

ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΤΜΗΜΑ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ: ΠΟΛΥΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ



**Η ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΒΑΣΙΚΗ ΑΡΧΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.  
ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ 20 ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ.**



ΖΩΗ ΣΟΦΙΑ

ΔΕΛΗΜΑΡΗ ΜΑΡΙΑ

ΠΑΤΡΑ 1998

ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

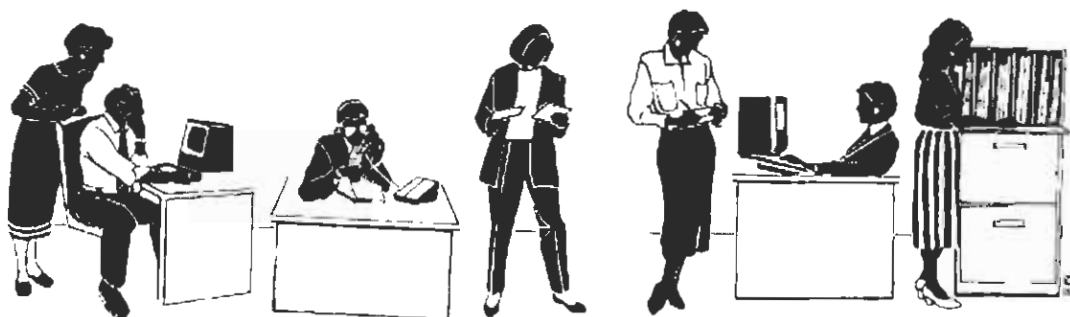
ΤΜΗΜΑ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ: ΠΟΛΥΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ



**Η ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΒΑΣΙΚΗ ΑΡΧΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.  
ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ 20 ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ.**



ΖΩΗ ΣΟΦΙΑ

ΔΕΛΗΜΑΡΗ ΜΑΡΙΑ

ΠΑΤΡΑ 1998

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΙΣΑΓΟΓΗΣ	2538
----------------------	------

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	ΣΕΛ.
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1ο .....	1
Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2ο .....	5
ΑΝΘΡΩΠΙΝΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3ο .....	24
Η ΑΠΟΨΗ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4ο .....	27
ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ 20 ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5ο .....	209
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ .....	221

# ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ

**Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ**

Η ανθρώπινη αξιοπρέπεια\* είναι μια ηθική έννοια, η οποία έγινε νομική μετά τη διεθνική και συνταγματική προστασία αυτής. Ειδικότερα η ανθρώπινη αξιοπρέπεια είναι μια αόριστη νομική έννοια. Ο καθορισμός της είναι δύσκολος. Υποστηρίζεται μάλιστα ότι η έννοια της ανθρώπινης αξιοπρέπειας δεν μπορεί να καθοριστεί σε όλη της την έκταση και ότι είναι αδύνατη ακόμα και η απαρίθμηση επιμέρους συστατικών στοιχείων αυτής. Η έννοια της αξιοπρέπειας είναι υπερίδεολογική και σαν τέτοια πρέπει να καθοριστεί ανεξάρτητα από τις κοσμοθεωρητικές αντιλήψεις του ερμηνευτή του Συντάγματος.

Ορισμένοι συγγραφείς ορίζουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια ιδίως ως το περιεχόμενο της «φύσεως» ή της «ουσίας» ή της «προσωπικότητας» του ανθρώπου. Οι ορισμοί αυτοί όμως δεν είναι επιτυχείς. Γιατί καθορίζουν προφανώς μια αόριστη έννοια με μια άλλη. Κατά βάση επιτυχής φαίνεται ο ορισμός του G. Durig: «Κάθε άνθρωπος είναι άνθρωπος εξαιτίας του πνεύματός του, τον οποίο τον διακρίνει από την απρόσωπη φύση και τον κάνει με δική του απόφαση ικανό να συναισθάνεται τον εαυτό του και το περιβάλλον του». Θα μπορούσαμε να ορίσουμε καλύτερα την αξιοπρέπεια του ατόμου ως την πραγματική ή δυνητική ικανότητα του αυτοκαθορισμού ή της αυτοδιαθέσεως.

Με την έννοια της ανθρώπινης αξιοπρέπειας ασχολήθηκε ευρέως η νομολογία των δυτικογερμανικών δικαστηρίων και ιδίως του Συνταγματικού Δικαστηρίου. Το πρώτο Δικαστήριο με την απόφαση της 22ας Μαρτίου 1948

\* Οι σημειώσεις πάνω στην ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ, πάρθηκαν από το βιβλίο ΠΑΡΑΔΟΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ - ΑΘΑΝ. ΡΑΪΚΟΥ.

θεώρησε την αξιοπρέπεια του ανθρώπου ως το κεντρικό θεμελιώδες δικαίωμα και όρισε αυτή ως εξής: «Ο άνθρωπος ως πρόσωπο είναι φορέας υπέρτατων πνευματικο-ηθικών αξιών και ενσωματώνει μια ίδια ηθική αξία η οποία δε χάνεται και η οποία είναι αυτοτελής και απρόσβλητη απέναντι σε κάθε αξίωση της κοινότητας, ιδίως απέναντι σ' όλες τις νομικές και πολιτικές υποθέσεις του κράτους και της κοινωνίας. Η αξιοπρέπεια του ανθρώπου είναι αυτή η εσωτερική αξίωση και συγχρόνως αξίωση για κοινωνική αξία και σεβασμό η οποία ανήκει στον άνθρωπο για χάρη του».

Αλλοδαπές επιστήμες και νομολογικές θεωρούν ως τον καλύτερο δυνατό τρόπο καθορισμού του περιεχομένου της έννοιας της ανθρώπινης αξιοπρέπειας για τη νομική πρακτική τον αρνητικό, δηλαδή εκείνο που γίνεται επί τη βάση του περιστατικού της προσβολής της. Έτσι ο G. Durig δίνει τον ακόλουθο απλό και ορθό ορισμό: «Η ανθρώπινη αξιοπρέπεια προσβάλλεται, όταν ο συγκεκριμένος άνθρωπος υποβαθμίζεται σ' αντικείμενο της κρατικής εξουσίας. Από τη νομολογία αυτή απόκλινε η απόφαση της 15ης Δεκεμβρίου 1970 η οποία πάρθηκε με ψήφους 5 κατά 3. Η απόφαση νομολόγησε ότι η μεταχείριση του ανθρώπου από τη δημόσια αρχή θίγει την αξιοπρέπεια αυτού μόνο όταν είναι «καταφρονητική». Η απόφαση επικρίθηκε και θεωρήθηκε ορθά ως οπισθοδρομική. Η γνώμη της πλειοψηφίας των μελών του Δικαστηρίου περιορίζει ανεπίτρεπτα την έννοια της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και έτσι και στο περιεχόμενο της συνταγματικής επιταγής περί του σεβασμού και της προστασίας της. Πράγματι υπό την γνώμη αυτή το Σύνταγμα απαγορεύει μόνο τις γνωστές απάνθρωπες πράξεις των ολοκληρωτικών καθεστώτων όπως τα βασανιστήρια που αποτελούν «καταφρονητική μεταχείριση» και οι οποίες όμως είναι απίθανες σ' ένα φιλελεύθερο και δημοκρατικό κράτος. Η γνώμη της

μειοψηφίας των τριών μελών των Δικαστηρίων δέχτηκε σωστά ότι ο άνθρωπος δεν επιτρέπεται να τυχαίνει μεταχειρίσεως «απρόσωπης» σαν ένα αντικείμενο ακόμα κι αυτό δεν συμβαίνει λόγω περιφρονήσεως της αξίας του προσώπου αλλά «με καλή πρόθεση» και ότι η αρχή περί επιτρεπτού της μεταβολής του ανθρώπου σε απλό αντικείμενο της κρατικής εξουσίας δεν υποδεικνύει μόνο την κατεύθυνση στην οποία μπορούν να αναζητούνται περιπτώσεις προσβολής της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, αλλά είναι μια αρχή η οποία θέτει άμεσα κριτήρια. Η απόφαση του Δικαστηρίου της 17ης Ιανουαρίου 1979 δεν επανέλαβε την θέση περί «καταφρονητικής μεταχειρίσεως» της σχολιαζόμενης απόφασης, αλλά δέχτηκε ότι η ανθρώπινη αξιοπρέπεια προσβάλλεται από τη μεταβολή του ανθρώπου σ' απλό αντικείμενο της κρατικής εξουσίας ή από μια μεταχείριση αυτού η οποία θέτει κατ' αρχήν σε αμφιβολία την ιδιότητά του ως υποκείμενο.

Η έννοια της αξιοπρέπειας είναι απόλυτη: Μια πράξη ή παράλειψη της κρατικής εξουσίας μπορεί να προσβάλλει την αξιοπρέπεια όλων των ανθρώπων και όχι μόνο ορισμένων απ' αυτούς. Εν όψει μάλιστα της παγκοσμιότητας της έννοιας της ανθρώπινης αξιοπρέπειας εξαιτίας της κατοχυρώσεώς της από διεθνή κείμενα θα πρέπει να γίνει κατ' αρχήν δεκτό, ότι μια πράξη ή παράλειψη μπορεί να προσβάλει την αξιοπρέπεια των ανθρώπων-κατοίκων όλων των κρατών-μελών της διεθνούς κοινότητας και όχι μόνο των ανθρώπων-κατοίκων ενός συγκεκριμένου κράτους-μέλους ή συγκεκριμένων κρατών-μελών αυτής. Η γνώμη περί της αφηρημένης προσβολής της ανθρώπινης αξιοπρέπειας υποστηρίζεται και σε αλλοδαπές χώρες. Η γνώμη αυτή θεωρείται σαν συνέπεια της θεωρίας περί του αντικειμενικού χαρακτήρα της συνταγματικής διατάξεως περί της ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Πολλοί όμως δεν θεω-



ρούν σωστό το συσχετισμό της έννοιας της ανθρώπινης αξιοπρέπειας με το νομικό χαρακτήρα της συνταγματικής διατάξεως, η οποία προστατεύει αυτή. «Νομίζουμε», λένε πολλοί, «ότι η έννοια της αξιοπρέπειας του ανθρώπου είναι κατ' αρχήν η ίδια, ανεξάρτητα αν αυτή αποτελεί περιεχόμενο μιας αρχής του αντικειμενικού συνταγματικού δικαίου ή ενός θεμελιώδους δικαιώματος».

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ**

**ΑΝΘΡΩΠΙΝΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΑΝΘΡΩΠΙΝΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Το πρόβλημα των ανθρωπίνων σχέσεων, της ανθρώπινης επαφής, γεννήθηκε μαζί με την ανάγκη του ατόμου να συμβιώσει σ' ένα κοινό χώρο.

Η συμβίωση αυτή γέννησε και γεννά πολλά προβλήματα και πολλές δυσκολίες. Παρά τη λαμπρότητα του τεχνικού πολιτισμού οι συγκρούσεις μεταξύ των ανθρώπων σήμερα είναι πάρα πολλές και το άγχος της ζωής διαρκώς μεγαλώνει. Μέσα λοιπόν από τις εμπειρίες και τα βιώματα των τελευταίων χρόνων γεννήθηκε η επιστήμη των ανθρωπίνων σχέσεων.

Μερικοί άνθρωποι συγκέντρωσαν την πείρα της ζωής και την διάρθρωσαν κατά επιστημονικό τρόπο. Στην αρχή έκαναν υποθέσεις και μετά προσπάθησαν να τις επαληθεύσουν πειραματικά για να βγάλουν πορίσματα και νόμους, όσο φυσικά είναι δυνατόν όταν κάποιος μελετά τους ανθρώπους και τα ανθρώπινα πράγματα. Σιγά-σιγά κατέληξαν σε συμπεράσματα. Έτσι διαπίστωσαν ότι π.χ. μέσα από τη σύγκρουση μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου και η παραγωγή βγαίνει μειωμένη και ο εργαζόμενος εξουθενωμένος ενώ αντίθετα εάν υπάρχει μια σύμπνοια μεταξύ των εργαζομένων, μια ομόγνωμη συμμετοχή όλων στο κοινό έργο, τότε προάγεται και το ατομικό συμφέρον αλλά και το συμφέρον της επιχειρήσεως.

Μέσα από τη βοήθεια της ψυχολογίας και της κοινωνιολογίας το πρόβλημα τέθηκε σε νέες βάσεις, ανοίχτηκε ένας νέος ορίζοντας με το σύνθημα να γυρίσουμε στον άνθρωπο και τις ανθρώπινες αξίες. Ο ανθρωπισμός αυτός δεν είναι καινούργιος. Στις παλιές εποχές μπορεί να ήταν μια ουτοπία, όμως σήμερα η ουτοπία αυτή μπορεί να γίνει πράξη και εφαρμογή.

Αν μιλάμε σήμερα πιο πολύ από άλλοτε για την ανάγκη καλών ανθρωπίνων σχέσεων μέσα στην παραγωγική διαδικασία, είναι γιατί πιο πολύ από ποτέ ο άνθρωπος δεν μπορεί να δουλέψει μόνος του. Τα έργα που γίνονται σήμερα είναι τεράστια και για να γίνουν χρειάζονται, από τη σύλληψής τους μέχρι την εκτέλεσή τους, το μόχθο και τη συμπαράσταση μεγάλου αριθμού ατόμων.

Τόσοι όμως άνθρωποι συγκεντρωμένοι μέσα σ' ένα και τον ίδιο τρόπο εργασίας, δημιουργούν προβλήματα και συγκρούσεις και αναγκαστικά προκύπτει το θέμα για το πως θα διευθετηθούν οι συγκρούσεις αυτές, ώστε να μην αποβούν σε βάρος της παραγωγής και του ανθρώπινου παράγοντα. Δημιουργούν ακόμα την ανάγκη όχι μόνο της τυπικής αλλά και της άτυπης οργανώσεως των εργαζομένων, δηλαδή τη δημιουργία καλού ψυχολογικού κλίματος και σε τελευταία ανάλυση απαιτούν αύξηση της ικανότητας κατανόησης των ανθρώπων.

Η επιτυχία στο θέμα συνεργασία ανθρώπων, διοίκηση ανθρώπων, συνίσταται στο να ξέρει ο καθένας ποιος είναι ο ίδιος και ποιοι είναι οι άλλοι. Και αυτό δεν είναι από τα πιο απλά πράγματα, γιατί οι άνθρωποι διαφέρουν μεταξύ τους, παρόλο που ταυτίζονται σε πολλά κοινά στοιχεία. Σκοπός λοιπόν είναι να γνωρίζουμε τους ανθρώπους σαν άτομα αλλά και σαν μέλη ομάδος. Γιατί αλλιώς αντιδρά ο άνθρωπος σαν άτομο και αλλιώς σαν μέλος μιας ομάδας. Μέσα στην ομάδα υπάρχει μια συνεχής αλληλεπίδραση. Ο ένας ακουμπά πάνω στον άλλο, επιδρά πάνω του, τον διαμορφώνει, αλλά και δέχεται τις επιδράσεις του. Η συμπεριφορά του ενός εξαρτάται πολλές φορές από τη στάση του άλλου: ανησυχίες, φόβοι, πολλές φορές εχθρότητες και μίσση αλλά

και συμπάθειες και φιλίες διαχέονται μέσα στην ομάδα και διαποτίζουν τα μέλη της.

Η δύναμη της ομάδας έγινε μάλιστα πολύ ισχυρή από τότε που οι εργαζόμενοι οργανώθηκαν σε συνδικάτα. Αν είναι δύσκολο να διευθετηθούν σχέσεις μέσα στην επιχείρηση, η διευθέτησή τους είναι ακόμα πιο δύσκολη όταν οι σχέσεις αυτές έχουν προέκταση και μάλιστα έξω από την επιχείρηση σε πλατύτερες και οργανωμένες ομάδες.

Οι ανθρώπινες σχέσεις έρχονται να δημιουργήσουν το ψυχολογικό κλίμα και να το οργανώσουν και να το διαμορφώσουν έτσι ώστε και η παραγωγικότητα να αυξάνει αλλά και η ικανοποίηση του ανθρώπου από την εργασία του να αυξάνει και αυτή. Είναι λοιπόν καιρός ο άνθρωπος να βρει τη χαρά και την αξιοπρέπειά του μέσα στην εργασία του.

Το πρώτο κλειδί για την επιτυχία του σκοπού αυτού είναι το στέλεχος, ο προϊστάμενος κάθε βαθμού. Αυτός θα διαμορφώσει το κλίμα και θα βοηθήσει την ομάδα του να ανέβει, εξυψώνοντας το ηθικό της. Όταν δημιουργείται μια οποιαδήποτε σχέση μεταξύ προϊσταμένου και υφισταμένων η σχέση αυτή προχωράει αλυσιδωτά μέσα στην επιχείρηση και καμιά φορά διαχέεται και έξω από αυτή. Το θέμα είναι λοιπόν πρώτα-πρώτα να εκλεγεί το κατάλληλο στέλεχος. Το στέλεχος δηλαδή που θα έχει την απαιτούμενη διάθεση, αλλά θα λάβει και την κατάλληλη μόρφωση να διευθύνει, να προσανατολίζει και να λύνει διαφορές.

Μπαίνει έτσι το επίμαχο θέμα της επιλογής και της μόρφωσης στελεχών στη βιομηχανία. Κάποτε θεωρούσαν τέχνη την ικανότητα για διοίκηση. Σήμερα εκτός από τέχνη θεωρείται και επιστήμη, πράγμα που σημαίνει ότι μπορεί να διδαχθεί. Αλλά για να διδαχθεί χρειάζεται προγραμματισμός και

πάνω απ' όλα χρειάζεται ανθρωπιά και απαλλαγή από τη μηχανική αντίληψη για τον άνθρωπο και την εργασία. Όταν όμως λέμε εκπαίδευση στελέχους, δεν εννοούμε μόνο την απόκτηση γνώσεων, αλλά μαζί μ' αυτές και την αλλαγή στάσεως και νοοτροπίας. Εννοούμε πως θα μάθει το στέλεχος να κρίνει πρώτα τον εαυτό του και αν μπορεί να απαλλαχθεί από τις δικές του αδυναμίες. Γιατί αν δε μάθει τον εαυτό του πώς να μπορέσει να αντιληφθεί με ποιόν μπορεί να συνεργαστεί;

Γιατί όλα αυτά χρειαζόμαστε μέσα στη βιομηχανία ένα πρόγραμμα και έναν οργανωτή ανθρωπίνων σχέσεων, που με τη βοήθειά του θα κάνει το διοικητικό στέλεχος να δει τον εργαζόμενο όχι μόνο σαν μέρος του εργοστασίου ή της επιχειρήσεώς του, αλλά σαν μέλος της κοινωνικής ομάδας και κυρίως σαν άνθρωπο με προσωπικότητα ξεχωριστή. Και μόνο τότε θα μπορέσουμε να πούμε πως μπήκε στο νόημα των ανθρωπίνων σχέσεων. Μόνο έτσι μπορούμε να κάνουμε τον εργαζόμενο να ενδιαφερθεί για τη δουλειά του και για την επιχείρηση όπου εργάζεται και να θελήσει να καταβάλει μεγαλύτερη προσπάθεια.

