

ΑΝΩΤΑΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΠΑΤΡΑΣ

ΘΕΜΑ ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :

**Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ
ΝΟΜΟΣ 3144/2003**

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ : ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΝΤΕΜΠΡΗΣ
ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ: ΜΕΤΑΞΑ ΜΑΡΙΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΣΧΟΛΗ : ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΠΑΤΡΑ 2004



ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ	6180
----------------------	------

✓

Ευχαριστούμε πολύ τον καθηγητή μας κύριο Χ. Ντεμίρη για την πολύτιμη βοήθεια που μας προσέφερε για την διεκπεραίωση της πτυχιακής μας εργασίας.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πρόλογος.....	1
Γνώμη της Ο.Κ.Ε.....	3
Εισηγητική Έκθεση του Νόμου.....	20
Κεφάλαιο Α΄ (άρθρα 1-5).....	26
Κεφάλαιο Β΄ (άρθρα 6-18).....	31
Κεφάλαιο Γ΄ (άρθρα 19-20).....	47
Νόμος 3144/2003.....	48
Ανάλυση του Νόμου – Συμπεράσματα Έρευνας.....	49
Κεφάλαιο 1 – Άρθρο 1: Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης.....	49
Κεφάλαιο 2 – Άρθρο 2: Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Απασχόλησης.....	50
Κεφάλαιο 3 – Άρθρο 3: Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	51
Κεφάλαιο 4 – Άρθρο 4: Προστασία εργαζομένων ανηλίκων.....	52
Κεφάλαιο 5 – Άρθρο 5: Άδεια λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας & Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης – Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας.....	53
Κεφάλαιο 6 – Άρθρο 6: Ετήσια κανονική άδεια.....	54
Κεφάλαιο 7 – Άρθρο 7: Κύρωση διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.....	59
Κεφάλαιο 8 – Άρθρο 8: Προστασία Ατομικών Δεδομένων των εργαζομένων.....	61
Κεφάλαιο 9 – Άρθρο 9: Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1568/1985 «Υγιεινή & Ασφάλεια των εργαζομένων.....	62
Κεφάλαιο 10 – Άρθρο 10: Ενιαίο Δίκτυο υπηρεσιών Ι.Κ.Α. – Σ.ΕΠ.Ε. – Ο.Α.Ε.Δ. σε Νησιά.....	73

Κεφάλαιο 11 – Άρθρο 11: Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.....	74
Κεφάλαιο 12 – Άρθρο 12: Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.....	75
Κεφάλαιο 13 – Άρθρο 13: Εκπαιδευτικοί Τεχνικών – Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων (Τ.Ε.Ε.) του Ο.Α.Ε.Δ.....	76
Κεφάλαιο 14 – Άρθρο 14: Τροποποίηση – Συμπλήρωση Διατάξεων του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α΄).....	78
Κεφάλαιο 15 – Άρθρο 15: Ειδική Επιδότηση Ανεργίας.....	79
Κεφάλαιο 16 – Άρθρο 16: Συγκρότηση Επιτροπών.....	81
Κεφάλαιο 17 – Άρθρο 17: Θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	82
Κεφάλαιο 18 – Άρθρο 18.....	84
Κεφάλαιο 19 – Άρθρο 19.....	86
Κεφάλαιο 20 – Άρθρο 20.....	87
Κεφάλαιο 21 – Άρθρο 21: Λοιπές Διατάξεις.....	88
Κεφάλαιο 22 – Άρθρο 22: Καταργούμενες Διατάξεις.....	90
Κεφάλαιο 23 – Άρθρο 23.....	91
Κεφάλαιο 24 – Άρθρο 24: Έναρξη ισχύος.....	92
Επίλογος.....	93

Παράρτημα	94
Ερωτηματολόγιο Έρευνας	
Ερωτηματολόγιο Γιατρού Εργασίας	
Ερωτηματολόγιο Τεχνικού Ασφαλείας	
Βιβλιογραφία.....	95

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Ο κοινωνικός διάλογος είναι ένα βασικό στοιχείο δημοκρατικής διακυβέρνησης και οικονομικού και κοινωνικού εκσυγχρονισμού που αποτελεί κινητήρια δύναμη των οικονομικών και κοινωνικών μεταρρυθμίσεων της χώρας μας.

Τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων πριν από τη θέσπιση κανόνων ή τη χάραξη κατευθύνσεων πολιτικής είναι πάγια πρακτική. Συχνά η συμμετοχή κοινωνικών εταίρων σε όργανα και διαδικασίες επιβάλλεται από ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις, ιδιαίτερα από αυτές που αφορούν θέματα απασχόλησης, εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης. Επίσης ο διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους είναι πάγια τακτική καθώς και η διαμόρφωση τόσο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση όσο και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση μετά από διάλογο και με τους κοινωνικούς εταίρους.

Ο ρόλος του κοινωνικού διαλόγου είναι βασισμένος στην αναντικατάστατη φύση του εφόσον οι κοινωνικοί εταίροι εκπροσωπούν άμεσα τα συμφέροντα και την προβληματική του κόσμου της εργασίας και της παραγωγής, κυρίως σε μια εποχή όπου η οικονομία υφίσταται σημαντικές αναδιαρθρώσεις. Ο ρόλος αυτός ενισχύεται με τον καθορισμό της νέας αυτής μορφής συμβολής των κοινωνικών εταίρων στην υλοποίηση της στρατηγικής για την οικονομική ανάπτυξη και την απασχόληση.

Παράλληλα για πρώτη φορά θεσμοθετείται η δημιουργία δύο «ανοιχτών forum» συνεχούς διαλόγου και διαβούλευσης για τα πιο κρίσιμα ζητήματα της οικονομικής και κοινωνικής ζωής. Δημιουργείται Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση και Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία, οι οποίες θα αποτελούν ένα χώρο συζήτησης, ανταλλαγής γνώμων και σύνθεσης απόψεων για την διαμόρφωση πολιτικών στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η χώρα μας για την αύξηση της απασχόλησης, τη μείωση της ανεργίας, τον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, την προώθηση των ίσων ευκαιριών, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού.

Στηριζόμενοι στα προαναφερθέντα και βάση των διατάξεων που ορίζει ο παρόν Ν.3144/2003, διεξάγαμε έρευνα σε 15 επιχειρήσεις του κλάδου της Κλωστοϋφαντουργίας.

Σκοπός της έρευνάς μας ήταν να αποδείξουμε κατά πόσο ο νόμος είναι λειτουργικός και αν επιφέρει αλλαγές στην οργάνωση και διοίκηση των επιχειρήσεων.

Στη συνέχεια ακολουθεί η Γνώμη της ΟΚΕ, η Εισηγητική Έκθεση του Ν.3144/2003 (που αποτελείται από τρία (3) Κεφάλαια :α) το Κεφάλαιο Α' (άρθρα 1- 5) αναφέρεται στην προαγωγή του Κοινωνικού Διαλόγου, β) το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 6-18) στις λοιπές διατάξεις και γ) το Κεφάλαιο Γ' (άρθρα 19-20) στις τελικές διατάξεις), καθώς και ο Ν.3144/2003, η ανάλυση των άρθρων του Νόμου και τα συμπεράσματα που προέκυψαν από την έρευνά μας.

ΓΝΩΜΗ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Λιαδικασία

Στις 5 Μαρτίου 2003, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Δημήτρης Ρέππας, απέστειλε προς γνωμοδότηση στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή το Σχέδιο Νόμου "Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις". Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ο.Κ.Ε. συνέστησε Επιτροπή Εργασίας με Πρόεδρο τον κ. Δημήτρη Πολίτη και μέλη τους κ.κ. Ελευθέριο Αυγητίδη, Χαράλαμπο Κεφάλα, Γιάννη Κορκόβελο, Νίκο Λιόλιο και Νίκο Σκορίνη.

Στην Επιτροπή Εργασίας συμμετείχαν ως Εμπειρογνώμονες οι κ.κ. Αντώνης Βάγιας, Δικηγόρος του Σ.Ε.Β., Διδάκτωρ Νομικής, Θεόδωρος Δεληγιαννάκης, Δικηγόρος, Συντονιστής της Νομικής Υπηρεσίας της Γ.Σ.Ε.Ε., και Γιώργος Ρωμανιάς, Επιστημονικός Σύμβουλος της Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ. Η κα Ματίνα Γιαννακούρου, Επιστημονική Συνεργάτης της Ο.Κ.Ε. και Διδάκτωρ Νομικής, είχε την ευθύνη του επιστημονικού συντονισμού της Επιτροπής. Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε τις εργασίες της σε τέσσερις συνεδριάσεις ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή διαμόρφωσε την εισήγησή της προς την Ολομέλεια στη συνεδρίαση της στις 2/4/03.

Η Ολομέλεια της Ο.Κ.Ε. στην οποία εισηγητές ήταν οι κ.κ. Χ. Κεφάλας και Δ. Πολίτης, αφού ολοκλήρωσε την συζήτηση για το θέμα στη συνεδρίαση της 4ης Απριλίου 2003, διατύπωσε την υπ' αριθ. 89 Γνώμη της, η οποία αναφέρεται στο περιεχόμενο της Αιτιολογικής Έκθεσης και στο κείμενο του Σχεδίου Νόμου, όπως κατατέθηκε για γνωμοδότηση στην Ο.Κ.Ε.

ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Άρθρο 1

Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση

Η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί με τη σύσταση μίας Εθνικής Επιτροπής για την Απασχόληση για τους λόγους που αναφέρονται στη Γενική Αξιολόγηση. Θεωρεί, όμως, σε κάθε περίπτωση απαραίτητο να προσδιοριστούν με μεγαλύτερη ακρίβεια οι αρμοδιότητές της, ώστε να μην υπάρξουν επικαλύψεις με το γνωμοδοτικό έργο και τον εν γένει συμβουλευτικό ρόλο της Ο.Κ.Ε. στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής και των εργασιακών σχέσεων.

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι απουσιάζει από την προτεινόμενη ρύθμιση οποιαδήποτε πρόβλεψη για το χρόνο σύγκλησης του οργάνου αυτού και προτείνει αυτή να γίνεται τουλάχιστον δύο (2) φορές το χρόνο, διαφορετικά υπάρχει κίνδυνος πλήρους αδρανοποίησής του. Επίσης, θα πρέπει να προβλεφθεί ότι τα της λειτουργίας της Επιτροπής θα εξειδικεύονται σε Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος θα συνταχθεί από μέλη της, μέσα σε ένα μήνα από τη συγκρότησή της.

Η Ο.Κ.Ε. πιστεύει, πάντως, ότι η διευρυμένη σύνθεση της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης από τη μια πλευρά είναι απαραίτητη, ώστε να αντιπροσωπεύονται κατά το δυνατόν όλες οι κοινωνικές ομάδες, από την άλλη πλευρά όμως την καθιστά δύσκαμπτη και δε διευκολύνει την λειτουργικότητα και αποτελεσματικότητά της ως οργάνου χάραξης εθνικής στρατηγικής για την απασχόληση μέσα από διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους. Έλλειμμα αυτή τη στιγμή στον ελλαδικό χώρο δεν υπάρχει ως προς ένα συμβουλευτικό - γνωμοδοτικό όργανο που θα παρεμβαίνει στην άσκηση των πολιτικών απασχόλησης, αλλά ως προς ένα όργανο αρμόδιο για την προετοιμασία εθνικής στρατηγικής απασχόλησης, για την παρακολούθηση της εφαρμογής της και για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Αυτό το κενό καλούνται να συμπληρώσουν οι Εθνικές Επιτροπές και με αυτό το σκεπτικό είχε προταθεί η δημιουργία τους από τους κοινωνικούς εταίρους κατά τη συζήτηση του Ε.Σ.Δ.Α. 2002.

Προκειμένου να υλοποιηθεί ο παραπάνω κρίσιμος στόχος, η Ο.Κ.Ε. προτείνει να προβλεφθεί στο Σ/Ν, συμπληρωματικά προς την Εθνική Επιτροπή όπως προτείνεται, η σύσταση μίας ευέλικτης και ολιγάριθμης Συντονιστικής Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου, στην οποία θα συμμετέχουν ισότιμα και σε επίπεδο κορυφής εκπρόσωποι της κυβέρνησης και των οργανώσεων που υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Η Συντονιστική Επιτροπή θα προσδιορίζει τα θέματα προς συζήτηση και θα έχει ως έργο την αναζήτηση συναίνεσης ως προς τις κατευθυντήριες αρχές της στρατηγικής και των επιμέρους πολιτικών που θα υιοθετηθούν, την συνεχή προσαρμογή τους στις νέες συνθήκες και την παρακολούθηση της εφαρμογής του ανά τακτά χρονικά διάστημα. Λόγω του ρόλου της, η Συντονιστική Επιτροπή θα πρέπει να συγκαλείται τουλάχιστον κάθε τρεις (3) μήνες.

Άρθρο 2

Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία

Προτείνει να ισχύσει, τηρουμένων των αναλογιών, ό,τι έχει προτείνει και για την Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση. Για την εξειδίκευση των αρμοδιοτήτων της Εθνικής Επιτροπής, η Ο.Κ.Ε. προτείνει να ληφθούν υπόψη και οι Παρατηρήσεις της στην υπ' αριθμ. 41/00 Γνώμη της "Η Φτώχεια στην Ελλάδα" (Κεφάλαιο Ε και ΣΤ).

Άρθρο 3

Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Συμφωνεί με τη ρύθμιση ως προς την ανάγκη διοικητικής και επιστημονικής υποστήριξης των Εθνικών Επιτροπών για την Απασχόληση και την Κοινωνική Προστασία. Θεωρεί, όμως, ότι η κάλυψη των αναγκών θα πρέπει να γίνει πρωτίστως μέσω μετατάξεων και διαρκούς εκπαίδευσης από το σύνολο του δημοσίου τομέα, και ειδικά από υπηρεσίες όπου υπάρχει πλεονάζον προσωπικό, και μόνο εφόσον υπάρχουν ανάγκες για πρόσθετο προσωπικό ειδικών προσόντων να υπάρξει σύσταση νέων οργανικών θέσεων και πρόβλεψη για την κάλυψή τους.

Είναι σημαντικό να μην αφίσταται η Κυβέρνηση από τη δέσμευσή της ότι οι νέες προσλήψεις στο δημόσιο θα ακολουθούν την αναλογία 1 πρόσληψη για κάθε 5 αποχωρήσεις.

Άρθρο 4

Προστασία εργαζομένων ανηλίκων

Η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί με τις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού.

Άρθρο 5

Άδεια λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) - Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας

Όπως υπογραμμίστηκε και στην Γενική Αξιολόγηση, η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί απόλυτα με τη διεύρυνση της σύνθεσης της Επιτροπής που γνωμοδοτεί για την χορήγηση άδειας λειτουργίας Ι.Γ.Σ.Ε. και Ε.Π.Α. και επικροτεί τη συμπλήρωσή της με εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, την οποία θεωρούσε επιβεβλημένη (Γνώμη υπ' αριθμ. 55/01). Πιστεύει, όμως, ότι η συμμετοχή των εργοδοτών, των εργαζομένων και του Κράτους θα πρέπει να είναι ισομερής και προτείνει τη διεύρυνση της εκπροσώπησης των κοινωνικών εταίρων με τη συμμετοχή τριών εκπροσώπων των εργαζομένων, και ανά ένα εκπρόσωπο του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ και της ΕΣΣΕ. Η Ο.Κ.Ε. επικροτεί επίσης την ποινικοποίηση της παράνομης λειτουργίας των ΙΓΣΕ και των ΕΠΑ και την πρόβλεψη αυστηρότερων προϋποθέσεων ελέγχου της λειτουργίας τους.

Άρθρο 6

Ετήσια Κανονική Άδεια

Η διάταξη προβλέπει κατάργηση του βασικού χρόνου αναμονής (δηλαδή του χρόνου υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη για τη θεμελίωση του δικαιώματος λήψης άδειας για πρώτη φορά) για τη λήψη της κανονικής ετήσιας άδειας, σε συνέχεια της σχετικής νομολογίας του ΔΕΚ (απόφαση ΒΕCTU της 26.06.01 που ερμήνευσε το άρθρο 7 της οδηγίας 93/104/ΕΚ). Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ιδιαίτερα θετική τη ρύθμιση του άρθρου 6, του οποίου η γενική διατύπωση υπερβαίνει το πεδίο εφαρμογής της οδηγίας 93/104/ΕΚ, καλύπτοντας όλες τις κατηγορίες εργαζομένων σε όλους τους κλάδους δραστηριοτήτων.

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι η κατάργηση οποιασδήποτε χρονικής προϋπόθεσης για τη γένεση του δικαιώματος κανονικής άδειας έχει ιδιαίτερη σημασία για τους απασχολούμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, ακόμα και μικρής διάρκειας, ανανεούμενης ή μη, συμπεριλαμβανομένων και των απασχολούμενων σε εποχικές εργασίες, οι οποίοι πλέον δικαιούνται αναλογικά προς το χρόνο απασχόλησής τους, αυτούσια κανονική άδεια. Η Ο.Κ.Ε. θέλει να σημειώσει ότι με κανονιστικό όρο της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 (άρθρο 5), που έχει έτσι κι αλλιώς άμεση και αναγκαστική ισχύ, οι κοινωνικοί εταίροι είχαν ήδη τροποποιήσει επί το ευμενέστερο την προγενέστερη νομοθεσία (άρθρο 2 ΑΝ 539/45 αρθρ. 7 εδ.α Π.Δ. 88/1999), η οποία απαιτούσε για τη θεμελίωση δικαιώματος λήψης ετήσιας κανονικής άδειας συνεχή 12μηνη παροχή εργασίας στον ίδιο εργοδότη (βασικός χρόνος αναμονής). Στην εσωτερική νομοθεσία το άρθρο 5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 έχει ήδη μειώσει σε δέκα (10) από δώδεκα (12) μήνες το βασικό χρόνο αναμονής για τη λήψη άδειας, γεγονός, εντούτοις που δεν αποτυπώνεται στη προτεινόμενη ρύθμιση, η οποία αναφέρεται στο 12μηνο του ΑΝ 539/45.

Η Ο.Κ.Ε. πιστεύει επίσης ότι θα πρέπει να ληφθεί μέριμνα, ώστε η διατύπωση που υιοθετείται να μην αφήνει τον παραμικρό κίνδυνος παρερμηνείας. ότι το ποσοστό της κανονικής άδειας που δικαιούται να λάβει ο εργαζόμενος ήδη από την έναρξη της απασχόλησής του, αποτελεί κατά κάποιο τρόπο προκαταβολή άδειας που θα εδικαιούτο να ζητήσει μετά τη συμπλήρωση του βασικού χρόνου αναμονής που σύμφωνα με το Σ/Ν στην ισχύουσα νομοθεσία είναι το δωδεκάμηνο.

Εάν δηλαδή η απασχόληση συνεχισθεί μετά το πρώτο δωδεκάμηνο, να είναι σαφές ότι ο εργαζόμενος θα δικαιούται αυτούσιας αδειάς και για το αμέσως επόμενο ημερολογιακό έτος.

Άρθρο 7

Κύρωση Διατάξεων ΕΓΣΣΕ

1. Με τη διάταξη αυτή κυρώνονται μόνο τρεις από τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ 2002-2003. Στο πλαίσιο της Παρατήρησης που διατυπώνει στη Γενική Αξιολόγηση του Σ/Ν, αλλά και για λόγους ασφάλειας δικαίου, η Ο.Κ.Ε. προτείνει να περιληφθούν στη ρύθμιση και οι λοιπές διατάξεις της ίδιας ΕΓΣΣΕ λαμβανομένων υπόψη ότι:

α. Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 7 του ν.1876/90, οι κανονιστικοί όροι της συλλογικής σύμβασης εργασίας έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.

β. Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 8 του ν.1876/90, οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας (ΕΓΣΣΕ) καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ.

γ. Σύμφωνα με την παρ.3 του άρθρου 7 του ν.1876/90, όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, υπερισχύουν των νόμων, εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια.

Με βάση τις παραπάνω διατάξεις του ν.1876/90, ούτως ή άλλως ισχύουν οι διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, η δε νομοθετική ρύθμιση αποβλέπει απλά σε πρακτικούς λόγους, πολύ σημαντικούς όμως, για να γνωρίζουν οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες τα δικαιώματά και τις υποχρεώσεις τους, τι ισχύει δηλ. για σημαντικά θέματα μετά τις διαδοχικές τροποποιήσεις των σχετικών ρυθμίσεων με τις ΕΓΣΣΕ και τους νόμους.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, η Ο.Κ.Ε. προτείνει να προστεθούν στο συγκεκριμένο άρθρο, υπό τα στοιχεία δ έως θ, οι παρακάτω διατάξεις που αντιστοιχούν σε άρθρα της ΕΓΣΣΕ:

δ. Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές (6) εργασίμων ημερών τα χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφόπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του κάθε γονέα, και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

ε. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τέσσερα (4) στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές. στ. Στους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς και στους αδελφούς.

ζ. Δεν επιτρέπεται η απόλυση "εξαρτημένου" ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό. η. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων στους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις. Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες. Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του αδειάς, χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδείας.

θ. Οι γονείς που κάνουν χρήση της γονικής άδειας ανατροφής του άρθρου 25 του Ν. 2639/98 δικαιούνται επιδόματος από τον ΟΑΕΔ, ο οποίος καταβάλλει επίσης το ποσό που απαιτείται για την εξαγορά του ποσοστού της ασφαλιστικής εισφοράς εργαζόμενου και εργοδότη για το χρόνο της γονικής άδειας".

2. Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει, επίσης, ότι στην ΕΓΣΣΕ 2002-2003 τα συμβαλλόμενα μέρη προσάρτησαν Σχέδιο Νόμου, με κοινό αίτημα να εισαχθεί προς ψήφιση στη Βουλή, χωρίς να αλλοιωθούν σε ουσιαστικά ζητήματα οι διατάξεις του, πέραν των απαραίτητων μεταβολών, που τυχόν θα χρειαστούν κατά τη νομοτεχνική επεξεργασία του και επαναλαμβάνει το αίτημα αυτό.

Για το λόγο αυτό επισυνάπτει στο τέλος της παρούσας Γνώμης το σχετικό Προσάρτημα, υπογραμμίζοντας ότι το Σχέδιο αποβλέπει στην αναδιοργάνωση του Λ.Α.Ε.Κ., ώστε να αποκτήσει περισσότερη αυτονομία, ευελιξία και αποτελεσματικότητα. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην μετατροπή του Λ.Α.Ε.Κ. σε ανεξάρτητο Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, που θα λειτουργεί κατά παρέκκλιση των διατάξεων που εφαρμόζονται στο δημόσιο τομέα, θα έχει σκοπούς και πόρους αυτούς του Λ.Α.Ε.Κ. και θα διοικείται από τέσσερις εκπροσώπους που θα προτείνει η ΓΣΕΕ και τέσσερις εκπροσώπους που θα προτείνουν ανά ένα ο ΣΕΒ, η ΓΣΕΒΕΕ, η ΕΣΣΕ και τον τέταρτο από κοινού οι εργοδοτικές οργανώσεις, καθώς και από έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας.

Άρθρο 8

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων Εργαζομένων

Επισημαίνεται ότι στην καθημερινή πρακτική γίνεται κατάχρηση συλλογής ιατρικών δεδομένων υποψηφίων εργαζομένων από μη ιατρούς (ΠΣΣΕ, ΕΠΑ κλπ) για την αξιολόγηση της καταλληλότητά τους ως προς κάποια μελλοντική θέση, παραβιάζοντας τη νομοθεσία περί προσωπικών δεδομένων και ιατρικού απορρήτου.

Η διατύπωση του εδ. β' της παρ. 1 του συγκεκριμένου άρθρου είναι αόριστη και δε διασφαλίζει ότι η συλλογή των επιπλέον δεδομένων, έστω με επιμέλεια του εργαζόμενου, δε θα οδηγήσει σε κατάχρηση και σε άρση του ιατρικού απορρήτου. Θα πρέπει επομένως να προστεθεί ότι αυτή η δυνατότητα συλλογής στοιχείων αφορά μόνο σε γιατρούς. Ειδικότερα ως προς το σημείο α) του συγκεκριμένου εδαφίου, η Ο.Κ.Ε. πιστεύει ότι όπως είναι διατυπωμένο δίνει την ευχέρεια καταστράτηγησης των διατάξεων για την προστασία των ατομικών δεδομένων των εργαζομένων.

Προτείνει να απαλειφθεί σε κάθε περίπτωση η λέξη "μελλοντική" και να τροποποιηθεί το σημείο α) ως εξής: "α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του εργαζόμενου για μια υφιστάμενη θέση ή εργασία, για την οποία έχει ήδη προσληφθεί, και εφόσον η τοποθέτηση στη θέση αυτή προϋποθέτει τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων". Σχετικά με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου η Ο.Κ.Ε. πιστεύει ότι η κατάχρηση που εντοπίζεται στην πράξη και επισημαίνεται στην αρχή της Παρατήρησης επιβάλλει να προβλεφθούν στην περίπτωση της παραβίασης των ιατρικών δεδομένων των εργαζομένων αυστηρότερες ποινικές κυρώσεις από τις προβλεπόμενες βάσει των διατάξεων του νόμου 2472/1997 που αφορούν γενικά στην προστασία των προσωπικών δεδομένων του ατόμου.

Άρθρο 9

Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1568/1985 "Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων"

παρ. 1 και 2

Η Ο.Κ.Ε. κρίνει θετικά τις δύο αυτές παραγράφους, θεωρεί όμως ότι πρέπει το γνωστικό αντικείμενο της ιατρικής της εργασίας να ενταχθεί στο πρόγραμμα σπουδών των Ιατρικών Σχολών της χώρας, παράλληλα με τη δημιουργία και θέσεων Δ.Ε.Π. στο συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο. Ταυτόχρονα, θα πρέπει να εξεταστεί με ποιο τρόπο μπορεί το συγκεκριμένο αντικείμενο να ενταχθεί στα πρακτικά προγράμματα ειδίκευσης των ιατρών που προωθεί το Υπουργείο Υγείας μετά τη λήψη του βασικού πτυχίου.

Με αυτό τον τρόπο θα θεραπευθεί προοδευτικά η έλλειψη ιατρών εργασίας.

παρ. 3 και 4

Η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί με τις συγκεκριμένες ρυθμίσεις

παρ. 5 και 6

1η άποψη

Συμφωνεί με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις διότι διευκολύνουν μία πιο ευέλικτη λειτουργία, με τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας χωρίς πρόσθετη επιβάρυνση των μικρών επιχειρήσεων μέχρι 49 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 99,7 % του συνόλου των επιχειρήσεων της χώρας (Στοιχεία από τη Γνώμη της Ο.Κ.Ε 62/01).

2η άποψη

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του π.δ. 17/1996, με το οποίο προσαρμόζονται οι κοινοτικές οδηγίες 89/391/ΕΚ και 91/383/ΕΚ, σε όλες τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, ανεξαρτήτως κλάδου οικονομικής δραστηριότητας και αριθμού εργαζομένων, υπάρχει υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει στους εργαζόμενους υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης, δηλαδή υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και

γιατρού ασφαλείας.

Στις επιχειρήσεις της κατηγορίας Γ (χαμηλής επικινδυνότητας) όπως ορίζονται από το π.δ. 294/88, και μέχρι 50 εργαζόμενους, τις υπηρεσίες αυτές μπορεί να αναλάβει και ο εργοδότης αφού επιμορφωθεί κατάλληλα, σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 1568/1985 και 6 του π.δ. 17/1996 και χωρίς άλλη προϋπόθεση. Η ελληνική νομοθεσία για τα θέματα αυτά θεσπίστηκε προκειμένου να υπάρξει συμμόρφωση με τις κοινοτικές οδηγίες 89/391/ΕΚ και 91/383/ΕΚ. Οι οδηγίες αυτές υιοθετήθηκαν στο πλαίσιο του άρθρου 118Α της Συνθήκης (τώρα 137) θέτοντας τις ελάχιστες προϋποθέσεις που θα πρέπει να τηρούνται από τα κράτη μέλη.

Η έννοια των ελάχιστων προϋποθέσεων έχει ερμηνευτεί από το ΔΕΚ (Υπόθεση C -84/94, Ηνωμ. Βασίλειο κατά Συμβουλίου) ότι δεν αφορά στη μείωση του επιπέδου προστασίας που παρέχεται στον εργαζόμενο με την Οδηγία, αλλά στην εξουσιοδότηση προς τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν ενδεχομένως αυστηρότερους προστατευτικούς κανόνες από αυτούς που προβλέπουν οι Οδηγίες.

Άρα με την εθνική νομοθεσία μπορεί μόνο να αυστηροποιείται το ελάχιστο επίπεδο προστασίας που παρέχεται στους εργαζόμενους. Με τις προτεινόμενες διατάξεις η δυνατότητα να αναλαμβάνει ο εργοδότης υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας επεκτείνεται και στις επιχειρήσεις Β' κατηγορίας, που απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους με κάποιες προϋποθέσεις ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων της επιχείρησης.

Η ρύθμιση που προτείνεται αίρει το ελάχιστο επίπεδο προστασίας και μάλιστα για τη μεγάλη πλειοψηφία των ελληνικών επιχειρήσεων, που εντάσσονται στην κατηγορία Β', γι' αυτό έρχεται σε αντίθεση και με την κοινοτική νομοθεσία περί υγιεινής και ασφάλειας.

Με βάση τα παραπάνω εκφράζεται διαφωνία με τη δυνατότητα ανάληψης καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας από τον ίδιο τον εργοδότη στις επιχειρήσεις της κατηγορίας Β' (μέσης επικινδυνότητας), θεωρώντας ότι με τη ρύθμιση αυτή μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο για τον εργαζόμενο η υφιστάμενη εργατική νομοθεσία και αίρεται η προστασία των δικαιωμάτων του, που είναι και ο κυρίαρχος σκοπός θέσπισης των υποχρεώσεων παροχής υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας στις επιχειρήσεις.

Άρθρα 10-14

Η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί με το περιεχόμενο των συγκεκριμένων άρθρων.

Άρθρο 15

Ειδική Επιδότηση Ανεργίας

1η Άποψη

Διαφωνεί καθολικά με την νέα παράταση για δύο επιπλέον έτη της ήδη παραταθείσας (με το άρθρο 43 παρ. 1,2 του Ν. 2956/2001) ειδικής επιδότησης λόγω ανεργίας μισθωτών που απολύθηκαν λόγω κλεισίματος της επιχείρησής τους (Μεταλλευτικές επιχειρήσεις -Πειραιϊκή - Πατραϊκή) πριν από επτά (7) έτη από τη σημερινή ρύθμιση. Η διάταξη αυτή έρχεται σε αντίθεση με τις πολιτικές της Ε.Ε. που προτάσσουν την εγκατάλειψη των παρατεταμένων μέτρων επιδότησης (παθητικών μέτρων) που αποθαρρύνουν τους ανέργους να αναζητήσουν εργασία. Δεν είναι εξάλλου κατανοητό γιατί οι μισθωτοί μεμονωμένης επιχείρησης ("Πίνδος Α.Ε.") επιδοτούνται επιλεκτικά με ημερήσιο επίδομα αυξημένο κατά 50% σε σχέση με εκείνο των κοινών ανέργων, με επιπλέον προσαύξηση δέκα τοις εκατό (10%) για κάθε προστατευόμενο μέλος. Εάν η επιδότηση της ανεργίας βάσει των γενικών διατάξεων είναι ανεπαρκής, πρέπει να βελτιωθεί για όλους ανεξαιρέτως τους ανέργους.

2η Άποψη

Συμφωνεί με τη διάταξη ως μέτρο στήριξης των ανέργων, λαμβανομένου υπόψιν για την πρώτη περίπτωση ότι αφορά σε ηλικιωμένους ανέργους, που απολύθηκαν χωρίς υπαιτιότητά τους από προβληματικές επιχειρήσεις, ανέργους οι οποίοι ευρίσκονται σε προσυνταξιοδοτική περίοδο. Για τους ανέργους της "Πίνδος Α.Ε." τα προβλεπόμενα μέτρα στήριξης είναι προσαρμοσμένα σε ειδικές ανάγκες επιδότησης ανεργίας, παρέχοντας τη δυνατότητα ένταξης των ανέργων σε προγράμματα, όπως αυτά αναλυτικά αναφέρονται στη διάταξη.

Άρθρο 16

Συγκρότηση Επιτροπών

Η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί με τη διάταξη

Άρθρο 17

Ασφαλιστικά Θέματα

παρ. 1- 4 και 6 - 14

Η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις και επισημαίνει ως ιδιαίτερα θετικές τις ρυθμίσεις των παρ. 9 και 14, με τις οποίες ικανοποιούνται αιτήματα των παραγωγικών τάξεων. Ειδικότερα για την περίπτωση της παρ. 9, η Ο.Κ.Ε. κρίνει ορθότερη τη δυνατότητα εξόφλησης, με τους προβλεπόμενους όρους, των ασφαλιστικών εισφορών που θα έχουν συσσωρευθεί μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου (αντί μέχρι την 31.12.2002).

Η ρύθμιση αυτή θα αποτρέψει την πιθανή νέα συσσώρευση ανεξόφλητων εισφορών, από 31.12.2002 μέχρι την κίνηση της διαδικασίας εφαρμογής του νόμου.

παρ. 5

Με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 2972/01 συστήθηκε στον Ο.Γ.Α. αυτοφυής κλάδος υγείας με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια, χωρίς όμως να γίνει καμία πρόβλεψη για οικονομική στήριξή του. Έτσι σήμερα οι μοναδικοί πόροι που πηγαίνουν στον εν λόγω κλάδο είναι η εισφορά των ασφαλισμένων (1,5%) και η συνεισφορά των συνταξιούχων σε ποσοστό 4%, αντί των καταβαλλόμενων συντάξεων από 1-1-1998, επιπλέον της εισφοράς 7,5 % μέσω ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου.

Με τη νέα ρύθμιση η πολιτική ηγεσία, προκειμένου να καλύψει το ταμειακό έλλειμμα του Κλάδου Ασθένειας, παίρνει ένα μέρος της κρατικής εισφοράς (15%) που προορίζεται για την κάλυψη των συντάξεων και τα μεταφέρει στον νέο κλάδο υγείας. Επίσης μεταφέρει και το 7,5% των αποθεματικών των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου.

Επειδή με αυτόν τον τρόπο αποδυναμώνεται ο κλάδος σύνταξης του Ο.Γ.Α., η Ο.Κ.Ε. προτείνει να μην ισχύσει αυτή η ρύθμιση και το ταμειακό έλλειμμα του νέου κλάδου υγείας να χρηματοδοτηθεί με απευθείας συμμετοχή του κρατικού προϋπολογισμού, σύμφωνα με την υποχρέωση του κράτους να συνεισφέρει στη χρηματοδότηση με ποσοστό 2/3, έναντι 1/3 που είναι η συμμετοχή των ασφαλισμένων.

παρ. 15

Με την παρ. αυτή θεσπίζεται κοινωνικός πόρος υπέρ του Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Σ.Α., δηλαδή ειδική οικονομική επιβάρυνση όλων των πολιτών που καταναλώνουν πετρέλαιο κίνησης και προβαίνουν σε σχετικές συναλλαγές, παρότι δεν είναι ασφαλισμένοι στον εν λόγω ασφαλιστικό οργανισμό. Η Ο.Κ.Ε. είναι καθολικά αντίθετη με τη θέσπιση κοινωνικού πόρου υπέρ συγκεκριμένου ταμείου, διότι πρόκειται για έμμεσο φόρο υπέρ τρίτων που αντίκειται στην αρχή της ανταποδοτικότητας που πρέπει να διέπει ένα υγιές ασφαλιστικό σύστημα.

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι η αποσπασματική αυτή ρύθμιση έρχεται σε αντίθεση με την από σειρά ετών ακολουθούμενη νομοθετική πολιτική για το ζήτημα αυτό.

