

**ΑΝΩΤΑΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΑΤΡΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**“ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΤΑΣΕΩΝ ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Τ.Ε.Ι. & Α.Ε.Ι. ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ & ΤΗΝ ΠΑΤΡΑ”**



ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: κ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ:

**ΜΟΣΧΙΔΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ**

Αναγνώριση

Η πτυχιακή αυτή εργασία εκπονήθηκε κατά το χρονικό διάστημα Νοέμβριος 2002 – Ιούνιος 2003.

Ξεκινώντας την παρουσίαση της εργασίας μας θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε προσωπικά τον καθηγητή κ. Παναγόπουλο Ιωάννη που μας έδωσε την δυνατότητα να ασχοληθούμε με το συγκεκριμένο θέμα της Πτυχιακής Εργασίας, την οποία και επέβλεψε καθ' όλη την διάρκειά της. Επίσης τον ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη που μας έδειξε, για την καθοδήγηση και συνεργασία του.

Τέλος, ευχαριστούμε τις οικογένειές μας για την υπομονή και συμπαράσταση που έδειξαν όλο αυτό το χρονικό διάστημα.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελ.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ.....	1
ΠΡΟΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	4
ΕΙΣΑΓΩΓΗ: Οι γενικές τάσεις της αγοράς εργασίας	5

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:

Προσφορά θέσεων εργασίας για πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. και Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα.....	6
1.1 Εισαγωγή.....	7
1.2 Προσφορά θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα για πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. και Α.Ε.Ι. πανελλαδικά.....	7
1.2.α Πίνακας αγγελιών ιδιωτικού τομέα για πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. & Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα..	7
1.2.β Γράφημα προσφοράς θέσεων εργασίας σε πτυχιούχους Α.Ε.Ι. & Τ.Ε.Ι. στον ιδιωτικό τομέα πανελλαδικά	8
1.3 Ειδικότητες στον ιδιωτικό τομέα. πανελλαδικά	9
1.3.α Πίνακας ζήτησης ειδικοτήτων στον ιδιωτικό τομέα. πανελλαδικά.....	10
1.3.β Γράφημα ζήτησης ειδικοτήτων στον ιδιωτικό τομέα. πανελλαδικά.....	12
1.4 Προσφορά θέσεων εργασίας στο δημόσιο τομέα για πτυχιούχους ΤΕΙ και ΑΕΙ πανελλαδικά.....	13
1.4.α Πίνακας αγγελιών δημόσιου τομέα για πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. & Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα	13
1.4.β Γράφημα προσφοράς θέσεων εργασίας σε πτυχιούχους Α.Ε.Ι. & Τ.Ε.Ι. στο δημόσιο τομέα πανελλαδικά.....	14
1.5 Σύγκριση προσφοράς θέσεων εργασίας ιδιωτικού & δημόσιου τομέα.....	15
1.6 . Ειδικότητες στο δημόσιο τομέα πανελλαδικά.....	16
1.6.α Πίνακας ζήτησης ειδικοτήτων στο δημόσιο τομέα πανελλαδικά.....	17
1.6.β Γράφημα ζήτησης ειδικοτήτων στο δημόσιο τομέα πανελλαδικά.....	20
1.7 Ηλικία υποψήφιων εργαζομένων (πτυχιούχων Α.Ε.Ι. – Τ.Ε.Ι). πανελλαδικά.....	21
1.7.α Πίνακας ηλικίας υποψήφιων εργαζομένων πανελλαδικά.....	21

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:

Προσφορά θέσεων εργασίας για πτυχιούχους ΤΕΙ και ΑΕΙ στην Πάτρα.....	23
2.1 Εισαγωγή	24
2.2 Προσφορά θέσεων εργασίας στην Πάτρα για πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. και Α.Ε.Ι.....	24
2.2.α Πίνακας αγγελιών για πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. & Α.Ε.Ι. στην Πάτρα.....	
2.2.β Γράφημα προσφοράς θέσεων εργασίας σε πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. & Α.Ε.Ι. στην Πάτρα	25
2.3 Ειδικότητες υποψήφιων εργαζομένων στην Πάτρα.....	26
2.3.α Πίνακας ζήτησης ειδικοτήτων στην Πάτρα.....	27
2.3.β Γράφημα ζήτησης ειδικοτήτων στην Πάτρα.....	28

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:

Προσφορά θέσεων εργασίας σε αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) και λυκείου – Τ.Ε.Ε. στην Ελλάδα & την Πάτρα.....29

3.1 Εισαγωγή.....	30
3.2 Προσφορά θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα για απόφοιτους Ι.Ε.Κ. & λυκείου πανελλαδικά.....	30
3.2.α. Πίνακας αγγελιών ιδιωτικού και δημόσιου τομέα για αποφοίτους Ι.Ε.Κ. & λυκείου πανελλαδικά.....	31
3.2.β Γράφημα προσφοράς θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα για αποφοίτους Ι.Ε.Κ. & λυκείου πανελλαδικά	32
3.3 Ειδικότητες για αποφοίτους Ι.Ε.Κ. & λυκείου – Τ.Ε.Ε. στον ιδιωτικό & δημόσιο τομέα πανελλαδικά.....	33
3.3.α Πίνακας ζήτησης ειδικοτήτων (Ι.Ε.Κ., λυκείου – Τ.Ε.Ε.) πανελλαδικά.....	34
3.3.β Γράφημα ειδικοτήτων (Ι.Ε.Κ., λυκείου – Τ.Ε.Ε.) πανελλαδικά.....	36
3.4 Προσφορά θέσεων εργασίας σε αποφοίτους Ι.Ε.Κ., λυκείου – Τ.Ε.Ε. στην Πάτρα.....	37
3.4.α Πίνακας αγγελιών για αποφοίτους Ι.Ε.Κ., λυκείου – Τ.Ε.Ε. στην Πάτρα.....	37
3.4.β Γράφημα προσφοράς θέσεων εργασίας σε αποφοίτους Ι.Ε.Κ., λυκείου – Τ.Ε.Ε. στην Πάτρα.....	38
3.5 Ειδικότητες για αποφοίτους Ι.Ε.Κ., λυκείου – Τ.Ε.Ε. στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα στην Πάτρα.....	39
3.5.α Πίνακας ζήτησης ειδικοτήτων για αποφοίτους Ι.Ε.Κ. & λυκείου – Τ.Ε.Ε. στην Πάτρα.....	39
3.5.β Γράφημα ζήτησης ειδικοτήτων για αποφοίτους Ι.Ε.Κ. & λυκείου – Τ.Ε.Ε. στην Πάτρα.....	41
3.6 Ηλικία υποψήφιων εργαζομένων (αποφοίτων Ι.Ε.Κ. & λυκείου – Τ.Ε.Ε.) πανελλαδικά.....	42
3.6.α Πίνακας ηλικίας υποψήφιων εργαζομένων, αποφοίτων Ι.Ε.Κ. & λυκείου – Τ.Ε.Ε. πανελλαδικά	42

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:

Συγκεντρωτικοί πίνακες & Συμπεράσματα44

4.1 Συνολική προσφορά θέσεων εργασίας στην Ελλάδα & συμπεράσματα.....	45
4.1.α Συγκεντρωτικός πίνακας προσφοράς θέσεων εργασίας στην Ελλάδα.....	45
4.1.β Συγκεντρωτικό γράφημα προσφοράς θέσεων εργασίας στην Ελλάδα.....	46
4.2 Συνολική ζήτηση ειδικοτήτων στην Ελλάδα & συμπεράσματα.....	47
4.2.α Συγκεντρωτικός πίνακας ζητούμενων ειδικοτήτων στην Ελλάδα.....	48
4.2.β Συγκεντρωτικό γράφημα ζητούμενων ειδικοτήτων στην Ελλάδα	52
4.3 Συνολική προσφορά θέσεων εργασίας στην Πάτρα & συμπεράσματα	53
4.3.α Συγκεντρωτικός πίνακας προσφοράς θέσεων εργασίας στην Πάτρα	53
4.3.β Συγκεντρωτικό γράφημα προσφοράς θέσεων εργασίας στην Πάτρα	54
4.4 Συνολική ζήτηση ειδικοτήτων στην Πάτρα & συμπεράσματα	55

4.4.α Συγκεντρωτικός πίνακας ζητούμενων ειδικοτήτων στην Πάτρα.....	56
4.4.β Συγκεντρωτικό γράφημα ζητούμενων ειδικοτήτων στην Πάτρα	57
4.5 Σύγκριση αποτελεσμάτων προσφοράς θέσεων εργασίας στην Ελλάδα & την Πάτρα	58

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:

Κορεσμένα επαγγέλματα & επαγγέλματα του μέλλοντος	59
---	----

5.1 Εισαγωγή	60
5.2 Κορεσμένα επαγγέλματα.....	60
5.2.α Πίνακας επιλεγμένων επαγγελμάτων με περιορισμένες ή αρνητικές προοπτικές .	60
5.3 Επαγγέλματα του μέλλοντος	61

<u>ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ</u>	63
----------------------------------	----

<u>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ</u>	64
-------------------------------	----

ΠΡΟΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μετά από έρευνα, κατά το χρονικό διάστημα από 27/11/2002 έως 21/01/2003 στον Αθηναϊκό και Τοπικό Τύπο των Πατρών, συγκεντρώσαμε στοιχεία για την προσφορά θέσεων εργασίας, σε πτυχιούχους Τ.Ε.Ι., Α.Ε.Ι. , απόφοιτους Ι.Ε.Κ. και λυκείου - Τ.Ε.Ε., στην Ελλάδα και την Πάτρα και τα παραθέτουμε αναλυτικά.

Οι εφημερίδες, τις οποίες χρησιμοποιήσαμε για την έρευνά μας είναι:

Αθηναϊκός Τύπος

(Σύνολο αριθμού αγγελιών 6.145)

Χρυσή Ευκαιρία 27/11/02, Τα Νέα 02/12/02, Ελευθεροτυπία 02/12/02, Ελεύθερος Τύπος 03/12/02, Απογευματινή 03/12/02, Ελευθεροτυπία 09/12/02 (56 αγγελίες), Η Καθημερινή 15/12/02, Τα Νέα 16/12/02 (94 αγγελίες), Ελεύθερος Τύπος 17/12/02, Έθνος 24/12/02, Απογευματινή 24/12/02, Τα Νέα 30/12/02, Ελεύθερος Τύπος 07/01/03, Ελευθεροτυπία 13/01/03 (269 αγγελίες), Έθνος 21/01/03.

Τοπικός Τύπος Πάτρας

(Σύνολο αριθμού αγγελιών 135)

Πελοπόννησος 29/11/02 & 02/12/02, Η Ημέρα 03/12/02, Η Πρωινή Γνώμη 04/12/02, Πελοπόννησος 07/01/03 & 16/01/03 και οι αγγελίες της ιστοσελίδας www.patrastoday.gr.

Σκοπός της εργασίας μας είναι, να εντοπίσουμε τι γίνεται στην αληθινή σκακιέρα της εργασίας, όσο αφορά τη ζήτηση πτυχιούχων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. και να απαντήσουμε σε βασικά ερωτήματα όπως, ποια επαγγέλματα έχουν σήμερα ζήτηση, ποια αναμένεται ότι θα έχουν στο μέλλον ζήτηση και ποια θεωρούνται κορεσμένα, αρκεί σήμερα μόνο το Πτυχίο για την επαγγελματική αποκατάσταση ή απαιτούνται και άλλα πρόσθετα προσόντα.

Ως μεθοδολογία χρησιμοποιήσαμε την συλλογή αγγελιών από εφημερίδες του αθηναϊκού Τύπου και του Τοπικού Τύπου των Πατρών (οι οποίες αναφέρονται αναλυτικά πιο πάνω), ώστε να προσδιορίσουμε:

- Την προσφορά θέσεων εργασίας σε πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. και Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα και κυρίως στην Αττική.
- Την προσφορά θέσεων εργασίας σε πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. και Α.Ε.Ι. στην Πάτρα.
- Την προσφορά θέσεων εργασίας σε απόφοιτους Ι.Ε.Κ. και λυκείου - Τ.Ε.Ε. στην Ελλάδα και την Πάτρα.
- Τα επαγγέλματα που θεωρούνται σήμερα ως κορεσμένα και τα επαγγέλματα που αναμένεται να έχουν ζήτηση στο μέλλον.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

ΟΙ ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η διάρθρωση του εργατικού δυναμικού, η αύξηση ή συρρίκνωσή του κατά κλάδο και τομέα, αντανακλά την αντίστοιχη δομή της οικονομίας και των μετεξελίξεών της. Σε διεθνή κλίμακα και ειδικότερα στις ανεπτυγμένες χώρες κατά την μεταπολεμική περίοδο, εμφανίζεται μια ραγδαία αύξηση της συμμετοχής των υπηρεσιών στο σύνολο της οικονομίας, ενώ μειώνεται ο αγροτικός τομέας, η βιομηχανία και οι κατασκευές. Η επανάσταση της υψηλής τεχνολογίας σημαίνει πλέον την είσοδο σε μια νέα εποχή διεθνοποίησης της παγκόσμιας οικονομίας και τη δημιουργία μιας νέας μεταβιομηχανικής κοινωνίας της πληροφορικής. Και αυτό έχει ανάλογες σοβαρές επιπτώσεις στη διάρθρωση της απασχόλησης. Ορισμένες ειδικότητες έχουν μεγαλύτερη ζήτηση και άλλες μικρότερη. Νέα επαγγέλματα που συνδέονται κυρίως με νέες τεχνολογίες δημιουργούνται και παλαιά συρρικνώνονται ή εξαφανίζονται.

Οι διεθνείς αυτές τάσεις έχουν ανάλογο αντίκτυπο στην απασχόληση στη χώρα μας, ενώ διαπιστώνονται επιμέρους ιδιαιτερότητες που αφορούν την ελληνική οικονομία. Οι θέσεις εργασίας για τους αγρότες μειώνονται σοβαρά, όπως περιορίζεται επίσης η ζήτηση για βιομηχανικούς εργάτες. Αντίθετα, αυξάνεται η ζήτηση σε διάφορα επαγγέλματα στους κλάδους των υπηρεσιών, στον τουρισμό, στην υγεία, στην υψηλή τεχνολογία και γενικότερα σε ειδικότητες του τριτογενούς κυρίως τομέα, για άτομα με ικανοποιητική κατάρτιση και δυνατότητα προσαρμογής στις σύγχρονες εξελίξεις της τεχνολογίας.

Ωστόσο, το ελληνικό εκπαιδευτικό σύστημα δεν ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στις σύγχρονες ανάγκες και τάσεις της αγοράς εργασίας, γιατί παράγει πολύ περισσότερους αποφοίτους λυκείου γενικής μόρφωσης απ' όσους μπορούν να απορροφηθούν. Το ίδιο ισχύει και με τους πτυχιούχους Πανεπιστημίου, ιδίως στις θεωρητικές κατευθύνσεις. Συμβαίνει συχνά, πολλοί πτυχιούχοι Πανεπιστημίου να υποχρεώνονται να αναζητήσουν εργασία σε διαφορετικούς τομείς απ' αυτούς όπου έχουν ειδικευτεί, δηλαδή να ετεροαπασχολούνται ή ακόμα και να υποαπασχολούνται.

Η υπερβάλλουσα προσφορά παιδείας, γενικής και θεωρητικής κατεύθυνσης, σε αντίθεση με τη μειωμένη προσφορά τεχνικών ειδικοτήτων, οφείλεται όχι μόνο στις παραδοσιακές κατευθύνσεις του εκπαιδευτικού μας συστήματος, αλλά και στις κοινωνικές αξίες και προσδοκίες που έχουν παραμερίσει τα τεχνικά επαγγέλματα ενώ αντίθετα, υψηλού κύρους και πρώτης επιλογής θεωρούνται κατά πρώτο λόγο επαγγέλματα όπως του γιατρού, του δικηγόρου, του μηχανικού κλπ. και κατά δεύτερο λόγο οι μη-χειρωνακτικές ειδικότητες γραφείου. Παραδοσιακά ισχυρή παραμένει η επιδίωξη της μόνιμης επαγγελματικής αποκατάστασης στο δημόσιο τομέα μέσα και από τις ιστορικά ριζωμένες πελατειακές σχέσεις και την πολιτική πατρωνία, που όμως σήμερα με τις ρυθμίσεις αντικειμενικοποίησης των προσλήψεων τείνουν να απορυθμιστούν. Γενικότερα παρατηρείται μια σχετική διεύρυνση του αριθμού των ελλήνων αποφοίτων ελληνικών και ξένων Πανεπιστημίων που οφείλεται στην αυξημένη ζήτηση για ανώτατη εκπαίδευση. Εύλογα υποστηρίζεται ότι αυξάνεται διαρκώς η είσοδος στην αγορά εργασίας πτυχιούχων ΑΕΙ σε κορεσμένες ειδικότητες όπως γιατροί, δικηγόροι, φυσικοί, χημικοί, φιλόλογοι κλπ., σε βαθμό εξαιρετικά ανώτερο της πραγματικής ζήτησης.¹

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

1

**ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ
Τ.Ε.Ι. ΚΑΙ Α.Ε.Ι. ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.**

1.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο κεφάλαιο αυτό θα προσπαθήσουμε να σκιαγραφήσουμε την προσφορά θέσεων εργασίας στην Ελλάδα τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Για τον ιδιωτικό τομέα έχουμε λάβει υπόψη μας αγγελίες επώνυμων και μη εταιριών αλλά και ανώνυμες αγγελίες διαφόρων επιχειρήσεων. Μερικές από τις γνωστές εταιρίες είναι η αρτοβιομηχανία ΚΑΡΑΜΟΛΕΓΚΟΣ Α.Ε., το Club Hotel Casino Loutraki, ο Όμιλος Πρίνου Total Health and Beauty, η εταιρία PRAKTIKER HELLAS S.A. και ο Όμιλος Εταιριών ΓΕΡΜΑΝΟΣ. Επίσης ιδιαίτερα χρήσιμες ήταν οι αγγελίες μέσω του Ο.Α.Ε.Δ. Για το δημόσιο τομέα έχουμε συλλέξει στοιχεία κυρίως από προκηρύξεις.

1.2 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Τ.Ε.Ι. ΚΑΙ Α.Ε.Ι. ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.