Όταν λέμε ότι ένας άνθρωπος είναι ανεπαρκής στην απόδοσή του, δεν σημαίνει πάντα ότι ο άνθρωπος αυτός δεν έχει ικανότητες. Μπορεί να έχει όλες τις ικανότητες του κόσμου, αλλά η θέλησή του για εργασία να είναι μειωμένη. Για να έχουμε λοιπόν απόδοση πρέπει να επιδρούμε πάνω στην κυλή θέληση του εργαζομένου. Η επίδραση αυτή είναι φύσεως ψυχολογικής εφ' όσον πρόκειται ο ένας να επιδράσει πάνω στη συμπεριφορά του άλλου ανθρώπου.

Για να επιδράσουμε πάνω στην ανθρώπινη συμπεριφορά, η λογική λέει, ότι πρέπει πρώτα να την αναλύσουμε και να την γνωρίσουμε. Οι άνθρωποι βέ-

βαια έχουν πολλές διαφορές μεταξύ τους, αλλά στην γενικότητά τους έχουν κοινά χαρακτηριστικά που μπορούμε να τα μελετήσουμε και να τα προσαρμόσουμε φυσικά σε κάθε ειδική περίπτωση. Στην μελέτη αυτή δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι ο άνθρωπος είναι μια βιολογική, πνευματική και κοινωνική οντότητα και σαν τέτοια θα πρέπει να την μελετήσουμε. Η συμπεριφορά είναι συνισταμένη αυτών των τριών στοιχείων. Ο άνθρωπος φέρεται έτσι ή αλλιώς γιατί έχει τον άλφα ή βήτα οργανισμό. Αναλύοντάς τον, βλέπουμε ότι έχει ανάγκες που πρέπει να καλύψει για να ζήσει. Για να καλύψει αυτές τις ανάγκες ο άνθρωπος πρέπει να δράσει και παρακινείται στη δράση του από κίνητρα και πρέπει στα κίνητρα αυτά να τα ανακαλύψουμε. Ο κάθε άνθρωπος είναι προικισμένος με μερικές ικανότητες, που πρέπει να τις δούμε για να τις αναπτύξουμε με την κατάλληλη παιδεία. Ο άνθρωπος, μέσα στο περιβάλλον που ζει και ανάλογα με τις εμπειρίες και τα βιώματα που έχει, αναπτύσσει ορισμένες στάσεις και αυτές πρέπει να τις γνωρίσουμε. Και τέλος στις σχέσεις του με τους συνανθρώπους του αναπτύσσει μια συμπεριφορά και αυτή πρέπει να την ερμηνεύσουμε και να την κατανοήσουμε, εάν θέλουμε μια μέρα να επιδράσουμε πάνω σ' αυτή, για να τη διαμορφώσουμε ή για να συνεργασθούμε.

Αλλά για να συνάψω μια καλή σχέση με τον άλλο στη δουλειά θα πρέπει όχι μόνο να γνωρίζω τον άλλο, αλλά να γνωρίζω και τον ίδιο μου τον εαυτό, κάνοντας την ίδια ανάλυση. Να δω πρώτα ποιος είμαι εγώ και μετά με ποιον θα μπορούσα περισσότερο να συνεργαστώ. Γιατί σήμερα η σχέση προϊσταμένου – υφισταμένου επιβάλλεται να αλλάξει και από σχέση ασκήσεως εξουσίας να γίνει σχέση μεταξύ συνεργατών.

Έτσι μπαίνει επιτακτικά το θέμα της επιλογής των συνεργατών. Μεταξύ συνεργατών υπάρχει σχέση αλληλοεξαρτήσεως και κυρίως αλληλοεπιδράσε-

ως. Τα δυο μέλη είναι σαν δυο συμπαίκτες, που ο ένας στηρίζεται πάνω στον άλλο και επιδρά πάνω στον άλλο. Ο ένας συμπληρώνει τον άλλο. Και για να παραχθεί έργο ικανοποιητικό, τόσο για την επιχείρηση όσο και για τον εργαζόμενο, πρέπει ο καθένας να μάθει τον εαυτό του και τον άλλο.

Μέσα από την προσπάθειά μας να γνωρίσουμε τον εαυτό μας και τον άλλον προκύπτουν ερωτηματικά. Ερωτηματικά όπως το γιατί συμπεριφερόμαστε ή συμπεριφέρεται κάποιος συνάδελφος – συνάνθρωπός μας με τον άλφα ή βήτα τρόπο. Για να δώσουμε απάντηση σ' αυτού του είδους τα ερωτήματα θα πρέπει να αναλύσουμε την έννοια των κινήτρων και των αναγκών και των ρόλων που παίζουν στη ζωή μας.

Υπάρχουν ανάγκες που είναι βιολογικές και άλλες που είναι ψυχολογικής ή συναισθηματικής φύσεως. Μέχρι πρότινος πιστεύαμε πως αν καλύπταμε τις βιολογικές ανάγκες του εργαζόμενου ανθρώπου, αυτός θα έπρεπε να είναι πολύ ικανοποιημένος. Πιστεύαμε πως ο καλός μισθός θα έλυne όλα τα προβλήματα. Σήμερα, παρόλο που σε πολλές περιπτώσεις ο καλός μισθός είναι πραγματικότητα, αυτό δεν αρκεί για να είναι ο άνθρωπος ικανοποιημένος και για να μπορεί να δουλεύει πιο παραγωγικά. Υπάρχουν και άλλες ανάγκες που τις δημιούργησε ο πολιτισμός και η κοινωνική άνοδος. Τι είναι όμως ανάγκη; Είναι μια κατάσταση στερήσεως, που θέτει σε ενέργεια μια κινητήρια δύναμη που προσπαθεί να ικανοποιήσει αυτή την κατάσταση. Οι φυσιολογικές ανάγκες είναι οι ανάγκες από τις οποίες εξαρτάται η επιβίωσή μας. Αυτές καλύπτονται όταν το άτομο αισθάνεται πως έχει εξασφαλίσει όλα τα απαραίτητα εφόδια, που επιβάλλουν σήμερα οι συνθήκες μιας στοιχειώδους διαβιώσεως και αυτά εξασφαλίζονται με την εργασία. Η εργασία είναι ένα πρώτο δικαίωμα και καθήκον. Είναι δικαίωμα του ανθρώπου να επιζητήσει με το να αποκτήσει τα αναγκαία μέσα, γι' αυτό και έχει απαίτηση για ένα ικανοποιητικό μισθό. Ο ερ-



γαζόμενος με τη σειρά του έχει καθήκον και υποχρέωση να καταβάλλει τις μεγαλύτερες προσπάθειες για να κερδίσει την αμοιβή αυτή. Κάθε φορά που οι εργαζόμενοι νομίζουν ότι δεν ικανοποιούνται οι ανάγκες τους αυτές, καταφεύγουν σε απεργία. Είναι κι αυτή ένα είδος συμπεριφοράς. Οργανώνονται σε συνδικάτα μόνο και μόνο για να επιτύχουν με όσο το δυνατόν καλύτερο τρόπο την ικανοποίηση των αναγκών τους.

Πέρα όμως από τις βιολογικές του ανάγκες ο εργαζόμενος θα πρέπει να ικανοποιήσει και τις ψυχολογικές του ανάγκες. Μερικές απ' αυτές είναι η ανάγκη της ασφάλειας στο χώρο της εργασίας, η ανάγκη της αναγνώρισης και επιδοκμασίας και η ανάγκη της αξιοπρέπειας.

Η πείρα απέδειξε ότι η επιχείρηση έχει πολλά να επωφεληθεί από τις ιδέες και τις εμπνεύσεις των εργαζομένων για την βελτίωση των μεθόδων παραγωγής. Ο εργαζόμενος εξάλλου όταν αισθάνεται ότι υπολογίζεται η γνώμη του και η συνεισφορά του, αναπτύσσει όλο και μεγαλύτερο ζήλο για τη δουλειά του, όλο και περισσότερο δένεται μ' αυτή και την επιχείρηση. Πέρα όμως από την πρωτοβουλία στα θέματα της εργασίας του, ο εργαζόμενος θέλει περισσότερο από όλα να αισθάνεται αξιοπρεπής.

Η ανάγκη της αξιοπρέπειας είναι στην ανθρώπινη φύση. Ο άνθρωπος έχει την πίστη ότι έχει ανθρώπινα δικαιώματα που πρέπει να τύχουν καθολικού σεβασμού. Η ανάγκη αυτή του σεβασμού στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, έγινε πολύ αισθητή στην ανθρωπότητα, κυρίως με τα τραγικά γεγονότα του δευτέρου παγκοσμίου πολέμου, ώστε σύσσωμος ο πολιτισμένος κόσμος αποδέχτηκε την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του 1948. Το όλο πνεύμα της Διακηρύξεως στηρίζεται στην διαπίστωση πως ο άνθρωπος έχει φυσικά και αναπαλλοτρίωτα δικαιώματα, που προέρχονται από την ιερότητα της πνευματικής τους φύσεως. Εκείνο το οποίο τονίζεται είναι η

αναγνώριση της ανάγκης της αναπτύξεως της προσωπικότητάς του. Γιατί πράγματι, συναφής με την ανάγκη της αξιοπρέπειας είναι και η ανάγκη της αυτοεκφράσεως· και όσο πιο καλά θα ικανοποιείται αυτή η ανάγκη, τόσο περισσότερο θα δημιουργείται μια αυτοεκτίμηση στο ίδιο του το άτομο.

Η αναγνώριση της ανάγκης της αξιοπρέπειας του ατόμου είναι συναφής με την ανάγκη της αξιοπρέπειας του εργαζομένου. Η επιχείρηση λοιπόν προκειμένου να υποκινήσει σωστά τον εργαζόμενο θα πρέπει να τον αντιμετωπίζει σαν ισότιμο με τους υπόλοιπους συνεργάτες και όχι σαν απλό εργάτη. Η υποκίνηση του εργαζομένου θα επιτευχθεί με την ικανοποίηση όχι μόνο των κατωτέρων αναγκών αλλά και των αναγκών ανωτέρου επιπέδου όπως η ανάγκη σεβασμού, αυτοεκφράσεως, αναγνωρίσεως γοήτρου και θέσεως. Αν δεν ικανοποιηθούν οι ανάγκες αυτές, τότε το άτομο ίσως να έχει δυνατότητες, να έχει ικανότητες, όμως να μην τις χρησιμοποιεί και το επίτευγμά του να είναι χαμηλό. Το ζήτημα λοιπόν δεν είναι να ζητήσουμε από τον εργαζόμενο να ξεπεράσει τα όριά του, αλλά μέσα από την σωστή υλοποίηση των αναγκών του να τον βοηθήσουμε να αξιοποιήσει τις ικανότητές του.

Η εργασία είναι κι αυτή μια ανάγκη, αν την πάρουμε από την άποψη ότι ο άνθρωπος πρέπει να ξοδέψει κάπου την ενεργητικότητά του. Παρόλο που ο άνθρωπος ρέπει προς την αδράνεια, εν τούτοις, δεν είναι ευχαριστημένος όταν δεν κάνει τίποτα.

Το χρήμα αναμφιβόλως είναι ένα απ' τα βασικότερα κίνητρα, γιατί μ' αυτό ικανοποιεί τις βασικές του ανάγκες. Σήμερα, που κατά κάποιο τρόπο έχει φτάσει να έχει εξασφαλίσει το μισθό του, θέλει κάτι παραπάνω. Γιατί, βάση του νόμου της ιεραρχίας των αναγκών, μόλις ικανοποιηθεί μια ανάγκη γεννιούνται αμέσως άλλες υψηλότερου επιπέδου. Αυτό εξηγεί κάπως, γιατί αν δώσουμε περισσότερα χρήματα δεν είμαστε βέβαιοι ότι θα υποκινήσουμε πε-

ρισσότερο τον εργαζόμενο. Αυτό σημαίνει ότι το χρήμα σήμερα δεν είναι ούτε το μόνο ούτε το κυριότερο κίνητρο που παρακινεί τον άνθρωπο για εργασία. Γιατί το άτομο δεν είναι μόνο του αλλά ανήκει σε μια ομάδα και επηρεάζεται από αυτή. Αυτό δε σημαίνει ότι το χρήμα έπαψε να είναι κίνητρο, αλλά ότι δεν είναι και το μόνο. Οι ενθαρρύνσεις όλων των ειδών, το ανέβασμα του ηθικού, με τις αναγνωρίσει και τους επαίνους, αποτελούν σήμερα θετικά κίνητρα αυξήσεως της απόδοσης της εργασίας, ενώ οι ποινές και οι τιμωρίες είναι αρνητικά κίνητρα που επιδρούν μάλλον ανασταλτικά και δημιουργούν εχθρότητα και απογοητεύσεις που μάλλον παρεμποδίζουν την απόδοση παρά την ενθαρρύνουν. Αυτό δεν σημαίνει ότι πρέπει να παραιτηθούμε τελείως από το θέμα των κυρώσεων, αλλά ότι πρέπει να εφαρμόζονται με επιφύλαξη, για να έχουν κάποιο αποτέλεσμα.

Ο προϊστάμενος γενικά αποδέχεται, κατανοεί, επιδοκιμάζει τις πράξεις του υφισταμένου του και ενδιαφέρεται στο να ικανοποιήσει τις ανάγκες του. Έτσι δημιουργείται μεταξύ υφισταμένου και προϊσταμένου αμοιβαία συμπάθεια και εμπιστοσύνη. Αντίθετα, ο ψυχρός και εχθρικός προϊστάμενος δημιουργεί ανησυχίες και αντιθέσεις. Πολλές φορές δημιουργείται, στον υφιστάμενο, ανησυχία και αβεβαιότητα, από το γεγονός ότι δεν είναι επακριβώς καθορισμένα τα καθήκοντα και οι υπευθυνότητές του. Τι ακριβώς ζητά ο προϊστάμενος απ' αυτόν; Θέλει να έχει πρωτοβουλία ή όχι; Ποιά είναι τα πράγματα, που δεν συγχωρεί ή δεν ξεχνά;

Με τη σειρά του ο προϊστάμενος, προκειμένου ο εργαζόμενος να λειτουργήσει σωστά θα πρέπει να καθορίσει με ακρίβεια τι θέλει από τον υφιστάμενο και να ελαττώσει όσο είναι δυνατόν τα εμπόδια για την ικανοποίηση αυτών.

**ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ - ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ.****ΣΧΕΣΗ ΑΛΛΗΛΟΕΠΙΔΡΑΣΗΣ**

Οι άνθρωποι, ακόμα και στην μικρότερη επαφή τους, αντιδρούν οι μεν πάνω στους δε. Η ακριβής φύση της επενέργειας αυτής δεν είναι απολύτως γνωστή. Είναι όμως γεγονός αναμφισβήτητο ότι πολλοί άνθρωποι επιδρούν επάνω στους άλλους, μόνο με την παρουσία τους, δημιουργούν δηλαδή συμπάθεια ή αντιπάθεια. Άλλοτε πάλι η συμπεριφορά αυτή είναι συνειδητή και έχει κάποια αιτία. Ο προϊστάμενος μπορεί, ξεκινώντας από ένα αίσθημα υπεροψίας ή ανεπάρκειας, να αγνοεί την προσωπικότητα του εργαζομένου. Η συνεχής εκδήλωση δυνάμεως κάνει να γεννηθεί στον υφιστάμενο ένα συναίσθημα κατωτερότητας και ζήλιας. Το φιλότιμο που πληγώνεται, προκαλεί το μίσος εναντίον του προϊσταμένου. Αυτός με τη σειρά του αντιδρά σ' αυτό με τρόπο που υπογραμμίζει ακόμα περισσότερο την ανωτερότητα της θέσεως που κατέχει.

Το μίσος και η εχθρότητα καθιστούν τον άνθρωπο ιδιαίτερα ευαίσθητο στους λόγους και τις χειρονομίες εκείνου που τις προκαλεί. Έτσι ο εργαζόμενος είναι ο παρατηρητής των λαβών και παραλήψεων του προϊσταμένου. Η δυσπιστία οξύνει την ικανότητα παρατηρήσεως και κάνει να αναζητούνται μόνο τα αδύνατα σημεία του αντιπάλου. Ο εργαζόμενος, λόγω της κοινωνικής καταπίεσεως, αισθάνεται τον εαυτό του σαν θύμα της κοινωνικής αδικίας. Και επειδή δεν μπορεί να δώσει ελεύθερα λύση στην δυσαρέσκειά του αυτή, παίρνει στάση αρνητική. Γι' αυτό το λόγο, κατηγορεί ακόμα κι ένα προϊστάμενο που είναι προικισμένο με κοινωνικό πνεύμα. Όταν όμως η ψυχή του ατόμου

είναι γεμάτη από τα αρνητικά συναισθήματα του φθόνου κτλ. τότε τα συναισθήματα αυτά απλώνονται σε ό,τι βρίσκεται σε σχέση με το άτομο αυτό. Έτσι, η εχθρότητα εναντίον του προϊσταμένου επεκτείνεται σε εχθρότητα εναντίον της εργασίας και της επιχείρησης.

