθρου 163α του Υπαλληλικού Κώδικα, που προστέθηκε με το άρθρο 15 παρ. 18 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α/12.9.2000), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 6 παρ. 6 εδ. α' του Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9 Α/30.1.2001), αντικαθίσταται από 1.1.2003 ως εξής:

«Τον Γενικό Διευθυντή αρμόδιο για θέματα προσωπικού του Υπουργείου, στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία ή το οποίο εποπτεύει την υπηρεσία ή το Ν.Π.Δ.Δ. όπου υπηρετεί ο πειθαρχικά διωκόμενος υπάλληλος, με αναπληρωτές τους άλλους Γενικούς Διευθυντές ή Διευθυντές του ίδιου ως άνω Υπουργείου, οριζόμενους κατ' έτος με απόφαση του οικείου Υπουργού.»

4. Στο άρθρο 90 του Υπαλληλικού Κώδικα μετά τις λέξεις «.....των άρθρων 69, 70, 72 και 98.....» προστίθενται οι λέξεις «καθώς και σύμφωνα με κάθε άλλη ειδική διάταξη».

5. Στο άρθρο 5 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α/9.9.1999) «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποίηση συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:

«6. Κατά τη διεξαγωγή των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων του έτους 2002 η κατά την παράγραφο 1 καταληκτική προθεσμία των διαπραγματεύσεων και της διαδικασίας μεσολάβησης ορίζεται αντί της 10ης Σεπτεμβρίου η 11η Νοεμβρίου 2002.»

6. Στην παρ. 1 του άρθρου 33 του Ν. 2190/1994 προστίθεται εδάφιο τέταρτο ως εξής:

«Επίσης, ως προς τους υπαγόμενους στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου που καταλαμβάνουν θέσεις μελών Δ.Ε.Π. επί θητεία των Α.Ε.Ι., αναστέλλεται η άσκηση καθηκόντων στην κύρια θέση τους, στην οποία επιστρέφουν με αίτησή τους είτε κατά τη λήξη της θητείας τους είτε κατά τη διάρκεια αυτής. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύεται στις ανωτέρω θέσεις λογίζεται για όλες τις συνέπειες ως πραγματική δημόσια υπηρεσία στην οργανική τους θέση. Κατά τη διάρκεια της θητείας λαμβάνουν τις αποδοχές της θέσης Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι.»

7.α. Η περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9 Α) «Πρόγραμμα «Πολιτεία» για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«β. Οι αρμοδιότητες των περιπτώσεων 10-19 της παρ. 1Α του άρθρου 1 του Ν. 2647/1998, όπως τροποποιείται από το προηγούμενο εδάφιο, ασκούνται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας για όλες τις υπηρεσίες των φορέων που εδρεύουν εντός των ορίων της Περιφέρειας, όπως αυτές καθορίζονται από την κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.Δ. 2396/1953 εκδιδόμενη κ.υ.α., εκτός των κεντρικών υπηρεσιών των Υπουργείων.»

8. Το πέμπτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997 και όπως εκ νέου αντικαταστάθηκε με την παρ. 12 περίπτωση δ' του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, τροποποιείται ως εξής:

«Περύληψη της ανακοίνωσης δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του νομού, εφόσον εκδίδονται.»

9. Από τις ενενήντα έξι (96) θέσεις που έχουν συσταθεί για τις ανάγκες του «ΑΣΤΕΡΙΑ» με τις διατάξεις του εδαφίου α' της παρ. 15 του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α') κατανέμονται ανά μία και στις κοινότητες των Νομών Λέσβου, Σάμου, Χίου, Κυκλάδων και Δωδεκανήσου.

Άρθρο 21

Διαγωνισμοί του Α.Σ.Ε.Π. για πρόσληψη εκπαιδευτικών Επαναληπτικές εξετάσεις μαθητών Ενιαίου Λυκείου

1. Εξαιρετικά και μόνο στους διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π. έτους 2002 για πρόσληψη μόνιμων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι υποψήφιοι μπορούν να καταθέσουν την αίτηση για συμμετοχή στο διαγωνισμό το αργότερο μέχρι και τις 20 Σεπτεμβρίου, το δε πτυχίο πανεπιστημιακού τμήματος, που απαστελεί προσόν διορισμού ή βεβαίωση για την περάτωση των σπουδών τους, το αργότερο μέχρι 29 Νοεμβρίου. Οι μη καταθέτοντες τα στοιχεία αυτά αποκλείονται από τις εξετάσεις.

2. Στους διαγωνισμούς της προηγούμενης παραγράφου γίνονται δεκτοί οι υποψήφιοι που κατέθεσαν έγκαιρα στο Δι.Κ.Α.Τ.Σ.Α. αίτηση αναγνώρισης πτυχίου εκπαιδευτικού ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής, εφόσον θα καταθέσουν τη σχετική απόφαση αναγνώρισης του Δι.Κ.Α.Τ.Σ.Α. μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2002.

3. Από το σχολικό έτος 2001 - 2002 και εφεξής μαθητές της Α' τάξης Ενιαίου Λυκείου και των Α' και Β' τάξεων Εσπερινού Ενιαίου Λυκείου, που δεν προάγονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις κατά την εξεταστική περίοδο Ιουνίου, παραπέμπονται σε ειδική εξεταστική περίοδο του Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους στα μαθήματα στα οποία ο βαθμός ετήσιας επίδοσής τους, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, δεν είναι προαγωγίμος. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται κατά τα ισχύοντα για τις προαγωγικές εξετάσεις του Ιουνίου. Στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου υπάγονται και οι μαθητές των ίδιων τάξεων που δεν προσέρχονται στις εξετάσεις Ιουνίου εξαπτίας σοβαρών προβλημάτων υγείας, στράτευσης ή συμμετοχής σε διεθνείς αθλητικές οργανώσεις.

Άρθρο 22

Θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α.

1. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 7 παρ. 1 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α) τριμελής Επιτροπή ανασυντίθεται και αποτελείται από:

α) ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως πρόεδρο, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

β) έναν μόνιμο υπάλληλο της Περιφέρειας, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό τουλάχιστον Α', που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας, και

γ) έναν αιρετό εκπρόσωπο, που υποδεικνύεται από την Τ.Ε.Δ.Κ. ή τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση του κάθε νομού, που υπάγεται στην Περιφέρεια, με τον αναπληρωτή του και ο οποίος μετέχει στην Επιτροπή όταν συζητείται θέμα που αφορά δήμο ή κοινότητα του νομού ή τη νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, αντίστοιχα.

Εκκρεμείς υποθέσεις, κατά το χρόνο ανασυγκρότησης της ανωτέρω Επιτροπής, μπορούν να εκδικασθούν υπό τη νέα σύνθεσή της, οπότε και αρχίζει να υπολογίζεται η εικοσαήμερη προθεσμία του άρθρου 18 παρ. 10 του Ν. 2218/1994 (ΦΕΚ 90 Α').

Οι λοιπές σχετικές ρυθμίσεις του άρθρου 7 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α) εξακολουθούν ισχύουσες.

2. α. Κατά την πρώτη εφαρμογή του Ν. 2623/1998 (ΦΕΚ 139 Α') όσοι εκλογείς, για οποιαδήποτε αιτία, δεν έχουν περιληφθεί στους νέους εκλογικούς καταλόγους μπο-

ρούν μέχρι την 26η Σεπτεμβρίου 2002 να υποβάλλουν σχετική αίτηση στον οικείο δήμο ή κοινότητα, στα δημοτολόγια του οποίου είναι εγγεγραμμένοι.

Ο δήμος ή η κοινότητα υποχρεούται μέχρι την 30ή Σεπτεμβρίου 2002 να αποστείλει στη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σχετική κατάσταση, σε έντυπη μορφή και σε οπτικό δίσκο μοναδικής εγγραφής, προκειμένου μετά από προηγούμενο έλεγχο να τους προσδοθεί ο Ειδικός Εκλογικός Αριθμός και να περιληφθούν σε πρόσθετο εκλογικό κατάλογο.

β. Όσοι είναι εγγεγραμμένοι σε μητρώα αρρένων, είναι κάτοχοι εκλογικών βιβλιαρίων και δεν προκύπτει εγγραφή τους σε δημοτολόγια, ώστε να έχουν περιληφθεί στους νέους εκλογικούς καταλόγους, μπορούν να υποβάλλουν σχετική αίτηση μέχρι την 26η Σεπτεμβρίου 2002 στον οικείο δήμο ή κοινότητα, για τον οποίο έχουν τις αντίστοιχες προϋποθέσεις, προκειμένου να εγγραφούν στα δημοτολόγια.

Οι δήμοι ή οι κοινότητες υποχρεούνται μέχρι την 30ή Σεπτεμβρίου 2002 να αποστέλνουν στη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σχετική κατάσταση εγγραφής σε έντυπη μορφή και σε οπτικό δίσκο μοναδικής εγγραφής, προκειμένου να ακολουθηθεί η διαδικασία της περίπτωσης α'.

Η ισχύς της παρούσας παραγράφου αρχίζει την 28.8.2002.

3. Η ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 75 του Ν. 2910/2001 (ΦΕΚ 91 Α'), για υποψήφιους συμβούλους, από κάθε φύλο, σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 του συνολικού αριθμού των υποψηφίων κάθε συνδυασμού, εφαρμόζεται αυτοτελώς και διακεκριμένα στο συνδυασμό για το δημοτικό συμβούλιο και συνολικά, χωρίς να απαιτείται ισομερής κατανομή, για τους συνδυασμούς των τοπικών συμβουλίων.

4. Στην παρ. 4 του άρθρου 20 του Π.Δ. 30/1996 (ΦΕΚ 21 Α') διαγράφεται η φράση «στης οποίας τους εκλογικούς καταλόγους είναι γραμμένος ο υποψήφιος».

5.α. Η περίπτωση α' της παρ. 2 του άρθρου 30 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«οι διατάξεις του Ν. 2344/1995 (ΦΕΚ 248 Α') με εξαίρεση εκείνες των άρθρων 4 παρ. 1, 13 παρ. 1, 18 και 19 αυτού.»

β. Η εκ παραδρομής αναγραφόμενη στην παράγραφο 8 του άρθρου 25 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α') προσθήκη παραγράφου 9 στο άρθρο 66 του Ν. 2910/2001 (ΦΕΚ 91 Α') αναριθμείται στον ορθό αριθμό 10 της αυτής διάταξης του ίδιου νόμου.

6. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 56 του Ν. 2218/1994 (ΦΕΚ 90 Α'), το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 7 παρ. 1 του Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«α. Οι ανωτέρω αποσπάσεις μπορεί να παρατείνονται για ένα έτος, μία ή περισσότερες φορές και μέχρι συμπλήρωσης συνολικού χρόνου απόσπασης στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης επτά ετών.

β. Η υπηρεσία των αποσπασμένων δημοσίων υπαλλήλων σε θέση Διευθυντή ή Προϊσταμένου Τμήματος στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης συνυπολογίζεται ως χρόνος άσκησης καθηκόντων Διευθυντή ή Προϊσταμένου Τμήματος, αντίστοιχα, όπου κατά τις οικείες διατάξεις ή κανονισμούς εσωτερικής υπηρεσίας απαιτείται, ως προ-

ϋπόθεση, για την εξέλιξη στο βαθμό του Γενικού Διευθυντή ή Διευθυντή, αντίστοιχα.»

7. Υπάλληλοι του Δημοσίου και φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, οι οποίοι υπηρετούν ή υπηρέτησαν ως μετακλητοί υπάλληλοι σε θέσεις Νομαρχών, Γενικών Γραμματέων Υπουργείων, Γενικών Γραμματέων Προϊσταμένων Γενικών Γραμματειών και Γενικών Γραμματέων Περιφερειών για χρονικό διάστημα τεσσάρων (4), τουλάχιστον, ετών, επανερχόμενοι στην υπηρεσία τους καταλαμβάνουν προσωποπαγή θέση με βαθμό Διευθυντή για το υπόλοιπο της υπαλληλικής τους θητείας, χωρίς να αποκλείεται η δυνατότητα περαιτέρω προαγωγής τους. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του οικείου οργάνου διοίκησης καθορίζονται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

8. Στις κοινότητες της χώρας, καθώς και στους συνδέσμους δήμων και κοινοτήτων είναι δυνατή η σύσταση ίδιας ταμειακής υπηρεσίας με σχετική πρόβλεψη στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας αυτών, κατόπιν προηγούμενης εγκριτικής απόφασης του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας.

9. Για την αντιμετώπιση των αναγκών από την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος σε πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. μέχρι 10.000 κατοίκους συμιστάται μία (1) θέση κλάδου Οικονομικού - Λογιστικού με πτυχίο Λογιστικής κατεύθυνσης Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. και σε αντίστοιχους άνω των 10.000 κατοίκων συμιστώνται δύο (2) θέσεις του ίδιου κλάδου.

Οι θέσεις αυτές περιλαμβάνονται στην πρώτη τροποποίηση του οικείου οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας κάθε Ο.Τ.Α..

10. Το άρθρο 68 του Π.Δ. 410/1995 (ΦΕΚ 231 Α') και η παράγραφος 2 του άρθρου 20 του Π.Δ. 30/1996 (ΦΕΚ 21 Α') καταργούνται.

11. Η προϋπόθεση της ιδιότητας του δημότη του δήμου ή της κοινότητας που καταργήθηκε με τη συνένωση, ή του συνοικισμού που προσαρτήθηκε, για την εκλογή στο αξίωμα προέδρου, μέλους τοπικού συμβουλίου ή παράδρου, η οποία απαιτείτο, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 5 και την παρ. 7 του άρθρου 7 του Ν. 2539/1997 (ΦΕΚ 244 Α'), ήταν αναγκαία κατά την πρώτη εφαρμογή του ανωτέρω νόμου και πριν από την πραγματοποιηθείσα κατάρτιση ενιαίου δημοτολογίου, σύμφωνα με την πρόβλεψη της παρ. 3 του άρθρου 15, του ανωτέρω νόμου.

Άρθρο 23

Προσλήψεις που έγιναν μετά την 30.1.2002 στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 2880/2001, για τα προγράμματα απεξάρτησης από τα ναρκωτικά και τον αλκοολισμό χωρίς την ύπαρξη οργανικών θέσεων είναι νόμιμες και οι υπάλληλοι αυτοί κατατάσσονται αυτοδίκαια σε προσωποπαγείς θέσεις, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ανάλογα με τα προσόντα τους.

Άρθρο 24

Ο προβλεπόμενος στο άρθρο 6 του Ν. 1878/1990, στο άρθρο 2 του Ν. 1895/1990 και στο άρθρο 5 του Ν. 2349/1995 αριθμός υπαλλήλων, που διατίθενται για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των Βουλευτών και Ελ-

λήνων Βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ορίζεται σε τέσσερις, από τους οποίους ο ένας τουλάχιστον είναι πτυχιούχος ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος.

Άρθρο 25
Ισχύς

1. Γενικές ή ειδικές διατάξεις που είναι αντίθετες με τις διατάξεις του παρόντος νόμου καταργούνται.

2. Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επί μέρους διατάξεις.

Η ισχύς των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 7, του άρθρου 8 και των παραγράφων 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 9 του παρόντος αρχίζει τρεις (3) μήνες μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως Νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 20 Σεπτεμβρίου 2002

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΚΩΝ. ΣΚΑΝΔΑΛΙΔΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
Π. ΕΥΘΥΜΙΟΥ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Δ. ΡΕΠΠΑΣ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΚΩΝ. ΣΤΕΦΑΝΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
Φ. ΠΕΤΣΑΛΝΙΚΟΣ

ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ
ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ
Χ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

ΑΓΕΛΙΟΥ
Ν. ΣΗΦΟΥΝΑΚΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 20 Σεπτεμβρίου 2002

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Φ. ΠΕΤΣΑΛΝΙΚΟΣ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Ο.Τ.Α. α΄

Αθήνα 15 Ιανουαρίου 2003

Αριθ. Πρωτ. 2447

Θέμα: Πρόσληψη προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το τακτικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. είναι μόνιμο και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Επειδή η διαδικασία για την εκπλήρωση των θέσεων του μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α. ήταν χρονοβόρα, εφόσον για όλες τις κατηγορίες ήταν αναγκαίο να δοθεί έγκριση από την Τριμελής Εξ Υπουργών Επιτροπή της ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει και να ακολουθήσει η διαδικασία προκήρυξης από το ΑΣΕΠ, το υπουργείο μετά τις συνενώσεις και τους νέους Ο.Τ.Α. που προήλθαν με το Ν. 2539/1997, με σειρά νόμων (2539/1997, 2626/1998 και 3013/2002) φρόντισε να απλουστευθούν οι διαδικασίες για την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων στους Ο.Τ.Α..

Έτσι σήμερα οι Ο.Τ.Α. μπορούν να προσλαμβάνουν τακτικό προσωπικό, όλων των κατηγοριών και κλάδων για την κάλυψη των κενών οργανικών τους θέσεων, χωρίς την έγκριση της εξ Υπουργών Επιτροπής σύμφωνα με την ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει, πλην των κατηγοριών ΠΕ Διοικητικού και ΠΕ Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Σε κάθε περίπτωση η διαδικασία πρόσληψης του ως άνω προσωπικού γίνεται με βάση τις διατάξεις του Ν. 2190/1994.

Σχετικές είναι οι 25794/23-7-1998 εγκύκλιος του Υπουργείου, καθώς και οι 17620/15-10-1998 και 3649/8-2-2002 εγκύκλιοι του ΑΣΕΠ.

ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Εποχιακό Προσωπικό

Η δυνατότητα πρόσληψης εποχιακού προσωπικού για ορισμένο χρόνο (μέχρι οκτώ μήνες) γίνεται για την κάλυψη πραγματικών, έκτακτων και εποχιακών αναγκών και ακολουθείται η διαδικασία που περιγράφεται στο άρθρ. 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, κατόπιν έγκρισης της εξ Υπουργών Επιτροπής σύμφωνα με την ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει.

Πρόσληψη προσωπικού με δίμηνη απασχόληση

Με τις διατάξεις του άρθρ. 20 παρ.4 του Ν 2738/1999 (ΦΕΚ 180/Α/ 9-9-1999) προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια τους δυο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Σημειώνουμε ότι απαιτείται διαβίβαση του αιτήματος στο Υπουργείο για την χορήγηση έγκρισης της εξ Υπουργών Επιτροπής σύμφωνα με την ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει.

Πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών

Με τις διατάξεις του αρθρ. 20 του Ν. 2190/1994 όπως τροποποιήθηκε με τις όμοιες του αρθρ. 38 του Ν. 2800/2000 προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών (π.χ. πλημμύρες, σεισμοί, πυρκαγιές) για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ μήνες.

Συμβάσεις μίσθωσης έργου

Με τις διατάξεις του αρθρ. 6 του Ν. 2527/1997, παρέχεται η δυνατότητα σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους **Ο.Τ.Α.** και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, με φυσικά πρόσωπα, διάρκειας ενός (1) έτους.

Για την σύναψη των ανωτέρω συμβάσεων απαραίτητη προϋπόθεση είναι να είναι γνήσιες συμβάσεις μίσθωσης έργου και να μην υποκρύπτουν εξαρτημένη σχέση εργασίας.

Τα αιτήματα για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου αποστέλλονται στο Υπουργείο για την χορήγηση έγκρισης της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής της ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει.

Στο σημείο αυτό κρίνουμε απαραίτητο και πάλι να σημειώσουμε ότι η απασχόληση του έκτακτου προσωπικού όπως αναπτύχθηκε θα πρέπει να περιορίζεται στις απόλυτες ανάγκες της λειτουργίας και οπωσδήποτε όχι για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών, τις οποίες έχετε πλέον τη δυνατότητα, όπως εκθέσαμε παραπάνω, να καλύψετε με τακτικό προσωπικό, ανάλογα με τις κενές θέσεις και τις οικονομικές δυνατότητες.

Διπλογραφικό Σύστημα

Ενόψει της εφαρμογής του διπλογραφικού συστήματος στους Δήμους και την αναγκαιότητα πρόσληψης προσωπικού ικανού να εργαστεί για την εφαρμογή αυτού προβλέφθηκε με τον Ν. 3051/2002 ότι:

Για την αντιμετώπιση των αναγκών από την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος σε πρωτοβάθμιους **Ο.Τ.Α.** μέχρι 10.000 κατοίκους συνιστάται μία (1) θέση κλάδου Οικονομικού – Λογιστικού με πτυχίο Λογιστικής κατεύθυνσης ΑΕΙ ή ΤΕΙ σε αντίστοιχους άνω των 10.000 κατοίκων συνιστώνται δυο (2) θέσεις του ίδιου κλάδου.

Επειδή για τις κατηγορίες αυτές όπως αναφέρεται ανωτέρω απαιτείται έγκριση το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την κάλυψη των ανωτέρω θέσεων σε συνεννόηση με την ΚΕΔΚΕ προωθεί τη διαδικασία έγκρισης ενός (1) ατόμου ΠΕ ή ΤΕ Οικονομικής Λογιστικής κατεύθυνσης σε Δήμους άνω των 5.000 κατοίκων.

Η διαδικασία που πρέπει να τηρηθεί για όλες τις προσλήψεις του ανωτέρω προσωπικού περιγράφεται στις αριθμ. ΔίΠΠ/Φ.2.9/26456/16-1-2002 και 3861/28-1-2002 εγκυκλίους.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Γενικοί Γραμματείς Δήμων

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 241 του Ν. 1188/1981 παρ. 1 αρθρ. 58 Ν. 2218/1994, αρθρ. 58 παρ. 1 του Ν. 2214/1994, αρθρ. 8 παρ. 44 και αρθρ. 14 παρ. 14 του Ν. 2307/1995 σε Δήμους με πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες (20.000) κατοίκους και Δήμους που είναι πρωτεύουσες Νομών, εφόσον έχουν ανάλογη οικονομική δυνατότητα, μπορούν με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους να συνιστούν θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα, την οποία μπορούν να καλύπτουν.

Στη θέση αυτή επιτρέπεται και ο διορισμός υπαλλήλων και λειτουργών του δημόσιου τομέα, όπως αυτός έχει οριοθετηθεί πριν από την ισχύ του αρθρ. 51 παρ. 1 του Ν 1890/1990, με τις διατάξεις της παρ. 1 του αρθρ. 1 του Ν. 1256/1982, ανεξάρτητα από την σχέση εργασίας με την οποία υπηρετούν σ' αυτόν.

Οι αποδοχές των γενικών γραμματέων δήμων καθορίστηκαν με την α.π.2/15344/0022/7-3-2000 (ΦΕΚ 270/Β/8-3-2000) κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών Σε ποσοστό 100% των αποδοχών των υπαλλήλων ειδικών θέσεων 1^{ου} βαθμού του δημοσίου.

Ιδιαίτεροι γραμματείς δημάρχων

Σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθρ. 242 του Ν. 1188/1981 και του αρθρ. 26 παρ.4 του Ν. 2130/1993 σε δήμο που είναι πρωτεύουσα νόμου ή έχει πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες κατοίκους μπορεί να διορίζεται ιδιαίτερος γραμματέας δημάρχου.

Οι αποδοχές των ιδιαίτερων γραμματέων των δημάρχων είναι όμοιες με αυτές που καταβάλλονται σε ειδικό συνεργάτη δήμου.

Ειδικοί σύμβουλοι, ειδικοί συνεργάτες και επιστημονικοί συνεργάτες Δήμων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθρ. 67 παρ. 4 του Ν. 1416/1984, του αρθρ. 26 παρ. 5 και 28 παρ. 2 του Ν. 1832/1989, του αρθρ. 12 παρ.2 του Ν.2130/1993, του αρθρ. 57 παρ.10 του Ν. 2218/1994 και του αρθρ. 8 παρ. 54,55 του Ν. 2307/1995 μπορούν να προσλαμβάνονται στους Δήμους ειδικοί σύμβουλοι, ειδικοί συνεργάτες και επιστημονικοί συνεργάτες.

Επομένως σε περίπτωση που οι θέσεις αυτές δεν προβλέπονται στον οικείο ΟΕΥ, οι Ο.Τ.Α. μπορούν να προσλάβουν το προσωπικό αυτό και να τροποποιήσουν τον ΟΕΥ τους μεταγενέστερα για να προβλέψουν τις θέσεις αυτές.

Οι αποδοχές των ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών καθορίστηκαν με την αριθμ. πρωτ. 99751/8912/2611/198 ΚΥΑ ποσοστιαία συνάρτηση με τις αποδοχές των υπαλλήλων ειδικών θέσεων α' βαθμού του δημοσίου ως εξής:

1. Ειδικοί Σύμβουλοι 60%
2. Επιστημονικοί Συνεργάτες 55%
3. Ειδικοί Συνεργάτες 50%

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Ο.Τ.Α. β΄

Αθήνα 29 Ιανουαρίου 2003

Αριθ. Πρωτ. 4039

Θέμα: Πρόσληψη προσωπικού στους Ο.Τ.Α. β΄ βαθμού

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το τακτικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. β΄ είναι μόνιμο και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις Ν.Α γίνεται με την διαδικασία των αρθρ. 17 και 18 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων και εφόσον εξασφαλισθούν σχετικές επιπτώσεις για την μισθοδοσία των προς κάλυψη ατόμων.

ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Οι δυνατότητες που έχουν οι Ο.Τ.Α. να απασχολούν έκτακτο προσωπικό αποκλειστικά για κάλυψη εποχιακών και έκτακτων αναγκών τους και βέβαια εφόσον έχουν εγγράψει τις σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό είναι οι εξής:

Εποχιακό Προσωπικό

Η δυνατότητα πρόσληψης εποχιακού προσωπικού για ορισμένο χρόνο (μέχρι οκτώ μήνες) γίνεται για την κάλυψη πραγματικών, έκτακτων και εποχιακών αναγκών και ακολουθείται η διαδικασία που περιγράφεται στο αρθρ. 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, κατόπιν έγκρισης της εξ Υπουργών Επιτροπής σύμφωνα με την ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει.

Πρόσληψη προσωπικού με δίμηνη απασχόληση

Με τις διατάξεις του αρθρ. 20 παρ. 4του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180/Α/9-9-1999) προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Σημειώνουμε επίσης ότι απαιτείται διαβίβαση του αιτήματος στο Υπουργείο για την χορήγηση έγκρισης της εξ Υπουργών Επιτροπής σύμφωνα με την ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει.

Σημειώνουμε ότι, τον Ιανουάριο του επόμενου έτους, ο Ο.Τ.Α. είναι υποχρεωμένος να αποστέλλει στον ΑΣΕΠ τον πίνακα των προσλήψεων του προηγούμενου έτους.

Πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών

Με τις διατάξεις του αρθρ. 20 του Ν. 2190/1994 όπως τροποποιήθηκε με τις όμοιες του αρθρ. 38 του Ν. 2800/2000 προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών (π.χ. πλημμύρες, σεισμοί, πυρκαγιές) για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ μήνες.

Συμβάσεις μίσθωσης έργου

Με τις διατάξεις του αρθρ. 6 του Ν. 2527/1997, παρέχεται η δυνατότητα σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους **Ο.Τ.Α.** και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, με φυσικά πρόσωπα, διάρκειας ενός (1) έτους.

Για την σύναψη των ανωτέρω συμβάσεων απαραίτητη προϋπόθεση είναι να είναι γνήσιες συμβάσεις μίσθωσης έργου και να μην υποκρύπτουν εξαρτημένη σχέση εργασίας.

Τα αιτήματα για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου αποστέλλονται στο Υπουργείο για την χορήγηση έγκρισης της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής της ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει.

Στο σημείο αυτό κρίνουμε απαραίτητο και πάλι να σημειώσουμε ότι η απασχόληση του έκτακτου προσωπικού όπως αναπτύχθηκε θα πρέπει να περιορίζεται στις απόλυτες ανάγκες της λειτουργίας και οπωσδήποτε όχι για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών, τις οποίες έχετε πλέον τη δυνατότητα, όπως εκθέσαμε παραπάνω, να καλύψετε με τακτικό προσωπικό, ανάλογα με τις κενές θέσεις και τις οικονομικές δυνατότητες.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πέραν των ανωτέρω σας γνωρίζουμε το νομοθετικό πλαίσιο κάλυψης ειδικών θέσεων προσωπικού όπως παρακάτω:

Ειδικοί σύμβουλοι, ειδικοί συνεργάτες και επιστημονικοί συνεργάτες Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθρ. 105 του Π.Δ. 30/1994 στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και στα Νομαρχιακά Διαμερίσματα με πληθυσμό μέχρι 150.000 κατοίκους μπορούν να προσλαμβάνονται δύο (2) ειδικοί σύμβουλοι ή ειδικοί συνεργάτες ή επιστημονικοί συνεργάτες και τρεις (3) με πληθυσμό πάνω από 150.000 κατοίκους και στις Ενιαίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις για τις Κεντρικές Υπηρεσίες τους.

Οι αποδοχές των ειδικών Συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών καθορίστηκαν με την αριθμ. πρωτ. 2007203/770/0022/15-2-1996 ΚΥΑ σε ποσοστιαία συνάρτηση με τις αποδοχές των υπαλλήλων ειδικών θέσεων α' βαθμού του δημοσίου ως εξής:

1. Ειδικοί Σύμβουλοι 80%
2. Επιστημονικοί Συνεργάτες 85%
3. Ειδικοί Συνεργάτες 75%

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Ο.Τ.Α.**Αθήνα 4 Απριλίου 2003****Αριθμ. Πρωτ. : οικ. 14196****Θέμα: Προσλήψεις προσωπικού στις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. για το έτος 2003**

Ύστερα από τη δημοσίευση του Ν. 3051/2002 το πλαίσιο προσλήψεων στις επιχειρήσεις α' και β' βαθμού έχει ως εξής:

1. Με τον νόμο 2527/1997 «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 και άλλες διατάξεις» επεκτείνεται το πεδίο εφαρμογής του Ν. 2190/94 και στις αμιγείς και μικτές επιχειρήσεις πάσης μορφής των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στις οποίες ο Ο.Τ.Α. κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστον του εταιρικού τους κεφαλαίου, τόσο εκείνων που διέπονται από τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα όσο και εκείνων που διέπονται από άλλες ειδικές διατάξεις. Οι προσλήψεις του προσωπικού των επιχειρήσεων αυτών, ανάλογα με τη σχέση εργασίας του προσωπικού και τις κατηγορίες και τις ειδικότητες αυτού, διέπονται από κανόνες, οι οποίοι αποβλέπουν στη διασφάλιση των αρχών της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.
2. Μετά την ισχύ του Ν. 3051/2002 κρίνουμε απαραίτητο να διευκρινίσουμε τις βασικές διαφορές που περιέχει ο νόμος, τόσο ως προς την διαδικασία όσο και ως προς τα κριτήρια επιλογής, ανάλογα με τη σχέση εργασίας και τις κατηγορίες ειδικότητες του υπό πρόσληψη προσωπικού.

I. Τακτικό προσωπικό

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002 το τακτικό προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων δηλαδή τόσο το διοικητικό προσωπικό κατηγοριών και κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ όσο και το μη διοικητικό προσωπικό όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) προσλαμβάνεται σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 18 του Ν. 2190/94, όπως ισχύει και όχι σύμφωνα με τις διατάξεις του κανονισμού τους ή τους όρους της οικείας προκήρυξης.

II. Προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου

Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει, καθώς και των διατάξεων της παρ. 15β άρθρου 20 του Ν. 2738/1999 και ο έλεγχος τόσο των προκηρύξεων όσο και των πινάκων κατάταξης γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 από τον ΑΣΕΠ.

III. Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό προσλαμβάνεται από τις επιχειρήσεις μετά από διαδικασία συνέντευξης και επιλογής από επιτροπές, τις οποίες συγκροτεί η διοίκηση της επιχείρησης. Και οι προσλήψεις αυτές υπόκεινται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων, από την άποψη τήρησης των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, όπως ισχύουν και ειδικότερα από την υποχρέωση τήρησης των διατάξεων του οικείου κανονισμού και των αρχών της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.

Προϋποθέσεις έναρξης της διαδικασίας πρόσληψης

Για την έναρξη της διαδικασίας οποιασδήποτε πρόσληψης πρέπει να συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

1. Να έχει συνταχθεί εσωτερικός κανονισμός υπηρεσιών της επιχείρησης. Εάν δεν υπάρχει εσωτερικός κανονισμός πρέπει να συνταχθεί. Στον ανωτέρω κανονισμό πρέπει να καθορίζονται τα προσόντα για κάθε ειδικότητα.
2. Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης με την οποία να αποφασίζετε η πλήρωση θέσεων και συγκρότηση τριμελούς επιτροπής για την τήρηση της όλης διαδικασίας και κατάρτισης των πινάκων προτεραιότητας και επιτυχίας. Η επιτροπή πρέπει να αποτελείται από ένα (1) μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της οικείας Δημοτικής Επιτροπής και δύο (2) Προϊσταμένους Διευθύνσεων ή Τμημάτων της οικείας Επιχείρησης και εν ελλείψει από άλλους τακτικούς υπαλλήλους του οικείου φορέα.
3. Η ανωτέρω απόφαση υποβάλλεται στο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας ο οποίος την εγκρίνει ολικώς ή μερικώς.

Συμβάσεις έργου

Για την σύναψη των συμβάσεων μίσθωσης έργου, απαιτείται κανονισμός της επιχείρησης, απόφαση του διοικητικού συμβουλίου στην οποία θα αναφέρονται ο αριθμός των προσώπων που θα απασχοληθούν, το συγκεκριμένο έργο που θα εκτελέσουν, το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την ολική ή τμηματική παράδοση του έργου, το ποσό της αμοιβής τους, ο τόπος εκτέλεσης του έργου, τα δικαιώματα και υποχρεώσεις του αναδόχου. Αυτονόητο είναι ότι οι συμβάσεις αυτές πρέπει να είναι γνήσιες και να μην υποκρύπτουν εξαρτημένη σύμβαση εργασίας.

ΦΕΚ Αρ. Φ. 497/Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ/10-10-03

Προκήρυξη (αρ. 1/429Μ/2003) πλήρωσης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού με σειράς προτεραιότητας.

Στο ΦΕΚ αυτό (αρ. 497/10-10-03/τ. Πρόκηρύξεων ΑΣΕΠ), ο Δήμαρχος Πατρέων Νομού Αχαΐας, λαμβάνοντας υπόψη του:

1. Διατάξεις περί Συγκρότησης Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Σύστασης ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρυθμίσεις θεμάτων διοίκησης, κύρωσης του κώδικα κατάστασης προσωπικού **Ο.Τ.Α.**, ρυθμίσεις θεμάτων συστήματος προσλήψεων και άλλων διατάξεων που αφορούν ρυθμίσεις προσλήψεων στο Δημόσιο,
2. Αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου στις οποίες προκηρύσσεται η πληρωμή 161 θέσεων μόνιμου προσωπικού στο Δήμο,
3. Επικυρωτικά έγγραφα της Δ/σης Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος,
4. Το άρθρο 4 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου,
5. Αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου για τη συγκρότηση επιτροπής για την τήρηση της διαδικασίας,
6. Έγγραφο του Τμήματος Λογιστηρίου της Δ/σης Οικονομικής Διαχείρισης του Δήμου, και
7. Το εγκριτικό επί της προκήρυξης έγγραφο του ΑΣΕΠ,

Προκηρύσσει την πλήρωση 153 θέσεων Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ), ΔΕ: 52 και ΥΕ: 101. Στο άρθρο αναφέρονται οι κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
Προσόντα διορισμού

Το **άρθρο 1** ορίζει τα γενικά προσόντα διορισμού, κατά τα οποία οι υποψήφιοι πρέπει:

- Να είναι Έλληνες πολίτες,
- Να έχουν γεννηθεί έως και το έτος 1982 οι υποψήφιοι για την κατηγορία ΔΕ, και έως το έτος 1983 για την κατηγορία ΥΕ,
- Να είναι υγιείς και να έχουν τη φυσική καταλληλότητα για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης που επιλέγουν,
- Να μην έχουν κώλυμα διορισμού, και
- Οι άνδρες να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Το **άρθρο 2** ορίζει τα τυπικά προσόντα διορισμού κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα, τα οποία χωρίζει σε κύρια και επικουρικά προσόντα.

Στην **κατηγορία ΔΕ**, οι κλάδοι είναι:

- ΔΕ 24 Ηλεκτρολόγων
- ΔΕ 25 Μηχανοδηγών
- ΔΕ 26 Μηχανικοί Αυτοκινήτων
- ΔΕ 28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργων
- ΔΕ 29 Οδηγών Αυτοκινήτων
- ΔΕ 30 Τεχνιτών (Πλακοστρωτές)
- ΔΕ 30 Τεχνιτών (Καλουπιτζίδες)

- ΔΕ 30 Τεχνιτών (Ξυλουργοί)
- ΔΕ 30 (Ηλεκτροσυγκολλητές)
- ΔΕ 35 Δενδροκηπουροί Ανθοκόμοι
- ΔΕ 38 Υπάλληλος Η/Υ

Στην κατηγορία ΥΕ, οι κλάδοι είναι:

- ΥΕ 16 Εργατών (Αποκομιδής Απορριμμάτων)
- ΥΕ 16 Εργατών (Πλυντηρίων)
- ΥΕ 16 Εργατών (Ηλεκτροφωτισμού)
- ΥΕ 16 Εργατών (Συντήρησης Φυτοτεχνικών Έργων)
- ΥΕ 16 Εργατών (Έργων)

Το άρθρο αυτό ορίζει τους τρόπους απόδειξης της γνώσης της ξένης γλώσσας, την οποία χωρίζει σε άριστη γνώση, πολύ καλή γνώση και καλή γνώση, για τις γλώσσες Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Ιταλικά, Ισπανικά και Ρώσικα.

Τέλος, το άρθρο αυτό ορίζει και τις ειδικές περιπτώσεις διορισμού, για συγκεκριμένες ομάδες ατόμων, όπως και τις αποδείξεις που απαιτούνται για τις ομάδες αυτές.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' **Αιτήσεις – Διαδικασία – Προθεσμία**

Στο κεφάλαιο αυτό ορίζεται ο τόπος υποβολής της αιτήσεως, η διαδικασία και η προθεσμία υποβολής αυτής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' **Απαραίτητα δικαιολογητικά συμμετοχής**

Στο κεφάλαιο αυτό ορίζονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό για όλους τους υποψηφίους, αλλά και για τις ειδικές κατηγορίες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' **Κριτήρια κατάταξης**

Τα κριτήρια κατάταξης και η βαθμολογία αυτών για την κατηγορία ΔΕ είναι:

- Οι τίτλοι σπουδών
- Η εμπειρία, και
- Η γνώση ξένης γλώσσας

Τα κριτήρια κατάταξης και η βαθμολογία αυτών για την κατηγορία ΥΕ είναι:

- Ο αριθμός τέκνων
- Ο χρόνος ανεργίας
- Ο χρόνος εμπειρίας, και
- Η ηλικία

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' **Κατάρτιση πινάκων – Ενστάσεις**

Ο Δήμος υποχρεούται να καταρτίσει, να αναρτήσει και να αποστείλει στο ΑΣΕΠ τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων εντός τριμήνου το αργότερο, από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα άσκησης ένστασης σε προθεσμία 10 ημερών που αρχίζει από την επομένη ημέρα της ανάρτησης των πινάκων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' **Προσωρινή πρόσληψη μέχρι την οριστικοποίηση των πινάκων**

Οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης μέχρι τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν μπορεί να προσλαμβάνονται αμέσως πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων από το ΑΣΕΠ, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου η οποία θα διαρκέσει κατ' ανώτατο όριο μέχρι την προηγούμενη της δημοσίευσης των ατομικών πράξεων διορισμού βάσει του πίνακα διοριστέων. Οι προσληφθέντες που περιλαμβάνονται και στον πίνακα διοριστέων συνεχίζουν να απασχολούνται με την ανωτέρω σύμβαση εργασίας μέχρι την προηγούμενη της ορκωμοσίας τους που θα γίνει μετά τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' **Δικαιολογητικά και χρόνος διορισμού**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η' **Δημοσίευση της προκήρυξης**

Η πλήρωση των θέσεων αυτών προκηρύχθηκε από τον Δήμαρχο Πατρέων, Ανδρέα Καράβολα στις 7 Οκτωβρίου του 2003, και δημοσιεύτηκε στις 10 Οκτωβρίου του 2003.



15000097/10 ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΙΣΤΕΣ

ΔΙΑΤΙΘΕΤΑΙ
ΔΩΡΕΑΝ



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ Α.Σ.Ε.Π.

Αρ. Φύλλου 497

10 Οκτωβρίου 2003

Προκήρυξη

(Αριθμός 1/429Μ/2003)

Πλήρωσης οργανικών θέσεων
μόνιμου προσωπικού με σειρά προτεραιότητας

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΧΑΪΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) του άρθρου 18 παρ. 8 του Ν. 2539/1997 «Συγκρότηση της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (ΦΕΚ 244/4.12.1997/τ.Α').

β) του άρθρου 9 παρ. 12 του Ν. 2623/1998 «Ανασύσταση των εκλογικών καταλόγων, οργάνωση και άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των ετεροδημοτών, εκσυγχρονισμός της εκλογικής διαδικασίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 139/25.6.1998/τ.Α').

γ) του Ν. 3013/2002 «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 102/1.5.2002/τ.Α').

δ) του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28/3.3.1994/τ.Α') όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως.

ε) του Ν. 1188/1981 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης προσωπικού οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης» (ΦΕΚ 204/30.7.1981/τ.Α').

στ) του άρθρου 1 παρ. 13 του Ν. 2247/1994 «Ρυθμίσεις θεμάτων συστήματος προσλήψεων» (ΦΕΚ 182/31.10.1994/τ.Α').

ζ) του Ν. 2431/1996 «Διορισμός ή πρόσληψη πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης» (ΦΕΚ 175/30.7.1996/τ.Α').

η) του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 220/28.9.1998/τ.Α'), όπως ισχύει.

θ) των Π.Δ. 37α/1987 (ΦΕΚ 11/4.2.1987/τ.Α') και 22/1990 (ΦΕΚ 7/22.1.1990/τ.Α') «Μερική επέκταση διατάξεων που ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους των άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και στους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» σε συνδυασμό με το Π.Δ. 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημόσιου Τομέα» (ΦΕΚ 39/5.3.2001/τ.Α').

ι) του Ν. 3051/2002 «Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς

ρυθμίσεις» (ΦΕΚ 220/20.9.2002/τ.Α'), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το Ν. 3146/2003 (ΦΕΚ 125/23.5.2003 τ.Α').

2. Τις 312 και 314/9.5.2003 αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου με τις οποίες προκηρύσσεται η πλήρωση εκατόν εξήντα μίας (161) θέσεων μόνιμου προσωπικού του Δήμου.

3. Τα 10338 και 10337/8.7.2003 επικυρωτικά έγγραφα της Δ/νσης Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος, με τα οποία βεβαιώνεται ότι οι 312 και 314/9.5.2003 αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου έχουν κριθεί νόμιμες.

4. Το άρθρο 4 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 1648/24.8.1999 τ.Β').

5. Τις 312 και 314/9.5.2003 Αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου με τις οποίες συγκροτήθηκε τριμελής επιτροπή για την τήρηση της όλης διαδικασίας και κατάρτισης των πινάκων προτεραιότητας και επιτυχίας.

6. Τα 8/15.4.2003 και 12/9.5.2003 έγγραφα του Τμήματος Λογιστηρίου της Δ/νσης Οικονομικής Διαχείρισης του Δήμου με τα οποία πιστοποιείται η ύπαρξη εγκεκριμένων πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου του έτους 2003 τόσο για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των θέσεων αυτών υπό φορέα Δήμος Πατρέων και Κ.Α. 05-111.1, 15-111.1, 40-111.1, 45-111.1, 70-111.1 και 75-111.1 όσο και την κάλυψη της δαπάνης η οποία θα προκληθεί από την εφαρμογή της προκήρυξης αυτής για τη διεξαγωγή της σχετικής διαδικασίας η οποία δεν μπορεί να προσδιορισθεί στο στάδιο αυτό και θα βαρύνει τον Προϋπολογισμό έτους 2003 του Δήμου υπό φορέα Δήμος Πατρέων και Κ.Α. 05-113.3.

7. Το γεγονός ότι για την παρούσα προκήρυξη αναλογούν θέσεις προς πλήρωση από άτομα προστατευόμενα από το Ν. 2643/1998.

8. Το 34027/7.10.2003 εγκριτικό επί της προκήρυξης έγγραφο του ΑΣΕΠ.

ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕΙ

Την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν πενήντα τριών (153) συνολικών θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

ΔΕ: 52 και ΥΕ: 101

Οι προς πλήρωση θέσεις κατά κατηγορία, κλάδο - ειδικότητα και αριθμό είναι οι εξής:

Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

- Κλάδος ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων, θέσεις οκτώ (8)
- Κλάδος ΔΕ25 Μηχανοδηγών (χειριστές μηχανημάτων σαρώθρων), θέσεις δεκατρείς (13)
- Κλάδος ΔΕ26 Μηχανικοί Αυτοκινήτων, θέση μία (1)
- Κλάδος ΔΕ28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (Καλαθοφόρων), θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΔΕ29 Οδηγών αυτοκινήτων (Δ/νση Καθαριότητας), θέσεις επτά (7)
- Κλάδος ΔΕ29 Οδηγών Αυτοκινήτων (Δ/νση Περιβάλλοντος και Πρασίνου, τμήμα Ηλεκτροφωτισμού), θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΔΕ30 Τεχνιτών (Πλακοστρώτες), θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΔΕ30 Τεχνιτών (Καλουπιτζίδες), θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΔΕ30 Τεχνιτών (Ξυλουργοί), θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΔΕ30 Τεχνιτών (Ηλεκτροσυγκολλητές), θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΔΕ35 Δενδροκηπουροί - Ανθοκόμοι, θέσεις τέσσερις (4)

Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.

- Κλάδος ΥΕ16 Εργατών (Αποκομιδής Απορριμμάτων), θέσεις εβδομήντα έξι (76)
- Κλάδος ΥΕ16 Εργατών (Πλυντηρίων), θέσεις τέσσερις (4)
- Κλάδος ΥΕ16 Εργατών (Ηλεκτροφωτισμού), θέσεις τρεις (3)

- Κλάδος ΥΕ16 Εργατών (Συντήρησης Φυτοτεχνικών Έργων), θέσεις δεκαέξι (16)

Κλάδος ΥΕ16 Εργατών (Έργων), θέσεις δύο (2)

- Ποσοστό 20% των προκηρυσσομένων θέσεων κατά ειδικότητα της κατηγορίας ΔΕ θα καλυφθεί από πολυτέκνους και τέκνα πολυτέκνων (παρ.6 άρθρο 14 Ν. 2190/1994 όπως συμπληρώθηκε με την παρ.10 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997) εφόσον συνυπαβάλλουν με την αίτησή τους τα απαιτούμενα δικαιολογητικά σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο Κεφάλαιο Γ' της παρούσας.

• Οι θέσεις αυτές κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα είναι οι ακόλουθες:

- Κλάδος ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων, θέση μία (1)
- Κλάδος ΔΕ25 Μηχανοδηγών (χειριστές μηχανημάτων σαρώθρων), θέσεις δύο (2)
- Κλάδος ΔΕ29 Οδηγών αυτοκινήτων (Δ/νση καθαριότητας), θέση μία (1)
- Κλάδος ΔΕ38 Υπάλληλος Η/Υ, θέση μία (1)

Οι θέσεις που αντιστοιχούν στην κατηγορία των πολυτέκνων ή των τέκνων πολυτέκνων συμπεριλαμβάνονται στο σύνολο των θέσεων.

• Ποσοστό 5% του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων, ήτοι οκτώ (8) θέσεις των κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ διατέθηκαν για άτομα προστατευόμενα από τις διατάξεις του Ν. 2643/1998, σύμφωνα με την 32433/27.6.2003 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 94 τ.Β' 9.7.2003) ως εξής:

α) από τον κλάδο ΔΕ25 Μηχανοδηγών (Χειριστές Μηχ. Σαρώθρων) μία (1) θέση για την κατηγορία έμμεση Α.Μ.Ε.Α.,

β) από τον κλάδο ΔΕ29 Οδηγών αυτοκινήτων (Δ/νση καθαριότητας) μία (1) θέση για την κατηγορία Πολυτέκνων,

γ) από τον κλάδο ΔΕ38 Υπάλληλος Η/Υ μία (1) θέση για την κατηγορία Α.Μ.Ε.Α.,

δ) από τον κλάδο ΥΕ16 εργατών (Συντήρησης Φυτοτεχνικών Έργων), δύο (2) θέσεις για την κατηγορία Α.Μ.Ε.Α.,

ε) από τον κλάδο ΥΕ16 Εργατών (Αποκομιδής Απορ/των), μία (1) θέση για την κατηγορία Πολυτέκνων, μία (1) θέση για την κατηγορία Εθνικής Αντίστασης και μία (1) θέση για την κατηγορία Αναπήρων Πολέμου και τέκνων τους κλπ.

Αρμόδιος φορέας για την προκήρυξη των θέσεων αυτών είναι ο ΟΑΕΔ. (Πρωτοβάθμια Επιτροπή με έδρα την Πάτρα, Παλαιά Εθνική Οδός Ρίο - Πατρών Τ.Κ. 264 41 Πάτρα, τηλ. 2610 956701).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Ι. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Οι υποψήφιοι πρέπει:

1. Να είναι Έλληνες πολίτες.

Για όσους έχουν αποκτήσει την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση θα πρέπει να έχει παρέλθει ένα (1) τουλάχιστον έτος από την απόκτησή της, μέχρι την ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

Εξίρισηση: Δικαιούνται να είναι υποψήφιοι και πολίτες των Κρατών της Ευρωπαϊκής Ενώσεως. Για τους πολίτες αυτούς απαιτείται η γνώση της Ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων του οικείου κλάδου, η οποία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό ελληνομάθειας (Ν. 2413/1996 άρθρο 10 παρ. 1) που χορηγείται από το Κέντρο Ελληνικής γλώσσας [τηλ. (2310) 459101/5 και (210) 9273112)] των κατωτέρω επιπέδων:

Α' ΕΠΙΠΕΔΟ: Για την Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)

Β' ΕΠΙΠΕΔΟ: Για την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) μη Διοικητικού Προσωπικού ή και Εργατοτεχνικού Προσωπικού.

Επίσης αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του σχολείου της Νέας Ελληνικής γλώσσας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, (Πανεπιστημιούπολη Θεσσαλονίκης Τ.Κ. 54 006, Τηλ. 2310/997571-72-76), το οποίο θα χορηγείται ύστερα από σχετική εξέταση του υποψηφίου.

Δικαιούνται επίσης να είναι υποψήφιοι και όσοι απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση αλλά δεν έχει παρέλθει έτος από την απόκτησή της, εφόσον, μέχρι την απόκτησή της ήταν υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ενώσεως.

2. Να έχουν γεννηθεί έως και το έτος 1982 οι υποψήφιοι για την κατηγορία ΔΕ, έως και το έτος 1983 οι υποψήφιοι την κατηγορία ΥΕ.

3. Να είναι υγιείς, αρπμελείς και να έχουν φυσική καταλληλότητα για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.

4. Κατά τον χρόνο λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά τον χρόνο του διορισμού να μην έχουν κώλυμα διορισμού για λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 16 του Ν. 1188/1981.

Σημείωση: Η απονομή χάρτιος δεν αίρει το κώλυμα από ποινική καταδίκη του υποψηφίου για διορισμό, εφόσον μέχρι την τελευταία ημέρα υποβολής των αιτήσεων δεν έχει εκδοθεί το κατά το άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος, διάταγμα που να αίρει το σχετικό κώλυμα για το συγκεκριμένο υποψήφιο.

5. Οι άνδρες μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.

Εξ αίρεση: Δεν απαιτείται εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων για τους πολίτες κράτους της Ευρωπαϊκής Ενωσης, για τους οποίους δεν προβλέπεται στη χώρα τους τέτοιο κώλυμα.

Σημείωση: Σε κάθε περίπτωση εφαρμογής του άρθρου 18 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας που διορίστηκαν με τις διατάξεις του Ν.2190/1994 δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων της παρούσας προκήρυξης, εάν μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων δεν έχει παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους. (παρ.5 άρθρο 10 του Ν.2839/2000).

II. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ Ή ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ) ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ 24 ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ

1. Κύρια προσόντα:

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος εγκαταστάτη ηλεκτρολόγου Γ και ΣΤ ειδικότητας.

β. Ο ομώνυμος ή αντίστοιχος τίτλος ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών ή σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ ή άλλοι ισότιμοι τίτλοι σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.

Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος ΙΕΚ ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση των αδειών υπηρεσίας, ότι οι άδειες άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκαν βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας.

2. Επικουρικά προσόντα:

Α. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα κύρια προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με:

α) Άδεια άσκησης επαγγέλματος εγκαταστάτη ηλεκτρολόγου Γ και ΣΤ ειδικότητας.

β) ομώνυμο ή αντίστοιχο, απολυτήριο τίτλο αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολής της αλλοδαπής. Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση των αδειών υπηρεσίας, ότι οι άδειες άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκαν βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας.

Β. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός από κάτοχους της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος εγκαταστάτη ηλεκτρολόγου Γ και ΣΤ ειδικότητας με απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτοεπίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών μετά την απόκτηση των παραπάνω αδειών.

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ 25 ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ (Χειριστών Μηχανημάτων Σαρώθρων, ισχύος 101-200 ίππων)

Κύρια προσόντα

α) Άδεια μηχανοδηγού-χειριστή μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων ομάδας Γ και τάξης Γ.

β) Ο ομώνυμος ή αντίστοιχος τίτλος ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών ή σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ ή άλλοι ισότιμοι τίτλοι σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας. Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος ΙΕΚ ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας, ότι η άδεια άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας.

γ) Άδεια οδήγησης αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική.

2. Επικουρικά προσόντα:

Α. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα κύρια προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με:

α) άδεια μηχανοδηγού-χειριστή μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων ομάδας Γ και τάξης Γ.

β) ομώνυμο ή αντίστοιχο, απολυτήριο τίτλο αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολής της αλλοδαπής. Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας, ότι η άδεια άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας και

γ) άδεια οδήγησης αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική.

Β. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων ούτε από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός από κάτοχους της άδειας μηχανοδηγού-χειριστή ομάδας Γ και τάξης Γ με απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτοεπίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου), αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών μετά την απόκτηση της παραπάνω άδειας και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική.

Σημείωση: Σε όλες τις περιπτώσεις ισχύει και αντίστοιχη άδεια που έχει εκδοθεί βάσει του Π.Δ. 22/1976.

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ 26 ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Κύρια προσόντα

α. Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος μηχανοτεχνίτη αυτοκινήτου.

β. Ο ομώνυμος ή αντίστοιχος τίτλος ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών ή σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ ή άλλοι ισότιμοι τίτλοι σχολικών

μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.

Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος ΙΕΚ ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας, ότι η άδεια άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας.

2. Επικουρικά προσόντα:

Α. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση της θέσεως από υποψηφίους με τα κύρια προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με:

α) άδεια άσκησης επαγγέλματος μηχανοτεχνίτη αυτοκινήτου.

β) ομώνυμο ή αντίστοιχο, απολυτήριο τίτλο αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολής της αλλοδαπής. Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας, ότι η άδεια άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας.

Β. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση της θέσεως ούτε από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός από κατόχους της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος μηχανοτεχνίτη αυτοκινήτου με απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών μετά την απόκτηση της παραπάνω άδειας.

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ 28 ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ (Καλοθαφάρων, ισχύος 101-200 ίππων)

Κύρια προσόντα

α) Άδεια μηχανοδηγού-χειριστή μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων ομάδας Γ και τάξης Γ.

β) Ο ομώνυμος ή αντίστοιχος τίτλος ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών ή σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ ή άλλοι ισότιμοι τίτλοι σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας. Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος ΙΕΚ ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας, ότι η άδεια άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας.

γ) Άδεια οδήγησης αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική.

2. Επικουρικά προσόντα:

Α. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα κύρια προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με:

α) άδεια μηχανοδηγού-χειριστή μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων ομάδας Γ και τάξης Γ.

β) ομώνυμο ή αντίστοιχο, απολυτήριο τίτλο αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολής της αλλοδαπής. Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας, ότι η άδεια άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας και

γ) άδεια οδήγησης αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική.

Β. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων ούτε από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός από κατόχους της άδειας μηχανοδηγού-χειριστή ομάδας Γ και τάξης Γ με απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου), αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών μετά την απόκτηση της παραπάνω άδειας και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική.

Σημείωση: Σε όλες τις περιπτώσεις ισχύει και αντίστοιχη άδεια που έχει εκδοθεί βάσει του Π.Δ. 22/1976.

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ 29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (Περιλαμβάνονται Οδηγοί Αυτοκινήτων (Δ/νσης Καθαριότητας) - Οδηγοί Αυτοκινήτων (Δ/νσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου - Τμήματος Ηλεκτροφωτισμού)

1. Κύρια προσόντα

α. Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης Ι.Ε.Κ ειδικότητων (α) τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων ή (β) εκπαιδευτή υποψηφίων οδηγών αυτοκινήτων ή πτυχίο Α' ή Β' κύκλου σπουδών ΤΕΕ ειδικότητας Μηχανών και Συστημάτων Αυτοκινήτου ή απολυτήριος τίτλος ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου τμήματος Μηχανικών αυτοκινήτων ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας Μηχανών Αυτοκινήτου ή σχολής Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. ειδικότητας Μηχανοτεχνίτη αυτοκινήτου ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.

β. Επαγγελματική άδεια οδήγησης αυτοκινήτου Γ κατηγορίας.

2. Επικουρικά προσόντα

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με:

α) προσόν οποιονδήποτε απολυτήριο τίτλο σχολικής μονάδας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολών της αλλοδαπής.

β) επαγγελματική άδεια οδήγησης αυτοκινήτου Γ κατηγορίας.

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΠΛΑΚΟΣΤΡΩΤΕΣ)

1. Κύρια προσόντα:

Το ομώνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή ΤΕΕ ή ΕΠΛ ή ΤΕΛ ή ΤΕΣ δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

2. Επικουρικά προσόντα:

α. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολών της αλλοδαπής.

β. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων ούτε από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται η κάλυψή τους με προσόν απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών σε πλακοστρώσεις

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΚΑΛΟΥΠΙΤΖΙΔΕΣ)**1. Κύρια προσόντα:**

Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας εργασιών οπλισμένου και άοπλου σκυροδέματος ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή ΤΕΕ ή ΕΠΛ ή ΤΕΛ ή ΤΕΣ δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

2. Επικουρικά προσόντα:

α. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολών της αλλοδαπής.

β. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων ούτε από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται η κάλυψή τους με προσόν απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών σε κατασκευές ξυλοτύπων σκυροδέματος.

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ)**1. Κύρια προσόντα:**

Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας Ξυλουργικών Εργασιών Οικοδομών ή Ξυλουργού - Επιπλαποιού ή Ξυλουργών ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή ΤΕΕ ή ΕΠΛ ή ΤΕΛ ή ΤΕΣ δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

2. Επικουρικά προσόντα:

α. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολών της αλλοδαπής.

β. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων ούτε από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται η κάλυψή τους με προσόν απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφί-

ους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών ως Ξυλουργός.

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΗΤΕΣ)**1. Κύρια προσόντα:**

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Ηλεκτροσυγκολλητή Β' τάξης.

β. Ο ομώνυμος ή αντίστοιχος τίτλος ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών ή σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ ή άλλοι ισότιμοι τίτλοι σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.

Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος ΙΕΚ ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας, ότι η άδεια άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας.

2. Επικουρικά προσόντα:

Α. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα κύρια προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με:

α) άδεια άσκησης επαγγέλματος ηλεκτροσυγκολλητή Β' τάξης

β) ομώνυμο ή αντίστοιχο, απολυτήριο τίτλο αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολής της αλλοδαπής. Γίνεται επίσης δεκτός οποιοσδήποτε τίτλος αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος υποβάλλει βεβαίωση της αρμόδιας για την έκδοση της άδειας υπηρεσίας, ότι η άδεια άσκησης επαγγέλματος χορηγήθηκε βάσει του συγκεκριμένου τίτλου είτε αυτοτελώς είτε με συνυπολογισμό και εμπειρίας.

Β. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων ούτε από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός από κατόχους της άδειας άσκησης επαγγέλματος ηλεκτροσυγκολλητή Β' τάξης με απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών μετά την απόκτηση της παραπάνω άδειας.

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ35 ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΟΙ - ΑΝΘΟΚΟΜΟΙ**1. Κύρια προσόντα:**

Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας κηποτεχνικής ή τεχνικών ανθοκομίας και κηποτεχνίας ή τεχνικών δενδροκομίας και κηποτεχνικής ή ανθοκομίας και κηποτεχνίας ή ανθοκηπουρικής ή ανθοκομίας - κηποτεχνίας ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή ΤΕΕ ή ΕΠΛ ή ΤΕΛ ή ΤΕΣ δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

2. Επικοινωνιακά προσόντα:

α. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολών της αλλοδαπής.

β. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων ούτε από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, επιτρέπεται η κάλυψή τους με προσόν απολυτήριο τίτλο τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών.

ΚΛΑΔΟΣ: ΔΕ38 ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ Η/Υ

(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες: α) Προγραμματισμών ηλεκτρονικών υπολογιστών, β) Χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών)

Το σμόνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων ΙΕΚ ή ΤΕΕ ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικής Επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)**ΚΛΑΔΟΣ:****ΥΕ16 Εργατών (Αποκομιδής Απορριμμάτων)****ΥΕ16 Εργατών (Πλυντηρίων)****ΥΕ16 Εργατών (Ηλεκτροφωτισμού)****ΥΕ16 Εργατών (Συντήρησης Φυτοτεχνικών Έργων)****ΥΕ16 Εργατών (Έργων)**

Απολυτήριο τίτλος Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Απολυτήριο τίτλος Τριταξίου Γυμνασίου ή για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου), ή ισοδύναμο απολυτήριο τίτλος κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ.580/1970 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής.

Απολυτήριο τίτλο Γ Γυμνασίου των σχολικών περιόδων 1976-1977 έως και 1979-1980 θα γίνονται δεκτοί.

Για την περίπτωση ισοβαθμίας οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν απολυτήριο τίτλο τριταξίου Γυμνασίου.

**ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ
ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ**

Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

α) για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH (CPE) του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή με πτυχίο CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN ή με πτυχίο CERTIFICATE IN PROFICIENT COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) - The British Council - IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 7,5 και άνω.

β) για τη γαλλική γλώσσα με δίπλωμα ALLIANCE FRANCAISE ή πιστοποιητικό D.A.L.F. - OPTION LETTRES ή DIPLOME DE LANGUE ET LITTÉRATURE FRANÇAISES (SORBONNE II) [Μέχρι το 1999 ο τίτλος του διπλώματος ήταν: DIPLOME D' ETUDES FRANÇAISES (SORBONNE II)] ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau professionnel του Πανεπιστημίου Γενεύης.

γ) για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο GROSSES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (GDS) του Πανεπιστημίου Ludwig - Maximilian του Μονάχου ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Professionales Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης.

δ) για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA SUPERIORE DI LINGUA E CULTURA ITALIANA ή DIPLOMA DI TRADUTTORE ή CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 5 (CELI 5) του Πανεπιστημίου της Περούτζια ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003 ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello professionale του Πανεπιστημίου Γενεύης.

ε) για την Ισπανική γλώσσα DIPLOMA SUPERIOR DE ESPAÑOL D.E.L.E. (Ministry of Education) ή CERTIFICADO SUPERIOR E.O.I. (ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS (Ministry of Education) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003

στ) για τη Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК - ДИПЛОМ «ИЗ ПЕДИИ» (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΡΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ) ή με κρατικό πιστοποιητικό γλωσσομάθειας επιπέδου II του Ν. 2740/1999 (ΦΕΚ 186 Α).

Η πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

α) για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH (CAE) του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE ή με πτυχίο ADVANCED LEVEL CERTIFICATE IN ENGLISH (ALCE) της ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΕΩΣ ή με πτυχίο CERTIFICATE IN ADVANCED COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC), ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΑΠΟ 785 ΚΑΙ ΑΝΩ του EDUCATIONAL TESTING SERVICE/CHAUNCEY, USA ή International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) - The British Council - IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 6 έως 7 ή Business English Certificate - Higher (BEC Higher) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

β) για τη Γαλλική γλώσσα με πτυχίο DIPLOME D' ETUDES SUPERIEURES (DES) (χορηγείται μέχρι το 1996) ή DELF 2ND DEGREE (UNITE5 A5 ET A6) ή CERTIFICAT PRATIQUE DE LANGUE FRANCAISE (SORBONNE I) ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau operationnel του Πα-

νεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

γ) για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο KLEINES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (KDS) του Πανεπιστημίου Ludwig-Maximilian του Μονάχου ή με πτυχίο ZENTRALE OBERSTUFENPRUFUNG (ZOP) του Ινστιτούτου Goethe ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Selbständiges Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

δ) για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA DI LINGUA ITALIANA του Ιταλικού Ινστιτούτου ή CERTIFICADO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 4 (CEL) 4) ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello operativo του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

ε) για την Ισπανική γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA DELE BASICO DE ESPANOL ή CERTIFICADO ELEMENTAL E.O.I. (ESCUUELAS OFICIALES DE IDIOMAS) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

στ) για τη Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК - ПОСРЕДСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ).

Η καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

α) για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή με πτυχίο (MCCE) MICHIGAN CERTIFICATE OF COMPETENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN ή με πτυχίο CERTIFICATE IN UPPER INTERMEDIATE COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή άλλων πανεπιστημίων δημοσίου χαρακτήρα ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC) βαθμολογία από 505 και άνω ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Β2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) - The British Council - IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 4,5 έως 5,5 ή Business English Certificate - Vantage (BEC Vantage) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES).

β) για τη Γαλλική γλώσσα με πτυχίο DELF 1ER DEGREE (UNITES A1, A2, A3, A4) ή CERTIFICAT DE LANGUE FRANCAISE (το οποίο χορηγείται μέχρι το 1996) του Γαλλικού Ινστιτούτου Αθηνών ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Β2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau social του Πανεπιστημίου Γενεύης.

γ) για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο ZENTRALE MITTELSTUFENPRUFUNG (ZMP) του Ινστιτούτου Γκαίτε ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Β2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Soziales Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης.

δ) για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 3 (CEL) 3) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Β2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello sociale του Πανεπιστημίου Γενεύης.

ε) για την Ισπανική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICADO INICIAL DE ESPANOL - DELE (MINISTRY OF EDUCATION) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Β2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

στ) για τη Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК - ПОСРЕДСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ).

Επίσης η άριστη, η πολύ καλή και η καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται και με τους εξής τρόπους:

α) Με άδεια επάρκειας διδασκαλίας ξένων γλωσσών κατά τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις ή

β) Με πτυχίο τμήματος της οικείας Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

γ) Με οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα ιδρύματος τρίτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής της οικείας γλώσσας ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο τουλάχιστον ετών σε ίδρυμα τρίτοβάθμιας εκπαίδευσης της οικείας γλώσσας ή

δ) Με αναγνωρισμένο διδακτορικό τίτλο ή μεταπτυχιακό τίτλο ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε ΑΕΙ της οικείας γλώσσας ή

ε) Με πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

στ) Με απολυτήριο τίτλο σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της οικείας γλώσσας ή

ζ) Με πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε ίδρυμα τρίτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής της οικείας γλώσσας διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους.

Είναι αυτονόητο ότι τίτλοι σπουδών γνώσης ξένης γλώσσας υπερκείμενου επιπέδου αποδεικνύουν και τη γνώση κατώτερου (ζητούμενου) επιπέδου της ξένης γλώσσας.

Οι υπό στοιχείο (στ) τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής θα πρέπει να συνοδεύονται επιπλέον και από βεβαίωση για το επίπεδο της εκπαιδευτικής βαθμίδας στην οποία ανήκουν, η οποία χορηγείται από τον Ο.Ε.Ε.Κ. ή από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Σημείωση: Δεν απαιτείται η απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας εάν οι επικαλούμενοι τίτλοι σπουδών έχουν αποκτηθεί στο εξωτερικό, όπου τα μαθήματα διδάσκονται στην ίδια γλώσσα.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Α) Οι σύζυγοι ή τα τέκνα Ελλήνων πολιτών που εφνεύθησαν ή έχουν καταστεί πλήρως ανάκανοι για εργασία συνεπεία τρομοκρατικής πράξης, είτε αυτή στρεφόταν εναντίον τους είτε εναντίον άλλων

Β) το μεγαλύτερο σε ηλικία ορφανό τέκνο και από τους δυο γονείς, του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία κατά τον χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης, και

Γ) σύζυγος ή ένα τέκνο προσώπου το οποίο απεβίωσε εξαιτίας του σεισμού της 7ης Σεπτεμβρίου 1999.

Για την απόδειξη των υπό στοιχείο (Α) και (Β) περιπτώσεων απαιτείται α) βεβαίωση της Αστυνομικής Διεύθυνσης στην περιοχή της οποίας έλαβε χώρα το γεγονός και για την απόδειξη της περίπτωσης πλήρους ανικανότητας προς εργασία εξαιτίας του ανωτέρω περιστατικού απαιτείται, επιπλέον και βεβαίωση από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του οικείου ασφαλιστικού φορέα και β) για την απόδειξη του μεγαλύτερου σε ηλικία ορφανού τέκνου και από τους δύο γονείς του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία απαιτείται πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου ή κοινότητας και ανάλογη δικαστική απόφαση από την οποία να προκύπτει η επιτροπεία.

Για την απόδειξη της υπό στοιχείο Γ) περίπτωσης απαιτείται: α) Αξιαρχική πράξη θανάτου του αποβιώσαντος προσώπου που εκδίδεται από τον οικείο Δήμο ή Κοινότητα β) βεβαίωση της Διεύθυνσης Κοινωνικής Εργασίας και Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας από την οποία να πιστοποιείται ότι ο θάνατος προκλήθηκε εξαιτίας του σεισμού γ) Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 (άρθρο 8) ότι δεν έχει διοριστεί με βάση τη συγκεκριμένη διάταξη άλλο άτομο της οικογένειας δ) πιστοποιητικό του οικείου δήμου ή κοινότητας οικογενειακής κατάστασης του αιτούντος, στο οποίο να εμφανίζονται όλα τα μέλη της οικογένειας του ατόμου που απεβίωσε εξαιτίας του σεισμού της 7.9.1999 και να προκύπτει η συγγενική σχέση του αιτούντος με τον κατά τα ανωτέρω θανόντα.

Τα ως άνω γεγονότα πρέπει να συντρέχουν για μεν την (Α) περίπτωση κατά την ημέρα λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, για δε τη (Β) περίπτωση κατά το χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης. Τα ανωτέρω δικαιολογητικά για τις (Α), (Β) και (Γ) περιπτώσεις προσκομίζονται στο φορέα κατά τον χρόνο του διορισμού.

Οι υποψήφιοι οι οποίοι εμπιπτούν στις ανωτέρω περιπτώσεις προσλαμβάνονται στο δημόσιο και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, καθώς και στους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου από την προκήρυξη αριθμού θέσεων, εφόσον καταταθούν σε πίνακα προτεραιότητας σε σειρά πέραν του αριθμού των προσληπτέων. Αν δεν υπάρχει κενή θέση ο υποψήφιος προσλαμβάνεται σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση πρόσληψης στον φορέα που έχει δηλώσει ως πρώτη προτίμηση και καταλαμβάνει την πρώτη θέση του οικείου κλάδου ή ειδικότητας που θα κενωθεί στον φορέα αυτόν, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγή θέση (άρθρο 20 παρ. 21 Ν. 2738/1999, σε συνδυασμό με την παρ. 6 του άρθρου 18 του Ν. 2768/1999).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΑΙΤΗΣΕΙΣ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

Η αίτηση απευθύνεται στο Δήμο Πατρέων και υποβάλλεται στην Διεύθυνση:

α) Αγίου Γεωργίου 104 (ισόγειο) Πάτρα (για τους υποψηφίους που θα υποβάλλουν αυτοπροσώπως τις αιτήσεις συμμετοχής τους).

β) Δήμος Πατρέων Τ.Θ. 3172 Τ.Κ. 261 10 Πάτρα (για τους υποψηφίους που θα αποστέλλουν ταχυδρομικώς τις αιτήσεις συμμετοχής τους).

Τα έντυπα των αιτήσεων (183Φ, 184Φ) διατίθενται από το ΚΕΠ του Δήμου Μαιζώνος 147 ισόγειο και από τα τέσσερα διαμερίσματα του Δήμου:

- α) Κεντρικό διαμέρισμα Κωνσταντινουπόλεως 69
- β) Αρκτικό διαμέρισμα Πανεπιστημίου 172
- γ) Νότιο διαμέρισμα Ναπολέοντος Ζέρβα 8
- δ) Ανατολικό διαμέρισμα Εγλυκάδος 98

Επίσης οι υποψήφιοι μπορούν να προμηθευθούν τα έντυπα των αιτήσεων:

α) Από την τελευταία επιλογή του αρχικού μενού «Υποδείγματα προκηρύξεων - Αιτήσεων φορέων που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ» της ιστοσελίδας του ΑΣΕΠ (www.asep.gr).

β) από την κεντρική σελίδα της ιστοσελίδας www.kep.gov.gr και στην περιοχή Σημαντικές Καταχωρήσεις - Επικαιρότητα (δεξιά στήλη), επιλογή «ΕΝΤΥΠΑ ΑΣΕΠ».

Για την ίδια προκήρυξη επιτρέπεται η υποβολή μίας μόνο αιτήσεως.

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει αίτηση για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού. Η σώρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Κατ' εξαίρεση, σώρευση θέσεων δύο κατηγοριών και συγκεκριμένα κατηγορίας ΔΕ και ΥΕ επιτρέπεται όταν στην προκήρυξη προβλέπονται τόσο θέσεις κατηγορίας ΔΕ που μπορεί να καλυφθούν επικουρικώς με εμπειρία και τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όσο και θέσεις κατηγορίας ΥΕ.

Στην περίπτωση αυτή ο υποψήφιος που συμμετέχει ταυτόχρονα τόσο για θέση ΔΕ από τις ανωτέρω, όσο και για θέση ΥΕ της ίδιας προκήρυξης θα χρησιμοποιήσει το έντυπο της κατηγορίας ΥΕ και ανάλογα με την προτίμησή του, θα αναγράψει και τις θέσεις της κατηγορίας ΔΕ, που μπορούν επικουρικώς να πληρωθούν με εμπειρία.

Με την κατάθεση της αιτήσεως επισυνάπτεται και παράβολο 5,00 Ευρώ που εκδίδεται από Δημόσιο Ταμείο άλλως η αίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη.

Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 και η ανακρίβεια των δηλουμένων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις.

Την αίτηση υποβάλλει ο υποψήφιος είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτόν πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή του υποψηφίου θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικώς επί αποδείξει. Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση του υποψηφίου.

Στην αίτηση πρέπει να επισυνάπτεται ο υποψήφιος σε επικυρωμένα αντίγραφα όλα τα απαιτούμενα από την προκήρυξη πιστοποιητικά ή τίτλους. Αν δεν προσκομισθούν, ο υποψήφιος τίθεται εκτός διαδικασίας και η αίτησή του απορρίπτεται.

Ανικατάσταση της αιτήσεως ή διόρθωση αυτής ή συμπλήρωση τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

Η ευθύνη της σωστής συμπλήρωσεως της αιτήσεως είναι αποκλειστικά του υποψηφίου.

Όταν η υποβολή της αιτήσεως γίνεται αυτοπροσώπως ο αρμόδιος υπάλληλος παραλαβής των αιτήσεων δεν πα-

ρέχει οδηγίες ή καθ' οιονδήποτε τρόπο συμβουλές στους υποψηφίους για τον τρόπο συμπλήρωσης των αιτήσεων και τα πιστοποιητικά που απαιτούνται για την απόδειξη των ιδιοτήτων που επικαλούνται, επιμελείται όμως οι αιτήσεις των υποψηφίων να είναι υπογεγραμμένες και να συνοδεύονται από τα δικαιολογητικά που ο υποψήφιος σημειώνει στην αίτησή του ότι τα επισυνάπτει. Δηλαδή, ο υπάλληλος απλώς διαπιστώνει αν επισυνάπτονται όλα τα αναγραφόμενα ως επισυναπτόμενα στην αίτηση δικαιολογητικά, χωρίς να ελέγχει το κύρος και το περιεχόμενο αυτών, άλλως αναγράφει στην ειδική στήλη τον αριθμό και το είδος των δικαιολογητικών που ενώ φέρονται ως συννημένα δεν επισυνάπτονται.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι είκοσι (20) ημερών και αρχίζει από την επομένη της τελευταίας δημοσίευσης της περίληψης της παρούσας προκήρυξης στις εφημερίδες, η οποία γίνεται μετά από δέκα ημέρες τουλάχιστον από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ.
Το περιεχόμενο της περίληψης μεταδίδεται όπου αυτό είναι δυνατόν και από ραδιοτηλεοπτικά μέσα.
Ολόκληρη η προκήρυξη, μετά τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αναρτάται στο Κατάστημα του Δήμου Πατρέων συντασσόμενου σχετικού πρακτικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Ο υποψήφιος με την αίτηση πρέπει να υποβάλει:

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή ελλείψει ταυτότητας φωτοαντίγραφο των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δηλ. αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου). Αν από αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γεννήσεως πρέπει να προσκομισθεί και πιστοποιητικό γεννήσεως.

Επίσης, υποβάλλει τα ακόλουθα δικαιολογητικά επικυρωμένα, ήτοι:

2. Φωτοαντίγραφο του τίτλου σπουδών που απαιτείται ως προσόν διορισμού στον οποίον να αναγράφεται ο ακριβής βαθμός αυτού και το έτος κτήσης του τίτλου. Σε κάθε περίπτωση που ο βαθμός εκφράζεται με αξιολογικό χαρακτηρισμό ή με ακέραιο αριθμό απαιτείται και βεβαίωση της οικείας σχολής για τον ακριβή αριθμητικό βαθμό ή να προσκομίζεται χωριστή βεβαίωση.

Για τους αποφοίτους των ΙΕΚ ως βαθμός διπλώματος για το διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα νοείται ο μέσος όρος βαθμολογίας στο θεωρητικό μέρος των εξετάσεων πιστοποίησης, ο αναφερόμενος σε βεβαίωση που εκδίδεται από τον ΟΕΕΚ και η οποία δεν ισχύει αυτοτελώς, αλλά αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του διπλώματος.

3. Φωτοαντίγραφα των τίτλων σπουδών ή πιστοποιητικών, όπως αυτά αναφέρονται στο εδάφιο Α παρ. 2 του Κεφαλαίου Δ'.

4. Εάν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται μόνον:

Για τίτλους Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής μη τεχνικής ή μη επαγγελματικής εκπαίδευσης, βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και για τίτλους τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης αλλοδαπής, πράξη ισο-

τιμίας και κατάταξης της επιτροπής Ισοτιμιών του Οργανισμού Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΟΕΕΚ)-Εθνικής Αντιστάσεως 41, Ν. Ιωνία. Για τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και βεβαίωση αντιστοιχίας βαθμού από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων σε εικοσάβαθμη κλίμακα.

5. Οι πολύτεκνοι, πιστοποιητικό της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.), ή πιστοποιητικό του δήμου ή της κοινότητας, που περιέχει όλα τα γεγονότα των οποίων η συνδρομή αποτελεί προϋπόθεση για την κατά νόμο κτήση της ιδιότητας του πολυτέκνου. Οι προϋποθέσεις κτήσεως της ιδιότητας του πολυτέκνου αναφέρονται κατά περίπτωση στο παράρτημα της παρούσας προκήρυξης.

6. Τα τέκνα πολυτέκνων:

Πιστοποιητικό της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.) ή

α) πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου ή κοινότητας, στα δημοτολόγια των οποίων είναι γραμμένοι και

β) πιστοποιητικό (του οικείου δήμου ή κοινότητας) οικογενειακής κατάστασης της πατρικής οικογένειας που περιέχει όλα τα γεγονότα των οποίων η συνδρομή αποτελεί προϋπόθεση για την κατά νόμο κτήση της ιδιότητας του πολυτέκνου.

Οι προϋποθέσεις κτήσεως της ιδιότητας του τέκνου πολυτέκνης οικογένειας αναφέρονται κατά περίπτωση στο παράρτημα της παρούσας προκήρυξης.

7. Οι υποψήφιοι της ΥΕ κατηγορίας, για την απόδειξη του κριτηρίου των ανηλικών τέκνων, Πιστοποιητικό Οικογενειακής κατάστασης Δήμου ή Κοινότητας

8. Οι υποψήφιοι της ΥΕ κατηγορίας, για την απόδειξη του κριτηρίου της ανεργίας, βεβαίωση εγγραφής στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. από την οποία να προκύπτει:

α) ότι είναι άνεργος κατά τον χρόνο υποβολής των αιτήσεων και β) η ημερομηνία της τελευταίας εγγραφής συνεχόμενης ανεργίας μέχρι την έκδοση της ανωτέρω βεβαίωσης.

9. Η εμπειρία αποδεικνύεται: α) Είτε με τυχόν υπάρχουσα δικαστική απόφαση, από την οποία προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας και η χρονική διάρκεια της παροχής της. β) Είτε με ομοίου περιεχομένου βεβαίωση αρμοδίας Ελληνικής ή αλλοδαπής δημόσιας αρχής. γ) Είτε με όμοια βεβαίωση νομικού προσώπου του άρθρου 14 παρ. 1 Ν. 2190/1994. δ) Είτε με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα και ε) Εάν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας, τότε απαιτούνται προσθέτως βεβαίωση του εργοδότη και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 Ν. 1599/1986, σε συνδυασμό πάντοτε με το βιβλιόριο κυρίας ασφαλίσεως. Δεν απαιτείται η υποβολή βιβλιαρίου κυρίας ασφάλισης, από υποψηφίους που προσκομίζουν βεβαίωση ασφάλισης του ΙΚΑ.

Για εμπειρία που δηλώνεται σε σχετική ερώτηση εντύπου αιτήσεως του ΑΣΕΠ, το οποίο επένει θέση υπεύθυνης δηλώσεως του Ν. 1599/1986, δεν απαιτείται η υποβολή χωριστής υπεύθυνης δηλώσεως.

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία η οποία αποτελεί είτε κριτήριο κατάταξης είτε τυπικό προσόν διορισμού νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της

προς πλήρωση θέσης, υπολογιζόμενη μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία.

Όταν υποβάλλονται δικαιολογητικά για την απόδειξη της εμπειρίας και απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος ή επαγγελματική άδεια οδήγησης αυτοκινήτου, ο χρόνος εμπειρίας υπολογίζεται μετά την απόκτηση των ανωτέρω αδειών.

10. Δικαιολογητικά για την απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο κεφ. Α της παρούσας προκήρυξης.

11. Φωτοαντίγραφο όλων των όψεων της άδειας οδήγησης όπου απαιτείται (η οποία να είναι σε ισχύ).

12. Φωτοαντίγραφο της άδειας άσκησης επαγγέλματος όπου απαιτείται (η οποία να είναι σε ισχύ).

13. Παράβολο 5,00 Ευρώ από Δημόσια Ταμεία.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: 1) Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής, που απαιτούνται για το διορισμό πρέπει να είναι επικυρωμένοι και επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα από αρμόδια κατά νόμο αρχή του Υπουργείου Ξενοτικών ή την Πρεσβεία ή το Προξενείο της ξένης χώρας στην Ελλάδα ή από πτυχιούχους μεταφραστές του Τμήματος Ξένων Γλωσσών, Μετάφρασης και Διερμηνείας του Ιονίου Πανεπιστημίου ή από δικηγόρο ή από άμισθο ερμηνέα διορισμένο βάσει του Ν. 148/26.12.1913/1.2.1914, με εξαίρεση ως προς την επίσημη μετάφρασή τους των τίτλων σπουδών: i) για τους οποίους υποβάλλεται πρόξη αναγνώρισης, ii) με τους οποίους αποδεικνύεται η γνώση της ξένης γλώσσας (σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο Κεφ. Α της παρούσας προκήρυξης).

Επισημάνσεις ως προς την απόδειξη της εμπειρίας:

α. Τα δικαιολογητικά του υποψηφίου, ο οποίος επικαλείται εμπειρία που αποκτήθηκε στο εξωτερικό, θα πρέπει να συνοδεύονται εκτός από τα πρωτότυπα ή ακριβή αντίγραφα των πρωτοτύπων και από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα κατά τα ανωτέρω.

β. Οι ασκούντες ελεύθερο επάγγελμα που προσκομίζουν βεβαίωση του ασφαλιστικού τους φορέα περί ασκήσεως του επαγγέλματός τους και ασφάλισής τους σ' αυτό για να αποδείξουν ότι διαθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία, πρέπει να υποβάλουν υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 ότι εξετέλεσαν συγκεκριμένες εργασίες, μελέτες και έργα σχετικά με το αντικείμενο της εμπειρίας και να επισυνάψουν τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία (συμβάσεις, δελτία παροχής υπηρεσιών, φορολογικές δηλώσεις).

γ. Ο χρόνος εμπειρίας πρέπει να συμφωνεί με τον χρόνο που αναφέρεται στις βεβαιώσεις εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα και του ασφαλιστικού βιβλιαρίου των υποψηφίων. Χρόνος εμπειρίας που περιέχεται σε βεβαιώσεις εργοδοτών που δεν καλύπτεται από ασφαλιστικές εισφορές και το αντίθετο δεν λαμβάνεται υπόψη και αφαιρείται.

δ. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει εργοδότης για τη χορήγηση της σχετικής βεβαίωσης, απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 και βιβλιάριο κύριας ασφάλισης από το οποίο να προκύπτει καταβολή ασφαλιστικών εισφορών κατά την αντίστοιχη χρονική περίοδο. Η υπεύθυνη δήλωση πρέπει να αναφέρει τον λόγο αδυναμίας χορήγησης βεβαίωσης από τον εργοδότη, την επωνυμία και το είδος της επιχείρησης του εργοδότη, την έδρα της, το είδος της απασχόλησης του δηλούντος, την χρονική περίοδο και την ακριβή διάρκεια της απασχόλησης. Λόγο αδυναμίας υποβολής βεβαίωσης του εργοδό-

τη μπορεί να αποτελεί η παύση της λειτουργίας επιχείρησης.

ε. Όταν η εμπειρία προκύπτει από προϋπηρεσία που έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, απαιτείται προσθέτως και βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας. Για την απόδειξη του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα, απαιτείται επιπλέον και η υποβολή των σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών.

στ. Εμπειρία που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο εφόσον η σχετική ειδικότητα έχει αποκτηθεί πριν την κατάταξη του υποψηφίου, ενώ στην περίπτωση που η ειδικότητα αποκτάται κατά τη διάρκεια της θητείας, η σχετική εμπειρία αναγνωρίζεται από την απόκτησή της και μετά. Η βεβαίωση των αρμοδίων αρχών πρέπει να αναφέρει το είδος της απασχόλησης και τη διάρκεια της.

ζ. Οι επαγγελματίες αυτοκινητιστές που εργάζονται ως οδηγοί στο δικό τους αυτοκίνητο αποδεικνύουν την εμπειρία τους με πιστοποιητικό του Ταμείου Συντάξεως Αυτοκινητιστών που βεβαιώνει τον χρόνο της ασφάλισής τους σε αυτό σε συνδυασμό με υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986, για την εμπειρία τους ως οδηγών κατά τον αντίστοιχο χρόνο.

η. Από τις επαγγελματικές άδειες πρέπει να αποδεικνύεται τότε ακριβώς απέκτησε ο ενδιαφερόμενος τη συγκεκριμένη άδεια που απαιτείται κατά την προκήρυξη.

Ειδικώς για τις άδειες των οδών αυτοκινήτων, ενώ συνήθως φαίνεται η ημερομηνία λήξης της άδειας, δεν φαίνεται η ημερομηνία της αρχικής κτήσης. της κατά την προκήρυξη απαιτούμενης άδειας και θα πρέπει στις περιπτώσεις αυτές, οι υποψήφιοι να συνυποβάλλουν και σχετική βεβαίωση της οικείας υπηρεσίας συγκοινωνιών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

1. Η κατάταξη των υποψηφίων θα γίνει σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 8 του Ν. 3051/2002, ως ισχύει και τη βαθμολογία που αντιστοιχεί σε κάθε κριτήριο.

Όταν για την πλήρωση θέσεων συγκεκριμένης κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας προβλέπονται κύρια και επικουρικά προσόντα, προηγούνται όσοι διαθέτουν τα κύρια προσόντα και ακολουθούν οι υπόλοιποι με τα επικουρικά προσόντα, μόνο για όσες θέσεις θα μείνουν κενές.

2. Κριτήρια κατάταξης και βαθμολογία αυτών για την κατηγορία ΔΕ.

Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (κατηγορία ΔΕ) κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

Α. Τίτλοι σπουδών

Τίτλος σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου (υπολογιζόμενες σε δεκάβαθμη κλίμακα) με δύο δεκαδικά ψηφία, πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατό (100).

Πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης: εβδομήντα (70) μονάδες.

Οι υποψήφιοι που έχουν παρακολουθήσει προγράμματα ή σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ., προσκομίζουν πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγράμματος Κατάρτισης Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., στο οποίο να αναφέρεται το χρονικό διάστημα της κατάρτισης και η ειδικότητα. Το πιστοποιητικό αυτό εκδίδεται από την «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» (Λεωφ. Τατοΐου 125 & Γ. Λύρα 140, Κηφισιά). Οι υποψήφιοι που έχουν ήδη πάρει πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης από το οικείο ΚΕΚ που εκτέλεσε το πρόγραμμα κατάρτισης ανέργων, δεν χρειάζεται να προσκομίσουν άλλη βεβαίωση.

Δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του Ο.Ε.Ε.Κ. δωδεκάμηνης τουλάχιστον φοίτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΔΕ, της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαίτησε σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Β. Εμπειρία

Για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μίας μέρας.

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: εννέα (9) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Σύμφωνα με την παρ. 2B του άρθρου 8 του Ν. 3051/2002 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 12 του Ν. 3146/23.5.2003, η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για το τριάντα πέντε τοις εκατό (35%) των θέσεων που προκηρύσσονται κατά κλάδο ή ειδικότητα. Για κλάσμα μεγαλύτερο της μισής μονάδας διατίθεται μία θέση. Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία με εξαίρεση τις περιπτώσεις που η εμπειρία προβλέπεται από τον οικείο οργανισμό ή κανονισμό του φορέα ως προϋπόθεση διορισμού. Όταν η εμπειρία προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης δεν είναι δυνατή η πρόσληψη υποψηφίων χωρίς εμπειρία.

Προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας

Για υποψηφίους οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2004, ο αριθμός των μονάδων του κριτηρίου της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40% στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Όταν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994 (3.4.1994), σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου 3051/2002, ήτοι μετά την 20.12.2002.

- Όταν η ανωτέρω εμπειρία αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωρεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην κάλυψη θέσεων της ίδιας ειδικότητας των φορέων στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από τη συγχώνευση φορέων.

- Όταν η ανωτέρω εμπειρία αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δύναμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών Υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η εμπειρία αυτή πρέπει να είναι στα καθήκοντα της ειδικότητας της θέσης που προκηρύσσεται.

Γ. Γνώση ξένης γλώσσας.

α) Για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες. β) για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες. γ) για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Ο τελικός βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα όλων των μονάδων που λαμβάνει ο υποψήφιος σύμφωνα με καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

Αν οι ανωτέρω μονάδες συμπίπτουν η σειρά κατάταξης μεταξύ των ισοβαθμούντων καθορίζεται σύμφωνα με τις περισσότερες μονάδες που συγκεντρώνει ο υποψήφιος στα κριτήρια που καθορίζει για την περίπτωση αυτή ο νόμος.

3. Κριτήρια κατάταξης και βαθμολογία αυτών για την κατηγορία ΥΕ.

Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

Α. Αριθμός τέκνων:

Εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα τέκνα. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας τριακόσιες (300) μονάδες.

Β. Χρόνος ανεργίας

Για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως οκτώ εξάμηνα πενήντα (50) μονάδες.

Γ. Χρόνος εμπειρίας:

Για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μίας μέρας.

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: εννέα (9) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Σύμφωνα με την παρ. 2B του άρθρου 8 του Ν. 3051/2002 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις

παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 12 του Ν. 3146/23.5.2003, η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για το τριάντο πέντε τοις εκατό (35%) των θέσεων που προκηρύσσονται κατά κλάδο ή ειδικότητα. Για κλάσμα μεγαλύτερο της μισής μονάδας διατίθεται μία θέση. Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία με εξαίρεση τις περιπτώσεις που η εμπειρία προβλέπεται από τον οικείο οργανισμό ή κανονισμό του φορέα ως προϋπόθεση διαρισμού.

Προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας

Για υποψηφίους οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2004, ο αριθμός των μονάδων του κριτηρίου της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40% στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Όταν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του Νόμου 3051/2002, ήτοι μετά την 20.12.2002.

- Όταν η ανωτέρω εμπειρία αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην κάλυψη θέσεων της ίδιας ειδικότητας των φορέων στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από τη συγχώνευση φορέων.

- Όταν η ανωτέρω εμπειρία αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινωνικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δύναμι προγραμματικών συμβάσεων ή καινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η εμπειρία αυτή πρέπει να είναι στα καθήκοντα της ειδικότητας της θέσης που προκηρύσσεται

Α. Ηλικία:

Για ηλικία έως 24 ετών πενήντα (50) μονάδες

Για ηλικία άνω των 24 ετών έως 30 ετών εβδομήντα πέντε (75) μονάδες.

Ο τελικός βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα όλων των μονάδων που λαμβάνει ο υποψήφιος σύμφωνα με καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

Αν οι ανωτέρω μονάδες συμπίπτουν η σειρά κατάταξης μεταξύ των ισοβαθμούμενων καθορίζεται σύμφωνα με τις περισσότερες μονάδες που συγκεντρώνει ο υποψήφιος στα κριτήρια που καθορίζει για την περίπτωση αυτή ο νόμος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΙΝΑΚΩΝ - ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Ο Δήμος υποχρεούται να καταρτίσει, να αναρτήσει και να αποστείλει στο ΑΣΕΠ τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων εντός τριμήνου το αργότερο από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων (παρ.8 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002).

Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων συντάσσονται από τριμελή επιτροπή αποτελούμενη από τον Αντιδήμαρχο κ. Αγαμέμνονα Κυριακόπουλο, ένα Διευθυντή και μία Προϊσταμένη Υπηρεσιών του Δήμου Πατρέων που έχει οριστεί με τις 312 και 314/9.5.2003 αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία είναι αρμόδια για την τήρηση της όλης διαδικασίας εφαρμογής της προκήρυξης. Στους πίνακες παρατίθενται τα στοιχεία τα οποία λήφθηκαν υπόψη για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητας των υποψηφίων.

Οι ανωτέρω πίνακες αναρτώνται στο Δημοτικό κατάστημα και στο κατάστημα της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αχαΐας συντασσόμενου σχετικού πρακτικού που υπογράφεται από δύο υπαλλήλους του Δήμου και της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, αντιστοίχως.

Κατό των πινάκων επιτυχίας επιτρέπεται η άσκηση ενστάσεως μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει από την επομένη ημέρα της κατά τα άνω αναρτήσεως τους. Η άσκηση της ενστάσεως γίνεται με κατάθεσή της ή με αποστολή συστημένης επιστολής απευθείας στο ΑΣΕΠ. Στην ένσταση πρέπει να επισυνάπτεται και αποδεικτικό καταβολής παραβόλου 25,00 Ευρώ που εκδίδεται από Δημόσιο Ταμείο, άλλως η ένσταση δεν εξετάζεται. Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων οι πίνακες κατάταξης με τις σχετικές αιτήσεις και δικαιολογητικά θα αποσταλούν από το Δήμο στο ΑΣΕΠ για έλεγχο. Το ΑΣΕΠ προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγχο και εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις.

Μετά τον παραπάνω έλεγχο η επιτροπή του Δήμου, σύμφωνα με την παρ.9 του άρθρου 10 του Ν.3051/2002, καταρτίζει εντός δύο (2) μηνών μετά την παραλαβή της σχετικής απόφασης ελέγχου από το ΑΣΕΠ τους οριστικούς πίνακες διοριστέων, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην απόφαση του ΑΣΕΠ, οι οποίοι με μέριμνα του Δήμου αποστέλλονται για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ

ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΟΡΙΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ

Οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης μέχρι τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν μπορεί να προσλαμβάνονται αμέσως πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων από το ΑΣΕΠ, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου η οποία θα διαρκέσει κατ' ανώτατο όριο μέχρι την προηγούμενη της δημοσίευσης των ατομικών πράξεων διορισμού βάσει του πίνακα διοριστέων. Μετά τη δημοσίευση των πινάκων διοριστέων οι κατά τα ανωτέρω προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται σ' αυτούς απολύονται το αργότερο την προηγούμενη της δημοσίευσης των ατομικών πράξεων διορισμού των περιλαμβανομένων στον πίνακα διοριστέων. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την απία αυτή. Οι προσληφθέντες που περιλαμβάνονται και στον πίνακα διοριστέων συνεχίζουν να απασχολούνται με την ανωτέρω σύμβαση εργασίας μέχρι την προηγούμενη της ορκωμοσίας τους που θα γίνει μετά τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η πράξη διορισμού των περιλαμβανομένων στον πίνακα διοριστέων, οι οποίοι είχαν προσληφθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμέ-

νου χρόνου βάσει του πίνακα κατάταξης, θα έχει αναδρομική ισχύ από την ημερομηνία της αρχικής κατά τα ανωτέρω προσλήψεώς τους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Το πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης, ως και το αντιγραφο ποινικού μητρώου, καθώς και τα λοιπά απαιτούμενα κατά νόμο δικαιολογητικά διορισμού προσκομίζονται κατά τον χρόνο του διορισμού στο Δήμο, εντός της οριζόμενης από το νόμο προθεσμίας, άλλως οι υποψήφιοι τίθενται εκτός της διαδικασίας του διορισμού και καλούνται για αναπλήρωση οι αμέσως επόμενοι.

Οι διοριζόμενοι καταθέτουν επίσης και υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 ότι κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της αίτησης συμμετοχής τους στη διαδικασία πλήρωσης θέσεων της παρούσας προκήρυξης, δεν κατείχαν θέση τακτικού υπαλλήλου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ α' και β' βαθμίδας, κατόπιν διορισμού τους με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994, ή αν κατείχαν, ότι έχει παρέλθει πενταετία από το διορισμό τους.

Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε τριάντα (30) ημέ-

ρες από την λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ

1. Η Προκήρυξη αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ).

2. Μετά τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ):

α) Περίληψή της να δημοσιευθεί σε δύο (2) ημερήσιες εφημερίδες της έδρας του Νομού Αχαΐας.

Η τελευταία δημοσίευση της περίληψης να γίνει μετά από δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον από τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ).

β) Ανάρτηση ολόκληρης της προκήρυξης να γίνει μετά τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ) στο κατάστημα του Δήμου Πατρέων.

3. Ανακοίνωση της έκδοσης της προκήρυξης να δοθεί και στα ραδιοηλεκτρονικά μέσα.

Πάτρα, 7 Οκτωβρίου 2003

Ο Δήμαρχος
ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΡΑΒΟΛΑΣ

ΦΕΚ Αρ. Φ. 315/Τεύχος Α'/31-12-03**Προεδρικό Διάταγμα 347/03****Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ/τος 50/2002 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα.»**

Στο ΦΕΚ αυτό περιέχεται το Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθ. 347, περί καθορισμού των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα, το οποίο τροποποιεί το Π.Δ. 50/2001. Σύμφωνα μ' αυτή την τροποποίηση, απαιτείται άριστη ή πολύ καλή γνώση μίας τουλάχιστον ξένης γλώσσας. Επίσης, ως προσόν διορισμού στον εισαγωγής βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε Τμήματος ΑΕΙ της ημεδαπής, περιλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.), ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής. Ορίζει τέλος τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού ανά κλάδο, οι οποίοι είναι οι εξής,:

- Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής
- Κλάδος ΠΕ Περιβάλλοντος
- Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής
- Κλάδος ΤΕ Μηχανικών

όπως και τα πρόσθετα προσόντα διορισμού για όλες τις ειδικότητες ΠΕ, ΤΕ, και ΔΕ.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 315

31 Δεκεμβρίου 2003

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

347. Τροποποίηση διατάξεων Π. Δ/τος 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα» 1
348. Τροποποίηση Π.Δ. 158/2002 «Ίδρυση, κατασκευή, εξοπλισμός, οργάνωση, διοίκηση, λειτουργία και εκμετάλλευση πολιτικών αερολιμένων από φυσικά πρόσωπα, νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης» 2
349. Ίδρυση Αστυνομικού Τμήματος Αερολιμένα Καβάλας και άλλες διατάξεις 3
350. Τροποποίηση - συμπλήρωση διατάξεων του Π.Δ. 36/1994 «Μέτρα προστασίας ανηλίκων και άλλες διατάξεις» (Α' 26) 4

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 347

Τροποποίηση διατάξεων Π. Δ/τος 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα».

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 21 παρ. 6 του Ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» (Φ.Ε.Κ. 180/Α),

β) Του άρθρου 29 Α' του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (Φ.Ε.Κ. 137/Α), που προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992, με το οποίο καθορίζεται ο έλεγχος των δαπανών που προκαλούν οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις (Φ.Ε.Κ. 154/Α) και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 «Περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών» (Φ.Ε.Κ. 38/Α) και το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

γ) Την 445/2003 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

Το Π.Δ. 50/2001 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα» (Φ.Ε.Κ. 39/Α), τροποποιείται ως ακολούθως:

1. Η περίπτωση (γ) της παραγράφου 1 του άρθρου 2 αντικαθίσταται ως εξής:

«γ) Άριστη ή πολύ καλή γνώση μιας τουλάχιστον ξένης γλώσσας».

2. (α) Η παράγραφος 1 του άρθρου 4 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε Τμήματος ΑΕΙ της ημεδαπής, περιλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.), ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής».

(β) Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 3 του άρθρου 4 αντικαθίσταται ως εξής:

«Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται αναλογικά για πτυχία ή διπλώματα οικονομικών μόνο σπουδών στις περιπτώσεις που ο κλάδος είναι αμγώς λογιστικός ή οικονομικός».

3. Το άρθρο 6 αντικαθίσταται ως εξής:

«Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα:

- Πληροφορικής
- Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών
- Ηλεκτρολόγου Μηχανικού & Μηχανικού Υπολογιστών
- Εφαρμοσμένης Πληροφορικής
- Ηλεκτρολόγου Μηχανικού & Τεχνολογίας Υπολογιστών
- Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής
- Επιστήμης Υπολογιστών
- Ηλεκτρονικού και Μηχανικού Υπολογιστών
- Μηχανικών Πληροφοριακών & Επικοινωνιακών Συστημάτων
- Μηχανικών Η/Υ Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων
- Επιστήμης και Τεχνολογίας Υπολογιστών
- Επιστήμης και Τεχνολογίας Τηλεπικοινωνιών

- Πληροφορικής (Ε.Α.Π.)
- Διδακτικής της Τεχνολογίας και Ψηφιακών Συστημάτων

- Επιστημών και Πολιτισμού - Κατεύθυνση Η/Υ (Π.Σ.Ε.)
ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής».

Με την προκήρυξη μπορεί να ορίζονται εξειδικεύσεις της ειδικότητας Πληροφορικής. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά το περιεχόμενο της εξειδίκευσης πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός από υποψηφίους με πτυχία ή διπλώματα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής σε ειδικότητα που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και έγκριση του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών στο αντικείμενο των θέσεων».

