

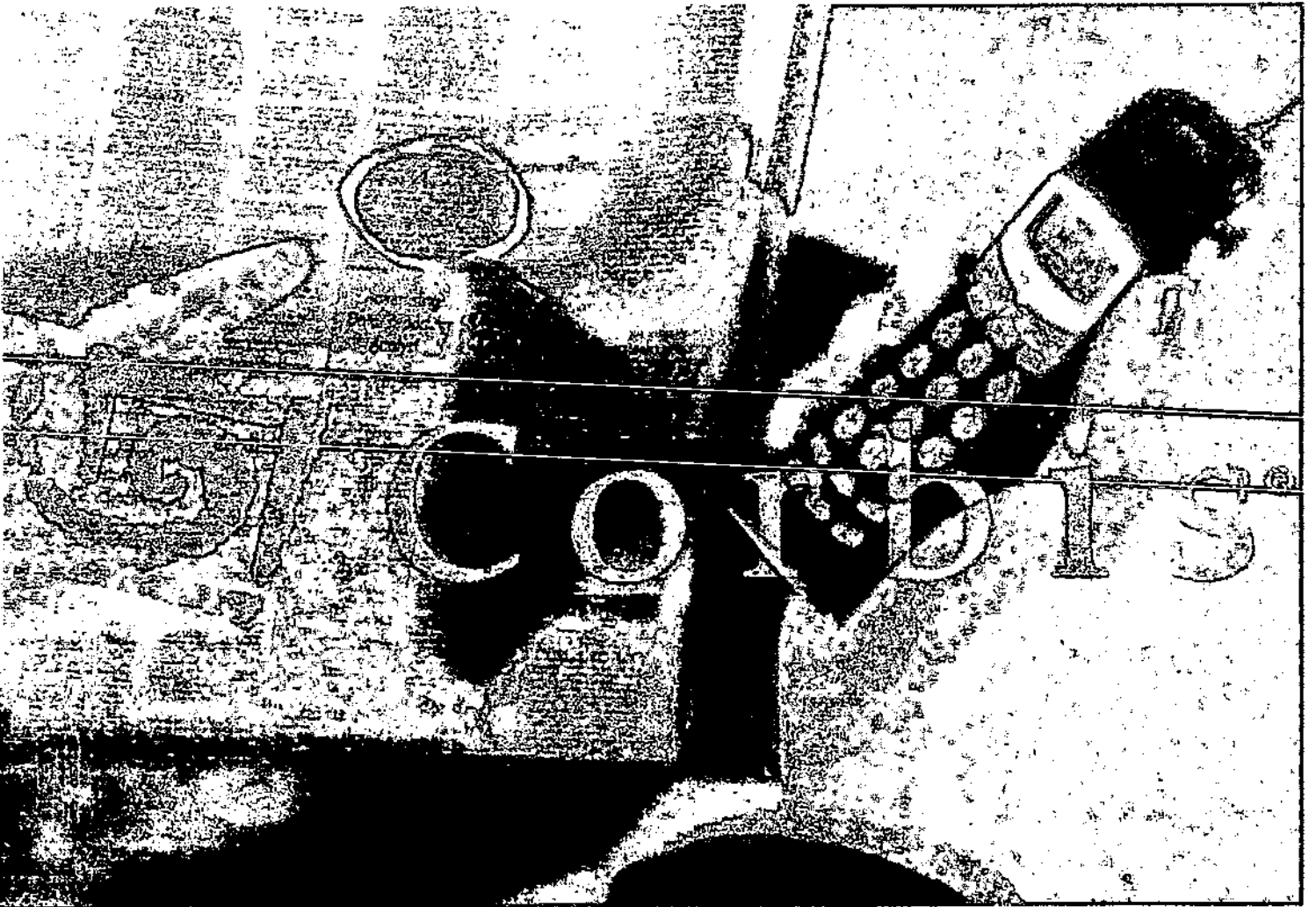
ΓΕΙ ΠΑΤΡΑΣ
ΕΧΟΛΗ : ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
ΓΜΗΜΑ : ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ STAGE 2000 ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

ΕΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ : ΑΝΔΡΕΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΑΝΤΩΝΙΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΣΙΑΜΑΝΤΑ ΕΥΑΝΘΙΑ

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ : ΝΤΕΜΠΡΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΠΑΤΡΑ 2002



Η παρούσα εργασία,

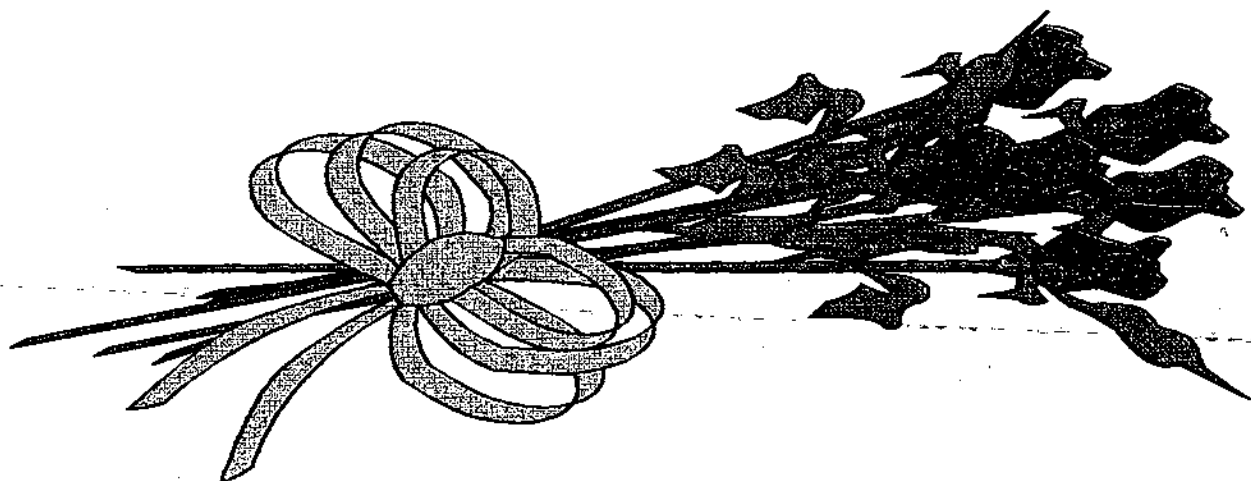
αφιερώνεται σε όλα τα νέα παιδιά

που αντιμετωπίζουν άμεσα το

πρόβλημα της ανεργίας

και που αγωνίζονται για

ένα καλύτερο αύριο.



ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Αισθανόμαστε την ανάγκη να εκφράσουμε τις θερμές μας ευχαριστίες για την πολύτιμη βοήθεια και συνδρομή τους κατά τη συγγραφή της παρούσας εργασίας, ως ελάχιστο δείγμα ευγνωμοσύνης, στους αγαπητούς :

- ◆ Ντεμίρη Χαράλαμπο, καθηγητή Λογιστικής του ΤΕΙ Πάτρας και εισηγητή της παρούσας μελέτης.
- ◆ Σμυρنيώτη Έφη, υπεύθυνη του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού της Πάτρας, καθώς και τους υπεύθυνους των αντίστοιχων υπηρεσιών στην Αθήνα (ΟΑΕΔ Περιστερίου, Αμπελόκηπων) και στο Αγρίνιο.
- ◆ Του υπεύθυνου της Τεχνικής Γραμματείας του STAGE (Κηφισιά, Τατοΐου).
- ◆ Τους υπάλληλους του Υπουργείου Εργασίας.
- ◆ Τους αρμόδιους της Στατιστικής Υπηρεσίας Αθήνας.
- ◆ Τους διευθυντές και ασκούμενους των επιχειρήσεων της Πάτρας ΚΡΟΝΟΣ Α.Ε. , ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, DISCOVERY , ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΛΑΜΨΗ, Εργοστάσιο Ευδυμάτων και Υποδημάτων PALATINO, ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΛΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΙΔΩΝ.

Με βαθιά εκτίμηση

ΑΝΔΡΕΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΑΝΤΩΝΙΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΣΙΑΜΑΝΤΑ ΕΥΑΝΘΙΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ.....	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1. " ΑΝΕΡΓΙΑ "	1
ΕΝΝΟΙΑ - ΑΝΑΦΟΡΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΕΠΙΠΕΔΟ.....	3
ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ.....	4
ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΜΑΣ.....	6
ΕΙΔΗ - ΜΟΡΦΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	8
ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ.....	10
ΑΙΤΙΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	11
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ.....	14
ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	15
ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ - ΜΕΤΡΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	21
ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΜΕΤΡΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	24

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2. " Ο.Α.Ε.Δ. "	26
ΠΕΔΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ Ο.Α.Ε.Δ.	29
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ.....	32
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ.....	33
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΑΘΡΩΣΗ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.	35
ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ. Ο Ο.Α.Ε.Δ.	
ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΕΙ ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΣΤΟΝ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟ	
ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	39
ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.....	40
ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.....	42
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	43
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ.....	45
ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ.....	46
ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΞΑΙΤΙΑΣ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.....	47
ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	
ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΙΔΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ.....	48

ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΠΡΟΣ ΛΟΠΠΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ.....	49
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ.....	52
ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ Ο.Α.Ε.Δ. ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2003.....	53

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ STAGE.....	55
ΠΟΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΩΦΕΛΗΘΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟ STAGE ;	57
ΤΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΕΧΟΥΝ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ;	58
STAGE 1.....	59
STAGE 2.....	61
STAGE 3.....	62
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ STAGE 3.....	63
ΕΓΚΡΙΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΤΟΥ ΣΤΟ STAGE 3.....	68
STAGE 4 'Η 2000	70
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ, ΟΠΩΣ ΠΕΡΙΓΡΑΦΟΝΤΑΙ.....	72

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4. " ΕΡΕΥΝΑ ".....	90
" ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ "	98
" ΚΡΟΝΟΣ ".....	105
" ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ << ΛΑΜΨΗ >> "	112
" DISCOVERY "	123
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ.....	130

ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Χωρίς υπερβολή, ένα από τα κυριότερα γνωρίσματα της εποχής μας είναι το πλήθος των άλυτων ή έτοιμ, δισεπίλυτων προβλημάτων : ανεργία, βία και εγκληματικότητα, μόλυνση περιβάλλοντος. Η εποχή μας έχει φτάσει σε κρίσιμη καμπή.

Το σημαντικότερο ίσως, πρόβλημα που πρέπει να αντιμετωπίσει ο άνθρωπος σήμερα, είναι η επαγγελματική του αποκατάσταση. Είναι σε όλους γνωστό, ότι από μικρή κιόλας ηλικία, έχει επιδοθεί σε έναν αγώνα σκληρό, για να αποκτήσει τα απαραίτητα εφόδια – προσόντα, τυπικά και ουσιαστικά (πτυχίο, ξένες γλώσσες κλπ.), που απαιτούνται για να αποκατασταθεί επαγγελματικά.

Η ανεργία, όμως είναι κύριο γνώρισμα της εποχής μας και η μεγάλη μάστιγα της κοινωνίας μας. Η προσφορά της εργασίας είναι μικρή και η ζήτηση πολύ μεγάλη. Με την αντικατάσταση των εργατικών χεριών από τις μηχανές, πολύ δύσκολα, σήμερα ο άνθρωπος θα αποκατασταθεί επαγγελματικά. Το πρόβλημα αυτό είναι πραγματικά οξύ, οι προοπτικές για την παραπέρα αύξηση του είναι ανησυχητικές με συνέπειες τρομαχτικές για τα άτομα και την κοινωνία.

Η στέρηση του δικαιώματος της εργασίας, που ισοδυναμεί με την υπονόμευση του δικαιώματος της ζωής, κλονίζει την εμπιστοσύνη προς την πολιτεία και υποθάλλει την αδιαφορία για τα πολιτικά και κοινωνικά δρώμενα. Καθίσταται αδύνατη η ικανοποίηση βασικών αναγκών και ανοίγει ο δρόμος προς τη δυστυχία και την οικονομική εξαθλίωση. Δεν ικανοποιείται η έμφυτη τάση για δημιουργία και η απογοήτευση που συνοδεύει τη διάψευση ονείρων και προσδοκιών επιφέρει << συναισθηματική γήρανση >>, η οποία σε κάποιες περιπτώσεις ενισχύει την τάση φυγής από ένα κόσμο άδικο και απάνθρωπο (αλκοολισμός, ναρκωτικά, αυτοκτονίες κλπ.)

Για να καταπολεμηθεί η ανεργία χρειάζεται να ληφθούν ουσιαστικά μέτρα βραχυπρόθεσμης και μακροπρόθεσμης απόδοσης. Σημαντική είναι η συμβολή του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος. Ένα εκτεταμένο δίκτυο 57 εκπαιδευτικών μονάδων σε όλη την Ελληνική Επικράτεια, έχει επιφορτιστεί με το ρόλο της υλοποίησης αυτού του έργου.

Με την εφαρμογή επιδοτούμενων προγραμμάτων απασχόλησης, ο ΟΑΕΔ συντελεί στη μείωση των ανέργων στη χώρα μας. Ένα από αυτά τα προγράμματα, το οποίο θα μας απασχολήσει κατά τη διάρκεια εκπόνησης της εργασίας αυτής, είναι το πρόγραμμα STAGE (2000).

Η μελέτη μας περιλαμβάνει στοιχεία για την κατάσταση της ανεργίας τόσο στη χώρα μας, όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο, για τη συμβολή του Οργανισμού Απασχόλησης του Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) στην αντιμετώπιση της καθώς και για τα προγράμματα STAGE που διαθέτει για το σκοπό αυτό.

Κάθε σοβαρή ενασχόληση με το θέμα αυτό, ας αποτελέσει ένα ακόμα βήμα για καλύτερευση. Για το λόγο αυτό, η παρούσα εργασία φιλοδοξεί ταπεινά να συμβάλλει έστω κατά το ελάχιστο σ' αυτό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1.

'' Α Ν Ε Ρ Γ Ι Α ''

Γενικά

Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν όλες σχεδόν οι βιομηχανικές χώρες της Δύσης, από τα μέσα της δεκαετίας του '70 και μετά, είναι το τεράστιο πρόβλημα της ανεργίας και ειδικότερα της ανεργίας των νέων.

Συγκεκριμένα, το πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι νέοι που έχουν αποφοιτήσει είτε από ένα εκπαιδευτικό ίδρυμα ή από ένα πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης, είναι η συρρίκνωση της αγοράς εργασίας. Οι ελαττωμένες δυνατότητες της βιομηχανίας και οι αδυναμίες του εκπαιδευτικού συστήματος, δεν μπορούν να προσφέρουν το είδος εκείνο της εκπαίδευσης ή κατάρτισης που χρειάζονται οι νέοι στα πρώτα χρόνια της απασχόλησης κι έτσι δημιουργούν επιπρόσθετες δυσκολίες στη γρήγορη απορρόφηση τους στη δουλειά.

Εκτός από την απροθυμία πολλών επιχειρήσεων να προσλάβουν νέο προσωπικό, είναι και το γεγονός πως έστω και αν στο τέλος προσλάβουν, προτιμούν κατά πρώτο λόγο εργάτες με προηγούμενη πείρα, παρά νέους που δεν έχουν καμία πρακτική πείρα σε δουλειά. Αυτό παρουσιάζεται ιδιαίτερα έντονα στους τεχνικούς τομείς, στον τομέα της Ηλεκτρονικής και Πληροφόρησης.

Σαν γενικός κανόνας μπορεί να λεχθεί πως εκείνοι που μπορεί να απορροφηθούν πιο εύκολα, όταν ξεπεραστεί η σημερινή οικονομική ύφεση, θα είναι εκείνοι που δεν θα είναι ούτε πολύ προχωρημένης ηλικίας, ούτε και πολύ νέοι, και που έχουν όμως την αναγκαία κατάρτιση και πρακτική πείρα, ενώ οι δεύτεροι στη σειρά θα είναι εκείνοι που έτυχαν της αναγκαίας τεχνικής κατάρτισης, έστω και αν δεν έχουν ακόμα αποκτήσει την αναγκαία πείρα.

Σύμφωνα με την έκθεση για την Παγκόσμια Απασχόληση του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (1998), η κατάσταση συνοψίζεται με αρκετό ρεαλισμό ως εξής :

<< Η συνολική κατάσταση της απασχόλησης παραμένει σε ύφεση. Με ελάχιστες εξαιρέσεις, στα περισσότερα μέρη του κόσμου τα επίπεδα

ανεργίας και υποαπασχόλησης παραμένουν υψηλά με το δεδομένο των διαρκών υψηλών επιπέδων ανεργίας, υπάρχει η αυξανόμενη ανησυχία ότι ο στόχος της πλήρους απασχόλησης διαφεύγει, ενώ ο ραγδαίος ρυθμός της παγκοσμιοποίησης και της τεχνολογικής προόδου εμφανίζεται να αποδιοργανώνει περαιτέρω τη δημιουργία θέσεων εργασίας>>.

Η έκθεση καταλήγει στο συμπέρασμα ότι, παρά τις ανησυχίες αυτές, ο συνδυασμός πολιτικών για την αγορά εργασίας με κατάλληλες μακρο-οικονομικές πολιτικές θα μπορούσε να συντηρήσει στο πλαίσιο της παγκόσμιας οικονομίας μια κίνηση στην κατεύθυνση καλύτερης ποιότητας και υψηλότερων ποσοστών απασχόλησης, αυτό όμως θα απαιτούσε ένα εργατικό δυναμικό με υψηλότερα επίπεδα εκπαίδευσης και δεξιοτήτων προκειμένου να αντεπεξέλθει στην ταχύτητα των τεχνικών αλλαγών.

ΕΝΝΟΙΑ - ΑΝΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Ο ορισμός της ανεργίας φαίνεται αρκετά απλός. Είναι η κατάσταση κατά την οποία υπάρχουν άνθρωποι χωρίς δουλειά. Είναι δηλαδή η μη ύπαρξη δυνατότητας εργασίας. Ο στατιστικολόγος όμως, δυσκολεύεται να δώσει έναν ακριβή ορισμό της ανεργίας. Ο ορισμός, που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή στατιστικών στοιχείων στις Η.Π.Α. και σε άλλες αναπτυγμένες χώρες θεωρεί άνεργο όποιον είναι ικανός για εργασία, αναζητεί δραστήρια δουλειά, αλλά παρ' όλα αυτά δεν βρίσκει.

Ετσι, όταν έχουμε δυσαναλογία προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε μια χώρα υπάρχει άνεργοι. Για να θεωρηθεί άνεργο ένα άτομο με την παραπάνω έννοια - ότι δηλαδή δεν εργάζεται, όχι γιατί δεν θέλει, αλλά γιατί δεν μπορεί να βρει δουλειά - πρέπει να είναι ενεργό μέλος του εργατικού δυναμικού και να ζητάει εργασία. Οι φοιτητές και οι νοικοκυρές εκτελούν εργασία, αλλά δεν θεωρούνται εργαζόμενοι, εκτός αν πληρώνονται. Με το ίδιο κριτήριο δεν θεωρούνται άνεργοι, εκτός αν ψάχνουν δραστήρια για έμμισθη εργασία.

Κάθε άτομο που, για λόγους ανικανότητας ή δειλίας, δεν έχει προσπαθήσει να βρει δουλειά - ακόμη κι αν έχει υποβάλει αίτηση απλώς σ' ένα και μόνο δημόσιο γραφείο ευρέσεως εργασίας - δεν θα υπολογίζεται στα στατιστικά στοιχεία της ανεργίας. Υπάρχει μια κατηγορία νέων που εγκαταλείπουν το σχολείο ή το Πανεπιστήμιο και που δεν βρίσκουν δουλειές ανάλογες με την εκπαίδευσή τους. Σε μερικές χώρες, η κυβέρνηση τους αναγνωρίζει ως άνεργους και προσπαθεί να τους βοηθήσει.

ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Συνολικά και καθ' όλη την περίοδο μέχρι και τα τέλη της δεκαετίας του '90, το ποσοστό ανεργίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση παρέμεινε σε επίπεδα γύρω από το 10 % του εργατικού δυναμικού, ποσοστό το οποίο όχι μόνο ήταν κατά πολύ υψηλότερο εκείνου της << χρυσής εποχής >> των δεκαετιών του '50 και '60, αλλά και υψηλότερο ακόμη και από εκείνο των δεκαετιών '70 και 1980.

Γεγονός πάντως είναι, ότι πάνω από 3.000.000 θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν στην Ευρωπαϊκή Ένωση μέσα στο 2.000, σύμφωνα με την ετήσια έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την απασχόληση.

<< Πληγή >> στην Ευρώπη αποτελεί ο δείκτης απασχόλησης των νέων, καθώς η ανεργία πλήττει τις ηλικίες από 15 – 24 ετών.

Ενώ οι περισσότερες διαφορές στην απασχόληση των μέσων ηλικιών τείνουν να ελαχιστοποιήσουν μειαξύ των κρατών – μελών της Ε.Ε., οι διαφορές στον δείκτη απασχόλησης των νέων και των μεγαλύτερων σταθεροποιούνται ή γίνονται πιο μεγάλες.

Μεγαλύτερες πιθανότητες να βρουν δουλειά έχουν οι νέοι στην Ιρλανδία, την Ισπανία, την Πορτογαλία, τη Σουηδία, τη Φιλανδία και περισσότερο απ' όλες στην Ολλανδία.

Αντίθετα καθόλου ευχάριστα δεν είναι τα νέα από τη Γερμανία και την Αυστρία, που το ποσοστό απασχόλησης των πολύ νέων ατόμων μειώθηκε σημαντικά την περίοδο 1995 – 2000. Μια πιθανή εξήγηση γι' αυτό είναι η αύξησης της συμμετοχής των νέων στην ανώτατη εκπαίδευση.

Σε μερικές χώρες της Ε.Ε., όπως η Ελλάδα, η Ιταλία και το Βέλγιο έχει μεν αυξηθεί η απασχόληση των νέων, εντούτοις αυτό γίνεται με ρυθμό βραδύτερο από το συνολικό μέσο όρο των χωρών – μελών.

Παρά τα ευθαρρυντικά στοιχεία για την ανεργία, σε κάθε περίπτωση, το ποσοστό των Ευρωπαίων που βρίσκονται εκτός εργασιακού... πεδίου παραμένει πολύ υψηλό.

Για το λόγο αυτό και οι πολιτικές των χωρών – μελών, έτσι όπως καθορίστηκαν από τη Σύνοδο της Λισσαβόνας, έχουν στραφεί προς την κατεύθυνση της αντιμετώπισης του φαινομένου.

Σε χώρες όπως η Ισπανία, η Γαλλία, το Βέλγιο και η Ιρλανδία, ο δείκτης ανεργίας έδειξε την πιο γρήγορη πτώση, οπότε η ανεργία μειώθηκε μεταξύ 1999 και 2000 από το 15,9% στο 14,1% στην Ισπανία, από το 11,2% στο 9,5% στη Γαλλία, από το 8,8% στο 7% στο Βέλγιο και από το 5,6% στο 4,2% στην Ιρλανδία.

Αντίθετα, με αργούς ρυθμούς μειώνεται το ποσοστό των ανέργων στην Γερμανία και τη Φιλανδία. Μάλιστα, στη Γερμανία, ο δείκτης ανεργίας αντικατοπτρίζεται σε μεγάλο βαθμό το << σχίσμα >> μεταξύ της πρώην Ανατολικής και Δυτικής Γερμανίας, που αντανακλάται και στην απασχόληση.

Πάντως η << ψαλίδα >> που παρατηρείται στους δείκτες ανεργίας μεταξύ των κρατών – μελών της Ε.Ε. παραμένει αξιοσημείωτη, π.χ. ο δείκτης ανεργίας στο Λούξεμβουργο είναι 2,4% και στην Ισπανία 14,1%.

Ταυτόχρονα, στα << μαύρα >> πρόβια εξαιτίας του δείκτη ανεργίας που παρέμενε αξιοσημείωτα πάνω από το μέσο όρο της Ε.Ε. κατατάσσεται η χώρα μας μαζί με την Ισπανία, την Ιταλία, τη Γαλλία και τη Φιλανδία.

Οι γυναίκες παραμένουν τα << θύματα >> της ανεργίας σε όλη την Ευρώπη και είναι χαρακτηριστικό ότι στην Ισπανία υπάρχουν 1,4 εκατομμύρια άνεργες γυναίκες σε παραγωγική ηλικία.

Μάλιστα στη συγκεκριμένη χώρα ο δείκτης ανεργίας των γυναικών είναι παραπάνω από το διπλάσιο των ανδρών.

ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΜΑΣ

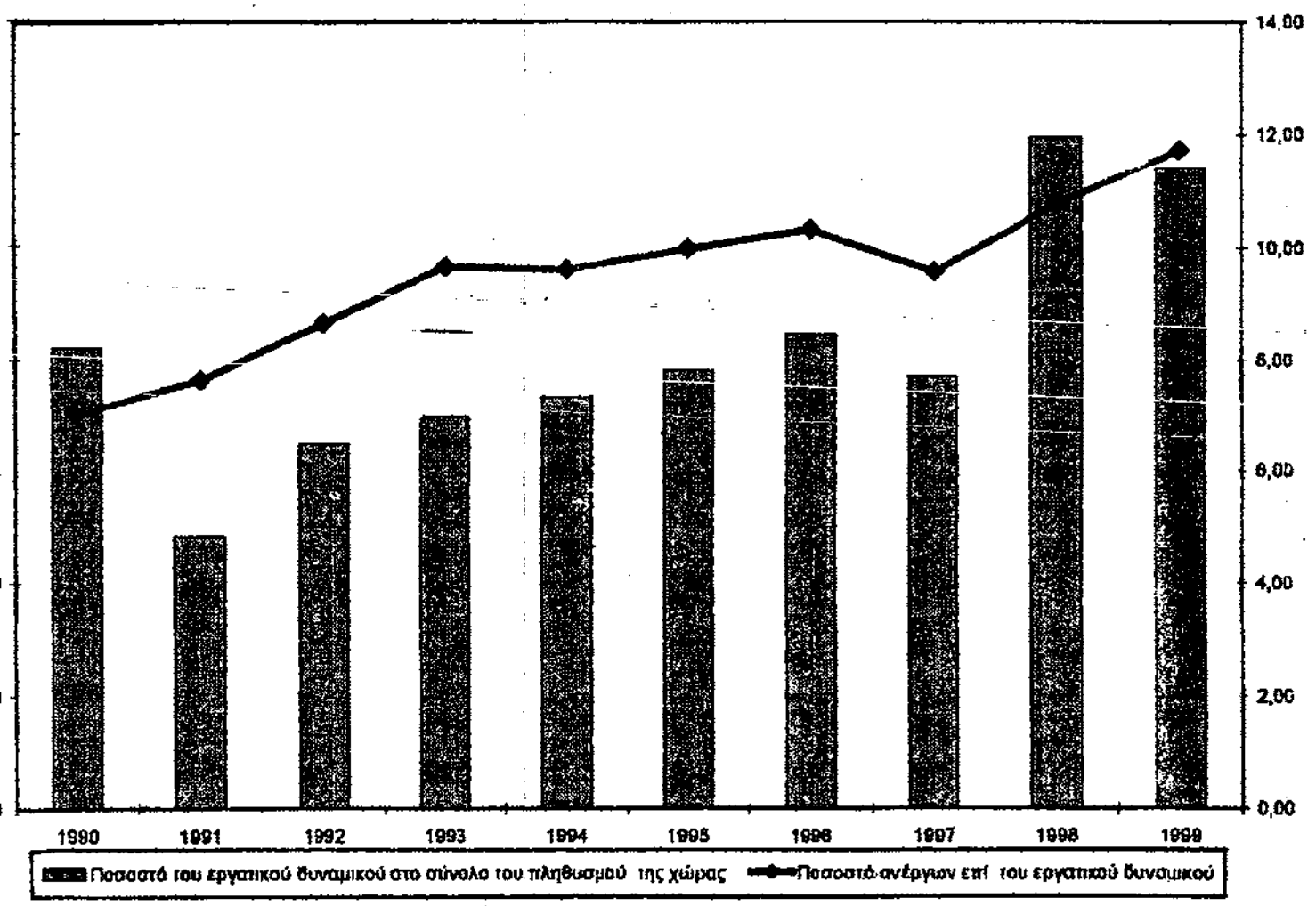
Ειδικότερα στη χώρα μας, το φαινόμενο της ανεργίας έχει προσλάβει ανησυχητικές διαστάσεις.

Εκατοντάδες χιλιάδες άντρες και γυναίκες, ικανοί για εργασία, είναι καταδικασμένοι σήμερα σε αναγκαστική αργία και άλλες εκατοντάδες, χιλιάδες υποαπασχολήσεις. Από έλλειψη απασχόλησης απειλούνται ολόκληρες μελλοντικές νέες γενιές να μείνουν έξω από την οικονομική δραστηριότητα. Το σπρες της ανεργίας και η έλλειψη απασχόλησης, η αβεβαιότητα για το αύριο και η απογοήτευση, είναι προβλήματα για πολλούς ανθρώπους της χώρας μας. Η δουλειά έχει γίνει σήμερα για πολλούς άπιαστο όνειρο.

Οι απολύσεις έχουν πάρει πρωτοφανείς διαστάσεις. Ο αριθμός τους είναι ανατριχιαστικός σε σχέση με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό της χώρας μας.

Το ποσοστό των νέων ανέργων κάτω της ηλικίας των τριάντα χρονών, ξεπερνά το 50 % όλων των ανέργων του τόπου. Οι γυναίκες είναι πρώτες στις απολύσεις και οι τελευταίες στις προσλήψεις. Φαίνεται καθαρά ότι η ανεργία πλήττει περισσότερο τη νέα γενιά, τις γυναίκες, τους ειδικευμένους εργαζόμενους και τους επιστήμονες. Παρακάτω ακολουθεί διάγραμμα που απεικονίζει την εξέλιξη των ποσοστών απασχόλησης και ανεργίας στην Ελλάδα κατά τα έτη 1990 - 1999, καθώς και τα ποσοστά του εργατικού δυναμικού και των ανέργων στο σύνολο του πληθυσμού της χώρας.

Εξέλιξη των ποσοστών απασχόλησης και ανεργίας στην Ελλάδα κατά τα έτη 1990-1999



Σύμφωνα με τα στοιχεία από την έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την απασχόληση το 2000, τα τελευταία 5 χρόνια η μερική απασχόληση αυξήθηκε κατά 18% για τις γυναίκες και 6% στο συνολικό ποσοστό της απασχόλησης.

Από την άλλη πλευρά, εντός του 2000, η δημιουργία θέσεων εργασίας με πλήρες ωράριο έφτασε το 70% έναντι 60% το 1999 και 54% το 1998.

Οι τομείς στους οποίους δημιουργούνται νέες θέσεις εργασίας είναι κυρίως η τεχνολογία και η οικονομία, αφού στους δυο αυτούς κλάδους δημιουργήθηκε το 60% των θέσεων.

Μάλιστα, ενώ τα τελευταία χρόνια οι νέες θέσεις εργασίας απαιτούσαν άτομα με υψηλά προσόντα, οι τομείς στους οποίους << ανοίγουν >> θέσεις απασχόλησης είναι λιγότερο απαιτητικοί, καθώς σ' αυτούς μπορούν πλέον να απορροφηθούν και υποψήφιοι με λιγότερα ... << εφόδια >>. Ευθαρρυντικές είναι οι εξελίξεις και στο μέτωπο της ανεργίας, καθώς μετά από μια δεκαετία συνεχούς ανόδου, τα δυο τελευταία χρόνια έχει αρχίσει να διαφαίνεται η μείωση. Για την ακρίβεια η μείωση της ανεργίας από το 1999 στο 2000 έφτασε το 9% και πιο συγκεκριμένα το ποσοστό μείωσης της ανεργίας των γυναικών έπεσε από 10,8% το 1999 στο 9,7% πέρυσι και των αντρών από 7,9% στο 7%.

ΕΙΔΗ - ΜΟΡΦΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Λόγω της πολυπλοκότητας του προβλήματος της ανεργίας, είναι σκόπιμο αυτή να καταταχθεί σε ορισμένα είδη για να διευκολυνθεί η μελέτη της. Έτσι, διακρίνουμε τις εξής μορφές ανεργίας :

A) ΦΥΣΙΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΕΡΓΙΑ

Αυτή η μορφή ανεργίας υπάρχει πάντα σε κάθε οικονομικό σύστημα, αφού κάθε στιγμή υπάρχει ένα μικρό ποσοστό ανέργων που, όταν εγκαταλείψουν μια απασχόληση, πρέπει να σπαταλήσουν μερικές ημέρες για να αναζητήσουν καινούργια.