Ένα άλλο χαρακτηριστικό της ψυχικής υφής του ανθρώπου είναι η ζηλοτυπία. Κάθε μέρα ο εργαζόμενος έχει την ευχέρεια να κάνει σύγκριση μεταξύ της δικής του καταστάσεως και της καταστάσεως άλλων, που έχουν πιθανόν ευνοηθεί περισσότερο. Αυτό προκαλεί το αίσθημα της ζηλοτυπίας και δημιουργεί ένα ανταγωνισμό μεταξύ των εργαζομένων.

Όλοι λοιπόν στον τόπο της εργασίας είναι συμπαίκτες. Οι σχέσεις δε των συμπαικτών αυτών θα εξαρτηθούν από την ψυχολογική στάση που θα υιοθετήσει ο εργαζόμενος έναντι του προϊσταμένου και έναντι των συναδέλφων του, καθώς και ο προϊστάμενος έναντι των υφισταμένων.

Σήμερα, με την κοινωνική δημοκρατικοποίηση που δημιουργήθηκε μέσα στους κόλπους της επιχείρησης, επιτρέπεται περισσότερο από κάθε άλλη φορά μια προσέγγιση μεταξύ διευθυντών και εργατών. Θα πρέπει όμως να μην υπάρξει ανισότητα στο χειρισμό των υπαλλήλων, ώστε να αποφευχθούν οι αντιζηλίες. Δημοκρατικοποίηση δεν σημαίνει όμως ότι πρέπει όλοι να μπουν στο ίδιο πλάνο. Πρέπει ίσια-ίσα να ξέρει να διακρίνει τις ατομικές ιδιομορφίες και να μεταχειρίζεται τον καθέναν ανάλογα και με τον απαιτούμενο σεβασμό προς την προσωπικότητά του. Αλλά τίποτα απ' όλα αυτά δεν πρέπει να τον οδηγήσουν σε τάσεις μεροληψίας υπέρ ορισμένων υπαλλήλων. Σ' αυτό θα βοηθηθεί εάν δεν βλέπει τον εργαζόμενο σε σχέση μόνο με την εργασία του. Ο προϊστάμενος, όταν πρόκειται να εκφράσει μια τελική γνώμη, θα πρέπει να βλέπει τον υφιστάμενο πιο ολοκληρωμένα και να μην βασίζεται μόνο σε ένα

πολύ μικρό μέρος των προσόντων του που απαιτούν το πόστο του. Και ας μην ξεχνάει ότι ο άνθρωπος είναι ένα δείγμα καλών και κακών διαθέσεων. Στο ίδιο πρόσωπο μπορούμε να συναντήσουμε καλοσύνη και κακία, εγωισμό και αφοσίωση, απληστία και πνεύμα θυσίας.

Όλα αυτά όμως εξαρτώνται από την στάση και των δύο μερών. Επηρεάζει πολύ ο προϊστάμενος τον υφιστάμενο, αλλά κι αυτός με τη σειρά του, με το είδος των αντιδράσεών του, επηρεάζει τη στάση του προϊσταμένου προς αυτόν. Η έννοια της αποδοχής, της αναγνώρισεως, της επιδοκιμασίας είναι μια έννοια διπλής κατευθύνσεως. Θα ξεκινήσει από το διοικητικό στέλεχος, αλλά θα πρέπει να βρει ανταπόκριση και στον υπάλληλο. Και αυτός με την αφοσίωση, με την εμπιστοσύνη προς αυτόν, με την εκτίμησή του, θα προσπαθήσει να αποδείξει ότι τον αποδέχεται σαν προϊστάμενο.

Το πρώτο βήμα για την ισορροπία στα πλαίσια της εργασίας, για τη δημιουργία αρμονικών σχέσεων, θα πρέπει να την κάνει ο προϊστάμενος. Και αυτός θα πρέπει να αποφασίσει, με πρωτοβουλία του, μέχρι ποιο σημείο θα τους προωθήσει για να αναπτύξουν πρωτοβουλία, σε βαθμό που να μην θίγεται η έννοια της πειθαρχίας και του προσωπικού κύρους. Γιατί οι σχέσεις προϊσταμένου – υφισταμένου διέπονται από την αμοιβαιότητα με βάση το «δίνω και παίρνω» κατά ένα αμοιβαίο τρόπο.

Οι δυσκολίες που προκύπτουν στην αμοιβαία αυτή σχέση προϊσταμένου – υφισταμένου οφείλονται συνήθως στην πολυπλοκότητα των χαρακτήρων τους. Μια από τις δυνατές λύσεις του προβλήματος είναι να μάθει αρκετά ο προϊστάμενος για το δικό του χαρακτήρα και αυτό θα του επιτρέψει να δει από ποια κατηγορία ανθρώπων πρέπει να επιλέξει τους υπαλλήλους του για να συνεργαστεί μαζί τους. Έτσι μπορεί η επιλογή των υπαλλήλων να είναι

πιο δύσκολη, αλλά δίνει καλύτερα αποτελέσματα και οι σχέσεις προϊσταμένων – υφισταμένων γίνονται πιο απλές.

Αφού λοιπόν ο προϊστάμενος δημιουργήσει το σωστό κλίμα συνεργασίας στην επιχείρηση, θα πρέπει στη συνέχεια να αγωνιστεί έτσι ώστε να διατηρηθεί αυτή η ισορροπία. Ο εργαζόμενος είναι σαν ένα παιδί. Όταν τον αντιμετωπίζουν σωστά συμπεριφέρεται κι αυτό σωστά. Όταν όμως του κάνουν συνέχεια παρατηρήσεις τότε λογικό είναι αυτό να αντιδράσει. Έτσι λοιπόν και ο εργαζόμενος δέχεται θετικά τους επαίνους και τις πρωτοβουλίες που του δίνονται ενώ αντιδρά αρνητικά στους συνεχείς ελέγχους και τις συνεχείς επιπλήξεις.

Κατά την επιθεώρηση της εργασίας, ο προϊστάμενος είναι υποχρεωμένος να κάνει μια παρατήρηση, φύσεως θετικής ή φύσεως αρνητικής, ανάλογα με το αν η εργασία εξετελέσθη κατά τρόπο ικανοποιητικό ή όχι. Οι κρίσεις αυτές ασκούν ένα είδος ψυχολογικής επίδρασης στα άτομα. Τους επαίνους τους ακούει κανείς πάντοτε ευχαρίστως είτε του αξίζουν είτε όχι, γιατί ικανοποιούν την ανάγκη που έχει ο άνθρωπος να θέλει να αξίζει. Αντίθετα οι παρατηρήσεις γενικά δημιουργούν μια δυσαρέσκεια, ακόμα κι αν είναι δικαιολογημένες, γιατί ακριβώς δεν ικανοποιούν αυτή την ανάγκη.

Εκτός από τη δυσκολία που δημιουργεί η ίδια η μομφή, έχουμε και τη δυσκολία που προέρχεται από τον τρόπο που διατυπώνεται μια μωμφή. Όταν η κρίση επιδοκιμασίας εκφράζεται γενικά με λίγες λέξεις, δεν συνοδεύεται συνήθως από καμία εκδήλωση ευχαριστήσεως ή ικανοποίησεως. Αντίθετα η έκφραση αποδοκιμασίας συνοδεύεται σχεδόν πάντοτε από εκδήλωση κακής διαθέσεως, το άτομο χάνει το κέφι του, θυμώνει, συχνά μάλιστα οργίζεται. Η μομφή απειλεί πάντα το φιλότιμό του, σχεδόν πάντοτε προσβάλλει. Γι' αυτό

λοιπόν θα πρέπει ο προϊστάμενος να προσέξει ιδιαίτερα την ψυχολογία της μομφής δηλαδή τον τρόπο που θα την χειριστεί.

Η μομφή έχει δύο μορφές. Μπορεί να γίνεται υπό μορφή κατάκρισης ή μπορεί να περικλείει ένα μεγάλο ποσοστό οδηγιών. Η πρώτη μορφή της μομφής, αποτελεί μια αρνητική κριτική της εργασίας ενώ η δεύτερη απορρίπτει εν μέρει την εργασία αλλά αποτελεί μια δημιουργική κριτική. Η δεύτερη είναι ασφαλώς καλύτερη και για το πρόσωπο και για την εργασία και η εφαρμογή αυτής πρέπει να ενθαρρύνεται, αλλά πρέπει να δοθεί προσοχή γιατί η μομφή που παίρνει η παρατήρηση, έχει καμιά φορά μεγαλύτερη σημασία από το περιεχόμενό της. Για το λόγο αυτό ο προϊστάμενος θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη του ορισμένες προϋποθέσεις απαραίτητες για να θεωρηθεί η παρατήρηση εποικοδομητική.

Εύλογο είναι λοιπόν ο προϊστάμενος να αποφεύγει να απευθύνει μια κατηγορία ενώπιον τρίτων, έτσι ώστε να περιφρουρήσει την αξιοπρέπεια του εργαζομένου. Η παρουσία τρίτων ερεθίζει και εκείνον που κάνει την παρατήρηση, γιατί θέλει να δείξει την «ανωτερότητά» του και τον κατηγορούμενο που μειώνεται ενώπιον των συναδέλφων του. Ο πρώτος παρασύρεται στην επιθετικότητά του ενώ στον δεύτερο ξυπνούν συναισθήματα αμύνης δηλ. αντιθέσεως. Επίσης καλό είναι, όταν πρόκειται για εργαζόμενο που κάνει πολλά λάθη, να μην του γίνεται κάθε στιγμή μια παρατήρηση, αλλά να βρεθεί ο κατάλληλος χρόνος και να γίνει αναφορά σε όλα τα λάθη του.

Υπάρχει η πεποίθηση ότι κανένα λάθος δεν πρέπει να μένει ατιμώρητο. Άλλοι ξεκινούν από ένα αίσθημα δικαιοσύνης, αν όμως το αίσθημα αυτό είναι πολύ ισχυρό μπορεί να μετατραπεί σε αδικία. Άλλοι ξεκινούν από μια αντικοινωνική διάθεση. Δεν ενδιαφέρονται τόσο να βρουν τον ένοχο, όσο να βρουν



διέξοδο οι αντικοινωνικές του τάσεις. Κάθε προϊστάμενος λοιπόν προτού τιμωρήσει πρέπει να κάνει μια εξέταση συνειδήσεως και να περιορίσει τις αντικοινωνικές του τάσεις. Με τον τρόπο αυτό ο εργαζόμενος δεν θα αισθάνεται σαν μια απλή μηχανή, αλλά θα συμμετέχει ενεργά για την μεγαλύτερη απόδοση της επιχείρησης.

Κάθε προϊστάμενος ενδιαφέρεται να πετύχει από τους υπαλλήλους του μια όσο το δυνατόν μεγαλύτερη απόδοση. Ο εργαζόμενος με τη σειρά του ενδιαφέρεται να δοκιμάσει όσο το δυνατόν μια μεγαλύτερη ικανοποίηση. Δυστυχώς η ηθική ικανοποίηση από την εργασία των περισσότερων ανθρώπων είναι πολύ περιορισμένη γιατί η φύση της εργασίας δεν ανταποκρίνεται στις ικανότητές τους. Το συνηθέστερο είναι, η εργασία που κάνουν να ανταποκρίνεται σε βιοποριστικούς σκοπούς και να γίνεται από ανάγκη και όχι γιατί υπάρχει μια ιδιαίτερη έλξη γι' αυτήν. Ακόμη, το χαμηλό ημερομίσθιο τον κάνει να δουλεύει σε βάρος της ποιότητας. Υπάρχουν όμως και φορές που ενώ πληρώνεται καλά, η εργασία του δεν είναι καλή. Στην περίπτωση αυτή ο προϊστάμενος πρέπει να προσπαθήσει να υποκινήσει το ενδιαφέρον του υπαλλήλου.

Ένα μέσο για να εξασφαλισθεί η «σταθεροποίηση» του εργαζομένου στην επιχείρηση και να αυξηθεί η απόδοσή του, είναι η ελάττωση των εντάσεων μεταξύ προϊσταμένων – υφισταμένων. Πέρα όμως από το να ελαττωθεί η αρνητική στάση του εργαζόμενου θα πρέπει να αυξηθεί και η θετική του στάση. Αρχικά η λογική λέει πως είναι καλύτερο να απαιτήσουμε από κάθε άνθρωπο να κάνει μια εργασία για την οποία κατέχει και ικανότητες και κλίσεις, με το να τοποθετηθεί ο «κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση».

Τότε μόνο η δραστηριότητα του ανθρώπου θα του δώσει τη χαρά της δημιουργίας.

Συνήθως οι επιχειρήσεις σήμερα, προκειμένου να κινητοποιήσουν το προσωπικό για μια καλύτερη απόδοση, χρησιμοποιούν το μισθό, τα δάνεια, τις προαγωγές, τα πριμ, τις εκδρομές κτλ. Χωρίς να χάσουν την αξία τους αυτά τα μέσα, μπορούμε να προσθέσουμε πιο αποτελεσματικές μεθόδους. Μπορούν λοιπόν οι προϊστάμενοι να ενθαρρύνουν τα άτομα να αποκτήσουν μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση, να σχηματίσουν μια πιο θετική εικόνα για τις ικανότητές τους, που τις περισσότερες φορές δεν τις χρησιμοποιούν, αλλά αυτές βρίσκονται σε λανθάνουσα κατάσταση μέσα τους, πώς γενικά να τα πάνε καλά με τον εαυτό τους και στη συνέχεια με τους άλλους. Αυτό μπορεί να γίνει με τη συζήτηση ενθαρρύνσεως για εύρεση νέων ιδεών. Με τη συζήτηση αυτή οδηγούνται τα άτομα να βιώσουν μια δημιουργική στιγμή με το να βρουν τρόπους λύσεως των προβλημάτων τους. Με την ενθάρρυνση αυτή αυξάνει το κοινωνικό ενδιαφέρον, η συμμετοχή, η συνεισφορά, το μοίρασμα της ευθύνης. Όταν η διάνοια κινητοποιηθεί το άτομο γίνεται ικανό να σκέπτεται και να δρα. Τότε ανακαλύπτει με έκπληξη ότι όχι απλώς έχει ικανότητες, αλλά και καμιά φορά και ταλέντο.

Το στέλεχος παίζει σπουδαίο ρόλο στο σημείο αυτό. Μπορεί να εμπνεύσει τους υφισταμένους του και να κινητοποιήσει το δυναμικό του. Έργο του θα πρέπει να είναι να βοηθά τους εργαζομένους να χρησιμοποιούν τις δικές τους δυνάμεις. Ο ίδιος θα μπορούσε να περιοριστεί στο να καθορίσει ένα πλαίσιο και να διατυπώσει μερικές κατευθυντήριες γραμμές. Αυτός είναι ο μόνος τρόπος για να ξεφύγει ο εργαζόμενος από τη ρουτίνα, την ομοιομορφία, την τυποποίηση και να περάσει στη δημιουργική σκέψη και πράξη.

Το αντίθετο της δημιουργικότητας είναι η εξάρτηση, η προσκόλληση σε ορισμένα σχήματα, σε προκατασκευασμένες ιδέες, σε προκαταλήψεις και παλαιά πρότυπα. Μέχρι τώρα έχουμε συνηθίσει πως να κάνουμε τους εαυτούς μας δημιουργικούς, αλλά δεν μας περνούσε ίσως από το μυαλό πώς να βοηθήσουμε τους άλλους να γίνουν κι αυτοί δημιουργικοί. Εάν όμως αναπτυχθεί η παραπάνω δημιουργική διαδικασία θα μπορέσουν όλοι οι εργαζόμενοι να γίνουν δημιουργικοί. Αυτό που άλλοτε το θεωρούσαμε έμπνευση ή θείο δώρο μπορεί τώρα να αποκτηθεί με την άσκηση και τη συνειδητή γνώση. Όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να έχουν κάποιες ιδέες έστω κι αν δεν γνωρίζουν καλά το θέμα. Όταν οι εργαζόμενοι δίνουν ιδέες, λάμπουν από μια βαθιά ικανοποίηση. Αισθάνονται ότι ανήκουν, σκέπτονται, ενεργούν, συνεργάζονται. Συνειδητοποιούν πως τα καταφέρνουν και αισθάνονται ολοκληρωμένοι.

Με μια καλή θέληση, μια καλή αμοιβαία πίστη, μια ειλικρινής συνεργασία των δύο μερών για την αντιμετώπιση ενός έργου πραγματικά κοινού, ώστε να δημιουργηθεί ένα κοινωνικό κλίμα ευνοϊκό μέσα στην επιχείρηση και το επάγγελμα, αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση, από την έναρξη της εφαρμογής, εάν θέλουμε να πετύχει η πράξη συμμετοχής. Τα μέρη πρέπει πράγματι να δείξουν πνεύμα ομάδας στην επεξεργασία των συμβάσεων και την εφαρμογή όλων των μέσων, ώστε να καταστεί δυνατή και να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή του καθενός.

Η στάση του προϊσταμένου της επιχειρήσεως απέναντι στο ενδιαφέρον του προσωπικού πρέπει να θεωρηθεί σαν βασική.

Μια πολιτική ενδιαφέροντος προϋποθέτει, κυρίως εκ μέρους του προϊσταμένου, λαμβανομένων υπ' όψη των ευθυνών του, μια αντίληψη που να προσαρμόζεται κατά τρόπο διαρκή στην εξέλιξη της θέσεως της επιχειρήσε-

ως μέσα στην οικονομική ζωή. Το ενδιαφέρον θα θεωρηθεί από τον προϊστάμενο σαν μέσο που θα ευνοήσει την παραγωγή όλων εκείνων που συντρέχουν στην πορεία της επιχειρήσεως με το να συνειδητοποιούν την προοδευτικότητα τους ένταξη στο κοινό έργο, με την ανάληψη ευθυνών περισσότερο εκτεταμένων αλλά και προσαρμοσμένων για τον καθένα. Με την προοπτική αυτή, η εξανθρώπιση των συνθηκών εργασίας πρέπει να αποτελεί γι' αυτόν μια συνεχή φροντίδα.

