

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ

ΙΔΡΥΜΑ ΠΑΤΡΑΣ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

" ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΚΡΗΤΗΣ (ΑΝΕΚ) ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ  
ΜΕΣΑ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ Ε.Ο.Κ "

---

---

Πτυχιακή Εργασία  
των σπουδαστών:

ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΕΛΠΙΔΑ

ΝΙΚΟΛΕΤΑΚΗ ΝΕΚΤΑΡΙΑ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ:

κ. Α. ΔΑΝΕΛΛΙΑΝ

ΠΑΤΡΑ 1993



ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ	1315
----------------------	------

## Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

	ΣΕΛ.
ΠΡΟΛΟΓΟΣ	
ΛΑΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΓΕΝΙΚΑ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΕΤ.Λ.Β.	1
1. Ορισμός - Στόχοι .....	1
2. Οι σκοποί της Λαϊκής Εταιρείας .....	2
3. Τύποι Λαϊκών Εταιρειών .....	3
4. Τα πρώτα προβλήματα από την εφαρμογή του θεσμού....	5
4.1 Η ευρεία μετοχική βάση και τα προβλήματα που δημιουργεί .....	5
4.2 Ελλείψη κατάλληλου μανάτζμεντ .....	6
4.3 Ανάληψη επενδύσεων χωρίς την τήρηση των βασικών αρχών προγραμματισμού .....	7
4.4 Μη πλήρης αποσαφήνιση και εξειδίκευση των επι- διωκομένων σκοπών .....	7
4.5 Ανταγωνισμός με άλλες επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών .....	8
5. Η σημασία των λαϊκών εταιρειών .....	9
ΑΝΕΚ ΚΑΙ ΛΑΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ .....	10
1. Εισαγωγικά .....	10
2. Μορφή .....	11
I) Η φιλοσοφία της μορφής .....	11
α) Συνεταιρισμός .....	12
β) Ανώνυμη Εταιρεία .....	12
II) Ειδικές καταστάσεις - διατάξεις - χαρακτηριστικά	13

α) Περιορισμός ορίου απόκτησης μετοχών από μετόχους .....	13
β) Υπαρξη μονο ονομαστικών μετοχών .....	13
γ) Πολιτική ανοικτής θύρας στην είσοδο μετοχών ....	14
δ) Ανυπαρξία ιδρυτικών τίτλων .....	14
ε) Επιστράτευση κοινωνικών παραγόντων για την ίδρυση και λειτουργία τους .....	14
III) Η επέκταση εφαρμογής .....	14
3. Η κατάσταση της ANEK σήμερα .....	16
<b>ΙΔΡΥΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ</b>	
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α</b>	
Σύσταση - Επωνυμία - Έδρα - Σκοπός - Διάρκεια .....	17
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β</b> .....	19
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ</b>	
Διοικήσεις της Εταιρείας .....	32
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε</b>	
Γενική Συνέλευσις των μετόχων .....	48
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΣΤ</b>	
Ελεγκταί και δικαιώματα μειοψηφίας .....	57
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ζ</b>	
Ισολογισμός - Απογραφή - Διανομή Κερδών .....	59
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Η</b>	
Διάλυση της Εταιρείας .....	62
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Θ</b>	
Μεταβατικά διατάξεις .....	68

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΑΥΤΩΝ .....	70
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ .....	71
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ .....	72
1. Τμήμα προσωπικού .....	72
2. Γραφείο Γραμματείας .....	73
3. Γραφείο Νομικών Υποθέσεων .....	74
4. Τμήμα μετοχών και Δημοσίων σχέσεων .....	74
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ .....	
3. Ταμείο Προμηθειών .....	76
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ .....	78
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ .....	80
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ .....	81
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΝΤΙΠΛΟΙΑΡΧΟΥ .....	83
ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ ΑΝΕΚ .....	84

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ .....	87
1. Διάκριση προσωπικού .....	87
2. Πρόσληψη προσωπικού .....	87
3. Θετικά προσόντα για διορισμό - κωλύματα .....	88
4. Μητρώα - φύλλα ποιότητας .....	89
Α. Προσωπική κατάσταση εργαζομένου .....	89
Β. Οικογενειακή κατάσταση .....	90
Γ. Υπηρεσιακά στοιχεία και μεταβολή .....	90
5. Εξέλιξη προσωπικού - Βαθμοί .....	91

6.	Προαγωγή .....	92
7.	Ενταξη προσωπικού .....	92
8.	Αποδοχές - Επιδόματα - Πρόσθετες αμοιβές .....	93
9.	Πρόσθετες αμοιβές - Πριμ .....	94
10.	Ατομικά δάνεια .....	95
11.	Χρόνος και τόπος παροχής εργασίας .....	96
12.	Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων .....	96
13.	Αδειες .....	97
14.	Γενικές διατάξεις που αφορούν το προσωπικό .....	99
15.	Αποζημίωση εκτός έδρας .....	99
16.	Λύση υπαλληλικής σχέσης .....	100
17.	Πειθαρχικά παραπτώματα .....	101
	17.1 Ανεπιμέλεια .....	101
	17.2 Ανυπακοή .....	102
	17.3 Αμέλεια στην εκτέλεση των καθηκόντων .....	102
	17.4 Γενικές .....	103
18.	Πειθαρχικός έλεγχος και ποινές .....	104
19.	Μετακίνηση - Μετάταξη - Μετάθεση .....	106
20.	Ημέρες αργίας .....	107
21.	Δικαιώματα εργαζομένων .....	108
22.	Υποχρεώσεις εργαζομένων .....	109
23.	Ειδικά καθήκοντα προϊσταμένων .....	110
24.	Εγκύκλιες - Ανακοινώσεις - Διαταγές .....	112
ΠΛΟΙΑ .....		116
	1. Τεχνικά χαρακτηριστικά πλοίων .....	117
	1.1 ΕΓ/ΟΓ ΛΑΤΩ .....	117
	1.2 ΕΓ/ΟΓ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ .....	117

1.3 ΕΓ/ΟΓ ΛΙΣΣΟΣ .....	118
1.4 ΕΓ/ΟΓ ΑΠΤΕΡΑ .....	118
1.5 ΕΓ/ΟΓ ΚΑΝΤΙΑ .....	118
1.6 ΕΓ/ΟΓ ΚΡΗΤΗ .....	118
2. Οργανόγραμμα υπηρεσιών πλοίου .....	118
3. Γραμμή Πάτρα - Ηγουμενίτσα - Κέρκυρα - Αγκώνα .....	119

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΤΗΣ  
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ .....	120
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ 1990 -1991 .....	122
ΑΝΕΚ: ΜΙΑ ΕΝΤΟΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΤΑΕΤΙΑ 1985 - 1991 .....	123
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΝΕΚ - ΜΙΝΩΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΩΝ - ΡΕΒΕΜΝΙΑΚΗΣ .....	127
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΜΕΤΟΧΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΟ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ .....	128
ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΗ ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΑΝΕΚ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ .....	129
ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ - ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ .....	130
ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΟΚ .....	132
Η ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΚ ΜΕΣΑ ΣΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ .....	143
ΕΠΙΛΟΓΟΣ .....	145

## Π Ρ Ο Λ Ο Γ Ο Σ

Τον Δεκέμβρη του '66 καταγεύωνα, το "ΗΡΑΚΛΕΙΟ" βυθίζεται κοντά στην Φαλκονέρα. Ο αριθμός των θυμάτων είναι μεγάλος και η Ελλάδα πάντα δεμένη με τη θάλασσα συγκλονίζεται.

Όμως το τραγικό γεγονός αντί να οδηγήσει στην ηττοπάθεια δημιούργησε το κίνητρο για μια δυναμική αντιμετώπιση.

Ο τρόπος που ο Κρητικός λαός έδωσε την απάντηση του ήταν η εμφάνιση ενός νέου ιδιότυπου συλλογικού φορέα, στο γύρο των φορέων οικονομικής δραστηριότητας, που χαρακτηρίζεται με τον όρο "ΛΑΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ή ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΥΡΕΙΑΣ ΛΑΙΚΗΣ ΒΑΣΗΣ".

Ο θεσμός αυτός της λαϊκής εταιρείας αποτελεί μορφή συνεργασίας που υπήρχε και σε προηγούμενα στάδια της κοινωνικο-οικονομικής εξέλιξης της Ελλάδας. Για παράδειγμα αναφέρεται ο θεσμός των συντροφοναυτών των νησιών Υδρας, Σπετσών και Ψαρρών του 18<sup>ου</sup> και 19<sup>ου</sup> αιώνα.

Το ξεκίνημα αυτής της νέας μορφής έγινε από τα Χανιά της Κρήτης με την ίδρυση της ANEK την 1/4/1967.

Ακολούθησε η ίδρυση σειράς εταιρειών του ίδιου τύπου με το υπόδειγμα της ANEK από το 1972 και μετά.

Σήμερα στη χώρα μας υπάρχουν αρκετές τέτοιες μορφές εταιρειών. Στην Κρήτη μόνο υπάρχουν 3 Ναυτιλιακές Εταιρείες Λαϊκής Βάσης, αλλά υπάρχουν και άλλες με διαφορετικό αντικείμενο, όπου άλλες μπόρεσαν και άλλες όχι να ολοκληρώσουν τον σκοπό τους ανάλογα με τις αναγκαίες διοικητικές άδειες που τους χορηγήθηκαν.



## ΛΑΪΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΓΕΝΙΚΑ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΕΤ.Λ.Β

Μία πρώτη αξιολόγηση του θεσμού

### 1. ΟΡΙΣΜΟΣ - ΣΤΟΧΟΙ

Η λαϊκή εταιρεία αποτελεί συλλογική επιχείρηση δηλ. οικονομική οργάνωση η οποία συνδυάζει του διαθέσιμους συντελεστές παραγωγής για την παραγωγή αγαθών ή και υπηρεσιών. Κύριο γνώρισμά της είναι ότι αναλαμβάνει, σε τοπικό επίπεδο, οικονομικές δραστηριότητες σε τομείς όπου ο παραδοσιακός ιδιώτης επιχειρηματίας ή το Κράτος δείχνουν απροθυμία να επέμβουν, για ξεχωριστούς ο καθένας λόγους. Ο μὲν ιδιώτης γιατί δεν θεωρεί την οικονομική αυτή δραστηριότητα αρκετά ή καθόλου επικερδή ή γιατί το ύψος των απαιτούμενων κεφαλαίων είναι πολύ μεγάλο, το δε κράτος, γιατί δεν θεωρεί την παραγωγή της ως δημόσιο αγαθό και επομένως δεν διαβλέπει την ανάγκη της παροχής της μέσω του δημόσιου τομέα, ή γιατί παρόλο που την θεωρεί ως δημόσιο αγαθό εξαιτίας των περιορισμένων διαθέσιμων οικονομικών πόρων, προσπαθεί να ικανοποιήσει άλλες οικονομικές ανάγκες υψηλότερης προτεραιότητας.

Δημιουργείται λοιπόν λαϊκή εταιρεία, μόνο αφού οι κάτοικοι μιας ορισμένης περιοχής συνειδητοποιήσουν:

- α) Την ύπαρξη μιας συγκεκριμένης τοπικής οικονομικής ανάγκης ή τις δυνατότητες οικονομικής αξιοποίησης ορισμένων πόρων της περιοχής και
- β) Την αδυναμία ή απροθυμία παρέμβασης, τόσο του ιδιώτη όσο και του δημόσιου τομέα. Επειδή το τοπικό στοιχείο είναι το διακριτικό της γνώρισμα, η συμμετοχή μετόχων είναι γεωγρα-

φικά περιορισμένη. Αφού η μεγιστοποίηση του κέρδους δεν αποτελεί το μοναδικό σκοπό της, μόνο άτομα που επιθυμούν να συμβάλλουν στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη του τόπου τους είναι διατεθειμένα να συνεισφέρουν στο μετοχικό τους κεφάλαιο. Επειδή μάλιστα η τυχόν αποδοχή μη υτόπιων μετόχων ίσως οδηγήσει σε απομάκρυνση από τους σκοπούς της, έχει κατοχυρωθεί καταστατικά η εντοπιότητα ως βασική προϋπόθεση αποδοχής των μετόχων.

Σε απομάκρυνση όμως από τους σκοπούς της εταιρείας μπορεί να οδηγήσει και η αποδοχή μεγαλομετόχων, οι οποίοι γίνεται αποδεκτό ότι κατά κανόνα επιδιώκουν την μεγιστοποίηση του κέρδους τους. Έχει λοιπόν κατοχυρωθεί καταστατικά μέγιστο ποσοστό μετόχων κατά φυσικό μέτοχο, το οποίο και ελέγχεται με την ύπαρξη μόνο ονομαστικών μετόχων.

## 2. ΟΙ ΣΚΟΠΟΙ ΤΗΣ ΛΑΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η συστηματική διερεύνηση κάθε μορφής οικονομικής οργάνωσης αρχίζει με την ανάλυση των σκοπών της. Οι σκοποί εξάλλου, αποτελούν και τα μέτρα της αξιολόγησής της. Η περίπτωση της λαϊκής εταιρείας είναι ιδιόμορφη. Επειδή το μετοχικό της κεφάλαιο προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα, δεν μπορεί να αγνοηθεί η εξυπηρέτηση του ιδιωτικού συμφέροντος. Γιατί, αν μία οικονομική δραστηριότητα στηρίζεται σε ιδιωτικά κεφάλαια αυτά κατευθύνονται σε αυτή με την προσδοκία κάποιου ιδιωτικο-οικονομικού οφέλους (χρηματικού κέρδους), το οποίο στις ιδιωτικές πρέπει να είναι επαρκές ώστε να υπερκαλύπτει τον βαθμό του κινδύνου με τον οποίο θεωρείται ότι συνδέεται η δραστηριότητα αυτή καθώς και το ιδιωτικο-οικονομικό όφελος από την

εναλλακτική δραστηριότητα στην οποία θα μπορούσαν να είχαν διατεθεί.

Παράλληλα όμως, επειδή η λαϊκή εταιρεία είναι συνήθως προϊόν προσπάθειας είτε ικανοποίησης μιας γενικότερης τοπικής ανάγκης είτε ανάπτυξη της περιφέρειας, δεν μπορεί να αγνοηθεί η εξυπηρέτηση του κοινωνικού συμφέροντος.

Οι συγκεκριμένοι σκοποί που επιδιώκονται από μια λαϊκή εταιρεία ποικίλουν ανάλογα με τον τομέα της δραστηριότητας της, το μέγεθός της, το βαθμό ελέγχου και εποπτείας της μετοχικής βάσης, το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο κ.α.

Εξαιτίας ακριβώς της πληθώρας των σκοπών που είναι δυνατόν να επιδιώκει μια λαϊκή εταιρεία, δεν μπορεί να δοθεί και ακριβής ορισμός της έννοιάς της.

Οι ναυτιλιακές εταιρείες λαϊκής βάσης προσπαθούν να εξασφαλίσουν όσο το δυνατόν:

- Ασφαλή, ταχεία, άνετη μεταφορά προσώπων, οχημάτων κάθε τύπου και εμπορευμάτων.
- Τακτική και κανονική εκτέλεσηδρομολογίων.
- Άνοιγμα νέων ακτοπλοϊκών γραμμών.
- Αξιοποίηση άλλων δυνατοτήτων ανάπτυξης των νησιών.
- Μείωση των δαπανών διακίνησης.
- Παροχή κοινωνικών υπηρεσιών.

### 3. ΤΥΠΟΙ ΛΑΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Α. Με βάση το κριτήριο της σχέσης μεταξύ μετόχων και παραγόμενου προϊόντος, οι λαϊκές εταιρείες μπορούν να διακριθούν σε δύο γενικούς τύπους, τις παραγωγικές και τις κατανα-

λωτικές. Οι λαϊκές εταιρείες στη χώρα μας, ξεκίνησαν ως καταναλωτικές επιχειρήσεις στον τομέα της παροχής υπηρεσιών ακτοπλοϊκής μεταφοράς. Στις εταιρείες αυτές το σύνολο των μετόχων και των λοιπών κατοίκων της περιοχής είναι και δυναμικοί καταναλωτές των παρεχομένων από αυτές υπηρεσιών. Κυρίως οι εταιρείες αυτές αποβλέπουν στην ικανοποίηση αναγκών μεταφοράς της συγκεκριμένης περιοχής.

Μετά την καταρχήν εφαρμογή του στον τομέα αυτό, ο θεσμός μεταφέρθηκε σε βιομηχανικές - βιοτεχνικές δραστηριότητες, όπου παρά το που οι μέτοχοι των εταιρειών και οι υπόλοιποι κάτοικοι της περιοχής δεν παύουν αν είναι δυναμικοί καταναλωτές των παραγομένων αγαθών, το μεγαλύτερο ποσοστό της παραγωγής διατίθεται έξω από την συγκεκριμένη περιοχή.

Β. Με βάση το κριτήριο του φορέα της οργάνωσής τους, οι λαϊκές εταιρείες μπορούν να διακριθούν σε δύο τύπους: Σε αυτές που δημιουργεί η ιδιωτική πρωτοβουλία και σε αυτές που δημιουργούν το Κράτος και οι οικονομικοί οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Πρέπει να σημειωθεί ότι ιδιαίτερο χαρακτηριστικό όλων των λαϊκών εταιρειών, είναι η συμμετοχή στα διοικητικά Συμβούλια Εκπροσώπων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Επιστημονικών και Πολιτιστικών Σηλλόγων, επαγγελματικών οργανώσεων, της Εκκλησίας καθώς και Αγροτικών Συνεταιρισμών.

Όσον αφορά εταιρείες με βάση την ιδιωτική πρωτοβουλία, η εποπτεία και ο έλεγχος του κράτους και των οργανισμών της τοπικής αυτοδιοίκησης είναι έμμεσος, με την απλή συμμετοχή εκπροσώπων τους στα διοικητικά συμβούλια, ενώ στις εταιρείες που δημιουργούν το κράτος και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης η εποπτεία αυτή και ο έλεγχος είναι άμεσος και εκφρά-

ζετακιμε τον προσδιορισμό των επιδιωκομένων σκοπών των κριτηρίων επιτυχίας τους καθώς και την επιλογή του προσωπικού των εταιρειών.

#### 4. ΤΑ ΠΡΩΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ

Η μέχρι τώρα πείρα από την εφαρμογή του θεσμού της λαϊκής εταιρείας στη χώρα μας οδηγεί στην επισήμανση ορισμένων σοβαρών προβλημάτων που είναι χαρακτηριστικά του θεσμού.

##### 4.1 Η ευρεία μετοχική βάση και τα προβλήματα που δημιουργεί

Το κατεξοχήν χαρακτηριστικό των λαϊκών εταιρειών είναι η ευρεία μετοχική τους βάση. Τα άτομα που απαρτίζουν την μετοχική αυτή βάση βρίσκονται σε θέση παρόμοια με εκείνη της επιχείρησης σε τέλεια ανταγωνιστική αγορά: Οι προσπάθειες κάθε μεμονωμένου μετόχου να επηρεάσει τη γενική κατάσταση της εταιρείας δεν μπορούν παρά να έχουν ασήμαντες συνέπειες ενώ, αντίθετα, μπορεί αυτός να απολαύσει τις συνέπειες κάθε βελτίωσης της οικονομικής της κατάστασης είτε εργαστεί γι' αυτές είτε όχι.

Όταν ο αριθμός των μετόχων είναι αρκετά μεγάλος, ένας τυπικός μικρομέτοχος γνωρίζει ευθεία εξαρχής ότι οι προσπάθειες που θα καταβάλλει για να επηρεάσει την επενδυτική πολιτική, την πολιτική επί των πωλήσεων, κ.λ.π της εταιρείας δεν θα έχουν σημαντικές επιπτώσεις. Επιπρόσθετα, γνωρίζει ότι οι τελικές αποφάσεις της εταιρείας θα ισχύουν και γι' αυτόν, ανεξάρτητα από τους κόπους που τυχόν θα καταβάλλει για να διερευνήσει τα προβλήματα της εταιρείας και να προτείνει εναλλακτικές

λύσεις. Γνωρίζει τέλος ότι θα πάρει το ποσοστό που του αναλογεί ανεξάρτητα από την τυχόν συμμετοχή του στη διερεύνηση και επίλυση των δυσχερειών της εταιρείας. Τα διανεμούμενα κέρδη αποτελούν σίγουρα δημόσιο αγαθό για τους μετόχους της εταιρείας, αφού δεν παρέχεται η δυνατότητα αποκλεισμού από αυτά και όσο ο αριθμός των μελών της εταιρείας αυξάνει, τόσο εξασθενεί το κίνητρό τους για την ευημερία της.

Όχι μόνο τα κέρδη αλλά και γενικότερα και οι αποφάσεις της εταιρείας αποτελούν σίγουρα αγαθά δημόσια για τους μετόχους της και ίσως και για άλλους στην ευημερία των οποίων επιδρούν. Επόμενο λοιπόν είναι, η συμμετοχή του τυπικού μετόχου στην επιτυχία των σκοπών της επιχείρησης να εξασθενεί όσο διευρύνεται η μετοχική της βάση. Αυτοί ακριβώς είναι οι κυριότεροι λόγοι για τους οποίους οι συλλογικές οργανώσεις διοικούνται από μερικές ομάδες, επιτροπές, υποεπιτροπές και μικρές ηγετικές ομάδες. Όταν δημιουργηθούν αυτές οι ομάδες παίζουν σημαντικό ρόλο, μεταβάλλοντας μάλιστα πολλές φορές και τους DE FACTO σκοπούς της εταιρείας.

#### 4.2 Έλλειψη κατάλληλου μανάτζμεντ

Ένα σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν ορισμένες λαϊκές εταιρείες είναι η έλλειψη του κατάλληλου μανάτζμεντ. Η γενική συνέλευση των μετόχων της κάθε εταιρείας, ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ πρέπει να διορίζει ένα γενικό διευθυντή του να έχει γνώσεις και πείρα πάνω σε οργανωτικά και διοικητικά θέματα και που να του παρέχει την αναγκαία εξουσιοδότηση για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που χρειάζονται άμεση αντιμετώπιση.

#### **4.3 Ανάλυση επενδύσεων χωρίς την τήρηση των βασικών αρχών του προγραμματισμού**

Ο λόγος για τον οποίο πολλές εταιρείες είχαν καθαρές ζημιές είναι ότι δεν είχε αξιοποιηθεί πλήρως η μεταφορική δυναμικότητα των πλοίων τους. Αυτό είναι συνέπεια του ότι κατά την αξιολόγηση των εναλλακτικών σχεδίων επένδυσής τους δεν έγινε σωστή διερεύνηση αν θα έπρεπε να αποκτηθεί καινούργιο πλοίο, ποια θα ήταν η μεταφορική του δυναμικότητα σε επιβάτες οχήματα και εμπορεύματα, πότε θα έπρεπε να δρομολογηθεί και ποιά η συχνότητα των δρομολογίων του.

#### **4.4 Μη πλήρης αποσαφήνιση και εξειδίκευση των επιδιωκόμενων σκοπών.**

Παρατηρείται σε μερικές λαϊκές εταιρείες μία έλλειψη αποσαφήνισης των αντικειμενικών τους σκοπών, με άλλους από τους μετόχους να τις θεωρούν σαν καθαρά κοινωνικές, άλλους σαν καθαρά οικονομικές και άλλους σαν κάτι μεταξύ και των δύο.

Όταν δεν υπάρχουν διαφορές ως προς τους επιδιωκόμενους σκοπούς αντιμετωπίζονται και προβλήματα διοίκησης των εταιρειών και αξιολόγησης της πορείας τους.

#### **4.5 Ανταγωνισμός με άλλες επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών μεταφοράς.**

Ο πραγματικός ή δυνητικός ανταγωνισμός με άλλες επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών μεταφοράς έχει τεράστιες συνέπειες στην εξέλιξη της ζήτησης υπηρεσιών ακτοπλοϊκής μεταφοράς.

Ο ανταγωνισμός αυτός μπορεί να είναι δύο ειδών:

α) Ανταγωνισμός με άλλες ναυτιλιακές εταιρείες.

β) Ανταγωνισμός με άλλα μέσα μεταφοράς, δηλαδή το αεροπλάνο, παρόλο που δεν μπορεί το τελευταίο να θεωρηθεί υποκατάστατο του πλοίου. Ο ανταγωνισμός με άλλες ναυτιλιακές εταιρείες που εκτελούν τα ίδια δρομολόγια μπορεί να εκδηλωθεί:

1. Ως προς τις τιμές
2. Ως προς τις ταχύτητες
3. Ως προς την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών και
4. Με την εκτέλεση δρομολογίων σε νέες ακτοπλοϊκές γραμμές.

#### 4.6 Άλλα προβλήματα

Με το να τίθενται περιορισμοί ως προς την γεωγραφική προέλευση των μετόχων κατά φυσικό πρόσωπο, είναι δυνατόν να δημιουργηθούν προβλήματα ως προς την εξεύρεση των απαραίτητων κεφαλαίων χρηματοδότησης με συνέπεια η παραγωγή της λαϊκής εταιρείας να μη φτάνει στο πιο αποδοτικό σημείο της. Το πρόβλημα άρχισε να εμφανίζεται τελευταία στη χώρα μας και αντιμετωπίζεται με ανάλογους τρόπους π.χ η ANEK τροποποίησε το άρθρο του καταστατικού της και μέτοχοι μπορούν να γίνουν όλοι οι Έλληνες. Είναι γνωστό ότι κάθε απόφαση για επένδυση συνδέεται με ποσομένο βαθμό κινδύνου και αβεβαιότητας ως προς τις μελλοντικές επιπτώσεις της. Κατά μία διαβεδομένη άποψη, όσο αυξάνει ο αριθμός των ατόμων στα οποία κατανέμεται ο κίνδυνος, τόσο μειώνεται το "υποκειμενικό" κόστος με το οποίο συνδέεται εφόσον η συμμετοχή του καθενός είναι ελάχιστη σε σχέση με το εισόδημα ή την περιουσία του. Κατά συνέπεια μία εταιρεία με μεγάλο αριθμό μετόχων μπορεί να αναπτύξει περισσότερο επικίνδυνες επενδυτικές δραστηριότητες πράγμα που ενισχύει την αυ-



τονομία του μανάτζμεντ. Δεν έχει πάντως συστηματική διερεύνηση του κατά πόσο οι λαϊκές εταιρείες αναπτύσσουν οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται από υψηλότερο βαθμό κινδύνου.

## 5. Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΩΝ ΛΑΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Για την χώρα μας με τις έντονες ανισότητες και την καθυστερημένη περιφερειακή ανάπτυξη, ο θεσμός των εταιρειών αυτών έπαιξε σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη των περιφερειών αυτών.

Ειδικότερα:

- α) Αξιοποιούν, σε παραγωγικές επενδύσεις, στον τόπο των, άμεσα, χωρίς την μεσολάβηση του τραπεζικού συστήματος τα μικρά αποταμιεύματα, προστατεύοντας τα από την φθορά του πληθωρισμού.
- β) Δημιουργούν θέσεις απασχόλησης στην περιφέρεια μειώνοντας την αποδημία που γίνεται για αναζήτηση εργασίας.
- γ) Αξιοποιούν τοπικούς πόρους και δυνατότητες.
- δ) Εξοικειώνουν τον κόσμο των λαϊκών μετόχων και το λαό ευρύτερα, με την ενεργό συμμετοχή στα προβλήματα των επιχειρήσεων, καλλιεργώντας πνεύμα κατανοήσεως των προβλημάτων και ευθύνης.
- ε) Συμβάλλουν στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη των νησιών
- στ) Καθιερώνουν τον θεσμό των λαϊκών εταιρειών και σε άλλους τομείς.

## ΑΝΕΚ ΚΑΙ ΛΑΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

### 1. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Η λαϊκή εταιρεία ή εταιρεία λαϊκής βάσης που συχνά αναφέρεται τα τελευταία χρόνια, δεν έχει καθιερωθεί με νόμο και δεν έχουν κατοχυρωθεί νομοθετικά τα χαρακτηριστικά της. Είναι μια ιδιότυπη εταιρεία που πρωτοεμφανίστηκε στην πράξη με το καταστατικό της ΑΝΕΚ (Ανώνυμη Ναυτιλιακή Εταιρεία Κρήτης).

Το καταστατικό αυτό σχεδιάστηκε για την υλοποίηση της ιδέας που εισηγήθηκε το Δεκέμβριο του 1966 για την ίδρυση της εταιρείας αυτής. Με την ιδέα αυτή εκφράστηκε ο ενδόμυχος πόθος του λαού της Κρήτης για απαλλαγή από τις απαράδεκτες συνθήκες ακτοπλοϊκής σύνδεσης της Κρήτης με τον κορμό της χώρας.

Γι' αυτό αγκαλιάστηκε η ιδέα αυτή από το λαό με μια εκρηκτική ορμή. Αφορμή έδωσε το πολύνεκρο ναυάγιο του "ΗΡΑΚΛΕΙΟ".

Η ιδέα προβλήθηκε μέσω του Συνδέσμου Οικονομικών Επιστημών Χανίων, που ανέλαβε με θέρμη την υποστήριξη και προβολή της, και αποτέλεσε τον κύριο παράγοντα προώθησής της μαζί με την ενεργό συμμετοχή της 15μελούς επιτροπής ίδρυσης της ΑΝΕΚ. Η επιτροπή αυτή συγκροτήθηκε με απόφαση ευρύτατα αντιπροσωπευτικής σύνταξης εκπροσώπων όλων των οργανώσεων Δ. Κρήτης στο Δημαρχείο Χανίων την 21/12/1966. Επακολούθησε η σύσκεψη στο Δημαρχείο των Χανίων που ομόφωνα ενέκρινε την πρόταση και συγκρότησε την επιτροπή ίδρυσης.

Η επιτροπή αυτή απαρτιζόταν από 2 Επισκόπους της εκκλησίας, τους Δημάρχους Χανίων και Ρεθύμνης, Προέδρους Οικονομικών Επιστημών και Συνδικαλιστικών οργανώσεων και 3 μέλη

του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Οικονομικών Επιστη-  
μών. Η επιτροπή αυτή ανέπτυξε έντονη ενημερωτική διαφωτιστική  
δραστηριότητα σε πόλεις και χωριά για την κατανόηση της όλης  
προσπάθειας και ανταπόκριση στο κάλεσμα της επιτροπής για προ-  
εγγραφή στο κεφάλαιο της υπό ίδρυση Εταιρείας, προκαταβάλλο-  
ντας το μισό της αξίας της μετοχής.

Η επιτυχής πορεία της ιδέας αυτής οφείλεται πέρα της σω-  
στής σύλληψης της και σχεδίασης της, στο ευνοϊκότατο ψυχολογι-  
κό κλίμα που δημιούργησε η σκληρή δοκιμασία του ναυαγίου, κα-  
θώς και στην επιστράτευση για την συγκρότηση της Επιτροπής ι-  
δρυσης, παραγόντων κύρους και ευρείας απήχησης μεταξύ των ο-  
ποίων ξεχώρισε η μορφή του Σεβασμιότατου Μητροπολίτη Κισσάμου  
- Σελίνου Ειρηναίου που έγινε ένθερμος υποστηρικτής της ιδέας  
και παράλληλα η παρουσία του εξασφάλισε μία πρόσθετη εμπιστο-  
σύνη για το λαό που κατάφερε να γίνει μέτοχος.

Με όλα αυτά τα μέσα και προσπάθειες επιτεύχθηκε να γίνει  
η ιδέα κτήμα όλου του λαού ώστε να ανταποκριθεί πρόθυμα στην  
πρόσκληση της επιτροπής.

Ενδεικτικό του ρεύματος εγγραφής είναι το γεγονός ότι η  
επιτροπή κάλεσε σε εγγραφές και κάλυψη κεφαλαίου 80.000.000  
δρχ. μέσα σε ένα σύντομο χρονικό διάστημα, και έγιναν εγγρα-  
φές 89.200.000 δρχ. με το οποίο ιδρύθηκε η ANEK 1/7/67.

## 2. ΜΟΡΦΗ

### 1) Η φιλοσοφία της μορφής

Για να δοθεί η τελική μορφή της εταιρείας εξετάσθηκαν πλή-  
ρως θεωρητικά και πρακτικά όλες οι άλλες μορφές συλλογικών  
και οικονομικών φορέων ιδιαίτερα των Συνεταιρισμών και των Α-

ωνύμων Εταιρειών.

Τα κύρια χαρακτηριστικά και βασικές διαφορές αρχών και μορφών αυτών είναι:

#### **α) Συνεταιρισμός**

Διέπεται από την αρχή της απόλυτης δημοκρατικότητας, που εκφράζεται με το αξίωμα άνθρωπος και μία ψήφος ανεξάρτητα από το κεφάλαιο που εισφέρει για την ίδρυση του φορέα.

Αυτή η αρχή δίνει αξία και υπεροχή στον άνθρωπο αλλά εξουθενώνει το κεφάλαιο που γι' αυτό φυσικά αρνείται να προσφερθεί σε έκταση. Ετσι καθίσταται αδύνατη η συγκέντρωση των υψηλών επενδυτικών κεφαλαίων που έχει ανάγκη αυτή η μορφή επιχειρήσεων (ακτοπλοΐα) που είναι στην πράξη επιχείρηση έντασης κεφαλαίου.

Εξ' άλλου οι διατάξεις για τους Συνεταιρισμούς περιορίζουν την συμμετοχή στο φορέα στους χρήστες των υπηρεσιών της συνεταιριστικής επιχείρησης, κύρια ή αποκλειστικά.

#### **β) Η Ανώνυμη Εταιρεία**

Σ' αυτήν ισχύει η αντίθετη αρχή. Μία μετοχή μία ψήφος που εκφράζει την υπεροχή του κεφαλαίου έναντι του ανθρώπου - μετόχου και που επιτρέπει με την απεριόριστη απόκτηση μετοχών από ορισμένους μετόχους ένας μόνο ή λίγους, απ' αυτούς να αποκτήσουν την πλειοψηφία και να κυριαρχήσουν στην εταιρεία σε βάρος της λαϊκής συμμετοχής πολλών άλλων μετόχων.

Αυτό γενικά συμβάλλει στην συγκέντρωση κεφαλαίου. Γι' αυτό το λόγο αποκλείστηκε και η μορφή της Α.Ε αφού δεν ήταν σύμφωνη με τις επιδιώξεις της εταιρείας, για ευρεία γνήσια και πραγματική λαϊκή συμμετοχή. Ετσι κατέληξαν στην απόφαση

να γίνει ένα μείγμα των δύο μορφών, με εξουδετέρωση των έντο-  
νων μειονεκτημάτων της κάθε πλευράς και την χρησιμοποίηση των  
πλεονεκτημάτων της με βασική επιδίωξη την επίτευξη κάποιας ι-  
σορροπίας μεταξύ ανθρώπινου παράγοντα και κεφαλαίου. για να  
επιτύχει η συμμετοχή και των δύο αυτών απαραίτητων παραγόντων  
για επίτευξη του σκοπού.

## II) Ειδικές καταστάσεις, διατάξεις - χαρακτηριστικά

Οι ειδικές διατάξεις με τις οποίες δόθηκαν τα ξεχωριστά  
χαρακτηριστικά της λαϊκής εταιρείας και εφαρμόστηκε η γενική  
θεωρητική αντίληψη είναι:

### α) Περιορισμός ορίου απόκτησης μετοχών από μετόχους

Με την σχετική διάταξη του καταστατικού, εξασφαλίστηκε ο  
πραγματικός λαϊκός χαρακτήρας και αποκλείστηκε συγκέντρωση  
της πλειοψηφίας σε μικρό αριθμό μεγαλομετόχων. Συγκεκριμένα  
στην ANEK το ανώτερο ποσοστό μετοχών που μπορεί ν' αποκτήσει  
οποιοσδήποτε μέτοχος είναι το 0,30 τοις εκατό (1/300) του  
συνόλου. Επίσης επειδή ο νόμος επιτρέπει στις Α.Ε την κατά ε-  
ξουσιοδότηση μετοχών άσκηση ψήφων στις γενικές συνελεύσεις  
τέθηκε και σε αυτό ποσοτικός φραγμός με τον οποίο το ανώτατο  
όριο ψήφων που μπορεί αν' ασκήσει ένας μέτοχος από ιδιόκτητες  
μετοχές και από εξουσιοδοτήσεις καθορίζονται το διπλάσιο του  
ορίου που ισχύει για την απόκτηση (δηλ. 0,60 τοις εκατό για  
την ANEK).

### β) Υπαρξη μόνο ονομαστικών μετοχών

Με τη ρύθμιση αυτή γίνεται δυνατός ο έλεγχος της τήρησης  
της ρήτρας του ανώτατου ποσοτικού κεφαλαίου κατά μέτοχο.

**γ) Πολιτική ανοικτής θύρας στην είσοδο μετόχων**

Η απόκτηση μετοχών είναι ελεύθερη, χωρίς καμιάς μορφής περιορισμούς ή ελέγχους.

**δ) Ανυπαρξία ιδρυτικών τίτλων**

Αποφεύγεται συστηματικά η έκδοση ιδρυτικών τίτλων που κατά τον νόμο δημιουργούν μια πάγια μορφή οικονομικής δουλείας υπέρ αυτών.

**ε) Επιστράτευση κοινωνικών παραγόντων για την ίδρυση και λειτουργία τους**

Στα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών αυτών συμμετέχουν κατά κανόνα εκπρόσωποι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, πολιτιστικών και επιστημονικών συλλόγων, αγροτικών συνεταιρισμών και επαγγελματικών οργανώσεων, που κατά τεκμήριο επιδιώκουν κοινωνικούς σκοπούς. Αποτελεί αυτό μορφή κοινωνικοποίησης με ιδιωτική πρωτοβουλία. Στην ANEK συγκεκριμένα με καταστατική διάταξη είναι κατοχυρωμένη η χωρίς εκλογή συμμετοχή της Εκκλησίας (Μητροπολίτης Ειρηναίος) των Δημάρχων των πόλεων Χανίων και Ρεθύμνης και εκπροσώπου του Συνδέσμου Οικονομικών Επιστημόνων Χανίων.

**III) Η επέκταση εφαρμογής**

Μ' αυτές κύρια τις καταστατικές διατάξεις και αρχές ιδρύθηκε η ANEK. Αυτό το καταστατικό ακολούθησαν κατά βάση και οι λοιπές εταιρείες αυτού του τύπου που ιδρύθηκαν διαδοχικά για επιχειρήσεις θαλάσσιες ή χερσαίες.

Οι πρώτες εταιρείες που ακολούθησαν εμφανίζονται με καθυστέρηση 5 ετών, από την ίδρυση της ANEK, προφανώς αφού δια-

πιστώθηκε η επιτυχία της γιατί αρχικά υπήρξαν πολλές αμφιβολίες και επιφυλάξεις ακόμη και ειρωνείες για το "πείραμα της Κρήτης", όπως το χαρακτήριζαν.

Οι εταιρείες που ακολούθησαν την ANEK με χρονολογική σειρά ίδρυσης είναι:

1. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΕΣΒΟΥ	1972
2. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΝΑΞΟΥ	1972
3. ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΚΡΗΤΗΣ	1972
4. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΘΑΣΟΥ	1974
5. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΜΟΥ - ΙΚΑΡΙΑΣ	1976
6. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΚΩΝΙΑΣ - ΚΡΗΤΗΣ	1977
7. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΙΟΥ	1978
8. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΚΡΗΤΗΣ	1978
9. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΠΟΚΟΡΩΝΟΥ	1978
10. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	1979
11. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΖΑΚΥΝΘΟΥ	1979
12. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΣΥΜΗΣ	1979
13. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΛΕΙΘΡΟΠΟΙΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ	1979
14. ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΒΟΛΟΥ	1982

κ.λ.π

Μερικές από τις εταιρείες αυτές δεν σημείωσαν επιχειρηματική επιτυχία. Η μη επιτυχία των οφείλεται σε διάφορους λόγους που αφορούν το αντικείμενο της επιχείρησης, τη σωστή ή μη μελέτη και προγραμματισμό, το περιορισμένο ίδιο κεφάλαιο σε συσχέτισμό με υψηλό δανεισμό σε ξένο νόμισμα για κάλυψη μεγάλου ποσοστού της επένδυσης και ακόμη την χορήγηση των αναγκαίων αδειών για την επένδυση που τις θεώρησαν προκαταβολικά εξασφαλισμένες.

### 3. Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ANEK ΣΗΜΕΡΑ

Η ANEK πρώτη διδάχασα το θεσμό των λαϊκών εταιρειών ιδρύθηκε με υπογραφή του καταστατικού της από τα μέλη της επιτροπής ίδρυσης την 1η Απριλίου 1967. Ξεκίνησε με κεφαλαιακή συγκρότηση των 89.000.000 δραχ.

Σήμερα το αρχικό κεφάλαιο της ANEK με τις διαδοχικές αυξήσεις ανέρχεται εις 3.016.850.500 δραχ. κατανεμημένο σε 5.631.301 κοινές μετοχές. Επίσης μέχρι σήμερα έχουν αγοραστεί 320.000 μετοχές. Οι μετοχές αυτές θα έχουν σταθερό μερίσμα μέχρι και την χρήση του 1994.

Συνολικά η ANEK σήμερα έχει 8.897 μετόχους ενεργούς και μη. Μέχρι σήμερα η ANEK ακολουθεί μία σταθερή ανοδική πορεία ικανοποιώντας όλες τις προσδοκίες.

#### Συγκεκριμένα:

- α) Εξυπηρετεί τις γραμμές της Κρήτης με τα 4 μεγάλα επιβατικά οχηματαγωγά πλοία: ΑΠΤΕΡΑ, ΚΑΝΤΙΑ, ΡΕΒΥΜΝΟ, ΛΙΣΣΟΣ. Την γραμμή ΗΡΑΚΛΕΙΟ - ΚΑΣΣΟ με το πλοίο ΚΡΗΤΗ, ακόμα και τις γραμμές της Ιταλίας με το ΛΑΤΩ και ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ.
- β) Η ANEK απασχολεί περίπου 850 εργαζόμενους τους οποίους αμοιβεί αυξημένα πέραν των συλλογικών συμβάσεων.
- γ) Εξυπηρετεί το κεφάλαιο των μετόχων, που επένδυσαν σε αυτήν με διανομή μερίσματος κάθε χρήσης.



## ΙΔΡΥΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α

#### Σύστασις - Επωνυμία - Εδρα - Σκοπός και Διάρκεια

##### Άρθρον 1

1. Συνιστάται δια του παρόντος καταστατικού Συμβολαίου Ανώνυμος δια μετοχών Ναυτιλιακή Εταιρεία υπό την επωνυμία "ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ".
2. Διακριτικός τίτλος της εταιρείας ορίζεται η λέξις "ΑΝΕΚ" που σχηματίζεται από τα αρχικά της επωνυμίας της.
3. Δια μετά της αλλοδαπής σχέσεις δύναται να χρησιμοποιείται η επωνυμία "ΑΝΕΚ LINES".

##### Άρθρον 2

1. Εδρα της Εταιρείας ορίζεται η πόλις των Χανίων της νήσου Κρήτης.
2. Η εταιρεία δύναται να ιδρύει Υποκαταστήματα ή Πρακτορεία εν τη ημεδαπή και αλλοδαπή μετ' απόφασιν του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής καθορίζουσα άμα και την έκτασιν της δικαιοδοσίας των.

##### Άρθρον 3

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται πενήτηκονταετής (50ετής) αρχομένη από της δημοσίευσως του παρόντος εις το Δελτίον Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως μετά της εγκρινούσης τούτο αποφάσεως του Υπουργού Εμπορίου. Δύναται δε να παρατείνεται η διάρκεια αυτή δια τροποποιήσεως του παρόντος άρθρου, μετ' απόφασιν της

Γενικής Συνελεύσεως, δι' όσον χρόνον ήθελεν ορίσει αυτή.

#### Άρθρο 4

Σκοποί της Εταιρείας είναι:

1. Η δι' αγοράς ή ναυπηγήσεως, ή δια παντός ετέρου νομίμου τρόπου απόκτησις και εκμετάλλευσις πλοίων οιοσδήποτε τύπου ικανών δια την ασφαλή μεταφοράν προσώπων, εμπορευμάτων, πραγμάτων και οχημάτων δια θαλάσσης εις το εσωτερικόν και το εξωτερικόν. Η απόκτησις δύναται να διέπεται υπό εγκριτικής πράξεως εκδιδομένης κατά το άρθρο 13 του Ν.Δ 2687/53.
2. Η δια ναυλώσεως ή καθ' οιοσδήποτε τρόπον εν γένει (επί προμηθεία ή συνεργασία μετά παντός τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου) εκμετάλλευσις πλοίων και εν γένει πλωτών μέσων, ιδιόκτητων ή μη, πάσης εθνικότητος και σημαίας.
3. Η δια παντός νομίμου τρόπου απόκτησις ή εκμετάλλευσις πάσης φύσεως και μορφής Τουριστικών, Ξενοδοχειακών, Κτηνοτροφικών, Γεωργικών και Αλιευτικών Μονάδων και Επιχειρήσεων.
4. Η καθ' οιοσδήποτε τρόπον ίδρυσις ή εκμετάλλευσις επιχειρήσεων μετασκευής ή επισκευής πλοίων και λοιπών μεταφορικών μέσων, ως βιομηχανικών επιχειρήσεων εν γένει και επιχειρήσεων μεταφορών ξηράς.
5. Η συμμετοχή εις Εταιρείας πάσης φύσεως και μορφής επιδιώκουσας οιοσδήποτε, εκ των ανωτέρω, σκοπών, καθώς και ή σύστασις κοινοπραξιών ή θυγατρικών Εταιρειών πάσης φύσεως μετά παντός τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου, ημεδαπού ή αλλοδαπού, επιδιωκουσών τινά των ανωτέρω σκοπών.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β

### Άρθρον 5

1. Το εταιρικό κεφάλαιο ορίζεται εις δραχμάς ογδοήκοντα εννέα εκατομμύρια διακοσίας χιλιάδας (89.200.000) δραχμάς, διαιρούμενον εις ογδοήκοντα χιλιάδας διακοσίας μετοχάς ονομαστικής αξίας δραχμών (1.000) εκάστης, καλυπτόμενον κατά τα εν άρθρω 48 του παρόντος οριζόμενα και καταβληθησόμενον τοις μετρητοίς ως ακολούθως.
2. Το ήμισυ (1/2) της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής, ήτοι εν συνόλω δραχμαί τεσσαράκοντα τέσσαρα εκατομμύρια εξακόσiai χιλιάδες (44.600.000) θέλει καταβληθεί άμα τη δημοσίευσί του παρόντος εις το τεύχος Ανωμόμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης, το δε έτερον ήμισυ (1/2) της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής, ήτοι εν συνόλω δραχμαί τεσσαράκοντα τέσσαρα εκατομμύρια εξακόσiai χιλιάδες (44.600.000) θέλουσι καταβληθεί μετά εξάμηνον από της δημοσίευσως του παρόντος, κατά τα υπό του Διοικητικού Συμβουλίου ορισθησόμενα.
3. Μέτοχοι της εταιρείας είναι μόνον Ελληνες, εγκατεστημένοι εις την Ελλάδα και το εξωτερικόν, ως και Νομικά πρόσωπα τα οποία εδρεύουν εις την Ελλάδα και στα οποία συμμετέχουν μόνο Ελληνες.  
Κάθε μέτοχος μπορεί να αποκτήσει αριθμόν μετοχών αντιστοιχούντα, κατ' ανώτατον όριον, εις εν τριακοσιοστόν (1/300) του εκάστοτε συνολικού αριθμού μετοχών.
4. Δια της υπ. αρ. 4/89/1972 αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, επικυρωθείσης υπό της εκτάκτου Γεν.

Συνελεύσεως των μετόχων της 26ης Νοεμβρίου 1972 (ΦΕΚ. 1286/21/6/1973 Δελτίον Α.Ε και Ε.Π.Ε) το μετοχικόν κεφάλαιον αυξήθη κατά 89.200.000 δραχ. δια της εκδόσεως 89.200 μετοχών ονομαστικής αξίας 1.000 δραχ. εκάστης ανελθόντος ούτω του κεφαλαίου εις 178.400.000 δραχ. και του αριθμού των μετοχών εις 178.400.

5. Δια της από 26.11.1972 αποφάσεως της εκτάκτου Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων (ΦΕΚ 1286/21.6.1973 Τεύχος Α.Ε και Ε.Π.Ε) το μετοχικόν κεφάλαιον αυξήθη κατά 121.600.000 δραχ. δια της εκδόσεως 121.600 μετοχών, ονομαστικής αξίας 1.000 δραχ. εκάστης, ανελθόντος ούτω του κεφαλαίου εις 300.000.000 δραχ. και του αριθμού των μετοχών εις 300.000.

6. Δια της από 30.12.1973 αποφάσεως της εκτάκτου Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων (ΦΕΚ 164/27.2.1974 Τεύχος Α.Ε και ΕΠΕ) το μετοχικόν κεφάλαιον αυξήθη κατά 56.800.000 δραχ. δια της εκδόσεως 56.800 μετοχών, ονομαστικής αξίας 1.000 δραχ. εκάστης, ανελθόντος ούτω του κεφαλαίου εις 356.800.000 δραχ. και του αριθμού των μετοχών εις 356.800.

7. Δια της από 19.7.1978 αποφάσεως της δευτέρας επαναληπτικής Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων, το μετοχικόν κεφάλαιον αυξάνεται κατά 71.360.000 δραχ. δια της εκδόσεως 71.360 μετοχών, ονομαστικής αξίας 1.000 δραχ. εκάστης, ανερχομένου ούτω του κεφαλαίου εις 428.160.000 δραχ. και του αριθμού των μετοχών εις 428.160. Η αύξησις αυτή πραγματοποιείται δια της κεφαλαιοποιήσεως του υφισταμένου αποθεματικού εξ εκδόσεως μετοχών υπέρ το άρτιον, εκ δραχ 55.227.300, πλέον ποσού δραχ. 16.132.700 εκ του υπολοίπου εις νέον χρήσεως 1977, αι δε ως άνω 71.360 μετοχαί διατίθενται δωρεάν εις

- τως κατά την 19.7.78 μετόχους της Εταιρείας, κατά αναλογία μίας (1) μετοχής προς πέντε (5) παλαιάς μετοχές.
8. Δια της από 17.6.1979 αποφάσεως της ετησίας τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων και επί των σκοπών διπλασιασμού του αριθμού των υφισταμένων μετοχών άνευ της αύξησεως του μετοχικού κεφαλαίου, καθορίζεται η ονομαστική αξία εκάστης μετοχής από χίλιες (1.000) δραχ. εις πεντακόσιες (500) δραχ. αυξανόμενου ούτω του αριθμού των μετοχών από 428.160 μετοχές ονομαστικής αξίας 1.000 δραχ. εκάστης (παλαιά μετοχή) εις 856.320 μετοχές ονομαστικής αξίας 500 δραχ. εκάστης (νέα μετοχή) του μετοχικού κεφαλαίου παραμένοντος εις το ποσό των 428.160.000 δραχ. Η αύξησις του αριθμού των μετοχών πραγματοποιείται δι' αντικατάσεως των παλαιών με νέας μετοχές κατ' αναλογίαν μίας (1) παλαιάς μετοχής προς δύο (2) νέας μετοχές.
9. Δια της από 16.5.1983 αποφάσεως της επαναληπτικής Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αυξάνεται κατά 17.126.500 δραχ. δια της εκδόσεως 34.253 μετοχών, ονομαστικής αξίας 500 δραχ. εκάστης, ανερχομένου ούτω του κεφαλαίου εις 445.286.500 δραχ. και του αριθμού των μετοχών εις 890.573. Η αύξησις αυτή πραγματοποιείται δια της υποχρεωτικής κεφαλαιοποιήσεως της υπεραξίας, η οποία προέκυψε εκ της αναπροσαρμογής της αξίας των ακινήτων της Εταιρείας (8.957.227) δραχ. βάσει του Νόμου 1249/1982 και της κεφαλαιοποιήσεως μέρους (8.169.273) δραχ. του υφισταμένου εκτάκτου αποθεματικού. Αι ως άνω 34.253 μετοχές διατίθενται δωρεάν εις τους κατά την 15η Μαΐου 1983 μετόχους της Εται-

ρείας, κατ' αναλογία μιας (1) νέας μετοχής προς είκοσι πέντε (25) παλαιάς.