Όσο οι στατιστικές της ανεργίας αποκαλύπτουν την ύπαρξη αριθμού ανέργων, μικρότερου από ορισμένο ποσοστό του εργατικού δυναμικού (5%), η ανεργία αυτή μπορεί να θεωρείται φυσιολογική και δεν κρίνεται αναγκαία καμία ειδική επέμβαση για την εξάλειψη της.

B) ΕΠΟΧΙΑΚΗ ΑΝΕΡΓΙΑ

Είναι η ανεργία που οφείλεται στις εποχιακές εργασίες. Εμφανίζεται σε ορισμένες περιόδους του χρόνου και σε βαθμό αρκετά σταθερό, σε συγκεκριμένες μορφές δραστηριότητα. Υπάρχουν εργασίες (π.χ. τουριστικά επαγγέλματα, οικοδομικές εργασίες, γεωργία) που έχουν εποχιακό χαρακτήρα. Για μεγάλο χρονικό διάστημα, οι επιχειρήσεις υπολειπόμενες ή είναι κλειστές. Αναπόφευκτα, κάποιοι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις αυτές παραμένουν άνεργοι.

Γ) ΚΥΚΛΙΚΗ ΑΝΕΡΓΙΑ

Είναι η ανεργία που ακολουθεί τους κύκλους της οικονομίας. Έτσι, όταν υπάρχει οικονομική ανάπτυξη, δηλαδή αύξησης της παραγωγής, αγαθών και υπηρεσιών, αυξάνεται και η ζήτηση εργασίας. Αντίθετα, όταν υπάρχει οικονομική ύφεση, μειώνεται η ζήτηση εργασίας.

Δ) ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΡΙΒΗΣ

Είναι η ανεργία που αφορά το " μεσοδιάστημα ", δηλαδή από την εγκατάλειψη μιας θέσεως εργασίας μέχρι την ανεύρεση άλλης καλύτερης. Η ανεργία αυτή είναι << ηθελημένη >>, αφού παρατηρείται και σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης.

Ε) ΚΑΛΥΜΜΕΝΗ ΑΝΕΡΓΙΑ

Είναι η ανεργία που υπάρχει όταν οι εργαζόμενοι υποαπασχολούνται. Στις μέρες μας προωθείται σημαντικά η μερική απασχόληση. Οι εργαζόμενοι θέλουν αλλά δεν βρίσκουν πλήρη απασχόληση. Γι' αυτό αναγκάζονται να απασχολούνται μερικώς.

ΣΤ) ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΑΝΕΡΓΙΑ

Η διαρθρωτική ανεργία είναι χαρακτηριστική των υποανάπτυκτων χωρών. Εξαρτάται από τους όρους υπό τους οποίους μονίμως διατελεί η χώρα σκευότητα φυσικών πόρων ή κεφαλαίων, έλλειψη δημογραφικής ισορροπίας, έλλειψη εκπαίδευσης και τεχνικών ικανοτήτων. Η εξάλειψη της είναι δυνατή μόνο με την μετανάστευση των εργατών, ή με την εφαρμογή μακροπρόθεσμα, μιας πολιτικής οικονομικής ανάπτυξης. Για να μειωθεί η διαρθρωτική ανεργία χρειάζεται όχι μόνο επαρκής πληροφόρηση, αλλά και μεγάλη επαγγελματική και γεωγραφική κινητικότητα.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ – ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ

Αν και η " πλήρης απασχόληση " αποτελεί πολιτική κάθε κράτους, εντούτοις δύσκολα και σπάνια επιτυγχάνεται. Η ανεργία χαρακτηρίζει κάθε εποχή και φουντώνει σε περιόδους οικονομικών κρίσεων.

Εξειάζοντας τα στατιστικά στοιχεία για την ανεργία, παρατηρούμε ορισμένα χαρακτηριστικά. Τα κυριότερα είναι τα εξής :

- ⊗ Η ανεργία πλήττει περισσότερο τους νέους, τις γυναίκες, τους ηλικιωμένους.
- ⊗ Μεγαλύτερη ανεργία υπάρχει στους απόφοιτους Λυκείου και Πανεπιστημίου.
- ⊗ Είναι άνιση η κατανομή της ανεργίας στις διάφορες περιφέρειες.
- ⊗ Η ανεργία είναι μακροχρόνια.
- ⊗ Υπάρχουν υψηλά ποσοστά παραεργασίας, αδήλωτης εργασίας.

Το καθένα από τα παραπάνω χαρακτηριστικά, επιδρά καταλυτικά στην όξυνση της ανεργίας. Ο πίνακας που ακολουθεί απεικονίζει την επίδραση της ανεργίας, κατά την τριετία 1997 -1999 με βάση το φύλο και την ηλικία.

1997					1998				
Ενεργοί	Μη οικον ενεργοί	Πληθυσμός	Εργατικό Δυναμικό	Ακασχολούμενοι	Ενεργοί	Μη οικον ενεργοί	Πληθυσμός	Εργατικό Δυναμικό	
446,4	4.451,8	8.722,9	4.262,3	3.853,3	409,0	4.460,6	8.720,2	4.445,7	
0,7	144,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
49,4	612,1	729,7	104,8	64,4	40,4	624,9	716,5	122,0	
117,7	247,7	650,5	385,5	273,6	111,9	265,0	702,3	445,1	
95,0	137,9	679,2	532,3	451,3	81,0	146,9	732,3	594,6	
124,4	436,5	2.101,9	1.664,4	1.551,6	112,8	437,5	2.164,6	1.745,6	
57,7	1.185,2	2.630,3	1.445,8	1.384,0	61,8	1.184,5	2.617,3	1.424,1	
1,5	1.688,5	1.931,4	129,6	128,4	1,2	1.801,8	1.787,2	114,4	
167,1	1.531,9	4.134,7	2.600,8	2.438,6	162,2	1.533,9	4.208,4	2.692,9	
0,5	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
16,4	297,7	359,5	55,6	40,6	15,0	303,9	362,0	67,9	
41,2	89,8	298,0	198,8	157,5	41,4	99,1	336,3	235,9	
35,3	18,5	324,4	298,0	264,3	33,7	26,4	358,3	335,4	
43,0	27,6	1.012,3	981,8	943,2	38,6	30,5	1.052,2	1.021,5	
29,9	296,9	1.266,8	972,7	940,0	32,7	294,1	1.278,3	952,3	
0,8	726,4	873,7	93,8	93,0	0,7	780,0	821,2	79,9	
279,3	2.920,0	4.588,2	1.661,6	1.414,8	246,8	2.926,6	4.511,8	1.752,8	
0,3	69,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
33,0	314,4	370,1	49,1	23,8	25,4	321,0	354,5	54,0	
76,5	157,9	352,5	186,6	116,2	70,5	163,8	365,9	209,2	
59,7	119,3	354,8	234,3	187,1	47,3	120,5	374,0	259,2	
81,3	408,9	1.089,6	682,6	608,4	74,2	407,0	1.112,4	724,1	
27,8	888,3	1.363,5	473,1	444,0	29,1	890,4	1.339,0	471,8	
0,7	962,1	1.057,7	35,8	35,4	0,4	1.021,8	966,0	34,5	

1999								
	Απασχολούμενοι	Πνεργοί	Μη οικον ενεργοί	Πληθυσμός	Εργατικό Δυναμικό	Απασχολούμενοι	Πνεργοί	Μη οικον ενεργοί
λο	3.967,2	478,5	4.274,5	8.803,5	4.463,2	3.939,8	523,4	4.340,4
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	78,2	43,8	594,5	712,9	109,1	64,3	44,8	603,8
	320,5	124,5	257,2	693,3	443,8	313,1	130,7	249,5
	495,8	98,8	137,7	708,7	590,2	484,3	106,0	118,5
	1.604,1	141,4	419,1	2.171,4	1.760,0	1.600,8	159,1	411,5
	1.356,0	68,2	1.193,1	2.636,3	1.453,6	1.372,3	81,3	1.182,6
	112,5	1,9	1.672,8	1.881,0	106,4	104,9	1,5	1.774,5
λο	2.504,2	188,8	1.515,4	4.222,4	2.668,3	2.466,5	201,8	1.554,1
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	51,4	16,6	294,0	359,7	57,9	41,6	16,3	301,8
	187,4	48,4	100,5	328,0	226,4	177,4	49,0	101,6
	297,9	37,5	22,9	350,4	329,8	287,3	42,4	20,7
	972,1	49,4	30,8	1.049,4	1.019,1	965,8	53,3	30,3
	916,6	35,8	325,9	1.283,7	958,3	919,0	39,4	325,4
	78,8	1,2	741,3	851,1	76,7	75,4	1,3	774,4
λο	1.463,0	289,8	2.759,1	4.581,1	1.794,9	1.473,3	321,6	2.786,2
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	26,8	27,2	300,5	353,2	51,2	22,8	28,4	302,0
	133,1	76,1	156,7	365,3	217,4	135,7	81,7	147,9
	197,9	61,3	114,8	358,3	260,5	197,0	63,5	97,8
	632,0	92,1	388,3	1.122,0	740,8	635,0	105,8	381,2
	439,4	32,4	867,2	1.352,5	495,3	453,3	42,0	857,3
	33,8	0,7	931,5	1.029,9	29,7	29,5	0,2	1.060,2

ΑΙΤΙΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Σήμερα, στις αρχές του 21^{ου} αιώνα, η ανεργία είναι ένα από τα μεγαλύτερα κοινωνικά προβλήματα σε παγκόσμιο επίπεδο. Είναι πολύπλοκο φαινόμενο (κοινωνικό, οικονομικό, πολιτικό, πολιτισμικό). Επομένως, δεν υπάρχει μία αλλά πολλές αιτίες που την δημιουργούν και την συντηρούν. Κάθε αιτία έχει το δικό της << βάρος >>, το δικό της <<μερτικό>> στην ανεργία.

Οι κυριότερες αιτίες της ανεργίας είναι :

❖ ΟΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ - ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ.

Σε περιόδους οικονομικής ύφεσης, οι νέες τεχνολογίες είναι εκείνες που συνήθως κατηγορούνται για την ανεργία. Συγκεκριμένα, η εξέλιξη της τεχνολογίας μειώνει τον απαιτούμενο χρόνο εργασίας. Η αυτοματοποίηση της παραγωγής, με την εισαγωγή των ρομπότ και η επανάσταση της μικρο - πληροφορικής, έχουν σαν αποτέλεσμα τη μείωση των ανθρωποωρών εργασίας και στην παραγωγή και στις υπηρεσίες. Αν μια μηχανή ή ένας υπολογιστής μπορεί να εκτελέσει μια εργασία πιο αποτελεσματικά και πιο φτηνά από έναν υπάλληλο, αναπόφευκτα θα χρησιμοποιηθεί η μηχανή ή ο υπολογιστής. Και σήμερα υπάρχουν οι φόβοι ότι νέοι υπερ - υπολογιστές θα στερήσουν θέσεις εργασίας και από την επόμενη γενιά. Οι ηγέτες της βιομηχανίας έχουν ήδη προειδοποιήσει ότι θα πρέπει να συμβιβαστούμε με την ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας και να αλλάξουμε την οργάνωση της εργασίας, ώστε να αντιμετωπίσουμε την καταιστροφή από τα χειρωνακτικά επαγγέλματα εντάσεως εργασίας στους τομείς των υπηρεσιών.

Η μαζικής κυκλοφορίας λαϊκή εφημερίδα *Daily Express*, στις 11 Φεβρουαρίου 1994 δημοσίευσε ένα άρθρο της *Julia Finch* με το τίτλο << Το τίμημα που πληρώνουμε για την άνοδο της νέας τεχνολογίας >>, στο οποίο αναφέρεται ότι :

<< Περίπου 45.000 εργαζόμενοι στο Σίτι αντιμετωπίζουν το φάσμα της απόλυσης. Ο κατάλογος των απολύσεων μοιάζει ατελείωτος. Όμως, δεν είναι η ύφεση που οδηγεί χιλιάδες ανθρώπους εκτός εργασίας και

στις ουρές των επιδομάτων ανεργίας. Όχι, αυτοί οι εργαζόμενοι είναι θύματα της βιομηχανικής επανάστασης υψηλής τεχνολογίας που σαρώνει την Βρετανία >>.

❖ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ.

Μερικές φορές η ανεργία των νέων οφείλεται σε δημογραφικούς παράγοντες και συγκεκριμένα στις πληθυσμιακές εξελίξεις. Τα υψηλά ποσοστά γεννητικότητας στη χώρα μας, είχαν σαν αποτέλεσμα οι ομάδες ηλικιών 15 – 19 ετών και 20 – 24 ετών να είναι πολυπληθέστερες από το τέλος της δεκαετίας του '60 και μετά. Συνέπεια του γεγονότος αυτού ήταν να αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός των νέων στην αγορά εργασίας.

❖ Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ .

Η αναγκαιότητα του επαγγελματικού προσανατολισμού είναι αναπόφευκτη. Η φύση των νέων επαγγελμάτων, η ευέλικτη εξειδίκευση, η διεθνοποίηση της οικονομίας, η τεχνολογία που οδηγεί στην ανεργία, η δια βίου εκπαίδευση κ.λ.π. κάνουν αναγκαίο τον επαγγελματικό προσανατολισμό.

Γενικά, οι νέοι δεν είναι καθόλου καλά πληροφορημένοι για την αληθινή φύση των διαφόρων επαγγελματικών δραστηριοτήτων, για τις οποίες έχουν περισσότερες φορές μια ιδιαίτερα επιφανειακή γνώση, που μεταφέρθηκε από στόμα σε στόμα και φέρει τα αποτυπώματα της προκατάληψης.

Οι νέοι θα πρέπει να γνωρίζουν καλύτερα τον εαυτό τους για να μπορέσουν να κάνουν καλύτερα τις επιλογές τους. Πολύ συχνά, οι προσανατολισμοί επιβάλλονται σύμφωνα με κίνητρα και υποδείγματα που δεν έχουν καμία σχέση με τις ικανότητες και προτιμήσεις των νέων.

Στην Ελλάδα, σύμφωνα με στοιχεία του Κέντρου Σχολικού Επαγγελματικού Προσανατολισμού, ο επαγγελματικός προσανατολισμός παραμένει οικογενειακή υπόθεση. Το οικογενειακό περιβάλλον, με ποσοστό πάνω από 30 %, θεωρείται από τους κυριότερους παράγοντες που επηρεάζουν τις επαγγελματικές επιλογές των νέων. Η επιρροή είναι

ακόμη μεγαλύτερη όταν οι γονείς ασκούν επαγγέλματα γιατρού, δικηγόρου. Εκπαιδευτικού κ.λ.π. Επίσης, σημαντική θεωρείται και η επίδραση του σχολείου και η γνώμη των εκπαιδευτικών (ποσοστό 15 % περίπου). Ο επαγγελματικός προσανατολισμός δεν κατευθύνει, αλλά :

- ✓ Βοηθά το άτομο να γνωρίσει τον εαυτό του.
- ✓ Βοηθά το άτομο να παίρνει υπεύθυνες αποφάσεις.
- ✓ Πληροφορεί το άτομο για τις εκπαιδευτικές και επαγγελματικές ευκαιρίες.
- ✓ Προετοιμάζει το άτομο να αντιμετωπίσει με επιτυχία την εργασία.

Το άτομο είναι υπεύθυνο για την επιλογή του. Κατά την επιλογή του οφείλει να λαμβάνει υπόψη τα προσόντα, τις ικανότητες, τα ενδιαφέροντα του. Στόχος του επαγγελματικού προσανατολισμού είναι :

Ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση. Είναι προτιμότερο μια εργασία που αρέσει, από μια που προσφέρει περισσότερα χρήματα.

- ❖ Η ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ.
- ❖ ΟΙ ΑΣΤΟΧΕΣ ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ.

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ.

Οι γυναίκες φαίνεται να είναι πιο έντονα εκτεθειμένες στην ανεργία απ' ότι οι άντρες. Το αυξημένο ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες είναι συνάρτηση μιας σειράς παραγόντων που επηρεάζουν ευνοϊκά την κοινωνική θέση της γυναίκας και διευκολύνουν την ένταξη της στο εργατικό δυναμικό της χώρας. Οι σπουδαιότεροι από τους παράγοντες αυτούς είναι :

- ◆ Η άνοδος του μορφωτικού επιπέδου των γυναικών,
- ◆ Η δημιουργία μικρότερης σε αριθμό μελών οικογένειας (πυρηνική οικογένεια),
- ◆ Η επικράτηση και διερεύνηση του θεσμού των βρεφονηπιακών σταθμών,
- ◆ Οι διάφορες νομικές ρυθμίσεις της κοινωνικής θέσης της γυναίκας, που ευνοούν την ισότητα ανάμεσα στα δυο φύλα και τέλος,
- ◆ Το φεμινιστικό κίνημα, που συμβάλλει αποφασιστικά στην κοινωνική και πολιτική συνειδητοποίηση και συνακόλουθα τη χειραφέτηση της γυναίκας.

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Το φαινόμενο της ανεργίας και οι επιπτώσεις του στην κοινωνική και πολιτική συμπεριφορά των νέων, απασχολούν έντονα τη διεθνή κοινότητα. Η ανεργία συνεπάγεται πλήθος κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων, δηλαδή << ενός κακού, μύρια έπονται : φτώχεια, διάλυση της οικογένειας, αλκοολισμός, ναρκωτικά, αναγκαστική μετανάστευση, περιθωριοποίηση, εγκληματικότητα κάθε μορφής. Οι έρευνες δείχνουν θετική συσχέτιση ανεργίας και εγκληματικότητας. Οι άνεργοι, βρισκόμενοι "εκτός" στο περιθώριο, θα βρίσκουν τρόπους να μπαίνουν λαθραία μέσα, για να παίρνουν δια της βίας όλα όσα τους στερούν οι δυνάμεις της αγοράς >>.

⊙ Μια πρώτη συνέπεια της ανεργίας είναι η γενικότερη χειροτέρευση της οικονομικής κατάστασης των εργαζομένων.

Με την αύξηση της ανεργίας μειώνεται το ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων στην κατανομή του Εθνικού Εισοδήματος. Στο σημείο αυτό θα μπορούσαν ίσως κάποιιοι να προβάλουν το επιχείρημα της επιδότησης των ανέργων. Η επιδότηση όμως αυτή δεν καλύπτει παρά ελάχιστα την απώλεια. Για τους περισσότερους ανθρώπους η εργασία εξασφαλίζει τα προς το ζην. Αν δεν υπάρχει εργασία, κινδυνεύει να μην υπάρχει και ζωή. Η ανεργία όχι μόνο αφαιρεί άμεσα μισθούς και μεροκάματα από τους ανέργους, αλλά και συμπιέζει προς τα κάτω τις πραγματικές αμοιβές των απασχολούμενων.

⊙ Η ανεργία συνεπάγεται και την επαγγελματική υποβάθμιση των ανέργων. Αυτό συμβαίνει γιατί ο αποκλεισμός του ανέργου από την παραγωγική διαδικασία για κάποιο χρονικό διάστημα, έχει σαν αποτέλεσμα την υποβάθμιση της ειδίκευσης και της εμπειρίας του, εξαιτίας της ραγδαίας μεταβολής της τεχνολογίας. Έτσι σε πολλούς κλάδους παρουσιάζεται ως επιτακτική ανάγκη η επανειδίκευση των εργαζομένων. Εξαιτίας όμως της ανυπαρξίας προγραμμάτων επανειδίκευσης, ο άνεργος υφίσταται με ταχείς ρυθμούς "παλαιώση". Γι' αυτό σήμερα πολλοί χθεσινοί ειδικευμένοι εργαζόμενοι ασκούν επάγγελμα διαφορετικό απ' αυτό που είχαν ασκήσει στο παρελθόν. Τα πιο πάνω συμπεράσματα επιβεβαιώνονται από την μόνιμη Επιτροπή Απασχόλησης της Ε.Ο.Κ., η οποία παραδέχεται ότι :

'' Η μακρά απουσία από τακτική εργασία έχει επίσης αρνητική επίπτωση στην προσωπική παραγωγικότητα ... τα προσόντα χάνονται λόγω της μη χρησιμοποίησης τους ... ''.

Η αποξένωση των εργαζομένων από την παραγωγή, η επαγγελματική υποβάθμιση που υφίστανται εξαιτίας αυτής της αποξένωσης, εμφανίζεται πολύ πιο έντονα, σε κλάδους όπου εργάζονται γυναίκες και νέοι.

Τέλος πρέπει να επισημάνουμε ότι την επαγγελματική υποβάθμιση και την αποειδίκευση, αντιμετωπίζουν όχι μόνο οι άνεργοι, αλλά και οι απασχολούμενοι, εφ' όσον δεν εξελίσσονται ανάλογα με τις ανάγκες που δημιουργεί η επιστημονικοτεχνική εξέλιξη.

Η ανεργία δηλαδή, οδηγεί τους πρώην εργαζόμενους να ζητούν «κατώτερες» εργασίες με μικρότερες αποδοχές. Στην ακραία περίπτωση ζητούν οποιαδήποτε εργασία, με οποιαδήποτε αμοιβή. Και βέβαια η παλιά μόνιμη εργασία έχει αντισταθεί από την πρόσκαιρη εργασία.

Για τις γυναίκες η επαγγελματική υποβάθμιση σημαίνει στην πραγματικότητα επιστροφή στο ρόλο της ''νοικοκυράς του σπιτιού''.

© **Οι συνέπειες της ανεργίας για το άτομο** είναι καταστροφικές.

Σ' έκθεση της Μόνιμης Επιτροπής Απασχόλησης της Ε.Ο.Κ., αναφέρεται ότι :

'' Η μακροχρόνια ανεργία κλονίζει την εμπιστοσύνη και την αυτοπεποίθηση ενός ατόμου, και οδηγεί σε αισθήματα ταπείνωσης και μοναξιάς ... προκαλεί αλλαγές στην συμπεριφορά και στην δραστηριοποίηση... πολλοί, αντιμετωπίζοντας ιδιαίτερα παρατεταμένη ανεργία, πέφτουν σε παθητικότητα και απελπισία ''.

Σε συνθήκες σταθερής και παρατεταμένης ανεργίας, όπως αυτής που ζούμε στη χώρα μας, αυξάνει απότομα ο αριθμός των ψυχολογικών παθήσεων.

Μια έρευνα της ψυχιατρικής κλινικής του Πανεπιστημίου Αθηνών, απέδειξε ότι στο γενικό πληθυσμό του Βύρωνα και της Καισαριανής, το 17% του πληθυσμού παρουσιάζει συμπτώματα κατάθλιψης. Απ' αυτούς, τα υψηλότερα ποσοστά ήταν στα οικονομικά φτωχότερα στρώματα, ιδιαίτερα στους άνεργους και ανειδίκευτους εργάτες. Αντίθετα, οι επιχειρηματίες και τα στελέχη επιχειρήσεων βρίσκονται στην πιο χαμηλή κλίμακα.

Το πρόβλημα της κατάθλιψης, σύμφωνα πάντοτε με την ίδια έρευνα, εμφανίζεται κατά 4 - 5% αυξημένο στις γυναίκες απ' ότι στους άντρες. Το ποσοστό κατάθλιψης στον πληθυσμό της Αθήνας αγγίζει το 11%.

Μια άλλη έρευνα εκτιμά ότι 1% αύξηση της ανεργίας των μισθωτών σε μια χώρα πέρα από τα "φυσιολογικά όρια" οδηγεί σε 3,4% αύξηση των διανοητικών παθήσεων.

Σε έρευνα της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Κρήτης για παιδιά σε "προβληματικές" οικογένειες ή παιδιά ανέργων γονιών, διαπιστώθηκε καθυστέρηση στην σωματική ανάπτυξη και σοβαρά ψυχολογικά προβλήματα σε κάθε ένα από τα τέσσερα παιδιά. Τα προβλήματα αυτά ήταν κατάθλιψη, παντελής έλλειψη στόχων και επιθυμιών και προβληματική ανάπτυξη του "εγώ".

Δίπλα στους σύγχρονους βιοτικούς περιβαλλοντικούς λοιπούς παράγοντες, η μαζική ανεργία συντελεί στην βιολογική υποβάθμιση των λαϊκών μαζών. Το επάγγελμα δεν αποτελεί μόνο το μέσον με το οποίο ο άνθρωπος θα μπορέσει να ικανοποιήσει τις βιοτικές του ανάγκες. Αποτελεί βασικό κριτήριο της επιτυχίας του ανθρώπου στη ζωή, στη βάση αυτοσεβασμού και επιβεβαίωση της προσωπικότητας. Ιδιαίτερα οι νέοι και οι νέες, μη έχοντας αρκετή κοινωνική εμπειρία, δυσκολεύονται ακόμα περισσότερο από την παράταση της ανεργίας. Η έλλειψη της χαράς της δημιουργίας και της επίδοσης στην εργασία, η απομάκρυνση από το συναδελφικό χώρο, η έλλειψη ευκαιριών ψυχαγωγίας, κλπ., ωθεί μια μερίδα από ανέργους στον αλκοολισμό, στα ναρκωτικά, στην πορνεία, στην εγκληματικότητα, στις διαρρήξεις, στον υπόκοσμο.

Το πρόβλημα της διάδοσης των ναρκωτικών έχει πάρει σήμερα επικίνδυνες διαστάσεις και ανησυχεί σοβαρά την κοινή γνώμη. Η μακροχρόνια ανεργία έχει την "συμβολή" της και εδώ.

Τα επίσημα στοιχεία μαρτυρούν ότι στις Η.Π.Α. το 30 - 40% των μαθητών και το 51% των φοιτητών, ηλικίας 12 - 18 χρόνων κάνουν χρήση ηρωίνης, κοκαίνης, χασίς, μαριχουάνας και LSD.

Η εξεταστική επιτροπή της ΕΟΚ εκτιμά ότι στην κοινότητα υπάρχουν: "1.500.000 τακτικοί χρήστες ηρωίνης, ηλικίας κυρίως μεταξύ 17 και 25 ετών. Τα εγκλήματα που διαπράττονται στο δρόμο από τοξικομανείς, αυξάνονται καθημερινά".

Τα θύματα της ανεργίας πέρα από την χρήση, γίνονται πιο εύκολα έρμαιο των κυκλωμάτων εμπορίας και διακίνησης ναρκωτικών.

Φυσικά, αυτές οι ψυχολογικές επιπτώσεις ποικίλουν από άτομο σε άτομο, όπως επίσης ποικίλει και το οικονομικό βάρος, αυτό όμως δεν σημαίνει κατ' ανάγκη ότι τα δυο συνδέονται ευθέως. Σε περιπτώσεις έντονης ηττοπάθειας, το πρόβλημα παύει να είναι ατομικό και επηρεάζει ολόκληρη την οικογένεια, οξύνοντας τις ήδη υπάρχουσες εντάσεις στο ζευγάρι, καθώς και ανάμεσα στους γονείς και στα παιδιά.

Οι οικονομικές και ψυχολογικές στερήσεις συνδιάζονται σε πολλές περιπτώσεις, επηρεάζοντας τη σωματική υγεία. Ο Warr (1983), για παράδειγμα, ανέφερε ότι 25% με 30% των περιπτώσεων που μελετήθηκαν ανέφεραν ότι η υγεία τους επιδεινώθηκε από τότε που έχασαν την δουλειά τους. Άλλες μελέτες κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι ο αριθμός των ανέργων που αυτοκτονούν είναι δυσανάλογα υψηλός και το ποσοστό ανέργων μεταξύ των ατόμων με τάσεις αυτοκτονίας είναι ακόμη υψηλότερο.

Συγκεκριμένα, μια αξιοσημείωτη μελέτη (Beale - Nether - Cott, 1986), σε περιόδους μαζικής ανεργίας, όπου εταιρείες ή ακόμη και ολόκληροι κλάδοι καταρρέουν, έδειξε ότι η ανεργία αποτελεί αιτιακό παράγοντα. Ο Beale, ένας γενικός ιατρός, είχε στο αρχείο του ιατρικούς φακέλους εργατών που κάλυπταν μια περίοδο οκτώ ετών. Η απειλή απολύσεων εμφανίστηκε μετά από τέσσερα χρόνια, ενώ στα τελευταία δυο χρόνια, όταν ένα εργοστάσιο έκλεισε, η ανεργία προσέβαλε μεγάλες διαστάσεις. Η συχνότητα των επισκέψεων των ανέργων και των οικογενειών τους στο ιατρείο αυξήθηκε κατά 20%, αφοτου εκδηλώθηκε η απειλή απολύσεων, το ίδιο συνέβη και με την προσέλευση στα εξωτερικά ιατρεία των νοσοκομείων, σε σύγκριση με μια ομάδα ελέγχου που αποτελούνταν από εργαζομένους. Σε μεγαλύτερη κλίμακα, ο Brenner, στο πλαίσιο των ευρύτερα γνωστών μελετών σε διάφορες χώρες, συσχέτισε τους δείκτες οικονομικής άνθησης ή ύφεσης, με τους εθνικούς δείκτες νοσηρότητας, θνησιμότητας και κοινωνικής παθολογίας (εγκλήματα, αυτοκτονία, αλκοολισμός, κλπ), λαμβάνοντας υπόψη του και τη σχετική χρονική στέρηση, διαπίστωσε ότι οι δείκτες αυτοί ήταν κατά πολύ μεγαλύτεροι σε περιόδους υψηλής ανεργίας (π.χ Brenner, 1987).

Ο παραγκωνισμός ενός σημαντικού μέρους του εργατικού δυναμικού από την παραγωγή στα σίγουρα επηρεάζει αρνητικά την ανάπτυξη της οικονομίας. Το φάσμα του οικονομικού κόστους από την ανεργία είναι πολύ ευρύ. Όμως και μια καθαρά ποσοτική προσέγγιση

δείχνει ότι, αν εξασφαλιζόταν απασχόληση στο εργατικό δυναμικό το οποίο παραμένει άνεργο, θα μπορούσε να συμβάλει στην αύξηση του εθνικού εισοδήματος.

Συνοψίζοντας τα παραπάνω, οι συνέπειες της ανεργίας είναι :

1. Οι άνεργοι υιώθουν παραγκωνισμένοι και καταδικασμένοι από την κοινωνία.
2. Οι άνεργοι οδηγούνται στην απαισιοδοξία, στον μηδενισμό, στην παρανομία, στην εγκληματικότητα, στις επαναστατικές κοινωνικές ιδεολογίες.
3. Οι άνεργοι νέοι υιώθουν ένα πλέγμα ενοχής, γιατί ζουν σε βάρος των οικογενειών τους.
4. Οι άνεργοι νέοι εξαναγκάζονται να ασκούν επαγγέλματα διαφορετικά απ' αυτά που διάλεξαν οι ίδιοι.
5. Η ανεργία εμφανίζεται έντονα στις διατάξεις των Νεοελλήνων που αποφοιτούν από τα Λύκεια ή από τα ΑΕΙ και ΤΕΙ.
6. Οι άνεργοι νέοι συνήθως περιθωριοποιούνται (γίνονται ναρκομανείς, εγκληματίες, αναρχικοί).
7. Η ανεργία δημιουργεί το άγχος, την ανασφάλεια, τις ψυχοπάθειες.
8. Σοβαρές είναι οι κοινωνικές συνέπειες της ανεργίας : χαμηλό βιοτεχνικό επίπεδο, εγκληματικότητα, ναρκωτικά, απεργίες, εξεγέρσεις.
9. Πλήττει το εργατικό δυναμικό.
10. Ευνοείται η μετανάστευση.
11. Αναπτύσσονται παρασιτικά επαγγέλματα.
12. Περιθωριοποιούνται οι νέοι.
13. Δημιουργούνται κοινωνικές αναστατώσεις.

Οι πολιτικές συνέπειες της ανεργίας είναι επίσης σημαντικές.

1. Αποτελεί μια κοινωνική αδικία, που σε πολλές περιπτώσεις μπορεί να δημιουργήσει αντιθέσεις μεταξύ στρωμάτων (αυτών που έχουν εργασία και αυτών που δεν έχουν) της ίδιας κοινωνικής τάξης σε ότι αφορά τους πολιτικούς στόχους και προσανατολισμούς της.
2. Εννοεί την ανάπτυξη του αυταρχισμού, στα πλαίσια της ιεραρχικής δομής που χαρακτηρίζει το σύστημα και περιορίζει την ανάπτυξη του κινήματος των εργαζομένων.

ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ - ΜΕΤΡΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Οι σημερινές προβλέψεις για τα μελλοντικά επίπεδα ανεργίας είναι συχνά απαισιόδοξες. Ακόμη και εκείνες που βασίζονται σε υποθέσεις συγκρατημένης ανάκαμψης στην παραγωγή, τις επενδύσεις και το διεθνές εμπόριο κατά τα επόμενα χρόνια, είναι γενικά επιφυλακτικές σε ότι αφορά οποιαδήποτε μεγάλη επακόλουθη μείωση στα ισχύοντα υψηλά επίπεδα ανεργίας. Πολλοί διαβλέπουν περαιτέρω επιδείνωση της κατάστασης, ακόμη και υψηλότερα επίπεδα ανεργίας σε μόνιμη βάση.

Αυτή η αίσθηση της ανεργίας σαν "θεομηνία", ωθεί σε μια τυφλή αγανάκτηση που αναζητά διέξοδο. Στις περισσότερες βιομηχανικές χώρες, οι κυβερνήσεις, έχοντας υπόψη ότι η κατάσταση από πλευράς απασχόλησης, τα τελευταία χρόνια έχει αισθητά χειροτερέψει, προχώρησαν στη λήψη συγκεκριμένων μέτρων για την προστασία και αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας. Τα μέτρα αυτά προωθούνται με εφαρμογή του Ν. 1 262/82 για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας, με επιχορήγηση από τον ΟΑΕΔ δήμων και κοινοτήτων, ιδιωτικών επιχειρήσεων οργανισμών κοινής ωφελείας, συνεταιρισμών και δημοτικών επιχειρήσεων και ευνοούν συγκεκριμένες προβληματικές κατηγορίες ανέργων, όπως είναι οι νέοι, οι γυναίκες, ανάπηρα, και μειωνεκτούμενα άτομα, καθώς και άνεργοι εργατοτεχνίτες οικοδομών και ανειδίκευτοι εργάτες.

Από τον Β' Παγκόσμιο πόλεμο και μετά, οι κυβερνήσεις στις περισσότερες βιομηχανικές χώρες βάλθηκαν να εκπονήσουν προγράμματα για τον περιορισμό της ανεργίας και της υποαπασχόλησης.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Οι πρώτες συνεπείς προσπάθειες για να αντιμετωπιστεί η αστάθεια στην απασχόληση, αστάθεια που προέκυψε από την τεχνική και οικονομική πρόοδο, συνδέθηκαν με τη συγκέντρωση πληροφοριών σχετικά με τη κατάσταση της αγοράς εργασίας και τα προσόντα αυτών που ζητούσαν δουλειά.

Αυτό έγινε με την ελπίδα ότι θα συνέβαλαν στο σωστό επαγγελματικό προσανατολισμό αυτών που έψαχναν για δουλειά ή ότι θα μπορούσε να βοηθήσει στην προετοιμασία τους για επαγγέλματα και

σταδιοδρομίες εκεί όπου φαινόταν πιθανό να απαιτηθεί εργατικό δυναμικό. Έτσι δημιουργήθηκαν δημόσιες υπηρεσίες εύρεσης εργασίας, ιδιαίτερα μέσα στη δεκαετία του 1930, που φρόντιζαν να κατευθύνουν πιο αποτελεσματικά στα υπάρχοντα επαγγέλματα αυτούς που ζητούσαν εργασία ή να τους βοηθήσουν στην προετοιμασία τους να ακολουθήσουν ένα επάγγελμα ή μια σταδιοδρομία εκεί όπου φαινόταν πιθανό να υπάρξει ζήτηση εργασίας.

Τα πιο ισχυρά βιομηχανικά κράτη έχουν σήμερα τέτοιες υπηρεσίες, με σκοπό να φέρουν σε επαφή τις δυο πλευρές της αγοράς εργασίας. Η πληροφόρηση οδηγεί στη μεθόδευση, και η μεθόδευση στη μόρφωση, στην ειδικευση ή στην επανειδίκευση. Η γρήγορη πρόοδος της τεχνολογίας στη σύγχρονη εποχή απαιτεί μια αισθητή βελτίωση των ικανοτήτων των εργαζομένων : οι ειδικευμένοι εργάτες έχουν πληθύνει σε σχέση με τους ανειδίκευτους, οι τεχνίτες σε σχέση με τους ειδικευμένους εργάτες και οι μηχανικοί σε σχέση με τους τεχνίτες.

Οι κυβερνήτες, λοιπόν, προσπαθούν να καταρτίσουν ή να επιδοτούν εκπαιδευτικά προγράμματα για εκείνους που θα μπορούσαν να επωφεληθούν από αυτά.

Συχνά η ανεργία αποτελεί τοπικό πρόβλημα. Για τον περιορισμό της έχουν γίνει σε αρκετές χώρες προσπάθειες με διάφορα προγράμματα περιφερειακής ανάπτυξης.

Παρακάτω παραθέτουμε σειρά μέτρων που έχουν τεθεί σε εφαρμογή ή προτείνεται από τις χώρες κράτη - μέλη της ΕΟΚ :

- * Περιορισμός της συσσώρευσης του πληθυσμού στα μεγάλα αστικά κέντρα ιδίως σε περιοχές κορεσμένες από την άποψη εργασίας ή με μειωμένη απορροφητική δυνατότητα σε εργατικό δυναμικό. Αποκέντρωση, περιφερειακή ανάπτυξη των υποβαθμισμένων οικονομικά και πολιτιστικά περιοχών για την συγκράτηση του πληθυσμού στον τόπο του.
- * Σωστός επαγγελματικός προσανατολισμός. Καταπολέμηση της πολυθεσίας, προώθηση της αξιοκρατίας.
- * Δημιουργία κινήτρων για την στροφή των νέων στα τεχνικά επαγγέλματα.
- * Ταχύρυθμη επαγγελματική εκπαίδευση των ανειδίκευτων εργατών.

- * Προγραμματισμός της παραγωγικής διαδικασίας σε συνδυασμό με του εξανθρωπισμό των συνθηκών εργασίας :
- μείωση των ωρών εργασίας και αύξηση των ομάδων εργασίας, ώστε να προσλαμβάνονται περισσότεροι άνεργοι στις νέες θέσεις που δημιουργούνται (π.χ δυο ή τρεις βάρδιες το εικοσιτετράωρο στα εργοστάσια), μείωση του ορίου συνταξιοδότησης.
- * Οργάνωση εξεύρεσης εργασίας (π.χ γραφεία εύρεσης εργασίας, αγγελίες στον τύπο).
- * Φορολογικές απαλλαγές επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- * Προγράμματα επιδότησης για επιχειρηματική δραστηριότητα.
- * Επιχορήγηση μικρών επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- * Επιδότηση επιχειρήσεων για τη δημιουργία θέσεων που δύσκολα καλύπτονται.
- * Επιδότηση επιχειρήσεων για απασχόληση ανέργων μακράς διάρκειας.
- * Προγράμματα επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας.
- * Ενίσχυση τοπικών πρωτοβουλιών.
- * Κίνητρα στους δήμους και κοινότητες για την πρόσληψη εργατικού δυναμικού, καθώς και επιδοτήσεις στους συνεταιρισμούς για την στελέχωση τους με εξειδικευμένο προσωπικό.
- * Περιορισμός και μείωση της υπερωριακής απασχόλησης.
- * Έλεγχος των απολύσεων.
- * Επιδότηση ειδικών προγραμμάτων μαθητείας νέων.

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΜΕΤΡΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

• **ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΙ – ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ – ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΩΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Η Ελλάδα είναι η περισσότερο γηρασμένη χώρα στα Βαλκάνια και η πέμπτη κατά σειρά γήρανσης μεταξύ των 15 κρατών μελών της Ένωσης. Πολλοί είναι οι λόγοι που οδήγησαν την χώρα μας στη γήρανση του πληθυσμού. Είναι ενδιαφέρον να σημειωθεί ότι το ποσοστό ανεργίας αλλά και ο αριθμός των ανέργων μειώνεται συστηματικά, καθώς αυξάνεται η ηλικία, σε αντίθεση με ότι συμβαίνει σε άλλες χώρες, γεγονός που σημαίνει ότι η ανεργία προέρχεται κυρίως από ανεπάρκεια προσλήψεων παρά από αύξηση απολύσεων και συγκεκριμένα απολύσεων των ηλικιωμένων εργαζομένων.

• **ΤΟΠΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Σήμερα υπάρχουν πολλές ανάγκες στην κοινωνία που δεν έχουν ικανοποιηθεί, όπως στο τομέα του περιβάλλοντος, της ποιότητας ζωής, των υπηρεσιών προς τις οικογένειες, τους ηλικιωμένους. Η κάλυψη αναγκών μπορεί να αποτελέσει πηγή απασχόλησης ανέργων ή μακροχρόνια ανέργων, οι οποίοι θα λαμβάνουν συμπληρωματική αποζημίωση για τη παρεχόμενη εργασία.

Σε περίπτωση που ο άνεργος απασχολείται στους οργανισμούς αυτούς όπου υπάρχει ανάγκη, (δήμους, Κ.Α.Π.Η. , παιδικούς συμβουλευτικούς σταθμούς), μπορεί να αποζημιώνεται με τη διαφορά μεταξύ επιδόματος ανεργίας και κατώτερου ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη από το συγκεκριμένο Οργανισμό. Οι ασφαλιστικές του εισφορές μπορεί να καλύπτονται από το κράτος.

• ΑΠΟΒΙΟΜΗΧΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ – ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΣΕ ΚΡΙΣΗ

Πρόσθετο μέτρο που θα βοηθήσει στην αντιμετώπιση της ανεργίας, θα μπορούσε να είναι η δυνατότητα καθορισμού αμοιβών των εργαζομένων σε περιοχές οι οποίες πλήττονται ιδιαίτερα από ανεργία, όπως η Πάτρα, το Λαύριο, η Χαλκίδα, έως και 10% χαμηλότερων από τις προβλεπόμενες από την εθνική, τις κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Οι περιοχές αυτές μπορεί να ορίζονται με Υπουργική απόφαση μετά από γνωμοδότηση του ανώτατου Συμβουλίου εργασίας που εδρεύει και λειτουργεί στο υπουργείο εργασίας.

• ΚΥΤΤΑΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ

Τα κύτταρα εργασιακής επανένταξης μπορούν να βοηθήσουν στο συντονισμό ενεργειών για την αντιμετώπιση των αναγκών που προκύπτουν σε περιπτώσεις αναδιαρθρώσεων επιχειρήσεων και μείωσης προσωπικού. Τα κύτταρα αυτά έχουν περιοριστική διάρκεια λειτουργίας και μεριμνούν για τη ψυχολογική υποστήριξη, εξεύρεση πόρων οικονομικής ενίσχυσης των ανέργων, καθώς επίσης για την ένταξη των ανέργων σε εκπαιδευτικά προγράμματα ή σε νέα απασχόληση, λειτουργούν δε σε επιχειρησιακό κλαδικό ή τοπικό επίπεδο.

• Τήρηση και δημοσιοποίηση καταστάσεων από του ΟΑΕΔ, για τις ζητούμενες νέες θέσεις απασχόλησης.

Το πρόβλημα βέβαια, όπως διεθνώς αναγνωρίζεται, δεν είναι εύκολο, γιατί η οικονομική κρίση, εφόσον συνεχίζεται, περιορίζει την αποτελεσματικότητα των μέτρων που λαμβάνονται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2. '' ΟΑΕΔ ''

Για την αντιμετώπιση του πιο πιεστικού προβλήματος των περισσότερων κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ανεργίας, καλείται και ο Ο.Α.Ε.Δ (Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού) - κύριο όργανο εφαρμογής της Κυβερνητικής πολιτικής - να επιτελέσει όχι μόνο το ρόλο του σαν αναδιανεμητικός μηχανισμός, αλλά και να προσαρμοσθεί με δυσχερείς συνθήκες προς μια ενεργητική αντιμετώπιση των προβλημάτων που επιφέρει η ανεργία σε αυτούς τους θεσμούς. Η αύξηση της απασχόλησης αναμένεται να οδηγήσει στην αύξηση της ευημερίας των πολιτών η οποία αποτελεί βασικό στόχο της κυβέρνησης. Ο εκουγχρουισμός της Αγοράς Εργασίας θα ικανοποιήσει τις ανάγκες που δημιουργούν τα νέα δεδομένα της παγκοσμιοποίησης και της τεχνολογίας. Συνεπώς, μεριμνά για την δημιουργία των κατάλληλων-συνθηκών Απασχόλησης, δηλαδή τη γρήγορη προσαρμογή της Προσφοράς εργασίας προς τη Ζήτηση, με βάση το πρόγραμμα Οικονομικής Ανάπτυξης της Χώρας. Την αποστολή του Ο.Α.Ε.Δ. συμπληρώνουν :

A) η αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού με μέσο την κατάρτιση και η υποστήριξη του με προγράμματα απασχόλησης, ώστε να ανταποκριθεί στις ταχύτατα μεταβαλλόμενες συνθήκες της Αγοράς Εργασίας και

B) η παροχή ασφάλισης προς τις κοινωνικές ομάδες που ήδη αναφέρθηκαν. Ο οργανισμός, μεριμνώντας για την εξεύρεση κατάλληλης απασχόλησης για κάθε άνεργο και την παροχή ασφάλισης προς τις διάφορες ομάδες του πληθυσμού, συμβάλλει κατά το καλύτερο δυνατό τρόπο στην προστασία του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος του πολίτη στην εργασία και την πρόνοια συμβάλλοντας στην συνύπαρξη ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής.

ΓΕΝΙΚΑ

Με το Ν.Δ. 2961/1954 ιδρύθηκε ο Οργανισμός Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας (Ο.Α.Α.Α.), ο οποίος με το Ν.Δ. 212/1969 μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). Με τον ίδιο Ν.Δ. ρυθμίστηκαν επίσης τα θέματα Οργάνωσης

και Διοίκησης του Ο.Α.Ε.Δ., ενώ με το Β.Δ. 405/1971 καθορίστηκε η οργάνωση, συγκρότηση και λειτουργία των Υπηρεσιών του.

Επειδή είναι το κύριο όργανο (και κατ' ουσίαν το μοναδικό) όργανο σχεδιασμού και εφαρμογής της Κυβερνητικής Πολιτικής για την απασχόληση και την αντιμετώπιση της ανεργίας και εξαιτίας του σημαντικότερου ρόλου του, κρίνουμε απαραίτητη την πιο αναλυτική παρουσίαση του οργανισμού αυτού.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. δίνει ολοκληρωμένες απαντήσεις για κάθε άνεργο χωριστά για επαγγελματικό προσανατολισμό, απασχόληση, κατάρτιση και ασφάλιση. Είναι ένας δυναμικός οργανισμός με ικανότητα προσαρμογής στις αντίξοες συνθήκες της Αγοράς Εργασίας, με πρόθεση να αγκαλιάσει όλες τις περιοχές της Ελλάδας αλλά και κάθε άνεργο, εργαζόμενο και επιχείρηση χωριστά.

Παρέχει ολοκληρωμένη και υπεύθυνη επαγγελματική καθοδήγηση και υποστηρίζει τον άνεργο και τον εργαζόμενο από το Α μέχρι το Ω στην αναζήτηση της απασχόλησης και στον επαγγελματικό προσανατολισμό του.

Με ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό (ψυχολόγοι, κοινωνιολόγοι. Ειδικοί σύμβουλοι), βοηθά τους ενδιαφερόμενους να αναγνωρίσουν τις πραγματικές τους κλίσεις και να επιλέξουν το αντικείμενο της εργασίας τους σύμφωνα με τις επαγγελματικές τους προτιμήσεις και προοπτικές της αγοράς εργασίας.

Προσφέρει ολοκληρωμένες παρεμβάσεις Κατάρτισης για την αποτελεσματική ένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας και δράσεις για την αναβάθμιση των προσόντων των εργαζομένων και αυτοαπασχολούμενων.

Με 56 εκπαιδευτικές μονάδες σε όλη τη χώρα και έμπειρο Εκπαιδευτικό και Στελεχιακό δυναμικό, που καλύπτουν τις ανάγκες 100.000 μαθητών και εκπαιδευόμενων κάθε χρόνο, ο Ο.Α.Ε.Δ. φροντίζει για :

- ☐ **Τη δημιουργία εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού**
- ☐ **Την αποτελεσματική ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας**
- ☐ **Τη σύνδεση εκπαίδευσης και κατάρτισης με την παραγωγή**

▣ Τη βελτίωση των επαγγελματικών προσόντων.

Στα πλαίσια της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης ο **Ο.Α.Ε.Δ.** εφαρμόζει μια ολόκληρη σειρά προγραμμάτων :

- ΤΕΕ Α' κύκλου μαθητεία **Ο.Α.Ε.Δ.**, 4 έως 6 εξαμήνων για απόφοιτους γυμνασίου.
- Συνεχιζόμενη κατάρτιση, για νέους και αυτοαπασχολούμενους με νέα μοντέλα κατάρτισης.
- Ινστιτούτα επαγγελματικής κατάρτισης (**ΙΕΚ**), για απόφοιτους Λυκείου – Γυμνασίου.
- Ενδοεπιχειρησιακή Κατάρτιση, για εργαζόμενους σε επιχειρήσεις σε όλη την Ελλάδα.
- Εναλλασσόμενη Κατάρτιση, για ανέργους για την απόκτηση τεχνικών γνώσεων και εργασιακής εμπειρίας.

ΠΕΔΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Αναλυτικότερα, ο Ο.Α.Ε.Δ. δραστηριοποιείται στους ακόλουθους τομείς :

του Επαγγελματικού Προσανατολισμού του Εργατικού Δυναμικού από εξειδικευμένα στελέχη και συμβούλους σχετικά με τις προσφερόμενες επαγγελματικές διεξόδους.

της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Εργατικού Δυναμικού που αποσκοπεί :

α) στη δημιουργία εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού και

β) στη σύνδεση της εκπαίδευσης και κατάρτισης με την παραγωγική διαδικασία.

Έτσι θα επιτευχθεί η αντιμετώπιση των αναγκών σε επαγγελματικά προσόντα που δημιουργούν οι συνεχώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της Αγοράς Εργασίας και η ομαλή ένταξη των νέων σε αυτή. Ένα εκτεταμένο δίκτυο 57 εκπαιδευτικών μονάδων (ΚΕΤΕΚ - ΙΕΚ) σε όλη την Ελληνική Επικράτεια, έχει επιφορτισθεί με το ρόλο της υλοποίησης αυτού του έργου. Προσβλέποντας στη βέλτιστη ανταπόκριση στο έργο του, ο Οργανισμός συμμετέχει στο 15μελές Δίκτυο Οργανισμών E.V.T.A. (Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης) και μεταξύ άλλων εντάσσει σε δίκτυο εκπαιδευτικά Κέντρα για νέους που υποφέρουν από τον κοινωνικό αποκλεισμό. Έτσι θα επιτευχθεί η επωφελής συνεργασία - διαμέσου και του INTERNET - για καταρτιζόμενους (διακρατικές επαφές) αλλά και εκπαιδευτές (ανταλλαγή παιδαγωγικών προϊόντων, συμμετοχή σε κοινά projects).

Ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει επίσης στο Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP), το οποίο έχει ως στόχο την μελέτη και την προώθηση ζητημάτων που αφορούν την επαγγελματική κατάρτιση καθώς και την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, των κοινωνικών εταίρων αλλά και κάθε άλλου Οργανισμού, στην ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών για την επαγγελματική κατάρτιση.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. παρέχει επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στις ακόλουθες μορφές :

A. Την Αρχική Κατάρτιση, η οποία περιλαμβάνει:

1. Τεχνικά Επαγγελματικά Εκπαιδευτήρια - Μαθητεία
(Α' Κύκλου - Επίπεδο 2)
2. Ι.Ε.Κ. (Επίπεδα 1 και 3)

B. Την Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση, η οποία περιλαμβάνει :

1. Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων,
2. Προγράμματα Κατάρτισης Εργαζομένων,
3. Ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση των εργαζομένων στα πλαίσια του Εθνικού Συστήματος Πιστοποίησης (για τη αύξηση της παραγωγικότητας των υπαλλήλων και συνεπώς της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης),
4. Πιλοτικά Προγράμματα για την κατάρτιση αυτοαπασχολούμενων,
5. Προγράμματα Σύνδεσης Κατάρτισης - Απασχόλησης για ανέργους,
6. Προγράμματα στα πλαίσια του Κοινωνικού Αποκλεισμού,
7. Ολοκληρωμένα, καινοτόμα και πιλοτικά προγράμματα στα πλαίσια των Κοινοτικών Πρωτοβουλιών εγγεγραμμένων ανέργων στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. και Πιλοτικά Προγράμματα νέων που εγκαταλείπουν το εκπαιδευτικό σύστημα.
8. Θεσμοθέτηση του Λ.Α.Ε.Κ. για την ενίσχυση της Απασχόληση και της Επαγγελματικής Κατάρτισης μέσα από την υλοποίηση σχετικών προγραμμάτων.

Της προώθησης της Απασχόλησης καθώς η αυξανόμενη συμμετοχή των γυναικών και των οικονομικών μεταναστών αυξάνει το Εργατικό Δυναμικό.

Η αύξηση λοιπόν της απασχόληση επιδιώκεται διαμέσου της σύζευξης της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας με την τοποθέτηση του ανέργου σε θέση εργασίας ανάλογη με τα προσόντα του, την ενίσχυση της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού σε εθνικό και διεθνικό επίπεδο (**EURES**) και της υλοποίησης εξειδικευμένων προγραμμάτων και δράσεων από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης (Γραφεία Εργασίας). Οι τελευταίες, εφαρμόζουν ενεργητικά μέτρα απασχόλησης με την παροχή ενισχυμένων επιδοτήσεων προς εργοδότες για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και ευθάρρυνση της αυταπασχόλησης κλπ. Στα ενεργητικά μέτρα συγκαταλέγεται και δέσμη μέτρων (κατάρτιση, εργασιακή εμπειρία, απασχόληση, αυταπασχόληση) εξειδικευμένων για την ομάδα στόχο στα πλαίσια της Αγοράς Εργασίας. Η εφαρμογή του νέου θεσμού των **«Γραφείων Ενημέρωσης Ανέργων»** και **«Γραφείων Ενημέρωσης Επιχειρήσεων»** θα συντελέσει στην ανάπτυξη δράσεων και υπηρεσιών προς τους ανέργους και πληροφόρησης για προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. προς τις επιχειρήσεις, αντίστοιχα.

Της **χορήγησης παροχών Ασφάλισης** στους δικαιούχους (επιδομάτων ανεργίας, στράτευσης, συμπληρωματικών παροχών μητρότητας, οικογενειακών επιδομάτων, Επιδομάτων λόγω αφερεγγυότητας εργοδότη, ΕΣΠΑ, κ.α.) από τις κατά τόπους Υπηρεσίες του.

Της ομαλής ενσωμάτωσης ή επανένταξης **Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων** του πληθυσμού (άτομα με ειδικές ανάγκες, απεξαρτημένοι, αποφυλακισμένοι κλπ.) στην Αγορά Εργασίας.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Το μεγαλύτερο τμήμα των εσόδων (ποσοστό 75% περίπου στο σύνολο) του Οργανισμού προέρχεται από εργοδοτικές και εργατικές εισφορές. Οι εργοδοτικές εισφορές (ποσοστό 66% στο σύνολο) καταβάλλονται υπέρ των 3 κλάδων, που έχουν συσταθεί στον Οργανισμό, δηλαδή : α) κλάδο ανεργίας - στράτευσης - αφερεγγυότητας του εργοδότη, β) κλάδο ΔΛΟΕΜ (Διανεμητικός Λογαριασμός Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών) και κλάδο ΛΑΕΚ (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση).

Το υπόλοιπο (ποσοστό 25% περίπου στο σύνολο των εσόδων) καλύπτεται από έσοδα προερχόμενα από την εκμετάλλευση της περιουσίας του Οργανισμού (ποσοστό 4% περίπου στο σύνολο) και από επιχορηγήσεις προερχόμενες από τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό, το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και την Ευρωπαϊκή Ένωση (ποσοστό 21% περίπου στο σύνολο).

Οι επιχορηγήσεις (εκτός της ενίσχυσης για την καταπολέμηση της ανεργίας ύψους 300 δις και την ενίσχυση του λογαριασμού για την αφερεγγυότητα του εργοδότη ύψους 6 δις κατά έτος), αφορούν στη χρηματοδότηση συγκεκριμένων προγραμμάτων, κυρίως απασχόλησης και εκπαίδευσης.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Η λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ. διέπεται από το καθεστώς του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου. Ο Οργανισμός ευρίσκεται κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, είναι διοικητικά αυτόνομος και διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και το Διοικητή.

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίζεται ο Διοικητής που είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του Οργανισμού και το εκτελεστικό όργανο των σχετικών Νόμων, Κανονισμών και Αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί δικαίωμα απόφασης για κάθε θέμα που δεν ανήκει στην αρμοδιότητα του Διοικητή. Ο Διοικητής έχει τη δυνατότητα σε περίπτωση κωλύματος του να προβαίνει σε εκχώρηση αρμοδιοτήτων του, στους δυο Αντιπρόεδρους του Δ.Σ., που στηρίζεται στην αρχή της τριμερούς εκπροσώπησης, δημιουργεί ευνοϊκότερους όρους διαλόγου μεταξύ της Πολιτείας και των Κοινωνικών Εταίρων.

Με βάση αυτή την αρχή, στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχουν :

- ☛ Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος είναι ταυτόχρονα και Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ.,
- ☛ 5 εκπρόσωποι της Κυβέρνησης,
- ☛ 4 εκπρόσωποι των μισθωτών (Γ.Σ.Ε.Ε.), από τους οποίους ο ένας καταλαμβάνει τη μία θέση Αντιπροέδρου,
- ☛ 2 εκπρόσωποι των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ. και
- ☛ 5 εκπρόσωποι των εργοδοτών (Σ.Ε.Β., Ε.Σ.Ε.Ε., Γενική Συνέλευση Επαγγελματιοβιοτεχνών), από τους οποίους ο ένας επίσης καταλαμβάνει την άλλη θέση Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό των μέσων εφαρμογής της εκάστοτε Κυβερνητικής Πολιτικής και αποφασίζει για τα ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του Ο.Α.Ε.Δ. και

εγκρίνει τις αποφάσεις του Λ.Α.Ε.Κ. (Ειδικός Λογαριασμός για την Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση).

Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Οι Υπηρεσίες του Οργανισμού είναι διεσπαρμένες σε όλη την Ελλάδα, διακρίνονται στην Κεντρική Διοίκηση και τις Περιφερειακές (Περιφερειακές Διευθύνσεις, Τοπικές Υπηρεσίες, Υπηρεσίες Απασχόλησης, Εκπαιδευτικές Μονάδες και Μαθητικές Εστίες). Η Διοίκηση συγκροτείται από τις Γενικές Διευθύνσεις Α' και Β', με τον τρόπο που φαίνεται στο Οργανόγραμμα. Οι Γενικές Διευθύνσεις κατευθύνουν και συντονίζουν το έργο της αρμοδιότητάς τους.

Οι Διευθύνσεις και οι Υπηρεσίες που υπάγονται στην Α' Γενική Διεύθυνση (Εργατικού Δυναμικού), εκτελούν το έργο του σχεδιασμού και οργάνωσης ανάλογων υπηρεσιών, παροχών Ασφάλισης και προγραμμάτων Απασχόλησης, που προσφέρονται προς το κοινωνικό σύνολο και περιγράφονται στα αντίστοιχα κεφάλαια.

Οι Διευθύνσεις και οι Υπηρεσίες αυτές είναι οι ακόλουθες :

- Διεύθυνση Επαγγελματικού Προσανατολισμού,
- Διεύθυνση Μαθητείας και Επαγγελματικής Κατάρτισης Ενηλίκων,
- Διεύθυνση Προγραμμάτων και Μέσων Διδασκαλίας,
- Διεύθυνση Απασχόλησης,
- Διεύθυνση Ασφάλισης και η
- Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

Είναι αυτονόητο, πως το πολυδιάστατο και πολυεπίπεδο έργο που εκφράζεται με τις υπηρεσίες που παρέχει ο Ο.Α.Ε.Δ. στο Εργατικό Δυναμικό, έρχεται σε πέρας χάρη στην κατάλληλη υποστήριξη των Διευθύνσεων που ανήκουν στην Β' Γενική Διεύθυνση (Υποστήριξης).
Πιο συγκεκριμένα :

Την Διεύθυνση Μελετών και Οργάνωσης, την Διεύθυνση Πληροφορικής, την Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων, την Διεύθυνση

Εκπαίδευσης Προσωπικού, την Διεύθυνση Γραμματείας Διοικητού, την Διεύθυνση Διοικητικού, την Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, τη Διεύθυνση Επιθεώρησης, την Διεύθυνση Στατιστικής αλλά και την Νομική Υπηρεσία, Υπηρεσία Πολιτικού Σχεδιασμού Έκτακτης Ανάγκης και την Υπηρεσία Εκδόσεων, στις οποίες έχει ανατεθεί το ανάλογο υποστηρικτικό έργο. Αυτές συμπληρώνει η Διεύθυνση Προμηθειών που μεριμνά για την προμήθεια των απαραίτητων για τον Οργανισμό.

Εκτελεστικά όργανα των αποφάσεων, που λαμβάνονται από τη Διοίκηση του Οργανισμού είναι οι Περιφερειακές Υπηρεσίες. Αναλυτικά, οι υπηρεσίες του Οργανισμού διακρίνονται :

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Διεύθυνση
παγγελματικού
προσανατολισμού.
Διεύθυνση
ισότητας και
παγγελματικής
απόδοσης
ατόμων.
Διεύθυνση
προγραμμάτων
και Μέσων
Εκπαίδευσης.
Διεύθυνση
απασχόλησης.
Διεύθυνση
ασφάλισης.
Υπηρεσία Ειδικών
Προβλεπόμενων

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

1. Διεύθυνση Μελετών και Οργάνωσης.
2. Διεύθυνση Πληροφορικής.
3. Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων.
4. Διεύθυνση Εκπαίδευσης Προσωπικού.
5. Διεύθυνση Γραμματείας Διοικητικού.
6. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών.
7. Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών.
8. Διεύθυνση Επιθεώρησης.
9. Νομική Υπηρεσία.

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Περιφερειακές
Διευθύνσεις
Τοπικές Υπηρεσίες
Υπηρεσίες
Απασχόλησης (ΚΤΙΑ)
Εκπαιδευτικά Κέντρα
ΚΕΤΕΚ (ΤΕΕ, ΙΕΚ,
ΚΕΚ)

Στον τομέα της Απασχόλησης το έργο του Ο.Α.Ε.Δ. είναι πολυδιάστατο και εφαρμόζεται από τις Υπηρεσίες του Οργανισμού :

- * Με την λειτουργία των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ) και την εξατομικευμένη παρέμβαση στον κάθε άνεργο σε όλη τη χώρα.
- * Με την πληροφόρηση των ανέργων για ευκαιρίες κατάρτισης, εκπαίδευσης και απασχόλησης και την προστασία της εργασίας.
- * Με την εναρμόνιση της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας.
- * Με την εφαρμογή και υλοποίηση επιδοτούμενων προγραμμάτων απασχόλησης, όπως : το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και απασχόλησης ανέργων (Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων), το πρόγραμμα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών - Ν.Ε.Ε. (Επιχορήγηση ανέργων για τη δημιουργία της δικής τους μικρής επιχείρησης), το πρόγραμμα για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ανέργων πτυχιούχων Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι., διπλωματούχων Ι.Ε.Κ., αποφοίτων Ε.Π.Λ., Τ.Ε.Λ., Σχολών Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. και αποφοίτων Γενικού Λυκείου που θα παρακολουθήσουν προγράμματα εναλλασσόμενης κατάρτισης (STAGE).
- * Με την εφαρμογή και υλοποίηση ειδικών προγραμμάτων απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης στον Πολιτιστικό Τομέα, ολοκληρωμένες παρεμβάσεις για ειδικές κατηγορίες ανέργων, κ.λ.π.
- * Με ειδικά προγράμματα που υποστηρίζουν τις κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες να ενταχθούν στην εργασία.

**ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ
Ο Ο.Α.Ε.Δ. ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΕΙ ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΣΤΟΝ
ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Ο Ο.Α.Ε.Δ. ανοίγει νέες προοπτικές και για την καταπολέμηση του Κοινωνικού Αποκλεισμού.