Υπενθυμίζει ότι με το άρθρο 59 του Ν. 2084/1992 ξεκίνησε η προσπάθεια σταδιακής κατάργησης των κοινωνικών πόρων υπέρ μεμονωμένων Ταμείων, αφενός με τη μη θέσπιση νέων κοινωνικών πόρων, αφετέρου με την εκλογίκευση του τρόπου κατανομής των ήδη υφισταμένων μέσα από τη σύσταση του Λογαριασμού Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΑΦΚΑ), ο οποίος συστάθηκε με το Ν. 2084, ακριβώς για να συγκεντρώνει και να διαχειρίζεται με μακροχρόνιο προγραμματισμό τα εισπραττόμενα ποσά. Εξάλλου, στο πλαίσιο της παραπάνω εκλογίκευσης, με τα άρθρα 34 και 35 του φορολογικού νόμου 2873/2000 καταργήθηκαν 58-φόροι υπέρ τρίτων και προβλέφθηκε ότι 37 κοινωνικοί πόροι, που μέχρι τότε κατέληγαν σε συγκεκριμένα νομικά πρόσωπα του δημοσίου - μεταξύ των οποίων συγκαταλέγονταν και πόροι ασφαλιστικών ταμείων- θα εισάγονταν στον κρατικό προϋπολογισμό.

Επισημαίνεται , τέλος, ότι στην ίδια κατεύθυνση κινήθηκε και πρόσφατη απόφαση του ΔΕΚ (Υπόθεση C 426/1998, Απόφαση 19/03/02 Επιτροπή κατά Ελληνικής Δημοκρατίας) που καταδίκασε την Ελλάδα -αν και με άλλο νομικό σκεπτικό- για την επιβολή από το ελληνικό Κράτος επιβαρύνσεων επί του κεφαλαίου Α.Ε. και ΕΠΕ υπέρ του Ταμείου Νομικών και του Ταμείου Προνοίας Δικηγόρων Αθηνών

παρ. 16

Με την παρ. αυτή θεσπίζεται υπέρ του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Πετρελαιοειδών (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.) με έσοδο ένα τοις χιλίοις επί του ετησίου κύκλου εργασιών των εταιρειών πετρελαιοειδών από εμπορία πάσης φύσης πετρελαιοειδών προϊόντων. Πρόκειται για "οιονεί εργοδοτική εισφορά", δεδομένου ότι η επιβάρυνση των εταιρειών γίνεται υπέρ Ταμείου στο οποίο είναι ασφαλισμένοι οι εργαζόμενοι των εταιρειών αυτών.

1η Άποψη

Διαφωνεί καθολικά με τη ρύθμιση, διότι θεωρεί ότι στην ουσία θεσπίζει έμμεσο κοινωνικό πόρο, δεδομένου ότι ενέχει σοβαρό και ορατό κίνδυνο να αυξήσουν οι εταιρείες των πετρελαιοειδών την τιμή των προϊόντων τους ως αντίβαρο στην επιβάρυνση των κερδών τους, μετακυλίνοντας με αυτόν τον τρόπο έμμεσα στο καταναλωτικό κοινό το κόστος της συγκεκριμένης εισφοράς. Θεωρεί ότι η συναίνεση Συνδέσμου Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος, η οποία καταγράφεται στην Αιτιολογική Έκθεση, δεν είναι επαρκές εχέγγυο για την αποσόβηση του κινδύνου, στο βαθμό μάλιστα που και τα περιεχόμενο της συμφωνίας δεν αποτυπώνεται σωστά στη ρύθμιση και οδηγεί σε παρερμηνεία. Οι Εταιρείες Εμπορίας Πετρελαιοειδών έχουν συναινέσει το έσοδο αυτό να προέρχεται μόνο από τις πωλήσεις των πετρελαιοειδών στην εσωτερική αγορά και όχι από τις εξαγωγές και μόνο επί των καυσίμων και όχι επί των λιπαντικών.

2η Άποψη

Συμφωνεί με τη διάταξη ως έχει, ανεξαρτήτως των προϋποθέσεων που θέτει η 1η άποψη, δεδομένου του κοινωνικού σκοπού της διάταξης και της πρόβλεψης ότι η σχετική επιβάρυνση εκπίπτει από τα ακαθάριστα έσοδα των εταιρειών πετρελαιοειδών.

Άρθρο 18

Λοιπές Διατάξεις

Με την επιφύλαξη των παρακάτω Παρατηρήσεων, η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί με τις ρυθμίσεις του συγκεκριμένου άρθρου.

παρ. 2 και 6

1η Άποψη

Η καθιέρωση αποσπασματικών επιδομάτων υπέρ ορισμένων κατηγοριών υπαλλήλων είναι αντίθετη προς κάθε αρχή σωστής μισθολογικής πολιτικής, ιδίως όταν ως μόνη αιτιολογία προβάλλεται η διεκπεραίωση της τρέχουσας εργασίας, όπως στις παρ. 2 και 6 του εν λόγω άρθρου. Με τέτοιου είδους ρυθμίσεις υπονομεύεται η δημιουργία ενιαίου μισθολογίου και κάθε έννοια εισοδηματικής πολιτικής.

2η Άποψη

Συμφωνεί με τη χορήγηση του συμπληρωματικού επιδόματος στους υπαλλήλους του Υπουργείου και του ΣΕΠΕ, με δαπάνη του ΑΣΕ, διότι αποσκοπεί στην ίση μεταχείριση με τους συναδέλφους τους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας. Εξάλλου δεν πρόκειται για πάγιο επίδομα, αλλά για αναδρομική εξίσωση με άλλους συναδέλφους τους είτε στο ίδιο Υπουργείο, είτε στη δημόσια διοίκηση γενικά. Συμφωνεί, επίσης, με το ειδικό επίδομα για παροχή αυξημένου έργου στο προσωπικό του ΟΕΚ, διότι συνιστά αμοιβή για πρόσθετη εργασία και για ανάθεση καθηκόντων αυξημένης ευθύνης με προφανή ωφέλεια του Δημοσίου.

παρ. 4

1η Άποψη

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού της Εργατικής Εστίας με ένα Αντιπρόεδρο δεν έχει παρουσιάσει προβλήματα. Αντιθέτως, συμβάλλει στην εσωτερική επικοινωνία των κοινωνικών εταίρων. Η προσθήκη του δεύτερου Αντιπροέδρου θεωρείται περιττή.

2η Άποψη

Συμφωνεί με τη διάταξη ως έχει στη βάση της ισότιμης συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων στους οργανισμούς άσκησης κοινωνικής πολιτικής, κατά το πρότυπο του Ο.Α.Ε.Δ.

παρ. 8

1η άποψη

Συμφωνεί με τη ρύθμιση αυτή γιατί εξυπηρετεί τις νέες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες και ειδικότερα την αυξημένη ζήτηση υπηρεσιών πλύσεως οχημάτων κατά την Κυριακή και τις αργίες, ρύθμιση η οποία αναμένεται να συμβάλει στην αύξηση της απασχόλησης στο συγκεκριμένο κλάδο.

2η άποψη

Διαφωνεί με τη ρύθμιση γιατί θεωρεί ότι ελαστικοποιεί υπέρμετρα τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, καταστρατηγώντας για ορισμένη κατηγορία εργαζομένων το δικαίωμα υποχρεωτικής ανάπαυσης κατά την Κυριακή και τις αργίες, λαμβανομένου άλλωστε υπόψιν ότι η αυξημένη ζήτηση είναι υποθετική, διότι μέχρι τώρα στις συγκεκριμένες ημέρες απαγορεύεται η παροχή αυτών των υπηρεσιών, ο δε χρήστης μπορεί να εξυπηρετηθεί όλες τις υπόλοιπες ημέρες, συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου.

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΝΟΜΟΥ 3144/2003

Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις.

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Ο κοινωνικός διάλογος είναι ένα βασικό στοιχείο δημοκρατικής διακυβέρνησης και οικονομικού και κοινωνικού εκσυγχρονισμού, ζητήματα που αποτελούν προτεραιότητες για τη χώρα μας και αποτελεί κινητήρια δύναμη των οικονομικών και κοινωνικών μεταρρυθμίσεων. Ο κοινωνικός διάλογος και η ποιότητα των εργασιακών σχέσεων αποτελούν άλλωστε κεντρικό χαρακτηριστικό του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου. Η στρατηγική της Λισσαβόνας τονίζει το ρόλο του κοινωνικού διαλόγου για την απάντηση στις βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ευρώπη.

Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων πριν από τη θέσπιση κανόνων ή τη χάραξη κατευθύνσεων πολιτικής είναι πάγια πρακτική τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας. Συχνά ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις επιβάλλουν τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων σε όργανα και διαδικασίες ιδιαίτερα για τις νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν θέματα εργασίας, απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης, ο διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους είναι πάγια τακτική. Εξίσου σημαντική είναι η διαμόρφωση τόσο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση όσο και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση μετά από διάλογο και με τους κοινωνικούς εταίρους.

Με το παρόν σχέδιο νόμου θεσμοθετείται για πρώτη φορά η δημιουργία δύο «ανοιχτών forum» συνεχούς διαλόγου και διαβούλευσης για τα πιο κρίσιμα ζητήματα της οικονομικής και κοινωνικής ζωής. Δημιουργείται Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση και Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία.

Βασικά γνωρίσματα της κοινωνικής πολιτικής και καθοριστικό παράγοντα για την κοινωνική συνοχή αποτελούν οι πολιτικές για την κοινωνική ενσωμάτωση, την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, οι πολιτικές για την ανάπτυξη ενός δικτύου κοινωνικής προστασίας και απασχόλησης. Και είναι αδιαμφισβήτητο ότι αν η χώρα μας δεν έχει διασφαλίσει σε όλους πολίτες της τις δυνατότητες για ποιότητα ζωής, δηλαδή κοινωνική συνοχή, δεν μπορεί να επιτύχει στην αναπτυξιακή της πορεία. Αναντικατάστατη θεωρείται και η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην Εθνική Επιτροπή για την κοινωνική προστασία.

Η επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων για την πλήρη απασχόληση και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη δραστηριοποίηση των κοινωνικών εταίρων σε όλα τα επίπεδα. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τη λειτουργία των δύο εθνικών επιτροπών θα μπορεί να χαράζει και να εφαρμόζει πολιτικές που θα είναι προσαρμοσμένες στα προβλήματα που υπάρχουν εφόσον θα είναι όλοι οι κοινωνικοί συντελεστές εκείνοι που θα είναι υποχρεωμένοι να βρουν και να προτείνουν συνθετικές κατάλληλες λύσεις στο πεδίο της αρμοδιότητάς τους.

Οι σύγχρονες απαιτήσεις απαιτούν αναδιοργάνωση των αντίστοιχων υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η διάρθρωση των υπηρεσιών του δεν ακολούθησαν τα νέα δεδομένα, τις νέες προκλήσεις αλλά και τις υποχρεώσεις που έχει η χώρα μας ως μέλος της Ενωμένης Ευρώπης. Η κατάρτιση, η παρακολούθηση και η αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση δεν είχαν μέχρι σήμερα την ανάλογη στήριξη των υπηρεσιών του Υπουργείου εφόσον ο τρόπος διάρθρωσης και οι προβλεπόμενες αρμοδιότητες των υπηρεσιών του δεν είχαν αναπροσαρμοστεί.

Με το παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται η δημιουργία Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και η αναδιάρθρωση της Διεύθυνσης Απασχόλησης ώστε οι υπηρεσίες να μπορούν να διαδραματίσουν τον κρίσιμο επιτελικό τους ρόλο.

Εξίσου σημαντική θεωρείται και η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων ως σημαντικών παραγόντων για την διαμόρφωση των πολιτικών ευρύτερα στα θέματα πολιτικής και εργασιακών σχέσεων, όπως και η συμβολή τους στην κοινωνική αποδοχή των αποφάσεων και των μέτρων που λαμβάνονται.

Για το σκοπό αυτό με το παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται η γνωμοδότηση των εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων και του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας-στο οποίο μετέχουν και εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων-για τον καθορισμό των έργων και των εργασιών ή των δραστηριοτήτων που κρίνονται επικίνδυνες από τη φύση τους ή από τις συνθήκες κάτω από τις οποίες διενεργούνται για την υγεία και την ασφάλεια των ανήλικων εργαζόμενων ή την ηθική τους και για το λόγο αυτό θεσπίζεται η απαγόρευση απασχόλησης των ανηλικών σε αυτές.

Με το παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται παράλληλα και η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στα όργανα για την τήρηση των απαιτούμενων όρων και προϋποθέσεων για την σύσταση Ιδιωτικού Γραφείου Συμβούλων Εργασίας και των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης για την χορήγηση της σχετικής άδειας.

Οι επιτροπές επίσης μπορούν να διατάσσουν επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της σύννομης ή μη λειτουργίας τους και να εισηγούνται, όπου διαπιστώνεται η κατά παράβαση των διατάξεων του νόμου λειτουργία τους, την επιβολή σχετικών κυρώσεων και την ανάκληση της άδειας λειτουργίας τους. Έτσι ουσιαστικά η λειτουργία των ιδιωτικών αυτών μονάδων τελεί υπό κοινωνικό έλεγχο.

Παράλληλα με το παρόν σχέδιο νόμου ρυθμίζονται και άλλα θέματα όπως :

- Σε κάθε εργαζόμενο του παρέχεται η δυνατότητα να ζητήσει ποσοστό της κανονικής ετήσιας άδειας με αποδοχές, αντίστοιχων ημερών με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει αναλογικά από το χρόνο έναρξης της εργασίας του.

- Κυρώνονται διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2002
- Λαμβάνεται μέριμνα για την προστασία των ατομικών δεδομένων των εργαζομένων και ορίζονται κυρώσεις σε περίπτωση παραβιάσεων.
- Γίνονται συμπληρωματικές ρυθμίσεις για την προστασία της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.
- Λαμβάνονται μέτρα για ενοποίηση των υπηρεσιών του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.ΕΠ.Ε. στα μικρά νησιά (μέχρι 3000 κατοίκους) με στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη παροχή υπηρεσιών από τους φορείς αυτούς, στους κατοίκους της νησιωτικής Ελλάδας.
- Ενισχύεται η Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και προβλέπεται η αντίστοιχη με τις διοικητικές περιφέρειες της χώρας διάρθρωση των Διευθύνσεων Υγειονομικής και Τεχνικής Επιθεώρησης.
- Αυξάνονται τα πρόστιμα σε περιπτώσεις παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας.
- Ενισχύονται οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. για την αποτελεσματικότερη λειτουργία αυτού του κρίσιμου Οργανισμού για την αντιμετώπιση της ανεργίας και προβλέπεται η περιφερειακή του διάρθρωση αντίστοιχα με τη διοικητική διάκριση της χώρας σε περιφέρειες.
- Προτείνονται άμεσα, Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης και επιλύονται αποτελεσματικότερα τα θέματα για τον τρόπο διάρθρωσης του Οργανισμού για την προώθηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας με την εξατομικευμένη παρέμβαση για κάθε άνεργο.

- Καθιερώνεται ο θεσμός του αναπληρωτή καθηγητή στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. και γίνεται ρύθμιση για τους ωρομίσθιους εκπαιδευτικούς των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. κατά αναλογία με αντίστοιχες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων για τους ωρομίσθιους των Τ.Ε.Ε.
- Λαμβάνονται ειδικά μέτρα για μισθωτούς που απολύθηκαν από επιχειρήσεις που έκλεισαν.
- Ρυθμίζονται επί μέρους θέματα για την εφαρμογή των διατάξεων του ν.2643/1998 και δίνεται δυνατότητα δευτεροβάθμιας κρίσης από Υγειονομική Επιτροπή για την πιστοποίηση της σωματικής και πνευματικής πάθησης ή βλάβης των αναπήρων που ζητούν να τοποθετηθούν σε θέση εργασίας κατά εφαρμογή των διατάξεων του νόμου αυτού.
- Προβλέπεται η συγκρότηση επιτροπών και ομάδων εργασίας στο Υπουργείο.
- Ρυθμίζονται ειδικά επί μέρους ασφαλιστικά θέματα.
- Γίνεται ανασυγκρότηση της Διεύθυνσης Οικονομικού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Χορηγείται συμπληρωματικά από το λογαριασμό του Α.Σ.Ε. στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και στους υπαλλήλους του Σ.ΕΠ.Ε. μηνιαίο επίδομα.
- Γίνονται ρυθμίσεις σε θέματα προσωπικού του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας και του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.
- Προβλέπεται η κατάργηση της υποχρέωσης τήρησης βιβλίου δρομολογίων σε ειδικές περιπτώσεις.

- Διασαφηνίζεται ο τρόπος και τα όργανα για τον καθορισμό των χρονικών ορίων λειτουργίας καταστημάτων και καθορίζεται η δυνατότητα για λειτουργία των πλυντηρίων-λιπαντηρίων αυτοκινήτων χωρίς την δέσμευση της υποχρεωτικής ανάπαυσης την Κυριακή.
- Προβλέπεται ο τρόπος καθορισμού των χρονικών ορίων λειτουργίας των καταστημάτων.
- Θεσμοθετείται η απόδοση μέρους των προστίμων του Σ.ΕΠ.Ε. από το Δημόσιο στον ειδικό λογαριασμό του Α.Σ.Ε.
- Ρυθμίζεται η δυνατότητα ανάθεσης με σύμβαση έργου για την εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητάς τους και της μεταφοράς χρημάτων, σε ειδικές εταιρείες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργασία καθαρισμού και ειδικές εταιρείες χρηματοποστολών στο Υπουργείο και στο Σ.ΕΠ.Ε.

Το σχέδιο νόμου διακρίνεται σε τρία κεφάλαια :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Άρθρο 1

Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

Με τη διάταξη του άρθρου 1 γίνεται ένα αποφασιστικό βήμα για την προώθηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας και παράλληλα θεσπίζεται για πρώτη φορά Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση, που θα αποτελεί ένα μόνιμο forum κοινωνικού διαλόγου.

Η Εθνική Επιτροπή αποτελείται από τον αρμόδιο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο και συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού και η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της κυβέρνησης.

Έργο της Επιτροπής είναι η υλοποίηση του Κοινωνικού Διαλόγου για την διαμόρφωση όλων των αναγκαίων πολιτικών για την αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, η γνωμοδότηση για την διαμόρφωση του ετήσιου Ε.Σ.Δ.Α., καθώς και η παρακολούθηση της εφαρμογής του και η γνωμοδότηση για την αξιολόγηση η οποία αποτελεί αναγκαίο στοιχείο για την χάραξη πολιτικών και την επίτευξη των στόχων.

Άρθρο 2

Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας

Με τη διάταξη του άρθρου 2 το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταδεικνύει τις βασικές προτεραιότητες που δίνει στην καταπολέμηση του μεγάλου κοινωνικού προβλήματος της απειλής της φτώχειας η οποία έχει σαν αποτέλεσμα την κοινωνική περιθωριοποίηση και τον κοινωνικό αποκλεισμό όλων όσων έχουν μειωμένες ικανότητες, δυνατότητες, προσόντα, προϋποθέσεις, συνθήκες και ευκαιρίες για συμμετοχή στην παραγωγή, στην αγορά εργασίας, στην ανάπτυξη, στην εξέλιξη, στα παραγόμενα αγαθά-προϊόντα και υπηρεσίες καθώς και όσοι αδυνατούν να παρακολουθήσουν, να συμμετάσχουν και να αξιοποιήσουν τις εξελίξεις, τις ταχύτερες αλλαγές και τα νέα δεδομένα που φέρνει η τεχνολογία, η γνώση, η πρόοδος και οι νέες ανάγκες των επιχειρήσεων.

Όπως και με την προγενέστερη διάταξη του παρόντος σχεδίου νόμου, έτσι και με την παρούσα, θεσμοθετείται ο Κοινωνικός Διάλογος για τον προγραμματισμό και την χάραξη πολιτικών και δράσεων για την αντιμετώπιση κινδύνου της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Για το λόγο αυτόν συγκροτείται για πρώτη φορά Εθνική Επιτροπή κατά πολύ διευρυνμένη στη σύνθεσή της, ως μόνιμο forum κοινωνικού διαλόγου.

Η Επιτροπή έχει Πρόεδρό της τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, τον Υφυπουργό Υγείας και Πρόνοιας και μέλη όλους τους αρμόδιους για το θέμα αυτό Γενικούς Γραμματείς Υπουργείων, εκπροσώπους της τοπικής αυτοδιοίκησης και των δύο βαθμίδων, της Εκκλησίας της Ελλάδος, της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (Ε.Σ.Α.Ε.Α.), των κοινωνικών εταίρων και μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Έργο της Επιτροπής είναι η συμβολή στη διαμόρφωση πολιτικών, για την εξασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης, την εφαρμογή μέτρων εν γένει κοινωνικής προστασίας, τη γνωμοδότηση για την διαμόρφωση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση, την παρακολούθηση της εφαρμογής του και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων του σε κάθε στάδιο.

Άρθρο 3

Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Με τη διάταξη του άρθρου 3 το Υπουργείο Εργασίας δημιουργεί τις αναγκαίες προϋποθέσεις, έτσι ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στις σύγχρονες προκλήσεις και να ασκεί το επιτελικό του έργο και παράλληλα να στηρίζει τη λειτουργία των συνιστώμενων με τα άρθρα 1 και 2 Εθνικών Επιτροπών.

Επίσης η Διεύθυνση Απασχόλησης αναδιарθρώνεται. Για πρώτη φορά με τη νέα διάρθρωση των Διευθύνσεων του Υπουργείου συγκροτούνται αρμόδια Τμήματα για το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

Άρθρο 4

Προστασία εργαζομένων ανηλίκων

Με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 4 παρέχεται για πρώτη φορά εξουσιοδότηση να εκδίδεται υπουργική απόφαση που θα καθορίζει συγκεκριμένα τις εργασίες, έργα ή δραστηριότητες που από τη φύση τους ή τις συνθήκες που εκτελούνται είναι πιθανό να βλάψουν την υγεία, την ασφάλεια ή την ηθική των ανηλίκων. Η υπουργική αυτή απόφαση θα εκδίδεται κάθε φορά μετά από διάλογο με τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις και τη γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας.

Με το Ν. 2918/2001 κυρώθηκε « Σύμβαση σχετικά με τις χειρότερες μορφές εργασίας των παιδιών ». Ο νόμος αυτός κατ'εφαρμογή της Σύμβασης έδινε την ευχέρεια στην εθνική νομοθεσία να προσδιορίσει κατόπιν κοινωνικού διαλόγου τις μορφές εργασίας που'ναι πιθανόν να βλάψουν την υγεία, ασφάλεια ή την ηθική του παιδιού, λαμβάνοντας υπόψη τους σχετικούς διεθνείς κανόνες, όπως αυτοί προσδιορίζονται στη Σύσταση.

Ήδη έχει συσταθεί στο Υπουργείο αρμόδια επιτροπή που έχει καταλήξει σε έκθεση σχετικά με το ποιες εργασίες είναι βλαπτικές στην υγεία, ασφάλεια και ηθική των ανηλίκων.

Με τη διάταξη της παρ. 2 προσδιορίζεται το πλαίσιο μέσα στο οποίο θα κινηθεί η υπουργική απόφαση της παρ. 1.

Με τη διάταξη της παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση να εκδίδονται κοινές υπουργικές αποφάσεις που θα καθορίζουν προγράμματα δράσης για την προστασία των εργαζομένων ανηλίκων. Οι στόχοι των προγραμμάτων αυτών δράσης προσδιορίζονται στην 180 Σύσταση της 17^{ης} Ιουνίου 1999 σχετικά με την απαγόρευση των χειρότερων μορφών εργασίας των παιδιών.

Με τις παρούσες προβλέψεις σε συνδυασμό με το ν. 2918/2001, την υφιστάμενη εργατική νομοθεσία και τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα κατοχυρώνεται θεσμικά πλήρως η απασχόληση των ανηλίκων χωρίς κινδύνους και με προϋποθέσεις.

Προβλέπεται ότι υπάρχει δυνατότητα συνεργασίας του Υπουργείου με κάθε συναρμόδιο φορέα, όργανο ή υπηρεσία για την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων και δίνεται εξουσιοδότηση να εκδοθεί υπουργική απόφαση που θα καθορίσει τους όρους, τις προϋποθέσεις και τη μορφή συνεργασίας αυτών.

Με την παρ. 4 παρέχεται εξουσιοδότηση να εκδίδεται κοινή υπουργική απόφαση, που θα καθορίζει τα όργανα και μηχανισμούς για την επίβλεψη της εφαρμογής του συνόλου των προστατευτικών για τους ανήλικους διατάξεων.

Θα καθοριστεί, με απόφαση του Υπουργού, ο τρόπος οργάνωσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ώστε να καταστεί αυτός αποτελεσματικότερος ειδικά όσον αφορά στα θέματα προστασίας των ανηλίκων.

Με την παρ. 5 προβλέπονται οι ποινικές και διοικητικές κυρώσεις σε οποιονδήποτε παραβεί διάταξη του παρόντος νόμου και του ν. 2918/2000.

Άρθρο 5

Άδεια λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) Και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) – Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας

Με τη διάταξη της παρ. 1 τροποποιείται το π.δ. 160/1999 και η υ.α. 30342/2002 όσον αφορά την σύνθεση της Επιτροπής που γνωμοδοτεί στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας Ι.Γ.Σ.Ε. και Ε.Π.Α..

Η Επιτροπή κρίθηκε απαραίτητο να διευρυνθεί και να συμπληρωθεί με τους εκπροσώπους των Κοινωνικών Εταίρων (εργοδοτών, εργαζομένων) και με τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Είναι αναγκαία η συμμετοχή των εκπροσώπων των Κοινωνικών Εταίρων επειδή έτσι ουσιαστικοποιείται ο κοινωνικός έλεγχος για την ίδρυση και λειτουργία όμιλων υπηρεσιών του ιδιωτικού τομέα.

Με τη διάταξη της παρ. 2 προσδιορίζεται ο ρόλος και το έργο της Επιτροπής της παρ. 1.

Με την παρ. 3 προβλέπεται ότι η παράνομη λειτουργία Ι.Γ.Σ.Ε. ή παραρτήματος του συνιστά ποινικά αδίκημα σε βαθμό πλημμελήματος. Κρίθηκε σκόπιμο ότι προκειμένου να αποτραπεί πλήρως η παράνομη διακίνηση και εκμετάλλευση κατηγοριών εργαζομένων από γραφεία που δεν πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις και που αυτό έχει ως αποτέλεσμα την μη διασφάλιση των δικαιωμάτων ούτε των εργαζομένων ούτε των εργοδοτών τους, θα πρέπει να επιβληθούν εκτός από τις διοικητικές κυρώσεις και ποινικές.

Με την παρ. 4 καθιερώνεται ότι η παράνομη λειτουργία Εταιρίας Προσωρινής Απασχόλησης εκτός του διοικητικού προστίμου που ισχύει επιφέρει και τη διοικητική κύρωση της οριστικής διακοπής της και καθιέρωση ποινικού αδικήματος σε βαθμό πλημμελήματος. Η διάταξη αυτή κρίνεται σκόπιμη για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, των εργοδοτών, αλλά και των Ε.Π.Α., που λειτουργούν μέσα στα όρια της νομιμότητας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 6

Ετήσια Κανονική Άδεια

Με τη συγκεκριμένη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να λαμβάνει αναλογικώς από την πρώτη ημέρα απασχόλησης του, ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας που δικαιούνται να λάβει μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του α.ν. 539/1945 που τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 1346/1983 και όπως ισχύει κάθε φορά.

Με την εν λόγω ρύθμιση ουσιαστικά εναρμονιζόμαστε πλήρως με τις επιταγές του άρθρου 7 της οδηγίας 93/104 του Συμβουλίου, σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσιας άδειας μετ'αποδοχών από τον πρώτο χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 7

Κύρωση Διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Με το άρθρο 7 κυρώνονται και αποκτούν πλέον ισχύ νόμου οι διατάξεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 15.4.2002, που αφορούν τις αποζημιώσεις λόγω καταγγελίας σύμβασης των εργατοτεχνιτών ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας τους, την άδεια φροντίδα παιδιού και την αύξηση της εργοδοτικής και εργατικής εισφοράς υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.

Άρθρο 8

Προστασία Ατομικών Δεδομένων

Με το άρθρο 8 κατοχυρώνεται η προστασία ατομικών δεδομένων των εργαζομένων και ειδικότερα των ιατρικών δεδομένων με την απαγόρευση αναγραφής και επεξεργασίας στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, που περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο που τηρεί ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης, στοιχείων άλλων εκτός των ιατρικών ή εργαστηριακών εξετάσεων, στις οποίες υποβάλλεται κάθε φορά ο εργαζόμενος.

Επίσης, τίθονται οι προϋποθέσεις ώστε να είναι δυνατόν οι ιατροί εργασίας να μπορούν ύστερα από επιμέλεια του εργαζομένου να συλλέγουν επιπλέον στοιχεία των προαναφερομένων ιατρικών δεδομένων.

Με την παρ. 2 προβλέπονται διοικητικές και ποινικές κυρώσεις στους παραβάτες της παρ. 1.

Με την παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης καθορισμού των θεμάτων που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου κινδύνου και τη συλλογή επιπλέον ιατρικών δεδομένων.

Άρθρο 9

Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1568/1985 «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων»

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και συγκεκριμένα :

1. Με τη διάταξη της παρ. 1 προσδιορίζεται ότι μόνο γιατροί με την ειδικότητα της ιατρικής στην εργασία έχουν το δικαίωμα να ασκούν καθήκοντά γιατρού εργασίας.

2. Με την παρ. 2 δίνεται η δυνατότητα σε γιατρούς χωρίς ειδικότητα που εργάζονται επί επτά τουλάχιστον χρόνια ως γιατροί εργασίας, καθώς και σε γιατρούς άλλων ειδικοτήτων που εργάζονται ως γιατροί εργασίας να μπορούν να συνεχίσουν να εργάζονται με την προϋπόθεση ότι εντός πενταετίας θα λάβουν τον τίτλο της απαιτούμενης ειδικότητας.

Ο Υπουργός Υγείας και Πρόνοιας εξουσιοδοτείται, μετά από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.), να εκδώσει απόφαση για τον καθορισμό των όρων και των προϋποθέσεων για την απόκτηση της ειδικότητας, των αντικειμένων και τον τρόπο εκπαίδευσης και κάθε άλλης λεπτομέρειας.

Επιπλέον ορίζεται προθεσμία όπου οι γιατροί υποχρεούνται να καταθέσουν αίτηση για εκπαίδευση ώστε να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

3. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 3 προβλέπεται η συμμετοχή στις Μικτές Επιτροπές Ελέγχου στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιά-Δραπετσώνας-Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας και ενός εκπροσώπου από το Γενικό Χημείο του Κράτους με την ειδικότητα του χημικού ή του χημικού μηχανικού. Προβλέπεται επίσης και η δυνατότητα των επιτροπών αυτών σε ημέρες και ώρες πέραν των εργασιμών των δημοσίων υπηρεσιών. Λόγω της μεγάλης επικινδυνότητας των εργασιών που εκτελούνται στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη, η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία.
4. Οι κοινοτικές οδηγίες για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων δεν εφαρμόζονται όταν δεν το επιτρέπουν ιδιαιτερότητες ορισμένων δραστηριοτήτων του δημοσίου τομέα.

Η εθνική μας νομοθεσία για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων εξαίρεσε από το πεδίο εφαρμογής της συνολικά το ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας, με την προϋπόθεση ότι θα εξασφαλίζεται όσο αυτό είναι δυνατό η ασφάλεια και η υγεία του ως άνω ένστολου προσωπικού στα πλαίσια των στόχων των οδηγιών.

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4 γίνεται η εφαρμογή της εθνικής μας νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στο πνεύμα και στο γράμμα του άρθρου 2 (παρ. 2) της οδηγίας 89/391 έτσι ώστε οι σχετικές διατάξεις να εφαρμόζονται και στο ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας με εξαίρεση ορισμένες δραστηριότητες του προσωπικού αυτού που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες.

5. Με τις παρ. 5 και 6 καθορίζεται σε ποιες περιπτώσεις μπορούν εργοδότες που υπάγονται στις κατηγορίες Β΄ και Γ΄ του π.δ.294/1988 να αναλάβουν οι ίδιοι τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις τους.

Όπως είναι γνωστό ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για τις συνθήκες υγιεινής και ασφαλείας υπό τις οποίες απασχολεί το προσωπικό της επιχείρησής του.

Με τις διατάξεις αυτές για τις περιπτώσεις που κρίνεται ότι έχουν τα προσόντα και τις δυνατότητες ανάλογα και με το μέγεθος της επιχείρησης και το βαθμό κινδύνου, οι ίδιοι οι εργοδότες με συγκεκριμένες προϋποθέσεις αναλαμβάνουν και τα καθήκοντα του τεχνικού ασφαλείας. Έτσι δεν υπάρχει και πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση στη λειτουργία μικρομεσαίων επιχειρήσεων, αφού στις περισσότερες περιπτώσεις εργάζονται και οι ίδιοι στις επιχειρήσεις τους.

6. Τέλος με την τελευταία παρ. 7 του άρθρου επανακαθορίζονται οι προϋποθέσεις της απαιτούμενης προϋπηρεσίας για τους τεχνικούς ασφαλείας που προβλέπεται στη διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του ν. 1568/1985.

Άρθρο 10

Ενιαίο δίκτυο υπηρεσιών Ι.Κ.Α.-Σ.ΕΠ.Ε.-Ο.Α.Ε.Δ. σε νησιά

Με τη διάταξη του άρθρου 10 ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδοτείται να συστήσει όταν το κρίνει σκόπιμο, ενιαίο δίκτυο παρεχόμενων υπηρεσιών των υπηρεσιακών μονάδων του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.ΕΠ.Ε. σε νησιά με πληθυσμό έως 3000 κατοίκους.

Η διάταξη αυτή αποβλέπει στην εξυπηρέτηση και στην αναβάθμιση της ποιότητας της ζωής των κατοίκων μικρών νησιών στα οποία ίσως να υπάρχουν ελλείψεις στη στελέχωση και υποδομή των υπηρεσιών τους.

Με τον τρόπο αυτόν το προσωπικό θα παρέχει τις υπηρεσίες του στους πολίτες για θέματα αρμοδιότητας και των τριών υπηρεσιακών μονάδων.

Η παρούσα διάταξη είναι στα πλαίσια της επιδίωξης της Πολιτείας και του Υπουργείου ειδικότερα για βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Διοίκησης και καθιέρωσης ειδικών προβλέψεων για τις νησιωτικές περιοχές.

Άρθρο 11

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

Η διάρθρωση της Διεύθυνσης της Υγειονομικής και Τεχνικής Επιθεώρησης Εργασίας στην πρώτη φάση ανάπτυξης του Σ.ΕΠ.Ε. έχει « συγκεντρωτικό χαρακτήρα ».

Ήδη με τη στελέχωση των σχετικών υπηρεσιών και τη μέχρι σήμερα εμπειρία προκύπτει η ανάγκη διάρθρωσης των σχετικών Διευθύνσεων κατ'αναλογία με την περιφερειακή διάρθρωση της χώρας. Η αναδιάρθρωση αυτή απαιτεί έναν εύλογο αριθμό πρόσθετου προσωπικού.

Αντίστοιχα η ανάπτυξη του Σ.Ε.Π.Ε. επιβάλλει την ύπαρξη διακεκριμένων Διευθύνσεων Προγραμματισμού και Συντονισμού μιας για την Κοινωνική Επιθεώρηση και μιας για την Υγειονομική και Τεχνική Επιθεώρηση.

Παράλληλα με το ίδιο άρθρο :

- Αυξάνονται τα πρόστιμα που μπορούν να επιβάλλουν οι επιθεωρητές στους παραβάτες ως κυρώσεις για παραβάσεις της νομοθεσίας.
- Επαναπροσδιορίζεται ο απαιτούμενος χρόνος εκπαίδευσης των Επιθεωρητών πριν αναλάβουν καθήκοντα και
- Παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης ειδών ατομικής προστασίας στους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας, υπό τους όρους που θα καθορίζει σχετική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 12

Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.