10. Με την από 29.6.1986 απόφαση της Β' επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων το Μετοχικό Κεφάλαιο αυξάνεται κατά 193.603.000 δρχ. δια της εκδόσεως 387.206 μετοχών ονομαστικής αξίας 500 δρχ. εκάστη, ανερχομένου έτσι του Μετοχικού Κεφαλαίου σε 638.889.500 δρχ. και του αριθμού των μετοχών σε 1.277.779. Οι ως άνω 387.206 μετοχές διατίθενται στην ονομαστική τους αξία, δηλαδή προς 500 δρχ. εκάστη στους κατά την 29.6.1986 μετόχους της Εταιρείας κατ' αναλογία μιας (1) νέας μετοχής προς 2,3 παλαιές.
  11. Δια της από 29.11.1987 αποφάσεως της Β' επαναληπτικής Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων το μετοχικό κεφάλαιο αυξάνεται κατά 159.722.500 δρχ. δια της εκδόσεως 319.445 νέων μετοχών ονομαστικής αξίας 500 δρχ. εκάστη, ανερχομένου ούτω του μετοχικού κεφαλαίου εις 798.612.000 δρχ και του αριθμού των μετοχών εις 1.597.224. Οι ως άνω μετοχές διατίθενται προς 1.500 δρχ. εκάστη εις τους κατά την 29.11.1987, μετόχους της Εταιρείας κατ' αναλογία μιας (1) νέας μετοχής προς τέσσερις (4) παλαιάς.
  12. Δια της από 26.6.1988 αποφάσεως της Β' Επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας αυξάνεται κατά 798.612.000 δρχ. δια της εκδόσεως 1.597.224 μετοχών ονομαστικής αξίας 500 δρχ. εκάστη, ανερχομένου ούτω του Μετοχικού Κεφαλαίου σε 1.597.224.000 δρχ και του αριθμού των μετοχών σε 3.194.448.
- Οι παραπάνω μετοχές θα διατεθούν στην ονομαστική τους αξία, δηλαδή προς 500 δρχ. εκάστη στους κατά την 26.6.88

μετόχους της εταιρείας, κατ' αναλογία μιας νέας μετοχής προς μία παλαιά. Η εξόφλησις της αύξησεως του Μετοχικού Κεφαλαίου θα γίνει με την Κεφαλαιοποίηση των υφισταμένων αποθεματικών εξ εκδόσεως μετοχών υπέρ το άρτιο ποσού 319.445.000 δραχ. και εκτάκτου αποθεματικού ποσού 190.766.139 δραχ. ως και με καταβολή από τους μετόχους συνολικού ποσού 288.400.861 δραχ. κατ' αναλογία των μετοχών που έκαστος έχει εις την κυριότητά του.

13. Δια της από 19.2.1989 αποφάσεως της Β Επαναληπτικής Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων το μετοχικό κεφάλαιο αυξάνεται κατά 532.408.000 δραχ. δια της εκδόσεως 1.064.816 νέων μετοχών ονομαστικής αξίας 500 δραχ. εκάστη, ανερχομένου ούτω του μετοχικού κεφαλαίου εις 2.129.632.000 δραχ. και του αριθμού των μετοχών εις 4.259.264. Αι ως άνω μετοχαί διατίθενται προς χίλιες (1.000) δραχ. εκάστη εις τους κατά την 19.2.1989 μετόχους της Εταιρείας κατ' αναλογία μιας (1) νέας μετοχής προς τρεις (3) παλαιάς. Η καταβολή της αύξησεως του Μετοχικού Κεφαλαίου θα γίνει σε δύο δόσεις. Η πρώτη δόσις θα καταβληθεί αμέσως και θα ανέρχεται ανά μετοχή σε εξακόσιες είκοσι πέντε (625) δραχ. (25% της ονομαστικής αξίας της μετοχής συν ολόκληρο το ποσό υπέρ το άρτιο). Η δεύτερη δόσις θα καταβληθεί μέχρι 31.7.1989 και θα ανέρχεται ανά μετοχή σε τριακόσιες εβδομήντα (375) δραχ.

14. Δια της από 2.7.1989 αποφάσεως της Β Επαναληπτικής Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αυξάνεται κατά 236.626.000 δραχ. δια της εκδόσεως

473.252 νέων μετοχών, ονομαστικής αξίας 500 δραχ. εκάστης, ανερχομένου ούτω του μετοχικού κεφαλαίου σε 2.366.258.000 και του αριθμού των μετοχών εις 4.732.516. Η αύξηση αυτή πραγματοποιείται δια της υποχρεωτικής κεφαλαιοποίησης της υπεραξίας, η οποία προέκυψε εκ της αναπροσαρμογής της αξίας των παγίων στοιχείων της Εταιρείας (35.167.729) δραχ. βάσει του Νόμου και της κεφαλαιοποίησης μέρους (201.458.271 δραχ. του υφισταμένου αποθεματικού εξ εκδόσεως μετοχών υπέρ το άρτιον. Αι ως άνω 473.252 νέες μετοχές διατίθενται δωρεάν εις τους κατά την 2 Ιουλίου 1989 μετόχους της Εταιρείας κατ' αναλογία μιας (1) νέας μετοχής προς εννέα (9) παλαιάς.

15. Δια της από 2.7.1989 αποφάσεως της Β Επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων το μετοχικό κεφάλαιο αυξάνεται κατά 532.408.000 δραχ. δια της εκδόσεως 1.064.816 νέων μετοχών ονομαστικής αξίας 500 δραχ. εκάστη, ανερχομένου ούτω του μετοχικού κεφαλαίου εις 2.898.666.000 δραχ. και του αριθμού των μετοχών εις 5.797.332. Αι ως άνω μετοχές διατίθενται προς δύο χιλιάδες τριακόσιες (2.300) δραχ. εκάστη εις τους κατά την 2.7.1989 μετόχους της εταιρείας κατ' αναλογία μιας (1) νέας μετοχής προς τέσσερις (4) παλαιάς. Η καταβολή της αύξησεως του Μετοχικού Κεφαλαίου θα γίνει σε δύο δόσεις. Η πρώτη δόσις θα καταβληθεί αμέσως και θα ανέρχεται ανά μετοχή σε χίλιες εννεακόσιες είκοσι πέντε (1925) δραχ. (25% της ονομαστικής αξίας της μετοχής συνολόκληρο το ποσό υπέρ το άρτιον). Η δεύτερη δόσις θα καταβληθεί μέχρι 31.3.1990 και θα ανέρχεται ανά μετοχή σε τριακόσιες εβδομήντα πέντε (375) δραχ.



μέ διανομή προμερίσματος.

Εφόσον η αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου δεν καλυφθεί πλήρως από τους μετόχους το Διοικητικό Συμβούλιο εξουσιοδοτείται να διαθέσει τις υπολοίπουσες μετοχές σε τρίτους σε τιμή που θα καθορίσει με απόφασή του.

Σε περίπτωση κατά την οποία η κάλυψη του ποσού της παραπάνω αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου δεν είναι πλήρης, το μετοχικό κεφάλαιο αυξάνεται μέχρι του ποσού της κάλυψης.

16. Δια της από 8.7.1990 απόφασης της Β Επαναληπτικής Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων επιβεβαιώνεται η μη ολοσχερής κάλυψη της αύξησεως του μετοχικού κεφαλαίου της προηγούμενης παραγράφου, δεδομένου ότι εκαλύφθησαν 880.785 μετοχές εκ των 1.064.816 νέων μετοχών. Κατόπιν αυτού το μετοχικό κεφάλαιον της Εταιρείας ανέρχεται εις 2.806.650.500 δρχ. και είναι διηρημένον εις 5.613.301 μετοχές ονομαστικής αξίας 500 δρχ. εκάστη.

17. Δια της από 8.7.1990 απόφασης της Β Επαναληπτικής Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων, το μετοχικό κεφάλαιο αυξάνεται κατά 350.831.500 δρχ. δια της εκδόσεως 701.663 προνομιούχων ονομαστικών μετοχών, μετά ψήφου ονομαστικής αξίας 500 δρχ. εκάστη, ανερχομένου ούτω του κεφαλαίου εις 3.157.482.000 δρχ. του αριθμού των κοινών ονομαστικών μετοχών εις 5.613.301 και των προνομιούχων ονομαστικών μετοχών εις 701.663. Αι ως άνω μετοχαί διατίθενται προς τρεις χιλιάδες (3.000) δρχ. εκάστη εις τους κατά την 8.7.1990 μετόχους της Εταιρείας κατ' αναλογίαν μίας νέας προνομιούχου μετοχής πρόσροκτώ παλαιάς κοινάς μετοχάς. Η κα-

ταβολή της αύξησεως του μετοχικού κεφαλαίου θα γίνει εις δύο δόσεις. Η πρώτη δόσις θα καταβληθεί αμέσως και θα ανέρχεται ανά μετοχή εις 2.625 δραχ. (25% της ονομαστικής αξίας της μετοχής και ολόκληρο το ποσόν υπέρ το άρτιον). Η δεύτερη δόσις θα καταβληθεί μέχρι 30.4.1991 και θα ανέρχεται ανά μετοχή εις 375 δραχ. Πλην των υπό του Νόμου προβλεπομένων προνομίων αι προνομιούχαι μετοχαί θα έχουν ως ειδικό προνόμιο σταθερό μερίσμα 500 δραχ. ανά μετοχή δια κάθε μία από τας χρήσεις από 1.1.91 μέχρι 31.12.94.

Αι ως άνω νέαι προνομιούχαι μετοχαί είναι μετατρέψιμοι από 1.1.1995 εις κοινάς, εφ' όσον το δικαίωμα αυτό ασκηθεί δι' εγγράφου δηλώσεως του μετόχου προς την Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα 1.10.1994 - 31.12.1994.

Αι προνομιούχαι μετοχαί, αι οποίαι δεν θα μετατραπούν εις κοινάς, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, παραμένουν ως προνομιούχοι μετά ψήφου, πλην όμως παύουν να έχουν από 1.1.95 το προνόμιο της απολήψεως του ειδικού μερίσματος των 500 δραχ. ανά μετοχή.

Εφ' όσον η αύξησις του μετοχικού κεφαλαίου δεν καλυφθεί πλήρως από τους μετόχους το Διοικητικό Συμβούλιο εξουσιοδοτείται να διαθέσει τας μετοχάς που θα εναπομείνουν εις οποιουδήποτε τρίτους ενδιαφερόμενους Ελληνας, εγκατεστημένους εις την Ελλάδα και εις το εξωτερικό, ως και εις Νομικά πρόσωπα τα οποία εδρεύουν στην Ελλάδα και στα οποία μετέχουν μόνο Ελληνες.

Εις περίπτωσιν κατά την οποία η κάλυψις της ανωτέρω αύξησεως του μετοχικού κεφαλαίου δεν θα είναι πλήρης, το μετοχικό κεφάλαιο αυξάνεται μέχρι του ποσού της κάλυψεως.

18. Δια της από 07.07.1991 αποφάσεως του Β' Επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων επιβεβαιώνεται η μη ολοσχερούς κάλυψη της αυξήσεως του μετοχικού κεφαλαίου της προηγούμενης παραγράφου, δεδομένου ότι εκαλύφθησαν 420.400 μετοχές εκ των 701.663 προνομιούχων μετοχών. Κατόπιν αυτού το μετοχικόν κεφάλαιον της Εταιρείας ανέρχεται εις 3.016.850.500 δρχ. και είναι διηρημένο εις 5.613.301 κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας 500 δρχ. εκάστη και 420.400 προνομιούχες μετοχές ονομαστικής αξίας 500 δρχ. εκάστη.
19. Δια της από 07.07.1991 αποφάσεως του Β' Επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, το Μετοχικό Κεφάλαιο αυξάνεται κατά 3.016.850.500 δρχ. δια της εκδόσεως 6.033.701 κοινών ονομαστικών μετοχών ονομαστικής αξίας 500 δρχ. εκάστης ανερχομένου ούτω του μετοχικού κεφαλαίου εις 6.033.701.000 και του αριθμού των κοινών ονομαστικών μετοχών εις 11.647.002 και των προνομιούχων ονομαστικών μετοχών εις 420.400. Αι ως άνω μετοχαί διατίθενται εις την ονομαστική τους αξία δηλαδή προς 500 δρχ. εκάστη εις τους κατά την 07.07.1991 μετόχους της Εταιρείας κατ' αναλογία μιας νέας κοινής μετοχής προς μία παλαιά κοινή και προνομιούχο μετοχή.
- Η εξόφληση της αξίας των νέων μετοχών θα γίνει δια της κεφαλαιοποιήσεως ποσού 3.016.850.500 δρχ. εκ του υφισταμένου αποθεματικού εξ εκδόσεως μετοχών υπέρ το άρτιον.
20. Δια της από 07.07.1991 αποφάσεως του Β' Επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, το Μετοχικό Κεφάλαιο αυξάνεται

νεται κατά 754.212.500 δραχ. δια της εκδόσεως 1.508.425 κοινών ονομαστικών μετοχών ονομαστικής αξίας 500 δραχ. εκάστης ανερχομένου ούτω του μετοχικού κεφαλαίου εις 6.787.913.500 και του αριθμού των κοινών ονομαστικών μετοχών εις 13.155.427 και των προνομιούχων ονομαστικών μετοχών εις 420.400.

Αι ως άνω μετοχαί διατίθενται προς εξακόσιες (600) δραχ. εκάστη εις τους κατά την 07.07.1991 μετόχους της Εταιρείας κατ' αναλογία μίας κοινής μετοχής προς τέσσερις παλαιές κοινές και προνομιούχες μετοχές.

Η εξόφλησις της αξίας των νέων μετοχών θα γίνει δια συμψηφισμού ποσού 150 δραχ. δι' εκάστην κοινή και προνομιούχο μετοχή εκ του μερίσματος της χρήσεως 1990.

#### Άρθρον 6

1. Διαρκούσης της πρώτης πενταετίας από της συστάσεως της εταιρείας ή εντός πενταετίας από της εγκρίσεως της σχετικής τροποποιήσεως του καταστατικού, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα δι' αποφάσεως αυτού λαμβανομένης δια πλειοψηφίας των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών αυτού ν' αυξήσει το μετοχικό κεφάλαιο δι' εκδόσεως νέων μετοχών είτε εφ' άπαξ είτε τμηματικώς υπό τους όρους του άρθρου 13 του Ν. 2190/1920 ως τούτο εκωδικοποιήθη δια του Β.Δ 174/12/30.3.1963 και ως το άρθρο τούτο αντεκαταστάθη δια του άρθρου 14 του Π.Δ 409/1986 και υπό τους περιορισμούς του άρθρου 5 παρ. 3 του παρόντος. Το ποσόν της αύξησεως δεν μπορεί να υπερβεί το ποσόν του μετοχικού κεφαλαίου το οποίον έχει ήδη καταβληθεί. Η ανωτέρω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να ανανεώνεται υπό της

Γενικής Συνελεύσεως δια χρονικό διάστημα μη υπερβαίνον τη πενταετίαν δι' εκάστην ανανέωσιν.

2. Η Γενική Συνέλευσις των μετόχων δύναται δι' αποφάσεως αυτής λαμβανομένης κατά το άρθρο 31 παράγρ. 1 του Ν. 2190/1920 ν' αυξήσει το εταιρικό κεφάλαιον δι' εκδόσεως νέων μετοχών είτε εφ' άπαξ είτε δια τμηματικών εκδόσεων μέχρι του τετραπλάσιου του αρχικώς καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου ή του διπλάσιου από της εγκρίσεως της σχετικής τροποποιήσεως του Καταστατικού.
3. Ο τρόπος της εκδόσεως των νέων μετοχών και η πληρωμή αυτών καθορίζεται υπό του οργάνου της Εταιρείας του αποφασίζοντος την αύξησιν τηρουμένων πάντοτε των περιορισμών της παραγ. 3 του άρθρου 5 του παρόντος.

#### Άρθρον 7

1. Εις πάσαν περίπτωσιν αύξησεως του εταιρικού κεφαλαίου αι νέαι μετοχαί διατίθενται εις τους κατά την εποχή της εκδόσεως μετόχους της εταιρείας, κατ' αναλογίαν της συμμετοχής των εις το υφιστάμενον εταιρικό κεφάλαιον και εφ' όσον δεν γίνεται υπέρβασις του περιορισμού του άρθρου 5 παρ. 3.
2. Μετά την πάροδον της υπό του αποφασίζοντος την αύξησιν οργάνου της εταιρείας τασσομένης προς ενάσκησιν του δικαιώματος τούτου προθεσμίας ήτις δεν είναι δυνατόν να είναι βραχυτέρα του ενός μηνός, αι τυχόν μη αναληφθείσαι υπό των μετόχων, μετοχαί διατίθενται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου ελευθέρως υπό τους περιορισμούς του άρθρου 5 παρ. 3.

Άρθρον 8

Αι μετοχαί της Εταιρείας είναι άπασαι ονομαστικάι και μετά την απολήρωμή αυτών. Αύται μεταβιβάζονται συμφώνως προς τας διατάξεις της ισχύουσας Νομοθεσίας. Η κυριότης του τίτλου της μετοχής δημιουργεί την ιδιότητά του μετόχου της Εταιρείας και συνεπάγεται αυτοδικαίως καθ' εαυτήν την πλήρη αποδοχήν των όρων του Καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Πέραν των κοινών ονομαστικών μετοχών είναι δυνατόν να εκδοθούν και προνομιούχαι μετοχαί της Εταιρείας, με όρους και προϋποθέσεις καθοριζομένης από την Γενικήν Συνέλευσιν των μετόχων, η οποία αποφασίζει την έκδοσιν αυτών.

Άρθρον 9

Απαγορεύεται η έκδοσις μετοχών εις τιμήν κατωτέρας του αρτίου. Πάσα διαφορά δε προκύπτουσα εκ της εκδόσεως νέων μετοχών εις τιμήν ανωτέραν του αρτίου δεν δύναται, εν ουδεμία περιπτώσει να διατεθεί προς πληρωμήν μερισμάτων ή ποσοστών, αλλά φέρεται εις ειδικόν αποθεματικόν εξ εκδόσεων μετοχών υπέρ το άρτιον. Το αποθεματικόν τούτο δύναται να διατεθεί δια την αύξησιν του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας, συμφώνως πάντοτε προς τας εκάστοτε αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτής.

Άρθρον 10

Οι τίτλοι μετοχών αποκοπτόμενοι εκ διπλοτύπων βιβλίων μερουσιν αύξοντα αριθμόν την χρονολογίαν εκδόσεως των, την σφραγίδα της Εταιρείας, το όνομα και επώνυμο και τα λοιπά στοιχεία του κυρίου αυτής και τας υπογραφάς του Προέδρου του Διοι

κητικώ Συμβουλίου της Εταιρείας και ενός Συμβούλου οριζομένου ειδικώς προς τούτο υπό του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι τίτλοι εκδίδονται εις 7 κατηγορίας ήτοι της μίας, των δέκα, των πενήντα, των εκατό, των πεντακοσίων, των χιλίων και των πέντε χιλιάδων μετοχών.

#### Άρθρον 11

Πάσα μετοχή είναι αδιαίρετος απέναντι της Εταιρείας και παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου εν τη Γενική Συνελεύσει, οι δε εξ οιασδήποτε αιτίας συγκύριοι αυτής οφείλουν να εκλέξουν κοινή συμφωνία ένα εκπρόσωπον άλλως το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται να αναστείλει την ενάσκησιν των εκ του τίτλου απορρεόντων δικαιωμάτων.

#### Άρθρον 12

Η κυριότης του τίτλου της μετοχής συνεπάγεται την εκ μέρους του μετόχου ανεπιφύλακτον αποδοχήν των διατάξεων του Καταστατικού της Εταιρείας και των αποφάσεων της Γενικής Συνελεύσεως και του Διοικητικού Συμβουλίου ενεργούντων εντός των ορίων της νομίμου δικαιοδοσίας των.

#### Άρθρον 13

Η σύμβασις μεταξύ του παρασχόντος δικαίωμα ενεχύρου επί της μετοχής της διά του παρόντος συνιστωμένης Εταιρείας και του ενεχυρούχου πιστωτού καταρτιζομένη συγχρόνως μετά της σύμβασως συστάσεως δικαιώματος ενεχύρου ή μεταγενεστέρως δια της οποίας συμφωνείται ότι το εκ της μετοχής δικαίωμα ψήφου ανήκει εις τον ενεχυρούχον δανειστήν είναι ανίσχυρος δια την εταιρεία ασχέτως του εάν ο ενεχυρούχος δανειστής είναι ήδη δυνάμει των άρθρων 5 και 8 μέτοχος της Εταιρείας.

Άρθρον 14

1. Πας μέτοχος οπουδήποτε και αν κατοικεί και διαμένει λογίζεται υπό την ιδιότητά του ταύτην και δια τας μετά της εταιρείας σχέσεις του ως κατοικών εν Ελλάδι και δωσιδικεί εις την έδραν αυτής. Αν δεν έχει εν αυτή μονίμως διορισμένον αντικλητον λογίζεται έχων τοιοῦτον τον Γραμματέα Πρωτοδικών της έδρας της Εταιρείας προς όν γίνονται πάσαι οι κοινοποιήσεις της Εταιρείας.
2. Η Εταιρεία ενάγεται μόνον ενώπιον των Δικαστηρίων της έδρας αυτής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΓΔιοίκσις της ΕταιρείαςΆρθρον 15

1. Η εταιρεία διοικείται υπό Διοικητικού Συμβουλίου αποτελουμένου εκ δέκα πέντε (15) μελών, ένδεκα των οποίων εκλέγονται υπό της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων δια μυστικής ψηφοφορίας και κατ' απόλυτον πλειοψηφίαν των εν αυτή εκπροσωπούμένων ψήφων, τέσσερις (4) δε ορίζονται υπό των επομένων μετόχων κατά τα εν άρθρω 18 παρ. 3 του Ν. 2190/20 οριζόμενα.
  - α) Ο Μητροπολίτης τέως Κισσάμου και Σελίνου Ειρηνάιος Γαλανάκης δύναται να ορίξει εαυτόν.
  - β) Ο Δήμαρχος Χανίων ομοίως
  - γ) Ο Δήμαρχος Ρεθύμνης ομοίως
  - δ) Ο Σύνδεσμος Διπλωματούχων Οικονομικών Επιστημών Χανίων



δύναται να ορίζει ένα μέλος του.

Οι ως άνω μέτοχοι ειδοποιούμενοι προς τούτο εκάστοτε υπό της Εταιρείας οφείλουν να γνωστοποιήσουν προς αυτήν εγγράφως προ τριών (3) ημερών τουλάχιστον από την ημερομηνία της τακτικής Γενικής Συνελεύσεως περί της ασκήσεως του δικαιώματός των ως ανωτέρω, άλλως αυξάνεται αναλόγως ο αριθμός των αιρετών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Τα αιρετά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται υπό της ετησίας τακτικής Γενικής Συνελεύσεως του έτους λήξεως της θητείας των δια τετραετή θητείαν. Ομοί μετά των τακτικών μελών εκλέγονται και πέντε (5) αναπληρωματικά μέλη τηρουμένης της κατωτέρω διαδικασίας. Δια της δημοσιευσμένης προσκλήσεως υπό του Διοικητικού Συμβουλίου προς σύγκλησιν της Γενικής Συνελεύσεως καλούνται και οι ενδιαφερόμενοι μέτοχοι να υποβάλλουν εγγράφως και εντός τακτικής προθεσμίας αίτηση υποψηφιότητας. Βάσει των υποβληθησομένων υποψηφιοτήτων το Διοικητικόν Συμβούλιον ανακηρύσσει τους έχοντας το δικαίωμα υποψηφιότητας και καταρτίζει ψηφοδέλτιον κατά την απόλυτον αλφαβητικήν σειράν του ονοματεπωνύμου των υποψηφίων, το οποίον και διανέμεται εις τους μετόχους εντός της αιθούσης της Γενικής Συνελεύσεως προς διεξαγωγήν της ψηφοφορίας. Εκαστος μέτοχος δικαιούται να θέσει τόσους σταυρούς προτιμήσεως, όσους και ο αριθμός των προς εκλογήν τακτικών και αναπληρωματικών μελών, κατ' ελάχιστον όμως υποχρεούται να θέσει τόσους σταυρούς προτιμήσεως, όσους και ο αριθμός των προς εκλογήν τακτικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ψηφοδέλτια φέροντα περισσότερους ή ολιγώτερους σταυρούς

προτιμήσεως των όσων ορίζονται ανωτέρω λογίζονται άκυρα. Η σειρά επιτυχίας μεταξύ των υποψηφίων που συνεκέντρωσαν την απόλυτον πλειοψηφίαν των εν τη Συνελεύσει εκπροσωπούμενων ψήφων προσδιορίζεται βάσει της μεταξύ αυτών πλειοψηφίας, καταρτιζομένου προς τούτο πίνακος επιτυχίας τακτικών και πίνακος επιτυχίας αναπληρωματικών μελών. Εν περιπτώσει ισοψηφίας μεταξύ των υποψηφίων η σειρά επιτυχίας ορίζεται δια κλήρωσεως.

3. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και άρχεται την ενδεκάτην ημέραν μετά την τακτική Γενικήν Συνέλευσιν του έτους της εκλογής των και λήγει την δεκάτην ημέραν μετά την τακτική Γενικήν Συνέλευσιν του έτους της εξόδου των. Εις περιπτώσιν μη εκλογής απάντων των νέων τακτικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η θητεία των παλαιών Συμβούλων παρατείνεται μέχρι της συμπληρώσεως του Διοικητικού Συμβουλίου δια την εκλογήν νέων Συμβούλων. Εις την περιπτώσιν ταύτην και μέχρι συμπληρώσεως του Διοικητικού Συμβουλίου δια νέων Συμβούλων συγκαλούνται έκτακτοι Γενικαί Συνελεύσεις μη απέχουσαι μεταξύ των πλέον των εξήντα ημερών. Εις τας εκτάκτους ταύτας Γενικάς Συνελεύσεις τρείται η κατωτέρω διαδικασία.

Δια της δημοσιευμένης προσκήψεως του Διοικητικού Συμβουλίου προς σύγκλησιν εκτάκτου Γενικής Συνελεύσεως καλούνται οι ενδιαφερόμενοι μέτοχοι, οι οποίοι είχαν θέσει υποψηφιότητα εις την άμέσως προηγουμένην Γενικήν Συνέλευσιν (τακτική ή έκτακτον) και δεν έλαβον την νόμιμον πλειοψηφίαν δι' εκλογήν να υποβάλλουν εγγράφως και εντός τακτικής προθεσμίας αίτησιν υποψηφιότητας. Βάσει των κατά τα άνω υπο-

βληθησομένων υποψηφιοτήτων, το Διοικητικόν Συμβούλιον ανακηρύσσει τόσους υποψηφίους όσος είναι ο αριθμός των υπολειπομένων προς εκλογήν τακτικών και αναπληρωματικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση την μεταξύ των προτεραιότητα που προκύπτει από τον αριθμόν των ψήφων τις οποίες έλαβον κατά την αμέσως προηγούμενη Γενική Συνέλευσιν. Μετά την ολοκλήρωσιν της εκλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν τίθεται θέμα εκλογής αναπληρωματικών Συμβούλων εις επομένως Γενικές Συνελεύσεις τακτικής ή εκτάκτου. Δια την εφαρμογή των άνω η πρόσκλησις Γενικής Συνελεύσεως με θέμα εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου, πρέπει να υπενθυμίζει την διάταξη ότι μόνο οι υποψήφιοι αυτής της Συνελεύσεως έχουν δικαίωμα υποψηφιότητας σε τυχόν νέα Συνέλευσιν διά συμπλήρωσιν του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ανάλογος διαδικασία ακολούθειται και δια την εκλογήν των Ελεγκτών της Γ.Σ.

4. Οι εξερχόμενοι Σύμβουλοι είναι επανεκλέξιμοι εκτός εάν ανεκλήθησαν υπό της Γενικής Συνελεύσεως ή καταδικάσθησαν δια οιαδήποτε αξιόποινον πράξη γενομένη σε βάρος της Εταιρείας, όποτε, αποστερούνται δια παντός του δικαιώματος της επανεκλογής.

#### Άρθρον 16

1. Εις περίπτωσιν θανάτου, παραιτήσεως ή εξ οιοιδήποτε λόγου αποχωρήσεως ή εκπτώσεως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου τα εναπομένοντα μέλη προβαίνουν εις συμπλήρωσιν της κενωθείσης θέσεως, ώστε να τηρούνται οι όροι του άρθρου 15 ως προς την σύνθεσιν του Συμβουλίου. Η τολαύτη συμπλήρωσις ενεργείται εκ πίνακος προτεραιότητας πέντε αναπληρωματικών

Συμβούλων εκλεγομένων παρά της Γενικής Συνελεύσεως. Η προτεραιότης αυτών καθορίζεται εκ του αριθμού των ψήφων τας οποίας έλαβεν έκαστος. Εις την περίπτωσιν αυτήν το ούτω διορισθέν ως τακτικόν μέλος παραμένει υπό την ιδιότητά του αυτήν μέχρι την ημέραν που θα έληγεν η θητεία του μέλους που αντικατέστησεν. Ο ούτω εξερχόμενος δεν ανακτά την ιδιότητά του Αναπληρωματικού Συμβούλου.

Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και εις την περίπτωσιν μη διορισμού ως μελών του Διοικητικού Συμβουλίου οιοδήποτε των εις τη παραγ. 1 του άρθρου 15 του παρόντος οριζομένων μετόχων. Εις εκάστην εκλογήν μελών του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται και εκλογή αναπληρωματικών Συμβούλων εις αριθμόν καλύπτοντα τα τυχόν κενά του πίνακος των αναπληρωματικών. Εν περιπτώσει εξαντήσεως του πίνακος των εκλεγέντων αναπληρωματικών Συμβούλων ή μη εκλογής τούτων υπό της Γενικής Συνελεύσεως τα απομένοντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δι' αποφάσεως των προβαίνουν εις την συμπλήρωσιν του Διοικητικού Συμβουλίου. Εις την περίπτωσιν αυτήν η τιαούτη συμπλήρωσις υπόκειται εις την έγκρισιν της πρώτης συγκληθησομένης Γενικής Συνελεύσεως. Εν περιπτώσει μη έγκρίσεως του διορισμού υπό της Γενικής Συνελεύσεως εξέρχεται ο Σύμβουλος αντικαθιστάμενος δια ετέρου οριζομένου υπό της Γενικής Συνελεύσεως και εν περιπτώσει παραλείψεως ή μη εκλογής υπό του Διοικητικού Συμβουλίου. Λογίζονται ουχ ήττον έγκυροι αι κατά το μεσολαβήσαν εν τω μεταξύ από του διορισμού του χρονικόν διάστημα πράξεις του ούτω συμπληρωθέντος Διοικητικού Συμβουλίου. Εις την περίπτωσιν της έγκρίσεως του διορισμού, εφαρμόζονται αναλόγως όσον αφορά τη

διάρκεια της θητείας τα προβλεπόμενα δια τα εκ του πίνακος των αναπληρωματικών διορισόμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Η διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζεται και εις την περίπτωσην παραιτήσεως ή εξ ουδενήποτε λόγου αποχωρήσεως εκ του Διοικητικού Συμβουλίου των διορισθέντων υπό των εις την παρ. 1 του άρθρου 15 του παρόντος οριζομένων μετόχων.
3. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου παραιτηθέν ή αποχωρήσαν δι ουδενήποτε λόγον δεν δύναται εντός της διανυσομένης θητείας να διορισθεί εκ νέου υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.
4. Η άνευ δικαιολογημένης αιτίας αποχή Συμβούλου τινός από τας συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, επί χρονικήν περίοδον υπερβαίνουσαν την τριμηνίαν, ισοδυναμεί προς παραιτήσιν, ήτις λογίζεται τετελεσμένη αφ' ής το Διοικητικόν Συμβούλιον αποφασίσει περί αυτής και γίνει η θέουσα μνεία εν τοις πρακτικοίς αυτού.

#### Άρθρον 17

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει μεταξύ των μελών αυτού και δι' απολύτου πλειοψηφίας τον Πρόεδρο και τρεις Αντιπρόεδρους αυτού, δυνάμενον οποτεδήποτε να προβαίνει εις γενικήν ή μερικήν ανακατανομήν των ανωτέρω αξιωμάτων.
2. Τον Πρόεδρον απόντα ή κωλυόμενον αναπληρεί ο Α' Αντιπρόεδρος και τούτον απόντα ή κωλυόμενον ο Β' Αντιπρόεδρος, ομοίως δε τούτον ο Γ' Αντιπρόεδρος.
3. Η εκλογή των ανωτέρω διενεργείται κατά την πρώτην Συνεδρίαν του Διοικητικού Συμβουλίου μετά την εκλογήν υπό της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων.

4. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο τούτον αναπληρών προϊστάται των Συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνει τας εργασίας αυτού και παρακολουθεί την όλην λειτουργίαν της Εταιρείας, ενημερώνων σχετικώς το Διοικητικόν Συμβούλιον.
5. Δια την υποβολήν υποψηφιότητας προς εκλογήν εις τον Διοικητικόν Συμβούλιον, συμφώνως προς τα οριζόμενα εις το άρθρο 15 του Καταστατικού, απαραίτητος προϋπόθεσις είναι να έχει ο υποψήφιος επ' ονόματι του τουλάχιστον χιλίας πεντακοσίας (1.500) μετοχάς της Εταιρείας.

#### Άρθρον 18

Το Διοικητικό Συμβούλιον συνερχεται εν τη έδρα της Εταιρείας τακτικώς μεν και υποχρεωτικώς άπαξ του μηνός, εκτάκτως δε οσάκις ο Πρόεδρος ή ο αναπληρών αυτόν ή ο Δ/νων Σύμβουλος κρίνει σκόπιμον τούτο ή τρεις (3) Σύμβουλοι ζητήσουν την σύγκληση του υποχρεωμένου του Προέδρου εν τη τελευταία ταύτη περιπτώσει να συγκαλέσει το Συμβούλιον εις Συνεδρίασιν μη απέχουσα περισσότερον των πέντε ημερών από την ημέραν υποβολής της σχετικής αιτήσεως.

#### Άρθρον 19

1. Σύμβουλος απουσιάζων ή κωλυόμενος δύναται να αναθέσει την εν τω Συμβουλίω εκπροσώπησιν του εις έτερον Σύμβουλον, της τοιαύτης εντολής δυναμένης να δοθεί δι' απλής επιστολής.
2. Τοιαύται εξουσιοδοτήσεις εν μία συνεδριάσει του Συμβουλίου δεν δύναται να υπερβαίνουν τας 3. Προς τας 3. Προς τούτο αι μετά την 3ην κατατιθέμεναι θεωρούνται ως μη υπάρχουσαι.
3. Εκαστος Σύμβουλος δύναται να αντιπροσωπεύσει εν τω Συμβουλίω ένα σύμβουλον άπόντα ή κωλυόμενον.

Άρθρον 20

Το Διοικητικόν Συμβούλιον ευρίσκεται εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως εάν παρίστανται αυτοπροσώπως εν αυτώ το ήμισυ πλέον ενός των Συμβούλων μη υπολογιζομένων των κατά τα άνω εξουσιοδοτήσεων.

Άρθρον 21

1. Αι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται πάντοτε δι' απολύτου πλειοψηφίας των παρόντων και αντιπροσωπευομένων μελών, εξαιρέσει της περιπτώσεως αυξήσεως του εταιρικού κεφαλαίου περί ης γίνεται μνεία εις το άρθρον 6 του παρόντος Καταστατικού.
2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ψηφίζουν εν ταις συνεδριάσεσι αυτού επί παντός ζητήματος και επ' αυτών έτι των αφορώντων αυτά προσωπικώς εφ' ων αι αποφάσεις λαμβάνονται δια μυστικής ψηφοφορίας.
3. Αι συζητήσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου πιστοποιούνται δια πρακτικών καταχωρουμένων εις το επί τούτω προύμενον βιβλίον υπογραφομένων υπό των παρασάντων κατά την συνεδρίασιν Προέδρου ή Προεδρευόντος και των Συμβούλων ουδείς Σύμβουλος δικαιούται ν' αρνηθεί την υπογραφήν πρακτικών συνεδριάσεων εις ας έλαβεν μέρος δικαιούται όμως να ζητήσει την καταχώρησιν εν αυτοίς της γνώμης αυτού εάν διαφωνεί προς την λαμβανομένην απόφασιν. Ρητή άρνησις Συμβούλου να υπογράψει Πρακτικόν συνεδριάσεως εις την οποίαν έλαβεν μέρος η παραμέλησις υπ' αυτού της υπογραφής Πρακτικών τριών τουλάχιστον συνεδριάσεων εις τις οποίες συμμετείχε έστω και μερικώς λόγω καθυστερημένης αφίξεως ή πρόωρου αποχωρήσεως, συνεπάγεται έκπτωσιν από την ιδιότητα του Συμ-

βούλου. Η έκπτωση αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν σχετικής διαπιστώσεως και πραγματοποιείται με μνεία εις τα πρακτικά συνεδριάσεων αυτού. Τα αντίγραφα και αποσπάσματα των πρακτικών, όσα πρόκειται να προσαχθώσι ενώπιον του Δικαστηρίου ή άλλης αρχής, επικυρώνονται υπό του Προέδρου ή τούτου κωλυομένου ή απουσιάζοντος υπό του νομίμου αναπληρωτού του.

4. Πάσα αμοιβή ή αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βαρύνει την εταιρείαν μόνο εάν εγκριθεί υπό της τακτικής Γενικής Συνελεύσεως δι' ειδικής αποφάσεως αυτής.

#### Άρθρον 22

1. Το Διοικητικόν Συμβούλιον της Εταιρείας έχει την διοίκεισιν των εταιρικών υποθέσεων, την διεύθυνσιν και διαχείρισιν της εταιρικής περιουσίας και εν γένει επιδιώκει την πραγμάτωσιν του σκοπού της Εταιρείας. Ειδικώτερον έχει δικαίωμα να ενεργεί τας κάτωθι πράξεις ενδεικτικώς και ουχί περιοριστικώς μνημονευομένας, εξαιρουμένων μόνο των περιπτώσεων και αποφάσεων εκείνων αιτινες κατά την διάταξιν του Νόμου ή του παρόντος Καταστατικού υπάγονται εις την αρμοδιότητα της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων. Ούτω το Διοικητικόν Συμβούλιον:

α) Διορίζει και παύει τους Διευθυντάς και κανονίζει τα αποδοχάς αυτών εφ' όσον δεν πρόκειται περί μελών του Διοικητικού Συμβουλίου οπότε μόνη αρμοδία τυγχάνει η τακτική Γενική Συνέλευσις δι' ειδικής αποφάσεως, κανονίζει τας εν γένει δαπάνας της εταιρείας, το υπαλληλικόν προσωπικόν, αποφασίζει και ενεργεί πάσαν πράξιν αποκτήσεως ή παραχωρήσεως δικαιώματων ή συνομολογήσεως υποχρεώσεων, μη υπαγομένων



εις την αρμοδιότητα της Γενικής Συνελεύσεως, προσδιορίζει την χρήση των κεφαλαίων της εταιρείας, αναλαμβάνει και ενεργεί υπ' οποιουδήποτε όρους εγκρίνει τας εν άρθρω 4 του παρόντος Καταστατικού κατανομαζομένης εργασίας, συνάπτει οιαδήποτε συμβόλαια και συμφωνητικά μετά τρίτων, έτι δε μετά του πληρεξουσίου των Δήμων και παντός άλλου ημεδαπού ή αλλοδαπού Δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου νομικού προσώπου.

β) Ενεργεί αγοράς, ναυπηγήσεις, πωλήσεις πλοίων και άλλων παντός είδους πλωτών ναυπηγημάτων, ναυλώνει και ασφαρίζει πλοία, ακίνητα της Εταιρείας και εν γένει πάσαν αυτής την περιουσίαν, μισθοί και εκμισθοί κινητά και ακίνητα αυτής, αγοράζει και πωλεί ακίνητα και εν γένει αντικείμενα της Εταιρείας αποκλειστικώς και μόνον δια τας ανάγκας αυτής και ουχι δια λόγους κερδοσκοπικούς. Εισπράττει ασφαλιστικές αποζημιώσεις, κανονίζει αβαρίας και εισπράττει χρήματα, χρεώγραφα και τίτλους εν γένει παραστατικούς αξίας ανήκοντα εις την Εταιρεία ή εις τρίτους, συνάπτει συμβιβασμούς εξωδικούς και δικαστικούς υπ' οποιουδήποτε όρους, εγκρίνει και αποδέχεται εγγυήσεις ή εγγυητικές επιστολάς Τραπεζών και εν γένει παντός Οικονομικού ή Τραπεζικού Οργανισμού, συνάπτει δάνεια υπέρ της Εταιρείας υπ' οποιουδήποτε όρους και συμφωνίας ήθελε κρίνει συμφέροντας δι' εαυτήν, εκπροσωπεί την εταιρείαν δια του Προέδρου ή του Διευθύντος Συμβούλου, ή δι' ετέρου επί τούτω υπό του Συμβουλίου οριζομένου προσώπου, δι' των προσώπων δίδονται και οι εις την Εταιρείαν επιβαλλόμενοι παντός είδους όρκοι, παρίστανται τα πρόσωπα ταύτα εκπροσωπούντα την εταιρείαν ενώπιον παντός ημεδαπού ή αλλοδαπού πολιτικού ή Ποινικού Φορολογικού Διοι

κπτικού ή Διαιτητικού Δικαστηρίου παντός βαθμού και δικαιοδοσίας, μηδέ του Αρείου πάγου και του Συμβουλίου Επικρατείας εξαιρουμένων, και ενώπιον πάσης αρχής εν Ελλάδι και τη αλλοδαπή, διορίζει πληρεξουσίους δικηγόρους και παρέχει αυτοίς δικαστικήν πληρεξουσιότητα. Αποφασίζει την έναρξιν και κατάργησιν δικών, την έγερσιν και παραίτησιν από αγωγών και παντός εν γένει ενδίκου μέσου ως και την άσκησιν οιουδήποτε ενδίκου μέσου τακτικού ή εκτάκτου, προσφυγών, ενστάσεων, ανακοπών, αποδοχών, επαγωγών και αντεπαγωγών όρκων, την συνομολόγησιν συνυποσχετικών περί διαιτησίας, την ενέργεια κατασχέσεων και πλειστηριασμών αναγγελιών και δηλώσεων συνεχίσσεως πλειστηριασμού, εγγραφήν προσημειώσεων, υποθηκών επί πλοίων ή ακινήτων αυτής ή τρίτων, την συνομολόγησιν συμβιβασμών, την εξαλείψιν, άρσιν ή περιορισμόν υποθηκών, προσημειώσεων και κατασχέσεων ως και την αποδοχών εκχωρουμένων τη Εταιρεία απαιτήσεων.

γ) Συντάσσει τον ετήσιον Ισολογισμόν προτείνει εις την Γενικήν Συνέλευσιν το διανεμητέον εις τους μετόχους μέρος, τας ενεργητάς αποσβέσεις και κρατήσεις δι αποθεματικά ή προβλέψεις και υποβάλλει εις την Γενικήν Συνέλευσιν των μετόχων έκθεσιν περί των πεπραγμένων.

δ) Ενεχυριάζει επί των κινητών ή των εμπορευμάτων ή παντός εν γένει πράγματος ή παραχωρεί επί των ακινήτων ή των πλοίων της Εταιρείας υποθήκας ή εμπράγματα ή ενοχικά δικαιώματα.

ε) Αποφασίζει πάσαν ναύλωσιν δι' ορισμένον χρόνον (χρονοναύλωσιν) ή δι' ορισμένον ταξίδιον ή ταξίδια είτε των πλοίων της εταιρείας προς τρίτους φυσικά ή νομικά πρόσωπα

είτε παντός είδους πλοίων των τρίτων προς την εταιρείαν, συμβάλλεται μετά της Κυβερνήσεως ή παντός φυσικού ή νομικού προσώπου, διαγωνίζεται εις τας παντός είδους πλειοδοσίας ή μειοδοσίας τας αμέσως ή εμμέσως έχουσας σχέσιν προς το εν άρθρο 4 αντικείμενον και σκοπόν της εταιρείας.

στ) Διενεργεί συμβάσεις μετ' άλλων εφοπλιστών, ναυτιλιακών εταιρειών ή ατόμων, προς εξυπηρέτησιν των συμφερόντων της Εταιρείας.

ζ) Κανονίζει τας τιμάς των εισιτηρίων ναύλων και εν γένει κομιστρων.

η) Αποφασίζει την ίδρυσιν Πρακτορείων εν τη ημεδαπή και τη αλλοδαπή και κανονίζει την περιφέρειαν και τους όρους της ενεργείας και διαχειρίσεως αυτών και της αντιπροσωπευτικής εξουσίας.

θ) Εκδίδει, αποδέχεται, οπισθογραφεί συναλλαγματικάς, γραμμάτια εις διαταγή ή μη, επιταγάς, φορτωτικάς και παντός εν γένει είδους παραστατικούς αξίας τίτλους, συνομολογεί ανοικτούς λογαριασμούς μεθ' οιοσδήποτε φυσικού ή νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και Τράπεζας και κλείει τους λογαριασμούς τούτους. Εν ενί λόγῳ το Διοικητικόν Συμβούλιον αποφασίζει περί όλων εν γένει των απαιτουμένων προς εκπλήρωσιν του σκοπού της εταιρείας και αναγομένων εις την διαχείρισιν και προστασίαν των συμφερόντων αυτής. Ρητῶς απαγορεύεται εις το Διοικητικόν Συμβούλιον να εγγυᾶται δια λογαριασμόν της Εταιρείας υπέρ οιοσδήποτε φυσικού ή νομικού προσώπου.

2. Η άσκησις των δικαιωμάτων του Δ.Σ γίνεται συλλογικῶς με αποφάσεις του σώματος. Το δικαίωμα αυτό δεν ανήκει εις κάθε

μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μεμονωμένως, εξαιρέσει των περιπτώσεων του άρθρου 23. Για την επίτευξιν καλής οργανώσεως της Εταιρείας το Διοικητικόν Συμβούλιον υποχρεούται να συντάξει κανονισμούς λειτουργίας:

- του Διοικητικού Συμβουλίου
- της Γενικής Συνελεύσεως
- των Υπηρεσιών της ANEK, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσίαν, το Καταστατικόν της Εταιρείας και τις σύγχρονες αρχές της Διοικήσεως και οργανώσεως επιχειρήσεων και πληροφορικής.

Το Διοικητικόν Συμβούλιον υποχρεούται να υποβάλλει προς έγκρισιν εις την Γενική Συνέλευσιν τον Κανονισμόν λειτουργίας αυτής.

#### Άρθρον 23

Το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται να μεταβιβάζει αρμοδιότητες αυτού εν σχέσει με την διοίκησιν, την διαχείρισιν και την εκπροσώπησιν της Εταιρείας, εις εν ή πλείοντα πρόσωπα, εκλεγόμενα μεταξύ των μελών αυτού, ή εις τον Γενικόν Διευθυντήν ή εις άλλα υπηρεσιακά στελέχη της Εταιρείας.

Τον τίτλον, την αρμοδιότητα και τα δικαιώματα και τας υποχρεώσεις των προσώπων τούτων καθορίζει εκάστοτε το Διοικητικόν Συμβούλιον δια της περί διορισμού των αποφάσεων. Το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται να διορίσει Διευθύνοντα Σύμβουλον.

Πάσα τυχόν μη καθορισμένη κατά ποσόγ υπό του παρόντος παροχή ή απαζημίωσις χορηγουμένη εις τον Διευθύνοντα Σύμβουλον ή αναπληρωτή του ή και οιονδήποτε των λοιπών Συμβούλων εγκρίνεται παρά της Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως, δι ειδικής αποφάσεως αυτής.

Άρθρον 24

1. Παν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνεται έναντι της Εταιρείας, κατά την διοίκησιν των εταιρικών υποθέσεων δια παν αυτού πταίσμα. Ευθύνεται ιδία εάν ο Ισολογισμός περιέχει παραλείψεις ή ψευδείς δηλώσεις αποκρυπτούσας την πραγματικήν κατάστασιν της εταιρείας.
2. Η ευθύνη αύτη δεν υφίσταται εάν αποδείξει ότι κατέβαλεν την επιμέλειαν του συνετού οικογενειάρχου. Τούτο δεν ισχύει δια τον Διευθύνοντα Σύμβουλον της εταιρείας υπόχρεον εις πάσαν επιμέλειαν. Ωσαύτως η ευθύνη αύτη δεν υφίσταται επί πράξεων ή παραλείψεων στηριζομένων επί συννόμου αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως.
3. Παν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούται εις αυστηράν τήρησιν των απορρήτων της επιχειρήσεως τα οποία κατέστησαν αυτό γνωστά λόγω της ιδιότητος αυτού ως Συμβούλου
4. Η εταιρεία δύναται να παραιτηθεί των προς αποζημιώσιν αξιώσεων της ή να συμβιβασθεί μετά πάροδον διετίας από της γενέσεως της αξιώσεως και μόνον εφ' όσον συγκατατίθεται η Γενική Συνέλευσις και δεν αντιτίθεται μειωπηφία εκπροσωπούσα το 1/4 του εν τη Συνελεύσει εκπροσωπούμένου εταιρικού κεφαλαίου.
5. Αι ως άνω αξιώσεις υπόκεινται εις Ζετή παραγραφών από της τελέσεως της πράξεως, εφ' όσον δεν πρόκειται περί ζημίας εκ δόλου εις δεκαετή.
6. Αι αξιώσεις της εταιρείας κατά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εκ της διοικήσεως των εταιρικών υποθέσεων ασκούνται υποχρεωτικώς, εάν, εννοείται η ζημιά δεν οφείλεται εις δόλον, αποφασίσει τούτο η Γενική Συνέλευσις δι' απολύ-

του πλειοψηφίας ή ζητήσουν τούτο παρά του Διοικητικού Συμβουλίου μέτοχοι εκπροσωπώντας το 1/3 του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Η αίτηση της μειοψηφίας λαμβάνεται υπ' όψιν μόνον εάν βεβαιωθεί, ότι οι αιτούντες εγένοντο μέτοχοι τρεις τουλάχιστον μήνας προ της αιτήσεως.

7. Η αγωγή δέον να εγερθεί εντός εξ μηνών από της ημέρας της Γενικής Συνελεύσεως ή της υποβολής της αιτήσεως.

#### Άρθρον 25

1. Το Διοικητικόν Συμβούλιον διορίζει Διευθύνοντα Σύμβουλον εκ των μεγάλων του ή Γενικό Δ/ντή της Εταιρείας ή και αμφοτέρους παραλλήλως καθορίζον συγχρόνως τις αρμοδιότητες εκάστου ως και τους αναπληρωτές αυτών δια την περίπτωση κωλύματος τούτων. Ομοίως διορίζει τα Υπηρεσιακά στελέχη και λοιπό προσωπικό της Εταιρείας σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό.
2. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και Γενικός Διευθυντής διευθύνουν και διαχειρίζονται πάσας τας ανατεθησομένας εις έκαστον υπό του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας υποθέσεις, εκτελούν τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου τις αναφερόμενες στις αρμοδιότητες εκάστου έχουν την διαρκή επίβλεψη και συντονισμό λειτουργίας του προσωπικού συμμετέχουν δε σύμφωνα με το άρθρο 13 του Κανονισμού στη πρόσληψη προσωπικού κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ. υπογράφει έκαστος με πρώτη υπογραφή και δευτέρα αρμοδίου υπηρεσίας στελέχους την αλληλογραφία την σχετική με την αρμοδιότητα του και ενεργούν κάθε αναγκαία πράξη εις τον τομέα των προς επίτευξιν των σκοπών και εξυπηρέτησιν των συμφερόντων και αναγκών της Εταιρείας και είναι υπεύθυνοι έναντι του Διοικη-

τικού Συμβουλίου δια την εν γένει διεξαγωγή του έργου της Εταιρείας.

Ούτοι δύνανται με την έγκρισιν του Διοικητικού Συμβουλίου να μεταβιβάζουν ειδικάς αρμοδιότητας αυτών εις τους υπ' αυτούς, εντός των ορίων των εις εκάστην υπηρεσίαν θεμάτων.

Ο Γενικός Διευθυντής παρίσταται εις τας Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου άνευ ψήφου για να ενημερώνεται επί των αποφάσεων του Συμβουλίου, να παρέχει αναγκαία στοιχεία και να προβαίνει στις θέουσες εισηγήσεις επί των απασχολούντων την Εταιρείαν θεμάτων.