Με στόχο την ένταξη στην αγορά εργασίας των απειλούμενων ομάδων, ο Ο.Α.Ε.Δ. δραστηριοποιείται με :

- ◆ Μέτρα Στήριξης
- ◆ Επαγγελματικό Προσανατολισμό

- ◆ Προκατάρτιση, Κατάρτιση
- ◆ Προώθηση στην απασχόληση
- ◆ Ψυχοκοινωνική Υποστήριξη
- ◆ Ευαισθητοποίηση

ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης είναι μια υποστηρικτική δομή των ενεργειών και δράσεων του Ο.Α.Ε.Δ. που εξασφαλίζουν την **ολοκληρωμένη αντιμετώπιση και εξατομικευμένη παρέμβαση στον άνεργο** κυρίως, αλλά και στον εργαζόμενο με στόχο την εναρμόνιση της προσφοράς και της ζήτησης, στην αγορά εργασίας.

Απευθύνονται σε ανέργους, εργαζόμενους και επιχειρήσεις και παρέχουν τις εξής βασικές λειτουργίες :

☆ Επαγγελματικό προσανατολισμό, συμβουλευτική στήριξη και εκπαίδευση των ανέργων στις διαδικασίες αναζήτησης εργασίας με την λειτουργία Λεσχών Εργασίας.

☆ Ειδική υποστήριξη σε ανέργους που βρίσκονται σε στάδιο επανακαθορισμού των επαγγελματικών τους προσόντων.

☆ Τοποθέτηση ανέργων σε θέσεις εργασίας.

☆ Πληροφόρηση και προσανατολισμός για δυνατότητες επαγγελματικής κατάρτισης.

☆ Πληροφόρηση για όλα τα νομικά και διοικητικά θέματα που αφορούν στην αγορά εργασίας και την κοινωνική πρόνοια.

☆ Εφαρμογή ενεργών πολιτικών απασχόλησης (προγράμματα απασχόλησης, εναλλασσόμενης κατάρτισης, κ.λ.π.).

☆ Γραφείο EURES, το οποίο προσφέρει ένα ευρύ φάσμα πληροφοριών με εύκολη πρόσβαση σε μια βάση δεδομένων κενών θέσεων εργασίας και με μία υπηρεσία ηλεκτρονικού ταχυδρομείου με πρόσβαση στο INTERNET.

☆ Ηλεκτρονικά συστήματα αυτοεξυπηρέτησης για την αναζήτηση απασχόλησης και πληροφοριών για ευεργητικές πολιτικές.

☆ Υποστήριξη Α.Μ.Ε.Α.

Σήμερα λειτουργούν ήδη 40 Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης σε όλη την Ελλάδα και μέχρι τον Ιούνιο του 2000 θα λειτουργούν συνολικά 50.

ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Στην ενότητα αυτή, θα παρουσιάσουμε τα βασικά σημεία του ασφαλιστικού συστήματος του Ο.Α.Ε.Δ., που θα πρέπει να έχει υπόψη του ο κάθε εργαζόμενος ή άνεργος.

Η παροχή ασφάλισης στους δικαιούχους υπήρξε διαχρονικά αποστολή πρωταρχικής σημασίας και συνεχίζει να αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα πεδία δραστηριοτήτων του οργανισμού.

Πρόκειται για ένα κοινωνικό – ασφαλιστικό σύστημα που στοχεύει στην άσκηση μιας δικαιότερης κοινωνικής πολιτικής, με αποδέκτες τους ανέργους και εργαζόμενους που έχουν ανάγκη, καθώς συνιστά ένα αναδιανεμητικό μηχανισμό.

Η λειτουργία αυτού του μηχανισμού υποχρεώνει αμφότερους εργοδότη και εργαζόμενο, στην καταβολή εισφορών. Ειδικότερα, τα είδη των επιδομάτων που καταβάλλονται είναι τα ακόλουθα :

- * * ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
- * * ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΩΝ (ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ)
- * * ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΟΧΙΑΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ
- * * ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΠΡΟΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ
- * * ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ
- * * ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ
- * * ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΕ ΝΕΟΥΣ – ΝΕΕΣ ΑΠΟ 20 – 29 ΕΤΩΝ (ΕΣΠΑ)
- * * ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Επίδομα ανεργίας δικαιούνται να εισπράξουν από τον Ο.Α.Ε.Δ., με ορισμένες προϋποθέσεις, οι μισθωτοί των οποίων καταγγέλλθηκε από τον εργοδότη ή έληξε η σύμβαση εργασίας και που έχουν ασφαλιστεί στον κλάδο ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ.

Προϋποθέσεις :

Ο Ο.Α.Ε.Δ. καταβάλλει επίδομα σε ανέργους :

* Που έχουν συμπληρώσει το 20 έτος της ηλικίας τους και οι άντρες που έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους θητείες.

* ~~Εχουν εγγραφεί στα ειδικά μητρώα ανέργων νέων μέσα σε τρεις μήνες από την συμπλήρωση του 20 έτους ηλικίας τους ή από την απόλυση τους από το στρατό ή την απαλλαγή τους από τις στρατιωτικές υποχρεώσεις.~~

* Έχουν παραμείνει άνεργοι για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός χρόνου από τη μέρα εγγραφής τους στα ειδικά μητρώα.

Το επίδομα καταβάλλεται για χρονικό διάστημα 5 μηνών κατά ανώτερο όριο από την ημέρα που θεμελιώνεται το δικαίωμα για επιδότηση.

Αν επιδοτείται για πρώτη φορά :

• Ο ασφαλισμένος πρέπει να πραγματοποιήσει **80** ημέρες εργασίας το χρόνο τα δύο προηγούμενα χρόνια , πριν από την επιδότησή του. Το τελευταίο όμως **14**μηνο πρέπει να έχει συμπληρώσει **125** ημέρες εργασίας, χωρίς να υπολογίζονται οι τελευταίοι δύο μήνες.

• Επίδομα ανεργίας παίρνει και ο ασφαλισμένος που έχει πραγματοποιήσει στα δύο προηγούμενα χρόνια, πριν από την απόλυσή του, **200** ημέρες εργασίας (χωρίς να υπολογίζονται οι δύο τελευταίοι μήνες) από τις οποίες 80 ημέρες, το λιγότερο, το χρόνο.

Αν επιδοτείται για δεύτερη και πλέον φορά :

Ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει **125 ημέρες** εργασίας το τελευταίο **14μηνο**, πριν από την απόλυση του, χωρίς να υπολογίζονται (στις 125 ημέρες) οι ημέρες εργασίας των δυο τελευταίων μηνών.

Για του ασχολούμενους σε τουριστικά επαγγέλματα (ή και εποχιακά π.χ. μουσικοί, ηθοποιοί κ.α.) αρκούν **100 ημέρες** εργασίας το τελευταίο **12μηνο**.

Διάρκεια επιδότησης :

Η διάρκεια επιδότησης εξαρτάται από το πόσες μέρες εργασίας έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος στα προαναφερθέντα κρίσιμα χρονικά διαστήματα (14μηνο, 12μηνο ή διετία).

Μελλοντικά σχέδια της κυβέρνησης για τα επιδόματα ανεργίας το 2002.

Αυξάνεται το 2002 το επίδομα ανεργίας κατά 5%, ενώ η επιβάρυνση στον κρατικό προϋπολογισμό υπολογίζεται στα 10 δις. Δραχμές.

Το 2002 το κόστος από την καταβολή επιδομάτων ανεργίας ανήλθε στα 198,8 δις. Δραχμές.

Οι άνεργοι που είχαν καταγραφεί στον Ο.Α.Ε.Δ. του περασμένου χρόνου ήταν 284.000, εκ των οποίων το 48% αντιπροσώπευε εποχιακούς και 5-6 % εκπαιδευτικούς.

Για τους μη εποχιακούς άνεργους κατεβλήθησαν από του Ο.Α.Ε.Δ. επιδόματα ύψους 169,3 δις. δραχμές.

Μέσα στο 2002 αναμένεται να καταβληθούν ειδικές εισοδηματικές ενισχύσεις 20,2 δις. δραχμές για την καταπολέμηση της φτώχειας.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να παρέχει έκτακτη οικονομική ενίσχυση σε Έλληνες πρόσφυγες που έρχονται για μόνιμη εγκατάσταση στην Ελλάδα. Οι όροι της χορήγησης της οικονομικής αυτής ενίσχυσης, οι προϋποθέσεις, τα ποσά, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά ή λοιπές λεπτομέρειες καθορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας μετά από πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. Το ½ των ποσών που καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. αποδίδονται στον οργανισμό από το Δημόσιο μέσα στο επόμενο έτος από την πραγματοποίηση της σχετικής δαπάνης από ειδική πίστωση που εγγράφεται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Το επίδομα χορηγείται σε ασφαλισμένες του Ι.Κ.Α. με σχέση εργασίας, ιδιωτικού δικαίου (παρέχουν εξαρτημένη εργασία). Η καταβολή του γίνεται σε γυναίκες που εργάζονται κατά την έναρξη της άδειας κυοφορίας, μετά του τοκετού και εφόσον εισπράξουν το επίδομα από το Ι.Κ.Α. για την αποχή από την εργασία λόγω κυοφορίας και λοχείας.

Οι παροχές μητρότητας είναι ίσες με την διαφορά που προκύπτει αν από τις αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης αφαιρεθεί το επίδομα που κατέβαλε το Ι.Κ.Α. για το ίδιο χρονικό διάστημα.

Η προσθεσία για την υποβολή της σχετικής αίτησης είναι τρεις μήνες από την ημερομηνία πληρωμής από το Ι.Κ.Α.

Προϋποθέσεις για τη λήψη της παροχής :

- ◊ Παροχή στο Ι.Κ.Α. επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας.
- ◊ Ενεργός εργασιακή σχέση κατά το χρόνο έναρξης της αποχής, λόγω, κυοφορίας ή λοχείας.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είναι :

- Ασφαλιστικό βιβλιάριο του Ι.Κ.Α.
- Βεβαίωση του εργοδότη
- Βεβαίωση του Ι.Κ.Α. για τη διάρκεια της επιδότησης, το ύψος του ημερήσιου επιδόματος και του συνολικού κατεβληθέντος ποσού των επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας.

ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΞΑΙΤΙΑΣ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Καταβάλλεται σε μισθωτούς μετά από πτώχευση της επιχείρησης.

Το επίδομα αυτό, καλύπτει τις αποδοχές έως 3 μηνών από τα οφειλόμενα του εξαμήνου που προηγείται της πτώχευσης.

Προϋποθέσεις για τη λήψη παροχής :

Να οφείλονται αποδοχές του εξαμήνου που προηγείται της πτώχευσης της επιχείρησης.

Η επιχείρηση / εκμετάλλευση να έχει κηρυχθεί σε πτώχευση με απόφαση του αρμοδίου δικαστηρίου.

Τα δικαιολογητικά είναι :

✎ Βεβαίωση του συνδίκου της πτώχευσης ή του γραμματέα του πτωχευτικού δικαστηρίου από την οποία να προκύπτει το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών που αναγγέλθηκαν προς επαλήθευση (κατά την πτωχευτική διαδικασία).

Στην ίδια βεβαίωση πρέπει να αναφέρεται η απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου με την οποία η επιχείρηση κηρύχθηκε σε πτώχευση καθώς και το γεγονός της λειτουργίας ή όχι της επιχείρησης **μετά την κήρυξή της σε πτώχευση.**

✎ Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 που υπογράφει ο μισθωτός και αναφέρει στο ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών και την περίοδο στην οποία αναφέρονται.

✎ Τα ασφαλιστικά βιβλιάρια της περιόδου απασχόλησης του μισθωτού στην πτωχεύσασα επιχείρηση.

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΙΔΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

Ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να επιδοτεί ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά, εφόσον συνεχίσουν την απασχόλησης εργαζομένων και κατά την περίοδο περιορισμού ή αναστολής της δραστηριότητας τους. Και έπειτα κρίνεται αν πρέπει να επιδοτηθούν ανάλογα με την περιοχή λειτουργίας τους, τον αριθμό προσωπικού που απασχολούν, την κατηγορία στην οποία υπάγονται, και άλλα συναφή κριτήρια. Όλα αυτά γίνονται μετά από σχετική αίτηση που υποβάλλουν οι επιχειρήσεις στον Ο.Α.Ε.Δ. Το ποιες επιχειρήσεις θα επιδοτηθούν ή με ποιους όρους, αποφασίζει το Υπουργείο Εργασίας, μετά από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.

ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΠΡΟΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ

Α. Ειδικό βοήθημα μετά τη λήξη της επιδότησης λόγω ανεργίας.

Στους ανέργους, που δεν απασχολούνται εποχιακά, μετά τη λήξη της επιδότησης, λόγω ανεργίας, καταβάλλεται βοήθημα (από **13 ημέρες** επιδόματα ανεργίας), εφόσον παραμείνουν για ένα μήνα ακόμη άνεργοι και το εισόδημα τους δεν υπερβαίνει ένα καθορισμένο ποσό (**σήμερα 1.900.000**).

Απαιτούμενα δικαιολογητικά είναι:

- Εκκαθαριστικό σημείωμα Εφορίας
- Κάρτα ανεργίας θεωρημένη.

Β. Ειδικό βοήθημα μετά την τρίμηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων.

Καταβάλλεται σε ανέργους, που δεν έχουν προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης (δεν ανήκουν στους εποχιακούς) και έχουν πραγματοποιήσει 60 τουλάχιστον ημερομίσθια κατά τον προηγούμενο, της εγγραφής τους στον Ο.Α.Ε.Δ., χρόνο. Πρέπει να παραμείνουν άνεργοι (γραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ.) για **τρεις(3) μήνες** και το εισόδημά τους να μην υπερβαίνει ένα καθορισμένο ποσό (σήμερα **1.900.000**). Το επίδομα καταβάλλεται ανά τρίμηνο σε τρεις δόσεις μέσα στο ίδιο έτος.

Απαιτούμενα δικαιολογητικά :

- Εκκαθαριστικό Εφορίας
- Βιβλιάριο Ενοσήμων.

Γ. Ειδικό βοήθημα σε αποφυλακισμένους

Καταβάλλεται σε φυλακισμένους, εφόσον δεν είναι υπότροποι, μέσα σε **τρεις (3) μήνες** από την αποφυλάκιση τους μετά από έκθεση (ευνοϊκή) της Κοινωνικής Υπηρεσίας της φυλακής.

Δικαιολογητικά :

- Αποφυλακιστήριο
- Έκθεση κοινωνικής λειτουργού ή Δ/ντή Φυλακών.
- Εκκαθαριστικό Σημείωμα Εφορίας ή αντίγραφο Φορολογικής Δήλωσης.

Δ. Ειδικό βοήθημα σε παλινοστούντες

Οι Έλληνες (πολιτικοί πρόσφυγες), που επαναπατρίζονται για μόνιμη εγκατάσταση, δικαιούνται βοήθημα, εφόσον είναι άνεργοι γραμμένοι στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. του τόπου κατοικίας των.

Καταβάλλεται σε τρεις δόσεις (**25 ημερήσια** επιδόματα ανεργίας) μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 18 μηνών.

Δικαιολογητικά :

~~Διαβατήριο με τις ένδειξεις σ' αυτό από την αρμόδια πρεσβεία ότι ο κάτοχος έχει την ιδιότητα του πολιτικού πρόσφυγα ή είναι ομογενής, που προέρχεται από χώρα της Ανατ. Ευρώπης, καθώς και την ένδειξη εισόδου στην Ελλάδα για μόνιμη εγκατάσταση (Σφραγίδα Παλινοόησης).~~

Για την απόδειξη της υπηκοότητας τους πρέπει να υποβάλλουν **ένα** από τα πιο κάτω **δικαιολογητικά** :

- ➊ Προσωρινό διαβατήριο στο οποίο αναγράφεται ως υπηκοότητα η Ελληνική.
- ➋ Ελληνικό διαβατήριο στο οποίο αναφέρεται η φράση " Ιθαγένεια Ελληνική " χωρίς να αναφέρεται η φράση " υπηκοότητα Ελληνική ".
- ➌ Βεβαίωση Αστυνομίας περί κατάθεση δικαιολογητικών για έκδοση δελτίου ταυτότητας στην οποία αναφέρεται ότι, έχει ήδη εγγραφεί στα δημοτολόγια του σχετικού Δήμου με το αντίστοιχο Α/Α Δημοτολογίου.
- ➍ Πιστοποιητικό ή Ληξιαρχική Πράξη Γεννήσεως μεταφρασμένη στην Ελληνική εφόσον εξεδόθη από Αλλοδαπή Αρχή και όπου αναφέρεται σαφώς, ότι η υπηκοότητα του ατόμου αυτού είναι Ελληνική.
- ➎ Απόφαση Νομάρχη που καθορίζει την Ελληνική Ιθαγένεια τους, χωρίς να υπάρχει η ένδειξη " υπηκοότητα ".

ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ :

Τα παραπάνω επιδόματα και παροχές χορηγούνται από τα Γραφεία Ασφάλισης των Τοπικών Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και από Υπηρεσίες (Ανταποκριτές & Ι.Κ.Α.) που συνεργάζονται με τον Ο.Α.Ε.Δ., σε όλη τη χώρα. Οι ίδιες Υπηρεσίες είναι επιφορτισμένες με το έργο της παροχής πληροφοριών, σχετικά με τις προϋποθέσεις χορήγησης των παροχών και επιδομάτων.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ. ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) στην προσπάθεια του να υλοποιήσει νέα στρατηγική απασχόλησης για την ένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας εντατικοποιεί την υλοποίηση του νέου θεσμού **εξατομικευμένης παρέμβασης** για την συμβουλευτική στην Απασχόληση (δηλαδή άμεσης συνεργασίας κάθε ανέργου ατομικά με συγκεκριμένο εργασιακό σύμβουλο).

Επειδή στόχος του οργανισμού είναι η σωστότερη, γρηγορότερη και η αποτελεσματικότερη ένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας και επειδή η σωστή πληροφόρηση αποτελεί στις περισσότερες περιπτώσεις το ήμισυ της επιτυχίας, γι' αυτό επισυνάπτει ένα Ερωτηματολόγιο το οποίο καλεί να συμπληρώσουν οι υποψήφιοι με τη μεγαλύτερη προσοχή. Σε περίπτωση που αντιμετωπίσουν δυσκολίες στη συμπλήρωση του Ερωτηματολογίου, μπορούν να ζητήσουν τη βοήθεια του εργασιακού συμβούλου κατά την πρώτη συνάντησή τους.

Το Ερωτηματολόγιο που ακολουθεί έχει σαν στόχο να συγκεντρώσει πληροφορίες για τα ατομικά χαρακτηριστικά, τα προσόντα, τις δεξιότητες, τις εμπειρίες και τα ενδιαφέροντα που διαθέτουν, ώστε μετά από κατάλληλη επιστημονική επέξεργασία των παραπάνω στοιχείων και πάντα με τη δική τους συμβολή, να καταστεί ευκολότερη η προσπάθεια για ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Η συμπλήρωση και η κατάθεση του Ερωτηματολογίου από μέρους τους αποτελεί την απαρχή της συνεργασίας σας με τον Ο.Α.Ε.Δ.. Μέσα από το Ερωτηματολόγιο ο εργασιακός σύμβουλος θα αξιοποιήσει, με την συνεργασία τους, τα κατάλληλα στοιχεία ώστε η αναζήτηση θέσης εργασίας να ανταποκρίνεται περισσότερο στις ικανότητες τους και τις επιθυμίες τους.

Τα στοιχεία [που θα συγκεντρωθούν από το Ερωτηματολόγιο και τις συνεντεύξεις που θα ακολουθήσουν θα χρησιμοποιηθούν μόνο για την εξυπηρέτησή τους και θα παραμείνουν εμπιστευτικά.

τηλεφωνική :

Ημερομηνία :

**ΕΝΤΥΠΟ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Παρακαλείσθε να συμπληρώσετε όσα περισσότερα σημεία του Εντύπου μπορείτε και να επικοινωνήσετε με το ΚΠΑ στο τηλέφωνο για να κανονιστεί συνέντευξη σας με εργασιακό σύμβουλο. Η συνέντευξη αυτή θα συμπληρωθούν και όσα σημεία του Εντύπου μείνουν ασυμπλήρωτα. Το περιεχόμενο του Εντύπου είναι εμπιστευτικό και θα χρησιμοποιηθεί κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με τον σύμβουλο εργασίας με βασικό στόχο την τελική ένταξη ή επανένταξη σας στην αγορά εργασίας.

ΕΠΩΝΥΜΟ

ΚΩΔ. ΕΠΑΓΓ/ΤΟΣ.....

ΝΟΜΑ.....

Α.Φ.Μ.....

ΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ.....

Α.Μ.Ι.....

ΠΗΚΟΟΤΗΤΑ :

Α.Δ.Τ.....

ΘΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ :

ΤΗΛΕΦΩΝΟ.....

ΟΜΟΓΕΝΗΣ : ΝΑΙ ΟΧΙ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ.....

Μ. ΓΕΝΝΗΣΗΣ:.....

ΑΡΙΘΜΟ ΚΑΡΤΑΣ.....

Μ. ΕΓΓΡΑΦΗΣ.....

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ : ΑΓΑΜΟΣ ΕΓΓΑΜΟΣ ΔΙΑΖ / ΧΗΡΟΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

ΤΡΑΤΙΩΤΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ: ΕΚΠΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΕΣ

Α. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

ΔΗΜΟΤΙΚΟ

ΓΥΜΝΑΣΙΟ

ΛΥΚΕΙΟ ΕΝΙΑΙΟ

ΤΕΛ Ή ΤΕΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ.....

ΠΟΛΥΚΛΑΔΙΚΟ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ.....

ΕΠΙΧΕΙΡΗΤΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ.....

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ.....

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΣΧΟΛΗ..... ΤΜΗΜΑ.....

ΣΧΟΛΗ..... ΤΜΗΜΑ.....

ΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ

ΔΑΚΤΟΡΙΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ

1. ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

Σημειώστε τα σεμινάρια που έχετε παρακολουθήσει στον παρακάτω πίνακα (ξεκινώντας από το πιο πρόσφατο)

ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ (ως φαίνεται από το τοπογραφικό κατάρτιση:)	ΕΙΔΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ (ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΕΝΑΛΛΑΣΣΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ, άλλο)	ΔΙΑΡΚΕΙΑ (Σε ώρες)	ΦΟΡΕΑΣ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

2. ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

ΟΧΙ

ΑΓΓΛΙΚΑ ΠΤΥΧΙΟ..... ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ ΜΕΤΡΙΑ ΛΙΓΑ

ΓΑΛΛΙΚΑ ΠΤΥΧΙΟ..... ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ ΜΕΤΡΙΑ ΛΙΓΑ

ΓΕΡΜΑΝΙΚΑ ΠΤΥΧΙΟ..... ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ ΜΕΤΡΙΑ ΛΙΓΑ

ΙΤΑΛΙΚΑ ΠΤΥΧΙΟ..... ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ ΜΕΤΡΙΑ ΛΙΓΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΤΥΧΙΟ..... ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ ΜΕΤΡΙΑ ΛΙΓΑ

3. ΓΝΩΣΕΙΣ Η/Υ

ΝΑΙ ΟΧΙ

Αν ναι, σημειώστε τα προγράμματα που γνωρίζετε:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

4. Αναφέρατε τυχόν δραστηριότητες με τις οποίες ασχολείστε στον ελεύθερο σας χρόνο ?

5. ΈΧΕΤΕ ΔΙΠΛΩΜΑ ΟΔΗΓΗΣΗΣ:

Αυτοκινήτου ΝΑΙ ΟΧΙ

Μηχανής ΝΑΙ ΟΧΙ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (σημειώστε)

Κάτοχος αυτοκινήτου ΝΑΙ ΟΧΙ

Κάτοχος μηχανής ΝΑΙ ΟΧΙ

Β. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΔΡΟΜΗ / ΕΜΠΕΙΡΙΑ

1. Συμπληρώστε στον παρακάτω πίνακα την επαγγελματική σας εμπειρία (ξεκινώντας από την πιο πρόσφατη)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (αναφέρατε δραστηριότητα)	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΛΟΓΟΣ ΔΙΑΚΟΠΗΣ

Λαμβάνετε επίδομα ανεργίας; ΝΑΙ ΟΧΙ

Εάν ναι, πότε λήγει το επίδομά σας; (σημειώστε ημερομηνία).....

Πληρώστε στον παρακάτω πίνακα την εθελοντική εργασία/ εμπειρία σας.

ΕΙΡΗΣΗ (ερατε ηριότητα)	ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Γ. ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ

Χρησιμοποιήσετε άλλες πηγές (π.χ μικρές αγγελίες, γνωστοί, φίλοι, άλλα) εκτός του ΟΑΕΔ, στην προσπάθειά σας για ανεύρεση εργασίας;

ΝΑΙ ΟΧΙ

Εάν ναι, αναφέρατε συγκεκριμένα ποιες άλλες πηγές έχετε χρησιμοποιήσει στην προσπάθειά σας να βρείτε δουλειά.

- 4.....
- 5.....
- 6.....

Ποιές άλλες δυσκολίες αντιμετωπίσατε στην προσπάθειά σας για ανεύρεση εργασίας;

.....
.....
.....

Ποιες άλλες δυσκολίες αντιμετωπίσατε στους εργασιακούς χώρους που είχατε απασχοληθεί στο παρελθόν;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

Αν ναι, αναφέρατε συγκεκριμένα τι είδους δυσκολίες έχετε αντιμετωπίσει.

.....
.....
.....

5. Για ποιο λόγο εγγράφεστε στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ;

- Ανεύρεση εργασίας
- Κατάρτιση – Σεμινάρια
- Επιδόματα – Βοηθήματα
- Εποχιακή απασχόληση στο δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα
- Ένταξη στο πρόγραμμα επιχορήγησης Νέου Ελεύθερου Επαγγελματία
- Συμβουλευτική αναζήτησης εργασίας
- Άλλο

Αναφέρατε κατά προτεραιότητα τους λόγους εγγραφής σας

1.....
2.....
3.....
4.....
5.....

6. Αν πρώτη σας προτεραιότητα είναι η ανεύρεση εργασίας, σε ποιο τομέα /τομείς οικονομικής δραστηριότητας /είδος επιχείρησης θα προτιμούσατε να απασχοληθείτε ? (Σημειώστε κατά σειρά προτίμησης)

1.....
2.....
3.....

7. Στον /στους τομέα /τομείς που αναφέρατε, σε ποια ειδικότητα /θέση θα επιθυμούσατε να απασχοληθείτε ? (Σημειώστε κατά σειρά προτίμησης)

1.....
2.....
3.....

8. Ενδιαφέρεστε να απασχοληθείτε σε θέση:

- A. πλήρους απασχόλησης
- B. μερικής απασχόλησης
- Γ. εποχιακής απασχόλησης

Δ. Προσωρινής απασχόλησης

Ε. Άλλη (αναφέρατε συγκεκριμένα).....

9. Σημειώστε το επιθυμητό ωράριο εργασίας.

Α. Πρωινό

Β. Απογευματινό

Γ. Κυλιόμενο

Δ. Διακεκομμένο

Ε. Άλλο (σημειώστε συγκεκριμένα).....

10. Θα δεχόσασταν μία θέση εργασίας σε άλλες περιοχές?

ΝΑΙ

ΟΧΙ

Αν ναι σε ποιες κατά σειρά προτεραιότητας?

Στο εξωτερικό?

ΝΑΙ

ΟΧΙ

Αν ναι σε ποιες χώρες?

11. Αν σας πρότειναν άμεσα την πρόσληψη σας σε μία θέση εργασίας κατάλληλη για σας, θα δεχόσασταν;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

12. Αν όχι, αναφέρατε τους λόγους για τους οποίους δεν μπορείτε άμεσα να δουλέψετε.

13. Αναφέρατε εάν και σε ποιες από τις παρακάτω δεξιότητες έχετε διαπιστώσει ότι υπάρχουν ελλείψεις / αδυναμίες?

Α. Εντοπισμός τρόπων / μέσων αναζήτησης εργασίας ΝΑΙ ΟΧΙ

Β. Σύνταξη βιογραφικού σημειώματος ΝΑΙ ΟΧΙ

Γ. Επικοινωνία με πιθανούς εργοδότες ΝΑΙ ΟΧΙ

Δ. Συνέντευξη με υποψήφιους εργοδότες **ΝΑΙ** **ΟΧΙ**

Ε. Άλλη (περιγράψτε)

13. Υπάρχουν ιδιαίτεροι λόγοι (οικογενειακοί, προσωπικοί, άλλοι) που δυσκολεύουν την προσπάθειά σας για αναζήτηση εργασίας;

ΝΑΙ **ΟΧΙ**

14. Αν ναι, αναφέρατε τους λόγους.

15. Πιστεύετε ότι υπάρχουν αδυναμίες /ελλείψεις στην εκπαίδευση/ κατάρτιση σας που επηρεάζουν την ένταξή σας στην αγορά εργασίας;

ΝΑΙ **ΟΧΙ**

16. Αν ναι, αναφέρατε συγκεκριμένα τι είδους ελλείψεις υπάρχουν στον τομέα της κατάρτισης.

17. Ενδιαφέρεστε να συμμετέχετε σε προγράμματα κατάρτισης του ΟΑΕΔ;

ΝΑΙ **ΟΧΙ**

Άλλου φορέα :

ΝΑΙ **ΟΧΙ**

18. Σε ποια θέματα ή τομείς ενδιαφέρεστε να καταρτιστείτε; (σημειώστε κατά σειρά προτίμησης)

1.....

2.....

3.....

4.....

19. Επιθυμείτε να μάθετε ένα καινούριο επάγγελμα ?

ΝΑΙ **ΟΧΙ**

Αν ναι, ποιο θα ήταν αυτό ?

.....

.....

.....
.....
Επιθυμείτε να δημιουργήσετε την δική σας επιχείρηση ?

 ΟΧΙ

Εάν ναι, ποιο θα είναι το αντικείμενο της επιχείρησης ?

.....
.....

Εάν ναι, είστε πρόθυμος να σχεδιάσετε -σε συνεργασία με τον σύμβουλο εργασίας- και να υλοποιήσετε ένα πρόγραμμα δράσης που θα σας βοηθήσει να ενταχθείτε στην αγορά εργασίας ;

 ΟΧΙ

Εάν ναι, προτίθεστε να συμμετέχετε ενεργά και να παρευρίσκεστε στις τακτικές συναντήσεις που θα έχετε ο ίδιος ή ίδια ορίσει σε συνεργασία με τον προσωπικό σας σύμβουλο;

 ΟΧΙ

Εάν ναι, κάθε πότε επιθυμείτε να συνεργάζεστε με τον σύμβουλο εργασίας;

κάθε βδομάδα

κάθε 15 ημέρες

κάθε μήνα

άλλο (αναφέρατε συγκεκριμένα).....

Σας ευχαριστούμε για την συνεργασία

Ημερομηνία Παράδοσης

.....

Υπογραφή Συμβούλου Εργασίας

.....

Υπογραφή ενδιαφερομένου

.....

ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ. ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2003

Για την επόμενη τετραετία, ο Ο.Α.Ε.Δ. εντείνει τις προσπάθειες, προγραμματίζει νέες δράσεις, βελτιώνει και αυξάνει τις υποδομές του, οργανώνεται για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη. Στόχος είναι η ενίσχυση της απασχόλησης και η αυβάθμιση των προσόντων των εργαζομένων:

- ☐ Με ολοκληρωμένα προγράμματα ενεργητικής πολιτικής.
- ☐ Με 100 νέα ΚΠΑ (Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης) σε όλη την Ελλάδα.
- ☐ Με 10 επιπλέον ΚΕΤΕΚ (Κέντρα Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης) στην Αττική και την περιφέρεια για 15.000 επιπλέον μαθητές.

- ☐ Με 6 Κέντρα Επαγγελματικού Προσανατολισμού στην Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ηράκλειο Κρήτης, Πάτρα, Θεσσαλία, Ήπειρο.