Με το άρθρο 12 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τον Οργανισμό Απασχόλησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Συγκεκριμένα :

- Αναδιαρθρώνονται οι Περιφερειακές Διευθύνσεις του Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με την περιφερειακή διάρθρωση της χώρας.
- Συνιστώνται 15 Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και 3 νέες Τοπικές Υπηρεσίες, ενώ εγκρίνεται η σύσταση και λειτουργία 11 Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) του Ο.Α.Ε.Δ. τα οποία ήδη έχουν δημιουργηθεί.

- Θεσμοθετείται η χρήση ενιαίου εντύπου για την αναγγελία πρόσληψης μισθωτού όπου θα υποβάλλεται εις διπλούν και η αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. θα οφείλει να αποστείλει το ένα εκ των αντίτυπων στην αντίστοιχη υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε.. Μέχρι σήμερα οι εργοδότες όταν προβαίνουν σε πρόσληψη εργαζομένων έχουν την υποχρέωση να την αναγγείλουν μέσα σε 8 ημέρες από την πρόσληψη, συμπληρώνοντας συγκεκριμένο έντυπο στον Ο.Α.Ε.Δ.. Παράλληλα υποχρεούνται εντός 15 ημερών από την πρόσληψη να στείλουν στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. κατάσταση προσωπικού με τα στοιχεία του νέου προσληφθέντα.

Ήδη στο πλαίσιο του προγράμματος « Πολιτεία » έχει γίνει νέο ενιαίο έντυπο όπου εμπεριέχονται όλα τα αναγκαία στοιχεία τόσο για τον Ο.Α.Ε.Δ. όσο και για το Σ.ΕΠ.Ε..

Με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που μας παρέχει η τεχνολογία και η κοινωνία της πληροφορίας η υποβολή θα μπορεί να γίνεται και ηλεκτρονικά αλλά και με μαγνητικά μέσα. Οι εργοδότες σε προθεσμία 3 ημερών πλέον θα πρέπει να στείλουν το έντυπο ή το μαγνητικό μέσο μόνο στον Ο.Α.Ε.Δ. ή να το συμπληρώσουν ηλεκτρονικά απευθυνόμενοι σε έναν μόνο φορέα (τον Ο.Α.Ε.Δ) ο οποίος με την παρούσα διάταξη προβλέπεται ότι θα είναι υποχρεωμένος να ενημερώσει άμεσα και να αποστείλει με τον ίδιο τρόπο (έντυπο, μαγνητικό μέσο ή ηλεκτρονικά) του Σ.ΕΠ.Ε.. Με τον τρόπο αυτό απλουστεύονται οι διαδικασίες και η τήρηση αρχείων με διασταύρωση στοιχείων για την καλύτερη προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

- Γίνεται πρόβλεψη για το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών του.
- Προβλέπεται η λύση της Εταιρείας «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» και ορίζονται τα σχετικά του μετοχικού κεφαλαίου και της εκκαθάρισης ενώ παράλληλα προβλέπεται ότι όλες οι αρμοδιότητες εξακολουθούν να ασκούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. στον οποίο για το σκοπο αυτό δημιουργείται η «ειδική υπηρεσία» με ανάλογη ρύθμιση με αυτήν που ο Ν. 2860/2000 προβλέπει για τους τελικούς δικαιούχους των έργων του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης δεδομένου ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. είναι ο τελικός

δικαιούχος των προγραμμάτων απασχόλησης, ως προς τα προγράμματα απασχόλησης. Η μορφή αυτή της ειδικής υπηρεσίας διασφαλίζει την αναγκαία ειδική διάρθρωση ώστε να επιτυγχάνεται το καλύτερο αποτέλεσμα.

- Περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων της ειδικής υπηρεσίας, τον τρόπο επιλογής των προϊσταμένων της υπηρεσίας και κάθε Κ.Π.Α. καθώς και των προσόντων που πρέπει να έχει ο προϊστάμενος της ειδικής υπηρεσίας. Οι ρυθμίσεις είναι ανάλογες με αυτές του Ν. 2860/2000 και έχει ληφθεί μεμονωμένα για τη διασφάλιση της συνέχειας και της λειτουργικότητας των υπηρεσιών, αφού κύριος στόχος είναι η αντιμετώπιση της ανεργίας και η εξατομικευμένη παρέμβαση για τους άνεργους με την κατάρτιση ατομικού σχεδίου δράσης για κάθε άνεργο, (τοποθέτηση σε θέση εργασίας ή και κατάρτιση σύμφωνα με τις βασικές γνώσεις του και ανάγκες της αγοράς εργασίας.)
- Γίνεται μερική τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 1836/1989 για την επιλογή και τοποθέτηση των Διευθυντών και Υποδιευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Δ.
- Γίνεται μερική τροποποίηση του άρθρου 13 του ν. 1346/1983.
- Γίνεται μεταφορά των κενών οργανικών θέσεων όλων των κατηγοριών και κλάδων του τακτικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στην κατηγορία ΠΕ.

Άρθρο 13

Εκπαιδευτικοί Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ.

Με την προτεινόμενη διάταξη δίνεται η δυνατότητα να καλύπτονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. και με προσωρινούς αναπληρωτές των κλάδων ΠΕ. Και ΤΕ. με πλήρες ή μειωμένο ωράριο διδασκαλίας. Οι συμβάσεις θα είναι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ενώ καθορίζονται και οι αμοιβές των προσωρινών αναπληρωτών. Με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. θα καθοριστεί ό,τι απαιτείται για τις παραπάνω προσλήψεις.

Ορίζεται ότι με αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. θα καθορίζεται ο αριθμός των αναπληρωτών που θα απασχοληθούν στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

Ρυθμίζεται η ένταξη σε ενιαίο πίνακα των ωρομίσθιων καθηγητών που ήδη εργάζονται στα Τ.Ε.Ε. μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. και έχουν συμπληρώσει διδακτική προϋπηρεσία τουλάχιστον 1.200 διδακτικών ωρών για να προσληφθούν κατά προτεραιότητα ως αναπληρωτές, ενώ ορίζεται ποιοι δικαιούνται να ενταχθούν στον παραπάνω πίνακα.

Τέλος δίνεται η δυνατότητα με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών να συσταθούν νέες οργανικές θέσεις στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 14

Τροποποίηση-συμπλήρωση διατάξεων του ν. 2643/1998

Γίνεται τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του ν. 2643/1998 και συγκεκριμένα :

- Με τη διάταξη της παρ. 1 διορθώνεται το σφάλμα της διάταξης της παρ. 11 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002, στην οποία ορίζεται ότι καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας τοποθέτησης ή πρόσληψης των προστατευομένων ατόμων του ν. 2643/1998.
- Με τη παρ. 2 επιδιώκεται να προσδιορισθεί ο αριθμός των μορίων που δικαιούνται αυτοί που έχουν υπερβεί το 45^ο έτος της ηλικίας τους, μετά την κατάργηση του ανώτατου ορίου ηλικίας διορισμού στο Δημόσιο.
- Με την παρ. 3 επιδιώκεται να ομογενοποιηθεί η διάταξη εφόσον η πρωτοβάθμια εκπαίδευση πλέον δεν αποτελεί και απολυτήριο τίτλο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης.
- Με την παρ. 4 διασφαλίζεται η μη απώλεια της προστασίας του ν. 2643/1998 σε άτομα που μετά την ακύρωση της τοποθέτησης του, είτε από δικαστική απόφαση, είτε από απόφαση της Δευτεροβάθμιας Επιτροπής του ν. 2643/1998 τοποθετούνται σε θέση που δεν επιθυμούν.

- Με την παρ. 5 δίνεται η δυνατότητα από 1.4.2003 δηλαδή στο πλαίσιο έναρξης διαδικασίας νέων προκηρύξεων σε άτομα με ειδικές ανάγκες, γονείς, συζύγους και αδελφούς τους που αντλούν προστασία από τις διατάξεις του ν. 2643/1998, να ενίστανται κατά αποφάσεων Πρωτοβάθμιας Υγειονομικών Επιτροπών, ενώπιον Δευτεροβάθμιας Επιτροπής και τάσσεται αποκλειστική προθεσμία υποβολής ενστάσεων

Άρθρο 15

Ειδική Επιδότηση ανεργίας

Με την παρ. 1 παρατείνεται για δύο ακόμη έτη η ειδική επιδότηση λόγω ανεργίας όσον αφορά τους μισθωτούς. Για τους μισθωτούς αυτούς η επιδότηση παρατείνεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ίσχυαν στις διατάξεις που τους αφορούσαν.

Κατά τον τρόπο αυτόν δίνεται μερική λύση στο μεγάλο πρόβλημα της ανεργίας μεγάλης ηλικίας.

Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι η ειδική επιδότηση ανεργίας, η οποία καθιερώθηκε με την αριθ. 30161 υπουργική απόφαση παρατείνεται για 2έτη.

Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή της διάταξης αυτής βαρύνουν κατά το 1/3 το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.

Με τη διάταξη της παρ. 3 προβλέπεται ειδική ρύθμιση για τους απολυμένους της επιχείρησης «ΠΙΝΔΟΣ Α.Ε.» κατά το διάστημα 1.1.2002 έως 31.1.2002.

Άρθρο 16

Συγκρότηση Επιτροπών

Με τη παρ. 1 παρέχεται ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδοτείται να συγκροτήσει νομοπαρασκευαστικές επιτροπές, προκειμένου αυτές να συμβάλλουν στην επεξεργασία σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων.

Με την παρ. 2 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό για συγκρότηση επιτροπών από άτομα με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για την διενέργεια ερευνών, μελετών και ειδικών εργασιών για την προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με τη διάταξη της παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση Υ.Α. για απευθείας ανάθεση σε Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. διενέργειας ερευνών-μελετών-εργασιών και εκτέλεση έργων.

Άρθρο 17

Ασφαλιστικά θέματα

1. Με την υπό αντικατάσταση υπάρχουσα διάταξη αφ' ενός τίθεται περιορισμός ως προς το είδος των προγραμμάτων, στα πλαίσια των οποίων και μόνο εφόσον απασχολούνται οι συμβασιούχοι έργου θα υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., εφόσον αναφέρεται μόνο σε δράσεις χρηματοδοτούμενες ή συγχρηματοδοτούμενες από την Ευρωπαϊκή Ένωση, αφ' ετέρου τίθεται αυστηρός περιορισμός για υποχρεωτική ασφάλιση μόνο στον Ο.Α.Ε.Ε., χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ύπαρξη φορέα άλλης κύριας ασφάλισης όπως Ι.Κ.Α., Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., κ.λ.π.

Με την παρούσα διάταξη της παρ. 1 παρέχεται σε όσους απασχολούν άτομα με σύμβαση έργου στα ερευνητικά τους προγράμματα και τα άτομα αυτά να ασφαρίζονται κατά κύριο λόγο στον Ο.Α.Ε.Ε. αλλά και σε άλλον ασφαλιστικό φορέα εφόσον οι απασχολούμενοι προσκομίζουν βεβαίωση ότι είναι ήδη ασφαλισμένοι σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης.

2. Ρυθμίζονται θέματα ασφάλισης στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.)

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού του Ταμείου Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται οι συντάκτες που απασχολούνται στις ημερήσιες εφημερίδες και στον περιοδικό τύπο.

Όσοι όμως από τους παραπάνω εργαζομένους αναλαμβάνουν υπηρεσία στα γραφεία τύπου των Κρατικών Υπηρεσιών, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Δημοσίων Επιχειρήσεων ή των Πολιτικών Κομμάτων που εκπροσωπούνται στο Ελληνικό ή Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α.

3. Ρυθμίζονται θέματα καταβολής νοσηλείων στα νοσοκομεία. Από 1.1.2000 το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία προκαταβάλλουν στα νοσοκομεία το 75% του συνολικού ποσού που προκύπτει από τα υποβαλλόμενα σχετικά δικαιολογητικά κάθε μήνα, το αργότερο εντός τριάντα(30) ημερών από της υποβολής τους και η οριστική εκκαθάριση και εξόφληση της οφειλής γίνεται εντός τριών (3) μηνών.
4. Ρυθμίζονται θέματα για τον κλάδο ασφάλισης του Ο.Γ.Α. Ο Ο.Γ.Α. χορηγεί στους ασφαλισμένους του ιατροφαρμακευτική περίθαλψη μέσω των σχηματισμών του Ε.Σ.Υ. και των συμβεβλημένων με τον Οργανισμό ιδιωτικών κλινικών. Επίσης καθιερώθηκε και συνεισφορά των συνταξιούχων σε ποσοστό 4% επί των καταβαλλόμενων συντάξεων από 1.1.1998.
Τα έσοδα που προέρχονται από τις συγκεκριμένες εισφορές δεν επαρκούν για την κάλυψη των αναγκών του κλάδου υγείας και τα επιπλέον ποσά καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Ο κλάδος υγείας του Ο.Γ.Α. με μοναδικούς πόρους την εισφορά των ασφαλισμένων και αυτή των συνταξιούχων αδυνατεί να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.
Για την ενίσχυση του κλάδου κρίνεται απαραίτητη η θέσπιση της διάταξης ώστε να μεταφερθεί α) μέρος της κρατικής εισφοράς από τον κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών στο Κλάδο Υγείας του Οργανισμού που θα ανέρχεται σε ποσοστό 15% επί των αποδιδόμενων κάθε έτος ποσών και β) ένα εφάπαξ ποσό από τα υφιστάμενα ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου.
5. Δίνεται εξουσιοδότηση για τον τρόπο εισαγωγής ασφαλισμένων στα κέντρα αποθεραπείας. Προβλέπεται η ίδρυση και λειτουργία Κέντρων Αποθεραπείας και Αποκατάστασης για την παροχή υπηρεσιών υγείας και νοσηλείας σε ασθενείς που πάσχουν από παθήσεις που χρήζουν φυσικής αποκατάστασης.

Προβλέπεται και καταβολή ειδικού νοσηλίου ή εξόδων παραμονής τους σε αυτά.

6. Επειδή όμως δεν προβλέφθηκε ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία θα παραπέμπονται στα κέντρα αυτά οι ασθενείς ασφαλισμένοι των ασφαλιστικών φορέων για να τύχουν αποκατάστασης και για το λόγο αυτό προτείνεται η θέσπιση της διάταξης με την οποία παρέχεται η δυνατότητα με κοινή υπουργική απόφαση να καθοριστούν οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία για την εισαγωγή των ασφαλισμένων στα παραπάνω κέντρα.
7. Γίνεται ρύθμιση που αφορά τους ασφαλισμένους του Ταμείου Νομικών. Σύμφωνα με το άρθρο η σωματική και διανοητική ανικανότητα για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από το ταμείο Νομικών βεβαιούται από τις Υγειονομικές Επιτροπές που απαρτίζονται από γιατρούς που διορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.
8. Ρυθμίζονται οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις είναι εκούσιες ενώσεις προσώπων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και έχουν ως σκοπό την προώθηση της οικονομίας των μελών τους.
9. Ρυθμίζονται θέματα ασφάλισης υπαλλήλων της 'Αγροτική Ανώνυμη Ελληνική Εταιρεία Γενικών Ασφαλειών'. Οι υπάλληλοι της Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α. ασφαλιζονται στο Ταμείο Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.)
10. Ρυθμίζονται οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές των αυτοτελώς απασχολούμενων και ελευθέρων επαγγελματιών. Σ' αυτές τις διατάξεις μπορούν να υπαχθούν μέχρι τρεις φορές για το ίδιο οφειλόμενο χρονικό διάστημα και σε 36 κατ'ανώτατο όριο μηνιαίες δόσεις.

Άρθρο 18

Λοιπές διατάξεις

1. Το Υπουργείο δημιουργεί τις αναγκαίες προϋποθέσεις για την ομαλή και σωστή λειτουργία της Διεύθυνσης Οικονομικού, καθώς με την μέχρι σήμερα δομή της υπηρεσίας παρουσιάζονται προβλήματα δυσλειτουργίας διότι με τη λειτουργία του Σ.Ε.Π.Ε. (1999), αρμοδιότητες του εν λόγω σώματος ασκούνται από τη Διεύθυνση Οικονομικού του Υπουργείου.
2. Χορηγείται συμπληρωματικά επίδομα για τους υπαλλήλους του Υπουργείου και του Σ.Ε.Π.Ε. από 1.1.2002 μέχρι 30.6.2002 με δαπάνη που θα βαρύνει το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.), δεδομένου ότι οι υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου έχει προβλεφθεί και ελάμβαναν το επίδομα από το Σεπτέμβριο του 2001.
3. Καθιερώνεται ότι οι μόνιμοι υπάλληλοι του Ο.Ε.Ε. όταν συμμετέχουν ως επόπτες ή συνοδοί δικαιούχων εκδρομικών προγραμμάτων του Οργανισμού δικαιούνται υπερωρίες κατά τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που έχει προβλεφθεί αμοιβή για υπερωριακή απασχόληση σε υπαλλήλους άλλων Ν.Π.Δ.Δ.
4. Ορίζονται δύο Αντιπρόεδροι στο Δ.Σ. του Οργανισμού που προέρχονται από τους εκπροσώπους των εργοδοτών και εργαζομένων για να γίνει μέσω αυτών ευρύτερα γνωστό στους δικαιούχους του Οργανισμού το κοινωνικό του έργο.
5. Ενισχύονται οι επιστημονικές και επικοινωνιακές δραστηριότητες του Προέδρου του Οργανισμού για να ανταποκρίνεται αποτελεσματικότερα στις διαρκώς αυξανόμενες υποχρεώσεις του και να προωθεί και να προβάλλει την κοινωνική αποστολή του Οργανισμού.

6. Ενισχύονται οι επιστημονικές και επικοινωνιακές δραστηριότητες του Διοικητή του Ο.Γ.Α. και του Προέδρου του Ε.Κ.Ε.Π. για να ανταποκρίνονται πιο αποτελεσματικά στις διαρκώς αυξανόμενες υποχρεώσεις τους.
7. Επιδιώκεται η εξυπηρέτηση του πολίτη και η απεμπλοκή των μικροεπαγγελματιών από γραφειοκρατικές διαδικασίες. Απαλλάσσονται από την υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων, ιδιοκτήτες και μέλη της οικογενείας τους, που δίνουν αυτοκίνητα ιδιοκτησίας τους και τα χρησιμοποιούν ως μέσο άσκησης της επαγγελματικής τους δραστηριότητας αλλά και ως δικό τους μεταφορικό μέσο.
8. Εισάγεται η ανάλογη τροποποίηση και για τα αυτοκίνητα ιδιωτικής χρήσης όσον αφορά την τήρηση του βιβλίου δρομολογίων.
9. Ρυθμίζεται ότι τα χρονικά όρια λειτουργίας των καταστημάτων καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας που επέβαλλε αυτή τη ρύθμιση.
10. Προβλέπεται ότι μέρος των εσόδων από την επιβολή προστίμων που επιβάλλει το Σ.Ε.Π.Ε. αποδίδεται από το Δημόσιο στον Ειδικό Λογαριασμό του Α.Σ.Ε. και εξουσιοδοτούνται οι Υπουργοί Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να καθορίσουν το ύψος του αποδιδόμενου προστίμου.
11. Δίνεται η δυνατότητα ανάθεσης με σύμβαση έργου, η εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητάς τους και της μεταφοράς χρημάτων, σε ειδικές εταιρείες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

12. Το ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται στο ποσό των 15000,00 ευρώ από το ποσό των 4402,00 ευρώ που ίσχυε από το 1990 και έτσι αναπροσαρμόζεται στα σημερινά δεδομένα το ανώτατο όριο αποζημίωσης που είχε παραμείνει στάσιμο επί 12 έτη.
13. Τροποποιείται η αρμοδιότητα συγκρότησης επιτροπών για την αγορά οικοπέδων εκτός του Νομού Αττικής από τον Ο.Ε.Κ.
14. Αναμορφώνεται η σύνθεση των επιτροπών για την αγορά από τον Ο.Ε.Κ. κατάλληλων εκτάσεων προκειμένου να ανεγερθούν εργατικές κατοικίες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' **ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Άρθρο 19

Με το άρθρο 19 καθορίζονται οι καταργούμενες με το σχέδιο νόμου διατάξεις.

Άρθρο 20

Με το ακροτελευταίο άρθρο 20 ρυθμίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του σχεδίου νόμου.

NOMOS 3144/2003



01001110805030020



1695

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 111

8 Μαΐου 2003

ΝΟΜΟΣΥΓΓΡΑΦΗ ΑΡΙΘ. 3144

Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Άρθρο 1 Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τους Γενικούς Γραμματείς Ισότητας, Νέας Γενιάς και της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.), τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., από έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), από τρεις (3) εκπροσώπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), από έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.) και της Πανελληνίας Συνομοσπονδίας Ενώσεως Γεωργικών Συνεταιρισμών (Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.) και από έναν (1) εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.Ε.Α.). Τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται με διετή θητεία.

2. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν υποδεχθούν μέσα στην προθεσμία αυτή, η Επιτροπή συγκροτείται και συνεδριάζει νομίμως

με τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό εκπροσώπων. Στην Επιτροπή καλούνται και συμμετέχουν ως μέλη, εφόσον συζητούνται θέματα της αρμοδιότητάς τους, Γενικοί Γραμματείς άλλων Υπουργείων και των Περιφερειών της Χώρας.

3. Σκοπός της Επιτροπής είναι η προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διαμόρφωση πολιτικών που αποσκοπούν στην αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και γενικώς για τις πολιτικές σε εργασιακά θέματα και για θέματα εργατικού δικαίου.

Άρθρο 2

Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, τον Υφυπουργό Υγείας και Πρόνοιας, τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υγείας και Πρόνοιας, τους Γενικούς Γραμματείς Ισότητας και της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.),

από έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), της Εκκλησίας της Ελλάδος, της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.Ε.Α.), από τρεις (3) εκπροσώπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.) και από έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), της Πανελληνίας Συνομοσπονδίας Ενώσεως Γεωργικών Συνεταιρισμών (Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.) και της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.), καθώς και εκπροσώπους μη κυβερνητικών οργανώσεων. Τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται με διετή θητεία.

2. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν υποδειχθούν μέσα στην προθεσμία αυτή, η Επιτροπή συγκροτείται και συνεδριάζει νομίμως με τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό των εκπροσώπων. Στην Επιτροπή καλούνται και συμμετέχουν ως μέλη, εφόσον συζητούνται θέματα της αρμοδιότητας τους, Γενικοί Γραμματείς άλλων Υπουργείων και των Περιφερειών της Χώρας.

3. Σκοπός της Επιτροπής είναι η πρόωθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για την καταπολέμηση της φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού, την ανάπτυξη Δικτύου για την Κοινωνική Προστασία και την Κοινωνική Ενσωμάτωση και η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

Άρθρο 3

Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται και προστίθεται στον Οργανισμό του Υπουργείου:

Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εργασίας. Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Πολιτικών Κοινωνικής Προστασίας και Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την κοινωνική ενσωμάτωση.
- β) Τμήμα για την κοινωνική προστασία και αποκατάσταση απόρων ειδικών κατηγοριών και
- γ) Τμήμα Ισότητας Ευκαιριών.

Στο Τμήμα Πολιτικών Κοινωνικής Προστασίας ανατίθεται η υπηρεσιακή και η διοικητική στήριξη της Εθνικής Επιτροπής για την Κοινωνική Προστασία.

2. Η Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναδιარθρώνεται, με αντίστοιχη τροποποίηση του Οργανισμού του Υπουργείου και αποτελείται εφεξής από τα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Πολιτικών Απασχόλησης και Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.
- β) Τμήμα Υψηρών Απασχόλησης και Προσωρινής Απασχόλησης και
- γ) Τμήμα στήριξης εργαζομένων στην αλλοδαπή και απασχόλησης αλλοδαπών στην Ελλάδα.

Στο Τμήμα Πολιτικών Απασχόλησης ανατίθεται η υπηρεσιακή και η διοικητική στήριξη της Εθνικής Επιτροπής για την Απασχόληση.

3. Για τη στελέχωση των προαναφερόμενων Διευθύνσεων συνιστώνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι παρακάτω θέσεις μόνιμου προσωπικού:

α) είκοσι οκτώ (28) θέσεις του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, που κατανέμονται σε επί μέρους ειδικότητες του κλάδου αυτού ως εξής:

οκτώ (8) θέσεις ΠΕ Οικονομολόγων

οκτώ (8) θέσεις ΠΕ Κοινωνιολόγων

οκτώ (8) θέσεις ΠΕ Νομικών

δύο (2) θέσεις ΠΕ Στατιστικής

δύο (2) θέσεις ΠΕ Πολιτικών Επιστημών,

β) έξι (6) θέσεις του κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

Προσόντα διορισμού για την πλήρωση των θέσεων είναι τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'), όπως ισχύει.

Των Διευθύνσεων και Τμημάτων προίστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Τμημάτων των Διευθύνσεων Κοινωνικής Προστασίας και Απασχόλησης. Από την έναρξη ισχύος της ανωτέρω απόφασης οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Απασχόλησης, που προβλέπονται στο Π.Δ. 368/1989 (ΦΕΚ 163 Α'), όπως ισχύει, ασκούνται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτής της απόφασης.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί για τη γραμματειακή υποστήριξη της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης και της Εθνικής Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας να συγκροτείται γραμματεία από υπαλλήλους της Διεύθυνσης Απασχόλησης και της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας αντιστοίχως.

Με όμοια απόφαση μπορεί να ορίζεται ως συντονιστής για κάθε γραμματεία ανώτερος υπάλληλος του Υπουργείου ή επιστήμονας με ειδικευση σε θέματα Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας αντιστοίχως, μετά από διαβούλευση με εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων.

5. Για την επιστημονική υποστήριξη των Επιτροπών των άρθρων 1 και 2 μπορεί να γνωμοδοτεί το Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η εν γένει επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των Επιτροπών αποτελεί έργο της Μονάδας Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης, που συνενεργεί με την παρ. 4 του άρθρου 2 του Ν. 2874/2000.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την υποβοήθηση του έργου των Εθνικών Επιτροπών μπορεί να συνιστώνται επιτροπές ή ομάδες εργασίας ή έργου με πρόσωπα που ορίζονται από υπουργεία ή υπηρεσίες ή φορείς του Δημοσίου ή είναι επιστήμονες με ειδικευμένες γνώσεις ή εμπειρία, ανάλογα με το αντικείμενο του έργου.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία των Επιτροπών και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται η αποζημίωση για τα μέλη των επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή έργου σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 4

Προστασία εργαζόμενων ανηλίκων

1. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους απαγορεύεται να απασχολούνται σε εργασίες, έργα ή δραστηριότητες οποιασδήποτε μορφής, που από τη φύση τους ή τις συνθήκες που εκτελούνται είναι πιθανό να βλάψουν την υγεία, την ασφάλεια ή να προσβάλλουν την ηθική τους. Οι εργασίες, τα έργα και οι δραστηριότητες αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 2918/2001 (ΦΕΚ 119 Α') με τον οποίο κυρώθηκε η 182 Διεθνής Σύμβαση Εργασίας μετά από διάλογο με τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις και γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), αφού ληφθούν ιδιαιτέρως υπόψη και οι εξής συνθήκες:

α) το ανθυγιεινό περιβάλλον (όπως: επικίνδυνες ουσίες, παράγοντες και διαδικασίες, θερμοκρασία, θόρυβος και δονήσεις επιβλαβείς για την υγεία),

β) η πολύωρη απασχόληση ή η νυχτερινή απασχόληση ή η απασχόληση όπου ο ανήλικος είναι εκτεθειμένος σε φυσική, ψυχολογική ή σεξουαλική κακοποίηση ή εκμετάλλευση,

γ) η εργασία με τη χρήση επικίνδυνου εξοπλισμού, μηχανημάτων και εργαλείων ή εργασία που περιλαμβάνει χειρωνακτική διακίνηση ή μεταφορά βαρέων φορτίων,

δ) η εργασία που πραγματοποιείται κάτω από την επιφάνεια του εδάφους, του νερού, σε επικίνδυνα ύψη ή σε χώρους υπό περιορισμό.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση αρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Α.Σ.Ε., καθορίζονται Προγράμματα Δράσης για την προστασία των εργαζόμενων ανηλίκων, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2918/2001. Οι σκοποί των προγραμμάτων αυτών πρέπει να είναι σύμφωνοι με τα όσα προβλέπονται στην 182Διεθνή Σύμβαση Εργασίας για την απαγόρευση των χειρότερων μορφών εργασίας των παιδιών και άμεση δράση με σκοπό την εξάλειψή τους. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να συνεργάζεται για το σκοπό αυτόν με άλλους συναρμόδιους φορείς, όργανα, αρχές και υπηρεσίες. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση αρμόδιων Υπουργών καθορίζονται οι όροι, ο τρόπος, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις για τις συνεργασίες αυτές.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών καθορίζονται τα όργανα και οι κατάλληλοι μηχανισμοί για την ολοκληρωμένη και συστηματική επίβλεψη της εφαρμογής των διατάξεων του Ν. 2918/2001 και του παρόντος άρθρου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η οργάνωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) για την ανάπτυξη στοχευμένης δράσης για την προστασία των ανηλίκων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του.

4. Εργοδότης που παραβιάζει τις διατάξεις και απασχολεί ανήλικους σε εργασίες, έργα ή δραστηριότητες κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) ετών και με χρηματική ποινή. Με την ίδια ποινή τιμωρείται και όποιος έχει την επιμέλεια ανηλίκου που απασχολείται σε εργασία, έργο ή δραστηριότητες κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος. Ο εργοδότης τιμωρείται επιπλέον και με τις διοικητικές κυρώσεις των παρ. 1 έως 5 του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 όπως ισχύουν.

Άρθρο 5

Άδεια λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) - Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας

1. Συνιστάται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή, που απαρτίζεται από: α) τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου με αναπληρωτή τον Γενικό Διευθυντή Εργασίας, β) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου με αναπληρωτή του προϊστάμενο Τμήματος της ίδιας Διεύθυνσης, γ) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας με αναπληρωτή του προϊστάμενο Τμήματος της ίδιας Διεύθυνσης, δ) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. με αναπληρωτή του προϊστάμενο Τμήματος της ίδιας Διεύθυνσης, ε) έναν (1) κοινό εκπρόσωπο των εργο-

δοτικών οργανώσεων με τον αναπληρωτή του και στ) έναν (1) εκπρόσωπο της Γ.Σ.Ε.Ε. με τον αναπληρωτή του.

Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Ειδική Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους, με τους αναπληρωτές τους, μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν προταθεί κοινός εκπρόσωπος από τις εργοδοτικές οργανώσεις, ο Υπουργός επιλέγει μεταξύ των προτεινόμενων από κάθε εργοδοτική οργάνωση. Αν η προθεσμία των τριάντα (30) ημερών παρέλθει άπρακτη και δεν έχουν υποδειχθεί εκπρόσωποι των φορέων, η Επιτροπή συγκροτείται νόμιμως από τα λοιπά μέλη.

Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου ή σε περίπτωση απουσίας του ο αναπληρωτής του. Εισηγητής ορίζεται ο προϊστάμενος αρμόδιου για το αντικείμενο Τμήματος της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου με αναπληρωτή του υπάλληλο του ίδιου Τμήματος. Χρήη γραμματέα ασκεί υπάλληλος της Διεύθυνσης Απασχόλησης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται τα μέλη της Ειδικής Επιτροπής, ο γραμματέας και ο εισηγητής με τους αναπληρωτές τους.

2. Η Επιτροπή γνωμοδοτεί για την έκδοση της υπουργικής απόφασης χορήγησης άδειας για τη σύσταση και λειτουργία Ιδιωτικού Γραφείου Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.), που προβλέπεται στο άρθρο 5 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α), όπως ισχύει, για την έκδοση της υπουργικής απόφασης χορήγησης ειδικής άδειας για σύσταση και λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.), που προβλέπεται στο άρθρο 21 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α), όπως ισχύει, καθώς και για την έκδοση απόφασης ανάκλησης των χορηγηθεισών αδειών σύστασης και λειτουργίας Ι.Γ.Σ.Ε. και Ε.Π.Α., εφόσον δεν τηρούνται οι οριζόμενες διατάξεις του άρθρου 7 του Π.Δ. 160/1999 και του άρθρου 7 της Υ.Α. 30342/2002 του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η Ειδική Επιτροπή γνωμοδοτεί προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφού λάβει υπόψη τις εκθέσεις ελέγχου και αξιολόγησης των επιτροπών επιτόπου ελέγχου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Π.Δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α), όπως ισχύει, και του άρθρου 5 της υπ. αριθμ. 30342/6.3.2002 (ΦΕΚ 337 Β) Απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων όπως ισχύει, καθώς και τα στοιχεία του φακέλου που υποβάλλει ο αιτούμενος την άδεια. Η Ειδική Επιτροπή μπορεί οποτεδήποτε να διατάσσει επιτόπου ελέγχους για τη διαπίστωση της σύνομης λειτουργίας των Ι.Γ.Σ.Ε. και των Ε.Π.Α..

Η Ειδική Επιτροπή μπορεί να συνεδριάζει και εκτός ωραρίου εργασίας των δημόσιων υπηρεσιών. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αποζημίωση των μελών, του εισηγητή και του γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Η δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Στο τέλος του άρθρου 5 του Ν. 2639/1998, όπως τροποποιήθηκε με τις παραγράφους 4 και 5 του άρθρου 12 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') προστίθεται τελευταία παράγραφος, που έχει ως εξής:

“Όποιος θέτει σε λειτουργία ή λειτουργεί Ιδιωτικό Γραφείο Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) ή παράρτημα του χω-

ρίς νόμιμη άδεια λειτουργίας τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) ετών και με χρηματική ποινή."

4. Στο άρθρο 25 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') προστίθενται εδάφια ως εξής:

"Η λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) χωρίς την άδεια λειτουργίας του άρθρου 21 του παρόντος επιφέρει τη διοικητική κύρωση της σφράγισης και της οριστικής διακοπής λειτουργίας της, η οποία εκτελείται από την αρμόδια αστυνομική αρχή. Όποιος θέτει σε λειτουργία ή λειτουργεί Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης χωρίς άδεια λειτουργίας τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) ετών και με χρηματική ποινή."

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 6 Ετήσια Κανονική Άδεια

Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησης του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας, που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη.

Η ετήσια κανονική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και το επίδομα αδειας, διέπονται κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 7 Κύρωση διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Κυρώνονται και αποκτούν ισχύ νόμου οι διατάξεις των άρθρων 4, 6 και 13 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 15ης Απριλίου 2002, όπως το άρθρο 6 ισχύει μετά την υπογραφή ερμηνευτική δήλωση, που κατατέθηκε στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τους αριθμούς καταθέσεως αντιστοίχως 19/29.4.2002 και 37/14.6.2002 ως εξής:

Α. Η αποζημίωση του Β.Δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκε με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), καθορίζεται, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη, ως εξής:

Προϋπηρεσία:	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	150 ημερομίσθια

Β. 1. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν κωλύερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά,

εφόσον το ζητεί η μητέρα και συμφωνεί ο εργοδότης, το ημερήσιο ωράριο μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του τέκνου δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, αφού προσκομίσει στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του τέκνου.

3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας ή του πατέρα για τη φροντίδα του τέκνου έχουν και οι θετοί γονείς από το χρόνο της υιοθεσίας τέκνου που δεν έχει υπερβεί το δο έτος της ηλικίας του με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις.

4. Την άδεια φροντίδας τέκνου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

5. Η άδεια φροντίδας του τέκνου θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν επιτρέπεται να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Γ. Αυξάνεται από 29.4.2002 η εισφορά που καταβάλλουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας κατά 0,05%. Από 1ης Ιανουαρίου 2003 η εισφορά αυξάνεται περαιτέρω κατά 0,05% και ανέρχεται τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους εργοδότες σε 0,10% (εργοδοτική και εργατική εισφορά), έτσι ώστε το συνολικό ποσοστό εισφοράς υπέρ του Οργανισμού να ανέρχεται σε 0,35% συνολικά για το κάθε μέρος.