3. Ο μισθός και αι πάσης φύσεως απολαβαί του Διευθύνοντος Συμβούλου ορίζονται προσωρινώς υπό του Διοικητικού Συμβουλίου και τελούν υπό την έγκρισιν της πρώτης συγκληθησομένης τακτικής Γενικής Συνελεύσεως.

#### Άρθρον 26

Η Εταιρεία αναλαμβάνει εγκύρως υποχρεώσεις και εν γένει εκπροσωπείται νομίμως, δια δύο υπογραφών εξ ων η μεν πρώτη είναι του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου η δε δευτέρα του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του Γενικού Διευθυντού, ενεργούντων προσωπικώς, εν απουσία δε ή κωλύματι αυτών, των νομίμων αναπληρωτών των, των ως άνω υπογραφών τιθεμένων απαραίτητως υπό την Εταιρικήν επωνυμίαν.

#### Άρθρον 27

Απαγορεύεται απολύτως εις τα μέλη της Διοικήσεως, εις τον Διευθύνοντα Σύμβουλον, εις τους μετέχοντας οπωσδήποτε της Διευθύνσεως Συμβούλους, και εις το λοιπόν προσωπικόν της εταιρείας να ενεργώσι δι' ίδιον λογαριασμόν ή δια λογαριασμόν τρίτων πράξεις υπαγομένας εις τίνος των επιδιωκομένων υπό της

εταιρείας σκοπών και να μετέχουν εταιρειών ομορρυθμών ή ετερορρυθμών ή περιορισμένης ευθύνης επιδιωκουσών τους ίδιους σκοπούς με την δια του παρόντος καταστατικού συνιστώμενη Ανώνυμον Εταιρείαν. Εν περιπτώσει παραβάσεως έχουσιν εφαρμογήν αι διατάξεις του άρθρου 23 του Νόμου 2190/1920.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε

### Γενική Συνέλευσις των Μετόχων

#### Άρθρον 28

Η Γενική Συνέλευσις των μετόχων είναι το ανώτατον όργανον της Εταιρείας. Δικαιούται ν' αποφασίζει περί πάσης εταιρικής υποθέσεως καταρτιζομένη δε συμφώνως τω Καταστατικώ εκπροσωπεί την ολότητα των μετόχων. Αι νόμιμοι αποφάσεις αυτής υποχρεούσι πάντας τους μετόχους και αυτοίς έτι τους απόντας ή διαφωνούντας.

#### Άρθρον 29

1. Η Γενική Συνέλευσις των Μετόχων συγκαλείται πάντοτε υπό του Διοικητικού Συμβουλίου και συνέρχεται τακτικώς εν τη έδρα της Εταιρείας άπαξ του έτους και δη εντός της πρώτης εξαμηνίας από της λήξεως της εταιρικής χρήσεως.
2. Το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται οσάκις κρίνει τούτο αναγκαίον να συγκαλεί την Συνέλευσιν εις έκτακτον συνεδρίασιν. Επίσης αιτήσει μετόχων εκπροσωπούντων το εν εικοστόν (1/20) του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου το Διοικητικόν Συμβούλιον υποχρεούται να συγκαλέσει έκτακτον Γενικήν Συνέλευσιν των μετόχων ορίζον ημέραν συνεδριάσεως αυτής, μη απέ-



χουσαν περισσότερον των τριάκοντα ημερών από της χρονολο-  
γίας της επιδόσεως της αιτήσεως εις τον Πρόεδρον του Διοι-  
κτικού Συμβουλίου.

Η υποβαλλομένη ως άνω αίτηση δεόν να είναι ή έγγραφος πε-  
ριλαμβάνουσα τα θέματα εφ' ων καλείται ν' αποφανθεί η Γενι-  
κή Συνέλευσις και συνοδευομένη υπό αποδεικτικού καταθέσεως  
των μετοχών των εις το Ταμείον της εταιρείας ή το Ταμείον  
Παρακαταθηκών και Δανείων ή παρ οιαδήποτε εν Ελλάδι Ανωνώ-  
μω Τραπεζιτική Εταιρεία.

3. Αι περί συγκλήσεως τακτικών και εκτάκτων Γενικών Συνελεύ-  
σεων προσκλήσεις δημοσιεύονται είκοσι (20) τουλάχιστον  
πλήρεις ημέρας προ της ορισθείσης διά την Γενικήν Συνέλευ-  
σιν, εάν πρόκειται δε περί επαναληπτικής Συνελεύσεως μετ'  
επεληθούσαν αναγκαστικήν αναβολήν δέκα (10) τουλάχιστον  
πλήρεις ημέρας προ της ορισθείσης διά την Συνεδρίασιν της  
Συνελεύσεως υπολογιζομένων και των εξαιρετέων ημερών.

Η ημέρα της δημοσιεύσεως της προσκλήσεως της Γενικής Συ-  
νελεύσεως και η ημέρα της συνεδριάσεως αυτής δεν υπολογί-  
ζονται. Αι προσκλήσεις δια τας τακτικάς και εκτάκτους Γενι-  
κάς Συνελεύσεις δημοσιεύονται εις μίαν των εν τη έδρα της  
εταιρείας εκδιδομένων ημερησίων ή εβδομαδιαίων πολιτικών  
εφημερίδων, εις μίαν των εν Αθήναις εκδιδομένων και ευρύ-  
τερον κατά την κρίσιν του Διοικητικού Συμβουλίου κυκλοφο-  
ρουσών εφημερίδων και δια μίας ημερησίας οικονομολογικής  
Εφημερίδας όπως ορίζεται εις το άρθρον 26 παρ. 2 του Ν.  
2190/1920, το οποίον ετροποποιήθη δια του άρθρου 25 του  
Π.Δ 409/86.

4. Αι προσκλήσεις δημοσιεύονται επίσης και διά του δελητίου Α-

νωνόμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως των μεν τακτικών δέκα (10) τουλάχιστον πλήρεις των δε επαναληπτικών (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρας προ της ορισθείσης διά την Συνέλευση.

5. Η πρόσκλησις της Γενικής Συνελεύσεως περιλαμβάνουσα το οικημα την χρονολογίαν, την ώραν και τον τόπον ένθα θέλει συνέλθει η Συνέλευσις ως και τα θέματα της ημερήσιας διατάξεως εν σαφηνεία τοιχοκολλάται εν εμφανεί θέσει του καταστήματος της εταιρείας και εις την αίθουσαν υποδοχής των πλοίων της εταιρείας προ είκοσι (20) πλήρων ημερών.
6. Τεσσαράκοντα οκτώ (48) ώρας προ πάσης Γενικής Συνελεύσεως θέον να τοιχοκολλάται εν εμφανεί θέσει του Καταστήματος Εταιρείας πίναξ των εχόντων δικαίωμα ψήφου κατά την Γενικήν Συνέλευσιν μετόχων μετ' ενδειξεως του αριθμού των μετόχων και των ψήφων εκάστου, οι οποίοι ψήφοι εν πάση περιπτώσει θέον να είναι ίσοι προς τας μετοχάς συμφώνως τω άρθρο 30 του Νόμου 2190/1920 και των διευθύνσεων των μετόχων ή των αντιπροσώπων των. Εάν μέτοχος ή πληρεξούσιος μετόχου έχει αντιρρήσεις κατά του εν τω πίνακι καταλόγου δύναται να υποβάλλει ταύτας μόνον εν αρχή της συνεδριάσεως της Γενικής Συνελεύσεως και προ πάσης συζητήσεως των εν τη διατάξει αναφερομένων θεμάτων.

#### Άρθρον 30

1. Αι Γενικαί Συνελεύσεις τακτικαί ή έκτακται αποτελούνται από πάντας του μετόχους κυρίως μιας τουλάχιστον μετοχής της Εταιρείας. Ινα μετάσχει μέτοχος της Γενικής Συνελεύσεως θέον να καταθέσει τας μετοχάς αυτού εις το Ταμείον της Εταιρείας, το Ταμείον Παρακαταθηκών και Δανείων ή παρ'

- οιαδήποτε εν Ελλάδι Ανωνύμη Τραπεζική Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον ημέρας προ της ορισθείσης δια την συνεδρίασιν της Συνελεύσεως.
2. Εντός της αυτής προθεσμίας δέον να κατατίθενται παρά την εταιρεία η απόδειξις καταθέσεως των μετοχών ως και τα τυχόν έγγραφα αντιπροσωπείας. Επί τη προαγωγή των εγγράφων τούτων παραδίδεται τοις μετόχοις απόδειξις ήτις χρησιμεύει ως εισιτήριον δια Συνέλευσιν.
  3. Μέτοχοι μη συμμορφούμενοι προς τας διατάξεις της προηγουμένης παραγράφου μετέχουσι της Γενικής Συνελεύσεως μετ' άδειαν αυτής επ' όσον μέχρι της συγκροτήσεώς της εις σώμα κατέθεσαν εις την Εταιρείαν τας μετοχάς των και τα τυχόν έγγραφα αντιπροσωπείας των.
  4. Δέκα (10) ημέρες προ πάσης Γενικής Συνελεύσεως δέον να δίδονται προς πάντα αιτούμενον μέτοχον αι ετήσιαι οικονομικαί καταστάσεις μετά των επ' αυτών εκθέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών.
  5. Ο κάτοχος μίας μετοχής έχει το δικαίωμα μιας ψήφου εις την Γενικήν Συνέλευσιν των μετόχων, ο δε αριθμός των ψήφων αυξάνει κατά τον λόγον μιας ψήφου επί μιας μετοχής. Ουδείς μέτοχος έχει δικαίωμα να ψηφίσει δι' αριθμού μεγαλύτερου του αριθμού αντιστοιχούντος εις τα δύο τριακοσιστά (2/300) του εκάστοτε συνολικού αριθμού μετοχών είτε βάσει των ιδικών του μετοχών είτε βάσει εξουσιοδοτήσεων άλλων μετόχων.
  6. Αι μέτοχοι δύναται να αντιπροσωπεύονται εν τη Γενική Συνελεύσει μόνο από άλλους μετόχους, υπό τους περιορισμούς της προηγουμένης παραγράφου, δια συμβολαιογραφικού πληρεξουσιού ή εξουσιοδοτήσεως, θεωρημένης δια το γνήσιον της υπο-

γραφής του εξουσιοδοτούντος υπό Αστυνομικής Αρχής. Το δικαίωμα της αντιπροσωπεύσεως παύει υφιστάμενο εις την περίπτωση συμμετοχής του μετόχου εις την Γενική Συνέλευσιν και της εν συνεχεία αποχωρήσεως του δι' οιονδήποτε λόγο προ της λήξεως των εργασιών αυτής. Η εκχώρησις παρασχεθέντος, κατά τα ανωτέρω, δικαιώματος αντιπροσωπεύσεως, δεν δύναται να μεταβιβασθεί υπό του εξουσιοδοτημένου εις ουδένα έτερον. Οι υπάλληλοι της Εταιρείας μετέχουν εις τας Γενικάς Συνελεύσεις μόνον με τας επ' ονόματι των μετοχάς απαγορευμένης αυστηρώς της καθ' οιονδήποτε τρόπο εκδηλώσεως αυτών υπέρ ή κατά οιονδήποτε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή υποψηφίου.

7. Οι ανήλικοί ή απαγορευμένοι και τα νομικά πρόσωπα αντιπροσωπεύονται δια των νομίμων τούτων αντιπροσώπων. Συγκύριοι μετοχής ίνα έχωσιν δικαίωμα ψήφου εν τη Γενική Συνελεύσει δύνανται συννενοούμενοι ν' αντιπροσωπευθώσιν υπό ενός προσώπου εν τη Γενική Συνελεύσει.

#### Άρθρον 31

1. Η Γενική Συνέλευσις ευρίσκεται εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί θεμάτων της ημερησίας διατάξεως όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται κατ' αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούντες το έν τέταρτον (1/4) τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Μη συντελεσθείσης τοιαύτης απαρτίας κατά την πρώτη συνεδρίασιν η Γενική Συνέλευσις συνέροχεται εν νέου εντός είκοσιν (20) ημερών από της χρονολογίας της μεταωθείσης συνεδριάσεως προσκαλουμένη προ δέκα (10) τουλάχιστον ημερών. Κατά την δευτέραν ταύτην επαναληπτικήν συνεδρίασιν η Γενική Συνέλευσις ευρίσκεται εν απαρτία και

συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής διατάξεως ολιγονδήποτε και αν είναι το κατ' αρχήν εκπροσωπούμενον τμήμα του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.

2. Εξαιρετικώς προκειμένου περί αποφάσεων αφορμών εις την μεταβολήν της έδρας ή της εθνικότητας της εταιρείας, εις την επαύξησιν των υποχρεώσεων των μετόχων ή του αριθμού των δυναμένων ν' αποκτηθούν παρ' εκάστου μετοχών εις μεταβολήν του αντικειμένου της επιχειρήσεως, εις αύξησιν του εταιρικού κεφαλαίου, πέραν των εν άρθρω 6 παρ. 1 και 2 του παρόντος ορίων, εις μείωσιν του κεφαλαίου εις έκδοσιν δανείου δι' ομολογιών, εις μεταβολήν του τρόπου διαθέσεως των κερδών εις συγχώνευσιν της Εταιρείας, παράτασιν της διάρκειας της εταιρείας και τέλος διάλυσιν αυτής, η Συνέλευσις ευρίσκειται εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως, εάν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται κατ' αυτήν μέτοχοι εκπροσωπώντες τα δύο τρίτα (2/3) του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.

Μη συντελεσθείσης τιαούτης απαρτίας η Γενική Συνέλευσις προσκαλείται και συνέρχεται εκ νέου κατὰ τας διατάξεις του δευτέρου εδαφίου της παραγ. 1 του παρόντος άρθρου. ευρίσκειται δε εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διατάξεως όταν εκπροσωπείται κατ' αυτήν το ήμισυ τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Μη συντελεσθείσης δε της απαρτίας ταύτης η Συνέλευσις προσκαλουμένη και συνερχομένη κατὰ τ' ανωτέρω, ευρίσκειται εν απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διατάξεως όταν εκπροσωπείται κατ' αυτήν τουλάχιστον το έν τρίτον (1/3) του καταβεβλημέ-

νου εταιρικού κεφαλαίου.

Άρθρον 32

Εις τα Συνεδριάσεις της Γενικής Συνελεύσεως απαγορεύονται αι συζητήσεις και λήψει μέτρων πολιτικής φύσεως.

Άρθρον 33

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τούτου κωλυμένου ο νόμιμος αυτού αναπληρωτής προεδρεύει της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων προσωρινώς εκλέγων ένα ή δύο γραμματείς εκ παρισταμένων μετόχων μέχρις ου επικυρωθεί υπό της Συνελεύσεως ο πίναξ και εκλεγεί το τακτικόν Προεδρείον αυτής αποτελούμενο εκ του Προέδρου αυτής αποτελούμενον εκ του Προέδρου και δύο γραμματέων εκτελούντων και χρέη ψηφολεκτών.

Αν επί εκλογής τινός ουδεις έτυχε της απολύτου πλειψηφίας η εκλογή επαναλαμβάνεται.

Άρθρον 34

1. Αι συζητήσεις και αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως περιορίζονται εις τα εν τη δημοσιευομένη ημερησία διατάξει περιλαμβανόμενα θέματα. Η ημερησία διάταξις καταρτίζεται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου και περιλαμβάνει μόνον τας προτάσεις αυτού ή τας προτάσεις των μετόχων των αιτούντων κατά τον Νόμον την σύγκλησιν την συνελεύσεως ή των ελεγκτών αιτούντων σύγκλησιν της Συνελεύσεως. Συζητήσεις εκτός των θεμάτων ημερησίας διατάξεως δεν επιτρέπεται εκτός επί τροπολογιών επί των προς την συνέλευσιν προτάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου και επί προτάσεων περί σύγκλησεως ετέρας Γενικής Συνελεύσεως.
2. Αι κατά τας Συνελεύσεις συζητήσεις και αποφάσεις καταχωρίζονται εν περιλήψει εις ειδικόν βιβλίον και υπογράφονται

υπό του Προέδρου και των Γραμματέων της Συνελεύσεως. Αιτή-  
σει μετόχου ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει εις τα  
Πρακτικά ακριβή περίληψιν της γνώμης αυτού. Εν τω βιβλίω  
καταχωρίζεται ή επισυνάπτεται θεωρημένος κατάλογος των πα-  
ραστάντων ή αντιπροσωπευθέντων κατά την Γενικήν Συνέλευσιν  
μετόχων, συντεταγμένος συμφώνως προς το άρθρον 29 παράγρα-  
φος 6 του παρόντος.

### Άρθρον 35

1. Η Γενική συνέλευσις των μετόχων αποφαινεται επ' όλων των  
εις αυτήν υποβαλλομένων ζητημάτων, είναι δε μόνη αρμοδια  
να αποφασίσει περί:

α) Τροποποιήσεων του Καταστατικού ως τολούτων θεωρουμένων  
πάντως και των μειώσεων ή αυξήσεων του μετοχικού κεφαλαίου  
εξαιρουμένων των περιπτώσεων της παραγράφου 1 και 2 του  
άρθρου 6 του παρόντος.

β) Εκλογής μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και επικυρώ-  
σεως της υπό του Διοικητικού Συμβουλίου εκλογής εις αντι-  
κατάστασιν εξελθόντων Συμβούλων.

γ) Εγκρίσεως του Ισολογισμού της Εταιρείας και διαθέσεως  
των ετησίων κερδών.

δ) Εκδόσεως δανείου δι ομολογιών και ομολογιών μετατρεψί-  
μων εις μετοχάς.

ε) Παρατάσεως της διάρκειας της Εταιρείας συγχωνεύσεως ή  
διαλύσεως της Εταιρείας.

στ) Περί διορισμού εκκαθαριστών

ζ) Περί εγέρσεως πολιτικής αγωγής κατά των μελών του Διοι-  
κητικού Συμβουλίου δια παραβάσεις των καθηκόντων των.

η) Περί εκλογής ελεγκτών.

2. Αι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως λαμβάνονται κατ' απόλυτον πλειοψηφίαν των εν αυτή εκπροσωπούμενων ψήφων.
  3. Εξαιρετικώς αι εν παραγράφω 2 του άρθρου 31 του παρόντος Καταστατικού αποφάσεις λαμβάνονται δια πλειοψηφίας των (2/3) δύο τρίτων των τη Συνελεύσει εκπροσωπούμενων ψήφων.
  4. Αι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως λαμβάνονται δια φανε-<sup>ρ</sup>ής ή μυστικής, όπου απαιτείται ψηφοφορίας δια ψηφοδεγτίων και ονομαστικών δεγτίων συμμετοχής εις αυτήν πλην των αποφάσεων περί εκλογής Προεδρείου της Γενικής Συνελεύσεως, και των αποφάσεων επί διαδικαστικών θεμάτων αι οποίαι δύναται να λαμβάνονται και δι' ανατάσεως της χειρός ή και δια βοής.
  5. Μετά την ψήφισιν του Ισολογισμού η Γενική Συνέλευσις αποφαινεται δι' ειδικής ψηφοφορίας ενεργουμένης δι' ονομαστικής κλήσεως, περί απαλλαγής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών από πάσης ευθύνης αποζημιώσεως. Η απαλλαγή αυτή καθίσταται ανίσχυρος εις τας περιπτώσεις του άρθρου 22α του Νόμου 2190/20.
- Της ψηφοφορίας περί απαλλαγής του Διοικητικού Συμβουλίου δικαιούνται να μετάσχωσι τα μέλη αυτού μόνον δια των μετοχών ως είναι κύρια.
- Το αυτό ισχύει και περί των υπαλλήλων της Εταιρείας. Καθ' εκάστην ετησίαν Τακτικήν Συνέλευσιν των μετοχών εκλέγεται υπό της Γενικής Συνελεύσεως εις Ορκωτός Λογιστής μετά του αναπληρωτού του ως και δύο (2) ελεγκτές μέτοχοι μετ' ισαριθμών αναπληρωματικών.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΣΤ

### Ελεγκταί και δικαιώματα μειωτηφίας

#### Άρθρον 36

1. Ο τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχειρίσεως και των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας ενεργείται υπό Ορκωτών Λογιστών.
2. Ινα ληφθεί εγκύρως υπό της Γενικής Συνελεύσεως απόφασι επί των ετησίων οικονομικών καταστάσεων θέον αύται να έχουν εξελεχθεί υπό ενός Ορκωτού Λογιστού. Ο Ορκωτός ούτος Λογιστής ως και ο αναπληρωτής αυτού διορίζεται πάντοτε υπό της προηγουμένης τακτικής Συνελεύσεως της εξελεχθησομένης χρήσεως, συμφώνως προς τας διατάξεις του Ν.Δ 3329/1955 "περί συστάσεως σώματος Ορκωτών Λογιστών".
3. Εντός πέντε (5) ημερών από της συνεδριάσεως της Γενικής Συνελεύσεως της ορισάσης τον Ορκωτό Λογιστή ανακοινώνονται εις αυτόν υπό του Διοικητικού Συμβουλίου ο διορισμός του, έχει δε ούτος πάντα τα δικαιώματα και υπέχει πάσας τας υποχρεώσεις και ευθύνας ως αύται αναφέρονται εν τω άρθρω 37 του Ν. 2190/1920.
4. Η επί των ετησίων οικονομικών καταστάσεων έκθεσις του Ορκωτού Λογιστού θέον να παραδίδεται εις τα γραφεία της εταιρείας τουλάχιστον είκοσι (20) ημέρας προ της ορισθείσης διά την συνεδριάσιν της Γενικής Συνελεύσεως.  
Εκ της εκθέσεως ταύτης θέον να προκύπτει σαφώς μετ' έλεγχον της ακρίβειας και νομιμότητος των εγγραφών εις τα βιβλία της επιχειρήσεως, εάν ο Ισολογισμός απεικονίζει την οικονομικήν κατάστασιν της επιχειρήσεως, κατά την ημερομηνίαν

νίαν της λήξεως της εξελεγχθείσης χρήσεως ο δε λογαριασμός αποτελεσμάτων χρήσεως, τα προκύψαντα κατ' αυτήν αποτελέσματα συμφώνως τω άρθρω 37 του Ν. 2190/1920.

5. Παραλλήλως προς τον τακτικόν έλεγχον της οικονομικής διαχειρίσεως υπό του Ορκωτού Λογιστού, διενεργείται έλεγχος αυτής και υπό δύο (2) ελεγκτών - μετόχων. Οι ελεγκταί αυ<sup>τοι</sup> και οι ισάριθμοι αναπληρωταί των ορίζονται υπό της ετησίας τακτικής Γενικής Συνελεύσεως ήτις συγχρόνως ορίζει και την αμοιβήν αυτών.

Ως τοιοῦτοι διορίζονται μέτοχοι πτυχιούχοι Ανωτάτης Σχολής Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών και Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιώς και Θεσσαλονίκης.

6. Εντός πέντε (5) ημερών από της συνεδριάσεως της Γενικής Συνελεύσεως της διορισάσης τους ελεγκτάς - μετόχους ανακοινώνονται εις αυτούς υπό του Διοικητικού Συμβουλίου ο διορισμός των, εν η δε περιπτώσει δεν αποποιηθούν τούτον εντός πενήτημέρου προθεσμίας θεωρούνται αποδεχθέντες αυτόν.

7. Οι ελεγκταί - μέτοχοι οφείλουν κατά την διάρκειαν της χρήσεως να παρακολουθώσιν την οικονομικήν και διαχειριστικήν κατάστασιν της εταιρείας δικαιούμενοι να λαμβάνουν γνώσιν οιουδήποτε βιβλίου, λογαριασμού ή εγγράφου περιλαμβανομένων και των Πρακτικών της Γενικής Συνελεύσεως και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Υποχρεούνται να υποβάλλουν εις το Διοικητικόν Συμβούλιον τας παρατηρήσεις και διαπιστώσεις των, με εκθέσεις κατά μήνα, ή οποτεδήποτε συντρέχει λόγος κατά την κρίσιν των.

8. Αιτήσιν μετόχων εκπροσωπούντων το εν εικοστόν (1/20) του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου η λήψις αποφάσεως επίτι-

νος θέματος της ημερησίας διατάξεως της Γενικής Συνελεύσεως ενεργείται δι' ονομαστικής κλήσεως.

6. Εις άπασας τας ως άνω περιπτώσεις των παραγ. 1 έως 3 του παρόντος άρθρου οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουσι να τηρήσωσι κατατεθειμένας συμφώνως των άρθρων 28 του Νόμου 2190/1920 και τω άρθρω 30 του παρόντος Καταστατικού τας παρεχούσας αυτοίς τ' ανωτέρω δικαιώματα μετοχής αυτών από της χρονολογίας της επιδόσεως της αιτήσεως των μέχρι της συνεδριάσεως της Γενικής Συνελεύσεως εις δε τας περιπτώσεις της παραγρ. 4 του άρθρου μέχρις εκδόσεως της αποφάσεως του Προέδρου.

#### Άρθρον 38

Συντρεχουσών των προϋποθέσεων του άρθρου 40 του Νόμου 2190/1920 οι μέτοχοι της εταιρείας και οι λοιποί τω άρθρω ταύτω αναφερόμενοι έχουσι τα εκ τούτου δικαιώματα και υποχρεώσεις.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ζ

#### Ισολογισμός - Απογραφή - Διανομή κερδών

#### Άρθρον 39

1. Η εταιρική χρήση περιλαμβάνει δώδεκα (12) μήνας αρχομένη από την 1ην Ιανουαρίου και λήγουσα την 31ην Δεκεμβρίου εκάστου έτους.
2. Εις το τέλος εκάστης χρήσεως το Διοικητικόν Συμβούλιον κλείει τους λογαριασμούς συντάσσει λεπτομερή απογραφήν της εταιρικής περιουσίας και καταρτίζει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. (Ισολογισμόν, τον λογαριασμόν αποτελεσμάτων χρήσεως, τον πίνακα διαθέσεως αποτελεσμάτων και το προ

σάρτημα συμφώνως τοις άρθροις 42α, 42β, 42γ, 42δ, 42ε, 43 και 43α του Ν. 2190/1920 όπως αντικαταστάθηκαν και προσετέθηκαν δια του Π.Δ 409/1986) τας δημοσιεύει είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρας προ της συνεδριάσεως της Συνελεύσεως κατά τα οριζόμενα εις το άρθρο 43β του Ν. 2190/20, όπως τούτο προσετέθη δια του Π.Δ 409/86 και υποβάλλει ταύτας εις την τακτικήν Γενικήν Συνέλευσιν, συνοδευομένης υπό της αναγκαίας επεξηγηματικής εκθέσεως του Διοικητικού Συμβουλίου και λογοδοσίας περί των πεπραγμένων κατά το λήξαν έτος. Τας οικονομικάς ταύτας καταστάσεις και τας σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών παρ μέτοχος δικαιούται να ζητήσει και να λάβει γνώσιν αυτών δέκα (10) ημέρας προ της συγκλήσεως της Γενικής Συνελεύσεως. Ινα ψηφισθεί εγκύρως υπό της Γενικής Συνελεύσεως απόφασις επί των οικονομικών καταστάσεων αι οποιαί έχουν εγκριθεί υπό του Διοικητικού Συμβουλίου δέον αυτά να έχουν ειδικώς θεωρηθεί:

- α) υπό του Διευθύνοντος Συμβούλου και εν ελλείψει τούτου υπό ενός μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου οριζόμενου υπ' αυτού.
- β) του έχοντος την γενικήν διεύθυνσιν της εταιρείας και
- γ) του Διευθύνοντος το Λογιστήριον της εταιρείας, υποχρεωμένων τούτων εάν διαφωνούν ως προς την νομιμότητα του τρόπου καταρτίσεως των οικονομικών καταστάσεων να εκθέσωσιν εις την Γενικήν Συνέλευσιν εγγράφως τας αντιρρήσεις των.

#### Άρθρον 40

Καθαρά κέρδη της Εταιρείας είναι τα πρακύπτοντα μετά την αφαιρέσιν εκ των πραγματοποιηθέντων ακαθαρίστων κερδών παντός

εξόδου, πάσης ζημίας, ως και πάσης κατά Νόμο αποσβέσεως και γενικώς παντός εταιρικού βάρους. Τα καθαρά έέρδη της εταιρείας διανέμονται κατά την εξής σειράν:

1. Αφαιρείται ποσόν δέκα τοις εκατό (10%) εκ των κερδών, μετ' απόφασιν της Γενικής Συνελεύσεως, προς σχηματισμόν τακτικού αποθεματικού κεφαλαίου. Η εν λόγω κράτησις παύει ούσα υποχρεωτική, άμα ως το τακτικόν αποθεματικόν κεφάλαιον συμπληρώσει το ήμισυ (1/2) του εταιρικού κεφαλαίου. Το αποθεματικόν τούτο χρησιμοποιείται αποκλειστικώς προς εξίσωσιν, προ πάσης διανομής μερίσματος, του τυχόν χρεωστικού υπολοίπου του λογαριασμού "Κερδών και Ζημιών".
2. Αφαιρείται το απαιτούμενον ποσόν δια την καταβολή πρώτου μερίσματος εις τους μετόχους δέκα τοις εκατόν (10%) επί του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου, της ανεπαρκείας χρήσεως τινός προς καταβολήν μερίσματος, μη παρεχούσης δικαίωμα προς επιβάρυνσιν ετέρας.
3. Εκ του απομένοντος ποσού κερδών το 80% αυτού διατίθεται προς διανομήν συμπληρωματικού μερίσματος εις τους μετόχους
4. Τα υπόλοιπα καθαρά κέρδη διατίθενται, μετ' απόφασιν της Γενικής Συνελεύσεως, είτε δια σχηματισμόν εκτάκτων αποθεματικών είτε προς μεταφοράν εις την νέαν χρήσιν. Εις περιπτώσιν σχηματισμού εκτάκτων αποθεματικών, η περαιτέρω χρησιμοποίησις αυτών αποφασίζεται υπό της Γενικής Συνελεύσεως, κατά τας διατάξεις άρθρου 31 παρ. 1 του Ν. 2190/1920 περί Ανωνύμων Εταιρειών. Εις περιπτώσιν μεταφοράς εις την νέαν χρήσιν το μεταφερόμενον εις νέον ποσόν προστίθεται εις τα κέρδη της χρήσεως αυτής, τα οποία διανέμονται συμφώνως προς τας διατάξεις του παρόντος άρθρου. Εκ του ούτω

μεταφερομένου υπολοίπου εις νέον, δεν αφαιρείται η κατά τη παρ. 1 του παρόντος άρθρου κράτησις δια τον σχηματισμόν τακτικού αποθεματικού.

#### Άρθρον 41

1. Η πληρωμή των μερισμάτων εις τους μετόχους πραγματοποιείται εντός (2) δύο μηνών από την απόφασιν της Γενικής Συνελεύσεως η οποία ενέκρινε τας ετησίας οικονομικάς καταστάσεις, επί προσαγωγή της οικείας μερισματοδείξεως εν τη έδρα της εταιρείας ή τω Καταστήματι αυτής ή παντί Τραπεζιτικώ Καταστήματι οριζομένω εκάστοτε υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Τα μερίσματα όσα δεν ζητήθηκαν εντός πενταετίας, αφ' ης κατέστησαν απαιτητά παραγράφονται.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Η

#### Διάλυσις της Εταιρείας

#### Άρθρον 42

1. Η Εταιρεία διαλύεται:
  - α) Αμα τη παρόδω του εν τω παρόν Καταστατικού οριζομένου χρόνου διάρκειας αυτής και εφ' όσον δεν εγένετο παράτασις της διάρκειας της.
  - β) Δι' αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως λαμβανομένης κατά τας διατάξεις του άρθρου 29 παραγ. 3 και του άρθρου 31 παραγ. 2 του Νόμου 2190/1920 και των άρθρων 31 παρ. 2 και 35 παρ. 3 του παρόντος και
  - γ) Αμα τη κηρύξει της εταιρείας εις κατάστασιν πτωχεύσεως το Διοικητικόν Συμβούλιον της Εταιρείας υποχρεούται να συγκα-

λέσει την Γενικήν Συνέλευσιν εντός προθεσμίας έξη (6) μηνών από την λήξιν της χρήσεως ίνα αποφασίσει περί της διαλύσεως ή μη της εταιρείας ή την υιοθέτησιν άλλου μέτρου όταν το σύνολον των ιδίων κεφαλαίων της Εταιρείας όπως προσδιορίζονται στο υπόδειγμα Ισολογισμού το οποίο προβλέπει το άρθρο 42γ του Ν. 2190/1920 όπως τούτο αντικατεστάθη υπό του Π.Δ 409/86, γίνει κατώτερο του ημίσεως (1/2) του μετοχικού κεφαλαίου.

#### Άρθρον 43

1. Κατά την λύσιν της Εταιρείας δι ένα εκ των εν τω άρθρω λόγων πλην του της πτωχεύσεως η Γενική Συνέλευσις κανονίζει τον τρόπον της εκκαθαρίσεως των εταιρικών υποθέσεων διορίζουσα τρεις εκκαθαριστάς των προσδιορίζει την αμοιβήν. Οι εκκαθαρισταί ούτοι κατά την διάρκειαν της εκκαθαρίσεως ασκούν όλες τας αρμοδιότητας του Διοικητικού Συμβουλίου ως αυταί ήθελον τυχόν καθοριστεί υπό της Γενικής Συνελεύσεως προς τας αποφάσεις της, υποχρεούνται να συμμορφούνται.
2. Οι εκκαθαρισταί οφείλουν άμα τη αναλήψει των καθηκόντων των να ενεργήσουν απογραφήν της εταιρικής περιουσίας και να δημοσιεύσωσι κατά τα εν άρθρω 39 οριζόμενα ισολογισμόν ούτινος αντίτυπον υποβάλλεται εις το Υπουργείον Εμπορίου. Την αυτήν υποχρέωσιν υπέχουν οι εκκαθαρισταί και κατά την λήξιν της εκκαθαρίσεως.
3. Κατ' έτος τα αποτελέσματα της εκκαθαρίσεως υποβάλλονται εις την Γενικήν Συνέλευσιν των μετόχων μετ' εκθέσεως των αιτίων άτινα παρεκώλυσαν το τέρμα της εκκαθαρίσεως.
4. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύσιν της εξουσίας του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελε

γκτών.

#### Άρθρον 44

1. Διαρκούσης της εκκαθαρίσεως η Γενική Συνέλευσις των μετόχων διατηρεί πάντα τα δικαιώματα αυτής, συνέρχεται δε επί τη προσκλήσει των εκκαθαριστών οσάκις κρίνεται αυτήν αναγκαίαν. Εις την Γενικήν Συνέλευσιν ανήκει το δικαίωμα της εγκρίσεως των λογαριασμών της εκκαθαρίσεως.
2. Μέτοχοι εκπροσωπούντες το εν εικοστόν (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου δύνανται διαρκούσης της εκκαθαρίσεως να προκαλέσωσι την σύγκλησιν της Γενικής Συνελεύσεως τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 30 του παρόντος Καταστατικού και κοινοποιουμένης προς τους εκκαθαριστάς της εγγράφου αιτήσεως των οπότε ούτοι υποχρεούνται συμφώνως προς τας διατάξεις του άρθρου 29 παρ. 2 του παρόντος Καταστατικού να συγκαλέσει την Γενικήν Συνέλευσιν.

Κατά την σύγκλησιν των Γενικών Συνελεύσεων διαρκούσης της εκκαθαρίσεως τηρούνται αι διατάξεις του παρόντος Καταστατικού αι αναφερόμεναι εις τα δικαιώματα και τας υποχρεώσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, των εκκαθαριστών ενεργούντων αντ' αυτού. Μη υφισταμένου Διοικητικού Συμβουλίου των Συνελεύσεων προεδρεύει προσωρινώς ο πρεσβύτερος των εκκαθαριστών.

#### Άρθρον 45

1. Εντός διμήνου από της δημοσιεύσεως του παρόντος ως και από πάσης νέας αυξήσεως Μετοχικού Κεφαλαίου οφείλει το Διοικητικό Συμβούλιο όπως συνέλθει εις ειδικήν συνεδρίαση και πιστοποιήσει εάν κατεβλήθη ή ου το εταιρικόν κεφάλαιον κατά τα υπό του Καταστατικού προβλεπόμενα ποσοστά και υποβάλλει



εντός της αυτής προθεσμίας αντίγραφον του συνταχθησομένου πρακτικού εις το Υπουργείο Εμπορίου.

2. Μέχρι της εκδόσεως των οριστικών τίτλων των μετοχών το Διοικητικό Συμβούλιον δύναται να εκδόσει προσωρινούς τίτλους, φέροντας τα εν άρθρω 10 του παρόντος οριζόμενα στοιχεία και υπογραφάς δύο εκ των μελών του οριζομένων δι' αποφάσεως του εάν δε εκδοθώσι νέοι τίτλοι προς αντικατάστασιν των προσωρινών, οι προσωρινοί καταστρέφονται ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου συνεδριάζοντος συντασσομένου πρακτικού, εφ' ου σημειούνται οι αριθμοί των αντικαταστάθεντων τίτλων κι οι αριθμοί των εις αντικατάστασιν εκδοθέντων. Το πρακτικόν υπογράφεται υπ' όλων των παρισταμένων του Διοικητικού Συμβουλίου.

#### Άρθρον 46

Η πρώτη εταιρική χρήσις θέλει περιλάβει περίοδον αρχομένην από της νομίμου συστάσεως της εταιρείας και λήγουσαν την 31 Δεκεμβρίου του έτους χίλια εννεακόσια εξήκοντα οκτώ (1968).

#### Άρθρον 47

Εξαιρετικώς το πρώτον Διοικητικόν Συμβούλιον της εταιρείας ουτινος η θητεία λήγει 10 ημέρας από της πρώτης Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων ήτις δέον να συνέλθει εντός 60 ημερών από της ημερομηνίας δημοσιεύσεως του παρόντος Καταστατικού και της εγκρίσεως αυτού εις την Εφημερίδα της Κυβερνήσεως αποτελεσθήσεται εκ των κάτωθι:

- 1) Σεβασμιότατος Μητροπολίτης Κισάμου και Σερίνου κ. Ειρηναίος,
- 2) Στέφανος Λεκανίδης, Δήμαρχος Χανίων,
- 3) Ευάγγελος Δασκαλάκης, Δήμαρχος Ρεθύμνης,

- 4) Δημ. Γαγάνης Πρόεδρος Εμπορικού Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Χανίων,
- 5) Κων/νος Αρχοντάκης Επιθεωρητής Συνεταιρισμών - ως μέλος του Συνδέσμου Διπλωματούχων Οικονομικών Επιστημών Χανίων,
- 6) Στυλιανός Κυριακάκης, Πρόεδρος Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ρεθύμνης,
- 7) Νικόλαος Τσαπάκης Πρόεδρος Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Χανίων,
- 8) Μιχαήλ Κοκογιάννης, Δικηγόρος
- 9) Ελευθέριος Μαντωνάκης, Πρόεδρος Ιατρικού Συλλόγου Χανίων,
- 10) Ευτύχιος Χριστοφάκης, Πρόεδρος Ομοσπονδίας Επαγγελματιο-βιοτεχνών Ρεθύμνης.
- 11) Ιωάννης Σηφοδασκαλάκης Μέλος Συνδέσμου Διπλωματούχων Οικονομικών Επιστημών Χανίων,
- 12) Ιωάννης Τζαμαρλιουδάκης Πρόεδρος Συνδέσμου Διπλωματούχων Οικονομικών επιστημών Χανίων,
- 13) Κρίτων Ανδρ. Μαραθάκης, Υπάλληλος Τραπέζης Ελλάδος,
- 14) Γεώργιος Αγγελιδάκης, Πρόεδρος Ιατρικού Συλλόγου Ρεθύμνης
- 15) Εμμανουήλ Καράκης, κάτοικος Χανίων.

#### Άρθρον 48

Το κατά το άρθρον 5 εταιρικών κεφάλαιον καλύπτεται ως ακολούθως:

1. Ο κ. Νικηφόρος Χ. Σιτζανάκης θα καταβάλλει δρχ. εξι εκατομμύρια τριακοσίας χιλιάδας (6.300.000) έναντι των οποίων θα αναλάβει 6.300 μετοχές.
2. Ο Ειρηνάιος Ιω. Γαλανάκης θα καταβάλλει δρχ. εξι εκατομμύρια τριακοσίας χιλιάδας (6.300.000) έναντι των οποίων θα αναλάβει 6.300 μετοχές.

- 3) Στεφανος Ιωσήφ Λεκανίδης θα καταβάλλει δρχ. 6.300.000 έναντι των οποίων θα αναλάβη 6.300 μετοχές.
- 4) Ευάγγελος Γεωρ. Δασκαλάκης, θα καταβάλλει δρχ. 6.300.000 έναντι των οποίων θα αναλάβει 6.300 μετοχές.
5. Νικήτας Κων. Γαλιάνης θα καταβάλλει δρχ. 6.300.000 έναντι των οποίων θα αναλάβει 6.300 μετοχές.
6. Δημοσθένης Παντελή Γαλιάνης θα καταβάλλει δρχ. 6.300.000 έναντι των οποίων θα αναλάβει 6.300 μετοχές.
7. Κων/νος Στυλ. Αρχοντάκης θα καταβάλλει δρχ. 7.300.000 έναντι των οποίων θα αναλάβει 7.300 μετοχές.
8. Νικόλαος Στυλιανού Τσαπάκης θα καταβάλλει δρχ. 6.300.000 έναντι των οποίων θα αναλάβει 6.300 μετοχές.
9. Ιωάννης Γεωργ. Καραγιαννάκης θα καταβάλλει δρχ. 6.300.000 έναντι των οποίων θα λάβει 6.300 μετοχές.
10. Ευτύχιος Εμμ. Χριστοφάκης δρχ. 6.300.000 έναντι των οποίων θα λάβει 6.300 μετοχές.
11. Ιωάννης Αντ. Τζαμαριουδάκης δρχ. 6.300.000 έναντι των οποίων θα λάβει 6.300 μετοχές.
12. Κρίτων Ανδρ. Μαραθάκης δρχ. 6.300.000 και θα λάβει 6.300 μετοχές.
13. Ιωάννης Εμμ. Σφοδασκαλάκης δρχ. 6.300.000 και θα λάβει 6.300 μετοχές και
14. Δημήτριος Κων/νου Μυλωνογιάννης δρχ. 6.300.000 και θα λάβει 6.300 μετοχές.

Η αξία των άνω μετοχών καταβληθήσεται τοις μετρητοίς ως εν άρθρω 5 του παρόντος ορίζεται κατά το (1/2) ήμισυ άμα τη δημοσίευσί του παρόντος κατά το υπόλοιπον δε ήμισυ (1/2) μετά εξάμηνον από της δημοσίευσως αυτού. Η τοιαύτη κάλυψις κα-

τά τρόπον μη σύμφωνον προς το άρθρον 5 παρ. 3 του παρόντος Καταστατικού ως προς τον αριθμόν μετοχών ας δύναται να αποκτήσει έκαστος μέτοχος είναι προσωρινή, των ιδρυτών αναλαμβανόντων την υποχρέωσιν όπως άμα τη δημοσιεύσει του παρόντος Καταστατικού μετά της εγκρινούσης αυτή Υπουργικής αποφάσεως εις την Εφημερίδα της Κυβερνήσεως επιμερήσει τούτο εις ετέρας Κρήτας εκδηλώσαντες ήδη την επιθυμίαν να καταστούν μέτοχοι και καταβάλλοντες ήδη το ήμισυ της αξίας των μετοχών, αποκαθισταμένης της εφαρμογής των εν λόγω διατάξεων του Καταστατικού.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Θ

### Μεταβατικά διατάξεις

#### Άρθρον 49

Παρέχεται υπό πάντων των λοιπών συμβαλλομένων εταιρών ή εντολών και πληρεξουσιότης εις τον εκ των εταιρών Ειρηναίον Ιωάννου Γαλανάκην Μητροπολίτην Κισσάμου και Σεβίνου όπως υποβάλλει την κατά Νόμον δια την έκδοσιν της περί συστάσεως της Εταιρείας και περί εγκρίσεως του παρόντος Καταστατικού Υπουργικής αποφάσεως, αίτησιν εις το Υπουργείον Εμπορίου και εν γένει ενεργήσει άσας τας νομίμους διατυπώσεις προς σύστασιν της Εταιρείας ταύτης.

Προς τον ως άνω Ειρηναίον Ιωάννου Γαλανάκην παρέχεται ωσαύτως η αμετάκλητος και η πλέον ευρεία εντολή και εξουσιοδότησις όπως δια πράξεως συνταχθησομένης ενώπιον του Συμβολαιογράφου αποδεχθεί δι' εαυτόν και δια λογαριασμόν και επ' ονόματι πάντων των συμβαλλομένων οιανδήποτε τροποποίησιν, ε-

ξάλειψιν ή προσθήκην εις το παρόν Καταστατικόν επιβαλλομένην υπό του Νόμου προς τροποποίησιν αυτού, δηλούται δε ότι εγκρίνουνσι και αποδέχονται από τούδε πάσαν πράξιν αποδοχής υπ' αυτού και ότι παραιτούνται παντός δικαιώματος των περι προσβολής και μετά την τολαύτην τροποποίησιν του δημοσιευθησομένου Καταστατικού.

Γίνεται μνεία ότι το παρόν Καταστατικόν συντάσσεται ατελώς βάσει του άρθρου 15 παρ. 2 του Κώδικος περί τελών Χαρτοσήμου συνδυαζομένου προς το άρθρον 14 της υπ. αριθμ. 6922 - 197 αποφάσεως των Υπουργών Συντονισμού, Εμπορικής Ναυτιλίας και Οικονομικών και ότι δεν εισεπράχθησαν δικαιώματα υπέρ Ταμείου Νομικών άτε απαλασσομένης της Εταιρείας των υπέρ τρίτων δικαιωμάτων, συμφώνως ταις διατάξεσι του άρθρου 5 του Ν.Δ 4419/1964.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΑΥΤΩΝ

Οι υπηρεσίες της ANEK διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες:

α) Κεντρικές β) Περιφερειακές και γ) Πλοίων

Κεντρική Υπηρεσία είναι η εδρεύουσα στα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρείας στην έδρα της στα Χανιά καθώς και η Τεχνική Υπηρεσία και η Υπηρεσία Εκμεταλλεύσεως που εδρεύουν στον Πειραιά, με αρμοδιότητες γενικότερες και όχι τοπικού χαρακτήρα.

Τις Περιφερειακές Υπηρεσίες, τα Πρακτορεία της ANEK στην έδρα της και σ' άλλες πόλεις.

Η Κεντρική Υπηρεσία της ANEK έχει την ακόλουθη διάταξη Υπηρεσιών - Τμημάτων και Γραφείων (οργανόγραμμα).

1. ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΤΜΗΜΑΤΑ

ΓΡΑΦΕΙΑ

Διοικητικές Υπηρεσίες	———>1. Προσωπικού ———>4. Μετόχων και Δημοσίων Σχέσεων	———> 2. Γραμματεία ———> 3. Νομικό
Οικονομικές Υπηρεσίες	———>1. Λογιστικού	α) Εσόδων β) Γενικής Λογιστικής γ) Στατιστικής δ) Διαχείρισης επίσημων εντύπων ε) Διαχείρισης Χρηματικού
	———>2. Τμήμα Μηχανογράφησης (Η/Υ)	

————>3. Τμήμα Προμηθειών

Υπηρεσία Ελέγχου

Υπηρεσία Εκμεταλλεύσεως ———>1. Πωλήσεων  
 ———>2. Οργάνωση και Ελέγχου  
 Πρακτορείων

Τεχνική Υπηρεσία —————>1. Ναυπηγικού-Μηχανολογικού  
 Αρχιπλοίαρχου —————>1. Γραφείο Πληρωμάτων.

## 1. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ο γενικός Διευθυντής προϊσταται των Υπηρεσιών της ANEK και επιμελείται των αποφάσεων του Δ.Σ. βάσει των ειδικότερων εντολών και κατευθύνσεων αυτού.

Ειδικότερα έχει τα ακόλουθα καθήκοντα:

- α. Εισηγείται στη Διοίκηση επί των θεμάτων τοποθέτησεως Προϊσταμένων Τμημάτων και Υπηρεσιών και τοποθετεί το προσωπικό αυτών με πρόταση των Προϊσταμένων των Τμημάτων.
- β. Κατευθύνει, εποπτεύει και ελέγχει τις Υπηρεσίες της ANEK Κεντρικές και Περιφερειακές και παρέχει τις αναγκαίες οδηγίες για την καλύτερη εκτέλεση των εργασιών των.
- γ. Υπογράφει, εφ' όσον υπάρχει Δ/νων Σύμβουλος, ομού μετά του Προέδρου του Δ.Σ έγγραφα και συμβάσεις με τις οποίες αναλαμβάνονται δεσμεύσεις και υποχρεώσεις της ANEK.
- δ. Υπογράφει με πρώτη υπογραφή με δεύτερη των Προϊσταμένων υπηρεσιών και Τμημάτων κατά περίπτωση εξουσιοδοτημένων, υπηρεσιακά έγγραφα βάσει αποφάσεων Δ.Σ δια των οποίων εκχωρούνται αρμοδιότητες και τηρεί το εμπιστευτικό πρωτόκολλο της Εταιρείας και φυλάττει τα βιβλία Πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων και Διοικητικού Συμβουλίου.
- ε. Ασκεί λοιπόν καθήκοντα προβλεπόμενα από επόμενα άρθρα του παρόντος κανονισμού και την διαμορφωμένη πρακτική.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ1. Τμήμα Προσωπικού

Στο τμήμα αυτό ανήκουν οι αρμοδιότητες:

- α. Τηρήσεως των Υπηρεσιακών φακέλων των υπαλλήλων της ANEK με όλα τα στοιχεία - δικαιολογητικά πρόσληψης των, μεταβολών κάθε υπαλλήλου πειθαρχικών ελέγχων κλπ.
- β. Της μέριμνας για τη βάση των Νόμων-Συλλογικών συμβάσεων και αποφάσεων της Διοίκησης της ANEK, συγκρότηση των αποδοχών εκάστου υπαλλήλου, καθώς και των αξιωματικών των πλοίων και λοιπών μεγάλων των πληρωμάτων των.
- γ. Της τήρησης των διατυπώσεων πρόσληψης προσωπικού και διεξαγωγής σχετικών διαγωνισμών.
- δ. Της παρακολούθησης των στοιχείων και εισήγησης για την προαγωγή ή οικονομική προώθηση των δικαιουμένων υπαλλήλων βάσει του παρόντος κανονισμού.
- ε. Της παρακολούθησης των μεταβολών του προσωπικού και της χορήγησης και της χρήσης των αδειών αυτού.
- στ. Της μέριμνας για τη συγκέντρωση και τήρηση των φύλλων ποιότητας του προσωπικού.
- ζ. Της τήρησης διαδικασίας και στοιχείων πειθαρχικού ελέγχου υπαλλήλων.
- η. Της σύνταξης των μισθοδοτικών καταστάσεων και της μέριμνας για την ενέργεια των μόνιμων κρατήσεων υπέρ τρίτων και την φροντίδα για την έγκαιρη απόδοση στους δικαιούχους.
- θ. Της χορήγησης αδειών βραχείας απουσίας κατά την ώρα εργασίας του προσωπικού των κεντρικών γραφείων.
- ι. Της παρακολούθησης και του ελέγχου των προγραμμάτων εργασίας του προσωπικού των πρακτορείων.



- ια. Της τήρησης της διαδικασίας της ασφαλιστικής κάλυψης του προσωπικού.
- ιβ. Της έκδοσης εντολών υπηρεσιακών μετακινήσεων.
- ιγ. Της τήρησης των διατάξεων της εργατικής Νομοθεσίας και αποφάσεων του Δ.Σ

## 2. Γραφείο Γραμματείας

Σ' αυτό ανήκει:

- α) η τήρηση πρακτικών και συνεδριάσεων του Δ.Σ
- β) Η δακτυλογράφηση των εγγράφων και η τήρηση κόπιας εξερχομένων εγγράφων.
- γ) Η τήρηση πρωτοκόλλου εισερχομένων και συσχέτιση με τα σχετικά εξερχόμενα.
- δ) Η παραλαβή και διανομή στις αρμόδιες υπηρεσίες των εγγράφων βάσει του χαρακτηρισμού αυτών από τη διεύθυνση.
- ε) Η Οργάνωση και τήρηση αρχείου αλληλογραφίας βάσει σχετικού κανονισμού.
- στ) Η λειτουργία του TELEX και φωτοαντιγραφικού μηχανήματος.