Στα πλαίσια της συνεχούς επιδείξεως του για τη δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης, ο Ο.Α.Ε.Δ. εφαρμόζει, με φορείς υλοποίησης τις Υπηρεσίες Απασχόλησης, τα ακόλουθα ειδικά προγράμματα, που έχει εκπονήσει. Τα προγράμματα αυτά υφίστανται σε ετήσια βάση και υπόκεινται σε όποια αναθεώρηση ή προσθήκες είναι απαραίτητες :

- ⊗ Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση νέων και μακροχρόνια ανέργων και την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας.
- ⊗ Πρόγραμμα επιχορήγησης Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών, όταν αυτοί συνιστούν τη δική τους νέα μικρή επιχείρηση.
- ⊗ Πρόγραμμα επιχορήγησης βιομηχανιών, μεταλλευτικών, μεταλλουργικών, μεταλλοκατασκευαστικών, μεταλλοεργασιών, μεταλλοκατασκευαστικών, μεταλλοεργασιών, μεταλλοκατασκευαστικών και Ναυτιλιακών επιχειρήσεων που είναι εγκατεστημένες σε συγκεκριμένους Νομούς.
- ⊗ Πρόγραμμα επιδότησης βιομηχανιών και βιοτεχνιών παραμεθωρίων περιοχών, για την απασχόληση πτυχιούχων,

- * Πρόγραμμα παροχής επιδόματος μετεγκατάστασης σε παλινοσοιούντες Έλληνες.
- * Πρόγραμμα παροχής κινήτρων για τη διευκόλυνση της γεωγραφικής κινητικότητας εργατικού δυναμικού.
- * Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για απασχόληση σπουδαστών Τ.Ε.Ι. - ΣΕΛΕΤΕ.
- * Πρόγραμμα επιχορήγησης Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.
- * Επιχορήγηση επιχειρήσεων για 1.500 θέσεις εργασίας για ανέργους (-ες), που πλησιάζουν το στάδιο της συνταξιοδότησης.
- * Ειδικά προγράμματα « Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων», που αφορούν Κατάρτιση - Απασχόληση - Αυταπασχόληση - Μετεγκατάσταση ~~για ανέργους, που προέρχονται από μεγάλες επιχειρήσεις & σε ειδικές περιοχές ή κλάδους.~~
- * Συμμετοχή του Ο.Α.Ε.Δ. στο δίκτυο EYRES.
- * Γραφεία ενημέρωσης ανέργων και επιχειρήσεων.

Σημείωση : Ως προς τη συμμετοχή των ομάδων στόχων στα προγράμματα, επιδίωξη του Ο.Α.Ε.Δ. είναι η συμμετοχή των γυναικών κατά 60%, των νέων κάτω των 29 ετών κατά 57% και των ατόμων ειδικών αναγκών κατά 7% - 10%.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3.

'' ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ STAGE ''

Εισαγωγή.

Όπως εξετάσαμε και σε προηγούμενο κεφάλαιο, η ανεργία αποτελεί σοβαρότατο κοινωνικό πρόβλημα, που μαστίζει την Ελληνική πραγματικότητα. Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων εργασίας, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), προσπαθεί να υλοποιεί νέες στρατηγικές απασχόλησης για την ένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας. Για το σκοπό αυτό, προετοιμάζει κάθε χρόνο καινούρια προγράμματα και δράσεις καταπολέμησης του φαινομένου αυτού. Μερικά από αυτά είναι :

📖 Η άμεση εξεύρεση εργασίας μέσα από τις τράπεζες δεδομένου προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

📖 Η επιδότηση νέων θέσεων εργασίας.

📖 Προγράμματα αυτοαπασχόλησης με επιδότηση.

📖 Επιδοτούμενα προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης. (Συνεχιζόμενη - Εναλλασσόμενη).

📖 Προγράμματα Εργασιακής Εμπειρίας (STAGE).

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ STAGE

Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανέργων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης επιχορηγούμενο 100% από Ο.Α.Ε.Δ. και Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το stage είναι ένα νέο πρόγραμμα του Ο.Α.Ε.Δ., συγχρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Ένωση, που απαντά στο πρόβλημα της έλλειψης εργασιακής εμπειρίας των νέων πτυχιούχων.

Σκοπός της ενέργειας αυτής είναι να διευκολύνει τη σύνδεση μεταξύ σπουδών και εργασίας των νέων ανέργων πτυχιούχων, μέσο πρακτικής άσκησης στις επιχειρήσεις.

Από το πρόγραμμα θα επωφεληθούν **4.000** άνεργοι πτυχιούχοι, των οποίων η πρακτική άσκησης θα λάβει χώρα σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα.

Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι επίσης οι επιχειρηματίες στις οποίες δίνεται η δυνατότητα να καλύψουν θέσεις εργασίας σε ειδικότητες που εκείνες επιθυμούν για 11 μήνες.

Με τον τρόπο αυτό αποκτούν νέο δυναμικό με γνώσεις και ευθουσιασμό και το διαμορφώνουν σύμφωνα με τις ανάγκες και τη φιλοσοφία της επιχείρησής τους. Η ευδυναμία του ανθρώπινου δυναμικού, του πιο σημαντικού κεφαλαίου της επιχείρησής, θα στηρίξει το υπάρχον παραγωγικό δυναμικό και θα δώσει ώθηση για αξιοποίηση νέων επενδυτικών ευκαιριών.

Έτσι, τα οφέλη της επιχείρησής από τη συμμετοχή στο πρόγραμμα είναι :

- ⇒ Απόκτηση νέου επιστημονικού δυναμικού
- ⇒ Ενσωμάτωση του νέου δυναμικού στο εργασιακό περιβάλλον της επιχείρησής
- ⇒ Ανανέωση γνώσεων του στελεχειακού δυναμικού
- ⇒ Βελτίωση της παραγωγικότητας
- ⇒ Δυνατότητα επέκτασης δραστηριοτήτων σε νέες αγορές και νέα προϊόντα
- ⇒ Και όλα αυτά μέσα από απλές διαδικασίες συμμετοχής, υλοποίησης και παρακολούθησης του προγράμματος χωρίς κανένα μισθολογικό ή ασφαλιστικό κόστος για την επιχείρηση.

ΠΟΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΠΩΦΕΛΗΘΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟ STAGE;

Επιχειρήσεις του Ιδιωτικού και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα μπορούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρία stage.

Σε πρώτο κύκλο, οι επιχειρήσεις υποβάλλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για ένταξή τους στο πρόγραμμα stage. Στην αίτηση τους προσδιορίζουν τις προσφερόμενες θέσεις απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας και τις αντίστοιχες ειδικότητες που ζητούν.

Σε δεύτερο κύκλο, προκηρύσσονται ειδικότητες ανά Νομό και οι άνεργοι πτυχιούχοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους.

Η τοποθέτηση των ανέργων νέων στις επιχειρήσεις θα πραγματοποιηθεί μετά από προσεκτική επιλογή, που θα αναλάβει επιστημονική επιτροπή και σύμφωνα πάντα με τις ειδικότητες και τα ειδικά προσόντα που ζητά η κάθε επιχείρηση.

Για τις ανάγκες αποτελεσματικότερης διαχείρισης του προγράμματος, ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει συστήσει " Τεχνική Γραμματεία ", η οποία θα παρέχει τεχνική υποστήριξη στους ενδιαφερόμενους, καθόλη τη διάρκεια του προγράμματος.

ΤΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΕΧΟΥΝ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ;

Ο Ο.Α.Ε.Δ. ασφαρίζει και καταβάλλει ημερήσια αποζημίωση στους ασκούμενους χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις για 11 μήνες. Μετά τη λήξη του διαστήματος αυτού οι επιχειρήσεις έχουν τη δυνατότητα να απασχολήσουν τους ασκούμενους με ή χωρίς την ένταξή τους στα προγράμματα απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ.

Τα έντυπα των αιτήσεων διανέμονται από τις κατά τόπους Τοπικές Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. Πληροφορίες και τεχνική υποστήριξη παρέχονται από την Τεχνική Γραμματεία Stage.

'' STAGE 1 ''

Για την αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) προχώρησε για πρώτη φορά το 1997 στην δημιουργία του προγράμματος '' STAGE ''.

Το συγκεκριμένο αυτό πρόγραμμα, απευθύνεται σε ανέργους πτυχιούχους ΑΕΙ - ΤΕΙ ηλικίας έως 30 ετών. Μέσα από μια προκήρυξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σε συνεργασία με τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), κλήθηκαν να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον για συμμετοχή στην ενέργεια '' Απόκτηση Εργασιακής Εμπειρίας '', άνεργοι απόφοιτοι της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Η προσπάθεια αυτή χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση ~~και επιχορηγεί πλήρως την προσαρμογή στο εργασιακό περιβάλλον και την πρακτική άσκηση για 11 μήνες, 8.000 περίπου ανέργων πτυχιούχων ΑΕΙ - ΤΕΙ.~~

Οι ενδιαφερόμενοι, υπέβαλλαν αίτηση εκδήλωση ενδιαφέροντος στην Τεχνική Γραμματεία STAGE. Κατόπιν ακολούθησε αξιολόγηση των αιτήσεων αυτών και καταρτίστηκε πίνακας με τα αποτελέσματα επιλογής των υποψηφίων και των επιχειρήσεων, τα οποία ανακοινώθηκαν στον Τύπο.

Απαιτούμενα δικαιολογητικά υποψηφίων ανέργων.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται να υποβληθούν από τους υποψήφιους ασκούμενους, είναι τα εξής :

1. Εντυπη αίτηση.

2. Τίτλοι σπουδών :

- Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο των τίτλων της ημεδαπής με τελική βαθμολογία ή
- Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο αναγνώρισης από το ΔΙΚΑΤΣΑ για ισοτιμία και αντιστοιχία σε περίπτωση τίτλων σπουδών από σχολές της αλλοδαπής με τελική βαθμολογία και

- Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο της αντιστοιχίας της βαθμολογίας από το ΔΙΚΑΤΣΑ σε περίπτωση τίτλων σπουδών από σχολές της αλλοδαπής ως τελική βαθμολογία (εάν υπάρχει).

3. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 ότι ο υποψήφιος εισέρχεται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας σε ειδικότητα που έχει σχέση με το αντικείμενο των γνωστικών του σπουδών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και ότι όλα τα στοιχεία τα οποία καταθέτει στην αίτησης είναι αληθή (σε αντίθετη περίπτωση ακυρώνεται αυτόματα η συμμετοχή του στο πρόγραμμα).

Εφ' όσον ο υποψήφιος επιλέγει **σ υ μ π λ η ρ ω μ α τ ι κ ά**, θα πρέπει να καταθέσει σειρά εγγράφων που αναφέρονται στην αναλυτική προκήρυξη.

Οι ενδιαφερόμενοι προμηθεύονται το έντυπο πληροφοριακό υλικό του προγράμματος (αιτήσεις κ.τ.λ.) από τις κατά τόπους Υπηρεσίες και ~~Γραφεία Εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. Επίσης μπορούν να απευθύνονται στη~~ Τεχνική Γραμματεία STAGE που λειτουργεί ως σήμερα στο κτίριο του Ο.Α.Ε.Δ. στην Κηφισιά (Τατοΐου 125 κ' Λύρα 140).

Πληροφορίες παρέχονται επίσης μέσω INTERNET στην διεύθυνση www.oaed.grstage .

Δικαιούχοι φορείς υλοποίησης του προγράμματος, είναι επιχειρήσεις και οργανισμοί του ευρύτερου δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Αξίζει να σημειωθεί, ότι την επιτυχία του προγράμματος αυτού, ακολούθησαν άλλα τέσσερα (4). Έτσι υπάρχουν : STAGE 1, STAGE 2, STAGE 3, STAGE 4 ή 2000, STAGE 5 ή 2001.

'' STAGE 2 ''

Την επιτυχία του προγράμματος '' STAGE 1 '', ακολούθησε το 1998 μια δεύτερη προσπάθεια, η οποία ονομάστηκε '' STAGE 2 ''.

Η κίνηση αυτή – όπως άλλωστε και η προηγούμενη – αποσκοπεί στην αποτελεσματική αντιμετώπιση της ανεργίας που παρουσιάζεται κατά την μετακίνηση του εργατικού δυναμικού από τη μία εργασία στην άλλη, καθώς επίσης και από την αναδιάρθρωση των κλάδων και των επιχειρήσεων.

Πρόκειται για ένα πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας. Το '' STAGE 2 '', διαφοροποιείται από το προηγούμενο, όσον αφορά το φάσμα των αποδεκτών του. Η κίνηση αυτή, απευθύνεται σε περισσότερες κατηγορίες ανέργων. Αφορά δηλαδή, ανέργους πτυχιούχους όχι μόνο ~~ΑΕΙ και ΤΕΙ, αλλά ΙΒΚ, ΤΕΑ, ΕΛΠ, υεσεισερχόμενους~~ στην αγορά εργασίας, σε θέσεις και ειδικότητες των γνωστικών τους αντικειμένων, στον τομέα της Νοσηλευτικής. Επίκεντρο δηλαδή του προγράμματος αυτού, είναι ο κλάδος υγείας.

Δικαιούχοι φορείς υλοποίησης της προσπάθειας αυτής, είναι τα Νοσοκομεία και τα Νοσηλευτικά Ιδρύματα του δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα. Σε αντίθεση με το προηγούμενο STAGE που απευθυνόταν και σε ιδιωτικούς οργανισμούς, η κίνηση αυτή επικεντρώνει το ενδιαφέρον της στο δημόσιο χώρο.

Οι ενδιαφερόμενοι προμηθεύτηκαν το έντυπο πληροφοριακό υλικό του προγράμματος (αιτήσεις κ.τ.λ.), από τις κατά τόπους Υπηρεσίες Νομών, Τοπικές Υπηρεσίες και Γραφεία Εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. Επίσης για περισσότερες πληροφορίες απευθύνθηκαν στην Τεχνική Γραμματεία STAGE, που λειτουργεί στο κτίριο του Ο.Α.Ε.Δ., στην Κηφισιά.

' ' STAGE 3 ' '

Το πρόγραμμα αυτό είναι το τρίτο κατά σειρά, πρόγραμμα που υποδεικνύει περίτρανα την επιτυχία των άλλων δυο. Τοποθετείται χρονολογικά στο έτος 1999.

Πρόκειται για ένα πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και τα πλαίσια πολιτικής του δεν διαφοροποιούνται ιδιαίτερα από τις προηγούμενες δυο κινήσεις. Βασικός στόχος του παραμένει η καταπολέμηση της ανεργίας που μαστιάζει τη χώρα μας. Επιπροσθέτως, η ανάδειξη μελλοντικών ικανών στελεχών καθώς και η ευκαιρία που δίνεται στους ανέργους να αναδείξουν τα προσόντα τους, αποτελούν βασικές αρχές (προτεραιότητες) του προγράμματος.

Βασικοί αποδέκτες του τρίτου STAGE, είναι άνεργοι διπλωματούχοι των ΙΕΚ καθώς και πτυχιούχοι των σχολικών μονάδων ΤΕΛ, ΕΠΛ, ΤΕΣ, ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ και κάτοχοι ισότιμων τίτλων.

Δικαιούχοι φορείς υλοποίησης του προγράμματος είναι όλες οι επιχειρήσεις και οργανισμοί του ιδιωτικού και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα της Οικονομίας, τα Ν.Π.Ι.Δ., τα Ν.Π.Δ.Δ (εκτός Υπουργείων), οι επιχειρήσεις Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι Συνεταιρισμοί κ.τ.λ.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ STAGE 3

1. ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Σύμφωνα με την αριθμό. Β/121008/ εγκύκλιο της Διοίκησης του Ο.Α.Ε.Δ. προς τις Υπηρεσίες του, κάθε ασκούμενος ο οποίος τοποθετήθηκε σε κάποια επιχείρηση οφείλει να προσκομίσει 4 αντίγραφα Σύμβασης και ένα Παράρτημα με τα επιπλέον δικαιολογητικά που θα πρέπει να υποβάλλει η επιχείρηση. Οι συμβάσεις πρέπει να συμπληρωθούν και να υπογραφούν από του ασκούμενο και του υπεύθυνου της επιχείρησης.

Ο υπεύθυνος της επιχείρησης υποχρεούται, εντός 5 ημερών, να προσκομίσει στην αρμόδια Τοπική Υπηρεσία (ή στην Τεχνική Γραμματεία Stage αν πρόκειται για επιχείρηση του Νομού Αττικής) και τα 4 υπογεγραμμένα αντίγραφα της σύμβασης μαζί με τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά της παραγράφου 7γ της Υπουργικής Απόφασης.

Σε περίπτωση που, για οποιουδήποτε λόγο τα δύο μέρη δεν συμφωνούν για την υπογραφή της σύμβασης, οφείλουν, από κοινού ή μονομερώς, να υποβάλλουν έγγραφο αίτημα, μέσα στο ίδιο χρονικό διάστημα. Τα αιτήματα υποβάλλονται απευθείας στην Τεχνική Γραμματεία Stage (Τατοΐου 125 & Λύρα 140 - 145 64 Ν. Κηφισιά, τηλ. 6252448, fax. 6252456).

Σε ότι αφορά στο πρόγραμμα προσαρμογής, αυτό θα πρέπει να είναι αναλυτική παρουσίαση της αίτησης της επιχείρησης για ένταξη στο πρόγραμμα.

Ευδεικτικά το πρόγραμμα περιλαμβάνει :

☞ Ενημέρωση / εξοικείωση του ασκούμενου σε θέματα όπως :

- Δραστηριότητας της εταιρείας
- Οργάνωση, Δομή της εταιρείας
- Πελατολόγιο

- Προμηθευτές
- Μέθοδοι παραγωγής
- Αποθήκες
- Λειτουργία επιχείρησης / τμημάτων
- Κανονισμός λειτουργίας προσωπικού
- Το έργο του τμήματος στο οποίο θα ενταχθεί ο ασκούμενος
- Το αντικείμενο εργασιών του ασκούμενου, αρμοδιότητες
- Συνεργασία με άλλα τμήματα, κ.λ.π.

Μέθοδοι εκπαίδευσης του ασκούμενου π.χ. :

- Οργάνωση του προγράμματος με την εποπτεία και ευθύνη του υπεύθυνου έργου
- Ορισμός υπαλλήλου του τμήματος για επιμέρους ενημέρωση του ασκούμενου
- Συνδυασμός αυτομάθησης με εκπαίδευση κατά τη διάρκεια της εργασίας (on the job training)
- Τεχνολογικά μέσα που θα χειριστεί ο ασκούμενος κ.τ.λ.

☛ Μηχανισμοί παρακολούθησης και ελέγχου της πορείας της ενέργειας (π.χ. ανάθεση σε υπάλληλο ίδιας ειδικότητας ή προϊστάμενο να παρακολουθήσει τον ασκούμενο μέσω εβδομαδιαίων αναφορών απολογισμού έργου, ημερολογίου ενεργειών κ.τ.λ.):

Το παραπάνω πρόγραμμα θα πρέπει να κατατεθεί μαζί με την υπογεγραμμένη σύμβαση ή το αργότερο να αποσταλεί μαζί με το πρώτο παρουσιολόγιο.

Η έναρξη ισχύος σύμβασης δεν μπορεί να είναι μεταγενέστερη της 1/1/2000 και η ημερομηνία υπογραφής δεν μπορεί να είναι μεταγενέστερη της 31/12/1999.

2. ΠΛΗΡΩΜΕΣ – ΑΠΟΥΣΙΕΣ – ΑΔΕΙΕΣ

Πληρωμές

Το επίδομα των 6.000 δρχ. ημερησίως καταβάλλεται στον ασκούμενο από τον Ο.Α.Ε.Δ. για κάθε μέρα άσκησης και συνολικά όχι πάνω από 22 μέρες το μήνα.

Δελτίο παρουσίας

Οι φορείς οι οποίοι υλοποιούν προγράμματα Stage οφείλουν να τηρούν δελτίο παρουσίας των ασκούμενων όπως φαίνεται στο παρακάτω υπόδειγμα, στο οποίο οι ασκούμενοι θα υπογράφουν κατά την προσέλευση και κατά την αποχώρησή τους.

Το δελτίο θα πρέπει να είναι στη διάθεση των αρμοδίων ελεγκτικών οργάνων του Οργανισμού όποτε αυτό ζητείται.

Στο τέλος του κάθε μήνα το πρωτότυπο δελτίο θα πρέπει να διαβιβάζεται στην ΤΕΧΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ STAGE (Τατοΐου 125 & Λύρα 140, 145 64 Ν. Κηφισιά, τηλ. 6252448) η οποία είναι αρμόδια για τη σύνταξη της κατάστασης πληρωμής των ασκούμενων, αντίγραφο δε αυτού πρέπει να τηρείται στο αρχείο του φορέα.

Κατά την αποστολή του πρώτου μηνιαίου δελτίου παρουσίας θα πρέπει να αποσταλεί επίσης, κατάσταση με το ονοματεπώνυμο του ασκούμενου, αριθμό λογαριασμού Εθνικής Τραπέζης και Υποκατάστημα ΙΚΑ στο οποίο υπάγεται.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
 ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
 ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧ/ΣΗΣ:
 Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧ/ΣΗΣ:
 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:
 ΤΗΛ:

ΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ
 ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ
 ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΕΚΤ/ΝΟΥ:
 ΑΡ.ΛΟΓ/ΣΜΟΥ ΕΤΕ:.....
 ΥΠ/ΜΑ ΙΚΑ:.....
 STAGE: 3

ΜΗΝΑΣ:		ΥΠΕΡΓΡΑΦΗ		
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΗΜΕΡΑ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΩΡΑ :	ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΩΡΑ :
1	ΔΕΥΤΕΡΑ			
2	ΤΡΙΤΗ			
3				
ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				

Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
 ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Εκθέσεις

Στο τέλος του α' εξαμήνου καθώς και στο τέλος του προγράμματος, τόσο η επιχείρηση όσο και ο ασκούμενος πρέπει να υποβάλλουν στην Τεχνική Γραμματεία Stage απολογιστικές εκθέσεις, υπόδειγμα των οποίων θα σας αποσταλεί έγκαιρα.

Η υποβολή των εκθέσεων είναι η προϋπόθεση για τη συνέχιση του Προγράμματος.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι οι εκθέσεις θα πρέπει να περιλαμβάνουν (§ 8 δις της Υπουργικής Απόφασης) :

Εργοδότης

- ⊙ Σύγκριση ποιοτικά και ποσοτικά του σχεδίου δράσης του εξαμήνου με τα πραγματοποιηθέντα.

- ⊙ Σαφής αναφορά παραπτωμάτων / προβλημάτων κατά τη συνεργασία. Τήρηση του ωραρίου.
- ⊙ Τυχόν επιπλέον εργασίες (εκτός προγράμματος).
- ⊙ Προτάσεις για βελτίωση / αλλαγή συνεργασίας.
- ⊙ Αναφορά στη συμβολή του ασκούμενου σε επιμέρους έργα ή τη λειτουργία του φορέα υλοποίησης.
- ⊙ Γενική εκτίμηση / συμπεράσματα.

1. Ασκούμενος

- ⊙ Σύγκριση ποιοτικά και ποσοτικά του Σχεδίου Δράσης του εξαμήνου με τα επιτευχθέντα.
- ⊙ Σαφής αναφορά παραπτωμάτων / προβλημάτων κατά τη συνεργασία. Θέματα συμπεριφοράς εργοδότη / κλίματος εργασίας.
- ⊙ Τυχόν επιπλέον εργασίες (εκτός προγράμματος).
- ⊙ Προτάσεις για βελτίωση / αλλαγή συνεργασίας.

- ↳ Αναφορά με νέες γνώσεις / δεξιότητες που αποκόμισε ο ασκούμενος από τη συνεργασία του.
- ↳ Γενική εκτίμηση / συμπεράσματα.

Απουσίες

Ο ασκούμενος μπορεί να απουσιάσει, δικαιολογημένα ή αδικαιολόγητα, (χωρίς να του καταβάλλεται το επίδομα και χωρίς υποχρέωση παράτασης του προγράμματος) για 25 μέρες καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

Άδειες

~~Ο ασκούμενος μπορεί να λάβει άδεια διακοπών έως έναν ωρολογιακό μήνα με αντίστοιχη παράταση του προγράμματος.~~

ΕΓΚΡΙΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΣΤΟ STAGE 3

Η έλλειψη θέσεων εργασίας στις περισσότερες Ελληνικές επιχειρήσεις, οδηγεί στην ανάγκη για άμεση κάλυψη τους. Η διαδικασία αυτή επιτυγχάνεται μέσω του προγράμματος Stage.

Κάθε εταιρεία που ενδιαφέρεται να αντιμετωπίσει το πρόβλημα κενών θέσεων εργασίας, απευθύνεται, κατόπιν αιτήσεως της, στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) της περιφέρειας στην οποία ανήκει. Με το έγγραφο αυτό, κάνει γνωστή την πρόθεση της να απασχολήσει άτομα με συγκεκριμένη επαγγελματική κατάρτιση και πλούσια προσόντα.

Ο Ο.Α.Ε.Δ., με την σειρά του, αξιολογεί τις αιτήσεις αυτές και κατόπιν προχωρεί στην επιλογή υποψηφίων που κρίνονται ως οι πιο κατάλληλοι, με συγκριτικά πλεονεκτήματα.

Ακολουθεί η έγγραφη γνωστοποίηση του Ο.Α.Ε.Δ. προς την εκάστοτε επιχείρηση, για την τελική εύρεση και επιλογή του υποψηφίου.

Το παρακάτω υπόδειγμα, αποτελεί αυθεντικό έγγραφο της τελευταίας διαδικασίας.

**Ο.Α.Ε.Δ.
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΕΧΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ STAGE**

Προς:
813 ΣΠΙΝΟΓΕΩΡΓΟΥ ΙΟΥΛΙΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ
262 21 ΠΑΤΡΑ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ: ΣΠΙΝΟΓΕΩΡΓΟΥ ΙΟΥΛΙΑ
ΤΗΛ: 061 671008 Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ

Κύριοι,
Είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας ενημερώσουμε ότι κατόπιν της αίτησης που υποβάλατε για τη συμμετοχή σας στο Πρόγραμμα Stage III. Έχουν επιλεγεί να κάνουν την πρακτική τους άσκηση στο φορέα σας οι παρακάτω αναφερόμενοι:

Νομός ΑΧΑΪΑΣ

Επώνυμο	Όνομα	Τηλέφωνο	Σπουδές	
ΕΡΜΕΙΔΗ	ΝΙΚΟΛΕΤΣΑ	0693-61312	0945-830363	Ειδικός εφαρμογών πληροφορικής

Οι επιλεγέντες ασκούμενοι έχουν την υποχρέωση να παρουσιαστούν στον φορέα σας άμεσα για να υπογράψετε αμοιβαία τις τριμερείς συμβάσεις που απαιτούνται για την έναρξη του Προγράμματος. Τις συμβάσεις αυτές θα παραλάβουν οι άνεργοι από τον ΟΑΕΔ και πρέπει να επιστραφούν υπογεγραμμένες έως τις 31 Μαρτίου 2000 απ' όπου παρελήφθησαν.

Συνημμένα: εγκύκλιος υλοποίησης του προγράμματος StageIII

'' STAGE 4 'H 2000 ''

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΓΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ STAGE 2000

ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ – ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΥΜΕΝΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ.

Πρόκειται για ένα πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας 20.000 ανέργων πτυχιούχων ΑΕΙ – ΤΕΙ, διπλωματούχων ΙΕΚ, αποφοίτων ΤΕΛ, ΕΛΠ, Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ και αποφοίτων Γενικού Λυκείου που θα παρακολουθήσουν πρόγραμμα εναλλασσόμενης κατάρτισης, ηλικίας μέχρι 30 ετών (εκ των οποίων 12.000 Άνδρες και 8.000 Γυναίκες), υεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας σε θέσεις και ειδικότητες των γνωστικών τους αντικειμένων.

Σχετικά με τη σωστή εφαρμογή του προγράμματος STAGE 2000 και μετά από ερωτήματα των επιχειρήσεων προς τον Οργανισμό, επισημαίνονται τα εξής :

1. Διπλωματούχοι των ΙΕΚ για να ενταχθούν στο STAGE πρέπει να έχουν Δίπλωμα Πιστοποίησης ή Βεβαίωση ότι συμμετείχαν επιτυχώς στις εξετάσεις Πιστοποίησης.
2. Απόφοιτοι ΤΕΛ και ΕΛΠ οι οποίοι δεν έχουν παρακολουθήσει καμία ειδικότητα, αλλά παρακολούθησαν Δέσμη μπορούν να ενταχθούν στο STAGE 2000 (ως Υπάλληλοι Γραφείου, Γραμματειακή Υποστήριξη κλπ.)
3. Απόφοιτοι Γενικού Λυκείου μπορούν να ενταχθούν μόνο όσοι θα παρακολουθήσουν Πρόγραμμα Εναλλασσόμενης Κατάρτισης που εφαρμόζει η Διεύθυνση Εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ (δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμα).
4. Οι απόφοιτοι των τεχνικών επαγγελματικών σχολών μπορούν να ενταχθούν στο STAGE ως κάτοχοι ισότιμων τίτλων με τους απόφοιτους των Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ σύμφωνα με το άρθρο

9 εδ. 11 του Ν. 1566/ 1985 και σύμφωνα με το 223/1-6-2000 Υπηρεσιακό Σημείωμα της Ν.Υ. του Οργανισμού.

5. Οι απόφοιτοι των ΤΕΕ Α' και Β' Κύκλου μπορούν να ευταχθούν στο STAGE δεδομένου ότι το σχολικό έτος 1999 - 2000 τα ΤΕΕ Α' Κύκλου αντικατέστησαν τις ΤΕΣ και τα ΤΕΕ Β' Κύκλου αντικατέστησαν τα ΤΕΛ σύμφωνα με το 91/29-5-2000 Υπηρεσιακό Σημείωμα της Δ/υσης Εκπαίδευσης.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ είναι επιχειρήσεις και Οργανισμοί του ευρύτερου δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, όπως στη συνέχεια περιγράφονται.

14. ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ.

Σκοπός του προγράμματος είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ, ΤΕΙ διπλωματούχοι των ΙΕΚ και απόφοιτοι των σχολικών μονάδων ΤΕΛ, ΕΛΠ, ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ, Γενικού Λυκείου που θα παρακολουθήσουν, πρόγραμμα εναλλασσόμενης κατάρτισης και κάτοχοι ισότιμων τίτλων:

- Να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία.
- Να προσαρμόσουν τα επαγγελματικά τους προσόντα στις εξελίξεις και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

15. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ.

Η διάρκεια του προγράμματος είναι έντεκα (11) μήνες εκ των οποίων ένας (1) μήνας αφορά θεωρητική και πρακτική ενημέρωση – εξοικείωση με το εργασιακό περιβάλλον και δέκα (10) μήνες αφορούν τοποθέτηση σε θέσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

Ειδικά για ειδικότητες πτυχιούχων ΑΕΙ – ΤΕΙ όπου παρατηρείται χαμηλή ζήτηση σε σχέση με τις προσφερόμενες θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας η διάρκεια του προγράμματος καθορίζεται σε έξι (6) τουλάχιστον μήνες αποκλειστικά για επιχειρήσεις του τουριστικού και πολιτισμικού τομέα, που παρουσιάζουν εποχική δραστηριότητα και για τις παρακάτω ειδικότητες : Παιδαγωγικό δημοτικής εκπαίδευσης, Φιλοσοφίας και Παιδαγωγικής, Ιστορίας και Αρχαιολογίας, Παιδαγωγικό Νηπιαγωγών, Φιλοσοφίας, Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας, Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Πολιτισμού, Κοινωνιολογίας, Βρεφονηπιοκομίας, Θεατρικών Σπουδών, Ιστορίας, Αρχαιολογίας, Λαογραφίας.

Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις πρέπει να υποβάλλουν ολοκληρωμένη πρόταση όπου θα περιγράφεται αναλυτικά η αξιοποίηση των παραπάνω ασκούμενων στελεχών.

Οι ασκούμενοι θα παρακολουθούν το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας από Δευτέρα έως Παρασκευή και επί επιτά (7) ώρες ημερησίως, ανεξάρτητα αν η επιχείρηση λειτουργεί επί πέντε (5) ή έξι (6) ημέρες την εβδομάδα, εκτός από τις κατηγορίες των πιο πάνω ειδικοτήτων που θα απασχοληθούν στον τουριστικό και πολιτιστικό τομέα, για τους οποίους η παρακολούθηση θα είναι 5 ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως Κυριακή).

Η εξάσκηση δεν θα πραγματοποιείται βραδινές ώρες (πλέον της 22ας ώρας).

1γ. Προϋπολογισμός.

Το συνολικό κόστος ανέρχεται σε 32 δις δραχμές για την διετία 2000 - 2001.