Άρθρο 8 Προστασία Ατομικών Δεδομένων των εργαζομένων

1. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 14 του άρθρου 4 του Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11 Α').

Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

2. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 1 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν. 2472/1997 (ΦΕΚ 50 Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν. 2472/1997.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 2 του παρόντος και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

Άρθρο 9

Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1568/1985
"Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων"

1. Η παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177Α) "Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων" αντικαθίσταται ως ακολούθως:

* 1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ο όρος "ιατρός εργασίας" νοείται εφεξής ο ιατρός που διαθέτει την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας."

2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στο Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177Α) "Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων" έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου έχουν συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Οι ιατροί των περιπτώσεων α' και β' θα πρέπει μέσα σε πέντε (5) έτη από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου να αποκτήσουν τον τίτλο ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας αφού ολοκληρώσουν τον κύκλο της εκπαίδευσής τους με βάση τις διατάξεις του Π.Δ. 415/1994 "Περί του χρόνου ειδικότητας ιατρών για απόκτηση ειδικότητας" (ΦΕΚ 236 Α') και του Π.Δ. 213/1986 "Καθιέρωση της ιατρικής ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας" (ΦΕΚ 87 Α') για την απόκτηση του τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.), καθορίζονται για τους ιατρούς της περίπτωσης β' οι όροι και οι προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας, τα αντικείμενα και ο τρόπος εκπαίδευσης ανάλογα με την ειδικότητα την οποία ήδη κατέχουν και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Οι ιατροί των περιπτώσεων α' και β' υποχρεούνται να καταθέσουν αίτηση για εκπαίδευση προς απόκτηση της ειδικότητας μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Μετά την πάροδο της πενταετίας δεν επιτρέπεται σε ιατρό που δεν κατέχει τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας και δεν την ασκεί να εργάζεται και να προσφέρει υπηρεσίες ως ιατρός εργασίας.

3. Στις προβλεπόμενες από το άρθρο 19 του Ν. 1767/1987 (ΦΕΚ 63 Α') μικτές επιτροπές ελέγχου στη ναυπηγο-επισκευαστική ζώνη Περαία - Δραπετσώνας - Κερατσινίου - Περάματος - Σαλαμίνας συμμετέχει και ένας πτυχιούχος χημικός ή διπλωματούχος χημικός μηχανικός του Γενικού Χημείου του Κράτους υποδεικνυόμενος με τον αναπληρωτή του από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προσδιορίζεται η δυνατότητα εκτέλεσης του έργου των επιτροπών σε ημέρες και ώρες πέραν των εργασιών των δημοσίων υπηρεσιών και οι όροι και η διαδικασία για την παροχή του έργου αυτού.

4. Οι διατάξεις του Ν. 1568/1985 και των κατ' εξουσιο-

δότηση του προεδρικών διαταγμάτων ως και το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989 για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων εφαρμόζονται και στο ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας με εξαίρεση ορισμένες δραστηριότητες του προσωπικού αυτού που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες. Στην περίπτωση αυτή: α) για το ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων θα πρέπει να εξασφαλίζεται κατά το δυνατόν η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στα πλαίσια των προαναφερόμενων διατάξεων και β) για το ένστολο προσωπικό των σωμάτων ασφαλείας έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 1568/1985.

5. Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στις κατηγορίες Β και Γ του άρθρου 2 του Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138 Α') και απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους, επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος ο εργοδότης τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του, όπως αυτές προβλέπονται στο Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177Α') και στα κατ' εξουσιοδότηση του προεδρικό διατάγματα, εφόσον έχει τα προσόντα των εδαφίων α' ή β' ή γ του άρθρου 5 του Ν. 1568/1985 και μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας, που σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 294/1988 προβλέπονται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του.

Στην περίπτωση των ανωτέρω επιχειρήσεων που υπάγονται στην κατηγορία Β και απασχολούν λιγότερους από 20 εργαζόμενους, εάν ο εργοδότης έχει τα προσόντα των εδαφίων α' ή β' ή γ του άρθρου 5 του Ν. 1568/1985 και μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας, που σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 294/1988 δεν προβλέπεται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του, επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 35 ωρών, σύμφωνα με τα άρθρα 13 του Ν. 1568/1985 και 6 του Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11 Α').

6. Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β του άρθρου 2 του Π.Δ. 294/1988 και απασχολούν μέχρι και 6 εργαζόμενους, επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος ο εργοδότης τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 35 ωρών σύμφωνα με τα άρθρα 13 του Ν. 1568/1985 και 6 του Π.Δ. 17/1996 και εφόσον είναι πτυχιούχος τεχνικής ειδικότητας Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου ή Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής και το αντικείμενο των σπουδών του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του.

Σε επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β και απασχολούν μέχρι και 3 εργαζόμενους επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος ο εργοδότης τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 35 ωρών σύμφωνα με τα άρθρα 13 του Ν. 1568/1985 και 6 του Π.Δ. 17/1996 και εφόσον έχει άδεια άσκησης τεχνικού επαγγέλματος εμπειροτέχνη και το αντικείμενο της άδειας του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του ή αποδεδειγμένα ασκεί επί δεκαετία και πλέον την οικονομική δραστηριότητα για την οποία θα αναλάβει τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας.

7. Στις επιχειρήσεις του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 5 και στις επιχειρήσεις της παραγράφου 6 που ο ίδιος εργοδότης αναλαμβάνει τις υποχρεώσεις του τεχνι-

κού ασφάλειας, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να αναθέτει τη σύνταξη της γραπτής εκτίμησης κινδύνου που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του Π.Δ. 17/1996 σε πρόσωπα που έχουν τα προσόντα των περιπτώσεων α' ή β' ή γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του Ν. 1568/1985 και μια από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας που με το άρθρο 5 του Π.Δ. 294/1988 προβλέπονται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του.

8. Για τους τεχνικούς ασφαλείας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 1568/1985 και το άρθρο 6 του Π.Δ. 17/1996 που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) πιστοποιημένα στην υγιεινή και ασφαλεία της εργασίας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 5 του Ν. 1568/1985 μειώνεται ως εξής:

α. Για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού κατά ένα έτος.

β. Για τους τεχνικούς των περιπτώσεων γ' και δ' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού κατά τρία έτη.

9. Με τις υπουργικές αποφάσεις των άρθρων 13 παρ.2 του Ν. 1568/1985 και 6 παρ.3 του Π.Δ. 17/1996 καθορίζονται και οι φορείς που επιτρέπεται να εκτελούν τα προγράμματα επιμόρφωσης ανάλογα με τα προσόντα των εκπαιδευομένων.

Άρθρο 10

Ενιαίο Δίκτυο υπηρεσιών Ι.Κ.Α. - Σ.Ε.Π.Ε. - Ο.Α.Ε.Δ. σε νησιά

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υπηρεσιακές μονάδες του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.), του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) και του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε νησιά μπορούν να οργανώνονται και να συλλειτουργούν ως ενιαίο Δίκτυο. Το Δίκτυο παρέχει στους πολίτες υπηρεσίες σε όλους τους τομείς αρμοδιοτήτων των υπηρεσιακών μονάδων, που το απαρτίζουν. Υπηρεσία παρέχεται από προσωπικό των υπηρεσιακών μονάδων, που αποτελούν το Δίκτυο και το οποίο υπηρετεί στο συγκεκριμένο νησί. Αυτό προσωπικό, που διαθέτει Δίκτυο, δεν καλύπτει τις ανάγκες του, συμπληρώνεται με μεταθέσεις και αποσπάσεις από τις αντίστοιχες υπηρεσιακές μονάδες του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.Ε.Π.Ε..

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι διοικητικές διαδικασίες, οι όροι, ο τρόπος και οι προϋποθέσεις οργάνωσης και λειτουργίας των δικτύων για την παροχή υπηρεσιών στους πολίτες, οι υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν το Ι.Κ.Α., ο Ο.Α.Ε.Δ. και το Σ.Ε.Π.Ε. για την οργάνωση και λειτουργία του δικτύου και οι ιδιες η υλικοτεχνική υποδομή, το προσωπικό που διαθέτει κάθε φορέας, το ποσοστό συμμετοχής τους στις δαπάνες λειτουργίας του δικτύου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται ως προϊστάμενος κάθε δικτύου υπάλληλος ΠΕ Διοικητικού από τους υπηρετούντες στις

υπηρεσιακές μονάδες που απαρτίζουν το Δίκτυο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Ο προϊστάμενος έχει τη διοικητική ευθύνη του συντονισμού για την εύρυθμη λειτουργία του δικτύου και ασκεί τον επιβαλλόμενο ιεραρχικό έλεγχο επί όλου του προσωπικού που υπηρετεί στις μονάδες που το αποτελούν. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξειδικεύεται ο τρόπος άσκησης του ιεραρχικού ελέγχου.

Το προσωπικό που υπηρετεί στο Δίκτυο εξακολουθεί να δέχεται ως προς όλη την υπηρεσιακή του κατάσταση από τις κατ' ιδίαν διατάξεις που διέπουν την οργανική του θέση.

Οι διατάξεις των περιπτώσεων β' και γ' της παρ. 11 και της περίπτωσης β' της παρ. 12 του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002 εφαρμόζονται και για τις ανάγκες λειτουργίας των δικτύων.

Άρθρο 11

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

1. Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) συνιστώνται τα παρακάτω Περιφερειακά Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕ.Π.Ε.Κ.), σε επίπεδο Διεύθυνσης:

α) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα την Κομοτηνή. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

β) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Δυτικής Μακεδονίας με έδρα την Κοζάνη. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

γ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

δ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Στερεάς Ελλάδας με έδρα τη Λαμία. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

ε) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Βορείου Αιγαίου με έδρα τη Μυτιλήνη. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

στ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Νοτίου Αιγαίου με έδρα την Ερμούπολη Σύρου. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

ζ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

η) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πελοποννήσου με έδρα την Τρίπολη. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

θ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πειραιώς και Δυτικής Αττικής με έδρα την Πειραιά. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Πειραιώς και Δυτικής Αττικής.

ι) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Αθηνών και Ανατολικής Αττικής με έδρα την Αθήνα. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Αθηνών και Ανατολικής Αττικής.

ια) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

ιβ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Δυτικής Ελλάδας με έδρα την Πάτρα. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας και περιλαμβάνει επιπροσθέτως τους Νομούς Κεφαλληνίας, Ζακύνθου, Κέρκυρας και Λευκάδας.

ιγ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Θεσσαλίας με έδρα τη Λάρισα. Η αρμοδιότητα του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διάρθρωση κάθε ΚΕ.Π.Ε.Κ. σε τμήματα, η έδρα κάθε τμήματος και η κατά τόπο αρμοδιότητα του. Με όμοια απόφαση μπορεί να γίνεται σύσταση νέων τμημάτων ή μεταφορά της έδρας τμήματος.

Μέχρι την έκδοση των ανωτέρω αποφάσεων οι αρμοδιότητες των συνιστώμενων Διευθύνσεων θα ασκούνται από τις υφιστάμενες Διευθύνσεις (ΚΕ.Π.Ε.Κ.).

2. Για τη στελέχωση των ανωτέρω ΚΕ.Π.Ε.Κ. συνιστώνται επιπλέον οι παρακάτω τριάντα (30) θέσεις, οι οποίες προστίθενται στις θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 2639/1998:

- εννέα (9) θέσεις του κλάδου ΠΕ Μηχανικών,
- επτά (7) θέσεις του κλάδου ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων ή ΠΕ Ιατρών,
- τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών,
- τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ Υγείας, Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας,
- οκτώ (8) θέσεις του κλάδου ΔΕ Τεχνικών (Οδηγών).

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί επίσης να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού από τα υφιστάμενα Περιφερειακά Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου στα συνιστώμενα.

Με την ίδια ή όμοια απόφαση κατανομούνται στα συνιστώμενα τμήματα των ΚΕ.Π.Ε.Κ. τόσο οι συνιστώμενες όσο και οι μεταφερόμενες θέσεις κατά βαθμό, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

Των Κέντρων Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου και των Τμημάτων που θα καθοριστούν προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με το άρθρο 16 Γ του Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α') και της παρ. 6 του άρθρου 15 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α').

3. Στην Κεντρική Υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. συνιστάται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης. Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω τμήματα:

α) Τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας.

β) Τμήμα Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.Ε.Π.Ε. αναδιοργανώνεται και στο εξής ονομάζεται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης και αποτελείται από τα παρακάτω τμήματα:

α) Τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας.

β) Τμήμα Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που θα εκδοθεί μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από της ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται αναλυτικότερα οι αρμοδιότητες των Τμημάτων των προαναφερόμενων Διευθύνσεων Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης και Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης. Από την ισχύ της ανωτέρω απόφασης οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού, που προβλέπονται στο Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α'), ασκούνται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτής της απόφασης.

Της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης και των Τμημάτων της προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού.

Της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Του Τμήματος Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών και εφόσον δεν υπάρχουν, προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή ΤΕ Υγείας - Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας.

Του Τμήματος Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Πληροφορικής και εφόσον δεν υπάρχουν, προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή ΤΕ Υγείας - Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας.

4. Στο Σ.Ε.Π.Ε. συνιστώνται σαράντα (40) θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας κατηγορίας ΠΕ κλάδου Διοικητικού - Οικονομικού, τρεις (3) θέσεις Τεχνικών Επιθεωρητών Εργασίας, κατηγορίας ΤΕ κλάδου Τεχνολογικών Εφαρμογών ειδικότητας Ναυπηγών, δέκα (10) θέσεις κατηγορίας ΠΕ κλάδου Πληροφορικής, δέκα (10) θέσεις κατηγορίας ΤΕ κλάδου Πληροφορικής και έξι (6) θέσεις ΔΕ Τεχνικών (οδηγών), οι οποίες προστίθενται στις αντίστοιχες θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατανέμονται οι θέσεις, τροποποιημένου του άρθρου 131α, 2β και 3γ του Κεφαλαίου Δ', του άρθρου 14, πίνακα 1.1, 1.2, 2 Β, 3 Δ και Γ 1, 2, 3, 4 και του άρθρου 17 του Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α').

5. Η περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως: "α. Πρόστιμο, για καθεμία παράβαση, από πεντάκοντα (500) ευρώ μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000,00) ευρώ."

6. Η παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 2639/1998 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"3. Η αρχική εκπαίδευση (θεωρητική και πρακτική) πριν αναλάβει ο υπάλληλος καθήκοντα Επιθεωρητή Εργασίας και ενταχθεί στο Σ.Ε.Π.Ε. δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τρεις (3) μήνες."

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα είδη ατομικής προστασίας που χορηγούνται στους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη χορήγηση τους.

Άρθρο 12 Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.

1. Συνιστώνται στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) οι παρακάτω Περιφερειακές Διευθύνσεις:

α) Περιφερειακή Διεύθυνση Αθηνών με έδρα την Αθήνα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αθηνών, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής.

β) Περιφερειακή Διεύθυνση Πειραιά - Νοτίου και Βορείου

ου Αιγαίου με έδρα τον Πειραιά. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Πειραιά, του Επαρχείου Κυθήρων και των Νομών Κυκλάδων, Δωδεκανήσου, Λέσβου, Χίου και Σάμου.

γ) Περιφερειακή Διεύθυνση Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα την Καβάλα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Έβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Καβάλας, και Δράμας.

δ) Περιφερειακή Διεύθυνση Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Σερρών, Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής, Ημαθίας, Πέλλας, Πιερίας και Κιλίκης.

ε) Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Μακεδονίας με έδρα την Κοζάνη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Κοζάνης, Καστοριάς, Γρεβενών και Φλώρινας.

στ) Περιφερειακή Διεύθυνση Ηπείρου με έδρα τα Γιάννενα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Ιωαννίνων, Άρτας, Θεσπρωτίας και Πρέβεζας.

ζ) Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλίας με έδρα τη Λάρισα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Λάρισας, Καρδίτσας, Μαγνησίας και Τρικάλων.

η) Περιφερειακή Διεύθυνση Στερεάς Ελλάδας με έδρα τη Λαμία. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Ευρυτανίας, Φθιώτιδας, Φωκίδας, Βοιωτίας και Εύβοιας.

θ) Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Ελλάδας με έδρα την Πάτρα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Απωλοκαρνανίας, Αχαΐας, Ηλείας, Κέρκυρας, Ζακύνθου, Κεφαλλονιάς και Λευκάδας.

ι) Περιφερειακή Διεύθυνση Πελοποννήσου με έδρα την Τρίπολη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Κορινθίας, Αργολίδας, Αρκαδίας, Μεσσηνίας και Λακωνίας.

ια) Περιφερειακή Διεύθυνση Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Ηρακλείου, Λασιθίου, Ρεθύμνου και Χανίων.

Στις προαναφερόμενες Περιφερειακές Διευθύνσεις υπάγονται οι Τοπικές Υπηρεσίες και Εκπαιδευτικές Μονάδες του Ο.Α.Ε.Δ. που λειτουργούν στα όρια της τοπικής αρμοδιότητας εκάστης Περιφερειακής Διεύθυνσης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζεται η διάρθρωση των Υπηρεσιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ..

Μέχρι την έκδοση της απόφασης οι υπάρχουσες Περιφερειακές Διευθύνσεις του Ο.Α.Ε.Δ. εξακολουθούν να λειτουργούν με τις αρμοδιότητες που έχουν.

2. Συνιστώνται Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και Τοπικές Υπηρεσίες (Τ.Υ.) στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ως εξής: στο Νομό Θεσσαλονίκης: Κ.Π.Α. 25ης Μαρτίου, Πύλης Αξίου, Ιωνίας, στο Νομό Αττικής: Κ.Π.Α. Δάφνης, Πίου, Λαυρίου, Παλλήνης, Αγίας Παρασκευής, Αμαρουσίου, Πατησίων, Πειραιά, στο Νομό Καστοριάς: Κ.Π.Α. Καστοριάς, στο Νομό Λασιθίου: Κ.Π.Α. Αγ. Νικολάου, στο Νομό Φωκίδας: Κ.Π.Α. Άμφισσας, στο Νομό Δράμας: Κ.Π.Α. Δράμας, στο Νομό Αττικής: Τ.Υ. Πλατείας Αττικής, Τ.Υ.Ν. Κόσμου και στο Νομό Κυκλάδων: Τ.Υ. Θήρας.

Από την ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας των υπη-

ρεσιών αυτών καταργούνται οι αντίστοιχες τοπικές υπηρεσίες - γραφεία εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. Αγίας Παρασκευής, Αμαρουσίου, Πατησίων και Γειραιά στο Νομό Αττικής, καθώς και η αντίστοιχη υπηρεσία στη Δράμα.

3. Εγκρίνεται η σύσταση και λειτουργία των Κ.Π.Α. του Ο.Α.Ε.Δ. Αγίων Αναργύρων και Ελευσίνας στο Νομό Αττικής, Βέροιας, Κέρκυρας, Άρτας, Λιβαδειάς, Ερμούπολης, Γρεβενών, Πτολεμαΐδας, Ορεστιάδας και Νέας Αλικαρνασσού.

4. Η αναγγελία της πρόσληψης μισθωτού στον Ο.Α.Ε.Δ. κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση γ' της παρ. 2 του άρθρου 5 του Ν.Δ. 2656/1953, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4504/1966 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν.Δ. 763/1970 και η γνωστοποίηση προς το Σ.Ε.Π.Ε. της πρόσληψης νέου εργαζομένου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 4 του Ν.Δ. 515/1970, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 16 του Ν. 2874/2000, γίνεται με ενιαίο έντυπο που υποβάλλεται εις διπλούν μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την πρόσληψη στην αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., η οποία οφείλει αμελλητί να αποστείλει στην αντίστοιχη αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. το ένα εκ των δύο αντιτύπων.

Η αναγγελία μπορεί να γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονική μορφή ή με μαγνητικά μέσα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα στοιχεία τα οποία πρέπει να περιέχονται στο ενιαίο έντυπο, η διαδικασία για την υποβολή στον Ο.Α.Ε.Δ., η διαδικασία για την αποστολή του εντύπου, η διαδικασία για την αποστολή με ηλεκτρονική μορφή ή με μαγνητικά μέσα, η διαβίβαση από τον Ο.Α.Ε.Δ. προς το Σ.Ε.Π.Ε., ο χρόνος έναρξης ισχύος της παρούσας διάταξης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

5. Οι εν γένει αποδοχές των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ. που αποσπάστηκαν στις Εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ. "Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε." και "Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε." εξακολουθούν να καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Με απόφαση του Δ.Σ. των Εταιρειών μπορεί να καταβάλλεται σε αυτούς πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προσωπικό που υπηρετεί στις Εταιρείες "Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε." και "Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε." του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να αποσπάται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή στον Ο.Α.Ε.Δ.. Η διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος.

7. Λύεται η Εταιρεία "Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.", που συστάθηκε με το άρθρο 8 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 268 Α') και της οποίας το καταστατικό εγκρίθηκε με την 190597/2002 κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 447 Β' και 652 Β'). Τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και το μετοχικό κεφάλαιο περιέρχονται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Δ.. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. εκτελεί χρέη εκκαθαριστή μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές από τη Γενική Συνέλευση. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης καθορίζεται η αμοιβή των εκκαθαριστών.

8. Στους σκοπούς του Ο.Α.Ε.Δ. περιλαμβάνεται και ο σκοπός που σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 2956/2001 είχε η Εταιρεία "Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.". Ο Ο.Α.Ε.Δ. για την εκπλήρωση του προβαί-

νει στις ενέργειες και πράξεις των περιπτώσεων α' έως και δ' της παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 2956/2001.

Προς τούτο συνιστάται στον Ο.Α.Ε.Δ. Ειδική Υπηρεσία υπαγόμενη απευθείας στον Διοικητή. Στην Ειδική Υπηρεσία εντάσσονται ως οργανικές μονάδες σε επίπεδο τμήματος τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) του Ο.Α.Ε.Δ..

Με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2956/2001 ή όμοιο του μπορούν να συνιστώνται θέσεις στην Ειδική Υπηρεσία. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Ο.Α.Ε.Δ., μπορεί να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στην Ειδική Υπηρεσία και τις οργανικές μονάδες της.

Η κάλυψη των αναγκών της Ειδικής Υπηρεσίας γίνεται με μετακίνηση, απόσπαση ή μετάθεση προσωπικού που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Δ., με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή με πρόσληψη νέου προσωπικού κατά τις κείμενες διατάξεις. Η απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα γίνεται μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού χωρίς να απαιτείται η γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου μετά από επιλογή που γίνεται από επιτροπή αξιολόγησης. Η επιτροπή αξιολόγησης αποτελείται από στελέχη του Ο.Α.Ε.Δ. και εμπειρογνώμονες και συγκροτείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τα κριτήρια για την επιλογή του προσωπικού, η διαδικασία αξιολόγησης για το προσωπικό που μεταναέται ή αποσπάται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Η πρόταση του προσωπικού που μεταναέται ή αποσπάται προς την επιτροπή επιλογής γίνεται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.. Η υπηρεσία προϊσταμένων τμημάτων του Ο.Α.Ε.Δ. που μετακινούνται στην Ειδική Υπηρεσία συνυπολογίζεται ως χρόνος άσκησης καθήκοντων προϊσταμένου τμήματος.

Για τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

9. Στην Ειδική Υπηρεσία συνιστώνται μια θέση προϊσταμένου αυτής και από μια θέση προϊσταμένου για κάθε Κ.Π.Α.. Οι θέσεις είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με θητεία δύο (2) ετών, η οποία μπορεί να ανανεώνεται για ίσο χρονικό διάστημα, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.. Η πλήρωση της θέσης προϊσταμένου γίνεται με απόσπαση προσωπικού, που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Δ. ή με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 2000/1991 με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή με προσωπικό που προσλαμβάνεται με θητεία διάρκειας δύο (2) ετών, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα για την κατάληψη της θέσης είναι πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και πενταετής εμπειρία σε θέση σημαντικής ευ-

θύνης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα για τον προϊστάμενο της Ειδικής Υπηρεσίας, τριετής δε για τον προϊστάμενο Κ.Π.Α.. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την κατάληψη της θέσης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διαδικασία και τα όργανα για την επιλογή.

Εάν ο επιλεγείς προϊστάμενος υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2683/1999, η πλήρωση της θέσης γίνεται με ανάθεση αποκλειστικών καθηκόντων για χρόνο ίσο με μια θητεία, που μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα. Η ανάθεση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο διορισμός γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για τα παιδαγωγικά αδικήματα του προϊσταμένου εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 2683/1999. Οι αποδοχές του προϊσταμένου της Ειδικής Υπηρεσίας καθορίζονται στο ύψος των αποδοχών που προβλέπονται κάθε φορά για Γενικό Διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ.. Εφόσον ο επιλεγόμενος είναι αποσπασμένος και λαμβάνει από το φορέα προέλευσης του συνολικές αποδοχές μεγαλύτερες από τις ανωτέρω, οι πάσης φύσεως αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών που ελάμβανε πριν από το διορισμό του σε θέση προϊσταμένου.

Ο χρόνος απόσπασης ή μετακίνησης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος ως προϊστάμενοι των Κ.Π.Α. επιλέγονται υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ., κατά τις διατάξεις επιλογής προϊσταμένων τμημάτων του Υπαλληλικού Κώδικα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας της Ειδικής Υπηρεσίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

10. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 28 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"Η επιλογή των Διευθυντών και Υποδιευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Δ. πραγματοποιείται από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Οργανισμού, ενώ η τοποθέτησή τους από τον Διοικητή αυτού."

11. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 13 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α'), που προστέθηκε με το άρθρο 29 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 89 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

"Με τις αποφάσεις του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να καθορίζεται ανάλογη ρύθμιση, για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, που απασχολούνται με τη μελέτη, κατάρτιση, εφαρμογή, έλεγχο, προώθηση και υποστήριξη των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης, καθώς και ασφάλισης της ανεργίας, που εκτελούνται από τον Οργανισμό και επιχορηγούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης."

12. Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου κενές οργανικές θέσεις όλων των κατηγοριών και κλάδων του τακτικού διοικητικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. μεταφέρονται στην κατηγορία ΓΕ και ΤΕ και κατανέμονται στον κλάδο ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού σε ποσοστό σαράντα τοις εκατό (40%), τριάντα τοις εκατό (30%) στον κλάδο ΤΕ Διοικητικού - Οικονομικού και στον κλάδο ΠΕ Πληροφορικής

σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%), αντίστοιχα, και αποτελούν κενές οργανικές θέσεις των προαναφερόμενων κλάδων. Προς τούτους, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., η οποία ε-γκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 13
Εκπαιδευτικοί Τεχνικών - Επαγγελματικών
Εκπαιδευτηρίων (Τ.Ε.Ε.) του Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο Ο.Α.Ε.Δ. για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Τ.Ε.Ε. μπορεί να προσαρμάνει εκτός των ωρομισθίων του άρθρου 2 του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του Ν. 2643/1998, και προσωρινούς αναπληρωτές των κλάδων ΠΕ και ΤΕ με πλήρες ωράριο διδασκαλίας του πρωτοδίδριστου εκπαιδευτικού και προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 17 του Ν. 1566/1985. Για τις προσλήψεις εφαρμόζονται οι διατάξεις της Π.Υ.Σ. 55/1998 (ΦΕΚ 252 Α'), όπως ισχύει.

Με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζονται οι κλάδοι και οι ειδικότητες, το ωράριο διδασκαλίας κατά κλάδο, τα εκπαιδευτικά καθήκοντα και οι εκπαιδευτικές υποχρεώσεις όλων των προσωρινών αναπληρωτών και η διαδικασία πρόσληψης τους κατά τις κείμενες διατάξεις.

Η σύμβαση τους είναι σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και έχει διάρκεια από την ημερομηνία πρόσληψης τους μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους.

Στους προσωρινούς αναπληρωτές καταβάλλονται αποδοχές, όπως καθορίζονται στην περίπτωση β' του διατακτικού της αριθμ. 2026855/3536/0022/15.5.1997 απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, όπως ισχύει. Οι σχετικές πιστώσεις για την πληρωμή των δαπανών αυτών εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Ο.Α.Ε.Δ.. Οι αποδοχές που καταβάλλονται στους προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, καθώς και ο χρόνος υπηρεσίας τους υπολογίζονται με κλάσμα που έχει αριθμητή τον αριθμό των εβδομαδιαίων ωρών για τις οποίες έχουν προσληφθεί και παρονομαστή το υποχρεωτικό ωράριο του πρωτοδίδριστου εκπαιδευτικού.

2. Με αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται ανά σχολικό έτος ο αριθμός ανά νομό των αναπληρωτών εκπαιδευτικών κατά κλάδους και ειδικότητες που πρόκειται να απασχοληθούν στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

3. Οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, ως ωρομισθιοί στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. των κλάδων ΠΕ και ΤΕ, εφόσον έχουν συμπληρώσει μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος διδακτική προϋπηρεσία τουλάχιστον χιλίων διακοσίων (1.200) ωρών στη δευτεροβάθμια τεχνική εκπαίδευση του Ο.Α.Ε.Δ., εντάσσονται σε ενιαίο πίνακα για την κάλυψη των αναγκών των Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ., και προσλαμβάνονται κατ' απόλυτη προτεραιότητα ως αναπληρωτές ή ωρομισθιοί στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., με σειρά που εξαρτάται από τη προαναφερθείσα συνολική διδακτική προϋπηρεσία και ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ. ανά κλάδο και ειδικότητα.

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφεξής οι εκπαιδευτικοί αυτοί διορίζονται σε κενές οργανικές θέσεις των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. σε ποσοστό που ορίζεται με από-

φαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με βάση το σύνολο των κενών οργανικών θέσεων κατά κλάδο και ειδικότητα.

Ο διορισμός τους γίνεται ανεξαρτήτως της κατοχής του πτυχίου ΠΑΤΕΣ / ΣΕΛΕΤΕ για όσους κλάδους απαιτείται και οι διοριζόμενοι υποχρεούνται να προσκομίσουν το πτυχίο αυτό μέσα σε δύο (2) έτη από το διορισμό τους και ύστερα από παρακολούθηση ειδικού προγράμματος της σχολής αυτής.

Κατ' εξαίρεση, στον ενιαίο πίνακα εντάσσονται, εφόσον αποκτήσουν τα προσόντα για ένταξη στους κλάδους ΠΕ ή ΤΕ και κατά το χρόνο αυτόν υπηρετούν ως ωρομισθιοί στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. οι εκπαιδευτικοί του κλάδου ΔΕ που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος ως ωρομισθιοί, που έχουν συμπληρώσει την προβλεπόμενη διδακτική προϋπηρεσία των χιλίων διακοσίων (1.200) ωρών κατά τη δημοσίευση του παρόντος.

4. Από τις ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου εξαιρούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι.

5. Οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος και αναφέρονται στο άρθρο 3 της κοινής υπουργικής απόφασης περί "Μονιμοποίησης Εκπαιδευτικού Προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ. και Σ.Δ.Σ.Τ.Ε.", που κυρώθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 284 Α'), προηγούνται στον ενιαίο πίνακα της παρ. 3.

6. Οι πίνακες κατά κλάδο και ειδικότητα των περιπτώσεων της παρ. 3 του παρόντος άρθρου συντάσσονται ανά νομό και κυρώνονται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. μέσα σε έξι (6) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Από τους πίνακες της παρ. 3 διαγράφονται όσοι:

α) Δεν αποδεχθούν το διορισμό στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ..

β) Δεν αναλάβουν υπηρεσία μέσα σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την έγγραφη ειδοποίηση για ανάθεση διδακτικού ωραρίου αναπληρωτή από Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

γ) Καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας τους, με υπαιτιότητα τους, κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους.

δ) Διορίζονται ως μόνιμοι υπάλληλοι στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η διαγραφή γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

8. Εφόσον οι ανάγκες του Οργανισμού για αναπληρωτές ή ωρομισθιο εκπαιδευτικό προσωπικό δεν καλυφθούν από τους πίνακες της παρ. 3 του παρόντος άρθρου, καλύπτονται από τους πίνακες των εκπαιδευτικών που ο Οργανισμός καταρτίζει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2336/1995, όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του Ν. 2643/1998.

9. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστώνται στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., οργανικές θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού και κατανέμονται κατά κλάδο και ειδικότητες.

Άρθρο 14
Τροποποίηση - Συμπλήρωση διατάξεων
του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 11 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002 αντικαθίσταται ως εξής:

*Καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και το Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου

14του Ν. 2190/1994, όπως αυτό ισχύει, και της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, καθώς και το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού των προστατευόμενων ατόμων του Ν. 2643/1998 στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 3 του ίδιου νόμου."

Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την έναρξη ισχύος της διάταξης που αντικαθίσταται.

2. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 4 του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:

"Ο αριθμός των μοριών που δικαιούνται όσοι έχουν υπερβεί το 45ο έτος της ηλικίας τους και επιθυμούν να διορισθούν σε θέσεις του άρθρου 3 είναι εβδομήντα πέντε (75)."

3. Η περίπτωση α' της παρ. 3 του άρθρου 4 του Ν. 2643/1998, όπως ισχύει, τροποποιείται ως εξής:

"Για απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης δέκα (10) μόρια."

4. Στο τέλος της παρ. 21 του άρθρου 31 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:

"Εάν η επανανοτομή της προστατευόμενου πραγματοποιηθεί σε θέση εργασίας για την οποία ο προστατευόμενος με έγγραφο του, απευθυνόμενο προς την Πρωτοβάθμια Επιτροπή του άρθρου 9 του Ν. 2643/1998, δηλώνει ότι δεν επιθυμεί τοποθέτηση, δεν χάνει την προστασία που του παρέχει ο Ν. 2643/1998."

5. Η περίπτωση η' της παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν. 2643/1998, όπως ισχύει μετά την τροποποίηση της με την παρ. 2 του άρθρου 18 του Ν. 2736/1999 (ΦΕΚ 172 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

"η) Απόφαση πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής αναπηρίας του Ι.Κ.Α., με την οποία προσδιορίζεται η χρόνια σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη του αιτούντος, καθώς και το ποσοστό αναπηρίας του.

Για το σκοπό αυτόν και εφόσον οι υφιστάμενες υγειονομικές επιτροπές του Ι.Κ.Α. δεν επαρκούν, μπορεί να συνιστώνται και άλλες τριμελείς επιτροπές, στις οποίες ως Πρόεδρος ορίζεται ιατρός του Ειδικού Σώματος και ως μέλη ιατροί των υποκαταστημάτων του Ι.Κ.Α..

Οι ενδιαφερόμενοι παραπέμπονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. στις Υγειονομικές Επιτροπές μετά από αίτησή τους.

Κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Επιτροπών μπορεί να υποβληθεί ένσταση. Η ένσταση ασκείται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης των Πρωτοβάθμιων Επιτροπών στους ενδιαφερομένους. Δικαίωμα ένστασης έχουν: α) τα άτομα με αναπηρία τα οποία αφορά η απόφαση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής αναπηρίας του Ι.Κ.Α. και τα οποία επιθυμούν τοποθέτηση σε θέση εργασίας με βάση το Ν. 2643/1998 και β) γονείς, σύζυγος ή αδελφία του ατόμου με αναπηρία από την αναπηρία του οποίου τυγχάνουν της προστασίας των διατάξεων του Ν. 2643/1998.

Για το σκοπό αυτόν συνιστώνται δύο (2) Δευτεροβάθμιες Τριμελείς Υγειονομικές Επιτροπές του Ι.Κ.Α., με έδρα την Αθήνα η πρώτη και τη Θεσσαλονίκη η δεύτερη.

Η Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή της Αθήνας έχει αρμοδιότητα για εξέταση ενστάσεων κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της Αττικής, της Στερεάς Ελλάδας, της Πελοποννήσου, της Κρήτης, των Νήσων Αιγαίου και των Ιονίων Νήσων.