## 3. Γραφείο Νομικών Υποθέσεων

Στο γραφείο αυτό ανήκουν οι εξής αρμοδιότητες:

- α) Η τήρηση αρχείου νομικών υποθέσεων της Εταιρείας.
- β) Η γνωστοποίηση στο νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας κάθε εγγράφου που άπτεται νομικών θεμάτων για περαιτέρω ενέργειες
- γ) Η ενημέρωση του Νομικού Συμβούλου σχετικά με οποιοδήποτε νομικό ζήτημα απασχολεί την Εταιρεία.
- δ) Η διαβίβαση εντολών της Διοίκησης ή Δ/σης προς τον Νομικό Σύμβουλο.

Το γραφείο αυτό μπορεί να εξυπηρετηθεί με μερική απασχόληση υπαλλήλου άλλης Υπηρεσίας ή Γραφείου.

#### 4. Τμήμα Μετοχών και Δημοσίων Σχέσεων

Οι αρμοδιότητες του τμήματος αυτού είναι οι παρακάτω και διεξάγονται σύμφωνα με τον υπάρχοντα ειδικό κανονισμό.

- α) Η τήρηση των επίσημων βιβλίων μετόχων - μετοχών, για την παρακολούθηση των μετοχών κάθε μετόχου και των μεταβολών των ως και η εισαγωγή των μεταβολών αυτών στον Η/Υ για ενημέρωση του πίνακα μετόχων ως και το μερίδιο αυτών. Σ' αυτό ανήκει επίσης η σε άλλο ασφαλές μέρος φύλαξη αντιγράφων του πίνακα μετοχών.
- β) Η τήρηση του βιβλίου μεταβιβάσεων μετοχών και των σχετικών δικαιολογητικών σύμφωνα με τις νόμιμες και καταστατικές διατάξεις και περιορισμούς.
- γ) Η έκδοση των εισιτηρίων μετόχων για τις γενικές συνελεύσεις σύμφωνα με το Καταστατικό και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Γενικής Συνελεύσεως και η φύλαξη των σχετικών δικαιολογητικών.
- δ) Η έκδοση των εντολών πληρωμής μερίσματος των μετοχών βάσει των στοιχείων του μητρώου και των σχετικών αποφάσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ε) Η φύλαξη με τάξη και σύστημα των μετοχών που καταθέτουν οι μέτοχοι για τη συμμετοχή των στη Γενική Συνέλευση και η επίδοση και τήρηση των δικαιολογητικών παραλαβής και επιστροφής αυτών.
- στ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ των αναφερομένων στον τομέα των Δημοσίων Σχέσεων, όπως:

- 1) Η φροντίδα για την έκδοση ενημερωτικού δελτίου κτλ εντύπων προβολής της Εταιρείας, των πλοίων της και των προγραμμάτων ταξιδίων των.
- 2) Η καλλιέργεια καλών σχέσεων με το επιβατικό κοινό και με τους συνεργάτες στην έκδοση εισιτηρίων πράκτορες.
- 3) Η καλλιέργεια της καλής φήμης της Εταιρείας.

Υπ' όψιν ότι το τμήμα αυτό είναι εκείνο που κυρίως έρχεται σε επαφή με τους μετόχους, έχει αυξημένη την υποχρέωση να τηρεί με ιδιαίτερη επιμέλεια τις καλές σχέσεις της Εταιρείας μ' αυτούς με την κατάλληλη, πρόθυμη και ευγενική συμπεριφορά.

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Ο προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών έχει την ευθύνη για κατεύθυνση, έλεγχο και επίβλεψη των ακόλουθων τμημάτων που υπάγονται σ' αυτές και ενημερώνει τον Γενικό Δ/ντή επί αυτών.

Ο Προϊστάμενος μηχανογράφησης αναφέρεται στον Προϊστάμενο Οικονομικών Υπηρεσιών. Η Μηχανογράφηση καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Προς τούτο θα υπάρχουν προγράμματα για κάθε εφαρμογή και η εισαγωγή των στον υπολογιστή είναι ευθύνη του προϊσταμένου Τμήματος.

Το προσωπικό της μηχανογράφησης θα πρέπει να περιλαμβάνει

1. Προϊστάμενο με επαρκείς γνώσεις ανάλυσης και προγραμματισμού εφαρμογών στο αντικείμενο εργασιών της Εταιρείας και με καθήκοντα και ευθύνη για την εκπλήρωση των σκοπών της Μηχανογράφησης, την ανάλυση και προγραμματισμό και εν γένει την εκπλήρωση της αποστολής του τμήματος.
2. Βοηθός Προϊσταμένου με γνώσεις προγραμματισμού και ανάλυσης σε επαρκή επίσης βαθμό και με καθήκοντα: την αναπλήρω-

ση του Προϊσταμένου όταν απουσιάζει, την ανάλυση νέων εφαρμογών, την συντήρηση και προσαρμογής των προγραμμάτων των ήδη σε λειτουργία εφαρμογών, σε σύμπραξη τον Προϊσταμένο και οποιαδήποτε άλλη εργασία του ανατεθεί.

3. Καταχωρητές - Καταχωρήτριες: με γνώσεις γραφομηχανής και βασική ενημέρωση τον χειρισμό Η/Υ με καθήκοντα την εισαγωγή των στοιχείων για τις εφαρμογές μέσω των τερματικών μονάδων του Η/Υ.

Ο αριθμός καταχωρητριών καθορίζεται από την Διεύθυνση της Εταιρείας βάσει των επεκτεινομένων εφαρμογών και δημιουργούμενων πραγματικών αναγκών, ύστερα από εισήγηση των Προϊσταμένων Οικονομικών Υπηρεσιών και Μηχανογράφησης.

Η ANEK έχει υπογράψει σύμβαση με την Εταιρεία ADA Α.Ε ύψους 8.000.000 δρχ. για την προμήθεια μηχανογραφικού εξοπλισμού I.C.L. Αγγλίας και την εκπόνηση των σχετικών εφαρμογών.

Η σύμβαση αυτή αφορά την μηχανοργάνωση των Κεντρικών Γραφείων, των Πρακτορείων και των πλοίων, τον έλεγχο των εισιτηρίων, την παρακολούθηση των προμηθειών, την αυτοματοποίηση των κρατήσεων και την ON-LINE έκδοση των εισιτηρίων. Περιλαμβάνει επίσης την εγκατάσταση ταμειακών μηχανών στα πλοία για την κάλυψη των εστιατορίων, κυλικείων, καταστημάτων αφορολόγητων ειδών κ.λ.π.

### 3. Τμήμα Προμηθειών

Στο τμήμα αυτό ανήκει η φροντίδα προμήθειας των αναγκαίων ειδών τις υπηρεσίες ξηράς και πλοίων, όπως λ.χ των τροφίμων και ποτών των πληρωμάτων και επιβατών ως και των υπηρεσιών πλύσεως ειδών κλινοστρωμνής, εκτυπωτικών κλπ υπηρεσιών και ε-

φοδίων πλοίων. Για την διεξαγωγή των εργασιών αυτών, που διέπονται από ειδικό κανονισμό που έχει εγκρίνει το Δ.Σ, το τμήμα παρακολουθεί την αγορά των ειδών ενδιαφέροντος της ANEK, συγκεντρώνει προσφορές ή δημοσιεύει διακηρύξεις μειοδοτικών διαγωνισμών κάθε μορφής σύμφωνα με τον κανονισμό προμηθειών και τις αποφάσεις της Διοίκησης ανάλογα με την περίπτωση.

Εισηγείται στην αρμόδια επιτροπή για την έγκριση αγοράς ειδών, την κατακύρωση διαγωνισμών και συντάσσει και τηρεί το Πρακτικό της οικείας επιτροπής Προμηθειών. Δίνει παραγγελίες προς προμηθευτές βάσει των αποφάσεων της επιτροπής και εντολών της Δ/νσεως, ελέγχει την ποσοτική και ποιοτική παραλαβή των ειδών ώστε ν' ανταποκρίνονται στις ορισμένες προδιαγραφές καθώς και το κανονικό των τιμών. Μεριμνά για την συγκέντρωση των αποδεικτικών παραλαβής από τους εκάστοτε υπεύθυνους για την παραλαβή των ειδών κάθε τιμολογίου και διαβιβάζει χωρίς καθυστέρηση τα θεωρημένα για την ορθότητα της τιμής και ανταποκρινόμενα στις προδιαγραφές τιμολόγια μαζί με τα αποδεικτικά παραλαβής με σχετική κατάσταση στο αρμόδιο τμήμα για τα παραπέρα. Ελέγχει την κανονική και τακτική διακίνηση ειδών κλινοστρωμνής και τραπεζαρίας που παραδίδονται προς πλύση.

Παρακολουθεί και επαληθεύει την κανονικότητα της κατανάλωσης και γενικά της διαχείρισης των υλικών με βάση τα στοιχεία που τηρεί το τμήμα Προμηθειών, το Λογιστήριο και το τμήμα Η/Υ και συντάσσει σχετικές εκθέσεις σύμφωνα με τις οδηγίες της Δ/νσης της Εταιρείας.

Τέλος το τμήμα αυτό έχει την ευθύνη της αποθηκευτικής διαχείρισης των ειδών που προμηθεύεται χονδρικά η ANEK για τμηματική ανάληψη, τηρώντας τα αναγκαία βιβλία αποθήκης. Καθοδη-

γεί και κατευθύνει το προσωπικό των Πρακτορείων το ασχολούμενο με προμήθειες ειδών από τις τοπικές αγορές, για τη σωστή εκτέλεση των προμηθειών των οποίων παρακολουθεί και ελέγχει.

Οι έκτακτες και εκτεταμένες εργασίες προμήθειας υλικών και ανάθεσης εκτέλεσης εργασιών σε εργολάβους για κατασκευές και βελτιώσεις πλοίων που διενεργούνται από την Τεχνική Επιτροπή δεν ανήκουν σ' αυτό το τμήμα αλλά διεξάγονται από ειδικό γραφείο παρά τη Γεν. Δ/ση της ANEK.

### ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η υπηρεσία ελέγχου παρακολουθεί και ελέγχει τη σωστή λειτουργία των Υπηρεσιών της Εταιρείας στους διάφορους τομείς της δραστηριότητάς της, μελετά τις ακολουθούμενες διαδικασίες και υποβάλλει εκθέσει προς την Διεύθυνση και το Διοικητικό Συμβούλιο με πορίσματα ελέγχων και προτάσεις για την βελτίωση της αρτιότητας των διαδικασιών και της παραγωγικότητας των Υπηρεσιών της Εταιρείας.

Ειδικότερα στον τομέα του Ελέγχου έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

- Τον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης Πρακτορείων - Πλοίων
- Τον έλεγχο ορθής εφαρμογής των παρεχομένων εκπτώσεων σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις και αποφάσεις του Δ.Σ
- Τον έλεγχο διατύπωσης και εφαρμογής των μισθωτικών συμβάσεων.
- Τον έλεγχο των τιμολογίων προμήθειας τροφίμων, ποτών, καυσίμων, λιπαντικών, υλικών και ανταλλακτικών.
- Τον έλεγχο των τιμολογίων μετασκευών, επισκευών και συντηρήσεως πλοίων.

- Τον έλεγχο των μισθοδοτικών καταστάσεων.
- Τον έλεγχο πάσης φύσεως λοιπών δαπανών
- Τον έλεγχο της ορθής έκδοσης εισιτηρίων, φορτωτικών και φορταποδείξεων (δειγματοληπτικός επανέλεγχος).
- Τον έλεγχο των βιβλίων των Πλοίων και των Πρακτορείων.
- Τον έλεγχο της εφαρμογής κανονισμού διαχείρισης καυσίμων και λιπαντικών.
- Τον έλεγχο της σύνθεσης των πληρωμάτων.
- Τον έλεγχο και αξιολόγηση των απογραφών και τη σύμπραξη στη πραγματοποίηση των
- Τον έλεγχο της ορθής χρήσης και παρακολούθησης των υλικών των πλοίων
- Τον έλεγχο της ταμειακής διαχείρισης των πρακτορείων της ANEK
- Τον έλεγχο και την παρακολούθηση των διαδικασιών προμήθειας υλικών, ποτών, ανταλλακτικών κλπ.
- Τον έλεγχο της πληρότητας, νομιμότητας και ορθότητας των δικαιολογητικών των διαφόρων δαπανών
- Τον έλεγχο των διαδικασιών εισαγωγής υλικών και ανταλλακτικών από το εξωτερικό
- Τον έλεγχο της τήρησης των αποφάσεων της Επιτροπής Προμηθειών και της Επιτροπής Τεχνικών Εργασιών.
- Τον έλεγχο της καλής και τακτικής διαχείρισης των επίσημων εντύπων εκδόσεως εισιτηρίων, ναύλων κλπ.

Κατά την άσκηση των καθηκόντων αυτών ακολουθούνται οι καθιερωμένες αρχές ελεγκτικής.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ

Έχει αρμοδιότητες:

- α) Την προώθηση με πρόσφορους τρόπους των πωλήσεων Υπηρεσιών θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών και οχημάτων.
- β) Την παρακολούθηση και έλεγχο εν γένει της καλής οργάνωσης και λειτουργίας των Κεντρικών Πρακτορείων και των Λογιστηρίων των πλοίων.
- γ) Την επίβλεψη και οργάνωση της καλής εξυπηρέτησης των πελατών και την αντιμετώπιση όλων των ζητημάτων που προκαλούν παράπονα ή δυσαρέσκεια αυτών, επιδιώκοντας την καλύτερη ανταγωνιστικά λειτουργία των υπηρεσιών της ANEK στο τομέα αυτό.
- δ) Την επίβλεψη και τον έλεγχο της ορθής τήρησης του ναυλολογίου και την αντιμετώπιση των συναφών θεμάτων.
- ε) Την εισήγηση προγραμματισμού των δρομολογίων με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση αναγκών και την μεγαλύτερη δυνατή αξιοποίηση των πλοίων.
- στ) Την μελέτη και εισήγηση για την σωστή, λειτουργικά και οικονομικά, αριθμητική συγκρότηση των Πρακτορείων της ANEK.
- ζ) Την ρύθμιση σε συνεννόηση με τους Προϊσταμένους των Πρακτορείων του ωραρίου του προσωπικού των για την καλή εξυπηρέτηση των πελατών ιδίως τις ώρες και μέρες αιχμής ζήτησης, τηρώντας την σχετική Σ.Σ.Ε.
- η) Την οργάνωση της επιμελημένης τήρησης των πλάνων για την αποφυγή απώλειας πελατών από σχετικές ατέλειες.
- θ) Την παρακολούθηση της κανονικής χρησιμοποίησης των θέσεων που χρησιμοποιούνται στα ιδιωτικά Πρακτορεία, όπου υπάρχουν, και την έγκαιρη επιστροφή των αδιάθετων απ' αυτούς.



- ι) Την παρακολούθηση και τον έλεγχο των γραφείων ταξιδίων (Υποπρακτορεία) που συνεργάζονται με την ANEK στον τομέα της έκδοσης εισιτηρίων, σχετικά με την ορθή και έγκαιρη απόδοση των εισπραττομένων ναύλων και εισηγείται μέτρα για όσα δεν συμμορφώνονται με τις υποχρεώσεις των.
- ια) Την έγγραφη εισήγηση με αιτιολογημένη έκθεση της ανάθεσης εισιτηρίων σε ιδιωτικά Πρακτορεία.
- ιβ) Την μέριμνα για την ικανοποιητική προβολή της ANEK από όλα τα συνεργαζόμενα Πρακτορεία.

#### ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Η Υπηρεσία αυτή ανήκει στις Κεντρικές Υπηρεσίες και αναφέρεται στη Δ/ση παρά το ότι εδρεύει στον Πειραιά, όπου κυρίως πραγματοποιούνται όλες οι τεχνικές εργασίες σε όλα τα πλοία.

Προϊστάμενος της Υπηρεσίας ορίζεται επιστήμων έμπειρος του κλάδου της ANEK.

Η αρμοδιότητα και ευθύνη της Υπηρεσίας αυτής αναφέρεται στη συνεχή διατήρηση της πλευσιμότητας και της υψηλού βαθμού ασφάλειας των πλοίων της ANEK από Ναυπηγικής πλευράς και από πλευράς μηχανοστασίου και μηχανολογικών - ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων.

Ειδικότερα η Υπηρεσία αυτή έχει φροντίδα και ευθύνη:

- α) Για την συμμόρφωση των πλοίων προς τους νομίμους και τεχνικούς κανόνες που εξασφαλίζουν την καλή και αδιάλειπτη πλευσιμότητα των πλοίων από πάσης πλευράς.
- β) Για την συμμόρφωση των πλοίων προς τις υποδείξεις των Νηογνομόνων και της Επιθεώρησης Εμπορικών πλοίων του Υ.Ε.Ν. που αφορούν το Ναυπηγικό και Μηχανολογικό τομέα.

- γ) Για την εισήγηση και συμμετοχή στις διαδικασίες προμήθει-  
ας ανταλλακτικών και μηχανημάτων πλοίου.
- δ) Για την ανάθεση και επίβλεψη των σχετικών με τα παραπάνω  
εργασιών και την προμήθεια των αναγκαίων ανταλλακτικών και  
υλικών σύμφωνα με τον ειδικότερο κανονισμό και οδηγίες της  
Διοίκησης της ANEK για την διεξαγωγή των εργασιών.
- ε) Για τον προγραμματισμό σε συνεργασία με τους Α Μηχανικούς  
των πλοίων των εργασιών δεξαμενισμού των πλοίων της αρμο-  
διότητάς του, την παρακολούθηση και βεβαίωση της καλής εκ-  
τέλεσής τους υποβάλλοντας σχετική έκθεση.
- στ) Για τη σύνταξη πινάκων αξιολόγησης των λαμβανομένων προσ-  
φορών τόσο για τις τρέχουσες εργασίες (όπου επιβάλλεται)  
όσο και για τις εργασίες δεξαμενισμού της αρμοδιότητάς του  
και την εισήγηση της ανάθεσής αυτών.
- ζ) Για τον έλεγχο διαχείρισης καυσίμων ως και της κανονικής  
κατανάλωσης και της ποιότητάς τους.
- η) Για την εξασφάλιση συνεχούς και καλής μηχανολογικής λει-  
τουργίας των πλοίων. Ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας γνωμα-  
τεύει εγγράφως και εισηγείται για την πρόσληψη και τοποθέ-  
τηση του πλήρωματος μηχανοστασίων σε συνεργασία με τους Α  
μηχανικούς κάθε πλοίου, οι οποίοι ενεργούν σαν πρώτοι κρι-  
τές στα φύλλα ποιότητας των υπ' αυτούς εργαζομένων στις  
μηχανές.

Η υπηρεσία αυτή οφείλει να κινείται προληπτικά ώστε να  
προλαμβάνονται καταστάσεις δυνάμενες να έχουν επιζήμιες συνέ-  
πειες για τα πλοία, το πλήρωμα ή το εξυπηρετούμενο κοινό.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΡΧΙΠΛΟΙΑΡΧΟΥ

Η υπηρεσία αυτή έχει αρμοδιότητες:

- α) Την εισήγηση στο Δ.Σ για την πρόσληψη και την απόλυση των Αξ/κών των πλοίων, πλην του μηχανοστασίου.
- β) Ενεργεί προσλήψεις λοιπών μελών των πληρωμάτων τηρουμένων των νομίμων διατάξεων και των οδηγιών της Διοίκησης, ώστε να τηρούνται οι νόμιμοι κανόνες συγκρότησης των πληρωμάτων
- γ) Την μέριμνα για την εκπλήρωση από τα πλοία της Εταιρείας την υποχρέωση και κανόνων νομίμων και τεχνικών, που αναφέρονται στα σωστικά μέσα και τα μέσα πυρασφάλειας καθώς και τους χώρους στάθμευσης των αχημάτων, για την άρτια λειτουργία των πλοίων εισηγούμενος σχετικά στη Δ/ση της Εταιρείας. Επίσης έχει την εποπτεία συντήρησης και καλής λειτουργίας των μέσων ναυσιπλο-ναυτιλιακού εξοπλισμού και ναυτιλιακών βοηθημάτων (ηλεκτρικών οργάνων) των πλοίων.
- δ) Τον προγραμματισμό σε συνεργασία με τους Πλοiάρχους των πλοίων, των εργασιών δεξαμενισμού των πλοίων της αρμοδιότητάς του, την υποβολή σχετικής έκθεσης.
- ε) Την σύνταξη πινάκων αξιολόγησης των λαμβανομένων προσφορών τόσο για τις τρέχουσες εργασίες (όπου επιβάλλεται) όσο και για τις εργασίες δεξαμενισμού της αρμοδιότητάς του και την εισήγηση για την ανάθεση αυτών.
- στ) Την αναπλήρωση των πλοiάρχων των πλοίων της Εταιρείας σε περιπτώσεις απουσίας των, λόγω ασθένειας ή άδειας ή από άλλους λόγους, εφ' όσον δεν προκρίνεται άλλη λύση από το Δ.Σ
- ζ) Την φροντίδα και τον προγραμματισμό των δεξαμενισμών των πλοίων σε συνεργασία με τον Τεχνικό Δ/ντή.

- η) Την κανονική λειτουργία των Υπηρεσιών των πλοίων για την καλή εξυπηρέτηση των πελατών
- θ) Την εισήγηση και επιμέλεια για την πραγματοποίηση προμήθειας, σύμφωνα με τον κανονισμό προμηθειών, των ειδών εξοπλισμού καταστροφών των πλοίων και όσων αφορούν τις ενδιαιτήσεις επιβατών και γενικά σχετικών ειδών μη μηχανολογικού χαρακτήρα.
- ι) Την σύνταξη των φύλλων ποιότητας των Πλοιαρχών και Αξιωματικών π/ν Μηχανικών. Οι Πλοίαρχοι ενεργούν ως πρώτοι κριτές για τους αξιωματικούς γέφυρας.

#### ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ ANEK

Τα πρακτορεία της ANEK στις πόλεις ΧΑΝΙΑ - ΡΕΘΥΜΝΟ - ΗΡΑΚΛΕΙΟ - ΠΕΙΡΑΙΑ & ΑΘΗΝΑ ή όπου αλλού ήθελε ιδρυθούν, αποτελούν περιφερειακές υπηρεσίες.

Συγκροτούνται από ανάλογα με τις ανάγκες της Εταιρείας αριθμό υπαλλήλων και από τον Προϊστάμενο του Πρακτορείου.

Τα Πρακτορεία παρακολουθούνται και ελέγχονται ως προς την πώληση εισιτηρίων, προβολή κλπ από την υπηρεσία εκμετάλλευσης ως προς τις προμήθειες αναλώσιμων κλπ ειδών που πραγματοποιούνται τοπικά από το τμήμα Προμηθειών της ANEK.

Στις περιφερειακές αυτές υπηρεσίες ανήκει και η αρμοδιότητα σχετικά με:

- α) Την έκδοση εισιτηρίων επιβατών και αποδείξεων εισπράξεως ναύλων, οχημάτων και εμπορευμάτων και την τήρηση των γενικών πλάνων των πλοίων και κράτηση θέσεων.
- β) Τον εφοδιασμό των πλοίων με τα αναγκαία αναλώσιμα αγαθά που η ANEK προμηθεύεται από την τοπική αγορά σύμφωνα με

τις οδηγίες του τμήματος προμηθειών.

- γ) Την χορήγηση στελεχών εισιτηρίων στα συμβεβλημένα με την ANEK ιδιωτικά Υποπρακτορεία και παρακολούθησης της χορήγησης των.
- δ) Την έγκαιρη συγκέντρωση των δηλωτικών των συμβεβλημένων Ιδιωτ. Υποπρακτορείων και την παραλαβή σε μετρητά ή επιταγές των εισπράξεων των
- ε) Την παρακολούθηση εφαρμογής των συμφωνητικών που έχουν συναφθεί με τους αυτοκινητιστές.
- στ) Την στενή παρακολούθηση της αξιοποίησης από κάθε συμβεβλημένο Ιδιωτικό Υποπρακτορείο των θέσεων (κλινών) που παραχωρούνται σ' αυτά και της έγκαιρης γνωστοποίησης των τυχόν αδιαθέτων. Την λήψη μέτρων για έκδοση από αυτά εισιτηρίων για κλίνες που δεν τους παραχωρήθηκαν.
- ζ) Την ταμειακή διαχείριση του Πρακτορείου, σύμφωνα με τις οδηγίες των Οικονομικών Υπηρεσιών της ANEK και τον έλεγχο των κανονικών αποδόσεων από τους εκδίδοντας εισιτήρια υπαλλήλους.
- η) Την παραλαβή των δηλωτικών κλπ εγγράφων των αφικτούμενων πλοίων για αποστολή στις Κεντρικές Υπηρεσίες της ANEK.
- θ) Την τήρηση των προβλεπομένων βιβλίων και στοιχείων ως Υποκαταστήματα της Εταιρείας. Ο Προϊστάμενος κάθε Πρακτορείου της ANEK έχει γενική ευθύνη για την καλή και επιμελημένη διεξαγωγή όλων των παραπάνω λειτουργιών και επί πλέον οφείλει:
  1. Να μεριμνά για την καλή φήμη της Εταιρείας και των πλοίων της και την καλλιέργεια καλών σχέσεων με το κοινό, τους επιβάτες των πλοίων και τους αυτοκινητιστές.

2. Να ενημερώνει χωρίς καθυστέρηση τη Διεύθυνση της ANEK για κάθε θέμα που προκύπτει και για κάθε δημοσίευση ή άλλο σχόλιο που γίνεται για την ANEK στην περιοχή του.
3. Να ενημερώνει τη Διοίκηση για κάθε ενέργεια ανταγωνιστικού χαρακτήρα από άλλους φορείς.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

### ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### 1. ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό της ANEK διακρίνεται στις εξής κατηγορίες:

- Μόνιμο και έκτακτο
- Υπαλληλικό και εργατικό

Το υπαλληλικό προσωπικό της ANEK αποτελούν οι παρέχοντες υπηρεσίες διοικητικές, λογιστικές, εμπορικές, τεχνικές, διαχειριστικές και υπηρεσίες Η/Υ.

Το εργατικό προσωπικό αποτελούν οι εκτελούντες χειρωνακτικές εργασίες σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Μόνιμο προσωπικό είναι εντασσόμενοι και προσβαλλόμενοι με βάση τον παρόντα κανονισμό και έχουν τα οριζόμενα από τις σχετικές διατάξεις του παρόντα και έχουν διακριθεί άξιοι για μονιμοποίηση με απόφαση του Δ.Σ κατά το διάστημα δοκιμασίας των.

Έκτακτο ή επί συμβάσει ή ημερομισθίο προσωπικό είναι το προσλαμβανόμενο για βραχύ χρονικό για κάλυψη εκτάκτων ή εποχιακών αναγκών (διάρκειας μέχρι τριών μηνών).

#### 2. ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η πρόσληψη του πάσης φύσεως προσωπικού ενεργείται, ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, από Επιτροπή αποτελούμενη από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο ή Αναπληρωτή Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Διευθυντή και δύο μέλη του Διοικητικού Συμ-

Βουλίου οριζόμενα από το Δ.Σ. Σε περίπτωση υπάρξεως Δ/ντος Συμβούλου είναι αυτός τὸ ένα εκ των μεγάλων του Δ.Σ

Στην επιτροπή διεξαγωγής των σχετικών διαγωνισμών μετέχει και εκπρόσωπος - μέλος του Δ.Σ - του Συλλόγου υπαλλήλων της ANEK, εκ των πτυχιούχων κατά προτίμηση.

Για τις προσλήψεις προσωπικού ισχύουν οι διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας και οι εκάστοτε αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Οι πρωτοδιοριζόμενοι τελούν υπό δοκιμασία και δεν μπορούν να μονιμοποιηθούν πριν περάσει πλήρες έτος, κατά το οποίο αρχίζει η προστασία μονιμότητας και οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν να απολυθούν με απόφαση του Δ.Σ οποτεδήποτε με καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης.

Η σχετική περί μονιμοποίησης απόφαση του Δ.Σ πρέπει να ληφθεί ρητά το αργότερο τὸν τελευταίο μήνα του 12 μῆνα δοκιμασίας ύστερα από εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού. Η παράλειψη από το Δ.Σ της σχετικής απόφασης δεν επιφέρει σιωπηρή μονιμοποίηση και ο υπάλληλος πρέπει να απολυθεί, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην προηγούμενη παράγραφο, υπεύθυνο Γεν. Δ/ντή.

Για τους μονιμοποιούμενους ο χρόνος δοκιμασίας υπολογίζεται στο χρόνο για προαγωγή.

### **3. ΘΕΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΓΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟ = ΚΩΛΥΜΑΤΑ**

1. Στο μόνιμο κύριο προσωπικό μπορούν να διοριστούν πρόσωπα με ελάχιστον προσόν το απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης φοίτησης εξι ετών.

Ειδικότερα οι δακτυλογράφοι και οι προσριζόμενοι για να εργαστούν στα Πρακτορεία της Εταιρείας πρέπει να έχουν πτυχίο



τουλάχιστον σε επίπεδο LOWER αναγνωρισμένης σχολής εκμάθησης μιας από τις ξένες γλώσσες (Αγγλική - Γαλλική - Γερμανική - Ιταλική).

2. Αποκλείεται ο διορισμός στην ANEK προσώπων που καταδικάστηκαν για κακούργημα ή πλημμέλημα των άρθρων που αφορούν ατιμωτικά αδικήματα καθώς και όσων στερήθηκαν των πολιτικών δικαιωμάτων του λόγω καταδίκης ακόμα και μετά την λήξη του ορισθέντος τη στέρηση χρόνου.

Δεν διορίζεται επίσης όποιος καταδικάστηκε σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, παράβαση καθήκοντος και έγκλημα κατά των ηθών. Επίσης δεν διορίζεται ο υπόδικος που παραπεμφθηκε με τελεσίδικο βουλευμα για κακούργημα ή πλημμέλημα από τα παραπάνω αναφερόμενα.

Δεν διορίζεται ο τελών υπό δικαστική απαγόρευση ή αντίληψη. Ουδέλις διορίζεται εάν δεν είναι υγιής, επίσημα διαπιστωμένα.

#### **4. ΜΗΤΡΩΑ - ΦΥΛΛΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ**

1. Το τμήμα προσωπικού τηρεί για όλο το προσωπικό Γενικό Μητρώο που περιέχει τα ακόλουθα στοιχεία:

##### **A. ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ**

- α) Αύξοντα αριθμό Γενικού Μητρώου
- β) Ονομα, επώνυμο, όνομα πατρός και μητρός
- γ) Χρονολογία γεννήσεως
- δ) Τόπος γεννήσεως
- ε) Ακριβής διεύθυνση κατοικίας ή και κάθε άλλη μεταβολή
- στ) Προσόντα (Γραμματικές γνώσεις, Τεχνικές κλπ)

**B. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**

- α) Χρονολογία τελέσεως γάμου
- β) Ονοματεπώνυμο συζύγου
- γ) Ονομα και χρόνος γέννησης παιδιών

**Γ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ**

- α) Ειδικότητα
- β) Πρόσληψη (ημερομηνία, αριθμός απόφασης)
- γ) Μονιμοποίηση (ημερομηνία, αριθμός απόφασης)
- δ) Προαγωγές - Οικονομικές βελτιώσεις
- ε) Μετατάξεις
- στ) Τοποθέτηση - μετάθεση - απόσπαση
- ζ) Αδελφές
- η) Ποινές
- θ) Κάθε άλλη μεταβολή (διαθεσιμότητα - απόλυση κλπ)

Κατά την πρόσληψη προσωπικού πρέπει να συμπληρώνεται Δελτίο Μητρώου το οποίο θα περιέχει τα υπάρχοντα από παραπάνω στοιχεία. Κάθε μεταβολή της προσωπικής ή οικογενειακής κατάστασης του εργαζομένου πρέπει να γνωστοποιείται στο τμήμα Προσωπικού για να καταχωρείται στο μητρώο του.

Η αδικαιολόγητη παράλειψη ή ανακρίβεια των στοιχείων αυτών βαρύνει τον ενδιαφερόμενο αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα και τιμωρείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον κανονισμό αυτό.

2. Μία φορά το χρόνο, κατά το μήνα Ιανουάριο συντάσσεται για κάθε υπάλληλο δελτίο ποιότητας με κρίσεις για την αντίληψη, την κρίση, τις γνώσεις, την εργατικότητα, την ποσοτική και ποιοτική απόδοση, την πρωτοβουλία, την επιμέλεια, το ενδιαφέρον, ευσυνειδησία και εν γένει επάρκεια στην εκτέλεση της υπηρεσίας, το ήθος γενικά καθώς και την συμπεριφορά και

ικανότητα συνεργασίας με τους συναδέλφους και το κοινό που συναλλάσσεται με την Εταιρεία.

Το μέτρο ύπαρξης και ο βαθμός κάθε μίας από τις παραπάνω ιδιότητες εκφράζεται σαν ανεπαρκής, μέτρια, καλή, πολύ καλή, άριστη ή ακόμα και περιφραστικά για σαφέστερη απεικόνιση της πραγματικότητας κατά την ελεύθερη κρίση του Προϊσταμένου του Γραφείου ή Τμήματος ως πρώτου Κριτού και του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας που υπάγεται και τον Διευθυντή Υπηρεσιών της Εταιρείας ως Β και Γ κριτών.

Τα φύλλα ποιότητας τηρούνται σε ειδικούς φακέλους στο Τμήμα Προσωπικού. Μετά την σύνταξη του φύλλου ποιότητας λαμβάνει ενυπόγραφα γνώση ο υπάλληλος που τον αφορά.

Ο κρινόμενος μπορεί να προσφύγει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

## **5. ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΒΑΘΜΟΙ**

Το προσωπικό κατατάσσεται σε διάφορες διαβαθμίσεις, όπως προβλέπεται από τον Παρόντα Κανονισμό.

Α. Για το μόνιμο προσωπικό με απολυτήριο εξατάξιας μέσης σχολής, πλέον γνώσεως για τους δακτυλογράφους και όσους προορίζονται για τα Πρακτορεία, η δυνατή εξέλιξη υφίσταται μέχρι τον βαθμό του Τμηματάρχη Α.

Οι πέραν αυτού βαθμοί δίδονται με την προϋπόθεση Πτυχίου Ανωτάτης Σχολής και της τοποθέτησης σε θέση Προϊσταμένου για των υπηρεσιών που προβλέπει ο παρών κανονισμός.

### **Β. Βαθμοί**

1. Διευθυντής
2. Υποδιευθυντής

3. Τμηματάρχης Α
4. Τμηματάρχης Β
5. Τμηματάρχης Γ
6. Λογιστής Α
7. Λογιστής Β
8. Λογιστής Γ
9. Βοηθός

Γ. Πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών προσλαμβάνονται με τον βαθμό Λογιστή Β, οι πτυχιούχοι των ανωτέρω Σχολών με τον βαθμό του Λογιστή Γ και οι απόφοιτοι εξαταξίου μέσης εκπαίδευσης με το βαθμό του βοηθού.

#### 6. ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι υπάλληλοι της ANEK προάγονται από βαθμό σε βαθμό μετά από ευδόκιμη υπηρεσία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εξειλισσόμενοι μέχρι τον προβλεπόμενο με βάση τα προσόντα τους και τα φύλλα ποιότητας τους, εφ' όσον εκάστοτε κριθούν άνω του μετρίου. Η προαγωγή από βαθμό σε βαθμό γίνεται μετά από συμπλήρωση τριών ετών στον κατεχόμενο βαθμό.

Προαγωγή νοείται από ενός βαθμού στον αμέσως επόμενο και προϋποθέτει την ύπαρξη κενής θέσεως μόνο για τους βαθμούς υποδιευθυντή - διευθυντή.

#### 7. ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μέσα σ' ένα χρόνο από την ημερομηνία έγκρισης του παρόντος κανονισμού από την Νομαρχία Χανίων (Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας) θα πραγματοποιηθεί η ένταξη του υπάρχοντος προσωπικού στις προβλεπόμενες από τον κανονισμό θέσεις και βαθμούς

με βάση τα προσόντα των εργαζομένων και τα συνταχθέντα φύλλα ποιότητας, τα έτη προϋπηρεσίας τους στην ANEK ή άλλες επιχειρήσεις με υπεύθυνα καθήκοντα και τα καθήκοντα που εκτελούν κατά την ημερομηνία έγκρισης του κανονισμού, το επίπεδο σπουδών και τὰ έτη στράτευσης, που δεν συμπίπτουν που λογίζεται στην προϋπηρεσία ή σπουδών.

Διευκρινίζεται ότι ούτε ένταξη, ούτε αναγνώριση ετών στράτευσης και ετών σπουδών ΑΕΙ συντελείται προ της παρελεύσεως του έτους δοκιμασίας και αποφάσεως περί μονιμοποίησεως του υπαλλήλου. Η ένταξη πραγματοποιείται με απόφαση επταμελούς Επιτροπής αποτελούμενης από :

- α) Τον Πρόεδρο του Δ.Σ ή τον νόμιμο αναπληρωτή του
- β) Τον Δ/ντα Σύμβουλο ή Γενικό Διευθυντή
- γ) Τρία (3) μέλη του Δ.Σ οριζόμενα από αυτό
- δ) Δύο εκπροσώπους του Συλλόγου Υπαλλήλων της ANEK

Στις συνεδριάσεις της επιτροπής μετέχει χωρίς ψήφο ο Προϊστάμενος του τμήματος προσωπικού για παραχή στοιχείων από τους φακέλους των κρινόμενων υπαλλήλων.

## **8. ΑΠΟΔΟΧΕΣ - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ**

Στο προσωπικό καταβάλλονται κατ' ελάχιστο οι μισθοί, ημερομίσθια και πάσης φύσεως επιδόματα που από τις Συλλογικές συμβάσεις, τον Νόμο και τον παρόντα κανονισμό.

Σε όλους τους υπαλλήλους που αφορά αυτός ο Κανονισμός χορηγείται γενικό επίδομα ANEK 10% επί του βασικού μισθού που έχει καθιερωθεί εξ ελευθεριότητας της Εταιρείας από την έναρξη της λειτουργίας της.

Ειδικά επιδόματα καταβάλλονται σε υπαλλήλους οι οποίοι α-

ασκοῦν (κατὰ τον χρόνον τον οποίο ασκοῦν και μόνο) ειδικά καθήκοντα που προϋποθέτουν ειδική κατάρτιση ή ειδικές ευθύνες, το ύψος των οποίων καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.

Τέτοιες κατηγορίες υπαλλήλων είναι:

- α) Οι Δ/ντές και Προϊστάμενοι Υπηρεσιών, Τμημάτων και Γραφείων με ανάλογη κλιμάκωση.
- β) Οι χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών
- γ) Οι χειριστές TELEX - TELEFAX
- δ) Οι προϊστάμενοι πρακτορείων
- ε) Οι απασχολούμενοι με εξωτερικές εργασίες.

#### 9. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ - (PRIM)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας δικαιούται, εξ' ελευθεριότητας και εφ' όσον συγχωρείται από την εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης, να χορηγεί στους υπαλλήλους ατομικά ή κατά κατηγορίες ή ειδικότητες αυτών πρόσθετους αμοιβές (prim) ανάλογα με τα προσόντα τους και την απόδοση της εργασίας τους, οι αμοιβές αυτές οι οποίες δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές σε καμία περίπτωση, αλλά αμοιβή πρόσθετου παραγωγής ή επιμέλειας στην εργασία, θεωρούνται και αναγνωρίζονται ανεπιφύλακτα σαν έκτακτες παροχές που μπορούν να αυξηθούν ή να μειωθούν ή και να περικοπούν τελείως οποτεδήποτε κατά την ανέλεγκτον κρίση της Εταιρείας χωρίς τούτο να αποτελεί μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας. Οι αμοιβές αυτές συνιστούν κίνητρα παραγωγικότητας και είναι προφανές ότι μόνο η δίκαιη και αντικειμενικά δικαιολογημένη παροχή τους μπορεί να έχει επιθυμητό αποτέλεσμα.

## 10. ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Για διευκόλυνση του προσωπικού όταν αντιμετωπίζει δύσκολες οικονομικές καταστάσεις για διάφορους ατομικούς ή οικογενειακούς λόγους η Εταιρεία χορηγεί δάνεια με τους παρακάτω όρους, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου που εκθέτει τους λόγους και έγκριση Δ/ντα Συμβούλου ή Γενικού Δ/ντή.

- α) Το δάνειο θα δίδεται με βάση το ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών του υπαλλήλου.
- β) Το δάνειο δεν μπορεί να υπερβαίνει δύο μηνιαίους μισθούς.
- γ) Οι υπάλληλοι δικαιούνται δάνεια μετά την συμπλήρωση δύο χρόνων στην Εταιρεία.
- δ) Δάνειο θα δίδεται για δεύτερη φορά μετά από ένα χρόνο, αφ' ότου εξοφλήθηκε η τελευταία δόση προηγούμενου δανείου.
- ε) Η εξόφληση του δανείου γίνεται μέσω των μισθοδοτικών καταστάσεων σε 15 ισόποσες μηνιαίες δόσεις που αρχίζουν δύο μήνες μετά την εισπραξη του δανείου.
- στ) Το επιτόκιο ορίζεται συμβολικά σε 4% δυνάμενο να μεταβάλλεται με απόφαση του Δ.Σ.
- ζ) Το σύνολο των τόκων που βαρύνουν τον δανειοδοτούμενο καταβάλλεται ως 16 δόση μετά την εξόφληση του κεφαλαίου.  
Το χαρτόσημο προκαταβάλλεται από τον δανειζόμενο.
- η) Σε περίπτωση λύσεως της υφισταμένης εργασιακής σχέσης ο δανειολήπτης υποχρεούται σε άμεση εξόφληση του δανείου και παρέχει από της συνάψεως του δανείου εντολή στην εταιρεία να συμψηφίσει ανταπείτηση του από οπουδήποτε και να προέρχεται μη εξαιρουμένου και αυτού του οφειλόμενου μισθού ή αποζημιώσεως.

## 11. ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α) Η διάρκεια της εργασίας, ο τρόπος παροχής της και γενικά το σύστημα της εργασίας καθορίζεται κατά την ελεύθερη κρίση της Διεύθυνσης της Εταιρείας, λαμβανομένων βέβαια πάντοτε υπ' όψη των σχετικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, των Συλλογικών Συμβάσεων και των κρατούσων συνθηκών ανάλογα με τις εποχές του έτους.

β) Το προσωπικό είναι υποχρεωμένο τόσο όταν έρχεται στον τόπο εργασίας όσο και όταν φεύγει να προσημείνει το βιβλίο παρουσίας του, εφ' όσον υπάρχει η δυνατότητα, ή να υπογράψει το σχετικό βιβλίο.

γ) Επιτρέπεται η χορήγηση στο προσωπικό άδειας βραχείας απουσίας για επείγουσες ιδιωτικές υποχρεώσεις του.

δ) Τόπος εργασίας του εργαζομένου είναι εκείνος που έχει συμφωνηθεί με την ατομική σύμβαση εργασίας.

ε) Η Διεύθυνση της εταιρείας μπορεί να μετακινεί, να μετατάσσει ή μεταθέτει τους εργαζόμενους, ανάλογα με τις ανάγκες εργασίας που παρουσιάζονται.

στ) Η εταιρεία μπορεί να απασχολήσει το προσωπικό και πέρα από το νόμιμο ωράριο, ανάλογα με τις ανάγκες που παρουσιάζονται, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για υπερωριακή απασχόληση και μετά από σχετική άδεια επιθεώρησης εργασίας.

## 12. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Διεύθυνση της Εταιρείας για την προστασία τόσο της σωματικής ακεραιότητας, υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων σ' αυτήν όσο και για την προστασία της εταιρικής περιουσίας είναι υποχρεωμένη να παίρνει σειρά προληπτικών μέτρων, όπως:



- α) Να τηρεί χωρίς παρέκκλιση τις οδηγίες του εσωτερικού Κανονισμού Πυρασφάλειας.
- β) Τόσο η εταιρεία όσο και οι υπάλληλοι είναι υποχρεωμένοι να διατηρούν τους χώρους εργασίας και τους κοινόχρηστους χώρους απόλυτα καθαρούς.
- γ) Το αναψυκτήριο, όπου υπάρχει, παραμένει ανοικτό τις εργάσιμες ώρες.
- δ) Να φροντίζει για την άνετη εργασία των υπαλλήλων της παρέχοντας θέρμανση, εξαερισμό ή κλιματισμό στους χώρους εργασίας.

### 13. ΑΔΕΙΕΣ

1. Στο μόνιμο προσωπικό της Εταιρείας οι άδειες απουσίας διακρίνονται σε:

- α) Κανονικές (με αποδοχές)
- β) Εκτακτες (χωρίς αποδοχές)
- γ) Ασθενείας (μετά και άνευ αποδοχών)
- δ) Εκπαίδευσης (με ή χωρίς αποδοχές)

2. Οι ετήσιες κανονικές άδειες δίδονται υποχρεωτικά στο προσωπικό της εταιρείας σύμφωνα με όσα ορίζει η Εργατική Νομοθεσία.

3. Για την κατάρτιση του ετήσιου προγράμματος αδειών το τμήμα προσωπικού ζητά τον μήνα Ιανουάριο κάθε χρόνου από τους υπαλλήλους να υποβάλλουν αίτηση για την χορήγηση κανονικής άδειας στην οποία ο υπάλληλος θα καθορίσει και τον χρόνο που επιθυμεί να κάνει χρήση της άδειάς του.

4. Με βάση τις υποβληθείσες αιτήσεις καταρτίζεται πρόγραμμα - πίνακας στον οποίο καθορίζεται η σειρά με την οποία θα

χρησιμοποιηθούν οι υπάλληλοι την άδειά τους και στον οποίον λαμβάνονται υπ' όψιν η επιθυμία του υπαλλήλου για τον χρόνο της άδειάς του, οι ειδικές προσωπικές ή οικογενειακές ανάγκες του όταν υπάρχουν και οι ανάγκες της Εταιρείας.

Ο πίνακας καταρτίζεται από τον προϊστάμενο προσωπικού σε συνεργασία με τα τμήματα και θεωρείται οριστικός μόνο μετά την έγκριση του από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Γενικό Διευθυντή, οπότε και γνωστοποιείται στους υπαλλήλους.

Υποχρέωση των Υπαλλήλων αποτελεί να κάνουν έναρξη της άδειάς τους την ημέρα που έχει οριστεί από τον πίνακα, αλλά ο υπάλληλος μπορεί να ζητήσει αιτιολογημένα αλλαγή του χρόνου λήψης άδειας του, η οποία εγκρίνεται από τον Γενικό Διευθυντή εφ' όσον η μεταβολή δεν διαταράσσει την εύρυθμη λειτουργία του τμήματος στο οποίο ανήκει και εφ' όσον δεν ανατρέπει σοβαρά το πρόγραμμα των αδειών.

5. Έκτακτες άδειες χωρίς αποδοχές. Σε έκτακτες περιπτώσεις λόγω εξαιρετικής ανάγκης μπορεί να χορηγείται έκτακτη άδεια χωρίς αποδοχές για χρονικό διάστημα μέχρι 15 μέρες, αφού εγκριθεί προηγουμένα από τον Δ/ντα Σύμβουλο ή Γενικό Δ/ντή. Για διάστημα πέρα των 15 ημερών είναι απαραίτητη η έγκριση του Δ.Σ μετά από εισήγηση του Δ/ντος Συμβούλου ή του Γενικού Διευθυντή.

#### 6. Άδειες λόγω ασθένειας.

- α. Σε περίπτωση ασθένειας καταβάλλονται στον υπάλληλο αποδοχές σύμφωνα με τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
- β. Σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας μέχρι δώδεκα μηνών ο υπάλληλος επανέρχεται στην υπηρεσία του αμέσως μετά την αποκατάσταση της υγείας του. Εφ' όσον όμως η ασθένεια του

ξεπεράσει το χρονικό διάστημα των 12 μηνών για την επάνοδο του αποφασίζει το Διοικητικό Συμβούλιο.

7. Άδειες κηύσεως. Άδειες κηύσεως και θηλασμού δίδονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ως και οι προβλεπόμενες από τον Νόμο καθυστερήσεις προσέλευσης ή πρόωρης αναχώρησης για θηλασμό και μέριμνα νηπίων.

8. Εκπαιδευτικές άδειες. Δίδονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου άδειες εκπαιδευτικές με αποδοχές, το χρονικό διάστημα των οποίων καθορίζεται στην απόφαση.

Οι άδειες αυτές δίδονται εφ' όσον ο σκοπός των είναι η επιμόρφωση των υπαλλήλων σε θέματα σχετικά με τις εργασίες της Εταιρείας και θα προάγουν τις γνώσεις και την αποδοτικότητά των.

#### **14. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

Το προσωπικό οφείλει πριν αναχωρήσει σε άδεια να εφοδιαστεί με έγγραφα από την Εταιρεία στο οποία θα καθορίζεται η ημερομηνία αναχώρησης και επιστροφής του. Επίσης οφείλει να δηλώνει τις εκκρεμότητες στην εργασία του με έγγραφο στον Προϊστάμενό του και να παραβιδει τυχόν διαχείριση του βάσει πρωτοκόλλου.

Σε περίπτωση υπέρβασης της άδειας από κάποιο υπάλληλο τούτο αναφέρεται από τον Προϊστάμενο του στο τμήμα προσωπικού το οποίο ενημερώνει την Διεύθυνση από την οποία λαμβάνονται μέτρα για πειθαρχικό έλεγχο ή απαλλαγή του.

#### **15. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΚΤΟΣ ΕΩΡΑΣ**

Οι υπάλληλοι της ANEK εξερχόμενοι από την έδρα των δι-

καλούνται αποζημίωσης, όπως ορίζει η Νομοθεσία και οι σχετικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Τα λιμάνια αναχώρησης των πλοίων είναι έδρα για τους υπάλληλους. Ακόμη έδρα είναι το λιμάνι της Σούδας για τους υπάλληλους των Κεντρικών Γραφείων της ΑΝΕΚ.

Η καταβολή των δικαιουμένων γίνεται με βάση κατάσταση που υπογράφει ο δικαιούχος, θεωρεί ο Προϊστάμενος Τμήματος και εγκρίνει ο Διευθυντής της Υπηρεσίας με μνεία της εντολής μεταβίβασης και αποδεικτικών οδοιπορικών ή χιλιομετρικών αποστάσεων για την περίπτωση που συγχωρείται η χρήση Ι.Χ μέσου, από την εντολή μετακίνησης στην οποία καθορίζεται η κατά χιλιόμετρο αποζημίωση, αν δεν έχει καθοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο πάγια.

## 16. ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

Λύση υπαλληλικής σχέσης επέρχεται:

1. Λόγω παραιτήσεως του υπαλλήλου. Οι υπόλογοι διαχείρισης οφείλουν να παραμείνουν μέχρι την πλήρη παράδοση της διαχείρισής τους.

Προς παραιτήση εξομοιώνεται και η άρνηση του υπαλλήλου να εκτελέσει την ανατιθέμενη σ' αυτόν εργασία ή εγκατάλειψη της εργασίας του χωρίς εύλογη αιτία και χωρίς σχετική ειδοποίηση της Εταιρείας, σύμφωνα με τη νόμιμη διαδικασία.

2. Λόγω ορίου ηλικίας, που ορίζεται από τον ασφαλιστικό οργανισμό κυρίας ασφάλισης, στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος.

3. Λόγω κατάργησης υπηρεσίας με καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης (π.χ κλείσιμο ενός πρακτορείου). Στην περίπτωση αυτή παρέχεται η ευχέρεια απορρόφησης σε άλλη υπηρεσία εφόσον

υπάρχουν κενές θέσεις.

4. Λόγω απώλειας από τον υπάλληλο των προσόντων για διορισμό.
5. Λόγω μόνιμης σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας που διαπιστώνεται από υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ.
6. Λόγω εν γνώσει υποβολής ψευδούς δηλώσεως κατά την πρόσληψη του υπαλλήλου από την Εταιρεία ή μεταγενέστερα περί της προσωπικής του κατάστασης ή της προϋπηρεσίας του θεωρείται ότι η σύμβαση εργασίας λύεται.