1δ. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΦΟΡΕΩΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΟΥΣΙΩΝ.

Ανεργοί νέοι ηλικίας μέχρι 30 ετών, πτυχιούχοι ΑΕΙ, ΤΕΙ, διπλωματούχοι των ΙΕΚ, απόφοιτοι των σχολικών μονάδων ΤΕΛ, ΕΠΛ, ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ και Γενικού Λυκείου που θα παρακολουθήσουν πρόγραμμα εναλλασσόμενης κατάρτισης και κάτοχοι ισότιμων τίτλων.

1ε. Υπεύθυνος Φορέας.

Υπεύθυνος φορέας για την Υλοποίηση, Διαχείριση, Παρακολούθηση, Αξιολόγηση, Έλεγχο και Χρηματοδότηση του προγράμματος ορίζεται ο ΟΑΕΔ.

2. ΠΡΑΞΙΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ.

Δεν μπορούν να είναι φορείς υλοποίησης του προγράμματος οι εξής κατηγορίες :

Α. Η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, τα αθλητικά σωματεία, η ΕΣΑΚ, οι πολιτικές οργανώσεις, και κόμματα, οι Συν/σμοί, οι επιχ/σεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ψυχαγωγικά, ηλεκτρονικά παιχνίδια (εκτός από τις επιχειρήσεις ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ), όλες οι επιχ/σεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες, καθώς και οι επιχειρήσεις που

έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.

Β. Οι αεροπορικές επιχειρήσεις εκτός από ειδικότητες διοικητικού και τεχνικού προσωπικού που εδρεύει στην Ελλάδα.

Γ. Τα εκπαιδευτικά ιδρύματα για τις ειδικότητες του εκπαιδευτικού προσωπικού.

Δ. Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοι τους ή συνδέονται με α' βαθμού συγγένεια εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας.

Ε. Οι σύζυγοι και οι συγγενείς α' βαθμού συγγένειας εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας των ομορρύθμων εταιρών στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και για τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις Ε.Π.Ε.

Οι ιδιωτικές επιχειρήσεις πρέπει να έχουν αποτελέσματα ενός, τουλάχιστον, οικονομικού έτους, (εκτός εάν προέρχονται από μετατροπές ή αλλαγή του νομικού τους καθεστώτος). Κατά την εντεκάμηνη διάρκεια του προγράμματος δεν πρέπει να γίνει από την επιχείρηση μείωση μόνιμου προσωπικού αντίστοιχης ειδικότητας που έχει διαθέσει από το πρόγραμμα, αλλιώς θα διακόπτεται η επιδότηση της συγκεκριμένης θέσης.

ΟΡΟΙ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ.

Αν το πρόγραμμα διακοπεί με υπαιτιότητα του ασκούμενου, η επιχείρηση μπορεί να το επαναλάβει με άλλον άνεργο της επιλογής της. Αν διακοπεί με υπαιτιότητα της επιχείρησης, τότε η επιχείρηση δεν θα έχει δικαίωμα να συμμετέχει σε όμοιο πρόγραμμα.

Σε περίπτωση που ο ασκούμενος επιθυμεί να αποχωρήσει οικιοθελώς από την επιχείρηση, συντάσσει την παρακάτω υπεύθυνη δήλωση.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΥ

ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ STAGE 2000

Ο (Η) υπογεγραμμένος (η) [επων.]

[όνομα]

[όνομα πατέρα]

με την ειδικότητα

, δηλώνω ότι από

έως

εργαζόμουν στην επιχείρηση με την επωνυμία

μέσω του προγράμματος STAGE 2000,

επιθυμώ όμως να σταματήσει η άσκηση μου και αποχωρώ οικειοθελώς

για τους εξής λόγους :

Πάτρα 2000

Ο δηλών / η δηλούσα

Έλαβε γνώση ο υπεύθυνος του προγράμματος
 (υπογραφή – σφραγίδα)

2. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Π.ε. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ Ε.Π.Ε.Α.

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς υποβάλλουν αίτηση υλοποίησης του προγράμματος στις αρμόδιες κατά τόπο Υ.Ν.Τ.Υ., Γ.Ε. και Κ.Π.Α. του Ο.Α.Ε.Δ. Τα δικαιολογητικά που θα υποβληθούν από τις επιχειρήσεις είναι τα εξής :

1. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ

(Συμπληρώστε με ΚΕΦΑΛΑΙΑ)

1.1. Επωνυμία:

1.2. Νομική μορφή:

(Α.Ε., Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε., Προσωπική, Ν.Π.Ι.Δ., Ν.Π.Δ.Δ., άλλο)

- Α.Ε. ΕΠΕ Ο.Ε. ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ
 ΝΠΔΔ ΝΠΙΔ Ε.Ε. ΑΛΛΟ (ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΕΙ)

1.3. Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας:

Κωδικός κλάδου (παράρτημα Γ)

1.4. Τομέας οικονομίας:

- Πρωτογενής Δευτερογενής Τριτογενής

1.5. Ημερομηνία ίδρύσεως:

--	--	--	--	--	--	--	--

1.6. Συνολικός αριθμός απασχολουμένων:

1.7. Ταχυδρομική διεύθυνση έδρας:

Οδός: _____ Αριθμός: _____ Τ. Κ.: _____
 Δήμος: _____ Νομός: _____
 Τηλέφωνο: _____ Fax: _____ e-mail: _____

1.8. Ταχυδρομική διεύθυνση του υποκαταστήματος που υποβάλλει την αίτηση (αν είναι διαφορετική της έδρας)

Οδός: _____ Αριθμός: _____ Τ. Κ.: _____
 Δήμος: _____ Νομός: _____
 Τηλέφωνο: _____ Fax: _____ e-mail: _____

1.9. Α.Φ.Μ.:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.10. Ονοματεπώνυμο νομίμου εκπροσώπου:

1.11. Ονοματεπώνυμο Υπευθύνου Έργου:

ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ

Στην αίτηση αυτή, η επιχείρηση δηλώνει υπεύθυνα ότι :

- A) έχει λάβει γνώση των όρων του προγράμματος.
- B) λειτουργεί τουλάχιστον ένα έτος πριν την υποβολή της αίτησης της.
- Γ) δεν θα κάνει μείωση του μόνιμου προσωπικού ειδικότητας που έχει διατεθεί για το πρόγραμμα (δεν θεωρείται μείωση του προσωπικού ο θάνατος, στράτευση κλπ.)
- Δ) σε περίπτωση διακοπής του προγράμματος με πλήρη υπαιτιότητα της επιχείρησης δεν θα έχει δικαίωμα συμμετοχής σε όμοιο πρόγραμμα.

Η επιχείρηση συμμετέχει στο πρόγραμμα για φορά / ες

/ / 2000

Ο αιτών / δηλών

(υπογραφή Νόμιμου Εκπροσώπου)

Στον παραπάνω πίνακα , η επιχείρηση γνωστοποιεί στον οργανισμό τα ιδιαίτερα προσόντα και ικανότητες που θα πρέπει να διαθέτουν οι υποψήφιοι ασκούμενοι, προκειμένου να προσληφθούν σε αυτήν.

Επίσης, η επιχείρηση στην αίτηση θα αναγράφει το ονοματεπώνυμο του υπεύθυνου προγράμματος (διεύθυνση, τηλέφωνο, Fax, αριθμό ταυτότητας, δείγμα υπογραφής), καθώς και την έναρξη και τον τόπο υλοποίησης του προγράμματος.

3. ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΗ ΠΡΟΫΚΑΤΕΡΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς για την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα υποβάλλουν έντυπη αίτηση υλοποίησης του προγράμματος στις αρμόδιες κατά τόπο Υ.Ν., Τ.Υ., Γ.Ε. και Κ.Π.Α. του Ο.Α.Ε.Δ. (Τμήματα Απασχόλησης). Το ίδιο έντυπο αίτησης περιλαμβάνει και την απόφαση της Υπηρεσίας για την υπαγωγή του φορέα στο πρόγραμμα. Ένα αντίγραφο του έντυπου αίτησης - απόφασης (υπόδειγμα επισυνάπτεται) κοινοποιείται στον φορέα και ένα αντίγραφο στην Τεχνική Γραμματεία του STAGE.

4. ΕΠΙΔΟΤΗΣΙΜΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ

Επωφελούμενοι του προγράμματος είναι είκοσι χιλιάδες (20.000) άνεργοι / ες , ηλικίας μέχρι 30 ετών, οι οποίοι θα πρέπει να είναι επιδοτούμενοι άνεργοι, ή άνεργοι εγγεγραμμένοι επί ένα (1) μήνα τουλάχιστον στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. που βρίσκονται στην περιοχή του τόπου κατοικίας τους και να μην έχουν απασχοληθεί σε θέσεις και ειδικότητες απασχόλησης των γνωστικών τους αντικειμένων πλέον του ενός (1) έτους.

Οι άνεργοι, οι οποίοι μετά την εγγραφή τους στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. παρακολούθησαν πρόγραμμα κατάρτισης και στη συνέχεια έχουν εγγραφεί εκ νέου άνεργοι, δεν απαιτείται να έχουν παραμείνει επί ένα (1) μήνα εγγεγραμμένοι στους καταλόγους ανέργων.

Οι αιτούμενοι θα πρέπει να έχουν την Ελληνική υπηκόοτητα ή την υπηκόοτητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είναι

Έλληνες ομογενείς που διαμένουν νόμιμα στην Ελλάδα, ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/Ε.Ο.Κ./1612/68.

Οι άνεργοι που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα STAGE 2000 υποχρεούνται να προσκομίσουν στην υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., τα παρακάτω δικαιολογητικά :

- ☆ Επικυρωμένο αντίγραφο των τίτλων σπουδών τους (απ' όπου θα προκύπτει η ειδικότητα του).
- ☆ Επικυρωμένο αντίγραφο της αστυνομικής τους ταυτότητας.
- ☆ Την κάρτα ανεργίας τους, για να διαγραφεί από τα μητρώα ανέργων.
- ☆ Φύλλο στοιχείων ανέργων. Το οποίο έχει την εξής μορφή :

ΦΥΛΛΟ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΝΕΡΓΟΥ (Συμπληρώστε με ΚΕΦΑΛΑΙΑ)

1. Επώνυμο: _____
2. Όνομα: _____
3. Φύλο: Άνδρας Γυναίκα
4. Όνομα Πατέρα: _____
5. Ημέρια Γέννησης: _____
6. Αριθμ. Δελτίου Ταυτότητας: _____
7. Αριθμ. Μητρώου Ι.Κ.Α. _____ Υποκατάστημα Ι.Κ.Α.
8. Αρ. Τραπεζικού Λογισμίου Εθν. Τράπεζας _____ / _____
9. Α.Φ.Μ. _____
10. Στοιχεία Δελτίου Ανεργίας
 Κωδικός Υπηρεσίας: Αξών Αριθμός Δελτίου:
11. Υπηκοότητα: Ελληνική
 Κρατός μέλους της Ε.Ε. (Σημειώστε με X το αντίστοιχο απρόσβλητο)
 Ομογενής
 Άλλη:
12. Διεύθυνση Κατοικίας: _____
 (Οδός - Αριθμός)

 (Π.Ε.) (Πόλη)
 Νούμερ: _____ (Πρωτόκολλο Α.)
13. Τηλέφωνα - Επικοινωνίας: _____

14. Διάρκεια ανεργίας (σε μήνες) _____
15. Διάρκεια επιδότησης (σε μήνες) _____

Η προθεσμία της πλήρωσης των θέσεων από τους ασκούμενους είναι δυο (2) το αργότερο μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης της αρμόδιας Υπηρεσίας.

Η ημερομηνία λήξης θα αναγράφεται στην εγκριτική απόφαση και θα γνωστοποιείται στην επιχείρηση.

A. Συμφωνητικό εργασίας.

Μετά την έγκριση του προγράμματος οι Υπηρεσίες Απασχόλησης αναζητούν στα Μητρώα τους εγγεγραμένους ανέργους και κατά προτεραιότητα επιδοτούμενους και μακροχρόνια ανέργους των αιτούμενων ειδικοτήτων για να τους υποδείξουν στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις. Μετά την επιλογή από την επιχείρηση του ασκούμενου που θα παρακολουθήσει το πρόγραμμα, καλούνται οι εκπρόσωποι των φορέων και οι ασκούμενοι να συνυπογράψουν με τον εκπρόσωπο του Ο.Α.Ε.Δ. (Δ/ντη αρμόδιας Υπηρεσίας) συμφωνητικό συνεργασίας (όπως το συνημμένο υπόδειγμα) σε τέσσερα (4) αντίγραφα, εκ των οποίων 1 παραμένει στην Υπηρεσία, 1 στην επιχείρηση, 1 στον ασκούμενο και 1 αποστέλλεται στην Τεχνική Γραμματεία του STAGE.

Το συμφωνητικό αυτό, μεταξύ των άλλων, θα περιλαμβάνει :

- ◊ Νομοθετικό πλαίσιο.
- ◊ Πλήρη στοιχεία του ασκούμενου (θα επισυνάπτονται το πτυχίο του ασκούμενου, το δελτίο ανεργίας του και φωτοτυπία της ταυτότητας του).
- ◊ Ακριβή διάρκεια της περιόδου εξάσκησης.
- ◊ Περιγραφή θέσης που θα καλύψει ο ασκούμενος.
- ◊ Πρόβλεψη συμπλήρωσης εξαμηνιαίας έκθεσης προόδου από τον εργοδότη και του ασκούμενο με βάση τυποποιημένο έντυπο.
- ◊ Πρόβλεψη συμπλήρωσης εκθέσεων αξιολόγησης από τον ασκούμενο και του φορέα υλοποίησης (μετά το πέρας της σύμβασης).

- ❖ Δέσμευση εκ μέρους του φορέα υλοποίησης, να αποστείλει εμπιστευτικά συστατική επιστολή στον επόμενο εργοδότη, εάν του ζητηθεί.
- ❖ Τους όρους διακοπής του προγράμματος και τις υποχρεώσεις του φορέα σε περίπτωση που η διακοπή έγινε με την υπαιτιότητα του.

ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ STAGE.

Στις σήμερα ημέρα οι παρακάτω
συμβαλλόμενοι :

A) Ο Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)
Ν.Π.Δ.Δ, εφεξής αποκαλούμενος «Υπεύθυνος Φορέας», που εδρεύει στην
Αθήνα (οδός Εθνικής Αντίστασης 8 – Άλιμος) και εκπροσωπείται νόμιμα
από τον Διοικητή του Τηλέμαχο Παλαιολόγο, και για την υπογραφή του
παρόντος από τον Διευθυντή σύμφωνα με την από
εξουσιοδότηση.

B) Η επιχείρηση ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. ή Επιχ/ση
Ο.Τ.Α..... με την επωνυμία
..... εφεξής αποκαλούμενη «Επιχείρηση» που εδρεύει στην
οδός εκπροσωπείται νόμιμα για την
υπογραφή του παρόντος από τον και εντάχθηκε στο
Πρόγραμμα σύμφωνα με την υπ. αριθμ..... Εγκριτική Απόφαση της
..... Υπηρεσίας.

Γ) Ο του, εφεξής
αποκαλούμενος «Ασκούμενος», κάτοικος τα στοιχεία του
οποίου παρατίθενται αναλυτικά στο συνημμένο «ΦΥΛΛΟ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ
ΑΝΕΡΓΟΥ» συνομολογούν, συμφωνούν και αποδέχονται τα παρακάτω :

Αντικείμενο του παρόντος Συμφωνητικού το οποίο διέπεται από τις
διατάξεις του αρθ. 20 του Ν.2639/98 σε συνδυασμό με τις διατάξεις της
Απόφασης Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
30236/10/3/2000 και σύμφωνα με την με αριθμό 887/28-3-2000 Απόφαση του
Διοικητικού Συμβουλίου του Υπεύθυνου Φορέα, αποτελεί η υλοποίηση
προγράμματος μέσω του οποίου ο Ασκούμενος θα αποκτήσει εργασιακή
εμπειρία σχετική με το αντικείμενο σπουδών του εξασκούμενος για διάστημα
..... μηνών σε θέση που θα του παρέχει η Επιχείρηση, υπό τους
παρακάτω όρους και συμφωνίες:

- 1) Στα πλαίσια του ανωτέρω προγράμματος STAGE η Επιχείρηση αναλαμβάνει
την υποχρέωση να απασχολήσει τον Ασκούμενο σε θέση
προκειμένου αυτός να αποκτήσει εργασιακή εμπειρία και επαγγελματική
κατάρτιση μέσω της πρακτικής εξάσκησης, σχετική με τα επαγγελματικά του
προσόντα στο γνωστικό του αντικείμενο.
- 2) Ο Ασκούμενος αποδέχεται την τοποθέτηση αυτή στην ανωτέρω θέση
σύμφωνα με τον σκοπό του παρόντος Συμφωνητικού και αναλαμβάνει την
υποχρέωση να εξασκηθεί με συνέλεια και να επιδείξει επιμέλεια

τόσο στην θεωρητική και πρακτική του ενημέρωση, όσο και στην πρακτική του εξάσκηση στη συγκεκριμένη θέση.

3) Το παρόν είναι Συμφωνητικό απόκτησης εργασιακής εμπειρίας συνολικής διάρκειας (....) μηνών εκ των οποίων ο ένας (1) μήνας αφορά τη θεωρητική και πρακτική ενημέρωση και εξοικείωση του Ασκούμενου με το εργασιακό περιβάλλον και οι υπόλοιποι (....) μήνες αφορούν την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σχετικά με το αντικείμενο της θέσης στην οποία έχει τοποθετηθεί. Η ισχύς του Συμφωνητικού αρχίζει την και λήγει την..... αυτοδικαίως και χωρίς την υποχρέωση καταβολής οποιασδήποτε αποζημίωσης.

4) Ο Υπεύθυνος Φορέας αναλαμβάνει τη χρηματοδότηση του προγράμματος καταβάλλοντας στον Ασκούμενο το χρηματικό ποσό των ημερησίως και μέχρι 22 ημέρες το μήνα.

Ο Ασκούμενος θα παρακολουθεί το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας από Δευτέρα έως Παρασκευή και επί επτά (7) ώρες ημερησίως, ανεξάρτητα αν η επιχείρηση λειτουργεί επί πέντε (5) ή έξι (6) ημέρες την εβδομάδα, εκτός από τις κατηγορίες των ειδικοτήτων που θα απασχοληθούν στον τουριστικό και πολιτιστικό τομέα, για τους οποίους η παρακολούθηση θα είναι 5 ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως Κυριακή). Η εξάσκηση δεν θα πραγματοποιείται βραδινές ώρες (πλέον της 22^{ας} ώρας)

Η αμοιβή του Ασκούμενου θα καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. σε αυτόν κάθε μήνα. Ο Ο.Α.Ε.Δ. αναλαμβάνει το κόστος ασφάλισης των Ασκουμένων, εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν.2458/1997.

Τέλος, ρητά συμφωνείται ότι ο Υπεύθυνος Φορέας δικαιούται να διακόψει την καταβολή της μηνιαίας αποζημίωσης του Ασκούμενου και την περαιτέρω χρηματοδότηση του προγράμματος σε περίπτωση που διαπιστωθεί κατά τη διαδικασία παρακολούθησης και ελέγχου από τους ελεγκτές του ότι δεν τηρούνται οι όροι του παρόντος Συμφωνητικού σε όλα τα στάδια του προγράμματος από τον Ασκούμενο ή οι όροι της υπ' αριθμό 30236/10-3-2000/Υ.Α. η οποία διέπει το παρόν Συμφωνητικό.

5) Ο Ο.Α.Ε.Δ. θα είναι ο "Υπεύθυνος Φορέας " για την υλοποίηση, διαχείριση, έλεγχο και γενική επίβλεψη της εκτέλεσης του προγράμματος, τόσο σε σχέση με τον Ασκούμενο και την πορεία του καθ' όλο το χρόνο της εξάσκησής του όσο και σε σχέση με την Επιχείρηση. Ειδικότερα συμφωνείται ότι κατά την υλοποίηση του προγράμματος η Επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλει στον Υπεύθυνο Φορέα :

Α) Μηνιαίο δελτίο παρουσίας των ασκουμένων με τις ημέρες παρακολούθησης του προγράμματος στο οποίο θα υπογράφουν κατά την προσέλευση & κατά την αποχώρησή τους.

- B) Με την αποστολή του ως άνω πρώτου μηνιαίου δελτίου και κατάσταση με το ονοματεπώνυμο των ασκουμένων, τον αριθμό Λογαριασμού Εθν. Τράπεζας & το Υποκ/μα Ι.Κ.Α. στο οποίο υπάγονται.
- Γ) Εξαμηνιαίες αναλυτικές εκθέσεις σχετικά με την υλοποίηση & αξιολόγηση του προγράμματος (μία κατά τη συμπλήρωση των 6 πρώτων μηνών & μία στο τέλος του προγράμματος).

Περαιτέρω συμφωνείται ότι αντίστοιχη υποχρέωση απέναντι στον Υπεύθυνο Φορέα θα έχει και ο Ασκούμενος ο οποίος υποχρεούται να υποβάλλει δυο αναλυτικές εκθέσεις εκ των οποίων η μια μετά τη συμπλήρωση έξι μηνών στη θέση κατάρτισης και άλλη μια μετά το πέρας του προγράμματος. Σε περίπτωση που, είτε η Επιχείρηση είτε ο Ασκούμενος, δεν υποβάλλουν στον Υπεύθυνο Φορέα τις ως άνω εξαμηνιαίες εκθέσεις διακόπτεται το πρόγραμμα και παύει η χρηματοδότηση του από αυτόν.

Ο Ασκούμενος μετά την παρέλευση εξαμήνου από το τέλος του προγράμματος δύναται να συμπληρώσει ειδικό έντυπο με πληροφορίες σχετικές με την εργασιακή του κατάσταση εκείνη την χρονική περίοδο και θα του καταβάλλεται γι' αυτό από τον Ο.Α.Ε.Δ. το ποσό των πενήντα χιλιάδων (50.000) δρχ., καθότι θα χρησιμοποιήσει τις πληροφορίες αυτές για την αξιολόγηση του προγράμματος.

Τέλος συμφωνείται ότι ο Υπεύθυνος Φορέας θα έχει την αποκλειστική ευθύνη για τη διαδικασία παρακολούθησης και ελέγχου εκτέλεσης του προγράμματος μέσω των υπαλλήλων ελεγκτών του και σύμφωνα με τους όρους οι οποίοι ορίζονται εκτενώς στις παρ. 7 & 8 του κεφ. IV της 30236/10-3-2000 Υπουργικής Απόφασης, οι οποίοι θα ορίζονται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. Η Επιχείρηση υποχρεούται να συνεργάζεται απολύτως και να παρέχει κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ως άνω ελεγκτές υπαλλήλους

- 6) Μετά το πέρας του προγράμματος και εφόσον θα έχουν τηρηθεί απαρέγκλιτα οι όροι του παρόντος Συμφωνητικού η Επιχείρηση υποχρεούται να αποστέλλει εμπιστευτικά συστατική επιστολή της που αφορά τον Ασκούμενο, εφόσον αυτός το ζητήσει με αίτησή του.
- 7) Όροι διακοπής του προγράμματος:

α) Αν το πρόγραμμα διακοπεί με υπαιτιότητα του Ασκούμενου, η Επιχείρηση μπορεί να το επαναλάβει με άλλον άνεργο της επιλογής της.

β) Αν διακοπεί με υπαιτιότητα της Επιχείρησης, τότε η Επιχείρηση δεν θα έχει δικαίωμα να συμμετέχει σε όμοιο πρόγραμμα.

γ) Ρητά συμφωνείται ότι η αποχώρηση για οποιαδήποτε λόγο του Ασκούμενου από τη θέση στην οποία έχει τοποθετηθεί, είτε οικεία βουλήσει είτε για λόγους που ανάγονται στην Επιχείρηση, συνεπάγεται τη διακοπή του προγράμματος για τη συγκεκριμένη θέση. Με τη διακοπή λύεται το παρόν Συμφωνητικό και παύει εφεξής η χρηματοδότηση του Ασκούμενου από τον Υπεύθυνο Φορέα .

Το Συμφωνητικό αυτό συντάχθηκε σε τέσσερα αντίγραφα.

Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ
(ΟΑΕΔ)

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Ο ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΣ

Κατά την υλοποίηση του προγράμματος :

Οι φορείς υποβάλλουν στην Τεχνική Γραμματεία του STAGE τα εξής δικαιολογητικά :

- ☺ Κάθε μήνα δελτίο παρουσίας των ασκούμενων με τις ημέρες παρακολούθησης του προγράμματος, στο οποίο οι ασκούμενοι θα υπογράφουν κατά την προσέλευση και κατά την αποχώρησή τους. Το μηνιαίο αυτό δελτίο, έχει την ακόλουθη μορφή :

(ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΕΠΙΧ/ΣΗΣ)

ΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΕΚΠ/ΝΟΥ:

ΗΜΕΡ/ΝΙΑ:.....
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ STAGE:.....

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ:.....
ΑΡ. ΛΟΓ/ΣΜΟΥ ΕΤΕ:.....
ΥΠ/ΜΑ ΙΚΑ:.....

ΜΗΝΑΣ: ΕΤΟΣ:		ΠΑΡΟΥ- ΣΙΕΣ	ΑΠΟΥ- ΣΙΕΣ	ΑΔΕΙ- ΕΣ	ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ	
ΗΜΕΡΟ- ΜΗΝΙΑ	ΗΜΕΡΑ				ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΩΡΑ :	ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΩΡΑ:
	ΔΕΥΤΕΡΑ					
	ΤΡΙΤΗ					
	ΤΕΤΑΡΤΗ					
	ΠΕΜΠΤΗ					
	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ					
	ΣΑΒΒΑΤΟ					
	ΔΕΥΤΕΡΑ					
	ΤΡΙΤΗ					
	ΤΕΤΑΡΤΗ					
	ΠΕΜΠΤΗ					
	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ					
	ΣΑΒΒΑΤΟ					
	ΔΕΥΤΕΡΑ					
	ΤΡΙΤΗ					
	ΤΕΤΑΡΤΗ					
	ΠΕΜΠΤΗ					
	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ					
	ΣΑΒΒΑΤΟ					
	ΔΕΥΤΕΡΑ					
	ΤΡΙΤΗ					
	ΤΕΤΑΡΤΗ					
	ΠΕΜΠΤΗ					
	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ					
	ΣΑΒΒΑΤΟ					
	ΔΕΥΤΕΡΑ					
	ΤΡΙΤΗ					
	ΤΕΤΑΡΤΗ					
	ΠΕΜΠΤΗ					
	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ					
	ΣΑΒΒΑΤΟ					
	ΔΕΥΤΕΡΑ					
	ΤΡΙΤΗ					
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΡΟΥΣΙΩΝ						
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΥΣΙΩΝ						
ΣΥΝΟΛΟ ΑΔΕΙΩΝ						

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΟΥ ΕΚΠ/ΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜ/ΤΟΣ

Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΗ

(ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΕΠΙΧ/ΣΗΣ)

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ

- ☺ Με την αποστολή του ως άνω πρώτου μηνιαίου δελτίου θα πρέπει να αποσταλεί και κατάσταση με το ονοματεπώνυμο του ασκούμενου, τον αριθμό λογ/σμού Εθν. Τράπεζας και το Υπκ/μα στο οποίο υπάγεται.
- ☺ Εξαμηνιαίες εκθέσεις σχετιά με την υλοποίηση του προγράμματος και αξιολόγηση του (μια κατά την συμπλήρωση των 6 πρώτων μηνών και 1 στο τέλος του προγράμματος).

ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΑΜΗΝΟΥ

Α. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Στοιχεία επιχείρησης

Επωνυμία επιχείρησης	
Διεύθυνση	
Τηλέφωνο / FAX	
ΑΦΜ	
Όνοματεπώνυμο υπεύθυνου του προγράμματος	

Στοιχεία ασκουμένου

Όνοματεπώνυμο ασκουμένου	
Διεύθυνση	
Τηλέφωνο / FAX	
ΑΦΜ	
Αρ. Μητρ. ΙΚΑ	
Ειδικότητα / τίτλος σπουδών	

Στοιχεία προγράμματος

Ημερομηνία υπογραφής σύμβασης	
Ημερομηνία έναρξης του προγράμματος	
Περίοδος που καλύπτεται από την έκθεση	Από: _____ Έως: _____

1. Έργο που ανατέθηκε στον ασκούμενο (σύντομη περιγραφή καθηκόντων και αναφορά της οργανωτικής μονάδας που υπάγεται η θέση π.χ. " Δ/ση Οικονομικών, Τμήμα Λογιστηρίου : Μισθοδοσία "

◆ Οργανωτική Μονάδα _____

◆ Καθήκοντα _____

2. Βαθμός σχετικότητας των καθηκόντων του ασκουμένου με τις σπουδές και τυχόν εμπειρία του (σύντομο σχόλιο τεκμηρίωσης του βαθμού π.χ. " 100% Οικονομολόγος σε Δ/ση Οικονομικών για κατάρτιση προϋπολογισμού")

◆ Βαθμός σχετικότητας : % [] [] [] []

◆ Τεκμηρίωση : _____

ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

A. Πληρωμές.

Στους ασκούμενους καταβάλεται από τον ΟΑΕΔ για κάθε ημέρα άσκησης τους και συνολικά όχι πάνω από 22 ημέρες το μήνα, 7.000 δρχ. για τους πτυχιούχους ΑΕΙ, ΤΕΙ και 6.000 δρχ. για τους διπλωματούχους των ΙΕΚ τους αποφοίτους των σχολικών μονάδων ΤΕΛ, ΕΠΛ, ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ και Γενικού Λυκείου που θα παρακολουθήσουν πρόγραμμα εναλλασσόμενης κατάρτισης.

B. Απουσίες.

Ο ασκούμενος μπορεί να απουσιάσει, δικαιολογημένα ή αδικαιολόγητα, (χωρίς να καταβάλλεται αποζημίωση και χωρίς υποχρέωση παράτασης του προγράμματος) για 25 ημέρες καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

Γ. Άδειες.

Ο ασκούμενος μπορεί να λάβει άδεια διακοπών έως ένα ημερολογιακό μήνα με αντίστοιχη παράταση του προγράμματος.

Δ. ΟΝΤΟΓΡΑΦΙΑ ΚΑΙ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ.

Ο ΟΑΕΔ αναλαμβάνει τη συνολική χρηματοδότηση του προγράμματος και το κόστος σφάλισης των ασκούμενων, εφαρμοζόμενων των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2458 / 97 ΦΕΚ 15 / Α / 97.

Οι ασκούμενοι μετά την παρέλευση εξαμήνου από το τέλος του προγράμματος δύναται να συμπληρώσουν ειδικό έντυπο με πληροφορίες σχετικές με την εργασιακή τους κατάσταση εκείνη τη χρονική περίοδο και θα τους καταβάλλεται γι' αυτό το ποσό των πενήντα χιλιάδων (50.000) δραχμών.

Οι πληροφορίες αυτές θα χρησιμοποιηθούν για την αξιολόγηση του προγράμματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 '' ΕΡΕΥΝΑ ''

Είναι γενικά αποδεκτό, ότι τα προγράμματα STAGE του Ο.Α.Ε.Δ., όπως παρουσιάστηκαν και αναλύθηκαν εκτενώς σε προηγούμενο κεφάλαιο, είχαν μεγάλη ανταπόκριση, τόσο από τις επιχειρήσεις, όσο και από τους ανέργους. Η επιτυχία του προγράμματος, κρίνεται από πολλούς δεδομένη. Στην τεράστια όμως αυτή προσπάθεια του ΟΑΕΔ, ο αντίλογος είναι εμφανής και πολλοί είναι εκείνοι που την κατακρίνουν. Τι είναι εκείνο όμως που πραγματικά συμβαίνει ; Ποια άποψη υπερισχύει τελικά και ποιοι είναι εκείνοι που επωφελούνται περισσότερο ; Οι επιχειρήσεις ή οι εργαζόμενοι ; Η ερώτηση είναι σίγουρα δύσκολη και υποκειμενική.

Προκειμένου να εξακριβώσουμε την επιτυχία του προγράμματος, πραγματοποιήσαμε έρευνα σε μερικές από τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις της Πάτρας. Τον λόγο δώσαμε σε εργοδότες και εργαζόμενους προκειμένου να καταγράψουμε τις αντιδράσεις τους, ώστε η έρευνά μας να είναι αντικειμενική και απρόσκοπτη. Κατά τη διάρκεια της έρευνας, αντιμετωπίσαμε δυσκολίες, όσον αφορά την επωνυμία των ερωτηθέντων. Γι' αυτόν ακριβώς τον λόγο, υποσχεθήκαμε πλήρη εχεμύθεια, προκειμένου να αποσπάσουμε αντικειμενικές απαντήσεις.