Η Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή της Θεσσαλο-

νίας έχει αρμοδιότητα την εξέταση ενστάσεων κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της Μακεδονίας, της Θράκης, της Ηπείρου και της Θεσσαλίας.

Πρόεδροι των επιτροπών αυτών ορίζονται ιατροί του Ειδικού Σώματος και μέλη ιατροί των υποκαταστημάτων του Ι.Κ.Α.. Ιατροί που μετείχαν στις Πρωτοβάθμιες Επιτροπές απαγορεύεται να μετέχουν ως πρόεδροι ή μέλη στις Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές του Ιδρύματος.

Η εξέταση των προσώπων της περίπτωσης β' του άρθρου 1 του Ν. 2643/1998 από τις Πρωτοβάθμιες και Δευτεροβάθμιες Επιτροπές γίνεται κατά προτεραιότητα και καταβάλλεται στο Ι.Κ.Α. εφάπαξ χρηματικό ποσό σαράντα πέντε (45) ευρώ που βαρύνει, στις περιπτώσεις που τα κρινόμενα πρόσωπα είναι ασφαλισμένα για παροχές ασθενείας, τον ασφαλιστικό τους οργανισμό ή το Δημόσιο αναλόγως, ενώ στις περιπτώσεις ανασφαλιστών το Ι.Κ.Α. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να αναπροσαρμόζονται τα ανωτέρω ποσά.

Η εξέταση των ενστάσεων από τις Δευτεροβάθμιες Επιτροπές γίνεται με την ίδια διαδικασία που ορίζεται για τις Πρωτοβάθμιες."

Η διάταξη της παραγράφου αυτής έχει εφαρμογή από 1.8.2003.

Άρθρο 15

Ειδική επιδότηση ανεργίας

1. Η ειδική επιδότηση ανεργίας, που παρατάθηκε με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 43 του Ν. 2956/2001, παραταίνεται για δύο (2) ακόμη έτη αφότου έληξε. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις που προβλέπουν την ειδική επιδότηση για κάθε κατηγορία εργαζομένων.

2. Η ειδική επιδότηση ανεργίας, η οποία προβλέπεται από την κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 30161/2000 (ΦΕΚ 272 Β'), η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 43 του Ν. 2778/1999 (ΦΕΚ 295 Α), παραταίνεται για δύο (2) έτη. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι αναφερόμενες διατάξεις.

3. Οι μισθωτοί της επιχείρησης "ΠΙΝΔΟΣ Α.Ε.", των οποίων η σχέση εργασίας καταγγέλθηκε από 1.1.2002 μέχρι 31.1.2002 χωρίς υπαιτιότητα τους, δικαιούνται να επιλέξουν την ένταξη τους σε ένα από τα προγράμματα α) απασχόλησης, β) νέων θέσεων, γ) κατάρτισης και δ) ειδικής επιδότησης ανεργίας, που εφαρμόζονται από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).

Όσοι επιλέξουν το πρόγραμμα της κατάρτισης δικαιούνται να επιλέξουν και οποιοδήποτε άλλο, με την προϋπόθεση της μη ταυτόχρονης με το πρόγραμμα της κατάρτισης υπεργαγής τους και σε άλλο πρόγραμμα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία ένταξής τους, στα προγράμματα, καθώς και η διάρκεια των προγραμμάτων αυτών, τούσφωρτων καταβαλλόμενων χρηματικών ποσών και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Ειδικότερα η διάρκεια της ειδικής επιδότησης ανεργίας ισχύει από τη δημοσίευση του παρόντος μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης γήρατος, σε κάθε όμως περίπτωση δεν

υπερβαίνει τους 36 μήνες. Το ημερήσιο επίδομα της ειδικής επιδότησης ανεργίας θα είναι αυξημένο κατά πενήντα τοις εκατό (50%) από εκείνο των άλλων ανέργων με επιπλέον προσαύξηση δέκα τοις εκατό (10 %) για κάθε προστατευόμενο μέλος.

Κατά το διάστημα της ειδικής επιδότησης της ανεργίας για όσους επιλέξουν το μέτρο αυτό συνεχίζεται η ασφάλιση τους στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης για όλους τους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόνταν ως εργαζόμενοι.

Ο χρόνος ασφάλισης θεωρείται ως πραγματικός χρόνος εργασίας και λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης, καθώς και για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 10 του Ν. 825/1978 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως ισχύει μετά την αντικατάσταση και συμπλήρωση του μετο άρθρο 32 του Ν. 2874/2000 και με το άρθρο 2 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160Α), και την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (Κ.Β.Α.Ε.).

Οι δαπάνες που προκαλούνται για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού βαρύνουν για μεν τα προγράμματα της απασχόλησης, των νέων θέσεων εργασίας και της κατάρτισης τον Ο.Α.Ε.Δ., για δε τα προγράμματα της ειδικής επιδότησης ανεργίας, κατά το 1/3 το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) και κατά το υπόλοιπο 2/3 τον Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 16

Συγκρότηση επιτροπών

1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκροτούνται νομοπαρασκευαστικές επιτροπές από κρατικούς λειτουργούς, δικαστές, μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, μέλη Δ.Ε.Π. όλων των βαθμίδων, δικηγόρους, ειδικούς επιστήμονες, δημοσίους υπαλλήλους και συνταξιούχους με εμπειρία σε θέματα εργατικού και ασφαλιστικού δικαίου για την επεξεργασία σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αποζημίωση των μελών της επιτροπής και του γραμματέα αυτής.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκροτούνται επιτροπές ή ομάδες εργασίας μη μόνιμου χαρακτήρα από δημοσίους υπαλλήλους ή και εμπειρογνώμονες του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για τη διενέργεια ερευνών, την εκπόνηση μελετών, την εκτέλεση έργων και ειδικών εργασιών, εκθέσεων για την προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται ο αριθμός των μελών κάθε επιτροπής, η ιδιότητα τους, ο σκοπός της, ο χρόνος περάτωσης του έργου της, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Στις επιτροπές αυτές μπορεί να συμμετέχουν και συνταξιούχοι του Δημοσίου ή συνταξιούχοι δικαστικοί λειτουργοί.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών των επιτροπών ή ομάδων εργασίας σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να ανατίθεται κατόπιν διαπραγματεύσεων απευθείας σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.), που επισπεύονται από το κράτος, η διενέργεια ερευνών, η εκπόνηση μελετών, η εκτέλεση έργων και ειδικών εργασιών αρμοδιότητας του Υπουργείου για ποσά ύψους διακοσίων σαράντα εννέα χιλιάδων (249.000,00) ευρώ. Μεταξύ του Υπουργού και του επιλεγέντος Ιδρύματος καταρτίζεται σύμβαση εγγράφως σύμφωνα με τους όρους της απόφασης ανάθεσης. Στην περίπτωση που στη σύμβαση προβλέπεται προκαταβολή, αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει το 30% του προϋπολογισμού της σύμβασης, μη συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α..

Άρθρο 17

Θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

1. Η παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"4. Οι απασχολούμενοι με σύμβαση έργου σε φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'), όπως ισχύει, σε επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), καθώς και σε ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς του Ν. 1514/1985 (ΦΕΚ 13Α') όπως ισχύει, για δράσεις που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους διεθνείς, δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε.). Όσα από τα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου έχουν ασφαλιστεί μέχρι 12.9.2002 για την απασχόλησή τους αυτή στο Ι.Κ.Α. ή στον Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε. και στο Ι.Κ.Α. μπορούν να επιλέξουν τη συνέχιση της ασφάλισης τους στο Ι.Κ.Α. αντί της υπαγωγής τους στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε.. Η επιλογή ασκείται με υποβολή σχετικής δήλωσης του ασφαλισμένου μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος.

Σε περίπτωση επιλογής συνέχισης της ασφάλισης στο Ι.Κ.Α. και εφόσον για το μέχρι 12.9.2002 χρονικό διάστημα έχει καταλογιστεί σε βάρος του εργοδότη Πράξη Επιβολής Εισφορών καταβάλλεται, σύμφωνα με τη νισχύουσα νομοθεσία, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών από τον εργοδότη, χωρίς πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις. Εάν για το ίδιο ως άνω χρονικό διάστημα έχουν καταβληθεί εισφορές και στο Τ.Ε.Β.Ε., αυτές θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και αναζητούνται μέσα σε έξι (6) μήνες από την ημερομηνία επιλογής του Ι.Κ.Α. ως ασφαλιστικού φορέα και ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου. Σε περίπτωση που δεν επιλεγεί η συνέχιση της ασφάλισης στο Ι.Κ.Α., τότε οι υπέρ του Ι.Κ.Α. ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και τα τυχόν επιβληθέντα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και αναζητούνται μέσα στην ίδια ως άνω προθεσμία ύστερα από αίτηση του εργοδότη και του ασφαλισμένου. Στον εργοδότη επιστρέφονται οι εργοδοτικές εισφορές μαζί με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, στον δε ασφαλισμένο οι εργατικές εισφορές.

Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και σε ειδικές υποθέσεις σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας.

Από τις ρυθμίσεις της παραγράφου αυτής εξαιρούνται οι ασφαλισμένοι των Ταμείων Νομικών, του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) και του Ταμείου Συντάξεων και Αντασφάλι-

σης Υγειονομικών (Τ.Σ.Α.Υ.), οι οποίοι εξακολουθούν να ασφαλιζονται στα εν λόγω Ταμεία."

2. Δημοσιογράφοι, μέλη της Ένωσης Συντακτών Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την ειδικότητα του συντάκτη, κατά κύριο επάγγελμα στα γραφεία τύπου των Κρατικών Υπηρεσιών, στο εσωτερικό και το εξωτερικό, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Δημοσίων Επιχειρήσεων και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ασφαλιζονται στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), εφόσον δεν είναι τακτικοί ή μόνιμοι υπάλληλοι των υπηρεσιών αυτών και έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού λόγω προηγούμενης απασχόλησης σε άλλο εργοδότη.

Δημοσιογράφοι, μέλη της Ένωσης Συντακτών Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας κατά κύριο επάγγελμα στα γραφεία τύπου των πολιτικών κομμάτων, τα οποία εκπροσωπούνται στο Ελληνικό ή Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ασφαλιζονται στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), εφόσον έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού από προηγούμενη απασχόληση τους σε άλλον εργοδότη.

Για την ασφάλιση τους στον κλάδο Κύριας Ασφάλισης του Ταμείου, καταβάλλεται: α) εισφορά εργοδότη σε ποσοστό εννέα τοις εκατό (9%) και ισόποση εισφορά του ασφαλισμένου, που υπολογίζεται στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών της συγκεκριμένης απασχόλησης και β) για τους λοιπούς κλάδους οι προβλεπόμενες από τον Κανονισμό Λειτουργίας εισφορές.

Οι δικαιούμενοι από 1.1.2002 εφάπαξ βοηθήματος από τον Κλάδο Πρόνοιας του Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. πέραν του προβλεπόμενου από το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 17 του Κανονισμού Λειτουργίας ανώτατου ορίου, όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Π.Δ. 223/1990 (ΦΕΚ 83 Α') και τροποποιημένο ισχύει, λαμβάνουν και το ένα τρίτο (1/3) της διαφοράς μεταξύ αυτού και του ποσού του εφάπαξ βοηθήματος που προκύπτει χωρίς ανώτατο όριο και οι δικαιούμενοι από 1.1.2003 τα δύο τρίτα (2/3) της διαφοράς αυτής.

Οι δικαιούμενοι από 1.1.2004 και εφεξής εφάπαξ βοηθήματος λαμβάνουν το ποσό που προκύπτει από τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου, καταργούμενου του ανώτατου ορίου.

Στους Δημοσιογράφους και Ειδικούς Επιστήμονες του Υπουργείου Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε γραφεία τύπου χωρών εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Ε.Ο.Χ. και ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α. ή το Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. σε περίπτωση ασθένειας κατά την παραμονή τους στο εξωτερικό, αποδίδονται από τον ασφαλιστικό τους οργανισμό δαπάνες ως ακολούθως:

α) Για τις ιατρικές επισκέψεις και κάθε είδους εξετάσεις και ιατρικές πράξεις τα προβλεπόμενα από τον κανονισμό του φορέα για παροχή περίθαλψης στην ημεδαπή.

β) Για φαρμακευτική περίθαλψη αποδίδεται δαπάνη σύμφωνα με τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά. Η συμμετοχή του ασφαλισμένου ορίζεται σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%).

γ) Για νοσοκομειακή περίθαλψη που πραγματοποιείται στην αλλοδαπή αποδίδεται το ποσό του συνολικού ενοποιημένου κλειστού νοσηλίου των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., διαφοροποιημένου κατά κατηγορία παρεχόμενων

ιατρικών υπηρεσιών και σε κάθε άλλη περίπτωση μέχρι το διπλάσιο του ποσού του ημερήσιου κλειστού νοσηλίου κατά νοσηλευτικό τομέα των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., όπως ισχύει κάθε φορά στην ημεδαπή.

Για την απόδοση των δαπανών τα σχετικά δικαιολογητικά υποβάλλονται στον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό εντός εξαμήνου από την πραγματοποίηση της δαπάνης. Υποβάλλονται τα πρωτότυπα αναλυτικά τιμολόγια ή οι σχετικές πρωτότυπες εξοφλητικές αποδείξεις θεωρημένες από την αρμόδια προξενική αρχή ή ελλείψει αυτής από την αρμόδια αστυνομική ή άλλη δημόσια αρχή και επίσημα μεταφρασμένα.

Με απόφαση του Δ.Σ. του οικείου φορέα, καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία απόδοσης της σχετικής δαπάνης, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

3. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 4 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"Για τους από 1.1.2005 απασχολούμενους για πρώτη φορά σε επαγγέλματα που καθορίζονται με το ανωτέρω προεδρικό διάταγμα, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 24 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α')."

4. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 24 του Ν. 2789/2000 (ΦΕΚ 21 Α') τροποποιείται ως ακολούθως:

"Τα ασφαλιστικά ταμεία αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προκαταβάλλουν στα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., στο Γενικό Περιφερειακό Νοσοκομείο "ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ" και στο "Ν.Ι.Μ.Τ.Σ." το 90% του συνολικού ποσού που προκύπτει από τα υποβαλλόμενα μηνιαίως σχετικά δικαιολογητικά, για δαπάνες υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων τους, το αργότερο μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία υποβολής τους."

5. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 40 του Ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α') προστίθενται εδάφια που έχουν ως εξής:

"Από τα ποσά της κρατικής εισφοράς του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών, όπως αυτή προβλέπεται από τις διατάξεις της περίπτωσης β' του άρθρου 3 του Ν. 2458/1997 (ΦΕΚ 15Α') και ισχύει κάθε φορά, ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) ετησίως μεταφέρεται στον Κλάδο Υγείας του Οργανισμού μέσα σε ένα (1) μήνα από την απόδοση της κρατικής εισφοράς με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και αποτελεί έσοδο αυτού."

Από τα ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών ποσοστό 7,5%, το οποίο υπολογίζεται επί της ονομαστικής τους αξίας της 31.12.2002, μεταφέρεται εφάπαξ, με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Γ.Α. μέσα σε ένα (1) μήνα από τη δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στον Κλάδο Υγείας του Οργανισμού και αποτελεί έσοδο αυτού."

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζεται η διαδικασία, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εισαγωγή των ασφαλισμένων των ασφαλιστικών φορέων στα Κέντρα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης κλειστής και ημερήσιας νοσηλείας του άρθρου 15 του Π.Δ. 395/1993 (ΦΕΚ 166 Α').

7. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 5 του Ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"Προϊστάμενοι των Τμημάτων των παραγράφων 4 έως και 7 τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Α2 ή Α3 του Κλάδου Διοίκησης εκτός από το Τμήμα Μεταφράσεων στο οποίο προϊστάται υπάλληλος με βαθμό Α2 ή Α3 του Κλά-

δου Μεταφραστών."

8. Αρμόδια όργανα για τη διαπίστωση της σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας ή χορήγηση επιδομάτων από το Ταμείο Νομικών είναι σε πρώτο βαθμό οι Πρωτοβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές και σε δεύτερο βαθμό οι Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές, του Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε., στις οποίες παραπέμπονται οι ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι του Ταμείου.

Η σχετική δαπάνη και η αποζημίωση των μελών των Υγειονομικών Επιτροπών βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Ταμείου Νομικών.

Από την ισχύ του παρόντος καταργείται κάθε ειδική διάταξη του Ταμείου Νομικών περί Υγειονομικών Επιτροπών.

9. Οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων προς το Ταμείο Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α. Π.Γ.Σ.Ο.) χρονικής περιόδου μέχρι 31.12.2002, καταβάλλονται είτε εφάπαξ είτε σε ογδόντα (80) ισόποσες άτοκες μηνιαίες δόσεις, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των περιπτώσεων α', β', γ' της παρ. 3 του άρθρου 61 του Ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α').

Οι ανωτέρω εισφορές απαλλάσσονται από τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, ανακαταβληθούν εφάπαξ μέσα σε έξι (6) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος.

Σε περίπτωση εξόφλησης τους σε δόσεις τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις μειώνονται κατά ενενήντα τοις εκατό (90%).

Η αίτηση για την υπαγωγή στη ρύθμιση αυτή υποβάλλεται μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος.

Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Η μη εμπρόθεσμη καταβολή, είτε της εφάπαξ οφειλής είτε έξι (6) συνεχόμενων δόσεων, καθώς και η μη καταβολή των τρεχουσών αλληλπηρών ασφαλιστικών εισφορών, συνεπάγεται την αμετάκλητη απώλεια του ευεργετήματος της τμηματικής εξόφλησης των οφειλόμενων εισφορών.

Τα ανωτέρω ισχύουν για μία μόνο ρύθμιση και σε περίπτωση απώλειας του ευεργετήματος αναβιώνονται πρόσθετα τέλη και οι προσουξήσεις.

Τα ποσοστά απαλλαγής ισχύουν:

α) για τις βεβαιωμένες και μη καταβληθείσες οφειλές χρονικής περιόδου απασχόλησης μέχρι 31.12.2002 και

β) για τις ρυθμισμένες οφειλές της ανωτέρω χρονικής περιόδου για το υπόλοιπο ποσό της οφειλής τους.

Στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και τηρούν τους όρους της ρύθμισης αυτής χορηγείται βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας.

10. Το προσωπικό που υπηρετεί στην Αγροτική Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρεία Ζωής και Υγείας (Α.Α.Ε.Ζ.Υ.) εξακολουθεί και μετά τη συγχώνευση της ανωτέρω εταιρείας στην Αγροτική Ανώνυμη Ελληνική Εταιρεία Γενικών Ασφαλειών (Α.Α.Ε.Γ.Α.) να ασφαλιζόταν στο Ι.Κ.Α. και για τους ίδιους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόταν μέχρι τη συγχώνευση.

11. Παρατείνεται η προθεσμία η οποία είχε οριστεί με την παρ. 2 του άρθρου 8 του Π.Δ. 120/2001 (ΦΕΚ 108 Α'), για την έναρξη λειτουργίας των τριών Υποδιευθύνσεων του Περιφερειακού Υποκαταστήματος Ι.Κ.Α. Αθήνας που συστήθηκαν με την παρ. 4 του άρθρου 26 του Π.Δ. 266/1989 (ΦΕΚ 127 Α'), για δύο (2) έτη.

12. Στο τέλος της παρ. 13α του άρθρου 6 του Ν. 3029/

2002 (ΦΕΚ 160 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:

"Η θητεία του Δ.Σ. είναι τριετής."

13. Οι καθυστερούμενες, μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, εισφορές προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς κύριας ασφάλισης αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μαζί με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις εξοφλούνται κατά παρέκκλιση των παραγράφων 1, 3 και 6 του άρθρου 61 του Ν. 2676/1999, ως εξής:

α) είτε εφάπαξ με έκπτωση σε ποσοστό 80% επί των προσθέτων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων,

β) είτε σε ογδόντα (80) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, με έκπτωση σε ποσοστό 50% επί των προσθέτων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων. Το ποσό της κάθε δόσης δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 150 ευρώ.

Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβληθεί μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Όσοι επιλέξουν τη ρύθμιση της οφειλής εφάπαξ πρέπει να καταβάλουν το σύνολο της οφειλής τους μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος.

Όσοι επιλέξουν την καταβολή της οφειλής σε δόσεις πρέπει να καταβάλουν την πρώτη δόση κατά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση και όχι πέραν του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και προκαταβολή 10% επί της κεφαλαιοποιούμενης συνολικής οφειλής.

Ειδικά για το μηχανογραφικό σύστημα εισπραχθείσες εισφορών που ισχύει στον Ο.Α.Ε.Ε., η εισπραχθείσα πρώτη δόση θα γίνει μετά την εμπρόθεσμη καταβολή της προκαταβολής μαζί με τις τρέχουσες εισφορές του επόμενου διμήνου, με δυνατότητα εκπρόθεσμης καταβολής τρεχουσών εισφορών κατά ανώτατο όριο τριών (3) διμηνιαίων δόσεων συνολικά.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής δόσης το συνολικό ποσό αυτής, όπως έχει διαμορφωθεί μετά την κεφαλαιοποίηση προσουξάνεται με τα προβλεπόμενα κάθε φορά πρόσθετα τέλη.

Για την καταβολή της κάθε δόσης απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εξόφληση των τρεχουσών εισφορών.

Η μη καταβολή της εφάπαξ οφειλής μέσα στην ανωτέρω οριζόμενη προθεσμία ή η μη εμπρόθεσμη καταβολή έξι (6) δόσεων συνολικά, καθώς και η μη καταβολή των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών συνεπάγεται την απώλεια του παρεχόμενου με το άρθρο αυτό δικαιώματος ρύθμισης και η εξόφληση διενεργείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 61 του Ν. 2676/1999.

Στην παρούσα ρύθμιση μπορούν να υπαχθούν και όσοι έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους με τις διατάξεις του άρθρου 61 του Ν. 2676/1999.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 7 έως και 12 του άρθρου 61 του Ν. 2676/1999.

14. Το άρθρο 4 του Ν. 1239/1982 (ΦΕΚ 35 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"Δεν επιτρέπεται η δανειοδότηση επιχειρήσεων από Τράπεζα ή οποιονδήποτε άλλο Πιστωτικό Ίδρυμα, χωρίς την προεξόφληση βεβαίωσης του Ι.Κ.Α. και των άλλων Ασφαλιστικών Οργανισμών Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών περί καταβολής ή διακανονισμού των οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών προς αυτούς."

15. Από 1.1.2004 θεσπίζεται υπέρ του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοει-

δών (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.) έσοδο που ανέρχεται σε ποσοστό 1% (ένα τοις χιλίσις) επί του ετήσιου κύκλου εργασιών των εταιρειών πετρελαιοειδών από εμπόρια πάσης φύσεως πετρελαιοειδών προϊόντων, των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Ταμείου. Το προκύπτον ποσό κάθε οικονομικής χρήσης καταβάλλεται από τις εταιρείες στο Ταμείο μέσα στο επόμενο έτος σε δώδεκα (12) ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Ειδικά για το έτος 2004 καταβάλλονται ποσά που αντιστοιχούν στην οικονομική χρήση του έτους 2003.

Τα παραπάνω ποσά εκπίπτουν κατά το χρόνο καταβολής τους από τα ακαθάριστα έσοδα των εταιρειών για τον προσδιορισμό των φορολογητέων κερδών.

16. Εξαιρείται το Ι.Κ.Α. από τις διατάξεις του Π.Δ. 67/2000 άρθρο 4, κεφ. Α', παρ. 4, όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου μόνου του Π.Δ. 8/2001. Για τις συνταγές Ι.Κ.Α. ανεξαρτήτως αξίας της συνταγής δεν απαιτείται θεώρηση.

Άρθρο 18

1. Ο χρόνος ασφάλισης στο Τ.Σ.Α.Υ. του ιπτάμενου προσωπικού του Ε.Κ.Α.Β., που κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του απασχολείται στην αεροδιακομιδή ασθενών, υπολογίζεται στο διπλάσιο, εφόσον κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας αυτής έχουν πραγματοποιηθεί τουλάχιστον πενήντα (50) ώρες πτήσης για κάθε έτος που αναγνωρίζεται.

Ο αριθμός των ωρών πτήσης βεβαιώνεται από το Ε.Κ.Α.Β.

Η αναγνώριση πραγματοποιείται με το ποσό της εισφοράς ελεύθερου επαγγελματία, που ισχύει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Η εξόφληση της οφειλής γίνεται είτε εφάπαξ εντός τριών (3) μηνών από την κοινοποίηση της απόφασης περί αναγνώρισης είτε σε εξήντα (60) ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 61 του Ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α').

Η ανωτέρω ρύθμιση καταλαμβάνει και όσους ασφαλισμένους κατά τη δημοσίευση του παρόντος έχουν πραγματοποιήσει τις ως άνω προβλεπόμενες ώρες πτήσης ετησίως.

2. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομίας και Οικονομικών δύνανται να διατίθενται ποσά για δαπάνες εκπαίδευσης, για μεν τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε βάρος του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης, για δε τους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών σε βάρος των προϋπολογισμών τους.

Οι κοινές αποφάσεις 414/22.5.2002 και 430/22.5.2002 των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχουν εφαρμογή και για τους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών, η δε σχετική δαπάνη βαρύνει τους προϋπολογισμούς τους.

3. Η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 15 του α.ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"1. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ι.Κ.Α. μετέχει άνευ ψήφου, ως κυβερνητικός Επίτροπος, γενικός διευθυντής της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αναπληρούμενος από τον έτερο γενικό Διευθυντή της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του ίδιου Υπουργείου, διοριζόμενος με τριετή θητεία από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων."

4. Η προβλεπόμενη από το πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 10 του Ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214Α') προθεσμία υποβολής αίτησης για τη συμπλήρωση του αριθμού ημερών ασφάλισης του εδαφίου β' του άρθρου 1 του β.δ. 649/1968 (ΦΕΚ 232 Α') καταργείται από της ισχύος της.

5. Η παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 2434/1996 αντικαθίσταται ως εξής:

"3. Η προβλεπόμενη από την παρ. 1 του άρθρου αυτού ασφαλιστική κάλυψη αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και λήγει με την ανάληψη εργασίας ή με τη συνταξιοδότηση τους από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό."

6. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 18 του Ν. 2458/1997 αντικαθίσταται ως εξής:

"Στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. και για τον κλάδο παροχών ασθενείας σε είδος, υπάγονται οι άνεργοι που δεν είναι ασφαλισμένοι σε οποιονδήποτε άλλο δημόσιο ασφαλιστικό οργανισμό και παρακολουθούν συγχρηματοδοτούμενα ή μη από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης και για όλη τη διάρκεια των προγραμμάτων αυτών."

7. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 9 του Ν. 3050/2002 αντικαθίστανται από τότε που ίσχυσαν ως ακολούθως:

"1. α) Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι που ασκούν επαγγελματική ή βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων σύμφωνα με την απογραφή του έτους 2001 υπάγονται από 1.1.2003 στην υποχρεωτική ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.), εφόσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των τριών τελευταίων ετών από επαγγελματική ή βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα, όπως προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της Δ.Ο.Υ., υπερβαίνει το 500πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

β) Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι των ανωτέρω περιοχών που ασκούν παράλληλα και αγροτική δραστηριότητα υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., εφόσον το 50% και πλέον του μέσου όρου των εισοδημάτων, όπως προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της Δ.Ο.Υ., των τριών τελευταίων ετών από αγροτική και επαγγελματική ή βιοτεχνική ή εμπορική απασχόληση, προέρχεται από επαγγελματική ή βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα και υπερβαίνει το 500πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη.

γ) Για επαγγελματίες, βιοτέχνες και επόρους των εδαφίων α' και β' που συμπληρώνουν τριετία από την έναρξη επαγγέλματος ή με έναρξη επαγγέλματος μετά την 1.1.2003 για την υποχρεωτική ή μη υπαγωγή στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. λαμβάνονται υπόψη τα εισοδήματα των τριών πρώτων ετών από την έναρξη επαγγέλματος, όπως προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της Δ.Ο.Υ.. Για τα τρία πρώτα χρόνια η ασφάλιση στον Ο.Α.Ε.Ε. είναι προαιρετική, σύμφωνα με τις διατάξεις του σ' εδαφίου.

δ) Στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. υπάγονται τα μέλη των Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε. των ανωτέρω περιοχών, των οποίων ο σκοπός τους συνιστά επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα, καθώς και τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε. που είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 5% τουλάχιστον.

ε) Οι ιδιοκτήτες έως και επτά (7) ενοικιαζόμενων δωματίων σε όλη την Επικράτεια εξαιρούνται από την υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., εφόσον εργάζονται ή απα-

σχολούνται ή λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο.

Οι ιδιοκτήτες άνω των οκτώ (8) ενοικιαζόμενων δωματίων σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων, σύμφωνα με την απογραφή του έτους 2001, υπάγονται από 1.1.2003 στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., εφόσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των τριών τελευταίων ετών από τη δραστηριότητα αυτή, όπως προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της Δ. Ο.Υ., υπερβαίνει το 500πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

στ) Τα πρόσωπα των ανωτέρω εδαφίων που εξαιρούνται από την ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. μπορούν να ασφαλιστούν στον Οργανισμό αυτόν προαιρετικά, σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν.Δ. 4435/1964 (ΦΕΚ 217 Α') και 4521/1966 (ΦΕΚ 135 Α'), όπως ισχύουν. Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι άνω των 60 ετών κατά την έναρξη ισχύος των διατάξεων αυτών, ασφαλισμένοι ήδη στον Ο.Γ.Α., μπορούν να εξαιρεθούν από την ασφάλιση στον Ο.Α.Ε.Ε. με αίτηση τους που υποβάλλεται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία ενός έτους από την έναρξη ισχύος των διατάξεων αυτών. Τα πρόσωπα αυτά συνεχίζουν την ασφάλισή τους στον Ο.Γ.Α..

2. Έμποροι με άσκηση επαγγέλματος σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων, οι οποίοι ασφαλιστηκαν στον Ο.Γ.Α. και έχουν καταβάλει ή θα καταβάλουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, λογίζονται ότι καλώς ασφαλιστηκαν στον Ο.Γ.Α.. Ο χρόνος αυτός λογίζεται χρόνος ασφάλισης στον Ο.Γ.Α. και συνυπαλογίζεται με τον υπόλοιπο χρόνο στον Ο.Α.Ε.Ε. σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης του άρθρου 13 του Ν. 2458/1997 (ΦΕΚ 15Α), όπως ισχύει.*

8. Η παράγραφος 3 του άρθρου 9 του Ν. 3050/2002 αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε ως ακολούθως:

"3. Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι, που ασκούν επαγγελματική ή βιοτεχνική δραστηριότητα σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς άνω των 1.000 κατοίκων στους νομούς Αττικής, Βοιωτίας, Εύβοιας, Κορινθίας, Αχαΐας και Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με την απογραφή του έτους 2001, εξακολουθούν να υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε..

Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι, που ασκούν επαγγελματική ή βιοτεχνική δραστηριότητα σε περιοχές κάτω των 1.000 κατοίκων στους νομούς που ορίζονται στο προηγούμενο εδάφιο, υπάγονται από 1.1.2003 στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. βάσει εισοδηματικών κριτηρίων, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα εδάφια α', β' και γ' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

Πρόσωπα που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. με τις διατάξεις του άρθρου 137 του Ν. 2071/1992 (ΦΕΚ 123 Α') συνεχίζουν την ασφάλισή τους στον Ο.Α.Ε.Ε.."

9. Επαγγελματίες και βιοτέχνες της πρώην Κοινότητας Βάρδας Νομού Ηλείας - σημερινό Δημοτικό Διαμέρισμα Βάρδας του Δήμου Βουπρασίας Νομού Ηλείας - που έχουν κάνει έναρξη της επαγγελματικής τους δραστηριότητας πριν από την ισχύ του Ν. 2071/1992, εξαιρούνται της υποχρεωτικής ασφάλισης του Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε. και απαλλάσσονται της υποχρέωσης καταβολής στον Οργανισμό αυτόν εισφορών, εφόσον είναι ασφαλισμένοι στον Ο.Γ.Α. και υποβάλουν αίτηση εξαίρεσης εντός προθεσμίας ενός (1) έτους από τη δημοσίευσή του παρόντος.

Αξιώσεις του Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε. κατά αυτών για καταβολή εισφορών μετά των νομίμων προσαυξήσεων παραγράφονται, κάθε δε προς τούτο εκκρεμής δίκη καταργείται. Τυχόν καταβληθείσες εισφορές δεν αναζητούνται.

10. Οι καθυστερούμενες από τα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΑ και τους δημοτικούς οργανισμούς και δημοτικές επιχειρήσεις που εκτελούν συγκοινωνιακό έργο ασφαλιστικές εισφορές χρονικής περιόδου απασχόλησης μέχρι και την 31.12.2002 από κύριες ασφαλιστικές εισφορές προς το Ι.Κ.Α. και τους οργανισμούς, ταμεία και λογαριασμούς των οποίων οι εισφορές εισπράττονται ή συνεισπράττονται από το Ι.Κ.Α. (για κύρια και επικουρική ασφάλιση) εξοφλούνται σε εκατόν είκοσι (120) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, χωρίς υποχρέωση προκαταβολής, διαγραφομένων των αναλογούντων σε αυτές πρόσθετων τελών, προσαυξήσεων, λοιπών επιβαρύνσεων, δικαστικών εξόδων, εξόδων και δικαιωμάτων εκτέλεσης κ.λπ..

Προϋπόθεση για την υπαγωγή στη ρύθμιση αυτή είναι η υποβολή σχετικής αίτησης και η προσκόμιση όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών για έλεγχο στο αρμόδιο Υποκατάστημα Ι.Κ.Α. εντός έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Στην παρούσα ρύθμιση υπάγονται και όσα ΚΤΕΑ έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2676/1999, για το μέρος των εισφορών που δεν έχουν ακόμη καταβληθεί.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

11. Η προθεσμία της παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 3050/2002 παρατείνεται μέχρι 30.6.2003.

Άρθρο 19

1. Στο τέλος του τέταρτου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 32 του Ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α') προστίθεται: "Κατ' εξαίρεση στην Περιφέρεια Αττικής συνιστώνται τρία (3) Τμήματα με έδρα την Αθήνα και όρια ευθύνης τα όρια των Π.Ε.Σ.Υ. Αττικής (άρθρο 1 του Ν. 2889/2001 ΦΕΚ 37 Α').

Στη Γ.Γ.Κ.Α. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις ανάγκες της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. στην Περιφέρεια Αττικής συνιστώνται:

1 θέση Π.Ε. Ιατρών Ειδικότητας
2 θέσεις Π.Ε. Φαρμακοποιών
2 θέσεις Π.Ε. Πληροφορικής ειδικότητας Επιστήμης των Υπολογιστών."

2. Η παράγραφος 5 του άρθρου 32 του Ν. 2676/1999 αντικαθίσταται ως εξής:

"5. Η ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. σχεδιάζει και εισηγείται μηχανογραφικές εφαρμογές για την παρακολούθηση της καταπόνησης των παροχών και υπηρεσιών υγείας και τον έλεγχο των δαπανών.

Το κόστος σχεδίασης και ανάπτυξης των μηχανογραφικών εφαρμογών δύναται να βαρύνει ή τον Α.Β.Κ.Α. ή δύναται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να κατανέμεται στους εξυπηρετούμενους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης. Με τις ίδιες αποφάσεις ορίζεται ο τρόπος κατανομής και πληρωμής, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Οι εφαρμογές του ελέγχου των δαπανών υγείας δύναται να αναπτύσσονται σε κεντρικό ή περιφερειακό επίπεδο και ανατίθενται, με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, απευθείας είτε σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης είτε σε άλλους φορείς του

δημόσιου τομέα.