Τα στελέχη της επιχειρήσεως έχουν να παίξουν ένα καθοριστικό ρόλο για την εφαρμογή μιας πράξεως ενδιαφέροντος. Η αδιάκοπη φροντίδα τους πρέπει να αποβλέπει στην προώθηση μιας οργανώσεως εργασίας όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικής που θα επιτευχθεί ειδικά με μια αντικειμενική αντίληψη της ικανότητας και με όσο το δυνατόν δίκαιη εκτίμηση του αντίστοιχου μισθού, με τη σωστή τοποθέτηση του προσωπικού στα διάφορα πόστα, με μια καλύτερη σύνδεση των επί μέρους προσπαθειών κάθε εκτελεστικού μέλους, προς το σύνολο των εργασιών της επιχειρήσεως και με τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Τέλος, το προσωπικό, μέσω των αντιπροσώπων του, πρέπει να συμμετέχει στην επεξεργασία, στη λειτουργία και τον έλεγχο του τύπου του ενδιαφέροντος. Χωρίς να παραγνωρίζει την ιεραρχική δομή της επιχειρήσεως, το προσωπικό θα πρέπει να συνειδητοποιεί τη δική του οικονομική ευθύνη μέσα σ' ένα πνεύμα κοινής αλληλεγγύης. Αυτή η συνειδητοποίηση απαιτεί μια σημαντική προσπάθεια εκπαίδευσεως που να αποβλέπει να εξαφανίσει κάθε τι διφορούμενο γύρω από τους προτεινόμενους σκοπούς.

Στο πνεύμα αυτό οι αντιπρόσωποι των συμφερόντων του προσωπικού που θα συμμετάσχουν στην επεξεργασία, λειτουργία και έλεγχο της μορφής της

συμμετοχής θα πρέπει να ευνοήσουν κυρίως μια αντικειμενική ερμηνεία των πληροφοριών που δόθηκαν πάνω στην πορεία της επιχειρήσεως και να προσπαθήσουν να περιορίσουν κάθε αιτία διαφωνίας ή δυσπιστίας. Εφ' όσον το κλίμα της επιχειρήσεως θα βελτιώνεται, στους αντιπροσώπους των εργαζομένων θ' ανήκει η ευχέρεια να επενεργούν πιο βαθιά πάνω στην κατάκτηση του νέου πνεύματος, ώστε να επιτραπεί στο προσωπικό, να συλλάβει καλύτερα την πορεία της επιχειρήσεως μέσα από τα αποτελέσματα της μορφής του ενδιαφέροντος.

Η ακριβή εκτίμηση, που κατ' αυτόν τον τρόπο θα έχουν οι εργαζόμενοι, για την επιτυχία, τις δυσκολίες ή την τυχόν αποτυχία, θα εξασφαλίσει την αποδοτική συμμετοχή τους στη ζωή της επιχειρήσεως και θα σημειώσει μια πρόοδο στην πορεία της συνεργασίας.<sup>1</sup>

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ**

**Η ΑΠΟΨΗ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΕΙΟΠΡΕΠΕΙΑ**

**Η ΑΠΟΨΗ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ\***

Οι περί Ατομικών και Κοινωνικών δικαιωμάτων διατάξεις του Συντάγματος μας έχουν άμεση αξία και εφαρμογή στο εργατικό δίκαιο διότι **πρώτον** στο χώρο της εργασίας εκτός από το κράτος υπάρχουν και άλλοι φορείς εξουσίας (εργοδότης) και **δεύτερον** το εργατικό δίκαιο κινείται αποκλειστικά γύρω από τον άνθρωπο με τις αξίες και τις ανάγκες του. Από το ισχύον Σύμφωνο Ιδιαιτέρη σημασία έχουν οι διατάξεις των άρθρων 2 παρ. 1, 4 παρ. 1 και 2, 57 παρ. 2, 22 παρ. 1 τα οποία ορίζουν ότι "Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το κράτος, που μεριμνά... για την ηθική και υλική εξύψωση του εργαζομένου...", 23 που διασφαλίζει την συνδικαλιστική ελευθερία, το δικαίωμα στην απεργία κλπ.

Η γενική προσωπική ελευθερία και η αξιοπρέπεια του ανθρώπου ως βασικές αρχές του κράτους δικαίου, αποτελούν απαραβίαστα όρια τα οποία περιορίζουν τις εξουσίες του εργοδότη και του επιβάλλουν τέτοιο χειρισμό των δικαιωμάτων του και τέτοια συμπεριφορά ώστε να μην θίγεται η προσωπικότητα των εργαζομένων.

Έχει κριθεί με δικαστικές αποφάσεις ότι αποτελεί προσβολή της αξιοπρέπειας του εργαζόμενου μεταξύ άλλων και: η επιβολή αυθαίρετης πειθαρχικής ποινής, η ανάθεση καθηκόντων επουσιωδών και κατωτέρων αυτών που αρμόζουν στη θέση του, η ακούσια απασχόληση Κυριακές και αργίες, η βάνουση και υβριστική συμπεριφορά, οι ασελγείς πράξεις, σεξουαλική παρενό-

\* Οι απόψεις περί της ανθρώπινης αξιοπρέπειας των εργαζομένων, δόθηκαν από τη δικηγόρο ΙΩΑΝΝΗ ΖΩΗ -- ΧΑΤΖΗΣΤΑΜΑΤΗ.

χληση, ανήθικες προτάσεις, η καταγγελία της εργασιακής σχέσης με τρόπο ανάρμοστο, η σωματική έρευνα όταν δεν επιβάλλεται από τη φύση της εργασίας, η μη αποδοχή των υπηρεσιών του, ο καθορισμός ακατάλληλου χώρου εργασίας.

Ο εργαζόμενος του οποίου την αξιοπρέπεια προσέβαλε ο εργοδότης έχει δικαίωμα να αμυνθεί με τους ακόλουθους τρόπους:

α) Να θεωρήσει ότι η προσβολή καθιστά αδύνατη την παροχή της εργασίας του και να απόσχει απ' αυτή όσο θα διαρκεί η προσβολή, με αποτέλεσμα ο εργοδότης να περιέλθει σε υπερημερία δανειστή ενώ ο εργαζόμενος θα διατηρεί την αξίωσή του για μισθό.

β) Να θεωρήσει ότι αποτελεί μονομερή βλαπτική μεταβολή της εργασιακής του σχέσης επειδή παρεμβάλλονται εμπόδια ηθικής φύσεως στη λειτουργία της.

γ) Να καταγγείλει την ορισμένου χρόνου σύμβαση εργασίας για σπουδαίο λόγο, ενώ ταυτόχρονα θα έχει και αξιώσεις για αποζημίωση.

Πέρα των ανωτέρων δυνατοτήτων, έχουν εφαρμογή και τα άρθρα 57-60 του Αστικού Κώδικα με τα οποία προστατεύεται το δικαίωμα της προσωπικότητας και δίνουν στον εργαζόμενο τη νομική δυνατότητα να αξιώσει να αρθεί η προσβολή και να μην επαναληφθεί στο μέλλον, όπως και να ικανοποιηθεί για την ηθική του βλάβη με χρηματικό ποσό, δημοσίευμα ή όποιον άλλο τρόπο κρίνει κατάλληλο για την περίπτωση.

Από τα παραπάνω αναφερόμενα σαφώς προκύπτει ότι η προστασία της αξιοπρέπειας των εργαζομένων από νομικής απόψεως σήμερα είναι απόλυτα κατοχυρωμένη και αποτελεί θεμελιώδες και απαραβίαστο δικαίωμα. Όλα αυτά όμως ισχύουν σε θεωρητική επίπεδο. Στην καθημερινή πραγματικότητα



παρατηρούμε ότι το μέγεθος της ανεργίας, η δυσκολία ανεύρεσης θέσης εργασίας, η οικονομική εξάρτηση, αλλά και το κόστος της δικαστικής επιδίωξης των δικαιωμάτων που είναι συνήθως δυσβάσταχτο για τον εργαζόμενο, ουσιαστικά καθιστούν ανενεργή την νομική προστασία τουλάχιστον σε ατομικό επίπεδο. Αποτελεσματικότερη προστασία παρέχουν η ελεύθερη άσκηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος και οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας που έχουν την ισχύ νόμου.

# ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ 20 ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Μια βασική ανάγκη για τη δημιουργία ενός καλού χαρακτήρα.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ανάγκη προς επιβίωση.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Στο περίπου πάντα και όχι από όλους τους ανωτέρους μου.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Οι ίδιοι οι άνθρωποι.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Και πάλι εμείς οι άνθρωποι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Εγώ προσπαθώ αλλά όταν δεν βλέπω ανταπόκριση "παγώνω".*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι, αλλά οι περιστάσεις ίσως δεν του το επιτρέπουν πάντα.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Πάντα.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βασική ανάγκη.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*50%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα, φυσικά.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Από τους σωστούς ανθρώπους εξακολουθεί να είναι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	38	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Ποτέ δεν μπόρεσα να την καταλάβω.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι αλλά πού είναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όπως βλέπεις τα λουλούδια μου την καλύπτουν, οι άνθρωποι όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Η ανθρωπιά*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Η κακία.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, με το να σκαλίζω σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Μόνο τα λουλούδια μου.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Εγώ σέβομαι τον εαυτό μου αλλά από τους άλλους δεν βρίσκω ανταπόκριση.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Η μόρφωση μου είναι μικρή, αλλά το θεωρώ σημαντικό.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*20%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Εγώ άνθρωπος γεννήθηκα και άνθρωπος θα πεθάνω.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα και υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*ΟΧΙ, ΟΧΙ, ΟΧΙ.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	52	Κηπουρός εργοστασίου

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Ζωή.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Είναι προϋπόθεση για τη ζωή.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι, διαφορετικά θα είχα παραιτηθεί.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Ο εργοδότης και μόνο.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Και πάλι ο εργοδότης.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, εργάζομαι σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι, αν δεν γνωρίζεις την έννοια της αξιοπρέπειας είσαι χαμένος.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ο εργοδότης και οι συνάδελφοί μου ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, γεννήθηκα τίμιος. Εξάλλου, έχω μάθει να είμαι άνθρωπος με τα λίγα.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Είναι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	45	Εργάτης



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Ναι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Τι είναι αυτό; Εγώ πιστεύω ότι σημαίνει σεβασμός.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Είναι για τους σωστούς ανθρώπους, για τους άλλους άγνωστη λέξη.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι από όλους τους ανωτέρους μου.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Οι άνθρωποι και μόνο.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Και πάλι πιστεύω ότι είναι οι άνθρωποι.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Εγώ ναι, εργάζομαι και φέρομαι όπως αρμόζει στον χαρακτήρα μου.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Όταν έχει όρεξη ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Φυσικά.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι, αλλά από τον εργοδότη μου δεν έχω απαίτηση γιατί θέλω την δουλειά μου.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*40%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, ποτέ.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Είναι, τουλάχιστον ακόμα.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	27	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Ναι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Ναι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Απαραίτητη προϋπόθεση για να προοδέψει κανείς.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Βεβαίως και είναι, χωρίς αυτή όλα θα ήταν μάταια.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Προσπαθώ εγώ να γίνει αυτό γιατί αν περίμενα από τους άλλους...*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Οι άνθρωποι και μόνο, αλλά κάπου κάπου και οι συνθήκες.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Τα αντίθετα από τα παραπάνω.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Εγώ φέρομαι και πράττω όσο το δυνατόν καλύτερα.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Ναι, αλλά δεν θα ήθελα να επεκταθώ.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Πάντα, γιατί η αξιοπρέπεια που θα δείξουμε καθρεφτίζει εμάς τους ίδιους.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*50%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ποτέ, γεννήθηκα αξιοπρεπής.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα για μένα αλλά υποχρέωση προς τους άλλους.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Ναι αλλά όχι όλοι άνθρωποι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	32	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Όταν είσαι καλός μπορείς να καταλάβεις την μεγάλη της σημασία.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι, εγώ χωρίς αυτή δεν θα μπορούσα να ζήσω όπως θα ήθελα.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Πρώτα από όλα εμείς συνολικά και ο καθένας χωριστά.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Όλοι εμείς.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Φέρομαι σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πολύ σημαντικά, γιατί όλοι εμείς γι' αυτόν αγωνιζόμαστε.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*65%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, γιατί συνεχίζω να είμαι άνθρωπος.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι πάντα.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	41	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Αξιοπρέπεια = σωστός άνθρωπος.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Οι συνάδελφοι.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Όταν δεν υπάρχουν καλοί συνάδελφοι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι. Είμαι ένας σωστός υπάλληλος.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι, αλλά πολλές φορές λόγω ευθυνών φέρεται άσχημα.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι, σίγουρα άλλωστε το αντίθετο τί νόημα θα είχε.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ο εργοδότης ναι, αλλά οι συνάδελφοι πιο πολύ.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι. Πολλά χρήματα παίρνω και τώρα.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι σε όλους τους τομείς.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	38	Υπάλληλος



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Μια έννοια με σημασία άγνωστη για τους περισσότερους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Είναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι πάντα.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Σωστή εργασία, καλοί συνάδελφοι.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Όταν δεν υπάρχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Προσπαθώ να εργάζομαι και να φέρομαι σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Προσπαθεί κι αυτός.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σίγουρα ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πολύ σημαντικό, ίσως είναι το σημαντικότερο.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*65%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Προσωπικά εμένα όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Είναι τουλάχιστον μέχρι σήμερα.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	32	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Πηγή ζωής.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Βέβαια είναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Ο εργοδότης και τα χρήματα που σου προσφέρει.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Τα αντίθετα από τα παραπάνω.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, φέρομαι σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*59%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, αλλά τα πάντα γίνονται.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Ναι*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	42	Υπάλληλος

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Βασική ανάγκη.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι, ίσως είμαι από τους τυχερούς.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Οι συνάδελφοι, το κλίμα της εργασίας και ο εργοδότης.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Τα αντίθετα από τα παραπάνω όπως π.χ. οι κακοί συνάδελφοι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, είμαι σωστός.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι και με το παραπάνω.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι και εγώ το γνωρίζω αυτό καλά γιατί το έχω κάνει πράξη.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι, βασική προϋπόθεση αποδοτικής εργασίας.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, γιατί είμαι αξιοπρεπής.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα μέχρι ένα σημείο, μετά αρχίζει να είναι υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Ακόμα ναι, από τις μεγάλες ηλικίες φυσικά.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	50	Υπάλληλος

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Όχι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Να μη σε θίγουν, να μη σε προσβάλλουν.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Στο μεγαλύτερο ποσοστό.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Να έχεις να κάνεις με σωστούς ανθρώπους.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Να πέσεις σε τίποτα στραβόξυλα.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να είμαι τυπικός, να μη δίνω δικαιώματα.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι, παίζει μεγάλο ρόλο.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Και βέβαια.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	27	Εργάτης



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Ναι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Ναι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Σεβασμός στην αξιοπρέπεια του ατόμου.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Ναι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Σε πολύ μεγάλο βαθμό.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Η θετική συμπεριφορά των εργαζομένων.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Η αρνητική συμπεριφορά.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Με το να συμπεριφέρομαι σωστά και να αφήνω τα προβλήματά μου έξω από το χώρο της εργασίας.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Ναι, σε πολύ μεγάλο βαθμό.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Σίγουρα.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, σε καμία περίπτωση.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι αρκετά.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	23	Υπάλληλος

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι, υπάρχει.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι, δεν το γνωρίζω.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Δυναμική και με ευνοχισμένη ψυχική διάθεση.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Σίγουρα.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Αν δεν υπάρχει αξιοπρέπεια στον χώρο της εργασίας, σίγουρα σε άλλο χώρο βρισκόμαστε.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Οικογένεια.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ναι, η οικογένεια.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ζω.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Σίγουρα συμβάλλει.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*Σε μεγάλο ποσοστό.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Προσωπικά είναι βίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Αρκετά*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άνδρας	23	Υπάλληλος

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Δικαίωμα στις αξίες της ζωής και σεβασμός στον άνθρωπο σαν οντότητα.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Από τις πιο βασικές.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι, σε μεγάλο βαθμό.*

6. Ποιοί είναι κατά τη γνώμη σας οι παράγοντες που την επηρεάζουν θετικά;

*Η σωστή συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων, το θετικό κλίμα και η θετική στάση των υπαλλήλων.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ναι, η αρνητική στάση και συμπεριφορά των εργαζομένων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Συμβάλλω με το να ενεργώ κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο για τη δουλειά μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι, αρκετά*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σίγουρα.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*85%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, σε καμιά περίπτωση.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα δικό μου και των συνανθρώπων μου και αντίστοιχα υποχρέωση και των δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Ναι, αλλά όχι αρκετά.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	27	Υπάλληλος

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σωστή ζωή.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Πάντα.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Προσπαθούμε όλοι για το καλύτερο.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Οι καλοί χαρακτήρες των ανθρώπων που συνεργάζονται μαζί σου.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Οι κακοί εργοδότες.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Εγώ ναι. Είμαι σωστή.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι αλλά λίγο, πάνω από όλη η εργασία και όχι ο άνθρωπος.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βέβαια, για να εργάζομαι και εγώ με μεγαλύτερη θέληση.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*30%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, εγώ είμαι άνθρωπος και θα παραμείνω άνθρωπος.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα το οποίο φυσικά αν θέλεις το ασκείς και δεν θέλεις όχι.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι. Η αξιοπρέπεια έχει αρχίσει να γίνεται ιστορία.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	45	Εργάτρια



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Όχι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Μια ανάγκη.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Πρωταρχική.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Καλές συνθήκες εργασίας.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Κακοί συνάδελφοι και άσχημες συνθήκες εργασίας.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι. Προσπαθώ να μην δημιουργώ προβλήματα.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι, εξάλλου γιατί να τον ενδιαφέρει αφού τα χρήματα που παίρνει είναι πολλά.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;  
*Ναι αλλά ώρες ώρες ούτε αυτό γίνεται.*
11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).  
*Ναι.*
12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;  
*10%.*
13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Εμένα όχι. Αλλά και τα πολλά ποτέ δεν θα με διέφθειραν.*
14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;  
*Δικαίωμα. Θέλω είμαι σωστός δεν θέλω δεν είμαι..*
15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;  
*Όχι και την ερώτηση την θεωρώ αστεία.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	29	Βοηθός μάγειρα

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός στους εαυτούς μας.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι αλλά λίγο.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Ο καλός εργοδότης, να είναι άνθρωπος.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ο κακός εργοδότης.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, σέβομαι τους άλλους.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι, αλλά όχι πάντα, η συμπεριφορά του εξαρτάται από το φόρτο της εργασίας.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι, αλλά και οι άλλοι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ο εργοδότης ναι, για τους άλλους δεν με ενδιαφέρει..*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*40%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Προς το παρόν ναι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	24	Επόπτρια εργασίας

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Αυτοσεβασμός και σεβασμός στους άλλους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Μερικές φορές.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Τα σωστά άτομα στη σωστή θέση.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Έλλειψη σεβασμού, λάθος άτομα σε λάθος θέση.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να σέβομαι τους συναδέλφους.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Οπωσδήποτε.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον  
εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ασφαλώς.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς;  
(εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*10%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της α-  
ξιοπρέπειας;

*Προσωπικώς όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	21	Καθαρίστρια εργοστασιακού χώρου

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

Όχι.