Παρακάτω παρουσιάζεται το ερωτηματολόγιο που θέσαμε στην κρίση των ασκούμενων και των εργοδοτών.

'' ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ''

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ :

1. Πόσο καιρό απασχολείστε με το πρόγραμμα STAGE 2000 ;
2. Σε ποιο τμήμα δουλεύετε ;
3. Βαθμός σχετικότητας των καθηκόντων σας, με τις σπουδές και τυχόν εμπειρία σας (σύντομο σχόλιο τεκμηρίωσης του βαθμού πχ. 100 %).

* Βαθμός σχετικότητας : %

* Τεκμηρίωση: _____

4. Πιστεύετε ότι η αμοιβή που παίρνεται, σας καλύπτει ;

ΟΧΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΝΑΙ

Σύντομο σχόλιο : _____

5. Σημειώσατε τον βαθμό ευχαρίστησης από την ασφάλιση που σας παρέχει το πρόγραμμα.

ΧΑΜΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ

Παρατηρήσεις : _____

6. Πιστεύετε ότι η άδεια που δικαιούστε είναι ερκετή ;

ΟΧΙ ΝΑΙ

Σχόλια : _____

7. Πιστεύετε ότι έχετε αποκομίσει εργασιακή εμπειρία μέσα από το πρόγραμμα STAGE ;

Απ. : _____

8. Πώς κρίνετε το εργασιακό σας περιβάλλον ; Τεκμηριώστε :

ΕΧΘΡΙΚΟ ΑΔΙΑΦΟΡΟ ΦΙΛΙΚΟ ΑΡΙΣΤΟ

Σχόλια : _____

9. Σας βοηθάει το STAGE να κάνετε την Επαγγελματική σας επιλογή ;

Απ. : _____

10. Θεωρείτε ότι έχετε ωφεληθεί από το πρόγραμμα STAGE ;

OXI ΝΑΙ

Θα συμμετείχατε για δεύτερη φορά στο πρόγραμμα ;

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα ανεργίας ;

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

'' ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ''

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ :

1. Πόσους εργαζόμενους απασχολείτε στην επιχείρησή σας ;

Απ. : _____

2. Σε ποιο τμήμα απασχολείτε τον εργαζόμενο ;

3. Με ποια κριτήρια κάνετε τις επιλογές σας ;

Απ. : _____

4. Βαθμός ικανοποίησης από την συνεργασία του ασκούμενου , με την επιχείρηση :

ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΧΑΜΗΛΟΣ

5. Αξιολογήστε την απόδοση του ασκούμενου – τυχόν προβλήματα, κατά τη διάρκεια απασχόλησης του:

	ΙΣΟΤΕΡΙΑ	ΚΑΛΑ	ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ
Ποιοτική Απόδοση			
Ποσοτική Απόδοση			
Υπευθυνότητα			
Πρωτοβουλία			
Τήρηση Ωραρίου			

Παρατηρήσεις: _____

6. Γιατί διαλέξατε το STAGE, για την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας;

Απ. : _____

7. Θα επιλέγατε προσωπικό από το πρόγραμμα STAGE για το μέλλον;

Απ. : _____

8. Δεν αποτελεί πρόβλημα για την επιχείρηση, η συχνή αλλαγή ασκούμενων;

Απ. : _____

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ :

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα της ανεργίας ;

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

'' ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ''

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Επωνυμία : **Εμπορική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.**
 Διεύθυνση : **Αγίου Ανδρέου 53, Πάτρα**
 Δ/ντής κατ/τος : **κος Παπαγιάννης Ιωάννης**

Το συγκεκριμένο υποκατάστημα της Εμπορικής Τράπεζας, απασχολεί μόνο ένα (1) άτομο μέσω του προγράμματος STAGE 4.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΥ

Όνομ/μο : **Γαρτσώνης Νικόλαος**
 Ηλικία : **28 ετών**
 Ειδικότητα / Τίτλος Σπουδών : **Απόφοιτος τμήματος Οικονομικού της Νομικής.**
 Οικ. Κατάσταση : **Άγαμος**
 Θέση Απασχόλησης : **Τμήμα Χορηγήσεων.**

Ακολουθεί το ερωτηματολόγιο προς του ασκούμενο :

1. Πόσο καιρό απασχολείστε με το πρόγραμμα STAGE 2000 ;

Κάτι παραπάνω από 8 μήνες.

2. Σε ποιο τμήμα δουλεύετε ;

Εργάζομαι στο τμήμα χορηγήσεων.

3. Βαθμός σχετικότητας των καθηκόντων σας, με τις σπουδές και τυχόν εμπειρία σας (σύντομο σχόλιο τεκμηρίωσης του βαθμού πχ. 100 %).

* Βαθμός σχετικότητας : % 6 0,

* Τεκμηρίωση: Είμαι απόφοιτος του Οικονομικού Τμήματος της Νομικής και το αντικείμενο εργασιών μου προσεγγίζει αρκετά το αντικείμενο των σπουδών μου.

4. Πιστεύετε ότι η αμοιβή που παίρνεται, σας καλύπτει ;

ΟΧΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΝΑΙ

Σύντομο σχόλιο : Πιστεύω ότι η αμοιβή που παίρνω δεν είναι ικανοποιητική. Κερδίζω 7.000 την ημέρα για την απασχόληση μου στην Τράπεζα από τις 7.45πμ. - 3.30μμ. παρ' όλου που η σύμβαση αναφέρει 7 ½ ώρες εργασίας, εν τούτοις εάν η δουλειά το απαιτεί, μπορεί να καθίσω και παραπάνω.

5. Σημειώσατε τον βαθμό ευχαρίστησης από την ασφάλιση που σας παρέχει το πρόγραμμα.

ΧΑΜΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ

Παρατηρήσεις : Δεν είμαι καθόλου ευχαριστημένος από την ασφάλιση που μου παρέχει το πρόγραμμα και αυτό γιατί δεν μας κολλάνε ένσημα. Απλά, υπάρχει μόνο μια στοιχειώδη Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

6. Πιστεύετε ότι η άδεια που δικαιούστε είναι ερκετή ;

ΟΧΙ ΝΑΙ

Σχόλια : Παρ' όλο που οι ημέρες άδειας είναι αρκετές, το αρνητικό είναι ότι δεν τις πληρωνόμαστε και χρειάζεται να τις αναπληρώσουμε στο τέλος της 11 μηνιας σύμβασης.

7. Πιστεύετε ότι έχετε αποκομίσει εργασιακή εμπειρία μέσα από το πρόγραμμα STAGE ;

Απ. : Ναι πιστεύω ότι έχω αποκομίσει αξιόλογη εργασιακή εμπειρία μέσα από το συγκεκριμένο πρόγραμμα. Ανοίγουν σίγουρα οι επαγγελματικές μου ορίζοντες και αυξάνονται οι πιθανότητες να κάνω πράγματα σχετικά με τις σπουδές μου.

8. Πώς κρίνετε το εργασιακό σας περιβάλλον ; Τεκμηριώστε :

ΕΧΘΡΙΚΟ ΑΔΙΑΦΟΡΟ ΦΙΛΙΚΟ ΑΡΙΣΤΟ

Σχόλια : Όλοι οι υπάλληλοι της τράπεζας με στήριξαν, από τις πρώτες κιόλας ημέρες εργασίας μου και έκαναν πιο εύκολη την προσαρμογή μου. Το περιβάλλον ήταν εξαιρετικά φιλικό απέναντι μου και όλοι οι συνάδελφοι έδειξαν ιδιαίτερη προθυμία να με εκπαιδεύσουν.

9. Σας βοηθάει το STAGE να κάνετε την Επαγγελματική σας επιλογή ;

Απ.: Προσωπικά, με βοήθησε το πρόγραμμα να κάνω την επαγγελματική μου επιλογή, γιατί στην συγκεκριμένη περίπτωση εξασκώ με ευχαρίστηση αυτά που διδάχτηκα στο Πανεπιστήμιο.

10. Θεωρείτε ότι έχετε ωφεληθεί από το πρόγραμμα STAGE ;

ΟΧΙ ΝΑΙ

Θα συμμετείχατε για δεύτερη φορά στο πρόγραμμα ;

Θεωρώ ότι έχω ωφεληθεί σε κάποιο βαθμό από το πρόγραμμα, γιατί απέκτησα κάποια εμπειρία που θα την χρειαστώ ως προϋπηρεσία σε μελλοντικές εργασίες. Δεν θα συμμετείχα όμως για δεύτερη φορά στο πρόγραμμα. Ο λόγος είναι ότι πιθανότατα δεν θα μου εξασφάλιζε μόνιμη δουλειά.

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα ανεργίας ;

Όχι ΒΕΒΑΙΑ! Είναι μια πρόχειρη λύση που ικανοποιεί τα σχέδια της κυβέρνησης.

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

Ομολογώ ότι το συγκεκριμένο πρόγραμμα υστερεί σε πολλά σημεία. Το σημαντικότερο είναι ότι δεν πληρωνόμαστε κάθε μήνα. Υπάρχει περίπτωση να πάρουμε τα πρώτα χρήματα μετά από 2 μήνες , γεγονός που με δυσαρεστεί πολύ. Δεν ξέρουμε πότε θα πληρωθούμε και τα λεφτά είναι λίγα.

Το δεύτερο βασικό μειονέκτημα είναι το γεγονός ότι το πρόγραμμα δεν παρέχει καμιά ουσιαστικά σφάλιση σ' εμάς τους ασκούμενους.

Αυτοί οι λόγοι με οδηγούν στο να μην συμμετείχα για 2^η φορά στο πρόγραμμα.

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

Ένα βασικό πλεονέκτημα του προγράμματος είναι ότι μαθαίνεις καινούργια πράγματα και αποκτάς προϋπηρεσία, η οποία σίγουρα είναι πολύ χρήσιμη. Επίπλέον, μπαίνεις κατά κάποιο τρόπο, στο πνεύμα της εργασίας. Τέλος, αποκτάς γνωριμίες και συναναστράφεσαι με ανθρώπους που λόγω πείρας έχουν να σου μάθουν πολλά.

Ερωτήσεις προς τον εργοδότη:

1. Πόσους εργαζόμενους απασχολείτε στην επιχείρησή σας ;

Απ.: Την περίοδο αυτή απασχολώ μόνο έναν ασκούμενο, τον κο Γαρτσώνη Νικόλαο.

2. Σε ποιο τμήμα απασχολείτε τον εργαζόμενο ;

Ο συγκεκριμένος ασκούμενος εργάζεται στο Τμήμα Χορηγήσεων, εφόσον εκεί υπήρχε έλλειψη προσωπικού την περίοδο αυτή.

3. Με ποια κριτήρια κάνετε τις επιλογές σας ;

Απ.: Φροντίζω οι επιλογές μου να ικανοποιούν τις ανάγκες του Υποκαταστήματος, τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο.

Βασικό κριτήριο της επιλογής μου είναι η επαγγελματική κατάρτιση και τα προσόντα που διαθέτει ο εκάστοτε υποψήφιος. Απαιτώ το αντικείμενο σπουδών να είναι σχετικό με τις τραπεζικές λειτουργίες.

4. Βαθμός ικανοποίησης από την συνεργασία του ασκούμενου , με την επιχείρηση :

ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΧΑΜΗΛΟΣ

Είμαι πολύ ικανοποιημένος με τη συνεργασία του Νίκου, γιατί δείχνει προθυμία και ζήλο να ανταποκριθεί και να προσαρμοστεί στις απαιτήσεις της δουλειάς.

Είναι πολύ συνεργάσιμος με το προσωπικό αλλά και τους πελάτες. Η διαγωγή του είναι άριστη.

5. Αξιολογήστε την απόδοση του ασκούμενου – τυχόν προβλήματα, κατά τη διάρκεια απασχόλησής του.

	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΛΑ	ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ
Ποιοτική Απόδοση			X
Ποσοτική Απόδοση			X
Υπευθυνότητα			X
Πρωτοβουλία			X
Τήρηση Ωραρίου			X

Παρατηρήσεις : Εκτελεί τα καθήκοντα που του αναθέτουν με υπευθυνότητα. Διεκπαιρεύει τις εργασίες με γρήγορους ρυθμούς. Μαθαίνει ταχύτατα και η απόδοση του είναι εξαιρετική.

6. Γιατί διαλέξατε το STAGE, για την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας ;

Απ: Υπάρχουν πολλοί λόγοι. Επειδή ο χρόνος μου είναι περιορισμένος, το πρόγραμμα αυτό μου προσφέρει άμεση λύση, χωρίς να απαιτείται δαπάνη πολύτιμου χρόνου. Απλά, γνωστοποιώ στον ΟΑΕΔ την ανάγκη πρόσληψης ειδικευμένου προσωπικού της επιχείρησης και ο οργανισμός ενεργεί με τέτοιο τρόπο, ώστε να έχω τον κατάλληλο άνθρωπο στην κατάλληλη θέση.

7. Θα επιλέγατε προσωπικό από το πρόγραμμα STAGE για το μέλλον ;

Απ.: Θα το σκεφτόμουν πολύ σοβαρά, εάν ο συγκεκριμένος εργαζόμενος πληρούσε τις απαραίτητες προϋποθέσεις. Το διάστημα 11 μηνών που απασχολείται με το πρόγραμμα, πιστεύω ότι είναι αρκετό για να αποδείξει τις ικανότητες και τα προσόντα του.

8. Δεν αποτελεί πρόβλημα για την επιχείρηση, η συχνή αλλαγή ασκούμενων ;

Απ.: Σίγουρα. Αυτό είναι ένα βασικό μειονέκτημα του προγράμματος. Η συχνή εναλλαγή των ασκούμενων, καθυστερεί τις εργασίες και αυτό απαιτείται χρόνος για την εκπαίδευση του κάθε ασκούμενου.

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ :

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα της ανεργίας ;

Θα έλεγα ότι το STAGE αποτελεί προσωρινή και όχι μόνιμη λύση στο πρόβλημα της ανεργίας. Από την εμπειρία που έχω, σπάνιες είναι οι περιπτώσεις που μετά τη λήξη της 11 μηνιας σύμβασης, γίνεται πρόσληψη του ασκούμενου.

Τα προγράμματα αυτά, καλύπτουν προσωρινά και ευκαιριακά το πρόβλημα της ανεργίας, χωρίς να συμβάλλουν όμως στην καταπολέμηση του.

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

Όπως ήδη προανέφερα, η συχνή εναλλαγή του προσωπικού αποτελεί τροχόπεδη για την επιχείρηση, η οποία είναι αναγκασμένη να διαθέσει πολύτιμο χρόνο για την εκπαίδευση του.

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

Η εξεύρεση άμεσης και σίγουρης κάλυψης των θέσεων εργασίας. Αποτελεί σίγουρα ένα σημαντικό κίνητρο των επιχειρήσεων για να επιλέγουν προσωπικό μέσω του ΟΑΕΔ. Επίσης, μας δίνεται η δυνατότητα να προσλάβουμε τον ασκούμενο, εάν και εφόσον μείνουμε ευχαριστημένοι από την εργασία του.

' ' ΚΡΟΝΟΣ ' ' Ν. ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΣ Α.Ε.Β.Ε.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Επωνυμία : ' ' ΚΡΟΝΟΣ ' '

Διεύθυνση : Γούναρη 36, Πάτρα

Προϊστάμενος κατ/ιος : κος Παπαζαφειρόπουλος Φώτης

Το συγκεκριμένο πολυκατάστημα, απασχολεί μόνο ένα (1) άτομο μέσω του προγράμματος STAGE 4.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΥ

Όνοματεπώνυμο : Νιάκου Αλεξάνδρα

Ηλικία : 26 ετών

Ειδικότητα / Τίτλος σπουδών : ΤΕΙ Λογιστικής

Οικ. Κατάσταση : Άγαμη

Θέση Απασχόλησης : Γενικές Εργασίες

Ακολουθεί το ερωτηματολόγιο προς του ασκούμενο :

1. Πόσο καιρό απασχολείστε με το πρόγραμμα STAGE 2000 ;

Περίπου 3 μήνες.

2. Σε ποιο τμήμα δουλεύετε ;

Απασχολούμε στο λογιστικό τμήμα της επιχείρησης, αλλά ανάλογα με τις απαιτήσεις της δουλειάς διεκπεραιώνω και άλλες εργασίες.

3. Βαθμός σχετικότητας των καθηκόντων σας, με τις σπουδές και τυχόν εμπειρία σας (σύντομο σχόλιο τεκμηρίωσης του βαθμού πχ. 100 %).

* Βαθμός σχετικότητας : % 9 0

* Τεκμηρίωση: Είμαι πολύ ευχαριστημένη που δουλεύω στο Λογιστικό τμήμα του καταστήματος, γιατί προσεγγίζει απόλυτα το αντικείμενο σπουδών μου.

4. Πιστεύετε ότι η αμοιβή που παίρνεται, σας καλύπτει ;

ΟΧΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΝΑΙ

Σύντομο σχόλιο : Η αλήθεια είναι ότι δεν έχω πληρωθεί ακόμη. Τον πρώτο μου μισθό θα τον πάρω αφού συμπληρώσω 3 ½ περίπου μήνες δουλειάς. Οι μηνιαίες αποδοχές είναι αρκετά ικανοποιητικές γιατί προς το παρόν δεν έχω οικογενειακές υποχρεώσεις.

5. Σημειώσατε τον βαθμό ευχαρίστησης από την ασφάλιση που σας παρέχει το πρόγραμμα.

ΧΑΜΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ

Παρατηρήσεις : Κρίνω την ασφάλιση που μου παρέχει το πρόγραμμα σχετικά καλή. Αποκτώ 20 - 22 ένσημα το μήνα.

6. Πιστεύετε ότι η άδεια που δικαιούστε είναι αρκετή ;

ΟΧΙ ΝΑΙ

Σχόλια : Ουσιαστικά, το πρόγραμμα δεν σου παρέχει άδεια. Αν λείπω κάποιες ημέρες, εκτός του ότι δεν θα τις πληρωθώ, υποχρεούμαι να τις συμπληρώσω μετά το τέλος της σύμβασης.

7. Πιστεύετε ότι έχετε αποκομίσει εργασιακή εμπειρία μέσα από το πρόγραμμα STAGE ;

Απ. Σίγουρα! Η εργασία μου στο χώρο του σούπερ – μάρκετ, μου δίνει τη δυνατότητα να εξασκήσω όσα έχω διδαχθεί κατά την διάρκεια των σπουδών μου σε θεωρητικό επίπεδο. Έτσι, μου δίνει σημαντικά εφόδια και εμπειρίες που θα μου είναι απαραίτητες στην επαγγελματική μου σταδιοδρομία.

8. Πώς κρίνετε το εργασιακό σας περιβάλλον ; Τεκμηριώστε :

ΕΧΘΡΙΚΟ ΑΔΙΑΦΟΡΟ ΦΙΛΙΚΟ ΑΡΙΣΤΟ

Σχόλια : Επειδή το λογιστικό τμήμα βρίσκεται στον πρώτο όροφο του και/τος, περνάω τις περισσότερες ώρες εκεί, χωρίς να έχω ιδιαίτερη επαφή με το υπόλοιπο προσωπικό.

9. Σας βοηθάει το STAGE να κάνετε την Επαγγελματική σας επιλογή ;

Απ: Σίγουρα το πρόγραμμα του STAGE με βοήθησε να κάνω την επαγγελματική μου επιλογή. Βρίσκω τα λογιστικά ακόμα πιο ενδιαφέροντα στην πράξη και σίγουρα θα ήθελα στο μέλλον να ασχοληθώ με αυτά.

10. Θεωρείτε ότι έχετε ωφεληθεί από το πρόγραμμα STAGE ;

ΟΧΙ ΝΑΙ

Θα συμμετείκατε για δεύτερη φορά στο πρόγραμμα ; Αν και είμαι ευχαριστημένη με την μέχρι τώρα εργασία μου, δεν θα συμμετείχα για δεύτερη φορά στο STAGE γιατί ο χρόνος περνάει, οι υποχρεώσεις αυξάνονται και θα ήθελα να απασχοληθώ σε μια μόνιμη δουλειά, δίχως να νιώθω αβεβαιότητα για το μέλλον.

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα ανεργίας ;

Θα έλεγα ότι το STAGE είναι μια λύση στο πρόβλημα της ανεργίας, αλλά έμμεση. Το πρόγραμμα μπορεί, μεν να απασχολεί για κάποιο χρονικό διάστημα, όμως δεν αποτελεί μόνιμη λύση στο πρόβλημα.

Ας μην ξεχνάμε ότι δουλεύω με σύμβαση, η οποία κάποια στιγμή θα λήξει.

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

Θέλω να τονίσω ότι το βασικό μειονέκτημα του προγράμματος όπως ήδη ανέφερα, είναι ο προσωρινός του χαρακτήρας. Με φθείρει ψυχολογικά το γεγονός ότι μετά από 8 μήνες θα αναγκαστώ να ψάχνω για καινούργια εργασία. Σίγουρα, κυριαρχεί η αβεβαιότητα και το άγχος.

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

Το βασικότερο πλεονέκτημα του STAGE, που μου έδωσε και το κίνητρο να συμμετέχω σε αυτό, είναι η εμπειρία που θα αποκτήσω και θα μου χρησιμεύει ως προϋπηρεσία για αργότερα.

Ερωτήσεις προς τον εργοδότη:

1. Πόσους εργαζόμενους απασχολείτε στην επιχείρησή σας ;

Απ.: Μόνο την κα Νιάκου Αλεξάνδρα.

2. Σε ποιο τμήμα απασχολείτε τον εργαζόμενο ;

Η Αλεξάνδρα εργάζεται ως υπάλληλος στο τμήμα του Λογιστηρίου.

3. Με ποια κριτήρια κάνετε τις επιλογές σας ;

Απ.: Φροντίζω πάντα να αποχωλώ προσωπικό σύμφωνα με τις ανάγκες που έχει το κατάστημα. Την συγκεκριμένη περίοδο χρειαζόμουν έναν βοηθό λογιστή.

4. Βαθμός ικανοποίησης από την συνεργασία του ασκούμενου , με την επιχείρηση :

ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΧΑΜΗΛΟΣ

Είμαι πολύ ικανοποιημένος από την Αλεξάνδρα. Συνεργαζόμαστε άψογα και είναι σε θέση να διεκπεραιώσει κάθε εργασία που θα της ζητηθεί.

5. Αξιολογήστε την απόδοση του ασκούμενου – τυχόν προβλήματα, κατά τη διάρκεια απασχόλησης του.

	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΛΑ	ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ
Ποιοτική Απόδοση			X
Ποσοτική Απόδοση			X
Υπευθυνότητα			X
Πρωτοβουλία	X		
Τήρηση Ωραρίου			X

Παρατηρήσεις: Η Αλεξάνδρα αποδίδει πολύ καλά τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά. Είναι πολύ υπεύθυνη και εργάζεται με ζήλο. Εξάλλου, η εξάμηνη πρακτική που πραγματοποίησε καλά την διάρκεια των σπουδών της, της έδωσε σημαντικά εφόδια αλλά και εμπειρία, ώστε να ανταποκρίνεται με επάρκεια στα καθήκοντα της.

6. Γιατί διαλέξατε το STAGE, για την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας ;

Απ.: Γιατί γνωρίζω, λόγω εμπειρίας, ότι το STAGE μου προσφέρει άμεση και ικανοποιητική λύση στο πρόβλημα των κενών θέσεων εργασίας. Την συγκεκριμένη περίοδο, ήθελα άτομο με κάποια προυπηρεσία στα λογιστικά, ώστε να μην χρειαστεί να εκπαιδευτεί πολύ καιρό.

7.Θα επιλέγατε προσωπικό από το πρόγραμμα STAGE για το μέλλον ;

Απ. : Ναι, θα ήθελα εάν ήταν εργατικοί, πρόθυμοι για δουλειά και επιμελείς.

8.Δεν αποτελεί πρόβλημα για την επιχείρηση, η συχνή αλλαγή ασκούμενων ;

Απ. : Σίγουρα αυτό είναι ένα πρόβλημα. Γι' αυτό και εγώ φροντίζω να ζητάω άτομα με συγκεκριμένες ικανότητες και προϋπηρεσία.

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ :

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα της ανεργίας ;

Εν μέρει ναι, γιατί μετά από 11 μήνες τι γίνεται ; Σίγουρα βοηθάει στην αντιμετώπιση της, όχι όμως ριζικά.

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

Το πρώτο βασικό μειονέκτημα που εντοπίζω στο πρόγραμμα είναι το γεγονός ότι δεν προσφέρει μόνιμες θέσεις εργασίας. Επίσης, υπάρχει πιθανότητα να απασχοληθεί κάποιος σε κάτι που δεν κατέχει και που είναι άσχετο με το αντικείμενο που έχει ασχοληθεί ή που θα ήθελε να ασχοληθεί.

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

Το βασικότερο είναι στο το πρόγραμμα του STAGE λύνει για 11 μήνες το πρόβλημα του μισθού. Ας μην κρυβόμαστε. Το κόστος για την επιχείρηση μου είναι ιδιαίτερα χαμηλότερο από εκείνο που θα είχα αν είχα προσλάβει κάποιον υπάλληλο, όχι μέσω του ΟΑΕΔ.

**ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ " ΛΑΜΨΗ " 103,3 FM
(ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΥ Α. ΚΑΙ ΚΛΑΥΔΙΑΝΟΣ Α. Ο.Ε.)**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Επωνυμία : " ΛΑΜΨΗ "
 Διεύθυνση : Πλ. Γεωργίου Α, 27
 Υπεύθυνοι : Μανωλοπούλου Α. Και Κλαυδιανός Α.

Η συγκεκριμένη επιχείρηση απασχολεί τέσσερα (4) άτομα μέσω του προγράμματος STAGE. Το παρακάτω ερωτηματολόγιο αφορά δυο (2) υπαλλήλους.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΣΚΟΥΜΕΝΩΝ

Όνοματεπώνυμο : Ζαχαράκη Μαρία
 Ηλικία : 26 ετών
 Ειδικότητα / Τίτλος σπουδών : ΤΕΙ Διοίκηση Επιχειρήσεων.
 Οικ. Κατάσταση : Άγαμη
 Θέση Απασχόλησης : Γενική Οργάνωση της Λειτουργίας του Σταθμού.

Όνοματεπώνυμο : Πισιμίσση Γεωργία
 Ηλικία : 25 ετών
 Ειδικότητα / Τίτλος σπουδών : Προγραμματίστρια Η / Υ
 Οικ. Κατάσταση : Άγαμη
 Θέση Απασχόλησης : Διαφήμιση

Ακολουθεί το ερωτηματολόγιο προς τον ασκούμενο :

1. Πόσο καιρό απασχολείστε με το πρόγραμμα STAGE 2000 ;

ΜΑΡΙΑ : Δουλεύω ήδη 6 ½ μήνες.

ΓΕΩΡΓΙΑ : Περίπου 6 μήνες.

2. Σε ποιο τμήμα δουλεύετε ;

ΜΑΡΙΑ : Απασχολούμαι με την επίβλεψη, οργάνωση και συντονισμό για τη σωστή λειτουργία του σταθμού.

ΓΕΩΡΓΙΑ : Η δουλειά μου είναι να προσεγγίζω πελάτες και να τους πείθω να διαφημίσουν τα προϊόντα τους μέσω του σταθμού μας.

3. Βαθμός σχετικότητας των καθηκόντων σας, με τις σπουδές και τυχόν εμπειρία σας (σύντομο σχόλιο τεκμηρίωσης του βαθμού πχ. 100 %).

ΜΑΡΙΑ :

* Βαθμός σχετικότητας : %

* Τεκμηρίωση : Είμαι απόφοιτη ΤΕΙ τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και το αντικείμενο της εργασίας μου είναι απόλυτα σχετικό με αυτό που έχω σπουδάσει.

ΓΕΩΡΓΙΑ :

* Βαθμός σχετικότητας : %

* Τεκμηρίωση : Αν και είμαι απόφοιτη Λυκείου, έχω ειδικευτεί σε κάποια σχολή, ως προγραμματίστρια Η / Υ. Τα καθήκοντα που εκτελώ εδώ δεν έχουν καμία απολύτως σχέση με τους υπολογιστές.

4. Πιστεύετε ότι η αμοιβή που παίρνεται, σας καλύπτει ;

ΜΑΡΙΑ :

ΟΧΙ

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ

ΝΑΙ

ΓΕΩΡΓΙΑ :

ΟΧΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΝΑΙ

ΜΑΡΙΑ :

Σύντομο σχόλιο : Κατά κάποιο τρόπο, είμαι ικανοποιημένη. Θ α μπορούσε όμως να ήταν μεγαλύτερη η αμοιβή. Δικαιούμαι 7 χιλιάδες την ημέρα για 7 ώρες εργασίας, ως απόφοιτη των ΤΕΙ.

ΓΕΩΡΓΙΑ :

Σύντομο σχόλιο : Πιστεύω ότι είναι πολύ λίγα τα λεφτά που παίρνω. Ως απόφοιτη Λυκείου, δικαιούμαι 6 χιλιάδες την ημέρα. Δουλεύω 5 - 7 ½ ώρες καθημερινά. Οι 132.000 που αποκτώ τομήνα, δεν επαρκούν για να καλύψω τις βασικές μου ανάγκες.

5. Σημειώσατε τον βαθμό ευχαρίστησης από την ασφάλιση που σας παρέχει το πρόγραμμα.

ΜΑΡΙΑ :

ΧΑΜΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΑ :

ΧΑΜΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ

Παρατηρήσεις :

ΜΑΡΙΑ : Δυστυχώς το πρόγραμμα παρέχει στοιχειώδη ασφάλιση. Επαρκεί μόνο για φαρμακευτική περίθαλψη και δεν είμαι καθόλου ευχαριστημένη.

ΓΕΩΡΓΙΑ : Η ασφάλιση που μου παρέχει το πρόγραμμα είναι υποτυπώδης. Σε καλύπτουν τυπικά για τυχόν επαγγελματικό κίνδυνο.

6. Πιστεύετε ότι η άδεια που δικαιούστε είναι αρκετή ;

ΜΑΡΙΑ :

ΟΧΙ ΝΑΙ

ΓΕΩΡΓΙΑ :

ΟΧΙ ΝΑΙ

ΜΑΡΙΑ :

Σχόλια : Καταρχήν δεν υπάρχει " ουσιαστική " άδεια. Μπορώ να λάβω άδεια διακοπών οποιαδήποτε στιγμή επιθυμώ, έως 1 ημερολογιακό μήνα με αντίστοιχη παράταση προγράμματος.

ΓΕΩΡΓΙΑ :

Σχόλια : Πιστεύω ότι η άδεια είναι αρκετή αλλά υπάρχει το μειονέκτημα ότι δεν την πληρώνεσαι και υποχρεούσαι να δουλέψεις στο τέλος.

7. Πιστεύετε ότι έχετε αποκομίσει εργασιακή εμπειρία μέσα από το πρόγραμμα STAGE ;

ΜΑΡΙΑ :

Απ.: Θα μπορούσα να πω ότι μέσα στους 6 ½ αυτούς μήνες έχω αποκομίσει εργασιακή εμπειρία, γιατί καθημερινά μαθαίνω όλο και περισσότερα για την Οργάνωση και Διοίκηση μιας Επιχείρησης.

ΓΕΩΡΓΙΑ :

Απ.: Σίγουρα δουλεύοντας στο Σταθμό αποκτώ κάποια εργασιακή εμπειρία. Στη συγκεκριμένη όμως περίπτωση, η εμπειρία αυτή θα μου είναι περιττή. Δεν πιστεύω ότι θα με βοηθήσει πουθενά γιατί εργάζομαι πάνω σε κάποιο οποίο δεν είναι η ειδικότητα μου.

8. Πώς κρίνετε το εργασιακό σας περιβάλλον ; Τεκμηριώστε :

ΜΑΡΙΑ :

ΕΧΘΡΙΚΟ ΑΔΙΑΦΟΡΟ ΦΙΛΙΚΟ ΑΡΙΣΤΟ

ΓΕΩΡΓΙΑ :

ΕΧΘΡΙΚΟ ΑΔΙΑΦΟΡΟ ΦΙΛΙΚΟ ΑΡΙΣΤΟ

ΜΑΡΙΑ :

Σχόλια : Κρίνω το περιβάλλον άριστο γιατί από την πρώτη κιόλας εβδομάδα, όλοι οι υπάλληλοι ήταν συνεργάσιμοι και πρόθυμοι να με κατατοπίσουν στις διάφορες εργασίες.