4. Η περίπτωση γ' του άρθρου 7 αντικαθίσταται ως εξής:
«γ. Για την ειδικότητα της Ιχθυολογίας, το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων με τα παραπάνω προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και επιπλέον πιστοποιητικό ειδικότητας ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε πανεπιστήμια ή επιστημονικά εργαστήρια ή δημόσιους ερευνητικούς φορείς ή ιδρύματα της ημεδαπής ή αλλοδαπής σε θέματα Ιχθυολογίας ή Υδροβιολογίας ή Ιχθυοπαθολογίας ή Αλιείας».

5. Το άρθρο 8 αντικαθίσταται ως εξής:

«Κλάδος ΠΕ Περιβάλλοντος

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα:

- Μηχανικών Περιβάλλοντος
- Χημικών Μηχανικών
- Περιβάλλοντος
- Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων
- Γεωγραφίας
- Επιστήμης της Θάλασσας
- Βιολογίας
- Φυσικής
- Χημείας
- Βιοχημείας (Π.Σ.Ε.)
- Ιατρικής Βιοχημείας (Π.Σ.Ε.)
- Σπουδών στις Φυσικές Επιστήμες (Ε.Α.Π.)
- Διαχείρισης Αγροτικού Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων (Π.Σ.Ε.)
- Περιβαλλοντικής Χαρτογραφίας (Π.Σ.Ε.)
- Επιστημών και Πολιτισμού - Κατεύθυνση Επιστημών Περιβάλλοντος (Π.Σ.Ε.)

ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

Με την προκήρυξη μπορεί να ορίζονται ως προσόντα διορισμού του κλάδου αυτού και τα πτυχία ή διπλώματα ειδικότητας του κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών του προηγούμενου άρθρου, εφόσον οι Γεωτεχνικές αυτές ειδικότητες δεν προβλέπονται στους οργανισμούς των οικείων, κατά περίπτωση, φορέων.

Με την προκήρυξη μπορεί επίσης να ορίζονται εξειδικεύσεις της ειδικότητας Περιβάλλοντος. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά το περιεχόμενο της εξειδίκευσης πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής».

6. Στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 10 η φράση «και άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας» αντικαθίσταται από τη φράση «και τουλάχιστον πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας».

7. Η παράγραφος 1 του άρθρου 13 αντικαθίσταται ως εξής:

«Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε Τμήματος ΤΕΙ της ημεδαπής, περιλαμβανομένων και των πτυχίων Π.Σ.Ε. ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής».

8. Το άρθρο 14 αντικαθίσταται ως εξής:

«Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα:

- Πληροφορικής
- Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων
- Τεχνολογίας Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών
- Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και Πολυμέσων
- Βιομηχανικής Πληροφορικής
- Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας
- Πληροφορικής και Τεχνολογίας Υπολογιστών
- Τηλεπληροφορικής και Διοίκησης
- Τηλεπικοινωνιών και Δίκτυα Η/Υ (Π.Σ.Ε.)
- Επιχειρηματικού Σχεδιασμού και Πληροφορικών Συστημάτων
- Εφαρμογών Πληροφορικής στη Διοίκηση και στην Οικονομία

- Διαχείρισης Πληροφοριών
ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Με την προκήρυξη μπορεί να ορίζονται εξειδικεύσεις της ειδικότητας Πληροφορικής. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά περιεχόμενο της εξειδίκευσης πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός υποψηφίων με πτυχία ή διπλώματα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής, σε ειδικότητα που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και έγκρισή του από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών στο αντικείμενο των θέσεων».

9. Ο τίτλος και ο υπότιτλος του άρθρου 15 αντικαθίσταται ως εξής:

«Κλάδος ΤΕ Μηχανικών

(Περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της Σχολής Τεχνολογικών Εφαρμογών, καθώς και οι ειδικότητες:

- (α) Τεχνολογίας Περιβάλλοντος,
- (β) Τεχνολογίας Ιατρικών Συστημάτων και
- (γ) Ενεργειακής και Περιβαλλοντικής Τεχνολογίας, τμημάτων Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής ΤΕΙ,

εκτός από εκείνες, τα πτυχία των οποίων αποτελούν προ-σόντα διορισμού για τον Κλάδο ΤΕ Πληροφορικής).

10. Στο άρθρο 17 προστίθεται παράγραφος 3, ως εξής: «Όπου στις κείμενες διατάξεις προβλέπεται ως προσόν διορισμού η κατοχή απολυτηρίου τίτλου Ενιαίου Λυκείου, νοείται ότι περιλαμβάνεται και η κατοχή πτυχίου Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.Ε.) Β' κύκλου, (παρ. 23, άρθρο 6, Ν. 3027/2002, Φ.Ε.Κ. 152 Α)».

11. Οι διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 1 τροποποιούνται στα ακόλουθα σημεία:

α) Οι ειδικότητες των πτυχίων Α' και Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (Τ.Ε.Ε.) επα-καθορίζονται ως εξής:

«Πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τ.Ε.Ε., ανεξάρτητα από ει-δικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τ.Ε.Ε. οποιασδή-ποτε ειδικότητας του Τομέα Οικονομίας και Διοίκησης».

β) Από την τελευταία περίοδο της παραγράφου αυτής διαγράφεται η φράση «και επιπλέον γνώση επεξεργασίας κειμένων σε ηλεκτρονικό υπολογιστή».

12. Το άρθρο 19 αντικαθίσταται ως εξής:

«Κλάδος ΔΕ Προσωπικού Η/Υ (ή ΔΕ Πληροφορικής)

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:

α) Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ. οποιασ-δήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής, ή β) Πτυχίο Α' ή Β' κύκλου σπουδών Τεχνικού Επαγγελμα-τικού Εκπαιδευτηρίου:

(i) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής - Δικτύων Η/Υ,

(ii) ειδικότητας Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημά-των του Ηλεκτρολογικού Τομέα.

γ) Απολυτήριο τίτλος:

(i) κλάδου Πληροφορικής Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκεί-ου.

(ii) τμήματος Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολο-γιστών, Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή

(iii) ειδικότητας Υπαλλήλων Χειριστών Η/Υ, Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής, ή

άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος Σχολικής Μονά-δας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, της ημεδαπής ή αλ-λοδαπής.

Με την προκήρυξη μπορεί να ορίζεται η πλήρωση θέσε-ων συγκεκριμένης μόνο ειδικότητας. Στην περίπτωση αι-τή τη προσόντα διορισμού μπορεί, με αίτημα του οικείου φορέα, να περιορίζονται σε ορισμένους μόνο από τους προβλεπόμενους τίτλους».

13. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 21 προστίθεται δεύ-τερο εδάφιο ως εξής:

«Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων του κλάδου αυτού από υποψηφίους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται η κά-λυψή τους με προσόν απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκ-παίδευσης και τριετή τουλάχιστον εμπειρία».

14. Στο τέλος του άρθρου 25 και μετά τις λέξεις «του ν.δ. 580/1970», προστίθεται η φράση «ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000».

15. Η παράγραφος 2 του άρθρου 26 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Όπου με το παρόν διάταγμα ως προσόν διορισμού ορίζεται το αντίστοιχο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ει-δικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ημεδαπής, η έννοια των όρων αυτών είναι ότι το πτυχίο περί του οποίου πρόκειται

στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρ-κεια το γνωστικό αντικείμενο του πτυχίου που ζητείται με την προκήρυξη. Την περί αυτού βεβαίωση χορηγεί το αρ-μόδιο όργανο του ΑΕΙ ή ΤΕΙ αντίστοιχα, στο οποίο ανήκει το Τμήμα που χορήγησε το εν λόγω πτυχίο ή δίπλωμα».

16. Στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 26 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Μετά την πάροδο ενός έτους από την δημοσίευση του παρόντος η προβλεπόμενη από το άρθρο 27 παρ. 1 γνώση Η/Υ, διαπιστώνεται αποκλειστικά με πιστοποιητικά διεθνώς αναγνωρισμένα που χορηγούνται από φορείς οι οποίοι εφαρμόζουν αξιόπιστες διαδικασίες πιστοποίησης».

17. Η παράγραφος 9 του άρθρου 26 καταργείται. Στο άρθρο αυτό προστίθεται νέα παράγραφος 9, καθώς και παράγραφος 10, ως εξής:

«9. Όπου με το παρόν ως προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή ΤΕΙ της ημεδαπής, περιλαμβά-νεται και τα ομώνυμα ή αντίστοιχη ειδικότητας πτυχία ή δπλώματα του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου ΑΕΙ, και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής ΑΕΙ ή ΤΕΙ, ημεδαπής, αντίστοιχα.

Για τη διαπίστωση της απαιτούμενης αντιστοιχίας αυ-τής εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 2».

«10. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων είναι δυ-νατό να περιορίζονται, για θέσεις συγκεκριμένων κλάδων ή ειδικοτήτων, οι τίτλοι σπουδών που απαιτούνται σύμ-φωνα με το παρόν ή τους κανονισμούς ή τους οργανι-σμούς, σε ορισμένους μόνο τίτλους από τους προβλεπό-μενους ή να ορίζονται τίτλα σπουδών ως κύρια ή επικου-ρικοί (παρ. 5 του άρθρου 6 του Ν. 2880/2001, Φ.Ε.Κ. 9/Α)».

18. Το άρθρο 27 αντικαθίσταται ως εξής:

«Πρόσθετα προσόντα διορισμού

1. Για όλες τις ειδικότητες κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ ως πρόσθετο προσόν διορισμού ορίζεται υποχρεωτικά η γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπε-δο, στα αντικείμενα (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπο-λογιστικών φύλλων, (γ) βάσεων δεδομένων, (δ) παρου-σιώσεων και (ε) υπηρεσιών διαδικτύου. Σε περίπτωση που απαιτείται επιπλέον και γνώση συγκεκριμένου προγράμ-ματος σχετικού με την κατά περίπτωση ειδικότητα, αυτή καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη.

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των οργανισμών ή κανονισμών των οικείων φορέων, η γνώση ξένης γλώσσας καθώς και το επίπεδο αυτής ως προϋποθέσεις διορισμού, μπορεί να καθορίζονται με τη σχετική προκήρυξη κατόπιν αποφάσεως του οικείου φορέα (παρ. 10 άρθρο 10 Ν. 3051/ 2002, Φ.Ε.Κ. 220/Α).

3. Για την διαπίστωση των πρόσθετων προσόντων και προϋποθέσεων των προηγούμενων παραγράφων, εφαρ-μόζονται οι διατάξεις του άρθρου 26 παρ. 6 και 28 αντί-στοιχα.

4. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορ-ίζεται ότι, στην περίπτωση κατά την οποία δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων με τα προσόντα της παρα-γράφου 1 και 2, επιτρέπεται η κάλυψή τους από υποψη-φίους και χωρίς τα προσόντα αυτά».

19. Το άρθρο 28 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Η γνώση της ξένης γλώσσας, όπου αυτή απαιτείται ως πρόσθετο προσόν διορισμού, ορίζεται στα ακόλουθα επίπεδα:

α. Άριστη γνώση (άριστα)

β. Πολύ καλή γνώση (λίαν καλώς)

- γ. Καλή γνώση (καλώς)
δ. Μέτρια γνώση (μετρώς)

Η απαιτούμενη κατά περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας ξένη γλώσσα και το επίπεδο της γνώσης αυτής καθορίζεται είτε με τους οργανισμούς είτε με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

2. α) Η γνώση οποιασδήποτε ξένης γλώσσας σε επίπεδο άριστο διαπιστώνεται με το οικείο κατά περίπτωση γλώσσας:

(i) Πτυχίο Ξένης Γλώσσας και Φιλολογίας ή Πτυχίο Ξένων Γλωσσών Μετάφρασης και Διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή αντίστοιχο και ισότιμο σχολών της αλλοδαπής.

(ii) Πτυχίο, προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό δίπλωμα ή διδακτορικό δίπλωμα οποιουδήποτε αναγνωρισμένου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής.

(iii) Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Γ2.

(iv) Απολυτήριο τίτλο ισότιμο των ελληνικών σχολείων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, εφόσον έχει αποκτηθεί μετά από κανονική φοίτηση τουλάχιστον έξι ετών, στην αλλοδαπή.

(v) Λοιποί τίτλοι ή πιστοποιητικά που πιστοποιούν την άριστη γνώση της ξένης γλώσσας και που αναγνωρίζονται από τον αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσολογίας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Μεταβατικά και μέχρι τον καθορισμό των συγκεκριμένων πόντων ή πιστοποιητικών της παραπάνω περίπτωσης (v) από τον αρμόδιο φορέα του Υπουργείου Παιδείας, η γνώση της ξένης γλώσσας σε επίπεδο άριστο αποδεικνύεται και με τίτλους ή πιστοποιητικά, κατά περίπτωση γλώσσας, ως εξής:

Α. Για την Αγγλική γλώσσα:

(i) Πιστοποιητικό PROFICIENCY πανεπιστημίων Cambridge ή Michigan ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα.

Ως πανεπιστήμια δημόσιου χαρακτήρα νοούνται τα κρατικά ή ανήκοντα ή ιδρυόμενα από κρατικούς φορείς ή οργανισμούς όπως οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης, περιφέρειες, καντόνια, δημόσια νομικά πρόσωπα, κλπ. ανάλογα με την πολιτιστική συγκράτηση ή την οργάνωση της Διοίκησης της οικείας χώρας.

Β. Για την Γαλλική γλώσσα:

(i) Δίπλωμα ALLIANCE FRANCAISES

(ii) Πιστοποιητικό DALF, του Γαλλικού Υπουργείου Παιδείας

(iii) DIPLOME DE LANGUE ET LITERATURE FRANCAISE (SORBONNE II), του πανεπιστημίου των Παρισίων.

Γ. Για την Γερμανική γλώσσα:

(i) Πιστοποιητικό GROSSES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM, του πανεπιστημίου Ludwig - Maximilian του Μονάχου.

Δ. Για την Ιταλική γλώσσα:

(i) DIPLOMA SUPERIORE DI LINGUA E CULTURA ITALIANA, του Ιταλικού Μορφωτικού Ινστιτούτου Αθήνας

(ii) DIPLOMA DEL CORSO SUPERIORE DI TRADUTTORE, του Ιταλικού Ινστιτούτου Αθήνας

(iii) CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA - LIVELLO 5 (Celi 5), του πανεπιστημίου της Perugia.

3. Όπου ως τυπικό προσόν για τον διορισμό προβλέπεται γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο κατώτερο του άριστου (πολύ καλή γνώση, ή καλή γνώση, ή μέτρια γνώση) ο

τρόπος απόδειξης της γνώσης αυτής πιστοποιείται με τίτλους ή πιστοποιητικά που αναγνωρίζονται από τον αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσολογίας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Μεταβατικά και μέχρι τον καθορισμό των πιστοποιητικών αυτών από την αρμόδια υπηρεσία πιστοποίησης γλωσσολογίας του Υπουργείου Παιδείας, ο τρόπος απόδειξης της γνώσης αυτής εξακολουθεί να καθορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

4. Για τους πολίτες χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης το επίπεδο της απαιτούμενης Ελληνομάθειας προσδιορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων και διαπιστώνεται με πιστοποιητικό γνώσης της Ελληνικής γλώσσας που χορηγείται είτε κατά τον Ν. 2413/1996, Φ.Ε.Κ. 124/Α' (άρθρο 10 παρ. 3), είτε από σχολή ή σχολείο ελληνικής γλώσσας.

Κατά τα λοιπά, ισχύει ως έχει το τροποποιούμενο διάταγμα.

Η ισχύς του παρόντος διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2003

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΥΡΥΠΡΟΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΙΟΙΚΗΣΙΑΣ ΔΙΟΡΘΩΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΝΑΓΩΓΕΥΣΕΩΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΣΚΑΝΔΑΛΙΔΗΣ

(2)

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 348

Τροποποίηση Π.Δ. 158/2002 «Ίδρυση, κατασκευή, εξοπλισμός, οργάνωση, διοίκηση, λειτουργία και εκμετάλλευση πολιτικών αερολιμένων από φυσικά πρόσωπα, νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του Ν. 1815/1988 «Περί Κύρωσης του Κώδικα Αεροπορικού Δικαίου (Α 250), και ειδικότερα των άρθρων 9 και 10 αυτού, όπως το τελευταίο τροποποιήθηκε με την παρ. 13 του άρθρου 4 του Ν. 2366/95 «Ρύθμιση θεμάτων Οργανισμών και Υπηρεσιών του Υπουργού Μεταφορών και Επικοινωνιών και άλλες διατάξεις» (Α 256) και την παρ. 2 του άρθρου δέκατου τρίτου του Ν. 3082/2002 (Α 316), καθώς και του άρθρου 189 αυτού, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο πέμπτο του Ν. 2338/95 «Κύρωση Ανάπτυξης του Νέου Διεθνούς Αεροδρομίου της Αθήνας στα Σπάτα» (Α 202).

β) Του Ν. 211/1947 «Περί κωρύσεως της εν Σικάγω την 7 Δεκεμβρίου 1944 υπογραφείσης Συμβάσεως Διεθνούς Πολιτικής Αεροπορίας» και τα συνοδευτικά σε αυτήν Παραρτήματα και συγκεκριμένα τα Παραρτήματα 9 και 14, Τόμος I (ANNEX 14-VOLUME I), της Σύμβασης του Σικάγο που κωρύθηκε με το Ν. 211/1947, καθώς και τα Εγχειρίδια του Διεθνούς Οργανισμού Πολιτικής Αεροπορίας (ICAO) Aerodrome Design Manual (DOC 9157), Airport Planning

ΦΕΚ Αρ. Φ. 81/Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ/14-04-04

Προκήρυξη (αρ. 1/75Μ/2004) πλήρωσης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού με σειράς προτεραιότητας.

Στο ΦΕΚ αυτό (αρ. 81/14.04.04/τ. Προκηρύξεων ΑΣΕΠ), ο Δήμαρχος Πατρέων Νομού Αχαΐας, προκηρύσσει την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 23 συνολικών θέσεων των Κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), ΠΕ: 17 και ΤΕ: 6.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
Προσόντα διορισμού

Το άρθρο 1 ορίζει τα γενικά προσόντα διορισμού, κατά τα οποία οι υποψήφιοι πρέπει:

- Να είναι Έλληνες πολίτες,
- Να έχουν γεννηθεί έως και το έτος 1983,
- Να είναι υγιείς και αρτιμελείς,
- Να μην υπάρχει κώλυμα διορισμού, και
- Οι άνδρες να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Το άρθρο 2 ορίζει τα τυπικά προσόντα διορισμού κατά κατηγορία και κλάδο.

Στην κατηγορία ΠΕ, οι κλάδοι είναι:

- ΠΕ Χωροτακτών – Πολεοδόμων
- ΠΕ 4 Αρχιτεκτόνων τοπίου
- ΠΕ 3 Πολιτικών Μηχανικών
- ΠΕ 6 Τοπογράφων – Μηχανικών
- ΠΕ Περιβαντολόγων
- ΠΕ 11 Πληροφορικής (Μηχανικοί Η/Υ – Hardware)
- ΠΕ 11 Πληροφορικής (Software)
- ΠΕ 5 Ηλεκτρολόγων Μηχανικών

Στην κατηγορία ΤΕ, οι κλάδοι είναι:

- ΤΕ 3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών (Έργων Υποδομής)
- ΤΕ 11 Εμποτών Δημόσιας Διοίκησης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'
Αιτήσεις – Διαδικασία – Προθεσμία

Στο κεφάλαιο αυτό ορίζεται ο τόπος υποβολής της αίτησης, η διαδικασία και η προθεσμία υποβολής αυτής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'
Απαραίτητα δικαιολογητικά συμμετοχής

Στο κεφάλαιο αυτό ορίζονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό για όλους τους υποψηφίους, αλλά και για τις ειδικές κατηγορίες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'
Κριτήρια κατάταξης

Τα κριτήρια κατάταξης και η βαθμολογία αυτών για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ είναι:

- Οι τίτλοι σπουδών
- Η εμπειρία, και
- Η γνώση ξένης γλώσσας.

Στα κεφάλαια Ε' - Ζ' περιλαμβάνονται η κατάρτιση πινάκων και οι ενστάσεις, η προσωρινή πρόσληψη μέχρι την οριστικοποίηση των πινάκων, τα δικαιολογητικά και ο χρόνος διορισμού, όπως αυτά αναφέρονται και στο ΦΕΚ Αρ. Φ. 497/Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ/10-10-03.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'
Δημοσίευση της προκήρυξης

Η πλήρωση των θέσεων αυτών προκηρύχθηκε από τον Δήμαρχο Πατρέων, Ανδρέα Καράβολα στις 8 Απριλίου του 2004, και δημοσιεύτηκε στις 14 Απριλίου του 2004.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ Α.Σ.Ε.Π.

Αρ. Φύλλου 81

14 Απριλίου 2004

Προκήρυξη

(Αριθμός 1/75Μ/2004)

Πλήρωσης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού,
με σειρά προτεραιότητας.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΧΑΪΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) του άρθρου 18 παρ. 8 του Ν. 2539/1997 «Συγκρότηση της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (ΦΕΚ 244/4.12.1997/τ.Α)

β) του άρθρου 9 παρ. 12 του Ν. 2623/1998 «Ανασύσταση των εκλογικών καταλόγων, οργάνωση και άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των ετεροδημοτών, εκσυγχρονισμός της εκλογικής διαδικασίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 139/25.6.1998/τ.Α)

γ) του Ν. 3013/2002 «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 102/1.5.2002/τ.Α)

δ) του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28/3.3.1994/τ.Α) όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως

ε) του Ν. 1188/1981 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης προσωπικού οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης» (ΦΕΚ 204/30.7.1981/τ.Α)

στ) του άρθρου 1 παρ. 13 του Ν. 2247/1994 «Ρυθμίσεις θεμάτων συστήματος προσλήψεων» (ΦΕΚ 182/31.10.1994/τ.Α)

ζ) του Ν. 2431/1996 «Διορισμός ή πρόσληψη πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης» (ΦΕΚ 175/30.7.1996/τ.Α)

η) του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 220/28.9.1998/τ.Α), όπως ισχύει

θ) των Π.Δ. 37α/1987 (ΦΕΚ 11/4.2.1987/τ.Α) και 22/1990 (ΦΕΚ 7/22.1.1990/τ.Α) «Μερική επέκταση διατάξεων που ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους των άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και στους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» σε συνδυασμό με το Π.Δ. 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημοσίου Τομέα» (ΦΕΚ 39/5.3.2001/τ.Α), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 347/23/12/2003 (ΦΕΚ 315/31.12.2003)

ι) του Ν. 3051/2002 «Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις» (ΦΕΚ 220/20.9.2002/τ.Α), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το Ν. 3146/2003 (ΦΕΚ 125/23.5.2003 τ.Α)

ια) της απόφασης 42948/10.12.2003 του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Πλήρωση θέσεων του Δημοσίου Τομέα» (ΦΕΚ 1854/11.12.2003) για τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων των φορέων του δημοσίου τομέα.

2. Την 898/24.11.2003 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία προκηρύσσεται η πλήρωση εικοσιτεσσάρων (24) θέσεων μόνιμου προσωπικού του Δήμου.

3. Το 21751/13.1.2004 επικυρωτικό έγγραφο της Δ/νσης Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, με το οποίο βεβαιώνεται ότι η 898/24.11.2003 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου έχει κριθεί νόμιμη.

4. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 1648/24.8.1999/τ.Β' και 646/23.5.2003/τ.Β').

5. Την 751/1.10.2003 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία συγκροτήθηκε τριμελής επιτροπή για την τήρηση της όλης διαδικασίας και κατάρτισης των πινάκων προτεραιότητας και επιτυχίας.

6. Το 7/29.1.2004 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης του Δήμου Πατρέων με το οποίο πιστοποιείται η ύπαρξη εγκεκριμένων πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου του έτους 2004 τόσο για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των θέσεων αυτών υπό φορέα Δήμος Πατρέων και ΚΑ. 05.111.1 όσο και την κάλυψη της δαπάνης η οποία θα προκληθεί από την εφαρμογή της προκήρυξης αυτής για τη διεξαγωγή της σχετικής διαδικασίας η οποία δεν μπορεί να προσδιορισθεί στο στάδιο αυτό και θα βαρύνει τον Προϋπολογισμό έτους 2004 του Δήμου υπό φορέα Δήμος Πατρέων και ΚΑ. 05.113.3.

7. Το γεγονός ότι για την παρούσα προκήρυξη αναλογεί μία (1) θέση προς πλήρωση από άτομο προστατευόμενο από το Ν. 2643/1998 και ειδικότερα μία (1) θέση της κατηγορίας Α.Μ.Ε.Α. της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του νόμου αυτού και θα καλυφθεί από άτομο της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και του κλάδου ΤΕ 3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών (Ερ-

γων Υποδομής), σύμφωνα με την 200127/3.2.2004 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 243/Β/9.2.2004).

β. Το 9842/6.4.2004 εγκριτικό επί της προκήρυξης έγγραφο του ΑΣΕΠ.

ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕΙ

Την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εικοσπριών (23) συνολικώς θέσεων των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).

ΠΕ: 17 ΤΕ: 6

Οι προς πλήρωση θέσεις κατά κατηγορία, κλάδο και αριθμό είναι οι εξής:

Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης

ΠΕΧΩΡΟΤΑΚΤΩΝ - ΠΟΛΕΟΔΟΜΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)
ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΤΟΠΙΟΥ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)
ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)
ΠΕ6 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ - ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΤΡΕΙΣ (3)
ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΝΤΟΛΟΓΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)
ΠΕ11 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Η/Υ - HARDWARE), ΘΕΣΗ ΜΙΑ (1)
ΠΕ11 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE), ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)
ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΤΡΕΙΣ (3)

Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης

ΤΕ3 ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ), ΘΕΣΕΙΣ ΤΕΣΣΕΡΙΣ (4)
ΤΕ11 ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)

• Ποσοστό 5% του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων, ήτοι μία (1) θέση της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και του κλάδου ΤΕ3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών (Εργων Υποδομής) διατέθηκε για άτομο προστατευόμενο από τις διατάξεις του Ν. 2643/1998, και ειδικότερα μία (1) θέση της κατηγορίας Α.Μ.Ε.Α. της περίπτωσης β' της παρ. 1 του άρθρου 1 του νόμου αυτού, σύμφωνα με την 200127/3.2.2004 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 243/Β/9.2.2004).

Αρμόδιος φορέας για την προκήρυξη των θέσεων αυτών είναι η Πρωτοβάθμια Επιτροπή του ΟΑΕΔ Πατρών (Παλαιά Εθνική Οδός Ρίο-Πατρών, Τ.Κ. 264 41, Πάτρα, τηλ. 2610-966701, 02).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Ι. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Οι υποψήφιοι πρέπει:

1. Να είναι Έλληνες πολίτες.

Για όσους έχουν αποκτήσει την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση θα πρέπει να έχει παρέλθει ένα (1) τουλάχιστον έτος από την απόκτησή της, μέχρι την ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

Εξαιρέση: Δικαιούνται να είναι υποψήφιοι και πολίτες των Κρατών της Ευρωπαϊκής Ενωσης. Για τους πολίτες αυτούς απαιτείται η γνώση της Ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή (Γ' επιπέδου) για την άσκηση των καθηκόντων του οικείου κλάδου, η οποία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό ελληνομάθειας (Ν. 2413/1996 άρθρο 10 παρ. 1) που χορηγείται από το Κέντρο Ελληνικής γλώσσας (τηλ. (2310) 459101/5 και (210) 9273112)].

Επίσης, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του Σχολείου της Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτελείου Πα-

νεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Πανεπιστημιούπολη, Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 54006, τηλ.: 2310:997571-72-76) το οποίο χορηγείται ύστερα από σχετική εξέταση του υποψηφίου ή από άλλη σχολή ή σχολείο Ελληνικής Γλώσσας.

Δικαιούνται επίσης να είναι υποψήφιοι και όσοι απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση αλλά δεν έχει παρέλθει έτος από την απόκτησή της, εφόσον, μέχρι την απόκτησή της ήταν υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ενωσης.

Γίνονται επίσης δεκτοί, για πλήρωση των προκηρυσσομένων θέσεων, Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί, που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και την συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (Ν.Δ. 3822/1958).

2. Να έχουν γεννηθεί έως και το έτος 1983.

3. Να είναι υγιείς, αρτιμελείς (ως αρτιμέλεια νοείται η φυσική καταλληλότητα για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν).

4. Κατά τον χρόνο λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά τον χρόνο του διορισμού να μην έχουν κώλυμα διορισμού για λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 16 του Ν. 1188/1981.

Σημείωση: Η απονομή χάριτος δεν αίρει το κώλυμα από ποινική καταδίκη του υποψηφίου για διορισμό, εφόσον μέχρι την τελευταία ημέρα υποβολής των αιτήσεων δεν έχει εκδοθεί το κατά το άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος, διάταγμα που να αίρει το σχετικό κώλυμα για το συγκεκριμένο υποψήφιο.

5. Οι άνδρες μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.

Εξαιρέση: Δεν απαιτείται εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων για τους πολίτες κράτους της Ευρωπαϊκής Ενωσης, για τους οποίους δεν προβλέπεται στη χώρα τους τέτοιο κώλυμα.

Σημείωση: Σε κάθε περίπτωση εφαρμογής του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας που διορίστηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων της παρούσας προκήρυξης, εάν μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων δεν έχει παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους, (παρ. 5 άρθρο 10 του Ν. 2839/2000).

ΙΙ. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)
ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΧΩΡΟΤΑΚΤΩΝ - ΠΟΛΕΟΔΟΜΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)**

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Μηχανικού Χωροταξίας - Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης ή Μηχανικού Χωροταξίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης ή Πολεοδόμου Μηχανικού ή Πολεοδόμου Χωροτάκτη.

β. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής βάσει του οποίου χορηγήθηκε οποιαδήποτε από τις παραπάνω άδειες άσκησης επαγγέλματος.

γ. Εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών, στο αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης.

δ. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με τα υπό στοιχεία α', β' και γ' προσόντα.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με τα κατωτέρω προσόντα:

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Πολιτικού Μηχανικού ή Αρχιτέκτονα Μηχανικού.

β. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής βάσει του οποίου χορηγήθηκε μία από τις παραπάνω άδειες άσκησης επαγγέλματος.

γ. Εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών σε θέματα Πολεοδόμου ή Χωροτάκτη Μηχανικού.

δ. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με τα υπό στοιχεία α', β' και γ' προσόντα.

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΤΟΠΙΟΥ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Αρχιτέκτονα Μηχανικού Τοπίου.

β. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής βάσει του οποίου χορηγήθηκε η ανωτέρω άδεια άσκησης επαγγέλματος.

γ. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με τα υπό στοιχεία α και β προσόντα.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι ως εξής:

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Αρχιτέκτονα Μηχανικού.

β. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής βάσει του οποίου χορηγήθηκε η ανωτέρω άδεια άσκησης επαγγέλματος.

γ. Εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών στην αρχιτεκτονική τοπία.

δ. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii)

υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με τα υπό στοιχεία α, β και γ προσόντα.

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Πολιτικού Μηχανικού.
β. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής βάσει του οποίου χορηγήθηκε η ανωτέρω άδεια άσκησης επαγγέλματος.

γ. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με τα υπό στοιχεία α' και β' προσόντα.

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ6 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ - ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΤΡΕΙΣ (3)

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Αγρονόμου Τοπογράφου Μηχανικού.

β. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής βάσει του οποίου χορηγήθηκε η ως άνω άδεια άσκησης επαγγέλματος.

γ. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με τα υπό στοιχεία α' και β' προσόντα.

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΝΤΟΛΟΓΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)

α. Πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος Περιβάλλοντος ή Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων ή Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος ή Μηχανικού Περιβάλλοντος ή Δασολογίας και Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων ή Γεωλογίας ή Βιολογίας ή Χημικών Μηχανικών ή Φυσικής ή Χημείας ή Σπουδών στις Φυσικές Επιστήμες (ΕΑΠ) ή Βιοχημείας (ΠΣΕ) ή Διαχείρισης Αγροτικού Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων (ΠΣΕ) ή Επιστημών και Πολιτισμού - Κατεύθυνση Επιστημών Περιβάλλοντος (ΠΣΕ) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο της ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

β. Αντίστοιχη άδεια άσκησης επαγγέλματος για τις ειδικότητες όπου αυτή εκ του νόμου απαιτείται.

γ. Βεβαίωση ιδιότητας μέλους της Ένωσης Ελλήνων Χημικών (Ν. 1804/88 ΦΕΚ 177/Α/88) για τους πτυχιούχους ειδικότητας Χημείας.

δ. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι χωρίς το υπό στοιχείο δ' προσόν.

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ11 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Η/Υ - HARDWARE), ΘΕΣΗ ΜΙΑ (1)

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Μηχανικών Η/Υ.

β. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, βάσει του οποίου χορηγήθηκε η ως άνω άδεια.

γ. Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών με ειδίκευση σε γεωγραφικά πληροφοριακά συστήματα (G.I.S) διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους Ελληνικού ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή αναγνωρισμένο ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής ή εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών, σε γεωγραφικά πληροφοριακά συστήματα (G.I.S.).

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ11 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE), ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)

α. Πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή Επιστήμης των Υπολογιστών ή Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Τηλεπικοινωνιών ή Πληροφορικής (Ε.Α.Π.) ή Διδακτικής της τεχνολογίας και Ψηφιακών Συστημάτων ή Επιστημών και Πολιτισμού - Κατεύθυνση Η/Υ ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

β. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Μηχανικού Η/Υ όπου για τα ανωτέρω πτυχία ή διπλώματα εκ του νόμου απαιτείται

γ. Γνώση σχεδιαστικού πακέτου AutoCAD, αποδεικνυόμενη με πτυχίο ή δίπλωμα δημόσιας ή άλλης αναγνωρισμένης σχολής ή με αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών.

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ5 ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΣΕΙΣ ΤΡΕΙΣ (3)

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου - Μηχανολόγου Μηχανικού ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Η/Υ ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών.

β. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, βάσει του οποίου χορηγήθηκε οποιαδήποτε από τις ανωτέρω άδειες άσκησης επαγγέλματος.

γ. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii)

υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με τα υπό στοιχεία α' και β' προσόντα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ) ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ3 ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ), ΘΕΣΕΙΣ ΤΕΣΣΕΡΙΣ (4)

α. Πτυχίο ή δίπλωμα Τμήματος Πολιτικών Έργων Υποδομής ΤΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (ΠΣΕ) ΤΕΙ ή αντίστοιχο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.

β. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι μόνο με το υπό στοιχείο α' προσόν.

ΤΕ11 ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΘΕΣΕΙΣ ΔΥΟ (2)

α. Άδεια άσκησης επαγγέλματος Δημόσιας Υγιεινής.

β. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, βάσει του οποίου χορηγήθηκε η ανωτέρω άδεια άσκησης επαγγέλματος.

γ. Γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων, iii) βάσεων δεδομένων, iv) παρουσιάσεων, v) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προαναφερόμενα προσόντα, θα γίνουν δεκτοί υποψήφιοι με τα υπό στοιχεία α' και β' προσόντα.

ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

α) Για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH (CPE) του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή με πτυχίο CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN ή με πτυχίο CERTIFICATE IN PROFICIENT COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσολογίας επιπέδου Γ2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) - The British Council - IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 7,5 και άνω.

β) Για τη γαλλική γλώσσα με δίπλωμα ALLIANCE FRANCAISE ή πιστοποιητικό D.A.L.F. - OPTION LETTRES ή DIPLOME DE LANGUE ET LITTÉRATURE FRANÇAISES (SORBONNE II) (Μέχρι το 1999 ο τίτλος του διπλώματος ήταν: DIPLOME D' ETUDES FRANÇAISES (SORBONNE II) ή

άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau professionnel του Πανεπιστημίου Γενεύης.

γ) Για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο GROSSES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (GDS) του Πανεπιστημίου Ludwig - Maximilian του Μονάχου ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Professionales Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης.

δ) Για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA SUPERIORE DI LINGUA E CULTURA ITALIANA ή DIPLOMA DI LINGUA E CULTURA ITALIANA ή DIPLOMA DI TRADUTTORE ή DIPLOMA DEL CORSO SUPERIORE DI TRADUTTORE ή CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 5 (CELI 5) του Πανεπιστημίου της Περούτζια ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello professionale του Πανεπιστημίου Γενεύης.

ε) Για την Ισπανική γλώσσα DIPLOMA SUPERIOR DE ESPANOL D.E.L.E. (Ministry of Education) ή CERTIFICADO SUPERIOR E.O.I. (ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS (Ministry of Education) ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

στ) Για τη Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК - ДИПЛОМ ПУШКИН (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ) ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με κρατικό πιστοποιητικό γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

Η πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

α) Για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH (CAE) του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE ή με πτυχίο ADVANCED LEVEL CERTIFICATE IN ENGLISH (ALCE) της ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΕΩΣ ή με πτυχίο CERTIFICATE IN ADVANCED COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC), ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΑΠΟ 785 ΚΑΙ ΑΝΩ του EDUCATIONAL TESTING SERVICE/CHAUNCEY, USA ή International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) - The British Council - IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 6 έως 7 ή Business English Certificate - Higher (BEC Higher) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

β) Για τη Γαλλική γλώσσα με πτυχίο DIPLOME D'ETUDES SUPERIEURES (DES) (χορηγείτο μέχρι το 1996) ή DELF 2ND DEGREE (UNITES A5 ET A6) ή CERTI-

FICAT PRATIQUE DE LANGUE FRANCAISE (SORBONNE I) ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau orationnel του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

γ) Για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο KLEINES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (KDS) του Πανεπιστημίου Ludwig-Maximilian του Μονάχου ή με πτυχίο ZENTRALE OBERSTUFENPRUFUNG (ZOP) του Ινστιτούτου Goethe ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Selbständiges Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

δ) Για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA DI LINGUA ITALIANA του Ιταλικού Ινστιτούτου ή CERTIFICADO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 4 (CELI 4) ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello operativo του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

ε) Για την Ισπανική γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA DELE BASICO DE ESPANOL ή CERTIFICADO ELEMENTAL E.O.I. (ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

στ) Για τη Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК - ПОСТПРОГОВЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ).

Η καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

α) Για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή με πτυχίο (MCCE) MICHIGAN CERTIFICATE OF COMPETENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN ή με πτυχίο CERTIFICATE IN UPPER INTERMEDIATE COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC) βαθμολογία από 505 και άνω ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) - The British Council - IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 4,5 έως 5,5 ή Business English Certificate - Vantage (BEC Vantage) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES).

β) Για τη Γαλλική γλώσσα με πτυχίο DELF 1ER DEGREE (UNITES A1, A2, A3, A4) ή CERTIFICAT DE LANGUE FRANCAISE (το οποίο χορηγείτο μέχρι το 1996) του Γαλλικού Ινστιτούτου Αθηνών ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau social του Πανεπιστημίου Γενεύης.

γ) Για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο ZENTRALE MITTELSTUFENPRUFUNG (ZMP) του Ινστιτούτου Γκαίτε ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2

του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Soziales Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης.

δ) Για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 3 (CELI 3) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello sociale του Πανεπιστημίου Γενεύης.

ε) Για την Ισπανική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICADO INICIAL DE ESPANOL - DELE (MINISTRY OF EDUCATION) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003.

στ) Για τη Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК - ПОРОГОВЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ).

Όλοι οι τίτλοι σπουδών ξένης γλώσσας πρέπει να συνοδεύονται από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα.

Επίσης η άριστη, η πολύ καλή και η καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται και με τους εξής τρόπους:

(i) Με Πτυχίο Ξένης Γλώσσας και Φιλολογίας ή Πτυχίο Ξένων Γλωσσών Μετάφρασης και Διερμηνείας ΑΕ της ημεδαπής ή αντίστοιχο και ισότιμο σχολών της αλλοδαπής.

(ii) Με Πτυχίο, προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό δίπλωμα ή διδακτορικό δίπλωμα οποιουδήποτε αναγνωρισμένου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής.

(iii) Με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου G2.

(iv) Με Απολυτήριο τίτλο ισότιμο των ελληνικών σχολείων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, εφόσον έχει αποκτηθεί μετά από κανονική φοίτηση τουλάχιστον έξι ετών στην αλλοδαπή.

Οι υπό στοιχείο (iv) τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής θα πρέπει να συνοδεύονται επιπλέον και από βεβαίωση για το επίπεδο της εκπαιδευτικής βαθμίδας στην οποία ανήκουν, η οποία χορηγείται από τον Ο.Ε.Ε.Κ. ή από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Όλα τα ανωτέρω που αφορούν την απόδειξη της γνώσης ξένης γλώσσας προσκομίζονται στο πρωτότυπο ή σε αντίγραφο επικυρωμένο από αρμόδιο όργανο, εφόσον δε έχουν εκδοθεί στην αλλοδαπή συνοδεύονται απαραίτητα και από επίσημη μετάφρασή τους. Η επίσημη μετάφραση όλων των πιστοποιητικών - τίτλων σπουδών ξένης γλώσσας γίνεται από αρμόδια κατά νόμο αρχή του Υπουργείου Εξωτερικών ή την Πρεσβεία ή το Προξενείο της ξένης χώρας στην Ελλάδα ή από πτυχιούχους μεταφραστές του Τμήματος Ξένων Γλωσσών, Μετάφρασης και Διερμηνείας του Ιονίου Πανεπιστημίου ή από δικηγόρο ή από άμισθο ερμηνέα διορισμένο βάσει του Ν. 148/26.12.1913/1.2.1914.

Σημείωση:

α) Δεν απαιτείται η απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας εάν οι επικαλούμενοι τίτλοι σπουδών έχουν αποκτηθεί στο εξωτερικό, όπου τα μαθήματα διδάσκονται στην ίδια γλώσσα.

β) Ως πανεπιστήμια δημόσιου χαρακτήρα νοούνται τα κρατικά ή ανήκοντα ή ιδρυόμενα από κρατικούς φορείς

ή οργανισμούς όπως οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης, περιφέρειες, καντόνια, δημόσια νομικά πρόσωπα, κ.λ.π. ανάλογα με την πολιτιστική συγκρότηση ή την οργάνωση της Διοίκησης της οικείας χώρας.

γ) Είναι αυτονόητο ότι τίτλοι σπουδών γνώσης ξένης γλώσσας υπερκείμενου επιπέδου αποδεικνύουν και τη γνώση κατώτερου (ζητούμενου) επιπέδου της ξένης γλώσσας.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Α) Σύζυγος ή ένα τέκνο Ελλήνων πολιτών, οι οποίοι φανεύθηκαν ή πρόσωπο που τραυματίστηκε σοβαρά, συνεπεία τρομοκρατικής πράξης, είτε αυτή στρεφόταν εναντίον τους είτε εναντίον άλλων.

Στη περίπτωση του σοβαρού τραυματισμού προσώπου, εφόσον ο ενδιαφερόμενος δεν επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται στο σύζυγο ή σε ένα τέκνο του. (παρ.4 άρθρο 12 Ν. 3230/2004 ΦΕΚ 44/Α/11.2.2004).

Β) το μεγαλύτερο σε ηλικία ορφανό τέκνο και από τους δύο γονείς, του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία κατά τον χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης, (τρίτο εδάφιο, παρ.21, άρθρο 20 Ν. 2738/1999) και

Γ) σύζυγος ή ένα τέκνο προσώπου το οποίο απεβίωσε εξαιτίας του σεισμού της 7ης Σεπτεμβρίου 1999. (παρ.6, άρθρο 18 Ν. 2768/1999).

Οι υποψήφιοι οι οποίοι εμπίπτουν στις ανωτέρω περιπτώσεις προσλαμβάνονται στο δημόσιο και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, καθώς και στους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου από την προκήρυξη αριθμού θέσεων, εφόσον καταταθούν σε πίνακα προτεραιότητας σε σειρά κέραν του αριθμού των προσληπτέων. Αν δεν υπάρχει κενή θέση ο υποψήφιος προσλαμβάνεται σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση πρόσληψης στον φορέα που έχει δηλώσει ως πρώτη προτίμηση και καταλαμβάνει την πρώτη θέση του οικείου κλάδου ή ειδικότητας που θα κενωθεί στον φορέα αυτόν, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση (άρθρο 20 παρ. 21 Ν. 2738/1999, σε συνδυασμό με την παρ. 6 του άρθρου 18 του Ν. 2768/1999).

Για την απόδειξη της υπό στοιχείο (Α) περίπτωσης απαιτείται:

α) βεβαίωση της Αστυνομικής Διεύθυνσης στην περιοχή της οποίας έλαβε χώρα το γεγονός.

β) βεβαίωση από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του οικείου ασφαλιστικού φορέα για την απόδειξη της περίπτωσης του σοβαρού τραυματισμού και

γ) εφόσον το δικαίωμα διορισμού μεταβιβάζεται στο σύζυγο ή σε ένα τέκνο, υποβολή, από το πρόσωπο το οποίο θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό, υπεύθυνης δήλωσης κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/1986 του σοβαρώς τραυματισμένου προσώπου ότι δεν επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα διορισμού.

Για την απόδειξη της υπό στοιχείο (Β) περίπτωσης απαιτείται:

Για την απόδειξη του μεγαλύτερου σε ηλικία ορφανού τέκνου και από τους δύο γονείς του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου ή κοινότητας και ανάλογη δικαστική απόφαση από την οποία να προκύπτει η επιτροπεία.

Για την απόδειξη της υπό στοιχείο (Γ) περίπτωσης απαιτείται:

α) Ληξιαρχική πράξη θανάτου του αποβιώσαντος προσώπου που εκδίδεται από τον οικείο Δήμο ή Κοινότητα.

β) βεβαίωση της Διεύθυνσης Κοινωνικής Εργασίας και Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης από την οποία να πιστοποιείται ότι ο θάνατος προκλήθηκε εξαιτίας του σεισμού.

γ) Υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/86 ότι δεν έχει διοριστεί με βάση τη συγκεκριμένη διάταξη άλλο άτομο της οικογένειας και

δ) πιστοποιητικό του οικείου δήμου ή κοινότητας οικογενειακής κατάστασης του αιτούντος, στο οποίο να εμφανίζονται όλα τα μέλη της οικογένειας του ατόμου που απεβίωσε εξαιτίας του σεισμού της 7.9.1999 και να προκύπτει η συγγενική σχέση του αιτούντος με τον κατά τα ανωτέρω θανόντα.

Τα ως άνω γεγονότα πρέπει να συντρέχουν για μὲν την (Α) περίπτωση κατά την ημέρα λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, για δε τη (Β) περίπτωση κατά το χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης. Τα ανωτέρω δικαιολογητικά για τις (Α), (Β) και (Γ) περιπτώσεις προσκομίζονται στο φορέα κατά τον χρόνο του διορισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΑΙΤΗΣΕΙΣ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

Η αίτηση απευθύνεται στο Δήμο Πατρέων και υποβάλλεται στις κάτωθι διευθύνσεις:

α) Αγίου Γεωργίου 104 (ισόγειο) Πάτρα (για τους υποψήφιους που θα υποβάλουν αυτοπροσώπως τις αιτήσεις συμμετοχής τους).

β) Δήμος Πατρέων Τ.Θ. 3172 Τ.Κ. 261 10 Πάτρα (για τους υποψήφιους που θα αποστείλουν ταχυδρομικώς τις αιτήσεις συμμετοχής τους).

Τα έντυπα των αιτήσεων (181Φ, 182Φ) διατίθενται από το ΚΕΠ του Δήμου, Μαιζώνος 147 - ισόγειο και από τα τέσσερα διαμερίσματα του Δήμου:

α) Κεντρικό διαμέρισμα - Κωνσταντινουπόλεως 69.

β) Αρκτικό διαμέρισμα - Πανεπιστημίου 172.

γ) Νότιο διαμέρισμα - Ναπολέοντος Ζέρβα 8

δ) Ανατολικό διαμέρισμα - Έγλυκάδος 98.

Πληροφορίες παρέχονται στα τηλέφωνα: 2610/966200, 966220, 966224.

Επίσης οι υποψήφιοι μπορούν να προμηθευθούν τα έντυπα των αιτήσεων:

α) Από την τελευταία επιλογή του αρχικού μενυ «Υποδείγματα προκηρύξεων - Αιτήσεων φορέων που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ» της ιστοσελίδας του ΑΣΕΠ (www.asep.gr).

β) Από την κεντρική σελίδα της ιστοσελίδας www.kep.gov.gr και στην περιοχή Σημαντικές Καταχωρήσεις - Επικαιρότητα (δεξιά στήλη), επιλογή «ΕΝΤΥΠΑ ΑΣΕΠ».

Για την ίδια προκήρυξη επιτρέπεται η υποβολή μίας μόνο αιτήσεως.

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει αίτηση για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού. Η σώρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Με την κατάθεση της αιτήσεως η οποία πρέπει να είναι υπογεγραμμένη επισυνάπτεται και παράβολο 5,00 Ευ-

ρώ που εκδίδεται από Δημόσιο Ταμείο, άλλως η αίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη.

Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 και η ανακρίβεια των δηλωμένων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις.

Την αίτηση υποβάλλει ο υποψήφιος είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτόν πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή του υποψηφίου θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικώς επί αποδείξει. Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση του υποψηφίου.

Στην αίτηση πρέπει να επισυνάπτεται ο υποψήφιος σε επικυρωμένα αντίγραφα όλα τα απαιτούμενα από την προκήρυξη πιστοποιητικά ή τίτλους. Αν δεν προσκομισθούν, ο υποψήφιος τίθεται εκτός διαδικασίας και η αίτησή του απορρίπτεται.

Αντικατάσταση της αιτήσεως ή διόρθωση αυτής ή συμπλήρωση τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

Η ευθύνη της σωστής συμπλήρωσης της αιτήσεως είναι αποκλειστικά του υποψηφίου.

Όταν η υποβολή της αιτήσεως γίνεται αυτοπροσώπως, ο αρμόδιος υπάλληλος παραλαβής των αιτήσεων δεν πρέπει οδηγίες ή καθ' οιονδήποτε τρόπο συμβουλές στους υποψηφίους για τον τρόπο συμπλήρωσεως των αιτήσεων και τα πιστοποιητικά που απαιτούνται για την απόδειξη των ιδιοτήτων που επικαλούνται, επιμελείται όμως οι αιτήσεις των υποψηφίων να είναι υπογεγραμμένες και να συνοδεύονται από τα δικαιολογητικά που ο υποψήφιος σημειώνει στην αίτησή του ότι τα επισυνάπτει. Δηλαδή, ο υπάλληλος απλώς διαπιστώνει αν επισυνάπτονται όλα τα αναγραφόμενα ως επισυναπτόμενα στην αίτηση δικαιολογητικά και σε καταφατική περίπτωση αναγράφει στην ειδική στήλη της αιτήσεως τη λέξη "πλήρη", χωρίς να ελέγχει το κύρος και το περιεχόμενο τους, άλλως αναγράφει στην ειδική στήλη της αιτήσεως ποια δικαιολογητικά ελλείπουν από τα δικαιολογητικά που ενώ φέρονται ως συνημμένα δεν επισυνάπτονται.

Οι ίδιες παραπάνω ενέργειες που αναφέρονται στο αρμόδιο προηγούμενο εδάφιο πρέπει να γίνονται από τον αρμόδιο υπάλληλο παραλαβής των αιτήσεων και στην περίπτωση που οι αιτήσεις υποβάλλονται ταχυδρομικώς.

Το αποτέλεσμα του ελέγχου του υπαλλήλου σημειώνεται ενυπογράφως με ευκρινές το ονοματεπώνυμό του.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι είκοσι (20) ημερών και αρχίζει από την επομένη της τελευταίας δημοσίευσης της περίληψης της μερούσας προκήρυξης στις εφημερίδες, η οποία γίνεται μετά από δέκα ημέρες τουλάχιστον από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ.

Το περιεχόμενο της περίληψης μετράδεται όπου αυτό είναι δυνατόν και από ραδιοτηλεοπτικά μέσα.

Ολόκληρη η προκήρυξη, μετά τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αναρτάται στο Κατάστημα

του Δήμου Πατρέων συντασσομένου σχετικού πρακτικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Ο υποψήφιος με την αίτηση πρέπει να υποβάλει:

1. **Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας** ή ελλείψει ταυτότητας φωτοαντίγραφο των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δηλ. αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου). Αν από αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γεννήσεως πρέπει να προσκομισθεί και πιστοποιητικό γεννήσεως.