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

Όχι.

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Να μην έχεις κανέναν πάνω απ' το κεφάλι σου.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

Όχι.

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

Όχι.

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Το να έχεις δική σου δουλειά.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Το να δουλεύεις στη δουλειά κάποιου άλλου.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Δεν εξαρτάται από μένα.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι, δεν τον ενδιαφέρει.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Αυτά είναι ιστορίες.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Χαζή ερώτηση.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*10%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ίσως, ποτέ δεν ξέρεις.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι, το αντίθετο συμβαίνει.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	25	Εργάτης



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Μια βασική ανάγκη για τη δημιουργία ενός καλού χαρακτήρα.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Σεβασμός.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Περίπου.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Ο καλός εργοδότης είναι η βασική προϋπόθεση.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Όχι καλοί συνεργάτες.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι. Με το να φέρομαι σωστά στους συναδέλφους μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Μερικές φορές.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σαφώς.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Όχι απλά σημαντικό "ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ".*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*45%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ποτέ. Πρώτα ο εαυτός μου και μετά τα χρήματα.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Είναι δικαίωμά μου και υποχρέωση για τους άλλους να μου την προσφέρουν.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άνδρας	33	Χειριστής Μηχανήματος

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Αν δεν υπάρχει είναι μείον.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Απαραίτητη ανάγκη.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Το μέγιστο δυνατό.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Συνδυάζεται παραγωγικότητα, καλή εργασία.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Αιτίες υπάρχουν, αρκεί να τις αποφύγουμε.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Μέσα στο πρόγραμμα ένα κλίμα εργασίας άριστο.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σίγουρα.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*95%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι όσο θα έπρεπε.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άνδρας	63	Δ. Προσωπικού

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
Όχι.
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
Όχι.
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Να μην σε προσβάλλουν, να μην σε εκμεταλλεύονται.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Βέβαια.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Ναι.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Όταν την επιβάλλουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Ο φόβος μήπως σε απολύσουν.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Με το να μην επιτρέπω σε κανένα να θίξει την αξιοπρέπειά μου.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Εάν τον πιέσουν οι εργαζόμενοι, αναγκαστικά θα συμβάλλει.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*80-90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Δεν νομίζω.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άνδρας	28	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός από τους άλλους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Πάντα είναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι πάντα.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Όταν οι εργαζόμενοι αλληλοϋποστηρίζονται, τότε τα αφεντικά αναγκάζονται να τους σέβονται.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Το να μην υπάρχει ενότητα των εργαζομένων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Συμμετοχή σε συνδικάτα και υποστήριξη όσων έχουν πρόβλημα.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Μόνο εάν είναι τίμιος άνθρωπος πράγμα που δεν συμβαίνει πάντα.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Αυτά είναι φιλοσοφίες.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Αυτό εννοείται.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70-80%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Κυρίως δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι το μεγάλο ψάρι τρώει το μικρό.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	31	Εργάτης



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Είναι το ήθος και η τιμή του κάθε ανθρώπου.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι ολοκληρωτικά.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Ο έλεγχος για τυχόν αυθαιρεσίες.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Η δίψα για την απόκτηση υλικού πλούτου.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, με το να δουλεύω σωστά και τίμια.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Κατά ένα μέρος, ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Αν κάποιος σέβεται τον εαυτό του, τότε κάνει και τους άλλους να τον σέβονται.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι, πολύ σημαντικό.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Δεν μου έχει τύχει, αλλά νομίζω πως όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	25	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Όχι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Είναι η αξιοπρέπεια και ο σεβασμός που σου έχουν οι άλλοι.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Πάντα είναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Να μη δίνεις δικαιώματα.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Όταν κάποιος δεν κάνει σωστά τη δουλειά του.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, με το να κοιτάω τη δουλειά μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι, με το να σέβεται τους εργάτες του.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Και βέβαια.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι, γιατί δεν υπάρχουν πια ηθικές αξίες.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άνδρας	51	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
Όχι.
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
Όχι.
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Να ντύνεσαι σεμνά και όχι προκλητικά.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Ναι, νομίζω πως είναι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
Όχι.
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Το καλό μεροκάματο.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Να κοιτάς μόνο τον εαυτό σου.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Δεν νομίζω ότι συμβάλλω.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Μόνο εάν είναι τίμιος άνθρωπος πράγμα που δεν συμβαίνει πάντα.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Αυτά είναι φιλοσοφίες.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Αυτό εννοείται.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70-80%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Κυρίως δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι το μεγάλο ψάρι τρώει το μικρό.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	31	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Το να έχεις τιμή και υπόληψη.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Και βέβαια είναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Όταν τα αφεντικά σέβονται την προσωπικότητα του εργατή.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Τα παραπάνω.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να κάνω σωστά και υπεύθυνα τη δουλειά μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Αν θέλει, ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Και βέβαια.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*80-90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι δεν υπάρχει πια ήθος και τιμιότητα.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	53	Εργάτης



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Το να μην θίγουν την προσωπικότητά σου.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Βέβαια.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Έτσι και έτσι.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Να σε σέβονται οι προϊστάμενοι.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Το να σε πιέζουν και να σε ελέγχουν συνεχώς.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Προσπαθώ να φέρομαι σωστά σε όλους τους συναδέλφους.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Συνήθως πιέζει τους εργαζόμενους για περισσότερη δουλειά, χωρίς να σκέφτεται τις ανάγκες τους.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*60-70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι. Αξία έχει μόνο το χρήμα.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	44	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός του ατόμου και της αξιοπρέπειάς του.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Είναι μια από τις βασικές ανάγκες για την ανάπτυξη μιας υγιούς κοινωνίας.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι, σε μεγάλο βαθμό μπορώ να πω.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός του ατόμου, αναγνώριση της εργασίας του, το να ζητάς τη γνώμη του.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ναι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι ή τουλάχιστον προσπαθώ με την συνεργασία.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Πιστεύω πως ο εργοδότης είναι ο κυριότερος παράγοντας.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Φυσικά. Πως περιμένεις να σου φερθούν οι άλλοι γύρω σου όταν δεν σέβονται τον εαυτό σου.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι, γιατί έτσι βοηθώ και γω με τη σειρά μου στην παραγωγή και στην ανάπτυξη της εταιρίας, δουλεύοντας κάτω από καλύτερες συνθήκες.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*Σε μεγάλο ποσοστό.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, βέβαια. Η αξιοπρέπεια του ατόμου δεν πρέπει να εξαγοράζεται ή να ανταλλάσσεται με τίποτα.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι στο βαθμό που θα έπρεπε.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	25	Β. Λογιστού

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Δικαίωμα του ανθρώπου στις αξίες της ζωής.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Τις περισσότερες φορές.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Όταν υπάρχει ισότητα στο χώρο εργασίας.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ναι, όταν οι υπάλληλοι δεν σέβονται αυτή την ισότητα.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, με τη σωστή συμπεριφορά μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Τις περισσότερες φορές.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον  
εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Φυσικά.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς;  
(εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*80%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της α-  
ξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Πολλές φορές όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	50	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Αξιοπρέπεια σημαίνει σεβασμός.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Ο σεβασμός στον συνάδελφο και στα δικαιώματά του.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Όταν ένας υπάλληλος καταπατάει τα δικαιώματα του άλλου.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το αναγνωρίζω τα δικαιώματα των συναδέλφων .*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*80%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ποτέ.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Αρκετά.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	35	Συσκευάστρια



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Το να συμπεριφερόμαστε στο συνάνθρωπο μας ανάλογα με τις αξίες του.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, πάντα.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Το φιλικό περιβάλλον και η θετική συμπεριφορά στο χώρο εργασίας.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ναι, οι τάσεις ανωτερότητας μερικών ανθρώπων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, με το να συμπεριφέρομαι σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Τις περισσότερες φορές.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Πάντα.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πολύ σημαντικό.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ποτέ.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα του καθενός και υποχρέωση απέναντι σε όλους.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι σε όλες τις περιπτώσεις.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	40	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Σεβασμός στα δικαιώματα των ανθρώπων.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Θεωρητικά ναι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Αρκετά.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Η σωστή συμπεριφορά όλων.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Η μη σωστή συμπεριφορά ορισμένων στο χώρο εργασίας.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Με το να εφαρμόζω την έννοια της αξιοπρέπειας.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Λίγο.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον  
εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς;  
(εργοδότης).

*Όχι πάντα.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*40%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της α-  
ξιοπρέπειας;

*Ναι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση και δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	67	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Το να σέβεται ο άνθρωπος πρώτα τον εαυτό του και μετά τους άλλους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Σε γενικές γραμμές.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Το θετικό κλίμα συνεργασίας.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ναι. Οι συγκρούσεις μεταξύ των εργαζομένων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, με το να συμβάλλω στο θετικό κλίμα συνεργασίας.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι πάντα.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;  
*Ναι (όπως έχω ήδη αναφέρει).*
11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).  
*Ναι.*
12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;  
*60%.*
13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι.*
14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;  
*Δικαίωμα.*
15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;  
*Όχι αρκετά.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	55	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Ποτέ δεν μπόρεσα να την καταλάβω.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Όχι, αναλόγως με τις συνθήκες εμείς δημιουργούμε τις ανάγκες.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ποτέ δεν το έψαξα σε βάθος. Αλλά φαίνεται πως όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Εγώ.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Οι άλλοι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Προσπαθώ να είμαι ο πραγματικός μου εαυτός.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι το περιμένει από τους άλλους.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι, αλλιώς ποιό είναι το νόημα.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Δεν ανάγκασα ποτέ κανέναν και ζω για μένα.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*20%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, γιατί είμαι ακόμα άνθρωπος.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα, υποχρέωση ποτέ.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	37	Εργάτης



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Ναι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Δεν κατάφερα ποτέ να την καταλάβω, γιατί δεν την έχω δει.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Είναι, αλλά τί ακριβώς είναι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Η καλλιέργεια και φυσικά εννοώ την πνευματική.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Έλλειψη μόρφωσης.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Ναι. Φέρομαι όπως πρέπει αλλά δεν βρίσκω ανταπόκριση.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Όχι, προσπαθεί να βρίσκει λόγους για να σε ντροπιάσει.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Βέβαια.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι, αλλά δεν το βλέπω.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*20%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	43	Μάγειρας εργοστασίου

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Αναγκαία για να ζήσουμε.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Στο περίπου.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Ωραίος χώρος εργασίας. Δίνω μεγάλη σημασία στον εργασιακό χώρο.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Το ακριβώς αντίθετο. Εγώ ποτέ δεν θα μπορούσα να εργαστώ σε μηχανουργείο.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Εργάζομαι σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Στην προσπάθεια βρίσκεται η οποία μας δίνει κουράγιο.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ο κάθε ένας ζει για τον εαυτό του. Λίγο με νοιάζει αυτό.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πιο σημαντικό από οποιοδήποτε άλλο.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*10%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Τα λεφτά κάνουν τον άνθρωπο. Τουλάχιστον στις μέρες μας.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα, το οποίο δεν απαιτώ να μου το ασκήσει κανένας.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι. Μικρό ποσοστό στην κοινωνία ζει με την αξιοπρέπεια.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	44	Εργάτης

Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
Όχι.
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
Όχι.
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Δεν την ξέρω.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Ναι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
Όχι.
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Τα χρήματα.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Τα λίγα χρήματα.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Προσπαθώ να εργάζομαι σκληρά και να κερδίζω περισσότερα.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
Όχι.

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Όχι αυτό δεν το θεωρώ σημαντικό.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Όχι, αρκεί τα χρήματα που δίνει να είναι πολλά.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*35%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι, το παν είναι να ζω εγώ καλά.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα που αν θέλω το ασκώ.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	27	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Είναι μια αξία ζωής.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι, αλλιώς χαθήκαμε.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι αρκετά, αλλά εγώ προσπαθώ.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Οι άνθρωποι.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Και πάλι οι άνθρωποι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι. Ζω και εργάζομαι για μένα και την κοινωνία.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι όσο θα έπρεπε.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον  
εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι, γιατί αν για μένα είμαι ανήθικος σιγά μην νοιαστώ για τους άλλους.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς;  
(εργοδότης).

*Ναι, γιατί αυτό λειτουργεί υπέρ του.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*45%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της α-  
ξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα ζωής και επιβίωσης.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	36	Εργάτης



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Δεν την αντιλαμβάνομαι γιατί δεν την γνωρίζω.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Είναι αλλά πού είναι και τί είναι;*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι, φυσικά, ποιος άλλωστε το περίμενε.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Οι σωστοί άνθρωποι.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Μα δεν υπάρχουν ούτε καν κάποιοι θετικοί.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Εγώ όχι, γιατί δεν πρόκειται να λάβω κάτι.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Αυτός κι αν είναι. Μόνο το συμφέρον. Δουλειά – κέρδος.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σήμερα όχι. Δεν πρέπει να σεβόμαστε κανέναν.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Το έχω ξεπεράσει. Οι ευαισθησίες Τέλος.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*0%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Μου την έχει μηδενίσει.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Τίποτα δεν είναι. Τί πραγματικά νοιώθω να κάνω, αυτό είναι.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	32	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Αυτό όχι..*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Ως προς την εργασία, αξιοπρέπεια = ομαλές συνθήκες εργασίας.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Είναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Στο περίπου.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*(1) Οι αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, (2) συνάδελφοι.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Τα ακριβώς αντίθετα από τα παραπάνω.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Προσπαθώ να φέρομαι και να εργάζομαι σωστά, αλλά αν οι άλλοι δεν προσπαθούν πάλι στα ίδια γυρνάμε.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι φυσικά.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι πρώτα πρέπει να έχει καταλάβει την έννοια αξιοπρέπεια σε προσωπικό επίπεδο και μετά σε γενικό.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι, για να εργαστώ και εγώ πιο σωστά.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*20% από το τίποτα καλό είναι.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι. Το χρήμα δεν δημιουργεί πάντα ανεξαρτησία. Τους συναδέλφους πάντα θα τους χρειάζεσαι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Προσπαθούν λίγοι, αλλά δεν τα καταφέρνουν.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	27	Γραφεία εργοστασίου Λογιστήριο

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Πρέπει να υπάρχει.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Βέβαια.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Σωστή συμπεριφορά ανωτέρου.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Κακή συμπεριφορά.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Βεβαίως. Με αξιοπρέπεια χωρίς να εργάζεται εις βάρος συναδέλφου. Κά-  
νω σωστά την δουλειά μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Συμβάλλει με συμφωνία σωματείων.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*95%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Λεφτά και αξιοπρέπεια.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	48	Χειριστής μηχανημάτων

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Κάτι πολύ σημαντικό.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Σίγουρα*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, πάντα.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Καλό εργασιακό περιβάλλον.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ανταγωνισμός μεταξύ εργαζομένων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι με το να είμαι τυπική.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι πάντα.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Σίγουρα.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*40%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	23	Πωλήτρια



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Ανάγκη.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Περίπου.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Οι σωστοί άνθρωποι.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Πολλοί.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι με την αξιοπρεπή στάση.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι πάντα.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βεβαίως.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*40%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	32	Πωλητής Εμπορικού Κέντρου

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Το βασικότερο πράγμα.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Βεβαίως.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Βέβαια.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Σεβασμός στον εργαζόμενο, σχέσεις μεταξύ εργαζομένων.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Όχι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Βεβαίως. Σωστή δουλειά. Επαγγελματισμός.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Βέβαια.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πάνω από όλα.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*99%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	25	Πωλήτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Αρχαίος Έλληνας.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Τη δουλειά σου σωστά.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Εκμετάλλευση.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με την συμπεριφορά μας, χαμόγελο, ζεστή κουβέντα, ανθρώπινες σχέσεις.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σαφώς.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Επιτακτική ανάγκη.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*20%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Αναφαίρετο δικαίωμα και υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άνδρας	23	Πωλητής

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Όχι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Έτσι κι έτσι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Σεβασμός.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Υπάρχουν.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να σέβομαι τους άλλους.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Βέβαια.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βέβαια.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*50%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Βέβαια.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άνδρας	22	Μπουφетζής



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Το βασικότερο πράγμα.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Βεβαίως.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Βέβαια.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Σεβασμός στον εργαζόμενο, σχέσεις μεταξύ εργαζομένων.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Όχι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Βεβαίως. Σωστή δουλειά. Επαγγελματισμός.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Βέβαια.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πάνω από όλα.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*99%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	25	Πωλήτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Πρώτα σεβασμός στον εαυτό μου και μετά στους άλλους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Περίπου.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Σεβασμός μεταξύ των υπαλλήλων.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Πιθανή έλλειψη σεβασμού από τον εργοδότη.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, φέρομαι σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Αρκετά.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Πρώτα τον εαυτό του.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*80%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κοπέλα	25	Καθαρίστρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Πολύ βασικό.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Άνθρωποι.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Άνθρωποι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με αξιοπρεπή στάση.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Βέβαια.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βεβαίως.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κορίτσι	22	Πωλήτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Βεβαίως.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Υπευθύνότητα.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Βεβαίως.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Περίπου.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Παιδεία.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ο προσωπικός μας μύθος (αλημιστής).*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με επαγγελματισμό.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι, δεν τον συμφέρει.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Βεβαίως.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Το θεωρώ δεδομένο.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*20%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Κερδίζετε περισσότερο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αγόρι	24	Πωλητής