## 17. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ

Οι σχέσεις της Εταιρείας και του Προσωπικού βασίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και την επιθυμία στενής και ειλικρινούς συνεργασίας. Μία από τις προϋποθέσεις της αμοιβαίας αυτής εμπιστοσύνης και συνεργασίας αποτελεί η πιστή τήρηση των όρων του παρόντος κανονισμού. Οι παρακάτω πράξεις αποτελούν πειθαρχικά παραπτώματα για τα οποία επιβάλλονται οι ποινές που αναφέρονται σε κάθε περίπτωση δηλαδή:

### 17.1 Ανεπιτιμότητα

α) Η διάπραξη σε βάρος της Εταιρείας ή του προσωπικού της ενός από τα εγκλήματα που προβλέπονται από τον ποινικό κώδικα κατά της περιουσίας, της τιμής και της προσωπικότητας που επισύρει την ποινή της απόλυσης.

β) Η εν γνώσει υποβολή ψευδούς δηλώσεως προς την εταιρεία και η παράλειψη αναφοράς κάθε μεταβολής της προσωπικής κατάστασης (π.χ γάμος, γέννηση τέκνου, ύπαρξη προϋπηρεσίας, τυπικών προσόντων κατά την πρόσληψη κλπ) επισύρει την ποινή της επίπληξης. Σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται πρόστιμο και σε υποτροπή απόλυση.

γ) Η λήψη δώρων ή αμοιβών, άμεσα ή έμμεσα εξ αφορμής εκτελέσεως της Υπηρεσίας από τρίτους, που έχουν ή επιδιώκουν οποιαδήποτε σχέση με την Εταιρεία, επισύρει την ποινή της αποχής και σε περίπτωση υποτροπής την απόλυση.

δ) Η συγκέντρωση εγγράφων στοιχείων της Εταιρείας και τη χορήγησή τους σε τρίτους χωρίς την έγκριση της Εταιρείας επισύρει την ποινή της αποχής και σε περίπτωση υποτροπής την απόλυση.

### 17.2 Ανυπακοή

α) Η εκτέλεση της ανατιθέμενης εργασίας με επιμέλεια, προθυμία και ευσυνείδησία και η μη συμμόρφωση προς τις εντολές και οδηγίες που δίδονται από την Εταιρεία ή οποιοδήποτε πρόσωπο εντεταγμένο από αυτήν ή από τους Προϊσταμένους του επισύρει την ποινή της επίπληξης.

β) Η αυθάδεια, ανυπακοή προς τους ανωτέρους, ο διαπληκτισμός και η ανταλλαγή ύβρων και απειλών μεταξύ των εργαζομένων και η με οποιοδήποτε τρόπο διαταραχή ατμόσφαιρας ηρεμίας και παρενόχληση του προσωπικού στην εκτέλεση της εργασίας του επισύρει την ποινή της επίπληξης. Σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται πρόστιμο και σε νέα υποτροπή αργία 10 ημερών.

γ) Η εσκεμμένη άρνηση απαντήσεως σε ερώτηση κατά την διάρκεια διοικητικής έρευνας που διενεργεί η Εταιρεία, επισύρει την ποινή επίπληξης.

Η εν γνώσει απόκρυψη στοιχείων και παραποίηση της αλήθειας κατά την διάρκεια της παραπάνω έρευνας επισύρει την ποινή του προστίμου.

### 17.3 Αμέλεια στην εκτέλεση των καθηκόντων

α) Η μη προσέλευση κατά τις καθοριζόμενες ώρες ενάρξεως της

εργασίας, η χωρίς άδεια απουσία κατά την ώρα της εργασίας από τη θέση του εργαζομένου, καθώς επίσης και η κατ' επανάληψη μετάβαση και παραμονή του από το ένα τμήμα στο άλλο, εφ' όσον δεν το επιβάλλει η φύση της εκτελούμενης εργασίας, επισύρει την ποινή της επίπληξης, εν υποτροπή πρόστιμο και σε περίπτωση επανειλημμένης και καθ' υπερβολήν υποτροπής την απόλυση.

β) Η μη έγκαιρη γνωστοποίηση προς την Εταιρεία του λόγου κωλύματος (ασθένεια, ατύχημα, κλπ) προς προσέλευση στην εργασία εκτός από τις περιπτώσεις που αποδεδειγμένα προκύπτει ότι ο εργαζόμενος ήταν αδύνατο να γνωστοποιήσει έγκαιρα τον λόγο της απουσίας του, επισύρει την ποινή της επίπληξης.

γ) Η εγκατάλειψη της εργασίας πριν από την λήξη του καθορισμένου χρόνου ή προ της λήξεως εργασίας που ήταν επείγουσα, έστω κι αν είχε συμπληρωθεί ο χρόνος, επισύρει την ποινή της επίπληξης και σε περίπτωση υποτροπής πρόστιμο.

#### 17.4 Γενικές

α) Η δημοσίευση άρθρων με χρήση στοιχείων της Εταιρείας καθώς και η παροχή παρόμοιων πληροφοριών σε οποιονδήποτε τρίτο χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συναίνεση της Εταιρείας επισύρει την ποινή της 10ημέρου αποχής και σε περίπτωση υποτροπής την απόλυση.

β) Η οικονομική συναλλαγή προς ίδιου όφελος σε βάρος της Εταιρείας με τρίτους, με τους οποίους η Εταιρεία έχει δημιουργήσει σχέσεις ή με απασχολούμενους στον ίδιο τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας χωρίς την άδεια της Εταιρείας επισύρει την ποινή της αποχής και σε περίπτωση υποτροπής την απόλυση.

γ) Η ανάληψη άλλης εργασίας χωρίς προηγούμενη ενημέρωση της Δ/σεως επισύρει την ποινή του προστίμου. Οι μέχρι σήμερα α-

πασχολούμενοι και σε άλλη εργασία υποχρεούνται εντός μηνός από της θέσεως σε ισχύ του Κανονισμού να ενημερώσουν εγγράφως την Δ/ση.

#### **18. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΠΟΙΝΕΣ**

Οποιαδήποτε παράβαση των καθηκόντων μέλους του προσωπικού απέναντι στην Εταιρεία που απορρέουν από τη σύμβαση εργασίας ή από τις ειδικές σε κάθε περίπτωση εγκύκλιες διαταγές αυτής και ιδιαίτερα από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού Εργασίας, καθώς και οποιαδήποτε παράλειψη που αντίκειται στην υπηρεσιακή τάξη γενικά ή είναι επιζήμια στα υλικά και ηθικά συμφέροντα της Εταιρείας συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα και τιμωρείται ανάλογα με την σοβαρότητα του, όπως ορίζεται παρακάτω:

- α) Με επίπληξη
- β) Με πρόστιμο μέχρι ποσοστό 25% στο μισθό που αντιστοιχεί σε μία μέρα ή στο ημερομίσθιο του εργαζομένου.
- γ) Με υποχρεωτική αποχή από την εργασία (προσωρινή απόλυση) για δέκα (10) το πολύ ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και αφού ο εργαζόμενος υποπέσει σε σοβαρή παράβαση.
- δ) Περιπτώσεις απολύσεως προσωπικού συντρέχουν καθώς προβλέπεται από τις εκάστοτε κείμενες διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας και τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.

Για κάθε πειθαρχική παράβαση ασκείται προανάκριση από τον Προϊστάμενο του υπό κρίση υπαλλήλου και δυνιστάται στην συγκέντρωση πληροφοριών και στοιχείων που αφορούν το προς εξέταση θέμα.

Η ανάκριση είναι μυστική και περιλαμβάνει:



- α) Αυτοψία
- β) Εξέταση μαρτύρων
- γ) Πραγματογνωμοσύνη
- δ) Απολογία του κατηγορουμένου υπαλλήλου
- ε) Κάθε στοιχείο που βοηθά την ανάκριση

Την επίκληση επιβάλλει ο προϊστάμενος του τμήματος ή της Υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο εργαζόμενος. Κατά της απόφασης του Προϊσταμένου επιτρέπεται στον εργαζόμενο η άσκηση προσφυγής εντός 48 ωρών από την κοινοποίηση της απόφασης προς αυτόν. Για τα αδικήματα που επισύρουν ποινές των περιπτώσεων β, γ, και δ αρμόδιο είναι το Δ.Σ που παραπέμπει το θέμα σε ειδική τριμελή ανακριτική επιτροπή από μέλη του.

Η επιτροπή αυτή δικαιούται, αν η σοβαρότητα του θέματος το επιβάλλει, να θέσει τον υπάλληλο εκτός υπηρεσίας το πολύ ένα μήνα κατά την διάρκεια της ανάκρισης χωρίς περικοπή στις αποδοχές.

Το μέτρο αυτό είναι ασφαλιστικό και όχι ποινή. Στην περίπτωση αυτή το πόρισμα της προανάκρισης μαζί με όλα τα αποδεικτικά στοιχεία εξετάζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποφασίζει αιτιολογημένα για την ενοχή ή μη του υπαλλήλου και την επιβολή ποινής. Οι πειθαρχικές αποφάσεις καταχωρούνται (περιληπτικά) σε ειδικό χώρο του μητρώου του υπαλλήλου, αντίγραφο δε αυτών κοινοποιείται στον εργαζόμενο και τίθεται στον ατομικό φάκελο του κριθέντος. Κατά της απόφασης που επέβαλε το πρόστιμο, αποχή ή οριστική απόλυση του εργαζόμενου επιτρέπεται η άσκηση έφεσης ενώπιον του αρμόδιου οργάνου μέσα σε πέντε (5) μέρες από την κοινοποίηση της απόφασης στο εργαζόμενο.

## 19. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ = ΜΕΤΑΤΑΞΗ = ΜΕΤΑΘΕΣΗ

Κατά τη διάρκεια της συμβάσεως εργασίας κάθε εργαζόμενος μπορεί να μετατάσσεται σε άλλο κλάδο ή εργασία παρεμφερή παρά της ειδικότητάς του εφ' όσον η μετάταξη αυτή δεν συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των συνθηκών εργασίας του. Η μετάταξη σε εργασία που απαιτεί τις ίδιες ή περίπου τις ίδιες, σωματικές και πνευματικές ικανότητες δεν συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των συνθηκών εργασίας του.

Ο μισθωτός μπορεί να μετακινηθεί πρόσκαιρα για χρονικό διάστημα μέχρι 4 μηνών εκτός έδρας με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου ή του Γενικού Δ/ντού.

Η μετάθεση υπαλλήλου από πόλη σε πόλη αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και επιτρέπεται μόνο στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- α) Λόγω επείγουσας ανάγκης της εταιρείας που επιβάλλει την μετάθεση σαν προσφορότερη λύση.
- β) Σε περίπτωση που καταργείται ένα τμήμα ή μία Υπηρεσία και δημιουργούνται νέα.
- γ) Σε περίπτωση προαγωγής.
- δ) Όταν η μετάθεση ζητείται από τον εργαζόμενο και εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
- ε) Για σκοπό εκπαίδευσης ή μετεκπαίδευσης του προσωπικού.

Σε όσους μετατίθενται λόγω αναγκών της Εταιρείας και με πρωτοβουλία αυτής καταβάλλονται οδοιπορικά και έξοδα πρώτης εγκατάστασης που καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Όσοι μετατίθενται με αίτηση τους δεν δικαιούνται οδοιπορικά ή λοιπά σχετικά έξοδα.

## 20. ΗΜΕΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ

Επίσημες αργίες εκτός από τις Κυριακές, είναι και αυτές που ορίζονται από την Εργατική Νομοθεσία σαν υποχρεωτικές ή κατ' έθιμο και κατά τις οποίες το προσωπικό το οποίο απασχολείται στην Εταιρεία, αμείβεται επιπρόσθετα σύμφωνα με το Νόμο.

Οι αργίες αυτές είναι:

- α) 1η Ιανουαρίου
- β) Ημέρα Θεοφανείων
- γ) Καθαρή Δευτέρα
- δ) 25η Μαρτίου
- ε) Μεγάλη Παρασκευή
- στ) Ημέρα του Πάσχα
- ζ) Δευτέρα του Πάσχα
- θ) 1η Μαΐου
- ι) 15η Αυγούστου
- κ) 28η Οκτωβρίου
- λ) Εορτή Αγίου Νικολάου
- μ) 25η Δεκεμβρίου
- ν) 26η Δεκεμβρίου
- ξ) Ονομαστική εορτή του εργαζομένου
- ο) Εορτή παιδιού της πόλης.

## 21. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Πέραν των οικονομικών - βαθμολογικών και λοιπών δικαιωμάτων που αναφέρονται στον παρόντα κανονισμό και την εργατική Νομοθεσία για τους εργαζόμενους στην ANEK προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Οι προϊστάμενοι των διαφόρων τομέων των εργασιών της Εταιρείας σε όλη την κλίμακα της ιεραρχίας οφείλουν να σέβονται την προσωπικότητα των υφισταμένων τους και να δείχνουν κατανόηση στα δίκαια αιτήματά τους.
2. Η επιμόρφωση του προσωπικού πάνω στα καθήκοντά του αποτελεί μόνιμη φροντίδα της Εταιρείας και πραγματοποιείται εσωτερικά με κατάλληλη οργάνωση.
3. Επιμόρφωση μελών του προσωπικού είναι δυνατόν να επιδιώκεται και σε άλλους εκτός αυτής φορείς και η Εταιρεία να συμμετέχει ή να καλύπτει το κόστος αυτής, κατόπιν προηγουμένων προτάσεων βασιζομένων επί πραγματικών αναγκών και προβλεπόμενων ωφελημάτων, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ.
4. Υπάλληλος ο οποίος έχει παράπονο για οποιοδήποτε θέμα μπορεί να υποβάλει έγγραφη προσωπική αναφορά γι' αυτό στον προσωπάρχη και θα τύχει απαντήσεως μέσα σε 15 μέρες από την υποβολή της.
5. Οι υπάλληλοι της ANEK έχουν δικαίωμα να ταξιδεύουν στο εσωτερικό με τα πλοία της Εταιρείας δωρεάν. Η οικογένειά τους δικαιούται να ταξιδεύει δωρεάν δύο φορές τον χρόνο, εξαιρουμένων των περιπτώσεων σοβαρών αναγκών, κατά τις οποίες οι σχετικές αιτήσεις εξετάζονται από την Δ/νση της Εταιρείας.

Στις γραμμές εξωτερικού οι υπάλληλοι δικαιούνται να ταξι-

δεδούν δωρεάν με την οικογένειά τους μία φορά τον χρόνο. Ως οικογένεια θεωρείται για τους έγγαμους η σύζυγος και τα τέκνα και για τους άγαμους ο πατέρας και η μητέρα.

## **22. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

1. Το προσωπικό της Εταιρείας οφείλει με συνείδηση του γεγονότος ότι αποτελεί σώμα της Εταιρείας να επιδεικνύει επιμέλεια στην εκτέλεση της υπηρεσίας του και να προσπαίζει και πράξει με κάθε τρόπο τα συμφέροντά της, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για την αξιοποίηση της πείρας και των γνώσεων του.
2. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να διαφυλάτσουν τα μυστικά της Εταιρείας τα οποία υποκύπτουν στην αντίληψή τους, και να τηρούν εχεμύθεια στα λαμβανόμενα μέτρα για την εξασφάλιση των συμφερόντων της και την καλή εκτέλεση των εργασιών της.
3. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να επιδεικνύουν έναντι των προϊσταμένων τους προθυμία στην εκτέλεση των διδομένων εντολών και υποδείξεων και να τηρούν απαραίτητα τις οδηγίες και παραγγελίες των. Σε περίπτωση διαφωνίας οφείλουν να εκτελούν την εντολή διατυπώνοντας παράλληλα την αντίθετη γνώμη τους.
4. Ο Διευθυντής Υπηρεσιών και οι Προϊστάμενοι των τμημάτων και Υπηρεσιών της Εταιρείας οφείλουν να παρακολουθούν την ποιοτική και ποσοτική απόδοση των υπ' αυτούς εργαζομένων και να ενεργούν τον έλεγχο των πράξεών τους, ευθύνονται δε έναντι της Εταιρείας για την πιστή εφαρμογή του παρόντος κανονισμού, των Συλλογικών Συμβάσεων και της Εργατικής Νομοθεσίας γενικότερα.

### 23. ΕΙΔΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ

Η ανάθεση καθηκόντων Διευθυντού και Προϊσταμένου Υπηρεσιών γίνεται με απόφαση του Δ.Σ εκ των πτυχιούχων Οικονομικών Επιστημών, που έχουν τον βαθμό τουλάχιστον Τμηματάρχου και τα αναγκαία ουσιαστικά προσόντα και πείρα. Κατ' εξαίρεση καθήκοντα Προϊσταμένου Υπηρεσίας δύναται να ανατεθούν και σε άλλους υπαλλήλους, εφόσον έχουν υπερδεκαετή ευλόγητη υπηρεσία στην ANEK ή σε άλλες ανάλογες επιχειρήσεις και διαθέτουν ειδική κατάρτιση. Σε περίπτωση έλλειψης υπαλλήλων με βαθμό τμηματάρχου, δύναται να χρησιμοποιηθούν προσωρινά οι υπάρχοντες έμπειροι πτυχιούχοι και με χαμηλότερο βαθμό μέχρι προαγωγής των σύμφωνα με τα φύλλα ποιότητάς τους.

Η ανάθεση καθηκόντων Προϊσταμένων Τμημάτων και Γραφείων γίνεται με απόφαση επιτροπής, που αποτελείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ ή τον αναπληρωτή του, τον Γενικό Δ/ντή και ένα μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται από τον τελευταίο.

Σε περίπτωση ύπαρξης Δ/ντος Συμβούλου στην επιτροπή μετέχει και ο Διευθυντής Υπηρεσιών. Στα τμήματα που προβλέπει ο κανονισμός ορίζονται προϊστάμενοι υπάλληλοι που έχουν το βαθμό Τμηματάρχου. Εν ελλείψει δύναται να ανατίθενται καθήκοντα Προϊσταμένου ή αναπληρωτή προϊσταμένου σε υπάλληλο με κατώτερο βαθμό, τουλάχιστον λογιστή Β εφόσον κρίνεται κατάλληλος και επαρκής. Προϊστάμενοι Γραφείων ορίζονται υπάλληλοι μέχρι του βαθμού του τμηματάρχου Γ.

Οι Προϊστάμενοι τμημάτων και γραφείων έχουν βασικό καθήκον να καθοδηγούν και να εποπτεύουν το υπ' αυτούς προσωπικό με βασικό στόχο την παραγωγικότητα σε ποιοτική και ποσοτική απόδοση.

Χειρίζονται αυτοπρόσωπα τα βασικά και σοβαρά θέματα της αρμοδιότητάς των και προσφέρουν πέρα της καθοδηγητικής εργασίας και εκτελεστική προς κάλυψη των αναγκών.

Οι Προϊστάμενοι Υπηρεσιών συντάσσουν ως πρώτοι κριτές τα φύλλα ποιότητά των υπ' αυτούς τμηματάρχων.

Επίσης οι Προϊστάμενοι Τμημάτων εφ' όσον έχουν βαθμό Τμηματάρχου συντάσσουν σαν πρώτοι κριτές τα φύλλα ποιότητας των υπαλλήλων του τμήματος. Είναι δυνατή η απαλλαγή από τα καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος οποτεδήποτε με απόφαση της Επιτροπής η οποία είναι αρμόδια για την τοποθέτηση του κατά τα ανωτέρω αν εμφανίζει:

- Ελλειψη πρωτοβουλίας - ευθυνοφοβία
- Ανάρμοστη συμπεριφορά προς τα έσω και έξω
- Αδιαφορία για βελτιώσεις λειτουργίας και απόδοσης
- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση θεμάτων
- Μειωμένη ποσοτική απόδοση
- Ανακριβείς χαρακτηρισμούς κατά την σύνταξη φύλλων αξιολόγησης υφισταμένου

Οι Προϊστάμενοι οφείλουν:

1. Να αναφέρουν καθημερινά στους άμεσα Προϊσταμένους των τυχόν παρατηρήσεις τους κατά την εκτέλεση της εργασίας.
2. Να αναφέρουν άμεσα στους Προϊσταμένους τους κάθε πειθαρχική παράβαση του παρόντος Κανονισμού από τους υπ' αυτούς εργαζομένους.
3. Να μεριμνούν όπως οι υφιστάμενοί τους λαμβάνουν γνώση του παρόντος κανονισμού, των Εγκυκλίων και των διαταγών της Δ/νσεως και να φροντίζουν για την πιστή εφαρμογή τους.
4. Να αναφέρουν στους Προϊσταμένους τους κάθε απουσία εργαζο-

μένου ή υπερωριακή απασχόληση τούτου και γενικά κάθε ζήτημα που αναφέρεται κατά την εκτέλεση της εργασίας.

5. Να επιμελούνται για την καλή λειτουργία των τμημάτων τους και την καλή απόδοση του προσωπικού.
6. Να καθιερώσουν την πραγματοποίηση μιας ημήμερης συνάντησης εβδομαδιαία με τους άμεσα υπισταμένους τους για αυτοκριτική, συζήτηση, ανταλλαγή απόψεων και διατύπωση παρατηρήσεων για την βελτίωση της εργασίας και την αντιμετώπιση των διαφόρων θεμάτων που προκύπτουν.

#### 24. ΕΓΚΥΚΛΙΟΙ - ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ - ΔΙΑΤΑΓΕΣ

Εγκύκλιοι, ανακοινώσεις και διαταγές της Εταιρείας που αφορούν τους εργαζομένους γνωστοποιούνται σ' αυτούς με μονογραφή κάτω από την ρήτρα "ελάβαμε γνώση" δίπλα στα δακτυλογραφημένα ονόματά των.



ΕΤΗΣΙΟ ΦΥΛΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

Ετος 19 .....

Α.Μ. ....

Επώνυμο .....Όνομα ..... πατρός ή συζύγου .....

.....Όνομα συζύγου (για τις έγγαμες) Επάγγελμα συζύγου.....

Ετος γέννησης ..... Τόπος Γέννησης .....

Οικ. κατάσταση: Έγγαμος, άγαμος, διαζευγμένος .....

Τέκνα: Αγόρια

Κορίτσια

ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ:

α)

β)

γ)

δ)

Ξένες γλώσσες: Αγγλικά | Γαλλικά | Γερμανικά | Ιταλικά | Άλλες  
Βαθμός γνώσης: | | | |Πάνω από τη γλώσσα που γνωρίζεις γράψε: στοιχειώδης ή μέτρια ή  
ή καλή και διάγραψε τις άλλες).

Ημερομηνία πρόσληψης στην ANEK .....

Βαθμός Πρόσληψης ..... Τρόπος πρόσληψης: Διαγωνισμός  
Επιλογή  
ΕλεύθεραΒαθμός ..... Κλάδος ..... Αρχαιότητα στο βαθμό .....  
πόσο χρόνο υπηρετεί σ' αυτή την υπηρεσιακή μονάδα που βρίσκε-  
ται : Έτη ..... μήνες.....Σε ποιές άλλες υπηρεσιακές μονάδες της ANEK εργάστηκε και για  
πόσο χρονικό διάστημα .....Χρόνος που προσμετρήθηκε κατά την ένταξη βάσει του Κανονισμού  
της ANEK

Α. Λόγω προϋπηρεσίας έτη ..... μήνες .....

Β. Λόγω στρατεύσεως ως κληρωτός || ..... || .....

Γ. Λόγω σπουδών || ..... || .....

Δ. Άλλος λόγος || ..... || .....

Ο κρινόμενος υπάλληλος

ΒΕΒΑΙΩΝΟΝΤΑΙ Τ' ΑΝΩ

Ο Προΐσ. Υπηρεσίας Ο Προΐσ. Προσωπικού

Στοιχεία υπαλλήλου

..... Όνομα ..... Βαθμός .....

ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ	Συντελεστές		Βαθμολόγηση κριτηρίου σε ακέραιους βαθμούς			
	Μέχρι Βαθμ. Λογ.	Λογ. Α κι άνω	Α ΚΡΙΤΗΣ		Β ΚΡΙΤΗΣ	
			Βαθμοί 1-10	Μον.	Βαθμοί 1-10	Μον.
Καλή κατάρτιση	6	6				
Καλή κατάρτιση και ενδιαφέρον	7	7				
κρίση σημάντ. προσόντα	4	5				
καλή απόδοση	6	5				
καλή απόδοση κι ενδιαφέρον	3	4				
Ξένες γλώσσες	3	4				
Διαφοητική ικανότητα πρωτοβουλία ακτινοβολία προς εργαζομ.	4	5				
Χαρακτήρας - συμπεριφορά ικανότης συνεργασίας						

ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΝΑΔΩΝ

ΤΕΛΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΒΑΣΕΙ ΑΝΩ ΜΟΝΑΔΩΝ

Οποιοσ συγκεντρώνει πάνω από 360 μονάδες	Αριστος
Οποιοσ συγκεντρώνει πάνω από 320 - 360 μονάδες	Λίαν Επαρκής
Οποιοσ συγκεντρώνει πάνω από 260 - 320 μονάδες	Επαρκής
Οποιοσ συγκεντρώνει πάνω από 205 - 260 μονάδες	Μέτριος
Οποιοσ συγκεντρώνει πάνω από 205 μονάδες	Ανεπαρκής

**ΑΛΛΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΡΙΣΗΣ**

	A ΚΡΙΤΗΣ	B ΚΡΙΤΗΣ
<p>Μπορεί ν' αποδώσει και σ' άλλους τομείς εργασίας;</p> <p>Δείχνει ενδιαφέρον και ζήλο και επιζητεί ανάληψη υπεύθυνων καθηκόντων;</p> <p>Η συγκρότηση του γενικά τον κάνει ικανό για ανάληψη πλέον υπεύθυνων καθηκόντων;</p> <p>Εμφανίζει ευχέρεια και πρωτοβουλία στην επίλυση υπηρεσιακών θεμάτων;</p> <p>Εάν ασκεί Ταμειακή διαχείριση εμφανίζει συχνά διαχ. διαφορές;</p> <p>Για δακτυλογράφους και καταχωρητές Η/Υ ποιά η ωριαία απόδοση;</p> <p>Επιβληθείσες ποινές</p>		

**ΤΕΛΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΚΡΙΤΩΝ**

	A ΚΡΙΤΗΣ	B ΚΡΙΤΗΣ	A ΚΡΙΤΗΣ
<p>ΑΡΙΣΤΟΣ</p> <p>ΛΙΑΝ ΕΠΑΡΚΗΣ</p> <p>ΕΠΑΡΚΗΣ</p> <p>ΜΕΤΡΙΟΣ</p> <p>ΑΝΕΠΑΡΚΗΣ</p>			<p>Όνομα :</p> <p>Επώνυμο :</p> <p>Βαθμός :</p> <p>Θέση :</p> <p>Ημερ. :</p>

**B ΚΡΙΤΗΣ**

Όνομα :  
 Επώνυμο :  
 Βαθμός :  
 Θέση :  
 Ημερ. :

Υπογραφές

A. Κριτής

B. Κριτής

O υπάλληλος

### ΠΛΟΙΑ

Σταθμό στην ιστορία της Εταιρείας αποτέλεσε το γεγονός της αποχώρησης από την ακτοπλοΐα του συμβόλου της ANEK, με και όλων των εταιρειών λαϊκής βάσης, του ΚΥΔΩΝ ΙΙ το 1989.

Ο "ΚΥΔΩΝΑΣ" ήταν το πρώτο πλοίο της Εταιρείας που δρομολογήθηκε το 1970, και ήταν από τα καλύτερα σκαριά πλοίων με το καλύτερο ταξίδι αλλά η ηλικία του δεν του επέτρεπε άλλα ταξίδια.

Η γραμμή ΧΑΝΙΑ - ΠΕΙΡΑΙΑ εξυπηρετείται από τα Ε/Γ - Ο/Γ ΚΡΗΤΗ και ΑΠΤΕΡΑ και ΛΙΣΣΟΣ που το τελευταίο πρώτα εξυπηρετούσε την γραμμή της Ιταλίας.

Για την γραμμή ΗΡΑΚΛΕΙΟ - ΠΕΙΡΑΙΑ τα Ε/Γ - Ο/Γ ΡΕΘΥΜΝΟ και ΚΑΝΤΙΑ. Για το ΚΡΗΤΗ μπορούμε να πούμε ότι δρομολογήθηκε για την γραμμή ΗΡΑΚΛΕΙΟ - ΚΑΣΣΟΣ.

Για την γραμμή της Αδριατικής εξυπηρετούν τα Ο/Γ - Ε/Γ ΛΑΤΩ και ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ που χαρακτηρίζονται για την ποιότητα και την χωρητικότητά τους.

Κάθε 2 χρόνια (με τις νέες διατάξεις) τα πλοία είναι υποχρεωμένα να πηγαίνουν για δεξαμενισμό, για πλήρη έλεγχο και επισκευή.

Η τεχνική υπηρεσία της ANEK βρίσκεται στον Πειραιά όπου εξυπηρετεί οποιαδήποτε ανάγκη της Εταιρείας.

Ανά τακτά διαστήματα κλιμάκιο επιθεωρητών της Επιθεώρησης Εμπορικών Πλοίων (Ε.Ε.Π), επιβιβάζεται στα πλοία, προκειμένου να εκτελέσουν γυμνάσια εγκαταλείψεως πλοίου. Το κλιμάκιο της Ε.Ε.Π αποτελείται από Πλωτάρχη, Ανθ/ρχο και κάποιο ναυτιλιακό υπάλληλο.

## 1. ΤΕΧΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ

### 1.1 ΕΓ/ΟΓ ΛΑΤΩ

Ταχύτητα 24 κόμβοι - μήκος 188μ, πτερύγια ευστάθειας - κόροι ολικής χωρητικότητας 14.200, ιπποδύναμη 28.000 ίπποι, επιβάτες 2.000, αυτοκίνητα ΙΧ 850, πλήρωμα 140 άτομα, κλιματισμός, καταστρώματα περιπάτου, εστιατόρια, αναψυκτήρια, σαλόνια, αφορολόγητα καταστήματα, ντίσκο, καζίνο, πισίνα, αγορά το 1989.

### 1.2 ΕΓ/ΟΓ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ

Ταχύτητα 22 κόμβοι - μήκος 178 μ. πτερύγια ευστάθειας - κόροι ολικής χωρητικότητας 38.000, ιπποδύναμη 4 X 10.000 ίπποι, πλήρωμα 205 άτομα, αυτοκίνητα ΙΧ 900, κλιματισμός, καταστρώματα περιπάτου, εστιατόρια, αναψυκτήρια, σαλόνια, αφορολόγητα καταστήματα, ντίσκο, καζίνο, πισίνα, αγορά το 1988.

### 1.3 ΕΓ/ΟΓ ΛΙΣΣΟΣ

Ταχύτητα 22 κόμβοι - μήκος 165 μ. πτερύγια ευστάθειας - κόροι ολικής χωρητικότητας 13.200 , ιπποδύναμη 20.000 ίπποι, πλήρωμα 140 άτομα, επιβάτες 1.600, αυτοκίνητα ΙΧ 600, κλιματισμός, καταστρώματα περιπάτου, εστιατόρια, αναψυκτήρια, σαλόνια, αφορολόγητα καταστήματα, ντίσκο, καζίνο, αγορά το 1989.

### 1.4 ΕΓ/ΟΓ ΑΠΤΕΡΑ

Ταχύτητα 22 κόμβοι - μήκος 140 μ, πτερύγια ευστάθειας - κόροι ολικής χωρητικότητας 8.500, ιπποδύναμη 20.000 ίπποι, επιβάτες 1.500, αυτοκίνητα ΙΧ 500, πλήρωμα 100 άτομα, κλιματισμός, καταστρώματα περιπάτου, εστιατόρια, αναψυκτήρια, σαλόνια, αγορά

το 1987.

### 1.5 ΕΓ/ΟΓ ΚΑΝΤΙΑ

Ταχύτητα 20 κόμβοι - μήκος 130 μ, πτερύγια ευστάθειας -κόβοι ολικής χωρητικότητας 7.300, ιπποδύναμη 16.000 ίπποι, πλήρωμα 100 άτομα, επιβάτες 1.450, αυτοκίνητα ΙΧ 450, κλιματισμός, καταστρώματα περιπάτου, εστιατόρια, αναψυκτήρια, σαλόνια, αγορά το 1973.

### 1.6. ΕΓ/ΟΓ ΚΡΗΤΗ

Ταχύτητα 21 κόμβοι - μήκος 135 μ, κόβοι ολικής χωρητικότητας 6.850, ιπποδύναμη 18.000 ίπποι, πλήρωμα 100 άτομα, επιβάτες 1.700, αυτοκίνητα ΙΧ 500, κλιματισμός, καταστρώματα περιπάτου, εστιατόρια, αναψυκτήρια, σαλόνια, αγορά το 1978.

## 2. ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΛΟΙΩΝ

### Πλοίαρχος

#### Αξιωματικοί

Καταστρώματος	-----	Υπαρχος
Μηχανής	-----	Α Μηχανικός
Λογιστηρίου	-----	Αρχιλογιστής
Ασurrμάτου	-----	Προϊστ. Ασurrμάτου
Τροφοδοσίας	-----	Φροντιστής
Ξενοδοχείου	-----	Αρχικαμαρώτας

### Κατώτερα πλήρωμα

Καταστρώματος

Μηχανής

Τροφοδοσίας

Ξενοδοχείου

### 3. ΓΡΑΜΜΗ ΠΑΤΡΑ - ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ - ΚΕΡΚΥΡΑ - ΑΓΚΩΝΑ

Τα πλοία Λατώ και Λιασός άνοιξαν μία νέα σελίδα στην ιστορία της ANEK ξεκινώντας τα δρομολόγια τους στην γραμμή Πάτρα-Ηγουμενίτσα - Κέρκυρα - Αγκώνα.

Η "κατάκτηση" της Αδριατικής πραγματοποιήθηκε μετά από μεγάλη μάχη. Η προσπάθεια αυτή έφερε θεαματικά αποτελέσματα στην νέα γραμμή το έτος 1989 που ήταν ο πρώτος χρόνος δρομολόγησης των πλοίων.

Χάρη στη σωστή προετοιμασία και οργάνωση, την πετυχημένη διαφήμιση, και τις προσπάθειες των αντιπροσώπων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Παρά τον σκληρό ανταγωνισμό που αντιμετώπισε η Εταιρεία και τις αρνητικές συγκυρίες που υπάρχουν σχεδόν πάντοτε στο ξεκίνημα κάθε νέας προσπάθειας, τα προβλήματα και οι δυσκολίες ξεπεράστηκαν με τον καλύτερο τρόπο.

Οι γραμμές του εξωτερικού είναι το μέλλον της Εταιρείας, καθώς και η βελτίωση και επέκταση των γραμμών του εσωτερικού σε συνδυασμό με σωστές αποφάσεις τόσο της Γενικής Συνέλευσης όσο και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

**ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΟΥ ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ**

**ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

**ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ**

**ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΘΕΣΕΩΝ**

Οι κρατήσεις θέσεων γίνονται σε όλα τα Ταξιδιωτικά Γραφεία, στα γραφεία της Εταιρείας και στα πρακτορεία επιβίβασης.

**ΑΚΥΡΩΣΕΙΣ ΕΙΣΙΤΗΡΙΩΝ**

- Επιστροφή του 80% του ναύλου έως 7 ημέρες από την αναχώρηση
- Επιστροφή του 50% του ναύλου από 6 ημέρες ως 24 ώρες πριν από την αναχώρηση.
- Επιστροφή χρημάτων γίνεται ΜΟΝΟ από τα πρακτορεία που έχει εκδοθεί το εισιτήριο.

**ΑΠΩΛΕΙΑ ΕΙΣΙΤΗΡΙΩΝ**

Σε περίπτωση απώλειας του εισιτηρίου, πρέπει να ενημερώνεται άμεσα το γραφείο που εξέδωσε ή η Εταιρεία. Η έκδοση νέου εισιτηρίου επιβαρύνει τον επιβάτη και η επιστροφή του απωλεσθέντος εισιτηρίου, γίνεται στο τέλος του χρόνου, αφού διαπιστωθεί ότι δεν έχει χρησιμοποιηθεί.

**ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΙΣ ΕΠΙΒΙΒΑΣΗΣ**

Οι κάτοχοι εισιτηρίων ανοικτής ημερομηνίας, πρέπει να βρίσκονται στο πρακτορείο επιβίβασης τουλάχιστον 2 ώρες πριν την αναχώρηση του πλοίου. Διαφορετικά η Εταιρεία μπορεί να διαθέσει τη θέση τους, χωρίς οι επιβάτες να έχουν το δικαίωμα επιστροφής του ναύλου. Η επιβίβαση στο πλοίο αρχίζει τρεις ώρες πριν την αναχώρηση.



**ΓΕΥΜΑΤΑ**

Τα γεύματα δεν περιλαμβάνονται στις τιμές των εισιτηρίων και στο SELF SERVICE των πλοίων.

**ΠΑΙΔΙΑ**

Εως 4 ετών δωρεάν, χωρίς κρεβάτι. Πληρώνουν μόνο λιμενικά τέ-  
λη. Από 4 έως 12 ετών με κρεβάτι έκπτωση 50% .

**ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ**

Γίνεται μόνο μία έκπτωση.

**ΓΚΡΟΥΠΣ**

Ειδικές τιμές κατόπιν συμφωνίας.

**ΦΟΡΤΗΓΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ**

Ειδικός ναύλος για φορτηγά αυτοκίνητα και μηχανήματα.

**ΚΑΤΟΙΚΙΔΙΑ ΖΩΑ**

Ταξιδεύουν δωρεάν σε ειδικούς χώρους στο κατάστρωμα των πλοίων. Η παραμονή τους σε κλειστούς χώρους και στις καμπίνες δεν επιτρέπεται.

**ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΑ - ΤΙΜΕΣ - ΘΡΟΙ**

Είναι δυνατόν να γίνουν μετατροπές ή αλλαγές, χωρίς προειδοποίηση και μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις.

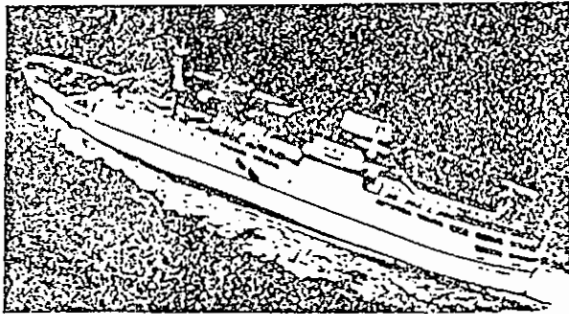
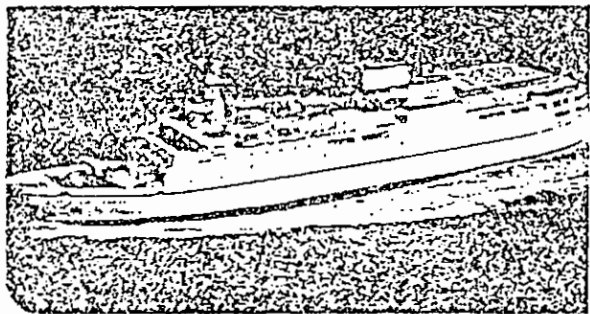
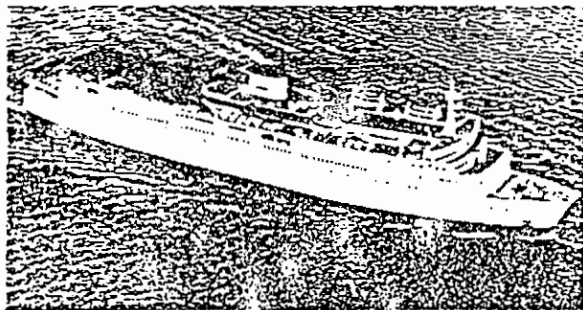
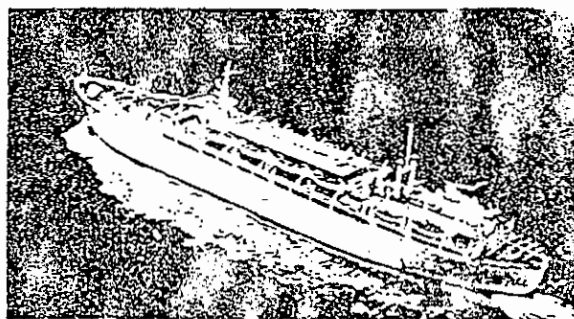
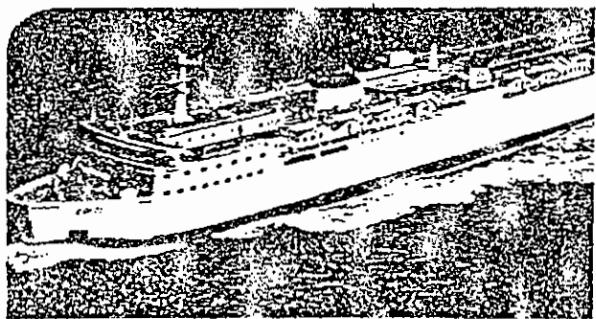
**STOP OVER ΣΤΗΝ ΚΕΡΚΥΡΑ**

Η Εταιρεία παρέχει το δικαίωμα στους κατόχους εισιτηρίων της διαδρομής ΑΓΚΩΝΑ - ΠΑΤΡΑ, να συνεχίσουν το ταξίδι τους προς Πάτρα, σε επόμενα δρομολόγια, χωρίς την καταβολή νέου ναύλου. Για την δεύτερη επιβίβαση στο πλοίο, πληρώνονται λιμενικά τέ-  
λη 500 δρχ. στα γραφεία του λιμανιού της Κέρκυρας. Τα ίδια λιμενικά τέλη πληρώνονται και για τα οχήματα και τις μοτοσυ-  
κλεττες.

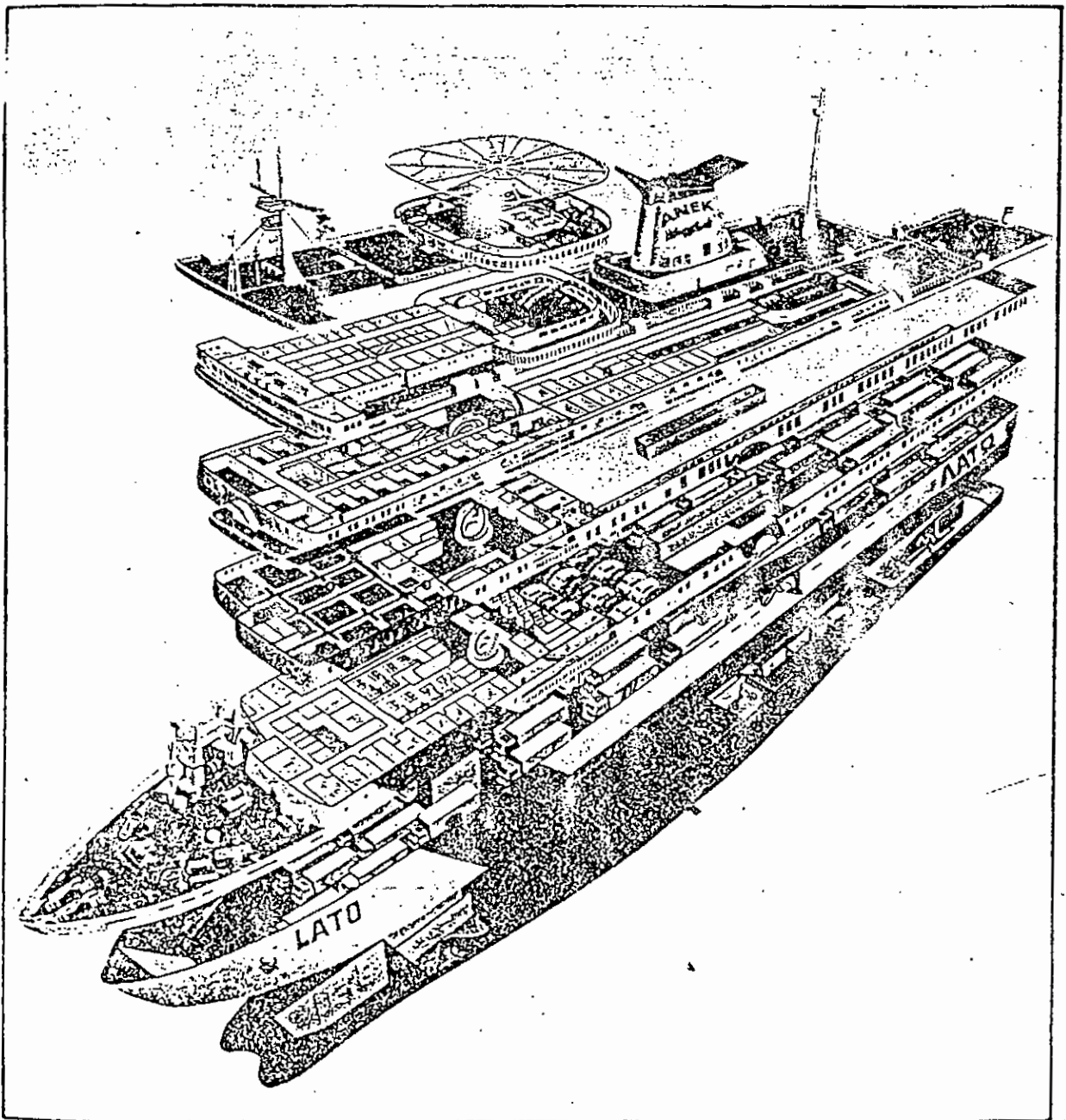
Ταξιδεύετε ΑΝΕΤΑ με τα σύγχρονα  
πλοία μας

ΚΥΔΩΝ - ΚΡΗΤΗ - ΚΑΝΤΙΑ

ΡΕΘΥΜΝΟ - ΑΙΤΕΡΑ



ΕΛΛΑΔΑ - ΙΤΑΛΙΑ Σύντομα σύνδεση  
με τα μεγάλα και πολυτελή  
F/B LISSOS, F/B LATO



**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ 1990 - 1991**

---

Οι ισολογισμοί της χρήσεως 1990-1991, παρουσιάζουν τα οικονομικά μεγέθη που συνθέτουν το ενεργητικό και το παθητικό της Εταιρείας όπως διαμορφώθηκαν από την κίνηση των λογαριασμών κατά την διάρκεια των δύο χρήσεων.

# ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑ

## ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999

### ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Ποσό σε ευρώ ως ελπίδωνης χρήσεως 1990      Ποσό σε ευρώ ως ελπίδωνης χρήσεως 1999

	Ποσό σε ευρώ ως ελπίδωνης χρήσεως 1990		Ποσό σε ευρώ ως ελπίδωνης χρήσεως 1999	
	Αξία κτησεως	Ανοδόχους	Αξία κτησεως	Ανοδόχους
<b>ΕΣΟΔΑ ΕΠΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ</b>				
Α. Λοιπά έσοδα εγκαταστάσεως	20.157.812	16.124.248	20.157.812	12.094.686
<b>ΠΑΠΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>				
<b>Κινητότητα</b>				
1. Γήπεδα - Οικόπεδα	44.237.181	—	44.237.181	44.237.181
2. Κτίρια και τεχνικά έργα	43.070.524	19.681.864	43.070.524	15.467.171
3. Μεταφορικά μέσα	3.101.345	1.157.344	3.101.345	671.344
α. Πλοία	8.641.976.323	4.803.584.422	8.594.117.877	3.267.703.831
β. Ειδικόμηχανικά σκευάσματα κλιών Ν. 1262/82	1.359.591.000	—	1.359.591.000	—
6. Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	114.282.173	42.376.317	99.592.630	24.963.136
7. Ακίνητοκτησία υπό εκτέλεση και προκαταβολές	4.323.069.761	—	2.992.816.160	—
<b>Σύνολο ακινητοκτησεων</b>	<u>14.529.328.307</u>	<u>4.866.799.947</u>	<u>12.926.526.717</u>	<u>3.302.805.482</u>
<b>Λοιπότητα και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις</b>				
7. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις		2.884.150		1.702.894
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΠΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (ΓΒ + ΓΠ)</b>		<u>9.665.412.510</u>		<u>9.619.424.129</u>
<b>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>				
<b>Ακρότητα</b>				
1. Εμπορεύματα		244.730.811		51.088.367
4. Πρόθετες και βοηθητικές ώλες — Αναλόγως ολική - ανταλλακτικά		571.780.509		410.169.747
5. Προκαταβ. για αγορές αποθεμάτων		28.976.170		8.314.654
		<u>845.487.490</u>		<u>469.572.768</u>
<b>Απαιτήσεις</b>				
1. Προσφορά - Πελάτες		890.182.253		520.197.862
2. Γραμμάτια εισπρακτέα - στις Τράπεζες για εισκροξη		—		715.000
3. Γραμμάτια σε καθυστέρηση		2.640.000		3.170.000
3α. Επιταγές εισπρακτέες		409.706.747		380.496.447
3β. Επιταγές σε καθυστέρηση		11.036.687		8.655.114
4. Κεφάλαιο εισπρακτέο στην εκόμνη χρήση		106.724.125		263.413.625
10. Επισκευές - Ειδικός κελύφης και χρεώσεις		60.496.132		38.850.684
11. Χρεώστες διάφοροι		158.251.259		56.892.919
12. Λογαριασμοί διαχειρίσεως προκαταβολών και πιστώσεων		5.968.216		1.657.976
		<u>1.645.005.419</u>		<u>1.274.049.627</u>
<b>Χρέη</b>				
1. Μετοχές		1.000.000		500.000
2. Λοιπά χρέη		—		2.142.000
		<u>1.000.000</u>		<u>2.642.000</u>
<b>Διαθέσιμα</b>				
1. Ταμείο		60.595.997		21.141.198
2. Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας		1.326.904.714		1.206.035.814
		<u>1.387.500.711</u>		<u>1.227.177.012</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (ΔΙ + ΔΕ + ΔΙΠ + ΔΙΥ)</b>		<u>1.878.993.620</u>		<u>2.973.441.407</u>
<b>ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>				
1. Έσοδα εκουμένων χρήσεων		3.248.674		60.619
2. Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα		170.288.775		55.277.442
		<u>173.537.449</u>		<u>55.338.061</u>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (Β + Γ + Δ + Ε)</b>		<u>13.721.975.143</u>		<u>12.656.266.723</u>
<b>ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΣΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΥ</b>				
2. Χρηματικοί λογαριασμοί εγγυησεων και ευκοσμητων ασφαλειών		465.314.334		335.229.967
4. Λοιποί λογαριασμοί τακτες		463.202.720		663.199.401
		<u>928.517.054</u>		<u>998.429.368</u>

### ΠΕΡΙΟΧΕΙΣ

Τα μέλη της Εταιρείας έχουν γραφεί "Ναυτικές Υποθήκες" συνολικού ποσού δρχ. 8.413.000.000 σε ασφαλεία μακροπρόθεσμων δανείων το υπόλοιπο των οποίων την 31-12-99 ανέρχονταν στο ποσό των δρχ. 3.095.587.279. Η πάγια τακτική η Εταιρεία υπολογίζει την πρόβλεψη αποζημίωσης του Διακριτικού Προσωπικού της, στο ποσό της οφειλόμενης μίσθωσης λόγω εξόδου από την υπηρεσία για συνταξιοδότηση (με ποσοστό 50%).

Τέρισμα κατά μετοχή ανέρχεται για 5.613.301 κοινές μετοχές σε δρχ. 150 και για 420.400 προνομιούχες μετοχές σε δρχ. 50.

# ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.

Α. Μ. Α. Ε. 11946/13/Β/8614

23η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ (1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ - 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1990)

	Ποσό σε Ευρώ	
	Κλειόμενης χρηστικής 1990	Προηγούμεν. χρηστικής 1989
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>		
<b>A. ΪΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</b>		
<b>I. Μετοχικό κεφάλαιο</b> (6.033.701 μετοχές των 500 δολ.)		
1. Καταβλημένο	2.910.126.375	2.543.236.875
2. Οφειλόμενο	106.724.125	263.413.625
	<u>3.016.850.500</u>	<u>2.806.650.500</u>
<b>II. Διαφορά από έκδοση μετοχών</b> προς το άρτιο		
	<u>3.080.718.729</u>	<u>2.029.718.729</u>
<b>III. Διαφορές αναπροσαρμογής - επιτη- ρητικές επενδύσεων</b>		
1. Επιχορηγήσεις καμίου ενεργητικού	<u>1.359.591.000</u>	<u>1.159.591.000</u>
<b>IV. Αποθεματικά κεφάλαια</b>		
1. Τακτικό αποθεματικό	708.759.986	595.956.182
2. Αποθεματικά κυματιστικού	410.165.047	265.322.078
	<u>1.118.925.033</u>	<u>861.278.890</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΕΞΟΔΩΝ</b> (ΑΙ + ΑII + ΑIII + ΑIV)	<u>8.576.045.282</u>	<u>6.857.239.119</u>
<b>B. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ</b> <b>ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ</b>		
1. Προβλέψεις για εκοζήμ. κροσσητικού λόγω εζόδου από την υπηρεσία	<u>74.451.076</u>	<u>55.638.462</u>
<b>Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
<b>I. Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>		
2. Δάνεια Τραπεζών	<u>2.431.353.841</u>	<u>3.292.860.019</u>
<b>II. Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>		
1. Προμηθευτές	238.869.654	228.641.099
3. Τραπεζές - Λογαριασμοί βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	2.170.517	17.864.932
3α. Δάντιο ΕΤΕ - Υκόλοικο αμφοβη- τούμενο από την ΑΝΕΚ	43.286.251	43.286.251
4. Προκαταβολές κελαιών	26.327.098	49.398.214
5. Υποχρεώσεις από φοροές - τέλη	79.853.628	36.558.237
6. Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	19.832.337	15.580.630
7. Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις κληρωτικές στην εκομένη χρήση	662.062.921	542.408.191
10. Μείρισματα κληρωτικά χρηστικής	870.384.874	743.150.673
10α. Μείρισματα παρελθουσών χρηστικών	28.809.096	18.384.870
11. Πιστωτές διαφορών	<u>311.520.642</u>	<u>394.942.741</u>
	<u>2.283.117.048</u>	<u>2.090.215.864</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (II + III)</b>	<u>4.714.470.839</u>	<u>5.353.075.857</u>
<b>Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΕΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</b>		
2. Εξόδα χρηστικής δουλειών	<u>356.967.896</u>	<u>360.313.255</u>

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ

(A + B + Γ + Δ)

13.721.975.143

12.656.366.723

**ΛΕΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ**

2. Πιστωτικοί λογαριαμοί εργασιών

και ενεργημάτων ασφαλείων

465.314.334

335.229.967

4. Λοίκοι λογαριασμοί τάξεων

463.202.720

663.199.401

928.517.054

998.429.368

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ

31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1990 (1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ - 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1990)

	Ποσα εκπίουνης χρήσεως 1990		Ποσα προηγούμεν χρήσεως 1989	
Αποτελέσματα εκμετάλλευσως				
Εσοδα εκμεταλλευσως κλισίων				
(κυκλός εργασιών)		9.413.631.751		6.873.339.191
Μειον : Κόστος εκμσεως κλισίων		6.497.263.804		4.309.147.957
Μικτά αποτελτα (κέρδη) εκμσεως		2.916.417.947		2.564.191.234
Πλεον : Άλλα έσοδα εκμσεως		30.249.882		23.590.117
Σύνολο		2.946.667.829		2.587.781.351
ΜΕΙΟΝ :				
1. Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	330.009.557		248.583.281	
3. Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	914.609.831	1.244.619.438	628.405.124	876.938.405
Μερικά αποτελτα (κέρδη) εκμσεως		1.702.048.391		1.710.792.946
ΠΛΕΟΝ :				
2. Έσοδα χρεογράφων	227.992		484.228	
4. Κέρδη πωλήσεως συμμετοχών και χρεογράφων	638.400			
5. Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	173.641.003		59.203.794	
	174.507.395		59.688.022	
Μειον :				
3. Χρωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	806.062.180	(631.554.735)	1.045.727.457	(986.039.435)
Ολικά αποτελτα (κέρδη) εκμσεως		1.070.493.606		724.753.511
ΠΛΕΟΝ : Έκτακτα αποτελέσματα				
1. Έκτακτα και ανόργανα έσοδα	37.168.743		1.425.053	
2. Έκτακτα κέρδη	25.645		236.555.531	
3. Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	38.904.223		5.741.434	
4. Έσοδα από προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	1.126.329		286.005	
	77.224.940		244.008.023	
Μειον :				
1. Έκτακτα και ανόργανα έξοδα	3.074.237		973.815	
2. Έκτακτες ζημιές	564.047		498.878	
3. Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	12.017.663	15.655.947	1.749.034	3.221.727
Οργανικά και έκτακτα αποτελέσματα (κέρδη)		1.132.062.599		965.539.807
ΜΕΙΟΝ :				
Σύνολο αποκβ. παγίων στοιχείων	1.562.182.985		948.305.593	
Μειον : Οι από αυτές ενσφρατωμένες στο λειτουργικό κόστος	1.558.151.423	4.031.562	944.274.031	4.031.562
ΛΑΒΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΤΑ (Κέρδη) ΧΡΗΣΕΩΣ προ φόρων		1.128.031.037		961.508.245

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ**

	<u>Ποσά κλειόμενης χρησεως 1990</u>	<u>Ποσά προηγου. χρησεως 1989</u>
Καθαρα αποτελέσματα (κερδή) χρησεως	<u>1.128.031.037</u>	<u>961.508.245</u>
Η διάθεση των κερδών γίνεται ως εξής :		
1. Τακτικό αποθεματικό	112.803.104	96.150.825
2. Πρώτο μερίσμα (άρθρο 1 Ν. 375/1979)	355.329.777	302.875.097
3. Προσέτιο μερίσμα (μετα φορου)	515.055.097	440.275.576
4. Αποθεματικά καταστατικού (άρθρο 40 παρατρ. 4)	<u>144.843.059</u>	<u>122.206.747</u>
	<u>1.128.031.037</u>	<u>961.508.245</u>

Χανιά 30/4/1991

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ. Σ.

Ο Γ. ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ. Σ.

Ο ΚΗΤΡΟΠΟΛΙΤΗΣ ΚΙΣΑΜΟΥ ΚΑΙ ΣΕΛΙΝΟΥ  
ΕΙΡΗΝΑΙΟΣ ΓΑΛΛΑΧΗΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΡΚΑΝΤΩΝΑΚΗΣ  
Α. Τ. Β 912340

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΤΗΣ

Ο ΠΡΟ-ΙΣΤ. ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΠΑΥΛΟΣ ΦΡΑΓΚΟΓΙΑΝΝΗΣ  
Α. Τ. Ξ 956060

ΚΩΝΙΝΟΣ ΜΕΣΑΡΧΑΚΗΣ  
Α. Τ. Θ 169194

**ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ**

**Προς τους κκ. Μετόχους της Ανώνυμης Εταιρείας "ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε."**

Ελέγξαμε τις ανωτέρω Οικονομικές Καταστάσεις καθώς και το σχετικό Προσάρτημα της Ανώνυμης Εταιρείας "ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε." της εταιρικής χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 1990. Ο έλεγχός μας, στα πλαίσια του που λάβαμε και γνώση πλήρους λογιστικού απολογισμού των εργασιών των υποκαταστημάτων της εταιρείας, έγινε σύμφωνα με τις όψεις του άρθρου 37 του κωδ. Ν. 2190/1920 "περί Ανωνύμων Εταιρειών, και τις ελεγκτικές διαδικασίες που κρίναμε κατάλληλες, οι των αρχών και κανόνων ελεγκτικής που ακολουθεί το Σώμα Ορκωτών Λογιστών. Τέθηκαν στη διάθεσή μας τα βιβλία και στοιχεία τήρησε η εταιρεία και μας δόθηκαν οι αναγκαίες για τον έλεγχο πληροφορίες και επεξηγήσεις που ζητήσαμε. Δεν τροποποιήθηκε η οδος απογραφής σε σχέση με την προηγούμενη χρήση, εκτός από την περίπτωση της παρακάτω παρατηρήσεώς μας αριθμ. 1. Αληθεύσαμε τη συμφωνία του περιεχομένου της Εκθέσεως Διαχειρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου προς την τακτική Γενική Έλευση των μετόχων, με τις σχετικές Οικονομικές Καταστάσεις. Το Προσάρτημα περιλαμβάνει τις πληροφορίες που προβλέπονται την παρ. 1 του άρθρου 43α του Κωδ. Ν. 2190/1920.

Από τον παραπάνω έλεγχό μας προέκυψαν τα εξής:

1) Οι απορρέσεις των πλίσων της χρήσεως 1990 είναι μεγαλύτερες κατά δρχ. 626.000.000 περίπου από αυτές που θα προέκυπταν υπολογίζοντας με τους βίσιους συντελεστές που υπολογίστηκαν στην προηγούμενη χρήση 1989.

2) Για τους λογαριασμούς του κυκλοφορούντος ενεργητικού υπό στοιχεία Δ-11-10 "Επισφάλεις - εντάκια πελάτες και χρεώστες", ού δρχ. 80.496.132, Δ-11-3 "Τραμιάνα σε καθυστέρηση" ποσού δρχ. 2.640.000, Δ-11-30 "Επιταγές σε καθυστέρηση" ποσού δρχ. 25.637 καθώς και για καθυστερημένα πέραν του έτους υπόλοιπα βίσιου δρχ. 23.800.000 περίπου που συμπεριλαμβάνονται στους λογαριασμούς υπό στοιχεία Δ-11-1 "Πρακτορεία - Πελάτες" και Δ-11-11 "Χρεώστες διάφορα" δεν έχει σχηματιστεί από την εταιρεία σε ος των αποτελεσμάτων χρήσεως πρόβλεψη για πιθανή απώλεια μέρους αυτών.

3) Σε βάρος της εταιρείας, σύμφωνα με την επιστολή της Νομικού Συμβούλου, σφραγισμένων δικαστικές απαιτήσεις τρίτων συνολικού ού δρχ. 150.000.000 περίπου, οι οποίες βρίσκονται σε διάφορα στάδια εκδικάσεως ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων. Για τις χρεώμενες υποχρεώσεις που τυχόν θα προκύψουν από τις εν λόγω απαιτήσεις τρίτων η εταιρεία δεν διενήργησε πρόβλεψη σε βάρος αποτελεσμάτων χρήσεως, επειδή για μεγάλο πηγμα αυτών, θεωρεί πολύ πιθανή την ευδοκίηση των, υπέρ της εταιρείας.

Οι ανωτέρω Οικονομικές Καταστάσεις προκύπτουν από τα βιβλία και στοιχεία της εταιρείας και, μαζί με το Προσάρτημα, (αφού θούν υπόψη οι παραπάνω παρατηρήσεις μας, καθώς και οι σημειώσεις της εταιρείας που γράφονται κάτω από τον Ισολογισμό) κενά βίσιου των σχετικών διατάξεων που ισχύουν και λογιστικών αρχών, οι οποίες έχουν γίνει γενικά παραδοκτικές και δε λείπουν από εκάστης που η εταιρεία εφάρμοσε στην προηγούμενη χρήση (εκτός από την περίπτωση της ανωτέρω παρατηρήσεώς μας 1), την περιουσιακή διάρθρωση και τη χρηματοοικονομική θέση (οικονομική κατάσταση) της εταιρείας κατά την 31η Δεκεμβρίου 1990, καθώς και τα αποτελέσματα της χρήσεως που έληξε αυτή την ημερομηνία.

Χανιά, 1 Ιουλίου 1991  
Ο Ορκωτός Λογιστής

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ Μ. ΞΕΝΑΚΗΣ



# ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΝΑΥΤΙΑ

## ΠΕΡΑΙΩΣΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	Ποσό κατά την 31 Δεκεμβρίου 1991 (Ποσό σε 1991)			Ποσό κατά την 31 Δεκεμβρίου 1990 (Ποσό σε 1990)		
	Αξία Κληρονομή	Αποσβέσεις	Αναπόσβεστη Αξία	Αξία Κληρονομή	Αποσβέσεις	Αναπόσβεστη Αξία
<b>Β. ΕΞΩΧΩΡΑ ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΑ</b>						
2. Ενσχυρίσματα διαφόρων όρων για κίνηση παθητικών στοιχείων	70.005.100	—	70.005.100	—	—	—
4. Λογία έξοδα εγκαταστάσεων	21.001.034	20.157.812	843.222	20.157.812	16.126.248	4.031.564
<b>Γ. ΠΑΘΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>	<u>91.006.134</u>	<u>20.157.812</u>	<u>70.848.322</u>	<u>20.157.812</u>	<u>16.126.248</u>	<u>4.031.564</u>
<b>Η. Ενομήσιμες ακίνητοποιήσεις</b>						
1. Γήσιμα - Οικόπεδα	45.147.651	—	45.147.651	44.207.181	—	44.207.181
3. Κτίρια και βοηθητικά έργα	20.141.024	23.896.557	26.243.467	43.070.524	19.281.864	23.988.640
5. Μεταφορικά μέσα	3.101.345	1.643.244	1.458.101	3.101.345	1.157.344	1.944.001
5α. Πλοία	5.545.571.925	4.952.190.477	5.593.381.448	5.641.976.323	3.803.554.422	4.838.371.901
5β. Επενδύσεις ακινήτων κτιρίων Ν. 1262/82	1.615.941.000	—	1.615.941.000	1.359.591.000	—	1.359.591.000
6. Επιτάξεις και λοιπός εξοπλισμός	112.921.307	50.866.401	55.154.908	114.252.173	42.376.317	71.905.856
7. Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβ. έξοδα	10.176.656.351	—	10.176.656.351	4.323.069.761	—	4.323.069.761
Έξοδα ακίνητοποιήσεων	<u>20.555.572.735</u>	<u>5.037.696.779</u>	<u>15.517.875.956</u>	<u>14.529.325.307</u>	<u>3.866.799.947</u>	<u>10.662.525.360</u>
<b>ΙΙΙ. Συνακτοχές και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις</b>						
7. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις			4.143.176			2.884.150
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (Η + ΙΙΙ)</b>			<u>15.521.226.132</u>			<u>10.665.412.510</u>
<b>Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>						
<b>I. Ακρόβλητα</b>						
1. Εμπορεύματα			230.570.870			244.730.811
4. Προϊόντα και βοηθητικές ύλες — Αποβλήσιμα υλικά - ανταλλακτικά			695.530.736			571.780.593
5. Προκαταβ. για αγορές ακροβλημάτων			15.029.312			28.976.170
			<u>942.240.968</u>			<u>845.487.490</u>
<b>ΙΙ. Ακινήσεις</b>						
1. Πρακτορεία - Πελάτες			1.072.301.822			890.182.253
2. Γραμμάτια εισπρακτέα — χρηματοοικονομικών			1.507.615			—
3. Γραμμάτια σε καθυστέρηση			2.640.020			2.640.020
3α. Επιταγές εισπρακτέες			679.700.855			409.705.747
3β. Επιταγές σε καθυστέρηση			52.233.558			11.036.637
4. Κεφάλαιο εισπρακτέο στην επόμενη χρήση			—			106.724.125
10. Επισφαλείς - Εκπίδικοι κελύκες και χρεώστες			160.424.313			60.495.132
11. Χρεώστες διάφοροι			314.816.554			158.251.259
12. Λογαριασμοί Διαχειρίσεως προκαταβολών και πιστώσεων			2.244.049			5.965.216
			<u>2.293.172.766</u>			<u>1.645.005.419</u>
<b>ΙΙΙ. Χρεώματα</b>						
1. Μετοχές			1.000.000			1.000.000
2. Λοιπά χρεώματα			10.543.873			—
			<u>11.543.873</u>			<u>1.000.000</u>
<b>ΙV. Διαθέσιμα</b>						
1. Ταμείο			27.055.228			60.595.997
3. Καταθέσεις όψεως και προέξοδα			264.323.474			1.326.964.714
			<u>291.378.702</u>			<u>1.387.560.711</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (Δ + ΙΙΙ + ΙV)</b>			<u>3.533.371.249</u>			<u>3.878.993.620</u>
<b>Ε. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>						
1. Έξοδα κτημάτων κτιρίων			3.247.723			3.247.674
2. Έξοδα κτιρίων εισπρακτέα			174.454.826			170.255.775
			<u>177.702.549</u>			<u>173.503.449</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (Ε + Δ + Ι + ΙV + Ε)</b>			<u>19.364.147.132</u>			<u>14.721.772.149</u>
<b>ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΑΘΥ ΧΡΕΙΩΣΤΙΚΟΥ</b>						
2. Χρεώτικοι λογαριασμοί στο έργο και μεταφορών ασφαλείων			620.201.234			465.324.234
4. Λοιπές διαχειρίσεις εφόρων			366.742.720			413.252.720
			<u>986.943.954</u>			<u>878.576.954</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1. Ο έλεγχος της τήρησης των αρχών τήρησης των ενοχλήσεων έγινε σύμφωνα με το Ν. 2739/99.
2. Κατά την προετοιμασία των ενοχλήσεων, πραγματοποιήθηκε έλεγχος των ενοχλήσεων σύμφωνα με το Ν. 2739/99.
3. Το ποσό των 100.000.000 ευρώ έχει καταβληθεί στην ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ σύμφωνα με το Ν. 2739/99.

	Ποσά σε δραχμές	
	Κλειόμενη; χρησμός 1991	Προηγούμεν. χρησμός 1990
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>		
<b>A. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</b>		
I. Μετοχικό κεφάλαιο (Μετοχές 13.155.427 κοινής και 420.400 προνύχες των 500 δρχ.)		
1. Καταβλημένα	6.737.913.500	2.910.126.375
2. Ουσιώδη	—	106.724.125
	<u>6.737.913.500</u>	<u>3.016.850.500</u>
II. Διαφορά από έκδοση μετοχών πέρα το όριο	<u>214.710.720</u>	<u>3.080.713.729</u>
III. Διαφορές αναπροσαρμογής - επιχορηγήσεις επενδύσεων		
3. Επιχορηγ. παγίου ενεργητικού	<u>1.615.941.000</u>	<u>1.359.591.000</u>
IV. Αποθεματικά κεφάλαια		
1. Τακτικό αποθεματικό	1.002.659.377	808.759.986
2. Αποθεματικά καταστατικού	563.287.059	355.026.454
	<u>1.570.946.466</u>	<u>1.163.786.440</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ</b> (AI + AII + AIII + AIV)	<u>10.159.511.695</u>	<u>8.620.946.669</u>
<b>B. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΘΛΑ</b>		
1. Προβλέψεις για αποζημ. προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	93.543.625	74.451.076
2. Λοιπές προβλέψεις	26.504.043	—
	<u>120.047.668</u>	<u>74.451.076</u>
<b>Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
I. Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		
2. Δάνεια Τραπεζών	<u>4.737.032.998</u>	<u>2.431.353.841</u>
II. Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		
1. Προμηθευτές	303.509.604	238.869.654
3. Τράπεζες - Λογαριασμοί βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	930.202	2.170.517
3α. Δάνειο ΕΤΕ - Υπόλοιπο αμοιβα- ζουμένο από την ANEK	43.256.281	43.286.281
4. Προκαταβολές πελατών	114.978.907	26.327.098
5. Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	134.113.075	79.853.623
6. Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	52.107.754	19.832.337
7. Μικροπρόθεσμες υποχρεώσεις κλιρωτές στην επόμενη χρήση	913.135.276	662.062.921
10. Μείσματα κληρωτά χρήσεως	1.531.833.827	1.325.523.487
10α. Μείσματα παρελθουσών χρήσεων	45.597.035	28.809.096
11. Πιστωτές διάφοροι	729.176.293	311.520.642
	<u>3.569.077.399</u>	<u>3.238.755.661</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (ΓI + ΓII)</b>	<u>8.306.110.397</u>	<u>5.669.109.502</u>
<b>Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΕΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</b>		
2. Εξόδα χρήσεως δαμνημένα	<u>393.297.372</u>	<u>356.467.896</u>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ</b> (A + B + Γ + Δ)	<u>17.108.452.152</u>	<u>14.721.975.143</u>
<b>ΛΕΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ</b>		
2. Πιστωτικοί λογαριασμοί εγγυησών και εμπεδασμένων ασφαλίσεων	540.203.734	465.314.334
4. Λοιπές λειτουργήσιμες ταξίδες	389.452.729	463.202.720
	<u>929.656.463</u>	<u>928.517.054</u>

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ**

31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1991 (1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ - 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1991)

	Ποσά κλειόμενης χρήσεως 1991		Ποσά προηγούμεν. χρήσεως 1990	
Αποτελέσματα εκμεταλλεύσεως				
Εσοδα εκμεταλλεύσεως πλοίων				
(κύκλος εργασιών)		11.490.810.278		9.413.681.751
Μείον : Κόστος εκμίσσεως πλοίων		7.046.736.021		5.497.263.524
Μικτά αποτελέσματα (κερδή) εκμίσσεως		4.444.074.257		3.916.417.947
Πλέον : Άλλα εσοδα εκμίσσεως		32.244.979		30.249.332
<b>Σύνολο</b>		<b>4.476.319.236</b>		<b>3.946.667.319</b>
<b>ΜΕΙΟΝ :</b>				
1. Εξοδα διοικητικής λειτουργίας	391.796.371		330.009.557	
3. Εξοδα λειτουργίας διαθέσεως	1.098.552.502	1.490.348.373	914.609.881	1.244.619.433
Μερικά αποτελέσματα (κερδή) εκμίσσεως		2.985.970.363		2.702.048.391
<b>ΠΛΕΟΝ :</b>				
2. Εσοδα χρεογράφων	1.480.366		227.992	
4. Κέρδη πωλήσεως συμμετοχών και χρεογράφων	—		638.400	
5. Πισ/κοί τόκοι και συναφή έσοδα	97.177.570		173.641.003	
	98.657.936		174.507.395	
Μείον :				
3. Χρ/κοί τόκοι και συναφή έξοδα	1.142.695.583	(1.044.037.647)	306.062.180	(631.554.735)
Όλικά αποτελέσματα (κερδή) εκμίσσεως		1.941.932.716		2.070.492.606
<b>II. ΠΛΕΟΝ : Έκτακτα αποτελέσματα</b>				
1. Έκτακτα και ανόργανα έσοδα	19.126.650		37.168.743	
2. Έκτακτα κερδή	102.320		25.645	
3. Εσοδα προηγούμενων χρήσεων	33.142.201		38.904.223	
4. Εσοδα από προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	751.011		1.126.329	
Μείον :	53.122.182		77.224.940	
1. Έκτακτα και ανόργανα έξοδα	5.033.590			
2. Έκτακτες ζημιές	646.000	3.074.237	564.047	
3. Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	46.339.831	52.029.421	1.092.761	12.017.663
Όργανικα και έκτακτα αποτελέσματα (κερδή)		1.943.025.477		15.655.947
				61.568.993
				2.132.062.599
<b>ΜΕΙΟΝ :</b>				
Σύνολο αποσβ. καγίων στοιχείων	1.176.173.260		562.182.985	
Μείον : Οι από αυτές ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	1.172.141.696	4.031.564	558.151.423	4.031.562
<b>ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΜΑΤΑ (Κέρδη) ΧΡΗΣΕΩΣ προ φορων</b>		<b>1.938.993.913</b>		<b>2.128.031.037</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΕΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ**

	Κλειόμενης χρήσεως 1991	Προηγούμεν. χρήσεως 1990
Καθαρά αποτελέσματα (κερδή) χρήσεως	<u>1.938.993.913</u>	<u>2.128.031.037</u>
Η διαθεση των κερδών γίνεται ως εξής :		
1. Τακτικό εκούσματικό	193.599.391	212.803.104
2. Πώληση μερίσμων : Ν. 176/1979)	610.753.083	670.329.777
3. Προσμετα μερίσμων τιμής παρονοί	921.050.804	1.155.193.710
4. Ακούσματικά κατασταθμικών (άρθρο 40 παρ. 4)	213.260.835	89.704.446
	<u>1.938.993.913</u>	<u>2.128.031.037</u>

Χανιά 30-4-1992

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΜΗΤΡΟΦΑΝΗΣ ΚΙΣΣΑΜΟΥ ΚΑΙ ΣΕΛΙΝΟΥ  
ΕΙΡΗΝΑΙΟΣ ΓΑΛΑΝΑΚΗΣ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΤΖΑΤΖΑΡΗΣ  
Α.Τ. Β 294593

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Ο ΠΡΟΕΣΤ. ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΠΑΥΛΟΣ ΦΡΑΓΚΟΓΙΑΝΝΗΣ  
Α.Τ. Ξ 956060

ΚΩΝΙΝΟΣ ΜΕΣΑΡΧΑΚΗΣ  
Α.Τ. Θ 169194

**ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ**  
Προς τους κ. κ. Μετόχους της Ανώνυμης Εταιρείας "ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΝΑΥΤΙΛΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε."

Ελήφθη τις ανωτέρω Οικονομικές Καταστάσεις καθώς και το σχετικό Προσάρτημα της Ανώνυμης Εταιρείας "ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΝΑΥΤΙΛΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΕ" της εταιρικής χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 1991. Ο έλεγχός μας, στα πλαίσια του οποίου λάβαμε και γνώση πλήρους λογιστικού απολογισμού των εργασιών των υποκαταστημάτων της εταιρείας, έγινε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 37 του καδ. Ν 2190/1920 "περί Ανωνύμων Εταιρειών" και τις ελεγκτικές διαδικασίες που κρίνουμε κατάλληλες, βάσει των αρχών και κανόνων ελεγκτικής που ακολουθεί το Σώμα Ορκωτών Λογιστών. Τίθεται στην διάθεση μας τα βιβλία και στοιχεία που τήρησε η Εταιρεία και μας δόθηκαν οι αναγκαίες για τον έλεγχο πληροφορίες και εξηγήσεις που ζητήσαμε. Η Εταιρεία επέτρεψε ορθά το Γενικό Λογιστικό Σχέδιο. Δεν κραταποικίθηκε η μέθοδος απογραφής σε σχέση με την προηγούμενη χρήση εκτός από την περιτύπωση της παραρτήσεως παρατηρήσεως μας αριθμ. 1. Επαληθεύσαμε τη συμφωνία του περιεχομένου της Εκθέσεως Διαχειρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τελευταία Γενική Συνέλευση των μετόχων, με τις σχετικές Οικονομικές Καταστάσεις. Το Προσάρτημα περιλαμβάνει τις πληροφορίες που προβλέπονται από την παρ.1 του άρθρου 43α του καδ. Ν. 2190/1920.

Από τον παραπάνω έλεγχο μας προέκυψαν τα εξής:

1) Οι αποδόσεις των κλιόνων της χρήσεως 1991 είναι μεγαλύτερες κατά δρχ. 594.500.000 περίπου από αυτές που θα προέκυπταν αν υποτελόταν με τους ίδιους συντελεστές και υποτελόταν στην προηγούμενη χρήση 1990.

2) Στο λογαριασμό του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού υπό στοιχεία Δ-Π-11 "Χρεώστες διάφοροι" περιλαμβάνονται και κατ' δρχ. 153.869.167 και δρχ. 26.752.332 που αφορούν απαιτήσεις από τις συναφείς στην χρήση 1991. Εταιρείες "Μινωικός Γραμμές Α.Ν.Ε." και Ρεθυμνική Ναυτιλιακή Τουριστική Α.Ε., αντίστοιχα, οι οποίες προέκυψαν από την εφαρμογή του σχετικού Διοικητικού Συμφωνητικού της μεταξύ τους συναλλαγής. Με τις εν λόγω απαιτήσεις καλύπτονται τα έσοδα της παρούσας χρήσεως 1991. Από τις ανωτέρω Εταιρείες, ζητήθηκε με επιστολές της ελεγχόμενης εταιρείας, η εκβεβαίωση απειθείας σε μας των ανωτέρω απαιτήσεων. Μέχρι ημερομηνίας συντάξεως του παρόντος πιστοποιητικού από μόν την "Μινωικός Γραμμές Α.Ν.Ε.", λάβαμε εκβεβαίωση επιστολή στην οποία αναφέρεται οφειλόμενο, προς την ελεγχόμενη, ποσό δρχ. 40.000.000, από δε την "Ρεθυμνική Ναυτιλιακή Τουριστική Α.Ε.", δεν λάβαμε σταβροαποδείξη επιστολή για το σύμψαρο της ανωτέρω απαιτήσεως.

3) Για τους λογαριασμούς του κυκλοφορούντος ενεργητικού υπό στοιχεία Δ-Π-10 "Επιφορές - Εκδόσεις, κελύφες και χρεώστες" κατ' δρχ. 160.424.313, Δ-Π-3 "Γραμμάτια σε καθυστέρηση" κατ' δρχ. 2.460.000

Δ-Π-35 "Επιταγές σε καθυστέρηση" κατ' δρχ. 52.233.558 καθώς και για καθυστέρησιμα κέρδη των έτους ποσού δρχ. 20.000.000 κέρδη που συμπεριλαμβάνονται στους λογαριασμούς υπό στοιχεία Δ-Π-1 "Πρακτορεία-Πωλτές" και Δ-Π-11 "Χρεώστες διάφοροι" δεν έχει σχηματιστεί από την Εταιρεία σε βάρος των αποτελεσμάτων χρήσεως πρόβλεψη για καθυστέρησιμα μέρους αυτών.

4) Σε βάρος της Εταιρείας, σύμφωνα με την επιστολή του Νομικού Συμβουλίου, παρέρχονται δικαστικές απαιτήσεις τρίτων συνολικού ποσού δρχ. 143.000.000 περίπου, οι οποίες βρίσκονται σε διάφορα στάδια διαδικασίας ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων. Για τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις που τυχόν θα προκύψουν από τις εν λόγω απαιτήσεις τρίτων η Εταιρεία δεν διατηρείται πρόβλεψη σε βάρος των αποτελεσμάτων χρήσεως, σταθή για μεγάλο τμήμα αυτών, θεωρεί καλόν κινόν την ενδοσίμωση των, υπό της εταιρείας.

Οι ανωτέρω Οικονομικές Καταστάσεις προκύπτουν από τα βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και, μαζί με το Προσάρτημα, (αφού ληφθούν υπόψη οι παραπάνω παρατηρήσεις μας, καθώς και οι σημειώσεις της Εταιρείας που γράφονται μετά από τον λογιστικό) απεικονίζουν βίαι οι σχέσεις των στοιχείων καταστάσεων που κερύνται και λογιστικών αρχών, οι οποίες ήταν γίνα γενικά παραδοσικές και δε διαφέρουν από εκείνες που η εταιρεία επέτρεψε στην προηγούμενη χρήση (εκτός από την περιτύπωση της ανωτέρω παραρτήσεως μας Νο1), την περιουσιακή διάρθρωση και τη δημοσιοοικονομική θέση (οικονομική κατάσταση) της εταιρείας κατά την 31 η Δεκεμβρίου 1991, καθώς και τα αποτελέσματα της χρήσεως που έληξε αυτή την ημερομηνία.

Χανιά, 8 Ιουνίου 1992  
Ο Ορκωτός Λογιστής

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ Μ. ΞΕΝΑΚΙΔΗΣ

## ΑΝΕΚ : ΜΙΑ ΕΝΤΟΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΤΑΕΤΙΑ 1985 - 1991

---

Με τον ισολογισμό της 31.12.91, που πρόσφατα δημοσιεύθηκε συμπληρώνεται μία επταετία που χαρακτηρίζεται από μία έντονη δημιουργική δραστηριότητα της Διοίκησης και των Υπηρεσιών της ΑΝΕΚ.

Η αναπτυξιακή αυτή δραστηριότητα έχει να παρουσιάσει έργο και αποκτήματα της Εταιρείας, που υπερκαλύπτουν ποσοτικά και ποιοτικά τα αποκτήματα και το δημιουργικό έργο της 18ετίας που προηγήθηκε στη ζωή της Εταιρείας.

Η έντονη προσπάθεια της τελευταίας επταετίας απέβλεπε να υπερκαλύψει την καθυστέρηση και την στασιμότητα της 5ετίας που προηγήθηκε και που χαρακτηρίζεται από πλήρη επενδυτική απραξία και οδήγησε στην απώλεια του προβαδίσματος της.

Το άγμα αυτό χαρακτηρίζεται:

- Α) Απόκτηση και μετασκευή των πλοίων ΑΠΤΕΡΑ, ΛΑΤΩ και ΛΙΣΣΟΣ
- Β) Η καθιέρωση δρομολογίων με το ΛΑΤΩ και το ΛΙΣΣΟΣ στη γραμμή ΠΑΤΡΑ - ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ - ΚΕΡΚΥΡΑ - ΑΓΚΩΝΑ, με αναμφισβήτητη ανταγωνιστικότητα σε συνθήκες ελεύθερου ανταγωνισμού. (Το πλοίο ΛΙΣΣΟΣ δρομολογήθηκε για την γραμμή Κρήτη - Πειραιά και την θέση του πήρε το ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ).
- Γ) Η αγορά του ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ για το οποίο έγινε λόγος παραπάνω.

Στο χρονικό διάστημα αυτό πραγματοποιήθηκαν οι αναγκαίες αυξήσεις των κεφαλαίων, όπου ένα μεγάλο μέρος των μετόχων ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της Διοίκησης.

Επίσης δόθηκαν σημαντικά ποσά με τα κίνητρα του Ν. 1262/

82.

:

Σημειώνεται σε συντομία ποσά και προέλευση κεφαλαίων, που έχουν επενδυθεί σ' αυτήν την επταετία.

- α) Το κράτος ενίσχυσε με επιχορηγήσεις τη μετασκευή των πλοίων ΑΠΤΕΡΑ - ΛΑΤΩ - ΛΙΣΣΟΣ, με 1.159 εκατομμύρια που εισπράχθηκαν μέχρι τον Ιούνιο του 1989. Εκτοτε δεν έχει εισπραχτεί άλλο ποσό.
- β) Οι μέτοχοι με τις διαδοχικές αυξήσεις κεφαλαίων εισέφεραν περίπου 4 - 4.500 εκατομμύρια μέχρι το 1989. Το 1990 έφεραν 1.261.200 και το 1991 έφεραν 905.055.000 δρχ.
- γ) Τρίτη τάξος αλλά σημαντική σε ύψος και σε κόστος πηγή κεφαλαίων τα τραπεζικά δάνεια. Τα δάνεια που έχει συνάψει η Εταιρεία και έχουν ανεξόφλητα υπόλοιπα είναι τα παρακάτω:
- α) Δάνειο Εμπορικής Τράπεζας ποσού 350.000.000 δρχ. ημερομηνία λήψης 23.4.1987 για την μετασκευή του πλοίου ΑΠΤΕΡΑ. Ανεξόφλητο υπόλοιπο την 31.12.1991 δρχ. 177.151.437. Για το δάνειο αυτό έχει έγγραφη υποθήκη το πλοίο "ΑΠΤΕΡΑ".
- β) Δάνειο Τράπεζας Επενδύσεως ποσού 340.000.000 δρχ. ημερομηνία λήψης 14.7.1987 για την αγορά του πλοίου ΛΑΤΩ. Ανεξόφλητο υπόλοιπο την 31.12.1991 δρχ. 113.333.333. Για το δάνειο αυτό έχει έγγραφη υποθήκη το πλοίο "ΛΑΤΩ".
- γ) Δάνειο Εμπορικής Τράπεζας ποσού 1.056.310.000 ημερομηνία λήψης 31.3.1988 για την μετασκευή του πλοίου ΛΙΣΣΟΣ. Ανεξόφλητο υπόλοιπο την 31.12.1991 δρχ. 342.303.698
- δ) Δάνειο Εμπορικής Τράπεζας ποσού 543.690.000 δρχ. ημερομηνία λήψης 31.3.1988 για την μετασκευή του πλοίου ΛΑΤΩ. Ανεξόφλητο υπόλοιπο την 31.12.1991 δρχ. 322.628.763.
- Για τα δάνεια αυτά με τα στοιχεία γ και δ έχουν εγγραφεί

υποθήκες στα πλοία ΑΠΤΕΡΑ, ΛΙΣΣΟΣ και ΛΑΤΩ.

ε) Δάνειο Εμπορικής Τράπεζας ποσού 1.875.000.000 δρχ. ημερομηνία λήψης 17.1.89 για την αγορά του πλοίου ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ.

Ανεξόφλητο υπόλοιπο την 31.12. 1991 δρχ. 1.562.458.822.

Για το δάνειο αυτό έχουν εγγραφεί υποθήκες στα πλοία ΑΠΤΕΡΑ, ΛΙΣΣΟΣ, ΛΑΤΩ, ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ.

στ) Δάνειο Εμπορικής Τράπεζας ποσού 1.000.000.000 δρχ. ημερομηνία λήψης 16.5.91 για την ολοκλήρωση ναυπήγησης του ΕΓ/ΟΓ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ.

Ανεξόφλητο υπόλοιπο την 31.12.1991 δρχ. 1.000.000.000 Για το δάνειο αυτό έχει εγγραφεί υποθήκη στο πλοίο ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ.

ζ) Δάνειο Εμπορικής Τράπεζας ποσού 1.000.000.000 δρχ. ημερομηνία λήψης 12.7.1991 για την ολοκλήρωση ναυπήγησης του ΕΓ/ΟΓ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ.

Ανεξόφλητο ποσό την 31.12.1991 δρχ. 800.967.223. Για το δάνειο αυτό έχουν εγγραφεί υποθήκες στα πλοία ΑΠΤΕΡΑ, ΛΙΣΣΟΣ ΛΑΤΩ.

η) Δάνειο Εμπορικής Τράπεζας 4.600.000 Γερμανικών Μάρκων, ημερομηνία λήψης 19.6.1991 για την ολοκλήρωση ναυπήγησης του ΕΓ/ΟΓ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ.

Ανεξόφλητο υπόλοιπο την 31.12.1991 DM 4.600.000 δρχ. 532.905.400. Για το δάνειο αυτό έχουν εγγραφεί υποθήκες στα πλοία ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ ποσού DM 6.440.000, ΑΠΤΕΡΑ, ΛΙΣΣΟΣ ΛΑΤΩ ποσού DM 2.290.000.

θ) Δάνειο Εμπορικής Τράπεζας 6.900.000 Γερμανικών Μάρκων. Ημερομηνία λήψης 18.7.91 για την αγορά του ΕΓ/ΟΓ ΚΥΔΩΝ.

Ανεξόφλητο υπόλοιπο την 31.12.1991 DM 6.900.000 δρχ.  
799.538.000. Για το δάνειο αυτό έχουν εγγραφεί υποθήκες  
στα πλοία ΑΠΤΕΡΑ, ΛΙΣΣΟΣ, ΛΑΤΩ, ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ ποσού DM  
2.625.000.

ΣΥΝΟΛΟ

ΔΡΧ. 5.651.107.476.

Από το συνολικό ποσό των δανείων ποσό δρχ. 913.135.276 θα  
πληρωθεί την χρήση του 1992. Σήμερα το σύνολο των δανείων της  
Εταιρείας ανέρχεται σε 8.200.000.000 και το ληξιπρόθεσμο το  
1992 τμήμα δρχ. 913.135.276.

Κρίνεται σκόπιμο να σημειωθεί εδώ, τις συνθήκες με τις ο-  
ποίες πραγματοποιήθηκαν οι παραπάνω αυξήσεις κεφαλαίων στη  
σύντομη χρονική περίοδο μίας επταετίας. Κούρασαν τους μετό-  
χους και συγχρόνως τους δυσανασχέτισαν, από το περιορισμένο  
μέρισμα κάθε χρήσης, με αποτέλεσμα να ακούγονται σχόλια και  
κρίσεις, χωρίς να λαμβάνεται υπ' όψη η αύξηση της αξίας της  
μετοχής.

Ας δούμε την αύξηση των μετοχών κατά τα έτη της επταετίας  
Έτσι έχουμε :

- 1986 Μία ανά 2,3 με την τιμή των 500 δρχ.
- 1987 Μία ανά 4 με την τιμή των 1.500 δρχ.
- 1988 Μία στις μια με την τιμή των 500 δρχ.
- 1989 Μία στις 3 με την τιμή των 1.000 δρχ.
- 1989B Μία στις 4 με την τιμή των 2.300 δρχ.
- 1989γ Μία στις 9 που ήταν δωρεάν
- 1990 Μία στις 8 με την τιμή των 300 δρχ
- 1991α Μία στις 1 δωρεάν
- 1991B Μία στις 4 με την τιμή των 600 δρχ.



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ANEK - ΜΙΝΩΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΩΝ - ΡΕΘΥΜΝΙΑΚΗΣ

Η απόφαση για την συνεργασία ήταν σωστή σαν πράξη, ωφέλιμη για τις Εταιρείες και για τις γραμμές της Κρήτης.

Δυστυχώς όμως η συνεργασία δεν είχε ομαλή εξέλιξη παρά τις προσπάθειες της ANEK και τις υποχωρήσεις της, δεν έγινε δυνατόν να συνεχιστεί και κατά την τρέχουσα περίοδο η συνεργασία και όχι μόνο αυτό, αλλά αντιμετωπίζει τώρα προβλήματα στην τακτοποίηση των εκκρεμοτήτων από πλευράς Μινωικών γραμμών και Ρεθυμνιακής.

Ξεκινώντας αυτή η συνεργασία, τροποποιήθηκαν τα δρομολόγια των πλοίων των Εταιρειών εντάσσοντας τα μέσα στο πλαίσιο της συνεργασίας, με στόχο την εξοικονόμηση μιλίων και καλύτερη εξυπηρέτηση των γραμμών.

Τροποποιώντας τα δρομολόγια έτσι εγνώριζε το Διοικητικό Συμβούλιο της ANEK ότι θα υπάρξουν διαφοροποιήσεις στις εισπράξεις κατά Εταιρεία.

Αυτό είχε πλήρως προσδιοριστεί και συζητηθεί λεπτομερώς από τις Εταιρείες, ότι δηλαδή η διανομή των εσόδων με βάση τα συμφωνηθέντα ποσοστά κατά Εταιρεία θα ήταν διαφορετική από τις εισπράξεις που θα πραγματοποιούσε κάθε Εταιρεία. Υπήρξε κατά τις συζητήσεις πλήρης επισήμανση και ρητή διάταξη στο συμφωνητικό που υπεγράφη, για τακτοποίηση των διαφορών.

Εγνώριζαν και οι τρεις εταιρείες ότι με την τροποποίηση των δρομολογίων η ANEK θα ήταν αυτή που θα εδικοποιούτο λαμβάνειν. Είχε δε προβλεφθεί, ότι στις 31 Αυγούστου και 31 Δεκεμβρίου 1991 θα γινόταν οι εκκαθαρίσεις της Συνεργασίας.

Κατά κύριο λόγο οι Μινωικές Γραμμές, δυστυχώς, άρχισαν να δημιουργούν προβλήματα από την αρχή της συνεργασίας. Ούτε λί-

γο ούτε πολύ, αρνούνται να συμμορφωθούν στα συμφωνηθέντα και να καταβάλλουν τα οφειλόμενα στην ANEK που για μεν τις Μινωϊκές Γραμμές ανέρχονται σε 153.869.000 δρχ., για δε τη Ρεθεμνιακή σε 26.752.000 δρχ.

Η ANEK δεν είχε άλλο δρόμο να ακολουθήσει δυστυχώς, παρά το δρόμο της δικαστικής οδού. Είναι προφανές ότι πέραν της αθέτησης οικονομικής συμβατικής υποχρέωσης, η στάση αυτή προσβάλλει έντονα το κλίμα της οφειλόμενης καλής πίστης και επηρεάζει κάθε μελλοντική συνεργασία.

#### ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΜΕΤΟΧΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΟ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ

Το Δ.Σ στην προσπάθειά του να αναπτύξει άμεσα το πρόγραμμα ανανέωσης και επέκτασης του στόλου της Εταιρείας, επεδίωξε την εισαγωγή της ANEK στο Χρηματιστήριο της πατρίδας μας. Όχι μόνο η εξεύρεση φτηνού χρήματος, αλλά και η καταξίωση της Εταιρείας μας, μέσα από το Χρηματιστήριο, σαν ισχυρής οικονομικής οντότητας επέβαλλαν την επιδίωξη αυτή.

Η μόνη δυσκολία που αντιμετώπισε γιατί προσέκρουσε στην ευαισθησία του Συμβουλίου της ANEK ήταν να εξευρεθεί λύση ώστε ο περιορισμός που υπάρχει στο Καταστατικό της Εταιρείας όσο αφορά τον ανώτατο αριθμό μετοχών που μπορεί να αποκτήσει κάθε μέτοχος, να συνεχίσει να υπάρχει, έστω και με μικρή αύξηση του ορίου, για να μην υπάρχει ο κίνδυνος να χάσει η Εταιρεία την μορφή και την λαϊκή της βάση.

Παρά τις ελπίδες της ΕΤΒΑ, ότι το Χρηματιστήριο θα αποδέχεται μία θέσπιση του ορίου γύρω στο 1%, την τελευταία στιγμή έκανε απόκλιση των θέσεων του και επέμεινε για πλήρη άρση οποιουδήποτε περιορισμού.

Αυτός ήταν και ο λόγος που το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε, να ματαιώσει την προγραμματισμένη έκτακτη Γενική Συνέλευση της 19.1.1992.

Παρά τις κάποιες προοπτικές για ανεύρεση νομικής φόρμουλας, για να ξεπερασθεί το εμπόδιο αυτό, το Δ.Σ μετέθεσε την προσπάθεια λόγω και των αρνητικών συγκυριών και της πτώσης του Χρηματιστηρίου.

Η προοπτική του Χρηματιστηρίου δεν έχει κλείσει, απλώς μεταφέρεται για αργότερα, για καλύτερες συνθήκες και ευνοϊκότερο Χρηματιστηριακό κλίμα.

#### ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΗ ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ANEK ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Εντονη είναι η διαφημιστική εκστρατεία της Εταιρείας με διαφημίσεις που ομολογουμένως είναι εντυπωσιακές, μεθοδευμένες και με συνεχή παρουσία τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.

Το διαφημιστικό πρόγραμμα προβολής της ANEK στην Ελλάδα περιλαμβάνει:

##### A. Καταχωρήσεις στον περιοδικό τύπο.

Καταχωρήσεις κυρίως ολοσέλιδες έγχρωμες φωτογραφίες πλοίων στα περιοδικά "Γυναίκα", "Ταχυδρόμο", "Εικόνες" κλπ.

##### B. Καταχωρήσεις στον ημερήσιο τύπο.

Μεθοδευμένες καταχωρήσεις υπάρχουν στις μεγαλύτερες σε κυκλοφορία εφημερίδες, τόσο σε τοπικό όσο και σε πανελλαδικό επίπεδο.

##### Γ. Γενικότερες διαφημίσεις.

Αφορά:

- Τα αυτοκόλλητα που επικολλώνται σε όλα τα οχήματα που μπαί-

νουν στο γκαράζ των πλοίων.

- Τοποθέτηση φωτεινών επιγραφών στις βιτρίνες ταξιδιωτικών γραφείων.
- Διαφημιστικά φυλλάδια, αναπτήρες, σπέρτα, στυλό, τασάκια ρολόγια τοίχου και γραφείου.
- Φωτογραφίες πλοίων, αλλά και εσωτερικά πλοίων, τόσο μέσα στα γραφεία και πρακτορεία της εταιρείας όσο και στα υποπρακτορεία της.

Όσον αφορά το εξωτερικό η διαφημιστική καμπάνια της ANEK, είναι και πρέπει να είναι έντονη η παρουσία της, στα επιλεγμένα διαφημιστικά μέσα κάθε χώρας.

Όλες οι καταχωρήσεις είναι πληροφοριακές, και προβάλλουν την αξιοπιστία της Εταιρείας στο εξωτερικό περιλαμβάνει καταχωρήσεις σε περιοδικά και εφημερίδες σε ορισμένες χρονικές περιόδους, διαφημίσεις μέσω των αντιπροσώπων, καταχωρήσεις στο περιοδικό G.T.P., που κυκλοφορεί στα ταξιδιωτικά γραφεία. Η διαφήμιση είναι η τέχνη επηρεασμού των ανθρώπων αλλά και μία οικονομικά παραγωγική δραστηριότητα συνυφασμένη με την πρόοδο και επέκταση κάθε επιχείρησης και συνεπώς πρέπει να είναι έντονη, συνεχής και ουσιαστική.

Η επεκτατική πολιτική της ANEK και οι νέοι ανταγωνιστές της το επιβάλλουν.

#### ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ = ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Η απόφαση για την εισαγωγή της ANEK στο Χρηματιστήριο, δημιούργησε πολλές γνώμες και κριτικές από όλες τις μεριές, θετικές και μη.

Έχει μπροστά της προβλήματα που χρήζουν άμεση αντιμετώπι-

ση μα και που χρειάζονται ιδιαίτερη ψυχραιμία. Έχει το ΚΥΔΩΝ II, που τα μηνύματα και τα στοιχεία απ' αυτό δείχνουν κόστος μεγάλο για τη μετασκευή του. Ακόμα έχει μεγάλα έξοδα με το να έχει καινούργιο πλοίο το ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ.

Ακόμη οι συνθήκες στη διεθνή αγορά φωνάζουν "για τους δυνατούς οι νέες παραγγελίες για ναυπήγηση πλοίων", φροντίστε τα καράβια που έχετε.

Η ναυπήγηση πλοίου θα γίνεται κάθε μέρα πιο δύσκολη, πιο πολυδάπανη αλλά άκρως κερδοφόρα σε μακροπρόθεσμη ίσως και μεσοπρόθεσμη βάση. Η ANEK λοιπόν χρειάζεται τώρα χρήματα πέρα από τα δικά της. Πρέπει να βρει προσθετα κεφάλαια μα κεφάλαια φθηνά.

Ένα ομολογιακό δάνειο μετατρεπόμενο εν καιρώ σε μετοχές, ή αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, ή την έκδοση προνομιούχων άνευ ψήφου μετοχών, ή αύξηση με συνδυασμό προνομιούχων και κοινών μετοχών, ή ο συνδυασμός όλων των τρόπων, ή εισαγωγή της ANEK στο Χρηματιστήριο αλλά πάντα με την προϋπόθεση της διασφάλισης ότι δεν θα θιγούν τα συμφέροντα των παλαιών μετόχων και ούτε το ιδιοκτησιακό καθεστώς και η ταυτότητα της Εταιρείας. Όσον αφορά τις θετικές και αρνητικές πλευρές του θέματος, οι γνώμες στηρίζονται σε καθαρά προσωπικές απόψεις.

Αναφέρονται σχετικά, διάφορες απόψεις και γνώμες που ακούγονται στους κύκλους των μετόχων, ότι με την εισαγωγή στο χρηματιστήριο θα:

- υπάρχει προσφορά κεφαλαίου για επένδυση στην Εταιρεία.
- συντελεί στον εκσυγχρονισμό της, και αυξάνεται η ανταγωνιστικότητά της.
- εξασφαλίζεται διαφάνεια στις συναλλαγές των μετόχων.

- χάνεται η εντοπιότητα της Εταιρείας, και προφανώς να υπάρξει και αλλαγή σκοπιμοτήτων.
- συγκέντρωση κεφαλαίου σε περιορισμένο αριθμό μετόχων, από τον πιθανό μη περιορισμό ποσοστού μετοχών.
- πιθανή μεταφορά της έδρας και των γραφείων από τα Χαγιά στην Αθήνα κλπ.

Η ANEK μέσα σε όλα αυτά θα πρέπει να διερευνήσει, όπως ήδη κάνει τις πηγές και τους τρόπους απ' όπου θα αντλήσει αυτά τα πρόσθετα κεφάλαια, τη σχετική νομοθεσία και τους τρόπους της παραπάνω διασφάλισης και να ενημερώνει υπεύθυνα τους μετόχους της.

Ο ανταγωνισμός στον τομέα της Ναυτιλίας καθημερινά εκτείνεται με προσθήκη νέων πλοίων και ο ορίζοντας της πλήρους ένταξης της χώρας μας στην ΕΟΚ δεν είναι ξεκάθαρος στο θέμα της ελεύθερης κυκλοφορίας πλοίων στο χώρο της κοινότητας.

Παρόλα αυτά οι Κρητικές Εταιρείες προσπαθούν να κάνουν ένα βήμα προσέγγισης σ' ένα ποθητό καλό τέλος συνεργασίας.

Μία προσπάθεια "κοινοπραξίας εσόδων" των τριών ναυτιλιακών Εταιρειών λαϊκής βάσης της Κρήτης, ναυάγησε. Η αποτυχία αυτή δεν αποθαρρύνει, μα χαλυβδώνει τη θέληση των μετόχων και των Διοικήσεων των Εταιρειών για τη συνέχιση των προσπαθειών.

### ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΟΚ

Μεταξύ του Συμβουλίου των Υπουργών Ναυτιλίας που ανήκαν στις χώρες της ΕΟΚ πάρθηκε η απόφαση για την δημιουργία ενός όρου του επωνομαζόμενου ΚΑΜΠΟΤΑΖ. Με τον όρο αυτό εννοούμε:

Καμποτάζ είναι: Το δικαίωμα που έχει κάθε χώρα μέλος της ΕΟΚ να διακινεί εμπορεύματα, επιβάτες και οχήματα μεταξύ των

λιμένων της χώρας αποκλειστικά και μόνο με πλοία που θα φέρουν τη σημαία του. Η ομπρέλα του καμποτάζ δώδεκα χρόνια ακόμη στην διάρκεια των οποίων αν έχουμε μυαλό, μπορούμε να κάνουμε εκείνα που πρέπει ώστε και μετά την προστατευτική περίοδο η Ελληνική ακτοπλοΐα να παραμείνει σε Ελληνικά χέρια.

Το θέμα του καμποτάζ έκλεψε λίγο από τις διαστάσεις της "Νίκης κατά των Σκοπίων". Ο Υπουργός Ναυτιλίας κ. Παυλίδης δικαιούται ασφαλώς να έχει πρωτεύοντα λόγο στην όλη υπόθεση, μία και ευτυχώς ή δυστυχώς γι' αυτόν υπέστη μεγαλύτερη ταλαιπωρία, αντιμετωπίζοντας το καμποτάζ στη δυσκολότερη φάση του.

Το παρέλαβε τον θερμό Ιούλιο του 1989, όταν ήδη είχε προκαλέσει αλυσιδωτές αντιδράσεις και οξυτάτες αντιπαραθέσεις, έδωσε την σκυτάλη για λίγους μήνες στον κ. Παππά και το ανέλαβε πάλι από τον Πρωθυπουργό, επιτυγχάνοντας τελικά μία διευθέτηση, την καλύτερη δυνατή που θα μπορούσαν να περιμένουν οι ενδιαφερόμενοι, μετά τα όσα είχαν διαδραματιστεί στον Ελληνικό χώρο (ακαμψία θέσεων, αρνητισμός και κάποιoi, Ελληνικού τύπου παλληκαρισμοί) που κρίνοντας εκ των υστέρων στοίχισαν και μάλιστα από άποψη εθνικού συμφέροντος.

Το 2004 δεν είναι και τόσο μακριά και η Τουρκία όσο και αν μένει στο προαύλιο της κοινότητας, τίποτα δεν αποκλείει να εμφανισθεί την πρώτη δεκαετία του 2000, με την ημισέληνο στην τακτική εξυπηρέτηση των Κυκλάδων.

Αρχικά στην ΕΟΚ τέθηκε το ζήτημα για τα φορτηγά πλοία και εμάς σαν χώρα μας συνέφερε να υπάρχει ελεύθερη διέλευση μεταξύ λιμανιών της ΕΟΚ των φορτηγών. Όσο όμως αφορούσε τα επιβατικά πλοία δημιουργήθηκε πρόβλημα. Το YEN βάσει πολλούς περιορισμούς στα Ελληνικά πλοία πράγμα που δεν μπορεί να το κά-

νει με τα πλοία της ΕΟΚ. Επίσης αν έρχονταν στην Ελλάδα πλοία της ΕΟΚ θα δουλεύαν στα νησιά μας το καλοκαίρι που έχει δουλειά και το χειμώνα δεν θα είχαμε εξυπηρέτηση. Γιατί το ΥΕΝ καθορίζει τα δρομολόγια και τους αναγκάζει να κάνουν και τα χειμωνιάτικα.

Στα πλοία της ΕΟΚ δεν μπορούσε να το κάνει και το χειμώνα θα μέναμε χωρίς εξυπηρέτηση σωστή.

Στην συνέντευξη του Υπουργού Ναυτιλίας του κ. Παυλίδη που έδωσε στον δημοσιογράφο του ANTENNA Τέρενς Κουίκ, ο κ. Παυλίδης είπε ότι οι εταίροι μας με την προοπτική της οργανώσεως της ενιαίας εσωτερικής αγοράς, ζητούσαν επίμονα να απελευθερωθεί αυτή η μέχρι σήμερα περίπου κλειστή δραστηριότητα, ώστε τα πλοία τους να μπουν στο ακτοπλοϊκό μας σύστημα, είτε αυτά είναι της κλασσικής ακτοπλοΐας είτε είναι κρουαζιερόπλοια. Δεδομένου ότι το ακτοπλοϊκό μας σύστημα εντάσσεται στον αρμονικό μας σχεδιασμό και δεδομένου ότι έχει χαρακτήρα κοινωνικό, και όχι μόνο επιχειρηματικό εμείς ζητήσαμε το θέμα να αντιμετωπιστεί με κάποια ιδιαιτερότητα.

Η κυβέρνηση τα τελευταία τρία χρόνια άλλαξε τακτική και αντί της στείρας αρνήσεως, υποστήριξε να γίνουν αυτά εφόσον είμαστε μέλη της Κοινότητας, αλλά να διαμορφωθούν προϋποθέσεις και όροι. Και η μεγάλη επιτυχία μας τώρα, έγκειται ακριβώς σε τούτο. Μέχρι το 2004 το σύστημα διατηρείται ως έχει για την ακτοπλοΐα. Δηλαδή κανένα επιβατηγό - οχηματαγωγό ή επιβατικό, δεν μπορεί να έλθει στις Ελληνικές θάλασσες και να κάνει ακτοπλοΐα. Και όταν μετά την μεταβατική περίοδο έλθει, θα πρέπει να ακολουθήσει την Ελληνική Νομοθεσία. Δηλαδή ένα καράβι που ξεκινά από τον Πειραιά, θα μπορεί να ζητήσει να



πηγαίνει στη Κρήτη, αλλά θα υποχρεωθεί, όπως συμβαίνει με τα υπό Ελληνική σημαία ακτοπλοϊκά, να προσεγγίζει στα άγονα νησιά, για να εξασφαλίσουμε έτσι τις ακτοπλοϊκές μεταφορές και επιπροσθέτως, θα πρέπει να έχει πληρώματα κοινοτικά και όχι συγκροτημένα από τριτοκοσμικούς ναυτικούς που επιτρέπουν οι άλλες σημαίες των εταιρών, να έχουν στα καράβια τους.

Αυτό είναι το πιο σημαντικό και όντως, αποτρεπτικό για να πλησιάσει ο οιοσδήποτε ανταγωνιστής.

Το δεύτερο τμήμα της απόφασης είναι αυτό που αναφέρεται στις κρουαζιέρες. Δεν έχουν το δικαίωμα κρουαζιερόπλοια, με ξένη σημαία, να έρχονται στην Ελλάδα, να παίρνουν επιβάτες από τον Πειραιά επί παραδειγματι, να κάνουν προσεγγίσεις στα νησιά μας και να ξαναγυρίζουν στον Πειραιά για να αποβιβάσουν τον κόσμο τους. Αυτό είναι ένα προνόμιο που το έχουν σήμερα μόνο τα πλοία υπό Ελληνική σημαία. Με την απόφαση, το διατηρούμε μέχρι το 1999. Από εκεί και πέρα όποιος θέλει να κάνει κρουαζιέρες εδώ, θα πρέπει να έχει πληρώματα κοινοτικά. Είναι μία δεύτερη μεγάλη επιτυχία την οποία κυρίως εισπράττουν κυρίως οι ναυτικοί μας. Καταφέραμε λοιπόν έτσι, μία μεγάλη και πλούσια για τη χώρα μας δραστηριότητα, να ελέγχεται από Έλληνες, είτε αυτοί είναι ναυτικοί, είτε οι εφοπλιστές και όταν κάποια στιγμή μπουν σ' αυτό το σύστημα και οι εταιρείες μας στην κοινότητα, τότε ο ανταγωνισμός γίνεται επί ίσους όρους. Είναι κάτι το οποίο επιδιώκαμε λέει ο κ. Παυλίδης με επιμονή και το κατορθώσαμε, μετά από διαπραγματεύσεις σκληρές, συζητήσεις επίμονες και προσεκτική προβολή της Ελληνικής ιδιαιτερότητας, κυρίως τα τρία τελευταία χρόνια, αν και επρόκειτο για θέμα το οποίο συζητείτο στην Κοινότητα έντεκα ολό-

κλήρα χρόνια.

Αυτό σε γενικές γραμμές είναι το ζήτημα που αντιμετωπίσαμε και μου φαίνεται με την επιτυχία που περιμέναμε όλοι μας.

Αλλά ας δούμε το θέμα στις σωστές διαστάσεις της τελικής αντιμετώπισης του. Αυτή τη στιγμή έγινε ότι καλύτερο όπως ξέρει και ο κ. Παυλίδης, όχι όμως το αρχικά σχεδιασθέν, πλήρως. Και ήταν αργά για κάτι τέτοιο. Η ακτοπλοΐα κέρδισε περίοδο μόνο χάριτος, ενώ αν υπήρχαν εξ αρχής οι σωστοί χειρισμοί σε εθνική βάση και όχι τα συντεχνιακά συμφέροντα που παρεμβλήθησαν και σε κάποιες περιπτώσεις κινήθηκαν αγρίως, θα είχε κερδίσει διαφορετικά το θέμα του προνομίου. Οι Αγγλοι μας έδιναν σε δεδομένη στιγμή την υποστήριξη τους με αντάλλαγμα την απελευθέρωση των κρουαζιερόπλοιοιων. Και η ΕΕΕ τότε επί Προεδρίας Σ. Γουρδομιχάλη έκανε ότι μπορούσε για να σπρώξει τα πράγματα προς αυτή την κατεύθυνση. Τίποτα ....

Πολεμήσαμε απειλώντας με VETO και τα τοιαύτα. Έτσι χάθηκε η ευκαιρία για πάγια θωράκιση, αμυντικά και ναυτιλιακά των θαλασσών μας. Είπαμε η Τουρκία βρίσκεται στο κατώφλι της ΕΟΚ, θέμα απλώς χρόνου η ένταξή της.

Βεβαίως και η απόφαση των δώδεκα εξασφαλίζει ίσους όρους ανταγωνισμού, όταν έλθουν με το καλό εδώ οι ξένοι, στην ακτοπλοΐα και στο κρούιζιν. Αλλά αυτό σημαίνει έντονο κοινοτικό παρεμβατισμό σε κίνδυνο, να αποτελέσει αρχή, το προηγούμενο "HARMONISATION" προς την κατεύθυνση και της ποντοπόρου ναυτιλίας. Μαχαίρι δίκοπο; Το μέλλον θα δείξει. Η Ένωση Ευρωπαϊκών Εφοπλιστών με έγγραφο της στις κατά τόπους εφοπλιστικές οργανώσεις αναφέρεται στη συμφωνία για το καμποτάζ του Συμβουλίου Υπουργών Μεταφορών της Κοινότητας (23 - 24 Ιουνίου 1992)

κλήρα χρόνια.

Αυτό σε γενικές γραμμές είναι το ζήτημα που αντιμετωπίσαμε και μου φαίνεται με την επιτυχία που περιμέναμε όλοι μας.

Αλλά ας δούμε το θέμα στις σωστές διαστάσεις της τελικής αντιμετώπισης του. Αυτή τη στιγμή έγινε ότι καλύτερο όπως βλέπει και ο κ. Παυλίδης, όχι όμως το αρχικά σχεδιασθέν, πλήρως. Και ήταν αργά για κάτι τέτοιο. Η ακτοπλοΐα κέρδισε περίοδο μόνο χάριτος, ενώ αν υπήρχαν εξ αρχής οι σωστοί χειρισμοί σε εθνική βάση και όχι τα συντεχνιακά συμφέροντα που παρεμβλήθησαν και σε κάποιες περιπτώσεις κινήθηκαν αγρίως, θα είχε κερδίσει διαφορετικά το θέμα του προνομίου. Οι Αγγλοι μας έδιναν σε δεδομένη στιγμή την υποστήριξη τους με αντάλλαγμα την απελευθέρωση των κρουαζιερόπλοιων. Και η ΕΕΕ τότε επί Προεδρίας Σ. Γουρδομιχάλη έκανε ότι μπορούσε για να σπρώξει τα πράγματα προς αυτή την κατεύθυνση. Τίποτα ....

Πολεμήσαμε απειλώντας με VETO και τὰ τοιαύτα. Έτσι χάθηκε η ευκαιρία για πάγια θωράκιση, αμυντικά και ναυτιλιακά των θαλασσών μας. Είπαμε η Τουρκία βρίσκεται στο κατώφλι της ΕΟΚ, θέμα απλώς χρόνου η ένταξή της.

Βεβαίως και η απόφαση των δώδεκα εξασφαλίζει ίσους όρους ανταγωνισμού, όταν έλθουν με το καλό εδώ οι ξένοι, στην ακτοπλοΐα και στο κρούιζιν. Αλλά αυτό σημαίνει έντονο κοινοτικό παρεμβατισμό σε κίνδυνο, να αποτελέσει αρχή, το προηγούμενο "HARMONISATION" προς την κατεύθυνση και της ποντοπόρου ναυτιλίας. Μαχαίρι δίκου; Το μέλλον θα δείξει. Η Ένωση Ευρωπαϊκών Εφοπλιστών με έγγραφο της στις κατά τόπους εφοπλιστικές οργανώσεις αναφέρεται στη συμφωνία για το καμποτάς του Συμβουλίου Υπουργών Μεταφορών της Κοινότητας (23 - 24 Ιουνίου 1992) προσδιορίζοντας με ακρίβεια τα συμφωνηθέντα:

- Απελευθέρωση των ακτοπλοϊκών υπηρεσιών μεταξύ ηπειρωτικών λιμένων και των υπηρεσιών προμήθειας εγκαταστάσεων OFFSHORE από την 1η Ιανουαρίου 1993.

Κατά παρέκκλιση εξαιρούνται προσωρινά (έως):

α) Στην Μεσόγειο και στις ακτές της Ισπανίας, Πορτογαλίας και Γαλλίας οι υπηρεσίες κρουαζιερών (1.1.1995), η μεταφορά στρατηγικών αγαθών (1.1.1997), οι υπηρεσίες πλοίων κάτω των 650 τ. γκρός (1.1.1998), οι τακτικές υπηρεσίες επιβατηγών και φέρις (1.1.1999).

β) Οι ακτοπλοϊκές υπηρεσίες μεταξύ νήσων στη Μεσόγειο, στο Αρχιπέλαγος των Καναρίων Νήσων, στις Αζόρες και Μαδέϊρα, Σεούτα και Μελλίλα, στις Γαλλικές νήσους επί του Ατλαντικού και στα Γαλλικά "DEPARTMENTS D' OUTRE-MER" (1.1.1999).

γ) Για την Ελλάδα, οι τακτικές υπηρεσίες επιβατηγών και φέριους και οι υπηρεσίες που παρέχονται από πλοία μικρότερα των 650 τ. γκρός (1.1.2004).

Το συμβούλιο συμφώνησε, κατά ειδική παρέκκλιση, να δώσει τη δυνατότητα σε πλοία νηολογημένα στο DIS, να απασχολούνται σε μη δανικές ακτοπλοϊκές υπηρεσίες για μεταβατική περίοδο μέχρι το 1996. Αναφορικά με τη σύνδεση του πληρώματος, ο συμβιβασμός που επετεύχθη προβλέπει:

- Τους κανονισμούς της χώρας της σημαίας που φέρει το πλοίο, για τα πλοία που προσφέρουν ακτοπλοϊκές υπηρεσίες μεταξύ ηπειρωτικών λιμένων και για τα κρουαζιερόπλοια.
- Τους κανονισμούς της φιλοξενούσας χώρας για πλοία κάτω των 650 τ. γκρός και πλοία που απασχολούνται σε ακτοπλοϊκές υπηρεσίες μεταξύ νήσων.

Μετά την 1η Ιανουαρίου 1999, για τα πλοία άνω των 650 τ.

γκρός, που απασχολούνται σε διαδοχικές ακτοπλοϊκές μεταφορές μεταξύ νήσων (όταν το σχετικό ταξίδι ακολουθείται ή έχει προηγηθεί απ' αυτό, ταξίδι προς ή απο μία άλλη χώρα μέλος), θα εφαρμόζονται οι κανονισμοί της χώρας της σημαίας την οποία φέρει το πλοίο.

Το τελικό καθεστώς της συνθέσεως πληρώματος θα εγκριθεί από το Συμβούλιο, πριν την 1η Ιανουαρίου 1999, μετά από πρόταση της επιτροπής. Αυτή η πρόταση θα πρέπει να βασίζεται σε έκθεση που αφορά στις οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις από την απελευθέρωση των ακτοπλοϊκών υπηρεσιών μεταξύ νήσων, την οποία η Επιτροπή οφείλει να παρουσιάσει στο Συμβούλιο μέχρι την 1η Ιανουαρίου 1997.

Οι υπουργοί αναγνώρισαν την ανάγκη να συμπεριληφθεί στον κανονισμό η αρχή της υποχρεώσεως παροχής κοινωνικών υπηρεσιών καθώς και της λήψεως μέτρων προστασίας σε περίπτωση σοβαρής διαταραχής της αγοράς. Η επίσημη υιοθέτηση του Κανονισμού, που θα τεθεί σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 1993, προβλέπεται να γίνει στο εγγύς μέλλον, μετά την οριστικοποίηση των νομικών κειμένων.

Εκδηλώθηκαν βέβαια και αντιδράσεις για την συμφωνία των δώδεκα επί του καμποτάς και μέσα και έξω από τη χώρα.

Ο Πρόεδρος του Τσάμπερ οφ Κόμμερς Μ. EVERALD, μιλώντας για το θέμα είπε μεταξύ άλλων: " Ενώ οι δώδεκα διακηρύσσουν πως οι θαλάσσιες μεταφορές φορτίων και επιβατών ανάμεσα στα ηπειρωτικά κοινοτικά λιμάνια που προσδιορίζονται από τον όρο MAINLAND TO MAINLAND θα έχουν απελευθερωθεί πλήρως το 1993, η πραγματικότητα είναι τελείως διαφορετική. Και αυτό γιατί το πετρέλαιο και τα παράγωγα του πετρελαίου - που αποτελούν περί

που το 50% του θαλάσσιου εμπορίου της Ευρώπης - έχουν χαρακτηριστεί σαν στρατηγικής σημασίας φορτία και θα απελευθερωθούν το 1977. Υπάρχουν επίσης εξαιρέσεις στην προνομιακή μεταχείριση για τα πλοία που φέρουν τη σημαία νηολογίου της Δανίας, για τα πλοία που είναι μικρότερα από 650 τόνους γκρός αλλά και για εκείνα που προσφέρουν ακτοπλοϊκό έργο, γεγονός που παραβιάζει κατάφωρα την έννοια της απελευθέρωσης. " Από δικής μας πλευράς ο πρόεδρος των πλοιάρχων έκανε σχετική δήλωση στην οποία επισημάνει ότι: " Οι θέσεις της ΕΟΚ αλλάζουν εύκολα, ανάλογα με τις σκοπιμότητες. Ωστόσο το θέμα του καμποτάς πρέπει να συνεχίσουμε να το βλέπουμε σαν εθνικό θέμα δεδομένης της εδαφολογικής ιδιομορφίας της χώρας, η οποία διαθέτει χιλιάδες νησιά. Είναι απαραίτητο να υπάρχει σωστή ακτοπλοϊκή συγκοινωνία, πρέπει να εξετάσουμε σοβαρά τις εξελίξεις γύρω από το θέμα. Ωστόσο, πρέπει να περιμένουμε να ενημερωθούμε επίσημα και να δούμε τα πρακτικά πριν λάβουμε οποιαδήποτε απόφαση". Αντίθεση διατύπωσε και η Ένωση Ναυτών, ως συνήθως, άλλωστε, με δηλώσεις του κ. Νταλακογιώργου, που υποστήριξε ότι είναι δυσμενής για την Ελλάδα η συμφωνία των δώδεκα.

Η ΠΕΝΕΝ, είπε ο κ. Νταλακογιώργος, είχε πάρει σαφή θέση υπέρ της διατηρήσεως του καμποτάς για μία σειρά λόγων, τους οποίους είχαν δεχτεί όλοι οι φορείς της χώρας. Σχολιάζοντας το θέμα του μεταβατικού σταδίου ο κ. Νταλακογιώργος είπε ότι είναι εξαιρετικά μικρό και επιτρέπει ιδίως για τα Ελληνικά κρουαζιερόπλοια να γίνουν οι αναγκαίοι εκσυγχρονισμοί, ώστε να παραμείνουν ανταγωνιστικά.

Το καμποτάς δεν είναι απλή προνομιακή μεταχείριση των εθνικών πλοίων, είναι ταυτόχρονα και εγγύηση ότι τα πλοία αυτά

εγκυόμενα εκ προνομίου διατηρούνται στην εξυπηρέτηση των ζωτικών για το κοινοτικό σύνολο συμφερόντων.

Εάν τα Ελληνικά πλοία αποσυρθούν θα είναι επικίνδυνο να εξαρτηθεί η ικανοποίηση των ζωτικών αναγκών για τη χώρα μας και το κοινωνικό σύνολο από τα πλοία τρίτων χωρών. Ένας άλλος τομέας είναι η απελευθέρωση του καμποτάζ συνδεθεί με την κατάρτηση του ναυτολογίου.

Στην περίπτωση αυτή εκλείπει η σταθερότητα του κόστους μεταφοράς στον εσωτερικό θαλάσσιο χώρο, το οποίο θα εξαρτάται πλέον από την προσφορά ή μη κατάλληλων πλοίων με ιδιαίτερα υψηλό κόστος σε περιοχές που παρουσιάζουν μικρή κίνηση και δε προσφέρονται ή προσφέρονται ελάχιστα πλοία. Αυτές οι περιοχές είναι οι φτωχότερες της Ελληνικής περιφέρειας. Είναι σαφές ότι η Ελλάδα και η Ιταλία είναι οι κοινοτικές χώρες με την πλέον αυστηρά προστατευτική νομοθεσία εργατική. Το αποτέλεσμα είναι ότι οι ελληνικές επιχειρήσεις εντάσεως εργασίας, βρίσκονται σε μειονεκτική θέση έναντι των αντίστοιχων κοινοτικών αφού, η αυστηρή εργατική νομοθεσία αυξάνει υπέρμετρα το κόστος του συντελεστή "εργασία". Η αύξηση αυτή του κόστους δεν είναι δεκτική ποιοτικής εκτίμησης γιατί οι νομοθετικές ρυθμίσεις που αναφέρονται στην αγορά εργασίας δεν μπορούν να παρασταθούν με αριθμούς. Το γεγονός όμως ότι στις χώρες με ελαστική νομοθεσία η παραγωγικότητα της εργασίας είναι εξαιρετικά υψηλή αποδεικνύει το πόσο είναι επιβαρυντική για την επιχείρηση η εργατική νομοθεσία. Το αποτέλεσμα της αυστηρότητας της νομοθεσίας είναι η δημιουργία δυο κατηγοριών πολιτών.

Αυτών που βρίσκονται "εντός των τοιχών" που έχουν δηλαδή απασχόληση και που είναι εξαιρετικά δύσκολο να την χάσουν και

από την άλλη πλευρά οι "εκτός των τοιχών" για τους οποίους η είσοδος στην αγορά εργασίας είναι εξαιρετικά δύσκολη ακόμα και αν κάποιος από αυτούς είναι ικανότερος δεν μπορούν να το αποδείξουν εξαιτίας της ανελαστικότητας της εργατικής νομοθεσίας που δυσχεραίνοντας υπέρμετρα τις απολύσεις περιορίζει δραστικά τον αριθμό των προσλήψεων. Οι άνεργοι Έλληνες επομένως έχουν τις μικρότερες ελπίδες ένταξής τους στο εργαζόμενο δυναμικό. Ιδιαίτερα όταν πρόερχονται από τον χώρο της ναυτιλίας είναι σχεδόν αδύνατο να ενταχθούν σε κάποιο άλλο παραγωγικό τομέα. Η επικείμενη άρση του καμποτάζ είναι βέβαιο ότι θα σημάνει το τέλος ορισμένων Ελληνικών επιχειρήσεων ή στην καλύτερη περίπτωση τον περιορισμό των δραστηριοτήτων τους. Το αποτέλεσμα θα είναι η μείωση του αριθμού των απασχολούμενων στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις είτε πρόκειται για εργαζόμενους στην ξηρά, είτε στη θάλασσα. Η ένταξη σε οποιοδήποτε άλλο τμήμα της αγοράς εργασίας θα είναι αδύνατη. θ' αποτελούν μια μεγάλη ομάδα μακροχρόνια ανέργων δημιουργώντας ένα οξύ και μόνιμο κοινωνικό πρόβλημα.

Ακόμα η άρση του καμποτάζ λόγω μεγάλου κόστους θα δημιουργήσει συνθήκες ανίσου ανταγωνισμού στην Ελληνική πλοιοκτησία, δεδομένης της απουσίας ευνοϊκής μεταχείρισης από την Ελληνική κυβέρνηση και την έλλειψη επιδοτήσεως, σε αντίθεση με τα συμβαίνοντα σε άλλες χώρες.

Η άρση τέλος, θα έχει επιπτώσεις και στην απασχόληση στον κλάδο, που όπως είδαμε και είπαμε είναι πολύ μεγαλύτερη απ' την εμφανιζόμενη στις επίσημες στατιστικές. Το γεγονός αυτό θα θέσει σε κίνδυνο το βιοτικό επίπεδο 50.000 περίπου οικογενειών και θα συμβάλει στην επιδείνωση της ανεργίας.



## Η ΘΕΣΗ ΤΗΣ ANEK ΜΕΣΑ ΣΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ

### ANЕК - EOK

Η ANEK έχει δύο ειδών πλοία: Εσωτερικού και Εξωτερικού.

Τα πλοία του εσωτερικού καλύπτουν το μεγαλύτερο ποσοστό διακίνησης εμπορευμάτων και επιβατών, κυρίως εθνικών και κατά δευτερεύοντα ρόλο αλλοδαπών μεταξύ της EOK. Τα πλοία εξωτερικού ποσοστιαία μεταφέρουν επιβάτες και τα περισσότερα από τα Ελληνικά αυτοκίνητα TIR.

Εποχιακή αυξημένη κίνηση (π. χ. πορτοκάλια).

Ανταγωνισμός υπάρχει σε διαφορετική βάση. Η βάση του ανταγωνισμού έγκειται το θέμα της πλοικτησίας π.χ στην γραμμή Ελλάδα - Ιταλίας το καλοκαίρι ήταν δρομολογημένα 51 πλοία από τα οποία τα 5 ήταν Ιταλικών συμφερόντων και τα υπόλοιπα Ελληνικών. Η ANEK συμμετείχε στον ανταγωνισμό κατέχοντας 4 πλοία στην γραμμή τα οποία ήταν: ΛΙΣΣΟΣ - ΛΑΤΩ - ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ - ΚΥΘΩΝ II, όπου τελικά κατέληξαν να υπάρχουν 3 γιατί το ΛΙΣΣΟΣ κάνει την γραμμή του εσωτερικού τώρα.

Ο ανταγωνισμός μεταξύ Ελλάδας - EOK είναι άνισος γιατί το μεγαλύτερο κομμάτι της διακίνησης έχουν τα Ελληνικά πλοία και η ANEK θεωρείται ανταγωνιστική δύναμη ως προς τα πλοία που στην συγκεκριμένη περίπτωση είναι Ιταλικά.

Αν λάβουμε υπόψη ότι υπάρχει ανταγωνισμός μεταξύ πλοίων Ελλάδας και EOK τότε υπάρχει και ανταγωνισμός ANEK - EOK.

Πάνω όμως όλα όσα πλοία είναι δρομολογημένα στα πλαίσια του υγιούς ανταγωνισμού αποσκοπούν αποκλειστικά στην εξυπηρέτηση των επιβατών και στην διακίνηση εμπορευμάτων προσφέροντας τις καλύτερες και υψηλότερες υπηρεσίες με αποτέλεσμα να έχουμε ασφαλή διεμπόρευση μεταξύ Ελλάδας και Ιταλίας και την

είσοδο των λοιπών χωρών της ΕΟΚ. Η ANEK με τα νέα της πλοία που είναι και μεγάλα και ασφαλή άνοιξε τον δρόμο έγκαιρα Ελλάδα - Ιταλίας δια της θαλάσσης και υπήρξε ο πρωτοπόρος της εναλλακτικής λύσης που υπάρχει από το πρόβλημα να μην μπορούν να περάσουν μέσα από την Γιουγκοσλαβία λόγω πολέμου.

Εκτός από τα παραπάνω η ΕΟΚ έδωσε στην ANEK χρήματα γιὰ να διατεθούν στο να γίνουν διάφορα επιμορφωτικά σεμινάρια έτσι ώστε να δοθεί η ευκαιρία στους υπαλλήλους της ANEK να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους.

Τώρα δημιουργείται το θέμα σύμφωνα με τα παραπάνω αν θα μπορέσουν να έρθουν ξένα πλοία. Όπως ανέφερα και στα προηγούμενα θα μπορέσουν να έρθουν ξένα πλοία μόνο μετά την άρση του καμποτάζ. Πρακτικά όμως το κόστος της διαχείρισης πλοίου και η μισθοτροφοδοσία του πληρώματος κάνει απαγορευτική την απασχόληση των πλοίων χωρών της ΕΟΚ στην Ελλάδα. Της πρακτικής αυτής εξαιρούνται πλοία με σημαία Ισπανίας, Πορτογαλίας που έχουν ακόμα χαμηλό κόστος διαχείρισης και μισθολόγιο. Αν και τα επιβατικά πλοία με σημαία Ισπανίας και Πορτογαλίας είναι ελάχιστα δεν τους απαγορεύει κανείς ν' αγοράσουν νέα.

## ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Τελειώνοντας την εργασία αυτή πρέπει να κάνουμε μια σύντομη ανασκόπηση από την αρχή. Ξεκινώντας θ' αναφερθούμε στις Λαϊκές Εταιρείες που είναι μια ιδιότυπη εταιρεία που πρωτοεμφανίστηκε στην πράξη με το καταστατικό της ANEK. Η Λαϊκή Εταιρεία δημιουργείται σε τοπικό επίπεδο και όταν οι κάτοικοι μιας ορισμένης περιοχής συνειδητοποιήσουν την ύπαρξη μιας τοπικής οικονομικής ανάγκης και την απροθυμία παρέμβασης τόσο του ιδιώτη όσο και του δημοσίου τομέα. Η σημασία των Λαϊκών Εταιρειών στη χώρα μας έπαιξε σημαντικό ρόλο τόσο με το να δημιουργηθούν θέσεις απασχόλησης στην περιφέρεια μειώνοντας την αποδημία που γίνεται για αναζήτηση εργασίας. Συμβάλλουν στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη των νησιών. Αξιοποιούν τοπικούς πόρους και δυνατότητες.

Συνεχίζοντας πρέπει να αναφερθούμε στην ANEK. Τόσο για τα πρακτορεία της ANEK όσο και για την συμβολή του προσωπικού στη διεκπεραίωση του έργου της Εταιρείας.

Τα πρακτορεία της ANEK στις πόλεις ΧΑΝΙΑ - ΡΕΘΥΜΝΟ - ΗΡΑΚΛΕΙΟ - ΠΕΙΡΑΙΑ και ΑΘΗΝΑ ή όπου αλλού ήθελε ιδρυθούν αποτελούν περιφερειακές υπηρεσίες. Συγκροτούνται από ανάλογο με τις ανάγκες της Εταιρείας αριθμό υπαλλήλων και από τον Προϊστάμενο του πρακτορείου. Οι περιφερειακές αυτές υπηρεσίες κύριες αρμοδιότητες που έχουν είναι για την έκδοση εισιτηρίων επιβατών και αποδείξεων εισπράξεως ναύλων σχημάτων και εμπορευμάτων, την παρακολούθηση εφαρμογής των συμφωνητικών που έχουν συναφθεί με τους αυτοκινητιστές. Επίσης σημαντική υπήρχε

η συμμετοχή και η εργώδης προσπάθεια του προσωπικού για την υλοποίηση των τιθεμένων από την Διοίκηση στόχων και το ξεπέρασμα των τόσων προβλημάτων που έπρεπε να επιλυθούν λόγω της διεθνούς επέκτασης της Εταιρείας. Θα ήταν ουσιαστική παράλειψη να μην αναφέρουμε τον απaráμιλλο ζήλο και την πιστή οριαμένων στελεχών και υπαλλήλων οι οποίοι εργάσθηκαν υπερεντατικά συνεχώς πρωίνα και μέχρι αργά το βράδυ, Σάββατα, Κυριακές και κάποιες αργίες στα μετασκευαζόμενα πλοία μας και ιδιαίτερα στα Γραφεία της Κεντρικής Διεύθυνσης για την έγκαιρη διεκπεραίωση των εργασιών της Εταιρείας. Σπουδαία υπήρξε η συμβολή του Μηχανογραφικού Τμήματος. Παρά τις δυσκολίες λόγω προσωπικού επιτεύχθηκαν εφαρμογές ταμειακών μηχανών των πλοίων ΛΑΤΩ - ΛΙΣΣΟΣ, γενικής λογιστικής και αποθήκης, παρακολούθηση εμπορευμάτων κλπ. Η σπουδαιότητα της μηχανογράφησης φάνηκε παραστατικά στα προβλήματα και στον τεράστιο όγκο δουλειάς. Πιστεύουμε ότι με την καθημερινή αυξανόμενη πολύτιμη βοήθεια της Μηχανογράφησης και της καλής συνεργασίας των διαφόρων τμημάτων της Εταιρείας θα επιτευχθεί ο βασικός στόχος της άμεσης ενημέρωσης που έχει κοστίσει με διάφορους τρόπους παραλλά μέχρι τώρα στην ANEK.

Η ANEK μετά την περάτωση της μετασκευής του ΕΓ/ΟΓ ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ και την δρομολόγηση του κι αυτή του ΚΥΔΩΝ θα πρέπει απηλλαγμένα των ιδιαίτερων προβλημάτων που αντιμετώπισε για αυτά να στρέψει την προσοχή της όχι μόνο στην καλύτερη αξιοποίηση των γραμμών που εξυπηρετεί αλλά να επεκταθεί και σε άλλες. Παράλληλα να ξαναδει θέματα που ίσως μέχρι τώρα δεν είχε τον χρόνο να αξιοποιήσει.

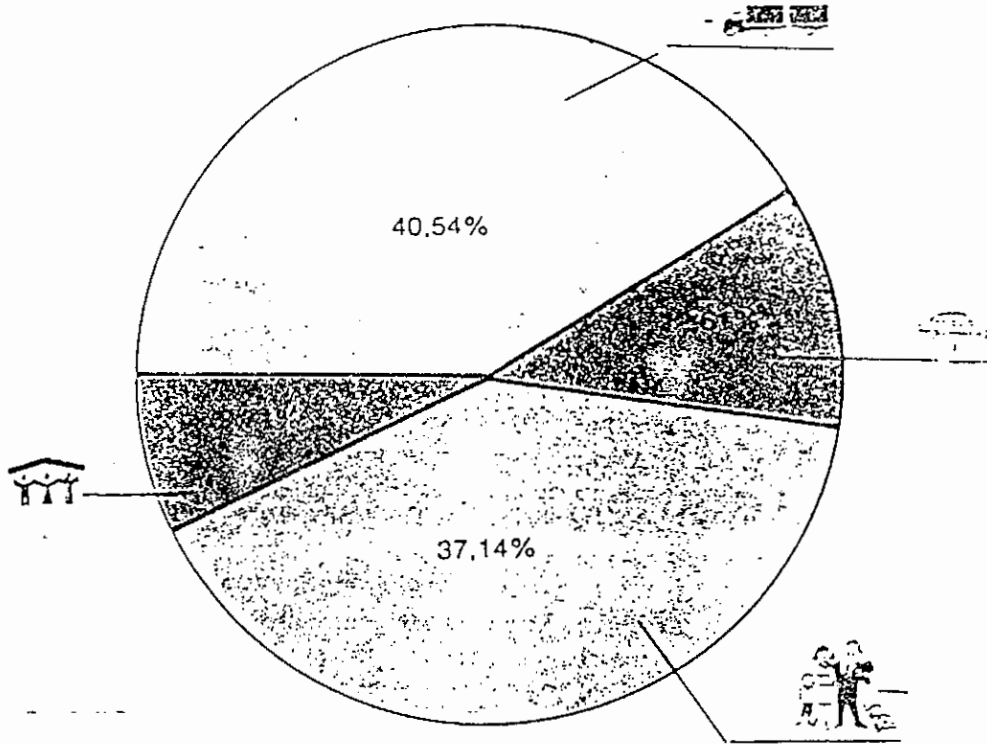
Όπως ξέρουμε η ANEK έχει δύο ειδών πλοία. Εσωτερικού και

εξωτερικού. Τα πλοία του εσωτερικού καλύπτουν το μεγαλύτερο ποσοστό διακίνησης εμπορευμάτων, οχημάτων και επιβατών. Οι γραμμές του εξωτερικού είναι το μέλλον της Εταιρείας καθώς και η βελτίωση και επέκταση των γραμμών του εσωτερικού σε συνδυασμό πάντα με σωστές αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης όσο και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Αυτό θα το καταφέρει μόνο όταν βρει πρόσθετα κεφάλαια, μα κεφάλαια φθηνά. Η ANEK λοιπόν χρειάζεται τώρα χρήματα, πέρα από τα δικά της. Η ANEK μέσα σε όλα αυτά θα πρέπει να διερευνήσει όπως ήδη κάνει τις πηγές και τους τρόπους από όπου θα αντλήσει αυτά τα πρόσθετα κεφάλαια, τη σχετική νομοθεσία και τους τρόπους της παραπάνω διασφάλισης και να ενημερώνει υπεύθυνα τους μετόχους της.

П А Р А Р Т Н И М А

ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΝΕΚ 1987



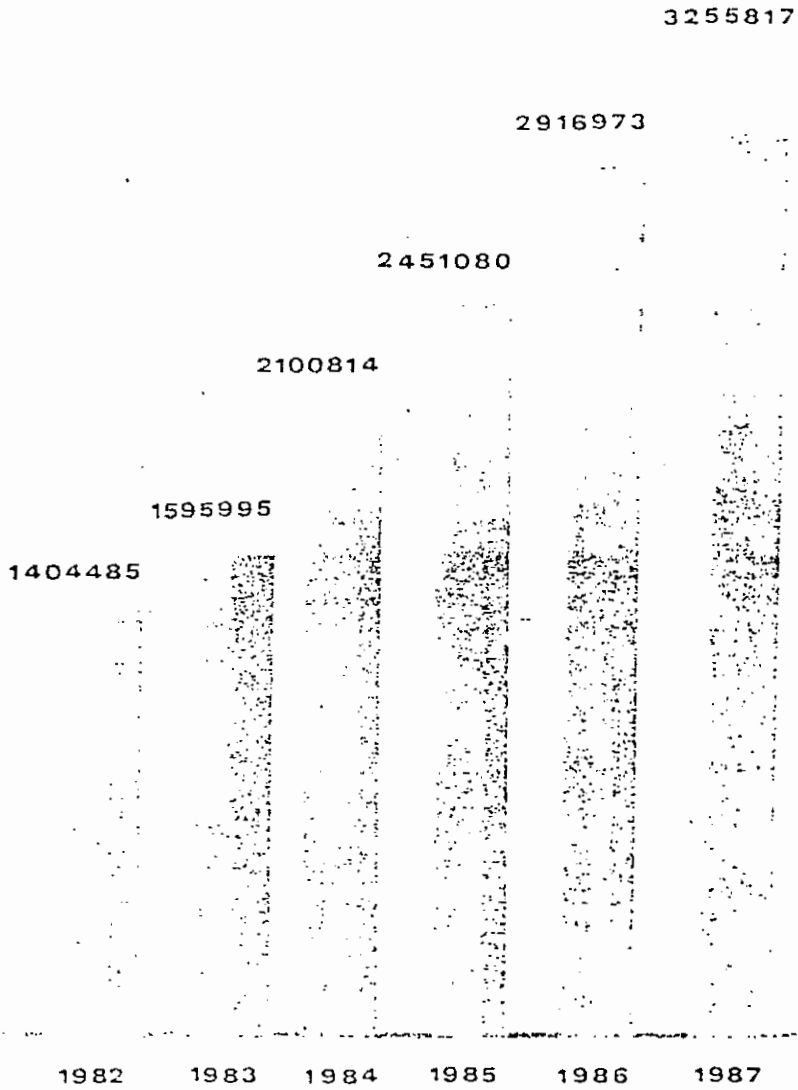
σε χιλιάδες δραχμές

Έσοδα από αυτοκίνητα φορτηγά	1.320.003	40.54%
" " " Ι.Χ.	410.719	12.51%
" " επιβατες	1.209.107	37.14%
" " διαφορα	315.988	9.71%
	<u>3.255.817</u>	100

ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΑ ΕΣΟΔΑ ΑΝΕΚ

κατά την βετία 1982-1987

σε χιλιάδες δραχμές \*

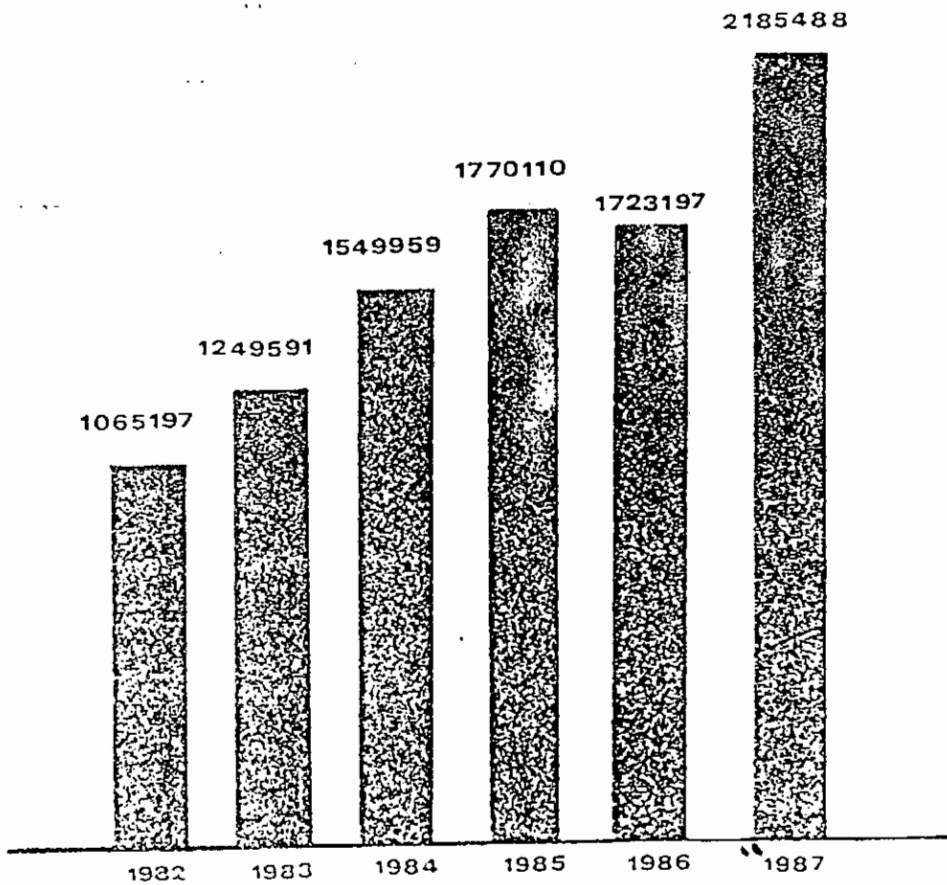




ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΕΚ προ αποσβέσεων

κατά την βετία 1982-1987

σε χιλιάδες δραχμές

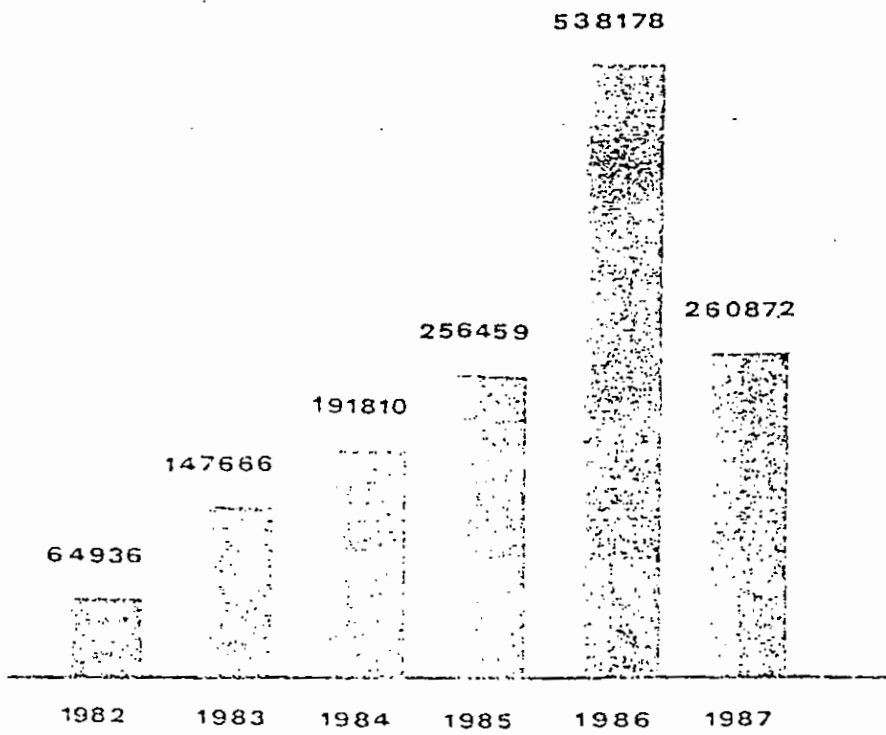


**ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ**

κατά την δετία 1982-1987

αξίας πλοίων και λοιπών περιουσιακών στοιχείων ΑΝΕΚ

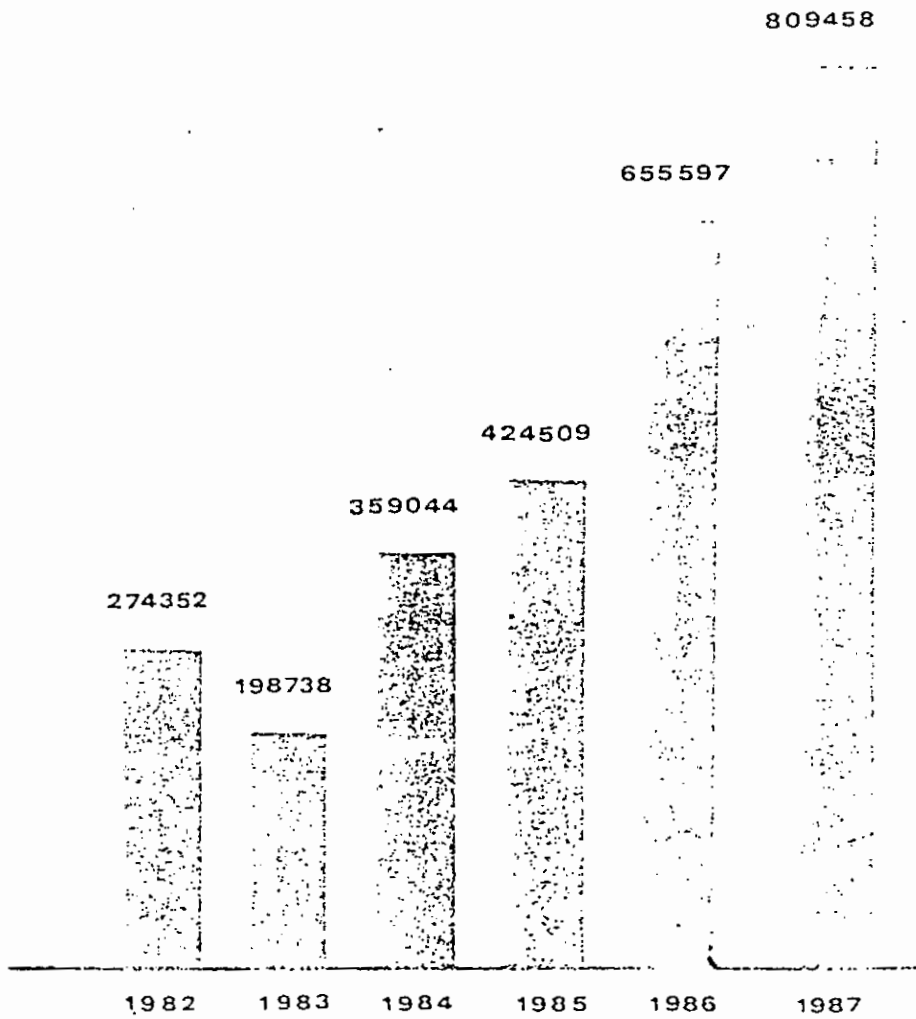
σε χιλιάδες δραχμές



ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ ΑΝΕΚ

κατά την δετία 1982-1987

σε χιλιάδες δραχμές



ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΑΝΕΚ

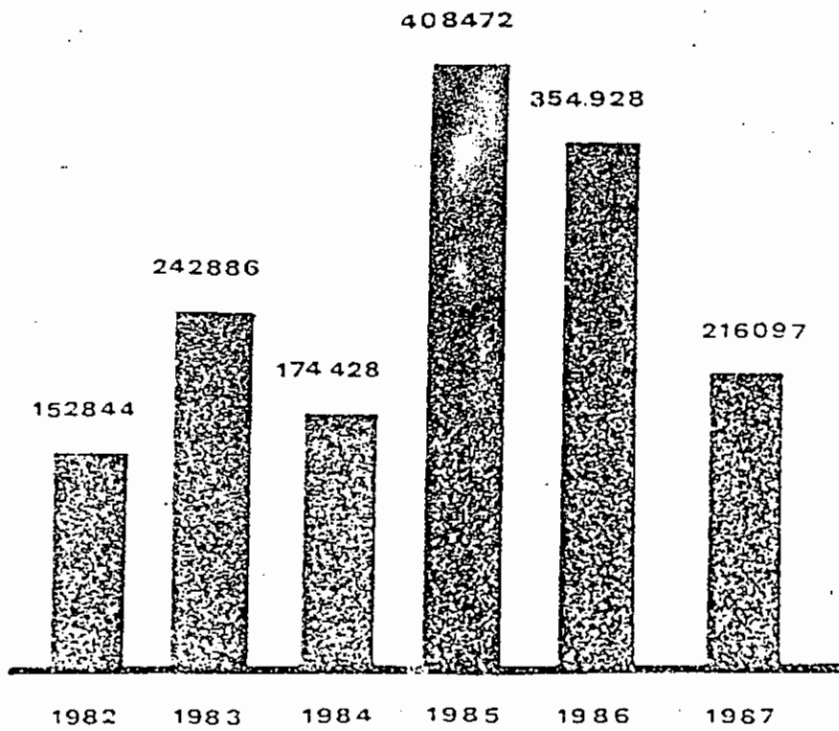
κατά την δετία 1982-1987

σε χιλιάδες δραχμές

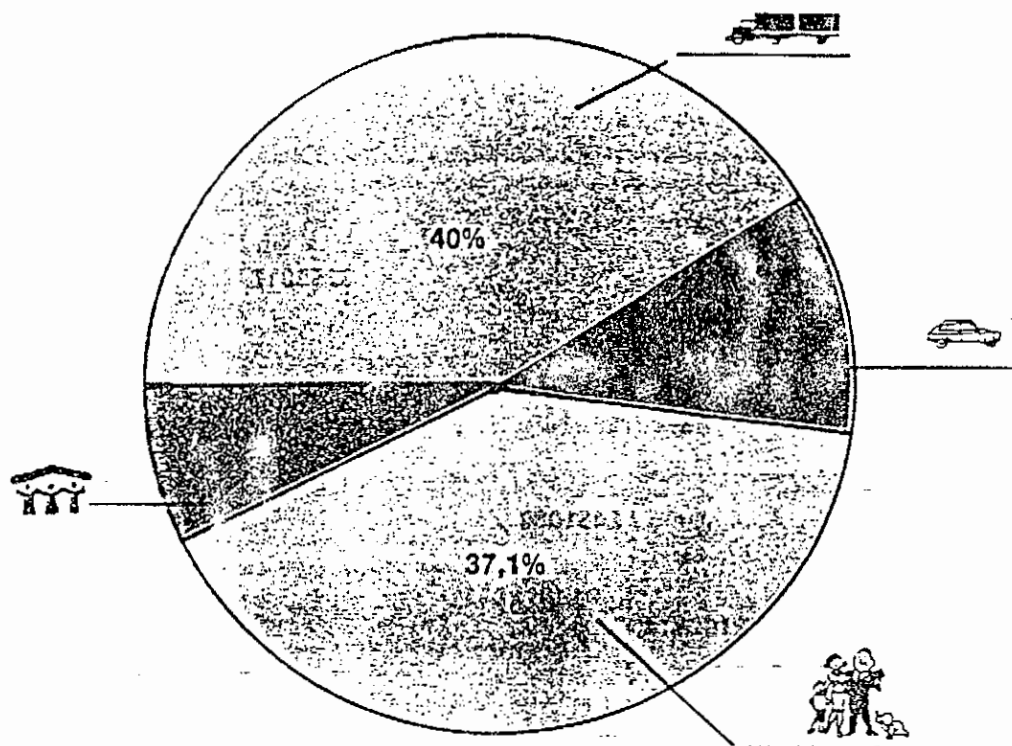
				723581	
			484808		
		359131			
257019		267417			
	178421				
1982	1983	1984	1985	1986	1987

ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΑΝΕΚ ΣΤΙΣ 31/12 κατά την δετία 1982-1987

σε χιλιάδες δραχμές



## ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΝΕΚ 1988



σε χιλιάδες δραχμές

Εσοδα από αυτοκίνητα φορτηγά	1.678.284	40%
Εσοδα από αυτοκίνητα Ι.Χ.	564.061	13,4%
Εσοδα από επιβάτες	1.558.420	37,1%
Εσοδα από διάφορα	399.091	9,5%
	4.199.856	100

ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΑ ΕΣΟΔΑ ΑΝΕΚ κατά την θετία 1983-1988

---

4199856

σε χιλιάδες δραχμές

3255817

2916973

2451080

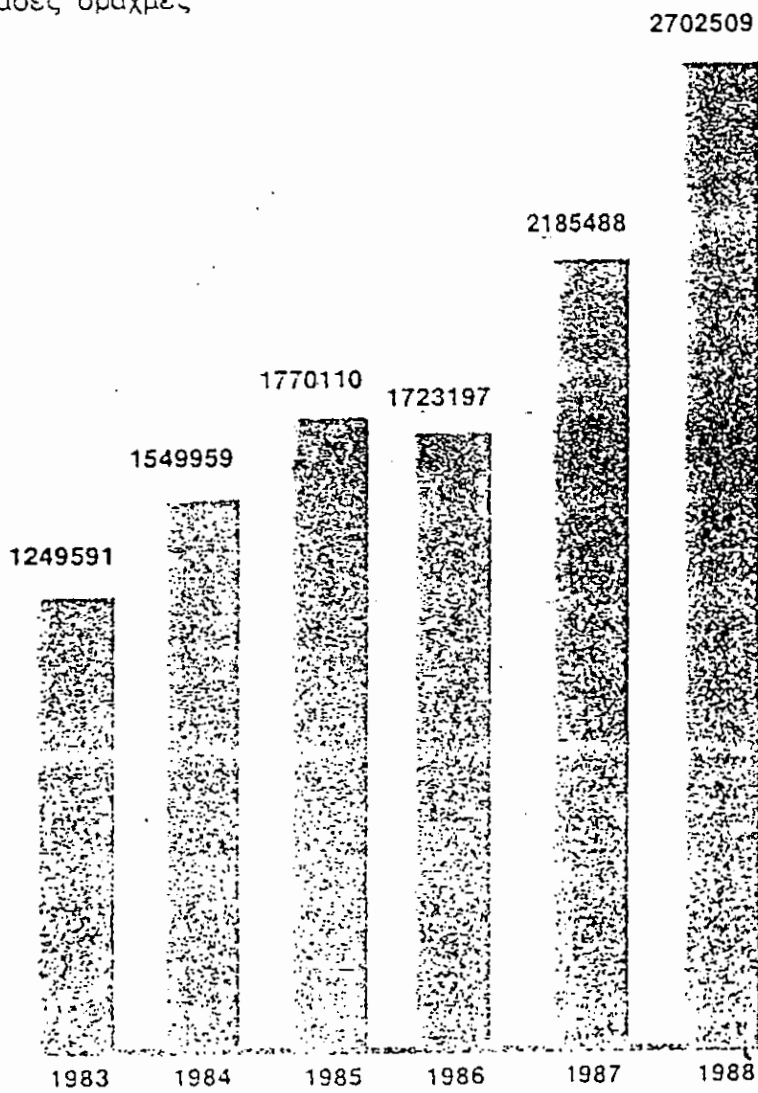
2100814

1595995

1983 1984 1985 1986 1987 1988

ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΕΚ προ αποσβέσεων κατά την 6ετία 1983-1988

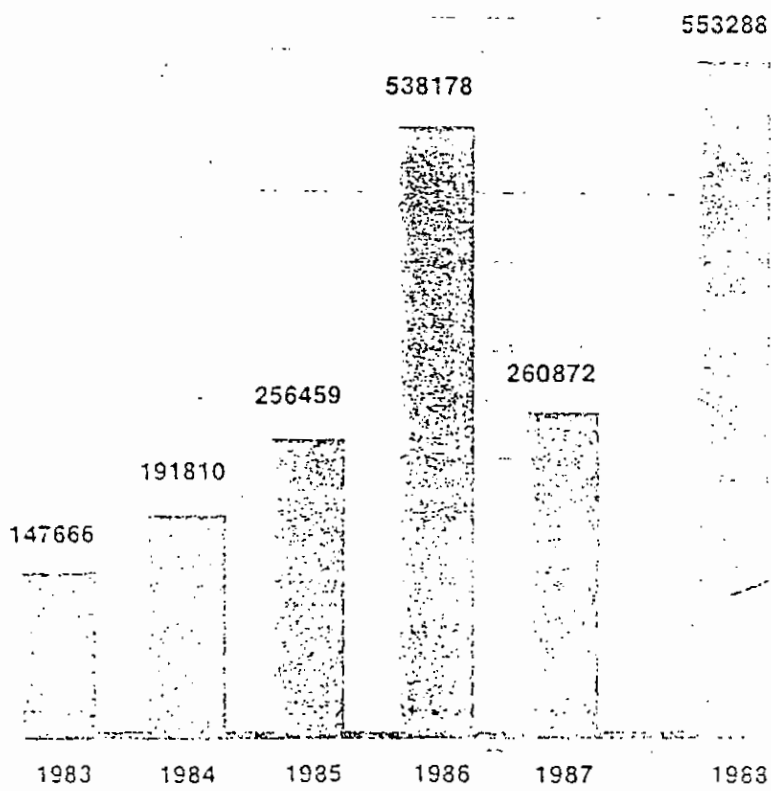
σε χιλιάδες δραχμές





ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ κατά την δετία 1983-1988  
αξίας πλοίων και λοιπων περιουσιακών στοιχείων ΑΝΕΚ

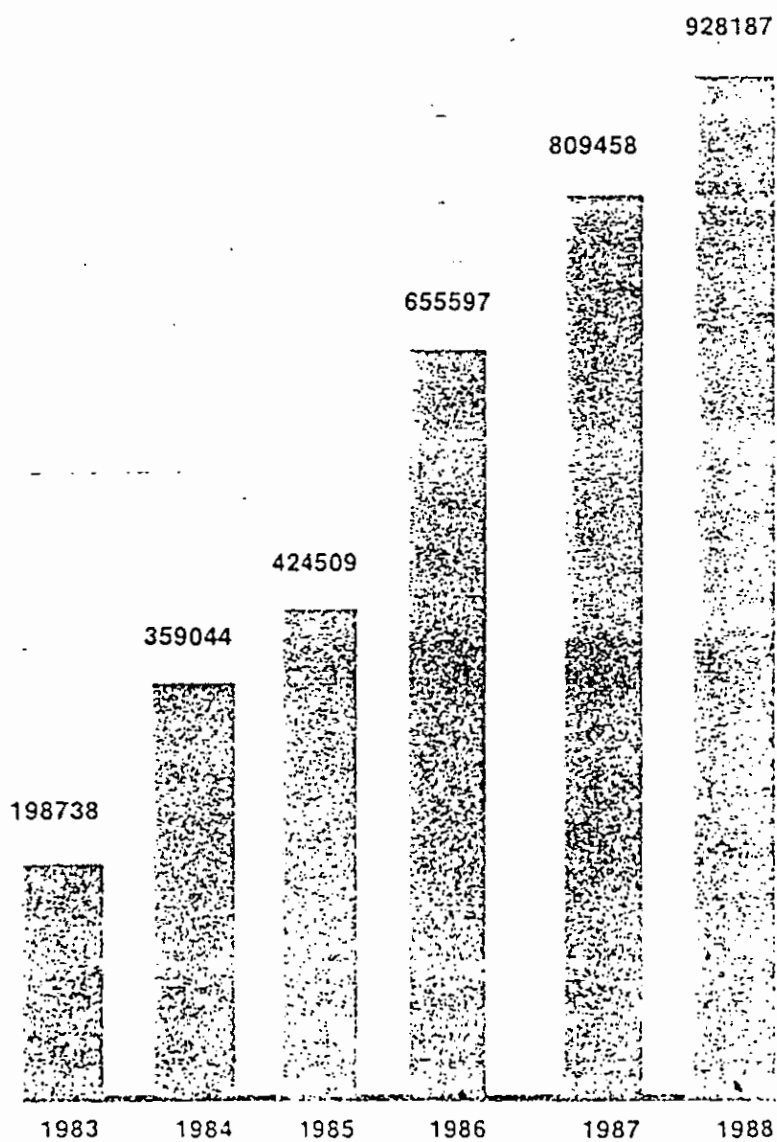
σε χιλιάδες δραχμές



**ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ ΑΝΕΚ**

κατά την 6ετία 1983 - 1988

σε χιλιάδες δραχμές



ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΑΝΕΚ

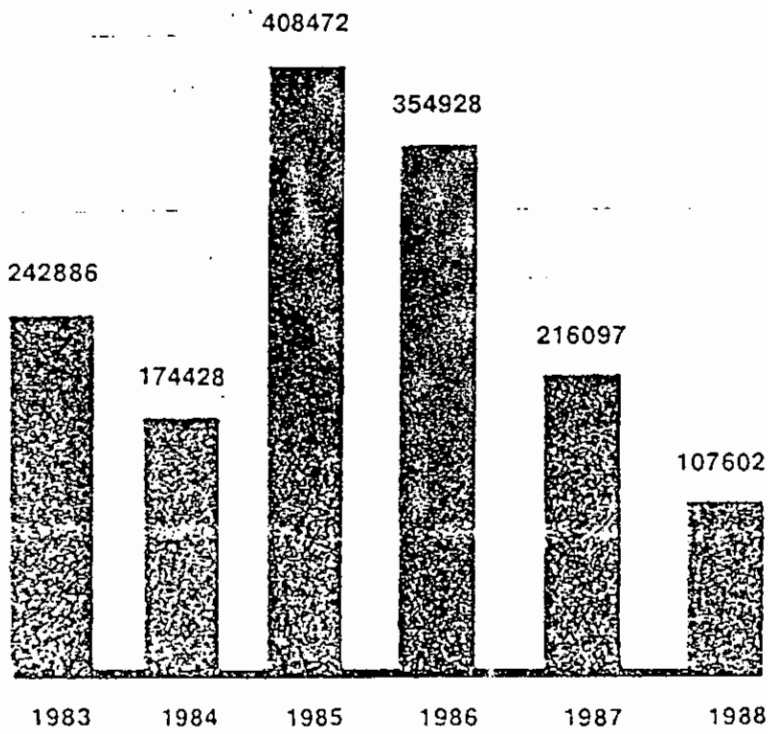
κατά την 6ετία 1983-1988

σε χιλιάδες δραχμές

				723581	692253
			484808		
		359131			
	267417				
178421					
1983	1984	1985	1986	1987	1988

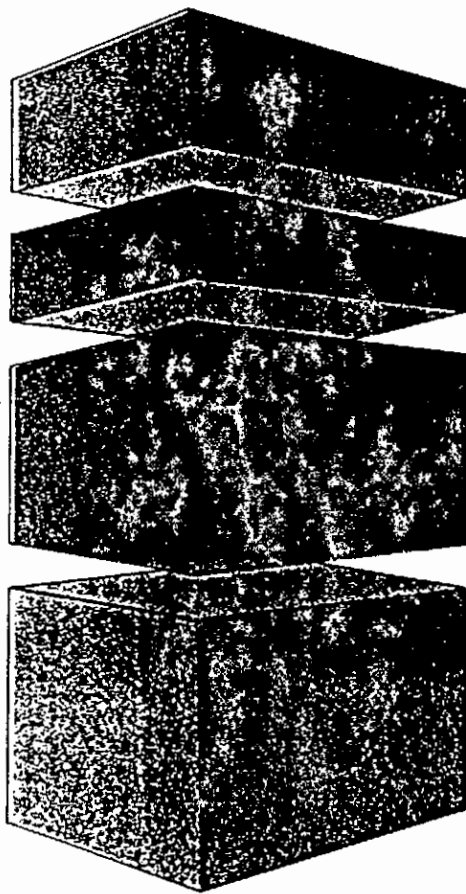
ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΑΝΕΚ ΣΤΙΣ 31/12 κατά την 6ετία 1983-1988

σε χιλιάδες δραχμές



## ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΣΟΔΩΝ Α.Ν.Ε.Κ. 1990

σε χιλιάδες δραχμές



ΔΙΑΦΟΡΑ 17,9%

---

Ι.Χ. ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ 12,3%

---

ΦΟΡΤΗΓΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ 33,4%

---

ΕΠΙΒΑΤΕΣ 36,4%

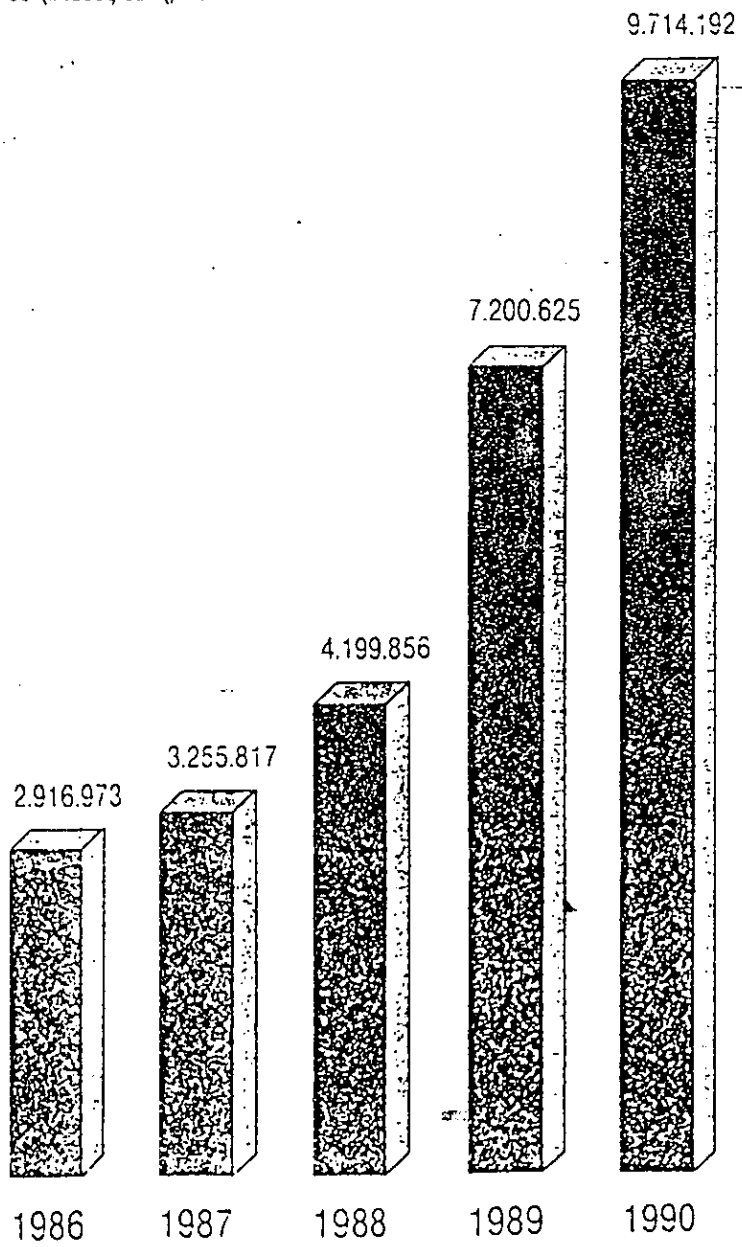
---

σε χιλιάδες δραχμές

ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΠΙΒΑΤΕΣ	3.533.643	36,4%
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΦΟΡΤΗΓΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	3.248.382	33,4%
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ι.Χ. ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	1.192.372	12,3%
ΕΣΟΔΑ ΔΙΑΦΟΡΑ	1.739.794	17,9%
	9.714.191	100%

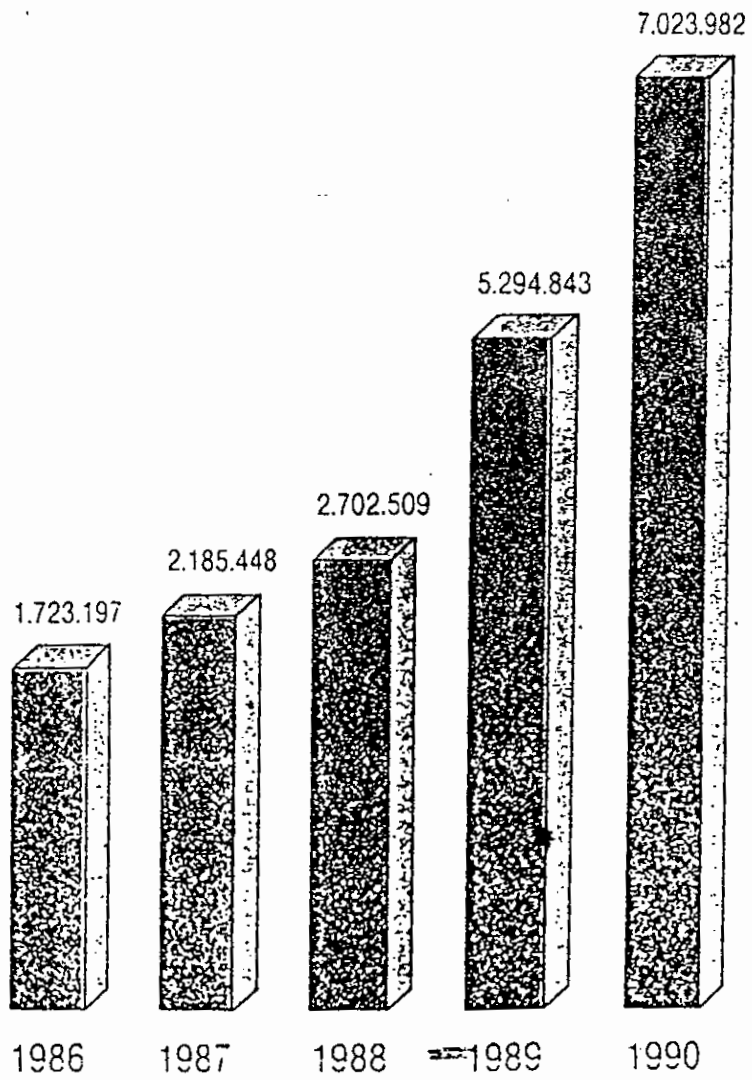
ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΑ ΕΣΟΔΑ Α.Ν.Ε.Κ. κατά την πενταετία 1986-1990

σε χιλιάδες δραχμές



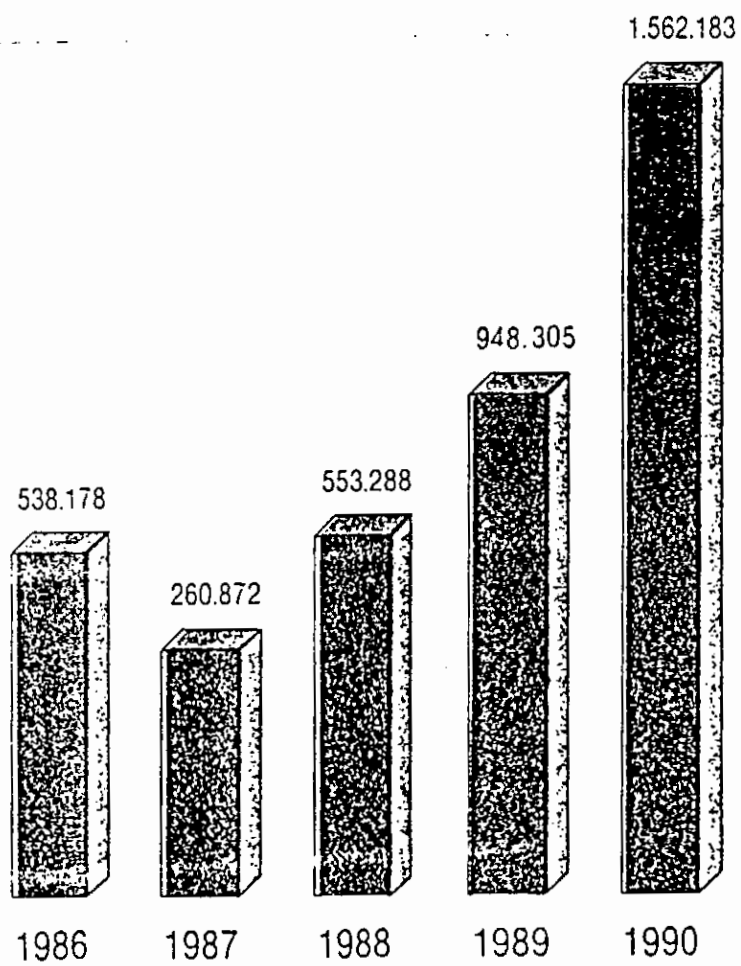
ΔΑΠΑΝΕΣ Α.Ν.Ε.Κ. προ αποσβέσεων κατά την πενταετία 1986-1990

σε χιλιάδες δραχμές



### ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ κατά την πενταετία 1986-1990

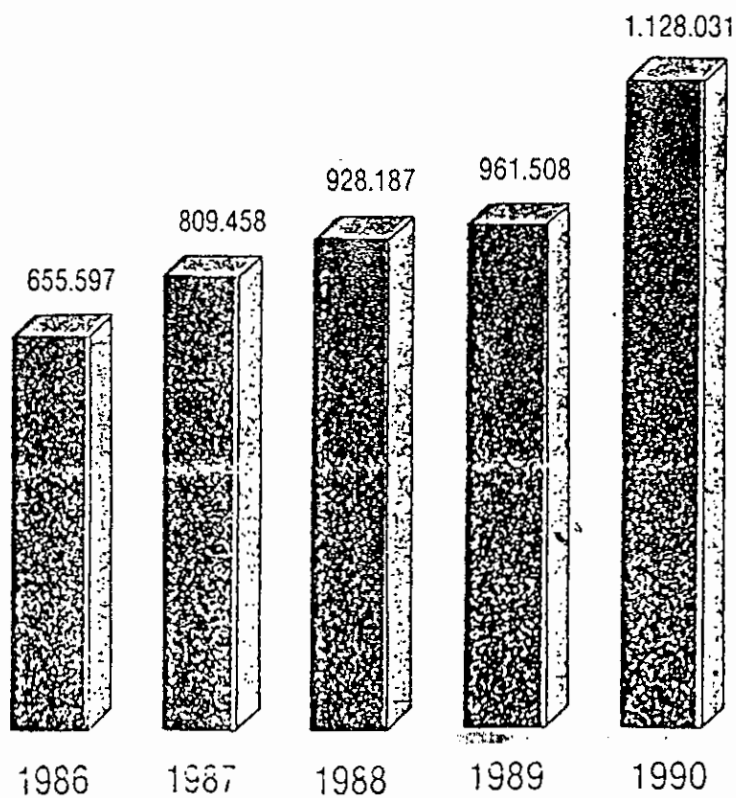
σε χιλιάδες δραχμές





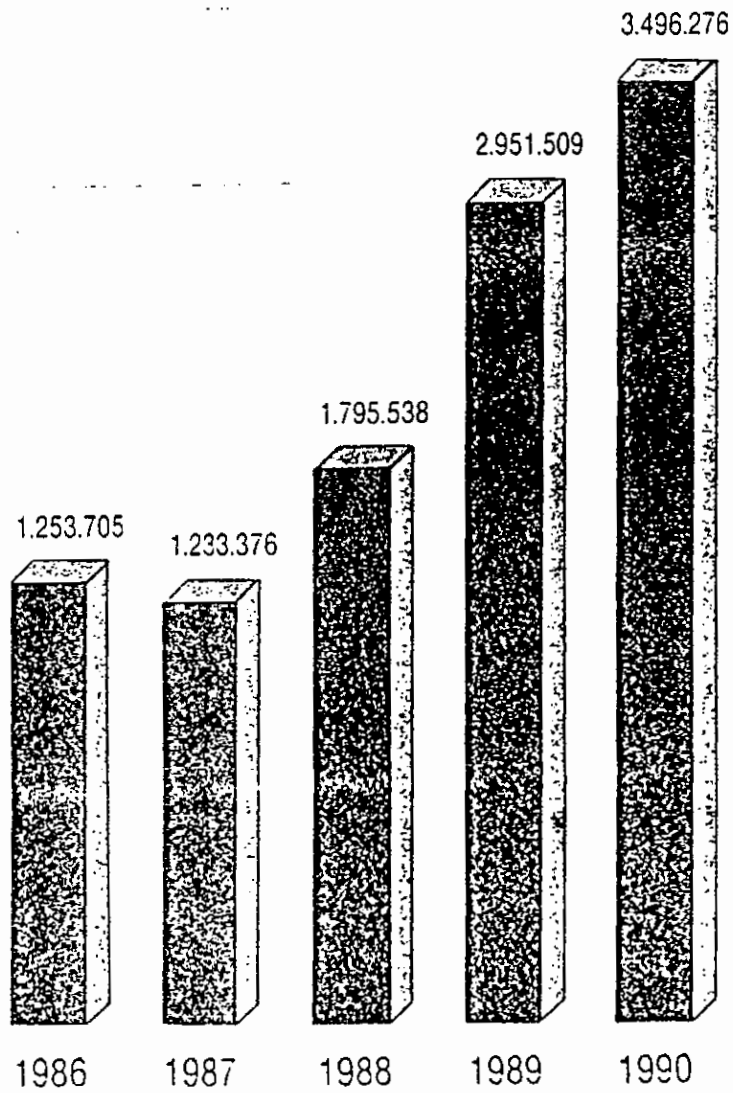
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ Α.Ν.Ε.Κ. κατά την πενταετία 1986-1990

σε χιλιάδες δραχμές



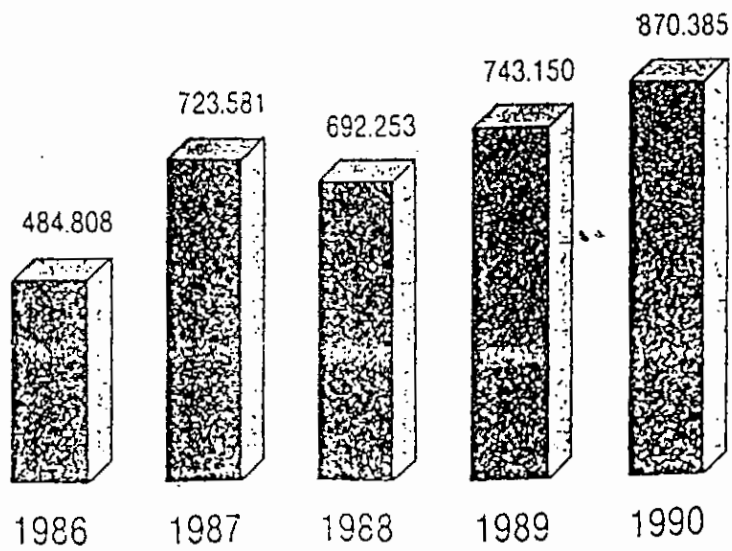
ΚΕΡΔΗ ΠΡΟ ΤΟΚΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΣΒΕΣΕΩΝ κατά την πενταετία 1986-1990

σε χιλιάδες δραχμές



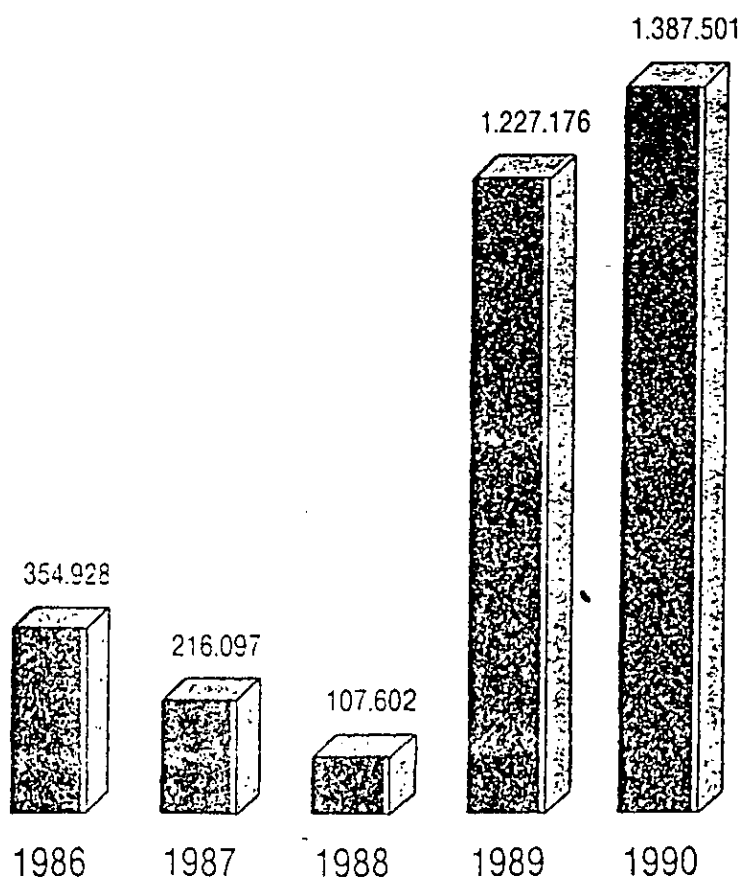
### ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ Α.Ν.Ε.Κ. κατά την πενταετία 1986-1990

σε χιλιάδες δραχμές



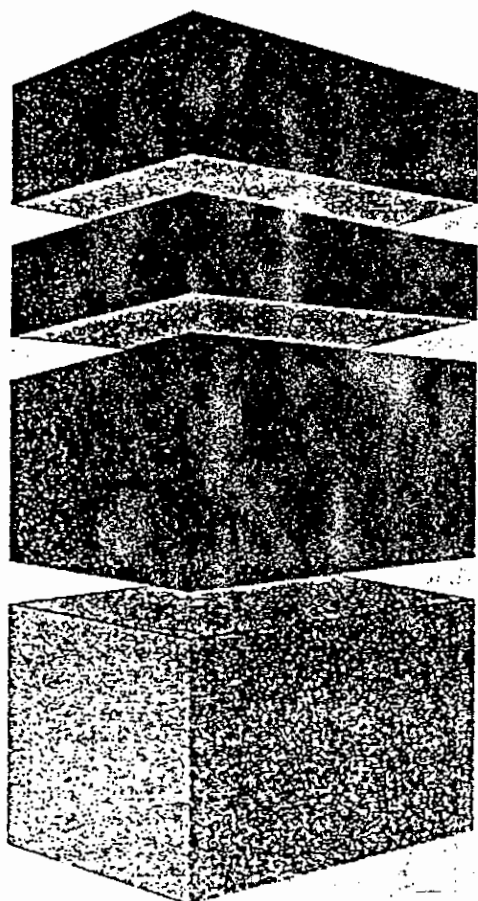
ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ Α.Ν.Ε.Κ. στις 31/12 την πενταετία 1986-1990

σε χιλιάδες δραχμές



## ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΣΟΔΩΝ Α.Ν.Ε.Κ. 1991

σε χιλιάδες δραχμές



ΔΙΑΦΟΡΑ 18,6%

Ι.Χ. ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ 13,5%

ΦΟΡΤΗΓΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ 30,6%

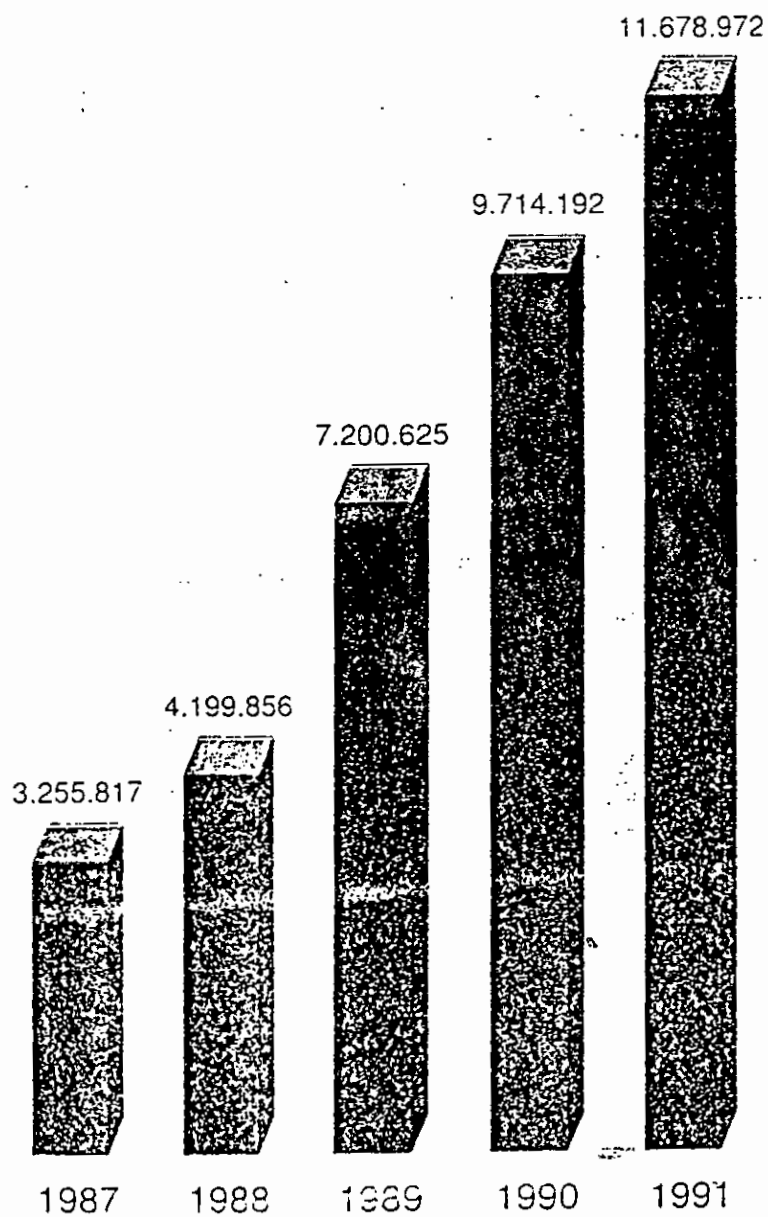
ΕΠΙΒΑΤΕΣ 37,3%

σε χιλιάδες δραχμές

ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΠΙΒΑΤΕΣ	4.357.906	37,3%
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΦΟΡΤΗΓΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	3.579.583	30,6%
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ι.Χ. ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	1.579.037	13,5%
ΕΣΟΔΑ ΔΙΑΦΟΡΑ	2.162.446	18,6%
	<u>11.678.972</u>	<u>100%</u>

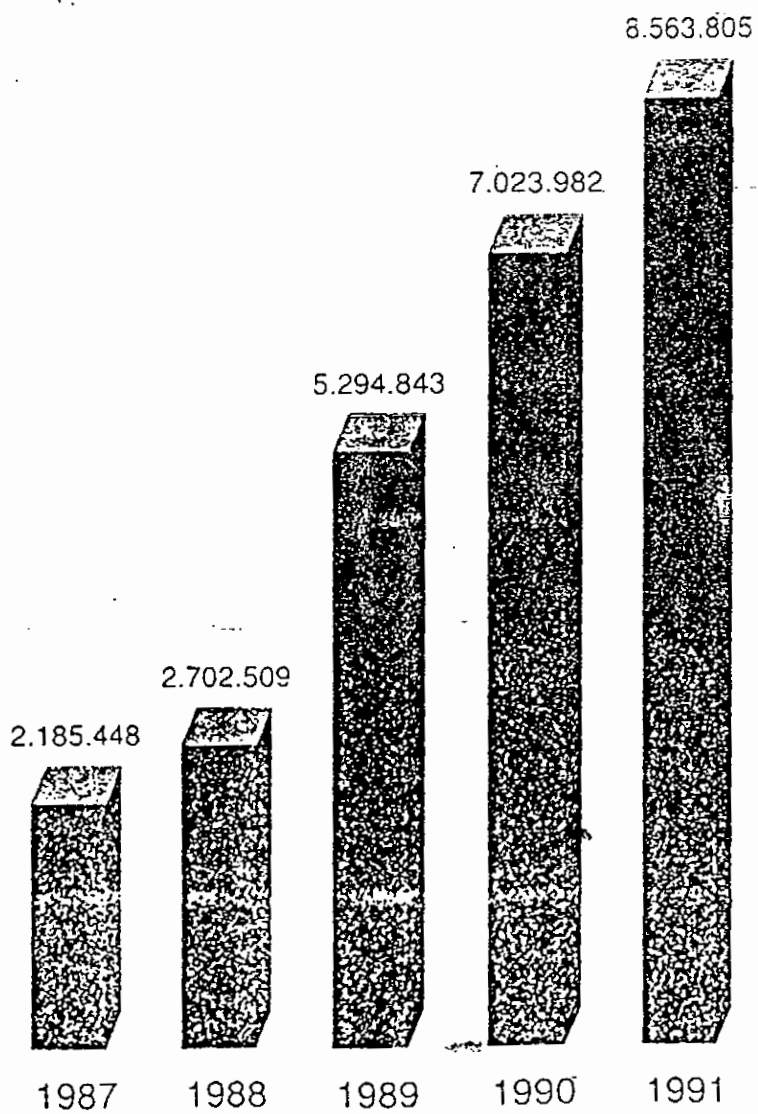
ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΑ ΕΣΟΔΑ Α.Ν.Ε.Κ. κατά την πενταετία 1987-1991

σε χιλιάδες δραχμές



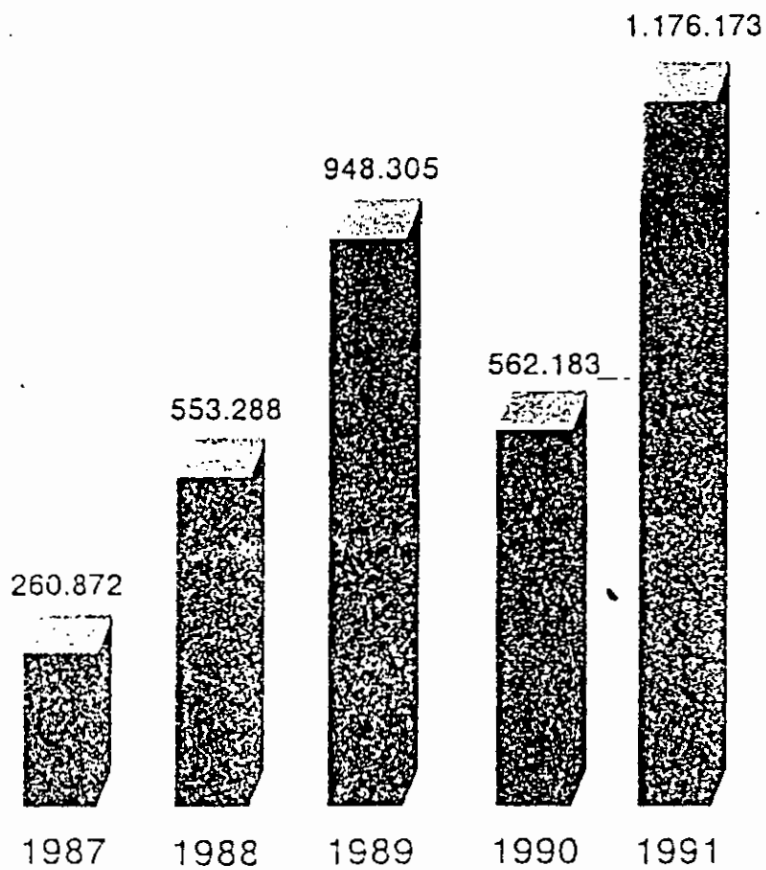
ΔΑΠΑΝΕΣ Α.Ν.Ε.Κ. προ αποσβέσεων κατά την πενταετία 1987-1991

σε χιλιάδες δραχμές



ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ κατά την πενταετία 1987-1991

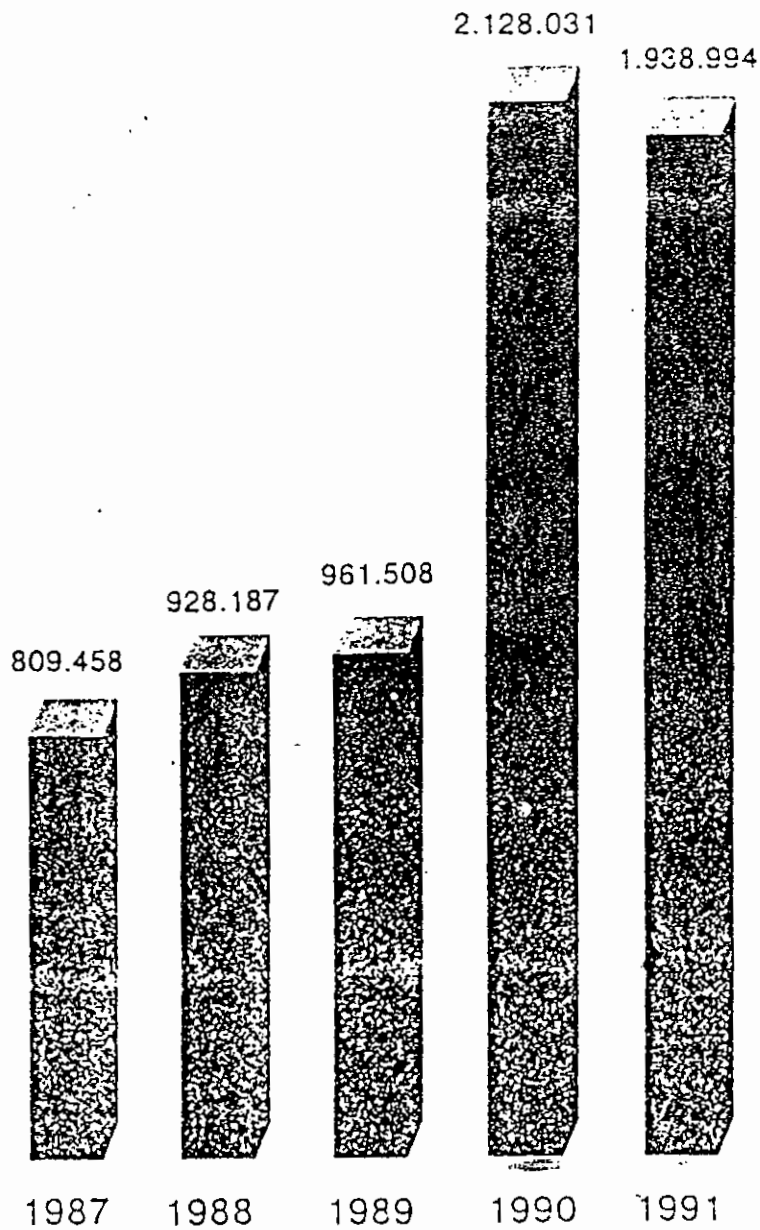
σε χιλιάδες δραχμές





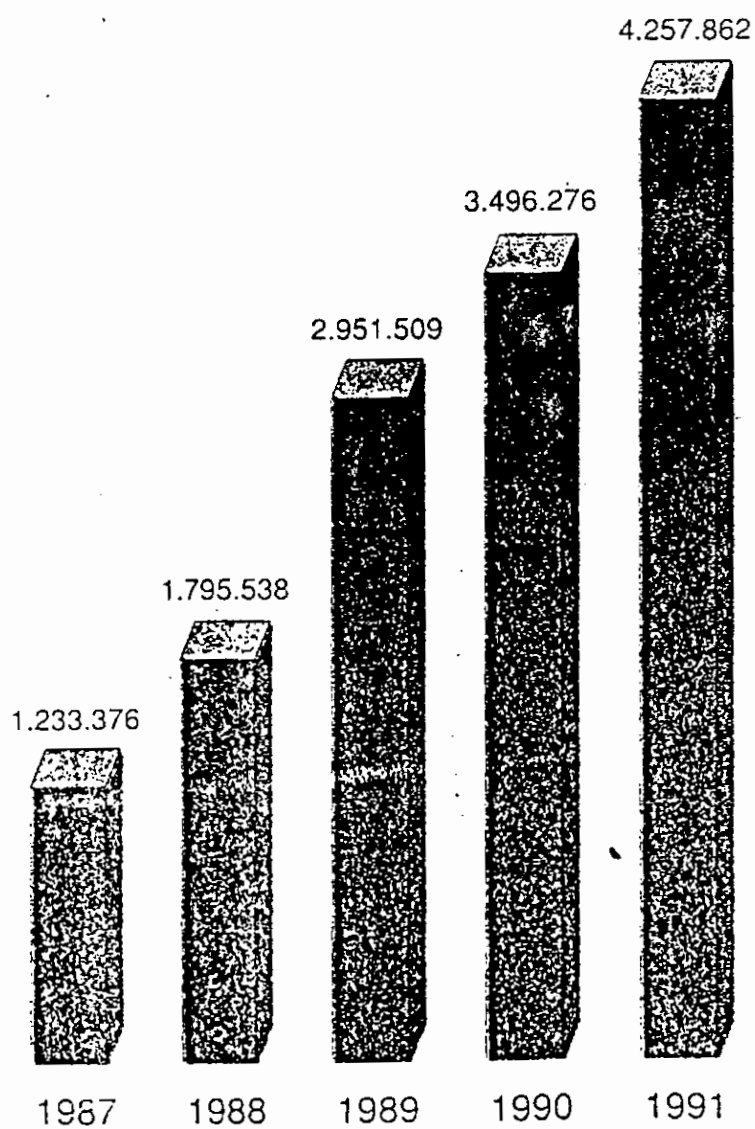
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ Α.Ν.Ε.Κ. κατά την πενταετία 1987-1991

σε χιλιάδες δραχμές



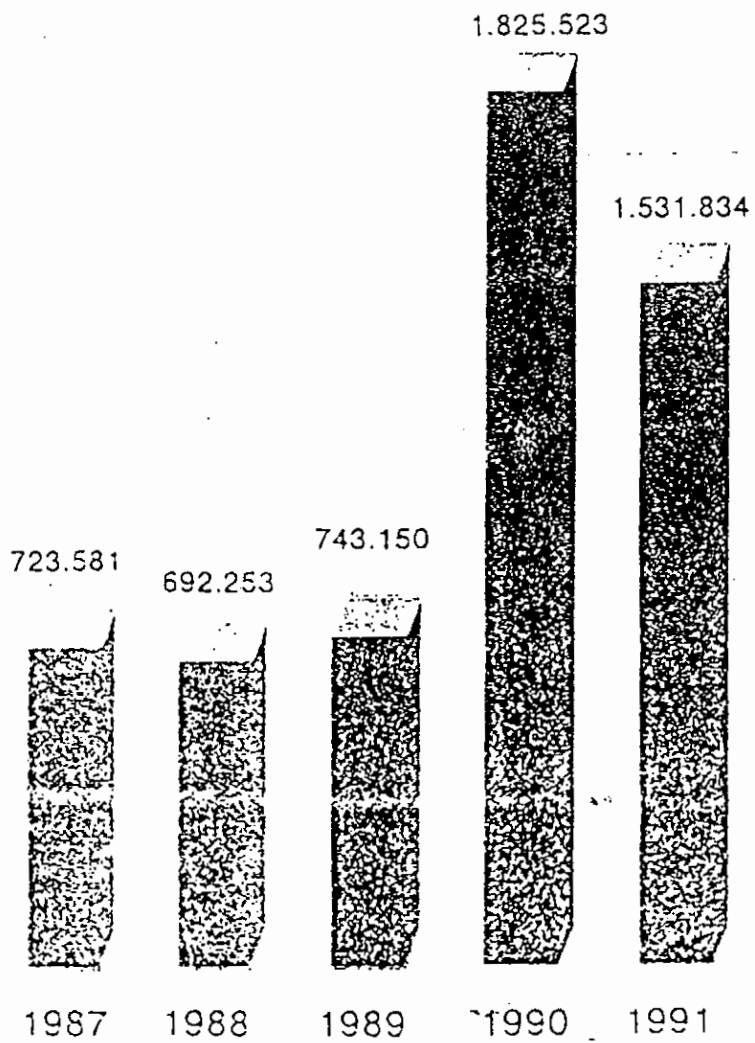
ΚΕΡΔΗ ΠΡΟ ΤΟΚΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΣΒΕΣΕΩΝ κατά την πενταετία 1987-1991

σε χιλιάδες δραχμές



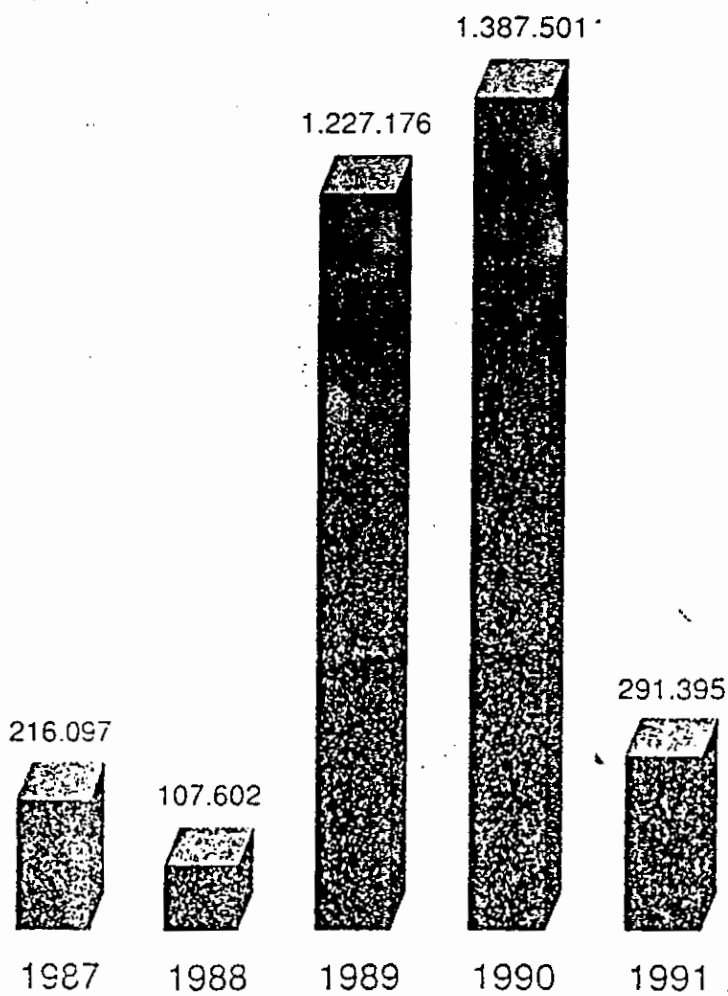
ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ Α.Ν.Ε.Κ. κατά την πενταετία 1987-1991

σε χιλιάδες δραχμές



ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ Α.Ν.Ξ.Κ. στις 31/12 την πενταετία 1987-1991

σε χιλιάδες δραχμές



## ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- "ΟΙ ΛΑΙΚΕΣ ΑΚΤΟΠΛΟΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ" Ιωάννης Σ. Βαβούρας σε  
σε συνεργασία Κων/νου Αργοντάκη - Έκδοση ΠΑΠΑΖΗΣΗ.
- "ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΑΝΕΚ" Δημοσιεύσει από τον Τύπο  
Εκδόσεις Περιοδικό "ΑΡΓΩ"
- ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΡΗΣΗΣ 1990 - 1991. Πληροφοριακά στοιχεία μέσα  
απο την εταιρεία.
- ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΑΝΕΚ  
Προσωπικές δημοσιεύσεις του Κων/νου Αργοντάκη Συμβούλου  
της Εταιρείας.