Επίσης, υποβάλλει τα ακόλουθα δικαιολογητικά **επικυρωμένα**, ήτοι:

2. **Φωτοαντίγραφο του τίτλου σπουδών** που απαιτείται ως προσόν διορισμού στον οποίον να αναγράφεται ο **σκριβής βαθμός** αυτού και το έτος κτήσης του τίτλου. Σε κάθε περίπτωση που ο βαθμός εκφράζεται με αξιολογικό χαρακτηρισμό ή με ακέραιο αριθμό απαιτείται και βεβαίωση της οικείας σχολής για τον ακριβή αριθμητικό βαθμό ή να προσκομίζεται χωριστή βεβαίωση.

«Όσοι υποψήφιοι επικαλούνται πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας με το ζητούμενο από την προκήρυξη, υποχρεούνται να προσκομίζουν συγχρόνως βεβαίωση του αρμοδίου οργάνου του ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ στο οποίο ανήκει το Τμήμα που χορήγησε το εν λόγω πτυχίο ή δίπλωμα περί του ότι ο τίτλος αυτός στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το από την προκήρυξη ζητούμενο γνωστικό αντικείμενο».

«Όσοι υποψήφιοι επικαλούνται πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΤΕΙ της ημεδαπής αντίστοιχο κατά περιεχόμενο ειδικότητας με το ζητούμενο από την προκήρυξη, υποχρεούνται να προσκομίζουν συγχρόνως βεβαίωση του αρμοδίου οργάνου του ΤΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΤΕΙ στο οποίο ανήκει το Τμήμα που χορήγησε το εν λόγω πτυχίο ή δίπλωμα περί του ότι ο τίτλος αυτός στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το από την προκήρυξη ζητούμενο γνωστικό αντικείμενο».

3. Φωτοαντίγραφο των τίτλων σπουδών ή πιστοποιητικών, όπως αυτά αναφέρονται στο εδάφιο Α παρ. 2 του Κεφαλαίου Δ'.

4. Εάν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται **μόνον**:

α) Προκειμένου για Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση, πράξη αναγνώρισης από το **Δι.Κα.ΤΣΑ** για την ισοτιμία, αντιστοιχία του τίτλου και τη βαθμολογική αντιστοιχία αυτού ή πράξη Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Σ.Α.Ε.Ι.), εφόσον στην δεύτερη αυτή περίπτωση οι απαιτούμενοι βάσει της προκήρυξης τίτλοι σπουδών εμπίπτουν στα νομοθετικώς ρυθμιζόμενα επαγγέλματα αρμοδιότητας του «Σ.Α.Ε.Ι.», σύμφωνα με τα άρθρα 10 παρ. 2 έως 12 και 11 του Π.Δ. 165/2000 (άρθρο 8 Οδηγίας 89/48 του Συμβουλίου της Ε.Ε.).

β) Προκειμένου για Τεχνολογική Εκπαίδευση, πράξη αναγνώρισης από το **Ι.Τ.Ε.** για την ισοτιμία, αντιστοιχία

του τίτλου και τη βαθμολογική αντιστοιχία αυτού ή πράξη Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Σ.Α.Ε.Ι.), εφόσον στην δεύτερη αυτή περίπτωση οι απαιτούμενοι βάσει της προκήρυξης τίτλοι σπουδών εμπίπτουν στα νομοθετικώς ρυθμιζόμενα επαγγέλματα αρμοδιότητας του «Σ.Α.Ε.Ι.», σύμφωνα με τα άρθρα 10 παρ. 2 έως 12 και 11 του Π.Δ. 165/2000 (άρθρο 8 Οδηγίας 89/48 του Συμβουλίου της Ε.Ε.).

Σημείωση: Οι υποψήφιοι, οι οποίοι προσκομίζουν Πράξη Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, θα πρέπει να σημειώσουν στην αίτηση την ένδειξη «Σ.Α.Ε.Ι.» και κατόπιν τον βαθμό πτυχίου τους (π.χ. Σ.Α.Ε.Ι. 7,6).

5. **Οι κάτοχοι διδακτορικών ή/και μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών**, φωτοαντίγραφο των τίτλων αυτών. Στην περίπτωση που ο μεταπτυχιακός τίτλος συμπληρώνει ή ενσωματώνεται στο βασικό τίτλο, δεν λογίζεται ως μεταπτυχιακός τίτλος.

Αν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην **αλλοδαπή**, απαιτείται μόνο πράξη αναγνώρισεως του τίτλου από το **ΔΙΚΑΤΣΑ** που έχει εκδοθεί μέχρι την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και σε περίπτωση που από την πράξη αναγνώρισης δεν προκύπτει το γνωστικό αντικείμενο, απαιτείται βεβαίωση από το Πανεπιστήμιο που χορήγησε τον τίτλο, η οποία να καθορίζει το γνωστικό αντικείμενο, καθώς και επίσημη μετάφρασή της.

6. Η **εμπειρία αποδεικνύεται:** α) Είτε με τυχόν υπάρχουσα δικαστική απόφαση, από την οποία προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας και η χρονική διάρκεια της παροχής της. β) Είτε με ομοίου περιεχομένου βεβαίωση αρμοδίας Ελληνικής ή αλλοδαπής δημόσιας αρχής. γ) Είτε με όμοια βεβαίωση νομικού προσώπου του άρθρου 14 παρ. 1 Ν. 2190/1994. δ) Είτε με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα και ε) Εάν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας, τότε απαιτούνται **προσθέτως βεβαίωση του εργοδότη και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου** κατά το άρθρο 8 Ν. 1599/1986, σε συνδυασμό πάντοτε με το βιβλιόριο κύριας ασφάλισως. **Δεν απαιτείται η υποβολή βιβλιαρίου κύριας ασφάλισως, από υποψηφίους που προσκομίζουν βεβαίωση ασφάλισως του ΙΚΑ.**

Για εμπειρία που δηλώνεται σε σχετική ερώτηση εντύπου αιτήσεως του ΑΣΕΠ, το οποίο επέχει θέση υπεύθυνης δηλώσεως του Ν. 1599/1986, δεν απαιτείται η υποβολή χωριστής υπεύθυνης δηλώσεως.

Ως **βαθμολογούμενη εμπειρία**, η οποία αποτελεί είτε κριτήριο κατάταξης είτε τυπικό προσόν διορισμού, νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα α) είτε συναφή με το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων για τις περιπτώσεις όπου η εμπειρία αποτελεί κριτήριο κατάταξης και β) είτε του είδους της εμπειρίας που ορίζεται ως τυπικό προσόν διορισμού για τις περιπτώσεις για τις οποίες αυτή προβλέπεται στην προκήρυξη, υπολογιζόμενη μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία.

Όταν υποβάλλονται δικαιολογητικά για την απόδειξη εμπειρίας και απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος

ή άλλη επαγγελματική άδεια ο χρόνος εμπειρίας υπολογίζεται μετά την απόκτηση των αντίστοιχων αδειών.

Αναφορικά με τους κλάδους Γεωτεχνικών ο χρόνος εμπειρίας που έχει διανυθεί μέχρι και 29.6.2002 λαμβάνεται υπόψη ως εμπειρία, διότι μέχρι την ημερομηνία αυτή δεν απαιτείτο άδεια άσκησης επαγγέλματος. Ο χρόνος που έχει διανυθεί από 30.6.2002 και μετά λαμβάνεται υπόψη ως εμπειρία μόνο εφόσον έχει διανυθεί με άδεια. Για όσους έχουν συνεχόμενη προϋπηρεσία που άρχισε πριν την 30.6.2002 και απέκτησαν άδεια σε μεταγενέστερο χρόνο (μετά την 30.6.2002) και πάντως πριν τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, όλη αυτή η προϋπηρεσία γίνεται δεκτή ως εμπειρία.

7. Η γνώση σχεδιαστικού πακέτου AutoCAD αποδεικνύεται με πτυχίο ή δίπλωμα δημόσιας ή άλλης αναγνωρισμένης σχολής ή με εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών, κατά τα ανωτέρω.

Η γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα:

- (α) επεξεργασίας κειμένων,
- (β) υπολογιστικών φύλλων,
- (γ) βάσεων δεδομένων,
- (δ) παρουσιάσεων και
- (ε) υπηρεσιών διαδικτύου

αποδεικνύεται: με εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών κατά τα ανωτέρω ή με δίπλωμα τομέα Πληροφορικής Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ ή με πτυχίο ή δίπλωμα δημόσιας ή άλλης αναγνωρισμένης σχολής Η/Υ ή με υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/86. Στην περίπτωση ψευδούς δήλωσης, η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά με απόφαση του αρμόδιου οργάνου (παρ. 3 άρθρο 10 Ν. 2839/2000, ΦΕΚ 196).

8. Δικαιολογητικά για την απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο κεφ. Α της παρούσας προκήρυξης (κατάθεση πρωτοτύπου τίτλου ή αντιγράφου επικυρωμένου από αρμόδιο όργανο και επίσημη μετάφρασή του).

9. Φωτοαντίγραφο της άδειας άσκησης επαγγέλματος όπου εκ του νόμου απαιτείται (η οποία να είναι σε ισχύ).

10. Βεβαίωση ιδιότητας μέλους της Ένωσης Ελλήνων Χημικών (Ν. 1804/88, ΦΕΚ 177/Α/88) για τους πτυχιούχους ειδικότητας Χημείας.

Για όσους υποψηφίους έχουν αναγνώριση επαγγελματικής ισοτιμίας του τίτλου τους από το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, εφόσον απαιτείται από το νόμο εγγραφή τους σε επαγγελματικές οργανώσεις, αρκεί βεβαίωση υποβολής αίτησης εγγραφής τους στην οικεία επαγγελματική οργάνωση.

11. Παράβολο 5,00 Ευρώ από Δημόσιο Ταμείο.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: 1) Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής, που απαιτούνται για το διορισμό πρέπει να είναι επικυρωμένοι και επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα από αρμόδια κατά νόμο αρχή του Υπουργείου Εξωτερικών ή την Πρεσβεία ή το Προξενείο της ξένης χώρας στην Ελλάδα ή από πτυχιούχους μεταφραστές του Τμήματος Ξένων Γλωσσών. Μετάφρασης και Διαρτυρίσας του Ιονίου Πανεπιστημίου ή από δικηγόρο ή από αιεσθό ερμηνέα διορισμένο βάσει του Ν. 148/26.12.1913/1.2.1914, με εξάρτηση ως προς την επίσημη μετάφρασή τους, των τίτλων σπουδών για τους οποίους υποβάλλεται πρόξη αναγνώρισης.

Επιστημόσεις ως προς την απόδειξη της εμπειρίας:

α. Τα δικαιολογητικά του υποψηφίου, ο οποίος επικαλείται εμπειρία που αποκτήθηκε στο εξωτερικό, θα πρέπει να συνοδεύονται εκτός από τα πρωτότυπα ή ακριβή αντίγραφα των πρωτοτύπων και από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα κατά τα ανωτέρω.

β. Η έρευνα ή η συμμετοχή σε ερευνητικά κέντρα ή προγράμματα μπορεί να ληφθεί ως χρόνος εμπειρίας υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι ο επικεφαλής του κέντρου ή του προγράμματος θα χορηγήσει βεβαίωση στην οποία θα αναφέρεται λεπτομερώς το αντικείμενο έρευνας και η διάρκεια του συγκεκριμένου προγράμματος, ο χρόνος συμμετοχής του υποψηφίου, η ειδικότερη ενασχόλησή του με το αντικείμενό του και η συμβολή του στην περάτωση του προγράμματος, καθώς και η συμβατική σχέση με την οποία συνδέεται με τον φορέα που εκτελεί το πρόγραμμα. Είναι αυτονόητο ότι τα ανωτέρω ισχύουν εφόσον ο υποψήφιος κατά τη διάρκεια της συμμετοχής του κατείχε τον απαιτούμενο από την προκήρυξη βασικό τίτλο σπουδών.

γ. Οι ασκούντες ελεύθεριο επάγγελμα που προσκομίζουν βεβαίωση του ασφαλιστικού τους φορέα περί ασκήσεως του επαγγέλματός τους και ασφάλισής τους σ' αυτό για να αποδείξουν ότι διαθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία, πρέπει να υποβάλουν υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/1986 ότι εξετέλεσαν συγκεκριμένες εργασίες, μελέτες και έργα σχετικά με το αντικείμενο της εμπειρίας και να επισυνάψουν τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία (συμβάσεις, δελτία παροχής υπηρεσιών, φορολογικές δηλώσεις).

δ. Ο χρόνος εμπειρίας πρέπει να συμφωνεί με τον χρόνο που αναφέρεται στις βεβαιώσεις εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα και του ασφαλιστικού βιβλιαρίου των υποψηφίων. Χρόνος εμπειρίας που περιέχεται σε βεβαιώσεις εργοδοτών που δεν καλύπτεται από ασφαλιστικές εισφορές και το αντίθετο δεν λαμβάνεται υπόψη και αφαιρείται.

ε. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει εργοδότης για τη χορήγηση της σχετικής βεβαίωσης, απαιτείται υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/1986 και βιβλιόριο κύριας ασφάλισης από το οποίο να προκύπτει καταβολή ασφαλιστικών εισφορών κατά την αντίστοιχη χρονική περίοδο. Η υπεύθυνη δήλωση πρέπει να αναφέρει τον λόγο αδυναμίας χορήγησης βεβαίωσης από τον εργοδότη, την έδρα της, το είδος της απασχόλησης του δηλούντος, την χρονική περίοδο και την ακριβή διάρκεια της απασχόλησης. Λόγο αδυναμίας υποβολής βεβαίωσης του εργοδότη μπορεί να αποτελεί η παύση της λειτουργίας επιχείρησης.

στ. Για την απόδειξη του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα, απαιτείται η υποβολή των σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών.

ζ. Εμπειρία που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο εφόσον η σχετική ειδικότητα έχει αποκτηθεί πριν την κατάταξη του υποψηφίου, ενώ στην περίπτωση που η ειδικότητα αποκτάται κατά τη διάρκεια της θητείας, η σχετική εμπειρία αναγνωρίζεται από την απόκτησή της και μετά. Η βεβαίωση των αρμοδίων αρχών πρέπει να αναφέρει το είδος της απασχόλησης και τη διάρκειά της.

η. Ως χρόνος εμπειρίας θεωρείται και η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας STAGE του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με εκείνο της προς πλήρωση θέσης (παρ. 8 άρθρο 24 Ν. 3200/2003).

Σημείωση:

Όπου απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, πρέπει να αποδεικνύεται πότε ακριβώς απέκτησε ο ενδιαφερόμενος τη συγκεκριμένη άδεια και βεβαιώνεται να είναι σε ισχύ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

1. Η κατάταξη των υποψηφίων θα γίνει σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 8 του Ν. 3051/2002, ως ισχύει και η βαθμολογία που αντιστοιχεί σε κάθε κριτήριο.

Όταν για την πλήρωση θέσεων συγκεκριμένης κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας προβλέπονται κύρια και επικουρικά προσόντα, προηγούνται όσοι διαθέτουν τα κύρια προσόντα και ακολουθούν οι υπόλοιποι με τα επικουρικά προσόντα, μόνο για όσες θέσεις θα μείνουν κενές.

2. Κριτήρια κατάταξης και βαθμολογία αυτών για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ.

Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ) κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

Α. Τίτλοι σπουδών

Τίτλος σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου (υπολογιζόμενες σε δεκάβαθμη κλίμακα) με δύο δεκαδικά ψηφία, πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατό (100).

Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης: εβδομήντα (70) μονάδες.

Οι υποψήφιοι που έχουν παρακολουθήσει προγράμματα ή σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ., προσκομίζουν πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγράμματος Κατάρτισης Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., στο οποίο να αναφέρεται το χρονικό διάστημα της κατάρτισης και η ειδικότητα. Το πιστοποιητικό αυτό εκδίδεται από την «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» (Λεωφ. Τατσίου 125 & Γ. Λύρα 140, Κηφισιά). Οι υποψήφιοι που έχουν ήδη πάρει πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης από το οικείο ΚΕΚ που εκτέλεσε το πρόγραμμα κατάρτισης ανέργων, δεν χρειάζεται να προσκομίσουν άλλη βεβαίωση.

Για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ:

Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: τριακόσιες (300) μονάδες.

Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος επίσης τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος επίσης τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: πενήντα (50) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που κατέχει δύο τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Β. Εμπειρία

Για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μιάς μέρας.

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: εννέα (9) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Σύμφωνα με την παρ. 2B του άρθρου 8 του Ν. 3051/2002 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 12 του Ν. 3146/23.5.2003, η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για το τριάντα πέντε τοις εκατό (35%) των θέσεων που προκηρύσσονται κατά κλάδο ή ειδικότητα. Για κλάσμα μεγαλύτερο της μισής μονάδας διατίθεται μία θέση. Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία με εξαίρεση τις περιπτώσεις που η εμπειρία προβλέπεται από τον οικείο οργανισμό ή κανονισμό του φορέα ως προϋπόθεση διορισμού. Όταν η εμπειρία προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης δεν είναι δυνατή η πρόσληψη υποψηφίων χωρίς εμπειρία.

Προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας

Για υποψηφίους οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2004, ο αριθμός των μονάδων του κριτηρίου της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40% στις ακόλουθες περιπτώσεις:

– Όταν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994 (3.4.1994), σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του Νόμου 3051/2002, ήτοι μετά την 20.12.2002.

– Όταν η ανωτέρω εμπειρία αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην κάλυψη θέσεων της ίδιας ειδικότητας των φορέων στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από τη συγχώνευση φορέων. Την περί τούτου βεβαίωση στην οποία αναφέρεται η χρονική διάρκεια και το είδος της παρασχεθείσας εργασίας χορηγεί στην μεν πρώτη περίπτωση ο φορέας στον οποίο εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων στην δε δεύτερη ο φορέας που προήλθε από τη συγχώνευση.

– Όταν η ανωτέρω εμπειρία αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δύναμι προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών Υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων

ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η εμπειρία αυτή πρέπει να είναι στα καθήκοντα της ειδικότητας της θέσης που προκηρύσσεται.

Γ. Γνώση ξένης γλώσσας.

α) Για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες, β) για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες και γ) για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Ο τελικός βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα όλων των μονάδων που λαμβάνει ο υποψήφιος σύμφωνα με καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

Αν οι ανωτέρω μονάδες συμπίπτουν η σειρά κατάταξης μεταξύ των ισοβαθμούντων καθορίζεται σύμφωνα με τις περισσότερες μονάδες που συγκεντρώνει ο υποψήφιος στα κριτήρια που καθορίζει για την περίπτωση αυτή ο νόμος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΙΝΑΚΩΝ - ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Ο Δήμος υποχρεούται να καταρτίσει, να αναρτήσει και να αποστείλει στο ΑΣΕΠ τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων εντός τριμήνου το αργότερο από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων (παρ. 8 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002).

Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων συντάσσονται από τριμελή επιτροπή αποτελούμενη από τον Αντιδήμαρχο Διοικητικών Υπηρεσιών Αγαμέμνονα Κυριακόπουλο και δύο Προϊσταμένους Δ/νσεων και Τμήματος, αντίστοιχα, του Δήμου Πατρέων που έχει οριστεί με την 75/1.10.2003 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία είναι αρμόδια για την τήρηση της όλης διαδικασίας εφαρμογής της προκήρυξης. Στους πίνακες παρατίθενται τα στοιχεία τα οποία λήφθηκαν υπόψη για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητας των υποψηφίων.

Οι ανωτέρω πίνακες αναρτώνται στο Δημοτικό κατάστημα και στο κατάστημα της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αχαΐας συντασσόμενου σχετικού πρακτικού που υπογράφεται από δύο υπαλλήλους του Δήμου και της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, αντίστοιχως.

Κατά των πινάκων επιτυχίας επιτρέπεται η άσκηση ενστάσεως μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει από την επομένη ημέρα της κατά τα άνω αναρτήσεως τους. Η άσκηση της ενστάσεως γίνεται με κατάθεσή της ή με αποστολή συστημένης επιστολής απευθείας στο ΑΣΕΠ. Στην ένσταση πρέπει να επισυνάπτεται και αποδεικτικό καταβολής παραβόλου 25,00 Ευρώ που εκδίδεται από Δημόσιο Ταμείο, άλλως η ένσταση δεν εξετάζεται. Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων οι πίνακες κατάταξης με τις σχετικές αιτήσεις και δικαιολογητικά θα αποσταλούν από το Δήμο στο ΑΣΕΠ για έλεγχο. Το ΑΣΕΠ προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγχο και εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις.

Αν από τον προηγούμενο έλεγχο νομιμότητας ή την αποδοχή ένστασης επέρχεται μεταβολή της σειράς υποψηφίου στον πίνακα κατάταξης σε συνάρτηση με τον πίνακα διοριστέων, είτε διότι διαγράφεται είτε διότι τίθεται σε σειρά κατώτερη εκείνης που είχε ήδη, ο **υπόψυφιος μπορεί να υποβάλει στο ΑΣΕΠ τυχόν αντιρρήσεις του μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών.**

Για τον λόγο αυτό, οι πια πάνω θιγόμενοι ειδοποιούνται από το Δήμο για τη μεταβολή και την αιτία αυτής είτε τηλεφωνικά είτε ταχυδρομικά με απόδειξη, είτε με τη-

λεομοιοτυπία, είτε με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και τους γνωστοποιείται ότι έχουν δικαίωμα να υποβάλλουν αντιρρήσεις μέσα στην προθεσμία που τους ορίζεται.

Εφόσον υποβληθούν αντιρρήσεις εκδικάζονται από το αρμόδιο τμήμα του ΑΣΕΠ και η απόφασή του αποστέλλεται στην οικεία επιτροπή, η οποία καταρτίζει, σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002, εντός δύο (2) μηνών μετά την παραλαβή της σχετικής απόφασης του ΑΣΕΠ, τους οριστικούς πίνακες διοριστέων, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην απόφαση του αρμόδιου Τμήματος του ΑΣΕΠ, οι οποίοι με μέριμνα του Δήμου αποστέλλονται για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΟΡΙΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ

Οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης μέχρι τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν μπορεί να προσλαμβάνονται αμέσως πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων από το ΑΣΕΠ, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου η οποία θα διαρκέσει κατ' ανώτατο όριο μέχρι την προηγούμενη της δημοσίευσης των ατομικών πράξεων διορισμού βάσει του πίνακα διοριστέων. Μετά τη δημοσίευση των πινάκων διοριστέων οι κατά τα ανωτέρω προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται σ' αυτούς απολύονται το αργότερο την προηγούμενη της δημοσίευσης των ατομικών πράξεων διορισμού των περιλαμβανομένων στον πίνακα διοριστέων. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. Οι προσληφθέντες που περιλαμβάνονται και στον πίνακα διοριστέων συνεχίζουν να απασχολούνται με την ανωτέρω σύμβαση εργασίας μέχρι την προηγούμενη της ορκωμοσίας τους που θα γίνει μετά τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η πράξη διορισμού των περιλαμβανομένων στον πίνακα διοριστέων, οι οποίοι είχαν προσληφθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου βάσει του πίνακα κατάταξης, θα έχει αναδρομική ισχύ από την ημερομηνία της αρχικής κατά τα ανωτέρω προσλήψεώς τους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Το πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης, ως και το αντίγραφο ποινικού μητρώου, καθώς και τα λοιπά απαιτούμενα κατά νόμο δικαιολογητικά διορισμού προσκομίζονται κατά τον χρόνο του διορισμού στο Δήμο, εντός της οριζόμενης από το νόμο προθεσμίας, άλλως οι υποψήφιοι τίθενται εκτός της διαδικασίας του διορισμού και καλούνται για αναπλήρωση οι αμέσως επόμενοι.

Οι διοριζόμενοι καταθέτουν επίσης και υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/1986 ότι κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της αίτησης συμμετοχής τους στη διαδικασία πλήρωσης θέσεων της παρούσας προκήρυξης, δεν κατείχαν θέση τακτικού υπαλλήλου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ α' και β' βαθμίδας, κατόπιν διορισμού τους με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994, ή αν κατείχαν, ότι έχει παρέλθει πενταετία από το διορισμό τους.

Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διορι-

στέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ

1. Η Προκήρυξη αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ).

2. Μετά τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ):

α) Περίληψή της να δημοσιευθεί σε μια τοπική εφημερίδα που εκδίδεται στην περιφέρεια του Δήμου Πατρέων και σε δύο (2) ημερήσιες εφημερίδες της έδρας του Νομού Αχαΐας.

Η τελευταία δημοσίευση της περίληψης να γίνει μετά από δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον από τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ).

β) Ανάρτηση ολόκληρης της προκήρυξης να γίνει μετά τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ) στο κατάστημα του Δήμου Πατρέων.

3. Ανακοίνωση της έκδοσης της προκήρυξης να δοθεί και στα ραδιοτηλεοπτικά μέσα.

Πάτρα, 8 Απριλίου 2004

Ο Δήμαρχος
ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΡΑΒΟΛΑΣ

ΦΕΚ Αρ. Φ. 195/Τεύχος Α' /19-10-2004
Νόμος Υπ' αριθμ. 3274

Άρθρο 1
Νομαρχιακές Επιτροπές

Το άρθρο 13 του Π.Δ. 30/1996, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 24 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 13. Όργανα των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων»

Όργανα των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων είναι το Νομαρχιακό Συμβούλιο (Ν.Σ.), οι Νομαρχιακές Επιτροπές (Ν.Ε.) και ο Νομάρχης.

Το άρθρο 15 του Π.Δ. 30/1996, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 25 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 15. Νομαρχιακές Επιτροπές»

1. Ο αριθμός των Νομαρχιακών Επιτροπών Καθορίζεται με απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου και είναι:
 - I. Ως δύο (2) για τα Νομαρχιακά Διαμερίσματα με πληθυσμό μέχρι 100.000 κατοίκους.
 - II. Ως (4) για τα Νομαρχιακά Διαμερίσματα με πληθυσμό 100.001 έως 200.000 κατοίκους.
 - III. Ως (6) για τα Νομαρχιακά Διαμερίσματα με πληθυσμό περισσότερους από 200.001 κατοίκους.
2. Η Νομαρχιακή Επιτροπή αποτελείται από τον Πρόεδρό της και
 - I. δύο (2) μέλη, εάν το Νομαρχιακό Συμβούλιο έχει είκοσι (20) μέλη,
 - II. τέσσερα (4) μέλη, εάν το Νομαρχιακό Συμβούλιο έχει μέχρι τριάντα ένα (31) και
 - III. έξι (6) μέλη, εάν το Νομαρχιακό Συμβούλιο έχει τριάντα επτά (37) μέλη.
3. Στην έδρα των ενιαίων ή διευρυμένων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων συνιστώνται δύο Νομαρχιακές Επιτροπές, οι οποίες αποτελούνται από τον Πρόεδρο και τέσσερα (4) μέλη.
4. Τα μέλη των Νομαρχιακών Επιτροπών, εκτός από τους προέδρους, μπορούν να ανακληθούν με απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου, ύστερα από πρόταση του Νομάρχη ή αριθμού μελών του Νομαρχιακού Συμβουλίου ίσου με το διπλάσιο του αριθμού των μελών της αντίστοιχης Νομαρχιακής Επιτροπής. Ο Πρόεδρος της Νομαρχιακής Επιτροπής μπορεί να αντικατασταθεί με αιτιολογημένη απόφαση του Νομάρχη. Η θητεία των Αντινομαρχών είναι ετήσια.

Η παρ. 1 του άρθρου 58 του Π.Δ. 30/1996, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 26 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997, αντικαθίσταται ως εξής:

« Τον Ιανουάριο του πρώτου και του τρίτου χρόνου της νομαρχιακής περιόδου το Νομαρχιακό Συμβούλιο, μετά την εκλογή του προεδρείου του, εκλέγει, με μυστική ψηφοφορία, τα μέλη των Νομαρχιακών Επιτροπών μεταξύ των μελών του, εκτός από τον πρόεδρό του».

Η παρ. 28 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Σε κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και Νομαρχιακό Διαμέρισμα το Νομάρχη επικουρούν οι Αντινομάρχες. Σε κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και Νομαρχιακό Διαμέρισμα που λειτουργούν (2) Νομαρχιακές Επιτροπές ορίζονται (2) Αντινομάρχες,

όπου λειτουργούν τέσσερις (4) Νομαρχιακές Επιτροπές ορίζονται (4) Αντινομάρχες και όπου λειτουργούν έξι (6) Νομαρχιακές Επιτροπές ορίζονται έξι (6) Αντινομάρχες».

Το πρώτο εδάφιο της παρ. 31 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Ο Πρόεδρος κάθε Νομαρχιακής Επιτροπής ορίζεται, με απόφαση Νομάρχη, μεταξύ των Αντινομαρχών. Η θητεία του Προέδρου είναι ετήσια».

Το άρθρο 30 αναφέρεται στα ειδικά θέματα προσωπικού του Ο.Τ.Α.

1. Τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού, όπως αυτά καθορίζονται με κοινές υπουργικές αποφάσεις κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2685/1999, δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.
2. Το καλλιτεχνικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσλαμβάνεται σύμφωνα με το Π.Δ. 524/1980, το δε εκπαιδευτικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού προσλαμβάνεται σύμφωνα με την διαδικασία του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.
3. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5^α του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002, που προστέθηκε στην παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν. 2539/1997, αντικαθίσταται ως εξής: «και του προσωπικού όλων των άλλων κατηγοριών του κλάδου».
4. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 27 του Π.Δ. 50/2001, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 18 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003, προστίθεται εδάφιο ως εξής: « Το ανώτερο πρόσθετο προσόν δεν είναι υποχρεωτικό για τον διορισμό σε θέσεις όλων των ειδικοτήτων και κλάδων της κατηγορίας ΔΕ, πλην του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, στους Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού».
5. Στην παρ. 5 του άρθρου 19 του Π.Δ. 23/2002 προστίθεται εδάφιο ως εξής: « Οι ανωτέρω εκπαιδεύονται είτε στις σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Κόνιτσας Ν. Ιωαννίνων και του Δήμου Τσότυλου Ν. Κοζάνης είτε στις κατά τόπο Σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας.

Το άρθρο 31 αναφέρεται στους ειδικούς συνεργάτες Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.-Τ.Ε.Δ.Κ. Η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων μπορούν να προσλαμβάνουν έως τρεις και έναν, αντιστοίχως, ειδικούς συμβούλους ή ειδικούς συνεργάτες ή επιστημονικούς συνεργάτες. Οι ανωτέρω προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Για την πρόσληψη τους απαιτείται: α) Πτυχίο σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της Χώρας ή ισότιμο πτυχίο αλλοδαπής ανώτατης σχολής. β) Ειδίκευση σε επιστημονικό ή επαγγελματικό τομέα αρμοδιοτήτων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 195

19 Οκτωβρίου 2004

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3274

Οργάνωση και λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΘΕΜΑΤΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 1

Νομαρχιακές Επιτροπές

1. Το άρθρο 13 του Π.Δ. 30/1996, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 24 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 13

Όργανα των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων

Όργανα των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων είναι το Νομαρχιακό Συμβούλιο (Ν.Σ.), οι Νομαρχιακές Επιτροπές (Ν.Ε.) και ο Νομάρχης.»

2. Το άρθρο 15 του Π.Δ. 30/1996, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 25 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 15

Νομαρχιακές Επιτροπές

1. Ο αριθμός των Νομαρχιακών Επιτροπών καθορίζεται με απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου και είναι ως δύο (2) για τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τα Νομαρχιακά Διαμερίσματα που έχουν πληθυσμό μέχρι 100.000 κατοίκους, ως τέσσερις (4) για τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τα Νομαρχιακά Διαμερίσματα που έχουν πληθυσμό από 100.001 έως 200.000 κατοίκους και ως έξι (6) για τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τα Νομαρχιακά Διαμερίσματα που έχουν πληθυσμό περισσότερους από 200.001 κατοίκους.

2. Η Νομαρχιακή Επιτροπή αποτελείται από τον Πρόεδρό της και δύο μέλη, εάν το Νομαρχιακό Συμβούλιο έχει είκοσι ένα (21) μέλη, τέσσερα (4) μέλη, εάν το Νομαρχιακό Συμβούλιο έχει μέχρι τριάντα ένα (31) μέλη και έξι (6) μέλη, εάν το Νομαρχιακό Συμβούλιο έχει τριάντα επτά (37) μέλη. Τα μισά από τα μέλη προέρχονται από τη μειοψηφία του Νομαρχιακού Συμβουλίου. Αν σύμβουλοι της μειοψηφίας δεν δέχονται να εκλεγούν μέλη της Νομαρχιακής Επιτροπής, εκλέγονται στη θέση τους άλλα μέλη του Νομαρχιακού

Συμβουλίου. Η θητεία των μελών της Νομαρχιακής Επιτροπής είναι διετής και ακολουθεί κάθε διετία της νομαρχιακής περιόδου.

3. Στην έδρα των ενιαίων ή διευρυμένων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων συνιστώνται δύο Νομαρχιακές Επιτροπές, οι οποίες αποτελούνται από τον Πρόεδρο και τέσσερα (4) μέλη. Η τριμελής επιτροπή του άρθρου 116 παρ. 12 του Π.Δ. 30/1996 καταργείται. Καταργούνται, επίσης, όλες οι διατάξεις που αφορούν τη λειτουργία της. Οι αρμοδιότητες της ασκούνται εφεξής από τις Νομαρχιακές Επιτροπές.

4. Τα μέλη των Νομαρχιακών Επιτροπών, εκτός από τους προέδρους, μπορούν να ανακληθούν με απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου, ύστερα από πρόταση του Νομάρχη ή αριθμού μελών του Νομαρχιακού Συμβουλίου ίσου με το διπλάσιο του αριθμού των μελών της αντίστοιχης Νομαρχιακής Επιτροπής. Ο Πρόεδρος της Νομαρχιακής Επιτροπής μπορεί να αντικατασταθεί με αιτιολογημένη απόφαση του Νομάρχη. Η θητεία των Αντινομαρχών είναι ετήσια.»

3. Η παρ. 1 του άρθρου 58 του Π.Δ. 30/1996, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 26 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Τον Ιανουάριο του πρώτου και του τρίτου χρόνου της νομαρχιακής περιόδου το Νομαρχιακό Συμβούλιο, μετά την εκλογή του προεδρείου του, εκλέγει, με μυστική ψηφοφορία, τα μέλη των Νομαρχιακών Επιτροπών μεταξύ των μελών του, εκτός από τον πρόεδρό του.»

4. Η παρ. 28 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«28. Σε κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και Νομαρχιακό Διαμέρισμα το Νομάρχη επικουρούν οι Αντινομάρχες. Σε κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και Νομαρχιακό Διαμέρισμα που λειτουργούν δύο (2) Νομαρχιακές Επιτροπές ορίζονται δύο (2) Αντινομάρχες, όπου λειτουργούν τέσσερις (4) Νομαρχιακές Επιτροπές ορίζονται τέσσερις (4) Αντινομάρχες και όπου λειτουργούν έξι (6) Νομαρχιακές Επιτροπές ορίζονται έξι (6) Αντινομάρχες.»

5. Όπου στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας αναφέρεται η ιδιότητα «βοηθός νομάρχης», από τη δημοσίευση του νόμου αυτού νοείται «αντινομάρχης».

6. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 31 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Ο Πρόεδρος κάθε Νομαρχιακής Επιτροπής ορίζεται με απόφαση του Νομάρχη, μεταξύ των Αντινομαρχών. Η θητεία του Προέδρου είναι ετήσια.»

7. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997 τροποποιείται ως εξής:

3. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 241 του Ν. 1188/1981, όπως ισχύει αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Οι αποδοχές του Γενικού Γραμματέα καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών.»

Άρθρο 30

Ειδικά θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α.

1. Τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού, όπως αυτά καθορίζονται με κοινές υπουργικές αποφάσεις κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2685/1999, δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος. Η διάταξη αυτή ισχύει από 1.4.1998, τυχόν καταλογισμοί που συντελέστηκαν για την ανωτέρω αιτία δεν εκτελούνται και τα ποσά που βεβαιώθηκαν σε βάρος των αιρετών οργάνων ή υπαλλήλων διαγράφονται.

Εκκρεμείς διαδικασίες καταλογισμού για την ίδια αιτία καταργούνται.

2. Το καλλιτεχνικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσλαμβάνεται σύμφωνα με το Π.Δ. 524/1980, το δε εκπαιδευτικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού προσλαμβάνεται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

3. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5α του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002, που προστέθηκε στην παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν. 2539/1997, αντικαθίσταται ως εξής: «και του προσωπικού όλων των άλλων κατηγοριών και κλάδων».

4. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 27 του Π.Δ. 50/2001, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 18 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Το ανωτέρω πρόσθετο προσόν δεν είναι υποχρεωτικό για το διορισμό σε θέσεις όλων των ειδικοτήτων και κλάδων της κατηγορίας ΔΕ, πλην του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, στους Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού.»

5. Στην παρ. 5 του άρθρου 19 του Π.Δ. 23/2002 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Οι ανωτέρω εκπαιδεύονται είτε στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Κόνιτσας Ν. Ιωαννίνων και του Δήμου Τροισυλίου Ν. Κοζάνης είτε στις κατά τόπο Σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Δημόσιας Τάξης καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια της εκπαίδευσής τους.»

6. Παιδικοί σταθμοί, που έχουν συγχωρευθεί σε ένα νομικό πρόσωπο, οργανώνονται σε επίθετο διεύθυνσης ή αυτοτελούς τμήματος, ανάλογα με τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων. Παιδικοί σταθμοί που δεν έχουν συγχωρευθεί σε ένα νομικό πρόσωπο, οργανώνονται σε αυτοτελή γραφεία, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτούς.

Άρθρο 31

Ειδικό συνεργάτες Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. - Τ.Ε.Δ.Κ.

1. Η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος και οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων μπορούν να προσλαμβάνουν έως τρεις και έναν, αντιστοίχως, ειδικούς συμβούλους ή ειδικούς συνεργάτες ή επιστημονικούς συνεργάτες. Οι ανωτέρω προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τη θητεία του οργάνου που τους προσλαμβάνει, και διέπονται αποκλειστικά από τις διατάξεις των επόμενων παραγράφων.

2. Για την πρόσληψη της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού απαιτούνται:

α) Πτυχίο σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της Χώρας ή ισότιμο πτυχίο αλλοδαπής ανώτατης σχολής.

β) Ειδικευση σε επιστημονικό ή επαγγελματικό τομέα αρμοδιοτήτων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, που αποδεικνύεται με αξιολογη επιστημονική ενασχόληση (δημοσιεύσεις, συμμετοχή σε συνέδρια, ομάδες εργασίας κ.λπ.) ή αξιολογη επαγγελματική απασχόληση ή επαρκείς γνώσεις και σημαντική εμπειρία, ανάλογη με τα αντικείμενα που θα απασχοληθούν. Επίσης, η ειδικευση αυτή μπορεί να αποδεικνύεται και από την ιδιότητα των προσλαμβανόμενων ως επαγγελματιών ειδικής εμπειρίας. Ειδικά για τους επιστημονικούς συνεργάτες, απαιτείται και διδακτορικό δίπλωμα ή τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της Χώρας ή ισότιμος τίτλος αλλοδαπής ανώτατης σχολής, που αντιστοιχεί στο αντικείμενο ενασχόλησής τους.

γ) Για την πρόσληψη ειδικών συνεργατών αρκεί η ειδική εμπειρία στον τομέα που προσλαμβάνονται, χωρίς να απαιτούνται απαραίτητα τα προσόντα της περίπτωσης β' της παραγράφου αυτής.

3. Η πρόσληψη των ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών, που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, ενεργείται με δημόσια γνωστοποίηση δια του ημερήσιου τύπου από τον Πρόεδρο της κάθε Ένωσης, ο οποίος και προσλαμβάνει, με αιτιολογημένη απόφασή του, τα πρόσωπα που είναι κατάλληλα. Η απόφαση αυτή καθορίζει τις δραστηριότητες και τα ειδικότερα καθήκοντα με τα οποία θα απασχοληθεί ο προσλαμβανόμενος. Η πρόσληψη ολοκληρώνεται με την υπογραφή από τον προσλαμβανόμενο της σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, από την οποία και συνάπτεται η εργασιακή σχέση με την Ένωση και αρχίζει η υποχρέωση του προσλαμβανόμενου για παροχή υπηρεσιών.

4. Η πρόσληψη των ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών ή επιστημονικών συνεργατών μπορεί να γίνει και με απόσπαση από τομέα της δημόσιας τομής ή με ανάθεση καθήκοντων με παράλληλη, πλήρη ή μειωμένη, άσκηση των κύριων καθηκόντων του προσλαμβανόμενου. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 64 του Ν. 1416/1984. Οι αποσπώμενοι κατά το χρόνο της απόσπασής τους, εξακολουθούν να υπάγονται στους φορείς ασφάλισης που είναι ασφαλισμένοι.

5. Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεργάτες δεν έχουν αποφασιστικές αρμοδιότητες οποιασδήποτε μορφής. Παρέχουν συμβουλές και διατυπώνουν εξειδικευμένες γνώμες, γραπτά ή προφορικά, για το συγκεκριμένο τομέα δραστηριοτήτων της κάθε Ένωσης, την οποία έχουν οριστεί να εξυπηρετήσουν. Το συμβουλευτικό τους έργο απευθύνεται προς τον Πρόεδρο, το διοικητικό συμβούλιο και την εκτελεστική επιτροπή, ανάλογα με τις αρμοδιότητές τους. Ειδικά οι επιστημονικοί συνεργάτες παρέχουν υπηρεσίες σε εξειδικευμένα επιστημονικά και τεχνικά θέματα, που μπορεί να αναφέρονται στη διενέργεια ερευνών, εκπόνηση μελετών, σύνταξη εκθέσεων, υποβολή προτάσεων ή εισογήσεων, επεξεργασία και παρουσίαση στοιχείων απαραίτητων για την πραγμάτωση των σκοπών του δήμου, παροχή επιστημονικής ή τεχνολογικής βοήθειας σε ειδικά θέματα, που απασχολούν τις οργανωτικές μονάδες των Ενώσεων, συστηματική παρακολούθηση της επιστήμης και τεχνολογίας στον τομέα της δραστηριότητάς τους, τήρηση αρχείου ελληνικών και

Εγκύκλιος Α. Π. οικ.5345/Ο.Τ.Α. α' βαθμού/04-02-05
Προσλήψεις προσωπικού στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού

Μετά την ισχύ του Ν.3274/2004, ο οποίος επέφερε αλλαγή στον τρόπο πρόσληψης του μόνιμου προσωπικού στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α., και εντός του πλαισίου του προγραμματισμού των προσλήψεων για το έτος 2005, σας, συντάχθηκε η παρούσα εγκύκλιος, η οποία απευθύνεται στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, στον ΑΣΕΠ, στις Περιφέρειες και στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Στην εγκύκλιο αυτή αναπτύσσεται διεξοδικά όλο το σύστημα προσλήψεων προσωπικού για τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, όπως ισχύει σήμερα.

Α. Διάκριση του προσωπικού

Το προσωπικό των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. διακρίνεται σε **τακτικό** και **έκτακτο**.

1) Τακτικό προσωπικό:

i) Μόνιμο προσωπικό

ii) Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου: Οι υπάλληλοι αυτοί προσλαμβάνονται για την κάλυψη οργανικών θέσεων με σχέση ιδιωτικού δικαίου σύμφωνα με ειδικές διατάξεις.

2) Έκτακτο προσωπικό:

i) Με σύμβαση εργασίας δικαίου ορισμένου χρόνου και ειδικότερα:

(1) Με σύμβαση διάρκειας μέχρι 8 μήνες, για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών.

(2) Με σύμβαση διάρκειας μέχρι 1 έτος, για κάλυψη αναγκών προγραμμάτων ή έργων.

(3) Προσωπικό με σύμβαση διάρκειας, μέχρι 8 μήνες, για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες, σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές.

(4) Προσωπικό με σύμβαση διάρκειας μέχρι 2 μήνες, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών.

(5) Προσωπικό με σύμβαση διάρκειας έως 135 ημέρες, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών με αυτεπιστασία.

ii) Προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου διάρκειας έως ενός έτους.
 Στην περίπτωση αυτή οι Ο.Τ.Α. συνάπτουν συμβάσεις με ιδιώτες.

Β. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού

Στην εγκύκλιο αυτή αναφέρεται η απόφαση που καθιερώθηκε από τις διατάξεις ΠΥΣ 55/98, 35/00 και 36/04, για αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο δημόσιο τομέα.

Επειδή όμως η διαδικασία για την πλήρωση των θέσεων του μόνιμου προσωπικού αποδείχθηκε εξαιρετικά χρονοβόρα, ειδικά για τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, καθιερώθηκε σταδιακά και ολοκληρώθηκε η δυνατότητα πρόσληψης όλων πλέον των κατηγοριών και κλάδων μόνιμου προσωπικού, πάντα υπό την αιγίδα του ΑΣΕΠ. Έτσι, η διαδικασία πρόσληψης μόνιμου προσωπικού θα ενεργείται από τον οικείο Ο.Τ.Α.

Έτσι, η διαδικασία πρόσληψης μόνιμου προσωπικού όλων πλέον των κατηγοριών και κλάδων είναι η εξής:

- 1) Απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού ή διοικητικού συμβουλίου για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού.** Στην απόφαση αυτή είναι απαραίτητο να αναφέρεται ο αριθμός των κενών θέσεων μόνιμου προσωπικού στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας του Ο.Τ.Α., για την

κάλυψη των οποίων προορίζεται η πρόσληψη του προσωπικού, τα προσόντα που προβλέπονται για την συγκεκριμένη θέση από την κείμενη νομοθεσία κατά κατηγορία και κλάδο και η ύπαρξη σχετικής πίστωσης στον οικείο προϋπολογισμό.

- 2) **Συγκρότηση τριμελούς επιτροπής.** Αυτή αποτελείται από ένα δημοτικό ή κοινοτικό σύμβουλο ή μέλος διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου του **Ο.Τ.Α.** ή του συνδέσμου ως Πρόεδρο, και δύο προϊσταμένους διευθύνσεων ή τμημάτων του οικείου **Ο.Τ.Α.** ως μέλη και, εν ελλείψει τούτων, από άλλους μόνιμους υπαλλήλους του ίδιου **Ο.Τ.Α.** Έργο της επιτροπής είναι ο έλεγχος των δικαιολογητικών και η κατάρτιση των πινάκων κατάταξης τω υποψηφίων.
- 3) **Προκήρυξη.** Η προκήρυξη εκδίδεται από τον Δήμαρχο ή τον Πρόεδρο της Κοινότητας ή τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου του **Ο.Τ.Α.** και στη συνέχεια αποστέλλεται στο ΑΣΕΠ για έλεγχο. Ο έλεγχος αυτός είναι έλεγχος νομιμότητας.
- 4) **Έλεγχος από το ΑΣΕΠ.** Προκειμένου το ΑΣΕΠ να ασκήσει έλεγχο νομιμότητας στην προκήρυξη, πρέπει να αποστέλλονται μαζί με το σχέδιό της και τα εξής: α) η προαναφερθείσα απόφαση για πρόσληψη του συμβουλίου του οικείου **Ο.Τ.Α.** και το επ' αυτής έγγραφο της αρμόδιας διεύθυνσης της οικείας περιφέρειας, από το οποίο προκύπτει ο κατά νόμο έλεγχος νομιμότητας αυτής, β) αντίγραφο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου **Ο.Τ.Α.**, γ) βεβαίωση της αρμόδιας υπηρεσίας του οικείου **Ο.Τ.Α.** για τις κενές θέσεις που προβλέπονται στον ΟΕΥ κατά κατηγορία και κλάδο, για τις οποίες εκδίδεται η προκήρυξη, δ) βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας του οικείου **Ο.Τ.Α.**, με την οποία πιστοποιείται η ύπαρξη εγκεκριμένων πιστώσεων στον προϋπολογισμό του για την κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων, με ρητή αναφορά των αντίστοιχων Κωδικών Αριθμών, όπου προβλέπονται οι πιστώσεις, ε) βεβαίωση του οικείου **Ο.Τ.Α.** εάν εκδίδεται στην Περιφέρειά του τοπική εφημερίδα. Το ΑΣΕΠ οφείλει να ελέγξει την προκήρυξη εντός 15 ημερών. Εάν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία του δεκαπενθήμερου, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ.
- 5) **Δημοσίευση της προκήρυξης.** Μετά τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, η προκήρυξη δημοσιεύεται ολόκληρη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Επίσης, ως κανονιστική, όπως προαναφέρθηκε πράξη, η προκήρυξη δημοσιεύεται ολόκληρη, όπως όλες οι πράξεις του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, ή του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου δηλαδή με ανάρτηση στο κατάστημα του Δήμου ή της Κοινότητας ή του νομικού προσώπου.

Γ. Προγραμματισμός προσλήψεων έτους 2005

Επισημαίνεται ότι τα αιτήματα για την πρόσληψη προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών και πρόσκαιρων αναγκών πρέπει να περιοριστούν στο απολύτως απαραίτητο προσωπικό, που πράγματι καλύπτει πρόσκαιρες ή εποχικές ανάγκες. Παράλληλα, οι συμβάσεις μίσθωσης έργου πρέπει να μην υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και να περιοριστούν σε συγκεκριμένες ειδικότητες, οι οποίες θα καλύπτουν ανάγκες τέτοιας φύσης που να μην απαιτούν την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

Τρόπος υποβολής των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού. Κάθε Ο.Τ.Α. α' βαθμού πρέπει να υποβάλει συνολικό αίτημα, τόσο για τις δικές του ανάγκες σε έκτακτο προσωπικό, όσο και για τις ανάγκες των φορέων που εποπτεύει, δηλαδή τα Ν.Π.Δ.Δ., επισυνάπτοντας και τα αναλυτικά στοιχεία των φορέων, με βάση τον προγραμματισμό δραστηριοτήτων και τις προβλεπόμενες μεταβολές στο προσωπικό.

1) Προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

- **Με σύμβαση εργασίας έως οχτώ μήνες.** Για την κάλυψη των εποχικών αναγκών, τα αιτήματα υποβάλλονται στην έδρα της οικείας Περιφέρειας. Στη συνέχεια, ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας, αφού διαπιστώσει, έπειτα από έλεγχο όλων των δικαιολογητικών, ότι πρόκειται πράγματι για εποχικές ανάγκες που μπορούν να καλυφθούν μόνο με την πρόσληψη εποχικού προσωπικού, προβαίνει στη σύνταξη εισηγητικής έκθεσης, στην οποία αιτιολογείται πλήρως και με σαφήνεια η αναγκαιότητα χορήγησης της σχετικής έγκρισης.
- **Προσωπικό με σύμβαση εργασίας έως ένα έτος,** για την κάλυψη των αναγκών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης της διάρκειας της σύμβασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης. Για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού απαιτείται η υποβολή σχετικού αιτήματος για τη χορήγηση της έγκρισης της Τριμελούς εξ' Υπουργών Επιτροπής της ΠΥΣ 55/98, όπως ισχύει, με την ίδια διαδικασία που ισχύει για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας έως οχτώ μήνες.

2) Προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου

Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/97, παρέχεται η δυνατότητα συνάψεως συμβάσεων μίσθωσης έργου μεταξύ των Δήμων και των Κοινοτήτων, των Ν.Π.Δ.Δ. τους, των συνδέσμων και των ιδρυμάτων αυτών αφ' ενός, και φυσικών προσώπων αφετέρου, για την εκτέλεση έργων που δεν ανάγονται στον κύκλο των συνήθων καθηκόντων του τακτικού προσωπικού των φορέων αυτών.

Τα αιτήματα για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου υποβάλλονται στην έδρα της οικείας Περιφέρειας. Στη συνέχεια, ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας, αφού διαπιστώσει, έπειτα από έλεγχο όλων των δικαιολογητικών, ότι πρόκειται πράγματι για ανάγκες που δεν ανάγονται στο συνήθη κύκλο καθηκόντων του τακτικού προσωπικού των φορέων, προβαίνει στη σύνταξη εισηγητικής έκθεσης, στην οποία αιτιολογείται πλήρως και με σαφήνεια η αναγκαιότητα χορήγησης της σχετικής έγκρισης.