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Βέβαια.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι (όχι απόλυτα).*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Σεβασμός.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ατομικότητα.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι με το να σέβομαι αυτούς που συνεργάζομαι.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πολύ σημαντικό.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*100%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Δεν έχουν σχέση.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα και υποχρέωση προς τους άλλους.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Εν μέρει.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	22	Πωλήτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Καλή.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Ναι, γιατί όχι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Περίπου.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Η συμπεριφορά και ο χαρακτήρας του κάθε ανθρώπου.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Και πάλι ο χαρακτήρας και η συμπεριφορά.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Προσπαθώ να φέρομαι καλά στους άλλους.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Προσπαθεί αλλά δυστυχώς αποτυγχάνει.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Πρώτα τους άλλους και κατά συνέπεια τον εαυτό του.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πολύ σημαντικό.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*30%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι, γιατί έχω μάθει με λίγα.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	32	Χειριστής μηχανήματος

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Είναι μια παρεξηγημένη έννοια. Για μένα έχει να κάνει με την συμπεριφορά.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Βέβαια.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Κατά κάποιο τρόπο.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Οι σωστοί εργοδότες πρώτον και οι εργάτες, υπάλληλοι δεύτερον.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Οι κακοί άνθρωποι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι, αλλά λίγο.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ο εαυτός μας πρώτος και μετά οι άλλοι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ο εργοδότης ναι, γιατί τον βλέπω κάθε μέρα χωρίς να έχω δικαίωμα επιλογής.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*50%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	26	Καθαρίστρια εργοστασιακού χώρου

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Σεβασμός.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Ναι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι αρκετά.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Σωστή εργασία.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Ναι, η άνιση μεταχείριση ανάλογα με το αν ο δίπλα σου φοράει κοστούμι ή όχι.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Ναι, με το να κοιτάω τη δουλειά μου.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Όχι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι, αλλά δεν ισχύει.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*30%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	67	Υπάλληλος καθαριότητας



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός και ίση μεταχείριση των συνανθρώπων.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Σχεδόν απόλυτα.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Το γεγονός ότι οι άνθρωποι σέβονται τον εαυτό τους και στη συνέχεια τους συνανθρώπους του.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ναι, όταν στο χώρο της εργασίας ορισμένοι υπάλληλοι έχουν την εντύπωση ότι υπερέχουν έναντι των άλλων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, με το να σέβομαι τα δικαιώματα των συναδέλφων.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Αρκετά.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*95%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι πάντα.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άνδρας	40	Μεταφορέας

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Σωστή.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Περίπου.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Περίπου.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Οι άλλοι άνθρωποι.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Βεβαίως.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Προσπαθώ. Εγώ πιστεύω ότι συμπεριφέρομαι σωστά.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Περίπου.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Κανείς στις μέρες μας δεν σέβεται τον εαυτό του.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ο εργοδότης ναι, για να δουλεύω και εγώ καλύτερα.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*40%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Αν τα λεφτά γίνουν πολύ περισσότερα ναι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα, αν θέλω θα φέρομαι σωστά, αν πάλι δεν θέλω είναι δικαίωμα μου να φέρομαι άσχημα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Δεν νομίζω.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	35	Καθαριστής

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός αλληλένδετος.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Σαφώς.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός στους συναδέλφους.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Κακή συνεργασία μεταξύ των συναδέλφων, οι κακές σχέσεις, ο φθόνος.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Σαφώς, με τη διακριτικότητά μου, την ειλικρίνεια, την εχεμύθεια.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Άλλες φορές ναι και άλλες όχι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Βέβαια.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βέβαια.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	38	Συσκευάστρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Να μην επιτρέπεις στους άλλους να θίγουν την προσωπικότητά σου αλλά ούτε εσύ ο ίδιος.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Σχεδόν.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Το πόσο δείχνω στους άλλους ότι σέβομαι τον εαυτό μου.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ο ανταγωνισμός μεταξύ των εργαζομένων και η μη αξιοκρατία από τους εργοδότες.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να σέβομαι τους άλλους.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι πάντα.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι για να είμαι πιο αποδοτική.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δυο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι ιδιαίτερα.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	35	Ελεγκτής



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Αλληλοσεβασμός.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Σε μεγάλο ποσοστό.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Οι καλές σχέσεις των εργαζομένων.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Φυσικά.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να σέβομαι τα δικαιώματα των συναδέλφων.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Φυσικά.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Αρκετά.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	50	Μεταφορέας

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Ναι είσαι σωστός και δίκαιος απέναντι στους συνανθρώπους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Βεβαίως.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Μη σωστή συμπεριφορά από το περιβάλλον.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να σέβομαι τους συναδέλφους.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σίγουρα.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Φυσικά.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δυο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Σε μεγάλο ποσοστό.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	40	Γραμματέας

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός στον εαυτό σου και στους συνανθρώπους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Βεβαίως.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Θα πρέπει στο χώρο της εργασίας να υπάρχει αλληλοσεβασμός ανεξάρτητα από το είδος της εργασίας.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ναι. Οι τάσεις ανωτερότητας ορισμένων υπαλλήλων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να είμαι σωστός στη δουλειά μου και απέναντι στους συναδέλφους μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βεβαίως.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*Τουλάχιστον 80%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δυο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Σε μεγάλο ποσοστό ναι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	43	Λογιστής

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Το να είναι κάποιος περήφανος για τον εαυτό του.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Σίγουρα.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός στα δικαιώματα των συναδέλφων, σωστό κλίμα συνεργασίας, ισότητα μεταξύ των εργαζομένων.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Οι τάσεις ανωτερότητας μερικών εργαζομένων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με σωστή συμπεριφορά και δημιουργία σωστού κλίματος συνεργασίας.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*95%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ποτέ.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Κατοχυρωμένο δικαίωμα μου και υποχρέωση των άλλων.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Σε μεγάλο βαθμό.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	40	Υπάλληλος γραφείου



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Σεβασμός.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Σίγουρα.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι αρκετά.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Η σωστή συμπεριφορά των συναδέλφων.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Η μη σωστή συμπεριφορά.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Με το να κάνω σωστά τη δουλειά μου.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Όχι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον  
εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς;  
(εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*40%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της α-  
ξιοπρέπειας;

*Όταν υπάρχει ανάγκη ναι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	55	Καθαρίστρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Η ανάγκη του ανθρώπου να τον σέβονται.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι πάντα.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Σωστό κλίμα συνεργασίας.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Η αντιπάθεια μεταξύ των εργαζομένων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να σέβομαι τους συναδέλφους μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Αρκετά.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Βέβαια.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Θεωρώ σημαντικό να σέβεται ο εργοδότης τα δικαιώματά μου.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*50%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Μερικές φορές ναι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Αρκετά.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	50	Φύλακας

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Ναι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Σεβασμός στον εαυτό μου και τους άλλους.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Σίγουρα.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Σε μεγάλο ποσοστό.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Το θετικό κλίμα συνεργασίας.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Η τάση ορισμένων να υπερεκτιμούνται.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Με σωστή συνεργασία.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Αρκετά.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον  
εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς;  
(εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της α-  
ξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	57	Οδηγός

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Γνώση των δικαιωμάτων μου και των συνανθρώπων μου και σεβασμός αυτών.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Αρκετά.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Σωστή συνεργασία.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά:

*Ο αθέμιτος ανταγωνισμός.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να συμπεριφέρομαι σωστά στο χώρο εργασίας.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Σίγουρα.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*80%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δυο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Αρκετά.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	40	Συσκευάστρια



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός στα δικαιώματα των άλλων.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Είναι, αλλά δεν ισχύει.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Μόρφωση, αντικειμενικότητα, ανωτερότητα, σωστή οργάνωση.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Άγνοια, έλλειψη μόρφωσης, εγωισμός, αδιαφορία, έλλειψη σεβασμού.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να σέβομαι τους συναδέλφους.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βέβαια.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*0,5%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	35	Γραμματέας

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σωστός και δίκαιος απέναντι στους συνανθρώπους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Μόρφωση, σωστός τρόπος σκέψης, συνεργασία.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Εγωισμός.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, με σωστό τρόπο συμπεριφοράς.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Σίγουρα.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σίγουρα.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*50%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι και τόσο.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	37	Συσκευάστρια προϊόντων

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σωστός στις "συναλλαγές" με το περιβάλλον σου.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Δεν είναι απόλυτο.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Και ναι και όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Το χρήμα.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Η μη σωστή συμπεριφορά.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι, με το να προσπαθώ να συμπεριφερθώ σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Και ναι και όχι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Βέβαια.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πάρα πολύ.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*80%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Μπορεί.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	38	Εμφιαλωτής

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Όχι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Ζωή.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Είναι για να ζήσουμε.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι φυσικά.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Ο διευθυντής (εργοδότης).*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ο διευθυντής (εργοδότης).*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Εγώ προσπαθώ να σέβομαι τους άλλους και να κάνω σωστά τη δουλειά μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι, συμβαίνει ακριβώς το αντίθετο.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι, πρώτα πρέπει να την γνωρίζει εσύ σαν έννοια και μετά οι άλλοι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*5%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Εμένα όχι, σε άλλους από εδώ μέσα ναι έχει ήδη γίνει.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	42	Εργάτρια



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Ο εργοδότης.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ο εργοδότης.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Προσπαθώ να είμαι σωστός στην δουλειά και να μην είμαι φιλικός με τους άλλους.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι, όσο τουλάχιστον οι συνθήκες του το επιτρέπουν. Μην ξεχνάμε πόσες έννοιες τον απασχολούν.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ο εργοδότης ναι και το έχει πετύχει.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα και πολλές φορές υποχρέωση για υψηλά ιστάμενους (εργοδότης).*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Ναι, αν και λίγο κάπου παρεξηγείται.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	35	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
Όχι.
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
Όχι.
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Δεν κατάφερα ακόμα να την καταλάβω, γιατί δεν την συναντάω.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Τώρα όχι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι. Εδώ λειτουργεί μόνο το ατομικό συμφέρον.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Εμείς οι ίδιοι.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Το ίδιο.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Εγώ ναι, αλλά σε αυτούς που το αξίζουν.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Όχι. Υπάρχουν και συμπάθειες – συμφέρον.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σωστά έτσι είναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι. Αλλά έχω πάψει να το απαιτώ γιατί δεν θα ακουστώ.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*10%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Εμένα προσωπικά όχι. Είμαι παλιός στις ιδέες.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα στις μέρες μας. Υποχρέωση πιο παλιά.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	50	Εργάτης (καθαριστής)

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Ναι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Ναι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Καλή αλλά όχι απαραίτητη.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Όχι, ζεις μόνο για σένα.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι από όλα τα άτομα.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Ο χώρος εργασίας και ο εργοδότης.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Ο εργοδότης.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Φέρομαι όπως πρέπει σε όσους πρέπει.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Όχι σε όλους μας, κάνει τις επιλογές του.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι. Ποιά άλλωστε και η σημασία του.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Αν θέλει ας το κάνει. Εξάλλου το θωρο θα έρθει η ώρα που θα τελειώσει.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*40%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι, γιατί τα χρήματα θα μου εξασφαλίσει σωστούς όρους επιβίωσης έστω και χωρίς αξιοπρέπεια.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα επιλογής.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι, πάντα σε γενικές γραμμές.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	29	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Όχι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Αηδία.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Όχι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Ο εργοδότης και οι συνεργάτες του.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Οι ίδιοι που ανέφερα.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Προσπαθώ. Φέρομαι όπως πρέπει κάθε εργαζόμενος.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι πάντα, έχει κι αυτός προγραμματίσει αυτές τις μέρες. Κέρδος – καλή συμπεριφορά.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι για να νιώθει ο ίδιος καλά.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι, χωρίς να στεναχωριέμαι για το αντίθετο. Τη δουλειά τους κάνουν.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*20%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι, αν τα χρήματά μου γίνουν πολύ περισσότερα.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι, όσο θα έπρεπε.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	48	Εργάτης



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Σωστή μόνο για όσους αγαπάς. Δηλαδή σεβασμός.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Ανάγκη όχι. Από συμφέρον όμως ίσως είναι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι, μόνο όταν με έχουν ανάγκη.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Ο ίδιος ο εργοδότης. Στο χέρι του είναι όλα.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Ο εργοδότης.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Εγώ προσπαθώ χωρίς να πιέζομαι. Προσπαθώ να μην δημιουργώ προβλήματα.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Όχι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον  
εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;  
*Ναι, διαφορετικά δεν έχει νόημα.*
11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς;  
(εργοδότης).  
*Σημαντικό είναι αλλά δεν συμβαίνει.*
12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;  
*5%.*
13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της α-  
ξιοπρέπειας;  
*Όχι. Εγώ έχω μάθει με τα λίγα.*
14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;  
*Δικαίωμα. Υποχρέωση ποτέ και για κανέναν.*
15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;  
*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	46	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Τί είναι αυτό, δεν γνωρίζω την λέξη.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Η έννοια έχει σβήσει, εμείς για ποιά αξιοπρέπεια μιλάμε;*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι φυσικά, γιατί κανένας εκεί μέσα δεν την γνωρίζει.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;  
*Οι ίδιοι οι άνθρωποι.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Και πάλι οι άνθρωποι.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Έχω πάψει πλέον γιατί δεν έβρισκα ανταπόκριση.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Βεβαίως όχι, αυτός ζει μόνο για να εκμεταλλεύεται.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Στις μέρες μας ούτε αυτό πρέπει να γίνεται.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Όχι, πλέον έχω γίνει πολύ σκληρός με όλους και με όλα.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*0%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Δεν πήρα ποτέ πολλά χρήματα. Αλλά και αν συνέβαινε ναι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Τίποτα δεν είναι.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	28	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Όχι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Είναι ένα δικαίωμα άσκησης.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Είναι επιλογή του καθενός επομένως ανάγκη θα είναι ανάλογα με τον κάθε άνθρωπο.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι απόλυτα.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Το σωστό περιβάλλον εργασίας.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Το μη σωστό περιβάλλον εργασίας.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Εγώ και άλλα σε όσους βρίσκω ανταπόκριση.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι απλώς θα έπρεπε.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Εξαρτάται από το πώς σκέφτεται ο κάθε άνθρωπος. Εγώ πιστεύω πως ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Όσοι θέλουν καλώς, όσοι πάλι όχι είναι δικαίωμά τους. Το μόνο που απαιτώ από τον εργοδότη είναι η αμοιβή μου.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*2%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι, έτσι κι αλλιώς όλοι έτσι είναι, εγώ γιατί να είμαι ο σωστός;*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Όλα είναι στην ψυχολογία του κάθε ανθρώπου. Για μένα είναι θέμα με ποιον έχω να κάνω.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Αρσενικό	42	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Ανάγκη.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι, χωρίς αυτήν ποιο το νόημα.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Στο περίπου.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρεπή εργασία;

*Εμείς οι ίδιοι.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Οι γύρω μας.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Εγώ ναι. Φέρομαι και εργάζομαι όπως προβλέπεται.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Προσπαθεί.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Σαφώς ναι, γιατί αν δεν τα έχουμε βρει με εμάς, είναι δώρον άδωρον.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ο εργοδότης ναι για να μπορώ και εγώ να αποδώσω.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*20%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ποτέ, γιατί δεν έπαψα ποτέ να είναι άνθρωπος.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα για τους άλλους αλλά θεωρώ ότι είναι υποχρέωση για μένα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Και αυτή προσπαθεί.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Θηλυκό	36	Υπάλληλος



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
*Όχι.*
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
*Όχι.*
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Να μην κάνεις κάτι που σε μειώνει.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Ναι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Όχι όσο πρέπει.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Να μην εξαρτάσαι από τον προϊστάμενο.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Αυτό που είπα πριν.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Με το να φέρομαι σωστά στους υφισταμένους.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Θα έπρεπε αλλά δεν το προσέχουν.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Αυτά είναι γενικότητες.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*20-30%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Δε νομίζω.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι καθόλου.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	30	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
Όχι.
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
Όχι.
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Το να κάνεις κουμάντο στον εαυτό σου.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Σήμερα ο καθένας πρέπει τον εαυτό του και δεν δίνει σημασία στην αξιοπρέπεια.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
Όχι.
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Εάν έχεις ανάγκη τον άλλο δεν μπορείς να κάνεις το δικό σου κουμάντο.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Θα πρέπει να έχεις δική σου δουλειά για να μην έχεις κανένα στο κεφάλι σου.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Δε δίνω δικαιώματα.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Τον εργοδότη τον ενδιαφέρει μόνο να βγάλει μεγαλύτερο κέρδος.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον

εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Αυτά είναι ιστορίες για αγρίους.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς;

(εργοδότης).