Με βάση τα στοιχεία που πήραμε από αγγελίες (σύνολο 1.375) διάφορων εφημερίδων από τον αθηναϊκό Τύπο, η ζήτηση εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα σε πανελλαδικό επίπεδο, όπως φαίνεται και στον πίνακα 1.2.α., έχει ως εξής:

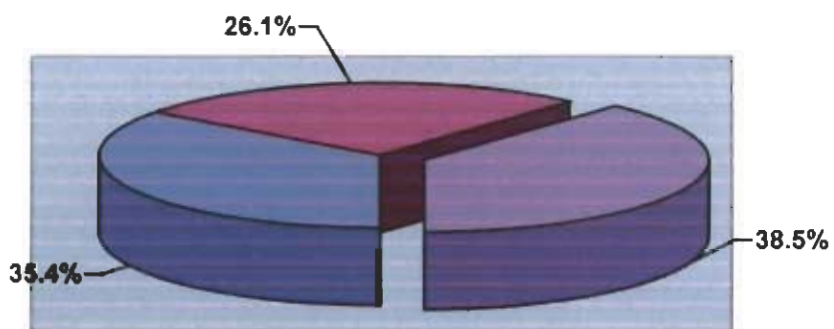
- i. Οι πτυχιούχοι των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων καταλαμβάνουν ποσοστό 35.4 % της προσφοράς θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την Ελλάδα.
- ii. Οι πτυχιούχοι των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων καταλαμβάνουν το 26.1 % της συνολικής προσφοράς.
- iii. Σε ποσοστό 38.5 % της συνολικής προσφοράς, δεν καθορίζεται διαφορά μεταξύ πτυχιούχων ΑΕΙ και ΤΕΙ.
- iv. Σε ποσοστό 15 % οι υποψήφιοι πρέπει, εκτός των τυπικών προσόντων να κατέχουν και την Αγγλική γλώσσα.
- v. Σε ποσοστό 12.3 % οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν και γνώσεις Ηλεκτρονικού Υπολογιστή.

1.2.α ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ ΤΕΙ & ΑΕΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΑΕΙ	487	35.4%
ΤΕΙ	359	26.1%
ΑΕΙ - ΤΕΙ	529	38.5%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	1375	
ΑΓΓΛΙΚΑ	207	15%
Η/Υ	169	12.3%

Τα αποτελέσματα του πίνακα, για την προσφορά θέσεων εργασίας σε πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ στον ιδιωτικό τομέα, απεικονίζονται στο παρακάτω γράφημα:

1.2.β ΓΡΑΦΗΜΑ
ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Α.Ε.Ι. &
Τ.Ε.Ι. ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ



1.3 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία (σύνολο αγγελιών 1.746), τα οποία παραθέτονται στον πίνακα 1.3.α, οι ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη ζήτηση στον ιδιωτικό τομέα, είναι οι λογιστές, οι μηχανολόγοι μηχανικοί, τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων, οι οικονομολόγοι, οι προγραμματιστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, οι υπάλληλοι γραφείου καθώς και οι γυμναστές. Ακολουθούν επαγγέλματα όπως ηλεκτρολόγος, νηπιαγωγός, αισθητικός, μηχανικός και πολιτικός μηχανικός. Επίσης να αναφέρουμε ότι ειδικότητες όπως λογιστές, στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων, στελέχη πωλήσεων, υπάλληλοι γραφείου, γραφίστες, μηχανολόγοι μηχανικοί, οικονομολόγοι, στελέχη marketing κ.α. απαιτούν πρόσθετα προσόντα, δηλαδή εμπειρία, γνώσεις αγγλικών και ηλεκτρονικών υπολογιστών. Αντιθέτως, επαγγέλματα όπως καθηγητές και γιατροί διαφόρων ειδικοτήτων, δεν παρουσιάζουν αυξημένη ζήτηση.

Πιο αναλυτικά, οι τρεις πρώτες ειδικότητες με τη μεγαλύτερη ζήτηση στον ιδιωτικό τομέα, ανάλογα με τα προσόντα που απαιτούνται είναι:

ΠΤΥΧΙΟ ΤΕΙ

- Οι λογιστές
- Οι υπάλληλοι γραφείου και
- Οι οικονομολόγοι

ΠΤΥΧΙΟ ΔΕΙ

- Καθηγητές φυσικής αγωγής
- Οι λογιστές και
- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί

ΠΤΥΧΙΟ ΔΕΙ – ΤΕΙ

- Οι λογιστές
- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί και
- Τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

ΑΓΓΛΙΚΑ – Η/Υ

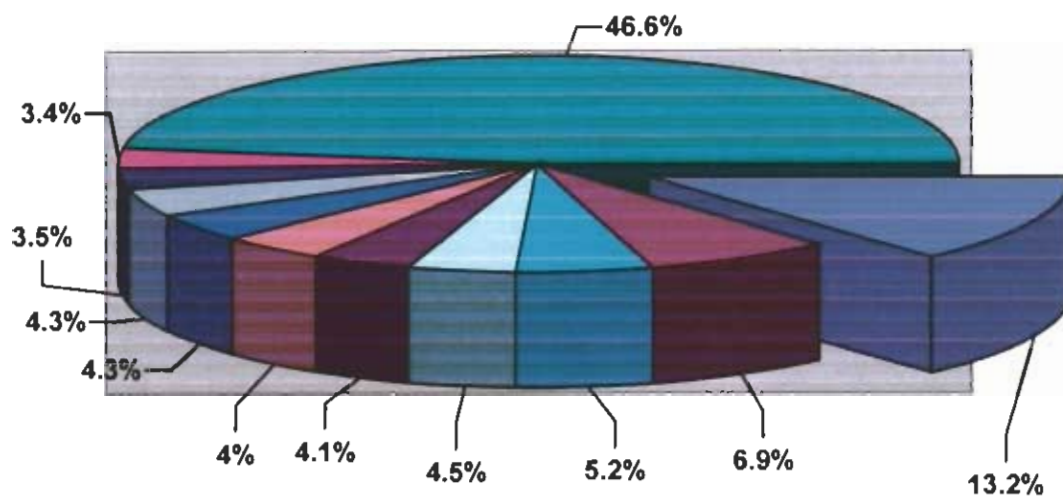
- Στέλεχος διοίκησης επιχειρήσεων
- Λογιστής
- Στέλεχος πωλήσεων

**1.3.α ΠΙΝΑΚΑΣ
ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ**

ΠΡΟΣΩΝΤΑ	ΔΕΙ	ΤΕΙ	ΔΕΙ/ΤΕΙ	ΑΓΓΛΙΚΑ	Η/Υ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ					
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	20	8	34	27	19
ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ					
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	40	90	52	22	38
ΓΡΑΦΙΣΤΑΣ		2	5	5	5
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	18	27	14	7	7
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ	30	26	40	9	7
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ					
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	14	2	8	5	2
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ					
ΕΡΓΑΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ		7			
ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	11	1		3	3
ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗΣ	1	2	6	2	2
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	3	12	26	7	2
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ Η/Υ	25	17	29	9	
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ	18	13	25	4	3
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ					
ΒΙΟΛΟΓΟΣ	13			3	2
ΧΗΜΙΚΟΣ	15			6	3
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ	4	12	11	5	3
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ	15	14	19	13	11
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ	31	2	24	11	7
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ	1		8	3	2
ΣΧΕΣΕΩΝ					
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	10		11	11	11
MARKETING					
ΑΙΣΘΗΤΙΚΟΣ		11	28		
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ		16	31	6	2
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ	3	16	7	12	11
ΝΟΜΙΚΟΣ	27			11	7
ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑΣ	6		3		4
ΓΕΩΠΟΝΟΣ	10	9	16	1	1
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ		2	1	2	
ΤΡΟΦΙΜΩΝ					
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΣ	19	5	7	9	6
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	3	1	1	4	4
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΤΟΥΡ/ΚΩΝ		1	5	4	3
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ					
ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ	10			1	
ΥΠΕΥΘ.ΕΡΕΥΝΑ ΑΓΟΡΑΣ	5	3	9		

ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ	2	11	24		
ΦΥΣΙΚΟΣ	4				
ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ	16	15	28		
ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ		7	23		
ΙΧΘΥΟΛΟΓΟΣ	2		1		
ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΗΣ		4	1		
ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΗΣ	1	2	3	1	
ΕΙΚΟΝΟΛΗΠΤΗΣ		1	2		
ΓΥΜΝΑΣΤΗΣ	45				1
ΔΑΣΚΑΛΟΣ	18				
ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΗΣ		2	9	1	2
ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΟΣ	5				
ΔΙΑΤΡΟΦΟΛΟΓΟΣ		6	9	1	
ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ		2			
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΡΟΜΟΤΙΩΝ	1		1	1	
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟΛΟΓΟΣ	2				
ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΟΣ	7				
ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ	3	3	8		
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1				
ΦΙΛΟΛΟΓΟΣ	2				
ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟΣ	3				
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	5			1	1
ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	4				
ΓΕΩΛΟΓΟΣ	3				
ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΟΣ	3	1			
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΑΓΓΛΙΚΗΣ ΦΙΛΟΛΟΓΙΑΣ	2				
ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ	1				
ΙΣΤΟΡΙΚΟΣ ΤΕΧΝΗΣ	1				
ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΛΟΓΟΣ	2				
ΝΑΥΠΗΓΟΣ	1				
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΧΡΗΜ/ΚΗΣ & ΤΡΑΠΕΖ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1				
ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΟΣ		1			
ΣΥΝΟΛΟ	487	359	529	207	164

1.3.β ΓΡΑΦΗΜΑ
ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ



■ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	■ ΜΗΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	■ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ Η/Υ
□ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ	■ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΙ	■ ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ
■ ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΙ	□ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	■ ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
■ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	■ ΛΟΙΠΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	

Σύμφωνα με τη γραφική παράσταση 1.3.β., πιο αναλυτικά, η ζήτηση των διαφόρων ειδικοτήτων στον ιδιωτικό τομέα, με βάση τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα, διαμορφώνεται ως εξής :

- i. Οι λογιστές συγκεντρώνουν το **13.2%** της συνολικής ζήτησης ειδικοτήτων.
- ii. Ακολουθούν οι μηχανολόγοι μηχανικοί, με ποσοστό **6.9%**.
- iii. Οι προγραμματιστές ηλεκτρονικών υπολογιστών, με **5.2%**
- iv. Τα στελέχη διοίκησης, με ποσοστό **4.5%**.
- v. Οι νηπιαγωγοί και οι υπάλληλοι γραφείου με **4.3%**.
- vi. Οι οικονομολόγοι και οι πολιτικοί μηχανικοί με **4.1%** και **4%** αντιστοίχως.
- vii. Τα στελέχη πωλήσεων και οι ηλεκτρολόγοι με **3.5%** και **3.4%** αντιστοίχως.
- viii. Το υπόλοιπο 46.6% κατανέμεται σε διάφορες άλλες ειδικότητες.

1.4 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ ΤΕΙ & ΑΕΙ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.

Με βάση τα στοιχεία του πίνακα 1.4.α, τα οποία συγκεντρώσαμε από αγγελίες (σύνολο 2.660) εφημερίδων κυρίως του αθηναϊκού Τύπου, η προσφορά θέσεων εργασίας στο Δημόσιο τομέα έχει ως εξής:

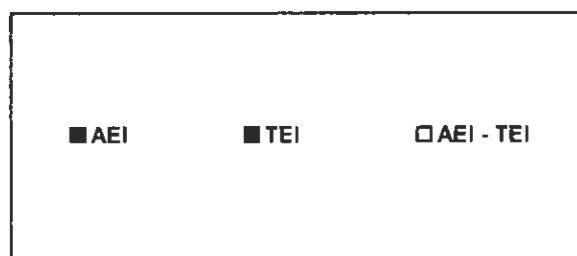
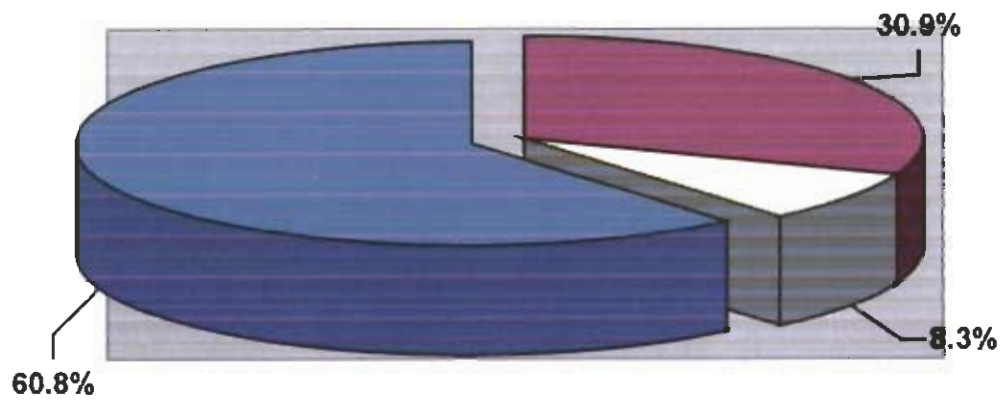
- i. Οι πτυχιούχοι των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων καταλαμβάνουν ποσοστό **60.8%** της προσφοράς θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την Ελλάδα.
- ii. Οι πτυχιούχοι των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων καταλαμβάνουν το **30.9%** της συνολικής προσφοράς.
- iii. Σε ποσοστό **8.3%** της συνολικής προσφοράς δεν καθορίζεται διαφορά μεταξύ πτυχιούχων ΑΕΙ και ΤΕΙ.
- iv. Σε ποσοστό **2.5%** οι υποψήφιοι πρέπει εκτός των τυπικών προσόντων να κατέχουν την Αγγλική γλώσσα.
- v. Σε ποσοστό **1.9%** οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν και γνώσεις Ηλεκτρονικού Υπολογιστή.

1.4.α ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Τ.Ε.Ι. & Α.Ε.Ι. ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ

ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΑΕΙ	1618	60.8%
ΤΕΙ	821	30.9%
ΑΕΙ – ΤΕΙ	221	8.3%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	2660	
Η/Υ	50	1.9%
ΑΓΓΛΙΚΑ	68	2.5%

Η προσφορά θέσεων εργασίας, για πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ στο δημόσιο τομέα, απεικονίζεται και στο παρακάτω γράφημα. (1.4.β):

**1.4.β ΓΡΑΦΗΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Α.Ε.Ι. & Τ.Ε.Ι. ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ**



1.5 ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ.

Όπως είδαμε στο γράφημα 1.2.β., στον *ιδιωτικό τομέα* το μεγαλύτερο ποσοστό (38.5%) για την ζήτηση εργαζομένων δεν διαχωρίζει τους πτυχιούχους σε Τ.Ε.Ι. ή Α.Ε.Ι., ενώ στο *δημόσιο τομέα* σε ποσοστό που φτάνει το 60.1% απαιτείται οι υποψήφιοι εργαζόμενοι να έχουν πτυχίο Α.Ε.Ι., σχεδόν το διπλάσιο ποσοστό απ' ότι απαιτείται στον ιδιωτικό τομέα (35.4%). Ωστόσο, όπως φαίνεται από τα αποτελέσματα του πίνακα 1.5.α, οι ειδικότητες με τη μεγαλύτερη ζήτηση υπάγονται τόσο στο Α.Ε.Ι. όσο και στο Τ.Ε.Ι.

Συνεπώς αυτός ο διπλάσιος αριθμός ζήτησης πτυχιούχων Α.Ε.Ι. στο δημόσιο τομέα απ' ότι στον ιδιωτικό δεν δικαιολογείται. Δεν θα πρέπει δηλαδή το δημόσιο στη ζήτηση αυτών των ειδικοτήτων (στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων, ηλεκτρολόγοι μηχανικοί, πολιτικοί μηχανικοί κ.α.) να απευθύνεται μόνο στους πτυχιούχους Α.Ε.Ι., αλλά να αντιμετωπίζει και τους πτυχιούχους των Τ.Ε.Ι. ως ισάξιους.

1.6 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.

Σύμφωνα με τον πίνακα 1.6.α, οι ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν αυξημένη ζήτηση, στο δημόσιο τομέα είναι, τα στελέχη διοίκησης, οι κοινωνιολόγοι, οι προγραμματιστές Η/Υ, οι οικονομολόγοι καθώς και οι λογιστές. Στον Δημόσιο τομέα βλέπουμε ότι σε αντίθεση με τον Ιδιωτικό τομέα, παρουσιάζεται αυξημένη ζήτηση σε ιατρικά επαγγέλματα διαφόρων ειδικοτήτων, ενώ υπάρχει μικρότερη ζήτηση σε επαγγέλματα όπως οι μηχανολόγοι και οι ηλεκτρολόγοι μηχανικοί. Το γεγονός της αυξημένης ζήτησης γιατρών διαφόρων ειδικοτήτων, οφείλεται στο ότι το δημόσιο είναι ο φορέας διοίκησης των δημόσιων νοσοκομείων. Αντίθετα η μειωμένη ζήτηση σε επαγγέλματα ηλεκτρολόγων και μηχανολόγων μηχανικών, είναι πιθανό να οφείλεται στον κορεσμό των συγκεκριμένων ειδικοτήτων στο δημόσιο τομέα.