Το αναπαθέμενο έργο, το ύψος της αμοιβής, ο τρόπος πληρωμής, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εκτέλεση του έργου περιγράφεται στην απόφαση ανάθεσης.

Επίσης, οι ως άνω εφαρμογές δύνανται να ανατίθενται σε φορέα ιδιωτικού τομέα, τηρουμένων των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας."

3. Στο τέλος της παραγράφου 7 του άρθρου 32 του Ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:

"Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατανέμονται οι θέσεις της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. μεταξύ Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών της Υπηρεσιών."

4. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας όλων των περιφερειακών Τμημάτων της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. της Γ.Γ.Κ.Α. δύναται με εντολή του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να διενεργείται έλεγχος Υπηρεσιών Υγείας σε περιοχές εκτός της Περιφέρειας Αττικής από υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. και των Τμημάτων Περιφέρειας Αττικής.

Η εντολή εκδίδεται με απόφαση του Υπουργού από την Υπηρεσία Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

5. Οι θέσεις των ιατρών και φαρμακοποιών της Υπηρεσίας Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.) είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

Οι ιατροί και φαρμακοποιοί που υπηρετούν στις παραπάνω θέσεις είναι μόνιμοι δημόσιοι λειτουργοί και απαγορεύεται να ασκούν την ιατρική ή το επάγγελμα του φαρμακοποιού ως ελεύθερο επάγγελμα ή οποιοδήποτε άλλο επάγγελμα εκτός από αυτά που έχουν σχέση με συγγραφή ή καλλιτεχνική δραστηριότητα και να κατέχουν οποιδήποτε άλλη δημόσια ή ιδιωτική θέση. Επίσης, απαγορεύεται να είναι ιδιοκτήτες κλινικής ή φαρμακευτικής επιχείρησης ή να μετέχουν σε εταιρείες με αντίστοιχα αντικείμενα.

Άρθρο 20

1. Οι προθεσμίες που καθορίζονται στα άρθρα 3, 4, παρ. 6 και 5 του Ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α') για την υποβολή της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.), καθώς και αυτές που καθορίζονται στα άρθρα 11 και 13 του Κανονισμού Διαδικασιών Ασφάλισης για την εφαρμογή της Α.Π.Δ. και αφορούν μισθολογικές περιόδους από 1.7.2002 μέχρι 31.12.2002, παρατείνονται μέχρι 31 Ιανουαρίου 2003.

Μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία παρατείνεται και η προθεσμία που είχε χορηγηθεί με την παράγραφο 4 του άρθρου 10 του Ν. 3050/2002 για μισθολογικές περιόδους από 1.1.2002 έως 30.6.2002.

Για τις Α.Π.Δ. και τις δηλώσεις μεταβολής στοιχείων που υποβάλλονται κατά τις διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων, αναστέλλεται η επιβολή πρόσθετων επιβαρύνσεων και αυτοτελών προστίμων και αυτά που καταβλήθηκαν επιστρέφονται άποκα και εφάπαξ, ύστερα από αίτηση των εργοδοτών που υποβάλλεται μέσα σε προθεσμία ενός έτους από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

2. Η παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 2972/2001 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"2. Με Κανονισμό που εκδίδεται σύμφωνα με το άρθρο 16 του α.ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179Α'), ορίζονται ο τύπος, η μορφή, τα στοιχεία και το περιεχόμενο, ο χρόνος και η

προθεσμία υποβολής, ορθής υποβολής και επανυποβολής της Α.Π.Δ., τα υπόχρεα πρόσωπα, η διαδικασία τήρησης των υποχρεώσεων του εργοδότη και εργαζόμενου, η διαδικασία τροποποίησης - γνωστοποίησης των μεταβολών, το χρονικό διάστημα έκδοσης, γνωστοποίησης και ο τρόπος αποστολής του Αποσπάσματος Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης που προβλέπεται στο άρθρο 10 του Ν. 2972/2001 και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα, απαραίτητο για την υλοποίηση του παρόντος.

Με τον ίδιο Κανονισμό ρυθμίζεται και η δυνατότητα να γνωστοποιούνται οι μετατροπές ή οι ακυρώσεις ασφάλισης με ιδιαίτερο απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης, καθώς και να καθορίζονται οι κατηγορίες προσώπων που εξαιρούνται από την υποχρέωση υποβολής Α.Π.Δ. και ορίζονται τα στοιχεία που υποχρεούνται να τηρούν και να υποβάλλουν γι' αυτά οι εργοδότες, καθώς και ο τρόπος απεικόνισης της ασφάλισης τους.

Ομοίως με τον ίδιο Κανονισμό δύναται να μεταβάλλεται η χρονική περίοδος αναφοράς της Συγκεντρωτικής Περιοδικής Δήλωσης Εισφορών, ο τρόπος υποβολής της, να αναστοχάζονται οι υπόχρεοι υποβολής της, καθώς και να παρατείνεται η μεταβατική περίοδος που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 3050/2002."

3. Οι διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 27 και του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 5 του άρθρου 45 του Ν. 2717/1999 εφαρμόζονται αναλόγως και στο Ι.Κ.Α. για την εκδίκαση των κοινωνικοασφαλιστικών διαφορών της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του Ν. 702/1977, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.

Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου καταλαμβάνει και τις εκκρεμείς υποθέσεις, ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου, εφόσον δεν έχει εκδοθεί γι' αυτές αμετάκλητη δικαστική απόφαση.

Άρθρο 21

Λοιπές διατάξεις

1. Οι παράγραφοι 2 και 3 του άρθρου 1 του Π.Δ. 293/1992 (ΦΕΚ 149 Α') αντικαθίστανται ως εξής:

"2. Η Διεύθυνση Οικονομικού συγκροτείται από τα εξής Τμήματα:

- α) Τμήμα Προϋπολογισμού και Ελέγχου των δαπανών
- β) Τμήμα Μισθοδοσίας
- γ) Τμήμα Δημοσίων Επενδύσεων
- δ) Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας και Προμηθειών.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Τμημάτων της προαναφερόμενης Διεύθυνσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Μέχρι την ισχύ της ανωτέρω απόφασης, οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Οικονομικού που προβλέπονται στο Π.Δ. 293/1992, όπως ισχύει, ασκούνται σύμφωνα με τις ανωτέρω κείμενες διατάξεις."

2. Στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), καθώς και στους υπαλλήλους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταβάλλεται συμπληρωματικά, στο προβλεπόμενο στο άρθρο 49 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') μηνιαίο επίδομα, ισόποσο μηνιαίο ειδικό επίδομα ύψους ογδόντα οκτώ ευρώ και τεσσαράρων λεπτών (88,04), αναδρομικά για το χρονικό διά-

στημα από 1ης Ιανουαρίου 2002 μέχρι 30 Ιουνίου 2002, η δαπάνη του οποίου βαρύνει το λογαριασμό του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.).

3. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 15 του Ν. 2592/1998 (ΦΕΚ 57 Α') έχουν εφαρμογή και στους υπαλλήλους του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) όταν συμμετέχουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ως Επόπτες ή Συνοδοί δικαιούχων σε εκδρομικά προγράμματα του Οργανισμού στα οποία περιλαμβάνονται Κυριακές ή εξαιρέσιμες ημέρες ή νυχτερινές ώρες.

4. Η παρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 2224/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

"2. Η επιλογή Πρόεδρου του Δ.Σ. γίνεται σε κοινή σύσκεψη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τους εκπροσώπους των εργαζομένων κατών εργοδοτών που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο. Κατά τη σύσκεψη αυτή, η οποία συγκαλείται με πρωτοβουλία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταβάλλεται προσπάθεια για την εξεύρεση προσώπου κοινής αποδοχής του Υπουργού και των εκπροσώπων για το αξίωμα του Προέδρου.

Αν η προσπάθεια αυτή αποτύχει, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προτείνει προς τους εκπροσώπους των τριών μερών (Δημοσίου, Εργαζομένων και Εργοδοτών) τρεις υποψηφίους της επιλογής του από τους οποίους θα γίνει η εκλογή του Προέδρου.

Η εκλογή του Προέδρου γίνεται με ομοφωνία κατών εννέα εκπροσώπων των τριών μερών, μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών, η οποία αρχίζει από την κοινοποίηση της σχετικής πρόσκλησης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Αν δεν επιτευχθεί η ανωτέρω ομοφωνία, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει Πρόεδρο του Δ.Σ. έναν εκ των τριών υποψηφίων που είχε προτείνει.

Οι δύο Αντιπρόεδροι του Δ.Σ. προέρχονται ο ένας από την εργοδοτική πλευρά και ο άλλος από την εργατική πλευρά και εκλέγονται για όλη τη διάρκεια της θητείας του Δ.Σ.: " Η σειρά των Αντιπροέδρων εναλλάσσεται στο ήμισυ της θητείας του Δ.Σ..

Η εκλογή του Αντιπροέδρου της εργοδοτικής πλευράς γίνεται μεταξύ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων στο Δ.Σ. από τρεις τριτοβάθμιες εργοδοτικές οργανώσεις (Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Ε.Σ.Ε.). Η εκλογή του Αντιπροέδρου της εργατικής πλευράς γίνεται μεταξύ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων στο Δ.Σ. από την ανώτατη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων (Γ.Σ.Ε.Ε.).

Η εκλογή του Αντιπροέδρου γίνεται την ίδια ημέρα και με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται ανωτέρω για την εκλογή του Προέδρου. Εάν δεν επιτευχθεί ομοφωνία, επαναλαμβάνεται η ψηφοφορία μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την προηγούμενη και οι Αντιπρόεδροι εκλέγονται από τους εκπροσώπους των τριών μερών με απόλυτη πλειοψηφία.

Εάν δεν επιτευχθεί απόλυτη πλειοψηφία, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει τόν έναν Αντιπρόεδρο εκ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων των εργοδοτών στο Δ.Σ. και τον άλλο Αντιπρόεδρο εκ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ..

Με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με την οποία συγκροτείται το Δ.Σ., ορίζονται κατά σειρά οι Αντιπρόεδροι του Δ.Σ..

Αν ο Πρόεδρος απουσιάζει ή κωλύεται, προεδρεύει στο

Δ.Σ. ο πρώτος κατά σειρά ορισμού εκ των Αντιπροέδρων και αν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται ο δεύτερος.

Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας διάταξης ο ήδη εκλεγμένος Αντιπρόεδρος ορίζεται ως πρώτος Αντιπρόεδρος και παρατείνεται η θητεία του μέχρι τη λήξη της θητείας των μελών του Δ.Σ..

Ο δεύτερος Αντιπρόεδρος εκλέγεται ή ορίζεται για το υπόλοιπο της θητείας του Δ.Σ..

Ο Πρόεδρος του Ο.Ε.Ε. μπορεί με απόφασή του να αναθέτει στους Αντιπροέδρους του Ο.Ε.Ε. να ασκούν παράλληλα με αυτόν ορισμένες από τις αρμοδιότητες του.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται η μηνιαία αποζημίωση των Αντιπροέδρων, οι οποίοι κατά τα ανωτέρω ασκούν αρμοδιότητες του Προέδρου.

Το ύψος της αποζημίωσης δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/2 των τακτικών αποδοχών του Προέδρου."

5. Στο άρθρο 20 του Ν. 2224/1994 προστίθεται παράγραφος 10 ως εξής:

"10. Στο γραφείο του Προέδρου του Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε. συνιστώνται δύο θέσεις μετακλητών ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η πρόσληψη στη θέση αυτή γίνεται από τον Πρόεδρο του Οργανισμού. Ο ειδικός συνεργάτης αποχωρεί αυτοδικαίως και ταυτόχρονα με την αποχώρησή του, για οποιονδήποτε λόγο, του προσώπου που τον προσέλαβε χωρίς να γεννάται οποιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή οποιοδήποτε άλλο δικαίωμα ή αξίωση από την αποχώρησή του.

Οι θέσεις αυτές μπορεί να πληρωθούν και με απόσπαση από το Δημόσιο ή από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η αμοιβή των παραπάνω προσώπων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων."

6. Συνιστώνται: α) στο Γραφείο του Προέδρου του Εθνικού Κέντρου Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.) δύο (2) θέσεις ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, των οποίων η πρόσληψη γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Ε.Κ.Ε.Π. και β) στο Γραφείο Διοικήτη του Ο.Γ.Α. μια (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, επιπλέον εκείνων που έχουν συσταθεί με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του Ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α') και μία (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη Δημοσιογράφου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των οποίων η πρόσληψη γίνεται από τον Διοικητή του Ο.Γ.Α..

Οι ειδικοί συνεργάτες και ο ειδικός συνεργάτης - δημοσιογράφος αποχωρούν αυτοδικαίως και ταυτόχρονα με την αποχώρησή τους, για οποιονδήποτε λόγο, του προσώπου που τους προσέλαβε, χωρίς να γεννάται οποιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή οποιοδήποτε άλλο δικαίωμα ή αξίωση.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αμοιβή των ειδικών συνεργατών των περιπτώσεων α' και β' του παρόντος.

7. Οι διατάξεις περί υποχρεωτικής αναπαύσεως κατά την Κυριακή και τις ημέρες αργίας του β.δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α') δεν εφαρμόζονται για τους απασχολούμενους στα πλυντήρια - λιπαντήρια αυτοκινήτων και στις εργασίες πλυσίματος, γρασαρίσματος και λιπάνσεως των πρατηρίων διανομής υγρών καυσίμων.

8. Η υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων,

που προβλέπεται από την παρ. 2 του άρθρου 1 του β.δ. της 28.1/4.2.1938 "Περί κανονισμού ωρών εργασίας του προσωπικού φορτηγών αυτοκινήτων" (ΦΕΚ 35 Α), η οποία προστέθηκε με το άρθρο 1 του Π.Δ. 882/1980 (ΦΕΚ 218 Α) και από το άρθρο 4 του ίδιου ως άνω β.δ./τος, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του Π.Δ. 882/1980 και με το άρθρο 1 του Π.Δ. 93/1986 (ΦΕΚ 33 Α'), δεν εφαρμόζεται όταν τα φορτηγά αυτοκίνητα οδηγούνται:

α) από τους ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες τους, καθώς και από μέλη της οικογένειάς τους,

β) από τους εργαζόμενους με σχέση ή σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που δεν έχουν προσληφθεί ούτε απασχολούνται στον εργοδότη με την ειδικότητα του οδηγού, αλλά με ειδικότητα άλλη, η άσκηση του έργου της οποίας υποβοηθείται από την οδήγηση φορτηγού αυτοκινήτου.

9. Η υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων, που προβλέπεται από το άρθρο 7 του Β.Δ/τος της 8.9.1950 "Περί κανονισμού ωρών εργασίας του προσωπικού αγοραίων (ταξί) και ιδιωτικής χρήσεως αυτοκινήτων" (ΦΕΚ 202 Α), η οποία προστέθηκε με το άρθρο 2 του Π.Δ. 981/1980 (ΦΕΚ 244 Α) και από το άρθρο 5 του ίδιου ως άνω β.δ./τος, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Π.Δ. 98/1980, δεν εφαρμόζεται όταν τα ιδιωτικής χρήσεως αυτοκίνητα οδηγούνται:

α) από τους ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες τους, καθώς και από τα μέλη της οικογένειάς τους.

β) από τους εργαζόμενους με σχέση ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που δεν έχουν προσληφθεί ούτε απασχολούνται στον εργοδότη με την ειδικότητα του οδηγού, αλλά με ειδικότητα άλλη, η άσκηση του έργου της οποίας υποβοηθείται από την οδήγηση ιδιωτικής χρήσεως αυτοκινήτου.

10. Η παράγραφος 9 του άρθρου 15 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

"9. Ο καθορισμός των χρονικών ορών λειτουργίας των φαρμακείων και επιχειρήσεων (παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1483/1994, παρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του Ν. 1963/1991, παρ. 2 του άρθρου 3 του Π.Δ. 327/1992, Ν.Δ. 685/1948, β.δ. 748/1966, παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν.Δ. 515/1970)."

11. Το εδάφιο α' της παρ. 2 του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 και το εδάφιο 4 της παρ. 4 του άρθρου 12 του Ν. 2874/2000 αντικαθίσταται ως εξής:

"Η πράξη επιβολής προστίμου κατά τα ανωτέρω κοινοποιείται με απόδειξη στον παραβάτη και το πρόστιμο αποτελεί έσοδο του Δημοσίου. Μέρος του προστίμου αυτού αποδίδεται από το Δημόσιο στον ειδικό λογαριασμό του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), που τηρείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων."

Το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 25 του Ν. 2958/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

"Για την επιβολή του προστίμου εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 ως ισχύουν κάθε φορά."

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζεται ο τρόπος εφαρμογής των διατάξεων αυτών, το ύψος του αποδιδόμενου προστίμου, η διαδικασία απόδοσης αυτού και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

12. Η διάταξη της παρ. 14 του άρθρου 20 του Ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

*14. Η Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επιτρέπεται να αναθέτουν, με σύμβαση έργου, κατά τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα, την εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητας αυτών και της μεταφοράς χρημάτων σε ειδικές εταιρείες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργασία καθαρισμού και ειδικές εταιρείες χρηματοποστολών. Αν δεν εκδηλωθεί ενδιαφέρον από εταιρείες επιχειρήσεις, επιτρέπεται η ανάθεση με σύμβαση έργου σε ατομικές επιχειρήσεις, εφόσον λειτουργούν νομίμως σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2518/1997 (ΦΕΚ 164 Α). Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορούν να διατίθενται ποσά σε βάρος του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) για δαπάνες καθαρισμού των χώρων του κτιρίου που στεγάζονται οι υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων."

13. Το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α') ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος στο ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ.

14. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 15 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α) αντικαθίσταται ως εξής:

"Η συγκρότηση συμβουλίων και επιτροπών αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Π.Δ. 369/1989, άρθρο 4 του α.ν. 539/1945)."

15. Οι Επιτροπές αποκτήσεως από τον Ο.Ε.Κ. κατάλληλων χώρων για την ανέγερση κατοικιών που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού "περί αποκτήσεως κατάλληλων χώρων δια την ανέγερση κατοικιών του Ο.Ε.Κ." (ΦΕΚ 229 Β/1954), ο οποίος εκδόθηκε βάσει των διατάξεων του Ν.Δ. 2963/1954 (ΦΕΚ 195 Α') συγχροτούνται ως εξής:

Α. Όταν πρόκειται να διενεργηθεί διαγωνισμός για την απόκτηση οικοπέδων εντός Νομού Αττικής, η Επιτροπή αποτελείται από:

α) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Αυτοδιοίκησης - Αποκέντρωσης Περιφέρειας Αττικής ως Πρόεδρο με τον αναπληρωτή του, όταν το ακίνητο ανήκει στην κατά τόπο αρμοδιότητα της Νομαρχίας Αθηνών ή τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης της Αντίστοιχης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, όταν το ακίνητο ανήκει στη χωρική αρμοδιότητα των Νομαρχιών Πειραιά, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής ως Πρόεδρο με τον αναπληρωτή του.

β) Έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

γ) Έναν εκπρόσωπο του Υ.Π.Ε.Χ.Δ.Ε. μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

δ) Έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

ε) Έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

στ) Έναν Διευθυντή Δ.Ο.Υ. με τον αναπληρωτή του και

ζ) Έναν διπλωματούχο Μηχανικό υπάλληλο του Ο.Ε.Κ. με τον αναπληρωτή του ως μέλη.

Γραμματέας ορίζεται υπάλληλος του Ο.Ε.Κ., με τον αναπληρωτή του.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, με την οποία ορίζεται και ο

Πρόεδρος, τα μέλη της Επιτροπής και ο γραμματέας, ύστερα από υπόδειξη των αρμόδιων φορέων.

Β. Όταν πρόκειται να διενεργηθεί διαγωνισμός για την απόκτηση οικοπέδων εκτός Νομού Αττικής, η Επιτροπή αποτελείται από:

α) Τον Διευθυντή της Δ/σης Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης του αντίστοιχου νομού ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

β) Τον Διευθυντή της αρμόδιας Περιφερειακής Δ/σης Κοινωνικής Επιθεώρησης ή τον Προϊστάμενο του τοπικού Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) με τους αναπληρωτές του.

γ) Έναν διπλωματούχο Μηχανικό της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Χωροταξίας της Περιφέρειας με τον αναπληρωτή του ή έναν διπλωματούχο Μηχανικό της Δ/σης Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος της αντίστοιχης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με τον αναπληρωτή του.

δ) Έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με τον νόμιμο αναπληρωτή του.

ε) Τον Διευθυντή της κατά τόπο αρμόδιας Δ.Ο.Υ. με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν εκπρόσωπο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου της περιοχής που θα γίνει ο διαγωνισμός, με τον αναπληρωτή του.

ζ) Έναν εκπρόσωπο του δήμου ή της κοινότητας που υπάγεται το ακίνητο με τον αναπληρωτή του και

η) Έναν διπλωματούχο Μηχανικό, υπάλληλο του Ο.Ε.Κ., με τον αναπληρωτή του ως μέλη.

Γραμματέας ορίζεται υπάλληλος της κατά τόπο αρμόδιας Υπηρεσίας του Ο.Ε.Κ. με τον αναπληρωτή του.

Η επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, με την οποία ορίζεται και ο Πρόεδρος, τα μέλη της Επιτροπής και ο γραμματέας, ύστερα από υπόδειξη των αρμόδιων φορέων.

Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ Τελικές διατάξεις

Άρθρο 22 Καταργούμενες διατάξεις

Από την ισχύ του παρόντος νόμου καταργούνται:

1. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 7 του Π.Δ. 88/1999 (ΦΕΚ 94 Α').

2. Η δεύτερη και τρίτη παράγραφος του άρθρου 6 του Π.Δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α').

3. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του Ν. 1767/1988.

4. Το άρθρο 6 της υπ. αριθμ. 30342/20.3.2002 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 337 Β').

5. Οίπαρ. 1, 3, 4 και 5 του άρθρου 8 του Ν. 2956/2001.

6. Οι 190597/2002 κ.υ.α. (445 Β' και 652 Β').

7. Τα άρθρα 10 και 11 του Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α').

8. Το άρθρο 53 του Π.Δ. 249/1989 (ΦΕΚ 117 Α').

9. Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη, που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που ρυθμίζονται από το νόμο αυτόν.

Άρθρο 23

Οι εκπαιδευτικοί του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, που μονιμοποιήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 5, 6, 7 και 8 του άρθρου 27 του Ν. 2190/1994 σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, παραμένουν στις θέσεις του τακτικού εκπαιδευτικού προσωπικού.

Άρθρο 24 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεση του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 8 Μαΐου 2003

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ

ΕΣΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Κ. ΣΚΑΝΔΑΛΙΔΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Π. ΕΥΘΥΜΙΟΥ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Κ. ΣΤΕΦΑΝΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ

Μ. ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Γ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΑΠ.-ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Δ. ΡΕΠΠΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Φ. ΠΕΤΣΑΛΗΝΙΚΟΣ

ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΑΣ

Γ. ΑΝΩΜΕΡΓΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 8 Μαΐου 2003

Ο ΕΠΙΤΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Φ. ΠΕΤΣΑΛΗΝΙΚΟΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

**Α.Τ.Ε.Ι. ΠΑΤΡΑΣ
ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ**

ΑΝΑΛΥΣΗ ΝΟΜΟΥ-ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

ΝΟΜΟΣ ΥΠ'ΑΡΙΘΜΟΝ 3144/2003

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Άρθρο 1

Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

Με το άρθρο 1 θεσπίζεται για πρώτη φορά Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης ως μόνιμο φόρουμ κοινωνικού διαλόγου. Η Εθνική Επιτροπή έχει διετή θητεία και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, όλους τους Γενικούς Γραμματείς των συναρμοδίων Υπουργείων, εκπροσώπους δημοσίων οργανισμών και υπηρεσιών (Ο.Α.Ε.Δ. και Ε.Σ.Υ.Ε.), εκπροσώπους της τοπικής και νομαρχιακής αυτοδιοίκησης (ΚΕΔΚΕ και ΕΝΑΕ), εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΕΣΣΕ, ΓΣΕΒΕΕ και ΠΑΣΕΓΕΣ) και από εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (Ε.Σ.Α.Ε.Α.).

Έργο της Επιτροπής είναι προώθηση του κοινωνικού διαλόγου για τη διαμόρφωση πολιτικών για την αύξηση της απασχόλησης και την μείωση της ανεργίας, η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση, για τις πολιτικές σε εργασιακά θέματα και θέματα εργατικού δικαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Άρθρο 2

Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Απασχόλησης

Με το άρθρο 2 θεσπίζεται για πρώτη φορά Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία, επίσης ως μόνιμο φόρουμ διαλόγου. Η Εθνική Επιτροπή έχει διετή θητεία και διευρυμένη σύνθεση και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, όλους τους Γενικούς Γραμματείς των συναρμοδίων Υπουργείων, εκπροσώπους της τοπικής και νομαρχιακής αυτοδιοίκησης, της Εκκλησίας της Ελλάδας, της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, των κοινωνικών εταίρων (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΕΣΒΕ, ΓΣΕΒΕΕ και ΠΑΣΕΓΕΣ) και μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Έργο της Επιτροπής, σύμφωνα με το Σ/Ν, είναι η συμβολή στη διαμόρφωση πολιτικών για την εξασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης, την εφαρμογή μέτρων εν γένει κοινωνικής προστασίας, τη γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση, την παρακολούθηση της εφαρμογής του και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων του σε κάθε στάδιο, την αξιολόγηση και την επανεξέταση μέτρων κοινωνικής πολιτικής, και την ανάπτυξη Δικτύου για την Κοινωνική Προστασία κα την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Άρθρο 3

Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Με το άρθρο 3 αναδιρθρώνονται οι Διευθύνσεις του Υπουργείου Εργασίας. Συνιστάται Δ/ση Κοινωνικής Προστασίας, αποτελούμενη από τρία νέα τμήματα, αναδιρθρώνεται η Δ/ση Απασχόλησης και συνιστώνται οργανικές θέσεις για τη στελέχωση των νέων Δ/σεων. Παράλληλα, παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας να συγκροτήσει Γραμματεία από υπαλλήλους των Δ/σεων Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και να συνιστά Επιτροπές ή ομάδες έργου για την υποβοήθηση του έργου των δύο Εθνικών Επιτροπών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Άρθρο 4 **Προστασία εργαζομένων ανηλίκων**

Με το άρθρο 4 του Ν. 3144/2003 απαγορεύτηκε σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους να απασχολούνται σε εργασίες, έργα ή δραστηριότητες οποιασδήποτε μορφής, που από τη φύση τους ή τις συνθήκες που εκτελούνται είναι πιθανό να βλάψουν την υγεία, την ασφάλεια ή να προσβάλλουν την ηθική τους.

Οι εργασίες, τα έργα και οι δραστηριότητες αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από διάλογο με τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις και γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), αφού ληφθούν ιδιαιτέρως υπόψη και οι εξής συνθήκες:

α) το ανθυγιεινό περιβάλλον (όπως: επικίνδυνες ουσίες, παράγοντες και διαδικασίες, θερμοκρασία, θόρυβος και δονήσεις επιβλαβείς για την υγεία),

β) η πολύωρη απασχόληση ή η νυχτερινή απασχόληση ή η απασχόληση όπου ο ανήλικος είναι εκτεθειμένος σε φυσική, ψυχολογική ή σεξουαλική κακοποίηση ή εκμετάλλευση,

γ) η εργασία με τη χρήση επικίνδυνου εξοπλισμού, μηχανημάτων και εργαλείων ή εργασία που περιλαμβάνει χειρωνακτική διακίνηση ή μεταφορά βαρέων φορτίων,

δ) η εργασία που πραγματοποιείται κάτω από την επιφάνεια του εδάφους, του νερού, σε επικίνδυνα ύψη ή σε χώρους υπό περιορισμό.

Σύμφωνα με την έρευνά μας, καμία επιχείρηση δεν απασχολεί ανηλικούς διότι θεωρούν ότι οι εργασίες που διεξάγονται στις κλωστοϋφαντουργικές επιχειρήσεις αφορούν την χρήση επικίνδυνου εξοπλισμού, μηχανημάτων και εργαλείων που μπορούν να βλάψουν την υγεία και την ασφάλεια των ανηλίκων.

Γι' αυτό το λόγο το προσωπικό αυτών των επιχειρήσεων αποτελείται από άτομα ενήλικα, ικανά και έμπειρα, τα οποία μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του επαγγέλματός τους και να συμβάλλουν στην καλύτερη δυνατή παραγωγικότητα της επιχείρησης, χωρίς να θέσουν σε κίνδυνο τη σωματική τους ακεραιότητα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Άρθρο 5

Άδεια λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) –

Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας

Με το άρθρο 5 διευρύνεται η σύνθεση της Επιτροπής που γνωμοδοτεί στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη χορήγηση άδειας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.), ενώ προσδιορίζεται ο ρόλος και το έργο της. Προβλέπεται η συμμετοχή και των κοινωνικών εταίρων, με έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών και έναν των εργαζομένων. Παράλληλα προβλέπεται ότι η παράνομη λειτουργία Ι.Γ.Σ.Ε. και Ε.Π.Α. συνιστά ποινικό αδίκημα σε βαθμό πλημμελήματος, και θεσπίζονται ποινικές κυρώσεις, επιπλέον των διοικητικών που ίσχυαν, προκειμένου να διασφαλιστούν τα δικαιώματα εργοδοτών και εργαζομένων έναντι γραφείων και εταιρειών που δεν λειτουργούν μέσα στα όρια της νομιμότητας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

Άρθρο 6 Ετήσια Κανονική Άδεια

Με βάση την εγκύκλιο για το άρθρο 6 του νόμου που αφορά την ετήσια άδεια μισθωτών, ο νόμος ορίζει ότι ο μερικώς απασχολούμενος μισθωτός που διανύει το πρώτο (1ο) εργασιακό έτος απασχόλησής του σε συγκεκριμένο εργοδότη δικαιούται (όπως και ο εργαζόμενος με καθεστώς πλήρους απασχόλησης) να λάβει τμηματικά την άδεια αναμνηχής κατ'αναλογία του χρόνου υπηρεσίας του στον εργοδότη, με αποδοχές, που δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών.

Δηλαδή ενώ πρώτα για να δικαιούται να ζητήσει και να λάβει ο μισθωτός την πρώτη άδεια από τον εργοδότη του, έπρεπε να συμπληρώσει σ'αυτόν συνεχή απασχόληση δώδεκα (12) μηνών, τώρα μπορεί να ζητήσει και να πάρει μέρος της πρώτης άδειάς του από τον πρώτο, δεύτερο κ.λπ. μήνα.

Η αναλογία αυτή του χρόνου υπηρεσίας, με βάση την οποία οι μισθωτοί δικαιούνται άδεια τμηματικά, είναι δύο (2) ημέρες κατά μήνα εργασίας.

Η τμηματική άδεια χορηγείται αποκλειστικά και μόνο κατά το πρώτο (1ο) εργασιακό έτος υπηρεσίας του μισθωτού.

Επίσης, οι μερικώς απασχολούμενοι δικαιούνται και επίδομα άδειας (το λαμβάνουν όταν ξεκινάει να τους χορηγείται η άδεια), το οποίο υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο με αυτόν που υπολογίζονται οι αποδοχές άδειας, με τον περιορισμό όμως ότι το επίδομα άδειας δεν μπορεί να ξεπεράσει τα δεκατρία (13) ημερομίσθια. Οι μερικώς απασχολούμενοι που αμείβονται με μισθό και απασχολούνται μέχρι δεκατρείς (13) εργάσιμες ημέρες τον μήνα, δικαιούνται επίδομα άδειας ίσο με τις αποδοχές άδειας, για τον λόγο ότι ο περιορισμός του επιδόματος άδειας στο ½ του μισθού αναφέρεται στις συνήθεις περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης ή, σε κάθε περίπτωση, επί περισσότερες των δεκατριών (13) ημερών απασχόλησης τον μήνα.

Υπάλληλος που συμπλήρωσε ένα ή περισσότερα χρόνια υπηρεσίας στον εργοδότη του και συνολικά 12 χρόνια προϋπηρεσίας (σε διάφορους εργοδότες) δικαιούται άδεια 30 εργάσιμων ημερών. Αν την άδειά του την πάρει τον Ιούλιο, που έχει 31 ημερολογιακές ημέρες και έστω 5 Κυριακές = 26 εργάσιμες ημέρες, δικαιούται να λάβει ως αποδοχές άδειας ένα μηνιαίο μισθό και επιπλέον (30 - 26=) τέσσερα εικοστά πέμπτα του μισθού. Είναι προφανές ότι ο μηνιαίος μισθός αντιστοιχεί στον μήνα Ιούλιο και τα 4/25 στις τέσσερις εργάσιμες ημέρες του Αυγούστου, που εκτείνεται η άδεια (η άδεια, δηλαδή, θα διαρκέσει από 1/7 μέχρι 4/8 συμπεριλαμβανομένη). Ανάλογα ισχύουν, αν ο υπάλληλος πάρει την άδειά του τον μήνα Αύγουστο, γιατί στο μήνα αυτό υπάρχουν 4 Κυριακές και μία επίσημη αργία (15^η Αυγούστου) και άρα οι εργάσιμες ημέρες που καλύπτουν ημέρες της άδειας είναι και εδώ 26. Συνεπώς, η άδειά του θα διαρκέσει από 1/8 μέχρι και την 6/9 (ο Αύγουστος 26 εργάσιμες και από 1-5 Σεπτεμβρίου 4 εργάσιμες, γιατί η 2 Σεπτεμβρίου είναι Κυριακή).

Εργάτης που συμπλήρωσε 2 χρόνια στον ίδιο εργοδότη και συνολική προϋπηρεσία (σε διάφορους εργοδότες) άνω των 12 ετών. Δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών με αποδοχές και αν κάνει έναρξη της άδειάς του την 1^η Ιουλίου αυτή θα διαρκέσει ολόκληρο τον Ιούλιο (26 εργάσιμες ημέρες) και θα καλύψει και τέσσερις εργάσιμες ημέρες του Αυγούστου (1-4). Αν κάνει έναρξη την 1^η Αυγούστου, η άδεια θα διαρκέσει μέχρι και την 5^η Σεπτεμβρίου (26 εργάσιμες ημέρες του Αυγούστου και 4 εργάσιμες του Σεπτεμβρίου).

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΗΜΕΡΩΝ ΑΔΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΕΡΓΑΤΩΝ, ΥΠΗΡΕΤΩΝ κ.λ.π. ΑΠΟ 1 ΧΡΟΝΟ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΩ ΠΡΙΝ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΟΥΝ 10ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ
ΕΡΓΟΔΟΤΗ Ή 12ΕΤΗ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ**

Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Ημέρες άδειας			
	Σύστημα 6 εργάσιμων ημερών εβδομαδιαίως	Σύστημα 5 εργάσιμων ημερών εβδομαδιαίως	Αποδοχές άδειας	Επίδομα άδειας
1 έτος συμπληρωμένο	24	20	24 ημ/σθια ή 24/25 του μισθού	13 ημ/σθια ή μισός μισθός
2 έτη συμπληρωμένα	25	21	25 ημ/σθια ή ένας μισθός	13 ημ/σθια ή μισός μισθός
3 έτη συμπληρωμένα	26	22	26 ημ/σθια ή ένας μισθός	13 ημ/σθια ή μισός μισθός

Παρακάτω ακολουθούν κάποια παραδείγματα :

Παράδειγμα 1ο :

Μισθωτός που εργάζεται ως διοικητικός υπάλληλος και προσλήφθηκε την 1η Μαΐου του 2003 δικαιούται να λάβει την 1η Αυγούστου του 2003 (οπότε έχει κλείσει τρίμηνη απασχόληση) το ¼ της πρώτης κανονικής άδειας του η οποία ανέρχεται συνολικά σε 20 εργάσιμες ημέρες (χωρίς Σάββατο).