*Καλά θα ήταν.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*10-20%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της α-

ξιοπρέπειας;

*Αμα έχει λεφτά δεν έχεις ανάγκη κανένα.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Καθόλου.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	31	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Ο σεβασμός των δικαιωμάτων σου από τους άλλους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Και βέβαια.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι πάντα.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Να μην εξαρτάσαι από τον προϊστάμενο.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Πολλοί άνθρωποι έχουν κόμπλεξ και το βγάζουν στη δουλειά.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Προσπαθώ να φέρομαι σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Οι εργοδότες συνήθως θέλουν να είναι υπεράνω από τους εργατές τους.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βέβαια.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*60%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Εμένα προσωπικά δεν νομίζω.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	28	Εργάτης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
Όχι.
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
Όχι.
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Το να μην αναγκάζεσαι να κάνεις πράγματα που δεν θέλεις.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
*Ναι.*
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
*Έτσι και έτσι.*
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Να μη φοβάσαι μήπως σε διώξουν να μην έχεις μεγάλη ανάγκη.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Τα παραπάνω.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Άμα δεν έχει σπουδαία θέση δεν μπορείς να συμβάλλεις πολύ.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Κανονικά αυτός θα έπρεπε να φροντίζει.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Βέβαια.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*50 - 50*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι δεν είναι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	38	Εργάτης



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Το να σέβονται οι άλλοι την προσωπικότητά σου.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Βέβαια.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Κατά τον μεγαλύτερο βαθμό.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Ευγένεια, ηρεμία, κατανόηση, όχι πολύ πίεση, καταμερισμός εργασίας.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Εκνευρισμός και άγχος από τον προϊστάμενο.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Κάνοντας υπεύθυνα τη δουλειά μου.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Παίζει τον σπουδαίο ρόλο.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Πολύ σημαντικό.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*80-90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	27	Ιατρός επιχείρησης

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός στον εαυτό σου.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Η αξιοπρέπεια είναι βασική ανάγκη και περισσότερο στην εποχή μας που υπάρχει κρίση αξιών.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Δεν μπορώ να πω ότι καλύπτεται πλήρως.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Η στάση μου για μια αξιοπρεπή εργασία, αλλά και η στάση των εργοδοτών.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Υπάρχουν αλλά δεν πρέπει να τους αφήνουμε να μας καταβάλουν αρνητικά.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Προσπαθώ, αλλά πάνω στο άγχος της δουλειάς μπορεί να πω άσχημα πράγματα.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Παίζει σημαντικό ρόλο.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Το θεωρώ σημαντικό, γι' αυτό και πολλές φορές διαπληκτίζομαι για να αποκτήσω την αξιοπρέπειά μου.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*30%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ποτέ δεν θα άφηνα τον εαυτό μου να φτάσει σε τέτοιο σημείο.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Είναι αναφαίρετο δικαίωμα κάθε ανθρώπου.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Δυστυχώς σήμερα πρέπει να παλέψεις σκληρά για να κατοχυρώσεις την αξιοπρέπειά σου.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	24	Νοσηλεύτρια εργοστασίου

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Κύριος παράγοντας είναι ο σεβασμός.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Να μη σέβεται ο ένας τον άλλο.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Ναι φέρομαι σωστά.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Ναι, με το να σέβεται τους εργαζομένους.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*50%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Αυτό το φαινόμενο συμβαίνει αρκετά συχνά.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Αρκετά.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	20	Βοηθός λογιστή.

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι, αλλά σε ορισμένες περιπτώσεις όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Οι συνάδελφοι με τους οποίους συνεργάζεσαι.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Φυσικά.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Συμβάλλω με το να είμαι αξιοπρεπής.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Νομίζω πως ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Το σημαντικότερο.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*Περίπου 88%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Δεν θα το έλεγα.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	25	Εργοδηγός



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός στον εαυτό μας και απέναντι στους άλλους.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Εκτίμηση και συνεργασία μεταξύ των υπαλλήλων.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Μη σεβασμός και ανταγωνισμός.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Προσπαθώντας να είμαι συνεργάσιμη.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Πολλές φορές ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*40%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Υποχρέωση.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	29	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Σεβασμός στην ανθρώπινη υπόσταση.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Απαραίτητα.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι ιδιαίτερα.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Αξιοκρατία, έλλειψη "μέσων" και κολάκων.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Πολλοί και γνωστοί μεταξύ των εργαζομένων.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Αγνοώντας τις προκλήσεις και επικεντρώνοντας το ενδιαφέρον στην εργασία.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Κυρίως ο εργοδότης.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Απόλυτα.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ο κάθε εργαζόμενος προσαρμόζεται στις συνθήκες εργασίας.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*70%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Πρώτα υποχρέωση και μετά δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γυναίκα	30	Εργάτρια

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;

*Ναι.*

2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;

*Ναι.*

3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;

*Την αντιλαμβάνομαι καλά.*

4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;

*Ναι.*

5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;

*Η καλοσύνη.*

7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;

*Ναι.*

8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;

*Με το να είμαι αξιοπρεπής.*

9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;

*Όχι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*25%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Ναι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Δικαίωμα.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	26	Οδηγός

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

1. Γνωρίζετε εάν στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) υπάρχει Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων;  
Όχι.
2. Γνωρίζετε ότι οι τελειόφοιτοι των Τ.Ε.Ι. πρέπει να εκπονήσουν πτυχιακή (έρευνα) για την απόκτηση του πτυχίου;  
Όχι.
3. Πώς αντιλαμβάνεστε την έννοια αξιοπρέπεια;  
*Ο σεβασμός και η υπόληψη από τους άλλους.*
4. Θεωρείτε ότι η αξιοπρέπεια στη σημερινή εποχή είναι βασική ανάγκη;  
Ναι.
5. Στο χώρο της εργασίας σας καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας;  
Ναι.
6. Ποιοί είναι αυτοί οι παράγοντες που κατά τη γνώμη σου επηρεάζουν θετικά την αξιοπρέπεια;  
*Οι καλές εταιρίες σέβονται τους εργαζόμενους τους.*
7. Υπάρχουν παράγοντες που την επηρεάζουν αρνητικά;  
*Ο φόβος των απολύσεων.*
8. Συμβάλλετε εσείς σε ένα αξιοπρεπές κλίμα; Πώς;  
*Δε δίνω δικαιώματα.*
9. Συμβάλλει ο εργοδότης στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος;  
*Αν οι δουλειές πάνε καλά, ναι.*

10. Σε προσωπικό επίπεδο θεωρείτε ότι κάποιος πρέπει πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν;

*Ναι.*

11. Θεωρείτε σημαντικό το να σας φέρονται οι άλλοι αξιοπρεπώς; (εργοδότης).

*Ναι.*

12. Σε τι ποσοστό συμβαίνει αυτό;

*90%.*

13. Η μεγάλη χρηματική αμοιβή μπορεί να σας μηδενίσει την ανάγκη της αξιοπρέπειας;

*Όχι.*

14. Η αξιοπρέπεια είναι για σας δικαίωμα ή υποχρέωση;

*Και τα δύο.*

15. Σήμερα η κοινωνία μας είναι αξιοπρεπής;

*Όχι.*

ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Άντρας	48	Εργάτης



# ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

## ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

## ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Ζούμε στον 20ο αιώνα και βρισκόμαστε μια πνοή μόνο από τον 21ο. Η Τεχνολογία βρίσκεται σε επίπεδα κορύφωσης, η οικονομική κατάσταση της χώρας συνεχώς βελτιώνεται, ενώ σημαντικά γεγονότα στιγματίζουν καθημερινά τη ζωή μας. Οι τόνοι της ζωής ήρεμοι, μονότονοι, τυπικοί. Ο άνθρωπος έχει σχεδόν ταυτιστεί με τη μηχανή. Προσαρμοσμένος στην σκληρή πραγματικότητα, ενδιαφέρεται πλέον μόνο για το «**ζην**», αγνοώντας παντελώς το «**ευ ζην**».

Η έρευνά μας πραγματοποιήθηκε λίγο πριν από τον 21ο αιώνα. Συναντήσαμε ανθρώπους πολλών κοινωνικών τάξεων, πολλών επιπέδων μόρφωσης, πολλών ειδικοτήτων. Τα συμπεράσματά μας μάλλον απογοητευτικά. Περιμέναμε να συναντήσουμε μια «ουτοπία». Άτομα να εργάζονται κάτω από άριστες συνθήκες εργασίας, να διεκδικούν τα δικαιώματά τους, να τους συμπεριφέρονται με αξιοπρέπεια.

Δυστυχώς όμως η γνώμη της πλειοψηφίας των εργαζόμενων δεν ήταν ίδια με τη δική μας. Η επαφή μαζί τους γινόταν συνήθως ύστερα από μεγάλες προσπάθειες, μέχρι να πείσουμε τους εργοδότες. Οι περισσότεροι διστακτικοί και μερικοί ανένδοτοι, λες και φοβόταν μήπως αποκαλυφθεί κάποιο μυστικό. Όλοι εξυμνούσαν τις εταιρίες τους λέγοντας πως τηρούνται πάντα κανόνες ασφαλείας, πως οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται πάνω απ' όλα σαν άνθρωποι. Οι περισσότεροι όμως δεν μας άφηναν να μάθουμε αυτό που πραγματικά θέλαμε, τη γνώμη δηλαδή των ίδιων των εργαζομένων.

Όταν πλέον ξεπεράσαμε την επιφυλακτικότητα των εργοδοτών, ήρθαμε αντιμέτωποι με την επιφυλακτικότητα των εργαζομένων. Οι περισσότεροι ήταν ακόμα πιο διστακτικοί από τους εργοδότες τους. Η πλειοψηφία αρνούταν να συμμετάσχει στην έρευνα, ενώ αυτοί που συμμετείχαν ζητούσαν επιβεβαίωση για την διατήρηση της ανωνυμίας τους. Οι αντιδράσεις τους έπειτα από την πρώτη ματιά που ρίχναν στις ερωτήσεις μας ήταν ποικίλες. Άλλοι χαμογελούσαν, άλλοι γελούσαν, ενώ μερικοί τις θεωρούσαν πολύ καίριες και καυστικές.

Οι απαντήσεις στις δύο πρώτες ερωτήσεις μας ήταν μονολεκτικές. Οι περισσότεροι γνώριζαν ότι στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα υπάρχουν τμήματα Διοίκησης Επιχειρήσεων, ενώ αρκετοί ήταν αυτοί που γνώριζαν ότι για την απόκτηση του πτυχίου είναι απαραίτητη η εκπόνηση πτυχιακής εργασίας (Ερωτ. 1, 2).

Ορισμένοι όμως απ' αυτούς θεωρούσαν ίσως ότι οι απαντήσεις τους θα είχαν άσχημο αντίκτυπο στην εργασία τους. Ο φόβος μήπως και απολυθούν ή «στιγματιστούν» στα μάτια του εργοδότη, τους οδηγούσε σε αυτές τις απαντήσεις. Όλοι απαντούσαν με γνώμονα αυτό που είχαν εκείνη τη στιγμή στο μυαλό τους. Οι περισσότεροι όριζαν την αξιοπρέπεια σαν το σεβασμό στην προσωπικότητα του ανθρώπου. Άλλοι ως το πιο σημαντικό σημείο αναφοράς προκειμένου να λειτουργήσουν σωστά στη ζωή. Ορισμένοι πάλι θεωρούσαν την αξιοπρέπεια σαν βασική προϋπόθεση προόδου, ακόμα και για τη δημιουργία ενός καλού χαρακτήρα, προϋπόθεση απαραίτητη για την κατανόηση της αξιοπρέπειας.

Πολλοί ήταν όμως και οι εργαζόμενοι των οποίων οι απόψεις περί αξιοπρέπειας ήταν αρνητικές. Πικραμένοι και δυσαρεστημένοι από τη ζωή θε-

ωρούσαν ότι η αξιοπρέπεια δεν υπάρχει στη σημερινή κοινωνία και ότι μπορεί κάποιος να την βρει ανατρέχοντας μόνο σε κάποιο λεξικό.

Το γεγονός των αρνητικών απόψεων τόσο μεγάλου ποσοστού ατόμων αποτελεί πολύ θλιβερή διαπίστωση αν σκεφτούμε πως χωρίς αισιοδοξία τα πράγματα θα είναι πολύ άσχημα για την μελλοντική μας ζωή. Επηρασμένοι από κάποια άσχημα γεγονότα που συνέβησαν στην προσωπική τους ζωή ή στον εργασιακό τους χώρο, αντιδρούν αρνητικά. Ακόμα και μεις όμως σαν ερευνητές αυτής της μελέτης τείνουμε να πιστέψουμε πως «όπου υπάρχει καπνός, υπάρχει και φωτιά» όπως λέει και η λαϊκή ρήση. Ότι δηλαδή είναι πολλοί οι λόγοι στις μέρες μας που μας κάνουν να σκεφτόμαστε με αυτό τον τρόπο. Καταστροφές, μίσος μεταξύ των ανθρώπων, εγκληματικές ενέργειες είναι ίσως από τους λόγους που τους έχουν κάνει σκληροτράχηλους χωρίς να μπορούν να γνωρίζουν την έννοια της αξιοπρέπειας και τη σημασία αυτή (ερωτ. 3).

Μεγάλο ποσοστό εργαζομένων χαρακτηρίζουν μάταιη τη ζωή χωρίς την ύπαρξη της αξιοπρέπειας. Την θεωρούν βασικό παράγοντα για να συνεχίσουν να αγωνίζονται ο καθένας απ' αυτούς μέσα στο χώρο της εργασίας τους ή να προσπαθήσουν να επιβιώσουν μέσα σε μια τέτοια κοινωνία.

Λίγοι όμως ήταν αυτοί που είπαν πως έχουν μάθει να ζουν χωρίς αυτή. Χαρακτηριστικές ήταν οι απαντήσεις δύο ατόμων. Ο ένας απ' αυτούς, ετών 29, είπε ότι βασικές ανάγκες όπως της αξιοπρέπειας δεν έχουν σημασία γι' αυτόν, γιατί σήμερα ζει κανείς μόνο για τον εαυτό του.

Πικρή απάντηση ιδίως για ένα άτομο νέο με μέλλον για μια καλύτερη ζωή. Δυστυχώς όμως ήταν οι συνθήκες αυτές που τον οδήγησαν σε μια τέτοιου είδους απάντηση, τόσο απογοητευτική. Η άλλη απάντηση η οποία είναι

εξίσου άσχημη, δόθηκε από μια κυρία 46 ετών. Η κυρία υποστήριξε, με μια αυστηρότητα, ότι ανάγκες δημιουργούνται μόνο από συμφέρον. Μια γυναίκα που έχει προφανώς μόνο άσχημες στιγμές να θυμηθεί από την εργασιακή της πορεία ή ακόμα και από την ζωή της.

Οι δύο αυτές απαντήσεις δίνουν μια γενική ίσως εικόνα για το πως σκέφτονται τα άτομα δυο διαφορετικών γενεών. Το γεγονός αυτό μόνο με συναισθήματα φόβου θα μπορούσε να μας κυριεύσει. Είναι πικρό να ακούς από δυο διαφορετικά άτομα τέτοιου είδους ερμηνείες. Όσες και να είναι οι δυσκολίες δεν πρέπει ποτέ να εγκαταλείψουμε τον αγώνα. Ένα μήνυμα προς όλους πρέπει να είναι το γεγονός ότι δύσκολες στιγμές δεν υπάρχουν μόνο για τους λίγους απαισιόδοξους, αλλά για όλο τον κόσμο ο οποίος πορεύεται πάντα κοιτάζοντας μπροστά (ερωτ. 4).

Στην ερώτηση για το αν καλύπτεται η ανάγκη της αξιοπρέπειας τα αποτελέσματα ήταν μάλλον αναμενόμενα. Το 50% σχεδόν των ερωτηθέντων απάντησε θετικά ενώ οι απαντήσεις των υπολοίπων ήταν αρνητικές. Από την δεύτερη κατηγορία γλαφυρή ήταν η απάντηση του κηπουρού ενός εργοστασίου ο οποίος είπε ότι την αξιοπρέπεια στην δουλειά του την καλύπτουν μόνο τα λουλούδια του, ενώ οι άνθρωποι προσφέρουν ακριβώς το αντίθετο.

Ίσως η απάντηση του κυρίου να αντικατοπτρίζει ένα μεγάλο ποσοστό (ατόμων) χωρίς όμως ο λόγος και τα αποτελέσματα της έρευνας να αφορούν όλο τον κόσμο. Η ανθρωπιά, ευτυχώς, παραμένει για όλους μας. Εμείς, σαν ερευνητές της πτυχιακής αυτής, δεν πάψαμε ποτέ να πιστεύουμε το αντίθετο. Μέσα από τον αρκετά μεγάλο αριθμό ατόμων που συναντήσαμε και μιλήσαμε, διαπιστώσαμε πως παρόλο που οι περισσότεροι άνθρωποι είναι πικραμένοι από την πείρα της ζωής, κατά βάθος όμως ενδιαφέρονται για τον συνάνθρωπο

πό τους ακόμα κι αυτό σημαίνει λιγότερα αγαθά για τους ίδιους. Υποστηρίζουμε ακράδαντα ότι τουλάχιστον η ανθρωπιά των Ελλήνων παραμένει αστείρευτη, έστω κι αν αυτό εξωτερικεύεται από ένα μικρό ποσοστό ατόμων **(ερωτ. 5)**.

Προχωρώντας την έρευνά μας οι περισσότεροι ερωτώμενοι όρισαν πως για την τήρηση ενός θετικού κλίματος εργασίας απαραίτητη είναι η σωστή συμπεριφορά των συναδέλφων τους, του εργοδότη τους καθώς και η δική τους. Δηλαδή το σύνολο των συναδέλφων είναι αυτό που βοηθά στην αξιοπρεπή εργασία. Όλοι μαζί και ο καθένας μόνος του θα κάνουν την διαφορά έτσι ώστε να μπορούμε να μιλάμε για σωστό κλίμα εργασίας.

Εκτός από την σωστή συμπεριφορά κάποια κυρία μας απάντησε πως αυτή φέρεται σωστά και γι' αυτό ζητά από τον εργοδότη της την αναγνώριση του έργου της ή της προσφοράς της στην «υπηρεσία» του. Η κοπέλα αυτή είναι 25 ετών και εργάζεται ως βοηθός λογιστού. Στεκόμαστε όμως εδώ γιατί η απάντηση αυτής της κοπέλας έρχεται να συγκριθεί με την απάντηση μιας κυρίας 50 ετών, η οποία είναι εργάτρια στο εργοστάσιο και η οποία μας λέει πως ζητά να υπάρχει ισότητα στο χώρο της εργασίας και εννοεί φυσικά πως ο εργοδότης θα πρέπει να συμπεριφέρεται το ίδιο σε όλους ανεξάρτητα από τη θέση του καθενός. Εργάτες και υπάλληλοι είναι όλοι άνθρωποι με ίσα δικαιώματα στην εργασία. Δικαιώματα που μπορούν φυσικά να περιοριστούν σε θέματα συμπεριφοράς. Γιατί όπως είναι γνωστό ο τρόπος πληρωμής μεταξύ των δύο είναι "δικαίως" διαφορετικός **(ερωτ. 6)**.