Πιο αναλυτικά, οι ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη ζήτηση στον δημόσιο τομέα, με βάση τα απαιτούμενα προσόντα είναι:

ΠΤΥΧΙΟ ΤΕΙ

- Οι κοινωνιολόγοι
- Οι λογιστές και
- Οι προγραμματιστές Η/Υ

ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ

- Τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων
- Οι οικονομολόγοι και
- Οι πολιτικοί μηχανικοί

ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ – ΤΕΙ

- Οι γεωπόνοι
- Οι ιχθυολόγοι και
- Τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

ΑΓΓΛΙΚΑ – Η/Υ

- Τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων
- Οι λογιστές και
- Οι προγραμματιστές Η/Υ

**1.6.α ΠΙΝΑΚΑΣ
ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.**

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΔΕΙ	ΤΕΙ	ΔΕΙ/ΤΕΙ	ΑΓΓΛΙΚ.	Η/Υ
ΓΕΩΠΟΝΟΣ	23	17	91	1	1
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΖΩΙΚΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	1	2	2		
ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ	63	119	3		
ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΟΣ	52	48	1	1	1
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	250	28	27	13	7
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ	128	46	4	1	1
ΦΥΣΙΚΟΣ	8				
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	14	3		2	1
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	18	148	7	4	6
ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΟΣ	9				
ΠΑΙΔΙΑΤΡΟΣ	34				
ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΟΣ	34				
ΠΛΑΣΤΙΚΟΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ	7				
ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΟΣ	14				
ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΟΣ	15				
ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΟΣ	12				
ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΟΣ	4				
ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ	20				
ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ	84			1	1
ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΟΣ	57				
ΕΠΙΔΗΜΙΟΛΟΓΟΣ	1				
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΣ	2				
ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΟΣ	1				
ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΟΣ	35	20		2	2
ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΟΣ	53				
ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΟΣ	16				
ΝΕΥΡΟΛΟΓΟΣ	14				
ΟΥΡΟΛΟΓΟΣ	7				
ΩΤΟΡΙΝΟΛΑΡΥΓΓΟΛΟΓΟΣ	7				
ΚΤΗΝΙΑΤΡΟΣ	74			1	
ΝΟΜΙΚΟΣ	33			2	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ Η/Υ	68	111	6	8	
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	21	7	21	3	3
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟΛΟΓΟΣ	7			1	1
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΧΡΗΜ/ΚΗΣ & ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	5			1	1

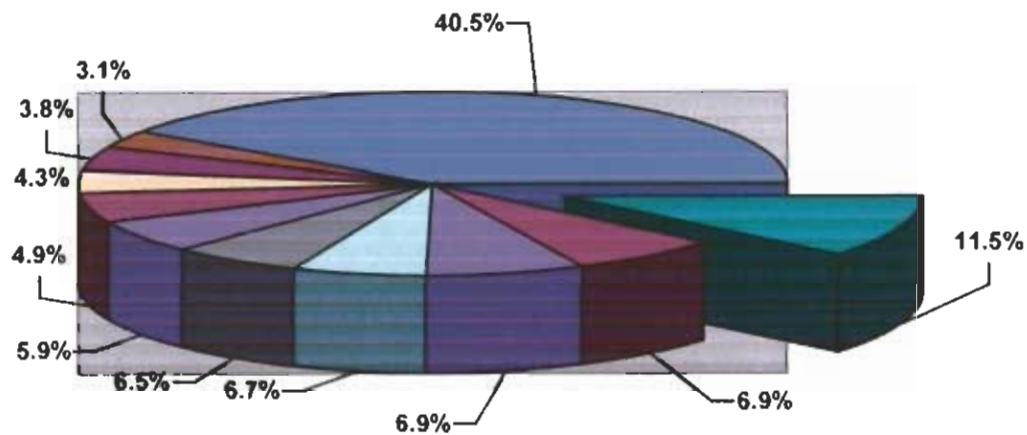
ΓΡΑΦΙΣΤΑΣ	1	14	1	1	
ΝΕΦΡΟΛΟΓΟΣ	1				
ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟΣ	2				
ΓΕΩΛΟΓΟΣ	6			1	1
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΣ	9			1	
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ MARKETING			2	1	1
ΧΗΜΙΚΟΣ	8				
ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑΣ	12		7		
ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΗΣ	13				
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	8	7		3	3
ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ	9	54		2	2
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	127	23	6	5	5
ΙΧΘΥΟΛΟΓΟΣ	4	2	30	1	1
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ	4	3			
ΒΙΟΛΟΓΟΣ	4				
ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	17			2	2
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	30	22	6	3	3
ΝΑΥΠΗΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	8	2		1	1
ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ	17	95	3	3	3
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	14			2	2
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟΣ	16				
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1	3	1		
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΟΣ	18				
ΣΥΝΤΗΡΗΤΗΣ ΕΡΓΩΝ ΤΕΧΝΗΣ	2	7	2		
ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗΣ		5			
ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ		3			
ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ	71				
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ	1				
ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΟΣ	1				
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ		22	1	1	1
ΙΣΤΟΡΙΚΟΣ ΤΕΧΝΗΣ	3				
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗΣ	1				
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΦΙΛΟΛΟΓΙΑΣ	1				
ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ		1			
ΣΤΕΛ. ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	1	1			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΟΣ	1				

ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΟΣ	20	5			
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΒΙΒΛΙΟΦΥΛΑΚΑΣ	44				
ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	2				
ΑΙΣΘΗΤΙΚΟΣ	1				
ΓΥΜΝΑΣΤΗΣ	2				
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ		3			
ΥΠΕΥΘ.ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	2				
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	1618	821	221	68	50

Όπως φαίνεται από την πιο κάτω γραφική παράσταση 1.6.β., με βάση τα στοιχεία του πίνακα, οι δέκα πρώτες ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη ζήτηση είναι :

- i. Τα στελέχη διοίκησης, τα οποία καταλαμβάνουν το **11.5%** της συνολικής προσφοράς.
- ii. Οι προγραμματιστές ηλεκτρονικών υπολογιστών και οι κοινωνιολόγοι, οι οποίοι κατέχουν το **6.9%**.
- iii. Οι οικονομολόγοι με **6.7%**
- iv. Οι λογιστές με **6.5%** .
- v. Οι πολιτικοί μηχανικοί με **5.9%**.
- vi. Οι γεωπόνοι με **4.9%**.
- vii. Οι νοσηλευτές με **4.3%** .
- viii. Οι βιβλιοθηκονόμοι με **3.8%**
- ix. Οι παθολόγοι με **3.1%** .
- x. Το υπόλοιπο **40.5%** καταλαμβάνουν οι διάφορες άλλες ειδικότητες.

**1.6.β ΓΡΑΦΗΜΑ
ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.**



■ ΣΤΕΛΕΧΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	■ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗ Η/Υ	■ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ
□ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ	■ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	□ ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
■ ΓΕΩΠΟΝΟΙ	□ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ	■ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΟΣ
■ ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ	■ ΛΟΙΠΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	

1.7 ΗΛΙΚΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι.) ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.

Από τον πίνακα 1.7.α βλέπουμε ότι, υπάρχει μια ποικιλομορφία στις ηλικίες των υποψηφίων εργαζομένων. Αυτό οφείλεται στην ποικιλία των επαγγελμάτων και την ζητούμενη εμπειρία. Όσο μεγαλύτερη εμπειρία απαιτείται, τόσο το ανώτατο όριο ηλικίας αυξάνεται. Όπως βλέπουμε, οι ηλικίες ξεκινάνε από είκοσι ετών και φτάνουν έως πενήντα ετών.

Πιο συγκεκριμένα:

- Το 15% απευθύνεται σε υποψηφίους με ηλικία από 20 έως 30 ετών.
- Το 13.5% απευθύνεται σε ηλικίες από 25 έως 30 ετών.
- Το 11.8% αφορά σε ηλικίες από 25 έως 35 ετών.

Βλέπουμε λοιπόν, ότι οι ηλικίες που κυριαρχούν, στη ζήτηση εργαζομένων στην αγορά εργασίας σε πανελλαδικό επίπεδο, είναι από 20 έως 35 ετών.

1.7.α ΠΙΝΑΚΑΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.

ΗΛΙΚΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΓΤΕΛΕΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΕΩΣ 32 (Στέλεχος πωλήσεων)	15	2%
ΕΩΣ 35 (Λογιστής, Στέλεχος πωλήσεων)	37	4.8%
ΕΩΣ 25	8	1%
ΕΩΣ 28	9	1.2%
ΕΩΣ 45	8	1%
ΕΩΣ 40 (Λογιστής, Στέλεχος πωλήσεων)	18	2.4%
ΕΩΣ 30 (Μηχανικός)	44	5.7%
25 – 30 (Λογιστής, Μηχανολόγος μηχανικός)	103	13.5%
25 – 35 (Υπάλληλος γραφείου, Γυμναστής, ψυχολόγος)	90	11.8%
30 – 40 (Μηχανολόγος μηχανικός)	5	0.7%
20 – 35 (Νηπιαγωγοί, Ηλεκτρολόγος μηχανικός)	83	10.9%
20 – 45 (Εργοθεραπευτής)	15	2%
25 – 40 (Λογιστής, Πολιτικός μηχανικός)	49	6.4%
20 – 30 (Υπάλληλος γραφείου, Γεωπόνος, Νηπιαγωγός)	115	15%
20 – 50 (Λογιστής)	13	1.7%
20 – 40 (Αρχιτέκτονας, Στατιστικολόγος)	52	6.8%
20 – 25 (Στέλεχος διοίκησης)	38	5%

20 – 60 (Κοινωνιολόγος)	8	1%
30 – 40	7	0.9%
25 – 45 (Χημικός, Νηπιαγωγός)	8	1%
30 – 45 (Ηλεκτρολόγος Μηχανικός)	5	0.6%
35 – 50	3	0.4%
ΑΝΩ ΤΩΝ 25 (Οικονομολόγος)	6	0.8%
ΑΝΩ ΤΩΝ 40	3	0.4%
ΑΝΩ ΤΩΝ 23 (Οδοντίατρος)	21	2.7%
ΑΝΩ ΤΩΝ 30 (Μηχανολόγος μηχανικός)	2	0.3%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	765	

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

2

**ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ
Τ.Ε.Ι. ΚΑΙ Α.Ε.Ι. ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ.**

2.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σε αυτό το κεφάλαιο θα ασχοληθούμε με την προσφορά θέσεων εργασίας για πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ στην Πάτρα. Οι αγγελίες που έχουμε συλλέξει είναι από τον Τοπικό Τύπο των Πατρών και αφορούν σε διάφορες κατηγορίες επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα αλλά και στον δημόσιο τομέα

2.2 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ ΓΙΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ ΤΕΙ ΚΑΙ ΑΕΙ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία (σύνολο αγγελιών 56) που πήραμε από διάφορες εφημερίδες των Πατρών και τα οποία παρουσιάζονται στον πίνακα 2.2.α, η προσφορά θέσεων εργασίας σε πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ έχει ως εξής:

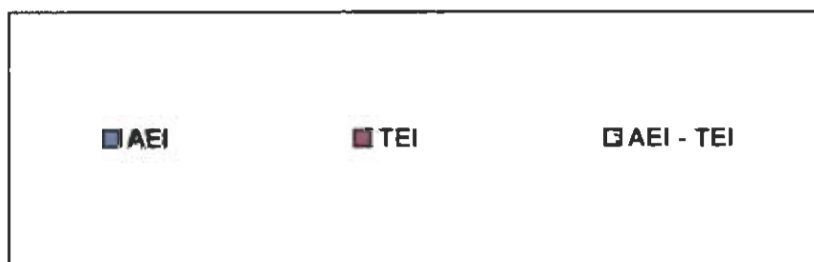
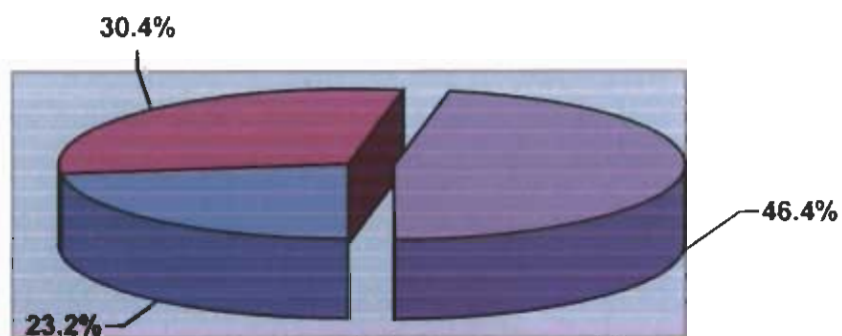
- i. Οι πτυχιούχοι των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων καταλαμβάνουν ποσοστό **23.2 %** της προσφοράς θέσεων εργασίας στην Πάτρα.
- ii. Οι πτυχιούχοι των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων καταλαμβάνουν το **30.4 %** της συνολικής προσφοράς.
- iii. Σε ποσοστό **46.4%** της συνολικής προσφοράς δεν καθορίζεται διαφορά μεταξύ πτυχιούχων ΑΕΙ και ΤΕΙ.
- iv. Σε ποσοστό **28.6%** οι υποψήφιοι πρέπει εκτός των τυπικών προσόντων να κατέχουν την Αγγλική γλώσσα.
- v. Σε ποσοστό **28.6%** οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν γνώσεις Ηλεκτρονικού Υπολογιστή.

2.2.α ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Τ.Ε.Ι. & Α.Ε.Ι. ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ

ΠΡΟΣΩΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΑΕΙ	13	23.2%
ΤΕΙ	17	30.4%
ΑΕΙ - ΤΕΙ	26	46.4%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	56	
ΑΓΓΛΙΚΑ	16	28.6%
Η/Υ	16	28.6%

Με βάση τα στοιχεία του πίνακα έχει διαμορφωθεί και το παρακάτω γράφημα (2.2.β), στο οποίο όπως φαίνεται, το μεγαλύτερο ποσοστό (46.4 %) θέσεων εργασίας στην Πάτρα, απευθύνεται στους πτυχιούχους χωρίς να γίνεται κάποια διάκριση σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

**2.2.β. ΓΡΑΦΗΜΑ
ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Τ.Ε.Ι & Α.Ε.Ι
ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ**



2.3 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ.

Από τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει από εφημερίδες του Τοπικού Τύπου (σύνολο αγγελιών 88) και τα οποία παραθέτουμε στον πίνακα 2.3.α, προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ενδιαφέρον στην αγορά εργασίας της Πάτρας, συγκεντρώνουν οι λογιστές, οι μηχανολόγοι και οι ηλεκτρολόγοι μηχανικοί. Μεγάλη ζήτηση σε πτυχιούχους ΤΕΙ παρουσιάζουν οι ειδικότητες των λογιστών, των μηχανολόγων και των ηλεκτρολόγων μηχανικών. Αντίθετα, οι πτυχιούχοι των Ανώτατων ιδρυμάτων παρουσιάζουν σχεδόν την ίδια ζήτηση στα περισσότερα επαγγέλματα.

Σημαντικό επίσης είναι το γεγονός ότι το μεγαλύτερο μέρος της προσφοράς εργασίας, δεν διαχωρίζει τους υποψήφιους εργαζομένους σε πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ.

Επίσης να αναφέρουμε ότι ειδικότητες όπως οι λογιστές, οι ηλεκτρολόγοι μηχανικοί, οι οικονομολόγοι, τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων, οι γραφίστες, οι μηχανολόγοι μηχανικοί και τα στελέχη πωλήσεων, απαιτούν επιπλέον προσόντα όπως γνώσεις αγγλικών και Η/Υ αλλά και εμπειρία.

Πιο συγκεκριμένα, οι τρεις πρώτες ειδικότητες με την μεγαλύτερη ζήτηση στην Πάτρα, είναι:

ΠΤΥΧΙΟ ΤΕΙ

- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί
- Οι λογιστές και
- Οι ηλεκτρολόγοι μηχανικοί

ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ

- Οι ηλεκτρολόγοι μηχανικοί
- Οι οικονομολόγοι
- Τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων
- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί και
- Οι φαρμακοποιοί

ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ – ΤΕΙ

- Οι πολιτικοί μηχανικοί
- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί
- Τα οικονομολόγοι

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

ΑΓΓΛΙΚΑ – Η/Υ

- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί και
- Οι λογιστές

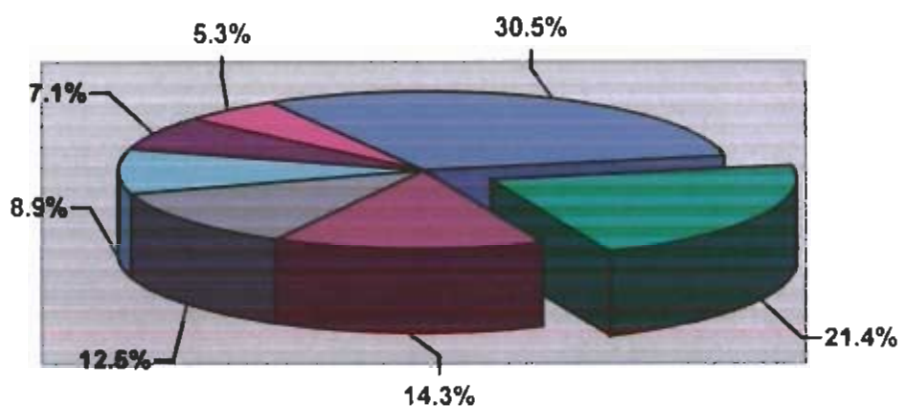
**2.3.α ΠΙΝΑΚΑΣ
ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ**

ΠΡΟΣΩΝΤΑ	ΑΕΙ	ΤΕΙ	ΑΕΙ/ΤΕΙ	ΑΓΓΛΙΚΑ	Π/Υ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ					
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	1		1		
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	2	4	1	1	1
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ	2		3	2	2
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	2		1	2	2
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	2	6	4	4	4
ΛΟΓΙΣΤΗΣ		6	2	2	3
ΧΗΜΙΚΟΣ					
ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΟΣ			1		
ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ		1			
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΣ	2			1	
ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	1				
ΑΙΣΘΗΤΙΚΟΣ			1		
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ			4		
ΔΑΣΟΠΟΝΟΣ			1		
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ			1		
ΓΥΜΝΑΣΤΗΣ	1		1	1	1
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ			2	2	2
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ			1	1	
ΓΡΑΦΙΣΤΑΣ			2		1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	13	17	26	16	16

Με βάση τον παραπάνω πίνακα προκύπτει το γράφημα 2.3.β από το οποίο διαπιστώνουμε ότι η ζήτηση των διαφόρων ειδικοτήτων διαμορφώνεται ως εξής:

- i. Οι μηχανολόγοι μηχανικοί παρουσιάζουν την μεγαλύτερη ζήτηση με ποσοστό **21.4%**.
- ii. Ακολουθούν οι λογιστές με ποσοστό **14.3%**.
- iii. Οι ηλεκτρολόγοι μηχανικοί με **12.5%**.
- iv. Οι οικονομολόγοι με ποσοστό **8.9%**.
- v. Οι πολιτικοί μηχανικοί με **7.1%**
- vi. Τα στελέχη διοίκησης με **5.3%**.
- vii. Τέλος το υπόλοιπο **30.5%** της συνολικής ζήτησης καταλαμβάνουν διάφορες άλλες ειδικότητες.

2.2.β ΓΡΑΦΗΜΑ ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ



ΚΕΦΑΛΑΙΟ

3

**ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(Ι.Ε.Κ.) ΚΑΙ ΛΥΚΕΙΟΥ – Τ.Ε.Ε. ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ & ΤΗΝ
ΠΑΤΡΑ.**

3.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο κεφάλαιο αυτό έχουμε συλλέξει στοιχεία από αγγελίες (σύνολο 2.189) διαφόρων επιχειρήσεων που απευθύνονται σε αποφοίτους Ι.Ε.Κ. και Λυκείου – Τ.Ε.Ε. Στο σημείο αυτό αξίζει να αναφέρουμε ορισμένα στοιχεία που αφορούν στα Ι.Ε.Κ. και στα Τ.Ε.Ε.