Δ. Προσλήψεις εκτάκτου προσωπικού χωρία να απαιτείται έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 55/98

Υπάρχουν περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άμεσα η πρόσληψη προσωπικού, προκειμένου να αντιμετωπιστούν ανάγκες που προκύπτουν από έκτακτα και απρόβλεπτα γεγονότα ή για υπηρεσίες ανταπόδοτικού χαρακτήρα.

- **Αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.** Η διάρκεια απασχόλησης αυτών δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οχτώ μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης.
- **Αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών.** Στην περίπτωση αυτή μπορεί να προσληφθεί προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, η διάρκεια της οποίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.
- **Αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία.** Οι Ο.Τ.Α. μπορούν να προσλαμβάνουν το προσωπικό αυτό, εφόσον συντρέχουν σωρευτικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις: **α)** η ύπαρξη έκτακτων αναγκών για τα έργα που εκτελούνται με αυτεπιστασία, **β)** σχετική μελέτη ή εισήγηση της διευθύνουσας υπηρεσίας με ειδική αιτιολογία για τη μη επάρκεια του προσωπικού που διαθέτει ο φορέας κατασκευής του έργου, **γ)** η διάρκεια των συμβάσεων που συνάπτονται για το σκοπό αυτό δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 135 εργάσιμες ημέρες ετησίως.
- **Αντιμετώπιση αναγκών αποδοτικών υπηρεσιών.** Για την περίπτωση αυτή επιτρέπεται η σύναψη σύμβασης εργασίας διάρκειας μέχρι οχτώ μήνες.

Υπογράφεται από τον Υπουργό Προκόπιο Παυλόπουλο, την 4^η Φεβρουαρίου 2005 στην Αθήνα.

ΦΕΚ Αρ. Φ. 48/Τεύχος Α'23-03-2003

Νόμος 3320/05

Ρυθμίσεις θεμάτων για το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων του ευρύτερου δημοσίου τομέα και για τους Ο.Τ.Α.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού

Το **άρθρο 1** περί σύστασης θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ορίζει ότι το προσωπικό με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σχέση του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, του οποίου οι συμβάσεις συνιστούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, κατατάσσεται σε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς προς την ειδικότητα της σύμβασής του.

Σύσταση οργανικών θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προκειμένου να καλυφθούν οι διαπιστωθείσες πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Η κατάταξη του προσωπικού γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

Το **άρθρο 2**, περί προσαύξησης μοριοδότησης λόγω εμπειρίας, αντικαθιστά εδάφια από την 2^η παρ. του άρθρου 18 του Ν.2190/94, που αφορά το χρόνο της αποκτηθείσας εμπειρίας, όταν αυτός διανύθηκε σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, σε Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού ή Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα.

Το **άρθρο 3**, περί κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων, ορίζει τη δημιουργία του πίνακα αυτού από τον ΑΣΕΠ για κλάδους ή ειδικότητες για τους οποίους υπάρχει κατ' έτος σημαντικός αριθμός προκηρυχθησόμενων θέσεων ή καλύπτουν συχνά επείγουσες ανάγκες.

Το **άρθρο 4** περιέχει συμπλήρωση των διατάξεων των άρθρων 17 και 18 του Ν.2190/94, για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της εμπειρίας του υποψηφίου, στη συνέντευξη που διενεργεί ο ΑΣΕΠ, και στη βαθμολογία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας.

Το **άρθρο 5**, περί ανασύνταξης πινάκων κατάταξης υποψηφίων γραπτού διαγωνισμού ΑΣΕΠ έτους 1998, από την παρ. 17 του άρθρου 17 του Ν.2190/94, με προσθήκες από το Ν.2527/97, εφαρμόζονται ύστερα από την 2396/04 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Το **άρθρο 6**, περί ρύθμισης αποζημίωσης συμβασιούχων που κατέχουν οργανικές θέσεις, περιέχει αντικαταστάσεις στο άρθρο 49 του Ν. 993/79 και την παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν.1188/81.

Το **άρθρο 7**, περί αποσπάσεων υπαλλήλων σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των κρατών – μελών αυτής ή άλλων χωρών, περιέχει αντικαταστάσεις της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν.1104/80, όπως αυτή τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τους Ν.1892/90, Ν.2412/96, Ν.2085/92, Ν.2790/00 και Ν.3152/03, κατά την οποία επιτρέπεται η απόσπαση του τακτικού προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ., των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, καθώς και των φορέων του δημοσίου τομέα, σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των κρατών – μελών αυτής ή άλλων χωρών και των υπηρεσιών της Ε.Ε.

Το **άρθρο 8**, περί παρατάσεως ισχύος διατάξεων αποσπάσεων και μετατάξεων, περιέχει προσθήκη στο άρθρο 17 του άρθρου Ν.2947/01.

Το **άρθρο 9**, περί διδακτικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού Ε.Κ.Δ.Δ.Α., περιέχει αντικαταστάσεις του άρθρου 8 του Ν.1388/83.

Το **άρθρο 10**, περί αγοράς κατοικίας από υπαλλήλους υπηρεσιών προβληματικών περιοχών, περιέχει αλλαγές από το άρθρο 64 του Ν.1943/91.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Ρυθμίσεις θέσης βοηθού γενικού επιθεωρητή Βορείου Ελλάδος

Το **άρθρο 11**, περί σύστασης θέσης Βοηθού Γενικού Επιθεωρητή Βορείου Ελλάδος, ορίζει τη σύσταση Βοηθού Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης Βορείου Ελλάδος, ο οποίος επικουρεί τον Γενικό Επιθεωρητή κατά την άσκηση των καθηκόντων του στην περιοχή της Μακεδονίας και της Θράκης.

Το **άρθρο 12**, περί ρύθμισης θεμάτων Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο ορίζει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης.

Το **άρθρο 13**, περί θεμάτων γραφείων Γενικών Γραμματέων της Περιφέρειας, το οποίο αυξάνει τον αριθμό των ενιαίων θέσεων ειδικών συμβούλων – ειδικών συνεργατών σε έξι (6) από δύο (2), όπως όριζε ο Ν.3274/04. Επίσης προσθέτει εδάφιο στον παραπάνω νόμο, κατά το οποίο είναι δυνατή και η απόσπαση υπαλλήλου που υπηρετεί σε οργανική θέση άλλης Περιφέρειας, εφόσον υπάρχει σύμφωνη γνώμη του οικείου Γενικού Γραμματέα.

Το **άρθρο 14**, περί προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας, κατά το οποίο ορίζει ότι για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας μπορούν να κριθούν και να επιλεγούν από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο για την κάλυψη των παραπάνω θέσεων και τακτικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκουν.

Το **άρθρο 15** ορίζει την ίδρυση Κ.Ε.Π. στο Υπουργείο Εξωτερικών.

Το **άρθρο 16** ρυθμίζει θέματα του Ινστιτούτου Μεταναστευτικής Πολιτικής, κατά το οποίο καθορίζονται η οργάνωση, ο αριθμός των θέσεων του προσωπικού, η διάρθρωση, η στελέχωση και η λειτουργία των υπηρεσιών του Ινστιτούτου, οι αμοιβές των οργάνων διοίκησης του και του προσωπικού του.

Το **άρθρο 17** ρυθμίζει θέματα Υπηρεσιακών Συμβουλίων, και κάνει προσθήκες στο άρθρο 163 του Ν.2683/99 και Ν.3260/04.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Ρυθμίσεις θεμάτων Ο.Τ.Α.

Το **άρθρο 18**, περί οικονομικών θεμάτων ΟΤΑ α' βαθμού, δημοτικών επιχειρήσεων και Δημοτικών Επιχειρήσεων, Ύδρευσης και Αποχέτευσης, το οποίο ορίζει θέματα πιστώσεων, εξόφλησης ληξιπρόθεσμων οφειλών, ορίων προϋπολογισμού και άλλα οικονομικά θέματα που αφορούν τους ΟΤΑ α' βαθμού. Επίσης, στο άρθρο αυτό υπάρχουν αντικαταστάσεις στους Ν.3242/04, Ν.1069/80, Ν.3274/04, Ν.3250/04 και Ν.1892/90, που αναφέρονται σε αυτό το θέμα.

Το **άρθρο 19**, περί εκμισθώσεων ακινήτων του Δημοσίου, ΟΤΑ και Ν.Π.Δ.Δ. σε παραμεθόριους νησιωτικούς νομούς τροποποιεί εδάφιο της παρ. 19 του άρθρου 7 του Ν.2741/99.

Το **άρθρο 20**, περί Σύστασης Επιτροπής Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, το οποίο συνιστά επιτροπή για τη σύνταξη νέου Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Ως μέλη της γραμματείας της Επιτροπής ορίζονται δύο υπάλληλοι, της κατηγορίας ΠΕ του τμήματος Προσωπικού ΟΤΑ.

Το **άρθρο 21**, περί σύστασης Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής Προγραμμάτων, με το οποίο συνίσταται «Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης». Οι ειδικότερες αρμοδιότητες της υπηρεσίας αυτής, η διάρθρωσή της και οι απαιτούμενες θέσεις προσωπικού καθορίζονται με τον Οργανισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 48

23 Φεβρουαρίου 2005

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3320

Ρυθμίσεις θεμάτων για το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και για τους Ο.Τ.Α.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 1

Σύσταση θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

1. Το προσωπικό με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σχέση του Δημοσίου, των Ν.Π.Ν.Ν. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, του οποίου οι συμβάσεις συνιστούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 11 του π.δ. 164/2004, κατατάσσεται σε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς προς την ειδικότητα της σύμβασής του.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστώνται οργανικές θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προκειμένου να καλυφθούν, όπου απαιτείται, οι διαπιστωθείσες πάγιες και διαρκείς ανάγκες, κατ' εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004.

3. Η κατάταξη του προσωπικού γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Οι κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές της θέσης τους από την ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξής τους. Ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου των κατατασσομένων, λογίζεται για όλες τις συνέπειες ό- τι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

5. Για τους κατατασσόμενους ισχύει ο χρονικός περιορισμός της παρ. 2 του άρθρου 70 του Ν. 2683/1999 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις" για τη μετάταξη σε ανώτερη βαθμίδα, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004 (ΦΕΚ 44 Α). Ως ημερομηνία πρόσληψης, νοείται η ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξης.

Άρθρο 2

Προσαύξηση μοριοδότησης λόγω εμπειρίας

1. Τα εδάφια από το δέκατο τέταρτο έως και το τελευταίο της περίπτωσης Β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α), όπως ισχύει, αντικαθίστανται ως εξής:

"Αν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, σε καθήκοντα της ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας με αυτή της προκηρυσσόμενης θέσης, διανύθηκε σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, σε Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, ή σε φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 και είναι, αθροιστικά, ίσος ή μεγαλύτερος των είκοσι τεσσάρων μηνών, ο αριθμός των μονάδων για το κριτήριο της κατά τα ανωτέρω αποκτηθείσας εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 50%.

Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, προσαύξηση στη βαθμολογία για το κριτήριο της εμπειρίας συνεπάγεται και ο χρόνος συμμετοχής σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένω-

ση, τα οποία, δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Ειδικώς για την πλήρωση θέσεων των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), οι μονάδες του χρόνου εμπειρίας του υποψηφίου που έχει πράγματι διανυθεί σε Κ.Ε.Π. του φορέα, στον οποίο ανήκει το Κ.Ε.Π. του οποίου θέσεις προκηρύσσονται, προσυεξάνονται κατά 55%, εφόσον ο υποψήφιος έχει προϋπηρεσία 18 τουλάχιστον μηνών σε αυτό ή σε άλλο, το οποίο έχει καταργηθεί."

2. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται για την αξιολόγηση υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης του παρόντος άρθρου, βάσει προκηρύξεων που θα εκδοθούν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2007 και για χρόνο εμπειρίας που αποκτήθηκε από το 1990 μέχρι την ημέρα δημοσίευσης του νόμου αυτού.

3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων ισχύουν και στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό για την προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας που συγκεντρώνει ο υποψήφιος βάσει των διατάξεων των περιπτώσεων δ' έως και ιγ' της παραγράφου 8 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

4. Εκκρεμείς διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης σύμφωνα με το σύστημα προσλήψεων προσωπικού του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη εκδόθηκε πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ολοκληρώνονται βάσει των ισχυουσών κατά το χρόνο έκδοσης της προκήρυξης διατάξεων.

Άρθρο 3

Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων

1. Για ορισμένους κλάδους-ειδικότητες, για τους οποίους υπάρχει κατ' έτος σημαντικός αριθμός προκηρυχθέντων θέσεων ή καλύπτουν συχνά επείγουσες ανάγκες, δημιουργείται, με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., "Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων".

Στον πίνακα αυτόν εντάσσονται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, χωρίς τη λήψη υπόψη τυχόν πρόσθετων προσόντων, όσοι έπονται των διοριστέων στους οριστικούς πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων για κάλυψη θέσεων με σειρά προτεραιότητας και σε αριθμό ίσο των διοριστέων του αντίστοιχου κλάδου-ειδικότητας.

Ο κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων επικυρώνεται από το Α.Σ.Ε.Π. και χρησιμεύει για την άμεση πλήρωση νέων θέσεων όμοιων κλάδων-ειδικότητων, με αυτούς των οποίων θέσεις προκηρύχθηκαν, ύστερα από αίτημα κάλυψης θέσεων του οικείου φορέα, χωρίς να απαιτείται νέα προκήρυξη. Η επιλογή των διοριστέων στις νέες θέσεις γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π..

2. Η ελάσσωσ σύνθεση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. αποφασίζει αν το αίτημα του φορέα για πλήρωση θέσεων στους κλάδους-ειδικότητες για τους οποίους υπάρχουν κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων, θα γίνεται αμέσως από τους πίνακες αυτούς ή θα πρέπει οι θέσεις να περιληφθούν σε επόμενες νέες προκηρύξεις.

3. Ο κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων συμπληρώνεται με νέους επιλαχόντες, κάθε φορά που επικυρώνεται νέος πίνακας διοριστέων από προκηρύξεις για πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας του Α.Σ.Ε.Π., στον οποίο πε-

ριλαμβάνονται θέσεις αντίστοιχων κλάδων-ειδικότητων. Οι επιλαχόντες του κυλιόμενου πίνακα, μετά παρέλευση εννέα (9) μηνών από την εγγραφή τους σε αυτόν, διαγράφονται. Οι επιλαχόντες που περιλαμβάνονται σε κυλιόμενο πίνακα επανακατατάσσονται κατά νέα φθίνουσα σειρά βαθμολογίας στον πίνακα αυτόν κάθε φορά μετά τη διαγραφή παλαιών ή την ένταξη νέων επιλαχόντων.

Ο κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων λειτουργεί ανεξάρτητα από τους πίνακες που χρησιμοποιούνται στις περιπτώσεις αναπλήρωσης.

4. Οι υποψήφιοι, καλούμενοι από το Α.Σ.Ε.Π. να καταλάβουν την προτεινόμενη σε αυτούς νέα θέση, οφείλουν να δηλώσουν με γραπτή δήλωσή τους, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τότε που θα περιέλθει σε αυτούς η έγγραφη ειδοποίηση του Α.Σ.Ε.Π., αν αποδέχονται τη νέα θέση ή αν προτιμούν να καλύψουν τις θέσεις, εάν και όταν κληθούν, των αρχικών τους προσημύσεων αν υπάρξει περίπτωση αναπλήρωσης. Η δήλωση κατατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π. ή αποστέλλεται σε αυτό με συστημένη επιστολή. Αν παραλειφθεί ή ως άνω δήλωση, τεκμαίρεται αμαχητός η μη αποδοχή της νέας θέσης του κυλιόμενου πίνακα.

5. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων, για κάθε κλάδο-ειδικότητα, θα καταρτισθούν με βάση τους τελικούς πίνακες κατάταξης που περιλαμβάνουν θέσεις του εν λόγω κλάδου-ειδικότητας και εκδόθηκαν έως εννέα (9) μήνες πριν την κατάρτιση τους.

Άρθρο 4

Συμπλήρωση των διατάξεων των άρθρων 17 και 18 του Ν. 2190/1994

1. Τα δύο τελευταία εδάφια της περίπτωσης ιγ' της παρ. 8 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α'), αντικαθίστανται ως εξής:

"Για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της εμπειρίας του υποψηφίου στις περιπτώσεις που για την άσκηση του επαγγέλματος απαιτείται άδεια, αρκεί η ύπαρξη της άδειας και η βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι εξακολουθεί να είναι ασφαλισμένος. Όταν στην ανωτέρω περίπτωση ζητείται εξειδικευμένη εμπειρία, αυτή, αν μεν πρόκειται για ελεύθερο επαγγελματία, βεβαιώνεται με υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου, η οποία συνοδεύεται από μία τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια της εξειδικευμένης εμπειρίας, αν δε πρόκειται για μισθωτό, βεβαιώνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην προκήρυξη. Αν για την άσκηση του επαγγέλματος δεν απαιτείται άδεια, τα στοιχεία που αποδεικνύουν την εμπειρία του υποψηφίου καθορίζονται με την προκήρυξη."

2. Στην παρ. 2 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α') μετά το κριτήριο "Α. Εντοπιότητα" και πριν το εδάφιο που καθορίζει τον τελικό βαθμό του υποψηφίου, προστίθεται το ακόλουθο κριτήριο:

Ε. Συνέντευξη

Η συνέντευξη διενεργείται από τριμελή επιτροπή του Α.Σ.Ε.Π. ή του οικείου φορέα στις περιπτώσεις που η διαδικασία διεξάγεται από τον ίδιο τον φορέα. Τα μέλη της επιτροπής συνέντευξης ορίζονται από το Α.Σ.Ε.Π. ή τον οικείο φορέα αντιστοίχως, με την επιφύλαξη του επόμενου εδαφίου, από πρόσωπα που έχουν την ικανότητα λόγω

των γνώσεων τους ή της εμπειρίας τους να αξιολογήσουν τη συνολική προσωπικότητα του υποψηφίου και μπορεί να είναι υπάλληλοι ή λειτουργοί του δημόσιου τομέα εν ενεργεία ή μη ή και ιδιώτες ειδικοί επιστήμονες. Ο πρόεδρος της επιτροπής συνέντευξης του οικείου φορέα και το ένα μέλος ορίζονται από το Α.Σ.Ε.Π.. Απαγορεύεται η γνωστοποίηση των ονομάτων των μελών της επιτροπής συνέντευξης πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας με την κατάρτιση των οριστικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

Η συνέντευξη διενεργείται με τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης που διαμορφώνεται βάσει των προηγούμενων κριτηρίων Α έως και Δ. Ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται σε συνέντευξη ισοούται με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν, πολλαπλασιαζόμενο με συντελεστή 1,3. Αν προκύπτει κλασματικός αριθμός, στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα. Αν οι θέσεις είναι μέχρι πέντε, καλείται σε συνέντευξη αριθμός υποψηφίων διπλάσιος του αριθμού των θέσεων. Η συνέντευξη βαθμολογείται με συντελεστή που κυμαίνεται από 0,80 ως και 1,20 επί της βαθμολογίας που ο υποψήφιος έχει λάβει συνολικώς στα κριτήρια Α έως και Δ.

Στις διαδικασίες πρόσληψης που διεξάγει το Α.Σ.Ε.Π., συνέντευξη διενεργείται μόνον όταν τη ζητήσει ο οικείος φορέας με το αίτημά του προς το Α.Σ.Ε.Π. για την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων και η διενέργεια της συνέντευξης αναφέρεται απαραίτητως στην προκήρυξη. Όταν τη διαδικασία πρόσληψης διενεργεί ο ίδιος ο φορέας, οι κλάδοι ή ειδικότητες για τις οποίες θα διενεργηθεί συνέντευξη πρέπει να ορίζονται στην προκήρυξη. Και στις δύο ανωτέρω περιπτώσεις το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί με απόφασή του να αποκλείει τη διενέργεια συνέντευξης.

Με τη συνέντευξη αξιολογείται η εν γένει προσωπικότητα του υποψηφίου και η δυνατότητά του να ανταποκριθεί στην άσκηση των καθηκόντων, με τα οποία συνδέεται αμέσως η θέση που πρόκειται να καταλάβει.

Η διαδικασία διεξαγωγής της συνέντευξης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Η παρ. 6 του άρθρου 17, όπως ισχύει, εφαρμόζεται και για τις επιτροπές συνέντευξης.

3. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου ισχύουν τρεις (3) μήνες μετά τη δημοσίευση της προβλεπόμενης απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

4. Το εδάφιο 4 της παρ. 3 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 3051/2002, αντικαθίσταται ως εξής:

"Η βαθμολογία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας πολλαπλασιάζεται με συντελεστή τρία (3) και προσυξάνει αντίστοιχως τη συνολική βαθμολογία του υποψηφίου."

Άρθρο 5

Ανασύνταξη πινάκων κατάταξης υποψηφίων γραπτού διαγωνισμού Α.Σ.Ε.Π. έτους 1998

Οι διατάξεις της παρ. 17 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως αυτή προστέθηκε με την παρ. 12 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α), εφαρμόζονται για όλους τους υποψηφίους, οι οποίοι στο γραπτό διαγωνι-

σμό του Α.Σ.Ε.Π. έτους 1998 έλαβαν βαθμολογία ίση ή ανώτερη της καθορισμένης βάσης, εφόσον, μετά από υποβολή νέων συμπληρωματικών δηλώσεων προτίμησης, κατατάσσονται βάσει νέου πανελλήνιου πίνακα, σε σειρά διοριστέου, ύστερα από την 2396/2004 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, ανεξάρτητα από το αν έχουν ασκήσει ή όχι αίτηση ακυρώσεως και αν έχουν εκδικασθεί ή όχι οι αιτήσεις ακυρώσεως που ασκήθηκαν.

Άρθρο 6

Ρύθμιση αποζημίωσης συμβασιούχων που κατέχουν οργανικές θέσεις

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 49 του Ν. 993/1979 (ΦΕΚ 281 Α) και το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204 Α), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, το οποίο δεν υπάγεται, για τη χορήγηση σύνταξης, στην ασφάλιση του Δημοσίου, εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης, δύναται να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, το δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της προβλεπόμενης από τις κείμενες διατάξεις αποζημίωσης."

2. Η ισχύς της διάταξης της προηγούμενης παραγράφου αρχίζει την 1.1.2004.

Άρθρο 7

Αποσπάσεις υπαλλήλων σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των κρατών-μελών αυτής ή άλλων χωρών

Η παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. 1104/1980 (ΦΕΚ 298 Α), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από το άρθρο 87 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α), την παρ. 50 του άρθρου 1 του Ν. 2412/1996 (ΦΕΚ 123 Α), την παρ. 13 του άρθρου 26 του Ν. 2085/1992 (ΦΕΚ 170 Α), το άρθρο 14 του Ν. 2790/2000 (ΦΕΚ 24 Α) και το άρθρο 22 του Ν. 3152/2003 (ΦΕΚ 152 Α), αντικαθίσταται ως εξής:

"Επιτρέπεται η απόσπαση του τακτικού προσωπικού των δημόσιων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ., των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν. 1892/1990, όπως ισχύει κάθε φορά είτε ως εθνικών εμπειρογνομόνων είτε για απασχόλησή τους σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) ή των κρατών-μελών της Ε.Ε. ή άλλων χωρών, στο πλαίσιο προγραμμάτων για την ανάπτυξη της συνεργασίας μεταξύ: α) των εθνικών διοικήσεων των κρατών-μελών ή άλλων χωρών και των υπηρεσιών της Ε.Ε., β) των εθνικών διοικήσεων των κρατών-μελών της Ε.Ε., γ) των εθνικών διοικήσεων των κρατών-μελών της Ε.Ε. και άλλων κρατών.

Η απόσπαση γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και του οικείου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και του συλλογικού οργάνου διοίκησης, στις περιπτώσεις που αυτό υφίσταται.

Στους κατά τα ανωτέρω αποσπώμενους καταβάλλονται τα έξοδα διαμονής σε ξενοδοχείο και ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση μέχρι τριάντα (30) κατ' ανώτατο όριο

διανυκτερεύσεις ή ημέρες αντίστοιχα, κατά το μέρος που δεν καλύπτονται από κοινοτική ή άλλη επιχορήγηση οποιασδήποτε μορφής.

Για το χρονικό διάστημα άνω των τριάντα (30) ημερών και μέχρι τη λήξη της απόσπασης καταβάλλεται στους ανωτέρω επίδομα αλλοδαπής, σε ποσοστό επί του επιδόματος αλλοδαπής του Έλληνα πρέσβη της χώρας, στην οποία αποσπώνται, κατά το μέρος που δεν καλύπτεται από κοινοτική ή άλλη επιχορήγηση οποιασδήποτε μορφής. Το επίδομα αλλοδαπής, δαπάνες που προκύπτουν από την απόσπαση, κατά το μέρος που δεν καλύπτονται από κοινοτική ή άλλη επιχορήγηση οποιασδήποτε μορφής, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εξωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το επίδομα αλλοδαπής για τις περιπτώσεις που δεν υφίσταται διπλωματική ή προξενική αρχή στη χώρα όπου αποσπάται ο υπάλληλος.

Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται μέχρι δύο (2) έτη, με δυνατότητα παράτασης μέχρι δύο (2) έτη ακόμη.

Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση που κατέχουν οργανικά οι υπάλληλοι, οι οποίοι εξακολουθούν να λαμβάνουν τις μηνιαίες τους αποδοχές από την υπηρεσία, στην οποία ανήκουν οργανικά."

Άρθρο 8

Παρόταση ισχύος διατάξεων αποσπάσεων και μετατάξεων

1. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 2947/2001 (ΦΕΚ 228 Α) προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

"Η ισχύς της παραγράφου αυτής παρατείνεται ως την 31.12.2005 για τις ανάγκες διεθνών αθλητικών διοργανώσεων και συνεδρίων στο πλαίσιο της ανακήρυξης από την UNESCO του 2005 ως Διεθνούς Έτους Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού."

2. Ο αναφερόμενος στο άρθρο πέμπτο παρ. 6α του Ν. 3082/2002 (ΦΕΚ 316 Α) πίνακας κενών θέσεων και αναγκών, στις οποίες οι έχοντες το δικαίωμα υπάλληλοι της εταιρίας "Ταχυδρομικό Ταμειτήριο Ελλάδος Α.Ε." και πρώην "Ταχυδρομικό Ταμειτήριο" μπαρούν να ζητήσουν τη μετάταξή τους, είναι δυνατό να εκδοθεί μέχρι 30.3.2006. Η αίτηση για μετάταξη, εφόσον δεν έχει υποβληθεί άλλη, δύναται να υποβληθεί μέχρι 31.12.2005.

Άρθρο 9

Διδακτικό και ειδικό επιστημονικό προσωπικό Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

1. Το άρθρο 8 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

Άρθρο 8

Διδακτικό Προσωπικό

1. Το διδακτικό προσωπικό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δεν είναι μόνο και διακρίνεται σε κύριο και βοηθητικό διδακτικό προσωπικό, τα μέλη του οποίου εντάσσονται στο Προσωρινό και εν συνεχεία στο Ενιαίο Μητρώο κύριου ή βοηθητικού διδακτικού προσωπικού, αντίστοιχα. Μπορεί να ανήκουν σε αυτό δημόσιοι λειτουργοί και υπάλληλοι, υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., διδακτικοί, επιστημονικοί ή ερευνητικοί προσωπικοί των Ανώτερων και Ανώτατων Εκ-

παιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθηγητές ξένων γλωσσών, ιδιώτες με εξειδικευμένη επιστημονική, τεχνική ή άλλη ειδική κατάρτιση και πείρα συνάφης προς τη διδακτέα ύλη και τα αντικείμενα σπουδών. Στο διδακτικό προσωπικό μπορούν να ανήκουν και ημεδαποί ή αλλοδαποί εμπειρογνώμονες.

2. Τα μέλη του κύριου διδακτικού προσωπικού, εκτός από την υποχρέωση παροχής διδακτικού έργου, συμμετέχουν στο σχεδιασμό και στην αξιολόγηση των προγραμμάτων σπουδών των Σχολών και των επιμορφωτικών προγραμμάτων του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης Προσωπικού, στην εκπόνηση και συγγραφή εκπαιδευτικού υλικού, καθώς και στο σχεδιασμό, στην παρακολούθηση και στην αξιολόγηση των εργασιών που εκπονούν οι σπουδαστές των Σχολών.

3. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζονται τα καθήκοντα των μελών κάθε κατηγορίας διδακτικού προσωπικού.

4. Η ένταξη στο διδακτικό προσωπικό γίνεται με ανάθεση καθηκόντων στα παραπάνω πρόσωπα ή ιδιώτες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των προγραμμάτων των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Αν η ανάθεση καθηκόντων αφορά ιδιώτες, θεωρείται ανάθεση έργου. Η αποζημίωση που καταβάλλεται είναι ανάλογη με το χρόνο και το είδος της απασχόλησής τους. Για την ανάθεση καθηκόντων αρκεί η έκδοση απόφασης ένταξης στο Προσωρινό ή στο Ενιαίο Μητρώο, χωρίς να χρειάζεται η συγκεκριμένη γνώμη της υπηρεσίας ή του φορέα στον οποίο υπηρετεί ο δημόσιος λειτουργός ή υπάλληλος. Η ανάθεση έργου, με την ένταξη ιδιωτών στο Προσωρινό ή Ενιαίο Μητρώο κύριου ή βοηθητικού διδακτικού προσωπικού, γίνεται κατά παρέκκλιση από τις ισχύουσες διατάξεις. Η ένταξη των ανωτέρω στο Μητρώο δεν συνεπάγεται υποχρεωτικά την απασχόλησή τους στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η οποία εξαρτάται από τις κατά καιρούς ανάγκες των εκπαιδευτικών του μονάδων και τη διαθεσιμότητα των μελών κύριου ή βοηθητικού διδακτικού προσωπικού.

5. Κατά την πρώτη συνεργασία του με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κάθε υποψήφιο μέλος του κύριου διδακτικού προσωπικού εντάσσεται με απόφαση του Διευθυντή της συγκεκριμένης εκπαιδευτικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στο Προσωρινό Μητρώο κύριου διδακτικού προσωπικού. Μετά την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών του ικανοτήτων κατατάσσεται, με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου Διευθυντή, στο Ενιαίο Μητρώο κύριου διδακτικού προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

Κατά την πρώτη συνεργασία του με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κάθε υποψήφιο μέλος του βοηθητικού διδακτικού προσωπικού εντάσσεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στο Προσωρινό Μητρώο βοηθητικού διδακτικού προσωπικού και διατίθεται στις εκπαιδευτικές μονάδες του Κέντρου. Μετά την αξιολόγησή του, που γίνεται το αργότερο σε τρεις (3) μήνες από την ένταξή του, κατατάσσεται, με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου Διευθυντή εκπαιδευτικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στο Ενιαίο Μητρώο βοηθητικού διδακτικού προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. προσδιορίζεται το ανώτατο όριο ωρών που μπορεί να ανατεθεί από τους Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και τον Γενικό Γραμματέα στα μέλη του Προσωρινού Μητρώου.

ου κύριου και βοηθητικού διδακτικού προσωπικού, αντίστοιχα.

6. Η ωριαία αποζημίωση του διδακτικού προσωπικού στα εκπαιδευτικά προγράμματα που εκτελεί το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τα Υπουργεία και τα Ν.Π.Δ.Δ. καθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ν. 3205/2003 ή άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται και όταν τα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτελούνται κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας. Η αποζημίωση αυτή υπόκειται σε κρατήσεις εισφορών υπέρ των οικείων ασφαλιστικών Ταμείων και προσυξάνεται με την εκάστοτε ισχύουσα εργοδοτική εισφορά. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται και τα τυχόν έξοδα μετακίνησης και εκτός έδρας διαμονής του διδακτικού προσωπικού, οι προϋποθέσεις και ο τρόπος καταβολής τους.*

2. Η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 2527/1997, όπως ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής:

*3. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό του παρόντος άρθρου έχει την ευθύνη σχεδιασμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των πάσης φύσεως εκπαιδευτικών και ερευνητικών προγραμμάτων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζεται το αναλυτικό καθηκοντολόγιο του εν λόγω προσωπικού και από τα μέλη του ορίζονται οι Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για τριετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση του Δ.Σ.. Τα καθηκοντα των ανωτέρω θέσεων του ειδικού επιστημονικού προσωπικού δεν είναι ασυμβίβαστα με τη δικηγορία.*

3. Η παρ. 2 του άρθρου 33 του Ν. 1943/1991, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 13 του Ν. 2527/1997 και την παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 3200/2003, αντικαθίσταται ως εξής:

*2. Τα Υπουργεία, οι αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού εγγράφουν στον προϋπολογισμό τους του έτους κατά το οποίο προγραμματίζεται ο διορισμός των νέων υπαλλήλων τους τις αναγκαίες πιστώσεις για τις κάθε είδους δαπάνες για την εισαγωγική τους εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένων και των δαπανών για τη μετακίνηση και τη διαμονή-διατροφή τους στον τόπο διεξαγωγής του εκπαιδευτικού προγράμματος.

Το ύψος των ανωτέρω πιστώσεων, εκτός της δαπάνης για μετακίνηση, εκτιμάται μετά από ερώτημα του οικείου φορέα στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Οι πιστώσεις για τις κάθε είδους προϋπολογιζόμενες δαπάνες για την εισαγωγική εκπαίδευση, πλην της δαπάνης για μετακίνηση των επιμορφωμένων, μεταφέρονται στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. πριν την έναρξη των προγραμμάτων. Ο τρόπος και η διαδικασία μεταφοράς των πιστώσεων και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών. Με όμοια απόφαση ρυθμίζονται τα της μεταφοράς πιστώσεων από Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. για την εξόφληση υποχρεώσεων τους προς το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που εκκρεμούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.*

4. Η διάταξη της παραγράφου 5α του άρθρου 19 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α) καταργείται.

Άρθρο 10

Αγορά κατοικίας από υπαλλήλους υπηρεσιών προβληματικών περιοχών

Η παράγραφος 4 του άρθρου 64 του Ν. 1943/1991, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 2085/1992, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

*4. Σε υπαλλήλους δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των νομικών τους προσώπων δημοσίου δικαίου που τοποθετούνται σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή μετατίθενται ή μετατάσσονται από υπηρεσία μη προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή από υπηρεσία προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία άλλης προβληματικής περιοχής, εφόσον, μετά από πενταετή παραμονή, δηλώσουν ότι επιθυμούν να παραμείνουν στην ίδια περιοχή για μια ακόμα δεκαετία και προβούν στην αγορά κατοικίας ή σε ανέγερση κατοικίας επί ιδιόκτητου οικοπέδου στην περιοχή αυτή, καταβάλλεται το 40% της αξίας της κατοικίας ή της αξίας του κτίσματος σε περίπτωση ανέγερσης, όπως η αξία αυτή προσδιορίζεται από την αρμόδια φορολογική αρχή, κατά το χρόνο αγοράς της κατοικίας ή κατά το χρόνο περάτωσης των εργασιών ανέγερσης. Προϋπόθεση για την παροχή της επιδότησης είναι η μεν αγορά να έχει πραγματοποιηθεί, οι δε εργασίες να έχουν αρχίσει και ολοκληρωθεί είτε κατά τη διάρκεια της πενταετίας είτε μετά τη συμπλήρωσή της. Σε περίπτωση που στον υπάλληλο περιέρχεται ποσοστό συγκυριότητας της κατοικίας, που αγοράζεται ή ανεγείρεται, ως αξία της κατοικίας λαμβάνεται η αξία του ποσοστού αυτού, όπως καθορίζεται από την αρμόδια φορολογική αρχή.

Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής λαμβάνεται υπόψη το μέρος της αξίας της κατοικίας, όπως αυτή προσδιορίζεται στα προηγούμενα εδάφια, μέχρι εμβαδού 50 τ.μ. για τον άγαμο και 70 τ.μ. για τον έγγαμο, προστιθεμένων 20 τ.μ. για κάθε ανήλικο τέκνο. Για τον προσδιορισμό των τετραγωνικών μέτρων λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου κατά το χρόνο αγοράς της κατοικίας ή κατά το χρόνο περάτωσης των εργασιών ανέγερσης.

Η επιδότηση δεν καταβάλλεται στους υπαλλήλους, που οι ίδιοι, οι σύζυγοι ή τα ανήλικα τέκνα τους έχουν κατά το χρόνο τοποθέτησης ή μετάθεσης ή μετάταξής τους, στην υπηρεσία της προβληματικής περιοχής ή αποκτούν μεταγενέστερα και μέχρι την υποβολή της αίτησης για την επιδότηση το 100% της πλήρους κυριότητας ή της επικαρπίας άλλης κατοικίας, που καλύπτει το παραπάνω εμβαδόν και βρίσκεται στην ίδια προβληματική περιοχή.

Στους υπαλλήλους, που έχουν κατά το χρόνο τοποθέτησης ή μετάθεσης ή μετάταξής τους στην προβληματική περιοχή ή αποκτούν μεταγενέστερα και μέχρι την υποβολή της αίτησης για την επιδότηση οι ίδιοι ή οι σύζυγοι ή τα ανήλικα τέκνα τους το 100% της πλήρους κυριότητας ή της επικαρπίας άλλης κατοικίας, που βρίσκεται στην ίδια προβληματική περιοχή και δεν καλύπτει το παραπάνω εμβαδόν, καταβάλλεται το 40% της διαφοράς της αξίας της κατοικίας που έχουν και της αξίας της επιδοτούμενης κατοικίας, όπως οι αξίες αυτές προσδιορίζονται από την αρμόδια φορολογική αρχή κατά το χρόνο αγοράς ή περάτωσης των εργασιών ανέγερσης της επιδοτούμενης κατοικίας.

Σε περίπτωση που από υπατιότητα των υπαλλήλων δεν τηρηθεί η δέσμευση της υποχρεωτικής παραμονής τους στην προβληματική περιοχή, το ποσό της επιδότησης καταλογίζεται με απόφαση του αρμόδιου διατάκτη και αναζητείται υποχρεωτικώς από την οικεία υπηρεσία ως αχρεωστήτως καταβληθέν ποσόν, πλέον των νομίμων τόκων.

Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται σε υπαλλήλους που έχουν τοποθετηθεί σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή έχουν μετατεθεί ή μεταταγεί από υπηρεσία μη προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή από υπηρεσία προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία άλλης προβληματικής περιοχής μέχρι την ισχύ του παρόντος νόμου, εφόσον πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις.

Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών ρυθμίζονται τα τεχνικά ζητήματα που συνδέονται με την εφαρμογή των ανωτέρω ρυθμίσεων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια."

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Ρυθμίσεις οργανωτικών θεμάτων και θεμάτων λειτουργίας

Άρθρο 11

Σύσταση θέσης Βοηθού Γενικού Επιθεωρητή Βορείου Ελλάδος

1. Συνιστάται μία θέση Βοηθού Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης Βορείου Ελλάδος, με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Ο Βοηθός Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης Βορείου Ελλάδος επικουρεί τον Γενικό Επιθεωρητή κατά την άσκηση των καθηκόντων του στην περιοχή της Μακεδονίας και της Θράκης και ιδίως:

α) Ενεργεί κατ' εντολή του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης ή σε συνεννόηση με αυτόν μετά από πληροφόρηση από κάθε πηγή, κυρίως από τον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο και γενικά τα Μ.Μ.Ε., από τις εκθέσεις των ελεγκτικών σωμάτων και τις αναφορές των υπηρεσιών εν γένει για περιπτώσεις διαφθοράς ή κακοδιοίκησης.

β) Για κάθε ενέργειά του ενημερώνει αμέσως τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και υποβάλλει σε αυτόν τα σχετικά πορίσματα και εκθέσεις.

Κατά τα λοιπά ισχύουν ανάλογα οι διατάξεις του Ν. 3074/2002, οι οποίες αφορούν στους Βοηθούς Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης.

2. Η γραμματειακή υποστήριξη του Βοηθού Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης Βορείου Ελλάδος παρέχεται από τρεις υπαλλήλους του Υπουργείου Μακεδονίας-Θράκης.

Άρθρο 12

Ρύθμιση θεμάτων Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης

1. Ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών και ο γραμματέας του δικαστηρίου ή του δικαστικού συμβουλίου υποχρεούνται να ανακοινώνουν στον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης ο μιν πρώτος την ποινική δίωξη, που ασκείται με κάθε μορφή συμμετοχής κατά υπαλλήλου, λειτουργού ή οργάνου των φορέων της παρ. 2α του άρθρου 1 του Ν. 3074/2002 για εγκλήματα περί την υπηρεσία (άρθρα 235-263Α Π.Κ.), περί τα υπομνήματα (άρθρα 216, 217, 218,

220, 222 Π.Κ.), κατά της ιδιοκτησίας (άρθρα 372, 375, 381, 382 Π.Κ.) και κατά περιουσιακών δικαιωμάτων (άρθρα 386, 386Α, 389, 390, 394), που στρέφονται κατά του Δημοσίου και των ως άνω φορέων, ο δε δεύτερος τα παραπεμπτικά ή απαλλακτικά βουλεύματα, σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας, καθώς και τις εκδιδόμενες, επίσης σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας καταδικαστικές ή αθωωτικές αποφάσεις κατά των ως άνω προσώπων και για τις αξιόποινες αυτές πράξεις.

2. Ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης έχει δικαίωμα να ζητήσει από το Δημόσιο, νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών ή από τους φορείς της προηγούμενης παραγράφου με υποχρέωση συμμόρφωσης των τελευταίων: 1) να παρίστανται κατά την προδικασία και την κύρια ακροαματική διαδικασία ως πολιτικώς ενάγοντες και για χρηματική ικανοποίηση λόγω της ηθικής βλάβης που υπέστησαν από τις ως άνω αξιόποινες πράξεις του υπαλλήλου, λειτουργού ή του οργάνου τους, 2) να ασκούν υπό την ιδιότητα του πολιτικώς ενάγοντος όλα τα παρεχόμενα σε αυτούς ένδικα μέσα κατά αποφάσεων ή βουλεύματων, 3) να ζητούν από τον αρμόδιο Εισαγγελέα υπό την ιδιότητα του πολιτικώς ενάγοντος να ασκήσει τα παρεχόμενα σε αυτόν ένδικα μέσα κατά βουλεύματων και αποφάσεων, καθώς και την επίτευξη της ποινικής διαδικασίας και την κατά περίπτωση εκδίκαση των υποθέσεων.

3. Ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης, μετά από έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μπορεί:

α) Να αναθέτει την εκτέλεση μελετών και εφαρμοσμένων ερευνών σε επιστημονικούς φορείς και ειδικούς επιστήμονες, του εσωτερικού ή του εξωτερικού, καθώς και τη διενέργεια έργων βέλτιστης αξιοποίησης νέων τεχνολογιών και πληροφορισής στην υπηρεσία του, τα ιδιαίτερα σώματα ή τις υπηρεσίες επιθεώρησης και ελέγχου των φορέων της παραγράφου 2α του άρθρου 1 του Ν. 3074/2002.

β) Να αναθέτει στα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα, καθώς και στα νομικά ή φυσικά πρόσωπα του ιδιωτικού τομέα τη διενέργεια μελετών και ερευνών σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και κοινοτική νομοθεσία.

γ) Να συνεργάζεται με τις αρμόδιες υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Διεθνών Οργανισμών, όπως του Ο.Ο.Σ.Α., του Συμβουλίου της Ευρώπης, των Ηνωμένων Εθνών και άλλων, με σκοπό τη μεταφορά τεχνογνωσίας και τη συμμετοχή σε δράσεις και προγράμματα ελέγχου της κακοδιοίκησης και περιορισμού της διαφθοράς.

δ) Να οργανώνει συνέδρια και εκπαιδευτικά σεμινάρια, κυρίως για το προσωπικό των ιδιαίτερων σωμάτων και υπηρεσιών επιθεώρησης και ελέγχου της παραγράφου 2α του άρθρου 1 του Ν. 3074/2002 και την ενημέρωσή του κοινού.

4. Η χρηματοδότηση των αναφερόμενων στην προηγούμενη παράγραφο δράσεων μπορεί να γίνεται από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) ή και από πόρους προγραμμάτων της Ε.Ε., σύμφωνα με τον ετήσιο προγραμματισμό δράσεων του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης.

Άρθρο 13

Θέματα Γραφείων Γενικών Γραμματέων Περιφέρειας

1. Οι προβλεπόμενες από την παρ. 1 του άρθρου 32 του Ν. 3274/2004 δύο ενιαίες θέσεις ειδικών συμβούλων-ειδικών συνεργατών αυξάνονται σε έξι (6).

2. Στο τέλος της περίπτωσης γ' της παρ. 2 του άρθρου 32 του Ν. 3274/2004 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

"Είναι δυνατή και η απόσπαση υπαλλήλου που υπηρετεί σε οργανική θέση άλλης Περιφέρειας, εφόσον υπάρχει σύμφωνη γνώμη του οικείου Γενικού Γραμματέα."

Άρθρο 14

Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας

Κατά την πρώτη εφαρμογή του άρθρου 28 του π.δ. 151/2004 "Οργανισμός Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας" (ΦΕΚ 107 Α), για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας, με εξαίρεση τη Διεύθυνση Σχεδιασμού και Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών και τα Τμήματα που υπάγονται σε αυτήν, μπορούν να κριθούν και να επιλεγούν από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 8 και 11 του Ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α), για την κάλυψη των παραπάνω θέσεων και τακτικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκουν. Αν οι κρινόμενοι υπάλληλοι ανήκουν στην αρμοδιότητα διαφορετικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων, ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης το Υπηρεσιακό Συμβούλιο που θα διενεργήσει τις επιλογές.

Άρθρο 15

Ίδρυση Κ.Ε.Π. στο Υπουργείο Εξωτερικών

Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α) προστίθεται εδάφιο, το οποίο έχει ως ακολούθως:

"Επιτρέπεται η σύσταση Κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών στο Υπουργείο Εξωτερικών, του οποίου βασική αποστολή είναι η εξυπηρέτηση των αποδήμων Ελλήνων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των Κ.Ε.Π., σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις."

Άρθρο 16

Ρύθμιση θεμάτων του Ινστιτούτου Μεταναστευτικής Πολιτικής

1. Η περίπτωση γ' της παραγράφου 3 του άρθρου 23 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α) καταργείται.

2. Η περίπτωση ε' της παραγράφου 3 του άρθρου 23 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"ε. Με κανονισμό οργανωτικής διάρθρωσης και λειτουργίας, που εκδίδεται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, καθορίζονται η οργάνωση, ο αριθμός των θέσεων του προσωπικού, η διάρθρωση, η στελέχωση και η λειτουργία των υπηρεσιών του Ινστιτούτου, οι αμοιβές των οργάνων διοίκησης του και του προσωπικού του, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια."

Άρθρο 17

Ρύθμιση θεμάτων Υπηρεσιακών Συμβουλίων

1. Στο άρθρο 163 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999 ΦΕΚ 19 Α) προστίθεται παράγραφος 11 ως εξής:

"11. Η ιδιότητα του εισηγητή στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του μέλους του Υπηρεσιακού Συμβουλίου."

2. Η προηγούμενη παράγραφος ισχύει από την έναρξη ισχύος του Ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α).

3. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α) προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:

"Εισηγητές στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, χωρίς δικαίωμα ψήφου, μπορεί να ορίζονται από τον Πρόεδρο αυτού και συνταξιούχοι ανώτατοι δικαστικοί λειτουργοί από κατάλογο που καταρτίζει το ίδιο το Συμβούλιο.

Η αμοιβή του Προέδρου, των μελών, των εισηγητών και του γραμματέα του Συμβουλίου αυτού καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις."

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

Ρυθμισιο θεμάτων Ο.Τ.Α.

Άρθρο 18

Οικονομικά θέματα Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού, δημοτικών επιχειρήσεων και Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης

1. Πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού, που εγγράφονται ή μεταφέρονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, υπό φορέα 07-120 και ΚΑΕ 2229 "Επιχορηγήσεις σε Ο.Τ.Α. για λοιπούς σκοπούς", διατίθενται απευθείας για τη χρηματοδότηση των δικαιούχων Δήμων, Κοινοτήτων και Συνδέσμων Ο.Τ.Α. με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

2. α. Η εξόφληση των ληξιπρόθεσμων κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού οφειλών των αμγών δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων προς το Ι.Κ.Α. και προς το Ελληνικό Δημόσιο γίνεται από τους Ο.Τ.Α. που τις έχουν συστήσει. Η καταβολή πραγματοποιείται, εφάπαξ ή σε δόσεις, εντός έτους από την ισχύ του παρόντος και απαλλάσσεται των προσαυξήσεων εκπρόθεσμης καταβολής, προστίμων και κάθε άλλης επιβάρυνσης. Η πιο πάνω ρύθμιση περιλαμβάνει και τις αντίστοιχες οφειλές των δημοτικών επιχειρήσεων, η δε καταβολή των οφειλών βαρύνει τους δήμους και τις κοινότητες κατά το λόγο συμμετοχής τους σε αυτές. Η ίδια ρύθμιση ισχύει και για τις ανωτέρω επιχειρήσεις που τελούν υπό καθεστώς εκκαθάρισης.

β. Στις περιπτώσεις που εκκρεμεί ποινική δίωξη σε βάρος των οργάνων διοίκησης των ανωτέρω επιχειρήσεων και καταβληθούν οι οφειλές της προηγούμενης παραγράφου, η ποινική δίωξη παύει οριστικά.

γ. Στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του Ν. 3242/2004 (ΦΕΚ 102 Α) μετά τις λέξεις "Οι ληξιπρόθεσμες" προστίθενται οι λέξεις "ή μη". Η εφάπαξ καταβολή των ανωτέρω μη ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων σύμφωνα και με τη ρύθμιση της ίδιας παραγράφου πραγματοποιείται εντός δέκα (10) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

δ. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 19 του Ν. 3242/2004 μετά την περίπτωση α' προστίθεται περίπτωση β', η οποία έχει ως εξής: "β) προς κρατικά και ιδιωτικά πιστωτικά ιδρύματα".

ε. Η περίπτωση β' της ίδιας παραγράφου του αυτού άρθρου αναριθμείται σε γ', απαλείφονται από αυτήν οι λέξεις "προς κρατικά και ιδιωτικά πιστωτικά ιδρύματα", οι δε

λοιπές περιπτώσεις γ', δ' και ε', αναριθμούνται σε δ', ε' και στ' αντίστοιχα.

στ. Στις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις της παρ. 2 του άρθρου 19 του Ν. 3242/2004 περιλαμβάνονται και εκείνες των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού. Η σχετική αίτηση δανειοδότησης θα πρέπει να υποβληθεί στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων μέσα σε δέκα μήνες από τη δημοσίευσή αυτού του νόμου.

3. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 18 του Ν. 1069/1980, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"Ο τακτικός οικονομικός έλεγχος της διαχείρισης της επιχείρησης ενεργείται από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές λογιστές, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Ορκωτών Λογιστών της παρ. 1 του άρθρου 13 του π.δ. 226/1992 και διορίζονται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας στην αρχή κάθε οικονομικού έτους."

4. Οι διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1080/1980 (ΦΕΚ 246 Α'), ισχύουν ομοίως και για τον παλούμενο στο εσωτερικό της Χώρας ζύθο, ο οποίος εισάγεται ή προέρχεται από άλλες χώρες.

Στην περίπτωση αυτή, υπόχρεος απόδοσης του φόρου είναι ο εισαγωγέας του ζύθου στην Ελλάδα ή άλλος νόμιμος αντιπρόσωπος της εταιρίας παραγωγής του.

5. Η περίπτωση ε' της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 3274/2004 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"ε) από οποιαδήποτε απία, εφόσον έχουν επιδικασθεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, είναι δυνατόν να εξυπηρετούνται με σύναψη δανείων από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, ύστερα από σχετική αίτησή τους. Από τη ρύθμιση αυτή εξαιρούνται όλες οι περιπτώσεις του άρθρου 4 του Ν. 2672/1998, οι δαπάνες των οποίων καλύπτονται με επιχορηγήσεις από τον Κρατικό Προϋπολογισμό."