Αυτό συμβαίνει με την προϋπόθεση ότι η επιχείρηση εφαρμόζει πενθήμερη εβδομάδα εργασίας. Δηλαδή ο μισθωτός αυτός με 1000 € μιστό μηνιαίο δικαιούται άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών και αποδοχές άδειας $1000 : 4 = 250$ €. Επίσης δικαιούται επίδοματος άδειας : $500 : 4 = 125$ €.

Παράδειγμα 2ο :

Εργατοτεχνίτης, που προσλήφθηκε την 2.1.2004, χωρίς προηγούμενη προϋπηρεσία, απασχολείται επί εξάωρο ημερησίως, με καθεστώς πενθήμερης απασχόλησης και αμείβεται με ωρομίσθιο 6,00 €.

Για το εργασιακό έτος π.χ. 2.1.2004 έως 1.1.2005 ο υπόψη εργατοτεχνίτης δικαιούται 20 ημέρες άδεια πρώτου έτους και όχι 24 ημέρες, για τον λόγο ότι απασχολείται επί πενθήμερο εβδομαδιαίως. Το ωρομίσθιό του είναι 6,00 € x 6 ώρες = 36,00 €. Άρα, αποδοχές άδειας πρώτου έτους : 20 ημέρες x 36,00 € = =720,00 €. Επίσης δικαιούται επίδομα άδειας: 13 x 36,00 € = 468,00 €

Παράδειγμα 3ο :

Εργατοτεχνίτης, απασχολούμενος επί εξάωρο ημερησίως, με καθεστώς πενθήμερης απασχόλησης και αμειβόμενος με ωρομίσθιο 7,00 €, προσλήφθηκε την 1.3.2004 και αποχώρησε την 31.10.2004, χωρίς να έχει λάβει τμήματα της άδειας του στο διάστημα αυτό της απασχόλησης του.

Ο υπόψη εργατοτεχνίτης δικαιούται ως αποζημίωση άδειας 2 ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησης. Οι μήνες απασχόλησης του είναι 8. Το ημερομίσθιό του είναι 7,00 € x 6 ώρες = 42,00 €.

Συνεπώς, αποζημίωση άδειας : 2 x 8 x ημερομίσθιο = 2 x 8 x 42,00 € = =672,00 €. Επίδομα άδειας : 13 x 42,00 € = 546,00 €.

Παράδειγμα 4ο :

Υπάλληλος, απασχολούμενος επί τρίωρο ημερησίως, με καθεστώς πενθήμερης απασχόλησης και αμειβόμενος με ωρομίσθιο 6,50 €, προσλήφθηκε την 1.9.2003 και αποχώρησε την 31.3.2004.

Ο υπόψη υπάλληλος δικαιούται ως αποζημίωση άδειας 2 ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησης. Οι μήνες απασχόλησης του είναι 7. Το ημερομίσθιο του είναι 6,50 € x 3 ώρες = 19,50 €.

Συνεπώς, αποζημίωση άδειας : $2 \times 7 \times 19,50 \text{ €} = 273,00 \text{ €}$.

Επίδομα άδειας : $13 \text{ ημερομίσθια} \times 19,50 \text{ €} = 253,50 \text{ €}$.

Η ρύθμιση αυτή πρέπει να θεωρηθεί επιτυχής, γιατί εκτός ότι είναι δίκαιη, δίνει καθαρή λύση και στα πολύπλοκα προβλήματα που δημιουργούσε η συνήθεια πολλών επιχειρήσεων να κλείνουν μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο (συγκεκριμένα τον Αύγουστο) και να χορηγούν ομαδικά τις άδειες στο προσωπικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

Άρθρο 7

Κύρωση διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Με το άρθρο 7 κυρώνονται και αποκτούν πλέον ισχύ νόμου οι διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) της 15.4.2002, που αφορούν στις αποζημιώσεις λόγω καταγγελίας των εργατοτεχνιτών, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας τους, την άδεια φροντίδας παιδιού και την αύξηση της εργοδοτικής και εργατικής εισφοράς υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.).

Η αποζημίωση του Β.Δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκε με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989, του 1994, του 1996, του 1998-1999 και του 2000-2001, καθορίζεται ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη ως εξής :

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	150 ημερομίσθια

Στην συνέχεια κάναμε έρευνα πάνω στο άρθρο 7 του συγκεκριμένου νόμου, που αφορά την κύρωση διατάξεων την Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας πάνω στο θέμα των εργαζόμενων μητέρων και μας απάντησαν ότι λειτουργούν βάση νόμου.

Συγκεκριμένα ο νόμος ορίζει ότι οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, εφόσον το ζητεί η μητέρα και συμφωνεί ο εργοδότης, το ημερήσιο ωράριο μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Επιπλέον η άδεια φροντίδας του τέκνου θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας από όλες τις επιχειρήσεις που ερευνήσαμε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

Άρθρο 8

Προστασία Ατομικών Δεδομένων των εργαζομένων

Με το άρθρο 8 κατοχυρώνεται η προστασία ατομικών δεδομένων των εργαζομένων και ειδικότερα των ιατρικών δεδομένων, με την απαγόρευση αναγραφής και επεξεργασίας στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, που περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο που τηρεί ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης, στοιχείων άλλων εκτός των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, στις οποίες υποβάλλεται κάθε φορά ο εργαζόμενος.

Επίσης, τίθενται οι προϋποθέσεις ώστε να είναι δυνατόν οι ιατροί εργασίας να μπορούν, με επιμέλεια των εργαζομένων, να συλλέγουν επιπλέον στοιχεία των προαναφερόμενων ιατρικών δεδομένων. Προβλέπονται διοικητικές και ποινικές κυρώσεις για τους παραβάτες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9

Άρθρο 9

Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1568/1985 "Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων".

Με το άρθρο 9 ρυθμίζονται θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων. Με την παρ. 1 προσδιορίζεται ότι μόνο γιατροί με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας μπορούν να ασκούν καθήκοντα γιατρού εργασίας. Με την παρ. 2 δίδεται η δυνατότητα σε γιατρούς χωρίς ειδικότητα που εργάζονται επτά συναπτά έτη τουλάχιστον και κατά τη δημοσίευση του νόμου ως γιατροί εργασίας, καθώς και σε γιατρούς άλλων ειδικοτήτων να συνεχίσουν να εργάζονται με την προϋπόθεση ότι εντός πενταετίας θα λάβουν τον τίτλο της απαιτούμενης ειδικότητας.

Με την παρ. 3 προβλέπεται η συμμετοχή εκπροσώπου του Γενικού Χημείου του Κράτους στις Μικτές Επιτροπές ελέγχου στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου - Περάματος - Σαλαμίνας, καθώς και η δυνατότητα λειτουργίας των επιτροπών αυτών και πέραν του ωραρίου λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών. Με την παρ. 4 προσαρμόζεται η εθνική νομοθεσία για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στο πνεύμα και γράμμα του άρθρου 2 (παρ. 2) της Οδηγίας 89/391/ΕΚ, έτσι ώστε οι σχετικές διατάξεις να εφαρμόζονται και στο ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας, με εξαίρεση ορισμένες δραστηριότητες του προσωπικού αυτού που παρουσιάζουν ιδιαιτερότητες.

Με τις παρ. 5 και 6 καθορίζεται σε ποιες περιπτώσεις μπορούν εργοδότες που υπάγονται στις κατηγορίες Β' (μέσης επικινδυνότητας) και Γ' (χαμηλής επικινδυνότητας) του Π.Δ. 294/1988 να αναλάβουν οι ίδιοι τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις τους.

ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Όσον αφορά τον ιατρό εργασίας, ο παρόν νόμος αντικαθιστά την παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 1568/1985 "Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων", η οποία ορίζει ότι :

"Ο ιατρός εργασίας πρέπει να διαθέτει εκτός από την άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Επίσης, μέχρι την καθιέρωση της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας και την απόκτηση της ειδικότητας από ικανό αριθμό γιατρών, μπορούν να ακούν το αντικείμενο αυτό : α) οι κάτοχοι τίτλου ή πτυχίου ειδικότητας ιατρικής της εργασίας της αλλοδαπής, β) οι ιατροί που έχουν την ειδικότητα της παθολογίας και έχουν παρακολουθήσει σεμινάριο ιατρικής της εργασίας ή διαθέτουν διετή τουλάχιστον εμπειρία σε επιχείρηση και γ) όσοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας για πέντε (5) έτη τουλάχιστον και μετά την παραίτησή τους από την υπηρεσία.", ως ακολούθως :

"Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Επίσης, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας έχουν δικαίωμα να ασκούν : α) μόνο ιατροί με την ειδικότητα της ιατρικής στην εργασία και β) ιατροί χωρίς ειδικότητα που εργάζονται επί επτά τουλάχιστον χρόνια ως ιατροί εργασίας, καθώς και ιατροί άλλων ειδικοτήτων που εργάζονται ως ιατροί εργασίας, με την προϋπόθεση όμως ότι εντός πενταετίας θα λάβουν τον τίτλο της απαιτούμενης ειδικότητας."

Η βασική υποχρέωση του ιατρού εργασίας είναι η προστασία της υγείας των εργαζομένων από επαγγελματικούς κινδύνους, ωστόσο ο ρόλος των ιατρών εργασίας δεν περιορίζεται μόνο στην προστασία της υγείας των εργαζομένων, από κινδύνους που υπάρχουν στο εργασιακό περιβάλλον.

Οι ιατροί εργασίας έχουν ευρύτερο σημαντικό ρόλο στην προστασία της Δημόσιας Υγείας. Ο ρόλος αυτός διευκολύνεται από τη θεσμικά προβλεπόμενη, συχνή επαφή του ιατρού εργασίας με τους εργαζομένους και συνίσταται στα ακόλουθα:

- ❖ Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων,
- ❖ Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- ❖ Εισηγείται στην επιχείρηση μέτρα που διευκολύνουν τους εργαζομένους να ζουν υγιεινά. Τέτοια παραδείγματα αφορούν τον περιορισμό του καπνίσματος σε χώρους εργασίας, στη διευκόλυνση της φυσικής άσκησης μετά την εργασία, κ.ά.,
- ❖ Συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- ❖ Συμβουλεύει σε θέματα οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ❖ Προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας,
- ❖ Μεριμνά για την διενέργεια ιατρικών εξετάσεων,
- ❖ Έχει την υποχρέωση να διαγνώσει τυχόν λοιμώδη νοσήματα σε εργαζόμενους και να παρέμβει ώστε να αποτραπεί η διασπορά τους,
- ❖ Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για την συγκεκριμένη εργασία,
- ❖ Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη και επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.
- ❖ Έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο,

- ❖ Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.

ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ :

Μεταξύ των ρυθμίσεων που θεσπίστηκαν ήταν και αυτή για τους τεχνικούς ασφαλείας.

Ως γνωστό οι τεχνικοί ασφαλείας αποτελούσαν ένα σοβαρότατο πρόβλημα, για τους μικρομεσαίους κυρίως, γιατί ήταν υποχρεωμένοι, όποιων οι δραστηριότητες εμπίπτουν στη 6' κατηγορία, να προσφεύγουν σε υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας με σημαντικό κόστος.

Το Ε.Ε.Α (Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών), και πολλές οργανώσεις των ΜΜΕ, ζήτησαν αλλαγή της νομοθεσίας. Η τροπολογία κατ' αρχήν ικανοποιεί τα αιτήματα αυτά. Μένουν όμως κάποιες πλευρές τεχνικών ασφαλείας που θέλουν διευκρίνηση και ιδίως για τις περιπτώσεις χωρίς τεχνικά πτυχία. Επί της ουσίας, όσοι εργοδότες έχουν ειδικές άδειες και πτυχία μπορούν να ασκούν καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις.

Συγκεκριμένα, η σχετική διάταξη προβλέπει τα εξής :

Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στις κατηγορίες Β και Γ του άρθρου 2 του Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138 Α) και απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης δύναται να αναλάβει ο ίδιος τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του, όπως αυτές προβλέπονται στο Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177 Α) και στα κατ' εξουσιοδότηση του Προεδρικά Διατάγματα, εφ' όσον έχει τα προσόντα των εδαφίων α ή β ή γ του άρθρου 5 του Ν. 1568/85 και μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας που, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 294/88, προβλέπονται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του.

Στη περίπτωση των ανωτέρω επιχειρήσεων, που υπάγονται στην κατηγορία Β' και απασχολούν λιγότερους από 20 εργαζόμενους, εάν ο εργοδότης έχει τα προσόντα των εδαφίων α ή β ή γ του άρθρου 5 του Ν. 1568/85 και μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφάλειας, που σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 294/88, δεν προβλέπεται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρηση του, δύναται να αναλάβει ο ίδιος τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας στην επιχείρηση του, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης τουλάχιστον 35 ωρών, σύμφωνα με τα άρθρα 13 του Ν. 1568/85 και 6 του Π.Δ. 17/96 (ΦΕΚ 11 Α).

Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στη κατηγορία Β του άρθρου 2 του Π.Δ. 294/88 και απασχολούν μέχρι και 6 εργαζόμενους, ο εργοδότης δύναται να αναλάβει ο ίδιος τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας στην επιχείρηση του, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης τουλάχιστον 35 ωρών σύμφωνα με τα άρθρα 13 του Ν. 1568/85 και 6 του Π.Δ. 17/96 και εφ' όσον είναι πτυχιούχος τεχνικής ειδικότητας Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου ή Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής και το αντικείμενο των σπουδών του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησης του.

Σε επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β και απασχολούν μέχρι και 3 εργαζόμενους ο εργοδότης δύναται να αναλάβει ο ίδιος τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας, στην επιχείρηση του, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης τουλάχιστον 35 ωρών σύμφωνα με τα άρθρα 13 του Ν. 1568/85 και 6 του Π.Δ. 17/96 και εφ' όσον έχει άδεια άσκησης τεχνικού επαγγέλματος εμπειροτέχνη και το αντικείμενο της άδειας του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησης του ή αποδεδειγμένα ασκεί επί δεκαετία και πλέον την οικονομική δραστηριότητα για την οποία θα αναλάβει τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας.

Για να καθοριστούν οι ώρες απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας, καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων του τεχνικού ασφαλείας, οι επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες κατατάσσονται σε κατηγορίες, των οποίων οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας σημειώνονται με κωδικό αριθμό, με βάση τη στατιστική ταξινόμηση, από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία της Ελλάδος, ως ακολούθως :

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ
1.Ορυχεία άνθρακα	11
1.Μεταλλεία – Λατομεία	12,14,15
3.Υδρογονάνθρακες και γηγενή καύσιμα αέρια	13
4.Χημικές Βιομηχανίες	
4.1.Παραγωγή οξέων, βάσεων, αλάτων και χημικών λιπασμάτων	311
4.2.Παραγωγή πλαστικών υλών, συνθετικών ρητινών και τεχνητών ινών	312
4.3.Παραγωγή πετροχημικών	313.1
4.4.Παραγωγή οργανικών χημικών ουσιών	313.2
4.5.Παραγωγή πεπιεσμένων αερίων, ξηρού πάγου και ανθρακαβεστίου	313.5
4.6.Παραγωγή λοιπών βασικών προϊόντων	313.9
4.7.Βιομηχανίες βερνικοχρωμάτων, σιλβωμάτων και τυπογραφικών μελανών	314
4.8.Παρασκευή γεωργικών φαρμάκων και εντομοκτόνων	319.4
4.9.Παραγωγή εκρηκτικών	319.7
4.10.Κατασκευή πυροτεχνημάτων	319.8
5.Βιομηχανίες παραγωγών πετρελαίου και άνθρακα :	
5.1.Βιομηχανίες επεξεργασίας πετρελαιοειδών	321
5.2.Εμφιάλιση υγραερίων	329.5
6.Βιομηχανίες προϊόντων εκ μη μεταλλικών ορυκτών :	
6.1.Κατασκευή ειδών εξ αμιαντοσιμέντου	336.3
6.2.Κατασκευή ειδών από αμίαντο	338
7.Βασικές μεταλλουργικές βιομηχανίες	34
8.Κατασκευή τελικών προϊόντων εκ μετάλλου, εκτός μηχανών και μεταφορικού υλικού :	
8.1.Μεταλλές κατασκευές (Γέφυρες, υπόστεγα, έργα υποδομής και παρόμοιες κατασκευές)	353.9
9.Κατασκευή μηχανών και συσκευών, εκτός των ηλεκτρικών και των μέσων μεταφοράς :	
9.1.Λεβητοποιεία	369.1
9.2.Κατασκευή σιλό, κοχλιομεταφορέων, μεταφορικών ταινιών και αερομεταφορέων	369.3
10.Κατασκευή ηλεκτρικών μηχανών, συσκευών και λοιπών ειδών :	
10.1.Κατασκευή συσσωρευτών μολύβδου	372.1
11.Κατασκευή μεταφορικών μέσων :	
11.1.Ναυπήγηση και επισκευή σκαφών	381
11.2.Κατασκευή σιδηροδρομικού και τροχιοδρομικού υλικού	382
12.Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί παραγωγής	411
13.Παραγωγή καυσίμου αερίου πόλεως	412
14.Υφαντικές βιομηχανίες :	
14.1.Βαφεία, τυπογραφεία, φινιριστήρια	237
15.Εργασίες με ραδιενεργά υλικά ή ιοντίζουσες ακτινοβολίες	
16.Εργοτάξια μεγάλων δονικών έργων (σήραγγες, φράγματα, κ.λ.π.) κατασκευές δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης, λιμενικά έργα, οικοδομικά έργα πάνω από 2.000 μ ³ , ειδικά δομικά έργα.	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	
Στην κατηγορία Β' υπάγονται όσες επιχειρήσεις δεν υπάγονται στις Κατηγορίες Α' και Γ' του παρόντος άρθρου.	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'	ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ
1.Γεωργία	01
2.Κτηνοτροφία	02

3. Εμπόριο, εστιατόρια, ξενοδοχεία, επικοινωνίες, μεταφορές, αποθηκεύσεις εκτός απ' τα συνεργεία συντήρησης, σιδηροδρομικών γραμμών, τις διαδικασίες σύνθεσης και ελιγμών αμαξοστοιχιών, τις μεταφορές και αποθηκεύσεις υγρών και αερίων καυσίμων και τις αποθήκες μετά ψύξεως που υπάγονται στην Κατηγορία Β'	6,7
4. Τράπεζες, λοιπά οικοδομικά ιδρύματα, ασφάλειες, διεκπεραιώσεις υποθέσεων, ενοικιάσεις κινητών και ακινήτων και λοιπές υπηρεσίες εκτός από τις υπηρεσίες περισυλλογής, μεταφοράς, επεξεργασίας και τελικής διάθεσης ακαθάρτων που υπάγονται στην Κατηγορία Β'	8,9
5. Διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.	

Τα προσόντα που πρέπει να κατέχει ο τεχνικός ασφαλείας, όπως ορίζει το άρθρο 5 του Ν. 1568/1985, ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τον αριθμό των εργαζομένων σ' αυτή είναι τα ακόλουθα:

- 1) Πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (Τ.Ε.Ε),
- 2) Πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία,
- 3) Πτυχίο τεχνολογικού εκπαιδευτικού ιδρύματος ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών μηχανικών και των Κ.Α.Τ.Ε.Ε.,
- 4) Απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής σχολής άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή άδεια άσκησης επαγγέλματος εμπειροτέχνη.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να αναθέτουν καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας σε άτομα με ειδικότητα από εκείνες που ορίζονται στον παρακάτω πίνακα :

ΚΛΑΔΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ	ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Βιομηχανία ειδών διατροφής	20	Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. Μηχανολόγος Μηχανικός Ηλεκτρολόγος Μηχανικός Χημικός Μηχανικός Χημικός Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι. Τμήματος Μηχανολογίας Τμήματος Ηλεκτρολογίας
Υφαντικές βιομηχανίες	23	Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. Μηχανολόγος Μηχανικός Ηλεκτρολόγος Μηχανικός Χημικός Μηχανικός Χημικός Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι. Τμήματος Μηχανολογίας Τμήματος Ηλεκτρολογίας Τμήματος Ενεργειακής Τεχνικής Τμήματος Κλωστοϋφαντουργίας
Δημόσια Έργα	504	Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. Πολιτικός Μηχανικός Αρχιτέκτων Μηχανικός Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι. Τμήματος Πολιτικών Έργων υποδομής Τμήματος Πολιτικών Δομικών Έργων

Ορισμένες από τις αρμοδιότητες του τεχνικού ασφαλείας που αναφέρει ο νόμος είναι:

- ❖ Παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων,
- ❖ Επίσης, συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας,

- ❖ Ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους, καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και πρόληψης ατυχημάτων,
- ❖ Να επιβλέπει την σωστή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας,
- ❖ Να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.
- ❖ Να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και να τους ενημερώνει και να τους καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους,
- ❖ Να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

Για να γίνει πιο κατανοητή η σημασία της ύπαρξης του γιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας στις επιχειρήσεις, επεκτείναμε την έρευνά μας παίρνοντας συνεντεύξεις από άτομα με την ειδικότητα του γιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας από ορισμένες επιχειρήσεις του κλάδου κλωστοϋφαντουργίας και βγάλαμε τα εξής συμπεράσματα :

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί έναν από τους βασικούς άξονες στους οποίους στηρίζεται η ανάπτυξη και η πορεία της κάθε επιχείρησης στην Ελληνική Αγορά. Η κάθε επιχείρηση έχει ως στόχο την προσέλκυση, ανάπτυξη και ανταμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού, γι' αυτό το λόγο εφαρμόζει, αναπτύσσει και βελτιώνει όλες τις προδιαγραφές και μεθόδους εκείνες που εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων της. Ιδιαίτερα σημαντικό, είναι το γεγονός ότι κάθε επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να πληροί όλες τις προδιαγραφές που ορίζονται από την ελληνική νομοθεσία, προκειμένου να παρέχει τα μέγιστα επίπεδα υγιεινής και ασφάλειας στους εργαζομένους της.

Συνεπώς, σε τέτοια ζητήματα δεν τίθενται θέματα κόστους. Οποιαδήποτε ενέργεια γίνεται προς όφελος των εργαζομένων δεν υπολογίζεται αποκλειστικά με βάση το ενδεχόμενο κόστους που θα επιβαρυνθεί εταιρεία ή κέρδη που θα μπορούσαν να προκύψουν.

Η τήρηση υψηλών προδιαγραφών στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας μακροπρόθεσμα συμβάλλουν στη βέλτιστη απόδοση των εργαζομένων οι οποίοι αποτελούν τον παράγοντα εκείνο που στηρίζει την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Ο γιατρός εργασίας συμβάλλει στην δευτερογενή πρόληψη, δηλαδή στην έγκαιρη διάγνωση βλαβών της υγείας. Σύμφωνα με τις υποχρεώσεις του, για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου, εξετάζει περιοδικά τους εργαζόμενους, ώστε να εντοπίσει προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία. Στο πλαίσιο του ελέγχου αυτού μπορεί, με το ατομικό ιστορικό ή με προληπτικές εξετάσεις, να συμβάλλει στην έγκαιρη αντιμετώπιση βλάβης της υγείας, που δεν σχετίζεται με την εργασία όπως καπνισματική συνήθεια, κακή διατροφή κ.λ.π. Αυτό οδηγεί στην αποτροπή εμφάνισης έκδηλης νόσου ή στην καλύτερη έκβαση της.

Ο γιατρός εργασίας οφείλει να συμβουλεύει τους εργαζόμενους και να υποστηρίζει με κάθε τρόπο την υιοθέτηση συμπεριφορών που προστατεύουν από παρόμοιους κινδύνους. Συχνά η υιοθέτηση συμπεριφορών που προστατεύουν την υγεία, προσκρούει σε περιορισμούς που δημιουργεί η ίδια η εργασία. Στην περίπτωση αυτή, ο γιατρός της εργασίας εισηγείται στην επιχείρηση, μέτρα που διευκολύνουν τους εργαζόμενους να ζουν υγιεινά. Τέτοια παραδείγματα αφορούν το περιορισμό του καπνίσματος σε χώρους εργασίας κ.λ.π. Σημαντική είναι επίσης, η συμβολή του γιατρού εργασίας στην εκτέλεση προγραμμάτων εμβολιασμού, καθώς είναι υποχρέωσή του να εμβολιάζει τους εργαζόμενους για την προστασία τους από λοιμώδεις παράγοντες που υπάρχουν στο περιβάλλον της εργασίας.

Επίσης, όσον αφορά την αντιμετώπιση βαριών περιστατικών, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην οργάνωση και τον εξοπλισμό του ιατρείου αλλά και στον συνδυασμό πολιτικών πρόληψης και προαγωγής της υγείας ώστε να μειωθεί η συχνότητα εμφάνισης τέτοιων περιστατικών π.χ. καρδιολογικά, εμφράγματα κ.λ.π.

Αξιόλογη είναι η συμβολή του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρηση, καθώς παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.

Συνεπώς, η διοίκηση της επιχείρησης, με τη βοήθεια των τεχνικών ασφαλείας παρέχει στους εργαζόμενους της ασφαλής εργασιακούς χώρους, ασφαλή μηχανήματα και εξοπλισμό, προστασία από τοξικές ουσίες και υλικά, εκπαίδευση στην ασφάλεια και άλλα συναφή θέματα που συμβάλλουν σε ασφαλή συνθήκες εργασίας και σε επαγγελματική υγιεινή.

Όσον αφορά τα εργατικά ατυχήματα, η κάθε επιχείρηση ασχολείται συστηματικά με τη κατάγραφή και διερεύνησή τους. Αναλύει τα αίτια που τα προκάλεσαν και παίρνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.

Τέλος, οι προσπάθειες του γιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας με τις συνεχείς παρεμβάσεις, συμβουλές και παραινέσεις προς την διοίκηση της επιχείρησης είναι δυνατόν να επιφέρει ένα πολύ υψηλό επίπεδο υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι δεν υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης. Ο αγώνας είναι συνεχής, και ποτέ κανείς δεν επαναπαύεται όταν ασχολείται με τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας. Μέσα στο πνεύμα αυτό, η εκάστοτε διοίκηση βρίσκεται σε θέση να υλοποιήσει υποδείξεις για την βελτίωση των υποδομών όσο και των λειτουργιών σχετικά με την υγεία και ασφάλεια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10

Άρθρο 10

Ενιαίο Δίκτυο υπηρεσιών Ι.Κ.Α.- Σ.Ε.Π.Ε. – Ο.Α.Ε.Δ. σε νησιά

Με το άρθρο 10 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Ασφαλίσεων να συστήσει, όπου το κρίνει σκόπιμο, ενιαίο δίκτυο παρεχομένων υπηρεσιών των υπηρεσιακών μονάδων του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.Ε.Π.Ε. σε νησιά με πληθυσμό μέχρι 3.000 κατοίκους.

Μ'αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται η καλύτερη εξυπηρέτηση και η αναβάθμιση της ζωής των κατοίκων των μικρών νησιών όπου ίσως να υπάρχουν ελλείψεις στη στελέχωση και υποδομή των υπηρεσιών τους.

Μ'αυτό τον τρόπο το προσωπικό θα παρέχει τις υπηρεσίες του στους πολίτες για θέματα αρμοδιότητας και των τριών υπηρεσιακών μονάδων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11

Άρθρο 11

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

Με το άρθρο 11 ρυθμίζονται θέματα περιφερειακής αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε, αυξάνονται τα πρόστιμα που μπορεί να επιβάλλουν ως κυρώσεις για παραβάσεις της νομοθεσίας οι επιθεωρητές στους παραβάτες, επαναπροσδιορίζεται ο απαιτούμενος χρόνος εκπαίδευσης των Επιθεωρητών πριν αναλάβουν καθήκοντα κλπ.

Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) συνιστώνται τα παρακάτω Περιφερειακά Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕ.Π.Ε.Κ.), σε επίπεδο Διεύθυνσης :

1. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα την Κομοτηνή,
2. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Δυτικής Μακεδονίας με έδρα τη Κοζάνη,
3. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα,
4. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Στερεάς Ελλάδας με έδρα τη Λαμία,
5. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Βορείου Αιγαίου με έδρα τη Μυτιλήνη,
6. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Νοτίου Αιγαίου με έδρα την Ερμούπολη Σύρου,
7. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο,
8. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πελοποννήσου με έδρα την Τρίπολη,
9. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πειραιώς και Δυτικής Αττικής με έδρα τον Πειραιά,
10. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Αθηνών και Ανατολικής Αττικής με έδρα την Αθήνα,
11. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη,
12. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Δυτικής Ελλάδας με έδρα τη Πάτρα,
13. ΚΕ.Π.Ε.Κ. Θεσσαλίας με έδρα τη Λάρισα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12

Άρθρο 12

Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.

Με το άρθρο 12 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τον Οργανισμό Απασχόλησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Συγκεκριμένα :

- ❖ Αναδιαρθρώνονται οι Περιφερειακές Διευθύνσεις του Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με την περιφερειακή διάρθρωση της χώρας.
- ❖ Γίνεται πρόβλεψη για το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών του.
- ❖ Προβλέπεται η λύση της Εταιρείας «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» και ορίζονται τα σχετικά του μετοχικού κεφαλαίου και της εκκαθάρισης.
- ❖ Προβλέπεται ότι όλες οι αρμοδιότητες εξακολουθούν να ασκούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για τον οποίο δημιουργείται η «ειδική υπηρεσία»,
- ❖ Περιλαμβάνονται ρυθμίσεις όσον αφορά τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων της ειδικής υπηρεσίας, τον τρόπο επιλογής των προϊσταμένων της υπηρεσίας και κάθε Κ.Π.Α. καθώς και των προσόντων που πρέπει να έχει ο προϊστάμενος της ειδικής υπηρεσίας.
- ❖ Γίνεται μεταφορά των κενών οργανικών θέσεων όλων των κατηγοριών και κλάδων του τακτικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στην κατηγορία ΠΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 13

Άρθρο 13

Εκπαιδευτικοί Τεχνικών – Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων (Τ.Ε.Ε.) του Ο.Α.Ε.Δ.

Με την προτεινόμενη διάταξη δίνεται η δυνατότητα να καλύπτονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. και με προσωρινούς αναπληρωτές των κλάδων ΠΕ. Και ΤΕ. με πλήρες ή μειωμένο ωράριο διδασκαλίας με τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις :

1. Αν για οποιαδήποτε αιτία απουσιάζουν από τα σχολεία εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και αν υπάρχουν άλλες έκτακτες ανάγκες λειτουργίας των σχολείων, οι οποίες δημιουργούνται κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους, προσλαμβάνονται, με αίτησή τους, προσωρινοί αναπληρωτές με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από αυτούς που υπέβαλαν αίτηση διορισμού σε θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών.
2. Προσωρινοί αναπληρωτές προσλαμβάνονται επίσης με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, που αντιστοιχεί στο μισό τουλάχιστον του υποχρεωτικού ωραρίου διδασκαλίας του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού, όταν οι προβλεπόμενες από το πρόγραμμα ώρες διδασκαλίας και ασκήσεων στο ίδιο ή και σε άλλο σχολείο της ίδιας ή γειτονικής πόλης ή κωμόπολης δε δικαιολογούν το διορισμό μόνιμου εκπαιδευτικού.
3. Η πρόσληψη των προσωρινών αναπληρωτών γίνεται με πράξη των αρμόδιων προϊσταμένων των διευθύνσεων πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ύστερα από πρόταση των οικείων περιφερειακών υπηρεσιακών συμβουλίων. Αν υποβληθούν περισσότερες αιτήσεις για τις ίδιες θέσεις, τηρείται η σειρά υποβολής των αιτήσεων για το διορισμό σε θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών. Σε περίπτωση πρόσληψης αρρένων προηγούνται όσοι έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές.

Η απόλυση των προσωρινών αναπληρωτών γίνεται αυτοδικαίως με τη λήξη του διδακτικού έτους και χωρίς καμία αποζημίωση. Αν δεν υπάρχουν ή δεν προσφέρονται για πρόσληψη σε θέσεις προσωρινών αναπληρωτών υποψήφιοι για διορισμό εκπαιδευτικοί, μπορούν να προσληφθούν ως προσωρινοί αναπληρωτές ιδιώτες που έχουν τα προσόντα διορισμού, εκτός από το παιδαγωγικό πτυχίο της ΣΕΛΕΤΕ. Στην περίπτωση αυτή το όριο ηλικίας δεν αποτελεί κώλυμα για την πρόσληψη.

4. Στους προσωρινούς αναπληρωτές καταβάλλονται οι αποδοχές που αντιστοιχούν στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο του εισαγωγικού βαθμού του κλάδου τους, καθώς και επιδόματα εορτών, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Οι σχετικές πιστώσεις για την πληρωμή των δαπανών αυτών εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Οι αποδοχές που καταβάλλονται στους προσωρινούς αναπληρωτές, οι οποίοι προσλαμβάνονται με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, καθώς και ο χρόνος υπηρεσίας τους υπολογίζονται με κλάσμα που έχει αριθμητή τον αριθμό των εβδομαδιαίων ωρών, για τις οποίες έχουν προσληφθεί και παρονομαστή το υποχρεωτικό ωράριο του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού.
5. Για τη διδασκαλία των μαθημάτων που προβλέπονται από την παράγραφο 12 του άρθρου 4, εφόσον οι μόνιμοι εκπαιδευτικοί δεν επαρκούν, προσλαμβάνονται προσωρινοί αναπληρωτές, σύμφωνα με τις διατάξεις αυτού του άρθρου με απόφαση του προϊσταμένου της διεύθυνσης πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, ύστερα από πρόταση του οικείου περιφερειακού υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι συμβάσεις θα είναι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ενώ καθορίζονται και οι αμοιβές των προσωρινών αναπληρωτών.

Επίσης ορίζεται ότι με αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. θα καθορίζεται ο αριθμός των αναπληρωτών που θα απασχοληθούν στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. Τέλος δίνεται η δυνατότητα με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών να συσταθούν νέες οργανικές θέσεις στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 14

Άρθρο 14

Τροποποίηση – Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')

Γίνεται τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του ν. 2643/1998 και συγκεκριμένα(παράρτημα 3 - Ν.2643/1998) :

- Με τη διάταξη της παρ. 1 διορθώνεται το σφάλμα της διάταξης της παρ. 11 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002, στην οποία ορίζεται ότι καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας τοποθέτησης ή πρόσληψης των προστατευομένων ατόμων του ν. 2643/1998.
- Με τη παρ. 2 επιδιώκεται να προσδιορισθεί ο αριθμός των μορίων που δικαιούνται αυτοί που έχουν υπερβεί το 45^ο έτος της ηλικίας τους, μετά την κατάργηση του ανώτατου ορίου ηλικίας διορισμού στο Δημόσιο.
- Με την παρ. 3 επιδιώκεται να ομογενοποιηθεί η διάταξη εφόσον η πρωτοβάθμια εκπαίδευση πλέον δεν αποτελεί και απολυτήριο τίτλο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης.
- Με την παρ. 4 διασφαλίζεται η μη προστασία του ν. 2643/1998 σε άτομα που μετά την ακύρωση της τοποθέτησης του, είτε από δικαστική απόφαση, είτε από απόφαση της Δευτεροβάθμιας Επιτροπής του ν. 2643/1998 τοποθετούνται σε θέση που δεν επιθυμούν.
- Με την παρ. 5 δίνεται η δυνατότητα από 1.4.2003 σε άτομα με ειδικές ανάγκες, γονείς, συζύγους και αδελφούς τους που αντλούν προστασία από τις διατάξεις του ν. 2643/1998, να ενίστανται κατά αποφάσεων Πρωτοβάθμιας Υγειονομικών Επιτροπών, ενώπιον Δευτεροβάθμιας Επιτροπής και τάσσεται αποκλειστική προθεσμία υποβολής ενστάσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 15

Άρθρο 15

Ειδική επιδότηση ανεργίας

Με το άρθρο 15 παρατείνεται για δύο ακόμα έτη η ήδη παραταθείσα (με το Ν. 2956/2001) ειδική επιδότηση λόγω ανεργίας, που προβλέφθηκε αρχικά στις παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. 2338/1996 και στην παρ. 2 του άρθρου 19 του Ν. 2458/1998 που αφορούσαν μισθωτούς που απολύθηκαν χωρίς υπαιτιότητα τους από Μεταλλευτικές επιχειρήσεις, κατά την περίοδο 1990-1995 και από την Πειραιϊκή - Πατραϊκή κατά την περίοδο 1992-1997.