Τα Ι.Ε.Κ., δημόσια και ιδιωτικά, αποτελούν έναν σημαντικό φορέα επαγγελματικής αποκατάστασης, που παρέχουν εκπαίδευση υψηλού επιπέδου και τίτλους σπουδών αναγνωρισμένους από το κράτος και τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τα Ι.Ε.Κ. εφοδιάζουν τους καταρτιζόμενους με τα ανάλογα προσόντα ώστε να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των καιρών. Παρέχουν όλες τις επιστημονικές, τεχνικές, επαγγελματικές και πρακτικές γνώσεις που βοηθούν στην επιτυχία της επαγγελματικής σταδιοδρομίας. Ωστόσο τα διπλώματα αναγνωρίζονται, αλλά τα επαγγελματικά δικαιώματα βρίσκονται σε τέλμα. Χαρακτηριστικό της αντιμετώπισης των αποφοίτων από την πολιτεία είναι ότι στους διορισμούς θεωρεί ότι ο διπλωματούχος Ι.Ε.Κ. με δυο χρόνια μεταλυκειακή εκπαίδευση θεωρείται ισότιμος με τον απόφοιτο λυκείου.

Τα Τεχνικά Επαγγελματικά Εκπαιδευτήρια (Τ.Ε.Ε.) δίνουν την δυνατότητα στον απόφοιτο Γυμνασίου να αποκτήσει πέραν της γενικής παιδείας εξειδικευμένες επαγγελματικές γνώσεις σε τομείς που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Στα Τ.Ε.Ε. εισάγονται χωρίς εξετάσεις οι κάτοχοι απολυτηρίου Γυμνασίου καθώς και οι μαθητές του Ενιαίου Λυκείου που δεν επιθυμούν να συνεχίσουν τις σπουδές τους σε αυτά. Επίσης αποτελούν ένα σύγχρονο θεσμό στην Ελληνική εκπαίδευση και παρέχουν μοναδικά πλεονεκτήματα. Οι σχολές των Τ.Ε.Ε. γενικά έχουν σύγχρονες ειδικότητες που εξασφαλίζουν κρατικό πτυχίο, άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από 18 ετών και αυτά με τρία χρόνια σπουδών μετά το γυμνάσιο. Επιπλέον είναι δυνατή η συνέχιση των σπουδών σε Τ.Ε.Ι. ή Α.Ε.Ι..

3.2 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΙΕΚ & ΛΥΚΕΙΟΥ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.

Από τον πίνακα 3.2.α ο οποίος, έχει προκύψει από αγγελίες (σύνολο 2.110) του αθηναϊκού τύπου, φαίνεται ότι η προσφορά θέσεων εργασίας στην Ελλάδα, απευθύνεται εκτός από τους απόφοιτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Λυκείου, σε άτομα με πρόσθετα προσόντα. Οι υποψήφιοι εργαζόμενοι δηλαδή, μπορεί να μην έχουν τυπικά προσόντα, όπως πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ ή ΙΕΚ, αλλά να έχουν γνώσεις όπως Αγγλικά, Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές και κυρίως εμπειρία πάνω σε κάποιο αντικείμενο.

Η προσφορά εργασίας λοιπόν, σε απόφοιτους ΙΕΚ και Λυκείου - Τ.Ε.Ε έχουν ως εξής:

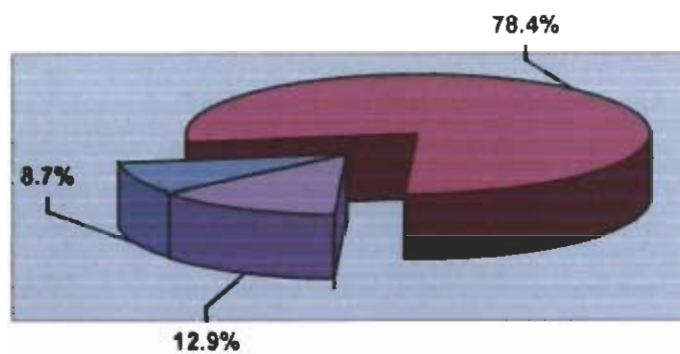
- i. Οι απόφοιτοι Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης καταλαμβάνουν το **8.7%** της συνολικής προσφοράς θέσεων εργασίας σε όλη την Ελλάδα.
- ii. Οι απόφοιτοι Λυκείου λαμβάνουν το **78.4%** της συνολικής προσφοράς, που είναι ένα πολύ σημαντικό ποσοστό.
- iii. Σε ποσοστό **12.9%** οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν πρόσθετα προσόντα και κυρίως εμπειρία.
- iv. Σε ποσοστό **1.8%** οι υποψήφιοι πρέπει, εκτός από τα τυπικά προσόντα να κατέχουν την Αγγλική γλώσσα.
- v. Σε ποσοστό **1.4%** οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν γνώσεις Ηλεκτρονικού Υπολογιστή.

3.2.α ΠΙΝΑΚΑΣ
ΑΓΓΕΛΙΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ & ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ
ΙΕΚ & ΛΥΚΕΙΟΥ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ

ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΙΕΚ	184	8.7%
ΛΥΚΕΙΟ	1655	78.4%
ΠΡΟΣΘ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ	271	12.9%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	2110	
ΑΓΓΛΙΚΑ	37	1.8%
Η/Υ	29	1.4%

Από τη γραφική παράσταση 3.2.β που έχει προκύψει με βάση τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα, βλέπουμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό (78.4%) της προσφοράς εργασίας, καταλαμβάνουν με μεγάλη διαφορά οι απόφοιτοι Λυκείου. Ακολουθούν, με αρκετά μικρότερο ποσοστό (15%), οι υποψήφιοι οι οποίοι δεν επιβάλετε να είναι πτυχιούχοι, αλλά να έχουν άλλα προσόντα τα οποία είναι απαραίτητα για την προσφερόμενη θέση εργασίας. Τέλος με ποσοστό μόλις 9.6%, προσφέρεται εργασία σε απόφοιτους ΙΕΚ.

3.2.β ΓΡΑΦΗΜΑ
ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ &
ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΣΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΙΕΚ & ΛΥΚΕΙΟΥ
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.



3.3 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΙΕΚ & ΛΥΚΕΙΟΥ – ΤΕΕ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ & ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.

Με βάση τα στοιχεία του πίνακα 3.3.α βλέπουμε ότι, το μεγαλύτερο ενδιαφέρον στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, καταλαμβάνουν ειδικότητες όπως, οι υπάλληλοι γραφείου, οι πωλητές και οι λογιστές. Τη μεγαλύτερη ζήτηση σε αποφοίτους Λυκείου παρουσιάζουν οι ειδικότητες των υπαλλήλων γραφείου, των πωλητών και των λογιστών. Αυτές οι ειδικότητες ωστόσο, σε αρκετές περιπτώσεις αγγελιών απαιτούν και πρόσθετα προσόντα (αγγλικά, Η/Υ). Οι απόφοιτοι Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης παρουσιάζουν εξίσου μεγάλη ζήτηση στις ειδικότητες των υπαλλήλων γραφείου και των λογιστών, αλλά και στους νηπιαγωγούς.

Πιο αναλυτικά, οι ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη ζήτηση για αποφοίτους ΙΕΚ και ΛΥΚΕΙΟΥ στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, είναι:

ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΙΕΚ

- Οι λογιστές
- Οι υπάλληλοι γραφείου και
- Οι νηπιαγωγοί

ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΛΥΚΕΙΟΥ (ΤΕΕ)

- Οι υπάλληλοι γραφείου
- Οι πωλητές και
- Οι λογιστές

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ :

ΑΓΓΛΙΚΑ – Η/Υ

- Οι υπάλληλοι γραφείου
- Οι λογιστές και
- Τα στελέχη πωλήσεων

**3.3.α ΠΙΝΑΚΑΣ ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ (ΙΕΚ, ΛΥΚΕΙΟΥ – ΤΕΕ)
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ**

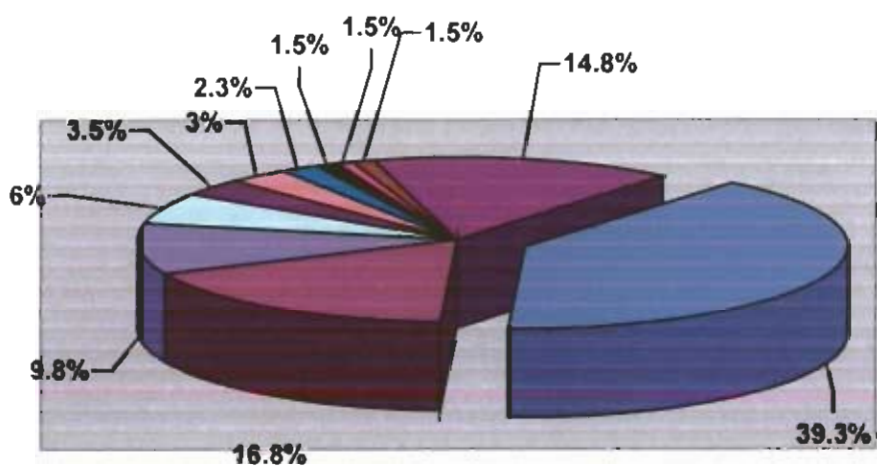
ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΙΕΚ	ΛΥΚΕΙΟ (ΤΕΕ)	ΠΡΟΣΘ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΑΓΓΛΙΚΑ	Η/Υ
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ		12	30	5	1
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	39	653	137	16	11
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	3	24	2	2	2
ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	1	20		1	1
ΣΤΕΛΕΧ. ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ	1	3	2	1	
ΥΠΕΥΘ. ΑΠΟΘΗΚΗΣ		28		1	4
ΤΑΜΙΑΣ		7	3		
ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΟΣ		2			
ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗΣ		1	1		
ΓΡΑΦΙΣΤΑΣ	6	1	6	2	2
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	41	109	56	1	2
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ	1	1	1		
ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΣ		2			
ΧΡΗΜΑΤ/ΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ		1			
ΓΕΩΠΟΝΟΣ		1			
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	1	29	2		
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ		3			
ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΗΣ		3	1		
ΣΤΕΛ. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	1	10	15		
ΔΙΑΝΟΜΕΑΣ	1	6		1	
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ		13	1	3	2
ΠΩΛΗΤΗΣ	4	343	8	3	2
ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑΣ	2				
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ Η/Υ	10	112	5	1	
ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ	3	70			
ΚΟΜΜΩΤΗΣ	10	39			
ΒΟΗΘΟΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΥ	3	24			
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	11	52			1
ΑΙΣΘΗΤΙΚΟΣ	5	4			
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	3	7			
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΡΕΥΝΑ	1	1			

ΑΓΟΡΑΣ					
ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ	1	4			
ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	2	4			
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	1				
ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ	12	20			
ΑΝΑΛΥΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	2				
ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ	1	5			
ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΗΣ	1	4			
ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ	9	8			
ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΟΣ	2				
ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΟΣ	1				
ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ		1			
ΣΧΕΔΙΑΣΤΗΣ (ΓΕΝΙΚΑ)	1	22	1		1
ΣΥΝΤΗΡΗΤΗΣ	1	5			
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	3	1			
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	184	1655	271	37	29

Από το γράφημα 3.3.β το οποίο έχει προκύψει με βάση τον πιο πάνω πίνακα, φαίνεται ότι τα επαγγέλματα τα οποία παρουσιάζουν αυξημένη ζήτηση είναι:

- i. Οι υπάλληλοι γραφείου οι οποίοι κατέχουν το **39.3%** της συνολικής ζήτησης.
- ii. Με μεγάλη διαφορά ακολουθούν οι πωλητές που λαμβάνουν ποσοστό **16.8%**.
- iii. Οι λογιστές με **9.8%**.
- iv. Οι προγραμματιστές ηλεκτρονικών υπολογιστών με **6%**.
- v. Οι ηλεκτρολόγοι και οι κομμωτές με ποσοστό **2.4%** και **2.3%** αντίστοιχα.
- vi. Τα στελέχη διοίκησης και πωλήσεων καθώς και οι νηπιαγωγοί με **1.5%**.
- vii. Τέλος το υπόλοιπο **14.8%** λαμβάνουν διάφορα άλλα επαγγέλματα.

3.3.β ΓΡΑΦΗΜΑ ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ (ΙΕΚ, ΛΥΚΕΙΟΥ – ΤΕΕ) ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ



■ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	■ ΠΩΛΗΤΕΣ
■ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	□ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ Η/Υ
■ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ	■ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
■ ΚΟΜΜΩΤΗΣ	■ ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
■ ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	■ ΙΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ
■ ΛΟΙΠΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	

3.4 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΙΕΚ ΛΥΚΕΙΟΥ – ΤΕΕ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του πίνακα 3.4.α τα οποία, έχουμε συλλέξει από αγγελίες (79) του τοπικού τύπου των Πατρών, η προσφορά θέσεων εργασίας στην Πάτρα για απόφοιτους Λυκείου και ΙΕΚ, έχει ως εξής:

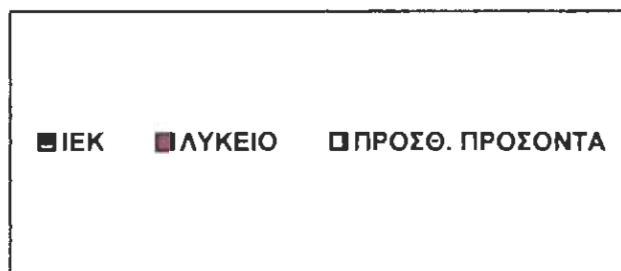
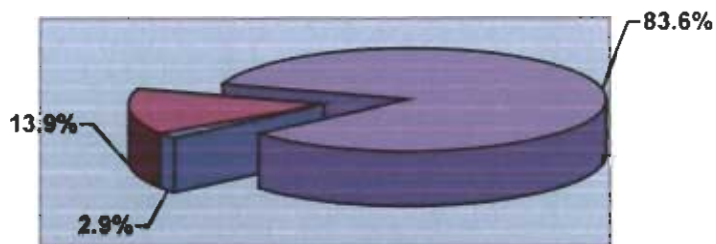
- i. Οι απόφοιτοι Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης λαμβάνουν το **2.5%** της συνολικής προσφοράς εργασίας.
- ii. Οι απόφοιτοι Λυκείου λαμβάνουν ποσοστό **13.9%**, της συνολικής προσφοράς.
- iii. Σε ποσοστό **83.6%** οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν μόνο πρόσθετα προσόντα.
- iv. Σε ποσοστό **6.3%** οι υποψήφιοι πρέπει, εκτός από τα τυπικά προσόντα να κατέχουν την Αγγλική γλώσσα.
- v. Σε ποσοστό **7.6%** οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν και γνώσεις Ηλεκτρονικού Υπολογιστή.

3.4.α ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΙΕΚ, ΛΥΚΕΙΟΥ – ΤΕΕ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ

ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΙΕΚ	2	2.5%
ΛΥΚΕΙΟ	11	13.9%
ΠΡΟΣΘ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ	66	83.6%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	79	
ΑΓΓΛΙΚΑ	5	6.3%
Η/Υ	6	7.6%

Από το παρακάτω γράφημα 3.4.β βλέπουμε λοιπόν ότι, το μεγαλύτερο ποσοστό (83.6%) των προσφερομένων θέσεων εργασίας στην Πάτρα, καταλαμβάνουν οι υποψήφιοι οι οποίοι δεν επιβάλλεται να έχουν κάποιο πτυχίο, αλλά πρέπει να έχουν γνώσεις όπως Αγγλικά, Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές και εμπειρία στο αντικείμενο. Στη συνέχεια με ποσοστό 13.9% ακολουθούν οι απόφοιτοι Λυκείου. Τέλος, με ποσοστό μόλις 2.5% λαμβάνουν οι απόφοιτοι Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης.

3.4.β ΓΡΑΦΗΜΑ
ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΙΕΚ,
ΛΥΚΕΙΟΥ – ΤΕΕ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ



3.5 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΙΕΚ & ΛΥΚΕΙΟΥ – ΤΕΕ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ & ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ.

Με βάση τα στοιχεία του πιο κάτω πίνακα βλέπουμε ότι, οι ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν την μεγαλύτερη ζήτηση στην Πατρινή αγορά εργασίας είναι, οι λογιστές, οι πωλητές και οι υπάλληλοι γραφείου. Την μεγαλύτερη ζήτηση σε απόφοιτους Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης παρουσιάζουν οι ειδικότητες των λογιστών και των υπαλλήλων τουριστικών επαγγελμάτων. Οι απόφοιτοι Λυκείου παρουσιάζουν μεγάλη ζήτηση σε επαγγέλματα όπως οι πωλητές και οι υπάλληλοι γραφείου. Τέλος την μεγαλύτερη ζήτηση σε υποψήφιους με πρόσθετα προσόντα παρουσιάζουν οι ειδικότητες των λογιστών των υπαλλήλων γραφείου και των πωλητών.

ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΙΕΚ

- Αισθητικός
- Στέλεχος Τουριστικών επαγγελμάτων

ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΛΥΚΕΙΟΥ (ΤΕΕ)

- Οι πωλητές και
- Υπάλληλος γραφείου

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ :

ΑΓΓΛΙΚΑ – Η/Υ

- Οι λογιστές
- Πωλητής και
- Υπάλληλος γραφείου

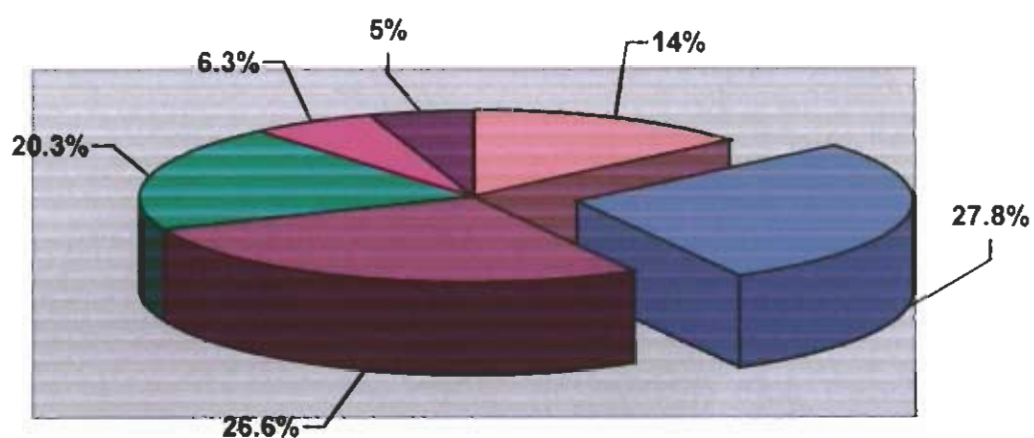
3.5.α ΠΙΝΑΚΑΣ ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΙΕΚ & ΛΥΚΕΙΟΥ – ΤΕΕ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΙΕΚ	ΛΥΚΕΙΟ	ΠΡΟΣΘ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΑΓΓΛΙΚΑ	Η/Υ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ					
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ			2		
ΠΩΛΗΤΗΣ		6	16		2
ΤΑΜΙΑΣ		1	1	1	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ		2	14	1	2
ΛΟΓΙΣΤΗΣ		1	20	1	1
ΑΙΣΘΗΤΙΚΟΣ	1				
ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗΣ			1		
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ			1		
ΣΧΕΔΙΑΣΤΗΣ			5		
ΣΤΕΛ. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	1		3	1	1
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ			2		
ΥΠΕΥΘ. ΑΠΟΘΗΚΗΣ		1	1	1	
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	2	11	66	5	6

Από το παρακάτω γράφημα 3.5.β φαίνεται ότι οι ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν την μεγαλύτερη ζήτηση στη Πάτρα είναι :

- i. Οι πωλητές οι οποίοι λαμβάνουν το **27.8%** της συνολικής ζήτησης εργαζομένων.
- ii. Οι λογιστές με ποσοστό **26.6%** επί του συνόλου.
- iii. Οι υπάλληλοι γραφείου με ποσοστό **20.3%** της συνολικής ζήτησης.
- iv. Οι σχεδιαστές με **6.3%**.
- v. Οι υπάλληλοι τουριστικών επαγγελμάτων με ποσοστό **5%**.
- vi. Το υπόλοιπο 14% λαμβάνουν διάφορα άλλα επαγγέλματα.

**3.5.β ΓΡΑΦΗΜΑ ΖΗΤΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΙΕΚ
& ΛΥΚΕΙΟΥ – ΤΕΕ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ.**



■ ΠΩΛΗΤΗΣ	■ ΛΟΓΙΣΤΗΣ
■ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	■ ΣΧΕΔΙΑΣΤΗΣ
■ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ	■ ΛΟΙΠΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

3.6 ΗΛΙΚΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ Ι.Ε.Κ. & ΛΥΚΕΙΟΥ – Τ.Ε.Ε.) ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ .

Από τα στοιχεία (σύνολο αγγελιών 1.331) του πίνακα 3.6.α βλέπουμε ότι, οι ηλικίες των υποψηφίων εργαζομένων, ποικίλουν. Κυμαίνονται από τα δεκαοχτώ, έως τα εξήντα χρόνια και αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι, το μεγαλύτερο ποσοστό των ζητούμενων εργαζομένων απευθύνεται σε απόφοιτους Λυκείου. Σε ποσοστό 20.1% της συνολικής ζήτησης εργαζομένων, η ηλικία των υποψηφίων κυμαίνεται μεταξύ των είκοσι και των τριάντα χρόνων. Ακολουθούν με ποσοστό 11.4%, οι ηλικίες 25 έως 35 χρόνων και με 9.6% οι ηλικίες 20 έως 35 χρόνων.

Πιο συγκεκριμένα:

- Το 20.1% της συνολικής ζήτησης εργαζομένων απευθύνεται σε υποψηφίους με ηλικία από 20 έως 30 ετών.
- Το 11.4% απευθύνεται σε ηλικίες από 25 έως 30 ετών.
- Το 9.4% αφορά σε ηλικίες από 20 έως 35 ετών.

Βλέπουμε λοιπόν, ότι οι ηλικίες που κυριαρχούν, στη ζήτηση εργαζομένων στην αγορά εργασίας πανελλαδικά, είναι από 20 έως 35 ετών.

3.6.α ΠΙΝΑΚΑΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ Ι.Ε.Κ. & ΛΥΚΕΙΟΥ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ.

ΗΛΙΚΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΕΩΣ 20	4	0.3%
ΕΩΣ 35 (Στέλεχος πωλήσεων, Σχεδιαστής)	35	2.6%
ΕΩΣ 25 (Προγραμματιστής Η/Υ)	31	2.3%
ΕΩΣ 28	7	0.5%
ΕΩΣ 45 (Στέλεχος πωλήσεων)	8	0.6%
ΕΩΣ 40 (Πωλητής)	12	0.9%
ΕΩΣ 30 (Λογιστής, Τουριστικά επαγγ.)	23	1.7%
25 – 30 (Μηχανολόγος μηχανικός, Νηπιαγωγός)	48	3.6%
25 – 35 (Λογιστής, Προγραμματιστής Η/Υ)	152	11.4%
18 – 45 (Πωλητής, Φαρμακοποιός)	29	2.2%
18 – 50 (Υπεύθυνος αποθήκης)	10	0.8%
18 – 25 (Κομμωτής, Πωλητής)	63	4.7%
18 – 30 (Υπάλληλος γραφείου, Πωλητής)	35	2.6%
18 – 20 (Ηλεκτρολόγος)	7	0.5%
18 – 60 (Υπάλληλος γραφείου, Λογιστής,	42	3.2%

Πωλητής)		
20 - 35 (Προγραμματιστής Η/Υ, Πολιτικός μηχανικός, Έρευνα αγοράς)	127	9.6%
20 - 30 (Υπάλληλος γραφείου, Λογιστής, Νηπιαγωγός)	268	20.1%
20 - 40 (Υπάλληλοι γραφείου, Πωλητής, Λογιστής)	113	8.5%
35 - 45 (Στελέχη διοίκησης)	17	1.3%
20 - 25 (Ηλεκτρολόγος, Λογιστής)	91	6.8%
25 - 50 (Υπάλληλος γραφείου)	8	0.6%
30 - 35 (Πωλητής)	14	1.1%
25 - 45 (Πωλητής, Ηλεκτρολόγος)	33	2.5%
20 - 50 (Υπάλληλος γραφείου, Διακοσμητής)	12	0.9%
30 - 55 (Πωλητής)	7	0.5%
20 - 65	9	0.7%
ΑΝΩ ΤΩΝ 18 (υπάλληλος γραφείου)	75	5.7%
ΑΝΩ ΤΩΝ 20	18	1.4%
ΑΝΩ ΤΩΝ 25 (Πωλητής, Υπάλληλος γραφείου)	24	1.8%
ΑΝΩ ΤΩΝ 30 (Υπάλληλος γραφείου)	7	0.5%
ΑΝΩ ΤΩΝ 35	2	0.2%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	1331	

ΚΕΦΑΛΑΙΟ



ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ & ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

4.1 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ & ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.

Από τον πίνακα 4.1α (σύνολο αγγελιών 6.145) βλέπουμε ότι η προσφορά θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την Ελλάδα, έχει ως εξής:

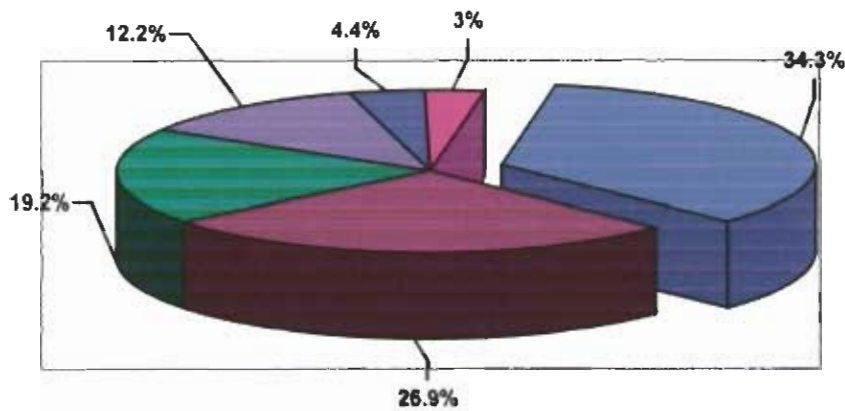
- i. Οι πτυχιούχοι Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων καταλαμβάνουν το **34.3%** της συνολικής προσφοράς.
- ii. Ακολουθούν οι απόφοιτοι Λυκείου, με ποσοστό **26.9%** επί του συνόλου.
- iii. Οι πτυχιούχοι Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, λαμβάνουν το **19.2%**.
- iv. Σε ποσοστό **12.2%** οι υποψήφιοι απαιτείται να είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ, χωρίς όμως να γίνονται διακρίσεις.
- v. Με ποσοστό **4.4%** ακολουθούν οι υποψήφιοι, οι οποίοι δεν απαιτείται να είναι πτυχιούχοι, πρέπει όμως να έχουν πρόσθετα προσόντα όπως γνώσεις Ξένων Γλωσσών, Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, καθώς και εμπειρία.
- vi. Ποσοστό μόλις **3%** της συνολικής προσφοράς εργασίας, λαμβάνουν οι απόφοιτοι Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- vii. Σε ποσοστό **5%** οι υποψήφιοι πρέπει, εκτός από τα τυπικά προσόντα να κατέχουν την Αγγλική γλώσσα.
- viii. Σε ποσοστό **4%** οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν και γνώσεις Ηλεκτρονικού Υπολογιστή.

4.1.α ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΑΕΙ	2105	34.3%
ΤΕΙ	1180	19.2%
ΑΕΙ/ΤΕΙ	750	12.2%
ΙΕΚ	184	3%
ΛΥΚΕΙΟ	1655	26.9%
ΠΡΟΣΘ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ	271	4.4%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	6145	
ΑΓΓΛΙΚΑ	312	5%
Η/Υ	243	4%

Με βάση το παρακάτω γράφημα 4.1β β προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό (34.3%), της συνολικής προσφοράς θέσεων εργασίας, καταλαμβάνουν οι πτυχιούχοι των ΑΕΙ. Ακολουθούν με ποσοστό 26.9% οι απόφοιτοι Λυκείου, γεγονός που εξηγείται από το είδος των προσφερόμενων θέσεων, που συνήθως δεν απαιτούν εξειδίκευση. Στη συνέχεια ακολουθούν οι πτυχιούχοι των ΤΕΙ με ποσοστό 19.2% και με 12.2% οι πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι απαιτείται να έχουν κάποια πρόσθετα προσόντα και οι απόφοιτοι των ΙΕΚ, λαμβάνουν ποσοστά 4.4% και 3% αντίστοιχα.

4.1.β ΣΥΓΚΕΝΤΡΙΤΙΚΟ ΓΡΑΦΗΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.



4.2 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΖΗΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ & ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.

Από τον πίνακα 4.2.α προκύπτει ότι, οι ειδικότητες οι οποίες έχουν μεγάλη ζήτηση σε ολόκληρη την Ελλάδα είναι οι υπάλληλοι γραφείου, οι λογιστές, τα στελέχη διοίκησης και οι προγραμματιστές Η/Υ. Τη μεγαλύτερη ζήτηση σε πτυχιούχους ΑΕΙ παρουσιάζουν οι ειδικότητες των στελεχών διοίκησης, των οικονομολόγων και των πολιτικών μηχανικών. Οι πτυχιούχοι των ΤΕΙ, παρουσιάζουν μεγάλη ζήτηση σε επαγγέλματα όπως, οι λογιστές, οι προγραμματιστές Η/Υ και οι κοινωνιολόγοι. Οι απόφοιτοι λυκείου παρουσιάζουν μεγάλη ζήτηση στους υπαλλήλους γραφείου, τους πωλητές καθώς και στους προγραμματιστές Η/Υ. Ενώ οι απόφοιτοι των ΙΕΚ, οι οποίοι δεν φαίνεται να έχουν μεγάλη ζήτηση στην Ελληνική αγορά εργασίας, παρουσιάζουν αυξημένη ζήτηση σε επαγγέλματα όπως, οι υπάλληλοι γραφείου και οι λογιστές. Πιο συγκεκριμένα οι τρεις πρώτες ειδικότητες με τη μεγαλύτερη ζήτηση είναι :

ΠΤΥΧΙΟ ΤΕΙ

- Οι λογιστές
- Οι προγραμματιστές Η/Υ και
- Οι κοινωνιολόγοι

ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ

- Τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων
- Οι οικονομολόγοι και
- Οι πολιτικοί μηχανικοί

ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ – ΤΕΙ

- Οι γεωπόνοι
- Τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων και
- Οι λογιστές

ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΙΕΚ

- Οι λογιστές
- Οι υπάλληλοι γραφείου και
- Οι νηπιαγωγοί

ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΛΥΚΕΙΟΥ (ΤΕΕ)

- Οι υπάλληλοι γραφείου
- Οι προγραμματιστές Η/Υ και
- Οι λογιστές

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Οι υπάλληλοι γραφείου
- Οι λογιστές και
- Τα στελέχη πωλήσεων

ΑΓΓΛΙΚΑ- Η/Υ

- Τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων
- Οι λογιστές και
- Οι υπάλληλοι γραφείου

4.2.α ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΔΕΙ	ΤΕΙ	ΔΕΙ/ΤΕΙ	ΙΕΚ	ΛΥΚΕΙΟ (ΤΕΕ)	ΠΡΟΣΘ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΑΓΓΛΙΚΑ	Η/Υ
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧ.	270	36	61	1	29	2	40	26
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	58	238	59	41	109	56	27	46
ΓΡΑΦΙΣΤΑΣ	1	16	6	6	1	6	8	7
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	26	34	14	39	653	137	26	21
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	60	48	46	3	7		12	10
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	35	9	29				8	5
ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ	1	8			1			
ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	28	1					3	3
ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗΣ	1	7	6		1	1	2	2
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	17	15	26				9	3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ Η/Υ	93	128	35	10	112	5	18	
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	145	36	31	1			9	8
ΒΙΟΛΟΓΟΣ	17						3	2
ΧΗΜΙΚΟΣ	23						6	3
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ	8	15	11				5	3
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ	15	14	19		12	30	18	12
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ	179	48	28				1	1
ΥΠΕΥΘ. ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	1		8				3	2
ΥΠΕΥΘ. MARKETING	10		13				12	12
ΑΙΣΘΗΤΙΚΟΣ	1	11	28	5	4			
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ		16	31	11	52		6	3
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ	3	16	7		3		12	
ΝΟΜΙΚΟΣ	60						2	
ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑΣ	18	5	10	2				
ΓΕΩΠΟΝΟΣ	33	26	107		1		2	2
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1	5	2				2	
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΣ	19	5	7	3	24		9	6
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	3	1	1				4	4

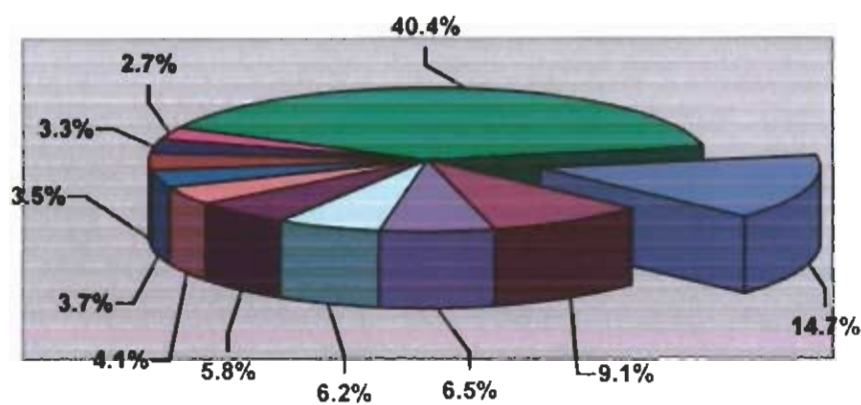
ΣΤΕΛ. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ		4	5	1	10	15	4	3
ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ	21						1	
ΥΠ. ΕΡΕΥΝΑ ΑΓΟΡΑΣ	5	3	9	1	1			
ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ	19	106	27	3	70		3	3
ΦΥΣΙΚΟΣ	12							
ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ	25	69	28	12	20		2	2
ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ		7	23	9	8			
ΙΧΘΥΟΛΟΓΟΣ	6	2	31				1	1
ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	2	4	1	2	4			
ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΗΣ	1	2	3		3	1	1	
ΕΙΚΟΝΟΛΗΠΤΗΣ		1	2					
ΓΥΜΝΑΣΤΗΣ	47							1
ΔΑΣΚΑΛΟΣ	18							
ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΗΣ		2	9	1	4		1	2
ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΟΣ	19			1				
ΔΙΑΤΡΟΦΟΛΟΓΟΙ		6	9		2		1	
ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ		3						
ΣΤΕΛ. PROMOTION	1		1	1	3	2	2	
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟΛΟΓΟΣ	9						1	1
ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΟΣ	64							
ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ	66	122	11	1	4			
ΣΤΕΛΕΧ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1							
ΦΙΛΟΛΟΓΟΣ	3							
ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟΣ	5							
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	19						3	3
ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	4			1	5			
ΓΕΩΛΟΓΟΣ	9						1	1
ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΟΣ	38	21		2			2	2
ΚΑΘΗΓ. ΑΓΓΛΙΚΗΣ ΦΙΛΟΛΟΓΙΑΣ	2							
ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ	85						1	1
ΙΣΤΟΡΙΚΟΣ ΤΕΧΝΗΣ	4							
ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΛΟΓΟΣ	2							
ΝΑΥΠΗΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	9	2					1	1
ΣΤΕΛ. ΧΡΗΜ/ΚΗΣ & ΤΡΑΠΕΖ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	6						1	1
ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΟΣ	52	49	1				1	1
ΣΤΕΛ. ΖΩΙΚΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	1	2	2					
ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΟΣ	9							
ΠΑΙΔΙΑΤΡΟΣ	34							
ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΟΣ	34							
ΠΛΑΣΤΙΚΟΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ	7							
ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΟΣ	15							
ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΟΣ	12							
ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΟΣ	4							

ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ	20							
ΕΠΙΔΗΜΙΟΛΟΓΟΣ	1							
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΣ	2							
ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΟΣ	1							
ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΟΣ	53							
ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΟΣ	16							
ΝΕΥΡΟΛΟΓΟΣ	14							
ΟΥΡΟΛΟΓΟΣ	7							
ΩΤΟΡΙΝΟΛΑΡ/ΛΟΓΟΣ	7							
ΚΤΗΝΙΑΤΡΟΣ	74							
ΝΕΦΡΟΛΟΓΟΣ	1							
ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΗΣ	13							
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟΣ	16							
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΟΣ	18							
ΣΥΝΤΗΡΗΤΗΣ ΕΡΓΩΝ ΤΕΧΝΗΣ	2	7	2					
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΑΓΓ. ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ	1							
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗΣ	1							
ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΟΣ	1							
ΣΤΕΛ. ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ		22	1	3	1		1	1
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΟΣ	1							
ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΟΣ	20	5						
ΒΙΒΛΙΟΦΥΛΑΚΩΝ	44							
ΥΠ. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	2							
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΗΤΗΣ				3	24	2	2	2
ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΗΤΗΣ				1	20		1	1
ΥΠΕΥΘ. ΑΠΟΘΗΚΗΣ					28		1	4
ΤΑΜΙΑΣ					7	3		
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ				1	1	1		
ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΣ					2			
ΧΡΗΜΑΤ/ΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ					1			
ΔΙΑΝΟΜΕΑΣ				1	6		1	
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ					13	1	3	2
ΠΩΛΗΤΗΣ				4	343	8	3	2
ΚΟΜΜΩΤΗΣ				10	39			
ΑΝΑΛΥΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ				2				
ΣΧΕΔΙΑΣΤΗΣ (ΓΕΝΙΚΑ)				1	22	1		1
ΣΥΝΤΗΡΗΤΗΣ				1	5			
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	2105	1180	750	184	1655	271	312	243

Πιο αναλυτικά, από το παρακάτω γράφημα 4.2.β βλέπουμε ότι οι ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν την μεγαλύτερη ζήτηση σε ολόκληρη την Ελλάδα είναι:

- i. Οι υπάλληλοι γραφείου, οι οποίοι καταλαμβάνουν το **14,7%** της συνολικής ζήτησης εργαζομένων στην Ελλάδα.
- ii. Οι λογιστές, οι οποίοι καταλαμβάνουν το **9,1%**
- iii. Τα στελέχη διοίκησης με **6,5%**
- iv. Οι προγραμματιστές Η/Υ με **6,2%**
- v. Οι πωλητές με **5,8%**
- vi. Οι οικονομολόγοι με **4,1%**
- vii. Οι νοσηλευτές με **3,7%**
- viii. Οι πολιτικοί μηχανικοί με **3,5%**
- ix. Οι κοινωνιολόγοι με **3,3%**
- x. Οι γεωπόνοι με **2,7%**

4.2.β ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΗΜΑ ΖΗΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



4.3 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ & ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Από τα στοιχεία(σύνολο αγγελιών 135) του πίνακα 4.3.α βλέπουμε ότι, η προσφορά θέσεων εργασίας στην πόλη των Πατρών διαμορφώνεται ως εξής:

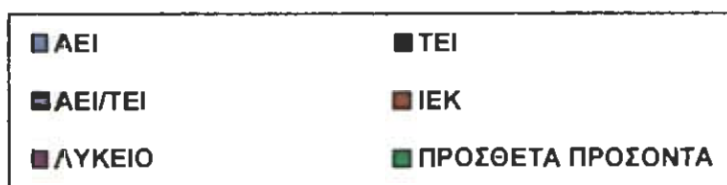
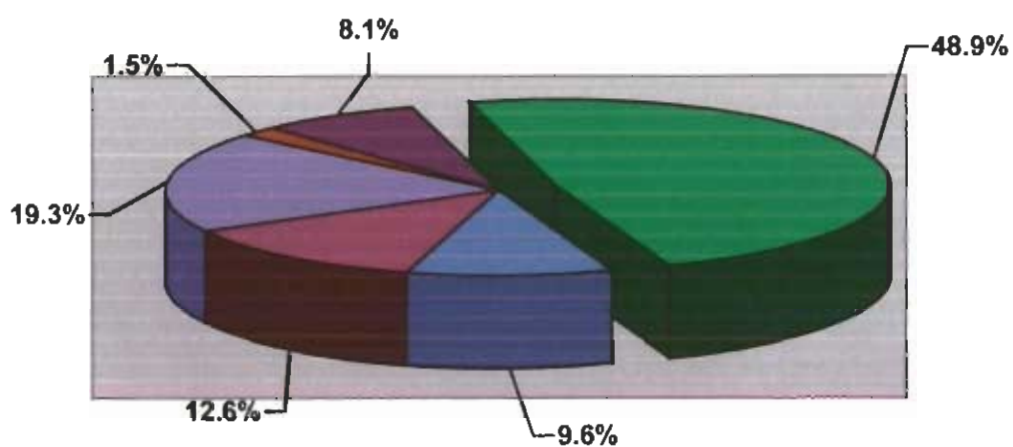
- i. Οι πτυχιούχοι των ΑΕΙ καταλαμβάνουν το 9.6% της συνολικής προσφοράς θέσεων εργασίας.
- ii. Οι πτυχιούχοι των ΤΕΙ με ποσοστό 12.6%.
- iii. Με ποσοστό 19.3% δεν απαιτείται διάκριση πτυχιούχων ΑΕΙ-ΤΕΙ.
- iv. Οι απόφοιτοι των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) καταλαμβάνουν μόλις το 1.5%.
- v. Το 8.1% απευθύνεται σε απόφοιτους λυκείου.
- vi. Το 48.9%, που είναι και το μεγαλύτερο ποσοστό, αφορά σε άτομα που έχουν μόνο πρόσθετα προσόντα.
- vii. Το 15.6% απευθύνεται σε άτομα που εκτός των τυπικών προσόντων διαθέτουν και πτυχίο αγγλικών και τέλος
- viii. Το 16.3% απευθύνεται σε άτομα που κατέχουν και γνώσεις Η/Υ.

4.3.α ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ

ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΑΕΙ	13	9.6%
ΤΕΙ	17	12.6%
ΑΕΙ/ΤΕΙ	26	19.3%
ΙΕΚ	2	1.5%
ΛΥΚΕΙΟ	11	8.1%
ΠΡΟΣΘ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ	66	48.9%
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	135	
ΑΓΓΛΙΚΑ	21	15.6%
Η/Υ	22	16.3%

Τα αποτελέσματα του πίνακα απεικονίζονται παραστατικά στο πιο κάτω γράφημα 4.3.β στο οποίο και βλέπουμε ότι το μεγαλύτερο κομμάτι προσφοράς θέσεων εργασίας απευθύνεται σε άτομα που διαθέτουν μόνο πρόσθετα προσόντα.

4.3.β ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΗΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ



4.4 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΖΗΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ & ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.

Με βάση τα στοιχεία του πίνακα 4.4.α βλέπουμε ότι, την μεγαλύτερη ζήτηση στην αγορά εργασίας της Πάτρας, καταλαμβάνουν οι λογιστές, ακολουθούν οι πωλητές και οι υπάλληλοι γραφείου, με σημαντική διαφορά από τις άλλες ειδικότητες.

Πιο συγκεκριμένα η ζήτηση των διαφόρων ειδικοτήτων έχει ως εξής:

ΠΤΥΧΙΟ ΤΕΙ

- Οι λογιστές
- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί και
- Οι ηλεκτρολόγοι μηχανικοί

ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ

- Οι οικονομολόγοι
- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί
- Οι ηλεκτρολόγοι μηχανικοί
- Οι φαρμακοποιοί και
- Τα στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων

ΠΤΥΧΙΟ ΑΕΙ – ΤΕΙ

- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί
- Οι πολιτικοί μηχανικοί και
- Οι οικονομολόγοι

ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΙΕΚ

- Οι υπάλληλοι τουριστικών επαγγελμάτων και
- Οι αισθητικοί

ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΛΥΚΕΙΟΥ (ΤΕΕ)

- Οι πωλητές και
- Οι υπάλληλοι γραφείου

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

- Οι λογιστές
- Οι πωλητές και
- Οι υπάλληλοι γραφείου

ΑΓΓΛΙΚΑ- Η/Υ

- Οι λογιστές και
- Οι μηχανολόγοι μηχανικοί

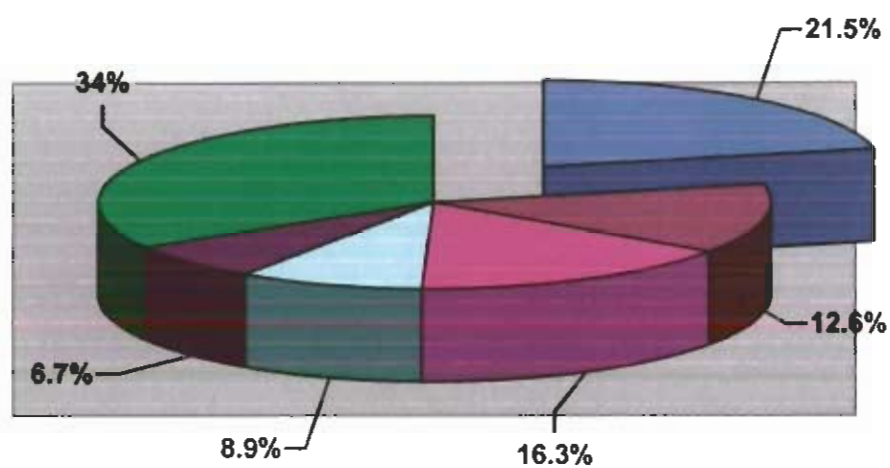
4.4.α ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ

ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΑΕΙ	ΤΕΙ	ΑΕΙ/ΤΕΙ	ΙΕΚ	ΛΥΚΕΙΟ (ΤΕΕ)	ΠΡΟΣΘ. ΠΡΟΣΩΝΤΑ	ΑΓΓΛΙΚΑ	Π/Υ
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	1		1			1		
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	2	4	1			2	1	1
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ	2		3				2	2
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧ.	2		1				2	2
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	2	6	4				4	4
ΛΟΓΙΣΤΗΣ		6	2		1	20	3	4
ΧΗΜΙΚΟΣ								
ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΟΣ			1					
ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ		1						
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΣ	2						1	
ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	1							
ΔΙΣΘΗΤΙΚΟΣ			1	1				
ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ			4					
ΔΑΣΟΠΟΝΟΣ			1					
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ			1		2	14	1	2
ΓΥΜΝΑΣΤΗΣ	1		1				1	1
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ			2			2	2	2
ΣΤΕΛ. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ			1	1		3	2	1
ΓΡΑΦΙΣΤΑΣ			2					1
ΠΩΛΗΤΗΣ					6	16		2
ΤΑΜΙΑΣ					1	1	1	
ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗΣ						1		
ΣΧΕΔΙΑΣΤΗΣ						5		
ΥΠΕΥΘ. ΑΠΟΘΗΚΗΣ					1	1	1	
ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΓΕΛΙΩΝ	13	17	26	2	11	66	21	22

Από το γράφημα 4.4.β φαίνεται ότι, οι ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν την μεγαλύτερη ζήτηση στην Πάτρα είναι:

- i. Οι λογιστές με ποσοστό 21,5% επί του συνόλου
- ii. Οι πωλητές με 16,3%
- iii. Οι υπάλληλοι γραφείου με 12,6%
- iv. Οι μηχανολόγοι μηχανικοί με 8,9%
- v. Οι ηλεκτρολόγοι μηχανικοί με 6,7% και
- vi. Οι λοιπές ειδικότητες με 34%

4.4.β ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΗΜΑ ΖΗΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ



■ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	■ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
■ ΠΩΛΗΤΗΣ	■ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
■ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	■ ΛΟΙΠΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

4.5 ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΤΡΑ.

Με βάση λοιπόν τα συγκεντρωτικά στοιχεία καταλήγουμε στο ότι η προσφορά θέσεων εργασίας σε πανελλαδικό επίπεδο, αφορά σε ποσοστό που αγγίζει περίπου το 35% σε πτυχιούχους ΑΕΙ. Ενώ η αγορά εργασίας της Πάτρας, φαίνεται να έχει περισσότερη ανάγκη άτομα χωρίς κάποιο πτυχίο, αλλά μόνο με πρόσθετα προσόντα, όπως γνώση αγγλικών, Η/Υ, εμπειρία, καθώς και σε μερικές περιπτώσεις κατοχή διπλώματος αυτοκινήτου. Το γεγονός αυτό της ζήτησης χαμηλών προσόντων εργασίας, για την αγορά της Πάτρας, θα μπορούσαμε να πούμε ότι εμφανίζεται κυρίως στις ιδιωτικές επιχειρήσεις, με αώτερο σκοπό το χαμηλό κόστος λειτουργίας αυτών.

Επίσης, σύμφωνα με τους συγκεντρωτικούς πίνακες (4.6.α & 4.7.α) για την προσφορά θέσεων εργασίας, μόλις το 3% σε πανελλαδικό επίπεδο και το 1.5% για την αγορά εργασίας της Πάτρας, απευθύνεται σε διπλωματούχους Ι.Ε.Κ. Αυτό πιθανότατα οφείλεται, όπως έχουμε αναφέρει και στην παράγραφο 3.1, στο γεγονός ότι η πολιτεία θεωρεί τους διπλωματούχους Ι.Ε.Κ. με δυο χρόνια μεταλυκειακή εκπαίδευση ως ισότιμους με τους αποφοίτους λυκείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

5

ΚΟΡΕΣΜΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

5.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Τα επαγγέλματα στα οποία παραδοσιακά σπρώχνουν οι γονείς τα παιδιά τους (γιατρός, δικηγόρος, δημοσιογράφος, βιολόγος κ.λ.π) δεν φαίνεται να έχουν θέση στην αγορά εργασίας του εγγύτερου μέλλοντος, καθώς ήδη χαρακτηρίζονται ως κορεσμένα. Αντιθέτως, όσοι επιλέξουν τα επαγγέλματα που άπτονται της Νέας Οικονομίας, φαίνεται να έχουν εξασφαλίσει μια σχετικά εγγυημένη θέση στην αγορά εργασίας.

Οι ανακατατάξεις που σημειώνονται την τελευταία δεκαετία στην αγορά εργασίας και το φρακάρισμα που παρατηρήθηκε σ'αυτά τα παραδοσιακά επαγγέλματα, είχαν ως αποτέλεσμα την μεταστροφή των υποψηφίων σε άλλες επιστημονικές επιλογές και έτσι σιγά σιγά η ζήτηση για τις παραδοσιακές σχολές (κυρίως ιατρικές και νομικές) αρχίζει να υποχωρεί.

Ας δούμε λοιπόν πιο αναλυτικά τα επαγγέλματα που θεωρούνται ως κορεσμένα και αυτά που θεωρούνται ως επαγγέλματα του μέλλοντος.

5.2 ΚΟΡΕΣΜΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

Όπως είδαμε ιδιαίτερα χαμηλή ζήτηση έχουν τα επαγγέλματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, όπως οι γιατροί, οι οδοντίατροι, οι γεωλόγοι, οι ναυπηγοί και οι δικηγόροι. Οι προοπτικές για αυτά τα επαγγέλματα για τα επόμενα 5-10 χρόνια είναι πολύ αρνητικές. Επίσης περιορισμένες είναι οι προοπτικές επαγγελμάτων στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (Μ.Μ.Ε.) και στις καλές τέχνες. Στο αρνητικό πεδίο του ισοζυγίου κινούνται τα εκπαιδευτικά και παιδαγωγικά επαγγέλματα, ενώ ιδιαίτερα αρνητικά είναι τα πράγματα και για τα επαγγέλματα που κινούνται στις λεγόμενες κοινωνικές επιστήμες (φιλοσοφία, κοινωνιολογία, νομικά, πολιτική κ.λ.π.)

5.2.α ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΜΕ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΕΣ Ή ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ.

Αεροναυπηγός	Ηθοποιός	Σεισμολόγος
Ανθρωπολόγος, εθνολόγος	Θεατρολόγος	Σκηνοθέτης
	Θεολόγος	Τεχνολ.κλωστουφαντ.(ΤΕΙ)
Αρχαιολόγος	Ιστορικός	Τεχνολόγος-ναυπηγός
Αρχαιολ. ιστορικός	Καθηγητής γυμν. λυκείου	Τεχνολόγος-οδοντοτεχνίτης
Αστρονόμος		
Βιβλιοθηκ. – αρχαιολ.	Κοινωνιολόγος	Τεχνολόγος πετρελαίου
	Λισογράφος	Τεχνολόγος-φαρμακοποιός
Βιολόγος	Μεταλλειολόγος	
Γεωγράφος	Μηχανικός ορυκτών πόρων	Φαρμακοποιός
Γεωλόγος		Φιλολόγος
Γιατρός	Μουσικός	Φυσικός – μαθηματικός
Δημοσιογράφος	Ναυπηγός	
Διεθνολόγος	Νηπιαγωγός	Χημικός
Δικηγόρος	Οδοντίατρος	Χημικός μηχανικός
Εκτελωνιστής	Πολιτικός επιστήμονας	Χρηματιστής
Ζωγράφος, εικαστικός		

5.3 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

Η εκρηκτική, τα τελευταία χρόνια, ανάπτυξη της τεχνολογίας και της πληροφορικής έχει φέρει στο προσκήνιο μια γκάμα επαγγελμάτων τα οποία προσφέρουν στους νέους, σε μεγάλο βαθμό, έναντι άλλων ειδικοτήτων, επαγγελματική εξασφάλιση. Εκτός ορισμένων παραδοσιακών επαγγελμάτων που αποκτούν νέα δυναμική, κάθε χρόνο δημιουργούνται νέες ειδικότητες και εξειδικεύσεις σε επαγγέλματα προσαρμοσμένα στις ανάγκες της αγοράς.