Στην ερώτηση που τίθεται το θέμα για τους παράγοντες που επηρεάζουν αρνητικά την εργασία, οι περισσότεροι ερωτώμενοι απάντησαν πως φταίει το αρνητικό κλίμα συνεργασίας μεταξύ των συναδέλφων. Συνέπεια του

κλίματος αυτού είναι οι άσχημοι χαρακτήρες αυτών των ανθρώπων, η πίεση της εργασίας, ο εγωισμός που ίσως τους διακατέχει. Εκτός όμως από τα παραπάνω μπορεί και ο εργοδότης να παίζει ίσως τον μεγαλύτερο ρόλο στο χώρο της εργασίας. Πολλοί απάντησαν πως η αφετηρία της αξιοπρεπούς εργασίας είναι η συμπεριφορά του ίδιου του εργοδότη. Μπορεί αυτοί να προσπαθούν όμως ο εργοδότης είναι αυτός που θα δώσει το τελικό στίγμα και την κατευθυντήρια γραμμή **(ερωτ. 7)**.

Οι περισσότεροι από τους ερωτηθέντες εργαζόμενους φάνηκαν πρόθυμοι να συμβάλουν στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς κλίματος. Η προσπάθεια αυτή θα γίνει εφικτή, όπως λένε οι εργαζόμενοι, με το να φέρονται και να εργάζονται σωστά. Η προσπάθεια όμως πρέπει να είναι κοινή από όλους. Αρκετοί ήταν αυτοί που μας είπαν πως ενώ αυτοί προσπαθούν δεν βρίσκουν ανταπόκριση. Τότε λοιπόν οι προσπάθειες παγώνουν, οι εργαζόμενοι δουλεύουν για τον εαυτό τους και το κλίμα συνεργασίας γίνεται κάθε άλλο παρά θετικό. Η παραγωγικότητα των εργαζομένων έτσι μειώνεται αισθητά με αποτέλεσμα να υπάρχουν αρνητικές συνέπειες σε όλο τον μηχανισμό λειτουργίας του εργοστασίου **(ερωτ. 8)**.

Φέρνοντας τώρα τον εργοδότη στο προσκήνιο της έρευνας παρατηρήσαμε πως οι απαντήσεις ήταν ποικίλες. Ένας εργάτης, για παράδειγμα, είπε πως ο εργοδότης προσιιυθεί αλλά πολλές φορές οι περιστάσεις δεν του επιτρέπουν να φερθεί όπως αυτούς θέλει. Άλλοι πάλι αρνήθηκαν να απαντήσουν σ' αυτή την ερώτηση λέγοντας πως δεν θέλουν να επεκταθούν. Ένα ξερό, λοιπόν, ναι ήταν η απάντησή τους.

Οι περισσότεροι πίστευαν πως το αφεντικό έχει το «πάνω χέρι» γι' αυτό και η συμπεριφορά του εξαρτάται από την διάθεση της ημέρας. Λιγότεροι βέ-

βαια ήταν αυτοί που υποστήριξαν ότι τα αφεντικά τους τους συμπεριφέρονταν με τον καλύτερο τρόπο. Σε γενικές γραμμές όμως ο φόβος για τον αντίκτυπο που θα μπορούσαν να έχουν οι απαντήσεις τους, επηρέαζαν αρνητικά την διάθεσή τους και η ανειλικρίνεια ήταν αυτή που επικρατούσε στις απαντήσεις τους τις περισσότερες φορές (**ερωτ. 9**).

Περνώντας στην επόμενη ερώτηση της έρευνας παρατηρήσαμε πως τα μηνύματα σχετικά με την αξιοπρέπεια των ατόμων είναι ελπιδοφόρα. Με την καταμέτρηση των απαντήσεων διαπιστώσαμε ότι όλοι σχεδόν, με μικρές βέβαια εξαιρέσεις, θεώρησαν πως πρέπει κάποιος πρώτα να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν. Απάντησαν δηλαδή ότι πρέπει πρώτα το κάθε άτομο να μάθει μόνο του την έννοια της αξιοπρέπειας και να την εφαρμόσει στον εαυτό του και μετά να επιδιώξει να την απαιτήσει από τους άλλους.

Ευχάριστα λοιπόν μηνύματα για την ανθρωπότητα, εφόσον ο κόσμος ακόμα «ψάχνεται» και προσπαθεί να φανεί ο ίδιος σωστός και μετά να κοιτάξει και να κρίνει τις πράξεις των γύρων του. Παρόλα αυτά όμως η απαισιοδοξία δεν παύει να υπάρχει. Τρανταχτή ήταν η απάντηση κάποιου νεαρού εργάτη ο οποίος είπε ότι σήμερα δεν πρέπει να σεβόμαστε κανένα. Ενδιαφέρουσα πάλι ήταν η απάντηση κάποιου άλλου νεαρού εργάτη ο οποίος αποκρίθηκε ότι πολλές φορές πατάμε τους ίδιους τους εαυτούς μας και δεν ξέρουμε να τους σεβόμαστε. Κωμική ήταν τέλος η απάντηση κάποιου κυρίου ο οποίος όλα αυτά τα θεωρούσε περιττά, λέγοντας πως όλες αυτές οι θεωρίες είναι «ιστορίες για αγρίους».

Οι απαντήσεις αυτές είναι λυπηρές. Είναι όμως ένα πολύ μικρό ποσοστό ενώ το γενικό σύνολο δείχνει μια εντελώς διαφορετική εικόνα και μας κάνει να ελπίζουμε για μια εντελώς διαφορετική εξέλιξη στη ζωή μας (**εικ. 10**).



Πέρα από το γεγονός όμως ότι η πλειοψηφία των ερωτηθέντων θεωρεί ότι πρέπει πρώτα κάποιος να σέβεται τον εαυτό του και μετά οι άλλοι αυτόν, θεωρεί επίσης ότι ο εργοδότης οφείλει να συμπεριφέρεται σωστά σε όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από την θέση που κατέχει ο καθένας στην επιχείρηση. Όλοι προσφέρουν στην κοινή προσπάθεια αλλά ένας – ένας χωριστά συμμετέχει στο έργο αυτό με τον δικό του τρόπο εργασίας. Ένας τρόπος που τους επιβάλλουν οι κανόνες (εργασίας) και όχι οι προσωπικές εκτιμήσεις του καθενός.

Έτσι λοιπόν, προκειμένου να κυριαρχεί ένα σωστό κλίμα συνεργασίας, ο εργοδότης θα πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικός ως προς τον τρόπο αντιμετώπισης των εργατών. Σύμφωνα με τις δικές τους μαρτυρίες, όταν υπάρχει άνιση αντιμετώπιση τότε και η αντίδραση των εργατών που «αδικούνται» είναι διαφορετική. Όπως, λοιπόν, μας είπαν και οι ίδιοι αυτό είναι ασύμφορο για την επιχείρηση γιατί η μείωση της παραγωγικότητας θα επιφέρει μείωση των κερδών και επομένως πτώση του τζίρου της εταιρείας (εφ. 11).

Μπορεί όμως οι εργαζόμενοι να θέλουν ο εργοδότης τους να τους συμπεριφέρεται αξιοπρεπώς, παρόλα αυτά όμως τα ποσοστά που δείχνουν τι συμβαίνει στον εργασιακό χώρο είναι αρκετά άσχημα. Οι περισσότερες απαντήσεις κυμάνθηκαν σε ποσοστά 50%-70%. Όπως φαίνεται πολλοί εργάτες ένιωθαν αδικημένοι με την συμπεριφορά του εργοδότη τους. Γεγονός βέβαια που δεν μας προξένησε ιδιαίτερο ενδιαφέρον μια και ήμασταν προετοιμασμένοι γι' αυτή την κατάσταση που θα αντιμετωπίζαμε. Οι απαντήσεις και τα ποσοστά όμως δεν μπορούμε να πούμε ότι ανταποκρινόταν πλήρως στην υπάρχουσα κατάσταση. Ο φόβος για τις συνέπειες που θα είχαν οι απαντήσεις τους έκαναν τους εργαζόμενους να είναι συγκρατημένοι παρά τις επιβεβαιώ-

σεις για εχεμύθεια και ανωνυμία. Λίγοι ήταν οι θαρραλέοι που περιέγραψαν την κατάσταση όπως ακριβώς ήταν. Απαντήσεις που σε ποσοστά άγγιζαν το 20% ή το 10%. Προερχόταν συνήθως από άτομα μεγάλα σε ηλικία χωρίς ουτοπικές τάσεις και έχοντας ζήσει πολλά πράγματα στη ζωή τους. Άτομα που δεν φοβόταν μήπως απολυθούν ή που δεν έλπιζαν στην δημιουργία καριέρας. Από αυτούς του ανθρώπους που ξέρουν να λένε τα πράγματα «έξω από τα δόντια» πήραμε τις πιο ειλικρινείς απαντήσεις. Μας βοήθησαν έτσι να σχηματίσουμε μια σφαιρική εικόνα και να ισορροπήσουμε την κατάσταση σε σχέση με τις άλλες απαντήσεις που αποτέλεσαν τις λίγες εξαιρέσεις.

Μέσα απ' αυτές τις λίγες εξαιρέσεις τα ποσοστά κυμαίνονται σε πολύ υψηλά επίπεδα φτάνοντας το 80%-100%. Σίγουρα κάποιες από τις απαντήσεις αυτές ήταν αληθινές. Αν και δεν απαντήθηκαν με πολύ θάρρος και ειλικρίνεια και διακρίνοντας σε ορισμένες περιπτώσεις πως οι απαντήσεις είχαν μοναδικό στόχο την «φιγούρα» και την εύνοια του εργοδότη είναι ενθαρρυντικό το γεγονός ότι η ανθρωπιά δεν έχει ακόμα χαθεί (ερωτ. 12).

Το γεγονός αυτό επιβεβαιώθηκε από τις απαντήσεις που πήραμε από την επόμενη ερώτησή μας. Οι απαντήσεις αυτές ήταν βασικές προκειμένου να βγάλουμε τα συμπεράσματά μας. Πρόκειται για ένα θέμα που ανάλογα υποβαθμίζει την ανθρώπινη πράξη. Σε περίπτωση λοιπόν που το ποσοστό των απαντήσεων που θα αρκούσαν από τη χρηματική αμοιβή ήταν μεγαλύτερο από τις απαντήσεις αυτών που πιστεύουν ακόμα στην έννοια της αξιοπρέπειας τότε η έρευνά μας θα ήταν αποτυχημένη. Και χρησιμοποιούμε τον όρο αποτυχημένη γιατί τότε θα καταλαβαίναμε ότι στην σημερινή κοινωνία δεν υπάρχει ίχνος ανθρωπιάς.

Ευτυχώς όμως το συμπέρασμα από την έρευνά μας είναι θετικό. Η πλειοψηφία απάντησε ότι η μεγάλη χρηματική αμοιβή δεν σημαίνει γι' αυτούς απολύτως τίποτα. Οι περισσότεροι συμφώνησαν πως για να μπορέσουν να επιβιώσουν στη ζωή τους θα πρέπει να θεωρήσουν την αξιοπρέπεια σαν πρωταρχικό κανόνα επιβίωσης. Για να μπορέσει κανείς να ζήσει σωστά και με ήσυχη την συνείδησή του θα πρέπει να είναι πρώτα ειλικρινής με τον εαυτό του και στη συνέχεια με το υπόλοιπο κοινωνικό σύνολο. Έτσι, σύμφωνα με τις απαντήσεις τους, διαπιστώσαμε πως δύσκολα η χρηματική αμοιβή, έστω και η μεγάλη, θα μπορέσει να καταπατήσει το δικαίωμα που έχουν όλοι στην αξιοπρέπεια.

Βέβαια αυτό δεν σημαίνει πως δεν υπάρχουν και απαντήσεις που ανέφεραν πως η χρηματική αμοιβή μπορεί να εκμηδενίσει γι' αυτούς την έννοια της αξιοπρέπειας. Αξιοσημείωτο είναι και εδώ πως οι απαντήσεις αυτές δόθηκαν από άτομα μεγάλα σε ηλικία που φαινόταν να έχουν περάσει πολλά στη ζωή τους. Χωρίς ίχνος συναισθηματισμού και με φοβερή κυνικότητα δεν δίσταζαν να μας απαντήσουν πως η αξιοπρέπεια δεν σημαίνει γι' αυτούς τίποτα αφού θεωρούν ότι δεν υπάρχει ούτε ίχνος απ' αυτή στην σημερινή κοινωνία. Έτσι λοιπόν αφού η ίδια η ζωή δεν τους φέρεται αξιοπρεπώς, θεωρούν ότι ούτε και αυτοί θα πρέπει να φέρονται με αξιοπρέπεια στους συνανθρώπους τους.

Οι απαντήσεις βέβαια ήταν λίγες σε σχέση με το σύνολο των απαντήσεων που πήραμε από τους ερωτηθέντες. Έτσι διαπιστώσαμε για άλλη μια φορά πως οι Έλληνες είναι φιλόανθρωποι και πως δεν θα πάψουν ποτέ να είναι μέχρι να πετύχουν κάτι καλύτερο (ερωτ. 13).

Φτάνοντας πια στα τελευταία στάδια της έρευνάς μας τα πράγματα γίνονται πλέον χειροπιαστά. Οι περισσότεροι θεωρούν ότι η αξιοπρέπεια πρέπει να είναι δικαίωμα έτσι ώστε να την διεκδικούν και να την λαμβάνουν καθώς και υποχρέωση για να την προσφέρουν. Απόλυτα συνειδητοποιημένοι οι περισσότεροι για τις αξίες της ζωής γνωρίζουν ότι το να εισπράττει κανείς μια αξία σημαίνει ότι είναι υποχρεωμένος να την ξεπληρώσει όχι όμως γιατί πρέπει να γίνει αναγκαστικά αλλά γιατί η ψυχή του καθενός τον κάνει να νοιώθει ότι πρέπει και αυτός να δώσει.

Πιστεύουμε δηλαδή όλοι ότι όταν δίνουμε, έστω κι αν δεν λαμβάνουμε τα ίδια, κάποια μέρα θα δικαιωθούμε και θα νοιώθουμε άξιοι όπως μας αξίζει (ερwt. 14).

Έτσι στο τελικό στάδιο της έρευνάς μας θέτουμε το ερώτημα αν η κοινωνία μας σήμερα είναι αξιοπρεπής. Μια μάλλον δύσκολη ερώτηση από την οποία πήραμε μάλλον απογοητευτικές απαντήσεις. Το σύνολο σχεδόν των ερωτηθέντων δήλωσε απογοητευτικά ότι στη σημερινή κοινωνία δεν υπάρχουν ηθικές αξίες και πως δυστυχώς τα πάντα εξαγοράζονται με το χρήμα. Ζούμε σε μια εποχή συμφέροντος και δυστυχώς αυτό αποτελεί μια τακτική επιβίωσης για τους περισσότερους. Η απογοήτευση όλων για την κατάσταση που επικρατεί σήμερα ήταν φανερή. Όλοι σχεδόν απάντησαν πως η σημερινή κοινωνία δεν είναι αξιοπρεπής και πως ο καθένας ενδιαφέρεται μόνο για τον εαυτό του. Οι εξαιρέσεις στις απαντήσεις ήταν ελάχιστες. Επρόκειτο για τους λίγους "ρομαντικούς" που έχουν απομείνει στην κοινωνία μας, οι οποίοι μας έδωσαν κάποια ελπιδοφόρα μηνύματα. Πιστοί στην άποψη πως η ανθρωπιά ορισμένων ατόμων μπορεί να επικρατήσει και να φέρει θετικά αποτελέσματα

πιστεύουν πως η κοινωνία μας σήμερα είναι αρκετά αξιοπρεπής και πως μπορεί να βελτιωθεί ακόμα περισσότερο (ερωτ. 15).

Κλείνοντας λοιπόν την έρευνά μας θα μπορούσαμε με σιγουριά να πούμε πως η κοινωνία που ζούμε σήμερα διαφέρει παντελώς από την κοινωνία στην οποία ζούσαν οι γονείς μας ή οι παππούδες μας. Οι συνθήκες διαβίωσης και επιβίωσης κάνανε τους ανθρώπους σκληρούς και ατομικιστές. Το ρητό "όλοι για έναν και ένας για όλους" δεν φαίνεται να έχει εφαρμογή στην κοινωνία μας. Ο εγωισμός, η εσωστρέφεια και η απάθεια έχουν κυριεύσει τη ζωή του ανθρώπου με αποτέλεσμα να μην έχει μείνει σ' αυτόν ίχνος ανθρωπιάς. Αποτέλεσμα αυτής της μάλλον δυσάρεστης κατάστασης είναι τα άτομα να μην μπορούν να λειτουργήσουν σωστά σε όλους τους τομείς της ζωής τους. Η εργασία παύει να είναι παραγωγική και αποτελεί μάλλον ένα "αναγκαίο κακό". Η επαφή των ανθρώπων είναι σχεδόν ανύπαρκτη ή περιορίζεται στα απολύτως απαραίτητα. Τα συμπεράσματα από την έρευνά μας δείχνουν πως οι περισσότεροι είναι απογοητευμένοι από την ίδια τους την ζωή και τις αξίες της. Κάποιοι έχουν συμβιβαστεί με την πραγματικότητα ενώ κάποιοι άλλοι προσπαθούν να φτιάξουν κάτι καλύτερο. Φαίνεται όμως πως παρόλο τις συνθήκες που επικρατούν όλοι ελπίζουν κατά βάθος για μια αλλαγή των πραγμάτων προς το καλύτερο. Μια αλλαγή που θα γίνει με την βοήθεια όλων και που θα ωφελήσει την κοινωνία μας. Μια αλλαγή που θα μας επιτρέψει να μιλάμε για αξιοπρεπή κοινωνία και ηθικές αξίες καθώς βαδίζουμε για τον 21ο αιώνα.

## ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- ΠΑΡΑΔΟΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ  
ΤΟΜΟΣ Β΄ – ΤΑ ΘΕΜΕΛΙΩΔΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ  
ΑΘΗΝΑ 1984 – ΕΚΔΟΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗ



- ΑΝΘΡΩΠΙΝΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΟΡΝΗΛΙΑ ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ  
ΕΚΔΟΣΗ Β΄.