6. Τροποποιούνται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 268 του π.δ. 410/1995 και τα όρια προϋπολογισμού των 200.000.000, 800.000.000, 1.300.000.000, 800.000.000, 1.300.000.000, 200.000.000, 1.300.000.000 και 1.300.000.000 δραχμών που αναφέρονται στα αρμόδια όργανα θεώρησης μελετών αυξάνονται σε 1.500.000, 6.000.000, 12.000.000, 6.000.000, 12.000.000, 1.500.000, 9.400.000 και 9.400.000 ευρώ, αντίστοιχως.

7. Οι Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού υποχρεούνται να αποδίδουν τις πιστώσεις της περίπτωσης β' της παρ. 6 του άρθρου 113 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'), όπως ισχύει, στις σχολικές επιτροπές και σχολικές εφορίες χωρικής αρμοδιότητάς τους, το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από την ημέρα που θα λάβουν γνώση της απόφασης κατανομής του δεύτερου εδαφίου της ανωτέρω διάταξης.

Σε περίπτωση που δήμος ή κοινότητα δεν αποδώσει την πίστωση που του αναλογεί εντός της προαναφερόμενης προθεσμίας, αυτή ανακαλείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και μεταφέρεται στον Προϋπολογισμό της οικείας Περιφέρειας, προκειμένου να διατεθεί με απόφαση του Γενικού Γραμματέα στις σχολικές επιτροπές και σχολικές εφορίες, στις οποίες δεν αποδόθηκαν οι αναλογούσες πιστώσεις από τους αρμόδιους δήμους ή κοινότητες.

8. Η προθεσμία της παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 3242/2004 (ΦΕΚ 102 Α') παρατείνεται από τη λήξη της μέχρι 31.12.2005.

9. Το άρθρο 11 του Ν. 3250/2004 (ΦΕΚ 124 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"Η ισχύς της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 23 του Ν. 3202/2003 (ΦΕΚ 284 Α') αρχίζει από 1.7.2005."

Άρθρο 19

Εκμισθώσεις ακινήτων του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. σε παραμεθόριους νησιωτικούς νομούς

Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 19 του άρθρου 7 του Ν. 2741/1999 τροποποιείται ως εξής:

"Το ετήσιο μίσθωμα στις παραπάνω παρατάσεις δεν μπορεί να συμφωνηθεί κατώτερο από το 10% της εκάστοτε ισχύουσας αντικειμενικής αξίας του μισθίου ή της αγοραίας αξίας, στις περιοχές που δεν ισχύει το σύστημα αυτό, εκτός από τους παραμεθόριους νησιωτικούς νομούς που έχουν υπαχθεί στην περιοχή Ε' του Ν. 289/1976, όπου το παραπάνω ποσοστό ορίζεται σε 6%."

Άρθρο 20

Σύσταση Επιτροπής Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Συνιστάται επιτροπή για τη σύνταξη νέου Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που αποτελείται από:

- α) τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ως Πρόεδρο,
- β) έναν Σύμβουλο του Συμβουλίου της Επικρατείας,
- γ) τον Νομικό Σύμβουλο του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,
- δ) τον Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,
- ε) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,
- στ) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,
- ζ) τον Προϊστάμενο Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α.,
- η) έναν εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος,
- θ) έναν εκπρόσωπο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και έναν εκπρόσωπο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Προσωπικού Ο.Τ.Α..

Ως μέλη της γραμματείας της Επιτροπής ορίζονται δύο υπάλληλοι, της κατηγορίας ΠΕ του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α..

Το σχέδιο του Κώδικα που θα συντάξει η Επιτροπή του άρθρου αυτού θα υποβληθεί στη Βουλή για να κυρωθεί κατά τη διαδικασία που προβλέπει το άρθρο 76 παρ. 6 του Συντάγματος.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Με την ίδια απόφαση ορίζεται ο χρόνος περαίωσης του έργου, οι ειδικοί εισηγητές και τα μέλη της γραμματείας της Επιτροπής, καθώς και η ρύθμιση θεμάτων που αναφέρονται στη λειτουργία της, στη διοικητική μέριμνα και τη γραμματειακή υποστήριξη.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση των μελών της Επιτροπής, των ειδικών εισηγητών και των μελών της γραμματείας της, καθώς και ο τρόπος καταβολής της.

Άρθρο 21**Σύσταση Ειδικής Υπηρεσίας
Εφαρμογής Προγραμμάτων**

1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης συνιστάται "Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης", η οποία υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Η υπηρεσία αυτή είναι αρμόδια για την άσκηση αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ως τελικού δικαιούχου κατά την έννοια του εδαφίου στ' του άρθρου 1 του Ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α') και ιδίως για θέματα σχετικά με τον τρόπο, τη διαδικασία, το σχεδιασμό, το συντονισμό, τη διοίκηση και διαχείριση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των πράξεων και ενεργειών του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης ή επιχειρησιακών προγραμμάτων και την υποβολή στην αρμόδια διαχειριστική αρχή των απαραίτητων στοιχείων, καθώς και τη διαμόρφωση θέσεων και διατύπωση εισηγήσεων για πολιτικές αναφορικά με τα ανωτέρω προγράμματα.

2. Για την υπηρεσία αυτή εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 7 του Ν. 2860/2000.

3. Οι ειδικότερες αρμοδιότητες της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης, η διάρθρωσή της και οι απαιτούμενες θέσεις προσωπικού καθορίζονται με τον Οργανισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και μπορεί να πληρούνται με μετάταξη δημοσίων υπαλλήλων. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών εξειδικεύονται οι αρμοδιότητες της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης, διάρθρωσης, στελέχωσης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία της μέχρι την έκδοση του ανωτέρω Οργανισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'**Ρύθμιση λοιπων θεμάτων****Άρθρο 22****Ρύθμιση υπηρεσιακών θεμάτων**

1. Μετά το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 8 του άρθρου 5 του Ν. 3051/2002 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

"Μετάταξη μπορούν να ζητήσουν και δικαστικοί υπάλληλοι με τις ίδιες ως άνω προϋποθέσεις."

2. Η προθεσμία που ορίζει το εδάφιο β' της παραγράφου 2 του άρθρου 14 του Ν. 2817/2000 (ΦΕΚ 78 Α') παρατείνεται μέχρι την 31.12.2005.

Άρθρο 23**Θέματα αλλοδαπών**

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 35 του Ν. 2910/2001 τροποποιείται ως εξής:

"1. Επιτρέπεται να εισέλθουν στη Χώρα, αφού προηγουμένως λάβουν ειδική θεώρηση εισόδου, την οποία ο πρόξενος μπορεί να αρνηθεί αιτιολογημένα, ιδίως όταν συντρέχουν λόγοι δημόσιας τάξης και ασφάλειας."

2.α. Το στοιχείο δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 35 του Ν. 2910/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

"δ. Αλλοδαποί, οι οποίοι προέρχονται από τρίτες χώρες

που απασχολούνται νόμιμα και κανονικά σε επιχειρήσεις εγκατεστημένες σε άλλο κράτος - μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αποσπώνται στην Ελλάδα, για την εκτέλεση εργασίας ή έργου, στο πλαίσιο σχετικής συμβατικής υποχρέωσης και για το ισχύον χρονικό διάστημα της ανωτέρω σύμβασης."

β. Στο στοιχείο β' της παραγράφου 2 του άρθρου 35 του Ν. 2910/2001 προστίθεται εδάφιο τελευταίο ως εξής:

"Για τους αλλοδαπούς της περίπτωσης δ' της παρ. 1 προσκομίζεται βεβαίωση της επιχείρησης, ότι έχει αναλάβει συμβατική υποχρέωση εκτέλεσης συγκεκριμένης εργασίας ή έργου στην Ελλάδα και για το σκοπό αυτόν πρόκειται να απασχοληθεί ο αποσπώμενος αλλοδαπός."

γ. Η παρ. 4 του άρθρου 35 του Ν. 2910/2001 συμπληρώνεται ως εξής:

"Για τους αλλοδαπούς της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 η άδεια διαμονής χορηγείται για το χρόνο που απαιτείται για την εκπλήρωση της ανάληφθείσας συμβατικής υποχρέωσης από την επιχείρηση και δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά το ένα έτος. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον τούτο δικαιολογείται από την ανάγκη εκπλήρωσης της συμβατικής υποχρέωσης της επιχείρησης, η ανωτέρω άδεια διαμονής δύναται να ανανεωθεί για έξι (6) επιπλέον μήνες."

3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και τηρουμένων πάντοτε των διατάξεων που αφορούν την αρμοδιότητά της, καθορίζονται τα προσωπικά δεδομένα και τα ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα των αλλοδαπών πολιτών που ζουν στην Ελλάδα, τα οποία δύνανται να συλλέγουν, αποθηκεύουν και επεξεργάζονται οι αρμόδιες υπηρεσίες αλλοδαπών και μετανάστευσης, καθώς και οι δήμοι και οι κοινότητες της Χώρας, προκειμένου να τηρούν Μητρώο Αλλοδαπών και να αντιμετωπίζονται λοιπές ανάγκες εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας, σύμφωνα και με τη ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 41 του Ν. 2910/2001. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι διαδικασίες και οι φορείς συλλογής, τήρησης και επεξεργασίας των δεδομένων αυτών, οι προϋποθέσεις κοινοποίησής τους στα δικαιούμενα φυσικά πρόσωπα, στα οποία αφορούν, καθώς και η διαδικασία και οι προϋποθέσεις διασύνδεσης αρχείων.

Άρθρο 24**Θέματα ομογενών**

Η παράγραφος 2 του άρθρου 17 του Ν. 1975/1991 αντικαθίσταται ως εξής:

"2. Σε περίπτωση αμφισβήτησης ως προς την ιδιότητα του αλλοδαπού ως ομογενούς αποφασίζει ο Υπουργός Δημόσιας Τάξης αυτεπάγγελα ή ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου."

Άρθρο 25**Υπηρεσιακή κατάσταση μη
επανεκλεγέντων βουλευτών**

1. Βουλευτής που επανέρχεται στην υπηρεσία ή την εργασία του, ύστερα από την απώλεια της βουλευτικής ιδιότητάς, κατόπιν μη επανεκλογής, δεν υπόκειται σε μετάθεση, απόσπαση, μετακίνηση, διάθεση, μεταφορά ή οποιαδήποτε άλλη υπηρεσιακή ή εργασιακή μεταβολή χωρίς αίτησή του για τέσσερα (4) έτη από την επάνοδο.

2. Στον επανερχόμενο καταβάλλονται και οι επιπλέον κάθε είδους απολαβές, οι οποίες παρέχονται σε όσους υπαλλήλους της ίδιας υπηρεσίας ή εργοδότη κατέχουν ίδια ή αντίστοιχη με τον επανερχόμενο θέση.

3. Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει από 8.3.2004.

Άρθρο 26

Εξαίρεση από τους περιορισμούς κατανάλωσης καυσίμων

Μετά την παράγραφο 2 του άρθρου 1 του Ν.Δ. 2396/1953 (ΦΕΚ 117 Α) προστίθεται παράγραφος 3, ως ακολούθως:

"3. Από τους περιορισμούς της κατανάλωσης καυσίμων της περίπτωσης ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου εξαιρούνται από 1.1.2001 τα αεροκίνητα-αχίματα της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, που εξυπηρετούν ανάγκες μεταφοράς προσωπικού που εργάζεται στα αεροδρόμια και προσωπικού επιφορτισμένου με τον έλεγχο καλής λειτουργίας ραδιοβηθημάτων, τηλεπικοινωνιακών σταθμών, RADAR, απαραίτητων για την ασφάλεια των αεροσκαφών και την απρόσκοπτη διεξαγωγή των πτήσεων."

Άρθρο 27

Επαναλεπούργια Επιτροπών

Οι Επιτροπές του άρθρου 7 του Ν. 2320/1995 (ΦΕΚ 133 Α), των οποίων η λειτουργία έληξε, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 34 του Ν. 3202/2003 (ΦΕΚ 284 Α) στις 31.3.2004, ανασυνιστώνται μέσα σε ένα δίμηνο από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου για την εξέταση των κατά το άρθρο αυτό (άρθρο 7 του Ν. 2320/1995) εκκρεμών μέχρι την παραπάνω ημερομηνία υποθέσεων. Για την ανασύσταση και οποιοδήποτε άλλο σχετικό θέμα εφαρμόζεται το εν λόγω άρθρο 7. Οι επιτροπές αυτές οφείλουν να περατώσουν το έργο τους μέχρι την 31.12.2006.

Άρθρο 28

Πιστοποίηση γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ

Η γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, όπου αυτή προβλέπεται ως πρόσθετο προσόν διορισμού στο δημόσιο τομέα, καθώς και οι φορείς που χορηγούν αντίστοιχα πιστοποιητικά, πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.), με βάση και την επί του θέματος αυτού διεθνή πρακτική. Η διαδικασία πιστοποίησης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ύστερα από γνώμη του Ο.Ε.Ε.Κ. Ωστόσο γίνει η πιστοποίηση από τον Ο.Ε.Ε.Κ των φορέων που χορηγούν πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, οι υποψήφιοι για διορισμό που δεν αποδεικνύουν την ανωτέρω γνώση με τους τρόπους που ορίζονται στο π.δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α), όπως κάθε φορά ισχύει, εφόσον κατατάσσονται σε πίνακα διοριστέων, υποχρεούνται πριν από το διορισμό τους να εξετασθούν στον Ο.Ε.Ε.Κ., προκειμένου να πιστοποιηθεί η απαιτούμενη γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ. Όσοι αποτυγχάνουν, διαγράφονται από τον πίνακα διοριστέων.

Άρθρο 29

Καταργούμενες διατάξεις

Από την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του επόμενου άρθρου, καταργείται κάθε άλ-

λη γενική ή ειδική διάταξη, η οποία έχει αντίθετο περιεχόμενο.

Άρθρο 30

1. Κατά την πρώτη εφαρμογή της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 9 του Ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α) δύνανται να αποσπώνται σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 8 του Ν. 3270/2004 και να ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Τουριστικής Ανάπτυξης ως μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του προσωπικού του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης και μόνιμοι υπάλληλοι με Α' βαθμό του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού από αυτούς που έχουν τις προϋποθέσεις της παρ. 5 του άρθρου 11 του Ν. 3260/2004, οι οποίοι τοποθετούνται ως Προϊστάμενοι Διευθύνσεων του Υπουργείου.

2. Κατά την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 8 του Ν. 3260/2004 ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης δύνανται να επιλέγονται, μετά από αίτησή τους και υπάλληλοι του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού από αυτούς που έχουν τις οριζόμενες στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν. 3260/2004 προϋποθέσεις.

Οι υπάλληλοι του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού που θα επιλεγούν ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης αποσπώνται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων στο Υπουργείο αυτό μέχρι τη λήξη της τριετούς θητείας τους.

Άρθρο 31

Θέματα εισαγωγής στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση

1.α) Τα ακαδημαϊκά έτη 2005-2006, 2006-2007 και 2007-2008, οι κάτοχοι πτυχίου Β' κύκλου σπουδών ημερήσιου Τ.Ε.Ε. των τομέων Μηχανολογικού, Ηλεκτρολογικού, Ηλεκτρονικού, Κατασκευών, Οικονομίας και Διοίκησης, Ναυτικού και Ναυτιλιακού, Πληροφορικής-Διττών Η/Υ, Χημικών Εργαστηριακών Εφαρμογών, Υγείας και Πρόνοιας και Τομέα Γεωπονίας, Τροφίμων και Περιβάλλοντος και των αντίστοιχων προς αυτούς τομέων των πρώην Τ.Ε.Α. ή των Ναυτικών Λυκείων που δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 2 του Ν. 2525/1997 (ΦΕΚ 188 Α), όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 36 του άρθρου 14 του Ν. 2817/2000 (ΦΕΚ 78 Α) και όπως έχουν καθοριστεί με την αρ. Φ. 153/8104/Β6/26.1.2004 (ΦΕΚ 167 Β) απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, έχουν δικαίωμα πρόσβασης στις Σχολές Μονίμων Υπαξιωματικών Στρατού Ξηράς (ΣΜΥ), Υπαξιωματικών Πολεμικού Ναυτικού (ΣΜΥΝ), Τεχνικών Υπαξιωματικών Πολεμικής Αεροπορίας (ΣΤΥΑ) και τις Σχολές Αστυφυλάκων της Ελληνικής Αστυνομίας.

β) Για τις Ανώτερες Στρατιωτικές Σχολές Υπαξιωματικών (Α.Σ.Σ.Υ.) της παρ. 1α το ποσοστό του αριθμού των εισακτέων καθορίζεται σε οκτώ τοις εκατό (8%) επί του ποσοστού που αναλογεί σε όσους διαγωνίζονται κατ' έτος στα μαθήματα της Γ' τάξης του Ενιαίου Λυκείου και υπάγεται στη γενική σειρά και στις ειδικές κατηγορίες του Ν. 582/1970 και του Ν. 1297/1982, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν. Για τις Σχολές Αστυφυλάκων της Ελληνικής Αστυνομίας, ο αριθμός θέσεων ή το ποσοστό θέσεων επί του αριθμού των εισακτέων ορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Υπουργού Δημόσιας Τάξης.

γ) Για την εισαγωγή στις σχολές αυτές διενεργούνται εισπληρίες εξετάσεις με κοινά θέματα σε εθνικό επίπεδο σε τρία μαθήματα από αυτά που εξετάζονται στον Β' κύκλο σπουδών, από τα οποία τα δύο είναι γενικής παιδείας και το τρίτο ειδικότητας.

δ) Η εισαγωγή των υποψηφίων στις σχολές αυτές γίνεται εφόσον έχουν συγκεντρώσει στις εξετάσεις σύνολο μορίων, τουλάχιστον ίσο με το μισό του μέγιστου δυνατού, κατά φθίνουσα σειρά μορίων.

ε) Κατά την εφαρμογή του άρθρου αυτού δεν θίγονται οι κείμενες ειδικές διατάξεις περί προϋποθέσεων και όρων εισαγωγής στις σχολές της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

στ) Τυχόν θέσεις που δεν πληρώνονται με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου μεταφέρονται και προστίθενται στις θέσεις των υποψηφίων από τα Ημερήσια ή Εκκλησιαστικά Ενιαία Λύκεια κατά τις ισχύουσες διατάξεις.

ζ) Οι διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 6 του Ν. 3027/2002 εφαρμόζονται ανάλογα και στους σπουδαστές των Σχολών του παρόντος άρθρου.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, καθορίζονται τα εξεταζόμενα μαθήματα, ο τρόπος και η διαδικασία εξέτασής τους, ο τρόπος και η διαδικασία βαθμολόγησης και αναβαθμολόγησης των γραπτών δοκιμών, οι συντελεστές βαρύτητας κατά εξεταζόμενο μάθημα για τον υπολογισμό του συνολικού αριθμού μορίων, ο τρόπος, ο τόπος και ο χρόνος υποβολής της δήλωσης προτίμησης των υποψηφίων, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ο τρόπος και η διαδικασία συγκέντρωσης των δικαιολογητικών και των δηλώσεων προτίμησης των υποψηφίων, ο τρόπος επεξεργασίας των βαθμολογικών στοιχείων και των προτιμήσεων, η κατάρτιση των πινάκων εισαγομένων, ο τρόπος ανακοίνωσής τους στους υποψηφίους και στα οικεία τμήματα εισαγωγής, ο τρόπος, ο χρόνος και η διαδικασία εγγραφής των εισαγομένων, ειδικότερα θέματα και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

3. Οι διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 9 εδάφ. β' του Ν. 2909/2001, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 23 εδάφ. γ' του Ν. 3027/2002, εφαρμόζονται και για τα ακαδημαϊκά έτη 2005-2006, 2006-2007 και 2007-2008.

4. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου ισχύουν από 10.2.2005.

Άρθρο 32

Κατατάξεις προσωπικού των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. που έγιναν κατ' εφαρμογή του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 και οι οποίες αφορούσαν συμβάσεις καταρτισθείσες σύμ-

φωνα με τις διατάξεις του άρθρου 267 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, όπως συμπληρώθηκαν και τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 17 του Ν. 2539/1997 και της παραγράφου 9 του άρθρου 9 του Ν. 2623/1998 και οι οποίες μέχρι τη δημοσίευσή του παρόντος νόμου δεν έχουν ανακληθεί ή ακυρωθεί δικαστικώς, θεωρούνται έγκυρες και ισχυρές.

Άρθρο 33

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν από τις διατάξεις του ορίζεται διαφορετικά.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευσή του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως Νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 23 Φεβρουαρίου 2005

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΕΥΜΟΥ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Π. ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ	Γ. ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ
ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
Π. ΜΟΥΣΙΑΤΗΣ	ΣΠ. ΣΠΗΛΙΟΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
Μ. ΠΑΝΝΑΚΟΥ	Π. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Α. ΠΑΠΑΛΗΓΟΥΡΑΣ	Δ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ
Μ. Γ. ΛΙΑΠΗΣ	Γ. ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ	ΑΙΓΑΙΟΥ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
Ν. ΤΣΙΑΡΤΣΙΩΝΗΣ	Α. ΠΑΥΛΙΔΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 23 Φεβρουαρίου 2005

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Α. ΠΑΠΑΛΗΓΟΥΡΑΣ

ΦΕΚ Αρ. Φ. 63/Τεύχος Α' 9-3-05

Προεδρικό Διάταγμα Υπ' αριθμ. 44/05

Τροποποίηση διατάξεων του Π. Δ/τος 50/2001 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα».

Άρθρο μόνο

1. Στα προσόντα διορισμού του κλάδου ΠΕ Περιβάλλοντος του άρθρου 8 του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39/Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 5 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003 (ΦΕΚ 315/Α'), προστίθεται και το πτυχίο «Εφαρμοσμένης Αγροοικονομίας (Π.Σ.Ε.)».
2. Στα προσόντα διορισμού κλάδων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης των άρθρων 12, 13, 14, 15 και 16 του Π. Δ. 50/2001, όπως αυτό τροποποιήθηκε, προστίθεται και το πτυχίο Κ.Α.Τ.Ε.Ε.
3. Στο τέλος της παρ. 1 του αρθρ. 18 του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 11 του αρθρ. μόνου του Π.Δ. 347/2003, προστίθεται φράση ως εξής: «και επιπλέον γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) επεξεργασία κειμένων β) υπολογιστικά φύλλα γ) υπηρεσίες διαδικτύου».
4. Τα δύο τελευταία εδάφια, μετά την περίπτωση ε', της παρ. 6 του αρθρ.26 του Π.Δ. 50/2001, όπως ίσχυε πριν την συμπλήρωση της παρ. αυτής με την παρ. 16 του αρθρ. μόνου του Π.Δ. 347/2003, και το εδάφιο που προστέθηκε στην παραπάνω παρ. 6 με την διάταξη αυτή του Π.Δ. 347/2003, αντικαταστάθηκε ως εξής:

«Η προβλεπόμενη από το αρθρ. 27 παρ.1 γνώση χειρισμού Η/Υ, διαπιστώνεται με έναν από τους ακόλουθους τρόπους:

- a. Πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ που εκδίδονται από φορείς, οι οποίοι πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.).
- b. Τίτλους σπουδών, τριτοβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ.
- c. Τίτλους σπουδών, πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, από την αναλυτική βαθμολογία των οποίων προκύπτει ότι έχουν παρακολουθήσει 4 τουλάχιστον μαθήματα, υποχρεωτικά ή κατ' επιλογή, Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ.

Μεταβατικά και το αργότερο ως την 31-12-05, η γνώση Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ αποδεικνύεται και με τους ακόλουθους τρόπους:

- I. Με εμπειρία έξι τουλάχιστον μηνών στα αντικείμενα της παρ.1 του αρθρ.27 του παρόντος διατάγματος ή
- II. Με πιστοποιητικά πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ .
- III. Με εξέταση που διενεργείτε από τον Ο.Ε.Ε.Κ.

5. Στο αρθρ. 26 του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.17 του αρθρ. μόνου του Π.Δ. 347/2003 προστίθεται παρ.11, ως εξής:

«11. Για την κάλυψη θέσεων κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ ή ΤΕ κατηγορίας, γίνονται

επίσης δεκτοί:

1. Κάτοχοι τίτλων ή διπλωμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτηθεί σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και
2. Κάτοχοι τίτλων μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτηθεί σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
6. Η παρ. 1 του αρθρ.27 του Π.Δ. 50/2001, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.18 του Π.Δ. 347/2003, αντικαταστάθηκε ως εξής:

«1. Για όλες τις ειδικότητες κλάδων ΠΕ και ΤΕ ως πρόσθετο προσόν διορισμού ορίζεται υποχρεωτικά η γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων, (γ) υπηρεσιών διαδικτύου.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 63

9 Μαρτίου 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

44. Τροποποίηση διατάξεων του Π. Δ/τος 50/2001 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα», όπως αυτό ισχύει. 1
45. Μετονομασία του Παιδαγωγικού Τμήματος Νηπιαγωγών της Σχολής Ανθρωπιστικών και Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Πατρών σε Τμήμα Επιστημών της Εκπαίδευσης και της Αγωγής στην Προσχολική Ηλικία. 2

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας του Συστήματος Διακανονισμού Εντολών Πληρωμής σε ευρώ σε Συνεχή Χρόνο ΕΡΜΗΣ. 3

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

(1)

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 44

- Τροποποίηση διατάξεων του Π. Δ/τος 50/2001 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα», όπως αυτό ισχύει.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 21 παρ. 6 του Ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων σορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 180/Α).

β) Του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/Α), που προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992, με το οποίο καθορίζεται ο έλεγχος των δαπανών που προκαλούν οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις (ΦΕΚ 154/Α) και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 «Περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών» (ΦΕΚ 38/Α).

γ) Το Π.Δ. 165/2000 «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας με ένα γενικό σύστημα αναγνώρισης των δι-

πλωμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που πιστοποιούν επαγγελματική εκπαίδευση ελάχιστης διάρκειας τριών ετών, σύμφωνα με την οδηγία 89/48 ΕΟΚ του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων» (ΦΕΚ 149/Α).

δ) Το Π.Δ. 231/1998 «Δεύτερο γενικό σύστημα αναγνώρισης της επαγγελματικής εκπαίδευσης, το οποίο συμπληρώνει την οδηγία 89/48 ΕΟΚ, σύμφωνα με τις οδηγίες 92/51/ΕΟΚ του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, 94/38/ΕΚ και 95/43/ΕΚ της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων» (ΦΕΚ 178/Α).

2. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

3. Τις υπ' αριθ. 14/2005 και 41/2005 γνωμοδοτήσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

1. Στα προσόντα διορισμού του κλάδου ΠΕ Περιβάλλοντος του άρθρου 8 του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39/Α), όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 5 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003 (ΦΕΚ 315/Α), προστίθεται και το πτυχίο «Εφαρμοσμένης Αγροοικολογίας (Π.Σ.Ε.)».

2. Στα προσόντα διορισμού κλάδων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης των άρθρων 12, 13, 14, 15 και 16 του Π.Δ. 50/2001, όπως αυτό τροποποιήθηκε, προστίθεται και το πτυχίο Κ.Α.Τ.Ε.Ε. (άρθρο 76 παρ. 3 του Ν. 2683/1999).

3. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 18 του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 11 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003, προστίθεται φράση ως εξής:

«και επιπλέον γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) επεξεργασία κειμένων β) υπολογιστικά φύλλα γ) υπηρεσίες διαδικτύου».

4. Τα δύο τελευταία εδάφια, μετά την περίπτωση ε', της παραγράφου 6 του άρθρου 26 του Π.Δ. 50/2001, όπως ίσχυε πριν τη συμπλήρωση της παραγράφου αυτής με την παράγραφο 16 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003, και το εδάφιο που προστέθηκε στην παραπάνω παράγραφο 6 με τη διάταξη αυτή του Π.Δ. 347/2003, αντικαθίστανται ως εξής:

«Η προβλεπόμενη από το άρθρο 27 παρ. 1 γνώση χειρισμού Η/Υ, διαπιστώνεται με έναν από τους ακόλουθους τρόπους:

α) Πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ που εκδίδονται από φορείς, οι οποίοι πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.), με βάση τη διεθνή επί του θέματος πρακτική, ιδίως όσον αφορά τις υποδομές, το λογισμικό, τις μεθόδους και τη διαδικασία.

β) Τίτλους σπουδών, τριτοβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, όπως αυτοί προσδιορίζονται στα άρθρα 6, 14 και 19 του διατάγματος αυτού.

γ) Τίτλους σπουδών, πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, από την αναλυτική βαθμολογία των οποίων προκύπτει ότι έχουν παρακολουθήσει τέσσερα τουλάχιστον μαθήματα, υποχρεωτικά ή κατ' επιλογή, Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ.

Μεταβατικά και το αργότερο ως την 31.12.2005, η γνώση Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ αποδεικνύεται και με τους ακόλουθους τρόπους:

(i) Με εμπειρία έξι τουλάχιστον μηνών στα αντικείμενα της παραγράφου 1 του άρθρου 27 του παρόντος διατάγματος ή

(ii) με πιστοποιητικά πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ, που εκδίδονται από φορείς πιστοποίησης συμβεβλημένους με φορείς εκτέλεσης προγραμμάτων κατάρτισης σε βασικές δεξιότητες χρήσης τεχνολογιών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ή

(iii) με εξέταση που διενεργείται από τον Ο.Ε.Ε.Κ. Στην παραπάνω εξέταση υποβάλλονται όσοι από τους περιλαμβανόμενους σε πίνακα διοριστέων δεν αποδεικνύουν τη γνώση χειρισμού Η/Υ με ένα από τους προαναφερόμενους τρόπους. Σε περίπτωση αποτυχίας διαγράφονται από τον πίνακα διοριστέων.

Η απαιτούμενη εμπειρία αποδεικνύεται με ένα από τους οριζόμενους στην παρούσα παράγραφο τρόπους.

5. Στο άρθρο 26 του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 17 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003, προστίθεται παράγραφος 11, ως εξής:

«11. Για την κάλυψη θέσεων κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ ή ΤΕ κατηγορίας, γίνονται επίσης δεκτοί:

α) Κάτοχοι πτυχίων ή διπλωμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτήσει σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στους οποίους έχει χορηγηθεί πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο του άρθρου 10 του Π.Δ. 165/2000 (ΦΕΚ 149/Α), όπως ισχύει κάθε φορά, και

β) Κάτοχοι τίτλων μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτήσει σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στους οποίους έχει αναγνωρισθεί το δικαίωμα άσκησης νομοθετικά κατοχυρωμένου επαγγέλματος, σύμφωνα με σχετική απόφαση αναγνώρισης επαγγελματικής εκπαίδευσης που χορηγείται από την αρμόδια αρχή του άρθρου 13 του Π.Δ. 231/1998 (ΦΕΚ 178/Α).

6. Η παράγραφος 1 του άρθρου 27 του Π.Δ. 50/2001, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 18 του Π.Δ. 347/2003, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Για όλες τις ειδικότητες κλάδων ΠΕ και ΤΕ ως πρόσθετο προσόν διορισμού ορίζεται υποχρεωτικά η γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων, (γ) υπηρεσιών διαδικτύου. Για ειδικότητες κλάδων ΔΕ ο φορέας μπορεί, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, να ορίσει ως πρόσθετο προσόν διορισμού, τη γνώση χειρισμού Η/Υ, σε όλα ή

ορισμένα από τα παραπάνω αντικείμενα. Σε περίπτωση που απαιτείται επιπλέον και γνώση συγκεκριμένου προγράμματος σχετικού με την κατά περίπτωση ειδικότητα, αυτή καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη και αποδεικνύεται με τους τρόπους που ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 26».

Κατά τα λοιπά ισχύει ως έχει, το τροποποιούμενο διάταγμα.

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος Διατάγματος.

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2005

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΠΡΟΚΟΠΙΟΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

(2)

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 45

Μετονομασία του Παιδαγωγικού Τμήματος Νηπιαγωγών της Σχολής Ανθρωπιστικών και Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Πατρών σε Τμήμα Επιστημών της Εκπαίδευσης και της Αγωγής στην Προσχολική Ηλικία.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Των άρθρων 50 παρ. 3 και 6 παρ. 6 του Ν. 1268/1982 «Για τη δομή και λειτουργία των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων», (Α' 87), όπως η τελευταία αυτή τροποποιήθηκε με το άρθρο 48 παρ. 1 του Ν. 1404/1983 «Δομή και λειτουργία των Ανωτάτων Τεχνολογικών Ιδρυμάτων» (Α' 173) και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 15 παρ. 2α του Ν. 2640/1998 «Δευτεροβάθμια Τεχνική Επαγγελματική Εκπαίδευση και άλλες διατάξεις» (Α' 206) και συμπληρώθηκε με το άρθρο 3 παρ. 1β του Ν. 3027/2002 «Ρύθμιση θεμάτων οργανισμού Σχολικών Κτιρίων Ανώτατης Εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις» (Α' 152).

β) Του άρθρου 15 παρ. 2, εδ. (θ) του Ν. 2817/2000 «Εκπαίδευση των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες και άλλες διατάξεις» (Α' 78).

γ) Του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985 (Α' 137), όπως αυτό προσετέθη με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992 (Α' 154) και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 (Α' 38).

δ) Τις διατάξεις του Π.Δ. 81/2002 «Συγχώνευση των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών» (Α' 57).

ε) Της υπ' αριθμ. 37876/ΣΤ5/26.4.2004 κοινής απόφασης του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων «Καθορισμός αρμοδιοτήτων Υφυπουργών του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων» (Β' 608).

στ) Της υπ' αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.1/2/6139/23.3.2004 απόφασης του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης» (Β' 527).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

**Για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας
ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατ' άρθρο 21 του
Ν.2190/1994, όπως ισχύει μετά την τροποποίηση και
συμπλήρωσή του με το άρθρο 9 του Ν.3051/2002.**

**(Για όλους τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν.2190/1994
και της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997).**

Επωνυμία Υπηρεσίας

Τόπος / Ημερομηνία.....

Αριθμ. Πρωτοκ. :.....

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**Πρόσληψης() θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου
ορισμένου χρόνου του(φορέας), που εδρεύει**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις των Ν.2225/1994, 2247/1994, 2266/1994, 2349/1995, 2527/1997, 2738/1999, 3051/2002, 3146/2003, 3174/2003, 3200/2003 και 3260 / 2004.
2. ΤηνΕγκριτική της πρόσληψης Πράξη της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής της § 1 του άρθρου 2 της υπ' αριθ. 55/1998 Π.Υ.Σ. «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα» ΦΕΚ 252^Α/12.11.1998/τ.Α'), όπως ισχύει.
3. Την παρ. 6 της υπ' αριθ. 55/1998 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει. (Προκειμένου για επιχειρήσεις των ΟΤΑ, της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997).
4. Τηναπόφαση του Υπουργού
5. Τον Οργανισμό (.....) ή Κανονισμό του φορέα.

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού() ατόμων για την κάλυψη παροδικών αναγκών των υπηρεσιών για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, με τα αντίστοιχα τυπικά προσόντα και την αντίστοιχη χρονική περίοδο.

Ειδικότητα	Αριθμός	Ειδικά τυπικά προσόντα	Χρονική διάρκεια

A. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

1.- Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών.

2.- Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.

3.- Να μην έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση), με την επιφύλαξη της επόμενης εξαίρεσης.

Εξαίρεση : Οι υποψήφιοι για θέσεις βοηθητικού ή ανειδίκευτου προσωπικού υπό την προϋπόθεση ότι έχουν εκτίσει την ποινή ή τα μέτρα ασφαλείας που τους έχουν επιβληθεί έχουν αρθεί ή έχουν απολυθεί υπό όρο (Ν.2207/1994 άρθρο 4 § 6).

B. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ

• Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακα κατά κλάδο ή ειδικότητα με τη σειρά του βαθμού εντοπιότητας (α', β', γ' κ.ο.κ.). Ανάμεσα σ' αυτούς που έχουν την ίδια εντοπιότητα, προηγούνται οι έχοντες τα κύρια προσόντα και ακολουθούν οι έχοντες τα επικουρικά. Αν δεν καλυφθεί ο αριθμός των προσλαμβανομένων από τους έχοντες τα κύρια ή επικουρικά προσόντα της πρώτης εντοπιότητας προσλαμβάνονται υποψήφιοι που έχουν τα αντίστοιχα προσόντα της δεύτερης κ.ο.κ.. Η σειρά κατάταξης μεταξύ αυτών που έχουν τα ίδια προσόντα, κύρια ή επικουρικά, γίνεται με βάση τη βαθμολογία που συγκεντρώνουν στα βαθμολογούμενα κριτήρια (ανεργία, αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας κ.λ.π.).

1. Σε περίπτωση που φορέας που προσλαμβάνει είναι δήμος ή κοινότητα ή δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση ή νομικό πρόσωπο ή ίδρυμα που ανήκει στο δήμο ή την κοινότητα.

Προτάσσονται κατά σειρά:

α) ΟΙ ΔΗΜΟΤΕΣ:

- (1) Του Δήμου ή της Κοινότητας, που εδρεύει ο φορέας.
- (2) Των υπολοίπων Δήμων ή Κοινοτήτων του νομού.

β) ΟΙ ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΤΟΙΚΟΙ όλων των Νομών της Χώρας.

2. Σε περίπτωση που ο ανωτέρω φορέας εδρεύει σε νησί, πλην Κρήτης

Προτάσσονται κατά σειρά :

α) ΟΙ ΔΗΜΟΤΕΣ

- (1) του Δήμου ή της Κοινότητας, που εδρεύει ο φορέας.
- (2) των άλλων Δήμων ή Κοινοτήτων του νησιού.
- (3) των υπολοίπων Δήμων ή Κοινοτήτων του νομού.

β) ΟΙ ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΤΟΙΚΟΙ όλων των Νομών της Χώρας.

3. Σε περίπτωση που ο φορέας που προσλαμβάνει είναι Υπηρεσία του Δημοσίου ή Νομικού Προσώπου (πλην Δήμων και Κοινοτήτων).

Προτάσσονται κατά σειρά:

α) ΟΙ ΔΗΜΟΤΕΣ:

Των Δήμων ή των Κοινοτήτων του νομού στον οποίο εδρεύει η υπηρεσία, που προσλαμβάνει

β) ΟΙ ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΤΟΙΚΟΙ όλων των Νομών της Χώρας

4. Σε περίπτωση που ο ανωτέρω φορέας εδρεύει σε νησί, πλην Κρήτης

Προτάσσονται κατά σειρά:

α) ΟΙ ΔΗΜΟΤΕΣ:

- (1) των Δήμων ή Κοινοτήτων του νησιού.
- (2) των άλλων Δήμων και Κοινοτήτων του νομού που ανήκει το νησί.

β) ΟΙ ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΤΟΙΚΟΙ όλων των Νομών της Χώρας.

ΛΟΙΠΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

- Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων κάθε ομάδας εντοπιότητας καθορίζεται με τη **ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ** ως ακολούθως :

ΚΡΙΤΗΡΙΑ

ΜΟΝΑΔΕΣ

1. Χρόνος Ανεργίας

- α. Τεσσάρων (4) μηνών ανεργίας
- β. Άνω των τεσσάρων (4) μηνών με ανώτατο όριο τους δώδεκα (12) μήνες, προστίθενται ανά μήνα ανεργίας

1000

50

Σημείωση: Άνεργος είναι ο υποψήφιος που έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεχείς μήνες ανεργίας, υπολογιζόμενους από την τελευταία ημέρα προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω. Επίσης, χρόνος ανεργίας θεωρείται και ο χρόνος παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ, καθώς και εκείνων του Υπουργείου Εργασίας ή άλλων Υπουργείων που εκτελούνται σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας ή τον ΟΑΕΔ εφόσον ο υποψήφιος ήταν άνεργος τουλάχιστον επί τετράμηνο κατά τον χρόνο ένταξής του στο πρόγραμμα. (§ 1 άρθρο 9 Ν.3051/2002). Η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ θεωρείται ως χρόνος εμπειρίας και όχι ανεργίας.

2. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας.

- α. Για υποψήφιο που είναι πολύτεκνος, για κάθε τέκνο
- β. Για υποψήφιο που είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, για κάθε τέκνο

50

50

Σημείωση: Τις ανωτέρω μονάδες μπορεί να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα (§ 1 άρθρο 9 Ν.3051/2002).

3. Αριθμός ανηλίκων τέκνων.

α. Για καθένα από τα δύο (2) πρώτα ανήλικα τέκνα

30

β. Για το τρίτο ανήλικο τέκνο

50

4. Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, που απαιτείται από την ανακοίνωση, μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ.

α. Για τους υποψηφίους των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό 20.

β. Για τους υποψηφίους της κατηγορίας ΔΕ οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό 10.

5. Ηλικία.

α. Για τους υποψηφίους ηλικίας έως Τριάντα (30) ετών με αφετηρία υπολογισμού το απαιτούμενο από την ανακοίνωση κατώτερο όριο ηλικίας και με βάση το έτος γέννησης, ανά έτος.

3

β. Για τους υποψηφίους ηλικίας άνω των τριάντα (30) ετών με αφετηρία υπολογισμού το απαιτούμενο από την ανακοίνωση κατώτερο όριο ηλικίας και με βάση το έτος γέννησης, ανά έτος.

2

6. Εμπειρία (ΜΟΝΟ στην περίπτωση που απαιτείται ως προσόν από την ανακοίνωση).

α. Για έξι (6) μήνες εμπειρίας

30

β. Άνω των έξι (6) μηνών εμπειρίας, και μέχρι πέντε (5) έτη ανά μήνα εμπειρίας

5

Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (χρόνος ανεργίας) και αν, αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας) και ούτω καθεξής.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- Υποψήφιος που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορότερης βαθμολογικά εκ των δύο ιδιοτήτων, αποκλεισμένης της αθροιστικής βαθμολόγησης.
- Ο πολύτεκνος βαθμολογείται με 50 μονάδες για κάθε τέκνο του και το τέκνο πολύτεκνης οικογένειας βαθμολογείται με 50 μονάδες για κάθε μέλος της οικογένειάς του (δηλαδή για κάθε αδελφό του, συμπεριλαμβανομένου και του εαυτού του).
- Τόσο ο πολύτεκνος όσο και το τέκνο πολυτέκνου δικαιούται περαιτέρω και τις μονάδες από το κριτήριο των ανηλίκων τέκνων, ήτοι 30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα

τέκνα και 50 μονάδες για το τρίτο ανήλικο τέκνο. Η βαθμολογία υπολογίζεται μόνο στα ζώντα μέλη της οικογένειας.

- Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.
- Όταν από την ανακοίνωση ορίζεται για συγκεκριμένους κλάδους ή ειδικότητες ως προσόν η εμπειρία αντί του τίτλου σπουδών, για τη σειρά κατάταξης μεταξύ των εχόντων εμπειρία εφαρμόζονται τα προαναφερόμενα κριτήρια, εκτός από το κριτήριο του τίτλου σπουδών (§12 άρθρο 21 Ν.2190/1994, όπως ισχύει).
- Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου, μέσα στο οποίο η απασχόληση του υποψηφίου δεν πρέπει να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες, για να μην έχει κώλυμα πρόσληψης, γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης και προς τα πίσω. Οι πίνακες αναρτώνται το πολύ εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Από την επομένη της ανάρτησης των πινάκων, ο φορέας μπορεί να προβεί στην πρόσληψη, οπότε τεκμαίρεται ότι αρχίζει ο χρόνος απασχόλησης. Σε κάθε περίπτωση ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου, μέσα στο οποίο ο υποψήφιος δεν μπορεί να έχει απασχόληση μεγαλύτερη των οκτώ (8) μηνών, παραμένει σταθερός ακόμη και αν η πρόσληψη του προσωπικού γίνει μετά παρέλευση ικανού χρόνου από της αναρτήσεως των πινάκων, ή οι τελευταίοι αναρτηθούν μετά την παρέλευση των 15 ημερών, χωρίς βέβαια στις περιπτώσεις αυτές να επηρεάζεται η διάρκεια της πραγματικής απασχόλησης του προσλαμβανομένου.

Δυνατότητα άρσης του κωλύματος πρόσληψης, λόγω υπέρβασης της 8μηνης απασχόλησης υφίσταται μόνο στην περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων που προσέρχονται για κάλυψη των προκηρυσσομένων θέσεων και διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα είναι μικρότερος του αριθμού των θέσεων αυτών ή δεν προσέρχονται καθόλου υποψήφιοι μη έχοντες κώλυμα πρόσληψης.

Γ. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στα γραφεία της υπηρεσίας μας, οδόςαριθ.και ειδικότερα στην υπηρεσία (πχ.προσωπικού, αρμόδιος κ.....) εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας σε τοπικές εφημερίδες ή της ανάρτησής της στο κατάστημα της υπηρεσίας και στο χώρο ανακοινώσεων του δημοτικού ή κοινοτικού καταστήματος, εφόσον η ανάρτησή της είναι τυχόν μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες (§ 10 άρθρο 21 Ν.2190/1994).

Δ. ΥΠΟΒΟΛΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά επικυρωμένα:

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας.

2. **Φωτοαντίγραφο του τίτλου σπουδών τους (όπου απαιτείται), στον οποίο να αναγράφεται ο ακριβής βαθμός αυτού (ΜΟΝΟ για υποψηφίους των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ).** Σε κάθε περίπτωση που ο βαθμός εκφράζεται με αξιολογικό χαρακτηρισμό ή με ακέραιο αριθμό πρέπει στη φωτοτυπία του τίτλου να περιλαμβάνεται και βεβαίωση της οικείας σχολής για τον ακριβή αριθμητικό βαθμό.
Για τους αποφοίτους των Ι.Ε.Κ.: ως βαθμός διπλώματος νοείται ο μέσος όρος βαθμολογίας στο θεωρητικό μέρος των εξετάσεων πιστοποίησης, ο αναφερόμενος σε βεβαίωση που εκδίδεται από τον ΟΒΕΚ και η οποία δεν ισχύει αυτοτελώς, αλλά αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του διπλώματος.
3. **Φωτοαντίγραφο άδειας άσκησης επαγγέλματος (όπου απαιτείται).**
4. **Πιστοποιητικό εμπειρίας στο αντικείμενο της ειδικότητας (όπου απαιτείται),** η οποία αποδεικνύεται ως εξής: α) Είτε με τυχόν υπάρχουσα δικαστική απόφαση, από την οποία να προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας και η χρονική διάρκεια της παροχής της. β) Είτε με ομοίου περιεχομένου βεβαίωση αρμόδιας, ελληνικής ή αλλοδαπής δημόσιας αρχής. γ) Είτε με όμοια βεβαίωση νομικού προσώπου του άρθρου 14 § 1 του Ν. 2190/1994 και του άρθρου 1 § 3 του Ν. 2527/1997. δ) Είτε με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. ε) Εάν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας, τότε απαιτούνται πρόσθετη βεβαίωση του εργοδότη και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 Ν. 1599/1986, σε συνδυασμό πάντοτε και με το βιβλιάριο κύριας ασφάλισης (εφόσον ο ασφαλιστικός φορέας δεν βεβαιώνει το είδος της εργασίας). Δεν απαιτείται η υποβολή βιβλιαρίου κύριας ασφάλισης από υποψηφίους που προσκομίζουν βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα.
5. **Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 ότι δεν έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα:** α) ότι δεν έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος καθ' υποτροπή, συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, β) ότι δεν είναι υπόδικοι και δεν έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε, γ) ότι δεν έχουν, λόγω καταδίκης, στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, ότι δεν τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.
6. **Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην οποία να δηλώνει ο υποψήφιος αν τον αμέσως προηγούμενο χρόνο από την υποβολή της αιτήσεώς του έχει απασχοληθεί σε δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο του άρθρου 14 § 1 του Ν. 2190/1994 με την ιδιότητα του εποχικού εργαζόμενου ή για κάλυψη περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, ή όχι.** Σε περίπτωση που έχει απασχοληθεί να δηλώνει την υπηρεσία στην οποία απασχολήθηκε και την ακριβή χρονική διάρκεια της απασχόλησής του (έναρξη και λήξη).
7. **Η ανεργία αποδεικνύεται με πρόσφατη βεβαίωση του ΟΑΕΔ (που είναι αρμόδιος προς τούτο). Αποκλείεται η απόδειξη με υποβολή υπεύθυνης δήλωσης και κάρτας ανεργίας.**
8. **Προκειμένου για ανέργους υποψηφίους που είχαν ενταχθεί σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ:** α) βεβαίωση του ΟΑΕΔ στην οποία να αναφέρεται η ημερομηνία συμμετοχής του υποψηφίου στο πρόγραμμα καθώς και η

ημερομηνία λήξης της συμμετοχής του και β) βεβαίωση του ΟΑΕΔ από την οποία να προκύπτει η ημερομηνία εγγραφής τους ως ανέργων στα σχετικά μητρώα.

9. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, προκειμένου για υποψηφίους που έχουν ανήλικα τέκνα. Ειδικά για τους πολύτεκνους και τα τέκνα πολύτεκνων οικογενειών γίνεται δεκτό και **πιστοποιητικό της ΑΣΠΕ**.

10. Εάν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται, μόνον:

α) Προκειμένου για **Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση**, πράξη αναγνώρισης από το **Δ.Ι.ΚΑ.ΤΣΑ**, για την ισοτιμία, αντιστοιχία του τίτλου και τη βαθμολογική αντιστοιχία αυτού ή πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Τα ως άνω δικαιολογητικά να έχουν εκδοθεί μέχρι την ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

β) Προκειμένου για **Τεχνολογική Εκπαίδευση**, πράξη αναγνώρισης από το **Ι.Τ.Ε.**, για την ισοτιμία, αντιστοιχία του τίτλου και την βαθμολογική αντιστοιχία αυτού ή πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, που να έχουν εκδοθεί μέχρι την ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

γ) Προκειμένου για **Δευτεροβάθμια μη τεχνική ή μη επαγγελματική εκπαίδευση**, βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και για **τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση αλλοδαπής, πράξη ισοτιμίας και κατάταξης της επιτροπής ισοτιμιών του Οργανισμού Επαγγελματικής Εκπαιδεύσεως και Καταρτίσεως (Ο.Ε.Ε.Κ.) - Εθνικής Αντιστάσεως 41, Ν. Ιωνία, Αθήνα και βεβαίωση**, για την αντιστοιχία του βαθμού από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων σε εικοσάβαθμη κλίμακα.

δ) Προκειμένου για **Υποχρεωτική εκπαίδευση**, βεβαίωση ισοτιμίας από τη Διεύθυνση Παιδείας Ομογενών και Διαπολιτισμικής Εκπαίδευσης (ΔΙ.Π.Ο.Δ.Ε.) της Κ.Υ. του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων ή από τις κατά τόπους Δ/σεις Β/θμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής.

11. Πιστοποιητικό του οικείου Δήμου ή Κοινότητας ότι ο υποψήφιος είναι εγγεγραμμένος στο δημοτολόγιο.

Για υποψηφίους των υπολοίπων νομών που δεν έχουν το κριτήριο της εντοπιότητας, όπως ορίζεται στο κεφάλαιο Β' του παρόντος, απαιτείται η

υποβολή βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας από τον οικείο Δήμο ή Κοινότητα (άρθρο 4 § 5 Ν.2647/1998).

Σημείωση: Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής, που απαιτούνται για την πρόσληψη πρέπει να είναι επικυρωμένοι και επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις (άρθρο 29 Π.Δ. 50/2001 και Ν. 148/1914).

Ε'. ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

Περίληψη της παρούσας, περιέχουσα υποχρεωτικώς τα όρια ηλικίας και όλα τα στοιχεία του άρθρου 21 § 8 του Ν. 2190/1994 (όπως ισχύει), να δημοσιευθεί σε δύο (2) ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του Νομού, εφόσον εκδίδονται. **Ανάρτηση** ολόκληρης της ανακοίνωσης να γίνει στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας και στον χώρο των ανακοινώσεων του δημοτικού ή κοινοτικού καταστήματος του δήμου ή της κοινότητας στην οποία εδρεύει η

υπηρεσία, συντασσομένου κατ' άρθρο 21 § 9 του Ν. 2190/1994 (όπως ισχύει) πρακτικού

ΑΙΤΗΣΗ - ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (άρθρο 21 του Ν. 2190/1994)

Αρ. Πρωτ.

ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Ή ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ Ή
ΟΤΑ Ή ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

σε ανταπόκριση της Ανακοίνωσης με αριθμό

ανάρτησης.