²Τα επαγγέλματα που αναμένεται να έχουν ζήτηση στο μέλλον είναι :

ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Τεχνικός κηποτεχνίας & αρχιτεκτονικής τοπίου
Τεχνικός δένδροκομίας
Τεχνικός φυτών μεγάλης καλλιέργειας
Τεχνικός αμπελοργίας-οινοτεχνίας
Τεχνικός μελισσοκομίας - σηροτροφίας
Τεχνικός θερμοκηπίων
Τεχνικός κτηνοτροφίας
Τεχνικός συστημάτων άρδευσης
Τεχνικός μάρκετινγκ γεωργικών Προϊόντων

ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ

Τεχνικός τυποποίησης & συσκευασίας τροφίμων
Τεχνικός αποθήκευσης & διανομής τροφίμων
Τεχνικός επεξεργασίας κρέατος & Πουλερικών
Τεχνικός ποτοποιίας & Αποσταγματοποιίας
Υπεύθυνος πωλήσεων τροφίμων & ποτών

ΕΝΔΥΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΣΗΣ

Τεχνικός ενδυματολογίας
Σχεδιαστής μόδας
Τεχνικός παραγωγής έτοιμου ενδύματος

ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ

ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ

ΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ

Τεχνικός τοπογραφικών Εφαρμογών
Τεχνικός δομικών έργων & υλικών
Τεχνικός αναπαλαίωσης - συντήρησης έργων
Τεχνικός εγχειοβελτιωτικών έργων
Τεχνίτης στεγών & τζακιών
Ξυλουργός οικοδομών

ΥΓΕΙΑΣ – ΑΙΣΘΗΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Φροντιστής κατ' οίκον περίθαλψης ενηλίκων
Στέλεχος κέντρων αδυνατίσματος
Επιμελητής εφαρμογών αισθητικής
Στέλεχος παιδικών κατασκηνώσεων

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ-ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Στέλεχος τεχνικού σχεδιασμού διαχείρισης & εκτέλεσης πολιτιστικών εκδηλώσεων
Στέλεχος Αθλητικών ομοσπονδιών και Αθλητικών σωματείων
Οδηγός βουνού ορεινής διάσωσης

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ – ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Υπάλληλος ξενοδ/κών υπηρεσιών Υποδοχής
Υπάλληλος διαχείρισης τροφοδοσίας τουριστικών μονάδων
Υπάλληλος τουριστικών γραφείων

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ Μ.Μ.Ε.

Δημοσιογράφος συντάκτης & ρεπόρτερ
Επιμελητής διαφημιστικής παραγωγής
Φροντιστής σκηνογραφίας & ενδυματολογίας
Ηχολήπτης
Εικονολήπτης
Μακιγιέρ

ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Γραμματέας διεύθυνσης
Στέλεχος διοικητικών υπηρεσιών
Στέλεχος ασφαλιστικών εργασιών
Στέλεχος τράπεζας
Στέλεχος χρηματιστηριακών εργασιών
Στέλεχος μηχανογραφημένου λογιστηρίου
Στέλεχος φοροτεχνικού γραφείου
Στέλεχος στατιστικών ερευνών / δημοσκοπήσεων

ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

Εκτυπωτής – λιθογράφος
Βιβλιοδέτης
Σχεδιαστής πολυμέσων
Γραφίστας εντύπου & ηλεκτρονικών μέσων
Τεχνικός εφαρμογών πληροφορικής με πολυμέσα
Τεχνικός κινούμενης εικόνας & ηλεκτρονικής σχεδίασης γραφήματος

ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ

Τεχνικός εγκατ/σεων θέρμανσης-καυστήρων

Τεχνικός εγκατ/σεων ψύξης-κλιματισμού

Τεχνικός αυτοκινήτων οχημάτων

Τεχνικός μηχανών θαλάσσης & σκαφών αναψυχής

Τεχνικός ανελκυστήρων

Τεχνικός ηλεκτρολόγος

Τεχνικός εικόνας – ήχου

Τεχνικός ιατρικών οργάνων

Τεχνικός κινητής τηλεφωνίας

ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Τεχνικός φαρμάκων, καλλυντικών & αρωματοποιίας

Τεχνικός παραγωγής χημικών

Βιομηχανίας

Τεχνικός παραγωγής &

επεξεργασίας χάρτου

Τεχνικός πλαστικών, μονωτικών

πολυμερών νημάτων &

εξαρτημάτων σωληνώσεων

Υπάλληλος ξενοδοχειακής ψυχαγωγίας & τουριστικών εκδηλώσεων

Τεχνικός μαζικής εστίασης & Catering

Υπάλληλος διαχείρισης & υποστήριξης

αθλητικοτουριστικών

εγκαταστάσεων

Υπάλληλος γραφείου

ναυτιλιακής εταιρείας

Υπάλληλος αεροπορικής

εταιρείας

Υπάλληλος αεροδρομίου

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ - ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ Η/Υ

Τεχνικός Η/Υ επικοινωνιών &

δικτύων

Τεχνικός εφαρμογών

πληροφορικής

Τεχνικός διαχείρισης συστημάτων

& παροχής υπηρεσιών internet

Τεχνικός τηλεϊατρικής

Εικονογράφος – σκιτσογράφος

Τεχνικός ηλεκτρονικής προεκτύπωσης

Τεχνικός επιστημονικών & εργαστηριακών φωτοεφαρμογών

Τεχνικός διαποραμάτων & πολυθεαμάτων

Τεχνικός ηλεκτρονικής

επεξεργασίας εικόνας

Τεχνικός αργυροχρυσοχόιας,

χειροποίητου & βιομηχανικού

κοσμήματος

Διακοσμητής εσωτερικών -

εξωτερικών χώρων

Βοηθός συντηρητή ζωγραφικών

έργων

Βοηθός συντηρητή αρχαιολογικών

- μεταλλικών αντικειμένων

Αγιογράφος βυζαντινών εικόνων

& τοιχογραφιών

Τεχνικός σχεδιασμού επίπλων

Μουσική με τεχνολογία

Ωστόσο όσον αφορά τα επαγγέλματα του μέλλοντος, με την ταχύτητα μεταβολής της τεχνολογίας και την ταχύτατη απαξίωση των γνώσεων, είναι δύσκολο να γίνουν έγκυρες προβλέψεις.

Οι οικονομικές και κοινωνικές αλλαγές είναι αυτές που δημιουργούν και τις νέες ανάγκες στην αγορά εργασίας. Σήμερα η πρόσβαση στην πληροφόρηση είναι ευκολότερη από το παρελθόν. Οι νεοεισερχόμενοι λοιπόν στην αγορά εργασίας, θα πρέπει να παρακολουθούν τις εξελίξεις στο χώρο να ενημερώνονται συνεχώς από τα Μ.Μ.Ε., τον ημερήσιο και περιοδικό Τύπο και να παρακολουθούν τη ζήτηση των επαγγελμάτων από τις αγγελίες εξειδικευμένου Τύπου και μέσω Internet.

Ο συνδυασμός των εκάστοτε αναγκών στην αγορά εργασίας με τη συνειδητοποιημένη από τους νέους του τι επιθυμούν να κάνουν και πώς αυτή η επιθυμία ταιριάζει με τις φιλοδοξίες και τα όνειρά τους, θα πρέπει να αποτελούν τα κυριότερα κριτήρια επαγγελματικών επιλογών τους.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- ❖ ¹ Θεόδωρος Κατσανέβας, **Επαγγέλματα του μέλλοντος**, εκδόσεις ΠΑΠΑΖΗΣΗ 1998
- ❖ ² Ένθετο **ΠΑΙΔΕΙΑ**, Έθνος της Κυριακής Σεπτέμβριος 2001
- ❖ Ένθετο **Εξετάσεις**, ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ 27 Νοεμβρίου 2002
- ❖ Ένθετο **Καριέρες**, ΤΑ ΝΕΑ 16 Σεπτεμβρίου 2002

Αθηναϊκός Τύπος

Χρυσή Ευκαιρία 27/11/02
Τα Νέα 02/12/02
Ελευθεροτυπία 02/12/02
Ελεύθερος Τύπος 03/12/02
Απογευματινή 03/12/02
Ελευθεροτυπία 09/12/02
Η Καθημερινή 15/12/02
Τα Νέα 16/12/02
Ελεύθερος Τύπος 17/12/02
Έθνος 24/12/02
Απογευματινή 24/12/02
Τα Νέα 30/12/02
Ελεύθερος Τύπος 07/01/03
Ελευθεροτυπία 13/01/03
Έθνος 21/01/03

Τοπικός Τύπος Πάτρας

Πελοπόννησος 29/11/02
Πελοπόννησος 02/12/02
Η Ημέρα 03/12/02
Η Πρωινή Γνώμη 04/12/02
Πελοπόννησος 07/01/03
Πελοπόννησος 16/01/03

και οι αγγελίες της ιστοσελίδας www.patrastoday.gr.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

**καταΖΗΤΕΙΤΑΙ
ΓΡΑΦΙΣΤΑΣ**

Εσύ βρε Δεν είσαι ο γραφίστας με το ταλέντο; Με πλούσια portfolio εργασιών και πτυχίο Ανώτατης σχολής; Με προώθηση δύο κλών και γνώση του illustrator, QuarkXpress και Photoshop.

Ναι, εγώ είμαι...

ΣΥΛΛΑΜΒΑΝΕΣΙΑ!

Σε φάκουμε στο **ΕΝΘΕΤΟ**, την εταιρεία Διαφήμισης και επικοινωνίας στον Πάτρα!



Αποστολή Βιογραφικού
Τηλ. 26210 2662 5
Γραφ. 26210 211127
www.entheto.gr
Ε.Ο. Πας Αριστοτέλης Σελών
Πάτρας

ΕΝΘΕΤΟ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Ερμιονιδιώτε 28-32, Πάτρα • Τ.Κ. 262 24



ΑΘΗΝΑ 2004

Η Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων ΑΘΗΝΑ 2004 Α.Ε. ανακοινώνει δυναμικά τη στελέδαση της προκηρυσσόμενης νέας θέσης εργασίας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν - για κάθε προσήλωση - **Επιστολική Επιστολή**, όσον θα αναφέρεται ειδικώς ο τίτλος και ο κωδικός θέσης, **Βιογραφικό Σημείωμα** και **Φωτογραφία Διαστήτηρου**, σε κλειστό φάκελο που θα φέρει την ένδειξη "Προσήλωση Ο.Α. 2004 - Διεύθυνση Προσλήψεων και Επιλογής Προσωπικού", καθώς και τον κωδικό της απαιτούμενης θέσης.

Βιογραφικά σημειώματα που θα παραληφθούν μετά την ανασφραγισμένη προέλαση θεωρούνται εκκρεμότητα ανεξαρτήτως σφραγίδας αποδεδειγμένου.

Η τελική επιλογή γίνεται βάσει βιογραφικού Σημειώματος και επιστολικών προσωπικών συνεντεύξεων. Όλες οι υποψηφιότητες είναι αποκλειστικά εμπιστευτικές.

Όλες οι θέσεις της Οργανωτικής Επιτροπής Ολυμπιακών Αγώνων παρουσιάζονται λεπτομερώς στην σελίδα διαδικτυακού (internet site) της εταιρίας <http://www.athens2004.com>, ενώ μπορείτε επίσης να προμηθευτείτε το αναλυτικό κείμενο των προκηρυσσόμενων από τα γραφεία της ΟΕΟΑ ΑΘΗΝΑ 2004 Α.Ε.

Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων ΑΘΗΝΑ 2004 Α.Ε.
 Ιωάννου & Φιλίππου Εταιρίας
 Ν3 34, Νέα Ιωνία
 Τ +30 210 2004 000
 F +30 210 2004 004

• Διευθυντής Τομέα Λειτουργιών Εικόνας και Ταυτότητας

(Κωδικός θέσης: S30/3-1-2003)
 Ημερομηνία Λήξης Υποβολής Βιογραφικών: Παρασκευή, 3-1-2003 και ώρα 17:00
 Η θέση αναφέρεται στο Διευθυντή Εικόνας και Ταυτότητας.
Απαιτούμενη Εκπαίδευση - Εμπειρία
 Εξειδικευμένη ακαδημαϊκή κατάρτιση ή πτυχίο Α.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι. Μεταπτυχιακός τίτλος θα συνεκτιμηθεί. Εξάρτητα γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας. Προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών στο χώρο των επιχειρησιακών επικοινωνιών (marketing), διαχείρισης έργου, οργάνωσης εκδηλώσεων, Διύληση οδήγησης.

• Στέλεχος - Σχεδιαστής Δημιουργικού Εικόνας και Ταυτότητας με χρήση συστημάτων CAD (Αριθμός θέσεων 2)

(Κωδικός θέσης: S31/3-1-2003)
 Ημερομηνία Λήξης Υποβολής Βιογραφικών: Παρασκευή, 3-1-2003 και ώρα 17:00
 Οι θέσεις αναφέρονται στο Διευθυντή Τομέα Δημιουργικού.
Απαιτούμενη Εκπαίδευση - Εμπειρία
 Εξειδικευμένη ακαδημαϊκή κατάρτιση κατά προτίμηση στο Graphic Design ή πτυχίο Α.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι. Μεταπτυχιακός τίτλος θα συνεκτιμηθεί. Άριστη γνώση Graphic Design, Άριστη γνώση προγραμμάτων σε περιβάλλον Macintosh: Quark Express, Illustrator, Photoshop. Άριστη γνώση προγράμματος AutoCAD 2000 (Desk), γνώση των προγραμμάτων MS Office επιθυμητό. Εξάρτητα γνώση της Αγγλικής γλώσσας. Προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών στο χώρο της Εταιρικής Ταυτότητας και της διαφήμισης.

• Στέλεχος - Σχεδιαστής Δημιουργικού Εικόνας και Ταυτότητας

(Κωδικός θέσης: S32/3-1-2003)
 Ημερομηνία Λήξης Υποβολής Βιογραφικών: Παρασκευή, 3-1-2003 και ώρα 17:00
 Η θέση αναφέρεται στο Διευθυντή Τομέα Δημιουργικού.
Απαιτούμενη Εκπαίδευση - Εμπειρία
 Εξειδικευμένη ακαδημαϊκή κατάρτιση κατά προτίμηση στο Graphic Design ή πτυχίο Α.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι. Μεταπτυχιακός τίτλος θα συνεκτιμηθεί. Άριστη γνώση Graphic Design, Άριστη γνώση προγραμμάτων σε περιβάλλον Macintosh: Quark Express, Illustrator, Photoshop, γνώση των προγραμμάτων MS Office επιθυμητό. Εξάρτητα γνώση της Αγγλικής γλώσσας. Προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών στο χώρο της Εταιρικής Ταυτότητας και της διαφήμισης.

• Στέλεχος Τομέα Project Management

(Κωδικός θέσης: S33/3-1-2003)
 Ημερομηνία Λήξης Υποβολής Βιογραφικών: Παρασκευή, 3-1-2003 και ώρα 17:00
 Η θέση αναφέρεται στο Διευθυντή Τομέα Σχεδιασμού και Διαχείρισης.
Απαιτούμενη Εκπαίδευση - Εμπειρία
 Εξειδικευμένη ακαδημαϊκή κατάρτιση ή πτυχίο Α.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι. Μεταπτυχιακός τίτλος στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων θα συνεκτιμηθεί. Εξειδίκευση στο χώρο της Εικόνας και Ταυτότητας ή διαφήμισης. Εξάρτητα γνώση της Αγγλικής γλώσσας. Προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών σε αντιστάση θέσης, κατά προτίμηση σε διαφημιστική εταιρεία ή εταιρεία Συμβούλων Εταιρικής Ταυτότητας (Corporate Identity - Design). Άριστη γνώση PC (Word, Excel, PowerPoint). Επιδίπλητη εξοικείωση με προγράμματα Macintosh.

• Στέλεχος/Συντονιστής Σχέσεων Περιφερειακών Τομέων Εθνικών Ολυμπιακών Επιτροπών (ΕΥΡΩΠΗ) -ΕΠΑΝΑΠΡΟΚΗΡΥΞΗ-

(Κωδικός θέσης: S34/23-12-2002)
 Ημερομηνία Λήξης Υποβολής Βιογραφικών: Δευτέρα, 23-12-2002 και ώρα 17:00
 Η θέση αναφέρεται στην Περιφερειακή Διευθυντή Τομέα Σχέσεων και Υπηρεσιών Εθνικών Ολυμπιακών Επιτροπών ΕΥΡΩΠΗΣ.
Απαιτούμενη Εκπαίδευση - Εμπειρία
 Εξειδικευμένη ακαδημαϊκή κατάρτιση ή πτυχίο Α.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι. Άριστη γνώση της Αγγλικής και της Γαλλικής γλώσσας, γνώση της Γαλλικής ιδιότυπα θα συνεκτιμηθεί. Άριστη γνώση

Η ΚΙΝΤΕC Α.Ε.
ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ζητεί

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

Με προυπηρεσία 3 ετών, άδεια οδήγησης, πτυχίο
Ηλεκτρολόγου / Ηλεκτρονικού Ανατέρας
ή Μέσης Σχολής.

Άριστες αποδοχές, εξέλιξη, φιλικό περιβάλλον
εργασίας, προσόντα Αγγλικά.

Βιογραφικά Σημειώματα στα
Fax 210-8959245, e-mail: kintec@hellasnet.gr,
ΤΘ 70821, 16605 Βούλα

An international company which is known as the premier provider of event services and crowd management worldwide, is currently looking for qualified individuals to fill the following position:

Venue Manager

Basic Duties

- Work & liaise with venue management team to customize 'Event Services' plans for venues
- Write operational documents (e.g., event plan/ operational manual) and ensure Event Services functions (e.g., crowd management, access monitoring, ticket-taking/ushering) are implemented and performed effectively
- Budget control
- Deliver venue training sessions to staff
- Provide consistent direction, support and leadership

Requirements

- Related degree and/or a minimum of two years experience in event/project management
- Demonstrated management experience in a major National/ International event
- Demonstrated experience in management of large teams
- High level negotiating, decision making and problem solving skills
- Energy, enthusiasm and a proven ability to work in a stressful and dynamic event environment
- Management of budgets
- Strong oral and written communication skills in both English and Greek
- Computer skills including experience in WORD, EXCEL and a good understanding of databases
- Able to work additional hours as required

This position is full time with benefits.

Please send your curriculum vitae in Word or RTF (rich text format) to: apply@appty4ajob.com
or fax to 210 6249501

Applications are being accepted until December 27, 2002

möbel art

Γερμανικά έπιπλα κουζίνας
υπνοδωμάτιο... πόρτα

ΖΗΤΕΙ:

1) ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Για περιοχές Αθηνών και προαστίων.

Για την προώθηση εκανόμενων προϊόντων, που αποκλειστικά αντιπροσωπεύει στην Ελλάδα, σε ιδιαίτες και κατασκευαστές.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ:

- Ευχάριστη προσωπικότητα, άνεση στην επικοινωνία
- Προηγούμενη εμπειρία στο χώρο των πωλήσεων ιδίων ή παρεμφερών προϊόντων
- Γνώση σχεδίων ή διακόσμηση θα θεωρηθούν επιπλέον προσόντα.