Θα μπορούσα να πω ότι σε αυτή την άριστη συνεργασία, συνέβαλε και το γεγονός ότι και εγώ από την πλευρά μου ήμουν δεκτική στις παρατηρήσεις και τα σχόλια των συναδέλφων μου.

ΓΕΩΡΓΙΑ :

Σχόλια : Δυστυχώς το περιβάλλον στο οποίο εργάζομαι είναι καχύποπτο απέναντι μου. Ίσως να φταίει και το γεγονός ότι απασχολούμαι σε κάποιον τομέα που μου είναι παντελώς αδιάφορος. Η σχέση μου με τους συναδέλφους είναι καθαρά τυπική.

9. Σας βοηθάει το STAGE να κάνετε την Επαγγελματική σας επιλογή ;

ΜΑΡΙΑ :

Απ : Σίγουρα μέσα από την εργασιακή εμπειρία μου στο Σταθμό, συνειδητοποίησα ότι η Οργάνωση και η Διοίκηση μιας Επιχείρησης ανταποκρίνεται στις φιλοδοξίες μου.

Δεν έχω καμιά αμφιβολία ότι αυτό είναι κάτι το οποίο θέλω να ασχοληθώ επαγγελματικά.

ΓΕΩΡΓΙΑ :

Απ : Αν και τελείωσα μια σχολή με υπολογιστές, διαπιστώνω ότι το αντικείμενο των εργασιών μου στο Σταθμό, το οποίο δεν έχει καμία σχέση με προγραμματισμό, δεν με ελκύει καθόλου. Γι' αυτό με σιγουριά

μπορώ να πω ότι το πρόγραμμα STAGE δεν με βοήθησε καθόλου, όσον αφορά την επαγγελματική μου επιλογή.

10. Θεωρείτε ότι έχετε ωφεληθεί από το πρόγραμμα STAGE ;

ΜΑΡΙΑ :

ΟΧΙ ΝΑΙ

ΓΕΩΡΓΙΑ :

ΟΧΙ ΝΑΙ

Θα συμμετείχατε για δεύτερη φορά στο πρόγραμμα ;

ΜΑΡΙΑ : Αν και ο ΟΑΕΔ μέσω του προγράμματος STAGE με βοήθησε να βρω μια δουλειά έστω και προσωρινή, ωστόσο δεν θα συμμετείχα για δεύτερη φορά γιατί πιστεύω ότι μπορώ να βρω επίσης μια καλή δουλειά με περισσότερες αποδοχές.

ΓΕΩΡΓΙΑ : Φυσικά και δεν θα συμμετείχα για δεύτερη φορά στο πρόγραμμα αυτό. Απλά είχα ανάγκη από δουλειά και ο ΟΑΕΔ ήταν η τελευταία μου επιλογή.

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα ανεργίας ;

ΜΑΡΙΑ : Θα έλεγα ότι το STAGE αποτελεί προσωρινή λύση στο πρόβλημα της ανεργίας, και αυτό γιατί η σύμβαση διαρκεί μόνο 11 μήνες. Λίγες επιχειρήσεις είναι αυτές που σε κρατάνε μετά τη λήξη της. Επειδή τα συγκεκριμένα προγράμματα είναι ευαλασσόμενα, οι επιχειρήσεις ξαναπάγουν στο πρόγραμμα και απασχολούν καινούργιους εργαζόμενους.

ΓΕΩΡΓΙΑ : Όχι, δεν αποτελεί λύση στην καταπολέμηση της ανεργίας. Την διαπίστωση αυτή τη στηρίζω στο γεγονός ότι βοηθάει, πραγματικά πολύ περισσότερο τους εργοδότες και όχι τα νέα παιδιά που έχουν ανάγκη μια δουλειά.

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

ΜΑΡΙΑ : Τα μειονεκτήματα του STAGE είναι αρκετά.

Όσον αφορά την ασφάλιση που παρέχει είναι υποτυπώδη και όχι ουσιαστική. Δεν μας βάζουν ένσημα, ώστε να δικαιούμαστε δώρο ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ, δώρο ΠΑΣΧΑ καθώς και επίδομα ανεργίας.

Ένα βασικό μειονέκτημα που εντοπίζω είναι η έλλειψη ελέγχου, από πλευράς αρμόδιων Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ. Θα προτιμούσα μεγαλύτερο ενδιαφέρον από τον Οργανισμό, για το εάν είμαι ευχαριστημένη ή εάν αντιμετωπίζω διάφορα προβλήματα στη δουλειά.

Επιπροσθέτως, ο χρόνος απασχόλησης είναι πολύ λίγος και τα χρήματα επίσης λιγοστά (154.000 το μήνα).

ΓΕΩΡΓΙΑ : Τα μειονεκτήματα του προγράμματος STAGE είναι πραγματικά πολλά.

Ο μισθός δεν είναι σταθερός κάθε μήνα. Στις αργίες για παράδειγμα, μειώνεται όπως επίσης, τα Χριστούγεννα (όπου πληρώθηκα μόνο για 19 ημέρες εργασίας), το Πάσχα και το μήνα Φεβρουάριο.

Κάτι άλλο που με ενοχλεί πολύ, είναι η αδιαφορία των υπεύθυνων του προγράμματος στην Πάτρα, οι οποίοι δεν έχουν έρθει ποτέ από την ημέρα που ξεκίνησα να δουλεύω έως σήμερα, για να ρωτήσουν τα τυχόν παράπονα μου, πως τα πάω με τη δουλειά, εάν είμαι ευχαριστημένη κτλ. Δεν τους ενδιαφέρει και νομίζουν πως έκαναν το χρέος τους απλά και μόνο με την τοποθέτηση μας σε κάποια δουλειά. Τελειώνοντας θα έλεγα,

ότι το πρόγραμμα δεν μας δίνει το δικαίωμα να γραφτούμε σε Ταμείο Ανεργίας και αυτό γιατί δεν χορηγούν καθόλου ένσημα.

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

ΜΑΡΙΑ : Η έστω προσωρινή εργασία, οι γνωριμίες, η εργασιακή εμπειρία, η προϋπηρεσία που αποκτάς, καθώς και η πιθανότητα να σε κρατήσει αργότερα ο εργοδότης, αποτελούν σημαντικά πλεονεκτήματα του προγράμματος που αποτελούν κίνητρα σε πολλούς νέους να συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

ΓΕΩΡΓΙΑ : Το μόνο θετικό που βρίσκω στο πρόγραμμα είναι ότι ασχολούμαι έστω και για 11 μήνες κάπου.

Ερωτήσεις προς τον εργοδότη :

1. Πόσους εργαζόμενους απασχολείτε στην επιχείρησή σας ;

Απ.: Αυτή τη περίοδο απασχολώ τέσσερα άτομα με το πρόγραμμα STAGE.

2. Σε ποιο τμήμα απασχολείτε τον εργαζόμενο ;

Η Μαρία είναι υπεύθυνη για τη σωστή οργάνωση και επίβλεψη της λειτουργίας του σταθμού, ενώ η Γεωργία ασχολείται αποκλειστικά με την εύρεση πελατών που θέλουν να διαφημιστούν μέσω του σταθμού μας. Τα άλλα δυο παιδιά εκτελούν γενικές γραφικές εργασίες.

3. Με ποια κριτήρια κάνετε τις επιλογές σας ;

Απ. : Όταν οι συνθήκες είναι απαιτητικές, επιλέγω αν όχι ειδικευμένο προσωπικό, άτομα που έχουν ανάγκη από δουλειά. Σε αυτή τη περίπτωση εκπαιδεύονται εδώ.

4. Βαθμός ικανοποίησης από την συνεργασία του ασκούμενου , με την επιχείρηση :

ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΧΑΜΗΛΟΣ

Και με τα τέσσερα παιδιά είμαι ικανοποιημένος. Δεν έχω ιδιαίτερο πρόβλημα. Μορεί κάποιος να μην τα καταφέρνουν πολύ καλά, αλλά αυτό που έχει σημασία είναι ότι δείχνουν ενδιαφέρον και καταβάλλουν σημαντική προσπάθεια.

5. Αξιολογήστε την απόδοση του ασκούμενου – τυχόν προβλήματα, κατά τη διάρκεια απασχόλησής του:

	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΛΑ	ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ
Ποιοτική Απόδοση	Γεωργία		Μαρία
Ποσοτική Απόδοση	Γεωργία		Μαρία
Υπευθυνότητα			Μαρία, Γεωργία
Πρωτοβουλία	Γεωργία		Μαρία
Τήρηση Ωραρίου			Μαρία, Γεωργία

Παρατηρήσεις: Σε γενικές γραμμές είμαι ευχαριστημένος. Θα μπορούσα να ήμουν απόλυτα ικανοποιημένος όμως, αν όλοι οι ασκούμενοι τηρούσαν τα τυπικά προσόνια που χρειάζεται αυτή η δουλειά.

6. Γιατί διαλέξατε το STAGE, για την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας ;

Απ.: Θα μπορούσα να πω ευθέως ότι ο ΟΑΕΔ βρίσκει γρήγορα και άμεσα κατάλληλο προσωπικό για την στελέχωση της επιχείρησής μου χωρίς να απαιτείται δαπάνη πολύτιμου χρόνου από την πλευρά μου. Επίσης το χαμηλό κόστος εργασίας των υπαλλήλων, είναι ένα ακόμη κίνητρο για να επιλέγω άτομα μέσω του ΟΑΕΔ.

7. Θα επιλέγατε προσωπικό από το πρόγραμμα STAGE για το μέλλον ;

Απ. : Σίγουρα θα επέλεγα προσωπικό από το πρόγραμμα, γιατί αυτό ωφελεί και την επιχείρησή μου, αλλά και γιατί μ' αυτόν τον τρόπο θα συνέβαλα θετικά στην οργανωμένη προσπάθεια του ΟΑΕΔ για την καταπολέμηση της ανεργίας.

8. Δεν αποτελεί πρόβλημα για την επιχείρησή, η συχνή αλλαγή ασκούμενων ;

Απ.: Ναι, σίγουρα αποτελεί πρόβλημα. Δεν είναι ωφέλιμο για την επιχείρησή να αλλάζει συχνά το προσωπικό. Ο ρυθμός εργασίας μειώνεται αισθητά, κατά τη διάρκεια εκπαίδευσης του κάθε ασκούμενου.

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ :

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα της ανεργίας ;

Πιστεύω ότι ο ΟΑΕΔ καταβάλλει σημαντική προσπάθεια για την καταπολέμηση της ανεργίας με τα προγράμματα που διαθέτει. Προσφέρει εργασία σε χιλιάδες νέους κάθε χρόνο και τους δίνει την ευκαιρία να αποκτήσουν σημαντική εργασιακή εμπειρία.

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

Από προσωπική εμπειρία, τυχαίνει αρκετές φορές να απασχολώ άτομα τα οποία δεν διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα που απαιτεί η θέση εργασίας τους.

Επιπροσθέτως, ενώ οικονομικά με συμφέρει να απασχολώ προσωπικό μέσω του ΟΑΕΔ, πρακτικά όμως η εξοκίωση και η προσαρμογή των ασκούμενων με το αντικείμενο που τους αναθέτω, συναντά δυσκολίες.

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

Κατά τη γνώμη μου, το STAGE συμβάλλει σημαντικά στην καταπολέμηση της ανεργίας και παράλληλα επιτυγχάνεται για τις επιχειρήσεις σημαντικό οικονομικό όφελος. Στην δική μου περίπτωση, απασχολώ 4 άτομα μέσω του προγράμματος, ενώ κάτω από συνθήκες πρόσληψης θα απασχολούσα λιγότερα.

' ' DISCOVERY ' '

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Επώνυμο : **DISCOVERY**
 Διεύθυνση : **Μαΐζωνος , Πάτρα**
 Εργοδότης : **Μαντάς Νίκος**
 Υπεύθυνος Δ/σης : **Πολίτης Σπύρος**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΥ

Όνοματεπώνυμο : **Οικονόμου Κατερίνα**
 Ηλικία : **23 ετών**
 Ειδικότητα / Τίτλος σπουδών : **Διοίκηση Επιχειρήσεων ΑΕΙ Θεσσαλονίκης.**
 Οικογενειακή κατάσταση : **Άγαμη**
 Θέση απασχόλησης : **Λογιστήριο, Εισαγωγές, Έλεγχο πωλήσεων.**

Ακολουθεί το ερωτηματολόγιο προς του ασκούμενο :

1. Πόσο καιρό απασχολείστε με το πρόγραμμα STAGE 2000 ;

Δουλεύω περίπου 3 μήνες, από τις αρχές Ιανουαρίου 2000.

2. Σε ποιο τμήμα δουλεύετε ;

Ασχολούμαι με τα λογιστικά του καταστήματος, τις εισαγωγές και είμαι υπεύθυνη για τον έλεγχο των πωλήσεων.

3. Βαθμός σχετικότητας των καθηκόντων σας, με τις σπουδές και τυχόν εμπειρία σας (σύντομο σχόλιο τεκμηρίωσης του βαθμού π.χ. 100 %).

* Βαθμός σχετικότητας : % 8 5

* Τεκμηρίωση: Το 85% της δουλειάς μου έχει σχέση με το αντικείμενο των σπουδών μου. Μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου, που τελειώνει η σύμβαση του STAGE, θα έχω ολοκληρωμένη άποψη στα λογιστικά και οικονομικά της επιχείρησης.

4. Πιστεύετε ότι η αμοιβή που παίρνεται, σας καλύπτει ;

ΟΧΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΝΑΙ

Σύντομο σχόλιο : Είμαι ευχαριστημένη από τα χρήματα που παίρνω (7.000 κάθε εργάσιμη ημέρα), Ως απόφοιτη Πανεπιστημίου, ενώ τα παιδιά των ΤΕΙ 6.000 κάθε εργάσιμη μέρα.

5. Σημειώσατε τον βαθμό ευχαρίστησης από την ασφάλιση που σας παρέχει το πρόγραμμα.

ΧΑΜΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ

Παρατηρήσεις : Δεν είμαι καθόλου ευχαριστημένη από το πρόγραμμα όσον αφορά την ασφάλεια. Δεν μας παρέχει ασφάλεια ούτε ένσημα, ενώ θα εργάζομαι περίπου για ένα χρόνο.

6. Πιστεύετε ότι η άδεια που δικαιούστε είναι ερκετή ;

ΟΧΙ ΝΑΙ

Σχόλια : Δικαιούμαι ένα μήνα άδεια και αυτό είναι πολύ καλό.

7. Πιστεύετε ότι έχετε αποκομίσει εργασιακή εμπειρία μέσα από το πρόγραμμα STAGE ;

Απ. : Σίγουρα από οποιαδήποτε δουλειά αποκομίζεις εργασιακή εμπειρία. Συγκεκριμένα, εδώ στο DISCOVERY , έμαθα, εκτός από τις οικονομικές δραστηριότητες της επιχείρησης, πως δουλεύει και το λογιστήριο.

8. Πώς κρίνετε το εργασιακό σας περιβάλλον ; Τεκμηριώστε :

ΕΧΘΡΙΚΟ ΑΔΙΑΦΟΡΟ ΦΙΛΙΚΟ ΑΡΙΣΤΟ

Σχόλια : Είμαι ευθουσιασμένη από τους συναδέλφους μου. Από την πρώτη κιόλας ημέρα με βοήθησαν να προσαρμοστώ και ήταν πολύ πρόθυμοι να μου μάθουν τη δουλεία. Η συνεργασία μας είναι άριστη.

9. Σας βοηθάει το STAGE να κάνετε την Επαγγελματική σας επιλογή ;

Απ.: Σίγουρα το STAGE με βοηθάει να κάνω την επαγγελματική μου επιλογή, εφόσον το αντικείμενο της εργασίας μου είναι πολύ σχετικό με τις σπουδές που έκανα και είχα την ευκαιρία να διαπιστώσω στην πράξη, ότι ο τομέας αυτός μου αρέσει και τα καταφέρνω.

10. Θεωρείτε ότι έχετε ωφεληθεί από το πρόγραμμα STAGE ;

ΟΧΙ ΝΑΙ

Θα συμμετείχατε για δεύτερη φορά στο πρόγραμμα ;

Δεν θα είχα πρόβλημα να συμμετέχω για δεύτερη φορά στο πρόγραμμα αυτό. Μόνο σε περίπτωση που θα έβρισκα μια μόνιμη δουλειά με καλές προοπτικές θα έλεγα όχι.

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα ανεργίας ;

Σίγουρα αποτελεί κάποια λύση. Τουλάχιστον από προσωπική πείρα, κατάφερα, μέσω του προγράμματος, να βρώ αμέσως δουλειά.

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

Βασικό μειονέκτημα του προγράμματος είναι, ότι δεν μας παρέχει ουσιαστική ασφάλιση. Επίσης, ένα άλλο βασικό μειονέκτημα που εντοπίζω είναι, είναι ότι " οι κόποι σου δεν αμοίβονται ". Με αυτό θέλω να πω ότι όσο ενδιαφέρον και ζήλο δείξεις για τη δουλειά και όσο καλή απόδοση έχεις, οι πιθανότητες να σε μονιμοποιήσουν είναι σχεδόν ανύπαρκτες. Είναι δουλειά χωρίς προοπτική.

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

Το μεγαλύτερο όφελος που σου παρέχει το πρόγραμμα, είναι η εργασιακή εμπειρία που αποκτάς, εξασκώντας το αντικείμενο των σπουδών σου. Τουλάχιστον, όσον αφορά τη δική μου περίπτωση, οι υπεύθυνοι του προγράμματος στην Πάτρα, αξιολόγησαν τα προσόντα και τις ανάγκες μου και με τοποθέτησαν στην πιο κατάλληλη επιχείρηση. Έτσι είχα την ευκαιρία να δω έμπρακτα αν τελικά αυτό που σπούδασα ανταποκρίνοταν στις ικανότητες μου.

Ερωτήσεις προς τον εργοδότη :

1. Πόσους εργαζόμενους απασχολείτε στην επιχείρησή σας ;

Χρειαζόμουν μόνο ένα άτομο την περίοδο αυτή.

2. Σε ποιο τμήμα απασχολείτε τον εργαζόμενο ;

Απασχολείται στο τμήμα Λογιστηρίου, και στις Εισαγωγές, ως βοηθός Λογιστή, αλλά και στον έλεγχο των πωλήσεων όταν χρειάζεται.

3. Με ποια κριτήρια κάνετε τις επιλογές σας ;

Αυτό εξαρτάται από το ποιο τμήμα του καταστήματος χρειάζεται επιπλέον υπάλληλο, τη συγκεκριμένη περίοδο. Επειδή ζητάγα ένα άτομο για το λογιστήριο και τον έλεγχο πωλήσεων, διάλεξα την Κατερίνα η οποία είχε σπουδάσει Διοίκηση Επιχειρήσεων και γνώριζε οικονομικά και λογιστικά.

4. Βαθμός ικανοποίησης από την συνεργασία του ασκούμενου , με την επιχείρηση :

ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΟΣ ΥΨΗΛΟΣ ΜΕΤΡΙΟΣ ΧΑΜΗΛΟΣ

Είμαι πολύ ικανοποιημένος με τη συνεργασία της Κατερίνας. Δείχνει μεγάλο ενδιαφέρον για τη δουλειά και θέλει καθημερινά να μαθαίνει περισσότερα πράγματα πάνω στη δουλειά. Συνεργάζεται άψογα με τους συναδέλφους της.

5. Αξιολογήστε την απόδοσή του ασκούμενου – τυχόν προβλήματα, κατά τη διάρκεια απασχόλησής του.

	ΜΕΤΡΙΑ	ΚΑΛΑ	ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ
Ποιοτική Απόδοση			X
Ποσοτική Απόδοση			X
Υπευθυνότητα			X
Πρωτοβουλία			X
Τήρηση Ωραρίου			X

Παρατηρήσεις : Δεν έχω κανένα παράπονο από την Κατερίνα. Έχει προσόντα για τη συγκεκριμένη δουλειά και η απόδοση της είναι πολύ καλή σε όλους τους τομείς.

6. Γιατί διαλέξατε το STAGE, για την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας ;

Απ. : Η αλήθεια είναι ότι το κόστος εργασίας των ασκούμενων μέσω του STAGE είναι χαμηλό. Με λίγα λόγια, και καλύπτω τις κενές θέσεις εργασίας και το κόστος για την επιχείρησή μου είναι χαμηλό.

7. Θα επιλέγατε προσωπικό από το πρόγραμμα STAGE για το μέλλον ;

Απ. : Αν και είμαι πολύ ευχαριστημένος από την κοπέλα, όσον αφορά την απόδοση της στη δουλειά, ωστόσο θα το σκεφτόμουν να την κρατήσω μετά τη λήξη της σύμβασης της.

Το κόστος για ένα πτυχιούχο, σαν την Κατερίνα, είναι μεγαλύτερο όταν δεν συμμετέχει στο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ.

Τη δουλειά που κάνει η κατερίνα μπορεί να την κάνει και ένας ανειδίκευτος, αρκεί να ξέρει να χειρίζεται υπολογιστή.

8. Δεν αποτελεί πρόβλημα για την επιχείρηση, η συχνή αλλαγή ασκούμενων ;

Απ. : Σίγουρα αποτελεί πρόβλημα αλλά δεν το σκέφτεσαι όταν το κόστος εργασίας είναι χαμηλό. Αυτό που προσπαθώ να πετυχαίνω κάθε φορά είναι να επιλέγω του ασκούμενου που έχει τα κατάλληλα προσόντα για το τμήμα που θέλω να καλύψω, ώστε να μην απαιτείται πολύς χρόνος για την εκπαίδευση του.

ΚΟΙΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗ :

1. Είναι το STAGE λύση στο πρόβλημα της ανεργίας ;

Τα προγράμματα που παρέχει ο ΟΑΕΔ, σίγουρα αποτελούν λύση στο πρόβλημα της ανεργίας . Με το STAGE απασχολούνται χιλιάδες νέοι που ήταν άνεργοι.

2. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά μειονεκτήματα του προγράμματος ;

Ένα μειονέκτημα του STAGE είναι ότι η σύμβαση διαρκεί μόνο 11 μήνες και αυτό για μας τους εργοδότες δεν είναι ότι καλύτερο. Δεν νομίζω, κατά τη γνώμη μου, ότι έχει άλλα μειονεκτήματα το πρόγραμμα.

3. Ποια νομίζετε ότι είναι τα βασικά πλεονεκτήματα του προγράμματος ;

Το κυριότερο πλεονέκτημα για εμάς τους εργοδότες είναι ότι για 11 μήνες απασχολούμε ασκούμενους με χαμηλό κόστος εργασίας. Επίσης, δεν χάνουμε χρόνο για να επιλέξουμε τους υπαλλήλους. Αυτό το φροντίζει ο ΟΑΕΔ , που είναι υπεύθυνος για τα προγράμματα αυτά.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ

Η αναμφισβήτητη πραγματικότητα, αποτελεί το γεγονός, ότι ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, καταβάλλει φιλότιμες προσπάθειες για την αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας. Με το σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων STAGE, επιχειρεί να καταστείλλει δραστικά το φαινόμενο της μη απασχόλησης στην Ελλάδα. Κατά πόσο όμως το πρόγραμμα αυτό, αποτελεί λύση έστω και προσωρινή για την καταπολέμηση, του σοβαρού αυτού κοινωνικού προβλήματος; Είναι μια κίνηση φιλόδοξη με στόχους και οράματα για ένα καλύτερο μέλλον ή απλά προσπαθεί να εντυπωσιάσει χωρίς ουσιαστικά αποτελέσματα ; Κατά πόσο ωφελεί του άνεργους και ειδικότερα τους νέους ανθρώπους σ' αυτόν τον τόπο ;

Για την απάντηση των παραπάνω εύλογων ερωτημάτων που προέκυψαν κατά την εκπόνηση αυτής της εργασίας, θέσαμε υπ' όψη των εργοδοτών αλλά και των απασχολούμενων σε διάφορες επιχειρήσεις που επισκεφτήκαμε, το ερωτηματολόγιο που προηγήθηκε.

Μια σφαιρική και ολόπλευρη κάλυψη του θέματος, απαιτεί τη μελέτη του απ' όλες τις πλευρές, καθώς και την παράθεση όλων των απόψεων ακόμα και αν αυτές είναι αρνητικές ή ουδέτερες απέναντι στο θέμα που προσπαθούμε να καλύψουμε.

Αξίζει να σημειωθεί, ότι όλες οι απαντήσεις των ερωτηθέντων, συμπερηλήφθησαν στην έρευνα μας αυτούσιες χωρίς μειαιτροπές που να αλλοιώνουν την σημασία τους.

Τα συμπεράσματα που προκύπτουν από τη μελέτη του ερωτηματολογίου, είναι αρκετά σημαντικά και ουσιώδη. Η πρώτη βασική παράμετρος που αξίζει να σημειωθεί, είναι το γεγονός ότι κυριαρχεί μια θετική αντίληψη για την αξία και το ρόλο του προγράμματος STAGE στην κοινωνία.

Κανένας από τους ερωτηθέντες δεν εξέφρασε μια τελείως αρνητική και δύσπιστη θέση, απέναντι στη προσπάθεια αυτή του ΟΑΕΔ.

Είναι γεγονός ότι η αντίληψη που έχει διαμορφωθεί στην αντίληψη του κόσμου για τα προγράμματα αυτά, είναι απολύτως θετική.

Στο σημείο όμως αυτό έρχεται σε αντιδιαστολή και η άλλη άποψη η οποία είναι, πολύ ισχυρή. Συμπεραίνουμε, δηλαδή, ότι οι περισσότεροι ασκούμενοι, βρίσκουν την προσπάθεια αυτή του ΟΑΕΔ, ως μια προσωρινή και ευκαιριακή λύση στο πρόβλημα της ανεργίας. Το γεγονός ότι η σύμβαση εργασίας διαρκεί 11 μήνες, αποτελεί έμπρακτη απόδειξη, ότι δεν αντιμετωπίζεται στη ρίζα της, και σ' αυτή τη διαπίστωση, κατέληξαν όλοι σχεδόν οι ερωτηθέντες.

Ένα άλλο σημείο στο οποίο θα πρέπει να σταθούμε, είναι η ελλειπής ασφαλιστική κάλυψη που παρέχει το πρόγραμμα. Από τις απαντήσεις που δόθηκαν, διαπιστώσαμε ότι όλοι οι απασχολούμενοι, εξέφρασαν δυσαρέσκεια και απογοήτευση πάνω στο θέμα αυτό.

Αντίθετα φάνηκαν ιδιαίτερα ικανοποιημένοι τόσο από τις χρηματικές απολαβές που προσφέρει το πρόγραμμα, όσο και από την άδεια.

Μια άλλη πτυχή του θέματος που έθιξαν οι ασκούμενοι, είναι οι μηδαμινές σχεδόν προοπτικές που έχουν για να παραμείνουν στο χώρο εργασίας, μετά τη λήξη της σύμβασης. Η διαπίστωση αυτή, φαίνεται ξεκάθαρα από τις απαντήσεις των εργοδοτών, οι οποίοι δήλωσαν, ότι δεν θα προχωρούσαν εύκολα σε άμεση πρόσληψη των ασκούμενων χωρίς τη συμμετοχή του ΟΑΕΔ, γιατί κάτι τέτοιο θα σήμαινε αυτόματα την αύξηση του κόστους της επιχείρησης.

Τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την έρευνα, είναι ότι το πρόγραμμα STAGE 2000 του ΟΑΕΔ, ικανοποιεί τόσο τους απασχολούμενους όσο και τους εργοδότες για διαφορετικούς όμως λόγους. Γι' αυτό άλλωστε και το πρόγραμμα γνωρίζει μεγάλη επιτυχία και ανταπόκριση από τους ανέργους.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η μαζική ανεργία και ειδικότερα η έκταση και η διάρκεια της ανεργίας των ανέργων έχει αναδυχθεί, για μια ακόμα φορά, σε πρόβλημα που έχει θορυβήσει την Ευρώπη, πρόβλημα που εκδηλώνεται σε μια περίοδο κατά την οποία οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης βρίσκονται αντιμέτωπες με τις νέες προκλήσεις των διαρθρωτικών αλλαγών στην παγκόσμια οικονομία.

Αν και το να επιρρίπτουμε στους υπολογιστές την ευθύνη για την κρίση στην αγορά εργασίας, αποτελεί υπεραπλούστευση, εν τούτοις είναι βέβαιο ότι δεν μπορεί κανείς να αγνοήσει τις πολύπλοκες αλληλεπιδράσεις ανάμεσα στις νέες τεχνολογίες, διαρθρωτικές αλλαγές και την απασχόληση.

Ιδιαίτερα για την χώρα μας, το φαινόμενο της ανεργίας όπως παρουσιάστηκε και αναλύθηκε εκτενώς σε προηγούμενο κεφάλαιο, αποτελεί ένα σοβαρότατο κοινωνικό πρόβλημα, που έχει λάβει τεράστιες διαστάσεις. Χιλιάδες νέοι, απόφοιτοι Τεχνικών και Πανεπιστημιακών Σχολών ή και μεγαλύτεροι ακόμα, σε ηλικία άνθρωποι, που για διάφορους λόγους βρέθηκαν χωρίς δουλειά, βρίσκονται αντιμέτωποι με μια κατάσταση που δεν αφήνει μεγάλα περιθώρια για όνειρα και ελπίδες για το μέλλον.

Οι πολιτικές μέσω των οποίων επιδιώκεται η επιστροφή στο καθεστώς πλήρους απασχόλησης, προοπτική δύσκολη αλλά επ' ουδενί αδύνατη, πρέπει να λάβουν υπ' όψιν τους τη παρούσα κοινωνική κατάσταση. Μέσω της εφαρμογής κατάλληλων δημοσίων μέτρων, ενός συνδυασμού δηλαδή μακρο - οικονομικών και άλλων πολιτικών αλλαγών, επιτυγχάνεται η μείωση της ανεργίας.

Στο σημείο αυτό έρχεται να προστεθεί ο ρόλος του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού: "Με τις δράσεις και τα προγράμματα του, συμβάλλει δυναμικά και αποτελεσματικά στην αντιμετώπιση της ανεργίας. Συγκεκριμένα, τα προγράμματα STAGE που εφαρμόζει και που γνωρίζουν μεγάλη επιτυχία, βοηθούν την επαγγελματική αποκατάσταση χιλιάδων ανέργων.

Κλείνοντας, θα θέλαμε να δώσουμε ένα μήνυμα, με την ευχή ότι θα γίνει βίωμα του καθενός απ' όλους μας :

'' Η αισιοδοξία για το μέλλον και οι προσωπικές αρετές του καθενός, αποτελούν εγγύηση για ένα καλύτερο αύριο ''.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Δεδουσόπουλος Απόστολος " Η κρίση στην αγορά εργασίας . Ρύθμιση – Ευελιξίες – Απορρύθμιση "Τόμος Α', Θεωρίες της ανεργίας. Αθήνα 2000.
2. Μάραντος Παύλος " Τεχνικές Εύρεσης Εργασίας ".
3. Συνεδριακό Κέντρο Αθηναϊκής " Πανελλαδική έρευνα για τη σύνδεση συνεχιζόμενης κατάρτισης ανέργων με τις ανάγκες αγοράς εργασίας ". Αθήνα, Ιούλιος 2001.
4. Εφημερίδα " ΕΘΝΟΣ " ένθετο εργασίας. Αριθμός φύλλου 201, 20 Νοεμβρίου 2001.
5. Εφημερίδα " ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ ", 2 Ιουλίου 2001.
6. Περιοδικό του ΟΑΕΔ, " Απασχόληση και Προοπτικές " Σεπτέμβριος 2001.
7. CHRIS FREEMAN LUSCOETE " Εργασία για όλους ή μαζική ανεργίας ; " Ο ρόλος της πληροφορικής στην τεχνολογική αλλαγή στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα.
8. Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας του ΟΑΕΔ (Πάτρα, Αθήνα, Αγρίνιο).
9. Στατιστική Υπηρεσία Αθηνών, Μάρτιος 2001.
10. Τεχνική Γραμματεία Υποστήριξης του προγράμματος STAGE, (Κηφισιά, Αθήνα).
11. Υπουργείο Εργασίας, Μάρτιος 2001.