ΣΤ'. ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΙΝΑΚΩΝ - ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ

Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων αναρτώνται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας, συντασσομένου πρακτικού ανάρτησης, υπογραφόμενου από δύο (2) υπαλλήλους της υπηρεσίας.

Κατά των ανωτέρω πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν ενστάσεις, στο ΑΣΕΠ, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία, η οποία λήγει μετά την πάροδο δέκα (10) ημερών από την ανάρτησή τους.

Για την υποβολή της ένστασης απαιτείται η καταβολή παραβόλου στο δημόσιο ταμείο σαράντα ευρώ (40) €.

Επώνυμο, όνομα και ιδιότητα
υπογράφοντας την ανακοίνωση

Στον Φορέα **ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ν. ΑΛΙΚΑΡΝΑΣΟΥ**

που ανήκει στο Δήμο/Κοινότητα (μόνο για θέσεις ΟΤΑ) **Ν. ΑΛΙΚΑΡΝΑΣΟΥ**

που ανήκει ή εδρεύει στο νησί (εφόσον είναι σε νησί) στο Νομό

ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

για τις επόμενες ειδικότητες κατηγορίας **ΠΕ** (Με σειρά προτίμησης εφόσον είναι περισσότερες της μίας).
(ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ)

1. **ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ**

2.

3.

ΜΟ: **ΠΕΤΡΑΚΗ**

ΟΝΟΜΑ: **ΚΩΝ/ΝΑ**

ΠΑΤΕΡΑ: **ΑΝΔΡΕΑΣ**

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΕΡΑΣ: **ΕΙΡΗΝΗ**

ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: **22** / **04** / **1974** (αριθμητικώς) ΑΡ. ΔΕΛΤ. ΤΑΥΤΟΤΗΤΟΣ: **Π071615**
 ΟΔΟΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: **ΘΕΟΤΟΚΟΠΟΥΛΟΥ** **16** **ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ** **71401** **ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ**
 ΑΡΙΘ. ΠΟΛΗ, ΔΗΜΟΣ Ή ΚΟΙΝ. Τ.Κ. ΝΟΜΟΣ
 ΤΗΛΕΦΩΝΟΝ: **2810-751376** e-mail: _____
 ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ: **ΠΤΥΧΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΙΑΣ** ΕΤΟΣ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ: **1995**

Δηλώνω ότι κατέχω όλα τα απαιτούμενα προσόντα για κάθε συγκεκριμένη ειδικότητα που επιλέγω, όπως αυτά αναφέρονται στην Ανακοίνωση και αναγράφονται στην παρούσα αίτηση.

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Σε περίπτωση που αναφέρονται στην προκήρυξη και είναι απαραίτητα για πρόσληψη στις επιδιωκόμενες ειδικότητες (π.χ. άδεια ασκήσεως επαγγέλματος, γνώση ξένης γλώσσας κλπ.).

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΤΟ Β' ΚΛΣ

Καταθέτω τα σχετικά πιστοποιητικά⁽¹⁾

ΑΡΙΣΤΗ ΓΝΩΣΗ ΑΓΓΛΙΚΗΣ (PROFICIENCY)

ΓΝΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΤΑΞΗ

Η κατάταξη για την τελική επιλογή πρόσληψης γίνεται ιεραρχικά με βάση την επόμενη σειρά κριτηρίων:

Α) την εντοπιότητα (ιεραρχικά σε Α', Β', Γ', Δ' βαθμό ή χωρίς εντοπιότητα)

Β) τα απαιτούμενα προσόντα (ιεραρχούνται σε κύρια, 1^ο επικουρικά, 2^ο επικουρικά κ.ο.κ.).

Γ) την βαθμολογία των κριτηρίων.

(Οι βαθμοί εντοπιότητας καθώς και των κύριων και επικουρικών προσόντων, αναφέρονται στην ανακοίνωση).

Α. ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ⁽²⁾:

Β. ΚΥΡΙΑ & ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΑ

ΠΡΟΣΟΝΤΑ⁽³⁾

	Καταθέτω τα σχετικά πιστοποιητικά ⁽¹⁾		Καταθέτω τα σχετικά πιστοποιητικά ⁽¹⁾
<input checked="" type="checkbox"/> Εντοπιότητα Α' βαθμού	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Κύρια προσόντα ⁽⁰⁾	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Εντοπιότητα Β' βαθμού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 1 ^ο επικουρικά προσόντα ⁽¹⁾	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Εντοπιότητα Γ' βαθμού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 2 ^ο επικουρικά προσόντα ⁽²⁾	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Εντοπιότητα Δ' βαθμού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 3 ^ο επικουρικά προσόντα ⁽³⁾	<input type="checkbox"/>

χωρίς εντοπιότητα 4^ο επικουρικά προσόντα⁽³⁾

(1) Να σημειωθεί με Χ εφόσον τα σχετικά πιστοποιητικά κατατίθενται.

(2) Να σημειωθεί με Χ σε ποιο βαθμό εντοπιότητας ανήκει ο υποψήφιος.

(3) Να σημειωθεί με Χ αν ο υποψήφιος κατέχει τα κύρια ή ποίου βαθμού επικουρικά προσόντα. ● Γ. ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

(Συμπληρώνονται όσα κατέχονται από τον υποψήφιο).

		Αυτοβαθμολόγηση ⁽⁴⁾ (μονάδες)	Καταθέτω τα σχετικά πιστοποιητικά
1. Χρόνος ανεργίας	<input type="text" value="1"/> <input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1350"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Πολύτεκνος ⁽¹⁾	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
3. Τέκνο Πολύτεκνης Οικογένειας ⁽¹⁾	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ανήλικα τέκνα (αριθμός)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
5. Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών ⁽²⁾ (μονάδες)	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="8"/> · <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/> <small>μονάδες εκατοστά</small>	<input type="text" value="162"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6. Ηλικία	<input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="39"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7. Εμπειρία ⁽³⁾ (σε μήνες)	<input type="text" value="2"/> <input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="120"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΝΑΔΩΝ	<input type="text" value="1668"/>	

● Δ. ΚΩΛΥΜΑ 8ΜΗΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Σύμφωνα με την ανακοίνωση δεν έχω κώλυμα υπέρβασης της 8μηνης απασχόλησης

➤ Δηλώνω ότι τα στοιχεία της αίτησής μου είναι ακριβή και αληθή, άλλως θα έχω τις συνέπειες του Ν. 1599/86.

Ο/Η υποψήφιος/α.....

(Υπογραφή)

Ημερομηνία 21 Ιουνίου 2004 .

(1) Μόνο τη μια από τις δύο ιδιότητες (πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας) μπορεί να χρησιμοποιήσει ο υποψήφιος.

(2) Σε 10βάθμια κλίμακα για ΓΕ και ΤΕ και 20βάθμια για ΔΕ. Το κριτήριο αυτό δεν ισχύει για την κατηγορία ΥΕ.

(3) Η εμπειρία προσμετράται μόνο στην περίπτωση που η εμπειρία αναφέρεται στην ανακοίνωση ως απαραίτητο προσόν.

(4) Ο υποψήφιος μπορεί μόνος του και με δική του ευθύνη να υπολογίσει τη βαθμολογία του, που ο ίδιος θεωρεί ότι δικαιούται, υπολογίζοντας τις μονάδες για κάθε ένα από τα προσόντα που κατέχει με βάση τον πιο κάτω Πίνακα Βαθμολογίας. Φυσικά οι μονάδες αυτές θα προσμετρηθούν από τον φορέα μόνο εφόσον τα πιστοποιητικά επιβεβαιώνουν τα αναγραφόμενα προσόντα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ
(των ειδικών προσόντων – κριτηρίων)

1. Χρόνος ανεργίας												
μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12 και άνω
μονάδες	0	0	0	1000	1050	1100	1150	1200	1250	1300	1350	1400
2. ή 3. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας (για πολύτεκνους (2.) ή τέκνα πολύτεκνης οικογένειας (3.))												
αριθμός τέκνων	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
μονάδες	150	200	250	300	350	400	450	500	550	600	
4. Ανήλικα τέκνα												

αριθμός τέκνων	1	2	3
μονάδες	30	60	110

5. Βαθμός βασικού τίτλου

κατηγορία ΠΕ & ΤΕ	5	...	5,5	...	6	...	6,5	...	7	...	7,5	...	8	...	8,5	...	9	...	9,5	...	10
κατηγορία ΔΕ	10	...	11	...	12	...	13	...	14	...	15	...	16	...	17	...	18	...	19	...	20
μονάδες	100	...	110	...	120	...	130	...	140	...	150	...	160	...	170	...	180	...	190	...	200

6. Ηλικία – (Στην περίπτωση που το κατώτατο όριο ηλικίας είναι κάτω των 18 ετών, για κάθε έτος κάτω του 18 προστίθενται άλλες 3 μονάδες για υποψηφίους μέχρι 30 ετών και 2 μονάδες για τους άνω των 30).

ηλικία	18	19	20	21	...	28	29	30	31	32	33	34	35	...	40	...	50	...	60	...
μονάδες	3	6	9	12	...	33	36	39	28	30	32	34	36	...	46	...	66	...	86	...
	← 3 μονάδες για κάθε έτος →								← 2 μονάδες για κάθε έτος →											

7. Εμπειρία

εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...	57	58	59	60 και άνω
μονάδες	0	0	0	0	0	30	35	40	45	50	55	60	65	70	...	285	290	295	300
	← 5 μονάδες για κάθε μήνα →																		

Π Ρ Ο Κ Η Ρ Υ Ξ Η

ΑΡΙΘΜΟΣ /2004

Πλήρωσης θέσεων τακτικού και
με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού
του (επωνυμία φορέα)

(Ο / Η / ΤΟ) (επωνυμία φορέα)
που εδρεύει στ.....

Νομού.....

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 1 παρ.3 Ν.2527/1997 «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του ν.2190/1994 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ.206/8-10-1997/τ.Α').

β) Του Ν.2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ.28/3-3-1994/τ.Α'), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενεστέρως.

γ) Του Ν. 3051/2002 "Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις" (ΦΕΚ 220/20-9-2002/τ.Α'), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το Ν. 3146/2003 (ΦΕΚ 125/23-5-2003 τ.Α').

δ) Του Ν.2431/1996 «Διορισμός ή πρόσληψη πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης» (Φ.Ε.Κ. 175/30-7-1996/τ.Α').

ε) Του άρθρου 3 του Ν.2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (Φ.Ε.Κ. 220/28-9-1998/τ.Α') (*)

στ) Του Π.Δ 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημοσίου Τομέα» (ΦΕΚ 39/5-3-2001/τ.Α'), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 347/23/12/2003 (ΦΕΚ 315/31-12-2003).

ζ) Την απόφαση 42948/10-12-2003 του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Πλήρωση θέσεων του Δημοσίου Τομέα» (ΦΕΚ 1854/11-12-2003) για τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων των φορέων του δημοσίου τομέα.

η) του Ν. 3260/2004 «Ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων και θεμάτων δημόσιας διοίκησης» (ΦΕΚ 151/6-8-2004 τ.Α').

(*) Σημείωση για τους φορείς : Ισχύει μόνο για τα ΝΠΔΔ και εφόσον αναλογούν θέσεις που υπάγονται στις ανωτέρω διατάξεις.

2. Το Προεδρικό Διάταγμα, την Υπουργική Απόφαση, τον Οργανισμό ή Κανονισμό, με τα οποία έχουν συσταθεί οι θέσεις και έχουν καθορισθεί τα ειδικά τυπικά προσόντα πρόσληψης προσωπικού.

3. ΤηνΑπόφαση της Τριμελούς Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της αριθμ. 55/1998 Π.Υ.Σ. "Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα"(Φ.Ε.Κ. 252^Α/12.11.1998/τ.Α'), ως ισχύει, για την έγκριση πλήρωσης των προκηρυσσομένων θέσεων.

4. Τη βεβαίωση της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας (του οικείου φορέα), ότι υπάρχουν εγκεκριμένες πιστώσεις για την πλήρωση των θέσεων. (παρ. 3 άρθρο 16 Ν.2190/1994).

5. Το υπ' αριθμ.....εγκριτικό έγγραφο του Α.Σ.Ε.Π.

ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕΙ

Την πλήρωση με σειρά προτεραιότηταςθέσεων, των κατηγοριών

.....

.....

.....

..

όπως ειδικότερα αναφέρονται στον πίνακα που ακολουθεί :

- ♦ Ποσοστό 20% στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, κατά Νομαρχία κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων (παρ.6 άρθρο 14 Ν.2190/1994 όπως συμπληρώθηκε με την παρ.10 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997 και αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 1 του Ν. 3260/2004) εφόσον συνυποβάλλουν με την αίτησή τους τα απαιτούμενα δικαιολογητικά σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο Κεφάλαιο Γ' της παρούσας.
- ♦ Ποσοστό 5% επί του συνόλου των προκηρυσσομένων θέσεων τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και 10% της κατηγορίας ΥΕ, προκειμένου για ΟΤΑ που εδρεύει στους νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας πλην του νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτονται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς εφόσον δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στο Δήμο επί 10ετία τουλάχιστον και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο Κεφάλαιο Γ' της παρούσας προκήρυξης (Ν.2190/1994 άρθρο 14 παρ. 6, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 10 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997).
- ♦ Ποσοστό 5% επί του συνόλου των προκηρυσσομένων θέσεων τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και 10% της κατηγορίας ΥΕ, προκειμένου για ΟΤΑ που εδρεύει στους νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας πλην του νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτονται από ομογενείς προερχόμενους από χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης, που απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Ι. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Οι υποψήφιοι πρέπει :

1. Να είναι Έλληνες πολίτες.

Για όσους έχουν αποκτήσει την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση θα πρέπει να έχει παρέλθει ένα (1) τουλάχιστον έτος από την απόκτησή της, μέχρι την ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

Εξαίρεση: Δικαιούνται να είναι υποψήφιοι και πολίτες των Κρατών της Ευρωπαϊκής Ενώσεως. Για τους πολίτες αυτούς απαιτείται η γνώση της Ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων του οικείου κλάδου, η οποία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό ελληνομάθειας (Ν. 2413/1996 άρθρο 10 παρ.1) που χορηγείται από το Κέντρο Ελληνικής γλώσσας [τηλ. (2310) 459101/5 και (210) 9273112] των κατωτέρω επιπέδων:

Πιστοποιητικό Α' Επιπέδου: για κλάδους ή ειδικότητες της κατηγορίας Υποχρεωτικής

Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

Πιστοποιητικό Β' Επιπέδου: για κλάδους ή ειδικότητες μη διοικητικού προσωπικού της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.).

Πιστοποιητικό Γ' Επιπέδου: για κλάδους ή ειδικότητες μη διοικητικού προσωπικού της κατηγορίας Πανεπιστημιακής (Π.Ε.) και Τεχνολογικής (Τ.Ε.) Εκπαίδευσης και για κλάδους ή ειδικότητες διοικητικού προσωπικού της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.).

Πιστοποιητικό Δ' Επιπέδου: για κλάδους ή ειδικότητες διοικητικού προσωπικού της κατηγορίας Πανεπιστημιακής (Π.Ε.) και Τεχνολογικής (Τ.Ε.) Εκπαίδευσης.

Επίσης, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του Σχολείου της Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Πανεπιστημιούπολη, Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 54006, τηλ.: 2310/997571-72-76) το οποίο χορηγείται ύστερα από σχετική εξέταση του υποψηφίου ή από άλλη σχολή ή σχολείο Ελληνικής Γλώσσας.

Δικαιούνται επίσης να είναι υποψήφιοι και όσοι απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση αλλά δεν έχει παρέλθει έτος από την απόκτησή της, εφόσον, μέχρι την απόκτησή της ήταν υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ενώσεως.

Γίνονται επίσης δεκτοί, για πλήρωση των προκηρυσσομένων θέσεων, Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί, που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και την συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (Ν.Δ. 3832/1958).*

2. Να έχουν γεννηθεί έως και το έτος 1983 οι υποψήφιοι για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ή έως και το έτος 1984 οι υποψήφιοι της κατηγορίας ΥΕ. **

3. Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.

4. Κατά το χρόνο λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά τον χρόνο του διορισμού:

- α) Να μην έχουν καταδικαστεί για κακούργημα σε οποιαδήποτε ποινή.
- β) Να μην έχουν καταδικαστεί για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία ή δωροληψία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, συκοφαντική δυσφήμιση καθ' υποτροπή ή εγκλήματα της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.
- γ) Να μην είναι υπόδικοι λόγω παραπομπής με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε.

Σημείωση για τους φορείς :

(*) Η παρούσα περίπτωση ισχύει για τα ΝΠΔΔ.

(**) Όπου προβλέπεται διαφορετικό κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης από τον Οργανισμό ή Κανονισμό του φορέα, τίθεται το όριο αυτό. Για την κατηγορία ΥΕ τίθεται το όριο που προβλέπεται από τον Οργανισμό ή Κανονισμό του φορέα, μόνο εφόσον αυτό είναι κατώτερο του 20ου έτους.

δ) Να μην έχουν λόγω καταδίκης στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και δεν έχει λήξει ο χρόνος που ορίστηκε για τη στέρηση.

ε) Να μην τελούν είτε υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό συνδυασμό και των δύο προηγούμενων.

στ) Να μην έχουν απολυθεί από θέση δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., ή Ν.Π.Ι.Δ. του άρθρου 14 του Ν.2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ.1 του Ν.2527/1997 ή Ν.Π.Ι.Δ. της παρ.3 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου και δεν έχει παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

Σημείωση: Η απονομή χάριτος δεν αίρει το κώλυμα από ποινική καταδίκη του υποψηφίου για διορισμό, εφόσον μέχρι την τελευταία ημέρα υποβολής των αιτήσεων δεν έχει εκδοθεί, κατά το άρθρο 47 παρ.1 του Συντάγματος, διάταγμα που να αίρει το σχετικό κώλυμα για το συγκεκριμένο υποψήφιο.

5. Οι άνδρες μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.

Εξαίρεση: Δεν απαιτείται εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων για τους πολίτες κράτους της Ευρωπαϊκής Ενώσεως, για τους οποίους δεν προβλέπεται στη χώρα τους τέτοιο κώλυμα.

Σημείωση: Σε κάθε περίπτωση εφαρμογής του άρθρου 18 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας που διορίστηκαν με τις διατάξεις του Ν.2190/1994 δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων της παρούσας προκήρυξης, εάν μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων δεν έχει παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους.

(παρ.5 άρθρο 10 του Ν.2839/2000).

II. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ Ή ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ)

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

Απολυτήριος τίτλος Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Απολυτήριος τίτλος Τριταξίου Γυμνασίου ή για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου), ή ισοδύναμος απολυτήριος τίτλος κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ.580/1970 ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000 ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής.

Απολυτήριοι τίτλοι Γ' Γυμνασίου των σχολικών περιόδων 1976-1977 έως και 1979-1980 θα γίνονται δεκτοί.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Επισημαίνεται ότι για τον καθορισμό της τελικής σειράς κατάταξης των υποψηφίων σε περίπτωση ισοβαθμίας αφού έχουν βαθμολογηθεί όλα τα κριτήρια κατάταξης λαμβάνεται υπόψη μόνο ο απολυτήριος τίτλος τριταξίου Γυμνασίου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994 όπως τροποποιήθηκε με την παρ.6 του άρθρου 8 του Ν. 3051/2002 τον οποίον όσοι υποψήφιοι διαθέτουν πρέπει να τον υποβάλλουν.

ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (*)

Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται :

α) για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH (CPE) του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή με πτυχίο CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN ή με πτυχίο CERTIFICATE IN PROFICIENT COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003 ή International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) – The British Council – IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 7,5 και άνω.

β) για τη γαλλική γλώσσα με δίπλωμα ALLIANCE FRANCAISE ή πιστοποιητικό D.A.L.F. – OPTION LETTRES ή DIPLOME DE LANGUE ET LITTÉRATURE FRANCAISES (SORBONNE II) [Μέχρι το 1999 ο τίτλος του διπλώματος ήταν: DIPLOME D' ETUDES FRANCAIS (SORBONNE II) ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003 ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau professionnel του Πανεπιστημίου Γενεύης.

γ) για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο GROSSES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (GDS) του Πανεπιστημίου Ludwig – Maximilian του Μονάχου ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003 ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Professionales Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης.

(*) Σημείωση για τους φορείς : Η γνώση και το επίπεδο της ξένης γλώσσας καθορίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον κανονισμό ή οργανισμό του οικείου φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση καθορίζεται με τους όρους της προκήρυξης μετά από απόφαση του οικείου φορέα.

δ) για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA SUPERIORE DI LINGUA E CULTURA ITALIANA ή DIPLOMA DI LINGUA E CULTURA ITALIANA ή DIPLOMA DI TRADUTTORE ή DIPLOMA DEL CORSO SUPERIORE DI TRADUTTORE ή CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA, LIVELLO 5 (CELI 5) του Πανεπιστημίου της Περούτζια ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003 ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello professionale του Πανεπιστημίου Γενεύης.

ε) για την Ισπανική γλώσσα DIPLOMA SUPERIOR DE ESPANOL D.E.L.E. (Ministry of Education) ή CERTIFICADO SUPERIOR E.O.I. (ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS (Ministry of Education) ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

στ) για τη Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК - ДИПЛОМ «ПУШКИН (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ) ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή με κρατικό πιστοποιητικό γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

Η πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται :

α) για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH (CAE) του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE ή με πτυχίο ADVANCED LEVEL CERTIFICATE IN ENGLISH (ALCE) της ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΕΩΣ ή με πτυχίο CERTIFICATE IN ADVANCED COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC), ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΑΠΟ 785 ΚΑΙ ΑΝΩ του EDUCATIONAL TESTING SERVICE/CHAUNCEY, USA ή International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) – The British Council – IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 6 έως 7 ή Business English Certificate – Higher (BEC Higher) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

β) για τη Γαλλική γλώσσα με πτυχίο DIPLOME D' 'ETUDES SUPERIEURES (DES) (χορηγείτο μέχρι το 1996) ή DELF 2ND DEGREE (UNITES A5 ET A6) ή CERTIFICAT PRATIQUE DE LANGUE FRANCAISE (SORBONNE I) ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau opérationnel του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

γ) για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο KLEINES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (KDS) του Πανεπιστημίου Ludwig-Maximilian του Μονάχου ή με πτυχίο ZENTRALE OBERSTUFENPRUFUNG (ZOP) του Ινστιτούτου Goethe ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Selbständiges Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

δ) για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA DI LINGUA ITALIANA του Ιταλικού Ινστιτούτου ή CERTIFICADO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 4 (CELI 4) ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello operativo του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

ε) για την Ισπανική γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA DELE BASICO DE ESPANOL ή CERTIFICADO ELEMENTAL E.O.I. (ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του Ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

στ) για τη Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК – ПОСТПРОГОВЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ)

Η καλή γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται :

α) για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή με πτυχίο (MCCE) MICHIGAN CERTIFICATE OF COMPETENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN ή με πτυχίο CERTIFICATE IN UPPER INTERMEDIATE COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή άλλων πανεπιστημίων δημοσίου χαρακτήρα ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC) βαθμολογία από 505 και άνω ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003 ή με International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) – The British Council – IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 4,5 έως 5,5 ή Business

English Certificate – Vantage (BEC Vantage) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES).

β) για τη Γαλλική γλώσσα με πτυχίο DELF 1ER DEGREE (UNITES A1, A2, A3, A4) ή CERTIFICAT DE LANGUE FRANCAISE (το οποίο χορηγείται μέχρι το 1996) του Γαλλικού Ινστιτούτου Αθηνών ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003 ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau social του Πανεπιστημίου Γενεύης.

γ) για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο ZENTRALE MITTELSTUFENPRUFUNG (ZMP) του Ινστιτούτου Γκαίτε ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003 ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Soziales Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης.

δ) για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 3 (CELI 3) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003 ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello sociale του Πανεπιστημίου Γενεύης.

ε) για την Ισπανική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICADO INICIAL DE ESPANOL – DELE (MINISTRY OF EDUCATION) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B2 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

στ) για τη Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК – ПОРОГОВЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ).

(*) Η μέτρια γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

α) για την Αγγλική γλώσσα με πτυχίο PRELIMINARY ENGLISH TEST (PET) ή International English Language Testing System (IELTS) - Βαθμολογία από 3 έως 4 ή Business English Certificate - Preliminary (BEC Preliminary) (UNIVERSITY OF CAMBRIDGE LOCAL EXAMINATIONS SYNDICATE (UCLES) ή BASIC COMMUNICATION CERTIFICATE IN ENGLISH ή πτυχίο CERTIFICATE IN INTERMEDIATE COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON

EXAMINATIONS ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC) ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΑΠΟ 405 ΕΩΣ 500 (EDUCATIONAL TESTING SERVICE/CHAUNCEY) USA ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B1 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

(*) Σημείωση για τους φορείς : Μόνο όταν απαιτείται από την προκήρυξη ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης.

β) για τη Γαλλική γλώσσα με πτυχίο DELF 1ER DEGREE (UNITES A1, A2) (MINISTERE FRANCAIS DE L' EDUCATION) ή πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau survie του Πανεπιστημίου της Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B1 του Ν.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του Ν.3149/2003.

γ) για τη Γερμανική γλώσσα με πτυχίο ZERTIFIKAT DEUTSCH (ZD) (Αρμόδιοι για το ZD είναι από κοινού το Ινστιτούτο Goethe (GI), το Ελβετικό Νομαρχιακό Συμβούλιο (EDK), το Αυστριακό Δίπλωμα Γερμανικής Γλώσσας (OSD) και τα Συστήματα Τεστ για την μετεκπαίδευση ΕΠΕ (WBT) ή ZERTIFIKAT DEUTSCH ALS FREMDSPRACHE (ZDAF) (Αντικαταστάθηκε από την 1-1-2000 (στην Ελλάδα από τον Μάιο του 2000) με

το ZERTIFIKAT DEUTSCH (ZD) ή πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Alltagliches Leben του Πανεπιστημίου της Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B1 του N.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του N.3149/2003.

δ) για την Ιταλική γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA, LIVELLO 2 (CELI 2) (ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΤΗΣ ΠΕΡΟΥΤΖΙΑ) ή πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello suprawivenza του Πανεπιστημίου της Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου B1 του N.2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του N.3149/2003.

ε) για την Ρώσικη γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК – ЭЛЕМЕНТАРНЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ).

Όλοι οι τίτλοι σπουδών ξένης γλώσσας πρέπει να συνοδεύονται από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα.

Επίσης η άριστη, η πολύ καλή, η καλή και η μέτρια γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται και με τους εξής τρόπους:

(i) Με Πτυχίο Ξένης Γλώσσας και Φιλολογίας ή Πτυχίο Ξένων Γλωσσών Μετάφρασης και Διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή αντίστοιχο και ισότιμο σχολών της αλλοδαπής,

(ii) Με Πτυχίο, προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό δίπλωμα ή διδακτορικό δίπλωμα οποιουδήποτε αναγνωρισμένου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής,

(iii) Με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 ,

(iv) Με Απολυτήριο τίτλο ισότιμο των ελληνικών σχολείων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, εφόσον έχει αποκτηθεί μετά από κανονική φοίτηση τουλάχιστον έξι ετών στην αλλοδαπή

Οι υπό στοιχείο (iv) τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής θα πρέπει να συνοδεύονται επιπλέον και από βεβαίωση για το επίπεδο της εκπαιδευτικής βαθμίδας στην οποία ανήκουν, η οποία χορηγείται από τον Ο.Ε.Ε.Κ. ή από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Όλα τα ανωτέρω που αφορούν την απόδειξη της γνώσης ξένης γλώσσας προσκομίζονται στο πρωτότυπο ή σε αντίγραφο επικυρωμένο από αρμόδιο όργανο, εφόσον δε έχουν εκδοθεί στην αλλοδαπή συνοδεύονται απαραιτήτως και από επίσημη μετάφρασή τους. Η επίσημη μετάφραση όλων των πιστοποιητικών – τίτλων σπουδών ξένης γλώσσας γίνεται από αρμόδια κατά νόμο αρχή του Υπουργείου Εξωτερικών ή την Πρεσβεία ή το Προξενείο της ξένης χώρας στην Ελλάδα ή από πτυχιούχους μεταφραστές του Τμήματος Ξένων Γλωσσών, Μετάφρασης και Διερμηνείας του Ιονίου Πανεπιστημίου ή από δικηγόρο ή από άμισθο ερμηνέα διορισμένο βάσει του ν. 148/26-12-1913/1-2-1914.

Σημείωση:

α) Δεν απαιτείται η απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας εάν οι επικαλούμενοι τίτλοι σπουδών έχουν αποκτηθεί στο εξωτερικό, όπου τα μαθήματα διδάσκονται στην ίδια γλώσσα.

β) Ως πανεπιστήμια δημόσιου χαρακτήρα νοούνται τα κρατικά ή ανήκοντα ή ιδρυόμενα από κρατικούς φορείς ή οργανισμούς όπως οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης, περιφέρειες, καντόνια, δημόσια νομικά πρόσωπα, κ.λ.π. ανάλογα με την πολιτειακή συγκρότηση ή την οργάνωση της Διοίκησης της οικείας χώρας.

γ) Είναι αυτονόητο ότι τίτλοι σπουδών γνώσης ξένης γλώσσας υπερκείμενου επιπέδου αποδεικνύουν και τη γνώση κατώτερου (ζητούμενου) επιπέδου της ξένης γλώσσας.

Ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης

Α) Σύζυγος ή ένα τέκνο ελλήνων πολιτών, οι οποίοι φονεύθηκαν ή πρόσωπο που τραυματίστηκε σοβαρά, συνέπεια τρομοκρατικής πράξης, είτε αυτή στρεφόταν εναντίον τους είτε εναντίον άλλων.

Στη περίπτωση του σοβαρού τραυματισμού προσώπου, εφόσον ο ενδιαφερόμενος δεν επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται στο σύζυγο ή σε ένα τέκνο του. (παρ.4 άρθρο 12 Ν. 3230/2004 ΦΕΚ 44/Α/11-2-2004).

Β) το μεγαλύτερο σε ηλικία ορφανό τέκνο και από τους δυο γονείς, του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία κατά τον χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης, (τρίτο εδάφιο, παρ.21, άρθρο 20 Ν. 2738/1999) και

Γ) σύζυγος ή ένα τέκνο προσώπου το οποίο απεβίωσε εξαιτίας του σεισμού της 7^{ης} Σεπτεμβρίου 1999. (παρ.6, άρθρο 18 Ν. 2768/1999).

Οι υποψήφιοι οι οποίοι εμπίπτουν στις ανωτέρω περιπτώσεις προσλαμβάνονται στο δημόσιο και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.2527/97, καθώς και στους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου από την προκήρυξη αριθμού θέσεων, εφόσον καταταγούν σε πίνακα προτεραιότητας σε σειρά πέραν του αριθμού των προσληπτέων. Αν δεν υπάρχει κενή θέση ο υποψήφιος προσλαμβάνεται σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση πρόσληψης στον φορέα που έχει δηλώσει ως πρώτη προτίμηση και καταλαμβάνει την πρώτη θέση του οικείου κλάδου ή ειδικότητας που θα κενωθεί στον φορέα αυτόν, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση (άρθρο 20 παρ. 21 Ν. 2738/1999, σε συνδυασμό με την παρ. 6 του άρθρου 18 του Ν. 2768/1999).

Για την απόδειξη της υπό στοιχείο (Α) περίπτωσης απαιτείται :

α) βεβαίωση της Αστυνομικής Διεύθυνσης στην περιοχή της οποίας έλαβε χώρα το γεγονός,

β) βεβαίωση από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του οικείου ασφαλιστικού φορέα για την απόδειξη της περίπτωσης του σοβαρού τραυματισμού και

γ) εφόσον το δικαίωμα διορισμού μεταβιβάζεται στο σύζυγο ή σε ένα τέκνο, υποβολή, από το πρόσωπο το οποίο θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό υπεύθυνης δήλωσης κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/1986 του σοβαρώς τραυματισμένου προσώπου ότι δεν επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα διορισμού.

Για την απόδειξη της υπό στοιχείο (Β) περίπτωσης απαιτείται :

Για την απόδειξη του μεγαλύτερου σε ηλικία ορφανού τέκνου και από τους δύο γονείς του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου ή κοινότητας και ανάλογη δικαστική απόφαση από την οποία να προκύπτει η επιτροπεία.

Για την απόδειξη της υπό στοιχείο (Γ) περίπτωσης απαιτείται:

α) Ληξιαρχική πράξη θανάτου του αποβιώσαντος προσώπου που εκδίδεται από τον οικείο Δήμο ή Κοινότητα,

β) βεβαίωση της Διεύθυνσης Κοινωνικής Εργασίας και Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης από την οποία να πιστοποιείται ότι ο θάνατος προκλήθηκε εξαιτίας του σεισμού,

γ) Υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/86 ότι δεν έχει διοριστεί με βάση τη συγκεκριμένη διάταξη άλλο άτομο της οικογένειας και

δ) πιστοποιητικό του οικείου δήμου ή κοινότητας οικογενειακής κατάστασης του αιτούντος, στο οποίο να εμφανίζονται όλα τα μέλη της οικογένειας του ατόμου που απεβίωσε εξαιτίας του σεισμού της 7-9-1999 και να προκύπτει η συγγενική σχέση του αιτούντος με τον κατά τα ανωτέρω θανόντα.

Τα ως άνω γεγονότα πρέπει να συντρέχουν για μεν την (Α) περίπτωση κατά την ημέρα λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, για δε τη (Β) περίπτωση κατά το χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης. Τα ανωτέρω δικαιολογητικά για τις (Α), (Β) και (Γ) περιπτώσεις προσκομίζονται στο φορέα κατά τον χρόνο του διορισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΑΙΤΗΣΕΙΣ – ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

Η αίτηση απευθύνεται στ..(επωνυμία φορέα) και υποβάλλεται στο αρμόδιο γραφείο που έχει ορισθεί για την παραλαβή των αιτήσεων (.....).

Ταχυδρομική Διεύθυνση - Γραφείο - Τηλέφωνο

Το έντυπο των αιτήσεων διανέμεται από

Επίσης οι υποψήφιοι μπορούν να προμηθεύονται τα έντυπα των αιτήσεων :

α) Από την τελευταία επιλογή του αρχικού menu "Υποδείγματα προκηρύξεων - Αιτήσεων φορέων που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ" της ιστοσελίδας του ΑΣΕΠ (www.asep.gr).

β) από την κεντρική σελίδα της ιστοσελίδας www.kep.gov.gr και στην περιοχή Σημαντικές Καταχωρήσεις - Επικαιρότητα (δεξιά στήλη), επιλογή "ΕΝΤΥΠΑ ΑΣΕΠ".

Για την ίδια προκήρυξη επιτρέπεται η υποβολή μίας μόνο αίτησεως.

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει αίτηση για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού. Η σώρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Κατ' εξαίρεση, σώρευση θέσεων δύο κατηγοριών και συγκεκριμένα κατηγορίας ΔΕ και ΥΕ επιτρέπεται όταν στην προκήρυξη προβλέπονται τόσο θέσεις κατηγορίας ΔΕ που μπορεί να καλυφθούν επικουρικώς με εμπειρία και τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όσο και θέσεις κατηγορίας ΥΕ.

Στην περίπτωση αυτή ο υποψήφιος που συμμετέχει ταυτόχρονα τόσο για θέση ΔΕ από τις ανωτέρω, όσο και για θέση ΥΕ της ίδιας προκήρυξης θα χρησιμοποιήσει το έντυπο της κατηγορίας ΥΕ και ανάλογα με την προτίμησή του,

θα αναγράψει και τις θέσεις της κατηγορίας ΔΕ, που μπορούν επικουρικώς να πληρωθούν με εμπειρία.

Δύναται όμως ο υποψήφιος να δηλώσει προτίμηση για θέσεις διαφορετικών ειδικοτήτων της αυτής κατηγορίας σε μία ή σε περισσότερες Νομαρχίες συμπληρώνοντας αναλόγως την αίτησή του με τη σειρά που επιθυμεί να διοριστεί.

Με την κατάθεση της αιτήσεως, η οποία πρέπει να είναι υπογεγραμμένη επισυνάπτεται και παράβολο 5,00 Ευρώ που εκδίδεται από Δημόσιο Ταμείο άλλως η αίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη.

Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του Ν.1599/1986 και η ανακρίβεια των δηλουμένων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις.

Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται είτε αυτοπροσώπως ή με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτόν πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή του υποψηφίου θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικώς επί αποδείξει στην ανωτέρω ταχυδρομική διεύθυνση.

Στην περίπτωση της ταχυδρομικής αποστολής οι υποψήφιοι συμπληρώνουν στον φάκελο την ένδειξη : «Αίτηση για την προκήρυξη.....».

Το εμπρόθεσμο της αιτήσεως κρίνεται από την ημερομηνία της ταχυδρομικής σήμανσης.

Στην αίτηση πρέπει να επισυνάπτει ο υποψήφιος σε επικυρωμένα αντίγραφα όλα τα απαιτούμενα από την προκήρυξη πιστοποιητικά ή τίτλους. Αν δεν προσκομισθούν, ο υποψήφιος τίθεται εκτός διαδικασίας και η αίτησή του απορρίπτεται.

Αντικατάσταση της αιτήσεως ή διόρθωση αυτής ή συμπλήρωση τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

Η ευθύνη της σωστής συμπλήρωσης της αιτήσεως είναι αποκλειστικά του υποψηφίου.

Οι υποψήφιοι υποχρεούνται να συμπληρώνουν τα οικεία τετραγωνίδια των αιτήσεων καθώς και τους κωδικούς, που αναφέρονται σε αντίστοιχα προσόντα ή κριτήρια που απαιτούνται και διαθέτουν. Αν οι υποψήφιοι δεν συμπληρώσουν τα τετραγωνίδια αυτά ή τους κωδικούς ή αν συμπληρώσουν άλλα τετραγωνίδια ή κωδικούς, πλην εκείνων που αναφέρονται στα συγκεκριμένα προσόντα ή κριτήρια ή αν τα αναφέρουν σε άλλα σημεία της αίτησης, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα ή κριτήρια, έστω και αν προσκομίζονται τα σχετικά δικαιολογητικά.

Όταν η υποβολή της αιτήσεως γίνεται αυτοπροσώπως, ο αρμόδιος υπάλληλος παραλαβής των αιτήσεων δεν παρέχει οδηγίες ή καθ' οιονδήποτε τρόπο συμβουλές στους υποψηφίους για τον τρόπο συμπλήρωσης των αιτήσεων και τα πιστοποιητικά που απαιτούνται για την απόδειξη των ιδιοτήτων που επικαλούνται, επιμελείται όμως οι αιτήσεις των υποψηφίων να είναι υπογεγραμμένες και να συνοδεύονται από τα δικαιολογητικά που ο υποψήφιος σημειώνει στην αίτησή του ότι τα επισυνάπτει. Δηλαδή, ο υπάλληλος απλώς διαπιστώνει αν επισυνάπτονται όλα τα αναγραφόμενα ως επισυναπτόμενα στην αίτηση δικαιολογητικά και σε καταφατική περίπτωση αναγράφει στην ειδική στήλη της αιτήσεως τη λέξη «πλήρη», χωρίς να ελέγχει το κύρος και το

περιεχόμενο τους, άλλως αναγράφει στην ειδική στήλη της αιτήσεως ποια δικαιολογητικά ελλείπουν από τα δικαιολογητικά που ενώ φέρονται ως συνημμένα δεν επισυνάπτονται.

Οι ίδιες παραπάνω ενέργειες που αναφέρονται στο αμέσως προηγούμενο εδάφιο πρέπει να γίνονται από τον αρμόδιο υπάλληλο παραλαβής των αιτήσεων και στην περίπτωση που οι αιτήσεις υποβάλλονται ταχυδρομικώς.

Το αποτέλεσμα του ελέγχου του υπαλλήλου σημειώνεται ενυπογράφως με ευκρινές το ονοματεπώνυμό του.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι είκοσι (20) ημερών και αρχίζει από την επομένη της τελευταίας δημοσίευσης της περίληψης της παρούσας προκήρυξης στον τύπο. Για την κατά τα ανωτέρω έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων γίνεται δημόσια ανακοίνωση από (επωνυμία φορέα).....

..... που αποστέλλεται στα τοπικά μέσα μαζικής ενημέρωσης και μεταδίδεται υποχρεωτικώς από τα κρατικά τοπικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα. Σε κάθε περίπτωση η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων δεν μπορεί να αρχίσει πριν περάσουν δεκαπέντε (15) ημέρες από τη δημοσίευση της παρούσας προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Ο υποψήφιος με την αίτηση πρέπει να υποβάλει :

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή ελλείψει ταυτότητας φωτοαντίγραφο των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δηλ. αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου). Αν από αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γεννήσεως πρέπει να προσκομισθεί και πιστοποιητικό γεννήσεως.

Επίσης, υποβάλλει τα ακόλουθα δικαιολογητικά επικυρωμένα, ήτοι :

2. Φωτοαντίγραφο του τίτλου σπουδών που απαιτείται ως προσόν διορισμού στον οποίον να αναγράφεται ο ακριβής βαθμός αυτού και το έτος κτήσης του τίτλου. Σε κάθε περίπτωση που ο βαθμός εκφράζεται με αξιολογικό χαρακτηρισμό ή με ακέραιο αριθμό απαιτείται και βεβαίωση της οικείας σχολής για τον ακριβή αριθμητικό βαθμό ή να προσκομίζεται χωριστή βεβαίωση.
«Για τους αποφοίτους των ΙΕΚ ως βαθμός διπλώματος για το διορισμό ή πρόσληψη στο

δημόσιο τομέα νοείται ο μέσος όρος βαθμολογίας στο θεωρητικό μέρος των εξετάσεων

πιστοποίησης, ο αναφερόμενος σε βεβαίωση που εκδίδεται από τον ΟΕΕΚ και η οποία δεν

ισχύει αυτοτελώς, αλλά αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του διπλώματος». Πρέπει να υποβάλλονται τόσο το δίπλωμα ΙΕΚ όσο και η βεβαίωση του ΟΕΕΚ (*)

«Όσοι υποψήφιοι επικαλούνται πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας με το ζητούμενο από την προκήρυξη, υποχρεούνται να προσκομίζουν συγχρόνως βεβαίωση του αρμοδίου οργάνου του ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ στο οποίο ανήκει το Τμήμα που χορήγησε το εν λόγω πτυχίο ή δίπλωμα περί του ότι ο τίτλος αυτός στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο του πτυχίου που ζητείται με την προκήρυξη». (**)

«Όσοι υποψήφιοι επικαλούνται πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΤΕΙ της ημεδαπής αντίστοιχο κατά περιεχόμενο ειδικότητας με το ζητούμενο από την προκήρυξη, υποχρεούνται να προσκομίζουν συγχρόνως βεβαίωση του αρμοδίου οργάνου του ΤΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΤΕΙ στο οποίο ανήκει το Τμήμα που χορήγησε το εν λόγω πτυχίο ή δίπλωμα περί του ότι ο τίτλος αυτός στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο του πτυχίου που ζητείται με την προκήρυξη». (**)

3. Φωτοτυπίες των τίτλων σπουδών ή πιστοποιητικών, όπως αυτά αναφέρονται στο εδάφιο Α παρ. 3 του Κεφαλαίου Δ'.

4. Εάν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται μόνον:

α) Προκειμένου για Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση, πράξη αναγνώρισης από το ΔΙ.ΚΑ.ΤΣΑ για την ισοτιμία, αντιστοιχία του τίτλου και τη βαθμολογική αντιστοιχία αυτού ή πράξη Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Σ.Α.Ε.Ι.), εφόσον στην δεύτερη αυτή περίπτωση οι απαιτούμενοι βάσει της προκήρυξης τίτλοι σπουδών εμπίπτουν στα νομοθετικώς ρυθμιζόμενα επαγγέλματα αρμοδιότητας του "Σ.Α.Ε.Ι.", σύμφωνα με τα άρθρα 10 παρ. 2 έως 12 και 11 του Π.Δ. 165/2000 (άρθρο 8 Οδηγίας 89/48 του Συμβουλίου της Ε.Ε.).

Οι υποψήφιοι που είναι κάτοχοι πτυχίων Νοσηλευτικής τα οποία έχουν χορηγηθεί από Κράτη Μέλη της ΕΕ, εφόσον τους έχει χορηγηθεί άδεια

ασκήσεως επαγγέλματος Νοσηλεύτη-τριας στην ημεδαπή, σύμφωνα με το Π.Δ. 40/1986 (ΦΕΚ 14/Α/86), καθώς και οι υποψήφιοι που είναι κάτοχοι πτυχίων Ιατρικής τα οποία έχουν χορηγηθεί από Κράτη Μέλη της Ε.Ε., εφόσον τους έχει χορηγηθεί άδεια ασκήσεως ιατρικού επαγγέλματος, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Π.Δ. 84/1986 (ΦΕΚ 31/Α/86), εξαιρούνται από την υποχρέωση προσκόμισης πράξεως αναγνώρισης για την ισοτιμία και την αντιστοιχία του τίτλου, όχι όμως και από την υποχρέωση προσκόμισης πράξεως του ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. για τη βαθμολογική αντιστοιχία του τίτλου.

 Σημείωση για τους φορείς :

(*) Ισχύει όταν στην προκήρυξη απαιτείται τίτλος σπουδών ΙΕΚ.

(**) Ισχύει για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε. όταν ορίζεται ως προσόν διορισμού και το ταυτόσημο ή αντίστοιχο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα.

β) Προκειμένου για Τεχνολογική Εκπαίδευση, πράξη αναγνώρισης από το Ι.Τ.Ε. για την ισοτιμία, αντιστοιχία του τίτλου και τη βαθμολογική αντιστοιχία αυτού ή πράξη Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Σ.Α.Ε.Ι), εφόσον στην δεύτερη αυτή περίπτωση οι απαιτούμενοι βάσει της προκήρυξης τίτλοι σπουδών εμπίπτουν στα νομοθετικώς ρυθμιζόμενα επαγγέλματα αρμοδιότητας του "Σ.Α.Ε.Ι.", σύμφωνα με τα άρθρα 10 παρ. 2 έως 12 και 11 του Π.Δ. 165/2000 (άρθρο 8 Οδηγίας 89/48 του Συμβουλίου της Ε.Ε.).

Οι υποψήφιοι που είναι κάτοχοι πτυχίων Νοσηλευτικής τα οποία έχουν χορηγηθεί από Κράτη Μέλη της ΕΕ, εφόσον τους έχει χορηγηθεί άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Νοσηλεύτη-τριας στην ημεδαπή, σύμφωνα με το Π.Δ. 40/1986 (ΦΕΚ 14/Α/86), εξαιρούνται από την υποχρέωση προσκόμισης πράξεως αναγνώρισης για την ισοτιμία και την αντιστοιχία του τίτλου όχι όμως και από την υποχρέωση προσκόμισης πράξεως του Ι.Τ.Ε. για τη βαθμολογική αντιστοιχία του τίτλου

Σημείωση : Οι υποψήφιοι, οι οποίοι προσκομίζουν Πράξη Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, θα πρέπει να σημειώσουν στην αίτηση την ένδειξη "Σ.Α.Ε.Ι." και κατόπιν τον βαθμό πτυχίου τους (π.χ. Σ.Α.Ε.Ι. 7,6).

γ) Προκειμένου για Δευτεροβάθμια και Υποχρεωτική μη τεχνική ή μη επαγγελματική εκπαίδευση, βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και για τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση, πράξη ισοτιμίας και κατάταξης της επιτροπής Ισοτιμιών του Οργανισμού Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

(ΟΕΕΚ)- Εθνικής Αντιστάσεως 41, Ν. Ιωνία. Για τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και βεβαίωση αντιστοιχίας βαθμού από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων σε εικοσάβαθμη κλίμακα.

5. Οι κάτοχοι διδακτορικών ή/και μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, φωτοαντίγραφο των τίτλων αυτών. Στην περίπτωση που ο μεταπτυχιακός τίτλος συμπληρώνει ή ενσωματώνεται στο βασικό τίτλο, δεν λογίζεται ως μεταπτυχιακός τίτλος.

Αν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή, απαιτείται μόνο πράξη αναγνώρισεως του τίτλου από το ΔΙΚΑΤΣΑ που έχει εκδοθεί μέχρι την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και σε περίπτωση που από την πράξη αναγνώρισης δεν προκύπτει το γνωστικό αντικείμενο, απαιτείται βεβαίωση από το Πανεπιστήμιο που χορήγησε τον τίτλο, η οποία να καθορίζει το γνωστικό αντικείμενο, καθώς και επίσημη μετάφρασή της.

6. Οι παλιννοστούντες Πόντιοι ομογενείς, φωτοαντίγραφο του Ελληνικού διαβατηρίου που έχει εκδοθεί από την αρμόδια Ελληνική Προξενική Αρχή ή διαβατηρίου αλλοδαπής, συμπεριλαμβανομένης και της σελίδας με την Ελληνική προξενική θεώρηση, από τα οποία να προκύπτει ότι ο σκοπός άφιξης στην Ελλάδα είναι η παλιννόστηση ή βεβαίωση της αρμόδιας αρχής που έχει εκδώσει την απόφαση απόκτησης της Ελληνικής Ιθαγένειας ότι πρόκειται για παλιννοστούντα Πόντιο ομογενή. Επίσης πρέπει από τα ανωτέρω δικαιολογητικά η από βεβαίωση Ελληνικής αρχής ή αρχής του κράτους προέλευσής τους να προκύπτει και ότι η χώρα της μόνιμης εγκατάστασής τους ήταν η πρώην Σοβιετική Ένωση. Αν δεν προκύπτει η ημερομηνία γεννήσεως από το φωτοαντίγραφο της ατομικού δελτίου ταυτότητας, να προσκομιστεί και πιστοποιητικό γεννήσεως. **Επιπλέον, οι υποψήφιοι οφείλουν να απαντήσουν θετικά σε σχετικό ερώτημα του έντυπου της αιτήσεως περί του ότι δέχονται να υπηρετήσουν επί δεκαετία τουλάχιστον στο νομό..... Σε περίπτωση που δεν υπάρχει σχετικό ερώτημα στο έντυπο της αιτήσεως, οι υποψήφιοι υποχρεούνται να υποβάλλουν χωριστή υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986.**

7. Οι παλιννοστούντες ομογενείς προερχόμενοι από χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης που απέκτησαν την Ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2790/2000, απόφαση απόκτησης της Ελληνικής ιθαγένειας του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας. **Επιπλέον, οι υποψήφιοι οφείλουν να απαντήσουν θετικά σε σχετικό ερώτημα του έντυπου της αιτήσεως περί του ότι δέχονται να υπηρετήσουν επί δεκαετία τουλάχιστον στο νομό..... Σε περίπτωση που δεν υπάρχει σχετικό ερώτημα στο έντυπο της αιτήσεως, οι υποψήφιοι υποχρεούνται να υποβάλλουν χωριστή υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986.**

8. Οι πολύτεκνοι, πιστοποιητικό της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.), ή πιστοποιητικό του δήμου ή της κοινότητας, που περιέχει όλα τα γεγονότα των οποίων η συνδρομή αποτελεί προϋπόθεση για την κατά νόμο κτήση της ιδιότητας του πολυτέκνου. Οι προϋποθέσεις κτήσεως της ιδιότητας του πολυτέκνου αναφέρονται κατά περίπτωση στο παράρτημα της παρούσας προκήρυξης.

9. Τα τέκνα πολυτέκνων:

Πιστοποιητικό της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.) ή
 α) πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου ή κοινότητας, στα δημοτολόγια των οποίων είναι γραμμένοι και
 β) πιστοποιητικό (του οικείου δήμου ή κοινότητας) οικογενειακής κατάστασης της πατρικής οικογένειας που περιέχει όλα τα γεγονότα των οποίων η συνδρομή αποτελεί προϋπόθεση για την κατά νόμο κτήση της ιδιότητας του πολυτέκνου.
 Οι προϋποθέσεις κτήσεως της ιδιότητας του τέκνου πολυτέκνης οικογένειας αναφέρονται κατά περίπτωση στο παράρτημα της παρούσας προκήρυξης.