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ:

- Μισθό αναλόγως προσόντων και προϋπηρεσίας
- Μηνιαία bonus επί των πωλήσεων
- Αυτοκίνητο και κινητό
- Προσωπική εξέλιξη.

2) ΠΩΛΗΤΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ

- Γνώσεις σχεδιασμού - διακόσμησης
- Ζητή προϋπηρεσία στο προϊόν.

Βιογραφικό στο FAX: 210 6080236, e-mail: mobelart@ath.forthnet.gr

Η ELCO ΒΑΓΙΩΝΗΣ ΑΕ

Μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες
ηλεκτρικών οικιακών συσκευών στην
Ελληνική αγορά

ΖΗΤΑ ΝΑ ΠΡΟΣΛΑΒΕΙ:

ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ (ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ)

ΠΡΟΣΩΝΤΑ :

- Πτυχίο Ανώτατης Σχολής
- Γνώση Αγγλικών (Τουλάχιστον Lower).
- Γνώση - εξοικείωση Η/Υ
- Προϋπηρεσία επιθυμητή.

ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΙ :

Ικανοποιητικός μισθός, δυνατότητα εξέλιξης,
εξαιρετικές συνθήκες εργασίας.

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να
στείλουν πλήρες βιογραφικό σημείωμα στην
διεύθυνση:

ELCO ΒΑΓΙΩΝΗΣ ΑΕ

Σοφ. Βενιζέλου 1Α, 141 23 Λυκόβρυση Αττικής.

FAX. 210 2818480

η **INTRAMED Pharma Ltd**

Εταιρεία που δραστηριοποιείται στην προώθηση πωλήσεων
Δερμοκαλλυντικών - OTC προϊόντων & Φαρμάκων

ΖΗΤΑ να προσλάβει:

- **Product Manager:** Φαρμακοποιό ή Βιολόγο με άριστη γνώση της Αγγλικής και εμπειρία τουλάχιστον ένα χρόνο σε ανάλογη θέση ✓
- **Υπεύθυνο τμήματος Ιατρικής Ενημέρωσης:** Επικοινωνιακή και δυναμική προσωπικότητα με εμπειρία σε ανάλογη θέση οργάνωσης και διοίκησης
- **Ιατρικούς Επισκέπτες:** με εμπειρία στο χώρο κατά προτίμηση Δερματολόγων, Παιδιάτρων, Γυναικολόγων με έδρα: ΑΘΗΝΑ-ΘΕΣΣΑΛΗ-ΠΑΤΡΑ-ΛΑΡΙΣΑ-ΗΡΑΚΛΕΙΟ ✓
Ηλικία έως 35 ετών. Δυνατότητα ταξιδίων εκτός έδρας
- **Γραμματέα Marketing:** οργανωτική, δραστήρια, με άριστη γνώση της Αγγλικής και χαρισμό Η/Υ
Αποστέλλετε βιογραφικά: Σάρδων 26 Τ.Κ.172 37 Υμηττός
FAX: 210-7629414 E-mail: info@intramed-pharma.gr



ΚΟΥΡΟΣ ΑΒ.Ε.Ε.

Η ΚΟΥΡΟΣ ΑΒΕΕ μία από τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις παραγωγής και εμπορίας ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ & ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ, αναπτύσσεται, δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας και ζητεί να προσλάβει άτομο για:

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΚΑΛΥΨΗ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ

Απαιτούμενα προσόντα:

- Απόφοιτη σχολής γραμματέων.
- ✓ Γνώσεις Αγγλικής γλώσσας.
- ✓ Πολύ καλή γνώση χειρισμού P.C.
- ✓ Ηλικία μέχρι 28 ετών.

Προσφέρονται:

- Ανταγωνιστικές παροχές.
- ✓ Άριστες συνθήκες εργασίας.
- ✓ Διαρκής εκπαίδευση.
- ✓ Δημόσια και Ιδιωτική ασφάλιση.

Βιογραφικά σημειώματα στη διεύθυνση:

ΚΟΥΡΟΣ ΑΒΕΕ

Λεγάκη 8, 182 33 Αγ. Ιωάν. Ρέντη, στο fax: 210-3410301
ή στο e-mail: kouros@hol.gr

Η Tupperware Hellas ABEE
ζητά για άμεση πρόσληψη
για το εργοστάσιό της στη Θήβα
PROGRAMMER

Απαραίτητα προσόντα:

- Εμπειρία τουλάχιστον 2 ετών σε περιβάλλον AS 400 (RPG, CL)
- Γνώση Windows NT
- Πολύ καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας
- Η γνώση του ERP JDE θα θεωρηθεί πλεονέκτημα
- Μόνιμη κατοικία σε περιοχή κοντά στη Θήβα.

Η εταιρία προσφέρει:

Ικανοποιητικό μισθό αναλόγως προσόντων, ασφαλιστικά προγράμματα και προοπτικές εξέλιξης.

Παρακαλούμε αποστείλατε πρόσφατο βιογραφικό
στο fax: 210-3608515



Η ΑΡΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΚΑΡΑΜΟΛΕΓΚΟΣ Α.Ε.
ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΑΓΤΙΚΗΣ
ΖΗΤΑ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

- Άριστη δυνατότητα επικοινωνίας
- Διακητικές ικανότητες ομάδας πωλητών
- Προϋπηρεσία 3 έτη σε ανάλογη θέση
- Τουλάχιστον απόφοιτος Λυκείου
- Έως 35 ετών

ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑ:

- Ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, εταιρικό αυτοκίνητο & κινητό τηλέφωνο
- Άριστες συνθήκες εργασίας και προοπτικές εξέλιξης

Βιογραφικό με ΚΩΔ: Ε.Π. υπόψη Κου Αποστολάκου
Fax: 210 66 94 299, e-mail: karamoligos@ath.forthnet.gr
Διευθ: Τ.Β. 215, Τ.Κ. 19 400 - Κορυφή Αρτικής



www.kunststoff.gr

Η πρωτοπόρος Εταιρεία KUNSTSTOFF Α.Ε. επεκτείνει τα προϊόντα της και σε εσωτερικές και θωρακισμένες πόρτες καθώς και σε έπιπλα κουζίνας και ντουλάπες ρούχων και για τη στελέχωση του νέου Υποκαταστήματός της στη Βούλα Αττικής αναζητά άτομα δυναμικά και φιλόδοξα, τα οποία θα συνδέσουν την επαγγελματική τους ανέλιξη με τους στόχους και τη φιλοσοφία της Εταιρείας, για τις εξής θέσεις:

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

- Ηλικία έως 40 ετών • Προϋπηρεσία τουλάχιστον 2 ετών σε αντίστοιχη θέση • Οργανωτικές ικανότητες • Πτυχίο ΤΕΙ ή ΑΕΙ οικονομικής ή τεχνικής κατεύθυνσης θα ληφθεί σοβαρά υπόψη • Άνεση στην επικοινωνία και την ομαδική εργασία
- Γνώσεις χειρισμού Η/Υ

ΠΩΛΗΤΕΣ ΚΟΥΦΛΜΑΤΩΝ (ΛΙΑΝΙΚΗΣ & ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ)

- Ηλικία 30 έως 40 ετών • Απαραίτητη προϋπηρεσία τουλάχιστον τριών ετών σε πωλήσεις • Πτυχίο ΤΕΙ ή ΑΕΙ, τεχνικής ή οικονομικής κατεύθυνσης θα θεωρηθεί προσόν
- Ικανοποιητικές αποδοχές με μισθό, ποσοστά και μπόνους πωλήσεων

ΠΩΛΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΟΥΖΙΝΑΣ - ΝΤΟΥΛΑΠΑΣ

- Απαραίτητη η προϋπηρεσία τουλάχιστον δύο ετών
- Γνώσεις χειρισμού Η/Υ και των σχετικών προγραμμάτων
- Δυναμική και ευχάριστη προσωπικότητα
- Μισθός, ποσοστά και μπόνους πωλήσεων

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να αποστείλουν βιογραφικό σημείωμα στη διεύθυνση KUNSTSTOFF Α.Ε., Λεωφ. Μεσογείων 455, 153 43, Αγ. Παρασκευή στο fax: 210 6015375 ή στο e-mail: sales@kunststoff.gr

Όλα τα βιογραφικά θα τύχουν εμπιστευτικού χειρισμού.



ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Ο Όμιλος Εταιριών Γερμανός πρωτοπόρος στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής τεχνολογίας με ηγετική θέση στα εξειδικευμένα δίκτυα Λιανικής και στην Αυτόνομη Ενέργεια επιθυμεί να προσλάβει:

ΠΩΛΗΤΕΣ ΜΕΓΑΛΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΜΕ ΕΔΡΑ:

- ↳ **ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ** (Κωδ. 012)
- ↳ **ΞΑΝΘΗ** (Κωδ. 013)
- ↳ **ΙΩΑΝΝΙΝΑ** (Κωδ. 015)

Οι Θέσεις :

Αναφέρονται στους Area Sales Managers και αφορούν την πώληση κινητής τηλεφωνίας και άλλων τηλεπικοινωνιακών προϊόντων και υπηρεσιών.

Απαραίτητα προσόντα :

- ♦ Πτυχίο Ανάπτυξης, Ανώτερης ή άλλης αναγνωρισμένης σχολής
- ♦ Εμπειρία πωλήσεων έως 3 έτη
- ♦ Εμπειρία στο χειρισμό και εξυπηρέτηση εταιρικών πελατών
- ♦ Προσανατολισμός στην επίτευξη αποτελεσμάτων
- ♦ Άριστη επικοινωνία, ομαδικότητα, ικανότητα εργασίας κάτω από πίεση
- ♦ Ηλικία έως 32 ετών
- ♦ Προϋπηρεσία στην αγορά της κινητής θα εκτιμηθεί ιδιαίτερα

Η εταιρία προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, Βonus, αυτοκίνητο, πρόσθετη ασφάλιση, προοπτικές εξέλιξης σε ένα σύγχρονο και δυναμικό περιβάλλον εργασίας

Οι υποψήφιοι μπορούν να στείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα έως τις **10 Ιανουαρίου 2003**, αναφέροντας τον κωδικό της θέσης για την οποία ενδιαφέρονται, στη διεύθυνση: GERMANOS ABEE, 23ο ΧΛΜ. Ε.Ο. Αθηνών-Λαμίας, 145 65 Αγ. Στέφανος Αττικής ή στο FAX: 210-62 48 803 ή στο e-mail: kalg@germanos.gr - Web site: www.germanosgroup.gr

Όλα τα βιογραφικά θα θεωρηθούν εμπιστευτικά



GROUP OF COMPANIES

Από το μεγαλύτερο όμιλο λιανικής πώλησης ανδρικού ρούχου στην Ελλάδα

ΖΗΤΟΥΝΤΑΙ ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ

• Αποθηκάριοι

• Οδηγοί (με δίπλωμα Γ' κατηγορίας)

Απαραίτητα προσόντα:

Απόφοιτοι Λυκείου

Ηλικία μέχρι 28 ετών.

Εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις.

Στείλτε βιογραφικά σημειώματα στη διεύθυνση:

Πειραιώς 4, Μοσχάτο 183 46 ή στο fax: 210 4833571.

αληθοφανείς στο τηλέφωνο: 210 4805300.

Υπόψη τμήματος προσωπικού με την ένδειξη WSE.

An international company which is known as the premier provider of event services and crowd management worldwide, is currently looking for a qualified individual to fill the following position:

Human Resources Manager

Basic Duties

- Create and administer policies consistent with Greek labor law
- Create job profiles/descriptions
- Assist in the design and implementation of recruitment processes
- Establish an electronic system for candidate management
- Plan and manage the selection process for all staff levels (individual and mass hiring)

Requirements

- Bachelor's degree, or equivalent
- Five or more years experience in Human Resources management or law
- Ability to lead and motivate individuals and teams
- Knowledge of data management systems
- Exceptional oral and written skills in both English and Greek
- Proficient with working on a PC with WORD and EXCEL
- Ability to organize and handle multiple tasks
- Able to work additional hours as required

This position is full time with benefits.

Please send your curriculum vitae in Word or RTF (rich text format) to: apply@apply4ajob.com

or fax to **210 6249501**

Applications are being accepted until December 27, 2002

Η **ΕΠΙΧΡΩΣΙΣ** πρωτοπόρος εταιρεία στον τομέα της Πορσελάνωσης® ειδών υγιεινής με τα επιχρώματα της HAWK Inc. Αμερικής ζητά:

- 1. ΒΑΦΕΙΣ ΜΕ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΤΟΝ ΧΕΙΡΙΣΜΟ ΠΙΣΤΟΛΙΩΝ ΒΑΦΗΣ.**
- 2. ΝΕΟΥΣ ΜΕ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΧΕΙΡΙΣΜΟ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ.**

Οι υποψήφιοι θα εκπαιδευτούν, ανάλογα με την εμπειρία τους, στον χειρισμό πιστολιών βαφής, προκειμένου να απαρτίσουν κινητά συνεργεία εφαρμογών.

Οι υποψήφιοι συνεργάτες θα πρέπει να είναι:

- 25 έως 40 ετών.
- Απόφοιτοι Γυμνασίου ή Τεχνικής Σχολής.

Προσφέρεται η δυνατότητα επιτυχημένης σταδιοδρομίας και εξέλιξης.

Πληροφορίες στο 210-9810.414, κα Τρανιέλου.

ΜΕΓΑΛΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΠΟ ΤΙΣ ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΗΣ

**ΖΗΤΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΛΑΒΕΙ
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ**

ΓΙΑ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν τα εξής προσόντα:

1. Πτυχίο ανωτέρας ή ανωτάτης σχολής.
2. Εμπειρία τουλάχιστον πέντε ετών σε πωλήσεις.
3. Πολύ καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας.
4. Πολύ καλή γνώση Η/Υ.
5. Ηλικία 35-45 ετών.

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να αποστείλουν σύντομο βιογραφικό σημείωμα στην εξής διεύθυνση: **FULGOR A.E., Παπανικολή 40, 152 32 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, υπ' όψιν Χ.Χ.**

*Ideal
Standard*

IDEAL STANDARD GREECE S.A.
Wishes to hire an

EXPORT SALES STAFF MEMBER

REQUIRED QUALIFICATIONS:

- University Degree
- Excellent command of the English Language
- Arabic Language communication ability will be considered a plus
- Very good computing skills (Windows '98 / 2000, MS Office, SAP)
- Ability to communicate and negotiate effectively
- 3 years experience in export procedures
- Age up to 35 years old, without military obligations

COMPENSATION WILL INCLUDE:

- Competitive remuneration package
- Contemporary and dynamic work environment
- Field for further professional development
- Health Insurance & Retirement Plan

All interested parties are kindly requested to send their resume at the following address:

Ideal Standard Greece S.A. - 23 Alexandroupoleos Street,
115 27 Athens (Attention Mrs. Doxopoulos Code / Export Sales)
or e-mail at: DoxopoulosP@eseeur.com

**ΜΕΓΑΛΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ
ΖΗΤΕΙ ΠΩΛΗΤΗ
ΓΙΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΩΝ**

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Προϋπηρεσία τουλάχιστον 3ετής στον χώρο των πωλήσεων σε μηχανές συσκευασίας ή πλαστικών.
- Καλή γνώση Αγγλικών.
- Γνώση Η/Υ (Excel - Office 2000).
- Πτυχίο ΤΕΙ, κατά προτίμηση θετικής κατεύθυνσης Ηλεκτρολόγου/Ηλεκτρονικού ή Μηχανολόγου.
- Ηλικία έως 35 ετών.
- Κάτοχος Ι.Χ. αυτοκινήτου.

ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ

- Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση στα εξωτερικά.
- Προσοπτικές εξελίξεις.
- Άριστο και φιλικό περιβάλλον εργασίας.
- Μισθός αναλόγως προσόντων.

ΑΠΟΣΤΕΙΛΑΤΕ ΠΛΗΡΕΣ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ:

TAX. ΘΥΡΙΑΔΑ 4178

TAX. ΚΩΔ. 192 10 Αθήνα, Υπ' όψιν κ. Π.Μ.

ΜΕΓΑΛΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΤΟΝ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟ ΖΗΤΕΙ:

**ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ**

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

- Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ, με κατεύθυνση στο Marketing.
- Γνώση της Αγγλικής γλώσσας.
- Προϋπηρεσία στις πωλήσεις επιθυμητή, όχι απαραίτητη.
- Ευχέρεια στην επικοινωνία.
- Ηλικία μέχρι 35 ετών.

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕ:

- Ικανοποιητικό πακέτο αποδοχών.
- Ι.Χ. Αυτοκίνητο.
- Ευχάριστο Περιβάλλον.
- Δυνατότητα εξέλιξης.
- BONUS

Για αποστολή Βιογραφικού σημειώματος
FAX: 210-5577.959, Υπ' όψιν κας Ζαρωτιόδου



Η εταιρεία HQF (Hellenic Quality Foods A.E.T.).
ζητά:

ΤΕΧΝΟΛΟΓΟ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
ΜΕ ΕΔΡΑ ΤΗ ΜΑΓΟΥΛΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΟΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ:

- Να είναι απόφοιτοι ΤΕΙ
- Να έχουν τουλάχιστον 2 χρόνια βιομηχανική εμπειρία σε τμήμα Ποιοτικού Ελέγχου
- Να γνωρίζουν Αγγλικά
- Να είναι ηλικίας μέχρι 35 ετών

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ:

- Ανταγωνιστικό πακέτο παροχών
 - Ιδιωτική ασφάλιση
- Προοπτικές εξέλιξης σε μια δυναμική και ταχέως αναπτυσσόμενη εταιρεία
- Ευχάριστο περιβάλλον εργασίας

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να στείλουν βιογραφικό σημείωμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση

info@hqf.gr, στο fax 210 6161599

ή ταχυδρομικώς στη διεύθυνση

HELLENIC QUALITY FOODS
Ανώνυμος Εταιρεία Τροφίμων

Γραβιάς 4, 151 25 Μαρούσι, Αθήνα
Υπόψη: Τμήματος Προσωπικού Ref.: QC01



Τ.Ε.Ι. ΠΑΤΡΑΣ
ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