Η διάρκεια της ειδικής επιδότησης ανεργίας ισχύει από τη δημοσίευση του παρόντος μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης γήρατος, σε κάθε όμως περίπτωση δεν υπερβαίνει τους 36 μήνες. Το ημερήσιο επίδομα της ειδικής επιδότησης ανεργίας θα είναι αυξημένο κατά πενήντα τοις εκατό (50%) από εκείνο των άλλων ανέργων με επιπλέον προσαύξηση δέκα τοις εκατό (10 %) για κάθε προστατευόμενο μέλος.

Κατά το διάστημα της ειδικής επιδότησης της ανεργίας για όσους επιλέξουν το μέτρο αυτό συνεχίζεται η ασφάλιση τους στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης για όλους τους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόνταν ως εργαζόμενοι.

Ο χρόνος ασφάλισης θεωρείται ως πραγματικός χρόνος εργασίας και λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης, καθώς και για τη συμπλήρωση των παρακάτω προϋποθέσεων:

α) ο φοιτητής να διαμένει σε μισθωμένη κατοικία λόγω των σπουδών του, σε πόλη άλλη της κύριας κατοικίας του στην οποία οι γονείς του ή ο ίδιος δεν έχουν πλήρη κυριότητα ή επικαρπία άλλης κατοικίας, με εξαίρεση τον νόμο Αττικής και το πολεοδομικό συγκρότημα Θεσσαλονίκης, που θεωρούνται ως μία πόλη,

β) να αποδεικνύεται η φοίτησή τους με πιστοποιητικό της σχολής ή τμήματος στο οποίο βεβαιώνεται ότι είχε επιτυχία στις εξετάσεις τουλάχιστον στα μισά του συνολικού αριθμού των μαθημάτων του, που προβλέπεται στο ενδεικτικό πρόγραμμα σπουδών του προηγούμενου έτους ή των αντίστοιχων δύο εξαμήνων, εκτός του πρώτου έτους για το οποίο απαιτείται μόνο πιστοποιητικό εγγραφής,

γ) το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα του προηγούμενου έτους, να μην υπερβαίνει τα τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ προσαυξανόμενο κατά τρεις χιλιάδες ευρώ (3.000) για κάθε προστατευόμενο παιδί πέραν του ενός. Ως ετήσιο οικογενειακό επίδομα θεωρείται το συνολικό ετήσιο φορολογούμενο πραγματικό ή τεκμαρτό, καθώς και το απαλλασσόμενο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα του φορολογούμενου, της συζύγου του και των ανήλικων τέκνων του από κάθε πηγή. Η εν λόγω εισοδηματική ενίσχυση δεν λαμβάνεται υπόψη για τον προσδιορισμό του ετήσιου οικογενειακού εισοδήματος με βάση το οποίο χορηγείται,

δ) οι γονείς του φοιτητή ή ο ίδιος να μην είναι κύριος ή επικαρπωτής κύριας κατοικίας που υπερβαίνει τα διακόσια (200) τ.μ , με εξαίρεση κατοικίες ή διαμερίσματα που βρίσκονται σε δήμο ή κοινότητα με πληθυσμό λιγότερο των τριών (3.000) χιλιάδων κατοίκων.

Προβλέπεται, επίσης, ειδική ρύθμιση για επιδότηση των απολυμένων της επιχείρησης Πίνδος Α.Ε., κατά το διάστημα 01/01/2002 έως 31/01/2002.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 16

Άρθρο 16

Συγκρότηση επιτροπών

Με το άρθρο 16 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό για συγκρότηση νομοπαρασκευαστικών επιτροπών οι οποίες θα συμβάλλουν στην επεξεργασία σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων.

Επίσης ο Υπουργός εξουσιοδοτείται για συγκρότηση επιτροπών από άτομα με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για την διενέργεια ερευνών, μελετών και ειδικών εργασιών για την προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τέλος, παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό για απευθείας ανάθεση σε ΑΕΙ και ΤΕΙ διενέργειας μελετών-ερευνών, εργασιών και εκτέλεση έργων, που αφορούν θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου μέχρι του ποσού που δεν απαιτείται διαγωνισμός.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 17

Άρθρο 17

Θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Με το άρθρο 17 ρυθμίζονται ασφαλιστικά θέματα. Ειδικότερα, με την παρ. 9 γίνεται ρύθμιση των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων και με την παρ. 13 γίνεται ρύθμιση των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών των αυτοτελώς απασχολούμενων και ελευθέρων επαγγελματιών.

Με την παρ. 15 θεσπίζεται ειδική εισφορά υπέρ Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Σ.Α. ένα λεπτό του Ευρώ (0,01) ανά λίτρο στο πετρέλαιο κίνησης, η οποία υπολογίζεται επί της τιμής του Διωλιστηρίου, εισπράττεται από το Δημόσιο και αποδίδεται στον Ο.Α.Ε.Ε.-ΤΣΑ, εντός του επόμενου μήνα από την εισπραξή της.

Επίσης, με την παρ. 16 προβλέπεται η ενίσχυση του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών Πετρελαιοειδών (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.), στο οποίο ασφαλίζεται επικουρικά το προσωπικό των εταιριών εισαγωγής και εμπορίας πετρελαιοειδών, με έσοδο ύψους ένα (1) τοις χιλίοις επί του ετησίου κύκλου εργασιών των εταιριών πετρελαιοειδών.

Ρυθμίζονται θέματα καταβολής νοσηλείων στα νοσοκομεία. Από 1.1.2000 το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία προκαταβάλλουν στα νοσοκομεία το 75% του συνολικού ποσού που προκύπτει από τα υποβαλλόμενα σχετικά δικαιολογητικά κάθε μήνα, το αργότερο εντός τριάντα(30) ημερών από της υποβολής τους και η οριστική εκκαθάριση και εξόφληση της οφειλής γίνεται εντός τριών (3) μηνών.

Τέλος, ρυθμίζονται θέματα για τον κλάδο ασφάλισης του Ο.Γ.Α. Ο Ο.Γ.Α. χορηγεί στους ασφαλισμένους του ιατροφαρμακευτική περίθαλψη μέσω των σχηματισμών του Ε.Σ.Υ. και των συμβεβλημένων με τον Οργανισμό ιδιωτικών κλινικών. Επίσης καθιερώθηκε και συνεισφορά των συνταξιούχων σε ποσοστό 4% επί των καταβαλλόμενων συντάξεων από 1.1.1998.

Τα έσοδα που προέρχονται από τις συγκεκριμένες εισφορές δεν επαρκούν για την κάλυψη των αναγκών του κλάδου υγείας και τα επιπλέον ποσά καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Ο κλάδος υγείας του Ο.Γ.Α. με μοναδικούς πόρους την εισφορά των ασφαλισμένων και αυτή των συνταξιούχων αδυνατεί να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 18

Άρθρο 18

Με το άρθρο 18 ρυθμίζονται θέματα Ο.Α.Ε.Ε. – Ο.Γ.Α. και ασφάλισης σύμβασης έργου καθώς και άλλες διατάξεις.

Ρυθμίζεται ο χρόνος ασφάλισης στο Τ.Σ.Α.Υ. του ιπτάμενου προσωπικού του Ε.Κ.Α.Β., ο οποίος υπολογίζεται στο διπλάσιο αφού κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους έχουν πραγματοποιηθεί τουλάχιστον 50 ώρες πτήσης για κάθε έτος που αναγνωρίζεται.

Επίσης, με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομίας και Οικονομικών διατίθενται ποσά για δαπάνες εκπαίδευσης για τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και για τους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών.

Όσον αφορά τα θέματα Ο.Α.Ε.Ε. με το παρόν άρθρο ρυθμίζονται τα εξής :

- i. Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι που ασκούν επαγγελματική ή βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.) εφόσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των τριών τελευταίων ετών από επαγγελματική ή βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα υπερβαίνει το 500πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη και όχι το 400πλάσιο που ορίζει ο Ν.3050/2002.
- ii. Επαγγελματίες, βιοτέχνες και έμποροι των παραπάνω περιοχών που ασκούν παράλληλα και αγροτική δραστηριότητα υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. εφόσον το 50% και πλέον του μέσου όρου των εισοδημάτων των τριών τελευταίων ετών υπερβαίνει το 500πλάσιο και όχι το 400πλάσιο που ορίζει ο Ν.3050/2002, του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη.
- iii. Οι ιδιοκτήτες έως και 7 ενοικιαζόμενων δωματίων, των παραπάνω περιοχών εξαιρούνται από την υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.

- iv. Έμποροι με άσκηση επαγγέλματος σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων που ασφαλίστηκαν στον Ο.Γ.Α. και έχουν καταβάλει ή θα καταβάλλουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, θεωρείται ότι καλώς ασφαλίστηκαν στον Ο.Γ.Α. Ο χρόνος αυτός συνυπολογίζεται με τον υπόλοιπο χρόνο στον Ο.Α.Ε.Ε.

Τέλος, ρυθμίζονται οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές από τα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΑ και τους δημοτικούς οργανισμούς και δημοτικές επιχειρήσεις. Οι ασφαλιστικές αυτές εισφορές εξοφλούνται σε εκατόν είκοσι (120) ισόποσες μηνιαίες δόσεις χωρίς τα αναλογούμενα σε αυτές πρόσθετα τέλη, προσαυξήσεις, διακοτικά έξοδα κ.λ.π.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 19

Άρθρο 19

Στη Γ.Γ.Κ.Α. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις ανάγκες της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. στην Περιφέρεια Αττικής συνιστώνται:

1. θέση Π Ε Ιατρών Ειδικοτήτων
2. θέσεις ΠΕ Φαρμακοποιών
3. θέσεις ΠΕ Πληροφορικής ειδικότητας Επιστήμης των Υπολογιστών.

Η ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. σχεδιάζει και εισηγείται μηχανογραφικές εφαρμογές για την παρακολούθηση της κατανάλωσης των παροχών και υπηρεσιών υγείας και τον έλεγχο των δαπανών.

Το κόστος σχεδίασης και ανάπτυξης των μηχανογραφικών εφαρμογών ενδεχομένως να βαρύνει ή τον Λ.Β.Κ.Α. ή δύναται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να κατανέμεται στους εξυπηρετούμενους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης. Με τις ίδιες αποφάσεις ορίζεται ο τρόπος κατανομής και πληρωμής, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατανέμονται οι θέσεις της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. μεταξύ Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών της Υπηρεσιών.

Επίσης, οι θέσεις των ιατρών και φαρμακοποιών της Υπηρεσίας Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.) είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 20

Άρθρο 20

Οι προθεσμίες που καθορίζονται στα άρθρα 3,4, παρ. 6 και 5 του Ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α') για την υποβολή της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.), καθώς και αυτές που καθορίζονται στα άρθρα 11 και 13 του Κανονισμού Διαδικασιών Ασφάλισης για την εφαρμογή της Α.Π.Δ. και αφορούν μισθολογικές περιόδους από 1.7.2002 μέχρι 31.12.2002, παρατείνονται μέχρι 31 Ιανουαρίου 2003.

Για τις Α. Π. Δ. και τις δηλώσεις μεταβολής στοιχείων που υποβάλλονται κατά τις διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων, αναστέλλεται η επιβολή πρόσθετων επιβαρύνσεων και αυτοτελών προστίμων και αυτά που καταβλήθηκαν επιστρέφονται άτοκα και εφάπαξ, ύστερα από αίτηση των εργοδοτών που υποβάλλεται μέσα σε προθεσμία ενός έτους από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Επίσης, ορίζονται ο τύπος, η μορφή, τα στοιχεία και το περιεχόμενο, ο χρόνος και η προθεσμία υποβολής, ορθής υποβολής και επανυποβολής της Α. Π. Δ., τα υπόχρεα πρόσωπα, η διαδικασία τήρησης των υποχρεώσεων του εργοδότη και εργαζόμενου, η διαδικασία τροποποίησης - γνωστοποίησης των μεταβολών, το χρονικό διάστημα έκδοσης, γνωστοποίησης και ο τρόπος αποστολής του Αποσπάσματος Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης.

Παράλληλα ρυθμίζεται και η δυνατότητα να γνωστοποιούνται οι μετατροπές ή οι ακυρώσεις ασφάλισης με ιδιαίτερο απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης, καθώς και να καθορίζονται οι κατηγορίες προσώπων που εξαιρούνται από την υποχρέωση υποβολής Α. Π. Δ. και ορίζονται τα στοιχεία που υποχρεούνται να τηρούν και να υποβάλλουν γι' αυτά οι εργοδότες, καθώς και ο τρόπος απεικόνισης της ασφάλισης τους.

Τέλος, οι διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 27 και του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 5 του άρθρου 45 του Ν. 2717/1999 εφαρμόζονται αναλόγως και στο Ι.Κ.Α. για την εκδίκαση των κοινωνικοασφαλιστικών διαφορών της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του Ν. 702/1977, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 21

Άρθρο 21

Λοιπές διατάξεις

Με το άρθρο 21 ρυθμίζονται θέματα εποπτευόμενων οργανισμών (Ο.Ε.Κ., Ο.Ε.Ε., ΕΚΕ.Π. κλπ.).

Στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), καθώς και στους υπαλλήλους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταβάλλεται συμπληρωματικά, μηνιαίο επίδομα, ισόποσο μηνιαίο ειδικό επίδομα ύψους ογδόντα οκτώ ευρώ και τεσσάρων λεπτών (88,04), αναδρομικά για το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2002 μέχρι 30 Ιουνίου 2002, η δαπάνη του οποίου βαρύνει το λογαριασμό του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.).

Με την παρ. 4 ορίζονται δύο Αντιπρόεδροι στο Δ.Σ. του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.), προερχόμενοι από τους εκπροσώπους των εργοδοτών και εργαζομένων, οι οποίοι συμμετέχουν ισότιμα σε όλες τις διαδικασίες.

Η εκλογή του Προέδρου γίνεται με ομοφωνία και των εννέα εκπροσώπων των τριών μερών, μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών, η οποία αρχίζει από την κοινοποίηση της σχετικής πρόσκλησης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν επιτευχθεί η ανωτέρω ομοφωνία, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει Πρόεδρο του Δ.Σ. έναν εκ των τριών υποψηφίων που είχε προτείνει.

Οι δύο Αντιπρόεδροι του Δ.Σ. προέρχονται ο ένας από την εργοδοτική πλευρά και ο άλλος από την εργατική πλευρά και εκλέγονται για όλη τη διάρκεια της θητείας του Δ.Σ. Η εκλογή του Αντιπροέδρου της εργοδοτικής πλευράς γίνεται μεταξύ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων στο Δ.Σ. από τρεις τριτοβάθμιες εργοδοτικές οργανώσεις (Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Ε.Σ.Ε.).

Η εκλογή του Αντιπροέδρου της εργατικής πλευράς γίνεται μεταξύ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων στο Δ.Σ. από την ανώτατη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων (Γ.Σ.Ε.Ε.).

Στο γραφείο του Προέδρου του Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε. συνιστώνται δύο θέσεις μετακλητών ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Δίνεται η δυνατότητα στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου να αναθέτουν, με σύμβαση έργου, κατά τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα, την εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητας αυτών και της μεταφοράς χρημάτων σε ειδικές εταιρείες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργεία καθαρισμού και ειδικές εταιρείες χρηματοποστολών.

Με την παρ.7 εξαιρούνται από τις διατάξεις περί υποχρεωτικής αναπαύσεως κατά Κυριακή και τις ημέρες αργίας οι απασχολούμενοι στα αμιγή πλυντήρια αυτοκινήτων, καθώς και στις εργασίες πλυσίματος και λιπάνσεως, οι οποίες εντάσσονται στα πλαίσια των πρατηρίων υγρών καυσίμων.

Με την παρ. 8 απαλλάσσεται από την υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων, ιδιοκτήτες και μέλη της οικογένειάς τους, που οδηγούν αυτοκίνητα ιδιοκτησίας τους και τα χρησιμοποιούν ως μέσο άσκησης της επαγγελματικής δραστηριότητάς τους, αλλά και ως μεταφορικό μέσο των ιδίων και των οικογενειών τους.

Επιπλέον με την παρ. 10 καθορίζονται τα χρονικά όρια λειτουργίας των φαρμακείων και επιχειρήσεων και τέλος, το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α') ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος στο ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ.

Τέλος, με την παρ. 13 το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/90 ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται στο ποσό των 15.000 ευρώ. Αφορά στους εργαζόμενους στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, Τράπεζες και ΔΕΚΟ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 22

Άρθρο 22

Καταργούμενες διατάξεις

Από την ισχύ του παρόντος νόμου καταργούνται:

1. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 7 του Π.Δ. 88/1999 (ΦΕΚ 94 Α').
2. Η δεύτερη και τρίτη παράγραφος του άρθρου 6 του Π.Δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α').
3. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 19του Ν. 1767/1988.
4. Το άρθρο 6 της υπ. αριθμ. 30342/20.3.2002 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 337 Β').
5. Οι παρ. 1,3,4 και 5 του άρθρου 8 του Ν. 2956/2001.
6. Οι 190597/2002 κ.υ.α. (445 Β' και 652 Β').
7. Τα άρθρα 10 και 11 του Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ134 Αγ
8. Το άρθρο 53 του Π.Δ. 249/1989 (ΦΕΚ 117 Α').
9. Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη, που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που ρυθμίζονται από το νόμο αυτόν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 23

Άρθρο 23

Οι εκπαιδευτικοί του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, που μονιμοποιήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 5, 6, 7 και 8 του άρθρου 27 του Ν. 2190/1994 σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, παραμένουν στις θέσεις του τακτικού εκπαιδευτικού προσωπικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 24

Άρθρο 24

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επι μέρους διατάξεις του.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Συνοψίζοντας, με βάση τα στοιχεία που συγκεντρώσαμε από την έρευνα μας καταλήξαμε στο συμπέρασμα ότι ο κοινωνικός διάλογος για θέματα όπως η απασχόληση, η ανάπτυξη μέσω ανταγωνιστικότητας, αύξησης της παραγωγικότητας και προσέλκυσης επενδύσεων και η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού πρέπει να είναι συνεχής και να διεξάγεται μέσα από μόνιμες δομές διαλόγου που θα εξασφαλίζουν το σχεδιασμό και την εφαρμογή μακράς πνοής στρατηγική, η οποία θα εξειδικεύεται σε κατάλληλες πολιτικές και θα συνοδεύεται από επιτελικές αποφάσεις και από σαφή δέσμευση όλων των εμπλεκόμενων μερών για την υλοποίησή τους.

Η δέσμευση αυτή που ενέχει την λογική των αμοιβαίων παραχωρήσεων των μερών, αποτελεί συστατικό στοιχείο όλων των αντίστοιχων επιτυχημένων εμπειριών σε χώρες της ευρωπαϊκής ένωσης (π.χ. Ολλανδία, Ιρλανδία, Πορτογαλία, Ιταλία.).

Συνεπώς η σύσταση της εθνικής επιτροπής για την απασχόληση και της εθνικής επιτροπής για την κοινωνική προστασία αποτελεί θετική εξέλιξη, καθώς οι δυο επιτροπές καλούνται να διαδραματίσουν ουσιαστικό ρόλο ως προς τη χάραξη εθνικών στρατηγικών για την απασχόληση, την κοινωνική προστασία και την κοινωνική ενσωμάτωση.

Τέλος, η έρευνα μας έδειξε ότι οι συγκεκριμένες επιχειρήσεις έχουν διασφαλίσει τη συμμόρφωση τους σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις απαιτήσεις της εφαρμοζόμενης νομοθεσίας (Ν.3144/2003). Κύριο μέλημα των επιχειρήσεων είναι η προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και αξιών, γι' αυτό το λόγο δεν απασχολούν ανηλίκους αλλά εξειδικευμένο προσωπικό, ικανό να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του συγκεκριμένου είδους εργασίας. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα, να επικρατεί στον εργασιακό χώρο ένα κλίμα συνεργασίας και υπευθυνότητας το οποίο σε συνδυασμό με το υψηλό επίπεδο υγιεινής και ασφάλειας, ενισχύει την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ : 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :**

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :

..... ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ..... ΚΑΡΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ... Α.Ε.Β.Ε.....

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ : 1970.....

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΑΕΡΦΟΡΟΥ... ΠΑΡΩΜΘΟΣ 152 κ/β, 136 = 71 ΑΧΑΡΝΩΝ
ΑΤΤΙΚΗ

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 210-2404240-2 / 210-2405000.....

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :

ΑΤΟΜΙΚΗ

Ο.Ε.

Ε.Ε.

Ε.Π.Ε.

Α.Ε.

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :

... Η βιοχημική... Ελεγχόμενη... κλωστή/κλών... αλών...
... Γοίωσι... Βαμβακάρι... 5... γ... ε... α... π... α...
... Φ... α... υ... α... τ... ω... ν... &... λ... ο... ι... ω... ν... κ... λ... ω... σ... τ... ι... κ... ω... ν... π... ρ... ο... ι... ω... ν...
.....
.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....34.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....750.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;.....*Διατάξα*.....*π.ε. 24*.....*από 04/06/10*.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; *στη διάρκεια του νόβου*

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :.....)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΗΉ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ : 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :**

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :

..... ΤΡΕ ΑΠΡΕΤ Α.Ε.

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ : 1880

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΚΑΠΟΔ. Π. 164, 570-09, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 2310 751612

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :

..... Χημικό τεχνικό εργοστάσιο ορυκτών
..... κωστούδων τσιμεντοκλιμακίων

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....124.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;.....130.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;.....20...ορίμ...0...νόσο.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; *στην ξεκινάει η αδεια τους*

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:**

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :
..... ΠΛΑΣΤΙΚΑ... ΘΡΑΚΗΣ... Α.Β.Ε.Ε.....

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ : 1977.....

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΜΑΡΙΝΟΥ... ΑΝΤΥΛΙΑ... 20. 174-55

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : ... 210-9875000.....

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ **ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ:**

..... Βιοφύλακτα... πλαστικών... φίλων... φωταγωγιών... &
..... Υφασματοποιία.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....27.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;.....585.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;.....Αναλογία με το χρόνο παραβόλης τους στην επιχείρηση.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ;τον Ιούλιο.....

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:**

- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :
..... ΒΑΡΒΑΡΕΣΟΣ Α.Ε. ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΔΗΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ.....
- ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ : 1964.....
- ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΑΡ. ΚΟΚΚΙΝΟΥ... 8... 592 - ΔΡ. ΝΑΟΥΣΑ, ΗΜΑΘΙΑ
- ΤΗΛΕΦΩΝΟ : ... 23320 - 23455.....
- ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :
 - ΑΤΟΜΙΚΗ
 - Ο.Ε.
 - Ε.Ε.
 - Ε.Π.Ε.
 - Α.Ε.
 - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ
- ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :
..... Η... βιομηχανική παραγωγή... εμπορία... ειδών...
..... κλωστοϋφαντουργικών ειδών βαμβακι...
..... συνδυασμένη... εφορία... β. πώληση... α. πλινό...
..... υπηρεσιών.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ; ... 40

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ; 308

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ; 271 αργία α... 308

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; *στη διάρκεια του χρόνου*

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΗΉ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:**

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :

..... ΚΛΟΣΤΗΡΙΑ... Ν. ΑΦΥ. Σ. Η. Σ... Α. Ε.

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ : 1990

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΚΗΦΙΣΣΟΥ... 5... ΚΡΟΣΤΑΛΙΤΙΛΟΥΠΟΛΕΩΣ... 1,

121-32 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ,
ΑΘΗΝΑ

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : ... 210-5708185

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :

..... Η... Βιομηχανική... Παραγωγή &... Το... Εμπορία... Αξιών
Κατασκευαστικού υλικού.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....14.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....702.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;.....Ανάλογα με τη φύση της εργασίας τους.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; *Από 1/7/2008... π.τ.π. προϊ. υπ.ρ.β.β.α. 7.008...*

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :.....)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:**

- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :
.....ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΕΙΑ.....
- ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ :1974.....
- ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΚΟΜ. Ν. Η. Ν. Ο. Ν. 26, 546 - 2Α... ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
- ΤΗΛΕΦΩΝΟ :2310-366870.....
- ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :
 - ΑΤΟΜΙΚΗ
 - Ο.Ε.
 - Ε.Ε.
 - Ε.Π.Ε.
 - Α.Ε.
 - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ
- ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :
.....βιομηχανική παραγωγή, επεξεργασία & εμπορία
κλωστών & υφασμάτων.....
.....
.....
.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ:

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;..... 30.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;..... 360.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;..... 071... 08/4... 0... 00/00.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ

ΜΑΡΤΙΟΣ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ

ΜΑΙΟΣ

ΙΟΥΝΙΟΣ

ΙΟΥΛΙΟΣ

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; *στη διάρκεια του έτους*

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :
..... ΕΛΦΙΚΟ Α.Ε.Ε.....

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ : 1973.....

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΣΧΗ. ΜΑΤΑΡΙ, 320-09, ΒΟΙΩΤΙΑ

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : ... 22620 - 58025, 58301.....

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :

..... Βιοχημικά υφασμάτινα.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....31.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....135.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;.....ότι ορίστη ο νόμος.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

✓ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ✓ ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ;*στην φεβρουάριο...4...αδελφούς...*

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΆΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :**

- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :
..... Μ. ΑΣΙΜ... ΑΕΡΤΕΙΑΝΙΩΝΗΣ... Α.Ε.....
- ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ : 1987.....
- ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΕΘΝ. ΟΔΟΥ... ΘΕΣΣΑΛΙΑ... ΣΕΡΡΩΝ... 18^{ος} κμ, 540-12
ΘΕΣΣΑΛΙΑ.
- ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 23940... 72102, 3, 5, 7 / 71192 / 71424.....
- ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :
 - ΑΤΟΜΙΚΗ
 - Ο.Ε.
 - Ε.Ε.
 - Ε.Π.Ε.
 - Α.Ε.
 - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ
- ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :
..... Βαφείο... Φωτ. ριζογράφου... ζωγραφείο... ηλεκτών.....
..... υφαντήρων, κατασκευών... έτοιμων... ηλεκτών.....
..... έδωμάτων.....
.....
.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ:

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;...17.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....315.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;.....δύο...ορίγ.η...α...υ...ό...δ.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ

ΜΑΡΤΙΟΣ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ

ΜΑΙΟΣ

ΙΟΥΝΙΟΣ

ΙΟΥΛΙΟΣ

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; *Όχι... ορίη... ο... νόμος*

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :.....)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

..... ΕΛ. Α. ΜΟΥΖΑΚΗΣ ... Α.Ε.Β.Ε.Μ. Ξ. Ξ.....

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ: 1968.....

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ: ΚΗΦΙΣΣΟΥ 91, 122-42 ΑΙΓΑΛΕΩ, ΑΘΗΝΑ

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210-3490500.....

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ:

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ:

..... Παραγωγή & φρονιά κλωστών ραφής, ραφής, ...
..... αρωματισμού & παρασκευής αρωμάτων, σαπουνιών,
..... λωβής ζωητικών προϊόντων, αρωμάτων & βυρσοδεψίων.

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;...36.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;.....937.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;.....97!.....937.....0.0370>.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ;*Όταν ξεκινάει η εργασία τους*.....

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Ή ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:**

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :
.....ΚΟΡΣΤΟΥ ΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΜΑΤΠΑΚΤΟΥ Α.Β.Ε.Ε.....

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ :1989.....

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΛΥΣΙΑΣ, 303-00 ΜΑΤΠΑΚΤΟΣ.....

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 26390-27866, 6190430-2.....

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ **ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :**

.....Παραγωγή & Απορία βακτηρίων υφάτων.....
.....ΑΝΝΙΣ..... & υφάτων για κατασκευή υφάτων.....
.....βίβων.....
.....
.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ:

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;... 15.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;..... 165.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;..... 02... 09/11... 0... 14/03.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; 27.10.2014 01.11.2014

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η' ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

..... ΤΡΙΑ ΑΦΑ

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ: 1927

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ: ΑΛ. ΠΑΝΑΓΟΥΛΗ 6Α, 142-34 Ν.ΙΩΝΙΑ

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ: ... 210-2715720

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ:

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ:

..... Εο: κρέμα, βαφές, υφασμάτινα, ύφασμα, β
..... Φ.Ν.Ι.Σ.Ρ.Α.Σ.

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;... 77.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;..... 60.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;..... 1 μήνα.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

• ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ;*Όταν..... φτάνει η γ. α. δ. η. α. σου.*.....

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:**

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :
..... ΦΙΕΡΑΤΕΣ ΑΦΟΙ ΑΝΕΖΟΥΛΑΚΗ Α.Ε.

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ : 1988

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : Ν.ΦΑ. ΖΑΥΤΡΑ, 54-500 ΚΙΛΚΙΣ

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 23410-64903

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :

..... Παραγωγή... φάρμακα... υφάσματα... και... ειδών... οποιωνδήποτε...
..... είδους... φάρμακων... υφάσματος... οπωροκη...
..... μορφών... ειδών... φάρμακων... υφάσματος... βαφής...
.....
.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ:

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....16.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....200.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;.....Χωρίς α... 24... 7500... 14.7005

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

♦ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; Όταν..... ξεκινάει..... η..... αδελφή..... τους.....

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:**

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

..... ΦΩΤ. Γ. Ε. ΠΟΡΤ.....

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ: 1973.....

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ: ΚΕΛΙΜΟΥ 21, 145-56 ΑΓΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ,
ΑΘΗΝΑ

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 - 8141003, 8141085.....

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ:

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ:

..... Η παραγωγή & πώληση στο φωτογραφικό &.....
..... φωτογραφικό υφασματογραφικό υφασμάτων, υ αβάντες
..... Αθηνών & υ αβάντες υ αβάντες υ αβάντες υ αβάντες
..... Εισαγωγή & πώληση υ αβάντες υ αβάντες υ αβάντες
..... Αθηνών.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....31.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;.....188.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;.....Οι ορφνοι ο νόμος.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

◆ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; *Όταν... ξεκινάει... η... αδεία... τους...*

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΙΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :.....)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ : 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :**

- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ :
..... ΚΛΟΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ - ΚΟΡΦΙΛ... Α.Ε.Β.Ε....
- ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ : 1965.....
- ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ : ΑΒΕΡΟΦ... 34... Α, 142-32... ΠΕΡΙΣΣΩΣ, ΑΘΗΝΑ
- ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 210-2531100.....
- ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ :
- ΑΤΟΜΙΚΗ
 - Ο.Ε.
 - Ε.Ε.
 - Ε.Π.Ε.
 - Α.Ε.
 - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ **ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ :**

..... ΕΠΕξεργασία & παραγωγή, βαφής & εμπορία.....
..... νυφάτων... ακρωτικών... &... λοιμών... υλικών για
..... την... αλκτοβιομηχανία.....
.....
.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ :

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;39.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;185.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;20...ορτζα...ο...νόςος.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

• ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; *να ορίσει ο νόμος*

➤ ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: 'Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 3144/2003.'

✓ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

➤ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:
..... ΚΑΡΑΝΤΖΗ... ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ... ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ
..... ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ Α.Ε.

➤ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ: 1979

➤ ΟΔΟΣ & ΑΡΙΘΜΟΣ: Β.1... ΠΕ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ, ΗΡΑΚΛΕΙΟ, ΚΡΗΤΗ

➤ ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2810 - 380901

➤ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ:

- ΑΤΟΜΙΚΗ
- Ο.Ε.
- Ε.Ε.
- Ε.Π.Ε.
- Α.Ε.
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

➤ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ:

..... Διακίνηση... εξοπλιστικών... εργασιών... με... Τ.Υ.Ν. αερο-
..... πλοίων... εξοπλιστικών... εργασιών... παροχών...
..... υπηρεσιών.....

✓ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ:

➤ ΠΟΣΑ ΕΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;..... 25.....

➤ ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;..... 451.....

➤ ΠΟΣΗ ΑΔΕΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ;..... 20... 20... 20... 20... 20.....

➤ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΑΔΕΙΑ;

ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟΥ

➤ ΠΟΙΟ ΜΗΝΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥΣ;

• Ο ΚΥΡΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

• ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ :

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
- ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
- ΜΑΡΤΙΟΣ
- ΑΠΡΙΛΙΟΣ
- ΜΑΙΟΣ
- ΙΟΥΝΙΟΣ
- ΙΟΥΛΙΟΣ
- ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
- ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
- ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
- ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ
- ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

➤ ΠΟΤΕ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ; *στα 11... 12... 13... 14... 15... 16... 17...*

➤ ΓΙΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΝΑΣ ;

- ΠΡΟΣΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΜΙΑ ΩΡΑ ΝΩΡΙΤΕΡΑ,
- ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΤΑ ΔΥΟ (2) ΩΡΕΣ ΝΩΡΙΤΕΡΑ
- ΑΛΛΟ.....

➤ Η ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΩΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ;

- ΝΑΙ
- ΟΧΙ

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟΥΣ ;.....

➤ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ :

ΜΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

ΘΟΡΥΒΟΥΣ

ΧΡΗΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΠΟΣΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

PART TIME (ΩΡΕΣ :)

FULL TIME (8 ΩΡΕΣ)

ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΩΡΕΣ

➤ ΟΙ ΑΝΗΛΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΤΗ ΝΥΧΤΑ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Η΄ ΚΑΠΟΙΑ ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ;

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

➤ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

➤ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΙΑΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Ποια είναι η πολιτική της επιχείρησής σας σχετικά με την “Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων” ;
- Πώς κρίνετε τη διαφορά, επένδυση ή κόστος για την “Υγιεινή και Ασφάλεια”;
- Ως Γιατρός Εργασίας, ποιες είναι οι υποχρεώσεις σας για την πρόληψη επαγγελματικού κινδύνου ;
- Έχετε αντιμετωπίσει μέχρι σήμερα βαριά περιστατικά ; Τι κάνατε για να τα αντιμετωπίσετε και ποιο ήταν το αποτέλεσμα ;
- Κατά πόσο οι προσπάθειές σας για την “Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων” ήταν επιτυχής ;

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΕΧΝΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

- Ποια είναι η πολιτική της επιχείρησής σας σχετικά με την “Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων” ;
- Πώς κρίνετε τη διαφορά, επένδυση ή κόστος για την “Υγιεινή και Ασφάλεια”;
- Θα μπορούσατε να μας δώσετε την εικόνα που επικρατεί σήμερα όσον αφορά την “Υγιεινή και Ασφάλεια” στην επιχείρησή σας ;
- Ως Τεχνικός Ασφαλείας ποιες είναι οι υποχρεώσεις σας για την πρόληψη επαγγελματικού κινδύνου ;
- Ποιες είναι οι ενέργειές σας σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα ;
- Κατά πόσο οι προσπάθειές σας για την “Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων” ήταν επιτυχής ;

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΑ :

1. “Νομοθετικό πλαίσιο για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων”
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - (Γ΄ ΕΚΔΟΣΗ.) - Αθήνα 2001.
2. “Εργατικό Δίκαιο” – Λεοντάρης Μιλτιάδης – 14^η έκδοση – Α΄ τόμος –
Ιανουάριος 2004.
3. “Λογιστής” – “Η ετήσια άδεια των εργαζομένων” - Λεοντάρης Μιλτιάδης –
Ιούλιος 2004.
4. “ΔΕΛΤΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ”- Μάιος-
Ιούνιος 2004.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ :

1. <http://www.eea-info.gr/issuePrint.asp?id=25000022> – Μάιος-Ιούνιος 2004.
2. <http://www.fle.gr/dashofer.htm> - Ιούνιος 2003.
3. http://www.hba.gr/6trapeziko_dikaio/esoterikes/nomoi/nomoi_2-2003.htm -
Ιούλιος 2004.

4. <http://www.esee.gr/el/Forologia/Nomoi/N2643-1998.shtml> - Ιούλιος 2004.
5. <http://www.ase.gr> – Ιανουάριος 2004.
6. <http://www.adeby.gr> – Ιανουάριος 2004.