10. Οι υποψήφιοι της ΥΕ κατηγορίας, για την απόδειξη του κριτηρίου των ανηλικών τέκνων, Πιστοποιητικό Οικογενειακής κατάστασης Δήμου ή Κοινότητας**11. Οι υποψήφιοι της ΥΕ κατηγορίας, για τη απόδειξη του κριτηρίου της ανεργίας, βεβαίωση εγγραφής στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. από την οποία να προκύπτει :** α) ότι είναι άνεργοι κατά τον χρόνο υποβολής των αιτήσεων και β) η ημερομηνία της τελευταίας εγγραφής συνεχόμενης ανεργίας μέχρι την έκδοση της ανωτέρω βεβαίωσης.**12. Η εμπειρία αποδεικνύεται :** α) Είτε με τυχόν υπάρχουσα δικαστική απόφαση, από την οποία προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας και η χρονική διάρκεια της παροχής της. β) Είτε με ομοίου περιεχομένου βεβαίωση αρμοδίας Ελληνικής ή αλλοδαπής δημόσιας αρχής. γ) Είτε με όμοια βεβαίωση νομικού προσώπου του άρθρου 14 παρ. 1 Ν. 2190/1994. δ) Είτε με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα και ε) Εάν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας, τότε απαιτούνται προσθέτως βεβαίωση του εργοδότη και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 Ν. 1599/1986, σε συνδυασμό πάντοτε με το βιβλιάριο κύριας ασφάλισης. **"Δεν απαιτείται η υποβολή βιβλιαρίου κύριας ασφάλισης, από υποψηφίους που προσκομίζουν βεβαίωση ασφάλισης του ΙΚΑ".**

Για εμπειρία που δηλώνεται σε σχετική ερώτηση εντύπου αιτήσεως του ΑΣΕΠ, το οποίο επέχει θέση υπεύθυνης δηλώσεως του Ν.1599/1986, δεν απαιτείται η υποβολή χωριστής υπεύθυνης δηλώσεως.

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα.....

είτε α)συναφή με το γνωστικό αντικείμενο των τίτλων σπουδών που ζητούνται από την προκήρυξη

ή

.....συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης.
 (συμπληρώνεται αναλόγως από τον φορέα το ένα ή το άλλο είδος εμπειρίας. Αυτό ισχύει στις περιπτώσεις που η εμπειρία δεν αποτελεί τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης. Ο φορέας στην περίπτωση αυτή προσδιορίζει ποιο από τα δύο ανωτέρω είδη εμπειρίας αποτελεί βαθμολογούμενο κριτήριο)

είτε β).....του είδους της εμπειρίας που ορίζεται στην προκήρυξη ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης.

(Αυτό ισχύει για περιπτώσεις που η εμπειρία ζητείται από την προκήρυξη ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης. Στην περίπτωση αυτή βαθμολογείται μόνο το είδος της οριζόμενης από την προκήρυξη εμπειρίας),

μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία.

Η ανωτέρω περιγραφόμενη εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για τον αριθμό των θέσεων, ανά κλάδο- ειδικότητα, όπως αυτές ορίζονται στις αντίστοιχες στήλες..... του πίνακα θέσεων.

Όταν απαιτείται εμπειρία και άδεια άσκησης επαγγέλματος ή άλλη επαγγελματική άδεια ο χρόνος εμπειρίας υπολογίζεται μετά την απόκτηση των αντίστοιχων αδειών.

Για τον κλάδο των Γεωτεχνικών ως εμπειρία νοείται η απασχόληση σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσεως μετά τη λήψη της άδειας άσκησης επαγγέλματος.

Ανεξάρτητα από το χρόνο λήψεως της σχετικής άδειας λαμβάνεται υπόψη η εμπειρία που έχει αποκτηθεί μέχρι και την 29-6-2002, καθώς και εκείνη που αποκτήθηκε δυνάμει συμβάσεως που καταρτίστηκε έως και την ανωτέρω ημερομηνία μέχρι τη λήξη της συμβάσεως αυτής και πάντως όχι μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

13. Όπου απαιτείται γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο στα αντικείμενα: (*)

- (α) επεξεργασίας κειμένων,
- (β) υπολογιστικών φύλλων,
- (γ) βάσεων δεδομένων,
- (δ) παρουσιάσεων και
- (ε) υπηρεσιών διαδικτύου

(*) Σημείωση για τους φορείς : Ισχύει για όλες τις ειδικότητες κλάδων ΠΕ,ΤΕ και ΔΕ.

αυτή αποδεικνύεται: με εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών κατά τα ανωτέρω ή με δίπλωμα τομέα Πληροφορικής Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ ή με πτυχίο ή δίπλωμα δημόσιας ή άλλης αναγνωρισμένης σχολής Η/Υ ή με υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/86. Στην περίπτωση ψευδούς δήλωσης, η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά με απόφαση του αρμόδιου οργάνου (παρ.3 άρθρο 10 Ν. 2839/2000, ΦΕΚ 196).

14. Δικαιολογητικά για την απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο κεφ. Α της παρούσας προκήρυξης (κατάθεση πρωτοτύπου τίτλου ή αντιγράφου επικυρωμένου από αρμόδιο όργανο και επίσημη μετάφρασή του).

15. Φωτοαντίγραφο όλων των όψεων της άδειας οδήγησης όπου απαιτείται.

16. Φωτοαντίγραφο της άδειας άσκησης επαγγέλματος όπου απαιτείται (η οποία να είναι σε ισχύ). Για όσους υποψηφίους έχουν αναγνώριση επαγγελματικής ισοτιμίας του τίτλου τους από το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας

τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, εφόσον απαιτείται από το νόμο εγγραφή τους σε επαγγελματικές οργανώσεις, αρκεί βεβαίωση υποβολής αίτησης εγγραφής τους (π.χ. ΤΕΕ ή ΟΕΕ. κλπ).

17. Παράβολο 5,00 Ευρώ που εκδίδεται από Δημόσιο Ταμείο.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: 1) Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής, που απαιτούνται για το διορισμό πρέπει να είναι επικυρωμένοι και επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα από αρμόδια κατά νόμο αρχή του Υπουργείου Εξωτερικών ή την Πρεσβεία ή το Προξενείο της ξένης χώρας στην Ελλάδα ή από πτυχιούχους μεταφραστές του Τμήματος Ξένων Γλωσσών, Μετάφρασης και Διερμηνείας του Ιονίου Πανεπιστημίου ή από δικηγόρο ή από άμισθο ερμηνέα διορισμένο βάσει του ν. 148/26-12-1913/1-2-1914, με εξαίρεση ως προς την επίσημη μετάφρασή τους, των τίτλων σπουδών για τους οποίους υποβάλλεται πράξη αναγνώρισης.

Επισημάνσεις για την απόδειξη της εμπειρίας:

α. Τα δικαιολογητικά του υποψηφίου, ο οποίος επικαλείται εμπειρία που αποκτήθηκε στο εξωτερικό, θα πρέπει να συνοδεύονται εκτός από τα πρωτότυπα ή ακριβή αντίγραφα των πρωτοτύπων και από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα κατά τα ανωτέρω.

β. Η έρευνα ή η συμμετοχή σε ερευνητικά κέντρα ή προγράμματα μπορεί να ληφθεί ως χρόνος εμπειρίας υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι ο επικεφαλής του κέντρου ή του προγράμματος θα χορηγήσει βεβαίωση στην οποία θα αναφέρεται λεπτομερώς το αντικείμενο έρευνας και η διάρκεια του συγκεκριμένου προγράμματος, ο χρόνος συμμετοχής του υποψηφίου, η ειδικότερη ενασχόλησή του με το αντικείμενό του και η συμβολή του στην περάτωση του προγράμματος, καθώς και η συμβατική σχέση με την οποία συνδέεται με τον φορέα που εκτελεί το πρόγραμμα. Είναι αυτονόητο ότι τα ανωτέρω ισχύουν εφόσον ο υποψήφιος κατά τη διάρκεια της συμμετοχής του κατείχε τον απαιτούμενο από την προκήρυξη βασικό και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών.

γ. Οι ασκούντες ελεύθεριο επάγγελμα :

(1) Στις περιπτώσεις που για την άσκηση του επαγγέλματος απαιτείται άδεια, για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της εμπειρίας ελεύθερου επαγγελματία αρκεί η ύπαρξη της άδειας και η βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι εξακολουθούν να είναι ασφαλισμένοι ως ελεύθεροι επαγγελματίες, ενώ τυχόν ζητούμενη εξειδίκευση αυτής της εμπειρίας βεβαιώνεται με υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου, η οποία συνοδεύεται από μία τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια της εξειδικευμένης εμπειρίας.

(2) Στις περιπτώσεις που για την άσκηση του επαγγέλματος δεν απαιτείται άδεια, για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της εμπειρίας ελεύθερου επαγγελματία απαιτείται βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι εξακολουθούν να είναι ασφαλισμένοι ως ελεύθεροι επαγγελματίες, υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/1986 ότι εξετέλεσαν συγκεκριμένες εργασίες, μελέτες και έργα σχετικά με το αντικείμενο της εμπειρίας και να επισυνάψουν τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία (συμβάσεις, δελτία παροχής υπηρεσιών, φορολογικές δηλώσεις).

δ. Για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται υποβολή των δικαιολογητικών που ορίζονται στην παρ.6 του άρθρου 26 του Π.Δ. 50/2001, ΦΕΚ 39Α (βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι είναι ασφαλισμένος, βεβαίωση του εργοδότη για το είδος της εργασίας και τη χρονική διάρκειά της και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 του Ν. 1599/1986, ΦΕΚ 75Α).

ε. Ο χρόνος εμπειρίας πρέπει να συμφωνεί με τον χρόνο που αναφέρεται στις βεβαιώσεις εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα και του ασφαλιστικού βιβλιαρίου των υποψηφίων. Χρόνος εμπειρίας που περιέχεται σε βεβαιώσεις εργοδοτών που δεν καλύπτεται από ασφαλιστικές εισφορές και το αντίθετο δεν λαμβάνεται υπόψη και αφαιρείται.

στ. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει εργοδότης για τη χορήγηση της σχετικής βεβαίωσης, απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 και βιβλιάριο κύριας ασφάλισης από το οποίο να προκύπτει καταβολή ασφαλιστικών εισφορών κατά την αντίστοιχη χρονική περίοδο.

Η υπεύθυνη δήλωση πρέπει να αναφέρει τον λόγο αδυναμίας χορήγησης βεβαίωσης από τον εργοδότη, την επωνυμία και το είδος της επιχείρησης του εργοδότη, την έδρα της, το είδος της απασχόλησης του δηλούντος, την χρονική περίοδο και την ακριβή διάρκεια της απασχόλησης. Λόγος αδυναμίας υποβολής βεβαίωσης του εργοδότη μπορεί να αποτελεί η παύση της λειτουργίας επιχείρησης.

ζ. Εμπειρία που προκύπτει κατά τη διάρκεια στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο εφόσον η σχετική ειδικότητα έχει αποκτηθεί πριν την κατάταξη του υποψηφίου, ενώ στην περίπτωση που η ειδικότητα αποκτάται κατά τη διάρκεια της θητείας, η σχετική εμπειρία αναγνωρίζεται από την απόκτησή της και μετά. Η βεβαίωση των αρμοδίων αρχών πρέπει να αναφέρει το είδος της απασχόλησής τους και τη διάρκειά της.

η. Οι επαγγελματίες αυτοκινητιστές που εργάζονται ως οδηγοί στο δικό τους αυτοκίνητο αποδεικνύουν την εμπειρία τους με πιστοποιητικό του Ταμείου Συντάξεως Αυτοκινητιστών που βεβαιώνει το χρόνο της ασφάλισής τους σε αυτό σε συνδυασμό με υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986, για την εμπειρία τους ως οδηγών κατά τον αντίστοιχο χρόνο.

Ειδικώς για τις άδειες των οδηγών αυτοκινήτων, ενώ συνήθως φαίνεται η ημερομηνία λήξης της άδειας, δεν φαίνεται η ημερομηνία κτήσης, το πρώτον, της κατά την προκήρυξη απαιτούμενης άδειας και θα πρέπει στις περιπτώσεις αυτές, οι υποψήφιοι να συνυποβάλλουν και σχετική βεβαίωση της οικείας υπηρεσίας συγκοινωνιών.

θ. Ως χρόνος εμπειρίας θεωρείται και η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας STAGE του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με εκείνο της προς πλήρωση θέσης (παρ. 8 άρθρο 24 Ν.3200/2003).

ΣΗΜΕΙΩΣΗ :

Από τις επαγγελματικές άδειες πρέπει να αποδεικνύεται τότε ακριβώς απέκτησε ο ενδιαφερόμενος τη συγκεκριμένη άδεια που απαιτείται κατά την προκήρυξη και βεβαίως να είναι σε ισχύ.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

1. Η κατάταξη των υποψηφίων θα γίνει σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 8 του Ν. 3051/2002 ως ισχύει και τη βαθμολογία που αντιστοιχεί σε κάθε κριτήριο.
Όταν για την πλήρωση θέσεων συγκεκριμένης κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας προβλέπονται κύρια και επικουρικά προσόντα, προηγούνται όσοι διαθέτουν τα κύρια προσόντα και ακολουθούν οι υπόλοιποι με τα επικουρικά προσόντα, μόνο για όσες θέσεις θα μείνουν κενές.
2. Προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια που ακολουθούν για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, εφόσον δηλώσουν με δήλωσή τους ότι δεσμεύονται να υπηρετήσουν στις προκηρυσσόμενες θέσεις, στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόρια περιοχή επί δεκαετία τουλάχιστον οι δημότες που είναι και μόνιμοι κάτοικοι δήμων ή κοινοτήτων των Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Δράμας, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών και Ευρυτανίας ή των νησιών του Αιγαίου πλην της Κρήτης ή των νησιών Κυθήρων, Αντικυθήρων, Ιθάκης, Παξών, Οθωνών, Ερείκουσας και Μαθρακίου ή των κατωτέρω παραμεθόριων περιοχών των νομών Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, δηλαδή :
 - α) των δήμων Ηγουμενίτσας, Παραμυθιάς, Παραποτάμου, Σαγιάδας, Συβότων και Φιλιατών του Νομού Θεσπρωτίας.
 - β) των δήμων Άνω Καλαμά, Άνω Πωγωνίου, Δελβινακίου, Εκάλης, Ευρυμενών, Ζίτσας, Καλπακίου, Κεντρικού Ζαγορίου, Κονίτσης, Μαστοροχωρίων, Μολοσσών, Τύμφης ή των κοινοτήτων Αετομηλίτσης, Λάβδανης, Πάπιγκου, Πωγωνιανής και Φούρκας του νομού Ιωαννίνων.
 - γ) των δήμων Αριδαίας, Βεγορίτιδας, Έδεσσας, Εξαπλατάνου και Κύρρου του νομού Πέλλας.
 - δ) των δήμων Αξιούπολης, Γουμένισσας, Δοϊράνης, Ευρωπού, Κιλκίς, Κρουσσών, Μουριών, Πολυκάστρου, Χέρσου ή της Κοινότητας Λιβαδίων του νομού Κιλκίς.
 - ε) των δήμων Σερρών, Ηρακλείας, Κερκίνης, Πετρισιού, Σιδηροκάστρου, Σκοτούσης και Λευκώνα ή των Κοινοτήτων Άνω Βροντούς, Αγκίστρου, Αχλαδοχωρίου, Ορεινής, Προμαχώνας του νομού Σερρών.

Μετά τους ανωτέρω ακολουθούν οι δημότες μη μόνιμοι κάτοικοι δήμων ή κοινοτήτων των ανωτέρω νομών ή νησιών ή παραμεθόριων περιοχών, εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 και της παρ.3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόριο περιοχή και δεσμεύονται με δήλωσή τους να υπηρετήσουν σε αυτή επί μία τουλάχιστον δεκαετία.

Για την απόδειξη της μόνιμης κατοικίας οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλλουν πιστοποιητικό του οικείου δήμου ή κοινότητας, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 5 του Ν. 2647/1998, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 13 του Ν. 3242/2004.

Για την απόδειξη της ιδιότητας του δημότη δήμου ή κοινότητας των ανωτέρω νομών ή νησιών ή παραμεθόριων περιοχών οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλλουν πιστοποιητικό του οικείου Δήμου ή Κοινότητας ότι είναι δημότες Δήμου ή Κοινότητας που εμπεριέχεται στους ανωτέρω νομούς ή νησιά ή παραμεθόριες περιοχές.

Οι υποψήφιοι που κάνουν χρήση του πλεονεκτήματος της εντοπιότητας και δέχονται να υπηρετήσουν στη θέση της επιλογής τους επί 10ετία τουλάχιστον, , απαγορεύεται σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 14 του 3051/2002 να αποσπαστούν, μεταταγούν ή μεταφερθούν πριν τη συμπλήρωση 10ετίας.

3. Κριτήρια κατάταξης και βαθμολογία αυτών για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ.

Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ) κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων :

Α. Τίτλοι σπουδών

Τίτλος σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη : οι μονάδες του βαθμού του τίτλου (υπολογιζόμενες σε δεκάβαθμη κλίμακα) με δύο δεκαδικά ψηφία, πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατό (100).

Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη : εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Ως δεύτερος τίτλος σπουδών θεωρείται μόνο τίτλος ΑΕΙ προκειμένου για θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και μόνο τίτλος ΤΕΙ προκειμένου για θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).

Δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του Ο.Ε.Ε.Κ. δωδεκάμηνης τουλάχιστον φοίτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΔΕ, της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη : εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης : εβδομήντα (70) μονάδες.

Οι υποψήφιοι που έχουν παρακολουθήσει προγράμματα ή σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ., προσκομίζουν πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγράμματος Κατάρτισης Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., στο οποίο να αναφέρεται το χρονικό διάστημα της κατάρτισης και η ειδικότητα. Το πιστοποιητικό αυτό εκδίδεται από την "Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε." (Λεωφ. Τατοΐου 125 & Γ. Λύρα 140, Κηφισιά). Οι υποψήφιοι που έχουν ήδη πάρει πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης από το οικείο ΚΕΚ που εκτέλεσε το πρόγραμμα κατάρτισης ανέργων, δεν χρειάζεται να προσκομίσουν άλλη βεβαίωση.

Μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ :

Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης : τριακόσιες (300) μονάδες.

Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο : εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης : εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: πενήντα (50) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που κατέχει δύο τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών η βαθμολογία είναι αθροιστική.

B. Εμπειρία

Για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μίας μέρας.

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες : πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : εννέα (9) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας

Για υποψηφίους οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2004, ο αριθμός των μονάδων του κριτηρίου της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40% στις ακόλουθες περιπτώσεις :

- Όταν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του 2190/1994 (3-4-1994), σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου 3051/2002, ήτοι μετά την 20-12-2002.
- Όταν η ανωτέρω εμπειρία αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην κάλυψη θέσεων της ίδιας ειδικότητας των φορέων στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από τη συγχώνευση φορέων. Την περί τούτου βεβαίωση στην οποία αναφέρεται η χρονική διάρκεια και το είδος της παρασχεθείσας εργασίας χορηγεί στην μεν πρώτη περίπτωση ο φορέας στον οποίο εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων στην δε δεύτερη ο φορέας που προήλθε από τη συγχώνευση.

Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή των ανωτέρω νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης, δηλαδή η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας ισχύει για προκηρύξεις που θα εκδοθούν έως και την 31-12-2004.

Γ. Γνώση ξένης γλώσσας.

α) Για άριστη γνώση : εβδομήντα (70) μονάδες, β) για πολύ καλή γνώση : πενήντα (50) μονάδες, γ) για καλή γνώση : τριάντα (30) μονάδες, δ) για μέτρια γνώση (μόνο όταν αυτή απαιτείται από την προκήρυξη) : δέκα (10) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Ο τελικός βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα όλων των μονάδων που λαμβάνει ο υποψήφιος σύμφωνα με καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

Αν οι ανωτέρω μονάδες συμπίπτουν μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (δεύτερος τίτλος σπουδών) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του, και αν και αυτό συμπίπτει προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του. Αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)

- ♦ Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) που συμμετέχουν στη διαδικασία με τριετή τουλάχιστον εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης και με οποιονδήποτε τίτλο σπουδών τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης, καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των κριτηρίων κατάταξης υποψηφίων της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης πλην των κριτηρίων του βασικού τίτλου σπουδών και του Διπλώματος Ο.Ε.Ε.Κ. ή δεύτερου τίτλου σπουδών.
- ♦ *Για τους υποψηφίους πλήρωσης θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης(ΔΕ) για τις οποίες από το νόμο ή από την προκήρυξη απαιτούνται ως τυπικά προσόντα διορισμού διαζευκτικά περισσότεροι από ένας τίτλοι σπουδών ΔΕ, υποψήφιος που κατέχει δύο ή περισσότερους από τους τίτλους αυτούς, προκειμένου για την κατάταξή του στον κύριο πίνακα, βαθμολογείται, σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης Α΄ της παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν.3051/2002, με 150 μονάδες για το δεύτερο τίτλο σπουδών, χωρίς να ερευνάζεται αν ο δεύτερος τίτλος σπουδών είναι σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης, διότι η συνάφεια τεκμαίρεται, αφού και ο δεύτερος τίτλος σπουδών αποτελεί τυπικό προσόν διορισμού στις προκηρυσσόμενες θέσεις. Προκειμένου όμως για κατάταξή σε επικουρικούς πίνακες υποψήφιος που κατέχει δύο ή περισσότερους τίτλους, από τους τίτλους που απαιτούνται για την κατάταξή του στον επικουρικό πίνακα δεν βαθμολογείται, σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης Α΄ της παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν.3051/2002, με 150 μονάδες ακόμα και αν ο δεύτερος τίτλος είναι σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.*

4. Κριτήρια κατάταξης και βαθμολογία αυτών για την κατηγορία ΥΕ.

Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων :

Α. Αριθμός τέκνων :

Εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα τέκνα. **Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας τριακόσιες (300) μονάδες.**

Β. Χρόνος ανεργίας

Για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως οκτώ εξάμηνα πενήντα (50) μονάδες.

Γ. Χρόνος εμπειρίας :

Για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μιάς μέρας.

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες : πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : εννέα (9) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες : πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας.

Για υποψηφίους οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2004, ο αριθμός των μονάδων του κριτηρίου της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40% στις ακόλουθες περιπτώσεις :

- Όταν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου 3051/2002, ήτοι μετά την 20-12-2002.
- Όταν η ανωτέρω εμπειρία αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην κάλυψη θέσεων της ίδιας ειδικότητας των φορέων στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από τη συγχώνευση φορέων. Την περί τούτου βεβαίωση στην οποία αναφέρεται η χρονική διάρκεια και το είδος της παρασχεθείσας εργασίας χορηγεί στην μεν πρώτη περίπτωση ο φορέας στον οποίο εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων στην δε δεύτερη ο φορέας που προήλθε από τη συγχώνευση.

Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή των ανωτέρω νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης, δηλαδή η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας ισχύει για προκηρύξεις που θα εκδοθούν έως και την 31-12-2004.

Δ. Ηλικία :

Για ηλικία έως 24 ετών πενήντα (50) μονάδες

Για ηλικία άνω των 24 ετών έως 30 ετών εβδομήντα πέντε (75) μονάδες.

Ο τελικός βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα όλων των μονάδων που λαμβάνει ο υποψήφιος σύμφωνα με καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

Αν οι ανωτέρω μονάδες συμπίπτουν η σειρά κατάταξης μεταξύ των ισοβαθμούντων καθορίζεται σύμφωνα με τις περισσότερες μονάδες που συγκεντρώνει ο υποψήφιος στα κριτήρια που καθορίζει για την περίπτωση αυτή ο νόμος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΙΝΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Ο φορέας υποχρεούται να καταρτίσει, να αναρτήσει και να αποστείλει στο ΑΣΕΠ τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων εντός σαράντα πέντε (45) ημερών το αργότερο από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων (παρ.8 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002 ως ισχύει μετά την αντικατάστασή του με την παρ.1 του άρθρου 4 του Ν. 3260/2004).

Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων συντάσσονται από Επιτροπή τουλάχιστον τριμελή, που ορίζεται από το φορέα και παρατίθενται σ' αυτούς τα στοιχεία τα οποία ελήφθησαν υπόψη για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητας των υποψηφίων.

Οι ανωτέρω πίνακες θα αναρτηθούν στην έδρα του φορέα καθώς και στην έδρα της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης του Νομού στον οποίο προκηρύσσονται οι θέσεις. Επίσης με δελτίο τύπου στα μέσα μαζικής ενημέρωσης θα γνωστοποιηθούν οι ανωτέρω αναρτήσεις. Για τις αναρτήσεις αυτές θα συνταχθούν σχετικά πρακτικά και θα αποσταλούν στο ΑΣΕΠ μαζί με τους πίνακες, όπως διευκρινίζεται κατωτέρω.

Κατά των πινάκων επιτυχίας επιτρέπεται η άσκηση ενστάσεως μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη ημέρα της κατά τα άνω αναρτήσεως τους. Η άσκηση της ενστάσεως γίνεται με κατάθεσή της ή με αποστολή συστημένης επιστολής απευθείας στο ΑΣΕΠ. Στην ένσταση πρέπει να επισυνάπτεται και αποδεικτικό καταβολής **παραβόλου 40,00 Ευρώ** που εκδίδεται από Δημόσιο Ταμείο, άλλως η ένσταση δεν εξετάζεται. Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων οι πίνακες κατάταξης με τις σχετικές αιτήσεις και δικαιολογητικά θα αποσταλούν από τον φορέα στο ΑΣΕΠ για έλεγχο. Το ΑΣΕΠ προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγχο, εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις και εκδίδει σχετική απόφαση.

Αν από τον παραπάνω έλεγχο δεν επέρχονται μεταβολές στον πίνακα διοριστέων, ο πίνακας αυτός αποστέλλεται αμέσως με μέριμνα του για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Παράρτημα).

Αν από τον προηγούμενο έλεγχο νομιμότητας ή την αποδοχή ένστασης επέρχεται μεταβολή της σειράς υποψηφίου στον πίνακα κατάταξης, είτε ο ίδι

διαγράφεται είτε διότι τίθεται σε σειρά κατώτερη εκείνης που είχε ήδη, ειδοποιείται από το..... για την μεταβολή και την αιτία αυτής είτε τηλεφωνικώς είτε ταχυδρομικώς επί αποδείξει είτε με τηλεομοιοτυπία είτε με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και του γνωστοποιείται ότι μπορεί να υποβάλλει στο ΑΣΕΠ τυχόν αντιρρήσεις του μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την επομένη της λήψεως της ειδοποίησης.

Εφόσον υποβληθούν αντιρρήσεις εκδικάζονται από το αρμόδιο Τμήμα του ΑΣΕΠ και η απόφασή του αποστέλλεται στο..... η οικεία επιτροπή του οποίου καταρτίζει, σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002, ως ισχύει, μετά την αντικατάστασή του με την παρ.2 του άρθρου 4 του Ν. 3260/2004 εντός είκοσι (20) ημερών μετά την παραλαβή της σχετικής απόφασης του ΑΣΕΠ, τους οριστικούς πίνακες κατάταξης και διοριστέων, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην απόφαση του αρμόδιου Τμήματος του ΑΣΕΠ, και αποστέλλει τους πίνακες διοριστέων για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Παράρτημα).

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

(Επωνυμία φορέα)..... μπορεί, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 1 του ν.2527/1997, να προσλάβει το προσωπικό αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν ακόμη από τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του ΑΣΕΠ. Εάν όμως μετά τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, οι ήδη προσληφθέντες από τον φορέα δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες προσληπτέων που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τότε αυτοί απολύονται ταυτοχρόνως με την ανάληψη των καθηκόντων από εκείνους που περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες και καταλαμβάνουν τις ίδιες θέσεις. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή, όπως προβλέπεται στο νόμο (ν.2527/1997, αρθρ.1 παρ.3).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Το πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης, ως και το αντίγραφο ποινικού μητρώου, καθώς και τα λοιπά απαιτούμενα κατά νόμο δικαιολογητικά πρόσληψης, προσκομίζονται κατά το χρόνο της πρόσληψης στην οικεία υπηρεσία, άλλως οι υποψήφιοι τίθενται εκτός της διαδικασίας του διορισμού και καλούνται για αναπλήρωση οι αμέσως επόμενοι.

Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα προσληπτέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'**ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ**

1. Η Προκήρυξη αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ). Το Τεύχος αυτό της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως να αποσταλεί στην οικεία Περιφέρεια και Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, οι οποίες θα αναρτήσουν την προκήρυξη αυτή στα καταστήματά τους.
2. Μετά την δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ) :
 - α) Περίληψή της να δημοσιευθεί σε δύο τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών και σε μία τοπική εφημερίδα της έδρας του Νομού στην περιοχή του οποίου εδρεύει ο φορέας.
Η τελευταία δημοσίευση της περίληψης να γίνει μετά από δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον από τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ).
 - β) Ανάρτηση ολόκληρης της προκήρυξης να γίνει στον οικείο για τις ανακοινώσεις πίνακα του φορέα.
3. Ανακοίνωση της έκδοσης της προκήρυξης να δοθεί στα τοπικά ραδιοηλεκτρονικά μέσα.

.....,

2004**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ή ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ***ή άλλο εξουσιοδοτημένο όργανο*

ΑΣΕΠ

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

ΗΜΕΡΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΜΕ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

ΑΙΤΗΣΗ - ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ
ΤΟΜΕΑ

ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

1

ΠΕ

Αρ. Πρωτ. και κωδικός υποψηφίου
(Συμπληρώνεται από το ΑΣΕΠ)ΘΕΣΕΙΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΟΝΟΜΑ:

ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ:

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ:

ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΕΡΑΣ:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:

(αριθμητικώς)

ΦΥΛΟ: ⁽¹⁾Ανδρας: Γυναίκα:

ΕΛΑΤ. ΤΑΥΤΟΤΗΤΟΣ:

ΔΙΕΥΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:

ΟΔΟΣ

ΑΡΙΘ.

ΠΟΛΗ, ΔΗΜΟΣ Ή ΚΟΙΝ.

Τ.Κ.

ΝΟΜΟΣ

ΕΠΩΝΥΜΙΑ:

e-mail:

ΕΠΩΝΥΜΙΑ:

Κατέχω όλα τα απαιτούμενα προσόντα για κάθε συγκεκριμένη θέση που επιλέγω, όπως αυτά αναφέρονται στην προκήρυξη και αναγράφονται στην παρούσα αίτηση.• ΕΠΙΔΙΩΚΟΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ, ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΙΜΗΣΗΣ ⁽²⁾:

Σειρά προτίμησης

1η

2η

3η

4η

5η

6η

7η

8η

9η

10η

ΕΠΙΔΙΩΚΟΜΕΝΕΣ

ΕΜΠΕΙΡΙΑ: ⁽³⁾ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟ ΠΑΝΩ
ΘΕΣΗ ΔΙΚΑΙΟΥΜΑΙ:

α) προσαύξηση 40% για χρόνο

εμπειρίας διάρκειας: ⁽⁴⁾

(σε μήνες)

β) να κάνω χρήση

εντοπιότητας: ⁽⁵⁾

(ΚΩΔΙΚΟΣ)

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

(Τίτλος πτυχίου που απαιτείται)

ΚΩΔΙΚΟΣ

ΒΑΘΜΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥ
αέριος δεκαδικός

ΕΤΟΣ ΚΤΗΣΗΣ

(Δεύτερος τίτλος συναφής με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης)

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ - ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΟΑΕΔ επαγγελματικής κατάρτισης σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ:

Στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης

Σε άλλο γνωστικό αντικείμενο:

ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ:

Στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης

Σε άλλο γνωστικό αντικείμενο:

ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ: Να σημειωθεί το επίπεδο γλωσσομάθειας στη γλώσσα (Άριστη = 1, Πολύ καλή = 2, Καλή = 3, Μέτρια = 4)

ΑΙΤΛΙΚΑ ΓΑΛΛΙΚΑ ΓΕΡΜΑΝ. ΙΤΑΛΙΚΑ ΙΣΠΑΝ. ΡΩΣΙΚΑ

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ: (ΚΩΔΙΚΟΙ)
 ως αναφέρονται στην προκήρυξη και απαιτούνται για τις επιδιωκόμενες θέσεις

ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ή τέκνο πολυτέκνου: • **ΠΑΛΙΝΝΟΣΤΗΣΙΑΣ ΠΟΝΤΙΟΣ ΟΜΟΓΕΝΗΣ** ή ομογενής που απέκτησε την ελληνική ιθαγένεια⁽⁶⁾

ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΠΤΗ ΔΟΚΙΜΑΣΙΑ⁽⁷⁾ ημεραμ. εξέτασ. βαθμός: •

ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΣΕ ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ

(Σε περίπτωση κάλυψης από άλλους υποψηφίους όλων των θέσεων προτίμησής μου και σε άλλες αντίστοιχες θέσεις που θα παραμείνουν κενές ελλείψει προτιμήσεων)

Υποσημειώσεις (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7), βλέπε πίσω σελίδα.

(όποθεν)



Συνημμένα καταθέτω τα παρακάτω απαιτούμενα από την προκήρυξη δικαιολογητικά:

- | | |
|------------------------------|-----------|
| 1) Φωτοαντίγραφο της αίτησης | 8) _____ |
| 2) Παράβολο | 9) _____ |
| 3) _____ | 10) _____ |
| 4) _____ | 11) _____ |
| 5) _____ | 12) _____ |
| 6) _____ | 13) _____ |
| 7) _____ | 14) _____ |

(Συμπληρώνεται από το ΑΣΕΠ)

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

Δηλώνω ότι τα στοιχεία της αίτησής μου είναι ακριβή και αληθή. Σε περίπτωση ανακρίβειας γνωρίζω ότι θα έχω τις συνέπειες που προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν.1599/1986. Δηλώνω επίσης ότι δεν υπέβαλα αίτηση για θέσεις άλλης κατηγορίας της ίδιας προκήρυξης.

Υπογραφή υποψηφίου

Ημερομηνία

ΥΠΟΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

- (1) Όλα τα τετράγωνα () απαντώνται συμπληρώνοντάς τα με ένα Χ ().
- (2) Σε περίπτωση που ο υποψήφιος επιδιώκει περισσότερες των 10 θέσεων θα συμπληρώσει τις επιπλέον θέσεις σε συμπληρωματικά έντυπα «ΑΙΤΗΣΗ – ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ». Στο καθένα από αυτά θα πρέπει απαραίτητα να συμπληρώσει το πρώτο μέρος του εντύπου που αφορά τα στοιχεία του και να αριθμήσει τις επιπλέον σελίδες στην κατάλληλη θέση σελίδα.....από.....σελίδες. Η σειρά προτίμησης θα ακολουθήσει τη σειρά που είναι αριθμημένες οι σελίδες της αίτησης. Το αυτό ισχύει και για δήλωση στοιχείων για τα οποία δεν επαρκεί ο χώρος ενός εντύπου.
- (3) Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το είδος της εμπειρίας που ορίζει η προκήρυξη, είτε δηλαδή με το γνωστό αντικείμενο του τίτλου σπουδών είτε με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στον διαγωνισμό και μετά την λήψη της άδειας άσκησης επαγγέλματος εφόσον απαιτείται.
- (4) Αφορά μόνον εμπειρία που αποκτήθηκε σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας και στον ίδιο φορέα για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η προκήρυξη. Σημειώνεται η εμπειρία αυτή σε μήνες.
- (5) Από τον κατωτέρω πίνακα «ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ» της αίτησης να σημειωθεί ο κατάλληλος κωδικός στο τετραγωνίδιο που αντιστοιχεί στην (στις) επιδιωκόμενη(ες) θέση(εις), όπου ο υποψήφιος δεσμεύεται να υπηρετήσει επί δεκαετία. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η κάθε κατηγορία εντοπιότητας, αναφέρονται στην προκήρυξη και σημειώνονται με τον κωδικό τους.
- (6) Συμπληρώνεται από τους παλιννοστήσαντες Ποντίους ομογενείς ή ομογενείς που απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια με το Ν. 2790/2000, οι οποίοι δέχονται να υπηρετήσουν επί δεκαετία τουλάχιστον στους νομούς Θράκης και Μακεδονίας πλην Θεσσαλονίκης.
- (7) Να συμπληρωθεί μόνο σε περίπτωση που ο υποψήφιος έλαβε μέρος επιτυχώς σε ειδική γραπτή δοκιμασία (test).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ

- Α.** Δημότης και μόνιμος κάτοικος δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και 10.000 κατοίκων παραμεθορίων νομών ή περιοχών ή νησιών, που επιλέγει θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότης ή θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχειρήσεως ή Νομικού προσώπου ή Ιδρύματός τους και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. ΚΩΔΙΚΟΣ [01]
- Β.** Δημότης δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και 10.000 κατοίκων παραμεθορίων νομών ή περιοχών ή νησιών, που επιλέγει θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότης ή θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχειρήσεως ή Νομικού προσώπου ή Ιδρύματός τους και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. ΚΩΔΙΚΟΣ [02]
- Γ.** Δημότης και μόνιμος κάτοικος δήμου ή κοινότητας παραμεθορίων νομών ή παραμεθορίων περιοχών ή νησιών (αναφέρονται στην προκήρυξη) που επιλέγει θέσεις στον αντίστοιχο νομό ή περιοχή ή νησί και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. ΚΩΔΙΚΟΣ [03]
- Δ.** Δημότης δήμου ή κοινότητας παραμεθορίων νομών ή παραμεθορίων περιοχών ή νησιών που επιλέγει θέσεις στον αντίστοιχο νομό ή περιοχή ή νησί και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. ΚΩΔΙΚΟΣ [04]
- Ε.** Δημότης δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και 10.000 κατοίκων, που επιλέγει θέσεις του δήμου ή της κοινότητάς του οποίου είναι δημότης, ή θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχειρήσεως ή Νομικού προσώπου ή Ιδρύματός τους και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. ΚΩΔΙΚΟΣ [05]

Θέση (κλάδος/ειδικότητα)

										(**)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------

5. Φορέας

										(**)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------

Θέση (κλάδος/ειδικότητα)

										(**)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------

- (*) Ο κωδικός υποψηφίου συμπληρώνεται από την Υπηρεσία Παραλαβής των αιτήσεων.
 (**) Οι κωδικοί στα τετράγωνα θα συμπληρωθούν από τον υποψήφιο με βάση την προκήρυξη.

B. Τριτοβάθμιες και Μεταπτυχιακές Σπουδές

ΑΠΟ Μην. έτος	ΕΩΣ μην. έτος	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥ	ΗΜΕΡ. ΧΟΡΗΓ.	ΒΑΘΜΟΣ

Άλλοι κύκλοι μαθημάτων, σεμινάρια διάρκειας τουλάχιστον 200 ωρών

ΑΠΟ μην. έτος	ΕΩΣ μην. έτος	ΦΟΡΕΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΩΡΕΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥ	ΗΜΕΡ. ΧΟΡΗΓ.

Γ. Γνώση ξένων γλωσσών

ΓΛΩΣΣΑ	ΑΡΙΣΤΗ	ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	ΚΑΛΗ	ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Δ. Άλλες γνώσεις, προσόντα ή εμπειρία που έχω και απαιτούνται από την προκήρυξη για τις θέσεις που επιδιώκω:

1.
.....
2.
.....
3.
.....
4.
.....

Ε. Επαγγελματική απασχόληση μετά την απόκτηση του βασικού πτυχίου ή της άδειας άσκησης επαγγέλματος, εάν απαιτείται

ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΘΕΣΗ:	από					έως				
		μην.		έτος			μην.		έτος	
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ:										
ΘΕΣΗ:										

ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

.....

.....

.....

.....

.....

ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΘΕΣΗ:

από

έως

μην.

έτος

μην.

έτος

ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ:

ΘΕΣΗ:

ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

.....

.....

.....

.....

.....

ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΘΕΣΗ:

από

έως

μην.

έτος

μην.

έτος

ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ:

ΘΕΣΗ:

ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

.....

.....

.....

.....

.....

ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΘΕΣΗ:		από				έως				
		μην.		έτος		μην.		έτος		
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ:										
ΘΕΣΗ:										
ΦΥΣΗ	ΤΗΣ									ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
.....										
.....										
.....										
.....										
.....										
.....										

ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΘΕΣΗ:		από				έως				
		μην.		έτος		μην.		έτος		
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ:										
ΘΕΣΗ:										
ΦΥΣΗ	ΤΗΣ									ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
.....										
.....										
.....										
.....										
.....										
.....										

ΣΤ. Επιστημονικές Δημοσιεύσεις:
 α) στη θεματική περιοχή της επιδιωκόμενης θέσης

1.

2.

....

.....

....

3.

....

.....

....

4.

....

.....

....

5.

....

.....

....

6.

....

.....

....

7.

....

.....

....

8.

....

.....

....

9.

....

.....

....

10.
.....
.....

β) σε άλλες περιοχές

1.
.....
.....

2.
.....
.....

3.
.....
.....

4.
.....
.....

5.
.....
.....

Ζ. Θεμελίωση του ενδιαφέροντος για την επιδιωκόμενη θέση

.....
.....
.....
.....

Η. Συνημμένα καταθέτω τα παρακάτω απαιτούμενα δικαιολογητικά και άλλα συμπληρωματικά στοιχεία για την υποψηφιότητά μου:

- | | |
|----------|-----------|
| 1) | 9) |
| 2) | 10) |
| 3) | 11) |
| 4) | 12) |
| 5) | 13) |
| 6) | 14) |
| 7) | 15) |
| 8) | 16) |

Υ Π Ε Υ Θ Υ Ν Η Δ Η Λ Ω Σ Η

Δηλώνω ότι τα παραπάνω στοιχεία είναι ακριβή και αληθή. Σε περίπτωση ανακρίβειας γνωρίζω ότι θα έχω τις συνέπειες που προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν.1599/1986. Δηλώνω επίσης ότι δεν υπέβαλα άλλη ή άλλες αιτήσεις για θέσεις της ίδιας προκήρυξης.

Ο/Η υποψήφι. . . .

Ημερομηνία

.....
(Υπογραφή)

ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΤΩΝ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

ΠΑΡΕΛΗΦΘΗ

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

.....
(όνομα)

.....
(ημερομηνία)

.....
(υπογραφή)

ΝΥΜΙΑ ΦΟΡΕΑ :

ΑΙΤΗΣΗ - ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΕ ΟΤΑ - ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ -
ΛΟΙΠΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

1	ΠΕ
---	----

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

ΤΗ ΣΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΜΕ
(ΑΛΛΑΙΑ)

**ΘΕΣΕΙΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

ΟΝΥΜΟ:
 ΟΝΟΜΑ:
 ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ: ΟΝΟΜΑ
 ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ (αριθμητικ ΦΥΛΟ: Γυναίκα
 ΔΕΛΤ. ΤΟΤΗΤΟΣ:
 ΟΔΟΣ ΑΡΙΘ. ΠΟΛΗ, ΔΗΜΟΣ Ή ΚΟΙΝ. Τ.Κ. ΝΟΜΟΣ
 ΤΗΛΕΦΩΝ e-mail:

Κατέχω όλα τα απαιτούμενα προσόντα για κάθε συγκεκριμένη θέση που επιλέγω, όπως αυτά αναφέρονται στην προκήρυξη και αναγράφονται στην παρούσα αίτηση.

● ΕΠΙΔΙΩΚΟΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ, (2) Δεν έχω διορισθεί με τις διατάξεις του Ν.2190/1994 ή έχω παύσει πανταχά από την ημερομηνία διορισμού μου μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων (3)

ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΙΜΗΣΗΣ 1 ^η ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ 2 ^η ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑ	<input type="text"/>
3 ^η ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ 4 ^η ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑ	

ΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΔΟΥΔΕΣ

Σπουδών Προσόντα συμμετοχής σε επικουρικές περιπτώσεις
 ΒΑΘΜΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥ ΕΤΟΣ ΚΤΗΣΗΣ Πτυχίο ή Πιστοποιητικό (εφόσον απαιτείται)

α)
 β)

ΒΑΘΜΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥ ΕΤΟΣ ΚΤΗΣΗΣ

**ΥΠΕΡΤΕΡΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΥΝΑΦΗΣ ΜΕ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ
ΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ 1^{ος}**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ - ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΟΑΕΔ επαγγελματικής κατάρτισης σε αντικείμενο συναφές

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ: Στο γνωστικό Σε άλλο γνωστικό

ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ: Στο γνωστικό Σε άλλο γνωστικό
αντικείμενο της θέσης αντικείμενο:

• **ΕΜΠΕΙΡΙΑ** ⁽⁵⁾ (σε μήνες) Προσαύξηση επί
 τοις % για χρόνο ⁽⁶⁾ • **ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ** ⁽⁷⁾ Σε β' αντικείμενο εμπειρίας που αποκτήθηκε
 (σε μήνες) Σε (εφόσον απαιτείται) Σε λοιπούς φορείς Σε
ΚΕΠ
 Για την 1^η επιδιωκόμενη θέση
 Για την 2^η επιδιωκόμενη θέση
 Για την 3^η επιδιωκόμενη θέση
 Για την 4^η επιδιωκόμενη θέση

ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ: Να σημειωθεί το επίπεδο γλωσσομάθειας στη γλώσσα (Άριστη = 1, Πολύ = 2, Καλή = 3, Μέτρια = 4)

ΑΓΓΛΙ ΚΑ	ΓΑΛΛΙ ΚΑ	ΓΕΡΜΑ Ν.	ΙΤΑΛΙΚ Α	ΙΣΠΑΝ. Α	ΡΩΣΙΚ Α
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

• **ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ** (όπως αναφέρονται κάθε φορά στην προκήρυξη και απαιτούνται για τους αντιστοιχούς κλάδους / ειδικότητες)
ΛΟΙΠΑ ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ
 δ) στ)
 ε) ζ)

ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ή τέκνο • **ΠΑΛΙΝΝΟΣΤΗΣΑΣ ΠΟΝΤΙΟΣ**
 τέκνου **ΟΜΟΓΕΝΗΣ** ⁽⁸⁾
ΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ • **ΠΑΛΙΝΝΟΣΤΗΣΑΣ ΟΜΟΓΕΝΗΣ**
ΣΕΛΗΨΗΣ **ΤΟΥ Ν.2790/2000** ⁽⁸⁾
ΔΙΚΗ ΓΡΑΠΤΗ Ημερομ. εξέτασης
ΠΙΜΑΣΙΑ ⁽⁹⁾ Βαθμός

Υποσημειώσεις (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7), (8), (9) βλέπε πίσω σελίδα.
 Συνημμένα καταθέτω τα παρακάτω απαιτούμενα από την προκήρυξη δικαιολογητικά:

Παράβολο	8)	(όπισθε →
.....	9)	
.....	10)	
.....	11)	

12)

13)

14)

(Συμπληρώνεται από τον Φορέα)

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

Δηλώνω ότι τα στοιχεία της αίτησής μου είναι ακριβή και αληθή. Σε περίπτωση ανακρίβειας γνωρίζω ότι θα έχω τις συνέπειες που προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν.1599/1986. Δηλώνω επίσης ότι δεν υπέβαλα αίτηση για θέσεις άλλης κατηγορίας της ίδιας προκήρυξης.

Υπογραφή υποψηφίου

Ημερομηνία

ΥΠΟΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

- (8) Όλα τα τετράγωνα (□..) απαντώνται συμπληρώνοντάς τα με ένα Χ (☒).
- (9) Σε περίπτωση που ο υποψήφιος επιδιώκει περισσότερες θέσεις θα συμπληρώσει τις επιπλέον θέσεις σε συμπληρωματικά έντυπα «ΑΙΤΗΣΗ – ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ». Στο καθένα από αυτά θα πρέπει απαραίτητως να συμπληρώσει το πρώτο μέρος του εντύπου που αφορά τα στοιχεία του και να αριθμήσει τις επιπλέον σελίδες στην κατάλληλη θέση σελίδα.....από.....σελίδες. Η σειρά προτίμησης θα ακολουθήσει τη σειρά που είναι αριθμημένες οι σελίδες της αίτησης. Το αυτό ισχύει και για δήλωση στοιχείων για τα οποία δεν επαρκεί ο χώρος ενός εντύπου.
- (10) Συμπληρώνεται υποχρεωτικά από υποψηφίους που δεν έχουν διορισθεί με τις διατάξεις του Ν.2190/1994 ή έχει παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους μέχρι τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων (παρ.5, άρθρο 10 Ν. 2839/2000). **Η παράλειψη συμπλήρωσης του τετραγωνιδίου συνεπάγεται τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. Από την ανωτέρω δέσμευση εξαιρούνται οι υποψήφιοι που συμμετέχουν σε προκηρύξεις Δημοτικών Επιχειρήσεων.**
- (11) Συμπληρώνεται στην περίπτωση που ο υποψήφιος κατέχει, πλέον του ενός, και δεύτερο τίτλο σπουδών που αντιστοιχεί σε διαφορετικό κλάδο / ειδικότητα της κατηγορίας ΠΕ και με τον οποίο μπορεί να συμμετάσχει στην ίδια προκήρυξη.
- (12) Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το είδος της εμπειρίας που ορίζει η προκήρυξη, είτε δηλαδή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών είτε με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στον διαγωνισμό και μετά την λήψη της αδειας άσκησης επαγγέλματος εφόσον απαιτείται. Η δεύτερη στήλη της εμπειρίας θα συμπληρώνεται εφόσον απαιτείται επιπλέον και Β' αντικείμενο εμπειρίας ως τοπικό προσόν διορισμού.
- (13) Αφορά μόνον εμπειρία που αποκτήθηκε σε καθήκοντα της ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας με αυτή της προκηρυσσόμενης θέσης (άρθρο 18 του Ν. 2190/1994, ως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 παρ.1 του Ν.3320/2005). Σημειώνεται η εμπειρία αυτή σε μήνες.
- (14) Από τον κατωτέρω πίνακα «ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ» της αίτησης να σημειωθεί ο κατάλληλος κωδικός στο τετραγωνίδιο που αντιστοιχεί στην (στις) επιδιωκόμενη(ες) θέση(εις), όπου ο υποψήφιος δεσμεύεται να υπηρετήσει επί δεκαετία.
- (15) Συμπληρώνεται από τους παλιννοστήσαντες Ποντίους ομογενείς ή ομογενείς που απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια με το Ν. 2790/2000, οι οποίοι δέχονται να υπηρετήσουν επί δεκαετία τουλάχιστον στους νομούς Θράκης και Μακεδονίας πλην Θεσσαλονίκης.
- (16) Να συμπληρωθεί μόνο σε περίπτωση που ο υποψήφιος έλαβε μέρος επιτυχώς σε ειδική γραπτή δοκιμασία (test).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ

- α.** Δημότης και μόνιμος κάτοικος δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και 10.000 κατοίκων **παραμεθωρίων νομών** ή περιοχών ή νησιών, που επιλέγει θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότης ή θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχειρήσεως ή Νομικού προσώπου ή Ιδρύματός τους και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. **ΚΩΔΙΚΟΣ 01]**
- β.** Δημότης δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και 10.000 κατοίκων **παραμεθωρίων νομών** ή περιοχών ή νησιών, που επιλέγει θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότης ή θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχειρήσεως ή Νομικού προσώπου ή Ιδρύματός τους και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. **ΚΩΔΙΚΟΣ 02]**
- γ.** Δημότης και μόνιμος κάτοικος δήμου ή κοινότητας παραμεθωρίων νομών ή παραμεθωρίων περιοχών ή νησιών (αναφέρονται στην προκήρυξη) που επιλέγει θέσεις στον αντίστοιχο νομό ή περιοχή ή νησί και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. **ΚΩΔΙΚΟΣ 03]**
- δ.** Δημότης δήμου ή κοινότητας παραμεθωρίων νομών ή παραμεθωρίων περιοχών ή νησιών που επιλέγει θέσεις στον αντίστοιχο νομό ή περιοχή ή νησί και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. **ΚΩΔΙΚΟΣ 04]**
- ε.** Δημότης δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και 10.000 κατοίκων, που επιλέγει θέσεις του δήμου ή της κοινότητάς του οποίου είναι δημότης, ή θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχειρήσεως ή Νομικού προσώπου ή Ιδρύματός τους και δεσμεύεται να υπηρετήσει σε αυτές επί 10ετία τουλάχιστον. Οι θέσεις για τις οποίες εφαρμόζεται η εντοπιότητα αυτή αναφέρονται στην προκήρυξη. **ΚΩΔΙΚΟΣ 05]**

